



Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 21 по 25 января 2019 года

**Понедельник, 21 января
Сайт ЛФП**

Вековой юбилей Международной организации труда

В 2019 году отмечается столетие образования [Международной организации труда \(МОТ\)](#). МОТ была создана в 1919 году на основании Версальского мирного договора, как структурное подразделение Лиги Наций, в рамках которого объединились правительства, представители работников и работодателей.

Это было время потрясений и глобальных социальных и технических перемен. В первую очередь, причиной создания организации стали революционные события в России и других европейских государствах, разруха в экономике после Первой мировой войны, сопровождающаяся масштабной нищетой, неравенством, дискриминацией и плохими условиями труда в большинстве стран, что породило повсеместное недовольство работающих граждан. Трудящиеся разных стран требовали, чтобы в процессах мирного урегулирования предусматривались и меры по обеспечению более справедливых условий труда с помощью международного трудового законодательства и реализации профсоюзных прав.

Основатели МОТ преследовали цель: создать организацию, которая будет заниматься вопросами труда и содействовать разрешению социальных конфликтов мирным, ненасильственным путем, что, в конечном итоге, поспособствует созданию всеобщего мира. В 1934 году членом МОТ стал Советский Союз. С 1959 года в Москве работает Субрегиональное бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии (в настоящее время - Группа технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии. Сегодня организация объединяет более 180 государств.

На протяжении всей своей вековой истории цели и задачи Международной организации труда остаются неизменными: продвижение основополагающих принципов и прав в сфере труда; расширение возможностей женщин и мужчин для получения достойной занятости; увеличение охвата и эффективность социального обеспечения для всех; укрепление трипартизма и развитие социального диалога.

Одним из основных механизмов решения этих задач является принятие международных трудовых норм в форме конвенций, которые должны быть ратифицированы странами-участницами организации.

МОТ принято порядка 190 конвенций, охватывающих практически весь спектр трудовых отношений и социальных вопросов, в числе которых: основные права человека, минимальная заработная плата, занятость, охрана и гигиена труда, охрана материнства, социальный диалог, нормы социального обеспечения и др.

Стоит напомнить, что и самое понятие [«Достойный труд»](#) появилось благодаря Международной организации труда. В основу принятой МОТ в 1998 году Декларации об основополагающих принципах и правах в сфере труда легли четыре главных принципа: свобода объединения и право на ведение коллективных переговоров, искоренение всех форм принудительного труда, действенное упразднение детского труда, искоренение дискриминации в сфере занятости. В год своего столетнего юбилея Международная организация труда (МОТ) проводит масштабную [кампанию](#) по организации широкого общественного обсуждения проблем сферы труда под названием «МОТ обращается к людям». «Работа и ее поиск пронизывает жизнь каждого из нас, но многие до сих пор не знают о том, что есть международная организация, которая помогает формировать сферу труда еще с 1919 года,- говорит директор Департамента коммуникации МОТ Мартин Мерфи. - Наша задача – показать ту позитивную роль, которую играла и продолжает играть для людей МОТ в сфере труда».

Кампания ведется по 25 тематическим направлениям, начиная с гендерного равенства и молодежной занятости и заканчивая изменением климата и проблемами внедрения на производстве искусственного интеллекта.

В связи со столетием Международной организации труда председатель ФНПР Михаил Шмаков [дал интервью](#) на тему:

какой вклад вносит МОТ в продвижение социальной справедливости в мире.

Как [сообщает](#) Департамент международного сотрудничества ФНПР, празднование 100-летнего юбилея МОТ откроется 22 января в штаб-квартире организации в Женеве, где Глобальная комиссия по вопросам будущего сферы труда обнародует свой эпохальный доклад.

Создание Комиссии знаменует собой второй этап реализации инициативы МОТ «Будущее сферы труда». В ее задачу входит проведение углубленного изучения будущего сферы труда, которое заложит аналитическую основу обеспечения социальной справедливости в XXI веке.

Независимый доклад, в котором излагаются пути построения такого будущего, где каждому будут предоставлены достойные и устойчивые возможности в области занятости, будет представлен на юбилейной, 108-й сессии Международной конференции труда 2019 года.

В течение полутора лет, предшествовавших началу работы Комиссии, трехсторонние участники МОТ – правительства, организации работодателей и трудящихся – проводили общенациональные диалоги в 110 странах мира, в результате которых ее работа была организована по четырем основным направлениям: работа и общество; достойные рабочие места для всех; организация труда и производства; управление трудом.

К столетию МОТ открыт новый мультимедийный интерактивный сайт <https://www.ilo.org/100/ru/>, который позволит вам погрузиться в прошлое, настоящее и будущее организации в ее борьбе за социальную справедливость и достойный труд.

Мероприятия завершатся гигантской проекцией эмблемы столетия МОТ на 11-этажное здание Международного бюро труда в Женеве.

В течение года во многих странах мира, в том числе и в России пройдут различные мероприятия, посвященные этому историческому событию.

Использованы материалы сайтов [Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии](#) и [Столетие МОТ](#).

Сайт ЛФП

Вторник, 22 января

Сайт ЛФП

Как не замерзнуть на работе?

В начале этой недели в Санкт-Петербург и Ленинградскую область пришли настоящие крещенские морозы. Особого потепления синоптики не обещают и до конца текущей недели. По предварительным прогнозам морозы не отступят и в начале февраля. В связи с резким похолоданием остро встает вопрос организации нормальных условий для тех, кто трудится на открытом воздухе или в необогреваемых помещениях.

Конечно, лучше избегать проведения работ при минусовых температурах и переносить их на более теплое время или в закрытое отапливаемое помещение.

Но если это невозможно, то к работе в условиях низких температур есть целый ряд требований. Технической инспекцией труда Ленинградской Федерации профсоюзов разработаны полезные «Рекомендации по вопросу обеспечения условий труда работников, занятых на работах в холодное время года в производственных и общественных зданиях, на открытой территории или в необогреваемых помещениях».

Согласно ст. 109 Трудового Кодекса РФ таким работникам предоставляются специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время.

Длительность перерывов для обогрева, сокращение рабочего дня, прекращение работы в зависимости от температуры и скорости движения воздуха, утверждаются правительством региона.

В Санкт-Петербурге и Ленинградской области установлен следующий порядок перерывов

	Перерывы для подогрева на 10 мин через каждый час работы	Перерывы по 10 мин через каждый час работы плюс сокращение рабочего дня на 1 час	Работы прекращаются
1. В тихую погоду скорость ветра от 0 до 2 м/сек	-20 до -25°C	-25 до -30°C	ниже -30°C
2. При умеренном ветре скорость ветра от 3 до 8 м/сек	-15 до -20°C	-20 до -25°C	ниже -25°C
3. При сильном ветре скорость ветра от 9 до 15 м/сек	-10 до -15°C	-15 до -20°C	ниже -20°C
4. При штормовом ветре со			

скоростью от 16 до 20 м/сек	при температуре ниже 0°C работы прекращаются
5. В бурю, когда скорость ветра выше 20 м/сек	работы прекращаются независимо от температуры воздуха

Примечание: установленные условия работы не распространяются на работников транспорта, а порядок проведения перерывов при работе на открытом воздухе - на паровозные и поездные бригады, работников, занятых на снегоочистителях, плавающий состав водного транспорта, работников заводского транспорта, летный состав гражданского воздушного транспорта.

При работе в закрытых не обогреваемых помещениях следует применять условия, установленные как для работ в тихую погоду.

Работодателям рекомендуется предусматривать специальные мероприятия по обеспечению безопасности при работе на холоде: понижать норм выработки и увеличивать время внутрисменных перерывов; организовывать контроль за состоянием погодных условий и оперативно оповещать работающих об их быстром ухудшении; наблюдать за состоянием работающих и их кожных покровов; обеспечить доступность квалифицированной медицинской помощи для пострадавших от обморожений; организовывать регулярную очистку от снега рабочих площадок, проходов и проездов, а при опасности оледенения - посыпку их материалами, препятствующими скольжению; обязательно выдавать спецодежду для защиты от низких температур; обеспечить наличие средств первой помощи на рабочих местах, средств индивидуальной защиты, в том числе защитных кремов.

Температура воздуха в местах обогрева должна поддерживаться на уровне +21 - 25 °С. Помещение следует оборудовать устройствами для обогрева кистей и стоп, температура которых должна быть в диапазоне +35 - 40 °С .

Режимы работы на открытом воздухе или в неотапливаемых помещениях устанавливаются в зависимости от категории работ. С полным перечнем категорий можно ознакомиться [здесь](#).

При температуре воздуха ниже -30°C не рекомендуется планировать выполнение физической работы выше категории IIa. При температуре воздуха ниже -40°C нужно предусматривать защиту лица и верхних дыхательных путей.

При отсутствии защиты лица и органов дыхания работы на открытой территории не должны проводиться при сочетаниях температуры воздуха и скорости ветра, представляющих опасность обморожения через 1 мин.

Режимы работы и допустимую продолжительность непрерывного пребывания на холоде и число 10-минутных перерывов на обогрев (за 4-часовой период рабочей смены) на территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области можно определить по данным в таблицах ниже.

Для работ категории II а-II б

Температура воздуха, град С	Скорость ветра, м/с											
	≤1		2		4		6		8		10	
	а	б	а	б	а	б	а	б	а	б	а	б
-10	186	1	159	1	121	1	95	2	76	2	62	3
-15	106	1	96	2	79	2	65	3	55	3	46	4
-20	74	2	68	3	59	3	50	3	43	4	37	4
-25	57	3	53	3	47	3	40	4	35	4	31	5
-30	46	4	44	4	39	4	34	5	30	5	26	6

Для работ категории I б

Температура воздуха, град С	Скорость ветра, м/с											
	<1		2		4		6		8		10	
	а	б	а	б	а	б	а	б	а	б	а	б
-10	127	1	115	1	96	2	80	2	68	3	56	3
-15	84	2	78	2	68	3	58	3	50	3	44	4
-20	63	3	59	3	52	3	46	4	40	4	35	5
-25	50	3	48	3	42	4	38	4	34	5	30	5
-30	42	4	40	4	36	4	32	5	29	5	26	6

Где а – продолжительность непрерывного пребывания на холоде, мин; б - число 10-ти минутных перерывов для обогрева за 4-часовой период рабочей смены.

Подробнее с Рекомендациями можно ознакомиться [здесь](#)

Напомним, что обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников является одним из главных

общечеловеческих принципов, соответствующим: Всеобщей декларации прав человека; декларациям и конвенциям Международной организации труда; международным обязательствам РФ, принятым в рамках ОБСЕ (СБСЕ); Конвенции Содружества Независимых Государств о правах и основных свободах человека; статьям 7 и 37 Конституции РФ и тд. Закрепление именно этого принципа в ТК РФ выдвигает на первое место обязанность работодателей обеспечивать нормальные и безопасные условия труда на каждом рабочем месте, в том числе в зимний период. Все организационные и технические мероприятия, связанные с профилактикой неблагоприятного воздействия температур, рекомендуется включать в соответствующие разделы коллективных договоров и соглашений по охране труда.

Сайт ЛФП

Шаг к достойной жизни

Михаил Шмаков - о повышении зарплат, пенсиях и потребительской корзине

Необходимо кардинально пересмотреть структуру потребительской корзины и вдвое увеличить минимальную зарплату, считает председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков. Об этом и многом другом он рассказал в интервью "Российской газете".

Чтобы хватило на все

Михаил Викторович, вы не раз говорили, что профсоюзы выступают за достойную зарплату. Достойная зарплата - это сколько в рублях?

Михаил Шмаков: Сейчас средняя зарплата в России составляет 42-43 тысячи рублей в месяц. При этом она разнится от региона к региону. Самые большие зарплаты, почти вдвое выше, чем в среднем по России, в Ханты-Мансийском АО, на севере Тюменской области, в Москве. Но есть депрессивные регионы, где средняя зарплата в 1,5-2 раза меньше среднероссийской - 26-27 тысяч рублей в месяц.

Понятие "достойная зарплата" очень субъективно. Для одних это 30 тысяч рублей, а для кого-то и 100 тысяч мало. Профсоюзы исходят из того, что на достойную зарплату семья может позволить себе покупать не только жизненно необходимые продукты питания и вещи, но и, например, платить ипотеку, приобретать товары длительного пользования, тратить на хобби.

Минимальный потребительский бюджет включает все эти расходы? Вы не раз заявляли, что МРОТ нужно подтягивать не к прожиточному минимуму, а к минимальному потребительскому бюджету.

Михаил Шмаков: Минимальный потребительский бюджет включает в себя не все эти расходы. Траты на хобби в него не входят. Но его размер примерно вдвое больше, чем нынешняя стоимость потребительской корзины, - примерно 25 тысяч рублей.

Конечно, в 2018 году мы добились важного шага - принятия закона о доведении МРОТ до уровня прожиточного минимума и его ежегодной индексации. Но сегодняшний прожиточный минимум уже не соответствует реальным, даже минимальным потребностям людей.

А что будет соответствовать?

Михаил Шмаков: Действующая потребкорзина предполагает, что человек должен тратить на продукты питания около 50 процентов своих доходов.

На непродовольственные товары и услуги остается всего по 25 процентов. Чем выше уровень доходов граждан, тем меньше они тратят на продукты питания и больше на непродовольственные товары и услуги. Таким образом, величина прожиточного минимума, рассчитанная на основе потребительской корзины, "закрепляет" граждан в положении бедности.

Значит, нужно переходить на другую методику подсчета потребительской корзины?

Михаил Шмаков: Да. И мы будем настаивать, чтобы "корзину" расширили до размера минимального потреббюджета. Расходы на продукты питания должны составлять не более трети всех расходов на потребительские товары и услуги, а объем их потребления должен быть пересмотрен на основе современных рекомендаций по рациональным нормам питания.

Кстати, минимальный потребительский бюджет уже считается в регионах, например, в Москве, в Татарстане, и на его основе региональные трехсторонние комиссии устанавливают минимальную зарплату.

А что такое рациональный потребительский бюджет?

Михаил Шмаков: По сути, это бюджет среднего класса, и мы оцениваем его размер в 40 тысяч рублей.

Он включает в себя расходы на питание вне дома, мобильный телефон, компьютер, услуги ЖКХ (которые слабо представлены в потребительской корзине), аренду жилого помещения или ипотеку, активный отдых, услуги железнодорожного и авиатранспорта, платные медицинские услуги, расходы страхового характера и сбережения на минимально необходимом уровне.

Наверное, можно сказать, что достойная оплата труда - это рациональный потребительский бюджет на каждого члена семьи.

Бедность по медиане

Как вы относитесь к идее отказаться от потребительской корзины, а бедность рассчитывать, установив, что за ее черту попадают люди с доходом, например, ниже 40 процентов медианной зарплаты?

Михаил Шмаков: Мы пока детально не просчитывали этот вариант, но я сразу могу назвать его недостатки.

Медианная зарплата, как правило, отстает от роста стоимости жизни. Например, рост тарифов ЖКХ никак не отразится на медианной зарплате. А на кошельке - еще как. Так что в России нельзя уходить от традиционной схемы сравнения доходов с прожиточным минимумом. Главное, сделать его более приближенным к реальной жизни.

Идет многолетний спор о том, должны ли стимулирующие и компенсационные надбавки включаться в МРОТ или начисляться сверху. Он решен?

Михаил Шмаков: Да. Есть решение Конституционного суда, по которому все стимулирующие и компенсационные надбавки за особые условия труда и проживания должны начисляться на минимальную зарплату. Фактически мы были инициаторами этого судебного разбирательства.

Следующий шаг - внесение поправок в Трудовой кодекс, чтобы в нем было четко прописано, какие именно надбавки входят в МРОТ, а какие нужно считать поверх него. Мы будем добиваться от правительства и членов парламента подготовки и принятия таких поправок.

По мнению профсоюзов, достойная зарплата - это рациональный потребительский бюджет на каждого члена семьи, то есть по 40 тысяч рублей в месяц

Здесь есть один нюанс. То, о чем мы сейчас говорим, касается только начисления минимальной зарплаты, а не всей тарифной сетки. Все остальные заработные платы должны рассчитываться в соответствии с той системой оплаты труда, которая установлена отраслевыми соглашениями профсоюзов с работодателями, коллективным договором на каждом предприятии. Нельзя абсолютизировать или смешивать.

Владимир Путин подписал указ о снижении бедности в два раза к 2024 году. С вашей точки зрения, как можно добиться такого результата?

Михаил Шмаков: Главный рецепт - это рост экономики. Если он будет, то и бедность снизится. Без стабильного роста экономики не будет устойчивого роста располагаемых реальных доходов людей, роста зарплаты, не будет адекватного пересмотра потребительской корзины.

Росстат: не так считают

Насколько я знаю, профсоюзы ведут свои мониторинги по зарплатам и многим другим сторонам жизни. Наверное, ваши данные отличаются от данных официальной статистики.

Михаил Шмаков: Да, каждый отраслевой профсоюз ведет свой мониторинг. Напомню, наша федерация объединяет 47 общероссийских профсоюзов. Ант

И я могу сказать, что методики, которыми пользуется в своей работе Росстат, не учитывают многие критерии, так что разночтения действительно есть. При этом у профсоюзов в отличие от Росстата нет задачи вести сплошное наблюдение - мы отслеживаем именно "горячие точки" и обращаем на них внимание правительства и объединений работодателей.

Какие точки "болят" особенно сильно?

Михаил Шмаков: Например, по уровню долгов по зарплате.

По состоянию на 1 декабря 2018 года в Орловской области, по данным Росстата, задолженность составляла 8,3 миллиона рублей, а по результатам профсоюзного мониторинга - 44,3 миллиона рублей. В Чувашской Республике Росстат указал задолженность в 12,2 миллиона рублей, а по нашим данным, долги в регионе составляли 29,6 миллиона. На Сахалине, по данным Росстата, долгов вообще не было, а по нашим сведениям, задолженность там составляла 11,2 миллиона рублей.

Не совпадают цифры и по количеству забастовок. В прошедшем году на российских предприятиях, например, официально зарегистрировано единичное количество забастовок. А по данным профсоюзов, в 2018 году проведено 57 забастовок. И это мы еще не учитываем ситуацию на предприятиях, профсоюзы которых не связаны с ФНПР.

Происходит это потому, что организовать забастовку на легальных основаниях, а только такие забастовки попадают в статистику, не позволяет жесткое законодательство в этой сфере.

По ситуации с вредными факторами производства есть несовпадения?

Михаил Шмаков: Есть. Дело в том, что специальная оценка условий труда не всегда проводится качественно. Ее осуществляют частные организации, которые нанимает работодатель.

И, конечно, работодатель заинтересован в том, чтобы у него показатели по "вредности" были лучше, чтобы платить более низкие взносы в социальные фонды.

Но на предприятиях, где есть профсоюзы, они всегда вмешиваются и настаивают на объективной оценке.

Часто с такими ситуациями сталкиваетесь?

Михаил Шмаков: Практически при каждом случае проведения спецоценки условий труда.

Всегда удастся отстоять правду?

Михаил Шмаков: В основном да. Иногда с трудом, но чаще всего, когда предъявляются грамотные претензии, то "оценщикам" приходится описывать истинную картину с вредностью на данном рабочем месте.

Пенсии - шаг первый

В пенсионной системе многое изменилось с этого года. Как вы думаете, нужно ли ее и дальше менять?

Михаил Шмаков: Конечно. Сегодняшняя пенсионная система архаична. Она основана на советской уравнилельной пенсионной системе. Но в стране появилось много новых рабочих мест, где человек сам зарабатывает себе на жизнь. Современные реалии требуют разделения пенсионной системы на несколько подсистем. Для основной массы наемных работников нужно оставить все как есть.

А вот для секторов экономики, которые получают от правительства льготы по выплате взносов в Пенсионный фонд, нужно пересмотреть правила. Либо бюджет должен компенсировать ПФР выпадающие доходы, либо установить, что работники таких отраслей в перспективе будут получать усеченную пенсию, так как за них платились взносы не полностью. Работники с высокодоходными гонорарными заработками должны сами себе откладывать на пенсию в накопительной системе.

И еще, из государственного обязательного пенсионного страхования нужно полностью исключить накопительный элемент. В солидарную систему он не поступает, а это практически треть средств. В последние годы "накопительная пенсия" заморожена. Но закона об ее отмене нет.

Как открыть дорогу молодым

Вы много раз говорили, что самая незащищенная категория россиян на рынке труда - молодежь. Это остается трендом?

Михаил Шмаков: Так и есть. На молодежную безработицу влияют как объективные, так и субъективные причины. По мнению ФНПР, государство должно гарантировать молодым людям, получившим профессиональное образование любого уровня на бюджетной основе, первое рабочее место.

Мы считаем, что распределение для ребят, получивших бесплатное образование, было бы правильным решением. Конечно, оно не может быть выстроено, как в советские времена. Но должна быть организована слаженная работа трех сторон - региональных властей и служб занятости, образовательных учреждений и работодателей.

На территориях должны рассчитываться балансы трудовых ресурсов, анализироваться число вакансий и выпускников по востребованным специальностям, чтобы молодой человек сразу понимал, где и на каких условиях он сможет трудоустроиться после окончания колледжа или вуза. На уровне муниципалитета построить такой баланс и помочь молодым специалистам с трудоустройством еще легче.

Трудно будет им всем договориться.

Михаил Шмаков: Для того чтобы власти, учебные заведения и работодатели научились между собой договариваться на местном уровне, нужен федеральный закон, который установит правила игры для каждой из сторон.

Иначе я могу предположить, какой диалог состоится у власти и бизнеса по поводу выпускников. Власти попросят бизнес взять на себя обязательства по трудоустройству определенного количества молодых людей. А в ответ получают доводы, что для создания новых рабочих мест нужны кредиты по более низким ставкам, налоговые льготы, еще какая-то помощь.

Так что экономические стимулы для приема на работу молодых специалистов тоже должны быть прописаны в этом законе. Дело трудоустройства выпускников не должно быть для бизнеса убыточным.

Улица минус переговоры

Мне кажется, что у профсоюзов сужаются возможности для заявления о своих требованиях. Массовые акции протеста, как показывает опыт других стран, могут привести к беспорядкам и даже революциям. Значит, людей в знак протеста на улицу не поведешь... Опасно.

Михаил Шмаков: Для кого опасно? Для власти. Значит, власть должна прислушиваться к требованиям профсоюзов и не доводить ситуацию до крайности.

Практически любое решение, принимаемое государством, отражается на людях, ситуации на их рабочих местах, на их зарплатах, здоровье, достатке. Никто не боится выходить на улицу, но пока в этом нет необходимости. Сегодня в России создана лучшая в мире система социального партнерства. У нас есть Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), которая работает уже больше 25 лет. В каждом регионе есть свои трехсторонние комиссии, и эта трехсторонняя система партнерства спускается в муниципалитеты там, где есть промышленность и другая хозяйственная деятельность.

РТК собирает за "круглым столом" представителей профсоюзов, работодателей и правительства, и они обсуждают все жизненно важные для страны социально-экономические решения, ищут компромиссы, которые устраивали бы все три стороны, договариваются. Плюс есть переговорные процессы между профсоюзами и работодателями, в рамках которых заключаются отраслевые соглашения, коллективные трудовые договоры. И я могу сказать, что к мнению профсоюзов прислушиваются и правительство, и президент. Будем честными - не всегда. Но диалог между нами не прекращается. Он идет практически в ежедневном режиме.

Ну и результат есть: даны обещания, что бензин не подорожает, а минимальная зарплата вырастет на 100 евро.

Михаил Шмаков: У нас тоже есть хорошие результаты. Например, когда был разработан законопроект об изменении пенсионного законодательства, мы собрали в регионах более 300 предложений к нему. Обработали их и свели к 16 основным. В итоге по 13 пунктам из 16 нас поддержал президент страны, и предложения были учтены при принятии законопроекта.

[Российская газета](#)

Сайт ФНПР

Навстречу столетию МОТ: интервью Михаила Шмакова

Какой вклад вносит МОТ в продвижение социальной справедливости в мире? Михаила Шмакова в связи со столетием МОТ, которое отмечается в 2019 году. [Департамент международного сотрудничества ФНПР\](#)

Среда, 23 января

Сайт ЛФП

Не допустить нарушения трудовых прав работников!

Лидер петербургских профсоюзов Владимир Дербин направил письмо действующему главе исполнительной власти города на Неве Александру Беглову в связи с ситуацией, сложившейся вокруг ОАО «Метрострой».



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

пл. Труда, 4, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. (812) 571-1375, факс (812) 571-4401
E-mail: lfp@lfp.spb.ru, ОКПО 02625784, ОГРН 1027800000381, ИНН/КПП 7812011626/783801001

22.01.2019 № 01/50-46
На № _____ от _____

Временно исполняющему
обязанности Губернатора Санкт-
Петербурга

А.Д. Беглову

Уважаемый Александр Дмитриевич!

В средствах массовой информации появился ряд сообщений о расторжении Правительством Санкт-Петербурга контрактов с ОАО «Метрострой».

Ситуация с задолженностью по заработной плате работникам ОАО «Метрострой» и связанных с ним организаций разрешалась в экстренном порядке на «пике» социальной напряженности в трудовых коллективах в конце прошлого года. На сегодняшний день задолженность образовалась вновь.

Прошу Вас, Александр Дмитриевич, поручить соответствующим службам разработать комплекс мероприятий, связанных с недопущением нарушений трудовых прав работников, осуществляющих сегодня работы по строительству объектов метрополитена, и обеспечением их дальнейшей занятости.

Председатель ЛФП

В. Г. Дербин

Михаил Шмаков: сила в объединении

Обратимо ли повышение пенсионного возраста? Каким должен быть прожиточный минимум и оправдано ли само это понятие? Что такое достойная зарплата? Чем сильны современные тред-юнионы, и что поможет им стать еще сильнее в глазах трудящихся? Позицию Федерации независимых профсоюзов России по этим и другим вопросам в своей второй интернет-видеоконференции донес сегодня до профсоюзного актива различных регионов страны председатель ФНПР Михаил Шмаков.

В условиях постоянного противодействия, вызванного реалиями капитализма, профсоюзы должны делать ставку на консолидацию отраслевых профсоюзов, актуализацию сильных сторон тред-юнионов и более плотное и всестороннее взаимодействие с законодательной властью всех уровней — считает лидер ФНПР.

Клин выбивается клином

Последнее, в частности, весьма важно, когда речь идет о недавнем повышении пенсионного возраста. Михаил Шмаков, кстати, специально подчеркнул, что это вовсе не реформа, а именно банальное увеличение возраста выхода на пенсию.

«ФНПР была категорически против, но за это решение голосовали депутаты Законодательных собраний и Государственной Думы», — напомнил лидер российских профсоюзов. Результат такого голосования негативно отразится как на гражданах, так и на всей пенсионной системе.

Однако борьба не закончена. И хоть «глобальных изменений» в свежепринятом законе, по признанию Михаила Шмакова, не добиться, свои корректировки в закон тред-юнионы могут вносить через свое взаимодействие с депутатами различных уровней.

В то же время, как подчеркивает Шмаков, пенсионная система страны нуждается в кардинальной реформе. Так невозможность найти нормальную работу многим предпенсионерам должно подтолкнуть власть к решению о возможности досрочного выхода на пенсию. Кроме того, появление новых профессий, большого количества самозанятых людей потребует разработки для них пенсионного обеспечения на совершенно иных условиях. Активно продвигать через народных избранников профсоюзы намерены и сохранение прежних сроков выхода на пенсию для жителей Крайнего Севера. Для этого следует направлять официальные обращения к членам Совета Федерации и депутатам Госдумы, их следует приглашать на профсоюзные мероприятия, сказал Михаил Шмаков, отвечая на вопросы профлидеров и активистов из регионов. Глава ФНПР также не исключил возможности борьбы за аналогичные гарантии для трудящихся Дальнего Востока.

От минимума к бюджету

От проблем пенсионных профлидер перешел к проблемам оплаты труда, отметив, что свыше десяти лет ФНПР добивалась того, чтобы минимальный размер оплаты труда (МРОТ) не был ниже прожиточного минимума. «Мы этого добились. Кроме того, теперь МРОТ будет повышаться в зависимости от инфляции».

«Теперь нужно совершить переход от прожиточного минимума к минимальному потребительскому бюджету», — продолжил Михаил Шмаков, напомнив, что, по расчетам независимых экспертов, его величина сегодня равняется 25 тысячам рублей, что вдвое больше величины прожиточного минимума.

При этом профлидер подчеркнул, что обсуждение этого вопроса уже предусмотрено в Генеральном соглашении между федеральной властью, Российским Союзом промышленников и предпринимателей и профсоюзами.

Достойная зарплата каждому

Но профсоюзы вовсе не ограничиваются борьбой лишь за МРОТ, выступая, по словам Михаила Шмакова, за адекватный рост оплаты труда для всех разрядов тарифной сетки. «Нам не важно сколько будет стоить буханка хлеба. Нам важно, чтобы работать за нее можно было бы не больше десяти минут», — сказал он.

Говоря уже об индексации заработной платы, профлидер обратил внимание на то, что она должна быть закреплена в коллективных договорах. В этом случае, если работодатель решил сэкономить на данной позиции, работники должны воспользоваться своим правом на забастовку. В том числе — «итальянскую». Достоинства этой формы протеста в условиях все более усложняющихся процедур организации обычной забастовки, Михаил Шмаков подчеркнул особо.

«Мы, к сожалению, редко пользуемся этой формой протеста, когда работник действует строго по правилам. Нет, скажем, перчаток — работать не буду», — пояснил глава российских тред-юнионов.

В то же время, считает он, культура протеста в России и в Европе все же разная.

Налоги и тарифы

Как разная, увы, и шкала налогообложения. Немудрено, что часть вопросов была посвящена и этой болезненной теме. «ФНПР за прогрессивную шкалу налогообложения — она означает социальную справедливость!» — лаконично ответил Шмаков и указал, что внедрение такой системы поддерживают более 75% наших соотечественников. «И мы этого добьемся!» — заверил своих соратников профлидер. Для этого, опять же, следует привлекать на свою сторону представителей депутатского корпуса.

С народными избранниками нужно решать и проблемы повышения тарифов на услуги ЖКХ, которые, в большинстве случаев, устанавливают естественные монополии.

Как стать ветераном труда?

Не обойтись без депутатов и в деле присвоения звания «Ветеран труда». Михаил Шмаков напомнил, что процедура его

присвоения усложнена федеральным правительством не меньше, чем и реализация права на забастовку. Однако устанавливать конкретные требования к награждению труженика сегодня могут Законодательные Собрания в субъектах Федерации. Чем это не повод не только развивать сотрудничество с законодателями на местах, но и продвигать в депутаты местных ЗакСов свои проверенные профсоюзные кадры?

Коллективный договор для всех

Позиция ФНПР в отношении распространения коллективных договоров лишь на тех, кто имеет в своем кармане профсоюзный билет — как и ранее отрицательная. «Это приведет к возникновению «желтых» — карманных профсоюзов, делающих то, что нужно работодателю», — уверен спикер. Вдобавок к этому, коллективный договор, распространяемый на всех, может регламентировать такую важную позицию, как оплата труда.

При этом Михаил Шмаков поставил качество заключаемого коллективного договора в прямую зависимость от сильной первичной профсоюзной организации. Только она гарантирует, что «конституция предприятия» не станет фикцией. Поэтому те, кто считает, что исключительное право представлять интересы работников должны получить и те первички, в которых состоит значительно меньше 50% работников не правы. «Нужно, первое всего, повышать численность профсоюзных организаций», — еще раз подчеркнул профсоюзный лидер.

Итак, колдоговор с основными социальными гарантиями должен распространяться на всех. А дополнительные преференции, уже исключительно для себя, члены профсоюза вправе оговорить с работодателем в дополнительном соглашении. Оно, кстати, вполне может стать отличной мотивацией к вступлению в профсоюз.

Мотивируй правильно!

Как, впрочем, и любые другие сильные стороны тред-юнионов, которыми не в силах похвастаться никто другой. Это, в частности, юридическая помощь. По данным Михаила Шмакова, ежегодно профсоюзные юристы защищают в судах от 15-ти до 17-ти тысяч членов профсоюза, и в 93% случаев их клиент выходит из трудового спора победителем. Неплохим поводом к вступлению в профсоюз станет контроль за проведением специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочем месте члена профсоюза, тогда как его коллега, не желающий платить 1% от зарплаты, будет вынужден добиваться этого самостоятельно. Довести все это до сведения всех трудящихся поможет грамотная информационная работа.

В чем сила, брат?

Помимо правильной мотивации, выстоять и победить в мире дикого капитализма тред-юнионам поможет консолидация. Небольшим отраслевым профсоюзам следует объединяться, уверен Михаил Шмаков. Тот, кто выступает против этого, скорее всего, преследует свои личные цели.

Удачным, хотя и непростым и болезненным примером такого объединения профлидер назвал создание Российского профсоюза работников промышленности «Роспрофпром», куда влились сразу три общероссийских профсоюза.

Трудовые будни — праздники для нас?

В завершении интернет-конференции Михаил Шмаков заявил, что профсоюзы категорически против любых попыток лишить граждан России традиционных январских каникул. По мнению Шмакова, призывы к их отмене исходят от тех работодателей, кто не хочет оплачивать выход на работу в праздничные дни в соответствии с Трудовым Кодексом. Сами же длительные праздники — это благо, ведь такие каникулы позволяют человеку посвятить значительное время своим детям, своей семье, что он далеко не всегда может сделать в течение года.

Площадь Труда

Пенсионная «считалка»

Все знают, что пенсию нужно заработать. Но иногда, кроме как заработать, справедливый размер пенсии нужно ещё отвоювать. Что и произошло с членом Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники — Тамарой Н. Добиться справедливости ей помогли профсоюзные юристы.

Член профсоюза обратилась к юристам Правового управления Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), поскольку посчитала, что размер ее пенсии существенно занижен.

Справка не считается

Как известно, при расчёте страховой пенсии учитывается либо среднемесячный заработок застрахованного лица за 2000 — 2001 годы по сведениям индивидуального (персонифицированного) учета либо за любые 60 месяцев подряд. В случае с Тамарой Н. её пенсия была рассчитана исходя из 60-месячного заработка. Узнав об этом, женщина обратилась в Пенсионный фонд с заявлением о перерасчёте пенсии, исходя из заработка за 2000-2001 годы, и представила архивную справку, полностью подтверждающую размер её заработной платы за время ее работы в налоговой полиции. Однако Пенсионный фонд в перерасчете пенсии отказал, мотивируя тем, что эти сведения в свое время не были переданы самим работодателем, а поэтому не внесены в индивидуальный лицевой счёт застрахованного лица. Неприятность заключалась еще и в том, что Управление Федеральной службы налоговой полиции по Ленинградской области было ликвидировано в августе 2004 года, и, соответственно, работодатель уже не мог произвести корректировку сведений.

Что ж, каждому дана возможность защищать свои права всеми не запрещенными законом способами, и Тамара Н. решила обратиться в суд, чтобы оспорить отказ Пенсионного фонда.

Тогда мы идем в суд

Подготовку процессуальных документов взяли на себя юристы Правового управления Ленинградской Федерации

профсоюзов (ЛФП), к которым Тамара обратилась по ходатайству отраслевого профсоюза — Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники. Также профсоюзные правозащитники консультировали женщину в период судебного разбирательства. «В Юридическую консультацию Ленинградской Федерации профсоюзов я обратилась целенаправленно, потому что знала: ее специалисты бесплатно оказывают юридическую помощь членам профсоюза, в том числе, и по вопросам назначения и перерасчета пенсии. И хотя юрисконсульт Ярослав Яринка предупредил сразу: «На быструю победу не надейтесь», в итоге суд принял мою сторону», — рассказывает Тамара.

«Пенсионер не должен нести ответственность за то, что работодатель не исполнил свою обязанность по передаче надлежащих сведений в Пенсионный фонд, — комментирует «Площади труда» ведущий юрисконсульт Правового управления — Ярослав Яринка. — Представленная Тамарой Н. архивная справка полностью подтверждает индивидуальный характер её трудового заработка, а значит, у Пенсионного фонда не было объективных препятствий не учитывать данные, содержащиеся в ней. Тем более, что, согласно российскому законодательству, в случае ликвидации работодателя, либо — государственного муниципального органа (как в этом случае) такие справки выдаются правопреемником, вышестоящим органом или архивными организациями (как это произошло с Тамарой Леонидовной), располагающими необходимыми сведениями. И Пенсионный фонд обязан их принимать. На этом и строились наши доводы, которые мы изложили в исковом заявлении».

Волховский городской суд поддержал сторону истца и своим решением от девятого августа 2018 года обязал ответчика — УПФР в Волховском районе Ленинградской области произвести перерасчет пенсии Тамаре Н. с 3 января 2017 года — момента начала выплаты пенсии — с учётом заработка за 2000-2001 годы.

Однако Пенсионный фонд с таким решением не согласился и подал апелляционную жалобу (а затем ещё и дополнение к ней). Довод о том, что сведения на индивидуальные лицевые счета граждан в части размера заработной платы не могут быть внесены Пенсионным фондом самостоятельно, уже звучал в суде первой инстанции. Он же стал главным и в апелляционной жалобе. Однако, подавая апелляцию, представители Пенсионного фонда привели еще более удивительный довод: мол, исполнение решения суда первой инстанции приведет к нарушению действующего законодательства и к уменьшению пенсии истца.

Вопреки законам РФ и математики

На чем основывались такие заявления? На собственных арифметических выкладках Управления ПФР. Недолго думая оно пересчитало пенсию Тамаре Леонидовне оригинальным способом: «Чтобы получить значение среднемесячного заработка, в Управлении ПФР разделили общую сумму ее заработка за 2000-2001 годы не на 24, как и положено, а на 60 месяцев. И тем самым «создали» третий способ расчета среднего заработка, не обозначенный в Федеральном законе от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», — рассказывает Ярослав Яринка.

Однако судебная коллегия по гражданским делам Ленинградского областного суда, куда была подана апелляция, исследовав представленный расчет пришла к выводу, что мнение ответчика «ни на чем не основано, противоречит самому существу приведенного в законе расчета, а так же элементарным правилам математики», признала такие доводы необоснованными, о чем сказано в апелляционном определении.

Что ж, добавить к этому выводу суда нечего, кроме небольшой ремарки: Апелляционным определением Ленинградского областного суда от 18.10.2018 года жалоба Пенсионного фонда была оставлена без удовлетворения. А Тамара Н. уже получила компенсацию недополученной пенсии за 23 месяца. А за декабрь — и непосредственно пенсию в повышенном размере. «За что огромное спасибо специалистам Правового управления Ленинградской Федерации профсоюзов», — говорит она.

По материалам Правового управления Ленинградской Федерации профсоюзов.

[Площадь Труд](#)

Область и город стимулируют медиков

В нашем регионе за последние годы разработан и внедрен целый комплекс мер социальной поддержки медицинских работников. Особое внимание уделяется молодым специалистам, медикам, работающим в сельском здравоохранении, и врачам дефицитных специальностей. В Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ отмечают, что эта работа идет в тесном контакте с тред-юнионами.

Солідные компенсационные выплаты

О том, какие социальные льготы для медиков сейчас действуют в Ленобласти, «Площади труда» рассказала заведующий отделом экономической работы и заработной платы Территориальной СПб и ЛО организации профсоюза работников здравоохранения РФ Нина Туренко. В частности, в соответствии с частями 12.1–12.5 статьи 51 Федерального закона «Об обязательном медицинском страховании» и постановлением областного правительства от 30 ноября 2017 года медицинские работники 47-го региона имеют право на получение единовременных компенсационных выплат в размере 1 млн рублей.

С 2013 года в Ленобласти единовременной компенсационной выплатой в 345 000 рублей обеспечены средний медицинский персонал в возрасте до 35 лет. 17 декабря 2018 года областное правительство постановило расширить круг получателей этой социальной льготы. С 2019 года такую единовременную выплату будут получать медицинские работники среднего звена в возрасте до 50 лет, подчеркнула Нина Туренко.

Постановлением областного правительства от 29 апреля 2013 года «О социальной поддержке медицинских работников

дефицитных специальностей в Ленинградской области» установлены ежегодные выплаты в размере 120 тысяч рублей. В список дефицитных специальностей входят анестезиологи-реаниматологи, неонатологи, психиатры, фтизиатры, психотерапевты стационаров, врачи-онкологи, работающие в первичных онкологических кабинетах. Таким образом, материально стимулируются и медики, способные выявлять онкологические заболевания уже на ранних стадиях. Согласно закону «Об оплате жилья и коммунальных услуг и мерах социальной поддержки специалистов, работающих и проживающих в сельской местности и поселках городского типа Ленинградской области», право на ежемесячную денежную компенсацию имеют медицинские и фармацевтические работники организаций здравоохранения, находящихся в ведении области и муниципалитетов. Размер компенсации ежегодно устанавливается законом о бюджете Ленобласти.

На областном уровне также узаконено бесплатное предоставление земельных участков для индивидуального жилищного строительства молодым специалистам, работающим или в организациях бюджетной сферы по бессрочному трудовому договору или договору, заключенному на срок не менее пяти лет.

Свой вклад в материальное стимулирование медиков, изъявивших желание трудиться в сельской местности, вносит и администрация Петербурга. Недавно был определен порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам), которые перешли на работу в государственное учреждение здравоохранения Петербурга, расположенное в сельском населенном пункте, рабочем поселке, поселке городского типа или городе с населением до 50 тысяч человек. Например, в Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Психиатрическая больница №1 имени П. П. Кащенко», которое базируется в селе Никольском (Гатчинский район Ленинградской области).

Размер единовременной компенсационной выплаты – 1 000 000 рублей для врачей и 500 000 рублей для фельдшеров. В соответствии с постановлением правительства Петербурга от 28 декабря 2018 года, право на ее получение имеют медики в возрасте до 50 лет, являющиеся гражданами РФ, не имеющие неисполненных обязательств по договору о целевом обучении. Принципиально важно, что они должны заключить трудовой договор на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса РФ, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей медицинских работников.

Социальную поддержку молодых специалистов нужно усилить

Значительная часть льгот предназначена для молодых специалистов. Еще 27 декабря 2005 года было принято постановление областного правительства «О порядке установления и выплаты единовременного пособия выпускникам медицинских высших и средних учебных заведений, поступающим на работу в учреждения здравоохранения Ленинградской области». Размер пособия для врача составляет 30 000 рублей, для среднего медицинского работника – 15 000 рублей.

Постановлением правительства Ленобласти от 29 апреля 2016 года «О социальной поддержке молодых специалистов в Ленинградской области» установлена ежегодная единовременная выплата в 56 500 рублей (в том числе налог на доходы физических лиц) молодым специалистам, с которыми заключены договоры о предоставлении социальной поддержки. Как отметила Нина Туренко, такая выплата осуществляется ежегодно в течение трех лет при условии продолжения молодым специалистом работы в том государственном (муниципальном) учреждении, куда он пришел трудиться после окончания среднего профессионального или высшего профессионального учебного заведения, имеющего государственную аккредитацию.

По мнению председателя постоянно действующей Молодежной комиссии Территориального комитета СПб и ЛО организации профсоюза работников здравоохранения РФ Алексея Панферова, уже узаконенные меры социальной поддержки молодых медиков очень важны, но нуждаются в усилении. Например, для молодых работников сферы здравоохранения Петербурга остро стоит жилищный вопрос. Алексей Панферов считает необходимым принятие, в частности, программы предоставления социального жилья для молодых специалистов.

В 2016 году городские власти предложили изъять из Социального кодекса Санкт-Петербурга норму, которая гарантировала предоставление «подъемных» молодым медикам. Территориальная СПб и ЛО организация профсоюза работников здравоохранения РФ совместно с Территориальной организацией СПб и ЛО профсоюза работников народного образования и науки РФ приложили все силы для того, чтобы дезавуировать эту попытку. После долгих переговоров был найден разумный компромисс.

Молодые медики в первые два года после окончания вуза теперь получают не «подъемные», а доплаты к своим должностным окладам. «В принципе это – те же самые деньги», — подтвердил Алексей Панферов.

Найденное общими усилиями достойное решение непростой проблемы – далеко не единственный пример истинного социального партнерства. Как отмечают в Территориальной СПб и ЛО организации профсоюза работников здравоохранения РФ, все основные решения по социальной поддержке медицинских работников и областные, и городские власти принимают после консультаций с профсоюзами.

Молодежные лидеры Территориальной СПб и ЛО организации профсоюза работников здравоохранения РФ активно работают над решением еще одного важного вопроса. Замечательно, что молодые педагоги имеют право на льготный проезд в общественном транспорте Петербурга. Очень обидно, что молодые медики такой льготы пока не имеют. «Мы сделаем все возможное для устранения этой социальной несправедливости», — пообещал Алексей Панферов. [П](#)[И](#)

Профсоюз просит министра здравоохранения сохранить льготы медикам

Профсоюз работников здравоохранения РФ обратился к министру здравоохранения РФ Веронике Скворцовой с просьбой не допустить снижения льгот и гарантий медицинским работникам. Соответствующее обращение размещено на официальном [сайте](#) профсоюза.

Дело в том, что в Минэкономразвития задумались о необходимости отменить сельским учителям и врачам льготы по оплате ЖКХ. Ведомство предлагает исключить ч. 8 ст. 47 из ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», которая закрепляет право сельских учителей на компенсацию им расходов по оплате услуг ЖКХ, «в связи с ранее принятыми решениями по повышению оплаты труда педагогических работников». Аналогичная мера проработана и для медиков. «Данный подход Минэкономразвития России является еще одной попыткой ущемить медицинских работников в правах на социальные льготы. Первой стала пенсионная реформа, которая увеличила возраст выхода на досрочную пенсию для медицинских работников, исказив основополагающий принцип назначения досрочной страховой пенсии – независимо от возраста», – говорится в обращении профсоюза.

[Солидарность](#)

Четверг, 24 января

Газета «Площадь Труда»

У сельских учителей могут отнять компенсации

Похоже, что решение проблем государства за счет наименее обеспеченной части населения становится одним из трендов сегодняшнего дня. Так, в размещенном на сайте Министерства экономического развития РФ Плане («дорожной карте») по оптимизации регулирования на федеральном уровне полномочий органов государственной власти субъектов Российской Федерации предлагается лишить сельских учителей права на компенсацию расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения.

Напомним, что соответствующие компенсационные выплаты предусмотрены частью 8 статьи 47 закона «Об образовании в РФ». Однако пункт 16 документа, подготовленного Минэкономразвития, однозначно предусматривает в качестве одной из мер, направленных на оптимизацию, исключение данной статьи закона «в связи с ранее принятыми решениями по повышению оплаты труда педагогических работников».

По просьбе редакции «Площади Труда» ситуацию прокомментировал председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников образования и науки РФ Владимир Кузнецов: «Отмена компенсационных выплат за коммунальные услуги учителям крайне отрицательно скажется на количестве педагогов, работающих сегодня в сельской местности, и тех, кто в будущем захочет прийти в сельские школы. Авторы этих предложений, говорящие о происходящем повышении зарплат очевидно, в контексте выполнения «майских указов», совершенно не знакомы с реальным положением дел.

Ведь при росте номинальной реальная заработная плата последние годы имеет тенденцию к серьезному снижению. При этом нельзя забывать, что при определении средней зарплаты учитывают не ставку педагога (которая не растет!), а именно зарплату, включающую в себя и совмещение должностей, и дополнительные часы, и доплату за исполнение обязанностей классного руководителя.

Таким образом, рост зарплат происходит лишь за счет колоссального роста нагрузки на педагога, что во многих случаях значительно ухудшает качество учебного процесса. Впрочем, и такие возможности для повышения зарплаты есть далеко не у всех учителей, и зарплаты очень многих значительно ниже средних региональных показателей».

[Площадь Труда](#)

Битва со снегом в «усиленном режиме»

Сколько живу на белом свете, со снегом в городе на Неве одна и та же история. Теоретически все вроде бы понимают, что ни одна зима в наших широтах не обходится без снега, и его обязательно придется убирать. Однако первый же серьезный разгул зимней стихии и в прямом, и в переносном смысле, как снег на голову. Работники коммунальных служб делают все, что в их силах для очистки от снега и льда улиц и проезжей части. Однако именно их абсолютно незаслуженно больше всего винят за сугробы и гололедицу.

Тысячи кубометров и сотни сантиметров

Чиновничьи отчеты по обыкновению пестрят множеством цифр, которые ровным счетом ничего не говорят миллионам горожан. В частности, пресс-служба Комитета по благоустройству сообщила, что с 14 по 20 января на улицы Петербурга выпал 31 см снега. Согласно этому же источнику, всего в нашем городе с начала зимы высота снежного покрова составляет 111 см.

Дальше – больше. Количество благополучно эвакуированного за пределы города снега измеряется уже совсем в иных единицах. Если верить официальным сводкам, за минувшую неделю было вывезено 406 тысяч кубометров снега. И никто не берет на себя труд объяснить людям, как сотни тысяч вывезенных кубов снега сопрягаются с рассчитанной в сантиметрах высотой снежного покрова.

Столь же абстрактны и сообщения о том, что дорожные предприятия нашего города «за прошедшую неделю

организовали более 16 тысяч смен техники, 9,6 тысяч смен работников ручной уборки». Пафосный упор на то, что пересменки порой проходят прямо на линии, без заезда в автоколонны, способен вызвать лишь чувство сострадания к тем, кому приходится вести «битву со снегом» в нечеловеческих условиях.

Зато, как и год назад, чиновники снова радушно предлагают всем желающим понаблюдать за работой снегоуборочной техники на интерактивной карте, которая размещена на сайте [Комитета по благоустройству](#). На ней специальными значками обозначены спецмашины, работающие на проезжей части и тротуарах. Кликнув на значок, можно получить о каждой работающей машине практически исчерпывающую информацию, от ее марки и номера до того, какую операцию она выполняет, с какой скоростью едет, какому предприятию принадлежит.

Помимо просмотра этого увлекательного интерактивного шоу при желании опять можно круглосуточно звонить в дежурную службу и на «зимнюю горячую линию» Комитета по благоустройству комитета по всем вопросам, связанным с уборкой дорог и тротуаров. Телефоны прежние – 314-60-13 и 576-14-83. Жаловаться на плохую уборку дворов и на угрожающе свисающие сосульки можно по телефону «горячей линии» Жилищного комитета – 710-44-54.

Круглосуточные дежурные линии организованы в каждом дорожном предприятии. Актуализированный список телефонов можно найти по ссылке [«Горячие линии»](#) практически всех дорожных предприятий сейчас тоже работают в круглосуточном режиме.

Тем временем дорожники Петербурга продолжают работу «в усиленном режиме». В таких, экстремальных ситуациях водителям и дорожным рабочим приходится трудиться по 12 часов в день, а иной раз и больше. Не приходится говорить не только о достойных условиях труда, но даже о нормальном питании тружеников. Во время работы «в усиленном режиме» водителям обычно приходится «перекусывать» прямо в кабине. Чуть ли не на ходу.

Работают на износ

Ни для кого не секрет, что эффективно и быстро расчищать снежные завалы в таком мегаполисе, как Петербург, можно лишь при наличии достаточного количества спецтехники и работников. Однако с каждым годом на комплексную уборку города из петербургского бюджета выделяется все меньше средств, хотя дорожает практически все.

Продолжается и порочная практика «оптимизации» (проще говоря, сокращения) количества водителей дорожных предприятий.

Год назад, оценивая ситуацию с уборкой снега, председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева сделала неутешительное сравнение. Если в лучшие времена на очистку улиц нашего города от снега выходило до 25 тысяч дворников, то сейчас хорошо, если их набирается 1 000. По данным профсоюзного лидера, за год ситуация не улучшилась.

«По-прежнему не хватает спецтехники, дворников, кровельщиков, — с грустью констатирует Нина «Леонтьева. — При этом снега гораздо больше, чем год назад. Просто море снега!».

Эта яркая, эмоциональная оценка полностью подтверждается и фактическими данными. С начала нынешнего осенне-зимнего сезона с улиц Петербурга уже собрано 1 млн 240 тысяч кубометров снега. Для сравнения: в холодную пору 2014-2015 гг. примерно столько же вывезли снега за весь сезон, с ноября по апрель.

Кстати, обращает внимание Нина Леонтьева, уборка внутридворовых территорий сегодня зачастую осуществляется не силами управляющих компаний, где действуют наши первички, а сторонними организациями, нанятыми администрацией муниципальных образований. Кто эти люди, и какова их квалификация — можно лишь догадываться, говорит профлидер.

Нина Леонтьева отдает должное труженикам коммунальных служб, которые даже в условиях нехватки спецтехники и «живой силы» каждый день самоотверженно борются с последствиями зимней стихии.

«Они отдают все силы для уборки улиц и дорог, — констатировала председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения. — Работники коммунальных служб трудятся героически, забывая о еде, без сна и отдыха. Это — работа на износ».

Между тем, именно они зачастую становятся «стрелочниками», которых дружно ругают за снежные сугробы и пешеходы, и водители. «Если бездумно сокращать бюджетные расходы на зимнюю уборку города, то нечего потом удивляться, что люди будут «тонуть» в снегу и получать травмы после падений на уличных «катках» и от вовремя не сколотых сосулек», — резюмировала Нина Леонтьева.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Профсоюз летного состава: «Аэрофлоту» не хватает сотни пилотов

Дефицит летчиков в крупнейшей авиакомпании России – «Аэрофлоте» – составляет более 300 человек. Об этом президент Шереметьевского профсоюза летного состава (ШПЛС) Игорь Дельдюжов [рассказал в интервью](#), опубликованном на официальном сайте профсоюза.

– Дефицит есть. По данным Росавиации, на начало 2018 года не хватало 337 пилотов только в «Аэрофлоте» – это 170 экипажей. Плюс списание людей по здоровью, плюс приход новых самолетов. Суммарно у меня выходило, что где-то 900 пилотов надо принять на работу, а у нас по 850 – выпуск всех летных училищ в стране, – заявил Дельдюжов.

Профлидер подтвердил, что российские пилоты массово уезжают в другие страны. Популярными направлениями являются Китай и другие азиатские государства. Так, в китайских компаниях зарплата пилота от двух до пяти раз выше,

чем в России, и при этом не зависит от налета. Вместе с тем, высокий заработок – не единственная причина такого выбора. Не менее важным фактором являются значительно лучшие условия труда и отдыха.

– Наши пилоты, которые летают на ближнемагистральных самолетах – это «Сухой Суперджет», Airbus A320 и Boeing-737, работают в режиме шесть дней подряд, один выходной. То есть четыре выходных в месяц. Например, в американских компаниях, если месяц продолжительностью 30 дней, то 12 выходных, если 31, то 13. В четыре раза больше выходных. И хотя отпуск у российских пилотов больше, чем у пилотов за границей, суммарно в год наши пилоты отдыхают на 50–70 дней меньше, чем в зарубежных компаниях, – пояснил глава ШПЛС.

[Солидарность](#)

Пятница, 25 января

Сайт ЛФП

В память о подвиге блокадных трамвайщиков

24 января, в преддверии 75-летия освобождения города от вражеской блокады, работники СПб ГУП «Горэлектротранс» пришли на Пискаревское мемориальное кладбище, чтобы почтить память работников Трамвайно-троллейбусного управления Ленгорисполкома, отдавших свои жизни в дни блокады. Акцию памяти организовали администрация Горэлектротранса и первичная профсоюзная организация предприятия. Участие в торжественно-траурной церемонии приняли работники всех парков и служб, учащиеся учебно-курсового комбината. Сотрудники мемориала провели экскурсию, посвященную жизни Ленинграда в дни блокады и истории самого большого блокадного некрополя. Делегация Горэлектротранса возложила цветы к подножию монумента Матери-Родины. К стеле, посвященной подвигу ленинградских трамвайщиков, были возложены цветы и венок в виде блокадного трамвая. «Наша первичная профсоюзная организация чтит память, хранит традиции. Мы собираем ветеранов 9 мая, в день первого блокадного трамвая, благодарим их стараемся не забывать», – сказала, беседуя с корреспондентом, председатель первичной профсоюзной организации СПб ГУП «Горэлектротранс» Галина Крылова.

По архивным данным за время блокады Ленинграда на рабочих местах погибли 77 работников Трамвайно-троллейбусного управления, ранено – 168 человек, контужено – 106. Пропал без вести 71 человек. Пассажирское движение трамваев в осажденном городе прервалось лишь однажды – с 8 декабря 1941 по 15 апреля 1942 года. Но даже в этот период работники Трамвайно-троллейбусного управления Ленгорисполкома продолжали работу. И после принятия решения о запуске трамвая движение было восстановлено всего за 10 дней.

Сайт ЛФП

27 января - День полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады

Дорогие ленинградцы-петербуржцы! От всей души поздравляем вас с 75-й годовщиной со дня полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады!

Его 900-дневная оборона – одна из самых героических страниц Великой Отечественной войны. В час немыслимых, находящихся за пределами человеческих возможностей испытаний ленинградцы проявили беспримерное мужество, сострадание, милосердие и великую силу духа. Те, кто мог, спасали других – ухаживали за больными, жертвовали коркой хлеба или кусочком сахара, добывали дрова, поддерживали тепло, стояли в очередях... Несмотря на голод и холод, бомбежки и артобстрелы, город жил – предприятия выпускали боеприпасы и ремонтировали военную технику, свои произведения создавали музыканты и художники, работали творческие коллективы, проводились спортивные соревнования.

Ленинградцы выстояли и победили. Как сказал один из авторов «Блокадной книги» Даниил Гранин, «в конечном счете всегда торжествует не сила, а справедливость и правда».

Свой вклад в эту победу внесли и профсоюзы. Они активно участвовали в формировании народного ополчения, мобилизации населения на строительство оборонительных сооружений, подготовке медсестёр и сандружинниц, в эвакуации заводов и населения из блокадного города, помогали семьям фронтовиков. Во Дворце Труда располагался военный госпиталь, ни на один день не закрывался профсоюзный Дворец культуры имени Горького, где даже удалось провести Новогоднюю елку для детей. После снятия блокады профсоюзы организовывали в Ленинграде восстановительные работы.

27 января – священная дата для города на Неве. В наших сердцах навсегда останется память о подвиге защитников и жителей блокадного Ленинграда, отстоявших его для будущих поколений.

Низкий поклон вам, дорогие ветераны, крепкого здоровья, оптимизма, благополучия, душевного тепла, добра и мира!

Ленинградская Федерация Профсоюзов.

Сайт ЛФП

Работодателям судостроения — об Отраслевом соглашении

Как мы уже [сообщали](#), с 1 января в Ленинградской области начало действовать Региональное отраслевое соглашение на 2019-2021 годы между Комитетом экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области, Общественной организацией «Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники» (ТО Судпроф) и Межрегиональным отраслевым некоммерческим объединением промышленников и предпринимателей (работодателей) «Ассоциация судостроителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области».

По словам председателя ТО Судпроф Сергея Максименко, главным достижением профсоюза в переговорах стало значительное увеличение минимальной заработной платы (МЗП) корабелов. В текущей трехлетке она должна равняться 25000 руб, что на 25% больше, чем в отраслевом Соглашении на 2015-2018 годы и более чем два раза выше, чем МЗП в Ленобласти в 2019 году.

На этой неделе заместитель председателя правительства Ленинградской области - председатель комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Дмитрий Ялов - один из подписантов этого важнейшего отраслевого документа - обратился к работодателям 47 региона.

В своем обращении он сообщил, что Соглашение действует в отношении: работодателей, входящих в состав Ассоциации судостроителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области; работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения (в том числе, не выразивших отказ присоединиться к Соглашению в порядке, установленном статьей 48 ТК РФ).

«Если соответствующие работодатели в течение 30 календарных дней с момента опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представили письменный мотивированный отказ от присоединения к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня его официального опубликования и всех работников, состоящих в трудовых отношениях с вышеуказанными работодателями», - напомнил руководителям предприятий судостроительной отрасли Ленобласти Дмитрий Ялов.

«Такое обращение заместителя председателя правительства Ленинградской области гарантирует, что социально ответственные работодатели кораблестроительного кластера региона будут соблюдать все положения Регионального отраслевого соглашения. И, конечно, в первую очередь - гарантии по минимальной заработной плате», - подчеркивает Сергей Максименко.

Напомним, что, как ранее проинформировал профсоюзный лидер, в настоящее время территориальный комитет профсоюза и первичные профорганизации предприятий ведут переговоры с работодателями о необходимости доведения МЗП до уровня, прописанного в Соглашении.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

«Ведь мы же с тобой ленинградки, мы знаем, что значит война»

В канун 75-летия полного освобождения Ленинграда от гитлеровской блокады в нашу редакцию пришло письмо. Это рассказ женщины, пережившей всю девятисотдневную вражескую осаду города на Неве. Его записала для нас внучка ленинградской вагоновожатой Лидии Куликовой (до замужества Смирновой) — Анна Осколкова, а прислала в редакцию дочь Лидии Ивановны — Нина Черкашина, проживающая сегодня в Москве. Итак, перед нами свидетельство ленинградки, которая могла бы с полным правом повторить вслед за Ольгой Берггольц эти строки: «Я никогда героем не была, Не жаждала ни славы, ни награды, Дыша одним дыханьем с Ленинградом, Я не геройствовала, а жила». («Февральский дневник» (январь-февраль 1942 г.).

«Эти истории рассказывала мне моя бабушка, Лидия Ивановна Куликова, пишет Анна Осколкова. — До пенсии она проработала в ленинградском трамвайном парке №1, имени Коняшина. Сначала вагоновожатой, потом диспетчером. Начала работать она там во время блокады, и проработала до 1977 года, когда вышла на пенсию. Бабушка рассказывала о блокаде очень мало, хотя мы все ее спрашивали часто — не хотела делиться с нами пережитыми ужасами. Но даже ее скудные истории рисуют яркие и страшные картины.

...Июньское воскресенье Лидия планировала провести, гуляя по паркам Пушкина со школьным другом Николаем. Они только закончили школу, и впереди была целая жизнь. Прогулка не удалась, так как то июньское воскресенье было 22 июня 1941 года. Николай ушел на фронт (с войны он вернется живым в 1945 году), а Лидия осталась в Ленинграде с семьей. Ее отец, Иван Емельянович, мастер-краснодеревщик, прошедший подростком Первую мировую, а потом гражданскую войны, записался в ополчение.

Мать Анна оставалась дома с маленькими — сестре Капитолине было 8, Нина и Витя были совсем малыши. Брат Леонид, на год моложе Лидии поехал в гости к другу, в Псковскую область, но те места уже были заняты немцами и о Леониде ничего не было известно.

Лидия как и большинство ленинградцев, рыла окопы. Рыть было тяжело, холодно, и очень страшно — прямо над головами летали фашистские бомбардировщики и бомбили.

Бежала от бомб по шпалам, босиком, теряя обувь на бегу и сбивая в кровь ноги. Но прибегала домой живой. Дома были мама и малыши.

Отец погиб где-то осенью 1941 года, там же, защищая Ленинград. Маленькие Нина и Витя, а вслед за ними и мать погибли от голода в начале зимы 1941 года.

Остались Лидия и Капитолина, 19 и 9 лет. Лидия начала работать в трамвайном парке, водила грузовые трамваи, подвозила боеприпасы на фронт.

«На фронт прямо на трамвае. Водить было тяжело — бомбежки, мороз. Пути смерзались

Когда это было? Еще осенью 41 или уже в 1942 году, я не знаю».

Один раз когда от мороза рельсы смерзлись настолько, что повернуть в нужную сторону было невозможно, она вывела из трамвая имеющихся людей и заставила всех писать на рельсы. Моча теплая, растопила лед достаточно для того,

чтобы проехать.

Директор Музея городского электрического транспорта СПб ГУП «Горэлектротранс» Кирилл

Нюквист: «Грузовые трамваи - особая глава в истории нашего города, как трамвайной столицы. С 1934 по 1971 год все они были приписаны к Грузовому трамвайному парку, получившему после Великой Отечественной войны имя Е.И.Красуцкого, советского офицера, погибшего при форсировании Днепра. До войны он работал в этом парке электриком. Этот парк вплотную примыкал к Пассажирскому трамвайному парку имени И.И.Коняшина. Только в 1971 году два этих парка были объединены и в один. Он получил название Пассажирско-грузовой трамвайный парк имени И.И.Коняшина (сегодня это Обособленное подразделение СПб ГУП «Горэлектротранс» «Трамвайный парк №1» - ред.). Грузовые трамваи работали в Ленинграде -Санкт-Петербурге почти до самого конца XX века. Из задач была доставка грузов с предприятий города на железнодорожные станции для дальнейшей перевалки. Одной из таких станций был «Санкт-Петербург-Варшавский», где трамвайные пути проходили прямо вдоль станционных пакгаузов и даже имелся, так называемый «гейт», то есть переход сети трамвайных путей в железнодорожные. Кроме этого, грузовые трамваи использовались для собственных нужд Трамвайно-троллейбусного управления, при ремонте и строительстве трамвайных линий. В самом начале обороны Ленинграда грузовые трамваи участвовали в эвакуации предприятий и людей на Большую землю. Затем, когда кольцо блокады замкнулось, в трамвайном движении наступил перерыв, но уже 7 марта 1942 года грузовые трамваи снова вышли на линию. Их основной миссией стало участие в уборке осажденного города от мусора и снега. Санитарные трамваи, которые перевозили раненых были переоборудованы уже из пассажирских вагонов. По имеющимся у нас сведениям последний грузовой трамвай закончил свою работу в городе на Неве только в 1999 году. Сегодня его можно увидеть в экспозиции нашего музея».

Капитолина была дома, в школу не ходила. В отсутствие Лиды пряталась под столом. Бабушка никогда не рассказывала напрямую об ужасах блокады, за пределами очевидных — голод, холод, бомбежки, смерти. Но такие моменты, или слова о том, как легко было пойти по «плохой дорожке», говорят о многом. Лида защищала Капу как могла, угрожала тем, кто пытался ее обидеть, подключала дворничиху к защите младшей сестры.

Однажды, в декабре 41, в дверь постучали. К тому времени, Лида с Капой остались одни, и стук в дверь — это было очень страшно. «Кто там?» «Это я, Леонид».

Лида не поверила, боялась поверить. О Леониде они ничего не знали с начала войны и считали погибшим. Леониду пришлось пересказать Лиде всю их жизнь, все детские секреты, прежде чем она поверила и открыла дверь. На пороге стоял ее брат — и целый партизанский отряд. Оказывается, оставшись отрезанным от своих, Леня прибился к только что сформированному партизанскому отряду, и вместе с ними пробивался через линию фронта.

Встреча была радостной и горькой одновременно. Конечно, Леонид надеялся встретить всю семью в сборе, конечно, они были рады видеть друг друга живыми и невредимыми, но как не похожи они были на себя довоенных! Все расположились в квартире — грязные, обросшие мужчины и женщины, смертельно усталые. В тот день в квартире на Лиговке был пир — в партизанском отряде была еда — хлеб, консервы...

На следующий день им надо было уходить, но Лида побежала в военкомат и упросила оставить ее брата на один день с семьей — сходить в баню (она отдала Лене свой талон), передохнуть. На один день ему разрешили остаться. Его отряд отправили под Москву, где в тот момент шли самые горячие бои, а Леонида через день отправили уже куда-то еще. Его отряд погиб, а Леонид прошел всю войну и вернулся.

В дом попала бомба — прошла насквозь, но не разорвалась. Тем не менее в доме жить было больше нельзя. Лиде дали комнату в другом доме на Лиговке. На саночках перетащила что могла из старой квартиры в новую комнату. Немного могла, конечно.

Так и жили дальше. Капу в связи с истощением отправили в детскую больницу неподалеку от Волковского кладбища. Лида регулярно навещала сестру, а та спускала ей на веревочке махонький кусочек хлебушка, оторванный от своего пайка. Лида рыдала, но не обижала сестру отказом принять: в больнице детей кормили чуть лучше.

Еще одна история, которая запомнилась, хотя детали стерлись: вагоны с хлебом и подсолнечным маслом. То ли бомба попала в поезд — или это был грузовик? В общем перед Лидой и ее подругой - немыслимое богатство в виде множества буханок свежее испеченного хлеба, которое, тем не менее, с собой не унесешь.

И они ели, ели, и ели, и, как говорила бабушка, если бы не запивали его тут же растительным маслом, померли бы обе, объевшись с непривычки этим хлебом.

В общем, так или иначе, Лидия и Капитолина войну пережили. Капа ходила в школу, Лида продолжала водить трамваи, уже пассажирские. Вернулся с войны Леонид.

Через несколько лет Лида встретила Ивана Куликова — он работал в ремонтном цехе, ремонтировал трамваи. Вместе они прожили больше пятидесяти лет, до самой смерти.

Председатель первичной профсоюзной организации Обособленного подразделения СПб ГУП

«Горэлектротранс» «Трамвайный парк №1» (бывш. имени И.И.Коняшина) Галина Шумилина: «В нашем парке помнят Лидию Ивановну Куликову, водившую грузовой и санитарный трамваи в самые тяжелые годы блокады Ленинграда. Как вспоминают наши бывшие сотрудники, уже ушедшие на заслуженный отдых, Лидия Ивановна отдавала все свои силы, чтобы помочь родному городу в тяжелое время вражеской осады.

Ее трамвай выходил из ворот Грузового трамвайного парка, вплотную примыкавшему к нашему парку, чтобы доставлять грузы, необходимые для тыла и фронта, для того, чтобы перевозить раненых в госпитали. Все это время, несмотря на тяжелое положение, она всегда старалась добросовестно и четко выполнять свое дело, чем снискала большое уважение товарищей. Не менее памятен нам и супруг Лидии Ивановны — Иван Фомич Куликов. В парк имени И.И.Коняшина он пришел уже после войны, поступив на должность слесаря по ремонту подвижного состава. Затем стал мастером. Позже, окончив техникум, работал начальником цеха осмотра и ремонта подвижного состава, а затем трудился уже в должности начальника технического отдела трампарка. Последняя должность Ивана Фомича в парке имени И.И.Коняшина — контролер ОТК. Помимо высокого профессионализма, Иван Фомич отличался и активной жизненной позицией, будучи членом профсоюза. В частности, он регулярно организовывал для работников парка экскурсии на различные технические выставки. Это позволяло им расширить свой профессиональный кругозор. Неоднократно Иван Куликов выступал и в качестве рационализатора, предлагая новые идеи и методы, улучшающие качество ремонтных работ. Оба супруга оставили по себе добрую и светлую память».

Площадь Труда

Главная награда: когда у воспитанников все сложилось хорошо

«В моей работе, я считаю, невозможно профессионально выгореть, потому что каждый ребенок, который поступает к нам — это новая история, с чистого листа. Ее невозможно спрогнозировать, невозможно разработать некий алгоритм помощи, ведь беда у каждого своя. Каждый случай требует активации мозга и скорейшего ответа на вопрос: «Чем я могу помочь этому мальчику или девочке и какой положительный результат ребенок получит?», — с этих слов начала рассказ о своей работе заведующая отделом социально-правовой помощи СПб ГБУ СО «Социальный приют для детей «Транзит» Мария Богачева.

Повод рассказать о человеке, благодаря которому ребятишки, оказавшиеся, выражаясь официальным языком, «в трудной жизненной ситуации», вновь обретают дом (к сожалению, порой, и «казенный»), семью и родителей, для журналиста профсоюзной газеты был приятный. Дело в том, что в конце прошлого года Мария Богачева — член Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) РФ — стала победителем традиционного конкурса «Лучший по профессии в Санкт-Петербурге и Ленинградской области», который проводит Ленинградская Федерация профсоюзов.

Стать лучшим в такой отрасли, как социальная работа это значит — не только быть профессионалом, но и обладать такими, не побоимся громких слов, качествами, как самопожертвование и милосердие. По отзывам директора приюта Марины Рябко, Богачева именно такой человек. «Дети, которые находятся в нашем учреждении — жертвы, либо общества, либо — родителей, и они очень чутко чувствуют отношение к себе, поэтому если у тебя на душе «лежит холодный крокодил», работать здесь не получится. И отличительная черта всех наших сотрудников — искреннее желание помочь ребенку — не всегда «причесанному», не всегда готовому, чтобы ему помогали. Ну и плюс, конечно, высочайший профессионализм Марии Александровны и безукоризненное знание законодательства, без которых также невозможно исполнить свой профессиональный долг», — отмечает Марина Рябко.

Впрочем, об всем по порядку. Название «Транзит» для непосвященных звучит несколько необычно. Но оно отражает всю суть специфики приюта. Ведь он — единственное в Петербурге учреждение социального обслуживания, которое предоставляет временное убежище, оказывает медицинскую, психологическую, педагогическую, юридическую помощь детям, не имеющим регистрации в Северной столице и, как сказано в документах, «подлежащим возвращению к месту проживания родителей или законных представителей». Здесь находятся ребятишки из других областей и краев (вплоть до Камчатки) и даже стран, оказавшиеся в нашем городе без помощи и поддержки взрослых. История у каждого своя. Кто-то, поссорившись с родителями, сел в электричку и отправился в соседний мегаполис, кого-то в чужом городе бросила мама, кто-то сбежал из приюта или детского дома в другом регионе. Всех причин, по которым ребята обретают временное пристанище в «Транзите», и не перечислишь.

Подростков в с улиц города — замерзших, грязных, голодных — привозят полицейские, малышей — оставшихся без попечения родителей — доставляют органы опеки. Задача всего коллектива приюта — не только отмыть и обогреть в прямом и переносном смысле, научить снова радоваться жизни еще маленького, но уже познавшего всю жестокость мира, человека и посадить его, если он школьного возраста, за парту (причем среди ребят есть, например, пятнадцатилетние подростки, которые ни разу не были в школе).

Специалистам приходится нередко даже идентифицировать личность своих подопечных, поскольку малыши в силу возраста не могут назвать своей фамилии, а иногда и имени, а ребята постарше, порой, свои настоящие данные по каким-то своим причинам скрывают, «выправить» ребенку документы, ведь многие из подопечных их не имеют и никогда не имели и, наконец, отправить ребенка по месту его регистрации. И основная работа по юридическому сопровождению детей ложится именно на плечи заведующей отделом социально-правовой помощи Марии Богачевой. «В идеале, конечно, нужно ребенка вернуть в семью. Но если это невозможно, то устроить в детский дом. Хотя мое глубокое убеждение, что детдом — это самое последнее место, куда мы должны обращаться», — рассказывает она. На решение всех этих юридических и организационных вопросов уходят месяцы, а, порой, и год-полтора. Особенно, если речь идет о детях — гражданах другого государства: нужно связываться с посольствами и консульствами, организовывать трансфер и сопровождение детей в другую страну. Причем это не только страны СНГ и Балтии. В

«Транзите» находили убежище детишки из «горячих точек» — Сирии, Афганистана, стран Африки. Нам рассказали о недавнем случае, когда на приграничном пункте в Ленобласти задержали четверых несовершеннолетних из одной африканской страны, которые пытались нелегально проникнуть в Евросоюз и добраться до Франции, где уже жила их мама. Чтобы семья смогла воссоединить на берегах Сены официально, специалистам «Транзита» и конкретно нашей собеседнице понадобилось больше года.

По словам председателя профсоюзной первички приюта Ирины Дицкой (а в рядах профорганизации «Транзита», которая находится «под крылом» Межрегиональной (Территориальной) СПб и ЛО организации ПРГУ РФ, Мария Богачева состоит со времени создания профячейки учреждения), за более, чем двадцать лет работы в социальной службе Богачева помогла огромному количеству ребятишек. Чтобы рассказать о каждой судьбе, не хватит и целой книги. «Она очень любит детей. Это для нее — не просто работа. Она обладает колоссальным опытом и делится им с другими», — подчеркивает профлидер.

А самая главная награда за труд, по мнению нашей героини, когда бывшие воспитанники нашли свое место в жизни: «Они, повзрослевшие, приходят к нам в гости — с женами, мужьями, детьми, у них все хорошо. Значит мы все правильно сделали».

Вот лишь один из недавних примеров: в «Транзит» поступила четырнадцатилетняя ...мама двоих детей — гражданка другого государства, практически без документов и с условным уголовным сроком. Благодаря Марии Богачевой и ее коллегам, с девушки «сняли» судимость, не забрали у нее детей в детский дом («она оказалась на редкость хорошей матерью», — говорит Богачева). Заведующая отделом социально-правовой помощи «Транзита» и ее коллеги нашли отца малышей, который признал своих детей, и оформили все необходимые документы.

А юный египтянин сегодня трудится на одном из египетских курортов — гидом для русских туристов. «Русский язык он выучил, пока находился у нас. Получается, что благодаря «Транзиту» он нашел в своей стране интересную работу», — рассказывает Мария Богачева.

А проанализировать результаты своего труда, структурировать свою деятельность помогают, по мнению Марии Богачевой, профессиональные состязания, например то, что проводит ежегодно Ленинградская Федерация профсоюзов. Но прежде чем победить в нем, наша героиня была признана лучшей еще в одном конкурсе — городском - «Женщина года», в номинации «социальная работа» в 2018 году. «Как конкурсант, я должна была предоставить подробный отчет о своей работе. Когда ты все «кладешь на бумагу», это дает возможность посмотреть на свою деятельность со стороны, подумать о новых формах. Поэтому такие конкурсы, безусловно, важны. И очень приятно, когда твой труд оценивают. Спасибо профсоюзам за такую высокую оценку. Конечно, мне надолго запомнится и сама церемония награждения, которая проходила в таком красивом месте, как Дворец Труда. Все так было так торжественно. Если мне предложат еще раз поучаствовать, я обязательно соглашусь», — подытоживает собеседница.

Площадь Труда

От пригородного совхоза до «цифровых» теплиц

Продукция агрофирмы «Выборжец» высоко ценится многочисленными покупателями. Бесспорный лидер по выращиванию свежих овощей в закрытом грунте в Ленинградской области стал еще и самым крупным тепличным хозяйством в Северо-Западном регионе. Использование современных технологий и благоприятный социальный микроклимат позволяют этому агрохолдингу практически круглогодично снимать хорошие урожаи овощей и зелени. А на защите прав тружеников фирмы стоит крепкая профсоюзная первичка.

Свежие овощи – круглый год

Это предприятие ведет свою историю с 1930-х годов. Тогда совхоз «Красный Выборжец» входил в Трест Пригородного сельского хозяйства при Ленсовете. Он располагался в городской черте (на Кондратьевском проспекте, 64), специализировался на выращивании корнеплодов (морковь, капуста, лук, свекла) и цветов.

В 1983 году было решено построить в поселке Янино-2 новый тепличный комбинат «Выборжец». Здесь, всего в 10 километрах от Петербурга, недалеко от Колтушского шоссе, и сегодня находятся основные тепличный площади агрохолдинга «Выборжец». Сейчас он специализируется на выращивании овощей защищенного грунта.

В 2000 году агрофирма «Выборжец» вошла в число 300 лучших сельскохозяйственных предприятий страны. В 2013 году было завершено строительство тепличного и энергетического комплексов нового поколения. Высокоэффективное энергетическое оборудование позволяет значительно снизить расходы на энергоносители.

Проект агрофирмы «Выборжец» по строительству тепличного комплекса площадью 11 га для круглогодичного промышленного производства овощей в защищенном грунте вошел в программу Министерства сельского хозяйства по субсидированию инвестиционных проектов. Общий объем инвестиций – 3,4 млрд рублей. Первая очередь нового тепличного комплекса (4 га теплиц, 0,6 га – рассадное отделение мощностью 20 млн штук салатов и зеленых культур в год и энергокомплекс 8,3 МВт) была введена в апреле 2018 года. В конце минувшего года вошла в строй и вторая очередь линии – 3,07 га теплиц по выращиванию зелени (до 15 млн упаковок в год).

В этом комплексе производятся более двадцати наименований салатов и зеленых культур. Все процессы производства непрерывны и управляются электроникой. Современные цифровые технологии создают идеальный для овощей микроклимат, обеспечивают своевременный полив растений, бережную посадку и сбор урожая.

Сейчас на долю агрофирмы «Выборжец» приходится более 60% (18 500 тонн в год) тепличных овощей Ленобласти: огурцов – 15 500 тонн, томатов – 1000 тонн, баклажанов – 1000 тонн, 30 млн упаковок салата и зелени. С выходом

нового комплекса на проектную мощность производство свежей зелени в 47-м регионе увеличится на треть и составит 35 млн в год. Уже сейчас Ленобласть полностью обеспечивает себя листовым салатом и стала крупнейшим экспортером зеленой продукции в Северо-Западном федеральном округе. Рассматривается возможность поставок салатов за рубеж, в частности в Эстонию.

Ленобласть также становится крупнейшим на Северо-Западе производителем баклажанов. Проект агрофирмы «Выборжец» предусматривает строительство современного автоматизированного комплекса площадью около 5 га. Не совсем типичный для наших широт, очень богатый витаминами и микроэлементами, имеющий длительный срок хранения овощ востребован круглогодично.

Еще один очень перспективный проект агрофирмы «Выборжец» предусматривает строительство комплекса по выращиванию грибов. Общая мощность производства шампиньонов составит 10 тыс. тонн в год.

Добротное социальное партнерство

Председатель Ленинградской Территориальной (областной) организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Татьяна Новицкая отмечает, что агрофирма «Выборжец» — не только крупнейший поставщик овощей и зелени в Северо-Западном регионе, но и современное сельскохозяйственное предприятие, использующее в своей работе новейшие технологии и прогрессивный опыт. Хороший менеджмент позволяет постоянно генерировать, а потом реализовывать самые амбициозные проекты. Добиваться производственных успехов помогает и добротное, стабильное социальное партнерство.

Татьяна Новицкая высоко оценивает работу первичной профсоюзной организации агрохолдинга «Выборжец», которую возглавляет Зоя Бекетова. «Зоя Ивановна прекрасно умеет находить общий язык и с членами профсоюза, и с руководством предприятия», — подчеркнула профсоюзный лидер аграриев Ленинградской области. Если руководство предприятия умело управляет производственной сферой, то профсоюзная первичка прилагает все силы для решения социальных вопросов.

В 2004 году агрофирма «Выборжец» была удостоена почетной медали и знака отличия во Всероссийском конкурсе «Работодатель года». За высокое качество продукции и освоение новых технологий круглогодичного производства овощей трудовой коллектив предприятия многократно награждался почетными грамотами и дипломами ВДНХ, АПК и правительства Ленобласти. В 2016 году «Выборжец», успешно пройдя сертификацию, получил знак качества Петербургской марки качества.

В этом агрохолдинге заботятся о создании благоприятного микроклимата не только для растений, но и для людей. В частности, новые проекты изначально предполагали, что сотрудники предприятия смогут и работать, и отдыхать в комфортной обстановке. Администрация и профсоюзная организации компании «Выборжец» справедливо полагают, что высокопроизводительным может быть только хорошо стимулируемый труд.

Площадь Труда

Газета «Солидарность»

Глава ФНПР раскритиковал «Профсоюз Навального»

Председатель Федерации независимых профсоюзов Михаил Шмаков критически оценил использование слова «профсоюз» в названии нового проекта политика Алексея Навального. С точки зрения профлидера, у людей, запускающих подобные площадки, отсутствует принципиальное понимание, что такое профсоюз и какие у него задачи.

- Мало ли что он запускает? Чтобы создавать профсоюзы, надо понять, что такое профсоюзы. А то у нас много желающих их создать, а на выходе получается все что угодно, кроме профсоюза. Нам с таким профсоюзом сотрудничать неинтересно — из-за имиджа его создателя, — заявил Михаил Шмаков [изданию «Коммерсант»](#).

Как [ранее сообщила «Солидарность»](#), «Профсоюз Навального», под который политик создал отдельный сайт, намерен заняться контролем над выполнением майских указов президента Владимира Путина. Которые, с точки зрения Алексея Навального, не исполнены в должной мере. В то же время профсоюзные эксперты полагают, что новый проект оппозиционера является формой политической раскрутки. В частности, секретарь ФНПР Александр Шершуков назвал инициативу Навального началом его очередной политической кампании.

- Ни о какой «народности» здесь речь не идет. Просто «нормальное» паразитирование политика на актуальных проблемах, — уверен Александр Шершуков.

Солидарность