



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 5 по 8 ноября 2024 года

Вторник, 5 ноября

Сайт ЛФП

Квиз по-профсоюзному: интеллект и благотворительность

Юбилейный пятый благотворительный квиз, организованный Молодежным советом Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) прошел в зале Музея железных дорог России. В нем приняли участие 75 работников ОЖД в составе 15 команд, представлявших различные службы и подразделения железной дороги. Как всегда, участники состязаний смогли не только проявить свой интеллект, ответив на сложные вопросы, но и принять участие в благородном деле.

Во время квиза были собраны средства на аппарат искусственной вентиляции легких (ИВЛ) для ребенка, страдающего спинальной мышечной атрофией, сына работника Волховского вагонного депо.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Работающим пенсионерам автоматически проиндексируют пенсии

В январе 2025 года, согласно закону № 173-ФЗ от 8 июля 2024, будет проведена индексация пенсий работающих пенсионеров. В дальнейшем, как следует из документа, пенсии работающих пенсионеров будут ежегодно повышаться на уровень инфляции предыдущего года. Как следует из сообщения Социального Фонда РФ, индексация произойдет автоматически. Изменения коснутся тех граждан, получающих пенсию, которые работают по трудовому и гражданско-правовому договору, и работодатель при этом делает отчисления в СФ. Они считаются работающими пенсионерами. К ним относятся и те, кто трудится в зарегистрированных ИП. Самозанятые же к работающим пенсионерам не относятся, поскольку этот налоговый режим не предполагает отчислений в социальный фонд. Социальный фонд в своем сообщении особо подчёркивает, что «теперь все виды страховых пенсий, включая пенсии по инвалидности и по потере кормильца, будут индексироваться независимо от выполнения трудовой деятельности. Особенность утвержденного механизма повышения заключается в том, что индексацию применяют не к выплачиваемой пенсии, а к ее более высокому размеру, который включает пропущенные индексации. Такой вариант позволяет обеспечить более высокую прибавку к выплатам.» Напомним, что сейчас гражданин может получать два вида пенсии (данные и расчёты приводит РБК): - Страховая по старости - состоит из накопленных трудовых прав за счет отчислений

работодателя (индивидуального пенсионного коэффициента — ИПК) и базовой (фиксированной) надбавки от государства. В 2024 году для назначения страховой пенсии по старости нужно одновременное наличие трех факторов: достижение общеустановленного возраста выхода на пенсию (для женщин — 58 лет, для мужчин — 63 года); наличие не менее 15 лет страхового стажа; наличие не менее 28,2 пенсионного коэффициента. В 2025 году значение минимального индивидуального пенсионного коэффициента (ИПК), необходимого для назначения пенсии, будет увеличено до 30. Накопительная пенсия - состоит из собственных накоплений и (или) отчислений работодателя и инвестиционного дохода. Право получать такую пенсию наступает раньше, чем право на страховую пенсию по старости: для женщин — с 55 лет, для мужчин — с 60 лет (при наличии накоплений). Чтобы рассчитать ежемесячный размер выплаты, надо общую сумму пенсионных накоплений, учтенную в специальной части индивидуального лицевого счета застрахованного лица в СФР, по состоянию на день, с которого назначается выплата, разделить на 264 месяца — период, действующий в 2024 году. Госдума на пленарном заседании 15 октября приняла в первом чтении законопроект об увеличении ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии на 2025 год до 22,5 года (270 месяцев). Так же напомним, что 6,3 миллиона человек в России получают пенсию ниже прожиточного минимума (ПМ) своего региона. Таким неработающим пенсионерам положена специальная социальная доплата, которую перечисляет либо регион, либо федеральный бюджет. В субъектах за это отвечают органы соцзащиты, на федеральном уровне — Социальный фонд. Правительство намерено полностью передать эти функции в ведение Социального фонда.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Профсоюзы направили в курскую область партию гражданских бронежилетов и шлемов

Профсоюзы России продолжают помогать мирным жителям Курской области и военнослужащим Армии России. Так, 6 ноября профсоюзы отправили в Курск 350 бронежилетов, 350 касок и 200 противоосколочных одеял для защиты гражданского населения. Груз гуманитарной помощи собрали и отправили в рамках акции Федерации независимых профсоюзов России «Профсоюзы России — За СВОих», сообщает официальный сайт ФНПР. Деньги на закупку необходимого снаряжения собирали, что называется, всем миром — по всей стране члены профсоюзов, входящих в ФНПР, перечислили организаторам акции дневной заработок. В результате получилось закупить 4,5 тонны амуниции. Доставленный груз распределят между бойцами подразделений, мирными жителями и специалистами экстренных служб, работающих в Курской области. Напомним, что в рамках акции «Профсоюзы России — За СВОих», стартовавшей в феврале 2024 года, российские профсоюзы направляют гуманитарную помощь в российские регионы, жители которых подвергаются опасности из-за обстрелов, атак дронов и военных действий. — Это и Донецкая, и Луганская народные республики, Запорожская и Херсонская области, Белгородская, Курская, Воронежская, Ростовская и Брянская области — те регионы, куда террористы направляют свои беспилотники. Поэтому нужно создавать надежный щит, чтобы прежде всего обезопасить мирное население, в том числе работающее, — объяснил цели акции Михаил Шмаков.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 6 ноября

Сайт ЛФП

Ленобласть: когда в товарищах согласие есть...

Сразу на 18 процентов вырастет в наступающем году минимальная заработная плата в Ленинградской области. К такому решению пришли власти, работодатели и профсоюзы региона в лице Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП), которая каждый год и инициирует переговоры трех сторон социального партнерства, как по заработной плате, так и по другим важнейшим гарантиям для тружеников региона. Состоявшееся вчера очередное заседание Ленинградской областной трехсторонней комиссии (ЛОТК) в очередной раз показало: власть и

бизнес прислушивается к профсоюзам, видя в них реальную силу, способную не только правильно скорректировать социально-экономическую политику, но и обеспечить социальную стабильность, действуя, при этом, в интересах конкретных людей. Примером чему — продолжение борьбы профсоюзов за восстановление работы фельдшерско-акушерского пункта в деревне Назия.

С зарплатой все в порядке

Именно компетентность профсоюзных экспертов со стороны ЛФП, их глубокое знание экономической ситуации в регионе, а также умение находить компромисс с социальными партнерами, во многом, и привело к тому, что на вчерашнем заседании ЛОТК стороны окончательно согласились с тем, что минимальная заработная плата в Ленобласти с первого января 2025 года составит 23 тысячи 800 рублей.

Обратим внимание, что это больше той суммы, которую предлагала сторона правительства в июле этого года. Тогда, координатор ЛОТК от стороны профсоюзов — исполняющая обязанности председателя ЛФП Мария Артюхина сказала первому заместителю председателя областного правительства, председателю комитета финансов Роману Маркову, что конечный размер МЗП еще возможно и нужно обсуждать. И вот сегодня мы видим, что эти слова не были пустым звуком. Если учесть, что нынешний размер ленинградской «минималки» — это 20 тысяч 125 рублей (что было также не плохо для своего периода), то успех трехстороннего диалога, что называется — налицо.

Отметим, что в своем выступлении уже на вчерашнем заседании ЛОТК, Роман Марков обратил внимание на растущий по объективным причинам дефицит областного бюджета (так в 2025 году он достигнет 10,5% тогда как в нынешнем году он был на уровне 9,5% по отношению к налоговым и неналоговым доходам).

В наступающем году, как сообщил далее Роман Марков, доходы областного бюджета, увы, сократятся с нынешних 261,5 млрд рублей до 240 млрд рублей. Параллельно с этим планируется сократить и бюджетные расходы до 263,5 млрд рублей. Для справки скажем, что в текущем году они составили 271 млрд рублей. Тем не менее, по словам первого вице-губернатора, власть не только приняла предложение профсоюзов увеличить размер МЗП на 18%, но и согласилась обсудить с ними размер МЗП еще раз в первом квартале 2025 года, с целью его возможного увеличения.

Однако уже нынешнее — достигнутое повышение МЗП, как сообщил Роман Марков, потребует увеличения расходов бюджета по данной статье на 813 млн 600 тысяч рублей. Между тем, увеличение прожиточного минимума трудоспособного населения в 47-м регионе в 2025 году на 16,9% потребует еще 2 млрд 400 млн рублей.

Мария Артюхина отметила, такие темпы роста минимальной заработной платы недостижимы для многих регионов Российской Федерации.

В свою очередь Роман Марков заявил о важной роли профсоюзов, которая еще больше усиливается в нынешние непростые времена. «Такие институты, как профсоюзы играют особую роль. Вы знаете, что происходит в трудовых коллективах, вы помогаете сохранять социальную стабильность», — подчеркнул первый вице-губернатор.

А президент Союза промышленников и предпринимателей Ленинградской области Александр Габитов дополнил: «В тылу сегодня куется меч победы», подчеркнув тем самым роль трехстороннего партнерства власти, бизнеса и профсоюзов для дальнейшего развития промышленности региона.

Разногласий нет

Обсуждение дальнейших вопросов повестки дня заседания ЛОТК также прошло в духе конструктивного — хоть не всегда и спокойного и ровного — диалога. Что делать, если острых, но не неразрешимых тем по-прежнему хватает.

Тем не менее, стороны смогли преодолеть все имеющиеся разногласия по части подписания Ленинградского областного трехстороннего соглашения на 2025 — 2027 годы и обязательств сторон к нему на 2025 год.

Далее, тема транспортного обслуживания стала одной из наиболее острой на заседании ЛОТК. Председатель комитета по транспорту Ленобласти Михаил Присяжнюк был вынужден отвечать на многочисленные и очень не простые вопросы профсоюзных лидеров — членов трехсторонней комиссии. По большей части они касались зарплат водителей. Нынешняя средняя зарплата водителя в Ленобласти — порядка 110 тысяч рублей, как еще раз было подтверждено на заседании, достигается за счет сверхурочных работ, что негативно влияет как на здоровье самого водителя, так и на качество обслуживания и безопасность пассажиров.

Миграцию под контроль

Отдельная статья — водители из числа трудовых мигрантов. Председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева привела примеры, когда в негосударственных транспортных компаниях водителями становятся трудовые мигранты без соответствующей подготовки.

По единодушному мнению всех трех сторон ЛОТК, свободному въезду трудовых мигрантов следует противопоставить их организованный набор, при котором конкретные специалисты ехали бы к конкретному работодателю, который несет за них ответственность. Именно так, по словам координатора ЛОТК со стороны власти — председателя комитета по труду и занятости населения Ленобласти Аллы Астратовой, и будет строиться вся политика региона в области трудовой миграции уже в ближайшем будущем.

Однако уже сегодня, как было сообщено на заседании ЛОТК, с 1 января этого года было аннулировано 5983 патентов и отказано в выдаче патентов 809 иностранным гражданам. По-прежнему на территории региона больше всего иностранных работников занято в сферах строительства (52,8%), обрабатывающего производства (25%) и сельского хозяйства (7,45%).

Назиза — «дело врачей» продолжается

В заключение, одобрив работу по совершенствованию детского питания в детских образовательных учреждениях Ленобласти, социальные партнеры перешли к, пожалуй, самому острому вопросу на этом заседании ЛОТК. Наши постоянные читатели хорошо помнят о том, сколько усилий предприняли профсоюзы, чтобы вновь в деревне Назиза Кировского района Ленобласти фельдшерско-акушерский пункт. Летом на июльском заседании ЛОТК, по инициативе Марии Артюхиной, было принято решение — всем трем сторонам вместе выехать в деревню, чтобы увидеть ситуацию такой какая она есть, что и было сделано седьмого октября — во Всемирный день действий «За достойный труд!».

Тогда местные жители поведали социальным партнерам, о весьма редких визитах передвижных амбулаторий и низком качестве обслуживания, как медицинского, так и транспортного. Итоги всего увиденного обсудили на нынешнем заседании ЛОТК.

По мнению Михаила Присяжнюка следует усилить движение автобусов, связывающих Назизу с Приладожским, также добавить автобусов на маршруты, следующие в тех местах по федеральной трассе «Кола».

Его коллега заместитель председателя комитета по здравоохранению Ленобласти Алексей Вальденберг вновь — сославшись на федеральные нормативы — заявил о невозможности открыть ФАП в Назизе. Единственный выход, по его мнению — это увеличить количество выездов передвижных амбулаторий, а также повышение качества их работы. Напомним, что одним из таких нормативов считается удаление населенного пункта от ближайшей амбулатории или поликлиники на шесть километров. Только почему-то считается это по прямой — через леса и болота?

Однако председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области Екатерина Слепнева вновь напомнила, что помимо тех 130 человек, зарегистрированных в Назизе — которых, по заявлению Алексея Вальденберга, слишком мало для открытия ФАПа — в Назизе работают четыре рыболовецких хозяйства и одно рыбоперерабатывающее производство. В общей сложности — это более 400 человек. Эти люди платят налоги в бюджет Ленобласти.

«К сожалению люди болеют не по расписанию и визит амбулатории в Назию может не совпасть с их болезнью. А каково это больному человеку пройти до остановки более километра?» — сказала профлидер рыбаков, передав Алле Астратовой обращение профсоюзной организации одного из рыболовецких хозяйств, а также жителей деревни.

И здесь профсоюзы поддержал Александр Габитов. По его мнению, открытие ФАПов не только в Назии, но и во многих других подобных деревнях, может стать толчком для их экономического подъема и роста.

Мария Артюхина, подводя итоги обсуждения, заявила: «Вопрос этот для нас не закрыт! Мы продолжаем работать дальше!»

По итогам был составлен протокол разногласий. Профсоюзы еще раз подчеркнули свою тактику — идти на компромисс лишь там, где положение человека труда не будет ухудшаться.

[Сайт ЛФП](#)

«Газета «Площадь Труда»

Космос, Земля и сердце Евгении Дудниковой

«Недоноски» — документальный фильм об «экстремалах» — детях, родившихся экстремально недоношенными, о трудной доли их родителей, а также о врачах-неонатологах, спасающих жизни этих малышей — весящих подчас всего около 500 граммов — в первые часы и дни их нелегкой жизни. Именно этот — последний аспект киноленты и оценило профсоюзное жюри XXXIV Международного кинофестиваля «Послание к человеку», присудив фильму и его режиссеру Евгении Дудниковой приз Ленинградской федерации профсоюзов «За лучший документальный фильм о человеке труда». Режиссер снимала свой фильм в подмосковном наукограде — Королёве, в отделении патологии новорожденных и недоношенных детей местной больницы, а также в Москве — операция на сердце, показанная в фильме была проведена там. Параллельно с этим в сюжет фильма вплетена и печально известная история калининградского врача-неонатолога — Элины Сушкевич обвиненной в убийстве недоношенного младенца, оправданной судом первой инстанции, но, затем, вновь осужденной на длительный срок лишения свободы. Об этом фильме, о своем пути в кинематографе и, конечно же о человеке труда Евгения Дудникова (на фото вверху) размышляет в интервью «Площади Труда».

— Евгения Васильевна, профсоюзы увидели в вашем фильме рассказ о людях труда, о врачах и их трудной во всех отношениях работе. А для вас самой, как для автора, о чем этот фильм, прежде всего? Насколько ваш режиссерский замысел совпал — или не совпал — с профсоюзным взглядом на «Недоносков»?

— Изначально больше хотела снимать о мамах, которые бьются за таких детей. Ведь их — и детей, и мам — ждет совсем не простое будущее.

Но то, как работают врачи-неонатологи привлекало мое внимание и нашло большой отклик в моей душе. Я видела, как это сложно, как много детей в отделении, совсем крошечных! Например, я знаю, что эти врачи выходили ребенка, который весил меньше, чем положено по всем стандартам для спасения — меньше 500 граммов. Сегодня эта девочка уже учится в школе! Конечно, то, с чем сталкивались мамы в процессе лечения их детей, невозможно было показать отдельно от работы врачей. У нас очень много в фильме съемок в больнице. Поэтому профсоюзы совершенно правильно увидели в фильме мое вынимание к труду медиков. Трудовой момент в фильме подчеркивает и история неонатолога Элины Сушкевич. История эта, как вы понимаете, возникла во время работы над фильмом, без моего же замысла. Но мы не могли пройти мимо. Врачи-неонатологи — в том числе и наши герои — восприняли все происходившее в Калининграде как притеснения и нападки на их профессию. Медики поддерживали своих коллег, в частности проводили флешмобы: #Я Элина Сушкевич. Так, эта история стала неотъемлемой и существенной частью моего фильма.

В фильм вошло и судебное заседание по делу доктора Сушкевич. Я увидела насколько это обаятельный и даже трогательный человек. Этот судебный процесс держал в напряжении всех героев фильма. Они говорили, что теперь вообще не ясно, как в этой профессии быть дальше, если врач может оказаться под такими серьезными обвинениям.

Замечу здесь, что дети, которых выхаживают в Королеве, — это экстремально недоношенные дети, их недаром называют «экстремалами». Пусть это прозвучит цинично, но специально убивать (по версии следствия в Калининграде младенец, весивший чуть меньше 700 граммов был убит инъекцией магнезии — ред.) их совсем не нужно! К ним просто можно не подходить в течение нескольких минут. Ведь эти дети постоянно находятся на всяких поддерживающих аппаратах. Для меня большой вопрос: как можно обвинять врачей, которые спасают эти маленькие жизни в том, что они убили ребенка?

И я совершенно согласна с теми, кто считает Элину Сушкевич невиновной. Мы готовы были следить за развитием процесса нейтрально, хотя мое сердце и мои симпатии, как вы уже поняли, были на стороне Элины Сушкевич. И суд первой инстанции вынес оправдательный приговор. А потом мы увидели новость о том, что ее отправили на девять и девять с половиной лет в тюрьму. Это конечно сильный удар...

— Намерены ли дальше следить за судьбой ваших героев?

— Да, я до сих пор на связи с адвокатом Элины Сушкевич, а также врачами из больницы в Королёве. Но не уверена, правда, что буду снимать — если буду снимать — следующий фильм с участием тех семей с недоношенными детьми, которые участвовали в картине «Недоноски». В общем, жизнь подскажет.

— А чем стала для Вас профсоюзная награда за этот фильм? И, вообще, насколько, по-вашему, сегодня актуальна тематика человека труда, в том числе — и в документальном кинематографе?

— Актуальна. Я очень люблю эту тему и даже весь позапрошлый год, как раз, снимала большой цикл для одного из федеральных телеканалов о людях, которые работают на заводах. Ездил по стране и снимала, как и что они делают. Я люблю общаться с людьми труда, с теми, кто, что-то создает своими руками — от токаря до директора завода.

Вот, к примеру, один из рабочих на тракторном заводе в Ростове-на-Дону. Потрясающий молодой парень, закручивая гайку, рассказал мне улыбаясь, что это и все остальное надо делать с любовью. И говорил он это абсолютно искренне. Такое очаровывает! Тема людей труда созвучна мне. Мне кажется, что очень важно достаточно тонко подходить к этой теме, чтобы твой фильм не стал лозунгом, а был именно рассказом о человеке.

Безусловно мне было очень важно, что мой фильм получил приз «За лучший документальный фильм о человеке труда». Я сразу сообщила об этом главному герою фильма «Недоноски» — заведующей отделением патологии новорожденных и недоношенных детей Королёвской городской больницы Вере Владимировне Белозеровой. Я написала, что это и признание их заслуг, как профессионалов и врачей.

Вообще же, документалисты часто снимают кино на свои деньги. Это, с одной стороны, дает больше свободы, а, с другой, требует материальной поддержки. Надеюсь, что эта профсоюзная премия позволит мне в перспективе работать над чем-то новым, ведь у меня будет основа для этого.

— Вы журналист по образованию. Что привело вас в кинодокументалистику?

— Я вообще изначально — газетчик (смеется). Училась на журфаке МГУ имени М.В.Ломоносова на газетном отделении. Забавно, но мне всегда казалось, что на телевидение я не пойду никогда. А потом, увлеклась фотографией, работала в разных изданиях, и мне стало как-то тесновато в их рамках. Захотелось попробовать себя на... телевидении. Я работала в новостях, но и там стало ясно, что полутораминутного сюжета мне недостаточно.

Тогда я стала делать специальные репортажи. В основном они были связаны с космонавтикой, я ведь жила в Королёве. Я просто очень люблю детали в своих материалах, и когда их много, то

выстраивается история для короткого метра. Я, кстати, с большим уважением отношусь к кинодокументалистам, которые работают в жанре короткометражного кино. Мне кажется, это очень сложно.

Потом переключилась на документальные фильмы о космонавтике. У меня был, в частности, фильм о Герое России Елене Серовой. Она отправилась на МКС после очень долгого «мужского» периода в российской космонавтике. Интересно, что мы были на связи с ней, непосредственно во время её орбитального полета. Она на орбите, а я в процессе монтажа, на Земле (смеется). На борту она снимала специально для нас научные эксперименты.

Потом был очень серьезный проект, который получил гран-при в 2017 году на XII Международном кинофестивале научно-популярных и исследовательских фильмов «Мир знаний». Этот фильм называется «Выход», там рассказывается о выходах в открытый космос. Это не просто история о том, как, например, устроен скафандр, но, прежде всего о том, что чувствует, испытывает человек в открытом космосе, как он смотрит на Землю «оттуда», зачем он вообще все это делает.

Одним из наших героев в фильме «Выход» стал летчик-космонавт Геннадий Падалка. Он тогда был, как раз, командиром МКС. Специально для нас на орбите снимал видео, все объяснял, когда мы просили его, что-то рассказать. Помню, я прослушала очень много часов разговоров космонавтов в открытом космосе. Это была большая работа — практически целый год я делала этот фильм.

Потом я почувствовала, что я исследовала то, что мне важно было исследовать. И тут я увидела этих крошечных детей и врачей, которые их спасают. Я начала об этом думать. Думала долго, и, затем стала искать героев. Что было дальше вы знаете.

— Но вернемся к фестивалю. Что Вам самой понравилось на этом «Послании к человеку», как режиссеру, и как зрителю?

— К сожалению, удалось посмотреть далеко не все. Очень тронула история под названием «Театр насилия». Режиссеры обратили внимание на одного человека, на его судьбу. Этот человек из Уганды, и он оказался втянут в какие-то тектонические по своему трагизму события. Мы видим эти междоусобные войны на Африканском континенте, где действуют банды, вооруженные формирования. Повстанцы в Уганде похитили героя фильма, когда ему было всего 9 лет и сделали из него боевика. И вот спустя десятилетия его судят — хотя главаря этого формирования никто так и не нашел — и пытаются понять — он преступник или жертва?

Еще один документальный фильм — «Боганклох». Это история о мужчине, который живет отшельником в лесу. Эту киноленту, на мой взгляд, снял очень талантливый режиссер. Там, в частности, великолепная работа с цветом. Фильм в основном черно-белый продолжительность более полутора часов (86 минут, то есть один час 26 минут). И минут сорок голос героя не звучит, в фильме нет никакой речи. Но ты продолжаешь смотреть, не можешь оторваться. Это фильм о человеке, который живет по-своему, и это притягивает.

— Простите, за банальность, каковы Ваши дальнейшие творческие планы? О чем будет следующее «Послание к человеку» от Евгении Дудниковой?

— Спасибо, что вы ждете от меня чего-то новенького (смеется). Но пока я в поиске. Есть, конечно, новые идеи. Во время съемок фильма «Недоноски», я рассказывала, что мы снимаем, что собираемся делать. И наша работа шла так долго, была очень сложной.

Теперь мне не хочется как-то так расходовать эту творческую энергию, не сочтите за суеверие. (улыбается). Не хочется все это выпускать из себя, но хочется продолжать снимать. Уже хотя бы потому что прошедший фестиваль «Послание к человеку» был очень мощный. Он стал для меня глотком свежего воздуха, дал новые силы. Когда приезжаешь на такие фестивали, смотришь прекрасное кино, понимаешь, что и твой фильм тоже важен, он нужен, и ты слышишь — снимай еще. Это очень поддерживает и вдохновляет.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Поколение на смену Как живут самые активные молодые профорганизации страны

Вопрос преемственности поколений в профсоюзах стоит не менее остро, чем в промышленности, образовании или медицине. Кто придет на смену нынешним профлидерам? Как помочь молодым грамотно выстроить работу, передать им опыт, мотивировать на участие в общественной жизни? Это обоснованные вопросы, и неслучайно работа с молодежью - одно из главных направлений для профсоюзов. Молодежный совет ФНПР порекомендовал «Солидарности» самые активные и интересные «молодежки» страны, и газета начинает рассказывать о них. Первыми стали молодежные советы профсоюзов Забайкалья и Краснодарского края. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА В СТЕПЯХ ЗАБАЙКАЛЬЯ В Забайкальском крае живет около 1 млн человек. Численность Федерации профсоюзов Забайкалья (ФПЗ) - 55 тысяч человек, из них 20 тысяч - молодежь, рассказывает Александра Пуртова, председатель молодежного совета (МС) федерации. В МС входят представители разных отраслей. Кроме традиционных для своего формата направлений, МС участвует, например, в обсуждении новых законов. В состав молодежного парламента при заксобрании края входят три представителя профсоюзов, а Александра еще и является одним из заместителей его председателя. Это позволяет общественным и государственным структурам сотрудничать эффективно. Так, на площадке комитета по молодежной политике депутаты заксобрания края, представители ФПЗ, ОП, ОНФ и краевого Министерства развития гражданского общества, муниципальных образований и молодежной политики вместе разрабатывали поправки к законопроекту о молодежной политике РФ на территории края, внесенные ФНПР.

Профактивисты предложили оценивать молодежную политику в регионе, в том числе по показателям социально-экономического положения молодых людей. А именно по уровню занятости молодежи, среднему доходу на человека в возрасте 14 - 35 лет, доле тех из них, чей доход ниже прожиточного минимума. «WILDBERRIES, НЕ БУДЬ В ТЕНИ!» Региональный форум программы «Стратегический резерв» стал главной площадкой для знакомства, обучения и обмена опытом профсоюзной молодежи Забайкалья. Мастер-классы, лекции, панельные дискуссии проводят соцпартнеры профсоюзов, лекторы Российского общества «Знание», представители молодежных и бизнес-сообществ региона. В 2023 году в рамках движения «За достойный труд» МС проводил акцию «Не будь в тени», задача которой - рассказать работникам из сферы платформенной занятости, как они могут создать профсоюз. В то время отделения Wildberries в Восточной Сибири массово закрывались: работников не устраивали условия работы, зарплаты и действия центрального офиса Wildberries. Начались протесты. Профактивисты раздавали сотрудникам компании Wildberries / «Сима Ленд» буклеты, где было рассказано, в чем уязвимость платформенных работников и плюсы профсоюза. Команда работников Wildberries предприняла попытку создать профсоюз. Члены МС помогали им в этом, опросили сотрудников 80 пунктов выдачи заказов и многих пунктов временного завоза, работающих по франшизе интернет-платформ. Выяснилось, что сложно контролировать работающих по франшизе предпринимателей, особенно соблюдение ими норм трудового законодательства. Объединить в профсоюз работников из-за их разобщенности не удалось.

Подробнее в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 7 ноября

Сайт ЛФП

Профлидеры железнодорожников Северо-Запада России обсуждают вопросы труда в Ташкенте

Председатель Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) Александр Голубев в составе делегации отраслевого профсоюза принимает участие в 68-м заседании Совета Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников (МКПЖ). Оно проходит в эти дни в Ташкенте. Об этом сообщили в комитете Дорпрофжел на ОЖД. Напомним, что МКПЖ объединяет в своих рядах родственные профсоюзы Азербайджана, Армении, Белоруссии, Грузии, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана и Узбекистана. Вместе с Александром Голубевым Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) Северо-Западного федерального округа на Совете МКПЖ представляют представитель РОСПРОФЖЕЛ в СЗФО Владимир Белозеров и председатель Дорпрофжел на Северной железной дороге Вадим Меджидов.

«Участники заседания проанализировали текущую ситуацию и действия членских организаций МКПЖ по защите интересов членов профсоюза. Обсудили стратегическую сессию руководителей профсоюзов МКПЖ и предложения по укреплению и развитию конфедерации, а также практику работы профсоюзов с молодежью», — сообщили в Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Работники целлюлозно-бумажного комбината просят губернатора спасти предприятие

375 работников Новолялинского целлюлозно-бумажного комбината (ЦБК) обратились к губернатору Свердловской области Евгению Куйвашеву с просьбой предотвратить массовые сокращения и спасти предприятие. Соответствующее письмо написала первичная профорганизация ЦБК (имеется в редакции). Дело в том, что 17 октября руководство издало приказ о сокращении работников целлюлозного цеха — это 49 человек. Однако это неминуемо повлечет закрытие целлюлозного цеха — основного производственного помещения. Уже прекращен подвоз древесного сырья, дорабатываются остатки. При этом некоторые производные от процесса изготовления целлюлозы являются незаменимым составляющим компонентом в технологии производства картона. Например, изготавливаемый картон идет на детали для выполнения Гособоронзаказа, который тоже, получается, под угрозой. По оценке профкома, закрытие целлюлозного цеха приведет к закрытию некоторых других подразделений, а это сокращение еще 200 работников. Профком сообщает, что с прошлого года на предприятии кадровый голод, рабочих рук не хватает. «Раньше нас выручала ИК — 54 (исправительная колония. — Прим. «А»), но на 2024 год договор не продлили. Ситуацию можно исправить, открыв УФИЦ в помещениях ныне закрытой ИК — 54. С 15 января мы обращаемся в различные инстанции, органы власти, но кроме формальных отписок никакой помощи нет. Следствием нехватки рабочих рук является нестабильная работа целлюлозного цеха. Это повлекло убыточность целлюлозного производства на протяжении 8 месяцев», говорит председатель профсоюзного комитета Новолялинского ЦБК Светлана Титова. Член экспертного комитета Госдумы по конкуренции Дмитрий Тортев сообщил изданию ЕАН, что целлюлозно-бумажная промышленность переживает очень непростые времена на фоне сокращения экспорта. — До 2022 года целлюлозно-бумажные комбинаты в основном работали на поставки продукции в западные страны, и географическое расположение предприятий было оправдано. После введения санкций комбинаты начали пытаться перераспределять экспортные потоки в Китай и Индию, что привело к сильному удорожанию логистики и падению маржинальности, — пояснил он. В 2015 году Новолялинский ЦБК уже был на грани банкротства. Тогда комбинат удалось сохранить, для чего профсоюзный комитет стал учредителем нового предприятия — ООО «Новолялинский ЦБК».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Минцифры создает систему подтверждения компетенций

Минцифры совместно с бизнесом работает над созданием системы подтверждения компетенций IT-разработчиков. В настоящее время от бизнеса участвует только компания HeadHunter, однако в министерстве сказали, что «готовы рассмотреть и другие варианты тестирования и открыты к выбору партнеров». Об этом со ссылкой на источники на телеком-рынке пишет газета «Коммерсантъ». Систему подтверждения компетенций в дальнейшем хотят интегрировать с «Госуслугами». Впрочем, в самом ведомстве комментировать эту интеграцию пока не стали. Параллельно Ассоциация предприятий компьютерных и информационных технологий работает над другим вариантом подтверждения компетенций в сфере IT — через сертификацию. Ранее в сервисе hh.ru была создана возможность подтвердить ряд навыков IT-разработчиков, включая такие, как программирование на разных языках, работа со специализированным софтом, знание английского языка и т.д. Тестирование прошли 2,4 млн пользователей. Успешно справились с заданием только 680 тыс. из них.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 8 ноября

Сайт ЛФП

Молодые педагоги встретились в «Востоке-6»

Форум, в котором приняли участие молодые педагоги из Москвы, Тюмени, Ханты-Мансийска, Пскова, Дзержинска Нижегородской области и, конечно же, Санкт-Петербурга и Ленинградской области прошел в пансионате «Восток-6». Организаторами его стали территориальные организации Общероссийского профсоюза образования Калининского и Выборгского районов, Советы молодых педагогов Калининского, Приморского, Кировского районов Санкт-Петербурга и Сосновоборского городского округа Ленинградской области. Во время выездной Методической сессии "Педагогический квартирник" молодые учителя получили прекрасную возможность обменяться опытом, усовершенствовать свои навыки.

Спикерами первой панельной дискуссии стали председатель Организации Профсоюза образования Калининского района Александр Афанасьев, директор ГБУ ИМЦ Калининского района Санкт-Петербурга Светлана Калганова, заведующий отделом по работе с молодежью ЛГУ им. А. С.Пушкина Виталий Шевелев, председатель Комитета образования Сосновоборского городского округа Наталия Шустрова. В ходе Методической сессии в качестве спикеров выступали лидеры педагогической сферы, представители органов власти, поделившиеся своим опытом, рассказавшие о том, как добиться успеха себя «разумное, доброе, вечное».

МР 2Так, Победитель Всероссийского конкурса «Педагогический дебют — 2023» Михаил Алексеевич Витте провел мастер-класс, раскрывающий уникальный взгляд на систему оценивания знаний обучающихся, рассказал об инженерной грамотности в образовании. Педагог-психолог Инга Александровна Горбунова провела интерактивное занятие по профилактике эмоционального выгорания педагогов.

Два ярких мастер-класса провела лектор Российского общества «Знание» Ксения Медведева. Участники Сессии узнали о том, как мотивировать учеников, какие приёмы точно будут работать на уроке. Вместе со спикером они также выяснили, каков культурный код настоящего петербуржца, узнав, какое оно — петербургское образование.

Во время семинара прошли и другие интересные встречи, беседы, интерактивные сессии и спортивные состязания.

[Сайт ЛФП](#)

Котельщики петербургского ЖКХ подтвердили высокую квалификацию

Очередной экзамен для профессионалов ЖКХ провел «Центр оценки квалификаций Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения» (ЦОК). Высокий уровень

квалификации подтвердили огнеупорщик-футеровщик; мастер по эксплуатации котлов на газообразном, жидком топливе и электронагреве; руководитель структурного подразделения по эксплуатации котлов на газообразном, жидком топливе и электронагреве.

Квалификации работников оценила авторитетная экспертная комиссия под руководством председателя Межрегионального профсоюза Нины Леонтьевой, в которую вошли опытные профессионалы петербургского ЖКХ и представители профсоюза. Напомним, что ЦОК, созданный по инициативе и на базе профсоюза остается пока единственным в России профсоюзным Центром оценки квалификации. По мнению профлидера Межрегионального профсоюза Нины Леонтьевой, участие профсоюза в квалификации способствует независимости, объективности процесса оценки.

[Сайт ЛФП](#)