



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 22 ноября по 26 ноября 2021 года

Понедельник, 22 ноября

В мире

Жителей Грузии приучили к безработице — премьер-министр

Безработным в Грузии нужно предоставлять не социальные пособия, а работу, заявил премьер-министр Георгий Гарибашвили 22 ноября в ходе совещания.

«Мы приучили и примирили трудоспособное население к безработице, бедности и бездействию — сказал Гарибашвили. — Через несколько недель мы представим видение, которое изменит существующий подход. Это порочная система, которую необходимо заменить новой здоровой системой».

Премьер-министр заявил, что социальную помощь трудоспособным гражданам нужно выдавать не просто так, а за исполнение каких-то дел. При этом безработные должны иметь возможность продолжать искать работу.

Стоит отметить, что в Грузии традиционно высокий уровень безработицы. По данным за девять месяцев текущего года он составил 19,5%.

[ИА Красная Весна](#)

В стране

Экономисты предсказали рост доходов жителям России

По итогам 2021 года реальные доходы россиян вырастут на 2,6%. На данный показатель повлияли дефицит кадров на рынке, восстановление экономики и недостаток единовременных социальных выплат. Соответствующее утверждение следует из консенсус-прогноза аналитиков.

«Главной причиной растущих доходов населения является восстановление экономики и дефицит рабочих кадров. Основной вклад в рост доходов населения обеспечивает увеличение зарплат на фоне дефицита рабочей силы, в том числе из-за ограниченной внешней миграции», — подчеркнул главный аналитик Промсвязьбанка Денис Попов в разговоре с «Прайм».

По словам директора группы суверенных рейтингов и макроэкономического анализа АКРА Дмитрия Куликова, в 2021 году прирост реальных доходов может составить 2,5-3%. «В значительной степени это восстановительный рост. С конца 2021 темпы роста реальных располагаемых доходов населения будут примерно сопоставимы с темпами экономического роста», — подытожил он.

[Подробности на URA.RU](#)

«Люди идут на больничный только в самых крайних случаях»

Большинство россиян (73%) продолжают работать, даже если чувствуют себя плохо, сообщили

«Газете.Ru» в пресс-службе сайта MyResume по итогам тематического опроса. При этом почти половина (47%) боятся сказать о недомогании начальнику, опасаясь его реакции, ведь в период лечения выполнять их обязанности в компании будет некому. Такая ситуация, по словам экспертов, распространена в малом и среднем бизнесе. Кроме того, брать больничный попросту невыгодно, добавили они.

Согласно опросу сайта MyResume, 73,2% россиян ходят на работу с признаками недомогания. При этом 19% респондентов признались, что за 2021 год хотя бы раз брали больничный по неуважительной причине. Остальные участники исследования симулировали болезнь два или более раз. Есть и те, кто обманывает руководство каждый месяц, но их всего 0,4%.

При этом 47,4% респондентов пожаловались, что боятся сказать начальнику о плохом самочувствии — их нечем заменить, и руководство может быть недоволено этим. У 23% администрация компании положительно относится к своевременному лечению работников. Еще 19,6% назвали своего босса чрезмерно бдительным: он сам отправляет сотрудников к врачу, если замечает у них признаки недомогания. 10% опрошенных не заботятся о мнении вышестоящих.

Подобные ситуации, по мнению зампреда Федерации независимых профсоюзов России Александра Шершукова, происходят из-за плохой организации труда, когда работодатель экономит на количестве сотрудников.

«Такая практика распространена в основном в малом и среднем бизнесе, на крупных предприятиях такой вопрос обычно не стоит», — заявил он.

«Мы анализировали отчеты бюджета Фонда социального страхования (ФСС) и много лет наблюдали тенденцию, что число людей, которые обращаются за больничными, снижается.

Во время ковида ситуация, конечно, изменилась, потому что и люди из групп риска уходили на больничные, и те, кто заразился, и так далее. В целом, с точки зрения содержания, болеть невыгодно. Потому что, во-первых, оголяется твое рабочее место, что может не понравиться работодателю.

Второе — структура заработной платы у всех разная: есть заработная плата и есть стимулирующие выплаты, которых на больничном можно лишиться», — рассказал председатель думского комитета по труду, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов.

Сотрудник — это застрахованное лицо, работодатель платит за него взносы в ФСС, пояснил он. Если больничный длится до трех дней, его оплачивает наниматель, если больше — выплаты на себя берет Фонд. Рассчитывается сумма по специальной формуле, исходя из стажа и среднего заработка человека за последние два года.

«Брать больничный многим не выгодно, поэтому они предпочитают болеть на работе, убивать свою иммунную систему сильнодействующими препаратами, являться источником распространения инфекции.

Но чтобы платить из Фонда социального страхования больше, взносы со стороны работодателя должны быть выше. Пока найден определенный баланс», — уточнил он.

С Ниловым согласна его коллега по комитету, депутат Светлана Бессараб: сегодня нормы, по которым регулируется вопрос с больничными, соответствуют европейским стандартам. Кроме того, по поручению президента Владимира Путина с 1 сентября 2021 года родители детей до восьми лет получают больничные в размере 100% среднего заработка, напомнила она.

[Gazeta.ru](https://gazeta.ru)

Повышение МРОТ, увеличение и изменение правил получения пособий, будут ли новые 10 тыс. рублей

Превышающая расчетные показатели инфляция заставляет российские власти принимать серьезные меры для поддержки населения. В пятницу стало известно, что президент РФ Владимир Путин внес в Госдуму поправки, предусматривающие повышение в России минимального размера оплаты труда (МРОТ) и прожиточного минимума.

Ранее Владимир Путин на совещании по социальным вопросам заявил, что заложенный в проекте бюджета уровень индексации прожиточного минимума в 2,5% недостаточен, поскольку значительно отстает от текущей инфляции.

Глава государства предложил в 2022 году увеличить прожиточный минимум на 8,6% — до 12 654 рублей. Таким образом, для трудоспособного населения ежемесячный прожиточный минимум в

будущем году составит 13 793 рубля, для пенсионеров — 10 882 рубля, для детей — 12 274 рубля. МРОТ также будет проиндексирован на 8,6% и составит 13 890 рублей.

«Это на тысячу рублей больше, чем сегодня», — подчеркнул Путин.

Как напоминают «Известия», к МРОТ привязаны все выплаты на детей: от рождения до трех лет; от трех до семи лет и от восьми до 17 лет. Кроме того, от величины МРОТ зависят минимальные выплаты по больничному листу.

Минтруд в 2022 году меняет правила назначения пособий малоимущим, а также выплат на детей от трех до семи лет. Изменения делаются «в пользу» граждан, претендующих на помощь. Проект постановления Минтруда анализируют «Известия».

Напомним, с 1 апреля прошлого года при назначении пособия применяется комплексная оценка нуждаемости. Речь идет о назначении пособий малоимущим, совокупные доходы которых ниже регионального прожиточного минимума. По этим же критериям назначается пособие на детей от трех до семи лет. В перечень критериев входит так называемый имущественный ценз и правило нулевого дохода. Эти критерии введены, чтобы помощь доходила до реальных малоимущих, которых стараются отделить от тех, кто сознательно не хочет официально устраиваться на работу, но претендует на господдержку.

Имущественный ценз предполагает достаточно большой объем собственности, которым может обладать семья, претендующая на пособия. Это квартира, жилой дом, дача, земельный участок, гараж, автомобиль, мотоцикл, трактор, лодка и так далее. При этом перечень имущества, которым может обладать претендующая на пособие семья, постоянно расширяется. Согласно новым правилам, которые вступят в действие в 2022 году, в него включают собственность, находящуюся в розыске или под арестом, а также имущество, приобретенное на средства господдержки. Кроме того, региональные власти смогут назначать пособия на детей от трех до семи лет по месту жительства даже при отсутствии регистрации. Также изменится оценка доходов семьи. По предложению Минфина при расчете доходов не будут учитываться региональные и муниципальные субсидии на приобретение недвижимости, средства передвижения, налоговые вычеты, гранты, субсидии и другие поступления, имеющие целевой характер.

Напомним, претендовать на господдержку могут домохозяйства, в которых средний доход на каждого члена семьи не превышает региональный прожиточный минимум.

Изменения также коснутся правила нулевого дохода. Правило нулевого дохода было введено, чтобы отделить людей, реально нуждающихся в господдержке, от тех, кто не хочет работать. Если человек показывает нулевой доход без уважительной причины, это может стать основанием для отказа ему в пособии. Согласно правилам, пособие может быть назначено, только если у взрослых членов семьи есть хотя бы какой-то заработок. Отсутствие заработка должно быть по уважительной причине: уход за ребенком или инвалидом, служба в армии, а — по новым правилам — еще и беременность на сроке более 12 недель. Беременные женщины могут быть освобождены от правила нулевого дохода и по другим основаниям.

Ранее в соцсетях и некоторых СМИ появилась информация, что, возможно, россиянам в ближайшее время снова выплатят по 10 тысяч рублей. Отметим, в конце лета такая сумма была единовременно выплачена на детей-школьников для подготовки к учебному году. Однако некоторые родители решили, что вскоре придет еще одна такая выплата, и даже попытались подать соответствующие заявления. Но власти разъяснили, что это не так.

«Повторно оформить данную выплату нельзя», — сообщает Primpress со ссылкой на ПФР.

Те, кто по каким-то причинам не оформил первую выплату в срок до 31 октября, получить ее не смогут: срок подачи заявлений продлеваться не будет.

О возможности новой единовременной выплаты в преддверии Нового года пока информации нет.

[ФАН](#)

Россияне готовы за три года вытеснить мигрантов со строек

Об этом в интервью радиостанции «Говорит Москва» заявил председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков. При этом приглашать высококлассных специалистов из других стран в РФ всё же стоит, добавил он.

«Нужно ограничивать число приглашаемых мигрантов, особенно на стройках. Москва — самый

большой город, потребляющий труд мигрантов, особенно в строительных профессиях. Надо замещать, безусловно, мы с этим согласны. У россиян более высокая квалификация, их понадобится гораздо меньше, так как производительность труда больше, возможно применение самой сложной техники во всех процессах. Поэтому это вполне посильная задача. Её нельзя решить мгновенно, но в течение двух-трёх лет можно полностью заменить мигрантов на российских граждан. Нужно привлекать высококвалифицированных специалистов и из других стран».

Для замещения российскими гражданами мигрантов нужно выполнить два условия: увеличить оплату труда и построить комфортные общежития, отметил Шмаков.

«Россияне не будут готовы работать за ту зарплату, которую предлагают мигрантам. Это касается не толькостроек, но и коммунального хозяйства, потому что иногда существуют полукриминальные схемы выдачи этой зарплаты. С другой стороны, необходимо создать современные общежития — комфортные со всеми удобствами. Если такие будут условия, то вполне будут способны россияне заменить труд этих мигрантов».

Говорит Москва

В честь 16-летия: в ГД предлагают в 2,5 раза повысить не облагаемый налогом доход

По информации «Известий», в Госдуму в ближайшее время будет внесен законопроект «О внесении изменения в статью 217 части второй Налогового кодекса РФ». Документом предлагается увеличить сумму дохода физических лиц, не подлежащего налогообложению, до 10 тыс. рублей.

В пояснительной записке к нему (есть в распоряжении «Известий») объясняется, что в настоящее время в соответствии с п. 28 ст. 17 ч. 2 НК РФ такому налогообложению не подлежат определенные виды доходов граждан, не превышающие 4 тыс. рублей. К их числу относится материальная помощь работодателей своим работникам, возмещение или оплата лекарственных препаратов для медицинского применения, финансовая помощь образовательной организации студентам (курсантам), аспирантам, адъюнктам, ординаторам и ассистентам-стажерам, материальная помощь инвалидам общественных организаций инвалидов, а также стоимость подарков, полученных налогоплательщиками от организаций или индивидуальных предпринимателей.

«Следует отметить, что доходы в размере 4 тыс. рублей (вместо 2 тыс. рублей), не подлежащие налогообложению, были установлены федеральным законом от 30 июня 2005 года № 71-ФЗ «О внесении изменений в статью 217 части второй НК РФ». То есть более 15 лет назад. За прошедший период инфляция составила более 200%, вследствие чего указанный размер дохода, освобождаемого от налогообложения, нуждается в корректировке», — говорится в документе.

В нем подчеркивается, что принятие новых норм позволит улучшить материальное положение инвалидов, пенсионеров, студентов и других малообеспеченных граждан, которые в течение года получили доходы, не подлежащие налогообложению.

Подробнее в «Известиях»

Мишустин поручил сделать доступными цены на жизненно важные лекарства

Премьер-министр Михаил Мишустин подписал постановление правительства о порядке государственного контроля за ценовыми надбавками на жизненно важные лекарства, чтобы не возникало необоснованного завышения их стоимости.

Проводить проверки документов, по которым региональными органами здравоохранения рассчитывались надбавки, станет Федеральная антимонопольная служба, сообщил глава кабмина на оперативном совещании со своими заместителями. Информация о результатах контроля и принятых мерах по устранению нарушений будет отображаться в едином реестре.

"Такие мероприятия станут проводиться не чаще одного раза в два года и по утвержденному плану", — подчеркнул Мишустин. Но возможны и внеплановые проверки. Основанием для их проведения могут послужить поручения президента, обращения гражданина либо организации.

"Важно сохранять баланс на рынке, чтобы цены на жизненно необходимые лекарства оставались доступными для граждан", — заявил премьер.

«Российская газета»

Отсутствие прививки, опьянение, обсуждение чужих зарплат: по каким причинам работодатель может уволить специалиста

Может ли работодатель уволить сотрудника за отказ от вакцинации и какие еще причины он имеет

право использовать, рассказывает kp.ru юрист по трудовому праву hh.ru Татьяна Нечаева.

В первую волну пандемии, весной 2020 года, выросло число увольнений по причинам ликвидации юридического лица или прекращения деятельности индивидуального предпринимателя, а также в связи с сокращением штата. Это было связано с кризисом из-за распространения коронавируса: по данным hh.ru, во втором квартале 2020 года доля увольнений из-за ликвидации юрлица выросла до 8%, по причине сокращения штата - до 20%. Сопоставимое количество увольнений по сокращению фиксировалось в кризисном 2008 году. Но сегодня на увольнения из-за ликвидации/реорганизации юрлица хоть и приходится всего 6% уходов с работы, а по сокращению штата - 7%, в совокупности на эти причины приходится почти каждое шестое увольнение.

— Какие существуют еще законные причины для увольнения сотрудников по инициативе работодателя?

— Большая часть из них применимая для всех отраслей предусмотрена статьей 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Есть и отдельные основания, например, госслужащих, военнообязанных. Их регулируют специальные нормативные акты. Вот какие наиболее распространенные причины увольнения сотрудников.

Несоответствие занимаемой должности. Использовать эту причину для увольнения в качестве официального обоснования работодатели не очень любят: несоответствие сложно доказать. Проще “попросить” работника написать заявление «по собственному» или пойти на соглашение сторон. А чтобы доказать несоответствие должности юридически необходимо провести аттестацию сотрудников отдела или департамента, кроме того, крайне важно, чтобы должностные обязанности были отражены корректно в трудовом договоре или должностной инструкции и провести. Ведь доказать, что сотрудник не справляется с обязанностями можно только тогда, когда они четко обозначены в документе.

Если аттестовать только одного работника, в глазах трудовой инспекции это будет выглядеть дискриминацией. Фактически за несоответствие работники могут лишиться должностей, но юридически они увольняются сами.

Неисполнение обязанностей. Эта причина касается нарушения внутреннего трудового распорядка. То есть работник не сделал нечто, что должен был. Документ, фиксирующий обязанности работника, от компании к компании будет разным: правила трудового распорядка, должностная инструкция, трудовой договор или иной локальный нормативный акт. Примеры нарушения: опоздание или ранний уход, отказ от инструктажа по охране труда, отгул без предупреждения (отсутствие на рабочем месте более четырех часов).

Отказ от прививки. Уволить за это нельзя. Но можно не допустить до работы непривитого сотрудника. В условиях опасной эпидемиологической обстановки все работодатели должны выполнять и проводить санитарно-профилактические мероприятия. Речь, в том числе о прививках, свидетельствует федеральный закон №52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» от 30.03.1999, ст. 11 и ст. 29.

За непривитым работником сохраняется рабочее место, но зарплату ему не платят. Если для прививки есть медотвод, не допускать до работы нельзя.

Опьянение. Также причинами для выговоров и последующих увольнений могут стать нахождение в состоянии наркотического или алкогольного опьянения на рабочем месте. Даже если в офисе принято отметить день рождения после обеда, будьте аккуратны.

Разглашение коммерческой тайны и персональных данных. Работодатели опасаются, что сотрудники скопируют клиентскую базу; ноу-хау, используемые в работе; профессиональные секреты, коммерческие показатели, — и передадут информацию конкурентам. Поэтому при приеме на работу сотрудника часто просят подписать соглашение о неразглашении. Главная рекомендация для работника: внимательно прочитать этот документ, изучить свои права и обязанности; последствия. Также работникам нужно быть аккуратными с персональными данными коллег: в большинстве компаний нельзя обсуждать чьи зарплаты, возраст коллег, корректность обязанностей и объемы работ. Все это может стать поводом для последующего увольнения.

Испытательный срок. Расстаться с работником быстрее компания сможет, если он находится на испытательном сроке. Важно, чтобы у компании были сформулированы критерии прохождения пробного периода. Ситуация, когда работнику говорят «вы не прошли испытание» без объяснения

причин должна быть исключена. Если таких документов в компании нет, работнику хорошо бы самому попросить зафиксировать список обязанностей, целевые показатели на старте испытательного срока.

[Подробнее в газете «Комсомольская правда»](#)

Путин подписал закон о дистанционном заключении трудового договора

Владимир Путин подписал закон, позволяющий сотруднику и работодателю заключать трудовой договор дистанционно. Документ опубликован на портале правовой информации.

Как отмечали ранее авторы инициативы, это упростит поиск работы для соискателей, которые получают возможность подбирать варианты в других регионах и удаленно проходить собеседования. Вдобавок работники смогут без посещения отдела кадров подписывать бумаги электронной подписью, оперативно получать государственные, муниципальные, банковские и другие услуги, для получения которых требуются справки с работы. Предполагается, что нужные сведения доступны в цифровом виде.

В то же время это применимо только к документам, оформление которых в письменном виде или ознакомление с которыми под роспись работника прямо предусмотрено трудовым законодательством. При этом работодатель должен уведомить сотрудника о переходе на электронный кадровый документооборот, а тот вправе отказаться.

[Подробнее на РИА Новости](#)

Жители России рассказали, что повышает их работоспособность

Наиболее эффективные привычки для повышения работоспособности по мнению жителей России — это организованность (21%), занятия спортом, ведение здорового образа жизни (15%), и ежедневный хороший сон (13%), приводит данные опроса Исследовательский центр портала Superjob.ru.

Также способствуют росту работоспособности привычка доводить начатое до конца (12%), трудолюбие (11%), ответственный подход к делу (8%). По мнению 5%, на работоспособность влияет привычка к высокому уровню дохода.

Уверены, что работоспособность растет у тех, кто внимательно подходит ко всему (5%), имеет привычку относиться ко всему с оптимизмом (4%), привык не нервничать по пустякам, быть коммуникабельным и любит учиться (по 3%).

[Подробнее на ИА REGNUM](#)

Почти 40% жителей РФ испытывают на работе сильный стресс

Заявили о сильном стрессе на работе 37% работающих жителей России. 25% оценили уровень стресса как высокий, 17% — как очень высокий, приводит данные опроса Исследовательский центр портала Superjob.ru.

Не испытывают никакого ежедневного стресса на работе 6%. Считают уровень стресса низким 12%, очень низким — 8%. Средние оценки дают 35% опрошенных.

Уровень стресса на работе в среднем составляет 3 балла. Чаще всего ежедневно нервничают те, кто не любит свою работу — 3,7 балла против 2,8 балла среди тех, кто любит своё дело.

[Подробнее на ИА REGNUM](#)

Дома — не лучше: как устроено современное крепостное право в России

Под вывеской трудоустройства бездомных нередко скрывается настоящее рабство

Из-за вызванного пандемией дефицита мигрантов в России набирают популярность так называемые рабочие дома — заведения, где проживают способные трудиться бездомные и люди без средств к существованию. Крыша над головой, трехразовое питание и стабильная зарплата — такие радужные перспективы рисуют рекрутеры рабдомов тем, кто оказался в трудной жизненной ситуации. Однако в реальности же некоторые такие заведения живут по законам тюрьмы. У постояльцев отбирают документы, заставляют работать практически бесплатно, бьют и насильно удерживают. Такие постояльцы, как и мигранты, дешевая рабочая сила, рассказали «Известиям» специалисты по работе с бездомными. Привлекательна эта ниша и с коммерческой точки зрения: каждый трудовой дом приносит своему владельцу сотни тысяч прибыли ежемесячно.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Правительство продлило срок выплаты компенсаций за проезд с Крайнего Севера

Правительство продлило срок выплаты компенсаций за проезд для жителей Крайнего Севера. Жители Крайнего Севера смогут в 2022 году получить компенсации за проезд и провоз багажа, не использованные в предыдущие два года из-за COVID-19, сообщает пресс-служба кабмина.

"Правительство продлило сроки получения компенсации за проезд и провоз багажа для жителей Крайнего Севера. В 2022 году жители Крайнего Севера смогут получить компенсацию по оплате стоимости проезда и провоза багажа, не использованную в 2020-2021 годах. Постановление об этом подписал председатель правительства Михаил Мишустин", - говорится в сообщении.

Право на компенсацию имеют граждане, которые работают на Крайнем Севере и приравненных к нему территориях, а также их несовершеннолетние дети. Раз в два года за счет работодателя им возмещается стоимость проезда и провоза багажа к месту отпуска и обратно, напоминает пресс-служба. Кабмин поясняет, что по закону компенсации не выплачиваются, если работник не обратился за ними в срок. Однако в 2020–2021 годах большинство поездок пришлось отложить из-за эпидемии коронавируса. Чтобы защитить права граждан, было принято решение продлить период получения таких выплат.

[Подробнее на РИА Новости](#)

Одиноких родителей освободят от командировок и работы ночью

Привлекать одиноких родителей, воспитывающих детей до 14 лет, к ночным и сверхурочным работам, а также отправлять их в служебные командировки теперь можно только с их согласия. Закон об этом публикует сегодня "Российская газета".

Ранее ограничения распространялись на родителей-одиночек с детьми до 5 лет. Кроме того, работодатель также не сможет настаивать на ночных сменах или переработках, если сотрудник - многодетный родитель или если второй родитель в полной семье, где есть дети до 14 лет, работает вахтовым методом. По новым правилам, чтобы привлечь такого работника к сверхурочной или ночной работе, работодателю потребуется получить его добровольное согласие в письменном виде, а предварительно под роспись ознакомить с правом отказаться от нее. То же самое в отношении командировок.

На крупных предприятиях и у социально ответственных работодателей такие правила уже действуют негласно или прописаны в коллективных соглашениях, обратил внимание председатель Комиссии Общественной палаты РФ по демографии, защите семьи, детей и традиционных семейных ценностей Сергей Рыбальченко. По его словам, новый закон закрепляет лучшую корпоративную практику в отношении работающих родителей. Однако помимо социальной поддержки он будет иметь и демографический эффект, поскольку снижает барьеры для появления нового ребенка в семье, считает эксперт.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Жителям РФ с высокой оплатой труда предсказали «неприятный сюрприз»

В России пока не сформировалась культура накопления на дополнительное пенсионное обеспечение. Об этом корреспонденту ИА REGNUM 22 ноября заявил заведующий кафедрой финансовых рынков РЭУ им. Г.В. Плеханова Константин Ордов. Так он прокомментировал итоги исследования, которое показало, что лишь только каждый 16-й житель России откладывает деньги на пенсию.

«Иллюзий и надежд на существенный качественный рост суммы государственных пенсионных выплат быть не должно, — сказал Ордов. — Спасение утопающего стало делом самого утопающего, хотя надо отдавать себе отчет, что если медианный уровень ежемесячной оплаты труда за 2020 год оценен в 32 422 рублей, то средняя величина пенсии составляла 16 789 руб., а это более 50% от медианного уровня зарплаты. Таким образом, половина жителей РФ будет получать и получает пенсию на уровне не менее 50% собственной заработной платы, что вполне соответствует европейскому уровню данного коэффициента замещения».

[Подробнее на ИА REGNUM](#)

Предъявите QR-код кондуктору

В транспорт Татарстана перестали пускать без сертификата о прививке

В Татарстане с понедельника запретили проезд на общественном транспорте без QR-кода. Казанская

мэрия обратились с просьбой к горожанам «не проявлять агрессию в адрес кондукторов», которые проверяют наличие сертификатов о вакцинации: «Ковид не первый год мешает всему миру жить в обычном и привычном для всех режиме, но ничто не оправдывает насилие и избиения». Тем не менее, говорят чиновники, «зафиксирован случай избиения кондуктора», «есть госпитализированные». Тысячи человек, не попав в автобусы, вынуждены были прибегнуть к услугам такси. Это привело к росту тарифов. В Telegram было создано несколько чатов, где жители без QR-кодов могут найти себе попутчиков на автомобиле, чтобы добраться из дома на работу и обратно. Татарстан пока единственный регион, где введены QR-коды на общественном транспорте. Решение было анонсировано в начале ноября президентом Татарстана Рустамом Миннихановым. Он объяснил это ростом заболеваемости COVID-19 (сейчас в регионе регистрируется примерно 270 новых случаев в сутки) и тем фактом, что среди умерших от вируса очень много пожилых. На прошлой неделе было принято постановление правительства Татарстана, согласно которому у невакцинированных пожилых людей с 22 ноября были заблокированы транспортные карты. Также перевозчиков обязали проверять QR-коды у всех пассажиров старше 18 лет. За нарушение пригрозили штрафами как пассажирам, так и транспортным предприятиям. Также власти ввели региональные QR-коды для жителей с противопоказаниями к прививке (к понедельнику было выдано 4,1 тыс. таких разрешений).
Подробности в газете «Коммерсант Ъ»

ЦБ предлагает создать спецвклад для граждан с низкими доходами

Банк России предлагает создать специальный вклад для граждан с невысокими доходами. Процентная ставка по такому вкладу может быть привязана к уровню инфляции или ключевой ставки, сообщила сегодня в Госдуме зампреда Банка России Ольга Полякова.

"Если говорить о категории малообеспеченных граждан, то мы предлагаем механизм создания специального банковского вклада для людей с невысокими доходами. Такой вклад может быть у человека один, сумма его ограничена, процентная ставка привязана либо к ключевой, либо к уровню инфляции", - сказала она.

По словам Поляковой, для определения категории граждан можно использовать единую государственную информационную систему социального обеспечения, создание которой предложено правительством.

[Подробности в сообщении ТАСС](#)

Эксперты рассказали, как получить прибавку к пенсии за советский стаж

Пенсионный фонд России (ПФР) напомнил, что тем, кто отработал какое-то время при Советском Союзе, полагается официальная прибавка к пенсии.

«Советский стаж» даёт пожилым людям право претендовать на прибавку к ежемесячным выплатам, сообщает издание МК. Процедура прибавки коэффициентов в ходе расчёта пенсии по старости носит название валоризации. Её ввели ещё в 2010 году, при этом пенсионерам, которые уже получали выплаты к тому году, тоже сделали пересчет.

«Валоризация подразумевает увеличение расчётного пенсионного капитала на 10% всем, у кого есть трудовой стаж до 2002 года, а также дополнительно по 1% за каждый год стажа до 1991 года», – говорится в сообщении Пенсионного фонда.

Как отметили в пенсионном ведомстве, максимальная сумма прибавки может составить 6 338 рублей. Её получают те, кто проработал при СССР не менее 20 лет.

[Подробности на АБН](#)

Россияне назвали размер достойной пенсии

В Москве уровень ожиданий от достойной пенсии почти достиг ₽50 тыс. Но есть и города, где этот показатель не дотягивает до ₽40 тыс.

Среди жителей крупнейших городов России выросло число тех, кто считает, что после достижения пенсионного возраста они смогут жить на деньги, которые будет выплачивать государство, следует из данных опроса SuperJob (есть у РБК).

В опросе приняли участие 32 тыс. респондентов из всех округов России.

В среднем по стране 28% респондентов заявили, что после достижения пенсионного возраста будут работать и жить на зарплату, 24% рассчитывают на государственную пенсию, 14% планируют жить на

сбережения, 4% — на выплаты негосударственных пенсионных фондов, еще 7% назвали иные источники дохода, например поступления от сдачи в аренду недвижимости, дивиденды и т.п. Примечательно, что в 2009 году более 30% граждан собирались жить на сбережения, а на государственную пенсию рассчитывали лишь 7%.

Что касается уровня пенсии, то здесь ответы зависели не только от уровня дохода (чем он выше, тем выше и ожидания), но и от возраста. Например, молодежь до 24 лет считает достойной пенсией 35,8 тыс. руб. в месяц, россияне старше 45 лет — 45 тыс. руб. В среднем же по стране россияне назвали сумму в 43 тыс. руб., что на 8% выше, чем в прошлом году.

[Подробнее на РБК](#)

Экономист назвал условия, при которых пенсии в России можно увеличить втрое

При каких условиях в России могли бы платить массово пенсии в 43 тысячи рублей и выше? Такой вопрос [kr.ru](#) задал профессору Финансового университета Александру Сафонову. Он назвал три основных условия.

1. Зарплаты должны резко вырасти

- Пенсия — это производная от заработной платы. Чтобы пенсия была выше 40 тысяч рублей, средняя заработная плата должна быть в районе 100 тысяч, - объясняет Сафонов

2. Больше число трудящихся.

- На двух работающих у нас должен быть один пенсионер, поскольку именно от отчислений с нынешних зарплат наполняется бюджет Пенсионного фонда. Сейчас же на одного пенсионера примерно 1,8 работающих, — говорит эксперт.

3. Увеличить пенсионные отчисления от зарплаты.

- Сейчас от начисленной зарплаты в Пенсионный фонд уплачивается 22%. Чтобы резко поднять пенсии, нужно будет увеличить этот норматив до 30%. При высоких средних зарплатах это будет не так критично для работников. К сожалению, пока средняя зарплата в стране составляет чуть больше 52 тысяч рублей. Этого недостаточно, чтобы увеличить пенсионные выплаты, — говорит Сафонов.

[Подробнее в газете «Комсомольская правда»](#)

В регионе

«Назревает гражданская битва». Требование о вакцинации 80% работников может парализовать работу заводов в Петербурге

Бизнес просит у Смольного разъяснить правила вакцинации для переболевших работников. Промышленные предприятия Петербурга просят разъяснений по поводу обязательной вакцинации. Из-за отстранения рабочих без заработной платы вот-вот вспыхнут забастовки, предупреждают профсоюзы.

О том, что петербургская промышленность может столкнуться со сложностями из-за обязательной вакцинации сотрудников, «Фонтанке» рассказали несколько деловых объединений. Роспотребнадзор требует привить 80% персонала без скидки на число переболевших, а врачи отказываются их вакцинировать. Из-за этого бизнес рискует оказаться перед выбором: получить приостановку деятельности от санитарного ведомства или заработать штрафы Трудовой инспекции и остаться без сотрудников.

Вопрос к руководству города в профильном чате сформулировала Алла Оганесян, координатор Северо-Западного регионального комитета Ассоциации европейского бизнеса (АЕБ). Согласно постановлению главного санитарного врача Петербурга, предприятия сферы промышленности должны к 15 января вакцинировать 80% сотрудников. Но перенесённое заболевание COVID-19 не отнесено к причинам, освобождающим от прививки. «Указанное обстоятельство приводит к необходимости вакцинации лиц, перенёвших указанное заболевание, в том числе переболевших менее шести месяцев назад», — указывает на противоречие Алла Оганесян. В связи с этим бизнес хотел бы получить от властей или разъяснения, или изменения в постановлении, которое освободит от прививки переболевших, а работодателей от штрафов.

Вопрос непростой. По оценке АЕБ, на промышленных предприятиях переболевших COVID-19 больше 20%, что создает проблему в выполнении норматива в 80%. Такой вопрос на внутренних встречах поднимали как минимум пять участников ассоциации, в том числе из строительного бизнеса

и производителей бытовой техники, уточнила Алла Оганесян, но конкретных названий не привела. Сейчас на заводах уровень коллективного иммунитета составляет примерно 60%, но с учетом переболевших, считают в АЕБ. При этом в поликлиниках не слишком охотно дают медотводы. У работодателей также есть опасения, что попытка отстранить от работы сотрудников повлечет жалобы в Трудовую инспекцию. И 100-процентной уверенности в том, что та не встанет на сторону коллектива, нет.

Согласно пункту 2 статьи 5 ФЗ от 17 сентября 1998 года № 157 «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней», отсутствие профилактических прививок влечет отказ в приеме на работу или отстранение граждан от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями. На основании приказа Минздрава России от 09.12.2020 N1307н, прививка против новой коронавирусной инфекции отнесена к профилактическим прививкам по эпидемическим показаниям. Но большинство сфер, которые перечислил в своем постановлении Роспотребнадзор, не входит в перечень работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок (утвержден постановлением правительства РФ от 15.07.1999 № 825), не говоря уже о людях старше 60 лет и больных с хроническими заболеваниями.

«Отстранение по этим причинам (отказу сделать прививку от COVID-19. — Прим. ред.) все равно противоречит Трудовому кодексу, поскольку прививки по эпидемическим показаниям обязательны для определенных профессий. А разъяснения Минтруда не являются нормативным правовым актом», — подчеркивает директор Американской торговой палаты Мария Чернобровкина.

Дополнительные разъяснения от Государственной инспекции труда могли бы подтвердить, что в спорной ситуации она окажется на одной стороне с бизнесом. «Все понимают, что надо людей вакцинировать, но надо сделать это таким образом, чтобы минимизировать правовые риски работодателей», — подчеркивает она. Пока предприятия не начали издавать приказы об обязательной вакцинации: ведется работа с сотрудниками, чтобы убедить их привиться.

Среди 10 тысяч человек, подписавших письмо в прокуратуру с требованием проверить законность обязательной вакцинации и QR-кодов, оказались сотрудники крупных промышленных предприятий. Так, работник «Ниссан Мэнүфэкчуринг Рус» Дмитрий Крячков в разговоре с РБК отметил, что неважно, болел ли сотрудник коронавирусом — от него требуют либо сертификат о вакцинации, либо справку о медотводе.

Если заводы все же начнут отстранять от работы за отказ сделать прививку, это породит трудовые конфликты, говорит председатель профсоюза МПРА в Петербурге Игорь Темченко. По его словам, среди членов профсоюза большинство привилось, но внутри коллективов мнения разделились. «40–45% не хотят вакцинироваться. Чуть ли не гражданская битва начинается», — отметил он. По его словам, непонимание вызывает, в частности, тот факт, что на работу будут впускать только со справкой об антителах, а вот в транспорте в час пик по-прежнему смогут ездить все желающие. Несогласные с обязательной вакцинацией пока просто саботируют требование работодателя предоставить подтверждение прививки. Но на одном из предприятий едва не вспыхнула забастовка. О каком заводе речь, Игорь Темченко не уточнил, но отметил, что от решительных действий работников остановило осознание, что руководство находится с ними в одной лодке. «Если работодатель отстранит всех этих людей, он не сможет работать», — сказал он.

В комитете по здравоохранению подтвердили, что врачи не станут прививать от COVID-19 людей, которые переболели менее полугода назад. Однако они могут получить официальный медотвод от вакцинации, чтобы избежать отстранения от работы, подчеркнул глава ведомства Дмитрий Лисовец. Также читатели «Фонтанки» сообщали, что им удается получить медотвод, даже если они болели COVID-19 без обращения к врачу, предоставляя в качестве доказательства справку о наличии антител.

[Подробнее в интернет-газете Фонтанка.ру](https://fontanka.ru)

Медикам Ленобласти компенсируют траты на съем жилья

С 2022 года в Ленобласти медикам начнут компенсировать траты на съем жилья. С 2022 года медицинские работники Ленинградской области смогут получать ежемесячную компенсацию за оплату арендованного жилья. Информация об этом появилась в телеграм-канале администрации Ленинградской области в понедельник, 22 ноября. Выплаты будут происходить в рамках «закона о 47 гарантиях», который предложил губернатор Ленобласти Александр Дрозденко. В рамках закона, из

бюджета региона медицинским работникам ежемесячно будет компенсироваться арендная плата жилья до 15 тысяч рублей.

[Подробнее на АБН](#)

Вторник, 23 ноября

В мире

Над голландскими медиками навис выбор — кого лечить в первую очередь

В ближайшее время в больницах Нидерландов будет введен т. н. «черный код», означающий нехватку коек для лечения всех, кто в этом нуждается. В этом случае врачам придется выбирать, кому оказывать помощь, и ряд больниц уже столкнулся с этой сложной ситуацией.

Об этом, как сообщает 23 ноября онлайн-издание NL Times, заявил накануне Питер Лангенбах, председатель правления крупной роттердамской клиники Маасстад.

Еще в минувшую пятницу министр здравоохранения Хьюго де Йонге говорил, что страна все еще «очень далека» от «черного кода» в больницах. Но это не так.

И Лангенбах, и национальная Ассоциация медсестер и сиделок (V&VN) свидетельствуют, что по мере того, как нарастает количество госпитализированных больных коронавирусом, увеличивается число невыходов на работу среди врачей и медсестер, либо потому, что они сами заболевают COVID-19, либо потому, что они «выгорели» после почти двух лет кризиса.

Медики недовольны политикой правительства, отмечает издание. Спустя девять дней после объявления о новых антиковидных мерах в Нидерландах все еще происходит более 20 000 случаев заражения и большое количество госпитализаций в день, утверждают они.

Нынешний пакет мер «недостаточно последователен, недостаточно доведен до сведения общественности и недостаточно строг», а люди, в свою очередь, не придерживаются правил, полагают в V&VN.

[ИА Красная Весна](#)

В стране

Профсоюз медиков РФ выступил за увеличение расчетной величины зарплат

Председатель Профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников направил послание в Минтруд и в Минздрав.

В своем обращении Домников настаивает на необходимости повышения расчетной величины в новой системе оплаты труда врачей и других работников медицинской сферы. По его словам, принятые по итогам заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений новые параметры системы оплаты труда медиков требуют корректировки, передает «Солидарность».

Предлагается учесть инициативу президента России Владимира Путина, который поручил довести величину МРОТ до 13 890 рублей. Домников считает, что размер расчетной величины для установления должностных окладов должен исходить из МРОТ, который будет установлен по поручению главы государства.

Корректировка является объективной необходимостью, способствующей повышению уровня оплаты труда медработников и формированию эффективной системы гарантий по структуре и размерам всех составляющих их зарплаты.

[ФАН](#)

Россияне назвали самые полезные для общества профессии

Исследование "Работы.ру" показало мнение россиян о самых полезных для общества профессиях. Четверо из пяти россиян уверены, что их профессия приносит пользу обществу, при этом наибольшую пользу приносят врачи, учителя и спасатели, говорится в исследовании сервиса "Работа.ру".

"Более половины респондентов (58%) отметили, что наибольшую пользу обществу приносят врачи.

Еще 40% опрошенных указали тоже самое об учителях, а 28% - о спасателях. Почти четверть участников исследования (24%) выделили пользу для общества пожарных", - выяснили аналитики.

Почти каждый пятый россиянин (18%) считает полезной профессию ученого, 17% - строителя, 14% -

инженера, а 13% - водителя. Еще 11% участников исследования отметили пользу военных, а 10% - поваров, говорится в исследовании.

Респонденты указывали и другие специальности, однако они набрали менее 10% голосов.

Большинство россиян (81%) уверены, что их профессия приносит пользу обществу, отмечается в исследовании. Для 90% опрошенных этот аспект крайне важен. При этом 45% респондентов рассказали, что им даже приходилось менять профессию, чтобы приносить больше пользы.

[Подробнее на РИА Новости](#)

Социологи выяснили, как пандемия изменила отношение россиян к медикам

За время пандемии у 18% россиян улучшилось отношение к врачам.

51% россиян заявили, что их отношение к медикам не изменилось за время пандемии COVID-19. 25% респондентов сообщили, что стали лучше относиться к представителям медицинских профессий, а 18% признались, что их отношение к медикам ухудшилось. Таковы данные опроса, проведенного социологами Всероссийского центра изучения общественного мнения (ВЦИОМ).

Услугами телемедицины воспользовались лишь 20% опрошенных, 16% участников опроса заявили, что получали консультации врачей по телефону, а 4% — через интернет. В будущем такой возможностью готовы воспользоваться 60% респондентов.

Оценивая работу российской системы здравоохранения в период пандемии COVID-19, 46% заявили, что она успешно справляется со стоящими перед ней задачами, а 49% опрошенных придерживаются противоположного мнения. [АБН](#)

Экономике РФ предсказали дальнейший рост сектора теневой занятости

Для того, чтобы в РФ снизился уровень теневой занятости, нужно в первую очередь повлиять на ситуацию со страховыми отчислениями. Об этом корреспонденту ИА REGNUM 23 ноября заявил общественный представитель бизнес-омбудсмена Татарии, депутат Казанской городской думы («Партия роста») Михаил Кузнецов. Так он прокомментировал информацию о том, что Минтруд РФ подготовил план по снижению уровня теневой занятости.

«Теневой рынок труда обеспечен только дополнительными расходами работодателя, — сказал Кузнецов. — В виде налогов на доход физического лица, а также, что самое главное, страховыми отчислениями, которые составляют треть заработной платы. Соответственно, изменить ситуацию можно, только повлияв на эти начисления».

По его словам, уже отмечено немало прецедентов, когда, снижая страховые отчисления вдвое, можно добиться того, что резидент готов платить «белую» заработную плату.

[Подробнее на ИА REGNUM](#)

В РФ обнищание населения идет очень быстрыми темпами – эксперт

Граждане РФ живут от зарплаты до зарплаты, и им просто нечего откладывать на целевые пенсионные накопления. Об этом корреспонденту ИА REGNUM 23 ноября заявил член Национального координационного совета Движения в защиту прав и интересов потребителей «Объединение потребителей России», член политсовета свердловского областного отделения «Партии роста» Алексей Головченко.

«Уровень жизни большей части российского населения низкий. Его обнищание прогрессирует быстрыми темпами. Немалую роль в данном процессе играет инфляция, растущая с сумасшедшей скоростью. Граждане живут от зарплаты до зарплаты. Порой им даже продукты приходится покупать в кредит. Не забываем и про последствия периода льготной ипотеки. В такие обязательства вступили все, кто только мог. Вместе с тем строительные материалы подорожали. Обустройство нового жилья в наши дни — не дешевое удовольствие. Таким образом, об откладывании денег речи быть не может — просто-напросто нечего откладывать», — сказал Головченко.

К тому же многие, как пояснил эксперт, особенно молодое поколение, не верят в целесообразность долгосрочных планов.

[Подробнее на ИА REGNUM](#)

Госдума поддержала поправки Путина об увеличении МРОТ

При рассмотрении во втором чтении проекта нового бюджета Госдума поддержала поправки президента РФ о росте прожиточного минимума (ПМ) и минимального размера оплаты труда (МРОТ)

в следующем году.

Депутатам в ходе пленарного заседания предстоит проголосовать за принятие бюджета на следующие три года во втором чтении.

Отметим, что Владимир Путин внес изменения после того, как объявил об их необходимости на совещании по социальным вопросам. Тогда он подчеркнул, что в проекте федерального бюджета на будущий год пока что заложена недостаточная индексация прожиточного минимума (всего на 2,5%). И предложил увеличить его опережающими темпами по сравнению с инфляцией - на 8,6%. Кроме того, президент напомнил, что согласно Конституции МРОТ не может быть меньше ПМ.

Поправки были внесены оперативно - на следующий же день. Как пояснил журналистам полномочный представитель президента РФ в Госдуме Гарри Минх, рост ПМ составит порядка 8,6%, а МРОТ - 8,13%. Согласно этим расчетам, МРОТ должен увеличиться до 13 890 рублей, а прожиточный минимум - до 12 654 рублей. Для сравнения: в текущем году величина первого составляет 12 792 рубля в месяц, второго - 11 653 рубля. Решение повлияет на размер всех социальных выплат, уточнил глава Комитета Госдумы по бюджету и налогам Андрей Макаров. "Увеличиваются социальные выплаты миллионам людей, - заявил он. - В этой ситуации задача парламента - не только поддержать эти инициативы, но и осуществить парламентский контроль за тем, как они будут реализованы". Как сообщил министр труда и соцзащиты РФ Антон Котяков, в 2022 году на повышение ПМ и МРОТ будет направлено 30 млрд рублей.

[«Российская газета»](#)

Социальная база: как госсистема вычислит нуждающихся в помощи россиян

Правительство внесло в Госдуму законопроект, по которому выявлять и учитывать граждан, нуждающихся в соцпомощи, будут через Единую государственную информационную систему социального обеспечения (ЕГИССО) за счет добавления в нее данных ряда ведомств. Эксперты, опрошенные «Известиями», подтвердили, что таким образом в России, по сути, происходит переход оказания помощи от заявительного к выявительному.

О чем говорится в законопроекте

Законопроект внесет изменения в статьи 5-2 и 6-9 закона «О государственной социальной помощи» — для выявления и учета граждан, которые нуждаются в получении мер социальной поддержки, будет реализован механизм, по которому процесс расчета среднедушевого дохода на члена семьи, а также оценка имущественной обеспеченности сформируется системой ЕГИССО. Для этого в систему будут вноситься сведения, предоставляемые ФНС, МВД и Росреестром. Обрабатывать данные будет Пенсионный фонд.

Отмечается, что у ЕГИССО появится новая задача — выявлять граждан, которые нуждаются в получении мер социальной защиты. Критерии отнесения к той или иной категории будут прописаны в документе. После того, как система выявит человека, нуждающегося в получении помощи, он будет информирован о возможности получения тех или иных мер соцподдержки.

Для этого в Положении о ЕГИССО уточнят порядок и состав получения сведений о гражданах, их доходах и имуществе, имеющихся в распоряжении ведомств. Что касается сведений о движимом и недвижимом имуществе, то их система будет получать только по семьям или одиноким гражданам, имеющим среднедушевой доход ниже прожиточного минимума.

О том, что ЕГИССО сможет более точно определять семьи, которые оказались в сложной финансовой ситуации, говорил премьер Михаил Мишустин. Он подчеркнул, что система будет автоматически рассчитывать размер выплат, помощь станет более адресной. Сейчас, указал он, проживающие в сельской местности или на удаленных территориях люди часто просто не знают о том, какую поддержку могут получить от государства.

Член комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб рассказала «Известиям», что в парламенте принимается законопроект, который предполагает передачу сведений о получении гражданами всех мер соцподдержки в Росстат.

— Анализ данных позволит формировать реальную информацию об экономическом, социальном состоянии отдельных категорий граждан в России, — сказала она. — И в последующем при передаче всех сведений из ФНС и сведений об имуществе граждан это позволит в том числе корректировать уже имеющиеся и формировать новые программы господдержки граждан.

Бедность не налог: нуждающихся в помощи государства определит ФНС

Как может измениться механизм поддержки малоимущих граждан

По словам Бессараб, это позволит также сделать анализ социально-экономического развития отдельных территорий.

Депутат отметила, что ЕГИССО внедрялась во всех регионах России еще с 2018 году и сейчас просто расширяется функционал этой системы.

— Это цифровая платформа, которая полностью совместима со всеми информационными ресурсами, имеющимися в регионах, — сказала она. — Она и сегодня информирует, когда вы обращаетесь к ней, в каких случаях вы имеете право на получение помощи. К сожалению, граждане не всегда этим пользуются — ко мне, например, часто обращаются люди, которые просто не знают о том, что уже имеют право на получение мер социальной поддержки.

Создание ЕГИССО было предусмотрено ФЗ № 388 от 29 декабря 2015 года. В действие ее ввели с 1 января 2018 года. Система объединена с порталом Госуслуг, основная задача — аккумулирование в одном источнике информации о мерах соцподдержки, социальных услугах и гарантиях, которые предоставляются гражданам за счет бюджетов любого уровня. Стержень системы — реестр мер соцподдержки с фиксацией их видов, условий, категорий лиц, которые имеют право на их получение. ЕГИССО должна в том числе снизить административные расходы по сбору, актуализации данных и подготовке регулярных докладов по социальной поддержке.

Ранее Минтруд [разработал](#) перечень жизненных ситуаций, по которым граждан будут автоматически информировать о возможности поддержки со стороны государства. В этот перечень вошли рождение ребенка, установление опеки, установление инвалидности, выход на пенсию, достижение ребенком определенного возраста, беременность, присвоение звания ветерана, получение статуса лица, подвергшегося воздействию радиации, получение статуса многодетной семьи, поддержка молодой семьи. Этот перечень будет размещен в ЕГИССО.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Госдума заложила рост пенсий в бюджет ПФР

Госдума приняла во втором чтении проект бюджета Пенсионного фонда России (ПФР) на 2022-2024 годы. Предполагается сэкономить на строительстве зданий фонда, но отправить дополнительные средства на выплаты пенсий.

Как заявил на заседании член комитета по бюджету и налогам, депутат фракции "Единая Россия" Айрат Фаррахов, поправками ко второму чтению предлагается уменьшить бюджетные ассигнования на капитальные вложения ПФР в 2022 году на 250 млн рублей, в 2023 - на 587 млн рублей и в 2024 году - на 687 млн рублей.

В следующем году предлагается дополнительно направить более 250 млн рублей на выплаты страховых пенсий ввиду сокращения средств на капитальное строительство зданий ПФР.

Среднегодовой размер страховой пенсии составит в 2022 году 17,115 тыс. рублей, в 2023 году - 17,893 тыс. рублей, в 2024 году - 18,733 тыс. рублей.

Индексация социальных пенсий в 2022 году - 7,7%, в 2023 году - 2,5%, в 2024 году - 9,9%.

Размер маткапитала в случае рождения (усыновления) второго или последующего ребенка начиная с 1 января 2020 года составит в 2022 году - 665,009 тыс. рублей, в 2023 году - 691,609 тыс. рублей, в 2024 году - 719,273 тыс. рублей.

[«Российская газета»](#)

В Госдуме РФ предложили заложить в бюджет средства на базовый доход в 10 тысяч рублей

В Госдуме предложили предусмотреть в бюджете средства на введение ежемесячного базового дохода россиян в размере 10 000 рублей. Данный вопрос будет рассмотрен 23 ноября в рамках второго чтения законопроекта о бюджете на 2022-2024 годы.

Депутат Госдумы РФ Сергей Миронов заявил о необходимости выделения 20 миллиардов рублей на введение базового ежемесячного дохода граждан, который должен составлять 10 000 рублей. Об этом сообщается на сайте издания «Парламентская газета».

Государственная дума приняла проект федерального бюджета на 2022-2024 годы в первом чтении ещё 28 октября. 23 ноября документ будет принят во втором чтении, в рамках которого можно вносить поправки в уже утвержденные в первом чтении параметры.

То есть парламентариям уже не удастся изменить доходы, расходы и существующий профицит,

включая реализацию идеи по введению прогрессивной шкалы подоходного налога. Вместе с тем Миронов заявил, что есть возможность увеличить расходы бюджета на социальные нужды граждан. В качестве источника денежных средств депутат предложил взять премии чиновников, бюджет которых составляет 185 миллиардов рублей, и резерв Правительства в размере 289 миллиардов рублей.

Данные средства Сергей Миронов предложил потратить на индексацию пенсий работающим пенсионерам (68 млрд рублей), выплаты «детям войны» (30 миллиардов рублей) и на дополнительное финансирование системы здравоохранения (80 миллиардов рублей).

Кроме того, по мнению парламентария, 20 миллиардов рублей следует направить на первый этап эксперимента по введению ежемесячного базового дохода россиян в размере 10 000 рублей. Всего на эти цели необходимо 7,5 трлн рублей.

[АБН](#)

В регионе

Аналитики подсчитали средний семейный бюджет петербуржцев

По подсчетам аналитиков, средний бюджет петербургской семьи варьируется от 25 до 50 тыс. рублей в месяц.

Именно на эти деньги живет каждый четвертая семья в Петербурге, сообщает Peterburg2.

Доход каждой пятой семьи составляет от 50 до 75 тыс. рублей. Столько же горожан зарабатывают от 75 до 100 тыс. рублей в месяц.

16% петербургских семей живут на 100 тыс. рублей в месяц, а 13% — на 150 тыс. рублей в месяц.

Каждый десятый респондент сообщил, что бюджет его семьи составляет не более 25 тыс. рублей в месяц.

[Подробности АБН](#)

В Петербурге растет спрос на работников обрабатывающей промышленности

Комитет по труду и занятости рассказал, какие профессии становятся все более востребованными в Петербурге. Лидирует спрос на работников обрабатывающей промышленности.

Как сообщает первый заместитель председателя Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Николай Рогачев, 16,7% сотрудников не хватало в обрабатывающей промышленности города еще на начало пандемии. За это время кадровый голод обострился еще в строительстве, торговле, общественном питании.

По мнению Рогачева, решение кадрового дефицита может крыться в увеличении производительности труда на предприятиях, которое обеспечивает Региональный центр компетенций (РЦК).

«Например, на объекте Петербургской строительной корпорации, первого участника из сферы строительства, РЦК помог сократить время возведения монолитных стен на 36% за полгода. Это означает, что объект можно возводить не за три, а за два месяца. При этом выработка на одного человека выросла на 51%. Соответственно, ту же работу можно делать меньшим числом людей», — объяснил эксперт на конференции с ТАСС.

[Подробности на АБН](#)

Сотрудники Балтийского завода собирают подписи против приказной вакцинации

Сотрудники АО «Балтийский завод» в Санкт-Петербурге собирают подписи против обязательной вакцинации от коронавирусной инфекции среди сотрудников, которую необходимо пройти до 16 января, после чего на территорию завода смогут попасть только обладатели QR-кода или медицинского отвода. Об этом 23 ноября сообщается в неофициальной группе «балтийцев» в социальной сети «ВКонтакте».

Приказ об обязательной вакцинации был подписан генеральным директором завода Алексеем Кадиловым 19 ноября на основании выпущенного 12 октября постановления главного санитарного врача Петербурга Наталии Башкетовой. Согласно документу, до 26 ноября необходимо сформировать списки работников сторонних организаций, имеющих временные электронные пропуска для прохода на территории завода.

После чего с 16 января пропуск на территорию АО работников завода, сторонних организаций и владельцев одноразовых пропусков будет осуществляться строго по предъявлению QR-кода или сертификатов о вакцинации, перенесенном COVID-19 в течение последних шести месяцев, либо медотвода.

[Подробнее на ИА REGNUM](#)

Сотни петербургских предпринимателей обратились за помощью к спикеру Госдумы

Более 400 ИП Петербурга, которые специализируются на непродовольственной торговле, подписали обращения спикеру Государственной думы Вячеславу Володину. Предприниматели просят обратить внимание на положение их сектора после осеннего локдауна — коды ОКВЭД их предприятий, по которым предоставляют субсидии, вычеркнули из списка пострадавших отраслей. Также они просят не узаконивать применение QR-кодов при посещении общественных мест и на транспорте.

[Подробнее на АБН](#)

Смольный установил цены на отдых в летних лагерях на 2022 год

Смольный обнародовал проект постановления о стоимости и квотах предоставления детских путёвок в лагеря на период с февраля 2022 года по январь 2023 года.

Документ пока что проходит антикоррупционную экспертизу, но с цифрами уже можно ознакомиться. К примеру, известно, что отдых детей, оставшихся без попечения родителей, на девять дней составит 14949 рублей, на 12 дней — 19932, 19 дней — 31559 рублей, трёхнедельное пребывание в лагере обойдётся в 34881 рубль. Аналогичные цены установлены для детей-сирот, детей — жертв вооружённых и межнациональных конфликтов, экологических и техногенных катастроф, стихийных бедствий, состоящих на учёте в ОВД, детей из неполных семей, жертв насилия и так далее.

[Подробнее на АБН](#)

Среда, 24 ноября

В мире

Неравенство видно и без статистиков

В странах Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) растёт недовольство разницей доходов, которую население умеет оценивать интуитивно

Недовольство уровнем неравенства в развитых странах в целом коррелирует с его реальным уровнем, отмечают аналитики ОЭСР, несмотря на то что знание о реальных уровнях доходного и имущественного расслоения и их динамике не является общераспространённым. В свою очередь, недовольство распределением доходов приводит к появлению запроса на перераспределительную политику государств — однако в России такое требование к правительству сочетается с ожиданием провала подобных мер.

На фоне пандемии коронавируса население стран ОЭСР может потребовать от национальных правительств проводить более активную политику перераспределения доходов между людьми — к такому выводу пришли эксперты ОЭСР, изучившие динамику представлений о различных видах неравенства в ходе исследования «Какую роль играет неравенство». В нём анализируются как недавние сопоставимые опросы общественного мнения в обществах развитых стран на эту тему, так и результаты анализа показателей неравенства в них за предыдущие годы.

В целом, как свидетельствуют авторы доклада, общественное мнение в отношении неравенства отражает объективное положение достаточно четко — хотя не все респонденты могут знать о ситуации с распределением доходов в статистических деталях. Так, при увеличении индекса Джини — стандартного индикатора неравенства доходов — на один пункт доля людей, которые полностью согласны с тем, что неравенство доходов слишком велико, растёт почти на 2 процентных пункта. Поэтому неудивительно, что за последние 30 лет по мере роста разницы в доходах обеспокоенность населения по этому поводу также увеличилась. Если раньше респонденты считали, что люди с высокими доходами в среднем зарабатывают в пять раз больше, чем люди с низкими доходами, то теперь в их глазах этот разрыв увеличился до восьми раз.

[Подробнее в газете «Коммерсант Ъ»](#)

Освобождение от труда

ВЭФ описал позитивный сценарий повсеместного внедрения ИИ

Эксперты Всемирного экономического форума (ВЭФ) в Давосе представили доклад со своим видением влияния развития технологий искусственного интеллекта (ИИ) на общество и экономику. Сделанные ими выводы преимущественно позитивны: автоматизация и повышение производительности труда позволят людям избавиться от неприятной работы, размеры мировой экономики сильно вырастут, а проблемы усиления неравенства и потери людьми рабочих мест можно будет решать через усиление институтов, отвечающих за перераспределение выгод от ИИ и создание новых систем социальной защиты.

Эксперты ВЭФ дали свой ответ критикам повсеместного внедрения искусственного интеллекта, которые указывают на риски развития этой технологии. Доклад расписывает возможные преимущества от глобального использования этой технологии. Его авторы исходят из того, что так называемый сильный искусственный интеллект (способный принимать самостоятельные решения) появится уже в ближайшие десятилетия и сможет заменить человека практически во всех видах трудовой деятельности).

По «срединному» прогнозу экспертов, полная автоматизация труда произойдет через 125 лет (отсчет ведется от 2016 года). В том числе хирургов можно будет заменить примерно через 40 лет, розничных продавцов — менее чем через 15. Через 30 лет ИИ сможет написать бестселлер. В будущем работу сможет выполнять набор систем ИИ, координирующихся друг с другом.

[Подробнее в газете «Коммерсант Ъ»](#)

Экс-сотрудница обвинила PlayStation в незаконном увольнении и дискриминации

Жалоба в суд на компанию была подана бывшей сотрудницей PlayStation Эммой Махо, 23 ноября сообщает издание Axios.

По словам истицы, PlayStation, в ее случае, нарушало закон США о равной оплате труда для мужчин и женщин, находящихся на аналогичных должностях. Более того, компания всячески препятствует продвижению женщин по службе, утверждает Махо.

Махо более пяти лет трудилась в Sony Interactive Entertainment аналитиком по IT-безопасности. Женщине приходилось постоянно обращаться к начальству только через коллег-мужчин, так как просьбы от любых сотрудниц-женщин всегда игнорировались. Любые вопросы о повышении, включая те, в которых были просьбы разъяснить необходимые условия для продвижения по карьерной лестнице, менеджеры оставляли без ответа. Зарплату, как пояснила Махо, она получала меньше, чем получали мужчины на той же должности.

После того, как женщина отправила начальству жалобу на гендерную дискриминацию в компании, она так и не дождалась ответа. Ее почти сразу уволили, объяснив это ликвидацией одного из подразделений. Однако Махо отметила, что не имела к этому отделу никакого отношения.

[Подробнее на ИА Красная Весна](#)

Несколько сотен сотрудников Google выступили против обязательной вакцинации

Манифест, осуждающий обязательную вакцинацию от Covid-19, подписали и распространили несколько сотен сотрудников корпорации Google, 24 ноября сообщает телеканал CNBC.

По информации телеканала, в своем коллективном письме сотрудники Google просят руководство компании отказаться от обязательной вакцинации от Covid-19. И дать возможность сотрудникам самим принимать решение о вакцинации.

Ранее администрация Байдена приказала всем американским компаниям со 100 или более сотрудниками обеспечить полную вакцинацию или регулярное тестирование своих сотрудников на Covid-19 к 4 января.

Google в ответ на данный приказ администрации Байдена попросила всех сотрудников загрузить данные о личном статусе вакцинации во внутренние системы компании. Компания сообщила, что все сотрудники, которые работают с государственными контрактами, должны пройти процедуру вакцинации, даже если они работают из дома.

«Вакцины являются ключом к нашей способности обеспечить безопасное возвращение в офис для всех и минимизировать распространение Covid-19 в наших сообществах», — написал Крис Раков, вице-президент по безопасности Google в электронном письме, отправленном в конце октября.

В стране

Профсоюзы поддержат возможное выдвижение Путина в президенты в 2024 году

Российские профсоюзы поддержат возможное выдвижение Владимира Путина в качестве кандидата на президентских выборах в 2024 году, заявил глава Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков. Об этом сообщает РИА Новости.

"Мы в 2024 году выдвинем президента тогда, когда начнется избирательная кампания, и поддержим президента Путина <...> в его усилиях по укреплению нашего государства", – сказал он.

Ранее Владимир Путин сообщил, что пока не принял решение, будет ли баллотироваться на пост президента России в 2024 году. Глава государства отметил, что до президентских выборов в России еще достаточно много времени, а разговоры о преемнике дестабилизируют ситуацию.

В апреле Путин подписал закон, который в том числе дает ему право вновь баллотироваться на пост главы государства. Ряд положений документа разработан во исполнение поправок к Конституции.

В частности, закон устанавливает, что ограничение числа сроков, в течение которых один и тот же человек может занимать пост главы государства, применяется к действующему российскому лидеру без учета его прежних президентских сроков. [Москва 24](#)

Профсоюзы напомнили об обязательствах кабмина по индексации пенсий работающим пенсионерам

Правительство не выполнило указания президента РФ Владимира Путина по разработке механизма по индексации пенсий работающим пенсионерам, которые были даны год назад. Об этом в среду заявил глава Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков.

"Когда мне пришлось критиковать правительство за то, что оно до сих пор не выполнило указания президента о разработке механизма по индексации пенсий работающим пенсионерам, правительство обиделось. Но ничего не сдвинулось с места – это было год назад, правительство с тех пор ничего не сделало", – сказал он, выступая на заседании Генсовета ФНПР.

Шмаков отметил, что отношение к социальным партнерам (членам Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений) и переговорам с ними становится все более формальным. "Кулуарно, без диалога принимаются решения", – добавил он.

В январе Путин поручил правительству до 1 февраля 2021 года представить предложения по индексации пенсий работающих пенсионеров. Пресс-секретарь главы государства Дмитрий Песков проинформировал, что кабмин представил в срок "поливариантное видение" вопроса, окончательное решение будет принято позже.

[ТАСС](#)

Дан прогноз о том, будет ли в РФ падать уровень теневой занятости

Восстановление экономики РФ после пандемии не будет само по себе вести к сокращению неформальной занятости. Об этом корреспонденту ИА REGNUM 24 ноября заявила научный сотрудник центра трудовых исследований ВШЭ Анна Зудина.

«Пандемия в значительной степени затронула как раз сектора, традиционно аккумулирующие значительную часть неформальных работников, — это торговля, общественное питание и разнообразные услуги, — сказала Зудина. — Поэтому неформальные работники во всем мире, включая Россию, представляют собой одну из наиболее пострадавших категорий, прежде всего с точки зрения доходов. При введении локальных локдаунов можно ожидать определенного временного перетока неформальных работников в категорию безработных и экономически неактивных, что, конечно, в таком случае отразится и на снижении показателей неформальной занятости и общей занятости в целом».

Если же восстановление российской экономики продолжится, то неформальные работники, как полагает экономист, вернутся на свои прежние рабочие места — без официального оформления.

«Так как формальный сегмент рабочих мест пока что по-прежнему ничего не может им предложить. Восстановление экономики после пандемии является важнейшим приоритетом, однако само по себе оно не будет способствовать сокращению неформальной занятости», — пояснила Зудина.

Тонкая работа: как изменится рынок труда после пандемии

Компания UTEAM, которая проводила опрос с 4 по 22 октября среди 117 компаний-работодателей, отмечает, что 2021 год перевернул рынок труда. Для работодателей настали сложные времена, к ним предъявляют все больше требований: соискатели очень часто ищут удаленный формат занятости, за их лояльность приходится бороться с помощью контр-офферов.

Кадровый голод приводит к тому, что вакансии стало закрывать сложнее — на это изменение указали 68% опрошенных компаний работодателей. 50% начали более плотно работать с кадровым резервом, 41% стал чаще рассматривать соискателей из других регионов.

Одновременно в 36% компаний сотрудники чаще стали работать сверхурочно, и, как следствие, 33% работодателей столкнулись с выгоранием ключевых сотрудников. 21% компаний начал отслеживать психоэмоциональное состояние работников, в 12% фирм, принявших участие в опросе, появился психолог.

Еще одна важная тенденция — сотрудники и соискатели все чаще предпочитают удаленный формат. На это указали 65% компаний. В то же время сами работодатели отдают предпочтение людям, привитым от коронавируса или готовым к вакцинации, — об этом сказали в 61% компаний. В исследовании говорится, что удаленный формат занятости предпочитают как соискатели, так и уже имеющиеся сотрудники. И компании просто вынуждены идти на такую уступку, даже если не очень приветствуют формат дистанционной работы. Теперь свои правила диктует кандидатский рынок, что, по мнению UTEAM, ведет к глобальной трансформации рынка труда: пандемия утихнет, но возможности вернуть людей в офисы у бизнеса не будет. С этим уже пришлось столкнуться некоторым предприятиям в этом году, когда были ослаблены коронавирусные ограничения. — Не все работодатели сегодня осознают, насколько сильное развитие получил тренд на дистанционную занятость, — заметила руководитель отдела по подбору персонала кадровой компании UTEAM Ирина Антоненко. — В западных компаниях, представленных в России, в обозримом будущем отказываться от удаленного и гибридного форматов не готовы. Более того, 90% из них уверены, что тотального возврата в офисы не произойдет.

Основатель SuperJob Алексей Захаров замечает, что удаленка и распределенные офисы не просто сохранятся, а это будет развиваться и дальше. Компании, которые с этим научились работать, приобрели большие конкурентные преимущества, говорит он, а не перестроившиеся на новую реальность фирмы будут терять долю рынка и самых профессиональных людей.

— Люди привыкли к большим степеням свободы, не хотят тратить время на дорогу, — говорит он. — Чем более высококвалифицированный специалист, тем меньше у него желания ездить в офис. Если компании пытаются вернуть людей в офис, то сотрудники просто обновляют резюме и через день работают в другой компании, которая не давит на них в этом смысле.

Пресс-секретарь VK (бывшая Mail.ru Group) Петр Комаревцев рассказал «Известиям», что в их корпорации ввели новую концепцию подхода к работе — Make Really Good, когда сотрудники сами могут выбрать свой режим: полная удаленка, гибрид или посещение офиса постоянно.

Еще одна тенденция, которая после пандемии останется надолго — зарплаты высококвалифицированных специалистов, которые могут работать удаленно, практически сравнялись по всей стране.

— Раньше, нанимая высококвалифицированного программиста, мы хотели иметь его у нас в одном из наших офисов, — говорит Алексей Захаров. — Теперь мы научились нанимать людей из любой точки страны, а то и мира. И получилось, что размер зарплаты, условно говоря, астраханских программистов вполне себе подтянулся к московскому уровню. С одной стороны, часть московских программистов, которые родом из регионов, уехала к себе на родину и не собирается возвращаться. С другой стороны, зарплаты их коллег подтянулись к среднестрановому уровню, потому что из Москвы мы нанимаем специалистов в регионе.

— Раньше удаленщики в регионах воспринимались как более дешевая рабочая сила, сейчас нет. Это хорошая новость, — говорит Захаров.

По данным UTEAM, 41% работодателей стал чаще рассматривать кандидатов из других регионов, готовых переехать или работать удаленно. Московские компании, по данным hh.ru, каждый месяц

отправляют соискателям из регионов почти 800 тыс. приглашений на ту или иную вакансию. Одновременно с удаленкой появилась тенденция мультизанятости, говорит Захаров. Если раньше за человеком в офисе был контроль и работать он мог только на одну компанию, то теперь нет такого надзора, но освободилось время — в крупных городах это 2–3, а то и 4 часа, которые раньше тратились на дорогу.

— Появилась возможность работать даже не как фрилансер, а как постоянной сотрудник на две-три компании вместо одной большой, — отметил Захаров. — Для высококвалифицированных специалистов это очень хорошая новость, потому что, если они умеют себя продавать, они могут одну зарплату поменять на три, а то и на пять.

Владимир Корицкий также указывает на развитие альтернативных форм занятости. По его словам, соискатели могут выбирать наиболее удобный формат трудоустройства, отказавшись от долгосрочного контракта в пользу временных проектов или сезонной работы.

— Рынок труда стал кандидатским — последнее слово все чаще остается за соискателем, — замечает Антоненко. — Предпосылки к этому возникали задолго до пандемии, а ключевая причина — это последствия демографического кризиса 1990-х годов: трудоспособного населения физически становится меньше. В то же время количество предложений о работе постоянно растет: по нашим данным, только в Москве за сентябрь 2021 года было открыто на 60% больше вакансий, чем за сентябрь 2019 года. При этом количество активных резюме за этот период почти не изменилось, говорит она: рост составил всего 2%.

Вице-президент ТПП РФ Максим Фатеев заметил, что серьезная трансформация рынка труда началась еще до пандемии, однако в ее условиях многие процессы стали происходить не эволюционным путем, а практически революционным.

— В большинстве своем современный российский рынок труда — это прежде всего рынок работодателя, и «правила игры» устанавливает он, а работники в большинстве своем слабо отстаивают свои права, часто соглашаются на условия, отличающиеся от нормальных, включая переработки, серую заработную плату, — сказал он «Известиям». — Но случившаяся пандемия серьезно меняет ситуацию, и, похоже, наступает эра работника.

Юрий Михеев отмечает, что глобальный кадровый голод после пандемии вряд ли закончится, потому что в демографической яме Россия была все 1990-е и начало 2000-х. Страдают из-за это все отрасли.

— Мы ожидаем, что в ближайшее время большинство работодателей изменит свою политику найма относительно сотрудников старше 40–45 лет, — говорит он. — Если сейчас у них есть сложности с трудоустройством, то в ближайшее время они решатся. Новых сотрудников на рынок выходит очень мало.

По его словам, закрытие границ для мигрантов ситуацию только усугубило — она стала развиваться лавинообразно, конкуренция за работников появилась во многих отраслях.

Советник департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Федерации независимых профсоюзов России Егор Пьяных заметил, что на самом деле людей, которые ищут работу, по-прежнему больше, чем вакансий.

Это можно увидеть хотя бы на основании сопоставления числа предложений со стороны работодателей и числа резюме. Многие люди недовольны своим рабочим местом и готовы его поменять, считает он.

— У компаний в сложившейся ситуации стратегия может быть очень простой: нужно брать людей из других видов экономической деятельности, где численность соискателей выше, чем вакантных рабочих мест, обучать их и предлагать достойную зарплату, чтобы они хотели работать в этих организациях, — говорит он.

По его мнению, проблема здесь еще и в том, что в стране не налажена система прогнозирования потребности работодателей в кадрах на рынке труда. Есть лишь отдельные мониторинги. Например, Минтруд разрабатывает прогноз баланса трудовых ресурсов на трехлетнюю перспективу, другие организации ведут прогнозы по определенным профессиям.

— Но все это разрозненные данные, а вот действительно какого-то долгосрочного прогноза, который бы координировался с системой образования, у нас сейчас нет, — говорит Пьяных. — Поэтому возникает перекося на рынке труда, когда в одних отраслях много соискателей, а в других их не хватает.

В России бум увольнений по собственному желанию: Инспектор труда объяснил, в чем истинная причина

В стране, кажется, новая эпидемия. Эпидемия добровольных увольнений. Этим летом и осенью число желающих распрощаться со своей работой по собственному желанию достигло пика. К таким выводам пришли аналитики hh.ru, которые проанализировали ежеквартальные опросы настроений работников на рынке труда.

Так, с апреля по сентябрь заявление об уходе написали 59-61% уволившихся — это рекорд за всю историю наблюдений. А сократили всего 7% работников, что также стало рекордом (о других причинах смотри КОНКРЕТНО). За пятилетку меньше всего добровольно увольнялись в третьем квартале 2020 года — 46%, по сокращению в тот период ушли 20%.

Чаще по своей воли уходили сотрудники сферы продаж (68%), занятые на производстве, в автомобильном бизнесе, туризме и общепите (по 64% в каждой профобласти).

Оставить работу людей, как правило, вынуждала одна из трех причин: плохая зарплата, неблагоприятная атмосфера в коллективе или конфликты с руководством. По крайней мере, так говорят сами респонденты.

[Подробности в газете «Комсомольская правда»](#)

Российские работодатели ищут контролеров QR-кодов

С недавнего времени работодатели начали публиковать вакансии для контролеров QR-кодов. Служба исследований hh.ru проанализировала данные предложения о работе, а также активность соискателей по всей стране. Результаты исследования имеются в распоряжении 47news.

За последнее время в России было открыто около сотни вакансий для сотрудников, в задачи которых входит проверка QR-кодов. Кроме собственно контролеров, этот функционал добавлен в некоторые вакансии для охранников и администраторов. Такие должности чаще всего требуются в торговые центры и заведения общепита. Активные предложения о работе есть в Москве, Брянске, Казани, Самаре, Нижнем Новгороде. В Петербурге за последнее время появилось несколько новых вакансий с функцией проверки QR-кодов: контролер QR-кодов в крупном торговом центре - до 36 000 руб. на руки, вахтер-контролер в спортивный клуб - до 35 000 руб. до вычета налогов, администратор в строительную компанию, работник торгового зала в сеть кофеен и т.д.

Большая часть предложений предполагает полный рабочий день (54% таких вакансий), еще в 39% указан сменный график. Если посмотреть на пожелания к опыту работы, то в 87% он не требуется вовсе. Средняя предлагаемая зарплата для контролеров QR-кодов в Петербурге – от 33 000 рублей (для сравнения, средняя оплата по Петербургу равна 58 000 рублям).

[Подробности на 47news.ru](#)

Госдума одобрила увеличение МРОТ до 13 890 рублей

Госдума, которая ранее уже учла ускоренное повышение МРОТ в проекте нового бюджета, теперь поправила базовый законопроект на эту тему. Третье чтение на пленарном заседании прошел проект об увеличении "минималки" в 2022 году до 13 890 рублей в месяц.

В редакции первого чтения предлагалось, что размер МРОТ составит 13 617 рублей в месяц, однако президент РФ Владимир Путин в своих поправках предложил более серьезное повышение - выше инфляции.

Отметим, что в нынешнем году МРОТ составляет 12 792 рубля.

Также предполагается, что прожиточный минимум должен вырасти до 12 тысяч 654 рублей в месяц, что на одну тысячу рублей больше, чем сейчас. Эти поправки тоже прошли третье чтение.

[«Российская газета»](#)

Путин: Бюджетники до конца года должны получить зарплаты по майским указам

Президент России Владимир Путин на совещании с правительством в среду поставил задачу оперативно выделить средства на зарплаты работникам бюджетной сферы.

"Необходимо обеспечить 100-процентное исполнение майских указов 2012 года, исходя из фактического темпа роста средней зарплаты по экономике в текущем году", - заявил он и попросил кабмин "предусмотреть дополнительные средства и оказать поддержку субъектам Федерации для

достижения требуемого уровня заработной платы в бюджетной сфере".

При этом Путин подчеркнул, что "необходимые для этого решения надо принять максимально оперативно, чтобы работники бюджетной сферы до конца текущего года получили зарплаты в том объеме, как это предусмотрено параметрами майских указов".

Без выделения дополнительных ресурсов возможна ситуация, когда уровень заработных плат в бюджетной сфере может отстать от требований майских указов, указал глава государства. "Мы не должны этого допустить. Тем более, что врачи, медработники, учителя, воспитатели трудятся в тяжелых, экстраординарных условиях, я имею в виду те ограничения, которые вызваны пандемией, - отметил Путин. - Все требования по оплате их труда обязательно надо соблюдать".

Президент также напомнил, что доплаты учителям за классное руководство в размере 5 тысяч рублей и специальные выплаты медикам не должны учитываться в уровне заработных плат. "Это дополнительная поддержка, из этого и будем исходить в будущем. И никаких иных трактовок здесь прошу не допускать", - подчеркнул Владимир Путин.

[«Российская газета»](#)

Сенатор предложил индексировать пенсии исходя из стоимости потребительской корзины

Индексация пенсий должна происходить не на основании официального уровня инфляции, а исходя из стоимости потребительской корзины. Такое мнение высказал глава бюджетного комитета Совета Федерации Анатолий Артамонов.

"Нам бы, конечно, лучше индексировать пенсии не на уровень инфляции, который мы считаем, а исходя из потребительской корзины", - отметил в ходе брифинга Артамонов.

По мнению сенатора, было бы более правильно считать инфляцию по товарам, которые входят в потребительскую корзину. А именно, учитывать, что основные траты пенсионеров приходятся на квартплату и продукты.

[Подробнее на РИА Новости](#)

В регионе

Более 88 тыс. жителей Петербурга и Ленобласти могут остаться без света из-за долгов

Неплательщикам Петербурга и Ленобласти могут отключить электроэнергию за неуплату.

Более 88 тыс. жителей Петербурга и Ленинградской области не платят за электроэнергию.

Неплательщики, имеющие долги в размере 5 тыс. рублей, могут остаться без света.

Чаще всего не оплачивают электроэнергию жители Центрального района (27,1%). На втором месте Адмиралтейский (26,6%). Замыкает тройку «лидеров» Петроградский район (26,2%).

Среди районов Ленобласти в антирейтинг вошли Всеволожский, Выборгский и Гатчинский районы.

Всем должникам вышлют уведомления о том, что им отключат свет. После получения документа гражданин должен в течение 30 дней оплатить долг, сообщили в пресс-службе «Петроэлектросбыта».

[Подробнее на АБН](#)

Пенсионеров Ленобласти обяжут вакцинироваться и самоизолироваться

В Ленобласти вводят обязательную вакцинацию и самоизоляцию пожилых людей.

Глава Роспотребнадзора в Ленобласти Ольга Историк утвердила ужесточение ограничений в связи с пандемией коронавируса.

По новым правилам, в Ленобласти вводится обязательная вакцинация для жителей старше 60 и людей с хроническими заболеваниями, а также студентов профучилищ и вузов старше 18 лет. Кроме того, всем жителям Ленобласти старше 60 предписано самоизолироваться, а работающим пенсионерам — перейти на дистанционную работу.

«Мною внесено постановление о внесении изменений в постановление, в первую очередь оно касается лиц, достигших 60-летнего возраста и страдающих хроническими заболеваниями, и не имеющих медотводов», — заявила Историк на совещании с областным правительством 24 ноября.

При этом она отметила, что в регионе вакцинировано 50% среди возрастной категории ленинградцев. Этого мало, считает санитарный врач, и она отметила, что от того, как будут прививаться ленинградцы сейчас, зависит то, как пройдут новогодние праздники.

[АБН](#)

В строящемся ЖК "Цвета радуги" компании "Мавис" в Мурино найден обгоревший рабочий

Устанавливаются обстоятельства гибели сварщика, чье тело было найдено в строящемся многоквартирном доме во Всеволожском районе Ленобласти. Пока известно, что в одной из квартир была раздевалка. Предположительно, ныне усопший там выпил, закурил и уснул, сообщили 47news в правоохранительных органах.

Как стало известно 47news, в начале шестого часа вечера 23 ноября во всеволожскую полицию поступило сообщение о том, что на втором этаже строящегося ЖК "Цвета радуги" был найден мертвым сварщик. На теле были зафиксированы следы горения. Выяснилось, что погибшему было 56 лет, жил в Петербурге. Застройщик ЖК - компания "Мавис".

По данным следствия, квартира в которой нашли тело, использовалась под раздевалку. После работы мужчина выпил, закурил и уснул. По данным полиции, дверь в квартиру была закрыта.

Обстоятельства и причины гибели устанавливаются районным отделом СК Ленобласти.

[Подробнее на 47news.ru](https://47news.ru)

Четверг, 25 ноября

В мире

В США более трети дальнбойщиков не собираются вакцинироваться

37% водителей грузовиков не собираются вакцинироваться от COVID-19 ни при каких условиях, заявил Крис Спир, президент и генеральный директор Американской ассоциации грузоперевозчиков, сообщил 19 ноября агрегатор Apex World News.

«В нашем выборочном опросе наших водителей выяснилось, что 37% наших водителей сказали не просто „нет“, но „ни в коем случае нет“», — сообщил Спир, добавив, что даже если 3,7% его уволятся из-за вакцинации, это будет «катастрофа».

Он пояснил, что в отрасли уже наблюдается нехватка примерно 80 тысяч водителей, и еще 3,7% раздует это число до четверти миллиона. Спир отметил, что это не только не решит, но усугубит кризис цепочки поставок товаров из портов на полки магазинов США.

[Подробнее на ИА Красная Весна](#)

Пожарный Лос-Анджелеса подтерся приказом об обязательной вакцинации

Инцидент, в котором пожарный «отреагировал ненадлежащим образом» на вручение ему письма с требованиями городских властей о вакцинации, расследуется пожарной службой Лос-Анджелеса, сообщила 24 ноября газета Los Angeles Times.

Пожарный отреагировал на получение письма о несоблюдении им требований и с требованием подчиниться, сбросив штаны и подтеревшись этим письмом. Группа Stentorians, представляющая чернокожих пожарных Лос-Анджелеса сообщила, что на брошенном на землю документе остались фекалии.

Капитан пожарной службы и еще один старший офицер стали свидетелями инцидента, говорится в заявлении Stentorians, направленном Совету пожарных комиссаров и руководству города. По сообщению группы, это произошло на пожарной станции 69 в районе Пасифик Палисейдс.

[Подробнее на ИА Красная Весна](#)

В стране

Дательный падеж: бизнес-сообщество просит денег у Минфина

Объединение «Опора России» обратилось к Минфину с просьбой выделить еще 100 млрд рублей из федерального бюджета на поддержку непродовольственной розницы, ТЦ и ТРЦ.

В письме президента «Опоры России» Александра Калинина на имя министра финансов Антона Силуанова сообщается, что возникла необходимость поддержать розничные магазины. Согласно подсчетам бизнес-сообщества, в региональные бюджеты нужно выделить в общей сумме 100 млрд рублей.

Несмотря на признание отрасли пострадавшей от коронакризиса, значимой поддержки торговые центры так и не получили. Причина, по мнению руководителя бизнес-объединения, в выпадающих доходах региональных бюджетов.

Калинин подчеркнул, что в 2020 году на восстановление других сфер деятельности малого и среднего бизнеса было выделено свыше 300 млрд рублей. Но из-за новых ограничений, которые вводятся в разных регионах (QR-коды, режим самоизоляции для непривитых, и т. д.), торговые центры страдают от падения клиентопотока. Следовательно, возникла необходимость новых ощутимых мер поддержки.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Бизнесу выписали отпускные

Власти подвели промежуточные итоги поддержки бизнеса после введенного с 30 октября по 7 ноября локдауна. Тогда, напомним был объявлен режим нерабочих дней с сохранением зарплаты, в части регионов приостанавливалась работа кафе, ресторанов и торговых центров. Вчера на совещании у президента глава Минэкономки Максим Решетников сообщил, что на нерабочей неделе обороты бизнеса снизились в среднем на 8% по сравнению с предшествующими семью днями, в наиболее пострадавших сферах (например, общепит, культура) — на 21%. Далее, по данным министра, обороты восстановились — в целом по экономике зафиксирован недельный рост на 21%, а в отраслях, для которых ограничения сохраняются, — на 6%.

В этот раз правительство предусмотрело для бизнеса две меры поддержки. Первая — гранты в размере одного МРОТ на одного находившегося в «простое» сотрудника, на это предусмотрено 38 млрд руб. По словам Максима Решетникова, пока поступили заявки на гранты почти от 500 тыс. компаний и индивидуальных предпринимателей на общую сумму 30 млрд руб. — на счета компаний уже перечислено 24 млрд руб. (для 2 млн рабочих мест). Большая часть заявок — 32% — поступила от предприятий общепита, 29% — транспорта, 7% — от стоматологий.

Вторая мера — перезапуск программы льготного кредитования «ФОТ 3.0», действовавшей в марте — июле 2021 года. Речь идет о возможности с 1 ноября по 30 декабря 2021 года компаниям из 17 отраслей получить льготные займы под 3%. В первые полгода выплаты по кредиту не производятся, заемщик должен сохранить не менее 90% штата. На программу выделено 240 млрд руб. кредитов — пока бизнес подал 32 тыс. заявок на 107 млрд руб. Одобрено, по словам Максима Решетникова, 14 тыс. заявок на 41,2 млрд руб. Основная часть одобренных заявок — от ресторанов и кафе (38%), предприятий сферы бытовых услуг (19%) и гостиничного бизнеса (8%). 80% получивших одобрение заявителей — микропредприятия со штатом до 15 человек.

[Подробнее в газете «Коммерсант Ъ»](#)

Почти 30% компаний в России планируют повысить сотрудникам зарплату

До конца 2021 года планируют индексировать или повысить зарплату сотрудникам 29% компаний в России, это больше, чем в 2020-м (21%), но меньше, чем в 2019-м (32%). Нет намерений у 41% работодателей, приводит данные опроса исследовательский центр портала Superjob.ru.

Заявили, что уже повышали зарплаты менее чем полгода назад в 30% организациях, от полугода до года назад — в 23%. В 12% компаний с момента последней индексации зарплаты прошло от года до двух лет. Делали это более двух лет назад ещё 9% организаций.

При этом повышения зарплаты до конца года ожидают 42% работающих граждан, чаще других — работники с доходом свыше 80 тыс. руб. (51%). Не рассчитывают на индексацию 36%: 3% опрошенных недавно повысили зарплату 3% работают в компании с непродолжительное время, 30% не ждут повышения по другим причинам.

[Подробнее на IА REGNUM](#)

Выжutowич: По данным опросов, россияне стали меньше бояться потерять работу

Пандемия изменила ситуацию на рынке труда. Спрос на рабочую силу с начала года вырос на треть, при этом уровень безработицы опустился до 4,4 процента - ниже допандемийного уровня. Таким образом, возник дефицит кадров. И теперь работник выбирает себе работодателя, а не наоборот. Причем те, кто ищет работу, стали более требовательны к зарплате и условиям труда.

"Всплеск безработицы был краткосрочным, и уже сейчас большинство работодателей, наоборот, столкнулись с проблемами при найме сотрудников", - говорит гендиректор Kelly Services Екатерина Горохова. Приспосабливаться к изменившимся обстоятельствам на рынке труда приходится и государству. От выплаты пособий по безработице оно переходит к комплексной поддержке безработных. "Со следующего года вступит в силу новый закон о занятости, - говорит директор

Центра занятости населения Москвы Роман Шкут. - Если в будущем, если мы хотим уйти от устаревшего формата биржи труда и создавать в стране государственного кадрового оператора, то потребуется внедрять страхование от безработицы".

Согласно опросу, проведенному российским кадровым агентством UTEAM, за последние полгода было открыто в среднем на 70 процентов больше вакансий, чем год назад, и вакансии эти чаще всего открывались не для замены ушедших сотрудников, а в целях развития бизнеса. Около 80 процентов опрошенных работодателей уверены, что их бизнес показал бы рост, если бы не кадровый дефицит. Только 47 процентов респондентов сообщили, что им хватает кадровых ресурсов. В ближайшие 12 месяцев 69 процентов респондентов ожидают повышения требований к соискателям, половина опрошенных предвещают проблемы с удержанием руководящих кадров и 49 процентов - проблемы с их подбором.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Жители России назвали желаемые подарки от работодателя на Новый год

Самыми желанными подарком от работодателя на Новый год работающие жители России назвали деньги (34%) и подарочные сертификаты в магазины или салоны красоты (31%). Об этом свидетельствует онлайн-опрос, проведенный сервисом «Зарплата.ру».

Среди самых бесполезных новогодних подарков на работе названы сувениры (35%) и сладости (26%). Однако на Новый год сотрудники компаний обычно получали сладости и алкоголь (32%), сувениры (21%), подарочные сертификаты (19%), деньги (13%).

Новогодние подарки дарят 71% работодателей, детям сотрудников — 41%. Средний бюджет — 1500 рублей. Коллеги по работе в основном дарят друг другу ароматические свечи, ёлочные игрушки, домашнюю утварь, сувениры и канцелярию стоимостью не более 500 рублей.

[Подробнее на ИА REGNUM](#)

Из-за ограничений в лагерях Кубани отдохнуло на треть меньше детей

Почти на треть меньше детей, чем в допандемийные годы, смогли отдохнуть в лагерях Краснодарского края в 2021 году из-за введенных ограничительных мер. Об этом 25 ноября сообщил журналистам губернатор региона Вениамин Кондратьев.

Кондратьев отметил, что в 2021 году в Краснодарском отдохнули свыше 220 тыс. детей. Из них около половины — из других регионов.

При этом губернатор подчеркнул, что до пандемии коронавируса ежегодно в крае отдыхали порядка 320 детей. Он сообщил, что теперь «из-за ограничений большинство организаций не смогли открыться».

[Подробнее на ИА Красная Весна](#)

65% жителей России против введения QR-кодов в общественном транспорте

Выступают против введения QR-кодов в общественном транспорте большинство жителей России (65%). Считают нововведение нужным в их регионе 14%. Об этом свидетельствует опрос исследовательского центра портала Superjob.ru.

Чаще идею с QR-кодами в общественном транспорте поддерживают мужчины чем женщины — 16% против 11%. Также больше сторонников среди людей с доходом от 80 тыс. руб. в месяц (20%) и вакцинированных граждан — 20% против 2% антипрививочников.

В регионах России чаще всего одобряют введение QR-кодов в общественном транспорте в Краснодаре (20%), Волгограде (18%) и Перми (17%)., реже всего — в Челябинске (4%) и Екатеринбурге (6%).

[Подробнее на ИА REGNUM](#)

Тонкая граница: власти могут ввести новый показатель для оценки бедности

По данным Росстата, за шесть месяцев этого года уровень бедности в России составил 13,1% — это 19,1 млн человек. По нынешней методике, бедными считаются граждане, чей доход ниже прожиточного минимума — 11 653 рубля.

Впрочем, критерий нуждаемости может измениться: в Минтруде обсуждают введение нового показателя — «граница бедности». Ведомство уже сформировало такую инициативу, рассказали собеседники «Известий». В отличие от ПМ граница бедности будет привязана к инфляции, а также к «якорной бедности» — этот показатель останется неизменным на протяжении всего периода

мониторинга. В качестве «якоря» рассматривается ПМ за IV квартал 2020 года, который составлял 11 329 рублей на человека.

Предполагается, что граница бедности может рассчитываться ежеквартально по формуле: умножение «якоря» на индекс потребительских цен за квартал. При этом, как уточнили источники «Известий», показатель будет использоваться только для оценки уровня нуждаемости граждан. А критерием предоставления государственных мер соцподдержки по-прежнему останется ПМ.

[Подробнее в «Известиях»](#)

В России изменился порядок получения услуг пенсионного фонда

Минюст зарегистрировал временный порядок предоставления государственных услуг Пенсионного фонда России. По нему до 1 января 2022 года получить услуги ПФР в отделениях можно будет только по предварительной записи. Получить услуги также можно и по электронной почте.

Как в четверг пишет "Российская газета", в частности, речь идет о таких услугах, как установление страховых пенсий, накопительной пенсии и пенсий по государственному пенсионному обеспечению; ежемесячной денежной выплаты; компенсационных выплат неработающим трудоспособным лицам, осуществляющим уход за нетрудоспособными гражданами.

Также по предварительной записи можно оформить маткапитал; подать заявление о распоряжении средствами материнского капитала, оформить компенсацию расходов на оплату стоимости проезда к месту отдыха и обратно пенсионерам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; установить соцдоплаты к пенсии; запросить справку о размере пенсии, получить ряд других госуслуг.

[Подробнее на 47news.ru](#)

Число граждан, желающих подрабатывать на пенсии, резко возросло — опрос

В России число граждан, которые хотят работать после выхода на пенсию, увеличилось на 22% по сравнению с прошлым годом, когда этот процент составлял 39%.

При этом более четверти опрошенных респондентов после достижения пенсионного возраста собираются попробовать себя в новой сфере.

Отмечается, что больше всего хотят продолжить карьеру представители промышленности (69%), в свою очередь маркетологи меньше всего хотят продолжать работу по специальности (48%).

Выйти на пенсию в положенный срок намерены всего 23% опрошенных респондентов. Еще 40% сообщили, что собираются работать или подрабатывать, пока будут силы и возможности.

[Подробнее на ИА Красная Весна](#)

В Госдуме РФ предложили пенсионерам поработать на стройке и в сфере ЖКХ

Глава комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов в беседе с информагентством URA.RU заявил, что российским пенсионерам следует проанализировать потребности рынка труда в своём регионе и при желании найти работу.

По словам парламентария, особенно востребованными в стране сейчас являются специалисты отрасли сельского хозяйства, строительной сферы и сферы ЖКХ.

Как отметил Нилов, у пенсионеров в настоящее время есть возможность пройти профессиональное переобучение за счёт федерального бюджета и трудоустроиться.

[Подробнее на АБН](#)

Бесконечный переезд: почему россияне стали чаще жаловаться на жилье

Уполномоченный по правам человека в России Татьяна Москалькова заявила, что в этом году почти в три раза увеличилось число жалоб по поводу переселения из аварийного жилья. Люди сталкиваются с тем, что их дома не включают в программу, также недовольны они и сроками, установленными для расселения, и выкупной стоимостью квартир в таких домах. Почему увеличилось число жалоб и как решать проблему — в материале «Известий».

Почему растёт число жалоб

«Люди жалуются на отказы включать дома, находящиеся в неудовлетворительном состоянии, в адресные программы переселения и на длительные сроки, которые устанавливаются для расселения, — цитирует Москалькову «Парламентская газета». — Также серьёзное недовольство вызывает размер выкупной стоимости за «ветхие квадратные метры».

Всего, сказала Москалькова, за девять месяцев этого года в аппарат омбудсмана поступило более 3 тыс. жалоб, что в два раза больше, чем за прошлый год. В 2,5 раза выросло количество обращений относительно предоставления жилых помещений льготным категориям граждан.

[Подробнее в «Известиях»](#)

В регионе

Жители Северо-Запада считают, что они переплачивают за "коммуналку", еду и транспорт

Служба исследований hh.ru провела опрос жителей регионов СЗФО, чтобы выяснить, сколько денег ежемесячно у них уходит на покрытие основных нужд (еда, коммунальные услуги, бензин, транспорт). Результаты исследования имеются в распоряжении 47news.

32% жителей СЗФО отметили, что на основные нужды каждый месяц тратят более 30 000 рублей.

Для сравнения: по стране процент готовых потратить на основные нужды более 30 000 выше (40%).

Больше других готовы платить за еду, "коммуналку" и транспорт жители Москвы (56% опрошенных) и Московской области (51%). Меньше других такая возможность встречается у нижегородцев (лишь 22%).

Почти у каждого пятого в СЗФО (19%) в месяц на основные нужды уходит 25 000–30 000 рублей, еще у 16% опрошенных - 20 000–25 000 рублей. У 22% ежемесячные нужды отнимают от 15 000 до 20 000.

Каждый десятый в СЗФО может потратить за месяц на покупку еды, транспорт и коммунальные услуги менее 15 000 руб.

[Подробнее на 47news.ru](#)

260 тысяч работников привились от коронавируса на предприятиях Петербурга

Вспышка заболеваемости инфекцией на любом предприятии может привести к остановке производства, это понимает каждый сотрудник в Северной столице.

У сотрудников «Невского завода» была возможность привиться прямо на работе. Чтобы поставить прививки, медицинские работники сами приехали к рабочим. Это помогло привиться сразу 60 сотрудникам.

Сотрудник завода Алексей Григорьев в беседе с корреспондентом телеканала «Санкт-Петербург» сообщил, что уже переболел коронавирусом в лёгкой форме, но мужчина всё равно решил укрепить свой иммунитет вакциной.

Не отстают от российских предприятий и филиалы зарубежных производителей, расположенных в Северной столице. На заводе крупнейшей автомобильной корпорации Японии в Шушарах прививаться начали еще в начале года, как только «Спутник V» появился у коммерческих медицинских организаций. Вакцину получили 84% сотрудников.

[Подробнее на АБН](#)

В Ленинградской области ужесточили контроль за вывозом отходов

Ленинградская область вводит ужесточение штрафов за отсутствие договоров на вывоз твердых коммунальных отходов в садоводствах. Об этом сообщили в пресс-службе губернатора и правительства региона.

Так, согласно сообщению, уже 26 садоводческих товариществ получили штрафы на сумму более 2,8 млн рублей. Антилидерами по штрафам оказались садоводства, которые расположены в Кировском районе, в Волховском, Выборгском и Приозерском, Тосненском, Всеволожском, Гатчинском, Кингисеппском и Лужском районах.

Теперь все хозяйствующие объекты обязаны заключить договор по обращению с отходами. На данный момент из трех тысяч садоводств такие договоры имеют уже более двух тысяч хозяйств.

Если садоводства не заключают такие договоры с региональными операторами по вывозу отходов, то предусмотрен штраф от 100 тысяч до 250 тысяч рублей.

[ИА Красная Весна](#)

Пятница, 26 ноября

В мире

Парламент Дании принял закон о наличии COVID-паспортов на рабочих местах

Закон об обязательном наличии COVID-паспортов, предъявление которого с 26 ноября имеет право потребовать любой работодатель в стране, одобрен большинством депутатов парламента, 26 ноября сообщает датское новостное агентство Nyheder.DR.

Известно, что в ходе срочных дебатов в парламенте против обязательного наличия COVID-паспортов выступили депутаты правоцентристской партии «Новые граждане» и правой партии «Свободные зеленые», но решение было принято широким политическим большинством.

Принятый закон означает, что работник, не выполнивший требование своего работодателя, сможет получить «санкции трудового законодательства», то есть в случае, когда сотрудник не захочет или не сможет предъявить действующий COVID-паспорт, то работодатель получает полное право его уволить.

[Подробнее ИА Красная Весна](#)

Власти ЮАР отказались продлить разрешение на работу 250 тыс. зимбабвийцев

Временные разрешения примерно четверти миллиона зимбабвийцев отказались продлевать власти Южно-Африканской Республики (ЮАР), 26 ноября сообщает Africa News.

В 2009 году около 250 тыс. жителей Зимбабве, спасающихся от политических и экономических кризисов у себя на родине, получили четырехлетние рабочие визы в ЮАР. Визы неоднократно продлевались, однако сейчас правительство объявило, что дальнейшего продления не будет. «Кабинет министров решил больше не продлевать зимбабвийские специальные льготы», — заявил министр Мондли Гунгубеле.

Рабочим была предоставлена годовая отсрочка для подачи заявления на получение альтернативных виз. «По истечении этого 12-месячного периода те, кто не получит другой визы, должны будут покинуть ЮАР или будут депортированы», — сказал Гунгубеле.

[Подробнее на ИА Красная Весна](#)

В стране

Боль земли: из-за чего погибли шахтеры и спасатели в Кузбассе

В России осталось около 20% опасных выработок наподобие «Листвяжной»

Трагедия на шахте «Листвяжная» Кемеровской области, произошедшая 25 ноября, по предварительным данным, унесла 52 жизни. Погибли шахтеры и спасатели. По официальной версии, в выработке произошло задымление. Шахтеры, бывшие на месте, говорят о взрывах. Эксперты предполагают, что их причиной могли стать метан или угольная пыль. На сайте владельца шахты — компании «СДС-Уголь» — сказано, что на ней используется современное оборудование для дегазации. Однако эксперты считают шахту опасной и утверждают, что подобных ей в России до 20%. В сообщении СК Кузбасса ЧП обозначалось как «задымление». Так же события описаны на сайте областной администрации. Местное управление МЧС называет случившееся «происшествием».

Однако в телеграм-каналах в тот же день появились сообщения якобы от шахтеров «Листвяжной», которые настаивают, что были взрывы метана, и что об этой опасности рабочие предупреждали за четыре дня до трагедии. Шахтеры уверены: версия о том, что загорелась угольная пыль, недостоверна.

«В лаве (пространство, где добывают уголь. — «Известия») было 7% газа, она встала. И звонил начальник лавы и говорил слесарям: «Почему вы не едете? Запускайтесь!» Слесаря отказались», — утверждает один из них.

Работники предположили, что «уже есть подписанная бумага, в которой сказано, что шахтеры сами ходили работать, а начальство им не разрешало».

Первый зампред Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности Рубен Бадалов считает версию о взрыве метана убедительной.

— Возгорание метана произошло, однозначно. Если его концентрация в воздухе не критична, то

следом загорелась угольная пыль, если критична — то она взорвалась. Мог взорваться и сам метан. Обстоятельства выясняет следствие, — сказал эксперт.

По его словам, пыли без метана, как правило, не бывает. Где-то в шахте произошло скопление этого газа, уверен специалист.

— Взрывоопасной ситуацией считается концентрация метана выше 2%, а из разговора шахтеров мы слышим про 7%. Если это действительно было так, и начальство, зная об этом, заставляло людей работать — это преступление, — отметил Рубен Бадалов.

За день до ЧП, 24 ноября, шахту посещали инспекторы государственного строительного надзора Кузбасса, но нарушений не нашли, свидетельствуют данные базы «Спарк». Там же указано, что в апреле 2021 года проверяющие зафиксировали отсутствие датчиков обнаружения ранних признаков возникновения пожара (контроля оксида углерода).

[Подробнее в «Известиях»](#)

Директор шахты «Листвяжная», где погибли 52 человека, был признан лучшим в своей профессии в 2021 году

Махраков в августе выиграл областной конкурс угледобывающей отрасли «Кузбасс — угольное "сердце" России»

Директор ООО "Шахта "Листвяжная" Сергей Махраков за несколько месяцев до взрыва на производстве, где погибли 52 человека, выиграл областной конкурс угледобывающей отрасли «Кузбасс — угольное "сердце" России». Об этом говорится в сообщении на сайте холдинга СДС, в который входит предприятие.

Победителем в номинации "Директор шахты-2021" Махраков стал в августе 2021 года.

Свой карьерный путь до должности директора он начинал с машиниста подземных установок на шахте "Колмогоровская". Однако уже в 2013 году Махраков возглавил "Листвяжную".

Ранее сообщалось, что при взрыве на шахте "Листвяжная" погибли 52 человека. Шесть из жертв ЧП были спасатели, которые пытались вывести людей из шахты. Всего под землей находились 285 рабочих, из которых пострадали 43 человека. Их госпитализировали в больницу, четверо из раненых в тяжелом состоянии.

[«Комсомольская правда»](#)

Фонд соцстрахования выплатит родственникам погибших на шахте в Кузбассе по 1 млн рублей

Деньги должны перевести в ближайшее время

Фонд социального страхования России выплатит родственникам погибших на шахте "Листвяжная" в Кузбассе по 1 млн рублей. Выплаты произведут в кратчайшие сроки, сообщили ТАСС в Кузбасском региональном отделении ФСС.

"Размер единовременной страховой выплаты составляет 1 млн рублей, при этом при наличии нескольких лиц, имеющих право на единовременную страховую выплату, она делится на равные доли между получателями. Кузбасское региональное отделение ФСС в кратчайшие сроки произведет страховые выплаты", - сказали в отделении.

Представитель ФСС также пояснил, что близкие родственники погибших, в том числе несовершеннолетние дети, супруги и один из родителей, имеют право на ежемесячные страховые выплаты. Их размер определяется в зависимости от среднего заработка погибшего.

На шахте "Листвяжная" сейчас работают заместитель председателя Фонда социального страхования РФ Сергей Алещенко, а также управляющая Кемеровским региональным отделением ФСС Людмила Бабичук. С родственниками погибших будет проведена разъяснительная работа и будут даны необходимые консультации о получении выплат.

[Подробнее в сообщении ТАСС](#)

Эксперт рассказала о том, как в РФ следует определять границу бедности

Та методика расчета показателя прожиточного минимума, которую стали применять в РФ с января 2021 года, не позволяет точно оценить ситуацию с уровнем бедности. Об этом корреспонденту ИА REGNUM 26 ноября заявила ведущий научный сотрудник лаборатории «Количественные методы

исследования регионального развития» РЭУ им. Г.В. Плеханова Анна Духон. Так она прокомментировала информацию о том, что Минтруд РФ решил изменить методику выведения уровня бедности и учитывать инфляцию при его оценке.

По словам Духон, есть несколько подходов к определению границы бедности: абсолютный, когда устанавливается граница бедности (в России в качестве этой границы долгие годы выступал именно прожиточный минимум), и относительный, когда используется соотношение в распределении доходов по различным группам населения и определяется на этой основе уровень средних доходов наименее обеспеченных групп.

Так, например, в развитых экономиках принято считать бедным население, располагаемые доходы которого не позволяют вести образ жизни, принятый в обществе. При этом способе установления границы бедности как раз используются показатели медианного дохода. Также может применяться субъективный подход, который основан на обследовании общественного мнения об уровне низких или недостаточных доходов.

«Вопрос необходимости создания методики определения границы бедности в российском экспертном сообществе возник очень быстро. Сразу же было понятно, что новая методика расчета показателя прожиточного минимума, которая стала применяться в России с января 2021, не позволяет точно оценить картину бедности, — сказала Духон. — Тем более что сопоставимости между показателями, рассчитанными по разным методикам, не будет. Сразу стало понятно, что или нужно ретроспективно пересматривать старые показатели, или каким-то образом продолжать использовать потребительскую корзину. Министерство [труда] решило пойти именно по второму пути».

По ее словам, при ближайшем рассмотрении темы встает еще один очень важный вопрос: как показатель уровня инфляции изменит границу бедности?

[Подробнее на ИА REGNUM](#)

Коллекторы: 7-8 миллионов россиян рискуют отпуском из-за долгов

Примерно 7-8 миллионов россиян из-за просроченной задолженности могут столкнуться со сложностями при попытке выехать за границу, рассказал в интервью РИА Новости президент Национальной ассоциации профессиональных коллекторских агентств (НАПКА) Эльман Мехтиев.

"По факту в зоне риска находятся все граждане, имеющие какую-либо задолженность. Но если мы говорим о банковских клиентах, то сегодня потенциально невыездными являются порядка 7-8 миллионами человек. Таким образом, каждый 6-й заемщик при условии, если кредитор получит судебное решение, не сможет покинуть страну", - рассказал Мехтиев.

Потенциально невыездными являются граждане, у которых имеется просроченная задолженность свыше 90 дней на сумму более 30 тысяч рублей.

"Чтобы избежать столь неприятной ситуации на границе, заемщикам, имеющим на текущий момент задолженность любого вида или имеющим ее в прошлом, за 10-14 дней до выезда стоит сделать один шаг: по фамилии, имени и отчеству через сайт ФССП уточнить, фигурирует ли он в базе исполнительных производств. В том случае, если ответ положительный, необходимо в полном объеме погасить долг, уведомить об этом орган, наложивший запрет, и ждать около 10 рабочих дней, пока данные будут внесены в базу", - советует президент НАПКА.

[Подробнее на 47news.ru](#)

В Госдуме РФ назвали способ увеличить «нищенские пенсии» россиян

Депутат Ярослав Нилов в своём Telegram-канале заявил, что для увеличения пенсионных выплат в стране необходимо повысить уровень покупательской способности россиян.

По словам парламентария, очень важно, чтобы количество граждан, официально признанных бедными, сокращалось при помощи реального повышения их доходов.

Нилов признал, что в РФ существует категория «условно бедных», у которых есть кроме статуса безработного или малообеспеченного серьезный неофициальный доход, хороший дом и дорогостоящий автомобиль. Однако в связи с тем, что формально такие граждане считаются безработными или малоимущими, они тоже входят в число живущих за чертой бедности.

[Подробнее на АБН](#)

В регионе

В Бокситогорске поймали водителя автобуса с «липовым» QR-кодом о вакцинации

В Бокситогорске у водителей общественного транспорта проверили сертификаты о вакцинации.

В пятницу, 26 ноября, в Бокситогорске (Ленинградская область) был проведен рейд с целью проверки наличия QR-кодов у водителей общественного транспорта.

В ходе рейда сертификат одного из работников показался проверяющим подозрительным.

Дело в том, что документ был выдан детской поликлиникой.

Проверяющие засомневались, что в детском медицинском учреждении проводят вакцинацию взрослого населения, поэтому решили, что документ фальшивый, сообщает телекомпания ЛенТВ24.

Предприятию, которое допустило к работе невакцинированного сотрудника, могут оштрафовать на сумму от 100 до 300 тыс. рублей.

[Подробнее АБН](#)