



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-трудовой тематике с 10 по 14 октября 2016 года

Понедельник, 10 октября

Новости ФНПР

За достойный труд!

7 октября 2016 года в 130 странах прошла международная профсоюзная акция - Всемирный день действий «За достойный труд». Главная ее цель – привлечь внимание правительств и работодателей к насущным проблемам наемных работников на всей планете. В рамках Всемирного дня действий в большинстве регионов нашей страны 7 октября прошла Всероссийская акция в форме заседаний трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. В ходе этих мероприятий был проведен анализ эффективности социального диалога с целью добиться того, чтобы трехсторонние комиссии работали с большей отдачей.

В Москве 7 октября прошло заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Были, в частности, обсуждены основные параметры прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов, а также проекты федерального бюджета и бюджетов социальных фондов на будущий год, которые сейчас готовятся для внесения в Государственную Думу.

[Департамент общественных связей ФНПР](#)

Конфликты в российской экономике будут протекать в более острой форме

7 октября по всей планете проходит Всемирный день действий «За достойный труд!». Накануне события корреспондент «Труда» встретился с председателем Федерации независимых профсоюзов России Михаилом Шмаковым. Профсоюзный лидер рассказал об истории Всемирного дня и о самых насущных вопросах, которые ставят сегодня перед работодателями и властями защитники трудовых прав во всем мире – и в нашей стране тоже.

– Всемирный день действий «За достойный труд!» проводится ежегодно 7 октября по призыву Международной конфедерации профсоюзов (МКП). Такое решение было принято на учредительном съезде МКП в 2006 году. И начиная с 2008-го, различные массовые мероприятия под этим лозунгом ежегодно проходят в большинстве стран, национальные профсоюзы которых состоят в МКП. С тех пор в многочисленных акциях в поддержку профсоюзных требований приняли участие десятки миллионов человек по всему миру. Главная цель действий, предпринимаемых глобальными профсоюзами в этот день – привлечь внимание правительств и работодателей к острым проблемам наемных работников на всей планете.

Концепция достойного труда, выработанная международной организацией труда (МОТ), воплощает в себе комплексный подход к достижению полной и продуктивной занятости, обеспечению защиты социально-трудовых прав работников и осуществлению эффективного социального диалога.

– *Что предпримут российские профсоюзы 7 октября, защищая трудовые права граждан?*

– В последние годы Всероссийская акция «За достойный труд!» в рамках Всемирного дня действий профсоюзов проводилась в рамках шествий, митингов и пикетов. По всей стране с городских улиц и

площадей мы обращались к правительству и работодателям с требованиями обеспечить россиянам достойную жизнь, чтобы экономические реформы осуществлялись не за счет снижения уровня социально-трудовых прав работников и социальных гарантий. Теперь мы заявим им об этом в лицо – непосредственно в ходе трехсторонних переговоров, как на федеральном, так и на региональном уровнях.

В этой связи будет обращено пристальное на такие вопросы, как выполнение указов президента РФ в части повышения заработной платы работников бюджетной сферы, установление размера минимальной заработной платы на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте РФ, повышение уровня реального содержания заработной платы работников организаций всех форм собственности, реализация мер по погашению задолженности по заработной плате, а также контроль над установлением тарифов естественных монополий и жилищно-коммунального хозяйства.

Также было бы целесообразно в ходе этих встреч рассмотреть возможность повышения эффективности социального диалога. Нам надо сообща оценить и понять, что необходимо сделать для того, чтобы трехсторонние комиссии работали с большей отдачей. А для этого необходимо проанализировать действия каждой из сторон социального партнерства. Ведь этот механизм, действующий в России уже 25 лет, – уникальная площадка, где власть и работодатели призваны открыто обсуждать с профсоюзами проблемы социально-трудовой сферы и вопросы экономического характера.

– *Какие события планируются в Москве?*

– В Москве 7 октября состоится заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК). Социальные партнеры в «нулевом чтении» рассмотрят проект бюджета страны на будущий год, который сейчас готовится к внесению в Госдуму со стороны правительства РФ. Таким образом, мы сможем увидеть не просто декларацию власти в духе «все будет хорошо», но и узнать о реальных, основанных на конкретных цифрах, намерениях государства в будущем году.

Замечу, что в рамках работы РТК регулярно заключаются Генеральные соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и правительством РФ. Последнее такое соглашение заключено на 2014-2016 годы. В настоящее время готовится Генсоглашение на предстоящий период, в которое мы обязательно включим свои предложения. Разумеется, представители исполнительной власти и работодателей не всегда соглашались с мнением профсоюзов. Точно так же, как и мы не всегда поддерживаем их позицию. Например, предложение Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) о внесении изменений в трудовое законодательство, ухудшающее положение работников, было остановлено как раз на уровне РТК.

– *А как сочетается концепция «Достойного труда» с программными целями и конкретными требованиями профсоюзов?*

– Понятие достойного труда легло в основу базовых документов российских профсоюзов – и, в частности, программы ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны», принятой IX съездом ФНПР. Наша программа, основываясь на стандартах достойного труда, определила стратегические задачи профсоюзного движения страны. Это установление заработной платы в России на среднеевропейском уровне, обеспечение занятости и безопасных условий труда, справедливых пенсий и пособий, соблюдение государственных социальных гарантий, создание в России всех условий для гармоничного развития личности. Другими словами, в кризисных условиях руководству страны предложен профсоюзный вариант антикризисного плана.

Всероссийскую часть глобальной профсоюзной акции «За достойный труд!» мы расцениваем и как один из серьезных способов давления на власть и работодателей при проведении переговоров по заключению коллективных договоров и соглашений. Колдоговорную кампанию прошлого года членские организации ФНПР провели в сложнейших социально-экономических условиях. Достаточно сказать, что в прошлом году наша экономика продемонстрировала рекордное падение за последние 7 лет. По последним данным Минэкономразвития, до конца 2016-го ВВП сократится на 0,6%. Что касается реальных доходов россиян, то, согласно уточненным сценариям Минэкономразвития, в

текущем году они снизятся на 5,6%. «Подушкой безопасности» для работника в этих непростых условиях во многом является политика социального партнерства и заключение коллективных договоров и соглашений. Всего в настоящее время действуют заключенные членскими организациями ФНПР, их структурами 6 соглашений в федеральных округах РФ. Кроме того, действуют 80 региональных трехсторонних соглашений, около 1,5 тыс территориальных трехсторонних соглашений и более 150 тыс коллективных договоров. Охват коллективными договорами организаций и предприятий, в которых созданы первичные профсоюзные организации, составляет более 90%. А общая численность работников, на которых распространяется действие соглашений и коллективных договоров, в настоящее время составляет около 19 млн человек.

– Не так давно в Пекине проходило совещание министров труда и занятости стран G-20, в рамках которого состоялся и профсоюзный саммит. Какие вопросы там обсуждались?

– С 2011 года встречи глобальных профсоюзов носят официальное название «Профсоюзный саммит L20». В этом году в саммите приняли участие 70 делегатов, представляющих 24 профцентра из 16 стран G20 и двух стран-гостей саммита (Чад и Лаос), а также 5 международных профсоюзных организаций.

К сожалению, сегодня мировая действительность такова, что человека труда все больше относит от социальной справедливости. Об этом говорят и 200 млн безработных, и огромный разрыв в оплате труда мужчин и женщин, и 232 млн мигрантов, и более 2 млн работников, ежегодно гибнущих на производстве. В глобальных масштабах половина рабочей силы занята в неформальной экономике, которая все больше охватывает даже промышленно развитые государства.

Сегодня ярко проявляется новое противоречие капитализма – противоречие между финансовым и производственным капиталом. Рабочие места создает производственный капитал, а финансовому капиталу они не нужны, так как основную прибыль он получает от спекуляций на бирже и других виртуальных инструментов. Это экономика казино! Однако финансовый капитал сегодня довлеет над всеми сферами деятельности вместо классического обслуживания сферы производства. Именно поэтому не министры труда, а министры финансов сегодня являются «суперминистрами» во всех странах. И, вероятно, именно поэтому инициатива совместного заседания министров труда и министров финансов G20, впервые проведенного в 2013 году в Санкт-Петербурге, к сожалению, с тех пор не нашла своего продолжения.

Для будущего развития сферы труда профсоюзам всего мира необходимо усилить давление на правительства для корректировки экономического курса. Этой цели будет во многом посвящен проводимый 7 октября под эгидой МКП Всемирный день действий «За достойный труд!».

– Принято считать, что на Западе профсоюзы занимают более активную, наступательную позицию, чем в России. Это так?

– Мне часто задают этот вопрос, особенно после того, как где-нибудь в Европе профсоюзы проведут массовые выступления трудящихся. Но дело в том, что на Западе, как ни парадоксально, еще не достигнут тот уровень социального партнерства, какой существует в нашей стране. Там сначала бьют стекла и жгут машины – и только потом договариваются. У нас пока получается решать большинство социально-трудовых проблем за столом переговоров.

Конечно, отнюдь не все конфликты удастся урегулировать мирным путем. В минувшем году Научно-мониторинговым центром ФНПР было зарегистрировано 156 серьезных социально-трудовых столкновений, которые сопровождались забастовками, остановками работы, митингами и другими протестными действиями. К одной из основных причин острого недовольства, возникающего в рабочих коллективах, можно отнести недостаток собственных средств предприятий. Этот фактор в различных отраслях имеет разные истоки. Например, в автомобильной промышленности главную роль играет резкое снижение продаж готовых автомобилей на рынке, а в производстве оборудования сказывается уменьшение доступной денежной массы для кредитования. В некоторых базовых отраслях решающее значение в прошлом году имели колебания цен на сырье и переделы на мировых рынках.

Анализ протестной активности россиян показывает, что, во-первых, выросло количество социально-трудовых конфликтов, протекающих вне поля трудового законодательства, во-вторых, растет количество социально-трудовых конфликтов на предприятиях, где нет профсоюзов. Если не сломить

эту тенденцию, то конфликты в экономике будут протекать в более острой форме. ФНПР поддерживает курс президента страны, направленный на созидание. И мы вправе рассчитывать на то, чтобы экономические реформы осуществлялись не за счет снижения уровня социально-трудовых прав работников и социальных гарантий. Предлагаемые профсоюзами меры, вне всякого сомнения, позволят снизить социальную напряженность, дадут позитивный импульс развитию производственного потенциала России. И, что самое главное, защитят интересы трудящихся.

Беседовал Андрей Поздняков

[Труд](#)

О нас в СМИ

Петербург поднимает планку стандартов Достойного труда

7 октября во Дворце Труда прошло VI заседание Совета Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). Оно было приурочено ко Всемирному дню действий «За достойный труд!». Центральный вопрос заседания – о деятельности ЛФП по обеспечению работников достойными условиями труда. Как отметил в своем докладе председатель ЛФП Владимир Дербин, экономический кризис затронул Санкт-Петербург и Ленинградскую область в гораздо меньшей степени по сравнению с другими регионами России. В Петербурге сегодня, в том числе и благодаря усилиям социальных партнеров, самая низкая безработица в Российской Федерации. В числе потенциальных угроз стабильности рынка труда в нашем регионе профсоюзный лидер назвал все еще существующие скрытые формы заемного труда. Владимир Дербин предложил обсудить эту проблему в рамках круглого стола со всеми заинтересованными сторонами, включая работодателей.

Председатель ЛФП выразил уверенность в том, что работодатели могли бы поспособствовать решению еще одной проблемы - трудоустройству выпускников, заключая соответствующие договоры с вузами на системной основе. Владимир Дербин отметил, что по-прежнему очень остро стоит проблема заработной платы бюджетников федерального подчинения. Фактически ее постоянно поднимает лишь ЛФП. Профлидер призвал более активно включиться в решение этого вопроса ЦК отраслевых профсоюзов.

Председатель ЛФП выразил удовлетворение высочайшим уровнем социального партнерства в Петербурге. Недавно в Северной столице было подписано Региональное соглашение о минимальной заработной плате на 2017 год. В результате петербургская «минималка» более чем вдвое превысит общероссийский МРОТ. За последние три года рост минимальной зарплаты в Санкт-Петербурге составил более 30% и это притом, что в ее размер не включались ни компенсационные, ни стимулирующие выплаты. С 1 января нового года минимальная заработная плата ни в одной организации не должна быть ниже 16000 рублей. В эту сумму не может быть включен ряд компенсационных выплат. Одновременно гарантированная часть минимальной зарплаты, то есть тарифная ставка работника первого разряда, работающего в безопасных условиях труда, должна составлять не менее 13500 рублей.

Любой труд должен быть оплачен, а Достойный труд подразумевает высокую и справедливую зарплату, выплаченную в полном размере и своевременно. Однако сегодня задолженность по зарплате в городе составляет 127,7 млн рублей. Среди должников Владимир Дербин назвал Кронштадтский морской завод - заработанные работниками 25 миллионов рублей не выплачиваются им уже без малого 10 лет. Долг перед работниками ЗАО «Лиссант» - более 67 миллионов рублей, а в ОАО «Гипрорыбфлот» - более 17 миллионов рублей перед более чем ста работниками. Притом, что профсоюзы предпринимали различные усилия, проблемы этих предприятий до сих пор не удалось урегулировать.

Вместе с тем профсоюзы очень озабочены тем, что власти Ленинградской области уже второй год уклоняются от заключения Регионального соглашения о минимальной заработной плате. В целом институт социального партнерства здесь «трещит по швам». Если ситуация кардинально не изменится, ЛФП вынуждена будет направить губернатору области Открытое письмо, предупредил Владимир Дербин.

Во многих выступлениях членов Совета ЛФП проблематика, поднятая в основном докладе, получила дальнейшее развитие. Председатель Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта Светлана Шихова подтвердила, что федеральные бюджетники ощущают себя изгоями, особенно в условиях нескончаемого роста цен и тарифов.

Председатель Молодежного совета ЛФП Олег Ланский отметил важность гарантированного предоставления первого рабочего места для молодых специалистов. К сожалению, многие работодатели не считают бакалавров специалистами с высшим образованием.

Заместитель Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) Евгений Макаров отметил, что сегодня бороться за права трудящихся профсоюзам приходится в условиях так называемого гибридного капитализма, когда активизировался процесс переноса производств и рабочих мест туда, где меньше стоимость труда, где хуже его условия и где слабее законодательство, защищающее работников. «То есть капитализм принимает сегодня такую форму, когда на незащищенных людях зарабатывают не только предприниматели, работодатели, но и работники развитых стран». На летней сессии Международной организации труда, сообщил Евгений Макаров, было принято решение о том, что стандарты Достойного труда необходимо продвигать не только на внутреннем национальном уровне, но и на уровне международных торговых договоров и поставок. По мнению заместителя председателя Федерации независимых профсоюзов, петербургский опыт борьбы за достойный труд сегодня задает такую высокую планку, которой пока еще не достигли многие регионы.

Пресс-служба Ленинградской Федерации профсоюзов

[Сайт ФНПР](#)

Платите - и все будет

Всемирный день действий «За достойный труд» отметили в Ленинградской федерации профсоюзов. В Петербурге стремятся добиться, чтобы хороший труд оплачивался достойным заработком. Недавно было подписано региональное соглашение о минимальной заработной плате на 2017 год. В результате петербургская «минималка» более чем вдвое превысит общероссийский МРОТ. С 1 января минимальная заработная плата ни в одной организации города не должна быть ниже 16 тысяч рублей.

Однако проблем еще много. Сегодня задолженность по зарплате в городе составляет 127,7 миллиона рублей. Из них 25 миллионов рублей, как сообщил председатель ЛФП Владимир Дербин, не выплачивается Кронштадтским морским заводом своим работникам уже почти 10 лет.

Всемирный день действий «За достойный труд» отмечается 7 октября, он учрежден Международной конфедерацией профсоюзов восемь лет назад.

[Санкт-Петербургские ведомости](#)

Петербург поднимает планку стандартов достойного труда

В Петербурге обсудили условия труда работников Ленинградской федерации профсоюзов. Заседание Совета ЛФП, приуроченное ко Всемирному дню действий "За достойный труд!", прошло в минувшую пятницу.

Как отметил в своем докладе председатель ЛФП Владимир Дербин, экономический кризис затронул Северную столицу и Ленинградскую область в гораздо меньшей степени по сравнению с другими регионами России. Вместе с тем, среди потенциальных угроз стабильности рынка труда в нашем регионе остались скрытые формы заемного труда.

Кроме того, сейчас остро стоит проблема трудоустройства выпускников. Как полагает Владимир Дербин, ее решение могли бы поспособствовать работодатели при помощи заключения контрактов с вузами на системной основе.

Не менее важный вопрос – зарплата бюджетников. Фактически ее постоянно поднимает лишь ЛФП. Профлидер призвал более активно включиться в решение этого вопроса ЦК отраслевых профсоюзов. При этом он выразил удовлетворение высоким уровнем социального партнерства. Речь идет о минимальной заработной плате на 2017 год, которая почти вдвое превышает российский МРОТ. Вместе с тем профсоюзы очень озабочены тем, что власти Ленинградской области уже второй год уклоняются от заключения Регионального соглашения о минимальной заработной плате. Если

ситуация кардинально не изменится, ЛФП вынуждена будет направить губернатору области открытое письмо, предупредил Владимир Дербин.

Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Евгений Макаров отметил, что сегодня бороться за права трудящихся профсоюзам приходится в условиях так называемого "гибридного капитализма". Речь идет об активизации переноса производств и рабочих мест туда, где меньше стоимость труда, слабее законодательство и хуже условия.

"То есть капитализм принимает сегодня такую форму, когда на незащищенных людях зарабатывают не только предприниматели, работодатели, но и работники развитых стран", - отметил он.

Как добавил Евгений Макаров, стандарты достойного труда необходимо продвигать не только на внутреннем национальном уровне, но и на международном. По мнению заместителя председателя Федерации независимых профсоюзов, петербургский опыт борьбы за достойный труд сегодня задает такую высокую планку, которой пока еще не достигли многие регионы.

[Петербургский дневник](#)

Новости России

Факел вручили областной власти

«Мы хотим жить и работать в родном городе!» – эти слова стали лейтмотивом «Факела надежды» – массовой акции жителей Бакала, прошедшей 1 октября. Во Всемирный день действий профсоюзов 7 октября они были повторены в столице Южного Урала в присутствии областной власти – на расширенном заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Проблему Бакала поднял заместитель председателя обкома ГМПР Александр Коротких:

– То, что сегодня угрожает Бакалу, завтра может случиться с любым моногородом. Поэтому мы еще раз просим все три стороны социального партнерства обратить внимание на моногорода. Должна быть целевая программа.

Профактивистки БРУ Светлана Смольникова и Надежда Толмачева рассказали о печальной участи предприятия и города, подчеркнув в перспективе их неминуемую гибель, если не одумается собственник и не вмешается власть. В заключение женщины вручили 1-му заместителю губернатора Евгению Редину обращение горожан и зажженный в Бакале факел – напоминание о гибнущем городе и символ надежды на помощь. Подразумевается, что вице-губернатор передаст его Борису Дубровскому.

– Да, ситуация в Бакальском рудоуправлении достаточно непростая, – подтвердил вице-губернатор. – Прямо сейчас на предприятии идет трехсторонняя встреча с участием работников, представителей правительства региона и собственника, на которой, я убежден, будут достигнуты конкретные решения. На следующей неделе в Бакале будет проведена встреча с представителями потребителей продукции, которую производит предприятие, и на ней также будут получены конструктивные решения. Поэтому ваш факел, надеемся, будет гореть.

[Пресс-служба Федерации профсоюзов Челябинской области](#)

Профсоюзы Вологодчины выбрали лидера на ближайшие пять лет

Свое доверие к лидеру областных профсоюзов подтвердили участники VIII отчетно-выборной конференции областной Федерации профсоюзов, которая состоялась 10 октября в Вологде.

О работе областной Федерации профсоюзов за пять лет отчитался её председатель Валерий Калясин. В своем докладе Валерий Михайлович дал оценку социально-экономической ситуации в стране и области, а также рассказал об основных направлениях деятельности профсоюзов за отчетный период. Среди приоритетов традиционно: работа по повышению уровня заработной платы работников, правозащитная работа и работа в сфере охраны труда, организационное укрепление профсоюзов, молодежная и информационная политика, кадровая работа профсоюзов и обучение профактива. Валерий Михайлович отметил, что наличие профсоюзов в организациях и на предприятия – это гарантия прозрачности их взаимоотношений с государством. Он также обратился к органам власти за содействием в решении проблем задержки заработной платы, банкротства предприятий, организации отдыха и оздоровления детей. Он также рассказал о взаимодействии профсоюзов с другими общественными организациями: Общественной палатой и Общероссийским

народным фронтом.

[Пресс-служба ВОФП](#)

В Госдуму внесли закон о зарплатах депутатов и сенаторов в 35 тысяч рублей

Депутаты «Справедливой России» внесли в Госдуму законопроект, который установит зарплату депутатов и сенаторов до уровня средних по стране. Проект закона опубликован на сайте нижней палаты парламента.

Законопроект устанавливает зарплату для депутатов и сенаторов на уровне средней зарплаты по 2016 году — 35 тысяч рублей. Также авторы документа предлагают лишить парламентариев «необоснованных привилегий», по медицинскому, санаторно-курортному, бытовому и пенсионному обеспечению, говорится в пояснительной записке.

[Новая газета](#)

Минимальную оплату труда хотят сделать не менее ста рублей в час

Минимальную зарплату россиян предлагают установить не ниже ста рублей в час. Если пересчитать это в ежемесячную сумму, то получится, что при полноценном рабочем дне и сорокачасовой неделе человек должен будет зарабатывать не менее 17,6 тысячи рублей. Сейчас МРОТ составляет 7,5 тысячи.

Законопроект, устанавливающий такую планку, внесен в Госдуму. В нем уточняется, что все повышающие коэффициенты - территориальные, отраслевые и профессиональные - не входят в эти сто рублей, а должны начисляться сверх.

Документ также предусматривает, что работодатели ежегодно будут обязаны повышать зарплату на уровень не ниже прогнозируемой инфляции.

Минимальный почасовой размер оплаты труда должен будет применяться только для исчисления оплаты труда работника. А для начисления больничных, пособий по беременности и родам и отчислений в Фонд социального страхования (ФСС) будут брать за основу установленный правительством минимальный размер оплаты труда. А он в свою очередь должен быть не ниже прожиточного минимума. И если вдруг по каким-то причинам прожиточный минимум снизился, то минимальная зарплата уменьшаться из-за этого не должна, поясняется в законопроекте.

[Российская газета](#)

Минфин найдет допсредства для выполнения "майских указов" в 2017-2019 гг.

Глава ведомства Антон Силуанов заявил, что в первую очередь средства будут направлены на обеспечение динамики заработной платы работников бюджетной сферы

"Майские указы" президента - приоритет для правительства, и дополнительные ресурсы (для их исполнения - прим. ред. ТАСС) предусмотрены в федеральном бюджете. Конечно, для субъектов РФ также будет предусмотрена финансовая помощь. Мы на трехлетку (2017-2019 гг. - прим. ред. ТАСС) предусмотрели 50 млрд рублей для поддержки субъектов РФ, для обеспечения реализации майских указов", - отметил министр.

По его словам, предложения Минфина по перераспределению средств бюджета тоже будут направлены в первую очередь на выполнение указов президента по обеспечению динамики заработной платы работников бюджетной сферы.

[ТАСС](#)

ВЦИОМ: россияне назвали низкие зарплаты и экономику главными проблемами в стране

Главные проблемы России, по оценкам граждан, в настоящий момент связаны с низкими зарплатами (15%) и сферой экономики (14%). Об этом свидетельствуют результаты опроса, проведенного Всероссийским центром изучения общественного мнения (ВЦИОМ).

"Топ-5 рейтинга проблем страны в конце лета: низкие зарплаты (15%), экономика в целом (14%), здравоохранение (12%), безработица (12%), инфляция (12%)", - говорится в сообщении.

При этом отмечается, что в течение года фиксируется рост озабоченности проблемами здравоохранения. "Эта проблема второй месяц подряд держится на третьей строчке рейтинга. Если год назад ее отмечали 7% опрошенных, то сегодня - 12%, а в августе был зафиксирован годовой максимум (13%)", - говорится в результатах исследования.

Кроме того, проблемными темами являются образование (об этом заявили 10% респондентов), социальная политика (9%), низкие пенсии (8%), коррупция и бюрократия (8%). По 5% озабочены

внешней политикой, а также проблемами с дорогами и высокими ценами на услуги ЖКХ.

[ТАСС](#)

Проект бюджета ФОМС на 2017 год не обеспечивает реализацию майских указов президента

Расходная часть бюджета ФОМС не обеспечивает реализацию указа Президента РФ от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» по повышению заработной платы медицинских работников». Об этом говорится в пояснительной записке к разработанному Минздравом России проекту федерального закона «О бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов».

В документе, в частности, указывается, что остается нерешенной задача по изысканию источников финансирования для достижения целевых показателей повышения заработной платы отдельных категорий медицинских работников по отношению к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в субъекте РФ. Согласно протоколу совещания у заместителя председателя Правительства РФ Ольги Голодец от 24 июня 2016 года повышение должно составить в 2017 году: по врачам – 180%, среднему медицинскому персоналу – 90%, младшему медицинскому персоналу – 80%; в 2018 году: по врачам – 200%, среднему медицинскому персоналу – 100%, младшему медицинскому персоналу – 100%.

Как возможное решение данной проблемы Минздрав предлагает использовать дотацию на сбалансированность, предоставляемую федеральному бюджету в объеме 91,2 млрд рублей, которая перечисляется в федеральный бюджет после исполнения текущих расходных обязательств бюджета федерального фонда. При этом перечисление дотации может быть осуществлено только в последний банковский день текущего финансового года, из-за чего федеральный бюджет не сможет использовать указанные средства в 2016 году. Но в качестве переходящих остатков средств ОМС эти высвободившиеся средства могут стать источником финансового обеспечения дефицита бюджета федерального фонда на 2017 год и частично на 2018 год. На указанные цели бюджету ФОМС требуется в 2017 году – 70,7 млрд рублей, в 2018 году – 196,6 млрд рублей, в 2019 году – 219,5 млрд рублей.

[Медвестник](#)

Новый бюджет не будет включать в себя страховые взносы на ОМС от неработающих граждан

Глава Министерства труда Максим Топилин заявил СМИ, что в проект бюджета на ближайшие три года страховые взносы на ОМС от неработающих граждан не заложены.

По словам министра, разумеется, бюджет эти сборы включать в себя не будет, поскольку такого закона нет.

Ранее заместитель главы Минтруда Андрей Пудов отмечал, что ведомство рассматривает возможность введения налога для трудоспособных лиц, которые нигде не работают официально. Другими словами, это налог на тунеядство.

[Innov](#)

Счетная палата насчитала в России 21,5 млн неформально занятых граждан

По оценке Счетной палаты России, количество неформально занятых граждан составляет около 21,5 млн человек, сообщила глава Счетной палаты Татьяна Голикова. Так, по ее словам, численность рабочей силы в РФ – 77,5 млн человек, из них 4 млн человек являются безработными.

«Численность занятых в отраслях экономики – 32,6 млн человек, без малого и среднего бизнеса.

Еще 1,4 млн – это работающие по совместительству и гражданско-правовым договорам. И отсутствующая в статистике, но присутствующая в экспертных оценках Минэкономразвития цифра занятых в малом и среднем бизнесе – 18 млн человек. Если мы последовательно из 77,5 млн вычтем, то мы получим неформально занятых 21,5 млн человек», – привела расчет Голикова.

В сентябре 2016 года президент России Владимир Путин заявил о необходимости освободить самозанятых россиян от уплаты налогов и обязательных взносов, чтобы они смогли «спокойно войти в нормальный ритм легальной работы». Одновременно Минтрудом была предложена идея введения для безработных граждан так называемого налога на тунеядство.

[RNS](#)

Мировые новости

Профсоюз пригрозил ФИФА судом за нарушение прав рабочих на объектах ЧМ-2022

Федерация профсоюзов Нидерландов в письме к президенту Международной федерации футбола (ФИФА) Джанни Инфантино потребовала возмещения ущерба бангладешскому трудящемуся мигранту Надиму Аламу за нарушение его прав при строительстве объектов чемпионата мира 2022 года в Катаре, прежде чем дело дойдет до суда. В письме говорится, что ФИФА должна возместить материальный ущерб в размере 5,390 швейцарских франков за нарушение прав бангладешского рабочего в период с 2014 по 2016 год.

"ФИФА действовала неправомерно, когда принимала решение о проведении чемпионата мира в Катаре, предварительно не обеспечив исполнение основных прав трудящихся мигрантов. Организация должна защищать интересы рабочих, включая возможность покинуть страну в случае необходимости, а также сменить род профессиональной деятельности", - говорится в письме.

[ТАСС](#)

Израиль Профсоюз учителей средних и старших классов объявил состояние трудового конфликта

В соответствии с законом, если в течение двух недель не будет найдено решение, устраивающее учителей, они имеют право приступить к забастовочным санкциям.

Причиной забастовки стали удержания из зарплат педагогов за сентябрь.

Председатель профсоюза учителей Ран Эрез в письме, направленном Шломо Ицхаки, ответственному за зарплаты в минфине, попросил его вмешаться в ситуацию. Ран Эрез требует вернуть учителям деньги, удержанные из их зарплат, а также настаивает на том, чтобы впредь вычеты с педагогов не превышали 5%.

[Newsru.co.il](#)

Польские учителя проводят акции протеста против реформы образования

Польские учителя проводят в понедельник акции протеста против реформы образования в стране, на митинг в центре Варшавы собрались порядка тысячи человек.

Правительство Польши предлагает с 2017 года ввести разделение учебных заведений на начальные школы (восемь лет обучения), лицеи (четыре года) и техникумы (пять лет). При этом предлагается ликвидировать гимназии и ПТУ.

По мнению профсоюза, реформа, подготовленная министерством образования, приведет к хаосу и массовым увольнениям, снижению качества образования. Как рассказал ранее Броняж, протест также направлен против "приватизации школ".

[РИА Новости](#)

Эстония Медики могут начать новую забастовку

Профсоюз работников здравоохранения готовит ответ на предложенный правительством вариант коллективного договора. Власти не идут на уступки врачам и медсестрам, часть медиков настаивает на забастовке.

Государственный примиритель предложил медикам до 17 октября рассмотреть предложения правительства и выработать общую позицию. Предыдущие раунды переговоров закончились провалом, медики 20 сентября провели предупредительную забастовку и обещали более серьезные акции протеста, если государство в принципе не изменит подход к финансированию здравоохранения. Профсоюз пошел на некоторые уступки властям, надеясь на ответные шаги к примирению. Срок действующего коллективного договора медиков истекает в декабре. В профсоюзе работников здравоохранения подчеркивают, что речь в их споре с правительством идет уже не столько об их зарплатах, сколько о будущем состоянии системы медицинского страхования, которая не выдерживает напора проблем ухудшения демографической ситуации. Население стареет, люди болеют все чаще, количество новых заболеваний растет. Именно это, как говорят врачи, привело к перерасходу средств Кассы медицинского страхования в этом году примерно на 33 миллиона евро (запланирован был перерасход в 9 миллионов). В своем варианте коллективного договора власти предложили медикам некоторое повышение минимальных зарплаток, но оно существенно меньше того, на чем те настаивали.

[Sputnik](#)

В Финляндии возросло число бездомных женщин и детей

Глава неправительственной организации, занимающейся бездомными, Сана Тиивола рассказала журналистам, что бомжами Финляндии до сих пор чаще всего были мужчины средних лет. Но в последнее время картина стала меняться.

"Примерно треть бездомных - люди до 25 лет, также есть много женщин. То есть образуется новая группа бездомных людей", - отметила эксперт. Она рассказала, что бездомными становятся люди, оказавшиеся без работы или потерявшие по каким-либо причинам семью.

По официальным данным, в Финляндии насчитывается около восьми тысяч людей, не имеющих жилья. Сегодня власти должны обнародовать программу по борьбе с бедностью, в которой должны быть предусмотрены меры по улучшению качества жизни бездомных.

[Российская газета](#)

Новости региона

В Петербурге опровергли введение суточной нормы хлеба на случай войны

Комитет по развитию предпринимательства Санкт-Петербурга опроверг информацию о введении суточной нормы потребления хлеба в случае чрезвычайных ситуаций или военного положения. Об этом сообщает «Российская газета» со ссылкой на пресс-службу комитета.

Чиновники уточнили, что в документе регионального продовольственного фонда (РПФ) на 2016-2018 годы речь идет об экономической безопасности. В нем обозначен неснижаемый запас: 31,1 тысячи тонн зерна, 21,2 тысячи тонн пшеницы и 9,4 тысячи тонн ржи. В комитете добавили, что военные запасы регулируются федеральными властями, а не региональными.

«Под ликвидацией чрезвычайной ситуации понимается ситуация на рынке зерна и/или хлебобулочных изделий, связанная с неурожаем зерновых или резким повышением цен на хлеб», — сообщила kp.ru пресс-секретарь ведомства Лина Боголюбова.

Ранее в понедельник, 10 октября, появилась информация о введении продовольственного норматива, который гарантирует получение жителями города 300 граммов хлеба в сутки в течение 20 дней в случае войны. Как сообщала «Фонтанка», распоряжение было подписано губернатором Георгием Полтавченко.

[Lenta.ru](#)

Цены областных производителей продолжают расти

Согласно официальной статистике, в сентябре индексы цен у большинства производителей промтоваров Ленинградской области выросли.

Лидером по росту индекса цен стала отрасль производства и распределения электроэнергии, газа и воды — за месяц они увеличились на 5%. Такие данные приводит Петростат.

Также заметно выросли индексы цен у производителей транспортных средств и оборудования — на 4,5% и в производстве пищевых продуктов, напитков и табака — на 2,7%. В остальных отраслях рост индексов не так существенен — от 0,3% до 1,3%.

[47News](#)

Шесть комитетов правительства перебирают морковь

Сотрудники нескольких комитетов правительства Ленобласти сегодня отсутствуют на рабочих местах. Вместо этого чиновники копаются в тоннах моркови.

В понедельник, 10 октября, на территорию "Племенного завода "Приневское" во Всеволожском районе Ленобласти прибыли чиновники из шести комитетов правительства региона.

Копаются в морковке сотрудники комитета по здравоохранению, молодежной политики, ЖКХ и транспорта, соцзащите, культуры, общего и профессионального образования, а также мобилизационного управления и управления защиты гостайны.

Напомним, что на прошлой неделе работникам всех подразделений администрации было предложено добровольно оказать помощь предприятиям региона в уборке овощных культур: картофеля, моркови и капусты. По словам чиновников, о доброй воле речь не идет

[47News](#)

Вторник, 11 октября

Новости ЛФП

«На Руси во веки веков уважают пищевиков!»

Традиционный «Осенний бал пищевиков» состоялся 7 октября - в канун Дня работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности. Праздничной сценой в очередной раз стал БКЗ «Октябрьский», а неизменным организатором праздника - Санкт-Петербургская городская организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.

«На ваших плечах лежит огромная ответственность. Именно вы выпускаете продукцию, достойную нашего прекрасного города. Вы обязаны накормить не только город, но и жителей других регионов страны» - обратилась к собравшимся в БКЗ председатель территориальной организации профсоюза Алла Глинко.

Своим коллегам и соратникам профлидер пожелала удачи, работникам - достойных зарплат, а их предприятиям — роста. Алла Глинко также выразила благодарность руководителям предприятий, председателям первичных профсоюзных организаций, руководству Комитета по промышленной политике и инновациям Санкт-Петербурга за постоянную поддержку отрасли в столь сложное для нее время и за огромную помощь, оказанную при подготовке «Осеннего бала пищевиков».

Председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин, выступавший со сцены БКЗ, высоко оценил заботу городской организации профсоюза о тружениках отрасли, отметив, что такие праздники поднимают не только настроение, но и производительность труда.

«Ваша отрасль передовая сегодня по всем показателям. Можно гордиться нашими предприятиями. Их нет среди тех, кто производит некачественные продукты, и это ваша заслуга», - заявил председатель ЛФП.

Обращаясь к руководителям предприятий, Владимир Дербин напомнил, что профсоюзы в лице ЛФП, губернатор и Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга подписали недавно новое Региональное соглашение, повышающее минимальную заработную плату в Петербурге с января следующего года. «Выполнить его следует всем в полном объеме», - сказал профлидер.

От имени властей города петербургских пищевиков приветствовал заместитель председателя Комитета по промышленной политике и инновациям Санкт-Петербурга Сергей Тальнишних. Чиновник отметил, что предприятия петербургской пищевой промышленности показывают высокие результаты несмотря на трудную политическую ситуацию: санкции Запада против России и ответные контрмеры нашего государства. В связи с этим, ряд предприятий были удостоены дипломов в номинации «За разработку и внедрение новых сортов продукции в рамках программы импортозамещения в отрасли». Радостная и неформальная атмосфера царила и в фойе БКЗ «Октябрьский». «Мы здесь каждый год, чтобы порадоваться за наших коллег, за тех, кого награждают на сцене», - говорит специалист по планированию табачного производства ООО «Петро» Инна Быкова. Она же отметила, что гордится и своим предприятием, где действует сильная профсоюзная первичка, защищающая интересы трудящихся.

По ее словам Виктории Пучковой, ведущего инженера ЗАО «Игристые вина», на ее предприятии действует сплоченная профсоюзная организация. Вскоре ей предстоит заключить с администрацией новый коллективный договор, в обсуждении проекта которого принял участие весь коллектив.

«Практически все те, кто выходит в этот вечер на сцену БКЗ, наши выпускники, и мы горды ими!» - делится радостью Лидия Пелевина, директор техникума пищевой промышленности.

В этот вечер на сцене БКЗ работникам предприятий, профсоюзным лидерам и активистам были торжественно вручены профсоюзные и государственные награды.

Среди предприятий, отмеченных в этом году: АО «Каравай», городская станция по борьбе с болезнями животных, производственный кооператив «Шушары», ЗАО «Игристые вина», ООО «Объединенные Пивоварни Хейнекен», ООО «Петро», кондитерская фабрика имени К.Самойловой и многие другие.

Виновников торжества поздравили популярные артисты эстрады. А «гвоздем» программы стало выступление народного артиста РФ Валерия Леонтьева.

Сайт ЛФП

Новости ФНПР

Разъяснение Минтруда России о порядке взаимодействия социальных партнеров

В связи с принятием Постановления Правительства Российской Федерации № 578 от 25 июня 2016 года «О порядке учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет правительство Российской Федерации, и награждения указанными знаками отличия» и утверждением соответствующего Положения ФНПР запросило Минтруд России дать необходимые разъяснения по порядку взаимодействия министерств и выборных профсоюзных органов.

Минтруд сообщил, что Положением предусмотрено обязательное включение в состав наградной комиссии федерального органа исполнительной власти, рассматривающей все ходатайства и наградные документы, представителей выборного профсоюзного органа.

Департамент социального развития Аппарата ФНПР

[Департамент социального развития Аппарата ФНПР](#)

Новости России

10 октября Новгородская областная Федерация профсоюзов отметила своё 25-летие

Начался этот праздничный день с обсуждения серьёзных вопросов и актуальных проблем профсоюзного движения. Утром состоялась встреча профсоюзного актива Новгородской области с Председателем ФНПР Михаилом Шмаковым, который акцентировал внимание собравшихся на том, что в современных условиях главная задача профсоюзов - не допустить сокращения рабочих мест и заработной платы трудящихся, обеспечить соблюдение норм охраны труда и выполнение работодателем социальных гарантий.

Причем тревожные тенденции наблюдаются и в бюджетной сфере, и в негосударственных секторах экономики. В свою очередь, председатель Новгородской областной Федерации профсоюзов Василий Федосов посетовал, что многие работодатели сегодня противодействуют созданию на своих предприятиях первичных профсоюзных организаций. Также Василий Григорьевич отметил, что в определенной реструктуризации нуждаются и сами профсоюзы, для того чтобы оперативно реагировать на все изменения в экономике.

Во второй половине дня состоялось торжественное мероприятие, посвященное юбилею Новгородской областной Федерации профсоюзов. Председатель ФНПР Михаил Шмаков поздравил коллег с тем, что они первыми в Российской Федерации обрели свой профессиональный праздник. Он вручил наградные знаки и почетные грамоты Федерации независимых профсоюзов России. Вице-губернатор Игорь Верходанов приветствовал участников торжественного мероприятия от имени правительства Новгородской области и вручил областные награды активистам профсоюзного движения.

Председатель Новгородской областной Думы Елена Писарева в своем приветственном слове отметила, что "представляя интересы трудящихся Новгородской области, Федерация профсоюзов принимает самое активное участие в совершенствовании законодательства в сфере социально-трудовых отношений, укреплении механизмов социального партнерства нашего региона. Именно поэтому в сентябре 2015 года были внесены поправки в Устав Новгородской области и Новгородская областная Федерация профсоюзов была наделена правом законодательной инициативы".

Первым законопроектом Новгородской областной Федерации профсоюзов, вынесенным на рассмотрение Новгородской областной Думы, стало предложение об установлении памятной даты – 11 октября, как дня профсоюзов Новгородской области и оно было поддержано депутатами.

В заключение торжественной части председатель НОФП Василий Федосов вручил награды лучшим

профсоюзным коллективам.

[Пресс-служба НОФП](#)

В России зафиксирован двукратный рост числа трудовых конфликтов

В России за последние три месяца в два раза увеличилось число трудовых конфликтов. Об этом говорится в докладе Центра экономических и политических реформ (ЦЭПР) о социально-экономической ситуации в России.

По итогам третьего квартала 2016 года эксперты насчитали 544 случая, связанных с трудовыми отношениями в 78 регионах. Это в почти в два раза больше, чем во втором квартале, когда таких случаев было 263. Большая часть трудовых конфликтов связана с задержками зарплаты.

К трудовым конфликтам ЦЭПР относит митинги, пикеты, забастовки из-за увольнений, задержки зарплаты, сокращения предприятий и неблагоприятных условий труда.

Также ЦЭПР составил очередной рейтинг регионов по социально-экономической напряженности в сфере трудовых отношений. Рейтинг, как и мониторинг социально-экономической ситуации, выстраивался на основании мониторинга трудовых протестов и анализа официальной статистики. Эксперты отмечают, что худшая социально-экономическая ситуация в Приморском крае, Бурятии, Крыму, Забайкальском крае, Амурской области, Хабаровском крае, Северной Осетии, Удмуртии, Свердловской области.

Во втором квартале самый высокий уровень социально-экономической напряженности эксперты ЦЭПР фиксировали в Перми и Свердловской области, эти же регионы были в числе худших и в первом квартале, сообщает РБК.

Положение предприятий почти всех отраслей ухудшается, происходит это из-за роста дефицита региональных бюджетов, санкций, а также сохраняющейся высокой налоговой и административной нагрузки на бизнес, уточнил РБК директор ЦЭПР Николай Миронов. Проблемы на производствах заставляют их руководителей прибегать к открытому и скрытому высвобождению работников, сокращениям, невыплате зарплат и переводу трудовых отношений в «тень».

[Новая Бурятия](#)

Сорок работников угольного разреза в Приморье объявили голодовку

Работники Лучегорского угольного разреза на севере Приморского края объявили сегодня голодовку в знак протеста против сокращений персонала и снижения заработной платы. В акции участвуют 40 работников, сообщает пресс-служба Федерации независимых профсоюзов Приморского края.

"Главные требования профсоюза - прекращение сокращений персонала на двух главных предприятиях поселка, увеличение заработной платы - за год она сократилась в два раза, выполнение отраслевых тарифных соглашений, согласно которым угольщики и энергетики имеют право на льготы и гарантии", - говорится в сообщении

[ТАСС](#)

Областные профсоюзы Воронежа рассказали пассажирам автобусов об их трудовых правах

Седьмого октября жителям города Воронежа посчастливилось сэкономить на проезде и прокатиться на бесплатных автобусах по 41-му и 52-му маршруту. Организаторами данной акции выступили профсоюзы города, только сделали они это не просто так, а с умыслом.

Областное объединение профсоюзов решило прокатить воронежцев за свой счет и заодно просветить работающее население города о своих правах и гарантиях на работе, также рассказали, как в этом году происходило отстаивание пенсии и компенсаций за вредные условия труда.

Каждому пассажиру на входе выдавалась специальная памятка, сотрудники профсоюза предлагали вступить в объединение, ведь члены профсоюза могут рассчитывать на бесплатную юридическую консультацию, вот в прошедшую пятницу их и проводили прямо в автобусе. Вопросы задать мог каждый желающий вне зависимости от наличия членства.

[Охрана труда в России](#)

Власти занялись расчисткой теневого рынка труда

Власти проводят зачистку неформального рынка труда в России. В 2015 году выявлено 2,27 млн человек, работавших без трудовых договоров, к 1 октября этого года — еще 1,6 млн человек, сообщила Федеральная служба по труду и занятости (Роструд) на запрос РБК. Рискует их работодатели: только в 2016 году к административной ответственности привлечены почти 8,5 тыс.

компаний и должностных лиц.

Штрафы за уклонение от заключения трудовых договоров достигают 100 тыс. руб. для компаний и 20 тыс. руб. — для их руководителей; 10 тыс. руб. — для индивидуальных предпринимателей. При повторном нарушении наказание ожидает и работников: штраф для граждан составляет 5 тыс. руб., руководителю компании грозит до трех лет дисквалификации, компании — штраф до 200 тыс. руб., ИП — штраф до 40 тыс. руб.

Из почти 4 млн выявленных работающих безработных 3,55 млн легализованы (работодатели заключили с ними трудовые договоры) — 1,53 млн человек в этом году, 2,02 млн в прошлом, сообщил Роструд РБК.

[РБК](#)

Принцип необходимый и остаточный

В ближайшие три года в России не станут пересматривать налоги, но социальная сфера будет принесена в жертву военным расходам.

«Приоритет отдан тратам на оборону, это геополитическая задача», — заявил глава Минфина.

Основы бюджетной и налоговой политики на 2017—2019 годы в понедельник на парламентских слушаниях в Госдуме представил министр финансов РФ Антон Силуанов. Проект нового федерального бюджета еще не готов. На этой неделе он будет обсуждаться в правительстве, в руки же депутатов документы попадут не раньше 1 ноября.

При этом, как рассказал Силуанов, на этот раз бюджет будет сверстан не на один год, а вновь, как это было до кризиса, на три года вперед. В числе новинок — 11 приоритетных проектов бюджета в области социального и экономического развития. Глава Минфина также поделился амбициозным планом добиться сокращения дефицита бюджета с 3% в 2017 году до 1% в 2019 году. Традиционным стало заявление Силуанова о намерении правительства выполнить все взятые на себя социальные обязательства.

Между тем, участников парламентских слушаний интересовал вопрос об источниках наполнения бюджета в условиях низких цен на нефть. Ранее президент РФ объявил мораторий на повышение налогов в ближайшие три года. Однако из слов Силуанова следовало, что Минфин хоть и не будет пересматривать всю фискальную систему в целом, точечного роста налогов все же избежать не удастся. Так, правительство поднимет акцизы на бензин и табак, НДС, а также налог на доходы от дивидендов госкомпаний, которые находятся в собственности государства. Повышать налоговую нагрузку на граждан, а также малый и средний бизнес Минфин пока не собирается.

Что касается бюджетной политики, то, судя по представленным направлениям, в ближайшие три года она сведется к росту расходов на оборонную сферу (или, как минимум, к отказу от их сокращения) и продолжению финансирования социальной сферы в России по остаточному принципу.

«Приоритет будет отдан тратам на оборону, это геополитическая задача», — сказал Силуанов.

[Росбалт](#)

Мировые новости

Конгресс IndustriALL поддерживает борьбу против расправы властей Южной Кореи над профсоюзами

7 октября делегаты 2-го съезда IndustriALL приняли резолюцию солидарности, в которой призвали положить конец яростным нападкам на права трудящихся и демократию со стороны правительства Южной Кореи, которое стремится ослабить трудовое законодательство, объявляет незаконными акции протеста и бросает в тюрьму профсоюзных лидеров.

Президент Корейского профсоюза рабочих-металлистов (KMWU), членской организации IndustriALL, Санг Гу сообщил делегатам съезда о том, что правительство отменяет законы, защищающие работников, и называет это трудовой реформой. Рабочие и профсоюзы подвергаются атакам, а правительство Южной Кореи не гарантирует должным образом право на свободу объединения и заключение коллективного договора.

В 2015 году правительство Южной Кореи предложило внести изменения в трудовое законодательство, которые облегчают работодателям возможность увольнять работников, платить

им низкую заработную плату и ещё больше использовать нестандартную занятость.

21 ноября 2015 года, через неделю после проведения профсоюзами массовой акции протеста против предложенных поправок в законодательство, правительство послало спецназ провести рейды в офисах ряда профсоюзов, в том числе членских организаций IndustriALL – Корейского профсоюза рабочих-металлистов (KMWU) и Корейской конфедерации профсоюзов (KCTU).

В резолюции солидарности, принятой на 2-м съезде IndustriALL, IndustriALL

требует, чтобы правительство Южной Кореи уважало основные права трудящихся, отозвало предлагаемые в трудовое законодательство антирабочие поправки и освободило всех арестованных членов профсоюзов

[IndustriALL](#)

Казахстан: Забастовка бурильщиков в Жанаозене окончилась победой рабочих

Шестидневная забастовка работников буровой компании ТОО (товарищество с ограниченной ответственностью) «Бургылау» в Жанаозене окончилась удовлетворением всех требований протестующих. Об этом после семичасовых переговоров с недовольными бурильщиками заявил аким (глава администрации) Мангистауской области Алик Айдарбаев.

По всей видимости, власти серьезно обеспокоились эскалацией забастовки, которая стала принимать форму массовой голодовки. К сорока нефтяникам, объявившим о старте голодовки 4 октября, буквально на следующий день присоединились 460 рабочих, и еще около двухсот нефтяников соседнего мероприятия высказали намерение поддержать коллег.

Пятого октября на встречу с бастующими приехали глава области, представители областной прокуратуры, а также руководство ТОО «Бургылау». В ходе переговоров сторонам удалось достигнуть договоренности по всем выставленным требованиям рабочих. Так, компания получит дополнительный объем работ до конца года - разработка еще 34 скважин на сумму около шести миллиардов тенге (\$18 млн). Из этих средств руководство ТОО «Бургылау» и планирует увеличение выплат своим работникам.

Напомним, в Жанаозене работники буровой компании бастовали шесть дней. Забастовка началась 30 сентября. Основной причиной отказа выйти на работу, по словам бастующих, стала низкая заработная плата и гонения в адрес председателя профсоюзной организации.

[ИА "Фергана"](#)

Новости региона

В Пикалево вырастили огурцы-рекордсмены

Пикалевское овощное хозяйство "Круглый год" установило рекорд страны по урожайности огурцов с одного квадратного метра площади теплицы.

За отчетный период было собрано 161,65 кг с 1 кв метра теплицы огурцов сортов меча и рапидес. Это лучший результат среди всех тепличных хозяйств России. Пикалевским агрономам удалось побить собственный рекорд прошлого года, когда урожайность огурца составила 151,3 кг с 1 кв метра.

Хорошие показатели достигнуты и по другим сельскохозяйственным культурам, которые выращивает хозяйство моногорода. Крупноплодные томаты (биф) дают урожай в среднем 65 кг с 1 кв метра площади теплицы, салат – до 60 кг с 1 кв метра. Упаковочная линия, сортирующая салат, выдает до 15 тысяч пакетов со свежей зеленью в день.

ООО "Круглый год" работает в Пикалево с 2014 года. В тепличном хозяйстве работает более 150 пикалевцев.

[Online47](#)

Ленинградская область увеличивает социальные расходы

Губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко направил в Законодательное собрание региона проект закона о корректировке областного бюджета на 2016 год.

Доходы и расходы областного бюджета в 2016 году предложено увеличить на 6,8 млрд рублей, при этом дополнительное финансирование получают преимущественно социально значимые направления.

Новая редакция областного бюджета на 2016 год и плановый период 2017-2018 годы

предусматривает дополнительные расходы на жилищно-коммунальное хозяйство, социальную политику, образование, здравоохранение и поддержку аграрного сектора. Внесение изменений в бюджет стало возможным благодаря получению Ленинградской областью дополнительных доходов за истекший период 2016 года. Кроме того, региону перечислены безвозмездные поступления из федерального бюджета и других источников.

[Пресс-служба губернатора и правительства Ленинградской области](#)

На ООО "Алиадада" зарплата была меньше МРОТа

По результатам проверки Сланцевской городской прокуратуры должностное лицо ООО "Алиадада" заплатит штраф за нарушения трудового законодательства.

Сланцевской городской прокуратурой в сентябре текущего года совместно с Государственной инспекцией труда в Ленинградской области проведена проверка соблюдения трудового законодательства в ООО "Алиадада".

В ходе проверки установлено, что на предприятии допускаются нарушения трудового законодательства, в части неисполнения обязательств об установлении на территории Ленинградской области минимального размера заработной платы, в части ненадлежащего оформления и ведения кадровой документации, в части несоблюдения сроков выплаты работникам предприятия сумм заработной платы и отпускных.

Кроме того, в результате проведенной проверки установлено, что у предприятия имеется налоговая задолженность по уплате в бюджетную (внебюджетную) систему налогов, взносов.

Городским прокурором по результатам проверки вынесено 3 постановления о возбуждении дел об административных правонарушениях, по результатам рассмотрения которых должностное лицо привлечено к административной ответственности в виде штрафов на сумму свыше 16,5 тыс. руб.

[Online47](#)

В Ленобласти играючи собрали три тонны вторсырья

Играя в квест, участники проекта "Чистые игры" во Всеволожском районе собрали для переработки почти три тонны вторсырья.

В эко-квесте приняли участие 93 человека. Участники собрали 335 мешков мусора, из них на переработку направлено 145: пластика - 74, стекла - 112, металла - 24, а также семь покрышек и 15 батареек.

Суть игры проста: команды, соревнуясь, убирают зеленые территории и получают баллы за мешки с мусором. Выгоднее разделять отходы, которые могут получить вторую жизнь - пластик, стекло, металл, шины: за них игроки заработают больше победных очков.

[Online47](#)

Среда, 12 октября

Новости ЛФП

От профсоюзной школы к университету - путь длиною в 90 лет

11 октября Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов (СПбГУП) отпраздновал свое 90-летие. В торжествах приняли участие председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков, заместитель полномочного представителя президента РФ в СЗФО Андрей Травников, председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин, исполняющий обязанности губернатора Санкт-Петербурга Александр Говорунов, депутаты Государственной Думы РФ, известные российские политики, ученые и деятели искусств, председатели членских организаций ЛФП, представители дипломатического корпуса и многие другие.

Свои поздравления профсоюзному вузу прислали президент РФ Владимир Путин, министр иностранных дел РФ Сергей Лавров и целый ряд других известных государственных деятелей страны. Старт праздничным мероприятиям был дан утром, когда в старейшем профсоюзном вузе России после реконструкции Михаил Шмаков открыл обновленный театрально-концертный комплекс имени композитора Андрея Петрова. После торжества переместились в Таврический дворец, где в Думском

зале прошло расширенное торжественное заседание ученого совета университета.

Созданная в 1926 году Ленинградская школа профсоюзного движения, ставшая затем Высшей профсоюзной школой культуры, решила в свое время проблему подготовки профсоюзных кадров в условиях НЭПа, то есть, в условиях рыночной экономики, подчеркнул в своем выступлении Михаил Шмаков. Сегодня, по словам лидера ФНПР, во всем профсоюзном движении мира, нет другого подобного университета, выпускающего специалистов по стольким разным направлениям. «Наша марка достаточно высоко ценится!» - подытожил Михаил Шмаков, вручивший ректору СПбГУП Александру Запесоцкому Благодарность ФНПР. Также ректор университета получил в этот день награду Российского профсоюза образования - знак «За социальное партнерство».

Сам академик Александр Запесоцкий, в своем докладе с удовлетворением отметил, что за последние 20 лет вуз стал одним из крупнейших центров гуманитарной науки в стране, важнейшим инновационным центром, внедряющим в жизнь новые специальности в сфере культуры, искусства, а также информационных технологий. Особо следует отметить создание на базе СПбГУП первого в России факультета конфликтологии, а также Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов, который возглавляет заместитель председателя ФНПР Евгений Макаров. Благодаря деятельности центра удалось предотвратить множество острейших конфликтов путем переговоров. «Университет наша гордость, и наша слава! Работая вместе, мы на правильном пути», - заявил председатель ЛФП Владимир Дербин Он преподнес в подарок университету выписку из протокола 20-х годов заседания Ленинградского губернского совета профсоюзов, устанавливающего размер стипендии для студентов профсоюзной школы, а также правила поступления и обучения. Но главным подарком вузу от ЛФП стало спортивное оборудование для тренажерного зала.

«Вуз выпускает по-настоящему квалифицированные кадры, которые реально востребованы в самых разных областях: науке, культуре, управлении, конечно, профсоюзном движении. Профсоюзы сегодня — надежный партнер и государства, и работодателей. Они стоят на защите интересов трудящихся граждан», - сказал в своем приветствии и. о. губернатора города Александр Говорунов.

В этот день сотрудникам и ветеранам СПбГУП были вручены государственные и профсоюзные награды.

В торжественном концерте, завершившем юбилейные празднования, выступили известные артисты, среди которых Михаил Боярский, Семен Альтов и Иосиф Кобзон.

Сайт ЛФП

Новости России

В России планируют увеличить прожиточный минимум пенсионеров

Прожиточный минимум пенсионера в целом по Российской Федерации на 2017 год предлагается установить в размере 8,6 тысячи рублей, говорится в проекте бюджета на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов, опубликованный на портале проектов нормативных правовых актов. Ранее СМИ сообщили, что прогнозируемый на 2017 год прожиточный минимум пенсионеров может быть уменьшен примерно на 300 рублей от прежнего прогноза. По прогнозу на 2017 год прожиточный минимум пенсионера на 2017 год намеревались установить в размере 8959 рублей. Министр труда и соцзащиты Максим Топилин, комментируя прогнозную величину прожиточного минимума пенсионера на 2017 год, закладываемую в федеральный бюджет, заявил, что снижение прожиточного минимума для пенсионеров — заблуждение. Он отметил, что речь идет о соотношении нового прогноза на 2017 год, и старого, октябрьского, прошлогоднего прогноза.

[РИА Новости](#)

Расходы на социальную политику в 2017 году вырастут на 13%

Расходы на социальную политику составят в 2017 году 5,07 триллиона рублей, говорится в проекте федерального бюджета, размещенном на портале правовой информации. В 2016 году это были 4,45 триллиона рублей.

Согласно проекту, на 2018 и 2019 годы заложены 4,96 триллиона и 5,05 триллиона рублей соответственно.

На пенсионное обеспечение заложены 3,63 триллиона рублей (в 2016 году это были 3,07 триллиона). Проект предполагает, что в 2018 и 2019 годах на пенсионные статьи будут выделены 3,48 триллиона и 3,6 триллиона соответственно.

На социальное обслуживание россиян будут направлены 982,8 миллиарда рублей (в 2016 году 944,4 миллиарда).

В том числе 736,1 миллиарда пойдут на государственную программу "Социальная поддержка граждан". Это в основном меры поддержки инвалидов, субвенции на оплату коммунальных услуг, жилищные программы и поддержка занятости.

[РИА Новости](#)

Артисты Воронежского театра оперы и балета угрожают руководству молчанием

Новый скандал в театре оперы и балета – его хор готов замолчать. Артисты хотят объявить забастовку – на работу ходить, но не петь. А значит, большинство спектаклей могут быть сорваны. Так выражают протест против, по их мнению, вынужденного несправедливого увольнения главного хормейстера Владимира Кушникова.

Обращение подписали 29 человек, уверяют – это две трети хора. Артисты заявляют, уволиться Кушников заставило руководство театра. С его преемницей Ольгой Щербань коллектив работать отказывается. И требует её ухода из театра.

Одной из причин недовольства стала зарплата за сентябрь. По заявлению артистов, Щербань подписала табель, в котором деньги людям начислили по данным электронной пропускной системы. Она недавно работает в театре, и сбои нередки, уверены артисты. Говорят, правда, на зарплату оркестра и балета данные техники не повлияли. А вот в хоре, были даже квитки на «минус 16 рублей». Из-за такой обстановки многие даже потеряли голоса.

Однако худрук Андрей Огиевский настаивает, все деньги артистам уже выплачены, а главный хормейстер уволился сам. Так ли это, выяснит специальная комиссия. Результаты огласят 27 октября, при этом начало забастовки – 17 октября.

[Вести-Воронеж](#)

В Москве состоялся съезд Российского профсоюза работников текстильной и легкой промышленности

В ходе заседания была создана рабочая группа, которая займется подготовкой к реорганизации профсоюза. Его планируется объединить с профсоюзом работников оборонной промышленности, машиностроения и автосельхозмашиностроения. - Таким образом, профсоюз сможет эффективно отвечать на вызовы, которые ставит перед нами жизнь, - пояснила председатель профсоюза Татьяна Соснина. – Что касается сроков, это зависит от деятельности объединенной рабочей группы.

Предположительно, первый съезд в новом составе будет проведен в апреле. Сейчас наша рабочая группа присоединится к представителям трех других профсоюзов, - они уже занимаются данным вопросом. Кроме того, на съезде был переизбран председатель профсоюза работников легкой промышленности. Его вновь возглавила Татьяна Соснина

[Advis.ru](#)

Путин: Повышение производительности труда в РФ — стратегическая задача

Президент России Владимир Путин предупредил, что кардинальное повышение производительности труда в стране остается стратегической задачей РФ. Об этом он заявил сегодня, выступая на форуме «Россия зовет!».

«Необходимо добиваться качественно нового роста экономики, поддержать конкретные инициативы, нацеленные на создание дополнительных рабочих мест, на использование новых технологий и кардинальное повышение производительности труда. Это наша стратегическая задача, мы к такой работе готовы и будем идти по этому пути», — указал глава государства.

Как отметил Путин, к участию в этой работе Россия приглашает «всех, кто заинтересован в партнерстве и сотрудничестве с нами».

[Росбалт](#)

Мировые новости

В Афинах журналисты устроили протест из-за планов правительства закрыть несколько телекомпаний

Журналисты устроили протест в Афинах из-за планов правительства закрыть несколько телекомпаний. Об этом сообщает Ruptly.

Беспорядки образовались у резиденции премьер-министра Греции. Журналисты попытались прорвать полицейский кордон, однако получили отпор.

Лицензии некоторых каналов решено передать более крупным вещателям, которые приносят в бюджет больше денег. Страна находится в глубоком кризисе, и таким образом, правительство решило подзаработать. Две тысячи человек после данной оптимизации окажутся без работы.

[Телеканал "Звезда"](#)

В Болгарии в шахте остаются более 120 бастующих горняков

Горняки одной из шахт на западе Болгарии устроили забастовку из-за задержки и сокращения заработной платы, сообщает телеканал Nova TV.

В угольной шахте "Бобов дол" 125 человек спустились под землю в понедельник утром и уже сутки не выходят на поверхность.

Находящиеся под землей шахтеры требуют, чтобы представитель руководства шахты спустился к ним для переговоров. Рабочие протестуют из-за невыплаты заработной платы, а также из-за ее значительного сокращения и риска потерять работу, сообщает телеканал.

[РИА Новости](#)

Новости региона

Бюджет Петербурга-2017 снова оказался социальным

Социальная сфера станет основной в расходах бюджета Петербурга на 2017 г. "Бюджет в целом направлен на развитие экономики города, его инфраструктуры и социальной сферы", - сказал исполняющий обязанности губернатора Санкт-Петербурга Александр Говорунов.

Метро и школы

В 2017 г. по сравнению с 2016 г. увеличены средства на развитие здравоохранения, образования, транспортной системы и на социальную поддержку граждан. В частности, на развитие образования выделят 118,3 млрд рублей (это 22 % в сумме расходов бюджета). На развитие транспортной системы – 111,4 млрд рублей, в том числе 4,3 млрд рублей за счет федерального бюджета. На развитие здравоохранения – 86 млрд рублей. Социальная поддержка граждан – 56,1 млрд рублей.

Обеспечение доступным жильем и услугами ЖКХ – 33,1 млрд рублей. Развитие сферы культуры и туризма – 20,5 млрд рублей. Комплексное развитие систем коммунальной инфраструктуры, энергетики и энергосбережения – 17 млрд рублей. Развитие физкультуры и спорта – 14,1 млрд рублей.

В течение 3 лет на строительство метро планируется направить 58,4 млрд рублей. В 2017 г. предполагается ввести в строй пять школ и девять детских садов, девять спортивных объектов, четыре поликлиники и новое здание перинатального центра. Завершится реконструкция Мариинской больницы.

Промышленный рост

Как отметил председатель Комитета финансов СПб Алексей Корабельников, в 2017 г. доходы бюджета планируются в сумме 470,7 млрд рублей, расходы – 535 млрд рублей, дефицит составит 64,3 млрд рублей. По словам Алексея Корабельникова, сегодня в Петербурге отмечается рост индекса промышленного производства, почти 80 % городских предприятий работают с прибылью, показатель безработицы остается одним из самых низких в стране.

В 2018 г. доходы составят 507,5 млрд рублей, расходы – 558,5 млрд рублей. Дефицит и источники финансирования дефицита бюджета – 51,0 млрд. В 2019 г. предполагается, что доходы составят 552,3 млрд рублей, расходы – 606,4 млрд рублей, дефицит и источники финансирования дефицита бюджета – 54,1 млрд рублей.

[Петербургский дневник](#)

Депутаты Ленобласти предложили поддерживать выпускников интернатов до 23 лет

Дети-сироты, которым не назначен попечитель, получают право на постинтернатное сопровождение до 23 лет. Депутаты постоянной комиссии по здравоохранению, труду и занятости населения рекомендовали областному парламенту принять сразу в первом и третьем чтениях изменения в законодательные акты в сфере опеки и попечительства для организации постинтернатного сопровождения детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в Ленинградской области. Поддержка наставников поможет лучше адаптироваться выпускникам интернатов в возрасте от 16 до 23 лет и активизировать их личные ресурсы для дальнейшей жизни.

[Online47](#)

Петербуржским врачам обещают поднять среднюю зарплату до 100 тыс. рублей в месяц

Средняя зарплата врачей в Петербурге в 2017 году увеличится на 38,5%, то есть с 72 до 100 тыс. рублей. Об этом заявил директор Территориального фонда обязательного медицинского страхования Александр Кужель. Предполагается, что зарплата среднего и младшего медицинского персонала составит около 50 тыс. рублей. По словам Кужеля, задача по увеличению зарплат медицинских работников будет решаться не только за счет увеличения бюджета территориального фонда медицинского страхования но и путем оптимизации расходов медицинских организаций, поиску внутренних резервов и дополнительных источников финансирования.

[Росбалт](#)

Четверг, 13 октября

Новости ЛФП

Профсоюз автомобилистов и Минтранс обсудили ситуацию в отрасли

Вчера, 12 октября, в Москве состоялась встреча лидеров Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (РОСПРОФТРАНСДОР) с руководителями Министерства транспорта РФ. Она прошла в рамках Всемирного Дня действий «За достойный труд!» и ежегодной акции Международной федерации транспортников (МФТ) «Неделя действий МФТ».

Отметим также, что встреча состоялась накануне двух профессиональных праздников - Дня работников дорожного хозяйства, который будет отмечаться 16 октября, и Дня работников автомобильного и городского пассажирского транспорта (30 октября).

Профсоюзную сторону представляли руководители территориальных, краевых, республиканских организаций РОСПРОФТРАНСДОРа, в их числе — председатель территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Галина Любина, во главе с председателем профсоюза Владимиром Ломакиным

Со стороны профильного министерства во встрече участвовали его руководитель Максим Соколов, статс-секретарь-заместитель министра транспорта РФ Сергей Аристов, заместитель министра транспорта Николай Асаул, руководитель Федерального дорожного агентства Роман Старовойт, руководители департаментов Минтранса.

По словам Галины Любиной, на встрече были обсуждены вопросы, решение которых позволит обеспечить благоприятные условия деятельности предприятий автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, способствовать социальной стабильности в трудовых коллективах.

«Одна из самых больных проблем, остро стоящих в ряде регионов — фактическое уничтожение государственных и муниципальных автотранспортных предприятий, на смену которым приходят частные и, в большинстве своем, «серые» перевозчики. Об этом, в частности, говорили коллеги из Челябинской области и Красноярского края, которые подчеркивали, что государству необходимо принять меры по искоренению нелегальных перевозчиков. Не менее серьезная проблема — низкая зарплата транспортников и, как следствие, засилье в отрасли трудовых мигрантов. Также во многих субъектах Федерации парк муниципального транспорта значительно изношен и требует обновления, - рассказывает Галина Любина. - Приятно отметить, что Санкт-Петербург на этом фоне выглядит очень

выгодно. В нашем городе государственное предприятие СПб ГУП «Пассажиравтотранс» стабильно развивается: обновляется подвижной состав, расширяется сеть маршрутов. Особо подчеркну, что регулярно индексируется заработная плата работников. Если в целом по отрасли она сегодня равна 29 тысяч рублей, то в Северной столице - больше 40 тысяч. В «Пассажиравтотрансе» действует социально наполненный колдоговор».

Также на встрече, по словам Галины Любиной, профлидеры говорили о необходимости повышения престижа профессий автомобилистов и дорожников и, соответственно, уменьшения количества трудовых мигрантов в отраслях.

«Сегодня, когда в России вводятся профстандарты, актуален и вопрос создания системы повышения квалификации кадров. Об этом мы также сказали представителям Минтранса. И отмечу, что в нашей территориальной организации профсоюза теме внедрения профстандартов уделяется большое внимание. Так буквально на следующей неделе для председателей первичных профорганизаций пройдет семинар по этому вопросу», - продолжает Галина Любина.

Кроме того, на встрече были обсуждены проблемы обеспечения заказами государственных предприятий дорожного хозяйства и ход работы над «Стратегией развития автомобильного и наземного городского электрического транспорта РФ на период до 2030 года».

«Итогом встречи станет протокол поручений, направленных на улучшение состояния отрасли, где будут учтены все проблемы, высказанные профсоюзной стороной. В его разработке примут участие и представители профсоюза», - резюмирует Галина Любина.

Сайт ЛФП

Новости России

Правительство намерено на треть сократить расходы на здравоохранение

Правительство решило сократить расходы на здравоохранение в 2017 году на 33%. Об этом говорится в законопроекте о бюджете, опубликованном Минфином.

Согласно проекту закона, общий объем бюджетных средств, предусмотренных по статье здравоохранение, в следующем году составит 362 млрд рублей против 544 млрд рублей в уточненной росписи бюджета-2016. Расходы государства на стационарную медицинскую помощь сократятся на 39% — с 243 до 148 млрд рублей.

Расходы на амбулаторную помощь гражданам упадут в 1,7 раза — с 113,4 до 68,995 млрд рублей.

Расходы по статье «санитарно-эпидемиологическое благополучие» решено снизить на 16% — с 17,473 до 14,68 млрд рублей. Расходы на прикладные исследования урезаны на 21% — до 16,028 млрд рублей.

[Росбалт](#)

Правительство определило величину материнского капитала на 2017 год

На Федеральном портале проектов нормативных правовых актов появился проект закона о бюджете на следующий год и плановый период 2018 и 2019 годов. В нем указана величина материнского капитала, установленная на будущий год.

По данным законопроекта, сумма маткапитала – выплаты, полагающейся семьям, у которых в 2017 году родится второй, третий и последующий ребенок – составляет 453 026 рублей. Столько же величина выплаты составляла и в текущем году. Это свидетельствует о решении правительства не индексировать маткапитал в условиях экономического кризиса и оставить его на прежнем уровне. В последний раз материнский капитал индексировался в 2015 году на 5,5 процентов, отмечают обозреватели. В целом российская программа материальной поддержки семей с двумя и более детьми начала работать в 2007 году.

[Труд](#)

Бюджетникам Забайкалья задерживают зарплату за сентябрь

Работники бюджетной сферы Забайкальского края еще не получили заработную плату за сентябрь и аванс за октябрь.

«Зарплату, конечно, задерживают. Только аванс был 30% от зарплаты сентября, сегодня уже 13 октября — расчета нет. Но обнадеживает последнее заседание законодательного собрания края, там

деньги были распределены — полностью закрыть сентябрь и аванс октября в размере 40% они этими деньгами могут. Просто это вопрос времени. Я думаю, три-четыре дня, пока эти деньги „разгонят“. Но сильных волнений среди работников бюджетной сферы нет, не стоит нагнетать обстановку», — сказала «Забмедиа» сообщила лидер профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова.

Росбалт

«Бюджетникам сложно согласиться на протест»

О причинах резкого роста числа конфликтов в трудовой сфере, начавшегося в России, рассказывает политолог Николай Миронов.

Центр экономических и политических реформ (ЦЭПР) опубликовал доклад по итогам мониторинга социально-экономической напряженности в регионах. По данным этого исследования, в России в третьем квартале 2016 года, по сравнению с предыдущим кварталом, число конфликтов в трудовой сфере увеличилось более чем в два раза — с 263 случаев до 544. Большинство из них связаны с задержками заработной платы, причем в некоторых местах они доходят уже до года. О причинах этого явления, напоминающего «лихие девяностые», в интервью «Росбалту» рассказал руководитель ЦЭПР **Николай Миронов**.

- Как следует из данных вашего доклада, рекордсменами по задержкам зарплат выступают обрабатывающие отрасли России. Чем вы это объясняете?

- Обрабатывающие и строительство. Нефтянка, и все, что касается добывающих отраслей всегда находятся у нас в стране на особом экономическом положении, оставляют себе достаточно большую часть дохода, что позволяет им сохранять довольно высокие зарплаты. Они находятся на экспортных потоках и могут позволить себе выживать и никого не сокращать.

А вот обрабатывающая промышленность не защищена. Она в значительной степени ориентирована на внутренний рынок, санкции его подрубили - даже то, что было. Внутренний рынок в период кризиса очень сильно сократился, потому что упал платежеспособный спрос населения, прежде всего. Чем меньше зарплата и пенсии, тем выше цены и тем меньше граждане могут купить.

Дальше начинается замкнутый круг. Чем меньше покупают, тем меньше доходы предприятий, чем меньше доходы предприятий, тем хуже живут работники и тем меньше они покупают...

- Что нужно делать в такой ситуации?

- Чтобы распутать этот клубок, надо дать предприятиям деньги. Это можно сделать либо напрямую через бюджет (потому что сам по себе спрос не поднимется), или косвенно - посредством банков, которые у нас за счет бюджета и капитализируются. Но здесь возникает разрыв цепочки, поскольку банки выдают деньги под очень высокие проценты. Предприятия не могут их взять и финансовый голод сохраняется.

- В вашем докладе содержится информация, что сейчас в России есть задержки зарплат и на предприятиях ВПК. Это выглядит удивительно, поскольку финансирование оборонки как раз не сокращается.

- В целом да, но это происходит на отдельных предприятиях. Госзаказ - он ведь не монолитный, в нем есть разные сегменты, так что в отдельных случаях подобное возможно, но в целом, подобное все-таки аномалия. Хотя и там происходит некоторое сокращение госрасходов. Но пока это не тенденция.

- Есть ли информация о состоянии дел в этой сфере у бюджетников и работников ЖКХ?

- Пока мало и только по отдельным регионам — в Забайкальском крае, в Хакасии, Калининградской области. Один из основных регионов, который лидирует по невыплатам зарплат в бюджетной сфере — Забайкальский край. Там ситуация вышла из-под контроля и до сих пор не нормализована. Совсем недавно в крае прошли митинги в государственных предприятиях и учреждениях.

Но в основном бюджетная сфера живет немного по другим законам. Там бастовать и выходить на улицы не принято. Чисто психологически бюджетникам сложнее согласиться на протест, чем работникам коммерческих предприятий. Кроме того, изначально уровень жизни там не был высоким, поэтому стабильность выплат зарплат сохраняется, правда, при этом не происходит их рост. Там, где допущены резкие скачки, как в Забайкальском крае, возникает протест.

Вообще, бюджетники и пенсионеры у нас люди бедные. Зарплаты и пенсии у них низкие, но государство не допускает, чтобы их вообще не платили. Это задача политическая. Потому и «слетел» губернатор Забайкалья — он допустил социальную напряженность в бюджетной сфере.

Повторю, увеличения доходов населения не происходит. А цены растут и люди живут все хуже и хуже, хотя сила привычки, инерция делают свое дело. Будешь бастовать - тебя с работы выгонят.

[Росбалт](#)

Более трети россиян не могут оплатить коммуналку и лечение

22% россиян оценивают материальное положение своей семьи как плохое или очень плохое, а доля населения, у которого денег недостаточно для покупки необходимой обуви, одежды или продуктов, составила 39%, сообщает газета "Известия".

Количество людей, которые считают, что самые трудные времена еще впереди, было максимальным зимой и ранней весной (52% респондентов), но с приближением лета пессимистов становилось всё меньше, в июне их количество составило 46%. Однако к концу лета пессимистичные настроения начали нарастать, и в августе уже 48% россиян считали, что худшие времена для страны еще впереди.

Самыми распространенными оказались трудности с оплатой жилищно-коммунальных услуг и покупкой назначенных врачом лекарств. По данным мониторинга, 23% населения не могут оплачивать ЖКУ. По данным Росстата, лекарства подорожали больше, чем медицинские услуги, но, несмотря на это, расходы россиян на медикаменты сократились на 8%, а на медицинские услуги — на 15%.

[47News](#)

Мировые новости

Молдова: скандальный закон о подённом труде подписан правительством

Действующий Трудовой кодекс республики Молдова обязывает работодателей заключать индивидуальные трудовые договоры с работниками, выплачивать за них взносы в фонды социального и обязательного медицинского страхования. Однако 28 сентября 2016 года правительство страны подписало закон «О порядке осуществления подёнными работниками некоторых неквалифицированных работ временного характера», к которым относятся работы в сельском хозяйстве. В соответствии с новыми нормами, субъектами неквалифицированных работ временного характера объявляются не работодатель и работник, а некие «бенефициар» и «подёщик», что является нарушением основополагающих стандартов Международной организации труда и фактически выводит огромную категорию трудящихся из-под действия Трудового кодекса. «Новый закон позволяет нанимать подённых работников без заключения трудового договора. В случае конфликта работник не сможет воспользоваться правом на обращение в судебную инстанцию ввиду отсутствия у него этого базового документа, подтверждающего наличие трудовых отношений», — отмечает председатель Федерации профсоюзов работников потребительской кооперации, торговли и предпринимательства Республики Молдова «Moldsindcoopcomert» Валерия Триколич.

По новому закону, «бенефициары» освобождены от обязательных выплат за подённых работников в фонды социального и медицинского страхования — эта обязанность перекладывается на работников.

[luf.ru](#)

Новости региона

Долги по зарплате в Ленобласти уменьшились на 12,3 миллиона рублей

О наличии просроченной задолженности в размере 68,7 миллиона рублей по заработной плате в Ленинградской области сообщили шесть организаций.

По данным Петростата на 1 октября, просроченную задолженность по заработной плате перед 620-ю сотрудниками имеют шесть областных предприятий. Месяцем ранее эта сумма составляла 81 миллион рублей, денег ожидали 1005 областных работников.

[47News](#)

Спасение ценой 100 млн

Объединенная судостроительная корпорация инвестирует 100 млн рублей в Пролетарский завод, чтобы он мог выполнить гособоронзаказ и перестал генерировать убытки.

Акционеры АО "Пролетарский завод" на внеочередном собрании 25 октября примут решение о дополнительной эмиссии 20 тыс. обыкновенных акций на сумму 126 млн рублей. Основным акционер

завода, производящего судовое оборудование, государственная Объединенная судостроительная корпорация (доля ОСК в капитале — 59%) выкупит 15 909 акций по 6,286 тыс. рублей, то есть общий объем вложения едва превысит 100 млн рублей, говорится в материалах, разосланных акционерам.

Зачем ОСК этот завод

Цель инвестиций, судя по всему, в убыточный, обремененный долгами завод с падающими оборотами в судостроительной корпорации не пояснили.

"Мы не комментируем проекты решений собраний акционеров до собраний — это принципиальный момент", — заявили в ОСК. Несмотря на гособоронзаказ, доход Пролетарского завода с 2012 года сократился на 36%, до 1,9 млрд рублей. Прошлый год Пролетарский завод закончил с убытком и в этом году продолжает его наращивать — 115 млн рублей за первое полугодие. За тот же период краткосрочные займы и кредиты предприятия выросли почти вдвое, до 1,1 млрд рублей. Директора, как неоднократно писал "ДП", похоже, надолго на заводе не задерживаются — топ-менеджеров может отпугивать шаткое экономическое положение предприятия. Но еще больше директоров может пугать перспектива возможного уголовного преследования за неисполнение гособоронзаказа.

[Деловой Петербург](#)

Пятница, 14 октября

Новости ЛФП

Строить — только качественно!

13 октября в здании представительства Президента России в Северо-Западном Федеральном округе в 6-й раз прошла церемония награждения победителей конкурса «Лидер строительного качества». В конкурсе приняли участие 15 компаний-застройщиков и 20 компаний, производящих строительные материалы.

Напомним, что активное участие в проведении профессионального состязания с момента его зарождения принимает Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ, а ее председатель Георгий Пара — сопредседатель Оргкомитета конкурса.

Высшей наградой, «Гран-при» конкурса были отмечены ООО «КМ-Строй» и ООО «ЛСР-железобетон-Северо-Запад». Награды победителям и призерам вручили Георгий Пара, первый вице-президент национального объединения строительных СРО, председатель ОАО «Группа ЛСР» Александр Вахмистров, председатель Комитета по качеству и безопасности строительства, президент ООО «Негосударственный надзор и экспертиза» Александр Орт.

«Конкурс — это возможность для предприятий, их специалистов, проверить, оценить свою квалификацию. И, бывая на объектах, очень приятно видеть, что качество строительства с каждым годом возрастает. Радует и растущая популярность конкурса — каждый год в нем участвуют все новые компании», — сказал профсоюзный лидер, отвечая на вопросы корреспондентов.

Он особо отметил, что во многих строительных организациях, отмеченных дипломами конкурса, действуют первичные профсоюзные организации. Это, к примеру, ООО «ЛСР. Стеновые — Северо-Запад», ООО «ЛСР. Железобетон — Северо-Запад», ООО «УК УНИСТО-Петросталь»

Сайт ЛФП

Новости России

Власти нашли способ сэкономить на пенсионерах еще 55 млрд руб.

Минтруд на три года откладывает вступление закона об опережающем росте пенсий сельским жителям — бюджет сэкономит 55 млрд руб. Речь — о самых малообеспеченных пенсионерах, предупреждают юристы правительственного института

Правительственная комиссия по законопроектной деятельности одобрила предложение Минтруда не вводить в действие норму закона о страховых пенсиях, которая предполагает опережающее повышение фиксированной части пенсий сельским жителям, проработавшим в сельском хозяйстве 30 лет и больше, сказали РБК два участника заседания комиссии (состоялось в понедельник, 10

октября). Минтруд предлагает заморозить закон на три года — до 1 января 2020 года. Если инициативу одобрит правительство, она будет внесена в Госдуму, которая обычно поддерживает предложения правительства.

Норма закона, которую предлагает отложить Минтруд, предполагает ежегодное увеличение на 25% фиксированной части пособий по старости и инвалидности для сельских пенсионеров с большим трудовым стажем. Согласно закону о страховых пенсиях, эта норма должна была вступить в силу еще с 1 января 2016 года, но тогда ее действие приостановили из-за сложной экономической ситуации. Размер фиксированной выплаты к страховым пенсиям в целом, который по закону должен ежегодно индексироваться на величину инфляции предыдущего года, по той же причине в 2016 году был увеличен лишь на 4% (хотя инфляция в 2015 году составила 12,9%). В результате размер этой выплаты сейчас составляет 4559 руб.

Пресс-служба Минтруда подтвердила РБК подготовку инициативы. Норма о повышении фиксированной выплаты сельским пенсионерам «по факту является отложенной мерой»; законопроект Минтруда «фактически сохраняет нормы законодательства, действующие сегодня», сообщила пресс-служба на запрос РБК. Очередной перенос срока вступления в силу закона о повышении фиксированной выплаты к пенсиям сельских жителей уже учтен в проекте бюджета Пенсионного фонда (ПФР), следует из пояснения пресс-службы.

Экономии федерального бюджета на трансферте ПФР из-за остановки действия закона на ближайшие три года Минтруд оценил почти в 55 млрд руб. — 17,5 млрд руб. в 2017 году, 18,3 млрд руб. в 2018 году и 19,1 млрд руб. в 2019-м, следует из материалов к законопроекту.

Против законопроекта выступал Минсельхоз, сказано в материалах к законопроекту, разногласия по поводу документа улаживала вице-премьер Ольга Голодец.

[РБК](#)

Минобрнауки обяжет студентов отрабатывать три года в оплатившей учебу организации

Минобрнауки предлагает повысить эффективность целевого приема, заключая трехсторонний договор между вузом, работодателем и студентом.

После окончания вуза студент должен будет отрабатывать три года в организации, оплатившей учебу, заявила глава Минобрнауки РФ Ольга Васильева на совещании у премьер-министра по вопросу целевого обучения в вузах.

Минобрнауки создаст финансовые стимулы поиска талантов при подготовке кадров ОПК "Чтобы повысить эффективность целевого приема, министерство предлагает внести изменения в законодательство, которые более четко регламентируют права, обязанности и ответственность вуза, заказчика и студента. В основе предложенной схемы лежит трехсторонний договор о целевом приеме и целевом обучении, заключаемый между вузом, заказчиком (работодателем) и с абитуриентом", - сказала Васильева.

Она добавила, что договор обяжет вуз создавать условия для освоения студентом образовательной программы, организации практики. Студент же будет обязан успешно учиться, затем три года отработать в организации, оплатившей ему обучение.

[ТАСС](#)

Медведев: возвращаться к советской практике всеобщего распределения специалистов не стоит

Премьер-министр РФ Дмитрий Медведев считает, что в России нет необходимости повсеместно возвращаться к советской практике всеобщего распределения специалистов, но в отдельных регионах и отраслях она должна быть.

"Я думаю, что сегодня возвращаться к такой полномасштабной распределительной системе у нас нет ни оснований, ни необходимости. Рынок труда стал гораздо более мобильным и в целом конкурентным, люди активно переезжают из города в город, из одного региона в другой. Тем не менее в отдельных отраслях и регионах с особыми условиями дополнительные меры по закреплению кадров предпринять необходимо", - сказал Медведев на селекторном совещании по повышению эффективности целевого обучения.

Премьер-министр не доволен нынешним состоянием целевого набора в институты и университеты. По его мнению, в некоторых случаях данная система превратилась в профанацию.

"Сейчас приблизительно в половине договоров о целевом приеме (в ВУЗы) для молодого

специалиста не предусмотрены меры социальной поддержки, а в большинстве случаев в таких соглашениях вообще не указан срок, в течение которого выпускник обязан проработать на предприятии", - констатировал Медведев на совещании по повышению эффективности целевого обучения.

[ТАСС](#)

Россиян пугает призрачная безработица

Официальная статистика утверждает, что проблем с безработицей в стране нет

Если верить официальной статистике, ситуация с трудовой занятостью в России не только достаточно благополучная, но еще и улучшается. Так, по данным Минтруда, к концу сентября численность официально зарегистрированных безработных уменьшилась на 1,8% - до 854 тысяч человек.

Минэкономразвития, в свою очередь, прогнозирует, что в текущем и в следующем году уровень безработицы стабилизируется на отметке 5,9%, а затем начнет снижаться и в 2019 году составит 5,7%. Между тем, как показал недавний опрос ВЦИОМ, граждане настроены куда менее оптимистично.

Если год назад проблему безработицы одной из наиболее важных для страны считали 9% россиян, то сегодня – уже 12%. Ровно столько же набрали здравоохранение (озабоченность его состоянием растет еще более заметно, год назад данный показатель набрал всего 7%) и высокая инфляция (значимость этого фактора, напротив, снижается). А возглавляют рейтинг главных проблем страны по-прежнему низкие зарплаты (15%) и экономические трудности (14%). Однако если недовольство зарплатами с начала года неуклонно росло, достигнув в августе годового максимума, то трудности экономики в целом, напротив, в августе-сентябре вышли на уровень минимальных значений.

Почему же на фоне позитивной официальной статистики по безработице растет тревога граждан по данному вопросу? Объяснений может быть несколько. Во-первых, официальные оценки, как известно, основываются на данных бирж труда. Между тем, многие россияне, потеряв работу, не торопятся становиться туда на учет. Вместе с пособием по безработице, весьма скромным (его размер не меняется уже несколько лет и составляет от 850 до 4900 рублей), данный статус накладывает и некоторые обязательства.

Нужно регулярно отмечаться в службе занятости, ходить на собеседования по выданным направлениям и, возможно, на курсы переквалификации, участвовать в оплачиваемых общественных работах. Отказ влечет сокращение пособия или даже приостановку его выплаты. Кроме того, одновременное получение пособия и дохода от трудовой или иной приносящей доход деятельности, пусть даже временной (за исключением тех общественных работ, на которые направляет сама служба занятости), является мошенничеством и преследуется по закону.

При этом государственная служба занятости - не кадровое агентство. Она не обязана искать своим подопечным хорошую денежную работу. Предлагаемые ею вакансии по уровню оплаты должны соответствовать минимальной оплате труда, и не более того. Именно такого рода позиции в большинстве и содержатся в официальных базах. Не удивительно, что граждане с высшим образованием, солидным опытом, хорошими профессиональными навыками в поиске работы больше полагаются на собственные силы и связи.

Еще один важный фактор, влияющий на умы граждан: рост количества россиян, которые работу имеют, и даже ее выполняют, но денег за это не получают.

[Утро.ru](#)

Медведев: пенсии в феврале будут проиндексированы в полном объеме

Пенсии в феврале будут проиндексированы в полном объеме по итогам накопленной инфляции за 2016 год, заявил премьер-министр РФ Дмитрий Медведев, выступая на заседании правительства, посвященном рассмотрению проекта бюджета на ближайшую трехлетку.

"Цены все-таки растут, особенно остро ощущают это люди с невысокими доходами, в том числе и пенсионеры, конечно, им в этих условиях труднее, поэтому, напомню, мы провели частичную индексацию пенсий... в начале следующего года пенсионеры получат единовременную выплату в виде пяти тысяч рублей, а в феврале мы уже проведем индексацию пенсий в полном объеме по итогам накопленной инфляции за 2016 год", — заявил Медведев.

[РИА Новости](#)

Карельские учителя собирают подписи под обращением к президенту

Члены КРО профсоюза работников народного образования и науки начали активный сбор подписей под обращением, которое требует вмешательства первого лица в государстве в трудовой кодекс и в ряд федеральных законов. В обращении говорится:

«Работникам образовательных учреждений, занимающим должности обслуживающего и технического персонала, библиотекарям, методистам, социальным педагогам и т.д., устанавливаются ставки и оклады от 3800 до 4 – 5 тысяч рублей, на них начисляется районный коэффициент. Тяжелое материальное положение приводит к социальной напряженности в обществе.

В настоящее время имеются внутренние противоречия в Трудовом Кодексе Российской Федерации (далее – ТК РФ). Профактив республики регулярно осуществляет взаимодействие с Минтрудом России, депутатом Государственной Думы РФ Пивненко В.Н. по вопросу внесения изменений в Трудовой Кодекс РФ с целью устранения внутренних противоречий (ст.129, 315 – 317), но, пока безрезультатно».

Напомним, что профсоюзы Карелии неоднократно поднимали вопрос о том, что большинство работодателей предпочитает считать, что северные надбавки и коэффициенты уже входят в МРОТ, хотя на самом деле именно их обязанность платить «северные» своим работникам.

Как пишут в своем обращении педагоги, в соответствии с позицией Судов, районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, для определения минимальной заработной платы, должны начисляться на установленный в РФ МРОТ, который с 01.07.2016 г. установлен в размере 7500 рублей.

Исходя из вышеназванной позиции, МРОТ должен фактически устанавливаться в качестве минимального оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника.

Однако, на сегодняшний день между органами законодательной, исполнительной и судебной властью отсутствует единый подход в определении МРОТ, поэтому на федеральном уровне рассматривается вопрос о внесении изменений в ТК РФ, в части законодательного закрепления понятия МРОТ, а также, поэтапного повышения МРОТ до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в субъектах Российской Федерации. Указанный Законопроект был подготовлен в 2015 году, однако, ДО НАСТОЯЩЕГО ВРЕМЕНИ НЕ ПРИНЯТ.

[Профсоюзы Карелии](#)

«Надо двигаться в сторону обозначенной президентом страховой модели»

СМИ сообщили о нехватке средств на зарплаты медработникам

Фонду обязательного медицинского страхования не хватает денег на зарплаты врачам. Газета «Ведомости» подсчитала, что бюджет фонда на следующий год может быть сформирован с дефицитом в 71 млрд руб. Из-за этого индексация зарплат медиков остается под вопросом. Есть ли будущее у бесплатной медицины? Государству необходимо постепенно выводить часть услуг из системы обязательного страхования либо привлекать граждан к софинансированию. Так считает президент Межрегионального союза медицинских страховщиков Дмитрий Кузнецов.

«Все абсолютно погрузить в программу той помощи, которая абсолютно спокойно должна оказываться всем, — это для государства действительно не очень удобный способ решения проблемы. Надо двигаться в сторону обозначенной президентом страховой модели, когда определенные риски должно нести на себе не только государство, но и страховая организация. Можно смотреть и на другие, более жесткие варианты: повышать соучастие человека, не только работодателя или органы власти, это должно распространяться абсолютно на всех», — уверен Кузнецов.

Обязательная индексация зарплат медиков прописана в майских указах президента. Если доход врачей не будет расти, то и качество бесплатной медицины начнет снижаться, отметил председатель Профсоюза работников здравоохранения Москвы Сергей Ремизов.

«Если врач, медицинская сестра получают нормальную зарплату, то и на работе будут выкладываться по полной. Если заработная плата будет уменьшаться, появится необходимость куда-то дополнительно устраиваться. Недопустимо какие-то бесплатные услуги делать платными, надо искать источники финансирования. Надо приложить все усилия и найти финансирование для Фонда обязательного медицинского страхования. Можно изыскать возможности из федерального бюджета,

найти денежные средства», — полагает Ремизов.

[Коммерсантъ](#)

Россияне доверяют только армии и госбезопасности

За год снизилось доверие россиян к госструктурам и общественным институтам. Это коснулось всех структур, по которым проводилось социологическое исследование, сообщает "Интерфакс".

В ходе опросов, проведенных "Левада-Центром", выяснилось, что сегодня самое большое доверие у россиян вызывает президент, несмотря на то, что его рейтинг снизился с 80% в 2015 году до 74% в этом году, армия (60% и 64% соответственно), а также органы госбезопасности (46% и 50%).

Однако и при снижении показателей, отмечается, что за последние четыре года россияне стали относиться к этим институтам более доверительно — и к президенту (51% в 2012 году), и к армии (39%), и к органам госбезопасности (33%).

В ходе опроса, проведенного 23-26 сентября среди 1600 человек в 137 населенных пунктах РФ, стало понятно, что в настоящее время церкви и религиозным организациям доверяют 43% россиян (53% в 2015 году).

Также снизилось и доверие к СМИ с 34% в 2015 году до 27% в текущем.

При этом сейчас правительству, Совету Федерации и Госдуме выражает доверие уже в два раза меньше россиян.

Между тем, областным органам власти симпатизируют 23% россиян — 38% год назад, к местным органам власти — снизилось доверие на 10%, к политическим партиям — на 8%.

[Вести](#)

Мировые новости

Латвийские медики провели очередную акцию протеста

Сегодня, 14 октября, латвийские медицинские работники начали театрализованную акцию протеста у здания Министра финансов в Риге — врачи недовольны недостаточным объемом финансирования медицины в госбюджете на 2017–2019 годы, сообщает портал [Rus.delfi.lv](#). Акция «Зеленый саван» организована Латвийском профсоюзом работников здравоохранения и социального обеспечения.

Время и место акции было выбрано не случайно, так как в это же время министр финансов Дана Рейзниеце-Озола передала спикеру Сейма Инаре Мурниеце портфель с бюджетом 2017 года, и медики специально собрались у дверей ведомства, чтобы лично «поприветствовать» министра.

«Правительство готовится продолжить политику уничтожения государства. Это очень нравится зеленой смерти, поэтому она торжественно встретит того, кто будет нести портфель с бюджетом — как своего лучшего друга, уничтожающего жизнь народа», — сказано в заявлении профсоюза.

Участники акции были одеты в белые халаты и держали в руках зеленые и черные шарiki. У Минфина разложен зеленый ковер и установлены кресты, а также кровати с надписью «зеленая смерть», на которых якобы лежат люди.

В свою очередь министр, неся портфель в Сейм, не стала общаться с протестующими, проигнорировав все попытки медиков начать диалог.

[ИА REGNUM](#)

Новая Зеландия: Профсоюз добился постоянной занятости для работников четырех сетей быстрого питания

Профсоюз «Unite» подписал договор о полной гарантии занятости с компанией «Restaurant Brands», владельца прав на бренды «KFC», «Pizza Hut», «Starbucks» и «Carl's Jr» в Новой Зеландии, который обеспечивает всем работникам этих компаний стопроцентную занятость и фиксированные смены.

Договор стал одной из побед в борьбе с негарантированной занятостью, которая получила особенно широкое распространение в ресторанном бизнесе. Проблема такого типа трудоустройства в том, что работник не имеет гарантированного объема работы, его приглашают на смены по произвольному решению менеджмента, а зарплата начисляется на отработанный час.

Теперь все четыре сети ресторанов обязаны вступить в переговоры с работниками и достигнуть соглашения. Всем работникам будет обеспечена стабильная и безопасная занятость, а также предложены дополнительные смены в пределах 40 часов в неделю. [IUF.ru](#)

Новости региона

Авиапром: в новую пятилетку — с новым лидером!

Прошедшие пять лет были непростыми для отечественного авиапрома, как и для всей российской экономики. Несмотря на выигрышное положение в сравнении со многими другими отраслями промышленности, рост производства и зарплат, в авиастроении остаются нерешенными многие серьезные проблемы. А кризис, приведший к падению уровня жизни россиян, затронул и работников авиационной промышленности. Во время XVII Съезда Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности («Профавиа»), прошедшего в Москве 28-29 сентября, авиастроители подвели итоги прошедшей профсоюзной пятилетки, наметили планы на следующие пять лет, избрали нового лидера. Своими впечатлениями от прошедшего профсоюзного форума с корреспондентом «Площади Труда» поделился делегат съезда председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Виктор Федосов.

Виктор Иванович, какими были прошедшие пять лет для российского авиапрома и его работников?

В течение всего пятилетнего периода отмечался рост как производства товарной продукции, так и заработной платы. Так, в 2011 году эти показатели составили, соответственно, 109% и 117.1%, в 2012-112.5% и 114.7%, в 2013 — 117.2% и 113.8%, в 2014 — 118.3% и 113.0%. И лишь в 2015 году, под влиянием кризиса и санкций, темпы роста производства снизились до 105.9 %. Но темпы роста зарплаты сохранились на прежнем уровне и составили 110.7%. При этом, что особенно важно, из года в год росла и покупательная способность зарплаты.

В 2013 году прекратилось падение численности работников отрасли, а в 2014-2015 начался медленный, но устойчивый рост, составивший в эти годы, соответственно, 2.8 и 3.2 процента.

Но, к сожалению, многие серьезные проблемы так и остались нерешенными. Так, на фоне роста заработной платы в отрасли, остается прежним количество предприятий, где зарплаты по-прежнему ниже среднеотраслевого уровня. Доля таких организаций составляет 60% от общего количества.

Около 9% предприятий не могут обеспечить уровень минимальной заработной платы не ниже регионального прожиточного минимума для трудоспособного населения. А в нескольких минимальная заработная плата находится на уровне регионального МРОТа. Это, к примеру, ОАО «ВМП «Авитек» в городе Киров, ОАО «АОКБ «Импульс» в городе Арзамас Нижегородской области.

Как развивалось в эти годы сотрудничество с работодателями и властью?

Председатель профсоюза Николай Соловьев отметил успешное развитие социального партнерства. Так, за прошедшие пять лет были заключены два отраслевых соглашения, участниками которого стали профсоюз, Союз машиностроителей России и Министерство промышленности и торговли РФ. Новой для нас формой работы стало заключение корпоративных соглашений с интегрированными структурами (корпорациями), в которые вошли предприятия отрасли — ПАО «Объединенная авиастроительная корпорация», АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение», АО «Концерн «Радиоэлектронные технологии», и др

Вступивший в силу 1 января 2014 года закон «О специальной оценке условий труда» принес с собой целый комплекс проблем. Как отразились новые реалии на работниках авиационной промышленности?

За прошедшие почти три года спецоценка прошла на 12% рабочих мест. И новая процедура вызывает множество вопросов, серьезную озабоченность со стороны профсоюзов. Везде, где проходит спецоценка, резко уменьшается количество работников, имеющих право на льготы. Критерии здесь совершенно иные, чем при аттестации. И, с моей точки зрения, аттестация представляла собой более точный, более объективный механизм оценки условий труда. Много у нас претензий и к качеству проведения спецоценки

Каковы приоритеты в работе профсоюза на следующие 5 лет?

Профсоюз намерен добиваться установления минимального размера заработной платы на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем регионе России без

учета стимулирующих и компенсационных выплат.

Серьезное внимание уделено и дальнейшему развитию социального партнерства, в том числе — с интегрированными структурами. Отмечается необходимость заключения коллективных договоров на всех предприятиях отрасли, независимо от численности работников.

Сохранение рабочих мест, рост зарплат возможны только при стабильном развитии отрасли, росте производства. Поэтому «Профавиа» настаивает на приоритете российского авиапрома перед зарубежными производителями, требует реализации действующих отраслевых программ в области гражданского и военного авиастроения

Кому Съезд доверил руководство профсоюзом на следующие пять лет?

В выборах приняли участие целых четыре кандидата, а назвать победителя удалось только во втором туре. В первом туре наибольшее количество голосов набрали заместитель председателя ЦК Алексей Тихомиров и председатель территориальной организации Башкортостана Роман Калякулин. Во втором туре победу одержал Алексей Тихомиров, кандидатура которого была выдвинута многими территориальными организациями, в том числе — Санкт-Петербурга и

[Площадь Труда](#)

Социальный проект "Служба сиделок" подводит первые итоги работы в Ленобласти

В 2016 году проект комитета по социальной защите населения Ленинградской области уже успешно реализован в трех пилотных районах: Лужском, Подпорожском и Гатчинском.

На реализацию предоставления услуг "Служба сиделок" в районы области направлены 5,9 млн из областного бюджета. Помощь профессиональной сиделки получил 31 человек из числа пожилых граждан, из них — 8 ветеранов Великой Отечественной войны.

Основная цель "Службы сиделок" — оказать помощь семьям с тяжело и длительно болеющими родственниками и дать шанс жить дома ленинградцам, которые по состоянию здоровья не способны самостоятельно удовлетворять свои жизненные потребности и нуждаются в постоянном постороннем уходе.

[Online47](#)