



Обзор СМИ по социально-трудовой тематике с 24 по 28 июля 2017 года

Понедельник, 24 июля

Новости ЛФП

У завода «Компрессор» - славный юбилей

Исполнилось 140 лет акционерному обществу «Компрессор». Коллектив предприятия с юбилеем поздравили представители Минпромторга, профсоюзные лидеры и власти города, представители ассоциаций работодателей. Завод "Компрессор" был основан в 1877 году для оборонных нужд страны. Первоначально на предприятии производились пушечные гильзы, гранаты, лафеты, чугунные и стальные снаряды, и другие виды вооружения. Учеными и инженерами завода были изобретены первые в России скорострельная пушка и компрессор. В настоящее время основной потребитель продукции завода - ВМФ России. Сегодня в нашей стране практически нет ни одного надводного или подводного корабля, на котором бы не использовались компрессоры производства одноименного завода. Также продукция завода «Компрессор» используется на гражданских судах, в энергетике, нефтяной, металлургической, пищевой промышленности и других отраслях.

Предприятие достойно пережило эпоху реформ и «дикого» рынка и даже в «лихие девяностые», по словам председателя первичной профорганизации завода (первичка входит в состав Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники), Валентины Левкиной, здесь ни разу не задержали выплату зарплаты.

Поздравляя заводчан со славным юбилеем, председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин искренне поблагодарил коллектив, первичную профорганизацию и руководство предприятия за доблестный труд и пожелал им новых успехов и свершений.

Председатель Территориальной организации Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Сергей Максименко, долгое время работавший на «Компрессоре» и возглавлявший его первичную профорганизацию, сказал, что он гордится родным заводом, который был и остается стабильным, постоянно развивающимся предприятием с большим портфелем заказов и достойным соцпакетом для работников. Профлидер отметил высокую квалификацию коллектива, большую работу первичной профорганизации в деле защиты прав трудящихся и подчеркнул, что профком и руководство завода уделяют большое внимание молодежной политике, поддержке и закреплению молодых кадров на предприятии. Профактиву завода на торжестве, посвященном юбилею, были вручены награды ЛФП, Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники и территориальной организации профсоюза. Почетной грамотой ЛФП награждена председатель первички Валентина Левкина.

Сайт ЛФП

Новости ФНПР

О практике организации физкультурно-спортивной работы в трудовых коллективах

12 июля 2017 г. на Исполкоме ФНПР был рассмотрен вопрос о практике организации физкультурно-спортивной работы в трудовых коллективах в целях определения задач по развитию массовой физической культуры и привлечению членов профсоюза к систематическим занятиям спортом.

Как отметили руководители профобъединений Республики Татарстан, общероссийских профсоюзов железнодорожных и транспортных строителей, атомной энергетики и промышленности в трудовых коллективах крупных предприятий создаются благоприятные условия для занятий физкультурой и спортом.

Вместе с тем было обращено внимание на то, что одним из серьезных сдерживающих факторов в развитии физической культуры и массового спорта являются действующие налоговые механизмы, ограничивающие возможность работодателя финансировать организацию и проведение спортивных мероприятий, в том числе



Общероссийский союз
«Федерация Независимых Профсоюзов России»

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.07.2017

г. Москва

№ 5-2

О практике организации физкультурно-спортивной работы в трудовых коллективах

Заслушав и обсудив сообщения председателей Союза «Федерация профсоюзов Республики Татарстан» Водопьяновой Т.П., Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Никифорова Н.А., Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности Фомичева И.А., Исполнительный комитет ФНПР отмечает, что профсоюзными организациями совместно с администрациями регионов, руководителями предприятий, организаций, учреждений ведется определенная работа по ориентации членов профсоюза к здоровому образу жизни, занятию массовой физической культурой и спортом.

Новые возможности в организации этой работы открывает утвержденная 7 августа 2009 года Правительством Российской Федерации Стратегия развития физической культуры и спорта в РФ на период до 2020 года, целью которой является создание условий, обеспечивающих возможность для граждан страны вести здоровый образ жизни и систематически заниматься физической культурой и спортом.

Учитывая многолетний опыт профсоюзов по вовлечению работников предприятий, организаций и членов их семей в занятие физической культурой и спортом и ведению здорового образа жизни, профсоюзным организациям необходимо определить свою роль в реализации Стратегии, которую необходимо провести на основе инвентаризации действующей нормативной базы и внесения в нее необходимых изменений, оценки

состояния возможностей материальной базы, а также изучения и распространения опыта профсоюзных организаций по этому направлению.

Исполнительный комитет ФНПР постановляет:

1. Информации «О практике организации физкультурно-спортивной работы в трудовых коллективах» Союза «Федерация профсоюзов Республики Татарстан», Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей и Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности принять к сведению.

2. Рекомендовать членским профсоюзным организациям:

2.1. Рассматривать на региональных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений и заседаниях профсоюзных органов вопросы об ориентировании работников на ведение здорового образа жизни и занятие физической культурой и спортом, сдачи норм ГТО, а также определять задачи социальных партнеров по участию в этой работе.

2.2. Продолжить работу по обобщению опыта профсоюзных организаций в области физической культуры, массового спорта и здорового образа жизни.

2.3. Инициировать совместно с социальными партнерами рассмотрение вопросов:

о состоянии нормативно-правовой и материальной баз, направленных на развитие и поддержку физической культуры и массового спорта;

о целесообразности воссоздания добровольных физкультурно-спортивных организаций (коллективов) с целью привлечения трудящихся к занятиям физической культурой и спортом и мерах по повышению эффективности их деятельности;

о взаимодействии профессиональных спортивных и профсоюзных организаций по подготовке общественных инструкторов по физической культуре и спорту, пропаганде здорового образа жизни;

о включении в календарные планы массовых физкультурно-спортивных мероприятий, проводимых предприятиями и организациями, в том числе летних, зимних, региональных и отраслевых спартакиад.

2.4. Практиковать заключение соглашений, договоров всех уровней, в которых предусмотреть форму морального и материального поощрения за ведение здорового образа жизни и занятие физической культурой и спортом.

2.5. Усилить пропаганду здорового образа жизни, физической культуры и спорта: шире привлекать к этой работе культурно-досуговые учреждения, средства массовой информации.

2.6. Совместно с органами исполнительной власти принять меры по обеспечению участия сборных команд регионов в IV Всероссийской спартакиаде среди трудящихся в г. Чебоксары 21-25 сентября 2017 года.

3. Молодежному совету ФНПР определить меры по привлечению молодых членов профсоюзов к ведению здорового образа жизни и к занятиям массовой физкультурой и спортом, как реальному средству противодействия вредным привычкам и способу повышения их активности, формирования жизненной позиции.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя ФНПР Кришталя Д.М.



Председатель ФНПР раскритиковал политику экономических санкций

Председатель ФНПР Михаил Шмаков выступил против политики экономических санкций на профсоюзном форуме стран БРИКС в Пекине:

- Мы видим, как под давлением политических догм в жертву приносятся принципы экономической свободы; как расширяется санкционное давление на неугодных, возводятся барьеры на пути перемещения товаров; как на замену рыночному ценообразованию приходят картельные сговоры.

Он подчеркнул, что "страны БРИКС стремятся обезопасить себя от этой турбулентности, прибегают ко всем доступным мерам самозащиты".

- Мы видим, как развиваются многосторонние форматы, такие как Шанхайская организация сотрудничества (ШОС), Евразийский экономический союз (ЕАЭС), как активизируются другие интеграционные сообщества, - отметил профсоюзный лидер в интервью корреспонденту ТАСС, добавив, что "за прошедший год существенно укрепились двухсторонние отношения между странами БРИКС, в частности, между Россией и Китаем, Россией и Индией, Россией и Бразилией".

Михаил Шмаков полагает, что "развитие интеграционных процессов в БРИКС отвечает нашим общим интересам". "В основе интеграции, что очень важно, лежат принципы экономического многообразия и политический суверенитет, что не характерно для старого миропорядка", - подчеркнул он.

Председатель ФНПР надеется на повышение эффективности встреч профсоюзных лидеров с министрами труда в рамках БРИКС:

- Мы видим, что встречи министров труда и занятости стран БРИКС пока не стали площадкой для содержательного социального диалога. Более того, наше участие в министерской встрече в Нью-Дели носило совершенно формальный характер. Несмотря на все наши усилия, нам пока так и не удалось построить работающие механизмы системного диалога с правительствами и объединениями работодателей стран БРИКС.

При этом М. Шмаков призвал профсоюзные объединения "активнее заявлять о своей позиции и выдвигать предложения на этом уровне" и выразил надежду на то, что следующая встреча участников профсоюзного форума БРИКС с министрами труда пройдет более эффективно.

"Отрадно, что в ходе министерской встречи, которая состоится 26 июля в Чунцине, наши китайские товарищи предусмотрели консультации с социальными партнерами, что позволяет надеяться на закрепление этого механизма социального диалога в будущем", - заметил Михаил Шмаков в завершение интервью.

По материалам ТАСС

[Сайт ФНПР](#)

Новости России

Минтруд, профсоюзы и работодатели выступили против маневра Минфина по снижению страховых взносов

Минтруд, профсоюзы и работодатели выступают против планируемого Минфином снижения ставки страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, подчеркнул министр труда и соцзащиты Максим Топилин в ходе трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

«Это ключевая позиция. Мы и профсоюзы, и работодатели категорически против выступали — прошу в протоколе записать — того, чтобы снижать страховые взносы и тем самым увеличивать трансфертную зависимость Пенсионного фонда и Фонда социального страхования», — сказал Топилин.

Наоборот, необходимо усиливать страховые принципы, подчеркнул министр. Глава Минтруда указывает, что причиной несбалансированности Пенсионного фонда (ПФР), Фонда обязательного медицинского страхования (ФОМС) и Фонда социального страхования (ФСС) являются льготы по ставкам тарифов страховых взносов. В результате выпадающие доходы внебюджетных фондов приходится компенсировать трансфертами из федерального бюджета.

Участники социально-трудовой комиссии отметили, что в представленных Минфином основных направлениях бюджетной и налоговой политики прописаны планы по снижению прямых налогов на труд и повышению косвенных налогов, однако отсутствует конкретика и не говорится о ранее озвученном предложении понизить общую ставку страховых взносов в ПФР, ФОМС и ФСС с 30 до 22% и поднять ставку НДС с 18 до 22%.

«По этому вопросу правительство позиции не приняло, насколько я знаю», — сказал глава ПФР Антон Дроздов, предложив в этой связи повторно рассмотреть на трехсторонней комиссии основные направления бюджетной, налоговой и таможенно-тарифной политики Минфина. «Не смейте трогать (страховой. — RNS) сбор», — обратился к представителю Минфина председатель Федерации независимых профсоюзов Михаил Шмаков.

[RNS](#)

Вот откуда такая борзота

Одно из самых знаковых высказываний нынешнего лета. «Откуда такая борзота, такое хамство по отношению к людям?» — возмутился Владимир Путин по поводу многомесечной задолженности в выплатах зарплаты на Нижнетагильском заводе теплоизоляционных изделий. И все вдруг пришло в движение... Как это все чаще бывает, потребовалось вмешательство не трудового инспектора, не следователя, а главы государства.

Невыплатами давно и вплотную занимаются прокуратура, Следственный комитет, судебные органы, Роструд, трудовые инспекции. И не без результата. Во многих случаях удается вернуть людям заработанные деньги, хотя нередко и с большими задержками. Вот, к примеру, несколько сообщений с сайта Генпрокуратуры только за один день — 12 апреля с. г. Татарстан: после вмешательства Приволжской транспортной прокуратуры работники авиакомпаний «ВИМ-АВИА» получили февральские долги — 38 млн рублей. Самарская область: в суд направлено уголовное дело в отношении гендиректора ОАО «АвтоВАЗагрегат» по факту невыплат в размере 129 млн рублей. Задолженность на сегодня погашена в полном объеме. Ханты-Мансийский автономный округ: гендиректор строительно-монтажного предприятия предстанет перед судом. Он в течение года не рассчитывался с работниками. Задолженность погашена...

В январе — мае выявлено почти 270 тысяч нарушений закона в сфере оплаты труда, 116 тысяч руководителей удовлетворили требования прокуроров. Но 140 тысяч исков и заявлений пришлось направить в суд. Было возбуждено 399 уголовных дел.

То есть система работает? Но почему же тогда невыплаты с пугающей регулярностью обрушиваются на россиян? Если судить по опросам Фонда «Общественное мнение» (ФОМ), с задержками зарплаты за минувший год столкнулись 4-6 млн человек. По сведениям Роструда, в 2016-м выданная с задержками зарплата составила 25 млрд рублей (и это далеко не вся задолженность).

Росстат называет другие цифры. На 1 июля сумма заработанных, но невыплаченных денег составила 3,2 млрд рублей (без учета субъектов малого бизнеса). Численность обделенных получкой — 60 тысяч человек. Тоже немало, ведь для каждой семьи пустой кошелек — большая беда, но все-таки у Росстата получается не столь мрачная картина. А все дело в том, что статистическая служба использует только те материалы, которые добровольно передают сами работодатели. Кроме того, специалисты Росстата собирают данные только у крупных и средних предприятий, оставляя вне поля зрения миллионы работающих граждан...

То есть материалы Росстата по невыплатам не отражают в полном масштабе реальную ситуацию. Но именно на эти статотчеты ориентируется правительство. Отсюда возникает убаюкивающая цифра: граждан уверяют, что несвоевременно получают свои кровные менее 1% работников по обследуемым видам экономической деятельности. Статистическая погрешность... А это не совсем так. Точнее, совсем не так! Вот и приходится президенту лично разруливать ситуацию на конкретном заводе. Опасная ситуация, когда на капитанский мостик передается приукрашенная, не отражающая действительность информация.

Многომесечные невыплаты ставят семьи, живущие от полочки до полочки, в критическое положение. Создаются очаги социального напряжения и даже бедствия. «Я пятый месяц не получаю зарплату. А у меня двое детей. На забастовку пошла не от хорошей жизни — чтобы получить свои кровные», — написала на интернет-форуме работница «Чувашавтотранса», когда в Чебоксарах и Новочебоксарске 270 водителей и кондукторов городских автобусов не вышли на работу, заранее уведомив о своих намерениях начальство. Эхо акции дошло до Москвы. Деньги, конечно, нашли. Но горький осадок остался.

Неплатежи усиливают протестные настроения во многих регионах. Это понимают и в Кремле, и на местах. Но... Российская экономика буксует. На предприятиях денег постоянно не хватает, в том числе и на зарплату. Сегодня треть организаций и предприятий — убыточные. Чтобы остаться на плаву, экономят на работниках. Но когда доходит до банкротства, тут уж с выплатами совсем худо. Как сообщает Росстат, на 1 июля . 30% всей просроченной задолженности (около 1 млрд) приходится на организации, находящиеся в стадии банкротства. Пожелание главы правительства «Денег нет, но вы держитесь» давно стало крылатой фразой. Но в реальной экономике без денег держаться не за что.

[Труд](#)

Фигуранта дела о «борзоте с зарплатой» отправили под домашний арест

Суд в Нижнем Тагиле отправил под домашний арест учредителя Нижнетагильского завода теплоизоляционных изделий, обвиняемого в невыплате рабочим заработной платы.

Это решение вынес Тагилстроевский районный суд Нижнего Тагила. «Суд, рассмотрев представленные следствием материалы, принял решение избрать в отношении обвиняемого меру пресечения в виде домашнего ареста, сроком до 5 сентября 2017 года включительно», - говорится в сообщении.

На прошлой неделе официальный представитель СКР Светлана Петренко сообщила, что обвиняемым по делу проходит один из соучредителей завода - 34-летний Денис Кокорин, который фактически руководил деятельностью предприятия. Ему инкриминируется невыплата зарплат, уход от налогов и мошенничество в особо крупном размере.

Следствие установило, что сумма задолженности по зарплате перед более чем 200 работниками составляет около 10 миллионов рублей. Кроме того, при изучении следователями финансово-хозяйственной деятельности завода выявлен факт мошенничества, связанный с хищением имущества предприятия на сумму более 32 миллионов рублей.

[Труд](#)

В правительстве Карелии назвали признаки предприятий с "серыми зарплатами"

В Карелии действуют компании, в которых все сотрудники получают одинаковую зарплату вне зависимости от профессии и уровня квалификации. Об этом заявила заместитель главы администрации Петрозаводского городского округа Елена Логинова в правительстве Карелии.

По словам Логиновой, в одной из стоматологических клиник одинаковую сумму официально перечисленных зарплат имели все работники - от медсестры до директора. Аналогичная ситуация была зафиксирована в одной из аптек, и в одном из ресторанов. Такую организацию труда чиновники рассматривают как явный признак наличия "серых" зарплат. По их мнению, часть реально выплаченных сумм уведена компаниями "в тень".

"Бизнес наш стал умнее. Все научились корректно составлять штатное расписание, и в большинстве своем организации соблюдают минимальный уровень заработной платы"- заявила Елена Логинова. Еще одним признаком "серых" выплат является систематическая практика перевода работников на неполную занятость.

Присутствовавший на заседании комиссии сотрудник полиции заявил, что для борьбы с нелегальными зарплатами нужна социальная реклама в СМИ, которая заставит тревожиться не только работодателя, но и работника, который получает "серую зарплату".

[Вести Карелии](#)

Четверть выпускников вузов остаются безработными. Почему в будущем будет хуже

Большинство выпускников российских вузов испытывают трудности с поиском работы, пишет [«Огонек»](#). Так, по данным [Минобрнауки](#), не трудоустроен каждый четвертый выпускник, но даже тех, кому повезло больше, работодатели стараются перевести на фриланс, чтобы снизить расходы на сотрудника.

По данным [Росстата](#) за 2016 г., среди молодых выпускников в возрасте 20-24 лет 139,6 тыс. человек не имеют работы, то есть среди выпускников вузов 2015 г. безработица в пять раз выше, чем в среднем по стране. Среди выпускников 25-29 лет безработных насчитали 152,1 тыс. Всего же по состоянию на октябрь 2016 г. на крупных и средних предприятиях было 174 тыс. вакансий, причем претендует на них не только молодежь. При этом

статистика приведена только по выпускникам, учившимся на бюджетном отделении, и 450 тыс. «платников» она не включает. Кроме того, устроенными на работу считаются те, кто хотя бы раз за год получил белую зарплату.

На рынке труда зреет конфликт между выпускниками и работодателями, сказала «Огоньку» завлабораторией исследования социального развития Института социального анализа и прогнозирования [РАНХиГС](#) Елена Авраамова. При первом трудоустройстве работодатели сильно занижают оплату труда, что увеличивает текучку среди молодежи, а в кризис предпочитают оплачивать их подработку наличными, без соцпакета. Важнейшим фактором при первом трудоустройстве становится не диплом, а полезные связи, отмечает она.

Тревожным состояние рынка труда в России считает и директор Института развития образования НИУ [ВШЭ](#) Ирина Абанкина. В развитых экономиках стоимость труда определяет уровень образования, а не только опыт, и выпускникам с высокими оценками работодатели предлагают лучшие вакансии. Российский [рынок труда](#) развивается по-другому, и у государства нет серьезной кадровой политики, «заточенной» на профессиональное развитие людей.

[Деловой квартал](#)

Лето без солнца, работа без желания

Одна из российских страховых компаний, проведя опрос среди сотрудников кадровых служб 85 крупных предприятий страны, выяснила, что как минимум каждый четвертый из них уверен: падение работоспособности специалистов напрямую связано с холодным летом 2017 года.

В этом году 27% руководителей жалуются на работу своих подчиненных, отмечая падение активности и трудоспособности у менеджеров низшего и среднего звена, тогда как в 2016-м подобных жалоб было значительно меньше (лишь около 8%). Представители кадровых подразделений уверены, что отсутствие тепла и солнца, а также дождливая погода, которая установилась на значительной территории европейской части РФ, негативно влияют на людей и отражаются на эффективности их работы. Сотрудники жалуются на апатию, обострение хронических заболеваний и давящее чувство безысходности.

[Санкт-Петербургские ведомости](#)

Дома культуры в селах и малых городах получают субсидии

Премьер-министр России Дмитрий Медведев подписал постановление о предоставлении субсидий муниципальным домам культуры. Документ опубликован на [сайте кабмина](#).

Средства будут выделены в рамках программы «Развитие культуры и туризма». На них смогут претендовать ДК в населенных пунктах с числом жителей до 50 тыс. человек. Деньги будут направлены на развитие и укрепление материально-технической базы муниципальных домов культуры, а также ремонт зданий ДК.

Ранее министр культуры России рассказал о новой концепции [домов культуры](#) в сельской местности. По его словам, очень важно, чтобы ДК представлял собой место, где можно провести семейный досуг, культурно провести время всей семьей.

[МИР24](#)

Мировые новости

Бастующие горняки "Лисичансугля" вышли на поверхность

В результате переговоров с горняками "Лисичансугля", которые длились два дня, удалось достичь компромиссного решения, в результате чего люди поднялись на поверхность.

Народный депутат Сергей Дунаев отметил, что ситуация с погашением задолженности по заработной плате остается очень сложной. "Из-за бюрократических процедур, которые связаны с оформлением документов в Минфине и Госказначействе, оперативно решить вопрос выплаты задолженности в Минэнерго не могут. Шахтеры настаивают на незамедлительном погашении долгов по заработной плате. В настоящее время мы договорились, что совместно с трудовым коллективом будем предпринимать все меры для того, чтобы долги были выплачены как можно быстрее", - подчеркнул народный депутат.

[Первая полоса](#)

Латвия: семейные врачи могут снова изменить форму забастовки

Латвийская ассоциация семейных врачей (ЛАСВ) в случае необходимости может повторно сменить форму забастовки, передаёт слова представителя ассоциации Солвиты Олсены агентство LETA.

Сложившаяся ситуация неприемлема, потому что правительство и Министерство здравоохранения не прислушиваются к требованиям семейных врачей. Поэтому они будут вынуждены собраться и найти решение. По словам Олсены, переданная на рассмотрение комитету правительства реформа системы здравоохранения уничтожит независимые практики семейных врачей.

Бастующие требуют пересмотреть один из пунктов поправок, относящийся к первичному обслуживанию, финансирование которого уменьшится с 11% до 8,5%.

«Если правительство одобрит такую реформу и не учтет возражения врачей, ассоциации придётся принимать решение о дальнейших шагах. Поправки, в их текущей форме, разрушат выработанную за долгие годы систему семейных врачей», заявила Олсена.

Горняки в Перу согласились прекратить забастовку

Перуанские горняки согласились вернуться на работу 24 июля, после обещания правительства создать комиссию для обсуждения нововведений в трудовом законодательстве, сообщили в Министерстве труда страны. Общенациональная забастовка шахтёров началась в Перу 19 июля в знак протеста против реформ, которые, по мнению рабочих, ухудшали бы условия их труда. Правительство отрицало, что законы навредят горнякам. Профсоюзные лидеры отменили забастовку после пяти часов переговоров с представителями властей, стороны решили создать совместную комиссию, которая обсудит поправки в закон.

ПРОНЕДРА

Бангладеш: рабочие добились выходного пособия

Благодаря глобальному рамочному соглашению (ГРС) IndustriALL и H&M 986 рабочих шести швейных фабрик получают выходное пособие, а судебные дела, возбужденные по искам поставщиков в результате предпринятых в начале этого года репрессий в отношении профсоюзов и рабочих, будут закрыты. В декабре 2016-го рабочие швейных фабрик Бангладеш потребовали увеличения минимальной зарплаты. Работодатели и правительство отреагировали репрессиями против профактивистов, арестами и увольнениями. IndustriALL и его членские организации начали глобальную кампанию против репрессий. IndustriALL призвал шведского гиганта H&M вмешаться и потребовать у своих поставщиков восстановить уволенных рабочих, прекратить уголовные дела по искам, которые были поданы поставщиками, и принять меры для создания условий, благоприятствующих эффективно функционирующим производственным отношениям. В результате H&M поставил перед своими поставщиками из района Ашулия три условия: прекратить уголовные дела по искам, поданным шестью поставщиками; восстановить неправомерно уволенных рабочих; взять на себя обязательство взаимодействовать с NMC в целях налаживания эффективных производственных отношений. В результате тяжелых переговоров в ходе совещаний представители руководства всех присутствовавших фабрик согласились отозвать иски по обвинению рабочих и попросить закрыть в соответствии с процессуальными нормами дела, находящиеся на рассмотрении. Руководство фабрик готово восстановить рабочих. В случае если это невозможно, работнику будет выплачено выходное пособие и задолженность по заработной плате. Компенсацию получили в общей сложности 984 из 1074 уволенных рабочих (92 процента) шести фабрик-поставщиков. 76 рабочих, которые до сих пор не откликнулись, могут в любое время в течение этого года прийти на свою фабрику и потребовать выплаты выходного пособия. Суд прекратил четыре из семи уголовных дел по искам, поданным против рабочих.

IndustriALL

Новости региона

Кому в Петербурге платят хорошо

Самые высокие зарплаты в Петербурге по итогам первого полугодия у специалистов в ИТ-сфере, маркетинге, строительстве, фармацевтике и химической промышленности. Самое дорогое зарплатное предложение для управленцев в Петербурге стартует с 500 тыс. рублей.

И хотя ТОП высокооплачиваемых должностей поменялся, в целом значительных изменений все же нет. По результатам исследования рынка труда рекрутинговой компанией Antal, в первом полугодии 2017 года в Петербурге зарплата выросла у 41% менеджеров и специалистов: чаще всего зарплату российским сотрудникам повышали зарубежные компании (55% против 30% российских работодателей).

Подробнее — в газете «Деловой Петербург» от 24 июля 2017 года

В детских лагерях Ленобласти нашли более 150 нарушений

Как сообщили online47.ru, прокурорскими проверками в детских оздоровительных лагерях выявлено более 150 нарушений закона, внесено 67 представлений, вынесено 102 постановления о возбуждении дел об административных правонарушениях, объявлено 6 предостережений, принесен 1 протест.

С целью предотвращения нарушений требований закона в ходе летней оздоровительной кампании меры прокурорского реагирования принимались еще до начала работы лагерей.

Так, Киришской городской прокуратурой в мае текущего года в 6 школах, в которых планировались к открытию лагеря дневного пребывания, установлено отсутствие кроватей для организации сна детей младшего возраста, в связи с чем до начала работы лагерей директорам указанных организаций объявлены предостережения. Ввиду того, что нарушения к началу работы лагерей не устранены, в адрес председателя Комитета по образованию Киришской городской прокуратурой внесено представление. По итогам рассмотрения представления все детские лагеря района на базе общеобразовательных организаций обеспечены кроватями, постельными принадлежностями, заключен централизованный договор на стирку белья, 6 лиц привлечены к дисциплинарной ответственности.

По итогам проверки выявлен 1 "нелегальный" лагерь на берегу озера Пестово Приозерского района, организованный СПб ГБУ "Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних "Военно-патриотический центр "Дзержинец", с 04.06.2017 осуществлявший деятельность без уведомления

контролирующих органов, с нарушением санитарно-эпидемиологических требований как к персоналу лагеря, так и к организации бытовых, гигиенических условий и питания несовершеннолетних.

Данное юридическое лицо привлечено к административной ответственности в виде штрафа в размере 30 тыс. руб. Дети из лагеря вывезены, деятельность лагеря прекращена.

В 8 лагерях перевозка детей осуществлялась с нарушениями требований законодательства о безопасности дорожного движения. Выборгским и Лужским городскими прокурорами директорам лагерей внесены представления, по постановлениям прокуроров 5 лиц привлечены к административной ответственности.

В 3 детских оздоровительных лагерях Всеволожского района частично отсутствуют ограждения по периметру территории, а также системы видеонаблюдения. По результатам проведенных проверок руководителям лагерей Всеволожским городским прокурором внесены представления. В 3-х лагерях Выборгского района выявлены нарушения правил противопожарной безопасности.

В ходе проверки также выявлены нарушения санитарных норм и требований: Значительное количество нарушений закона выявлено в сфере организации питания несовершеннолетних.

По всем фактам выявленных нарушений законодательства городскими и районными прокуратурами приняты меры реагирования.

Online47.ru

Петростат: В мае средняя зарплата в Петербурге составила 52 тыс. рублей

В мае средний уровень заработной платы в Северной столице составил 52 тыс. 269 рублей. Такие данные содержатся в отчете Петростата. При этом по сравнению с апрелем этот показатель снизился на 1,9%.

Традиционно высокий доход у работников отрасли по добыче полезных ископаемых — 202 тыс. 961 рубль. А также в сфере воздушного и космического транспорта — 105 тыс. 329 рублей и водного транспорта — 103 тыс. 551 рубль. В сфере образования средняя зарплата составляет 48 тыс. 669 рублей. Работники здравоохранения получают 56 тыс. 645 рублей.

Росбалт

Ленобласть оказалась в числе регионов с ростом безработицы

За неделю с 12 по 19 июля число официально зарегистрированных безработных россиян выросло на 0,3% до 803 342 человек, передает RNS со ссылкой на Минтруд.

Годом ранее этот показатель составлял 954 842 человека.

Наибольший рост численности безработных произошел в Севастополе, Мордовии, Татарстане, Башкирии, Удмуртской Республике, Волгоградской, Ленинградской, Ивановской, Тверской, Владимирской, Сахалинской, Калининградской, Курской, Липецкой, Омской, Белгородской областях, Ханты-Мансийском автономном округе. Ранее 47news писал, что в [Ленобласти не стало безработных](#). Власти региона приняли решение отказаться от термина "безработный", заменив его на "соискатель".

47News

Вторник, 25 июля

Новости ФНПР

Состоялось очередное заседание РТК

На заседании Российской трехсторонней комиссии 21 июля министерство экономики представило законопроект, который, по мнению профсоюзов, разработан для обхода запрета на использование заемного труда в России. Он называется «Об особенностях регулирования труда работников, направляемых временно работодателем, не являющимся частным агентством занятости, к другим юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников».

Заместитель министра экономического развития РФ Олег Фомичев рассказал, что законопроект уже трижды обсуждался в рабочих группах РТК на протяжении двух лет, однако к консенсусу стороны не пришли.

Законопроект горячо поддерживают работодатели, но так же яростно возражают против него профсоюзы.

[Продолжение статьи читайте на сайте газеты "Солидарность"](#)

[Сайт ФНПР](#)

Новости России

Работающим пенсионерам посулили прибавку в 222 рубля

С августа 2017 года работающим пенсионерам увеличат выплаты. Максимальная прибавка достигнет примерно 222 рублей. Об этом во вторник, 25 июля, ТАСС сообщили в Пенсионном фонде России (ПФР).

Размер прибавки при этом зависит от зарплаты работающего пенсионера. На нее могут претендовать те

граждане, за которых работодатели в 2016 году уплачивали страховые взносы в ПФР.

29 июня глава правительства Дмитрий Медведев сообщил, что все пенсии в 2018 году будут проиндексированы на уровень инфляции, кроме пенсий работающих пенсионеров.

Экспертное заключение Высшей школы экономики на поправки в бюджет 2017 года, опубликованное 8 июня, содержит вывод о том, что пенсионное обеспечение россиян к 2020 году снизится. Согласно базовому сценарию прогноза, страховые пенсии в реальном выражении после снижения на 6,1 процента за 2015-2016 годы вырастут на 1,4 процента в 2017-м и снизятся на 0,2 процента за 2018-2020 годы.

[Lenta.ru](http://lenta.ru)

«Мы находимся глубоко в яме»

Почему в России маленькие зарплаты и низкая безработица

Российский рынок труда остается ненормальным: любые невзгоды предприятия преодолевают за счет урезания зарплат, а не путем сокращения штата. Цена за низкий уровень безработицы — низкие доходы населения.

«Лента.ру» побеседовала с научным сотрудником лаборатории исследований рынка труда ВШЭ Павлом Травкиным о том, какие карьерные изменения ждут россиян после того, как страна окажется в демографической яме.

О цене низкой безработицы

- Приятное известие: число безработных в России немного сократилось. Если верить Росстату, до 5,2 процента — это почти 4 миллиона человек. Я помню времена, когда мы тыкали такими процентами в морду Западу, сокрушаясь о том, как там живет рабочему классу. А может быть, этот процент нормален для такой экономики, как у нас?

Травкин: 5,2 процента — это на самом деле очень низкий уровень, и мы можем смело тыкать им кому угодно. Хотя в развитых экономиках, где все хорошо, примерно такие же проценты. Проблема в чем? Россия расплачивается за низкий уровень безработицы зарплатами.

У наших фирм есть проблемы, когда им нужно высвободить рабочую силу. Есть законодательство о защите занятости, Трудовой кодекс. Компании никого не могут уволить просто так. А вот зарплату сократить могут. Даже просто могут оставлять ее на прежнем уровне — из-за инфляции она начинает резко падать, из-за чего ценность труда снижается. Вот этим расплачивается Россия за низкий уровень безработицы.

Для молодежи безработица намного выше среднего уровня. Скажем, для людей, два года назад окончивших свое образование (например, высшее), безработица составляет 10-15 процентов. В то же время чем выше уровень образования у человека, тем легче ему найти новую работу.

- Странно, потому что, насколько я понимаю, у нас на рынке труда в большей степени не хватает токарей и водителей, чем экономистов и юристов. По этой логике молодому водителю легче найти работу?

Когда мы говорим, что нам кого-то не хватает — это слова руководителей предприятий. Они говорят: «Нам не хватает инженеров, вузы не выпускают достаточного количества хороших инженеров». Что происходит с точки зрения рынка труда? Приходит к такому руководителю молодой инженер, и выясняется, что ему готовы предложить зарплату 10-15 тысяч рублей. А соседний салон сотовой связи предлагает сразу в два раза выше. И у человека возникает дилемма: заниматься работой, на которую он выучился, или кормить себя и семью.

- Есть еще одна болезненная тема, связанная с трудом: производительность. Сейчас все бьют в колокола по поводу того, что она у нас низкая. Мы уступаем многим развитым странам по этому показателю. Вот Минэкономразвития предлагает «купить» производительность за 29 миллиардов рублей. Идея такая: правительство выбирает компании, где она низкая, за бюджетный счет направляет туда эксперта и за счет наших с вами налогов он учит это предприятие правильно работать и повышать эффективность. Что из этого получится?

Цель вполне благородная. Если производительность труда у нас повысится, нам понадобится меньше работников. Часть из них придется уволить или устроить на другие предприятия в других секторах экономики. Это отдельная проблема, с которой придется столкнуться. Почему это полезно и важно? Потому что в ближайшие 15 лет Россию ждет демографическая яма. У нас закончился бэби-бум и скоро снизится доля населения в самом работоспособном возрасте. Снизится катастрофически — процентов на 20. Соответственно, число пожилых — тех, кто находится на обеспечении государства, — вырастет.

- Ну, а способ?

Способ не самый плохой, он вынуждает предприятия искать варианты повышения производительности. Почему многие предприятия даже не задумываются об этом? Потому что есть дешевый труд. Разговаривая с представителями крупных торговых сетей, можно услышать: «А зачем нам вставлять электронные ценники, автоматическую подачу товара, если я могу нанять дешевых работников, которые за ночь мне быстро все раскидают?» Им это не нужно. А если бы работник стоил дороже — тогда они начали бы задумываться о внедрении технологий, и на одного работника производительность труда была бы выше.

- Мы обогатили мировой экономический словарь новым термином — «бедность рабочего человека».

Называются цифры — пять миллионов таких граждан или даже больше. Что за механизм такой порождает

работающих бедных?

Сразу обозначим, что часть этих «работающих бедных» таковыми являются чисто номинально. У него есть официальная зарплата по минимальной ставке, но это просто способ ухода от налогов. К сожалению, есть и такие, кто работает на работах, которые приносят им слишком мало денег. Их не хватает, чтобы выйти за грань бедности. Человек вынужден трудоустраиваться там, где хоть сколько-нибудь платят.

А пособия по безработице, которое позволяет ему спокойно жить и искать нормальную работу, нет. Хотя если бы оно было, может быть, он и нашел бы такую работу.

- Маленькие пособия по безработице — это от бедности? Или когда они вводились, закладывался какой-то умысел?

Просто потому, что нет денег. Нужно помогать предприятиям инвестировать в человеческий капитал. Нужно помогать и самим работающим бедным, в основном это люди без образования, нужно обучить их работать с более высокими технологиями. Все это требует очень больших инвестиций.

- Если повышать пособия по безработице, не приведет ли это к ситуации, с которой сталкиваются бывшие наши соотечественники, уехавшие в США или Германию, — когда пособия позволяют не шиковать, но худо-бедно жить?

И в таком случае резко прыгнет уровень безработицы — потому что зачем мне работать за 7 тысяч рублей, если я буду получать пособие в ту же сумму? Но сейчас ряд стран начали активно экспериментировать с таким понятием, как безусловный доход. Они выплачивают определенной группе граждан сколько-то денег ежемесячно и смотрят на их поведение: пойдут ли они работать, учиться или еще что-то. Поскольку эти группы находятся под пристальным вниманием, они пока ведут себя благопристойно: продолжают работать или получают образование, на которое у них раньше не было ни денег, ни возможностей. Всем все нравится, но что будет дальше — неизвестно.

- А что будет в ближайшее время? Ждать ли нам роста безработицы, массовых увольнений?

Я бы был очень оптимистичен. Помимо безработицы нужно смотреть на реальные заработки. Они наконец-то начали расти. Пока рост — только пара процентов, но все равно есть позитивные наметки. Как-никак, экономика потихоньку восстанавливается. Да, мы находимся глубоко в яме, но все маркеры показывают, что массовых сокращений или резкого падения зарплат ждать не стоит.

[Lenta.ru](http://lenta.ru)

Владивостоке руководство ВМТП отстранило работника после пикета

Во Владивостоке докер-механизатор Владивостокского морского торгового порта Виталий Добрицкий был отстранен от работы после проведения одиночного пикета. Рабочий выразил свой протест против произвола руководства ВМТП на центральной площади города.

По данным издания «[Восток-Медиа](#)», официально причиной отстранения Добрицкого от работы стало то, что он якобы не прошел переаттестацию. Однако сам докер уверен, что он поплатился за свою гражданскую позицию против «угнетения работников порта».

В прошлый понедельник во время рабочего дня Виталий Добрицкий пришел к администрации Приморского края. Рабочий встал с транспарантом, на котором было написано: «Докеры ВМТП. Нас было 700 в независимом профсоюзе, осталось меньше 30. Коллектив порта разбегается. Власть, прими меры».

Когда профсоюз потерял независимость, высококвалифицированным сотрудникам стали меньше платить. Подконтрольный руководству порта профсоюз бездействует. Теперь пройти переаттестацию или медкомиссию стало непросто. Зарплата снижается. По прихоти начальства зарплаты опытных сотрудников, например крановщиков, могут в одночасье понизить до уровня разнорабочих. Это позволяет руководству ВМТП снижать размер зарплаты, сообщил в корреспонденту Виталий Добрицкий.

После пикета руководство предприятия отстранило докера от исполнения обязанностей. Официально было заявлено, что рабочий не прошел квалификационную аттестацию. Добрицкий отметил, что он не единственный работник, пострадавший от действия начальства. Многие его коллеги боятся жаловаться. Несогласных с политикой администрации ВМТП могут просто уволить.

[Медиакорсетъ](#)

Курск. Профсоюзная «академия»

В лагере им. Зои Космодемьянской открылась новая образовательная смена. Более 200 ребят узнают о профсоюзном движении в России и мире: смену курирует областная Федерация профсоюзов.

Каждый отряд - небольшое государство. Со своим названием и лидерами. Обсуждая и решая проблемы, ребята готовятся к взрослой жизни, уверены организаторы.

Во время профильной смены ребятам расскажут о работе и главных задачах профсоюзных организаций.

Алексей Лазарев, председатель областной Федерации профсоюзов: «Задачи очень простые. Для детей - очень просто. Твой папа работает, а мы о твоём папе заботимся. Твоя мама родила, а мы заботимся о том, чтобы мама могла спокойно воспитывать ребенка и получать от предприятия какую-то субсидию в денежном выражении. И так далее, и так далее. Для этого эти профильные смены и делаются».

Это значит, что около 200 ребят не просто получают новые знания, но и начальную подготовку к будущей трудовой деятельности.

[Вести-Курск](#)

Сотрудники "Аэрофлота" устроили пикет с требованием повысить зарплаты

Сотрудники "Аэрофлота" вышли на пикет с требованием повышения зарплаты, сообщили РИА Новости в пресс-службе Шереметьевского профсоюза летного состава (ШПЛС).

"Двадцать пятого июля работники ПАО "Аэрофлот" провели пикет в поддержку кампании по индексации заработной платы у офисного здания авиакомпании в Мелькисарово", — сообщили в пресс-службе. Уточняется, что пикет был организован и проведен ШПЛС совместно с Шереметьевским профсоюзом бортпроводников и Профсоюзом работников инженерно-авиационных служб.

"Без объяснения причин власти ограничили количество участников пикета до 20 человек. Вся протестная акция была направлена на повышение зарплаты, где основными лозунгами и требованиями стали: "Премии избранным — это не индексация для всех работников "Аэрофлота", "Соблюдай статью 134 Трудового кодекса РФ и Коллективный договор", "Растут цены — должна расти зарплата", — добавили в пресс-службе.

[РИА Новости](#)

Пять организаций задолжали строителям космодрома Восточный 164 млн рублей

Более 160 млн рублей долгов по зарплате накопили пять организаций, задействованных на строительстве космодрома Восточный, сообщает пресс-служба управления занятости населения Амурской области.

"Задолженность по заработной плате перед строителями космодрома Восточный сократилась на 5,6 млн рублей и составила 164 млн рублей перед 3,2 тыс. человек. Наибольшая сумма долга - 121,7 млн рублей - приходится на Главное военно-строительное управление №6 (ГВСУ, ранее Дальспецстрой)", - говорится в сообщении.

Компания "ЦентрСтрой" должна своим сотрудникам, задействованным на объектах космодрома, 17,8 млн рублей, ФГУП "Главное управление строительства дорог и аэродромов" - 19,5 млн рублей, ООО "Управление механизации строительства" - 4,5 млн рублей, ФГУП "Главное военно-строительное управление № 12" - 600 тыс. рублей, отмечает пресс-служба.

[ИНТЕРФАКС](#)

От Минтруда потребовали объяснить колоссальные пенсии депутатов Госдумы

Министерство труда России через суд попросили объяснить колоссальные пенсии депутатов Госдумы.

Соответствующий иск к министру труда Максиму Топилину подал адвокат Юрий Качан. Заявитель требует от главы Минтруда обосновать, почему парламентарии получают очень приличные по размеру пенсии, в то время как большинство рядовых пенсионеров еле сводят концы с концами.

Истец указывает, что подавляющее большинство пенсионеров в стране влачит полунищенское существование из-за мизерных размеров пенсий по старости. При этом, отмечает адвокат, «по всей территории РФ построены дворцы из мрамора и гранита — здания главных управлений ПФР», а «правительство активно муссирует вопрос о необходимости увеличения пенсионного возраста».

Качан также предлагает рассмотреть вопрос о возможности передачи контроля за уплатой пенсионных взносов от Пенсионного фонда России к Федеральной налоговой службе.

В 2017 году средний размер пенсии в России составил 14 тыс. рублей. Пенсия бывших депутатов Госдумы и членов Совета Федерации существенно превышает средний размер, поскольку парламентариям полагается ежемесячная доплата к страховой пенсии. Эта прибавка составляет 55% ежемесячного денежного вознаграждения, если депутат или сенатор проработал в законодательном органе от 1 до 3 лет, и 75% — свыше 3 лет. Сейчас официальный заработок депутатов Госдумы составляет около 400 тысяч рублей в месяц.

[РИА Новый день](#)

В России будет разработана стратегия развития городов на период до 2025 года

Председатель Правительства РФ Дмитрий Медведев поручил Минстрою России, Минэкономразвития России и АИЖК разработать Стратегию развития городов России на период до 2025 года.

Кроме того, он поручил в 2018 году сохранить текущий уровень госрасходов на развитие городской среды, а также предусмотреть эту статью расходов в трехлетнем бюджете.

"Важно, чтобы изменения в городской среде не ограничивались одним годом, поэтому я считаю, что государственные средства на поддержку благоустройства городской среды должны быть предусмотрены в нашем трехлетнем бюджете. Предлагаю, как минимум, на следующий год с учетом текущей ситуации сохранить тот же объем государственной поддержки", - сказал **Дмитрий Медведев**.

[Online47.ru](#)

мировые новости

Профсоюзы ЛНР готовы помочь шахтерам с «украинской» части Луганщины

Председатель Федерации профсоюзов Луганской Народной Республики, депутат Народного совета ЛНР **Олег Акимов** заявил, что профсоюзы республики готовы рассмотреть вопрос оказания адресной помощи бастующим

шахтерам подконтрольного Украине «Лисичанскугля».

На шахтах имени Капустина и «Новодружеская» ПАО «Лисичанскуголь» с 16 июля продолжается подземная забастовка 52 горняков из-за невыплаты заработной платы. Задолженность по зарплате составила 3,5 месячных фонда.

Олег Акимов отметил, что Лисичанск «вынужденно находится под оккупацией Вооруженных сил Украины, но это территории Луганской Народной Республики, потому профсоюзы готовы помочь голодающим землякам».

«Это наша территория, наши предприятия и трудовые коллективы. А мы своих не бросаем и готовы помогать.

Фонд «Милосердие» оказывает помощь людям, попавшим в сложную жизненную ситуацию, в том числе и проживающим на территории ЛНР, временной подконтрольной Украине. Мы, как Федерация профсоюзов ЛНР, так же готовы рассмотреть письменные обращения работников данных шахт по вопросам оказания адресной помощи».

[ИА REGNUM](#)

Новости региона

Метрополитен считает, что жетон в 2018 году должен стоить 50 рублей

«Петербургский метрополитен» заявил о повышении экономически обоснованной стоимости проезда до 50 рублей. На текущий год она составляла 49 рублей.

О заявке предприятия на 2018 год рассказал журналистам 26 июля глава комитета по тарифам Дмитрий Коптин. Согласно отчету ведомства, на 2017 год была установлена планка в 49 рублей, при этом проезд стоит 45 рублей. Как известно, Смольный никогда не устанавливает окончательный тариф, равный экономически обоснованному, выпадающие доходы метрополитену компенсируют за счет субсидий.

Дмитрий Коптин также отметил, что при обосновании предельного тарифа на 2017 год метрополитен завысил свои предполагаемые расходы на 688 млн рублей. Так же поступил и «Пассажиравтотранс» – из его прогнозных расходов комитет не принял 172 млн рублей.

[Фонтанка](#)

В рамках программы "Займись делом" в Выборге открылась футбольная школа "Бамбини Спорт"

Работать с детьми будут профессиональные тренеры по специальным программам.

Занятия начнутся уже с нового учебного года. Планируется открытие секций в Калининском микрорайоне Выборга, поселках Советском и Гончарово, Каменногорске. Футбольная школа стала уже четвертым в этом году проектом, получившим помощь из областного бюджета.

Напомним, проект "Займись делом" создан в помощь тем, кто хочет открыть свой бизнес. Безработным гражданам, состоящим на учете в центре занятости, предлагается пройти бесплатное обучение в школе предпринимательства, а затем составить и защитить бизнес-план. Взамен областной бюджет выделяет субсидию – 117 600 рублей. Плюс 58 800 рублей на создание дополнительного рабочего места.

[Online47.ru](#)

Среда, 26 июля

Новости ФНПР

Профсоюзный Форум БРИКС в Китае

В Пекине прошел VI Профсоюзный Форум БРИКС, в котором приняли участие 35 делегатов от 15 национальных профцентров пяти стран объединения. Российскую делегацию на Форуме возглавил Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Перед началом Форума состоялась встреча представителей профсоюзов стран БРИКС с заместителем председателя, первым секретарем Всекитайской федерации профсоюзов Ли Юфу.

На церемонии открытия Форума [слово](#) от имени зарубежных профсоюзных делегаций было предоставлено Председателю ФНПР Михаилу Шмакову.

В ходе работы Форума его участники обсудили такие темы, как структурная трансформация, модернизация промышленности и занятость; гибкие формы занятости и защита прав и интересов трудящихся; развитие профессионально-технического образования; построение гармоничных производственных отношений; стимулирование инклюзивного роста. В рамках дискуссии о перспективах расширения сотрудничества стран БРИКС в сфере труда [выступил](#) заместитель Председателя ФНПР, национальный профсоюзный координатор БРИКС Евгений Макаров.

Участники встречи отметили настоятельную необходимость институционализации Профсоюзного Форума в рамках БРИКС; призвали к созданию в формате встреч министров труда и занятости БРИКС Рабочей группы по социальному диалогу; выступили с предложением об установлении контактов между Профсоюзным Форумом, Деловым советом и Новым Банком развития БРИКС с целью обсуждения возможного сотрудничества в сфере продвижения достойного труда, в том числе при реализации проектов, связанных с привлечением ресурсов НБР.

По итогам работы Форума была принята ряд документов: [Декларация](#) Профсоюзного Форума БРИКС; [Заявление](#) Профсоюзного Форума к встрече министров труда и занятости БРИКС; [Обращение](#) Форума к Деловому Совету БРИКС; [Обращение](#) Профсоюзного Форума к Новому Банку Развития БРИКС.

По завершении Форума его участники переехали в г. Чунцин, где проходила встреча министров труда и занятости БРИКС. В рамках министерской встречи представители профсоюзов и организаций работодателей стран БРИКС приняли участие в консультациях социальных партнеров по актуальным вопросам повестки дня. От имени российских профсоюзов на встрече [выступил](#) Председатель ФНПР М. Шмаков.

В своем выступлении генеральный директор МОТ Гай Райдер, в частности, отметил положительную тенденцию укрепление трехстороннего характера встреч министров труда и занятости БРИКС, намерение социальных партнеров принимать все более активное участие в диалоге, добиваться реальных положительных изменений в мире труда.

[Департамент международного сотрудничества Аппарата ФНПР](#)

Новости России

Москалькова выступила за либерализацию законодательства о забастовках

Уполномоченный по правам человека в РФ Татьяна Москалькова считает, что в России необходимо усовершенствовать законодательство о проведении забастовок, чтобы граждане могли отстаивать свои трудовые права.

"Нужно совершенствовать законодательство, конечно, в том числе и право на забастовку трудового народа", - сказала она в среду журналистам. "Я поддержала бы совершенствование законодательства, в том числе по консолидированным протестам", - добавила она, отвечая на вопрос о необходимости предоставить профсоюзам право на организацию так называемых забастовок солидарности, то есть забастовок, не связанных непосредственно с трудовым конфликтом на конкретном предприятии.

Ранее в среду председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков на встрече министров труда и занятости стран БРИКС (Бразилия, Россия, Индия, Китай и ЮАР) в Чжунцине (Китай) призвал к соблюдению прав профсоюзов, и в том числе права на забастовку.

[ТАСС](#)

В России растет зарплата и сокращается безработица

Несмотря на непростую международную и экономическую ситуацию, сложившуюся в последние годы, России удалось, опираясь на собственные ресурсы, увеличить темпы роста экономики, заявил Максим Топилин на встрече министров труда и занятости стран БРИКС, проходящей в Китае.

«В России никогда не было столь низкой инфляции: прогноз на этот год – 4 %. Низкая инфляция и государственные финансовые резервы являются залогом роста реальной заработной платы. Мы видим, что в январе-мае рост реальной заработной платы составил почти 3 %. С учётом сложившихся условий – это серьезное достижение», – отметил Топилин.

«Сегодня общая безработица в России составляет чуть больше 5 %, – также сообщил руководитель российского министерства. – Это исторический минимум».

Такие позитивные изменения на рынке труда, являются результатом тесного диалога социальных партнёров – правительства, профсоюзов и работодателей, передает [пресс-служба](#) Минтруда.

«Правительства стран БРИКС не должны принимать решений без учёта интересов профсоюзов и работодателей», – заявил Топилин, отметив эффективность работы Российской трехсторонней комиссии.

[Клерк.ру](#)

Минэкономразвития: Рост цен на фрукты и овощи из-за холодов прекратился

Майские и июньские холода перестали разгонять инфляцию, сообщил глава Минэкономразвития Максим Орешкин. Как передает [РБК](#), в середине июля [рост цен](#) на большинство видов фруктов и овощей приостановился. За неделю с 11 по 17 июля подорожали только огурцы (+1,3%), лук (+1,1%) и яблоки (+0,4%). При этом капуста подешевела сразу на 15,5%, картофель – на 6,6%, а помидоры – на 5,7%, благодаря чему цены на плодоовощную продукцию упали в среднем на 1,7%.

[Фонтанка](#)

Омбудсмен Москалькова выступила против повышения пенсионного возраста

Уполномоченный по правам человека в России Татьяна Москалькова высказалась против увеличения пенсионного возраста. По ее словам, принятие такого решения станет препятствием на пути молодежи к продвижению по карьерной лестнице.

Она также предложила создать гарантии для выпускников вузов, которые обязали бы работодателей не увольнять молодежь в течение трех лет с момента приема на работу.

[Комсомольская правда](#)

Утвержден проект по формированию здорового образа жизни в России

Как сообщает [RNS](#), президиум совета при президенте России по стратегическому развитию и приоритетным проектам утвердил паспорт приоритетного проекта «Формирование здорового образа жизни» («Укрепление общественного здоровья») 26 июля. Ограничения касаются [сигарет, вейпов и фастфуда](#). Также возможно, что по выходным в стране не будут [торговать алкоголем](#).

В рамках проекта предполагается снизить распространенность потребления табака среди взрослого населения с 30,5% в 2017 году до 29,5% в 2019 году и 27% в 2025 году, а потребление алкогольной продукции на душу населения с 10 литров в 2017 году до 9,3 литра в 2019 году и до 8 литров в 2025 году. Также предполагается увеличить долю граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом, до 38% в 2019 году и до 45% в 2025 году.

[Фонтанка](#)

Мировые новости

Таксисты Испании объявили забастовку

Испанские таксисты решительно настроены бороться за свои права в противостоянии с правообладателями лицензий VTC. Водители Барселоны, Мадрида и других городов устроят себе «выходной» 27.07.2017 г.

Также в день забастовки водители выступают на митинге в 12.00-14.00. Коллеги из [Барселоны](#) намерены поддержать митинг, организовав «коллапс» в [аэропорту Эль Прат](#) и в барселонском порту. Однако другие «извозчики» из компании Fedetaxi отметили, что не намерены принимать участие в забастовке и предложили коллегам урегулировать разногласия без неудобств для населения.

Такое поведение профсоюза таксистов обосновано заявлением властей страны об ужесточении контроля над платформами Uber и Cabify.

[Catalunya.ru](#)

Новости региона

В 2018 году в Петербурге подорожает «коммуналка» из-за двухкомпонентного тарифа

Федеральный центр не позволил Петербургу перенести введение двухставочного тарифа на горячую воду с 2018 года на более поздний срок. Поэтому в следующем году горожане будут платить за нее намного больше, а за тепло — чуть меньше.

О том, что вопрос перехода на двухкомпонентный тариф не был передан на региональный уровень, рассказал «Фонтанке» 26 июля глава петербургского комитета по тарифам Дмитрий Коптин. Смольный обратился в правительство РФ с просьбой о самостоятельном принятии этого решения полгода назад. «Одной из причин взвешенного подхода к применению новой системы расчетов за горячую воду для населения является увеличение платы граждан за коммунальные услуги при расчетах по двухкомпонентному тарифу», — говорили в комитете.

Сейчас, по словам Коптина, пока не ясно, когда сделан переход на новую ставку, в январе или июле. Город выступает за летний период. Стоимость горячей воды вырастет на 27%, а на теплоэнергию — снизится на 5%. Это предварительные расчеты, а на сколько конкретно увеличится сумма счёта, чиновники пока не говорят.

[Фонтанка](#)

Родителям напомнили о возможности вернуть деньги за плохой отдых ребенка в детском лагере

Роспотребнадзор по Ленобласти напомнил, что в случае оказания услуг ненадлежащего качества, причинения вреда имуществу, здоровью или жизни потребитель (родитель, опекун ребенка) имеет право на возмещение имущественного вреда, причиненного ребенку вследствие недостатков услуги.

Статьей 1087 Гражданского кодекса РФ также установлено, что в случае увечья или иного повреждения здоровья несовершеннолетнего, не достигшего четырнадцати лет (малолетнего) и не имеющего заработка (дохода), лицо, ответственное за причиненный вред, обязано возместить расходы, вызванные повреждением здоровья.

Если действиями исполнителя несовершеннолетнему причинен моральный вред, то согласно ст.151 ГК РФ, ст.15 Закона РФ "О защите прав потребителей" суд может возложить на нарушителя обязанность денежной компенсации указанного вреда.

В соответствии с требованиями п. 5 ст. 40 Закона РФ "О защите прав потребителей", Управление может быть привлечено судом к участию в деле или вступить в дело по инициативе истца для дачи заключения по делу в целях защиты прав потребителей.

Обращаем внимание, что при необходимости оказания помощи в составлении искового заявления, решения иных вопросов, связанных с возмещением убытков, граждане могут обратиться в территориальные отделы Управления и филиалы ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии в Ленинградской области". Информация об адресах и телефонах размещена на сайте Управления.

Телефоны "горячей линии" Управления - (812) 365-47-05, (812) 365-35-91,

ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии в Ленобласти" - (812) 448-05-46, (812) 448-05-11.

[Online47.ru](#)

Экономия на зарплатах сотрудников довела гендиректора до домашнего ареста

Генеральный директор ПГ "Проминдустрия" Сергей Костромин отправлен по решению Московского районного суда под домашний арест. К уголовному делу привела экономия на зарплатах работников.

По сравнению с прогремевшей на всю страну историей работников нижнетагильского завода, пожаловавшихся на невыплату зарплаты президенту страны, масштаб бедствия в случае с петербургской промышленной группой "Проминдустрия" в разы больше. Там долг превысил 13 млн рублей, здесь – четверть миллиарда. Другое дело, что благодаря предпринятым следователями ГСУ СК РФ по Санкт-Петербургу мерам удалось избежать социального взрыва, хотя оставшиеся без зарплаты более полутысячи работяг были готовы пойти на самые радикальные меры.

Крупная промышленная группа "Проминдустрия", объединяющая ряд предприятий, занимающихся строительством объектов нефтегазового комплекса, собирала вахтовиков со всей страны для работы на Крайнем Севере. В числе ее заказчиков – дочерние структуры таких корпораций, как "Газпром" и "НОВАТЭК", зарплаты хорошие, так что народ нанимался на работу охотно. Но в 2015 г. вахтовики начали роптать: деньги стали перечислять с перебоями, ссылаясь на финансовые трудности компании. Живущие в разных уголках страны люди объединились: создали в соцсети группу, стали обращаться во все инстанции, писать жалобы в прокуратуру, премьер-министру РФ Дмитрию Медведеву и грозить массовой голодовкой.

В декабре 2016 г. уголовное дело, возбужденное по ч. 2 ст. 145.1 УК РФ по факту невыплаты зарплаты работникам ЗАО "ПГ "Проминдустрия" и ЗАО "Трест "СевЗапСпецСтройМонтаж" в Ямало-Ненецком автономном округе, где и велись строительные работы, было передано в ГСУ СК РФ по СПб. По словам старшего следователя Максима Колоскова, общий долг по зарплате по всей группе компаний за период 2015-2016 гг. превысил четверть миллиарда рублей.

На допросе в качестве свидетеля единственный акционер и генеральный директор ПГ "Проминдустрия", которому также подконтролен и "СевЗапСпецСтройМонтаж", Сергей Костромин пояснил, что причиной задолженности по зарплате стало отсутствие на счетах компании средств из-за того, что заказчики якобы не исполнили подрядные договоры в части оплаты.

Однако последние представили документы, свидетельствующие о выполнении всех обязательств перед подрядчиком. Анализ выписок по счетам показал, что оборот компании в 2015-2016 гг. составил 17 млрд рублей. Вот только деньги, по версии следствия, шли не на выплату зарплат. "Установлен ряд фирм-однодневок, возможно, также подконтрольных Костромину, на счета которых деньги уходили по мнимым сделкам", – поясняет Колосков. Следователь добился наложения ареста на комплекс зданий компании во Всеволожске и расчетные счета, после чего работники сразу начали получать деньги. По словам Максима Колоскова, сейчас в общей сложности выплачено около 210 млн рублей. Осталось еще чуть более 30 млн рублей. Но сумма пока не окончательна.

На прошлой неделе генеральный директор был задержан.

[Петербургский дневник](#)

Четверг, 27 июля

Новости ЛФП

Росгидромет: какой прогноз сегодня по зарплате?

Россияне ругают климат и метеорологов. Матушку — природу за аномалии нынешнего лета, а работников Росгидромета за поздние и неточные прогнозы. При этом профсоюз утверждает, что метеорологи без вины виноватые. И предвещает, что природные катаклизмы будут плохо предсказуемы, пока не разрешится еще один – с зарплатами работников метеослужбы.

Который год Общероссийский профсоюз авиационных работников (ОПАР) предупреждает- заработная плата в Росгидромете отрекошетит в качество работы службы. И затеянные модернизация и увеличение числа наблюдательных пунктов - хорошо, но не панацея. Кадры тают: бывшие профессионалы уходят на пенсию, а молодежь не готова «питаться» только туманом и запахом тайги.

Продолжение читайте в газете [Площадь Труда](#)

Сайт ЛФП

Строители, вы создаете города!

Сегодня во Дворце Труда подвели итоги и наградили победителей традиционных конкурсов профмастерства в строительной сфере. Торжество было приурочено к предстоящему Дню строителя, который будет отмечаться 13 августа.

Напомним, что одним из инициаторов появления профессиональных состязаний строителей в Северной столице была Территориальная СПб и ЛО организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ. Профсоюз на протяжении всей истории существования конкурсов является одним из соорганизаторов — наряду с правительством города и Ассоциацией «Национальное объединение строителей»

(НОСТРОЙ), а председатель территориальной организации Георгий Пара — бессменный сопредседатель оргкомитета.

Открывая торжественную церемонию награждения, первый заместитель директора Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Управление строительными объектами» Комитета по строительству Санкт-Петербурга Юрий Кабушка, подчеркнул, что подобные конкурсы способствуют популяризации и повышению престижа рабочих профессий, продвижению и развитию строительной отрасли.

Растущую популярность конкурса отметил и член совета Ассоциации «НОСТРОЙ» по Санкт-Петербургу, генеральный директор Объединения строителей Санкт-Петербурга Алексей Белоусов, подчеркнувший, что с каждым годом количество участников профессионального состязания растёт.

Председатель территориальной организации отраслевого профсоюза Георгий Пара, поздравляя победителей, заострил внимание на том, что соревнования в строительной сфере вот уже десять лет существуют в Санкт-Петербурге и становятся все более престижными во многом благодаря налаженному социальному партнерству между профсоюзом, правительством города и работодателями, которые вместе активно поддерживают такие конкурсы.

В этом году, по традиции, награды получили победители в целом ряде номинаций.

Первое место в номинации «Лучший каменщик-2017» занял Роман Комановский из «КМ-Строй» (Объединение «Строительный трест»), диплома I степени в номинации «Лучший штукатур» удостоен Бахриддин Нуридинов из компании «Азимут» (группа компаний «РосСтройИнвест»). Лучшим сварщиком признан Михаил Левченков, который трудится в ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга». Отметим, что сварщики, занявшие призовые места, стали также обладателями сертификатов на обучение от Национального Агентства контроля сварки.

Конкурсы, проводимые в Северной столице, являются региональными этапами национального конкурса «Строймастер». А в канун профессионального праздника — 7-9 августа - лучшие штукатуры, каменщики и сварщики будут защищать честь нашего города на Всероссийском этапе конкурса. Поздравивший победителей член Совета Ассоциации «НОСТРОЙ» Антон Мороз выразил уверенность, что петербургские строители достойно представят Северную столицу и обязательно займут призовые места.

Также большая группа работников награждена дипломами в номинации «Лучший рабочий строительного комплекса Санкт-Петербурга». Среди них - стропальщик, штукатур, плотник, представители других специальностей и единственная женщина — машинист башенных кранов Клавдия Норина, которая трудится в компании «ЛСР. Краны СЗ».

Были вручены награды и лучшим бригадам предприятий строительного комплекса города

Также дипломами победителей отмечены строительные компании, чьи строительные площадки и бытовые городки признаны лучшими. Чествовали сегодня и лучших руководителей строительных компаний города, внесших большой вклад в повышение престижа рабочих профессий, и руководителей и преподавателей учебных заведений, которые готовят кадры для строительной отрасли и активно участвуют в проведении конкурсов профмастерства, а также саморегулируемые организации, признанные лучшими в работе с рабочими кадрами..

Благодарственными письмами оргкомитета награждены и средства массовой информации, оказывающие активную информационную поддержку конкурсу. Среди награжденных — и постоянный информационный партнер конкурса — видеоблог «ПРОФтайм» Ленинградской Федерации профсоюзов.

Сайт ЛФП

Новости России

Государство готово профинансировать трудоустройство молодых мам — Путин

Государство готово направить значительное финансирование на поддержку социальных проектов, которые направлены на трудоустройство молодых мам, заявил Президент РФ Владимир Путин на встрече с представителями социально ориентированных НКО и благотворительных фондов в Петрозаводске.

Заявление главы государства прозвучало в ответ на выступление директора Благотворительного фонда социальной поддержки и защиты граждан «Дорога в жизнь» Олеси Кашаевой, организация которой помогает молодым мамам получить образование, найти работу на дому или открыть свой бизнес.

Общественный деятель обратилась к Владимиру Путину с просьбой закрепить статус социального предпринимательства, который, по мнению президента, будет закреплён осенью.

Путин отметил, что среди мер закрепления достигнутого в предыдущие годы демографического успеха государство рассматривает возможность трудоустройства для мам, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до 1,5 года и более.

По словам президента, власти будут оказывать социальным предпринимателям помощь и стимулировать появление аналогичных структур по стране в целом с помощью механизма софинансирования.

[Парламентская газета](#)

Следствие по делу

Александр Бастрыкин, глава Следственного комитета Российской Федерации, [побывал в редакции "Российской](#)

[газеты](#)" на "Деловом завтраке". Одной из важных тем беседы стала проблема невыплаты зарплаты.

Не так давно президент Владимир Путин назвал "борзотой" и "хамством" поведение владельцев Нижнетагильского завода теплоизоляционных изделий, которые не только задерживали зарплату рабочим на неопределенный срок, но еще и кичились при этом своей безнаказанностью.

Один из последних скандалов - заявление хозяев Нижнетагильского завода, что зарплату они выдадут, если их об этом попросит президент. Известно, что Следственный комитет очень оперативно реагирует на факты невыплаты заработной платы. Но вы при проверке конкретно этой ситуации официально объявили об отстранении от работы своего же сотрудника. Нет ощущения, что вы слишком жестко спрашиваете с подчиненных за расследование таких преступлений?

Александр Бастрыкин: С социальной точки зрения такое преступление, как невыплата заработной платы, очень опасное явление, которое ведет к серьезным негативным последствиям, начиная от серьезных проблем бытового характера для отдельного человека и заканчивая возможным противоправным поведением и с его стороны в адрес того же работодателя или иных лиц. Поэтому здесь надо действовать принципиально и оперативно, восстанавливая нарушенные права граждан. Этого я требую от своих подчиненных, в частности на примере дела о невыплате заработной платы работникам Нижнетагильского завода теплоизоляционных изделий можно было убедиться, к чему приводит волокита при расследовании уголовных дел - руководитель регионального управления Следственного комитета России отстранен от исполнения должностных обязанностей и была начата служебная проверка.

Но это скорее исключение, в целом по стране такие преступления расследуются на хорошем уровне.

Много таких дел о невыплате зарплат проходит через ваше ведомство и откуда Следственный комитет получает информацию?

Александр Бастрыкин: Мы заключили соглашения о сотрудничестве с региональными государственными инспекциями труда. В результате, к примеру, в 2016 году в отношении руководителей предприятий - злостных неплательщиков заработной платы - возбуждено 1708 уголовных дел, что почти в 2 раза больше, чем в 2015 году. Окончено производством 1134 дела, что также вдвое больше, чем за предшествующий год. И что самое главное, принятыми мерами нам удалось увеличить сумму возмещенного ущерба с полутора до почти трех миллиардов рублей. Помимо этого по ходатайству следователей наложен арест на имущество на сумму свыше одного миллиарда шестисот миллионов рублей, что в 6 раз больше, чем в 2015 году. В текущем году во взаимодействии с органами прокуратуры и территориальными подразделениями Федеральной службы по труду и занятости, только в 1-м квартале в отношении руководителей предприятий - злостных неплательщиков заработной платы - возбуждено 471 уголовное дело.

[Продолжение читайте в "Российской газете"](#)

Минтранс ужесточил требования к водителям

Министерство транспорта внесло в правительство законопроект, ужесточающий требования к работникам транспортной сферы. В частности, имеется в виду введение независимой оценки квалификации водителей. Новшество коснется всех сотрудников транспортной сферы — от таксиста до дальнобойщика. Отказ от проверки станет поводом для увольнения.

Согласно документу, работодатели смогут допускать к управлению автомобилем только тех водителей, у которых есть выданное центром оценки квалификации свидетельство. При этом в профсоюзе водителей уверены, что такая проверка позволит "очистить" отрасль от непрофессионалов, а также снизить аварийность.

ПЕН ТВ

Пенсия — через суд. Почему право на заслуженный отдых превращают в унижение

Каждый день несколько человек выигрывают дела у Пенсионного фонда, выбивая себе законную пенсию. В этом можно убедиться, заглянув в базу решений, принятых российскими судами.

Сколько стоят ошибки кадровиков?

Эти люди оспаривают заниженный размер пенсии или отказ в её начислении. Причины неурядиц у всех разные — у кого-то путаница в трудовой книжке, ошибки в документах, кому-то не учли стаж или не удалось подтвердить его из-за утери архива. К примеру, на прошлой неделе суд одного из городков Свердловской обл. защитил права Марины Кузнецовой (фамилия изменена). 1 ноября 2016 г. 55-летняя женщина, работавшая экономистом в райисполкоме, на металлургическом и других предприятиях, стала пенсионеркой. Но 10 лет стажа ей не засчитали и пенсию дали в два раза меньше. Как женщине пояснили в местном ПФР, её «трудовая книжка не принята для расчёта, так как оформлена с нарушениями. На титульном листе, заполненном на девичью фамилию, отсутствуют подпись и печать организации, а при изменении фамилии на Кузнецову нет даты свидетельства о регистрации брака». Название одной организации записано неразборчиво. Из-за ошибок кадровиков пенсионерке пришлось судиться за перерасчёт незаконно заниженной пенсии.

Почему не отпускают досрочно?

«Особенно много отказов в назначении досрочных пенсий. И далеко не каждый пенсионер потом решится судиться. Если за спиной нет профсоюза, надо нанимать платных юристов, а у пожилых людей нет на это

денег», — говорит юрисконсульт горно-металлургического профсоюза из Саяногорска Артём Ромашов. Недавно он помог **Марсу Нугманову**: 18 августа 2016 г. огнеупорщик-металлург отметил 50-летие и за работу в тяжелейших условиях получил досрочную пенсию. Но 5 лет стажа в «Сибметаллургмонтаже» ему не зачли — предприятие было ликвидировано, а архив утерян. При этом имелись все записи в трудовой книжке, и мужчина даже сохранил справку, подтверждающую особый характер работы на предприятии. «Мы выиграли суд, и пенсионер стал получать на 2 тыс. руб. в месяц больше, — говорит юрист.

Нередко причиной отказа в пенсии становится невыплата работодателем пенсионных взносов. А в случаях с вредными производствами компании должны оплачивать ещё и допвзносы. Как оказалось, предприятие машиниста тепловоза **Ю. Титова** (фамилия изменена) из Свердловской обл. этих отчислений не делало, и региональный ПФР не дал ему выйти на пенсию в 55 лет. Помогла прокуратура, доказавшая, что раз мужчина работал машинистом, значит, имеет право на льготную пенсию, а то, что работодатель не платил взносы, — не вина человека: «Конституционный суд РФ в постановлении от 10.07.2007 г. разъяснил, что факт неуплаты работодателем доптарифов страховых взносов в ПФР не может служить безусловным основанием к отказу в назначении страховой пенсии при наличии в совокупности остальных оснований». Суд пенсионер выиграл.

Целая деревня с нищим пособием

К сожалению, далеко не всем удаётся отстоять свою пенсию. 52 пенсионера из деревни Божонка Новгородской обл., о которых уже писал «АиФ», ведут борьбу на протяжении 4 лет. Все они работали (некоторые продолжают работать) на местной птицефабрике, которая много раз меняла хозяев и название. Были громкие судебные дела, и, видимо, чтобы замести следы, архив уничтожили. В результате пенсию людям дали такую, как будто они вообще ни дня не работали, — социальную, по прожиточному минимуму пенсионера в регионе. «В 55 лет я получала 6590 руб., сейчас, в 59 лет, чуть больше 8 тыс. руб. И это при наличии непрерывного стажа 40 лет, званий “Заслуженный работник птицефабрики” и “Ветеран труда», — сквозь слёзы рассказывает одна из пострадавших **Татьяна Соловьёва**. — Недавно раздобыли положение об оплате труда за 1986-1997 гг., но суд требует “живую” печать. Да где ж мы её возьмём?»

Советы

Чтобы в будущем не остаться без пенсии, храните все свои трудовые договоры и их изменения. Не выбрасывайте зарплатные ведомости и другие документы, которые смогут в будущем подтвердить размер вашей зарплаты. Если трудились на вредном или опасном производстве, берите «Справку, уточняющую особый характер работы или условий труда, необходимых для досрочного назначения страховой пенсии по старости, и подтверждающую постоянную занятость на соответствующих видах работ». Храните её. Попросите в отделе кадров трудовую книжку и проверьте, всё ли там верно записано, не пропущены ли какие-то периоды вашей работы. Сохраняйте контакты бывших коллег — в крайнем случае на основании их свидетельских показаний можно будет доказать стаж. Зайдите на сайте ПФР в личный кабинет (для этого надо зарегистрироваться на сайте госуслуг) и проверьте, какая там о вас содержится информация — количество накопленных баллов, стаж, все периоды и места работы, уплаченные работодателем взносы и др.

Если обнаружите, что у ПФР нет о вас всех сведений, не ждите наступления пенсионного возраста. Идите к бывшему работодателю, который не передал данные, и пишите заявление. Не позднее 3 дней со дня его получения вам обязаны бесплатно предоставить копии всех документов, связанных с трудовой деятельностью. Если предприятие не существует, надо обращаться в вышестоящую организацию, к правопреемнику или в архив. Если получили отказ в назначении пенсии или считаете, что выплату вам рассчитали неверно, обращайтесь в профсоюз, прокуратуру, пишите исковое заявление в суд.

[Аргументы и Факты](#)

В здравоохранении создадут аналоги МФЦ

В российском здравоохранении появятся аналоги успешно действующих многофункциональных центров государственных и муниципальных услуг. Об этом заявил председатель правительства Дмитрий Медведев на заседании президиума совета при президенте РФ по стратегическому развитию и приоритетным проектам. Также перейдут к аккредитации врачей. Сейчас в России лицензируют только медучреждения. Специалисты должны будут подтверждать свою квалификацию и международную аккредитацию раз в пять лет. Такой механизм будет вводиться не постепенно.

По словам главы Минздрава Вероники Скворцовой, в 2016 году эту процедуру прошли 7,5 тыс. выпускников по двум специальностям. В 2017 году соответствующую процедуру пройдут более 32,5 тыс. выпускников всех восьми базовых направлений медицинского образования. В 2018 году изменения распространятся на выпускников медицинских колледжей. С 2019 года к этой процедуре подключат ординатуру.

Progorodsamara.ru

В Уфе проверят жалобы сотрудников «скорой» на низкую зарплату

В министерстве здравоохранения Башкирии рассмотрят сообщения сотрудников уфимской станции скорой медицинской помощи о неправомерном «перераспределении фонда оплаты труда».

- На основании обращения членов профсоюза «Действие» - сотрудников ГБУЗ Республиканской станции скорой

медицинской помощи центра медицины катастроф создана комиссия по проверке фактов, изложенных в обращении, выводы будут сделаны по итогам работы комиссия, - сообщили в минздраве республики. Напомним, что сотрудники уфимской скорой пожаловались в минздрав на то, что фонд оплаты труда был неправомерно перераспределен «в пользу начальства». По их словам, зарплаты у представителей администрации выросли в два и более раза, а у медицинского персонала и водителей выездных бригад остались прежними. Так, зарплата у одного сотрудника администрации выросла с 23 тыс. руб. до 50 тыс. руб., в то время как фельдшер Ирина Тишина получает 10,25 тыс руб, а водитель «скорой» - 5,32 тыс руб. Также члены профсоюза "Действие" сообщили о том, что с 1 января не получают стимулирующие выплаты за интенсивность и качество работы, которые составляют значительную часть заработной платы сотрудников.

[МедиаКорсеть](#)

Уралвагонзавод признал, что незаконно посчитал рабочим простои,

В Дзержинском суде Нижнего Тагила завершился процесс по иску четырех сотрудников складского комплекса бюро вторичного сырья УВЗ. Напомним, работники считают, что [предприятие незаконно оформило им простои](#) в рабочее время за февраль, апрель и март этого года. Из-за этого треть отработанных часов в указанные месяцы были оплачены им по пониженному тарифу. То есть сотрудники получили меньшую зарплату.

На прошлом заседании, которое состоялось 30 июня, юрист завода уверял, что предприятие действовало законно: начисляло деньги только за фактически отработанное время, независимо от того, сколько сотрудник провел на предприятии. Но, очевидно, после того заседания позиция работодателя изменилась. Сегодня в суде представитель Уралвагонзавода сообщил, что был произведен перерасчет и все четверо сотрудников получили деньги за фактически отработанные часы. То есть руководство завода признало тот факт, что простоя не было. Документы о перечислении денег работникам были предоставлены в зале суда.

«Фактически работодатель выкинул белый флаг и капитулировал, отменив приказы о простое. Работникам 24 июля были выплачены деньги. В суде представитель УВЗ попросил при вынесении решения о начислении компенсации за моральный вред учитывать тот факт, что работодатель признал свою ошибку. Но суд удовлетворил требования по взысканию за моральный вред, пусть и всего по 250 рублей на человека. Однако таким решением суд признал, что права работников были нарушены», – рассказал РИА «Новый День» председатель независимого профсоюза НПС «Солидарность» Алексей Димитров.

[Новый День](#)

Медведев рассказал о повышении пенсий и зарплат в 2018 году

Проект федерального бюджета на 2018 год остается консервативным, но в нем надо предусмотреть расходы на реализацию всех приоритетных проектов. Об этом в среду, 26 июля, заявил премьер-министр России Дмитрий Медведев. «Само собой, у нас сохраняются емкие социальные обязательства по повышению зарплат, индексации пенсий, поддержке наиболее уязвимых групп населения, притом что по действующим проектировкам на 2018 и 2019 годы бюджет остается консервативным». Ранее, 25 июля, в Пенсионном фонде России сообщили, что с августа 2017 года работающим пенсионерам увеличат выплаты. Максимальный размер прибавки — примерно 222 рубля. Кроме того, ожидается, что к 2020 году размер страховой пенсии по старости увеличится на 13 процентов и достигнет 14,9 тысячи рублей.

19 июля Медведев также заявил, что социальную защиту россиян необходимо усилить. Он подчеркивал, что на реализации этой цели экономить нельзя, так как «речь идет о поддержании здоровья людей, тех, кто работает в бюджетной сфере».

[Лента.ру](#)

Россиянам предложат откладывать на пенсию с зарплаты

Министерство финансов направило в правительство доработанную концепцию индивидуального пенсионного капитала, с помощью которого россиянам предложат копить деньги на старость. Окончательная версия документа по-прежнему предполагает так называемую автоподписку на участие в новой системе. Если он будет одобрен в предложенном варианте, гражданам, которые не захотят копить на старость по новым правилам, придется заявить о своем несогласии. В противном случае к системе их подключат "по умолчанию". Правда, пока минфин так и не придумал, как именно это сделать.

Предполагается, что капитал на старость будет формироваться из добровольных отчислений работников от зарплаты на счетах в негосударственных пенсионных фондах (НПФ). Граждане смогут выбрать ставку от 0 до 6 процентов. У неопределившихся ставка будет плавно расти с 0 процентов в первый год до 6 процентов - по 1 проценту в год.

По замыслу минфина и ЦБ новая система должна стать для граждан хорошей возможностью обеспечить себе достойную прибавку к государственной пенсии. Важно, что ее самой изменения не коснутся. С переходом на новую систему будет две части пенсии - государственная (страховая. - Прим. ред.) пенсия и пенсионный капитал. В доработанном варианте концепции по сути ничего не изменилось. "Ключевой момент - она по-прежнему предполагает условно-добровольное участие граждан в системе индивидуального пенсионного капитала. Если говорить упрощенно, то это означает, что тому, кто не захочет к ней подключаться, нужно будет заявить о своем

несогласии", - рассказал "РГ" глава рабочей группы по ИПК Ассоциации негосударственных пенсионных фондов "Альянс пенсионных фондов" (АНПФ) Евгений Якушев.

Однако, каким именно образом будет реализована "автоподписка", по словам Якушева, пока говорить рано. Предлагаемые механизмы, включая тот, который подразумевает подключение работника к системе индивидуального пенсионного капитала через трудовой договор (подписывая договор в процессе устройства на работу работник сможет заявить о своем желании или нежелании участвовать в новой системе пенсионных накоплений - прим. Ред.), имеют свои оговорки. "Поэтому сейчас логика в том, чтобы согласовать концепцию на верхнем уровне. Если правительство одобрит ее, детали будут прорабатываться на уровне министерств, ведомств и участников рынка", - резюмировал Якушев.

[Российская газета](#)

Министр Максим Топилин: Новые формы занятости – вызов для всех стран БРИКС

Возможности и вызовы для стран БРИКС в связи с цифровизацией экономики обсудили министры труда и занятости на встрече в г. Чунцине, Китай.

«Глобализация и цифровизация экономики влекут появление новых форм бизнеса и новых форм занятости, – заявил Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин в ходе первого дня встречи. – Новые формы занятости являются серьезным вызовом для всех стран-членов БРИКС».

«Страны БРИКС должны прикладывать максимум усилий, чтобы выявлять эти формы и обеспечивать социальную защищенность граждан, вовлеченных в нестандартные трудовые отношения», – добавил Министр.

По мнению Максима Топилина, новые формы трудовых отношений, обусловленные цифровизацией экономики, требуют изменения трудового законодательства. «Нам всем необходимо найти ответы на вопросы, как выстроить трудовое и страховое законодательство в условиях цифровизации и как защитить данные, а значит, права граждан», – отметил он.

По словам главы Минтруда России, сегодня существуют все условия для упрощения кадрового документооборота, в частности, для заключения трудового договора в электронном виде. «Однако остаётся открытым вопрос защиты трудовых и социальных прав работников, поскольку электронная подпись живёт недолго, – отметил он. – Что делать, если работник обратится за защитой прав через 10-20 лет после заключения электронного трудового договора? Пока на этот вопрос ИТ-специалисты не дают ответа».

[Росминтруд](#)

Мировые новости

МКП призывает отменить приговор Харьковской и другим профсоюзным лидерам

Международная конфедерация профсоюзов (МКП) осудила приговор бывшему профсоюзному лидеру [Ларисе Харьковской](#), вынесенный судом в городе Шымкенте 25 июля, как «глумление над правосудием и вызов демократии». МКП в своем заявлении призывает президента Казахстана Нурсултана Назарбаева способствовать отмене приговоров осуждённым лидерам независимых профсоюзных организаций.

Лариса Харькова, бывший председатель ликвидируемой властями Конфедерации независимых профсоюзов Казахстана, обвиненная в хищении профсоюзных денег и мошенничестве, признана судом виновной в злоупотреблении полномочиями и приговорена к четырем годам ограничения свободы с конфискацией имущества. Харькова в суде обвинения отвергла. В комментарии Азаттыку она назвала дело против нее сфабрикованным по «специальному заданию. Приговор пока не вступил в законную силу. В заявлении МКП отмечается, что в ходе расследования Харькова неоднократно вызвалась на допрос и находилась под слежкой. Обвинениям против 55-летней Харьковской предшествует решение суда в Шымкенте о ликвидации КНПК и двухнедельная акция голодовки нефтяников предприятия Oil Construction Company (OCC) в начале года в Мангистауской области, требовавших остановить ликвидацию Конфедерации, которая занималась защитой прав работников. Забастовка завершилась [увольнениями и штрафами](#) и тюремными сроками профсоюзным активистам. В апреле суд в Астане назначил заместителю председателя КНПК и активиста независимого профсоюза нефтяников OCC [Нурбеку Кушакбаеву наказание](#) в виде двух с половиной лет лишения свободы, признав виновным в «подстрекательстве к продолжению незаконной забастовки». В мае астанинский суд [приговорил](#) лидера профорганизации OCC [Амина Елеусинова](#) к двум годам тюрьмы по обвинению в хищениях профсоюзных денег, оскорблении полицейских, неповиновении им и применении насилия в отношении них. В опубликованном 26 июля заявлении Шаран Барроу, генеральный-секретарь МКП, призывает президента Нурсултана Назарбаева способствовать отмене приговоров лидерам профсоюзов и решения в отношении Конфедерации независимых профсоюзов Казахстана. По мнению главы МКП, меры в отношении профсоюзных лидеров отрицательным образом скажутся на международном статусе Казахстана.

[Радио Азаттык](#)

Отстранение от работы: Glencore хочет заменить шахтеров Oaky North временными рабочими

Горнодобывающий гигант Glencore отстранил шахтеров от работы на австралийской шахте Oaky North. Компания хочет заменить постоянную рабочую силу временными подрядчиками.

После завершения законной забастовки, объявленной, поскольку 99 процентов рабочих проголосовали против предложенного Glencore соглашения, шахтеры попытались вернуться на свои рабочие места. Но у проходной их встретили охранники компании, которые отказались пропустить рабочих на территорию предприятия. Крис Бродски, вице-президент региональной организации профсоюза CFWEU, входящего в Глобальный союз IndustriALL, сообщил, что работников наказывают и запугивают за то, что они отстаивают свою позицию: Предложенное Glencore соглашение лишает рабочих Okay North основных прав. Компания предлагает: ограничить возможность работников иметь своих представителей на рабочих местах; разрешить компании в одностороннем порядке, против воли работников, вносить изменения в рабочий график; увеличить плату за жильё, предоставляемое работникам; ограничить возможность работников поднимать ряд вопросов, определенных арбитражем; профсоюз предложил продлить срок действия существующего соглашения на два года без увеличения заработной платы.

Крис Бродски продолжает: "Мы считаем, что конечная цель Glencore – заменить постоянную рабочую силу временными подрядчиками в преддверии реализации планов по закрытию шахты. В этом заключается суть её стратегии, направленной на минимизацию финансовых обязательств перед рабочими".

[IndustriALL](#)

Новости региона

Ленобласть вошла в федеральный проект по импортозамещению картофеля

47-й регион вошел в пятерку регионов, определенных правительством страны для разработки отечественных сортов картофеля.

"Главное направление развития картофелеводства в Ленинградской области - это семеноводство. Для этого у нас есть научная база, практические наработки, профессиональные кадры, средства в бюджете, есть понимание перспектив развития картофельного семеноводства, есть спрос и потребность в отечественном семенном картофеле. Все это означает, что семеноводство в регионе будет развиваться", - подчеркнул заместитель председателя правительства Ленинградской области, председатель комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу **Сергей Яхнюк**.

На Федеральном уровне семеноводством картофеля занимаются в 8 регионах. Ленобласть обеспечивает треть объема российского производства микрорастений и 20% микроклубней семенного картофеля. Потат из Ленобласти продают и покупают в 32 регионах страны. В перспективе, увеличив производство, Ленобласть может вытеснить с отечественного рынка импортных производителей. Online47.ru писал об этом.

[Online47.ru](#)

Пятница, 28 июля

Новости ЛФП

Октябрьская магистраль: условия колдоговора и Отраслевого соглашения выполняются

На Октябрьской железной дороге (ОЖД) прошло пленарное заседание регионального форума социальной ответственности и партнерства. На нем были подведены итоги выполнения обязательств Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта, коллективных договоров, действующих в регионе железной дороги, за первое полугодие 2017 года.

В работе форума приняли участие вице-президент ОАО «РЖД» Анатолий Чабунин, заместитель председателя Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) Сергей Железнов, начальник Управления на транспорте МВД РФ по СЗФО Евгений Сташин, начальник Октябрьской железной дороги Владимир Голоскоков, председатель Дорожной территориальной организации РОСПРОФЖЕЛ на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел) Александр Голубев, представители структурных подразделений, филиалов, негосударственных учреждений ОАО «РЖД», расположенных в границах железной дороги. Для большего охвата аудитории форум прошел в режиме видеоконференции с подключением железнодорожных узлов полигона дороги.

В начале работы форума Владимир Голоскоков подвел итоги работы ОЖД в первом полугодии 2017 года. Он отметил выполнение дорогой производственных показателей, рассказал о результатах работы по пассажирским и грузоперевозкам, о социальной политике, проводимой на дороге. В целом по обязательствам коллективного договора ОАО «РЖД» за 6 месяцев 2017 го по полигону Октябрьской железной дороги было израсходовано 4,6 млрд. рублей. Средняя заработная плата по итогам первого полугодия по сравнению с аналогичным периодом 2016-го выросла на 8,3% и составила 49889 рублей. Сумма индивидуального социального пакета для работника компании в границах дороги за полгода составила 24307 рубля, для неработающего пенсионера – 1479 рубля. Начальник Октябрьской магистрали особо подчеркнул необходимость проведения профилактической работы по борьбе с хищениями на производстве, соблюдения работниками трудовой дисциплины, а также решения

вопросов по обеспечению структурных подразделений средствами индивидуальной защиты. Александр Голубев рассказал о работе организаций профсоюза на полигоне дороги. В начале своего выступления председатель Дорпрофжел отметил положительные итоги финансово-хозяйственной деятельности ОЖД за первое полугодие 2017 года. Выполнение производственных показателей, по словам Голубева, позволило направить необходимые средства на реализацию обязательств коллективного договора. Техническими инспекторами труда профсоюза было проведено 276 проверок, предъявлено 69 требований о приостановке работ. Все работы были приостановлены до выполнения предписаний. В первом полугодии Дорпрофжел при взаимодействии с технической инспекцией труда рассмотрел вопросы потребности структурных подразделений в санитарно-бытовых помещениях, обеспечения работников специальной одеждой и средствами индивидуальной защиты, состояния охраны труда сервисных локомотивного депо, готовности и организации путевых работ. Правовыми инспекторами труда проведено 214 проверки. По их результатам выдано 126 представлений об устранении нарушений норм трудового законодательства, колдоговоров, локальных нормативных актов. По итогам работы профсоюзных юристов работникам возвращено более 2,5 млн. рублей. В выступлении отдельно был поднят вопрос экипировки работников. Проблема, по словам Голубева, до конца еще не решена – уровень обеспеченности спецодеждой (СО), обувью и форменной одеждой составляет 78-85%. Председатель Дорпрофжел обратил внимание руководителей ОЖД, на то, что норма обеспечения всех работников спецодеждой закреплена законом. По информации руководства РОСПРОФЖЕЛа во втором полугодии ситуация с поставками СО должна разрешиться. Что касается оздоровления, то в первом полугодии по полигону ОЖД работникам, членам их семей и неработающим пенсионерам выдано 3985 путевок. Санаторно-курортное лечение осуществляется в здравницах АО «РЖД-Здоровье» и Октябрьской железной дороги. На форуме было отмечено, что детская летняя оздоровительная кампания проходит на хорошем уровне. Дорожные лагеря востребованы работниками на 100 процентов. Все дети в пути следования и во время нахождения в лагере застрахованы за счет средств профсоюза. На Малой Октябрьской железной дороге проходят практику 1310 юных железнодорожников. Заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Сергей Железной рассказал об итогах работы профсоюза в первом квартале текущего года. Основными направлениями деятельности были и остаются общественный контроль за охраной труда, безопасность движения, обеспечение спецодеждой и качественным инструментом, правовая защита, оздоровление работников и др. Участники социально-экономического форума предложили считать условия Коллективного договора ОАО «РЖД» в первом полугодии 2017 года и обязательств Отраслевого соглашения в целом выполненными. По сообщению информационного отдела Дорпрофжел на Октябрьской железной дороге.

Сайт ЛФП

Новости России

«Коммерсант» рассказал о новых попытках российских авиакомпаний остановить утечку кадров зарубеж

Российские авиакомпании ищут новые способы приостановить отток пилотов на работу в страны Юго-Восточной Азии. В частности, авиакомпания «Россия» решила попросить авиационные власти Бермудских островов не подтверждать валидацию свидетельств российских пилотов. Об этом [сообщает](#) газета «Коммерсант».

Как пояснил источник «Коммерсанта» среди пилотов, дело в том, что Москва перестала подтверждать китайским работодателям пилотские свидетельства российских пилотов. И теперь Китайской стороне приходится обращаться за данными российских пилотов к властям Бермуд, где данные о летном составе самолета той или иной авиакомпании хранятся несколько десятков лет.

В публикации уточняется, что на Бермудах, а также в Ирландии зарегистрирована почти вся летающая в России иностранная авиатехника, и в этой базе данных сохранена информация о летавших на ней пилотах.

Кроме того, по данным «Коммерсанта», авиакомпания «Россия» намерена проанализировать списки уволившихся сотрудников, а также список пилотов, работающих за рубежом во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком. В компании намерены временно приостановить действия летных свидетельств тех пилотов, которые декларируют уход с летной работы по семейным и прочим обстоятельствам, но не увольняются из авиакомпании.

Ранее [стало](#) известно, что руководство профсоюза летного состава России предложило комитету Госдумы по труду и социальной политике провести парламентские слушания по проблеме массового отъезда российских пилотов на работу в страны Юго-Восточной Азии. В письме профсоюза к комитету Госдумы говорится, что за последние три года в страны ЮВА уехали на работу более 300 пилотов, более 400 пилотов «находятся на разных стадиях трудоустройства в зарубежные авиакомпании».

Напомним, в июне 2017 на Петербургском международном экономическом форуме гендиректор «Аэрофлота» Виталий Савельев также рассказывал о дефиците российских командиров воздушных судов и заявлял, что

«пилоты гурьбой уходят в Азию и Китай, где заработные платы в 1,5–2 раза выше.

[Новая газета](#)

Зарплаты женщин в России на треть ниже, чем у мужчин, заявили в комиссии ОП

Женщины в России получают заработную плату на 30% ниже, чем мужчины на аналогичной должности, заявила в среду председатель комиссии Общественной палаты (ОП) РФ по социальной политике, трудовым отношениям, взаимодействию с профсоюзами и поддержке ветеранов Наталья Починок.

"Порядка 30% — гендерный принцип между женщиной и мужчиной. На той же должности если женщина и мужчина находятся, то... женщина получает на 30% меньше, чем мужчина", — заявила Починок в ходе круглого стола в Общественной палате по проблеме дискриминации в трудовых отношениях.

Она также считает, что ряд терминов российского законодательства является дискриминационным, в их числе понятия "время дожития" и "пенсия по старости" для женщин 55 лет.

Член ОП РФ также считает дискриминацией отсутствие индексации пенсий работающих пенсионеров. "То, что у нас некоторое время установлена неиндексация (ред — пенсий) работающим пенсионерам, экономически ставит их в дискриминационное положение", — заявила Починок.

[РИА Новости](#)

Работников «скорой помощи» в Уфе наказывают за активность «пыточными» ботинками

Работников скорой медпомощи в Уфе начальство заставляет надевать уродливые и неудобные ботинки, а за отказ их носить подвергает дисциплинарным взысканиям. Как рассказал корреспонденту «Росбалта» оргсекретарь профсоюза работников здравоохранения «Действие» Андрей Коновал, таким образом начальство явно наказывает работников за их профсоюзную активность.

Ранее работники «скорой помощи» в столице Башкирии проводили акции протеста, среди требований которых было обеспечение спецодеждой. В ответ на это требование и появились эти ботинки: из кожзаменителя, с пластиковой негнувшейся подошвой. В знойную погоду в них нестерпимо жарко, а зимой — скользко. Такая обувь очевидным образом вредит здоровью людей, а этой весной медсестра Марина Явгильдина более трех недель провела в гипсе, поскользнувшись и получив производственную травму.

При этом за попытки снять эти ботинки и надеть другие медиков преследуют. Дошло до того, что «Линейно-контрольная служба» подкарауливает врачей и составляет акты на них, если на ногах оказалась другая обувь. «Это не первый случай в регионах, когда медикам, не только „скорой помощи“, но и детским врачам, например, выдавали такую [страшную обувь](#), которую даже одеть неприлично. Но тут уж больно одиозная ситуация. Работники уфимской «скорой помощи» заявили о намерении обратить внимание представителей общественной палаты Башкортостана и республиканского минздрава на произвол начальства.

[Росбалт](#)

Койко-место пусто не бывает

В министерстве здравоохранения России официально прокомментировали сообщения СМИ об очередном сокращении числа больничных коек. Эксперты фонда "Здоровье" привели данные Росстата о том, что количество мест в стационарах в прошлом году уменьшилось на 23 тысячи. Но в минздраве говорят, что так и должно быть. Напомним, структурная реформа организации оказания медицинской помощи началась в 2014 году, и одним из главных ее направлений было "стационарозамещение". Основной принцип: ликвидация неэффективных "социальных" коек, когда пациент просто находится в отделении и лечится медикаментозно. Взамен этого в минздраве настаивали на необходимости развития и повышения эффективности специализированной стационарной помощи, в том числе и высокотехнологичной. Одним словом, если больница, то интенсивное лечение, а попить таблетки можно и дома, под наблюдением участкового терапевта.

Эта позиция министерства остается неизменной все последние годы. "При оценке доступности медицинской помощи нельзя ориентироваться исключительно на такой показатель, как койки, — пояснили в минздраве. — Современные подходы к лечению пациентов, развитие фармацевтики и технологий позволяют сегодня амбулаторно оказывать пациенту ту помощь, которая ранее требовала длительного стационарного лечения. Внедрение таких технологий в практику приводит к естественному высвобождению стационарных коек".

[Российская газета](#)

В России боятся нищеты и войн

Обсуждение в Общественной палате темы «Доступность товаров и услуг для населения и системные меры стимулирования потребительского спроса граждан» предварил доклад **Константина Абрамова**, генерального директора Фонда Всероссийского центра изучения общественного мнения.

Исследования и опросы, которые регулярно, в том числе и в ежедневном режиме, проводит ВЦИОМ, дают невесёлую картину, существенно отличающуюся от радужных отчётов и прогнозов некоторых правительственных ведомств. В частности, выяснилось, что больше всего наши сограждане боятся повышения цен на товары: если в 2015 году таковых было восемь процентов среди респондентов, то в июне 2017 года — уже 27 процентов.

На втором месте — фобии по поводу возможных военных конфликтов, связанные с нарастающей агрессивной политикой США и их союзников по отношению к России. 41 процент респондентов указал, что им хватает денег

только на продукты и одежду, а 10 процентов утверждают, что и на продукты не хватает средств. 57 процентов считают, что сейчас плохое время для крупных приобретений, необходимость вводить карточки для неимущих одобрили 78 процентов опрошенных.

Жить стало дороже, граница бедности, судя по исследованию, возросла с 11173 рублей в 2015 году до 15506 рублей в 2017 году. Это в провинции. В Москве и Петербурге этот показатель значительно больше — 21681 рубль, а в селе считается вполне приличным ежемесячный доход в 12478 рублей. Согласно официальным данным, наши сограждане сократили за последние полгода на 15 процентов затраты на продовольствие и потребительские товары. Но проблема гораздо шире вынужденной диеты миллионов соотечественников: потребительский спрос — один из главных источников инвестиций для подъёма экономики. Это аксиома. А он в нашей стране, что называется, схлопывается.

Причиной тому **Олег Соколов**, секретарь ФНПР назвал политику социально-экономического блока Правительства. Кабмин, по его мнению, сознательно последние годы ограничивает рост зарплат в бюджетной сфере, где заняты преимущественно низкооплачиваемые категории работников. Предлог — борьба с инфляцией, которая на бумаге [сократилась](#) до 4 процентов, а судя по данным социологов, достижения гораздо скромнее.

[Парламентская газета](#)

Дачники дорого заплатят за перевод в садоводы

Госдума приняла новую редакцию закона «О ведении гражданами садоводства и огородничества для собственных нужд и о внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ». За основу были взяты законодательные инициативы Московской области, которые весьма неоднозначны.

Так, председатель Профсоюза садоводов России и глава Нацсовета по земельной политике и ЖКХ **Людмила Голосова** считает, что закон заточен под управляющие компании:

Другое нововведение - запрет на реализацию продукции со своего участка. После вступления закона в силу, чтобы продать свою картошку, необходимо будет зарегистрироваться индивидуальным предпринимателем. Если какая-нибудь бабуля все-таки регистрируется в качестве ИП, то ее налоги составят до 23 тыс. рублей в год. За право продать мешок картошки или ведро яблок - сумма просто огромная.

Как считает Людмила Голосова, государством взят курс на перевод садовых товариществ в поселки с застройкой под ИЖС. Новый закон позволяет прописаться в дачном доме без всяких проволочек.

«Подобные дачные прописки приведут к тому, что пенсионеров и детей будет еще легче вышвыривать из квартир различным черным риелторам: если сегодня мошенникам порой приходится ломать голову над тем, куда поселить и прописать жертву, то теперь облапошенного пенсионера, лишённого квартиры обманым путем, можно будет запросто прописать у него же на даче», - комментирует Голосова.

Не преминут воспользоваться новым законом и государственные чиновники. «МН» уже писал о вопиющих случаях, когда россиян, стоящих в очереди на жилье, из этой очереди просто выкидывали, сославшись на то, что у очередников имеется дача.

Теперь любые дачные дома и вовсе получают негласный статус «пригодных для постоянного проживания». Вот только никакой инфраструктуры, положенной жителям сельских поселений (поликлиники, школы, отделения связи и так далее), ИЖС-дачники не получат. Зато взносы их платить заставят.

Что же касается налогов, то они для постоянно прописанных дачников окажутся значительно выше и будут приравнены к налогам для обычных участков ИЖС.

[Мир новостей](#)

Медики пикетировали правительство Свердловской области, требуя передачи квартир в общежитиях

Серию одиночных пикетов перед зданием правительства Свердловской области провели работники детской клинической больницы. Как сообщил корреспонденту «Росбалта» оргсекретарь профсоюза работников здравоохранения Андрей Коновал, медики требовали передать им в собственность комнаты общежитий, в которых они проживают.

Медработники, которые трудятся в муниципальных медицинских учреждениях Екатеринбурга, уже давно приватизировали свои «метры» в общежитиях. Обещание же передать комнаты в собственность работникам областной детской клинической больницы остается неисполненным.

Одновременно с пикетами профактивисты пришли на прием к министру по управлению госимуществом Свердловской области.

[Росбалт](#)

Смерть - 500 рублей

В Китайской центральной районной больнице (ЦРБ) для сотрудников действует балльная система, предусматривающая поощрения и наказания за оказанные ими медицинские услуги. Особенно вызывает интерес наказание. Например, за смерть пациента моложе 60 лет, умершего от инфаркта или острого инсульта и не наблюдавшегося у врача в течение последнего года жизни, из зарплат медработников вычитают 5 баллов. При этом для врачей один балл стоит 100 рублей, а для медсестер и фельдшеров на приеме - 50 рублей. Такие критерии, как утверждают источники, разработали в самой больнице, условие прописано в дополнительном

соглашении к трудовому договору, которое заключается с каждым врачом при приеме на работу. Так называемый "эффективный контракт" действует еще с прошлого года.

Главный врач Катайской ЦРБ Сергей Мисюк отказался "РГ" оперативно подтвердить или опровергнуть данную информацию и предложил обратиться к его работодателю - региональному департаменту здравоохранения. Первый заместитель директора департамента здравоохранения Курганской области Ирина Макарова подтвердила: 85,5 процента подведомственных медицинских организаций переведено на "эффективный контракт". К 1 января 2018 года предусмотрен 100-процентный переход медицинских организаций на эту систему.

- Критерии эффективности при установлении выплат стимулирующего характера учитывались и ранее в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, - уточнила Ирина Макарова. - В нем к показателям эффективности отнесены, например, такие, как полнота охвата профилактическими прививками прикрепленного населения, снижение числа лиц, умерших на дому от болезней системы кровообращения в возрасте до 60 лет и не наблюдавшихся в течение последнего года жизни, число вновь выявленных больных туберкулезом. Размер стимулирующих выплат конкретному медицинскому работнику начисляется комиссией учреждения с учетом критериев эффективности в зависимости от объема и качества выполненной работы.

Председатель Лиги защитников пациентов в Курганской области Олег Кобяков оказался не в курсе, что в Катайске из зарплаты врачей вычитают за смерть пациента, но считает, если опыт такой есть, то надо с ним познакомиться. По мнению защитника, лучше добавлять баллы за выздоровление. Он считает, что система оценки качества медуслуг требует кардинального изменения, впрочем, как и вся страховая медицина в целом.

Кстати, по официальным данным за прошлый год, зарплата врача в Курганской области - 46 тысяч рублей, средних медработников - 21,9 тысячи, младшего персонала - 12 тысяч рублей.

В 2016 году в регионе умерли 13 563 человека, смертность снизилась на 2 процента (с 16,1 до 15,9 случаев на 1000 населения). По этому показателю регион занимает 71-е место среди субъектов РФ.

P.S. отдела науки и образования

Первая реакция на сообщение из Курганской области: не может быть! Известно же, что во всем мире болезни кровообращения, инфаркты миокарда, инсульты первенствуют по летальным исходам. Именно эти заболевания, пожалуй, более других поражают и тех, кто не перешел 60-летний возрастной рубеж. Причины? И окружающая среда, и питьевая вода, и неправильное питание, и курение, и алкоголь, и наследственная предрасположенность, и пренебрежение здоровым образом жизни... А расплачиваться за все должен врач и медсестра? Им начисляются баллы, отнимающие часть мизерной, порой постыдной оплаты труда.

Медицинским организациям дано право определять критерии оценки качества предоставляемых услуг самостоятельно. Но, видимо, не всякая самостоятельность во благо.

[Российская газета](#)

Мировые новости

Министра труда Франции обвиняют в конфликте интересов

Министр труда Франции Мюриэль Пенико второй раз за лето оказалась в центре крупного финансово-политического скандала. Как сообщает в пятницу Agence France-Presse (AFP), представители Французской коммунистической партии (ФКП) в Сенате страны выступили с резкой критикой ее деятельности на посту директора отдела кадров корпорации Danone.

По данным агентства, в ФКП считают, что Пенико воспользовалась предстоящим увольнением 900 работников компании с тем, чтобы выгодно продать свой пакет акций, так как их биржевая котировка в день объявления о массовых увольнениях резко возросла. Французские левые полагают, что эти действия Пенико подпадают под определение конфликта интересов.

Как подчеркнула глава фракции ФКП Элиан Асаси, выступая вечером в четверг в Сенате, "данные действия Пенико могут быть расценены как серьезное нарушение с точки зрения этики, а, возможно, и с юридической точки зрения, так как она с целью личной выгоды воспользовалась ею же организованным планом массовых увольнений".

Депутат особо отметила при этом, что "эти данные стали известны в тот момент, когда правительство Франции в целях бюджетной экономии заставляет трудящихся все туже затягивать пояса". Пенико в настоящее время возглавляет министерство труда, которое представило в парламент законопроект о реформе трудового кодекса, вызывающий возмущение профсоюзов и целого ряда категорий трудящихся.

[ТАСС](#)

FIFPro призвала создать в Китае профсоюз для защиты игроков

Международная федерация ассоциаций профессиональных футболистов призвала организовать в Китае профсоюз. Как сообщает сайт FIFPro, он будет защищать интересы спортсменов в связи с ранее появившейся информацией о задержках по зарплате.

"СМИ на прошлой неделе сообщили, что несколько китайских клубов имеют долги. FIFPro хочет удостовериться в том, что пострадавшие игроки смогут обратиться за помощью в тех случаях, когда она им потребуется. Футболисты в Китае не защищены местной ассоциацией игроков. Создание профсоюза будет полезно Китаю, который хочет стать глобальной футбольной державой. Профсоюз будет защищать игроков, он сможет гарантировать, что их мнение учтется руководящими органами при принятии решений", - говорится в заявлении FIFPro.

[Спорт-Экспресс](#)

Профсоюз медиков Латвии: семейные врачи обесценили смысл забастовки

Семейные врачи, которые утверждают, что бастуют, но при этом продолжают работать, девальвируют понятие забастовки. Об этом заявил в эфире передачи телеканала LTV «Утренняя панорама» руководитель Латвийского профсоюза работников здравоохранения и социального ухода (ЛПРЗСУ) **Валдис Керис**, сообщает mixnews.lv. Керис характеризует нынешнюю форму забастовки семейных врачей как «странную» — люди ходят на работу, получают деньги, но утверждают, что бастуют. По его мнению, «не стоит так играть словами, поскольку забастовка — очень серьезная форма протеста». Поэтому, по словам Кериса, ЛПРЗСУ до сих пор не принял решения о проведении забастовки, хотя и устраивал другие акции протеста. Руководитель крупнейшего профсоюза медработников считает, что не только семейные врачи нуждаются в большем финансировании, но и вся медицинская отрасль Латвии.

[EADaily](#)

Положен конец череде забастовок в метро Барселоны: власти и метрополитен заключили соглашение

Ассамблея работников [метро Барселоны](#) проголосовала 26 июля за соглашение, которое уже было принято руководством компании Transportes Metropolitanos de Barcelona (TMB). Результат голосования означает конец трудового конфликта с комитетом из шести профсоюзов, длившегося несколько лет. За это время было проведено более 80 собраний. В течение трех месяцев каждый понедельник проводилась [забастовка](#). В соответствии с соглашением, до 2019 года финансирование системы метрополитена увеличится на €23 млн.

Соглашение на начальной стадии предполагает восстановление [рабочих мест](#); разморозку и увеличение зарплат (на 1% в год и 4,5% доплат); значительное сокращение числа [временных контрактов](#) и контрактов на неполный рабочий день. Теоретически эти меры должны улучшить ситуацию на станциях, где сейчас нет персонала, который бы оказывал помощь гражданам.

Что касается [зарплат](#), на сегодняшний день наблюдается огромная разница между максимальным и минимальным окладом: от €100 000 брутто в год (плюс премии) у 20 членов правления до €33 565 в год у 1500 работников. Новое соглашение предполагает постепенное решение и этой проблемы.

[Испания по-русски](#)

Новости региона

Хитрого директора из Волховского района вылечат уголовным делом

В Волховском районе Ленинградской области возбуждено уголовное дело по факту невыплаты заработной платы работникам ООО "ВинТрансАвто".

Как сообщили 47news в прокуратуре Ленобласти, с января по июнь 2017 года зарплату получали только генеральный директор и увольняющиеся. При этом, как выяснили сотрудники надзора, деньги у общества были. Генеральный директор пояснил, что таким образом хотел стимулировать остальных работников увольняться по собственному желанию, а не ждать компенсаций и гарантий, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

В отношении руководителя ООО "ВинТрансАвто" следствием возбуждено уголовное дело по ч. 2 ст. 145.1 УК РФ.

[47news](#)

Уволенным работникам «Призмы» задерживали зарплату

Двум уволенным в Ленобласти экс-работникам ООО «Призма» задерживали заработную плату.

Как сообщили «Росбалту» в пресс-службе прокуратуры 47 региона, по состоянию на 22 июля задолженность за январь и февраль составляла более 54 тыс. рублей.

Как указали в прокуратуре, это свидетельствует о том, что общество не уделяет должного внимания соблюдению трудового законодательства и, как следствие, нарушаются конституционные права работников на своевременную оплату труда.

Генеральному директору ООО внесено представление об устранении нарушений федерального законодательства, которое рассмотрено и удовлетворено. В итоге работникам выплатили долг по зарплате.

[Росбалт](#)

Проверки по исполнению предписания это постоянная работа Государственной инспекции труда в Ленинградской области

В результате внеплановой проверки, проведенной Государственной инспекцией труда в Ленинградской области в отношении ООО «Петросварка» были выявлены нарушения трудового законодательства в части невыплаты работнику заработной платы и компенсации в соответствии со ст.236 ТК РФ. Данной организации было выдано

предписание об устранении выявленного нарушения, однако в установленный срок предписание не было исполнено надлежащим образом. В связи с этим, за ненадлежащее выполнение законного предписания Инспекцией были направлены документы в суд о привлечении к административной ответственности предприятия в соответствии с ч.23 ст.19.5 КоАП РФ. Постановлением мирового судьи данная организация признана виновной в совершении административного правонарушения, предусмотренного ч.23 ст.19.5 КоАП РФ и привлечена к административной ответственности в виде штрафа в сумме 100 000 рублей.

[ГИТ в Ленинградской области](#)