



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 1 по 7 ноября 2021 года

Понедельник, 1 ноября

Сайт ЛФП

Как будут работать клиентские службы Пенсионного фонда России (ПФР) с 1 по 3 ноября

Отделение ПФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области информирует о графике работ, а также напоминает, что почти все услуги Пенсионного фонда можно получить, не выходя из дома, через личный кабинет гражданина.

Клиентские службы ПФР 1, 2 и 3 ноября работают по предварительной записи, с максимально возможной минимизацией личных обращений граждан.

Напоминаем, что почти все услуги Пенсионного фонда можно получить, не выходя из дома, через личный кабинет гражданина. Если все же есть необходимость в личном визите в клиентскую службу, необходимо записаться на приём заранее через личный кабинет гражданина или по номеру телефона Единого контакт-центра (ЕКЦ) 8-800-6000-000.

В праздничные и выходные дни с 4 по 7 ноября клиентские службы и операторы ЕКЦ работать не будут. Единый контакт-центр консультирует граждан автоматизированным способом 24 часа в сутки в течение всей недели.

Информация Отдела по взаимодействию со СМИ ОПФР по СПб и ЛО

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

РТК: на пути к увеличению справедливости социально-трудовых отношений

29 октября 2021 года на очередном онлайн-заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассматривалось девятнадцать вопросов, в числе которых:

- работы по специальной оценке условий труда и их сертификация,
- порядок допуска (и отстранения) к проведению спецоценки, ведение соответствующего реестра,
- разработка и утверждение профессиональных стандартов,
- независимая оценка квалификаций,
- создание базового центра профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров,
- обучение и оказание услуг в области охраны труда,

- пособия по безработице, временной нетрудоспособности, беременности, родам и уходу за ребенком,
- вакцинация работников и другие актуальные вопросы.

Существенные возражения профсоюзной стороны вызвал проект постановления Правительства РФ «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2022 год». По этому поводу Председатель ФНПР Михаил Шмаков указал на недостойные величины предусматриваемых пособий и обоснования их низких размеров тем, что безработные будут злоупотреблять своим статусом, и, не желая работать, стремиться подольше получать государственные пособия.

Правительством предлагается установить минимум пособия по безработице в размере 1500 рублей, максимум (для всех безработных, кроме предпенсионеров) – 12 792 рубля первые 3 месяца и 5 000 рублей следующие 3 месяца; а для предпенсионеров – 12 792 рубля на период 12 месяцев.

Получается, отметил Шмаков, что даже максимальный размер пособия ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, которая в целом по стране на 2022 год составляет 13 026 рублей. Безработный с таким пособием попадает в категорию бедных, что противоречит задаче по снижению уровня бедности, поставленной Президентом РФ.

Профсоюзы при этом предлагают установить минимальный размер пособия по безработице в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения, а максимальный – в сумме среднемесячной заработной платы по стране, а также подчеркивают, что этот вопрос в будущем целесообразно рассматривать в РТК до формирования проекта федерального бюджета.

Подробнее [Сайт ФНПР](#)

Встреча Профсоюзной двадцатки (L20)

В рамках итальянского председательства в Группе двадцати (G20) 27-28 октября в режиме видеоконференции состоялся ежегодный саммит Профсоюзной двадцатки (L20).

В течение двух рабочих дней саммита прошли шесть сессий:

- Разработка дорожной карты G20 по вопросам государственной политики в области устойчивого восстановления экономики с созданием рабочих мест;
- Укрепление многополярности в поддержку демократии и прав человека;
- Финансирование процесса восстановления после периода мер жесткой экономии;
- Устранение проблем неравенства и инвестирование в сфере общественного здравоохранения и образования;
- Решение проблем климатического кризиса: срочная необходимость справедливого перехода к экономике нулевых выбросов;
- Цифровая экономика: последствия для трудящихся.

В числе приглашенных докладчиков, в частности, выступили Генеральный директор МОТ Гай Райдер, министр труда и социальной политики Италии Андреа Орландо, министр экономики Аргентины Мартин Гусман, вице-президент Европейской комиссии Франс Тиммерманс, бывший президент Бразилии Инасио Лула да Силва и др.

В ходе сессии, посвященной цифровой экономике и последствиям цифровизации для трудящихся, выступил Председатель ФНПР Михаил Шмаков. В выступлении прозвучало предложение к Международной конфедерации профсоюзов и Группе трудящихся Административного совета МОТ инициировать разработку рамочной конвенции о социальных последствиях цифровизации.

"Жизненно важно «выставить красные флажки», за которые не могли бы выйти участники цифровых социально-трудовых отношений", — отметил он.

Подробнее

[Сайт ФНПР](#)

Декларация лидеров G20

Саммит лидеров Большой двадцатки в Риме завершился принятием Декларации. Меры по созданию рабочих мест и обеспечению справедливого перехода должны стать движущей силой процесса восстановления, считает Международная конфедерация профсоюзов.

Для достижения на высоком уровне консенсуса между лидерами Группы 20 срочно необходимы

национальные планы действий по созданию рабочих мест в условиях справедливого переходного периода. Конвергенция кризисов: неравенство, глобальная пандемия и чрезвычайная ситуация, связанная с изменением климата, подвергли работников самому серьезному социально-экономическому шоку за все последнее поколение.

Лидеры Группы 20 признали, что глобальный экономический кризис и кризис в области здравоохранения затронули жизни миллиардов людей и ставят под угрозу прогресс в достижении Целей устойчивого развития ООН.

"Мы ведем гонку со временем, чтобы воплотить в реальность планы по выполнению обязательств, принятых Группой двадцати. К 2030 году для стабилизации экономики необходимо создать 575 миллионов рабочих мест с учетом планов "Справедливого перехода" создать благоприятные для климата рабочие места и ограничить глобальное потепление на уровне 1,5°C", - заявила Шаран Барроу, Генеральный секретарь МКП.

Вакцина COVID-19: Поддержка глобальной вакцинации с целью привить 40 % населения всех стран к концу 2021 года и 70 % к середине 2022 года, как это рекомендовано ВОЗ. Однако всеобщий доступ к вакцинам требует фундаментальных изменений в правах интеллектуальной собственности и инвестиций в производство вакцин в развивающихся странах.

Действия в области окружающей среды и климата: Признание необходимости действий для защиты биологического разнообразия, сокращения выбросов метана и принятия мер в связи с изменением климата в этом десятилетии, но без согласованного прекращения использования ископаемых видов топлива. Нам нужны национальные планы действий, предусматривающие создание рабочих мест, справедливые меры на переходный период и финансирование, отвечающие требованиям Парижского соглашения.

Поддержка уязвимых стран: Целевой показатель в размере 100 миллиардов долларов США для переориентации Специальных прав заимствования (СПЗ) и поддержка Целевого фонда жизнеспособности и устойчивости являются признаками хорошего прогресса, но это должно быть абсолютным минимумом: необходимы другие возможности и более масштабное перераспределение.

Гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин: Обязательства по обеспечению гендерного равенства приняты к сведению, тем не менее, лидерам G20 следует помнить о необходимости неотложных действий, поскольку в течение первого года пандемии COVID-19 женщины потеряли 800 миллиардов долларов в виде недополученного дохода, что эквивалентно совокупному богатству 98 стран.

Занятость и социальная защита: Подчеркивание важности социального диалога, Справедливого перехода и наличия рабочих мест, обеспеченных социальной защитой, — это важные шаги, для реализации которых потребуются принятие национальных планов занятости и планов справедливого перехода. Поддержка Глобального фонда социальной защиты имеет решающее значение для обеспечения социальной защиты беднейших стран мира.

"Обязательства G20 по обеспечению ориентированного на человека восстановления и достойного труда важны для формирования нового общественного договора. Группа 20 под председательством Индонезии в 2022 году должна обеспечить, чтобы взаимодействие с L20 и социальными партнерами занимало центральное место в дискуссиях с целью восстановить доверие со стороны трудящихся посредством подотчетности и поддающихся оценке действий правительств", — сказала Шаран Барроу.

[Департамент международного сотрудничества ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Профсоюзное образование: не обучен — не руководи

«Площадь Труда» продолжает публикацию материалов о недавно завершившем работу III Всероссийском интеллект-форуме «Профсоюзы. XXI век. Идеи и практики», в котором принимали

участие представители Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). Директор Зонального учебно-методического центра (ЗУМЦ) профсоюзов Санкт-Петербурга Максим Чирков рассказывает нашим читателям о работе образовательного трека форума.

— Я участвовал в работе площадки «Как учиться, чему учиться, где учиться?». В марте нынешнего года Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) приняла обновленную Концепцию профсоюзного образования. В ней заявлено о создании системы единого образовательного пространства ФНПР, включающей сеть учебных центров профсоюзов, которые работают по единым с точки зрения содержания программам и методикам. Это — нужный документ, в котором прописаны уровни обучения и его периодичность, категории, для которых это обучение обязательно и, что еще важно — роль в его организации образовательных центров профсоюзов. Пока этот документ в полной мере не выполняется, и поэтому мы говорили о проблемах, с которыми сегодня сталкиваются профсоюзные образовательные учреждения. Руководитель департамента аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина считает, что из-за не всегда рационального использования финансов, которые выделяются на профсоюзное образование, у учебных центров сегодня недостаточно современных программ и методических разработок, более того — нет стройной системы профсоюзного обучения.

— Для Петербурга это тоже актуальная проблема? Вы были одним из спикеров площадки о чем вы говорили?

— В части современных программ и методических разработок — нет, мы стараемся идти в ногу со временем. У нас проблема другая — мало желающих учиться по этим программам. Эту проблему я поднимал в своем выступлении. Сегодня среди профсоюзных активистов, да и руководителей, востребованы, так называемые, «сквозные» темы обучения — тайм-менеджмент, проектное управление, ведение страниц в соцсетях и т.д, то есть то, что человеку пригодится на любом месте работы. И в этом, собственно, нет ничего плохого — эти навыки необходимы в современной профсоюзной работе. Если бы ни одно «но» — мало кому из пришедших на курсы интересно повышать свою квалификацию именно по узкоспециализированным профсоюзным направлениям, как например: организационная работа в профсоюзах, коллективно-договорное регулирование, общественный контроль за охраной труда и прочее.

В итоге, что греха таить, сегодня даже среди руководителей цеховых и первичных профорганизаций можно встретить тех, кто считает, что профсоюз занимается только раздачей материальной помощи, новогодних подарков и распределением путевок, организует экскурсии и прочие культурно-развлекательные мероприятия. А о правозащитных функциях профсоюза имеет слабое представление.

И это при том, что руководитель профсоюзной организации — это, фактически, профессия. Это и подтверждает учреждение в Санкт-Петербурге и Ленобласти профессионального праздника — Дня профсоюзного работника, об этом же, практически, говорит и Концепция профсоюзного образования ФНПР. В любой профессии есть курсы повышения квалификации, прохождение их в большинстве специальностей обязательно. Такие же требования должны предъявляться и к профсоюзным работникам, и Концепция ФНПР на это указывает.

— То есть нужно заставлять людей учиться?

— Именно так! Я высказал на форуме предложение о том, что профсоюзное обучение должно стать требованием, без которого в профсоюзной среде у человека не будет возможности двигаться по карьерной лестнице и занимать тот или иной пост.

Отмечу, что определенные шаги в этом направлении уже делаются — представители кадрового резерва на руководящие должности в территориальных объединениях организаций профсоюзов должны проходить обязательное обучение в Академии труда и социальных отношений (АТиСО). Но, я уверен, такая обязанность должна быть у профсоюзных руководителей всех уровней. Причем учиться они должны на базе региональных учебных центров профсоюзов, у которых есть методики, программы, преподаватели-специалисты и соответствующие лицензии. Потому что сегодня есть и такие случаи, когда профсоюзники проходят обучение в образовательных организациях, никакого

отношения к профсоюзам не имеющих и, соответственно, качество знаний, которые они там получают, вызывает много вопросов.

Это с одной стороны, с другой — резервистов нужно обучать не только в Москве, на базе АТиСО, значение которой в профсоюзном образовании я нисколько не умаляю.

— **А что еще на Ваш взгляд, необходимо сделать?**

— Вести обязательный общероссийский реестр руководителей профсоюзных организаций всех уровней, прошедших обучение, и исключать из профсоюзных органов управления тех, кто не повысил свою квалификацию в течение полугода с момента избрания или назначения. Жестко? Да, но необходимо.

Правда это мое предложение некоторые из коллег посчитали утопией. Но, на мой взгляд, это возможно и главное — даст желаемый эффект. И отрадно, что многие из участников площадки его поддержали. Надеюсь, что по итогам работы форума будет принято решение о его реализации.

— *Ну и в заключение...*

— 1 октября этого года Президент РФ Владимир Путин распорядился убрать из законов, регламентирующих образование, слово «услуга» применительно к образованию. Я уверен, что и в профсоюзной среде образование должно стать неотъемлемой формой существования и развития профсоюзного движения.

Площадь Труда

Забытая индексация или будет ли точным прогноз?

От результатов их труда зависит безопасная работа авиаторов и моряков, строителей и тружеников сельского хозяйства, сохранность урожая и готовность к стихийным бедствиям, а во многих случаях — жизнь и здоровье людей. Однако низкие зарплаты ставят работников Гидрометеорологической службы России буквально на грань выживания, а молодые специалисты, призванные заменить старшее поколение, фактически не приходят в службу. Об этом мы не раз рассказывали на страницах «Площади Труда», однако за многие годы ситуация, увы, не претерпела серьезных изменений. Тяжелое финансовое положение, которое усугубила не проведенная в этом году индексация зарплат метеорологов, заставило Общероссийский профсоюз авиационных работников пойти на беспрецедентные меры, направив письма Президенту России Владимиру Путину, министру финансов Антону Силуанову, а также — всем председателям профильных комитетов Государственной Думы РФ. «В бюджете на 2021 год не выделены средства на индексацию зарплат сотрудников Росгидромета, а на 2022 год запланирована индексация на целых четыре процента при прогнозируемой инфляции в семь процентов! А значит, положение людей, средняя зарплата которых близка к федеральному МРОТ, не только не улучшится, но будет и дальше ухудшаться», — говорит заместитель председателя Общероссийского профсоюза авиационных работников, председатель Северной территориальной организации профсоюза Зоя Воронкова.

Президенту РФ Путину В.В. Уважаемый Владимир Владимирович ! От работников Гидрометеорологической службы поступают многочисленные вопросы об индексации их заработной платы с 01 октября 2021 года. Низкая заработная плата и отсутствие ее индексации еще больше увеличат нехватку специалистов отрасли и могут повлиять на качество гидрометеорологических прогнозов. Просим Вас принять меры к проведению индексации заработной платы в 2021 г.

С уважением, Председатель Общероссийского профсоюза авиационных работников В.И. Селитринников.

Аналогичное письмо направлено министру финансов РФ Антону Силуанову

Профсоюзный лидер отмечает, что хотя ситуация с индексацией зарплат метеорологов — возмутительный факт, но главным вопросом, который не решается уже многие годы, остается реальное повышение заработной платы за счет средств федерального бюджета.

И профсоюз сегодня настроен особенно решительно. «Мы подошли к последней черте, после которой события могут принять необратимый характер, привести к разрушению сети наблюдений», – считает Зоя Воронкова.

Профсоюзный лидер напоминает о том, что средняя зарплата самой многочисленной группы работников – техников-метеорологов в отделах, на гидрометеорологических станциях, наблюдателей на гидропостах – составляет 12 792 рубля, то есть находится на уровне федерального МРОТ. Немногим выше и зарплаты тех, кого считают элитой гидрометеорологической службы – синоптиков, тех, кто готовит прогнозы.

Можно ли прожить на такую зарплату? Вопрос риторический. Результат – серьезные кадровые проблемы. Как сообщила Зоя Воронкова, один из известнейших вузов страны – Гидрометеорологический университет — сегодня сталкивается с недостатком абитуриентов, а большинство выпускников уходит в коммерческие структуры, либо работает не по специальности. Укомплектованность штатов гидрометслужбы составляет в среднем 82 процента. «Но это средний показатель», – поясняет Зоя Воронкова: «Во многих региональных управлениях этот показатель значительно ниже – к примеру, на Юге России — лишь 50 процентов. А ведь именно на Северном Кавказе в последние годы происходили невиданные прежде природные катаклизмы – ураганы, наводнения и даже смерчи над Черным морем».

Между тем, сегодня значительная часть квалифицированных работников – люди пенсионного и предпенсионного возраста, среди них много настоящих энтузиастов своего дела, на которых и держится наблюдательная сеть.

«Недавно мы в первый раз провели конкурс «Там, за гранью горизонта», участники которого – сотрудники метеостанций, расположенных в удаленной местности. И удивились, узнав, сколько талантливых людей работает у нас. На конкурс были представлены прекрасные фотографии северной природы, стихи, проза, – рассказывает Зоя Воронкова — Однако работникам, имеющим огромный опыт, любящим свою профессию, просто некому передать свою вахту».

Профлидер отмечает, что главным противником повышения заработной платы постоянно выступает Министерство финансов, в котором твердо убеждены, что зарплаты метеорологов следует повышать исключительно за счет внебюджетных поступлений, то есть за счет доходов от коммерческой деятельности.

Однако возможности для получения заказов на специализированные прогнозы ограничены, есть не во всех регионах и не позволяют решить проблемы. К тому же, как пояснила Зоя Воронкова, часть внебюджетных доходов метеорологи нередко вынуждены использовать для дополнительных закупок топлива и других расходных материалов, бюджетное финансирование которых недостаточно.

Сложившаяся ситуация заставила профсоюз пойти на беспрецедентные меры. Он обратился не только к Президенту России и министру финансов. Письмо, в котором подробно рассказывается о сложившейся ситуации, бедственном положении сотрудников Росгидромета и роли гидрометеорологической службы в обеспечении безопасности страны, было направлено всем председателям профильных комитетов Государственной Думы РФ.

«Пусть для некоторых из председателей это письмо будет не совсем по адресу, но кто-то откликнется – ведь в точном прогнозе нуждаются очень многие сферы деятельности», – отмечает Зоя Воронкова.

Из письма, направленного председателям профильных комитетов Государственной Думы РФ:

«Систематическое недофинансирование Гидрометеорологической службы России привело к дефициту квалифицированных кадров и невозможности укомплектования ими оперативно-производственных подразделений наблюдательной сети, деятельность которой по сбору и обработке информации о состоянии окружающей среды является первым производственным звеном при формировании общей и специализированной информации, в том числе, предупреждений об опасных природных явлениях, авиаметеорологических прогнозов, климатической информации»

Воронкова напомнила, что во время заседания коллегии Гидрометеорологической службы России, прошедшего 31 марта в дистанционном режиме, председатель Комитета по аграрной политике Государственной Думы РФ Владимир Кашин выразил обеспокоенность ситуацией с кадрами, а также напомнил о том, что когда-то вместе с руководством Общероссийского профсоюза авиационных работников добился повышения зарплат метеорологов.

Профлидер пояснила, что 24 ноября в Госдуме пройдет второе чтение по федеральному бюджету. И еще есть возможность внести поправки, если их инициируют депутаты.

«Нельзя сказать, что государство забывает о Гидрометеорологической службе. Метеорологи обеспечены самым современным оборудованием – автоматизированными метеостанциями, доплеровскими радарными, новейшими компьютерами. Но вся эта техника не может работать без людей, без квалифицированных сотрудников, которых невозможно подготовить мгновенно. И мы надеемся, что люди, облеченные властью, наконец поймут это!» – говорит Зоя Воронкова, завершая беседу.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

МИНИСТРА ПРОМЫШЛЕННОСТИ МАНТУРОВА ПРОСЯТ ПОМОЧЬ СПАСТИ «ТЯЖСТАНКОГИДРОПРЕСС»

В целях сохранения одного из крупнейших в стране станкостроительных производств – «Тяжстанкогидропресса» – с открытым обращением к министру промышленности и торговли РФ Денису Мантурову обратилась Новосибирская областная организация Российского профсоюза работников промышленности по поручению коллектива предприятия, сообщает портал infopro54.ru. «В настоящее время руководство области и коллектив ПАО «Тяжстанкогидропресс» предпринимает целенаправленные действия для стабилизации сложной экономической ситуации и постепенного наращивания объемов производства, но без целенаправленной поддержки со стороны государства — это практически невозможно сделать! Потеря многолетнего опыта коллектива предприятия приведет в дальнейшем к значительным затратам ресурсов на восстановление производства уникального оборудования, без которого машиностроительный комплекс не обойдется!» – говорится в обращении.

В данный момент на предприятии работает лишь персонал для обслуживания зданий и сооружений.

Сотрудники завода подчеркивают, что спасение предприятия позволит сохранить рабочие места, вернуть специалистов за станки, а в связи со строительством в Новосибирской области ряда объектов федерального масштаба, позволит увеличить количество рабочих мест и снизить уровень безработицы.

Ранее Новосибирский областной комитет Российского профсоюза работников промышленности с просьбой помочь сохранить «Тяжстанкогидропресс» обращался к вице-премьеру Виктории Абрамченко.

Подробнее [Солидарность](#)

РАБОТНИКИ AMAZON В ГЕРМАНИИ ОБЪЯВИЛИ ЗАБАСТОВКУ

31 октября профсоюз Ver.di призвал работников семи складов Amazon по всей Германии провести двухдневную забастовку 1 и 2 ноября. Профсоюз обвиняет компанию в несоблюдении отраслевых стандартов повышения заработной платы, сообщает Euronews. Это коллективное действие – часть продолжающегося с 2013 года противостояния Amazon и Ver.di по поводу оплаты и условий труда в гиганте интернет-торговли. Помимо этого Amazon отказывается признавать местные коллективные соглашения, которые применяются к работникам в сфере розничной торговли и доставки.

– Недопустимо, чтобы многонациональная корпорация стоимостью в миллиарды зарабатывала и все же отказывалась повышать своим сотрудникам заработную плату, которую другие компании отрасли платят своим работникам, — сказал Орхан Акман из профсоюза Ver.di. — Под давлением забастовок Amazon за последние годы несколько раз поднимал зарплату. Однако Amazon по-прежнему платит

своим сотрудникам меньше, чем сопоставимые компании, на которые распространяются коллективные соглашения.

В заявлении для агентства Reuters Amazon счел претензии работников неуместными: «Никто здесь не зарабатывает меньше 12 евро в час плюс дополнительные надбавки», — заявили в компании.

Минимальная заработная плата в Германии составляет 9,60 евро в час.

Подробнее [Солидарность](#)

Вторник, 2 ноября

Сайт ЛФП

К юбилею Дороги жизни блокадники получают по 50000 рублей

Пенсионный фонд России (ПФР) напоминает, что Указом президента Российской Федерации в связи с 80-й годовщиной открытия Дороги жизни установлена единовременная выплата блокадникам.

Размер выплаты составляет 50 тысяч рублей.

Средства получают граждане, награжденные медалью «За оборону Ленинграда» или знаком «Жителю блокадного Ленинграда», постоянно проживающие на территории Российской Федерации, в Латвийской, Литовской и Эстонской Республиках, на территориях Республики Абхазия, Республики Южная Осетия и Приднестровья.

Средства будут выплачиваться в ноябре одновременно с пенсией, беззаявительно.

Информация ОПФР по СПб и ЛО

[Сайт ЛФП](#)

Что работает в Ленинградской области в нерабочие дни

Постановлением правительства Ленинградской области №694 от 27 октября 2021 года введены дополнительные ограничения для нераспространения коронавирусной инфекции. Об этом напоминает пресс-служба губернатора и правительства Ленинградской области.

Все организации торговли, за исключением крупных торговых центров площадью более 36 тыс. кв.м, работают в обычном режиме, и для их посещения покупателям какие-либо документы не требуются, обязательным остается использование и сотрудниками, и покупателями масок.

В крупных торговых центрах на границе с Санкт-Петербургом открыты только аптеки и магазины, осуществляющие розничную торговлю социально значимыми продовольственными товарами первой необходимости (при условии, что доля таких товаров в ассортименте составляет не менее 30%), а также организации общественного питания, но исключительно навынос за пределы здания торгового центра.

Организации общественного питания, которые оформили паспорт коллективного иммунитета к COVID-19, работают в обычном режиме, кроме ночного времени с 23.00 до 6.00. В ночное время — только навынос или с доставкой.

Парикмахерские и салоны красоты, которые оформили паспорт коллективного иммунитета к COVID-19, будут также действовать в обычном режиме.

В дошкольных организациях Ленобласти установлен режим дежурных групп для детей, родители которых в соответствии с Указом Президента России будут работать в период нерабочих дней.

Учреждения здравоохранения Ленинградской области работают по обычному графику. В остальные дни — с 4 по 7 ноября — медучреждения будут работать по дежурному графику, как в праздники. QR-код или ПЦР-тест для посещения врача не понадобится. Вакцинация будет проводиться все дни.

Также и все филиалы и отделы МФЦ будут действовать в обычном режиме, за исключением бизнес-офисов и удаленных рабочих мест. Однако 3 ноября рабочий день МФЦ будет сокращен на 1 час, а 4 ноября центры будут закрыты. Для визита в центры QR-код о вакцинации не требуется, но обязательно использовать маску.

В период с 30 октября по 7 ноября производится выдача готовых документов, а услуги оказываются по сокращенному, социально-значимому, перечню: регистрация и подтверждение записи в ЕСИА,

регистрацией рождения и смерти, выдача и замена паспорта гражданина РФ, регистрационный учет граждан РФ, выдача и переоформление полисов ОМС. В «нерабочую» неделю граждан, по возможности, просят обращаться за услугами в случае крайней необходимости.

Подробнее на [сайте Правительства Ленинградской области](#).

[Сайт ЛФП](#)

Октябрьская магистраль: соблюдение трудовых прав железнодорожников под профсоюзным контролем

Правовая инспекция труда Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ), проводит регулярные проверки, которые направлены на четкое соблюдение трудового законодательства на полигоне Октябрьской железной дороги.

Многие случаи неправомерного применения дисциплинарного взыскания могут быть выявлены правовым инспектором. А вот рядовым работникам бывает сложно разобраться в тонкостях Трудового кодекса РФ и локальных нормативных актов компании. Об этом, в частности, сообщается на странице Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) в социальной сети ВКонтакте.

Так, в одной из дистанций дороги было установлено, что работника лишили премии за невыполнение работ, которые не включены в его должностные обязанности. По представлению в адрес руководства дистанции работнику доплатили 4865 рублей.

Подобная ситуация произошла в одном из сервисных локомотивных депо, где освобожденного бригадира привлекли к дисциплинарной ответственности без наличия вины. По представлению правового инспектора данное взыскание было отменено, а работнику возвращено более 7 тысяч рублей.

По информации Дорпрофжел на ОЖД

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Вклад профсоюзов в работу избиркомов отметили на форуме Общественной палаты

2 - 3 ноября в Москве в Гостином дворе проходит итоговый форум Общественной палаты РФ «Сообщество». Тема мероприятия в этом году — «Диалог ради изменений». В его работе принимают участие представители профсоюзов, являющиеся руководителями региональных общественных палат, в их числе - председатель Союза «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области» Сергей Соловьев и председатель Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» Галина Кононенко. Участниками мероприятия также стали представители и руководство Федерации Независимых Профсоюзов России.

2 ноября Председатель ФНПР Михаил Шмаков принял участие в работе круглого стола «Система общественных палат России как локомотив Общественного наблюдения: итоги избирательной кампании 2021 года и дальнейшие перспективы». Михаилу Шмакову была вручена грамота «В ознаменование заслуг профсоюзов в организации общественного контроля за избирательным процессом в 2021 году».

В этом году 54 территориальных объединения организаций профсоюзов заключили соглашения с региональными Общественными палатами. В ряде регионов были подписаны соглашения о сотрудничестве со штабами общественного наблюдения за выборами.

Представители профсоюзов активно принимали участие в работе избирательных комиссий. В частности, заместитель председателя Московской федерации профсоюзов Юрий Павлов возглавлял избирательную комиссию по дистанционному электронному голосованию в городе Москве.

В составах избирательных комиссий, по информации, предоставленной членскими организациями ФНПР, была 61 495 представителей профсоюзов. Кроме того, наблюдателями на выборах 2021 года являлись 46 598 профсоюзных активистов.

Газета «Солидарность»

Береги труд смолоду

В Госдуме обсудили программу содействия занятости молодежи

Безработица среди молодежи в возрасте от 15 до 29 лет к 2030 году снизится с 10,7% до 5% - таким видят в правительстве один из результатов готовящейся программы содействия занятости. Бизнес, в свою очередь, видит (и не спит при этом) очередные льготы на социальное страхование. А профсоюзы усматривают в предложенном варианте программы существенные огрехи и указывают на них соцпартнерам. Обо всем об этом говорилось 27 октября на тематическом круглом столе в Госдуме.

ПЛЕМЯ НЕОПРЕДЕЛЕННОГО ВОЗРАСТА

Уровень общей безработицы на август этого года составил 4,4%, вернувшись к допандемийным значениям. Численность занятых даже превышает те показатели на 400 тысяч человек - сейчас трудоустроены 72,3 млн граждан. Об этом сообщила 27 октября замминистра труда Елена Мухтиярова. Правда, ее саму и аудиторию, к которой она обращалась, на тот момент волновал более "частный" случай безработицы. Дело в том, что эксперты от депутатского корпуса, правительства, работодателей, общественных организаций и профсоюзов встретились на круглом столе "Трудоустройство несовершеннолетних и выпускников вузов", организованном комитетом ГД по делам молодежи.

- Изменения на рынке труда сказывались на молодых людях сильнее, чем на лицах более старших возрастов, - рассказала Елена Мухтиярова. - Чаше молодежь у нас находится в условиях временной неполной занятости - а значит, чаще сталкивается с риском потери работы и заработка. Кроме того, молодые люди более мобильны и склонны к смене деятельности и регионов, в которых они работают, больше готовы к обучению. Они нацелены работать на себя, но не очень хорошо разбираются в рынке труда.

Впрочем, и та самая мобильность молодежи создает для нее риски на рынке труда, отметила чиновница. К слову, читатели "Солидарности" должны помнить, как правительство еще недавно твердило о необходимости повышать мобильность на рынке труда. Эти разговоры прекратились только с началом пандемии, а значит, еще возобновятся по ее окончании. Просто на будущее стоит иметь в виду: что лучше для экономики в целом, не обязательно лучше для вас лично, - вот и замминистра труда говорит о рисках мобильности. Как бы то ни было, "молодежь для нас становится ключевой группой для обеспечения ускоренного развития страны", говорит Елена Мухтиярова. И чтобы помочь молодежи с этим ускорением, правительство решило перестроить систему ее трудоустройства. Для этого создан проект "Программы поддержки молодежной занятости до 2030 года". Ожидается, что по итогам ее реализации доля трудоустроенных выпускников вырастет до 92% (сейчас 57%), а уровень безработицы среди молодежи от 15 до 29 лет снизится с 10,7% до 5%. Однако проект программы поддержки молодежной занятости уже вызвал ряд нареканий у профсоюзов (при поддержке концепции в целом). Так, в ФНПР обратили внимание на возраст - "от 15 до 29 лет". Прежде всего, при составлении программы нужно определиться, о людях какого возраста идет речь, считает зампред ФНПР Александр Шершуков. Ведь согласно закону о молодежной политике, принятому в декабре прошлого года, к молодежи в России относятся люди в возрасте до 35 лет. - Мы тогда будем принимать какие-то нормы, которые идут вразрез с законом, а закон говорит о недопустимости снижения иными нормативными актами порога в 35 лет, - подчеркнул зампред ФНПР. Профлидер также напомнил: основные проблемы младшей части молодежи связаны с тем, что они пока только учатся, а не с безработицей, которая "не является для них крайне актуальной". И этим они отличаются от граждан 30 - 35 лет. Соответственно, профсоюзы предлагают расширить действие готовящейся программы содействия занятости молодежи до рамок, заложенных в уже

принятом федеральном законе.

ЕСТЬ ТАКОЙ СЕКТОР!

Но это не единственное слабое место в программе, на которое указывают профсоюзы. Как выразился Шершуков, “является глубочайшей иллюзией то, что молодые люди пойдут только по стезе предпринимательства”. А такой вывод в проекте программы просматривается. - Есть сектор реальной экономики, есть промышленные предприятия. И несмотря на то, что существенный процент молодых людей интересуются тематикой предпринимательства, мы прекрасно понимаем: вот они получают грант от государства, и часть реализует его успешно, а часть - неуспешно. И пойдет трудиться в качестве наемных работников на пресловутые предприятия, - предостерег от крена программы в сторону предпринимательства Шершуков. Вывод - “занятость молодежи и меры по содействию ей должны рассматриваться в комплексе с проблемой создания новых рабочих мест”. Еще одна проблема связана с юридической казуистикой: производственную практику могут приравнять к первому рабочему месту. Намерения вполне благие: чтобы раньше начал наработываться стаж. Но это, так сказать, аверс. А реверс в том, что когда выпускник придет потом на свою первую “настоящую” работу, в отделе кадров посмотрят в его трудовую книжку (“ага, работал ранее!”) - и откажут в каких-то льготах и преференциях. Таковые ведь - для молодых специалистов - предусмотрены на многих предприятиях и прописаны во многих колдоговорах. - В случае, если появляется норма о производственной практике, которая приравнивает [практику] к получению первого рабочего места, это лишает выпускников права на гарантированный бессрочный трудовой договор [вместо установления испытательного срока], - добавляет Александр Шершуков. - Производственная практика, конечно, должна быть оплачиваемая, но не должна считаться первым рабочим местом.

“А”-СПРАВКА ФНПР

предлагает включить в программу содействия занятости молодежи меры господдержки работодателей, создающих новые рабочие места для выпускников. В числе других предложений профсоюзов - развитие на государственном уровне системы наставничества при организации стажировок, установление с первого дня работы районного коэффициента в полном размере к зарплате молодежи, трудящейся в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Также профсоюзы выступают против перевода волонтеров в разряд занятого населения - во избежание случаев, когда работодатель предлагал бы соискателю устроиться волонтером (то есть “забесплатно”) ради стажа.

Подробности [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Ковид, правительство и другие проблемы безработных

Шмаков раскритиковал предложенные размеры пособия

В низком пособии по безработице правительство обвиняет “профессиональных безработных”. При этом ограничения из-за коронавируса могут и продлить, что приведет к росту числа безработных, которым придется выживать на грустные 1500 рублей в месяц. Глава ФНПР раскритиковал такие размеры пособия, причем с ним уже согласны и работодатели. Об этом, а также о дополнительных выходных за вакцинацию от коронавируса говорили 29 октября на заседании Российской трехсторонней комиссии.

В 2022 году предлагается сохранить минимальное пособие по безработице на уровне 1500 руб.

Максимальное пособие составит 12 792 руб., но эта сумма будет выплачиваться лишь первые три месяца. Следующие три месяца безработный россиянин будет получать не больше чем по 5000 руб. Эти цифры - из проекта постановления правительства РФ “О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2022 год”.

29 октября на заседании Российской трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям (РТК) этот проект раскритиковал председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков:

- Предлагается минимальное пособие в 1500 рублей, которое сегодня ни о чем. Максимальное пособие первые три месяца предлагается по 12 792 рубля, а следующие три месяца - по 5000. И

платить - всего шесть месяцев. Мы считаем, что это недостойные величины. Мы предлагаем минимальное пособие по безработице установить в размере прожиточного минимума, а максимальное пособие - в сумме среднемесячной начисленной заработной платы работника. Фактически Шмаков предложил установить сумму минимального пособия 12 792 руб. Вице-президент РСПП Федор Прокопов напомнил, что РТК уже принимала решение о заблаговременном рассмотрении размеров пособия по безработице. То есть предполагалось, что этот вопрос будет обсуждаться на ранних стадиях проектировки бюджета. - Понятно, что 2020 год был особенный, но нам нужно переходить к формированию решения в соответствии с позицией РТК, - считает Прокопов. - И мы ставили вопрос о доказательной базе минимального и максимального размеров пособия по безработице. Мы часто слышим аргумент, что минимальный размер пособия по безработице чаще всего получают "профессиональные безработные". Но сколько их? И почему законодательство не препятствует им? Ответа мы не услышали. То же самое касается нормы трудового законодательства, которая обязывает работодателей сохранять среднюю зарплату за работниками, уволенными по сокращению штата. Сколько таких работников? Мы уже четвертый год не видим таких данных. Глава Минтруда Антон Котяков пообещал в ближайшее время представить информацию, но уточнил, что из-за особенностей статистического процесса "мы на первый квартал уйти не можем". То есть самый ранний срок, когда этот вопрос можно будет рассматривать, - конец второго квартала или начало третьего. Впрочем, в пояснительной записке к проекту постановления указано, что оно не приведет к дополнительным расходам бюджета. Вероятно, именно это и является главной причиной, а не "профессиональные безработные", якобы из-за которых правительство не хочет повышать минимальное пособие.

ВЫХОДНЫЕ ЗА ПРИВИВКУ

20 октября президент Владимир Путин поручил правительству совместно с соцпартнерами проработать вопрос предоставления работающим россиянам двух оплачиваемых выходных дней для прохождения вакцинации от COVID-19. На заседании РТК профсоюзы и бизнес поддержали предложение. Рекомендации были подписаны министром труда Антоном Котяковым, председателем ФНПР Михаилом Шмаковым, президентом РСПП Александром Шохиним, вице-премьером Татьяной Голиковой. "В связи с необходимостью принятия мер по проведению вакцинации работников от коронавирусной инфекции (COVID-19) рекомендуем работодателям предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах мероприятия по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), двух оплачиваемых выходных дней", - говорится в рекомендациях. Работодателям напоминают, что трудовое законодательство позволяет им самостоятельно принимать такие решения. Более того, кроме предоставления выходных дней работодатели могут установить дополнительные выплаты, оплату проезда, питания и иные виды поощрения для работников, прошедших вакцинацию. - Президент призывал, чтобы работодатели не формально откликнулись на эту рекомендацию, а действительно предоставляли возможность получить эти выходные дни. [Прививка проходит] очень индивидуально, у некоторых поднимается температура, и сложно находиться на работе, - посоветовала вице-премьер Татьяна Голикова. Она же оговорила и то, что по окончании "нерабочих дней" в некоторых случаях сохраняют QR-коды для доступа в организации: - Мы все хотим, чтобы все завершилось 7 ноября, но понимаем, что какое-то время нам придется сохранять ситуацию с использованием QR-кодов на вход в отдельные организации. Правительство понимает: пока не достигнут уровень коллективного иммунитета и вводятся ограничения, это будет сказываться на предприятиях, особенно малого и среднего бизнеса. В связи с "нерабочими днями" некоторые организации, подпадающие под критерии, смогут получить единовременную субсидию в размере одного МРОТ на одного занятого, но эта мера применима только во время ноябрьских "нерабочих дней". Поэтому было принято постановление № 1513. - А по постановлению № 1513 будет действовать другая норма (с 1 декабря). В случае если отдельные муниципальные образования будут принимать ограничительные меры, а на их территории есть малый и средний бизнес, то оперативные штабы субъектов вправе направить нам предложения о финансовой поддержке таких предприятий. Индивидуальные решения будет принимать

оперативный штаб под моим руководством, - пообещала вице-премьер.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРИ ДЕЛЕ И ПРИ ПРАВАХ

Александр Шершуков Главный редактор

Недавно Минтруд разработал проект Долгосрочной программы по обеспечению занятости молодежи. И даже представил его президенту. Но, слава богу, пока не утвердил. Почему - слава?

Потому что есть к программе интересные профсоюзные вопросы, с которыми разбираемся.

Я уже как-то отмечал, что в России сейчас бытует странное мнение органов власти: дескать, максимальное число работающих нужно загнать либо в предпринимательство, либо в самозанятые.

(Усматриваю здесь скрытую логику: чтобы за них не отвечать. Усматриваю - но доказать не могу.) То

же самое относится и к молодежи. Грант в зубы - и иди создавай свой бизнес. То, что из тысяч подавшихся в барберы или дизайнеры выживут в экономическом смысле немногие, ни молодежь, ни власть не размышляет. Соответственно, создание новых рабочих мест особо не планируется. Кстати, и среди 42 инициатив правительства крайне немногие говорят о новых рабочих местах...

Так вот - Долгоиграющая программа. Играть она планирует сейчас для молодежи до 29 лет. Хотя, по закону о молодежной политике, должна распространяться на молодых до 35 лет.

Интересно и вот еще что. Есть две существенные рискованные вещи, которые могут проникнуть в наш новый дивный пандемийный мир через такую программу. Во-первых, это приравнение производственной практики или даже работы несовершеннолетнего к первому месту работы. В чем тут заковыка? Дело в том, что сейчас во многих колдоговорах и региональных соглашениях для молодых специалистов положены различные бонусы. Собственно, термин “молодой специалист” внесен в закон о молодежной политике специально, по настоянию в том числе ФНПР. Но! В случае если практику или подработку школьника признают первым рабочим местом, он не только может лишиться первого контракта без испытательного срока (как сейчас по ТК). Мимо него может “проехать” и статус молодого специалиста. Это возможная проблема.

Второй риск еще более ошеломляет. Это возможное приравнение волонтерства к трудовой деятельности. Я, конечно, понимаю, что сейчас силы государственных ведомств (и Росстата) направлены на борьбу с безработицей. Но сравнивать добровольную работу на благо общества с наемным трудом за деньги ради хлеба насущного - явный перебор. Некоторое время назад, находясь в закрытых помещениях, я шутил, глядя на развитие волонтерства, что “через некоторое время ничего не будет - ни кино, не радио, одно сплошное волонтерство, включая в него работу на заводах”. Однако я и не предполагал, что сверкающее будущее так близко. Ан - вот оно! Но - еще не принятое к исполнению. Участвуя в круглом столе, организованном комитетом Госдумы по молодежной политике (за что ему спасибо!), я высказал опасения, на которые отведенного времени выступления хватило. Но по ходу возникла еще одна тема. Это мнения, которые высказали некоторые участники. В частности - идеи снятия некоторых “административных барьеров”. Например, упрощение увольнения несовершеннолетних (хотя, по идее, они устраиваются на работу лишь на время летних каникул). Или пересмотр видов работ, которые им можно выполнять, равно как и вес, который им можно поднимать вручную. Вообще-то вся эта история с борьбой с “административными барьерами” - дело сложное. Вот недавно в Рязанской области на малом предприятии, где порох делали, прогремел взрыв. СМИ пишут, что Ростехнадзор там проверки не проводил, ибо было велено “не кошмарить малый бизнес”. Результат “некошмаренья” - 17 трупов... И еще одна новация выяснилась в процессе обсуждения. Чтобы не возиться с оформлением несовершеннолетних, их оформляют через АНО. И предоставляют не услуги, а ребят - непосредственно работодателям. Даже как-то неловко было напоминать представителю объединения работодателей, что заемный труд у нас в стране запрещен... Короче говоря, тема важная идет. Но профсоюзы системы ФНПР в нее включились по полной программе, в том числе с грядущим рассмотрением в РТК. Чтобы будущее молодежи не оказалось энергичным, но бесправным.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 3 ноября

Сайт ПФР

Как обновить свои данные в Пенсионном фонде?

В личном кабинете на официальном сайте Пенсионного фонда России (ПФР) реализован электронный сервис по уведомлению гражданина о расхождении его анкетных данных в базе персонифицированного учёта ПФР, со сведениями, которые находятся в единой системе идентификации и авторизации (ЕСИА). Указанный сервис дает возможность каждому из нас без посещения клиентской службы ПФР провести актуализацию анкетных данных, включая информацию о документе, удостоверяющем личность.

Режим реализован следующим образом: - после авторизации человека на сайте ПФР проводится сверка его анкетных данных, полученных от ЕСИА, и сведений, содержащихся в базе персонифицированного учёта ПФР;

- при выявлении расхождений гражданину выводится сообщение с предложением актуализировать данные в ПФР или в ЕСИА.

Для актуализации сведений в ПФР гражданину необходимо выбрать соответствующую опцию «Обновить данные в ПФР».

В случае, если гражданин сначала актуализировал данные в клиентской службе ПФР при очном обращении за услугой, то после авторизации на сайте ПФР ему будет предложена опция «Обновить данные в профиле ЕСИА».

По информации Отдела по взаимодействию со СМИ ОПФР по СПб и ЛО.

Сайт ПФР

С 8 ноября в Петербурге вводятся дополнительные антиковидные ограничения

Как сообщает пресс-служба Смольного, соответствующее постановление городского правительства подписал губернатор Александр Беглов. Так, с 8 ноября работодателям рекомендовано перевести на дистанционный режим работающих граждан старше 60 лет и лиц, имеющих хронические заболевания (в случае отсутствия у них медицинских противопоказаний), в течение четырех недель для прохождения вакцинации.

Работодателям также рекомендовано освободить от работы в течение двух дней с сохранением заработной платы работников при получении первого и (или) второго компонентов вакцины в день проведения ими вакцинации и на следующий день после нее - как в случае проведения первичной, так и повторной вакцинации.

Всем не вакцинированным против коронавирусной инфекции неработающим гражданам в возрасте старше 60 лет рекомендовано не покидать места проживания или пребывания, за исключением случаев вынужденного выхода из дома за экстренной (неотложной) медицинской помощью и случаев иной прямой угрозы жизни и здоровью, а также следования к ближайшему месту приобретения товаров, работ, услуг, выгула домашних животных и выноса отходов на расстоянии, не превышающем 100 метров от места проживания.

При посещении мероприятий и организаций, в отношении которых постановлением № 121 установлено предъявление QR-кода (за исключением домов отдыха), в случае наличия медотвода необходимо помимо справки о медотводе также предъявлять отрицательный ПЦР-тест, сданный не ранее чем за три календарных дня до предъявления.

Помимо этого, с 8 ноября запрещена работа предприятий общепита, цирков, концертных залов и кинотеатров, а также иных организаций искусства, развлечения и досуга, аквапарков, океанариумов, зоопарков, ледовых катков и аттракционов. Свою работу эти организации должны прекратить не позднее 23 часов.

Подробнее на [сайте Администрации Санкт-Петербурга](#).

Сайт ЛФП

Профсоюз госслужащих – о новеллах в охране труда

Предстоящие изменения нормативно-правовой базы, регламентирующей вопросы охраны труда (ОТ) и здоровья работников, стали темой обсуждения на традиционном Дне охраны труда Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) Российской Федерации, прошедшем во Дворце Труда в конце прошлой недели. В нем приняли участие председатели первичных профсоюзных организаций, уполномоченные по охране труда, внештатные технические инспекторы труда и специалисты по охране труда.

Тема заседания была выбрана неслучайно, рассказали в Межрегиональной организации – за последние годы законодательство по охране труда претерпело огромные изменения. Обусловлены они, в первую очередь, переориентацией государственной политики в области ОТ - переходом от работы с последствиями производственного травматизма и профзаболеваний к совершенствованию механизмов их предупреждения. Во-вторых, проводимая в 2020- 2021 годах регуляторная гильотина значительно сократила количество документов, регламентирующих вопросы охраны труда. Все вышеперечисленные процессы нашли свое отражение и в Трудовом Кодексе - с 1 марта 2022 года вступит в силу значительно обновленная редакция X раздела ТК РФ «Охрана труда».

Подробнее собравшихся с изменениями в X разделе познакомил технический инспектор труда профсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Александр Шайтор. Он рассказал об изменениях в каждой статье, о вновь вводимых понятиях, таких как «опасность» и «микротравма (микроповреждения)». Шайтор подчеркнул, что от позиции профсоюзной организации, в-первую очередь, зависит, какое место профсоюзный контроль займет в системе управления охраной труда в организации или учреждении, и озвучил семь основных видов мероприятий, в которых первичные профорганизации, уполномоченные профкомов по охране труда должны обязательно принимать активное участие. В их числе – работа в комиссиях по оценке профессиональных рисков и проведению специальной оценки условий труда и другие.

Тему изменений в Трудовом Кодексе продолжила главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов Татьяна Пентешина, рассказавшая об итогах Всероссийской недели охраны труда, прошедшей в начале сентября в Сочи, в работе которой она приняла участие. В своём выступлении Татьяна Пентешина отметила значительный вклад профсоюзных технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда в работу по корректировке проектов законодательных актов по охране труда, в том числе, и раздела X ТК РФ - с целью защиты интересов работников. Именно их предложения, экспертная оценка, информационная поддержка сохранили за работниками многие социальные гарантии - отметила Пентешина. «Но останавливаться рано. Впереди нас ждут изменения в законодательстве о специальной оценке условий труда, о порядке обучения специалистов по охране труда, о выдаче средств индивидуальной защиты и в других нормативных актах. Наша общая задача - активно и солидарно отстаивать интересы человека труда в связи со всеми предстоящими нововведениями», – подчеркнула главный технический инспектор труда ЛФП.

Внимание участников Дня охраны труда было обращено и на то, что многие из новелл в области охраны труда должны найти свое место в разделе «Охрана труда и здоровья» коллективных договоров. Срок переговоров по колдоговорам составляет 3 месяца, а нововведения вступят в силу, напомним, с 1 марта 2022 года. И, соответственно, времени для проработки необходимых изменений осталось совсем немного.

По сообщению Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Сайт ЛФП

«Адмиралтейские верфи» чествуют «Заслуженных адмиралтейцев»

На АО «Адмиралтейские верфи» прошла церемония присвоения почетного звания «Заслуженный адмиралтеец». Лауреатам были вручены свидетельство, нагрудный знак и ценный подарок. Эта

церемония традиционно приурочена ко Дню рождения старейшего судостроительного предприятия нашего города. 5 ноября «Адмиралтейские верфи» отметят свое 317-летие.

Присвоение почетного звания «Заслуженный адмиралтеец» – многолетняя традиция прославленного завода. «Эта процедура прописана в коллективном договоре предприятия», – пояснил председатель первичной профсоюзной организации «Адмиралтейских верфей» Валерий Зайцев, также исполняющий обязанности председателя Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Ежегодно звания «Заслуженный адмиралтеец» удостоиваются шесть работников завода – четыре представителя рабочих специальностей и два сотрудника из категории руководителей, специалистов и служащих.

Сначала кандидатуры соискателей, которых выдвигают структурные подразделения предприятия, рассматривает профсоюзный комитет, а затем – администрация «Адмиралтейских верфей».

Окончательное решение принимает совместная комиссия, в состав которой входят по пять представителей администрации и профкома. Учитываются, в первую очередь, общий стаж работы и личный вклад в выполнение производственной программы предприятия.

Звание «Заслуженный адмиралтеец» дает целый ряд преференций. В том числе, право на дополнительные дни к отпуску, пожизненное льготное обслуживание в рамках полиса добровольного медицинского страхования в филиале «Медицинский центр АО «Адмиралтейские верфи», получение бесплатных путевок на заводские базы отдыха, льготы при оформлении путевок на санаторное лечение.

Напомним, что «Адмиралтейские верфи» были основаны 5 ноября 1704 года по Указу Петра I. На протяжении более трёх столетий это предприятие считается «полигоном» для строительства кораблей и судов нового типа. И в наши дни адмиралтейцы продолжают лучшие профессиональные традиции своих предшественников.

Как сообщает пресс-служба предприятия, АО «Адмиралтейские верфи» остаются одним из лидеров отечественного судостроения и признанным центром неатомного подводного кораблестроения России. Корабли, построенные на верфях, входят в состав военных и гражданских флотов не только России, но и многих зарубежных государств.

Сейчас на «Адмиралтейских верфях» строят две серии подводных лодок для ВМФ России. Также идет строительство серии патрульных кораблей ледового класса для ВМФ, серии больших морозильных рыболовных траулеров и ледостойкой самодвижущейся платформы «Северный полюс». Численность работников предприятия – более 8200 человек.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Определен список финалистов I и II ступени Стратрезева 2021

2 ноября состоялось заседание Организационного комитета по подготовке и проведению молодёжных мероприятий ФНПР в 2021 году. В ходе заседания рассмотрели итоги I и II ступеней Всероссийской молодёжной программы ФНПР "Стратегический резерв 2021" и порядок проведения федерального этапа.

Напомним, что на I ступени обучались молодые профсоюзные активисты, которые ранее не участвовали в Стратрезерве. Из почти 800 молодых активистов, подавших весной заявку на участие, только 74 человека по решению Оргкомитета получили допуск на финальный этап.

На II ступени стажировались те, кто прошел в финал в 2020 году или был в числе призеров Стратрезерва прошлых лет. Участие в обсуждении результатов участников II ступени помимо членов Оргкомитета приняли наставники и кураторы групп стажировок. Из 112 человек, решивших попробовать пройти годовую стажировку, успешно завершили ее 47 человек. Они также получат приглашение на федеральный этап, который запланировано провести в середине декабря в Казани. 28 выпускников стажировок на основании рекомендаций их наставников вошли в список активистов,

которых Оргкомитет рекомендует Исполкому ФНПР для рекомендации в кадровый резерв для членских организаций.

Напомним, что у членских организаций ФНПР есть также право направить на Федеральный этап программы 1 участника по квоте, вне конкурсных испытаний.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Социальная справедливость — основа единения

4 ноября — День народного единства

...Прошло совсем немного времени с того момента, как День народного единства появился в календаре российских праздников. Но эта дата, сопряженная с судьбоносными для нашей страны событиями 400-летней давности, приобрела сегодня особый и актуальный смысл на современном витке исторического развития России.

В канун этого праздника полезно еще раз вспомнить об одном из самых трагических периодов отечественной истории. На рубеже XVI-XVII веков в нашей стране надолго воцарилось «смутное время». Боярская междоусобица привела к потере суверенитета. Значительная часть тогдашней элиты из чисто корыстных побуждений пошла на сделку с оккупантами.

К счастью, среди знати и деловых кругов нашлись патриотически настроенные лидеры. Народное ополчение под руководством князя Дмитрия Пожарского и купца Кузьмы Минина начало борьбу с иностранными захватчиками. 22 октября (1 ноября – по новому стилю) 1612 года ополченцы освободили от оккупантов московский Китай-город. 24 октября (3 ноября) интервенты полностью сложили оружие.

Эта дата в российской истории побуждает тщательно осмыслить причины и последствия не только «смутного времени» (с 1598 по 1613 годы), но и других трагических периодов, когда из-за внутренних междоусобиц наша страна надолго погружалась в пучину экономического хаоса и глубоких социальных потрясений.

Пожалуй, один из главных уроков состоит в том, что без патриотического сплочения народа страна обречена на прозябание и может исчезнуть с политической карты мира. Народное единство особенно важно в критические, переломные моменты исторического развития. Его живительная сила поможет России избежать многих ошибок и во всеоружии встретить современные вызовы, как внутренние, так и внешние.

В природе и человеческом обществе нет более созидательной силы, чем единение. Однако единение народа возможно лишь при неукоснительном соблюдении принципов социальной справедливости и стандартов достойного труда. Тогда представители всех профессий, национальностей и вероисповеданий ощущают себя одной большой семьей. Если страна обеспечивает своим гражданам надежные социальные гарантии, люди кровно заинтересованы в ее процветании.

Но как сплотить людей, когда вызовы нового экономического уклада, наоборот, склонны разобщать нас? Постиндустриальная эпоха с ее неформальной занятостью, социальное расслоение стали серьезными препятствиями на пути народного единства. В такой ситуации сплотить всех может — опять же — лишь ясно выраженная идея социальной справедливости.

Традиционно, наиболее последовательными ее выразителями были и остаются профсоюзы. Именно они, выступая от имени людей труда, добиваются достойной заработной платы, безопасных условий труда, возможности вести полноценную насыщенную жизнь всем нам.

Поэтому, кому как не профсоюзам, сегодня отведена едва ли не главная роль в сплочении людей, не зависимо от их политических и религиозных убеждений. Профсоюзы — универсальная сила народного единства, ведь их язык — язык социальной справедливости — понятен всем и каждому.

В условиях пандемии новой коронавирусной инфекции для защитников прав работников единение

приобретает особое значение. Ведь взаимная помощь и поддержка, без которых невозможно существование профсоюзов, сегодня особенно актуальны.

Недаром еще в начале эпидемии профсоюзы выдвинули лозунг «Солидарность сильнее заразы!» И нынешний праздник – еще один повод напомнить всем о сплочении, в том числе и против этого «невидимого врага».

Площадь Труда

«Необычный и интересный» в «Новой реальности»

XXXI Международный кинофестиваль (МКФ) «Послание к человеку» стал историей. В этом году кинофорум впервые прошел в гибридном формате: начавшись традиционной церемонией и кинопоказами в «Авроре», «Доме кино» и на других площадках города, уже на второй день своей работы, он переместился в онлайн. С одной стороны, ушла привычная атмосфера, с другой – просмотр фильмов на платформе «Nonfiction», без сомнения, расширил зрительскую аудиторию. Уникальные фильмы, которые, по словам президента МКФ, народного артиста России Алексея Учителя, «можно увидеть лишь раз в жизни на фестивале», смогли посмотреть многие.

Как всегда, пристальный интерес к документальным кинолентам Национального конкурса проявила и Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП) – давний партнер «Послания к человеку».

К сожалению, в этом году специальный приз ЛФП «За лучший документальный фильм о человеке труда», увы, не встретил своего обладателя – фильма, отвечающего всем необходимым условиям присуждения профсоюзного приза, на фестиваль представлено не было.

Однако, как и всегда, фестиваль стал значимой вехой в культурной жизни Северной столицы, да и, пожалуй, всей страны, состоявшись, несмотря на продолжающуюся пандемию.

Кстати, ее тема очень ярко заявила о себе в фестивальной программе.

Прежде всего, кинолентой китайского режиссера Чжу Шэнцэ «За поворотом реки». Фильм посвящен тому самому городу Ухань, что теперь известен на весь мир.

Есть среди «ковидных» киноработ и фильм нашей соотечественницы Ренаты Джало «О тебе».

Документальный фильм молодого режиссера запечатлел наш город в самый разгар распространения новой коронавирусной инфекции. Его героиня — врач петербургской Скорой, а также ее коллеги и пациенты.

Но, все же «Послание к человеку» — это послание о Вечном.

Несомненной жемчужиной кинофорума стал ретроспективный показ фильмов классика мирового кино Бернардо Бертолуччи, которому в нынешнем году исполнилось бы восемьдесят лет. Зрители смогли увидеть его кинофильмы: «Партнер» и «Стратегия паука», снятые более чем полвека назад. Наряду с шедеврами Бертолуччи на «Послании» прошла и ретроспектива фильмов польского режиссера-документалиста Кшиштофа Кесьлевского, чье творчество пришлось на годы волнений и протестов в еще социалистической Польше.

И это лишь малая часть всего, что можно было увидеть на фестивале.

На торжественной церемонии закрытия, которая состоялась сегодня, 3 ноября, опять же, в онлайн формате, были названы победители нынешнего кинофорума.

Но прежде, чем объявить их имена, Алексей Учитель сказал: «фестиваль получился необычный и интересный. Мы преодолели все трудности, хоть наша команда работала в непростых условиях. Мы буквально ворвались в новую реальность локдауна, и это было здорово сделано».

Как всегда, награждение начали с молодых, ведь – заметил председатель студенческого жюри, студент Санкт-Петербургского института кино и телевидения Антон Агафонов – студенческое кино – это кино будущего.

Самыми яркими представителями этого будущего оказались наш соотечественник Григорий Музуров, снявший фильм «Ты веришь в Бога» и его коллега из Нидерландов Гвидо Хендрикс со своей кинолентой «Человек и камера».

В конкурсе экспериментального кино «In silico», который, по выражению члена жюри, режиссера Ксении Охупкиной, «всегда чудо и открытие кинематографа заново», также были названы двое победителей. Это режиссёр фильма «И тогда они поджигают море» Маджид Аль-Ремайхи (Катар) и

создательница ленты «Метеор» Анна Цирлина (Россия). Всего в этом году в конкурсе «In silico» участвовали 17 фильмов из 10 стран мира.

В Национальный конкурс XXXI фестиваля вошли 18 фильмов. Половина из них – дебютные работы. Лучшими кинокартинами здесь были признаны: «За забором» — режиссер Мария Коган-Лернер, а также кинолента Дмитрия Лукьянова «Клетки». Оба режиссера-победителя помимо денежного приза станут обладателями серебряных кентавров.

На Международный конкурс в 2021 году было заявлено сразу 2700 кинолент из более чем 100 стран мира.

Как заметила председатель жюри конкурса, известный российский режиссер-мультипликатор Наталья Дабига, пусть не каждый фильм был достоин награды, но каждый был открытием и нес в себе послание.

В числе призеров Международного конкурса – обладателей серебряного кентавра – польский режиссер Збигнев Чапла с фильмом «О времени», а также его коллега Наоми Пасифик из Великобритании с фильмом «После комнаты». Оба они удостоены приза за лучший дебют. Лучшей анимационной работой был признан фильм российского режиссера-мультипликатора Вари Яковлевой «Жизнь — паскуда».

Лучшим игровым короткометражным фильмом жюри посчитало работу нашей соотечественницы Насти Коркия «Почти весна». А лучшей документальной короткометражкой стала лента «Три песни для Беназир» режиссеров Элизабет Мирзаи и Гулистан Мирзаи. (Афганистан/США).

Среди полнометражных игровых фильмов, наиболее достойным приза, по мнению жюри, оказался фильм «Энни» чешского режиссера Гелены Тржештиковой. А среди «полного метра» в документальном жанре картина «Укрощение сада» режиссера Саломе Джаши (Швейцария/Грузия). Ну а, обладателем Гран-при XXXI МКФ «Послание к человеку» стал его неоднократный участник и призер – Сергей Лозница (Нидерланды/Украина). На этот раз победу ему принес документальный фильм «Бабий Яр. Контекст», посвященный трагическим событиям Второй Мировой войны. Этот же фильм завоевал и приз жюри кинематографической прессы «Фипресси».

Как отметил обладатель Гран-при Сергей Лозница, его фильм «Бабий Яр. Контекст» логическое продолжение, ранее снятого на берегах Невы фильма «Блокада».

Организаторы МКФ напомнили, что фестиваль «Послание к человеку» отличается строгим отбором конкурсных работ – только 2% от всех заявленных фильмов допускаются на конкурс.

Закрывая нынешний фестиваль, его президент Алексей Учитель пожелал всем здоровья, а также встретить очередной XXXII фестиваль в привычной обстановке – в кинозалах.

Итак, пусть на этот раз церемония прошла без вручения специального приза ЛФП, мы надеемся, что в следующем году, он будет вручен.

Напомним, что свой специальный приз Федерация учредила в 2010 году, но выбрать из представленных на фестиваль картину, отвечающую всем критериям фильма о человеке труда, смогла лишь в 2013 году. Тогда им стала работа режиссера Ирины Ланиной «А в троллейбусе мерцает окно».

В последующие годы специального приза ЛФП были удостоены документальные фильмы: «Посланники Большой земли», «Корыто, лыжи, велосипед», «Территория успеха» и «Северяне», снятые в разные годы российскими режиссерами.

В 2020 году Приз за лучший документальный фильм о человеке труда получила лента «Хуторянин», снятая молодым режиссером Софией Кулаковой.

Площадь труда

Газета «Солидарность»

Пропасть или взлет?

Начинаем рассказ о площадках III Всероссийского интеллект-форума “Профсоюзы. XXI век. Идеи и практики”, который прошел 21 - 22 октября в Сочи. Сегодня - подробности о первой площадке форума - “Машина времени”, - посвященной изменениям в профсоюзной идеологии, структуре,

функционале. Настоящее профсоюзного движения и его возможная судьба в будущем - глазами международных и отечественных экспертов.

ЧТО БЫЛО

Прежде чем забраться в “Машину времени”, есть предложение осмотреться и понять, что профсоюзы России уже сделали такого важного, что определяет нынешний момент и влияет на будущее.

Наиболее значительные инициативы и идеи, выдвинутые нашими профактивистами за последние 20 лет - то есть, собственно, в пределах XXI века, - назвал председатель ФНПР Михаил Шмаков, присоединившись к интеллект-форуму в режиме онлайн из Москвы.

- Прежде всего, это подготовка, принятие и отслеживание работы Трудового кодекса РФ, вступившего в силу в 2002 году и сменившего советский КЗоТ. Наш Трудовой кодекс Международная организация труда оценивает как лучший из принятых за последние десятилетия в мире, - отметил Шмаков. - Второй момент: установка минимального размера оплаты труда. Соответствующий закон принят и выполняется. Можно критиковать методику расчета, ее критерии - другое дело, что не надо останавливаться, надо идти дальше и нужно записать это себе в актив.

Третье, что отметил профлидер, - активную работу профсоюзных депутатов и в Госдуме, и в заксобраниях регионов, и на уровне муниципальных образований. Работа в парламенте депутатской группы “Солидарность” (которая создается и в новом составе Думы) - тоже знаковый момент и уникальный опыт, по замечанию главы ФНПР. Группа служит не только рупором профсоюзов, но и добивается практических успехов при обсуждении тех или иных законов в парламенте. Наконец, четвертое (Шмаков готов был назвать гораздо больше пунктов, но все же решил себя ограничить), - выстраивание и отлаживание работы трехсторонних комиссий. Глава ФНПР заметил, что хотя система не идеальна, но она постоянно развивается, и подчеркнул, что больше 50% вклада в формирование социального партнерства внесла именно профсоюзная сторона.

ЧТО БУДЕТ

Площадка “Машина времени” получила название в честь романа-антиутопии Герберта Уэллса, основной пафос сюжета - в критике социального неравенства, неизбежно ведущего человечество к деградации в ужасающих формах. Это в романе. А в реальной жизни - к чему ведут общество сегодняшние технологические вызовы в мире труда? Что будет с защитой людей, которые по-прежнему живут за счет своего труда, но больше не называются наемными работниками, а значит, не подпадают под защитные механизмы законодательства? Как профсоюзам объединять и защищать работающих на “удаленке”, в платформенной экономике, самозанятых? Об этом рассуждали спикеры площадки. Первым, по видеосвязи, выступил заведующий сектором Европы и Центральной Азии бюро МОТ по деятельности трудящихся (это бюро называется АКТРАВ) Сергеус Гловацкас. Напомним, кстати, что Международная организация труда была соорганизатором интеллект-форума вместе с редакцией газеты “Солидарность”. Отметив, что мир необратимо меняется, а пандемия только усложнила ситуацию, Гловацкас, тем не менее, обратил внимание и на позитивные изменения последних полутора лет: - Мы видим некоторый рост членства, в ряде стран довольно сильный. Социальный диалог начинает быть содержательнее: профсоюзы стали более востребованными, поскольку правительство и работодатели - но в большей степени правительство - боятся взять на себя ответственность. Лучше ее разделить с профсоюзами. В свою очередь специалист по работе с трудящимися АКТРАВ Рафаель Пильс (он тоже подключился к форуму по видео - ограничения не дали сотрудникам МОТ присутствовать лично) сделал акцент на том, что, несмотря на отдельные “позитивные истории”, профсоюзное членство в мире идет на спад. Этот кризис сейчас усугубляется в условиях “новой нестабильности труда”. Профсоюзы уже столкнулись с двумя основными проблемами: цифровая экономика (искажающая привычные трудовые отношения) и социальное разделение рабочей силы на людей с хорошо оплачиваемой работой и людей с низкооплачиваемой или случайной работой, а то и вовсе без нее. Саму ситуацию и возможные сценарии дальнейшего развития профсоюзного движения описывает большое серьезное исследование “Профсоюзы на распутье” (можно найти на сайте МОТ), которое провел в прошлом году АКТРАВ. Собственно, Рафаель Пильс представил его основные выводы. Итак, для профсоюзов возможны четыре сценария:

маргинализация (постепенное угасание и вымирание); дуализация (защищаются лишь рабочие места “своих” работников, то есть имеющих постоянный трудовой договор, - потенциально за счет “чужаков”, занятых на временных и случайных работах или безработных); замещение (замена традиционных профсоюзов другими формами общественного действия и представительства); наконец, обновление (возрождение в новом качестве, способность привлекать в свои ряды новую “нестабильную рабочую силу”).

ЧЕМ СЕРДЦЕ УСПОКОИТСЯ

Понятное дело, что самый желанный путь - обновление. Но выводы МОТ скорее относят Россию к претендентам на самый печальный исход. - Самый негативный сценарий - это про нас, - подключается президент Конфедерации труда России Борис Кравченко. Он призвал коллег исходить из этой “некомплиментарной картинки” и смотреть честно в лицо будущему, поскольку лишь вполне осознавая и проговаривая проблему, можно ее решать. И по замечанию Кравченко, уровень национального обсуждения этих проблем в профсоюзной среде сегодня недостаточен. - На институциональном уровне у нас базовые и важнейшие профсоюзные и трудовые права не реализованы, - констатировал президент КТР. - Чтобы решать серьезные глобальные проблемы, которые нависают над нами, нам нужны инструменты влияния - на уровне предприятия, на уровне корпораций, на уровне национального социального диалога. <...> Мы должны, должны, должны. Мы должны развивать наш актив и готовить его к переговорным кампаниям по всей вертикали отраслевых профсоюзов, проводить анализ действительности и предлагать пути разрешения, создавать честную стратегию преодоления всех проблем, что сейчас возникли. Площадки интеллектуального форума - как раз попытка такого честного анализа. Но надо работать над этим системно, а не полтора часа. И совместно [с ФНПР]. Мы, со своей стороны, к этому готовы. Предложения по “перестройке” профсоюзов высказал и главный редактор газеты “Солидарность”, зампред ФНПР Александр Шершуков. Но тоже после характеристики обстоятельств: - Мы находимся в ситуации, когда в мире, да и у нас частично, происходит дробление по национальному, гендерному и другим параметрам с предпочтениями для отдельных групп. А вот в отношении тех групп, которые выступают публично за перераспределение богатства в более справедливом направлении, напротив, идет фактически давление. И это показатель того, что поддерживается в мире, а что нет силами, которые влияют на реализуемые решения, - фиксировал Шершуков общемировую тенденцию к давлению на профсоюзы. Добавим к этому специфику пандемии, когда любой социальный процесс запросто можно остановить, ссылаясь на требования безопасности. В частности, профсоюзы второй год лишены основного своего инструмента - проведения публичных акций. При этих внешних бедах даже внутри профсоюзной структуры все не очень позитивно. Существенной внутренней проблемой ФНПР Шершуков назвал “феодализацию” профсоюзов по контуру компаний и отказ от централизации ресурсов. Это угрожает существованию не только эффективных профсоюзов, но и профсоюзов в целом: вот вам и маргинализация. - Что делать профсоюзным активистам? Ничего нового, - уверяет зампред ФНПР и перечисляет: - Организация эффективной коммуникации с профактивом и членами профсоюзов, переход на цифровую платформу, работа офиса профсоюзных аппаратов в формате 7/24 - в общем, использование современных бизнес-инструментов. Плюс централизация профсоюзных ресурсов. Речь идет, ни больше ни меньше, о выживании профсоюзов, потому термин “налог” (взнос в формирование материальной базы для обеспечения функций структуры в интересах ее членов), который нашелся у спикера, - вполне подходящий: - На мой взгляд, вероятным выходом может быть налог внутри профсоюзов на развитие профсоюзного движения, относящееся не только к конкретной отрасли, ради выживания профсоюзов в целом.

Подробнее [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

РОСПРОФЖЕЛ ПРЕДЛОЖИЛ РЖД ПРЕДОСТАВИТЬ ВЫХОДНЫЕ ДНИ ВАКЦИНИРОВАННЫМ ОТ COVID-19

Председатель Роспрофжел Сергей Черногаев обратился в первичные профорганизации с предложением инициировать внесение в коллективные договоры нормы о предоста

влении двух дней отдыха работникам, сделавшим прививки от коронавирусной инфекции. Также Сергей Черногаев направил в ОАО «РЖД» письмо, в котором предложил внести в Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы норму о предоставлении двух оплачиваемых дней работникам компании при вакцинации (ревакцинации) от коронавирусной инфекции, а также о возможности дополнительного поощрения своевременно вакцинированных (ревакцинированных) работников.

В профсоюзе отмечают, что подобные меры в некоторых организациях уже были приняты. Это АО «Федеральная грузовая компания» (председатель ППО Елена Баканова), где работникам предоставлялись дополнительные дни отдыха с оплатой по среднему заработку, и АО «Федеральная пассажирская компания» (председатель ППО Лариса Дмитриева), где для работников предусмотрен дополнительный день отпуска.

Подробнее [Солидарность](#)

Пятница, 5 ноября

Газета «Солидарность»

Наука на службе у трудящихся

Ученые обсудили современные подходы к сфере труда на профсоюзной конференции. Проблемы дистанционного труда и нестандартные формы занятости стали главными темами конференции «Человек труда и наука», состоявшейся в Ростове-на-Дону уже во второй раз. Ее участники - профлидеры и ученые - обсудили, как должны меняться социальные, юридические, медицинские и другие условия трудовой деятельности в условиях модернизации экономики. «Солидарность» очно посетила мероприятие в качестве информационного партнера.

В этом году мероприятие приурочено к 90-летию одного из ведущих вузов РФ - Ростовского государственного экономического университета. Из-за ограничений, связанных с пандемией, конференция проходила в смешанном формате: можно было как присутствовать лично, так и подключиться к встрече через платформу ZOOM. С приветственным словом к участникам конференции обратился министр науки и высшего образования РФ Валерий Фальков. Он отметил, что, хотя форум еще довольно молод, он уже известен дружеской и доброжелательной атмосферой. География мероприятия расширяется, и это позволяет принимать на Донской земле талантливых людей из разных регионов.

- Уверен, что этом году конференция, объединяющая профсоюзных деятелей, работников сферы науки и образования, ученых, бизнесменов, политических и общественных деятелей, снова станет авторитетной площадкой для интересных и плодотворных дискуссий по наиболее актуальным вопросам развития трудовых отношений в современном мире, а также будет содействовать обмену накопленным опытом и консолидации профессионального сообщества, - сказал министр Фальков. В пленарном заседании мероприятия приняли участие секретарь ФНПР - представитель ФНПР в ЮФО Дмитрий Чуйков, председатель Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЮФО, председатель Федерации профсоюзов Ростовской области Александр Лозыченко. Участниками пленарной сессии стали ведущие ученые, общественные и профсоюзные деятели. Среди них заместитель председателя ФНПР и ректор Академии труда и социальных отношений Нина Кузьмина, президент Южного федерального университета Марина Боровская, депутат Госдумы РФ, председатель Краснодарского краевого профобъединения Светлана Бессараб, ректор Института развития дополнительного профессионального образования Валентина Иванова и другие. - Данная конференция задумывалась как площадка междисциплинарного общения не только ученых, изучающих трудовую деятельность человека, но и практиков, связанных с воплощением в жизнь социальных принципов, на которых сегодня базируется наше государство, - отметил Дмитрий Чуйков. - В этом году мы видим значительное повышение интереса к научной программе конференции. Стало в два раза больше докладов в секциях и на пленарном заседании - около 130, по сравнению с

прошлым годом увеличилось количество участников. Надеемся, что наша конференция сможет стать еще одним “местом притяжения” ведущих специалистов и практиков, определяющих будущее сферы труда. - Для того чтобы на практике применять те или иные умения и навыки, их нужно изучить теоретически, - отметил в своем приветствии Александр Лозыченко.

- Для профсоюзных работников важны знания, которые можно перенести в практическую плоскость.

ЗАДАЧИ НА БЛИЖАЙШЕЕ БУДУЩЕЕ

В ходе пленарной сессии спикеры обозначили основные тренды развития трудовых отношений и связанные с этим вызовы. Среди наиболее обсуждаемых тем - организация рабочих процессов в условиях пандемии, развитие дистанционной работы, создание достойных условий труда для самозанятых и задействованных в платформенной и других нестандартных формах занятости. Важно, что в рамках конференции не только отмечались и анализировались уже произошедшие процессы, но и предлагались подходы к тем или иным вызовам. По словам ректора АТиСО Нины Кузьминой, общество сегодня стало свидетелем кардинальных перемен в области труда. В то время как наука становится всеохватывающей производительной силой благодаря модернизации средств производства, противоречия между человеческой природой и жизненным положением людей обостряются. - Конференция “Человек труда и наука” становится площадкой междисциплинарного общения не только ученых, изучающих объективные законы общественного развития, но и практиков, - уверена ректор главного профсоюзного вуза. - Я надеюсь, этот симбиоз поможет выработать методы преодоления грядущих вызовов, с которыми предстоит столкнуться сфере труда. Исследование трудовых отношений, их трансформации, роли и места человека труда в современном социуме - ключевая научно-практическая тематика нашей академии. В истории и диалектике развития труда лежит ключ к пониманию всей истории цивилизации и ее перспектив. В свою очередь Светлана Бессараб, депутат Госдумы и лидер профсоюзов Кубани, говорила о необходимости модернизировать не только законодательство по дистанционной и удаленной занятости, но и техническую базу под образовательные задачи: - Пандемия и переход на удаленный формат работы в период коронавирусных ограничений выявили ряд несовершенств правового регулирования дистанционного труда и обучения. В связи с этим в российскую правовую действительность была введена дистанционная занятость, и Трудовой кодекс был дополнен новой главой 49.1. Но даже с внесением дополнений в ТК, закрепивших на законодательном уровне понятие “дистанционная работа”, многие проблемы не разрешились. Сегодня необходимо за счет государства финансово обеспечить создание современной информационно-коммуникационной и технической базы в учебных заведениях, решить вопросы правового регулирования труда преподавателей при удаленной работе, повысить их квалификацию в области современных информационных технологий, разработать новые методики обучения, качественные программные продукты обучения (учебники, пособия и т.д.), ориентированные на дистанционный формат, - отметила в своем выступлении Светлана Бессараб. Марина Боровская, президент Южного федерального университета, доктор экономических наук и член-корреспондент Российской академии образования, выступила с темой “Глобальные и национальные тренды развития образования: человек, общество, государство”. Боровская назвала работающие способы поддержки ученых и преподавателей и рассказала, что требуется для выстраивания эффективной системы развития российской экономики и общества в целом. - Очень важно обратить внимание на молодежь. На те профессиональные миры, в которых она живет; на то, как она встраивается в профессиональную среду, - считает спикер.

Подробнее: [Солидарность](#)

Воскресенье, 7 ноября

Газета «Солидарность»

Поработать за того парня. Даром

Машиниста, отказавшегося выполнять работу слесаря, заставляют трудиться бесплатно. За отказ выполнять работу, которая не входит в его трудовые обязанности, председателя первички «Северавтодора» в Сургуте Виктора Кучеренко отправили в «простой по вине работника». При этом ему сейчас не ставят рабочие часы и не платят. Кучеренко обратился в суд.

Машиниста грейдера, председателя первички «Северавтодора» в Сургуте Виктора Кучеренко отправили в «простой по вине работника». Без оплаты. За отказ выполнять работу механика по ремонту грейдера. С притеснениями со стороны работодателя он сталкивается уже два года - с тех пор как возглавил профком.

- Конечно, в моем трудовом договоре нигде не прописано, что я должен выполнять такие обязанности, - рассказывает «Солидарности» Кучеренко. - У нас существуют ремонтно-механические мастерские - РММ, которые и должны заниматься ремонтом техники. Но по факту там очень мало работников, и они не справляются. И сложилась порочная система, в которой машинисты сами и чинят свою технику.

При этом человек, выполняя дополнительную работу, еще и теряет в зарплате:

- То есть ты занимаешься ремонтом, а тебя еще и лишают премиальной части зарплаты, - продолжает Кучеренко. - Потому что, как мне заявили, в таком случае КТУ не выплачивается. Мне платили практически голый оклад. И что получается? Я занимаюсь дополнительной работой, получаю за это 30 тысяч рублей - с учетом «северных». А слесари и механики, которые должны эту работу выполнять, получают по 50 - 60 тысяч. К тому же были уже случаи, когда начальник РММ пытался заставить меня ремонтировать чужие машины.

Кучеренко уже находился в длительном простое из-за того, что его техника была в ремонте. И пытался вернуть недополученную зарплату через комиссию по трудовым спорам, в которую, по иронии судьбы, сам и входит. Но кроме него там еще три представителя «желтого» профсоюза и три представителя работодателя. Удовлетворить его просьбу комиссия отказалась. На ее решение председатель профкома подал в суд. А при очередной поломке грейдера отказался заниматься ремонтом без официального оформления и приказа.

- В результате меня обвинили, что я якобы отказываюсь от работы, издали приказ о том, что меня отправляют в простой по моей вине. И более того - за чем-то каждый день составляют акты о том, что я «отказался от работы». Мне не ставят рабочие часы и не выплачивают заработную плату. Я обратился с иском в суд.

Профстандарт, утвержденный Минтрудом России, гласит, что в трудовой функции машиниста автогрейдера отсутствует проведение любого сложного ремонта автогрейдера. В трудовом договоре Кучеренко тоже нет такой трудовой функции. Таким образом, Виктору Кучеренко умышленно не ставят рабочие часы и не выплачивают заработную плату.

[Солидарность](#)