



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 1 по 5 сентября 2025 года

Понедельник, 1 сентября

В стране

Школа должна оставаться бесплатной и не вынуждать родителей к найму репетиторов

Профсоюз «Учитель» выпустил заявление к 1 сентября, в котором обращает внимание на проблемы и некоторые негативные тенденции, существующие в российской школе. Так учителя обращают внимание, что если количество бумажной отчетности несколько сократилось, то «увеличилось количество дополнительной работы, не предусмотренной никакими должностными инструкциями». Особую тревогу профсоюза «Учитель» вызывает «постепенного сокращения доступности всеобщего бесплатного образования». «Сокращается финансирование дополнительного образования. Московские Дома творчества этим летом получили требование перевести все кружки и секции на платную основу. Директора объяснили педагогам на собраниях, что в Конституции ничего не сказано о бесплатном дополнительном образовании» - говорится в заявлении.

Учителей тревожит, что становится все более платной старшая школа.

«До сих пор платные курсы и репетиторы были нужны для подготовки к ЕГЭ. Результаты ОГЭ никого особенно не волновали. С этого лета в нескольких регионах «неуспевающих» учащихся (критерии успеваемости устанавливают региональные начальники) теперь не принимают в 10 класс, а отправляют в учреждения среднего профобразования, не учитывая реальные возможности техникумов и колледжей», - отмечается в заявлении профсоюза «Учитель». Серьезное опасения учительского сообщества вызывают и планы по уменьшению преподавания иностранных языков. «Обеспеченные люди найдут для своих детей репетиторов, а остальным хватит и сокращённого варианта», - констатируется в заявлении. По мнению профсоюза «Учитель» такой подход только усилит уже и так существующую сегрегацию в российских школах. В заключении профсоюз «Учитель» призывает педагогов вступать в их организацию для совместной борьбы за права учителей, учащихся и родителей.

[Конфедерация труда России](#)

В Мурманске за долги перед моряками задержан танкер Unity

В порту Мурманска после обращения Российского профсоюза моряков в государственный портовый контроль задержан танкер Unity под флагом Лесото.

Причиной стали задолженность по заработной плате морякам, неработающий номер спутниковой связи Inmarsat, а также серьезные проблемы с судовыми документами.

Как рассказали моряки, они не получили зарплату за июль текущего года, а июньская зарплата пришла только 27 июля. Списанные ранее члены экипажа также до сих пор не получили расчет. После безрезультатных попыток решить вопрос непосредственно с судовладельцем, члены команды связались с Российским профсоюзом моряков. Инспектор труда РПСМ Ольга Ананьина переслала в капитанию порта Мурманска их заявление о взыскании с судовладельца

задолженности по зарплате, компенсаций за проход через зоны пиратской опасности и штрафов за задержку выплат. По расчетам капитана судна, общая сумма задолженности перед экипажем из 20 человек на 13 августа составила 4,9 млн рублей и \$28,5 тысяч.

Моряки также сообщили, что часть экипажа работает по контрактам с ООО «Арго Танкер Групп», которое юридически не является судовладельцем. Другая группа заключила договоры с компанией FMTC ShipCharter LLC. Кроме того, некоторые контракты содержат ссылки на коллективный договор с Российским профсоюзом моряков, который в действительности не заключался.

При этом особую тревогу у экипажа вызывает неразбериха с документами на судне. Так, сертификат регистрации под флагом Гамбии утратил силу 5 августа этого года, что делает недействительным связанный с ним страховой полис АСТК. В новых документах — сертификате регистрации под флагом Лесото и страховом полисе Pyramid Marine Overseas — в качестве регистровой компании указана Petroleum United FZCO.

— Моряки опасаются, что раз судно действительно сменило флаг и регистровую компанию, то все имеющиеся на борту контракты являются недействительными, и они не смогут обратиться в P&I (форма страхования ответственности судовладельца или фрахтователя за деятельность). в том случае, если судовладелец окажется не в состоянии обеспечить выполнение контрактных обязательств в отношении выплаты заработной платы, — отметила Ольга Ананьина.

Инспекция портового контроля, которая прибыла на борт 28 августа, подтвердила многочисленные нарушения, отказав в выдаче разрешения на выход из морского порта до устранения всех несоответствий.

Теперь моряки надеются, что задержание судна заставит судовладельца и оператора погасить всю задолженность. Это даст возможность тем, у кого закончились контракты, списаться на берег с заработанными деньгами.

Примечательно, что компания «Арго Танкер Групп» уже фигурировала в аналогичной истории с танкером «Дигнити». Тогда благодаря совместным усилиям РПСМ и Российского морского регистра судоходства экипажу судна удалось добиться выплаты задолженности в 10,5 млн рублей. Однако после расчетов с моряками судовладелец перестал выходить на связь.

В РПСМ напоминают, что перед заключением трудовых договоров морякам следует проконсультироваться с профсоюзом, чтобы избежать подобных проблем и обеспечить защиту своих прав.

[Конфедерация труда России](#)

Около тысячи будущих специалистов выбрали целевое обучение в колледжах Москвы

Партнерские программы с работодателями позволяют студентам столичных колледжей начать карьеру еще во время учебы и осваивать востребованные профессии на реальном производстве. Подробности рассказали в пресс-службе столичного департамента образования и науки.

В минувшем учебном году около тысячи студентов столичных колледжей заключили целевые договоры с ведущими промышленными предприятиями Москвы.

Формат целевого обучения удобен как студентам, так и работодателям: первые получают гарантированное трудоустройство и достойную зарплату, а вторые — подготовленных специалистов, ориентированных на конкретные производственные задачи.

Особенно востребован этот формат в промышленной сфере, где сохраняется устойчивый спрос на квалифицированные кадры. Среди ключевых работодателей — предприятия авиационной отрасли, включая производственный комплекс (ПК) "Салют" АО "Объединенная двигателестроительная корпорация", Национальный центр вертолетостроения имени М.Л. Миля и Н.И. Камова холдинга "Вертолеты России", АО "Машиностроительное производственное объединение (МПО) имени И. Румянцев", Московский конструкторско-производственный комплекс "Универсал" имени А.И. Привалова, а также предприятия "Аэроприбор-Восход" и "Фазотрон-ВМЗ".

С первого курса студенты получают возможность освоить оборудование, применяемое на производстве, проходят практику и учатся у профессиональных наставников. Это позволяет им сразу после выпуска приступить к работе без дополнительного обучения.

Так, 54 выпускника политехнического колледжа имени П.А. Овчинникова и политехнического колледжа № 8 имени дважды Героя Советского Союза И.Ф. Павлова уже трудоустроены на предприятия госкорпорации "Ростех". Эти ребята получили квалификации сразу по пяти рабочим профессиям: слесаря механосборочных работ, токаря, фрезеровщика, контролера станочных и слесарных работ, а также оператора станков с числовым программным управлением (ЧПУ). При этом 30 из них начали работать еще до окончания обучения.

Антон Шуваев, выпускник политехнического колледжа имени П.А. Овчинникова, подписал договор с МПО имени И. Румянцева еще на первом курсе. Он быстро освоил сложное оборудование под руководством опытных наставников и зарекомендовал себя как перспективный сотрудник. В январе ему предложили официальное трудоустройство, переведя на индивидуальный график, чтобы он мог совмещать работу с учебой. Сейчас он работает слесарем механосборочных работ и намерен развиваться профессионально.

Анна Липатова, окончившая политехнический колледж № 8 имени дважды Героя Советского Союза И.Ф. Павлова в 2025 году, работает на том же предприятии в инструментальном цехе. Она планирует совмещать работу с заочным обучением в Московском технологическом институте по направлению "Менеджмент машиностроения". По ее словам, колледж дал ей уверенность в своих силах и практические навыки, которые оказались востребованными на производстве.

Михаил Федотов, студент третьего курса политехнического колледжа № 8 имени И.Ф. Павлова, выбрал направление обучения после экскурсии на завод, где его впечатлило современное оборудование. Сейчас он проходит практику в ПК "Салют" и осваивает работу на станках, наладку оборудования и контроль качества продукции. После выпуска планирует стать наладчиком, а в перспективе - ведущим технологом.

"Во время учебы мы изучаем свойства металлов, режимы резания, устройство и наладку станков, учимся читать чертежи и контролировать качество деталей. Особое место занимает практика на токарных и фрезерных станках с ЧПУ: мы выполняем полный цикл операций - от установки заготовки до финальной обработки. Больше всего мне нравится именно этот процесс: когда из куска металла получается точная деталь, а теория превращается в результат, который можно держать в руках", - поделился Михаил Федотов.

В Московском государственном образовательном комплексе выпуск первых студентов, обучающихся по целевым договорам, запланирован на следующий год. Там 39 студентов проходят обучение по специальностям "мехатроника и мобильная робототехника", "управление качеством продукции, процессов и услуг" и "наладчик станков и оборудования в механообработке" - все они заключили договоры с ПК "Салют". После получения диплома их ждет работа по специальности.

Степан Лонченко, студент последнего курса этого образовательного комплекса, также учится по целевому договору и получает повышенную стипендию. Он стал обладателем диплома второй степени на межрегиональном этапе всероссийского чемпионата "Профессионалы" в компетенции "Полимеханика и автоматизация", а также победителем конкурса "Мастер токарных работ" на заводе "Салют". На практике молодой человек осваивает работу на станках с ЧПУ, занимается токарным и фрезерным делом, слесарными работами и проверкой качества продукции. После окончания колледжа он планирует работать оператором станков с ЧПУ, а затем - инженером или мастером участка.

Целевое обучение предполагает не только гарантированное трудоустройство, но и финансовую поддержку: помимо основной стипендии, при хорошей успеваемости студенты получают повышенную. Выплаты предусмотрены и на период производственной практики. Подробная информация о востребованных профессиях и специальностях, которым обучают в столичных колледжах, размещена на сайте "Колледжи Москвы", в одноименных телеграм-канале и сообществе в социальной сети "ВКонтакте".

[«Российская газета»](#)

К концу 2025 года число бедных россиян может вырасти до 7,6–7,9%

К концу 2025 года от 7,6% до 7,9% граждан России столкнутся с заработной платой, не достигающей установленного минимума. Об этом заявил инвестор Станислав Скуйбеда.

Ключевой фактор роста показателя — опережающий рост инфляции по сравнению с повышением МРОТ. В начале 2025 года, когда доля населения с низкими доходами составляла 8,1%, ожидаемое сезонное снижение не компенсировало инфляционное давление.

Несмотря на целевой показатель инфляции в 4%, установленный Центробанком, реальный уровень инфляции по итогам года, скорее всего, приблизится к 7–8%. В условиях ускоренного роста цен наиболее уязвимыми оказываются работники с минимальными доходами, отметил Скуйбеда в беседе с «Газетой.Ру».

Для снижения доли населения, живущего за чертой бедности, правительству РФ нужно проводить ежеквартальную индексацию детских пособий и адресной помощи с учетом фактической инфляции, ввести систему доплат для работающих семей, чей доход на человека не превышает 1,3 прожиточного минимума. Кроме того, необходимо рассмотреть возможность снижения налоговой нагрузки и страховых взносов.

Ранее АБН24 рассказывало, когда в России снизится ключевая ставка. Предполагается, что уже к концу года показатель достигнет 13%.

[АБН24](#)

Вторник, 2 сентября

В мире

Полицейские, учителя и спасатели Эстонии вышли на митинг из-за низких зарплат

Эстонские педагоги, спасатели и полицейские устроили массовую акцию протеста перед зданием правительства в Таллине во вторник, 2 сентября.

Протестующие требовали повышения заработной платы работникам сферы образования и органов внутренней безопасности, сообщает Delfi.

Председатель Эстонского профсоюза работников образования Реэмо Вольтри заявил, что в стране не ценится труд педагогов: зарплата учителя со степенью магистра — примерно на 15% меньше, чем в среднем по стране. Минимальная ставка зарплаты учителя составляет 1820 евро, она не пересматривалась с конца прошлого года.

Союз спасателей отметил, что зарплата в отрасли сейчас составляет всего 1460 евро до вычета налогов.

Профсоюз работников полиции заявил, что ожидает повышения зарплаты полицейских на передовой до уровня 1,2 средней зарплаты по Эстонии к 2026 году. Сейчас полицейский в Эстонии получает в среднем 1850 евро в месяц до вычета налогов.

Руководитель профсоюза Энель Куив подчеркнула, что на должностях с самой низкой базовой зарплатой работает 43% всех полицейских страны, а с кадровым кризисом сталкиваются и полиция, и погранохрана.

Из-за зарплаты ниже 1,5 тыс. евро увольняются и молодые полицейские, и пограничники.

Департамент статистики Эстонии накануне пересмотрел свои же данные по средней зарплате за II квартал 2025 года. Выяснилось, что размер средней брутто-зарплаты в Эстонии увеличился за год на 5,9% до 2126 евро, а не на 13,8% до 2284 евро, как было объявлено ранее. Предыдущие сведения ошеломили аналитиков, которые удивились столь бурному росту.

Летом в Эстонии собирали подписи к властям с требованием снизить ставку налога на продукты питания с 24% до 10%. Авторы петиции отмечали, что серьезные трудности с покупкой еды испытывают даже те, кто зарабатывает 1400-1500 евро в месяц.

[«Деловой Петербург»](#)

В стране

На стороне правды: суд помог учительнице добиться перерасчета зарплаты

Педагоги надеются на восстановление справедливости при оплате труда

Учительница начальных классов из хабаровского лицея через суд добилась перерасчета зарплаты. Она получит более 150 тыс. рублей, так как за одну ставку в 18 часов получала гораздо меньше минимального размера оплаты труда. Судебные разбирательства по этому делу продолжаются: сторона истца считает, что справедливость восторжествовала не до конца. Однако это дело уже может помочь тем учителям, оклад которых в расчете на одну ставку оказывается ниже уровня МРОТ — а таких по всей стране очень много. Педагоги уже начали обращаться к юристам, чтобы затем искать правды в суде с аналогичными требованиями. Подробнее — в материале «Известий».

Какова должна быть зарплата учителя: в чем суть судебного разбирательства

О судебном деле «Известиям» рассказали в профсоюзе «Учитель». Хабаровский краевой суд в конце августа отменил апрельское решение нижестоящего Железнодорожного суда Хабаровска по делу о выплате педагогу лицея «Звездный» недоначисленной заработной платы.

Екатерина Агошина работает в лицее с августа 2022 года. При учебной нагрузке в 26 часов в неделю ей установили оклад в 8,2 тыс. рублей. К 1 января 2025 года ее оклад увеличился до 11,5 тыс. рублей. Однако по Трудовому кодексу РФ эта часть оплаты труда учителя в расчете на одну ставку в 18 часов должна была быть как минимум равна федеральному МРОТ, который в 2025 году составляет 22,4 тыс. рублей.

Эти требования не приняли во внимание. В итоге учительница младших классов, которая к тому же является многодетной матерью, вместе со всеми надбавками, стимулирующими выплатами и т.д. получала меньше 40 тыс. рублей при средней краевой зарплате почти в 90 тыс. рублей.

Власти разрабатывают единые критерии для прозрачности и справедливости зарплат

В иске также указывается, что в зарплате Екатерины Агошиной не учтен или неверно рассчитан ряд других надбавок и выплат. Например, к МРОТ должны были прибавляться районные коэффициенты (дальневосточные и за работу в сложных климатических условиях).

Защита требовала взыскать задолженность по заработной плате за период с 1 сентября 2022 года по 6 марта 2025 года в размере более 598 тыс., а также компенсацию за задержку выплат в размере 264,7 тыс. рублей и компенсацию морального вреда в размере 400 тыс. рублей.

Первая судебная инстанция — Железнодорожный суд Хабаровска — отказала в удовлетворении исковых требований. Хабаровский краевой суд с апелляцией частично согласился и решение пересмотрел.

— Мы были уверены, что суд пересмотрит решение первой инстанции. На нашей стороне — постановление № 40-П Конституционного суда от 23 сентября 2024 года, — рассказал частнопрактикующий юрист Олег Самсонов, который вел это дело по просьбе профсоюза «Учитель».

Речь идет о постановлении Конституционного суда РФ, который, рассматривая дело другого учителя, подтвердил, что оклад педагога не может быть ниже уровня МРОТ. После принятия этого постановления были внесены и изменения в Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год, утвержденных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, сказал «Известиям» ведущий научный сотрудник ЦЭНО ИПЭИ Президентской академии Алексей Тищенко.

В этих документах четко прописывается, что оклад должен быть не только не ниже МРОТ, но и должны быть учтены районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях: они начисляются на все виды выплат, входящих в систему оплаты труда.

Однако, как показало недавнее исследование, в 90% регионов не выполняется даже требование о ставке, равной минимальному размеру оплаты труда.

Решение Хабаровского краевого суда, впрочем, сторону защиты тоже удовлетворило не до конца: суд потребовал от лицея возместить задолженность с ноября 2023 по март 2025 года в размере всего 117,5 тыс. рублей, а также компенсацию за задержку выплат в размере около 29 тыс. рублей и компенсацию морального вреда в 10 тыс. рублей. Суд посчитал, что Екатерина Агошина уже не может требовать взыскания зарплаты до ноября 2023 года, так как обратилась в суд в ноябре 2024

года

— Суд указал на статью 392 Трудового кодекса РФ, которая гласит, что после увольнения работник имеет право подать иск о невыплаченной заработной плате только в течение года. Но в нашем случае работник продолжает работать, поэтому применяется статья 395, которая гласит, что если нарушение по выплате заработной платы продолжается в отношении действующего сотрудника, то и срока исковой давности нет, — считает Олег Самсонов.

Кроме того, суд посчитал, что размер оклада нужно довести только до 22 440 рублей. Однако сторона защиты подчеркивает, что это оклад только за 18 часов. Не учтены ни районные надбавки, ни нагрузка свыше одной ставки. С учетом всех надбавок, правильно рассчитанных стимулирующих выплат, повышенного оклада и т.д. полная зарплата Екатерины в январе 2025 года должна была составить 81 тыс. рублей вместо выплаченных ей 39 тыс.

Какова ситуация у остальных учителей Хабаровска

Еще одно требование, с которым пойдет в суды следующей инстанции юрист — изменение постановления об оплате труда администрации города от 21.12.2021 № 4860. В соответствии с ним Екатерине Агошиной — и, судя по всему, остальным учителям города, — и выплачивали зарплату с пониженным окладом. Олег Самсонов подчеркивает, что этот документ не учитывает ни постановление Конституционного суда, ни отраслевое соглашение, ни единые рекомендации, хотя все они выше по своей значимости.

— В оплате учителей очень много сложностей, разобраться во всех тонкостях очень сложно.

Проблема в том, что и бухгалтеры не знают, на каком основании они должны производить оплату — делают так, как сказала начальство, — говорит Олег Самсонов.

На суде бухгалтер МКУ «Централизованная бухгалтерия учреждений образования» подтвердила (аудиозапись есть в распоряжении «Известий»), что начисления осуществляются по положению об оплате труда администрации Хабаровска. Постановление Конституционного суда не принимается во внимание. Представитель управления образования также признал, что город это постановление не исполняет.

Приглашенная со стороны защиты председатель Хабаровской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Татьяна Левицкая на суде сказала, что пока «не было ни одного прецедента исполнения этого постановления Конституционного суда на территории края». Олег Самсонов добавляет, что Левицкая — директор другой хабаровской школы, а значит, минимум в двух школах требования закона точно не удовлетворяются.

«Известия» запросили позицию по ситуации у Общероссийского профсоюза работников народного образования и науки, а также направили запрос в Управление образования Хабаровска и Министерство образования и науки Хабаровского края.

Министр образования и науки Хабаровского края Алексей Мокрушин заявил в ответ, что отраслевая система оплаты труда работников соответствует Единым рекомендациям. Впрочем, отметим, что в Хабаровске, судя по делу Агошиной, пользуются не краевым постановлением, а городским. Чиновник подчеркнул, что министерство стороной дела не является, но осознает, что «каждый имеет право защищать свои трудовые права». Управление образования Хабаровска не ответило на запрос.

Как отразится дело на зарплатах остальных учителей

Олег Самсонов ожидает, что после этого судебного решения количество обращений в суд о невыплаченной заработной плате значительно возрастет. Он уже получил аналогичную просьбу от еще одного педагога.

— Мы планируем, что по этой же схеме будем добиваться перерасчетов зарплаты и для других учителей. Начнем с членов нашего профсоюза, — подтвердил член краевого отделения профсоюза «Учитель» Михаил Курбанов. — Сейчас пока собираем все необходимые документы от педагогов, приложим к ним мотивированное решение суда, постановление Конституционного суда и добьемся перерасчетов.

Профессор Института образования НИУ ВШЭ Ирина Абанкина соглашается, что решение по делу позволит добиваться перерасчетов другим учителям.

Впрочем, далеко не везде приходится идти в суд. В других регионах с зарплатами учителей в основном работает прокуратура, поясняет Олег Самсонов.
Подробности в газете [«Известия»](#)

Перечень стратегически значимых лекарств появится в России

Все стадии производства препаратов от самых распространенных болезней будут организованы на территории ЕАЭС

Перечень «стратегически значимых лекарственных средств» (СЗЛС) в ближайшее время будет разработан и утвержден в России. Об этом в понедельник, 1 сентября сообщила пресс-служба Министерства здравоохранения.

Закон, закрепляющий в законодательстве понятие стратегически значимого лекарственного средства, сегодня вступил в силу. Под СЗЛС понимаются препараты, обеспечивающие приоритетные потребности здравоохранения в целях профилактики и лечения заболеваний, преобладающих в структуре заболеваемости в России.

Благодаря проекту, отмечает РБК, все стадии производства таких лекарств будут организованы на территории самой страны и Евразийского экономического союза (ЕАЭС).

Перечень СЗЛС сформирует межведомственная комиссия, которую создаст Минздрав. Включение лекарств в этот список будет проходить по заявкам; в заседаниях комиссии также будут участвовать главные внештатные специалисты министерства.

[«Труд»](#)

В регионе

Частным школам Петербурга в наступившем учебном году придётся искать новые международные программы. Тем временем регулярное повышение цен оказывается по карману далеко не всем родителям.

Премиальные частные школы называют в числе своих преимуществ возможность менять учебные планы и обучать детей по альтернативным программам. Включая международные, которые позволяют сразу после сдачи экзаменов поступать в иностранное учебное заведение. На прошлой неделе одна из таких программ по сути оказалась под запретом в России. Речь идёт об организации International Baccalaureate (IB), которая решением Генпрокуратуры признана нежелательной организацией. Для школ это означает необходимость срочно расторгнуть с ней все отношения и прекратить работать по её программам.

Без престижной корочки

Программа IB была создана в 1968 году в Швейцарии с целью унификации образования по всему миру. Университетам зачастую было трудно понять реальный уровень абитуриентов из разных стран, так как школьные программы сильно разнятся. Диплом IB давал возможность поступления более чем в 4,5 тыс. университетов, реализуя программу по всему миру около 6 тыс. образовательных организаций. Но школ, работавших с ней, в России относительно немного.

По данным открытых источников, в Петербурге когда-то к ним относилась школа "Брукс", но она уже давно закрылась, оставив лишь отделение в Москве. Международная школа Герценовского университета, ещё недавно предлагавшая соответствующее обучение, практически сразу удалила всю информацию, хотя кое-где в Сети ещё остались данные об этом.

По словам собеседников "ДП", теперь администрации школ, возможно, будут искать возможность организовать аттестацию учеников, готовившихся по ним, за рубежом.

Другие международные программы пока сохраняют легитимность на территории России. Однако, по мнению некоторых экспертов, есть риск, что очередь дойдёт и до них. Де-юре найти обоснования для этого будет несложно. Недовольство властей, скорее всего, объясняется тем, что такое обучение может восприниматься как подготовка обучающихся к переезду из России. Тем более что речь идёт о состоятельных семьях представителей элиты.

Как отметила в беседе с корреспондентом "ДП" генеральный директор образовательного агентства AcademConsult Ирина Следьева, IB получилась довольно сложной для освоения и

применяли её только школы, ученики которых были нацелены на дальнейшее поступление в престижные мировые вузы. Ещё одной особенностью была высокая стоимость.

"Самая большая проблема, на мой взгляд, в том, что это двухгодичная программа (на 10-й и 11-й классы) и непонятно, что делать тем, кто прошёл половину пути", — указала эксперт.

Теоретически школы могут перейти на другую британскую программу — A-level. Но на это потребуется немало времени, успеть до сентября организовать процесс было нереально.

Сдержанная динамика

По данным проекта "Просто Учиться", в Петербурге на сегодняшний день представлены 323 локации, где расположены частные образовательные учреждения (ЧОУ). В августе 2023 года их было 292. Но поскольку значительная часть — это камерные семейные школы, в которых учатся от 10 до 35 детей, нельзя говорить о значительном увеличении, подчёркивает соавтор проекта Наталья Король.

Эксперт выделяет три основные категории частных школ: имеющие лицензию на программы начального, основного, среднего общего образования; работающие с лицензией на дополнительные программы; семейные классы и школы, где родители объединяются и сообща организуют обучение своих детей.

Рынок негосударственных школ ориентируется на Федеральные государственные образовательные стандарты (ФГОС). При этом есть ряд особенностей. Например, если ребёнок поступает в школу, имеющую лицензию на дополнительное образование, то родители должны перевести его на форму семейного образования.

ЧОУ с лицензией на начальное, среднее и старшее образование ближе к государственным общеобразовательным школам. Требования к их программе, а также помещению и оснащению выше: например, нужны свой спортзал и столовая. Также ряд школ получают аккредитацию как образовательная организация и могут выдавать детям аттестаты (в первых двух случаях аттестат выдаётся от государственной школы или частной, имеющей аккредитацию).

Подробности в газете [«Деловой Петербург»](#)

Петербургцы тратят на сборы ребенка в школу от 10 до 20 тысяч рублей

Петербургцы оказались экономнее москвичей при сборах детей в школу. Только 17% жителей Северной столицы тратят более 30 тыс. рублей, тогда как в Москве таких родителей в четыре раза больше.

Половина родителей в Петербурге тратит на подготовку ребенка к школе от 10 до 20 тыс. рублей. Такие данные получены в результате совместного исследования сервиса CDEK.Shopping и платформы hh.ru.

Результаты показали, что 50% петербуржцев тратят на школьные нужды 10-20 тыс. рублей, 13% укладываются в бюджет до 10 тыс., 20% выделяют 21-30 тыс., и лишь 17% тратят более 30 тыс. рублей. Интересно, что среди россиян, которые тратят больше 30 тыс. на сборы ребенка в школу, больше всего жителей Красноярского края, а в Москве таких родителей оказалось в четыре раза меньше, чем в Петербурге.

Исследование также выявило профессиональные различия: руководители среднего звена чаще всего тратят крупные суммы (23%), в то время как самозанятые (47%) и фрилансеры предпочитают бюджет 10-20 тыс. рублей. Линейные руководители чаще всего попадали в категорию 21-30 тыс. рублей (29%).

Ранее Санкт-Петербург.ру сообщал, что по данным ВЦИОМ, россияне тратят 52 тыс. рублей на сбор ребенка в школу. Это на 8 тысяч рублей больше, чем в прошлом году.

[Санкт-Петербург.ру](#)

Настроения учащихся техникумов в Ленобласти изучат доктора наук

В колледжах Ленобласти проведут соцпрос об эмоциях

В современном мире среднее профессиональное образование также высоко ценится и зачастую открывает путь к высоким заработкам, конкурируя с высшим образованием. Так, молодежь соседней с Петербургом Ленобласти имеет широкий выбор интересных и перспективных

специальностей, получить их можно в различных колледжах и техникумах региона. А чтобы сделать процесс обучения еще более увлекательным, среди учащихся проведут соцопрос за 1,3 млн рублей.

У сына Ефремова начались проблемы после падения с третьего этажа

Государственное автономное образовательное учреждение высшего образования Ленинградской области «Ленинградский государственный университет имени А.С. Пушкина» разместило на сайте ЕИС Закупки конкурс на оказание услуг по проведению социологического исследования «Факторы риска и поддержка эмоционального и психологического благополучия обучающихся в профессиональных образовательных организациях». Начальная цена контракта — 1,3 млн рублей, итоги конкурса подведут 17 сентября.

Закупка подразумевает проведение социологического опроса обучающихся очной формы обучения в профессиональных образовательных организациях Ленобласти. Цель исследования — определение эмоционального и психологического благополучия обучающихся в контексте развития образовательной среды профессиональных образовательных организаций (ПОО) Ленобласти с последующей разработкой методических рекомендаций для руководителей ПОО по совершенствованию работы и повышению эмоционального и психологического благополучия обучающихся в образовательной среде ПОО, к которым относятся организации среднего профессионального образования.

Предполагается, что более высокий уровень эмоционального и психологического благополучия учащихся положительно влияет на их академическую успеваемость. Наличие эмоциональной поддержки со стороны преподавателей и сверстников способствует повышению уровня психологического благополучия. При этом участие во внеучебных мероприятиях и клубах способствует улучшению социального взаимодействия и, соответственно, повышает уровень эмоционального благополучия.

Подрядчик должен собрать информацию с помощью анкетирования в on-line формате. Общая численность выборки не менее 2 тыс. обучающихся в ПОО в 18 муниципальных образованиях Ленобласти. Такое количество опрошенных обеспечит статистическую погрешность +/- 3,1% на уровне 0,95. В анкете должно быть не менее 30 вопросов, открытых — не менее трех.

По итогам опроса подрядчик должен провести статистическую обработку данных и представить аналитический отчет. Участник закупки должен иметь в штате необходимых специалистов: например, не менее трех кандидатов наук и двух докторов наук. Так как по итогам исследования им предстоит написать научную статью, далее — отправить ее на публикацию в научное издание, включенное в перечень рекомендованных Высшей аттестационной комиссией (ВАК) России.

Neva.today

Среда, 3 сентября

В стране

В Госдуму внесли законопроект об увеличении декретного стажа вдвое

Законопроект, увеличивающий страховой стаж, засчитываемый за период отпуска по уходу за ребенком, внесли в Госдуму РФ. Инициаторами выступили депутаты партии "Справедливая Россия — За правду" (СРЗП).

Он увеличивает страховой стаж с 1,5 до 3 лет за каждого ребёнка.

Цель инициативы — поддержка родителей и улучшение демографической ситуации. Депутаты считают, что действующая система не полностью учитывает труд по воспитанию детей.

"Один из авторов инициативы депутат Марина Ким считает, что государство должно признать работу матери по уходу за ребёнком полноценным трудом, а не обнулять годы, отданные детям", — рассказывают "Известия".

Законопроект не увеличивает размер пенсий и не требует дополнительных бюджетных средств. Он направлен на то, чтобы помочь родителям быстрее накопить необходимый для назначения пенсии страховой стаж (15 лет).

Депутаты считают, что данная инициатива особенно актуальна в условиях снижения рождаемости и естественной убыли населения в России.

По данным Росстата, убыль населения выросла с -272 520 в первой половине 2023 года до -321 518 за 6 месяцев 2024-го. При этом за первое полугодие 2024-го в стране родилось 599 630 детей. Это на 16 520 меньше результатов аналогичного прошлогоднего периода.

В июле глава комитета Госдумы по развитию гражданского общества Яна Лантраторова направила министру труда Антону Котякову предложение улучшить программу подарочных комплектов для новорождённых. Она предложила ввести электронный сертификат, который заменял бы набор и мог использоваться для покупки товаров в магазинах.

[«Деловой Петербург»](#)

Фельдшерам разрешили заменять врачей. Спасет ли это российскую медицину?

Минздрав РФ разрешил фельдшерам и акушерам брать на себя обязанности врачей, однако эта мера не сможет на системном уровне преодолеть проблему кадрового дефицита в российском здравоохранении, сообщает 2 сентября медицинская редакция ИА Красная Весна.

С 1 сентября в России вступил в силу приказ Минздрава РФ, согласно которому фельдшерам и акушеркам разрешено в случае нехватки врачей брать на себя их функции «по непосредственному оказанию медицинской помощи пациенту в период наблюдения за ним и его лечения, в том числе по назначению и применению лекарственных препаратов, включая наркотические лекарственные препараты и психотропные лекарственные препараты». Возлагать на фельдшера или акушера функции лечащего врача, как и освобождать от них, может руководство медицинской организации.

Этот приказ является попыткой быстрого решения проблемы кадрового дефицита в здравоохранении. А проблема, действительно, стоит остро. Так, в феврале глава Минздрава Михаил Мурашко заявил, что в России не хватает около 23,3 тыс. врачей. Как утверждают эксперты, в ближайшие 5–7 лет дефицит врачей может достичь 40–45% из-за массового выхода на пенсию специалистов советской закалки и недостаточного притока молодых кадров. Особенно остро дефицит врачей ощущается на селе.

Грядущий нацизм будет антисемитским. Никуда евреи не впишутся. Кургинян и Шафран на радио «Звезда»

В качестве основных причин нехватки медицинских кадров называют низкую заработную плату и высокую нагрузку на медиков. Власти различных уровней периодически отчитываются о повышении зарплат врачам, а также о социальных льготах для них, к примеру, по программе «Земский доктор», направленной на привлечение медицинских специалистов в сельскую местность и малые города России.

Однако очевидно, что этих мер недостаточно. Многие врачи уходят из государственной медицины в коммерческую, где зарплаты могут достигать 300–400 тысяч рублей.

Проблему усугубляет неэффективное распределение выпускников медвузов. Многие из них либо не идут работать по специальности, либо уходят в первые годы работы. Причинами ухода становятся эмоциональное выгорание, отсутствие перспектив и всё те же маленькие зарплаты. Таким образом, данный приказ Минздрава является паллиативной мерой. Он никоим образом не устраняет глубинные причины кризиса: низкие зарплаты, высокую нагрузку и отсутствие мотивации у медицинских работников. Для долгосрочного решения необходим комплексный подход, включающий не только увеличение финансирования, но и работу по совершенствованию системы медобразования и повышению престижа профессии медика.

Обратим внимание на еще один «подводный камень» приказа. Как заявила в конце июня член комитета Госдумы РФ по охране здоровья Вероника Власова, принятое решение позволит улучшить доступность медицинской помощи. Однако этот тезис отнюдь не безупречен: не стоит упускать из вида качество этой медпомощи, которое может снизиться, поскольку фельдшеры и акушерки не имеют такой же квалификации, как врачи

Следует отметить, что срок действия приказа — до 1 сентября 2031 года. Надо полагать, что в течение этого времени разрешения проблемы кадрового дефицита в здравоохранении не предвидится.

Россиянам пообещали повышение социальных пенсий

Депутат Говырин: Социальные пенсии в РФ вырастут с 1 апреля 2026 года

С 1 апреля 2026 года в России повысят социальные пенсии. Это пообещал член комитета Госдумы по малому и среднему предпринимательству Алексей Говырин. Его процитировало RT.

По его словам, перерасчет затронет тех, кто получает пенсии по инвалидности и по потере кормильца. Однако точные размеры надбавок выяснятся после того, как правительство утвердит коэффициент индексации.

Кроме того, он напомнил, что с 1 февраля 2026 года запланировано увеличение страховых пенсий, которое коснется как работающих, так и неработающих пенсионеров. Парламентарий объяснил, что формула индексации страховых пенсий предполагает февральское повышение исходя из фактической инфляции за предыдущий год, а кроме того, с апреля вводится дополнительный этап, связанный с финансовыми результатами Социального фонда.

По словам законодателя все эти изменения идут в автоматическом режиме: пенсионерам не придется подавать заявления или собирать документы.

Ранее сообщалось, что в первой половине 2025 года разница в размере пенсий по старости в регионах России превысила 2 раза. Самые большие пенсии по старости получали жители Чукотки — 41,6 тысячи рублей, а самые низкие — Кабардино-Балкарии (19,4 тысячи).

[«Лента»](#)

Не уволились, но и не работают: выгорание россиян старше 35 назвали вызовом для экономики

Дело не в демографии и не в эмиграции. Настоящая причина, по которой рынок труда в России опустел, — поколение «выгоревших». Психолог считает, что россияне старше 35 лет не понимают, зачем продолжать работать в прежнем режиме, и нуждаются в помощи.

Компании в России бьют тревогу: найти «нормальных» сотрудников практически невозможно, рынок труда словно опустел. Но при детальном рассмотрении очевидно, что дело не только в эмиграции или демографии. Настоящая беда — в деморализации ядра трудоспособного населения. Люди, которые еще вчера были надежными профессионалами, сегодня теряются, испытывают апатию и не понимают, зачем продолжать работать в прежнем режиме. Они не уволились, не эмигрировали, не выпали из рынка — они просто перестали понимать, зачем все это. Психолог Нина Рубштейн объясняет, почему выгорание поколения «за 35» — это серьезный вызов для общества и как помочь людям этого возраста обрести второе дыхание.

«Статистика показывает, что с 2012 года Россия теряет трудоспособное население: к 2024 году его численность сократилась почти на 7 миллионов человек, — рассказывает психолог Нина Рубштейн. — Причиной может быть то, что поколение, рожденное в 1990-е годы, самое малочисленное в истории постсоветской России (им сейчас чуть больше 30 лет. К тому же более молодые люди, представители поколения Z, не готовы работать в привычном ритме, у них другие ценности, другое понимание карьеры. Отсутствует как внутренняя, так и внешняя необходимость работать в старом режиме».

В этих условиях главным трудовым капиталом становятся люди в возрасте 35+. Именно они обладают необходимыми компетенциями, опытом и привычкой к труду. Но именно с этим поколением происходит нечто тревожное.

Почему выгорает трудоспособное население

«После 35 лет человек выходит из фазы становления и попадает в точку, где больше нечего доказывать, — продолжает психолог. — Либо он уже достиг определенных высот и понял, как все устроено, либо чувствует себя проигравшим и не видит перспектив дальнейшего движения. Это и есть кризис среднего возраста. Но, в отличие от предыдущих поколений, он проявляется иначе. Вместо покупки спортивной машины и нового романа приходят апатия, потеря интереса к работе и ощущение собственной ненужности».

Этот кризис усугубляется внешними факторами: умения и навыки, которые ценились раньше, обесцениваются, привычные ориентиры и модели достижения успеха разрушаются, дети выросли, карьера стабилизировалась, а новые захватывающие цели не появляются.

«В результате трудоспособная прослойка населения, на которую опирается экономика, находится в состоянии внутреннего коллапса. Это прямая угроза будущему, поскольку именно эти люди должны передавать опыт следующим поколениям», — говорит Нина Рубштейн.

Успешный, умный и хорошо зарабатывающий специалист может чувствовать себя абсолютно потерянным из-за исчезновения ощущения собственной значимости. Вроде бы все есть, но нет ни вкуса, ни желания двигаться вперед. Это внутреннее обесценивание превращает зрелого специалиста в невидимку. Он продолжает функционировать, но перестает быть драйвером, а именно такие люди больше всего нужны бизнесу.

[ДокторПитер](#)

В регионе

Погиб на месте: бочка весом около тонны прибила рабочего на стройке на юге Петербурга

В Московском районе Санкт-Петербурга произошел несчастный случай на стройплощадке — на рабочего упала тяжеленная бочка. В результате инцидента мужчина скончался на месте. Погиб на месте: бочка весом около тонны прибила рабочего на стройке на юге Петербурга

По данным Северо-Западной межрегиональной Государственной инспекции, происшествие произошло на строительном объекте на Московском шоссе, сообщает пресс-служба ведомства.

Фото: пресс-служба Государственной инспекции труда

Как уточнила заместитель руководителя инспекции Ольга Казанская, во время подъема на работника рухнула бочка с водой весом порядка тонны. Пострадавший скончался на месте от полученных травм.

Казанская также добавила, что наиболее вероятная причина инцидента — неудовлетворительная организация производства работ на высоте, нарушение правил охраны труда при проведении погрузо-разгрузочных работ.

Осмотр места трагедии провели сотрудники Следственного комитета и Государственной инспекции труда. Причины несчастного случая устанавливаются. Ранее Neva.Today сообщала, что в Ленобласти рабочий впал в кому, пострадав при спиливании дерева.

[Neva.today](#)

Губернатор поддержал сельских медиков: подписано постановление о выплатах

Губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко подписал постановление, по которому регион выделяет дополнительные средства из своего бюджета на программу «Земский доктор/земский фельдшер».

«В последние несколько лет программой «Земский доктор/фельдшер» интересуется все большее количество специалистов. Чтобы все врачи и фельдшеры, приступившие к работе в 2024 году получили положенные им выплаты, глава региона принял решение выделить дополнительные средства. Таким образом, область выполнит все обязательства перед медиками, которые сделали выбор в пользу работы в районах. Выплаты будут произведены в полном объеме на тех же условиях, что и по федеральной программе. Эта мера поможет сохранить ценные кадры в системе здравоохранения региона и обеспечить жителей области квалифицированной медицинской помощью», — пояснил Александр Жарков, председатель Комитета по здравоохранению Ленинградской области.

[Официальный сайт администрации Ленинградской области](#)

В Ленинградской области стартовал федеральный этап Всероссийского конкурса «Лучший по профессии» в номинации «Зоотехник»

Имя лучшего зоотехника страны станет известно по итогам финальных состязаний, которые в Ленинградской области стартовали сегодня.

«Работа зоотехника охватывает широкий спектр задач: от подбора кормовых рационов и поддержания здоровья животных до организации производственных процессов, и повышения продуктивности ферм. Она — одна из ключевых в сельском хозяйстве. Благодаря конкурсу «Лучший по профессии» участники смогут показать свои навыки, обменяться лучшими практиками

с коллегами, а главное - продемонстрировать привлекательность своей профессии молодежи», – рассказала председатель экспертной комиссии федерального этапа конкурса «Лучший по профессии» по номинации «Зоотехник» Надежда Шестакова.

За первое место будут бороться специалисты из Татарстана, Астраханской, Вологодской, Воронежской, Новгородской, Владимирской, Тульской, Ленинградской, Самарской областей, Республики Марий Эл и Чувашской Республики. Все они – победители региональных этапов конкурса «Лучший по профессии», а также лауреаты отраслевых и корпоративных конкурсов. Средний возраст участников – 40 лет.

«С учетом поставленной задачи по обеспечению продовольственной безопасности во всех отраслях специальность зоотехника приобретает особую актуальность. Цифровизация сельского хозяйства и внедрение передовых технологий в эту отрасль привели к значительным изменениям в профессии, сделав владение новыми компетенциями ключевым фактором развития животноводства сегодня. О востребованности таких специалистов свидетельствуют данные кадрового прогноза: суммарно в ближайшие 5 лет необходимо привлечь в профессию свыше 5 тыс. специалистов», – отметил заместитель министра труда и социальной защиты РФ Дмитрий Платыгин.

Церемония награждения победителей состоится во Всеволожском районе Ленинградской области в рамках мероприятий областной выставки племенных животных «Белые ночи-2025». На этой же площадке будет организован круглый стол, где молодежи расскажут о важности рабочих профессий, обсудят вопросы мотивированного трудоустройства, а также участники сыграют в деловую игру по охране труда.

Подробности на [сайте Министерства труда и социальной защиты](#)

Четверг, 4 сентября

В мире

Число заявок на пособие по безработице в США выросло на 8 тыс., превысив прогнозы

Количество американцев, впервые обратившихся за пособием по безработице, на прошлой неделе увеличилось на 8 тыс. - до 237 тыс., говорится в отчете министерства труда США. Неделя ранее число новых заявок составило 229 тыс. Аналитики в среднем ожидали повышения количества заявок до 230 тыс., по данным Trading Economics.

Среднее число заявок на пособие в стране за последние четыре недели, менее волатильный показатель, выросло до 231 тыс. по сравнению с 228,5 тыс. недель ранее.

Количество продолжающих получать пособие по безработице американцев за неделю, завершившуюся 23 августа, сократилось до 1,940 млн по сравнению с пересмотренными 1,944 млн недель ранее.

Эксперты в среднем ожидали повышения показателя до 1,960 млн с предварительно объявленного уровня предыдущей недели в 1,954 млн.

[Интерфакс](#)

«Стало роскошью»: в Эстонии подорожали овощи и мясо

Эстония готовится увеличить импорт из-за роста цен на собственные продукты

В августе 2025 года стоимость многих продуктов в магазинах Эстонии значительно выросла относительно августа прошлого года. Заметнее всего подорожали огурцы, которые выращивают в республике. Их стоимость подскочила на 82% до 4,2 евро за 1 кг. Стоимость мяса бройлера поднялась на 24% (до 5,14 евро за кг), сметаны — на 28% (4,07 евро за кг), сообщает ERR со ссылкой на Институт конъюнктуры Эстонии.

Говядина за год подорожала на 21% — с 17,67 до 21,38 евро за кг. Впрочем, в отличие от мяса, охлажденный лосось в магазинах и на рынках Эстонии подешевел на 20% — до 9,15 евро за кг. Эксперты также отмечают подорожание всех видов молочной продукции: молоко в пакетах стало дороже за год на 5%, молоко в упаковке тетрапак — на 9%, сливочное масло — на 17%. Цены на репчатый лук поднялись на 35% с августа 2024 года, на белокочанную капусту — на 22%, на

развесную морковь — на 11%. Импортные яблоки подорожали в среднем на 37%. Картофель подешевел — до 63 евроцентов за кг (на 20%).

По словам экономического аналитика эстонского банка SEB Михкеля Нестора, дорожающие продукты питания, выращенные в Эстонии, при более дешевом импорте становятся «предметом роскоши», передают местные СМИ. «Доля импортных товаров будет расти, поскольку местное производство дороже из-за высокой стоимости рабочей силы и энергии, — отметил Нестор. — Потребление эстонских продуктов питания становится все большей роскошью».

[РБК](#)

Власти Финляндии отправили более 20 тыс. семей искать более дешёвое жильё

В Финляндии 22 тыс. домохозяйств получили от властей уведомления о необходимости съехать в более дешёвое жильё, но смогли это сделать только 3 тыс. семей.

Большинство домохозяйств не стали переезжать, сообщает Yle.

В столичном регионе, включая Хельсинки, доля сменивших жильё составила 17%, в других городах — 13-14%, а больше всего среди тех, кто всё-таки нашёл более дешёвый вариант проживания, оказалось семьи с одним родителем — 21%.

Инструкции с рекомендациями о поиске более дешёвого жилья семьям рассылало социально-пенсионное ведомство Kela. Там пояснили, что не могут заставить людей переехать, но если семья этого не сделает, то через какое-то время пособие не будет покрывать всей стоимости аренды жилья.

Kela не покрывает расходы на жильё, если они превышают определённый лимит, который в каждом финском городе свой (в Хельсинки — 715 евро на человека, в Тампере — 589 евро, в Турку — 540 евро).

В ведомстве здравоохранения и социального развития THL не удивились, что рекомендациям Kela смогли последовать только 15% домохозяйств.

Начальник отдела исследований THL Паула Сайкконен отметила, что уведомления от Kela загоняют малоимущие домохозяйства в ещё большую нужду.

Письма с рекомендациями о смене жилья получили семьи, которые и без того долгое время находились в сложном финансовом положении, и у них не всегда есть ресурсы и финансовые возможности просто "взять и переехать".

При этом в Финляндии готовятся провести комплексную реформу системы пособий по обеспечению прожиточного минимума, ещё больше ужесточив требования для их получателей.

“

"Перспективы довольно мрачные, если подумать о том, как выживают малоимущие домохозяйства. Это только усугубляет бедность", — сказала Сайкконен.

Уведомления с рекомендациями о поиске более дешёвого жилья начали рассылать в Финляндии в апреле прошлого года в связи с сокращениями расходов в системе социального обеспечения.

Правительство Финляндии в начале сентября согласовало государственный бюджет на 2026 год с сокращениями на сумму около 1 млрд евро. Больше всего урежут жилищные субсидии, которые предоставлялись на строительство и капитальный ремонт доступного арендного жилья в Финляндии.

[«Деловой Петербург»](#)

В стране

Профсоюз добивается перерасчета зарплат учителей через суд

Хабаровский краевой суд постановил выплатить 150 тыс. рублей учителю начальных классов, оклад которой оказался значительно ниже положенного по закону.

Профсоюз «Учитель» на основании этого прецедента намерен продолжить судебные тяжбы с руководством школ, где занижают оклад педагогам, рассказал член краевого отделения профсоюза «Учитель» Михаил Курбанов.

«Мы планируем, что будем добиваться перерасчетов зарплаты и для других учителей, сначала членов нашего профсоюза. Сейчас пока собираем все необходимые документы от педагогов,

приложим к ним мотивированное решение суда, постановление Конституционного суда и добьемся перерасчетов», — рассказал Курбанов.

Речь идет о деле учителя начальных классов хабаровского лица «Звездный» Екатерины Агошиной. С 2022 года она получала зарплату, в структуре которой оклад составлял около 50% от федерального уровня минимального размера оплаты труда, хотя по закону работа учителя на одну ставку должна как минимум соответствовать МРОТ. Суд постановил выплатить ей компенсацию с ноября 2023 года по февраль 2025 года, которая составила в сумме около 150 тыс. рублей.

Суд принял во внимание постановление № 40-П Конституционного суда от 23 сентября 2024 года, согласно которому оклад педагога не может быть ниже уровня МРОТ, т.е. нельзя достигать уровня МРОТ за счет стимулирующих и компенсационных выплат. Эти выплаты должны добавляться к окладу, который не может быть ниже МРОТ за одну ставку.

После принятия этого постановления были внесены и изменения в Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год, утвержденных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. В этих документах четко прописывается, что оклад должен быть не только не ниже МРОТ, но и должны быть учтены районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях: они начисляются на все виды выплат, входящих в систему оплаты труда.

Однако, как показало недавнее исследование профсоюза «Учитель», в большинстве регионов не выполняется даже требование о ставке, равной минимальному размеру оплаты труда.

[Конфедерация труда России](#)

Высшее ценообразование: стоимость обучения в вузах хотят взять на контроль

Мера позволит поступать в университеты детям из малообеспеченных семей

Рост стоимости обучения в вузах по всей стране предложили взять на контроль, поскольку в последние пять лет он опережал инфляцию. По мнению авторов инициативы, это поможет студентам из малообеспеченных семей попадать в том числе в топовые вузы страны. «Известия» ознакомились с инициативой и поговорили с экспертами о ее необходимости.

В России предложили контролировать повышение цен на учебу в вузах. С такой инициативой выступила депутат Мосгордумы Мария Воропаева совместно с экспертами рабочей группы, предложение направлено в Госдуму.

Новые правила приема в вузы на платное обучение: что изменится с 1 сентября

Государство берет под контроль платное образование

Согласно анализу исследовательского центра «Аналитика. Бизнес. Право», с 2019 года стоимость образования в стране растет темпами, опережающими инфляцию. По данным Росстата, Минобрнауки и региональных обзоров, средняя стоимость очного бакалавриата подорожала с 137,8 тыс. рублей в 2019 году до 190 тыс. рублей в 2024-м. Совокупный рост составил около 38%, тогда как кумулятивная инфляция за этот период была на уровне 3%.

«Только в 2020 году плата росла синхронно с инфляцией, в остальные годы динамика опережала потребительские цены. Особенно быстро образование дорожало в 2021–2024 годах, когда среднегодовое повышение составляло 6–8%», — отмечается в исследовании, переданном в распоряжение «Известий». По данным аналитиков, отдельные элитные программы ведущих вузов (например, МФТИ, ВШЭ, ИТМО) перешагнули планку 400–500 тыс. рублей в год, что сопоставимо со стоимостью обучения в европейских университетах.

Так, в Уральском федеральном университете (УрФУ) массовые программы подорожали на 39%, с 145 тыс. в 2020 году до 202 тыс. рублей в 2024-м. В Дальневосточном федеральном университете (ДВФУ) рост был еще выше — 44%, с 160 до 230 тыс. рублей. Лидером стал Казанский федеральный университет (КФУ), где учеба подорожала на 53%.

В то же время Южный федеральный университет (ЮФУ) показал умеренную динамику (+18%), что указывает на региональную специфику и разницу в платежеспособности населения.

На ряд направлений спрос вырос почти в два раза по сравнению с прошлым годом

Разница в стоимости высшего образования в разных регионах страны оказалась заметной. В Москве и Санкт-Петербурге массовые программы стоят от 250–300 тыс. рублей, элитные инженерные и ИТ-направления — свыше 500 тыс. рублей в год. В Поволжье (Татарстан) цена колеблется от 178 до 225 тыс. рублей, в Южном федеральном округе платное образование стартует от 165 тыс. рублей, а в Сибири и на Дальнем Востоке (СФУ, ДВФУ) — от 180–230 тыс. рублей.

«При этом соотношение платы за обучение и среднедушевого дохода дает неоднозначную картину. В 2020 году студенческий контракт съедал до 36% годового бюджета семьи, но к 2024 году этот показатель снизился до 25% благодаря ускоренному росту зарплат», — отмечают авторы.

Однако для малообеспеченных семей ситуация остается тяжелой, а стоимость одного года обучения может достигать семи и более среднемесячных доходов. Иными словами, такие студенты объективно вытесняются из топовых вузов.

С удорожанием образования государство увеличивает квоты на бесплатные места, рассказывает «Известиям» директор исследовательского центра «Аналитика. Бизнес. Право», юрист Венера Шайдуллина. За пять лет число квот выросло с 516 до 592 тыс., что помогло сдержать рост среднего чека для семей: он увеличился лишь на 12% (с 180 до 202 тыс. рублей), то есть ниже уровня инфляции.

В российских вузах ежегодно выделяется около 600–620 тыс. бюджетных мест на программы высшего образования. По поручению руководства страны с 2020 года объем бюджетного приема постепенно увеличивают: за 2020–2023 годы он вырос более чем на 50 тыс. мест. В результате сейчас примерно 2,07 млн студентов (около 46%) обучаются бесплатно за счет бюджета, тогда как 2,4 млн студентов (54%) учатся на платной основе, рассказывает Шайдуллина.

При этом большинство бюджетных мест (73%) направлено в областные вузы, вне Москвы и Петербурга. Такая политика призвана повысить доступность образования на местах: около 75% выпускников школ поступают на бюджет именно в своем регионе. По формам обучения бюджетные места сосредоточены преимущественно на очных программах: доля студентов очной формы превышает 60% и растет, тогда как заочное (дистанционное) обучение остается в основном платным.

— По некоторым популярным направлениям наблюдается дисбаланс: например, в юриспруденции бюджетных студентов примерно 27 тыс., а платных — свыше 267 тыс. Общий тренд последних лет — увеличение доли бюджетников, особенно в инженерных, ИТ и медицинских областях, и одновременно сдерживание неконтролируемого увеличения платных мест, — отмечает собеседница «Известий». Медицина Фото: ИЗВЕСТИЯ/Дмитрий Коротаев В 2025 году возможность поступить на бюджет оценивалась Минобрнауки как одна из самых высоких за последние годы (более 60% выпускников имеют шанс на бесплатное место). Однако платное обучение по-прежнему получает около половины студентов, и далеко не каждая семья может позволить его своему ребенку.

Сегодня основным инструментом регулирования является ст. 54 закона «Об образовании», которая ограничивает индексацию платы для уже обучающихся студентов уровнем официальной инфляции. Однако это правило не распространяется на новый набор, что позволяет более существенно повышать цены для поступающих.

— Методика Минобрнауки устанавливает порядок расчета платы через норматив затрат с применением коэффициента, который вуз определяет самостоятельно без верхнего предела. Образовательный кредит с господдержкой, призванный снизить барьер, охватывает менее 7% платных студентов (около 25 тыс. кредитов в 2023 году), — рассказывает юрист.

По мнению авторов инициативы, существующих мер поддержки недостаточно на фоне стремительного удорожания высшего образования. По этой причине они предложили комплекс, который мог бы сделать высшее образование более доступным:

— ввести верхний коэффициент к нормативу затрат (например, $\times 1,8$ для бакалавриата, $\times 2,2$ для медицинских и ИТ-специальностей), что позволит снизить цены в высокомаржинальных вузах на 5–15%;

- создать публичный реестр цен по образовательным программам, регионам и годам для обеспечения прозрачности и усиления ценовой конкуренции;
- установить трехлетний лимит роста платы для нового набора на уровне «инфляция + 2 п.п.», что поможет сгладить ценовые пики;
- расширить программу адресных образовательных кредитов на семьи с доходом до двух МРОТ на человека, что может привлечь дополнительно 30–40 тыс. студентов в год;
- внедрить региональные гранты «1-й вуз в семье» с софинансированием 50%, что снизит территориальный разрыв в доступности образования.

Как поясняет Мария Воропаева, эти меры помогут сохранить баланс между финансовой устойчивостью вузов и доступностью образования для всех категорий граждан, позволят удержать рост платы в разумных пределах и расширить социальную доступность высшего образования без прямого администрирования цен.

Как растет стоимость образования в разных вузах мира

В странах, поддерживающих партнерские отношения с Россией, для доступности высшего образования разным группам населения тоже принимаются необходимые меры.

К примеру, в Белоруссии доля платных студентов ниже, чем в России, благодаря централизованному планированию приема, уточняет Шайдуллина. Министерство образования ежегодно устанавливает базовую стоимость обучения по специальностям, и вузы стараются не превышать эти тарифы. Для поддержки молодежи из сельских районов, сирот и других льготных категорий выделяются целевые бюджетные места.

Подробности в газете [«Известия»](#)

В Минздраве опровергли ввод ограничений на больничные с 1 сентября

Информация об изменении порядка формирования листков нетрудоспособности с 1 сентября не соответствует действительности, сообщил помощник министра здравоохранения РФ Алексей Кузнецов. Напомним: ранее в ряде СМИ сообщалось о том, что с 1 сентября якобы будут учитывать количество больничных за последние полгода. Если человек оформлял лист нетрудоспособности четыре раза и больше за шесть месяцев, то при следующем обращении больничный ему могут дать максимально на три дня. По словам Алексея Кузнецова, которые приводит ТАСС, информация об изменении порядка формирования листков нетрудоспособности с 1 сентября не соответствует действительности. Никаких изменений в порядок до настоящего времени не вносилось, подчеркнул он, а медицинские работники руководствуются требованиями действующего приказа Министерства здравоохранения РФ от 23 ноября 2021 года № 1089н. При этом он добавил, что возможные изменения в порядок формирования больничных находятся на этапе обсуждения и проработки.

[“Российская газета»](#)

В регионе

Улыбайся и плати: сколько зарабатывают фотографы в Петербурге

Петербургским фотографам платят в среднем 3-5 тыс. рублей за час работы. Иногда их гонорары достигают 80-100 тыс. рублей за одну съёмку. Подробности — в исследовании "Делового Петербурга".

Несмотря на стабильный спрос на услуги, мастера фотосъёмки продолжают работать в условиях высокой конкуренции, сталкиваясь с невозможностью противостоять новым видам потребительского терроризма, "мафии уличных фотографов" и неадекватно заниженным ценам, которые устанавливают их начинающие коллеги.

"Деловой Петербург" разобрался, какие предложения есть на местном рынке труда для фотографов, от чего зависит размер их гонорара и какие ошибки чаще всего допускают новички, мечтающие зарабатывать на красивых кадрах.

Сколько платят фотографам в Петербурге

Как подсчитал "ДП", к началу сентября 2025 года на самых популярных интернет-ресурсах по поиску работы и персонала опубликовано около 19 тыс. резюме и предложений о работе в Петербурге и Ленобласти, где в названии вакансии упоминается слово "фотограф".

В частности, только на портале HeadHunter (hh.ru) в начале осени было обновлено свыше 2,7 тыс. резюме данной категории работников, а их активность выросла по сравнению с прошлым годом на 10%, рассказала "Деловому Петербургу" руководитель пресс-службы hh.ru в регионах Мария Бузунова.

При этом конкуренция в этой сфере, несмотря на небольшой рост спроса (+3% к апрелю), по-прежнему остаётся высокой на фоне низкого числа вакансий: сейчас на профильном портале опубликовано всего около 100 предложений о работе фотографом в Петербурге.

“

"Конкуренция не выросла за год, хотя остаётся высокой: среднее количество кандидатов на одно рабочее предложение в данной профессиональной категории в Петербурге сейчас — 35 [человек]. Это достаточно высокая конкуренция, но за год она почти никак не изменилась. Средний запрос почасовой съёмки от фотографов в Петербурге на данный момент — 2 тыс. рублей", — отметила эксперт в беседе с "ДП".

На сайте "Авито" можно найти почти 3,9 тыс. объявлений от фотографов, готовых к работе в Петербурге и Ленобласти. Цены на их услуги варьируются от 150 рублей до 12 тыс. рублей в час в зависимости от вида съёмки (свадебная, репортажная, предметная и т.д.). В более высоком сегменте цены колеблются от 12 тыс. рублей до 70 тыс. рублей за услугу. В этом случае речь, как правило, идёт о тематической фотосессии или фотосъёмке по случаю мероприятия, а в стоимость входит в том числе обработка полученных снимков.

Возглавляет список самых дорогостоящих предложений на этом портале свадебная съёмка "под ключ": за 70-80 тыс. рублей опытный фотограф обещает провести с женихом и невестой весь праздничный день, помочь с выбором нужных поз, а также обеспечить "естественную обработку и натуральные цвета" на фото, отдав первую партию (до 30 кадров) уже в первые 5 дней после свадьбы.

При этом итоговая стоимость может оказаться больше вышеуказанной суммы: как отмечает сам автор объявления, более точный прайс молодожёнам озвучат, исходя из тайминга их мероприятия.

На портале "Работа.ру" по запросу "фотограф" в Петербурге опубликованы менее 10 подходящих вакансий, но все они — от ИП, фотостудий и фотоагентств, которым нужен штатный сотрудник. Наиболее привлекательно в этом случае выглядит вакансия, где соискателям предлагают 60-70 тыс. рублей в месяц за съёмки в учебных заведениях с последующим отбором и сортировкой снимков. Опыт коммерческой съёмки при этом не требуется: как указал сам работодатель, достаточно базовых знаний в области фотографии.

Между тем на портале SuperJob к началу сентября 2025 года опубликовано 12,4 тыс. резюме с формулировкой "фотограф на час" в описании, а многие из попавших в эту категорию соискателей указывают, что размер оплаты устанавливается "по договорённости".

Ещё одна интересная деталь — часть фотографов упоминают в резюме в том числе навыки, которые не связаны с фотографией напрямую, но могут оказать влияние на процесс съёмки. Например, знание иностранного языка или опыт работы по смежной специальности: в роли дизайнера или организатора праздничных мероприятий.

В то же время на рынке труда есть работодатели, которые готовы платить штатным фотографам более 120 тыс. — 130 тыс. рублей в месяц. Впрочем, в августе 2025-го средняя ежемесячная зарплата для этой профессии, по данным портала "ГородРабот.ру", едва превышала 63 тыс. рублей.

Подробности в газете [«Деловой Петербург»](#)

Пятница, 5 сентября

В стране

Путин призвал добиться в России экономики высоких зарплат

В России должна быть создана экономика высоких зарплат, заявил президент Владимир Путин на пленарном заседании Восточного экономического форума (ВЭФ).РБК

Экономика России должна стать экономикой высоких зарплат.News.ru

Десятый Восточный экономический форум проходит 3-6 сентября во Владивостоке на площадке кампуса Дальневосточного федерального университета.РИА Новости

Путин также отметил, что уровень бедности в России с 2014 по 2024 год сократился с 11,3% до 7,2%.Парламентская газета

[“Парламентская газета”](#)

Клиникам нужны медсестры, а не врачи

Дефицит медперсонала вызван не нехваткой специалистов, а общим несопадением спроса и предложения в этом сегменте рынка труда, следует из совместного исследования рекрутинговой платформы SuperJob, компании «Ингосстрах» и ряда частных клиник.

В исследовании отмечается, что медицина входит в топ-7 отраслей с наиболее высокой потребностью в персонале (после промышленности, строительства, логистики, ритейла, сферы товаров народного потребления и IT). В то же время число вакансий в секторе платной медицины за последний год не изменилось, притом что в целом стремящихся найти работу в сфере здравоохранения стало больше (количество резюме увеличилось за этот период на 12%).

За последний год зарплатные предложения в медицинской сфере в зависимости от специальности, по данным исследования, выросли на 6–11% (при инфляции в РФ на уровне 9%). Отметим, что Росстат ранее сообщал, что в 2024 году зарплата врачей скорой медицинской помощи в РФ выросла в среднем на 12%, среднего медицинского персонала — на 14%. Этот рост, впрочем, отчасти вынужденный — его поддерживает установленная президентским указом необходимость соблюдать соотношение зарплаты врачей и медсестер и средней оплаты труда в регионе.

Среди наиболее востребованных позиций на рынке — врачи-терапевты, фельдшеры и медицинские сестры. Общий дефицит специалистов в системе государственного здравоохранения составлял 23,3 тыс. врачей и 63,5 тыс. человек среднего медицинского персонала.

При этом, как следует из результатов исследования, в секторе частных клиник запросы на специалистов зачастую не совпадают с предложением рабочей силы. Так, значительная часть вакансий (45%) рассчитана на соискателей с небольшим опытом работы, что отражает спрос на младший и средний медицинский персонал. Однако доля соответствующих резюме в их общем количестве составляет только 4%. Еще 43% вакансий рассчитаны на соискателей с опытом работы в пределах от одного до трех лет — однако и в этом сегменте доля подходящих резюме равна лишь 4%. Более или менее сбалансированными спрос и предложение выглядят в категории «три-шесть лет опыта» — 11% вакансий и 13% резюме. Далее по мере увеличения количества отработанных медиками лет доля вакансий для них падает, а резюме — растет. В категории «стаж шесть лет и более» доля вакансий составляет лишь 1% от их общего числа, а доля резюме — 79%.

[“Коммерсант”](#)