



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
с 1 апреля по 5 апреля 2024 года**

Понедельник, 1 апреля

Сайт ЛФП

Судпроф – итоги года, обмен опытом и юбилей профсоюза

Выступая на отчетной конференции Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники (СудПроф), ее председатель Сергей Максименко отметил особое внимание организации к работе по заключению коллективных договоров. Подводя итоги 2023 года, он напомнил о том, что в минувшем году коллективный договор СПМБМ «Малахит» занял третье место на ежегодном конкурсе Ленинградской Федерации профсоюзов, при этом коллективные договоры заключены на всех предприятиях, на которых действуют первичные профсоюзные организации.

Среди главных направлений работы территориальной организации в минувшем году Сергей Максименко назвал вопрос об индексации зарплат работников, сохранение рабочих мест, правовую защиту членов профсоюза, обеспечение безопасных условий труда. Профсоюзный лидер сообщил, что количество работников и доля членов профсоюза на этих предприятиях фактически остались прежними. В своих выступлениях многие делегаты конференции говорили о серьезной проблеме – дефиците квалифицированных рабочих кадров, с которым сталкиваются фактически все предприятия отрасли.

Делегатам была представлена видеопрезентация, рассказывающая о работе территориальной организации в 2023 году. Участники конференции единогласно признали удовлетворительной работу территориальной организации за отчетный период. Председатель СудПроф Андрей Гичко подробно рассказал о взаимодействии профсоюза с Объединенной судостроительной корпорацией (ОСК). Он сообщил о том, что в настоящий момент ведется работа по подготовке типового коллективного договора между первичной профсоюзной организацией и ОСК.

В работе конференции принял участие председатель Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ) Алексей Вышегородцев, выступивший с докладом по важной и актуальной теме – о том, кто имеет право представлять профсоюз в переговорах с работодателем.

Участники конференции избрали делегатов на очередной отчетный Съезд профсоюза. В преддверии 20-летнего юбилея СудПроф профсоюзным активистам были вручены грамоты ЦК профсоюза и Территориальной организации. Отчетная конференция прошла на базе АО «Невское проектно-конструкторское бюро», и в завершение конференции ее участники с большим интересом ознакомились с музеем уникального конструкторского бюро.

В работе конференции приняли участие гости из Северодвинска – делегация профсоюзного актива Центра судоремонта «Звездочка» во главе с председателем ППО Алексеем Кукушкиным. «Мы получили прекрасную возможность познакомиться с опытом коллег -- судостроителей из соседнего региона, узнать о проблемах и о том, как они решаются. Радует, что в составе нашей делегации много тех, кто непосредственно работает с людьми – председателей цеховых организаций. С большим интересом мы познакомились с музеем Невского ПКБ, рассказывающем об истории и сегодняшнем дне отечественного надводного судостроения», -- отметил Алексей Кукушкин.

[Сайт ЛФП](#)

Профактив Октябрьской магистрали укрепляет связи с белорусскими коллегами

Укрепить и развить сотрудничество на благо работников отрасли между двумя братскими профсоюзами железнодорожников поможет Дорожная карта взаимодействия. Ее подписали заместитель председателя Объединенной отраслевой профсоюзной организации железнодорожников и транспортных строителей Белорусского профсоюза работников транспорта и коммуникаций Елена Киреня и председатель Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) Александр Голубев.

Как рассказали в Дорпрофжел на ОЖД, в Дорожной карте отражены конкретные мероприятия, в которых примут участие представители двух родственных профсоюзов в текущем году. К примеру, белорусские профлидеры и активисты будут участвовать в: выездном совещании на Санкт-Петербургском железно-дорожном узле по защите социально-трудовых прав членов профсоюза, а также в традиционном Лужском полумарафоне и туристическом слете Санкт-Петербург-Витебского регионального отдела Дорпрофжел на ОЖД.

Александр Голубев, напомнил, что начало сотрудничества было положено еще два года назад, когда в Минске был подписан Меморандум о приграничном взаимодействии и сотрудничестве между Белорусским профсоюзом работников транспорта и коммуникаций и Российским профсоюзом железнодорожников и транспортных строителей. За это время неоднократно проходил обмен делегациями, что способствовало укреплению деловых связей.

«Подписанная сейчас Дорожная карта позволит далее развивать взаимодействие между двумя профсоюзами, консолидировать наши совместные усилия и четко определить точки соприкосновения для дальнейшего сотрудничества и обмена опытом», – пояснил Александр Голубев.

[Сайт ЛФП](#)

Ленобласть проведет Всероссийскую ярмарку вакансий во всех районах

Региональный этап II Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа в России. Время возможностей» пройдет 12 апреля во всех районных центрах Ленобласти, а также в Сосновоборском городском округе. Об этом сообщает Комитет по труду и занятости населения 47 региона.

Организаторы ярмарки: Министерство труда и социальной защиты населения РФ, Федеральная служба по труду и занятости России при участии портала «Работа в России».

Всероссийская ярмарка, проводимая в рамках Национального проекта «Демография», объединит на одном пространстве работодателей и соискателей. Оба этапа ярмарки синхронно пройдут по всей стране: региональный этап состоится во всех субъектах РФ 12 апреля, а федеральный — 28 июня этого года.

Как поясняют организаторы ярмарки, это мероприятие дает возможность пройти собеседование сразу несколькими работодателями, найти работу как в своем городе, поселке, так и за его пределами, а может быть — участвуя в федеральном этапе — и в другом регионе страны.

Свои вакансии представят известные компании, а региональные службы занятости покажут весь

спектр своих возможностей по трудоустройству и профессиональной переподготовке. На площадках ярмарки у соискателей будет возможность пройти профориентацию и познакомиться с образовательными организациями, которые ведут профессиональную переподготовку, или повышают квалификацию работников. В программе также: мастер-классы от работодателей, гарантированные собеседования для соискателей, демонстрация работодателями образцов продукции, которые будут делать их потенциальные работники и многое другое. Участвовать в ярмарке вакансий в качестве соискателя смогут даже студенты и школьники.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

В профсоюзе трудящихся мигрантов опровергли информацию об оттоке работников из Таджикистана

Согласно заявлению председателя профсоюза трудящихся мигрантов Рената Каримова в комментарии для радиостанции «Говорит Москва», нет никаких радикальных изменений с приезжими. - У нашего профсоюза нет статистически достоверной информации, что мигранты из Таджикистана стали больше уезжать. Кто-то приезжает, у кого-то заканчивается патент — те уезжают. Стали ли больше уезжать? Да, пару человек сказали, что «да, мы собираемся уезжать». Поэтому мы находимся здесь в таком представлении, что ничего радикального с трудовыми мигрантами из Таджикистана не происходит, - сказал Каримов. Он отметил, что не все сообщения, поступающие из Таджикистана, могут считаться достоверными. Ранее власти Таджикистана заявили об оттоке мигрантов из России после теракта в «Крокусе». Министерство труда республики отметило, что получает много звонков от граждан. Между тем, Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) считает необходимым обязать компании публиковать вакансии прежде, чем привлекать к работе иностранных работников. Это и другие предложения к новым требованиям Минтруда для участников организованного набора трудовых мигрантов высказала замруководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Федерации независимых профсоюзов России Елена Косаковская. Напомним, что Министерство труда разработало законопроект, который вводит новые требования для иностранных трудовых мигрантов, планируя высылать их из России, если они работают не по специальности. По словам представителей ведомства, предложение включает создание специального документа, подтверждающего право иностранного гражданина на временное трудоустройство на территории России.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 2 апреля

Сайт ЛФП

С Днем единения народов Беларуси и России!

Сегодня, 2 апреля, отмечается День единения народов Беларуси и России. Профсоюзы Санкт-Петербурга и Ленинградской области связывают многолетние дружественные связи с профсоюзами этой братской республики. В адрес Ленинградской Федерации профсоюзов поступило поздравление от председателя Минского городского объединения профсоюзов Александра Щековича. «Наши страны связаны множеством нитей человеческих и экономических взаимоотношений, в основе которых – историческая общность, духовное родство, неразрывная близость судеб, искренняя дружба и взаимная поддержка. Белорусы и россияне всегда отличались честностью, открытостью, готовностью прийти на помощь и подставить плечо в трудную минуту. Судьбоносные исторические события, в основе которых немало примеров мужества и героизма – тот фундамент, который укрепляет единство двух государств. Пусть общий праздник – День единения народов Беларуси и России – всегда будет символом укрепления всестороннего стратегического партнерства и благополучия многих поколений белорусов и россиян», – говорится в поздравлении.

«В этот праздничный день сердечно желаем всем мирного неба над головой, согласия и благополучия, крепкого здоровья и достижения поставленных целей!», – обращается Александр Щекович к коллегам из Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

[Сайт ЛФП](#)

«Адмиралтеец» – 45 лет на службе профсоюзному спорту

Спортивный клуб «Адмиралтеец» первичной профсоюзной организации АО «Адмиралтейские верфи» отметил свое 45-летие. 29 марта 1979 года коллективу физкультуры судостроительного предприятия была присвоена категория «спортивный клуб».

Как рассказали в Территориальной организации (ТО) Российского профсоюза работников судостроения (РПРС) Санкт-Петербурга и Ленинградской области, «Адмиралтеец» входит в десятку лучших спортивных клубов промышленных предприятий России. На протяжении многих лет спортивный клуб, который с 2017 года возглавляет Михаил Лихтгольц, вносит значительный вклад в популяризацию физической культуры и спорта среди членов профсоюза, работников «Адмиралтейских верфей» и их семей.

Главная задача клуба — привлечение адмиралтейцев и членов их семей к регулярным занятиям в группах оздоровительной направленности, общефизической подготовки и в спортивных секциях. «Благодаря разнообразию предлагаемых видов спорта и активностей, каждый может найти себе занятие по душе. В спортклубе работают секции: аэробики и оздоровительной гимнастики, велоспорта, футбольная, шахматно-шашечная, спортивного ориентирования, атлетической гимнастики, инвалидов по слуху», – уточнили в ТО РПРС и СПб и ЛО.

Команда «Адмиралтеец» – активный участник и неоднократный победитель Спартакиады ТО РПРС СПб и ЛО. Профсоюзная организация «Адмиралтейских верфей» — один из организаторов Спартакиады, а Михаил Лихтгольц — главный куратор соревнований.

"В профсоюзном комитете «Адмиралтейских верфей» уверены, что занятия в спортивных секциях и оздоровительных группах спортклуба являются одним из факторов закрепления молодых кадров на предприятии. Хорошая физическая подготовка способствует общему оздоровлению, отличному настроению, повышению выносливости и работоспособности корабелов, чья работа связана с большими нагрузками", – подытожили в Территориальной организации профсоюза.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Профсоюзный лидер СПбГПМУ: «Никаких документов о платной отработке и пересдаче нет»

На прошлой неделе ряд городских СМИ опубликовал информацию о том, что в Санкт-Петербургском государственном педиатрическом медицинском университете планируют обязать студентов оплачивать отработку пропущенных без уважительной причины занятий.

Для прояснения ситуации мы обратились к председателю первичной профсоюзной организации обучающихся СПбГПМУ Глебу Кондратьеву.

«За отработки пропусков занятий даже по неуважительной причине никто со студентов денег не брал и не берет, – рассказал профсоюзный лидер. – И на встрече с ректором университета Дмитрием Ивановым 31 марта, инициированной профсоюзным комитетом, еще раз было официально заявлено: никаких документов о платной отработке и пересдаче нет и не планируется. Информация размещена в официальном телеграм-канале вуза и опубликована в СМИ.

Речь шла об обсуждении вопроса введения платы за дополнительные занятия для тех, кто, например, пропустил по неуважительной причине целый цикл, и преподаватель вынужден заниматься с ними в свое свободное время. Эти занятия выходят за рамки основной образовательной программы, но никто их преподавателю не оплачивает. Если такая мера будет введена, то платные занятия будут добровольными и на договорной основе. Это возможность избежать отчисления, получив упущенные знания. Профком проконтролирует, чтобы права студентов при этом не были нарушены. Несколько лет назад подобная практика в вузе существовала, потом от нее отказались. Но вопрос и механизм

только обсуждаются. Никаких официальных документов на данный счет еще нет. Однако на некоторых кафедрах неправильно интерпретировали информацию, озвученную на заседании ректората, и разослали ее старостам групп, что стало поводом для обсуждений.

По итогам встречи с ректором мы договорились: права обучающихся не должны нарушаться, а профактив будет внимательнее отслеживать — какая информация распространяется кафедрами.

Профком собрал предложения от студентов и на дополнительной встрече с ректором планируется детально обсудить вопросы повышения качества образования и создания возможностей для официального получения дополнительных образовательных услуг для систематически (!)

неуспевающих студентов в перспективе, о чем мы написали в группе профкома «ВКонтакте». Еще раз подчеркиваю, что именно отработки будут бесплатными», — отметил председатель первички.

По словам Глеба Кондратьева, данная ситуация обнажила две серьезные проблемы.

«Многие наши студенты пропускают занятия, потому что подрабатывают в городских медучреждениях на должностях младшего и среднего медперсонала, чтобы, с одной стороны — получить практический опыт еще во время учебы, с другой, чтобы поправить свое материальное положение. Такая работа, безусловно, важна. Я сам работал с первого курса. Но и времени на учебу ребятам должно хватать, чтобы стать врачами. Основная проблема, что студентов почти во всех стационарах города ставят на суточные дежурства в будни и не хотят делать график более гибким, чтобы можно было не пропускать дневные занятия. Наш профком планирует обратиться в профильный комитет Смольного — о создании удобных графиков для студентов. Уверен, что эта проблема актуальна не только для нашего вуза.

Вторая проблема — это низкий размер стипендий, из-за чего многие студенты вынуждены работать. Вопрос необходимо решать на государственном уровне, нашим парламентариям. В последние годы выросли пенсии, социальные выплаты, а размер стипендии в среднем составляет 3-5 тысяч. Да, в нашем вузе есть именные стипендии для хорошо успевающих, для тех, кто хорошо учится и ведет общественную работу, существуют и, так называемые, государственные академические стипендии, но их количество строго регламентировано финансированием и получают их единицы».

Также профлидер уточнил, что каждый случай систематических длительных пропусков будет рассматриваться индивидуально. «Хотелось бы обратиться к студентам — при возникновении трудных жизненных ситуаций не ждите, когда над вами нависнет угроза дополнительных платных занятий или как альтернативы, увы, отчисления, а обращайтесь в профком. Мы постараемся вам помочь».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Сайт ФНПР

Мероприятия в рамках заседания Генерального Совета ФНПР

1-2 апреля в рамках мероприятий Генерального Совета ФНПР состоялись заседания ряда уставных и рабочих органов Федерации независимых профсоюзов России - заседание Молодежного совета ФНПР, Постоянных комиссий Генсовета Федерации.

Заседание Молодежного совета ФНПР

На заседании обсудили итоги работы Молодежного совета ФНПР за последние 5 лет, участие членов молсовета в XII съезде ФНПР. На Съезде в том числе будет принята Резолюция по молодежной политике.

С актуальными изменениями в законодательстве РФ в сфере молодежной политики членов молсовета ознакомил руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина.

Также Молсовет утвердил план мероприятий на 2024 год, обсудил участие молодых профактивистов в Первомайской акции профсоюзов и проведение мероприятий, посвященных Дню молодежи.

Члены молсовета подготовили проект изменений в положение Молодежного совета ФНПР. В проект в том числе вошло предложение: на один год в состав Молсовета включать победителя конкурса «Молодой профсоюзный лидер России». Конкурс проводится ежегодно с 2023 года в рамках Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв».

Заседания постоянных комиссий Генерального Совета ФНПР

В рамках заседания Комиссии по социальным гарантиям, которую вел заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь, наряду с проектом Резолюции XII съезда ФНПР «О задачах профсоюзов» обсуждались актуальные вопросы:

- о состоянии дел по вопросу медицинского обеспечения работников,
- о проведении Исполкома и Генерального Совета ФНПР.

Члены Комиссии по охране труда и защите от экологической опасности рассмотрели проект Резолюции XII съезда ФНПР «Охрана труда – важная задача профсоюзов», вопросы повестки заседаний Исполкома и Генерального Совета ФНПР. По вопросам доложил руководитель Департамента охраны труда и экологии, главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков.

На заседании Комиссии по организационной работе и кадровой политике рассматривались проекты документов, вносимых на заседания Исполнительного комитета ФНПР и Генерального совета ФНПР, в том числе:

- О приеме в ФНПР Союза "Херсонское областное объединение организаций профсоюзов",
- О проектах документов XII съезда Федерации Независимых Профсоюзов России,
- О кандидатуре для избрания Председателем Федерации Независимых Профсоюзов России.

Проекты документов представляли заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь и руководитель комиссии, председатель Российского профсоюза работников промышленности Андрей Чекменев.

В центре внимания Комиссии по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей были материалы XII съезда ФНПР, в том числе проект резолюции «Российский Север – будущее России». Кроме того, были рассмотрены итоги работы комиссии за 2019-2024 гг.

Комиссия по информационной политике под председательством заместителя Председателя ФНПР Александра Шершукова детально рассмотрела итоги реализации Резолюции X съезда ФНПР «Информационная работа: осваивать новые инструменты, повышать эффективность», проект тематической Резолюции XII съезда Федерации, результаты Медиа-конкурса ФНПР имени радиожурналиста Я.С. Смирнова за 2023 год.

В центре внимания Комиссии по защите экономических прав трудящихся было рассмотрение вопроса о проекте Программы ФНПР «За справедливую экономику!», которую планируется принять на XII съезде Федерации.

Также члены комиссии обсудили проект постановления XII Съезда ФНПР «Об отчете Генерального Совета ФНПР о деятельности по выполнению решений X и XI съездов Федерации Независимых Профсоюзов России».

Члены Комиссии по защите социально-экономических прав трудящихся женщин обсудили итоги реализации Резолюции X съезда ФНПР «Гендерное равенство в оплате труда – шаг к благосостоянию общества!». Также в ходе заседания Комиссии рассмотрели такие важные вопросы как:

- проект Резолюций XII съезда ФНПР «Профсоюзы на защите прав трудящихся женщин»,
- актуальные изменения в законодательстве в интересах трудящихся женщин,
- итоги проведения онлайн-семинара «Забота профсоюзов о женском здоровье».

Члены Комиссии по нормотворческой деятельности и защите прав профсоюзов обсудили инициативы и дополнения в Устав ФНПР, которые планируется принять в рамках XII съезда ФНПР. По этому вопросу выступил руководитель Правового департамента Аппарата ФНПР Яков Купреев.

На постоянной Комиссии Генерального совета ФНПР по финансовой политике и бюджету ФНПР рассмотрели проект Резолюции XII Съезда «Единая финансовая политика профсоюзов», информацию о консолидированном профсоюзном бюджете за 2023 год.

[Сайт ФНПР](#)

В регионы направили рекомендации по изменению структуры зарплаты медиков

Минздрав и Минтруд России направили властям регионов методические рекомендации о том, как изменить структуру зарплаты медикам, чтобы окладная часть составляла не менее 50%, сообщают в профсоюзе работников здравоохранения. Ведомства таким образом реализуют постановление правительства №343 от 20.03.2024. Напомним, что президент РФ Владимир Путин поручил с 1 апреля окладную часть зарплаты медработников увеличить до 50% с сохранением дополнительных выплат во всех субъектах РФ. А также ввести специальные доплаты медикам в малых городах – от 13 до 50 тысяч рублей. Профсоюз отмечал двойственное отношение к этому решению. С одной стороны, приветствовал выплаты, с другой – опасался реализации остальной части. – К сожалению, механизм реализации этой инициативы вызывает множество вопросов. В первую очередь озабоченность связана с позицией постановления о сохранении уровня зарплаты медицинских работников не ниже уровня предшествующего года, что фактически означает отсутствие реальных перспектив роста заработной платы, — комментировал ранее «Солидарности» председатель Анатолий Домников. В методических рекомендациях, подготовленных двумя ведомствами, отражены некоторые предложения профсоюза. Они касаются учета мнения представительного органа при пересмотре систем оплаты труда, при оформлении трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством. Состоявшийся накануне президиум профсоюза предусмотрел комплекс мер по участию профорганизаций всех уровней в реализации документа. Принципиально важно отметить, что при оценке доли выплат по окладам будет учитываться зарплата медработников по основному трудовому договору, в том числе с применением норм постановлений Конституционного суда РФ. При этом дополнительное финансирование на рост окладов медиков не предусмотрен. В профсоюзе считают, что предложенный механизм увеличения окладов без дополнительного финансирования приведет к пересмотру системы стимулирующих выплат, важных для отражения специфики профессиональной деятельности и квалификационных характеристик работников. Профсоюз работников здравоохранения ранее просил правительство «дополнительно рассмотреть вопрос о финансовом обеспечении нормы по увеличению доли выплат по окладам, что позволит реализовать инициативы президента страны в полном объеме и решить в рамках совершенствования структуры оплаты труда проблему повышения заработной платы в целом».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Студенческие профсоюзы добились увеличения размеров президентской и правительственной стипендий

Размер стипендии президента РФ для студентов вузов по программам, соответствующим приоритетам Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации, будет повышен до 30 тыс. рублей в месяц, а стипендии правительства РФ – до 20 тыс. рублей. Об этом говорится в перечне поручений президента РФ Владимира Путина по итогам его встречи со студентами образовательных организаций высшего образования Калининградской области. Кроме того, Минобрнауки России поручено представить предложения о проведении торжественных церемоний награждения стипендиатов, «предусмотрев привлечение к участию в указанных мероприятиях лиц, имеющих достижения в области науки, культуры, спорта, предпринимательства и заслуги в профессиональной служебной деятельности». – Этот вопрос обсуждался очень давно, и в справках, подготовленных президиумом СКС профсоюза, всегда звучали предложения касательно стипендии президента и правительства. Радует, что наши предложения услышали не только в части увеличения этих стипендий, но также в части церемонии награждения. Мы считаем, что стипендии президента и правительства должны быть на достойном уровне, а стипендиатов в вузе должны знать все студенты, — заявил председатель Студенческого координационного совета (СКС) Общероссийского профсоюза работников образования Виктор Шабельник. Напомним, в рамках Всероссийской школы-семинара «Законодательные аспекты стипендиального обеспечения в организациях высшего образования «Стипком 2023» участниками и экспертами проекта было предложено увеличить размеры стипендий президента и правительства России до 30 и 20 тысяч рублей соответственно. Сейчас обладателями стипендии президента по приоритетным направлениям ежегодно становятся 3000 человек. 2700

студентов получают 7000 рублей ежемесячно и 300 аспирантов – 14 тыс. рублей ежемесячно, согласно указу президента от 2011 года. Обладателями стипендии правительства ежегодно становятся 5000 человек: 4500 студентов получают 5000 рублей ежемесячно и 500 аспирантов – 10 тыс. рублей ежемесячно.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 3 апреля

Сайт ЛФП

СПК «Поляны» -- доверие действующему профлидеру, директор – в профсоюзе

В одной из крупнейших первичных профорганизаций (ППО) сельхозпредприятий Выборгского района Ленинградской области – СПК «Поляны» – прошла отчетно-выборная конференция. Ее делегаты доверили руководство первичкой в следующей «профсоюзной пятилетке» действующему председателю Наталье Лукьяненко и подвели итоги работы профсоюза в прошедшем пятилетии. В своем выступлении, посвященном деятельности ППО в отчетном периоде, профсоюзный лидер «Полян» уделила основное внимание выполнению социальных гарантий, включенных в коллективный договор.

«В нашем коллективном договоре, заключенном в прошлом году, подробно прописаны вопросы, связанные с охраной труда – в частности, обеспечение представителей различных специальностей спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. В документе закреплены многие значимые социальные гарантии. Это, в первую очередь, различные выплаты – в связи с вступлением в брак, рождением ребенка, к юбилеям, к выходу на пенсию. Размер их зависит от стажа работы.

Администрация также частично компенсирует работникам стоимость путевок в санатории», – рассказывает Наталья Лукьяненко.

Работа ППО за прошедшие пять лет была единогласно признана удовлетворительной. «В СПК «Поляны» крепкая первичная профсоюзная организация, хороший коллективный договор, многолетний опыт социального партнерства. Директор Магомед Рамазанов – член профсоюза с 35-летним стажем. На базе СПК «Поляны» регулярно проходят конкурсы профессионального мастерства техников-биологов и операторов машинного доения, в организации которых активно участвует профсоюз» -- отмечает председатель Выборгской территориальной (районной) организации Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Галина Нестерова. Отметим также, что в этом году СПК «Поляны» и его первичная профсоюзная организация отмечают свой 80-летний юбилей.

В завершение конференции профлидер аграриев Выборгского района рассказала делегатам о работе районной организации в 2023 году и планах на нынешний год. Галина Нестерова вручила символический подарок – сувенирную авторучку – социальному партнеру – директору Магомеду Рамазанову с пожеланием подписывать больше документов о социальном партнерстве.

[Сайт ЛФП](#)

В Москве открылся XII съезд ФНПР

В его работе принимает участие делегация Ленинградской Федерации профсоюзов. Открывая съезд председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что съезд подводит итоги работы за 5 лет в сложное время. Кризисы, которые сегодня затрагивают весь мир, не обошли стороной и нашу страну. Профлидер предложил коллегам почтить память жертв недавней трагедии в «Крокус Сити Холл». Вести съезд глава российских профсоюзов поручил заместителю председателя ФНПР Сергею Некрасову. По его информации на форум прибыли 610 делегатов, впервые среди них – представители Луганской и Донецкой республик, Херсонской и Запорожской областей. 12 1 4 На съезд приглашены члены правительства, депутаты, работодатели – социальные партнеры.

Делегатов съезда приветствовали министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков и президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин.

Генеральный секретарь ВКП, депутат Госдумы ФС РФ Виктор Пинский зачитал делегатам съезда приветствие Председателя Госдумы ФС РФ Вячеслава Володина.

[Сайт ЛФП](#)

Социальные партнеры приветствовали съезд ФНПР

Свое приветствие в адрес делегатов XII съезда ФНПР прислал Председатель Госдумы ФС РФ Вячеслав Володин. Его зачитал Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП), депутат Госдумы ФС РФ Виктор Пинский. «Самое крупное профсоюзное объединение в стране — ФНПР — последовательно отстаивает интересы граждан, укрепляет статус социального партнерства, гарантирующего рост заработной платы, вносит вклад в совершенствование отраслевого законодательства. Важно, чтобы принятые на съезде решения способствовали улучшению условий на рынке труда, повышению ответственности собственников предприятий перед трудовыми коллективами, соблюдению прав многодетных семей и участников специальной военной операции. Это наши общие с вами приоритеты», — сказано в приветствии.

В свою очередь, министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков отметил большую совместную работу министерства с ФНПР. «Мы вместе принимали решение по увеличению МРОТ», — подчеркнул глава Минтруда. По словам министра, это привело в целом к росту средней зарплаты, которая увеличилась на 7,8%. Минтруд совместно с Федерацией независимых профсоюзов России разрабатывали новую редакцию закона о занятости. Сейчас, по словам Котякова, идет такая же большая дискуссия по вопросам платформенной занятости.

Президент Российского Союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Александр Шохин отметил, что ФНПР и РСПП совместно решают задачу содействия устойчивому социально-экономическому развитию страны.

По его словам, результаты опросов показывают, что бизнес оценивает состояние деловой среды в 2023 году намного выше и лучше, чем в предшествующем и даже чем в относительно благоприятном 21-м. «Это связано и с активным взаимодействием работодателей и с правительством, и с социальными партнерами, в том числе, и в рамках Российской трехсторонней комиссии. На основе социального партнерства нам удастся решать многие проблемы в социально-трудовой сфере — как с учетом интересов бизнеса, так и с учетом интересов работников. Подтверждением тому является не только рост экономики, который в прошлом году составил 3,6%, но и рост реальной заработной платы во внебюджетном секторе экономики, значительное повышение минимальной заработной платы, обеспечение исторического минимального уровня безработицы, который в январе этого года составил меньше трех процентов», — отметил Шохин. В числе основных задач он назвал обеспечение экономики квалифицированными кадрами. «Считаем, что всем социальным партнерам необходимо стать непосредственными участниками решения задачи кадровой обеспеченности предприятий, активно участвовать в проведении модернизации служб занятости», — сказал глава РСПП. Говоря о новых формах занятости — платформенной и самозанятости, Александр Шохин, подчеркнул, что «развитие таких мер не должно снижать уровень базовых гарантий в сфере труда перед работниками». А наиболее эффективным формами регулирования социально-трудовых отношений, по мнению бизнеса, по-прежнему являются «не интеркативные, а договорные формы на уровне отраслевых и региональных соглашений, коллективных договоров, а также трудовых договоров». Он заверил, что РСПП продолжит работу по формированию вертикально интегрированной системы объединения работодателей, расширению участия работодателей в социальном партнерстве, «включая и такую новую предложенную нами и поддержанную профсоюзами норму, как система обязательного членства социально экономически значимых организаций в объединениях работодателей». Эта норма, считает Александр Шохин, повысит эффективность социального партнерства.

[Сайт ЛФП](#)

ФНПР подвела итог прошедшему пятилетию

С отчетным докладом Генсовета Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) о деятельности

по выполнению решений X, XI (внеочередного) съездов ФНПР на XII съезде Федерации выступил заместитель председателя ФНПР Евгений Макаров. Он сообщил о достижениях российских профсоюзов за пятилетний срок в сфере оплаты и охраны труда наемных работников, занятости населения страны, в вопросах законотворчества, молодежной политики, защиты прав женщин и так далее.

Профлидер подчеркнул, что профсоюзы внесли свой вклад в сохранение здоровья и прав работников как в период пандемии, так и в условиях санкций. «Сегодня мы обсуждаем не массовую безработицу, не радикальное снижение доходов. Но наоборот, говорим о рекордном снижении безработицы и росте доходов работников. В этом есть и наша заслуга», — сказал Евгений Макаров, отметив, что все эти пять лет в основе деятельности ФНПР лежала Программа «За справедливую экономику», принятая в марте 2019 года.

Предложения профсоюзов нашли свое отражение в ряде правительственных программ. Это, в частности, проектный подход к стратегическому развитию экономики, предложения по импортозамещению, низкие процентные ставки по кредитам, взаимоувязанные с производством программы профессионального обучения и так далее.

Евгений Макаров обратил внимание, что идеи социального партнерства — на которых строит свою деятельность ФНПР — записаны уже и в Конституции России — это также достижение профсоюзов. По словам зампреда ФНПР, консолидация действий правительства и профсоюзов позволила обеспечить рост заработной платы выше роста потребительских цен. Выполнена задача установления МРОТ выше величины прожиточного минимума — в 2021 году. Это также зафиксировано Конституцией. «МРОТ теперь не ограничивает величиной прожиточного минимума и превосходит его», — подчеркнул он.

Многие идеи ФНПР, как сообщил Макаров, легли в основу и современного подхода к занятости населения. Это, к примеру, прогноз кадровой потребности по отраслям, обучение взрослых и содействие их переезду.

Что касается вопросов охраны труда и здоровья работников, то Макаров напомнил, что профсоюзы способствовали увеличению единовременной страховой выплаты при несчастном случае со смертельным исходом и профзаболевания, возрождению медицинских служб на предприятиях. Зампред ФНПР, обратил внимание, что ФНПР инициировала работу по проведению объективного анализа несчастных случаев и профзаболеваний на производстве. В результате выяснилось, что больше половины несчастных случаев не попадают в статистику, так как признаются не связанными с производством. Причины этого, — смерть вследствие общего заболевания и отсутствие трудового договора. Вместе с тем, подчеркнул докладчик, профсоюзы добились и многих положительных изменений. Среди них: учет биологического фактора при оценке условий труда медиков и работников сферы ЖКХ.

Законотворческая работа ФНПР и депутатского корпуса в прошедшие пять лет была, по словам Евгения Макарова, системной. В тесном сотрудничестве ФНПР с межфракционной депутатской группой «Солидарность» на рассмотрение Госдумы РФ было внесено свыше 300 социально-трудовых законопроектов. Особо Евгений Макаров отметил принятие закона об удаленной работе и о профилактике производственного травматизма, а также определение таких понятий, как «молодой специалист» и «наставничество».

Более ста представителей ФНПР, по данным Евгения Макарова, работают в общественных советах при министерствах и ведомствах, а еще 144 — состоят в региональных общественных палатах.

Сегодня, напомнил докладчик, в ФНПР входят профсоюзные объединения новых территорий. Это системная работа и она будет продолжена. В то же время недостаточными темпами идет объединение малочисленных профсоюзов и их слияние с крупными общероссийскими, отметил он. Наряду с этим за прошедшие пять лет в стране было создано более восьми тысяч новых профсоюзных организаций.

В России более 10 млн людей работают в условиях новых форм занятости. «Большинству из них нужна профсоюзная защита. Нужно определиться: войдут ли они в существующие профсоюзы, или будет создан отдельный — новый профсоюз? Это надо обсудить», — сказал Евгений Макаров.

Говоря о коллективных действиях, Евгений Макаров обратил внимание на то, что в современных условиях (пандемия и СВО) профсоюзы нашли альтернативные формы коллективных действий. Наиболее эффективные из них: автопробеги, встречи в трудовых коллективах и выход профсоюзных акций в онлайн. Причем, проведение профсоюзных акций в онлайне помогло вовлечь в них не только членов профсоюзов, но и членов их семей. Коллективные действия ежегодно собирают до 11 миллионов участников.

С началом СВО профсоюзы оказали гуманитарную помощь ее участникам и мирному населению на сумму более 1,5 млрд рублей.

За прошедшую пятилетку заметные результаты достигнуты и в информационной работе: обновлены стандарты информационной политики, обновлен и сайт ФНПР, где появились новые электронные сервисы, усилена работа с внешними СМИ.

Новая концепция обучения профсоюзного актива, как продолжил Евгений Макаров, предполагает учить профактив на всех уровнях по схожим методичкам с привлечением собственных подготовленных профсоюзных преподавателей. Главная задача: профсоюзное обучение должно быть простым и доступным.

ФНПР, как сказал далее Евгений Макаров, проводит большую работу и по защите трудовых прав женщин, основываясь на лучших практиках отраслевых профсоюзов, поддерживает создание женских советов.

За пять лет была перестроена и унифицирована и молодежная политика ФНПР — это программа «Стратегически резерв». «Она позволяет собрать под единым флагом все молодежные мероприятия профсоюзов и вести системное обучение молодых профактивистов».

По словам Макарова, изменилось направление международной работы. ФНПР была вынуждена приостановить свое участие в Международной конфедерации профсоюзов. Тем не менее, идет укрепление связей с рядом зарубежных профсоюзов, в частности, в рамках БРИКС и глобального Юга. Продолжается работа в рамках Международной организации труда. «От принципов международной солидарности трудящихся мы не отказываемся», — сказал Евгений Макаров.

«У нас есть огромная организация — российские профсоюзы, ФНПР. У нас есть единые правила по которым живет и работает эта организация. Миллионы людей в стране называют себя членами профсоюзов, поддерживая эти слова своим трудовым рублем. Это доверие мы должны оправдывать ежедневно», — заключил докладчик.

[Сайт ЛФП](#)

На XII съезде ФНПР идут выступления и голосование по проектам резолюций.

Так в резолюции «О задачах профсоюзных организаций по социальной защите членов профсоюзов», в частности, указано на необходимость повышения эффективности работы системы обязательного социального страхования на основе: обеспечения финансовой устойчивости системы, индексации пенсий работающим пенсионерам, возврата к расчету пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством и детством за период в год или более короткий срок (вместо двух лет), а также освобождения этих пособий от НДФЛ, создания условий для участия работников в добровольных накопительных пенсионных системах путем увеличения их заработной платы.

Выступая про проекту данной резолюции заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь, в частности Конституции РФ, индексация пенсий предусматривается для всех работников — там нет разделения на работающих и неработающих пенсионеров», — подчеркнул зампред ФНПР. «Раз правительство таких решений не принимает, люди сами решают эту проблему. Они увольняются, делают перерасчет пенсии и снова приступают к работе, а с учетом того, что сегодня колоссальная нехватка рабочих рук и самая минимальная безработица, страдает экономика страны», — отметил Кришталь.

Что касается системы обязательного социального страхования, то, по словам Давида Кришталя, именно для обеспечения финансовой устойчивости этой системы профсоюзы добились вхождения в Социальный фонд России своих представителей.

«Априори не может быть нормальных пенсий, нормальных пособий при низкой заработной плате.

Это невозможно, потому что, не повышая заработную плату, все остальное будут словеса, причем пустые», – резюмировал он.

Требования ФНПР в вопросах зарплаты отражены в резолюции «Каждому работнику – достойную заработную плату»: «ФНПР убеждена, что государственное регулирование оплаты труда должно стать одной из ключевых стратегических задач России. Без адекватного повышения заработной платы невозможен устойчивый экономический рост...»

В связи с этим съезд ФНПР, в частности, требует: поводить бюджетную политику, исходя из необходимости повышения уровня реального содержания зарплат, пенсий и пособий, установить в программах развития отраслей целевые показатели по повышению оплаты труда, устанавливать тарифные ставки и оклады для работников с наиболее низким уровнем квалификации не ниже МРОТ и дифференцированные размеры тарифных ставок и окладов в зависимости от уровня квалификации работников, сложности, количества и качества их труда — причем на уровне государственной политики в сфере заработной платы, проводить ежегодную индексацию зарплат и т.д

В резолюции «За эффективный контроль в сфере труда» указано, что в настоящее время защита трудовых прав и свобод граждан ограничена условием — не создавать препятствий для бизнеса. Проводится политика ослабления государственного контроля за соблюдением трудового законодательства: введен мораторий на проверки государственными инспекциями труда. При этом уровень выявляемых нарушений трудового законодательства остается высоким.

Как отмечено в резолюции, работа по защите трудовых прав граждан должна быть усилена, как со стороны профсоюзов, так и со стороны государства. В резолюции обращено внимание на необходимость укрепления профсоюзных инспекций труда, развитие кадрового потенциала правовых служб профсоюзных организаций, постоянной работы по выявлению и устранению причин, порождающих нарушения трудового законодательства.

В резолюции «Охрана труда — важнейшая задача профсоюзов» также указано на необходимость отмены ограничений на государственный контроль за соблюдением трудового законодательства. Также в резолюции отмечена необходимость создания единого федерального центра по учету несчастных случаев на производстве, ужесточение ответственности за сокрытие несчастного случая или профзаболевания на производстве и установления ответственности за качество проведенных медосмотров, восстановление на предприятиях инфраструктуры профилактической медицины и др. В резолюции «Каждому трудящемуся – профсоюзную защиту» съезд ФНПР требует: распространить основные социально-трудовые гарантии - ограничение продолжительности рабочего времени, право на оплачиваемый отпуск, вознаграждение за труд не ниже МРОТ и все виды государственного социального, медицинского и пенсионного страхования на самозанятых и платформеннозанятых, предусмотреть право этих категорий работников на вступление в профсоюзы и на защиту профсоюзами их прав и т.д.

В резолюции «Социальное партнерство для каждого: от предприятия до государства» съезд настаивает на распространении соглашений в сфере труда на всех работодателей и нормативном закреплении обязанности органов власти обеспечивать укрепление и развитие социального партнерства, указывает на необходимость распространения социального партнерства на работающих в условиях нестандартных форм занятости, считает необходимым обеспечить приоритетное право профсоюзов на ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и т. д. По проектам резолюций уже выступили более 40 делегатов съезда, приняты уже 11 резолюций. Работа съезда продолжается

[Сайт ЛФП](#)

Завершился первый день работы XII съезда ФНПР

XII съезд Федерации независимых профсоюзов России закончил на сегодня работу, обсудив и приняв 15 резолюций, которые касались целого спектра профсоюзной деятельности - от защиты прав трудящихся на достойную зарплату, до молодежной и информационной политики ФНПР и новых инструментов и технологий профсоюзного движения.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Резолюции XII съезда ФНПР

XII съезд принял резолюции, посвященные основным направлениям деятельности профсоюзов. В документах предлагаются важные акценты в части оценок проблем и работы профсоюзов на перспективу. Резолюции представили заместители Председателя ФНПР, руководители общероссийских, межрегиональных профсоюзов, территориальных объединений организаций профсоюзов и члены Молодежного Совета ФНПР.

Каждому работнику – достойную заработную плату

Профсоюзы поддерживают позицию Президента РФ Владимира Путина о необходимости перехода к экономике высоких заработных плат. Только достойная оплата труда позволит повысить уровень жизни населения и потребительский спрос, улучшить конкурентоспособность российских компаний и обеспечить стабильный рост экономики в целом.

«ФНПР убеждена, что государственное регулирование оплаты труда должно стать одной из ключевых стратегических задач России.

Без адекватного повышения заработной платы невозможен устойчивый экономический рост, невозможно создание современной экономики высокой добавленной стоимости», - говорится в резолюции.

Каждому трудящемуся – профсоюзную защиту

Появление самозанятости и платформенной занятости привели к оттоку рабочей силы из индустриального сектора, снижению интереса молодежи к получению профессионального образования, избыточному накоплению трудовых ресурсов в сфере услуг. Сегодня, когда дефицит кадров стал серьезным препятствием для экономического роста, приоритетное развитие самозанятости и платформенной занятости не соответствует интересам нашей страны, подрывает такие базовые общественные ценности как труд, коллективизм и солидарность.

«Профсоюзы считают необходимым установить равенство в трудовых правах для всех категорий трудящихся независимо от формы занятости, включая самозанятость и платформенная занятость. Это сократит избыточный переток кадров в непроизводственную сферу, устраним недобросовестную конкуренцию за счет эксплуатации труда собственниками цифровых платформ, повысит стоимость труда и уровень жизни трудящихся», - отмечается в документе.

Социальное партнерство для каждого: от предприятия до государства

По инициативе ФНПР в 2020 году в Конституции Российской Федерации появились нормы об обеспечении в Российской Федерации социального партнерства и обязанности Правительства РФ реализовывать принципы социального партнёрства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Однако действующее законодательство не в полной мере соответствует конституционным принципам социального партнерства.

«Съезд ФНПР настаивает на нормативном закреплении обязанности органов государственной власти и органов местного самоуправления обеспечивать укрепление и развитие социального партнерства», - заявляется в резолюции.

Нет заемному труду!

Трудовой кодекс РФ запрещает заемный труд. При этом допускается деятельность частных агентств занятости по предоставлению труда работников (персонала). Частные агентства занятости существуют за счет демпинга по стоимости труда, по сути, отбирая часть заработной платы у работников за заключение трудового договора.

«Считаем, что принципы регулирования предоставления персонала должны быть пересмотрены.

Аутстаффинг, лизинг персонала, секондмент – любой труд работника, осуществляемый в интересах, под управлением и контролем иного лица, не являющегося работодателем, должен быть запрещен», - считают профсоюзы, о чем говорится в соответствующей резолюции.

Российский Север – будущее России

Роль районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, Арктической зоны в обеспечении развития России в новых экономических условиях возрастает. Жесткие экономические санкции в отношении Российской Федерации остро ставят вопросы как технологического обеспечения добычи углеводородов, других полезных ископаемых, большая часть которых залегает в недрах Севера, так и дальнейшей их переработки и сбыта новым потребителям в разных странах мира.

Именно поэтому на повестке дня остаются задачи по обеспечению достойного уровня и качества жизни проживающих и работающих на северных территориях людей, по повышению доступности и качества медицинских, образовательных, транспортных услуг, а также по решению вопросов жилищного обеспечения, что невозможно без поступательного социально-экономического развития северных территорий в целом.

При этом профсоюзы в очередной раз обращают внимание на сохраняющиеся на Севере негативные тенденции в социальной и демографической сферах. Так, на Севере более 30 лет продолжается непрерывное сокращение численности населения, сохраняется миграционный отток, а с 2020 года статистикой фиксируется и естественная убыль населения - превышение численности умершего населения над численностью родившихся. Продолжающийся демографический спад, связанный с оттоком населения и более низкими показателями средней продолжительности жизни по сравнению с другими регионами России, вызывает особую озабоченность.

За эффективный контроль в сфере труда

Профсоюзы занимают особое место в системе контроля за соблюдением законодательства о труде. Только Профсоюзы постоянно осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением трудовых прав работников, оперативно проводят консультации с работодателями, разъясняют работникам имеющиеся у них права и обязанности.

Большинство членских организаций ФНПР целенаправленно и систематически осуществляют правозащитную деятельность в рамках предоставленных законодательством полномочий и применяют все предусмотренные законом формы и способы профсоюзного контроля.

Вместе с тем, работа по защите трудовых прав граждан должна быть усилена как со стороны профсоюзов, так и со стороны государства.

Профсоюзы на защите прав трудящихся женщин

ФНПР рассматривает обеспечение реального равенства в трудовых отношениях мужчин и женщин, гарантированное Конституцией, как важную составляющую политики социально-экономического равенства и, как следствие, политики снижения бедности населения.

«С учетом особой социальной роли женщины в обществе, связанной с материнством, необходимо обратить внимание на совершенствование механизмов социальной политики. Увеличение количества мест в детсадах, обязанность работодателей предоставлять гибкий график или дистанционный формат работы позволят женщинам, ориентированным на полную занятость и профессиональный рост, гармонично сочетать работу с семейными обязанностями и воспитанием детей», - отмечается в документе.

XII съезд ФНПР подчеркивает необходимость и важность работы по защите трудовых прав женщин, которую ведут профсоюзы. Через диалог с работодателями профсоюзы значимо улучшают положение трудящихся женщин, решают задачи Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023–2030 гг.

О задачах профсоюзных организаций по социальной защите членов профсоюзов

Обязательное социальное страхование является надежной и эффективной формой защиты наемных работников. Развитие этой системы, обеспечение ее адекватности к изменяющемуся рынку труда при сохранении высокой эффективности социальной защиты трудящихся продолжает оставаться актуальной задачей профсоюзов. Очередной этап реформирования системы социальной защиты выдвинул задачу усиления работы профсоюзных организаций по информированию работников о вопросах действующего законодательства, его эффективного применения.

«Эффективность социальной защиты работающих может быть значительно выше при условии выполнения положений Конвенций и Рекомендаций МОТ, более полной и последовательной адаптации российского законодательства с нормами и положениями этих документов.

Стратегическим направлением деятельности ФНПР остается формирование в Российской Федерации системы обязательного социального страхования, соответствующей международным стандартам», - заявляется в Резолюции.

Охрана труда – важнейшая задача профсоюзов

Устойчивое и поступательное развитие экономики страны в целом зависит от того насколько правительство и работодатели заинтересованы в человеке труда – его трудоспособности и профессиональном долголетии.

Съезд обращает внимание на отсутствие открытой и доступной концепции развития охраны труда, в том числе системы управления профессиональными рисками и необходимости решения ряда системных проблем.

«В целях повышения экономической заинтересованности работодателей в достоверных данных о рисках повреждения здоровья работников и внедрении эффективных мер по защите жизни и здоровья работников, считаем необходимым развивать систему социального страхования, в части страхования рисков повреждения здоровья работников, приводящих к стойкой утрате профессиональной трудоспособности, инвалидности и необходимости досрочного выхода на пенсию», - сообщается в документе.

По мнению ФНПР, реализация национальной политики по повышению производительности труда не должна негативно отражаться на здоровье трудящихся и входить в конфликт с целями демографической политики государства.

Как считают профсоюзы, необходимы эффективные совместные действия Правительства, направленные на сбережение здоровья и защиту жизни работающих, тем более в условиях кадрового.

Организационное и кадровое укрепление – основа эффективной деятельности ФНПР и профсоюзов. Съезд отмечает, что организационное и кадровое укрепление ФНПР и входящих в Федерацию членских организаций, повышение профессионализма профсоюзных работников являются важнейшими условиями реализации стратегических целей развития Федерации Независимых Профсоюзов России в современных условиях.

Одной из главных задач Съезд считает дальнейшее укрепление внутрпрофсоюзной и внутрифедеративной дисциплины, повышение ответственности каждого профсоюзного лидера, структурных организаций профсоюзов за выполнение решений, принимаемых коллегиальными органами ФНПР, членских организации Федерации.

Молодёжная политика

Молодёжная политика в условиях кардинальных изменений на рынке труда становится все более важным инструментом для развития профсоюзов. Чтобы обеспечить эффективную защиту прав и интересов молодых работников, профсоюзам необходимо, наряду с собственными мероприятиями, активно участвовать в реализации государственной молодёжной политики.

Профсоюзы считают недопустимой повсеместную пропаганду самозанятости и платформенной занятости в молодёжной среде без решения вопросов о социальном страховании таких работников и возможности их объединения в профессиональные союзы.

Профсоюзы считают важным продолжить работу по вовлечению молодых работников в члены профсоюзов. Молодые люди с инициативной гражданской позицией должны стать эффективной частью профсоюзного актива. Для достижения этих целей необходимо активно вести агитационно-пропагандистскую работу в молодёжной среде, используя все современные методы информирования. Патриотическое воспитание молодёжи также является важным направлением деятельности профсоюзов, которые стремятся воспитывать у молодых людей уважение к труду и традиционным ценностям.

За солидарность трудящихся в многополярном мире!

12-й Съезд ФНПР констатирует, что с начала 2020-х годов трудящиеся большей части стран и регионов мира подверглись тяжелым испытаниям; а для международного профсоюзного движения события этих лет оказались строгим экзаменом на политическую зрелость и ответственность.

Съезд одобряет деятельность ФНПР по укреплению и расширению связей с зарубежными

профсоюзами, разделяющими наши ценности и принципиальные установки. Несмотря на кризис, переживаемый ныне системой международных отношений, важные социально-экономические решения неизбежно будут обсуждаться на уровне международных организаций и межгосударственных объединений.

«Профсоюзы разных стран по-прежнему заинтересованы в том, чтобы представлять и защищать консолидированную позицию трудящихся в любом формате на международном уровне. В наши дни, как и в любые другие исторические периоды, международная солидарность трудящихся сохраняет важное значение, её необходимо поддерживать и укреплять!», - говорится в резолюции.

Единая финансовая политика профсоюзов

XII Съезд ФНПР констатирует, что эффективность деятельности профсоюзного движения России зависит от формирования единой финансовой политики.

Важным условием финансового укрепления профсоюзов должно стать улучшение взаимодействия членских организаций ФНПР, укрепление внутри профсоюзной дисциплины, повышение ответственности руководителей организаций профсоюзов за выполнение решений, принимаемых коллегиальными органами профсоюзов.

Главной задачей всех членских организаций ФНПР, руководства ФНПР для дальнейшего укрепления и стабилизации финансового состояния профсоюзов, повышения прозрачности финансовой деятельности является проведение единой финансовой политики.

Информация, агитация, пропаганда – для развития профсоюзов

Реализация единой информационной политики профсоюзов способствует формированию осознанного профсоюзного членства и позитивного имиджа профсоюзов в обществе. Высокий уровень информированности о деятельности профсоюзов по защите социально-трудовых прав и интересов работников, популяризация профсоюзного движения и рост его авторитета – залог развития профсоюзного движения, мотивации к вступлению в профсоюз и созданию профорганизаций.

«Только комплексный подход и солидарное участие в этом процессе всех уровней профсоюзной структуры – от ФНПР до первичных профсоюзных организаций – поможет построить современное информационное поле, обеспечив эффективное решение задач в борьбе за права Человека труда», - отмечается в резолюции.

Новые инструменты и технологии профдвижения

Технологический прогресс, новые управленческие формы и коммуникации в современном мире повышают требования к эффективности работы профсоюзных организаций.

Профсоюзы должны не только выглядеть, но и быть конкурентоспособными, современными организациями. Для этого необходимо на основании научного подхода внедрение современных управленческих и образовательных методик, новых методов коммуникации с членами профсоюзов, убеждения и вовлечения в члены профсоюзов. В этой связи важным фактором развития профдвижения становится уровень цифровой зрелости организации, зависящий от степени внедрения современных подходов к аналитике и прогнозированию, управленческих моделей, технического инструментария, подготовки кадров.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Только 16% российских компаний готовы трудоустроить подростков

84% организаций не готовы приглашать на работу подростков, и только 16% нанимают молодых людей. Такие цифры приводит РБК Life со ссылкой на исследования, проведенные сервисами «Работа.ру» и «Подработка». Цель опроса была в том, чтобы выяснить, берут ли российские компании к себе на работу несовершеннолетних. Среди компаний, отказавшихся трудоустраивать подростков, 63% отметили, что у них нет подходящих условий работы для молодежи. 56% респондентов указали на отсутствие вакансий и задач для сотрудников подобного возраста, а 30% подчеркнули юридические риски. Еще 30% представителей бизнеса отметили сложность оформления

документов при трудоустройстве подростков.

Из тех, кто приглашают работать молодых людей, подавляющее большинство предпринимателей предпочитают нанимать 16–18-летних сотрудников (83%). Для 17% опрошенных возраст не имел значения. Среди тех, кто нанимает подростков, 17% отметили, что чаще всего молодые сотрудники становятся курьерами или получают занятость в розничной торговле (17%). Административную работу указали 16% организаций, еще столько же выбрали бариста и продавца-консультанта. В 15% компаний юные работники трудятся операторами колл-центра. Среди прочих ответов названы кладовщики, подсобные рабочие и мерчендайзеры.

В числе мотивов, по которым они нанимают молодых сотрудников, работодатели называли стремление уменьшить потребности во временных кадрах (67%) и закрытие линейных позиций (66%). Половина опрошенных привлекают детей своих сотрудников для получения ими первого трудового опыта. 33% работодателей работают с молодыми людьми для повышения лояльности к компании, чтобы, получив образование, молодежь вернулась сюда работать. 16% участников опроса устраивают низкие требования подростков к уровню заработной платы.

При первом трудоустройстве работодатель обязан оформить подростку трудовую книжку и представить в Пенсионный фонд данные для регистрации сотрудника в системе персонифицированного учета. В свою очередь, «Солидарность» напоминает о запуске новых нацпроектов «Кадры» и «Молодежь России», объявленных Владимиром Путиным в ежегодном послании к Федеральному собранию. Среди предложений, сформулированных президентом: укрепить связку всех форм образования; развернуть систему профориентации в школах; консолидировать позитивный опыт в сфере молодежной политики; оценивать работу вузов по тому, насколько востребованы их выпускники.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

На повышение зарплат бюджетникам выделили 190 млрд рублей

По итогам 2023 года более 190 млрд рублей было выделено на повышение зарплаты свыше 5 млн бюджетников, дополнительно из федерального бюджета было выделено 30 млрд рублей на специальные социальные доплаты медикам, об этом рассказал в ежегодном отчете перед депутатами Госдумы премьер-министр Михаил Мишустин. Он также уделил внимание темам поддержки семей с детьми, работников и сфере занятости. – В 2023 году уровень безработицы опустился до 3%. Во многом на это повлияли действующие программы по повышению занятости населения. В частности, более 197,6 тыс. человек прошли бесплатное переобучение на востребованные профессии на рынке труда. Это позволило им найти работу в своей области или перейти в более перспективное направление. Одной из самых значимых мер поддержки семей стало введение единого пособия. Оно помогло поддержать семьи, в которых воспитываются более 11 млн детей. Кроме того, ежемесячные выплаты были назначены примерно 400 тыс. женщин, вставшим на учёт на ранних сроках беременности. Эти меры не только помогают семьям в сложной ситуации, но и способствуют развитию экономики страны. Создаются новые рабочие места, стимулируется рост производства и потребления. А это, в свою очередь, приводит к улучшению качества жизни граждан, — так прокомментировала доклад главы Кабмина депутат Государственной думы, лидер профсоюзов Кубани Светлана Бессараб. Кроме того, Михаил Мишустин проинформировал, что в прошлом году размер страховых пенсий был проиндексирован на 15%, а МРОТ вырос на 18% «темпами, опережающими инфляцию».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 4 апреля

Сайт ЛФП

Автомобилисты Петербурга: в спортивных баталиях победила дружба!

Одним из первых мероприятий недавно созданного Молодежного совета Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства стала серия товарищеских матчей по волейболу между командами Колпинского автобусного парка и автобусного парка №7 СПб ГУП

«Пассажиравтотранс». Спортсмены-любители встретились в спортивном зале СПб ГБПОУ «Академии транспортных технологий».

«Цель этих соревнований – сплочение коллективов, пропаганда здорового образа жизни. Мы провели пять игр, в которых обе команды продемонстрировали высокий уровень игры и доказали, что они, действительно, любят спорт. Победил Колпинский автобусный парк. А по большому счету – победила дружба!» -- рассказал председатель Молодежного совета Евгений Рудницкий. В планах профсоюзной молодежи – в ближайшей перспективе расширить масштаб состязаний, пригласив, к примеру, к участию все автобусные парки «Пассажиравтотранса».

«Наш Молодежный совет создан недавно, и сейчас начинает работать в полную силу. Организация спортивных состязаний, развитие массового спорта – одно из направлений, ведь соревнования объединяют работников, воспитывают командный дух, а еще они – мощный стимул для вовлечения в профсоюз новых людей. Отмечу, что спорт – особенно волейбол – очень популярен среди работников двух автопарков, принявших участие в играх.

Одним из важнейших направлений деятельности Молодежного Совета станет профориентация и популяризация работы на автотранспорте среди молодежи – учащихся «Академии транспортных технологий» и старшекласников. А вообще работы у Молодежного совета – непочатый край», – рассказала председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Галина Любина.

[Сайт ЛФП](#)

На съезде ФНПР глава Минздрава отметил высокий профессионализм профсоюзных лидеров

Второй день работы XII Съезда Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) начался с выступления министра здравоохранения России Михаила Мурашко. Он поблагодарил профсоюзы за их активную социальную позицию.

При этом, Михаил Мурашко заявил, что в его ведомстве понимают: профсоюзы всегда стоят на страже социально-трудовых прав, производственных, экономических, социальных и иных интересов работников.

Как сказал далее чиновник, Минздрав России участвует в мероприятиях по реализации Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийским объединением работодателей и и правительством Российской Федерации.

Особо министр подчеркнул значение отраслевого профсоюза.

«Хочу заметить, что наши взаимоотношения с Профсоюзом работников здравоохранения РФ развиваются в режиме практически постоянного контакта. Это и участие в принятии нормативно-правовых актов, в принятии решений, выработке стратегических задач. Поэтому я благодарю профсоюзных деятелей, которые сегодня возглавляют и участвуют в этом движении за высокий профессионализм», — сказал он.

В качестве примера, Михаил Мурашко привел совместную работу с профсоюзом по улучшению оплаты труда медицинских работников.

«В составе Межведомственной группы, с участием представителей Профсоюза работников здравоохранения РФ, ежегодно формируется федеральная, региональная и местная система оплаты труда. Сейчас, совместно с Министерством труда и социальной защиты населения РФ, нами подготовлены новые рекомендации, которые вышли в конце прошлой недели. Они отражают то, что прозвучало в послании президента 29 февраля — необходимость доведения гарантированной части оплаты труда медиков до 50%», — сообщил Михаил Мурашко.

[Сайт ЛФП](#)

ФНПР: справедливая экономика – это, прежде всего, экономика высоких заработных плат

В документе отражена позиция российских профсоюзов и задачи по решению следующих вопросов: «Справедливая экономика — экономика высоких заработных плат», «Достойная зарплата — каждому работнику!», «Трудовые гарантии для всех трудящихся — новый формат занятости», «Система обязательного социального страхования работников — основа социальной защиты в современных условиях России», «Социальное партнерство — идеология справедливой экономики», «Правовая защита работников — гарантия справедливости в обществе», «Молодежная политика — основа справедливой экономики будущего», «Соблюдение трудовых прав женщин — путь к справедливой экономике», «Охрана труда — важнейшая задача профсоюзов», «Сильные профсоюзы — гарантия достойного труда», «Укрепление международной солидарности трудящихся — важнейший инструмент в борьбе за достойный труд и справедливую экономику».

Проект программы представила заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина. В своем выступлении она отметила, что новая программа сохраняет преемственность системы ценностей профсоюзов, заложенной в аналогичной программе «За справедливую экономику» принятой на X съезде ФНПР в 2019 году.

Зампред ФНПР подчеркнула, что прошлая Программа ФНПР способствовала тому, что экономика страны прошла все, «так называемые «шоки», с минимальными потерями в социальной сфере.

«Она реализовывалась в непростых условиях — это была и пандемия новой коронавирусной инфекции, и внешнеполитические и экономические санкции, и необходимость мобилизации национальных ресурсов для защиты суверенитета и безопасности страны.

Меры, принятые Правительством РФ для того, чтобы противостоять негативным последствиям, были приняты, в том числе, и по предложению профсоюзов. Они позволили стабилизировать ситуацию на рынке труда, предотвратить резкое снижение уровня жизни населения, помогли сформировать новые внешнеэкономические связи и логистические цепочки», — напомнила Нина Кузьмина.

Новым вызовом стал кадровый дефицит. Однако, по словам зампреда ФНПР, он не оказал существенного влияния на уровень зарплаты в бюджетном секторе и малом и среднем бизнесе.

«Кроме того, сохраняется высокая межрегиональная дифференциация по уровню жизни населения, хронические проблемы на рынке труда депрессивных регионов, пусть не значительные очаги застойной безработицы и неформальной занятости, с которой мы все вместе пытаемся бороться», — подчеркнула она.

В современных условиях позиция профсоюзов состоит в том, что ключевым фактором развития справедливой экономики является достойная заработная плата — обратила внимание Нина Кузьмина. «Программа ФНПР отражает позицию российских профсоюзов, и эта позиция воспринята и отражена в выступлении Президента РФ Владимира Путина на Петербургском международном экономическом форуме в прошлом году, о том, что справедливая экономика это, прежде всего, экономика высоких заработных плат», — продолжила она.

Такая экономика, по ее словам, требует нового подхода к роли человека труда, который должен быть целью и центром справедливой экономики, а государство должно задавать высокий стандарт оплаты труда через повышение заработных плат в бюджетной сфере.

«Результаты труда должны быть направлены на тех, с приоритетным участием кого они были получены, то есть на работников. А чем выше оплата труда, тем выше совокупный потребительский спрос, за счет которого растет экономика», — отметила зампред ФНПР.

Рассказала она и о планируемых действиях профсоюзов по другим приоритетным направлениям, отраженным в программе. Например, в вопросах социального страхования, профсоюзы, по словам Кузьминой, в том числе, будут добиваться реализации поручений президента по снижению уровня бедности и Конвенции Международной организации труда (МОТ) №102 — «О минимальных нормах социального обеспечения» — для последовательного роста уровня обеспеченности застрахованных, сокращения практики предоставления преференций по социальному страхованию, создание условий для участия наемных работников в добровольных накопительных системах путем увеличения их заработной платы, обеспечение медикаментами за счет средств ОМС, развитие системы доступных и бесплатных социальных услуг, создание подсистем обязательного социального страхования для

работников неформального сектора и финансово-неустойчивых организаций.

Что касается социального партнерства, Нина Кузьмина отметила, что все органы государственной власти должны обеспечивать его укрепление и развитие, а все проекты нормативно-правовых актов в сфере трудовых отношений – обязательно согласовываться с социальными партнерами. «Социальное партнерство, как новая государственная идеология, должно быть распространено на все сферы деятельности, где каждый должен иметь право на объединение в профсоюзы, где у профсоюзов должно быть не декларативное, а реальное право на участие в управлении организацией, и где должна быть обязательность распространения соглашений на всех работодателей», – подчеркнула она.

В программе также отражена необходимость правовой защиты работников. «На современном этапе основная задача — это беспрепятственная реализация и государственная защита гарантированного Конституцией РФ права на объединение в профсоюзы и права на ведение коллективных переговоров», – обратила внимание зампред ФНПР.

Профсоюзы, по ее словам, считают необходимым совершенствовать законодательство с целью установления их приоритетного права на ведение коллективных переговоров.

ФНПР, как отмечено в программе, будет добиваться установления на федеральном уровне правового механизма индексации зарплаты и неукоснительной реализации Конвенции МОТ №81 – "Об инспекции труда в промышленности и торговле", развивать взаимодействие с органами контроля и надзора за соблюдением прав работников в сфере труда и информировать органы власти, социальных партнеров о нарушениях социально-трудовых прав и гарантий членов профсоюзов. В программе уделено внимание и трудовым гарантиям для нестандартно занятых. В частности, отмечено, что профсоюзы выступают за полное запрещение аутстаффинга, лизинга персонала. Нина Кузьмина озвучила позицию ФНПР: деятельность частных агентств занятости необходимо регулировать, «для того, чтобы они не стали совсем уж, простите, «рэкетирами» по отношению к работнику и "работоторговцами".

Профсоюзы, по ее словам, выступают за полное запрещение труда работников под управлением и контролем лица, не являющегося работодателем. «Поэтому мы предлагаем, и это предложение уже отражено в проекте федерального закона, который в настоящее время обсуждается, такую схему, когда с одним работодателем трудовой договор приостанавливается, а с новым работодателем заключается срочный трудовой договор», – проинформировала зампред ФНПР делегатов съезда. Что касается молодежной политики, то, «На переговорах с социальными партнерами, прежде всего — органами власти, профсоюзы отстаивают позицию, что государство, органы власти должны гарантировать молодежи доступ к качественному образованию и трудоустройству. А для этого нам необходимо создавать единую комплексную программу поддержки миграции населения, развивать региональные программы поддержки занятости и решать вопросы доступности жилья для молодежи».

Кроме того, отмечено в программе, профсоюзы считают недопустимой повсеместную пропаганду самозанятости и платформенной занятости, «особенно без решения вопросов социального страхования и возможности объединения в профсоюзы», – подчеркнула Нина Кузьмина.

И, конечно, отметила она, нужно вовлекать молодежь в профсоюзные ряды, привлекать молодых к участию в коллективных действиях и работе в органах социального партнерства на всех уровнях.

Как отмечено в программе, «ФНПР видит Россию социальным государством, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека». [Сайт ЛФП](#)

Владимир Путин на съезде ФНПР: "Надеюсь на плодотворное сотрудничество с профсоюзами!"

Выступая перед делегатами XII Съезда Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), президент Российской Федерации Владимир Путин назвал ФНПР одним из ведущих институтов гражданского общества, который защищает права работников и коллективов целых отраслей.

Президент также сказал, что принципы социального партнерства государства, бизнеса и профсоюзов стали прочной основой для гармонизации социально-трудовых отношений в стране. По инициативе профсоюзов — особо отметил президент — социальное партнерство как норма закреплено в

Конституции России. Практическое взаимодействие трех сторон налажено в рамках Российской трехсторонней комиссии. «Только в минувшем году она рассмотрела более 100 законопроектов и постановлений правительства», — заметил президент.

Как напомнил далее Путин, в ближайшее время планируется подписание нового Генерального соглашения между правительством, ФНПР и Российским союзом промышленников и предпринимателей. «В числе его приоритетов — прогнозирование кадровых потребностей в стране, развитие механизмов целевого обучения, популяризация рабочих профессий, а также повышение социальной защищенности трудящихся. Надеюсь на ваше плодотворное сотрудничество», — сказал президент.

Один из факторов достойной жизни — качественное и доступное для всех образование, сказал Владимир Путин, напомнив о запуске в следующем году национального проекта «Кадры».

«Подготовить следует миллионы специалистов для нашей промышленности в соответствии с требованиями бизнеса. Студенты должны быть уверены, что получают интересную и востребованную профессию. Должно быть понимание какие именно специалисты нужны. На этом основании следует задавать контрольные цифры приема в учебные заведения, учитывая прогноз на рынке труда», — отметил он.

Далее президент подчеркнул, что в сегодня в России наблюдается существенное снижение уровня безработицы — менее 3%. Если в конце прошлого года это было 2,9%, то в феврале этого года — 2,8%.

«Произошло это, в том числе, и благодаря профсоюзам», — сказал Владимир Путин, назвав уровень безработицы одним из важнейших показателей состояния экономики. Рост безработицы, по словам главы государства, нам не грозит.

«Экономика России в ближайшие годы будет испытывать лишь дефицит кадров. И в таких условиях критически важно повышать производительность труда», — заявил президент.

Как конкретизировал далее Владимир Путин, необходима оптимизация всех отраслей, цифровизация и автоматизация производства с одновременным улучшением условий труда работников и повышением их доходов. Особую роль в этом процессе должны сыграть Центры компетенций, которые, как пообещал президент, будут и далее создаваться во всех регионах России в предстоящие годы.

Ближайшие шесть лет были названы Путиным «временем форсированного индустриального развития России».

«Должна увеличиваться доля отечественных товаров — это и есть структурное изменение экономики, должны увеличиваться темпы ее роста, а вместе с ними и заработные платы. У нас выбора нет: либо завозить иностранную рабочую силу, либо повышать производительность труда», — заявил Владимир Путин, прибавив, что современные рабочие места должны создаваться повсеместно. А наряду с ними должны быть возможности для качественного отдыха работников, оказания им современной медицинской помощи и так далее.

«Только там, где достойная оплата труда, будут работать профессиональные квалифицированные кадры», — сказал президент.

Уже сейчас, как продолжил далее глава государства, доля оплаты труда в национальном ВВП составляет 40,7%. В то же время, рост этого показателя в ближайшие шесть лет должен продолжаться.

«Профсоюзы должны быть первыми сторонниками качественного обновления экономики, подталкивать к этому своих социальных партнеров из числа власти и бизнеса», — призвал собравшихся Владимир Путин.

Президент напомнил делегатам съезда, что в ближайшие годы продолжится и индексация минимального размера оплаты труда (МРОТ), признавшись, что много дискутировал на эту тему с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым. «К 2030-му году МРОТ должен достигнуть 35 тысяч рублей. Это, безусловно, позитивно отразится на заработных платах, как в реальном секторе экономики, так и в бюджетной сфере», — выразил уверенность Владимир Путин.

Далее президент рассказал о грядущем внедрении новой системы оплаты труда бюджетников, которое начнется с пилотных проектов в ряде регионов страны.

Отдельную благодарность профсоюзам глава государства выразил за помощь бойцам — участникам СВО и жителям пострадавших регионов, а также тем, кто сегодня возрождает профсоюзную жизнь на наших исторических территориях.

Отметив то, что в профсоюзной среде много людей, обладающих бесценным опытом, знаниями и навыками, президент призвал профсоюзы активно участвовать в процессах наставничества, в воспитании молодых поколений.

«Рынок труда обновляется, формируется иная структура занятости, в которой все наши инновации должны работать и на экономический рост, и на повышение благополучия наших людей. Наши решения должны быть не только выверенными, но и справедливыми, чтобы менять жизнь людей к лучшему. Я уверен, действуя солидарно, мы все вместе добьемся всех поставленных целей», — заключил президент, добавив, что экономика страны не переводится на военные рельсы и остается сбалансированной, как не будут отменены и никакие социальные гарантии работникам.

[Сайт ЛФП](#)

Михаил Шмаков: «Массовые профсоюзы - элемент устойчивости в обществе»

На XII съезде ФНПР председатель Федерации Михаил Шмаков дал профсоюзную оценку ситуации в социально-трудовой сфере.

В частности, он отметил, что после внесения в 2020 году поправок в Конституцию РФ, социальное партнерство внесено в ранг государственного института и социальных гарантий. Основным документом соцпартнерства является Генеральное соглашение. Ответственность за его выполнение несут стороны Российской трехсторонней комиссии. За последние 5 лет, по словам Шмакова, РТК рассмотрела более 450 насущных социально-экономических вопросов. Но нередко, подчеркнул глава ФНПР, принципы соцпартнерства игнорируются. «В связи с этим есть предложение: положение о министерствах должны быть дополнены положениями о развитии социального партнерства в отрасли, во-вторых все работодатели должны участвовать в социальном партнерстве — заключать колдоговор и состоять в объединении работодателей», — обратился он к присутствующим. Также, по мнению Шмакова, все работодатели должны состоять в Российском союзе промышленников и предпринимателей (РСПП) или его региональных отделений. «Иначе они не могут быть сертифицированы, как работодатели, со всеми последствиями», — подчеркнул он. Также, отметил лидер российских профсоюзов, «видимо пришла пора убрать из законодательства понятие «иные представители работников». «Все делают профсоюзы, а никаких иных представительных органов работников на практике не существует!», — подчеркнул он.

Обращаясь к участвующему в работе съезда Президенту РФ Владимиру Путину, Михаил Шмаков напомнил, что в послании к Федеральному собранию в феврале этого года глава государства обозначили перспективу роста МРОТ до 35000 рублей к 2030 году. ФНПР, по словам Михаила Шмакова, поддерживает это и считает, что в перспективе нужно двигаться к минимальному потребительскому бюджету. Но это, указал председатель ФНПР, более высокая цифра. По данным на конец 2023 года он составил 49951 руб — без учета семейной нагрузки.

«Мы можем констатировать, что в национальных проектах, в Среднесрочной программе социально-экономического развития страны до 2030 года, выдвинутой Президентом в послании к Федеральному собранию, обозначены пути решения большинства проблем, о которых мы говорили», — подчеркнул Михаил Шмаков.

sm 3В этих условиях, отметил он — задача ФНПР — добиваться формирования справедливой экономики, основанной на достойной оплате труда, равных гарантий для все трудящихся, реального социального партнерства, что «фактически описывает понятие достойного труда».

«Для успехов у нас есть все — инструмент — система социального партнерства — самая развитая и эффективная в мире, есть организованные в профсоюзы трудящихся, ответственные работодатели и активное правительство. Все должно получиться. Есть еще один фактор — стабильность в обществе — во многом благодаря нам, ФНПР», — обратился Михаил Шмаков к присутствующим.

Он привел пример: по мнению моряков, для того, чтобы корабль был устойчив при бурях и штормах, у него должны быть стабилизирующие элементы и устройства. «Массовые профсоюзы и являются

элементами устойчивости в обществе», – отметил лидер ФНПР. Они, по его словам, «напоминают супертанкер или контейнеровоз, который недавно снес мост в Балтиморе».

Профсоюзы, подчеркнул он, «оставались крепкими в качке». «Мы прошли через пять русских революций, через несколько экономических укладов, но не предали своих идеалов за все 118 лет истории», – резюмировал председатель ФНПР.

[Сайт ЛФП](#)

Делегаты съезда избрали председателя ФНПР

На пост председателя Федерации независимых профсоюзов России была выдвинута одна кандидатура - Михаила Викторовича Шмакова. Делегаты избрали его почти единогласно – за исключением трех голосов. Голосование прошло в открытой форме.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Путин призвал профсоюзы принять активное участие в реализации нацпроекта «кадры»

Национальный проект «Кадры» будет запущен в 2025 году. Об этом президент России Владимир Путин сообщил, выступая на XII съезде Федерации независимых профсоюзов России. – Уверен, профсоюзы примут самое активное, заинтересованное участие в его реализации. Мы продолжим укреплять связку уровней образования, налаживать их тесное партнёрство с работодателями. Имею в виду развитие системы профориентации, которая уже действует в школах страны, реализацию федерального проекта «Профессионалитет», в рамках которого на базе обновлённых образовательно-производственных центров, в контексте требований, которые предъявляет и бизнес, будут подготовлены около миллиона специалистов рабочих профессий для отраслей экономики, включая электронику, IT-технологии, фармацевтику, лёгкую промышленность, авиа- и судостроение и так далее. В дальнейшем сотрудничество образовательных организаций и предприятий охватит всю систему среднего образования, в том числе подготовку кадров для школ, больниц и поликлиник, для сферы услуг, туризма и так далее, — заверил глава государства. По его словам, дополнительную поддержку получают и высшие учебные заведения, запускающие кадровые и технологические проекты с регионами, компаниями реального сектора экономики и социальной сферы – для них будет продлена программа «Приоритет – 2030». При этом президент выразил надежду на поддержку «традиционно сильных и авторитетных вузовских профсоюзов». Путин подчеркнул, что в его послании Федеральному собранию была поставлена задача повысить оплату труда преподавателей фундаментальных дисциплин в вузах. – С 1 сентября текущего года в пилотном режиме начнём реализацию этого решения. Прошу обеспечить здесь общественный и прежде всего профсоюзный контроль. Чтобы выпускники колледжей, техникумов, вузов были уверены, что получают интересную работу, причем работу по специальности, мы формируем прогноз кадровой потребности экономики. Речь идёт о понимании, сколько, кого нам нужно будет в экономике, сколько технологов, строителей, конструкторов, педагогов, социальных работников и так далее, сколько потребуется специалистов стране через пять лет и на более отдалённую перспективу. И уже на этой основе надо задавать контрольные цифры приёма в учебные заведения, то есть определять объёмы подготовки таких специалистов, — уверен Владимир Путин. По словам главы государства, ФНПР входит в число ведущих институтов гражданского общества, выполняет ответственную миссию, защищает трудовые права сотрудников компаний, предприятий, коллективов. Съезд собрал более 600 делегатов со всей страны: лидеров ФНПР, отраслевых профсоюзов, территориальных профобъединений, первичных профсоюзных организаций.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Половина бизнесменов выступает за использование искусственного интеллекта

Изображение
48% бизнесменов считают, что бизнесу необходима автоматизация, и в таких областях, как документооборот, финансовый учет, бухгалтерия и наем персонала нужно использовать искусственный интеллект (ИИ). Именно на эти области приходится основная доля бумажной работы,

которую способен заменить ИИ. Такие данные приводятся в исследовании, проведенном ITFB Group, сообщают РИА Новости. Более 38% российских бизнесменов считают, что через 3-5 лет работу с документами полностью возьмет на себя искусственный интеллект, еще 7% уверены, что это произойдет меньше чем через три года. В прошлом году больше всего денег заработали владельцы технологических компаний. Их состояние выросло на 48% (на 658 млрд долларов) благодаря ажиотажу вокруг искусственного интеллекта. Семь крупнейших компаний, связанных с технологиями и интернетом, — Apple Inc., Microsoft Corp., Alphabet Inc., Amazon.com Inc., Nvidia, Meta Platforms Inc. (запрещена в России) и Tesla Inc. — продемонстрировали, что их совокупный вес вырос до рекордного уровня. Инвесторы устремились к ним отчасти потому, что те могли лучше всего извлечь выгоду из искусственного интеллекта. Минцифры РФ уже заявило, что планирует провести эксперимент по использованию ИИ для отбора сотрудников на государственную службу. Для этого будут использовать платформу «Государственные кадры», созданную на базе «Гостеха».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 5 апреля

Сайт ЛФП

XII съезд ФНПР завершил свою работу

Третий день работы XII съезда ФНПР начался с обсуждения вопроса о внесении изменений в Устав Федерации независимых профсоюзов России.

Также делегаты приняли Обращение, касающееся вопросов профсоюзной собственности.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков поблагодарил делегатов за активную работу. На этом работа съезда завершилась.

[Сайт ЛФП](#)

Избраны заместители Председателя ФНПР

Сегодня, после завершения XII съезда ФНПР, состоялось заседание Генсовета Федерации, на котором заместителями Председателя ФНПР избраны: Андрей Исаев (на общественных началах), Давид Кришталь, Нина Кузьмина (на общественных началах), Евгений Макаров, Сергей Некрасов, Ирина Федюшкина, Сергей Черногаев (на общественных началах) - председатель Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей, Александр Шершуков.

[Сайт ЛФП](#)

Лучший технический инспектор труда РОСПРОФЖЕЛ работает на Октябрьской дороге

Рябинин — первый заместитель председателя Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей по организационно-производственному направлению на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД), а также главный технический инспектор труда этой организации признан лучшим главным техническим инспектором труда отраслевого профсоюза в 2023 году. Сама же Техническая инспекция труда Дорпрофжел на ОЖД заняла третье место в общероссийском рейтинге.

Как сообщили в комитете Дорпрофжел на ОЖД, такое решение было принято на прошедшем недавно заседании президиума Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ).

«Это, в частности, признание большого вклада Леонида Рябинина в улучшение условий труда и быта железнодорожников и внедрение риск-ориентированного подхода в системе охраны труда на Октябрьской магистрали», — пояснили в Дорпрофжел на ОЖД. Так, благодаря проверкам, лично проведенным Леонидом Рябининым, в минувшем году были улучшены условия труда на 273 рабочих местах, в 93-х случаях — санитарно-бытовые условия, а в 12 случаях предотвращена угроза жизни и здоровью работников.

Финансовый эффект от проверок составил полтора миллиона рублей. Именно столько неправомерно удержанных работодателем средств было выплачено локомотивным бригадам Октябрьской дороги

(машинистам и их помощникам) благодаря профсоюзному контролю.

Важно и то, как подчеркнули в Дорпрофжел на ОЖД, что благодаря инициативе Леонида Рябинина, был в значительной степени активизирован профсоюзный контроль за условиями труда и быта работников Санкт-Петербургского метрополитена.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

«Крепись, геолог!»: профсоюз защитит, техника выручит

Когда то профессия геолога была овеяна романтикой. Быть геологом — значило быть первопроходцем — путешественником, приносящим огромную пользу стране своими открытиями. Сегодня на дворе иная эпоха... «Однако романтика никуда не ушла», — заявляет председатель Северо-Западной региональной профсоюзной организации Общероссийского профсоюза работников природноресурсного комплекса РФ Татьяна Родионова. В канун профессионального праздника тех, кто издавна трудится «разумом и молотком» профлидер рассказала об их нелегком труде, а также о том, как их интересы защищает отраслевой профсоюз.

Кстати, сама наша собеседница знакома с жизнью геолога не понаслышке. Будучи геофизиком по профессии, профлидер в свое время участвовала в поисках урановых руд в Казахстане, а после работала на Дальнем Востоке и в Карелии. Итак, ей слово:

— Наша региональная организация объединяет профсоюзные первички федеральных государственных бюджетных учреждений и АО «Росгеология».

Наших сотрудников — членов профсоюза — можно встретить везде, во всех частях света, как в море, так и на суше. Например, сотрудники «ВНИИ Океангеология» — члены нашего профсоюза — работают во многих точках мирового океана, включая Северный ледовитый. Там они, в частности, определяют внешнюю границу континентального шельфа. Работают они и в Антарктиде. Как раз зимой нынешнего года, вместе с китайцами, они брали пробы льда, исследуя его состав. Тогда же, они впервые с помощью дрона получили снимки той части Антарктиды где нет снега.

Прямо сейчас в морях возле Антарктиды находится судно Морской геолого-разведочной экспедиции, на нем также есть члены нашего профсоюза из Петербурга. Они определяют там толщину и состав так называемого «осадочного чехла» и перспективы наличия на морском дне различных полезных ископаемых. Да и на самом материке Антарктида есть, например, скопления никеля, кобальта и других металлов. Также, эти исследования позволяют определить климатические условия, которые были в Антарктиде раньше, кроме того, наши ученые следят за таянием льдов. Это тоже важно для экосистемы всей Земли.

А вот сотрудники Всероссийского геологического института в основном работают на суше.

Занимаются геологической съемкой.

Если раньше они проводилась в крупном масштабе, то теперь она мелкомасштабная — значит более детальная. С ее помощью геологи изучают как возраст геологических образований, так и их состав. е наши организации участвуют в международных программах в Африке и в Азии, а также в странах Средней Азии, которые отошли от нас после распада СССР. Ну и потом все международные морские проекты в рамках ООН, в частности, по изучению морского дна — везде мы (смеется).

— *Как меняются в наши дни задачи, которые ставятся перед Вашими коллегами?*

— Да. В последнее время стали больше внимание уделять поиску твердых полезных ископаемых — раньше уклон был на нефтегазовые залежи. Сейчас интерес государства направлен и на многие другие вещи. Это радует. Задача же геологов во все времена одна и та же — она не меняется — приращение минерально-сырьевой базы страны.

— *Раньше много говорили о романтике геологической профессии. Всем памятна песня: «Держись геолог, крепись, геолог!». Осталась ли все это сегодня? И вообще, современный геолог — кто он? Как сегодня работают геологи?*

— Во-первых, стало больше техники. Если раньше буквально все в рюкзаках на себе тащили, то теперь есть разнообразный автотранспорт. Однако романтика с гитарой и песнями у костра, с

походами в новые неизведанные места — никуда не делась. Люди в нашей профессии остаются те же в глубине души. Просто палатки стали более комфортабельные, а снаряжение и одежда более разнообразные и удобные.

Кстати, когда проходит подготовка к такой экспедиции, то весь перечень снаряжения обязательно согласуется с профсоюзом. Мы и работодатели сегодня очень строго следим за безопасностью труда. Кто он современный геолог, зачем пришел в профессию? — Кто-то все за той же романтикой странствий, а кто-то и за длинным рублем — есть и такое (смеется). Никуда от этого не деться. Вот, к примеру, ребята-студенты на старших курсах с удовольствием и неподдельным интересом проходят преддипломную практику в наших бюджетных учреждениях, а потом идут работать в недродобывающие компании, где зарплаты, увы, выше.

— *Есть ли дефицит кадров в отрасли, и, если есть, то как решается этот вопрос?*

— Есть, но все-же не такой большой. Однако наш социальный партнер — Министерство природных ресурсов и экологии России озабочено кадровой политикой. Профорientация ведется буквально со школьной скамьи. Есть такая министерская программа «Юный геолог»: в школах проходят занятия с участием ведущих и известных специалистов нашей отрасли. И это по всей России.

У нас в Санкт-Петербурге есть кружок «Юный геолог» во Дворце творчества юных. Во «ВНИИ Океангеология» помогают им в кружке издавать брошюры, читают лекции. Также, по линии министерства во Всероссийском детском лагере «Смена» идут два месяца геологические смены «ГЕОсмена». Со всей страны приезжают дети и их знакомят с удивительным миром геологии — науки о Земле. Они видят там современное оборудование — включая буровые станки — общаются с крупными специалистами. Дети очень довольны. Есть геологические смены и в «Артеке».

Но в итоге наши кадры — это выпускники Санкт-Петербургского Горного университета и из Института наук о Земле СПбГУ, плюс к этому специалистов со средним специальным образованием готовят два колледжа в Петербурге.

— *Вы сказали о строгом контроле перед уходом в экспедиции. А как в целом сегодня охраняется труд геолога? Каковы риски в его профессии?*

— Все выезжающие в экспедиции проходят еще и обязательный инструктаж. Он в каждой организации, кстати, также согласован с профсоюзом. Те кто выезжают на морские работы, проходят специальный курс по выживанию на море «Плотик». Ведь море это не всегда тишь и гладь — бывают и шторма, а работу то делать надо в установленные сроки.

Специфика условий труда и риски у всех разные. Те, кто работает на Дальнем востоке и в Сибири, бывает, что и медведя встречают. Им выдают карабины для защиты. В летней период медведь бывает не опасен, а по весне, когда он голодный, или осенью, может и напасть на человека. Большая опасность существует при преодолении водных преград. Реки, подчас бурные, надо уметь преодолевать со знанием дела. Заедает геолога и мошка — надо использовать качественные репелленты. От нее никуда не деться. Всегда есть сетки защитные на геологических шляпах. Нужно смотреть, чтобы продукты были качественные и не просроченные. Еще более серьезно надо подходить к делу, когда вдали от цивилизации поймали рыбу, добыли птицу или зверя себе в пищу. Эта еда особенно должна быть безопасно приготовлена.

В то же время, появилось много нового профессионального снаряжения, которого раньше не было: пуховые куртки, водонепроницаемая обувь. Много сейчас переносных приборов для приготовления пищи, если ранее был только костер, то сегодня есть и такие устройства. Важны, безусловно и прививки, особенно от трансмиссивных инфекций, которые передаются через укусы насекомых или паукообразных.

— *Что скажете об уровне заработной платы в геологии?*

— Обычно средняя зарплата в наших организациях — напомним: федеральных и бюджетных — это 60 с небольшим тысяч рублей. Как я уже сказала, в компаниях, которые ведут разработку недр — значительно выше.

— *Как же геологу живется вне экспедиции? Расскажите о ситуации в самих организациях.*

— Пока все стабильно. Заключаются коллективные договоры. Где-то этот процесс идет не совсем быстро, но, в то же время, по всем правилам социального партнерства. Например, во Всероссийском

научно-исследовательском геологическом институте имени А.П.Карпинского коллективный договор приняли еще в начале этого года, но по приложению к нему, где оговариваются конкретные размеры и состав социальных гарантий, еще согласовываются с дирекцией.

Схожая ситуация в АО «Полярная морская геологоразведочная экспедиция» (ПМГРЭ). Но это все решается за столом переговоров при полном взаимоуважении обеих сторон. Таким образом мы решаем практически все текущие проблемы.

В наших коллективных договорах, в числе прочего, зафиксированы такие гарантии, как компенсация части стоимости путевки в детские лагеря, сверх того, о чем Ленинградская Федерация профсоюзов договорилась с правительством на уровне города. Практически везде есть добровольное медицинское страхование — это подспорье во всех организациях. Разнообразная материальная помощь в важных жизненных ситуациях. Есть и культурно-массовая работа.

— *Молодежь стремится в профсоюз?*

— Не слишком. Но то, что коллективный договор имеет большое значение, понимают. Иногда, устраиваясь на работу, сразу спрашивают: — а что мне положено по коллективному договору? Мы с ними работаем. Привлекаем через спорт и другие культурные и развлекательные акции. Используем, кстати, тот же День геолога. Рассказываем им, что профсоюз может.

У современной молодежи установка: — я сам по себе все могу. Но это не так. И, между прочим, полевые работы, экспедиции показывают как важен коллектив. Они зачастую изменяют их точку зрения, в какой-то степени, даже способствуют вступлению в профсоюз.

— *С каким настроением встречаете праздник в этом году?*

В эти дни все мы готовимся к празднику, поэтому в наших учреждениях особая атмосфера.

Настроение у людей хорошее — все задания от Федерального агентства по недропользованию и от Росгеологии на этот год получены. Прежние в основном выполнены.

— *А почему сам праздник выпадает всегда именно на апрель?*

— В этом есть весьма глубокий смысл. Это потому, что сошел снег, земля подсыхает, и скоро можно будет начинать полевые работы.

[«Площадь Труда»](#)

Сайт ФНПР

5 апреля. Третий день работы XII съезда ФНПР

5 апреля, на третий, завершительный, день работы Съезда основным вопросом стало внесение изменений в Устав ФНПР.

С докладом по вопросу выступил заместитель Председателя ФНПР Сергей Некрасов. Делегаты приняли соответствующее постановление. В завершении Съезда Председатель ФНПР поблагодарил делегатов и гостей за активную и плодотворную работу, в том числе за совместное принятие важных и актуальных для профсоюзного движения России решений, которые дают возможность более эффективно и качественно защищать, отстаивать интересы трудящихся.

Заседание Генерального Совета ФНПР

После закрытия XII съезда состоялось заседание Генерального Совета ФНПР, на котором заместителями Председателя ФНПР избраны: Андрей Исаев (на общественных началах), Давид Кришталь, Нина Кузьмина (на общественных началах), Евгений Макаров, Сергей Некрасов, Ирина Федюшкина, Сергей Черногаев (на общественных началах) - председатель РОСПРОФЖЕЛа, Александр Шершуков. Также Генсовет избрал состав Исполнительного комитета ФНПР.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Глава РСПП назвал условие перехода на четырехдневную рабочую неделю

Только более высокая производительность труда может стать условием перехода на четырехдневную рабочую неделю, считает президент Российского союза промышленников и предпринимателей

(РСПП) Александр Шохин. - Но сейчас мы сталкиваемся с очень сильным дефицитом, по сути, с кадровым голодом, поэтому ставить вопрос о сокращении рабочей недели, не понимая, как мы обеспечим сохранение того же объёма выпуска, того же объёма производства, на мой взгляд, было бы наивно, — сказал Шохин в интервью Life.ru. Но бороться с выгоранием из-за пятидневки, по мнению лидера РСПП, можно и другими методами: дистанционная работа, введение KPI. - Но, если сотрудник выполняет «пятилетку за четыре года», надо процентов на 20 и зарплату побольше платить, — добавил Шохин. В профсоюзах также считают идею перехода на четырехдневную рабочую неделю сейчас нереализуемой. Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков заявил, что в условиях нехватки рабочих рук никакая четырехдневная рабочая неделя невозможна. Профсоюзы на протяжении последних лет поддерживали идеи сокращения рабочей недели до 36 часов, но при условии сохранения зарплаты.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Профессия лесничего стала альтернативой военной службе

Согласно информации от Рослесхоза, в 2024 году профессия лесничего стала альтернативой военной службе. Соответствующий закон был принят Минтрудом России 3 апреля, сообщает «Московский комсомолец». В общей сложности, 200 профессий были включены в список альтернативной гражданской службы в России во время осеннего призыва 2024 года, где помимо государственного инспектора по охране леса также значатся лесорубы, пожарные и другие специалисты. Срок альтернативной службы составит 21 месяц вместо одного года воинской службы. Относительно выплат зарплаты для альтернативщиков, пресс-служба Рослесхоза пояснила следующее: работодатели (т.е. лесничества) должны сообщить Роструду о наличии вакансии для призывника на альтернативную службу. Все расходы во время такой службы будут покрыты военкоматом и работодателем. Размер зарплаты зависит от региона. Между тем, в своем послании Федеральному собранию президент России Владимир Путин выдвинул инициативу по повышению зарплат работников лесного хозяйства, метеорологии и окружающей среды. Он отметил, что задачи, которые выполняются этими специалистами, важные, а доходы скромные. Все, кто связан с лесным хозяйством, с энтузиазмом восприняли эти слова президента, заявил в комментарии газете «Солидарность» председатель профсоюза работников лесных отраслей РФ Денис Журавлев. Он напомнил, что Рослеспрофсоюз уже пять лет ведет большую работу в рамках кампании «За достойный труд в лесном хозяйстве!», направленной на повышение зарплат работников и совершенствование систем оплаты труда. По данным профсоюза, ситуация с заработными платами в различных регионах страны значительно различается. Так, средняя зарплата работников лесного хозяйства в Северо-Кавказском федеральном округе – всего лишь 18 тыс. рублей. При том, что МРОТ в России – 19 242 рубля.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)