



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 6 февраля по 10 февраля 2023 года

Понедельник, 6 февраля

Сайт ЛФП

Профсоюз металлургов Санкт-Петербурга и Ленинградской области помогает и рассказывает об этом

Новую форму информационной работы — публичные отчеты в социальной сети о деятельности за год первичных профсоюзных организаций (ППО) - внедрили в наступившем году в Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР). Зачем это сделано — рассказала председатель территориальной организации Лариса Иудина: «О своих успехах и достижениях профком должен делиться и с теми, кто трудится рядом, и с коллегами из других первичных профорганизаций. Чтобы, во-первых на местах не возникало вопросов: «А что делает профсоюз?», «А зачем он нужен?». Это поднимает и престиж первички, и самооценку председателя, вовлекает в профсоюз новых людей. А во-вторых, полезный опыт заинтересует и других».

Теперь информация о том, что сделала каждая профорганизация предприятия или проектного института горно-металлургического комплекса Северной столицы и 47 региона, размещается в официальной группе «ВКонтакте» территориальной организации ГМПР.

По словам профсоюзного лидера, многие профорганизации отчет о работе и раньше вывешивали на профсоюзных стендах и публиковали в группах своих ППО.

«Но, к сожалению, так делали не все. И там, где это не практиковалось, у работников создавалось впечатление, что все добрые дела как-то сами по себе свершились или благодаря работодателю. Теперь каждая первичка должна обязательно разместить информацию: у себя - в группе и на стенде и в группе Территориальной организации.

Каждый сотрудник может узнать, как профсоюз добивался достойной зарплаты, условий труда и отдыха для всех членов коллектива и помогал конкретным людям.

А гордиться есть чем. Сразу на нескольких предприятиях в прошлом году заключили новые колдоговоры, в которых, несмотря на непростую экономическую ситуацию, сохранены и расширены

льготы и гарантии, практически везде проиндексирована зарплата.

Если говорить о конкретных примерах помощи, то приведу лишь несколько. Так ППО «Ижорские металлурги» отстояла двух работников, которым грозило увольнение — во время переговоров с работодателем профсоюз привел аргументы, смягчающие проступок. В итоге дисциплинарное взыскание заменили на выговор.

А в АО «РУСАЛ Бокситогорск» профсоюзное «крыло» комиссии по трудовым спорам добилось, чтобы с работника сняли выговор и вернули 100% премии.

На Пикалевском глиноземном заводе после вмешательства профсоюза работники, проживающие в Бокситогорске, стали добираться на смену и обратно в комфортных условиях — теперь на линию выходит не один, а два комфортабельных автобуса. А для работников гидроузла №1 службы тепловодогазоснабжения и канализации по всему маршруту следования на участок проведено освещение и отсыпана дорога. Список можно продолжать», - отметила Лариса Иудина. По ее словам, предварительный анализ уже показал, что информация вызвала большой интерес работников. «И, конечно, опыт коллег берут на вооружение профсоюзные лидеры других производств. Например, новость о том, что на соседнем заводе проиндексировали зарплату или увеличили выплаты по колдоговору - серьезный аргумент для председателя профкома на переговорах с работодателем, чтобы добиться таких же гарантий у себя», резюмировала собеседница.

[Сайт ЛФП](#)

Октябрьская магистраль: благодаря профсоюзу условия труда и отдыха стали лучше

В Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге (ОЖД) подвели итоги работы технической инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ на полигоне магистрали в январе 2023 года. В прошедшем месяце профсоюзные контролеры выявили 88 нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда, предъявили пять требований о приостановке работ, машин, механизмов и оборудования в случаях угрозы жизни работников. Как рассказали в Дорпрофжел на ОЖД, в настоящее время часть нарушений уже устранена, а по остальным ведется работа.

После вмешательства технической инспекции улучшены: условия труда - на восьми рабочих местах и санитарно-бытовые условия - на шести объектах.

Так в помещении дежурного по станции Мшинская заменили оконные рамы. В доме отдыха локомотивных бригад на станции Медвежья Гора обновили комнату приема пищи. А в механическом отделении производственного участка ст. Петрозаводск (сервисное локомотивное депо «Петрозаводск») покрасили свежей краской рабочую зону станков.

Контроль за условиями труда и отдыха работников Октябрьской магистрали продолжается.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

ФНПР приняла участие в Московской лыжне

4 февраля в Олимпийском учебно-спортивном центре «Планерная» в городском округе Химки прошли традиционные ежегодные соревнования «Московская лыжня», организованные Московской федерацией профсоюзов. В соревнованиях приняли участие более тысячи человек. «Московская лыжня» - это не только лыжные соревнования, но и футбол на снегу, гиревой спорт, метание медбола и семейные старты.

В открытии соревнований приняли участие: заместитель Председателя ФНПР Некрасов С.Г., председатель Московской Федерации профсоюзов Антонцев М.И., председатели горкомов профсоюзов МФП, представители общественности, а также знаменитые спортсмены: Анфиса Резцова, Лариса Лазутина, Елена Вяльбе, Алексей Прокуроров и другие.

Лыжники преодолели несколько дистанций: 5 км — мужчины и 3 км — женщины. Свои силы

попробовали и дети до 12 лет. Они прошли дистанцию длиной 500 м. Самому юному участнику прошедших состязаний - 2 года, а самому опытному - 80 лет.

Победителей и призеров «Московской лыжни» в командных видах спорта наградили кубками, медалями и дипломами. В личном зачете первое место в лыжных гонках на дистанции 5 км занял Савелий Дмитриевич Кузовкин – Дорпрофжел на МЖД, а на 3 км – Валерия Сергеевна Фокина – профсоюз работников физической культуры, спорта и туризма.

Призером в Номинации от ФНПР «За упорство и волю к победе» стал Гариев Михаил Михайлович – ведущий специалист группы по направлению и приему профсоюзных делегаций Департамента международного сотрудничества Аппарата ФНПР. Номинацию «Ветерану спорта – «За преданность «Московской лыжне» завоевал ветеран профсоюзов восьмидесятилетний Ананьев Анатолий Николаевич. Номинацию «За волю и мужество» завоевал Сторчевой Николай Федорович – профсоюз агропромышленного комплекса.

Отрадно, что массовая лыжная гонка объединила энергичных людей разного возраста, ведущих здоровый образ жизни!

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

«КУБ» расскажет про труд

Выставка КУБ ЭКСПО в сфере безопасности труда ежегодно объединяет лучших специалистов по охране труда, СОУТ, HR-сектора, поставщиков и производителей услуг, специалистов ведущих предприятий России, а также представителей федеральной и региональной власти. В 2023 году наряду с актуальными вопросами и проблематикой отрасли будут обсуждаться вопросы обеспечения охраны труда и развитие персонала в Арктической зоне (приоритетные отраслевые направления: нефтегазовая, судостроительная и строительная).

Ключевые тематика выставки:

Безопасность и охрана труда (СИЗы, производственная безопасность, средства измерения, СОУТ, медицина труда);

HR management (переподготовка и повышение квалификации, коучинг и менторинг, консалтинг, корпоративная культура и мотивация, рекрутмент, well-being);

IT2B — IT-решения для бизнеса (HR, делопроизводство, CRM, ERP, big data, информационная безопасность, производственная безопасность и др.).

Главные мероприятия:

Арктика

Эффективные методы и способы подготовки персонала в области производственной безопасности в регионах с экстремальными природно-климатическими условиями. Превентивные методы снижения количества несчастных случаев на предприятиях. Успешные практики. Реализация ESG принципов.

Судостроение и строительство инфраструктуры.

Эффективные практики обеспечения охраны труда.

Нефтегазовый сектор

Развитие системы управления охраной труда

Сессии

Деятельность профсоюзов по защите прав работников на безопасные и безвредные условия труда. Реализация государственной политики, направленной на сохранение жизни и здоровья работников, в условиях комплексного изменения законодательной базы. Новые подходы при осуществлении государственного надзора в сфере труда.

Панельные дискуссии

Проблемы соблюдения требований трудового законодательства в образовательных организациях.

Вопросы кадрового делопроизводства и охраны труда

Подготовка работников в области охраны труда.

Круглые столы:

Локальные нормативные акты работодателя в области охраны труда.

Система управления охраной труда.

Актуальные вопросы ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства.

Съезд Советов по профессиональным квалификациям

Деловая программа выставки включает в себя презентации, Центр деловых контактов и различные интерактивные форматы, такие как квест, зона геймификации, лаундж зона для нетворкинга и т.д. В течение двух дней специалисты смогут посетить: презентационные площадки «HR-технологии, образование», «Безопасность и охрана труда»; показательные выступления на высотном полигоне; тематический квест и игровую зону (мероприятия оригинального формата для сферы охраны труда); показ мод СИЗ; галерею новинок; мастер-классы от экспонентов.

Центр деловых контактов – уникальная площадка для встречи поставщиков товаров и услуг с закупщиками. Здесь можно провести переговоры с крупнейшими компаниями-закупщиками федерального и регионального уровней. Это одно из ключевых деловых мероприятий, целью которого является двусторонняя помощь: поставщикам услуг и производителям продукции – в поиске новых рынков сбыта, а организациям – в поиске подрядчиков и исполнителей.

Выставка традиционно пройдет в рамках ежегодного VII Санкт-Петербургского Международного Форума труда, организованного при поддержке Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Правительства Санкт-Петербурга.

Ключевыми партнерами выставки стали: Стратегический партнер — EcoStandard Group, Официальный партнер выставки и высотного полигона — АНО ДПО ЦПО «Аландр», Официальный партнер выставки — ООО «ПромМаш Тест».

Интернет-газета [«Площадь Труда»](#)

Вторник, 7 февраля

Сайт ЛФП

Профсоюзная молодежь госучреждений Петербурга продолжает «Информационный прорыв»

Активно информировать своих сослуживцев и, прежде всего, сверстников, деятельности профсоюза — это одна из главных задач молодых профактивистов Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (ПРГУ). Напомним, что прошлый — 2022 год объявлен в ПРГУ РФ Годом информационной работы. Результаты проделанной работы профсоюзная молодежь разбирала на недавнем заседании Молодежного совета Межрегиональной организации. А также утвердила план на год 2023-й.

В минувшем году профсоюзная молодежь активно действовала на информационном поле. Свои достижения молодые профактивисты представили на конкурсе «Информационный прорыв», который был объявлен Межрегиональной организацией профсоюза. Там, юноши и девушки из различных госучреждений померились силами в создании агитационного плаката, видеороликов, показали свои навыки в работе в социальных сетях.

Также в 2022 году продолжалась и работа по формированию онлайн-пространства для общения профсоюзной молодежи. - с помощью группы Молодежного совета в социальной сети «ВКонтакте», а также других информационных ресурсов профсоюза.

Не менее ярким было участие профсоюзной молодежи в патриотических мероприятиях, приуроченных ко Дню Победы, годовщинам прорыва и снятия блокады Ленинграда, а главное в первомайских акциях и акциях, посвященных Всемирному дню действий «За достойный труд!» Особо на заседании совета отметили онлайн-викторину, проведенную в соцсетях на знание истории и традиций Первого мая.

Членами Молодежного совета был снят видеоролик «Вступай в Профсоюз», сценарий к которому был разработан на Молодежном слете «Даёшь профсоюзную информацию», состоявшемся в июне 2022

года.

Также молодые профактивисты разработали методический буклет, рассказывающий как создать молодежный совет в первичной профорганизации, а затем организовать его работу.

Обсуждая план работы на текущий год ребята назвали «ключевым мероприятием» конкурс молодежных советов, под девизом «Сохраняя традиции, создавая профсоюзное будущее».

Предполагается, что в нем молодежные советы первичек поборются за звание «Лучший молодежный совет- 2023».

В этом году должен пройти и очередной молодежный слет Межрегиональной организации.

Подготовка к нему начнется в ближайшее время.

Члены Молодежного совета Межрегиональной организации также избрали и нового председателя.

Им стала выпускница постоянно действующей при Межрегиональной организации ПРГУ РФ «Школы молодого профсоюзного лидера» София Начкебия – председатель молодежного совета первичной профсоюзной организации СПб «СРЦ для несовершеннолетних «Воспитательный дом».

По материалам Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

[Сайт ЛФП](#)

Железнодорожникам выплатили 3,5 миллиона или профсоюз помог

Благодаря профсоюзным юристам работникам Октябрьской магистрали в прошлом году вернули свыше трех с половиной миллионов рублей. Железнодорожники получили ранее не выплаченные доплаты за сверхурочную работу, за расширение зон обслуживания и другое.

За год правовые инспекторы Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на полигоне Октябрьской железной дороги (ОЖД) провели более 300 проверок того, как соблюдается трудовое законодательство и выявили 900 нарушений - рассказали в Дорожной территориальной организации РОСПРОФЖЕЛ на ОЖД.

Только внештатные правовые инспекторы организовали 229 проверок и нашли 163 нарушения, по их требованию в пользу работников выплачено более 1,5 млн рублей. Профсоюзными контролерами было вынесено в общей сложности 107 представлений об устранении нарушений.

Как рассказала главный правовой инспектор труда РОСПРОФЖЕЛ на ОЖД Люция Новицкая, основным вектором работы стало не только выявление нарушений, но и их предупреждение. «В первую очередь, это делается путём повышения квалификации специалистов служб с разбором ситуаций из практики», — говорит Люция Новицкая

[Сайт ЛФП](#)

Поздравляем! Награда – врачу и профсоюзному лидеру

Среди профсоюзных лидеров много людей, одаренных многогранным талантом, проявивших себя в самых разных сферах деятельности. Это еще раз подтверждает высокая оценка работы врача и профсоюзного лидера студентов и аспирантов Санкт-Петербургского государственного педиатрического медицинского университета Глеб Кондратьев. Он удостоен всероссийской премии «Будем жить», которую присуждают за особый вклад в борьбу против онкологических заболеваний выдающимся врачам, волонтерам, активистам благотворительных организаций, представителям бизнеса. Церемония награждения состоялась в Кремлевском дворце. Глеб Кондратьев – заведующий учебной частью кафедры детской онкологии СПбГМУ, автор более 50 научных трудов, член Ученого совета СПбГМУ, член Общественной палаты Санкт-Петербурга.

Врач высокой квалификации, он также уделяет большое внимание общественной работе, цель которой – помощь детям с онкологическими заболеваниями и их родителям. Профсоюзный лидер студентов и аспирантов педиатрического университета – соавтор и руководитель проекта «Школа детской онкологии», в рамках которого проводятся лекции для врачей, работа с родителями по выявлению опухолей у детей.

«Награждение этой премией стало для меня приятной неожиданностью. Выдвинули меня пациенты и их родители. Думаю, что в первую очередь была отмечена работа в «красной зоне» во время эпидемии, помощь детям с онкологическими заболеваниями, заболевшими коронавирусом. Хочу

отметить, что наш университет, наша кафедра были одним из немногих медицинских учреждений, продолжавших госпитализацию и лечение онкологических больных в условиях COVID-19. Отмечена была и работа «Школы детской онкологии», в которой я постоянно читаю лекции», -- делится своими впечатлениями лауреат.

Со студенческой скамьи Глеб Кондратьев активно участвует в профсоюзной работе. С 2009 года он возглавляет первичную профсоюзную организацию СПбГМУ, объединяющую большинство студентов вуза. Первичка активно защищает права студентов, приходит обучающимся на помощь в трудных ситуациях. Это участие в работе стипендиальной комиссии, и контроль проживания в общежитиях, будущее трудоустройство и организация студенческих отрядов, материальная помощь и спортивные праздники, ежегодные конкурсы КВН и т.д.

И, конечно же, особое внимание профактив уделяет профессиональному и личностному росту будущих медиков. Волонтеры СПбГМУ участвуют в проведении донорской акции «Капля крови», проводят праздники для маленьких пациентов университетской клиники, пропагандируют здоровый образ жизни среди своих товарищей. На высоте и информационная работа – группы в социальных сетях, видеоролики и подкасты доходчиво информируют студентов о работе профсоюза. В прошлом году первичная профсоюзная организация обучающихся СПбГМУ заняла второе место на конкурсе на лучшую постановку информационной работы, проведенном ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ.

[Сайт ЛФП](#)

Среда, 8 февраля

Сайт ЛФП

Молодым медикам Петербурга и Ленобласти — особое внимание профсоюза

Трудоустройство молодых специалистов, их закрепление на рабочем месте, вовлечение молодых врачей, фельдшеров, медсестер и других молодых медиков в профсоюз. Все это и многое другое всегда в центре внимания постоянно действующей Молодежной комиссии Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ. Ее первое заседание в наступившем году состоялось в штаб-квартире петербургских профсоюзов — Дворце Труда.

Профсоюзные активисты - молодые работники медицинских организаций города и области, а также студенты высших и средних учебных заведений системы здравоохранения подвели итоги работы за прошедший год и наметили планы работы на нынешний — 2023-й.

Выступая перед профсоюзной молодежью председатель Межрегиональной организации Иосиф Элиович подчеркнул, что активизация работы с молодежью, реализация молодежной политики — это одно из приоритетных направлений работы Межрегиональной организации. Профлидер медиков особо отметил важность и актуальность мониторинга трудоустройства выпускников вузов и ссузов, необходимость активного вовлечения молодых специалистов в ряды профсоюза и деятельность первичных профсоюзных организаций по месту работы.

Также, по мнению Иосифа Элиовича, настало время вновь актуализировать проекты, которые были с успехом реализованы с участием молодежной комиссии. Это, в частности, молодежный фестиваль «Мед.Фест.Май. им. В.А.Дмитриева» и профсоюзный слет «Профсоюз. Новое поколение».

Участники заседания высказали и обсудили предложения о том как конкретно реализовывать молодежную политику профсоюза среди медиков региона. Это, в числе прочего, решение насущных проблем студентов и молодых медработников, их вовлечение в профсоюзную деятельность и создание системы кадрового резерва.

«Сегодня молодежная работа Межрегиональной организации выведена на новый, более высокий уровень, по всем направлениям деятельности. Это и оперативность реагирования на вызовы современности, и обмен опытом с молодежными советами регионов, и активное взаимодействие как

со студентами, так и с молодыми представителями коллективов медицинских учреждений города и области», — резюмировала председатель Молодежной комиссии Межрегиональной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Надежда Кустова.

По материалам Межрегиональной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ.

[Сайт ЛФП](#)

На «Территории профсоюзного смысла» в Петербурге обсудили охрану труда и личностный рост

Охрана труда и профсоюзный контроль за ее соблюдением, а также роль уполномоченных профкома по охране труда - об этом шла речь на очередном занятии в Школе молодого профсоюзного лидера «Территория профсоюзного смысла». Ее для молодых профактивистов организовала Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (ПРГУ).

Занятие провел технический инспектор труда ПРГУ РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Александр Шайтор. Он рассказал о работе уполномоченных профкома по охране труда в первичных профсоюзных организациях, где на их плечи ложится важная задача профилактики несчастных случаев на производстве, а также предотвращение профессиональных заболеваний.

Профсоюзные контролеры консультируют работников по вопросам охраны труда, представляют их интересы в трудовых спорах, участвуют в расследовании несчастных случаев и содействуют работодателю в создании безопасных условий труда. Узнали молодые люди и о гарантиях, которые имеют профсоюзные уполномоченные по законодательству.

В Межрегиональной организации ПРГУ РФ уверены, что молодежь, используя полученные знания, сможет не только организовать надежный профсоюзный контроль за соблюдением правил охраны труда в своих первичках, но и повысить авторитет профсоюза в целом, со знанием дела проявляя постоянную заботу о здоровье и безопасности своих коллег.

Кроме этого, в этот же день в «Школе молодого профсоюзного лидера» прошел и тренинг «Повышение личной эффективности». На нем, как сообщили в Межрегиональной организации ПРГУ, были представлены различные техники повышения концентрации внимания, расстановки приоритетов, умения эффективно взаимодействовать с людьми.

Напомним, что Школа молодого профсоюзного лидера уже не первый год успешно работает в Межрегиональной организации. Ее цель — подготовка надежной, компетентной и современной смены профсоюзных кадров, способной отвечать на вызовы времени, эффективно защищать права работников, работать в информационном поле, используя все его ресурсы. Как подчеркивают в комитете Межрегиональной организации ПРГУ РФ, достичь этого невозможно без постоянного и непрерывного обучения.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Социальные выплаты проиндексированы с 1 февраля 2023 года

С 1 февраля 2023 года различные пособия, компенсации и социальные выплаты проиндексированы на 11,9%. К числу повышаемых выплат относятся материнский капитал, единовременное пособие при рождении ребенка, пособие по уходу за ребенком, ежемесячная денежная выплата и ряд других социальных мер. Вот некоторые из них в новом размере.

Размер пособий с повышением с 1 февраля 2023 года:

Выплата	Сумма
При рождении ребенка	22 909,03 руб. единовременно
Минимум по уходу до полутора лет	8 591,47 руб. в месяц
Беременной жене призывника	36 278,84 руб. единовременно
На ребенка призывника до 3 лет	15 548,07 руб. в месяц
При усыновлении детей старше 7 лет, с инвалидностью или братьев и сестер	175 043,67 руб. единовременно

Другие выплаты:

Пособие на погребение — 7 793 руб.

При несчастном случае на производстве максимальный размер единовременной выплаты увеличится со 117 722 руб. до 131 731 руб., а ежемесячной выплаты — с 90 517 руб. до 101 288 руб. Также с 1 февраля 2023 года на 11,9% увеличены размеры ежемесячных денежных выплат (далее – ЕДВ), которые выплачиваются через Социальный фонд России федеральным льготникам – инвалидам, ветеранам боевых действий, участникам ВОВ и т.д. С полным перечнем и размерами ЕДВ можно ознакомиться здесь.

С 1 февраля неиспользованный остаток мат.капитала автоматически увеличивается на 11,9%. Это касается и тех, кто только получит право на господдержку, и тех, кто уже использовал часть средств. Полная сумма материнского капитала с 1 февраля 2023 года:

Когда родился ребенок	Сумма
Единственный — с 2020 г.	586 946,72 руб.
Первый — до 2020 г., второй — с 2020 г.	775 628,25 руб. на второго
Первый и второй — с 2020 г.	586 946,72 руб. на первого, 188 681,53 руб. на второго
Третий или последующий — с 2020 г., раньше мат.капитала не было	775 628,25 руб.

Размер пособий повышается автоматически, заявления не нужны.

[Сайт ФНПР](#)

Профсоюзы обязаны участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве

Согласно Трудовому кодексу РФ участие представителей профсоюзов в расследовании несчастных случаев на производстве обязательно и не зависит от наличия профсоюзной организации на предприятии и от того, является ли пострадавший членом профсоюза. Более того, отсутствие представителя профсоюза в составе комиссии*, которая расследует произошедшее, может служить основанием для признания ее решения недействительным. Об этом сообщается в разъяснении, которое подготовили Управление осуществления федерального надзора в сфере труда Федеральной службы по труду и занятости совместно с Технической инспекцией труда ФНПР.

«Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве - одно из основных прав и обязанностей профсоюзов. В зависимости от тяжести несчастного случая в состав комиссии входят представители профсоюзов разного уровня – от первичной профсоюзной организации до общероссийского объединения профсоюзов. В соответствии с отраслевыми соглашениями и особенностями расследования несчастных случаев в расследовании может принимать участие представитель общероссийского профсоюза», - прокомментировал главный технический инспектор труда ФНПР, руководитель Департамента охраны труда и экологии Аппарата ФНПР Алексей Безюков. Как отметил Алексей Безюков, не во всех регионах есть технические инспектора труда профсоюзов, обязанностью которых является участие в расследовании несчастных случаев. «Практика нарабатана следующая: по согласованию, возможно передать полномочия на участие в расследовании другому техническому инспектору труда, например, от сотрудника территориального объединения организаций профсоюзов к инспектору территориального отраслевого профсоюза», - рассказал главный технический инспектор труда ФНПР.

«Когда развивалось законодательство в области охраны труда, по настоянию профсоюзов было введено положение о включении в состав всех комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве представителей профсоюзов, чтобы у профсоюза было право, в том числе зайти на предприятие, на котором не создана первичная профсоюзная организация», - подытожил Алексей Безюков.

Одним из следующих этапов работы Технической инспекции труда ФНПР станет разработка документа, регламентирующего порядок участия профсоюзов в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве.

**В соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ для расследования несчастного случая работодатель обязан незамедлительно образовать комиссию в составе не менее трех человек – с участием представителей работодателя и профсоюзной организации, а также уполномоченного по охране труда.*

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Не пойти ли мне к станку

Профориентация: какой проект подойдет подростку

Качественная профориентация в подростковом возрасте позволяет не только получить профессию, которая нравится “здесь и сейчас”, но и спланировать дальнейшую трудовую деятельность. Многие родители заинтересованы в ранней профориентации детей, но только 5% компаний могут предложить такие мероприятия. Что делать подросткам, желающим определиться с будущей профессией? Насколько эффективны существующие профориентационные проекты? “Солидарность” разбиралась вместе со специалистами.

В масштабах всей страны

... Ранняя и, уточним, массовая профориентация становится все более актуальной для России. Связано это с рядом факторов, среди которых и экономико-политическая внешняя обстановка, и серьезные изменения на внутреннем рынке - в первую очередь возросшая потребность производящих и перерабатывающих отраслей экономики в специалистах. Так, уже испытывает количественный и качественный дефицит кадров автосельхозмашиностроение, о чем 19 января заявил председатель профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ Андрей Фефелов на заседании Совета по профессиональным квалификациям в автомобилестроении.

Снять эти проблемы отчасти могут ранние профориентационные мероприятия, проводимые на федеральном, региональном уровнях и на предприятиях, значимых в масштабе региона. Такие проекты уже существуют, причем не первый год. Самый масштабный федеральный проект - “Билет в будущее”. Он создан по инициативе президента РФ и действует с 2021 года. Это комплексная программа, мероприятия которой проходят и онлайн, и очно - в регионах. Ее можно поделить на две

части: общедоступную, которой может воспользоваться любой желающий, и специализированную. Программа реализуется через школы, специалисты которых прошли обучение по использованию методик и могут вести профориентационное сопровождение школьников по стандартам проекта. На сайте подросток может пройти тесты, которые помогут в выборе трудового пути, почитать материалы по теме, увидеть истории тех, кто уже выбрал профессию. Все это совершенно бесплатно. Другая известная программа - "Проектория". Для школьников здесь тоже есть интересная онлайн-часть со всевозможными профориентационными тестами и открытыми уроками.

Подробности [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Работа молодости нашей

В Госдуме обсуждают трудоустройство несовершеннолетних

Депутаты Госдумы хотят упростить наем на работу подростков от 14 до 18 лет: убрать обязательное согласие органов опеки, прохождение медкомиссии, регулярные проверки работодателей прокуратурой и инспекцией труда. И законопроект уже внесен на обсуждение. Но аргументы "за" - как будто из разных вселенных: "дети сами хотят работать" и "страна под экономическими санкциями". В то же время по действующей госпрограмме молодежь хотят удерживать в провинции не рабочими местами, а досуговыми центрами.

Потехе время

- Мы предложили, чтобы зарплаты молодых специалистов, работающих в отрасли молодежной политики, приравнивали к [зарплатам] в дополнительном образовании, - сообщил глава думского комитета по молодежной политике Артем Метелев, выступая в пресс-центре "Парламентской газеты". - Странно, когда в одном кабинете сидят люди, у которых разные зарплаты, но одинаковый функционал. Просто один трудоустроен в учреждение допобразования, а второй - в учреждение молодежной политики. Идею уже поддержали президент и вице-премьер Татьяна Голикова (другого варианта у нее, надо полагать, и не было). Цена вопроса - "6 млрд рублей на всю страну". - Если мы хотим, чтобы молодые люди участвовали в государственных проектах, мы должны поставлять смыслы, - продолжил Метелев. Но смыслы не в смысле названных миллиардов, а "смыслы наравне с теми, которые делает "Марвел". Кинокомпания Marvel прославилась созданием киновселенной американских супергероев - Человека-паука и прочих "Стражей Галактики". Фильмы на любителя, но с заоблачным бюджетом и кассовыми сборами. А последнему параметру не уступает полнометражный "Чебурашка" (больше 5 млрд рублей с начала января). Так что Человек-паук может катиться в голубом вагоне куда подальше. Это все просто неизбежные шутки, а речь-то идет о борьбе с "коллективным Голливудом" за неокрепшие умы молодых россиян. И воплощение такой масштабной идеи, несомненно, сулит идеологам большие барыши. Тогда как работающие "в отрасли молодежной политики" получают дополнительно всего "6 млрд на всю страну". Но в прошлом году, как сказал депутат, заработала госпрограмма "Регион для молодых": по 5 млрд рублей в год на строительство и реновацию молодежных центров. - Подробности:

<https://www.solidarnost.org/articles/rabota-molodosti-nashey.html>

Майские будни Работникам Пермского свиногомплекса нужен профсоюз

"Пермский свиногомплекс", расположенный в поселке Майский Краснокамского городского округа (Пермский край), объявлен банкротом, идет ликвидация предприятия. Прежняя "боевая" первичка уже не функционирует - профактивистов не брали на работу, а тем сотрудникам, кто пережил массовые увольнения и столкнулся с непростыми условиями труда, новые работодатели мешают создавать новые первички. Но профсоюз своих не бросает. На фото - председатель Пермской краевой организации профсоюза работников АПК Владимир Шалаев ПОД БРЕМЕНЕМ БАНКРОТСТВА В апреле 2022 года решением Арбитражного суда АО "Пермский свиногомплекс" было признано банкротом, в его отношении открылась процедура конкурсного производства. Как следствие, больше 700 работников подпали под массовые увольнения. В дальнейшем около 500 из них были трудоустроены в АО "Агро-Альянс", которое сейчас владеет поголовьем свиней, и ООО НПК "Сфера высоких

технологий” (сейчас - ООО “Майский мясокомбинат”, занимается переработкой продукции). Ситуация на свинокомплексе оставалась острой и в конце прошлого года. Как сообщал председатель Пермской краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса Владимир Шалаев, частные инвесторы еще не пришли официально - процедура конкурсного управления не закончена, что влечет определенные риски. Сейчас АО “Агро-Альянс” владеет стадом свинокомплекса.

Предполагается, что в рамках конкурсного производства компания приобретет с торгов АО “Пермский свинокомплекс” и его мощности, а затем модернизирует их (когда это произойдет - пока непонятно). Ранее в крайком профсоюза АПК поступала устная информация, что трудовые договоры не заключались или были без даты заключения. Отсутствовали обязательные медицинские осмотры, не велось обучение, в том числе не проводился инструктаж по охране труда. Работников не обеспечивали в полном объеме средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, не проводилась оценка профессиональных рисков. - Насколько я знаю, к концу октября прошлого года 456 человек были трудоустроены в “Агро-Альянс”, еще 89 приняли в “Майский мясокомбинат”, - говорит Шалаев. - Но не тех, кто был активистом профорганизации на свинокомплексе. Выводы делайте сами. Новый профсоюз в ООО “Агро-Альянс” не создан. Официальных обращений от работников к нам не поступало. От людей нет обратной связи.

Подробности [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Средства защиты

Лидеры Росхимпрофсоюза рассказывают о мерах безопасности на предприятиях отрасли

К безопасности труда в химической промышленности предъявляют повышенные требования, и относительный показатель травматизма в отрасли уменьшается, но - незначительно. В профсоюзе обеспокоены: “плато” не удастся пробить уже несколько лет. Уровень травматизма пусть не критичен, но высок. О мерах по охране жизни и здоровья в отрасли рассказывает Андрей Коваленко, заместитель председателя Российского профсоюза работников химической промышленности.

Динамика происшествий

Сводки новостных лент о производственных травмах напоминают криминальную хронику городской газеты: “Сотрудник химического предприятия получил тяжелые травмы во время работы на оборудовании в Нижнем Новгороде. На опасном производственном объекте в главном корпусе цеха конфекционирования при сливе из куба с помощью гидравлического штабелера в бочку он вместе с кубом упал на оператора дистанционного пульта управления в химическом производстве 6 разряда и придавил правую ногу”.

“Следователи возбудили уголовное дело из-за смерти рабочего в бетономешалке в Кстово. 21-летний сотрудник при работе залез в тележку, принимающую сырье из смесителя. Во время нахождения мужчины в тележке в результате автоматического закрытия затвора его верхнюю часть туловища зажало между затвором и каплеуловителем смесителя, в результате чего он получил телесные повреждения, от которых скончался на месте происшествия”.

“Несчастный случай произошел в цехе окраски и термогальваники предприятия, где производилась влажная уборка нескольких участков. Женщина, работающая чистильщиком, упала со стационарной площадки для обслуживания горелок сушильной камеры, которая использовалась при мытье стен на высоте, вследствие чего получила тяжелую травму”.

Травматизм удерживает планку

Данные Роструда по травматизму, охватывающие все отрасли, показывают неутешительную статистику. Хотя с 2018 по 2020 год количество несчастных случаев снизилось на 10,21%, тяжелых несчастных случаев за этот период стало больше на 5,9%, а смертельных, связанных с производством, - на 10%. За 2021 год уровень травматизма повысился на 6%, а в групповых смертельных случаях погибло людей на 12% больше. Самыми опасными стали строительная отрасль (25,36% происшествий - со смертельным исходом), обрабатывающее производство (22,89%) и транспортировка и хранение (17,35%). При этом в химической промышленности ситуация неоднозначна. В 2021 году упал относительный показатель производственного травматизма - количество несчастных случаев на среднесписочную численность рабочих. Стало меньше и несчастных случаев с тяжелыми

последствиями. Но общий уровень травматизма остается высоким: в последние пять лет происходило 213 - 259 случаев в год.

Работа на опережение

Как отраслевой профсоюз способствует снижению травматизма и отвечает на вызовы, связанные с профзаболеваниями? Ведь работа на химических предприятиях нередко приводит к букету болезней - малокровию, бронхиальной астме, дерматитам, туберкулезу. Рассказывает заместитель председателя Росхимпрофсоюза Андрей Коваленко: - Травматизм в отрасли не растет, но и не снижается, оставаясь довольно высоким. И это для профсоюза серьезный вызов. В 2022 году в силу вступили большие изменения в трудовом законодательстве по охране труда. Мы полностью ушли от практики реагирования на случаи травматизма к прогнозированию и предотвращению негативных событий, управлению профессиональными рисками.

На предприятиях сформированы комиссии по охране труда, куда интегрированы в том числе профсоюзные уполномоченные. Система управления охраной труда соответствует отраслевым соглашениям, коллективным договорам. Есть разные виды работ, направленные на снижение травматизма, - поясняет Коваленко. - Приведение рабочих мест в соответствие санитарным нормам; выдача и применение средств индивидуальной и коллективной защиты; меры контроля, в том числе общественного, за соблюдением охраны труда. Это позволяет добиться хотя бы не растущих показателей по профзаболеваниям и травматизму.

Но профсоюз считает, что пока этого недостаточно. Механизм же гарантий и компенсаций, прописанный в отраслевых соглашениях и коллективных договорах, мы используем лишь потому, что не можем обеспечить безопасные условия труда работникам. Законодательно установлено, что в таком случае им предоставляют определенные преференции. В химической отрасли эти гарантии и компенсации просто несколько больше, чем предусмотрено прямой нормой Трудового кодекса.

Своего рода сигнал людям: "Мы вам доплачиваем, лишь бы вы работали во вредных условиях". На деле нужно действовать наоборот: создавать безопасные условия труда, которые бы не влияли на здоровье работников, - уверен профлидер. Об интересных формах защиты здоровья и охраны труда на отдельных предприятиях рассказывают руководители первичек. Станислав Мельников, председатель первичной профсоюзной организации ПАО "Акрон" (Новгород): - На предприятии комплексно подходят к охране здоровья сотрудников. У нас есть своя поликлиника, три здравпункта на территории предприятия, своя станция скорой помощи. В медицинском центре предприятия кроме терапевтов есть узкие специалисты: кардиолог, невролог, пульмонолог, гастроэнтеролог, хирург и другие. Большим спросом пользуется дневной стационар. Заводу принадлежит профилакторий, который в год посещает около 700 человек.

Для реабилитации людей с легочными заболеваниями после ковида туда приобрели барокамеры, галокамеру (с условиями соляной пещеры. - Прим. ред.), оборудование для магнитотерапии, а в прошлом году установили флоат-камеру (с изоляцией от звуков, света, запахов. - Прим. ред.) и открыли грязелечебницу на местных грязях для лечения заболеваний суставов. Сергей Туманов, председатель первичной профсоюзной организации ПАО "КуйбышевАзот": - Из средств защиты здоровья сотрудников помимо собственных медицинских учреждений предприятия много лет действует программа добровольного медицинского страхования. 50% стоимости полиса оплачивает работник, а 50% - предприятие.

Работник может распределить оплату полиса на три месяца, чтобы не отвлекать средства от семейного бюджета. Если с человеком что-то случится, по этой страховке он может пройти глубокие обследования, гарантируются более удобные условия госпитализации, компенсация при операциях. Благодаря полису человек получает дополнительные возможности сохранить здоровье. Сергей Самофалов, председатель первичной профсоюзной организации ОАО "Невинномысский азот": - На предприятии внедрена система поведенческого аудита безопасности, в рамках которого тренеры и уполномоченные (доверенные) лица профсоюза по охране труда демонстрируют пример осознанного отношения к безопасности, к применению средств индивидуальной защиты. Такая работа в тесном контакте с профсоюзным комитетом и управлением охраны труда позволяет устранять потенциально опасные факторы и формировать предложения по улучшению условий труда

работников.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Поворот на Победу

Профсоюзы отметили юбилей Сталинградской битвы слетом молодежи В первых числах февраля страна отмечала 80-ю годовщину победы в Сталинградской битве. Профактивисты города-героя Волгограда и других регионов страны участвовали в торжественных мероприятиях, посвященных великой дате. Более того - некоторые из этих мероприятий были и организованы профсоюзами. Участвовал в событиях и заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков.

“Солидарность” тоже побывала в Волгограде. На улице около нуля - почти весна. Волгоград прекрасен, украшен и ухожен. Волга безмятежна. Трудно - никак невозможно - представить, что 80 лет назад на разгромленных, вздыбленных улицах не было ни одного целого дома, что горела земля и вода, что горячий от крови и огня снег плавился на 40-градусном морозе.

В 2023 году 1 и 2 февраля для волгоградцев объявили выходными - в эти дни в городе прошли торжественные мероприятия: парад, инсталляции, концерты, различные акции. В Доме волгоградских профсоюзов - своя праздничная программа, посвященная делам профсоюзным, но одновременно осененная историческим смыслом момента.

1 февраля Волгоградский областной совет профсоюзов затеял большое дело - Первый слет работающей молодежи.

На встречу собрались больше 50 молодых профактивистов - участников Всероссийской молодежной программы ФНПР “Стратегический резерв”, председателей и членов молодежных советов профсоюзов. Послушать свою молодежь пришли руководители областных организаций отраслевых профсоюзов. Кроме волгоградцев здесь были гости из Москвы, Самарской и Ростовской областей, а к аудитории подключились онлайн лидеры профсоюзов Краснодарского края, Ростова-на-Дону, Севастополя, Донецкой и Луганской народных республик, Пскова.

Плюс к профактиву присоединились депутаты Госдумы и областного парламента (очно).

Представительство получилось внушительное. И это понятно - тема круглого стола, которым открылся слет, звучала программно: “Роль современной молодежи в развитии страны”.

Времени на раскрытие темы было не так много (мероприятие, которое проходило в преддверии такой важной даты, неизбежно стало событием-заявкой, символом и постановкой идей на будущее) - но и за два часа с небольшим все участники встречи успели убедиться: роль молодежи в современных процессах прямо-таки насущна. “Взрослые” (те, кто выходит за рамки официального возраста профсоюзного юношества, кому “за 35”) стремились пояснить, чего ждет профдвижение от молодежи, а сама молодежь тут же демонстрировала в своих выступлениях, что готова совершать (и совершает).

Список свершений, между прочим, довольно длинный: спорт и культмасс, экскурсии и форумы, гранты и агитбригады, участие в договорных кампаниях и информационная работа, патриотические мероприятия и волонтерство... Возможно, взаимные представления “взрослых” и “юных” не всегда еще совпадают - но, надо думать, поворот непременно случится. - Я здесь детей не вижу, здесь взрослые люди, чего-то уже добившиеся и как специалисты, и как профактивисты, - говорил зампред ФНПР Александр Шершуков.

- И это мероприятие расцениваю не как “выставку достижений народного хозяйства”, а как наше производственное совещание, в итоге которого, хотелось бы, чтобы у вас появились дополнительные стимулы и дополнительные технические опции, которые вы можете реализовать на практике
Подробности: [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#) ©

Названы самые интересные вакансии в сфере науки

В День российской науки опубликован список наиболее интересных и хорошо оплачиваемых вакансий в сфере науки. Так, соискателю на вакансию директора Инженерной школы информационных технологий и робототехники НИ ТПУ в Томске предлагают оклад от 150 тысяч рублей, а ведущему инженеру по спутниковой связи в Лыткарино – от 130 500 рублей, сообщает

портал SuperJob.ru. Среди других интересных вакансий – руководитель лаборатории приборов газового анализа (такому специалисту в Москве предлагают от 80 тысяч рублей) и главный научный сотрудник (история): в Санкт-Петербурге работа этого специалиста оценена в 66 000 рублей. Надо сказать, что большая часть таких вакансий предлагается в Москве и Санкт-Петербурге. Научные специалисты нужны и в других регионах России, но в графе «предлагаемая зарплата», по большей части, указано «по договоренности». Стоит отметить, что зарплаты, которые предлагают научным специалистам, пока не дотягивают до тех, какие может получить не самый опытный специалист в сфере IT. Впрочем, в высоких технологиях наметилась тенденция к уменьшению предлагаемых зарплат. Так, «джун» (младший специалист с небольшим опытом работы или без опыта) сейчас может рассчитывать, в среднем, на 100 тысяч рублей – падение составило 13%. «Миддл» (специалист среднего уровня) – может получить до 160 тысяч, предложение снизилось примерно на 11%.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 9 февраля

Сайт ЛФП

Профсоюзный волан над сеткой

Традиционная Спартакиада Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области продолжилась турниром по бадминтону. Он состоялся вчера, 8 февраля, в СДЮШОР «Комета». В нем приняли участие представители семи предприятий и организаций жилищно-коммунального хозяйства Северной столицы. Состязания проводились в двух возрастных группах - до 35 лет и старше 35 лет.

Сначала прошли одиночные мужское и женское первенство. А затем - соревнования смешанных пар. По итогам всех проведенных геймов в общекомандном зачете первое место заняли представители ГУП «Водоканал СПб», второе - у спортсменов СПб ГУП «Горэлектротранс». Третье место сразу две команды - ГУП «ТЭК СПб» и Жилищного хозяйства Невского района.

Следующим видом соревнований Спартакиады «самого спортивного профсоюза ЛФП» станет кубок по футболу, который традиционно состоится в преддверии профессионального праздника — Дня работника жилищно-коммунального хозяйства, а именно — 17 марта.

[Сайт ЛФП](#)

Поздравляем! Награда врачу и профсоюзному лидеру

Среди профсоюзных лидеров много людей, одаренных многогранным талантом, проявивших себя в самых разных сферах деятельности. Это еще раз подтверждает высокая оценка работы врача и профсоюзного лидера студентов и аспирантов Санкт-Петербургского государственного педиатрического медицинского университета Глеба Кондратьева. Он удостоен всероссийской премии «Будем жить», которую присуждают за особый вклад в борьбу против онкологических заболеваний выдающимся врачам, волонтерам, активистам благотворительных организаций, представителям бизнеса. Церемония награждения состоялась в Кремлевском дворце. Глеб Кондратьев – заведующий учебной частью кафедры детской онкологии СПбГМУ, автор более 50 научных трудов, член Ученого совета СПбГМУ, член Общественной палаты Санкт-Петербурга.

Врач высокой квалификации, он также уделяет большое внимание общественной работе, цель которой – помощь детям с онкологическими заболеваниями и их родителям. Профсоюзный лидер студентов и аспирантов педиатрического университета – соавтор и руководитель проекта «Школа детской онкологии», в рамках которого проводятся лекции для врачей, работа с родителями по выявлению опухолей у детей.

«Награждение этой премией стало для меня приятной неожиданностью. Выдвинули меня пациенты и их родители. Думаю, что в первую очередь была отмечена работа в «красной зоне» во время эпидемии, помощь детям с онкологическими заболеваниями, заболевшими коронавирусом. Хочу

отметить, что наш университет, наша кафедра были одним из немногих медицинских учреждений, продолжавших госпитализацию и лечение онкологических больных в условиях COVID-19. Отмечена была и работа «Школы детской онкологии», в которой я постоянно читаю лекции», -- делится своими впечатлениями лауреат.

Со студенческой скамьи Глеб Кондратьев активно участвует в профсоюзной работе. С 2009 года он возглавляет первичную профсоюзную организацию СПбГМУ, объединяющую большинство студентов вуза. Первичка активно защищает права студентов, приходит обучающимся на помощь в трудных ситуациях. Это участие в работе стипендиальной комиссии, и контроль проживания в общежитиях, будущее трудоустройство и организация студенческих отрядов, материальная помощь и спортивные праздники, ежегодные конкурсы КВН и т.д.

И, конечно же, особое внимание профактив уделяет профессиональному и личностному росту будущих медиков. Волонтеры СПбГМУ участвуют в проведении донорской акции «Капля крови», проводят праздники для маленьких пациентов университетской клиники, пропагандируют здоровый образ жизни среди своих товарищей. На высоте и информационная работа – группы в социальных сетях, видеоролики и подкасты доходчиво информируют студентов о работе профсоюза. В прошлом году первичная профсоюзная организация обучающихся СПбГМУ заняла второе место на конкурсе на лучшую постановку информационной работы, проведенном ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Изменить порядок выплаты пособий по безработице предлагает профсоюзная сторона РТК

Профсоюзная сторона Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений направила замечания и предложения к законопроекту о занятости населения в РФ в секретариат РТК. В начале января проект закона был внесен в Госдуму группой депутатов и сенаторов.

Обеспечение равенства прав всех занятых

«В связи с появлением в законодательстве регулирования новых форм занятости (самозанятость, платформенная занятость) принципы правового регулирования в сфере занятости населения предлагается дополнить положениями, направленными на обеспечение равенства прав всех занятых на защиту их интересов в рамках механизмов социального партнерства, на доступ к институтам социального страхования», - говорится в письме за подписью заместителя Председателя ФНПР, заместителя координатора профсоюзной стороны РТК Нины Кузьминой.

Профсоюзная сторона РТК предлагает закрепить в законопроекте:

- право граждан на вступление в профессиональные союзы для защиты своих интересов, занятие профсоюзной деятельностью и выход из профсоюзов, на привлечение представителей профессиональных союзов в качестве участников при проведении переговоров, возникновении споров для защиты своих прав и интересов;
- право граждан на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний, обязательное медицинское страхование

По мнению профсоюзной стороны РТК, внесение данных положений позволит обеспечить гармонизацию трудового законодательства и законодательства о занятости населения, а также будет способствовать реализации принципа свободы выбора гражданами формы занятости без ущемления их трудовых и социальных прав.

За социальную справедливость

Профсоюзы предлагают дополнить законопроект конкретными мерами, способствующими стабильной занятости, расширению трудовых отношений и восстановлению социальной справедливости. В частности, увеличить размер пособия для безработных граждан, которые работали длительный период - не менее 8 лет. Профсоюзы считают необходимым учитывать

длительность и характер предшествующей занятости при определении размера пособия по безработице.

«Очевидно, что вклад длительное время работавших граждан в систему государственного социального страхования гораздо больше: за них работодателями были уплачены большие суммы страховых взносов в Фонд пенсионного и социального страхования, а также налога на доходы физических лиц. При этом величина пособия по безработице для таких категорий работников не отличается от тех, кто имеет меньший период уплаты соответствующих взносов и налогов, что приводит к нарушению принципа социальной справедливости», - отмечается в предложениях профсоюзной стороны РТК.

Согласно законопроекту, максимальная величина пособия по безработице предполагается равной минимальному размеру оплаты труда в первые три месяца безработицы, 50 процентов минимального размера оплаты труда – в последующие три месяца безработицы. Минимальная величина пособия – 30 процентов минимального размера оплаты труда.

Стоит отметить, что законопроектом предусмотрена возможность получения гражданами, прекратившими индивидуальную предпринимательскую деятельность или деятельность в качестве самозанятых, пособия по безработице в размере средней величины произведенных ими налоговых отчислений. Предполагается, что граждане, ранее выполнявшие работы (оказывающие услуги) на основании договоров гражданско-правового характера, смогут получать пособия по безработице в размере среднего заработка с учетом ограничений минимальной и максимальной величин пособия. Предлагаемый законопроектом подход будет способствовать легализации занятости населения, однако, предпосылки для стабильности системы государственного социального страхования создают именно наемные работники.

Увеличение срока получения пособия по безработице на период прохождения безработным профобучения

Целью социальных выплат безработным гражданам является частичное и временное возмещение утраченного ими заработка в связи с потерей работы. Эта мера социальной поддержки предназначена для поддержания уровня жизни потерявшего заработок гражданина и членов его семьи в период, необходимый для поиска новой работы и трудоустройства. Этот период может по объективным причинам превышать 6 месяцев.

Сроки выплаты пособия по безработице, согласно текущему проекту закона не должны превышать более 6 месяцев в течение 12-месячного периода безработицы и не более 3 месяцев – для безработных, которым пособие назначено в минимальном размере.

Профсоюзная сторона РТК предлагает продлить выплаты пособия по безработице на период обучения соискателя. Таким образом, инициатива профсоюзов позволит избежать ситуации, когда у безработного ещё не завершилась образовательная программа, но он лишается этого пособия.

Кроме того, в целях стимулирования безработных граждан к освоению новой профессии и повышению своей квалификации профсоюзная сторона РТК предлагает установить величину пособия по безработице в период прохождения профобучения и получения дополнительного профобразования в размере не ниже минимального размера оплаты труда.

Нет – дискриминации в сфере занятости населения

В соответствии с законопроектом социальное положение безработного гражданина может стать одним из критериев для определения подходящей работы. Профсоюзная сторона РТК не согласная с данным критерием и предлагает исключить его.

«Данная норма противоречит принципу запрета дискриминации в сфере занятости населения и обеспечения равных возможностей гражданам независимо от пола, возраста, национальности, социального положения, политических и религиозных убеждений в реализации права на свободный выбор занятости», - отмечается в письме с предложениями к законопроекту.

Против нарушения конституционного права гражданина на защиту от безработицы

Профсоюзная сторона РТК против «автоматического» снятия с учета безработных, в связи с этим предлагает исключить из проекта закона пункт, согласно которому безработный гражданин снимается с учета по истечении 12 месяцев (для граждан предпенсионного возраста 18 месяцев) с

даты признания его безработным.

«Автоматическое» снятие с учета безработного после 12 месяцев безработицы влечет сокращение перечня оказываемых государственных услуг по содействию занятости. Например, гражданину будут недоступны профессиональное обучение или дополнительное профобразование, содействие в начале предпринимательской деятельности, включая оказание финансовой помощи на эти цели, психологическая поддержка.

Как отмечается в письме, законопроектом предусмотрен достаточный перечень оснований снятия гражданина с учета в качестве безработного в случае уклонения его от трудоустройства. Однако, по мнению профсоюзной стороны РТК, установление ограничений для длительно (более одного года) безработных граждан является нарушением конституционного права на защиту от безработицы.

Во избежание формализма

Законопроектом предусмотрен отказ в признании гражданина безработным в случае, если он не направил в течение 10 дней со дня его регистрации в целях поиска подходящей работы информацию о дне и результатах проведения переговоров с работодателями по двум вариантам подходящей работы.

«Учитывая, что проведение переговоров с работодателем и принятие решения о трудоустройстве или отказе от трудоустройства может потребовать более длительное время, чем 10 дней, предусмотренных законопроектом, применение пункта 10 части седьмой статьи 12 законопроекта может носить формальный характер и привести к нарушению прав гражданина на защиту от безработицы», - отмечается в письме.

Профсторона РТК предлагает зафиксировать в законопроекте отказ в признании гражданина безработным только в случае если он не направил в орган службы занятости информацию «без уважительной причины».

Аналогично предлагается убрать возможность «без уважительной причины» прекратить выплаты пособия по безработице и снять гражданина с учета в качестве безработного в случае, если он не направил в течение 5 дней с момента получения уведомления в орган службы занятости информации о дне и результатах проведения переговоров с работодателями по двум вариантам подходящей работы.

Такой подход позволит избежать формализма и необоснованного отказа гражданам в признании их безработными, назначении пособия по безработице, оказании государственных услуг по содействию занятости.

[Сайт ФНПР](#)

Пятница, 10 февраля

Сайт ЛФП

Спартакиада ЛФП начнется с лыжных гонок

Как мы уже сообщали, в феврале начинается Спартакиада Ленинградской Федерации профсоюзов-2023. Первыми в ее программе уже по традиции станут лыжные соревнования, которые пройдут 18 февраля на лыжной базе «Динамо» в поселке Токсово.

Планируется, что мужчины пробегут дистанцию пять, а женщины - три километра. Как сообщили организаторы, длина дистанции может корректироваться в зависимости от погодных условий.

Победителей в личных соревнованиях определяют отдельно среди мужчин и среди женщин в трех возрастных категориях: от 18 до 34 лет, от 35 до 50 лет, от 51 года и старше. В командном первенстве - по сумме мест восьми участников, показавших лучшие результаты — не зависимо от пола спортсмена.

От каждой членской организации принимает участие одна сборная команда.

Начало состязаний — в 10.00.

Соревнования состоятся при температуре воздуха не ниже - 18 градусов

Заявки на участие принимаются до 15 февраля. Телефон: (8-812) 571-76- 88, факс - 571-44-01, E-mail:

nuf26@mail.ru

Каждый участник соревнования должен иметь при себе удостоверение личности и профсоюзный билет!

Ждем вас на лыжне!

[Сайт ЛФП](#)

Ветеринарам Ленобласти о возможностях профсоюза

Создание первичных профсоюзных организаций в учреждениях Управления ветеринарии Ленинградской области, а также укрепление и развитие партнерских отношений между Профсоюзом работников агропромышленного комплекса (АПК) РФ в регионе и ветеринарной службой. Таковы главные темы выступления председателя Ленинградской Территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса (АПК) РФ Юрия Мальченко на установочном совещании на 2023 год Управления ветеринарии 47-го региона. Оно прошло вчера в штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) — Дворце Труда.

Профсоюзный лидер областных аграриев напомнил в своем докладе том, что именно в сотрудничестве с профсоюзом работодатели эффективнее всего могут решать сложные социально-экономические вопросы. «Защитить законные интересы и трудовые права наемных работников, не допускать конфликтных ситуаций в трудовом коллективе позволяет система социального партнерства профсоюза и работодателя. Важнейший элемент этой системы — коллективный договор. Он заключается между администрацией и профсоюзной организацией», — рассказал руководителям учреждений ветслужбы Юрий Мальченко.

Он также отметил, что базой для заключения коллективных договоров в отрасли служат Ленинградское областное трехстороннее соглашение, Региональное соглашение о минимальной заработной плате, а также Региональное и районные отраслевые соглашения. «Благодаря этому профсоюз может добиваться того, что в коллективных договорах будут закреплены льготы и гарантии для работников в значительно большем объеме, чем те, что прописаны в Трудовом кодексе», — продолжил Юрий Мальченко.

Он также рассказал о материальной поддержке, которую оказывает профсоюз своим членам, об организации и проведении профсоюзных спортивных и культурно-массовых мероприятий, о поддержке молодых специалистов, о роли профсоюза в обеспечении доступности детского оздоровительного отдыха и многом другом.

В своем ответном слове начальник Управления ветеринарии Ленинградской области — главный государственный ветеринарный инспектор Леонид Кротов отметил положительную роль профсоюза и социального партнерства с ним в создании и поддержании здорового социального микроклимата в трудовых коллективах и призвал своих подчиненных поддерживать инициативу работников, решивших объединиться в профсоюз.

Юрий Мальченко вручил Леониду Кротову Благодарственное письмо Ленинградской Территориальной (областной) организации Профсоюза работников АПК РФ. Так отмечен вклад главного ветеринарного инспектора 47-го региона в сотрудничество с отраслевым профсоюзом. Как обратил внимание Юрий Мальченко, активный рост профсоюзных рядов среди работников учреждений Управления ветеринарии стабильно наблюдается в течение последнего времени.

[Сайт ЛФП](#)

Травмировался в быту? Профсоюз поможет

Более 4 миллионов рублей выплачено в 2022 году работникам Октябрьской магистрали - членам профсоюза, получившим травму в быту. С 1 января 2023 года размер ежедневных выплат увеличен со 115 до 120 руб.

Программа социальной поддержки членов профсоюза действует на полигоне Октябрьской магистрали с 2013 года. За каждый день временной утраты трудоспособности получившие бытовую травму железнодорожники получают доплаты от Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) - начиная с первого дня травмирования, но не более 100 дней по

одному событию.

Также выплаты положены при наступлении постоянной утраты общей трудоспособности - инвалидности и в случае смерти пострадавшего.

В этом году в адрес первичных профсоюзных организаций поступило 706 заявлений от травмированных работников.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Профсоюзный контроль сохранит жизнь и здоровье

В соответствии с требованиями Трудового Кодекса Российской Федерации, в комиссию по расследованию несчастного случая работодатель обязан включать и представителей первичной профсоюзной организации, а также уполномоченного профкома по охране труда. А отсутствие представителя профсоюза в данной комиссии может привести к тому, что ее решения будут признаны недействительными и подлежат отмене. Об этом еще раз напомнили Роструд и Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) в совместном письме-разъяснении от 14 декабря 2022 года «По отдельным вопросам расследования несчастных случаев».

В Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) уверены: письмо не только актуализирует важность профсоюзного контроля, но и само право работников на создание первичных профсоюзных организаций.

В документе, подписанном начальником Управления осуществления федерального надзора в сфере труда Роструда Иваном Яцких и главным техническим инспектором труда ФНПР Алексеем Безюковым, уточняется, что при групповом несчастном случае в комиссию должен войти представитель территориального объединения организаций профсоюзов. А при расследовании несчастного случая с участием государственного инспектора труда должен быть привлечен и профсоюзный инспектор

Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве - одно из основных прав и обязанностей профсоюзов. В зависимости от тяжести несчастного случая в состав комиссии входят представители профсоюзов разного уровня – от первичной профсоюзной организации до общероссийского объединения профсоюзов. В соответствии с отраслевыми соглашениями и особенностями расследования несчастных случаев, в расследовании может принимать участие представитель общероссийского профсоюза», - цитирует официальный сайт ФНПР слова Алексея Безюкова.

Там же отмечается, что если речь идет о групповом несчастном случае с числом погибших пять и более человек в состав комиссии включается также представитель общероссийского объединения профсоюзов.

Главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина обратила внимание на то, что в письме четко оговаривается важное условие: отсутствие профсоюзной первички, а также то, что сам пострадавший не состоит в профсоюзе, не могут быть основаниями для отказа от включения в состав комиссии представителя территориального профсоюзного объединения и профсоюзного инспектора труда.

Еще одно важное напоминание, которое содержится в письме, четко указывает, что комиссия, образованная в неполном составе — это нарушение порядка расследования несчастного случая и ее решения могут быть признаны юридически недействительными. «Таким образом, несчастный случай на производстве может стать пусть и грустным, но серьезным поводом для объединения работников и создания первичной профсоюзной организации», — уверена главный технический инспектор труда ЛФП.

По мнению Татьяны Пентешиной, помочь в этом работникам могут уже те представители вышестоящих профсоюзных структур, кто будет включен в такую комиссию по расследованию несчастного случая. Прежде всего — провести разъяснительную работу о том, какие возможности имеет профсоюз и профсоюзный контроль для предотвращения несчастных случаев на производстве.

Они же могут и дать конкретные советы по созданию профсоюзной первички. На таком конкретном и весьма действенном примере важность, необходимость и эффективность профсоюзного контроля будет видна по-особому четко.

«Люди воочию убедятся в том, что если в систему управления охраной труда не внедрен профсоюзный контроль, то работодатель уделяет недостаточно внимания этим вопросам, что и приводит к нежелательным, а иногда и очень тяжелым, трагическим последствиям», — продолжает профсоюзный эксперт.

Кроме этого, Татьяна Пентешина отмечает важность этого письма и для судебной практики.

«Допустим, работник считает, что заключение по итогам расследования несчастного случая не отражает истинного положения вещей и нарушает его права. Например в том, что работодатель всю вину за несчастный случай возложил на него, не организовав ранее обучение работника, его медосмотр и так далее. В то же время мы видим, что расследование проходило без участия представителей профсоюза. То есть, налицо неполный, а значит, и не легитимный состав комиссии по расследованию могут быть обжалованы в судебном порядке», — говорит главный технический инспектор труда ЛФП.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В профсоюзах выступили против разделения отпуска на небольшие сроки

Разделять ежегодный оплачиваемый отпуск на части менее двух недель — не в интересах работников. Такое мнение высказал зампред Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков, комментируя предложение, ранее поступившее в Министерство труда и социальной защиты РФ. В соответствии с инициативой Антона Орлова, директора Института исследования проблем современной политики, следует разрешить работодателям делить отпуск по неделям, пишет ТАСС. Но в соответствии с действующим законодательством, минимум одна из частей ежегодного отпуска не должна быть меньше 14 дней. С точки зрения эксперта, существующая норма может быть обременительна для работодателей, у которых возникают проблемы с ротацией персонала. Однако в профсоюзах подобный подход считают неправильным и потенциально вредным для здоровья работников. Так, по словам Александра Шершукова, двухнедельный период отпуска установлен в Трудовом кодексе с учетом медицинских показаний — за такой срок организм человека успевает отдохнуть, в отличие от семи дней. — То, что удобно работодателю, далеко не всегда хорошо для сотрудника, — пояснил Шершуков. — Если у руководителя будет не только желание, но и возможность отправить человека в отпуск всего на неделю, он сможет ей воспользоваться вне зависимости от реального пожелания специалиста. Это не принесет пользу здоровью работника. А по итогу может, кстати, ударить по показателям труда, из-за накопленной усталости. Профлидер добавил, что и сейчас лишь одна из частей стандартного отпуска в 28 дней должна быть двухнедельной. Остальные две недели и без того можно разделить на меньшие части.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Большинство учащихся вузов и ссузов хотят работать по специальности

Среди учащихся высших и средних специальных заведений большая часть хочет продолжить работу по полученной специальности. Причем среди учащихся вузов процент выше — 72% против 68% среди учащихся ссузов. Данные всероссийского опроса, проведенного среди молодежи от 16 до 27 лет в июле 2022 года, публикует аналитический центр НАФИ. По сравнению с юношами девушки гораздо четче определяют выбор профессии. Они называли свой выбор в полтора–два раза чаще, чем юноши. Количество считающих, что они не будут работать по специальности, растет к старшим курсам учебных заведений. Среди студентов первого–третьего года обучения доля таковых составляет 23%, а среди более старших студентов (четвертый–шестой годы обучения) таковых 36%. Причем эта тенденция не зависит от специфики учебного заведения, она касается и гуманитарных специальностей, и технических. В основном учащиеся ссузов отказываются работать по профессии из-

за отсутствия достаточного интереса к ней (47%). Многие сомневаются в привлекательной оплате труда по своей специальности (36%). У студентов вузов главная причина отказа от работы иная – они считают, что хорошую работу по специальности будет сложно найти в регионе проживания (57%). Интересна еще одна тенденция — почти треть молодых людей (28%) в нашей стране серьезно задумываются, чтобы стать предпринимателями. Причем значительная часть россиян до 35 лет хочет заняться торговлей или реализацией услуг, направленными на получение прибыли. О таком бизнесе мечтают 43% потенциальных предпринимателей. Открыть IT-стартап или технологичное предприятие хотели бы 12% участников опроса. В целом 71% молодых россиян задумывался о том, чтобы открыть своё дело, а 28% рассматривали этот вопрос очень серьезно, продумывая те или иные детали. При этом, заметим, в последнее время различные специалисты не раз заявляли о дефиците кадров в различных отраслях российской экономики. Так, общий дефицит врачебных кадров в российском здравоохранении – около 25 тыс. человек. При этом больше всего не хватает медиков в первичном звене в сельском здравоохранении. Такие данные привел министр здравоохранения РФ Михаил Мурашко, выступая 23 ноября 2022 года на «правительственном часе» в Госдуме. А глава Минэкономразвития РФ Максим Решетников заявлял, что ситуация на рынке труда вызывает тревогу.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Главу профсоюза курьеров освободили после суда

1 год и 4 месяца колонии-поседения – к такому сроку приговорил суд главу профсоюза «Курьер» Кирилла Украинцева. Профлидера профсоюза, объединяющего курьеров таких служб как Яндекс.Еда, Delivery Club и других платформ, признали виновным в нарушении порядка организации и проведения публичных мероприятий. Следует отметить, что несмотря на обвинительный приговор, Украинцева освободили прямо в зал суда. Это стало следствием того, что с 25 апреля 2022 года по 8 февраля 2023 года профлидер «Курьера» находился в следственном изоляторе, что было зачтено судом и с учетом соответствующего коэффициента при заключении человека в СИЗО дало возможность немедленного освобождения. Ранее газета «Солидарность» рассказывала о судебном процессе в отношении Кирилла Украинцева. Украинцеву вменялось в вину нарушение установленного порядка организации или проведения мероприятий. По мнению следствия, таким образом можно было трактовать размещение в телеграм-канале профсоюза «Курьер» публикации из телеграм-канала профсоюза водителей такси, где содержался призыв поддержать забастовку. Причем в данном случае имело место полное цитирование первоначального сообщения с указанием источника информации и ссылкой на оригинал сообщения. Всего Украинцев опубликовал четыре поста о протестных действиях. Как предупреждали в профсоюзе адвокатов России, разбирательство в отношении Украинцева может стать прецедентным. Потому, профлидерам, поддерживающим в информационном пространстве ту или иную акцию протеста следует быть особенно аккуратными.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)