



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях со 2 по 6 декабря 2019 года

Понедельник, 2 декабря

Сайт ЛФП

Профсоюзные юристы за круглым столом

Круглый стол для юристов территориальных организаций отраслевых профсоюзов прошел 26 ноября во Дворце Труда. Под председательством главного правового инспектора труда ЛФП Георгия Кузнецова собравшиеся рассмотрели ряд актуальных вопросов. Не секрет, что недобросовестный работодатель ищет любые предлоги для увольнения «неудобного» профлидера. Между тем, статья 374 Трудового кодекса РФ допускает увольнение неосвобожденного профсоюзного лидера по сокращению численности или штата работников организации или по результатам аттестации только с предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

Однако работодатели нередко пытаются обжаловать несогласие вышестоящего профсоюзного органа, а бывает и увольняют председателя или его заместителя, не дождавшись получения согласия. А профсоюзам приходится добиваться в суде, как признания своего несогласия обоснованным, так и восстановления незаконно уволенного профлидера. При этом самое сложное – доказать в суде мнимость сокращения. Профсоюзные юристы обсудили развернутые рекомендации, подготовленные Правовым управлением Аппарата ЛФП и разосланные им по электронной почте, поделились собственным опытом. Отметим, что вопрос о правоприменительной практике статьи 374 уже рассматривался во время предыдущего круглого стола, прошедшего 15 октября, и подготовленные рекомендации стали ответом на многочисленные вопросы участников.

Собравшиеся обсудили доклад Глобальной комиссии по вопросам будущего сферы труда Международной организации труда (МОТ), вышедший в январе этого года, посвященный автоматизации и связанному с ней возможному увольнению работников, с которым человечество может встретиться уже в ближайшем будущем. Георгий Кузнецов отметил, что во многих случаях одновременно с сокращением рабочих мест появляются новые, однако сокращенный работник не всегда готов их занять.

В то же время, бороться с технологиями бессмысленно, и нужно изучать процессы, искать пути решения задач, использовать возможности. И тут на первый план выступает вопрос организации переобучения, повышения квалификации. Есть примеры социально ответственного подхода со стороны работодателя. К примеру, известная сеть Amazon, сократив кладовщиков, переобучила их и предоставила новые автоматизированные рабочие места.

«Профсоюзам необходимо выработать общий подход к проблеме автоматизации, а затем – подготовить предложения, как для ведения коллективных переговоров на всех уровнях социального партнерства, так и для изменения законодательства», – отметил Георгий Кузнецов. Он предложил участникам семинара проанализировать ситуацию в своей отрасли.

Учет обращений членов профсоюза по юридическим вопросам – это не просто немая цифра, а возможность проанализировать ситуацию, выделить проблемы, с которыми наиболее часто сталкиваются члены профсоюзов. Для этого нужно не только зафиксировать факт обращения, но и отметить, по какому вопросу обращался работник. Георгий Кузнецов представил образец отчетности, позволяющий систематизировать обращения в территориальную организацию.

Сайт ЛФП

Профсоюз «водников» обсудил итоги и задачи в Петербурге

В Санкт-Петербурге, во Дворце Труда, состоялось заседание пленума Общественной организации - Профсоюз работников водного транспорта РФ (ПРВТ) под председательством лидера профсоюза Олега Яковенко. В его работе приняли участие руководители территориальных (бассейновых) организаций тред-юниона «водников» со всей России.

С приветственным словом к участникам пленума обратился председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин. Лидер профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленобласти проинформировал гостей, что ЛФП — единственное в России профобъединение, которое осуществляет свою деятельность сразу в двух субъектах Федерации и объединяет членов профсоюзов двух регионов. Отдельно он остановился на достижениях профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленобласти, подчеркнув, что Трехсторонние соглашения и соглашения о минимальной заработной плате, заключаемые профсоюзами с властями и работодателями, считаются лучшими в России.

Председатель ЛФП отметил активную позицию хозяев пленума — Северо-Западной Территориальной организации Профсоюза работников водного транспорта РФ (СЗТО ПРВТ), ее большую роль в деле защиты прав трудящихся отрасли и укреплении социального партнерства. В подтверждение своих слов Владимир Дербин вручил Почетные грамоты Федерации приглашенным на пленум давним и надежным социальным партнерам СЗТО ПРВТ — руководителям крупнейших предприятий и организаций, а также отраслевых учебных заведений, первичные профорганизации которых входят в состав территориальной организации профсоюза. Это: Центральный научно-исследовательский и проектно-конструкторский институт морского флота, АО «Морской порт Санкт-Петербург», ФБУ «Администрация Волго-Балтийского бассейна внутренних водных путей», Государственный университет морского и речного флота имени адмирала С.О. Макарова, ПАО «Северо-Западное пароходство», ЗАО «Канонерский судоремонтный завод» и ФГБУ «Администрация морских портов Балтийского моря».

О работе СЗТО ПРВТ рассказал ее председатель Михаил Шаров, особо обратив внимание на деятельность по защите трудовых прав работников отрасли, активную работу членов президиума территориальной организации в Постоянных комиссиях Совета ЛФП, ежегодное участие СЗТО в конкурсах, проводимых Федерацией профсоюзов, и коллективных действиях тред-юнионов региона.

Центральным вопросом повестки дня пленума стало подведение итогов деятельности ЦК профсоюза по выполнению Программы действий ПРВТ в сфере защиты социально-экономических интересов членов профсоюза в 2019 году.

Выступивший по этому вопросу председатель профсоюза Олег Яковенко отметил, что деятельность ЦК в уходящем году была направлена на выполнение вышеназванной программы, Центральный Комитет уделял большое внимание деятельности территориальных (бассейновых) и первичных профорганизаций по организационному укреплению ПРВТ, консолидации действий всех профсоюзных структур, повышению активности профсоюзных органов.

На заседаниях коллегиальных органов обсуждалась тактика работы по развитию и организационному укреплению профсоюза, определялись приоритетные направления развития, совершенствовалась информационно-пропагандистская деятельность в профсоюзе и так далее.

На состоявшемся в Москве в апреле нынешнего года общепрофсоюзном совещании - с участием руководителей территориальных и первичных профорганизаций, членов ЦК и президиума профсоюза - профорганизациям всех уровней была поставлена задача: поиск путей укрепления профсоюза, расширение зон его влияния, как на предприятиях, так и на региональном и федеральном уровнях.

По итогам совещания профорганизации разработали конкретные предложения, направленные на повышение профчленства, проводили мониторинг ситуации, вели системную работу по повышению

квалификации профсоюзных кадров.

Мотивации профчленства, по словам Олега Яковенко, способствовали и информационная работа в профсоюзе, ориентированная на постоянное информирование членов профсоюза о важнейших направлениях работы ПРВТ; и работа с молодежью, направленная на защиту прав и интересов молодых членов профсоюза, вовлечение молодежи в профсоюзную работу, включая участие в общероссийских акциях.

Не менее важным вопросом повестки стало обсуждение возможной отмены целого ряда отраслевых нормативно-правовых актов - в рамках действия **«регуляторной гильотины»**. Участники пленума единогласно поддержали выступившего председателя комиссии ЦК профсоюза по охране труда и правовой работе Юрия Бутко, отметившего недопустимость «гильотинирования» большого перечня нормативно-правовых актов, касающихся водного транспорта. По мнению профсоюзных лидеров, отмена данных документов создаст определенные риски для работников отрасли. Участниками пленума принято решение: обратиться в Федерацию независимых профсоюзов России с предложением: рассмотреть данный вопрос на заседании Российской трехсторонней комиссии.

Также на форуме был рассмотрен вопрос о возможном переходе на четырехдневную рабочую неделю. У представителей ПРВТ эта инициатива вызывает немало вопросов. Как было отмечено, в водном транспорте «четырёхдневка» сопряжена с рядом трудностей, связанных со спецификой работы представителей основных профессий отрасли и преподавателей профильных учебных заведений.

Кроме этого, участники пленума обсудили ход отчетно-выборной кампании в профсоюзе, которая началась в нынешнем году, а завершится в 2021-м и рассмотрели еще ряд организационных вопросов.

Сайт ЛФП

Шутки — в стиле профсоюза

...Последняя ноябрьская пятница — по-питерски серая и промозглая - во Дворце Труда была расцвечена и согрета искрометными шутками и веселыми песнями самодеятельных артистов и дружным смехом и громкими аплодисментами зрителей. В штаб-квартире петербургских профсоюзов вот уже в пятый раз подряд состоялся КВН Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) РФ.

Семь веселых и находчивых команд: «Палата №6» (первичной профорганизации Психоневрологического интерната №10), «Профсоюзные ПеРЦы» (сборная студентов и преподавателей ППО Профессионально-реабилитационного центра), «Тосненская компания» (Тосненской территориальной организации профсоюза), «БЭМС – Боевые, Энергичные, Молодые, Симпатичные» (первички ДДИ №4), «ОПК – Обалденные профсоюзные кадры» (профячейки Приозерского КЦСОН), «СССР – Союз Специалистов Социальной Работы» (первичной профорганизации КЦСОН Пушкинского района) и «Борщевик» (сборная первичек Волховского района) в очередной раз доказали и зрителям и жюри, что шутить на такую, казалось бы, совсем не «кавээновскую» тему, как профсоюз, можно, причем шутить легко, непринужденно и креативно.

На сей раз свои силы на юмористическом поприще решили попробовать как команды, уже имевшие опыт участия в играх профсоюзного Клуба Веселых и Находчивых, так новички, чей дебют оказался более чем удачным.

Игра строилась по привычным кавээновским канонам и состояла из трех классических конкурсов: «приветствие», «разминка» и «музыкальное домашнее задание». Но темы всех традиционных состязаний были напрямую связаны с профсоюзом. И название у заседания Клуба было соответствующим - «В стиле профсоюза».

Со сцены веселые и находчивые члены профсоюза (причем среди участников команд были представители самых разных возрастов) в шутливой и непринужденной форме рассказали зрителям и жюри о серьезных вещах — о том, что профсоюз объединяет, защищает и всегда первым приходит на помощь.

А помогали им в этом герои песни «Миллион алых роз» (команда «Профсоюзные ПеРЦы») и фильма «Белое солнце пустыни» (команда «ОПК»), сериального бестселлера «Игры престолов», ставшего волею команды «БЭМС» сериалом «Игры профсоюзов», жители сельской глубинки («Тосненская

компания») и гарем восточного шейха, решивший создать женский профсоюз (команда «СССР»), звезды российской эстрады (команда «Борщевик») и даже... классик русской литературы — Антон Павлович Чехов (команда «Палата №6»). Стоит ли уточнять, что все эти необычные роли исполнили сами участники команд. А о том, что у профсоюзных кавээнщиков в очередной раз все получилось, свидетельствовали громкие аплодисменты и дружный смех зрителей и щедрые оценки членов жюри, не скупившихся на высокие баллы всем командам.

...Выбрать победителя из семерки веселых, креативных, артистичных членов профсоюза, по признанию судейской команды, было совсем непросто.

Но в итоге первое место - по решению жюри, поддержанному громкими овациями зала, было отдано команде «Палата №6», уже не в первый раз завоевавшей титул победителя. Прошлогодние обладатели «золота» - «Профсоюзные Перцы» - на сей раз получили «серебро». На третьем месте — дебютанты - «Тосненская компания».

Поздравляя победителей, призеров и всех участников этого праздника юмора, председатель Межрегиональной организации ПРГУ РФ Елена Григорьева не скрывала своего восхищения: «Глядя на вас, каждый раз удивляюсь — откуда этот кладезь юмора? Вы с таким желанием демонстрируете свою активную жизненную позицию и заряжаете своим оптимизмом и весельем других!»

К слову сказать, КВН в Межрегиональной организации профсоюза, как подчеркнула Елена Григорьева, это часть программы обучения профсоюзного актива, которая в учебном плане имеет название «Необычные и интерактивные подходы и методы в профсоюзном образовании на примере проведения творческих мероприятий».

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Профсоюзных лидеров будущего «активировали» игрой и штурмом

Что значит быть лидером? Это, прежде всего, быть ответственным за тех, кто поверил тебе, дорожить их доверием. Не менее важно сохранять контроль за собой, даже в самой сложной ситуации, уметь слушать и слышать тех, кто идет за тобой. Психологи объединяют все эти качества в одном понятии — «эмоциональный интеллект». Как и любой другой, профсоюзный лидер должен обладать, в том числе, высоким эмоциональным интеллект, а еще уметь правильно создать свою команду. Без этого — уверены в Молодежном совете Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) — эффективное будущее отечественных тред-юнионов представить трудно. Именно поэтому III молодежный форум «Активация», как всегда организованный и проведенный Молодежным советом ЛФП, получил в этом году название: «Активация. Лидер».

Свыше пятидесяти юношей и девушек — профсоюзных активистов из Санкт-Петербурга и Ленинградской области, а также из Мурманска и других регионов Северо-Запада России и из Самары, собрались в минувшие выходные в Учебно-тренировочном центре «Кавголово» Национального государственного университета физической культуры, спорта и здоровья имени П.Ф.Лесгафта.

Среди них представители Профсоюза работников здравоохранения РФ, Профсоюза работников водного транспорта, Российского профсоюза работников промышленности, Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники, Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей, «Всероссийского Электропрофсоюза», Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО, Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности. Вокруг — живописная природа склонов Лемболовской возвышенности, свежий воздух, гладь озер и лыжня, проложенная по первому снегу. Но...

«Вы приехали сюда работать, а вовсе не отдыхать, — веселым дружеским тоном напоминает собравшимся неизменный идеолог и вдохновитель «Активации», председатель Молодежных советов ЛФП и профсоюзных организаций СЗФО Олег Ланский. — наша цель — дать вам знание, инструменты и навыки. От того возьмете вы их или нет будет зависеть эффективность вашей работы».

Прямая речь. Олег Ланский: «Наш форум посвящен не молодежной активности вообще, а

непосредственно профсоюзной деятельности, в основе которой защита трудовых прав и интересов наемного работника».

Олег, в своей манере общения, вовсе не походит на ментора или гуру. Он, скорее, добрый друг и товарищ, который просто знает и умеет чуть больше, чем остальные. Такой же подход и у остальных тренеров. И это, без сомнения, настоящий профсоюзный подход.

Уже в интервью «ПТ» молодежный лидер профсоюзов Северо-Запада пояснил, что эта — уже третья по счету — «Активация» отвечает требованиям молодежной политики Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) на современном этапе. Поэтому в центре нынешней активации — лидерство.

«Наша задача — дать ребятам инструменты для развития своих лидерских качеств, чтобы стать теми, за кем потянется весь коллектив, — поясняет Олег Ланский. — Для этого нами продуман цикл тренингов. А еще ребята должны сформулировать или «подвесить» те проблемы, которые, на их взгляд, наиболее актуальны в молодежной среде. После чего предложить варианты их решения».

«Шум — стоп!»

«Шум!» — звонкий голос медицинского психолога и тренера, а также председателя Молодежного совета территориальной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Новгородской области Александры Науменко указывает, что участникам семинара-тренинга «Эмоциональный интеллект лидера» пора прекратить бурные обсуждения и переключить все внимание на тренера.

«Стоп!» — отвечают они в знак согласия. Минут десять назад одна из девушек получила задание — сесть на разостланный плед и пускать на эту территорию только тех, кто будет искренен в выражении своего желания очутиться рядом с нею. Получилось далеко не у всех. Сейчас ребята разбирают итоги задания.

«Распознать самого себя — только так можно и построить команду, поставить цели и идти к успеху, — рассказывает о своих задачах на форуме Александра Науменко, хорошо известная нам по профсоюзной площадке Молодежного форума «Ладога». — По итогам тренинга его участники получают инструменты для реализации лидерских качеств. Это же не первая «Активация», в которой я принимаю участие, и я вижу положительную динамику: появляются новые наставники — вчерашние участники, которые создают свои программы, видна преемственность поколений, происходит обмен опытом. Это так здорово — видеть результаты своей работы».

Еще один тренер — специалист по межличностным коммуникациям Елена Малинская, постоянный участник молодежных форумов ФНПР «Стратегический резерв». На нынешней «Активации» она провела деловую игру под названием «Тренинговочный лагерь лидера», где участники форума смогли на практике проверить свои лидерские качества.

«Геймификация от англ. game – «игра» – прим.авт.) обучения — конек Елены Малинской, — комментирует Олег Ланский. — Если ребята примут эти знания, то это станет для них выходом на новый уровень. Если нет, то они просто хорошо отдохнут эти три дня».

Третий тренинг логично был посвящен созданию лидером своей команды. Его провела не менее известная Екатерина Шилова, программный директор Молодежного форума «Ладога». В числе прочего, ребята узнали, как верно общими усилиями достигать намеченных целей, создавать и вести проекты, а также грамотно анализировать их результат.

В итоге юноши и девушки должны были получить навыки к управлению собственными эмоциями, затем вырастить с себе лидера словно в некоем «инкубаторе», а после построить команду, которая поможет им реализовывать поставленные задачи.

«Подвесили» и решили

Опыт, переданный специалистами, несомненно повлиял на главный результат. Как уже сообщалось, первый день форума завершился воркшопом, когда ребята разбившись на семь групп, работали над выявлением некой проблемы, по их мнению остро стоящей перед профсоюзной молодежью.

Нешуточный мозговой штурм совершался прямо на глазах корреспондента «ПТ». Каждую часть задания, при этом следовало выполнять за строго очерченный временной промежуток — лидер должен ценить время! Выявленную проблему следовало «подвесить», то есть предложить к решению всем остальным участникам форума. Итак, к концу воркшопа, мы имели семь «подвешенных» проблем. Что же из этого вышло?

В группе, где явным лидером стала Яна Губер из АО НПП «Краснознаменец», обсуждали несовершенство российской законодательной базы, из-за чего происходит отток молодых интеллектуалов за рубеж. А в группе, где работал Юрий Тополев, молодой активист из Территориальной организации Электропрофсоюза Мурманской области, горячо спорили о том, чем и как мотивировать молодежь к вступлению в ряды тред-юнионов.

Некоторые из участников уже в первый день были готовы поделиться первыми — пусть еще сырыми — наработками.

«Нужно адаптировать профсоюзную пропаганду к сознанию нынешней молодежи. Ведь большинство наших сверстников уже не имеют того духа коллективизма, что был раньше. Они индивидуалисты — и профсоюз им нужно рекламировать так, чтобы он был привлекателен для них, как айфон», — сказала представитель профсоюзной первички Центрального института морского флота Мария Платонова.

Еще в одной группе озаботились конфликтом интересов, который весьма часто возникает тогда, когда молодой и перспективный работник становится еще и профсоюзным активистом, например, председателем Молодежного совета своей первички. Как быть? Разрываться надвое? Решение проблемы ребята видят в тайм-менеджменте, а, главное, в урегулировании этого вопроса через коллективный договор. В нем должно быть зафиксировано частичное или полное освобождение такого активиста от основной работы на определенный период времени с сохранением за ним рабочего места.

А чтобы преодолеть отсутствие информации и оперативно выявлять личные потребности членов профсоюза, следует информировать молодежь креативно, работать в социальных сетях, оповещать своих коллег о всех действиях через sms-рассылки, организовывать творческие и профессиональные конкурсы. И еще многое, многое другое.

«Наша главная задача — посев мыслей — выполнена и на этот раз», — уверен председатель Молодежного совета ЛФП Олег Ланский.

От первого лица:

Маргарита Макеева, медицинский психолог, председатель первичной профсоюзной организации Ленинградского областного психоневрологического диспансера: Эти форумы помогают привлекать молодежь в профсоюз, активировать их компетенции для карьерного и личностного роста, расширять кругозор и круг общения, узнать новую ценную информацию и обрести новые качества. В итоге, мы можем объяснить молодежи что дает профсоюз. Мы ломаем стереотипы: профсоюз - это не пережиток советского времени — это защита прав трудящихся. Благодаря, в том числе, и таким форумам, в нашем диспансере количество членов профсоюза выросло на 60%, и это, в основном, молодежь. Наш уровень проведения коллективных переговоров стал значительно выше.

Андрей Блашков, Роспрофжел, осмотрщик вагонов: Приехал с целью обмена опытом. В профсоюзе состоят активные люди, а на такие форумы приезжают самые активные. Самая главная проблема — низкий уровень информации о профсоюзе. Нужен информационный прорыв, особенно в молодежной среде. Человек может состоять в профсоюзе всю жизнь, но не иметь о нем представления!

Юлия Налобина и Арсен Григорян, студенты Первого Санкт-Петербургского государственного медицинского университета им. акад. И.П.Павлова: Мы хотим стать лидерами, чтобы в будущем, возможно, возглавить профсоюзные организации. Сегодня мало кто из молодых людей знает, что такое профсоюз и чем он может помочь студенту. Решить эту проблему, в числе прочего, поможет наша активность в социальных сетях и организация интересных всем нашим сверстникам мероприятий.

Ксения Самоделова, ЦКБ «Балтсудопроект»: На форуме уже в первый день я уяснила для себя несколько важных технических моментов: как управлять, а не контролировать свои эмоции, как выражать правильно их, как строить диалог с малознакомым человеком.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

ВЕКОВОЕ, БУНТАШНОЕ, СТУДЕНЧЕСКОЕ

Студенческим профсоюзам России исполнилось 100 лет

Сто лет назад на медицинском факультете МГУ была создана первая студенческая профсоюзная организация нашей страны. Рассказывая о том, как юбилей отмечали в стенах МГУ, «Солидарность» решила заодно напомнить о громких студенческих протестах.

19 ноября в Доме культуры Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова прошло торжественное собрание, посвященное 100-летию студенческих профсоюзов России. В апреле 1919 года на медицинском факультете МГУ был создан первый студенческий профсоюз - «Медсантруд».

- Столетие - большой праздник, - поздравил собравшихся председатель ФНПР Михаил Шмаков. - Студенты - это самый молодой отряд профсоюзного движения России. 1919 год был очень сложным для страны, шла непримиримая борьба. А созданный студенческий профсоюз заложил самый большой камень в фундамент деятельности самого крупного профсоюза страны.

Мы все приходим в профсоюзы в студенческие времена. Я сам прошел этот путь. Поступил в Московское высшее техническое училище. И буквально через неделю пришли активисты из профсоюза. По сути, это самый эффективный способ вовлечения в профсоюз. Ты постепенно узнаешь о профсоюзной деятельности, понемногу сам начинаешь участвовать. Профсоюз воспитывает дух коллективизма и прививает культуру социальных взаимоотношений на всю жизнь. Даже став работодателем, а не наемным работником, человек, участвовавший в жизни профсоюза, не будет относиться к подчиненным как к рабам.

«А»-СПРАВКА Профсоюзная организация «Медсантруд» была создана в апреле 1919 года. Так как годы были голодные, профсоюзы стали добиваться для студентов льгот: «выбивали» скидки на электроэнергию, ставили перед органами власти вопросы о предоставлении льгот на проезд, на пользование прачечными, парикмахерскими.

В 1934 году структура профсоюзов была реформирована. Студенчество окончательно определили как особый вид профессиональной деятельности. Вместо Центрального бюро пролетарского студенчества в структуре ВЦСПС появляется студенческая секция. В годы войны студенческие профсоюзы организовывали подписку на государственные оборонные займы, собирали средства для создания именных эскадрилий, самолетов, танковых колонн, участвовали в донорском движении, в организации всеобщего обязательного обучения населения страны военному делу, занимались формированием трудовых батальонов

. В 1990 году после учредительного съезда профсоюза работников народного образования и науки РСФСР повсеместно создавались забастовочные комитеты. В составе ЦК профсоюза еще на I съезде была образована секция студентов высших и средних специальных учебных заведений. А в 1999 году возник Студенческий координационный совет - постоянно действующий представительный орган студенческих первичек Общероссийского профсоюза работников образования.

СОГЛАШЕНИЕ ПРОФСОЮЗА И РЕКТОРАТА

В рамках торжественного собрания, посвященного 100-летию студенческих профсоюзов России, состоялось подписание соглашения о сотрудничестве между Общероссийским профсоюзом образования и Российским союзом ректоров

- Я поздравляю всех с уникальным праздником, символично отмечаемым в стенах МГУ - флагмана высшего образования страны, - сказала председатель профсоюза работников народного образования и науки РФ Галина Меркулова. - Вот уже сто лет существуют студенческие профсоюзы, и 30 лет из них прошли в составе нашего профсоюза работников народного образования и науки РФ. 20 лет назад мы создали студенческий координационный совет. Сегодня он объединяет все профсоюзные организации учащихся России, защищая интересы более 1,2 млн членов.

Ректор МГУ, академик Виктор Садовничий отметил, что студенческая профсоюзная ячейка МГУ очень активна: - Только за последний год около 6000 студентов отдохнуло в университетских здравницах, и решения о выделении путевок принимались при активном участии студенческого профсоюза

. - Профсоюзными активистами становятся как раз те, кто пришел в профсоюзы еще в студенчестве, - резюмировала Меркулова.

САМЫЕ ИЗВЕСТНЫЕ СТУДЕНЧЕСКИЕ АКЦИИ ПРОТЕСТА

Студенты всегда были одной из самых активных групп населения, а история студенческих протестов и забастовок уходит в глубь веков.

1229 год, Франция

Парижские стражники убили нескольких пьяных студентов за погром в трактире. В ответ преподаватели и студенты Парижского университета объявили забастовку. Они покинули пределы города на два года, лишив купцов и трактирщиков значительной части доходов. В результате на уступки пошла королева Бланка Кастильская и Папа Римский Григорий IX. Особой буллой он даровал Парижскому университету независимость от любой местной власти и право забастовки. Впрочем, спустя три века это право у университета отняли.

1887 год, Российская империя

В Казанском императорском университете студенты устроили бунт против нового устава и введения полицейского надзора за учащимися, вследствие чего “неблагонадежных” студентов могли отчислить. Надзор стал следствием покушения на императора Александра III, так как организаторами покушения являлись преимущественно студенты. Вследствие студенческого бунта в Казани некоторые учащиеся были отчислены, в том числе Владимир Ульянов.

1899 год, Российская империя

Студенты Санкт-Петербургского университета в день 80-летия учебного заведения встретили протестами речь ректора, поскольку сочли оскорбительным тон его предупреждения об ответственности за нарушение общественного спокойствия после торжественного акта. Прогнав ректора с кафедры, студенты направились на Невский проспект, но полиция преградила им путь. Начались столкновения, толпа учащихся была разогнана нагайками. В ответ на это была организована первая всероссийская стачка студентов, перекинувшаяся на другие учебные заведения

[Подробнее - в Центральной профсоюзной газете "Солидарность"»](#)

Вторник, 3 декабря

Сайт ЛФП

За теннисным столом - железнодорожники

Турнир по настольному теннису на призы председателя Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) собрал любителей ракетки и шарика со всего полигона магистрали. Организатором его выступило Российское физкультурно-спортивное общество (РФСО) «Локомотив».

Изначально задумывалось провести соревнования среди работников Санкт-Петербургского железнодорожного узла. Но сразиться за теннисным столом изъявили желание и железнодорожники из Лодейного Поля, Петрозаводска, Бологого и даже Мурманска. Всего более 40 человек собрались в обновленном зале спортивного комплекса «Локомотив» на станции «Санкт-Петербург-Сортировочный-Московский», где благодаря помощи Дорпрофжел на ОЖД появились столы для настольного тенниса. Сетка турнира определилась с помощью жеребьевки. Впереди всех ждали несколько часов упорной борьбы в споре за главные призы. Олимпийская система проведения турнира не позволяла допускать ошибок — претенденты на победу должны были показывать высокий уровень постоянно, до розыгрыша последнего мяча.

В результате упорной борьбы первое место среди мужчин завоевал Максим Иванов - электромеханик Мурманской дистанции сигнализации, централизации и блокировки, у женщин победителем стала Наталия Ларионова - ведущий технолог Санкт-Петербургского Информационно-вычислительного Центра.

Награды победителям турнира вручили председатель Дорпрофжел на ОЖД Александр Голубев и начальник станции «Санкт-Петербург-Сортировочный-Московский» Кирилл Полянский. Профсоюзный лидер поблагодарил всех собравшихся за приверженность спорту в общем и настольному теннису в частности, а

также выразил уверенность, что обновленный зал будет пользоваться популярностью у железнодорожников.

Победители и призеры удостоились и памятных подарков от РФСО «Локомотив», которые лучшим теннисистам вручил руководитель Санкт-Петербургского подразделения физкультурно-спортивного общества Борис Васильев. По итогам турнира определились и потенциальные кандидаты в сборную Октябрьской дороги — для участия в сетевых соревнованиях.

По сообщению информационного отдела Дорпрофжел на ОЖД.

Сайт ЛФП.

Сайт ФНПР

С Днем юриста!

Уважаемые коллеги!

Правовой департамент Аппарата ФНПР поздравляет работников юридических служб членских организаций ФНПР с профессиональным праздником – Днем юриста!

Главная функция профессиональных союзов – представительство и защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов. Реализация данной функции обеспечивается Вашим высоким профессионализмом, решительностью и твердостью, мужеством и неиссякаемой энергией! Желаем Вам высоких достижений, доброго здоровья и благополучия, самообладания и упорства, поддержки родных и коллег, счастья, мира и добра!

[Правовой департамент Аппарата ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОПРЕДЕЛИЛОСЬ С КВОТОЙ НА ИНОСТРАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

105 тысяч трудовых мигрантов планирует привлечь российское правительство по рабочим визам в 2020 году. Об этом 29 ноября рассказала вице-премьер правительства Татьяна Голикова в ходе очередного заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

– Постановлением предлагается утвердить потребность в иностранных работниках на следующий год в объеме почти 105 тысяч человек. Квоты на выдачу иностранным работникам на разрешение на работу и приглашение на въезд в страну утверждаются в этом же объеме, – сказала она, подчеркнув, что соответствующая потребность определена на основании предложений регионов и сформирована с учетом приоритетного предоставления рабочих мест российским работникам.

Как рассказала вице-премьер, больше всего иностранных работников – порядка 30 тысяч человек – планируется привлечь для проведения горных, горно-капитальных, строительно-монтажных и ремонтно-строительных работ. Кроме того, по 12 тысяч должны занять рабочие места в металлообрабатывающей и машиностроительной промышленности. Еще более 2 тысяч работников приедут в Россию в качестве операторов и машинистов промышленных установок.

– Реализация постановления позволит удовлетворить спрос работодателей в квалифицированных работниках, а также обеспечить реализацию таких проектов, как космодром «Восточный», газопровод «Сила Сибири» и другие проекты, – пояснила Голикова.

Со своей стороны, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков напомнил, что зачастую работодатели назначают зарплату трудовым мигрантам значительно выше, нежели российским специалистам. Несмотря на то, что уникальность квалификации первых вызывает большие сомнения.

– Расширяется практика привлечения на работу лиц, приезжающих по визам. Статистики по ним, на какие должности их приглашают, нет. Несколько заседаний ранее мы рассматривали историю каменщика из Приморского края, приехавшего по визе, с зарплатой в 170 тысяч рублей, при том, что на региональном рынке труда по этой специальности предложения – от 20 до 50 тысяч рублей. По отдельным работникам,

приезжающим по визам, вызывает вопрос соотношение зарплаты и уровня квалификации. Контроля над этим нет! – возмущился руководитель ФНПР.

По словам председателя крупнейшего профцентра страны, в этой связи необходимо запросить у МВД информацию относительно всех приехавших по визам иностранных работников и проанализировать эти данные. Идею поддержал и глава Минтруда Максим Топилин

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

СЕЛЬХОЗРАБОТНИКОВ В РОССИИ СТАЛО НА 29% МЕНЬШЕ ИЗ-ЗА ЦИФРОВИЗАЦИИ

За последние пять лет работников в российском сельском хозяйстве стало меньше на 29%, а в пищевой промышленности – на 15,5%. Такие данные Росстата привела заместитель председателя профсоюза работников АПК Галина Юрова, выступая 3 декабря в Госдуме на круглом столе «Цифровая безработица». – И это при том, что пищевая промышленность у нас всегда была развита, – обратила внимание Галина Юрова. – Идет сокращение, в первую очередь, тех людей, которые заняты на операциях, кого несложно заменить роботами. Но мы видим, что трансформация будет продолжаться. Беспокоит то, что цифровизация сейчас – как говорится, «на новенького». Мы отстаем от ведущих зарубежных держав, где-то проигрываем, и сейчас вокруг этого стоит шум. Но ведь цифровые технологии призваны помочь, прежде всего, производственному сектору, облегчить работу организациям, которые занимаются сбытом готовой продукции, – это не само по себе обслуживание ради обслуживания.

Как отметила зампред профсоюза работников АПК, вместе с сокращением работников на предприятиях (в том числе ввиду цифровизации производства) сокращаются и возможности профсоюзов вести переговоры с работодателями. При этом, по словам Галины Юровой, «огромное давление идет со стороны самозанятых» и работников из сопредельных государств, «которые не всегда имеют квалификацию – какую бы то ни было».

– Возникают риски: что делать с рабочей силой, которая окажется невостребованной? Можно обсуждать базовый доход. Другой вариант – это создание гарантийных фондов страхования от безработицы, против чего резко возражают на сегодня работодатели. По мнению Юровой, нужно «перераспределить бюджет так, чтобы защитить работников от неизбежных грядущих сокращений» и сделать работу в России привлекательной.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 4 декабря

Сайт ЛФП

Профсоюзная молодежь связистов училась вести переговоры

Молодежный Совет Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России на базе Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ) организовал семинар для молодежного профактива первичных профсоюзных организаций отраслевых предприятий связи на тему: «Технологии подготовки и заключения коллективного договора. Приемы эффективного общения».

Открывая занятия, председатель территориальной организации Елена Довгалева отметила, что для ведения переговоров, необходимо иметь навыки эффективного общения, которое является важным фактором коммуникации.

Искусство общения, знание психологических особенностей и применение психологических методов крайне необходимы профсоюзным работникам и профактивистам, деятельность которых предполагает постоянные контакты с людьми. Умение строить отношения, находить подход к людям, расположить их к себе, достигать требуемого результата нужно каждому, но профлидеру – особенно. Это умение лежит в основе жизненного и профессионального успеха. И если говорить о профсоюзной работе, то от него во многом зависит и успех проведения коллективных переговоров.

В первой части семинара молодые профактивисты разобрали ключевые инструменты ведения деловых

переговоров - для успешного общения в профессиональной деятельности, освоили технику выступления перед большой аудиторией, получили навыки конструктивного поведения в конфликтных ситуациях, а также научились грамотно работать с сопротивлением представителей другой стороны переговоров и обходить их возражения.

Для закрепления полученных знаний во второй части семинара профсоюзная молодежь приняла участие в деловой игре «Золотые орехи», в которой ребята смогли на практике применить все основные навыки и техники деловых переговоров, к тому же освоили принципы работы в команде.

Своими впечатлениями о занятиях поделилась Анастасия Романова, оператор АСЦ: «Время, проведенное на семинаре, пролетело незаметно, даже не хотелось, чтобы тренинг заканчивался. Очень понравилась преподаватель ЗУМЦ - Ирина Борисовна Зайчикова, которая преподнесла материал в легкой игровой форме. На занятиях я узнала, как нужно внешне выглядеть деловым людям; как притягивать внимание собеседников, как вести результативные переговоры с работодателем; как правильно определить какой психотип у оппонента и как с ним взаимодействовать. После семинара появилась уверенность в себе и в своих силах. Огромное спасибо организаторам и участникам семинара за новые знания и полезно проведенное время».

По сообщению Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России.

Сайт ЛФП

Бонусы и скидки — членам профсоюза

Сегодня во Дворце Труда состоялся последний в уходящем году постоянно действующий семинар Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

Перед участниками семинара выступили партнеры программы экономических преимуществ членов профсоюза «Профдисконт». Впервые была представлена программа индивидуального страхования профессиональной ответственности медицинских работников от одной из страховых компаний. Программа позволяет членам профсоюза по некоторым категориям получать услугу более чем в 3 раза дешевле по сравнению с другими медиками. А представители петербургского филиала известного банка предложили зарплатный проект для членов профсоюза, позволяющий получать в качестве кэш бэка 10% от затрат на АЗС, 5% - от посещений кафе и ресторанов и 1% - от остальных трат, а по остатку средств на счете можно будет получить 5,5% годовых. Также участники семинара с интересом выслушали предложения одного из петербургских театров, двух туристических фирм и оператора мобильной связи. Все их предложения позволят членам профсоюза получить выгоду по сравнению с другими работниками. Число партнеров программы «Профдисконт» постоянно увеличивается. Соответственно, членство в профсоюзе для работников сферы здравоохранения региона — это не только защита их трудовых прав, но и ряд серьезных экономических преимуществ.

Также профактив познакомили с правилами составления статистических и финансовых отчетов. О типовых ошибках заполнения статотчетов и секретах их быстрого оформления рассказал заведующий отделом организационной работы теркома профсоюза Алексей Панферов. О подготовке финансовых отчетов проинформировала главный бухгалтер теркома Татьяна Лукьянова.

Семинар проходил в традиционно деловой, рабочей обстановке.

По сообщению Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

Сайт ЛФП

Газета «Солидарность»

НЕ ДАТЬ ОТРЕЗАТЬ НУЖНОЕ

Профсоюзы добиваются мест в рабочих группах по “регуляторной гильотине”

Повестка очередного заседания Российской трехсторонней комиссии выдалась плотной: целых 14 вопросов, включая “разное”. Однако по-настоящему жаркие обсуждения (споры - и не скажешь, по всем

темам стороны быстро пришли к консенсусу) шли вокруг лишь нескольких тем. Среди них - обсуждение "регуляторной гильотины", квота на трудовых мигрантов и охрана труда. "ГИЛЬОТИНУ" - ПОД ПРОФСОЮЗНЫЙ КОНТРОЛЬ

Анализ законодательства с целью определить, какие его нормы соответствуют современным реалиям, а какие - утратили свое значение, продвигаемый правительством, уже неоднократно становился объектом внимания "Солидарности". Подробнее узнать о профсоюзном отношении к этой процедуре (так называемой "регуляторной гильотине") и о подводных камнях, которые она скрывает, можно в материалах "Кодекс без головы" и "Тотальное обрезание" в № 35, 41, 2019.

Как следует из документов, представленных 29 ноября Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, под потенциальное "обрезание" подпадает 1261 законодательный акт или их отдельные положения. Причем это акты были приняты как еще во времена РСФСР, так и уже в Российской Федерации. Для того чтобы определить, какие из них действительно можно пустить под нож, а какие необходимо сохранить либо инкорпорировать в современное законодательство, в конце октября при правительстве была сформирована 41 рабочая группа.

Как следует из публикации на официальном сайте правительства, рабочие группы сформированы при участии аналитического центра при правительстве, аналитического центра "Форум", ведущих деловых объединений (РСПП, "Деловая Россия" и др.). В состав групп также включены представители отдельных крупных работодателей. А вот профсоюзы были обойдены стороной, их включили в состав лишь одной группы - в сфере трудовых отношений и охраны труда. Остальные же 40, по сути, остались без профсоюзного контроля, несмотря на то, что многие статьи законодательства напрямую касаются тех или иных трудовых или социальных норм.

Исправить данную несправедливость предложил на заседании РТК председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков: - В связи с возникшей дискуссией мы предлагаем правительству включить представителей общероссийских профсоюзов в качестве членов во все рабочие группы по реализации механизмов "регуляторной гильотины" и по инкорпорированию норм в российское законодательство. Вице-премьер Татьяна Голикова согласилась включить соответствующий пункт в решение РТК.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 5 декабря

Сайт ЛФП

«Шаг в Завтра» - вместе с профсоюзом!

Профгруппорги первого курса первичной профсоюзной организации студентов Петербургского государственного университета путей сообщения Императора Александра I (ПГУПС) получили первые профсоюзные награды.

Накануне 210-летнего юбилея ПГУПС в рамках традиционного проекта «Шаг в Завтра» состоялась встреча председателя Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге (ОЖД) Александра Голубева с профсоюзным активом первого курса. В Центр деловых связей Октябрьской железной дороги пришли более 80 студентов – молодых профсоюзных лидеров. На стойке регистрации ребятам кроме брендированных блокнотов с ручками выдали флаеры на скидки при посещении аквапарка и парка развлечений – партнеров Программы лояльности профсоюза.

Председатель Дорпрофжел на ОЖД Александр Голубев в своем выступлении остановился на преимуществах, которые имеют работники - члены РОСПРОФЖЕЛ, рассказал об основных пунктах Отраслевого соглашения и коллективного договора ОАО «РЖД», в которых прописаны льготы и гарантии для работников компании, подробно проинформировал о гарантиях молодым специалистам, деятельности общественных институтов по безопасности движения поездов и охране труда.

- Сегодня ОАО «РЖД» и профсоюз предоставляют для активной молодежи реальную возможность быстрого карьерного роста. Ключ к этому – ваша инициативность и целеустремленность. Профсоюзная общественная работа – это отличный инструмент для реализации на деле всех своих планов и идей, – обратился к молодым коллегам лидер Дорпрофжел.

Из выступления заместителя председателя Дорпрофжел по Санкт-Петербургскому региону Сергея Иванова ребята узнали много нового и интересного об истории развития профсоюзного движения в России и мире. А председатель первичной профорганизации студентов ПГУПС Александр Хазбиев и председатель молодежного совета Дорпрофжел Олег Гельвиг познакомили профактив с работой студенческой первички и молодежными проектами РОСПРОФЖЕЛ.

Состоялся заинтересованный, откровенный разговор. Ребята получили ответы на вопросы о льготах и гарантиях для студентов, возможности участия в развитии программы лояльности членов РОСПРОФЖЕЛ, волонтерском движении, организации спортивных мероприятий. В финале встречи профгруппоргам первых курсов, в группах которых в профсоюзе состоят 100% студентов, были вручены Благодарности председателя Дорпрофжел. Хорошим подарком для ребят стала и экскурсия в Музей железных дорог России.

По сообщению информационного отдела Дорпрофжел на ОЖД.

Сайт ЛФП

Профсоюз АПК в Ленобласти борется за увеличение своих рядов

Расширенное заседание президиума Ленинградской Территориальной (областной) организации профсоюза работников агропромышленного комплекса (АПК) РФ состоялось сегодня в штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) — Дворце Труда. Председатели первичных и территориальных организаций профсоюза работников АПК РФ в муниципальных районах Ленинградской области, а также лидеры студенческих первичек высших учебных заведений сельскохозяйственного профиля обсудили актуальные вопросы укрепления профсоюзных рядов.

Чрезвычайная злободневность данной темы обусловлена целым рядом причин. Это, в частности, прекращение деятельности ряда сельхозпредприятий, а также смена собственника, когда новые руководители не желают выстраивать диалог с тред-юнионами, а то и открыто идут на конфликт с профсоюзом. Это и увеличение числа иностранных работников в аграрном секторе, а также рост числа малых (семейных) предприятий и фермерских хозяйств, где создать первичку практически невозможно. Еще одна причина — выход на пенсию работников старой формации, бывших осознанными членами профсоюза.

В итоге первичные профсоюзные организации, способные развивать социальное партнерство с работодателем и добиваться серьезных зарплатных и социальных гарантий для работников, существуют лишь на части крупнотоварных агропредприятий региона.

Эти проблемы, в своих выступлениях обозначили лидеры районных организаций профсоюза: Иван Авраменко (Всеволожский район), Галина Нестерова (Выборгский район); Татьяна Кондратьева (Лужский район); Иван Логинов (Гатчинский район) и Оксана Шеренкова (Сланцевский район).

Кроме этого, выступавшие отметили сложные финансовые условия, в которых работают сегодня предприятия агропрома.

Вместе с тем, председатель Ленинградской Территориальной (областной) организации профсоюза АПК РФ Татьяна Новицкая, согласившись с оценкой ситуации в отрасли, напомнила, что Ленинградская область продолжает оставаться одним из лидеров в сфере производства сельскохозяйственной продукции на федеральном уровне.

Между руководством региона и областной организаций профсоюза сложилось конструктивное социальное партнерство. Это, по убеждению Татьяны Новицкой, дает профсоюзу возможность активизировать взаимодействие с правительством Ленинградской области и, в частности, с Комитетом по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу, на предмет взаимодействия при создании новых профсоюзных организаций в сельхозпредприятиях, где до этого, либо не было профсоюза, либо первичка по каким-то причинам прекратила свое существование.

Не менее важной задачей на ближайшую перспективу, Татьяна Новицкая считает сохранение уже имеющих первичных профсоюзных организаций. Своих соратников она также призвала активно прибегать в этом вопросе к помощи специалистов ЛФП.

«Чтобы не погибнуть, нужно сопротивляться! Поднимать наши вопросы на всех уровнях и быть всегда готовыми к вступлению в профсоюз новых работников», — резюмировала Татьяна Новицкая.

На заседании президиума наградами (Дипломами стипендиата и денежными премиями) ЦК профсоюза и Ленинградской областной организации были отмечены молодые активисты профсоюзного движения и отличники учебы из числа студенчества. Это, в частности, Карина Моисеева, студентка V курса Санкт-Петербургской государственной академии ветеринарной медицины и студенты Санкт-Петербургского государственного аграрного университета: Виктория Рябченко, Виктория Кнелъц и Петр Белохвостиков.

На президиуме были объявлены и утверждены победители конкурса Ленинградской областной организации профсоюза работников АПК РФ «Лучший по профессии». Это Галина Коврова, бухгалтер отделения «Коробицыно» птицефабрики «Роскар» и Анна Крутикова, старший научный сотрудник Всероссийского научно-исследовательского института генетики и разведения сельскохозяйственных животных.

В завершение, члены президиума избрали делегатов на VIII Отчетно-выборную конференцию Ленинградской Федерации профсоюзов и выдвинули кандидатуры для избрания в новый состав Совета ЛФП от Ленинградской Территориальной (областной) организации профсоюза работников АПК РФ.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Его отличали трудолюбие и верность

Желание рассказать миру об отце — герое-партизане сделало из деревенского мальчика историка. Но, оставить свой след в науке профессору Виктору Носачу было суждено как первому летописцу профсоюзного движения страны. Моряк, спортсмен, ученый, преподаватель, а еще эрудит, грибник и охотник — таковы ипостаси этого незаурядного человека, чья жизнь трагически оборвалась восемь лет назад. В эти дни (8 декабря) Почетному профессору Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП) Виктору Ивановичу Носачу исполнилось бы 90 лет. В канун юбилея «Профсоюзного Нестора», на страницах «ПТ» о своем отце вспоминает Татьяна Браун, архитектор и художник, живущая ныне в США:

— Больше всего в отце меня восхищало трудолюбие. Он сам себя сделал и каждый день заставлял себя: вставать рано утром, начинать день с зарядки, а после работать...

В то же время, он не был «сухарем» и после работы любил хорошо отдохнуть. При этом, он предпочитал смену деятельности: после умственного труда переходил к физическому. Работал всегда.

Даже после операции на желчном пузыре, все равно делал зарядку, а после — завтрак и напряженный рабочий день. Либо в Публичной библиотеке, либо дома, где папа разбирал архивы.

— Но, только ли профсоюзная тематика была его «коньком»?

— Он любил поражать всех своей феноменальной эрудицией. Папа был настоящим петербурговедом. Знал имена архитекторов, построивших многие исторические здания в городе.

Одним из последних его трудов, кстати, стала история Николаевского дворца — Дворца Труда.

«Таня, я никогда не писал о зданиях. Ты, как архитектор, что мне посоветуешь?» И я говорила: «Папа, пиши о здании как о человеке: архитекторы — это родители здания и так далее... Относись, как к живому существу и все пойдет». К сожалению, мы не нашли его текста, может остался на даче, а может у машинистки...

Он приехал из деревни и ему было важно стать полноценным гражданином города на Неве. Он хотел показать, что знает город не хуже, а может и лучше коренных петербуржцев.

В моем детстве отец всегда рассказывал про какое-то интересное здание, когда мы шли с ним по городу. Сегодня я люблю водить своих знакомых и показывать — вот это здание главного полицейского управления, например. А все началось с того, что папа каждый раз брал нас с сестрой на первомайские демонстрации. Именно тогда, на обратном пути до дома, и происходили наши исторические беседы.

— Первое мая для профессора Носача вообще было днем особым...

— Да! И День Победы. Он очень любил эти дни. Даже свадьбу со своей женой — нашей мамой — они отпраздновали именно в это время, на майские праздники.

— *Кстати, а как состоялось их знакомство?*

— Со своей будущей супругой папа познакомился на танцах в ЛГУ имени А.А.Жданова. Мама его сразу заметила, а он полюбил ее, как веселую девушку-хохотушку, но в то же время очень умную, закончившую сельскохозяйственный институт по специальности животноводство.

Мама была строгим человеком, как и отец, и нас — обеих своих дочерей — они держали в «ежовых рукавицах». Поэтому, наверное, я люблю свободу! (смеется).

Поженились наши родители через полгода после знакомства. Это была счастливая семья. Как отца семейства, Виктора Ивановича все уважали и, в хорошем смысле слова, боялись. Слово папы было — закон.

Весь мир в семье держался на строгом порядке. Поэтому и сама я не люблю опаздывать. Лучше прийти на 10 минут раньше. Иначе — неуважение...

— *За пределами, кафедры, библиотеки, исторической науки, чем жил Виктор Иванович? Что было ему интересно?*

— Он был заядлым грибником и охотником. На «тихую охоту» ходил в районе нашей дачи в поселке Орехово под Приозерском.

Когда появилась машина, быстро нашел «свои места». Всегда чрезвычайно азартный — будил рано утром и вел на самую раннюю электричку: «Вставайте — наши грибы сейчас соберут!» Такой же и охотник! Неизменно возвращался с лосем или рябчиком!

Я говорила: «Папа, это же маленькая птичка, там есть нечего! А он мне: «Бабушка приготовит! Это же царская пища — царю на стол подавали!».

— *Охотник, грибник, наверное, еще и радушный хозяин?*

- Наш дом был хлебосольный. Во многом потому, что бабушка пережила блокаду. Каждого, приходящего следовало накормить. Такова традиция. Это мог быть студент, не вовремя принесший работу, или просто пришедший за советом.

У каждого студента отец спрашивал, кто он, откуда приехал, чего интересного в его городе? Над чем он собирается работать? Так, порой, начиналась дружба, и мы спустя время сами ехали в этот город. Студенты относились к нему благоговейно.

Виктор Иванович всегда приглашал к нам домой своих учеников, тех, кто уже окончил обучение и просто приехал навестить свою Alma mater. Поддерживал старые связи, искренне интересовался своими бывшими студентами.

— *А как складывались отношения с вами?*

— Мы с ним спорили обо всем. Это был подростковый период в моей жизни. «Россия самое лучшее место в мире!» — говорил он. А я отвечала: «Весь мир! Я человек мира!» «А я — отвечал он мне — человек России!»

Папа очень любил реалистическое искусство, например, живопись Ивана Шишкина. Я любила импрессионистов. Он возражал: «Это же столько труда — выписать так, как на фотографии».

Помимо живописи, папа очень любил оперу. С театральным искусством отец познакомился уже будучи студентом. Мама любила филармонический жанр, а отец, все-же не до конца понимал классическую музыку.

Виктор Иванович больше тяготел к народной песне. Наверное, поэтому больше любил и русскую оперу, особенно «Жизнь за царя» Михаила Глинки, которая в советское время называлась «Иван Сусанин», и «Князя Игоря» Александра Бородина. Мы с ним ходили несколько раз на эти спектакли. К балету же был равнодушен.

— *Выбор профессии. На то, чтобы тать историком деревенского паренька вдохновило партизанское детство...*

— Он хотел рассказать о своем отце — командире партизанского отряда Иване Носаче. Папа часто вспоминал, как его отец — мой дед — во время немецкой оккупации, давал ему записочки. Маленький Витя мог незаметно доставить их по назначению.

Но, мальчишку выследили и посадили в тюрьму. Папа очень жалел, что не восстановил документы, подтверждавшие его заточение у гитлеровцев. Несмотря на детский возраст, как военнопленного, отца

отправили в Германию, но он бежал во время обстрела. По его словам, прыгнул из вагона в пшеницу. Немцы стали стрелять и он не знает — спаслись ли те, кто прыгнул с ним. Он выжил, вернулся к себе в деревню и прятался там до прихода Красной армии.

Позже он простил двух человек, которые сдали деда врагам. Он был расстрелян вместе с восемью своими товарищами. Доносчики к тому времени уже отсидели свои сроки. Я возмущалась и не понимала: «Папа, как ты мог их простить?!» Но он их простил.

В 16 лет он ушел из дома и поступил в школу юнг, затем пять лет служил на флоте — хотел стать моряком. Но, все таки, желание рассказать миру об отце — герое победило.

— *Его связь с малой родиной не прерывалась никогда...*

— Да. Он патронировал местную школу, посылая туда книги, а в последнее время хотел купить компьютеры. Он хотел ноутбуки, а я рекомендовала — стационарные компьютеры для школьников. К сожалению, этому не суждено было свершиться — отец погиб в автокатастрофе. Но, сегодня в деревне Федоровка Ново-Водолажского района есть музей великого односельчанина, ставшего первым и главным летописцем профсоюзного движения России и Советского Союза. Там же, до сих пор, живет семья его старшего брата — моего дяди, сельского труженика.

— *Но, Виктор Иванович посещал не только Федоровку. Дважды он приезжал и к вам в Сизтл. Как это было?*

— Там, в Вашингтонском университете он прочел лекцию о профсоюзном движении в России. Она прошла с большим успехом у студентов. Эту лекцию организовала я, благодаря знакомому филологу, заведующему кафедрой русской филологии.

— *О чем же была лекция?*

— Отец сравнивал российские и американские профсоюзы и говорил, что американские слишком маленькие, но они все же пытаются бороться за свои права, прежде всего, за достойный уровень зарплаты и сохранение пенсионного фонда.

— *Что стало для Виктора Ивановича главным впечатлением об Америке?*

— Он был поражен бытом и невероятной доброжелательностью в общественном транспорте. Водитель здоровался со всеми и желал пассажирам хорошего дня, а русским гостям особенно!

— *Какова была его реакция?*

— Он «впитывал» все это целую неделю. Молчал. После воскликнул: «нам говорили неправду!» — имея в виду советскую пропаганду, утверждавшую, что каждые 30 секунд в США убивают человека. Папа был в напряжении, ожидая выстрела, но русскому туристу лишь добродушно улыбались.

Но сегодня, он бы изменил свое мнение. Сейчас в Сизтле много бездомных, пьяных, наркоманов. Стоят их палатки, и они тут же отправляют свои нужды. Я боюсь ходить по центру. Сейчас он бы сказал: «советская пропаганда права!»

— *Но было, наверное и то, что вызывало неприятие советского ученого?*

— Как спортсмену, долгое время возглавлявшему Ленинградскую Федерацию тяжелой атлетики, ему не нравилось большое количество полных людей — просто угрожающих размеров. Отец был неприятно удивлен. Сам он всегда вел здоровый образ жизни.

— *Действительно, спорт можно с полным правом назвать его второй стихией, после истории...*

— Еще на флоте стал серьезно заниматься штангой, участвовал во всесоюзных соревнованиях, побеждая в среднем весе. Затем вел секцию тяжелой атлетики на тракторном заводе, кстати, под эгидой профсоюзной первички. Это было, когда он учился на историческом факультете Харьковского университета.

— *Харьковский университет. Юноша поступивший туда мечтал поведать партизанскую историю. Как получилось, что профессор Носач стал пионером истории профсоюзной?*

— Именно там, в Харькове, он увидел объявление о наборе в профсоюзную школу в Ленинграде. Но его аттестат об окончании 10 классов, находился в деканате истфака, и он снова сдавал экзамены.

Это был закрытый набор в закрытое учебное заведение. В Харькове папа перевелся на заочное — нельзя было учиться в двух вузах. В высшей школе профсоюзов учился очно и здесь в Ленинграде увидел, что нет никого, кто бы всерьез занимался историей советских профсоюзов! Это потрясло его. И он решил посвятить себя этому.

— Наступила «Перестройка», крушение СССР, открытие засекреченных архивов. Для историка «приводного ремня партии» — время, мягко говоря, не из простых...

— Это время было самым плодотворным для него, хотя случившиеся подвижки отец, как искренний коммунист, воспринимал тяжело. Он отложил политику и занялся только историей. Открылись архивы, и он смог рассказать о профсоюзных лидерах, расстрелянных в сталинских застенках, сгинувших в ГУЛАГе. О тех, кто был стерт в лагерную пыль.

Отец заново открыл имена тех, кого вычеркнули из истории, из жизни. Это достойно любого историка. Я говорила: «Папа, чем больше ты откроешь этих имен, тем лучше ты сделаешь!»

Если мама вышла из партии, то он все равно не выходил никогда — он был однолюб. Такой это был человек.

Виктор Иванович Носач, доктор исторических наук, профессор. Заслуженный деятель науки РФ, член Академии гуманитарных наук. Фактический основоположник истории профсоюзного движения России и СССР, как самостоятельной области исторической науки. Родился 8 декабря 1929 в селе Федоровка Ново-

Водолажского района Харьковской области. Отслужив более пяти лет на черноморском флоте, окончил исторический факультет Харьковского ордена Трудового Красного Знамени государственного университета имени А.М.Горького, а также Ленинградскую высшую профсоюзную школу культуры (ныне Гуманитарный университет профсоюзов — СПбГУП). Более полувека преподавал в СПбГУП. Автор свыше 25 монографий и нескольких сотен научных статей по истории профсоюзного движения страны.

В их числе: «Профессиональные союзы России (1905-1930)», «Расстрельные 30-е годы и профсоюзы», «Помнить их поименно...», «Профсоюзы Санкт-Петербурга — Петрограда — Ленинграда 1905 — 1930», «Профсоюзы Ленинграда — Санкт-Петербурга 1931 — 1991» и другие. Награжден орденами Дружбы народов, Почёта, медалями «За доблестный труд в годы Великой Отечественной войны 1941—1945 гг.», «За Трудовую Доблесть и другими». Трагически погиб 7 мая 2011 года в автокатастрофе.

[Площадь Труда](#)

Пятница, 6 декабря

Сайт ФНПР

Всероссийский молодежный профсоюзный форум

С 4 по 7 декабря в Сочи проходит Всероссийский молодежный профсоюзный форум ФНПР. В работе форума принимают участие около 300 молодых профсоюзных лидеров России в возрасте от 18 до 35 лет. На дискуссионных площадках обсуждаются актуальные проблемы профсоюзного движения России, вызовы, стоящие перед профсоюзами, а также перспективы молодежи в условиях современной социально-экономической ситуации в стране.

Открывая форум, заместитель председателя ФНПР Александр Шершукот отметил, что в России уже пятый год заморожены реально располагаемые доходы большинства граждан. В связи с этим в обществе растёт социальная напряженность на фоне сверхприбылей представителей бизнеса.

Современное состояние социально-трудовых отношений в России раскрыл, выступая на форуме, секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Олег Соколов. Он подчеркнул, что в последние годы экономический рост — близок к нулю. С 2012 года ВВП вырос на 0,4%, а промышленное производство — на 0,6%. Все это не может не сказаться на реальных доходах работников, которые не растут уже несколько лет.

5 декабря на площадке форума обсуждались вопросы организационного укрепления профсоюзов и перспективы развития профсоюзных молодежных структур. Объясняя причины падения профсоюзного членства, заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь сказал, что за этой проблемой стоят не только снижение объема производства в стране и уменьшение численности работающих на крупных промышленных предприятиях, но и противодействие работодателями созданию профсоюзных организаций. В то же время сокращение профсоюзного членства связано с недостаточной эффективностью профорганизаций по защите людей на рабочем месте и отсутствием у работников необходимой информации о профсоюзах. "Чтобы

профсоюз был работоспособен, он должен насчитывать не меньше 400 тыс. членов профсоюза. Если меньше, то он не может выполнять свои функции", - резюмировал Давид Кришталь.

Форум ФНПР «Стратегический резерв 2019: Мотивация» продолжает свою работу.

[Департамент общественных связей ФНПР](#)

Письмо солидарности ФНПР Всеобщей конфедерации труда Франции

5 декабря 2019 года профсоюзы Франции начинают забастовку, требуя от правительства отказаться от запланированной пенсионной реформы. Если эта реформа будет осуществлена, она приведет к резкому (от 10% до 30% для разных категорий трудящихся) сокращению пенсий.

Профсоюзы рассматривают этот проект, как очередное проявление слепой приверженности правительства Макрона неолиберальным догмам. 70% населения Франции не одобряют эту политику. Сегодня профсоюзы вновь выступают, как голос этого большинства.

В связи с началом забастовки Федерация Независимых Профсоюзов России направила французским братьям и сёстрам письмо солидарности.

Всеобщей конфедерации труда

"Дорогие братья и сёстры,

От имени миллионов российских трудящихся Федерация Независимых Профсоюзов России (ФНПР) выражает полную поддержку борьбе французских профсоюзов против пенсионной реформы.

Реальный, горький опыт разных стран многократно подтвердил – невозможно решить экономические проблемы, обеспечить экономический рост и развитие, ухудшая при этом положение трудящихся, лишая основную массу населения социальных гарантий, отказываясь от принципа социальной справедливости.

Однако мы вновь и вновь видим, как правительства, приверженные несостоятельной неолиберальной идеологии, загоняют свои страны в этот тупик. Мы, организованные трудящиеся, можем и должны встать у них на пути.

ФНПР искренне желает успеха массовому выступлению трудящихся и мы горячо надеемся, что профсоюзы Франции смогут добиться своих целей – отказа от очередной антинародной реформы, возврата к возрасту выхода на пенсию в 60 лет для всех категорий работников и повышения размеров пенсий.

Всеобщая трудовая гарантия, всеобъемлющая система социальной защиты, включая достойное пенсионное обеспечение, работающие эффективные всеохватные механизмы социального диалога – вот ключевые элементы той социальной модели, за которую мы боремся – во Франции, в России, во всём мире.

С солидарным приветом, Федерация Независимых Профсоюзов России".

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Творить, чтобы воспитать творцов

«Только творческий педагог может развить творческое начало в ребенке». Эти слова великого педагога Василия Сухомлинского недаром были выбраны эпиграфом фестиваля Петродворцового района Санкт-Петербурга «Педагог — личность творческая-2019», итоги которого вчера торжественно подвели в Ломоносовском городском Дворце культуры.

Смотр талантов учителей, воспитателей, педагогов внешкольного образования вот уже в четвертый раз подряд организовала Территориальная (местная) организация профсоюза работников образования и науки Петродворцового района.

Стоит напомнить, что идея регионального фестиваля принадлежит Территориальной организации профсоюза Санкт-Петербурга и Ленинградской области, которая в том же 2016-м провела первое творческое состязание среди педагогов Северной столицы и 47 региона. А профсоюз Петродворцового района это замечательное начинание подхватил уже и на «своей земле».

И, как оказалось, в небольших Стрельне, Петергофе, Ломоносове, Красных зорях работает просто огромное количество педагогов, которые не на словах, а на деле доказывают, что талантливый человек талантлив во

всем — они замечательно поют и танцуют, мастерят удивительные поделки, рисуют картины, вяжут и вышивают — всего и не перечислить. Если первый фестиваль собрал немногим более 140 участников, то в нынешнем представляли свое творчество уже более 300. И это не предел — уверены организаторы.

«Участников все больше, а номинации все разнообразнее», — подчеркнул, приветствуя финалистов, председатель районной организации профсоюза Николай Сенников. Что, конечно, вполне объяснимо — человек, задача которого воспитывать подрастающее поколение — творец по своей сути.

К слову сказать, среди конкурсантов было немало и председателей первичных профорганизаций, которые успевают уделять время своим увлечениям, несмотря на нагрузки на работе, общественную деятельность и, конечно, семейные заботы. Это отметила, поздравляя победителей и призеров, идейный вдохновитель и один из организаторов регионального фестиваля — специалист по информационной работе Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ Елена Рейхрудель. «Глядя на вас, испытываю восторг и восхищение — когда вы находите время, силы и энтузиазм для творчества?», — призналась она.

Впрочем, как свидетельствуют сами педагоги и их профсоюзные вожаки, увлеченность не только не мешает, а, наоборот, помогает в повседневной деятельности.

Обладатель гран-при в подноминациях «живопись» и «лепка», воспитатель детского сада

№33 Юлия Морина: *«На работе творчество всегда находит применение — у нас в коллективе «откопают» любые таланты и разовьют их. Вдохновение нахожу во всем — вдохновляют коллеги, работа, и, конечно, дети. Все новое, что узнаю сама и могу адаптировать под восприятие ребенка, я обязательно до них доношу. Все мои ребяташки очень хорошо рисуют, чем я горжусь, и, выйдя из стен детского сада, они остаются верны своему увлечению. Я поддерживаю связь со школами, изостудиями, где, в большинстве своем, занимаются мои бывшие воспитанники».*

Обладатель гран-при в номинациях «хореографическое искусство» и «декоративно-прикладное творчество», председатель первичной профорганизации, воспитатель детского сада №12 Людмила Кузнецова:

«С творчеством легче работать и жить, если загружаться только рутинной — это будет однообразное и скучное существование. Творческий подход — он и в профсоюзной работе пригождается. Посмотрим в дальнейшем, может, и на переговорах по коллективному договору будем творческую жилку применять (смеется)».

Церемония награждения длилась почти два часа. Если приводить все номинации и подноминации, в которых блистали учителя, воспитатели и педагоги- «внешкольники», то не хватит и целой газетной статьи. Назовем лишь основные из них: «вокал», «хореографическое искусство», «театральное творчество», «художественное слово», «фотография», «ИЗО» и «декоративно-прикладное творчество».

Самой «урожайной» на конкурсантов и, соответственно, награды оказалась последняя. Каких только, без преувеличения, произведений искусства, не представили на суд строгого жюри участники — от вышитых картин, вязаных кукол и аппликаций — до поделок из камня, работ в технике «квиллинг» и «изонить».

Ну и какая же торжественная церемония без музыкальных подарков? Но уникальность вчерашнего действия состояла в том, что дарили их... тоже победители, призеры и дипломанты фестиваля — педагоги-вокалисты, педагоги-танцоры и педагоги-музыканты.

И, конечно, этот праздник творчества не состоялся бы без председателей профсоюзных организаций учреждений образования Петродворцового района. Именно на их хрупкие женские плечи (а во главе профячеек стоят, в основном, представительницы прекрасного пола) легла огромная организаторская работа.

«Профком помогал с подбором конкурсных работ, подбадривал, — рассказывает Юлия Морина. — Благодаря нашему председателю первичной профорганизации Ирине Викторовне Шавкуновой такое большое количество людей из нашего детского сада стали участвовать в этом фестивале. Она столько талантов смогла раскрыть и заставить их показать себя людям...».

«Организовывали, убеждали, что нужно участвовать, — дополняет сама Ирина Шавкунова. — В итоге у нас было представлено 34 работы — в основном, в номинации «декоративно-прикладное искусство». Мы

получили гран-при в живописи, квиллинге и лепке . И первых мест у нас очень много». В общей сложности в активе тридцать третьего детсада рекордное количество дипломов — 18. «У нас очень творческий коллектив», — подчеркивает профлидер. А реализоваться талантам помог профсоюз. Недюжинная организационная работа профсоюзных вожаков была по достоинству оценена организаторами фестиваля — им вручены дипломы районной организации профсоюза. А особо отметили тех профлидеров, кто не только помог другим раскрыть таланты, но и блеснул своими. ... Фестиваль закончился, но творчество бесконечно...

["Площадь Труда"](#)