



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-трудовой тематике с 15 по 20 февраля 2016 года

Понедельник, 15 февраля

Новости ЛФП

Летний отдых — не за горами

Хотя на дворе еще зима, в Ленинградской Федерации профсоюзов уже начали подготовку к летней детской оздоровительной кампании. Как всегда профсоюзы проконтролируют, чтобы детский отдых в загородных лагерях (ДОЛ) был максимально комфортным, безопасным, интересным и, что немаловажно, доступным.

В этом году в бюджете Санкт-Петербурга на организацию отдыха и оздоровления детей и молодежи предусмотрено свыше 1,9 млрд рублей. Это позволит предоставить около 150 тыс. путевок. Работаящие петербуржцы, желающие получить компенсацию из городского бюджета за путевку в детский оздоровительный лагерь, должны приобрести сертификат - именной документ, подтверждающий право родителя на оплату части стоимости путевки в оздоровительное учреждение за счет средств городского бюджета.

С алгоритмом действий - от самостоятельного выбора лагеря до оплаты путевки, а также с полным перечнем необходимых документов - родители могут ознакомиться на сайте Центра отдыха и оздоровления «Молодежный». Документы можно подать в «Многофункциональные центры предоставления государственных услуг» (МФЦ), расположенные в районах города и «Центр оздоровления и отдыха «Молодежный» по адресу: улица Зверинская, дом 25/27 (метро «Спортивная»). На весенние каникулы документы принимают с февраля по март, на летние – с февраля по июль.

Родителям нужно помнить, что сертификат имеет срок реализации – он действителен в течение 30 календарных дней и по истечении этого срока утратит свою силу

В Санкт-Петербурге расчетная стоимость путевки, установленная правительством города по согласованию с профсоюзами и работодателями, на 2016 год равна 23 898 рублей. Компенсация из бюджета города, не зависимо от того, в какой сфере трудится родитель, составит 60% - 14 338,8 руб. В Ленинградской области расчетная стоимость путевки в ДОЛ на 2016 год составляет 17 212 руб. Компенсация из областного бюджета составит 90% для работников бюджетной сферы, для работников реального сектора экономики — 55%, 15 490,9 и 9 466,6 руб соответственно. Пошаговая инструкция получения в 2016 году частичной компенсации работающими гражданами стоимости путевки в загородные детские оздоровительные лагеря, детские санатории для детей, зарегистрированных на территории Ленинградской области, размещена на сайте Комитета общего и профессионального образования Ленинградской области. Документы принимаются в Комитете общего и профессионального образования Ленинградской области и многофункциональных центрах (МФЦ).

Традиционно, с началом летнего оздоровительного сезона специалисты Ленинградской Федерации профсоюзов совместно с представителями членских организаций ЛФП и первичных профсоюзных организаций будут контролировать качество детского отдыха в оздоровительных лагерях,

принадлежащих предприятиям и организациям Санкт-Петербурга и Ленобласти, в которых действуют первички отраслевых профсоюзов.

Членским организациям ЛФП и первичным профорганизациям рекомендовано: обеспечить безопасность оздоровительного отдыха, страхование детей в загородных ДОЛ и регулярный контроль за проведением детской летней оздоровительной кампании.

В течение всего оздоровительного сезона в лагерях продолжится проведение Конкурса детских творческих работ ЛФП «Мы – будущее профсоюзов!», итоги которого подведут осенью во Дворце Труда.

А о ярких и запоминающихся моментах детского отдыха расскажут профсоюзные СМИ.

Кстати, именно в эти дни в «Ленэкспо» проходит выставка «Индустрия детского отдыха», участники и гости которой смогут ознакомиться с товарами и услугами для детских оздоровительных лагерей, посетить ярмарку путевок и вакансий, принять участие в "круглых столах".

Сайт ЛФП

Новости России

Медведев: сокращения в бюджете не коснулись социальных расходов

Правительство страны будет стараться делать все, чтобы социальное самочувствие российских граждан было максимально комфортным, заявил премьер-министр России.

Премьер-министр РФ Д. Медведев принял участие в Мюнхенской конференции по безопасности. Хорошее социальное самочувствие россиян остается приоритетом для правительства, заявил премьер-министр РФ Дмитрий Медведев.

"Социальные затраты государства – они у нас очень большие, но они являются защищенными. В этом смысле мы будем стараться делать все, чтобы социальное самочувствие российских граждан все-таки было максимально комфортным в этих условиях. Это действительно приоритет правительства", — заявил Медведев в интервью телеканалу Euronews.

Он отметил, что правительство, прежде всего, обязано думать о том, какие социальные последствия несут экономические события и экономическая ситуация.

"Скажу прямо: мы много чего вынуждены были отрезать в бюджете, но мы не тронули социальные расходы, мы не тронули зарплаты бюджетникам, пособия. Более того, мы даже проиндексировали пенсии и в прошлом году, и в этом году, может быть, не полностью, но проиндексировали. Будем стараться это делать и дальше", — рассказал председатель правительства РФ.

[РИА Новости](http://ria.ru/society/20160214/1374492019.html#ixzz40FF4Gt8r)

<http://ria.ru/society/20160214/1374492019.html#ixzz40FF4Gt8r>

Профсоюзы в Приморье предлагают создать рабочую группу по трудоустройству около 500 шахтеров с закрываемого ШУ "Восточное"

Федерация профсоюзов Приморского края (ФППК) направила обращение региональным властям с предложением о создании рабочей группы по трудоустройству около 500 шахтеров с закрываемого шахтоуправления "Восточное" (п.Липовцы, филиал АО "Приморскуголь", входит в АО "СУЭК").

"Мы предлагаем предпринять конкретные действия, которые могут предотвратить катастрофу районного масштаба. Шахта - главное место работы жителей поселка, в ней трудятся 478 человек, и от нее зависит благополучие всего населения Липовцев, а это около 6000 человек", - сообщает ФППК.

"Профсоюзы настаивают на том, чтобы власти уже сейчас озаботились вопросом трудоустройства тех, кто может потерять работу. Есть целый год для того, чтобы определить список специальностей, востребованных на рынке труда в близлежащих населенных пунктах, решить вопрос дополнительного пассажирского сообщения, найти компанию, которая на мощностях шахтоуправления сможет открыть другое предприятие и даст работу людям", - уверены в ФППК.

[ИНТЕРФАКС](http://www.interfax-russia.ru/FarEast/news.asp?id=700361&sec=1671)

<http://www.interfax-russia.ru/FarEast/news.asp?id=700361&sec=1671>

Мировые новости

В Таиланде пилоты устроили неожиданную забастовку

Десять пилотов таиландской авиакомпании Nok Air отказались выйти на работу в знак протеста против внедрения в компании новых стандартов авиационной безопасности. Забастовка персонала стала полной неожиданностью для руководства авиаперевозчика.

В результате стачки девять авиарейсов были отменены в аэропорту Дон Мьянг, более полутора тысячи пассажиров не смогли улететь из Бангкока. Nok Air принимает все необходимые меры для урегулирования ситуации - пассажирам предоставляются гостиничные номера, возвращаются средства за купленные билеты или предлагаются альтернативные маршруты.

[Российская газета](http://www.rg.ru/2016/02/15/v-tailande-piloty-ustroili-neozhidannuiu-zabastovku.html)

<http://www.rg.ru/2016/02/15/v-tailande-piloty-ustroili-neozhidannuiu-zabastovku.html>

В Евроквартале Брюсселя начались манифестации металлургов и фермеров

Сразу две акции протеста начались в Евроквартале Брюсселя, где собираются министры иностранных дел и сельского хозяйства Евросоюза. Колонна из примерно 100 тракторов и 200 бельгийских фермеров в настоящий момент входит в Брюссель с южной стороны и медленно движется по загруженным в час-пик магистралям к Еврокварталу.

Фермеры намерены в очередной раз выразить протест против европейского кризиса закупочных цен на сельскохозяйственную продукцию, в первую очередь, на молоко и молочные продукты.

Вторая акция протеста адресована министрам иностранных дел. Профсоюзы европейской металлургической промышленности собирают митинг численностью до 5000 человек, направленный против предоставления Евросоюзом Китаю статуса страны с рыночной экономикой. Это будет, в частности, означать отмену квотных систем на экспорт стального проката и китайской продукции черной металлургии в ЕС, что может привести к массовым увольнениям в этом секторе в Европе.

[ТАСС](http://tass.ru/mezhdunarodnaya-panorama/2667877)

<http://tass.ru/mezhdunarodnaya-panorama/2667877>

Новости региона

Автомобилестроение в Петербурге «просело» на 17%

В Петербурге индекс промпроизводства вырос на 0,5%, а автомобилестроение «просело». Такие данные на январь 2015 года по сравнению с январем 2014 приводит Петростат.

В автомобилестроении снижение составляет 17%, в производстве машин и оборудования 23,8%, в металлургии 4%, в производстве неметаллических минеральных продуктов 36,6%, в выпуске резиновых и пластмассовых изделий 17,5%, в производстве кожаных изделий и обуви 27,1%.

В химпроизводстве — прирост (на 35%), в деревообрабатывающей промышленности также плюс 14,8%, вырос показатель в сфере производства пищевых продуктов (14,8%) и в текстильном и швейном производстве (2,3%)

[Росбалт](http://www.rosbalt.ru/piter/2016/02/15/1489892.html)

<http://www.rosbalt.ru/piter/2016/02/15/1489892.html>

Петербургцы в 2015 году купили на 28% меньше рыбы и на 54% меньше сахара

В Петербурге за 2015 год было продано меньше продуктов питания, чем за 2014 год. Такие данные приводит Петростат.

В прошлом году горожане потратили на мясо и птицу 50 млрд 140 млн рублей, что на 15% меньше в сопоставимых ценах, чем за весь 2014 год.

На рыбу петербуржцы потратили на 28% меньше — 14 млрд 417 млн рублей. На 32% сократилось потребление яиц, на них ушло 4 млрд 997 млн рублей. Сахара купили меньше на 54%, чая — на 12%, круп — на 20%, макаронных изделий — на 28%, свежих фруктов — на 10%.

Из непищевых продуктов особенно пострадал автопром: в сопоставимых ценах петербуржцы потратили на автомобили на 32% меньше средств, а именно 91 млрд 816 млн рублей.

[Росбалт](http://www.rosbalt.ru/piter/2016/02/12/1489593.html)

<http://www.rosbalt.ru/piter/2016/02/12/1489593.html>

В ОАО «Кингисеппский автобусный парк» задерживают заработную плату

В результате совместной проверки в ОАО «Кингисеппский автобусный парк», проводимой Кингисеппской городской прокуратурой Госинспекцией труда в Ленинградской области по

обращениям, поступившим в оба ведомства работников предприятия в части оплаты труда, выявлены множественные нарушения. Так, у предприятия имеется задолженность по выплате заработной платы перед работниками ОАО «Кингисеппский автобусный парк» в размере 1 592 406 руб. за декабрь 2015 года, при этом, в локальных нормативных актах предприятия не указаны конкретные сроки выплаты заработной платы.

Состоялось заседание межведомственной рабочей группы в сфере оплаты труда, на которое было вызвано руководство предприятия – должника. На заседании были рассмотрены причины, вызвавшие задержку зарплаты и выработан план погашения образовавшейся задолженности. Лица, виновные в задержке заработной платы, будут привлечены к административной ответственности.

ГИТ в Ленобласти

<http://git47.rostrud.ru/news/386814.html>

Рынок труда в Петербурге: городу нужны рабочие руки

Рабочие специальности остаются в числе самых востребованных на рынке труда Петербурга. Около 70% вакансий в общегородском банке Центра занятости населения (ЦЗН) Санкт-Петербурга – традиционно рабочие профессии.

На конец января этого года общегородская база вакансий ЦЗН насчитывала около 49 тыс. вакансий, и около 35 тыс. из них – по рабочим специальностям.

На рекрутинговом портале hh.ru на сегодняшний день размещено более 2,5 тыс. актуальных вакансий для рабочего персонала в Петербурге и Ленобласти.

"В 2014 г. число вакансий по рабочим специальностям выросло на 38 % по сравнению с 2013 г. В 2015 г. прирост был не такой заметный, однако с учетом кризиса и его можно оценивать как позитивный – 3 % к 2014 г.", – отмечают на hh.ru.

Как уточняют в ЦЗН, в последние несколько лет горячая десятка самых востребованных рабочих профессий менялась совсем незначительно. В ней всегда присутствуют маляры, бетонщики, штукатуры, каменщики, водители.

Те же тенденции отмечают и эксперты hh.ru, поясняя, что список наиболее востребованных рабочих специальностей в целом не сильно изменился с 2013 г. В нем разнорабочие, комплектовщики и укладчики-упаковщики, грузчики, монтажники, слесари.

Молодежь проявляет интерес к рабочим профессиям. Так, на hh.ru отмечают, что молодым соискателям (18-30 лет) сегодня принадлежит 42 % всех резюме рабочего персонала в Петербурге и Ленобласти.

Обилие вакансий по рабочим специальностям отнюдь не свидетельствует о таком же множестве соискателей, претендующих на эти места.

Петербургский дневник

<http://www.spbdnevnik.ru/news/2016-02-15/rynok-truda-v-peterburge--gorodu-nuzhny-rabochiey-ruki/>

Вторник, 16 февраля

Новости ЛФП

Молодежь в Арктической школе

Сегодня в Мурманске открывается вторая «Арктическая профсоюзная школа молодых лидеров ФНПР – МОТ», которую проводит Мурманский облсовпроф при поддержке Бюро Международной организации труда (МОТ) для стран Восточной Европы и Центральной Азии.

В работе Школы примут участие молодые профлидеры СЗФО, Казахстана, Королевства Норвегии, представители ФНПР и МОТ, а также сторон социального партнерства Мурманской области.

Ленинградскую Федерацию профсоюзов на Арктической профсоюзной школе представляет председатель Молодежного Совета ЛФП Олег Ланский.

Основной темой обсуждения станет сегодняшнее положение молодежи на рынке труда и в системе трудовых отношений. Как сообщает пресс-служба Мурманского облсовпрофа, молодые профлидеры обмениваются актуальной информацией и выработают предложения для сторон социального

партнерства по распространению положительного регионального опыта и сохранению прав и гарантий для трудящейся молодежи на территории РФ и некоторых сопредельных государств. В ходе нескольких сессий планируется обсудить и выработать практические рекомендации для профсоюзного актива и молодых работников в условиях современных экономических реалий, рассмотреть различные аспекты занятости, проанализировать основные направления модернизации рынка труда и определить задачи сторон социального партнерства в обеспечении принципов достойного труда.

Школа завершит свою работу 19 февраля.

Сайт ЛФП

Языком плаката о трудовых правах молодежи

В прошедшие выходные живописном месте Новгородской области, на базе «Эко Клуб Валдай» (г.Валдай) прошли спортивно-информационные состязания для молодежного профактива Территориальной организации Росхимпрофсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

В программе мероприятия были конкурс на лучший профсоюзный информационный плакат с использованием инфографики и спортивные состязания.

Участники конкурса инфографики представляли свои презентации на тему: «Трудовые и профсоюзные права работающей молодежи». Члены жюри отметили, что все девять команд молодых активистов первичных профорганизаций (ППО) предприятий химического комплекса Санкт-Петербурга и Ленобласти подошли к выполнению домашнего задания очень ответственно и творчески. Однако особенно интересным дизайном, художественным исполнением и точностью выполнения задания отличились работы команд ППО «Метакхим», ППО ФГУП СПбНИИВС ФМБА России, ППО ООО «ПГ «Фосфорит» и ФГУП НИИСК им. Академика С.В. Лебедева, занявшие, первое, второе и третье места, соответственно. Причем «бронза» досталась сразу двум командам - первичкам «ПГ «Фосфорит» и ФГУП НИИСК им. Академика С.В. Лебедева

А специальным призом за интересный и творческий подход в выступлении и подачу презентации отмечена команда ППО ООО «КИНЕФ».

Прекрасным дополнением к конкурсной части стали спортивно-развлекательные состязания в древнерусском стиле, во время которых командам пришлось бороться валенками, прыгать всей командой через скакалку, играть в шуточный волейбол и рюхи (русская народная игра наподобие городков) и других интересных и необычных играх.

По итогам состязаний победители получили специальные призы от Территориальной организации Росхимпрофсоюза, а все команды - вкусные подарки - валдайские пряники

За эти два дня участники получили массу положительных эмоций, заряд энергии и бодрости для дальнейшей активной профсоюзной работы.

По сообщению Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области

Сайт ЛФП

Судостроители: зарплата увеличивается, профсоюзные ряды растут

Несмотря на кризис, предприятия судостроительной отрасли региона стабильно работают и загружены заказами на долгосрочную перспективу. В трудовых коллективах корабелов не только не сокращают людей, но и проводят набор на различные специальности. Благодаря активной позиции профсоюзных первичек на заводах и в большинстве научно-производственных организаций в прошлом году выросла заработная плата. С таких позитивных фактов начал свое выступление на состоявшемся сегодня во Дворце Труда заседании комитета Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения (РПРС) Санкт-Петербурга и Ленинградской области председатель организации **Николай Чалов**.

Основным вопросом повестки дня стало подведение итогов работы комитета за 2015 год и определение задач на наступивший, 2016-й.

Николай Чалов с удовлетворением отметил, что средняя заработная плата по восьми предприятиям и организациям отрасли, чьи профсоюзные первички входят в состав территориальной организации профсоюза, выросла в среднем за год на 9% и составляет сегодня немногим менее 77,5 тысяч рублей, что почти в два раза выше, чем средняя по Санкт-Петербургу. Первую строчку здесь занимает АО «ЦКБ МТ «Рубин», где средняя зарплата выше 153 тысяч рублей. Максимальный рост заработной

платы в ушедшем году был на АО «Завод «Двигатель» (+14%). Снижение заработной платы произошло в двух организациях — АО «ЦТСС» и ФГУП «Крыловский государственный научный центр». Но даже при небольшом падении она значительно выше, чем средняя в Северной столице. Еще из положительных моментов профлидер отметил резкое снижение производственного травматизма в ушедшем году (27 несчастных случаев против 68 в 2014-м), хотя, к сожалению, без тяжелых и смертельных случаев, основная причина которых — нарушение требований охраны труда, не обошлось. Поэтому профсоюзный контроль за соблюдением требований охраны труда и промышленной безопасности остается одним из основных направлений работы — подчеркнул Николай Чалов.

Говоря о социальном партнерстве, председатель теркома отметил, что на всех предприятиях, где есть профсоюзные первички РПРС, заключены и успешно действуют коллективные договоры. А об их социальной наполненности говорит тот факт, что главные документы предприятий регулярно становятся победителями и призерами традиционного конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов на лучший коллективный договор. Так в ушедшем году первое место среди организаций внебюджетной сферы Санкт-Петербурга занял колдоговор «Адмиралтейских верфей». На региональном уровне заключено соглашение между профсоюзом и Ассоциацией судостроителей. Важный позитивный факт: в ушедшем году впервые за несколько лет наблюдалась положительная динамика по количеству членов профсоюза — его ряды увеличились на 170 человек. По словам Николая Чалова в целом в профсоюз за год вступили более 1000 новых работников, но в цифрах прирост оказался не таким значительным, поскольку ряды покинули судостроители, вышедшие на заслуженный отдых. «В том, что мы подросли численно, огромная заслуга председателей первичных профорганизаций, которые ведут постоянную, ежедневную работу. В нее входит все: и борьба за увеличение зарплаты и дополнительные льготы и гарантии для работников, и контроль за условиями труда, и проведение различных мероприятий», - отметил Николай Чалов. Хотя успокаиваться рано — за счет увеличения числа работников на предприятиях отрасли охват профчленством работающих снизился на один процент, значит нужно продолжать действовать в этом направлении. Также Николай Чалов с сожалением отметил, что пока нет заметных результатов по привлечению молодежи к активной профсоюзной работе.

Говорилось на заседании и о необходимости восстановления профсоюзного единства.

Среди главных задач в наступившем году территориальный комитет определил контроль социально-экономической ситуации на предприятиях, недопущение нарушений условий колдоговоров и соглашений и ухудшения экономического положения работников, работу по восстановлению единства в профсоюзах работников судостроения, мотивации профсоюзного членства и обеспечению безопасных условий труда.

Сайт ЛФП

О нас в СМИ

Блеск и нищета Ленинградской области

Есть такое понятие «социальный капитал», являющийся чрезвычайно важным ресурсом государственной власти.

Этот капитал измеряется степенью доверия к власти людей: трудящихся, занятых в различных секторах экономики, пенсионеров, всех категорий населения. Нарбатывается такой капитал долго и трудно за счет совершения последовательных действий по улучшению экономического положения людей, усилению социальных гарантий, предсказуемости властных решений, исполнения обещаний. А сжигается этот капитал очень быстро. И ситуация, складывающаяся в последнее время в Ленинградской области, хорошо иллюстрирует это.

Экономический кризис, который начался в конце 2014 года, в течение следующего года в Ленинградской области протекал сравнительно мягко. В частности, в апреле 2015-го уровень зарегистрированной безработицы в 47-м регионе составил 0,46 процента. Это был самый низкий показатель по Северо-Западному федеральному округу.

Областные власти еще в докризисном 2012 году разработали программу «Социальные объекты в обмен на налоги». С этого момента до 70 процентов налогов, уплаченных застройщиками в бюджет

региона, идет на выкуп возведенных ими социальных объектов: детских садов, школ, поликлиник, библиотек. В итоге многие строительные компании перерегистрировали свои подразделения в области, покинув Санкт-Петербург, и в прошлом году, например, объем налоговых поступлений от строителей в бюджет Ленинградской области составил 1,8 миллиарда рублей. В то время как до 2012 года налоги от застройщиков равнялись примерно 200 миллионам рублей в год. Сейчас подписано 17 соглашений по программе, планируется построить 44 детских сада и 15 школ (2 детских сада в Мурино и Новодевяткино уже построены и выкуплены). Всего на стадии строительства находится 5,7 миллиона квадратных метров жилья. Для области такие показатели весомы.

Ситуация вокруг продовольственного эмбарго подтвердила перспективность еще одного направления работы Александра Дрозденко: начиная с 2012 года в области действует программа поддержки фермеров. За это время 377 миллионов рублей выдали 143 хозяйствам: 99 миллионов - начинающим фермерам и 278 миллионов - семейным фермам.

По данным первого заместителя председателя правительства Ленинградской области Романа Маркова, опубликованным в газете «Деловой Петербург» 27 января 2016 года, профицит регионального бюджета составил 11 миллиардов рублей:

«Исходя из сегодняшних реалий причин для секвестирования бюджета нет. Когда ситуация неустойчива, важен взвешенный подход: консервативно оценивать доходы и учитывать по максимуму расходы. Именно так мы подходим к формированию бюджета и в итоге закончили 2015 год с профицитом 11 миллиардов рублей».

В этих условиях решение Александра Дрозденко идти на досрочные выборы губернатора наверняка было продиктовано тем, что и он, и его окружение считали социальную ситуацию в 47-м регионе вполне устойчивой.

На фоне экономических успехов в регионе достаточно позитивно развивалась политика социального партнерства. Ежегодно Ленинградская федерация профсоюзов, Союз работодателей и правительство Ленинградской области заключали Трехстороннее соглашение по широкому спектру вопросов в области социальной политики. Многие вопросы, связанные с размером заработной платы, установлением социальных гарантий, обсуждались с участием представителей Федерации профсоюзов. Это позволяло несколько лет заключать соглашения о минимальной заработной плате, при исчислении которой в нее не включались компенсационные и стимулирующие выплаты, что в итоге повышало уровень материальной обеспеченности работников. Во многом это было важное не только с экономической, но и с политической точки зрения достижение, являющееся примером для других российских регионов.

Решение профсоюзов поддержать на выборах действующего губернатора опиралось на трезвый анализ социально-экономической ситуации в регионе, положительную оценку действий исполнительной власти и опыт конструктивного взаимодействия в рамках трехсторонней комиссии. Все это сулило реальные перспективы продолжения взаимовыгодного сотрудничества профсоюзов, работодателей и власти в лице губернатора и его команды.

Казалось бы, новое-старое руководство должно точно следовать напутствию, высказанному президентом Российской Федерации Владимиром Путиным на встрече в Сочи с кандидатом в губернаторы Ленинградской области Александром Дрозденко. По сообщению пресс-службы, президент РФ сказал: «Нужно напрямую работать с людьми, нужно до людей донести ваши планы по развитию области. Причем не формально, не только через средства массовой информации. Вы знаете, как это делать, вы человек опытный. В коллективах надо поработать, напрямую с гражданами встречаться».

Со стороны губернатора также звучали многообещающие заявления. Еще 20 ноября, выступая на торжественном концерте, посвященном 110-й годовщине создания профсоюзного центра в Санкт-Петербурге и Ленинградской области, Александр Дрозденко особо подчеркнул эффективность политики социального партнерства.

Однако выборы и праздники остались позади. Наступили суровые будни. Дальнейшие шаги региональной власти оказались диаметрально противоположны полученным предвыборным напутствиям и сделанным с высоких трибун заявлениям, а также порожденным всем этим социальным ожиданиям.

В начале декабря профсоюзы узнали, что губернатор области вышел с инициативой об изменении

Закона «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области», подрывающей сложившуюся в регионе политику заработной платы. Принципиальным моментом в этом документе было то, что из текста закона исключалось равенство должностного оклада работников 1-го квалификационного уровня минимальной заработной плате, установленной региональным трехсторонним соглашением.

По сути, это влечет за собой ухудшение условий оплаты труда работников бюджетной сферы, особенно в ее гарантированной части. Данное решение полностью противоречит политике в сфере оплаты труда, проводимой Российской трехсторонней комиссией, в части увеличения гарантированного уровня зарплаты и повышения ее реального содержания.

Скандалность ситуации придало то, что документ не обсуждался на Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и принимался без учета мнения профсоюзов, хотя такая процедура предусмотрена ст. 35.1 Трудового кодекса РФ.

Иными словами, маски сброшены, можно более не церемониться. Фактически региональная власть дала понять, что губернатор в полном смысле хозяин своего слова: хочет - обещает социальные гарантии и совершенствование оплаты труда, хочет - забирает назад свои обещания.

Все попытки представителей профсоюзов провести обсуждение внесенных предложений, призывы отозвать поправки из Законодательного собрания не возымели успеха. Более того, первый заместитель председателя правительства ЛО Роман Марков на переговорах цинично предложил провести перепись «нищих», по его выражению, работников в Ленинградской области для оказания им поддержки. О том, что политика, проводимая правительством, будет увеличивать их число в разы, он, конечно, умолчал.

Действуя по всем правилам военного искусства, кавалерийским наскоком, 30 декабря 2015 года правительство региона приняло Постановление № 535, устанавливающее минимальную месячную оплату труда для работников бюджетной сферы с 1 января 2016 года в размере 9100 рублей с учетом всех выплат.

Это решение фактически позволяет установить работникам с 1-го по 6-й разряд одинаковую зарплату - по 9100 рублей.

На фоне таких событий нельзя не коснуться одной странной ситуации, возникшей в ходе попыток профсоюзов достучаться до депутатов Законодательного собрания Ленинградской области. Судя по всему, направленные каждому депутату письма с позицией Ленинградской федерации профсоюзов даже не были вскрыты и прочитаны большей их частью. Если это судьба не только данного послания, то возникает много вопросов относительно стиля и методов работы народных избранников. Но предварительное тестирование для всех кандидатов в депутаты на предмет умения читать и понимать письменные тексты (не говоря уже о том, чтобы на них адекватно реагировать) существующими правилами не предусмотрено, и поэтому мы имеем то, что имеем.

Так или иначе начало «блицкрига» по уничтожению существующей системы оплаты труда в Ленинградской области, видимо, было «стратегами» из регионального правительства признано успешным, и им следовало закрепить свой успех. Окончательная победа в наступлении на права работников бюджетных отраслей могла быть достигнута в случае зачистки переговорной площадки, где имелись профсоюзы, отстаивающие права учителей, врачей, других работников бюджетных учреждений и занимающие в силу этого крайне неудобную для власти позицию. Для устранения этого неуступчивого переговорщика был использован своеобразный троянский конь - рабочая группа по совершенствованию системы оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений Ленинградской области. Все это было призвано создать иллюзию диалога. Состав рабочей группы формировался весьма специфическим образом. Распоряжением губернатора, полученным руководством Ленинградской федерации профсоюзов 18 января 2016 года, предлагалась следующая «композиция»: от органов исполнительной власти - 7 человек, от объединения работодателей - 4 человека, от профсоюзов - 3 человека. Это нельзя рассматривать иначе, как демонстративное и циничное нарушение принципов социального партнерства, прежде всего принципа равного представительства сторон.

Заключительным аккордом этой «спецоперации» стал направленный 25 января 2016 года по почте (!) на подпись председателю Федерации профсоюзов текст регионального соглашения о

минимальной заработной плате в Ленинградской области, келейно подписанный губернатором Александром Дрозденко и президентом регионального объединения работодателей Валерием Израйлитом.

Так и хочется спросить: те, кто предложил губернатору данную стратегию действий, слышали ли напутствие президента Путина? Понимают ли они, что социальный мир и стабильность в регионе определяются тем социальным капиталом, который сами же разрушают?

Однако антисоциальный «блицкриг» дал сбой. Федерация профсоюзов отказалась подписать соглашение, предложенное работодателями, формально сохранив действующее трехстороннее соглашение на 2015 год. Более того, профсоюзы начали работу по подготовке массовых акций протеста в области.

Все ссылки региональной власти на кризис вряд ли сработают. Как можно серьезно относиться к словам о том, что в других регионах экономическое положение еще хуже, а наши учителя и медики и так «заелись»? Деловое обсуждение решений в социально-трудовой сфере не должно подменяться общими замечаниями и лозунгами в стиле заштатных политработников времен застоя.

Власть должна понять, что социальная стабильность в обществе, социальный порядок в регионе во многом зависят от диалога с профессиональными союзами, от полноценной реализации принципов социального партнерства. Социальное партнерство - это не предвыборный лозунг, а трудный, но единственно верный путь согласования интересов всех участников социально-трудовых отношений. Россия находится в непростой внешнеполитической и экономической ситуации. В канун столетия известных событий стоит ли повторять ошибки прошлого, создавая дополнительную социальную напряженность в регионе? Может быть, хватит уже наступать на одни и те же грабли, раскачивать все ту же лодку, затевать излюбленную русскую национальную игру «стенка на стенку»? Именно неумение некоторых представителей власти вести диалог, принимать верные и своевременные решения привело в свое время Российскую империю к страшной катастрофе. Неужели в окружении губернатора Ленобласти среди дипломированных политологов и бывших политработников нет компетентных специалистов, способных исправить ошибочные решения?

Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов.

Другое мнение

47-й регион отстаивает интересы бюджетников

На затянувшихся переговорах с профсоюзами по соглашению о размере минимальной заработной платы правительство Ленинградской области следует «майским указам» президента России. «Минимум», который предлагают областные власти и поддерживает региональное объединение работодателей, должен составлять с 1 января 2016 года 9100 рублей, а с 1 октября 2016 года - 10 192 рубля. Подобное повышение уже заложено в бюджет и полностью соответствует «дорожной карте», согласованной 47-м регионом для выполнения Указа президента № 597 от 7 мая 2012 года «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Со своей стороны проф- союзные лидеры, не предложив экономического обоснования, настаивают на том, что тариф 1-го разряда должен быть равен 10 221 рублю при сохранении формулировки «без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера». При этом представители профсоюзов не готовы признать, что их позиция приведет к необходимости полного пересмотра всей системы оплаты труда, с чем в свою очередь не согласны в областном правительстве.

Отсутствие прогресса в переговорах и четкое понимание социально-экономической ситуации в регионе привели к тому, что губернатор Ленинградской области, не дожидаясь подписания соглашения, был вынужден постановлением областного правительства установить, что оплата труда бюджетников с учетом всех выплат с 1 января 2016 года составляет не менее 9100 рублей, а с 1 сентября 2016 года - не менее 10 250 рублей.

Кроме того, в декабре прошлого года в региональное законодательство внесены изменения, предусматривающие, что месячная заработная плата работника, состоящего в трудовых отношениях с работодателем, не может быть ниже размера минимальной заработной платы в Ленинградской области, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате.

При этом правительство 47-го региона намерено не на митингах, а за столом переговоров продолжить согласование позиций по тексту соглашения о минимальной заработной плате между властью, работодателями и профсоюзами.

Сравним?

Размер минимальной заработной платы в Северо-Западном федеральном округе в 2016 году:

Мурманская область - 13 650 рублей

Санкт-Петербург - 11 700 рублей

Калининградская область - 10 000 рублей

Ленинградская область - 9100 рублей

Республика Карелия: 7213 рублей - для организаций бюджетной сферы северных районов (Беломорский, Калевальский, Кемский, Лоухский, город Костомукша); 5796 рублей* - для организаций бюджетной сферы остальных районов; на уровне прожиточного минимума - для организаций внебюджетной сферы (для трудоспособного населения он составлял в III квартале 2015 года 12 776 рублей)

Республика Коми - 6500 рублей

Архангельская, Вологодская, Псковская области, Ненецкий автономный округ - 6204 рубля

Новгородская область - 6204 рубля - для организаций бюджетной сферы; на уровне прожиточного минимума - для организаций внебюджетной сферы (для трудоспособного населения он составлял в III квартале 2015 года 10 331 рубль).

* С 1 января 2016 года размер минимальной заработной платы 5965 рублей в РФ не применяется, так как установлен новый МРОТ - 6204 рубля.

Средняя заработная плата работников в организациях социальной сферы и науки государственной и муниципальной форм собственности в Ленинградской области 2014 год - 32 105 рублей

с января по сентябрь 2015 года - 33 364 рубля.

Рост составил от 2 до 10 процентов.

Информация предоставлена пресс-службой Губернатора и Правительства Ленинградской области.

[Комсомольская правда](#)

<http://www.spb.kp.ru/daily/26493/3362800/>

Новости России

Путин: государство должно обеспечить все возможные гарантии защиты прав работников

Президент РФ Владимир Путин призвал суды обеспечить защиту прав трудящихся. Об этом он заявил на семинаре-совещании председателей судов, отметив, что вопрос защиты трудовых прав является одним из важных.

"Число трудовых споров в судах растет, и наиболее уязвимой стороной в них практически всегда является работник", - отметил он.

"Государство и, прежде всего, суды, должны обеспечивать все возможные гарантии защиты прав работников", - заявил президент.

[ТАСС](#)

<http://tass.ru/ekonomika/2671966>

ВЦИОМ: россияне все больше опасаются подорожания товаров и обесценивания сбережений

Показатель, отражающий опасения россиян относительно подорожания товаров и обесценивания сбережений, в январе подскочил на 46% относительно декабрьского уровня. Это следует из результатов опроса, проведенного ВЦИОМ.

Актуальность проблемы международной напряженности снижается, но при этом продолжает занимать первую строчку в "рейтинге страхов" россиян. С ноября по январь индекс страхов по данной проблеме потерял 7 пунктов и остановился на отметке 23 п.

Опасения относительно разгула преступности вновь усилились (после снижения до -3 п. в декабре, в январе индекс вырос до 3 п.). Более серьезным стало беспокойство относительно возникновения внутренних беспорядков и конфликтов (на политической, национальной или религиозной почве) - с

-6 до 0 п. Индекс страхов потери работы за месяц изменился незначительно (с -25 до -23 п.).

[TACC](http://tass.ru/obschestvo/2671064)

<http://tass.ru/obschestvo/2671064>

КПРФ предлагает довести прожиточный минимум до 20-25 тысяч рублей

КПРФ предлагает довести прожиточный минимум в России до 20-25 тысяч рублей, заявил лидер партии Геннадий Зюганов.

По его словам, рост цен в России абсолютно не обоснован. "Надо принимать наш закон о торговле, который позволит регулировать цены на товары первой необходимости, что позволит гражданам страны решить свои проблемы", — пояснил Зюганов.

Он добавил, что в России большая часть населения живет на 15 тысяч рублей в месяц и менее.

[РИА Новости](http://ria.ru/politics/20160216/1375230636.html)

<http://ria.ru/politics/20160216/1375230636.html>

Минтруд: Безработица в России за неделю увеличилась на 1,3%

Численность безработных в России за неделю, закончившуюся 10 февраля, увеличилась на 1,3% — до 1,03 млн человек, сообщает пресс-служба Минтруда.

По данным ведомства, рост численности безработных отмечался в 77 регионах, при этом более чем на 1% — в 61 регионе. Наиболее значительный рост численности безработных отмечен в Сахалинской, Магаданской, Липецкой, Омской, Астраханской областях, Ненецком автономном округе, Ханты-Мансийском автономном округе — Югра, в республиках Карелия, Саха (Якутия), Хабаровском и Алтайском краях.

Минтруд также констатирует рост категорий работников в РФ, находящихся в режиме неполной занятости. Численность таких работников, по данным министерства, приблизилась к 270 тыс. человек.

[Росбалт](http://www.rosbalt.ru/federal/2016/02/15/1490106.html)

<http://www.rosbalt.ru/federal/2016/02/15/1490106.html>

СМИ: Сибирь и Дальний Восток предлагают заселить беженцами с Украины

Минвостокразвития России поддержало инициативу группы депутатов Госдумы от КПРФ во главе с Сергеем Обуховым, которые просили разработать федеральную целевую программу по добровольному переселению лиц, вынужденно покинувших Украину, на территорию Сибири и Дальнего Востока.

Как отмечает ведомство, до 2020 года в Дальневосточном федеральном округе (ДФО) будет создано более 50 тыс. рабочих мест, которые могли бы занять украинцы. Ведомство уведомило о своей позиции Федеральную миграционную службу (ФМС) России для дальнейшей проработки вопроса. «В перечень территорий приоритетного заселения включены Республика Бурятия, Забайкальский край, Камчатский край, Приморский край, Хабаровский край, Амурская область, Иркутская область, Магаданская область, Сахалинская область и Еврейская автономная область», — говорят в Минвостокразвитии.

[BFM](http://www.bfm.ru/news/315590)

<http://www.bfm.ru/news/315590>

С места - в карьеру

За строителями, ветеринарами и программистами работодатели выстраиваются в очередь. Работодатели ждут программистов, инженеров, врачей, фармацевтов и дефектологов.

Около 400 тысяч бакалавров, специалистов и магистров выпускают в этом году дневные отделения вузов. И уже сейчас студенты активно ищут работу. Каким выпускникам работодатели готовы платить 70 тысяч рублей? Какие инженеры нужны предприятиям? За какими врачами больницы и поликлиники стоят в очередь?

Хорошая новость: по словам экспертов, выпускники российских вузов стали адекватно себя оценивать, перестали требовать заоблачные суммы от работодателей и рассматривают все предложения на рынке труда. Самые востребованные программисты. Особый спрос на специалистов по мобильным технологиям, информационным системам внутри предприятий.

- И все-таки диплом вуза не так важен для работодателя, как опыт практической работы. Хотя бы год, пусть это будет подработка на последнем курсе, - рассказывает главный редактор сайта по поиску работы Андрей Елисеев. - На сегодняшний день на одну вакансию программиста или специалиста из

смежной области приходится три соискателя. Зарплата 50-60 тысяч рублей в месяц. Нужны инженеры и специалисты по 3D-принтерам. Четверть процентов вакансий приходится на Москву, остальные 75 процентов заявки от регионов. Самара, Краснодар, Ростов-на-Дону, Московская область, Санкт-Петербург, Казань - здесь больше всего предложений для выпускников технических вузов.

Требуются инженеры связи, есть спрос на металлургов, энергетиков. Очень нужны инженеры в сферу жилищно-коммунального хозяйства и строительства. Зарплата для молодых специалистов от 30 тысяч рублей.

Хорошие шансы найти работу у выпускников медвузов. Причем немало предложений и от частных, и от государственных клиник. Больше всего вакансий для терапевтов. Есть и предложения от районных поликлиник, где терапевту без опыта работы готовы платить даже 70 тысяч в месяц!

Хорошие перспективы найти работу у ветеринарных врачей. Им предлагают от 30 до 50 тысяч рублей в месяц плюс служебное жилье или деньги на аренду и компенсация расходов на телефон.

А вот выпускников педвузов ждет серьезная конкуренция - вакансий для них почти нет. Как, впрочем, и для экономистов.

[Российская газета](http://www.rg.ru/2016/02/15/skolko-rabotodateli-gotovy-platit-vypusknikam-vuzov.html)

<http://www.rg.ru/2016/02/15/skolko-rabotodateli-gotovy-platit-vypusknikam-vuzov.html>

Минфин внес в правительство программу продления льготной ипотеки до 2017 года

Минфин РФ внес в правительство предложение о продлении субсидирования ипотеки до 31 декабря 2016 года, сообщает пресс-служба министерства.

Уточняется, что объем выдаваемых кредитов увеличивается до 1 трлн рублей, при этом по кредитам, выдаваемым с 1 марта 2016 года, при действующей ключевой процентной ставке в 11% годовых субсидия устанавливается в размере 1,5% годовых.

Всего за 2015 год с момента реализации программы субсидирования было выдано 210,6 тыс. ипотечных кредитов на сумму 374,3 млрд рублей. Из федерального бюджета на это потребовалось 2,7 млрд рублей.

[Росбалт](http://www.rosbalt.ru/federal/2016/02/16/1490463.html)

<http://www.rosbalt.ru/federal/2016/02/16/1490463.html>

Мировые новости

Во Франции терапевты добиваются повышения тарифов на свои услуги

Во Франции терапевты начали выставять более высокие цены за прием, протестуя против установленного государством низкого тарифа, который не повышался с 2011 года.

10 декабря 2015-го три основных сообщества французских врачей сообщили о запуске процедуры изменения тарифа и призвали терапевтов с начала 2016 года намеренно поднимать цены за услуги, выражая протест против слишком низких государственных ставок.

«Тариф в 23 евро за консультацию стал невыносимым для врачей», – отметил глава сообщества врачей доктор Клод Леше. По его мнению, официальное повышение тарифной оплаты позволит привлечь в профессию молодых специалистов, которые сейчас не спешат выбирать специализацию терапевта. Синдикат MG France призвал терапевтов выставять счет не менее 25 евро за консультацию.

[Профсоюзы сегодня](http://www.unionstoday.ru/news/world/2016/02/16/21464)

<http://www.unionstoday.ru/news/world/2016/02/16/21464>

Количество бастующих американских рабочих растет впервые за много лет

В прошлом году, впервые с 2011 года, отмечено увеличение количества забастовок и волнений среди американских производственных рабочих. В 2015 году насчитали 12 случаев организованного недовольства рабочих крупных предприятий промышленности США. Годом ранее трудовые споры были зафиксированы на 11 крупных предприятиях.

В прошлом году в забастовках участвовали 47 000 рабочих, что на 13 000 больше, чем в 2014 году. Впервые увеличился не только уровень трудового сопротивления, но и (начиная с 2012 года) количество участвующих в нем американцев.

В прошлом году из-за разногласий между профсоюзами и работодателями количество потерянных трудовых дней выросло в США на 400%: с 200 000 дней в 2014 году до 720 000 в 2015 году.

[Профсоюзы сегодня](http://www.unionstoday.ru/news/analytics/2016/02/15/21462)

<http://www.unionstoday.ru/news/analytics/2016/02/15/21462>

Daimler уволит в США 1250 рабочих заводов, выпускающих грузовики

Немецкий автоконцерн Daimler собирается уволить 1250 сотрудников, занятых в производстве грузовиков на двух заводах в штате Северная Каролина, из-за падающего спроса на продукцию.

В частности, под сокращение попадут 550 работников завода в городе Кливленд, что составляет примерно четверть штата, и треть сотрудников завода в Маунт-Холли (около 700 человек). Первое предприятие перейдет на работу в две смены с трех, работа второго ограничится одной сменой.

[Профсоюзы сегодня](http://www.unionstoday.ru/news/world/2016/02/16/21466)

<http://www.unionstoday.ru/news/world/2016/02/16/21466>

Новости региона

Цены на продукты в Петербурге: мясо не сдается и не желает дорожать

В начале нынешнего года в Санкт-Петербурге подорожали овощи, картофель, фрукты, сахар, черный хлеб, подсолнечное масло, сыры и яйца. На остальные продукты цены в январе практически не изменились.

Так, минимальные цены на картофель повысились на 1,4-6% в магазинах всех форматов, кроме рынков. Капуста тоже во всех магазинах подорожала на 2,4-27,7%. Цены на огурцы выросли на 2-18,6%, за исключением магазинов федеральных сетей, в которых огурцы подешевели на 10%. Также зафиксировано повышение цен на яблоки на 1,8-11,4%.

В отличие от овощей мясо в начале этого года, как, впрочем, и в конце прошлого, не особо изменилось в цене. Курятина подешевела на 0,3-3,6% во всех магазинах, за исключением рынков. Минимальные цены на свинину в январе выросли всего на 1-8,8% в локальных сетевых магазинах, нестационарных торговых объектах и несетевых магазинах. В то же время федеральные сети цены на свинину не поднимали – ее минимальная стоимость составила 148,7 рубля. Не изменились и цены на говядину.

Мороженая рыба в январе, наоборот, подешевела на 4,5-6,6% во всех магазинах, кроме рынков, где цены выросли почти на 19% из-за изменения ассортимента.

Цены на черный хлеб в январе остались прежними, а белый хлеб подорожал на 2,5% в несетевых магазинах.

[Петербургский дневник](http://www.spbdnevnik.ru/news/2016-02-15/s-nachala-goda-v-peterburge-podorozhali-ovoshchi-frukty-sakhar-cherny-khleb-podsolnechnoye-maslo-syry-i-yaytsa/)

<http://www.spbdnevnik.ru/news/2016-02-15/s-nachala-goda-v-peterburge-podorozhali-ovoshchi-frukty-sakhar-cherny-khleb-podsolnechnoye-maslo-syry-i-yaytsa/>

Пискаревский завод попросил Путина вернуть его молоко в список социально значимых товаров

Пискаревский молочный завод Петербурга попросил президента вернуть его продукцию в список социально значимых товаров.

Как говорится в документе, питьевое пастеризованное молоко жирностью 2,5-3,2 процента и сроком годности 10 дней с 1 января 2016 года вышло из перечня социально значимых продовольственных товаров из-за того, что указанный в нем «национальный стандарт ГОСТ Р 52090-2003 утратил силу в связи с введением межгосударственного стандарта ГОСТ 31450-2013 Таможенного союза».

«Вывод молока из социально значимых продовольственных товаров повлечет выплату вознаграждения торговым сетям со стороны производителей данного молока в размере 10% от его стоимости, и как следствие, приведет к росту цены на молоко для покупателей», – считают на Пискаревском молочном заводе.

[Фонтанка](http://www.fontanka.ru/2016/02/16/066/)

<http://www.fontanka.ru/2016/02/16/066/>

Следком проводит проверку по факту невыплаты зарплаты работникам "Волховнефтехима"

Невыплата заработной платы работникам предприятия ООО "Волховнефтехим" заинтересовала Следственный комитет Ленобласти.

По предварительной информации установлено, что зарплата не выплачивается с октября 2015 года.

В настоящее время следователем устанавливается круг потерпевших, изучается финансовое состояние организации для решения вопроса о наличии у его руководства фактической возможности выплачивать заработную плату. По результатам проверки будет принято соответствующее процессуальное решение.

[47News.ru](http://47news.ru)

<http://47news.ru/articles/99548/>

Среда, 17 февраля

Новости ЛФП

В Пикалево против двухчасового рабочего дня

Профком ЗАО «Пикалевский цемент» выступил против введения на предприятии режима сокращенного рабочего времени. Соответствующее решение принято на состоявшемся заседании профсоюзного комитета.

Ситуацию прокомментировала председатель профкома Елена Петрова: «На предприятии издан приказ о том, что с марта часть работников будет трудиться по 40 часов в месяц, то есть не более, чем по два часа в день. Профком данный приказ не согласовал, выразив свое отрицательное мотивированное мнение. В ходе дополнительных консультаций был составлен протокол разногласий, в котором стороны к обоюдному мнению не пришли. Тем не менее, приказ принят. Свое решение администрация завода объясняет резким снижением объемов производства в связи с наступившим кризисом

Еще осенью на предприятии началась скрытая оптимизация штата: без объявления процедуры сокращения работникам предлагали уволиться по соглашению сторон – с оговоренными в соглашении выплатами. Таким образом в период с октября по февраль количество работающих на заводе уменьшилось почти на 200 человек.

Часть оставшихся работников с недавнего времени находится в простое с оплатой 2/3 от среднего заработка.

Профсоюз понимает экономические трудности работодателя, но перевод работников на двухчасовой (!) рабочий день это уже откровенное наступление на права трудящихся. Нетрудно спрогнозировать, что люди за такую работу получают даже меньше минимальной заработной платы по Ленинградской области. А альтернативных заработков в моногороде Пикалево практически нет. Поэтому профком против введения режима сокращенного рабочего времени».

По словам председателя Ленинградской (Санкт-Петербургской) Территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) Александра Миронова, профорганизация предприятия при поддержке теркома профсоюза обратилась в Госинспекцию труда Ленинградской области с заявлением о нарушении трудовых прав работников.

Сайт ЛФП

ДОЛ: пространство оздоровительное, пространство образовательное

Как сделать детский отдых не только оздоровительным, но и развивающим? Как грамотно подготовить развивающую программу, рассчитанную на одну смену, в детском оздоровительном лагере (ДОЛ)? Как усилить патриотическую составляющую? Эти и другие вопросы решали участники ежегодного семинара «Стратегические ориентиры развития оздоровительно-образовательного пространства детского лагеря», прошедшего 16 февраля в павильоне «Ленэкспо».

«Профсоюзы всегда занимались вопросом оздоровления детей работающих граждан. И, благодаря сотрудничеству с правительством Санкт-Петербурга, а конкретно с Комитетом по образованию, нам удалось вывести летний отдых детей на высокий уровень, один из лучших среди регионов России», - сказал начальник Управления социального партнерства ЛФП Максим Чирков, выступая перед участниками семинара. Сделав небольшой исторический экскурс, он предложил вспомнить о том, как развивалась ситуация с оплатой путевок в ДОЛ за последние пять лет, после того, как в 2010 году вопросы организации и финансирования детского отдыха были переданы региональным властям. «Стоимость путевки, размер компенсации и порядок ее получения — такие проблемы приходилось решать тогда. Профсоюзы даже проводили митинги, - напомнил Максим Чирков. - Вместе в

правительством Санкт-Петербурга нам удалось стабилизировать обстановку. Теперь вопросы иные: культурная среда, образование, информационная безопасность». Он подчеркнул, что подобная эволюция стала возможной в Санкт-Петербурге лишь благодаря взаимодействию всех заинтересованных сторон социального партнерства.

Организатор семинара, председатель Ассоциации «Взрослые и дети» Владислав Лалаев, в своем выступлении затронул тему патриотического воспитания. Он напомнил о старом опыте, приносившем хорошие результаты. В течение ряда лет в качестве вожатых в детские лагеря приглашали курсантов военных училищ. Однако позднее военным служащим было запрещено выполнять «несвойственные армии» функции.

«Довольно странно выглядит, когда «Зарницу» проводят четыре девушки-вожатые», - отметил он.

Депутат Законодательного Собрания Ленинградской области Павел Воробьев напомнил еще об одной проблеме, на первый взгляд — незаметной. «Что такое ДОЛ в юридическом плане? В законодательстве отсутствует какое-либо определение», - сказал он. На самом деле подобная неопределенность затрудняет решение многих проблем. Так, предложение депутата Ленобласти разрешить детским лагерям брать в аренду пляжи и устанавливать ограждения в местах купания детей была настороженно воспринята в Государственной Думе. «Что такое ДОЛ? Не начнется ли под маской детских лагерей захват берегов?», - примерно такие вопросы задавали парламентарии!

Интересным для участников стала лекция доктора педагогических наук Ирины Фришман, на которой в доступной форме был предложен пошаговый алгоритм разработки качественной развивающей программы, рассчитанной на одну смену. Никого не оставили равнодушным прекрасные выступления детских творческих коллективов, прошедшие перед началом заседания.

Остается добавить, что семинар прошел в рамках выставки «Индустрия детского отдыха», во время которой в 4-м павильоне «Ленэкспо» представлены информационные стенды детских оздоровительных лагерей, детская одежда, настольные игры а также различное оборудование. Во время выставки, которая работает с 14 до 18 февраля, организованы тематические семинары и конференции по актуальным вопросам организации детского отдыха.

Сайт ЛФП

Новости ФНПР

ФНПР отказалась признать итоги конференции новосибирских профсоюзов

15 февраля состоялась VII отчетно-выборная конференция Федерации профсоюзов Новосибирской области, на которой был избран председатель, а также утвержден Устав организации. Практически единогласно делегаты проголосовали за Александра Козлова. Большинство приняли и ту версию устава, которую он предложил.

Однако присутствующий на конференции зампред ФНПР Давид Кришталь заявил, что ФНПР не примет такие результаты. Во-первых, по мнению Федерации независимых профсоюзов России, документ не будет зарегистрирован в Минюсте. А, во-вторых, исполком ФНПР не рекомендовал к избранию кандидатуру Козлова, таким образом, она не должна была вообще попасть в бюллетень.

- Устав противоречит пункту 1 статьи 7 «Закона о профсоюзах» - устав профобъединения должен соответствовать уставу вышестоящего профобъединения. Этот документ все равно придется переписывать. И я, как заместитель председателя ФНПР, отказываюсь признать легитимность Козлова в должности председателя ФПНСО, - заявил Кришталь.

В принятой версии Устава пять пунктов, которые оспаривает ФНПР:

- В уставе не указано, что решения профобъединения не должны противоречить уставу ФНПР
- В уставе нет отсылки к тому, что документы организации должны разрабатываться и утверждаться в соответствии с уставом ФНПР
- В уставе не прописано, что выбор председателя регионального профобъединения осуществляется из списка кандидатур, рекомендованных ФНПР
- В уставе есть возможность исключения территориальных организаций общероссийских профсоюзов из регионального профобъединения, а также самостоятельного выхода теркомов из федерации
- В уставе есть пункт, позволяющий включать в профобъединение профсоюзные организации, не

относящиеся к отраслевым профсоюзам – членским организациям ФНПР.

У самого вновь избранного председателя ФПНО другое мнение:

- Наш устав полностью соответствует российскому законодательству. Мы внесли все изменения, которые требует гражданский кодекс. В уставе прописано, что мы являемся членской организацией ФНПР, что наши цели и задачи совпадают. Да, из ФНПР поступил ряд рекомендаций по изменению документа... Но это лишь рекомендации. В Москве не хотят понять – у каждого региона есть свои особенности в работе, во взаимодействии с региональной властью, работодателями, членскими организациями. В принятом уставе как раз отражено своеобразие профсоюзной работы в Новосибирской области. Как пример. В нашей организации состоят ученые, работники сибирского отделения Академии наук России. Это 13 тысяч членов профсоюза. Но их отраслевой профсоюз не входит в ФНПР! Нам что, бросить их?! Мы этого не сделаем. И вот из таких нюансов формируются оговоренные пункты. За разъяснениями относительно устава мы обращались в Верховный суд. Там подтвердили нашу правоту. Если документ не удастся зарегистрировать в Минюсте – мы готовы к судебным разбирательствам. В то же время, если нам укажут на конкретные ошибки, мы готовы изменить документ.

[Солидарность](http://www.solidarnost.org/news/news/FNPR_otkazalas_priznat_itogi_konferentsii_novosibirskih_profsoyuzov.html)

http://www.solidarnost.org/news/news/FNPR_otkazalas_priznat_itogi_konferentsii_novosibirskih_profsoyuzov.html

Новости России

Глава РСПП предложил перевести некоторые виды страхования на уровень саморегулирования

Президент Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Александр Шохин предложил президенту РФ Владимиру Путину ряд видов страхования передать из ведения государства на уровень саморегулирования.

"Мы считаем, что такие виды страхования, как страхование несчастных случаев и профзаболеваний, можно вообще передать из ведения государству на уровне социального партнерства. Профсоюзы эту тему поддерживают", - сказал Шохин.

Он также добавил, что бизнес готов "не только брать ответственность по управлению Фондом социального страхования в части профзаболеваний и от несчастных случаев на производстве, но, в частности, и целый ряд других функций объединения работодателей могут взять на себя".

[TACC](http://tass.ru/ekonomika/2669079)

<http://tass.ru/ekonomika/2669079>

Профсоюз КачГОКа выводит людей на митинг против «беспредела» «Евраз»

В Качканаре 27 февраля состоится митинг профсоюза Качканарского горно-обогатительного комбината (ГОК, принадлежит «Евразу») против планов руководства предприятия по сокращению сотрудников и по урезанию зарплат. «Мы намерены выступить против того беспредела, который творится на нашем предприятии», - сообщил председатель профсоюза Анатолий Пьянков.

Ранее стало известно о планах руководства КачГОКа сократить 500 человек в первом полугодии 2016 года. Против этого резко выступил профсоюз. Пьянков заявил, что оснований для сокращений нет, так как объем производства и прогнозируемая прибыль остаются на прежнем уровне.

[ZNAK.com](https://www.znak.com/2016-02-16/profsoyuz_kachgoka_vyvodit_lyudey_na_miting_protiv_bespredela_evraza)

[https://www.znak.com/2016-02-](https://www.znak.com/2016-02-16/profsoyuz_kachgoka_vyvodit_lyudey_na_miting_protiv_bespredela_evraza)

[16/profsoyuz_kachgoka_vyvodit_lyudey_na_miting_protiv_bespredela_evraza](https://www.znak.com/2016-02-16/profsoyuz_kachgoka_vyvodit_lyudey_na_miting_protiv_bespredela_evraza)

Госдума приравнивает автопробеги к демонстрациям

Госдума приняла в первом чтении правительственный проект закона, который приравнивает автопробег к демонстрации, а палаточный городок - к пикетированию.

Поправки предлагается внести в закон "О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях". Ими планируется законодательно регламентировать новые формы массовых протестных акций, в частности, отнести автопробег к таким мероприятиям, как демонстрация, а установление палаточного городка - к пикетированию.

Мотивируя необходимость принятия законопроекта, авторы приводят статистику МВД, согласно которой в 2014 году в Башкирии, Белгородской, Московской, Ростовской, Челябинской областях, а

также в ряде других регионов прошли протестные акции с установлением палаточных городков в общественных местах. А в 27 субъектах РФ состоялись 126 мероприятий, в которых приняли участие 4 тыс. человек с использованием 1,5 тыс. транспортных средств. "При определенных условиях подобные акции могут перерасти в стихийные выступления, групповые и массовые нарушения общественного порядка", - говорится в пояснительной записке.

Между тем инициатива вызвала бурное обсуждение среди депутатов, представители всех фракций, кроме "Единой России", высказались против предлагаемых поправок. В частности, депутат от КПРФ Юрий Синельщиков заявил, что "во многих партийных организациях КПРФ на местах имеются автомобили, на которые нанесена партийная символика, партийная реклама". "Любые поездки на такого рода автомобилях по региону будут приравняться к демонстрации", - предположил он. В свою очередь, Дмитрий Гудков, формально входящий во фракцию "Справедливая Россия", утверждал, что в случае принятия этого закона может быть неправомерного притеснения со стороны властей участников свадебных кортежей и похоронных процессий.

[TACC](http://tass.ru/politika/2672807)

<http://tass.ru/politika/2672807>

Общественная палата просит сообщать на горячую линию о зарплатах в конвертах

Общественная палата (ОП) РФ просит сообщать на горячую линию о работодателях, которые практикуют нелегальное трудоустройство, платят зарплату в конвертах, тем самым уклоняясь от уплаты страховых взносов во внебюджетные фонды. Об этом сообщил председатель комиссии по социальной политике, трудовым отношениям и качеству жизни граждан ОП РФ Владимир Слепак. Слепак отметил, что официальная цифра "теневой занятости" в России составляет сегодня порядка 20 млн человек. "При этом объем неуплаченных средств по самым скромным оценкам составляет сотни миллиардов рублей. Этими деньгами можно было бы покрыть все "урезанные" социальные обязательства государства и исправить дефицит нашего бюджета", - отметил он. Телефон горячей линии 8-800-700-8-800, звонок из любого региона России бесплатный (время работы: понедельник-четверг с 9:00 до 18:00 мск, пятница - с 9:00 до 16:45 мск).

[TACC](http://tass.ru/obschestvo/2669419)

<http://tass.ru/obschestvo/2669419>

Госдума отказалась довести МРОТ до прожиточного минимума

Госдума отклонила законопроект, предусматривающий МРОТ на уровне прожиточного минимума. Законопроектом предлагалось установить, что МРОТ «не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ». Также предусматривалось упразднить действующую норму о поэтапном повышении МРОТ до уровня прожиточного минимума. Еще одним положением проекта планировалось ввести фиксированный размер страхового взноса по обязательному пенсионному страхованию, исходя из 1,5-кратного МРОТ, а также дифференцированный подход к установлению фиксированного размера страхового взноса для индивидуальных предпринимателей, не производящих выплаты и иные вознаграждения физическим лицам, с учетом получаемого ими годового дохода.

В правительстве заявили, что принятие законопроекта «негативно отразится на экономическом положении организаций с высокой долей работников, получающих заработную плату на уровне, близком к величине прожиточного минимума трудоспособного населения». По словам депутатов, повышение МРОТ приведет к дополнительным расходам федерального и региональных бюджетов.

[Росбалт](http://www.rosbalt.ru/federal/2016/02/16/1490603.html)

<http://www.rosbalt.ru/federal/2016/02/16/1490603.html>

В России растет суммарная задолженность по зарплате

Суммарная задолженность по зарплате в РФ по состоянию на 1 февраля увеличилась на 760 млн руб. (21,3%) по сравнению с 1 января – до 4,332 млрд руб., сообщает Росстат. «На 1 февраля 2016 года, по сведениям организаций (не относящихся к субъектам малого предпринимательства), суммарная задолженность по зарплате по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности составила 4,332 млрд руб. и по сравнению с 1 января 2016 года увеличилась на 760 млн руб. (21,3%).»

[Независимая газета](http://www.ng.ru/economics/2016-02-17/4_dolgi.html)

http://www.ng.ru/economics/2016-02-17/4_dolgi.html

«Зарплата представителей госкомпаний — очень раздражающий фактор»

Зарплаты топ-менеджеров госкомпаний предлагают привязать к средним окладам работников. Такой законопроект подготовили в Министерстве труда. Цель документа — создать прозрачный механизм вознаграждения руководителей организаций с госучастием. Мера распространяется на государственные внебюджетные фонды, госучреждения, госкорпорации и компании, в которых более 50% принадлежит государству. Кроме того, топ-менеджеров могут обязать публично отчитываться о своих зарплатах.

[Коммерсантъ](http://www.kommersant.ru/doc/2917720)

<http://www.kommersant.ru/doc/2917720>

Мировые новости

В Барселоне до пятницы бастуют водители автобусов

Профсоюзы CGT, Actub, COS, Usoc, PSA, CNT и BS, представленные в муниципальной автобусной компании TMB, организовали забастовку в Барселоне, которая продлится до пятницы.

В каждую из смен – утреннюю, дневную и ночную – в каталонской столице в течение двух часов будет обеспечиваться минимальный допустимый уровень перевозок в объеме 20%. Работа водителей будет частично приостановлена с 02:00 до 04:00, с 10:00 до 12:00 и с 21:00 до 23:00. Подобным образом участники акции выражают протест против проекта коллективного соглашения между TMB и крупнейшими профсоюзами.

noticia.ru

<http://noticia.ru/allnews/turizm/v-barselone-do-pyatnicy-bastuyut-voditeli-avtobusov-16743.htm>

Новости региона

Петростат: средняя номинальная зарплата в Петербурге — 57 тыс. рублей

По данным на декабрь, средняя номинальная зарплата в Петербурге составила 57 тыс. 603 рубля. Больше всего получают работники в отрасли добычи полезных ископаемых — 147 тыс. 30 рублей. Зарплата в сфере деятельности по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта достигла 106 тыс. 174 рублей. В финансовой деятельности — 102 тыс. 941 рубль. В сфере водного транспорта — 98 тыс. 437 рублей, воздушного — 68 тыс. 781 рубль. В сфере здравоохранения средняя зарплата — 56 тыс. 849 рублей. В сфере образования — 57 тыс. 305 рублей.

В ноябре средняя номинальная заработная плата в Северной столице составляла 43 тыс. 479 рублей.

[Росбалт](http://rosbalt.ru)

<http://www.rosbalt.ru/piter/2016/02/17/1490701.html>

Полтавченко лишил премий нескольких глав комитетов за срыв сроков госзаказа

Губернатор Георгий Полтавченко объявил выговор главам комитетов, которые затягивают проведение конкурсов по распределению госзаказа, и лишил их премий за I квартал.

"За каждым несвоевременно размещенным заказом стоит одно — задержка сроков по многим вопросам, которые жизненно важны для петербуржцев. А именно получение со значительным опозданием очередниками жилья либо ввод в строй дорожных и инфраструктурных объектов", — возмущался он.

Губернатор поручил оформить документы об объявлении выговоров тем чиновникам, которые виновны в срыве размещения госзаказа в январе-феврале 2016 года. Среди проштрафившихся были названы: комитет по государственному контролю, использованию и охране памятников истории и культуры (его возглавляет Сергей Макаров), комитет по строительству (Михаил Демиденко), комитет по информатизации и связи (Иван Громов) и управление социального питания (начальник — Наталья Петрова). Также претензии были высказаны к тендерам "Водоканала" и ГУП "ТЭК".

Объявление выговора автоматически лишает чиновников премии за I квартал.

[Деловой Петербург](http://delovoy-peterburg.ru)

http://www.dp.ru/a/2016/02/16/Poltavchenko_lishil_premij/

Смольный может ликвидировать ГУП «Красный Бор» и передать полигон казенному учреждению

В качестве одного из вариантов спасения полигона «Красный Бор», который должен быть выбран до

1 марта 2016 года, рассматривается возможность ликвидации одноименного ГУПа, под началом которого он работает, с дальнейшей передачей полигона на баланс ГКУ «Мелиоративная система Санкт-Петербурга» (подведомственно комитету по природопользованию).

Смысл переподчинения полигона заключается в том, что ГУПы являются коммерческими организациями, зарабатывают на своих услугах и могут получать деньги из бюджета только в виде субсидий (для получения которых, как правило, проводят конкурсы). Если полигон будет в составе ГКУ (казенного учреждения), то ему смогут выделить деньги, просто написав сумму и назначение в бюджете.

[Фонтанка](http://www.fontanka.ru/2016/02/16/147/)

<http://www.fontanka.ru/2016/02/16/147/>

Четверг, 18 февраля

Новости ЛФП

Ветераны судостроения - позади еще пять лет активной работы

На состоявшейся сегодня во Дворце Труда отчетно-выборной конференции «Союза ветеранов судостроения» (создан по инициативе Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники) ее делегаты подвели итоги деятельности в прошедшем пятилетии и выбрали председателя на новый срок.

Мы уже не раз рассказывали о том, какую огромную работу ведет организация, объединяющая в своих рядах более 2000 пенсионеров отрасли, по защите интересов ветеранов-судостроителей на всех уровнях, увековечиванию памяти корабелов и моряков блокадного Ленинграда, патристическому воспитанию и профориентации школьников и студентов. Трудно переоценить заслуги «Союза ветеранов судостроения» (СВС) в борьбе за то, что в календаре знаменательных дат Санкт-Петербурга появился новый профессиональный праздник — День судостроителя. Об этом в своем выступлении еще раз коротко напомнил председатель Союза Анатолий Затчаев.

Делегаты конференции тепло отзывались о той заботе, которую проявляет СВС к ветеранам. По словам выступающих, членство в Союзе дает возможность бывшим работникам не оставаться в стороне от культурной и общественной жизни города, активно участвовать в патристическом воспитании подрастающего поколения, быть в курсе того, что происходит на родных предприятиях, то есть, несмотря на возраст, не быть оторванными от жизни.

Нельзя не отметить такие важные моменты, как решение социально-бытовых проблем и юридических вопросов бывших корабелов.

По оценкам властей и общественных организаций города «Союз ветеранов судостроения» - одна из самых авторитетных и эффективно работающих ветеранских организаций в Северной столице. Работу Союза в прошедшем отчетном периоде делегаты конференции единогласно признали удовлетворительной.

Возглавить организацию вновь доверено Анатолию Затчаеву - за его кандидатуру проголосовали практически единогласно (при одном воздержавшемся).

Также состоялись выборы совета Союза, в состав которого вошли 23 человека уже отлично зарекомендовавших себя активной и абсолютно безвозмездной работой на благо ветеранов судостроения.

Сайт ЛФП

Новости России

В Тольятти 23 февраля будут не праздновать, а митинговать против безработицы

В Тольятти 23 февраля пройдет митинг против роста уровня безработицы и ухудшения социально-экономического положения горожан.

Тольяттинский комитет КПРФ проводит не праздничный, а протестный митинг, объясняя это тем, что

«запас прочности города заканчивается».

Коммунисты заявляют, что, по официальным данным, в Тольятти 8-9 тыс. безработных, но в реальности эти цифры уже давно превысили порог в 20 тысяч человек.

[Росбалт](http://www.rosbalt.ru/federal/2016/02/18/1491230.html)

<http://www.rosbalt.ru/federal/2016/02/18/1491230.html>

Розничная торговля в России сократилась в январе на 7,3%

Оборот розничной торговли в России в январе 2016 года составил 2 трлн 125,1 млрд руб., что на 7,3% меньше результата аналогичного периода прошлого года. В сравнении с предыдущим месяцем показатель упал в январе на 26,4%.

В целом за 2015 год оборот розничной торговли сократился на 10% в годовом сопоставлении до 27 трлн 575,7 млрд руб.

[Росбалт](http://www.rosbalt.ru/business/2016/02/18/1491364.html)

<http://www.rosbalt.ru/business/2016/02/18/1491364.html>

Минтруд зарезервировал в бюджете на 2016 год 5,5 млрд рублей на пособия будущим безработным

Правительство России зарезервировало 5,5 млрд рублей на 2016 год в случае, если безработица начнет расти более высокими темпами, чем прогнозировалось, заявил министр труда и социальной защиты Максим Топилин.

Министр также уточнил, что на данный момент в бюджете предусмотрен 41 млрд рублей, который достаточен для того, чтобы обеспечить пособия для тех, граждан, которые уже зарегистрированы безработными.

Кроме того, в новый антикризисный план вошла программа поддержки региональных программ занятости. «Это прежде всего меры по стабилизации ситуации на рынке труда. Пока принято решение о том, что мы выделяем на эти программы субсидирования регионов 3 млрд рублей, и резерв еще 7 млрд рублей. Общий объем до 10 млрд рублей», — сказал Топилин.

[Росбалт](http://www.rosbalt.ru/federal/2016/02/18/1491312.html)

<http://www.rosbalt.ru/federal/2016/02/18/1491312.html>

Основной стратегией экономии выбирают походы в магазины с низкими ценами

— Тренда на совершение крупных закупок впрок в качестве меры экономии не наблюдается, так как ощутимый рост цен не позволяет покупателям увеличивать на это бюджет, заложенный на FMCG, и зачастую приобретение товаров по скидкам представляется более выгодной стратегией даже в долгосрочной перспективе, — отметила Марина Ерскова.

Исследование показывает, что всё больше россиян связывают ухудшение условий жизни с изменениями курса валют. В марте 2015 года снижение уровня жизни по причине ослабления курса рубля к доллару и евро прогнозировали 44% опрошенных, к сентябрю 2015 года их число возросло до 50%, а в декабре 2015-го — уже до 55%.

[Известия](http://izvestia.ru/news/604444#ixzz40bKomEm3)

<http://izvestia.ru/news/604444#ixzz40bKomEm3>

Минэнерго предсказало 10-процентный рост цен на бензин

Минэнерго ожидает роста цен на бензин в 2016 году на 10 процентов или несколько ниже. Об этом сообщил заместитель министра Кирилл Молодцов. Рост цен может объясняться повышением акцизов на нефтепродукты. Поправками в Налоговый кодекс предлагается повысить с 1 апреля 2016 года акцизы на бензин 5-го класса («Евро-5») с 7,53 тысячи рублей за тонну до 10,13 тысячи рублей. Акцизы на бензин ниже 5 класса и прямогонный будут повышены с 10,5 до 13,1 тысячи рублей за тонну. Акцизы на дизель вырастут с 4,15 до 5,29 тысячи рублей за тонну. В расчете на один литр автомобильного бензина акциз повышается на 2 рубля.

[Lenta.ru](http://lenta.ru/news/2016/02/18/gasoline/)

<http://lenta.ru/news/2016/02/18/gasoline/>

Мировые новости

Папа Римский призвал покончить с эксплуатацией трудящихся

Папа Римский Франциск призвал покончить со сложившейся в мире системой эксплуатации трудящихся ради извлечения прибыли. Об этом понтифик заявил в своем выступлении перед мексиканскими рабочими и предпринимателями в городе Сьюдад-Хуарес (штат Чиуауа). Франциск считает, что в мире сложилась «парадигма экономической выгоды». «Преобладающий образ мыслей направлен на получение максимально возможных прибылей, немедленно и любой ценой», — посетовал он.

Папа добавил, что это мировоззрение порождает беспощадную эксплуатацию работников, «как если бы они были объектами для того, чтобы попользоваться и выбросить». «Господь спросит с сегодняшних рабовладельцев, и мы должны сделать все возможное, чтобы такие ситуации более не происходили», — подчеркнул хранитель Святого Престола.

Он отметил «потерю этического измерения у компаний» и напомнил, что «лучшая инвестиция — это инвестиция в людей, в семьи».

Новости@mail.ru

<https://news.mail.ru/society/24878571/>

Греческие фермеры мобилизуют силы и продолжают блокировать национальные трассы

Греческие фермеры продолжают забастовку уже больше трех недель, по всей стране блокируются национальные трассы.

Аграрии перекрывают тракторами дороги по всей стране, а также входы в административные здания.

Протесты сельхозпроизводителей негативно сказываются на экономике Греции, особенно транспортном секторе. На греко-болгарской границе, где также заблокирована часть трассы, собирается километровая пробка из грузовых автомобилей.

Забастовщики требуют встречи с премьер-министром страны Алексисом Ципрасом и не намерены отступать до тех пор, пока не будет отменен непопулярный законопроект, включающий в себя реформу системы соцстрахования и повышение налогов.

[Профсоюзы сегодня](#)

<http://www.unionstoday.ru/news/world/2016/02/18/21477>

Канадская Bombardier решила сократить 7000 рабочих мест

Канадская машиностроительная корпорация Bombardier сообщила о планах по сокращению 7000 рабочих мест в ходе масштабной реструктуризации, которая будет проведена в ближайшие два года. В компании пояснили, что сокращения обусловлены уменьшением объема производства в связи с ухудшением макроэкономических показателей.

[Профсоюзы сегодня](#)

<http://www.unionstoday.ru/news/world/2016/02/18/21476>

Новости региона

Смольный режет бюджет по живому

Комитет финансов разослал во все ведомства Смольного разнарядки по сокращению расходов в 2016 году. В письме указан процент, на который каждый комитет или районная администрация должны снизить свои аппетиты. В среднем речь идет о 5-6%, хотя самые крупные распорядители бюджетных средств должны подрезать затраты существеннее.

Так, комитету по строительству предложено изыскать возможность для сокращения расходов на 3,2 млрд рублей. Это около 12% от всех денег, закрепленных за ведомством в 2016 году.

Новых крупных объектов в адресной инвестпрограмме ведомства только три – строительство школы в Ручьях, учебного театра академии Эйфмана на Петроградской стороне и благоустройство территории вокруг будущего стадиона «Зенита». Однако отложить эти проекты нельзя: подрядчик на учебный театр уже выбран, конкурсные процедуры по школе идут, а стадион «Зенита» вообще является неприкасаемым объектом. Как и все, что связано с чемпионатом мира по футболу.

Комитету по развитию транспортной инфраструктуры прислали разнарядку, в соответствии с которой нужно найти способ сократить расходы на 5,6 млрд, то есть примерно на 10%. «Мы будем добиваться снижения планки, — рассказал высокопоставленный собеседник в ведомстве. — У нас

почти все основные объекты возводятся к чемпионату мира по футболу, их трогать нельзя». Отметим, что если комитету финансов этого покажется недостаточным, то «под нож», скорее всего, пойдут те объекты, которые не привязаны к чемпионату мира по футболу. Например, может пострадать первая очередь Калининско-Красносельской линии, ввод которой и так перенесен на далекий 2022 год.

Еще меньше пространство для маневра у комитета по благоустройству, который, в соответствии с разнарядками финансового блока, должен срезать 1,2 млрд рублей. Или около 12%. Существенно выше 10% и планка, поставленная комитету по энергетике. При этом нужно отметить, что за последние годы бюджет ведомства неуклонно снижался: в 2011 году он составлял 28 млрд рублей, в 2016 – 15 млрд. Из-за этого уменьшаются объемы реконструкции тепловых и водопроводных сетей,

[Фонтанка](http://www.fontanka.ru/2016/02/18/196/)

<http://www.fontanka.ru/2016/02/18/196/>

"Силовые машины" рассчитывают вернуться к прибыли в 2016 году

Холдинг "Силовые машины" рассчитывает вернуться к прибыли в 2016 году. Об этом заявил генеральный директор компании Роман Филиппов.

Ранее компания сообщила, что по итогам 2015 года получила убыток в 1,3 млрд рублей из-за необходимости создавать резервы по ряду проектов, которые оказались в зоне риска.

Также компания планирует в 2016 году на 5% увеличить загрузку мощностей, которая в 2015 году просела на 10%. Рост будет происходить за счет расширения присутствия на внешних рынках.

Приоритетные направления – Латинская Америка (в проработке проекты в Аргентине, Бразилии, Чили, Перу и Колумбии), Юго-Восточная Азия (Вьетнам), Ближний Восток (Иран и Пакистан). Также в числе интересных регионов Роман Филиппов указал Африку.

Инвестиции в модернизацию мощностей в 2016 году составят 3,5 млрд рублей, что в 1,5 раза больше, чем в 2015-м.

[Фонтанка](http://www.fontanka.ru/2016/02/18/084/)

<http://www.fontanka.ru/2016/02/18/084/>

Поступления от крупнейших налогоплательщиков Петербурга упали на 15%

Поступления в бюджет Северной столицы от крупнейших налогоплательщиков в 2015 году упали на 15% – до 36 млрд рублей, а за январь – на 500 млн (33%). Об этом на коллегии УФНС по Петербургу заявила глава управления Валентина Корязина.

Такая статистика объясняется тем, что индекс промышленного производства в прошлом году упал на 7%, объемы строительства – на 7%, объемы оптовой торговли – на 10%, розничной – на 12%, пояснила она.

[Фонтанка](http://www.fontanka.ru/2016/02/18/063/)

<http://www.fontanka.ru/2016/02/18/063/>

Смольный и налоговая объявили войну зарплатам в конвертах

Налоговая служба Петербурга намерена зародить в сознании горожан "полное неприятие серых зарплат", которые вредят "не только бюджету, но и самим налогоплательщикам", заявила на коллегии об итогах года глава УФНС Валентина Корязина.

Губернатор Георгий Полтавченко присоединился к предложению и заявил, что уже создана межведомственная рабочая группа, которая будет выявлять серые схемы.

[Фонтанка](http://www.fontanka.ru/2016/02/18/053/)

<http://www.fontanka.ru/2016/02/18/053/>

Пятница, 19 февраля

Новости ЛФП

Северо-Западный Баскомфлот: профлидеру верим!

Сорок делегатов от нескольких десятков первичных профсоюзных организаций единогласно избрали Михаила Шарова председателем Северо-Западной территориальной организации профсоюза

работников водного транспорта РФ (СЗТО ПРВТ) на второй срок.

XXI Отчетно-выборная конференция прошла вчера в профсоюзном пансионате «Восток — VI» на берегу Финского залива в живописном поселке Смолячково. На свой форум делегаты съехались еще накануне вечером. Ведь в отличие от подавляющего большинства членских организаций Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), СЗТО ПРВТ объединяет в своих рядах не только первички моряков и речников из Санкт-Петербурга и Ленинградской области, но и Новгородской, Вологодской, Калининградской областей, Республики Коми и Карелии, то есть весь Северо-западный БАСКОМФЛОТ (Бассейновый комитет профсоюза) в полном составе.

Среди делегатов были опытные моряки и речники, преподаватели морских и речных дисциплин, ученые, специалисты судоремонта, работники портов, служащие Морского и Речного регистров. В работе конференции участвовали председатель Центрального комитета Профсоюза работников водного транспорта РФ Валентин Кепп и заместитель председателя ЛФП Мария Артюхина.

Конференция открылась обстоятельным докладом Михаила Шарова о проведенной за истекшие пять лет работе. Приоритетными задачами пятилетки являлись: защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, обеспечение достойных и безопасных условий труда водников, а также укрепление профсоюзных первичек, увеличение профсоюзных рядов и развитие социального партнерства.

Чтобы непосредственно знать проблемы каждого трудового коллектива, Михаил Шаров за прошедшую пятилетку лично посетил большинство первичных профсоюзных организаций, входящих в СЗТО ПРВТ.

К сожалению, за последнее время, численность членов профсоюза заметно сократилась. Причинами этого становятся оптимизация и слияние предприятий и организаций, а иногда и антипрофсоюзная позиция работодателя. В этом случае, а также во всех других, когда права трудящихся грубо нарушены, членов профсоюза защищал правовой инспектор СЗТО. Так сегодня продолжается борьба за справедливую оплату сверхурочных работникам одной из коммерческих организаций отрасли. В то же время, на большинстве предприятий у профсоюза сложилось конструктивное социальное партнерство с работодателями. Так например, профсоюзные активисты участвуют в проведении специальной оценки условий труда (СОУТ).

Много времени уделяется профсоюзной учебе и подготовке молодых кадров. О том, что работа с молодежью в СЗТО ПРВТ также на высоте, свидетельствовало яркое выступление председателя первичной профсоюзной организации студентов Санкт-Петербургского Государственного университета морского и речного флота имени адмирала С.О.Макарова Егора Зайцева.

Не случайно дали высокую оценку деятельности СЗТО под руководством Михаила Шарова и выразили полное доверие ему, как профсоюзному лидеру, все выступавшие в прениях делегаты.

Среди них председатель первички сотрудников Санкт-Петербургского Государственного университета морского и речного флота имени адмирала С.О.Макарова Евгения Машкова, профлидер ФГБУ «Администрация Морских портов Балтийского моря» Григорий Голомидов и многие другие.

Председатель ПРВТ Валентин Кепп отметил, что организация, возглавляемая Михаилом Шаровым, достойно отвечает сегодня на все вызовы времени. А это, прежде всего, сохранение и приумножение профсоюзных рядов.

Заместитель председателя ЛФП Мария Артюхина рассказала делегатам конференции о противоречиях, возникших сегодня между ЛФП и правительством Ленинградской области при определении структуры минимальной заработной платы в регионе. Руководство 47-го региона, вопреки своим обещаниям, желает включить в МЗП все компенсационные и стимулирующие выплаты.

В завершение конференции лучшим профсоюзным активистам были вручены награды ЛФП, ЦК и СЗТО ПРВТ.

Сайт ЛФП

Правопорядок — дело общее

В Санкт-Петербурге и Ленинградской области в настоящее время насчитывается более полутора тысяч частных охранных организаций (ЧОО) с общей численностью сотрудников около 80 тысяч человек, в городе и области действуют более 100 мобильных групп ЧОО. Только за последний период сотрудниками негосударственных структур безопасности региона совместно с органами внутренних

дел задержано порядка 10 000 правонарушителей из них — около 3 тысяч — подозреваемых в совершении преступлений. Об этом проинформировал участников состоявшегося сегодня во Дворце Труда семинара-совещания с руководителями и профгруппоргами Территориальной Северо-Западной организации «Законность и Правопорядок» Общественной организации «Общероссийский профсоюз работников организаций безопасности» председатель организации «Законность и Правопорядок» Юрий Курганский.

На семинаре-совещании были подведены итоги взаимодействия в ушедшем году между органами внутренних дел (ОВД) и частными структурами безопасности в деле охраны общественного порядка и обсуждены пути повышения эффективности этого взаимодействия.

Как отметили участники совещания, есть немало положительных примеров эффективного сотрудничества ЧОО и органов внутренних дел региона. Так, по словам генерального директора охранного предприятия (ЧОП) «Титан» Сергея Алексеева, только за последний год сотрудниками «Титана» задержаны и переданы правоохранительным органам 380 правонарушителей. С особой гордостью Алексеев отметил, что его подчиненными предупреждено три случая взрыва банкоматов, причем один злоумышленник был задержан. В Выборгском районе Санкт-Петербурга охранники этого ЧОП активно сотрудничают с местными органами правопорядка в деле профилактики правонарушений среди несовершеннолетних и проводят совместные рейды с экипажами патрульно-постовой службы. Причем, по словам руководителя «Титана», порой, «чоповцы» приезжают на место происшествия даже раньше, чем наряд полиции — в связи с последними сокращениями в структуре МВД и, как следствие нехваткой нарядов полицейских.

Уже привычным стало совместное несение службы полицией и «частниками» по охране правопорядка при проведении массовых городских мероприятий. В целом, в 2015 году содействие правоохранительным органам в обеспечении правопорядка оказали 2200 сотрудников негосударственных охранных структур.

В то же время, подчеркнул Юрий Курганский, потенциал «чоповцев» используется далеко не полностью. Одна из главных причин, по мнению профлидера, негосударственные структуры безопасности до сих пор не включены в систему единой дислокации ОВД, хотя 40% ЧОО и охраняемые ими объекты находятся в зоне единой дислокации. В связи с этим, руководством профсоюза направлено соответствующее письмо руководству ГУ МВД по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

Также участники совещания обсудили грядущие изменения в законодательстве, касающиеся деятельности частной охраны, возможность заключения соглашений в сфере социального партнерства в негосударственных структурах безопасности, вопросы соблюдения требований трудового законодательства в ЧОО и другие.

Сайт ЛФП

О нас в СМИ

На цементном заводе в Пикалево ввели двухчасовой рабочий день

Профсоюзный комитет предприятия собирается подавать жалобу в государственную инспекцию труда.

Руководство предприятия "Пикалевский цемент" - одного из градообразующих предприятий в Пикалево - подписало приказ о сокращенном рабочем дне для части сотрудников.

Оптимизировать штат на производстве начали еще осенью: людям предлагали уволиться по соглашению сторон. Количество работников уменьшилось на 200 человек, теперь же часть сотрудников перейдет на новый график и будет работать по два часа в день.

Если при полноценном восьмичасовом рабочем дне средняя зарплата на предприятии составляет 15 - 20 тысяч рублей, то при переходе на новый график она будет равна сумме минимальной оплаты труда. Данный приказ был издан без согласования с профсоюзом, и сейчас профсоюзный комитет собирается подавать жалобу в государственную инспекцию труда.

Пикалево уже оказывалось в центре скандала, в который пришлось вмешаться президенту России.

Жители города перекрывали трассу Вологда - Новая Ладога, когда три градообразующих предприятия остановили свою работу в кризис 2009 года. Тогда на акцию протеста вышли три сотни человек.

Сейчас выходить на митинги рабочие пока не собираются, однако власти города обещают держать ситуацию под контролем, соблюдать законность оптимизации штата и разбираться с каждым случаем увольнения отдельно.

- Чтобы не было социальных волнений и взрывов, моя задача - не допустить массового сокращения людей. В Пикалево 2015 год мы закрыли безработицей в 0,78%, но за первый месяц 2016 года она выросла до 0,88 - это пока не критично. Если есть проблемы с трудоустройством людей, которые сокращены на цементном заводе, пусть приходят ко мне на личный прием, каждый случай будем разбирать в частности, - заявил Life78 глава администрации МО «Город Пикалево» Дмитрий Николаев.

[Lifenews78](http://lifenews78.ru/news/186017)

<http://lifenews78.ru/news/186017>

В Пикалево против двухчасового рабочего дня

Профком ЗАО «Пикалевский цемент» выступил против введения на предприятии режима сокращенного рабочего времени, передает сайт Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

- На предприятии издан приказ о том, что с марта часть работников будет трудиться по 40 часов в месяц, то есть не более, чем по два часа в день. Свое решение администрация завода объясняет резким снижением объемов производства в связи с наступившим кризисом, - комментирует ситуацию председатель профкома Елена Петрова. - Еще осенью на предприятии началась скрытая оптимизация штата: без объявления процедуры сокращения работникам предлагали уволиться по соглашению сторон — с оговоренными в соглашении выплатами. Таким образом в период с октября по февраль количество работающих на заводе уменьшилось почти на 200 человек. Часть оставшихся работников с недавнего времени находится в простое с оплатой 2/3 от среднего заработка. По ее словам, люди за такую работу будут получать даже меньше минимальной заработной платы по Ленинградской области. А альтернативных заработков в моногороде Пикалево практически нет. Кроме того, приказ о переходе на 40-часовой рабочий месяц профком не согласовал, выразив свое отрицательное мотивированное мнение. В ходе дополнительных консультаций был составлен протокол разногласий, в котором стороны к обоюдному мнению не пришли. Тем не менее, приказ был принят.

Профорганизация предприятия при поддержке теркома профсоюза обратилась в Гострудинспекцию области с заявлением о нарушении трудовых прав работников.

[Солидарность](http://www.solidarnost.org/news/news/V_Pikalevo_protiv_dvuhchasovogo_rabochego_dnya_.html)

http://www.solidarnost.org/news/news/V_Pikalevo_protiv_dvuhchasovogo_rabochego_dnya_.html

В Пикалево возмущены двухчасовым рабочим днем

В известном моногороде в Ленобласти людей оставляют практически без зарплаты

Профсоюзный комитет ЗАО «Пикалевский цемент» в городе Пикалево (Бокситогорский район Ленобласти) заявил о наступлении на права трудящихся со стороны администрации предприятия, которая ввела сокращенный рабочий день. Профком потребовал отмены приказа руководства.

Как сообщает Федерация профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области, соответствующее решение о несогласии с приказом принято на состоявшемся заседании профсоюзного комитета.

«На предприятии издан приказ о том, что с марта часть работников будет трудиться по 40 часов в месяц, то есть не более чем по два часа в день. Профком данный приказ не согласовал, выразив свое отрицательное мотивированное мнение (...) Тем не менее приказ принят. Свое решение администрация завода объясняет резким снижением объемов производства в связи с наступившим кризисом», — заявила председатель профкома Елена Петрова.

По ее словам, еще осенью 2015 года на предприятии без объявления процедуры сокращения работникам предлагали уволиться по соглашению сторон. С октября по февраль количество работающих на заводе уменьшилось почти на 200 человек. Часть оставшихся работает по сокращенному графику, получая 2/3 от среднего заработка.

«Но перевод работников на двухчасовой рабочий день — это уже откровенное наступление на права трудящихся», — возмущена глава профкома. Она напомнила, что альтернативных заработков в моногороде Пикалево практически нет, а та зарплата, которую выплатят работникам за сокращенный день, ниже установленного в регионе минимального уровня.

Профком предприятия при поддержке Территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России обратился в Госинспекцию труда Ленинградской области с заявлением о нарушении трудовых прав работников.

Напомним, город Пикалево получил всероссийскую известность в 2009 году. Тогда из-за кризиса и разногласий собственников остановились три градообразующих предприятия, связанные единой технологической цепочкой. Оставшиеся без работы и зарплаты жители перекрыли федеральную трассу Петербург — Вологда. Для разрешения конфликта и запуска предприятий в город был вынужден приехать Владимир Путин, в то время — глава правительства РФ.

[REGNUM](http://regnum.ru/news/economy/2082756.html)

<http://regnum.ru/news/economy/2082756.html>

В Пикалево на цементном заводе ввели двухчасовой рабочий день

Руководитель подписал приказ о сокращении рабочего дня для части сотрудников.

Руководство предприятия в городе Пикалево «Пикалевский цемент» подписало приказ о сокращении рабочего дня для части сотрудников. Профсоюзный комитет предприятия собирается подавать жалобу в государственную инспекцию труда. Оптимизация штата на производстве началась с осени 2015 года.

Сотрудникам завода предлагали уволиться по соглашению сторон. На данный момент количество работников уменьшилось на 200 человек. С этой недели, по приказу начальства, часть персонала перейдет на двухчасовой рабочий день. Если стандартная восьмичасовая смена позволяла сотрудникам получать зарплату в 15-20 тысяч в месяц, то по новому графику, их труд будут оплачивать минимально.

«Чтобы не было социальных волнений и взрывов, моя задача - не допустить массового сокращения людей. В Пикалево 2015 год мы закрыли безработицей в 0,78%, но за первый месяц 2016 года она выросла до 0,88 - это пока не критично. Если есть проблемы с трудоустройством людей, которые сокращены на цементном заводе, пусть приходят ко мне на личный прием, каждый случай будем разбирать в частности», - рассказал глава администрации Пикалево Дмитрий Николаев.

[Телеграф](http://rustelegraph.ru/news/2016-02-19/V-Pikalevo-na-tcementnom-zavode-vveli-dvukhchasovoi-rabochii-den-50012/)

<http://rustelegraph.ru/news/2016-02-19/V-Pikalevo-na-tcementnom-zavode-vveli-dvukhchasovoi-rabochii-den-50012/>

Новости ФНПР

Состоялось заседание Комитета политического анализа и действий ФНПР

17 февраля 2016 года Председатель ФНПР М.В. Шмаков провел заседание Комитета политического анализа и действий ФНПР, посвященное рассмотрению вопросов связанных с предстоящей в 2016 году избирательной кампанией.

Члены Комитета политического анализа и действий ФНПР рассмотрели обращение Всероссийской политической партии «Союз Труда» и одобрили Обращение ФНПР к членским организациям ФНПР о поддержке Партии «Союз Труда» в ходе избирательной кампании 2016 года. Также участники заседания обсудили вопрос «Об участии членских организаций ФНПР в избирательных кампаниях 2016 года».

[Департамент по взаимодействию с Федеральным Собранием РФ, партиями и общественными движениями](http://www.fnpr.ru/n/256/12031.html)

<http://www.fnpr.ru/n/256/12031.html>

Встреча руководства ВЕРС в Брюсселе

В Брюсселе состоялась первая рабочая встреча нового руководства Всеевропейского регионального совета МКП (ВЕРС-МКП), избранного на Генеральной Ассамблее ВЕРС в декабре прошлого года (см. информацию от 15.12.15 г.).

Заседание вел генеральный секретарь ЕКП, генеральный секретарь ВЕРС Лука Висентини. Участники встречи заслушали сообщение о финансовом и административном положении Совета, которое сделал новый исполнительный секретарь ВЕРС Антон Леппик; обсудили программу деятельности ВЕРС на 2016-2020 гг., определили приоритеты и распределили направления работы между вице-президентами ВЕРС; обсудили подготовку к Исполкому ВЕРС, намеченному на 21 марта с.г.

В качестве приоритетов ВЕРС на 2016 год были определены две темы:

- проблемы миграции и беженцев;
- деятельность транснациональных компаний, защита интересов и прав трудящихся в цепочках поставок.

Принято решение провести в мае с.г. в Брюсселе семинар по ТНК, а в рамках Летней школы ВЕРС в конце сентября – конференцию по миграции.

Во встрече принял участие председатель ФНПР, вице-президент ВЕРС Михаил Шмаков.

[Департамент международного сотрудничества ФНПР](http://www.fnpr.ru/n/256/12025.html)

<http://www.fnpr.ru/n/256/12025.html>

Новости России

Реальные доходы россиян рухнули за январь на 52%, зарплата — почти на 27%

Реальные располагаемые денежные доходы населения России в январе 2016 года уменьшились на 6,3% в годовом исчислении. Такие предварительные данные приводит сегодня Федеральная служба государственной статистики (Росстат).

Относительно декабря-2015 реальные доходы упали в январе на 52,2%.

Как констатирует Росстат, среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций в январе 2016 года, по предварительной оценке, составила 32 тыс. 122 руб. и по сравнению с аналогичным периодом прошлого года выросла на 3,1%, но сократилась на 26% относительно предыдущего месяца.

Тем временем реальная зарплата (с учетом инфляции) упала в январе на 6,1% в годовом выражении и на 26,7% к декабрю-2015.

[Росбалт](http://www.rosbalt.ru/business/2016/02/18/1491308.html)

<http://www.rosbalt.ru/business/2016/02/18/1491308.html>

Минтруд рассмотрит вопрос о запрете соцсетей на работе

В России предложили запретить использование социальных сетей в рабочее время. С инициативой выступил глава комиссии по социальной политике, трудовым отношениям и качеству жизни граждан Общественной палаты Владимир Слепак.

Он обратился к вице-премьеру Ольге Голодец с предложением внести изменения в Трудовой кодекс, которые бы предусматривали в частности запрет на ведение переписки и разговоров в личных целях на рабочем месте.

Слепак заявил, что в России "понятие трудовой дисциплины воспринимается весьма условно и всем известны ситуации демонстрационного постоянного частного общения работников в чатах или увлеченного активного участия в компьютерных играх".

В ответ Голодец адресовала это предложение главе Минтруда Максиму Топилину. Из документа также следует, что вопрос необходимо обсудить с самой ОП, а РСПП и ФНПР.

[Деловой Петербург](http://www.dp.ru/a/2016/02/19/Mintrud_rassmotrit_vopros/)

http://www.dp.ru/a/2016/02/19/Mintrud_rassmotrit_vopros/

Каждый третий россиянин признан практически здоровым по результатам диспансеризации

Более 20 млн взрослых россиян прошли диспансеризацию в 2015 году, по предварительным данным, каждый третий признан практически здоровым, а почти половина всех обследованных имеют хронические заболевания. Такие данные сообщила руководитель федерального проекта "Качество жизни" партии "Единая Россия" Салия Мурзабаева.

Среди проблем, затрудняющих прохождение диспансеризации взрослым трудоспособным населением, Мурзабаева назвала доступность для работающих граждан и качество самой диспансеризации. "Так, по данным опросов, затруднения в прохождении диспансеризации в рабочее время, связанные с нежеланием работодателя отпустить работника, имелись более, чем у 12% работающих граждан", - отметила она. Ссылаясь на данные социологических опросов, Мурзабаева отметила, что 29% граждан, отказавшихся от опросов, сделали это, так как "убеждены, что диспансеризация проводится формально и не дает никаких результатов".

[ТАСС](#)

<http://tass.ru/obschestvo/2680826>

По настоянию профсоюзов на Камчатке уволили директора школы

На Камчатке по настоянию профсоюзов уволили директора школы №2 Петропавловска Галину Арлову.

История началась с того, что в конце прошлого года председатель первичной профсоюзной организации СОШ № 2 Анна Краснопольская обратилась за помощью к профсоюзам с просьбой оказать помощь в разрешении конфликтной ситуации в школе из-за многочисленных, на протяжении многих лет, нарушений трудовых и профессиональных прав и интересов работников директором. На специальном совещании в школе с участием чиновников от образования администрации Петропавловска, было принято заявление о недоверии коллектива директору. В числе нарушений: многочисленные несправедливые выговоры, несоблюдение охраны труда, единоличное распределение премиального фонда школы, необоснованное лишение премий, незаконные увольнения, искусственное создание кадрового голода и т.д.

В результате, директор, не желающий идти на контакт с профсоюзной организацией и систематически нарушающий трудовые права работников, был уволен.

[КамИНФО](http://kamchat.info)

http://kamchat.info/novosti/po_nastoyaniyu_profsoyuzov_na_kamchatke_uvolili_direktora_shkoly/

Председатель ФНПР Михаил Шмаков: Участие Псковоблсовпрофа в системе соцпартнерства региона поставлено под удар

Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков считает, что возможность участия Псковоблсовпрофа в системе соцпартнерства региона с юридической точки зрения «поставлена под удар» статусом организации, поскольку, по мнению ФНПР, согласно действующему уставу псковского профобъединения, оно «не является профсоюзной организацией». Как сообщает газета «Солидарность», такая информация была озвучена 17 февраля на заседании исполкома Федерации независимых профсоюзов России.

Издание также сообщает, что, по информации ФНПР, в администрацию Псковской области от представителей регионального бизнеса уже было подано обращение о том, что представители облсовпрофа не имеют права принимать участие в работе областной трехсторонней комиссии. Кроме того, на заседании 17 февраля исполком ФНПР принял постановление, согласно которому председатель Псковского областного Совета профсоюзов Ульяна Михайлова должна в срок до 25 февраля подать в органы юстиции новую редакцию устава организации. в случае, если этого не будет сделано, членским организациям Псковского облсовпрофа будет рекомендовано созвать внеочередную конференцию и рассмотреть вопрос о досрочном прекращении полномочий председателя.

Напомним, в июне 2014 года на XXIV конференции Псковоблсовпрофа в Устав организации были внесены изменения, согласно которым Псковоблсовпроф был реорганизован в общественную организацию и, по сути, выпал из структуры ФНПР. В связи с этим в мае 2015 году представители ФНПР заявили, что не намерены поддерживать кандидатуру Ульяны Михайловой на выборах председателя Псковоблсовпрофа, которые должны были пройти в июне в рамках XXV профсоюзной конференции.

В итоге накануне конференции стороны достигли компромисса, и на ней были рассмотрены поправки в Устав, возвращающие организацию к прежнему состоянию. А Ульяна Михайлова была избрана председателем Псковоблсовпрофа при поддержке ФНПР.

Однако впоследствии данные поправки так и не были зарегистрированы в Минюсте.

1 февраля региональные профессиональные союзы, входящие в состав Псковоблсовпрофа, получили письмо за подписью председателя КРК ФНПР Валерия Очекурова с рекомендацией «вторично поставить вопрос о регистрации изменений в Устав», а «в случае отказа Председателя Профобъединения Михайловой У. А. в подаче документов на регистрацию, внести на рассмотрение Совета вопрос о созыве внеочередной конференции профобъединения по вопросу об освобождении от должности Председателя Профобъединения Михайловой У. А. с досрочным прекращением трудового договора». Однако президиум Псковоблсовпрофа ограничился тем, что принял данное письмо «к сведению».

8 февраля, зампреда ФНПР Давид Кришталь обратился к руководителям псковских

отраслевых профсоюзных организаций с письменным требованием внести в Устав Псковского областного Совета профсоюзов изменения, позволяющие вернуть организацию в структуру ФНПР.

[Псковское агентство информации](http://informpskov.ru/news/203337.html)

<http://informpskov.ru/news/203337.html>

Госдума России приняла в первом чтении законопроект, о внесении изменений в федеральный закон «О специальной оценке условий труда»

По словам заместителя Министра труда и социальной защиты РФ Григория Лекарева законопроект устанавливает возможность декларирования соответствия условий труда требованиям охраны труда на рабочих местах, на которых по результатам измерений условия труда признаны допустимыми. «В настоящее время такое декларирование распространяется только на рабочие места, на которых отсутствуют и не выявлены вредные производственные факторы», – отметил замминистра.

Устанавливаются также дополнительные требования к защите информации, составляющей гостайну, при ее передаче в составе сведений о результатах спецоценки. Такие сведения не будут подлежать передаче в информационную систему учета.

Также планируется дополнить перечень заявителей экспертизы качества спецоценки организациями, непосредственно проводящими спецоценку.

Устанавливается требование к организациям, проводящим спецоценку, по обязательному представлению в Минтруд России информации о наличии филиалов и представительств.

[Росминтруд](http://www.rosmintrud.ru/labour/safety/194/)

<http://www.rosmintrud.ru/labour/safety/194/>

Мировые новости

Кыргызстан: Из-за снижения зарплаты сотрудники "Алтынкена" остановили производство

Руководство ОсОО "Алтынкен" — компании, занимающейся добычей, переработкой и производством золота и других цветных металлов, спровоцировало трудовой коллектив остановить производство в связи с односторонним решением снизить заработную плату. Об этом сообщил председатель Горно-металлургического профсоюза Эльдар Таджибаев.

По его информации, руководство ОсОО "Алтынкен" в нарушение договоренностей, достигнутых в ходе переговоров с представителями трудового коллектива в конце января, в одностороннем порядке приняло решение о снижении тарифных ставок сотрудников компании на 15%, а также об отмене 30-процентной надбавки к зарплате и переводе ее в статус премии. Трудовой коллектив воспринял такое решение как издевательство в отношении людей труда, и в результате чего сегодня, 19 февраля полностью остановил производство на руднике.

[Вечерний Бишкек](http://www.vb.kg/doc/334693_iz_zs_nijeniia_zarplaty_sotrydniki_altynkena_ostanovili_proizvodstvo.html)

http://www.vb.kg/doc/334693_iz_zs_nijeniia_zarplaty_sotrydniki_altynkena_ostanovili_proizvodstvo.html

Рабочие Минского домостроительного комбината провели стихийную забастовку

Около сотни рабочих Минского домостроительного комбината прекратили работу. Их стихийная забастовка продолжалась около 40 минут. В акции приняли участие работники арматурного, формовочного и отделочного цехов.

Рабочие требовали, чтобы руководство предприятия повысило им зарплаты и выплатило премии. Только после встречи с начальством они вернулись на свои места.

Один из работников завода сообщил, что в прошлом году он не получал менее 7 миллионов рублей, а в этом году — около 3 миллионов. Премия на предприятии не выплачивалась с сентября.

Председатель профкома Иосиф Милошевский объяснил, что зарплаты снизились в связи с падением объемов работы.

[Еврорадио](http://euroradio.fm/ru/rabochie-minskogo-domostroitel'nogo-kombinata-proveli-stihiynuyu-zabastovku)

<http://euroradio.fm/ru/rabochie-minskogo-domostroitel'nogo-kombinata-proveli-stihiynuyu-zabastovku>

Новости региона

Плюс в городе

Экономика Петербурга в начале этого года почувствовала себя лучше. Промышленность города по итогам января показала прирост, сохраняются высокие темпы строительства жилья. Стабильна и ситуация на рынке труда.

Так, индекс промышленного производства Петербурга вырос на 0,5 % в сравнении с январем прошлого года. Прорывной рост (+35 %) показали химическая промышленность, производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования (+16,5 %), производство пищевых продуктов, включая напитки и табак (+14,8 %), обработка древесины и производство изделий из дерева (+14,7 %). Также в рост в начале года пошли целлюлозно-бумажное производство (+8,5 %), текстильное и швейное производство (+2,3 %). Производство и распределение электроэнергии, газа и воды относительно января 2015 г. увеличилось на 10 %. Но не во всех отраслях ситуация по итогам января оказалась радужной. Так, металлургическое производство и производство готовых металлических изделий снизилось на 4 %, производство резиновых и пластмассовых изделий – на 17,5 %, производство кожи, изделий из кожи и производство обуви – на 27 %. Производство прочих неметаллических минеральных продуктов сократилось почти на 37 %.

[Петербургский дневник](http://www.spbdnevnik.ru/files/flimsy/pdf/889_1455865052.pdf)

http://www.spbdnevnik.ru/files/flimsy/pdf/889_1455865052.pdf

Суббота 20 февраля

Новости ЛФП

О Молодежи на рынке труда

Девятнадцатого февраля в Мурманске завершила свою работу вторая Арктическая профсоюзная школа молодых лидеров ФНПР-МОТ «Молодежь на рынке труда и в системе трудовых отношений», организованная Мурманским облсовпрофом при поддержке Бюро Международной организации труда (МОТ) для стран Восточной Европы и Центральной Азии.

В этом году поделиться опытом в решении проблем молодежи, возникающих в процессе трудовых отношений, в Арктику съехались молодые профлидеры Северо-Запада, Свердловской области, Республики Саха (Якутия), Казахстана, Норвегии, Литвы. В работе школы приняли участие заместитель руководителя Департамента организационной работы и развития профсоюзного движения ФНПР Николай Цывенов, ведущий специалист Департамента международного сотрудничества Аппарата ФНПР Эдуард Аветистов, главный специалист по деятельности трудящихся Субрегионального бюро МОТ Сергиус Гловацкас, председатель Мурманского облсовпрофа Александр Первухин, представители сторон социального партнерства Мурманской области. Ленинградскую Федерацию профсоюзов представлял председатель Молодежного Совета ЛФП Олег Ланский.

За четыре дня работы школы ее участники на семинарах, тренингах, круглых столах обсудили целый ряд серьезных вопросов, касающихся современного положения молодежи на рынке труда, и различных аспектов профсоюзной деятельности, среди которых: «О роли профсоюзов в формировании заинтересованности молодежи в работе на Севере», «Рекомендации в коллективные договоры по защите работающей молодежи в системе трудовых отношений на предприятиях и в организациях», «Информационное сопровождение деятельности профорганизации», «Обеспечение прав трудящейся молодежи в условиях современного рынка труда». Участниками Школы были выработаны практические рекомендации для работы молодежного профактива, которые курсанты намерены реализовать непосредственно на местах.

По словам Олега Ланского, во время занятий он познакомился с опытом работы коллег из зарубежья и молодых профлидеров соседних регионов, наиболее интересные идеи найдут свое отражение в работе Молодежного Совета ЛФП.

Сайт ЛФП

Новости ФНПР

**Обращение
Федерации Независимых Профсоюзов России
к членским организациям ФНПР**

О необходимости поддержки Партии «Союз Труда» на предстоящих в 2016 году выборах 2016 год является особенным в общественно-политической жизни страны. 18 сентября гражданам России предстоит избрать седьмой состав Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации. Также в этот день планируются выборы в региональные парламенты, выборы депутатов представительных органов муниципальных образований административных центров, выборы глав регионов.

Участие в выборах предоставляет возможность для того, чтобы голос членов профсоюзов был услышан на политической арене, а профсоюзные активисты влияли на принятие решений. Профсоюзы заинтересованы в избрании достойных депутатов, которые своей активной работой сделают все для улучшения благосостояния граждан, будут не на словах, а на деле защищать права и интересы трудящихся.

Опыт участия представителей профсоюзов в политической жизни страны уже на практике доказал свою эффективность. И сегодня нам необходимо активно продвигать в органы власти людей, разделяющих профсоюзную идеологию.

8 февраля 2016 года в адрес ФНПР поступило обращение Председателя Всероссийской политической партии «Союз Труда» А.В. Шершукова с предложением поддержать Партию «Союз Труда» на предстоящих в 2016 году выборах.

Всероссийская политическая партия «Союз Труда» была создана в 2012 году по инициативе активистов профсоюзов. Программа Партии «Союз Труда» вполне корреспондируется с Программой ФНПР. Это – содействие росту заработной платы и борьба с бедностью, требования повышения МРОТ, введения прогрессивной шкалы налогообложения, увеличения пособия по безработице, сокращения необоснованной трудовой миграции, упрощения процедуры проведения забастовки, а также борьба за свободу деятельности профсоюзов.

Сейчас нам необходимо предпринимать энергичные шаги для того, чтобы Партия «Союз Труда» заняла видное место в политической системе Российской Федерации.

С целью реализации задач строительства и развития современного социального государства, повышения эффективности воздействия на принятие важнейших социальных и экономических решений, рекомендуем членским организациям ФНПР поддержать инициативу Партии «Союз Труда» включиться в процесс сбора предложений в предвыборную программу Партии и выдвижения кандидатов для включения их в список, с которым Партия «Союз Труда» пойдет на выборы, а также оказать организационную, агитационную и финансовую поддержку выдвинутым кандидатам.

[Сайт ФНПР](http://www.fnpr.ru/n/256/12036.html)

<http://www.fnpr.ru/n/256/12036.html>

В увеличении зарплат и пособий есть экономический резон

Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России – о предложениях в антикризисную программу правительства и встрече с президентом

Недавно Президент РФ Владимир Путин встречался с Председателем ФНПР Михаилом Шмаковым. Профсоюзный лидер рассказал, как можно поддержать трудящихся и экономику страны в условиях кризиса. Поделится мнением, что следует учесть правительству при подготовке плана действий по развитию страны на 2016 год.

Предложения профсоюзов президент назвал важными и пообещал их детальную проработку.

«Главное, что мы своевременно должны реагировать на изменения на рынке труда. Это абсолютно точно и правильно», - поддержал он председателя ФНПР.

Что же предложили профсоюзы президенту и правительству для решения острых вопросов в экономике и на рынке труда? Слово - Михаилу Шмакову.

Три главных шага

- Мы, профсоюзы, так же заинтересованы, как президент и правительство, в росте экономики страны. Но сегодня этому есть ряд препятствий. Одно из них – низкая платёжеспособность населения. По официальной статистике она снизилась на 10%, однако по нашим подсчетам - на 20%, хотя

номинальная зарплата практически не изменилась.

Эта проблема в свою очередь ударяет по малому и среднему бизнесу. Затрудняет его развитие. Нет спроса – нет предложения. Ставится под сомнение и эффективность реализации программ импортозамещения.

Как показывает опыт различных стран, устойчивое развитие экономики невозможно без активного стимулирования внутреннего потребительского спроса. Он поддерживает рост производства товаров и услуг внутри страны, обеспечивает рост сбережений и инвестиций.

Поэтому мы предлагаем включить в антикризисный план правительства меры по повышению покупательной способности населения, в том числе социально уязвимых категорий граждан.

Настоятельно рекомендуем государству учесть три важных фактора.

Первое. На сегодняшний день минимальный размер оплаты труда (МРОТ), составляет 6204 рубля. Это всего лишь чуть больше половины стоимости минимальной потребительской корзины.

Да, мы слышим объяснения, что «минималку» сегодня получает меньше 1 процента граждан. И ее размер для большинства работников погоды не делает. Для экономики страны, мол, это вообще не проблема. Возразим! МРОТ – это важная сумма, гарантируемая каждому работнику Конституцией РФ. На ее основе многие предприятия формируют систему оплаты труда персонала. Чем меньше МРОТ – тем меньше работодатель может платить работникам. В итоге им приходится трудиться существенно больше восьми часов в день, чтобы физиологически выжить. Работодатель же практически официально может платить зарплату «в чёрную» - начислять «минималку», а остальное доплачивать в конверте.

Считаем это недопустимым! Поэтому предлагаем правительству предусмотреть в антикризисном плане повышение МРОТ до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения.

Принятие этой меры позволит вывести зарплату из «тени» и улучшит финансовое положение регионов за счет увеличения поступлений налога на доходы физлиц. Вслед за минимальной зарплатой повысятся и доходы государственных социальных внебюджетных фондов - поступлений страховых взносов станет больше. Подобная мера позитивно зарекомендовала себя в 2009 году. Настало время вновь к ней вернуться.

Понятно, что мгновенно поднять МРОТ на сто процентов не получится. Но составить «дорожную карту» с детальным графиком его повышения вполне реально.

Второе. Проблема безработицы в стране становится вновь актуальной. Многие предприятий закрываются, сотрудников сокращают. Потерявшие работу могут рассчитывать на пособия. Но максимальный размер выплат в 2 с лишним раза ниже прожиточного минимума трудоспособного населения. Пособия не индексируются с 2009 года.

Предлагаем включить в план повышение максимального размера пособия по безработице до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, как меру частичной компенсации утраченного заработка квалифицированных работников.

Третье. В последние годы происходит фактическое увеличение прямых и косвенных сборов с работника, рост налоговой нагрузки на граждан. Речь идет о взимании налога на недвижимость по кадастровой стоимости, которая зачастую превышает рыночную стоимость. Это и введение платы за капитальный ремонт в многоквартирных домах.

Предлагаем установить в 2016 году мораторий на все решения и инициативы органов исполнительной власти, приводящие к повышению прямых и косвенных сборов с населения.

Понятно, что от этих сборов зависят бюджеты регионов. Тем не менее, нужно искать компромисс между платёжеспособностью людей и нуждами бюджета.

По мнению ФНПР, повышение покупательной способности населения нужно рассматривать как основной фактор роста экономики при разработке стратегических документов развития страны.

Об опасности налогового администрирования

- Правительство предлагает налоговой службе администрировать страховые взносы, уплачиваемые в социальные внебюджетные фонды. Еще – сформировать Единый федеральный информационный ресурс, содержащий сведения о населении, в том числе о регистрации актов гражданского состояния.

Что беспокоит профсоюзы? В период 2001 – 2009 годов налоговые органы уже собирали единый социальный налог. И получили печальный опыт. Оказалось, к страховым сборам не применимы те же

самые методы администрирования, которые работают по отношению к налогам, пошлинам и акцизам. Различные системы социального страхования имеют свои особенности.

Так, регионы делают взносы за неработающее население непосредственно в территориальные фонды обязательного медицинского страхования - ОМС. В большинстве регионов Фонд социального страхования использует зачетный метод выплат пособий из собранных взносов внутри предприятий и организаций. В Пенсионный фонд России вместе с платежами страхователи направляют отчетность и персональные данные. Разделение финансового и информационного потоков в прошлые годы серьезно осложняло работу ПФР. Часто возникали ошибки в отношении застрахованных граждан. Мы долго боролись за то, чтобы уйти от Единого социального налога, а сейчас фактически правительство хочет опять ввести его! К чему это приведет?

Уже на стадии запуска проекта потребуются дополнительные крупные ассигнования из госбюджета на развитие собственно налоговой службы и формирование Единого федерального информационного ресурса. В условиях кризиса найти на это бюджетные ресурсы будет очень сложно, практически невозможно.

Если на эти цели изыскивать средства в бюджетах ПФР, ОМС и ФСС, то за счет страховых отчислений будет идти перекрестное субсидирование организации сбора налогов, акцизов и таможенных пошлин. Одновременно это будет означать нецелевое расходование средств страховых взносов. Наше мнение: нужно сначала решить проблемы создания Единого информационного ресурса, а лишь затем обсуждать вопрос о методике сбора страховых взносов.

Печальный опыт ЕСН также показал, что социальные внебюджетные фонды более эффективно обеспечивают платежную дисциплину страхователей, поскольку у страховщиков есть экономическая мотивация: сколько соберут, настолько и обеспечат установленные выплаты, в том числе собственную зарплату. Именно поэтому в 2009 году было принято решение отменить единый налог и вернуться к реальному социальному страхованию - возратить функции администрирования взносов Пенсионному фонду и Фонду социального страхования РФ.

Также Конституционный суд России постановил, что страховые взносы – это законодательно зафиксированные, особые обязательные платежи, отчуждаемые только на цели обязательного социального страхования работников.

Чем опасен возврат к налоговому администрированию в условиях продолжения кризиса? В первую очередь - образованием долгов во взаиморасчетах. Это приведет, с одной стороны, к задержкам социальных выплат, а с другой – к стремлению ограничить их размеры. Сбор страховых взносов налоговой службой изменит организацию социальной защиты наемного работника. Превратит ее в социальное обеспечение по остаточному принципу, как в критикуемом сегодня советском прошлом. В ряде государств мира имеется опыт финансирования социального страхования с использованием налоговых методов. Однако в таких системах налогообложение личных доходов производится по прогрессивной шкале – иначе средств не хватает. Поэтому реальный экономический выбор идет между отдельным сбором страховых взносов по регрессивной шкале (как в России) или прогрессивным налогообложением всех доходов (как в Великобритании).

В чем главная опасность замены целевого страхового сбора нецелевым налоговым? Таким шагом власть может осознанно демонтировать институт обязательного социального страхования, нарушив многие основополагающие нормы публичного права.

Нас тревожит, что вопреки декларируемому принципу открытости деятельности Правительства, подготовка документов по данному вопросу велась тайно, келейно и никогда не выносилось на обсуждение со страхователями и застрахованными. Хотя эти документы напрямую затрагивают социально-трудовые отношения.

Когда я рассказал президенту об опасениях профсоюзов, он очень удивился. Оказалось, правительство не проинформировало его, что у этого указа есть противники. Надеемся, наше мнение будет учтено.

Что предлагает ФНПР? Всесторонне изучить и просчитать все возникающие риски подобных решений, сосредоточиться на создании Единого федерального информационного ресурса и только после этого определиться с порядком и сроками реализации плана. Со своей стороны мы не допустим, чтобы взносы, которые принадлежат работникам, являются отложенной частью их зарплаты, стали налогами, то есть стали бы принадлежать кому-то другому! Будем отстаивать свою

позицию.

О роли профсоюзов в условиях кризиса

- Профсоюзы всегда были и остаются одним из самых влиятельных социальных институтов, в деятельность которых вовлечены миллионы людей. Особенно их роль возрастает сейчас - в условиях экономических проблем, когда нужно внимательнее следить, чтобы собственники выполняли условия трудового договора.

Нарушения трудового законодательства сегодня есть во всех отраслях промышленности, но больше всего - в среднем и малом бизнесе, где предприятия работают от оборота.

Сегодня некоторые компании по-прежнему считают сокращение издержек на персонал чуть ли не единственным способом регулировать свои затраты. Пример – предприятия ТЭК. Из-за снижения цен на нефть они терпят большие убытки. Как результат снижаются зарплаты, происходят сокращения, усиливается напряженность в трудовых коллективах. Когда нет социальных гарантий, недостаточно внимания к условиям и охране труда, работники чувствуют себя незащищенными. Это, соответственно, сказывается на производительности.

Здесь должны вмешиваться профсоюзы. Мы отстаиваем права трудовых коллективов всеми законными способами, стараемся разрешить спорные вопросы, не доводя дело до суда.

Также мы всегда выступаем за развитие системы социального партнерства. К сожалению, не все руководители бизнеса стремятся к сотрудничеству, иной раз всеми силами препятствуют созданию профсоюзных организаций у себя на предприятиях. Приходится бороться. Ведем разъяснительную работу с коллективом, руководством. Там, где понимают важность партнёрства и наличия профорганизации, проблемы решаются без потрясений, практически нет долгов по зарплате и массовых увольнений.

Подобное взаимодействие удалось наладить в одной из крупных нефтяных компаний. Сейчас в организации делают упор на конструктивный переговорный процесс, ведь обе стороны стремятся к достижению одних и тех же целей: росту производственных показателей, производительности труда, что благоприятно сказывается на благополучии сотрудников и членов их семей. Сегодня в этой компании работает более 110 тыс. специалистов в более чем 60 регионах России и 40 странах мира. И на всех дочерних предприятиях руководство тесно сотрудничает с профсоюзами. Это пример ответственного отношения.

Мы убеждены: найти баланс интересов и договориться можно всегда, нужно только желание сторон. Это подтверждает очередное Соглашение между работодателем и профсоюзами. В нем не только полностью сохранен достигнутый уровень гарантий - они расширены за счет дополнительных мер социальной защиты. Кстати, договор имеет отношение к проблемной отрасли ТЭК.

Сегодня профсоюзы конструктивно работают и с властными структурами на самом высоком уровне. Обсуждаем острые проблемы на ежемесячных заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Находим совместные решения. Большую роль играет и поддержка депутатов Госдумы. У профсоюзов есть близкая нам политическая партия – «Союз труда». Но мы готовы сотрудничать и с другими политическими силами, которые отстаивают права трудящихся и поддерживают позицию профсоюзов. Более того – в составе ФНПР есть представители самых разных партий. И это также повышает наши возможности.

Как еще можно повысить эффективность профсоюзов, мы обсуждали на недавней встрече с президентом. Сегодня, например, такие организации, как Общество защиты прав потребителей, имеют право защищать интересы неопределённого круга лиц. Такой же возможности добивается и ФНПР. Профсоюзы должны иметь право предъявлять иски в суды от неопределенного круга лиц. Ведь зачастую, боясь противодействия со стороны работодателя, работники не решаются подать индивидуальный иск или оформить доверенность на представительство профсоюзов. Получается, что работник не может реализовать свое конституционное право на судебную защиту в полном объеме. Ситуацию нужно исправлять.

Надеемся, этот вопрос, как и многие другие, в ближайшее время будет решен. Мы от своего не отступим!

[Публикация на сайте газеты "Труд"](#)

[Сайт ФНПР](#)

<http://www.fnpr.ru/n/256/12038.html>

Новости России

Минтруд предложил увеличить страховые взносы с зарплат

Минтруд предлагает с 2017 года повысить ставку страхового взноса в Пенсионный фонд для зарплат, превышающих базовый уровень, и повышать ее на 2% ежегодно вплоть до 2021 года — это позволит финансировать индексацию пенсий, но увеличит нагрузку на работодателей. Предложения ведомства обсуждались на совещании у премьер-министра Дмитрия Медведева 18 февраля. Из них следует, что взносы, уплачиваемые работодателями в ПФР за наиболее «дорогих» работников, будут возрастать поэтапно — с 10% в 2016 году до 20% в 2021-м.

Ставка страховых платежей в ПФР составляет 22%, но она применяется, пока выплаты работнику не достигнут определенной пороговой величины (нарастающим итогом с начала года). В 2016 году эта пороговая величина составляет 796 тыс. руб. Если выплаты в году превышают это значение, применяется ставка 10%.

Если предложение Минтруда будет принято, нагрузка на работодателя в 2017 году возрастет примерно на 1 тыс. руб. в месяц с каждой зарплаты в 100 тыс. руб.

[РБК](#)

<http://www.rbc.ru/economics/20/02/2016/56c7488d9a7947561c533862>

Госдума защитила права трудящихся, работающих неполный день

Госдума ратифицировала конвенцию МОТ о работе на условиях неполного рабочего времени. Конвенция направлена на защиту прав трудящихся, занятых неполное рабочее время в части обеспечения доступа к занятости, условий труда и социального обеспечения.

«Не считаются трудящимися, занятыми неполное рабочее время, работники, занятые полное рабочее время, но оказавшиеся в условиях частичной безработицы вследствие имеющего коллективный характер временного сокращения нормальной продолжительности их рабочего времени по экономическим, техническим или структурным причинам», — говорится в документе. Российское трудовое законодательство в целом отвечает требованиям конвенции, говорится в заключении на законопроект думского комитета по труду и соцполитике.

[Росбалт](#)

<http://www.rosbalt.ru/federal/2016/02/19/1491843.html>

Приморье, Петербург и Москва накопили больше всего долгов по зарплате

Наибольший размер просроченной задолженности по заработной плате среди российских регионов на 1 января 2016 года приходился на Санкт-Петербург (1 388,9 млн рублей), Приморский край (369,5 млн рублей) и Москву (214,2 млн рублей).

Так же в число регионов с самыми большими долгами входят Новосибирская область (179,7 млн рублей), Иркутская (139,5 млн рублей) и Ивановская область (117 млн рублей).

[Job.ru](#)

<http://www.job.ru/seeker/career/news/48590-primore-peterburg-i-moskva-nakopili-bolshe-vsego-dolgov-po-zarplate.html>

Генпрокуратура признала взносы за капремонт неконституционными

Генпрокуратура России поддержала обращение в Конституционный суд (КС) группы депутатов Госдумы от «Справедливой России» и КПРФ о признании сборов на капитальный ремонт домов незаконными. Парламентарии утверждали, что использование средств собственников жилья на финансирование капремонта в других домах противоречит конституции страны.

В надзорном ведомстве посчитали, что оспоренная норма не конкретизирует объемы и сроки распоряжения финансовыми ресурсами и не определяет порядок их возврата. В результате граждане не смогут распоряжаться своими деньгами, перечисленными на счет оператора.

В то же время в Минюсте, Минфине и Минстрое мнение депутатов не разделяют. Рассмотрение вопроса в КС должно состояться 3 марта.

[Lenta.ru](#)

<http://lenta.ru/news/2016/02/20/repair/>

Мировые новости

70 процентов населения Кыргызстана работает нелегально

В настоящее время порядка 70 процентов от всего трудоспособного населения Кыргызстана, занятого в экономической деятельности на территории республики, работают нелегально, без регистрации. Об этом сообщила заместитель премьер-министра страны Гульмира Кудайбердиева. Чтобы снизить данный показатель, необходимо в обязательном порядке облегчить и упростить процедуры по легализации занятости в отношении представителей малого и среднего бизнеса, упростив систему заключения трудовых договоров.

«Неформальный сектор это главным образом торговые и швейные отрасли, в них отсутствует какая-либо защита, не говоря даже о минимально допустимом уровне социальной защиты. Мы ставили вопрос относительно ратификации конвенции №102 Международной организации труда, в которой сказано о защите материнства», - сказал в один из членов национальной федерации профсоюзов. Следует напомнить, что в соответствии с данными Министерства социального развития и труда Кыргызстана, по итогам 2015 года в республике общий уровень безработицы уменьшился до 8 процентов, а численность безработных достигла 201.5 тысячи человек.

[Время Востока](#)

<http://easttime.ru/news/kyrgyzstan/70-protsentov-naseleniya-kyrgyzstana-rabotaet-nelegalno/10848>

Новости региона

Предприятия поспорят за субсидии

Промышленники Петербурга рассчитывают получить субсидии из федерального бюджета. Согласно новой программе Минпромторга России предприятия смогут возместить часть затрат на проекты по выпуску продукции в рамках кластера. В приоритете – импортозамещающие производства. К проектам установлены четкие требования. Так, прежде всего к пятому году реализации проект должен обеспечить 15%-й рост числа высокопроизводительных рабочих мест. Также предполагается, что при производстве будет увеличиваться доля комплектующих, производимых внутри самого кластера. Затраты на закупку комплектующих у сторонних организаций, в том числе у зарубежных производителей, соответственно, должны снижаться. от общего объема затрат. В Петербурге претендовать на субсидии Минпромторга России будут восемь кластеров. Это медико-фармацевтический; кластер медицинского, экологического приборостроения и биотехнологий; машиностроения и металлообработки; станкоинструментальной промышленности, транспортного машиностроения; чистых технологий для городской среды; композитный кластер, а также кластер водоснабжения и водоотведения Петербурга. В

[Петербургский дневник](#)

http://www.spbdnevnik.ru/files/flimsy/pdf/890_1455951635.pdf