



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области  
объединение организаций профсоюзов  
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»  
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

## **Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 9 сентября по 13 сентября 2024 года**

**Понедельник, 9 сентября**

**В мире**

### **Безработица в США снизилась до 4,2%, несмотря на слабый рост рабочих мест**

Экономика США в августе создала 142 000 новых рабочих мест, что оказалось ниже ожидаемого, однако уровень безработицы снизился до 4,2%. Эти данные свидетельствуют о замедлении роста рынка труда, однако также предоставляют Федеральной резервной системе США (ФРС) возможность рассмотреть возможность более значительного снижения процентных ставок на ближайшем заседании.

Количество рабочих мест в несельскохозяйственном секторе увеличилось на 142 000 в августе, что больше показателя июля (89 000), но ниже консенсус-прогноза Dow Jones в 161 000. Это отражает продолжающуюся тенденцию замедления темпов найма. Основными отраслями, которые показали рост, стали строительство, здравоохранение и социальные услуги. В строительстве было создано 34 000 новых рабочих мест, в здравоохранении – 31 000, а в секторе социальной помощи – 13 000. В то же время производство потеряло 24 000 рабочих мест за месяц.

Несмотря на эти данные, более широкий рынок труда продолжает сталкиваться с вызовами. Согласно отчету, составленному на основе опросов домохозяйств, уровень занятости увеличился на 168 000, однако основная часть этого роста была обеспечена неполной занятостью. Число работников, работающих на неполный рабочий день по экономическим причинам, увеличилось на 527 000, в то время как количество полноценных рабочих мест сократилось на 438 000.

Важным моментом августовского отчета стало снижение уровня безработицы до 4,2%, что соответствует ожиданиям аналитиков. Численность рабочей силы увеличилась на 120 000 человек, что также помогло снизить уровень безработицы. Уровень участия в рабочей силе остался на уровне 62,7%, не изменившись по сравнению с предыдущим месяцем. Однако альтернативный показатель, который учитывает отчаявшихся работников и тех, кто работает неполный рабочий день, вырос до 7,9%, что является самым высоким показателем с октября 2021 года.

Значимым фактором, который оказал влияние на восприятие августовских данных, стали пересмотры предыдущих месяцев. Так, Бюро трудовой статистики США (BLS) пересмотрело показатели за июль и

июнь в сторону понижения. В частности, данные по июлю были снижены на 25 000 рабочих мест, а по июню – на 61 000, что сократило общее число созданных рабочих мест до 118 000.

Дэн Норт (Dan North), старший экономист по Северной Америке в Allianz Trade, отметил, что такие пересмотры вызывают беспокойство. «Это не катастрофа, но определенно всё идет в неправильном направлении», – заявил он, комментируя данные о рынке труда.

Наряду с увеличением числа рабочих мест, в августе наблюдался рост средней почасовой заработной платы на 0,4%, что оказалось выше прогнозируемого роста в 0,3%. В годовом выражении рост составил 3,8%, что также превысило ожидания в 3,7%. Увеличение заработной платы поддерживает покупательную способность населения, что, в свою очередь, способствует экономическому росту. Средняя продолжительность рабочей недели увеличилась до 34,3 часов.

ИА «Finversia»

### **В Италии проходит крупная забастовка работников общественного транспорта**

Общенациональную забастовку проводят в понедельник работники общественного транспорта Италии по призыву крупнейших профсоюзов, говорится в поступившем в распоряжение РИА Новости заявлении профобъединений.

График забастовки зависит от каждого крупного города. Корреспондент РИА Новости передает, что в Риме автобусы и метро перестали ходить с 8.30 утра и возобновят движение через восемь часов. Входы на станции подземки перекрыты решетками с указанием на то, что ни одна из трех линий метрополитена не работает.

Как сообщает газета Corriere della Sera, в Милане пассажиров ожидают вечерние сложности, транспорт прекратит работу с 18 часов местного времени. Помимо Рима и Милана, забастовка проходит в Неаполе, Венеции, Болонье, Флоренции и Бари.

Примкнувшие к забастовке профсоюзы назвали ее последствием последней крупной стачки 18 июля, после которой работодатели не пошли навстречу требованиям работников о продлении трудовых соглашений, которые бы обеспечили их справедливой оплатой труда и безопасностью на рабочих местах. В коллективном обращении профсоюзов указывается, что городской транспорт давно страдает от последствий недостаточных инвестиций в отношении спроса на мобильность и целей экологической, экономической и социальной устойчивости.

NEWS.am

### **24-часовая забастовка оставит сегодня афины без такси**

Афины на сутки останутся без такси сегодня, в понедельник 9 сентября, из-за забастовки, объявленной профсоюзом водителей такси Аттики.

Таксисты протестуют против закона о страховании, налогов, электромобильности и недобросовестной конкуренции. Забастовка началась сегодня в 5 часов утра и продлится до пяти часов утра завтрашнего вторника, 10 сентября, сообщает newsbeast.gr.

Сегодня в 11.00 в Выставочном центре Перистерии состоится общее собрание работников отрасли. В своем заявлении ссылается на правительственные решения и важные законодательные упущения, которые показывают руководящие принципы для этого сектора. Основные среди них следующие, говорится в заявлении:

"Новый налоговый закон ведет нас к нерентабельной работе и финансовому краху.

Страховка еще больше затягивает петлю на нашей шее.

Нечестная конкуренция со стороны частных автомобилей, международных приложений и пиратства каждый день крадет наше высокое качество транспортной работы при терпимости государства. И вместо того, чтобы предоставить решения, г-жа Кефалоянни издает через Министерство туризма разъяснительные циркуляры, которые неверно толкуют закон и мешают проверяющим органам подтвердить нарушения и наложить штрафы.

Настойчивое требование правительства перейти на электромобили к 2026 году - это смерть для нашей профессии".

ИА «Афинские новости»

### **Транспорт: забастовка в Риме, закрыты все метро и железная дорога Термини-Ченточелле**

Возможна отмена автобусных и трамвайных поездок.

В связи с продолжающейся общенациональной забастовкой общественного транспорта, которая завершится в 16, в Риме закрыты все линии метро: А, В и В30, С.

Железная дорога Термини-Ченточелле также закрыта. Возможна отмена автобусных и трамвайных поездок. Об этом сообщило муниципальное агентство транспортных услуг Рима.

ИА «Агенция Нова»

### **Профсоюзы Эстонии призвали не прекращать перевод законов на русский язык**

Профсоюзы Эстонии призвали сохранить перевод законов на русский язык, прекращение этой практики поставит работников, не понимающих госязык, в неравное положение с эстоноговорящими и англоговорящими сотрудниками, сделает их уязвимыми перед возможными проявлениями беззакония, сообщает ИА «Красная весна».

Руководитель Центрального союза профсоюзов республики Кайя Васк заявила, что отсутствие перевода нормативных актов на русский язык лишит русских возможности защитить свои права. В частности, без перевода им будет непонятна терминология, которая употребляется в текстах законов и трудовых договоров.

Тридцатого августа эстонское министерство юстиции и цифровых технологий объявило, что более не будет переводить тексты законов на русский язык, несмотря на то, что треть населения страны составляют русские. Таллин объяснил это якобы стремлением к экономии средств.

Портал «Русский мир»

### **Boeing достиг предварительного соглашения с профсоюзом, чтобы избежать забастовки**

*Предварительное соглашение с профсоюзом работников Boeing предполагает повышение заработной платы на 25%*

Boeing достиг предварительного соглашения с профсоюзом, который представляет интересы более 30 тыс. рабочих компании. Если соглашение поддержат большинство сотрудников, авиастроитель сможет избежать забастовки на своих ключевых предприятиях, где компания производит самолеты 737 MAX и 777. Акции Boeing выросли на утренних торгах в США.

Boeing достиг предварительного соглашения с Международной ассоциацией машиностроителей и работников аэрокосмической промышленности (IAM), которая представляет интересы более 32 тыс. рабочих компании, написал Reuters. Действующий трудовой договор с сотрудниками истекает 12 сентября и новое соглашение может помочь предотвратить угрожающую компании забастовку. Оно предполагает четырехлетний контракт, повышение заработной платы на 25% и обязательство Boeing построить новый коммерческий самолет — замену модели 737 MAX — на своих предприятиях на северо-западе тихоокеанского региона, если проект начнется в течение срока действия контракта, передает Reuters. Трудовой договор также будет включать улучшенные пенсионные льготы и предоставит профсоюзу большее влияние на систему безопасности и качество производства. Вместе с тем, профсоюз не смог достичь своей первоначальной цели — повышения заработной платы на 40%, отмечает агентство.

ИА «Kursiv.media»

## **В стране**

### **Каждый второй россиянин не против четырех рабочих дней в неделю**

Больше половины россиян (56%), которые работают пять раз в неделю (5 дней, 40 часов), хотели бы перейти на четырехдневный рабочий режим. Таков один из основных итогов опроса портала по поиску работы Superjob, проведенного по заказу ТАСС.

Чаще всего о неполной неделе мечтают бухгалтеры, инженеры и юристы. Однако каждый пятый против перехода на четырехдневную рабочую неделю, главная причина - финансовые соображения. При этом, чем старше работники, тем реже они хотят перейти на короткую рабочую неделю. Так, среди тех, кому до 34 лет до 70% высказались за четыре дня работы в неделю. Среди тех, кому

больше 45 лет, - 52% против четырехдневной рабочей недели.

По опросам работодателей, чаще всего с желанием работать четыре дня в неделю обращаются учителя, врачи, бухгалтеры, финансовые аналитики, снабженцы, инженеры-конструкторы, архитекторы, а также обслуживающий персонал (уборщики, дворники).

В опросе приняли участие 1 600 работающих человек и 500 компаний-работодателей из всех округов страны.

«Российская газета»

### **По доходу дела: поступления в бюджет от НДФЛ подскочили на треть**

*Почему это произошло и как приток по этой статье сбалансирует казну*

Доходы консолидированного бюджета (в него входят федеральный и региональные) от НДФЛ увеличились на треть — до 2,6 трлн за пять месяцев 2024-го (наиболее актуальные данные). Это наибольший рост за всё время ведения статистики с 2017 года, выяснили «Известия». Причина — в резком росте зарплат россиян. При этом поступления от НДС росли не так быстро, а налог на прибыль сократился. Чем выше поступления налогов от физлиц, тем более бюджет сбалансирован и менее подвержен шокам для отдельных отраслей, пояснили эксперты. Будет ли увеличиваться доля доходов казны от НДФЛ с учетом налоговой донастройки — в материале «Известий».

Какие налоги платят в России

В 2024-м опережающими темпами растут доходы бюджета от налога на доходы физлиц (НДФЛ). За пять месяцев года они увеличились на 35%, до 2,6 трлн рублей, следует из наиболее свежей статистики ФНС («Известия» ее изучили). Речь идет о поступлениях в консолидированный бюджет. Основная часть НДФЛ идет в региональные и местные бюджеты (по месту регистрации компании), а на федеральный уровень поступает лишь «налог на богатых» — тех, кто зарабатывает более 5 млн рублей в год и платит в казну 15% с превышения этого порога (именно оно идет на федеральный уровень). За январь–май эта сумма составила всего 57 млрд рублей.

Подробнее в «Известиях»

### **XIII профсоюзный форум стран БРИКС прошел в Сочи**

Делегация Федерации профсоюзов Беларуси приняла участие в качестве наблюдателей в работе XIII Профсоюзного Форума БРИКС.

В рамках программы Форума были заслушаны национальные доклады профсоюзных делегаций стран-участниц БРИКС, состоялись панельные дискуссии по наиболее актуальным вопросам развития современного мира. Также делегатами Форума был утвержден порядок приема новых членов, после чего главы делегаций новых участников Форума из Египта, Ирана и Эфиопии торжественно подписали документы о вступлении в Форум.

В рамках Форума состоялись встречи главы белорусской делегации председателя ФПБ Юрия Сенько с представителями профцентров из Бразилии, Египта, Китая, Ирана, России и Узбекистана, а также с Генеральным секретарем Международной конфедерации арабских профсоюзов г-ном Джамалем Кадри и Генеральным секретарем Организации африканского профсоюзного единства г-ном Арезки Мезхудом.

По инициативе Федерации Независимых Профсоюзов России 8 сентября состоялась встреча представителей профцентров, страны которых являются членами Шанхайской организации сотрудничества (ШОС). Национальный профцентр России выдвинул предложение о рассмотрении возможности сотрудничества с ШОС по вопросам, напрямую затрагивающим интересы человека труда, а также проведении дополнительной онлайн-встречи для обсуждения дальнейших действий. Стороны выразили готовность обсуждения такой инициативы.

[1prof.by](https://1prof.by)

### **Число работающих удаленно вернулось к допандемийному уровню**

Число россиян, работающих удаленно, стремительно сокращается и уже почти вернулось к допандемийному уровню. Сейчас в таком режиме трудится примерно 1 миллион человек или чуть больше 1% от общего числа занятых в экономике.

Это показало исследование, проведенное аналитиками Центра трудовых исследований ВШЭ Ростиславом Капелюшниковым и Дарьей Зинченко. По мнению экспертов, тенденция связана в первую очередь со стремлением работодателей более четко контролировать рабочий процесс и слабостью руководства, которое не смогло отладить производственные процессы.

"До начала кризиса, вызванного пандемией коронавируса, дистанционная занятость оставалась вполне маргинальным явлением, составляя совершенно мизерную величину, - всего лишь 0,2% - от общей численности занятых", - говорится в исследовании.

Но после введения жестких карантинных ограничений этот показатель вырос до 7%.

В 2022 году Росстат добавил в анкету для обследования рабочей силы (ОРС) отдельный вопрос о дистанционной занятости (в основе исследования ВШЭ лежит анализ ОРС Росстата за 2020-2023 годы), и если бы они это сделали годом раньше, показатель вырос бы до 25-30%, считают аналитики. Впрочем, пик удаленной занятости был пройден довольно быстро, и уже в начале 2022 года показатель снизился до 4,2%. А к концу прошлого года - до 1,4%.

Подробнее в «Российской газете»

### **В Саратовской области вводят День профсоюзов**

Власти собираются ввести новую памятную дату - День профсоюзов Саратовской области. Его планируют отмечать 13 ноября. Такой законопроект в областную думу 6 сентября направил губернатор Роман Бусаргин.

В пояснительной записке написано, что профсоюзы региона ведут большую работу по защите социально-трудовых прав работников, способствуют развитию производства.

При участии профсоюзов в области заключено и действуют более трех тысяч коллективных договоров.

Планируется, что в памятную дату будут проводить торжественные собрания профсоюзных активистов и работников с приглашением работодателей, представителей власти, СМИ.

Отличившихся граждан будут награждать. Кроме того, возможно проведение спортивных и культурных мероприятий.

ИА «СарИнформ»

### **Труд с неограниченными возможностями**

*Кадровый голод и меры поддержки увеличили уровень занятости инвалидов*

Уровень занятости среди инвалидов в трудоспособном возрасте в РФ заметно вырос — с 15,9% в 2015 году до 19,8% по итогам 2023-го, сообщается в принятой правительством концепции повышения вовлеченности этой группы населения в трудовые отношения. Рекрутеры считают, что чаще нанимать людей с инвалидностью компании заставляет нехватка кадров, представители общественных организаций говорят, что этому также поспособствовали меры по стимулированию найма инвалидов, которые Минтруд внедрял в 2021–2022 годах.

Для снижения все еще высокой безработицы среди инвалидов, в шесть раз превышающей показатель для всего населения, власти предлагают развивать проекты по «сопровождаемому трудоустройству» с участием региональных служб занятости.

Из утвержденной правительством Концепции по повышению уровня занятости инвалидов в РФ на период до 2030 года следует, что из 11 млн таких граждан в трудоспособном возрасте сейчас находятся 4,2 млн человек. Это в основном лица с инвалидностью второй (40%) и третьей (45%) групп, сохраняющие возможность трудиться при наличии подходящих условий.

В 2015 году уровень занятости среди инвалидов составлял 15,9%, по итогам 2023-го — вырос до 19,8%.

При этом разрыв с уровнем занятости всего населения в трудоспособном возрасте (79,8%) сократился за этот период с 4,8 до 4 раз. Снизился и уровень безработицы в этой группе — с 22,3% до 18,7%.

Впрочем, разрыв с уровнем безработицы для населения в целом (в 2023 году он был равен 3,2%) по-прежнему велик — 5,8 раза.

Подробнее в газете «Коммерсантъ»

### **Экономист Мазур напомнила об удвоении пенсии по потере кормильца**

Пенсия по потере кормильца в России за последние 10 лет выросла вдвое, до 8134,88 рубля. Об этом "Газете.ру" рассказала доцент кафедры оценочной деятельности и корпоративных финансов "Синергии" Лидия Мазур.

Так, с 2023 по 2024 год размер выплат вырос на 7,5%, с 2022 по 2023 год - на 15,3%.

Индексация пенсии происходит из-за индекса роста потребительских цен за предыдущий год, объяснила эксперт.

"На повышение пенсии за умершего родственника в первую очередь влияет количество заработанных пенсионных коэффициентов умершим родственником", - рассказала Мазур.

Кроме того, эта выплата увеличивается на соответствующий районный коэффициент. Речь идет о гражданах, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

«Российская газета»

### **Названа средняя зарплата, которую работодатели предлагают россиянам: она увеличилась**

Российские работодатели в июне — августе увеличили зарплатные предложения в среднем на 9% по сравнению с летом прошлого года. Новым сотрудникам они готовы платить по 67 219 рублей в месяц при полной занятости, сообщают РИА Новости со ссылкой на исследование «Авито Работа».

Городами — лидерами по увеличению зарплат для новых сотрудников стали Ставрополь и Краснодар (16%). Работодатели из регионов конкурируют за кадры со столичными компаниями, у которых темпы роста зарплат обычно выше, отмечается в исследовании.

В среднем, кандидатам в Ставрополе предлагают зарплату порядка 54 031 рубль в месяц, а в Краснодаре — 66 196 рублей.

Заметный рост зарплатных предложений произошел и в Сочи (на 14%, до 60 422 рублей). В числе лидеров рейтинга также оказались Самара (13%, до 63 673 рублей) и Воронеж (12%, до 62 911 рублей).

А в Москве средние зарплатные предложения выросли лишь на 8% (78 232 рубля), а в Санкт-Петербурге — на 6% (70 671 рубль).

Приумножить свой доход можно не только зарабатывая, но и положив сбережения на банковский вклад. Эксперты Банки.ру составили подборку выгодных предложений.

Портал Banki.ru

### **Доцент Иванова-Швец рассказала, кому в 2025 году дважды проиндексируют пенсии**

С 2025 года пенсии в России будут индексироваться по новым правилам - не один, а два раза в год. Об этом напомнила доцент Базовой кафедры Торгово-промышленной палаты РФ "Управление человеческими ресурсами" РЭУ им. Г.В. Плеханова Людмила Иванова-Швец.

Эксперт уточнила, что на повышение выплат могут рассчитывать те, кто получает пенсию по старости, по случаю потери кормильца и по инвалидности.

По ее словам, первый этап индексации состоится 1 февраля, а не 1 января, как было в последние годы. "Размер привязан к уровню инфляции за предыдущий год, он составит 4,5%", - цитирует Иванову-Швец агентство "Прайм".

Вторая индексация на 2,2% запланирована на 1 апреля 2025 года.

Одно лишь замечание: размер индексации указан примерный, поскольку зависеть он будет от данных по инфляции за 2024 год. По сути, объяснила специалист, таким образом пенсии повышались до 2019 года. Но новая формула индексации, которая вводится с 2025-го, может оказаться выгоднее, чем прежняя. Важно то, что пенсии будут проиндексированы не только неработающим, но и работающим пенсионерам, добавила Иванова-Швец.

«Российская газета»

### **Роспотребнадзор: в России не циркулирует обнаруженный в КНР ортонаиовирус**

Роспотребнадзор взял на контроль сообщения о ортонаиовирусе в Китае. По информации ведомства, заболевание в России не зарегистрировано.

«По линии двустороннего сотрудничества Роспотребнадзор запросил информацию об

эпидемиологической обстановке у Государственного управления по профилактике и контролю заболеваний КНР», — говорится в сообщении пресс-службы Роспотребнадзора (цитата по «Интерфаксу»).

Ортонаиовирус был впервые зарегистрирован в 2019 году у человека, которого укусил клещ в водно-болотном парке в автономном районе Внутренняя Монголия. Исследования позднее выявили заболевание у 17 человек в северо-восточных регионах Китая, у нескольких видов клещей и животных. Случаи смерти не зарегистрированы.

«Коммерсантъ»

### **Росстат: Российские предприятия по-прежнему нуждаются в работниках, но кадровый кризис преодолен**

Предприятия по-прежнему нуждаются в работниках, но кадровый кризис преодолен

Российские предприятия по-прежнему нуждаются в работниках, но кадровый кризис преодолен, о чем свидетельствуют и последние данные Росстата.

"Учителя просто спасли нас": Дети рассказали о нападении в школе в Челябинске

Почему Байден может рискнуть и согласиться на удары ВСУ натовским оружием вглубь России

Если говорить в целом по отраслям экономики, то в первом полугодии потребность в кадрах составила 2,12 млн человек. Больше всего работники нужны в Москве, Краснодарском крае, Тюменской и Нижегородской областях. "Очевидно, это связано с большой численностью населения в этих регионах, а также с высоким уровнем развития экономики. Список регионов, где за последний год потребность в работниках выросла больше всего, выглядит по-другому. Лидерами здесь являются Дагестан, Чукотский автономный округ, Санкт-Петербург, Кабардино-Балкария, а также Брянская область. К числу регионов, где прирост потребностей в кадрах наибольший, относятся также Татарстан и Московская область. Очевидно, это связано с ростом производства, а также с узостью рынка труда во многих регионах - необходимые специалисты просто отсутствуют, так что возникающие вакансии невозможно закрыть", - поясняет директор Института социально-экономических исследований Финансового университета при правительстве РФ Алексей Зубец.

«Российская газета»

### **Названы отрасли с самой высокой конкуренцией среди сотрудников на рынке труда**

*«Работа.ру»:* самая высокая конкуренция среди сотрудников наблюдается в сфере IT

Сервис «Работа.ру» провел исследование и выяснил, в каких сферах, по мнению россиян, самая высокая конкуренция. В исследовании приняли участие более 3,5 тыс. пользователей сервиса из всех регионов России. Результаты появились в распоряжении «Известий» 9 сентября.

29% опрошенных россиян уверены, что в их сферах деятельности очень высокий уровень конкуренции. Чаще других на высокий уровень конкуренции обращали внимание работники финансовой отрасли (50%) и IT-специалисты (48%).

Кроме того, 28% респондентов отметили, что они ощущают давление соревнования, но не очень сильное. Среди них, в том числе, 30% сотрудников сферы торговли. По мнению 14% участников исследования, конкуренция появляется в определенные периоды. На это чаще всего обращали внимание работники производства и агропрома (18%). 29% опрошенных не чувствуют конкуренции в своей отрасли.

Для того, чтобы оставаться конкурентоспособными на рынке труда, 35% респондентов получают дополнительные непрофессиональные навыки. Каждый третий участник исследования (34%) проходит обучение по специальности. 30% проявляют инициативу и стараются принять участие во многих проектах. 29% опрошенных поддерживают хорошие отношения с руководителем. 18% улучшают резюме, 10% посещают отраслевые конференции и митапы. 9% респондентов совершенствуют знание иностранных языков. 21% участников исследования не занимаются собственным совершенствованием для развития в профессиональной среде.

«Сегодня мы наблюдаем рынок труда соискателя, и среди компаний значительно обостряется конкуренция за персонал. При этом в некоторых сферах сохраняется и конкуренция соискателей. Как правило, это наблюдается в отраслях, где от сотрудников требуют глубоких знаний и развитых

профессиональных навыков. Таким образом, кандидаты с опытом имеют преимущество перед новичками, которые ощущают неуверенность в своих силах. Помочь в таком случае может дополнительное обучение, стажировки в крупных компаниях, а также обращение к менторам или карьерным консультантам», — отметила руководитель по продвижению бренда работодателя и внутренним коммуникациям сервиса Татьяна Мощагина.

Подробнее в «Известиях»

### **Дешевого жилья в России может стать меньше**

*Застройщики переориентируются на строительство дорогого жилья. Такую тенденцию отметили аналитики ДОМ.РФ.*

По итогам восьми месяцев 2024 года запуски новых домов в сегменте бизнес- и элит-класса выросли на 36% в годовом выражении (до 4,8 млн кв. м), а в типовом и эконом-сегментах - на 9% (до 26,3 млн кв. м).

"В Москве более 60% запусков второй месяц приходится на бизнес- и элитный классы, которые гораздо менее чувствительны к действию льготных программ. Этим во многом объясняется возросшая доля такого жилья в объеме запусков", - отметил руководитель Аналитического центра ДОМ.РФ Михаил Гольдберг.

Динамика классов жилья в городах-миллионниках разнонаправленная, отмечают эксперты аналитической платформы bnMAP.pro. В Москве отмечено сокращение выходов новых проектов комфорт-класса (на 12% по количеству за восемь месяцев нынешнего года по сравнению с тем же периодом 2023 года) и рост доли проектов бизнес-класса (на те же 12%). В Санкт-Петербурге отмечено более заметное падение доли комфорт-класса, но она достаточно равномерно перераспределилась в пользу сегментов эконом-, бизнес- и премиум-классов. Во всех этих сегментах отмечен небольшой рост. В Волгограде, напротив, отмечен рост "эконома" и такое же падение комфорт-класса.

В Екатеринбурге проекты эконом-класса выходили в 2024 году на 23% меньше - за счет роста доли проектов комфорт-класса.

В целом по пулу мегаполисов доля эконом-класса снизилась в семи городах, и более того, в семи городах-миллионниках вообще не было стартов эконом-класса ни в 2023-м, ни в 2024 году, отмечают эксперты. Рост доли стартов эконом-класса зафиксирован в пяти городах. Доля комфорт-класса снизилась в девяти из 16 миллионников, увеличилась в семи городах. Бизнес-класс снизился в пяти мегаполисах, вырос в восьми городах, в остальных нулевая динамика из-за отсутствия таких стартов в последние два года. Премияльные проекты стартовали в пяти городах-миллионниках, а в тот же период 2023 года - всего в трех.

Подробнее в «Российской газете»

### **Многодетным семьям планируют оплачивать часть аренды жилья. Перспективы инициативы**

*ДОМ.РФ предложил создать для многодетных семей дешевое арендное жилье*

ДОМ.РФ предложил предусмотреть создание арендных домов для многодетных семей в рамках национального проекта "Инфраструктура для жизни", чтобы обеспечить таким семьям возможность быстро и доступно улучшать жилищные условия, рассказали в компании.

Согласно инициативе, механизм будет аналогичен действующей программе "Доступное арендное жилье в ДФО", где часть арендной ставки субсидируется за счет федерального и регионального бюджетов.

Предложение было поддержано Минстроем РФ, отметили в ДОМ.РФ. "В настоящее время он находится на стадии обсуждения, поэтому пока о конкретных параметрах программы: регионах, ставке и проектах, - говорить преждевременно", - отметили в пресс-службе госкомпании.

В рамках программы создания доступного арендного жилья на Дальнем Востоке ДОМ.РФ уже приобрел у застройщиков 10 тыс. квартир. Арендная плата за счет господдержки составит около четверти от среднерыночного уровня.

Три дома уже построены - в Якутии, на Чукотке и во Владивостоке, в конце года будет запущен первый дом на Сахалине, рассказал в интервью "Российской газете" на Восточном экономическом

форуме гендиректор ДОМ.РФ Виталий Мутко. В целом все квартиры по дальневосточной программе будут достроены в 2027-2028 годах.  
Подробнее в «Российской газете»

## **В регионе**

### **Город загорает и... готовится к зиме. Петербург намерен во всеоружии встретить холода**

В Смольном прошло совещание, посвященное готовности города к новому отопительному сезону. Профильные ведомства должны были уже к 1 сентября проверить техническое состояние почти 10 тыс. км тепловых сетей, провести плановый ремонт более тысячи источников тепла (ТЭЦ, котельных, тепловых пунктов), оценить работоспособность внутренних сетей более 24 тыс. жилых домов и всех социальных объектов.

Энергетики начали проверку системы теплоснабжения еще в апреле. Температурные испытания выявили пять дефектов, а гидравлические (на высокое давление) показали 1748 «узких» мест, где могут случиться аварии. 1406 из них — в зоне деятельности «Теплосети Санкт-Петербурга». Теплоэнергетики «в пожарном порядке» заменили почти 5 километров ненадежных трубопроводов. Впереди — плановая реконструкция.

Как пояснили в комитете по энергетике, до конца 2028 года в зоне «Теплосети» будут обновлены около 500 км труб. В 2024-м компания начнет работы на 40 объектах, где заменит 142 км тепловых сетей. Сначала реконструкция стартует в районах с наибольшим (свыше 50 %) износом труб — Адмиралтейском, Василеостровском и Центральном.

На совещании показательной была названа подготовка к отопительному сезону квартала 17 – 17а в районе пересечения проспекта Непокоренных и Кушелевской дороги на Гражданке. Ежегодно здесь происходило до 50 аварийных ситуаций. Сейчас ТЭК завершает реконструкцию здешних сетей, а количество дефектов в квартале сведено к нулю.

В Пушкинском и Колпинском районах за счет залповой реконструкции, проведенной в прошлом году, количество аварий сократилось на треть.

Жилищный комитет констатировал, что в многоквартирных домах идет подготовка систем теплоснабжения к периодическому протапливанию. Сейчас, до подключения тепла, производится промывка домовых сетей от консерванта, которым покрывают внутренние стенки труб после завершения очередного отопительного сезона. Кроме того, нужно постепенно поднять давление, чтобы проверить надежность системы. Ну и провести, где это необходимо, текущий ремонт. Его планы были сформированы жилищным комитетом на основе данных о технологических нарушениях предыдущего отопительного сезона. В расчет также были приняты обращения горожан на портал «Наш Санкт-Петербург». Пока эти планы выполнены примерно на 60 %. До начала периодического протапливания необходимо управиться. Его дата пока не определена, так как прогноз погоды говорит о том, что... лето продолжается.

«Санкт-Петербургские ведомости»

### **Петербург занял второе место в рейтинге по ситуации на рынке труда**

*Москва и Петербург возглавили рейтинг российских регионов по ситуации на рынке труда в 2023 году.*

Исследование провели аналитики РИА Новости, изучившие данные Росстата по уровню зарплат, занятости, условиям работы и ёмкости рынка труда. Рейтинговый балл рассчитывался в диапазоне от 1 до 100.

Согласно результатам исследования, Москва набрала 98,1 балла и лидирует в списке, Петербург отстал ровно на один балл и занял второе место. При этом по сравнению с прошлым годом город на Неве улучшил показатель с 95,2 до 97,1 балла. В столице же значение выросло менее существенно, год назад оно составляло 97,78 балла.

В первую пятёрку также вошли Подмосковье (92,36), Татарстан (84,6) и Башкирия (82,66 балла).

Ленобласть расположилась на восьмой строчке с 81,76 балла, пропустив вперёд Красноярский край

(82,5) и Свердловскую область (82,03). Аутсайдерами списка стали Дагестан и Ингушетия, набравшие менее 20 баллов.

Самое значительное улучшение показали Северная Осетия (+13,75 балла), Карачаево-Черкессия (+13,03) и Кабардино-Балкария (+11,04). Единственными регионами, где показатель уменьшился, оказались Ямало-Ненецкий и Ханты-Мансийский автономные округа, однако снижение в обоих составило менее 0,5 балла.

По данным hh.ru, летом на петербургском рынке труда самыми востребованными профессиями были продавцы и кассиры, на них приходилась каждая пятая вакансия в городе. Сфера розничной торговли переживает критический кадровый голод, у петербургских ритейлеров потребность в новых сотрудниках по сравнению с прошлым годом выросла почти на треть.

«Деловой Петербург»

### **Капризные кандидаты: бизнесу стало сложнее удерживать опытных айтишников**

Рынок труда продолжает меняться в сторону повышения требовательности соискателей. IT-компаниям приходится изобретать всё новые способы удержать ценных сотрудников.

За последние 2 года 62% работодателей в IT ощутили дефицит кадров. Как выяснили авторы совместного исследования компании QTIM и рекрутингового сервиса hh.ru, особенно остро нехватка сотрудников наблюдается в направлениях backend-разработки, аналитики и DevOps.

Как приручить сеньора

Генеральный директор Solar Staff Владимир Корицкий констатирует сложившуюся тенденцию: рынок перенасыщен кандидатами уровня младших специалистов (джунов), а более опытных и квалифицированных кандидатов куда меньше. Они, как правило, уже хорошо трудоустроены, а также имеют высокие зарплатные ожидания. Кроме того, для некоторых специалистов более привлекательна работа за рубежом из-за высоких зарплат. Ещё одна причина кадрового голода — недостаток инвестиций в образование. Система образования не успевает подготовить достаточно специалистов, чтобы удовлетворить потребности рынка. Эксперт отмечает, что сейчас нет системы непрерывного образования и повышения квалификации. Если бы она была, разрыв между ожиданиями нанимающих организаций и требованиями специалистов был бы меньше.

"Большинство работодателей понимают, что наём новых сотрудников обойдётся компании дороже. Поэтому активно работают на удержание текущих высококвалифицированных специалистов, создавая условия, при которых менять работу попросту невыгодно. Пресловутое "чтобы вырасти в доходе, поменяй работу" уже работает иначе: кандидаты проходят собеседование и получают оффер, ожидая контрффер от текущего работодателя с более выгодными условиями", — рассказывает HRD цифрового сервиса для бизнеса "Нетмонет" Наталия Евсюкова.

Бизнес вынужден искать разные решения проблемы кадрового голода. Одно из них — сотрудничество с проектными исполнителями. Владимир Корицкий отмечает, что фрилансеры обычно специализируются на конкретных задачах, поэтому могут быстро войти в проект и начать работу. "Это позволяет компаниям быстро закрывать пробелы в штате и не тратить время на долгое обучение новых сотрудников. Такие специалисты чаще всего работают удалённо, что расширяет географию поиска работников", — объясняет собеседник "ДП".

Подробности в газете «Деловой Петербург»

### **Работа в Ленобласти, работа с людьми. Кого работодатели ждут этой осенью**

Аналитики hh.ru подвели итоги по рынку труда за месяц и выяснили, кому проще всего сейчас найти работу из-за высокого спроса у работодателей. Результаты исследования есть у 47news.

Данные показывают, что работодатели Ленинградской области за месяц искали более 18 тыс. новых работников. В годовом выражении эта цифра больше на 25%, чем в начале осени 2023 года.

Сильнее всего на местном рынке труда вырос спрос на новые кадры в сфере бухгалтерии и финансов — в целом по этой сфере работодатели нарастили объём новых вакансий ещё на 500 новых предложений, что на сразу 46% больше, чем в прошлом году.

На втором месте по востребованности в Ленобласти в начале осени оказались работники сферы туризма и общепита — спрос на них вырос на 43%. В последнее время местные работодатели искали

более 1000 новых специалистов.

Третье место по росту кадрового спроса заняли врачи и младший мед. персонал, потребность в которых выросла на 39%. Для них сейчас открыто более 900 новых рабочих мест.

Научный сектор также требует новые рабочие руки: более 300 новых рабочих мест. Потребность в учителях и репетиторах в Ленобласти выросла на 38%.

[47news](#)

### **Александр Беглов подписал постановление о присуждении награды за лучшую практику наставничества**

9 сентября 2024 Губернатор Александр Беглов подписал постановление городского правительства о присуждении награды Правительства Санкт-Петербурга – почетного диплома «Лучшая практика наставничества».

В 2024 году награда присуждена пяти компаниям. Победители и призеры определены по результатам конкурсного отбора в трех номинациях:

- «Профессиональное развитие молодежи». Победитель – АО «ОДК-Климов», призеры – ПАО СЗ «Северная верфь», ФГУП СПБНИИВС ФМБА России.
- «Цифровые инновации на предприятии». Победитель – ООО «Компания Прогресс».
- «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда». Победитель – ООО «Русэлпром-ЛЭЗ».

[Официальный сайт Администрации Санкт-Петербурга](#)

## **Вторник, 10 сентября**

### **В мире**

#### **Volkswagen сворачивает программу сохранения рабочих мест в Германии**

*Компания сможет увольнять сотрудников с июня 2025 года*

Volkswagen официально уведомила профсоюз IG Metall, представляющий интересы большей части ее германских работников, о прекращении действия в конце года ряда трудовых соглашений, в том числе программы сохранения рабочих мест до 2029 года, пишет Financial Times.

Таким образом, автопроизводитель сможет увольнять сотрудников с июня следующего года.

Договоренности компании с IG Metall и своим производственным советом действовали порядка 30 лет. FT называет их отмену исторической.

Руководитель одного из региональных отделений профсоюза Торстен Грёгер сказал, что теперь возможны забастовки, и "это будет спором, который Volkswagen предпочла бы избежать".

Акции компании дешевеют на 3,5% на торгах во вторник.

На прошлой неделе стало известно, что она планирует кардинальные изменения, включая закрытие заводов в Германии и сокращение персонала, поскольку не ожидает возвращения спроса на автомобили в Европе на доковидный уровень.

Компания рассчитывает продавать в регионе за год примерно на 500 тыс. машин меньше, чем до пандемии, что "эквивалентно примерно двум заводам", заявил ее главный финансовый директор Арно Антлиц.

[ИА «Интерфакс»](#)

### **В стране**

#### **Кто создал автоколонну, где электробусами управляют женщины, попыталась выяснить корреспондент "РГ"**

В Москве вышел на маршрут уже 2000-й электробус. О том, насколько комфортнее и чище для города этот вид транспорта по сравнению и с прежними троллейбусами, и с автобусами, которые еще ходят по улицам Москвы, москвичи хорошо знают. А вот о том, что есть в столице автоколонна, где

электробусами управляют только женщины, вряд ли известно многим. Кто и как создал эту автоколонну и чем она отличается от остальных, попыталась выяснить корреспондент "РГ". Как такая идея появилась, мне рассказала глава этой автоколонны, Инна Кузнецова: "Создала ее команда нашего филиала "Мосгортранса". Она обратила внимание на то, что везде, где работают женщины, более высокие показатели. Машины у них не сходят с маршрута, сами водители внимательны к пассажирам, очень ответственные. Вот и решили попробовать: а что, если создать чисто женскую автоколонну?"

Познакомилась я и с водителем Вероникой Бравичевой. История, как она пришла в свою профессию, показалась мне очень милой и интересной.

"Я с детства мечтала водить что угодно - хоть машину, хоть трактор. Глядя на отца за рулем, думала, вот бы и мне так водить! Ну, а лет в 16-17 попросила папу, дай я поведу... "Тебе надо сначала поучиться", - сказал папа. И начал меня учить, но закончить не успел - умер.

Уже здесь, в Москве, когда пришла в этот парк, встретила мужа. Научилась водить, как и он, такую большую машину, как электробус. Получаю от этого удовольствие, от того, что работаю в таком приятном коллективе. А еще мне очень нравится помогать людям".

Подробнее в «Российской газете»

### **Женщин будут направлять к психологу дважды за беременность**

Это снизит риски перинатальных осложнений и послеродовой депрессии, считают в Минздраве. Первая консультация медицинского психолога будет назначаться россиянкам при обращении в женскую консультацию – в I или II триместре, следующая – в III триместре. Об этом сообщил «Ведомостям» представитель пресс-службы Минздрава, таким образом конкретизировав содержание проекта стандарта первичной медико-санитарной помощи при нормальной беременности. Документ был опубликован на портале проектов нормативных правовых актов 5 сентября.

Консультации с психологом, как пояснили в министерстве, нацелены на решение ряда задач: снижение риска акушерских и перинатальных осложнений, а также формирование положительных установок на вынашивание и рождение ребенка. Такие консультации позволят сформировать положительный настрой у женщин к грудному вскармливанию. Кроме этого, психологи займутся профилактикой послеродовой депрессии (ПРД) и отказов от детей.

Подробнее в газете «Ведомости»

### **Требовалась перезагрузка: выдачи ИТ-ипотеки в августе просели в 17 раз**

Причем здесь перезапуск программы и какие варианты приобрести жилье в кредит остаются сейчас. После ужесточения условий по ИТ-ипотеке, из которой исключили Москву и Санкт-Петербург, выдачи по ней упали в 17 раз до 1,76 млрд рублей. Это следует из данных ДОМ.РФ («Известия» их изучили). Кроме того, банкам потребовалось время на перезапуск программы — например, «Сбер» сделал это только к концу месяца. В Минцифры считают, что динамика августа по сравнению с июлем не показательна, как раз из-за того, что ИТ-ипотеку перезапустили только месяц назад, и она еще набирает свою популярность в регионах. Однако более половины средств по этой программе направлялось на покупку жилья в столицах, поэтому цифры вряд ли восстановятся до прежних значений, считают эксперты. В условиях заградительных ставок по рыночным предложениям субсидии от государства — единственная возможность взять ссуду на жилье. Тем не менее, пока стоимость квадратного метра стагнирует. Когда ждать снижения цен — в материале «Известий».

Кто может взять ИТ-ипотеку

По итогам августа выдачи ИТ-ипотеки упали в 17 раз — с 30,2 млрд до 1,76 млрд рублей, следует из отчетности корпорации ДОМ.РФ. Тренд на снижение спроса на этот вид ипотеки «Известиям» подтвердили в Абсолют Банке. А в банке «Новиком» уточнили, что число заявок сократилось втрое. Динамика выдачи льготной ИТ-ипотеки за август в сравнении с июлем не показательна, заявили «Известиям» в Минцифры. Там уверены, что по ней нельзя судить об эффективности программы. — В июле банки еще выдавали одобренные кредиты по старым правилам. Заявки, поданные на новых условиях в августе, еще находятся на рассмотрении. О результатах говорить преждевременно,

— подчеркнули в ведомстве.

ИТ-ипотека кардинально поменялась, и сегмент клиентов, которые подходят под ее условия, существенно сузился, подчеркнули в пресс-службе ВТБ. С 1 августа из госпрограммы исключили Москву и Санкт-Петербург, хотя с начала 2024 года именно на эти регионы приходилось 54% всех выданных займов. Благодаря изменениям программа стала более ориентированной на поддержку ИТ-сектора в регионах, пояснили «Известиям» в ДОМ.РФ.

Ученики во время занятий в образовательном центре цифровых технологий Фото: ТАСС/Кирилл Кухмарь

После корректировки условий ставка по ИТ-ипотеке выросла с 5% до 6% годовых, а лимит сократился до 9 млн во всех регионах (раньше в городах-миллионниках он достигал 18 млн рублей). Сократилось и число компаний, работники которых могут рассчитывать на одобрение заявки по этой госпрограмме (теперь эти организации не только должны иметь соответствующий статус, но и быть получателем налоговых льгот).

Подробнее в «Известиях»

### **Программа долгосрочных сбережений: как перевести пенсионные накопления на свой счет?**

#### **Ответили в Минфине**

В Минфине рассказали, как перевести пенсионные накопления на свой счет в ПДС

Минфин России выпустил напоминание о том, что начиная с этого года россияне могут перевести накопительную часть пенсии на свой счет в программе долгосрочных сбережений (ПДС). Для этого нужно заключить договор с любым негосударственным пенсионным фондом (НПФ) из числа операторов этой программы.

"Есть два основных способа перевода денег из пенсионных накоплений в ПДС. Первый - в пределах одного НПФ. В этом случае заключается договор с выбранным фондом и подается заявление на перевод. Второй способ - это перевод из одного НПФ в другой. Сначала средства переводятся из одного фонда в другой, затем подается заявление на перевод средств в ПДС", - рассказали в Минфине.

Россиянам рассказали, как работает программа долгосрочных сбережений

Важно учитывать, что по общим правилам пенсионные накопления переводятся на следующий год после подачи заявления. Например, при подаче заявления в 2024 году - до 1 декабря - пенсионные накопления будут переведены в выбранный НПФ в 2025 году. Но можно выбрать и досрочный перевод. У каждого из этих вариантов есть свои особенности.

"Чтобы избежать возможных инвестиционных потерь, можно подать заявление о досрочном переходе в год фиксинга. Фиксинг - это установление гарантированного размера пенсионных накоплений на пенсионном счете в НПФ или на индивидуальном лицевом счете гражданина в Социальном фонде России (СФР) каждые 5 лет после начала их формирования в выбранном фонде. Год ближайшего фиксинга можно узнать в НПФ или СФР, где формируются пенсионные накопления", - пояснили в Минфине.

«Российская газета»

### **Выдачи ИТ-ипотеки сократились в 17 раз по итогам августа**

По итогам августа выдачи ИТ-ипотеки просели в 17 раз — с 30,2 млрд до 1,76 млрд рублей, следует из отчетности корпорации ДОМ.РФ. ИТ-ипотека кардинально поменялась, и сегмент клиентов, которые подходят под ее условия, существенно сузился, подчеркнули в пресс-службе ВТБ. С 1 августа из госпрограммы исключили Москву и Санкт-Петербург.

Об изменении условий ИТ-ипотеки стало известно только 31 июля. Как правило, участникам рынка требуется время, чтобы перестроить кредитный конвейер, пояснил представитель Абсолют Банка. Так, «Сбер» возобновил выдачи по программе только в последнюю декаду августа, подчеркнули в пресс-службе организации.

В июле 2024 года банки еще выдавали предварительно одобренные кредиты по старым правилам, сообщили «Известиям» в Минцифры. Заявки, поданные в августе на новых условиях, еще находятся на рассмотрении, поэтому в ведомстве считают, что о результатах пока говорить преждевременно.

«С учетом востребованности IT-ипотеки у специалистов из двух столиц изменения в любом случае должны были серьезно сократить ее выдачи», — заявил гендиректор инвестиционной компании на рынке недвижимости ООО «Флип» Евгений Шавнев.

Подробнее в «Известиях»

### **Котяков: Глобальных изменений по уровню безработицы в России не ожидается**

Безработица в России сейчас находится на исторически низком уровне, глобальных изменений в этой сфере не прогнозируется. Об этом заявил глава Минтруда Антон Котяков в интервью телеканалу "Россия-24".

"Мы, исходя из того прогноза, который формируется по рынку труда, видим, что у нас глобальных изменений на рынке с точки зрения безработицы не произойдет", - сказал он.

По словам Котякова, в стране наблюдается дефицит инженеров обрабатывающей промышленности, педагогов и среднего медицинского персонала.

Минтруд сформировал список из 170 наиболее дефицитных профессий на рынке труда, по ним доступна программа бесплатного переобучения.

«Российская газета»

### **Мантуров сообщил о росте числа работников ОПК с 2023 года на 600 тыс. человек**

Первый вице-премьер РФ Денис Мантуров сообщил, что численность работников оборонно-промышленного комплекса России с 2023 года увеличена на 600 тыс. человек.

"По нашим предварительным оценкам, пик экстренной кадровой потребности, вызванный значительным увеличением гособоронзаказа, в целом пройден. Вместе с тем рынок труда все еще остается дефицитным. Только за прошлый год численность работников ОПК выросла более чем на 500 000 человек, а за первое полугодие 2024 года - еще на 100 000", - сказал Мантуров в интервью газете "Ведомости".

"В этих условиях на первый план выходят задачи повышения производительности труда, в основном за счет технического перевооружения предприятий и увеличения автоматизации процессов. В 2023 году производительность труда в ОПК выросла на 18%, в этом году планируем улучшить эту динамику", - добавил он.

По словам Мантурова, кадры в ОПК будут востребованы и после специальной военной операции (СВО).

"Госпрограмма вооружения после СВО будет точно предусматривать восполнение резервов техники, что займет в плановом порядке в общей сложности не менее трех-четырех лет", - пояснил зампред правительства.

ИА «Интерфакс»

### **Доля трудоустроенных инвалидов через шесть лет вырастет до 75 процентов**

С 1 сентября 2024 года вступили в силу новые правила трудоустройства людей с ограниченными возможностями здоровья. На днях правительство приняло концепцию, направленную на повышение этого показателя. В ней говорится, что по итогам 2023 года доля трудоустроенных граждан с ограниченными возможностями здоровья выросла с 15,9 процента до 19,8 процента.

Но она должна расти и далее: предусмотрено повышение уровня трудоустройства инвалидов, обратившихся в службу занятости, до 75 процентов, а трудоустройства выпускников вузов - до 60 процентов. К 2030 году во всех регионах должна работать система социальной занятости и сопровождения инвалидов в трудовой деятельности.

К этой категории в нашей стране относятся около 11 миллионов человек. Из них около 4,2 миллиона признаны трудоспособными по возрасту и состоянию здоровья - это 40 процентов инвалидов II группы и 45 процентов - III группы.

Чаще всего россияне с ограниченными возможностями здоровья работают на предприятиях обрабатывающей промышленности - на эту отрасль приходится 13,2 процента занятых. На втором месте - образование с показателем 11,9 процента, на третьем - торговля, в которой работают 11,1 процента трудоустроенных инвалидов. По возрастным категориям самыми активными являются

граждане в возрасте от 45 лет - их доля превышает 60 процентов. На молодежь до 35 лет приходится менее 20 процентов.

Предполагается, что способствовать дальнейшему вовлечению этой перспективной группы населения в трудовые отношения, особенно из числа инвалидов III группы, должны региональные центры занятости. По планам Минтруда РФ через шесть лет доля людей с ограниченными возможностями здоровья, трудоустроившихся через такие организации, должна вырасти до 75 процентов с нынешних 58.

В конце мая правительство утвердило изменения в правила обеспечения квоты на трудоустройство инвалидов для российских организаций - новые правила закреплены постановлением № 709 от 30.05.2024. Оно подразумевает, что теперь квота должна рассчитываться ежеквартально, а не ежегодно, как было раньше.

Она будет считаться выполненной только при фактическом устройстве достаточного количества сотрудников с ограниченными возможностями здоровья, а не при создании или выделении рабочих мест для этой категории населения, как было ранее. При этом трудоустройство инвалида I группы при подсчете исполнения квоты будет считаться как устройство двух человек II или III группы.

В некоторых случаях организации освобождаются от необходимости выполнять соответствующую квоту. В числе допустимых ситуаций - принадлежность организации к числу общественных объединений инвалидов и созданных ими организаций, процедура банкротства или конкурсного производства в отношении компании и несколько прочих.

«Российская газета»

### **Выдачи семейной ипотеки выросли более чем вдвое по итогам августа**

За август выдачи семейной ипотеки выросли более чем вдвое по сравнению с июлем — с 76 млрд до 163 млрд рублей, следует из данных корпорации ДОМ.РФ. Динамику подтверждают в крупнейших кредитных организациях: «Сбер» в августе также оформил вдвое больше семейной ипотеки, чем в июле, а ПСБ — на 60% больше, сообщили в пресс-службах организаций.

Жилой ком: спрос на семейную ипотеку восстанавливается после падения

Объем выдачи кредитов на недвижимость может упасть до 2,5-3 млрд рублей в 2025 году, полагают эксперты

После изменения условий программы ее могут получить семьи с хотя бы одним ребенком до шести лет включительно — ранее она была доступна всем парам с двумя детьми в возрасте до 18 лет. Из-за высокого спроса эффект от ужесточения условий программы может проявиться не сразу, а только к концу года, отметила ведущий аналитик Freedom Finance Global Наталья Мильчакова.

Семейная ипотека (в том числе в сегменте ИЖС) останется ключевой льготной госпрограммой, сообщил представитель ПСБ. Однако спрос на льготную ипотеку способен затухнуть из-за высоких цен на жилье, которые не снижаются несмотря на сокращение спроса, а также из-за общей закредитованности населения, подчеркнул Юрий Беликов из «Эксперт РА».

Подробности в «Известиях»

### **Сколько праздничных выходных дней будет в 2025 году**

Глава Минтруда Котяков рассказал о графике рабочих и выходных дней на 2025 год

В Минтруде не ожидают увеличения количества официальных выходных дней в 2025 году. Об этом сообщил министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков.

В интервью РИА Новости Котяков уточнил, что график праздничных и выходных дней на следующий год уже сформирован. Согласно ему, новогодние каникулы в 2025 году для россиян начнутся с 31 декабря, также отдых продлится в течение восьми дней на майские праздники с перерывом в три дня.

Ранее сообщалось, что новогодние каникулы 2024/2025 года будут длиться 11 дней - с 29 декабря 2024-го по 8 января 2025 года. На 23 февраля россияне будут отдыхать, как в обычные выходные, - субботу и воскресенье, 22 и 23 февраля. Таким же будет отдых на 8 Марта - в субботу и воскресенье, 8 и 9 марта.

Напомним, в рамках Петербургского международного экономического форума глава Минтруда

заявлял, что ведомство рассматривает возможность сделать 31 декабря постоянно выходным днем, поскольку есть запрос от граждан страны. С инициативой, чтобы россияне в последний день года отдыхали всегда, выступал также председатель Комитета Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов. Он предлагает закрепить это законодательно.

«Российская газета»

### **Как школьники, студенты и даже взрослые увеличивают свой доход за счет подработок**

*Россияне увеличили доходы от подработки*

Доходы россиян во время летних подработок выросли. Эксперты связывают это с тем, что в это время появляется много сезонных вакансий, которые изначально дают более высокие доходы. А также с развитием платформ, упрощающих поиск работы и создающих конкуренцию между работодателями. За лето россияне смогли получить от всевозможных подработок в среднем 76 тысяч рублей, посчитали в "Авито Работа".

При этом эксперты указывают, что многие студенты, школьники и даже взрослые работники, которые ориентировались на летние подработки, тратили не все три летних месяца на дополнительную занятость. Некоторые подрабатывали лишь один-два месяца. Особенно молодые сотрудники - студенты и школьники. Они занимают существенную долю летнего персонала. Молодые люди 18-24 лет составляют четверть сотрудников, которые летом трудоустраиваются на подработку. Но даже если занятость занимала все лето, то ежемесячный доход составлял в среднем 25 тысяч рублей. В то время как весной 2023 года 70% сотрудников получали от подработки не более 20 тысяч рублей, из них 47% имели дополнительно не более 10 тысяч рублей.

"Летом жизнь многих людей активизируется, увеличивается продолжительность светового периода, появляется свободное время и возникает возможность увеличить свой доход за счет подработки", - поясняет доцент кафедры управления персоналом Государственного университета управления Екатерина Каштанова.

Подробности в «Российской газете»

## **В регионе**

### **В Санкт-Петербурге началось строительство скоростной трамвайной линии "Славянка"**

На Невском заводе электрического транспорта в Петербурге прошла официальная презентация пилотного трамвая, который будет курсировать по будущей линии Купчино - Шушары - Славянка. Для линии Купчино - Шушары - Славянка строят двухкабинные трехсекционные низкопольные вагоны "Невский". Они созданы на базе трамвая "Витязь М", который уже высоко оценили петербургские пассажиры. Пилотный вагон отвечает всем современным требованиям. Он адаптирован для маломобильных горожан и молодых родителей с колясками. Всего будет выпущено 22 таких трамвая, выполненных в фирменных цветах линии "Славянка" - бирюзовом, сине-зеленом и оранжевом. Для аванса на их закупку госкорпорация "Дом.РФ" выделила городу свыше 500 миллионов рублей. Новую трамвайную ветку строят по концессионному соглашению между городским правительством и инвестором. Она свяжет Балканскую площадь в Купчино микрорайоны Шушары и Славянка. Проект подразумевает строительство трех мостов, четырех путепроводов и остановочных павильонов. Строительство станции в Купчино уже идет. "Славянка" станет основой для новых маршрутов на юге Петербурга, включая линии до кампусов СПбГУ, "ИТМО Хайпарк" и аэропорта Пулково. Завершить строительство планируется в 2026 году. Причем поэтапно - строительство первого участка - от станции метро "Купчино" до трамвайного депо в поселке Шушары - планируется завершить в четвертом квартале 2025 года. А прокладку второго участка - от поселка Шушары до микрорайона Славянка - через год после завершения первого участка, то есть в 2026 году. Согласно проекту трамвайная линия сократит время в дороге от Славянки до метро "Купчино" почти в два раза - до 30-40 минут. Общая протяженность путей - 21 километр, в том числе первого участка, который будет завершен в 2025 году, - 10 километров. Как сообщают инициаторы проекта, сегодня готовность первого участка оценивается на 50 процентов - на основе возведения ключевых капитальных сооружений: двух

путепроводов, моста, конечного остановочного пункта "Балканский" и комплекса депо. Правда, как полагают эксперты с запуском первого отрезка пути возможностей у горожан не прибавится - у жителей Шушар появится возможность напрямую добираться до станции метро "Купчино". Хотя и это не мало - о транспортной доступности Шушар говорят многие годы, однако ситуация фактически не меняется. Что касается станции метро "Шушары", которая была открыта осенью 2019 года, то ее умудрились расположить там, где нет жилой застройки, - в нескольких километрах от нее.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

### **С началом осени жители Петербурга стали на 12% чаще искать работу**

*С приходом сентября на рынке труда Петербурга число соискателей выросло на 12%, сообщила пресс-служба сервиса онлайн-рекрутинга HeadHunter (HH, hh.ru).*

Петербуржцы обновили более 400 тыс. резюме. Чаще всего новую работу искали сотрудники автосервисов (+26% активных резюме), рабочие (+26%), водители, курьеры, охранники и инкассаторы (+19%). На 12% увеличилась активность IT-специалистов, ищут работу более 80 тыс. соискателей. Готовы сменить работодателя и профессионалы в сфере науки и образования, число их резюме выросло на 11%.

"Деловой Петербург" уже рассказывал, что бизнесу стало сложнее удерживать опытных айтишников. Особенно остро нехватка сотрудников наблюдается в направлениях backend-разработки, аналитики и DevOps. А вот кандидатами уровня младшего специалиста (джун) рынок перенасыщен.

Москва и Петербург возглавили рейтинг российских регионов по ситуации на рынке труда в 2023 году. Исследователи изучили данные Росстата по уровню зарплат, занятости, условиям работы и ёмкости рынка труда. Петербург набрал 97 баллов из возможных 100.

[«Деловой Петербург»](#)

### **Александр Беглов: Подготовка к проведению финала национального Чемпионата «Профессионалы» в Петербурге идет по графику**

Губернатор Александр Беглов сегодня принял участие в заседании Оргкомитета по подготовке к проведению Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы», которое провел его председатель, заместитель председателя Правительства РФ Дмитрий Чернышенко.

«Всероссийское чемпионатное движения по профессиональному мастерству - один из эффективных элементов федерального проекта «Профессионалитет». Он предусматривает тесное сотрудничество колледжей с ведущими работодателями, что позволяет готовить специалистов, максимально соответствующих условиям современного рынка», - отметил вице-премьер.

По решению правительства Российской Федерации Петербург определен площадкой проведения финала национального Чемпионата на ближайшие 3 года. Как подчеркнул глава Северной столицы, подготовка идет в графике - в соответствии с утвержденным планом.

«Петербург имеет большой опыт проведения крупных мероприятий как национального, так и международного уровня. Все наши службы – безопасность, медицина, службы размещения и питания – уже полным ходом развернули необходимые работы», – сказал Александр Беглов. Он напомнил, что в городе представлено большинство ключевых отраслей экономики страны. Сегодня по всем этим отраслям идет значительный рост. Только в промышленности Петербурга создано более 75 тысяч новых рабочих мест.

«Поэтому первая наша задача – вместе с Министерством просвещения находить и прорабатывать новые механизмы подготовки кадров. Вторая - сформировать наследие Чемпионата для модернизации городской системы профессионального образования», – отметил глава города. Он обратил внимание, что сегодня кадровый запрос по некоторым группам рабочих профессий превышает объёмы подготовки в 3-4 раза.

[Подробнее на Официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга](#)

### **Зарплаты в метрополитене Петербурга достигли 84 тысяч рублей. Но начальники получают больше**

*Средняя зарплата в петербургском метрополитене выросла до 84 тысяч рублей*

Средняя зарплата сотрудников в ГУП "Петербургский метрополитен" достигла 84 тыс. рублей. Такие

данные содержатся в годовом нефинансовом отчёте предприятия, опубликованном на сайте подземки.

По сравнению с 2022 годом зарплаты в городском метрополитене увеличились на 9 тыс. рублей. При этом рядовой персонал сейчас получает в среднем 77,6 тыс. рублей, а начальники (руководители и специалисты) — 89,9 тыс. рублей.

Примечательно, что мужчины получают на предприятии в среднем 91,2 тыс. рублей, а женщины — 72,2 тыс. рублей.

"В начале 2023 года заработная плата сотрудников проиндексирована на 8,22 %. С 1 апреля 2023 года в Петербургском метрополитене реализовано поэтапное повышение заработной платы с учётом дифференцированного изменения окладов в зависимости от профессии и должности, их массовости, выполняемых функций, уровня недокомплекта и оттока кадров. В рамках трёх проведённых этапов повышения заработной платы пересмотрен размер оплаты труда работников 248 должностей и профессий, штатная численность которых в общей сложности составила 13 211 человек (68,5% от общей численности метрополитена)", — отмечается в документе.

Подробнее в газете «Деловой Петербург»

## Среда, 11 сентября

### В стране

#### **ФАС проверит обоснованность оптовых цен на хлеб, муку и масло**

Федеральная антимонопольная служба (ФАС) проанализирует обоснованность оптово-отпускных цен на хлеб, муку и сливочное масло. Служба направила соответствующие запросы крупнейшим производителям указанной продукции.

"Учителя просто спасли нас": Дети рассказали о нападении в школе в Челябинске

Почему Байден может рискнуть и согласиться на удары ВСУ натовским оружием вглубь России

В пресс-службе ФАС пояснили, что производители должны будут предоставлять информацию о каждом планируемом повышении отпускных цен до конца 2024 года.

"Необоснованное повышение оптово-отпускных цен станет основанием для применения мер антимонопольного реагирования", — говорится в сообщении.

Ранее Росстат зафиксировал снижение цен впервые с февраля 2023 года. Снижению цен поспособствовали подешевевшая плодоовощная продукция и падение стоимости авиабилетов на фоне завершения летнего сезона.

Ранее ФАС предложила продавцам школьных товаров присоединиться к инициативе по ограничению цен и наценок в преддверии нового учебного года.

«Российская газета»

#### **Названы регионы с самым высоким и низким уровнем сбережений**

Средний показатель уровня сбережений в России (рассчитан как отношение среднего депозита домохозяйства к среднему доходу) составил 56,5%, или 850 тыс. рублей, следует из исследования проекта ОНФ «За права заемщиков» (расчеты в нем сделаны на основании данных Росстата и ЦБ).

При этом склонность к сбережениям очень различается в зависимости от региона. Например, в десятку лидеров по этому показателю вошли субъекты, где жители держат на вкладах от половины до целого годового дохода.

Ожидаемое лидерство по уровню сбережений принадлежит Москве. Столичная семья

(домохозяйство) хранит в банке в среднем 3,2 млн рублей, или 100,7% годового дохода. На втором месте Санкт-Петербург — 1,5 млн и 78,2% соответственно. Далее следуют: Калининградская область (63,3%), Чувашская Республика (61,6%), Ярославская область (59,3%), Рязанская область (57,1%), Самарская область (56,9%), Приморский край (54,3%), Владимирская область (52,6%), Новосибирская область (50,8%).

«Депозиты россиян в последнее время демонстрируют уверенный рост в рублевой части. Это связано

с ростом доходов и высоким уровнем ключевой ставки ЦБ, которая стимулирует граждан к сбережениям. Среднее российское домохозяйство имеет запас сбережений чуть больше, чем половина годового дохода, что является достаточно неплохим уровнем», — прокомментировала результаты исследования руководитель проекта «За права заемщиков» Евгения Лазарева. Эксперты считают, что для обеспечения стабильности люди должны иметь запас, который позволит при негативном сценарии (например, потеря работы, трудоспособности и прочее) обеспечить оплату расходов и обязательств (в том числе кредитов) на срок от трех до девяти месяцев.

«Аутсайдеры по уровню сбережений — республики Северного Кавказа.

Такая ситуация может объясняться относительно низким уровнем финансовой грамотности и проникновения финансовых услуг. Кроме того, эти регионы лидируют по просроченной задолженности», — сказала Евгения Лазарева.

Подробнее в «Известиях»

### **Голикова: Количество несчастных случаев на производстве сократилось в 1,5 раза**

На рынке труда появляются новые формы занятости. Поэтому необходимо выработать новые методы и подходы к охране труда, сообщила в обращении к участникам Всероссийской недели охраны труда, которая проходит в Сочи, вице-премьер Татьяна Голикова.

"Учителя просто спасли нас": Дети рассказали о нападении в школе в Челябинске

Почему Байден может рискнуть и согласиться на удары ВСУ натовским оружием вглубь России

Она подчеркнула, что правительство уделяет особое внимание вопросам охраны труда, решая их вместе с работодателями и профсоюзами. "На протяжении 10 лет снижается количество несчастных случаев на производстве. В 2023 году оно сократилось по сравнению с 2014 годом в 1,5 раза", — уточнила Голикова.

Она напомнила, что уже урегулированы вопросы досрочного назначения страховой пенсии ряду специалистов. Почти на 470 позиций увеличен перечень работ, на которых бесплатно выдаются лечебно-профилактическое питание и витамины. Это касается порядка 170 тысяч работников.

На производствах продолжают действовать корпоративные программы укрепления здоровья для профилактики профессиональных заболеваний. Медицина становится ближе к месту работы.

Введен специальный тариф ОМС на организацию диспансерного наблюдения на рабочем месте.

Татьяна Голикова предложила расширить этот опыт и на работу центров здоровья, которые смогут выходить на рабочее место гражданина. Для этого будет предусмотрен отдельный тариф в программе государственных гарантий.

Ежегодно растут расходы на финансовое обеспечение предупредительных мер в сфере охраны труда. В 2024 году на эти цели направят свыше 28 млрд рублей.

«Российская газета»

### **Авиадиспетчеры пожаловались на новую обязанность следить за птицами Почему эти требования вызвали у них вопросы**

Авиадиспетчеры пожаловались на необходимость следить за птицами на аэродромах

Профсоюз авиадиспетчеров пожаловался главе Росавиации на обязанность следить за птицами на аэродромах, появившуюся с 1 сентября. Там опасаются частых остановок воздушного движения из-за новых правил. В аэропортах проблемы не видят

Федеральный профсоюз авиадиспетчеров (ФПАД) обратился к главе Росавиации Дмитрию Ядрову и собственному руководству (Госкорпорации по организации воздушного движения, ГК по ОрВД) с жалобой на необходимость визуально следить за полетами птиц в районе аэродромов. РБК ознакомился с копией обращения.

Новые Правила борьбы с опасностью, создаваемой объектами животного мира на аэродромах гражданской авиации, вступили в силу с 1 сентября, пишет профсоюз. Они обязывают авиадиспетчеров вести «визуальное наблюдение за птицами во время взлета и посадки воздушных судов» (пункт 25 правил).

Но такая обязанность противоречит требованиям других действующих федеральных авиавправил («Организация воздушного движения в РФ»), в которых дается исчерпывающий перечень задач

обслуживания воздушного движения, и наблюдение за птицами в него не входит, подчеркивает президент ФПАД России Сергей Ковалев. Кроме того, возложение на авиадиспетчеров обязанностей, не имеющих прямого отношения к диспетчерскому обслуживанию, не допускается, следует из действующего законодательства.

«Диспетчер, вынужденный контролировать перелеты птиц при выполнении воздушными судами взлета и посадки, фактически отвлекается от своей главной обязанности — визуально контролировать взлетающие воздушные суда и занятость взлетно-посадочной полосы», — указывает Ковалев в обращении.

С вводом новых авиаправил также появляется законодательное противоречие, обращает он внимание: диспетчер должен информировать экипаж самолета о наблюдаемых птицах, согласно одной из норм, и запрещать взлет, согласно другой норме. Однако окончательное решение о взлете или посадке всегда принимает только командир воздушного судна, а не диспетчер, напоминают в профсоюзе.

«Применение новых авиаправил <...> приведет к тому, что любое столкновение воздушного судна с птицей будет квалифицироваться как ошибка диспетчера, и возложению на него всей ответственности за последствия такого столкновения, в случае когда диспетчер не увидел птицу или птицы не было на момент разрешения взлета, но птица взлетела перед самолетом во время его разбега по взлетной полосе», — опасаются работники Госкорпорации по ОрВД. Новые правила приведут к регулярным остановкам воздушного движения в районах аэродромов, предупреждают они.

Дополнительно профсоюз беспокоится, что новые правила снимают обязанность с аэропортовых служб заниматься борьбой с птицами. В итоге ФПАД попросил дать четкие и однозначные инструкции по урегулированию возникших противоречий, «а также исключить ответственность диспетчеров в случаях задержек при выпуске судов или заходе их на посадку».

Согласно последним опубликованным данным Росавиации, в мае было три инцидента, связанных со столкновением самолетов с птицами (против десяти в мае 2023 года). При этом количество добровольных сообщений о птицах выросло за год со 115 до 165 случаев. Всего с начала текущего года зафиксировано 380 донесений экипажей о птицах.

В Госкорпорации по ОрВД сообщили РБК, что не дают комментарии по данным вопросам. В Росавиации не ответили на момент публикации.

#### Зоны ответственности

Опрошенные РБК столичные аэропорты не видят коллизий в новом регулировании. Новые нормы не освобождают аэропортовые службы от борьбы с птицами на аэродромах, сообщили РБК в Шереметьево, Домодедово и Внуково.

«Изменения касаются перечня ответственных за визуальным наблюдением за птицами на аэродроме. Теперь в их число входят органы ОрВД (организации воздушного движения. — РБК). Они должны будут наряду с работниками оператора аэродрома осуществлять наблюдение за птицами во время взлетов и заходов на посадку в светлое время суток в пределах визуальной видимости, а при обнаружении стаи птиц на полосе незамедлительно передать сведения о них оператору аэродрома», — объясняет представитель Домодедово.

#### Подробнее на РБК

#### **Котяков: Средняя зарплата в стране превысила 89 тысяч рублей**

*Средняя зарплата в стране превысила 89 тысяч рублей, заявил в рамках проходящей в Сочи Всероссийской недели охраны труда глава Минтруда РФ Антон Котяков.*

Этот показатель основан на данных Росстата. Ранее сообщалось, что самые высокие зарплаты зафиксированы в сфере добычи нефти и газа - в среднем 213,9 тыс.рублей, в деятельности воздушного и космического транспорта - 170,1 тыс.руб, в производстве табачных изделий - 167,1 тыс.руб.

Антон Котяков рассказал, что, по поручению президента, готовится прогноз кадровой потребности. "Впервые предстоит ответить точно - сколько и каких специалистов необходимо на 5 лет вперед. Для

этого рассчитывается прогноз кадровой потребности. На сегодняшний день свыше 260 тысяч компаний приняли участие в опросе", - отметил министр. И добавил, что прогноз будет использоваться при формировании контрольных цифр приема в средние специальные и высшие учебные заведения.

Министр также добавил, что в этом году, отвечая на вопрос ВЦИОМ о том, что было бы наиболее важным, если бы респонденту пришлось сейчас устраиваться на работу, 22% выбрали хорошее рабочее место и оборудование. Для соискателей это даже более важно, чем хорошие отношения с начальством, уточнил глава Минтруда.

«Российская газета»

### **К чему приведет трудовой конфликт в кубанском бюро медэкспертизы?**

В Краснодарском учреждении медико-социальной экспертизы после смены руководства в 2022 году сложилась невиданная ситуация: трудовой коллектив заявляет о нарушениях своих трудовых прав и фактически ставит перед Минтруда России вопрос о профессиональных качествах нового руководителя. Примечательно, что допускаемые нарушения касаются трудовых прав, которые, казалось бы, в системе профильного министерства не могут быть допущены. Наша редакция решила разобраться в сути конфликта.

*Новая метла по-новому метет*

Со сменой руководства в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Краснодарскому краю», а именно приходом на руководящую должность Вячеслава Перминова, учреждение претерпело массу изменений.

Анализ многочисленных обращений, заявлений и жалоб сотрудников учреждения, оказавшихся в распоряжении редакции, свидетельствует о серьезном трудовом конфликте, разрешить который пытаются все, кроме учредителя ФКУ — Министерства труда России.

Среди претензий работников, которые за последний год превратились в битву с бюрократической машиной Минтруда, указывается фальсификация протоколов общих собраний, недействительность коллективного трудового договора и изменений к нему, незаконное открытие расчетных счетов в банках, переработки, необеспечение антитеррористической безопасности, фиктивный профсоюз и многое другое.

Государственное учреждение, о котором идет речь, выполняет социально важные функции и находится в ведении Минтруда России. Его специалисты проводят освидетельствование граждан с целью установления инвалидности. Особенно актуальна работа учреждения в свете роста числа людей с инвалидностью, в том числе за счет участников СВО. Только заключение МСЭ дает право человеку, лишенному физической возможности трудиться, получать от государства льготы и выплаты. В ином случае ответственность за инвалида ложится на плечи родных. Несмотря на выход работы медико-социальной экспертизы на высокий уровень цифровизации по всей России (введение электронного документооборота, цифровых систем, сокращенные сроки выдачи документов, тотальное аудиовидеофиксирование процедуры освидетельствования), самое сложное и ценное — коллектив, который обучается и собирается годами, десятилетиями. Примечательно, что работать в эту сферу зачастую идут и сами инвалиды, очевидно желая принести пользу своим согражданам, не закрывать глаза на жизненные трудности, с которыми сталкиваются люди, как и они, ограниченные в своих физических возможностях.

Подробнее в газете «Аргументы недели»

### **Опрос: 41% россиян не откладывают деньги на будущее**

Только пятая часть жителей России (21%) регулярно откладывает часть своего дохода на будущее, показал опрос финансового маркетплейса "Сравни". При этом 41% опрошенных признались, что тратят все заработанные деньги, не оставляя ничего на "черный день". Еще 38% респондентов пытаются копить, но делают это нерегулярно.

Многие живут здесь и сейчас, говорит Мария Ермилова, к.э.н., доцент кафедры финансов устойчивого развития РЭУ им. Г.В. Плеханова. "Люди часто не задумываются о том, а как и на что они будут жить в будущем. Некоторые считают, что лучшим вариантом является обеспечение себе максимально

комфортных условий именно в настоящее время", - комментирует эксперт.

#### **Как заработать на высокой ключевой ставке ЦБ**

Еще одной категорией являются люди, которые в целом не доверяют финансовым институтам, дополняет Ермилова. По ее мнению, даже открыть вклад для них - это большой вопрос. Тем не менее, такие люди могут иметь свои накопления: они опасаются того, что банк разорится и ничего не останется, поэтому просто выбирают хранить деньги "под подушкой". Это подтверждают данные "Сравни": согласно опросу, значительная часть россиян (31%) все еще предпочитает хранить деньги в виде наличных.

Определенная часть людей, по словам Ермиловой, может выбирать варианты инвестирования в других странах.

Интересно, что даже среди тех, кто откладывает деньги, большинство (64%) сберегает менее 10% от своего дохода. Лишь 7% опрошенных могут похвастаться тем, что откладывают более половины поступлений.

Несмотря на низкие показатели регулярных накоплений, 67% респондентов назвали создание финансовой подушки безопасности своей главной целью сбережений. Это говорит о растущем осознании важности финансовой стабильности среди населения. "Идеальная финансовая подушка должна покрывать расходы на 6 месяцев. Для ее формирования рекомендуется ежемесячно откладывать 10-30% дохода", - отметил директор кредитного направления "Сравни" Магомед Гамзаев.

Подробнее в «Российской газете»

#### **Взлет ставки попросили отложить**

*Авиакомпании предупреждают о росте издержек из-за аэронавигационных сборов*

По данным "Ъ", Ассоциация эксплуатантов воздушного транспорта (АЭВТ) просит Минтранс скорректировать планы по повышению сборов для фонда реконструкции аэродромов. ФАС утвердила повышение ставок за аэронавигацию для российских перевозчиков на 37% в РФ и вдвое — на международных рейсах. АЭВТ в связи с этим предупреждает о росте издержек, подорожании билетов и снижении спроса. Ставки сборов для российских перевозчиков остаются ниже, чем для иностранных, а реконструкция недофинансированных аэродромов необходима, возражают эксперты. АЭВТ (объединяет 23 крупнейшие авиакомпании) попросила Минтранс доработать проект постановления о правилах расчета собираемых с авиакомпаний средств на капремонт аэродромов. Копия письма от 9 сентября есть у "Ъ". Средства будут собирать за счет повышения аэронавигационных сборов. Оператором выступит Госкорпорация по организации воздушного движения (ГК по ОрВД). До 2030 года должны отремонтировать не менее 50 аэродромов, на что ежегодно потребуется около 12 млрд руб.

В проекте предусмотрено увеличение аэронавигационного сбора с российских авиакомпаний на внутренних рейсах на 37%, на международных — на 100%.

«Это приведет к росту стоимости авиабилетов и снижению спроса на авиаперевозки, а также ухудшению конкурентных позиций относительно иностранных перевозчиков», — говорится в письме. ФАС 30 августа утвердила приказ о повышении ставок, документ должен вступить в силу 17 сентября. Согласно приказу, ставки для иностранных перевозчиков останутся прежними — \$161 (14,5 тыс. руб. по курсу ЦБ) за каждые 100 км полета при взлетной массе самолета от 50 до 100 тонн. Для российских ставки вырастут с 1,2 тыс. до 1,6 тыс. руб. внутри РФ и с 4,6 тыс. до 9,2 тыс. руб. на международных рейсах.

Подробнее в газете «Коммерсантъ»

#### **Почему в сфере образования растет доля индивидуальных предпринимателей**

В России растет доля ИП в сфере образования. За последние три года предпринимателей в этом направлении стало больше на 43,6%. Такие данные приводятся в исследовании проекта "Контур.Фокус". По мнению аналитиков, самый активный рост ИП отмечается в школьном образовании: с 2021 по 2024 год количество частных школ, открытых предпринимателями, увеличилось на 73,7%.

"За три года общее количество государственных и частных организаций в сфере образования увеличилось на 10,9%, с 173 531 организации в 2021 году до 192 405 в 2024 году", - говорится в исследовании.

При этом положительную динамику показывают только ИП, которых за 3 года стало больше на 43,6%. Частных образовательных компаний за тот же период стало меньше на 7,2%, а бюджетных образовательных организаций на 3,2%, уточняют аналитики.

Примечательно, что больше всего бюджетных, частных образовательных организаций и ИП работает в направлении "Дополнительное образование детей и взрослых", отмечается в исследовании.

Количество организаций и предпринимателей в этом сегменте увеличивается год к году, а за три года рост составил 37,4%. На сентябрь 2024 года в нем работает 85 395 организаций и ИП. На втором месте по количеству - "Школьное образование", где действует 40 836 организаций и ИП, при этом за 3 года их стало меньше на 1,5%. На третьем месте по количеству - "Дошкольное образование", где работает 35 004 участника. За три года это направление уменьшилось на 6,7%.

Активный рост показывает направление "Дополнительное профессиональное образование", где количество организаций и ИП за три года выросло на 33%. Количество автошкол наоборот заметно сокращается. За три года их стало меньше на 10,4%. На 8,2% уменьшилось и направление "Высшее профессиональное образование", на 6,7% - "Дошкольное образование", резюмируют аналитики.

Подробнее в «Российской газете»

#### **Кравцов: На оклады учителей должно идти не менее 70% школьного фонда оплаты труда**

В минпросвещения особое внимание уделяется снижению разницы в уровне зарплат и повышению окладов. Об этом заявил в среду на Общероссийском родительском собрании глава ведомства Сергей Кравцов.

- На оклады педагогов рекомендуется направлять не менее 70 процентов школьного фонда оплаты труда, - подчеркнул министр. - Мы будем все делать для того, чтобы выполнялись рекомендации, утвержденные в конце прошлого года трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Самое важное - это прежде всего повышение базовой ставки или оклада. Оставшаяся треть - на стимулирующие и компенсационные выплаты. Нужно уходить от тех последствий девяностых годов, когда все зарплаты отдавали на уровень муниципалитета, и часто в рядом стоящих школах учителя получали очень разные зарплаты.

«Российская газета»

## **В регионе**

#### **Минтруд подтвердил: трудиться в Ленобласти безопасно**

Методы профилактики производственного травматизма на предприятиях Ленобласти, просветительскую работу с работодателями, организацию деловых игр для подростков высоко оценили в министерстве труда РФ - Ленинградская область заняла 2-ое место во Всероссийском конкурсе «Лучший орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации в сфере охраны труда».

Диплом серебряного призера из рук министра Антона Кобякова получила председатель комитета по труду и занятости населения Ленинградской области Алла Астратова.

«Контроль за условиями труда на областных предприятиях – одно из самых важных направлений нашей работы. И дело не только в заботе о здоровье работников. Безопасный труд повышает производительность, мотивирует на долгосрочные трудовые отношения. Комитет систематически проводит обучающие семинары и практические тренинги, тиражирует лучшие практики в сфере охраны труда, внимательно расследует каждый случай травматизма на предприятиях.

Один из самых успешных инструментов, востребованный и в других регионах, – это деловые игры для подростков, в которых происходит полное погружение в профессию», — отметила Алла Астратова.

[Подробнее на Официальном сайте Администрации Ленинградской области](#)

### **В Петербурге с профессией геолога познакомит международный фестиваль**

В Петербурге завтра, 12 сентября, состоится Первый международный геологический фестиваль "ГЕОФЕСТ - 2024". Мероприятие адресовано как профессионалам, так и самой широкой аудитории - взрослым, студентам, школьникам. Цель масштабной научно-просветительской акции - привлечь внимание к изучению геологии, раскрыть современное понятие геологии как профессии и науки.

Институт Карпинского

- За последние десятилетия популярность профессии геолога и горного инженера заметно снизилась. Сейчас очень немногие знают, что такое геология и какое прикладное значение эта профессия имеет для развития нашей страны, - отмечает Павел Химченко, генеральный директор Всероссийского научно-исследовательского геологического института имени Карпинского, выступившего инициатором мероприятия.

Сегодня потребность нашей страны в добыче полезных ископаемых - а значит, разведке и открытии новых месторождений чрезвычайно велика. Но, отмечают организаторы фестиваля, современный геолог - это не романтик в свитере с геологическим молотком и гитарой, а специалист с самыми высокотехнологичными компетенциями: физик, химик, программист, специалист по работе с искусственным интеллектом и 3D-моделированию, аналитик.

Знакомство с "ее величеством геологией" организовано в уникальных интерьерах культурного квартала "Брусницын". Для участников подготовлены интерактивные геологические мастер-классы "Геология - это интересно!", лекции, квесты "В поисках палеонтологических образцов древних животных" и "Геологическая экспедиция", интерактивные выставки "Геология. Искусство видеть", "Недра России", "Эволюция геологического оборудования и снаряжения", организованы работа научного кинотеатра и фотозоны, а в арт-зоне "На привале геолога" можно будет попробовать "еду настоящих геологов", послушать песни и байки у костра, рассказы о полевой жизни. Завершит праздник концертная программа, в которой примут участие российские исполнители, а также гости из Китая, Кубы и Африки

Подробнее в «Российской газете»

### **Смольный намерен уточнить параметры бюджета Петербурга на 2024 – 2026 гг.**

Это должно значительно увеличить в нынешнем году расходы на городское развитие и направить дополнительные средства на социально значимые направления.

Смольный намерен уточнить параметры бюджета Петербурга на 2024 – 2026 гг. | ФОТО Towfiqu barbhuiya on Unsplash

Проект постановления правительства Северной столицы об изменениях в основные параметры казны города размещен на сайте комитета финансов для проведения независимой антикоррупционной экспертизы.

В текущем году ожидается увеличение доходов на 54,6 млрд рублей (+4,6 %), из них 46 миллиардов — за счет собственных доходов. Расходы бюджета также увеличиваются. К примеру, адресная инвестиционная программа — на 15,7 млрд руб.; заработная плата работников бюджетных учреждений — на 6,9 млрд; выплаты участникам СВО и их семьям — на 5,1 млрд; выплаты на улучшение жилищных условий многодетных семей и семей с детьми-инвалидами — на 3,5 млрд; субсидии теплоснабжающим и транспортным организациям в связи с отказом от индексации тарифов в нынешнем году — на 2,1 млрд; бесплатные лекарства — на 1,7 млрд; единое пособие в связи с рождением и воспитанием ребенка — на 1,4 млрд; капитальный ремонт учреждений — на 0,9 млрд рублей. На городской проект «Серебряный возраст» в рамках нового национального проекта «Продолжительная и активная жизнь» предусмотрены дополнительные расходы в сумме 476,1 млн рублей.

В итоге доходы казны в текущем году составят 1234,2 млрд рублей, а расходы — 1392 млрд.

Подробнее в газете «Санкт-Петербургские ведомости»

## Четверг, 12 сентября

### В стране

#### **Эксперты оценили важность дополнительного обучения**

Минтруд определил порядка 170 профессий, являющихся наиболее востребованными, и намерен предоставить гражданам возможность бесплатно пройти обучение на эти специальности. Об этом заявил глава Минтруда РФ Антон Котяков.

"То есть если человек работает, но готов сменить сферу деятельности, он обращается в центры занятости, проходит бесплатное переобучение и, соответственно, в дальнейшем устраивается по этому направлению", - пояснил министр в интервью "Интерфаксу".

"Подобные новости радуют. Искусство управления всегда опиралось на умение расставить правильные приоритеты, донести их до массового сознания и помочь людям сделать верный выбор", - отмечает руководитель оперативного штаба независимого профсоюза "Новый Труд" Алексей Неживой.

По его мнению, проблему недостатка кадров в короткой перспективе может решить внедрение платформенных решений и ИИ, роботизация на их основе. "То, что сейчас называют четвертым технологическим укладом, кардинальным увеличением экономической эффективности и производительности труда", - добавляет он.

Доцент кафедры логистики Финансового университета при Правительстве РФ Ольга Жильцова уверена, что получение дополнительного образования стало делом привычным как для молодого, так и для более старшего поколения. Связано это, прежде всего, с тем, что рынок труда стал более требовательным к потенциальным сотрудникам. "Важно отметить, что россияне - народ любознательный и предусмотрительный, мы любим учиться, получать новые знания, формировать новые компетенции, которые могут пригодиться в будущем.

Подробнее в «Российской газете»

#### **Глава Минтруда Котяков: в России 1,9 млн безработных**

Глава Министерства труда России Антон Котяков сообщил, что уровень безработицы в России сейчас составляет 2,4% (1,9 млн человек). Это стало рекордно низким показателем безработицы в стране с 1992 года.

Министр в ходе презентации на Всероссийской неделе охраны труда в Сириусе отметил, что сейчас центры занятости занялись формированием притока дефицитных кадров в быстрорастущие отрасли экономики. Господин Котяков подчеркнул, что кадровый центр «Работа России» должен минимизировать ситуации «неэффективного использования человеческого капитала» (цитата по ТАСС) и стать эффективным инструментом управления рынком труда.

В августе правительство сообщило о планах внедрить единый механизм взаимодействия центров карьеры в вузах и ссузах с государственными службами занятости. Минтруду, Минпросвещения и Минобрнауки было поручено учесть до 1 ноября 2024 года лучшие практики отдельных образовательных учреждений по трудоустройству выпускников и синхронизировать их с работой служб занятости.

Подробнее в газете «Коммерсантъ»

#### **Работодатели активно предлагают новым сотрудникам корпоративные пенсии**

В России отмечен рост числа вакансий, где упоминается корпоративная пенсионная программа (КПП) - как "пряник" для кандидата. Эксперты оценивают расширение линейки бонусов как еще одно следствие жесткой борьбы за кадры. Работодатели пытаются преуспеть в ней, демонстрируя заботу о сотрудниках.

Пенсионные корпоративные программы не только привлекают новых сотрудников, но и удерживают от увольнений. Если условия действительно выгодные, человек будет стараться работать долго и успешно.

Пенсионные корпоративные программы не только привлекают новых сотрудников, но и удерживают

от увольнений. Если условия действительно выгодные, человек будет стараться работать долго и успешно.

По данным исследования (его платформа онлайн-рекрутинга hh.ru провела вместе с негосударственным пенсионным фондом), рост вакансий с корпоративной пенсией за первое полугодие по сравнению с аналогичным периодом 2023-го составил 4%. Среди лидеров - Магаданская область и Ставропольский край (плюс 114%), Тюменская область (75 %).

А в Омской области компании опубликовали 1,5 тыс. вакансий, включающих КПП. Рост - 63%. "Их открывали пять крупных предприятий, в числе которых нефтегазовые и строительные компании, крупнейшие железнодорожные и автомобильные перевозчики", - пояснила "РГ" руководитель пресс-службы "HeadHunter Сибирь" Лилия Эсауленко.

В создании корпоративной пенсии участвуют и работник, и работодатель. Первый отчисляет на нее деньги, а второй, к примеру, удваивает сумму

[Подробнее в «Российской газете»](#)

### **Зачем компании формируют кадровый резерв**

Все больше российских компаний занимаются формированием кадрового резерва. Это позволяет оперативно заполнять открывшиеся вакансии уже проверенными специалистами, избежать дефицита кадров внутри компании. По данным совместного исследования, проведенного сервисами Работа.ру и СберПодбор, большинство компаний (51 процент) кадровый резерв формируют за счет резюме, найденных на карьерных сайтах. Еще 43 процента пользуются рекомендациями действующих сотрудников, 35 процентов опрошенных сохраняют резюме тех, кто когда-либо проходил собеседования в компании, а 17 процентов могут пригласить на открывшиеся вакансии уволенных сотрудников.

"Кадровый резерв - это важный элемент кадровой стратегии, который позволяет эффективно управлять человеческими ресурсами и обеспечивать преемственность", - говорит директор по персоналу КРОС Дмитрий Дударев.

Существует два основных типа кадрового резерва: внешний и внутренний. Внешний резерв включает в себя потенциальных сотрудников, которые могут быть приглашены в компанию при появлении подходящей вакансии. Внутренний резерв формируется из числа действующих сотрудников, которых планируется продвигать на более высокие должности. Внешний резерв формируется для того, чтобы компания могла оперативно заполнить вакансии квалифицированными специалистами, а внутренний - для развития и продвижения своих сотрудников, которые обладают необходимыми компетенциями и потенциалом для карьерного роста.

"Мы постоянно стараемся встречаться с различными интересными кандидатами без привязки к каким-либо вакансиям как раз для того, чтобы при появлении вакансии уже иметь готовый пул кандидатов, - отмечает директор по развитию человеческого капитала Школы управления Сколково Сергей Спасов. - Таких людей в основном мы находим по рекомендациям наших сотрудников, а также среди студентов и выпускников".

[Подробнее в «Российской газете»](#)

### **Минимальная цена овощного борщевого набора в торговых сетях РФ снизилась на 10%**

Цены на базовые социально значимые продукты в крупных российских торговых сетях в августе снизились на 0,41%. При этом минимальная стоимость овощного борщевого набора уменьшилась на 10%, до 39,75 рублей, следует из данных Ассоциация компаний розничной торговли (АКОРТ), с которыми ознакомились «Известия» 12 сентября.

При этом борщевой набор с говядиной в торговых сетях подешевел на 3%, до 79,5 рублей, а с курицей и свиной — на 4% и 5%, соответственно.

По данным экспертов, морковь в августе подешевела на 19,05%, свекла — на 14,15%, белокочанная капуста — на 10,7%, картофель — на 5,9%, лук — на 5,7%, яблоки — на 7,5%, сахар-песок — 3,4%, вермишель — на 0,8%, гречка — на 0,5%, яйца «первой цены» — на 0,7%, тушка бройлера — на 0,37%.

В АКОРТ также добавили, что средняя наценка торговых сетей на социально-значимые товары

«первой цены» в августе, как и в июле, составила 5%, снизившись на 2 процентных пункта по сравнению с аналогичным периодом 2022-го. С отрицательной и околонулевой наценкой продавались подсолнечное масло, сахар, говядина, гречка и картофель.

«Ценовая динамика в августе отражает сезонное снижение цен на овощи борщевого набора и меры торговых сетей по сдерживанию стоимости ключевых позиций мяса и рыбы. Выровнялась ситуация с ценами на куриное мясо и яйца — коррекция розничных цен в августе отражает снижение закупочной стоимости курятины и яиц. Закупочные цены на капусту, отличавшуюся аномальным подорожанием на протяжении большей части лета, в августе наконец пошли вниз, поддерживая дальнейшее снижение цен на базовые овощи», — отметил председатель президиума АКОРТ Игорь Караваев.

Подробнее в «Известиях»

### **В Минтруде призвали усилить популяризацию охраны труда**

Сегодня необходимо усилить популяризацию охраны труда, заявил министр труда и социальной защиты Антон Котяков на стратегическом пленарном заседании "Культура безопасного труда" Всероссийской недели охраны труда.

По его словам, потери фонда рабочего времени из-за неблагоприятных условий труда, профзаболеваний и несчастных случаев эквивалентны полноценной занятости 590 тысяч человек.

В связи с этим, говорит министр, важно изменить отношение к охране труда и ее популяризации.

"Это то, над чем нам предстоит работать в ближайшее время", - подчеркнул Котяков.

В прошлом году Соцфонд зафиксировал 4,6 тысяч профзаболеваний, у 2,5 тысяч работников они были выявлены на ранней стадии.

«Российская газета»

### **Россияне назвали минимальный уровень доходов для независимости от кредитов**

Webbankir: 21,9% считают з/п в сто тысяч рублей дающей независимость от кредитов

Каждый пятый россиянин считает 100 тысяч рублей в месяц минимальным доходом, который позволит не зависеть от кредитов, говорится в исследовании финансовой онлайн-платформы Webbankir, которое есть в распоряжении РИА Новости.

Исследование проводилось в августе-сентябре 2024 года, в ходе него опросили три тысячи человек старше 18 лет по всей России.

"Каждый пятый россиянин (21,9%) считает, что минимальный уровень дохода, который позволяет не зависеть от кредитов, составляет 100 тысяч рублей в месяц. Примерно столько же (19,4%) полагают, что ежемесячный доход должен превышать 250 тысяч рублей. И почти одинаковое количество респондентов (12,3% и 12,2%) назвали суммы в 150 тысяч и 200 тысяч рублей соответственно", — говорится в исследовании.

Подробнее на РИА Новости

### **Чрезмерная либерализация миграционной политики, как показали известные события во Франции, не приносит блага**

Валерий Выжutowич - о программе совершенствования миграционной политики Одна из фракций Госдумы представила свою программу по совершенствованию миграционной политики. Она содержит ряд законодательных и административных предложений. Одно из главных - вывести миграционную службу из структуры МВД и сделать самостоятельным ведомством с прямым подчинением президенту.

По мнению депутатов, это минимизирует коррупционную составляющую, ведь сейчас "идут посадки высокопоставленных сотрудников МВД за то, что раздавали паспорта за взятки". Фракция также внесла законопроект об усилении уголовной ответственности за принятие в гражданство РФ с нарушением процедуры - в частности, без обязательного экзамена по русскому языку. Кроме того, фракция предлагает запретить размещать hostels в нежилых помещениях жилых домов.

Соответствующий законопроект уже внесен в Госдуму. Один из депутатов предложил направлять в органы опеки депутатские запросы, чтобы выяснить, в каких условиях живут и учатся дети мигрантов.

Он также считает необходимым взять под партийный контроль депортацию мигрантов за совершение преступлений.

Подробнее в «Российской газете»

### **Исследование показало, сколько бургеров могут купить россияне на среднюю зарплату**

С января по июнь 2024 года жители России могли купить 472 условных бургера на среднюю месячную зарплату. Об этом 12 сентября сообщает РБК со ссылкой на исследование холдинга «Ромир».

При этом доход жителей Москвы за месяц позволял приобрести 850 условных бургеров.

За основу «Ромир» берет три самых популярных бургера в сетях фастфуда «Вкусно и точка», Burger King и Rostic's, рассчитывая их среднюю цену. «Индекс бургера» представляет собой отношение средней зарплаты к полученной цене условного бургера. Ежемесячные цены холдинг получал из собственной потребительской панели.

По сравнению с первым полугодием 2023 года общий по России «индекс бургера» вырос на 2% за январь – июнь 2024 года, при этом в Москве он снизился на 3%. Если сравнивать показатель 2024 года с аналогичным за 2022 год, увеличение «индекса бургера» в целом по России достигло 8%, а в столице — 7%, передает «Газета.Ру».

Исследование по федеральным округам показало, что больше всего бургеров на среднюю месячную зарплату в первом полугодии 2024 года могли позволить себе жители Центрального федерального округа (ЦФО) — 585. На втором месте оказался Северо-Западный федеральный округ (СЗФО) с 517 бургерами, а на третьем — Уральский (УФО) с 505. В Сибирском федеральном округе (СФО) люди могли купить 416 бургеров, в Приволжском (ПФО) — 362, в Южном — 347. Меньше всего бургеров, а именно 279 штук, могли позволить себе жители Северо-Кавказского федерального округа (СКФО).

Подробнее в «Известиях»

### **Адвокат разъяснила, что делать, если школьника отказались перевести в 10-й класс**

Советник Федеральной палаты адвокатов РФ Екатерина Худова разъяснила "РГ", что прием в общеобразовательную организацию осуществляется в течение всего учебного года. Но есть определенные условия. Например: в школе должны быть свободные места. Кроме того, школа вправе устанавливать дополнительные испытания для желающих перейти в специализированные классы. Советник ФПА подробно разъяснила "РГ", что делать родителям, чьим детям отказали в переводе в старшие классы.

Ранее в СМИ появилась информация о жалобах, поступивших из многих регионов: родители рассказывали, что их дети не смогли перейти в старшие классы. Проблема в том, что школьники не смогли сдать внутренние экзамены для поступления в профильные классы. Обычных же классов либо нет, либо их очень мало. По мнению общественников, таким образом детей выдавливают в колледжи. Кстати, подобная практика была и в советские времена, когда троечникам-хулиганам настойчиво предлагали после девятого класса идти в ПТУ. Впрочем, сегодня, как рассказывают некоторые эксперты, колледжи становятся все более привлекательными для школьников. По многим причинам. Но как бы то ни было, у ребенка после девятого класса должен быть выбор.

Подробнее в «Российской газете»

### **Больше половины россиян отложили ремонт из-за цен на стройматериалы**

Свыше половины россиян вынуждены отложить ремонт на неопределенный срок из-за высоких цен на стройматериалы в условиях инфляции. К таким выводам пришли специалисты группы «Ренессанс Страхование» по результатам опроса, результаты которого есть у РБК.

В опросе приняли участие 1278 жителей из 16 городов-миллионников в возрасте от 18 до 60 лет.

Исследование проводилось в августе 2024 года методом онлайн-анкетирования.

70% опрошенных последний раз делали ремонт пять лет назад и ранее, притом что все они указали, что их жилье в нем нуждается, подчеркивают исследователи. Согласно опросу, половина респондентов проводят ремонтные работы реже раза в пять лет. Лишь 6% россиян проводят их ежегодно.

В качестве причины все 69% респондентов указали слишком дорогие стройматериалы. 42%, в

частности, считают рост цен значительным. У многих опрошенных также возникли проблемы с поиском нужных материалов из-за сужения ассортимента: почти треть (30%) сталкиваются с этим периодически, а каждый пятый (20%) — часто.

За последние два года средняя стоимость черновых материалов увеличилась на 20%, чистовых — на 25%, сообщают эксперты со ссылкой на сервис Rerooms.ru.

[Подробнее на РБК](#)

### **В Минтруде заявили о внесении 22 млн семей в реестр нуждающихся**

В реестр нуждающихся внесены уже 22 млн семей, в которых доход ниже трех прожиточных минимумов на человека. Об этом заявил министр труда и социальной защиты Антон Котяков на Всероссийской неделе охраны труда.

По его словам, запуск реестра позволит выявлять группы граждан, которые нуждаются в дополнительной поддержке, а значит - более эффективно выстраивать работу по борьбе с бедностью.

"Единый реестр нуждающихся объединит данные из государственных информационных систем в портрет семьи: в него входит - количество детей, наличие льгот, факторы трудоустройства, получение мер поддержки, имущественный состав и так далее", - пояснил он.

Министр подчеркнул, что сейчас по нему ведется уточняющая работа.

[«Российская газета»](#)

## **В регионе**

### **Пустые штаты: кого ищут работодатели в осеннем Петербурге**

*В Петербурге вырос спрос на преподавателей, медработников, специалистов в сфере ретейла, общепита и гостиничного бизнеса.*

Петербургские работодатели за месяц искали более 114 тыс. новых работников — на 11% больше, чем в начале осени 2023 года, подсчитали в hh.ru. В сентябре на рынке труда больше остальных оказались востребованы специалисты сферы науки и образования — спрос на таких сотрудников увеличился на 34%. Также работодатели активно ищут врачей и младший медицинский персонал, специалистов сферы ретейла, общепита, туризма и рабочих.

Генеральный директор сувенирной компании "Первая" Ольга Первая объясняет востребованность специалистов в сфере науки и образования тем, что не все вакансии закрываются до начала учебного года. Многие образовательные учреждения вводят новые курсы и программы. Также с сентября по октябрь проходит адаптация студентов и преподавателей. Так что работодатели видят реальную потребность только после старта учебного года.

Непростая ситуация складывается с занятостью в сфере гостеприимства. Осенью она вряд ли глобально изменится. "Дефицит соискателей фиксируем с начала года. Обычно фактор сезонности в сфере туризма и гостиничного бизнеса начинает оказывать влияние на рынок вакансий с апреля по декабрь. Есть небольшая вероятность, что ситуацию могут поправить студенты, которые вернутся после каникул: они нацелены на непостоянную занятость и периодические подработки", — отмечает руководитель управляющей компании Well Дмитрий Шеремета.

[Подробнее в газете «Деловой Петербург»](#)

### **Ленинградской экономике — высококвалифицированные кадры**

Подготовка кадров со школьной скамьи, корпоративная культура, доступность жилья и качество жизни в населенном пункте: как привлечь и удержать профессионалов — главная тема заседания Совета по улучшению инвестиционного климата в Ленинградской области, который прошел на полях БРИФ-2024.

Губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко предложил экспериментальное решение вопроса повышения эффективности трудоустройства.

«Бизнес все ближе знакомится с отраслью образования. Предложил в качестве эксперимента передать один из колледжей в ведение комитета по труду, чтобы по итогам оценить качество

подготовки и трудоустройства выпускников», — подчеркнул губернатор.

Также на форуме глава региона дал поручение органам власти и муниципалитетам зарегистрироваться в «Личном кабинете для инвестора» для получения обратной связи от бизнеса при реализации проектов. Он отметил, что созданный «Зеленый коридор для инвесторов» помогает бизнесу максимально быстро проходить этапы согласований.

[Подробнее на Официальном сайте Администрации Ленинградской области](#)

## Пятница, 13 сентября

### В мире

#### **Реформа отсрочки выхода на пенсию: в Китае начнется реформа отсрочки выхода на пенсию.**

Постоянный комитет Всекитайского собрания народных представителей проголосовал за принятие решения о постепенном продлении установленного законом пенсионного возраста. Согласно решению, с 1 января 2025 года нашей стране потребуется 15 лет, чтобы постепенно перенести установленный законом пенсионный возраст для сотрудников-мужчин с первоначальных 60 лет на 63 года, а для сотрудников-женщин - с первоначальных 50 лет до 55 лет, перенесено на 55 и 58 лет соответственно.

Это первый случай за более чем 70 лет, когда установленный законом пенсионный возраст для сотрудников был скорректирован с момента его установления в 1950-х годах.

Помимо переноса установленного законом пенсионного возраста, было решено скорректировать минимальный период выплаты работникам для получения базовой пенсии на ежемесячной основе, постепенно увеличивая с 15 лет до 20 лет с 2030 года, с увеличением на 6 месяцев каждый год.

На основе единого внедрения отсрочки выхода на пенсию было решено разрешить работникам достигать минимального периода выплат и добровольно выбирать гибкий досрочный выход на пенсию. Максимальный срок выхода на пенсию не должен превышать 3 лет, а пенсионный возраст не должен быть ниже установленного. установленный законом возраст выхода на пенсию также можно согласовать с сотрудниками подразделения. При условии единообразия выход на пенсию может быть гибко отсрочен, при этом максимальный срок отсрочки не превышает 3 лет.

Реформа отсрочки выхода на пенсию является системным проектом. В ответ на вопросы средств к существованию, которые вызывают большую озабоченность общественности, решение также уточняет и уточняет совершенствование механизма стимулирования пенсионного страхования, реализацию приоритетной стратегии занятости, защиту основных прав и интересов работников, превысивших установленный законом возраст выхода на пенсию, а также совершенствование системы пенсионного обеспечения и ухода за детьми. В решении также предусмотрены специальные положения о защите пожилых безработных и досрочном выходе на пенсию за особые виды работ. XX Всекитайский съезд Коммунистической партии Китая и третий пленум XX созыва Центрального комитета Коммунистической партии Китая приняли четкие меры по постепенному увеличению установленного законом пенсионного возраста. План, представленный на этот раз, был исследован и сформулирован на основе всестороннего учета средней продолжительности жизни в моей стране, уровня здравоохранения, структуры населения, национального уровня образования, предложения рабочей силы и других факторов.

[Агентство новостей «Синьхуа»](#)

#### **Работники Boeing объявили забастовку после того, как подавляющее большинство проголосовало за отклонение предложения о контракте и увольнение с работы**

Сиэтл — Рабочие по сборке самолетов покинули рабочие места в пятницу утром на заводах Boeing в Вашингтоне, Орегоне и Калифорнии после того, как члены профсоюза подавляющим большинством голосов отклонили предварительный договор, который предусматривал увеличение заработной платы на 25% за четыре года.

Ожидалось, что забастовка 33 000 машинистов остановит производство самых продаваемых

авиалайнеров Boeing и станет очередным ударом для компании, которая и без того понесла финансовые убытки и нанесла ущерб своей репутации.

Акции Boeing упали на 0,3% в ходе дневных торгов, в результате чего с начала года их стоимость снизилась почти на 38%.

Забастовка началась в 12:01 по тихоокеанскому времени, менее чем через три часа после того, как местное отделение Международной ассоциации машиностроителей и работников аэрокосмической промышленности объявило, что 94,6% проголосовавших работников отклонили предложенный контракт, а 96% одобрили прекращение работы, что легко превысило требование в две трети.

CBS NEWS

## **В стране**

### **Каждый третий россиянин отметил ухудшение ситуации с вывозом мусора**

Сдвиги в сфере обращения с отходами есть, но они не носят системного характера, считают эксперты. Почти каждый третий россиянин (30%) отметил ухудшение ситуации с вывозом отходов с начала запуска «мусорной реформы» в 2019 г. Такие данные по итогам мониторинга реализации нацпроекта «Экология» (2019–2024 гг.) получили аналитики Народного фронта (данные есть у «Ведомостей»).

Онлайн-анкетирование, в котором приняли участие 16 419 респондентов из 86 субъектов (все регионы, кроме Донецкой народной республики, а также Запорожской и Херсонской областей), проводилось весной 2024 г. на платформе «Народный контроль». Опрос в целом касался экологической тематики, и ответы Луганской народной республики по количеству ответов не оказали влияния на результат, пояснили участие в нем вошедшего в состав России в 2022 г. региона представители ОНФ.

Еще 27% опрошенных, согласно полученным результатам, не заметили улучшений в сфере вывоза мусора. Позитивные изменения увидели 15% респондентов, еще 19% сказали, что обстановка «скорее улучшилась». Оставшиеся 9% опрошенных затруднились ответить.

Плохую организацию сбора и вывоза мусора (41%), а также стихийные свалки, навалы мусора и нарушения в эксплуатации полигонов (37%) опрошенные россияне отнесли к основным экологическим проблемам наряду с загрязнением воздуха (47%), рек и водоемов (44%).

В целом же больше половины (54%) респондентов негативно оценили работу региональных органов власти за последние 2–3 года в сфере охраны окружающей среды: 31% поставили оценку «плохо», 23% – «скорее плохо». Положительно воспринимают работу местных властей в природоохранной сфере суммарно чуть больше четверти россиян (26%): 8% дали оценку «хорошо», 18% – «скорее хорошо». Еще 20% затруднились ответить.

Подробности в газете «Ведомости»

### **Набиуллина оценила влияние инфляции на рынок труда в России**

Председатель Банка России Эльвира Набиуллина назвала истощение производственных мощностей и рабочей силы главным риском для рынка труда. Для сдерживания темпов роста инфляции, как указала глава регулятора, необходимо, чтобы оплата труда была пропорциональна повышению его производительности.

«Для того чтобы рост зарплат не приводил к усилению инфляции, важно, чтобы рост зарплат был соразмерен росту производительности труда. В той мере, в которой рост производительности труда продолжится, а мы видим, что инвестиции, которые растут, направлены на повышение производительности труда, реальные зарплаты тогда будут продолжать возрастать», — сказала госпожа Набиуллина на пресс-конференции по итогам заседания совета директоров Банка России. Эльвира Набиуллина отметила, что для некоторых предприятий повышение заработных плат обходится слишком дорого, поэтому они стали уделять особое внимание автоматизации производственных процессов. Тем не менее, по прогнозам Банка России, спрос на рабочие руки останется высоким.

Глава регулятора допустила, что решить проблему с нехваткой рабочей силы можно за счет

привлечения зарубежных специалистов. Однако, как указала госпожа Набиуллина, необходимо следить, чтобы квалификация привлекаемых сотрудников соответствовала требованиям российского рынка.

Подробнее в газете «Коммерсантъ»

### **Средняя предлагаемая зарплата в России достигла 61,5 тысяч рублей**

В России в первой половине 2024-го количество предложений трудоустройства увеличилось на 50% в сравнении год к году, а средняя предлагаемая зарплата достигла 61,5 тыс. рублей в месяц при полной занятости (+11% за год), сообщили в Авито Работе.

О последних трендах и вызовах рынка занятости на Всероссийской неделе охраны труда (ВНОТ) рассказал директор по развитию компании Роман Губанов.

В целом, рынок труда сейчас характеризуется рекордно низким уровнем безработицы. Так, по данным Росстата, в июне 2024 года он составил 2,4%. Кроме того, в условиях дефицита кадров соискателям стало доступно больше различных предложений о работе.

Как обратил внимание Губанов, при поиске работы россияне ориентируются прежде всего на размер зарплаты (76%) и гибкие условия (41%). Немаловажным фактором являются подробные описания условий и задач (39%), хорошая репутация компании (34%) и наличие социального пакета (33%). Работодатели начали осознавать последние тенденции, поэтому число упоминаний социального пакета в вакансиях выросло на 58% в сравнении с I полугодием 2023-го.

Статистика показывает, что наиболее дефицитной отраслью в первой половине 2024-го было производство, сырьё и сельское хозяйство. В этих секторах экономики публиковалось 21% от всех вакансий. Далее следует строительный сегмент — 13% вакансий, 7% предложений пришлось на транспортно-логистическую сферу.

"Уже долгое время мы отмечаем серьёзную нехватку как рабочих, так и офисных специалистов. Мы как специализированная платформа ставим перед собой цель не только помочь соискателям и работодателям найти друг друга, но и способствовать снятию напряжённости на рынке труда путём популяризации дефицитных профессий и незадействованной категории специалистов: молодёжи и возрастных кандидатов", — отметил Роман Губанов.

Подробнее в газете «Деловой Петербург»

### **Банк России повысил ключевую ставку до 19%**

Банк России по итогам заседания совета директоров в пятницу повысил ключевую ставку на один процентный пункт, до 19% годовых, говорится в заявлении ЦБ. Это уже второе повышение показателя в нынешнем году: ранее ЦБ поднял ставку с 16% до нынешних 18% в июле на фоне высокой инфляции. В Банке России допустили, что ключевая ставка может вырасти и на следующем заседании в октябре.

*Почему ставка выросла*

Ключевая причина нового повышения ставки все та же - высокое инфляционное давление, тенденций к снижению которого пока не просматривается.

"В августе текущий рост цен с поправкой на сезонность составил 7,6% в пересчете на год.

Аналогичный показатель базовой инфляции находился на уровне 7,7% в пересчете на год. Эти значения ниже средних уровней второго квартала 2024 года, но превышают средние значения за первый квартал 2024 года. Годовая инфляция, по оценке на 9 сентября, составила 9% после 9,1% по итогам августа", - отметили в Банке России.

Продолжают расти инфляционные ожидания населения и бизнеса - показатель, который ЦБ заметно учитывает при принятии решения о ключевой ставке.

Подробнее в «Российской газете»

### **Население с трудом сдерживает потребление**

Опережающие индикаторы состояния потребительского спроса фиксируют продолжение его роста в августе и в первую неделю сентября (в годовом выражении). Так, по данным «Сбериндекса», общие номинальные траты по картам «Сбера» в августе выросли на 13,1%, а реальные (с учетом инфляции)

— на 3,6% в годовом выражении. Реальные расходы на непродовольственные товары выросли в августе на 6,2%, на продовольствие — на 4,1%, на общепит — на 6%, на услуги — на 2,1%. Авторы этих оценок отмечают, что этим летом в целом темпы роста расходов населения несколько замедлились из-за снижения трат на услуги (в частности, на туризм) и более медленного их увеличения на непродовольственные товары.

В месячном же сравнении к июлю с учетом инфляции и сезонного фактора потребление в августе снизилось на 0,1% (во всех группах товаров и услуг это произошло почти синхронно). Авторы исследования отмечают, что это самый слабый показатель с 2015 года и что обычно расходы в последний месяц лета показывают значительный рост.

Подробнее в газете «Коммерсантъ»

### **В России численность работников достигла рекорда за три года**

*ВШЭ: численность работников организаций в РФ достигла 43,3 млн человек*

В первые три месяца 2024 года в России численность работников организаций продолжила расти (+0,9%) и достигла максимального значения за последние три года — 43,3 млн человек. Об этом говорят результаты исследования Высшей школы экономики (ВШЭ), с которыми ознакомились «Известия» в пятницу, 13 сентября.

При этом в I квартале 2024-го впервые с начала 2022-го зафиксировано снижение участия населения в рабочей силе (количество людей, готовых трудиться по найму, то есть кадровые ресурсы. — Ред.)

В среднем, за первые три месяца ее численность составляла 75,5 млн человек, что на 0,9 млн (–1,2%) ниже, чем в предыдущем квартале, отмечается в исследовании.

Кроме того, растет количество часов, отработанных в среднем одним сотрудником. Также эксперты уточнили, что суммарный показатель недоиспользованной рабочей силы в РФ сократился с 5,1% до 4,3%.

Ранее, 27 августа, сообщалось, что работодатели стали чаще мотивировать сотрудников корпоративной пенсионной программой. Об этом говорится в исследовании платформы онлайн-рекрутинга hh.ru и негосударственного пенсионного фонда «Эволюция». При этом больше всего вакансии с расширенным социальным пакетом, включающим корпоративную пенсионную программу, предлагают компании Москвы (7 тыс. вакансий), Московской области (4 тыс.), Санкт-Петербурга (3 тыс.), Свердловской области (3 тыс.) и Краснодарского края (2 тыс.).

Подробнее в «Известиях»

### **Глава Росреестра объяснил, в каком случае по закону могут отобрать дачу**

Россияне могут остаться без дачи, если не будут осваивать земельный участок в течение трех лет. О вступлении в силу нового закона напомнил глава Росреестра Олег Скуфинский.

Он привел конкретный пример: человек получает участок по наследству:

"Участок заболочен, зарос растительностью. Человеку необходимо время для проектирования дома, чтобы подвести коммуникации".

Владельцу земли дают три года - по истечении этого срока начнется отсчет ранее установленного законодательством периода.

Глава Росреестра рассказал, как будет работать механизм. Если контрольно-надзорные органы выяснят, что землю не используют в течение трех лет, собственник участка сначала получит предупреждение. Если за полгода он не устранил нарушения, то Росреестр вправе инициировать судебный процесс об изъятии участка. При этом закон не предусматривает ни новых оснований для лишения земли, ни новых штрафов, отметил Скуфинский.

Подробнее в «Российской газете»

### **Россияне перевели на негосударственную пенсию почти 100 млрд за полгода**

За январь–июнь 2024-го добровольные вложения в негосударственные пенсионные фонды (НПФ) составили 94,2 млрд рублей — это в 1,5 раза больше по сравнению с аналогичным периодом 2023-го, следует из подсчетов «СберНПФ» по данным ЦБ (есть у «Известий»).

Такой прирост — рекордный как минимум с 2018-го, когда начала публиковаться статистика. При

этом, по данным Центрального Банка, во все исследуемые годы фиксировалось снижение взносов, кроме 2021-го.

В крупнейших пенсионных фондах динамику связали с запуском программы долгосрочных сбережений (ПДС). Как отметил гендиректор «СберНПФ» Александр Зарецкий, с новой программой граждане впервые могут самостоятельно распоряжаться накопительной пенсией.

Средний чек участника ПДС составляет около 37 тыс. рублей, рассказал исполняющий обязанности гендиректора «ВТБ Пенсионный фонд» Андрей Осипов. Учитывая продление срока государственного софинансирования с 3 до 10 лет, ожидается, что интерес к программе будет расти, добавил он.

Еще одна причина, по которой россияне стали активнее вкладываться в негосударственную пенсию, — увеличение реальных доходов населения вследствие повышения зарплат на дефицитном рынке труда, отметила ведущий аналитик Freedom Finance Global Наталья Мильчакова.

Вместе с тем меняется и экономическое поведение россиян — они начинают больше заботиться о будущем, даже несмотря на экономическую неопределенность, добавил доцент кафедры финансов устойчивого развития РЭУ им. Г.В. Плеханова Михаил Гордиенко.

Подробнее в «Известиях»

### **Врач рассказала об особенностях «болезни офисного работника»**

*Речь об остеохондрозе*

Нерациональная рабочая поза может привести к «болезни офисного работника», которую чаще всего называют остеохондрозом, рассказала РИАМО врач-физиотерапевт АО «Медицина» Евгения Мурашкина.

Уточняется, что долгое нахождение в неправильной позе в сочетании со слабыми мышцами и малоподвижными суставами замедляет процессы восстановления межпозвоночных дисков.

Это провоцирует проблемы с внутренними органами, в частности с желудочно-кишечным трактом, а также дыхательной системой.

Поэтому на рабочем месте стесняться не стоит, необходимо выполнять комплекс упражнений каждые полтора часа. Что это будут за упражнения, можно придумать самим.

Ранее врач Бурнацкая рассказала, почему у некоторых людей повышается давление на работе.

«Петербургский дневник»

### **Эксперт Рыжих: Пенсии бывших военных вырастут в РФ с 1 октября**

Эксперт по трудовому праву РАНХиГС Линда Рыжих напомнила, что с первого октября вырастут пенсии бывших военных, а также граждан, имеющих равные с ними права. Кроме того, больше будут получать лица, вышедшие на пенсию по выслуге лет, а также закончившие работать в августе.

Рыжих отметила, что это будет "существенное по меркам регулярной индексации повышение".

"Оно коснется бывших военных и граждан, имеющих равные права с военными, бывших сотрудников ФСБ, ФСО и СВР, СК, ФСИН, МВД и Росгвардии, МЧС, пожарных, таможни и органов контроля за оборотом наркотиков", - цитирует эксперта РИА Новости.

Что касается военных пенсионеров, они получают дополнительно от 1,3 до четырех тысяч рублей (сумма зависит от звания - прим. ред.).

Также увеличится пенсия граждан, вышедших на пенсию по выслуге лет или по другим законодательно установленным основаниям, бывших военнослужащих-участников СВО, а также россиян, прекративших работу в августе 2024 года.

"Рост пенсий затронет и граждан, отметивших в сентябре этого года 80-летие. Есть фиксированная сумма (7500 рублей), она увеличится в два раза", - говорит Рыжих.

«Российская газета»

### **Набиуллина: Мигранты способны снизить напряженность на рынке труда**

Глава Центробанка заявила, что приехавшие из-за рубежа специалисты способны снизить напряженность на российском рынке труда. При этом Эльвира Набиуллина уточнила, что важна квалификация мигрантов. Об этом в пятницу, 13 сентября, сообщает РИА Новости.

Как отметила глава ЦБ, привлечение иностранных специалистов может уменьшить напряженность на рынке труда России. Тем не менее необходимо учитывать квалификацию потенциальных сотрудников из-за рубежа — важно, чтобы она соответствовала потребностям отечественного рынка.

Во время пресс-конференции по итогам заседания по ключевой ставке Эльвира Набиуллина подчеркнула, что в настоящее время для повышения производительности труда отечественные предприятия активно инвестируют в автоматизацию производства. Кроме того, компании продолжают увеличивать зарплаты своим сотрудникам. При этом, по словам главы Банка России, рост зарплат должен соответствовать повышению производительности труда, так как обратная ситуация может привести к усилению инфляции.

Подробнее в Интернет-газете «Фонтанка.ру»

### **ЦБ по-прежнему считает неблагоприятным состояние рынка труда в РФ**

*ЦБ РФ по-прежнему считает состояние рынка труда неблагоприятным и отмечает опережающий рост заработных плат относительно динамики производительности труда.*

"Рынок труда остается жестким. Безработица вновь обновила исторический минимум. Сохраняется значительный дефицит трудовых ресурсов, особенно в отраслях обрабатывающей промышленности", - говорится в пресс-релизе банка по итогам совета директоров, повысившего в пятницу ключевую ставку до 19% с 18%.

"Хотя рост заработных плат замедлился в последние месяцы, он остается повышенным и продолжает опережать рост производительности труда", - также отмечают в ЦБ.

В ходе предыдущего совета директоров по ставке в июле регулятор указывал на нарастание дефицита трудовых ресурсов, связывая с этим увеличение издержек предприятий и, как следствие, усиление инфляционного давления.

По данным Росстата, на конец июля 2024 года безработица в России оставалась на историческом (за весь период наблюдений показателя с 1991 года) уровне - 2,4%.

Рост реального размера (с поправкой на инфляцию) заработной платы в РФ в июне 2024 года составил в годовом сравнении 6,2% после увеличения показателя на 8,8% в мае, на 8,5% в апреле, на 12,9% в марте, на 10,8% в феврале и на 8,5% в январе. За первое полугодие реальная зарплата в среднем по стране выросла на 18,1% по сравнению с аналогичным периодом 2023 года.

ЦБ РФ Банк России

ИА «Интерфакс»

### **От водителя до промоутера. Стало известно, чьи зарплаты растут быстрее других**

*Рекрутеры назвали профессии с максимальным ростом зарплат*

Промоутеры, водители и специалисты технической поддержки стали лидерами по росту зарплат в первом полугодии 2024 года. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года работодатели стали готовы платить таким сотрудникам на 48–64% больше.

Об этом сообщает РБК со ссылкой на данные платформы онлайн-рекрутинга hh.ru. По подсчётам аналитиков, медианная зарплата в первом полугодии на российском рынке труда составила 62,8 тыс. рублей. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года уровень предлагаемой оплаты труда вырос более чем на треть (35%).

Водители возглавили топ по росту зарплат. Их вознаграждение выросло в первом полугодии на 64% — с 76,4 тыс. до 125,4 тыс. рублей. На 63% выросли заработки промоутеров. Вместо 35,6 тысячи рублей им стали платить до 58,2 тысячи. Специалисты техподдержки могут похвастать повышением зарплат на 48%. Им теперь выплачивают до 52,4 тыс. рублей вместо 35,4 тыс. годом ранее.

Также в первой десятке оказались бортпроводники, чьи зарплаты увеличились на 43% — с 70 тыс. до 100 тыс. рублей.

Стойкий рост спроса на высококвалифицированных рабочих значительно увеличил также доходы токарей, фрезеровщиков и шлифовщиков. Их зарплаты выросли на 39%, с 103,1 тыс. до 143,7 тыс. рублей.

Специалисты прогнозируют, что спрос на синие воротнички, а также на инженеров сохранится на ближайшие пять лет.

Также сохраняется устойчивый спрос на кадры в транспортно-логистической отрасли. Она стала лидером и по размеру медианной зарплаты, и по темпам увеличения зарплат. В первом полугодии 2024 года предлагали соискателям в два раза больше, чем годом ранее.

Меньше всего зарплаты подняли в некоммерческих организациях (+4%), образовательных учреждениях (+6%) и финансовых организациях (+8%).

Подробнее в газете «Деловой Петербург»

## **В регионе**

### **В Петербурге спрос на парикмахеров взлетел на 71%**

*С начала 2024 года спрос на парикмахеров в Петербурге вырос на 71%, рассказала пресс-служба сервиса онлайн-рекрутинга HeadHunter.*

Несмотря на заметное увеличение спроса, Петербург уступил Москве и Подмосковию по доле вакансий. В столице открыто 45% предложений по России, в Петербурге — 12,9%. В целом по России количество вакансий для парикмахеров с января увеличилось на 52%.

Возросший спрос изменил уровень конкуренции между стилистами по волосам. В начале 2024 года на одно предложение о работе приходилось 4,5 резюме. Сейчас число резюме уменьшилось до 2,6. Аналитики HeadHunte отмечают, что этот показатель свидетельствует о дефиците специалистов на рынке труда. Впрочем, в Мурманской области ситуация с парикмахерами ещё сложнее, в среднем на одну вакансию приходится 0,8 резюме.

С началом осени жители Петербурга стали на 12% чаще искать работу и обновили более 400 тыс. резюме. Чаще всего новую работу искали сотрудники автосервисов (+26% активных резюме), рабочие (+26%), водители, курьеры, охранники и инкассаторы (+19%).

Работодатели за месяц искали более 114 тыс. новых работников — на 11% больше, чем в начале осени 2023 года. Спрос вырос на преподавателей, медработников, специалистов в сфере ретейла, общепита и гостиничного бизнеса.

«Деловой Петербург»

### **В Петербурге увеличат размер премий для заслуженных родителей**

*Соответствующее постановление подписал глава города*

Губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов подписал постановление, касающееся награды «За заслуги в воспитании детей». По этому документу увеличат размер выплат.

В марте, на совещании по семейной политике, предложение о повышении премии получило «зеленый свет», и уже 26 июня в закон внесли изменения.

Теперь премия I степени выросла с 100 до 500 тысяч рублей, II степени — с 50 до 300 тысяч рублей, а III степени — с 25 до 100 тысяч рублей.

Семьи, которые уже были награждены в мае, получают доплату до новой суммы.

Это звание — самая высокая награда для родителей за воспитание детей на уровне региона.

Каждый год 14 многодетных семей, выбранных Координационным советом, получают это почетное звание. Вот как распределяются звания:

- I степени для семьи с 7 и более детьми;
- II степени для трех семей с 5-6 детьми;
- III степени для десяти семей с 4 детьми.

С 2012 года звание получили 182 семьи.

«Петербургский дневник»

### **Александр Беглов подписал постановление о премировании лучших педагогов дополнительного образования**

Губернатор Александр Беглов подписал постановление «О присуждении премии Правительства Санкт-Петербурга «Лучший педагог дополнительного образования государственного образовательного учреждения Санкт-Петербурга» в 2024 году».

Премия присуждается ежегодно. По результатам конкурсного отбора, организованного Комитетом по образованию, 50 лучших педагогов дополнительного образования получают по 200 тысяч рублей. Награда призвана поощрить и поддержать педагогов, развивающих творческий потенциал юных петербуржцев, а также способствовать повышению престижа профессии.

[Официальный сайт Администрации Санкт-Петербурга](#)