



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 20 по 24 апреля 2025 года

Понедельник, 20 апреля

Сайт ЛФП

IX Съезд Профсоюза работников здравоохранения РФ: итоги, решения и стратегия до 2030 года
Москве завершил работу IX Съезд Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации. Мероприятие прошло в Большом концертном зале «Измайлово», собрав более тысячи участников. Делегаты из всех регионов страны, руководители федеральных ведомств, парламентарии, представители Администрации Президента, Общественной палаты, социальные партнёры и зарубежные гости — география и уровень представительства подтвердили статус Профсоюза как ведущей отраслевой организации, способной консолидировать профессиональное сообщество для решения ключевых задач. Петербург и Ленобласть на съезде представляла делегация Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ во главе с ее председателем Иосифом Элиовичем. В работе Съезда приняли участие Министр здравоохранения РФ Михаил Мурашко, представитель Управления по общественным проектам Администрации Президента РФ Александр Пилипенко, первый заместитель председателя Комитета Государственной Думы по охране здоровья Бадма Башанкаев, заместитель секретаря Общественной палаты РФ Владислав Гриб, вице-президент РСПП Виктор Черепов. Международное присутствие обеспечили лидеры отраслевых профсоюзов Беларуси и Узбекистана Вячеслав Шило и Фарходжон Хананияев, а также представители из других стран СНГ и Сербии.

Официальный старт Съезду дал председатель Профсоюза Анатолий Домников, который затем выступил с развёрнутым докладом. Центральная тема — перспективы развития отрасли и место Профсоюза в достижении национальных целей здравоохранения до 2030 года. В числе ключевых направлений: кадровая политика как стратегический ресурс, внедрение новой системы оплаты труда, возрождение института наставничества, усиление охраны труда, цифровизация профсоюзной деятельности, системная поддержка молодёжи и углубление социального партнёрства на всех уровнях.

Представитель Управления по общественным проектам Администрации Президента РФ Александр Пилипенко выступил перед делегатами с речью, в которой отметил значимую роль Профсоюза в реализации государственной политики в сфере охраны здоровья. Особые слова благодарности прозвучали в адрес организации за работу в сложные периоды — во время пандемии коронавирусной инфекции и в условиях проведения специальной военной операции. Кульминацией выступления стало вручение Благодарственных писем Президента Российской Федерации — высокая награда, подчеркнувшая вклад Профсоюза в стабильность и развитие отрасли.

Заместитель председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Давид Кришталь, выступая перед делегатами, дал высокую оценку итогам работы Профсоюза за последние пять лет. Он отметил способность организации быстро реагировать на вызовы времени, выстраивать эффективное социальное партнёрство и последовательно укреплять профсоюзное членство. От имени председателя ФНПР Сергея Черногаева Давид Кришталь вручил Профсоюзу Почётный диплом ФНПР — за большой вклад в развитие профсоюзного движения и эффективную работу по повышению качества жизни членов Профсоюза.

Итогом работы IX Съезда стало кадровое решение, определившее будущее организации на ближайшую пятилетку. По итогам открытого голосования делегаты единогласно переизбрали Анатолия Домникова на пост председателя Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации. Это решение стало выражением полного доверия со стороны региональных организаций и подтверждением правильности избранного курса. Принятые на Съезде стратегические ориентиры и кадровые решения заложили прочный фундамент для дальнейшей работы Профсоюза в интересах миллионов медицинских работников и всей системы здравоохранения страны.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Спартакиада ЛФП продолжилась кибербаталиями

Спартакиада Ленинградской федерации профсоюзов продолжилась состязаниями по киберспорту – дисциплине, впервые включенной в программу профсоюзной Спартакиады. В состязаниях по популярной игре Counter-Strike, прошедших в компьютерном клубе «Кибер-прайд», приняли участие 11 команд – химики, энергетики, авиастроители, корабельщики, работники ЖКХ, промышленности и агропромышленного комплекса. В компьютерных баталиях обладателем "золота" стала команда "Профсоюз жизнеобеспечения", "серебро" у спортсменов НИИ "Прометей", "бронза" – у команды "ФосАгро".

«Во время заседания нашей комиссии, обсуждая включение в Спартакиаду новых дисциплин, мы обсудили четыре вида спорта и остановились на киберспорте, как самом современном, привлекательном для молодежи. Считаю наш первый опыт успешным, одиннадцать команд по пять человек – хороший результат для первого раза. Думаю, что будем и в дальнейшем включать этот вид спорта в нашу Спартакиаду», — отмечает заместитель председателя Постоянной комиссии Совета ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению Вячеслав Марочкин. Спартакиада ЛФП продолжится в мае турниром по мини-футболу.

Шуттер (в просторечии – «стрелялка») Counter-Strike – одна из самых известных командных компьютерных игр, выдержавших испытание временем: появившись в 90-е годы, она в почти неизменном виде с очень простой графикой по-прежнему собирает большое число поклонников – в основном молодежи.

[«Площадь Труда»](#)

Медиация: к соглашению – без суда!

Методы медиации – урегулирования конфликтов на основе переговоров – находят применение при разрешении трудовых споров. О том что такое медиация, ее преимуществах и перспективах говорили во время научно-практической сессии «Медиация: скорая помощь при возникновении трудовых конфликтов», прошедшей в рамках X Санкт-Петербургского международного форума труда. В обсуждении принял участие главный правовой инспектор труда, начальник правового управления ЛФП Георгий Кузнецов.

Открывая круглый стол, и.о. директора Центра медиации при Санкт-Петербургском государственном университете Марина Ловцова отметила, что ей приходилось участвовать в урегулировании трудовых конфликтов, в том числе – выступать на стороне уволенных работников. По ее оценкам, в таких ситуациях суды часто встают на сторону работников. Однако по факту при восстановлении работника возникают различные сложности, среди которых и испортившиеся отношения с работодателем, непосредственным начальником, а возможно – и с товарищами по

работе. Поэтому при разрешении трудовых споров все чаще привлекают посредников – медиаторов.

Как отметила научный консультант Центра медиации при Санкт-Петербургском государственном университете, тренер медиаторов Ольга Карпунина, главные и неоспоримые преимущества медиации – скорость разрешения конфликта, равноправие сторон, отсутствие судебных расходов, окончательность решения, которое признают обе стороны. Так, средняя продолжительность переговоров с участием медиатора около полутора часов. При этом рассмотрение дела в суде может длиться годами. А оплата услуг юриста может составить значительную сумму.

«Проигравших в суде всегда двое, независимо от его результатов!», – убеждена медиатор, адвокат по трудовым делам Специализированной адвокатской консультации № 25 Мария Королева. Она напомнила и о том, что в Санкт-Петербурге и Ленинградской области рассмотрение дел в суде занимает больше времени, чем в других регионах. Так, на трудовой спор уходит в среднем около года. Мария Королева с сожалением отметила, что юристы боятся обращаться к медиации, часто не понимают, что это такое.

О том, как строится процесс медиации, подробно рассказала Ольга Карпунина, обрисовав его основные этапы. Презентация и интересные примеры из ее практики позволили понять, как люди, сначала не желающие слышать друг друга, заранее настроенные ни на йоту не отступать от своих требований, в конце концов приходят к соглашению.

Не будет преувеличением сказать, что работа медиатора требует особого таланта практикующего психолога, хороших юридических знаний, доброжелательности, выдержки, умения найти язык с каждым, и, пожалуй, определенного артистизма. Ольга Карпунина отметила, что в России сложилась собственная школа медиации, учитывающая наш менталитет. Отметим, что Центр медиации при СПбГУ одним из первых начал подготовку медиаторов.

«Методики медиации помогают в нашей работе. Примерно треть трудовых споров конфликтов заканчиваются мировым соглашением и еще больше не доходит до суда», – отметил главный правовой инспектор, начальник правового управления ЛФП Георгий Кузнецов.

Спикеры ответили на многочисленные вопросы присутствующих.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В профсоюзе объяснили причины регионального разрыва в зарплатах медиков

Самые низкие зарплаты врачей в России зафиксированы в регионах Северного Кавказа. Согласно анализу Профсоюза работников здравоохранения РФ, основанному на данных Росстата, в пяти субъектах СКФО средний доход медиков не превышает 50 тысяч рублей в месяц, сообщают «Известия». В частности, в Ингушетии он составляет менее 42 тысяч рублей, в Чечне — около 44,6 тысяч, в Дагестане — примерно 45,7 тысяч. Карачаево-Черкесия, Кабардино-Балкария и Северная Осетия также не дотягивают до планки в 50 тысяч. Ещё в 14 регионах страны, включая ряд областей Центральной России и национальные республики, средняя зарплата в здравоохранении остаётся ниже 60 тысяч рублей. Для сравнения, в Москве этот показатель достигает 159,5 тысяч, в Санкт-Петербурге — 125,5 тысяч, а в Ямало-Ненецком автономном округе — ещё выше за счёт северных надбавок. В профсоюзе объясняют такую разницу самостоятельностью регионов в формировании систем оплаты труда и разным уровнем финансирования — как через систему ОМС, так и из местных бюджетов. «Также основной причиной является финансирование — система ОМС и бюджет самого региона. Есть более «богатые» субъекты и дотационные.

Профсоюз добивается снижения разницы путем введения на местах дополнительных доплат и надбавок, повышения окладов, индексаций», - заявили в пресс-службе профсоюза работников здравоохранения РФ. Одной из главных задач на предстоящий период председатель профсоюза Анатолий Домников назвал обеспечение достойной оплаты труда медиков. - Наша цель — чтобы за одинаковую работу медики получали сопоставимую зарплату независимо от территории, — подчеркнул председатель профсоюза, добавив, что организация будет добиваться финансовой устойчивости новой системы оплаты труда и ежегодной индексации, - заявил профлидер на

прошедшем 16 апреля IX съезда Профсоюза работников здравоохранения РФ. Подробнее о работе съезда читайте в ближайшем номере "Солидарности".

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 21 апреля

Сайт ЛФП

Три силы — одна цель: благо Петербуржцев

Сегодня в штаб-квартире Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) дан старт переговорам по подготовке проекта Обязательств сторон на 2027 год (приложения к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга на 2026 — 2028 годы). Первое заседание Трехсторонней комиссии прошло с участием ее координатора от стороны правительства — председателя Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (КТЗН) Василия Пониделко, исполнительного вице-президента Союза промышленников и предпринимателей (СПП) Санкт-Петербурга Евгения Горина, координирующего работу комиссии от стороны работодателей, и координатора Трехсторонней комиссии от стороны профсоюзов — заместителя председателя ЛФП Марии Артюхиной. Она и открыла первую в этом году встречу социальных партнеров, предоставив слово Василию Пониделко.

Председатель городского КТЗН сказал, что ежегодные обязательства сторон — это не простая формальность. Это то, что власть, бизнес и профсоюзы будут исполнять. «Обсуждая эти решения я, как координатор, вижу, что участники процесса думают о каждом жителе Санкт-Петербурга. Какую бы тему мы ни брали - коммунальное хозяйство, здравоохранение, образование, экология - все эти и другие темы злободневны и очень сильно влияют на качество жизни петербуржцев. Наша работа охватывает все сферы жизни, и в этой работе мы опираемся друг на друга, очень конструктивно разговариваем, и диалог наш строится на открытости и доверии. И только так удастся достигать сбалансированных решений. Я уверен, что новый год принесет нам новые веяния и новые противоречия, но мы разрешим их профессионально, основываясь не на популизме, но на реальных возможностях бюджета Санкт-Петербурга, чтобы жители Санкт-Петербурга, работающие в разных отраслях экономики, были надежно защищены», — заявил Василий Пониделко.

Вслед за ним Евгений Горин назвал Трехстороннюю комиссию «уникальной площадкой», которой социальные партнеры пользуются максимально эффективно. «Это постоянно действующая платформа, где можно обсудить все детали, глубоко погрузившись в тему. Здесь мы, со стороны работодателей, а Мария Михайловна — со стороны профсоюзов, будем ставить задачи перед исполнительной властью», — сказал исполнительный вице-президент петербургского СПП.

В свою очередь Мария Артюхина сразу погрузила собравшихся в рабочую атмосферу, напомнив, что следующий, 2027 год, — срединный год для действующего ныне Трехстороннего соглашения. Зампредседателя ЛФП убеждена, что это время дать оценку и задуматься над тем, каким путем социальные партнеры идут в развитии своего диалога. Правильен ли данный путь? В то же время Мария Артюхина призвала не забывать о больших успехах системы социального партнерства в Северной столице. «Наша модель регулирования социально-трудовых отношений отличается от тех, что действуют в других российских регионах. И нам есть чем гордиться. Трехстороннее соглашение Санкт-Петербурга абсолютно отличается от других соглашений как своими рамочными показателями, так и своими конкретными обязательствами. Именно мы впервые ввели тот трехлетний период заключения соглашений, на который задаются абсолютные планки того, чего собираются достичь партнеры», — сказала Мария Артюхина, выразив уверенность, что и в этом году переговоры профсоюзов с властью и бизнесом пройдут также конструктивно и эффективно.

Далее заместитель председателя ЛФП, предваряя заседания рабочих групп трехсторонней комиссии, напомнила, что позиция профсоюзов всегда была однозначной: мы не снижаем планки

договоренностей, которые были достигнуты к 2026 году. Исключением могут быть лишь серьезные кризисы в экономике, когда власть и работодатели объективно не могут выполнить обязательства. «Профсоюзы в этом случае также берут на себя ответственность за это», — сказала Мария Артюхина.

В унисон с Василием Пониделко, Мария Артюхина также напомнила о том, что все высокие требования, которые неизменно выдвигают и будут выдвигать профсоюзы, должны в то же время укладываться в рамки бюджета Санкт-Петербурга.

Предполагается, что рабочие подгруппы по обсуждению различных разделов обязательств сторон, будут заседать в штаб-квартире ЛФП каждую среду, чтобы уже к 1 июня 2026 года объявить итоги рабочих переговоров с тем, чтобы 1 июля представить эти итоги координатору Трехсторонней комиссии — вице-губернатору Санкт-Петербурга Владимиру Княгинину. Напомним здесь, что обязательства сторон, как и само Трехстороннее соглашение, охватывают самый широкий спектр вопросов. Это, в частности: экономическая и промышленная политика, занятость и развитие кадрового потенциала, жилищно-коммунальное хозяйство, транспортное обслуживание населения, социальная защита населения, а также образование, здравоохранение, культура и спорт, экологическая безопасность населения и территории, а, кроме того, и сама сфера социального партнерства.

Зампредседателя ЛФП просила каждую рабочую подгруппу в процессе ее работы сформировать и представить свои предложения по размеру минимальной заработной платы на 2027 год.

Тогда же в штаб-квартире ЛФП состоялось заседание первой рабочей подгруппы, к чьей компетенции относятся все направления экономической политики. Представители профсоюзов, исполнительных органов власти и работодателей живо включились в диалог, порою жестко, но всегда конструктивно и уважительно друг к другу обсудили вопросы оплаты труда, в частности, при сверхурочных работах и ненормированном рабочем времени, то как защитить работника от снижения зарплаты при снижении уровня вредности на его рабочем месте, и многое другое. Курировавшая работу подгруппы начальник Управления социального партнерства ЛФП Зухра Тагирова заметила, что координаторы воодушевили коллег на хорошую работу, задав соответствующий тон. «Каждый четко формулировал свою позицию, готов делать свои предложения и обсуждать вопросы дальше. Наибольший отклик у членов подгруппы вызвали вопросы новой оплаты труда в бюджетной сфере», — резюмировала Зухра Тагирова.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Газета «Солидарность»

Многодетным семьям сохраняют выплаты при небольшом превышении доходов

Правительство РФ утвердило механизм, позволяющий многодетным семьям продолжать получать ежемесячное пособие даже при незначительном превышении установленных критериев по доходу. Соответствующее постановление кабмин принял на заседании в среду, сообщил премьер-министр Михаил Мишустин. - Президент поручил усовершенствовать подходы к предоставлению единого пособия многодетным семьям, чтобы право на него сохранялось и при незначительном несоответствии требований по уровню дохода. Для выполнения такой задачи ранее были подготовлены изменения в соответствующие нормативные акты. Закон главой государства уже подписан, теперь правительство утвердило постановление, которое направлено на его реализацию, — цитирует л Мишустина ТАСС. Новые правила предусматривают, что если средний душевой доход семьи превысит установленный порог не более чем на 10%, выплата будет автоматически продлена ещё на 12 месяцев. Это касается семей, которым пособие уже было назначено. Кроме того, если в 2026 году семье уже приходил отказ из-за небольшого превышения доходов, Социальный фонд России теперь автоматически пересмотрит это решение без дополнительных заявлений. Уведомление о возобновлении выплат поступит через портал госуслуг. Мишустин поручил министру труда и соцзащиты Антону Котякову обеспечить, чтобы

поддержка предоставлялась многодетным родителям без задержек и лишних бюрократических процедур.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Зарплаты выпускников одной и той же специальности могут отличаться в 2,5 раза даже внутри одного региона

Зарплаты выпускников одной и той же специальности могут отличаться в 2,5 раза даже внутри одного региона, а сильный колледж иногда обеспечивает лучший старт, чем средний университет. Об этом говорят данные масштабного исследования консалтинговой компании «Яков и Партнеры», которые приводит «Коммерсант». Аналитики изучили реальные карьерные пути 13 миллионов выпускников, сопоставив данные об их образовании и доходах через государственную платформу «Работа в России». Это позволило перейти от экспертных оценок к объективной картине востребованности на рынке труда. Оказалось, что самые высокие стартовые зарплаты — у выпускников инженерных и IT-направлений, таких как ядерная энергетика, авиастроение или информационная безопасность. Их доход уже через год после выпуска на 30–40% выше среднего. При этом популярные среди абитуриентов экономика и юриспруденция не входят в топ по востребованности — рынок этих специалистов перенасыщен. Исследование также меняет взгляд на выбор между колледжем и вузом. В прикладных областях вроде сельского хозяйства, кораблестроения или искусств выпускники колледжей, раньше выходя на рынок, нередко догоняют по заработку бакалавров. А выпускники лучших колледжей могут зарабатывать в полтора-два раза больше, чем выпускники средних университетов. При этом магистратура даёт прибавку к зарплате далеко не всегда — в среднем около 23%, но в некоторых сферах её эффект близок к нулю. Для работодателей часто важнее практический опыт, чем дополнительная ступень образования. Важным открытием стала роль географии. Лучшие условия для старта карьеры есть не только в столице. Например, выпускники-нефтяники Сибирского федерального университета получают на 64% больше своих коллег из московских вузов. Региональные колледжи, работающие в связке с местными предприятиями, также показывают отличные результаты по трудоустройству.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 22 апреля

Газета «Солидарность»

Пока они были в пути, компенсация смогла подрасти Железнодорожник три года доказывал, что его принудили ухудшить условия трудового договора Рисунок: Дмитрий Петров / "Солидарность" После реорганизации структурных подразделений железной дороги инженеру пришлось написать заявление на увольнение по собственному желанию, а на следующий день подписать срочный трудовой договор. Этот договор продлевали четыре раза, а потом продлевать перестали. Мужчина остался без работы и пошел в суд доказывать, что согласился на ухудшение условий трудового договора не добровольно, а под давлением. С 2022 года это дело разбиралось в судах различных инстанций, и к тому моменту, когда он выиграл суд, компенсация утраченного заработка выросла до 3,5 млн рублей. Работник подмосковных железных дорог обратился в суд с иском против своего работодателя. С 2015 по 2018 год он работал в Центральной дирекции по эксплуатации путевых машин - филиале ОАО «Российские железные дороги» в должности инженера первой категории производственного отдела. В 2018 году произошла реорганизация структурных подразделений ЦДИ, истцом было написано заявление в порядке перевода из ЦДИ в ЦДИМ - структурное подразделение Центральной дирекции. После реорганизации инспектор уволился «по собственному желанию в связи с выходом на пенсию с 20 февраля 2018 года». Однако на самом деле ни на какую пенсию он не пошел: уже на следующий день с ним был заключен срочный трудовой договор, который неоднократно продлевался. Он трудился в должности инспектора по производственно-техническим вопросам в Дирекции по эксплуатации

путевых машин до 20 февраля 2022 года - до того момента, когда с ним просто не продлили очередной срочный трудовой договор. Тогда работник обратился в суд и попросил в своем иске признать приказ об увольнении недействительным, восстановить его на рабочем месте с трудовым договором на неопределенный срок, взыскать компенсацию за время вынужденного прогула. Так же он потребовал компенсацию морального вреда в размере 200 тыс. рублей. Щелковский городской суд мужчине отказал, апелляционная инстанция оставила это решение в силе. Кассационный суд вернул дело в суд первой инстанции. И... Щелковский городской суд снова отказал истцу в удовлетворении требований: он посчитал, что инспектор перешел с бессрочного трудового договора на срочный... потому что ему это было выгодно: “Судом установлено, что истец, действуя в своем интересе, воспользовался своим правом выхода на пенсию, что подтверждается личным заявлением. При выходе на пенсию истец получил все меры социальной поддержки от государства и от ОАО “РЖД” в виде единовременного поощрения при увольнении в связи с выходом на пенсию в размере пять среднемесячных заработков за добросовестный труд на основании коллективного договора ОАО “РЖД”. Впоследствии истец, добровольно заключая трудовой договор на определенный срок, осознавал о его прекращении по истечении заранее оговоренного периода. Действия ответчика по понуждению истца на заключение срочного трудового договора судом не установлены, указанный факт подлежит доказыванию истцом”. И только в июле 2024 года Московский областной суд отменил это решение в части признания увольнения незаконным, восстановления на работе, взыскания утраченного заработка, компенсации морального вреда, судебных расходов, внесения записи в трудовую книжку, взыскания премии. Мужчина был восстановлен на рабочем месте. Компенсация утраченного заработка за год судебных разбирательств выросла до 3,5 млн рублей. Кроме того, суд назначил и компенсацию морального вреда в размере 50 тыс. рублей. ОАО “РЖД” пыталось оспорить это решение, но в 2025 году Первый кассационный суд посчитал доводы о добровольном заключении инспектором срочного договора необоснованными: “Суд апелляционной инстанции правильно обратил внимание на отсутствие у <истца> намерений на заключение срочного трудового договора при написании заявления о приеме на работу без указания срочного характера трудовых отношений, а также отсутствие у <истца> возможности повлиять на решение работодателя о заключении с ним срочного трудового договора и дополнительных соглашений, изменяющих срок действия трудового договора”. Кроме того, суд обратил внимание на то, что истец был слабой экономической стороной трудового спора, а объективных причин для заключения срочного трудового договора у него не существовало. А значит, нет оснований верить, что работник без причины и добровольно решил ухудшить свое положение.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Большая вода - большая беда Как профсоюзы Дагестана помогают жителям республики справляться с последствиями наводнения

В апреле Дагестан столкнулся с опустошительными наводнениями, оставившими шлейф разрушений и бед. Вышедшие из берегов реки затопили дома и дороги, вода разрушила инфраструктуру, унесла жизни людей. В РД до сих пор подсчитывают убытки и находят пострадавших. ФНПР объявила сбор помощи, а “Солидарность” попросила прокомментировать ситуацию и рассказать о профсоюзной поддержке Абдуллу Магомедова, председателя Федерации профсоюзов Республики Дагестан. ЧТО ПРОИЗОШЛО - Абдулла Абдуллаевич, какие разрушения принесла стихия и какова ситуация в республике на сегодня? - Эпицентром бедствия стала Махачкала, столица республики. Безжалостная стихия подмыла грунт, что привело к обрушению трехэтажной пристройки к жилому дому на улице Айвазовского, и еще четыре многоквартирных дома поблизости оказались на грани катастрофы. Многие улицы Махачкалы были залиты на полтора-два метра водой, люди не могли проходить к своим домам. Жители по три-четыре дня оставались без света - со всеми вытекающими проблемами. Сильно пострадал Дербентский район. Земляной вал Геджухского водохранилища 5 апреля не выдержал натиска воды, что привело к затоплению сел Михайловка, Дузлак, Заречная, Юный Пахарь, Геджух и поселка Мамедкала. Было спасено больше 4000 человек, среди которых 800 детей. В моем

родном Кайтагском районе коварный оползень разрушил три частных дома, оставив после себя руины и горе: погибла женщина, еще один человек получил ранение. Подтопленными остаются дома двух сел в Хасавюртовском районе, там люди не могут вернуться к нормальной жизни. В Карабудахкентском районе затопленным оказался детский лагерь “Солнечный берег”. Сначала режим чрезвычайной ситуации был введен в 11 муниципалитетах, потом режим ЧС уже федерального уровня был объявлен по всему Дагестану и в соседней Чечне. Многие районы остались без света. А стихия продолжала свою сокрушительную работу. Многие фермы оказались отрезанными от “Большой земли”, погибло много скота, подтоплено много сельхозугодий. Ущерб в сельском хозяйстве республики, по оценкам, превышает 640 млн рублей. Подсчет остальных убытков ведется. Федерация профсоюзов республики разослала в членские организации информацию о том, что профсоюзы готовы оказать адресную помощь и мы ждем адреса и фамилии пострадавших членов профсоюзов.

Подробности в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 23 апреля

Сайт ЛФП

В СПбГУП – чрезвычайное положение

Ученый совет Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов выразил недоверие директору техникума Е.А. Лубашеву, незаконно посаженному посторонним силовым вмешательством на место ректора. Это по сути означает категорическое требование об удалении его из вуза (см. Приложение 1).

2. Федерация Независимых Профсоюзов России (Учредитель СПбГУП) выставила Е.А. Лубашеву счет за нанесение прямого экономического ущерба вузу в сумме 24 651 951 рубль (Приложение 3. Ученый совет СПбГУП (на основании заключения специально созданной комиссии) дал оценку докторской диссертации директора техникума Е.А. Лубашева как текста, по сути не имеющего научного значения (псевдонаучный казус).

4. Городской суд подтвердил незаконность задержания следственными органами первого проректора СПбГУП Л.А. Пасешниковой, имевшего место с 25 по 26 декабря 2025 года. Решение вступило в законную силу. Ученый совет СПбГУП

Читать [пресс-релиз и постановление Ученого совета](#)

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

В Смоленске завершили работу X Форум по охране труда и I Международная конференция

21 апреля 2026 года в культурно-выставочном центре имени Тенишевых состоялось открытие X Форума по охране труда и I Международной научно-практической конференции «Культура безопасности: актуальные вопросы охраны труда и безопасности жизнедеятельности».

Организаторами мероприятий выступили Смоленское Профобъединение и Министерство труда и занятости населения Смоленской области.

Целью форума и конференции стало привлечение представителей научного сообщества, профильных специалистов, органов власти, работодателей и профсоюзных организаций к обсуждению вопросов формирования устойчивой культуры безопасности на предприятиях. В рамках мероприятий была развёрнута экспозиция средств индивидуальной защиты и рабочей одежды, а также представлены работы участников конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей». Перед началом пленарного заседания министр труда и занятости населения Смоленской области Роман Романенков наградил победителей конкурса детских рисунков и областного конкурса «Лучший специалист по охране труда».

В работе форума приняли участие руководитель Департамента охраны труда и экологии Федерации Независимых Профсоюзов России, главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков, социальные партнёры, представители 11 учебно-методических центров профсоюзов из регионов России и Республики Беларусь, руководители членских организаций Смоленского Профобъединения, а также специалисты по охране труда предприятий и учреждений.

В ходе пленарного заседания выступил председатель Смоленского Профобъединения Евгений Максименко, который подтвердил приоритетное значение охраны труда для регионального профсоюзного движения. В первый день работы также состоялась секция в формате «Открытое пространство», где участники ознакомились с корпоративными мерами поддержки работников, имеющих семейные обязанности, и инновационными практиками на производстве.

По итогам двух дней работы форума и конференции участники отметили высокую эффективность площадки для профессионального диалога. Мероприятия завершились торжественным награждением участников и подтвердили готовность сторон к дальнейшему сотрудничеству в области формирования культуры безопасности и охраны труда.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

«Пассажиравтотранс»: конкурс профессионалов и столетний юбилей

Конкурс профессионального мастерства водителей автобусов одного из главных перевозчиков Северной столицы – ГУП «Пассажиравтотранс» — стал настоящим праздником для всех работников. На конкурсной трассе в Автобусном парке № 6 встретились 34 водителя, победивших в отборочных состязаниях в своих автобусных парках. В подготовке и проведении состязаний совместно с администрацией всегда участвует первичная профсоюзная организация ГУП «Пассажиравтотранс».

С утра в Автобусном парке №6 на улице Стасовой царит праздничная атмосфера, звучит музыка. У самой проходной гостей встречает стенд профкома. Социальное партнерство профсоюза и администрации – давняя традиция «Пассажиравтотранса»

«Этот конкурс позволяет выбрать лучших профессионалов, мастеров своей профессии. Задания, которые выполняют водители, максимально приближены к ситуациям, с которыми водители встречаются в своей повседневной работе – на дороге и в парке. Сегодняшние соревнования – отборочный тур «Пассажиравтотранс». Победители примут участие в финальных состязаниях с участием их коллег из регионов России и Белоруссии. Предусмотрены и материальные стимулы – премия и повышение разряда. И можно с уверенностью сказать, что у водителей есть интерес к конкурсу, стремление к высоким результатам», – рассказывает заместитель генерального директора по общим вопросам УП «Пассажиравтотранс» Андрей Гринбергас.

Но вот участники строятся с флагами своих автопарков. Конкурсантов тепло приветствует председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Галина Любина, пожелавшая им удачи. «Этот конкурс стал прекрасной традицией! Сегодня сюда пришли самые замечательные водители нашего города!» — сказала профсоюзный лидер петербургских автомобилистов.

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Галина Любина,

Генеральный директор «Пассажиравтотранс» Андрей Лызин напомнил о том, что в этом году праздник профессионалов совпал со столетним юбилеем предприятия. Он выразил уверенность в том, что победители сегодняшнего конкурса, вышедшие в финал, «с честью представят цвета флага своего предприятия». На флагштоках торжественно поднимаются флаги России, Санкт-Петербурга и ГУП «Пассажиравтотранс». Эта церемония доверена победителям конкурса 2025 года.

Первыми демонстрируют свое умение водители автобусов особо большой вместимости Volgabus 627102, в просторечии называемых «гармошкой». Многотонная машина на большой скорости маневрирующая между вешками – необычное зрелище, а азарт здесь не меньше, чем в традиционных спортивных состязаниях. Каждого выступающего поддерживают его коллеги – представители всех профессий, скандирующие лозунги и размахивающие флагами своих автопарков.

Немного о заданиях, которые приготовлены водителям на конкурсной трассе. Конкурсантам предлагается пройти через узкий проход, обозначенный двумя вешками («тоннельные ворота»); въехать на стоянку задним ходом, пройти по извилистой трассе, обозначенной вешками («змейка»).

«Кажется, прошел неплохо, хотя мог бы лучше. Надеюсь на хорошие результаты», – делится впечатлениями водитель автопарка Егор Гулявцев, первым прошедший трассу и только что покинувший кабину автобуса. Забегая немного вперед, отметим, что надежды его были не напрасными! В конкурсе он участвует уже в третий раз, за рулем восемь лет, четыре из них – на автобусе.

«Вопроса о выборе профессии передо мной не стояло – у нас в семье все водители. В конкурсе участвую уже третий раз. Сегодняшние результаты оцениваю как неплохие, думаю, что они могут составить конкуренцию. Конкурс – это возможность саморазвития, возможность проверить себя», – говорит водитель первого автобусного парка Владимир Кузьмин. За рулем автобуса он семь лет. Главными качествами водителя, без которого нельзя садиться за руль автобуса, он считает ответственность и стрессоустойчивость, готовность к неожиданностям.

Тем временем рядом свои таланты демонстрируют группы поддержки, еще раз подтверждая, что в «Пассажиравтотранс» работают люди разносторонне одаренные. Звучат прекрасные старые песни, посвященные нелегкой судьбе шофера, современные песни и даже шуточный рэп, в котором звучат реальные имена водителей одного из автобусных парков! Для групп поддержки тоже проводится особый конкурс – самых талантливых и креативных ждет большой торт.

Ледяной ветер, временами приносящий снег, не может испортить праздничное настроение. Да и организаторы позаботились о том, чтобы гости и участники могли согреться, предлагая в неограниченных количествах чай и кофе, разместив рядом автобус, из салона которого при желании можно было наблюдать за состязаниями.

После часового перерыва начинаются заезды самых многочисленных конкурсантов – водителей автобусов большой вместимости ЛиАЗ 529265. Первыми выходят на конкурсную трассу шесть представительниц прекрасного пола, для которых на конкурсе установлена особая номинация.

Они еще раз подтверждают, что владеют секретами профессии не хуже своих коллег-мужчин!

«Никогда раньше не представляла себя за рулем автобуса. В профессию меня привел муж – тоже водитель автобуса. Приятно помогать людям. Но дорога всегда полна неожиданностей, и нужно всегда быть готовой к ним. К сожалению, много водителей, считающих себя асами, пытающихся обогнать или подрезать автобус. Встречаются и неадекватные пассажиры, но есть и люди, которые благодарят водителя. Если говорить о конкурсе, то это в первую очередь возможность проверить себя, усовершенствовать свое мастерство», – делится своими мыслями водитель автобусного парка №1 Елена Разинкова.

А завершают конкурс состязания водителей электробусов. Вечером жюри называет имена победителей в командном и личном зачете. Результаты распределились следующим образом.

Командный зачёт.

Автобус особо большой вместимости — 1 место – Автобусный парк №1 (Егор Гулявцев и Владимир Кузьмин); 2 место – Автобусный парк №2 Сергей Мартынов и Дмитрий Дегунов).

Автобус большой вместимости — 1 место Автобусный парк №3 (Максим Павлов и Павел Иванов; 2 место Автобусный парк №6 (Ахат Акьюлов и Василий Киселев) ; 3 место – 3 Колпинский автобусный парк(Иван Кадулин и Артем Савушкин)

Личный зачёт

Автобус особо большой вместимости — 1 место Александр Каменецкий (Автобусный парк №6); 2 место Владимир Кузьмин (Автобусный парк №1); 3 место Сергей Мартынов (Автобусный парк №3)

Автобус большой вместимости — 1 место Павлов Максим Андреевич (Автобусный парк №3); 2 место Иван Кадулин (Колпинский автобусный парк); 3 место Павел Иванов (Автобусный парк №3). Среди женщин — 1 место Людмила Клепизонова (Автобусный парк №6); 2 место Елена Разинкова (автобусный парк №1), 3 место Наталья Степанова (Автобусный парк №2)

Электробус — 1 место Кирилл Подушников (Автобусный парк №6); 2 место Александр Шуралевч (Автобусный парк №2); 3 место Александр Суханов Александр (Колпинский автобусный парк).

Среди молодых. Автобус особо большой вместимости — 1 место Егор Гулявцев (Автобусный парк №1); 2 место Вадим Степанов (Автобусный парк №7); 3 место Дмитрий Дегунов (Автобусный парк №2).

Автобус большой вместимости — 1 место Павел Иванов (Автобусный парк №3); 2 место Василий Киселев (Автобусный парк №6); 3 место Александр Сибиряков (Автобусный парк №5).

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

80 тысяч россиян находятся в режиме неполного рабочего времени

По оперативным данным органов службы занятости, в режиме неполного рабочего дня или неполной рабочей недели по состоянию на 15 апреля текущего находились 82 394 трудящихся россиянина. Такие данные приведены в материалах к заседанию Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), состоявшемуся 22 апреля. (Материалы есть в распоряжении редакции.) Наибольшая численность работников, находящихся в такой ситуации, зафиксирована в Свердловской, Челябинской и Ростовской областях, республиках Чувашия и Башкортостан. В разрезе по видам экономической деятельности это, согласно материалам, «производство прочих цветных металлов; литье стали; производство машин и оборудования для добычи полезных ископаемых и строительства». При этом в простое по состоянию на 15 апреля находились 40 010 человек. Больше всего из них – в Курской, Белгородской, Московской областях, Краснодарском крае и в Санкт-Петербурге. Сильнее всех это затронуло работников дошкольного образования, больниц и работников АПК, занятых разведением сельскохозяйственной птицы. Кроме того, «к увольнению по состоянию на 15 апреля 2026 г. предполагалось 105 147 человек», говорится в оперативной справке к заседанию РТК. В эту статистику попали финансисты и налоговики, сотрудники больниц и чиновники, отвечающие за вопросы социально-экономического характера из Москвы, Омской, Иркутской и Московской областей, а также Красноярского края. Напомним, год назад министр труда Антон Котяков прогнозировал к 2030 году дефицит кадров в российской экономике в 3,1 млн человек.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В Госдуме предложили ввести пенсионную надбавку за вредную работу

Ввести общефедеральную надбавку к пенсии для людей с длительным подтвержденным стажем во вредных, тяжелых и опасных условиях труда предложил председатель комитета Госдумы по вопросам собственности, земельным и имущественным отношениям, член Национального финансового совета Сергей Гаврилов (фракция КПРФ). Об этом сообщает ТАСС. У бывших летчиков и некоторых работников угольной промышленности есть ежемесячная доплата к пенсии. Ее назначает Социальный фонд по двум специальным федеральным законам, и она идет отдельно от обычной страховой пенсии. Однако она, помимо прочего, учитывает сумму дополнительных взносов, фактически поступивших в фонд от работодателей отрасли за предыдущий квартал. Система связывает выплату с тем, в каком состоянии находится отрасль. - Летчики и шахтеры получили отдельную ежемесячную доплату по специальным законам, а многие люди с долгой работой во вредных и тяжелых условиях имеют только право на досрочную страховую пенсию по спискам вредных работ. В этих списках есть подземные работы, горячие цеха, множество тяжелых и опасных производств, но отдельной ежемесячной надбавки по модели летчиков и шахтеров для

большинства таких профессий федеральное право сегодня не дает, - поясняет Гаврилов. Он предполагает разделить такую надбавку на базовую часть и дополнительную. Базовая будет не зависеть от поступлений отрасли в бюджет, а остальная часть – зависеть от отраслевых взносов.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 24 апреля

Сайт ФНПР

На XXVII отчетно-выборной конференции в Липецкой области подвели итоги пятилетней работы профсоюзов

В Липецке состоялась отчетно-выборная конференция Федерации профсоюзов Липецкой области. В мероприятии приняли участие заместитель Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Александр Шершуков и полномочный представитель Председателя ФНПР в Центральном Федеральном округе Татьяна Водопьянова. С основным докладом о деятельности Федерации за период с 2021 по 2026 год выступила действующий председатель Лариса Кудяева.

За прошедшие пять лет профсоюзы региона столкнулись с серьезными вызовами: изменениями в мировой политике, санкционным давлением, последствиями пандемии и дефицитом кадров.

Несмотря на это, Липецкая областная организация не только сохранила устойчивость, но и добилась значимых результатов в защите трудовых прав работников. Среднемесячная начисленная заработная плата выросла на 47,4% и по итогам 2025 года превысила 76,4 тыс. рублей. Охват коллективными договорами предприятий и организаций, где созданы первичные профсоюзные структуры, достиг 95,7%.

Особое внимание в отчетный период уделялось правовой защите членов профсоюза. Правовыми инспекторами труда профсоюзов было принято 34 195 обращений, рассмотрено 2 113 письменных обращений. Проведено более 1000 проверок соблюдения трудового законодательства, в том числе совместно с прокуратурой. За активную общественную работу многие профсоюзные активисты удостоены Благодарностей и Почетных грамот Липецкого областного Совета депутатов, Федерации Независимых Профсоюзов России и Федерации профсоюзов Липецкой области. Нагрудным знаком ФНПР «За содружество» награждены председатель Совета ветеранов Липецкой области Леонид Гусев и председатель Липецкого регионального отделения Союза женщин России Вера Урываева.

Главным итогом конференции стало переизбрание председателя Федерации профсоюзов Липецкой области. На новый пятилетний срок избрана Лариса Кудяева. Её кандидатура была предварительно рекомендована Исполкомом ФНПР.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Ленинградский металлический: 120 лет на страже прав и интересов трудящихся

Работники одного из индустриальных флагманов Санкт-Петербурга – Ленинградского металлического завода, входящего в ПАО «Силовые машины» – отпраздновали 120-летний юбилей своей первичной профсоюзной организации. В праздничных мероприятиях приняли участие заместитель председателя Ленинградской федерации профсоюзов Алексей Панферов, председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности (Роспрофпром) Алексей Вышегородцев, заместитель председателя Роспрофпром Алексей Жуков.

В апреле далекого 1906 года прошло первое открытое собрание заводской профсоюзной ячейки (одной из первых в России), во время которого рабочие обсудили цели и методы работы Союза

металлистов. День 22 апреля (по новому календарю) считается днем рождения первичной профсоюзной организации завода. Во время забастовки, прошедшей в этом же месяце, рабочие требовали не только повышения заработной платы, но и достойного обращения, дежурств фельдшеров во время смен, оборудования вентиляции в цехах.

В течение нескольких месяцев 1906 года они защитили своих товарищей от произвола домовладельцев, приняли участие в Учредительном съезде Союза металлистов, материально поддерживали бастующих рабочих других заводов, боролись со штрейкбрехерами. Профсоюзные ряды росли. В изменившейся политической ситуации уже в сентябре 1906 года профсоюзная ячейка вынуждена была перейти на полуподпольный формат деятельности. Таковы были первые месяцы работы профсоюзной ячейки на Металлическом заводе. А впереди у завода, его коллектива и профсоюзной ячейки была борьба за права работников, забастовки, революция, годы восстановления промышленности после гражданской войны и освоение новой уникальной продукции – турбин, самоотверженный труд для фронта в тяжелые дни блокады, послевоенное восстановление страны. И – лихие 90-е годы.

«Сто двадцать лет назад девять человек собрались и поставили свои подписи, создав профсоюзную ячейку. За эти годы прошло много событий. Это и становление отечественного турбостроения, и участие в знаменитом плане ГОЭЛРО, который завод выполнил досрочно. В решении задач, стоявших перед заводом, перед страной всегда участвовал профсоюз, сплачивая людей, стремясь помочь им. В дни блокады, когда завод в тяжелейших условиях работал для фронта, профсоюз помогал работникам, эвакуировал их детей, заботился о детях, оставшихся в Ленинграде. Иногда работнику нужно было просто помочь дойти до дома, или наоборот – до станка», – сказал, беседуя с корреспондентом «Площади Труда», профсоюзный лидер Ленинградского металлического завода Виталий Артюхин, возглавляющий первичную профсоюзную организацию с 1998 года.

Он отметил, что сегодня профсоюз уделяет особое внимание социальным вопросам – это и добровольное медицинское страхование, и помощь в приобретении жилья (выплата части кредита), и частичная компенсация стоимости путевок в санатории для работников и в оздоровительные лагеря для их детей, и спорт, и культурно-массовые мероприятия. «И люди понимают, для чего нужен профсоюз, подают заявления о вступлении, в том числе и молодежь – к примеру, пять заявлений принесли вчера, позавчера – еще три», – говорит Виталий Артюхин. В трудные для страны дни профком не остается в стороне, оказывая постоянную помощь подшефной воинской части, участвующей сегодня в специальной военной операции.

Праздничные мероприятия начинаются с экскурсии по заводу для гостей – коллег по профсоюзу. Они побывали там, где создается сердце турбины – роторном цеху, остановились у Вечного огня, зажженного в память о заводчанах, павших на фронте в годы Великой Отечественной войны. В заводском музее гостей ждал прекрасный экскурс в историю Ленинградского металлического, который подготовила для них директор музея Алла Шапран. Экскурсанты узнали о том, что в дореволюционный период предприятие, основанное в 1858 году, выпускало телеграфную проволоку, котлы для отопления, корабельные и береговые орудия, боевые корабли, и даже одну из первых отечественных подводных лодок. Уникальность завода и в том, что вся продукция была разработана здесь же, своими конструкторами. Конечно же, особое внимание было уделено сегодняшней продукции завода – газовым, паровым и гидротурбинам, на производстве которых завод специализируется с 20-х годов прошлого века. Гости сфотографировались у огромной карты, на которой цветными лампочками обозначены места, где работают сегодня турбины, изготовленные на ЛМЗ.

А затем наступил черед торжественной части. В актовый зал были приглашены ветераны, работники, добившиеся особых успехов в труде, профсоюзные активисты.

На большой плазменной панели появился видеоролик, подготовленный профкомом, в котором работники завода говорили о роли первичной профсоюзной организации в их жизни.

Собравшихся приветствовал профсоюзный лидер ЛМЗ Виталий Артюхин, отметивший, что «120 лет – серьезный возраст, не каждый доживет. Но наша организация дожила!».

Социальный партнер — директор ЛМЗ Денис Луговской, приветствуя собравшихся, напомнил о том, что профсоюзная жизнь известна ему не со стороны – в молодости он был председателем

цеховой профсоюзной организации. «Профсоюз научил меня отстаивать права рабочих, помог войти в жизнь коллектива», – отметил он.

Представитель другого социального партнера профсоюзов – власти – Андрей Дегтярев, помощник депутата Законодательного собрания Санкт-Петербурга Василия Беликова, вручил работникам ЛМЗ – профессионалам высокого класса – благодарности председателя ЗАКС Александра Бельского.

«Сто двадцать лет – поистине выдающаяся дата. За этой цифрой – поколения людей, которые в разные годы отстаивали права трудящихся. Сегодня перед Ленинградской федерацией труда стоят конкретные задачи. Менялись времена, менялась страна, но неизменным оставалось главное – стремление защитить человека труда. В первую очередь – это, конечно, обеспечение работников достойной заработной платой, создание безопасных условий труда, поддержка молодых специалистов и работников с семейными обязанностями, поддержка наставничества. И ваша первичная профсоюзная организация достойно решает эти задачи в диалоге с администрацией. Сердечно поздравляю вашу профсоюзную организацию, ветеранов профсоюзного движения, и весь коллектив предприятия с этим знаменательным юбилеем!» – сказал заместитель председателя Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) Алексей Панферов, приветствуя собравшихся. Он огласил поздравление председателя ЛФП Ивана Кайнова. Заместитель председателя Роспрофпром Алексей Жуков торжественно вручил Виталию Артюхину награду – Знак почета Роспрофпром. Профлидер ЛМЗ стал первым в Санкт-Петербурге и Ленинградской области обладателем этого знака, введенного три года назад. Он также вручил благодарственное письмо ЦК Роспрофпром коллективу Ленинградского металлического завода и огласил приветствие председателя профсоюза Андрея Чекменева. «Единица – вздор, единица – ноль, один – даже если очень важный – не подымет простое пятивершковое бревно, тем более дом пятиэтажный», – цитатой из поэмы Маяковского начал свое выступление председатель Межрегиональной организации Роспрофпром Алексей Вышегородцев, отметивший, что сила профсоюза – в единстве и поздравивший коллектив с юбилеем. Он вручил отличившимся профсоюзным активистам благодарности ЦК Роспрофпром.

Почетным гостем стал депутат Государственной Думы РФ Сергей Пантелеев, многие годы возглавлявший первичную профсоюзную организацию Кировского завода. Судьба его тоже связана с ЛМЗ – он окончил Завод-ВТУЗ при ЛМЗ, уникальное высшее учебное заведение, сочетающее получение высшего образования с практикой на производстве. Депутат огласил приветствие от лидера фракции КПРФ Геннадия Зюганова.

Прекрасным музыкальным подарком работникам ЛМЗ стал концерт. Со старыми, всеми любимыми песнями выступили арт-центр «Гран-При», Акапелла-группа «Plus Five» и другие исполнители. Зажигательные танцевальные номера представила группа «Ленинградский сувенир».

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Голикова: треть трудоспособного населения имеет хронические заболевания

Вице-премьер Татьяна Голикова заявила, что почти каждый третий работник в России страдает от хронических неинфекционных заболеваний. Соответствующее заявление прозвучало на Всероссийской выездной конференции «За медицину здорового долголетия». – Почти треть всего трудоспособного населения в РФ имеют хронические неинфекционные заболевания, – цитирует слова Голиковой ТАСС. Напомним, с 1 июля 2026 года в России может измениться порядок расчёта пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, а также по уходу за ребёнком. Социальный фонд получит возможность опираться на данные индивидуального лицевого счёта работника и назначать выплаты без запроса к работодателю, если вся информация уже накоплена в системе.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Профсоюзы предложили закрепить минимальный уровень выплат наставникам

Вопрос о проекте рекомендаций по регулированию социально-трудовых отношений по организации наставничества в сфере труда был рассмотрен на очередном заседании Российской трехсторонней комиссии (РТК) по регулированию социально-трудовых отношений. Документ разработан в соответствии с планом мероприятий по реализации Концепции развития наставничества в РФ на период до 2030 года, утверждённого распоряжением правительства РФ. Проект рекомендаций содержит определение наставничества, порядок оформления обязанностей наставника, содержание работы наставника, её сроки, формы и т.д. Координатор профсоюзной стороны РТК председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Сергей Черногаев предложил дополнить текст пунктом о необходимости определения минимального уровня выплат работникам, выполняющим работу по наставничеству, сообщает сайт профцентра. Также замечания профсоюзной стороны нашли отражение в решениях РТК по целому ряду вопросов. Так, проект положения о государственном контроле за соблюдением трудового законодательства (вопрос № 3 повестки) по предложению представителей профсоюзов был дополнен новым показателем — «добросовестность работодателя». Этот показатель учитывает наличие на предприятии первичной профсоюзной организации и коллективного договора.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)