



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 23 октября по 27 октября 2023 года

Понедельник, 23 октября

Сайт ЛФП

Социальное партнерство: как действовать профсоюзу?

Сегодня в Петербурге во Дворце Труда состоялся «круглый стол», посвященный обсуждению вопросов социального партнерства. В нем приняли участие 46 руководителей территориальных, районных и первичных профсоюзных организаций. Работа этой дискуссионной площадки стала одним из мероприятий, проходящих в рамках Года укрепления и развития социального партнерства, объявленного Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР) и Всероссийской акции профсоюзов, посвященной Всемирному дню действий.

Участники в групповом формате обсудили возможные причины отсутствия коллективных договоров в организациях, где действует профсоюз, ответили на вопросы: какие другие формы и механизмы социального партнерства при отсутствии колдоговора используют профсоюзные организации для защиты прав членов профсоюза. В соответствии с заданием каждая из трех групп предложила способы взаимодействия профсоюзной организации с работодателем с учетом различных прогнозов социально-экономического развития региона на трехлетний период.

Свое видение и предложения каждая из групп презентовала, ответив на вопросы коллег, а также координатора «круглого стола» – исполняющего обязанности председателя ЛФП Марии Артюхиной. «Практически на все одинаковые вопросы «круглого стола» каждая группа выработала различные ответы, а значит эти вопросы дискуссионные», – подчеркнула руководитель Федерации.

Разговор о формах и методах социального партнерства будет продолжен на ближайшем заседании Совета ЛФП, которое будет посвящено практике применения различных форм и механизмов социального партнерства.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

IG METALL ВЕДЕТ ПЕРЕГОВОРЫ О ЧЕТЫРЕХДНЕВНОЙ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛЕ

В сталелитейной промышленности необходимо ввести четырехдневную рабочую неделю. Такой позиции придерживается профсоюзная организация IndustriALL IG Metall, и одна из ее членских организаций вынесла это своим требованием в коллективных переговорах.

Речь идет о повышении зарплаты на 8,5% и сокращении рабочего времени с 35 часов до 32 часов в неделю с полной компенсацией зарплаты. Первые переговоры состоятся в середине ноября. Глава IG Metall в Северном Рейне-Вестфалии Кнут Гислер полагает, что изменения, которые претерпевает сталелитейная промышленность, должны привести и к социальным изменениям. В частности, сокращение рабочего времени рассматривается сталелитейной промышленностью Германии как один из способов предотвратить увольнения, которых она ожидает в результате «зеленого перехода».

– Сокращение рабочего времени с полной компенсацией заработной платы — это не просто цель сама по себе. Она представляет собой более справедливое распределение богатства, созданного за счет повышения производительности в отрасли, созданной трудящимися, — говорит Кристин Оливье, помощник генерального секретаря IndustriALL. — Слишком долго львиная доля выгод от повышения эффективности уходила наверх, отодвигая на второй план тех, кто находится в самом сердце этого производства. Пришло время уравнивать правила игры, гарантируя, что наши работники получают прямую выгоду от этих достижений, предлагая им улучшенные условия труда и повышенное качество жизни.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РЕГИОНАМ МОЖЕТ НЕ ХВАТИТЬ СРЕДСТВ НА ПОВЫШЕНИЕ ЗАРПЛАТ БЮДЖЕТНИКОВ

Есть риск, что бюджетам субъектов РФ не хватит средств на индексацию зарплат в бюджетной сфере. Об этом говорится в заключении Комитета Госдумы по региональной политике и местному управлению на законопроект «О федеральном бюджете на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов», размещенный на сайте системы правового обеспечения законодательной деятельности. В документе указано, что проект федерального бюджета на 2024 год предполагает меньшие объемы финансирования для регионов: 2024 году — на 16%, а в 2025-м — еще на 13%. Увеличение МРОТ до 19 242 рублей с 1 января 2024 года приведет к необходимости повысить зарплату работникам бюджетных организаций. Комитет видит потенциальный риск того, что регионального бюджета не хватит для покрытия зарплат, а значит, в 2024 году потребуются дополнительные дотации из бюджета.

«В законопроекте дотации на частичную компенсацию дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы и иные цели предусмотрены в 2024-2026 годах в объеме 108 086,6 млн рублей ежегодно. При этом объемы данных бюджетных ассигнований увеличены в 2024-2026 годах по сравнению с объемами, утвержденными Федеральным законом № 466-ФЗ, и установленными Бюджетным прогнозом на 2026 год, в связи с включением в предоставление дотации бюджетов Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской и Херсонской областей. (...) Вместе с тем, в условиях действия негативных последствий для экономики и социальной сферы субъектов Российской Федерации от введения в отношении Российской Федерации международных экономических санкций, существуют риски, что органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления муниципальных образований, имеющих низкий уровень бюджетной обеспеченности, не смогут изыскать достаточные собственные финансовые ресурсы на указанные цели, в том числе на поддержку работников бюджетной сферы», говорится в заключении.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

БРИТАНСКИЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКИ ПРОГОЛОСОВАЛИ ЗА ПОЛГОДА ЗАБАСТОВОК

Британские пассажиры в течение следующих шести месяцев могут снова столкнуться с забастовками железнодорожников. Члены профсоюза RMT проголосовали за дальнейшие забастовки. Явка на

голосование составила 63,6% членов профсоюза, за проголосовало 89,9%, сообщает BBC. Даты новых забастовок пока неизвестны, однако они могут произойти в преддверии Рождества и после него. Спор с железнодорожными компаниями продолжается уже почти 18 месяцев. Первые общенациональные забастовки на железной дороге Великобритании были объявлены в июне 2022 года, и с тех пор железнодорожники RMT бастовали более 20 дней. Рабочие требуют улучшения гарантий занятости, оплаты и условий труда. Еще один немаловажный пункт требований профсоюза – сохранение билетных касс. Решение об их закрытии – это фактически сокращение рабочих мест. Представители железных дорог говорят, что не видят необходимости в забастовках и призывают руководство профсоюза признать наличие серьезных финансовых проблем, стоящих перед железнодорожной отраслью, и работать вместе над созданием более надежной железнодорожной системы в будущем.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ВЦИОМ: РОСТ ЗАРПЛАТЫ – ГЛАВНАЯ МОТИВАЦИЯ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Почти половина россиян считает, что повышение заработной платы – основная мотивация для увеличения производительности труда, об этом свидетельствуют результаты исследования, проведенного Всероссийским центром изучения общественного мнения (ВЦИОМ).

Согласно данным исследования, 45% респондентов заявили, что они стали бы работать лучше, если бы получали большую зарплату. В последние три года этот показатель оставался примерно на том же уровне. Однако в 2016 году он был выше на 17 процентных пунктов (62%). Это показывает, что материальные мотивы остаются приоритетными, но с течением времени ослабевают. Тем временем более половины опрошенных (56%) не верят в то, что их зарплата вырастет, если они будут трудиться больше или качественнее.

Исследование также показало, что большинство работающих россиян высоко оценивают эффективность своей работы в последние два-три месяца (58%); каждый третий выбрал вариант «средняя» (33%) и только 6% признались в низкой эффективности.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 24 октября

Сайт ЛФП

На Октябрьской магистрали сверили готовность к зиме

Структурные подразделения Октябрьской железной дороги (ОЖД) к зимним условиям работы готовы, но для профсоюза важно, чтобы, в первую очередь, тепло и удобно трудиться в холодное время года было людям — об этом шел разговор на заседании президиума Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на ОЖД. О серьезности обсуждаемого вопроса говорит тот факт, что на заседание были приглашены социальные партнеры – руководители структурных подразделений магистрали — и тех, которые отвечают за подготовку к зиме, и, тех, которые будут вести работы в зимних условиях.

«Руководители структурных подразделений отчитались о приобретении зимней спецодежды и средств индивидуальной защиты – план по их поставкам за девять месяцев выполнен, готовности снегоуборочной техники и зимнего инструмента, приобретении новых стиральных машин и сушильных шкафов и так далее. Были приведены данные опроса, судя по которому, и работники, и руководители не высказали претензий к количеству и качеству спецодежды. По оценке заместителя главного ревизора Романа Зеленкова, на первое октября готовность к работе зимой составляла более 97%», – рассказали в Дорпрофжел на ОЖД.

Однако, подчеркнули в профсоюзе, «Дорпрофжел волнуется, чтобы зимняя спецодежда была не только в наличии и достатке, но и работать в ней было комфортно, чтобы в северных районах в условиях полярной ночи было достаточно освещения для работы и так далее. Эти и другие вопросы профсоюз

будет контролировать в течение всего зимнего периода». Как отметил первый заместитель председателя Дорпрофжел на ОЖД по организационно-производственному направлению – главный технический инспектор труда РОСПРОФЖЕЛ на ОЖД Леонид Рябинин, «Для профсоюза приоритетными являются вопросы условий труда: подготовки производственных и санитарно-бытовых помещений, наличия спецодежды для работы в условиях низких температур, обеспечения необходимым инструментом, снижения производственного травматизма».

Итог обсуждению подвел председатель Дорпрофжел на ОЖД Александр Голубев: «С учётом информации, полученной от представителей дирекций, можно сказать, что Октябрьская магистраль готова к приходу зимних холодов и снегопадов».

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

IV Всероссийская научно-практическая конференция «Человек труда и наука»

25 октября в Ростове-на-Дону состоится IV Всероссийская научно-практическая конференция с международным участием «Человек труда и наука», посвященная 75-летию Федерации Профсоюзов Ростовской Области. Участие в конференции примут профсоюзные лидеры, представители научного сообщества, социальные партнеры, эксперты.

Трансляция конференции начнется 25 октября в 10:00 мск.

На конференции обсудят следующие вопросы:

- Труд и социально-трудовые отношения в историческом контексте. Профсоюзы и их роль в развитии гражданского общества.
- Трансформация законодательства о занятости: новые вызовы и ответные стратегии.
- Повышение производительности труда на основе применения инструментов бережливого производства: современные подходы и практика.
- Нормы и ценности труда в современном обществе. Социология труда.
- Экономика труда. Пути повышения доходов граждан и другие формы стимулирования трудовой деятельности в целях повышения производительности труда. Цифровизация экономики: новые формы труда и трудовых отношений.
- Социально-профессиональная адаптация. Труд социально уязвимых групп населения. Трудовая миграция. Актуальные проблемы демографии.
- Законодательство о труде. Особенности регулирования трудовой деятельности различных категорий работников.
- Социальное партнерство в сфере труда. Социально-трудовые конфликты и пути их эффективного разрешения. Психология трудовых отношений.
- Медицина труда. Охрана труда. Профессиональная заболеваемость. Оздоровление трудящихся.
- Труд и человек труда в литературе и искусстве.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

ГРЕЧЕСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ВЫСТУПИЛИ ПРОТИВ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СИЛАМИ НАТО ВОЕННОГО АЭРОДРОМА БЛИЗ АФИН

Греческие профсоюзные и общественные организации выступили против использования американскими самолетами военного аэродрома в Элевсине вблизи Афин, сообщает портал Компартии Греции 902.gr.

Профсоюзы призывают профсоюзы, другие общественные объединения и граждан выйти 25 октября на центральную площадь Элевсина, чтобы выразить свой протест. Акцию также поддержал Афинский центр труда.

В своем заявлении он «осудил передачу 112-го истребительного авиаполка в Элевсине вооруженным

силам США с целью превратить его в военную базу на Ближнем Востоке». Подчеркивается: «Наша родина не может быть ни военно-морской базой, ни авиабазой для планов военных убийств, ни целью возмездия. Кровавые дела финансовых интересов не имеют ничего общего с интересами и потребностями людей».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РАБОТОДАТЕЛЯМ СОХРАНЯТ ЛЬГОТЫ ПО ВЗНОСАМ НА СОЦСТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

Депутаты Госдумы 24 октября рассмотрят в первом чтении законопроект о страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов. Согласно документу, льготы для работодателей должны быть сохранены, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

В 2024 году планируется оставить 32 тарифа на обязательное соцстрахование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Работодатели, трудоустраивающие инвалидов, будут платить 60% установленных размеров страховых тарифов к суммам выплат и иных вознаграждений, которые начислены в пользу застрахованных инвалидов I, II или III групп.

– Общий размер затрат на выполнение обязательств в 2024 году превысит 161,8 млрд рублей.

Средства пойдут на выплату пособий по временной нетрудоспособности, расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию пострадавших, единовременные и ежемесячные страховые выплаты, на обеспечение мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и другие расходы. Так, максимальный размер единовременной выплаты с 1 января 2024 года составит 131 731,99 рубля, а с 1 февраля 2024 года увеличится до 141 611,89 рубля. В случае смерти застрахованного выплата составит 2 млн рублей. Кроме того, для работодателей, принимающих на работу граждан с инвалидностью, сохранится льгота в виде сниженных размеров страховых взносов на 40%, — уточнила Светлана Бессараб.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В 44 РЕГИОНАХ РАСШИРЕНА КАТЕГОРИИ МЕДРАБОТНИКОВ, ПОЛУЧАЮЩИХ СПЕЦИАЛЬНЫЕ СОЦВЫПЛАТЫ

По состоянию на 24 октября в 44 субъектах РФ установлены специальные социальные выплаты медицинским работникам, не вошедшим в федеральный список, сообщает телеграм-канал профсоюза работников здравоохранения РФ. Выплаты медикам, которые оказывают первичную и скорую медицинскую помощь, не входящую в базовую программу ОМС, введены в Вологодской и Ярославской областях.

Профсоюз продолжает мониторинг ситуации по реализации пункта 14 постановления Правительства РФ от 31.12.2022 №2568 в части расширения категорий получателей специальных социальных выплат за счет регионального бюджета.

Ранее профсоюз работников здравоохранения РФ призывал расширить действие постановления № 2568 в российских регионах, чтобы большее число медицинских работников смогло получить специальные социальные выплаты.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РАБОТНИКИ ПРОКОПЬЕВСКОГО ДОМА-ИНТЕРНАТА ПОЖАЛОВАЛИСЬ НА НЕВЫНОСИМЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

Врачи «Прокопьевского дома-интерната для граждан, имеющих психические расстройства» жалуются на невыносимые условия работы и несоблюдение правил. Учреждение находится в пос. Большой Керлегеш, сообщает «АиФ» Кузбасс со ссылкой на группу в телеграм-канале «Инцидент Кузбасс». «У нас острая нехватка персонала, а именно медсестёр. Медсестры работают день, ночь, один дома больше шести месяцев — и это одна медсестра на 200 человек. Младший медицинский персонал выполняет функции санитарок, а именно моет туалеты и полы. Районный коэффициент 1.3 оплачивается неверно согласно ст. 316 ТК РФ. Мы хотим работать и получать свою зарплату, а не копейки», — пишет автор поста.

Мессенджер сообщает, что в процедурном кабинете пациентам обрабатывают ногти от грибка и в этом же кабинете берут мазки сотрудникам на стафилококк и COVID-19. Зимой корпуса промерзают до 15-17 градусов. По словам сотрудника, в интернате также лечат пневмонию, на что у учреждения нет прав. Жалобы работников на ситуацию не помогают, руководство на них не реагирует.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОТЕСТУЮЩИЕ ИСПАНСКИЕ ПОЖАРНЫЕ ПРИМЕНИЛИ ПРОТИВ ПОЛИЦИИ ОГНЕМЕТ

23 октября во время митинга перед зданием штаб-квартиры Совета провинции Оренсе (Испания) протестующие пожарные применили самодельный огнемёт против стражей порядка. Пострадали два сотрудника правоохранительных органов и один участник акции. Кроме огнемёта пожарные использовали дымовые шашки, петарды и сигнальные ракеты.

Таким образом прошла очередная «мобилизация» – масштабный протест пожарных автономного сообщества Галисия. Протестующие кричали «отставка», «коррупция», обливали фасад штаб-квартиры краской, жгли шины в центре города и перекрыли на несколько часов улицу.

Как передает агентство Europa Press, пожарные бастуют с середины июня, требуя улучшить условия труда. Они добиваются заключения коллективного договора на региональном уровне, единого для всех провинций по профессии; также они хотят, чтобы их лучше снабжали техническими средствами, им нужно больше человеческих ресурсов и гарантии постоянной занятости. Забастовочный комитет объявил, что календарь мобилизаций будет выполняться по плану. Следующая мобилизация ожидается 27 октября перед штаб-квартирой Совета провинции Луго, а 31 октября — в Ла-Корунье.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЗАМПРЕД ФНПР ВЫСКАЗАЛСЯ ОБ ОДНОКАНАЛЬНОЙ СИСТЕМЕ ФИНАНСИРОВАНИЯ ПРОФСОЮЗОВ

Александр Шершуков, заместитель председателя ФНПР, во время «Профсоюзного подхода», отвечая на вопросы подписчиков о зарплате штатных работников территориальных объединений профсоюзов, высказался о системе одноканального финансирования. Стрим состоялся 24 октября в официальной группе газеты "Солидарность" ВКонтакте, а также в аккаунте издания в YouTube.

- Уровень заработных плат в территориях исходит из экономических возможностей, которые есть на этой территории. Но везде разные возможности, причем они зависят не только от того, что регион бедный и у федерации или профобъединения нет собственности, а еще от того, какой процент в территориальное профобъединение перечисляют территориальные комитеты отраслевых профсоюзов. В принципе должны 5%, по факту доходит до 1,5%, потому что крупные обкомы договорились: «Больше не дадим» – из этой серии, что неправильно. Что предлагает ФНПР по одноканальному финансированию? Чтобы эти 5% приходили в каждое профобъединение, исключая момент закулисных или полуфеодальных договоренностей. Чтобы все было открыто и справедливо. В этом случае найдутся деньги на нормальную заработную плату для сотрудников аппаратов. Пока же получается, что в некоторых регионах сотрудники аппаратов получают слегка выше регионального МРОТ.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 25 октября

Сайт ЛФП

Профессиональный праздник встретили по-спортивному

Колпинском автобусном парке СПб ГУП «Пассажиравтотранс» прошёл турнир по настольному теннису, приуроченный ко Дню работника автомобильного и городского пассажирского транспорта. Его организовала и провела при поддержке Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и администрации предприятия и молодёжная комиссия объединённой первичной профсоюзной организации Колпинского и седьмого автопарков «Пассажиравтотранса». Участие в нем приняли работники двух этих автопредприятий.

«Идея провести турнир накануне Дня работника автомобильного и городского пассажирского транспорта родилась неслучайно – мы решили так нестандартно, интересно 097986098806963и по-спортивному поздравить коллег с профессиональным праздником», – рассказал председатель молодежной комиссии Евгений Рудницкий.

По словам Рудницкого, организаторы также преследовали цель: популяризировать спорт и здоровый образ жизни, познакомить и объединить коллег из двух автобусных парков под эгидой профсоюза. «И, конечно, популяризация самого профсоюза среди сотрудников наших автотранспортных предприятий», – подчеркнул он.

Несмотря на то, что соревнования проводила «молодежка», в них приняли участие работники самых разных возрастов.

Первое и второе место заняли представители автобусного парка №7 – Александр Иванов и Сергей Дмитриев. Замкнул призовую тройку Владимир Горошников из Колпинского автобусного парка. Победители и призеры награждены кубками и денежными премиями от первичной профсоюзной организации.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Визит делегации ФНПР в Бразилию

В период с 19 по 22 октября делегация ФНПР во главе с заместителем председателя Е. Макаровым находилась в Сан-Паулу по приглашению Единого центра трудящихся Бразилии (КУТ) для участия в работе юбилейного XIV съезда КУТ, приуроченного к празднованию 40-летия профцентра. В съезде приняли участие 2500 делегатов и 157 зарубежных гостей, которые представляли национальные федерации профсоюзов 46 стран, а также ряд международных и региональных организаций. Руководитель российской делегации выступил с приветствием к съезду от имени ФНПР и Профсоюзного форума БРИКС.

Съезду предшествовала Международная конференция «Демократия, труд и борьба с крайне правыми силами», по завершении которой с ее участниками встретился министр труда Бразилии Луис Мариньо.

На полях съезда делегация провела ряд двусторонних встреч с делегациями Китая, Аргентины, Ирана, Португалии, а также руководством ведущих профцентров Бразилии.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

«В яблочко» по-профсоюзному!

Около 150-ти человек — работников различных предприятий и организаций города и области приняли участие в соревнованиях по пулевой стрельбе в рамках Спартакиады Ленинградской Федерации профсоюзов. 15 команд были сформированы из членов отраслевых профсоюзов, входящих в ЛФП. Площадкой для состязания стал стрелковый тир Всероссийского физкультурно-спортивного общества «Динамо», а победителями — члены Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Как сообщил заместитель председателя Постоянной комиссии Совета ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению Вячеслав Марочкин, для этих соревнований был выбран уникальный тир. «Он единственный в нашем городе, способный принять одномоментно команду из 10-ти стрелков. Недаром именно здесь оттачивают свое искусство стрельбы сотрудники практически всех силовых структур».

Это уже вторые пулевые стрельбы в Спартакиаде ЛФП, напомнил он и выразил надежду, что качество стрельбы профсоюзных спортсменов будет расти из года в год. «Пулевая стрельба — имеет большую популярность и на многих предприятиях, где есть профсоюзные организации, такие соревнования проводились всегда в рамках заводских спартакиад», также отметил он.

Отметим, что на этот раз соревнования по стрельбе вызвали большой интерес у женщин. Всего в них приняли участие 56 представительниц прекрасного пола.

Водники «Волго-Балта» приехали на турнир одними из первых. Председатель объединенной первичной профсоюзной организации ФГБУ «Администрация “Волго-Балт”» Евгений Овсянников отмечает неизменно высокий уровень организации соревнований в рамках Спартакиады ЛФП: «Любое состязание всегда отлично организовано, поэтому наши ребята очень рады участвовать в них. Нам интересен любой спорт. Это один из лучших видов досуга работников, поэтому профсоюз всегда рад поддерживать такие мероприятия».

Вот, в след за водниками подтягиваются команды химиков, судостроителей, связистов, работников сферы ЖКХ и городского коммунального хозяйства, а также библиотекари и музейщики. Фактически здесь представлены большинство отраслей экономики.

У некоторых команд — например, у членов профсоюза из ООО «КИНЕФ» — куртка для пулевой стрельбы как у настоящих профи. Кто-то пришел в изящных накидках с логотипом своего профсоюза. Среди участников — и в этом особая прелесть профсоюзного спорта — есть как и те, кто давно на «ты» с винтовкой, так и те, кто в этот день впервые отвел затвор пневматического оружия.

Кстати, об оружии. Каждая пневматическая винтовка имеет диоптрический прицел. Стрелок смотрит в его отверстие диаметром 1,5 миллиметра на мишень, которую как бы обрамляет полукруглая мушка. При этом, напомнила тренер по пулевой стрельбе ВФСО «Динамо», судья всероссийской категории Наталия Оленева, диоптрический прицел должен располагаться не менее в сантиметре от лица стреляющего. Иначе при откате ствола, в прямом смысле слова — «отдача замучает». Но самое главное — безопасное обращение с оружием. Оружие должно быть направлено только в зону стрельбы.

Каждому дается три мишени: одна пристрелочная и две — зачетные. В одну следует выстрелить три, а во вторую два раза.

Соревнования начинаются. «Будет дано всего три команды: приготовиться, заряжай, старт! — напутствует спортсменов Наталия Оленева. — До команды «заряжай!», взводить винтовку нельзя. Стреляем сидя с обоих локтей».

Команды сменяют друг друга на огневом рубеже. Что же скажут нам уже «отстрелявшиеся»? Вот, только что покинувшая тир, Татьяна Ефремова — член Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности, работница ООО «КИНЕФ»: «Это не первое соревнование для меня. Я регулярно участвую в спортивных состязаниях на нашем предприятии, например, в лыжных гонках. У нас очень много внутривзаводских соревнований. Рабочий спорт — это здоровые люди, это дружный коллектив».

Забегая вперед скажем, что именно Татьяна стала лучшей в личном зачете среди женщин.

Среди тех, кто дружит с винтовкой и председатель первичной профсоюзной организации АО «Императорский фарфоровый завод» Наталья Ястребова: «Рабочий спорт — это прекрасно. Это долгожданные встречи друзей, сила духа и сплоченность членов профсоюза».

С профлидером фарфористов согласна и методист Государственного Эрмитажа Вера Карасева: «Профсоюзный спорт позволяет людям раскрепоститься, сплотиться вокруг своей первички, чтобы трудовой коллектив жил и работал нормально».

Интересно, что именно работники культуры оказались на этих соревнованиях в явном большинстве, выставив сразу три команды!

Наиболее яркой среди них стала команда Санкт-Петербургской территориальной организации Общероссийского профсоюза работников культуры государственных массовых библиотек.

А председатель Территориальной организации Елена Кузина даже впервые, по такому случаю, взяла в руки стрелковое оружие. Тем не менее, она довольна своими результатами и результатами своей команды: «Отстрелялись замечательно, кто-то опытный стрелок, кто-то, как я, сделал это в первый раз и вроде не плохо. Отрадно, что руководители наши библиотек не просто отпускают сотрудников на такие соревнования, но даже сами предлагают профсоюзным первичкам организовывать сдачу норм ГТО, чем еще более укрепляют авторитет профсоюза».

Не в меньшей степени любят спорт и в АО «ВНИИ галургии». «Он помогает физическому и нравственному развитию работника, что тоже можно рассматривать как профсоюзную задачу», — говорит работник этого предприятия, инженер Александр Якимов.

О том, что его команда имеет хорошие шансы на успех сразу заявил ведущий инженер ГУП «ТЭК СПб» Сергей Скарин. Как стало известно по результатам соревнований наш собеседник был абсолютно прав. «Стрельба это мое хобби и любовь. Занимаюсь ей уже несколько лет», — рассказал наш собеседник. По его мнению, рабочий спорт призван объединять трудовой коллектив, помогать вливаться в него новичкам, повышать боевой дух профсоюзной организации. «Это залог внутреннего объединения в трудовом коллективе», — уверен Сергей Скарин.

В командном зачете первое место заняла команда «Жизнеобеспечение-1» с результатом 338 баллов. На втором месте команда «Жизнеобеспечение — 2» с результатом 333 балла. Обе команды состоят из членов Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Третье место у команды «КИНЕФ» (Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности) — это 331 балл. Команда «Судостроение» (члены Российского профсоюза работников судостроения) заняла четвертое место с разницей всего в одно очко, что говорит о напряженной борьбе. У нее 330 очков, и они чемпионы прошлого года.

В личном зачете среди мужчин первое место у Константина Иванова, работника ГУП «ТЭК СПб». Второе у его коллеги — Сергея Макарова. Третье место завоевал Вячеслав Марочкин (сотрудник комитета Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения).

Среди женщин — на первом месте Татьяна Ефремова, работница ООО «КИНЕФ» (46 очков) — член Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности. На втором — Елена Гудожникова (ГУП «ТЭК СПб»), у нее — 45 очков, на третьем месте — Вера Голованова (ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга»). У нее 45 очков.

Таким образом, кроме Татьяны Ефремовой, все победители в личном зачете — члены Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Важно: Учитывая высокие результаты, которые показали участники соревнований, третьи места присваивались с учетом дополнительных показателей.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Профсоюзы Петербурга: как «настроить» социальное партнерство в разных экономических реалиях?

Почему не на всех предприятиях и в учреждениях, где действует профсоюз, есть коллективный договор? Как первичной профсоюзной организации вести диалог с работодателем в различной экономической ситуации? На эти и другие вопросы социального партнерства искали ответы участники «круглого стола», состоявшегося в штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) — Дворце Труда. В нем приняли участие 46 руководителей территориальных, районных и первичных профсоюзных организаций. Работа этой дискуссионной площадки — одно из мероприятий, проходящих в рамках Года укрепления и развития социального партнерства, объявленного Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР) и Всероссийской акции профсоюзов, посвященной Всемирному дню действий «За достойный труд!».

Анализировать и прогнозировать

Первый этап «круглого стола» был организован в групповом формате. Каждой из трех групп модераторы — руководители управлений Аппарата ЛФП и Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга — предложили сформулировать и обсудить возможные причины отсутствия коллективных договоров и ответить на вопрос: какие другие формы и механизмы социального партнерства при отсутствии колдоговора используют профсоюзные организации для защиты прав членов профсоюза.

А затем, в соответствии с заданием, каждая из групп предложила способы взаимодействия профсоюзной организации с работодателем с учетом различных прогнозов социально-экономического развития региона на трехлетний период.

Прогнозы были, соответственно, негативный, базовый и позитивный. При негативном прогнозе ожидается снижение реальной зарплаты, темпов роста промышленного производства и оборота торговли, галопирующий рост индекса потребительских цен (ИПЦ), массовые сокращения работников, введение неполного рабочего времени, уменьшение «социального пакета» работодателями, высокая скрытая безработица и возможный рост теневой занятости.

При базовом: умеренный темп роста промышленного производства, оборота торговли, ИПЦ, реальных доходов и зарплаты, стабильная ситуация на рынке труда. И, наконец, при позитивном – значительный рост промышленного производства и оборота торговли, незначительный рост ИПЦ, резкий – прожиточного минимума и реальной зарплаты, низкий уровень безработицы и значительное расширение «социального пакета» по инициативе работодателя, а также установление четырехдневной рабочей недели с сохранением прежнего уровня зарплаты.

Уточним, что участники должны были обсудить модель поведения профсоюзных организаций на местах, то есть, первичного звена.

Отрасли разные — проблемы схожие

Обсуждая причины незаключения коллективных договоров, участники из всех трех групп пришли к выводу, что в различных отраслях они примерно одинаковы.

В 2020 году коллективные договоры были заключены на 80,2% предприятий и организаций Санкт-Петербурга и Ленобласти, где действуют профсоюзные первички, в 2021-м — на 84,1%, в 2023-м — на 84,3%.

Чаще всего, таких документов нет в малочисленных организациях и предприятиях, и в организациях, где невелико количество членов профсоюза, председатель профкома совмещает общественную работу с производственной и, соответственно, зависим от работодателя – считает председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева, а работодатель, в свою очередь, не заинтересован в колдоговоре и считает «что и без профсоюза пообещает работникам блага».

Не только численность членов профсоюза менее 50%, но также и наличие «альтернативных» профсоюзов, «растаскивающих» коллектив – такую причину назвал председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ Георгий Пара. «Работодатель не желает делиться «властью» с профсоюзом и фиксировать договорённости», — практически в унисон высказались председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности Алексей Вышегородцев и председатель профсоюзной организации ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» Ольга Морова. Председатель Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Владислав Марьяндышев выразил мнение, что в случае, если переговоры с работодателем зайдут в тупик, малые профсоюзные организации не готовы «идти дальше» – объявлять коллективный трудовой спор и «переходить к требованиям», потому что, в том числе, не уверены в поддержке всего трудового коллектива. В таких ситуациях, по мнению большинства участников дискуссии, очень важна поддержка территориальной организации и, если необходимо, вышестоящих организаций профсоюза и властей, первичка может обратиться и в контролирующие органы.

Председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Иосиф Элиович отметил, что высокий уровень социального партнерства территориальной организации с Комитетом по здравоохранению Санкт-Петербурга позволяет призвать к порядку руководителей учреждений, отказывающихся от подписания колдоговора.

Председатель Северной Территориальной профсоюзной организации Общероссийского профсоюза авиационных работников Зоя Воронкова указала на то, что при действующем трудовом законодательстве у малочисленных профсоюзных организаций существует проблема при наделении их полномочиями на ведение коллективных переговоров.

В отличие от федерального законодательства, в Санкт-Петербурге и Ленинградской области Обязательства сторон (приложения к городскому и областному Трехсторонним соглашениям) обязывают работодателей «вступать в переговоры по заключению коллективного договора в связи с обращением единственной в организации первичной профсоюзной организации» – то есть независимо от количества членов профсоюза.

Но, если нет коллективного договора, то какие иные формы социального партнерства доступны профсоюзу?

По мнению Алексея Вышегородцева и председателя Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России Ларисы Иудиной, никто не отнимет у представителей работников право профсоюзного контроля за охраной труда и соблюдением Трудового Кодекса, а также право представлять интересы членов профсоюза. Кроме этого остается и право на коллективные солидарные действия и участие в управлении организацией.

Какой прогноз — такие и действия

А теперь – о действиях профсоюза в разных экономических ситуациях. Так при базовом экономическом прогнозе, по мнению Нины Леонтьевой, «Профком должен хорошо понимать финансовое положение предприятия и выдвигать реальные требования к работодателю, но с обязательной индексацией зарплаты – именно ее постоянной части».

В свою очередь, председатель первичной профсоюзной организации «Силовые машины – Ленинградский Металлический Завод» Виталий Артюхин считает: если базовый прогноз отражает нынешнюю ситуацию, то присегающемся остром дефиците рабочих кадров профсоюз должен инициировать повышение зарплаты, льгот и гарантий в переговорах с работодателем.

При позитивном прогнозе – профсоюз, по мнению председателя Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общественной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Елены Григорьевой, должен договариваться об увеличении размеров гарантий и компенсаций материального характера, закрепленных в коллективном договоре. «Обсуждать с администрацией увеличение размера социальных выплат и материальной помощи», – считает председатель первичной профсоюзной организации СПб ГУП «Горэлектротранс» Ирина Генис.

В то же время, роль коллективного договора при таком сценарии остается высокой – уверены участники группы. Ведь экономическая ситуация может измениться в худшую сторону.

Даже при самом оптимистичном макроэкономическом сценарии необходимо просчитывать возможное ухудшение экономической ситуации – уверен председатель первичной профсоюзной организации Балтийского завода Вячеслав Фирюлин.

А что же может профсоюз в условиях «негативного сценария»? По мнению участников, обсуждавших его, следует выработать стратегию последовательных действий, донести до работодателя идею сохранения предприятия, того, «что мы плывём с ним в одной лодке».

«Следует апеллировать к заключенному в регионе Трехстороннему соглашению, к органам власти и СМИ, активнее вести информационную работу», – считает председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Сергей Максименко. Большое значение имеет в такой ситуации и поддержка профсоюзной организацией более высокого уровня: от территориальной до профобъединения в регионе, которая поможет первичке выдвинуть свои требования к работодателю.

Решения ищем вместе

В итоге, свое видение и предложения каждая из групп презентовала, ответив на вопросы коллег, а также координатора «круглого стола» – исполняющего обязанности председателя ЛФП Марии Артюхиной.

Так, по мнению группы позитивного прогноза, которое представил заместитель председателя Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге Сергей Иванов, благоприятная

финансовая ситуация позволит, в частности, профсоюзу вести переговоры с работодателем об улучшении условий труда, усилении льгот и гарантий для работников — в том числе, например, создании корпоративных ипотечных и пенсионных программ, кроме того — направить средства на поддержку ветеранов, наставничества, волонтерства. В тоже время профсоюз должен позаботиться и о создании резервных фондов, потому что «завтра ситуация может измениться в худшую сторону». Мнение группы негативного прогноза представила Лариса Иудина. Ее участники, в том числе, считают, что в экономический кризис профсоюзная организация должна проконтролировать выполнение работодателем колдоговора и трудового законодательства, провести анализ социально-экономической ситуации, донести до работодателя, что у него и у профсоюза общая цель — сохранение предприятия, а при возникновении острых, конфликтных ситуаций — обращаться за поддержкой в территориальную организацию, центральный комитет профсоюза, Ленинградскую Федерацию профсоюзов, привлечь к проблеме СМИ, при необходимости — поставить в известность власть и контролирующие органы.

И наконец, алгоритм, действий профсоюза при базовом экономическом прогнозе представила заместитель председателя Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Вера Кучина. Участники группы считают, что в такой экономической обстановке профсоюзной первичке необходимо сохранить предприятие и коллектив, выбрав соответствующую тактику переговоров. Требования профсоюза должны быть реальными и учитывать экономическое состояние работодателя, но при этом индексация зарплаты должна быть обязательной. В числе задач профсоюза они назвали обязательный контроль выполнения колдоговора. Коллективные переговоры нужно заканчивать до принятия бюджета.

Комментируя выступления участников, Мария Артюхина отметила ряд выводов, сделанных каждой из групп. Так, по мнению руководителя Федерации, важно, что, в предложениях «позитивной» и «базовой» групп внимание было уделено, в том числе, обучению профсоюзного актива, ведь умение вести коллективные переговоры, это, прежде всего — знания, а малочисленной первичке они помогут и вовлечь новых людей в профсоюзные ряды.

Мария Артюхина обратила внимание на то, что «любая первичка, независимо от того, в каких условиях она работает, должна разработать и негативный сценарий и быть готова работать и в этих условиях».

Руководитель федерации также заметила: несмотря на то, что в законодательстве закреплено право представителей работников участвовать в управлении предприятием (организацией), судя по выступлениям участников «круглого стола», не везде на местах это право удается реализовать. А значит ситуация «требует выработки нашей общей профсоюзной позиции», — считает руководитель ЛФП.

«Практически на все одинаковые вопросы «круглого стола» каждая группа выработала различные ответы, а значит эти вопросы дискуссионные», — подчеркнула она в заключение. Соответственно, разговор о формах и методах социального партнерства будет продолжен на ближайшем заседании Совета ЛФП, которое будет посвящено практике применения различных форм и механизмов социального партнерства.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Территория солидарности

Московские профсоюзы провели добровольческий форум

На площадке гостиничного комплекса “Измайлово” свыше ста представителей общественных, волонтерских и добровольческих движений обсудили ключевые вопросы оказания гуманитарной помощи.

Форум “Территория солидарности”, который впервые провела Московская Федерация профсоюзов, объединил волонтеров и добровольцев из нескольких регионов страны. Среди городов-участников -

Санкт-Петербург, Екатеринбург, Оренбург, Кызыл. –

Впервые в столице прошел форум, посвященный вопросам оказания гуманитарной помощи, с участием профсоюзов, крупных общественных, волонтерских и добровольческих движений. С начала проведения СВО Москва накопила большой опыт, наладила механизмы оказания различной помощи бойцам и их семьям, жителям присоединенных территорий. “Территория солидарности” стала площадкой для диалога и поиска новых подходов к оказанию поддержки гражданам, - рассказала руководитель департамента организационной работы МФП Мария Басова.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Турбулентное будущее

Грозит ли нам технологическая безработица и как на этот вызов реагирует рынок труда

Технологическая безработица - новый термин, о котором все чаще говорят эксперты в сфере труда и социальных отношений. Процесс связан не только с распространением технологий, вытесняющих труд человека, но и с изменением содержания профессий. Какие специальности под угрозой в первую очередь, а кто будет востребован? К чему готовиться профсоюзам, как выстраивать стратегию защиты прав трудящихся и не превратиться в луддитов? “Солидарность” собрала мнения экспертов.

ЗОНА РИСКА

Цифровизация, роботизация, развитие искусственного интеллекта, связанная с этим необходимость переподготовки кадров - сегодня это основные тенденции, которые определяют развитие рынка труда и трудовых отношений в целом. Об этом, в числе прочего, говорили на осенней Всероссийской неделе охраны труда в Сочи, и специалисты констатировали важные тенденции. Было отмечено, что, во-первых, усиливается конкуренция за квалифицированный персонал. Во-вторых - происходит изменение профессий, связанных с взрывным развитием технологий, что в долгосрочной перспективе окажет влияние не только на людей, занятых в той или иной сфере, но и на общество в целом. Так, развитие систем искусственного интеллекта уже влияет на области, которые традиционно считались вотчиной специалистов высокого уровня.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Русское поле индустриализации

Производственный бум открывает перед профсоюзами новые возможности

За один только сентябрь 2023 года, по данным публичных источников, в России появилось 26 новых производств. В стране строятся новые заводы, на уже работающих предприятиях открываются новые цеха, идет технологическое перевооружение и модернизация производства. “Солидарность” подготовила обзор сентябрьских производственных новинок и попросила зампреда Федерации профсоюзов Орловской области рассказать, какие перспективы эти изменения открывают перед профсоюзами.

НОВЫЕ АДРЕСА

В Мордовии на заводе “ЭМ-Кабель” запущен цех по производству кабелей для телекоммуникационного оборудования - из-за санкций альтернативы для подключения базовых станций к источникам питания нет. Уникальный комплекс Total Cycle открылся на бывшей промплощадке Тверского завода вторичных полимеров - он включает крупнейший завод по переработке пластиковой упаковки, образовательное и исследовательское экопространство.

Компания “Геопромайнинг” запустила в Якутии обоганительную фабрику на крупном месторождении серебряно-полиметаллической руды Верхне-Менкече. В Ленинградской области в порту “Высоцкий” открыли первый на российской Балтике глубоководный зерновой терминал. Он рассчитан на перевалку основных видов зерновых культур - пшеницы, ячменя, кукурузы - на экспорт.

“Росэлектроника” выпустила первые опытные образцы универсальной инфракрасной телевизионной камеры. Уральский оптико-механический завод модернизировал оборудование для выхаживания новорожденных. В Магнитогорске открыт новый текстильный комплекс компании “Радуга”.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

У “Красного Октября” открылось дыхание

Легенда металлургии выходит на новые производственные рубежи “Красный Октябрь” - одно из ведущих предприятий Волгограда, значимый производитель нержавеющей стали в России. Завод - среди крупнейших поставщиков металла для машиностроения и энергетики, цветной металлургии и сельского хозяйства в стране. Профсоюзная организация предприятия тоже внушительна и насчитывает 1115 человек. Представители Волгоградского металлургического завода “Красный Октябрь” пригласили корреспондента “Солидарности” посмотреть на сегодняшние будни знаменитого предприятия.

За бывшей чертой города, между рекой и кажущимся бесконечным проспектом, растянулась цепь знаменитых отечественных предприятий, в которую накрепко вплетен и “Красный Октябрь” - одна из легенд промышленного Волгограда. В долгой жизни завода были разные времена, но преданность родному предприятию и профессионализм позволили его коллективу справиться с непростыми задачами. В 2021 году на “Красный Октябрь” пришла новая команда управленцев, и сегодня на заводе утверждена программа перспективного развития. Совершенствуются технологии, обновляется оборудование для плавки и проката, закупаются новые машины и агрегаты, перевооружаются основные и вспомогательные производства.

Чем сегодня живет завод, отчасти можно понять, прислушавшись к шуму двух параллельных информационных потоков. На официальном сайте предприятия рассказывают, как здесь улучшают условия труда, обновляют инфраструктуру, модернизируют оборудование. В соцсетях дают советы по заводским вакансиям, обсуждают новую столовую и строящийся парк, болеют за свою футбольную команду, сочувствуют коту, случайно оказавшемуся на крыше цеха, и обсуждают прочие неформальные заводские новости. Оба эти среза жизни - и есть сегодняшний “Красный Октябрь”.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ФАС прояснила нюансы законодательства о рекламе

Объявления профсоюзов на собственных площадках не могут считаться рекламой

С начала этой осени законодательство о рекламе изменилось, и теперь надо регистрировать размещаемую в интернете рекламу, чтобы не получить штраф. Но профсоюзы на своих порталах и в своих соцсетях публикуют информацию о социальных программах или профсоюзных товарах. Мы решили узнать у госслужб, не будет ли претензий к такой информации? ФАС ответила, что не будет. С 1 сентября 2023 года законодательство о рекламе изменилось. Интернет-реклама теперь должна иметь специальные идентификаторы - их присваивает “Оператор рекламных данных” (ОРД). Оператор выдает рекламе токен (единицу учета), получает информацию от лиц, направивших запрос на получение номера, и в течение 10 дней передает сведения в Роскомнадзор. Тот, в свою очередь, вносит эти данные в Единый реестр интернет-рекламы. За невыполнение новых правил физическим и юридическим лицам грозят штрафы.

Тут, однако, возникают вопросы, ведь в своей деятельности профсоюзы делают объявления о социальных программах или своих товарах.

Это, например, объявления о возможности приобрести путевку с профсоюзной скидкой, сообщения о профсоюзных дисконтных программах и обучающих семинарах (в том числе платных), информация о продаже обучающей, научной или сувенирной литературы, а также сувенирной продукции с символикой профсоюзов и т.д.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Па-де профсоюз

Юрий Громов: Народный артист России и классик народного танца

В Санкт-Петербургском концертном зале “Юбилейный” 19 октября отмечали 90-летний юбилей одного из виднейших педагогов-хореографов страны Юрия Громова.

Нынешнего юбиляра, к великому сожалению, нет с нами на этой земле - но он продолжает жить на сценах всего мира в сотнях своих учеников. “Солидарность” вспоминает создателя кафедры хореографии Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, одного из ярчайших наставников в своей профессии.

ЧЕЛОВЕК ПРОИЗОШЕЛ

Невский проспект Санкт-Петербурга, судя по сообщению пресс-службы Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, 19 октября сего года являл собой классическое зрелище. Но не книжное, как, допустим, у Гоголя, а жизненное - как у классика народной хореографии Юрия Громова: “Желающие попасть на концерт спрашивали лишние билеты от Невского проспекта, но в зале, вмещающем более 3500 мест, свободных - не было”, - сообщают коллеги.

Жизнь самого Юрия Иосифовича Громова окончилась еще в августе 2010 года - ему было 76 лет. И теперь, в 2023-м, ученики одного из сильнейших советских хореографов, его друзья и коллеги собрались в Большом концертном зале “Октябрьский”, чтобы отметить 90-летие Громова. Но друзей и даже учеников не может быть больше трех с половиной тысяч, наверное, ни у кого. Так что очередь на Невском из “ищущих билетика” должны были составлять и не менее верные Громову многочисленные почитатели его таланта. Возможно, кстати, даже не особо представляющие, чей именно талант они почитают: ведь залы ломятся от зрителей теперь уже на выступлениях учеников его учеников, в каждом из которых - он.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Профсоюзы в динамике

Михаил Шмаков - об изменениях в профсоюзах, экономике, стране и мире

Последние десятилетия трудно назвать спокойными как для России, так и для мира. Политические, экономические, эпидемиологические и военные кризисы идут чередой. Между тем в этом меняющемся, кипящем мире профсоюзы продолжают свое дело, а их цели и главные задачи остаются прежними. Но вот инструментарий меняется, становясь совершенней и технологичней. О прошлом, настоящем и будущем профсоюзного движения России участники форума “Профсоюзы. XXI век. Перегрузка” поговорили с главой ФНПР Михаилом Шмаковым.

ОЧЕРЕДНОЙ ПЕРЕЛОМНЫЙ

Более чем за сто лет своей истории профсоюзы России пережили немало переломных моментов и преобразований. Некоторые из них будут обсуждаться на заседании Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России, которое состоится под девизом “От советских профсоюзов - к современным профсоюзам России”. Можно сказать, репетицией предстоящего обсуждения послужило выступление главы профцентра Михаила Шмакова на форуме “Профсоюзы. XXI век. Перегрузка”. Встреча его участников с председателем ФНПР стала первой площадкой, задав темп всему форуму. Более часа Шмаков отвечал на вопросы из зала и на реплики модератора, а им выступил зампред профцентра Александр Шершук.

- Профсоюзы - экономическая организация. Мы с вами обязаны соответствовать экономике. Какая экономика - такие и профсоюзы. За последние 30 лет мы пережили разные виды экономик - от либеральной рыночной в чистом виде до возврата к некоторым элементам, хорошо себя зарекомендовавшим в экономике предыдущего периода, - сказал профлидер, обсуждая с участниками форума социально-экономические реалии.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Докласть и доложить

Семейная политика правительства на фоне думских реалий

В Госдуме 18 октября вице-премьер Татьяна Голикова представила доклад о положении семей с детьми в стране. Было названо много любопытных цифр и приведено много примеров того, как государство заботится о своих подопечных. И ставить это под сомнение не стоило... до момента, когда вице-премьер откланялась, а Госдума продолжила свою рутинную работу.

ЦИФРОВОЙ ПОРТРЕТ СЕМЬИ

В России проживает более 30 млн детей в 24,5 млн семей - такие данные представила 18 октября вице-премьер Татьяна Голикова, выступая в Госдуме с докладом о положении семей с детьми в стране.

- Правительством вводятся новые меры поддержки, развиваются социальные сервисы и инфраструктура. Консолидированный “детский” бюджет ежегодно увеличивается: с 2021 года он

возрос на 1,5 триллиона рублей и, по отчетам за 2022 год, составил 7,8 триллиона, - доложила вице-премьер.

При этом уровень бедности в прошлом году, напомнила Голикова, снизился до 8,9%. А численность детей, проживающих в малоимущих домохозяйствах, с 2021 года сократилась на 800 тыс. Такие новости первым делом наводят на темные мысли: “количество детей сократилось” - но нет, имеется в виду, что их семьи немножко повысили свой достаток.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

КТО НЕДОВОЛЕН “ГОНКОЙ ЗАРПЛАТ”

Недавно был на интересном собрании. Горно-металлургический профсоюз России провел Всероссийскую отраслевую молодежную конференцию. Нюанс в том, что, кроме традиционных молодежно-профсоюзных проблем, о которых рассказывали молодые профактивисты, о своих проблемах поведали представители многих крупных металлургических компаний. Были очень интересные проблемно ориентированные выступления от работодателей.

Так вот, сейчас в качестве основных они называют не только проблемы поиска кадров. В результате дефицита трудовых ресурсов возникла, как ее определил один докладчик, “гонка зарплат”. Это когда компании повышением зарплат (с их точки зрения - завышенным) переманивают друг у друга работников. Причем не обязательно работников уникальных квалификаций. Соответственно, растет фонд оплаты труда, и, поскольку темпы роста превышают традиционные, это воспринимается работодателями как проблема. (Правда, председатель ГМПР Алексей Безымянных в разговоре счел страдания социальных партнеров несколько преувеличенными, но ему внутри отрасли виднее.)

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ ЗАБИРАЕТ РАБОТУ У КИТАЙСКИХ ОНЛАЙН-ПРОДАВЦОВ

Популярные китайские торговые онлайн-площадки все чаще используют цифровые аватары, созданные с применением искусственного интеллекта и дипфейк-технологий. На данный момент создание такого автоматического продавца стоит около 1000 долларов, и, даже, меньше, сообщает издание MIT Technology Review.

Самые простые и дешевые «виртуальные продавцы» просто непрерывно, в режиме 24x7, рассказывают о товаре, более продвинутые уже могут отвечать на комментарии потенциальных покупателей. Пока что технологии ещё не теснят медиазвёзд и популярных «шопинг-блогеров», а такие очень популярны в Китае, однако, цифровой слепок все равно делают с живых людей, что вызывает в китайской онлайн-индустрии все большую тревогу. В Китае существуют целые «стриминговые фермы», в которых молодых людей учат вести онлайн-продажи, живые трансляции товаров, и это весьма прибыльный бизнес, которому так же начинает угрожать искусственный интеллект. Ведь сейчас брендам приходится учить живых людей, вкладываться в их раскрутку, живые продавцы хотят есть, спать и получать зарплату. Однако цифровой персонаж стоимостью в 1000 долларов избавляет от всех этих проблем.

Особенно обеспокоена китайская молодёжь. В стране велика молодёжная безработица, и онлайн-заработок для многих является едва ли не единственным средством дохода. Теперь же и этот источник под угрозой - одна только компания Silicon Intelligence собирается к 2025 году создать 100 миллионов рабочих мест для ИИ.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МАССОВАЯ ЖЕНСКАЯ ЗАБАСТОВКА ПРОШЛА В ИСЛАНДИИ

Работницы банков, школ, магазинов и медицинских учреждений заполнили улицы Рейкьявика в ходе однодневной забастовки. Участницы протеста требуют справедливости в оплате труда и устранении «гендерного разрыва». Соотечественниц поддержала и премьер-министр страны Катрин Якобсдоттир, сообщает AP.

В Исландии, как сообщает исландский профсоюз учителей, женщины занимают большинство рабочих мест в целом ряде отраслей. Так, их гораздо больше, чем мужчин в медицине, а среди сотрудников дошкольных учреждений женщин 94%.

Стоит отметить, что, по заявлению премьер-министра страны, правительство под её руководством «внимательно изучает», как оплачивается труд женщин в различных отраслях. Внимательно следят за этим и профсоюзы, которые весьма активны в Исландии - около 90% работающих граждан страны состоят в профсоюзах.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ДЕТСКИЙ ОМБУДСМЕН ВЫСТУПИЛА ПРОТИВ РАБОТЫ ПОДРОСТКОВ НА ВРЕДНЫХ ПРОИЗВОДСТВАХ

Уполномоченный по правам ребенка в Татарстане Ирина Волынец не поддержала предложение Госсовета Татарстана разрешить подросткам с 16 лет работать на вредных и опасных производствах, передает «Ъ-Казань».

- Я не могу поддержать данный законопроект. Во-первых, детям запрещено работать полный рабочий день. Но это, наверное, даже не самый главный аргумент. Все-таки вредные производства — это вредные производства. До 18 лет организм подростка только формируется, и вредное воздействие на него может иметь в дальнейшем серьезные последствия, — сказала она.

Ирина Волынец говорит о том, что ей «понятно желание промышленников привлечь к работе в том числе и подростков», ведь производство в регионе развивается, а рабочих рук не хватает. Недавно и Банк России зафиксировал сильный дефицит работников на предприятиях: в его обзоре «Мониторинг предприятий» указано, что на сегодня в стране самая низкая обеспеченность кадрами с начала 2020 года. Однако Волынец уверена, что «ущерб от реализации этого законопроекта перекроет ту выгоду, которую он дает».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЗАКОНОПРОЕКТ О ПОВЫШЕНИИ МРОТ ПРИНЯТ В ПЕРВОМ ЧТЕНИИ

Госдума приняла в первом чтении законопроект о повышении МРОТ с 1 января 2024 года. Так, с нового года минимальный размер оплаты труда будет увеличен на 18,5% достигнув 19 242 рублей. Принятие законопроекта обеспечит повышение заработной платы около 4,8 млн работников, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата Госдумы Светланы Бессараб. Соотношение МРОТ с медианной зарплатой за предыдущий год увеличится до 47,7%.

– Минимальный размер оплаты труда является той величиной, ниже которой работодатели не могут устанавливать заработную плату сотрудникам. Для его увеличения из бюджетов всех уровней будет направлено 75,9 млрд рублей. Вместе с повышением МРОТ вырастет и ряд социальных выплат. Так, для сотрудников будут увеличены выплаты по больничным листкам, пособия по беременности и родам работающим женщинам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет и другие обязательные выплаты социального страхования, — сказала Светлана Бессараб.

На заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений были приведены суммы МРОТ на ближайшие три года. В 2024 году МРОТ составит 19 242 рубля, в 2025 году – 21 330 рублей, в 2026 году – 23 532 рубля. Такие цифры заложены в проекте федерального закона «О федеральном бюджете на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

«РОССИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ» ПОБЫВАЛА НА «ВОРОНЕЖСИНТЕЗКАУЧУКЕ»

АО «Воронежсинтезкаучук» – предприятие по производству синтетических каучуков и СБС-полимеров. Входит в состав группы СИБУР, крупнейшей интегрированной нефтегазохимической компании России и одной из наиболее динамично развивающихся компаний глобальной нефтегазохимии.

Продукция предприятия востребована во многих сферах промышленного производства: каучуки широко применяются в производстве резин для автомобильных шин и резинотехнических изделий; СБС-полимеры используются для повышения качества дорожного покрытия и кровельных материалов. Общая мощность по выпуску каучуков – 226 тыс. тонн в год, СБС-полимеров – 135 тыс. тонн в год.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 26 октября

Сайт ЛФП

АПК Ленобласти – коллективные договоры, Отраслевое соглашение и профсоюзная учеба

О значении коллективного договора, который часто называют «конституцией предприятия», напомнил председатель Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Юрий Мальченко, выступая на заседании территориального комитета. Профлидер аграриев 47-го призвал брать пример с недавно созданной первичной профсоюзной организации Всеволожской станции борьбы с болезнями животных, сразу решившей этот серьезный вопрос. Юрий Мальченко сообщил, что в настоящий момент коллективные договоры заключены примерно в 60 процентах первичных профсоюзных организаций областного АПК.

В остальных истек срок действия документа, либо коллективный договор вообще никогда не подписывался. И в этом направлении предстоит серьезная работа.

В декабре этого года истекает срок действия регионального Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Ленинградской области. Как сообщил председатель территориальной организации, в настоящий момент подготовлен предварительный текст соглашения, который будет направлен в Комитет по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области. Юрий Мальченко пояснил, что в планах территориальной организации фактически пролонгировать действующее соглашение, включающее основные направления сотрудничества профсоюза с областной администрацией, регулирующие такие значимые вопросы, как предоставление помещений для районных организаций профсоюза, проведение совместных семинаров и иных мероприятий.

А затем наступило время профсоюзной учебы. О законодательных изменениях в сфере охраны труда собравшимся – председателям районных и первичных профсоюзных организаций – рассказала главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина. Она, в частности, подробно рассмотрела изменения в правилах проведения внепланового обучения работников по вопросам охраны труда, вступившие в силу 1 сентября нынешнего года.

Татьяна Пентешина напомнила о том, что с 1 сентября 2023 года по 31 декабря 2024 года действует переходный период, во время которого обеспечение средствами индивидуальной защиты (СИЗ) может производиться как по уходящим в прошлое отраслевым нормам, так и по Единым типовым нормам, учитывающим выявленные риски. В этой ситуации главный технический инспектор труда ЛФП рекомендовала председателям первичных профсоюзных организаций закреплять нормы обеспечения СИЗ в коллективных договорах. Еще одна новация затрагивает проведение медосмотров – теперь их можно проводить дистанционно, в том числе и предрейсовые осмотры водителей. Татьяна Пентешина отметила, что дистанционные осмотры, при которых используется новейшее оборудование, вводятся у нас впервые, и при их внедрении необходим постоянный контроль со стороны профсоюзов.

Опытом профсоюзной информационной работы поделился помощник председателя Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования Сергей Вьюнков. Во время почти часовой лекции он рассмотрел фактически все формы информирования -- от стендов до социальных сетей, от сайтов до мессенджеров. Собравшиеся узнали о том, что стенд (который отнюдь не стоит считать пережитком прошлого!) должен отвечать ряду требований: быть выдержанным в корпоративных цветах, регулярно обновляться. А также – находиться в удобном месте – «чтобы стенд не был в дальнем углу, и его не заслоняла открывающаяся дверь уборной».

На примере информационного портала Межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования Сергей Вьюнков также поделился секретами дизайна и администрирования сайтов. Рассказал он и о специфике работы в мессенджерах – размере и времени рассылки сообщений, использовании смайликов и многом другом. [Сайт ЛФП](#)

Совет ЛФП: о формах и механизмах социального партнерства

Исполком Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) объявил 2023 год – Годом укрепления и развития социального партнерства, в очередной раз подчеркнув особую важность социального партнерства как механизма защиты прав и интересов работников. Об этом на заседании Совета ЛФП сегодня напомнила исполняющий обязанности председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Мария Артюхина. Профсоюзный лидер обратилась к истории зарождения социального партнерства в начале XX века — времени государственного признания прав граждан на свободу слова, печати и союзов. Заключенные тогда с работодателями первые соглашения петербургских печатников и других работников, стали прообразом коллективных договоров и соглашений в России.

Затем, с ноября 1905 года активно заработали примирительные камеры, Декрет Наркома труда 1918 года, Кодекс законов РСФСР 1922 года послужили тому, что к концу 1922 года в Петрограде были заключены 3 тысячи коллективных договоров и соглашений. Мария Артюхина напомнила и о том, что происходило с элементами социального партнерства в периоды НЭПа, индустриализации, «Хрущевской оттепели» и «развитого социализма». Особое внимание руководитель ЛФП уделила развитию социального партнерства в Санкт-Петербурге и Ленинградской области в сложный, подчас драматический период реформ, перехода от плановой экономики к рыночной.

Как важную веху отметила она 1991 год, отмеченный подписанием сначала двухсторонних, а затем и трехсторонних соглашений в Петербурге и Ленинградской области. Подчеркивая роль социального партнерства, Мария Артюхина обратила внимание на то, что сегодня ряд пробелов в трудовом законодательстве профсоюзы, работодатели и органы власти в наших регионах нивелируют достигнутыми договоренностями. Так, в Обязательствах сторон к Трехсторонним соглашениям Санкт-Петербурга и Ленинградской области заключена норма о том, что при наличии единственной в хозяйствующем субъекте первичной профсоюзной организации, она, независимо от ее численности, наделяется полными правами на ведение переговоров.

«За более, чем 30 лет современного взаимодействия сторон социального партнерства профсоюзы ставили перед собой разные задачи. Но одна оставалась главной: там, где есть первичная профсоюзная организация, должен быть коллективный договор», — подчеркнула Мария Артюхина, отметив, что, к сожалению, 15 процентов первичных профсоюзных организаций города и области не заключили коллективные договоры. Мария Артюхина обратила внимание и на то, что есть случаи заключения коллективных договоров не с первичными профсоюзными организациями, а с советами трудовых коллективов и группами физических лиц, уполномоченных работниками. Профсоюзный лидер напомнила о том, что практику коллективных переговоров, а также других форм социального партнерства — взаимных консультаций, участие работников и работодателей в разрешении споров, участие работников в управлении организацией профсоюзный актив уже обсуждал в рамках нескольких мероприятий — заседания Клуба председателей, обучающего молодежного семинара по вопросам социального партнерства и на «круглом столе» для профсоюзного актива. По их результатам можно сделать следующие выводы: во-первых о необходимости непрерывного профсоюзного образования, во вторых — о необходимости так называемых перекрестных обучающих и практических семинаров с представителями различных территориальных организаций.

Завершая свое выступление, Мария Артюхина сообщила, что стороны социального партнерства достигли договоренности о минимальной заработной плате в Ленинградской области на 2024 год и в ноябре должно состояться подписание соответствующего соглашения. Что касается Северной столицы, то переговоры по Обязательствам сторон на 2024 год закончены, однако до сих пор не согласован размер минимальной заработной платы.

Отвечая на вопросы членов Совета, Мария Артюхина напомнила, что петербургское соглашение о минимальной заработной плате не распространяется только на организации финансируемые из федерального бюджета. Что же касается Трехстороннего соглашения Санкт-Петербурга — в нашем регионе оно распространяется на все организации, в том числе и федерального подчинения.

Выступившая в прениях председатель Северной территориальной профсоюзной организации Общероссийского профсоюза авиационных работников Зоя Воронкова высказалась о многолетней проблеме – низких зарплатах отечественной гидрометеорологической службы, буквально ставящих людей на грань выживания. Профсоюзный лидер рассказала о действиях профсоюза в защиту прав работников Гидромета .

Совет ЛФП, рассмотрев главный вопрос повестки дня отметил в своем постановлении, что «благодаря усилиям профсоюзов в Санкт-Петербурге и Ленинградской области создана и развивается эффективная система социального партнерства; Используемые с участием профсоюзов формы и механизмы социального партнерства в целом позволили добиться продвижения стандартов Достойного труда».

Совет постановил добиваться развития всех форм социального партнерства прежде всего на территориальном и отраслевом уровне, а также соблюдения принципов партнерства, в том числе обязательного предварительного обсуждения с профсоюзными организациями планов и программ развития субъектов РФ , муниципальных образований и организаций. Совет поручил реализовать ряд мер членским организациям ЛФП, координационным комитетам Федерации в муниципальных районах Ленобласти , постоянным комиссиям Совета и другим профсоюзным органам. Также члены Совета проголосовали за делегирование для избрания и.о. председателя ЛФП Марии Артюхиной в состав Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов России.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Бригадир Иванов

29 октября – День работника автомобильного и городского пассажирского транспорта

Когда мы говорим о работниках городского пассажирского транспорта, то, в первую очередь, конечно, вспоминаем о водителях и кондукторах, ведь именно их профессии по праву считаются визитной карточкой городской «наземки». Но для того, чтобы исправный автобус во время вышел на линию, нужны усилия многих людей – представителей самых разных профессий. И, пожалуй, одни из главных – это слесари по ремонту подвижного состава – те, кто быстро и качественно отремонтирует «заболевшую» машину, кто проведет технический осмотр автобуса перед выходом в рейс. Об одном из них – слесаре автобусного парка №5 СПбГУП «Пассажиравтотранс» Юрии Иванове – мы расскажем накануне профессионального праздника – Дня работника автомобильного и городского пассажирского транспорта.

Наш выбор неслучаен: кандидатуру Юрия Васильевича Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства выдвинула на традиционный конкурс Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) «Лучший по профессии в Санкт-Петербурге и Ленинградской области», итоги которого подведут в конце года.

«Чаще на профсоюзный конкурс выдвигаются водители. Конечно, они – «лицо» автопарка, выполняют основную задачу — перевозки пассажиров. Но прежде, чем водителю выехать на линию, надо подготовить автобус, потому что машины имеют способность ломаться. И на автослесарях лежит огромная ответственность: чтобы городские автобусы работали без сбоев, они трудятся круглосуточно. Но, почему-то, на профессиональных состязаниях о них частенько забывают. Мы решили устранить эту несправедливость. Тем более, что Юрий Васильевич – человек достойный», – говорит председатель первичной профсоюзной организации пятого автобусного Андрей Акатов.

Так в чем же достоинства автослесаря Иванова?

Вот что рассказал о нем председатель профкома: трудится наш герой в автобусном парке уже более 30 лет, последние семь – бригадир звена, а бригадиром, как известно, ставят только опытных профессионалов. А еще Иванов — неоднократный победитель конкурса автобусного парка «Лучший по профессии», который ежемесячно проводит первичная профсоюзная организация.

Неудивительно, что кандидатуру Юрия Иванова на конкурс ЛФП предложил цеховой комитет

профсоюза, поддержали профком предприятия и территориальная организация профсоюза.

Однако сам автослесарь себя героем не считает и о работе своей говорит скупно: «Ничего сложного здесь нет — надо просто голову на плечах иметь и все».

«Баранку» всю трудовую жизнь крутил отец Юрия Васильевича, по его стопам решил пойти и сын, окончив ПТУ по специальности «электрик с правом вождения автомобиля». Начал «шоферить» в армии, а демобилизовавшись пришел в автобусный парк на Стачек. Но в ту пору в пятом автобусном не было набора водителей, поэтому устроился в ремзону. И в итоге работа автослесаря так увлекла, что стала делом всей жизни. «Здесь интересно все, потому что всегда нужно учиться чему-то новому — приходят новые автобусы «Волгобасы», оборудованные по последнему слову техники — с компьютерами, цветными дисплеями в кабине, значит и слесарю нужно повышать свой профессиональный уровень, чтобы совладать с такой машиной. Это тебе не желтые «Икарусы» или ЛИАЗы, с ремонта которых я начинал», — рассказывает он.

От звания «автобусный доктор» Иванов с усмешкой отмахивается, мол, это только в кино автослесари могут определить поломку, лишь взглянув на машину: «Конечно, можно определить на глаз, но только если проблема явная, а если скрытая — тут надо повозиться. Где-то что-то стучит, где-то что-то ищешь, находишь, исправляешь. Ответственность на ремзоне, конечно, большая. Мы — одно из важных звеньев, от которого зависит четкость работы транспорта, но никаких очень сложных проблем за тридцать лет работы не возникало, все они решаемы. На самом деле ничего мудреного тут нет. Опыт только нужен. А он с годами приходит. Мне в этом смысле повезло — наставники в девяностых были хорошие, от них многому научился».

А теперь этот накопленный опыт он передает другим, хотя и сетует, что «молодежь приходит, порой, ленивая, грязи боится», приходится ее, по словам Иванова, и учить и воспитывать. «В итоге, кто пришел работать — тот работает, кто не хочет — тот уходит. Сейчас у меня в бригаде все молодые ребята толковые. Хотя контролировать их, конечно, надо», — с улыбкой говорит бригадир.

«Юрий Васильевич — лидер, авторитет. Вы знаете, ведь не всегда большой стаж — это показатель профессионализма, а Иванов — именно профессионал, и руки золотые, и молодежь обучает. В бригаде у него порядок, я всегда спокоен за эту смену, где Юра работает. Знаю его давно и только с хорошей стороны», — говорит об Иванове начальник производства Александр Владимиров.

«Несмотря на производственную загруженность, Юрий Васильевич ведет профсоюзную работу — он член цехового комитета профсоюза, выполняет все поручения председателя цехкома, участвует во всех профсоюзных акциях, рассказывает своим ребятам из звена о профсоюзе, зачем он нужен людям», — дополнил Андрей Акатов.

К слову, членство в профсоюзе и активная профсоюзная работа — неременное условие — наряду с победой в конкурсах профмастерства — участия в конкурсе ЛФП.

«Я своим ребятам всегда говорю, что профсоюз поможет в трудную минуту, по крайней мере сколько люди в профком ни обращались — с какими-то производственными вопросами, конфликтными ситуациями, по поводу финансов — покупка лекарств, тяжелая жизненная ситуация — никому не отказали. У меня вся бригада в профсоюз вступила. А как иначе? Профсоюз — это наша поддержка», — резюмирует Иванов.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

БЛЕСТЯЩИЕ КРЫЛЬЯ ИРКУТСКА

Как в России производят перспективный среднемагистральный самолет MC-21

Будучи самой большой страной в мире, Россия остро нуждается в современной авиации. И если с военными самолетами и вертолетами в стране всё традиционно отлично, то гражданское авиастроение с трудом пережило период перестройки. Амбициозные проекты советского периода в массе своей не взлетели как в прямом, так и в переносном смысле. Однако в последние годы российский авиапром старательно развивается, причем максимально сосредоточившись на использовании отечественных компонентов. Так, невзирая на санкции, на Иркутском авиазаводе

постепенно выводят в серию уникальный среднемагистральный пассажирский самолет МС-21. «Россия производственная» побывала на промышленной площадке ИАЗ, оценив степень готовности и перспективы проекта.

Страна самолётов

С самых первых шагов в авиапроизводстве Россия зарекомендовала себя как страна с сильной инженерной школой и неординарными подходами к проектам. В начале 20 века, ещё в имперские времена, несмотря на отсутствие серьезных авиапредприятий, зависимость от поставок комплектующих из-за рубежа (да-да, о необходимости импортозамещения говорили уже тогда!), удавалось строить уникальные самолеты. Например, на Русско-Балтийском вагонном заводе было создано 76 бипланов «Илья Муромец», поставивших несколько рекордов по грузоподъемности, времени и высоте полёта.

Позже авиационная промышленность Советского Союза только подчеркивала силу отечественной инженерной мысли. Серийные военные Пе, Илы, МиГи, гражданские Яки и Ту ставили собственные рекорды, выпускались тысячами, а некоторые и десятками тысяч. Не следует забывать и о моделях совсем уж легендарных – сверхзвуковом пассажирском Ту-144, сверхгрузоподъемной «Мрии», космическом «Буране», великом множестве различных модификаций вертолетов. Всё это навсегда вошло в историю авиастроения.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ ПРОФСОЮЗ ВОССТАНОВИЛ В ДОЛЖНОСТИ РАБОТНИКА КУЛЬТУРЫ

Работника Дома культуры одного из городских округов Оренбургской области, лидера районной профсоюзной организации дважды пытались незаконно уволить. Женщину восстановили в должности через суд, интересы истца в споре представляли главный правовой инспектор труда Федерации профсоюзов Оренбуржья Алексей Косенков и председатель областной организации профсоюза работников культуры Елена Гиржева. Согласно Трудовому кодексу, если работник является неосвобожденным председателем первичной профсоюзной организации или заместителем председателя, его увольнение должно быть согласовано с вышестоящей профсоюзной организацией. В данном случае областной профсоюз работников культуры отказал в даче согласия на увольнение сотрудника.

- Было проведено заседание президиума, на котором принято единогласное решение отказать в даче согласия на увольнение председателя профсоюзной организации Дома культуры, - рассказала глава профильного обкома Елена Гиржева.

- Запрет на увольнение неосвобожденных председателей, заместителей председателей первичной профсоюзной организации является дополнительной гарантией защиты трудовых прав таких сотрудников. Только решение суда «о признании необоснованным решения вышестоящего профоргана», вступившее в законную силу, на основании заявления работодателя может снять этот запрет, – поясняет главный правовой инспектор труда Федерации профсоюзов Оренбуржья Алексей Косенков. – В данном случае работодатель предпринял попытку уволить работника, игнорируя позицию областного профсоюза работников культуры.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

«РОССИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ» ПОСЕТИЛА КОЛХОЗ ИМ. ЛЕНИНА

Рыболовецкий колхоз им. В.И. Ленина (Петропавловск-Камчатский, Камчатский край) – одно из ведущих рыболовных и рыбоперерабатывающих предприятий страны, как с точки зрения объемов производства, так и в отношении условий труда, организованных для коллектива. Горбуша, нерка, кижуч, треска, камбала, палтус - эта и прочая замороженная рыба выпускается колхозом сотнями тысяч тонн и поставляется на столы россиян по всей стране. Кроме того, среди продукции предприятия множество консервов и деликатесов, таких как икра, приготовленная рыба и морепродукты во всех вариациях, терпуг, кукумария, кальмар, крабовое мясо. Всего же колхоз производит более 200 вариантов видов продукции.

Одно из существенных отличий колхоза им. В.И. Ленина от других предприятий отрасли – значительная модернизация мощностей, состоявшаяся за последние годы. Так, благодаря

многомиллиардным инвестициям, фактически с нуля была построена одна из наиболее современных в России береговых рыбоперерабатывающих фабрик, вышедшая на производственные мощности буквально пару лет назад. На территории фабрики расположен собственный причал, так что рыба и морепродукты поступают на производство непосредственно с судов. Предприятие оснащено самым современным отечественным и зарубежным оборудованием. На сегодняшний день, фабрика колхоза им. Ленина — это наиболее высокотехнологичный подход к развитию рыбопромышленности в стране, при полной загрузке предприятие способно выпускать до 500 тонн продукции в сутки. За несколько лет был значительно обновлен и рыболовецкий флот колхоза. Так, на верфях Калининградской области построены три современных судна. А прямо на территории колхоза в Петропавловске-Камчатском, впервые для региона, оборудовано собственное корабельное производство, что является для Камчатского края настоящей новацией.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ХОРВАТСКИЕ ГОССЛУЖАЩИЕ ДОБИЛИСЬ ПОВЫШЕНИЯ ЗАРПЛАТ

Правительство Хорватии и десять профсоюзов, представляющих государственных служащих, подписали коллективные соглашения, которые предполагают рост зарплат и дополнительные бонусы, сообщает HRT. Работники получают повышение на 5% в октябре и 12% в марте 2024 года. Кроме того, им выплатят увеличенный рождественский бонус в 300 евро и пасхальный бонус в 100 евро.

Соглашение было заключено после третьего раунда переговоров 25 октября. Профсоюзы согласились на повышение заработной платы на 5%, что выше, чем предыдущее предложение правительства (на 3%), сделанное во втором раунде переговоров. Профсоюзы также получили рождественский бонус в том размере, на который они рассчитывали, но в отношении пасхального бонуса профсоюзам пришлось пойти на уступку: они хотели большую сумму. При этом правительство пообещало ввести новую систему оплаты труда с 1 марта 2024 года. Ожидается, что ее введение приведет к еще большему росту зарплат, на который выделяют из бюджета еще 850 млн евро.

Министр труда Марин Пилетич заявил, что нынешнее соглашение о заработной плате — одно из самых щедрых за всю историю для 238 тыс. работников государственного сектора.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 27 октября

Сайт ЛФП

Детский отдых и оздоровление – Дорпрофжел на ОЖД подвел итоги

Забота о летнем отдыхе и оздоровлении детей работников – давняя традиция Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД). Итоги детской оздоровительной кампании подвели на заседании президиума Дорпрофжел на ОЖД. В этом году в трех детских оздоровительных лагерях Октябрьской железной дороги отдохнул 2031 ребенок. Во время летних смен прошел Фестиваль детского спорта «Быстрее! Выше! Сильнее!». Кроме этого, Профсоюз дополнительно приобрел 100 путевок в ДСОК "Жемчужина" для детей из малообеспеченных и многодетных семей.

Дети работников ГУП "Петербургский метрополитен" - 887 ребят - отдохнули на базе ДОЛ "Голубая стрела". В лагерях на побережье Черноморского побережья отдохнул 1221 ребенок.

В организации детского летнего отдыха активно участвует Дорожная территориальная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге. За путевки в детские оздоровительные лагеря Октябрьской магистрали родители платят 15, а многодетные семьи — 5% от ее реальной стоимости — 8590 рублей и 2864 рубля, соответственно.

Остальное компенсирует городской бюджет и — в соответствии с коллективным договором — администрация ОЖД. Стоимость путевок в лагеря в Краснодарском крае также частично

компенсируют администрация и бюджет города.

Каждый год перед приездом первой смены профсоюзный актив проводит субботники по уборке и подготовке лагерей, принадлежащих ОЖД. Во время отдыха в лагере и в пути дети работников застрахованы за счет средств профсоюза. Представители профсоюза также сопровождают детей в пути в лагерь и из лагеря. Заботятся на ОЖД и подготовке смены -- на Малой железной дороге в летние месяцы занимались 825 школьников.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД

[Сайт ЛФП](#)

Мобильное приложение поможет общественному инспектору

Итоги трех кварталов 2023 года подвели в Технической инспекции труда Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД). С января по сентябрь 586 общественных инспекторов провели 7.3 тысячи проверок, выявив 18 тысяч замечаний, 98 процентов которых были устранены. Большинство замечаний связано с состоянием пути и путевого хозяйства, контактной сети и оборудования энергоснабжения, стрелочных переводов, линий связи.

Продолжается внедрение приложения «Мобильный общественный инспектор», позволяющего в онлайн-формате фиксировать обнаруженные нарушения с приложением фото и видео, а также контролировать своевременность принятых мер.

«Сегодня на первом плане нашей совместной работы с аппаратом главного ревизора по безопасности движения поездов ОЖД – вовлечение и подключение общественных инспекторов, а также всех остальных неравнодушных железнодорожников к информационной системе «Мобильный общественный инспектор», – отметил первый заместитель председателя Дорпрофжел на ОЖД по организационно-производственному направлению – главный технический инспектор труда Роспрофжел на ОЖД Леонид Рябинин. В настоящий момент приложение, созданное в 2022 году дорабатывается с учетом опыта, полученного при использовании.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

В РТК обсудили проект закона о занятости населения в Российской Федерации

27 октября состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в формате ВКС под председательством Координатора РТК, вице-премьера Татьяны Голиковой.

В числе восьми плановых вопросов повестки заседания особо значимым для профсоюзов был вопрос о проекте федерального закона № 275599-8 «О занятости населения в Российской Федерации».

Законопроект представлял депутат Госдумы РФ, член Межфракционной рабочей группы «Солидарность», заместитель Председателя ФНПР Андрей Исаев. Он рассказал о значимости этого закона в социально-трудовой практике россиян, необходимых поправках, внесенных в ходе законодательной работы в Государственной думе в период после первого чтения (в феврале текущего года), о деятельном участии социальных партнеров в этой работе.

Качество проекта оценил Координатор профсоюзной стороны, Председатель ФНПР Михаил Шмаков. «Это шаг вперед в сравнении с соответствующим законом 30-летней давности. Новый закон будет регулировать более тонкие моменты трудовых отношений, учитывать другую ситуацию в сфере труда. Закон становится как бы вторым трудовым кодексом. Мы за то, чтобы он был открытым для дальнейшей проработки с участием всех сторон социального партнерства.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

За рулем троллейбуса – альтруист

29 октября – День работника автомобильного и городского пассажирского транспорта

Каждый из нас — пассажир. Мы ежедневно пользуемся метро, трамваем, автобусом и троллейбусом. И от того, кто находится в водительской кабине общественного транспорта, зависит наш с вами комфорт и безопасность. Об одном из представителей этой нелегкой и социально значимой профессии мы сегодня и расскажем вам...

Водителю троллейбуса обособленного структурного подразделения (ОСП) «Совмещенный трамвайно-троллейбусный парк» Алексею Степанову – 28 лет. Несмотря на молодость и непродолжительный трудовой стаж, он по праву считается одним из лучших водителей СПб ГУП «Горэлектротранс». Алексей не только отлично справляется со своими трудовыми обязанностями, но и удачно выступает в конкурсах профессионального мастерства.

Его профессиональный выбор никак нельзя назвать случайным. Более того, Алексея Степанова можно считать продолжателем дела семейной династии. Его отец – водитель с многолетним стажем. Правда, в отличие от сына, электротранспорту предпочел автобус.

Выбрать свое трудовое призвание Алексею помог и счастливый случай. После армейской службы он некоторое время трудился в «Макдоналдсе», но чувствовал, что этот род деятельности явно не для него. Однажды по дороге на работу Алексей Степанов увидел объявление о том, что требуются водители троллейбусов.

— Я сразу понял – именно это мне и надо, — вспоминает он. — Во-первых, приятно поразила гарантированная заработная плата – 45 тысяч рублей. Это было намного больше того, что я мог заработать в «Макдональдсе». Кроме того, мне, сыну водителя пассажирского транспорта, эта профессия предельно близка с детства.

Азы работы водителя троллейбуса Алексей Степанов начал постигать в ходе полугодовых курсов обучения. Под руководством опытных наставников он пару месяцев усердно штудировал теорию. Затем необходимо было еще «накатать» 500 часов. Сначала – на учебном троллейбусе, а затем – на пассажирском, но под присмотром инструктора.

Пятого августа исполнилось четыре года с того момента, как Алексей Степанов стал полноправным водителем троллейбуса. Счет перевезенных им пассажиров уже давным-давно пошел на многие тысячи. Алексею приходится то вставать ни свет, ни заря, то возвращаться домой поздно вечером. Да и сама работа водителя троллейбуса, который несет ответственность за безопасность и жизнь пассажиров, требует предельной концентрации внимания, сопряжена с огромными физическими и психическими перегрузками. Как же надо любить свою профессию, чтобы, не считаясь со всеми этими «издержками производства», вновь и вновь отправляться в нелегкие рейсы!

— Каких-то особых профессиональных секретов у меня нет, — ответил на мой вопрос Алексей Степанов. — Просто по натуре я – альтруист, любую помогать людям. Одни рано утром спешат на работу, другие вынуждены отправляться в дорогу в поздний час. Я и мои товарищи по работе стараемся доставить наших пассажиров по месту назначения оперативно и с комфортом. Молодой, но очень мастеровитый и не по годам рассудительный водитель показывает стабильные результаты в конкурсах профессионального мастерства. В 2022 году Алексей Степанов занял 4-е место в петербургском конкурсе «Лучший водитель троллейбуса», совсем немного уступив второму и третьему призёру. Затем на аналогичном международном соревновании в Белоруссии первенствовал в конкурсе молодых водителей троллейбусов и отличился еще в нескольких номинациях. В нынешнем году Алексей Степанов стал третьим призёром городского конкурса «Лучший водитель троллейбуса». И не собирается останавливаться на достигнутом.

— Я прекрасно вижу те недостатки, которые помешали мне показать более высокий результат, — признался Алексей Степанов. — Буду работать над их устранением, и в следующем году постараюсь выступить в конкурсе профмастерства еще лучше.

Сразу после прихода на работу в Совмещенный трамвайно-троллейбусный парк Алексей Степанов вступил в ряды профсоюза. Он с большим уважением отзываясь о деятельности первичной

профсоюзной организации, которая добилась закрепления в коллективном договоре множества важных социально-трудовых гарантий для работников предприятия. Алексей Степанов также отметил, что профсоюзная первичка уделяет большое внимание созданию комфортных условий труда и организации досуга сотрудников «Совмещенного трамвайно-троллейбусного парка».

— Если мне понадобится какая-то помощь, профсоюз мне ее обязательно окажет, — не сомневается он.

— Алексей Степанов — молодой, инициативный, целеустремленный человек и очень перспективный работник, — отметила председатель первичной профсоюзной организации СПб ГУП

«Горэлектротранс» Ирина Генис. — Сейчас идет не только обновление подвижного состава

«Горэлектротранса», но и омоложение кадрового состава. Мы внимательно следим за тем, кто приходит на смену многоопытным водителям. То, что среди новобранцев немало таких энергичных и позитивных молодых людей, как Алексей Степанов, позволяет с оптимизмом смотреть в будущее.

[Газета «Площадь Труда»](#)

«Я человек действия»

30 октября — День судостроителя в Санкт-Петербурге

«Когда только что отстроенный корабль сходит со стапелей, конечно, испытываешь радость — смотришь на этот красавец и гордишься, что ты тоже к нему приложил свои руки, в нем — частичка твоих сил, труда и пота», — так начал разговор с журналистом «ПТ» представитель, пожалуй, одной из самых ключевых профессий в судостроении — сварщик судостроительной фирмы «Алмаз» Сергей Пестерев.

Здесь он трудится уже более 23 лет. За это время, по его подсчетам, построил несколько десятков кораблей. Каждое судно — это работа сложная, ответственная, но в то же время, по словам собеседника, увлекательная, разноплановая: «Мне нравится, что она не бывает монотонной или однообразной. Пока строится одно судно нужно выполнять разные виды работ. Это гораздо интереснее, чем сидеть за станком и варить гору однотипных деталей. Конечно, приходится трудиться, порой, и в замкнутом, и в стесненном пространстве — когда проводишь сварные работы в каком-то из будущих помещений корабля. Но для меня это трудности не представляет».

По мнению Пестерева, хороший корабельный сварщик помимо ответственности и терпения должен обладать и такими качествами, как усидчивость и аккуратность. «И, конечно, выполнять свою работу с ювелирной точностью, ведь от этого зависят жизнь и безопасность людей, которые потом будут служить на этом судне», — добавляет он.

Свой солидный опыт он передает новому поколению корабелов — был наставником у четырех молодых сварщиков, никогда не отказывает в помощи и совете коллегам, которые делают свои первые шаги в судостроении. Благо, что делиться есть с кем. «Молодежь сегодня к нам приходит. Когда я начинал работать, молодых было мало — все больше хотели идти в юристы и экономисты, к тому же часть профтехучилищ в перестройку позакрывалась. А сегодня многие считают, что рабочая специальность прокормит лучше. Например, у нас на «Алмазе» ежегодно поднимают зарплату, в чем большая заслуга председателя профкома Валентины Ивановны Горностаевой. Вот и возвращается молодежь на производство», — рассуждает Сергей Пестерев.

Прямая речь. Председатель первичной профсоюзной организации судостроительной фирмы «Алмаз» Валентина Горностаева:

«Сергей — самый лучший специалист среди сварщиков — и это не красивые слова. Его очень уважают как профессионала, к нему прислушиваются. Если какая-то срочная и ответственная задача, то поручают именно ему, потому что знают: сделает качественно, вовремя и даже раньше срока. За него держатся на предприятии. Может быть, это и пафосно сказано, но им, действительно, можно гордиться, потому что он работник что надо».

А еще Сергей Пестерев — член профсоюзного комитета судостроительной фирмы и помимо производственных задач решает много вопросов, которые волнуют коллег по цеху.

«Я вступил в профсоюз сразу, как только устроился на «Алмаз». А человек я по натуре беспокойный — считаю: если увидел проблему, значит надо ее решать. Вот и пришел к Валентине Ивановне — сначала

с одним вопросом, потом – с другим. В итоге она мне сказала: «Ты такой активный, давай-ка, приходи к нам в профком работать», – вспоминает собеседник.

Вот что он рассказал о своей общественной работе: «Моя основная профсоюзная обязанность – охрана труда и бытовые условия. Когда был уполномоченным профкома, контролировал, чтобы работали освещение и вентиляция в цехах, люди соблюдали требования безопасности, спецодежда и средства индивидуальной защиты выдавались вовремя и надлежащего качества. Сейчас в профкоме больше занимаюсь бытовыми вопросами – например, добились замены труб в мойках – работники жаловались на качество воды, ну и мелкие бытовые проблемы помогаю решать. И, конечно, моя задача, как члена профкома, всегда заступаться за несправедливо обиженных коллег, разобраться с руководством в конфликтной ситуации, если такая возникает».

«Он не боится задать руководителям «неудобные» вопросы, и если поднимает какую-то проблему, то не успокоится, пока администрация на нее не обратит внимания и она не будет решена, – дополняет Валентина Горностаева. – За его участок я всегда спокойна, знаю, что с каким бы вопросом коллеги к Сергею не обратились, он всегда поможет и подскажет».

У профсоюзного активиста и хобби – активное: беговые лыжи – «зимой ездим с женой в Зеленогорск и в Кавголово», занятия в спортзале. Поддерживать физическую форму помогает и дача, на которой Пестерева выращивают картошку, кабачки, помидоры, огурцы, а глава семьи еще и занимается строительством.

«Я человек действия, – так про себя говорит Сергей Пестерев. – Хотя по «вредному» стажу уже пенсионер, не представляю как можно усидеть дома. По утрам хочется на работу, а вечером – домой, к семье. И там и там меня ждут»...

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

КОЛХОЗ ИМ. ЛЕНИНА СУЩЕСТВЕННО МОДЕРНИЗИРУЕТ РЫБОЛОВЕЦКИЙ ФЛОТ

Более 4,5 млрд рублей за последние годы вложил Рыболовецкий колхоз им. В.И. Ленина (Петропавловск-Камчатский, Камчатский край) в модернизацию и совершенствование собственного рыболовецкого флота. Несколько рыболовных траулеров, включая суда «Капитан Муковников» и «Капитан Малякин» были модернизированы и усовершенствованы с учетом современных российских технологий. На калининградской судовой верфи «Янтарь», по заказу колхоза, построены три новых траулера-сейнера – «Ленинец», «Командор» и «Василий Каплюк».

Более того, прямо на территории колхоза в Петропавловске-Камчатском впервые создана собственная верфь для производства малых рыболовных судов по проекту, разработанному научно-производственным центром «Торсиотест» с учетом специфики работы в дальневосточных регионах. По проекту будет построено шесть сейнеров типа «Нельма» с притоняемым донным неводом – снюрреводом. Уже спущено на воду и проходит испытания судно «Апача», достраивается маломерный рыболовный сейнер (МРС) «Сокоч», на подходе ещё несколько судов этой же модификации.

Как полагают в руководстве колхоза, такие подходы к своевременной модернизации флота помогают предприятию значительно экономить на плановом судоремонте, ускорить сроки заготовки рыбы и улучшить качество итоговой продукции, а также более рационально использовать биоресурсы страны. Всего же флот колхоза на сегодня объединяет 24 судна, на которых задействовано несколько сотен моряков.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МИНИЦФРЫ ПРЕДЛОЖИЛО ПРОВЕРЯТЬ ДОМАШНИЕ ЗАДАНИЕ ШКОЛЬНИКОВ АВТОМАТИЧЕСКИ

В министерстве цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ предложили внедрить информационную систему в сфере общего образования, которая позволит освободить учителей от ручной проверки домашних работ учеников. Сервис будет проверять их работы автоматически, сообщают «Известия».

Ожидается, что внедрение такого сервиса снизит нагрузку на учителей, а также позволит уйти от субъективности проверки заданий. Причем все это выглядит вполне реальным, ведь подобная практика уже давно распространена в системе проверки ОГЭ и ЕГЭ, когда первая часть экзамена (тестовая) проверяется автоматически. А на экзамене по информатике и вообще все проверяется автоматически.

Проблемы могут возникнуть лишь с гуманитарными предметами. Компьютерные программы не способны адекватно оценить сочинение или эссе. Однако в случае, если нужно дать краткий и четкий ответ на вопрос – эксперты никаких проблем не ожидают.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)