



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 16 по 21 августа 2021 года

Понедельник, 16 августа

Сайт ЛФП

Стипендии — профсоюзным активистам

Профсоюз работников здравоохранения РФ присудил ежемесячные стипендии 42 студентам очной формы обучения медицинских вузов страны на 2021-2022 учебный год. Среди тех, кто удостоился денежного вознаграждения — три представителя Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ — студент шестого курса Санкт-Петербургского государственного педиатрического медицинского университета (СПбГПМУ) Илья Решетняк, пятикурсница Северо-Западного государственного медицинского университета (СЗГМУ) имени И.И. Мечникова Олеся Пялина и студент третьего курса Северо-Западного федерального медицинского исследовательского центра имени В.А. Алмазова (ФГБУ «НМИЦ им. В. А. Алмазова») Никита Черепков.

Профсоюзной стипендией отмечают студенты, которые не только хорошо учатся и ведут научно-исследовательскую работу, но и принимают самое активное участие в деятельности профсоюзной организации учебного заведения.

Так Илья Решетняк успешно совмещает отличную учебу с деятельностью секретаря первичной профорганизации студентов СПбГПМУ, является представителем профсоюза в одном из самых больших общежитий университета, где, по словам председателя первички обучающихся Глеба Кондратьева, активно отстаивает права иногородних студентов, контролирует условия проживания ребят и решает другие социальные вопросы. В преддверии нового учебного года Илья ведет большую работу в социальных сетях по информированию будущих первокурсников СПбГПМУ о деятельности профсоюзной организации студентов университета.

Олеся Пялина - руководитель и главный соорганизатор нескольких профсоюзных проектов в СЗГМУ, в том числе - помощи студентами старших курсов в обучении младшекурсников (проект «Студент-студенту»), премировании отличившихся обучающихся, проведении образовательных и культурно-просветительских мероприятий для будущих докторов и тд.

Отличник Никита Черепков - одновременно - заместитель председателя профорганизации обучающихся НМИЦ им. В. А. Алмазова и председателя студсовета Института медицинского образования (ИМО) Центра, а также председатель студенческого спортивного клуба. Он активно занимается решением бытовых проблем, охраной здоровья и материальной поддержки студентов. Так, по его инициативе приобретены микроволновые печи для студентов, проживающих в

общежитиях, в пандемию были закуплены и розданы ребятам брендовые защитные маски и решен вопрос временного обеспечения водой студентов в учебных зданиях ИМО. Никита — один из организаторов большинства культурных и спортивных мероприятий для студентов и праздников для детей, которые проходят лечение и реабилитацию в НМИЦ им. В. А. Алмазова, по его инициативе Центр присоединился к экологической программе "Зелёный ВУЗ России".

Кандидатуры всех профсоюзных стипендиатов из Санкт-Петербурга были выдвинуты первичками вузов и поддержаны территориальным комитетом профсоюза.

[Сайт ЛФП](#)

Вернулись с моря, скоро в школу!

Закончилась третья, последняя в этом году, летняя оздоровительная смена в лагерях (ДОЛ), расположенных на Черноморском побережье, для детей работников Октябрьской магистрали — сообщили в Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на ОЖД.

Завершающим аккордом летнего отдыха на Черном море стало возвращение из детского лагеря «Шахтинский текстильщик» (Туапсинский район) почти 230 детей работников Волховстроевского и Санкт-Петербург-Витебского территориальных управлений Октябрьской дороги.

А всего за три смены в «Шахтинском текстильщике» и расположенной в Анапе «Жемчужине России» оздоровились и отдохнули 1157 детей работников всех регионов магистрали. Причем, как рассказала первый заместитель председателя Дорпрофжел на ОЖД по социально-экономическому направлению Татьяна Шебалова, в том числе, сто путёвок были дополнительно приобретены профсоюзом для многодетных и малообеспеченных семей железнодорожников.

Родительская плата за путевки в ДОЛ для работников Октябрьской магистрали - по договоренности профсоюза и работодателя - составляет в среднем 10% от стоимости путевки - уточнили в Дорпрофжел на ОЖД. Остальное компенсируют работодатель и бюджет. Напомним, что в Санкт-Петербурге и Ленинградской области частичная компенсация стоимости путевки в летний лагерь для детей работающих граждан - предмет договоренностей между профсоюзами, властями и работодателями и по инициативе профсоюзов ежегодно закрепляется в Обязательствах сторон - приложениях к городскому и областному Трехсторонним соглашениям.

Во все здравницы, расположенные, как в южной климатической зоне, так и в Ленинградской и соседних областях, дети работников магистрали отправлялись под пристальным контролем профсоюза и с соблюдением строгих требований Роспотребнадзора.

[Сайт ЛФП](#)

ПРОФАВИА: в ожидании съезда

Заседание президиума Центрального комитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности прошло в подмосковном поселке Дубровское. «Участники заседания обсудили широкий круг вопросов, связанных с подготовкой XVIII съезда ПРОФАВИА, который пройдет 20-24 сентября. Выдвинуты кандидатуры членов ЦК и президиума, которые будут предложены для утверждения делегатам съезда, разработаны повестка и регламент форума. Прошли заседания рабочей группы по подготовке новой редакции устава профсоюза и комиссии по подготовке съезда», — сообщил принявший участие в заседании председатель территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации ПРОФАВИА Виктор Федосов. Отметим, что кандидатура Виктора Федосова выдвинута в состав ревизионной комиссии профсоюза на предстоящее пятилетие. Среди кандидатов в члены ЦК и президиума ЦК ПРОФАВИА — председатель первичной профсоюзной организации известного петербургского предприятия авиационной отрасли - АО «ОДК-Климов» - Валерий Чухванцев.

Президиум заслушал сообщение технического инспектора труда Алексея Колганова о внедрении в систему профсоюзного контроля ПРОФАВИА информационных технологий - в целях совершенствования контроля за соблюдением трудового законодательства. Заместитель председателя профсоюза Татьяна Власенко информировала об участии ПРОФАВИА в акции

профсоюзов, которая пройдет 7 октября в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд». С отчетом о реализации Отраслевого соглашения по авиационной промышленности в ПАО «ОДК-Сатурн» выступил председатель первичной профсоюзной организации предприятия Алексей Соловьев. Во время заседания президиума был рассмотрен также ряд других вопросов.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Почти двадцать лет пенсионного стажа зачли работнику благодаря вмешательству профсоюза

Пенсионный фонд отказался назначить вологжанину Александру Леонову фиксированную выплату к страховой пенсии. За помощью он обратился в профсоюз.

Мужчина трудился на одном из сельхозпредприятий Вологодского района, однако значительная часть его трудовой биографии не была учтена в качестве специального сельского стажа.

Много лет Александр Валентинович работал на грузовых автомобилях в должности «водитель первого класса». Пенсионный фонд аргументировал решение тем, что его должность отсутствует в Списке работ, должностей и специальностей, дающих право на повышенный размер фиксированной выплаты к пенсии.

Профсоюзным юристам удалось доказать, что характер работ сотрудника, а также вид деятельности предприятия имеют непосредственное отношение к сельскому хозяйству. Суд учёл эти аргументы и решил, что его должность соответствует аналогичной, предусмотренной Списком, а спорные периоды стажа необходимо зачесть.

Несмотря на апелляцию Пенсионного фонда, судебная коллегия по гражданским делам Вологодского областного суда оставила решение в силе.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

ПРОФСОЮЗЫ ОРЕНБУРЖЬЯ ПРИЗВАЛИ ВЧЕТВЕРО УВЕЛИЧИТЬ КОМПЕНСАЦИИ ЗА КОММУНАЛКУ

Федерация профсоюзов Оренбургской области заявила о необходимости увеличить размер компенсации за ЖКУ для граждан, проживающих и работающих на селе. Согласно действующему в регионе закону, сумма выплат сегодня составляет 155 рублей и не индексировалась 14 лет.

– Необходимость повышения размера этой компенсации назрела давно. За 14 лет индексы роста тарифов на жилищно-коммунальные услуги, по данным Департамента области по ценам и регулированию тарифов, составляли ежегодно от 105 до 125%! Таким образом, с учетом индексации, сумма компенсации в 2021 году должна была бы составлять 664 рубля, хотя и она не покрывает реальных затрат, — сказал председатель Федерации профсоюзов Оренбургжья Ярослав Чирков. —

Сначала мы обсуждали эту проблему внутри сообщества, позже — вынесли на рассмотрение Областной трехсторонней комиссии (ОТК), решением которой была создана рабочая группа.

В состав группы вошли профсоюзные лидеры отраслевых организаций, представители Оренбургского союза промышленников и предпринимателей, министерств финансов и социальной защиты.

Накануне состоялось второе ее заседание.

– После первой встречи мы проанализировали ситуацию с подобными выплатами на территории всего Приволжского федерального округа, а также направили официальный запрос в региональное министерство финансов. Результаты работы по обоим пунктам неутешительные: в округе мы получаем меньше всех, а минфин считает повышение данной выплаты нецелесообразным и неэффективным, — отметил Чирков.

Изучив собранные данные, рабочая группа сформулировала следующие шаги по проработке вопроса, а также приняла решение рекомендовать ОТК обратиться к главе региона Денису Паслеру и председателю Законодательного собрания области с предложением внести изменения в закон в части увеличения размера данной компенсации.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ВИЦЕ-ПРЕМЬЕРА АБРАМЧЕНКО ПОПРОСИЛИ ПОМОЧЬ СОХРАНИТЬ «ТЯЖСТАНКОГИДРОПРЕСС»

Помочь сохранить и восстановить одно из крупнейших в стране станкостроительных производств – «Тяжстанкогидропресс» – с такой просьбой к вице-премьеру Виктории Абрамченко обратился Новосибирский областной комитет Российского профсоюза работников промышленности. Поводом для обращения к Абрамченко, выступающей куратором Сибирского федерального округа, стала тяжелая экономическая ситуация на производстве.

– Было направлено обращение к вице-премьеру Абрамченко как к куратору Сибирского федерального округа. Просим помочь завод восстановить, чтобы к зиме он встал на ноги, — передает слова председателя обкома Роспрофпрома Евгения Плахова информационное агентство ТАСС.

Как ранее сообщала газета «Солидарность», в апреле Плахов встречался с губернатором Андреем Травниковым, чтобы обсудить плачевную ситуацию на заводе «Тяжстанкогидропресс». Имущество завода выставлено на торги по делу о банкротстве его собственника. Распродажа активов предприятия запланирована на конец мая 2021 года. Уведомления о сокращении на тот момент получили 325 работников этого крупнейшего российского предприятия по производству металлорежущих станков и гидравлических прессов. Весной 2021 года заводчане обратились с жалобами на невыплату зарплат и сокращения. Налоговая задолженность завода в июле составила около 64,4 млн рублей. Следственный комитет РФ возбудил уголовное дело по факту невыплат зарплат. В июле региональные власти сообщили, что завод погасил задолженность по зарплатам, выплатив с начала года 35 млн рублей.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФАКТИВИСТЫ ПЕРМСКОГО «НЕСТЛЕ» ПОЖАЛОВАЛИСЬ НА ДАВЛЕНИЕ ПРОКУРАТУРЫ

13 августа в профсоюзный комитет завода «Нестле» в Перми поступило письмо из районной прокуратуры с требованием предоставить определенные сведения, включая персональные данные членов профорганизации (документ есть в распоряжении редакции газеты «Солидарность»). Среди затребованных прокуратурой данных – списки членов профсоюзной организации с указанием Ф.И.О., контактного телефона, места работы. Кроме того – документы, регламентирующие порядок замещения руководителей профсоюзной организации в период их отсутствия, и другая информация, касающаяся профсоюзной деятельности. Соответствующую информацию прокуратура потребовала предоставить в срок до 16 августа. В этот же день, без ведома председателя профорганизации Светланы Кузьминых, представитель прокуратуры провел допросы членов профсоюза. В первичке обоснованно задаются вопросом, откуда представителям прокуратуры, устроившим на заводе допрос, известен список членов профсоюза. Вопросы, адресованные членам профсоюза, касались проведения профсоюзной конференции, однако, как предполагают в профорганизации, это формальный повод для оказания давления на профком из-за развивающегося конфликта по изменению графика сменности для работников предприятия.

Как отмечают в профкоме, основание требований прокуратуры изложено крайне неопределенно – филиал ООО «Нестле Россия» и филиал ООО «Сириал Партнерс Рус» в Перми обратились в надзорные органы с заявлением о нарушении законодательства о профсоюзах. Проверка производится с целью «обеспечения защиты охраняемых законом интересов общества и государства». Какие именно положения закона нарушаются – не указано.

По словам председателя первички Светланы Кузьминых, руководство предприятия «Нестле» знало, что она будет участвовать в судебном процессе, и именно в это время производились допросы не только членов профкома, но и рядовых членов профсоюза. Председатель профорганизации узнала о допросах уже после того как они были проведены. В первичке считают, что действия прокуратуры не соответствуют российскому законодательству и расценивают происходящее как вмешательство в профсоюзную деятельность.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Александр Шершуков

ОТ МАКАРА ДО МАКАРА

Был в 20-х годах прошлого века у писателя Андрея Платонова рассказ “Макар усомнившийся”, где

человек задавался вопросами из-за недопонимания важности разных государственных решений и мнений. И вот сейчас, через сто лет после написания этого рассказа, различные общественные и государственные руководители регулярно говорят какие-то вещи, которые лично я... недопонимаю. Вероятно, в силу отсутствия академического экономического или финансового образования. Делюсь наблюдениями.

Нам радостно говорят, что начала уменьшаться безработица, а также - расти реально располагаемые доходы граждан (это доходы минус обязательные платежи). Доходы пока что не превысили уровень 2013 года, но работают в этом направлении.

И одновременно заговорили люди, отвечающие за направления, куда привлекались мигранты из других стран. Смысл речей заключался в том, чтобы снова в большом количестве завозить иностранную рабочую силу. Потому что, к примеру, без этого ничего строиться не будет. Хотя на практике объемы стройки в России за счет льготной ипотеки существенно выросли (другое дело, что выросли и долги населения, и стоимость квадратного метра). Неужели эти говорящие люди не понимают, что с увеличением дешевой иностранной рабочей силы снова вырастет безработица и остановится рост зарплат? Думаю, что понимают. Просто они ж отвечают за размеры и стоимость конкретно строительства, а не за социальный мир и спокойствие. Этот "пиджак" шьют совершенно другие люди...

Другой пример. Глава Счетной палаты Алексей Кудрин сказал, что есть средство вдвое уменьшить бедность. И это средство - адресные выплаты семьям с детьми. И снова возникает недопонимание. Телепропаганда активно критикует зарубежные так называемые "вертолетные" выплаты (это когда деньги выплачиваются в массовом порядке, по крайне общим критериям, пусть даже формально и называются адресными). Такие выплаты якобы раздувают инфляцию. И чем выплаты семьям с детьми от этого отличаются? Тоже - крайне широкие критерии выплат. Поймите правильно: выступать против того, чтобы государство дало деньги детям, как минимум безнравственно. Но тогда то же государство должно определиться с терминологией относительно этих выплат. И еще. Любые адресные выплаты носят временный характер социального пособия. Притом что бедность в гораздо большей степени зависит от невысоких зарплат большинства работающего населения. И если уж разбираться с нищетой, то нужно начинать с ее основ - с бедности работающего населения. Почему государство может заниматься управлением ценами на товары, когда они внезапно вырастают? Почему государство может изымать внеплановую прибыль, например, из металлургического сектора экономики? Но - почему при этом точно такие же методы государство считает неприменимыми к рынку рабочей силы и рынку зарплат? Это было - про источники доходов для борьбы с бедностью. А теперь немного про расходы. Только президент поручил мониторить уровень бедности, как она снизилась. Да так резко - аж на 11% по сравнению с уровнем второго квартала прошлого года. Правда, здесь нужно учитывать, что прожиточный минимум теперь у нас рассчитывается не ежеквартально, как раньше, а на год. Поэтому при даже незначительном росте зарплат в течение года и фиксации расходов на год число бедных, понятное дело, падает. Стесняюсь спросить: так и было задумано? Или снова имеет место проклятое недопонимание? Следующий пример. Накануне выборов возникает такое впечатление, что отдельные депутаты себе во вред начали говорить, причем громко. Это касается личностей из совершенно разных партий - что правящих, что претендующих. То один назовет электорат баранами из-за непонимания пользы вакцинации. То другой призовет увеличить рабочую неделю. Поймите правильно, я не сомневаюсь, что за закрытыми дверями народных избранников могут высказываться еще более радикальные вещи. Но говорить такое за полтора месяца до голосования - вслух и журналистам... То ли я снова чего-то недопонимаю, то ли кое-кто уж совсем электоральные берега потерял. Впрочем, начав свои вопросы с одного Макара, я вспоминаю другого Макара, который не гонял телят. И вовремя умолкаю.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

5 правил хорошего отпуска

Отпуск может быть как летом, так и зимой. Самое главное - успеть действительно отдохнуть за этот короткий период. Об универсальных правилах отличного отпуска рассказывает Татьяна Ходжаева,

психолог, специалист по эмоциональному интеллекту. Первое правило - оставить работу на работе и не думать о ней. Идеально – оказаться вне зоны доступа мобильного телефона и интернета. Конечно, есть должности, на которых это невозможно. Руководители, например. Но тогда нужно максимально делегировать полномочия и в отпуске выделить определенное время для проверки рабочих задач - допустим, час в день. И не проверять почту, не звонить на работу каждые пять минут. Второе правило - расслабиться и сказать себе: «Ничто не испортит мне отпуск». Часто мы мечтаем, представляем свой отпуск, идеализируем его, однако он не оправдывает наши ожидания. Надо сказать себе, например: «Я не буду напрягаться из-за мелких неурядиц и просто отдохну. Самолет задерживается? Значит, есть время почитать книжку в аэропорту». Третье правило - перестать все контролировать. Часто бывает, что человек ушел в отпуск и оставил работу на работе, но... при этом решил руководить процессом отдыха. Он (а чаще она) решает, как будет отдыхать вся семья, что будет интересно детям и второй половине. Но мнение домочадцев совершенно не учитывается. В итоге все недовольны, а отдых идет не по плану. Или другая крайность - все для детей, при этом сами взрослые не отдыхают так, как хотелось бы им. Оба варианта не позволяют отдохнуть, так как вы постоянно находитесь в состоянии напряжения и тревоги. Четвертое правило – отказаться от нездоровых нагрузок. Нездоровые нагрузки – это алкоголь и переедание. Люди бегут в отпуск отдохнуть от стресса, но сами устраивают организму новый стресс, и это серьезная нагрузка на сердечно-сосудистую систему, печень, почки. Нервная система при таком режиме также не восстанавливается. Правило пятое - выберете тот вид отдыха, который вас восстановит. У нас принято ехать на юг. И на самом деле человек не отдыхает, но галочку поставил - был в отпуске. Но в прошлом году многие с удивлением открыли для себя, что проваляться с книжкой на диване - это то, чего они давно хотели! И это действительно отдых.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

“Вы пришли нас убивать”

Как встречают медиков, вакцинирующих от коронавируса

“Я работаю до пяти”, - сказал мне врач Сергей Лоиков. Однако после этого проработал еще часа два. Я засекала: в среднем на одного пациента приходилось 2 минуты, за это время врач успевал посмотреть горло, померить давление, температуру, послушать легкие и поговорить с пациентом. И так нон-стоп целый день, с небольшими перерывами. Врач и медсестра рассказали, как реально проходит обязательная вакцинация от коронавируса.

После введения обязательной вакцинации от коронавируса для определенных категорий граждан на эту амбразуру было брошено первичное звено здравоохранения.

В Мытищинском районе этим занимается несколько бригад. Одна из них состоит из врача Сергея Лоикова и медсестры Маргариты Лычагиной. Медики ездят на специально оснащенной автобусе Мобильного центра здоровья и делают прививки сотрудникам крупных торговых центров, рынков, заводов.

Мы встретились, когда бригада колола второй компонент “Спутника V” работникам “Леруа Мерлен” и “Ашана”. Люди, ожидая очереди, шутили, обменивались последними новостями и вели себя расслабленно. Но такой прием медики встречают не всегда. Довольно часто к ним относятся настороженно, а то и враждебно.

КАК ВСТРЕЧАЮТ

- Население нашло в соцсетях страшилок и воспринимает нас в штыки, озлобленно. Бывало, встречали со словами “вы приехали нас убивать”, - рассказывает Сергей Лоиков. Раньше он работал врачом-терапевтом городской поликлиники № 2 Мытищинской городской клинической больницы (Подмосковье), но с января занимается мобильной вакцинацией. - Народ, к сожалению, больше доверяет социальным сетям и дальше разносит найденную там информацию. Мы работаем в организованных коллективах, и если один что-то услышал, то он всем рассказал, и эту информацию все пережевывают. Скандальная информация им интереснее - я понимаю, что любой человек так устроен, но сейчас это во вред вакцинации.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Слова народные

Как “ЕР” формирует свою предвыборную программу

“Единая Россия” запустила к выборам кампанию, в рамках которой каждый россиянин может внести свои предложения в программу партии. Ее у единороссов еще нет (по крайней мере, актуализированной), но в конце месяца документ утвердят. Тогда можно будет выяснять, насколько программа, по уже выбранному названию, “народная”. А пока “Солидарность” изучает предложенные “ЕР” россиянам инструменты влияния на будущее и вспоминает, что было сделано партией в прошлом.

ПО ГОРОДАМ И ВЕСЯМ

Парадоксальным образом, “Единая Россия” - самая провластная партия и партия парламентского большинства - не имеет своей политической программы. Вернее, имеет, но написанную еще под выборы 2016 года, а новая будет утверждена только в конце этого августа. Но и тогда можно будет задаться вопросом, насколько эта программа является партийной. Дело в том, что “Единая Россия” запустила предвыборный проект “Народная программа”, в рамках которого любой избиратель может предложить включить в нее что-нибудь его волнующее. И вот на основе этих предложений партия обещает сформировать, наконец, свою программу менее чем за месяц до выборов. Свою, но как бы “народную”. С одной стороны, это хороший популистский прием (не имея в виду популизм как синоним обмана): вы предложили - мы делаем. С другой стороны, ответственность за окончательный текст тоже как бы перекладывается с партии на тот самый народ. Хотя вообще-то на сайте “Народной программы” предлагается “внести свои предложения и написать нам, что на Ваш взгляд должно быть сделано в Вашем регионе” (а не во всей стране). То есть вряд ли в федеральной программе потом будет написано “починить дорогу от Васюков к Кацапетовке”. Вот уж в прямом смысле - дороги, которые мы выбираем. Конечно, возникает вопрос и к нам, “Солидарности”: а почему бы не дожидаться утверждения программы “Единой России” на заключительной части ее съезда 22 августа, а потом о документе писать? Но уже 19 августа (то есть, согласно закону, за месяц до выборов) начинается период ведения предвыборной кампании в СМИ. И критика предвыборной программы любой партии может быть расценена как “заказ” от конкурентов. Похвала, в свою очередь, должна быть оплачена из избирательного счета. Но цели-то у нас совершенно другие. Значит, будем работать с тем, что есть на данный момент.

ПАССИВ В АКТИВЕ

А есть у нас, например, отчеты самой “Единой России” о ходе эксперимента с “народной” программой. (Экспериментального в ней, конечно, мало - все это слишком уж напоминает обычные так называемые “наказы” от избирателей.) Собираются предложения россиян двумя способами - так сказать, пассивным и активным. Пассивно равнодушным гражданам предлагается заполнить анкету на специально отведенном под это сайте. В ней даются вопросы по 11 направлениям (“Жилищная программа”, “Здравоохранение” и т.д.) с готовыми ответами. Ответов может быть 4 - 8, но выбрать можно только 2 - 3 “правильных”. Спрашивают, например: “Какие меры следует предпринять, чтобы повысить качество жизни детей-сирот, выпускников детских домов, опекунов?” Ответы: поможет комплексная программа интеграции детей-сирот; обеспечение всех сирот жильем; финансовая система поддержки семей-опекунов; продвижение самой идеи опекунства. И надо выбрать только два ответа. А значит, либо оставить сирот без жилья, либо опекунов без финансов и так далее. В результате получается довольно бессмысленный рейтинг предлагаемых мер. Почему бессмысленный? Да потому, что работать надо по всем описанным направлениям, и кто скажет, что не надо, пусть первый бросит в автора камень. Рейтинг, кстати, получается в прямом смысле: под каждым из 11 направлений даны три самых популярных ответа на заключенные в нем вопросы. Так, направление “Уровень жизни” венчает предложение “упростить процедуру прохождения медкомиссий для подтверждения инвалидности”. Тема важная, никто, наверное, не поспорит. Но верхняя позиция в рейтинге говорит, скорее всего, о большой активности самих инвалидов в опросе. (К слову: сейчас инвалидность и так подтверждается по упрощенной схеме. Правда, только в связи с ковидом и пока только до 1 октября. Но срок уже продлевали, и могут еще не раз.) Или вот: в

направлении “Жилищная программа” лидирует “приемлемая рыночная цена” как лучшая характеристика для жилья. “И что дальше?” - спросит избиратель. Вы после выборов заставите жилье стоить “приемлемо”? Привяжете квадратный метр к МРОТ? К потребительской корзине? А сейчас - что, жилье дорогое просто потому, что меня раньше не спросили? В общем, практическая ценность анкеты “Народной программы” вызывает сомнения. Хотя она может быть использована как соцопрос. Что касается “активного” участия в написании программы партии, то тут все очень просто: в одном поле выбираете интересующее вас направление (включая “Иное”, что есть плюс) и сами, ручками по клавиатуре, излагаете свои идеи во втором поле. Количество знаков, вроде бы, не ограничено. Можно про покосившийся забор, а можно о других судьбах родины. На момент написания материала на сайте “Народной программы” висит отчет: более 2,9 млн заполненных анкет и более 600 тыс. поданных вручную предложений. При этом в графе “количество участников” стоит цифра 1,4 млн. Означает ли это, что каждый заполнил анкету минимум два раза, - остается только гадать. Но если да, то ценность всей затеи, конечно, снижается.

ПРОГНОЗ НА ПРОШЛОЕ

Как видно, пока новая программа “Единой России” носит общий характер. Но в оценке намерений партии нам все еще может помочь документ, готовившийся к выборам-2016. По крайней мере, можно сравнить обещанное партией парламентского большинства с тем, что она сделала. (Не забываем при этом, что любой закон “ЕР” способна была принять без поддержки других партий.) И ознакомимся с общим идейным направлением. Пробежимся по нашему любимому разделу - “Социальная политика”. “Расходы социального характера - это не только выражение заботы о нуждах граждан, но и перспективные инвестиции в развитие общества и государства”, - сообщается в документе. И хотелось бы выяснить, являются ли “перспективной инвестицией в развитие государства” те же доплаты к пенсиям до уровня прожиточного минимума? Но не будем ерничать: доплаты, несомненно, относятся к “заботам о нуждах”, а к инвестициям, например - программа “Земский доктор”. Одним из первых намерений заявлено сдерживание роста цен. Насколько это удалось сделать в 2016 - 2021 годах, предоставим судить читателям. Или вот еще: “продолжим реализовать меры” по реализации майских указов 2012 года - по части зарплат бюджетников. При этом “ЕР” обещала следить за тем, чтобы рост зарплат не проводился “в основном за счет увеличения нагрузки на работника”. Это “в основном” уже тогда должно было насторожить: значит, в принципе такое допускается... Есть декларирование намерения “сократить неравенство в доходах граждан”. Ну, разве что некоторые миллионеры сократили разрыв между собой и миллиардерами, но будем завидовать молча. Зато обещание вернуть индексацию пенсий в полном объеме и проводить их “доиндексацию” было выполнено. Как и поэтапное повышение МРОТ до уровня прожиточного минимума (на чем, кстати, настаивали и профсоюзы). В самом деле были введены “ограничения соотношений зарплат руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений со средней заработной платой в этих учреждениях”. И социальные выплаты тоже, согласно обещаниям, постоянно индексировались. И адресные программы соцподдержки развивались (так ли уж это хорошо для людей, а не для бюджета, правда, вопрос). И программы социального контракта - тоже. И маткапитал выплачивать и даже повышать продолжили. И пенсионный возраст повысили... Стоп. А вот этого в программе, кажется, не было. Бонус, значит. И как тут не закончить такими строчками из не такого уж далекого 2016 года: “Укрепление социального государства, повышение благосостояния людей, инвестиции в человека - и есть основа устойчивого социально-экономического развития. Мы не можем и не будем решать экономические задачи за счет социальных”.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 17 августа

Сайт ЛФП

И вновь о пособии по безработице

По словам советника департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Егора Пьяных, уровень пособия по безработице настолько низкий, что отодвигает вопрос борьбы с «профессиональными безработными» на второй или даже третий план — сообщает официальный телеграмм-канал ФНПР.

«На 2021 год прожиточный минимум в целом по России составляет 12.702 рубля, но даже максимальная величина пособия по безработице — ниже этой суммы», - отметил он. Поэтому, по его словам, ФНПР выступает за повышение минимальной величины пособия по безработице до того уровня, когда человек сможет хотя бы физически выжить на выплаченные деньги.

«Предполагалось верхний предел выплат установить на уровне средней региональной зарплаты, а минимальную планку поднять до прожиточного минимума. При этом повторять печальный опыт западных стран, где на солидное пособие от государства замечательно существуют тысячи тунеядцев, не желающих трудоустроиваться, в России никто не собирался», — напоминают об инициативе ФНПР журналисты «Мир новостей».

«У нас есть механизмы, которые препятствуют тому, чтобы безработные сидели на шее у государства. Один из основных - временная выплата пособия, ограничивающая его получение тремя или шестью месяцами в зависимости от категории безработных», — дополнил Егор Пьяных.

[Сайт ЛФП](#)

В Пенсионном Фонде ответили на вопрос: Нужно ли доносить документы для оформления пособия на ежемесячную выплату?

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 28 июня 2021 года родителям, которые в одиночку воспитывают детей, с 1 июля 2021 года устанавливается ежемесячная выплата в размере 50% от детского прожиточного минимума в регионе. Заявления для получения пособия родители подают через портал Госуслуг или в клиентской службе Пенсионного фонда по месту жительства. В Пенсионный фонд часто поступает вопрос от родителей: нужно ли доносить документы в ПФР для оформления пособия на ежемесячную выплату?

Значительная часть сведений проверяется автоматически. Представить документы о доходах и отдельных обстоятельствах понадобится в случае, если:

- в семье есть военные, спасатели, полицейские, служащие или пенсионеры силового ведомства;
- получена стипендия, грант и другие выплаты научного или учебного заведения;
- доход получен в рамках применения специального налогового режима «Налог на профессиональный доход»;
- у семьи есть доходы, полученные за пределами РФ;
- родитель ребёнка признан безвестно отсутствующим, понадобится решение суда;
- заявитель или член семьи страдает хроническими заболеваниями, при которых невозможно совместное проживание в одном помещении;
- жилое помещение признано непригодным для проживания и не учитывается при оценке имущественной обеспеченности, это должно быть подтверждено актом;
- у семьи есть собственность, предоставленная как мера социальной поддержки;
- ребёнок учится очно (за исключением школьников), понадобится справка, подтверждающая очное обучение и получение стипендии;
- заявитель или члены семьи находились на лечении свыше трёх месяцев, проходили военную службу, находились на полном государственном обеспечении, на принудительном лечении по суду, под стражей;
- документы выданы компетентными органами иностранных государств.

Все случаи, при которых необходимо доносить документы в ПФР, можно найти в Перечне документов, необходимых для назначения ежемесячного пособия, утверждённом Постановлением Правительства РФ от 28.06.2021 N 1037.

Сообщение о необходимости представления подтверждающих документов поступит в личный кабинет на портале Госуслуг.

Информация ОПФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Обзор судебной практики по отдельным категориям споров

Обращения профсоюзных организаций в Юридическую консультацию ФНПР демонстрируют актуальность запросов на обоснование мнения профкома при рассмотрении проектов локальных нормативных актов работодателя, затрагивающих трудовые права работников, а также применение различных механизмов защиты членов профсоюзов и профсоюзных организаций.

Для использования в практической работе профсоюзной организации предлагается следующая правоприменительная практика.

1. Трудовые отношения

1.1. Часть 3 статьи 19.1, статьи 3121 и 3122 Трудового кодекса РФ

Юридическое оформление отношений между работодателем и гражданином не является приоритетом при установлении факта трудовых отношений. Необходимо устанавливать имелись ли в действительности между сторонами, несмотря на заключённый гражданско-правовой договор, признаки трудовых отношений и трудового договора, указанные в статьях 15 и 56 ТК РФ, с учётом особенностей регулирования труда дистанционных работников. Не было ли со стороны работодателя злоупотреблений при заключении гражданско-правового договора возмездного оказания услуг вопреки намерению работника, как экономически более слабой стороны, заключить трудовой договор.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Погружаемся и... постоянно присутствуем

Совершить глубокое «погружение» в информационную политику, изучить «Цифровой этикет», научиться формировать «Контент будущего». Для чего? А для того, чтобы каждый знал что делает для него профсоюз, и какую роль он играет в создании достойных условий труда на каждом рабочем месте. Такую прекрасную возможность для молодых профсоюзных активистов Октябрьской и не только железных дорог организовал Молодежный совет (МС) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ). Таким образом, эти дни для молодых железнодорожников стали временем реализации программы для профсоюзного актива «Территория современных решений». В церемонии открытия «Территории» приняли участие председатель РОСПРОФЖЕЛ Сергей Черногаев и директор ОАО «РЖД» по коммуникациям Юрий Нагорных.

С 13 по 20 августа в формате онлайн около ста двадцати молодых и инициативных железнодорожников со всей России, которые — помимо своих прямых профессиональных обязанностей — посвящают себя и общественной работе в отраслевом профсоюзе, смогут обогатиться новыми актуальными знаниями. Среди них шестеро профсоюзных активистов Октябрьской магистрали.

Приобретенный в эти дни интеллектуальный багаж позволит им по-новому: ярко показать всю важность профсоюза для каждого.

Не случайно, главная цель проекта — это совершенствование информационной работы в профсоюзе. В первую очередь, как поясняют организаторы программы, речь идет о деятельности в социальных сетях и онлайн медиа.

«При этом, — говорят они — важно изменить представление работников о бренде «РОСПРОФЖЕЛ».

Дело тонкое

Да, именно о бренде. Ведь это не просто легко и всеми узнаваемая торговая марка или логотип компании. Нет. Это в первую очередь наши эмоции, представления о компании, одним словом наша комплексная реакция на него.

Все это вполне применимо и к профсоюзу, одно упоминание о котором должно вызывать у работника уважение к своему защитнику, а может быть и гордость — а почему, собственно, нет — за сопричастность к его работе. И это справедливо, ведь, простите за банальность, профсоюз — это все мы. Но так ли все сегодня думают о профсоюзе? Вопрос риторический...

Не случайно, открывая «Территорию современных решений» председатель РОСПРОФЖЕЛ Сергей Черногаев в своем приветствии молодым активистам — участникам программы, назвал вовлеченность бренда профсоюза в соцсети, его постоянное присутствие там, главной задачей информационной политики.

Дело техники

Профлидер железнодорожников и транспортных строителей, при этом, выразил надежду, что участники проекта за время работы сами внесут немало интересных предложений, которые затем будут использованы в информработе профсоюза.

Рассказать и донести до каждого, миссию профсоюза помогут занятия, на которых молодые активисты получают или разовьют навыки копирайтинга — написания рекламных, презентационных статей, создадут свои каналы в Ютубе, получают необходимый опыт видеосъемки, а также работы в графических редакторах.

Это поможет им создавать яркие и интересные видеосюжеты, красочные листовки и другую печатную, и не только, продукцию.

Сила слова

На «Территории современных решений» расскажут и о том, как грамотно вести диалог в социальных сетях, как сделать так, чтобы твой аккаунт «Вконтакте», Инстаграме или Фейсбуке был центром притяжения многих, таких же как ты — молодых и инициативных работников, для которых труд достойный, а, значит, хорошо оплачиваемый и безопасный, не менее важен чем карьерный рост и профессиональные перспективы. А добиться такого баланса можно только лишь с профсоюзом. Изменив, таким образом, представления о бренде РОСПРОФЖЕЛ в социальных сетях, по-иному позиционируя его в интернет-пространстве возможно достичь необходимого изменения в понимании многих молодых людей, которые должны осознать — профсоюз их надежный защитник, но он не некая сторонняя организация. Нет, он то, что объединяет всех нас.

Покажи себя

Немаловажно, что в конце программы всех участников ждет своеобразный экзамен.

«Под занавес», каждая из групп — а все участники сразу же разбились на группы, ведь профсоюз дело коллективное — должна будет представить свой итоговый продукт, защитить свой проект, показать свое умение планировать дальнейшую деятельность.

Равняемся на лучшего

Отметим, что нынешняя программа это далеко не разовое мероприятие. В РОСПРОФЖЕЛ, как и в его территориальной организации на Октябрьской железной дороге, весьма большое внимание уделяется информационной работе. В первую очередь это касается работе с электронными СМИ и социальными сетями.

Подтверждением этому стала прошлогодняя победа Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) на ежегодном конкурсе Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) «На лучшие материалы в СМИ о профсоюзах в 2020 году в категории «Лучший профсоюзный интернет-ресурс».

Таковыми ресурсами были признаны не только официальный сайт но и аккаунты Дорпрофжела в соцсетях на Ютубе, а также высокую оценку получила и работа профсоюзных активистов Октябрьской магистрали в мессенджерах.

Этот богатый опыт несомненно учтут и молодые хозяева нынешней «Территории современных

решений». От их способностей и ответственности за порученное дело будет зависеть профсоюзный успех в самом ближайшем будущем.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ПРОФСОЮЗЫ КУБАНИ ПОМОГУТ ПОСТРАДАВШИМ ОТ ПАВОДКА ЖИТЕЛЯМ РЕГИОНА

Пострадавшие от паводка жители Краснодарского края, состоящие в профсоюзах, могут рассчитывать на дополнительную материальную помощь от профорганизаций. Об этом сообщила председатель Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов, депутат Государственной думы Светлана Бессараб.

– Профсоюзы продолжают работать в составе мобильных групп, выезжают по заявкам, составляют списки пострадавших. По результатам данной работы членам профсоюзов и их семьям будет дополнительно выделена материальная помощь из профсоюзного бюджета, — цитирует слова Бессараб официальный сайт профобъединения.

Подчеркивается, что профсоюзные активисты вошли в состав 47 мобильных групп. Опираясь на поступившие от населения заявки, они исследуют наиболее пострадавшие от стихии территории. Мобильные группы продолжают работу в Анапе, Пятихатках, Цибанобалке, Витязево, Джигинке, Уташе, Виноградном, Супсехе и других населенных пунктах. В настоящее время администрация города формирует списки пострадавших для начисления единовременной материальной помощи — по 10 тыс. рублей.

– В связи с частичной и полной потерей имущества первой необходимости жителям будет выделено по 50 тысяч и 100 тысяч рублей соответственно, — рассказывает председатель координационного Совета организаций профсоюзов в Анапском районе Татьяна Залесская.

Выплаты будут назначаться на каждого зарегистрированного человека.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Сорта программ

О предвыборных планах старых и новых либералов

“Солидарность” завершает цикл обзоров предвыборных программ политических партий, претендующих на попадание в Госдуму уже через месяц (см. № 26 - 29, 2021). На этот раз предлагаем вашему вниманию программы партий “Яблоко” и “Новые люди”. Одна из них - старейшая на данный момент либеральная, другая - новейшая “бизнесменская”. Что касается программ партий, не вошедших в серию материалов, призываем читателей для более взвешенного выбора 17 - 19 сентября ознакомиться с ними самостоятельно. А пока - “принципиально другая политика” против принципиально “Новых людей”. Материалы по теме - см. “Солидарность” № 26 (ЛДПР), № 27 (КПРФ), № 28 (“Справедливая Россия - Патриоты - За правду”), № 29 (“Единая Россия”). НЕКОНКРЕТНАЯ КОНКРЕТНОСТЬ “Политика президента Владимира Путина - это неограниченная власть чиновников, международная изоляция и вражда с соседями, бесправные люди, отсталая экономика, не способная обеспечить высокое качество и уровень жизни граждан”, - так начинается предвыборная программа партии “Яблоко”. (Текст пока еще не включен в список экстремистской литературы.) Соответственно, заявляют в партии, “Яблоко” предлагает “принципиально другую политику”. Таким образом, своим конкурентом на выборах “Яблоко”, очевидно, рассматривает не “Единую Россию” или любую другую партию, а непосредственно президента, об администрации которого существует распространенное мнение, что она на самом деле и руководит действиями нынешней Госдумы. Что ж, “Яблоко” предлагает альтернативу: “Мы - за человека и его права, за уважение к людям, за жизнь без страха и репрессий, за современное правовое российское государство. Мы - за доступную первоклассную медицину, науку и образование мирового уровня, за современную экономику, за мир”, - говорится в преамбуле предвыборной программы “яблочников”. Как будто в программах других партий или выступлениях президента можно найти слова “мы против прав человека, медицины, образования и современной экономики”. Попробуем же понять, кроется ли за очередным “за все хорошее против

всего плохого” что-то конкретное. А оно в программе “Яблока” сочетается с непроговоренным или расплывчатым. Вот, например: “Отмена “обнуления” президентских сроков и восстановление конституционного порядка”. Про обнуление предельно понятно (как и про также имеющееся требование вернуть четырехлетние сроки полномочий для президента и Госдумы). В то время как насчет “порядка” можно только предположить, что речь идет об отмене результатов прошлогоднего референдума. А так-то, прости господи, восстановлением конституционного порядка в свое время и первую войну в Чечне называли вполне официально. Или вот конкретное требование: прямые выборы мэров городов. И тут же через одно предложение: “Выборность Совета Федерации”. А почему не “прямая” в данном случае? Или так и будут сенаторов президент и региональные заксы выбирать? Или лично лидер “Яблока” Григорий Явлинский? Но это так, для примера. Перейдем к социально-трудовым вопросам. Что касается, например, здравоохранения, “Яблоко” намерено откатить назад так называемую “оптимизацию” медучреждений. При которой, напомним, сокращался персонал, на оставшихся работников ложилась увеличенная нагрузка, а медсестер переводили в уборщицы. Так что, думается, эту идею партии трудовая общественность могла бы поддержать. Уточним только, что в программе “Яблока” говорится в этом контексте лишь о “восстановлении медицинских учреждений, ликвидированных в последние годы в рамках “оптимизации”. Что касается непосредственно людей, то декларируется “существенное повышение оплаты труда медицинских работников”. И от тех же майских указов это отличается разве что отсутствием конкретных цифр... Что странно, потому что в графе об образовании, например, цифра дается: учитель должен зарабатывать не меньше 200% от средней зарплаты по региону (по майским указам - 100%). То есть просто говорится: мы обещаем больше, чем действующая власть. А нам еще и того не дали... Или вот неплохой пример: “ликвидация очередей в детские сады”. Это обещание много лет слышится как из Кремля, так и из Госдумы (и работа, кстати, более-менее ведется). Нет, можно, конечно, отобрать у Льва Толстого перо в конце предложения длиной в страницу и поставить точку. Но претендовать при этом на авторство?.. Наконец, графа “Рост доходов людей”. Первым пунктом - снижение пенсионного возраста до прежних значений. С чем согласны как профсоюзы, так и все парламентское меньшинство. Вторым пунктом - “индивидуальные накопительные счета гражданам для зачисления части доходов от экспорта природных ресурсов”. Идея популярна среди сторонников партий левого толка (“Яблоко” выступает “за социальную рыночную экономику”, но совместить рынок и социальность хотя бы в голове многим россиянам все еще трудно). Об отмене подоходного налога для людей с низкими доходами также говорилось уже не раз. Требование об индексации пенсий работающим пенсионерам найдет отклик у многих, особенно у членов профсоюзов. Но, в отличие от последнего пункта, “обеспечение роста реальных доходов граждан в предстоящие пять лет в размере не менее 3,5% в год” без необходимых подробностей уже снова звучит как старое доброе (но не явлинское) “каждой бабе по мужику”. Ну, или “снизим бедность в два раза”...

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 18 августа

Сайт ЛФП

Профлидеры связистов СЗФО учились генерировать и управлять

Во время прошедшего в Санкт-Петербурге обучающего семинара-совещания председателей профсоюзных организаций СЗФО, входящих в Профсоюз работников связи России, его участники получили прекрасную возможность приобрести новые знания, обменяться опытом, провести Совет председателей территориальных организаций СЗФО. В ходе интерактивного тренинга «Soft skills профсоюзного лидера» участники научились правильно ставить цели и достигать их, используя различные приемы и методики, управлять эмоциями, эффективно использовать рабочее время, генерировать идеи с помощью инверсионного метода.

Многочисленные практические кейсы помогали сразу усвоить новый материал, работа в группах способствовала умению налаживать коммуникации, вырабатывать общие решения совместно с другими участниками групп. Итогом семинара стали новые подходы к решению вопросов, которые будут взяты на вооружение в профсоюзной работе.

«Выездное обучение позволило нам пообщаться в неформальной обстановке, обсудить актуальные рабочие вопросы, получить новые знания и впечатления, не забывая о самомотивации», – отметила председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева. Участников семинара-совещания ждала и культурная программа – они смогли полюбоваться дворцами и набережными Санкт-Петербурга с борта теплохода, побывать в городе Выборге.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Межвузовский студенческий городок: обязательна ли вакцинация?

Невакцинированных студентов выселять из общежитий не будут, но будут вести с ними разъяснительную работу — ответили профсоюзу из Министерства науки и высшего образования.

Межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования направила письмо, подписанное ее председателем Владимиром Кузнецовым, министру науки и высшего образования Российской Федерации Валерию Фалькову. Представители профсоюза попросили дать разъяснения по неоднозначной ситуации, возникшей в «Межвузовском студенческом городке Санкт-Петербурга» (МСГ), где вакцинацию от коронавируса сделали обязательной для всех проживающих в нём студентов — рассказали в Межрегиональной организации.

В письме отмечается, что вакцинация от коронавируса внесена в календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям, при этом обязательной она становится лишь после вынесения соответствующего постановления главного государственного санитарного врача субъекта. Но в Санкт-Петербурге такое постановление не было принято. Поэтому Межрегиональная организация считает, что приказ руководства «Межвузовского студенческого городка Санкт-Петербурга» не в полной мере соответствует действующему законодательству.

В ответном письме, подписанном заместителем директора Департамента координации деятельности образовательных организаций министерства Виталием Гришкиным, отмечается, что, с одной стороны, согласно пунктам 1 и 3 приказа №227 всем студентам, проживающим в общежитии – в срок до 1 сентября 2021 года, а вселяющимся в общежитии – при размещении, необходимо представить администрации учреждения сертификат о вакцинации или медицинский отвод, или справку о наличии антител (сроком действия не более 6 месяцев).

При этом приказом не предусмотрено выселение студентов из-за непредставления документов о вакцинации. Требование о прохождении вакцинации не является обязательным и безальтернативным, а предоставляет право выбора на усмотрение студента.

С теми, кто не пройдет профилактическую вакцинацию до 1 сентября 2021 года, руководство ФГБУ «МСГ» при поддержке Студенческого Совета МСГ, совместно с представителями вузов планирует организовать индивидуальную разъяснительную работу.

«После издания указанного приказа количество студентов, прошедших вакцинацию от новой коронавирусной инфекции (COVID-19), увеличилось в несколько раз, негативных последствий действия вакцины по итогам вакцинации не обнаружено», — уточняется в письме.

Когда материал готовился к публикации, стало известно, что на состоявшемся на этой неделе заседании совета Российского союза ректоров министр науки и высшего образования Валерий Фальков подчеркнул недопустимость принудительной вакцинации студентов, в том числе при заселении в общежития.

«Нужно развернуть широкую информационно-разъяснительную кампанию о важности

вакцинации, а также создавать в тесном взаимодействии с региональными властями условия для вакцинации желающих», — цитирует Фалькова пресс-служба Миннауки.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Деньги — через год, но с процентами или ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Плановая проверка профсоюзных юристов помогла бывшему работнику получить более 190 тысяч рублей.

По требованию правового инспектора труда Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) в Санкт-Петербург-Витебском регионе Октябрьской железной дороги (ОЖД) Светланы Курик бывшему работнику эксплуатационного локомотивного депо «Санкт-Петербург-сортировочный Витебский ВЧД-13» выплачено единовременное поощрение за добросовестный труд — сообщили в Дорожной территориальной организации РОСПРОФЖЕЛ на ОЖД.

Трудовой договор с работником был расторгнут более года назад — в феврале 2020-го — в связи с отсутствием для него работы, соответствующей медицинскому заключению. Работник при увольнении получил предусмотренные ТК РФ выходные пособия, а также единовременное вознаграждение за преданность компании. Но... почему-то ему не выплатили единовременное поощрение за добросовестный труд. Хотя такая форма поддержки увольняющихся по медицинским показателям железнодорожников — в случае, если у работодателя нет для них соответствующей работы, предусмотрена коллективным договором АО «РЖД» (подпункт 3 пункта 7.23).

Несправедливость по отношению к бывшему работнику обнаружила профсоюзный юрист в июне этого года — когда проводила плановую проверку исполнения трудового законодательства — и выдала представление на ее исправление — рассказала Светлана Курик.

Сегодня недополученные деньги бывшему железнодорожнику уже выплачены — сообщили правовой инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ руководители депо. Сумма составила более 190 тысяч рублей — пять среднемесячных заработков плюс начисленные от невыплаченных в срок денег проценты.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Сорск из избы

Хакаские горняки обратились к президенту

По 35 человек в месяц в среднем увольняются с Сорского ГОКа и Сорского ферромолибденового завода. Причина - низкие зарплаты: у 44% сотрудников - на уровне регионального МРОТ.

Единственный комплекс по добыче и переработке молибдена в стране, входящий в структуру «РУСАЛ», - под угрозой консервации. С карты России может исчезнуть и горняцкий моногород Сорск, 80% бюджета которого обеспечивается за счет налогов с предприятия.

НА ИЗНОС

27 июля первичная профорганизация горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) по поручению коллектива ООО «Сорский горно-обогатительный комбинат» и ООО «Сорский ферромолибденовый завод» обратилась к президенту Владимиру Путину в связи с угрозой закрытия предприятий.

В письме отмечается, что от стабильной работы этих производств, занимающихся с 1949 года добычей молибденовой руды, зависит жизнь 11-тысячного населения Сорска, так как 80% бюджета города обеспечивают НДФЛ ООО «Сорский ГОК» и ООО «СФМЗ».

«Сегодня предприятия на грани остановки из-за значительного оттока квалифицированных кадров.

Текущая кадровая критическая - 18% при численности работников около 1500 человек.

Укомплектованность штатов на 1 июля 2021 года составляет 79%, по ремонтному персоналу - 64%. В

настоящее время ежемесячно увольняются в среднем 35 работников”, - говорится в письме. По данным профорганизации, средняя зарплата составляет около 36 тысяч рублей. 44% работников получают меньше 30 тысяч рублей начисленными. Около 300 человек даже вынуждены получать доплату до МРОТ - 20 467 рублей (с учетом районных коэффициентов). При этом значительная часть зарплаты в подразделениях - оплата за сверхурочный труд. За шесть месяцев текущего года накопилось уже больше 70 тысяч сверхурочных часов. И люди, и оборудование работают на износ, резюмируют авторы обращения.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРЕДЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ ВАКЦИНАЦИЮ МЕДИКОВ ОЦЕНИЛИ В ОТРАСЛЕВОМ ПРОФСОЮЗЕ

Премировать медработников, обеспечивающих процесс вакцинации россиян от коронавирусной инфекции – с таким предложением к правительству выступил член Общественной палаты РФ Султан Хамзаев. Письмо с соответствующей инициативой направлено в адрес премьер-министра России Михаила Мишустина, сообщает издание «Известия».

В обращении подчеркивается, что обеспечение вакцинации россиян от COVID-19 стало серьезной нагрузкой для среднего и младшего медперсонала. В связи с этим главу правительства просят рассмотреть возможность дополнительного премирования медиков «в размере двух должностных окладов». Предполагается, что получателями выплаты могут стать медицинские работники, которые в течение 2021 года не менее четырех месяцев участвовали в обеспечении вакцинации граждан. Прокомментировать факт обращения газета «Солидарность» попросила председателя профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолия Домникова:

– Мы можем только приветствовать такую инициативу со стороны наших коллег из Общественной палаты РФ. Нагрузка на медицинских работников в 2020-2021 годах действительно оказалась колоссальной. Это связано и с лечением коронавирусной инфекцией, и с вакцинацией, как верно отмечается в инициативе. Единственное уточнение, которое стоило бы, на наш взгляд, внести в данное предложение – было бы логично распространить соответствующую гарантию не только на медперсонал, но и на участвующих в вакцинации врачей. Готовы поддержать обращение и надеемся, что оно найдет отклик у председателя правительства, — рассказал профлидер.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 19 августа

Сайт ЛФП

ДК «Выборгский»: профсоюзам ответили из правительства города и прокуратуры

Продление в Санкт-Петербурге ограничительных мер в связи с эпидемией COVID-19 - согласно постановлению правительства города, в июле фактически парализовало деятельность учреждения Ленинградской Федерации профсоюзов — Дворца Культуры «Выборгский». В связи с этим, руководство ЛФП направило обращения к губернатору Санкт-Петербурга Александру Беглову и прокурору города Сергею Литвиненко. По мнению авторов писем, постановлением правительства города была проведена необоснованная дифференциация учреждений культуры: для организаций, осуществляющих театральную деятельность на территории Санкт-Петербурга, обеспечивающих показ спектаклей, но при этом не являющихся театрами, с 13 июля вступил в действие запрет на проведение культурных и зрелищных мероприятий. «Подтверждением необоснованности такой дифференциации является отказ в согласовании проведения культурно-массовых мероприятий с 13.07.2021 по 29.07.2021 одной из крупнейших театральных площадок в Санкт-Петербурге - Обществу с ограниченной ответственностью «Выборгский Дворец культуры». Фактически организации запрещено осуществлять свою основную деятельность», - подчеркивали авторы письма и просили градоначальника и прокурора принять меры реагирования. В ответ на обращения в Ленинградскую

Федерацию профсоюзов поступили письма от вице-губернатора Санкт-Петербурга Бориса Пиотровского и и.о. заместителя начальника управления по надзору за исполнением федерального законодательства прокуратуры Санкт-Петербурга, советника юстиции Г. В. Ивановой, которые мы публикуем.



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

пл. Труда, 4, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. (812) 571-1375, факс (812) 571-4401
E-mail: lfp@lfp.spb.ru, ОКПО 02625784, ОГРН 1027800000381, ИНН/КПП 7812011626/783801001

14.07.2021 № 02/50-564
На № _____ от _____

Губернатору Санкт-Петербурга

Беглову А.Д.

Уважаемый Александр Дмитриевич!

Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2020 №121 «О мерах по противодействию распространению в Санкт-Петербурге новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» (далее – Постановление № 121) устанавливает ограничения на деятельность отдельных организаций сферы культурных и зрелищных мероприятий.

Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 08.07.2021 № 476 «О внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2020 №121» (далее – Постановление № 476) внесены изменения в Постановление № 121 - абз. 1 п. 2-5.23 Постановления № 121 изложен в следующей редакции: «2-5.23. Организовать допуск посетителей в театры, цирки, концертные залы и организации, осуществляющие публичную демонстрацию фильмов, при условии соблюдения следующих требований:».

В соответствии с п.п. 1.9. Постановления № 476 пункт 2-50 Постановления № 121 изложен в следующей редакции: «2-50. С 13.07.2021 по 16.08.2021 запретить (временно приостановить) на территории Санкт-Петербурга проведение спортивных, физкультурных, культурных, зрелищных, конгрессно-выставочных, торжественных, досуговых и иных мероприятий численностью более 75 человек (за исключением проведения спортивных и физкультурных мероприятий по согласованию с Комитетом по физической культуре и спорту, проведения в театрах, цирках, организациях, осуществляющих публичную демонстрацию фильмов, и концертных залах культурных и зрелищных мероприятий по согласованию с Комитетом по культуре Санкт-Петербурга) и посещение гражданами указанных мероприятий, если иное не предусмотрено Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по городу Санкт-Петербургу».

Фактически Постановлением № 121 (в ред. Постановления № 476) ограничен перечень организаций, которым разрешено проводить культурные и зрелищные мероприятия с 13 июля 2021 года: для организаций исполнительских искусств, осуществляющих театральную деятельность на территории Санкт-Петербурга, обеспечивающих показ спектаклей, но при этом не являющихся театрами, вступил в действие запрет на проведение культурных и зрелищных мероприятий. При этом до 13 июля 2021 года учреждения культуры осуществляли проведение культурных и зрелищных мероприятий по согласованию с Комитетом по культуре Санкт-Петербурга.

Подтверждением необоснованности такой дифференциации является отказ в согласовании проведения культурно-массовых мероприятий с 13.07.2021 по 29.07.2021 одной из крупнейших театральных площадок в Санкт-Петербурге - Обществу с

ограниченной ответственностью «Выборгский Дворец культуры». Фактически организации запрещено осуществлять свою основную деятельность.

Считаю, что театральная деятельность может осуществляться организациями культуры вне зависимости от форм собственности, организационно-правовых форм либо форм управления организацией, многие организации культуры в Санкт-Петербурге наряду с государственными театрами полноценно её осуществляют. Кроме того, театром является организация, осуществляющая театральную деятельность в целях удовлетворения и формирования духовных потребностей зрителей в сценическом искусстве, а также развития театрального искусства (концепция долгосрочного развития театрального дела в Российской Федерации на период до 2020 года, одобренная распоряжением Правительства РФ от 10.06.2011 №1019-р).

Кроме того, введение ограничений за два рабочих дня до ближайшего мероприятия (с 13 июля) нарушает права и интересы жителей и гостей Санкт-Петербурга.

Введение ограничений на осуществление деятельности отдельными субъектами не имеет объективных оснований для дифференциации организаций сферы культурных и зрелищных мероприятий, не установлены главным санитарным врачом субъекта РФ, а приостановка исполнения работодателями отдельных своих функций влечет ухудшение их экономического положения, может стать причиной массового высвобождения работников, задержек выплаты заработной платы и нарастания социальной напряженности в регионе.

Такая дискреция полномочий Правительства Санкт-Петербурга, учитывая наделение Комитета по культуре Санкт-Петербурга правом самостоятельно и бесконтрольно допускать организации до осуществления экономической деятельности, указывает на риск возникновения коррупционного фактора и развития недобросовестной конкуренции, что негативно отразится на жителях Санкт-Петербурга.

Прошу принять меры реагирования в соответствии с Вашими полномочиями, а также оказать содействие по изменению Постановления № 121 в части обеспечения соблюдения конституционного принципа доверия к закону и действиям публичной власти и устранения дискриминации.

Приложение:

1. Письмо Комитета по культуре Санкт-Петербурга от 12.07.2021 №01-24-7585/21-0-1 - на 1 л. в 1 экз.

Заместитель Председателя



М.М. Артюхина



Апп. в-г СПб (Плюровский Б. М.)
№ 09-01-11/21-10-1
от 17.08.2021



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

ВИЦЕ-ГУБЕРНАТОР
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

Смольный проезд, д.1, литера Б
Санкт-Петербург, 191060
Тел. (812) 576-66-85, Факс (812) 576-68-41
e-mail: piotrovsky@vg.gov.spb.ru
http://www.gov.spb.ru

Заместителю председателя
общественной организации
Межрегионального
Санкт-Петербургского и
Ленинградской области объединения
организаций профсоюзов
«Ленинградская федерация
профсоюзов» (ЛФП)

17.08.2021 № 09-01-11/21-10-1

На № 02/50-564 от 14.07.2021

Артюхиной М.М.

пл. Труда, д.4
Санкт-Петербург, 190098

lfp@lfp.spb.ru

Уважаемая Мария Михайловна!

Рассмотрев Ваше обращение, направленное в адрес Губернатора Санкт-Петербурга Беглова А.Д., по вопросу внесения изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2020 № 121 «О мерах по противодействию распространению в Санкт-Петербурге новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» (далее - постановление), сообщая следующее.

Условия, запрет (временное ограничение), предусмотренные пунктами 2-5.23 и 2-50 постановления Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2021 № 121 «О мерах по противодействию распространению в Санкт-Петербурге новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» в редакции постановления Правительства Санкт-Петербурга от 08.07.2021 № 476 (далее - постановление № 121) установлены Правительством Санкт-Петербурга в пределах полномочий, предусмотренных законодательством в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения и законодательства в сфере защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, с соблюдением установленного указанным законодательством порядка.

Так, в соответствии с абзацем четвертым статьи 6 и пунктом 2 статьи 31 Федерального закона «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» к полномочиям субъектов Российской Федерации в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения отнесено введение и отмена на территории субъекта Российской Федерации ограничительных мероприятий (карантина) на основании предложений, предписаний главных государственных санитарных врачей и их заместителей. Согласно подпункту 1 пункта 3 статьи 8 Закона Санкт-Петербурга от 20.06.2012 № 367-63 «Об основах организации охраны здоровья граждан в Санкт-Петербурге» указанное полномочие отнесено к компетенции Правительства Санкт-Петербурга.

Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 08.07.2021 № 476 «О внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2021 № 121» (далее - постановление № 476) в указанной части было принято на основании предписания Главного государственного санитарного врача по городу Санкт-Петербургу, который в соответствии с законодательством о санитарно-

Общество с ограниченной ответственностью
Санкт-Петербург и Ленинградской области
«Объединение организаций профсоюзов»
«Ленинградская федерация профсоюзов»
Исход. № 1238
14.08.21

эпидемиологическом благополучии населения является должностным лицом, обладающим необходимой квалификацией и специальными познаниями в области эпидемиологии, санитарии и гигиены, позволяющими определить сроки введения (снятия) соответствующих запретов в целях наиболее эффективного противодействия распространению новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Объективным основанием отсутствия в пунктах 2-5.23 и 2.50 постановления № 121 таких организаций культуры как дворцы и дома культуры, является отсутствие Рекомендаций по проведению профилактических мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) при осуществлении деятельности в указанных организациях культуры, утвержденных Руководителем Роспотребнадзора, Главным государственным санитарным врачом Российской Федерации.

В то время как руководителем Роспотребнадзора, Главным государственным санитарным врачом Российской Федерации Поповой А.Ю.:

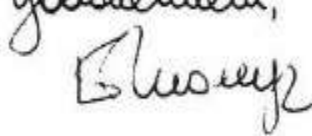
21.07.2020 утверждены Рекомендации по проведению профилактических мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) при осуществлении деятельности театров и концертных организаций МР 3.1/2.1.0202-20,

27.05.2020 Рекомендации по проведению профилактических мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в кинотеатрах № МР 3.1/2.1.0189-20.

Кроме того, дворцы и дома культуры проводят широкую культурно-досуговую деятельность среди населения, являются многофункциональными комплексными учреждениями культуры и одними из самых массовых учреждений культуры с постоянной сменяемостью творческих коллективов. Их назначение - предоставлять максимум услуг для различных категорий населения в сфере досуга, образования и творчества.

Следует обратить внимание на то, что постановление № 121 не содержит запрета деятельности организаций культуры иных видов. Предусмотренный пунктом 2-50 постановления № 121 запрет (временная приостановка) с 13.07.2021 по 29.08.2021 проведения на территории Санкт-Петербурга культурных и зрелищных мероприятий и посещения гражданами указанных мероприятий установлен в отношении мероприятий численностью более 75 человек. Вместе с тем иное может быть предусмотрено Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по городу Санкт-Петербургу.

Вице-губернатор
Санкт-Петербурга

С уважением,


Б.М.Пiotровский



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

ул. Почтамтская, д. 2/9,
Санкт-Петербург, Россия, 190000

11.08.2021 № 7-1533-2021

На № _____ от _____



Заместителю председателя Общественной
организации Межрегионального Санкт-
Петербурга и Ленинградской области
объединения организаций профсоюзов
«Ленинградская федерация профсоюзов»

Артюхиной М.М.

пл. Труда, д. 4, Санкт-Петербург,
190098

Прокуратурой Санкт-Петербурга рассмотрено Ваше обращение о нарушении прав ООО «Выборгский Дворец Культуры» (далее – Общество) при реализации положений постановления Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2020 № 121 «О мерах по противодействию распространению в Санкт-Петербурге новой коронавирусной инфекции COVID-19» (далее – Постановление) Комитетом по культуре Санкт-Петербурга.

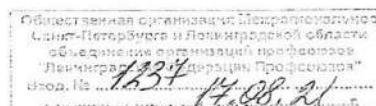
Довод об установлении пунктом 2-50 Постановления (в редакции от 30.07.2021) ограничений на проведение культурных и зрелищных мероприятий для отдельных организаций культуры, осуществляющих театральную деятельность, и нарушении прав Общества при отказе Комитета по культуре Санкт-Петербурга в согласовании заявки от 08.07.2021 о проведении спектаклей в период с 13.07.2021 по 29.07.2021 подтвердился.

Данные факты включены в представление в адрес вице-губернатора Санкт-Петербурга – руководителя Администрации Губернатора Санкт-Петербурга Пикалева В.И., о результатах его рассмотрения Вы будете информированы дополнительно.

И.о. заместителя начальника управления
по надзору за исполнением
федерального законодательства

советник юстиции

Г.В. Иванова



АГ 007174
Прокуратура Санкт-Петербурга
№ 7-1533-2021/ОИ5139-21

[Сайт ЛФП](#)

Союз ветеранских организаций — в помощь бывшим работникам

В России учреждено Межрегиональное общественное объединение Советов ветеранов предприятий (организаций). Основными задачами его станет обобщение и распространение опыта работы ветеранских организаций страны по различным направлениям - взаимодействие с органами

исполнительной и законодательной власти и профсоюзами, участие в работе общественных палат, наставничество, патриотическое воспитание подрастающего поколения и т.д. Также приоритетное направление работы - создание Советов ветеранов на тех предприятиях и в учреждениях, где пока их нет и поддержка ветеранов ликвидированных производств и тех организаций, чье экономическое положение не дает возможности собственными силами заботиться о бывших работниках.

Об этом сегодня шел разговор на состоявшемся в режиме видеоконференцсвязи V Всероссийском совещании председателей Советов ветеранов предприятий (организаций), на котором, собственно, и было учреждено вышеназванное общественное объединение. В совещании принял участие член Общественной палаты (ОП) Санкт-Петербурга, заместитель председателя комиссии ОП по социальной политике, труду и занятости, председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин. Вел его председатель вновь созданной ветеранской организации - председатель Федерации профсоюзов Свердловской области, депутат Государственной Думы Андрей Ветлужских.

Главной темой разговора стало участие представителей Советов ветеранов предприятий (организаций) в органах представительной власти, Общественных палатах, Советах и других совещательных органах в целях продвижения позиций Советов ветеранов.

Открывая совещание, Андрей Ветлужских подчеркнул, что одним из основных направлений работы межрегионального объединения станет забота о пенсионерах, чтобы даже бывшие работники ныне не существующих предприятий и учреждений не чувствовали себя брошенными. В этом плане новая организация намерена подвигать к поддержке таких ветеранов представителей малого и среднего бизнеса, тем более что, по словам Ветлужских, подобные инициативы со стороны бизнес-сообщества уже есть.

Что касается взаимодействия ветеранских организаций с органами власти, профсоюзами и общественными объединениями, здесь у представителей старшего поколения накоплен большой опыт. Им они и поделились сегодня. Так, ветераны Саяногорского завода работают наблюдателями на выборах и входят в состав городской Общественной Палаты. В доме ветеранов группы «ГАЗ» функционирует депутатский центр, где пенсионеры «ГАЗа» могут встретиться с парламентариями самого разного уровня и поднять наиболее острые вопросы. Председатель Совета ветеранов органов управления «Роскосмоса» входит в состав общественного совета корпорации. Есть примеры работы руководителей ветеранских организаций помощниками депутатов и т.д.

На многих предприятиях работа ветеранских организаций осуществляется «под крылом» профсоюза. Причем речь идет не только о взаимодействии — председатели Советов ветеранов входят в составы профсоюзных комитетов, как, например, на Синарском трубном заводе или в корпорации «Тактическое ракетное вооружение» и уже упомянутом «ГАЗе», участвуют в подготовке проектов коллективных договоров, вносят в них свои предложения по мерам поддержки бывших работников и контролируют их выполнение.

К слову сказать, в Санкт-Петербурге и Ленинградской области также есть немало примеров сотрудничества профсоюзных и ветеранских организаций. Один из самых ярких — созданный по патронажем Территориальной организации СПб и ЛО Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники «Союз ветеранов судостроения».

Также на совещании был представлен опыт по вовлечению бывших работников в общественную и производственную деятельность на уровне компании. Так, например, бывшие работники «Оренбургэнерго» участвуют в обучении молодежи, в АО «РЖД» немало ветеранов среди общественных инспекторов по безопасности движения, пенсионеры компании «Русал» выступают экспертами в конкурсах профмастерства и т.д.

В то же время участники совещания подняли и ряд проблем. Например, отсутствие индексации пенсий работающим пенсионерам, из-за чего далеко не все из бывших работников готовы вернуться на родное предприятие, в том числе, в качестве наставника. Андрей Ветлужских заверил, что возвращение индексации пенсий работающим пенсионерам — один из главных вопросов в повестке дня, как профсоюзов, так и депутатов, в первую очередь профсоюзных.

А весь представленный сегодня опыт будет обобщен и войдет в соответствующий сборник. В

дальнейшем межрегиональное объединение «Союз ветеранских организаций предприятий (организаций)» намерено продолжать обмен опытом, вести работу по выявлению тех, кто готов им делиться.

[Сайт ЛФП](#)

Что делать, если выплата на школьников не поступила на счёт родителей?

Второго августа Пенсионный фонд приступил к перечислению единовременной выплаты в размере 10 тысяч рублей семьям, воспитывающим детей школьного возраста. Некоторые родители столкнулись с такой ситуацией, когда они подали заявление через портал Госуслуг, в личный кабинет поступило уведомление со статусом «Одобрено», однако средства на расчётный счёт не поступили.

В большинстве случаев это происходит по причине расхождения в личных данных заявителя.

Например, указанные в заявлении о назначении выплаты ФИО расходятся с данными, имеющимися в банке (заявитель поменял фамилию, но не поменял данные в банке). Также заявитель мог допустить ошибку при введении номера счёта или указать счёт другого лица.

В настоящее время Пенсионным фондом осуществляется обзвон и СМС - информирование родителей с целью уточнения реквизитов счёта для зачисления выплаты.

Между тем, у родителей есть возможность, не дожидаясь звонка или СМС-сообщения из Пенсионного фонда, самостоятельно представить в клиентскую службу ПФР корректные реквизиты.

Напомним, что выплата положена семьям, в которых воспитываются дети от 6 до 18 лет, при этом 6 лет исполнилось не позднее 1 сентября 2021 года, а 18 лет - после 2 июля 2021 года (после даты подписания указа президента), а также детям-инвалидам в возрасте от 18 до 23 лет, если они обучаются по основным общеобразовательным программам.

Информация ОПФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Борьба ФНПР за величину МРОТ: хроника, проблемы, достижения

«Несмотря на всю турбулентность международных отношений, все-таки самое главное - это то, что происходит в нашей стране, самое главное - это социальное самочувствие людей, решение вопросов социально-экономического порядка. Знаю, что у профсоюзов всегда на этот счет много вопросов, в том числе проблемного характера, и требований к правительству», — заявил Президент РФ Владимир Путин на встрече с Председателем ФНПР Михаилом Шмаковым в 2014 году.

Уже тогда профсоюзы добились установления в Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2014–2016 годы того, что до 2016 года МРОТ должен был быть доведен до уровня прожиточного минимума, но на встрече с Президентом открылась новая страница борьбы за величину МРОТ. «Прожиточный минимум считается по очень плохой методике, которая идёт к нам еще из середины 50-х годов прошлого века», — отметил лидер профсоюзов. Он предложил перейти на новый показатель — рациональную потребительскую корзину, удовлетворяющую не только материальные, но и духовные потребности человека. Такая корзина должна была стать основой для расчета минимального потребительского бюджета. «Понятно, что нельзя сейчас сразу ввести такой показатель, но в планах на будущее, мы считаем, это надо разрабатывать для того, чтобы было меньше трений и при заключении следующего генерального соглашения», — сказал тогда Михаил Шмаков, во многом определив характер будущей борьбы за величину МРОТ.

В марте 2016 года Комитет по труду, социальной политике и делам ветеранов анонсировал увеличение МРОТ до 7,5 тысяч рублей.

«Решение о повышении МРОТ было принято в результате активной позиции Федерации Независимых Профсоюзов России, постоянно требовавшей от Правительства России увеличения минимального размера оплаты труда. Профсоюзам удалось убедить власть пойти на увеличение МРОТ на 21% с 1 июля 2016 года. Повышение МРОТ коснется около 1 миллиона работников, из них 87% заняты в государственных и муниципальных учреждениях и 13% — в негосударственном секторе экономики», — прокомментировал тогда масштаб работы секретарь ФНПР - руководитель

Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Олег Соколов. Уже было заявлено, что следующим шагом, который необходимо сделать, ФНПР видит увеличение МРОТ до уровня минимального потребительского бюджета (около 35 тыс. рублей).

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Авиасалон и год, богатый событиями

Ставший традиционным Международный авиакосмический салон (МАКС) – это всегда прекрасная дополнительная возможность оценить ситуацию в отечественном авиастроении, главные тенденции и направления развития, интерес отечественных и зарубежных партнеров к технике с клеймом «Сделано в России». А от ситуации в отрасли напрямую зависит и сохранение рабочих мест, рост зарплат, социальные гарантии.

Своими впечатлениями от прошедшего авиасалона поделился председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Виктор Федосов, рассказавший также и о других значимых для российских авиастроителей событиях этого года.

Профсоюзный лидер авиастроителей города и области отметил, что, несмотря на ограничения и неудобства, связанные с COVID-19, количество участников было не меньше, чем два года назад. Было заключено немало сделок с зарубежными партнерами по продаже российской техники, в основном – военного назначения.

Своего рода «изюминкой» салона стал впервые продемонстрированный легкий однодвигательный истребитель пятого поколения Су-75, представленный в отдельном павильоне. Перспективная машина, которую некоторые эксперты считают будущим конкурентом американскому F-35 Lightning II, способна летать на сверхзвуковых скоростях, малозаметна для радаров, оснащена системой управления на основе искусственного интеллекта, позволяющей при желании заказчика поставлять самолет в беспилотном варианте!

Однако особое внимание Виктор Федосов уделил перспективным машинам, предназначенным для гражданской авиации, поскольку в настоящий момент при фактически завершенном государственном оборонном заказе только массовый выпуск гражданских самолетов и вертолетов позволит сохранить предприятия отрасли, удержат квалифицированных специалистов.

«Одним из ярких экспонатов стал перспективный среднемагистральный лайнер МС-21-300.

Напомню, что первоначально машину планировали выпускать с американскими двигателями, однако наши двигателисты сумели создать двигатели ПД-14, которые не уступают зарубежным аналогам. Радует, что машина на 80 процентов собрана из отечественных комплектующих. В ближайшее время планируется ее запуск в серию», – сказал Виктор Федосов.

Напомним, что на эту машину Объединенная авиастроительная корпорация (ОАК) возлагает особые надежды. К 2025 году ее выпуск планируется довести до 36 в год, далее – до 70, а в течение ближайших десяти лет – продать около 600 самолетов. Об этих масштабных планах сообщил гендиректор ОАК Юрий Слюсарь во время встречи с Президентом России Владимиром Путиным.

«Мы, конечно, рассчитываем на то, что значительную часть нашего внутреннего рынка займут самолеты МС-21, в том числе благодаря протекционистским мерам поддержки со стороны государства, поэтому нам надо быть технологически к этому готовыми», – сказал глава ОАК.

Юрий Слюсарь также отметил большие надежды, возлагаемые на «Сухой Суперджет-100», которому в перспективе отводится роль основного регионального пассажирского самолета.

Другая машина, представленная на МАКС-2021 и ожидающая запуска в серийное производство – турбовинтовой Ил-114-300, призванный заменить ветерана отечественной авиации Ан-24, выпуск которого был прекращен еще в 1979 году. При этом Ил-14-300 может садиться на небольшие аэродромы с бетонными и даже грунтовыми взлетно-посадочными полосами.

Виктор Федосов с радостью отметил, что надежду на постепенное возрождение сети местных авиалиний дает и преемник знаменитого «кукурузника» Ан-2 – легкомоторный самолет ЛМС-901 «Байкал», отдаленно напоминающий своего предшественника, изготовленный из алюминиевых сплавов и композитных материалов, оснащенный турбовинтовым двигателем и современной авионикой. Машина разработана компанией «Байкал-Инжиниринг» — дочерним предприятием «Уральского завода гражданской авиации» (УЗГА), совместно с Московским авиационным институтом (МАИ).

Профсоюзный лидер рассказал также о большом количестве гражданских вертолетов различного назначения, предложенных отечественными производителями – пассажирских, санитарных, пожарных, спасательных, патрульных. Еще одна характерная черта нынешнего авиасалона – множество небольших частных предприятий, представивших сверхлегкие летательные аппараты. «Осторожный оптимизм вызывает и то, что во время совещания, посвященного гражданскому авиастроению и прошедшему 20 июля в рамках МАКС-2021, Президент России впервые затронул вопрос о необходимости государственной поддержки производства авиационной техники», – отметил Виктор Федосов.

При этом профлидер обратил внимание на серьезную проблему, от решения которой напрямую зависит конкурентоспособность новых самолетов – отсутствие сети сервисного обслуживания новых машин в российских аэропортах. Между тем, практика эксплуатации «СухойСуперДжет-100» показала, что отсутствие запчастей и подготовленного персонала на местах нередко приводит к простоям самолетов, что не лучшим образом будет отражаться на конкурентоспособности новых Илов, МС и «Суперджетов».

Еще одна серьезная проблема, которую необходимо решить для возрождения сети местных авиалиний – сохранение или восстановление тысяч небольших местных аэродромов. Ведь даже для «Байкала» – преемника Ан-2 – нужны аэродромы.

Тревожные сигналы приходят и с предприятий отрасли. «Из разных регионов поступает информация о планируемых сокращениях, угрозах банкротства предприятий, – говорит Виктор Федосов. — На некоторых из них уже в течение не одного года сложная ситуация – неполное обеспечение заказами, многие помещения были давно сданы сторонним арендаторам». Профлидер считает, что государство могло бы национализировать эти предприятия и передать эффективным инвесторам.

«Если сегодня эти предприятия прекратят работу или потеряют квалифицированных работников, кто через несколько лет будет выполнять новый оборонный заказ?» – задается резонным вопросом профсоюзный лидер петербургского авиапрома.

Виктор Федосов отметил, что на авиационных предприятиях Санкт-Петербурге и Ленинградской области в настоящий момент таких проблем нет, но нельзя забывать о том, что за последние 15 лет прекратили существование заводы «Темп» и «Пирометр», «Северный завод» – предприятие со столетней историей, с которого начиналась российская авиационная промышленность.

В то же время нынешний год богат событиями – в июле и августе отметили свои юбилеи Авиаремонтный завод №218 (АО «АПЗ 218») и АО «Опытно-конструкторское бюро «Электроавтоматика» им. А.П. Ефимова»

Сегодня эти предприятия обеспечены заказами, на них заключены коллективные договоры, включающие многие значимые гарантии, успешно развивается социальное партнерство.

А впереди у всех российских авиастроителей, объединенных в рядах ПРОФАВИА, еще одно важное событие – 20-23 сентября в Москве пройдет XVIII Съезд профсоюза. Его делегатам предстоит сформулировать приоритетные направления работы на следующую профсоюзную пятилетку, решить вопрос о том, кто встанет у руля профсоюза – выбрать председателя, состав ЦК и президиума.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Пятница, 20 августа

Сайт ЛФП

Бокситогорские металлурги: в новую пятилетку — с проверенным профсоюзным лидером

Вчера состоялась отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации (ППО) «Бокситогорский глинозём» (предприятие АО «РУСАЛ Бокситогорск»). Ее делегаты подвели итоги работы ППО градообразующего предприятия Бокситогорска за прошедшие пять лет и избрали председателя организации на новый срок.

Анализируя работу заводского профсоюза, его председатель Елена Корягина, отметила что в ушедшей пятилетке — благодаря активной позиции профкома — на предприятии значительно выросла зарплата - с 33618 руб. в 2016 году до 54500 в 2021 (это выше среднеобластного показателя). Первичкой велась активная работа по защите прав членов профсоюза и всех работников предприятия, на заводе действовала комиссия по трудовым спорам, проводилась работа по охране труда, за прошедшую пятилетку было заключено два коллективных договора со значительным пакетом дополнительных гарантий для работников. О том, что профсоюзная ячейка «Бокситогорского глинозема», действительно, делает очень много, как для защиты прав всего трудового коллектива, так и отдельных работников и целых подразделений предприятия, регулярно рассказывается на страницах профсоюзной прессы. Профсоюз добивается сохранения льгот и гарантий для заводчан по итогам спецоценки условий труда, улучшения условий работы и быта, заступает за незаконно наказанных работников и так далее.

Отдельно председатель профкома остановилась на деятельности предприятия и профсоюза в сложной ситуации, вызванной пандемией коронавируса, когда коллективу завода весной прошлого года – в первую волну эпидемии - на один месяц пришлось перейти на вахтовый режим работы. Тогда профсоюз настоял на том, чтобы «вахтовики» получали зарплату в двойном размере, а за теми, кто по объективным причинам не согласился работать в «производственной самоизоляции», сохранился заработок в размере оклада. Профсоюз строго контролировал выполнение этих обязательств работодателем, а также условия питания и проживания вахтовиков.

Выступившие в прениях по докладу делегаты дали высокую оценку деятельности профкома по защите прав работников, конференция единогласно признала работу комитета в прошедшей пятилетке удовлетворительной.

О том, что профсоюз бокситогорских металлургов, действительно, достойно потрудились на благо работников, отметил в своем выступлении и председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) Территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) Александр Миронов. Он пожелал успешной деятельности новому составу профкома и порекомендовал вести постоянную работу по увеличению профсоюзного членства. «Важно, чтобы люди, чьи права вы защищаете, были не сторонними наблюдателями, а вступали в профсоюз!», - обратился профлидер металлургов региона к делегатам.

Также Александр Миронов напомнил собравшимся о важнейших задачах и приоритетных направлениях деятельности профсоюзов России и отрасли, в частности, озвучил позицию ФНПР о недопустимости слияния соцфондов и рассказал о работе профсоюзов по возвращению индексации пенсий работающим пенсионерам. Что касается ГМПР, то нынешний год в профсоюзе горняков и металлургов, по словам Миронова, проходит под знаком отчетов и выборов, а также подготовки нового Отраслевого соглашения.

Принявший участие в работе конференции управляющий директор предприятия Анатолий Голованов подвел итоги совместной деятельности профсоюза и администрации, благодаря которой удалось улучшить социально-экономическое положение заводчан, и признал работу профактива конструктивной. Управляющий директор поделился с делегатами перспективами предприятия: по его словам, в ближайшем будущем планируется увеличение объемов выпуска продукции и внедрение новых технологий.

Затем состоялись выборы председателя первички. Делегаты единогласно оказали доверие

действующему лидеру — Елене Корягиной. В профсоюзный комитет завода избрано 14 человек. По информации первичной профсоюзной организации «Бокситогорский глинозем».

[Сайт ЛФП](#)

Рабочее дело - в кино и на практике

Постичь науку социально-трудовых отношений через игровое и документальное кино, а также глубоко погрузиться в тему защиты трудовых прав работников смогли участники площадки "Профсоюзное развитие" на проходящем в профсоюзном пансионате "Восток-б" Окружном Северо-западном молодежном форуме "Ладога". "Ведущим" своеобразной "Кинопанорамы" в утренний час стал заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) и главред центральной профсоюзной газеты "Солидарность" Александр Шершуков.

Профилиер с сожалением констатировал, что тема взаимоотношений труда и капитала не самая частая в отечественном и мировом кино. Тем не менее, ряд зарубежных и российских кинолент достаточно глубоко и объективно показывают нам цинизм работодателей, дискриминацию наемных работников и борьбу профсоюза за их права. Это, к примеру, фильм "Дорогие товарищи" о трагических событиях в Новочеркасске в 1962 году или американская документальная лента "Округ Харлан. США".

"Социальные взрывы происходят, когда власть принимает непопулярные решения, но не спешит объяснить людям в чем дело. Именно это и стало причиной трагедии в Новочеркасске", - напомнил Александр Шершуков.

Одна из функций такого кино - помочь как власти, так и работодателям, и профсоюзам извлечь уроки из трудовых конфликтов, не допуская их повторения. - подчеркнул зампред ФНПР.

Надёжное средство профилактики конфликтов в сфере труда - это переговоры. С этой истины начал свое выступление главный правовой инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов, начальник Правового управления ЛФП Георгий Кузнецов. "Обращение в суд поможет восстановить уволенного работника, но не разрешит конфликтную ситуацию. Тогда как в процессе переговоров можно достичь гораздо большего", - уверен профсоюзный правозащитник.

Он отметил, что Правое управление ЛФП следует именно этому принципу. Так за последние годы, юристы Федерации лишь 35 раз защищали права членов профсоюза в судах (большая часть этих процессов окончилась из победой). Вместо обращения в суд восстановить трудовые права работников удавалось путем убеждения работодателя и профсоюзного контроля. Георгий Кузнецов привел конкретные примеры успешной работы, когда предпринятая специалистами Правового управления тактика, исключая обращение в суд, помогала разрешить, казалось бы, безвыходные ситуации.

А для закрепления теории на практике Георгий Кузнецов провел с молодыми профактивистами тренинг по социально-трудовым отношениям. Ребята смогли почувствовать себя в роли не только наемных работников, но и работодателей, а также представителей органов исполнительной власти, рассмотрев конкретные примеры конфликтных ситуаций.

В работе площадки приняла участие секретарь ФНПР, представитель ФНПР в СЗФО Ольга Федулова. В интервью журналистам она отметила важность профсоюзной площадки на форуме "Ладога", как регионального этапа молодежного Форума ФНПР «Стратегический резерв». "Перед тем, как попасть сюда, ребята прошли строгий отбор в своих регионах, и мы надеемся, что молодежь - наша надежда и опора - за счёт своих знаний, энергии и оптимизма, активно продолжит реализовывать задачи, которые стоят сегодня перед российскими профсоюзами», - подчеркнула Ольга Федулова.

Напомним, что форум "Ладога" проходит с 19 по 26 августа. В нем принимают участие около 500 юношей и девушек из всех регионов СЗФО и других субъектов РФ. В их числе - 30 молодых профсоюзных активистов Северо-Запада. Кульминацией форума станет день регионов, когда ребята встретятся с руководителями субъектов округа.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

В соцсетях не сидят — там работают

Конкретно и по-деловому начала свою работу площадка «Профсоюзное развитие» на XIII Молодежном образовательном форуме Северо-Западного федерального округа «Ладога». Как всегда, форум, собравший более пятисот юношей и девушек из Санкт-Петербурга и Ленинградской области, а также Вологды, Карелии и других регионов СЗФО и всей России, проходит на площадке профсоюзного пансионата «Восток-6». Среди участников 30 молодых профсоюзных активистов, также представляющих все субъекты Северо-Запада. В первый день с ними встретился заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), главный редактор Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершуков.

На встрече речь шла об информационной работе, как адекватном и симметричном ответе на вызовы, брошенные сегодня профсоюзному движению.

Это, в частности, масштабные попытки дискредитации профсоюзов, которые идут, в том числе, и в социальных сетях.

Если вы — профсоюзный активист, то вы обязаны быть не просто подписаны, но и действовать в социальных сетях, создавать и оперативно откликаться на медиаконтент, касающийся социально-трудовых отношений, уверен зампред ФНПР.

Активная и эффективная информационная работа в профсоюзах начинается с лайков и репостов важных материалов, создания роликов в Ютубе. Далее следует организовывать группы тех, кто будет работать в соцсетях, пропагандируя профсоюзные идеи и отвечая грамотно и объективно на выпады противников.

Но для чего? Да ни больше-ни меньше — для будущего профсоюзов. Сегодня растет количество самозанятых и тех, кто работает на цифровых платформах. Где там место профсоюзам? — вопрошает Шершуков, напоминая, что в ближайшем будущем по прогнозам самозанятыми станут до 10 млн россиян. Кто и как объединит их в профсоюз, а значит и защитит права? Поэтому вовлечение людей в профсоюз и активная позиция профсоюзов в публичном пространстве становятся одними из важнейших задач.

Впрочем, социальные сети не единственное место, где защитники прав трудящихся сегодня могут заявить о себе. Все так же актуальна и работа с «обычными» СМИ, в том числе, и электронными.

«СМИ всегда откликнутся, если есть интересный и актуальный контент», — уверен Александр Шершуков.

Активность и публичность профсоюзным активистам позволяют развить и такие площадки, как форум «Ладога», о чем Шершуков заявил в интервью «ПТ». Профсоюзных экспертов становится все больше на разных форумах и это хорошо. Пользуясь тем, что на «Ладоге», наряду с профсоюзной, работают и другие — творческие и бизнес площадки, можно донести до молодых людей важность тематики социально-трудовых отношений, рассказать, что у них или их работников — если речь идет о предпринимателях — есть неотъемлемые трудовые права — уверен зампред ФНПР.

«Ладога» важна и самим профсоюзным активистам. Ведь зачастую молодой профлидер — это человек со своими эмоциями и желанием помочь. Но как? На форуме их научат, как сделать это правильно, считает главред центральной профсоюзной газеты.

Напомним, что в этом году форум «Ладога» продлится до 26 августа. Его кульминацией станет День регионов, когда с молодежью встретятся руководители субъектов Северо-Запада, а также полномочный представитель Президента РФ в СЗФО Александр Гуцан. В работе форума примет участие и председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин.

Работа площадки «Профсоюзное развитие», как рассказал «ПТ» председатель Молодежного совета ЛФП Олег Ланский, будет ориентирована на практическую составляющую. «Мы должны увидеть молодых активистов, дать им необходимые знания и показать опыт их практического применения», — подчеркнул лидер профсоюзной молодежи Санкт-Петербурга и Ленобласти.

Организаторы подготовили для участников форума 10 образовательных потоков: гражданское развитие, профсоюзное развитие, территория развития, медиа развитие, бизнес развитие,

духовное развитие, развитие молодежных сообществ, креативное развитие, развитие молодежной политики, наследники Победы. Гостями форума станут не только представители органов власти — от федерального до регионального уровней, но и известные личности: Анатолий Вассерман, Роман Каграманов и Марк Богатырев. Также в рамках форума проходит Всероссийский конкурс молодежных проектов, в котором участники в возрасте до 35 лет могут получить до 1,5 млн рублей на поддержку социально-значимых проектов.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Удастся ли справиться с вредоносными свалками?

Несанкционированные свалки мусора, которые регулярно появляются в различных уголках нашего города, изрядно ухудшают качество жизни петербуржцев. Скверные запахи, появляющиеся в процессе разложения и гниения органических отходов, по воздуху быстро достигают жилых кварталов. Горение свалок, в том числе, и в результате умышленных поджогов, сопровождается выбросами в атмосферу вредных для здоровья людей и домашних животных диоксидов. Поэтому проблема скорейшей ликвидации несанкционированных свалок постоянно обсуждается в рамках трехстороннего диалога исполнительной власти, профсоюзов и работодателей Северной столицы — для профсоюзов важно не только в каких условиях трудятся, но и живут работающие граждане и их семьи и сохранение здоровья трудящихся петербуржцев.

Противоправный, но очень прибыльный бизнес

В Обязательствах сторон (приложениях к городскому Трехстороннему соглашению) на 2021 год социальные партнеры, в частности, договорились «обеспечить ликвидацию свалок мусора на территории Санкт-Петербурга». Положительная динамика есть, но в одночасье такую сложную проблему не решить. Требуются хорошо скоординированные действия властных структур, правоохранительных органов, экспертного сообщества и общественных организаций. Как сообщил на пресс-конференции в ИА «Интерфакс» врио председателя Комитета по природопользованию, охране окружающей среды и обеспечению экологической безопасности Александр Кучаев, за последние годы число вновь образующихся незаконных свалок в Петербурге снизилось почти в 3,5 раза. Если в 2017 году было выявлено 1183 несанкционированные свалки, то за 2020 год — 339.

Александр Кучаев напомнил, что федеральный проект «Чистая страна», который реализуется в рамках национального проекта «Экология», предполагает ликвидацию всех выявленных на 1 января 2018-го несанкционированных свалок в границах городов (не менее 191-й) и наиболее опасных объектов накопленного экологического вреда (75) — к 2024 году, а также рекультивацию территорий, на которых они расположены. В этот проект уже включены несколько петербургских незаконных полигонов мусора. В том числе — Яблоновская свалка в Невском районе и 57Ж квартал в Приморском районе.

По обоим проблемным адресам сейчас разрабатывается проектная документация. До 2024 года городские власти надеются внести в реестр «Чистой страны» еще несколько петербургских свалок. Это позволит избавиться от целого ряда мусорных полигонов в черте города за деньги федерального бюджета, пояснил Александр Кучаев.

По его данным, доля строительного мусора в незаконных свалках составляет 95%. Недобросовестные застройщики под прикрытием липовой отчетности используют фирмы-однодневки, которые нанимают для вывоза мусора водителей-частников. С дельцами, которые основательно экономят на легальном размещении отходов, законопослушным компаниям очень трудно конкурировать — отметил чиновник.

По мнению Александра Кучаева, успешно бороться с этим противоправным, но весьма прибыльным бизнесом можно только с помощью правоохранительных органов. В 2020 году и в первой половине нынешнего года Комитет по природопользованию вынес 554 постановления за нарушение требований в области обращения с отходами. Общая сумма наложенных штрафов превысила 19,5 млн рублей.

В минувшем году материалы, которые удалось собрать сотрудникам Комитета по

природопользованию, стали основанием для возбуждения пяти уголовных дел — в связи с несанкционированными свалками. В этом перечне Александр Кучаев особо выделил масштабную помойку в Невском районе. Туда свозились химические отходы первого класса опасности. Виновники этого вопиющего безобразия были выявлены и полностью компенсировали весь нанесенный экологический ущерб, подчеркнул чиновник.

«Некоторая раскоординированность»

Целый конгломерат стихийных свалок образовался в Красносельском районе, на территории между Волхонским шоссе и Проспектом народного ополчения. По оценкам экологических активистов, несанкционированными мусорными полигонами занято уже около 500 га на окраинах Красносельского района. Жильцы близлежащих домов требуют оперативно ликвидировать все незаконные свалки, рекультивировать эти территории, по возможности превратив их в зоны отдыха. По данным заместителя главы администрации Красносельского района Михаила Баранова, районные власти выявили 26 несанкционированных свалок. В отношении восьми из них составлены проекты ликвидации, общая стоимость которых оценивается в 2,5 млрд рублей. Аналогичные проекты разрабатываются еще для четырех полигонов. При этом, как уточнил Михаил Баранов, на ликвидацию свалок пока выделено всего 87 млн рублей.

Один из самых проблемных объектов — Станционный поселок, участок 13. По словам Михаила Баранова, на эту территорию «производится постоянный завоз мусора». «Полиция туда постоянно выезжает, — заверил замглавы районной администрации. — Блоки заграждающие мы ставим, причем самые огромные, какие могут быть, железобетонные, но их оттаскивают».

К решению этой проблемы подключились активисты общественной организации «Совет народных депутатов «Юго-Запад» (СНД «Юго-Запад»), объединившей муниципальных депутатов, местных жителей и экспертов. Они утверждают, что администрация Красносельского района отказала им в совместных действиях по ликвидации несанкционированных свалок. По словам члена СНД «Юго-Запад» Юлии Лебедевой, власти не уделяют должного внимания небольшим стихийным свалкам. Жители проблемных территорий требуют от районной администрации перегородить и даже перекопать дороги, ведущие к несанкционированным местам складирования мусора. По их мнению, целесообразно установить там камеры видеонаблюдения, фотоловушки и датчики движения. Активисты также настаивают на создании при главе администрации Красносельского района рабочей группы, в которую наряду с чиновниками и представителями правоохранительных органов вошли бы и эксперты СНД «Юго-Запад».

Михаил Баранов признал, что в борьбе с несанкционированным мусором есть «некоторая раскоординированность». Наряду с этим, он сообщил, что районные власти планируют обеспечить 19 свалок видеонаблюдением. Соответствующее обращение направлено в профильный комитет правительства города. Активистам Михаил Баранов предложил проводить совместные встречи, на которых обсуждались бы все аспекты проблемы нелегальных свалок на территории Красносельского района.

Адвокат Международной коллегии адвокатов «Санкт-Петербург» Евгений Баклагин акцентировал внимание на том, что в сфере обращения с отходами «крутятся» десятки, а то и сотни миллиардов рублей. Поэтому миллионные штрафы вряд ли остановят нарушителей. «Необходимо сделать так, чтобы бизнес, связанный с созданием нелегальных свалок, стал экономически невыгодным», — убежден Евгений Баклагин.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

По обе стороны баррикад

Юрист “Магнита” дважды восстанавливался на рабочем месте

Юрист “Магнита” за время своей работы побывал по обе стороны судебных баррикад: как на стороне АО “Тандер”, которому принадлежит сеть магазинов “Магнит”, так и против сети. Александр

Цаплинков начал работать на Ивановский филиал АО “Тандер” в 2007 году. Сначала юристом-оформителем, потом специалистом-юриисконсультот, затем ведущим специалистом-юриисконсультот. Работал без нареканий и в 2017 году даже был награжден золотым значком компании.

- А потом компания решила сократить персонал, - рассказывает “Солидарности” Цаплинков. - Меня пригласили на беседу и предложили взять два оклада. Я не согласился, готов был уволиться по сокращению штата - так получил бы четыре-пять средних зарплат. В июле 2020-го меня сократили, но не предложили всех вакансий, которые были мне интересны. Я пошел в суд.

В конце декабря Александр выиграл иск, но не с первого раза, а только в областном суде. Отдельной проблемой стал отказ “Тандера” выплатить выходное пособие за второй и третий месяц после увольнения, несмотря на заявление работника. Потребовалось отдельное обращение в суд. Черед суд решался и вопрос компенсации за судебные расходы и несвоевременную выплату пособия.

Цаплинкова, восстановленного на работе, встретил голый стол - ни компьютера, ни оргтехники, ни доступа к базам законов. Три с половиной месяца юрист был лишен возможности полноценно работать и выполнял мелкие поручения. А работодатель пытался оспорить решение суда. Когда отчаялся, вновь уволил Цаплинкова по сокращению - уже в апреле этого года. Снова без предложения всех вакансий и без компенсации за неиспользованный отпуск. В ходе нового судебного процесса Александр доказал, что работодатель не обеспечил его рабочим местом (Цаплинков приложил и видеозапись, и показания свидетелей), не предоставил работу, не включил его в график отпусков. На этот раз хватило и суда первой инстанции. Суд восстановил Цаплинкова в июне этого года, а также взыскал упущенный заработок, компенсацию морального вреда и судебных расходов. Компенсацию за отпуск компания оплатила лишь после рассмотрения дела в суде. Все эти нарушения привели к возбуждению проверок со стороны Госинспекции труда. - Сейчас я снова на рабочем месте, - рассказывает Цаплинков. - Восстановился и еще один мой коллега-юрист из Владимира. И мне, и ему дают минимум работы и платят только оклад, премию не выплачивают. Не исключено, что придется еще раз идти в суд.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Единые придут, отраслевые уйдут

Средства защиты будут выдаваться работникам по новым правилам

Работающим во вредных или опасных условиях положены бесплатные средства индивидуальной защиты. Порядок их выдачи сейчас регламентируется типовыми отраслевыми нормами. Однако с 1 марта 2022 года Трудовой кодекс введет им на смену Единые типовые нормы. Зачем это нужно и в чем разница - объясняет президент Ассоциации “СИЗ” Владимир Котов (на фото внизу).

С 1 марта 2022 года вступает в силу обновленный Трудовой кодекс, в котором изменен порядок обеспечения работников средствами защиты. В развитие требований кодекса Ассоциация “СИЗ” совместно с профсоюзами и другими заинтересованными сторонами участвует в обсуждении и корректировке новых норм.

В частности, Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ “О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ” установил новые подходы к формированию нормативной базы по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. В ст. 221 обновленного ТК РФ говорится следующее:

“Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, а также Единые типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Суббота, 21 августа

Газета «Солидарность»

Мсье Ибрагим и цветы Нормандии

Интеграция беженцев в европейский рынок труда

ЕС не принимает вынужденных переселенцев с распростертыми объятиями, хотя, по мнению европейских профсоюзов, объединенная власть в Брюсселе могла бы проявить больше солидарности. Поток беженцев, резко выросший в 2014 - 2015 годах, ставит страны Евросоюза перед фактом: новоприбывших надо интегрировать в рынок труда. Зачастую сделать это не так просто по причине недостаточного образования, незнания языка и отсутствия требуемого опыта. Мешает и то, что многие переселенцы приезжают в “чужой монастырь” со своими порядками: женщины остаются с детьми, а мужчины вынуждены тянуть всю семью на зарплату ниже, чем у коллег-европейцев.

КРИЗИС В ЦИФРАХ

Трудно сказать, кто были первыми беженцами в Европе, но первым крупным миграционным кризисом было, наверное, Великое переселение народов в IV - VII веках. Впрочем, не будем копаться в древностях. Не будем говорить и о том, что Россия сто лет назад тоже внесла вклад в коллекцию народов, спасающихся от неурядиц на родине: мы об этом немного рассказывали в статье “Русский князь - шофер такси” (“Солидарность” № 36, 2020).

В самой новейшей истории в Европу едут в основном из стран Ближнего Востока, охваченных - не без внешнего вмешательства - глубоким внутривластным кризисом: из Сирии, Афганистана, Ирака. Главные ворота Европы для беженцев оттуда - Греция и Румыния. Из бывших колониальных владений в Африке севернее экватора переселенцы прибывают через Испанию и Италию. По данным на 1 января 2019 года, в Европе проживало 21,8 млн приехавших из-за пределов ЕС, которые составляли 4,9% населения 27 стран Евросоюза. Пик миграции, особенно нелегальной, пришелся на 2015 год. Тогда было зафиксировано 1,8 млн случаев (но количество случаев, читай попыток, не равняется числу беженцев: один человек мог пытаться пересечь границу два раза и больше - на такие повторы приходится порядка 10% от этих 1,8 млн).

Не все эти мигранты являются беженцами, но, как и следовало ожидать, события в Сирии спровоцировали резкое увеличение числа заявок на предоставление убежища. По данным Евростата, с января 2014 по декабрь 2020 года в Евросоюзе было подано 5,1 млн заявок на предоставление убежища. Число заявок росло и раньше, увеличившись примерно втрое за шесть лет, с 2008 по 2013 год, а потом сделало аналогичный скачок всего за два года, в 2014 - 2015-м. Заявки по странам Евросоюза распределяются неравномерно. Максимальное давление миграции испытывают на себе Германия, Франция и Испания (в 2020 году около 65% всех заявок пришлось на эти три страны). Следовательно, эти страны приложили значительно больше усилий по интеграции беженцев в общество, в том числе на рынок труда. Но нельзя забывать о том, что адаптация мигрантов - процесс двусторонний, который включает как полное вовлечение их в экономическую, социальную, культурную и политическую жизнь, так и адаптацию населения принимающей страны, и борьбу с ксенофобией и дискриминацией. С

СКРОМНЫЕ ПРАВА И СКРОМНЫЙ ВКЛАД

Согласно законодательству Евросоюза, сразу после предоставления статуса беженца государства должны давать возможность мигранту работать. А также должны способствовать интеграции вынужденных переселенцев в общество с помощью ряда других услуг, таких как языковые и профессиональные курсы. Важная проблема при входе на рынок труда состоит в признании профессиональных квалификаций беженцев. Поскольку из-за разницы профстандартов и стандартов подготовки этого часто не происходит, для беженцев рынок труда сужается, и они могут претендовать в основном на низкоквалифицированные должности, а также на вакансии, субсидируемые государством. Разумеется, это не добавляет беженцам оптимизма и не мотивирует дальнейшую интеграцию в общество. В то же время значительное число беженцев не обладает никакой профессиональной квалификацией и имеет низкий уровень образования. В первую очередь уровень образования зависит от страны происхождения. Исследование 2018 года, проводившееся в Германии, Австрии и Швеции, показало, что большинство беженцев из Сирии, Ирана и Ирака имеют как минимум полное среднее образование, а беженцы из Афганистана, Эритреи и Сомали - в лучшем случае основное общее образование. Это приводит к тому, что мигранты демонстрируют значительно

меньшую активность на рынке труда, чем граждане ЕС. Средний уровень занятости трудоспособного населения (в возрасте от 20 до 64 лет) среди граждан ЕС в 2019 году не превышал 73,8%, а среди неграждан ЕС этот показатель равнялся 60%. Среди экономически активных беженцев каждый пятый - безработный, а каждый восьмой не может найти работу дольше года. В среднем беженцы выравниваются по уровню занятости с коренным населением ЕС лишь спустя 20 лет пребывания в Европе. Последняя волна миграции в Европу с Ближнего Востока, прежде всего из Сирии, была сравнительно однородной: больше трети прибывших - это молодые низкоквалифицированные мужчины. Заинтересованность государств - членов ЕС в интеграции беженцев в общество, скорее, инспирирована гуманитарными соображениями и стремлением к безопасности, нежели экономическими мотивами. Общее экономическое влияние беженцев на рынке труда оценивается как очень слабое. В Швеции, стране с самым высоким (в 2014 - 2017 годах) числом просителей убежища на миллион жителей, доля беженцев среди занятого населения была всего 2%. А учитывая, что их зарплаты в среднем ниже, чем у коренного населения, экономический вклад будет и того ниже. Так что когда Европейская конфедерация профсоюзов (ETUC) борется с популистскими разговорами, мол, беженцы занимают рабочие места европейцев, профсоюзы проявляют вполне осознанную позицию, а не слепую солидарность. Наиболее вероятно, что вынужденные переселенцы будут заняты низкоквалифицированным трудом на местах с высоким потенциалом автоматизации. Притом что мигрантов меньше 5% населения, они занимают одно из четырех низкоквалифицированных рабочих мест, а в таких странах, как Австрия, Германия и Швеция, - 40%, в Люксембурге - все 60%. Стало быть, дальнейшее использование потенциала цифровых технологий и автоматизации приведет к тому, что рынок труда для мигрантов будет сжиматься. Это если не предпринять дальнейших шагов по их интеграции, требующей прежде всего овладения языком страны пребывания, получения образования и квалификации. Кроме этих трех называются еще несколько проблем, препятствующих интеграции вынужденных переселенцев: отсутствие навыков и профессионального опыта, длительные процедуры предоставления юридического статуса и разрешения на работу и, как следствие из этого, правовой статус. В целом беженцы - одна из наиболее уязвимых категорий на рынке труда. Внутри этой категории самыми уязвимыми являются женщины; чуть лучше обстоят дела у молодых людей.

[Подробнее - в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)