



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
« ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ »
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
с 14 по 18 октября 2024 года**

Понедельник, 14 октября

Сайт ЛФП

Химики – об итогах «профсоюзной пятилетки»

Открывая пленум Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, председатель территориальной организации Александр Парамонов поблагодарил профсоюзный актив за работу в течение прошедших пяти лет. Он отметил, что эти годы были непростыми для профсоюза – это и работа в условиях пандемии, и продолжающиеся нападки на российские профсоюзы. Профсоюзный лидер химиков двух регионов сообщил о намеченной на 15 ноября отчетно-выборной конференции территориальной организации. Заместитель председателя Оксана Капелькина напомнила о том, что этот год юбилейный – в 2024 году территориальной организации Росхимпрофсоюза исполняется 90 лет.

Развернутый доклад о завершившейся «профсоюзной пятилетке» представила заместитель председателя Вера Кучина. Она сообщила, что средняя заработная плата на предприятиях отрасли в двух регионах за пять лет увеличилась на 38 процентов и составляет 64 300 рублей. На некоторых предприятиях минимальная заработная плата регулируется не только региональными трехсторонними соглашениями, и в коллективных договорах закреплён более высокий размер минималки, доходящий до 51 тысячи. Ещё один важный показатель – доля постоянной составляющей (тарифа) в заработной плате. В среднем по предприятиям отрасли в городе и области он достигает 61 процента. Как отметила Вера Кучина, в этом направлении необходимо продолжать работу – Росхимпрофсоюз считает, что этот показатель должен быть не ниже 72 процентов. Коллективными договорами охвачены 94 процента работников предприятий двух регионов, на которых действуют первичные профсоюзные организации (ППО) Росхимпрофсоюза. Как отметила заместитель председателя территориальной организации, в 2019-2024 годах коллективные договоры не раз побеждали и занимали призовые места на ежегодных конкурсах Ленинградской Федерации профсоюзов. В настоящий момент территориальная организация объединяет 24 первичные профсоюзные организации. Вера Кучина с сожалением сообщила о том, что минувшие пять лет не

обошлись без потерь – прекратили работу четыре первички.

На одном из предприятий причиной стало беспрецедентное давление со стороны администрации. Руководители цехов и подразделений в ультимативной форме требовали от работников писать заявления о выходе из профсоюза. Вместе с тем, в территориальную организацию обращались работники нескольких предприятий, желающие создать у себя первичную организацию. Доля членов профсоюза на предприятиях, где действуют первичные профсоюзные организации по прошествии пяти лет осталась фактически на прежнем уровне в 70 процентов. Вера Кучина с сожалением отметила увеличение количества ППО, объединяющих менее 50 процентов работников.

Серьезной проблемой, актуальной и для других отраслевых профсоюзов, остается выход из профсоюзных рядов работающей молодежи. По мнению Веры Кучиной, здесь можно говорить о влиянии многих факторов. Среди них и потребительское отношение молодежи к профсоюзу, и, возможно, недоработка самих профсоюзов, необходимость находить новые формы работы. Как известно, в здоровом теле – здоровый дух. Заместитель председателя территориальной организации с удовлетворением отметила интерес к спорту, активное участие химиков в Спартакиаде ЛФП, победы, одержанные спортсменами-любителями в различных состязаниях. Так, в прошедшем недавно турнире по шахматам обладателями «золота» и «серебра» стали команды «Кинеф» и «ФосАгро Волхов». Территориальная организация также помогала работникам-членам профсоюза в приобретении льготных путевок в системе «Профкурорт».

Представляя отчет Территориального комитета Росхимпрофсоюза за период работы с ноября 2019 года по ноябрь 2024 года, заместитель председателя особо отметила насыщенную деятельность Совета молодежи Территориальной организации: ежегодное проведение конкурсов «Профсоюзные знатоки», проведение популярных туристских слётов, пляжных волейболов, конкурса хоровых коллективов, интересных образовательных мероприятий.

Также в отчёте были особо отмечены мероприятия, посвящённые профсоюзному обучению: это выездные семинары непосредственно в первичных профсоюзных организациях, семинары для председателей первичных профсоюзных организаций на базе учебного центра ЛФП, а также культурно-образовательные мероприятия, проведённые совместно с Зональным учебно-методическим Центром ЛФП в Республике Дагестан и в Карелии.

По завершении доклада о работе территориальной организации высказались участники заседания. Со стороны профсоюзных активистов прозвучало много теплых слов. Несмотря на все трудности, с которыми пришлось столкнуться в отчётном периоде, члены Территориального комитета отметили сплочённость внутри Территориальной организации и единство действий, а также постоянную дружескую и профессиональную помощь. Участники заседания единогласно утвердили отчет территориального комитета. Также единогласно было принято решение о проведении отчетно-выборной конференции, которая пройдет 15 ноября этого года.

[Сайт ЛФП](#)

Профлидер работников жизнеобеспечения Петербург и Ленобласти — победитель конкурса «Краса ЖКХ»

Председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева удостоена Гран-при Всероссийского конкурса «Краса ЖКХ». Этот конкурс учрежден Советом по профессиональным квалификациям в жилищно-коммунальном хозяйстве, чтобы отметить женщин, которые вносят значительный вклад в развитие сферы жилищно-коммунального и городского хозяйства.

Столь высокой награды Нина Леонтьева, вот уже 32 года возглавляющая Межрегиональный профсоюз удостоена за последовательное выполнение своей главной миссии: представлять и защищать законные права и интересы членов профсоюза, повышать престиж высококвалифицированного труда и профессионального мастерства в сфере ЖКХ. Кроме этого, победе Нины Леонтьевой на конкурсе «Краса ЖКХ» немало способствовал и ее вклад в пропаганду среди работников и членов их семей здорового образа жизни, приобщение их к регулярным занятиям спортом, а также художественной самодеятельностью.

«Нина Алексеевна активно участвует в работе по изменению и совершенствованию законодательства в области ЖКХ. Эта деятельность требует не только безусловной преданности своей профессии, но и глубокого понимания всех процессов, происходящих в сфере ЖКХ. Также Нина Алексеевна работает над внедрением независимой оценки квалификации на предприятиях городского хозяйства, что делает Санкт-Петербург одним из лидеров в этом направлении», — отметили в комитете Межрегионального профсоюза.

[Сайт ЛФП](#)

Благодаря профсоюзу на Октябрьской магистрали работнику полностью выплатили премию

Сразу 23 тысячи рублей было выплачено работнику одного из подразделений Октябрьской дирекции управления движением после обращения к работодателю внештатного правового инспектора труда Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге Николая Суцкова.

Как сообщили в Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД), основанием стал перерасчет премии за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности по итогам работы за июль 2024 года с учетом компенсации, предусмотренной статьей 236-й Трудового кодекса РФ.

При этом, в Дорпрофжел на ОЖД отмечают, что недоначисленная премия — это техническая ошибка, а не преднамеренные действия работодателя, который не меньше профсоюза заинтересован в справедливом отношении к работнику. Профсоюзный инспектор заметил ошибку, которая и была немедленно исправлена работодателем.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Профсоюзы предлагают принять меры по защите работников приграничных территорий России

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) направила обращение в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации с предложением расширить финансирование на индивидуальные и коллективные средства защиты от осколочных ранений (каска, бронежилеты, противоосколочные накидки и т.п.), а также радиоэлектронные средства защиты и обнаружения беспилотных летательных аппаратов (БПЛА) для работников приграничных территорий страны, сообщает сайт ФНПР. В результате атак БПЛА, минирования и регулярных обстрелов со стороны ВСУ смертельному риску и риску травмирования подвергаются работники строительных, оперативно-восстановительных бригад, медицинский персонал, работники коммунального хозяйства, агропромышленного комплекса, транспорта, торговли, энергетического комплекса, МЧС, МВД и других ведомств при исполнении своих должностных обязанностей, сообщают профсоюзы. Так, по данным мониторинга ФНПР за 2024 год, в результате противоправных действий со стороны ВСУ погибло около 70 и травмировалось более 300 работников. В целях повышения уровня защищенности работников ФНПР предложила внести изменения в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Минтруда России от 14.07.2021 № 467н. Напомним, что средства защиты для мирных трудящихся Белгородской области, подвергающихся атакам со стороны украинской армии, помогла закупить Федерация независимых профсоюзов России. Среди вещей, приобретенных для специалистов из денежных средств, собранных в ходе акции «Профсоюзы России — За СВОих», — бронежилеты, каски, противоосколочные маты и другие предметы, которые помогут сохранить жизнь и здоровье людям, ежедневно работающим фактически в условиях боевых действий.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 15 октября

Сайт ЛФП

Благодаря профсоюзу на Октябрьской магистрали работнику полностью выплатили премию

Сразу 23 тысячи рублей было выплачено работнику одного из подразделений Октябрьской дирекции управления движением после обращения к работодателю внештатного правового инспектора труда Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге Николая Суцкова.

Как сообщили в Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД), основанием стал перерасчет премии за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности по итогам работы за июль 2024 года с учетом компенсации, предусмотренной статьей 236-й Трудового кодекса РФ.

При этом, в Дорпрофжел на ОЖД отмечают, что недоначисленная премия — это техническая ошибка, а не преднамеренные действия работодателя, который не меньше профсоюза заинтересован в справедливом отношении к работнику. Профсоюзный инспектор заметил ошибку, которая и была немедленно исправлена работодателем.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз железнодорожников пригласил на экскурсию

Первичная профсоюзная организация Управления Октябрьской железной дороги, входящая в Дорожную территориальную организацию Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге, организовала для работников-членов профсоюза экскурсию, во время которой они познакомились и историей и достопримечательностями Нижнего Новгорода, побывали в родовой усадьбе семьи А.С. Пушкина в Болдино.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Осенний бал и лучший сводный хор пищевиков

По многолетней традиции в эти осенние дни БКЗ «Октябрьский» гостеприимно распахнул двери для петербургских пищевиков, приглашенных на профессиональный праздник – День работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности РФ. В этот здесь день чествовали лучших пекарей и кондитеров, технологов и товароведов, кладовщиков и грузчиков, представителей многих других профессий. В зале, конечно, были и те, кто стоит на страже прав и интересов работников – профсоюзные активисты, а также социальные партнеры – руководители предприятий.

На огромном экране – кадры, иллюстрирующие будни и праздники петербургских пищевиков. В исполнении Алены Мальцевой и группы «Эльдорадо» звучит проникновенная песня о России.

«Сегодня я хочу сказать спасибо всем нашим коллективам за то, что в это тяжелое время полки наших магазинов ломятся от продукции наших предприятий. Работать сегодня нелегко, но пищевики никогда не подведут! Хочется пожелать вам здоровья, удачи, а также – больше изобретать, чтобы у покупателей был больше выбор» – сказала, приветствуя собравшихся, хозяйка праздника -- председатель Санкт-Петербургской городской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Алла Глинко.

Постоянные ведущие Осеннего бала Юрий Балтачев и Яна Леонтьева исполнили гимн петербургских пищевиков, им подпевал весь зал. «Лучший сводный хор пищевиков Санкт-Петербурга» – так с улыбкой назвал собравшихся Юрий Балтачев.

Тружеников пищевой промышленности приветствовал вице-губернатор Северной столицы Кирилл Поляков, отметивший, что специфика отрасли близка и понятна ему – свой трудовой путь он начинал

в пищепроме, окончив Институт холодильной промышленности. Вице-губернатор зачитал приветствие работникам отрасли губернатора Северной столицы Александра Беглова. Алла Глинко и Кирилл Поляков торжественно вручили Почетные грамоты Министерства сельского хозяйства и Благодарности губернатора Санкт-Петербурга.

Среди награжденных -- инженер-электрик Всероссийского научно-исследовательского института жиров Александр Блажко, водитель ООО «Петро» Владимир Колесник, начальник планово-экономического отдела Санкт-Петербургской городской станции по борьбе с болезнями животных Ольга Крылова.

Званием «Почетный работник промышленности Санкт-Петербурга» были отмечены генеральный директор ООО «МИТ СТАР» Татьяна Злобина, старший менеджер производства ООО «Петро» Евгений Леонтьев, директор по производству мясоперерабатывающего завода ООО «МИТ СТАР» Светлана Николаева.

Награды за труд, соцпартнерство и Орден Дружбы

Петербургских пищевиков тепло приветствовала исполняющий обязанности председателя Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) Мария Артюхина. Поздравив собравшихся с профессиональным праздником, она напомнила о том, что пищевики – представители самой древней профессии человечества, ведь пища требовалась всегда!

Мария Артюхина дала высокую оценку работе территориальной организации профсоюза АПК, стоящего на страже прав и интересов работников отрасли и каждый год дарящего людям труда такой праздник. И.о. председателя ЛФП и начальник управления социального партнерства ЛФП Алексей Панферов подарили Алле Глинко букет роз и оригинальный сувенир – статуэтку Петербургского ангела, читающего кулинарную книгу.

Мария Артюхина и Алексей Панферов вручили работникам городского АПК Почётные грамоты Ленинградской Федерации профсоюзов «За активную работу в профсоюзе».

Среди отмеченных профсоюзной почетной грамотой – подготовитель начинок ООО «Группа Компаний «Дарница» (филиал «Охтинский») Светлана Андреева, - кладовщик склада упаковочных материалов производственной площадки №3 ОАО «Каравай» Галина Гусева, заместитель главного энергетика ООО «Мясоперерабатывающий завод «Парнас» Руслан Дмитриев.

Эстафету наградений продолжили представители законодательной и исполнительной власти – заместитель председателя комиссии по промышленности, экономике и предпринимательству Законодательного Собрания Санкт-Петербурга Ирина Иванова и заместитель Председателя Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Алексей Яковлев, вручившие труженикам пищепрома благодарности председателя Законодательного собрания Санкт-Петербурга и Министерства сельского хозяйства РФ.

Грамоты Центрального комитета Профсоюза работников агропромышленного комплекса за многолетний добросовестный труд и активную общественную работу в системе агропромышленного комплекса вручили работникам петербургских предприятий Мария Артюхина и Алла Глинко.

С высокой правительственной наградой Орденом Дружбы поздравили начальника смены хлебной экспедиции ОАО «КАРАВАЙ» Татьяну Двуреченскую. Награда была торжественно вручена в Колонном зале Кремля, а в день профессионального праздника ее ждали цветы и бурные аплодисменты коллег по отрасли.

Череда юбилеев и специальные призы

Нынешний год – юбилейный для многих предприятий петербургского пищепрома. Среди них -- АО «Фирма «Невская сушка», история которого берет начало в далеком 1914 году, когда была открыта пекарня, готовившая сухари для армии. Это и компания «Хлебный дом», отмечающий свой 90-летний юбилей. За вклад в победу в Великой Отечественной войне предприятие было отмечено переходящим знаменем Комитета обороны, которое после окончания войны передали коллективу на вечное хранение.

Свой вклад в Победу внес и филиал «Молочный комбинат «Петмол» Акционерного общества «Эйч

энд Эн», тоже отмечающий 90-летний юбилей. Не на один день предприятие не прекращало работу в дни блокады, выпуская заменитель молока из соевых бобов. Самый молодой юбиляр – ООО «Крес-Нева», у в этом году табачной фабрике исполнилось 25 лет. На предприятиях-юбилерах успешно развивается социальное партнерство и во время поздравлений, прозвучавших со сцены, ведущие назвали имена директора и профсоюзного лидера каждого из предприятий.

Предприятия пищевой промышленности Санкт-Петербурга были отмечены специальными призами и дипломами «За высокую социальную ответственность и вклад в развитие отрасли», «За разработку и внедрение новых сортов», «За развитие надёжных партнёрских отношений и высокую социальную репутацию», «За профессиональный вклад в развитие бизнеса», «За разработку и внедрение современных методов производства». Для вручения дипломов и призов Алла Глинко и Алексей Яковлев приглашали на сцену социальных партнеров -- руководителя предприятия и председателя профкома.

Награждения чередовались с номерами концертной программы. Создавая атмосферу яркого праздника, перед гостями выступили певица Алена Мальцева, танцевальный коллектив «Эльдорадо», группы «Ярмарка» и «Формат FM». А в заключение Осеннего бала его гостей буквально зажег ветеран российской эстрады Александр Буйнов, исполнивший всем знакомые и любимые песни 80-90-х годов, заставивший зал танцевать на своих местах под зажигательный московский рок-н-ролл. Ну и, как всегда, зажигательная дискотека с участием группы «Формат FM» прошла в фойе.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Госдуме рекомендовали принять законопроект о наставничестве

Комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов 14 октября рекомендовал принять во втором чтении законопроект о наставничестве на рабочем месте, сообщает «Парламентская газета». Второе чтение запланировано на 17 октября. Предлагается внести новую статью об особенностях регулирования труда работников, выполняющих функции наставников. Документ закрепляет гарантии таким работникам и определяет порядок их материального стимулирования. Содержание, сроки и форма выполнения работы по наставничеству будут прописаны в трудовом договоре работника или дополнительном соглашении к нему. Размеры и условия выплат за наставничество, согласно законопроекту, могут определяться федеральными законами, иными нормативными правовыми актами РФ и ее субъектов, а также органов местного самоуправления. Законопроект разрабатывался при участии Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), был внесен в Госдуму в мае. При его подготовке ко второму чтению практически полностью учтены замечания и предложения профсоюзной стороны РТК. Обсуждение необходимости подобного закона началось еще в 2022 году. Тогда член комитета Госдумы по труду Екатерина Стенякина говорила, что наставничество должно стать обязательным элементом системы профессионального образования и функционировать, в том числе, в связке с центрами занятости. Сейчас, по ее словам, вопросы наставничества решаются в каждом регионе по-своему, и это «лоскутное одеяло» хорошо бы привести к общему знаменателю.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Более 700 тысяч селян получают повышенные пенсии

"Солидарности" В России более 732 тысяч человек получают повышенные пенсии, предназначенные для неработающих пенсионеров с опытом работы не менее 30 лет в сельском хозяйстве, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Этим правом обладают те, кто работал по одной из 500 специальностей и должностей, утвержденных правительством. К ним относятся: рабочие, занятые в растениеводстве и животноводстве; специалисты, занимающиеся управлением и обслуживанием сельскохозяйственных предприятий; ветеринары, агрономы, зоотехники и другие специалисты. В расчет при назначении повышенной пенсии также включается период ухода за детьми до достижения ими полутора лет.

Максимальный срок ухода, который может быть засчитан в стаж, составляет 6 лет. На сегодняшний день средний размер повышенной пенсии составляет 26,5 тыс. рублей в месяц. Право на повышенную пенсию имеют только жители деревень и сел. Однако, даже если пенсионер переезжает в город после назначения доплаты, она сохраняется. - К сожалению, нелегкий сельский труд еще со времен планового ведения хозяйства оценивался достаточно невысоко. Как результат, пенсии сельхозработников всегда были низкие. К тому же, как известно, государство их начало выплачивать только с 1964 года, до этого колхозники получали пенсионное обеспечение от своих колхозов, а те выплачивали по собственным доходам, кто как заработал. Минимальный размер пенсии бывшего колхозника составлял в 80-х годах прошлого века всего 28 рублей. Принятие закона о повышенной на 25% фиксированной выплате к страховой пенсии по старости для бывших работников сельского хозяйства, отработавших в растениеводстве, животноводстве, рыболовстве не менее 30 лет, позволило поддержать сельских тружеников. Только в этом году уже более 16 тысяч жителей сел оформили свои пенсии с учетом повышения, всего в России доплату получают 732 тысячи граждан. Важно, что «сельская надбавка» ежегодно индексируется», - уточнила Светлана Бессараб. Напомним, что глава Минфина Антон Силуанов заявил, что с января 2025 года пенсии будут проиндексированы на уровень инфляции, который составляет 7,3%. Он также подчеркнул, что все социальные обязательства учтены в проекте бюджета на следующие три года. В следующем году ожидается нововведение — индексация пенсий работающим пенсионерам.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 16 октября

Сайт ЛФП

Как повысить зарплаты водителей?

Председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева приняла участие в заседании Постоянной комиссии по транспорту и развитию транспортной инфраструктуры Законодательного собрания Санкт-Петербурга. Участники заседания рассмотрели обращение компаний-перевозчиков, обслуживающих городские маршруты общественного транспорта. Перевозчики обратились к городскому парламенту с вопросом об изменении условий контрактов с городом, чтобы получить возможность индексировать зарплаты водителей. В заседании приняли участие представители Комитета по транспорту, Комитета финансов, ГКУ «Организатор перевозок», компаний-перевозчиков. В настоящий доход водителей составляет от 85 до 100 тысяч рублей, как у государственных, так и у частных перевозчиков. Существующий заработок сегодня не удерживает профессионалов на местах, которые уходят на более высокооплачиваемые места. Дефицит водителей в общественном транспорте сегодня превышает 25%.

Во время заседания прозвучало предложение установить заработную плату водителей в размере 150 тысяч рублей. Выступая на заседании, Нина Леонтьева отметила, что нормального рынка перевозок в городе нет. Профсоюзный лидер обратила внимание на то, что индексация зарплат на 4,5% с начала года, явно недостаточна. «Новой индексации летом не дождались, так что и запланированный на 2025 год рост на 10% — тоже “ни о чем”», — сказала Нина Леонтьева.

Также, по мнению профлидера, отдельно рассматривать вопрос заработной платы — нельзя! Его следует рассматривать комплексно, в том числе вместе с ценами на энергоносители и с вопросами тарифной политики. «Сегодня эти цены — рыночные. В частности, на долю электроэнергии приходится 50% от всех остальных тарифов для населения. И если для ЖКХ есть льготы, то для транспорта их нет», — подчеркнула Нина Леонтьева.

По итогам обсуждения комиссия согласилась с доводами председателя Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Нины Леонтьевой и единогласно проголосовала за комплексное рассмотрение проблем городского транспорта. Уже в этом ключе комиссия приняла

решение совместно с органами исполнительной власти разработать предложения по изменению норм финансирования перевозчиков с учетом всех аспектов.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Счет пошел на минуты Наказание за окончание рабочего дня на минуту раньше Сотруднику вынесли дисциплинарное взыскание за то, что на проходной он оказывался на минуту раньше окончания рабочего дня или начала обеденного перерыва. Суд не нашел в этой ситуации ни ущерба для работодателя, ни самого нарушения. Ведь проходная - все еще территория предприятия. Ведущий менеджер отдела материально-технического снабжения ООО «СИМАЗ» получил дисциплинарное взыскание в виде замечания.

Приказ о взыскании был вынесен на основании уведомления о предоставлении письменного объяснения от 4 августа 2023 года и служебной записки директора по безопасности от 11 августа 2023 года, указывающих, что менеджер якобы покинул рабочее место и находился у проходной ООО «СИМАЗ»: 11 июля 2023 г. в 17 часов 29 минут, 12 июля 2023 г. в 11 часов 59 минут, 13 июля 2023 г. в 11 часов 59 минут, 14 июля 2023 г. в 11 часов 58 минут, 18 июля 2023 г. в 11 часов 58 минут и в 17 часов 29 минут, 21 июля 2023 г. в 11 часов 59 минут, 24 июля 2023 г. в 17 часов 29 минут, 25 июля 2023 г. в 11 часов 59 минут, 26 июля 2023 г. в 11 часов 59 минут и в 17 часов 29 минут. То есть работодатель посчитал все те случаи, когда сотрудник на минуту-две опережал обеденный перерыв или окончание рабочего дня, и решил наказать за это «великое» нарушение.

Менеджер не согласился с тем, что он нанес работодателю вред, и обратился в суд. На суде истцу было что сказать. Во-первых, ни в трудовом договоре, ни в иных локально-нормативных актах, которые менеджеру пришлось подписывать, не было закреплено понятие рабочего места. Во-вторых, во вменяемые временные промежутки мужчина находился на проходной, значит, еще не покинул территорию работодателя. Кроме того, согласно правилам внутреннего трудового распорядка, утвержденным ответчиком, сотрудникам, непрерывно использующим в работе персональные компьютеры, каждый час предоставляется перерыв на 10 - 15 минут для снятия зрительного напряжения. При этом начало такого перерыва и место его проведения не регламентировано правилами, а время перерыва включается в рабочее время. Поэтому менеджер считает, что взыскание было наложено незаконно.

Суд же заметил, что в приказе о взыскании не указаны основания его применения, не указано, в чем именно выразилась вина истца и какие конкретно служебные обязанности выполнены им ненадлежащим образом либо какие пункты трудового распорядка нарушены. Кроме того, суд указал на отсутствие неблагоприятных последствий для работодателя, а также на то, что работодатель не представил доказательств того, что пребывание на проходной предприятия в рабочее время является нарушением дисциплины труда, ведь проходная - территория предприятия. При этом буквально из текста приказа следует, что истцу вменено именно нарушение пропускного режима, а нарушение, связанное с оставлением рабочего места, данным приказом не вменялось. В итоге Засвияжский районный суд Ульяновска 3 октября 2023 года взыскание отменил. Областной суд и кассационный тоже оставили решение в силе. Любопытно было бы пересчитать, сколько времени заняли судебные разбирательства по поводу ухода с работы на суммарные 13 минут.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

“Толкование трактования”

Представители профсоюзов и Госдумы поговорили о подростковой занятости

В День действий за достойный труд 7 октября Молодежный совет ФНПР провел первое совместное заседание с Молодежным парламентом при Государственной думе. Но тон при этом задали старшие товарищи: зампред ФНПР Александр Шершуков и депутат-единоросс Михаил Киселев еще раз обозначили свои позиции по вопросам подростковой занятости. “Солидарность” передает подробности актуальной дискуссии.

“ЗА ЧТО Я ЛЮБЛЮ ФНПР”

Молодежный совет ФНПР нашел новый формат, чтобы отметить День действий за достойный труд 7 октября, проведя совместное заседание с Молодежным парламентом при Государственной думе. Причем первую скрипку, если исходить из содержания мероприятия - а оно и вправду вышло довольно содержательным, - играла именно профсоюзная молодежь. Впрочем, встреча не планировалась как соревнование и, конечно же, им не была. Важно было донести профсоюзную позицию по проблемам и чаяниям работающей молодежи до тех, кто, заседаая сегодня в Молодежном парламенте, завтра может оказаться во “взрослом” и будет принимать какие-то конкретные решения. Тем более именно с такого спикера - зампреда комитета Госдумы по молодежной политике Михаила Киселева (ЕР) - и начали. - Нас всех объединяет то, что мы все любим дискуссии. Вот за что я люблю ФНПР: это точно место для дискуссий. - Депутат, конечно, мог соскучиться по ним в стенах Госдумы. Но в наше время, надо сказать, данный вопрос тоже можно считать дискуссионным. - И это меня радует, потому что я сам выходец из профсоюзов (студенческой профорганизации Томского политеха. - П.О.).

Зампред ФНПР Александр Шершуков, который, в свою очередь, из профсоюзов никуда не выходил, напомнил Михаилу Киселеву актуальную повестку. Если не сказать - припомнил. А именно, попытки некоторых депутатов и работодателей вывести на рынок труда, ввиду острого дефицита кадров, новые категории работников. То есть разрешить женщинам и подросткам работать в тех условиях, в которых сейчас это запрещено. - Разрешение проблемы дефицита кадров лежит, с нашей точки зрения, на путях установления стандартов достойного труда, а не на попытках вывести на рынок труда новые категории работников - женщин, работающих во вредных условиях труда, пенсионеров и несовершеннолетних. Если помните, год назад, когда принимались поправки в Трудовой кодекс, которые упрощали наем несовершеннолетних, речь шла лишь о возможности подработать в каникулярное время.

Сейчас начинаются инициативы относительно допуска подростков к работе в ночную смену, на вредное производство, к командировкам, к работе в выходные дни. При этом нужно понимать, что когда четыре года назад сокращался список профессий, где запрещен труд женщин, с четырехсот до ста позиций, тогда были большие научные исследования на эту тему на базе Института охраны труда, - продолжил зампред ФНПР. - Сейчас научных исследований в отношении труда несовершеннолетних не проводилось. Но чиновники федерального уровня говорят об “излишних барьерах” [при их найме]. С нашей точки зрения, барьеров нет. Есть стремление определенных лоббистов уронить цену труда. Чем больше работников, тем дешевле ценится труд. Для нас странно, что подобные инициативы поступают в Год семьи и ставят под угрозу здоровье будущих родителей.

В общем, хоть встреча была молодых с молодыми, вопросы перед ними стояли самые что ни на есть взрослые. Но на местах они решаются, кажется, именно так, как это описал Александр Шершуков. По крайней мере председатель Молодежного парламента и директор департамента молодежной политики администрации Екатеринбурга Артем Николаев тут же посетовал на “очень жесткое законодательство в контексте регулирования отношений детей-подростков на промышленных предприятиях”: - И здесь мы всецело за то, чтобы дать как можно больше возможностей для нашего подрастающего поколения работать, возможно, в каком-то ограниченном, очень регламентированном виде и с учетом безопасности, но в том числе и на вредных производствах, возможно. И не только в каникулярное время, но и в выходные. И вот я знаю, что наш коллега, дорогой друг Михаил Киселев эту инициативу продвигает.

“Я СОГЛАШУСЬ, НО...”

Вряд ли сам Михаил Киселев был рад такой почти детской непосредственности Артема Николаева. Потому что депутат счел нужным объясниться. Но при этом выбрал оппонентом не молодого парламентария Николаева, а матерого профсоюзника Шершукова. Что ж, по крайней мере, благородно. Не подвергать же председателя Молодежного парламента излишнему риску на его рабочем месте, это ведь не вредное производство. - Я на самом деле соглашусь с Александром Владимировичем, вредные и опасные условия труда - не для слабого организма подростка. [Но] у нас

получается, что если ты на неоплачиваемой практике, то ты рядом со станком стой хоть весь день. А как только ты подписал трудовой договор, то ты уже не имеешь права находиться в этом цеху. Вот мы про что, понимаете? Надо договориться: либо он должен рядом стоять с этим станком, либо не должен. Потому что иначе коллизия: бесплатно стоит, а платно уже не стоит. И я не про то, чтобы он там стоял, - я про то, что надо как-то определить... - Михаил Киселев, казалось, сам не мог определиться: то ли “опасные условия не для слабого организма”, то ли все-таки пусть подросток “стоит у станка”. - Получается, действительность - закон что дышло. А не хотелось бы. Надо все-таки единое толкование трактования. Стоит напомнить, что в сентябре Госдумой уже были приняты в первом чтении поправки к статье 268 Трудового кодекса, разрешающие работать подросткам от 14 до 18 лет в выходные и праздники. И Михаил Киселев 7 октября анонсировал поправки ко второму чтению. Во-первых, будет уточнено, что речь идет только о летних каникулах. А во-вторых, это будет работа не только через систему студенческих отрядов, как предполагалось изначально. И похоже, курс на неоплату двойного тарифа в выходные сохраняется. Если судить по повторяющимся объяснениям депутата о “сдвигающихся выходных” - то есть вместо субботы и воскресенья подростку будет предложено отдохнуть в любые будние дни.

Прямо сказанных слов “двойной оплаты не будет” от авторов законопроекта не звучало, но не звучало и опровержений насчет неоднократно высказанных опасений по этому поводу. У профсоюзов же имелись возражения, в том числе концептуального характера: - Легализация существующей практики - это далеко не всегда правильный путь. Ну, грубо говоря, Государственная дума запрещает вейпы - она же не говорит о том, что необходимо легализовать эти вещи, которые наносят прямой ущерб здоровью, - привел пример Александр Шершуков. Продолжая ассоциативный ряд, можно добавить, что Госдума, например, не легализует пьяных самокатчиков, продажу спиртного детям и изготовление фальшивых денег - а ведь все это имеет место в реальной жизни. И хорошо, что не легализует. Но когда речь идет об условиях труда несовершеннолетних - вспоминается известный анекдот, - “концепция меняется”. Вся эта пикировка послужила лишь своеобразным, но очень актуальным вступлением к совместному заседанию Молодежного совета ФНПР и Молодежного парламента. Профсоюзные активисты попытались донести до коллег, в каком состоянии сейчас находится законодательство о молодых специалистах и поддержке их семей в принципе.

Так, зампред Молодежного совета ФНПР Наталья Мокрушина напомнила, что в федеральном законодательстве “отсутствуют даже декларативные нормы, связанные с трудовыми правами работающей молодежи”. Зато этот пробел компенсируется на уровне социального партнерства - через коллективные договоры и отраслевые соглашения. Например, в 79% колдоговоров есть разделы, посвященные молодежной политике в организации или на предприятии. - [Они включают гарантии] в сфере режима труда и отдыха, гарантии занятости, оплаты труда, так называемые подъемные, материальную поддержку семей, а также социальные льготы, жилищные программы, профессиональное и культурное развитие молодежи, - рассказывала Наталья Мокрушина. - Это включение молодых работников или специалистов в перечень лиц, которым работодатель предоставляет преимущественное право оставления на работе при сокращении штата. Это и сохранение рабочего места при призыве на срочную службу, а также создание благоприятных условий режима труда и отдыха путем предоставления дополнительных отпусков. А при определенных событиях в жизни молодого человека - рождении ребенка, свадьбе - как правило, предусмотрен отпуск до пяти календарных дней. [Кроме того], в современных условиях ипотечного рынка жилищные программы как никогда актуальны. И профсоюзная сторона стремится добиваться на локальном уровне как минимум компенсации стоимости аренды жилья для молодых работников. Все это уже касается в основном целевой аудитории Молодежного совета ФНПР - работников в возрасте от 18 до 35 лет. Но эти люди не должны вступать во взрослую трудовую жизнь, будучи уже привыкшими к ущемлению своих прав. Пусть даже его называют “легализацией”. А усвоят ли это потенциальные законодатели, мы с вами можем узнать довольно скоро.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 17 октября

Сайт ЛФП

На площади Труда освящен памятник флотоводцу

Памятник адмиралу Ушакову на площади Труда освящен митрополитом Санкт-Петербургским и Ладожским Варсонофием. В торжественной церемонии принял участие председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Сергей Максименко. «Ушаков – один из выдающихся военачальников, одержавший многие победы в морских сражениях, известный также своей добродетельной жизнью, благотворительностью. Судьба его тесно связана с Санкт-Петербургом, на кораблях Балтийского флота он начинал службу. И радует, что памятник флотоводцу украшает наш город, установлен перед Военно-морским музеем – бывшим Флотским экипажем и рядом с Дворцом Труда – штаб-квартирой Ленинградской Федерации профсоюзов», -- сказал профсоюзный лидер, комментируя знаменательное событие.

[Сайт ЛФП](#)

Пятница, 18 октября

Сайт ЛФП

У педагогов Выборгского района новый профлидер

Новый профсоюзный лидер был избран во время отчётно-выборной конференции территориальной организации Выборгского района Санкт-Петербурга Общероссийского профсоюза образования. Председателем территориальной организации стала Алевтина Юрчик, председатель районного Совета молодых педагогов, а также представитель Межрегиональной организации Профсоюза в составе Всероссийского Экспертного Педагогического Совета при Министерстве просвещения. Многочисленная, авторитетная, обладающая экспертными знаниями образования, творческая, дружная – так оценивают в педагогическом сообществе Северной столицы территориальную организацию Выборгского района, которую в течение многих лет возглавлял Михаил Белов. Делегаты высоко оценили работу организации и ее председателя в отчетном периоде. В течение нескольких месяцев опытный профлидер готовил Алевтину Юрчик к выдвижению на пост председателя, выступив в роли талантливой профсоюзного наставника.

По материалам Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования

[Сайт ЛФП](#)

Предварительные итоги развития социально-трудовых конфликтов в стране с января по сентябрь 2024 года

Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП), действующий в Северной столице под руководством заместителя председателя Федерации независимых профсоюзов (ФНПР) Евгения Макарова подготовил информацию, в которой дана оценка социально-трудовой обстановки и анализ социально-трудовых конфликтов (СТК) за девять месяцев 2024 года, а также показаны перспективы развития социально-трудовых отношений в РФ в современных условиях. Данная информация подготовлена специалистами Центра по материалам собственного аналитического бюллетеня за январь-сентябрь 2024 года.

Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в 2024 году

На формирование социально-трудовой обстановки в РФ и конфликтного потенциала в трудовой сфере в период с января по сентябрь 2024 года оказывали воздействие следующие факторы: значительная напряженность на рынке труда по причине дисбаланса между высоким спросом на

рабочую силу и её низким предложением, низкий уровень безработицы, находящийся на историческом минимуме (2,4%, по методике МОТ); растущие издержки предприятий на удовлетворение потребностей в специалистах разных профилей, которые сопровождались увеличением предлагаемых зарплат сотрудникам и ростом расходов на повышение производительности труда и оптимизацию производств; несоответствие структуры и качества подготовки кадров задачам по наращиванию производств, особенно в обрабатывающих отраслях; ограниченные возможности по кредитованию предприятий, которые становятся главным тормозом экономического развития; рост самозанятости, которая применяется не только в платформенных видах деятельности и сфере услуг, но и проникает в реальные сектора экономики, усиливая деградацию традиционных трудовых отношений и создание предпосылок к ущемлению трудовых прав работников.

начительное влияние на стабильность социально-трудовой сферы оказали события, развивавшиеся в течение второго-третьего кварталов, в медучреждениях отрасли Здравоохранения, где были зарегистрированы многочисленные СТК в отделениях (станциях) СМП районных и центральных больниц в небольших населенных пунктах, в ходе которых фельдшеры и водители проводили акции протеста (коллективные видеообращения) по причинам дефицита кадров и низких заработных плат работников. Выдвигались требования о включении данной категории работников в Перечень получателей специальной социальной доплаты (по Постановлению Правительства РФ №343 от 20.03.2024).

Территориальные показатели СТК

По истечении девяти месяцев 2024 года, по данным мониторинга и анализа сообщений о конфликтах в социально-трудовой сфере, Центром зарегистрировано 146 СТК (+44%, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года), из них 97 СТК (65%) в отрасли Здравоохранение. Зафиксировано максимальное количество СТК для выбранного периода в наблюдаемом трехлетнем цикле.

Показатели растущей напряженности социально-трудовых отношений, причины и другие характеристики СТК в основном были продиктованы событиями, протекавшими во втором-третьем кварталах в медучреждениях отрасли Здравоохранения, где было зафиксировано преобладающее количество СТК.

Наибольшее количество противостояний в социально-трудовой сфере развивалось в Сибирском федеральном округе – 36 (25% от общего количества). В аналогичном периоде 2023 года «лидером» по количеству СТК был ЦФО – 27 (26%). СТК были зарегистрированы во всех федеральных округах без исключения, как и в предыдущие годы.

Анализ распределения зарегистрированных новых и развивающихся (актуальных) СТК от месяца к месяцу показал, что во втором квартале ключевые показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтный потенциал возросли значительно, увеличившись со среднего до высокого уровня, а количество актуальных СТК возросло практически в три раза, по причине многочисленных акций протеста медиков (фельдшеров) среднего звена и вспомогательного персонала (водителей) станций скорой помощи в небольших населенных пунктах 38 субъектов РФ и их требованиями выплат новой социальной надбавки как для работников первичного звена Здравоохранения (по Постановлению Правительства РФ №343 от 20.03.24).

В дальнейшем, в результате активного взаимодействия сторон социального партнерства в большинстве субъектов РФ удалось взять ситуацию под контроль и урегулировать частично проблемы с низкими заработными платами медработников и водителей ССМП, увеличив выплаты за счет региональных бюджетов. Показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала в третьем квартале текущего года вернулись на низкий уровень. В этот период Профсоюз работников здравоохранения (ФНПР) активно взаимодействовал с Минздравом РФ и региональными органами исполнительной власти, предлагая внести изменения в Постановления Правительства РФ №2568 и №343. Организованный ЦК Профсоюза мониторинг ситуации по вопросам, связанным с реализацией полномочий субъектов РФ в части расширения за счет региональных бюджетов категорий медработников, имеющих право на специальные социальные

выплаты, на основании п.14 постановления Правительства РФ от 31.12.2022 № 2568, дал результат. К окончанию августа новая нормативная правовая база была утверждена в 49 субъектах РФ, из них в 36 – размер специальной социальной выплаты медикам и водителям скорой помощи увеличен и установлен в зависимости от численности населения, в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 20.03.2024 №343.

По оценке Центра, социально-трудовая обстановка в стране в наблюдаемом периоде 2024 года оценивалась как стабильная, при увеличении доли трудовых конфликтов по интересам и снижении доли СТК по праву в общей массе трудовых конфликтов. Значительное увеличение общего числа СТК, произошедшее в отрасли Здравоохранение во втором квартале, привело к количественному росту всех показателей, используемых при анализе и оценке социально-трудовой обстановки.

Вместе с тем, негативного влияния на конфликтность в других отраслях экономики данные проблемы не оказали, так как причины трудовых конфликтов актуальны исключительно для сферы медицины и касаются работников станций скорой медицинской помощи. Социально-трудовая обстановка в медучреждениях и на ССМП в разные годы периодически обостряется и в большей мере связана с характерными для данной отрасли проблемами - низкими заработными платами большинства работников государственных медицинских учреждений, при высокой трудовой нагрузке и острой нехватке персонала.

В распределении СТК и особенностях формирования социально-трудовой обстановки в разрезе федеральных округов за последние три года отмечены следующие тенденции:

- «лидером» по числу СТК стал СФО, который значительно опередил другие федеральные округа (рост количества СТК практически в 3 раза);
- в 2024 году отмечен рост СТК во всех федеральных округах, за исключением ДФО, из-за роста конфликтности в медучреждениях отрасли Здравоохранение;
- ПФО, СФО и ЦФО неизменно «входят в тройку» наиболее конфликтных регионов, в которых за последние три года регистрировалось наибольшее количество СТК. Также в данных федеральных округах в ходе СТК фиксировалось наибольшее количество забастовок и других публичных форм протеста;
- наибольшую динамику прироста числа СТК, в трехлетнем периоде, продемонстрировали СЗФО и ЮФО;
- СКФО - регион с наименее развитой промышленной инфраструктурой и меньшим количеством предприятий секторов реальной экономики, традиционно демонстрирует низкий конфликтный потенциал и напряженность социально-трудовой обстановки;
- наибольшее количество СТК по-прежнему фиксируется в экономически развитых регионах страны, с высокой концентрацией промышленной и производственной инфраструктуры, высокими показателями численности рабочей силы, наиболее активными и многочисленными профсоюзными организациями.

СТК зафиксированы в 55 субъектах РФ (65% от всех субъектов РФ) (2022 – 46 субъектов (54%), 2023 – 47 (55%)). Данные по количеству и территориальному распределению СТК в текущем году и другие характеристики указывают на рост территориальной диверсификации в трехлетней ретроспективе. Наиболее конфликтным регионом, по количеству противостояний, стал Алтайский край (СФО) – 16 СТК. Далее следуют Челябинская область (УФО) – 8 СТК, Красноярский край (СФО) – 6 СТК, Ростовская область (ЮФО) – 6 СТК, Пермский край (ПФО) – 6 СТК.

Отраслевые показатели СТК

stk 09 5СТК зафиксированы в двенадцати отраслях экономики (2022 – 13 отраслей, 2023 – 15 отраслей). За последние три года отраслевая диверсификация минимальна, за все время наблюдений с 2012 года, несмотря на значительные колебания количества СТК.

В отраслевом разрезе производственной и непроизводственной сфер экономической деятельности наиболее конфликтными в текущем году стали: Здравоохранение (97 СТК, 65,5% от общего количества), ЖКХ (11 СТК, 7%), Деятельность сухопутного транспорта (10 СТК, 6%). Рост конфликтного потенциала в медучреждениях отрасли Здравоохранения реализовался в апреле 2024 года после

вступления в силу Постановления Правительства РФ от 20.03.24 - №343 о повышении размеров ежемесячных специальных социальных выплат для медицинских работников первичного звена в небольших населенных пунктах, что и вызвало рост социальной напряженности в трудовых коллективах ССМП, которые не вошли в Перечень получателей выплат.

Следует отметить, что, несмотря на сложившиеся сложные внешние и внутренние условия, оказывающие влияние на курс и развитие российской экономики, роста количества СТК в стратегических и системообразующих отраслях не произошло. Зафиксировано отсутствие или единичные случаи трудовых конфликтов в таких важных отраслях экономики, как Металлургическое производство, Добывающая промышленность, Производство металлических изделий, Машиностроение, Электроэнергетика и др.

Динамика распределения СТК по основным конфликтным отраслям экономики от месяца к месяцу характеризовалась следующими особенностями: большая часть СТК в каждом из месяцев фиксировалась в медучреждениях отрасли Здравоохранения; в «тройке лидеров» неизменно находились Здравоохранение, ЖКХ, Деятельность сухопутного транспорта; на фоне продолжающегося роста экономических показателей во многих сферах народного хозяйства в 2024 году, ситуация в социально-трудовой сфере в связи с ведением СВО ВС РФ на территории Украины и действием санкций западных государств против российской экономики, изменений в отраслевом перераспределении СТК не фиксируется.

В трехлетнем цикле наблюдений распределение СТК по отраслям экономики, в которых фиксировалось наибольшее количество противостояний, характеризовалось следующими особенностями: Здравоохранение в наблюдаемом трехлетнем цикле – наиболее конфликтная отрасль экономики; количество СТК в отраслях Обрабатывающих производствах снизилось в пять раз и стало единичным; низкий уровень конфликтного потенциала сохраняется в Добывающей промышленности, Сельском хозяйстве и Электроэнергетике, которые еще пять лет назад были крайне нестабильными с высокой долей СТК; высокий конфликтный потенциал устойчиво сохраняется, как на частных, так и на муниципальных предприятиях пассажирских перевозок, а отрасль Деятельность сухопутного транспорта регулярно «входит в тройку» наиболее конфликтных отраслей.

Экономические, технологические и финансовые проблемы многих муниципальных транспортных предприятий на протяжении многих лет становятся главным источником трудовых конфликтов в данном секторе экономики, и выражаемым недовольством работников низкими заработными платами и тяжелыми условиями труда.

Главными и характерными причинами СТК в наиболее конфликтных отраслях экономики в 2024 году стали: общий низкий уровень заработных плат работников; нарушения условий труда в связи с нехваткой персонала, снижение (невыплата) различных премиальных выплат и надбавок (компенсаций). Устойчивых совпадающих тенденций в отраслевой причинности СТК в трехлетнем цикле не установлено.

Содержательные характеристики СТК

Главные причины возникновения СТК в наблюдаемом периоде распределились следующим образом: низкий уровень оплаты труда работников (66% от общего количества СТК), нарушения условий труда (60%), невыплаты заработной платы (12%). По сравнению с аналогичным периодом прошлого года, большая часть показателей по основным группам причин СТК снизилась, за исключением стремительного роста количества СТК по причинам низкого уровня заработных плат и нарушений условий труда.

Сложившаяся социально-трудовая обстановка и перераспределение причинности трудовых конфликтов объясняется нарастанием и реализацией конфликтного потенциала во втором-третьем кварталах текущего года в медучреждениях отрасли Здравоохранения.

В происходящих событиях участвовали в основном неорганизованные в профсоюз работники, которые поставили своей целью добиваться индексации заработной платы через назначение выплат социальной надбавки и признания сотрудников скорой помощи медиками первичного звена, на

которых распространяются положения правительственного постановления №343.

В условиях значительного дефицита кадров на рынке труда и растущей инфляции, которая ведет к снижению покупательной способности заработной платы, действующие работники нередко вынуждены перерабатывать, брать дополнительную нагрузку для увеличения доходов по оплате труда, что также сопровождается нарушениями графиков и режимов работы и условиями труда и техники безопасности. За последние годы данные проблемы обострились особенно остро в Здравоохранении.

Обращаем внимание, что ключевая причина многих СТК прошлых лет – невыплата заработной платы работникам, в наблюдаемом трехлетнем периоде снизилась практически в три раза (с 41% до 12% от общего количества СТК).

Для понимания природы причинности СТК и ее динамики, как ведущей характеристики в анализе противостояний в социально-трудовой сфере, указываем на следующие основные тенденции, которые сложились за последние три года:

- стабильная социально-трудовая обстановка, которая сохраняется и поддерживается в стране с 2022 года после начала СВО ВС РФ, средний уровень напряженности социально-трудовых отношений и незначительное количество СТК в системообразующих отраслях реального сектора экономики, обусловили снижение ключевых показателей по значимой группе причин;

- высокий конфликтный потенциал и рост числа СТК в медучреждениях отрасли Здравоохранения, который был отмечен в большей части конфликтов на станциях СМП во втором-третьем кварталах, вызван причинами «низкого уровня оплаты труда» сотрудников скорой помощи и «нарушениями условий труда», в связи с острой нехваткой персонала, что отразилось на стремительном увеличении показателей;

- доля СТК по причинам полной (частичной) невыплаты заработной платы работникам, устойчиво снижается (с 41% до 15%), и на текущий момент не является главным источником противостояний в социально-трудовой сфере;

- более 80% всех СТК стали трудовыми конфликтами по интересам по причинам именно низкого уровня заработных плат работников, невыплат (отмен) различного рода надбавок (доплат и компенсаций), а также нарушений условий труда (графиков и режимов работы, соблюдения мер ТБ), что определило цели для работников к достижению при возникновении СТК;

- восстановление и рост производственной активности в ключевых отраслях экономики за последние два года после санкционных шоков и ухода иностранных компаний из России, количество СТК по причинам «ликвидации предприятий», «сокращений работников» снизилось в три раза;

- снижение показателей по причинам «невыполнение условий действующего коллективного договора», «невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения», «препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя» свидетельствует о высокой эффективности организации трудовых отношений через социальное партнерство.

Юрисдикционная форма и длительность СТК

Основываясь на изучении и типологизации причин, Центр осуществляет классификацию СТК по юрисдикционной форме, разделяя их на конфликты по праву и конфликты по интересам. Новая реальность в социально-трудовой сфере, сложившаяся после февраля 2022 года, оказала влияние на перераспределение СТК как по этим основаниям, так и по характеристикам форм коллективных действий, продолжительности противостояний, итогам и другим параметрам трудовых конфликтов.

В 2024 году доля СТК по интересам продолжила увеличиваться, значительно превышая долю СТК по праву (81% к 19%), что обусловлено указанными выше причинами и реализовавшимся конфликтным потенциалом в отрасли Здравоохранения. Необходимо отметить, что высокая эффективность деятельности ОГВ и надзорных ведомств по контролю за соблюдением трудового законодательства на российских предприятиях и исполнении работодателями своих обязательств по своевременной оплате труда работников, не допуская задержек и невыплат, значимом участии профсоюзов в защите трудовых прав работников, также повлияли на низкий процент СТК по праву (по данным Росстата, в 2024 году суммарная просроченная задолженность по заработным платам работников предприятий

(учреждений) от месяца к месяцу находится на уровне исторического минимума (около 0,4 млрд. рублей).

С другой стороны, данные исследований в 12-летнем периоде, которые проводит НМЦ «Трудовые конфликты» показывают, что увеличение доли СТК по интересам независимо от конфликтного потенциала в конкретных отраслях экономики (в текущем году с 69% до 81%) характерно для периодов наступления устойчивого и стабильного развития экономики, снижения напряженности в социально-трудовой сфере, но увеличивает продолжительность наблюдаемых противостояний, вовлеченность работников, усиливает роль и активность профсоюзов, для защиты трудовых прав в основном применяются непротестные коллективные действия, и наоборот, повышение доли СТК по праву происходит в периоды нестабильности, когда регистрируется большое количество конфликтов с активными протестными действиями наиболее активной части трудовых коллективов, с участием в основном неорганизованных работников, по причинам нарушения трудового законодательства, при ограниченных возможностях профсоюзов защищать трудовые права, а активность вмешательства надзорных ведомств возрастает.

Средняя продолжительность противостояний в ходе СТК увеличилась до 73 дней (2023 – 43 дня).

Формы собственности предприятий (организаций), на которых зарегистрированы СТК (83% от общего количества СТК) развивались на предприятиях, в учреждениях (организациях), находящихся в государственной (муниципальной) собственности, 25 СТК (17%) – в частной собственности. СТК, зарегистрированные на объектах государственной формы собственности, развивались в медицинских учреждениях по причинам низких заработных плат фельдшеров и водителей скорых, которые добиваются выплат новой надбавки по Постановлению Правительства РФ №343, а также тяжелых условий труда на фоне острой нехватки специалистов. Наибольшее число СТК в здравоохранении отмечено в СФО, ЦФО и ПФО.

СКФО стал единственным округом, где все зарегистрированные СТК (4) протекали исключительно на государственных предприятиях (учреждениях). В трехлетнем цикле наблюдений отмечены существенные изменения в перераспределении СТК по формам собственности - доля СТК на государственных предприятиях (учреждениях) выросла с 36% до 83%.

В динамике распределения СТК, по основанию наличия (или отсутствия) на предприятии коллективного договора, сохранилась тенденция к дальнейшему росту числа трудовых конфликтов на предприятиях (учреждениях), где заключены коллективные договоры (79% от общего количества), так как большая часть из них в текущем году развивалась в государственных медицинских учреждениях, где интересы работников активно защищают различные профобъединения.

Действия сторон социального партнерства

В развитии 103 СТК (71% от общего количества СТК) (2022 год – 53 (53%), 2023 год – 56 (56%)) работники и профсоюзы, с целью защиты трудовых прав и достижения выдвинутых к работодателям требований, применяли активные формы протеста и общественно-наблюдаемые действия, или угрожали начать протестные действия – наибольший показатель в трехлетнем периоде наблюдений, когда работниками наиболее активно использовалась такая форма коллективных публичных действий как акция (несанкционированное собрание), на которой записывалось видеообращение для привлечения внимания общественности и ОГВ к проблемам в трудовых отношениях.

В сложившихся внутренних и внешних условиях, и тех изменений в социально-трудовой сфере, которые произошли после февраля 2022 года, неорганизованные работники и профсоюзы придерживаются взвешенных и ответственных позиций по необходимости выходить на открытые публичные акции протеста для защиты трудовых прав, чтобы не допустить роста социальной напряженности и дестабилизации обстановки.

Для достижения выдвигаемых требований, прежде всего по росту заработных плат и улучшению условий труда, применяются и совершенствуются новые форматы коллективных действий (мотивационные и организационные действия в социальных сетях, коллективные видеообращения, флэш-мобы, интернет-акции и др.), которые в автоматизированной информационной системе Центра объединены и сгруппированы в акции протеста, также активно продолжают применяться

коллективные обращения в ОГВ всех уровней с использованием ресурсов СМИ и профсоюзов. В наблюдаемом периоде количество зарегистрированных активных публичных форм протеста в ходе СТК в основном сохраняется на уровне показателей предыдущего года, за исключением роста количества публичных акций протеста (88) в 4,6 раза, которые проводили медики и водители станций (отделений) скорой помощи с записанными видеообращениями с требованиями о выплатах новой правительственной социальной надбавки, которая предусмотрена для медработников первичного звена в небольших населенных пунктах, и снижением количества коллективных обращений работников (42) на -40%, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Формы протеста – голодовка и пикет в текущем году работниками не применялись.

Если временно не принимать во внимание количество зарегистрированных СТК в отрасли Здравоохранения, то на другие секторы экономики приходится меньшее количество СТК, которое фиксировалось в каждом периоде трехлетнего цикла наблюдений – 49 (2022 год – 78 СТК, 2023 - 67 СТК). В течение второго и третьего кварталов сравнительный показатель соотношения количества СТК 2024 и 2023 г.г. постепенно снижался (апрель – 2,6 раза, май – 2,3 раза, июнь – 1,9 раза, июль – 1,7 раза, август – 1,5 раза, сентябрь – 1,4 раза).

Коллективные обращения работников и акции протеста, в ходе которых записываются видеообращения в адрес ОГВ различных уровней с требованиями вмешательства и защиты трудовых прав, за последние несколько лет стали доминирующими формами выражения протеста и привлечения внимания других сторон социального партнёрства при широкой информационной поддержке СМИ и профсоюзных ресурсов, и активного использования социальных сетей.

Отдельно обращаем внимание, что территориальные и отраслевые профсоюзы, входящие в ФНПР, как сторона социального партнерства продолжают занимать в ходе СТК конструктивную позицию, используют для урегулирования конфликтов в первую очередь переговоры, социальный диалог, и лишь в исключительных случаях прибегают к проведению публичных протестных акций. Вместе с тем, профсоюзная сторона стоит на позиции, что забастовка остаётся важным инструментом для трудовых коллективов и эффективной формой борьбы за трудовые права.

В ходе развития СТК 14 протестных акций работников (8 СТК по праву, 6 СТК по интересам) классифицированы как забастовки с остановкой производственных процессов и выдвижением требований к работодателю по устранению нарушений трудовых прав. Данные протестные акции проведены неорганизованными работниками по причинам невыплат (задержек) заработной платы, требований увеличить уровень оплаты труда и улучшить условия труда. Забастовки объявлялись на предприятиях муниципального пассажирского транспорта (6), на предприятиях ЖКХ (4), в Здравоохранении (1), Деятельности гостиниц (1), на предприятиях Обрабатывающих производств (1), в Электроэнергетике (1).

[Подробнее на сайте ЛФП](#)

(По материалам Центра мониторинга трудовых конфликтов СПбГУП)

Сайт ФНПР

ФНПР обсудит меры поддержки работников с семейными обязанностями на форуме в Екатеринбурге

24 октября состоится корпоративный демографический форум в Уральском федеральном округе. На мероприятии в г. Екатеринбурге представители органов исполнительной власти, общественных организаций и корпоративного сообщества обсудят такие темы, как поддержка инициатив по совмещению профессиональных и семейных обязанностей работников, социальные гарантии работникам с семейными обязанностями, поддержка семейных ценностей, многодетности и детей сотрудников.

В форуме примут участие заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков и профсоюзный актив Курганской, Свердловской, Тюменской, Челябинской областей, а также Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов.

В ходе пленарной сессии форума выступят:

- Полномочный представитель Президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе Артем Жога;
- Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков;
- Заместитель Председателя Совета Федерации ФС РФ Инна Святенко;
- Губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев;
- Заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков и другие.

Организаторы мероприятия - Министерство труда и социальной защиты РФ совместно с Аппаратом Полномочного представителя Президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе. Форум проводится также при поддержке Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) и первичной профсоюзной организации Уральского оптико-механического завода имени Э.С. Яламова, входящей в Российский профсоюз работников промышленности.

Аккредитация СМИ:

Для прохода на мероприятие необходимо не позднее 15.00 мск 22 октября 2024 года направить ФИО, должность, телефон и название СМИ Елене Вансович

(тел.: + 7 926 687 46 90, телеграм: @L_asto_Chka, почта: press@semya2024.ru)

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Выпускники вузов получают меньше, чем выпускники

Разница в зарплате на первой работе между выпускниками и выпускницами российских вузов составляет около 14%. Такие данные специалисты Высшей школы экономики приводят в своем новом исследовании, на которое ссылается ТАСС. Причем, сообщают исследователи, если в первые шесть месяцев разрыв составляет те самые 14%, то в следующие четыре года он увеличивается почти вдвое. Вывод исследователей сделан на основе анализа данных всероссийского проекта «Мониторинг трудоустройства выпускников» в 2022 году.

Эта база данных включает в себя информацию о том, какое образование получили 400 тыс. мужчин и женщин в возрасте от 18 до 30 лет в период с 2016 по 2022 год. По расчетам, разрыв по гендерному принципу в оплате труда возникает сразу после начала работы и быстро растет. В результате женщины начинают зарабатывать на 22% меньше, чем их коллеги-мужчины уже в первые 1,5 года после окончания вуза. Надо сказать, что однозначных выводов о причинах такого разрыва авторы исследования не делают. Они считают, что сказывается сразу комплекс причин. Например, различия в рабочем времени, перерывы в карьере из-за семейных обязательств, возможная дискриминация со стороны работодателей. Напомним, что в среднем зарплата в России выросла на 18%.

Среднемесячная номинальная зарплата до вычета налогов составила в июле 85 017 рублей. Однако с предыдущего месяца номинальная зарплата сократилась на 4,6%. В июне ее размер составлял 89 145 рублей, это пока остается лучшим результатом. Реальная зарплата, учитывающая показатели инфляции, за год увеличилась на 8,1%.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)