



Обзор СМИ по социально-трудовой тематике с 21 по 25 мая 2018 года

Понедельник 21 мая

Новости ЛФП

Профсоюзы, «Ладоба», молодежь

X Молодежный образовательный форум Северо-Западного федерального округа «Ладоба» стартовал на площадке профсоюзного пансионата «Восток — 6». В форуме принимают участие молодые люди из 57 регионов страны, в том числе члены Молодежного совета Ленинградской федерации профсоюзов и профобъединений других территорий округа. Впервые «Ладоба» уделяет серьезное внимание профсоюзным вопросам. Так, в рамках одного из четырех направлений форума: «Молодые профессионалы» будет работать постоянно действующая профсоюзная площадка. В работе форума примет участие и председатель ЛФП Владимир Дербин. Сам форум, этом году ориентирован на разработку проектов для решения социально -значимых задач. Проекты, созданные на смене «Молодые профессионалы», будут курироваться Молодежным Советом ЛФП и продвигаться на все необходимые уровни для успешной реализации, сообщает один из активных участников форума - председатель Молодежного совета ЛФП Олег Ланский.

Напомним, что форум «Ладоба» продлится с 21 по 26 мая. Так что, сегодня еще продолжается заезд его участников в профсоюзный пансионат «Восток — 6».

В течение этой недели, объединенная «Ладобой» молодежь, примет участие в тренингах, интеллектуальных играх, мастер-классах и дебатах.

В частности, как сообщает пресс-служба Правительства Ленинградской области, в рамках Всероссийского конкурса молодежных проектов состоится грантовый конкурс на общую сумму 2 млн рублей. Активисты смогут выиграть гранты на свои социально значимые проекты в размере 100, 200 или 300 тыс. рублей. Защита проектов состоится 24 и 25 мая.

23 мая «Ладоба» проводит «День регионов» с участием полномочного представителя Президента РФ в Северо-Западном федеральном округе Александра Беглова и губернатора Ленинградской области Александра Дрозденко, а также профсоюзного лидера Петербурга и Ленинградской области Владимира Дербина.

Кстати, в рамках Дня регионов на форуме впервые пройдет квест «Город Мастеров». Его организатор Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области обещает, что молодежь сумеет «примерить» на себя разные профессии, а по итогам квеста будет определена одна команда победителей, которая быстрее и качественнее остальных освоит предложенные работодателями Ленобласти компетенции.

Другие смены на форуме будут посвящены вопросам добровольчества, молодежных сообществ и предпринимательства.

В частности, для тех, кто решил заняться собственным делом будет организована панельная дискуссия «Панч-лайн: держи удар и будь на высоте». Молодым, начинающим и будущим бизнесменам расскажут о мерах господдержки малого и среднего бизнеса, о возможностях современной «оцифровки» бизнес-процессов. Также состоится обсуждение актуальности социального предпринимательства, развития наставничества и менторства. Напомним, что Форум «Ладоба» проходит в Ленинградской области с 2009 года. За это время из слета областной молодежи, он превратился в одно из крупнейших молодежных мероприятий на Северо-Западе России.

Сайт ЛФП

О нас в СМИ

Береги жизнь смолоду

На форуме профсоюзов предложили ввести тему охраны труда в школьные уроки по ОБЖ

ОДНА ИЗ ВАЖНЕЙШИХ ЗАДАЧ

Сегодня, 18 мая, исполняется 100 лет со дня создания технической инспекции труда в России - государственной системы надзора за соблюдением правил безопасности на производстве. Этому юбилею, а также 15-летию Всемирного дня охраны труда был посвящен форум «Достойный труд - безопасный труд», организованный Ленинградской федерацией профсоюзов (ЛФП).

Форум прошел во Дворце труда и собрал более сотни участников. Среди них: представители профсоюзов, государственных инспекций труда в Санкт-Петербурге и Ленинградской области, городского и областного комитетов по труду и занятости населения, региональных объединений работодателей.

Открылось мероприятие выставкой, на которой можно было проследить историю развития института охраны труда в нашей стране. Практически весь советский период профсоюзы от лица государства руководили технической инспекцией. Сегодня они занимаются охраной труда на общественных началах. Но, по мнению председателя ЛФП Владимира Дербина, «и теперь по-настоящему действенный контроль за охраной труда на рабочих местах и за сохранением здоровья работников есть только там, где действуют профсоюзы».

Главной темой форума, как и Всемирного дня охраны труда в 2018 году, стала безопасность работы молодежи. Заместитель председателя ЛФП Мария Артюхина напомнила, что ежегодно в мире работа уносит жизни 2,5 миллиона человек. А по данным Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, хотя в целом производственный травматизм в нашем городе снижается, он остается высоким именно среди молодых работников. В 2017-м в Петербурге с ними произошло 13 процентов несчастных случаев. Исправить ситуацию можно, если с раннего детства воспитывать в людях ответственность не только за качество работы, но и за собственную жизнь и здоровье, считает заместитель председателя комитета Петр Тищенко. Он предложил обратиться в Минобрнауки РФ с просьбой включить темы по охране труда в образовательные стандарты в рамках курса ОБЖ.

Эту идею поддержал первый вице-президент, генеральный директор исполнительной дирекции Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга Михаил Лобин. По его словам, обучать молодых людей правилам поведения на рабочем месте должны в профессиональных училищах системы дуального образования, когда теорию изучают в классе, а практику проходят на предприятии.

Кстати, в Ленинградской области это уже делается, как выяснилось во время заседания дискуссионного клуба на тему «Охрана труда: молодежь особенно уязвима». Его участники обсудили вопросы: «Молодежь: культура безопасности труда», «Здоровье работника как общечеловеческая ценность и фактор производительности труда», «Современные подходы к мониторингу здоровья работников». Выработали и другие рекомендации, например, как добиться того, чтобы медосмотры проходили не формально, для галочки, а действительно помогали сохранению здоровья сотрудников. Или как сделать открытыми результаты мониторинга по профзаболеваниям. Но главное, согласились все эксперты, нужно формировать внутреннюю культуру соблюдения требований охраны труда как со стороны работодателей, так и со стороны работников. Чтобы эти проблемы волновали не только проверяющих инспекторов, но и самих участников производственных отношений.

Значительную, если не большую часть жизни люди проводят на работе. Поэтому охрана их труда и здоровья - одна из важнейших задач и власти, и профсоюзов, и работодателей. Она отражена и в коллективных договорах.

«ДЛЯ ЛУЧШЕГО ЗА ФАБРИКАМИ СМОТРЕНИЯ»

Институт государственного управления охраной труда в России появился еще во времена Петра I. В 1722 году император издал «Регламент адмиралтейства», в соответствии с которым устанавливалась продолжительность рабочего дня: зимой - 10 часов, летом - 13.

В 1734-м, во времена царствования Анны Иоанновны, впервые был учрежден надзор за условиями труда «для лучшего за фабриками смотрения». В 1741 году, при Анне Леопольдовне, был введен «Суконный регламент», согласно которому на фабриках вводилась спецодежда, а продолжительность рабочего дня увеличена до 15 часов.

При Николае II были приняты «Правила о продолжительности и распределении рабочего времени в заведениях фабрично-заводской промышленности», учреждена фабричная инспекция, создан орган управления охраной труда при Министерстве торговли и промышленности.

В революцию 1905-1907 годов на 109 предприятиях Петербурга профсоюзы добились сокращения рабочего дня до 8-9 часов.

29 октября 1917 года рабоче-крестьянское правительство окончательно установило восьмичасовой рабочий день

и еженедельный отдых не менее 42 часов. Был создан Народный комиссариат труда, а при нем - отдел охраны труда.

18 мая 1918 года, ровно 100 лет назад, был принят Декрет Совета народных комиссаров РСФСР «Об учреждении инспекции труда». В этом же году в РСФСР принят первый Кодекс законов о труде (КЗоТ), а в 1922-м - новый КЗоТ, в котором впервые упоминался трудовой договор.

В 1933-м общее руководство охраной труда в СССР было окончательно передано Всесоюзному центральному совету профессиональных союзов (ВЦСПС). Вплоть до 1994 года профсоюзы фактически осуществляли надзор и контроль за условиями и охраной труда от лица государства.

Техническая инспекция труда профсоюзов могла налагать административные взыскания и приостанавливать работу цехов в связи с неудовлетворительными условиями труда, участвовать в работе госкомиссий по приемке в эксплуатацию построенных объектов.

Позже был создан институт общественного контроля за охраной труда. В 1966 году инспекторам-общественникам предоставили право в случае обнаружения нарушений, угрожающих здоровью людей, запрещать работу на производственных участках вплоть до остановки предприятий.

В 60-70-е годы на производствах строились санитарно-бытовые помещения, открывались комнаты личной гигиены женщин, организовывалось лечебно-профилактическое питание.

В 1991-м в России начался процесс реформирования технической инспекции труда, который завершился в 1994 году созданием государственной инспекции труда. Но и профсоюзная инспекция осталась как система общественного контроля.

Сейчас профсоюзы выполняют эту работу совместно с социальными партнерами - органами власти и работодателями. В Санкт-Петербурге и Ленинградской области каждый год подписываются Обязательства сторон, в том числе и по обеспечению безопасности труда.

Читайте далее в газете [Комсомольская правда](#)

Новости России

Глава Минздрава заявила, что детство будет длиться до 30 лет

Глава [Минздрава](#) Вероника Скворцова заявила, что в будущем возраст до 30 лет будет рассматриваться как детство, передает [РИА «Новости»](#).

По ее словам, во время Великой Отечественной войны детство длилось до 14 лет, в 60-е оно продолжалось до 16 лет, а в настоящее время длится до 21 года. Скворцова сказала, что в перспективе возраст детства будет 25-30 лет. Министр подчеркнула, что для достижения такого результата необходимо проявлять заботу о людях с рождения.

[Газета.ru](#)

Минтруд РФ: 80 лет жизни к 2024 году — достижимая цель

Прирост продолжительности жизни граждан России в последние годы даёт основания полагать, что зафиксированный в майском указе президента РФ **Владимира Путина** средний срок жизни в 80 лет к 2030 году вполне достижим. Об этом сообщил 21 мая глава Минтруда РФ **Максим Топилин**.

В ходе всероссийской конференции партии «Единая Россия» чиновник отметил, что для исполнения указа показатель продолжительности жизни граждан России следует ежегодно увеличивать на полгода.

[REGNUM](#)

Времени на раскачку нет

Глава кабинета министров в понедельник собрал в Доме правительства первое установочное совещание со своими заместителями. Во встрече приняли участие Антон Силуанов, Константин Чуйченко, Юрий Трутнев, Максим Акимов, Юрий Борисов, Татьяна Голикова, Ольга Голодец, Алексей Гордеев, Дмитрий Козак и Виталий Мутко. Все они были [назначены президентом](#) на свои должности 18 мая. "Окончательно распределить обязанности я намерен в ближайшую неделю", - сообщил им Медведев.

Премьер заметил, что перечень поручений к поставленным президентом задачам практически готов и в скором времени будет подписан. "Времени на раскачку по [этому документу](#) нет, на подготовку основных направлений деятельности правительства, прогноза социально-экономического развития, проектов госпрограмм, планов по реализации национальных проектов, а также комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры у нас всего несколько месяцев", - обратил он внимание на условия.

- Все промежуточные цели, тактика - это все наша с вами задача. Надо разбить этот путь по годам, по этапам, в каждом случае определить целевые показатели, контрольные точки и значения, на которые мы должны выйти, - указал председатель правительства.

До 1 октября главой государства поручено утвердить основные направления деятельности правительства и

прогноз социально-экономического развития страны до 2024 года. Первому вице-премьеру Антону Силуанову, возглавляющему минфин, предстоит координировать финансовую сторону вопроса. "Для этого большого развития нужны значительные ресурсы, поэтому нужно максимально оперативно определиться и с источниками финансирования, и с параметрами финансирования", - заявил премьер-министр.

[Российская газета](#)

Профсоюзы Кубани выступают против увеличения иностранной рабочей силы

Депутат Госдумы и лидер профсоюзов Кубани Светлана Бессараб прокомментировала данные агентства «Юнити» о том, что за последние два года в России сократилось с 30% до 5% число компаний, привлекающих к работе иностранцев.

- Профсоюзы Кубани выступали и выступают против роста использования иностранной рабочей силы в крае, активно участвуя в деятельности межведомственных комиссий, формирующих предложения по количественному и профессиональному составу привлекаемой иностранной рабочей силы. В 2017 году для Краснодарского края на 26% была снижена квота на выдачу приглашений иностранным гражданам, прибывающим в РФ на основании визы для осуществления трудовой деятельности, – цитирует профлидера [сайт Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов](#).

Бессараб отметила, что для защиты региональных рынков труда «использование иностранной рабочей силы в отраслях, регионах и на предприятиях должно быть предметом согласования с профсоюзами и отражаться в соглашениях и коллективных договорах».

Глава ФНПР предложил снизить с 15% до нуля долю иностранных работников в сфере торговли розничными алкогольными напитками и табачными изделиями. Члены РТК согласились с этим предложением. Возможно, с 2019 года доля мигрантов, работающих в сфере торговли алкоголем и сигаретами, сократится до нуля.

[Солидарность](#)

Приморье: счета школ и детских садов Кировского района так и остались под арестом

Учителя и технический персонал основной общеобразовательной школы села Антоновка по-прежнему находятся в вынужденном простое с января 2018 года. При этом зарплата педагогам муниципалитета выплачивается вовремя, [передает](#) пресс-служба Федерации профсоюзов Приморского края.

В начале мая сообщалось, что в школах района за неуплату отключили Интернет и телефонную связь. Уточняется, что счета по-прежнему были арестованы в 16 школах, шести детских садах и учреждении дополнительного образования.

В казначействе администрации района находятся исполнительные листы на взыскание задолженности образовательных учреждений перед различными предприятиями, обеспечивающими жизнедеятельность учреждений.

[Prim.News](#)

Профсоюз учителей сообщил о невыполнении майского указа 2012 года

Майские указы президента 2012 года о доведении заработной платы преподавателей до средней зарплаты в регионе «до сих пор не выполнены», а зарплаты учителей от региона к региону различаются более чем в четыре раза. Об этом говорится в совместном докладе экспертного центра Конфедерации труда России и профсоюза «Учитель», [пишет](#) «Коммерсант».

Это связано с тем, считают авторы доклада, что действующая система, при которой часть зарплаты учителя привязана к результатам его работы, из-за отсутствия четких критериев оценки эффективности «позволяет манипулировать расходами на образование в соответствии с приоритетами региональных властей».

«Когда в 2012 году были приняты майские указы, подушевой норматив было необходимо пересчитывать заново, но этого никто не сделал, а указы исполнялись за счет оптимизации — сокращения штата школ и увеличения нагрузки на педагогов», — сказано в докладе.

[Новая газета](#)

В Госдуму внесли законопроект о штрафах за злоупотребление правом на проведение митингов

В Государственную думу внесли законопроект о штрафах за злоупотребление правом на проведение митингов. Соответствующий документ [размещен](#) в базе законодательной деятельности нижней палаты парламента. Авторами выступили депутаты от фракции «Единая Россия» Александр Грибов, Дмитрий Вяткин и Алена Аршинова.

Законопроект предлагает дополнить ст. 20.2 КоАП (злоупотребление правом на проведение публичного мероприятия). В случае, если организатор не проведет заявленное мероприятие, его обяжут заплатить штраф: для гражданских лиц — от 5 до 25 тысяч рублей, для должностных лиц — от 10 до 30 тысяч рублей, для юридических лиц — от 20 до 100 тысяч рублей.

«Параллельно с этим вносится законопроект, устанавливающий обязанность организатора публичного мероприятия в случае отказа от проведения не позднее чем за один день уведомить об этом уполномоченный

орган власти», — говорится в пояснительной записке к законопроекту.

Одним из поводов для внесения законопроекта, как сообщают депутаты, стала подача гражданином Санкт-Петербурга 660 уведомлений на проведение мероприятий в одном и том же месте в один день (каждую минуту должно было проводиться новое мероприятие). Полиция и скорая помощь в течение 11 часов обеспечивали безопасность на заявленном месте, но мероприятия проведены не были.

[Новая газета](#)

Россиянам могут начать выдавать ипотеку с 14 лет

Министерству строительства и жилищно-коммунального хозяйства совместно с Центробанком РФ предложили начать выдавать ипотеку россиянам с 14 лет с закрепленным правом сдавать недвижимое имущество в аренду. Соответствующее предложение в Минстрой направил депутат Государственной думы от ЛДПР Василий Власов, пишет «РИА Новости». Народный избранник предложил ввести правила, по которым платежи по ипотеке шли бы вначале на погашение не процентов, а суммы основного долга за недвижимость, чтобы в случае неисполнения обязательства общий размер пени был меньше.

По мнению Власова, подобный механизм позволит молодым людям в возрасте 25-30 лет уже иметь собственное жилье.

[Петербургский дневник](#)

Яровая предложила информировать родителей о льготах при рождении детей

Родителей нужно информировать о льготах, на которые они имеют право при рождении ребёнка.

Соответствующий законопроект разработала вице-спикер Госдумы Ирина Яровая. По её словам, законопроект обязывает органы ЗАГС и МФЦ при выдаче свидетельства о рождении ребёнка давать родителям полную информацию обо всех социальных льготах и выплатах, положенных семье.

На партийной конференции «Единой России» «Направление 2026» Ирина Яровая заявила, что многие россияне не знают о льготах и не пользуются ими.

[Парламентская газета](#)

Большинство россиян считают низким качество образования в провинции

Более двух третей граждан России считают, что получить качественное высшее образование лучше в Москве или в других крупных городах страны, пишет газета «Известия» со ссылкой на данные соцопроса «Левада-центра». Согласно результатам опроса, 79% респондентов считают, что высшее образование лучше получать в крупных городах, поскольку это дает шанс остаться в мегаполисе и найти там высокооплачиваемую работу.

В целом, образовательную миграцию из небольших городов и сел считают обязательной 47% граждан России. Более высоким качество образования в городах назвали 43% опрошенных.

Еще 54% (в основном, жители сел и поселков) уверены, что у молодежи в городах больше перспектив. Жители Москвы в этом не уверены: лишь 39% из них думают, что закрепиться в городе можно за счет обучения в вузе.

[ИА REGNUM](#)

Мировые новости

Рабочий пострадал на шахте в Грузии

При обвале на шахте в грузинском городе Чиатура тяжелые травмы получил 32-летний рабочий, он доставлен в центральную больницу Кутаиси и направлен на операцию.

Инцидент произошел сегодня утром на шахте по добыче марганца "Корохнари" в Чиатуре (Имеретия), на сотрудника шахты обрушилась горная порода.

Врачи больницы в Кутаиси, куда был доставлен пострадавший, оценили его состояние как стабильно тяжелое. По словам руководителя больницы Георгия Хведелидзе, пациент с переломом основания черепа и переломом позвоночника направлен на нейрохирургическую операцию, сообщило "Новости-Грузия".

Депутаты парламента Грузии 22 февраля одобрили увеличение штрафов за нарушение правил безопасности труда на предприятиях. Санкции и штрафы без создания эффективной системы безопасности труда [не будут работать](#) и не обеспечат соблюдение прав рабочих, заявили опрошенные "Кавказским узлом" представители профсоюзов.

[Кавказский Узел](#)

В Казахстане намерены создать профсоюз трудовых мигрантов

Федерация профсоюзов Казахстана планирует создать профсоюз мигрантов с целью эффективной защиты их трудовых и социальных прав, сообщает [МИА «Казинформ»](#) со ссылкой на заявление заместителя председателя федерации Ерлана Саирова.

«Казахстан является страной, во-первых, транзитером трудовых потоков, во-вторых, реципиентом. В нашу страну приезжает очень много людей, они работают на постоянной основе, в том числе из Кыргызстана и Узбекистана. И здесь главным вопросом является защита прав этих людей. В Казахстане есть очень большие проблемы с

соблюдением прав людей, которые работают на территории Казахстана. Эти все аспекты будут обсуждаться. На основе комплексного обсуждения у нас есть намерение создать профсоюз трудовых мигрантов. Основная цель - эффективная защита трудовых и социальных прав», - отметил Саиров.

[Власть.kz](http://vlast.kz)

Новости региона

Судебная практика в пользу Инспекции

Судебная практика в регионе в части привлечения недобросовестных работодателей к административной ответственности за нарушения законодательства продолжает складываться в пользу Государственной инспекции труда в Ленинградской области.

Так постановлением мирового судьи судебного участка № 26 организация расположенная в Выборгском районе Ленинградской области на основании протокола, возбужденного должностным лицом Инспекции привлечена к административной ответственности предусмотренной ст. 19.4.1 КоАП РФ. На организацию наложен штраф в размере 20 000 рублей. Ст. 19.4.1 КоАП РФ предусматривает административную ответственность работодателя за воспрепятствование законной деятельности должностного лица органа государственного контроля (надзора), по проведению проверок или уклонение от таких проверок, именно это и допустила организация, не отреагировав на законный и обоснованный запрос Инспекции и не явившись в государственный орган для проведения проверочных мероприятий, что и повлекло за собой невозможность проведения проверки. Кроме того, привлечение к административной ответственности по ст. 19.4.1 КоАП РФ не освобождает организацию от дальнейшего проведения надзорных мероприятий и соответственно от принятия мер инспекторского реагирования по их результатам. Таким образом, проведение проверочных мероприятий в отношении привлеченной к ответственности организации будет продолжено.

[ГИТ в Ленобласти](#)

Вторник, 22 мая

Новости ЛФП

Мы молоды — нам 100!

Почти сто лет назад - 22-28 июля 1918 года - в здании Московской земледельческой школы прошел I Всероссийский съезд профессиональных союзов служащих. Его делегаты от 90 союзов из 67 городов учредили Всероссийское объединение профсоюзов служащих. Съезд заложил основные принципы деятельности ныне действующего профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания.

Однако первые профессиональные союзы служащих начали организовываться в России еще в период революции 1905-1907 годов. Так 6 июня 1905 года в Петербурге состоялось собрание, на котором присутствовали 156 делегатов, учредившее профсоюз конторщиков. В ноябре 1905 года был организован Союз служащих банков и кредитных учреждений. Во время первой российской революции был создан еще ряд профсоюзов служащих, в том числе и полиции.

Цели и задачи профсоюзов служащих на заре их существования во многом совпадали с теми, которыми руководствуются их последователи в 21 веке: рост зарплаты, предоставление льгот и гарантий работникам, защита социально-экономических интересов членов профсоюза.

Сегодня Общероссийский профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) РФ объединяет почти 1 млн. человек. В его рядах состоят представители власти (вплоть до Администрации Президента РФ), налоговых органов, учреждений соцобслуживания, структур МЧС, службы судебных приставов, антимонопольной и службы исполнения наказаний, банковской системы и системы МВД и Росгвардии.

По оценке председателя Николая Водянова, профсоюз занимает лидирующие позиции в защите трудовых прав работников. Четверть заключенных отраслевых соглашений среди членских организаций ФНПР — это соглашения ПРГУ РФ.

Ленинградская областная организация профсоюза работников госучреждений была создана 13 марта 1931 года. В настоящее время в Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации ПРГУ РФ состоит порядка 36 тыс человек, действуют 392 профсоюзные первички, Вековой юбилей тред-юниона в нашем регионе встретили по-деловому. Межрегиональный комитет профсоюза организовал для профактива в Пушкине, на базе Учебного центра подготовки руководителей НИУ «Высшая школа экономики» обучающий семинар на тему «Профилактика профессионального выгорания профсоюзного специалиста».

По словам ведущего семинара — преподавателя Зонального учебно-методического Центра профсоюзов, заместителя директора Института экономики знаний Санкт-Петербурга Константина Шерсткина, по данным

Всемирной организации здравоохранения, синдрому профессионального выгорания подвержены примерно 65%, работающих в сфере «человек-человек». Соответственно, в «группе риска» находятся и профсоюзные работники и активисты. Однако, как выяснилось во время тестирования, среди участников семинара не было ни одного, кто бы уже «выгорел» - служить профсоюзу и людям они готовы еще долгие годы. Но чтобы избежать в дальнейшем синдрома профессионального выгорания, преподавателем был дан ряд важных рекомендаций, предложены нужные инструменты, техники и методики.

Председатель Межрегиональной организации профсоюза Елена Григорьева отметила актуальность семинара и активное участие в нем профактива.

Но поскольку мероприятие было не только деловым, но и торжественным, не обошлось и без приятной церемонии награждения. Перед ее началом профактивистов и профлидеров с юбилеем профсоюза в формате видеобращения поздравил Николай Водянов.

Много теплых слов в адрес профактива сказала Елена Григорьева и вручила отличившимся юбилейный знак «100 лет Профсоюзу работников государственных учреждений». Среди награжденных - председатели территориальных и первичных профорганизаций, активисты Молодежного Совета и, конечно, ветераны профсоюзного движения. Особо зал приветствовал одного из самых заслуженных и старейших профлидеров — ветерана системы МЧС - Алексея Селезнева. Он отметил двойной юбилей — 19 мая ему исполнилось 90 лет.

Елена Григорьева: "Когда мы готовились к нашему столетию, то придумали слоган : «Мы молоды — нам 100». И мы, действительно, молоды. Ведь организация постоянно обновляется, приходят новые люди, приносят новые идеи, мы развиваемся, движемся вперед. И недаром одно из приоритетных направлений нашей деятельности — это молодежная политика.

Если говорить о достижениях за последние, скажем 10 лет, главное, на мой взгляд, что сохранена организация и сохранена вера в профсоюз среди людей. В то, что профсоюз помогает, защищает, представляет интересы конкретного работника в наших госучреждениях.

Раньше для того, чтобы добиться выполнения своих требований, профсоюз был вынужден нередко прибегать к акциям протеста — забастовкам, головкам, пикетам. Сегодня мы решаем вопросы мирным путем — садясь с работодателями за стол переговоров, используя механизмы социального партнерства.

Вот лишь последний пример наших договоренностей: надеемся, что в ближайшем будущем в Ленобласти появится закон, который уравнивает в праве на досрочную пенсию работников противопожарной службы региона и федеральной противопожарной службы МЧС России. Наш профсоюз долго добивался таких гарантий для региональных пожарных. И сегодня соответствующий законопроект рассматривается ЗакСом Ленобласти".

Елена Чиркова — председатель первичной профорганизации психоневрологического интерната

№10: "Профсоюз - это необходимость, без него наши работники себя уже не мыслят. Ведь это защита и помощь. Недавно у нас в интернате прошла спецоценка условий труда. Профсоюз непосредственно участвовал в ее проведении. В итоге удалось отстоять класс условий труда для медперсонала — 3.2. Соответственно, у медиков сохранилось право на дополнительный отпуск, доплаты за работу во вредных условиях и сокращенный рабочий день. Считаю, это весомое достижение".

Валентина Шухалова — профорганизатор Межрегиональной организации профсоюза в Волховском районе:

"Профсоюз для меня — это образ жизни. Помогать людям — мое призвание. Я уверена, что главное предназначение человека на земле: понимать, помогать и преобразовывать. И это как раз является миссией профсоюза".

Алексей Селезнев: "На правах ветерана хотелось бы дать несколько советов нашей организации для ее дальнейшего развития. Мне кажется необходимо уделять больше внимания работе по укреплению авторитета профсоюза, росту его рядов. Хотелось бы, чтобы больше оказывалась помощь со стороны профорганизаций членам профсоюза, которые сейчас на пенсии, А она крайне необходима, например, в вопросах перерасчета пенсии. Надеюсь, что не будет теряться связь с ветеранами профсоюза".

...Юбилейные мероприятия в Межрегиональной организации профсоюза еще продолжатся - 10 июня состоится молодежный слет, посвященный знаменательной дате.

Сайт ЛФП

Новости России

Медведев сообщил об увеличении расходной части бюджета

Премьер-министр Дмитрий [Медведев](#) заявил, что правительство предлагает увеличить расходы бюджета на 62 млрд руб. Об этом сообщает [РИА «Новости»](#).

«Больше, чем планировалось, мы направим на поддержку промышленности, жилищного строительства, на модернизацию транспортной инфраструктуры, на развитие здравоохранения, в том числе на повышение выплат

врачам и медсестрам, на поддержку семей с детьми и социальное обеспечение детей-сирот», — сказал Медведев.

Он также отметил, что доходная часть бюджета будет увеличена более чем на 1,8 трлн руб. Премьер подчеркнул, что дополнительные средства появляются не только благодаря ситуации на сырьевых рынках, но и из-за роста несырьевых доходов.

Газета.ru

Половина россиян недовольна медициной

Россияне считают, что за последние пять лет сильнее всего ухудшилась ситуация со здравоохранением. 47% населения придерживаются этого мнения. Хуже медицины россияне оценили только международное положение страны и уровень жизни (по 49%). Такие данные озвучил директор института социологии РАН Михаил Горшков на пресс-конференции, где презентовал итоги восьмой волны мониторинга состояния российского общества.

Проблемы медицины и справедливой оплаты труда вышли на первые места. По состоянию на апрель 2018 года, проблемами, которыми обязано заниматься государство, названы справедливая оплата труда (41% опрошенных) и здравоохранение (36%). И далее с большим отрывом идут такие проблемы, как трудоустройство, обеспечение жильем и прочее. Горшков назвал ситуацию со здравоохранением в России «полным завалом».

По словам Михаила Горшкова, у россиян снижается так называемый социальный капитал — это социальные связи, которыми пользуются люди (помощь от родственников, друзей, знакомых). Например, если в 2015 году у 32% населения была возможность взять в долг до 100 тыс. рублей, то в 2018 году она осталась лишь у 25%.

Возможность найти приработок через знакомых сократилась с 27% до 15%, а возможность найти хорошего врача или попасть в хорошую больницу снизилась почти вдвое: с 22% до 13%. Возможно, из-за этого люди теперь больше уповают в этих вопросах на государство, а также на региональные и местные власти.

Солидарность

Глава РЖД заявил о скором появлении женщин в качестве машиниста "Сапсана"

В России женщины скоро могут стать машинистами "Сапсанов". Такую надежду выразил гендиректор РЖД Олег Белозеров, сообщает агентство РИА Новости. Ранее в государственной компании решили упразднить перечень запрещенных для женщин профессий.

Формировать списки компании будут самостоятельно, согласовывая свое решение с профсоюзом. На сегодняшний день женщины не могут быть машинистами, помощниками машиниста локомотива, составителями поездов и осмотрщиками вагонов. Предложение РЖД рассмотрят в Минтруде РФ.

Nation-News.ru

Учителя Владивостока в сентябре могут объявить забастовку

В сентябре педагоги Владивостока могут начать новый учебный год с забастовок. Об этом на совещании председателей региональных организаций профсоюза работников образования Сибирского и Дальневосточного федеральных округов заявила председатель Владивостокской городской профорганизации Людмила Карамова. «Вот уже пять месяцев отдельные категории учителей получают зарплаты, равные зарплатам технического персонала, и проблема никак не решается. Наша профорганизация сделала массу обращений, и не только в органы местной власти (губернатору, например, расчетки зарплат отдали лично в руки), но и в правительство, президенту России», — [приводит](#) слова Карамовой пресс-служба Федерации профсоюзов Приморского края.

По словам Карамовой, совместно с управлением образования администрации Владивостока были разработаны два варианта оплаты труда, которые устроили бы педагогов. «При этом понимаем, что денег в крае нет, и не стоит надеяться на чудо. Но всем вместе нам нужно тормозить федеральные власти и показывать масштаб и глубину проблемы, иначе в сентябре педагоги начнут новый учебный год с забастовок», — подчеркнула Карамова.

Ранее сообщалось, что с 1 января 2018 года существенно вырос минимальный размер оплаты труда, а соответственно, и заработная плата младшего обслуживающего и вспомогательного персонала.

«Но эта победа имеет и оборотную сторону: зарплата педагогов за ставку практически сравнялась с зарплатой техперсонала, что несправедливо. Решить проблему в условиях уже сформированных бюджетов сложно», — сообщила Людмила Карамова.

Prim.News

Интинская шахта может остановиться со дня на день

Несмотря на неоднократные заверения властей Коми в том, что единственная угольная шахта Инты будет работать, шахтеры заявляют о нежелании мириться с существующим положением вещей на предприятии и скором сворачивании работ. Росуглепроф шахты «Интинская» направил письмо в региональное правительство, в котором описывается реальное положение на последнем угледобывающем предприятии Приполярья.

«Руководство и трудовой коллектив АО «Интауголь» не имеют финансовой возможности обеспечить работы для обеспечения стабилизации производственного цикла. Проблема обусловлена отсутствием плана развития предприятия и бюджета на период его осуществления. Сегодня полностью отсутствует возможность

своевременно проводить подготовительные работы для ввода 843, а, похоже, и последней 844 лавы из-за отсутствия необходимых материалов. Это ведет за собой неизбежный последующий разрыв производственного цикла и вынужденный простой предприятия. Выполнение плановых заданий в лаве 843 в полном объеме находится под угрозой срыва в связи с негативными настроениями работников, вызванными отсутствием у АО «Интауголь» внятной стратегии развития производства, и угрозой возможной ликвидации предприятия после завершения работ по добыче угля в 843 лаве», – говорится в заявлении за подписью председателя профсоюза Дениса Баженова.

Профсоюз настаивает на необходимости встречи первых лиц правительства Коми с представителями трудового коллектива и руководством АО «Интауголь», чтобы разобраться в сложившейся ситуации и обозначить реальные меры выхода из кризиса в угольной отрасли.

[Невские Новости](#)

76 процентов бизнесменов назвали состояние российской экономики катастрофическим

Более трех четвертей бизнесменов (76 %) оценивают текущее состояние российской экономики как проблемное или катастрофическое. При этом половина предпринимателей (53%) продолжают сохранять позитивный настрой и оценивают динамику ее развития в ближайшие 2-3 года как положительную. Около половины (45%) полагают, что в ближайшие три года их компании будут активно развиваться. Доля тех, кто считает, что их деятельность будет свертываться или они будут вынуждены закрыться, составляет 23 %. Такие данные приводит ВЦИОМ. Около двух третей респондентов (63 %) считают, что положение их компаний ухудшилось из-за текущей экономической ситуации. В прошлом году процент недовольных был равен 59.

Основные факторы, негативные влияющие за последние годы на бизнес, усилились. Это, в частности, цены на энергоресурсы (газ и электричество), уровень издержек производства, а также неопределенность экономической ситуации.

[Московский комсомолец](#)

Карелова предложила создать банк профнавыков для помощи в трудоустройстве пенсионеров

На региональном и муниципальном уровне нужно создать банк данных профессиональных навыков пенсионеров, заявила вице-спикер Совета Федерации, координатор партпроекта «Единой России» Галина Карелова на партийной конференции «Направление 2026».

По словам Кареловой, 50 процентов достигших пенсионного возраста людей активно ищут работу, и многие из них испытывают проблемы с трудоустройством. «Трудности в трудоустройстве пожилых людей — это реальность. Чтобы ее изменить, нужны новые, кардинальные меры», — сказала Карелова. Среди таких мер — разработка системы профессиональной подготовки и переподготовки пожилых людей, целевая работа по созданию для них рабочих мест, в том числе в бюджетных учреждениях социальной сферы, в малом и среднем бизнесе. Галина Карелова предложила создать банк данных на региональном и муниципальном уровнях по использованию профессионального потенциала пенсионеров.

Вице-спикер Совета Федерации подчеркнула, что в майском указе Президента России Владимира Путина перед Правительством поставлена задача разработать программу поддержки и повышения качества жизни людей старшего поколения. Галина Карелова предложила включить в эту программу раздел, посвященный занятости пожилых людей.

[Парламентская газета](#)

Медведев предложил законодательно закрепить статус многодетных семей

Власти РФ законодательно определяют статус многодетных семей. Об этом заявил премьер-министр Дмитрий Медведев на пленарном заседании всероссийской конференции партии "Единая Россия" "Направление 2026". По словам главы правительства, необходимо внимательно следить за тем, чтобы положенные льготы и привилегии многодетным семьям предоставлялись в полном объеме.

Медведев также отметил, что благодаря поддержке партии "Единая Россия" уже действует новый комплекс мер по улучшению демографической ситуации.

[Российская газета](#)

Минтруд поможет выпускникам с работой

Государство будет доплачивать работодателям, если они будут брать к себе на стажировки выпускников средних и высших учебных заведений. Об этом говорится в проекте постановления правительства, которым вводятся корректировки в госпрограмму содействия занятости населения. Подготовлен документ Минтрудом России. Он размещен на Федеральном портале нормативных правовых актов для общественного обсуждения.

Поскольку работодатели обращают внимание не только на образование выпускника, но и на наличие у него опыта практической работы, включающего способность к восполнению и применению своих знаний, умение добросовестно и своевременно выполнять поставленные задачи, выстраивать межличностные отношения в коллективе, минтруд предлагает дополнить госпрограмму "Содействие занятости населения" мероприятиями по

занятости молодежи с возмещением работодателям части расходов на стажировку выпускников. Так, планируется возмещать работодателям часть расходов на стажировку молодежи и наставничество для них. Сумма компенсации - минимальный размер оплаты труда (11,1 тысячи рублей) за одного молодого работника, плюс "накрученные" на него страховые взносы и районные коэффициенты. Срок выплаты компенсации - до трех месяцев.

Если молодой работник пригласится работодателю, он возьмет его на постоянную работу и будет оплачивать его труд полностью за свой счет. Если нет - у молодого специалиста по крайней мере появится стартовый опыт работы, который поможет ему трудоустроиться в другую организацию. Для того чтобы свести молодого работника и работодателя, минтруд также подготовил поправки в закон о занятости населения, которыми планирует расширить список категорий россиян, испытывающих трудности в поиске работы за счет выпускников вузов и сузов, ищущих работу в течение года после окончания обучения. Для них будет доступна услуга по организации временного трудоустройства.

[Российская газета](#)

В МОТ назвали стресс одной из причин смерти на работе

Опасной и вредной работа может быть не только у сотрудников промышленных предприятий, но и у "белых воротничков". Известны случаи, когда они буквально "сгорают" на работе. Главный специалист по охране труда и инспекции труда Бюро Международной организации труда (МОТ) в Москве Валентин Мокану рассказал в интервью "Российской газете" историю о том, как молодая сотрудница банка умерла из-за стресса на работе. Причину смерти установили врачи.

Она хотела себя очень хорошо показать на работе, справляться со всеми возложенными на нее задачами, работать больше 16 часов в день, а в результате погибла. И этот случай не единичен.

"Дело не в природе труда, а в его условиях. На каждом предприятии, на каждом рабочем месте, в каждом секторе необходимы определенные действия, которые будут обеспечивать безопасность работника. В наше время стресс - это феномен, который охватывает все больше и больше людей. И с ним нужно начинать серьезно бороться", - отметил Валентин Мокану.

[Российская газета](#)

Мировые новости

Госслужащие Франции 22 мая объявили новую забастовку против политики Макрона

Во вторник, 22 мая, французские государственные служащие объявили очередную всеобщую забастовку против политики президент Эмманюэля Макрона. Профсоюзы, представляющие интересы 5,7 млн бюджетников, проводят уже третий день протеста с октября прошлого года. 140 манифестаций проходят по всей Франции. Забастовка осложнила работу госучреждений, школ, больниц, а также воздушное сообщение.

Французские государственные служащие выступают в защиту своего особого статуса, протестуют против сокращения штатов, требуют лучших условий и оплаты труда. Профсоюзы чиновников обеспокоены реформой государственной службы, которую готовит президент Эмманюэль Макрон в целях модернизации.

В этот вторник по всей Франции проходит 140 манифестаций. В Париже госслужащие проводят шествие от площади Республики до площади Нации. Забастовка охватила школы и детские сады, государственные учреждения и социальные службы (в т.ч., агентство занятости), осложнена работа больниц, к стачке присоединились энергетики и авиадиспетчеры (на 20% сокращено число рейсов в аэропортах Лиона, Марселя и парижском Орли).

[Ru.rfi.fr](#)

В Украине волна протестов: сотрудники жд-дороги устроили забастовку

Сотрудники депо вышли на митинг с лозунгом — работать только по существующей инструкции без нарушений правил безопасности труда, техники безопасности и других нормативных документов. Это грозит огромными потерями как отдельным предприятиям, так и экономики в целом. «С понедельника остановилась работа депо Кременчуга, Полтавы, Запорожья, Кривого Рога, Синельникова, Мироновки, Дарнице, Коростеня», — сообщили в Конфедерации свободных профсоюзов Украины.

Частично своих коллег поддержали работники локомотивного депо Пятихатки. Рабочие выходят на работу, но составляют акты о том, что они не намерены нарушать технику безопасности и поэтому не будут выезжать на неисправных тепловозах и электровозах на линии. То есть машинисты начали действовать по инструкциям. Основные требования тех, кто участвует в акции устранить нарушения техники безопасности и охраны труда, поднять зарплату, продолжить переговоры представителей власти с свободным профсоюзом, поскольку сейчас диалог происходит с карманной профсоюзом «Укрзализныци».

[Novostiua.net](#)

Новости региона

Ресурсный центр для инвалидов откроют в Ленобласти

Задачей данного заведения будет являться комплексное предоставление государственных специализированных услуг для инвалидов по принципу «единого окна». Своим появлением он будет обязан в том числе участию президента России Владимира Путина при участии Агентства стратегических инициатив, а также учреждений, оказывающих государственные социальные услуги.

Online47.ru

Среда, 23 мая

Новости ЛФП

Верховный суд отменил решение о ликвидации профсоюза

22 мая Верховный суд РФ отменил решение Санкт-Петербургского городского суда о ликвидации Межрегионального профсоюза «Рабочая Ассоциация» (МПРА). Крупнейшие профцентры нашей страны считают этот вердикт принципиальной победой всего профсоюзного сообщества России.

Решение о ликвидации МПРА было принято городским судом Санкт-Петербурга 10 января 2018 года. Тогда судебная инстанция поддержала обвинения прокуратуры в том, что МПРА получает иностранное финансирование, не зарегистрировавшись в качестве иностранного агента. За «иностранное финансирование» сочли перевод 350 тыс. рублей от глобального союза IndustriALL (МПРА является его членской организацией на международном уровне).

Кроме того, этот профсоюз обвиняли в том, что он ведет не отраженную в уставе политическую деятельность. В качестве доказательства фигурировали публикации на официальном сайте МПРА материалов в поддержку дальнотойщиков, протестовавших против внедрения системы «Платон», и статьи «Импортозамещение превращается в пошлый водевил».

В МПРА с этими претензиями не согласились. По мнению юристов этого профобъединения, Санкт-Петербургский городской суд проигнорировал все доводы защиты, разъясняющие особенности профсоюзной деятельности, логику распределения средств между профсоюзными организациями разного уровня и даже нормы международного трудового законодательства.

Крупнейшие профсоюзные центры нашей страны – Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) и Конфедерация труда России – поддержали МПРА. В ФНПР назвали решение Санкт-Петербургского городского суда несостоятельным и выразили опасение, что оно «может крайне негативно повлиять на профсоюзное движение России, на права и гарантии работников».

МПРА объединяет порядка 2,5 тыс. человек. Этот профсоюз входит в Конфедерацию труда России – второй по численности профцентр нашей страны. Преимущественно первичные профсоюзные организации МПРА объединяют работников российских автомобильных производств. Общероссийскую известность МПРА получил благодаря проведению «итальянских забастовок» на предприятиях Ford.

Сайт ЛФП

В трамвайной столице России выбирают лучшего вагонновожатого

Сегодня в Санкт-Петербурге стартовал финал ежегодного городского конкурса профмастерства среди работников СПб ГУП «Горэлектротранс» «Лучший водитель трамвая». Местом проведения профессионального состязания, которое продлится два дня, уже по традиции стал трамвайный парк №7, где специально подготовленная трасса соответствует стандартам Мирового движения рабочих профессий WorldSkills. Большую организационную помощь в проведении конкурса ежегодно оказывают профорганизации «Горэлектротранса» (ГЭТ) и седьмого трамвайного парка.

Из 50 участников в финал вышли 18 вагонновожатых, представляющих различные трамвайные парки города. Что примечательно, абсолютное большинство из них — члены профсоюза.

Львиную долю конкурсантов составляют молодые водители. Средний возраст – около 30 лет, стаж вождения – не более двух лет, при этом многие вышли на линию всего полгода назад. Самому молодому – Пётру Платонову из трамвайного парка №8 – всего 23 года. По словам главного эксперта конкурса Романа Пенькова, ставка на молодежь не случайна, ведь для нее это шанс показать себя, а для руководства «Горэлектротранса» – возможность формировать кадровый резерв из молодых и перспективных водителей.

Ранее финалисты отлично справились с теоретическим заданием, которое включало в себя проверку знаний правил дорожного движения, служебных инструкций и других нормативных документов. А сегодня и завтра

водители демонстрируют свое профессиональное мастерство на практике. Организаторы конкурса приготовили для финалистов непростые испытания: приемка подвижного состава, экстренное торможение, точная остановка перед стоп-линией, проезд участка на определенной скорости «вслепую» - с заклеенными приборами. И, наконец, конкурс с ласковым названием «Сбереги бабушку», во время которого учитывается аккуратность вождения и плавность хода. Деревянная «бабушка» находится в вагоне и задача конкурсантов — довести манекен до финиша аккуратно и не уронить.

Стоит отметить, что жюри учитывает не только и не столько скорость, а, в первую очередь, точность выполнения задания, то, насколько конкурсанты учитывают все технические нюансы при прохождении этапов. Немаловажное требование — культура вождения, здесь показательным является вышеупомянутый конкурс «Сбереги бабушку», в котором, отмечает Роман Пеньков, оценивается, то, насколько комфортно для пассажиров движется трамвай. Это особенно важно, поскольку данный вид транспорта пользуется большой популярностью у представителей старшего поколения.

Финалисты демонстрируют не только свой профессионализм, но и творческий потенциал. В конкурсе «Домашнее задание» им необходимо живо и интересно рассказать о своей профессии.

Соревнования продолжатся завтра. Их итоги подведут, соответственно, в четверг поздно вечером. Победителей и призеров ждут денежные премии и повышение разряда, а значит, и рост заработной платы.

Свои награды для лучших водителей учредили также первичка «Горэлектротранса» и Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Но их победители получают только в том случае, если являются членами профсоюза. «Это еще один стимул вступать в профсоюз», - подчеркивает председатель первичной профорганизации ГЭТ Галина Крылова.

Сайт ЛФП

Новости России

Тейский рудник задолжал своим работникам по зарплате более 13 миллионов рублей

59 человек подписали письмо о нарушении своих трудовых прав и направили в правительство Хакасии. Они пишут, что готовы в ближайшее время прекратить работу и объявить забастовку.

ООО «Тейский рудник» находится в конкурсном управлении. Продукция – железнорудный концентрат, давно не производится. На предприятии работают охранники и рабочие, обслуживающие энергоустановки и насосы откачки воды. Бастовать собираются те, кто охраняет производственный комплекс, остальным запрещено, это может угрожать промышленной безопасности. Людей в течение двух лет только авансировали. На сегодня у предприятия нет средств, чтобы выплатить долги по зарплате.

Накануне в министерстве труда и занятости Хакасии прошло совещание, на котором рассматривали жалобу и думали, как помочь выплатить людям заработанное при сложившихся обстоятельствах.

Имущественный комплекс рудника уже пытались продать одним лотом, но торги не состоялись, желающих не нашлось.

- Можно разбить его на два лота: первый - производственный и второй - имущество ценой менее 100 тысяч, которое можно реализовать без торгов, - предложил старший государственный налоговый инспектор управления федеральной налоговой службы по Хакасии Лев Грачев.

В ближайшее время в министерстве труда и занятости Хакасии пригласят лидера протестного движения на Тейском руднике Галину Щепелеву и познакомят ее с программой действий по решению вопроса.

- Надо объяснить людям, что от забастовки деньги не появятся, есть процессуальные решения трудовых проблем, - сказала глава министерства труда и занятости Ирина Ахметова.

[Газета "Хакасия"](#)

Выжить в судебных баталиях

Депутат Госдумы РФ, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских представил на суд профсоюзной общественности концепцию законопроекта, который направлен на решение проблемы компенсации профсоюзам участия в судах. Этот законопроект он готов внести в Госдуму в виде законодательной инициативы.

Газета «Солидарность» и Федерация профсоюзов Свердловской области (ФПСО) проводят ежеквартальные круглые столы в формате вебинаров. Темой последнего вебинара, с участием более 250 профактивистов из разных регионов, стали законодательные инициативы, затрагивающие права профсоюзов. И в первую очередь - как компенсировать профсоюзам участие в судебных делах в интересах членов профсоюза.

- Андрей Леонидович, насколько вообще актуальна проблема материальной стороны участия профсоюзов в судебных спорах?

- Практика конфликтов недобросовестных работодателей с профсоюзом демонстрирует такую позицию: «Если

профсоюз хочет судиться, то мы будем нарушать еще больше трудовых прав работников, чтобы у вас не было сил ни на что иное, кроме судов. Ну, выиграете процесс через год, и работники только тогда получают компенсацию. А мы себе обеспечим отсрочку без последствий. Профсоюзу же достанется головная боль". Такое отношение пора искоренять.

- А как же пеня за задержку зарплаты по ТК РФ?

- Суды при рассмотрении таких дел компенсируют только начисленные суммы, а не те, что были предметом спора. И это, кстати, на мой взгляд, тоже предмет для законодательной работы.

- Если работник идет в суд самостоятельно, побеждает там и предъявляет судебные издержки, то ему их оплачивает проигравший работодатель. Почему аналогичную технологию не применить к профсоюзам?

- Так мы в Свердловской области и пытались идти по этому пути. Даже целых два варианта правовых оснований проработали. Сначала суды выносили решения 50 на 50, затем стали занимать позицию работодателя. Сейчас получается (если не считать путь изменений в законодательстве), профсоюзы могут лишь выдавать заем члену профсоюза, чтобы он оплатил юридические услуги стороннего или созданного самими профсоюзами юридического агентства. При выигрыше процесса эта ссуда возвращается с полученных по иску судебных издержек.

- Но при таком варианте профсоюзная бухгалтерия получает дополнительный большой объем работы...

- Да, если применять этот подход, надо в целом продумывать и оптимизацию его администрирования, и проблемы, которые могут возникать при его масштабировании. К тому же после всей проделанной профсоюзом работы суд вправе произвольно срезать возмещение судебных издержек истцу. Скажем, вместо 30 тысяч рублей будет 1500.

- Если у профсоюзной организации нет столь ярко выраженного конфликта, будет ли ей интересен законопроект, который вы продвигаете?

- Интерес в том, чтобы снизить мотивацию работодателя в принципе начинать агрессивные действия в будущем. Работодатель будет знать, что при массовом нарушении прав профсоюз пойдет в суд и потом возместит затраченные ресурсы, а не потонет в судебных баталиях. Такая концепция мотивирует бизнес к досудебному разрешению споров с профсоюзом.

- А будет ли работодатель терпеть на предприятии профсоюз с такими потенциальными возможностями? Не повысится ли у него желание не давать информацию для проверок, не заключать коллективный договор?

- Давайте зададимся вопросом: если, например, профсоюз получит право подавать иск в интересах неопределенного круга лиц, повысится ли антипрофсоюзная мотивация у работодателя, имеющего под боком организацию с почти прокурорскими полномочиями? А если колдоговор будет распространяться только на членов профсоюза? По такой логике любое усиление прав профсоюзов - путь подрыва сложившегося (не в нашу пользу) статус-кво. По законопроекту, который мы сейчас обсуждаем, профсоюз, составляя исковое заявление, в каждом конкретном случае сам решает, воспользоваться правом потребовать штраф/компенсацию или нет.

[Читайте далее в газете "Солидарность"](#)

Реальные располагаемые доходы в РФ в апреле выросли на 5,7%

В январе - апреле 2018 года доходы населения выросли на 3,8% по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года. Показатели рассчитаны без учета единовременной выплаты пенсионерам в январе 2017 года в 5 тыс. руб., уточняет Росстат.

Денежные доходы в среднем на душу населения в апреле 2018 года увеличились в годовом выражении на 8,2% - до 33,07 тыс. руб.

Среднемесячная начисленная номинальная заработная плата по итогам апреля составила 43,55 тыс. руб., что на 10,4% выше, чем годом ранее.

[ТАСС](#)

Каким обещаниям Путина верят россияне

Институт социологии РАН провел опрос, как оценивают россияне задачи, поставленные президентом РФ Владимиром Путиным в Послании Федеральному собранию 1 марта. Итоги опроса представил руководитель Центра комплексных социальных исследований Института Владимир Петухов.

Больше всего (59%) россияне верят, что в ближайшие пять – шесть лет оборонная мощь страны будет и дальше усиливаться. Также наши сограждане считают, что за эти годы произойдет рывок в сфере науки и высоких технологий. Об этом заявило 38% опрошенных. Еще 32% считают, что такой рывок произойдет в течение не пяти, но десяти - пятнадцати лет. 34% респондентов уверено, что появится доступная ипотека (со средней ставкой 7%). Совершенно не верят россияне (46%) в то, что средняя продолжительность жизни в стране увеличится до 80 лет (в отличие от министра труда Максима Топилина), а также в то, что индексация пенсий будет выше уровня инфляции. В повышение пенсий, как и в повышение зарплат, не верят 37 – 38% опрошенных. Сомневаются люди и в обещанном устойчивом росте численности населения страны. Напомним, что на меры демографического

характера в ближайшие шесть лет собираются потратить 3,4 трлн рублей, что на 40% больше, чем в предыдущий аналогичный период.

Довольно благосклонно сограждане отнеслись к обещанию президента, что российская экономика войдет в пятерку крупнейших экономик мира. В том, что это произойдет в ближайшую пятилетку уверены 32%, и еще 35% надеются, что это случится хотя бы в ближайшие пятнадцать лет.

[Читайте далее в газете Солидарность](#)

Мировые новости

Финляндия: от безработных требуют активности

Пенсионный фонд Финляндии (Kela) в марте проверил 172 тысячи безработных на соответствие условиям так называемой «модели активности» в поиске работы.

Как выяснилось, только 52,3 процента выполнили требования, предъявляемые к получающим пособие по безработице. Среди выполнивших условия 68 тысяч работали как минимум 18 часов за три месяца, а немногим свыше 26 тысяч также участвовали в мероприятиях, направленных на трудоустройство. По результатам проверки в апреле Kela снизил пособие по безработице более чем у 69 тысяч безработных.

[Площадь Труда](#)

Новости региона

Малоимущие семьи в Петербурге получают выплату при рождении первенца

При рождении или усыновлении первого ребенка семьям в Петербурге будет положена ежемесячная выплата. Соответствующий проект закона был подготовлен в Смольном и предварительно одобрен парламентской комиссией по соцполитике.

Но получить ее смогут лишь семьи, в которых средний размер дохода на одного человека не превышает полутора прожиточных региональных минимумов (для трудоспособного петербуржца — 11 тыс. 868 рублей).

Размер выплаты соответствует величине прожиточного минимума для детей. В Петербурге он составляет 10 тыс. 403 рублей в первом полугодии 2018 года.

[Росбалт](#)

Задолженность по заработной плате перед работниками погашена в полном объеме

Компания в Кировском районе Ленинградской области задолжала 91 сотруднику зарплату за три месяца, сообщает Генеральная прокуратура.

91 работник ООО "Евротехнолоджипродакшн", которое производит аппараты воздушного охлаждения на производственной площадке в поселке Назия, не получал зарплату с января по март. Долг перед сотрудниками предприятия составил 7,8 миллиона рублей.

В отношении ООО "ЕТП" возбуждено дело об административном правонарушении по части 6 статьи 5.27 КоАП РФ (нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права). Дело было рассмотрено Государственной инспекцией труда в Ленинградской области, а юридическое лицо привлечено к административной ответственности в виде штрафа.

Кроме того, в адрес генерального директора ООО "ЕТП" внесено представление об устранении выявленных нарушений. По данным 47news, речь идет об Максиме Мостовом.

В итоге, задолженность перед сотрудниками была погашена.

[ГИТ в Ленобласти](#)

Четверг, 24 мая

Новости ЛФП

«Ладога» - 2018 впервые с профсоюзным акцентом

X Молодежный образовательный форум Северо-Западного федерального округа (СЗФО) «Ладога» продолжает свою работу. Его кульминацией стал День регионов, когда молодежь Северо-Запада смогла неформально пообщаться с главами своих республик, областей и автономных округов. Но, по-настоящему прорывным новшеством «Ладоги» 2018 стала работа самостоятельной профсоюзной площадки — секции «Молодые профессионалы». Ее ядро — 50 профсоюзных активистов со всех регионов СЗФО во главе с председателем Молодежного совета Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) и СЗФО Олегом Ланским.

Помимо руководителей полпредства президента РФ в СЗФО и глав регионов Северо-Запада страны, в работе форума также принимают участие председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир

Дербин, представитель ФНПР в СЗФО, секретарь ФНПР Мария Гринник, лидеры региональных объединений профсоюзов.

«Форум «Ладога» проходит уже в десятый раз. И почти всегда в профсоюзном пансионате «Восток — 6», - напомнил Владимир Дербин. - Это престижно, но, самое главное, в этом году на форуме впервые появилась наша профсоюзная площадка. Я надеюсь, что она станет ежегодным событием на форуме».

Как отметил председатель ЛФП, на профсоюзной площадке работают настоящие профессионалы. Они не только читают лекции, но и ведут практические занятия, дискуссии и деловые игры.

По словам Олега Ланского, разрабатывая программу секции «Молодые профессионалы» в Молодежном совете ЛФП, прежде всего делали ставку на работающую молодежь. Чтобы именно ее представители смогли проявить себя как активные граждане, выступая с социальными проектами.

«Молодежная политика не менее важна для профсоюзов, чем защита трудовых прав работников или социальное партнерство. Мы должны бороться за молодежь, чтобы было кому продолжить наше дело, - говорит Мария Гринник.

Председатель Псковского областного совета профсоюзов Ульяна Михайлова уверена: форум «Ладога» отличное место для пропаганды профсоюзных идей. Кроме того, полученный здесь опыт профлидера намерена использовать при проведении на Псковщине Регионального съезда профсоюзной молодежи.

«Такие форумы нужны чтобы развиваться самому и приобретать новые знакомства для эффективного продвижения своих проектов, говорит член Молодежного совета ЛФП, представитель профсоюзной организации ПАО «Ижорские заводы» Андрей Николаев.

День регионов на «Ладоге» совпал с торжественным открытием форума, во время которого заместитель полномочного представителя президента в СЗФО Любовь Совершаева подчеркнула: форум одна из самых эффективных площадок по взаимодействию молодежи с властью и общественными организациями. Главная его цель - привлечь активную молодежь к решению актуальных социально-экономических и общественно политических задач.

«Это форум тех, кто хочет действовать. Не случайно его девиз: «Мечтай и действуй!», - продолжил губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко.

Накануне традиционных встреч с главами регионов, юноши и девушки обсудили слабые стороны молодежной политики в своих республиках и областях — искали то место, где возможно совершить прорыв. Так, были сформированы кейсы, содержащие описание проблемы, предлагаемой идеи и новых эффективных инструментов ее осуществления. Все это было озвучено в самом начале каждой встречи.

Например, Александру Дрозденко был предложен новый механизм вовлечения в молодежь из сельских и городских поселений в общественную жизнь через создание зональных подразделений, отвечающих за молодежную политику.

Кроме этого, центральными темами бесед с губернаторами стали вопросы развития добровольчества, безвозмездного донорства в молодежной среде и охраны окружающей среды. В частности, это раздельный сбор мусора и переработка отходов. Эти вопросы оказались в центре внимания и на встрече с вице-губернатором Петербурга Константином Серовым, губернатором Калининградской области Антоном Алихановым и главой Псковской области Михаилом Ведерниковым.

Подводя итог дискуссиям, Александр Дрозденко подчеркнул: молодежь не просто обозначает проблемы, но и предлагает конкретные пути их решения. «С каждым разом больше таких идей генерируется — это самое главное достижение форума», - заявил он.

Форум «Ладога», по словам Александра Дрозденко, становится местом, где активная молодежь предлагает власти свой взгляд на развитие Ленобласти и СЗФО.

На форуме, в рамках Дня регионов, были представлены и творческие мастерские народных ремесел из 11 регионов СЗФО. Образцы декоративно-прикладного искусства показали студенты и преподаватели средних специальных учебных заведений.

Сайт ЛФП

Профсоюзный коворкинг на «Ладоге» - 2018

Постоянно действующая профсоюзная площадка «Молодые профессионалы» на X Молодежном образовательном форуме Северо-Западного федерального округа (СЗФО) «Ладога» стала центром разработки социально значимых проектов, продвигающих профсоюзные идеи. Их авторы - молодые профсоюзные активисты со всех регионов Северо-Запада.

«Это первая «Ладога» для профсоюзов, - пояснил председатель Молодежного совета Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) и СЗФО Олег Ланский. - Мы уже выявили наиболее активных, и сейчас хотим проверить как эти ребята готовы к созданию собственных проектов. Многие подготовили их непосредственно на форуме. Сегодня наша задача сделать так, чтобы на реализацию проектов профсоюзной молодежи были выделены

гранты».

В рамках Всероссийского конкурса молодежных проектов на форуме будут распределены гранты на общую сумму 2 млн рублей (по 100, 200, 300 тысяч рублей на реализацию лучших молодежных инициатив).

Помочь добиться успеха был призван коворкинг, собравший профсоюзную молодежь «Ладоги». Он ознаменовался настоящим мозговым штурмом, прошедшим под руководством опытных тренеров ФНПР Гульнары Бадыхановой и Александры Науменко. Участники коворкинга разбились на три группы, чтобы выдвинуть и обсудить свои идеи.

Среди предложенных идей, проведение профсоюзных уроков с ребятами от 18-ти до 21 года в течение 12 месяцев. В основе проекта - теория и практика трудового законодательства. На уроке, к примеру, можно рассмотреть трудовой договор, составленный с ошибками и выявить их, а также узнать, что такое коллективный договор. Подобные уроки уже пять лет проводят молодые профактивисты из Архангельской области. Главная цель проекта - преодолеть низкую вовлеченность молодежи в профсоюз.

Другой проект - «Посольство добрых дел». Его представил профактивист с ПАО «Ижорские заводы», член Молодежного совета ЛФП Андрей Николаев. Проект предполагает привлечение студентов юридических вузов к ведению дел, чтобы помочь людям в защите своих трудовых прав, а молодым юристам приобрести профессиональный опыт.

Пока же своим опытом продвижения социально значимых проектов с ребятами поделились корифеи профсоюзного дела — представитель ФНПР в СЗФО, секретарь ФНПР Мария Гринник и председатель Псковской федерации профсоюзов Ульяна Михайлова.

«Сейчас мы переходим к проектной и грантовой системе, - резюмировал Олег Ланский, - на уровне СЗФО мы будем курировать ваши проекты, оказывая вам необходимую помощь.

«Наконец-то на «Ладоге» есть профсоюзное направление. Это очень важно. Многие думают, что профсоюз - дело людей уже состоявшихся. Но «Ладога» доказывает, что профсоюзы живы и молодежь будет творить завтрашний их день, - заявила Гульнара Бадыханова. - участие в форуме очень важно для нас, так как мы видим, чем занимается молодежь вообще».

Сайт ЛФП

Новости России

Голикова: единой позиции по повышению пенсионного возраста в правительстве пока нет

Татьяна Голикова также отметила, что еще не принимала участие в обсуждении вопроса в качестве вице-премьера

Правительство РФ обсуждает вопрос о повышении пенсионного возраста, однако единой позиции пока нет. Об этом сообщила четверг на полях Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ) вице-премьер Татьяна Голикова.

"Я бы не стала забежать сейчас вперед. Действительно, этот вопрос сейчас обсуждается. Есть разные подходы к этой теме. Правительство сейчас окончательно не определилось, но мы на эту тему работаем. Как только будет согласованное решение, мы его представим", - сказала она.

При этом Голикова уточнила, что еще не принимала участие в обсуждении вопроса в качестве вице-премьера.

[ТАСС](#)

Опрос: Большинство россиян не ждут роста зарплаты после повышения МРОТ

70% работающих граждан не ожидают роста зарплаты в связи с повышением минимального размера оплаты труда. Такие данные привёл ВЦИОМ.

О повышении МРОТ знают 83% жителей России, причём люди старше 45 лет лучше информированы об этом (90%), чем молодёжь 18–24 лет (66%).

С установленным в своём регионе МРОТ ознакомлены 26% респондентов. 44% имеют общее представление, но точную сумму назвать не смогут. Не знают размер МРОТ 30% опрошенных.

По мнению 45% жителей России, необходимый размер МРОТ должен быть в интервале 10–20 тысяч рублей в месяц на человека. По мнению 29%, минимальный размер оплаты труда должен составлять 20–30 тысяч рублей.

[Life.ru](#)

Профсоюзы готовы выйти на акцию протеста

Новосибирские профсоюзы настаивают на детальной проработке и подготовке решения о повышении пенсионного возраста, с четким экономическим обоснованием.

— На пленарном заседании Госдумы РФ 8 мая, которое рассматривало вопрос о назначении нового премьер-министра, Дмитрий Медведев заявил о необходимости повышения пенсионного возраста. Мы считаем, что к этому вопросу нужно подойти взвешенно, — заявил на заседании президиума Федерация профсоюзов

Новосибирской области ее председатель, зампредседателя комитета по соцполитике регионального парламента Александр Козлов.

— На мой взгляд, если мы хотим внедрять западные стандарты, то и зарплата у нас должна быть соответствующее, чтобы люди могли нормально питаться, получать медицинские услуги, то есть поддерживать здоровый образ жизни. И только после этого говорить о повышении возраста выхода на пенсию.

По мнению председателей членских организаций Федерации профсоюзов, повышение пенсионного возраста негативно скажется на социальном статусе возрастных работников.

— Сейчас на предприятиях идут сокращения, повышается уровень безработицы. Прежде всего увольняют сотрудников предпенсионного возраста. Наличие гарантированной пенсии является для людей базой, на которой они могут продержаться до того, как найдут новую работу. Если пенсионный возраст будет повышен, то они останутся и без работы, и без средств к существованию, — говорит председатель НОО профсоюза работников жизнеобеспечения Антон Чаплыгин.

В ходе обсуждения на президиуме председатели территориальных организаций профсоюзов напомнили, что сегодня возникают сложности с поиском работы даже у соискателей в возрасте от 45 лет. При этом, средняя продолжительность жизни мужчин в Новосибирской области — около 65 лет. Люди занятые на тяжелых производствах и в рабочих профессиях еще до выхода на пенсию физически изношены.

— Вредное производство и увеличение стажа приведет к производственным рискам, к ухудшению здоровья, — уверен председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Искитимцемент» Владимир Сеничев.

Федерация профсоюзов Новосибирской области считает, что Правительство РФ пытается переложить ответственность за свои ошибочные решения и просчеты в реорганизации системы обязательного социального страхования и проведения пенсионной реформы на плечи работающих граждан.

Президиум Федерации профсоюзов Новосибирской области принял решение направить заявление федерации депутатам Государственной Думы и Совета Федерации от Новосибирской области, председателю Заксобрания региона. Также президиум решил обратиться в ФНПР с предложением организовать общероссийскую акцию протеста против повышения пенсионного возраста.

[Infopro54](#)

Голикова заявила о необходимости перемен в системе социального страхования

Правительство обсудит возможность модернизации российской системы социального страхования, сообщила в интервью телеканалу НТВ вице-премьер Татьяна Голикова.

«Если мы собираемся что-то перестраивать, то мы будем перестраивать всю систему социального страхования. По моему глубокому убеждению, она нуждается в переменах хотя бы потому, что очень быстро меняются вызовы, система управления, происходят процессы цифровизации, и эта система должна этому соответствовать», — сказала Голикова (цитаты по «Интерфаксу»).

По словам Голиковой, выплатой пенсии, оплатой медицинской помощи, больничных и другими социальными услугами в стране занимаются в общей сложности 126 000 человек. На эту систему в год расходуется 111 млрд руб., содержание сотрудников обходится в 85 млрд. «Но есть параллельно идущий процесс – услуги через МФЦ. Если пойдем дальше по пути цифровизации, по пути управления большими данными, то, конечно, не нужно такого количества людей», — указала Голикова.

«Поэтому нужно задуматься - и мы будем над этим работать - о модернизации системы социального страхования. Это предстоит обсудить с работодателями и профсоюзами. Система социального страхования триедина в этом смысле – государство, бизнес и профсоюзы», — отметила вице-премьер.

[Ведомости](#)

Голикова предложила развивать в России систему корпоративных пенсий

В дополнение к государственной части пенсионного обеспечения в России можно внедрить корпоративную, когда участие в формировании пенсии гражданина принимает работодатель, заявила на полях Петербургского международного экономического форума вице-премьер правительства РФ Татьяна Голикова.

«Мне кажется, незаслуженно забыта тема корпоративных пенсий наряду с государственными. Можно было бы серьезно нормативно поговорить о развитии этой системы», — цитирует Голикову [ТАСС](#).

Ранее 24 мая глава Минфина РФ Антон Силуанов в рамках ПМЭФ заявил, что возврата к обязательной накопительной пенсионной системе в России не будет, сегодня [необходимо развивать](#) добровольную.

[Известия](#)

В Госдуме запретят правительству повышать пенсионный возраст

Коммунисты выступают против повышения пенсионного возраста. И они подготовили законопроект, по которому на обсуждение этого вопроса в правительстве должен лечь временный запрет. Как рассказал депутат Госдумы от КПРФ Валерий Рашкин, документ он в ближайшее время внесет на рассмотрение в Госдуму.

- У меня сто процентные сведения, что рассматривают два варианта повышения, но ждут, когда будет дана

отмашка сверху, - рассказал "КП" Валерий Рашкин. - Один из возможных вариантов: сравнять пенсионный возраст для мужчин и женщин. Сделать его 65 лет. Второй вариант - установить верхнюю планку пенсионного возраста на 63 годах. Эти законы уже готовы. Сейчас вводить этот закон несвоевременно. Мы выступаем за то, чтобы не трогали установленные сейчас планки. Я внесу на рассмотрение в Госдуму законопроект, по которому на обсуждение этого вопроса будет наложен мораторий. У нас среднее житиё на земле не увеличивается, я не верю ни одной статистике. В принципе, пенсионный возраст надо снижать, а у нас наоборот его готовятся повысить. Так что по нашему закону, пенсионный возраст правительство должно будет сохранить: 55 для женщин и 60 для мужчин. Если эти цифры сдвинуть вверх, то плачевные последствия сразу же наступят для тех людей, которые уже готовы выйти на пенсию.

Ряд экономистов поддерживают идею введения моратория на повышение пенсионного возраста. В противном случае это может привести к повышению безработицы, считают эксперты.

[Комсомольская правда](#)

Цифровизация экономики не должна пугать исчезновением профессий и безработицей

Заявил глава Минтруда Максим Топилин на сессии "Будущее рынков труда" на ПМЭФ.

"Не надо никого пугать, что завтра исчезнет профессия бухгалтера, завтра всех юристов переведут в цифровую платформу. Поэтому первый тезис - не надо бояться, нужно внимательно все отслеживать и не нужно пугать представителей тех или иных профессий тем, что этой профессии придет конец", - сказал он.

Также Топилин напомнил, что население пугают заявлениями о грядущей безработице. "Уверю вас, что все кризисы на рынке труда происходили из-за того, что происходит на финансовых рынках, лопались пузыри. Они происходили, если вводились санкции, то есть, что-то происходит в экономике, а не от цифровизации", - отметил министр.

[ТАСС](#)

Орешкин: Дефицит на рынке труда будет только нарастать

Существуют риски замедления экономического роста в РФ до 1%, если не проводить реформ, считает министр экономического развития РФ Максим Орешкин. "Есть две такие проблемы, на которых я бы акцентировал внимание. И вот первая проблема, о которой мы уже сегодня говорили, и Алексей Леонидович (председатель Счетной палаты Алексей Кудрин) говорил, - это проблема на рынке труда", - заявил он в ходе своего выступления на панельной сессии Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ-2018).

По словам Орешкина, безработица в РФ опустилась до рекордно низких уровней, рост зарплат ускорился выше долгосрочно устойчивых уровней. Все это свидетельствует о том, что дефицит на рынке труда будет только нарастать.

"И базовый сценарий, если посмотреть демографический прогноз, - в ближайшие шесть лет это 3,5 млн человек потерянных в трудоспособном населении. Это вот очень большой вызов", - сказал министр.

[Интерфакс](#)

Мировые новости

Польские аграрии требуют наладить экспорт их продукции в Россию

Польские аграрии 23 мая вышли на улицы Варшавы, так как правительство не выполнило их требования после двух месяцев переговоров. Демонстрация была организована Союзом производителей картофеля и овощей (Unia Warzywno Ziemniaczana), сообщает Rmf24.pl.

В манифестации, прошедшей по центральными улицами столицы к зданию канцелярии премьер-министра, приняли участие не менее двух тысяч человек. Демонстранты предъявили председателю правительства Матеушу Моравецкому целый список проблем, с которыми они не могут смириться, в том числе, отсутствие внятной политики в области борьбы с африканской чумой свиней, затягивание выплат компенсаций животноводческим хозяйствам, потерявшим скот, нулевой контроль над ввозимыми на территорию Польши сельхозпродуктами, а также перспективы налаживания экспорта в Россию и закрытие границы с Украиной.

По словам организаторов демонстрации, если правительство в очередной раз проигнорирует требования фермеров, то профсоюзы и организации, защищающие интересы сельского хозяйства страны, угрожают организовать еще более острые протестные выступления. В ином случае, при развитии нынешней ситуации из-за низких цен, наплыва импорта и отсутствия перспектив увеличения экспорта в Россию тысячам сельскохозяйственных предприятий Польши грозит разорение.

[EADaily](#)

Новости региона

В Петербурге планируется реализовать масштабный социальный проект «Мое здоровье»

На Петербургском международном экономическом форуме подписано соглашение о сотрудничестве в рамках проекта «Мое здоровье» между Санкт-Петербургом и ОАО «Здоровье города». Документ подписали губернатор Георгий Полтавченко и генеральный директор ООО «Здоровье города» Эрик Бровко.

Проект предполагает инновационный подход к решению проблемы медицинской грамотности населения. В частности, речь идет о создании единого онлайн сервиса, где люди смогут пройти тестирование, оценить состояние своего здоровья, получить направление на диспансеризацию и рекомендации по лечению, а также записаться на прием к врачу по полису ОМС. Как отметил Георгий Полтавченко, проект имеет яркую социальную направленность. Сервис позволит получать только выверенную информацию и помощь квалифицированных специалистов.

Новый проект также будет способствовать раннему выявлению опасных инфекций, развитию комплексной системы профилактики и диагностики многих заболеваний, пропаганде здорового образа жизни. Планируемый объем инвестиций составит 178 миллионов рублей.

[Пресс-служба губернатора и правительства Санкт-Петербурга](#)

Пятница, 25 мая

Новости ЛФП

Спартакиада ЛФП продолжается: баскетболисты померились силами

Четыре баскетбольные команды, представляющие территориальные организации отраслевых профсоюзов, встретились 24 мая на стадионе "Метростровец". Команды, состоящие из трех человек, состязались по принципу "каждый с каждым". Победу одержала сборная Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

"Серебро" досталось команде Балтийского завода, представлявшей Территориальную организацию Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, а "бронза" - сборной Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

"Игра была интересной, наши соперник играли увлеченно, азартно. Наша сборная играет в таком составе уже три года, не раз побеждали, много тренировались. И сегодня были уверены в победе", - сказал журналистам капитан команды-победителя Марат Нарзуллаев, специалист ГУП "Водоканал Санкт-Петербурга". Его товарищи по команде работают в ГУП "ТЭК СПб" и СПб ГУП "Горэлектротранс". Капитан сборной также выразил благодарность ЛФП за организацию Спартакиады и руководителям предприятий, предоставившим спортсменам возможность хорошо подготовиться к состязаниям.

Сайт ЛФП

«Сто лет на защите прав человека труда»

... под таким девизом в Москве прошло совещание главных технических инспекторов труда общероссийских профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов, посвященное 100-летию учреждения Инспекции труда в России. Его организовала и провела Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР). В работе совещания приняла участие главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов Татьяна Пентешина. В течение трех дней (с 21 по 23 мая) технические инспекторы труда профсоюзов совместно с со своими социальными партнерами обсуждали серьезные вопросы в области охраны труда и здоровья работников.

На торжественном открытии с приветственными словами выступили: заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь, секретарь ФНПР, главный технический инспектор труда ФНПР Виталий Трумель, главный специалист по охране труда и инспекции труда Бюро Международной организации труда (МОТ) в Москве Валентин Мокану, представители Минтруда, Роструда, ФСС РФ, Роспотребнадзора, Всероссийского объединения специалистов по охране труда, Ассоциации разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты, руководители профильных научно-исследовательских институтов

Поздравляя коллег с юбилеем, Виталий Трумель отметил, что решение о создании сто лет назад в молодом социалистическом государстве Инспекции труда стало прорывным в деле охраны жизни и здоровья работников.

Социальные партнеры профсоюзов в своих выступлениях подчеркнули важность взаимодействия с trade-юнионами в вопросах соблюдения требований охраны труда.

Но, несмотря на торжественность момента, на совещании состоялись очень серьезный разговор о профсоюзном контроле в области охраны труда и обмен опытом работы.

Своими достижениями поделились главные технические инспекторы профобъединений Москвы, Московской, Орловской, Воронежской, Иркутской, Калининградской, Мурманской, Самарской, Свердловской, Волгоградской, Владимирской областей и Республики Татарстан, а также Центральные Комитеты отраслевых профсоюзов: работников АПК, авиационной промышленности, народного образования и науки, Росуглепрофа, Роспромпрофа и Всероссийского Электропрофсоюза.

Виталий Трумель обозначил основные направления дальнейшей работы технической инспекции труда профсоюзов.

«Он подчеркнул, что технические инспекторы должны быть и психологами, и инженерами, и технологами, и прорабами, обладать огромным спектром знаний, умений и навыков. По словам Трумеля, технические инспекторы в праве называть себя «спецназом труда», - рассказывает Татьяна Пентешина.

Главный технический инспектор труда ФНПР с удовлетворением отметил, что сегодня в России многие предприятия и организации уже присоединились к программе "нулевого травматизма". Однако, подчеркнул Трумель, ценно не присоединение само по себе, а достижение амбициозной цели — предотвращение любых травм и профзаболеваний на рабочих местах. А для этого необходимо прививать и воспитывать культуру безопасности на производстве.

На совещании обсудили серьезные вопросы, касающиеся: дальнейших действий профсоюзов по сохранению льгот и гарантий для работников вредных и опасных производств по результатам проведения специальной оценки труда; расследования несчастных случаев, произошедших с работниками в филиалах предприятий, расположенных в других регионах, и служебных командировках; участия профсоюзных инспекторов в расследовании несчастных случаев в организациях, где нет профсоюзной первички и другие. Был выработан ряд рекомендаций для дальнейшего использования в работе.

Поскольку совещание было посвящено знаковому юбилею, не обошлось и без приятной церемонии награждения лучших технических инспекторов и чествования ветеранов профсоюзной инспекции.

Также участники совещания смогли познакомиться с выставкой, приуроченной к 100-летию Инспекции труда, которая открылась в Музее профсоюзов России. На основе представленных документов экспозиция рассказывает об основных этапах развития Института инспекции труда в нашей стране. **Сайт ЛФП**

Новости ФНПР

Конференция МОТ в Астрахани

22-23 мая в Астрахани прошла конференция, посвященная запуску в Российской Федерации второй фазы проекта МОТ «Партнерство в сфере занятости молодежи в СНГ».

Проект явился ответом на острую необходимость в действиях, как было отмечено на Международной конференции труда, проведенной в июне 2012 г. (Резолюция «Кризис в сфере занятости молодежи: призыв к действию»). Целью I фазы проекта являлась поддержка партнеров МОТ в борьбе с кризисом молодежной занятости и дисбалансом на рынке труда.

Проект стал уникальным примером государственно–частного партнерства с российской компанией «ЛУКОЙЛ», которая в рамках своей корпоративной социальной ответственности и системы управления человеческими ресурсами сделала приоритетным вопрос содействия занятости молодежи.

В результате успешной реализации проекта «Партнерства в сфере занятости молодежи в СНГ» МОТ и компания ЛУКОЙЛ подписали соглашение о продлении сотрудничества для осуществления новой фазы проекта. Вторая фаза проекта рассчитана на период 2018-2022 гг.

Целевыми странами в рамках фазы II являются Азербайджан, Казахстан, Российская Федерация и Узбекистан. В России – в дополнение к Калмыкии, Пермскому краю и ХМАО – были дополнительно выбраны три новых пилотных региона: Астраханская, Калининградская области и Республика Коми. Кроме того в проекте участвует Башкортостан.

Основной целью второй фазы проекта является дальнейшее повышение эффективности политики и программ, направленных на содействие созданию достойных рабочих мест для молодых людей на основе широких и устойчивых партнерств.

В открытии конференции приняли участие генеральный директор МОТ Г. Райдер, председатель ФНПР М. Шмаков, член Бюро Правления РСПП Д. Якобашвили, вице-президент ПАО «ЛУКОЙЛ» А. Москаленко, заместитель председателя правительства Астраханской области О. Петелин, руководитель государственной инспекции труда в

Астраханской области И. Авдеева, директор Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии О. Кулаева.

Участники конференции, представлявшие социальных партнеров всех семи регионов России, участвующих в реализации проекта МОТ, обсудили итоги первого этапа и приоритеты на его вторую фазу.

В ходе пребывания в Астраханской области состоялось посещение генеральным директором МОТ Гаем Райдером и сопровождающими его ответственными сотрудниками Международного бюро труда морской нефтедобывающей платформы им. В. Филановского, организованное ПАО «ЛУКОЙЛ» - партнером МОТ по реализации проекта. В поездке делегацию МОТ сопровождали председатель ФНПР М. Шмаков и секретарь ФНПР А. Жарков.

[Департамент международного сотрудничества ФНПР](#)

Позиция ФНПР о повышении пенсионного возраста

Новый этап обсуждения относительно повышения пенсионного возраста начался после выступления в Госдуме премьер-министра РФ Дмитрия Медведева. Однако, как и много лет назад Федерация Независимых Профсоюзов России не поддерживает данную инициативу. Планы правительства по повышению пенсионного возраста не соответствуют интересам трудящихся и не получают поддержки профсоюзов.

Письмо Председателя ФНПР М.В. Шмакова в адрес Председателя Правительства РФ Д.А. Медведева от 23.05.2018. 101-114/96-212н



Общероссийский союз
«Федерация Независимых Профсоюзов России»

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119
E-mail: fnprapp@fnpr.ru
http://www.fnpr.ru

Тел.: (495) 938-77-20
Факс: (495) 930-99-83

23.05.18 № 101-114/96-2/24

На № _____ от _____

Председателю Правительства
Российской Федерации
Д.А.Медведеву

Уважаемый Дмитрий Анатольевич!

Правительство Российской Федерации рассматривает возможность повышения пенсионного возраста. В связи с этим, считаем необходимым, еще раз проинформировать Вас о позиции Федерации Независимых Профсоюзов России и ее членских организаций по данному вопросу.

Дискуссии на эту тему ведутся не один десяток лет. Требование о повышении пенсионного возраста было в числе первых, поставленных перед Правительством Российской Федерации консультантами Всемирного Банка и Международного валютного фонда. Эта мера, инициируемая либеральными экономистами, в том или ином виде присутствует во всех вариантах концепций реформирования пенсионной системы, и ни разу не получала одобрения ни у абсолютного большинства в научном и экспертном сообществе, ни тем более, у народа. Политики и эксперты каждый раз обращали внимание инициаторов на невысокий и краткосрочный экономический эффект, но большой уровень социального риска при реализации этой идеи, а также на необходимость комплексного подхода.

Однако, мантры о необходимости повышения пенсионного возраста, повторяемые в течение десятилетий не привели к практическим шагам по

формированию таких социально-экономических условий, при которых можно было бы приступить к обсуждению и реализации этой, «непопулярной меры».

До настоящего времени существенно не изменена политика в области доходов работающих. Число людей, которых можно было бы отнести к так называемому «среднему классу» не растет. По-прежнему высокий процент работающих «бедных». Такое положение не мотивирует людей думать о дальнейших перспективах, к которым, безусловно, относится пенсионное обеспечение и, соответственно, мешает его системному реформированию.

Значительные проблемы имеются в области охраны здоровья практически всех слоев населения, доступности медицинской помощи и ее качества, а также в проведении диспансеризации и, главное, реализации ее результатов.

По-прежнему серьезной остается возможность развития конфликта поколений. Трудоустройство является проблемой для молодого поколения и лиц старшего возраста.

Требуется определенного переосмысливания нормативная база, в том числе по ряду законов, принятых в последние двадцать пять лет.

Страной до настоящего времени не ратифицирована ни одна из конвенций, регулирующих сферу социальной защиты работающих.

Многочисленно рассматривалась экспертным сообществом в стране, и за рубежом практически готовая к ратификации Конвенция № 102 МОТ, которая в очередной раз снята с обсуждения Российской Трехсторонней комиссии правительственной стороной. При этом ни одна инициатива в области реформирования системы социальной защиты не принесла реальной пользы самим работающим, а проводимая в этой сфере «оптимизация» и «модернизация» лишь сокращали уровень их социальной защищенности.

Учитывая вышеизложенное, ФНПР считает нецелесообразным поддерживать дальнейшие инициативы в области реформирования системы социальной защиты до ратификации основополагающих Конвенций МОТ в

этой области и определения согласованного уровня социальной защищенности наемных работников, в т.ч. в области обязательного социального страхования.

Что касается так называемых «непопулярных мер» ФНПР настаивает на предварительном всенародном обсуждении этих предложений, путей их реализации и социальных последствий.

Членские организации ФНПР обеспечат проведение данного мероприятия в каждой профсоюзной организации и при необходимости представят протоколы этих обсуждений.

Федерация Независимых Профсоюзов России считает, что иные действия не только будут противоречить «майскому» Указу Президента страны № 204 от 07.05.2018 г. «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», основной дух и смысл которого в качественном улучшении жизни населения Российской Федерации, но и будут способствовать социальной нестабильности.

С уважением

Председатель ФНПР



М.В.Шмаков

[Департамент социального развития Аппарата ФНПР](#)

Новости России

В Госдуме предложили повысить МРОТ до 40% от средней зарплаты - до 15,6 тыс. рублей

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в России должен быть установлен на уровне 40% от средней заработной платы по стране, следует из законопроекта, который разрабатывает член комитета ГД по социальной

политике, вице-президент Конфедерации труда России [Олег Шеин](#). Документ планируется внести на рассмотрение нижней палаты парламента в июле.

"Есть подходы, прописанные, в частности, в рекомендациях Международной организации труда и Международного валютного фонда, что минимальная зарплата должна составлять порядка 40% от средней по стране. Мы сейчас работаем над текстом о поэтапном доведении МРОТ до отметки в 40% от официальной средней зарплаты", — [пояснил](#) в комментарии RT.

С 1 мая уровень МРОТ в России впервые сравнялся с прожиточным минимумом и составил 11163 рубля. По данным Росстата, в 2017 году среднемесячная начисленная номинальная зарплата была зафиксирована на уровне 39085 рублей. Таким образом, в случае реализации предлагаемого законопроекта размер МРОТ может превысить 15,6 тыс. рублей. По словам парламентария, это не потребует значительных затрат бюджета. В 2018 году, согласно обзору Центробанка, зарплаты бюджетного сектора вырастут в среднем на 13-15%, что превысит официальную инфляцию в 3,5 раза.

[Деловой Петербург](#)

Минтруд подготовил законопроекты по внедрению электронных трудовых книжек

Министр труда и социальной защиты России Максим Топилин в рамках Петербургского международного экономического форума 24 мая рассказал, что в ведомстве практически завершена подготовка первого пакета законопроектов по электронной трудовой книжке и готовятся законопроекты по электронному кадровому документообороту. Об этом сообщили «Солидарности» в пресс-службе Минтруда.

- Мы начали с трудовой книжки, потому что этот документ сопровождает работника по всей жизни. С учетом того, что мы в Пенсионном фонде накопили обо всех работниках знания о страховом стаже, страховых взносах, туда будут подгружаться и данные о квалификациях, данные о приеме на работу, об увольнении. Эта база данных будет расширяться, — заявил глава ведомства.

По словам Топилина, уход от бумажной трудовой книжки будет плавным.

Между тем, глава ФНПР Михаил Шмаков [заявил](#), что профсоюзы выступают против полной замены бумажных трудовых книжек электронными, однако допускают их дублирование.

[Солидарность](#)

Силуанов пообещал не вводить налог с продаж

Налог с продаж в России вводиться не будет, заявил министр финансов Антон Силуанов, выступая на Петербургском международном экономическом форуме. Также он назвал "хорошим принципом" подходящий налог в 13 процентов. Минфин предложил его не менять, но окончательное решение примет правительство, добавил Силуанов.

Накануне глава Минфина заявлял, что налоговая система не будет меняться шесть лет. Однако, по его словам, дискуссия в правительстве по налоговой реформе продолжается.

[РИА Новости](#)

Мировые новости

Корейский профсоюзный лидер Хан Сан Гюн на свободе

21 мая освободили из тюрьмы бывшего президента Корейской конфедерации профсоюзов (КСТУ) Хан Сан Гюна. Брат Хан провел за решеткой два года пять месяцев и 12 дней из пяти лет лишения свободы, которые ему назначили в качестве наказания за организацию массовой акции протеста против коррупции в правительстве экс-президента Пак Кын Хе. Бывший генеральный секретарь КСТУ сестра Ли Юн Джу до сих пор остается в тюрьме.

Суд приговорил брата Хана [к пяти годам лишения свободы](#) по ложному обвинению в "организации насильственного протеста" за участие в подготовке и проведении в ноябре 2015 года массовой мобилизации 130000 человек против политики правительства Пак. За массовой мобилизацией последовали широкомасштабные акции протеста

Выражая благодарность международному рабочему движению за оказанную поддержку и солидарность, президент КМВУ Ким Хо Гю сказал:

"Мы выражаем нашу глубочайшую признательность всем вам, тем, кто привлекал внимание международного сообщества к его делу, проводя акции солидарности и организуя миссии, напоминая южнокорейскому правительству о том, что мир не забыл о наших профсоюзных лидерах, брошенных в тюрьму.

[Praca-by.info](#)

Новости региона

Ленинградский механический завод имени Карла Либкнехта реализует проект по выпуску продукции для нужд городского хозяйства

На Петербургском международном экономическом форуме подписано соглашение о намерениях между Санкт-Петербургом и АО «Ленинградский механический завод имени Карла Либкнехта» (ЛМЗ). Документ подписали губернатор Санкт-Петербурга Георгий Полтавченко и генеральный директор ЛМЗ Эдуард Потемкин. Предприятие планирует реализовать инвестиционный проект «Технологии Невы» по созданию высокотехнологичного производства конкурентоспособной продукции для нужд городского хозяйства в рамках государственной программы импортозамещения и конверсии.

В частности, предприятие будет выпускать латунную и стальную запорную арматуру для инженерных сетей, которая востребована в Петербурге.

Общий объем инвестиций составит порядка 1 млрд рублей, срок реализации – до 2020 года. Губернатор отметил, что город будет поддерживать этот важный проект.

[Пресс-служба губернатора и правительства Санкт-Петербурга](#)

В Ленобласти улучшился инвестиционный климат

Ленинградская область поднялась на восемь позиций в Национальном рейтинге регионов по качеству инвестиционного климата, сообщает пресс-служба правительства региона.

Сейчас 47-ой регион на 12 позиции рейтинга, в прошлом году область замыкала топ-20.

«Мы, действительно, приложили огромные усилия для улучшения бизнес-климата, — подчеркнул, комментируя итоги рейтинга, губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко. — Первыми из субъектов РФ мы перешли на электронный документооборот с федеральными органами исполнительной власти, в частности, с Федеральной налоговой службой. Это позволило сократить сроки оформления документации для предпринимателей в разы. Успешно реализована программа создания специализированных МФЦ для бизнеса. «Единые окна» по всей области принимают и обрабатывают в кратчайшие сроки самые сложные вопросы, действует система сопровождения предпринимателей по различным "бизнес-ситуациям"».

[Online47.ru](#)