



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@ifp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 29 сентября по 3 октября 2025 года

Понедельник, 29 сентября

Сайт ЛФП

Молодёжному Совету ЛФП - 22 года!

30 октября отмечается день рождения Молодежного Совета Ленинградской Федерации Профсоюзов! Чтобы праздник был ещё ярче, профсоюзная молодежь запустила розыгрыш супер-подарков. Что будет разыграно, и как стать победителем этого розыгрыша - каждый из вас узнает на страничке Молодежного совета ЛФП в социальной сети [«ВКонтакте»](#).

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Мтраховые пенсии россиян вырастут на 7,6% с начала 2026 года

Министерство труда объявило о предстоящей индексации страховых пенсий, которая состоится уже 1 января 2026 года. Размер повышения составит 7,6%, что превысит прогнозируемый уровень инфляции, сообщает РБК. По данным ведомства, после индексации средний размер страховой пенсии по старости достигнет 27,1 тысячи рублей. Таким образом, прибавка в среднем составит около 2 тысяч рублей. Важной особенностью предстоящей индексации станет её досрочный характер. В Минтруде подчеркнули, что, как и в предыдущем году, повышение будет произведено не поэтапно (с февраля по фактической инфляции и с апреля по доходам Социального фонда), а единовременно с начала года. Напомним, что ранее премьер-министр Михаил Мишустин сообщил о планах по изменению системы индексации пенсий. Согласно его заявлению, начиная с 2026 года повышение страховых пенсий будет производиться дважды в год. Кроме того, правительство возобновило индексацию пенсий для работающих пенсионеров.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

30% россиян уверены, что на пенсию надо начинать копить в возрасте до 25 лет

По данным исследования ВЦИОМ, лишь 17% работающих россиян уверены в достаточности государственной пенсии для достойной жизни на заслуженном отдыхе. При этом 76% опрошенных сомневаются в возможности обеспечить себя только за счёт государственных выплат, сообщает РИА Новости. Эксперты проанализировали представления граждан о наиболее подходящем возрасте для начала пенсионных накоплений. Результаты показали, что 30% респондентов считают оптимальным стартовым периодом возраст до 25 лет. Ещё четверть опрошенных (25%) полагают, что задуматься о будущей пенсии следует в период с 25 до 35 лет. 14% россиян откладывают начало накоплений на возраст 36-45 лет. Примечательно, что 20%

участников исследования не смогли определить оптимальный возраст для начала пенсионных сбережений. Степан Львов, председатель научного совета Аналитического центра ВЦИОМ, отметил, что хотя в обществе преобладает понимание необходимости раннего планирования пенсии, это пока не превратилось в устойчивую социальную практику. По его словам, существующие механизмы формирования пенсионных накоплений требуют дальнейшего развития. Исследование проводилось методом телефонного опроса «ВЦИОМ-Спутник» 5 сентября 2025 года. В нём приняли участие 1600 россиян старше 18 лет. Погрешность опроса не превышает 2,5% при доверительной вероятности 95%.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 30 сентября

Сайт ЛФП

На 28 сентября в России развиваются семь социально-трудовых конфликтов (СТК)

Они отмечены в пяти федеральных округах. Как и ранее, один из них развивается в моногороде Белово, в Кемеровской области. Новые СТК зарегистрированы в Центральном и Дальневосточном федеральных округах. Противостояния в социально-трудовой сфере протекают в семи отраслях экономики. Это обрабатывающие производства, транспорт, добыча полезных ископаемых, ЖКХ, образование, здравоохранение и строительство. Об этом нам сообщают ученые Центра изучения социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов. Подробности в подготовленной ими [презентации](#).

По материалам сайта [«Социально-трудовые конфликты»](#).

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз образования в Петербурге подарил бал лучшим педагогам России

«Бал победителей» для финалистов ежегодного Всероссийского конкурса «Учитель года России 2025» организовала в Юсуповском дворце Межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (Общероссийского Профсоюза образования). В мероприятии приняли участие лидер Межрегиональной организации — заместитель председателя Ленинградской федерации профсоюзов Иван Кайнов и глава Общероссийского Профсоюза образования Лариса Солодидова.

Бал стал кульминацией тематического профсоюзного дня в рамках конкурса, финал которого в этом году проходил в Санкт-Петербурге. То есть там, где живет и работает победитель прошлогоднего конкурса. А это, напомним, активный член профсоюза — молодой петербургский педагог — учитель физики Леонид Дедюха.

«Юсуповский дворец на Мойке принял лучших педагогов со всей страны, чтобы заложить, как мы надеемся, новую важную культурную традицию в системе образования. Финалисты конкурса — лучшие учителя нашей страны — танцевали вальс, полонез и фокстрот в дворцовых интерьерах под аккомпанемент симфонического оркестра Санкт-Петербургской государственной консерватории им. Н.А.Римского-Корсакова», — рассказали в комитете Межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Кроме этого, как подчеркнули в комитете профсоюза, в программу вечера вошло множество интереснейших моментов. Это лекция о бальном этикете, знакомство с Юсуповским дворцом, старинные танцы под музыку оркестра.

«Кстати, танцевальные номера прерывались музыкальными подарками. Для лучших учителей нашей страны «Арию Царицы ночи» из оперы «Волшебная флейта» и романс Алябьева «Соловей» исполнила солистка Мариинского театра Ольга Пудова, запомнился и фрагмент оперетты «Сильва» в исполнении солиста Санкт-Петербургского театра музыкальной комедии Владимира Яроша», — отметили организаторы бала.

Как сообщили далее в комитете Межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования, по традиции в рамках большого финала конкурса «Учитель года» проходят тематические дни учредителей, а Общероссийский Профсоюз образования — один из них. «Почти всегда день профсоюза проходит так, чтобы финалисты, во-первых, почувствовали поддержку и заботу нашей организации, а во-вторых, смогли хотя бы ненадолго переключиться от конкурсных испытаний и забыть о предельной концентрации, эмоциональном напряжении, ведь впереди у них самое важное — финал конкурса «Учитель года России 2025», — подчеркивают организаторы бала.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз госучреждений в Санкт-Петербурге: правовое многоборье для профсоюзных активистов

Проверить свои юридические знания в сфере трудовых отношений и умение применять знания на практике смогли профсоюзные активисты, принявшие участие в VIII турнире «Правовое многоборье», который провела Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ РФ). В турнире, прошедшем в Выборгском Дворце культуры, приняли участие 40 человек. Открыла мероприятие Председатель Межрегиональной организации ПРГУ РФ Елена Григорьева.

С напутственным словом обратился к участникам главный правовой инспектор труда Профсоюза Юрий Рудь, пожелавший участникам не только Gos 1 продемонстрировать знания, но и почувствовать командный дух и значение правовой грамотности в их профессиональной деятельности. Многоборье включало три этапа.

«Блиц-опрос» — динамичный раунд, где на размышление давались секунды. Умение быстро находить верный ответ стало первым камнем преткновения для многих. «Что в чёрном ящике?» — самая загадочная часть турнира. Участникам по описанию юридического понятия или предмета, имеющего значение для трудовых отношений, предстояло догадаться, что же спрятано в ящике. «Своя игра» — самый напряжённый этап соревнований. Тур включал 3 раунда, где стоимость вопросов росла, а темы охватывали тонкости трудового и конституционного права.

Gos 3 Компетентное жюри следило за ходом борьбы, оценивало ответы и разрешало спорные ситуации. В его состав вошли Алексей Николин, адвокат адвокатской палаты Санкт-Петербурга, автор проекта Межрегиональной организации ПРГУ РФ «Профсоюзный адвокат», и Марина Кантаева, главный специалист Отдела регионального госконтроля в сфере социального обслуживания населения Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга. После напряжённой борьбы и подсчёта баллов за все туры, жюри огласило результаты. Победу одержала команда первичной профсоюзной организации Управления ФНС России по Ленинградской области «УФНС47».

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

План Элиовича: за пять лет в пятерку лидеров

Уже совсем скоро медицинские работники Петербурга и Ленобласти — члены Профсоюза работников здравоохранения РФ — сделают свой выбор на ближайшие пять лет, избрав своего лидера, а также тот курс, которым этот лидер и поведет отраслевой профсоюз в двух наших регионах. Конечная цель этого движения проста и понятна любому — достойный труд каждого медика. То есть труд, хорошо оплачиваемый, безопасный, комфортный, приносящий радость, удовлетворение и твердую уверенность в будущем. Именно таким курсом, по мнению профсоюзного актива малочисленных перивичек медучреждений, сегодня идет Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников здравоохранения РФ под руководством ее председателя Иосифа Элиовича.

Это мнение они выразили на своей конференции, которая прошла на минувшей неделе в профсоюзном Дворце культуры «Выборгский». Данный форум, согласно уставу организации, предшествует VIII Отчетно-выборной конференции всей Межрегиональной организации. Она же состоится уже совсем скоро — в конце октября этого года. Как поясняют организаторы, задача собравшихся в ДК «Выборгский» состояла в том, чтобы совместно избрать делегатов на отчетно-выборную конференцию от тех первичек больниц, поликлиник и других медицинских организаций, которые по отдельности не смогли бы выполнить норму представительства. Перед этим, как и положено, следовало дать оценку работе комитета Межрегиональной организации за отчетный период.

Забегая вперед, скажем, что работа комитета была оценена весьма высоко, что, впрочем, предвещал уже сам доклад Иосифа Элиовича. В нем профлидер отметил поистине тектонические изменения, которые произошли за последние пять, а, точнее, семь лет.

Во-первых, это рост профсоюзных рядов. Если, по данным Иосифа Элиовича, в 2016 году Межрегиональная, а тогда еще территориальная организация Профздора в городе и области, находилась на 78-м месте по уровню профсоюзного членства в общероссийском рейтинге отраслевого профсоюза, то сегодня она поднялась на 35 пунктов вверх. От ежегодной убыли членов профсоюза на уровне 3% до роста профсоюзных рядов до 2,5 тысячи новых членов профсоюза по итогам 2024 года, а, в конце концов, с 46 тысяч до 87 тысяч медиков, состоящих в профсоюзе, по итогам первого полугодия года нынешнего — это большое достижение. И, как уверен докладчик, это далеко не предел.

«Мы должны войти в пятерку лучших во всей России. И мы это сделаем!» — уверенно заявляет Иосиф Элиович.

На этот результат напрямую влияют успехи организации в сфере защиты прав членов профсоюза, которые базируются на развитой системе социального партнерства на всех уровнях — от тесного сотрудничества с главврачом в конкретной организации до конструктивного взаимодействия с председателями комитетов по здравоохранению городского и областного правительств, а также профильными вице-губернаторами.

Это означает наличие коллективного договора в каждой больнице, поликлинике и в других медучреждениях, а, на уровне региона — Отраслевых соглашений, где зафиксированы многие важнейшие социальные и иные гарантии медикам. Кстати, немаловажно отметить, что сегодня в Санкт-Петербурге система социального партнерства успешно работает еще в каждом районе города, где, по инициативе профсоюза, заключены районные соглашения. Они защищают права медработников, которые трудятся в учреждениях районного подчинения. Добавим ко всему этому и систему экономических преимуществ для членов профсоюза.

Таким образом, состоять в профсоюзе становится выгодно во всех отношениях. Это и защита твоих прав, это и выгодные покупки со значительным кешбэком, а еще оздоровление и культурный отдых по льготным ценам. В связи с этим Иосиф Элиович отметил, что программа «Профдисконт» стала одной из тех инноваций, что позволили Межрегиональной организации завоевать победу в номинации «Лидер» в 2024 году на ежегодном конкурсе Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» «Профсоюзный авангард».

«Это наша заслуженная победа. Мы делаем вещи, которые активно копируют в других регионах», — сказал докладчик.

Плюс к этому — работа с молодежью. Она простирается от проведения широко известного форума «Мед.Фест.Май» до внимания к каждому молодому работнику со стороны председателя первички. Это, как подчеркивает Иосиф Элиович, позволяет формировать не только профсоюзный кадровый резерв, но и продвигать молодых на руководящие должности в сфере здравоохранения, то есть, в конечном итоге, формировать будущих лояльных профсоюзу социальных партнеров.

Говоря о достижениях последних лет, Иосиф Элиович отметил, тем не менее, что они, ни в коей мере не дают повода критиковать тех, кто возглавлял профсоюз в недалеком прошлом. «Тогда наши коллеги работали в сложнейших условиях и они делали все, что могли. Нам повезло больше: новые люди пришли во власть, и наша с ними работа привела к нынешнему успеху», — сказал он. Высокую оценку проделанной Межрегиональной организацией работе дала и присутствовавшая на конференции секретарь Федерации независимых профсоюзов России, представитель ФНПР в Северо-Западном федеральном округе Ольга Федулова. Она назвала организацию, возглавляемую Иосифом Элиовичем, примером для многих, особо подчеркнув ее успехи в защите права работников, эффективном развитии социального партнерства, повышении заработной платы и контроле за специальной оценкой условий труда.

Делегаты конференции были единодушны в своем мнении как на трибуне ДК «Выборгский», так и в беседах с корреспондентом «Площади Труда».

«Подходим к VIII Отчетно-выборной конференции с очень хорошими результатами. Расширяется влияние Межрегиональной организации, увеличивается количество членов профсоюза. Все это в полной мере касается и Фонда ветеранов Межрегиональной организации, который я возглавляю. Идет омоложение профсоюзного актива. Тот курс, что задан Иосифом Элиовичем, полностью себя оправдал. Профсоюз живет!» — уверен председатель первичной профсоюзной организации Всероссийского института экспериментальной медицины Александр Полевщиков.

О том же говорит и профлидер Санкт-Петербургского НИИ уха, горла, носа и речи Иван Фанта: «Мы ждем лишь продолжения этой работы. Уверен, что в наступающей пятилетке мы, с помощью нашей Межрегиональной организации, успешно решим болезненные для нас пока вопросы мотивации и повышения членства в профсоюзе. В этом нам поможет, в том числе и программа «Профдисконт», ведь молодежь зачастую начинает разговор с того, а что даст мне профсоюз?» О значительном увеличении количества членов профсоюза — на 60%! — в своей первичке сообщила нам и Яна Гусарова, профсоюзный лидер ленинградской областной детской клинической больницы. «Люди продолжают вступать, им интересно быть в профсоюзе. У нас активный молодежный совет. Ждем лишь новых достижений и успехов», — сказала Яна Гусарова.

Ее коллега, председатель первички Стоматологической поликлиники №9 Центрального района Санкт-Петербурга Ирина Молчанова, сообщает, что за пять лет количество членов профсоюза у выросло на 75%. «У нас налажено социальное партнерство, есть коллективный договор, который разрешил все наши, бывшие ранее, споры с администрацией и завоевал второе место на ежегодном конкурсе Ленинградской федерации профсоюзов. «Все это дает нам новые возможности. Популярность профсоюза растет и молодежь идет в профсоюз, они видят, что он многое может дать и дает им. Мы не останавливаемся и стремимся к стопроцентному членству. Ждем лишь новых предложений от Межрегиональной организации», — рассказала Ирина Молчанова.

Также с 35% до 83% только за один год увеличилось количество членов профсоюза в Детском городском центре высоких медицинских технологий. «За год вступили в наши ряды 850 человек, — говорит профлидер Центра Надежда Соколова. — Администрация поняла, что сильные профсоюзы — это хорошо для всех. Мы получили возможность для реализации всех наших проектов. Один из них — целевая материальная помощь для санитарок и уборщиц, чьи зарплаты все еще невысоки. Впереди много новых проектов совместно с администрацией».

Говорили на конференции и о проблемах. Это, в частности, недостатки в действующей системе оплаты труда, при которой зарплаты младшего медицинского персонала (санитаров, нянечек) могут быть наравне, а то и превышать оплату труда среднего медперсонала (медсестер, фельдшеров), что, конечно же, несправедливо. Об этом напомнила председатель первичной профсоюзной организации Городской психиатрической больницы №3 имени Скворцова-Степанова Татьяна Ганусенко. Решать эту проблему необходимо уже на уровне Центрального комитета профсоюза прокомментировал Иосиф Элиович, добавив, что все необходимые ресурсы у защитников прав медиков России есть и для этого. Есть все необходимые ресурсы для

дальнейшего развития и у Межрегиональной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ. Об этом читайте в нашем будущем материале о ее VIII Отчетно-выборной конференции.

[«Площадь Труда»](#)

Среда, 1 октября

Сайт ЛФП

Турнир в преддверии дня рождения РЖД

В преддверии дня рождения компании ОАО "РЖД" в спортивно-оздоровительном комплексе «Бережки» состоялся узловой турнир по настольному теннису, который организовал Волховстроевский региональный отдел Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге. Соревнования прошли в дружеской обстановке в азартной борьбе, продемонстрировав высокий спортивный дух участников. Победу одержала команда ТЭЧ-21, обладателем «серебра» стала команда ПМС-77 и восстановительного поезда, «бронза» досталась команде РО-6. По завершении соревнований участникам были вручены памятные подарки.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Российская трехсторонняя комиссия рассмотрела проект федерального бюджета и внебюджетных фондов на 2026 года и плановый период

Очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось 26 сентября в Большом зале Дома Правительства РФ. В президиуме стороны социального партнёрства — профсоюзов, работодателей, правительства — представляли президент ФНПР Михаил Шмаков, президент РСПП Александр Шохин, заместитель министра труда и социальной защиты Дмитрий Платыгин. Вела заседание координатор РТК — вице-премьер Татьяна Голикова.

Повестка заседания РТК содержала 16 вопросов. Большая часть их была тщательно проработана рабочими группами РТК и принята без обсуждения. Среди них, например, вопрос о законопроектах, предусматривающих добровольное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством для самозанятых граждан, то есть тех, кто платит налог на профессиональный доход.

Основными пунктами повестки РТК являлись прогноз социально-экономического развития Российской Федерации, проект федерального бюджета, проект Социального фонда России и Фонда обязательного медицинского страхования на 2026 год и плановый период.

Первым вопросом, рассмотренным РТК, стал прогноз социально-экономического развития России на 2026-ой и плановый период 2027-2028 годов. О нем рассказала заместитель министра экономического развития России Полина Крючкова.

Экономика входит в фазу охлаждения, рост валового внутреннего продукта в 2026 году ожидается только в один процент, а далее, возможно, он возрастет до полутора. Главным экономическим двигателем останется внутренний (потребительский) спрос, который будет поддерживаться прогнозируемым ростом зарплаты и реальных доходов. С 2027 года ожидается рост инвестиций, а с 2028 — занятого населения: примерно на треть миллиона. Занятое население увеличится в силу демографических причин: на рынок труда придет новая молодежь, и вместе с тем его не покинут люди зрелого поколения — по причине повышения пенсионного возраста. Предупредить перекосы рынка труда должна его «гибкость», то есть, привлечение на рынок тех граждан, которых там

ранее не было, с одной стороны; и с другой – переобучение или передислокация с одного места работы на другое тех, кто на рынке труда уже находится.

Доклад вызвал достаточное количество вопросов, как со стороны профсоюзов, так и со стороны работодателей. Например, и тех и других интересовал прогноз инфляции. Дело в том, что и в базовом, и в консервативном вариантах прогноза социально-экономического развития России показатель инфляции на 2026 год одинаковый – 4 процента.

Да, показатель один, подтвердила Полина Крючкова, но «траектории движения» к нему – разные, и зависят они от степени жесткости денежно-кредитной политики.

Проект федерального бюджета на 2026 и плановый период 2027-2028 годы представила первый заместитель министра финансов Ирина Окладникова. И ее выступление тоже сопровождалось многими вопросами – в основном, со стороны профсоюзных лидеров. Председатель Профсоюза работников связи России Анатолий Назейкин спросил о средствах на ремонт сельских отделений «Почты России»; председатель Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Алексей Тихомиров – о планах по развитию авиастроительной отрасли.

Несколько раз в ходе заседания РТК профсоюзная сторона РТК поднимала вопросы, связанные с пенсионным обеспечением. Так, председатель Росуглепрофа Иван Мохначук поднял тему о системе баллов для работающих и неработающих пенсионеров. По его мнению, система эта поражает своей нелогичностью и несправедливостью: живые примеры говорят о том, что за больший стаж работы человек может получать меньшую пенсию.

РТК утвердила рекомендации для работодателей по развитию промышленной медицины. С докладом по данному вопросу выступил представитель ФМБА. Рекомендации направлены на создание эффективной инфраструктуры для поддержания здоровья работников путем систематического мониторинга состояния здоровья работников и системы труда, анализа полученных данных для выявления тенденций и проблем, разработки и внедрения организационных и индивидуальных планов по улучшению здоровья, оценки эффективности реализованных мер. Наиболее действенной моделью оказания медицинской помощи работникам признано создание комплексных центров здоровья, интегрированных с сетью «цифровых» здравпунктов. Особое внимание уделяется профилактике заболеваний. Для этого предлагается комплекс мер, включающий: регулярные диспансерные осмотры и наблюдение за состоянием здоровья трудового населения; проведение курсов профилактического лечения и целевого оздоровления; реабилитацию, в том числе непосредственно на рабочем месте; формирование здорового образа жизни через корпоративные программы здоровья.

Также была заслушана информация о 29-ой Международной специализированной выставке-форуме «Безопасность и охрана труда» (БИОТ-2025), запланированной на 11-14 ноября, в рамках которой пройдет множество мероприятий и, в частности, первое всероссийское соревнование по оказанию помощи пострадавшим. Одна из инициированных профсоюзами тем в «Разное» касалась выполнения главного документа РТК – Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024-2026 годы.

Михаил Шмаков процитировал пункт 7.1. этого документа, где говорится о реализации социального партнерства, и выразил сомнение в том, что он выполняется на самом деле. Опять-таки живые примеры показывают, что на уровне федеральных округов социальное партнерство реализуется весьма слабо, а иные полномочные представители Президента РФ в округах и вовсе утверждают, что развитие социального партнерства не входит в круг их обязанностей. Эту болезненную тему, но немного под другим углом, подхватил Александр Шохин. Три авторитетных компании с солидным пакетом социальных гарантий для своих работников – Газпром, Роснефть, Сбербанк – наотрез отказываются войти в какое-либо из действующих в стране объединений работодателей — и таким образом находятся вне российской системы

социального партнерства. Свою позицию эти «три богатыря» отечественного рынка мотивируют именно тем, что у них в социальном плане всё хорошо.

Но раз у них «все хорошо», значит, надо и других «подтягивать» – в этом и состоит смысл социального партнерства!

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Трудовое право на стыке эпох

Международная научная конференция «Трудовое право на стыке эпох: Памяти профессора С.П. Маврина» прошла на Юридическом факультете Санкт-Петербургского государственного университета и была посвящена памяти ученого, выдающегося юриста в области трудового права, заместителя председателя Конституционного суда РФ, Заслуженного юриста Российской Федерации профессора, Заслуженного деятеля науки Российской Федерации Сергея Петровича Маврина, многие годы возглавлявшего кафедру трудового права СПбГУ. Конференция, в которой приняли участие ведущие специалисты в сфере трудового права из многих вузов России и их зарубежные коллеги, стала площадкой для обсуждения многих актуальных вопросов трудового права.

Своими впечатлениями о прошедшей конференции с редакцией ПТ поделились главный правовой инспектор труда ЛФП Георгий Кузнецов и главный юрисконсульт правового управления ЛФП Ярослав Яринка.

Конференцию открыл и вел заведующий кафедрой трудового и социального права, доктор юридических наук профессор Евгений Хохлов, один из ведущих российских теоретиков в сфере трудового права. Своими воспоминаниями о Сергее Петровиче Маврине поделились также кандидат юридических наук судья Конституционного суда Андрей Бушев, судья Конституционного суда в отставке доктор юридических наук Сергей Казанцев, декан Юридического факультета СПбГУ Сергей Белов. Прозвучало немало теплых слов о С.П. Маврине –выпускнике, преподавателе, ученом, судье. Доцент СПбГУ Анатолий Гребенщиков отметил, что значительная часть дел, рассматриваемых в Конституционном суде, связана с социальными вопросами, и постановления по этим делам широко используются в учебном процессе. Организаторы сообщили о том, что в ближайшее время в здании Юридического факультета на 22-й линии Васильевского острова будет установлена мемориальная табличка в память о выдающемся ученом.

«Хочу отметить, что большинство выступлений было посвящено не теории, а привязке трудового права к социальным вопросам. В настоящее время в области трудового права происходят серьезные изменения. В советское время КЗОТ, а за ним и нынешний Трудовой кодекс регулировали только отношения между работниками, их представителями и работодателями», — отмечает Георгий Кузнецов: «Сейчас все большее распространение получают гражданско-правовые договоры по оказанию услуг, выполнению различных работ. Лишены защиты трудового законодательства и самозанятые, количество которых постоянно растет. Права этих людей всегда могут быть ущемлены. И лейтмотивом фактически всех выступлений стали различные вопросы, связанные с гражданско-правовыми отношениями и самозанятостью», в том числе много говорили о подмене трудовых отношений гражданско-правовыми».

Главный юрисконсульт ЛФП Ярослав Яринка отметил, в частности, интересное выступление заведующего кафедрой трудового и финансового права Ярославского государственного университета профессора Андрея Лушников «Предмет трудового права: о цифрах и фактах», представляющее собой научное исследование, основанное на социологических и экономических данных. Участники конференции обсудили и другие вызовы дня сегодняшнего, среди которых вопросы, связанные с цифровизацией и статусом цифровой личности.

Прозвучал на конференции и голос российских профсоюзов – среди участников конференции была преподаватель Академии труда и социальных отношений Светлана Татарникова, выступившая с докладом «Региональное соглашение как источник трудового права».

Георгий Кузнецов, отмечая значимость конференции, сказал: «В этом году это уже второе мероприятие, проводимое кафедрой трудового права, в котором участвуют профсоюзные

юристы. Считаю важным продолжить развитие взаимодействия между профсоюзами Санкт-Петербурга и Ленинградской области и Юридическим факультетом университета».

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ФНПР просит отменить решение об отстранении запесоцкого от должности ректора СПбГУП

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) попросила об отмене отстранения Александра Запесоцкого от должности ректора Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов. В поданном ходатайстве утверждается, что отстранение и запреты на определенные действия не связаны с предметом иска, который касается зданий СПбГУП и гимназии, сообщает [spbdtnevnik.ru](#).

«Отменить обеспечительные меры в виде возложения временного исполнения полномочий ректора (единоличного исполнительного органа) Негосударственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет профсоюзов» на директора Санкт-Петербургского бюджетного профессионального учреждения «Санкт-Петербургский техникум отраслевых технологий, финансов и права» Лубашева Евгения», – сказано также в документе.

Напомним: 19 сентября Генпрокуратура подала в Арбитражный суд Санкт-Петербурга и Ленинградской области иск о “возврате” государству имущества Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов. “Ведомство считает, что Федерация независимых профсоюзов России оформила его в свою собственность незаконно, а руководитель вуза использует его для личного обогащения”, – сообщалось по следам событий на нашем сайте. 25 сентября суд в рамках обеспечительной меры по иску Генпрокуратуры отстранил от должности ректора СПбГУП Александра Запесоцкого.

Который, по версии заявителей, якобы мог помешать следствию, организовав студенческие выступления в свою защиту. Президент ФНПР Михаил Шмаков на заседании РТК предположил, что прокуроры таким оригинальным образом поздравили ФНПР с 35-летием с момента создания профобъединения и со 120-летием организованного профсоюзного движения в России. Газета «Солидарность» в своем материале рассказывает об истории возникновения Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, который был построен по заказу профсоюзов, по проекту профсоюзов и на профсоюзные деньги, что подтверждено давно вступившими в силу решениями судов.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Министр просвещения предложил пересмотреть подходы к премированию учителей

Министр просвещения РФ Сергей Кравцов выступил с заявлением о необходимости пересмотра подходов к премированию учителей. Он подчеркнул, что стимулирующие выплаты должны основываться на динамике знаний и уровне прогресса учащихся, а не на достижении конкретных высоких баллов на ОГЭ или ЕГЭ, сообщает «Коммерсант». Выступая на прямой линии форума классных руководителей, Сергей Кравцов отметил, что действующая практика премирования за определенные баллы на экзаменах не регламентирована нормативными документами и является, по его мнению, неверной. «Все-таки если как-то премировать или как-то стимулировать, то нужно смотреть именно, насколько изменились знания и какой уровень прогресса у школьников. А говорить о том, что 80 баллов, условно говоря, и только тогда премия, я считаю, это неправильно, просто неправильно», — заявил министр, слова которого приводит РИА Новости. Глава Минпросвещения также добавил, что готов поправить региональные инициативы, если в них принимаются «самостоятельные решения» такого рода. Напомним, в конце сентября Департамент образования и науки столицы сообщил о планах привязать стимулирующие выплаты учителям к динамике результатов школьников, учитывая показатели диагностик, а также итоги ОГЭ и ЕГЭ за двухлетний период. Целью этой меры заявлено отслеживание прогресса каждого отдельного ученика.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 2 октября

Сайт ЛФП

Всероссийская акция профсоюзов в рамках всемирного дня действий «за достойный труд!»

Ежегодно 7 октября профсоюзы проводят акцию в защиту законных прав и интересов трудящихся, посвященную Всемирному дню действий «За достойный труд!». С 2023 года мероприятия акции вошли в План мероприятий ФНПР по реализации обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024 – 2026 годы как инструмент популяризации и продвижения ценностей социального партнерства.

[Постановление Исполкома ФНПР № 5-4 О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2025 году.](#)

[Подробнее на сайте акции](#)

Сайт ФНПР

Уникальная выставка документов о развитии профдвижения открылась в Москве

В Государственной публичной исторической библиотеке России состоялась презентация выставки «Российское профсоюзное движение в исторических документах и исследованиях», приуроченной к 120-летию Первой Всероссийской конференции профсоюзов. Участи в презентации принял председатель ФНПР Сергей Черногаев.01На выставке представлены этапы развития профсоюзного движения в России с начала XX в. и до настоящего времени на основе редкой профсоюзной прессы, листовых материалов, публикаций источников и исследований по истории профсоюзного движения. Отправная юбилейная дата — 6 октября 1905 г., когда в Москве состоялась Первая Всероссийская конференция профсоюзов и было образовано Московское бюро уполномоченных или Центральное бюро профессиональных союзов. Конференция положила начало организованному становлению и развитию профсоюзного движения в России. Структура выставки сочетает хронологический и тематический подходы. Открывает выставку раздел, посвященный разнообразным организациям трудящихся, существовавшим до 1905 г., до официального правительственного позволения создавать профессиональные союзы. Экспозиция включает листовки, нелегальную прессу, первые уставы, материалы по истории Музея труда в Москве, публикации документов и исследования.

Самым информативным предстает второй раздел выставки, в котором можно познакомиться с редкими периодическими изданиями и листовками профессиональных организаций с 1906 до середины 1920-х годов: изданиями печатников, приказчиков и конторщиков, булочников, металлистов, деревообделочников, текстильщиков, портных, табачников, писчебумажников, фельдшеров, работников водного транспорта, телеграфа, связи и др. Профсоюзная пресса этого периода необыкновенно богата элементами трудовой повседневности.

05С переходом к централизованной советской системе организации профсоюзов по производственному принципу, меняются смыслы и содержание периодической печати. В третьем разделе выставки, хронологически охватывающем период с конца 1920-х до конца 1980-х годов, с использованием профсоюзной периодики, публикаций документов, исследований, рассказывается о многочисленных государственных функциях советских профсоюзов в областях социального обеспечения и социального страхования трудящихся, профессионального образования и повышения квалификации, организации и проведении соцсоревнований, выполнения обязанностей по развитию культуры, туризма, спорта, работы с подрастающим поколением и др.

Завершает выставку тематический блок о развитии профдвижения в России с начала 1990-х гг. В этом разделе представлены уставы, публикации в прессе, отдельные исследования, в которых нашел отражение современный этап развития профессионального движения, в том числе образование независимых профессиональных объединений и союзов.

Экспозиция открыта по 28 ноября 2025 г. в часы работы филиала ГПИБ России - Центра социально-политической истории (10:00-18:00, пн. -пт.). Для посещения выставки необходим паспорт или читательский билет библиотеки.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Профсоюзы требуют подкрепить спецоценку производственным контролем

Профсоюзы настаивают на внедрении системного анализа сопоставимости результатов производственного контроля и специальной оценке условий труда (СОУТ). Поскольку СОУТ проводится раз в пять лет, а производственный контроль ежегодно, должна сформироваться практика управления риском здоровья работающих. Единая база данных, в равной степени объединяющая результаты СОУТ и производственного контроля, поможет сберечь здоровье работника и не допустить возникновения у него профессионального заболевания. С таким предложением на очередном заседании Ленинградской областной межведомственной комиссии (МВК) по охране труда выступил технический инспектор труда Центрального комитета Профсоюза работников здравоохранения РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Геннадий Малушко. Он, а также главный технический инспектор труда Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина, как и всегда, активно участвовали в работе МВК. Профсоюзные эксперты обратили особое внимание на вопросы проведения СОУТ и профилактических медицинских осмотров.

Деньги есть, надо лишь успеть

Однако сначала речь шла о том, что год уже близок к завершению, а средства, выделенные на финансирование мероприятий по охране труда в регионе (всего порядка двух млн рублей), освоены лишь на 40%. В связи с этим заместитель начальника управления организации страхования профессиональных рисков отделения Социального фонда России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Алевтина Захарова предупредила, что в нынешнем году сокращены сроки подачи заявлений от работодателей на возврат средств. Свои заявления они должны успеть подать до 15 ноября.

Татьяна Пентешина же высказала озабоченность тем, что в нынешнем году очень мало предприятий и организаций, в том числе и довольно крупных и известных, подали такие заявления. «В основном эти деньги расходуются работодателями на средства индивидуальной защиты, СОУТ и медицинские осмотры. Поэтому отсутствие заявок от работодателей в Социальный фонд и вызывает тревогу», — поясняет профсоюзный эксперт.

За здоровье!

К сожалению, продолжает Татьяна Пентешина, снизилась и активность со стороны тех работодателей, кто ежегодно участвовал в конкурсе корпоративных программ здоровья. Он, напомним, проводится в регионе уже более пяти лет, и в состав его жюри входит главный технический инспектор труда ЛФП. В своем выступлении психолог ГКУЗ ЛО «Центр Общественного Здоровья» Анастасия Борисова, сообщила, что у многих активных в прошлом участников конкурса, в этом году не отмечено каких-либо инноваций, или же сменились сотрудники, отвечающие за реализацию программ по приобщению работников к здоровому образу жизни. Увы, нет пока и новых работодателей, которые бы хотели реализовывать у себя на предприятиях такие программы.

«А ведь счастливый и здоровый работник, как правильно сказала об этом Анастасия Борисова, будет и работать гораздо эффективнее, — уверена Татьяна Пентешина. — Профсоюзы поэтому предлагают включать такие программы в коллективные договоры, чтобы такие мероприятия, улучшающие жизнь работников, были всегда финансово обеспечены».

Из двух источников

Наибольшую важность для представителей профсоюзов имел однако вопрос о качестве проведения СОУТ. Дело в том, как поясняет Татьяна Пентешина, что СОУТ проводится раз в пять лет, и за это время условия труда на том или ином рабочем месте могут измениться кардинально, сменив класс опасности со второго (допустимые условия труда) на третий (вредные условия труда). Однако официально работник будет продолжать трудиться в «допустимых условиях», без соответствующих средств индивидуальной защиты, выдачи молока и другого. В конце концов, возникшее у него заболевание будет весьма трудно признать профессиональным, хотя оно будет именно таким по факту.

Поэтому весьма важно, подчеркивает Татьяна Пентешина, что профсоюзам удалось добиться на Российской трехсторонней комиссии того, что предложение проводить СОУТ раз в 10 лет было отклонено. Ведь и пятилетний срок, при нынешней методике СОУТ, как Вы уже поняли не позволяет во многих случаях противодействовать возникновению профессиональных заболеваний.

Выход из ситуации Геннадий Малушко видит в создании единой базы данных, где были бы объединены результаты СОУТ и производственного контроля, то есть тех исследований, которые проводят на рабочих местах специалисты Роспотребнадзора. Эти исследования проводятся чаще и дают объективную характеристику актуальной ситуации на рабочем месте.

«Часто получается именно так, что по результатам производственного контроля мы видим превышения предельно допустимых концентраций вредных веществ или предельно допустимых уровней физических факторов, а по результатам СОУТ такого превышения нет!» — тревожится Татьяна Пентешина.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Дагестан: профсоюз помог медсестре, потерявшей дом при пожаре

У медсестры Хасавюртовской городской больницы, отдавшей служению людям и родному стационару 22 года жизни, в результате пожара полностью сгорел дом, было уничтожено все имущество. К счастью, сама медсестра и ее семья не пострадали, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе Дагестанского республиканского областного комитета Профсоюза работников здравоохранения РФ. Первичная профсоюзная организация Хасавюртовской ЦБ оперативно отреагировала на беду своей профактивистки и оказала ей существенную материальную помощь. - Случившееся с нашей коллегой потрясло весь коллектив. Она – не просто сотрудник с огромным стажем, а часть нашей большой больничной семьи. Узнав о пожаре, мы, не раздумывая, собрались на внеочередное заседание и единогласно приняли решение о выделении материальной помощи. Для нас это был не вопрос регламента, а вопрос совести и долга. Мы продолжим поддерживать нашу медсестру, и я уверена, что весь наш дружный коллектив поможет ей пережить эту беду, - рассказала Умайрат Окмазова, председатель Профкома Хасавюртовской ГЦБ. Эту беду не оставила без внимания и вышестоящая профсоюзная организация. Дагреском также оказал значительную материальную помощь, продемонстрировав многоуровневую систему поддержки внутри профсоюза. - Именно в таких ситуациях видна истинная ценность профсоюза. Это не просто организация, а большая семья, готовая подставить плечо своему члену в трудную минуту. Решение коллег из Хасавюртовской ГЦБ оказать немедленную помощь своей активистке – пример настоящей солидарности и верности. Мы гордимся такими первичками, которые не на словах, а на деле доказывают, что никто не останется один на один с бедой, - подчеркнула председатель Дагрескома Зумруд Бучаева.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 3 октября

Сайт ЛФП

Петербургские судостроители – о поддержке наставников

7 октября — Всемирный день действий «За достойный труд»

В преддверии Всемирного дня действий «За достойный труд!» председатели первичных профсоюзных организаций, входящих в Территориальную организацию Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, встретились с депутатом Государственной Думы РФ, членом Комитета по экономической политике, промышленности, инновационному развитию и предпринимательству Сергеем Пантелеевым. Особое внимание уделили вопросам развития института наставничества, укреплению кадрового потенциала судостроительной отрасли и поддержке молодых специалистов.

Как подчеркнул председатель ТО РПРС СПб и ЛО Валерий Зайцев, наставничество играет ключевую роль в передаче опыта, сохранении профессиональных традиций и повышении качества подготовки новых кадров, и профсоюзы выступают за закрепление дополнительных социальных гарантий и мер поддержки наставников.

Собравшиеся также обсудили современные тенденции экономики России, перспективы отечественного судостроения в текущих условиях, а также договорились о дальнейшем взаимодействии и подготовке предложений для включения в федеральные программы.

[Сайт ЛФП](#)

Курсанты и студенты «Макаровки» в море профсоюзных знаний

Вновь осень, и это значит, что в поселке Толмачево Лужского района под Санкт-Петербургом на геодезической базе состоялись занятия в Выездной школе студенческого актива Профсоюза «Толмачево Лайт 2025». Так, уже из года в год профсоюзная организация студентов и курсантов (ППОСК) Государственного университета морского и речного флота (ГУМРФ) имени адмирала С.О.Макарова мотивирует студентов к активной профсоюзной жизни. Начиная с веселых квестов, ребята постигают важность профсоюза для защиты трудовых прав наемных работников.

Итак, на этот раз в Толмачево приехали 30 студентов. Там они провели два насыщенных дня с квестами, окунувшись в море драйва. «Вот формула нашего «Толмачево Лайт 2025»! — поясняют в студенческом профкоме ГУМРФ имени адмирала С.О.Макарова. — За пару дней обучающиеся участвовали в квестах, боролись в интеллектуальном поединке, нашли новых друзей и зарядились эмоциями!»

Также в студенческом профкоме ГУМРФ рассказали, что на осенний выезд в Толмачево были приглашены студенты первого курса, успешно прошедшие отбор, и активисты старших курсов, проявившие себя в организации предыдущих мероприятий. «Работу школы обеспечивала команда организаторов, в которую вошли члены профсоюзного комитета и наиболее опытные активисты. Важно отметить, что в мероприятии приняли участие представители всех институтов университета, реализующих программы высшего образования. Программа школы была интенсивной и разнообразной. Ведь с первого дня на геодезической базе для участников проводились мероприятия, направленные на раскрытие творческих и логических способностей», — продолжают организаторы.

В день заезда для участников был организован веревочный курс, направленный на развитие навыков коллективного взаимодействия и сплочения. А завершился день всем полюбившейся интеллектуальной игрой, в ходе которой участники, разделившись на команды, соревновались за лидерство в дружеской конкурентной борьбе.

Следующий день был посвящен творческим и стратегическим активностям. «Участники приняли участие в «Фестивале ресторанов», где команды, используя одинаковый набор продуктов и подручные материалы, создавали рестораны быстрого питания. Далее состоялось мероприятие по мотивам романа Йена Пирса «Загадка Рафаэля», в рамках которого участники занимались созданием музыки и решением логических задач. Вечером у участники почувствовали теплую и почти семейную атмосферу со вкусным чаем, пледами ну и, конечно же, настольными играми. Каждый смог рассказать о себе и узнать больше о других», — рассказывают в студенческом профкоме «Макаровки».

Два дня работы выездной школы, как убеждены ее организаторы, прошли продуктивно в атмосфере совместной работы и неформального общения. По единодушному мнению организаторов и участников, мероприятие прошло успешно.

«Его ключевые цели были достигнуты: организационный комитет приобрел практический опыт, а обучающиеся первого курса интегрировались в актив ППОСК и укрепили связи с сокурсниками. Наша профсоюзная организация выражает благодарность руководству ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова и Северо-Западной территориальной организации Профсоюза работников водного транспорта за содействие в организации мероприятия», — заключили в студенческой первичке ГУМРФ.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзный подарок к Дню учителя педагогам Петербурга и Ленобласти

Торжественный вечер в преддверии Дня учителя организовала и провела в Юсуповском дворце на Мойке Межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации (Общероссийского Профсоюза образования). Организаторы собрали в парадных интерьерах дворца педагогов и лидеров профсоюзного движения со всего Санкт-Петербурга и районов Ленинградской области.

du2Как уверяют нас в комитете Межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования, все участники вечера смогли открыть для себя Юсуповский дворец с новой стороны. «Ярким событием программы торжества стала театрализованная экскурсия, после которой состоялась не менее волнительная часть – церемония награждения ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации. Подчеркнем, что они были получены работниками системы образования за активную профсоюзную деятельность», — рассказали организаторы торжественного вечера.

du3Итак, в этот вечер званием «Почётный работник сферы образования Российской Федерации» были награждены: Марина Анатольевна Вайсерова — заместитель директора по воспитательной работе Школы №459 Пушкинского района Санкт-Петербурга, Ольга Николаевна Колабутина — директор Школы №352 с углубленным изучением немецкого языка Красносельского района Санкт-Петербурга, Марина Станиславовна Лиганавичене — председатель территориальной организации Подпорожского района Ленинградской области Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации, а также Наталия Николаевна Стефановская — заведующая Детским садом №24 комбинированного вида Курортного района Санкт-Петербурга.

du4Почётная грамота Министерства просвещения Российской Федерации была вручена: Любови Алексеевне Земсковой — учителю «Новоладожской школы имени вице-адмирала В.С.Черокова» Волховского района Ленинградской области, Андрею Андреевичу Карабанову — заведующему отделением дополнительного образования детей Школы №149 Калининского района Санкт-Петербурга, Наталии Юрьевне Русаковой — учителю Кирилловской школы Выборгского района Ленинградской области, Наталии Игоревне Цыганковой — председателю первичной профсоюзной организации работников Санкт-Петербургской академии постдипломного педагогического образования имени Константина Дмитриевича Ушинского и Александре Никитичне Подлевских — педагогу дополнительного образования Дома детского творчества Приморского района Санкт-Петербурга.

Далее Золотым знаком Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации был награжден Юрий Вадимович Филатов — председатель первичной профсоюзной организации работников Санкт-Петербургского государственного электротехнического университета «ЛЭТИ» им. Ульянова (Ленина).

du5Почётной грамоты Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации была удостоена Надежда Давидовна Романова — организатор экскурсионной работы

Юсуповского дворца на Мойке с 1979 по 2014 годы, председатель первичной профсоюзной организации.

Награды лучшим педагогам — членам Общероссийского Профсоюза образования вручал председатель его Межрегиональной организации в городе и области, заместитель председателя Ленинградской федерации профсоюзов — Иван Кайнов.

Торжественный вечер завершился великолепным музыкальным подарком, который, опять же, преподнесла педагогам и профсоюзным лидерам Межрегиональная организация профсоюза. Перед собравшимися выступила солистка Мариинского театра Ольга Пудова, чей невероятный голос стал, по словам устроителей вечера, настоящим украшением уютного Домашнего театра Юсуповского дворца.

Заметим, что этот праздник, кроме Дня учителя, был посвящен еще двум важным юбилейным событиям. Это столетие Дворца культуры работников просвещения (Юсуповского дворца на Мойке), а также 120-летию профсоюзного движения России.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз связи в Северной столице чествует наставников

7 октября — Всемирный день действий «За достойный труд»

В преддверии Всемирного дня действий «За достойный труд» в актовом зале филиала Санкт-Петербургского регионального центра ФГУП «Российская телевизионная и радиовещательная сеть» (РТРС) чествовали лучших наставников филиала, которые внесли вклад в развитие профессионального мастерства работников. Так, был отмечен их многолетний опыт и преданность делу. Торжественное мероприятие подготовили совместно администрация и первичная профсоюзная организация регионального центра.

Приняв участие в событии председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева, подчеркнув важность и значимость наставничества, пожелала дальнейших профессиональных достижений, удовлетворения от проделанной работы.

Председатель первичной профсоюзной организации филиала Владимир Алексеев вручил наставникам Благодарности и сертификаты. Завершая мероприятие, Елена Довгалева напомнила, что 2025 год юбилейный для профсоюза, которому исполняется 120 лет. Это доказывает и подтверждает его нужность как для работников, так и для социальных партнёров.

Профсоюзный лидер связистов города и области вручила юбилейные медали «120 - лет Профсоюзу работников связи России» директору Санкт-Петербургского регионального центра Руслану Евсееву и председателю первичной профсоюзной организации Владимиру Алексееву, наградив его также Благодарностью Профсоюза работников связи России за многолетний добросовестный труд.

Грамота Территориальной организации также вручена заместителю директора филиала Константину Кругликову.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Право профсоюзов на забастовки планируют закрепить в трудовом кодексе Казахстана

Депутаты Мажилиса Казахстана инициировали внесение существенных поправок в Трудовой кодекс, направленных на прямое закрепление права профсоюзов объявлять забастовки. Эта инициатива призвана устранить существующий правовой пробел и привести национальное законодательство в соответствие с международными стандартами, сообщает портал informburo.kz. На сегодняшний день действующий Трудовой кодекс не содержит четкого механизма объявления забастовок профсоюзами, несмотря на то что закон «О профессиональных союзах» такую возможность предусматривает. Подобная нестыковка, как отмечают авторы законопроекта, противоречит принципам свободы объединения, трактуемым Комитетом по свободе объединения Международной организации труда (МОТ). Согласно предлагаемым изменениям, решение о проведении забастовки будет приниматься: - Непосредственно

профсоюзом, если он действует в организации. - Выборными представителями работников, в случае отсутствия профсоюза. - Через единый представительный орган, формируемый пропорционально численности работников, при наличии нескольких форм представительства. Для принятия такого решения потребуется большинство голосов участников. Законопроект также предусматривает альтернативный механизм: если проведение очного собрания невозможно, забастовку можно будет инициировать путём сбора подписей более половины работников. Дополнительно предлагается исключить нормы, ограничивающие право сотрудников на самостоятельное формирование забастовочных комитетов. Важным аспектом нововведений является и условие для привлечения работодателем к дисциплинарной ответственности работников, участвовавших в организации или проведении забастовки. Это станет возможным лишь в том случае, если суд признает данную забастовку незаконной, что обеспечивает дополнительную защиту прав трудящихся.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

"Буквальный и откровенный разбой" Ученый с мировым именем оценил ситуацию вокруг Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов

"Солидарность" уже писала о том, что Генеральная прокуратура потребовала "вернуть государству" имущество Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП). Ректор вуза Александр Запесоцкий был отстранен от должности, на его место временно назначен директор техникума. Сложившуюся ситуацию прокомментировал российский ученый Владимир Триодин.

Владимир Евгеньевич, как вы можете прокомментировать ситуацию вокруг Гуманитарного университета профсоюзов и его ректора Александра Запесоцкого?

- Ну, честно говоря, это вопросы смешны. Потому что университет называется Гуманитарный университет профсоюзов. Учредители университета - это профсоюзы. Но вот я читаю информацию - о профсоюзах ни слова. Почему ректора снимает другая организация, почему суд определяет временно исполняющего обязанности ректора - а почему это не делают профсоюзы? Я понятия не имею. Для меня это по-другому как разбой назвать невозможно. Это то же самое, что, ну предположим, я решил, что у нас будет губернатор другой. И, значит, у меня есть какой-то там пацан, я его хочу назначить губернатором, я его и назначу. Но ведь есть же процедура. И процедура очень определенная и строгая, по которой назначают и снимают руководителя. А здесь... Как будто бы профсоюзы вообще не существуют. Есть профсоюзы, понимаете? И профсоюзы могут и ученый совет разогнать, и Запесоцкому под колено дать. Но это право профсоюзов.

А сегодня профсоюзы от всего отстранены. Вот назначен Иванов или Сидоров исполняющим обязанности. Да какое у него есть юридическое право на это? Больше безобразия, чем сегодня происходит в гуманитарном университете профсоюзов, представить сложно. Вот новый ректор, я его знать не знаю и знать не хочу, но какое же он право имеет быть ректором, какое же право он имеет подписывать документы, если учредитель — профсоюзы - стоят в стороне? Или профсоюзы оттолкнули, не ставят их в известность и хозяйничают, как хотят и как желают? Это же их здание. Это же их ректор. Все, что происходит, - это частные случаи жизни и деятельности профсоюзов. Сейчас, мне кажется, предмет разговора не в том, что хороший или плохой Запесоцкий. А предмет разговора состоит в том, что как это можно так, чтобы какая-то организация, не имеющая никакого отношения к учредителям, вдруг решила снимать, назначать, оценивать деятельность ректора? Почему ректором назначен какой-то другой человек? И кто имеет право назначать, и кто не имеет право назначать? Это все черт знает что. Я в этом университете бог знает сколько лет. Можно сказать, что я родился в нем.

Я Александра Сергеевича знаю с того момента, когда он пришел сюда. У него не было ни соперников, ни подражателей. Он мне представляется человеком, который владеет особой харизмой, умением намагничивать людей. Он златоуст, он прекрасно говорит. Без шпаргалок, без бумажек, очень образно, очень интересно. Но самое главное — его дела. У него такой масштаб

личности. Должен вам сказать, что Запесоцкий пришел сюда в то время, когда стояли голые пустые здания. И вокруг была неприятная пустота. Вся территория была мелом расчерчена. От одной меловой линии до другой стоял какой-то хозяин. С каждым хозяином трудно было найти общий язык, они воевали с Запесоцким. Все это надо было выдержать. За очень короткое время он превратил помещение и окружающее пространство в настоящий сад.

Трудно сейчас найти в городе, да и, может быть, в стране, территорию и сами здания, которые были бы более благоустроены и более бы отвечали требованиям учебного процесса. У меня нет ни оснований, ни данных, ни фактического материала, чтобы говорить о том, что набрал Запесоцкий такие-то суммы или не набирал такие-то суммы, но он сумел создать откровенно божественное пространство, и там даже церковь есть, которую освящал митрополит Иоанн.

Вы не помните, какие были замечательные дворцы. Дворец культуры Ленсовета. Это был дворец профсоюзов. Дворец культуры Горького, это был Дворец профсоюзов, Кировский дворец, Выборгский дворец. А что было на площади Труда? Сплошные роскошные здания, которые принадлежали профсоюзам. Где это все? Все пропало. Это буквально какой-то, ну, так сказать, разбой. Буквальный и откровенный разбой. «А»-СПРАВКА Владимир Триодин - почетный председатель Санкт-Петербургского отделения Российского творческого союза работников культуры, заслуженный работник культуры РФ, заслуженный деятель науки РФ, академик Академии гуманитарных наук, член-корреспондент Международной академии психологических наук, лауреат Премии Правительства Санкт-Петербурга, доктор педагогических наук, профессор. Один из ведущих ученых России в области педагогики социально-культурной деятельности. Основатель нового направления, связанного с изучением клуба как социально-педагогической системы в сфере досуга. Его теоретические разработки, положенные в основу ряда документов государственных и профсоюзных органов, на многие годы предопределили реформирование системы социально-культурной деятельности в СССР. По его учебным пособиям и программам много лет велась подготовка и переподготовка работников социально-культурной сферы. Воспитал плеяду ученых, успешно работающих в ряде вузов России. Автор более 200 публикаций, в том числе монографий «История и теория социально-культурной деятельности», «Социально-культурная деятельность в условиях кризиса и его преодоления», «Педагогические основы культурно-просветительской работы», «Педагогика клубной работы», «Клуб и свободное время», «История социально-культурной деятельности» и др. Был ректором Высшей профсоюзной школы культуры (с 1991 года - Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов), на этом посту его сменил Александр Запесоцкий, приглашенный в свое время Триодиным на работу в ВПШК. Почетный профессор СПбГУП.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)