



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике и о трудовых
отношениях
с 5 по 9 июня 2023 года**

Понедельник, 5 июня

Сайт ЛФП

Профсоюз Западного военного округа укрепляет ряды

Актуальные проблемы деятельности профсоюзных организаций в современных условиях рассмотрели на обучающем семинаре для председателей первичных профсоюзных организаций воинских частей Санкт-Петербургского гарнизона. Его организовала и провела Территориальная организация Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России Западного военного округа

В частности, в центре внимания собравшихся была работа по укреплению профсоюзных рядов и привлечению новых членов профсоюза. Было еще раз подчеркнуто, что усиление социального партнерства на местах с целью повышения авторитета профсоюза повысит его привлекательность для гражданских служащих.

Председатель территориальной организации Валерий Ткачук призвал использовать материальные и моральные стимулы для председателей первичных профсоюзных организаций, вести их системное обучение навыкам повышения мотивации к вступлению в профсоюз, в том числе и молодежи. Численность членов профсоюза в первичных профсоюзных организациях воинских частей и учреждений должна составлять не менее 50% от общего числа их работников, напомнили участникам семинара. Также было сказано, что высокий уровень социального партнерства с командованием округа — с командующим, его заместителями, начальниками родов войск и служб, а также с командирами воинских частей позволяет качественно защищать права гражданского персонала. В частности, это дает возможность выполнять положения Отраслевого соглашения между Профсоюзом гражданского персонала ВС России и Минобороны РФ, а также Соглашение между Территориальной организацией Профсоюза и Командованием ЗВО на 2023–2025 годы.

На семинаре были вручены и профсоюзные награды. Почетного диплома Профсоюза ВС России удостоена первичная профсоюзная организация Центрального военно-морского музея Минобороны России (председатель — Анастасия Андреева) - за активное участие в конкурсе «Лучший коллективный договор учреждения культуры МО РФ». Ведущий специалист по организационной работе Территориальной организации Профсоюза ВС России ЗВО Светлана Метелица отмечена Благодарственным письмом начальника регионального центра психологической работы ЗВО - за активное участие в работе аттестационной комиссии специалистов психологической службы.

По материалам Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала ВС РФ ЗВО.
[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз пригласил студентов в метро

Студенты Петербургского государственного университета путей сообщения (ПГУПС) побывали в электродепо «Выборгское». Увлекательную экскурсию подарили студентам первичные профсоюзные организации ПГУПС и ГУП «Петербургский метрополитен». Ребятам рассказали об истории развития метрополитена в мире, в России и в Северной столице. Студенты узнали, как организована работа диспетчерской службы и ремонтного участка, где обучают машинистов метро, а также побывали в кабине машиниста, смогли объявить станцию, открыть двери поезда.

Возможность прикоснуться к современной технике, познакомиться с работой метрополитена оставили яркие впечатления у студентов. И, возможно, кто-то из них в будущем придет на работу в метро. Следующая экскурсия для студентов-железнодорожников – теперь в электродепо «Южное» – запланирована на 17 июня.

По сообщению Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге

[Сайт ЛФП](#)

Награда врачу и профлидеру

На торжественной церемонии, прошедшей в Смольном, государственные награды России петербургским медикам вручил губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов. Один из награжденных – детский врач-онколог Глеб Кондратьев, завуч кафедры детской онкологии и лучевой терапии, в течение многих лет также возглавляющий первичную профсоюзную организацию обучающихся Санкт-Петербургского государственного педиатрического медицинского университета. Заслуги медика были отмечены медалью Луки Крымского. В период пандемии он помогал маленьким пациентам с коронавирусом, перенесшим пересадку костного мозга.

Глеб Кондратьев отмечает, что диагноз «онкология» сегодня не приговор и благодаря современным методикам лечения более 80 процентов детей с онкологическими заболеваниями удастся спасти. Напомним, что доктор Кондратьев также яркий профсоюзный лидер, возглавляемая им первичка объединяет большую часть студентов вуза. Волонтерство, спортивная и информационная работа организации не раз отмечались профсоюзными наградами.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзные "информационщики" собрались в столице Алтая

Сегодня в Барнауле начал свою работу Всероссийский семинар информационных работников членских организаций ФНПР. В нем принимают участие руководители и специалисты аппарата Федерации независимых профсоюзов России, информационные работники территориальных объединений организаций профсоюзов и Центральные Комитеты отраслевых профсоюзов. Среди них – начальник Информационного управления Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), главный редактор газеты "Площадь Труда" Ольга Бондарева и заместитель начальника Информационного управления ЛФП Татьяна Мотовилова. Семинар открыли председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов Иван Панов, заместитель председателя ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты "Солидарность" Александр Шершуков и секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Сибирском Федеральном округе Дмитрий Морокин. Иван Панов рассказал участникам семинара о структуре Алтайского крайсовпрофа, отметив, что в нём действует 19 краевых организаций 19 отраслевых профсоюзов, объединяющих более 120 тысяч членов профсоюзов, на территории края заключены трёхстороннее соглашение, соглашение о минимальной заработной плате. Говоря о важности нынешнего семинара, он подчеркнул что для профсоюзов важно не только вести свою работу, но и рассказать об этом "Если мы в соцсетях или на сайте не написали о событии, значит его не было", -подчеркнул

профлидер.

Он рассказал, что профсоюзы Алтая широко представлены в информационном поле - у крайсовпрофа есть свой сайт, газета и группы в соцсетях. А председатель Совета был победителем медиа-конкурса ФНПР имени радиожурналиста Я.С. Смирнова в номинации "Блогер года" в 2021 году.

Дмитрий Морокин рассказал о том, какую информационную работу ведут профсоюзные объединения Сибирского федерального округа.

Александр Шершуков подвел итоги Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, которым был объявлен прошедший 2022-й. Он рассказал, что проведенный в рамках тематического года Анализ информационной работы и цифровой зрелости членских организаций ФНПР - это первый этап большого исследования ФНПР эффективности членских организаций.

Следующими этапами, по словам Шершукова, станут оценка деятельности в области молодежной политики и организационной работы. В первый день семинара его участники ознакомились с основами мобильной съёмки а также поделились опытом работы в соцсетях.

В течение четырех дней профсоюзные "информационщики" обсудят опыт работы с внешними СМИ, в соцсетях, телеграм каналах и на сайтах, узнают о новых подходах в работе интернет-СМИ и социальных медиа, рассмотрят актуальные проблемы информационных профсоюзных структур и т.д. Опыт создания и работы профсоюзной интернет-газеты "Площадь Труда" поделится Ольга Бондарева. Кроме лекций и "мозговых штурмов" участников ждут и практические занятия - создание видеоролика на основе полученных знаний по мобильной видеосъёмке.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

ПРОФСОЮЗЫ КУБАНИ ДОБИВАЮТСЯ ГОСПОДДЕРЖКИ ДЛЯ ДЕТСКИХ ЗДРАВНИЦ

Профсоюзы Краснодарского края стремятся обеспечить доступность оздоровительного отдыха для детей. В рамках федеральной и региональной поддержки детских лагерей и здравниц был разработан ряд мер, направленных на увеличение финансирования детской оздоровительной кампании, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

В 2023 году на оздоровительную кампанию направят более 2,8 млрд рублей, что позволит оздоровить больше 300 тысяч ребят, включая детей военнослужащих-участников СВО; детей из многодетных семей; с инвалидностью; из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Профорганизации добиваются включения в коллективные договоры обязательств сторон по организации и финансированию отдыха и оздоровления детей, однако необходимо и принятие государственных мер поддержки.

[Солидарность](#)

Вторник, 6 июня

Сайт ЛФП

Профсоюз АПК – шаг к развитию социального партнерства

Важным шагом к дальнейшему развитию социального партнерства стало подписание «Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии» между Ленинградской территориальной (областной) организацией Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ и Управлением ветеринарии Ленинградской области. «Соглашение предусматривает проведение совместных семинаров, посвященных защите трудовых прав работников, развитию социального партнерства. Подписанию документа предшествовала большая подготовительная работа», – отмечает

председатель Территориальной организации Юрий Мальченко. Подписи под документом поставили профлидер аграриев 47-го региона и начальник Управления ветеринарии Ленинградской области Леонид Кротов. Юрий Мальченко также сообщил о планах по созданию первичных профсоюзных организаций в структурах, подведомственных Управлению ветеринарии Ленобласти. Он с удовлетворением отметил, что эта работа встречает взаимопонимание со стороны руководства областной ветеринарной службы. Торжественная церемония подписания состоялась во время конкурса «Лучший ветеринарный ортопед Северо-Западного Федерального округа», прошедшего на базе конно-спортивного клуба «Дерби» в поселке Энколово Всеволожского района Ленинградской области. На площадке конкурса был размещен информационный стенд Территориальной организации, рассказывающий о профсоюзе.

[Сайт ЛФП](#)

Чтобы труд железнодорожников стал более безопасным

Техническая инспекция труда Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел) на полигоне Октябрьской железной дороги подвела итоги работы в мае 2023 года. В течение месяца техническими инспекторами труда было выявлено 160 нарушений трудового законодательства, предъявлено семь требований о приостановке работ машин, механизмов и оборудования в случае угрозы жизни работников. Так, во время проверок Санкт-Петербург-Витебской дистанции пути по требованию инспекции были изъяты из эксплуатации электроинструменты, не прошедшие техническое освидетельствование в установленные сроки. В путевой машинной станции ПМС-283 по этим же причинам приостановлена эксплуатация установки для газосварочных работ.

Техническая инспекция труда Роспрофжел также добилась улучшения условий труда – на 12 рабочих места и социально-бытовых условий железнодорожников. Приведем некоторые примеры. В помещениях дежурных по станции на станциях Предпортовая, Строганово, Оредеж установлены кондиционеры. Дома отдыха локомотивных бригад на станциях Луга, Выборг и Кузнечное оборудованы пурифайерами для обеспечения локомотивных бригад питьевой водой.

[Сайт ЛФП](#)

Среда, 7 июня

Сайт ЛФП

Туристический слет под флагом профсоюзов

Ставший традиционным туристический слет провела первичная профсоюзная организация студентов Санкт-Петербургского государственного аграрного университета (СПбГАУ). Студенческий палаточный лагерь расположился на опушке леса неподалеку от поселка Вырица. Во время церемонии открытия на флагштоке был торжественно поднят флаг Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). Участников слета ждали спортивные состязания по стрельбе, ориентированию на местности, волейболу и эстафета.

Были и необычные веселые конкурсы – такие, как «Гурман», во время которого участники, разбившись на команды, соревновались в кулинарном искусстве, стремясь как можно вкуснее приготовить на костре мясо. Состязались также в «борьбе нанайских мальчиков», метанию бревна. По итогам всех состязаний победителем была признана команда инженерно-технологического факультета.

«Туристический слет оставил у всех прекрасные впечатления, студенты разных факультетов подружились, познакомились. Напомню, что этот слет – давняя традиция нашего вуза, нашей первички, он проводится уже 52 года!» – рассказала профлидер студентов СПбГАУ Екатерина Сандревская

Газета «Площадь труда»

Помочь человеку, которому трудно

8 июня – День социального работника

Не только принести продукты и лекарства, помочь своим подопечным в решении разнообразных бытовых вопросов, провести реабилитацию после перенесенного заболевания, организовать досуг, но и передать частичку тепла, хорошего настроения – к этому стремится человек, избравший профессию социального работника. Работать здесь нелегко: к высокой нагрузке и большому количеству подопечных добавляются и переживания за людей – пожилых, часто одиноких, а также – детей-инвалидов. И здесь, как нигде, велика роль председателя первичной профсоюзной организации – человека, имеющего авторитет своих коллег, умеющего наладить диалог с администрацией, помочь работникам избежать профессионального выгорания.

В канун профессионального праздника – Дня социального работника – о своей работе и профсоюзной деятельности рассказывает председатель первичной профсоюзной организации ЛОГБУ «Выборгский КЦСОН «Добро пожаловать!» Валентина Шевчук. Центр, расположенный в городе Светогорске, приходит на помощь пожилым людям, нуждающимся в помощи на дому, проводит для них реабилитацию в отделении дневного пребывания, работает с семьями и помогает детям-инвалидам.

Валентина Шевчук закончила Выборгское педагогическое училище по специальности «учитель начальных классов», работала в детской библиотеке Светогорска, получила ещё одно образование в Санкт-Петербургском университете культуры и искусства. Обстоятельства сложились так, что в 2020 году она пришла работать специалистом по социальной работе в отделение социального обслуживания детей-инвалидов в КЦСОН «Добро пожаловать!», а вскоре стала заведующей отделением.

«До прихода в Центр «Добро пожаловать!» я была очень далека от этой проблематики. Не знала о том, что в нашем небольшом городе достаточно много детей-инвалидов, нуждающихся в помощи. Иногда помощь и консультация нужны не только детям, но и их родителям. Ведь не секрет, что окружающие (особенно дети) не всегда доброжелательно относятся к инвалидам», — рассказывает Валентина. Впрочем, отмечает она, в последние годы отношение в обществе к детям-инвалидам изменилось в лучшую сторону. В детских садах появляются группы для детей с ОВЗ (ограниченными возможностями здоровья). В школах они учатся вместе с обычными детьми, при этом со школьниками проводят беседы и рассказывают, как нужно относиться к своим особенным сверстникам.

Специалисты центра – врачи, психологи, логопеды, дефектологи, массажисты, инструкторы ЛФК – проводят как индивидуальные, так и групповые занятия. Дети, нуждающиеся в индивидуальном обучении, занимаются с учителями из школ. Для каждого подопечного разработана индивидуальная программа предоставления социальных услуг, включающая в себя, при необходимости, лечебную физкультуру, массаж, водные процедуры, коррекционно-развивающие занятия и т.д.

Дети могут находиться в Центре как круглосуточно (с понедельника по пятницу), так и весь день или часть дня. Форму пребывания выбирают сами родители при оформлении индивидуальной программы. «Работа с детьми очень тяжелая, требующая от специалистов полной отдачи и концентрации всех душевных сил. Я восхищаюсь этими людьми! И, конечно, улучшение здоровья маленького воспитанника всегда огромная радость», — говорит Валентина Шевчук.

Рассказывая о сотрудниках Центра, профсоюзный лидер особо отмечает тех, кто занят уходом на дому за пожилыми людьми. Эта работа трудная не только из-за высокой нагрузки, но и в моральном плане – очень тяжело смотреть, как человек болеет, страдает. Поэтому в отделении социального обслуживания сможет работать не каждый. Как правило, там работают люди сострадательные и милосердные. Некоторые пробуют себя в этой профессии и осознают, что она им не подходит.

Есть в Центре и реабилитационное отделение социального обслуживания с дневным пребыванием, куда пожилые люди приходят на день. Основным направлением реабилитационного отделения является восстановление здоровья, физической активности, психологическая помощь, трудотерапия и организация досуга.

«Председателем первичной профсоюзной организации меня избрали в первый же год работы. Так получилось, что я всю жизнь занималась общественной работой – со школьных лет, когда была старостой класса», – с улыбкой говорит Валентина Шевчук. Сегодня первичная профсоюзная организация держит под контролем все вопросы, связанные с трудовыми правами и интересами работников – это и график работы, и различные доплаты, и условия труда.

«Конфликтов, противостояния с администрацией у нас никогда не возникало. Если есть вопрос, проблема, я иду к директору высказываю свои предложения, вместе ищем решение. Кстати говоря, у нас и директор, и его заместители, и заведующие отделений – члены профсоюза», – рассказывает профлидер Выборгского КЦСОН.

Первичная профсоюзная организация стремится разнообразить досуг сотрудников – для членов профсоюза приобретаются билеты на спектакли театров, гастролирующих в Выборге и Светогорске, традиционными становятся летние выезды на природу. Такие мероприятия не только дают возможность отдохнуть, но и сплачивают коллектив, помогают людям лучше познакомиться друг с другом. «Не забываем порадовать членов профсоюзной организации пусть и небольшими, но приятными подарками в Новый год и профессиональный праздник. Внимание всегда дорого», – говорит Валентина.

Председатель с удовлетворением отмечает, что новые люди приходят на работу в Центр и вступают в профсоюз. При этом, в отличие от многих других организаций в различных сферах деятельности, в Центре «Добро пожаловать!» активно пополняют профсоюзные ряды молодые сотрудники, составляющие сегодня около трети членов первички.

Работа профсоюзного актива отмечена и победами на конкурсах. В 2022 году команда первичной профсоюзной организации Центра одержала победу на конкурсе «Мой профком» и получила призовое место в конкурсе «Информационный прорыв» в номинации «Агитационный ролик», которые провела Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественная организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Трудоустройство поневоле

Что думают студенты о перспективах распределения по окончании вуза

Законодательная инициатива о введении обязательной трехлетней отработки для студентов-бюджетников возникла на фоне дефицита кадров в ряде отраслей. Однако советский опыт нельзя полностью перенести в современные реалии. К тому же существует целевой набор в вузы, по некоторым направлениям достигающий 70% бюджетных мест. Своими мыслями на страницах газеты «Солидарность» делятся студенты - активисты Студенческого координационного совета Общероссийского профсоюза образования. “

МЫСЛИ ВСЛУХ

Елена Гнилевская, Брянский госуниверситет:

“С одной стороны - хорошо, это опыт, стаж, пусть и небольшой, но необходимый для большинства, а с другой стороны - три года в месте, которое ты не выбирал, возможно, не в лучшем коллективе и с множеством подводных камней. Неоднозначно это все”.

Ульяна Кучерова, Петрозаводский госуниверситет:

“...увидела лишь один плюс: осознанное обучение, когда целенаправленно получаешь образование. Однако считаю, что каждый сам волен выбирать, чем заниматься в жизни. Для кого-то получение

первого образования - лишь ступень. Может, кто-то захочет сделать перерыв или появится другой приоритет, например семья. Также важны комфортные условия на рабочем месте. Это множество факторов: коллектив, часы работы, зарплата и т.д. Не уверена, что по всей стране смогут обеспечить хорошие вакансии для всех. В некоторых вузах уже есть помощники в трудоустройстве выпускников. В ПетрГУ с поиском вакансий помогает вузовский "Центр карьеры", открылось и новое объединение "Труд.ком".

Владислав Баранов, Московский политехнический университет:

"Не очень понятно, как будет происходить зачисление в магистратуру. Часто студенты идут в магистратуру сразу после бакалавриата на основании вступительных испытаний, и чаще всего - успешно. И что будет с отсрочкой от воинской службы по призыву? Вопрос: три года обязательной работы будут сохранять отсрочку, и если да, то насколько это рационально?.."

Анна Скрипник, Крымский федеральный университет:

"Здесь есть свои плюсы и минусы. У нас есть уже целевое направление, в рамках которого можно было бы увеличить количество мест. Но стоит отметить, что часть абитуриентов идет учиться не ради профессии, а ради получения заветной "корочки" о высшем образовании... Соответственно, им не особо нужно данное распределение. А для тех, кто идет учиться с целью получить определенную профессию, также нет смысла в принудительном распределении, ведь они найдут свое заветное место трудоустройства. С другой стороны, это механизм решения проблемы безработицы среди молодежи, а также помощь в профессиональном становлении (по типу "не попробуешь - не узнаешь"). Как мне кажется, такой формат должен работать для желающих: тех, кто не может определиться с местом работы..."

Анастасия Евтихина, Рязанский госуниверситет:

"Было бы более эффективно распределять только тех, кто хочет работать по профессии. Некоторые в процессе обучения понимают, что это не то, чего они хотят. Или вообще еще не знают, кем хотят быть".

Екатерина Шуваева, Московский политехнический университет:

"Если говорить про студентов в крупных городах, то многие приезжают из регионов, чтобы "вырваться", а их - обратно, только в другое место. И оплата труда сильно отличается, и маленький вектор развития в регионах для многих специальностей". *Екатерина Фомина, Омский госуниверситет:*

"Я начала работать в первичной профорганизации и поняла, что мне это куда ближе, чем профессия, на которую я обучаюсь. Многие тоже во время обучения понимают, что им нравится другое занятие. Так зачем ломать им жизнь? Они могут стать крутейшими профессионалами в другой сфере. А эти три года своруют у них слишком много времени для развития себя... На моем факультете IT-компания забирают крутых студентов на работу уже на третьем курсе".

Дарья Анисимова, Владимирский госуниверситет:

"В нашем университете успешно трудоустраиваются около 90% выпускников, тем более что вуз помогает подобрать вакансию для студентов, привлекая предприятия к сотрудничеству. Партнеры помогают устраивать мероприятия, направленные на углубление знаний в соответствующих сферах, или тестовые встречи, где студенты могут проверить востребованность своих проектов или привлечь инвесторов. Работодатель предлагает рабочие места для выпускников или старшекурсников. Ребята, выделяющиеся в обучении, получают работу уже со II курса. Если рассматривать данное предложение, то хотя бы убрать слово "обязательно". Может, стоит начать не с отработки, а с развития предприятий, с создания комфортных условий труда с достаточным заработком?"

Екатерина М., Омский госуниверситет:

"Уже есть целевое обучение для желающих, а рабочих мест по узконаправленной специальности просто может не хватить. Из-за привлечения студентов к некоторым профессиям может снизиться качество работы организаций, все же студенты с разными целями учатся. По-моему, проблему работающих не по специальности эта инициатива не решит. Каждый университет сотрудничает со многими организациями, которые готовы принять студентов". "

Комментарий Виктор Шабельник, председатель Студенческого координационного совета Общероссийского профсоюза образования: - Пока эти предложения оценить сложно - нет конкретики. Но если посмотреть на опыт родителей нынешних студентов, то он чаще позитивный. Студентов больше пугает вопрос организации этого процесса. У нас действительно повысился уровень жизни. Я не буду говорить за всех, но если раньше возле университета было много парковочных мест, то сейчас не припаркуешься. Понятно, что если тебя распределят куда-то в область, а там ужасные условия, то это вызовет негатив. Пока что это разговоры "как было классно в советское время". Как и куда будут распределять сейчас - неизвестно. В советское время студентов после выпуска часто распределяли на работу в деревни, но там были созданы условия, предоставлялось жилье. Я не уверен, что эти инициативы перейдут в практическую плоскость, поскольку для этого нет ресурса, нет понимания, насколько все готовы. А вот риск негативного бума от огромной прослойки активного населения, коим являются студенты, может быть. Тем не менее и сейчас есть студенты, которые с удовольствием поедут в село, есть программы по привлечению молодежи, включающие определенные льготы, в том числе по ипотеке. [Солидарность](#)

После школы за гаражами

Госдума упростила наем детей на работу

ПО ПРОСЬБАМ НЕТРУДЯЩИХСЯ

Госдума приняла 1 июня в третьем, окончательном чтении закон, облегчающий работодателям наем подростков в возрасте от 14 до 18 лет. Хотя авторы инициативы подают это другим образом: облегчено трудоустройство для несовершеннолетних. В том смысле, что раньше они очень хотели устроиться на подработку во внеучебное время, но не могли из-за множества бюрократических препятствий. Был даже проведен опрос ВЦИОМ, который показал: 91% старшеклассников хотели бы работать во время летних каникул (не путать с более широким понятием "внеучебного времени"), но реально трудятся, в лучшем случае, только 10% из них. Об истинных задачах закона можно судить по высказываниям, прозвучавшим на этапе обсуждения инициативы. Насколько на самом деле эти задачи истинны - покажет, конечно, только практика правоприменения, но тогда тем более стоит вновь процитировать фронтмена законопроекта, главу думского комитета по молодежной политике Артема Метелева: "Речь не только о работе летом. [Можно будет работать на выходных] или в то время, которое освобождено от учебы... бывают у нас разные в жизни ситуации". Еще одна необходимая цитата: "В пояснительной записке вы указываете, что принятие законопроекта будет способствовать оптимизации кадровых процессов работодателей", - указывала при рассмотрении законопроекта в первом чтении 4 апреля коммунистка Ольга Алимова. Проще говоря, вопрос в следующем: закон призван просто помочь деятельным подросткам - или должен стать подпоркой российской экономике?

"РАЗБЮРОКРАЧИВАЕМ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ"

Перед вторым чтением законопроект претерпел некоторые изменения. И хотя часть из них носит технический характер (грубо говоря, "запятая не в том месте"), смысловые правки тоже были. Поэтому, описывая финальный вариант, сошлемся на члена комитета по труду Екатерину Стенякину ("ЕР"), представлявшую инициативу 1 июня: - Законопроектом предлагается исключить обязательность получения согласия органов опеки и попечительства при заключении трудового договора с лицом, достигшим возраста 14 лет. Для заключения указанного договора предлагается исключить разрешение органов опеки, достаточно будет только согласия одного из родителей. Трудоустройство детей-сирот будет осуществляться только с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя. Также исключена статья, отменяющая обязательный медицинский осмотр за счет средств работодателя лиц, достигших 14 лет, при заключении трудового договора, - перечислила депутат основные, по ее определению, моменты. Забегая вперед - 1 июня закон приняли сразу и во втором, и в третьем чтениях. Причем, поскольку инициировала его группа единороссов, которые имеют в Думе абсолютное большинство, сомневаться в исходе дела не приходилось. Вопрос в том, насколько принципиальны возражения

противников или просто скептиков. Скажем, член КПРФ Нина Останина, глава думского комитета по вопросам семьи, вынесла на отдельное обсуждение три поправки, рекомендованные комитетом по труду к отклонению. Их в итоге отклонили по отдельности, и вся фракция коммунистов проголосовала против закона - единственная во всей Думе. И это не ода коммунистам, а констатация: для партии большинства пиар-сопровождение закона в виде единогласия не так уж важно.

- Мы предлагали все-таки вернуть письменное согласие органа опеки и попечительства для всех детей, которые заключают договор на трудоустройство: и тех детей, у которых есть родители, и тех детей, которые воспитываются в семьях попечителей, - говорила, ме жду тем, Нина Останина.

- Я понимаю степень недоверия к органам опеки сегодня, но ведь речь идет не о личностях конкретных, а об институте, который может обеспечить превентивную защиту наших детей. А у нас сегодня в приемных семьях воспитывается по 10, 15 детей. И не секрет, что зачастую труд приемных детей вообще жестоко эксплуатируется. Не секрет, повторимся, что поправку отклонили. "Вся суть законопроекта как раз-таки и заключается в том, чтобы разбюрократить систему трудоустройства несовершеннолетних. И архаичные документы о разрешении органа опеки при наличии родителей либо законных представителей - это действительно излишний документ", - сказала Екатерина Стенякина.

Сославшись, между прочим, на поддержку уполномоченной по защите прав ребенка при президенте. Нина Останина парировала:

- Я сожалею, что "суть законопроекта состоит только в разбюрокрачивании". Мы говорили, что суть в том, чтобы не воспитывать из наших детей потребителей, чтобы наряду с образованием они учились и трудиться. Поэтому "разбюрокрачиваем" мы для работодателей, которым облегчаем прием на работу несовершеннолетних подростков.

. НЕ ДЛЯ СКУКИ

- В День защиты детей мы должны спасти детей от скуки, потому что она может привести к определенным порокам, которые таит улица, - страдал коллег зампред комитета по молодежной политике, единоросс Михаил Киселев. - А благородный труд преобразит их внутренне. Аргументация, при всем уважении к брюнету Киселеву, напоминает о блондинке из анекдота про динозавра: "Могу встретить, а могу не встретить". В том смысле, что скука может привести подростков не только к порокам, но и к изобретению новых игр. Или к посещению секций, или к поездке на море с родителями, или в поход с друзьями, пусть даже под присмотром еще одного единоросса - наличие единоросса в компании подростков ведь не приводит к порокам, не так ли? Имеется в виду, что морально ориентированная аргументация "за" выглядит слишком притянутой за уши на фоне новостей о нехватке рабочих рук в стране. И последнее уж точно не порок самих подростков. Примерно о том же, не сговариваясь с нами, говорит Олег Нилов из "Справедливой России - за правду": - От скуки дети прозябают, да? А почему они не занимаются кружками, секциями, как когда-то вы все имели возможность свободно и бесплатно заниматься? Этот вопрос почему не решен? Да, в законе написано "без ущерба для освоения общей образовательной программы". А "без ущерба для спортивного развития, творческого развития" - почему здесь не написать бы? Давайте предложим детям сначала эти обязательные для их развития формы борьбы со скукой, а потом отправим их работать, - негодует Нилов.

- Принятие этого закона в День защиты детей - мне кажется, сомнительный подарок нашим детям. Потому что ущерб учебе трудовая деятельность не может нанести только тогда, когда эта деятельность осуществляется в каникулярное время. В любом случае, все мы понимаем, о чем идет речь, - говорила Нина Останина в заключительном слове. - [Продвигается] труд, который приносить будет две тысячи рублей в общесемейный доход, и тем самым исключит эту семью из получателей пособия от государства. Родители просто недопонимают, чем грозит принятие этого законопроекта. <...> Дети перегружены, а мы вместо того, чтобы дополнительное образование дать нашим детям, будем все это замещать платным трудом. Ну и еще - дети-сироты получают не только право трудиться, но, похоже, и обязанность, поскольку должны обеспечивать сами себя.

Что же, закон принят. Теперь важно донести до юных работников хотя бы то, что с 14 лет они имеют

право вступать в профсоюзы. Как говорится, не корысти ради. И не как у классиков, а всерьез.

Солидарность

Детский врач Медик из Горно-Алтайска поехал волонтером в больницу Мариуполя

В зоне СВО рядом с военными врачами работают их “гражданские” коллеги, на чьи плечи так же ложится нагрузка близких боевых действий и жизни в прифронтовых городах. Этот тяжелый труд требует предельного напряжения, выматывает физически и психологически. Наш герой Александр Смирнов - детский хирург, около пяти месяцев проработал, в том числе и волонтером, в больнице Мариуполя. “Солидарность” расспросила его об этом опыте и разобралась, положены ли какие-то компенсации “гражданским” врачам-волонтерам, работавшим в зоне СВО.

ЖИЗНЬ

В том, что Александр Смирнов стал именно детским врачом, была доля случайности. Медиков в его семье не было, в старших классах выбирать приходилось из медицинского либо военного училищ. А к окончанию школы “как-то само по себе определилось и больше не обсуждалось - в медицинский. Никем другим себя не видел, профессия врача - одна из самых настоящих”, - объясняет Александр, и хорошо понятно, что он имеет в виду. На лечебный факультет Алтайского государственного медицинского университета, куда он планировал поступать, конкурс оказался слишком большим. Тогда Александр решил, что пойдет на педиатрический. Желающих заниматься детьми было меньше, и он планировал затем спокойно перевестись на более предсказуемую “взрослую” специализацию. Но началась учеба, “затянуло - и не пожалел”, - говорит Александр. Он прошел интернатуру и ординатуру по детской хирургии, получил звание врача высшей категории и почти 20 лет работал детским хирургом в Республиканской больнице Горно-Алтайска. А потом наступил февраль 2022 года. Старший коллега, Андрей Гурьянов, хирург и профессор из Барнаула, в апреле поехал на месяц работать в Донецкую Народную Республику. Своим примером он показал - путь в Донбасс открыт и для “гражданского” врача. Александр Смирнов созвонился с Андреем Александровичем, сказал: “Хочу съездить, помочь людям. Детям”. Гурьянов дал ему контакты депутата Госдумы Дмитрия Хубезова, который помогал таким, как Александр, попасть на новые территории. Доктор Смирнов взял очередной отпуск, связался с Дмитрием Хубезовым и в августе 2022 года поехал в Донбасс - за свой счет, бесплатно, волонтером. Ехал в Луганск, где должен был работать в одной из детских больниц. Но на середине пути, под Ростовом, ему позвонили: “Вы не против сменить маршрут? Донецкая Народная Республика освобождена меньше, и ситуация на линии соприкосновения там тяжелее. Нужен детский хирург в Мариуполь”. В город, выгоревший районами, разрушенный, потрепанный тяжелыми боями. Мариуполь так Мариуполь - решил доктор Смирнов и поехал. “Там вообще была катастрофа”, - вспоминает Александр свое первое впечатление. На весь город и поселки в округе осталась одна больница, да и от нее уцелело единственное строение. Там были палаты - операционная находилась рядом, на втором этаже небольшого административного корпуса, соединенного переходом с основным зданием. Оставшиеся помещения были одновременно и больницей, и госпиталем. Везли туда всех - мирных, военных, солдат Минобороны, бывших ополченцев, взрослых, детей. Детских врачей во всем городе найти было невозможно. Тем более детских хирургов. “Было понимание: ситуация тяжелая, но там наши люди, и надо помогать”, - подвел тогда итог своим наблюдениям мой собеседник. Александру вручили рацию - он должен был оставаться на связи круглые сутки. “Да и куда выйдешь из госпиталя? Никуда”, - признается хирург. Жили врачи прямо в палате. Медперсонала, конечно, было маловато, но они справлялись. “Иногда ничего, пациентов немного было, но если где-то взорвалось, сразу привозили пять-шесть раненых”, - рассказывает Александр. - Сколько могло быть операций в день? - Операция операции рознь. Могли весь день оперировать. Когда-то операции длились меньше, иногда больше, но операционные были загружены всегда. Дня не было, чтобы помещение пустовало. Бывало, только там убрали - опять везут раненых, значит, снова пора к операционному столу. - У вас были смены? - Мы сами договаривались между собой, по очереди прикрывали друг друга, чтобы дать выспаться, отдохнуть.

ПАЦИЕНТЫ

- С кем из раненых вам приходилось работать чаще?

- Когда привозили детей, занимался детьми. Это был приоритет. Но когда заканчивал оперировать детей, когда их временно не привозили, помогал взрослым. Работы было много - пулевые, осколочные, минно-взрывные ранения, травмы. Естественно, я помогал во всех подобных операциях, там врачи не делили пациентов, занимались всеми. Особенно запоминалось, конечно, когда привозили детей. Врезался в память почему-то еще один из раненых, еще осенью это было - сапер, минно-взрывная травма. Разминировали они там что-то, задел растяжку. Я оперировал его вместе со "взрослыми" хирургами. Память сохранила: у парня была татуировка на животе и - проникающее осколочное ранение в брюшную полость. Прооперировали его, спасли. Еще запомнилось, когда поступил первый ребенок - мальчик девяти лет, тоже с минно-взрывной травмой. А до этого в госпиталь поступила его мама. Они оба из Запорожской области, их зацепило осколками. Сначала ее, потом через несколько дней ребенок гулял и, говорят, с танка попали в дом... Как раз ночью его привезли, сразу в операционную: "Минно-взрывная, ребенок!" Слава богу, все обошлось, остался жив.

- Какое самое сильное впечатление осталось от больницы в Мариуполе?

- Недетская боль в глазах детей. Глаза запомнились хорошо. В операционной чувства сразу оставляешь в стороне. Нужна ясная голова, чтобы успеть оказать человеку всю необходимую помощь. Надо все делать быстро и четко, переживать времени нет. А потом, конечно, жалко ребеночка.

- После операций удавалось ли общаться с пациентами?

- Конечно. Тех, кого я оперировал, каждый день смотрел, вел их до самой выписки, как положено. Военных иногда увозили дальше, эвакуировали в госпитали, а гражданские все лежали у нас.

- Как они держались?

- Благодарили.

- А дети? -

Это местные, донбасские дети, которые жили на войне с самого рождения. Они на перевязки меня ждали, звали постоянно. Хорошие у нас с ними отношения были. Еще одни распространенные раны, кроме минно-взрывных, - укусы собак. Там бездомных животных много бродит. Дети же доверчивые, идут к ним, а собаки уже одичали. Когда шли боевые действия, в городе оставались лежать трупы, собаки и привыкли искать себе такое страшное пропитание. Потом на детей нападали, кусали их. Мы обрабатывали раны иммуноглобулином. Бешенство неизлечимо, если им заболевает человек, поэтому еще и профилактику делали. Маленькие дети к собакам не подходили, их родители оберегали, а подростков постарше, тех, что гуляют сами, кусали чаще. И взрослых тоже. А минно-взрывные ранения у детей еще бывали, когда они по развалинам лазили. Зашли не туда...

"Потеряшки", словом. - Какова была эпидемиологическая ситуация в районе? - Инфекционная больница в Мариуполе находилась отдельно, недалеко от города. Конечно, вода там плохого качества, только привозную можно пить. Но к нам эти больные не относились. У нас только хирургия была и терапия, инфекционные лежали в других местах. - Хватало ли вам лекарств, аппаратуры, перевязочных материалов? - В больнице еще частично оставалось оборудование, которое было там до боевых действий. И гуманитарная помощь шла. - Не приходилось ли попадать под обстрелы во время операции? - Бывало, обстреливали, особенно 23 - 24 февраля, в годовщину начала специальной военной операции, и почему-то 8 марта по городу пытались "отыграться", но наше ПВО сработало очень хорошо.

КОМАНДА

- Расскажите про людей, с которыми вам пришлось работать. Много ли местных врачей осталось в больнице?

- Часть местных врачей уехала в Россию, часть - на Украину, часть осталась. И с теми, кто остался, мы очень хорошо работали. С заводчелением Вадимом Чайкой сложились великолепные отношения. Он мой хороший товарищ, мы с ним очень много вместе оперировали. Про Вадима Андреевича 1-й канал даже снял фильм "Диагноз: жизнь". Другие коллеги - Дмитрий Анатольевич, Виктор Степанович, Андрей Викторович, Олег Петрович, Михаил Владимирович, Юрий Викторович. Елена

Викторовна - единственная девушка. Отличный коллектив. Отдельно хотелось бы сказать про врачей, которые приезжали из “большой” России. За время, что я был в Мариуполе, их сменилось много - Александр Анатольевич Копейкин из Рязани, Алексей Николаевич Круглов из Санкт-Петербурга, врачи из Саранска, Хабаровска, Тюмени, Уссурийска, Новосибирска... В общем, вся страна.

Продолжение - [Солидарность](#)

Четверг, 8 июня

Сайт ЛФП

В «Горэлектротрансе» новый профсоюзный лидер

На отчетно-выборной конференции первичной профсоюзной организации ГУП «Горэлектротранс» председателем первички избрана Ирина Генис, ранее – заместитель председателя. Выступая на конференции, председатель Галина Крылова, стоявшая у руля организации с 2011 года, рассказала о работе в течение последних пяти лет. «Мы всегда искали точки соприкосновения или компромиссы с работодателем, – подчеркнула она. – И за все время работы я не помню такой ситуации, чтобы у нас с вами были глобальные конфликты или скандалы. Это дорогого стоит – находить взаимопонимание, общий язык, ведь у нас с вами одно дело, и у администрации, и у профсоюза».

Участники конференции единогласно признали работу профсоюзной организации за прошедшую профсоюзную пятилетку удовлетворительной. Галина Крылова, поблагодарив коллег за совместную работу, сообщила, что не будет баллотироваться на новый срок. Председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева наградила Галину Крылову высшей наградой Профсоюза жизнеобеспечения - золотым знаком «Почетный член Профсоюза жизнеобеспечения». Она также вручила золотой знак Межрегионального профсоюза директору «Горэлектротранс» Денису Минкину и бухгалтеру первичной профсоюзной организации Любове Кудиной.

«Галина Крылова с 2011 года была председателем профсоюзной первички «Горэлектротранса», - отметила Нина Леонтьева. – Все эти годы Галина Станиславовна работала отлично, буквально по 24 часа в сутки. Она была победителем традиционного конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов «Профлидер года». «Горэлектротранс» побеждал и в конкурсах на лучший коллективный договор. За все эти достижения Галина Крылова удостоена нашей высшей награды профсоюза. Я очень сожалею, что Галина Станиславовна решила оставить свой пост. Но по-человечески ее понимаю. За долгие годы запредельно напряженной работы накопилась определенная усталость».

«Ирина Генис очень добросовестный и принципиальный человек, – подчеркнула Нина Леонтьева. – Она имеет солидный опыт профсоюзной работы, не один год была заместителем Галины Крыловой. Надеюсь, что она справится с работой и в новом качестве».

«В ближайшее время мы планируем провести заседание профкома и избрать заместителя председателя первичной профсоюзной организации, - поделилась своими планами Ирина Генис. – Одной из важнейших задач я считаю привлечение людей в ряды профсоюза. Сейчас в нашей первичной профсоюзной организации состоят 53 процента сотрудников предприятия, и мы видим резервы для дальнейшего повышения этого показателя. Если говорить о планах на ближайшее время, особое внимание планирую уделить вопросам охраны труда. Сейчас мы совместно с отделом охраны труда «Горэлектротранса» готовим положение об организации конкурсов на лучшего специалиста и лучшего уполномоченного профкома по охране труда».

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Информационная работа и цифровизация деятельности профсоюзов: ФНПР провела обучение

информработников со всей страны

С 5 по 9 июня в Барнауле состоялся Всероссийский семинар информационных работников членских организаций ФНПР на базе профсоюзного санатория «Барнаульский». В программе семинара – обмен опытом, мастер-классы и лекции. Участие в обучении приняли более 80 человек – руководители отделов, пресс-секретари, редакторы печатных профсоюзных изданий и специалисты по информационной работе общероссийских, межрегиональных и территориальных объединений организаций профсоюзов. На открытии выступили заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков, председатель Алтайского крайсовпрофа Иван Панов, представитель ФНПР в Сибирском федеральном округе Дмитрий Морокин, представитель ФНПР в Южном федеральном округе Дмитрий Чуйков.

Информационная работа в профсоюзах, как отметил, выступая на семинаре, Александр Шершуков, синхронизировалась с основными информационными трендами в медиапространстве. Для создания контента информработники используют нейросети, о работе с которыми они рассказали в рамках обмена опытом. Участники также обсудили взаимодействие с внешними СМИ, поделились своими наработками по ведению профсоюзных сайтов, сообществ и каналов в социальных сетях, обсудили цифровизацию в профсоюзах.

Как подчеркнул Иван Панов, обращаясь к участникам семинара, в век многообразия информации профсоюзам важно качественно рассказывать о своей деятельности. Одним из таких качественных инструментов информационной работы является видеоконтент. В рамках семинара состоялся мастер-класс по мобильной видеосъемке. С учетом рекомендаций, которые участники получили на практическом занятии, они подготовили видеоролики о семинаре.

О проектах, которые реализует центральная профсоюзная газета «Солидарность», участникам семинара рассказал заместитель главного редактора Александр Кляшторин. На сайте «Солидарности» для размещения новостей от первичных профсоюзных организаций существует специальная рубрика «Народные новости». Для поощрения тех представителей российских профсоюзов, кто внес наибольший вклад в развитие профсоюзного движения страны, издание учредило ежегодную профессиональную премию «Профсоюзный Авангард». Также «Солидарность» с 2019 года проводит Интеллект - форум. Профсоюзы. XXI Век, участие в котором принимают лидеры и профактивисты со всей России.

Итоги Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, актуальные проблемы информационных профсоюзных структур и способы их решения обсудил с информработниками заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков.

В ходе семинара участники узнали о том, как эффективнее использовать Телеграм для объединения профсоюзных активистов, научились отрабатывать негативные возражения под контентом в сообществах в социальных сетях – маркетолог Института Развития Интернета, консультант Профсоюза работников здравоохранения Алекс Волков представил им детальный план по снижению агрессии в комментариях и готовые схемы решений конфликтов. Кроме того, эксперт рассказал информработникам о составлении ментального портрета читателя сообщества и техниках вовлечения в обсуждение контента.

О кадровом обеспечении профсоюзных структур рассказала Александра Шубина, руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения.

[Сайт ФНПР](#)

Пятница, 9 июня

Сайт ЛФП

У метростроевцев – первичная профсоюзная организация!

Первичная профсоюзная организация создана в АО "Метрострой Северной столицы" (МССС). Напомним, что МССС стало преемником ОАО «Метрострой», которое в 2020 году было признано банкротом. На учредительном собрании были определены первые задачи в работе организации – построение диалога с руководством МССС, улучшение условий охраны труда работников, вопросы заработной платы, обеспечение средствами индивидуальной защиты, обеспечение председателя рабочим местом для профсоюзной работы.

Неосвобожденным председателем избран проходчик Ринат Галиев. В настоящий момент в первичке состоит 101 человек из 3500 работников Метростроя Северной столицы. «Создание профсоюзной организации в МССС – это, несомненно, положительное решение, направленное на улучшение условий труда рядового работника», – отметил председатель Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге Александр Голубев, принявший участие в учредительном собрании.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Генеральный директор МОТ предложил создать коалицию за социальную справедливость

Открывая в Женеве 111-ю сессию Международной конференции труда, генеральный директор Международной организации труда (МОТ) Жильбер Унгбо подчеркнул, что социальная справедливость должна стать ключевым вопросом в международной повестке. Для решения этой задачи он предложил создать Коалицию за социальную справедливость, сообщает сайт МОТ. По мнению Унгбо, любые ответственные политические шаги и решения должны осуществляться и на международном уровне, и на уровне отдельных государств с учетом социальной проблематики. Такая оценка нужна для того, чтобы противостоять растущему социальному неравенству. Обратив внимание на факторы, открывающие новые горизонты для лучшего будущего человечества, гендиректор МОТ не забыл указать на спектр имеющихся проблем. – Четыре миллиарда работников лишены социальной защиты, а у 214 миллионов – зарплата не дотягивает до прожиточного минимума... Множество микро- и малых предприятий, создававших рабочие места, закончили банкротством. А как объяснить тот факт, что женщины в среднем зарабатывают на 20% меньше коллег-мужчин? – напомнил Унгбо. По мнению руководителя МОТ, чтобы решить эти и многие другие вопросы, необходимо создание коалиции. Войти в нее, считает он, должны самые разные организации и заинтересованные стороны, разделяющие общую направленность на построение справедливого будущего для всего человечества.

[Солидарность](#)

СОКРАТИТЬ РАБОЧИЙ ДЕНЬ ЗА СЧЕТ ОБЕДА НЕ УДАТСЯ

Сокращать рабочий день за счет отмены обеда нельзя, сообщают «АиФ», ссылаясь на позицию Роструда. Отвечая на вопрос, можно ли сократить рабочий день, отказавшись от обеденного перерыва, специалисты Роструда уточняют: перерыв на обед прописан в Трудовом кодексе РФ (ТК РФ) и закреплён в правилах внутреннего распорядка организаций или в индивидуальном порядке по соглашению между работником или работодателем. Поэтому изъять его из рабочего распорядка по собственному желанию не получится.

«Обеденный перерыв нельзя отменить», — пишет ведомство. Согласно 108 статье ТК РФ, каждому работнику при восьмичасовом рабочем дне должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания от 30 минут (минимум) до двух часов (максимум).

[Солидарность](#)