



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
« ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ »
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Обзор СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
с 30 сентября по 4 октября 2024 года**

Понедельник, 30 сентября

В стране

Правительство предложило с 2025 года установить МРОТ в размере 22 440 рублей

С 1 января 2025 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в совокупности планируется увеличить на 16,6% - до 22 440 рублей. Это следует из внесенного в Госдуму законопроекта об установлении минимального размера оплаты труда (МРОТ).

Проект бюджета на 2025-2027 годы внесен в Госдуму. Что нужно знать о документе

Взрывы в ЖК "Селигер Сити": зачем москвич набил квартиру баллонами с газом

Сообщить об опечатке

"Установить минимальный размер оплаты труда с 1 января 2025 года в сумме 22 440 рублей в месяц", - говорится в документе.

Ранее премьер-министр РФ Михаил Мишустин на заседании правительства заявил, что новый размер МРОТ поможет повысить заработные платы порядка четырех миллионов работников.

Мишустин заявил об увеличении МРОТ на 16,5% с начала 2025 года. Напомним, с 1 января 2024 года МРОТ в России установлен на уровне 19 242 рубля.

С 2024 года методика расчета МРОТ возвращена к его установлению в соотношении с медианной заработной платой. Применение этого метода было приостановлено в 2022 году в связи с экономической ситуацией. С начала 2025 года соотношение МРОТ к "медиане" будет увеличено на 5% до 48%.

Медианная зарплата, то есть зарплата, больше и меньше которой получают по 50% всех работников в стране, составила 46 751 рубль по итогам 2023 года.

[«Российская газета»](#)

Социальные пенсии проиндексируют с 1 апреля 2025 года на 14,75 процента

С 1 апреля 2025 года социальные пенсии проиндексируют на 14,75%, их средний размер составит 15456 рублей. Это следует из пояснительной записки к проекту федерального закона "О бюджете Фонда пенсионного и социального страхования РФ на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027

годов".

Проект бюджета на 2025-2027 годы внесен в Госдуму. Что нужно знать о документе

Взрывы в ЖК "Селигер Сити": зачем москвич набил квартиру баллонами с газом

Отмечается, что индексация социальных пенсий и пенсий по государственному пенсионному обеспечению (сюда относятся военнослужащие, члены их семей, участники Великой Отечественной войны, граждане, награжденные знаками "Жителю блокадного Ленинграда", пострадавшие в результате радиационных или техногенных катастроф и другие) определена с 1 апреля ежегодно по прогнозируемому индексу роста прожиточного минимума пенсионера за предыдущий год: 2025 год - 14,75%, 2026 год - 4,5%, 2027 год - 4%.

Напомним, социальную пенсию получают лица, которые не смогли набрать пенсионные баллы для страховой пенсии. Возраст выхода на социальную пенсию выше, чем на страховую, и составляет 65 лет для женщин и 70 лет для мужчин соответственно. Кроме того, социальные пенсии полагаются по инвалидности и по потере кормильца.

Средний размер социальной пенсии с 1 апреля 2024 года вырос на 938 рублей и составил 13455 рублей.

Ранее стало известно, что страховые пенсии в России в 2025 году могут проиндексировать на 7,3%. В результате перерасчета средний размер страховой пенсии по старости увеличится до 24 тысяч рублей.

[«Российская газета»](#)

Верховный суд РФ согласился с увольнением сотрудника, не вернувшегося с удаленки

Суд согласился с увольнением сотрудника, который отказался снова работать в офисе после того, как работодатель отменил удаленный режим работы и распорядился вернуться на рабочее место.

Продолжать трудиться на удаленке можно, но только при согласии на это работодателя.

Продолжать трудиться на удаленке можно, но только при согласии на это работодателя. /

Трудиться удаленно или снова каждый день приходить в офис - даже спустя два года после пандемии такой выбор до сих пор остро стоит и для многих сотрудников, и для их работодателей.

Если верить статистике, то сейчас официально в нашей стране полностью на удаленке остались работать чуть больше десяти процентов всех занятых граждан. Опрос населения, который прошел в начале этого лета, показал, что больше половины - 51 процент опрошенных - трудятся только в офисах, 35 процентов - и дома, и в конторе, 14 процентов - полностью удаленно.

Самые большие цифры сотрудников на удаленном формате работы в ИТ-отрасли и финансах, самые низкие - в сфере ЖКХ. В мире остались на удаленной работе 28 процентов сотрудников.

Главный аргумент работодателя - законы и другие правовые акты РФ, содержащие нормы трудового права, действуют лишь на территории России. И, что интересно, популярность частично или полностью удаленной работы за последний год показывает в мире устойчивый рост. Но наша страна сейчас лидирует в количестве граждан, вернувшихся в офисы.

Впервые суд в нашей стране рассмотрел иск человека, не желающего возвращения в офис.

Высшая судебная инстанция оставила в силе решение Московского городского суда. Тот согласился с работодателем, уволившим сотрудницу, не желающую выходить с удаленки. Гражданка была принята на должность системного аналитика в 2020 году. А местом работы согласно трудовому договору была Москва. В 2022 году стороны трудового договора подписали дополнительное соглашение о том, что работа является дистанционной. Сотрудница выполняла дистанционную работу, проживая за пределами РФ - работала на Мальте.

В ноябре 2022 года гражданка получила уведомление от работодателя о необходимости выполнения трудовых обязанностей на территории России, в противном случае трудовой договор будет считаться расторгнутым. В случае наличия у нее намерений проживать за пределами РФ, ей было предложено заключить договор гражданско-правового характера. Работница с выдвинутыми требованиями не согласилась. В декабре того же 2022 года работодатель отправил ей уведомление о расторжении трудового договора и приказ об увольнении.

В приказе, который получила сотрудница, было сказано, что женщина уволена по основанию,

предусмотренному частью 2 статьи 312 Трудового кодекса РФ - "изменение работником местности выполнения трудовой функции, если это влечет невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору на прежних условиях". Гражданка попыталась оспорить увольнение, указав, что расторжение трудового договора по части 2 статьи 312 Трудового кодекса РФ возможно только в случае, если смена работником местности выполнения работы влечет невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору на прежних условиях. Впервые в нашей стране суд рассмотрел спор человека, не желающего возвращения в офис с удаленки, и его работодателя, который этого требовал. По мнению женщины, уволить по такому основанию можно, только если работник хуже выполняет свою работу.

Гражданка утверждала, что после перехода на дистанционный формат работы все поставленные задачи она выполняла в срок, в рабочее время всегда была на связи, претензий к ее работе не высказывалось. Спор заметил информационно-правовой портал Гарант.РУ.

Работодатель возражал против доводов своей сотрудницы.

По его мнению, длительное (больше 183 календарных дней) пребывание за пределами России (исходя из данных, имеющихся в распоряжении работодателя, сотрудница покинула территорию нашей страны до января 2022 года и проживает на территории Республики Мальта) влечет изменение налогового статуса гражданина и, как следствие, влечет изменение налоговой ставки.

А вот это является существенным изменением условий трудового договора, "вызванных сменой работником местности выполнения трудовой функции". Это, по мнению работодателя, приводит к невозможности исполнения работником обязанностей по трудовому договору на прежних условиях. Также работодатель ссылался на статьи 10, 11, 13 Трудового кодекса РФ, согласно которым выполнение работы по трудовому договору на территории иностранного государства, конечно, возможно. Но дело в том, что на такие трудовые отношения российское законодательство по умолчанию не распространяется. По мнению руководителя организации, которое он высказал в суде, такие взаимоотношения начальства со своим сотрудником должны регулироваться локальными актами работодателя, коллективным договором или международными договорами.

Но дело в том, что все эти локальные акты, коллективные договоры или международные договоры в рассматриваемых правоотношениях сторон отсутствуют. Еще работодатель добавил следующий аргумент. Трудовой кодекс РФ обязывает работодателя обеспечить безопасные условия и охрану труда дистанционных работников.

А статья 13 Трудового кодекса РФ устанавливает, что федеральные законы и другие нормативные правовые акты РФ, содержащие нормы трудового права, действуют на территории России.

Поэтому, как заявил руководитель организации, дальнейшее сотрудничество по трудовому договору с гражданином, находящимся за пределами Российской Федерации, "влечет безусловное нарушение работодателем обязанности обеспечить охрану труда дистанционных работников и совершение административных правонарушений, предусмотренных статьей 5.27, 5.27,1 КоАП РФ. Первая судебная инстанция выслушала аргументы сторон и полностью согласилась с доводами работодателя.

А следом и апелляционный суд поддержал работодателя и в уже своем решении указал, что нахождение работника за пределами России и осуществление трудовой деятельности за границей "правомерно расценено работодателем как существенное нарушение работником условий трудового договора". Поэтому все перечисленное наделяет работодателя правом расторжения трудового договора на основании части 2 статьи 312.8 ТК РФ. И Верховный суд с этими аргументами согласился. Решение Верховного суда повторяет то, что уже прописано в Трудовом кодексе - право работодателя определять режим труда сотрудников, рассказывает профессор Финансового университета при правительстве РФ Александр Сафонов. Просто в данном случае попался настойчивый сотрудник, который дошел до Верховного суда, отмечает профессор.

Рассмотренная судом ситуация стандартна для пандемийного времени: сотрудников массово выводили из офиса, а потом так долго возвращали, что некоторые успели сменить места жительства, регионы и страны. У работодателей возникают сложности с выводом сотрудников с удаленки, так как

работники привыкли к новому режиму. Многие были наняты уже в период распространения удаленки и, принимая предложение о работе, не планировали выход в офис, в том числе не рассчитывали время на дорогу до работы в своем графике. Работодателю очевидно, что в случае вывода команды в офис он лишится части сотрудников, так как они не готовы к изменению условий. "Если с сотрудником был подписан трудовой договор, а потом дополнительное соглашение о дистанционной работе, то вернуть сотрудника в офис работодатель может без его согласия. У работодателя есть возможность изменить требования к организации работы, например, издать приказ, что дистанционный порядок работы меняется на рабочий день в офисе", - рассказывает Александр Сафонов. Предупредить об изменении порядка работы сотрудника должны за два месяца. Если человек после этого приказа не явился на работу, то у работодателя есть все основания уволить такого сотрудника, решение суда не требуется.

Трудовой кодекс отдает работодателю право своими локальными актами устанавливать организацию труда. И он же может его менять, уведомив сотрудника. К примеру, установить занятость в офисе с 9 до 18 или дистанционную. "При этом у него есть право сообщить сотруднику, что дистанционных форм занятости у него больше нет, и перевести сотрудника на работу в офис. А сотруднику уже решать, соглашаться ли на новые условия", - поясняет Сафонов.

Есть работодатели, которые не хотят отказываться от удаленки как таковой, но хотели бы, чтобы их сотрудники работали на территории России. Для ряда компаний это вопрос безопасности данных, документального оформления сотрудников и налогообложения. Но это гораздо сложнее проконтролировать. Работники могут не уведомлять работодателя, что выехали из страны. Пока такой обязанности у сотрудников, работающих дистанционно, нет. Поэтому многие из них сталкиваются с требованием вернуться на рабочее место в офис, чтобы у работодателя не было сомнений в местонахождении работника.

Тенденция возвращения работников с удаленки в офис наметилась по всему миру. По мнению работодателей, даже самые продвинутые виртуальные платформы не могут воспроизвести физическое рабочее пространство. В связи с этим, например, американская компания Amazon объявила, что с начала 2025 года все офисные сотрудники будут обязаны пять дней в неделю приходить в офисы.

Однако далеко не все работники хотят вернуться к прежнему режиму. Как отмечают эксперты из США, работодателям теперь придется искать баланс. По их мнению, отказ компаний от гибкого графика, совмещающего работу в офисе и из дома, поставит под угрозу их привлекательность для кандидатов. Более того, слишком жесткие рамки могут привести к "утечке мозгов и талантов", считает издание USA Today, приводя результаты одного из исследований на данную тему. Согласно проводившимся в США опросам, некоторые сотрудники готовы пойти на некоторое сокращение заработной платы, лишь бы остаться на удаленке. По словам экспертов, данная тенденция ведет к тому, что фокус смещается с числа отработанных часов на результаты, что, в свою очередь, ведет к изменениям оценок производительности.

В Испании право государственных служащих работать удаленно один или два дня в неделю закреплено законодательно. Данное решение было тесно связано с планами по экономии. Дело в том, что офисные здания в королевстве в ряде случаев можно достаточно легко на некоторое время отключить от отопления и энергоснабжения. Финансово это оказалось довольно выгодно. В итоге четверть всех чиновников в Испании пользуются гибким графиком. Что касается частных компаний, то они в ряде случаев не просто согласны на удаленную работу для своих сотрудников, но и нанимают людей, которые постоянно проживают за границей - в странах Латинской Америки, ведь там тоже говорят на испанском.

Примечательно, что в ЕС в среднем удаленно работают 22,4 процента персонала компаний. При этом безусловным лидером являются Нидерланды с показателем 52 процента. Далее следуют Швеция с 45,8 процента и Финляндия с 42 процентами.

Кстати, в Индии удаленная работа пользовалась популярностью задолго до пандемии коронавируса, когда многие были вынуждены перенести рабочее место их офиса на дом. Данное право еще с

середины 2000-х закреплено в стране в нескольких законах, не только о труде и занятости, но и в законе о материнстве.

[«Российская газета»](#)

Европа утолила кадровый голод

Приток мигрантов в Евросоюз за счет беженцев с Украины позволил решить часть проблем, связанных с «беспрецедентно высоким» спросом на рабочую силу, фиксирует рабочий доклад МВФ «Миграция в ЕС». По оценкам его авторов, в 2022 году доля мигрантов в населении ЕС составляла максимальные за всю историю наблюдений 1,4%. В 2023-м их приток в европейские страны несколько сократился (см. график), но все еще оставался заметно выше средних показателей, фиксировавшихся до пандемии. Большинство приезжающих быстро находили работу — о скорости выхода мигрантов на рынок труда свидетельствует статистика, по которой около двух третей (2,7 млн) рабочих мест, созданных в период с 2019 по 2023 год, были заняты именно мигрантами. В целом безработица в ЕС за последние полтора года неоднократно обновляла исторический минимум, сейчас — 6,4%. Отчасти скорость интеграции мигрантов объясняется масштабными мерами поддержки, развернутыми европейскими властями для украинских беженцев. Впрочем, ключевую роль в процессе сыграл все же дефицит кадров.

Поясним, из-за высоких темпов старения населения проблема дефицита рабочей силы обсуждалась в Европе еще до пандемии COVID-19. В последние же годы потребность в кадрах, в том числе высококвалифицированных, усилилась на фоне последствий военной операции РФ на Украине, в том числе из-за отказа от российских поставок газа и увеличения вложений в развитие других источников энергии, перестройки экономики и логистики и расширения выпуска в оборонной промышленности, в этом смысле источники кадрового голода в ЕС и РФ довольно похожи. Впрочем, «европейский» сценарий их решения в России вряд ли возможен — миграционный приток рабочей силы в последние годы стабильно снижается и не совпадает по характеру квалификаций с оттоком. С учетом ужесточения миграционного законодательства число желающих работать в РФ мигрантов может продолжить сокращаться, прогнозируют эксперты (см. “Ъ” от 28 августа).

Оценить потенциальный вклад мигрантов в европейскую экономику пока сложно. Его масштаб во многом увязан с перспективами возвращения беженцев домой на горизонте ближайших лет — разрыв в производительности труда мигрантов и местных жителей, подчеркивают исследователи, сокращается только со временем, в первые годы он составляет в среднем 20%.

[«Коммерсант»](#)

В ЛДПР разработали законопроект о зарплате медперсонала

Депутаты ЛДПР предложили установить зарплату для младшего и среднего медицинского персонала на уровне 2,5 или 4 МРОТ. Внесение соответствующего законопроекта в Госдуму анонсировал 30 сентября в соцсетях глава Комитета по соцполитике Ярослав Нилов.

В пояснительной записке в проекту поправок к закону об основах охраны здоровья граждан подчеркивается необходимость обеспечить «заработную плату при работе на полную ставку младшего и среднего медицинского персонала не ниже 2,5 минимальных размеров оплаты труда, а медицинских работников, имеющих высшее медицинское образование, не ниже четырех минимальных размеров оплаты труда», — сказано в пояснительной записке к законопроекту.

По словам Нилова, мера позволит установить минимальный уровень оплаты труда для медицинских работников. «Зарплаты надо повышать, на что, в том числе, направлены и ранее озвученные на федеральном уровне решения. Мы в ЛДПР считаем, что это нужно закрепить и законодательно», — указал парламентарий.

[«Парламентская газета»](#)

Мигрантам хотят усилить ответственность

Правительство одобрит пакет инициатив, ужесточающих наказание за нелегальную миграцию. Сегодня правительственная комиссия по законопроектной деятельности рассмотрит сразу три инициативы, ужесточающие ответственность за незаконную миграцию. Как выяснил “Ъ”, на эти

документы уже подготовлены проекты положительных отзывов. Первая инициатива предполагает, что незаконное пребывание в России станет отягчающим обстоятельством при совершении любых преступлений. Вторая усиливает административную ответственность юрлиц за подделку документов в целях незаконной миграции — им будет грозить штраф от 5 млн до 10 млн руб. Третий документ ужесточает наказание за организацию незаконной миграции. Спикер Госдумы Вячеслав Володин пообещал, что все они будут внесены в парламент уже во вторник.

В распоряжении “Ъ” оказались три законопроекта, подготовленные депутатами Ириной Яровой и Олегом Морозовым (оба — «Единая Россия»). Первый предполагает изменение ст. 63 Уголовного кодекса (УК) РФ, где перечисляются обстоятельства, отягчающие ответственность за совершение уголовного преступления.

Авторы законопроекта предлагают добавить в их перечень факт незаконного пребывания преступника в России.

«Нахождение на территории страны нелегально свидетельствует о заведомо недобросовестном и противоправном поведении лица и уже предполагает его повышенную ответственность в случае совершения преступления», — говорится в пояснительной записке. Там же утверждается, что, по данным правоохранителей, в России находится более 630 тыс. нелегальных мигрантов, а в 2024 году число совершаемых ими преступлений выросло в три раза.

Отметим, в конце сентября первый заместитель министра внутренних дел Александр Горовой назвал в интервью “Ъ” другие цифры о количестве иностранцев, незаконно находящихся на территории РФ: «Если говорить о нелегалах, в основном к ним относятся граждане Узбекистана, Таджикистана, Киргизии, Армении и Азербайджана. Их в общей сложности около 739 тыс. человек, или порядка 9% (от общего числа находящихся в России иностранцев. — “Ъ”). На протяжении последних четырех-пяти лет эта цифра составляла более 30% — именно столько находилось в нашей стране нелегалов до 2022 года». По данным господина Горового, доля преступлений, совершенных иностранцами, в том числе и легально находившимися в стране, в общей совокупности раскрытых преступлений за первые 8 месяцев 2024 года составила около 4,2%.

Второй законопроект предусматривает внесение ряда изменений в ст. 19.23 (подделка документов, штампов, печатей или бланков, их использование, передача либо сбыт) Кодекса об административных правонарушениях РФ. Депутаты предлагают ужесточить ответственность юрлиц за подделку документов, которые используются в целях организации незаконной миграции (речь идет о нарушении правил въезда в РФ, системы миграционного учета, выбора места пребывания или жительства, транзитного проезда через РФ, а также незаконной трудовой деятельности). Сейчас виновным грозит от 400 тыс. до 1 млн руб. штрафа; авторы законопроекта решили поднять планку и установить санкцию в размере от 5 млн руб. до 10 млн руб. Кроме того, депутаты решили ужесточить наказание за рецидив правонарушения — от 10 млн до 60 млн руб.

Третья инициатива предполагает внесение в УК и УПК РФ дополнительных механизмов противодействия организации незаконной миграции. Статистика по таким преступлениям в первой половине 2024 года выросла на 132,5% по сравнению с прошлым годом, настаивают депутаты. Авторы законопроекта указывают: сейчас по ст. 322.1 УК РФ «Организация незаконной миграции» виновным грозит до пяти лет лишения свободы. Но в статье не указаны «нижние пределы», что приводит к назначению «несоразмерно легкого» наказания, говорят законодатели. Поэтому они хотят установить минимальный срок лишения свободы — от двух лет. «Преступления, связанные с организацией незаконной миграции, безусловно, представляют высокую общественную опасность и требуют адекватных пресекательных мер как за тяжкие преступные деяния», — говорится в пояснительной записке.

Также депутаты предложили дополнить ст. 322.1 УК РФ положением, что организация незаконной миграции, «совершенная организованной группой или в целях совершения тяжких или особо тяжких преступлений», считается особо тяжким преступлением. За него гражданам будет грозить лишение свободы на срок от 8 до 15 лет и штраф в размере от 3 млн до 5 млн руб. На все три инициативы подготовлены положительные проекты отзывов правительственной комиссии по законопроектной

деятельности (есть в распоряжении “Ъ”). Ожидается, что они будут утверждены в понедельник, 30 сентября. Инициативы «вполне приемлемы и востребованы в сегодняшней ситуации», говорит первый зампред думского комитета по делам СНГ Константин Затулин («Единая Россия»). Однако он уточнил, что законопроекты не являются чем-то «принципиально и радикально новым», а лишь усиливают уже имеющиеся наказания. Депутат полагает, что они не удовлетворят сторонников введения визового режима и радикального сокращения трудовой миграции. «С ними я не согласен, потому что они не понимают потребности нашей экономики, возможностей нашего положения, в том числе внешнеполитического, и фактически переходят грань, — сказал господин Затулин. — Достаточно почитать те тексты, которые публикуются в том числе некоторыми депутатами Государственной думы, — противники миграции сегодня не стесняются и в оскорблениях. Разговор в таких тонах тянет на состав преступления под названием “разжигание межнациональной розни”».

Адвокат Анна Минушкина напоминает, что фундаментальные законодательные изменения в миграционной сфере уже приняты и вступят в силу в феврале следующего года. «Это федеральный закон о высылке, согласно которому будет создан реестр контролируемых лиц — иностранных граждан, которые в РФ находятся незаконно. Эти люди не смогут управлять транспортными средствами, пользоваться банковскими услугами, регистрировать собственность, заключать и расторгать браки, оформлять детей в детские сады и школы, — напомнила адвокат. — Принят и закон о передаче органам МВД полномочий по привлечению к ответственности иностранных граждан с назначением наказания в виде административного выдворения за пределы РФ — сейчас такое решение может принять только суд».

В воскресенье спикер Госдумы Вячеслав Володин анонсировал внесение указанных законопроектов в нижнюю палату парламента вместе с двумя другими инициативами о миграции. Один из них вводит внесудебную блокировку интернет-ресурсов, на которых предлагаются незаконные услуги для мигрантов, в том числе продажа поддельных документов. Другой вводит полный запрет для посреднических организаций принимать участие в приеме экзаменов у мигрантов. «1 октября, во вторник, планируем их внести. Большинство депутатов их поддерживают. Все озвученные выше инициативы должны способствовать наведению порядка в сфере миграционной политики», — пояснил господин Володин.

[«Коммерсант»](#)

Эксперты оценили идею введения базового безусловного дохода

Идея базового безусловного дохода близка каждому второму россиянину, свидетельствуют данные опроса сервиса “Суперджоб”.

При этом средний желаемый размер ежемесячной выплаты, по мнению респондентов, должен составлять не менее 42 тысячи рублей на человека.

Чем старше россияне, тем больше им нравится идея государственной выплаты: среди опрошенных до 34 лет ее поддержали 51%, а среди тех, кто старше 45 лет - 54%.

“Идея базового безусловного дохода - изобретение не новое, такая мера существует во многих нефтедобывающих странах Ближнего Востока. При этом даже в этих странах стабильность и эффективность данной меры последние годы подвергается сомнению. Прежде всего это обусловлено тем, что объемы нефтегазовых доходов, к которым обычно привязывается такая выплата, весьма неоднородна, а, следовательно, в случае очередного падения цен осуществление данной выплаты становится дополнительным обременением для бюджета реализующих ее стран”, - отмечает доцент кафедры стратегического и инновационного развития Финансового университета при Правительстве РФ Михаил Хачатурян.

По его мнению, введение такой выплаты решению задачи повышения уровня жизни способствовать не будет, а станет очередным трансферным платежом из государственного бюджета, который в случае спада экономики придется исключать в первую очередь. “В этом случае более рациональным представляется инвентаризация всех существующих мер повышения уровня жизни населения и мер стимулирования деловой активности в стране с целью определения наиболее эффективных и исключения не работающих мер, и разработки дополнительных решений в случае необходимости”, -

считает эксперт.

Руководитель информационного отдела независимого профсоюза "Новый Труд" Мария Коледа добавляет, что идея о введении государственной ренты, основанной на доходах от природных ресурсов, появляется периодически и вызывает множество обсуждений. "С одной стороны, такие выплаты могут значительно улучшить социальное самочувствие населения, снижая уровень стресса и повышая удовлетворенность жизнью. Гарантированный доход позволит людям сосредоточиться на образовании и здоровье, что может привести к более продуктивному обществу. А в условиях роста автоматизации и замещения ИТ-решениями линейных рабочих мест введение такой меры может стать важным инструментом в переходный период. Поможет смягчить возможные негативные последствия и обеспечить финансовую поддержку граждан", - рассуждает председатель профсоюза.

[«Российская газета»](#)

В России растут в цене рабочие руки

Лидерами по числу высокооплачиваемых предложений являются сферы промышленности

По всем отраслям на первый план выходит задача сохранения ключевых сотрудников. Фото: Сергей Елагин/Business Online, [globallookpress.com](#)

Предновогодний прогноз: бюджетные доходы страны в 2025 году вырастут на 15%, расходы — на 9%. Но при этом рост номинальной заработной платы составит лишь 7% — вместо 16% в нынешнем году. Нехорошо получается...

Правительство одобрило проект федерального бюджета на 2025 год (и последующие два года). Как заявил министр финансов Антон Силуанов, при увеличении доходной части бюджета будущего года до 40,3 трлн рублей, те самые 15%, главными приоритетами расходной части выбраны социальная поддержка граждан, расходы на оборону, безопасность и нужды СВО, обеспечение технологического лидерства и расширение инфраструктуры. Теперь документ будет обсуждать парламент.

Тем временем ЦБ сообщил зарплатный прогноз по стране на конец текущего, 2024-го и на будущий год. По расчетам банковских аналитиков, в декабре рост номинальной зарплаты составит 16% — с дальнейшим снижением: до 9% в 2025 году, 7% — в 2026-м и 6,6% — в 2027-м. Реальная зарплата, за вычетом инфляции, вырастет еще меньше: в 2025 году — на 3%, в 2026-м — на 2,6%, в 2027-м — на 2,3%.

Учтем, что нынешнее повышение зарплат будет считаться рекордным с кризисного 2008 года, когда Росстат назвал уровень роста в 27%. Тогда средняя «сумма прописью» превысила 17 тысяч рублей в месяц при курсе доллара в 29,39 рубля, но при инфляции почти вдвое выше нынешней (13,28%). В прошлом году наша средняя зарплата составила около 75 тысяч рублей (+15% к 2022 году), а в нынешнем превысила 82 тысячи, но при курсе доллара выше 90 рублей. Но теперь, похоже, покатила вниз. И это грозит серьезными последствиями.

Сейчас экономика и бизнес, несмотря на санкции, чувствуют себя неплохо. По данным исследования школы управления «Сколково», в 2022-м свое состояние как кризисное оценивали 30% отечественного бизнеса, в 2023-м — 15%, а ныне — лишь 5%. А одной из главных своих проблем предприниматели и госменеджеры называют нехватку рабочих кадров. Из-за чего по всем отраслям на первый план выходит задача сохранения ключевых сотрудников.

В системе центров занятости сейчас представлено 1,6 млн свободных позиций, из них в промышленности, производстве и сельском хозяйстве — более 560 тысяч, указывается в аналитической записке Минтруда. Естественно, в большинстве вакансий подчеркивается нужда именно в квалифицированных и опытных специалистах — кто же признается, что согласен на неуча! А лидерами по числу высокооплачиваемых предложений являются сферы промышленности: на базе портала «Работа России» нынешним летом от них было представлено 1,9 тысячи позиций с зарплатой свыше 200 тысяч рублей.

Еще 90 тысяч предложений обещали предоставление жилья или иную поддержку при переезде. Для сравнения: в сферах услуг таких предложений 197, в строительстве — 513, в ИТ — 178.

Однако немало кадровиков жалуются на возрастающую конкуренцию со стороны «свободных профессий», таких как курьеры-доставщики с заработками от 110 тысяч (велокурьер — до 150 тысяч,

курьер с личным автомобилем — до 270 тысяч). А кадровый сервис «Работа.ру» в последнее время фиксирует: среди дефицитных специальностей предприятия все чаще называют разнорабочих, этот пункт уже отмечают почти треть респондентов. И портал Life.ru рассказывает о достаточно высокооплачиваемых профессиях, не требующих специального образования и большого опыта, — например, комплектовщики на склады, зарплата на уровне опытного слесаря или фрезеровщика. В немалой степени эти проблемы объясняются демографическими проблемами — спадом рождаемости 1999 года и «соседних» лет. Ситуацию усугубляет и отток трудовых мигрантов из стран Средней Азии.

С началом СВО ситуация на рынке труда изменилась. У многих россиян появились альтернативные предложения: заключать армейский контракт или со своей же специальностью переходить в оборонку. Но здесь быстро наметился отсев непригодных или нежелающих. «Смены на оборонных предприятиях более интенсивные, труд тяжелее, — объясняет зампреда омского отделения Союза машиностроителей Владимир Дорохин. — Не каждый выдерживает такой график. Но есть ряд специальностей наиболее востребованных, по которым идет конкурс. Это сварщики, операторы станков с ЧПУ, зарплата у которых доходит до 200 тысяч и более».

Это взгляд с одной стороны. Есть и другая. «Оборонные заводы зовут работать, скорее всего, на древнем, изношенном оборудовании, без рембазы, с простоями и прочими радостями цеховой жизни. Соответственно, работа будет с простоями, за которые не платят, но план есть план, поэтому смены будут по 12 часов без графика...» — рассуждает рабочий пищевого предприятия Максим Морозов.

Самое главное: после того как у оборонщиков начали расти заработки, у пищевиков они тоже прибавились: не сотнями тысяч, но на жизнь уже хватает. Можно завербоваться на вахту с ежемесячной зарплатой в 180-200 тысяч, и необязательно на Север: вербовщики зовут в Липецк, и Тамбов, и даже в Москву. Согласно сведениям от Росстата, в 2021 году в нашей стране уже насчитывалось 1,5 млн вахтовиков с ежегодным ростом. Нынче эта цифра приближается к 2-2,5 млн. Башкирия, еще недавно считавшаяся поставщиком рабочей силы в другие, преимущественно северные регионы, теперь сама ищет вахтовиков: она в лидерах по объему таких предлагаемых вакансий. В эту категорию вошли Красноярский край, Иркутская, Новосибирская и Омская области, переманивающие к себе со всей страны мужиков в возрасте 50 лет (77%), а также старше и младше. Результат неожиданный: высокие заработки в последние пару лет стали считаться делом обычным. Так, инженеру по бурению, готовому поехать вахтовиком в Анадырь, рекрутеры пообещали зарплату 410 тысяч за 42 рабочих дня — и вакансия была занята в тот же день. Еще недавно одной из самых высокооплачиваемых рабочих профессией считался шофер-дальнобойщик с средним заработком 184 тысячи. А ныне их переманивают на СВО, где водителю УАЗ-23632 «Есаул» платят от 365 тысяч, шоферу «Урала» — от 375 тысяч, а ЗИЛа — от 398 тысяч. Из-за чего, по данным общественной организации «Водители России», сейчас дефицит людей за рулем доходит до 25%. И если заработки дальнобойщиков начнут притормаживать, то грузы некому будет возить. Причем такая ситуация фиксируется не только на транспорте.

Но если продолжать сравнения, то придется назвать средний заработок военных в Германии: при полном казенном обеспечении питанием, обмундированием и проживанием они получают на банковский счет в период испытательного срока и первые три месяца службы 777 евро, а в дальнейшем — 1146 евро ежемесячно. То есть втрое меньше, чем наши шоферы на СВО. Зато работникам самой массовой профессии — продавцам — в России платят в лучшем случае 40-70 тысяч, а в Германии — от 1,8 тысячи до 2,3 тысячи евро. В свое оправдание российские чиновники, благодаря которым установлено такое неравенство, объясняют его громадной разницей в производительности труда в наших странах: мол, по этому показателю Россия отстает от Германии в 3-3,5 раза, а от США по некоторым отраслям даже в 4-5 раз. Ой ли?

Любопытно, как измерялась эта «производительность» в космической отрасли, где, как недавно выяснил президент Владимир Путин, наши космонавты долгое-долгое время серьезно отставали от зарубежных коллег по материальному обеспечению. Согласно открытым данным, российский

кандидат на полет в космос до первого старта зарабатывал около 150-300 тысяч рублей (в зависимости от земной должности) и, лишь побывав на орбите, переводился в другой класс — на зарплату в полмиллиона с прибавкой ежемесячных 120 тысяч рублей за звание Героя России. А его американский коллега в NASA может рассчитывать на 66-160 тысяч долларов в зависимости от опыта, уровня образования, должности и продолжительности работы в NASA. «Упустили, согласен», — сказал Путин, когда ему назвали эти цифры. И пообещал над этим подумать. Но хорошо бы еще подумать над ситуацией в медицине, где средний заработок сотрудника в госполиклинике на периферии составляет чуть больше 40 долларов, а в Китае или Японии — втрое больше.

P.S. Чуть ли не единственным видом человеческой деятельности с примерно одинаковой производительностью «нашей» и «не нашей» является парламентская. Согласно открытым до недавнего времени данным, российским рядовым депутатам платят почти столько же, сколько депутатам Европарламента, — в пересчете с рублей не меньше 7500 долларов ежемесячно (начальству больше). В Великобритании зарплаты у законодателей меньше — 6 тысяч долларов, в США — 14,5 тысячи долларов. Что к этому добавить? Размер депутатской зарплаты в Госдуме — в 2,7 раза выше суммы, которую москвичи назвали «ценой счастья» и, согласно опросам, хотели бы зарабатывать ежемесячно: 276 тысяч рублей. Немного скромнее жители Владивостока: среднестатистическому жителю «краешка земли» нужно бы 270 тысяч. На третьем месте Ростов-на-Дону, где жители счастливы иметь зарплату в 257 тысяч. А житель Кирова мечтает о сумме в 190 тысяч. Хотя Кировская область считается одной из самых «оборонных» в России.

[«Труд»](#)

Сбавить расход: траты регионов на соцполитику и ЖКХ выросли медленнее инфляции

На что тратят деньги субъекты и к чему может привести их экономия

Темпы роста расходов регионов на социальную политику, национальную экономику и ЖКХ оказались ниже годовой инфляции, следует из доклада ЦБ, который изучили «Известия». Это говорит о сокращении инвестиционных трат субъектов в реальном выражении, даже несмотря на бюджетные кредиты. Причины замедления трат на такие важные направления — не только в высокой базе 2023-го, но и в завершении крупных проектов и уменьшении трансфертов из центра. При этом снижение трат сдерживает и инфляцию. Поможет ли списание части задолженности регионов более активной поддержке инфраструктуры — в материале «Известий».

На что тратят деньги регионы

За семь месяцев 2024-го в целом все расходы региональных бюджетов выросли по отношению к аналогичному периоду 2023-го на 8%. При этом стало меньше субъектов, которые увеличили траты — только 71, говорится в сентябрьском докладе ЦБ о региональной экономике («Известия» с ним ознакомились).

Быстрее всего росли вложения в здравоохранение (+16%) и образование (+12%). Это связано с индексацией зарплат педагогам и медработникам, а также с программами поддержки бюджетников в отдельных регионах (например, выплаты учителям и врачам на первоначальный взнос по ипотеке и компенсации аренды жилья докторам), отмечает регулятор. Также выделялись средства на строительство и капитальный ремонт больниц и школ.

В то же время расходы на социальную политику, национальную экономику и ЖКХ росли медленнее годовой инфляции, говорится в докладе. Среднегодовой рост цен на конец июля составил 9,13%, следует из данных Росстата.

Подробнее в газете [«Известия»](#)

В регионе

Александр Беглов: Выпускники петербургских вузов получают премии за лучший дипломный проект, выполненный по заданию исполнительных органов государственной власти

Губернатор Александр Беглов подписал постановление городского правительства «О присуждении премий Правительства Санкт-Петербурга за выполнение дипломных проектов по заданию исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга в 2024 году».

Такие премии присуждаются ежегодно с 2007 года в целях повышения качества подготовки студентов петербургских вузов и увеличения конкурентоспособности выпускников на рынке труда.

Для победы в конкурсе дипломный проект должен быть оценен не ниже оценки «хорошо», отличаться актуальностью и новизной, а также иметь практическую значимость для

Санкт-Петербурга. Дипломанту необходимо успешно пройти преддипломную практику и подтвердить это положительным отзывом исполнительного органа государственной власти.

Тема дипломного проекта, закрепленная за соискателем премии, не может быть изменена в процессе подготовки выпускной работы. По материалам диплома студент должен подготовить статью для сборника «Применение результатов дипломного проектирования студентов вузов

Санкт-Петербурга в интересах социально-экономического развития города» и получить на нее положительную рецензию органа власти, заказавшего исследование.

В 2024 году присуждается 72 премии в размере 30 тысяч рублей каждая. Общий объем финансирования на выплату премий - 2 миллиона 160 тысяч рублей.

[Сайт администрации Санкт-Петербурга](#)

Вторник, 1 октября

В стране

Нелегального мигранта сможет вычислить любой россиянин

Реестр контролируемых лиц поможет работодателям избежать найма иностранца-нарушителя

В публичном реестре контролируемых лиц на сайте МВД можно будет найти сведения об иностранцах, подлежащих «мягкой» высылке, то есть по предписанию, а не насильно. Об этом сказано в проекте постановления Правительства о правилах ведения интернет-версии реестра сведений об иностранных гражданах. При этом для всех желающих будут доступны только данные о наличии иностранца в списке. Личные данные, номер паспорта и год рождения останутся скрытыми. «Парламентская газета» внимательно ознакомилась с документом,

Согласно постановлению, публичная часть реестра контролируемых лиц должна заработать с 5 марта 2025 года. В закрытой подсистеме сайта МВД укажут фамилию, имя, отчество, дату рождения мигранта. Кроме того, впишут пол, серию и номер паспорта, а также данные о нелегале в реестре контролируемых лиц.

Любой желающий сможет увидеть, есть ли мигрант в реестре или нет. Но другие данные, скорее всего, будут использовать, чтобы найти человека в базе данных при запросе информации. В документе сказано, что для подачи запроса нужно заполнить обязательные поля в разделе «Реестр контролируемых лиц» на сайте МВД.

Запись в реестре должна появиться в течение суток с момента внесения туда человека. Точно так же не позднее чем через 24 часа ее следует удалить, если иностранца оттуда исключат. Кроме того, оператора сайта обяжут хранить историю всех запросов в течение пяти лет с момента их обработки — так МВД сможет оперативно смотреть, был ли на учете гражданин или нет.

После внесения иностранца в реестр контролируемых лиц МВД сможет вычислять местоположение мигрантов, отслеживать их по геолокации. Полицейские будут иметь право проникать в помещение,

где может находиться нелегал. Если мигранта внесли в реестр контролируемых лиц, ему запрещено регистрировать недвижимость, управлять транспортом, вступать в брак, пользоваться услугами банков.

Президент Владимир Путин в августе подписал закон, который вводит механизм учета нелегальных мигрантов через реестр контролируемых лиц. В перечень вносят данные о гражданине со дня прекращения оснований для законного пребывания в РФ, незаконного пересечения границы, вынесения решения об отказе в признании беженцем, решения о прекращении гражданства РФ, аннулировании визы или вида на жительство, вынесения решения о сокращении срока временного пребывания, депортации, реадмиссии, нежелательности пребывания и других случаях.

«Цель — создать максимально некомфортные условия»

Публичный реестр нужен в первую очередь для работодателей, подчеркнул «Парламентской газете» член СПЧ, председатель Национального антикоррупционного комитета Кирилл Кабанов. По его словам, так государство предупреждает компанию, которая нанимает иностранца-нарушителя, что она и сама может попасть в неприятности.

«Эта база уже есть у МВД, пограничников и таможни. Теперь она станет публичной, и любой человек сможет проверить мигранта, если захочет устроить его на работу, прописать в жилье и так далее.

Идея правильная, поскольку даже такой маленький шаг поможет в борьбе с нелегальной миграцией», — сказал Кабанов.

Экс-президент Федерации мигрантов России и руководитель Фонда содействия борьбе с терроризмом Вадим Коженев сообщил «Парламентской газете», что оценить эффективность такого инструмента, как реестр подконтрольных лиц, пока достаточно сложно. Хотя перспективы определены есть.

«У нас всегда было два вида высылки. Один — когда человека в наручниках привозят в аэропорт и выдворяют из страны, иногда пожизненно. Другой — когда человеку на руки просто дается документ о том, что он обязан покинуть страну, — пояснил Коженев. — Во втором случае бывало так, что люди в итоге нигде не уезжали, даже понимая, что они нелегалы. Цель же всех нововведений — таким людям создать максимально некомфортные условия. Усложнить финансовые операции, найм на работу и так далее. Реестр — лишь инструмент, который будет служить этим целям».

По словам Коженева, пользоваться реестром также обяжут работодателей: если компания наймет иностранца, который имеет статус подконтрольного лица, ее будут ждать большие штрафы.

«Пока что главный вопрос — как все это будет работать с технической точки зрения, потому что создание такого рода баз данных требует достаточно мощной и стабильной сетевой инфраструктуры, — заключил Коженев. — Но это мы сможем выяснить и оценить не раньше, чем в открытом доступе появится техническое задание на разработку реестра».

Первый зампред Комитета Госдумы по делам национальностей Ильдар Гильмутдинов поддержал идею создания публичного реестра контролируемых лиц. По его словам, нужно пресечь комфортное пребывание в стране иностранцев-нарушителей. Создание такого реестра станет звеном в цепочке законопроектов, которые вносят Правительство и депутаты, в целях борьбы с нелегальной миграцией.

«Среди нелегалов есть те, кто нарушал не только наши законы, но и законы своей страны. На нелегальной миграции разными способами зарабатывают те, кто их сюда привозит, трудоустраивает. С этим должно быть покончено», — сказал Гильмутдинов «Парламентской газете».

[«Парламентская газета»](#)

Платят скрепя сердце

Минздрав и Союз пациентов разошлись в оценке обеспечения льготников сердечно-сосудистыми препаратами

Всероссийский союз пациентов, ссылаясь на данные проведенного им соцопроса, утверждает, что существенное число граждан с сердечно-сосудистыми заболеваниями (ССЗ) в 2024 году не смогли получить положенные им льготные лекарства. Правда, по оценкам Союза, зачастую граждане сами не пользуются льготой и предпочитают покупать привычные им лекарства, вместо того чтобы получить

новые препараты бесплатно. Минздрав уверяет, что, по его статистике, «сердечники» обеспечены всеми положенными лекарствами и список льготных препаратов расширяется.

Всероссийский союз пациентов проанализировал проблемы доступности терапии сердечно-сосудистых заболеваний. Для этого эксперты опросили 1033 пациента из 74 регионов, причем 202 из них недавно столкнулись с острым сердечно-сосудистым событием (инсульт, инфаркт миокарда, ряд хирургических вмешательств на сердце и т. д.). Напомним, пациенты с ССЗ имеют право в течение двух лет после острого сердечно-сосудистого события получать лекарства за счет бюджета региона (за исключением тех, кто получил инвалидность: они обеспечиваются препаратами за счет федерального бюджета). В марте Минздрав РФ распространил эту льготу на пациентов, страдающих ишемической болезнью сердца в сочетании с фибрилляцией предсердий и хронической сердечной недостаточностью. Всего пациентов с ССЗ, имеющих право на льготу, более 970 тысяч (оценка Минздрава). Это чуть более 3% от общего числа россиян с заболеваниями сердечно-сосудистой системы (31 млн человек; из них 7 миллионов — с ишемической болезнью сердца, представляющей наибольший риск).

Исследование Союза пациентов показало: в 2024 году лишь 34,4% опрошенных льготников бесплатно получили положенные им лекарства. Годом ранее ситуация выглядела лучше: в 2023 году были обеспечены лекарствами 48,5% пациентов с ССЗ, а в 2021 году — 60%. ВСП уточняет, что чаще всего отсутствуют антигипертензивные (понижают давление) и дислипидемические (снижают концентрацию липидов) препараты. Реже — диуретики (мочегонные) и антикоагулянты (препятствуют образованию тромбов). В единичных случаях пациенты не смогли получить антиаритмические, антиангинальные препараты (используют при лечении стенокардии, симптома ишемической болезни сердца) и специализированные лекарства от хронической сердечной недостаточности.

Пациенты с «тройным» диагнозом — ишемическая болезнь сердца, фибрилляция предсердий и хроническая сердечная недостаточность — чаще других сталкивались с нарушением права на льготное лекарственное обеспечение. 34,6% рассказали, что врачи отказывались выписывать им положенные по льготе лекарства; 85% были вынуждены покупать препараты за свой счет; в 72% случаев одного из нужных лекарств не было в аптеках (в ходе опроса можно было выбрать несколько вариантов ответа).

В результате 51,5% опрошенных с «тройным» диагнозом не смогли после выписки из стационара продолжить прием препаратов.

Сопредседатель ВСП Юрий Жулев подчеркивает, что в ряде случаев пациенты сами не пользуются льготой: «Многие предпочитают приобретать тот препарат, к которому они уже привыкли, пусть и за свои деньги. И хотя все лекарства в рамках одного международного непатентованного наименования, допущенные к закупочным процедурам, являются взаимозаменяемыми, с привычкой пациента ничего не поделать: он покупает лекарства сам». Тем не менее господин Жулев считает, что результаты опроса «требуют дальнейшего изучения» Минздравом «и принятия соответствующих мер».

Порядок предоставления региональных льгот по лекарственному обеспечению не изменится «Граждане, которые обеспечиваются препаратами по федеральной льготе, получают все в срок, — утверждает зампред комитета по охране здоровья Госдумы Сергей Леонов (ЛДПР). — А в регионах в зависимости от их финансовых возможностей могут быть сбои. Кроме того, из-за санкций какие-то препараты больше не поставляются в Россию, а пациенты, которые к ним привыкли, воспринимают их замену как неполучение нужного им препарата. Наконец, случается и так, что поставщики не выходят на торги. Их, например, может не устраивать сумма контракта. Соответственно, на какое-то время, пока регион не найдет лекарства, ему нечем обеспечивать своих льготников».

В Минздраве “Ъ” заявили, что масштабы лекарственного обеспечения пациентов с сердечно-сосудистыми заболеваниями постоянно расширяются.

Изначально перечень назначаемых препаратов состоял из 23 наименований, но потом в него добавили еще восемь, сообщили в ведомстве. В 2020 году бесплатные лекарства получил 450 001

человек, а в 2023 году — уже 806 670 пациентов. «С 2024 года предусмотрено дополнительное финансирование в объеме 2 млрд руб. ежегодно на лекарственное обеспечение лиц, страдающих ишемической болезнью сердца в сочетании с фибрилляцией предсердий и хронической сердечной недостаточностью, состоящих под диспансерным наблюдением,— заявили в ведомстве.— По состоянию на 1 сентября число пациентов, получивших необходимые лекарственные препараты, составило 931 218 человек. Это 95,4% от числа пациентов, имеющих право на лекарственное обеспечение в рамках федерального проекта "Борьба с сердечно-сосудистыми заболеваниями» [«Коммерсант»](#)

В регионе

"Люди нужны прямо сейчас": Петербургу невозможно отказаться от мигрантов

Проблема дефицита кадров уже признана одним из главных тормозов развития экономик российских регионов. Промышленники активно участвуют в подготовке новых кадров, сотрудничая с колледжами, а пока делают ставку на мигрантов и роботизацию.

Решать проблему можно разными способами: модернизировать производства, повышать производительность труда имеющегося персонала, нанимать рабочих из других регионов России или трудовых мигрантов, применять роботов и искусственный интеллект.

Все эти направления власти нашей страны пытаются развивать одновременно. Но, пожалуй, ни одно из них не обсуждается в обществе так остро, как увеличение числа трудовых мигрантов. По официальным данным, более 95% работающих в стране мигрантов приехали из стран СНГ: в основном из Узбекистана, Таджикистана и Киргизии. Предприниматели заявляют, что готовы расширить спектр поиска работников и везти их из других дружественных стран: Индии, Вьетнама и Бангладеш.

Петербургские промышленники уже на протяжении нескольких лет привлекают персонал из ближнего зарубежья. Сегодня они в целом оценивают долю мигрантов на своих заводах в 10–30% от общей численности персонала. И подчёркивают: уровень их квалификации значительно вырос и далёк от позиции разнорабочего. На предприятиях города сегодня требуются профессионалы среднего звена: слесари, операторы станков с программным управлением, сварщики, сборщики.

"Думаю, что число мигрантов в структуре персонала будет расти. Сейчас все вкладывается в модернизацию, это новые станки и новые вакансии. Люди нужны прямо сейчас", — рассказал источник "ДП" в отрасли.

Пожалуй, самая высокая доля трудовых мигрантов сконцентрирована в отрасли лёгкой промышленности. Там остро не хватает швей, конструкторов и квалифицированных закройщиков.

"Мы вынуждены решать эти вопросы самостоятельно. Завозим самолётами из Индии", — лаконично прокомментировал процесс найма кадров владелец одного из швейных предприятий Петербурга.

В то же время государство выразило обеспокоенность серой зоной, в которой работает множество трудовых мигрантов. Кроме того, более 30 регионов России ограничили сферы, в которых они могут работать. Лидером в этом, пожалуй, можно назвать Краснодарский край, где мигрантам запретили работать в 85 отраслях, включая сельское хозяйство и обрабатывающую промышленность. В Подмосковье с января 2025 года мигрантам ограничат работу по патенту в сфере уличного питания, здравоохранении, образовании и социальных услугах. Такой подход позволит сократить количество потенциальных конфликтных ситуаций, отметила министр экономики и финансов Московской области Наталия Маслénкина.

В Ленинградской области с 19 августа и до конца 2024 года ввели запрет на работу граждан Узбекистана, Молдовы, Таджикистана и Азербайджана в такси: эту меру объяснили желанием обеспечить приоритетное право на трудоустройство россиян и повысить безопасность перевозок. В правительстве Ленобласти напомнили: действующее законодательство (ФЗ №115 "О правовом положении иностранных граждан в РФ") позволяет главам регионов ежегодно, с учётом региональных особенностей рынка труда, запрещать привлекать на работу иностранцев с патентами по отдельным видам деятельности. О вводе аналогичного запрета задумались и в Петербурге, но

соответствующих решений пока не приняли.

Параллельно с этим власти явно стали строже принимать экзамены у желающих поработать в России (всего нужно сдать три экзамена: русский язык, история России и основы законодательства). По данным Минобрнауки, число мигрантов, которые не смогли сдать экзамены и получить патент на работу, выросло в разы. Если в январе 2024 года их доля составляла 1,74% от общего количества сдающих, то к маю этот показатель вырос до 12,42%, привёл данные Интерфакс.

В свою очередь, полиция стала чаще признавать недействительными патенты, выданные трудовым мигрантам. Так, с января по август текущего года были аннулированы 7,1 тыс. патентов в Петербурге и 5,9 тыс. — в Ленобласти. За весь прошлый год число таких аннуляций в обоих регионах составило около 2 тыс. Добавим, что в целом, по данным ГУ МВД России по Петербургу и Ленобласти, число иностранцев, приехавших в эти два региона за 6 месяцев текущего года, выросло на 27%, более чем до 404 тыс. человек (по сравнению с аналогичным периодом 2023-го).

Хотя доля мигрантов в структуре персонала и растёт, работодатели не перестают бороться и за местные кадры. Например, повышая уровень зарплаты или предлагая расширенные страховки, проживание и корпоративную ипотеку. По оценке hh.ru, зарплаты в промышленности Петербурга за год достигли почти 90 тыс. рублей в месяц. При этом за первое полугодие число вакансий на заводах города выросло на 16% и дошло до 60 тыс. Наибольший спрос зафиксирован в добывающей отрасли, к которой в Петербурге относят производство и логистику, связанные с сырьевыми гигантами (+29% новых рабочих мест), нефтегазовой отрасли (+28%), а также у производителей промышленного оборудования (+28%) и у энергетиков (+27%).

Промышленники также всё охотнее принимают участие в нацпроекте "Профессионалитет": форме сотрудничества работодателей и государственных образовательных организаций, прежде всего — колледжей и техникумов. По официальным данным, всего таких тандемов (то есть кластеров с колледжами и промышленниками) уже появилось 370 в 79 регионах России.

Такое партнёрство потребовалось прежде всего потому, что учить современных рабочих в колледжах оказалось буквально не на чем: у них не было современного производственного оборудования. На создание реальной производственной среды направляют как государственные деньги, так и средства предприятий-партнёров. "Ни для кого не секрет, что и преподаватели, мастера производственного обучения не были знакомы с реальным современным производством", — рассказал директор Калининградского морского рыбопромышленного колледжа (КМРК) КГТУ Сергей Карпович на одной из сессий Международного рыбопромышленного форума в Петербурге. По его словам, за последнее время в колледже открыли пять новых производственных площадок, включая "моредобычу", которая имитирует палубу рыбопромыслового судна.

Обучать новые кадры спешат. К примеру, в КМРК действует 15 образовательных программ подготовки специалистов среднего звена для рыбопромышленной отрасли. В трети из них сроки обучения сокращены: от четырёх месяцев до года, а доля практики увеличена. "Программа в связи с сокращением срока обучения настолько интенсивная, что не все справляются с её освоением. Приходят ребята разные: средний балл одинаковый, но подготовка в школах на разных уровнях. А интенсификация обучения предполагает хорошую школьную базу. Приходили родители — немного, но были, — кто писал заявление об отчислении, поясняя, что ребёнку учиться тяжело, он физически не справляется", — рассказал Сергей Карпович.

Как отмечают работодатели, сотрудничающие с системой среднего профессионального образования, важно помогать не только с материальной базой и переподготовкой преподавателей, но и с формированием умений и навыков студентов, что возможно только на действующем производстве. "Практика должна проводиться постоянно, со студентами нужно работать: так мы сможем сформировать трек развития конкретно этого человека. Средние специальные учебные заведения — это сегодня действительно вектор развития российской экономики, а также профессиональной и личностной карьеры", — подчеркнула генеральный директор ООО "ТД "Балтийский берег" Анна Шевелёва.

Акцент на подготовку специалистов именно среднего звена не будет конфликтовать с системой

высшего образования, полагают эксперты. "На производствах нужны разные специалисты: и те, что в "поле", и те, что на "главных рубежах". Предприятиям преимущественно нужны специалисты со средним образованием. Но современное производство, развитие новых технологий требуют более научного подхода, и здесь смогут найти свою нишу те, кто отучился в вузах. Думаю, что серьёзной конкуренции они друг другу не составят и ситуация в целом позволит развиваться и предприятиям, и науке", — отметила завкафедрой технологии продуктов питания КГТУ, разработчик оценочных материалов для демонстрационного экзамена Ирина Титова.

Добавим, что, по оценкам Смольного, следующим шагом в развитии петербургской промышленности будет и роботизация. В некоторой степени она станет ответом на проблему с кадрами.

"Ответ на вызов "что же с кадрами" действительно есть. Мы понимаем, что дальнейший шаг — это роботизация", — сказал председатель комитета по промышленной политике, инновациям и торговле города Кирилл Соловейчик.

Он подчеркнул, что власти намерены "растить" в городе компании, которые занимаются роботизированными системами, и предлагать их промышленным предприятиям-заказчикам, у которых есть такой спрос.

[«Деловой Петербург»](#)

Среда, 2 октября

В мире

Русские не приезжают: восток Финляндии погрузился в депрессию

На востоке Финляндии массово закрываются предприятия. Вблизи восточной границы пустуют десятки тысяч складских помещений, которые были построены в период активного развития торговли с Россией. Из-за санкций экспорт Финляндии сократился на 30 процентов.

Последний удар по бизнесу нанесло закрытие границы в 2023 году и прекращение пассажирского сообщения с Санкт-Петербургом. Вслед за торговой сферой закрываются гостиницы, кафе, шиномонтажные мастерские и другие предприятия.

Финляндия переходит к режиму строгой экономии. Для стабилизации экономики предлагается уменьшить трудовые пенсии и сократить государственные расходы на два миллиарда евро.

По осторожным прогнозам Danske Bank, экономика страны может начать восстанавливаться к концу 2024 года. Однако быстрого роста в ближайшие годы ожидать не стоит.

В 2023 году валовой внутренний продукт Финляндии снизился значительно больше, чем ожидалось. И в начале 2024 года спад продолжился. Восстановление экономики можно ожидать ближе к концу года, когда снижение инфляции и процентных ставок, а также рост экспортного спроса окажут положительное влияние на экономику.

Подробности в газете [«Правда»](#)

В стране

Работать меньше – зарабатывать больше: Как поднять производительность труда в России

Профессор Сафонов: Бизнес не вкладывался в развитие, а выводил деньги за границу

Растет, но без энтузиазма

Мало кто в мире выкладывается так, как в России: по количеству рабочих часов в году мы едва ли не впереди Европы всей — их у нас 1874. А вот немцы, например, — наоборот, среди чемпионов по свободному времени, у них всего 1340 рабочих часов в год. При этом национального богатства на душу населения там, как ни печально, производится поболее. Почему так? Потому что там производительность труда выше.

Нет, мы не в аутсайдерах, середнячки. По оценке Международной организации труда, рассчитывающей количество ВВП за один час работы, Россия на 62-месте из 182 стран, а если брать СНГ, то даже в лидерах, на пару с Казахстаном. Мы выше, чем, например, Сербия, Мексика и даже —

неужели правда? - Китай!

Козу подоить, на сеновале поспать и коромысло потаскать: российскую молодежь захватила мода на отдых "как у бабушки в деревне" ФОТОВИДЕО

Но не пора ли нам уже замахнуться на Европу и Штаты? Еще в 2012 году Владимир Путин в майских указах провозгласил курс на повышение производительности труда и признал, что мы отстаем по этому показателю от ведущих стран в 2-3 раза. Позже был задан и желаемый темп в этой гонке преследования — прибавлять по 5% в год.

Не получилось. Более того, за минувшее 10-летие мы трижды уходили в минус, а 2022-м упали на 3,6%. В целом с 2012 года эффективность труда выросла в России не в 1,5 раза, на что нацеливал глава государства, а чуть больше чем на 9%. Негусто.

Триада высокой производительности

Приятель-инженер рассказывал, как у них на фирме работал немец, настоящий, из Германии.

- Уникум, - рассказывал приятель. - Шесть часов вечера, у нас работа еще в разгаре, а он выключает компьютер и говорит «ауфидерзейн». Мы ему: «Ты куда?!» А он постукивает пальцем по наручным часам и говорит: «Закон. Профсоюз». Но надо признать, чай в рабочее время не пил, на перекуры не ходил и, как прошли выходные ни с кем на работе не обсуждал...

Система трудовых отношений и законодательство во многих развитых странах выстроены так, что предпринимателям ограничивают возможность использования труда работника сверх положенного времени, даже если тот сам рвется в бой. Хочет капиталист обогатиться — делай это за счет совершенствования производства, но не за счет переработок.

Нанимать дополнительный персонал тоже не выход: рабочая сила стоит дорого. Предпринимателям некуда деваться: приходится отправлять своих работников на разные курсы и тренинги, повышать их профессионализм. Так в течение десятилетий сложилась триада высокой производительности: квалификация персонала, продуктивное использование рабочего времени и высокая технологическая оснащенность.

Система трудовых отношений и законодательство во многих развитых странах выстроены так, что предпринимателям ограничивают возможность использования труда работника сверх положенного времени.

Что с нами не так

- Для технологического обновления нужны инвестиции, - сказал «КП» профессор Финансового университета при правительстве РФ Александр Сафонов. - Но долгое время бизнес у нас не вкладывался в производство. Эксплуатировал те ресурсы, которые были заложены еще при Советском Союзе, а прибыль выводил за рубеж. Другая проблема — высокая стоимость кредитов. Новое оборудование неизвестно, когда окупится, а выплачивать проценты банку нужно прямо сейчас.

Промышленность по сути добровольно отказалась от развития. Призывы повышать производительность труда за редким исключением игнорировались — генералы производства не видели в этом необходимости. А зачем, если есть дешевая рабочая сила, трудовые мигранты... Мы сидели на кадровой игле, да и сейчас еще не слезли с нее, хотя задумываться об этом стали чаще.

- Разговаривал я недавно с владельцем компании-автоперевозчика о перспективах беспилотных грузовиков. Он мне прямо сказал: «Я это внедрять не буду, водитель дешевле», - продолжает эксперт.

- А на Западе стоимость рабочей силы гораздо выше - это вынуждает работодателя постоянно сокращать расходы на зарплату. Но не уменьшать ее — иначе работников не найдешь. А сокращать персонал и заменять работников автоматикой.

Однако сейчас наша «кадровая лавочка» закрыта. Мы уже выгребли все трудовые резервы, и других возможностей наращивать выпуск продукции, кроме увеличения производительности труда, у нас нет, уверен Александр Сафонов.

- Еще одно слабое звено в структуре нашего производства — относительно низкая доля продукции с высокой добавленной стоимостью, - говорит профессор. - Можно просто лить сталь, а можно производить легированную сталь — она стоит дороже. А детали из нее — еще дороже.

Выпуск дорогой продукции — один из путей повышения производительности труда. Многолетнее отсутствие высоких технологий на рабочих местах потянуло за собой другую проблему — высококвалифицированные наладчики и станочники долгие годы были не востребованы.

- В результате система профессионально-технического обучения оказалась разрушена, - говорит Сафонов. - А сейчас, когда производство поднимается, грамотных рабочих негде брать.

- Обновление знаний и навыков после окончания учебы происходит крайне медленно, - рассказала «КП» гендиректор сервиса по поиску работы GdeRabota.ru Екатерина Агаева.

Мы привыкли думать, что у нас качественное высшее образование. Больше половины населения страны имеют вузовские дипломы - это один из самых высоких показателей в мире. В Германии, для сравнения — меньше четверти. Но почему же наши дипломы не трансформируются в высокие показатели роста производительности труда?

- Возможны два объяснения: либо человеческий капитал имеет низкое качество, либо существуют ограничения для реализации его потенциала, - полагает Агаева.

Еще одно препятствие для роста производительности труда — сравнительно дешевый импорт.

- Рост производительности труда будет постоянно тормозиться, пока товары из КНР вливаются в те сегменты, где могли бы появляться отечественные товары, - поделился с «КП» своим мнением вице-президент Московской ассоциации предпринимателей Олег Матюнин. - Необходимы изменения в законах, регулирующих контрактную систему, систему торгов и закупок, в отраслевых нормативных документах — они должны защищать российского производителя и обеспечивать ему преференции на рынке.

Вот где резервы зарыты!

Принято считать, что поднять производительность труда можно исключительно с помощью высокотехнологичного оборудования. Заблуждение. Из более чем двух десятков руководителей предприятий, ответивших мне на вопрос о путях повышения эффективности труда, две трети указывали на человеческий фактор и правильную организацию рабочих процессов. Вот где скрытые резервы!

- Люди заказывают подарки детям, записывают родителей на обследования, обсуждают выходные, и это может занимать до трех часов рабочего времени ежедневно, - пояснила «КП» гендиректор агентства PR Partner Инна Анисимова. — То, что можно сделать за полчаса, делают неделю. Во многом это происходит потому, что в ряде компаний скорость и качество труда никак не сказываются на зарплате.

Но, оказывается, при правильном подходе человеческий фактор по эффективности вполне может конкурировать, скажем, с новой автоматической линией.

Многолетнее отсутствие высоких технологий на рабочих местах потянуло за собой другую проблему — высококвалифицированные наладчики и станочники долгие годы были не востребованы.

- Мы внедрили на предприятии систему поощрений, организовали курсы повышения квалификации, и это способствовало росту производительности труда за год на 20%, - поделился с «КП» владелец компании «Тюльские Машины» Андрей Гришин. - На производительность влияют улучшение условий труда, наличие благоприятного микроклимата: в компании проводятся корпоративные мероприятия, работают различные клубы по интересам. Разработаны программы кадрового резерва, которые помогают выявить сильные качества сотрудников и составить личные планы развития.

Вход — рубль, выход — два? мы согласны

С 2018 года в стране действует национальный проект «Производительность труда», рассказали «КП» в Минэкономразвития. Его участники могут получить льготные кредиты на модернизацию оборудования под 3-5%. А еще в рамках проекта созданы федеральный и 60 региональных центров компетенции, где предпринимателям помогают находить резервы повышения производительности. Бесплатно.

Результаты впечатляют. Производительность растет на десятки процентов. Причем это достигается не за счет дорогих линий и станков, а всего-то за счет внутренних ресурсов — организации труда, точных технологических и управленческих решений. Неужели такое возможно? Оказывается, да, и это

доказано. В мире уже давно для увеличения производительности труда первым делом смотрят, как снизить издержки и потери. Это целое направление – у него и название свое есть: бережливые технологии (от англ. lean production).

- Началось с того, что мы услышали в новостях сюжет о Федеральных центрах компетенций, которые помогают предприятиям поднимать производительность (Автономная некоммерческая организация «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» (ФЦК) была создана в 2017 году для повышения качества товаров и услуг и роста конкурентоспособности российской экономики путем создания культуры высокой производительности и эффективности, - Ред.), - рассказал «Комсомолке» владелец компании ECOOKNA GROUP (производство пластиковых окон) Андрей Филоненко. - Созвонились, нам объяснили, что будет составлена программа, и мы должны ее выполнять. Специалисты ФЦК вникали во все, вместе с работниками обсуждали, как улучшить трудовой процесс. В результате благодаря нововведениям производительность труда на производстве пластиковых светопрозрачных конструкций выросла на 25%, а на производстве стекла и продажах — почти на 15%.

Но самое главное, отметил собеседник, — десант из ФЦК расшевелил работников, привил им азарт к новаторству, и теперь они сами активно предлагают изменения.

КРЕСТЬЯНЕ ТОРЖЕСТВУЮТ

Ситуация с производительностью труда по отраслям не одинакова. Хорошую динамику показывают, например, обрабатывающие производства, авиапром, химпром, фарминдустрия, сельское хозяйство. Как у них это получается? Возьмем, к примеру, агропром.

- У нас уменьшается площадь пахотных земель, снижается поголовье крупного рогатого скота, а несмотря на это мы зерна, мяса и молока стали производить больше — потому что используем более продуктивные породы животных и сорта растений, - рассказал «Комсомолке» первый зампред комитета по аграрно-продовольственной политике Совета Федерации РФ Сергей Митин. - Одно дело, когда ты сажаешь зерно, которое дает 20 центнеров с гектара, а другое — когда 100 центнеров. Из-за санкций мы оказались отрезанными от импортной техники — это был удар. Но появился стимул производить свое, и сейчас сельхозмашиностроение очень прибавляет, отметил сенатор.

- Работаем в кооперации с Белоруссией: Минский тракторный - самый крупный в мире. Наш Россельмаш тоже был крупнейшим производителем комбайнов — сегодня он возрождается, - рассказал Сергей Митин. - Вместе с белорусскими коллегами работаем над переводом сельхозтехники на сжиженный природный газ.

За последние 6 лет производительность труда в сельхозе выросла более чем на 20%, в этом году ожидается прибавка еще 2%. В чем секрет таких темпов?

- Так это же не само собой выросло! - восклицает сенатор. - Сколько мы проводили встреч, конференций с учеными, производителями оборудования, сколько выставок организовали для селян — предлагали целый набор технологий. Это огромный научно-просветительский и управленческий процесс. Минсельхоз — это штаб, который координирует работу, а еще над ростом производительности трудятся Академия сельскохозяйственных наук, десятки заводов, которые производят технологическое оборудование, машины и механизмы для села, ученые выводят новые породы животных, сорта растений, мы конкурируем с крупнейшими мировыми компаниями.

ЕСТЬ МНЕНИЕ

Производительность труда искусственно занижают. Очень может быть, что на самом деле у нас производительность труда выше, чем в отчетах.

- Среди налоговых преступлений мы видим тенденцию к искусственному занижению реальной производительности бизнеса, - сказал вице-президент Московской ассоциации предпринимателей Олег Матюнин.

Как это работает? Получила компания доход, например, 300 млн рублей в год, а в отчетах показала только 250 млн. Для чего? Для того, чтобы применить упрощенную систему налогообложения, на которую в 2024 году имеют право компании с годовым доходом до 265,8 млн рублей.

Игра стоит свеч. Если при обычной системе налоговая нагрузка на предприятие превышает 30%, то по

упрощенке это не более 6% с доходов или 15% с доходов минус расходы — что предприятие само выберет. Кстати, поэтому выгодно и накручивать себе расходы, чтобы эти 15% платить с меньшей суммы.

Цель таких ухищрений — уменьшение налоговых платежей. Но попутно занижение доходов и завышение расходов приводит к тому, что и производительность труда по расчетам получается меньше, чем на самом деле.

ОФИЦИАЛЬНО

Минэкономразвития: Будем снижать административные барьеры

«Нацпроект «Производительность труда» помог 6 тысячам предприятий из обрабатывающей промышленности, сельского хозяйства, строительства, транспортной сферы и торговли повысить уровень организации труда, - сообщили «КП» в Минэкономразвития. - Производительность этих компаний растет на 5% быстрее, чем у конкурентов вне нацпроекта. Недавно нацпроект расширили и на сферу туризма. Для участия в проекте нужно подать заявку на портал Производительность.рф. В 2024 году нацпроект будет завершен. С 2025-го начнет действовать другой - «Эффективная и конкурентная экономика», который также предусматривает повышение производительности труда. Охват компаний будет увеличен в два раза. Также, в рамках этого нацпроекта планируется снижать административные барьеры, препятствующие росту производительности труда.

[«Комсомольская правда»](#)

Депутат Бессараб: В Госдуме ждут индексации пенсий с 1 января 2025 года

Если пенсии в РФ проиндексируют на 7,3 процента, это будет выгоднее для пенсионеров, заявила член Комитета Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов Светлана Бессараб. Ее слова приводит 1 октября RT.

«Конечно, было бы замечательно, если была бы возможность сразу на максимальные значения повысить (пенсии. — Прим. ред.), — сказала депутат. — Если это будет произведено 1 января, то общее повышение пенсий за каждый месяц будет выше. Это было бы выгоднее в конечном итоге для пенсионеров».

По словам парламентария, в Госдуме ждут такого решения, и оно должно быть принято.

Ранее стало известно, что индексация пенсий может пройти уже 1 января 2025 года. Как писала «Парламентская газета», проиндексировать их могут на 7,3 процента — таков прогноз Минэкономразвития по инфляции на конец нынешнего года.

Подробнее в [«Парламентской газете»](#)

Трудовая порука: в России выявили 368 тыс. нелегальных работников

Почему, несмотря на меры властей, их число почти не сокращается и выгоднее ли на самом деле не оформляться официально

В России в первом полугодии 2024-го обнаружили 368 тыс. нелегально занятых работников, сообщили «Известиям» в Роструде. Несмотря на меры властей по борьбе с неформальной занятостью, цифры остаются сопоставимыми с теми, что были в прошлом году. Люди продолжают работать «в серую» из-за стремления получить больше денег «в конверте». К этому подталкивает и дефицит кадров: гражданам выгоднее иметь дополнительный доход, скрывая его от основного работодателя. Однако тогда они лишаются господдержки — должного уровня больничных, выплат по уходу за ребенком и пенсионных отчислений. Поможет ли улучшить ситуацию реестр недобросовестных работодателей — в материале «Известий».

Число нелегально занятых работников в России незначительно снизилось — с 373 тыс. человек в первом полугодии 2023-го до 368 тыс. за аналогичный период 2024-го. Такими данным с «Известиями» поделились в Роструде. Речь идет обо всех нарушениях вне зависимости от того, неправильно были оформлены трудовые отношения с россиянами или с иностранцами. Например, к ним может относиться работа без трудового договора, без лицензии в сфере услуг, выплата зарплаты полностью или частично «в конверте», неофициальная подработка.

С половиной из выявленных в этом году нелегально занятых (с 200 тыс. человек) в итоге заключили трудовые договоры, сообщили в Роструде. Остальные перешли на самозанятость или оформили

индивидуальное предпринимательство, а также — стали сотрудничать с работодателем по договорам гражданско-правового характера (ГПХ).

В масштабах страны выявленное количество нелегально занятых не очень велико. Это менее процента от всей рабочей силы в стране. По июльским данным Росстата, в экономике России было занято 74,4 млн человек, а еще 1,86 млн были безработными.

Проблема с нелегальным наймом более масштабная. Нередко компании заменяют трудовые договоры на гражданско-правовые — когда работодатель заключает соглашение с самозанятым, считает руководитель экспертного центра «Деловой России» по трудовым отношениям и охране труда Виталий Федин. Это позволяет организации не платить страховые взносы в Соцфонд и ограничивает его ответственность перед работником в отношении социальных льгот и прав, закрепленных в Трудовом кодексе, добавил он.

Кроме того, весной этого года власти стали активнее выявлять нарушения у мигрантов, которые приехали работать в Россию. Например, в апреле возбудили уголовное дело в отношении сотрудников Института русского языка им. А.С. Пушкина — по материалам дела, они помогали иностранцам получить сертификаты о знании русского языка и способствовали нелегальному пребыванию в России 464 гражданам Таджикистана и Узбекистана.

В конце сентября в Москве пресекли деятельность организованной преступной группы, которая занималась незаконной миграцией через строительные компании, писали ранее «Известия». Они оформляли мигрантам фиктивные регистрации и заключали трудовые договоры. Документы передавались в миграционные органы, чтобы продлить патенты и подтвердить законность пребывания на территории России.

— В условиях кадрового дефицита компании часто прибегают к неформальной занятости для оперативного закрытия вакансий. Экономический перегрев подталкивает работодателей к обходу нормативов ради минимизации налогов и ускоренного найма. Многим компаниям сложно быстро трудоустроить человека, — пояснил директор по стратегии ИК «Финам» Ярослав Кабаков.

Зачастую в этих условиях сами люди считают, что им выгоднее работать неформально. Они официально устраиваются в одном месте, а подрабатывают в другом. Кто-то соглашается на серую зарплату для ее увеличения, так как при белой с учетом налоговых и страховых взносов выходит меньшая сумма, уверен аналитик Freedom Finance Global Владимир Чернов.

При этом при оформлении договора ГПХ или самозанятости социально-страховые взносы не отчисляются. То есть «в белую» работать выгоднее — благодаря этому люди смогут получать достойные выплаты больничных, пособий на детей и пенсий, а не только минимально установленный размер этих начислений, подчеркнул эксперт.

Кроме того, стоимость кредитования и одобрение займов напрямую зависят от официальной белой заработной платы, добавил Владимир Чернов.

Пенсионерам бывает выгодно работать неформально, так как иначе им не индексируют пенсию.

Однако с 2025-го года эту проблему решат: теперь повышение пенсий затронет всех пенсионеров, в том числе и работающих. При этом после прекращения трудовой деятельности работающего пенсионера производится перерасчет страховой и фиксированной части выплат. После этого человек получает все надбавки за время своей работы.

Власти уже давно принимают меры по борьбе с неофициальным трудоустройством. Так, в 2022-м появились межведомственные комиссии по противодействию нелегальной занятости на уровне субъектов страны. В их состав входят представители прокуратуры, МВД, ФНС, Федеральной службы по труду и занятости.

При этом у комиссий нет полномочий привлекать к ответственности, например, выписывать штрафы. Однако они могут передавать сведения в Государственную инспекцию труда и налоговые органы для проверок. Если правонарушения обнаружат, то работодателей привлекут к административной, налоговой или даже уголовной ответственности. При ненадлежащем оформлении трудового договора может быть наложен административный штраф — для юрлиц он составляет от 50 тыс. до 100 тыс. рублей. Также, согласно уголовному законодательству, в случае использования рабского труда

возможны принудительные работы или лишение свободы до пяти лет.

Кроме того, предпринимателей, которые уклоняются от оформления трудового договора или вместо него заключают гражданско-правовой, с 2025 года начнут вносить в реестр недобросовестных работодателей — его будет вести Роструд.

Работодатель будет находиться в реестре год с момента последнего установленного нарушения, после чего, если не выявлено повторных, его исключат автоматически. Досрочное исключение возможно, если произойдет отмена постановления по делу об административном правонарушении, которое ранее вступило в силу, уточнили «Известиям» в пресс-службе Минтруда. — Создание реестра недобросовестных работодателей может стать эффективным инструментом в борьбе с нелегальной занятостью. В условиях дефицита кадров публичная репутация компании становится важным фактором для привлечения новых сотрудников, — сказал директор по стратегии ИК «Финам» Ярослав Кабаков.

При этом реестр недобросовестных работодателей не должен превратиться в инструмент административного давления на предпринимателей, уверен гендиректор Корпорации МСП Александр Исаевич.

Граждане не сразу будут активно пользоваться реестром и смотреть, находится ли интересующий работодатель в нем. Однако данные в этом механизме могут оттолкнуть работников от сотрудничества, так как в таком случае их права могут быть нарушены, считает доцент кафедры статистики РЭУ им. Г.В. Плеханова Ольга Лебединская. Скорее всего, реестром не будут пользоваться работники неквалифицированного труда, так как для них вопрос репутационных рисков не столь важен в отличие от хорошей зарплаты, добавила специалист. Однако должно пройти время, чтобы люди стали более осознанно выбирать работодателя.

[«Известия»](#)

Володин: миграционная политика будет радикально изменена до декабря 2024 года

Миграционная политика России будет изменена до декабря 2024 года. Об этом председатель Госдумы Вячеслав Володин заявил в своём телеграм-канале.

"Сегодня законодательные инициативы по совершенствованию миграционной политики направлены для рассмотрения в профильные комитеты. Речь идёт о 5 законопроектах. Они будут рассмотрены в приоритетном порядке и приняты до декабря этого года", — заявил Володин.

Согласно его словам, законопроекты рассмотрят меры пресечения для таких правонарушений, как совершение преступлений мигрантами, организация незаконной миграции, подделка, изготовление или оборот поддельных документов, фиктивная регистрация и отсутствие постановки на учёт иностранных граждан.

В качестве наказания будут введены штрафы, либо лишение свободы на несколько лет.

"Наша цель — навести порядок в миграционной сфере, сделать её прозрачной, ужесточив наказание за нарушение законодательства. Те, кто хочет работать в нашей стране, должны знать язык, историю, уважать традиции и культуру России. А для тех, кто нарушает закон, наказание должно быть строгим и неотвратимым. И для самого мигранта, и для тех, кто легализует его с помощью преступных схем", — обозначил Володин.

Кроме того, планируется ввести блокировку интернет-ресурсов, предоставляющих незаконные услуги для мигрантов и запрет для посреднических организаций на приём экзаменов у мигрантов.

В конце сентября стало известно, что Рособрнадзор объявил пяти вузам предостережения о недопустимости нарушений при тестировании иностранных граждан и выдаче им сертификатов. Речь идёт об экзаменах по русскому языку, истории России и основам законодательства РФ.

В середине сентября стало также известно, что в Государственную Думу РФ внесли законопроект, предлагающий установить для иностранных граждан возможность получать образование в России только на платной основе.

[«Деловой Петербург»](#)

В регионе

Готовят смену: детские лагеря под Петербургом реконструируют за 20 млрд рублей

Смольный готовит программу восстановления детских оздоровительных лагерей предварительной стоимостью более 20 млрд рублей. Ими займутся, как только закончат с авральным строительством школ и детских садов.

Вопросы содержания в надлежащем состоянии и использования по назначению детских лагерей обсуждаются в Смольном, по сведениям "ДП", с весны этого года. На данный момент подготовлен проект адресной программы восстановления и ряд предложений, которые касаются учёта и сохранения таких объектов в собственности города, а также их дальнейшего развития.

Пока что большой "лагерный" проект находится на стадии разработки — основные усилия властей по детской повестке сосредоточены на закрытии дефицита по школам и детским садам. Но, как неоднократно говорили в Смольном, уже в 2025 году Петербург выйдет на плановое строительство объектов социальной инфраструктуры. Тогда появятся ресурсы на то, чтобы вплотную заняться детскими рекреационными комплексами.

Какие детские лагеря отремонтируют

В настоящее время проект адресной программы находится на согласовании, говорят в комитете по строительству. По информации "ДП", в него сейчас входят 18 объектов на территории Петербурга и Ленобласти. Приоритетность включения в проект адресной программы определялась наименьшим количеством градостроительных ограничений и имущественно-правовых вопросов в отношении земельного участка, а также соответствием площади участка действующему федеральному нормативу (150–200 м² на одно место), поясняют в комитете.

"Практически все объекты, включённые в проект адресной программы, находятся в неудовлетворительном состоянии и не функционируют, требуется снос существующих объектов и новое строительство. В случае выделения финансирования первые конкурсные процедуры для заключения контрактов на выполнение проектно-изыскательских работ будут проведены в 2025 году", — говорят в комитете.

Предложения о выделении средств на проектирование строительства шести загородных баз (три объекта со сроками проектирования в 2025–2026 годах, три — в 2026–2027 годах) уже подготовлены. По данным "ДП", речь идёт о лагерях в Зеленогорске, Вырице, деревнях Мерево, Большие Крупели и Даймище и посёлке Малышево. Следующие очереди касаются объектов в Репино, Всеволожске, Сиверском, Громово, Васкелово и пр. Порядок финансирования — около 2,1 млрд рублей на 350 мест, 1,2 млрд рублей — на 200 мест, около 0,8 млрд рублей — на 120 мест. Всего получается около 20 млрд рублей. Впрочем, цены достаточно приблизительные, особенно с учётом постоянного роста себестоимости стройматериалов и рабочей силы.

Как рассказали "ДП", обсуждалось включение в программу и других лагерей. Так, комитет по образованию в свой аналогичный перечень включал также лагерь детского сада № 80 Петроградского района в посёлке Ушково, "Зарницу" в деревне Аньялово, "Крылья Родины" и "Голубую стрелу" в Рощино, лагерь школы № 555 "Белогорье" в Сестрорецке, "Крылья Балтики" в Сочи, базу "Купчинский Олимп" вблизи посёлка Тургошь. Но в итоговый перечень они не вошли. В комитете имущественных отношений не ответили на запрос "ДП" о принципах отбора объектов для программы и планах города на те лагеря, которые в неё не попали.

Сохранить для детей

Помимо восстановления разрушенных и разрушающихся объектов в Смольном обсуждают и административные меры, целью которых должны стать сохранение и увеличение количества объектов детского отдыха. Одна из них — установить мораторий на изъятие и перепрофилирование детских оздоровительных лагерей, баз отдыха, пансионатов, санаториев и иного имущества рекреационного назначения, принадлежащего Петербургу. Это касается и лагерей, закреплённых за ГУПами. Мера призвана защитить оставшиеся в собственности после массовой распродажи таких объектов в 2000–х и 2010–х годах, поясняют в Смольном. Тогда из собственности казны были десятки мест для отдыха в хороших локациях, которые позже были предложены девелоперам под

жилую и рекреационную застройку. Сегодня такие истории уже не носят массового характера, но всё равно случаются.

Так, весной этого года активно обсуждался вопрос о включении или невключении в состав имущества акционеруемого ГУП "ТЭК" комплекса бывшей детской базы отдыха "Уют" на озере Силандэ, которая несколько лет назад перестала принимать детей и была перепрофилирована в базу "Силандэ", работающую в том числе на приём туристов и проведение корпоративов.

Есть у Смольного идеи и общероссийского масштаба. Так, одно из поручений губернатора предписывает подготовить предложения по изменению федерального законодательства, чтобы увеличить до 20 лет срок сохранения функционала комплексов, относящихся к объектам социальной инфраструктуры для детей, после их приватизации или установление постоянного сохранения назначения таких объектов после их приватизации.

Отметим, что федеральный центр сейчас и сам занимается темой доступности детской рекреационной инфраструктуры. Так, 1 октября об этом (и о причинах снижения количества детских лагерей в РФ) говорили на правительственном часе в Госдуме.

История вопроса

Смольный не впервые задумывается о судьбе своей рекреационной недвижимости, включая детские лагеря. Так, при Валентине Матвиенко город провёл инвентаризацию таких объектов, также планировалось разработать программу ремонта и реконструкции всех детских загородных оздоровительных учреждений. Но по её итогам в порядок был приведён только лагерь "Зеркальный". Плюс Смольный постановил выкупить у бизнеса пять объектов, перешедших в частные руки в ходе приватизации.

При Георгии Полтавченко обсуждался вариант привлечения к реконструкции инвесторов.

Предполагалось, что обновлённые объекты будут работать как на детей в рамках общегородской системы, так и в интересах бизнеса, что позволит окупить издержки. Речь шла о 60–80 адресах, но в итоге эта программа так и не была запущена.

[«Деловой Петербург»](#)

Власти Ленобласти пытаются спасти владельцев почти тысячи домов от сноса

Застройка в поселке Низино вблизи прудов, питающих фонтаны Петергофа

Администрация Ленинградской области направила в Министерство культуры РФ проект уточнения границ охранной зоны водоподводящей системы фонтанов Петергофа. Об этом 1 октября сообщили в пресс-службе областной администрации. Ранее администрация Оржицкого сельского поселения и Министерство культуры начали рассылать собственникам иски о признании их домов, построенных в границах водопроводной системы петергофских фонтанов, самовольными постройками и требования о сносе.

Как ранее писал РБК Петербург, владельцы более 1,2 тыс. частных домов под Петербургом рискуют остаться без своей недвижимости. В случае неисполнения требований администрации и Минкульта с собственников намерены взыскивать по 10 тыс. руб. каждый день. Дворцово-парковый ансамбль Петергоф расположен на городской территории, но границы его защитной зоны выходят в Ленобласть, в Оржицкое и Низинское поселения Ломоносовского района. Режим использования объекта «Водопроводящая система Петергофа» установлен приказом Министерства культуры РФ от 2016 года, на его территории запрещено строительство новых объектов капитального строительства. На основании этого чиновники требуют признать недействительными основания для регистрации права собственности, исключить записи о регистрациях в ЕГРН и демонтировать дома.

«Документ, определяющий границы защитной зоны объекта культурного наследия федерального значения, подготовлен комитетом по сохранению культурного наследия Ленобласти с учетом требований законодательства об охране памятников и сложившейся зоны застройки в Оржицком и Низинском поселениях Ломоносовского района», — пояснили в пресс-службе. Там отметили, что администрация Ленобласти продолжит взаимодействие с Министерством культуры по уточнению зон охраны водоподводящей системы Петергофа, так как вопрос имеет, помимо исторической и культурной, «высокую социальную значимость».

Ранее заместитель председателя правительства Ленинградской области — председатель комитета по сохранению культурного наследия Ленинградской области Владимир Цой заявлял, что первый проект охранной зоны, по которому она должна была сократиться, что позволило бы жителям зарегистрировать существующую недвижимость, был разработан еще в 2020 году. Но, по его словам, за несколько лет взаимопонимания по этому вопросу на федеральном уровне найти не удалось. «Министерство культуры присылает различные замечания и находит причины, чтобы спускать на тормозах наш проект», — говорил Владимир Цой. Против сокращения охранной зоны выступает и руководство ГМЗ «Петергоф» из-за опасений, что сточные воды от жилых массивов серьезно влияют на гидравлическую систему, и из-за этого страдает качество воды в фонтанах.

[RBC.ru](https://rbc.ru)

Четверг, 3 октября

В стране

Зарплаты медиков и учителей серьезно повысят: Это займет три года

Экономист Сафонов: Рост зарплат учителей и врачей связан с дефицитом кадров

Правительство хочет повысить зарплаты врачей и учителей на 13,2%.

Правительство хочет повысить зарплаты врачей и учителей на 13,2%. Это почти вдвое выше ожидаемой инфляции.

Говорите, в бюджетном секторе мало платят? Похоже, эти времена уходят в прошлое. Со следующего года правительство хочет поднять зарплаты бюджетников социальной сферы сразу на 13,2%. Такие расходы никак не назовешь «бюджетными»!

Затем зарплаты в этом секторе тоже будут расти уверенными темпами: в 2026 году — на 10,2%, в 2027-ом — на 8,3%. Все эти цифры содержатся в пакете документов, который правительство внесло в Госдуму вместе с проектом бюджета на ближайшие три года.

Козу подоить, на сеновале поспать и коромысло потаскать: российскую молодежь захватила мода на отдых "как у бабушки в деревне" ФОТОВИДЕО

Речь идет о медиках, учителях, вузовских преподавателях, соцработниках и т. д. — всего около 5,2 млн человек. Получается, что зарплаты им хотят поднять почти с двукратным опережением инфляции (по итогам нынешнего года она ожидается на уровне в 7,3%). При этом для некоторых других бюджетников — например, судей, прокуроров, следователей, чиновников индексация - в 2025 году составит 4,5%, в 2026 и 2027 годах — по 4%. Почему так?

По мнению экспертов, одна из основных задач - сделать зарплаты тех же врачей и учителей конкурентоспособными по сравнению с коммерческим сектором.

- Сегодня мы наблюдаем кадровый дефицит в здравоохранении, в образовании, особенно дошкольном, - говорит профессор Финансового университета при правительстве РФ Александр Сафонов. - И если не принимать мер по повышению заработной платы на уровень выше, чем планируемая инфляция, то дефицит будет только усиливаться. А молодые люди будут активно покидать эту сферу. В 2022 году я проводил исследования в области здравоохранения и увидел четкую взаимосвязь между периодами. Когда заработная плата в системе здравоохранения повышалась темпами чуть выше инфляции, это сразу привлекало в отрасль людей. Как только она падала ниже приемлемого уровня, то есть не поддерживала реальную покупательную способность, это приводило к оттоку персонала.

[«Комсомольская правда»](#)

О чем говорил Путин на встрече с ведущими российскими педагогами

Встреча прошла в преддверии Дня учителя

Президент РФ Владимир Путин встретился с ведущими российскими педагогами в преддверии Дня учителя и сразу после Дня работника среднего профессионального образования. Во вступительной речи глава государства подчеркнул, что разные уровни образования при всех отличиях являются

частью единого пространства.

По словам Путина, обеспечить единство и современность этого пространства – одна из важнейших задач. Ведущая роль в этом процессе принадлежит педагогам, подчеркнул он.

«Обучение, образование, воспитание – это всегда сотворчество учителя и ученика. И такие сильные новаторские методики, как ваши, конечно, должны получать широкое распространение в педагогическом сообществе», – обратился глава государства к собравшимся.

Путин отметил запрос учителей на более тесное взаимодействие с крупными научными и образовательными организациями, предприятиями, ведущими учеными, инженерами, представителями других специальностей. По его словам, это «обогащает багаж знаний учителя, помогает точнее расставить акценты в преподавании». Президент попросил правительство «подумать, как лучше выстроить такое взаимодействие».

Отдельно президент обратился к педагогам Донбасса и Новороссии, Курской, Брянской, Белгородской областей. По его словам, «в непростых обстоятельствах» они делают «все для того, чтобы дети могли учиться», демонстрируя «верность профессиональному долгу и настоящее мужество».

«Образовательное пространство на всей территории нашей страны едино, и необходимо, чтобы оно отвечало самым высоким стандартам повсеместно, во всех регионах», – подчеркнул Путин.

О культуре речи и цифровизации

По словам Путина, хорошая речь – один из существенных признаков интеллектуального развития человека, родной язык тесно связан с национальной идентичностью. Важно прививать детям любовь к чтению, обсуждать литературу. Но, подчеркнул президент, «пальчиком нажимать кнопки тоже важно» – это чрезвычайно важно в современном мире, чтобы быть успешными. Чтобы страна была успешной, надо владеть цифровыми методами получения знаний.

«Мы должны считаться, конечно, с теми условиями, в которых мы живем, с этими гаджетами, с интернетом <...> Но вещи фундаментального, принципиального характера, конечно, не должны ускользать», – подчеркнул российский лидер.

[«Ведомости»](#)

Значительный прирост самозанятых - результат деятельного внимания к ним со стороны государства

Валерий Выжutowич - о самозанятых в России

Минтранс предложил упростить техконтроль для самозанятых таксистов. А именно разрешить водителям со стажем работы не менее года и удостоверением о повышении квалификации самим проверять машины перед рейсом.

Согласно нынешнему порядку, машины контролируют работники субъекта транспортной деятельности или сотрудник сторонней организации. Самозанятым тоже нужно привлекать специалистов. В проекте приказа, подготовленного Минтрансом, говорится, что водитель с опытом от года и дипломом контролера техсредств может самостоятельно осматривать свою машину, а не обращаться к сторонним специалистам. При этом ему будет не обязательно использовать специальные инструменты - достаточно визуального осмотра, проверки звуков и запахов. "Речь идет о визуальном осмотре узлов, агрегатов, механизмов и систем транспортного средства, тактильном и акустическом анализе систем, проверке наличия запахов, свидетельствующих о возможной неисправности электрооборудования, топливной системы охлаждения двигателя", - пояснили в Минтрансе. Если водитель обнаружит неисправность, машину надо будет направить на дополнительную проверку "инструментальным методом диагностирования".

Минтранс предложил упростить техконтроль для самозанятых таксистов

Проект приказа Минтранса (он опубликован на федеральном портале проектов нормативных правовых актов) уже вынесен на обсуждение. Его поддержала председатель Общественного совета по развитию такси Ирина Зарипова. "Перевозчики, являясь владельцами транспортных средств, несомненно, заинтересованы в поддержании их хорошего технического состояния и безопасности перевозок", - сказала она, в то же время отметив, что устаревшие требования к техосмотру

"привели к дефициту водителей и фальсификациям путевых листов".

С другой инициативой относительно самозанятых выступили депутаты Заксобраний Санкт-Петербурга. Они предложили приравнять самозанятых к микропредприятиям. Таким образом, по их мнению, самозанятые смогут пользоваться всеми преференциями, предусмотренными законодательством в отношении малого и среднего бизнеса, например получать поддержку от государства. Ключевое условие - участвовать в госзакупках, которые проводятся специально для субъектов малого бизнеса. В то же время Госдума отклонила законопроект о повышении предельного дохода для самозанятых. Далее самозанятые, чей доход приближается к порогу в 2,4 миллиона рублей, должны решить, остаться самозанятыми или зарегистрироваться как индивидуальные предприниматели (ИП) либо как общество с ограниченной ответственностью (ООО).

"Регистрация в качестве ООО или ИП может повлечь увеличение налоговых и административных обязательств, связанных с уплатой страховых взносов и подачей специальной отчетности в налоговые органы, что потребует дополнительных расходов и ресурсов, - говорит основатель IT-платформы для самозанятых "ЯЗАНЯТ", председатель комитета по налогам Московского городского отделения "ОПОРЫ России" Павел Зюков. - Каждый самозанятый должен учитывать потенциальные финансовые и административные обязательства при выборе организационной формы своей деятельности".

Число самозанятых в России продолжает расти и в этом году достигло 10 миллионов. При этом в 2023-м обороты самозанятых увеличились на 38 процентов, количество принятых платежей - на 80 процентов, а число плательщиков - на 34 процента. Таковы результаты исследования, проведенного ЮKassa (сервис для приема онлайн- и офлайн-платежей финтех-компании ЮMoney). Как оказалось, в регионах число самозанятых растет быстрее, чем в Москве и Санкт-Петербурге. По данным ЮKassa, в 2023 году больше всего выросло число самозанятых в Дагестане, Тыве и Чеченской Республике - в три раза в каждом регионе. Далее идут Читинская (+84 процента), Орловская (+83) и Курганская (+81), а также Калининградская (+70) и Мурманская (+67) области. В Москве и Санкт-Петербурге самозанятых стало на 27 и 20 процентов больше соответственно.

По результатам исследования, в 2023 году общее количество самозанятых женщин выросло на 22 процента по сравнению с 2022 годом. Их оборот увеличился на 28 процентов, а количество принятых ими платежей - на 35 процентов. Средний чек при этом снизился на 5 процентов, до 1 366 рублей. В то же время количество самозанятых мужчин увеличилось на 55 процентов, их оборот вырос на 52 процента, количество принятых оплат - более чем вдвое. Средний чек тоже снизился - на 34 процента, до 640 рублей.

"Снижение среднего чека можно объяснить тем, что самозанятые, которые только выходят на рынок, часто устанавливают более низкие цены на свои товары и услуги. Так они могут продавать больше товаров и набирать лояльную аудиторию", - говорит начальник отдела электронной коммерции ЮMoney Никита Савельев. Значительный прирост самозанятых - результат деятельного внимания к ним со стороны государства. За последнее время правительство неоднократно предоставляло самозанятым различные льготы и преференции. Так, Минтруд разработал для них систему добровольного страхования на случай временной нетрудоспособности. Было также предложено привлекать самозанятых к параллельному импорту. Эта инициатива принадлежит Сбербанку.

При таком уровне господдержки неуклонное увеличение числа самозанятых выглядит естественным и закономерным. А предложения упростить техконтроль для самозанятых таксистов, приравнять самозанятых к микропредприятиям - еще одна попытка вывести теневой сектор из тени.

[«Российская газета»](#)

В Мурманске массово уволились медики и спасатели Массовое увольнение медиков и спасателей произошло в Мурманске, 3 октября сообщает агентство «СеверПост». Аварийно-спасательный отряд прекратил существование после 18 лет службы из-за разногласий с новым руководством. По словам

местной правозащитницы Виолетты Грудониной, новые задачи, которые поставило руководство, не понравились спасателям. Не устроили их и низкие зарплаты. Новый график работы лишил сотрудников спасательной службы дополнительных выплат. Также в Мурманске уволились 11 сотрудников скорой помощи.

[ИА Красная Весна](#)

Центры адаптации мигрантов заработают в 2025 году

Вопрос адаптации иностранцев в российском обществе стоит особенно остро. Об этом 3 октября сказал глава Федерального агентства по делам национальностей Игорь Баринов на заседании Комитета Госдумы по делам национальностей при рассмотрении проекта бюджета на 2025-2027 годы. Поэтому в будущем году, по его словам, в некоторых регионах запустят пилотный проект создания центров социальной и культурной адаптации мигрантов. Если этим не будет заниматься государство, эту работу будут вести полукриминальные диаспоральные структуры, считают в ведомстве. Центры будут информировать приезжающих о традициях, принятых в российском обществе, и прививать им навыки адекватного поведения при взаимодействии с местным населением.

Приезжими займутся всерьез

Необходимость адаптации мигрантов к жизни в России обсуждается уже давно, отметил глава ФАДН Игорь Баринов: «Мы видим, как, к сожалению, негативно влияют миграционные процессы, миграционное давление, особенно на крупные города, мегаполисы с точки зрения стабильности межнациональных отношений в наших регионах».

Между тем на социальную и культурную адаптацию иностранцев в российском обществе в госпрограмме национальной политики в 2024 году выделили только 2,5 миллиона рублей. Но, похоже, ситуация в корне изменится. Впервые из бюджета планируют выделить деньги, чтобы в нескольких пилотных регионах на условиях софинансирования запустить полноценные центры социокультурной адаптации, сообщил Баринов. «Есть и критики, которые говорят: «Кого там адаптировать, и все равно эта работа будет неэффективной», но мы с этим не согласны. Если государство не будет адаптировать мигрантов, этой работой будут заниматься какие-то полукриминальные диаспоральные структуры, эта работа уйдет в тень», — отметил глава ФАДН. К сожалению, часто так и происходит, и поэтому многие проблемы девиантного поведения трудовых мигрантов вызывают такую негативную реакцию в принимающем сообществе, уверен он.

Адекватное поведение и знание языка

Успешная адаптация иностранцев и их жизнь в новом обществе зависят от ряда факторов, считает Баринов. А именно, от уровня информированности о специфике культуры принимающего сообщества, знания его истории, традиций, правил поведения. А еще от навыков культурного и адекватного поведения при взаимодействии с местным населением и, конечно же, уровня владения языком страны приема. Поэтому из бюджета на пилотный проект центров социальной и культурной адаптации иностранных граждан предусмотрены субсидии на 108,2 миллиона рублей ежегодно, рассказал Баринов.

«Сейчас мы определяемся с пилотными регионами, готовим изменения в правила предоставления субсидий. Очевидно, что в вопросах адаптации есть необходимость в централизованном подходе, и мы рассчитываем, что этот пилот позволит его обеспечить», — сказал глава ведомства.

Впоследствии, как считают в ФАДН, адаптация мигрантов должна стать обязательной. Как это сделать — отдать на откуп регионам либо зафиксировать на уровне федерального законодательства, — это тема для отдельного обсуждения, считает Баринов. «Человек, не пройдя адаптационный курс, не может получить ни патент на работу, ни разрешение на временное пребывание, ни, естественно, гражданство», — добавил чиновник.

«Парламентской газете» он сообщил, что в качестве пилотных регионов рассматривают Хабаровский край, Кемеровскую область, Якутию, Татарстан и Челябинскую область. «Везде разные проблемы. В Челябинске уже фактически созданы анклавные жители Средней Азии, в первую очередь из Таджикистана. Якутия тоже испытывает достаточно серьезное миграционное давление со стороны

Киргизии и Таджикистана», — добавил он.

Несколько занятий — только для начала

Некоторым людям требуются годы на то, чтобы интегрироваться в новую среду, сказал зампред Комитета Госдумы по делам национальностей Николай Долуда. Поэтому несколько занятий с мигрантами в специальных центрах вряд ли смогут серьезно повлиять их на сознание, считает он.

«Это действительно очень сложный вопрос», — сказал депутат. На это глава ФАДН ответил, что речь не идет о том, что после небольшого курса мигранты сразу станут полноценными членами нашего общества. «Речь идет о первичной адаптации, когда человеку объясняют миграционное, уголовное, административное законодательство России, говорят, как можно себя вести, что позволительно, что непозволительно, как проводить религиозные обряды в условиях субъекта, в котором он находится», — пояснил Баринов.

Мигрантам, по его словам, планируют подробно рассказывать, какие наказания последуют за то или иное нарушение. Это та информация, которую необходимо доносить до приезжих, уверен он. В противном случае им доведут «альтернативные сведения» в таком духе, что «веди себя как хочешь, а все вопросы решат диаспоральные криминальные структуры», добавил Баринов. С этим согласился и первый зампред Комитета Госдумы по делам национальностей Ильдар Гильмутдинов — государству необходимо заниматься социокультурной адаптацией иностранцев, уверен он. Для этого понадобится принять соответствующий закон, считает политик: «Нужно четко определить, что такое культурная адаптация, кто этим занимается».

Задачи адаптировать абсолютно всех приезжих нет, но определенным категориям это действительно нужно в силу того, что «они ничего не знают и не понимают», полагает Гильмутдинов. И сейчас депутаты вместе с ФАДН прорабатывают законопроект о социокультурной адаптации иностранцев, сообщил парламентарий.

[«Парламентская газета»](#)

В регионе

Магазин без продавца: в Петербурге выросло число микромаркетов

В Петербурге и Ленобласти запустили более 120 микромаркетов

Формат автоматизированных микромаркетов становится всё популярнее. Но ожидания предпринимателей часто разбиваются о рутину и трудности, которые предполагает бизнес-модель. В 2023 году, по экспертным оценкам, производство торговых автоматов в России увеличилось на 50,7%. Этому способствовали рост покупательской активности и спроса на новые технологии, адаптация российских компаний к изменившимся условиям рынка и снижение зависимости от импортных поставок.

Мал мала меньше

Дефицит кадров и конкуренция за торговые площади обеспечивают перспективность формата минимаркетов как для малых предпринимателей, так и для крупных торговых сетей. Микромаркету не нужен продавец — это полностью автоматизированная торговая точка, для которой достаточно 5–10 м² площади в локациях со стабильным трафиком.

По мнению председателя президиума Ассоциации компаний розничной торговли (АКОРТ) Игоря Караваева, микромаркеты не конкурируют с дискаунтерами и более крупными форматами ретейла, поскольку предлагают ограниченный ассортимент продуктов или товаров для дома. «В отличие от большинства торговых точек микромаркет может работать круглосуточно. Ежегодный потенциал роста этого рынка в мире оценивается в 15%. В России с учётом кадрового дефицита такая вариация автоматизированной торговли может развиваться даже быстрее», — считает он.

Число таких точек увеличивается. Например, в Петербурге и Ленинградской области, по данным Briskly (российский производитель холодильного оборудования и программного обеспечения для торговли без персонала), их работает более 122. В месяц они обслуживают свыше 6,8 тыс. покупателей (около 32,6 тыс. покупок). По словам производителей, конкуренция на российском рынке торговых автоматов охватывает несколько уровней — локальный, региональный,

национальный. Региональные рынки часто имеют потребность в индивидуальных решениях и гибких условиях поставки. В Москве и Петербурге рынок более насыщен и развит, что усиливает соперничество между игроками.

Особая модель

По мнению основателя компании Briskly Глеба Харитонов, в условиях изменения потребительских привычек и ускоренного развития технологий микромаркеты играют значимую роль в будущем ретейла. Они способны предложить достаточно широкий ассортимент товаров, включая продукты для здорового питания, готовую еду, напитки и фермерские продукты, в отличие от вендинговых автоматов, в которых этого нет.

"Микромаркеты также используются для создания новых бизнес-моделей на стыке ретейла и общепита. Например, набирают популярность кафе-магазины, где можно приобрести блюда навынос. Компании, владеющие микромаркетами, часто сотрудничают с производителями напрямую", — отмечает Харитонов.

Как указывает управляющий партнёр ASPvending (ООО "Асп Групп Юг") Александр Шулаков, в основном в сторону микромаркетов смотрят вендинговые компании. Это похожая сфера, но обычно её выделяют в отдельный вид бизнеса — операционная часть отличается. "У продуктов и готовой еды срок хранения короткий, ответственность за здоровье людей несут предприниматели. Бизнес-процессы меняются вплоть до того, что нужны холодильные машины, а не простые автоматы", — поясняет он.

Формат микромаркета, по словам экспертов, сейчас особой популярностью пользуется в Европе.

"Ритм и подход к жизни меняются, как и структура населения (в странах много одиноких людей и бездетных семей). Тренд на готовую еду набирает обороты. Формат ultra-convenience (компактных магазинов "у дома") отличается тем, что ему не нужна большая площадь, эта история становится всё более модной", — указывает партнёр One Story Ольга Сумишевская.

Интересные варианты также развиваются в Китае, где прямо в жилых домах устанавливают металлические шкафы с ячейками. Людям привозят заказанные овощи, даже мясо, и оставляют там. Приходя с работы, они забирают товар.

Снять розовые очки

Что касается России, то часть экспертов относится к заявлениям о популярности формата скептически. Есть примеры проектов, которым не удалось раскрутиться, хотя были амбициозные планы по открытию нескольких десятков точек.

"Я считаю, что развитие микромаркетов пересекается с развитием курьерских доставок. Думаю, что в будущем этот сегмент будет более чётко отрегулирован законодательно. Это в свою очередь позволит более динамично расти вендингу и микромаркетам", — считает независимый консультант по продвижению продовольственных товаров в торговые сети Михаил Лачугин.

Бизнес микромаркетов лишь на первый взгляд кажется лёгким: невысокий порог входа, приемлемая стоимость аренды места для автоматов и холодильников. На деле же всё сложнее.

"Формат отвечает современным трендам. Но чтобы найти точку, которая сможет обеспечивать доход, нужно перебрать шесть-семь локаций и после вычислить одну успешную. А это дорого и сложно.

Кроме того, конкурент может поставить рядом свой микромаркет, в итоге выручка упадёт, — рассказал основатель проекта Uppetit Антон Дулов. — Предполагается, что предприниматель работает с категорией fresh. Такой товар необходимо привозить ежедневно в узкое временное окно, а также следить за сроком годности товара. По моему опыту, чтобы точка работала, её лучше устанавливать в офисе компании, где трудятся офлайн около сотни человек. Установленный же на первом этаже бизнес-центра холодильник не обеспечит хороших продаж".

По словам участников рынка, некоторые арендодатели сами запрашивают микромаркет. Обычно это крупные бизнес-центры, не имеющие под боком ресторанов. В отличие от вендинга такие магазины закрывают потребность в еде, в то время как в первых потребителю может купить обычно снеки или кофе. Но маржинальность микромаркета ниже. "Если пачку молока можно купить и продать за 20 рублей дороже, то себестоимость порции кофе составляет около 5 рублей, но реализуют её за 100–

150. Люди почти не считают расходов на него. С продуктами и готовой едой этого не происходит", — подчёркивает Михаил Лачугин.

Есть множество кейсов, когда предприниматели пытались зайти на рынок микромаркетов безуспешно. По мнению основателя и генерального директора INFOline Ивана Федякова, с точки зрения экономики формат всё же проигрывает конкуренцию. На это влияет, в частности, законодательство.

"Регуляторная риторика в России запрещает продажу алкоголя и сигарет в микроформатах торговли. А это одни из самых маргинальных групп в ретейле", — напоминает эксперт. Впрочем, для грамотного и амбициозного предпринимателя трудности — не аргумент против экспериментов. Те, кто имеет опыт и готов развивать формат, могут претендовать на успех. Александр Шулаков считает, что микромаркеты интересны как сетевой бизнес. "Иметь одну–две точки невыгодно. После того как предприниматель опробовал формат и решил его развивать, нужно масштабироваться и рассчитывать на 30–40 магазинов. Иначе период окупаемости будет слишком длинным", — рекомендует он.

[«Деловой Петербург»](#)

Пятница, 4 октября

В стране

Третий месяц подряд уровень безработицы в России остаётся на историческом минимуме 2,4 %

Общее количество граждан, не имеющих работы, сокращается. По данным Росстата, общая численность безработных в стране опустилась до показателя 1,84 млн человек, а количество состоящих на учете составляет всего 0,4 миллиона.

["Санкт-Петербургские ведомости"](#)

Власти заявили, что в России больше не будет нелегальной миграции. Таджикистан выразил обеспокоенность

Вице-премьер Хуснуллин заявил, что нелегальной миграции в РФ больше не будет

В России больше не будет нелегальной миграции, заявил вице-премьер правительства Марат Хуснуллин. Работа с трудовыми ресурсами продолжится, поскольку это необходимо, но легально. После окончания заседания таджикско-российской межправкомиссии по торгово-экономическому сотрудничеству, прошедшего в Душанбе, Хуснуллин отметил, что России и Таджикистану нужно создать подрабочую группу и обозначить действия, связанные с обеспечением безопасности двух стран. Чтобы мы понимали, кто приезжает, как приезжает, чтобы мы оказывали содействие (...) Все оставшиеся неурегулированные вопросы мы урегулируем.

Между тем премьер-министр правительства Таджикистана Кохир Расулзода заявил, что в Душанбе обеспокоены растущими случаями недопуска, запрета на въезд и депортации граждан Таджикистана. Он подчеркнул, что сторонам нужно переходить к эффективным решениям в области миграции, «которые будут способствовать укреплению взаимопонимания» и пойдут на пользу экономик двух стран.

[«Лента»](#)

Врач поставил точку в споре о возможности смотреть на сварку без специальных очков

Офтальмолог Сагоненко: смотреть на сварку без специальных очков крайне вредно

Смотреть на сварку без специальных защитных очков крайне опасно, предупредил офтальмолог-офтальмохирург Дмитрий Сагоненко. Доктор поставил точку в давнем споре в ходе разговора с Life. Офтальмолог предупредил, что излучение, которое возникает во время сварки, вредно, оно может приводить к серьезным повреждениям органов зрения. По его словам, если долго смотреть на этот процесс, возникает ожог глаз ультрафиолетовым излучением — электроофтальмия.

Из-за ожога может пострадать не только слизистая оболочка глаза, но и роговица, объяснил Сагоненко. Если же ультрафиолетовое излучение проникнет глубоко в глаз, возможно развитие

лучевой катаракты и тяжелого повреждения сетчатки, поэтому смотреть на сварку категорически запрещено, констатировал врач.

Ранее врач-офтальмолог Эльвира Шихалиева подсказала действенные методы защиты от катаракты. Для замедления развития катаракты необходимо бросить курить и соблюдать ряд несложных правил — например, изменить рацион питания. Кроме того, офтальмолог рекомендовала ограничить потребление алкоголя.

[«Лента»](#)

В России подготовят 1,35 млн специалистов ключевых отраслей экономики к 2028 году

Поручение президента России Владимира Путина по подготовке специалистов будет перевыполнено — вместо миллиона человек планируется подготовить на 350 тысяч больше. Как сообщил министр просвещения РФ Сергей Кравцов, при этом нет сомнений и в высокой востребованности этих специалистов. Так, уровень занятости выпускников колледжей по полученной ими профессии уже превышает 80 %, а в перспективе его увеличат до 85 %.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Авито Работа проверит навыки московских соискателей с помощью игры

Авито Работа запускает игровой проект «Скиллы в IRL» на платформе в VK. Мини-игры продемонстрируют пользователям, каким образом игровые навыки могут трансформироваться в востребованные на рынке труда soft skills. С помощью тестов кандидаты смогут в игровой форме выявить умения, которыми они должны обладать. По данным исследований, проведенным сервисом Авито Работа, для российских компаний важны «гибкие» навыки у соискателей.

Обладателям soft skills зарплатные предложения увеличили в среднем на 12%.

Новый игровой тест — продолжение кампании «Твой опыт в жизни тоже считается». Инициатива помогает юным соискателям убедиться в том, что небольшой опыт и отсутствие навыков не являются препятствием для трудоустройства. С новым инструментом молодежь сможет оценить свои гибкие навыки, способные положительно повлиять на работодателя. Среди первых участников проекта популярные молодежные стримеры. Они уже прошли игровой тест во время своих прямых эфиров, сообщает пресс-служба Авито Работы.

[АБН24](#)

В регионе

В Петербурге назвали профессии с самой быстрорастущей зарплатой

Зарплаты у работников складов в Петербурге выросли на 24%

Средние зарплаты в Санкт-Петербурге за год больше всего выросли у работников складов и производственных линий, выяснили специалисты сервиса «Авито Работа». В третьем квартале 2024 года рост предлагаемых зарплат для новых сотрудников в этой сфере составил 24% (74,7 тыс. руб.) по отношению к аналогичному периоду прошлого года. «Рост средних зарплатных предложений для работников складов и производственных линий связан с развитием логистического направления и e-commerce, - объяснили эксперты платформы. - Сегмент увеличивается за счет потребительского спроса и нуждается в большем количестве кадров». Второе и третье места разделили сферы общепита и обслуживания автомобилей. Зарплаты там выросли на 23% — до 75,6 тыс. руб. и 117,9 тыс. руб. соответственно. «Одна из причин роста зарплат в этом сегменте — позитивная динамика предложения и спроса на машины. <...> Срок владения транспортом также постепенно увеличивается: это влияет на востребованность специалистов, занимающихся ремонтом и обслуживанием», — отметили эксперты.

Средние предлагаемые зарплаты в сфере строительства и ремонта за год выросли на 22% и достигли 100,9 тыс. руб. Устраивающимся на работу инженерам и специалистам в области науки стали предлагать зарплату на 18% выше, чем годом ранее — 97,8 тыс. руб.

В феврале этого года средняя номинальная зарплата в Петербурге перешагнула отметку в 130 тыс. руб. Больше всего в конце 2023 года выросли зарплаты в сферах госуправления, военной службы и

социального обеспечения. Как уточнили РБК Петербург в городском комитете по труду и занятости населения, номинальная заработная плата отражает ее размер до налогообложения.

[RBC.ru](https://rbc.ru)