



Качепм ставить
все эт

Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 26 февраля по 1 марта 2024 года

Понедельник, 26 февраля

Газета «Площадь труда»

Профессионалы ЖКХ – конкурс определил сильнейших

Представители специальностей, на которых держится жилищно-коммунальное хозяйство – электрики, сантехники, сварщики, слесари аварийно-восстановительных работ – встретились во время ставшего традиционным конкурса профессионального мастерства работников ЖКХ «Лучший по профессии». Организатор конкурса, прошедшего в стенах Колледжа водных ресурсов – Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Результаты конкурсантов оценивались в соответствии с профстандартами, принятыми Министерством труда РФ.

Наряду с профессионалами ЖКХ из Санкт-Петербурга и Ленинградской области – работниками Жилкомсервисов, ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», ГУП «ТЭК СПб», ГУП «Горэлектротранс», АО «Коломязское», ГУДП «Центр» – в состязаниях приняли участие их коллеги из Мурманской и Новгородской областей – всего 41 участник. Открывая конкурс, председатель Межрегионального профсоюза Нина Леонтьева напомнила о том, что в этом году состязания профессионалов проходят в преддверии знаменательного юбилея – 375-й годовщины отечественного ЖКХ, которую его работники отметят 17 марта. Пожелав успехов участникам, она выразила надежду, что все конкурсанты подтвердят соответствие профессиональным стандартам, даже если не займут призовые места.

Директор Колледжа водных ресурсов Валерий Андреев, приветствуя участников, сказал, что конкурс стал доброй традицией, а количество участников постоянно растет, в программу конкурса включаются новые профессии. Директор ЖКС-1 Невского района Анатолий Киреенко отметил большое количество желающих принять участие в конкурсе и строгий отбор конкурсантов. Но вот краткая церемония открытия завершена, и заместитель директора колледжа по производственному обучению Эдуард Симонян приглашает участников на конкурс, который начинается с теоретической

части.

Отвечив на разнообразные вопросы, касающиеся технологии, материалов, техники безопасности, участники перемещаются в мастерские. В состязаниях сварщиков принимают участие 17 человек, которых приходится разделить на две группы – количество рабочих мест ограничено. Как пояснил эксперт, мастер производственного обучения Николай Головин, сварщикам предстоит выполнить тавровое соединение, включающее три пространственных положения. При оценке работ учитывается зачистка поверхностей, качество сборки, качество шва.

После краткого инструктажа сварщики занимают места в боксах, надевают шлемы, и вскоре фонтаны искр напоминают о том, что профессия сварщика – одна из самых красивых рабочих профессий, всегда привлекавшая художников и фотографов.

А в соседнем классе приступают к состязаниям электрики. Аккуратные стенды с размещенными на них клеммами, переключателями, светильниками, электромоторами. Перед специалистами поставлена задача – выявить неисправности в квартирном щите, заменить неисправные элементы исправными. На выполнение задания отводится полчаса, и вот уже первые участники приглашают эксперта, мастера производственного обучения Константина Рыбакова оценить выполненное задание.

«Волнительно! Интересно посмотреть на своих коллег по профессии, ощутить азарт, близкий к спортивному», -- делится впечатлениями электрик-монтер ЖКС №1 Невского района Иван Жмак. Профессию он выбрал еще в детстве, закончил Всеволожский сельскохозяйственный техникум по специальности техник-электрик. В ЖКС работает с 2010 года, отмечает, что профессия нравится, с ней он связывает планы на будущее. В конкурсе он участвует впервые. «Победит сильнейший!» – с улыбкой говорит он, сохраняя надежду на высокий результат. Забегая немного вперед, отметим, что надежды его были не напрасны – Иван Жмак стал победителем среди электриков!

Еще одна профессия, с представителями которой не раз встречался каждый из нас – сантехники. Байпасная линия из полипропилена – так формулируется задание для профессионалов. Говоря проще – соединение при помощи сварки нескольких полипропиленовых труб. Как пояснил эксперт, мастер производственного обучения Игорь Перов, главные критерии оценки – качество сварки, умение пользоваться инструментом, точное соблюдение чертежа.

Профессия слесаря аварийно-восстановительных работ – одна из самых тяжелых и опасных в сфере жизнеобеспечения. Частая работа в подземных коммуникациях – часть ее специфики. Тем не менее, как отмечает эксперт, мастер производственного обучения Дмитрий Шульман, молодежь приходит в профессию, многие связывают с ней жизнь. Для конкурсантов – их четверо – подготовлена следующая задача: разборка и сборка пожарного гидранта с заменой уплотнительных прокладок.

При этом гидрант размещен в колодце, работать приходится в замкнутом пространстве, и конкурсанты работают в условиях, максимально приближенных к реальным. На выполнение задания отводится 40 минут. Слесарь аварийно-восстановительных работ ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» Леонид Гараба, только что завершивший задание, считает, что задача была не очень сложной. Подобные ситуации встречаются в повседневной работе.

В «Водоканале» он работает восемь лет, закончив Колледж водных ресурсов, работа нравится и свои дальнейшие планы он связывает со сферой жизнеобеспечения. «Хочу стать большим начальником!» – шутя говорит он, отмечая, что в будущем планирует продолжить образование. Леонид Гараба считает, что сегодня профессия слесаря ремонтно-восстановительных работ приносит стабильный заработок, позволяет обеспечить семью.

Но вот состязания профессионалов завершены. Конкурсная комиссия изучает результаты, чтобы определить победителей. Названы имена победителей!

1. В номинации «Лучший сварщик ручной дуговой сварки (3 КУ)»:

По Северо-Западному региону:

1 место - Алексей Солодухин - г. Великий Новгород

2 место – Сергей Ничипорук - г. Великий Новгород

3 место - Олег Щуров - г. Мурманск., АО «Мурманэнергосбыт»

По Санкт-Петербургу:

- 1 место - Алексей Гамаюнов - ООО «ПетербургГаз»
- 2 место - Денис Блашков - ГУП «ТЭК СПб»
- 2 место – Игорь Шевченко - ООО «ЖКС № 3 Московского района»
- 3 место - Денис Клочков - ГУП «ТЭК СПб»

По Ленинградской области:

- 2 место - Владимир Цветков - МУП «Тепловые сети» г. Гатчина

II. В номинации «Слесарь-наладчик домовых систем и оборудования (4 КУ)»:

- 1 место - Александр Тимонин - ООО «ЖКС № 2 Калининского района»
- 2 место - Гордюк Николай - ООО «ЖКС № 1 Невского района»
- 2 место - Александр Журба - ООО «ЖКС № 2 Московского района»
- 3 место - Кирилл Рудин - ООО «ЖКС № 3 Центрального района»

III. В номинации «Электромонтажник домовых электрических систем и оборудования (3 КУ)»:

- 1 место - Иван Жмак - ООО «ЖКС № 1 Невского района»
- 1 место - Сергей Лебедев - ООО «ЖКС № 2 Калининского района»
- 2 место - Андрей Новиков - ООО «ЖКС № 3 Московского района»
- 3 место – Анатолий Семенов - ООО «ЖКС № 1 Калининского района»

IV. В номинации «Слесарь аварийно-восстановительных работ на сетях водоснабжения и водоотведения (3 КУ)»:

- 1 место - Максим Кобзев - Филиал «Водоотведение Санкт-Петербурга» ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга»
- 2 место - Леонид Гараба - Филиал «Водоснабжение Санкт-Петербурга» ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга»
- 3 место – Александр Петров - Филиал «Центр реализации инвестиционных программ» ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга»

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Более трети россиян испытывают профессиональный подъем весной

Более трети (39%) жителей России испытывают повышение профессионального настроения именно весной, подсчитал для РИА Новости сервис «Авито Работа». Лето (30%) и осень (15%) также являются популярными временами для карьерного роста и профессиональных перемен. В отличие от них, зима оказалась наименее продуктивным сезоном: лишь 7% опрошенных чувствуют увеличение своей работоспособности в это время. В исследовании также отмечается, что жители Санкт-Петербурга получают мотивацию от новых карьерных возможностей, жителей Ростова-на-Дону вдохновляет поддержка семьи и друзей на работе, а жителей Краснодара – их любимое хобби. По оценкам специалистов, каждый десятый участник опроса чувствует улучшение своего профессионального статуса во время обучения и ухода за своим психическим здоровьем. Однако лишь 2% россиян испытывают вдохновение от общения с наставником.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 27 февраля

Сайт ЛФП

Петербург: первый выпуск Школы уполномоченных по охране труда профсоюза госслужащих

На прошлой неделе завершила работу первая Школа уполномоченных по охране труда Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) РФ. С марта 2023 по февраль 2024 года обучение прошли 23

уполномоченных по охране труда. После окончания занятий курсанты успешно сдали тестовый экзамен и получили дипломы об окончании Школы.

В Межрегиональной организации напомнили, что Школа создана в соответствии с разделом «Охрана труда и здоровья» Программы действий ПРГУ РФ по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза в 2020-2025 годах.

Во время обучения курсанты Школы приобрели навыки непрерывного самообразования по охране труда, а также познакомились с опытом работы лучших уполномоченных профкомов системы государственных учреждений и учреждений социального обслуживания Санкт-Петербурга и Ленобласти.

В течение учебного года уполномоченные получали практикоориентированные навыки, благодаря тому, что занятия проходили, в том числе, на базе тех организаций, где охрана труда, по результатам профсоюзного контроля, находится на высоком уровне.

В Межрегиональной организации ПРГУ РФ уверены, что приобретенные знания позволят выпускникам Школы более активно и плодотворно вести свою работу в интересах членов профсоюза, взаимодействовать с работодателями в деле организации системы управления охраной труда. «А у председателей первичных профсоюзных организаций появился хороший помощник, способный профессионально осуществлять профсоюзный контроль за условиями труда на рабочих местах в коллективах», – подчеркнули в Межрегиональной организации.

Опыт организации Школы в профсоюзе госслужащих Петербурга будет продолжен.

[Сайт ЛФП](#)

Судостроители Северной столицы соревновались в биатлоне

В прошедшую субботу, 24 февраля, на биатлонной трассе в Орехово прошли соревнования по биатлону традиционной Спартакиады Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (ТО РПРС СПб и ЛО)– 2024, стартовавшей 10 февраля. В лично-командных состязаниях участвовали работники Центра технологии судостроения и судоремонта, «Адмиралтейских верфей», Крыловского государственного photo 2024-02-26 20-04-59научного центра, ЦКБ МТ «Рубин», Концерна «ЦНИИ «Электроприбор» и Балтийского завода. Соревнования состояли из прохождения дистанции на лыжах и стрельбы из пневматической винтовки. Мужчины преодолевали 4000 метров, женщины – 3000 метров. За каждый промах назначалось штрафное время – 20 секунд.

Победили в соревнованиях биатлонисты АО «Адмиралтейские верфи». На втором месте — команда Концерна «ЦНИИ «Электроприбор». Спортсмены Крыловского государственного научного центра замкнули призовую тройку. В личных зачетах лучшие результаты показали представители «Адмиралтейских верфей» – Ирина Смыкова и Владимир Куляев. Следующим видом Спартакиады ТО РПРС СПб и ЛО-2024 будет турнир по бильярду, который состоится 20 марта.

[Сайт ЛФП](#)

Работники почты состязались в меткости

В канун Дня защитника Отечества состязались в меткости, стреляя в тире из арбалета и пневматической винтовки, работники Санкт-Петербургского Почтамта, Санкт-Петербургского регионального автоматизированного сортировочного центра (РАСЦ) и автобазы Управления Федеральной почтовой службы по Санкт-Петербургу и Ленинградской области. Обладателем «золота» турнира стала команда Автобазы, второе место заняла команда Санкт-Петербургского почтамта, совсем немного уступившая победителям. А «бронза» досталась команде РАСЦ, спортсмены которой также продемонстрировали отличные результаты. Организаторами турнира стали три первичные профсоюзные организации обособленных структурных подразделений. «Участники команд показали выдержку и самообладание на зачетных выстрелах, настрой на победу. Соревнование прошло в дружеской атмосфере, каждый смог проверить свою меткость и испытать радость победы», -- отметила председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Заместитель Председателя ФНПР Евгений Макаров обозначил ключевые проблемы на пути к уменьшению дефицита специалистов и рабочих в ходе VIII Санкт-Петербургского Международного Форума Труда

С 20 по 22 февраля состоялся VIII Санкт-Петербургский Международный Форум Труда, который проводится при поддержке Минтруда. Деловая программа форума посвящена проблематике развития человеческого капитала и лучшим практикам HRM, его новой роли в выработке бизнес-стратегий. Решения, заключения и рекомендации форума традиционно оформляются в инициативы по совершенствованию трудового законодательства, стандартов и программ профессионального обучения, мер государственной и региональной поддержки рынка занятости. На пленарной сессии форума выступил заместитель Председателя ФНПР Евгений Макаров.

Выступление зам. Председателя ФНПР Макарова Е.И. на мероприятиях VIII Санкт-Петербургского Форума Труда - 2024

Прежде чем сформулирую проблемы, которые потребуются разрешить на пути к уменьшению дефицита специалистов и рабочих, поясню какое отношение к рынку труда имеют профсоюзы. В разговорах и интервью в кулуарах Форума возникли неясности и даже непонимание по этой теме. Рынок труда образуется ввиду участия в нём двух сторон: работодателей со своими предложениями условий и размера оплаты с одной стороны, и работников со своими знаниями, умениями навыками и достигнутой квалификации с другой стороны. Регулятором выступает государство, одновременно являющееся крупнейшим работодателем что, безусловно, нарушает однозначность интересов сторон. Работодатели и работники по-разному институционализированы в своих объединениях. Имею ввиду общероссийские и региональные объединения работодателей и для работников – общероссийские профессиональные союзы и другие их территориальные объединения. Фундаментальное влияние на региональные рынки труда оказывают профсоюзы, они являются системообразующими участниками, так как вопросы оплаты труда - главное вокруг чего устроен рынок труда – регулируются: на федеральном уровне Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов и работодателей с участием правительства, 60-ю отраслевыми тарифными соглашениями, на региональном уровне действуют 85 трёхсторонних соглашений, заключаемых в субъектах Российской Федерации, где заметное внимание уделено вопросам регулирования оплаты труда в регионах. На самом главном - первичном уровне - в стране действуют 115604 коллективных договора (данные на 2023 год), которыми предметно регулируется оплата труда на предприятиях. Именно в двух и трёхсторонних форматах вырабатывается экономически и социально приемлемый уровень оплаты труда, оказывающий решающее влияние на рынок труда.

Я уже упомянул регулятора рынка труда – государство в виде законодательных и исполнительных органов власти, за государством остаются и важнейшие сервисные функции, то есть собственно организация функционирования рынка труда. Остальные участники фактически зарабатывают на работодателях и рабочих, предлагая свои услуги за плату. Плата эта, как всем понятно, рано или поздно перекладывается на плечи работника, работодатель отнесёт свои затраты на себестоимость продукции, тем самым, косвенно снижая расходы на оплату труда.

Строго говоря, все посредники на рынке труда, получающие плату за свои услуги, работают против технологического развития, т.к. снижают параметр оплаты труда в своих интересах. Эта, быть может, слишком жёсткая констатация, всё же позволяет более ясно видеть структуру участников рынка труда и, соответственно, понимать интересы, которыми они руководствуются.

Так что профсоюзы являются системообразующими участниками рынка труда, формируя его основные параметры по описанной схеме.

Перейдём к главным вопросам текущего времени. На данном этапе в расстановке национальных целей стратегического развития страны приоритетными стали технологическое развитие и обеспечение технологического суверенитета от которых зависит импортозамещение, обороноспособность и в целом качество жизни населения России. Все мы понимаем, что достижение

этих целей немыслимо без преодоления системных проблем, существующих в сфере труда и занятости.

1. Низкая заработная плата, неэффективная структура занятости и, как следствие - дефицит кадров. Сегодня дефицит кадров носит тотальный характер. По рабочим профессиям он наблюдается уже больше десяти лет. Виной тому - изменения структуры занятости населения, когда сокращалась доля занятых в промышленности и сельском хозяйстве, а занятость в сфере услуг росла.

Коренная проблема – сохраняющаяся низкая стоимость труда в реальном секторе экономики. В результате происходил и продолжается переток рабочей силы и снижение интереса к освоению квалификаций, необходимых для трудовой деятельности в производстве. Непривлекательная заработная плата обусловила тотальное нежелание выпускников работать по полученной специальности.

Сфера услуг более привлекательна для молодежи, чем производственный сектор. В популярной сети общественного питания готовы платить заработную плату в 75 тыс. рублей. Промышленные предприятия предлагают молодому инженеру зарплату вдвое ниже – 30-50 тыс. рублей. Там, где зарплата предлагается выше, она, как правило, достигается за счет сверхурочной работы и работы в выходные дни.

Государство и бизнес несут полную ответственность за сложившуюся структуру занятости и, как следствие, дефицит трудовых ресурсов. За несколько десятилетий мы не только утратили значительную часть кадрового потенциала, но и не уделяли должного внимания его восстановлению. Миллиарды рублей и сегодня инвестируются в сферу торговли и услуг вместо развития производства. Ежедневно пополняется миллионная армия водителей, курьеров, сотрудников пунктов выдачи заказов. Это только один, но вопиющий пример неэффективного использования человеческих ресурсов, напоминающий историю «челночного бизнеса» начала 90-х.

Молодежь многие годы была ориентирована на фальшивые ценности, навязанные чуждой культурой. За двадцать лет идеальными образами успешного человека были: «сотрудник банка», «финансовый консультант», «менеджер отдела продаж». Сфера IT, особенно в период пандемии, подпитала ряды домашнего планктона - «блогеров», «инфлюэнсеров» и обслуживающих их специалистов. Недавно в Росреестр внесена саморегулируемая организация блогеров, насчитывающая 50 тыс. членов. Это люди, для которых «реклама и продвижение» - основной вид деятельности, но которые, при разумном подходе, могли бы обеспечить кадрами пять крупных промышленных предприятий.

Недавно Президент России поставил задачу построения в стране экономики высоких зарплат. Опережающее повышение минимального размера оплаты труда – прогрессивное и верное решение, но этого недостаточно, чтобы стоимость труда в экономике возросла.

Государство не обеспечивает рост заработной платы в бюджетном секторе и на государственных предприятиях, а предприниматели, ссылаясь на высокую «ключевую ставку» и дороговизну кредитов, минимизируют издержки на рабочую силу. Даже сложившийся острый дефицит кадров не оказал существенного влияния на стоимость труда. Единственное исключение – IT-индустрия, в которую активно инвестируют и государство, и бизнес. Цифровые технологии интенсивно развиваются, поэтому от работников требуется непрерывное обновление профессиональных знаний, умений и навыков. Все это определило высокую стоимость IT-специалистов на рынке труда. Чтобы молодежь вернулась на производство ей нужно предложить достойный заработок, жилье и развитую социальную инфраструктуру. Нужны доступные решения по обеспечению молодых рабочих и специалистов жильем. В объявленный ныне Год семьи планируется продолжить льготные ипотечные программы для семей с детьми. Но даже льготная ипотека с относительно низкими процентными ставками – это большая нагрузка на семейный бюджет. Пока не будет решена проблема низких заработных плат, ипотека останется недоступной.

Значительная часть промышленных предприятий, в том числе ОПК, расположена в удалении от региональных центров. Тому есть свои причины, но если нам нужны перспективные кадры, то промышленные предприятия должны стать «точками притяжения» для талантливой молодежи.

Для выпускников решение задачи достойной заработной платы недостаточно, им необходимы условия для комфортной жизни и эффективного труда. Помимо жилья, необходимо строить современные школы, больницы, учреждения культуры и спорта – все, что делает жизнь человека удобной и достойной. Решение этих задач возможно только совместными усилиями государства и бизнеса.

2. Несоответствие структуры и качества подготовки кадров требованиям рынка труда, ограниченная доступность профобразования

Однако не только нехватка квалифицированных кадров создает угрозу для технологического развития и суверенитета. Значительную роль в решении этой задачи играет качество подготовки кадров. Необходима система профобразования, способная наполнить реальную экономику кадрами сейчас и обеспечить развитие кадрового потенциала в будущем.

В системе образования до сего времени спрос рождает предложение. Платежеспособный спрос формируют абитуриенты и их родители. Сегодня ситуация в экономике иная, поэтому спрос на подготовку кадров должны формировать работодатели, включая государство как одного из основных работодателей.

Принципы целевого обучения должны быть распространены на всю профессиональную подготовку кадров независимо от источников финансирования. Бюджетные средства должны строго направляться на финансирование обучения по тем профессиям, которые востребованы сегодня или будут востребованы завтра.

Распространение практики целевых договоров на обучение решает сразу две задачи: гарантированное трудоустройство выпускников и стимулирование их к работе по полученной профессии. Но профсоюзы категорически против того, чтобы расходы работодателя на подготовку и переподготовку кадров возмещались за счет работников. Компенсация этих расходов работодателей может быть реализована в форме налоговых вычетов по налогу на прибыль.

Полезно напомнить, что Конституция России гарантирует доступность и бесплатность среднего профобразования для всех граждан как в образовательных учреждениях, так и на предприятиях. Доступность профессиональной подготовки не должна зависеть от «кошелька» родителей абитуриента, заработка работника, от образовательного кредита или бюджетной обеспеченности региона.

Сегодня в условиях кадрового дефицита велик соблазн решать проблему путем ускорения подготовки. Сокращение длительности обучения всегда негативно отражается на знаниях выпускника. Увеличение практической составляющей в профподготовке или трудоустройство на старших курсах, конечно, выгодно работодателю. Снижается время на адаптацию, на «доучивание» выпускника. Но важно помнить, то с чем работают сейчас выпускники, это уже технологии вчерашнего дня. Технологическому развитию нужна опережающая подготовка кадров, ведь именно для этого в колледжи направлены крупные инвестиции по федеральному проекту «Профессионалитет». Выпускник должен нести новые знания на предприятие, предлагать инновационные решения. А для этого он должен владеть универсальными знаниями, за счет которых нельзя сокращать сроки учебы.

Важно готовить кадры, которые будут востребованы в будущем. Для этого отраслевые стратегии и программы, которые разрабатываются на федеральном уровне, должны предусматривать «кадровый компонент», а контрольные цифры приема – учитывать прогноз потребности в кадрах. Глава государства уже дал соответствующие поручения по итогам расширенного заседания Госсовета в 2023 году. От качества выполнения этих решений также зависит будущее кадрового потенциала страны. За последние годы произошла смена приоритетов у молодежи: выпускники общеобразовательных школ все чаще выбирают среднее профессиональное образование на старте карьерного роста. Однако этот выбор большинство выпускников делает не в пользу рабочих специальностей, а в пользу подготовки специалистов среднего звена. Большую роль в этом сыграло расширение подготовки кадров для ИТ-индустрии. В структуре подготовки рабочих и специалистов на одного рабочего приходится пять специалистов среднего звена, но это не результат сокращения спроса на обучение.

Вновь мы видим, как абитуриенты и их родители - вместо работодателей - решают кто в большей степени нужен экономике...

3. Незащищенные формы занятости: самозанятость, платформенная занятость и «заемный труд» - угроза технологическому развитию.

В стране насчитывается почти 10 млн самозанятых. Попутно склонен предположить, что обретение этого статуса повлияло на заметное сокращение числа безработных в стране. Сегодня, исходя из сумм отчислений по налогу на профессиональный доход, более 80 процентов самозанятых либо не имеет дохода, либо получает доходы ниже минимального размера оплаты труда. То есть результаты налогового эксперимента оказались неутешительны: вместо легализации доходов мы получили деградацию трудовых отношений, ведь широкая пропаганда самозанятости вынудила часть работников обменять свои трудовые права и гарантии на сниженную ставку НДФЛ. Кто от этого выиграл?

Еще одна категория трудящихся «группы риска» - платформенные занятые. Платформенные занятые в большинстве трудятся в сферах торговли, в складском хозяйстве, в доставке. Условия такой занятости в настоящее время не урегулированы законодательством. Происходит эксплуатация трудящихся без учета времени труда и отдыха, без гарантий оплаты труда и его безопасности. Третья категория трудящихся, чьи социально-трудовые права регулярно нарушаются, - «заемный персонал». Трудовой кодекс РФ запрещает «заемный труд». При этом допускается деятельность частных Агентств занятости по предоставлению персонала. Агентства существуют за счет демпинга по стоимости труда, по сути, отбирая часть заработка у работников в виде платы за заключение трудового договора. Отсутствие трудовых отношений между работником и принимающей стороной фактически лишает его трудовых прав и гарантий. Ни Агентство, ни принимающая сторона не несут за работника никакой ответственности, они, как это ни странно, фактически работают против технологического развития, понижая уровень заработной платы на рынке труда.

И самозанятые, и платформенные занятые, и временный «заемный» персонал – это бесправные трудящиеся. Они не имеют права ни на безопасный труд, ни на оплачиваемый отпуск, ни на больничный, ни на пенсию, ни на профсоюзную защиту. Но устойчивое развитие экономики и, тем более, достижение технологического суверенитета, невозможно за счет эксплуатации самозанятых, платформенных занятых, аутстаффинга или лизинга персонала.

По мнению профсоюзов, базовые принципы государственного регулирования в сфере занятости должны быть дополнены правами для всех трудящихся (независимо от формы занятости) на вступление в профсоюз и на государственное социальное, пенсионное и медицинское страхование. Принципы регулирования предоставления персонала должны быть пересмотрены: любой труд работника, осуществляемый в интересах, под управлением и контролем иного лица, не являющегося работодателем, должен быть запрещен.

При решении этих проблем у России появятся реальные возможности для восстановления и сохранения кадрового потенциала, необходимого для технологического развития и достижения технологического суверенитета.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Обязательная оценка квалификации? Профсоюз готов!

Независимая оценка профессиональных квалификаций должна быть обязательной в тех отраслях экономики, где необходимо заботиться о безопасности населения: на транспорте, в строительстве, жилищно-коммунальном хозяйстве... Этот тезис прозвучал на сессии «Обязательность независимой оценки квалификации в контексте обеспечения национальной безопасности». Она прошла на минувшей неделе в рамках VIII Международного Санкт-Петербургского Форума труда. В числе ее участников — председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области — Нина Леонтьева.

В центре обсуждения была «Стратегия развития Национальной системы квалификаций на период до

2030 года», а именно то, как независимая оценка квалификаций способна предотвратить возможный вред жизни и здоровью людей, а также бизнесу и природе.

За 10 лет существования системы независимой оценки квалификации в России лишь некоторые отраслевые советы по профессиональным квалификациям (СПК) дошли до обязательности этой процедуры для отдельных профессий, констатировала президент АО «Национальные квалификации», заместитель председателя СПК в области обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях Марина Борисова.

Ее предложение — подготовить на уровне федерального правительства перечень всех квалификаций, где независимая оценка должна стать обязательной. Это должен быть единый документ, который бы пополнялся по мере необходимости. Участие в его создании должны принимать отраслевые СПК. Иначе, при современном дефиците кадров и переходе на дорогостоящие технологии, недостаток знаний и навыков у работника будет лишь усиливать угрозу экономических и экологических рисков», — убеждена она.

По мнению Марины Борисовой, должен быть выработан единый подход к оценке квалификаций в большинстве отраслей экономики.

С ней согласен и председатель СПК жилищно-коммунального хозяйства (ЖКХ) Александр Козлов.

«В нашей отрасли уже создан такой перечень и мы, что называется, «обкатали» его нескольких регионах. Специфика нашей отрасли в том, что подчас люди героически трудятся в режиме «24 на 7». В таких условиях особенно необходимо регулирование в области профессиональных квалификаций. Ведь от качества их работы напрямую зависит безопасность жителей. Сейчас на рассмотрении в Государственной Думе находится законопроект, согласно которому руководителям управляющих компаний — а это 20 тысяч юридических лиц по всей России — и региональных операторов капитального ремонта нужно будет в обязательном порядке проходить независимую оценку», — сказал спикер.

Как сообщил Александр Козлов, СПК в сфере водоснабжения и водоотведения, капитального ремонта и похоронной отрасли уже внутри себя определили те профессии, которые, должны быть главными в рамках внедрения обязательной оценки квалификаций. «Это правильный подход, когда сам рынок определяет эти вещи при согласовании с отраслевым регулятором — профильным министерством», — пояснил он.

«Эту тему не следует даже обсуждать, а надо находить варианты как сделать профстандарты с одной стороны гибкими и с другой стороны — обязательными. По-другому и быть не может. Ведь сегодня ясно, что просто профессиональное образование само по себе не дает квалификации», — считает и председатель Комитета по труду и занятости населения (КТЗН) Санкт-Петербурга Дмитрий Чернейко. Достичь такой обязательности, при сохранении гибкости, по мнению Чернейко, можно путем принятия соответствующих законов на федеральном уровне и созданием большого количества саморегулируемых организаций. Их задача — формировать квалификационные требования к тем или иным профессиям. Кроме того, как подчеркнул глава петербургского КТЗН, подтверждение квалификации работников с помощью независимой оценки должно стать требованием любого государственного заказа.

Профстандарты по мнению Дмитрия Чернейко, должны быть совместным творчеством отраслевых министерств и СПК.

«И на первом месте в критерии обязательности независимой оценки квалификации для той или иной профессии должен стоять именно риск возможного ущерба и его значимость», — считает председатель СПК в области сварки, заместитель генерального директора по техническому регулированию и оценке квалификаций СРО «Ассоциация «Национальное Агентство Контроля Сварки» Александр Чупрак.

Его коллега — председатель СПК в области энергоэффективности и ресурсосбережения, президент Ассоциации «Национальное объединение организаций в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности» Леонид Питерский отметил, что начинать какие-либо работы, тем более в области энергетики, можно лишь будучи уверенным в квалификации работника. «Главное —

вычленив необходимый симбиоз знаний из разных областей для каждой конкретной квалификации», — подчеркнул он.

Мнения участников сессии разделяет и председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева. «В основе принципа обязательности независимой оценки квалификаций — в том числе, безопасность населения. И этот принцип никак не нарушает права работников, наоборот помогает им. К примеру, в наших коллективных договорах закреплена гарантия более высокой заработной платы тем работникам, кто прошел такую оценку. Если же работник не соответствует предъявляемым требованиям и не может сдать экзамен, то он не должен выполнять эту работу. Это справедливо», — сказала профлидер в интервью «Площади Труда».

Александр Козлов в беседе с нашим корреспондентом отметил, что путь к обязательности независимой оценки квалификаций в ЖКХ сложен и долог, но успехи в других отраслях, а также, ожидаемое принятие Госдумой РФ поправок в Жилищный кодекс, которые обяжут руководителей управляющих компаний проходить независимую оценку, помогут распространить этот принцип и на все профессии в сфере управления многоквартирными домами. «Пока же, самая дорогая недвижимость может управляться ужасно и наоборот», — посетовал он.

«Необходимо, чтобы в этот более активно включались как федеральные министерства, так и региональные органы исполнительной власти. Тогда отдачи будет больше», — добавляет Нина Леонтьева.

Напомним и о многочисленных конкурсах профессионального мастерства, которые проводит Межрегиональный профсоюз. Фактически каждый такой конкурс — это прохождение работником независимой оценки профквалификации с выдачей соответствующего документа.

Профлидер обратила внимание на то, что единственный пока в стране Центр оценки квалификаций, созданный на базе профсоюза, а именно — Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, вполне справится с большим потоком специалистов, которые будут проходить оценку квалификации, в том случае, если ее сделают обязательной.

«Мы готовы к работе. Это правильно, и это нужно делать», — резюмировала она.

Александр Козлов, в свою очередь, отметил: «Опыт Межрегионального профсоюза в сфере независимой оценки исключительно положительный. Его нужно тиражировать в других регионах России. Однако для этого необходима политическая воля региональных властей и объединений работодателей».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Депутаты предлагают увеличивать НДФЛ пропорционально росту доходов

Законопроект об увеличении налогов на доходы физлиц (НДФЛ) до 25% подготовил глава комитета по защите конкуренции Валерий Гартунг и лидер фракции «Справедливая Россия — За правду» с Сергей Миронов, сообщают «Известия». Предлагается установить следующие ставки. Годовой доход: до 5 млн рублей в год — 13%; свыше 5 до 24 млн рублей в год — 15%; свыше 24 до 200 млн рублей в год — 18%; свыше 200 до 500 млн рублей в год — 20%; свыше 500 млн рублей в год — 25%. «По экспертным оценкам поступления от введения новых ставок от НДФЛ превысят 1 трлн рублей». На данный момент ставка налога на доходы физических лиц в России составляет 15% для тех, чей годовой доход превышает 5 млн рублей в год, и 13% — для всех остальных. Напомним, ФНПР не первый год выступает за введение нулевой ставки НДФЛ на доходы ниже прожиточного минимума.

«У бедных есть расходы, а не доходы. Цинично и оскорбительно брать те же 13% налога на доходы физических лиц и с Романа Абрамовича (кстати, неизвестно, он налоговый резидент России или нет), и с уборщицы тети Маши, живущей на МРОТ», — заявлял глава ФНПР Михаил Шмаков еще в 2019 году. — Иницилируемая ФНПР начиная с середины 90-х годов тема освобождения малоимущих россиян от налога на доходы физических лиц в связке с необходимостью введения прогрессивного налога уже

более чем длительное время находится в числе актуальных в социально-трудовых отношениях, — сказала замруководителя департамента социально-трудовых отношений ФНПР Елена Косаковская.
[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 28 февраля

Сайт ЛФП

Профсоюз аграриев Ленобласти: укреплять свои позиции в регионе

Активизировать работу по сохранению и увеличению численности членов профсоюза в сельскохозяйственных предприятиях Ленинградской области, для чего перенимать и внедрять у себя в профсоюзных первичках самый передовой опыт информационной и организационной работы. Таков лейтмотив очередного заседания президиума Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса (АПК) РФ. Оно состоялось сегодня во Дворце Труда. Профсоюзные лидеры ленинградских аграриев также подвели итоги прошлого — 2023 года и утвердили план работы на нынешний — 2024 год.

Как отметил в своем выступлении председатель Ленинградской областной организации Профсоюза АПК РФ Юрий Мальченко, сегодня в регионе действуют шесть районных и 52 первичных профорганизации, из которых три — в организациях высшего и среднего специального образования. Из всех тружеников аграрного сектора Ленобласти в профсоюзе состоят 41,8%. В минувшем году в профсоюз было принято 214 работников предприятий и 519 студентов вузов и средних специальных учебных заведений. В то же время покинули профсоюз по собственному желанию 111 человек. За минувший год на оздоровление членов профсоюза и мероприятия по охране труда было израсходовано 62 млн рублей. Это, в частности, оплата путевок на санаторно-курортное лечение членов профсоюза. Профсоюзными уполномоченными по охране труда было проведено 85 проверок на предприятиях и в организациях АПК. Они касались соблюдения правил выдачи средств индивидуальной защиты, проведения профилактических медицинских осмотров, условий труда женщин и так далее. В прошлом году от членов профсоюза поступили 64 жалобы на нарушение норм охраны труда, все они, как сообщила заместитель председателя Ленинградской областной организации профсоюза Надежда Хмелевская, были рассмотрены и разрешены в пользу работников. Важно отметить, что в 2023 году на тех предприятиях, где действуют первичные профсоюзные организации не было зарегистрировано ни одного несчастного случая на производстве. Также была проведена 31 консультация по подготовке и заключению коллективных договоров, профсоюз участвовал в разрешении 77 трудовых споров. На личном приеме было рассмотрено 543 обращения. «В основной своей массе, поднимаемые в них вопросы были решены в пользу работников», — сообщила Надежда Хмелевская.

В нынешнем году профсоюз работников АПК в Ленобласти продолжит выездные встречи с трудовыми коллективами на местах с целью информирования о работе профсоюза и привлечения новых членов, а также для активизации обратной связи.

Юрий Мальченко особо подчеркнул, что ни одна проблема возникающая на местах касательно взаимоотношений профсоюзной первички и работодателя не должна замалчиваться. «Следует немедленно сообщать в Территориальную организацию для совместного решения возникшей проблемы», — сказал он. Профлидер напомнил, что Ленинградская областная организация сегодня информирует людей о своей работе в социальных сетях, что позволяет формировать привлекательный образ профсоюза для работников отрасли. Профлидеры в первичках должны активнее использовать эти каналы.

Следует расширить и участие Ленинградской областной организации Профсоюза АПК в ежегодной спартакиаде Ленинградской Федерации профсоюзов.

Председатель первичной профсоюзной организации ЗАО «Птицефабрика «Роскар»» Ольга Матвеева рассказала собравшимся о своем участии во Всероссийском совещании председателей первичных профсоюзных организаций общероссийских профсоюзов в Москве. Было решено, что в 2024 году

профсоюз аграриев Ленобласти продолжит конкурсы по патриотическому воспитанию для членов профсоюза и их детей. Один из них будет посвящен юбилею освобождения Ленинграда от вражеской блокады, а другой Году семьи в Российской Федерации. На заседании ряду представителей профсоюзного актива Ленобласти были вручены профсоюзные награды и награды Общественной палаты региона.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз образования Петербурга и Ленобласти наградил лучших социальных партнеров

Торжественная церемония вручения нагрудного знака Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования «За социальное партнерство» состоялась вчера во Дворце Труда. По традиции профсоюзной награды удостоились те, у кого сложились конструктивные, взаимовыгодные и партнерские отношения с профсоюзом образования, кто активно взаимодействует с защитниками прав педагогов в вопросах социально-экономической и правовой поддержки, формирования корпоративной культуры, кадровой политики и правового статуса работников системы образования.

Виновников торжества приветствовала исполняющий обязанности председателя Ленинградской Федерации профсоюзов Мария Артюхина. Заслуженные награды им вручил председатель Межрегиональной организации Иван Кайнов. Как напомнили в региональном профсоюзе образования, нагрудный знак был учрежден в 2008 году. Им отмечены уже более 750 человек - руководители органов исполнительной власти и образовательных организаций Санкт-Петербурга и Ленинградской области, главы администраций районов. Вчера список надежных социальных партнеров профсоюза пополнился на 41 человека.

В этом году награды получили представители всех 18 районов Санкт-Петербурга, а также Бокситогорского, Волховского, Всеволожского, Выборгского, Гатчинского, Кингисеппского, Киришского, Ломоносовского, Подпорожского, Приозерского, Тосненского районов Ленинградской области и города Сосновый Бор.

Как сообщили в Межрегиональной организации, нагрудного знака удостоены и представители высшей школы: Санкт-Петербургского государственного университета, Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого.

«Кроме того, за системное и плодотворное взаимодействие знак вручен ректору Ленинградского областного института развития образования – Ольге Ковальчук и президенту фонда «Петербургское наследие и перспектива» - Галине Ефимовой», – уточнили в профсоюзе. Музыкальным подарком для участников церемонии стало выступление солистки Мариинского театра Ольги Пудовой.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

ФНПР выступает за увеличение размера пособий по временной нетрудоспособности

Федерация Независимых Профсоюзов России (ФНПР) предлагает изменения в системе социального страхования, направленные на увеличение размера пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством. ФНПР выступает за возвращение к расчету размера данных пособий на основании данных за 1 год и менее, отмечая, что за последние годы данный период увеличился с 1 месяца до 2 лет. Об этом сообщается в письме Председателя ФНПР Михаила Шмакова в адрес заместителя Председателя Правительства РФ по вопросам социальной политики Татьяны Голиковой. «Применение двухлетнего периода расчета приводит к снижению страховых выплат наемным работникам, особенно, женщинам», - отмечает Председатель ФНПР. Михаил Шмаков также акцентирует внимание на том, что данная мера противоречит конституционным требованиям и ущемляет права и свободы человека. По его мнению, в целях выполнения задач Национального проекта «Демография», повышения уровня социальной защищенности трудящихся и совершенствования системы социального страхования требуется вернуться к вопросу восстановления прежних правил исчисления размера пособий по временной нетрудоспособности и в связи с

материнством.

Профсоюзы высказывали свою позицию по этому вопросу неоднократно, предлагая рассчитывать размер данного пособия за период до 1 года, а затем поэтапно вернуться к нормам, обеспечивающим возмещение фактически утраченного за период болезни заработка.

Период расчета пособия по временной нетрудоспособности за прошедшие 33 года в результате неоднократных пересмотров увеличился с 1 месяца до 1 года, а с 2011 года до настоящего времени - до 2 лет (730 дней).

Данная мера позиционировалась как временная для обеспечения сбалансированности бюджета и оптимизации расходов Фонда социального страхования России. В ФНПР отмечают, что бюджет Фонда исполнялся, в основном, с профицитом с 2011 года, однако прежний расчетный период не был восстановлен.

ФНПР считает необходимым возвращение к более справедливым нормам расчета пособий по временной нетрудоспособности для восстановления социальной справедливости в этом виде обязательного социального страхования. Ранее эксперты ФНПР предложили пересмотреть ряд социальных гарантий для поддержки молодых родителей.

[Сайт ФНПР](#)

«Газета «Площадь Труда»

«Рынку соискателей» необходимы профсоюзы

Проблема дефицита квалифицированных кадров будет лишь нарастать и ее решение — общее дело государства, работодателей и профсоюзов. Таково мнение профсоюзных экспертов, принявших участие в XIII Межрегиональной конференции Министерства труда и социальной Защиты РФ. Она состоялась на минувшей неделе на площадке Конгрессно-выставочного комплекса «Экспофорум-Интернейшнл» в рамках VIII Международного Санкт-Петербургского Форума труда.

Тотальный дефицит

То, что в ближайшие годы рост количества вакансий составит 200% сообщил собравшимся директор Центра цифровой трансформации и анализа данных, ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России Владимир Джума.

«Напряжённость на рынке труда увеличится в ближайшие годы на 2,5 млн человек. Дефицит квалифицированных кадров только в промышленности составит более одного млн человек», — дополняет картину директор института «Яков и Партнёры» Елена Кузнецова.

На такое положение дел работодатели реагируют не только повышением заработной платы — что уже явно недостаточно — но и увеличением соцпакетов своих предприятий, а также всевозможными бонусами и созданием комфортной рабочей среды. Иначе заинтересовать и мотивировать сотрудников — невозможно.

Работа с комфортом

Опыт, закрепления кадров в компании поделился вице-президент, директор макрорегионального филиала «Северо-Запад» ПАО «Ростелеком» Александр Логинов. Топ-менеджер предприятия, где работают более 120 тысяч человек, рассказал, что помимо совместных программ с образовательными учреждениями, которые позволяют подготовить работника с нужными «Ростелекому» компетенциями, компания активно развивает и программы по удержанию сотрудников.

«Сегодня на первом месте стоит даже не вопрос заработной платы или «сумасшедшего босса», а тема одиночества. Модные профессии, позволяющие работать на удаленке, провоцируют это одиночество. Таким образом, работа в офисе — это правильный формат. Когда мы вернули людей в офисы производительность стала выше. Дружеские неформальные отношения в офисе лишь укрепляют работу в команде», — рассказал Александр Логинов.

И вот здесь директор макрорегионального филиала «Ростелекома» большую роль отводит именно профсоюзам. «Профсоюз важен для сплочения коллектива, создания единой команды. Это, в то же время, и честная обратная связь работодателя с трудовым коллективом», — убежден Александр

Логинов.

Все по-профсоюзному

Но... «Повышение зарплат само по себе не рождает людей. Надо привлекать наших соотечественников — квалифицированных специалистов из ближнего зарубежья, создавать новые рабочие места для них и повышать коэффициент трудового участия. Не менее важно удерживать на рынке труда предпенсионеров и вовлекать молодежь, развивая сотрудничество со сферой образования, повышать зарплаты для представителей дефицитных профессий и улучшать условия труда на их рабочих местах — все это веление времени», — говорит Елена Кузнецова.

Не случайно заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Евгений Макаров, уже на пленарном заседании VIII Международного Форума труда напомнил, что причина нынешнего дефицита кадров в изменении структуры занятости населения, когда сокращалась доля занятых в промышленности и сельском хозяйстве, а занятость в сфере услуг росла.

«Коренная проблема — сохраняющаяся низкая стоимость труда в реальном секторе экономики. В результате происходил и продолжается переток рабочей силы и снижение интереса к освоению квалификаций, необходимых для трудовой деятельности в производстве. Непривлекательная заработная плата обусловила тотальное нежелание выпускников работать по полученной специальности», — указал профлидер.

Анализируем

Фундаментом качественной борьбы с тотальным кадровым дефицитом на конференции назвали глубокую и всеобъемлющую аналитику. По мнению участников конференции Минтруда РФ, это позволяет объединять образовательные и профессиональные стандарты, адаптировать обучение под запросы работодателей, четко понимать потребность в компетенциях и у конкретного работодателя, и на региональном уровне, оказывать превентивные меры по преодолению кадровых дисбалансов. «За шесть лет сделан большой прорыв в части качества, глубины и объема получаемой информации, — сообщил заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости РФ Денис Васильев, — мониторинг позволяет анализировать информацию о присутствии каждого человека на рынке труда: траектория всей профессиональной деятельности с момента выпуска из учебного заведения, уровень дохода. Система мониторинга даёт возможность понять развитие и перспективы карьеры человека. Также данные собирает платформа «Работа России», которая уже является экосистемой всех процессов, проходящих на рынке труда: поведение соискателей, предложение работодателей, рост уровня дохода».

Задачу осилит трое

В Санкт-Петербурге, по словам председателя городского Комитета по труду и занятости населения Дмитрия Чернейко, такая информационная база также есть, но требуется включение в эти процессы бизнеса. Это, в частности, позволит построить модель прогнозирования изменений на рынке труда,, которая определит траекторию развития для каждого человека, убежден Чернейко.

А участник конференции — начальник Управления социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Алексей Панферов, в беседе с журналистами, дополнил слова председателя петербургского КТЗН.

«Прогнозирование рынка труда — это актуальный вопрос. Конечно же, необходимо и государству, и работодателю комплексно подходить к его решению. Особенно к детальному прогнозированию. И в этом процессе большую роль должны играть профсоюзы, как представители большинства трудящихся страны. Недаром на пленарном заседании VIII Международного Санкт-Петербургского Форума Труда заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Евгений Макаров подчеркнул, что на рынке труда есть лишь два реальных участника — профсоюзы и работодатели — это работодатели и профсоюзы».

По мнению Алексея Панферова, это все чаще понимают и работодатели. «Не случайно представитель «Ростелекома» указал в своем выступлении на важнейшую роль профсоюза при объединении коллектива, при построении корпоративной культуры и, в конечном итоге, создании условий для повышения конкурентоспособности предприятия. Так что, вопросы прогнозировать и принимать

решения всем социальным партнерам: государству, работодателям и профсоюзам — следует вместе», — заключил профсоюзный эксперт.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Работник - не приложение к станку Профсоюзы помогли восстановить на работе многодетного отца

Многодетного отца уволили, когда сломался станок, на котором он трудился газорезчиком. Правда, он выполнял не только работы на станке, а сама операция была необходима предприятию: станок починили и наняли другого работника. Восстановиться помогла профорганизация с его второго места работы, а также Федерация профсоюзов Курганской области.

- Это дело интересно в первую очередь тем, что работнику помогала восстанавливаться на работе профорганизация с другого трудового места, - рассказывает Оксана Бакай, главный правовой инспектор труда Федерации профсоюзов Курганской области. Итак, истец, многодетный отец, трудился сразу на двух работах: газорезчиком на станке по плазменной резке металла и одновременно сторожем. На этой второй работе он и состоял в профсоюзной организации. В какой-то момент на предприятии сломался станок, на котором истец работал газорезчиком. И работодатель сначала отправил его в простой, а потом решил сократить ставку газорезчика.

Якобы в связи с тем, что “работодателем утрачена возможность обеспечить истца работой в соответствии с условиями трудового договора”, “трудовая функция истца не могла быть сохранена”.

При этом не было учтено, что у уволенного есть право преимущественного оставления на работе, а вакантные должности ему не предложили. И он обратился за помощью в профорганизацию по второму месту работы. - Работник нервничал: все-таки много детей, жена - воспитательница в детском саду - не работает в данный момент, в отпуске по уходу за ребенком. Денег мало.

Первая инстанция истцу отказала, решила, что работодателем соблюдены требования законодательства. Мы обжаловали решение. Доказывали, что операция, которую истец выполнял на производстве, необходима в технологическом процессе, работодатель не мог от нее отказаться. И выполнение этих работ предприятие заказывало по договору субподряда. То есть работодатель не доказал экономической целесообразности сокращения штата.

Работодатель настаивал на том, что проведение организационно-штатных мероприятий, в том числе сокращение штата, относится к его исключительной компетенции. Сам же истец пояснил в суде, что его трудовая деятельность газорезчиком не была связана исключительно с работой на упомянутом станке: в его обязанности входили также ручной раскрой металла и иные работы, которые осуществлялись в цехе и за его пределами.

- А в процессе суда выяснилось, что станок починили и на нем другой человек работает, - поясняет главный правовой инспектор труда ФПКО. В итоге суд второй инстанции счел, что работодатель не представил доказательств закрепления станка плазменной резки металла конкретно за уволенным. Как не представил доказательств и “осуществления истцом трудовой функции исключительно с использованием указанного оборудования, доказательств... выбытия данного оборудования из владения работодателя.

Не доказан факт изменения технологической карты по изготовлению продукции, не обоснована причина, по которой была изменена организационная структура и сокращена замещаемая истцом должность”. Уволенного восстановили на рабочем месте, дали компенсацию утраченного заработка за время вынужденного прогула и компенсацию морального вреда в сумме 15 тысяч рублей.

Работодатель попытался оспорить решение в кассационной инстанции, но не преуспел.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Призы за первое место. Молодых работников и специалистов различат по квалификации

В Госдуме ожидает первого чтения законопроект о молодых специалистах и “молодых работниках” - людях на первом месте трудоустройства с опытом работы по специальности и без. Многие работодатели, конечно, и так поощряют молодежь разными мерами поддержки, но нестыковка

формулировок в паре законов этому мешает. Устранить ее призвали парламент Федерации независимых профсоюзов России и власти нескольких регионов. Правительство в целом не против, но, как всегда, цепко держится за кошелек.

Рука руку мочит

В комитете Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов на минувшей неделе обсудили, можно сказать, “законопроект ФНПР”. Хотя профсоюзы у нас в стране, к сожалению, не могут быть субъектами права законодательной инициативы, эту самую инициативу все-таки можно проявлять через своих представителей в Госдуме. Так, среди авторов законопроекта об изменениях в законе о молодежной политике есть зампред ФНПР на общественных началах, член комитета по труду Андрей Исаев (“ЕР”).

- Законопроект был инициирован в результате обращения профсоюзных наших организаций, - прямо сказала депутат Екатерина Стенякина (“ЕР”) на заседании комитета 21 февраля. Но - к сути. В настоящее время молодым специалистом (а это официально определенная категория работников) не может быть признан выпускник учебного заведения, который имел до этого опыт работы. То есть буквально так: летняя подработка, участие в студенческом отряде, производственная практика с занесением в трудовую книжку - все это выходит боком, лишая выпускника-специалиста вполне конкретных льгот и преференций на рабочем месте.

“Первом, да не первом”. - У нас молодым специалистом признается только молодой человек, устроившийся по специальности, не имея никакого предыдущего опыта работы, - поясняет Екатерина Стенякина. Устранить обнаруженную нестыковку нужно было еще, что называется, позавчера. Вот пример почему. В июне 2020 года по инициативе президента РФ были приняты поправки к закону “Об образовании”.

Обновленный закон предоставил право студентам старших курсов педвузов вести педагогическую деятельность по основным образовательным программам. Можно спорить о причинах появления данной меры (то ли дали молодежи набраться опыта, без которого работодатели берут неохотно; то ли просто решили утолить позорный кадровый голод в образовании).

Как бы то ни было, пример показателен: одной рукой государство дает студенту опыт работы, а другой - именно на этом основании - лишает льгот после выпуска. Тут надо сказать, что многие компании, включая такие крупные, как “Лукойл”, “Газпром” или “РЖД”, дают гарантии молодым специалистам, как говорится, по собственной воле, прекрасно понимая важность привлечения и закрепления кадров.

То же верно для органов государственной власти, если верить пояснительной записке к законопроекту. Речь идет о льготной ипотеке, компенсационных выплатах на приобретение и строительство жилья, о “подъемных”, стимулирующих надбавках к зарплате и так далее. Но ведь все это, так или иначе, проводится через бухгалтерию. А любой хороший бухгалтер спросит у начальства: “На каком таком основании?” И откроет закон от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ “О молодежной политике в РФ”, где впервые появились четкие критерии статуса “молодой специалист”.

А это, как говорила выше депутат Стенякина, гражданин в возрасте до 35 лет включительно, обученный профессии и впервые устраивающийся по ней на работу. Так что, любители летней подработки, извиняйте. “Студенты, начавшие трудовую деятельность, не могут иметь статус молодого специалиста, поскольку не завершили обучение. Получив же образование, они также не могут приобрести статус молодого специалиста, так как устраиваются на работу уже не впервые. При этом существует обратная ситуация, когда молодым специалистом становится гражданин в 34 года, впервые трудоустроившийся по специальности, независимо от опыта работы в других сферах”, - говорится в пояснительной записке к законопроекту. Так что, если коротко, документ предполагает замену строгого требования о первом месте работы “требованием об осуществлении трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией”. -

Предлагается также ввести еще одно понятие - “молодой работник”, под которым следует понимать гражданина в возрасте до 35 лет включительно, впервые устроившегося на работу и осуществляющего трудовую деятельность непрерывно в течение трех лет по месту первого

трудоустройства. В том числе - даже если он не получил никакой специальности, - добавила Екатерина Стенякина. (Проще говоря, это мера поддержки молодежи, работающей не по своей специальности. Молодые в этом плане достаточно мобильны, что отвечает потребностям рынка труда, - так почему бы не поощрять и их тоже.)

ДЕНЬГИ ЕСТЬ?

Меры стимулирования для “молодых специалистов” и “молодых работников” будут устанавливаться регионами самостоятельно, исходя из финансовых возможностей (вспомним, что государство у нас в стране самый крупный работодатель). И отметим: помимо ФНПР инициаторами законопроекта выступили власти Адыгеи, Красноярского края, Пензенской, Кемеровской, Сахалинской, Челябинской, Вологодской, Волгоградской, Тверской и Московской областей. Честно говоря, не все из перечисленных регионов отличаются бюджетным изобилием. Поэтому осторожно скажем, что обсуждаемый законопроект вряд ли можно назвать очередным примером перекладывания на субъекты полномочий без соответствующего финансового обеспечения. Эти “просьбы трудящихся” могут быть вполне искренними.

“А”-СПРАВКА Служба исследований крупнейшей российской платформы онлайн-рекрутинга hh.ru провела опрос среди 2583 респондентов, показавший, что только 33% из них работают по специальности, еще 29% работают в смежном направлении и 39% трудятся не по специальности. При этом большинство (58%) респондентов, не работающих сейчас по специальности, пытались трудоустроиться по специальности, указанной в дипломе, а чаще всего переставали работать по ней из-за низкой зарплаты (46%), смутных перспектив (31%) и плохих условий труда (24%). Из пояснительной записки к законопроекту Среди мотивов, побудивших группу депутатов и сенаторов к созданию законопроекта, можно назвать и поддержку Молодежной общероссийской общественной организации “Российские студенческие отряды”. По крайней мере, авторы отмечают, что РСО играет “немаловажную роль в сфере трудоустройства молодежи”. (И в пояснительной записке, отметим, тоже.) Так, в 2022 году студотряды обеспечили временной занятостью более 150 тыс. молодых людей из 76 субъектов России, а в 2023 году - 225 тыс. человек со всей страны. Так что если в РСО всерьез рассчитывают и дальше повышать свою численность, то закон, отменяющий дискриминацию выпускников с трудовым опытом, безусловно, в этом поможет. Не будет, так сказать, “стимула не идти” в студотряд. Правительство уже дало на законопроект в целом положительный отзыв, однако поставило под сомнение уместность введения понятия “молодой работник”.

В Белом доме его посчитали избыточным, поскольку оно “по смыслу дублирует существующее понятие “молодой специалист”. И не просто дублирует: разница, по сути, только в наличии соответствующей квалификации. “Молодым работником”, считают чиновники, можно будет объявить вообще любого гражданина возрастом до 35 лет. “В связи с этим существенно расширяется круг лиц, которые вправе претендовать на различные меры поддержки, установленные для молодых специалистов, что может значительно повлиять на расходы бюджетов бюджетной системы Российской Федерации”, - говорится в отзыве. Авторы, кроме того, беспокоятся, что “наделение органов государственной власти дополнительными полномочиями в сфере молодежной политики, а также введение нового определения понятия “молодой работник” может повлечь за собой увеличение штатной численности сотрудников и, соответственно, дополнительные расходы”. В общем, кто о чем, а правительство о расческе. Но формально с ним в данном случае действительно трудно спорить. Судя по отзыву, правда, вопрос не в том, что денег нет, а в том, что их жалко. Так или иначе, эту тему депутаты наверняка поднимут при обсуждении законопроекта в первом чтении, которое намечено на март. Ждать недолго, но и это время моложе нас не сделает.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 29 февраля

Сайт ЛФП

В послании президента — о кадрах, зарплатах и семьях

Сегодня президент России Владимир Путин выступил с посланием к Федеральному Собранию Российской Федерации. На встрече присутствовали сенаторы, депутаты Государственной Думы РФ, члены федерального правительства, а также лидеры общественных объединений. Среди них председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков.

В своем выступлении глава государства, в числе прочего, сообщил о необходимости увеличить минимальный размер оплаты труда (МРОТ) к 2030 году до 35 тысяч рублей.

В связи с этим, президент напомнил, что в мае 2012 года были установлены требования по оплате труда учителей, других работников бюджетной сферы, исходя из среднего уровня зарплат в реальном секторе экономики в конкретном регионе страны.

«Эти положения, так называемых, майских указов, и впредь должны строго выполняться. Но при этом надо совершенствовать систему оплаты труда в бюджетной сфере, добиваться роста доходов занятых здесь специалистов. Уровень средних зарплат по экономике в регионах разный, а значит и доходы работников в бюджетной сфере даже в соседних субъектах порой заметно отличаются. Зарплата от региона к региону несправедлива, — сказал он.

Глава государства особое внимание обратил на задачу увеличить зарплаты работникам в сфере лесного хозяйства и гидрометеорологии.

«Отдельным решением предлагаю повысить зарплату специалистов, которые трудятся в лесном хозяйстве, в сфере метеорологии, охраны окружающей среды», — заявил Владимир Путин.

Напомним, что профсоюзы многие годы, неоднократно обращали внимание на низкие заработные платы в этих отраслях. Так в октябре минувшего года Общероссийский профсоюз авиаработников в рамках Дня действий за достойный труд провел акцию за рост зарплат метеорологов, а Российский профсоюз работников лесных отраслей регулярно поднимает тему низких заработных плат в лесном хозяйстве страны.

Наряду с этим, в малых городах классным руководителям и кураторам в средних специальных учебных заведениях с завтрашнего дня должны, по заявлению Владимира Путина, увеличить федеральную выплату за классное руководство.

Отметив, что нехватка кадров — один из рисков для российской экономики, президент объявил о запуске национального проекта — «Кадры». Согласно ему, до 2028 года предстоит подготовить порядка миллиона специалистов рабочих профессий для высокотехнологичных отраслей.

Говоря о поддержке реального сектора экономики, Владимир Путин сообщил, что Фонд развития промышленности будет докапитализирован на 300 млрд рублей, а объем инвестиций в ключевых областях экономики страны должен прибавить 70% к 2030 году. При этом он подчеркнул, что все меры господдержки предприятий должны быть увязаны с повышением зарплат сотрудников.

Также, вместо временного моратория на проверки бизнеса президент предложил полностью перейти на риск-ориентированный подход к предприятиям и организациям.

Наряду с нацпроектом «Кадры» в России будут запущены еще четыре новых национальных проекта. Это: «Семья», «Продолжительная и активная жизнь» и «Молодежь России». До конца года все новые национальные проекты должны быть утверждены и скоординированы между собой, подчеркнул глава государства.

В частности, национальный проект «Семья» призван за шесть ближайших лет вдвое снизить уровень бедности среди многодетных семей, способствовать большей доступности жилья для семей с детьми. С этой целью до 2030 года продлевается программа льготной семейной ипотеки с сохранением ее базовых параметров. Регионы с уровнем рождаемости ниже среднероссийского получают помощь в размере не менее 75 млрд рублей. Для семей с детьми, как продолжил Владимир Путин, налоговый вычет будет увеличен до 2800 рублей, а для семей с тремя и более детьми — до 6000 рублей. При этом, уровень дохода, при котором действует данная норма должен быть поднят до 450 тысяч

рублей, а сама услуга предоставляться автоматически — без подачи заявления. До 2030 года продлевается и программа Материнского капитала.

Будет введена и новая программа по охране материнства. На расширение сети женских консультаций и перинатальных центров, а также ремонт других учреждений здравоохранения власти направят свыше одного триллиона рублей.

Более 4,5 трлн рублей планируется направить до 2030 года на модернизацию жилищно-коммунальной сферы и 150 млрд рублей будет выделено на обновление общественного транспорта.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзы Петербурга и Ленобласти предложили социальным партнерам начать переговоры

Соответствующие письма направлены губернаторам и объединениям работодателей Северной столицы и 47 региона. В обращениях, подписанных координатором стороны профсоюзов в городской и областной Трехсторонних комиссиях, исполняющим обязанности председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Марией Артюхиной предлагается, в соответствии со ст 36 и 47 ТК РФ, приступить к переговорам по заключению Обязательств сторон (приложений) к областному и городскому трехсторонним соглашениям на 2025 год и Ленинградского областного трехстороннего соглашения на 2025-2027 годы.

Напомним, что трехсторонние соглашения и обязательства к ним — основные социально-экономические документы двух регионов, главная задача которых — повышение качества жизни петербуржцев и жителей Ленинградской области.

В Трехсторонних соглашениях содержится перечень индикаторов или «региональных стандартов достойного труда» непосредственно влияющих на качество жизни. Это темпы роста реальной зарплаты, реальные денежные доходы населения, индекс потребительских цен, индекс промышленного производства и другие. Ежегодно стороны социального партнерства принимают на себя и обязательства в самых разных сферах: экономической политики, трудовых отношений, охраны труда, занятости и развития кадрового потенциала, ЖКХ, социальной защиты, транспорта, здравоохранения, образования, социального партнерства и других.

Переговоры по проектам документов традиционно инициируют профсоюзы и предлагают социальным партнерам рассмотреть подготовленные ими проекты документов.

Решение о начале коллективных переговоров принял на своем заседании президиум ЛФП 19 февраля. Соответствующим постановлением утвержден состав рабочих групп от стороны профсоюзов по ведению переговоров. В них вошли руководители и специалисты территориальных организаций отраслевых профсоюзов, председатели первичных профсоюзных организаций, специалисты аппарата ЛФП.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Спортивных и следящих за здоровьем россиян поощрят налоговыми вычетами

Значимым достижением назвал президент РФ Владимир Путин тот факт, что за последние годы в разы выросло число граждан, которые регулярно занимаются спортом. - Нужно поощрять людей, которые ответственно относятся к своему здоровью. Уже со следующего года будем предоставлять налоговые вычеты для всех, кто регулярно на плановой основе проходит диспансеризацию, а также успешно сдаёт нормативы ГТО, - заявил Путин в ходе своего ежегодного Послания к Федеральному Собранию. - Помните народный лозунг? Каждый помнит эту шутку: «Бросай пить – вставай на лыжи!» Это тот самый случай, момент такой настал. Кстати говоря, что касается «пития»: здесь у нас заметный, хороший результат. Реально без всякого экстремизма мы значительно снизили употребление алкоголя, и прежде всего крепкого алкоголя, и это, безусловно, сказывается на здоровье нации.

Президент также предложил за счёт федеральных ресурсов ежегодно строить в регионах, прежде всего в малых городах, на сельских территориях, дополнительно не менее 350 спортивных объектов.

Дополнительно на эти цели будет направлено за шесть лет порядка 65 миллиардов рублей из федерального бюджета. 29 февраля президент РФ Владимир Путин выступил в 19-й раз с ежегодным Посланием к Федеральному Собранию. Глава государства заявлял, что его послание парламенту с учетом внутривластного календаря будет постановкой задач на ближайшие шесть лет. Традиционно на мероприятие были приглашены члены правительства, депутаты и сенаторы, общественные деятели.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 1 марта

Сайт ЛФП

Профактив петербургских библиотек говорил о важности профсоюза и социальном партнерстве

О том, как развивать и укреплять социальное партнерство в библиотечных системах Санкт-Петербурга и важности профсоюза шел разговор на очередном ежемесячном семинаре для профсоюзного актива, который организовали и провели Санкт-Петербургская территориальная организация профсоюза работников культуры государственных массовых библиотек и первичная профсоюзная организация Централизованной библиотечной системы (ЦБС) Красногвардейского района.

Участники семинара, а среди них были не только профактивисты из библиотечных систем разных районов города, но и руководители библиотек, а также работники ЦБС — не члены профсоюза — обсудили — почему нужны профсоюз и социальное партнерство в учреждении. Разговор шел о том, что профсоюз — единственная организация, которая защищает права работников, может донести их позицию до работодателя, контролирует вопросы оплаты и охраны труда, учитывает социально-экономические интересы каждого сотрудника и спланирует коллектив. Также участники говорили о необходимости заключения коллективных договоров — главных социальных документов учреждения, подняли тему согласования с первичными профсоюзными организациями (ППО) локальных нормативных актов в каждой ЦБС.

Председатель территориальной организации профсоюза Елена Кузина привела конкретные примеры помощи профсоюза работникам. Например, как профсоюз отстоял права библиотекарей, которым после прохождения аттестации грозило снижение разряда и даже увольнение, об участии профсоюза в заседаниях комиссий по трудовым спорам, результатом которых стали разрешение в досудебном порядке конфликтных ситуаций. Она также напомнила о дополнительных «бонусах» для членов профсоюза, в том числе, возможности приобрести путевку со скидкой в пансионат «Восток-6» и другие профсоюзные здравницы, участии в Спартакиаде Ленинградской Федерации профсоюзов, экскурсионных поездках, посещениях театров и музеев города по льготным ценам или бесплатно и др. «Главная цель семинара — обсудить насколько важен и нужен работникам профсоюз, еще раз напомнить, что это мощная организация, которая представляет их интересы. Для того, чтобы эту информацию получило как можно большее количество работников, мы уже по традиции пригласили на семинар и тех, кто не состоит в профсоюзе. Уверена, что после нашей встречи они задумаются о вступлении», — отметила Елена Кузина.

По окончании семинара его хозяева организовали экскурсию в библиотечно-культурный центр «НОТА» Красногвардейского района, библиотеку «Ржевская» и детскую библиотеку «Город». Ведущие специалисты Красногвардейской ЦБС поделились с коллегами опытом работы и рассказали, в том числе, об итогах 10 лет реализации стратегии реновации библиотечных пространств района. По словам профсоюзного лидера библиотекарей Петербурга, такие семинары — для профактивистов и потенциальных членов профсоюза — территориальная организация проводит ежемесячно в разных районах города. В них также принимают участие руководители и специалисты Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников культуры, которые делятся своим практическим опытом и разбирают полезные кейсы.

На семинарах различного уровня и выездных встречах с председателем Межрегиональной организации Иваном Кравцовым председатели ППО и профактив обсуждают вопросы защиты прав

работников, заведующая отделом охраны труда и социальных отношений Елена Доль информирует о безопасных приемах работы, оказании первой помощи пострадавшим и т.д., заведующая правовым отделом Эльвира Кузнецова знакомит с актуальными изменениями в трудовом законодательстве.

«Все наши встречи проходят при активном участии руководителей библиотек, администрации районов, мы также приглашаем председателей ППО других отраслей культуры. Социальные партнеры не только рассказывают о работе своих учреждений, но и подчеркивают важность сотрудничества с профсоюзом, ведь у библиотек и профсоюза одна цель - работа во благо и развитие библиотечного профессионального объединения", – отметила Елена Кузина.

Еще одна задача семинаров – познакомить и сплотить сотрудников библиотечных систем разных районов и улучшить информирование о деятельности всего отраслевого профсоюза и Территориальной организации.

Важной частью становятся и экскурсии в библиотеки, во время которых участники имеют возможность сравнить условия работы их коллег и узнать о нуждах трудового коллектива, обмениваются профессиональным опытом и личными контактами, что способствует увеличению количества подобных мероприятий, в том числе с участием большого количества сотрудников каждой ЦБС города и области, информированию о деятельности профсоюза, направленному на укрепление его авторитета.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Трактористы-машинисты на конкурсной трассе

Очередной увлекательный конкурс подарил профессионалам ЖКХ Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. На площадке Колледжа метростроя Санкт-Петербурга встретились работники жилищно-коммунального хозяйства, ГУП «Горэлектротранс» ГУП «ТЭК СПб», ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», «Петербурггаз», АО «Коломяжское», ГУДП «Центр», а также гости из Великого Новгорода – всего 21 человек.

«Конкурс в таком формате мы проводим впервые. В прошлом году мы проводили конкурс трактористов. Но в нем участвовали только жилищно-коммунальные службы, и это был конкурс просто трактористов. В этом году на конкурс приглашаются трактористы-машинисты с правами погрузчика, и в нем принимают участие представители всех предприятий петербургского ЖКХ, гости из Великого Новгорода», - поясняет председатель Межрегионального профсоюза Нина Леонтьева.

Быстро сдав теоретическую часть, участники выходят на площадку, где ждут их железные кони – трактора «Беларусь». Первое упражнение – «восьмерка». Тракторист должен максимально быстро провести машину по трассе, обозначенной вешками. За сбитую вешку начисляются штрафные очки. Трактор, идущий по трассе на большой скорости, делающий резкие повороты – необычное, захватывающее зрелище.

Еще более необычно выглядит другое упражнение: трактор задним ходом подъезжает к тумбочке, на которой стоит ведро с водой, при помощи манипулятора поднимает ведро, выполняет маневры и ставит ведро на место. При этом вода не должна расплескаться! Поболеть за своих товарищей пришли председатели первичных профсоюзных организаций, их коллеги по работе, свободные в этот день. Работники ЖКХ из Кировского района Санкт-Петербурга размахивают флагами и скандируют лозунги, подбадривая своего коллегу, вышедшего на конкурсную трассу.

А на соседней площадке трактористы-машинисты выполняют другое задание, также требующее виртуозного владения вверенной техникой. Управляя трактором-погрузчиком, нужно поднять планку, проехать с ней по трассе, а затем – положить на подставку. Это удастся не всем.

«Всегда тянуло к технике, и профессию выбрала сразу. Прошла обучение в Учебно-методическом центре на Моховой, и 23 декабря прошлого года получила права. Работа нравится. Пока работаю со щеткой – чищу дворы. Мне еще предстоит набираться опыта, повышать квалификацию. Очень интересно было встретиться с коллегами. Тем более, что я единственная женщина среди

профессионалов-мужчин. Это прибавляло азарта! Особенно трудным для меня было упражнение с ведром. Надеюсь на хорошие результаты, но главное—участие! Нужно побольше таких конкурсов», -- делится впечатлениями начальник участка Выборгского РЖА Ксения Кочергина, только что вышедшая из кабины трактора.

Но вот состязания завершены. Участники собираются в одной из аудиторий колледжа, чтобы узнать имена победителей. Профессионалы аплодисментами приветствуют Ксению Кочергину – единственную представительницу прекрасного пола, участвующую в состязаниях.

Председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева зачитывает результаты всех участников, называет имена победителей и призеров.

Обладателем «золота» стал тракторист АО « Коломяжское» Виктор Абрамов, второе место разделили Андрей Горбунов (Жилкомсервис №1 Фрунзенского район) и Ион Горобец (ГУЖА Калининского района), обладателями «бронзы» стали также два профессионала -- Иван Иванов (ГУЖА Адмиралтейского района) и гость из Великого Новгорода тракторист МУП «Теплоэнерго» Андрей Пелёвин. Победителей и призеров ждут денежные призы от профсоюза.

Газета [«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Мониторинг трудоустройства выпускников станет доступным

С 1 июня 2024 года на сайте «Работа России» будут представлены результаты мониторинга трудоустройства выпускников. Пользователи смогут ознакомиться с данными о проценте трудоустройства в различных профессиях, доле выпускников, устроившихся за пределами своего образовательного региона, средней зарплате выпускников, общем числе выпускников и количестве образовательных учреждений, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата Государственной думы, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

Пользователям будет предоставлена возможность фильтрации данных по году выпуска, федеральным округам, образовательным учреждениям и специальностям. Информация будет регулярно обновляться каждый квартал. – База данных содержит информацию о занятости более 25 млн выпускников из 56 тысяч образовательных организаций.

Эти данные помогут будущим студентам понять востребованность выбранного направления обучения. Кроме того, выпускникам школ важно знать и о потенциальном доходе, который может быть предложен при трудоустройстве. Это поможет им принять более обоснованные решения при выборе будущей карьеры, — отметила Светлана Бессараб.

Накануне президент РФ Владимир Путин в своем ежегодном послании Федеральному собранию объявил о запуске нацпроекта «Молодежь России». Путин подчеркнул, что оценивать работу всех вузов и университетов нужно по тому, насколько востребованы их выпускники, как растут их зарплаты. – Профессиональные основы будущего специалиста закладываются на первых курсах. Предлагаю повысить оплату труда преподавателей базовых предметов, — сказал Владимир Путин. – Отдельный вопрос – создание дополнительной мотивации для молодых специалистов.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)