



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
« ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ »
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
со 2 по 6 марта 2026 года**

Понедельник. 2 марта

Сайт ЛФП

Профактив Октябрьской магистрали заботится о своевременном предоставлении работникам льгот и гарантий

На площадке Волховстроевского центра организации работы железнодорожных станций — структурного подразделения Октябрьской дирекции управления движением ОАО «РЖД» (ДЦС-6) состоялось выездное заседание Совета председателей первичных профсоюзных организаций дирекции управления движением. Об этом сообщили в комитете Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД).

На заседании обсудили порядок предоставления и механизм санаторно-курортного оздоровления через Компенсируемый социальный пакет, то есть корпоративную программу льгот для сотрудников «РЖД». Поясним, что на участие в этой программе могут рассчитывать представители высокодефицитных профессий, а также молодые сотрудники, родители-одиночки и родители детей-инвалидов.

Кроме этого, в центре внимания собравшихся были последние нововведения в коллективном договоре ОАО «РЖД» и вопросы в части социально-экономической защиты. «Заседание прошло в формате открытого диалога. Участники получили исчерпывающие разъяснения по всем пунктам и выразили полную готовность проводить разъяснительную работу в своих трудовых коллективах», — сообщили в комитете Дорпрофжел на ОЖД.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД

[Сайт ЛФП](#)

Петербуржец, знай свои права на налоговые льготы

Чтобы обеспечить права граждан на социальную и экономическую поддержку, Управление Федеральной налоговой службы по Санкт-Петербургу информирует налогоплательщиков города на Неве о налоговых льготах, действующих при налогообложении имущества за минувший - 2025 год. Подробности в прилагаемых файлах:

[Индивидуальные предприниматели могут быть освобождены от налога на имущество](#)

[Льготы по имущественным налогам физических лиц](#)

[Предоставление льгот по имущественным налогам лицам, принимающим или принимавшим участие в специальной военной операции \(СВО\) и членам их семей](#)

[О льготе по налогу на имущество физических лиц для собственников объектов недвижимого имущества, предназначенного для хранения \(стоянки\) легковых автомобилей и мототранспортных средств.](#)

По материалам Управления ФНС по Санкт-Петербургу

[Сайт ЛФП](#)

«Педагогические надежды» Санкт-Петербурга определены при участии профсоюза

Финал конкурса педагогических достижений Санкт-Петербурга в номинации «Педагогические надежды» состоялся в Гимназии №261 Кировского района Санкт-Петербурга. Как сообщили в Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (Общероссийского Профсоюза образования), в городском этапе конкурса участвовали 24 молодых учителя со стажем работы до трех лет.

«Финал конкурса состоял из двух этапов: выступление по теме, требующей широкого общественного обсуждения, и участие в круглом столе по вопросам образования. В число актуальных тем, которые выделили педагоги, вошли: проблемы, связанные с современным подходами к образовательному процессу, профориентационной подготовкой старшеклассников, созданием системы подготовки молодых специалистов к работе с «олимпиадниками». По результатам первого этапа, в ходе которого конкурсанты представили уроки и выступления по теме «У меня это хорошо получается», жюри конкурса определило шестерых финалистов, претендующих на звание абсолютного победителя», — рассказали организаторы конкурса.

Таким образом, финалистами петербургского этапа «Педагогических надежд» стали Ева Дмитриева — учитель начальных классов Школы №619 Калининского района Санкт-Петербурга, Антон Жильцов — учитель истории «Академической гимназии №56 им. М.Б. Пильдес» Санкт-Петербурга, Наталья Зарубина — учитель физики Школы №339 Невского района Санкт-Петербурга, Ирина Орлова — учитель испанского языка Школы №43 с углубленным изучением иностранных языков «Лингвистическая школа» Приморского района Санкт-Петербурга, Андрей Царев — учитель английского языка Гимназии №271 Красносельского района Санкт-Петербурга имени П.И. Федулова и Арина Юзвяк — учитель английского языка Школы №233 с углубленным изучением иностранных языков Красногвардейского района Санкт-Петербурга.

Финалистов приветствовали начальник отдела аттестации и повышения квалификации педагогических кадров Комитета по образованию Северной столицы Елена Балакина, советник председателя Межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза Евгения Вилутене и председатель территориальной организации Кировского района Санкт-Петербурга Общероссийского Профсоюза образования Надежда Скуратова.

Тогда же от имени Межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования, молодым специалистам, которые показали себя в конкурсном движении, вручили именные сертификаты на участие в XIII культурно-образовательного туре Межрегиональной организации Профсоюза по заповедным местам России, посвященном творческому наследию Марины Цветаевой.

По материалам Межрегиональной организации СПб ИЛО

Общероссийского Профсоюза образования

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Международный профсоюзный патриотический форум молодёжи «Память поколений — залог единства» стал территорией укрепления международного молодежного сотрудничества

В главном курортном городе России завершил свою работу Международный профсоюзный патриотический форум молодёжи «Память поколений — залог единства», организованный

Федерацией Независимых Профсоюзов России (ФНПР). Форум собрал молодых профсоюзных лидеров, активистов и представителей из Республики Беларусь и Кыргызстана, что свидетельствует о его значимости в контексте глобальных вызовов и попыток пересмотра исторических фактов. В первый день форума состоялась торжественная церемония открытия, на которой выступил заместитель Председателя ФНПР, Антон Дорошев, с приветственным словом. Мероприятие продолжилось панельной дискуссией на тему «Патриотизм и глобализация: как сохранить национальную идентичность?». В ходе обсуждения эксперты и участники проанализировали современные вызовы и роль профсоюзной молодежи в сохранении культурного и исторического наследия.

Программа первого дня также включала обзорную экскурсию по городу Сочи, в рамках которой участники ознакомились с историческими и культурными достопримечательностями курортной зоны: комплексом «Дача Сталина», бальнеологическим курортом «Мацеста» и Морским портом Сочи. Интеллектуальная составляющая программы была представлена квизом «Страницы нашей Победы», который был посвящен ключевым событиям Великой Отечественной войны. Завершающим мероприятием первого дня стал творческий вечер памяти под названием «Нам эти песни и стихи забыть нельзя», в ходе которого участники обратились к героическому прошлому через поэзию и музыкальные произведения военных лет.

На второй день форума Председатель ФНПР, Сергей Черногаев, встретился с участниками мероприятия. В ходе встречи обсуждались вопросы сохранения исторической памяти и роль молодого поколения в развитии профсоюзного движения на пространстве Содружества Независимых Государств (СНГ).

После общения с Председателем ФНПР программа форума включала ряд значимых патриотических мероприятий. В парке имени М.В. Фрунзе была проведена экологическая акция по высадке деревьев, что символизировало вклад молодежи в сохранение природного наследия. Также участники форума возложили цветы к мемориалу павших героев Великой Отечественной войны, почтив их память минутой молчания. Эти символические действия продемонстрировали важность исторической преемственности, консолидации усилий различных поколений и укрепления патриотических ценностей в современном обществе.

Итогом форума стали предложения по активизации патриотической работы в профсоюзных организациях и укреплению международного молодежного сотрудничества. Участники выразили уверенность, что память поколений служит надежным залогом единства и дальнейшего развития профсоюзного движения на пространстве Содружества.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Программа долгосрочных сбережений привлекла около 800 млрд

За два года действия программы долгосрочных сбережений (ПДС) на неё поступило порядка 800 миллиардов рублей. О дальнейшем развитии этого финансового инструмента заявил министр финансов России Антон Силуанов в интервью телеканалу «Вести». - Денег, кстати, за два года достаточно немаленький объем — под 800 миллиардов рублей. Видим, что программа получила свое развитие, будем дальше развивать, — отметил глава Минфина. По его словам, ключевое преимущество программы — это «надежное сбережение, длинное, на определенную цель, на свою мечту». Программа, запущенная 1 января 2024 года, позволяет гражданам заключать договоры с негосударственными пенсионными фондами (НПФ).

На специальный счёт можно перевести существующие пенсионные накопления или делать отдельные взносы. Участником может стать любой россиянин, достигший 18 лет. Минимальный срок действия договора составляет 15 лет. Досрочные выплаты возможны при достижении пенсионного возраста: 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин. Все средства в рамках ПДС застрахованы государством, максимальная сумма защиты — 2,8 млн рублей. Между тем, в Министерстве финансов озвучили планы изменений в правила вывода средств из программы долгосрочных сбережений.

Минфин планирует законодательно установить «период ожидания». Предполагается, что участники смогут беспрепятственно снимать средства только после пяти лет участия в ПДС. Это касается и тех сумм, которые были внесены государством в рамках софинансирования.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В России впервые отмечается день наставника

2 марта 2026 года в России впервые отмечается День наставника. Он учрежден в знак признания особой государственной значимости наставничества и приурочен к дню подписания Указа Президента Российской Федерации «Об учреждении знака отличия «За наставничество», а также ко дню рождения великого русского педагога Константина Дмитриевича Ушинского — основоположника научной педагогики в России. Этот праздник посвящён каждому, чья профессиональная доблесть, опыт и умение передавать знания помогают молодому поколению уверенно идти вперёд, находить свое призвание и повышать престиж рабочих профессий.

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) последовательно отстаивает необходимость правового и материального закрепления статуса наставника. В профсоюзах предлагают оформлять наставничество как дополнительную работу путем совмещения должностей; а также доплачивать наставнику не менее 10% от оклада за каждого обучаемого работника. ФНПР настаивает, что профорганизации должны участвовать в разработке Положения о наставничестве как приложения к коллективному договору, а также участвовать в подборе персонального состава наставников и организации процесса и контролировать меры поддержки наставников. В феврале в Госдуме на расширенном заседании Комитета по молодежной политике депутаты обсудили с представителями экспертного сообщества вопросы наставничества в трудовых коллективах.

Заместитель председателя ФНПР Александр Шершук, в частности, поделился результатами опроса среди 778 профсоюзных организаций на предмет включения наставничества в коллективные договоры. По результатам опроса в Минтруд были направлены предложения ФНПР по разработке методических рекомендаций в сфере наставничества. Зампред ФНПР также напомнил о результатах всероссийской профсоюзной акции, которая проводилась с июля по октябрь прошлого года под лозунгом «За достойный труд наставников». Ее идея заключалась в том, чтобы включать вышеназванные положения в различные документы социального партнёрства на уровне отраслей и регионов. Кроме того, отдельные пункты, касающиеся развития наставничества, в результате проведения профсоюзной акции появились и в некоторых региональных трехсторонних соглашениях. В пример были приведены Татарстан, Новгородская и Волгоградская области. Как считают в ФНПР, развитию наставничества поспособствовало бы принятие соответствующих рекомендаций на уровне Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также популяризация этой темы со стороны государства.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Минздрав введет дресс-код детским врачам

Министерство здравоохранения РФ разработало методические рекомендации для руководителей медицинских организаций первичной медико-санитарной помощи детям. Об этом говорится в документе, имеющемся в распоряжении ТАСС. В нем прописаны требования к внешнему виду персонала. Так, волосы у медработников всегда должны быть чистыми и аккуратно уложены, носить на работе распущенные — не рекомендуется, вне зависимости от длины. Декоративную косметику рекомендуют использовать минимально, макияж должен быть максимально естественным и скромным. Большое внимание уделяется рукам специалистов, выполняющих лечебные процедуры. У этих медработников должны быть коротко стриженные ногти, им запрещено носить ювелирные изделия, включая кольца и перстни. Что касается одежды, то ее рекомендуется носить единого фирменного стиля — это будет создавать положительный образ лечебного учреждения. При этом на каждого медработника должно приходиться не менее трех комплектов сменной одежды, а ее стирка должна проводиться централизованно.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 3 марта

Сайт ЛФП

По состоянию на 1 марта в России развиваются 14 социально-трудовых конфликтов

При этом, в наблюдаемом периоде новых конфликтов в субъектах РФ не зарегистрировано.

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях и в организациях шести отраслей экономики: на обрабатывающих производствах, в здравоохранении, строительстве и научно-исследовательских работах. Главными причинами наблюдаемых конфликтов определены неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников, значимая доля из которых связана с невыплатами заработной платы. Об этом нам сообщают эксперты, действующей под руководством заместителя председателя ФНПР Евгения Макарова, Автономной некоммерческой организации «Научно-мониторинговый центр» в Санкт-Петербурге.

Подробности в подготовленной специалистами центра [презентации](#).

[Сайт ЛФП](#)

Профлидер связистов Санкт-Петербурга и Ленобласти встретила с волонтерами

Председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников связи России Елена Довгалева приняла участие в конференции волонтерского движения. Ежегодная он-лайн конференция корпоративного волонтерского движения «ТОП-1000» объединила волонтеров филиалов УФПС Санкт-Петербурга и Ленинградской области АО «Почта России». В своих филиалах волонтеры встречались очно, а для связи с коллегами из других филиалов была налажена он-лайн-трансляция.

Официальную часть мероприятия открыли: Александр Ганихин, заместитель директора по кадровым и социальным вопросам УФПС Санкт-Петербурга и Ленинградской области АО «Почта России»; председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников связи России Елена Довгалева, председатель Совета председателей почтовых профсоюзных организаций макрорегиона Северо-Запад и Надежда Семенова, председатель Тверской территориальной организации Профсоюза работников связи России.

В 2025 году волонтеры организовали почти 1000 социальных акций и мероприятий по 8 основным направлениям. Об этом рассказала, подводя итоги года, Екатерина Пирогова, лидер корпоративного волонтерского движения. Дипломами были отмечены отличившиеся волонтеры. В номинации «Волонтер года» победителем стала начальник почтового отделения 196142 Екатерина Демьянова. «Волонтеры проделали большую работу, получили значимые результаты в 2025 году. Отчет охватил все разнообразие их деятельности, а проведенные акции и мероприятия дополнили корпоративную культуру. Несмотря на профессиональную занятость, сотрудники находили время в своем личном графике для добрых дел. Дальнейшего роста волонтерских рядов, новых проектов, идей и побед!» -- сказала, приветствуя участников, Елена Довгалева

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Работу с иностранными инвесторами обсудили на февральском заседании Российской трехсторонней комиссии

27 февраля 2026 года в Доме Правительства России под председательством вице-премьера Татьяны Голиковой прошло очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Профсоюзную сторону представлял президент ФНПР Михаил Шмаков, сторону работодателей — вице-президент РСПП Виктор Черепов, сторону Правительства России — министр труда и социальной защиты Антон Котяков.

В повестке было шесть вопросов. Однако два из них — о сводной рабочей группе РТК для подготовки проекта Генерального соглашения и о ситуации на рынке труда — социальные партнеры

рассматривать не стали, согласившись с решениями, подготовленными профильными рабочими группами РТК, где эти вопросы были подробным образом изучены.

С докладом о законопроекте, который нацелен на устранение барьеров для иностранных инвесторов и для привлечения зарубежных работников в крупные инвестпроекты, выступила директор департамента Минэкономразвития Анастасия Золотухина. Документ разработан по поручению Президента РФ в целях обеспечения технологического обновления промышленности. Работа над ним длилась три года с участием как государственных структур (в том числе МВД и ФСБ), так и негосударственных (общероссийская общественная организация «Деловая Россия», объединяющая предпринимателей перерабатывающего сектора экономики).

Проектируемый закон призван решить две задачи: привлечь в страну иностранных инвесторов и сформировать перечень проектов, где разрешено использовать иностранную рабочую силу. Минимальный порог вложений для инвестора определен в 50 млн рублей (сумма ориентирована на стандарты территорий опережающего развития, например, на Дальнем Востоке). При этом предполагается, что инвестор получит трехлетнюю многократную визу, а также возможность перевезти в Россию свою семью с несовершеннолетними детьми.

Доклад вызвал вопросы у всех сторон РТК. Михаил Шмаков обратил внимание на три аспекта: слишком низкий финансовый порог для инвестора; возможность найма иностранцев по гражданско-правовым, а не трудовым договорам; и, наконец, игнорирование механизма квотирования рабочей силы из визовых стран при том, что эти квоты не вычерпываются целиком, и к тому же при необходимости их можно и увеличить в установленном порядке, с участием профсоюзов. Если с первым возражением согласились все три стороны РТК; насчет второго, как выразилась Т. Голикова, требуется полная проработка; то третье осталось позицией профсоюзов.

В итоге законопроект не был поддержан профсоюзной стороной РТК.

По второму вопросу выступил начальник Главного управления по вопросам миграции МВД Кирилл Адзинов. Он представил пакет документов, передающих его ведомству ряд полномочий: утверждение перечней профессий для иностранцев, разрешение на работу вне региона выдачи вида на жительство, реализацию межправительственных соглашений по оргнабору и создание центров подготовки за рубежом. Данные проекты также разработаны в рамках поручения главы государства правительству.

Представители профсоюзной стороны в основном поддержали представленные проекты. При этом по предложению профсоюзов проект решения РТК по второму вопросу был дополнен пунктом, обязывающим МВД России направить план мероприятий по реализации новой Концепции миграционной политики на 2026–2030 годы для обязательного обсуждения в рамках РТК.

Третий вопрос касался деятельности Тверской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. С докладом выступил заместитель председателя Правительства Тверской области – министр экономического развития Тверской области Иван Егоров. Он сообщил о значительном обновлении состава Тверской комиссии, и члены РТК решили вернуться к заслушиванию результатов ее работы позднее.

В разделе «Разное» профсоюзы подняли тему развития социального партнерства на локальном уровне на примере угольной отрасли. Также по инициативе профсоюзной стороны РТК был поднят вопрос об игнорировании РТК при рассмотрении документов социально-трудовой сферы. Михаил Шмаков отметил, что проблема нарастает и требует системного решения. Так, постановление Правительства РФ № 2230 «О стандарте общественного капитала бизнеса», которое подготовило Минэкономразвития, было принято 30 декабря прошлого года без обсуждения в рамках РТК, хотя профсоюзы запрашивали этот документ. В итоге профсоюзная сторона отметила его низкое качество и абсурдность многих формулировок. Участники заседания договорились обсудить постановление на профильной рабочей группе.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Бесплатное второе образование по дефицитным специальностям предложили ввести в России

Гражданам предложили предоставить право на бесплатное получение второго высшего или среднего профессионального образования по направлениям, где наблюдается острый дефицит кадров. С соответствующей инициативой выступил лидер ЛДПР Леонид Слуцкий, направивший обращение вице-премьеру Дмитрию Чернышенко, сообщает «Дума ТВ».

Сейчас за счёт бюджета второе высшее образование можно получить только в сфере искусств. Второе среднее профессиональное образование доступно бесплатно лишь отдельным категориям, например участникам СВО. Инициатива предполагает расширение числа бюджетных мест для второго образования по востребованным специальностям. Механизм может включать целевое обучение. Конкретный перечень дефицитных направлений предлагается поручить сформировать Минтруду. Ведомство должно будет учесть анализ рынка труда, прогнозы кадровой потребности, а также предложения регионов и отраслевых объединений работодателей.

По мнению авторов, эта мера позволит обеспечить квалифицированными специалистами приоритетные отрасли экономики и повысить профессиональную мобильность граждан, дав им возможность сменить профессию в соответствии с запросами рынка.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Конференция по психическому здоровью на рабочем месте прошла в Ростове-на-Дону

Представители профсоюзного сообщества приняли активное участие в работе Всероссийской научно-практической конференции с международным участием «Психическое здоровье на рабочем месте: оценка, сохранение и профилактика нарушений», организованной Ростовским государственным медицинским университетом Минздрава РФ, сообщили газете «Солидарность» в представительстве ФНПР в ЮФО.

С приветственным словом к участникам конференции обратился полномочный представитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) в Южном федеральном округе Дмитрий Чуйков. Он подчеркнул важность рассматриваемой тематики в контексте создания усилиями социальных партнеров здоровой и безопасной производственной среды. В работе конференции приняли участие исследователи из различных областей науки, практикующие врачи, руководители медицинских организаций, а также представители сообщества работодателей и профсоюзных организаций.

В частности, представитель профсоюзного психологического клуба "КОЛЛЕГИУМ" Ростовского государственного экономического университета (РИНХ) Галина Романовская выступила с докладом об опыте профилактики и коррекции психологического здоровья работников сферы образования в рамках профессионального сообщества. Работа профсоюзов в области профилактики расстройств психоэмоционального статуса работников получила высокую оценку организаторов и участников конференции.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 4 марта

Сайт ЛФП

Профсоюз пригласил ветеранов, студентов и юных железнодорожников с Малой Октябрьской на станцию первого класса

Познавательную экскурсию для ветеранов Октябрьской магистрали, студентов Петербургского государственного университета путей сообщения Императора Александра I и детей — воспитанников Малой Октябрьской железной дороги помогла провести Дорожная территориальная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД).

Как пояснили организаторы, в этом году станция первого класса Лужская Октябрьской железной дороги отмечает свое 20-летие. «Сегодня это крупнейший припортовый грузовой узел России, общая протяжённость путей здесь превышает 300 километров», — отметили в комитете Дорпрофжел на ОЖД.

Там же рассказали, что в ходе поездки участники познакомились с организацией работы станции, посетили угольный терминал и увидели роспуск вагонов на сортировочной горке — одной из самых технологичных в стране, работающей в автоматическом режиме. Одна из юных участниц экскурсии сняла свой видеосюжет об этом. Посмотреть его можно в ТГ-канале Территориальной организации профсоюза. <https://web.telegram.org/a/progressive/document5278479201505151538>

«Немаловажно, что председатель Дорпрофжел на ОЖД Александр Голубев принял участие в этой поездке, в ходе которой провёл открытый диалог с молодёжью и ответил на интересующие ребят вопросы», — сообщили в Дорпрофжел на ОЖД.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

ПАМЯТКА для работающих членов профсоюзов о выплатах пособия по временной нетрудоспособности

ПАМЯТКА

для работающих членов профсоюзов о выплатах пособия по временной нетрудоспособности. Пособие по временной нетрудоспособности (далее – пособие) — компенсация утраченного трудового дохода в период лечения, реабилитации или ухода за больным выплачиваемая работодателем и Социальным фондом России (далее – СФР) на основании электронного листа нетрудоспособности (ЭЛН).

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

На страже трудовых прав – год минувший

Защита трудовых прав и интересов трудящихся — от консультаций, помощи в подготовке различных документов до представления интересов работника в суде — всегда было и остается одним из главных, магистральных направлений работы профсоюзов. О правозащитной работе Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) в минувшем 2025-м году корреспонденту ПТ рассказал начальник Правового управления ЛФП, главный правовой инспектор труда ЛФП Георгий Кузнецов.

К сожалению, не так уж редко возникает ситуация, когда суд остается последней и единственной инстанцией, в которой работник может доказать свою правоту, отстоять свои права. И защита прав работников в суде — одна из важных форм работы Правового управления ЛФП. Минувший 2025 год не стал исключением. Георгий Кузнецов рассказал о двух судебных делах, в рассмотрении которых участвовали профсоюзные юристы.

Так, работник одного из предприятий неоднократно привлекался к взысканиям. Администрация приводила следующие основания: ненадлежащий контроль за действиями подчиненных; нарушение положений действующего в организации этического кодекса; а также ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей и совершение действий, выходящих за пределы полномочий.

Однако профсоюзные юристы отметили серьезные нарушения процедуры привлечения к дисциплинарной ответственности. Это, в частности, нарушение установленных законом сроков привлечения, отсутствие истребованных от работника письменных объяснений, подписание документов со стороны работодателя неуполномоченным лицом. А главный аргумент защиты — действия, вменяемые работнику, работодателем просто не имели места!

«Юристы ЛФП приняли участие в более, чем десяти судебных заседаниях. Но суд признал нарушение — пропуск работодателем установленного срока для привлечения к дисциплинарной ответственности

— лишь по одному из оспариваемых взысканий. Решение суда первой инстанции об отказе в удовлетворении исковых требований обжаловано в Санкт-Петербургском городском суде, подана апелляция», — рассказывает главный правовой инспектор ЛФП. В 2026 году профсоюзные юристы продолжат защиту интересов работника.

Другое судебное дело, в котором юристы Правового управления представляли в суде интересы работника, связано с таким вопиющим нарушением трудового законодательства, как сокрытие работодателем несчастного случая, который привел к утрате работником профессиональной работоспособности и инвалидности.

10 декабря 2021 года при прокладке кабеля сотрудник получил порез в области сгиба пальца левой руки. Он не обратил особого внимания на травму, при помощи средств из аптечки оказав себе первую помощь и продолжив работу до конца смены.

Однако уже на следующий день он, почувствовав боль и озноб, обратился к руководителю и был направлен в медицинское учреждение, где был диагностирован ряд серьезных осложнений.

Несмотря на проведенное лечение, некроз ткани привел в конечном итоге к утрате нескольких пальцев, удаленных во время операции, проведенной 14 февраля 2022 года.

По результатам медико-социальной экспертизы в январе 2023 года работника признали инвалидом III группы, утратившим профессиональную работоспособность. Ранее, в январе 2022 года, пострадавший направил работодателю письменное заявление с требованием расследования произошедшего как несчастного случая на производстве.

Однако 28 февраля, а затем и повторно, 22 марта, работодатель отказал в проведении расследования, не признавая травму производственной.

Работодатель продолжил игнорировать законное требование работника и после того, как 5 октября 2022 года Государственная инспекция труда (ГИТ) признала факт несчастного случая на производстве. После повторного обращения в ГИТ, последовавшего в ноябре 2023 года, работнику рекомендовали обратиться в суд. «Юристы Правового управления подготовили документы, необходимые для обращения в суд.

Среди исковых требований было требование обязать работодателя расследовать несчастный случай как связанный с производством. В ходе рассмотрения дела была проведена судебно-медицинская экспертиза, установившая связь наступивших последствий с производственной травмой. В ноябре минувшего года суд первой инстанции удовлетворил исковые требования работника, обязав работодателя расследовать несчастный случай», — рассказывает Георгий Кузнецов.

«Во время личного приема или по телефону мы консультируем членов профсоюзов по всем вопросам, связанным с их трудовыми правами. В 2025 году мы провели 366 таких консультаций. Это наша постоянная, повседневная работа. Еще одна постоянная работа правового управления — оказание помощи первичным профсоюзным организациям в разработке и экспертизе коллективных договоров, соглашений и локальных правовых актов. В минувшем году мы провели комплексную экспертизу в отношении 18 таких документов», — продолжает главный правовой инспектор труда ЛФП.

Значительная часть работы по защите трудовых прав работников ложится на плечи юристов территориальных организаций отраслевых профсоюзов различных сфер деятельности. Для повышения их квалификации, рассмотрения сложных вопросов, обмена опытом Правовое управление ЛФП с 2024 года проводит совещания с юристами территориальных организаций, входящих в ЛФП. Для информирования их по актуальным вопросам создан специальный Телеграмм-канал.

Профсоюзные юристы дали высокую оценку новой форме работы — Летней школе трудового права, прошедшей в июне 2025 года на базе Юридического факультета СПбГУ, во время которой обсуждались актуальные вопросы трудового права. Интересным для представителей территориальных организаций стало и участие в Международной научной конференции «Трудовое право на стыке эпох им. профессора С.П. Маврина».

Доходчиво рассказывая о трудовых правах работников и правозащитной деятельности профсоюзов,

сотрудники правового управления эффективно взаимодействовали различными СМИ, участвовали в прямых эфирах.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Сегодня — в основном умением, а завтра — умением и числом

Численность членов профсоюза на судостроительных гигантах Северной столицы по-прежнему невысока. В общей сложности первичные профсоюзные организации, входящие сегодня в Территориальную организацию (ТО) Российского профсоюза работников судостроения (РПРС) Санкт-Петербурга и Ленинградской области, объединяют в своих рядах 29,3% всех работающих на этих предприятиях. А это такие известные и знаковые для Петербурга предприятия, как «Адмиралтейские верфи», «Балтийский завод», «ЦКБ МТ «Рубин», «Концерн «ЦНИИ «Электроприбор», «Центр технологии судостроения и судоремонта», «Крыловский государственный научный центр» и судостроительная фирма «Алмаз». Так, по-деловому, председатель Территориальной организации Валерий Зайцев говорил об актуальных проблемах на прошедшем вчера заседании комитета ТО РПРС, которое прошло в новой штаб-квартире Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП). В работе заседания принял участие специально прибывший из Москвы председатель РПРС Евгений Аникин.

Еще один тревожный момент, на котором заострил внимание Валерий Зайцев: в Территориальной организации не осталось первичек, в которых состоит более 50% работников. В то же время — и это связано с той активной молодежной политикой, которую начал Валерий Зайцев практически сразу после своего избрания более года назад — наблюдается приток в профсоюз молодежи. Количество молодежи в рядах ТО РПРС выросло за год на 1,5%.

Поэтому закономерно, что Валерий Зайцев назвал главной задачей профсоюзного актива постоянную работу по повышению количества членов профсоюза в своих организациях. Логично и то, что важнейшим направлением в деятельности профсоюза он считает информационную работу. «Мы многое делаем, но не всегда доводим информацию о нашей работе до членов профсоюза и всех работников наших предприятий. Адекватный, позитивный имидж организации становится необходимым условием ее успешного функционирования», — тут же пояснил профлидер. Информационная работа, как следовало далее из доклада, ведется системно, с учетом той специфики, которая присуща судостроительной отрасли. Это, к примеру, невозможность использовать общедоступные сетевые ресурсы, место которых занимают локальные — в рамках одного предприятия. Тем не менее эти ресурсы — от информационного стенда до телеграм-канала и страницы «ВКонтакте» — делают свое дело по продвижению профсоюзных идей, которое всецело лежит на плечах профактива.

Сам профсоюзный актив при этом, как уверен Валерий Зайцев, должен постоянно совершенствоваться, проходя системное обучение, что стало хорошей традицией в Территориальной организации. Так, в прошлом году профсоюзной учебой были охвачены 121 активист. Учеба эта включала в себя как семинары по психологии и конфликтологии с привлечением специалистов Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга, так и обучение главных бухгалтеров первичек. Главное — актуальность и необходимость полученных знаний, подчеркнул Валерий Зайцев.

Перейдя к защите экономических интересов работников, он с удовлетворением отметил: везде, где действуют первички ТО РПРС, заключены коллективные договоры. Их надежная основа — отраслевое соглашение, а также те соглашения, что заключает с властью и бизнесом города на Неве Ленинградская федерация профсоюзов. «Все коллективные договоры содержат обязательства, связанные с развитием производства, повышением эффективности и качества труда, решением социальных вопросов коллектива. Во всех колдоговорах установлены порядок индексации заработной платы в организации и минимальная заработная плата. В целом все коллективные договоры выполняются», — сказал Валерий Зайцев, отметив, что по итогам 2024 года коллективный договор «Балтийского завода» стал одним из лауреатов конкурса ЛФП «Лучший коллективный договор».

По данным Валерия Зайцева, размер заработной платы на предприятиях и в организациях, где действуют профорганизации РПРС, составляет от 124 300 до 223 676 рублей. В 2025 году произошёл рост заработной платы по сравнению с 2024 годом от 8,1% до 23,0%. Была проведена индексация заработной платы.

Побеждали на конкурсах ЛФП не только первички и их коллективные договоры, но и конкретные работники — члены РПРС, становясь лучшими профлидерами, лучшими по профессии и лучшими уполномоченными профкома по охране труда. Узнать их имена вы можете, зайдя на сайт ЛФП. Кстати, сегодня на петербургских предприятиях и в организациях, где действуют первички РПРС, работают 160 уполномоченных по охране труда, семь комиссий, созданных на паритетной основе из представителей работодателя и профсоюзных организаций. Уполномоченные профкомов взаимодействуют с Технической инспекцией труда ЛФП, в том числе участвуя в совместных мероприятиях.

Тем не менее Валерий Зайцев указал на то, что за 2025 год произошло 38 несчастных случаев, тогда как в 2024 году — 27. «Произошедшие несчастные случаи связаны с нарушением либо должностных инструкций руководителями работ, либо инструкций по охране труда самими пострадавшими», — приходит к выводу профлидер.

Далее он подвёл итоги юридической помощи членам профсоюза в минувшем году, когда юрисконсульт ТО РПРС провёл 113 встреч с членами профсоюза, оказав им помощь в области не только трудового, но и наследственного, гражданского и жилищного права, а также защищая интересы работников в судах различных юрисдикций. «В 2025 году экономическая эффективность работы нашего юрисконсульта составила более трёх миллионов рублей», — отметил Валерий Зайцев. Помимо решения этих вопросов, в ушедшем году Территориальная организация преуспела и в спорте, приняв участие в Спартакиаде ЛФП и проведя свою Спартакиаду по 20-ти видам спорта, помогала нашим бойцам СВО, в частности, приняв участие в акции «Письмо солдату», когда дети и внуки членов профсоюза писали письма тем, кто ныне защищает нашу мирную жизнь. Евгений Аникин сообщил в связи с этим, что эти «детские фронтовые треугольнички» нашли живой отклик и искреннюю благодарность наших раненых солдат, с которым профлидер встречался недавно в Москве.

К 80-летию Великой Победы Территориальная организация организовала концерт во Дворце Труда, где выступили самодеятельные артисты — члены профсоюза. Концерт собрал средства для приобретения оборудования для квадрокоптеров. Силами первичек «Адмиралтейских верфей» и АО «Концерн «ЦНИИ «Электроприбор» были приобретены автомобиль, лекарства и антидроновое оборудование для нужд СВО.

Традиционно не забывают в ТО РПРС и поощрять свой актив — труд не должен оставаться без награды! «На собраниях в цехах, подразделениях и отделах активистам и заслуженным членам профсоюза вручались благодарности, грамоты и нагрудные знаки ТО РПРС, РПРС, ЛФП», — сообщил Валерий Зайцев, указав, что и здесь используются ещё не все возможности.

На самом заседании Территориального комитета руководителям первичек были переданы награды РПРС — почетные грамоты и наручные электронные часы — для девяти юных художников, которые приняли участие в конкурсе детского рисунка Федерации независимых профсоюзов России «Из одного металла льют медаль за бой, медаль за труд».

Евгений Аникин, признавая очевидные достижения ТО РПРС и поблагодарив организацию за помощь в подготовке недавнего Съезда РПРС, остановился на трех вещах, на которые следует обратить внимание как в Петербурге, так и в целом по отрасли. Это, во-первых, усиление борьбы с производственным травматизмом. «Приходя трудиться, человек должен получать определенный перечень услуг производственной безопасности — заостряйте на этом внимание», — призвал соратников российский профлидер.

Во-вторых, это недостаточный рост зарплаты. «118 тысяч 600 рублей — средняя зарплата по отрасли! Да курьеры сегодня получают больше. Мы ставили вопрос о проведении индексации в 2026 году на переговорах с ОСК. Она должна быть в соответствии с законом. Повышение оплаты труда — без

повышения нормативов и нормирования», — продолжил он. Третье — рост профсоюзных рядов так, чтобы в профсоюзе состояли свыше 50% работников предприятия, что даст возможность представлять интересы всего трудового коллектива при заключении коллективного договора. «Наша задача укреплять организации — все работники должны знать, что вы сделали для них за этот один процент взносов, а ведь на рубль взносов вы возвращаете им до трех рублей! Нужно искать все возможности, чтобы привлекать людей и в первую очередь молодежь», — сказал Евгений Аникин. «Работа Территориальной организации в 2026 году будет очень сложной и ответственной. Основной задачей будет поиск путей решения возникших проблем с наименьшими потерями для трудящихся и авторитета профсоюза», — не скрывает Валерий Зайцев, отмечая, что активная работа должна вестись на всех уровнях — от первички до территориального комитета. Среди ее направлений: постоянный контроль за соблюдением российского законодательства, Отраслевого и Трехстороннего соглашений, а также коллективных договоров на предприятиях, контроль за проведением специальной оценки условий труда, обучение уполномоченных по охране труда и членов комиссий по охране труда, участие в расследовании несчастных случаев на производстве, консультативная и практическая юридическая помощь членам профсоюза. Наряду с этим в ТО РПРС намерены мотивировать людей к вступлению в профсоюз через разъяснения о всех преимуществах профсоюзного членства и организацию мероприятий с особым акцентом на молодежь. Вообще работа с молодежью, по словам Валерия Зайцева, должна стать приоритетной. «Наша задача — активно работать над устранением недостатков, а главное над решением уставных задач нашего Профсоюза и на деле применять наш лозунг: «Внимание к людям — главное в нашей работе!» — заключил он.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Не идут на диалог

Конфликт между администрацией и профсоюзной организацией в СПО “Арктика” набирает обороты Не идут на диалог

В Северном производственном объединении “Арктика” - на одном из крупнейших предприятий Объединенной судостроительной компании (ОСК) в Северодвинске - развивается конфликт между администрацией и профсоюзной организацией. С начала года предприятие работает без коллективного договора. Переговоры о его заключении зашли в тупик. На фото - заседание профактива СПО "Арктика"

ЗАТЯНУТЬ ПРОЦЕСС

Еще в сентябре 2025 года первичная профсоюзная организация обратилась к администрации СПО “Арктика” с просьбой создать центральную комиссию для ведения переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, так как действие предыдущего договора заканчивалось. Более месяца работодатель не давал ответа, а затем вместо создания паритетной комиссии начал затягивать процесс. Это может считаться прямым нарушением норм социального партнерства и процедуры, установленной ст. 36 Трудового кодекса РФ. Только в ноябре 2025 года руководство предприятия предложило свой вариант: пролонгировать коллективный договор, который действовал в 2023 - 2025 годах, на следующий срок - на 2026 - 2028 годы. Предложения, которые поступили от трудовых коллективов СПО “Арктика” для включения в новый вариант документа, не были рассмотрены. Администрация вновь проигнорировала требование о создании центральной комиссии.

Проталкивание своего варианта договора в одностороннем порядке профком расценил как фактический отказ от ведения коллективных переговоров, что считается недопустимым и разрушает саму систему защиты трудовых прав работников. 29 декабря 2025 года заместитель генерального директора по персоналу и административным вопросам Вадим Гончаров направил письмо в адрес председателя первичной профсоюзной организации Артема Сеницына с просьбой в кратчайшие сроки подписать предлагаемый вариант коллективного договора. Профком снова отказался

подписать документ, который не учитывает ключевые социальные гарантии. Вот лишь некоторые спорные вопросы, которые необходимо было обсудить с работодателем в открытом диалоге: ежегодная индексация тарифных ставок и окладов, оплата сверхурочной работы, требования охраны труда, исключение юридически неактуальных норм. Вместо этого работникам фактически навязывались неприемлемые условия работы в обход их законного представителя - первичной профсоюзной организации.

СУДПРОФ ВСТАЛ НА ЗАЩИТУ

Профсоюз предприятия сразу же нашел поддержку у Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники. Судпроф выставил в обращении к администрации СПО “Арктика” ряд требований: создать на паритетных началах комиссию по ведению коллективных переговоров в соответствии со ст. 36 ТК РФ, начать переговоры с обсуждения предложений сторон и рассмотреть проект, представленный профсоюзной организацией. Судпроф выразил полную солидарность с первичкой: отказ от подписания неприемлемого документа - это единственно верная и принципиальная позиция профсоюза, направленная на защиту интересов всех работников предприятия.

Что же делает работодатель? 6 февраля 2026 года в СПО “Арктика” выходит приказ, подписанный генеральным директором Юрием Душкиным, “О проведении собраний среди трудовых коллективов в целях избрания делегатов для участия в конференции работников и создании комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора”. Причина называется выдуманная: первичная профсоюзная организация предприятия не объединяет более половины работников, а значит, не уполномочена представлять их интересы в социальном партнерстве на локальном уровне. Для этих целей предлагается организовать конференцию работников. Порядок ее проведения (в нарушение действующего законодательства) был разработан Управлением правового обеспечения предприятия. Таким образом, руководство решило сделать все, чтобы коллективный договор был подписан в обход профсоюза.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Как и было сказано

Правительство снова отчиталось в ГД об успехах за 2025 год

Глава российского правительства Михаил Мишустин 25 февраля выступил в нижней палате парламента с общим отчетом за прошлый год и планами на ближайшее будущее. Чему предшествовал почти месячный “разрозненный” отчет профильных министров в комитетах Госдумы. Оказалось, что, несмотря на рост ВВП за прошлый год всего на 1%, российская экономика продолжает сохранять положительную динамику, что также положительно сказывается на социальном развитии страны. “Солидарность” нашла в диалоге кабмина и Госдумы что-то более конкретное.

НА ПОДДЕРЖАНИЕ СЕМЕЙ

Выступая 25 февраля перед депутатами Госдумы, премьер-министр Михаил Мишустин в целом описал ситуацию в российской экономике как стабильно развивающуюся: “...положительная динамика в экономике сохранилась”.

Это утверждение премьер подкрепил тем, что российский валовой внутренний продукт (ВВП) в прошлом году увеличился на 1%, “а за три года его рост превысил 10%”. То есть доля в трехлетнем росте ВВП (стоимости всех произведенных в стране товаров и оказанных услуг) 2023 и 2024 годов составила, выходит, остальные 9%. Впрочем, о замедлении темпов роста экономики говорилось весь прошлый год. Но кто скажет, что 1% - это не рост, пусть первый бросит в нас с премьером камень. Тем более что: - Предусмотрели меры, направленные на улучшение качества жизни родителей с детьми и повышение рождаемости. Адресно помогаем семьям с низкими доходами. Им предоставляется единое пособие, вдвое увеличены стандартные налоговые вычеты на второго и последующих детей, регулярно индексируем материнский капитал и социальные пособия, - отчитывался Мишустин. - Уже действуют законы, устанавливающие дополнительные права и льготы для женщин, которые удостоены звания “Мать-героиня”. Вырос размер пособий по беременности и родам для студенток

очных отделений вузов и колледжей, научных организаций. В страховой стаж теперь включаются все периоды ухода за детьми до полутора лет. Пенсию по новому порядку пересчитали и увеличили для 400 тысяч мам. По словам премьера, к поддержке семей правительство активно привлекает и работодателей. Так, с 1 января была увеличена максимальная сумма, не облагаемая налогом и страховыми взносами, которую они могут предоставлять сотрудникам при рождении ребенка, - с 50 тысяч до миллиона рублей. Компании при этом сами определяют размер таких корпоративных выплат, исходя из собственных финансовых возможностей и корпоративной социальной политики.

В ПРОФСОЮЗНОМ РУСЛЕ

- На прошлом отчете я говорил, что с текущего года для работающих родителей с двумя малышами и более, чей доход ниже, чем полтора региональных прожиточных минимума, станет действовать так называемая система ежегодной семейной выплаты, - напомнил премьер-министр. - И мы подготовили необходимое все для запуска этого механизма, которым, по предварительным оценкам, смогут воспользоваться свыше четырех миллионов семей. И прием заявлений начнется в июне этого года. Эта мера, напомним, означает фактически, что подоходный налог для таких семей снизился с 13% до 6%. Что ж, мера неплохая.

Вопрос, как всегда, только в том, почему в стране столько семей, в которых родители работают и которых само государство признает при этом бедными. Вопрос, надо сказать, давнишний, он был актуальным еще задолго до прихода на свои должности нынешнего премьера и членов правительства из его социального блока. Но сам подход к решению этого вопроса не менялся, кажется, за всю историю новой России никогда: дать бедным льготы и пособия - вместо того, чтобы прислушаться к профсоюзам. Которые выступают за очевидный, казалось бы, постулат: работающий человек не должен быть бедным. Особенно в государстве, называющем себя социальным.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Что дает наставничество

Профлидеры рассказывают, почему обучать молодых и почетно, и выгодно

2 марта в России впервые отметили День наставника. Указ об учреждении праздника президент Владимир Путин подписал в прошлом году, чтобы популяризировать и развивать институт наставничества в стране.

“Солидарность” связалась с лидерами крупных профсоюзных организаций из промышленной сферы и выяснила, каким образом выстроена система наставничества на их производствах.

Оксана Шакирова, председатель ППО ФКП “КГКПЗ”: - На нашем заводе наставничество - выстроенная система, которая приносит ощутимую пользу и новичкам, и опытным рабочим, и предприятию. Я часто общаюсь с сотрудниками и вижу, насколько важно, чтобы человек чувствовал поддержку с первого дня. У нас это понимают, поэтому институт наставничества закреплён в колдоговоре и работает на всех этапах: от адаптации нового специалиста до подготовки будущего начальника цеха. Программ несколько.

Первая и главная - адаптация. Когда молодой специалист или рабочий приходит на завод, за ним закрепляют опытного наставника. Не просто человека, который покажет, где столовая, а мастера или высококвалифицированного рабочего, который обучает тонкостям техпроцесса, помогает разобраться в оборудовании. В результате период вхождения в должность сокращается на треть, и ребята не бегут с завода после первых же трудностей. Второе направление - обучение и развитие: можно получить смежную профессию или повысить разряд без отрыва от производства. И здесь снова помогают наставники.

Для нас это принципиально: человек растёт профессионально, а значит, повышается и качество продукции. Отмечу и программу кадрового резерва, где будущих руководителей готовят главные специалисты и ведущие инженеры. Конечно, мы в профсоюзе всегда следим, чтобы труд наставников справедливо оплачивался. И могу с уверенностью сказать: у нас это не просто “спасибо” в приказе. За успешное обучение одного нового сотрудника наставник получает доплату - 7500 рублей за три месяца. Но что не менее важно, на заводе развита и нематериальная мотивация. У нас есть конкурс “Лучший наставник года”, победителю вручают переходящий символ, почетную грамоту, его портрет

публикуют в газете “Пороховик”. Для новичка это шанс быстрее освоиться и начать зарабатывать без страха допустить брак. Для опытного работника - возможность передать свой опыт и получить за это достойное вознаграждение и уважение в коллективе. А для завода это гарантия качества и сохранение уникальных традиций порохового производства. В итоге выигрывают все.

Александр Чеченев, председатель ППО АО “ТЗ “Прибой”: - Для нас, на Таганрогском заводе “Прибой”, тема наставничества - это вопрос развития производства. Завод активно обновляется, к нам приходит много молодежи: вчерашние выпускники, ребята после колледжей. И чтобы они закрепились, не разочаровались в профессии, нужен рядом старший товарищ. Поэтому институт наставничества у нас работает четко и, что важно, подкреплен не только словами, но и реальными обязательствами работодателя. В колдоговоре прямым текстом прописано: завод обязан содействовать наставничеству и профессиональному росту. Но главный наш козырь - отдельное Положение об оплате труда по обучению кадров.

Мы в профсоюзе всегда настаивали, что учить новичков “за спасибо” никто не будет, поэтому подошли к вопросу системно. Во-первых, материальная мотивация у нас дифференцированная. Если наставник - руководитель или инженер, его труд оплачивается по часам. Если же это высококвалифицированный рабочий, который передает секреты мастерства прямо у станка, ему устанавливают доплату до 20% от тарифной ставки. Но деньги платим не просто за процесс, а за результат: ученик должен сдать квалификационные испытания. Во-вторых, мы плотно работаем со студентами, наши мастера руководят практикой ребят из вузов и училищ. Это наша “ранняя разведка” - присматриваем будущие кадры. За каждого практиканта наставник получает доплату - 3% от оклада. В-третьих, если нужно обучить группу из 10 - 15 человек, мы можем полностью освободить наставника от основной работы с сохранением среднего заработка. Чтобы человек занимался только обучением и делал это качественно.

Александр Зуев, председатель ППО Иркутского авиационного завода: - Мы выстроили систему, которая учитывает, что адаптация нужна не только вчерашним студентам, но и опытным работникам, которые меняют профессию или переходят на новую должность. У нас эта работа четко регламентирована двумя ключевыми документами, и профсоюз внимательно следит, чтобы интересы наших людей соблюдались. В Положении об адаптации специалистов и руководителей мы прописали гибкий подход. Есть шесть групп работников: от молодых специалистов до 35 лет без опыта до сотрудников старше 35, которые впервые приходят на должность. Для каждой - свои инструменты: наставничество, тестирование, тренинги, сопровождение психолога. Сроки адаптации - от двух до четырех месяцев. И все это время наставник получает доплату. За одного подопечного - 15% от оклада ежемесячно, за двоих - по 10% за каждого.

Если адаптация прошла особенно успешно, предусмотрены дополнительные поощрения. А если после окончания адаптации бывшему ученику потребуется помощь, наставник за нее тоже получит оплату. У нас в системе есть еще отдельное Положение для рабочих. Новичков обучают рабочие-инструкторы прямо у станка. С ними заключаем дополнительное соглашение, и доплата идет от тарифной ставки: за одного ученика - 20%, за двоих - по 15%, за троих - по 12%. Но мы пошли дальше: ввели дополнительную мотивацию для производственных мастеров. Им доплачивают не только за период обучения, но и в течение целого года после того, как молодой рабочий начинает трудиться самостоятельно. За одного - 10% к окладу, за двоих - по 6%, за троих и более - по 5% за каждого. Это уникальная практика, она позволяет мастеру не бросать парня на произвол судьбы.

Важно и то, что мы не работаем вслепую. На заводе регулярно проводятся социологические исследования, чтобы понять, где система дает сбои, а где работает идеально. По результатам составляем рекомендации руководителям. Для нас обратная связь - это инструмент постоянного улучшения.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Между партией и работником

Как устроена профсоюзная система Китайской Народной Республики. Часть 1

Все профсоюзы КНР, а это порядка 400 млн человек, объединены Всекитайской федерацией

профсоюзов. Об этой уникальной системе рассказывает “Солидарности” Евгения Ольховская, председатель Федерации профсоюзов Республики Хакасия. Когда работник на Западе слышит слово “профсоюз”, он представляет независимую организацию, готовую объявить забастовку ради повышения зарплаты.

В Китае эта картинка выглядит иначе. Здесь профсоюз - не “щит” против работодателя, а “мост” между рабочим классом и Коммунистической партией Китая (КПК). Чтобы понять, как живут 400 млн китайских работников - членов профсоюзов, нужно забыть о западных стереотипах и взглянуть на уникальную систему Всекитайской федерации профсоюзов (ВФП/ACFTU).

ПО ЗАКОНУ

Отправной точкой истории современных китайских профсоюзов стал Закон КНР о профсоюзах от 1992 года (взамен устаревшего акта 1950 года). Он адаптировал роль объединений трудящихся к рыночным реформам в стране. Профсоюзы впервые получили право подписывать коллективные договоры от имени работников, что стало главным инструментом влияния на трудовые отношения. В 2001 году Китайская Народная Республика вступила в ВТО, и акцент в законе сместился на защиту прав работников, колдоговоры и посредничество в спорах. А важная поправка от 2021 года распространила право вступать в профсоюз на работников новых, платформенных форм занятости: курьеров, таксистов и т.д., оказывающих услуги через цифровые платформы-агрегаторы. Цель поправки - преодолеть “размывание трудовых отношений”, чтобы каждый работник, независимо от формы занятости, был на учете и под контролем. При этом закон даже детализирует профсоюзные мероприятия: например, в их числе организация “рациональных предложений и технических инноваций, проведение профессиональных и квалификационных соревнований, внеклассных культурно-технических занятий и профподготовки, поощрение участия в профессиональном образовании и культурно-спортивных мероприятиях” (ст. 32).

Основная функция профсоюзов определена как представительство и защита законных прав и интересов работников, но с оговоркой: одновременно нужно защищать “общие интересы всего китайского народа” (ст. 6). Что на практике означает приоритет государственных интересов над узкокорпоративными.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Трудовой кодекс снова подправят

Конституционный суд прислушался к вахтовикам

Вахтовик уволился, но не получил компенсации за неиспользованные дни отдыха. Он пытался решить проблему через суд - безрезультатно. И тогда он обратился в Конституционный суд с просьбой проверить на конституционность ст. 300 Трудового кодекса. КС РФ пришел к выводу, что эта статья действительно позволяет не оплачивать работнику дополнительные дни отдыха при увольнении. Законодателю придется внести изменения в ТК РФ.

6 февраля 2026 года Конституционный суд РФ рассмотрел жалобу Сергея Чернова на ст. 300 ТК РФ. Истец был принят на работу монтажником технологических трубопроводов по срочному трудовому договору. Работать он должен был вахтовым методом в местности, приравненной к районам Крайнего Севера.

По условиям договора, максимальная продолжительность вахты должна была быть 3 месяца, а также должен был применяться суммированный учет рабочего времени с учетным периодом в 12 месяцев и продолжительностью рабочей смены 10 часов. Чернов отработал целый месяц без выходных: с 25 сентября по 24 октября 2021 года по 10 часов ежедневно. А 25 октября он написал заявление о предоставлении ему отпуска без сохранения заработной платы, а также об увольнении по собственному желанию. 29 октября 2021 года он был уволен по собственному желанию.

Однако работника не устроил расчет, который с ним произвели, и он обратился в суд. Требования его были удовлетворены лишь частично: в июне 2023 года Азовский городской суд Ростовской области взыскал в пользу работника надбавку за работу вахтовым методом, компенсацию за задержку ее выплаты и компенсацию морального вреда. Иск в остальной части, включая требование взыскать компенсацию за неиспользованные часы междувахтового отдыха, оставлен без удовлетворения. Суд

мотивировал это тем, что заявитель, уволившись до окончания вахты, не отработал норму часов, установленную на период вахты (530 часов), а потому у него отсутствует переработка рабочего времени, являющаяся основанием для предоставления дополнительных оплачиваемых дней междувахтового отдыха.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Равный труд, разный счет

Разница в зарплатах мужчин и женщин: инфографика *Равный труд, разный счет*

Федерация независимых профсоюзов России в конце прошлого года провела аналитическое исследование разницы в зарплатах мужчин и женщин в разных сферах экономики. В опросе приняли участие более 28 тысяч человек из 87 регионов страны. Основные выводы - в инфографике "Солидарности".



[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

О грехах больших, малых и затейливых

Нестандартные причины для увольнения

О стандартных причинах для увольнения работников “Солидарность” пишет часто. Так как газета у нас профсоюзная, то, как правило, это либо увольнение за дисциплинарные взыскания, либо по причине потери здоровья и невозможности дальше работать в текущих условиях труда, либо сокращение штата. Но жизнь, конечно, значительно разнообразнее, и уволить могут и за любовь к собакам, и за ранний приход на работу, и за желание спать по ночам.

ЗА ЖАЛОСТЬ К СОБАКЕ

На днях жители Челябинска массово вступились за уволенного курьера - причина для увольнения показалась им неадекватной. Курьер Михаил работал в пиццерии год. Еще до его трудоустройства, полтора года назад, к этому заведению прибилась бездомная дворняжка, и сотрудники заботились о ней по мере сил.

Но вот в ресторане сменилось руководство и потребовало перестать опекать животное. Сотрудники попытались найти собаке новый дом, но хозяев не нашлось, а приюты отказали из-за переполненности. На днях во время морозов курьер увидел животное, скорчившееся возле стены и присыпанное снегом, не смог вынести этого зрелища и укутал собаку пледом. После этого его уволили под предлогом порчи имущества и частых опозданий. Люди в интернете возмутились увольнением и встали на защиту курьера.

В итоге пресс-службе пиццерии пришлось реагировать. “Сегодня совместными усилиями руководства приюта “Того” и Михаила собаку удалось найти и доставить в приют - сейчас она в безопасности. <...> Мы возьмем на себя расходы на содержание, питание и ветеринарный уход собаки до тех пор, пока ей не будет найден любящий постоянный дом”, - процитировала пресс-служба слова гендиректора Dodo Brands Дмитрия Соловьева. Поведение начальницы Соловьев объяснил переживаниями о соблюдении санитарных норм и безопасности гостей, а увольнение курьера тем, что в пиццерии собирались сделать это еще до истории с собакой.

НЕ СОВПАЛО ЧУВСТВО ЮМОРА

В конце прошлого года была уволена 26-летняя сотрудница московской маркетинговой компании. Девушка ради развлечения делала разные картинки в нейросетях, например изображение бомжа возле ресепшена.

И вот однажды она сгенерировала картинку с внезапной проверкой налоговой службы в офисе и скинула ее в рабочий чат. Это вызвало большой переполох среди руководства. Объяснения, что это только шутка, не уняли гнева руководства, и девушка была уволена. Впрочем, унывать она не стала, а вместо этого занялась поисками новой работы.

ВЕТЕР ПЕРЕМЕН

В 2020 году многие сотрудники силовых ведомств в США вставали на колени в знак поддержки движения Black Lives Matter и символического покаяния за расовые притеснения черных в прежние времена. Но после того как к власти пришел президент Трамп, из ФБР стали увольнять агентов, встававших на колени. По данным СМИ, было уволено около 20 человек.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 5 марта

Сайт ЛФП

У работников Выборгского АПК новая первичная профсоюзная организация

В Выборге торжественно вручены профсоюзные билеты работникам Станции по борьбе с болезнями животных Выборгского района, в которой создана новая первичная профсоюзная организация, входящая в Ленинградскую территориальную (областную) организацию профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.

Профсоюзные билеты вручила председатель Выборгской районной территориальной организации профсоюза Галина Нестерова. В профсоюз вступили 56,4 процента работников – 31 из 55 человек.

Председателем первичной профсоюзной организации избран заместитель начальника Семен Токарев. В профсоюзных рядах и начальник станции Александр Русских.

[Сайт ЛФП](#)

Судостроители: отчет и выборы делегатов

Судпроф конференция 2 Во время отчетной конференции Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники, прошедшей в актовом зале Колледжа судостроения, информационных и прикладных технологий, с отчетом о работе территориальной организации в минувшем 2025 году выступил председатель Сергей Максименко. Делегаты обсудили вопросы, связанные с выполнением коллективных договоров, отраслевых соглашений, численности профсоюзных рядов. Были избраны делегаты на Съезд профсоюза, который пройдет в Санкт-Петербурге 9 апреля и кандидатуры в коллегиальные органы профсоюза.

Собравшиеся подавляющим большинством голосов выдвинули кандидатом на должность председателя профсоюза Алексея Кукушкина, профсоюзного Судпроф отчетная конференция лидера Центра судоремонта «Звездочка». Во время экскурсии делегаты познакомились с колледжем, побывали в его мастерских и лабораториях.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Профсоюзы России и Президентская академия создадут совместный кадровый центр

Повышение качества и эффективности подготовки профсоюзных специалистов — с такой целью Федерация независимых профсоюзов России и Президентская академия создадут совместный методологический кадровый центр. Соглашение о сотрудничестве в сфере образования 5 марта подписали председатель ФНПР Сергей Черногоаев и ректор РАНХиГС Алексей Комиссаров.

Соглашение предусматривает совместную работу по повышению качества общего и профессионального образования, разработку и реализацию образовательных программ в области цифровых технологий и цифровой экономики, организацию студенческих практик и стажировок. Главными площадками реализации проекта станут Академия труда и социальных отношений, Университет профсоюзов и филиал Академии в Санкт-Петербурге.

По мнению председателя ФНПР, такая работа поможет улучшить подготовку профсоюзных кадров, сделает ее более системной и современной:

— Образование и жизнь динамично меняются. Сотрудничество с Президентской академией поможет развивать потенциал профсоюзных вузов, обеспечить наших специалистов дополнительными знаниями. С другой стороны, у Президентской академии появится возможность более глубоко погрузиться в деятельность профсоюзных организаций, что интересно в том числе и с академической точки зрения, — считает Сергей Черногоаев.

Как отметил Алексей Комиссаров, создание совместного с ФНПР методологического кадрового центра — важный шаг к развитию профессиональных стандартов и повышению качества подготовки кадров для нашей страны. Создание платформы для обмена опытом и разработки современных образовательных программ особенно актуально в условиях быстро меняющегося мира и развития технологий.

— Мы с большим уважением относимся к деятельности Федерации независимых профсоюзов России — организации, которая за многие годы зарекомендовала себя как важная и серьезная структура в деле развития страны. Президентская академия всегда ориентирована на реализацию практических решений, которые помогают укреплять социальное партнерство и повышать уровень профессионализма. Уверен, совместный центр станет важным инструментом для подготовки компетентных специалистов, способных эффективно работать в сфере труда и социальных отношений, — рассказал ректор Президентской академии.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Люблю помогать людям

8 марта – Международный женский день

Правильное обеспечение работников необходимой спецодеждой, своевременное проведение медосмотров, проверка знаний сотрудников – обо всем этом заботится уполномоченный по охране труда Комбината социального питания Колпинского района Кристина Власова, специалист договорного отдела. В 2025 году она стала победителем конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда», который проводит Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников торговли, общественного питания, потребкооперации и предпринимательства РФ «Торговое единство».

«На комбинате я работаю пять лет, три года назад меня избрали уполномоченным по охране труда. Я очень люблю помогать людям, в этом мне помогает мое юридическое образование. Наше предприятие производственное, мы обеспечиваем качественным питанием детей в школах и детских садах. У нас трудятся повара, кухонные рабочие, административные работники. Работа многих людей связана с физическими нагрузками, вредными условиями труда, и, конечно же, забота о безопасности и условиях труда приобретает здесь особое значение», — рассказывает Кристина Власова.

Серьезную работу, требующую хорошего знания законодательства, условий труда работников – представителей разных профессий – провела общественный уполномоченный по охране труда при подготовке коллективного договора. Результатом стал раздел, подробно регламентирующий обеспечение спецодеждой и средствами индивидуальной защиты.

Постоянная забота уполномоченного — контроль за соблюдением графика медицинских осмотров. Принимает она участие в комиссиях по оценке знаний и по специальной оценке условий труда. Конечно, приходится иногда напоминать коллегам о необходимости соблюдать правила техники безопасности.

«У меня есть дочка, ей десять лет. Увлекаюсь психологией и вообще люблю узнавать что-то новое. У нас есть домашний любимец – собака, померанский шпиц», — рассказывает о себе Кристина Власова. Председатель первичной профсоюзной организации Комбината социального питания Колпинского района Елена Волкова: «С Кристиной Власовой меня связывает не только профсоюз, но и профессиональная деятельность. Она прекрасный специалист, имеющий два высших образования, человек, который очень глубоко вникает и в работу, и в вопросы, связанные с защитой жизни и здоровья работников. Именно поэтому ей поручили это важное и ответственное дело».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Улучшение положения женщин на рынке труда назвали приоритетным для профсоюзов СНГ

Накануне 8-го марта Всеобщая конфедерация профсоюзов (ВКП) проанализировала данные о зарплатах и занятости женщин в странах Содружества независимых государств и в мире, сообщает сайт ВКП. Чем выше статус женщин на рынке труда, тем более высокий темп роста экономики страны. Женщины выполняют 55% всего мирового объема работ (с учетом домашнего труда), а получают за это лишь 28% совокупного трудового дохода.

В странах СНГ женщины работают в среднем на 13 часов больше, чем мужчины (учитывается и неоплачиваемый домашний труд, и работа в найме для женщин и мужчин). Справедливо отметить, что такой перекося в разнице продолжительности мужского и женского труда – наблюдается во всех без исключения регионах мира.

Разрыв варьируется от 6-7 дополнительных часов в Европе и Северной Америке до 12-13 часов в Восточной, Южной и Юго-Восточной Азии, на Ближнем Востоке и в Северной Африке – это данные исследования о положении женщин на рынке труда, которое к 8-му марта подготовили эксперты Всеобщей конфедерации профсоюзов. - Женщины вносят большой совокупный трудовой вклад в

благосостояние общества, но этот труд остается экономически «невидимым», потому что не учитывается репродуктивный, поддерживающий труд, производимый в домохозяйстве. Между тем экономики с более высоким уровнем официальной занятости женщин демонстрируют более быстрый рост и более справедливое распределение доходов.

Поэтому улучшение положения женщин на рынке труда должно быть приоритетом для профсоюзов СНГ, – прокомментировал результаты исследования Генеральный секретарь ВКП Виктор Пинский. В исследовании приводятся данные о зарплатах женщин. Например, по итогам 2025 года в странах СНГ доля среднего заработка женщин составляет 75% от среднего заработка мужчин. Этот показатель в наших странах все время растет с 1990 года. Тогда он составлял чуть более 60%. В наших странах этот показатель растет более быстро, чем в среднем по миру – с 1990 года этот рост составит только 2%.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 6 марта

Сайт ЛФП

Безопасный труд в женских руках: говорят петербурженки — уполномоченные профкома по охране труда

8 марта — Международный женский день

В замечательный весенний праздник — Международный женский день «Площадь Труда» решила рассказать о тех, кто взял на свои хрупкие женские плечи не только ответственность за свой семейный очаг, за воспитание детей, но выполняет, наряду с этим и миссию общественного (профсоюзного) контроля за безопасностью труда своих коллег. О тех, кто будучи дома любящей женой и нежной, заботливой матерью, приходя на работу, становится еще и «ангелом-хранителем» тех, кто трудится рядом. Это — женщины, которые вместе со своими основными профессиональными обязанностями приняли на себя еще и выборную должность уполномоченного профкома по охране труда. Именно они зачастую первыми замечают возникшие производственные риски, сообщают работодателю о всех выявленных недостатках, предотвращая тем самым несчастные случаи на производстве и устраняя риск получить профессиональное заболевание. Лучшие из них становятся победителями ежегодного конкурса Ленинградской федерации профсоюзов «Лучший уполномоченный профкома по охране труда», а также аналогичных конкурсов своих отраслевых профсоюзов.

Читайте о них в интернет-издании «Площадь Труда» в материалах под названиями [«Люблю помогать людям»](#) и [«Никогда не жалела, что пришла в детский сад!»](#)

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз госслужащих в Петербурге и Ленобласти: правозащитная работа и мотивация вступления

Председатели первичных профсоюзных организаций, входящих в Межрегиональную Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественную организацию Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, приняли участие в семинаре, посвященном правозащитной деятельности. Начальник правового управления, главный правовой инспектор труда Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) Георгий Кузнецов познакомил собравшихся с историей становления профсоюзного движения, эволюцией правовой базы профсоюзной деятельности, сделав особый акцент на ее современном состоянии. Были рассмотрены основные законодательные акты, регулирующие деятельность профсоюзов, обсуждены актуальные изменения в законодательстве, разобраны практические аспекты применения правовых норм в работе первичных профсоюзных организаций. Особое внимание было уделено обмену опытом в решении сложных правовых ситуаций.

Вторая часть семинара была посвящена повышению эффективности работы профорганизаций.

Участники ознакомились с новыми методиками PRGU Seminar 2 правозащитной работы, взаимодействия с работодателями в рамках социального партнёрства, а также – с принципами работы по охране труда. Профсоюзные активисты обсудили такой актуальный вопрос, как привлечение новых людей в профсоюзные ряды и смогли закрепить полученные знания во время деловой игры «Мотивация вступления».

В завершение семинара награды были торжественно вручены председателям, добившимся в 2025 году успехов в росте профсоюзных рядов. Высшей наградой Межрегиональной организации ПРГУ РФ – переходящим Кубком «Лучшая профорганизация» по итогам работы за 2025 год» – была отмечена первичная профсоюзная организация ЛОГБУ «Лужский дом милосердия», председатель Ирина Юрова.

По материалам Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Никогда не жалела, что пришла в детский сад!

8 марта — Международный женский день

Работа в учреждениях дошкольного образования не только требует любви к детям, преданности своей профессии, но и связана с повышенными нагрузками, угрозой эмоционального выгорания. И здесь, конечно же, много зависит от уполномоченного по охране труда – человека, знающего работу педагога «изнутри», желающего помочь своим коллегам, проявляющего творческий подход. О себе и своей работе рассказывает победитель конкурса ЛФП «Лучший уполномоченный по охране труда» 2025 года Юлия Шахтиева, инструктор по физической культуре Детского сада №43 Калининского района.

Увлечение спортом определило для нее выбор профессии – после школы она поступила в Институт физкультуры имени Лесгафта, в годы учебы стала кандидатом в мастера спорта по легкой атлетике. После института не стала оставаться в аспирантуре, предпочтя живую работу – стала преподавателем физкультуры в Лесотехнической академии. Однако рождение детей (а их у нашей героини четверо!) заставило искать работу поближе к дому. С 1996 года она работает в детском саду №43 Калининского района инструктором по физкультуре.

«Мне очень нравилась работа со студентами – людьми дисциплинированными, увлеченными. Но никогда не жалела о том, что пришла в детский сад, работаю с детьми! Радостно видеть, как прорастают в них здоровые зерна, посеянные нами, общаться с ними», – говорит Юлия Шахтиева. В профсоюзных рядах она со времен учебы в институте, всегда активно участвовала в профсоюзной жизни, не раз избиралась на различные должности. А несколько лет назад коллеги по работе избрали ее уполномоченным по охране труда. Постоянная забота – безопасность и условия труда. Иногда приходится напоминать коллегам о том, что одежда и обувь должны быть безопасными. Например, туфли на высоких каблуках и «шлепки» могут стать причиной травмы, поскольку здание двухэтажное и сотрудникам постоянно приходится спускаться и подниматься по лестнице.

Педагогам приходится работать с документацией, проводить много времени за компьютером, и уполномоченный рассказывает, напоминает товарищам по работе о необходимости перерывов, гимнастики для глаз. «Еще одна постоянная забота – психологический климат в коллективе, борьба с эмоциональным выгоранием. С прошлого года мы вместе с психологом детского сада занимаемся организацией тренингов, семинаров», – рассказывает Юлия Шахтиева.

У детского сада крепкие спортивные традиции – педагоги постоянно участвуют в Спартакиаде, которую проводит Межрегиональная организация Общероссийского профсоюза образования.

«Плаваем, бегаем, ходим на лыжах!» — с улыбкой говорит Юлия Шахтиева.

Она отмечает, что ее работа, инициативы всегда находят поддержку в коллективе, у руководства, и,

конечно же, у председателя первичной профсоюзной организации Дины Васильевой.

У Юлии Шахтиевой большая семья – четверо детей (уже взрослых) и четверо внуков. Один из сыновей закончил Политехнический институт, работает инженером-строителем, другой — сотрудник банка, третий – в бизнесе, дочь, окончив РГПУ им. Герцена, трудится учительницей начальных классов.

Любовь к спорту, здоровому образу жизни удалось передать детям и внукам – большая семья часто собирается на катке, на лыжной прогулке. Юлия Шахтиева любит театр, классическую музыку, а также – путешествия, которые, однако, удаются не так часто – не хочется надолго оставлять семью. «А еще я увлеченная дачница – помидоры, огурцы, кабачки у нас только свои», — рассказывает победитель конкурса.

Председатель Территориальной организации Калининского района Санкт-Петербурга Общероссийского профсоюза образования Александр Афанасьев: Юлия Викторовна является примером отношения к своему делу, общественной работе не только в коллективе своего детского сада — на неё равняются и коллеги из других образовательных учреждений. А её активное участие во всех соревнованиях профсоюзной Спартакиады, разработка комплекса упражнений для всех желающих поддерживать физическую форму в тонусе стимулируют членов профсоюза следить за собой, заниматься спортом, вести здоровый образ жизни. Юлия Викторовна охотно делится опытом работы не только с коллегами, но принимала участие в межрегиональном семинаре, посвящённом особенностям охраны труда и здоровья в дошкольных образовательных учреждениях, который был проведён в 2025 году на базе ГБДОУ д/с 43. А главное, Юлия Викторовна очень отзывчивый, добрый и порядочный человек, замечательная мама и бабушка, отличный товарищ!

[Газета «Площадь Труда»](#)

В Кингисеппе создано представительство профсоюзов

Профсоюзный актив Кингисеппского района — а это представители образования, здравоохранения, химических отраслей промышленности — собрался в здании местной Администрации, чтобы возобновить работу Координационного комитета ЛФП по работе профсоюзов в Кингисеппском муниципальном районе Ленобласти, а затем, наладив диалог с властью и работодателями в рамках районной трехсторонней комиссии, заключить трехстороннее соглашение. Его цель, напомним, та же, что и у региональных соглашений города и области: безопасный труд и достойная жизнь и благополучие всех жителей.

Порядка 30 председателей профсоюзных первичек избрали новый состав Совета, куда вошли представители Общероссийского Профсоюза образования, Профсоюза работников здравоохранения РФ, Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности и «Всероссийского Электропрофсоюза». Доверие стать председателем Совета было оказано Надежде Сахаровой — председателю Территориальной организации Кингисеппского района Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования.

В работе заседания приняли участие представители районной администрации, показав свой настрой на конструктивное социальное партнерство. Так, председатель районного комитета экономического развития и инвестиционной политики Анжелика Меркушева, приветствуя профактив, отметила большой авторитет ЛФП, как защитника прав трудящихся, чей голос весомо звучит в диалоге с властью и бизнесом Ленинградской области.

«Профсоюз — знаковая организация для любого работника, потому что стоит на страже его прав и интересов, а работник — это главный ресурс на любом предприятии. Взаимодействие с профсоюзами, безусловно, важно», — сказала она.

Сразу после избрания Совета состоялся семинар для профсоюзного актива, к которому подключились по видеоконференцсвязи начальник Управления социального партнерства ЛФП Алексей Панферов, начальник Правового управления — главный правовой инспектор труда ЛФП Георгий Кузнецов и главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина.

Они донесли до собравшихся самую свежую информацию в сфере трудовых отношений и ответили на многочисленные вопросы слушателей. А собравшиеся открыто говорили о наблевшем:

зарплатах, все еще низких, по их мнению, по-прежнему большой нагрузке на работников образования, о трудностях с досрочным выходом на пенсию по выслуге лет. Все это, опять же, говорит о том, что работа нового совета будет активной и эффективной.

Алексей Панферов напомнил о том, что в Кингисеппском — одном из наиболее экономически успешных районов в Ленинградской области, достаточно низкий охват работников коллективно-договорным регулированием. Среди 12-ти крупнейших промышленных предприятий далеко не на всех есть коллективные договоры, а это значит, что работники не имеют достаточной защиты своих трудовых прав.

«Таким образом, перед вновь избранным Советом стоят три первостепенные задачи. Первая — активизировать работу Координационного совета в рамках районной трехсторонней комиссии. Второе — провести с социальными партнерами совместную работу по разработке соглашения на 2026 — 2028 годы. При этом постараться включить в него все необходимые меры по решению выявленных проблем. Третье — логично вытекающее из первого и второго — добиваться заключения коллективных договоров на предприятиях и в организациях» — сказал он.

Но как мыслят свою работу сами члены Координационного совета? Вот директор МБУ ДО «Центр творческого развития» и многократно избираемый муниципальный депутат, также член комитета Территориальной организации Кингисеппского района Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования Ольга Максимова. По ее мнению, только что созданный Координационный совет — это очень нужный орган. «Благодаря ему мы будем смотреть шире и видеть не только проблемы своей отрасли, но и видеть проблемы других отраслей, вместе разбирать их с работодателями и администрацией».

А проблем, по признанию Ольги Максимовой, много. Прежде всего — нехватка кадров. «Чтобы привлечь молодых мы должны показывать им рост зарплаты, все преимущества нашей творческой и интеллектуальной работы и, конечно, — различные льготы», — уверена она.

Главное, как считает Ольга Максимова, — это координация действий. «Наш районный бюджет консолидированный и направлен на социальную защищенность граждан, но многие думают, что это просто слова, хотя это не так. На страже интересов каждого работника стоит профсоюз и поэтому я рада за то, чтобы ряды профсоюзов пополнялись», — заключила она.

Самый молодой член Координационного совета — председатель первичной профсоюзной организации ООО «Промышленная группа «Фосфорит» Илья Лапатинский, считает, что на первоначальном этапе следует выстроить диалог с другими профсоюзами, в частности, с территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования и, конечно же, с администрацией. На «Фосфорите», как сообщил Илья Лапатинский, такой конструктивный социальный диалог налажен.

Сама, вновь избранная председатель Координационного совета Надежда Сахарова подчеркнула, что главная задача сейчас — это начать подготовку трехстороннего соглашения в районе и его подписания.

«Как только в Ленинградской федерации профсоюзов утвердят состав нашего совета, мы сразу приступим к этой работе. Будем развивать диалог с Администрацией и работодателями. И затем уже будем работать над теми проблемами, которые будут выявлены».

Однако уже сейчас Надежда Сахарова называет одну из главных, на ее взгляд, проблем района — это острая нехватка кадров в системе образования.

«Как бы ни повышали нам зарплату профессия, к сожалению, все еще не престижна. Нужно повышать престиж профессии педагога. На уровне нашего района кадры по-прежнему утекают сейчас в порт «Усть-Луга» и на «Фосфорит» — это два главных предприятия, где зарплата в разы выше. Как решить проблему теперь будем думать вместе: профсоюзы, власть и работодатели», — заключила она.

Ожидается, что в ближайшее время состав совета и его председатель будут утверждены Президиумом ЛФП.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Банк Японии следит за переговорами по повышению зарплат

Изображение сгенерировано нейросетью Крупнейшая в Японии профсоюзная организация Rengo заявила 5 марта, что входящие в нее профсоюзы добиваются повышения заработной платы в среднем на 5,94% в этом году. В стране сохраняется инфляция, а также хроническая нехватка рабочей силы из-за стареющего общества, что вынуждает компании повышать заработную плату для привлечения и удержания работников, сообщает Reuters.

Банк Японии отслеживает изменения в оплате труда в преддверии заседания по вопросам денежно-кредитной политики, которое состоится в конце марта. Профсоюзы, представляющие интересы малых предприятий, добиваются повышения зарплат на 6,64%, что является самым высоким показателем как минимум с 1994 года. В прошлом году их запрос составлял 6,57%. В прошлом году японские компании договорились повысить заработную плату в среднем на 5,25%, что стало самым большим повышением заработной платы за тридцать четыре года. Тогда Rengo изначально просила повышения на 6,09%. Пока что обещания компаний выглядят весьма позитивными: Kewpie Corp. предложила общее повышение заработной платы примерно на 6%, а Dai-ichi Life Holdings Inc. — на 7%. Медианный прогноз экономистов относительно окончательного повышения составляет 5%. Ежегодные переговоры о заработной плате играют ключевую роль в решениях Банка Японии в последние годы.

В марте 2024 года центральный банк повысил процентные ставки впервые за 17 лет всего через несколько дней после того, как предварительные подсчеты Rengo за тот год показали, что работодатели согласились на самое большое повышение заработной платы за тридцать четыре года. Крупнейшая в Японии профсоюзная федерация, представляющая интересы около 6,8 миллионов работников по всей стране, планирует опубликовать первые данные о заключенных соглашениях о заработной плате 23 марта, через несколько дней после предстоящего заседания центрального банка. При этом профсоюзные лидеры выразили обеспокоенность по поводу роста цен на нефть из-за расширяющегося конфликта на Ближнем Востоке. Это представляет опасность для японской экономики, зависящей от импорта. - Хотя трудно предсказать, в какой степени это может повлиять на экономику, мы намерены подойти к переговорам в этом году с твердой позицией, — заявила на пресс-конференции глава Rengo Томоко Ёсино.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В профсоюзах прокомментировали предложение о минимальной почасовой оплате труда

В правительство внесен законопроект о минимальном почасовом размере оплаты труда. Об этом заявил ТАСС глава комитета Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов. Инициатива предусматривает введение минимальной гарантированной оплаты часа работы для сотрудников с неполной занятостью.

Предлагается внести в Трудовой кодекс РФ поправки, в соответствии с которыми ежегодно на федеральном уровне устанавливался бы размер минимального почасового размера оплаты труда одновременно с МРОТ. При этом почасовой минимум не мог бы быть ниже стоимости часа работы, исчисленной из МРОТ. - Я думаю, что правильно было бы - подчеркиваю, это пока идея - правильно было бы на уровне федерального закона устанавливать и МРОТ, и минимальный размер оплаты труда в час. Это было бы справедливо, это были бы дополнительные закреплённые законом трудовые гарантии для тех наших работающих граждан, кто работает в формате неполной занятости, - считает Нилов. По его словам, введение минимального почасового размера оплаты труда позволит рассчитывать стоимость часа, «исходя из того, что человек может работать несколько часов в неделю». И чтобы не обесценивать труд такого работника, предлагается установить минимальную гарантирующую планку.

Газета «Солидарность» обратилась за комментариями к секретарю Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Олегу Соколову. - Минимальный размер оплаты труда выплачивается исходя из нормального режима – в том случае, если человек полностью отработывает рабочее время

(40 часов в неделю – прим. авт.). В случае, если он работает меньше, не важно сколько часов, зарплата рассчитывается пропорционально отработанному времени. Поэтому минимальная оплата у такого работника будет рассчитываться, исходя из его ежемесячной оплаты. Если в месяц он получает МРОТ, то, соответственно, и почасовая оплата у него будет рассчитываться, исходя из МРОТ. Действующий Трудовой кодекс и сейчас позволяет это делать, не требуется вносить в него никаких изменений по этой части. Другое дело, что были предложения платить почасовую оплату в повышенном размере, не исходя из МРОТ, но это более сложные предложения, их надо оценивать в конкретной ситуации, - пояснил Соколов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)