



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 31 октября по 3 ноября 2022 года

Понедельник, 31 октября

Сайт ЛФП

Железнодорожники сошлись в ледовых баталиях

Внимание к спортивной работе, состязания по различным видам спорта в которых участвуют многие железнодорожники – давняя традиция Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге. Ежегодный турнир по хоккею на Кубок Дорпрофжел на ОЖД завершился в городе Бологое. На льду встретились хозяева турнира, команды из Санкт-Петербурга, Карелии, Мурманска, Москвы а также – Санкт-Петербургского метрополитена. Команды участники были разбиты на подгруппы по 3 команды, в каждой из которых победителя определяли по наибольшему количеству набранных очков. После этого победители в подгруппах боролись между собой за первое место. Обладателем переходящего кубка Дорпрофжел стала сборная Санкт-Петербурга, в упорной борьбе со счетом 4:3 одержавшая победу над победителями прошлого турнира – коллегами из Москвы. «Серебро» досталось спортсменам-любителям из Москвы, «бронза» – железнодорожникам из Кеми. Кубки были также вручены и лучшим игрокам турнира. По итогам турнира будет сформирована сборная Октябрьской железной дороги, которая примет участие в первенстве РЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Петербург потерял легендарного учителя

Ленинградская Федерация профсоюзов выражает глубокие соболезнования коллегам, родным и близким председателя Академической гимназии № 56

Майи Борисовны Пильдес

в связи с ее кончиной.

Ушел из жизни человек, который был предан своему делу и нашему городу, которого отличали профессионализм высочайшей пробы и порядочность.

Народный учитель Российской Федерации, член оргкомитета Всероссийского конкурса «Учитель года», один из учредителей Российского движения школьников, член профсоюза с многолетним стажем, Майя Борисовна мечтала о школе счастливых людей, учителей, учеников и их родителей, и она создала такую школу – знаменитую на всю Россию Академическую гимназию № 56. Под ее руководством эта гимназия стала крупнейшим образовательным комплексом Северо-Запада, многократным победителем национальных конкурсов образовательных учреждений. Более того, с именем Майи Борисовны Пильдес связаны многие успехи петербургского образования. Пройдя путь от пионервожатой до директора уникальной гимназии, Майя Борисовна всю свою жизнь посвятила педагогике. Она любила детей и верила в их талант, пользовалась глубоким уважением коллег, всего педагогического сообщества страны. Скорбим. Светлая память о Майе Борисовне Пильдес навсегда останется в наших сердцах.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

РТК: Профсоюзы – за более эффективное выполнение Правительством совместно принятых решений

Президент России Владимир Путин на итоговой пленарной сессии XIX заседания Международного дискуссионного клуба «Валдай», говоря о роли профсоюзов в борьбе за повышение заработной платы, подчеркнул, что «идёт сложный диалог в трехсторонней комиссии между представителями работодателей, профсоюзами и Правительством. Этот диалог продолжается».

Президентский тезис о сложности диалога подтвердился и в ходе назначенного на 28 октября 2022 года очередного заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и прошедшего в заочном формате. Профсоюзная сторона не поддержала проект постановления Правительства РФ «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2023 год», так как предусмотренные в нём «размеры пособия по безработице (на уровне 2022 года) ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России, что не способствует выполнению целевого показателя «снижение уровня бедности в два раза по сравнению с показателем 2017 года», характеризующего достижение национальной цели развития Российской Федерации «Сохранение населения, здоровье и благополучие людей».

Напомним в этой связи о неоднократно повторяемом предложении ФНПР: минимальное пособие по безработице должно быть равно прожиточному минимуму трудоспособного населения в регионе, а максимальное - на уровне средней зарплаты в нем. Пособие должно возмещать не меньше половины утраченного заработка.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Последние приметы осени

Законы, вступающие в силу в ноябре

Осень вышла на финишную прямую, а вслед за ней туда же скоро отправится год. Будем ли мы по ним плакать, можно предсказать, в том числе, по законам, которые вступают в силу в это время. Чем порадует или не очень нас ноябрь – в очередном обзоре «Солидарности».

ПОСТАВКА ПОДДЕРЖКИ

С 12 ноября государственные компании смогут официально помогать своим поставщикам товаров и услуг. Хотя на сайте Госдумы, конечно, сказано «будут помогать». То есть, до этого вроде как не было такого. Что ж, не будем спорить. Или смысл в том, что отныне они «будут помогать развитию», а не чему-то другому? И снова поверим, чтобы не быть голословными.

Речь, кстати, не только о госкомпаниях (это которые принадлежат РФ на 100%), но и о компаниях с госучастием (не на 100%). Они смогут оказывать своим подрядчикам финансовую, правовую,

информационную и другую помощь. Все бы ничего, пусть. Вопрос только в том, что такая помощь это инвестиции в как бы чужой бизнес? С другой стороны, все наконец-то встанет на свои места.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

4,5 МЛРД РУБЛЕЙ ПОЛУЧИЛИ НЕРАБОТАЮЩИЕ РОССИЯНЕ В 2022 ГОДУ ПРИ РОЖДЕНИИ РЕБЕНКА

В 2022 году единовременное пособие при рождении ребенка получили более 190 тыс. семей на сумму порядка 4,5 млрд рублей, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Чтобы получить это пособие, необходимо подать заявление в ПФР или в МФЦ. Данная выплата назначается только после подачи заявления неработающими родителями, уточнила Бессараб.

Право на выплату подтверждается свидетельством о рождении ребенка и справкой с места работы другого родителя о том, что пособие ранее не назначалось. Рассмотрение заявления занимает до 10 рабочих дней со дня поступления в Пенсионный фонд сведений от организаций и документов родителя.

– Воспользоваться господдержкой можно в течение шести месяцев со дня рождения ребенка.

Выплата назначается неработающему родителю, опекуну, усыновителю или приемному родителю. В 2022 году её размер составляет 20 472 рубля, и получить пособие можно на каждого ребенка. Право на пособие также имеют родители, которые проходят очное обучение в организациях высшего, среднего или дополнительного профессионального образования. Трудоустроенному родителю деньги выплачиваются по месту работы, — уточнила Бессараб. Между тем, с 1 января 2023

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МАСК НАЧАЛ УВОЛЬНЕНИЯ В TWITTER

Американский предприниматель и миллиардер Илон Маск, купивший 27 января Twitter за 44 млрд долларов, объявил о грядущих сокращениях сотрудников. Увольнения планировали начать уже 29 октября, в субботу, сообщает газета New York Times (NYT) со ссылкой на источники.

Якобы списки на увольнение запросили у менеджеров. Сколько из 7500 сотрудников будут сокращены, неизвестно. Предполагается, что процесс продлится до 1 ноября. Работникам в качестве компенсаций будут предоставлены «гранты в виде акций».

Сразу после завершения сделки по покупке Twitter основатель Tesla и SpaceX уволил генерального и финансового директоров Twitter и сам возглавил компанию.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ЛУЛА ДА СИЛВА ПОБЕДИЛ НА ВЫБОРАХ ПРЕЗИДЕНТА БРАЗИЛИИ

Во втором туре президентских выборов, который состоялся 30 октября, президентом Бразилии избран Луис Инасиу Лула да Силва, сообщает портал Noticiasaoiminuto.com. Да Силва обошел действующего президента Жаира Болсонару, набрав 50,90% голосов (более 60 млн избирателей).

Глава российского государства Владимир Путин направил поздравление вновь избранному президенту Бразилии: «Итоги голосования подтвердили ваш высокий политический авторитет. Рассчитываю, что совместными усилиями мы обеспечим дальнейшее развитие конструктивного российско-бразильского сотрудничества на всех направлениях. Желаю успехов в столь ответственной деятельности во главе государства, а также доброго здоровья и благополучия».

77-летний Лула да Силва стал первым бразильским политиком, который займет пост президента в третий раз. До этого он был главой страны два срока – с 1 января 2003 по 1 января 2011 года.

Благодаря политике Лулы и его команды, в 2000-х годах в Бразилии произошёл существенный экономический и социальный сдвиг. Ключевыми пунктами реформы в финансовой сфере стали жёсткая финансовая политика и контроль над инфляцией. Кроме того, правительство Лулы разработало целый комплекс социальных программ, главная из которых — «Семейный пакет».

Благодаря этим мерам 12 млн беднейших бразильских семей получают небольшие ежемесячные выплаты при условии, что их дети регулярно посещают школу и получают необходимые медицинские прививки.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РЕЕСТР СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННЫХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ СФОРМИРУЮТ В ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

В Тюменской области на 31 октября намечено подписание очередного трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений между правительством, объединением работодателей и областным советом профсоюзов на 2023-2025 годы, сообщила газете «Солидарность» секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Уральском федеральном округе Аксана Сгибнева. Впервые в соглашении будет предусмотрен пункт о создании реестра социально ответственных работодателей.

— Он будет формироваться путем анкетирования работодателей со стороны Департамента труда и занятости. Тем, кто попадет в реестр, будут дополнительные преференции, — отметил глава тюменских профсоюзов Михаил Кивацкий и подчеркнул, что были достигнуты договоренности по большинству профсоюзных инициатив, касающихся заработной платы, охраны труда и соцпартнерства.

— Этот реестр важен и для поддержки корпоративной ответственности бизнеса в целом, и для усиления эффективности взаимодействия региональных власти, профсоюзов и работодателей, — считает Аксана Сгибнева. — Похвастаться такими реестрами в России могут пока единицы регионов, и Тюмень в числе первопроходцев.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НЕМЕЦКИЕ РАБОТОДАТЕЛИ ПРЕДУПРЕЖДАЮТ О СКОРОМ КРАХЕ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ

Пенсионная система Германии может рухнуть в ближайшие пять лет, если не провести ее реформу, считает Райнер Дулгер, президент Конфедерации ассоциаций немецких работодателей, представляющей компании, в которых занято до 70% работников.

Если сейчас в Германии на сотню работников, делающих взносы в систему социального страхования, приходится почти 50 пенсионеров, то через 15 лет это число увеличится до 70, пишет Times.

Экономисты говорят о неизбежном повышении пенсионного возраста, но правительство Германии отвергает подобные предложения. Так, Олаф Шольц, будучи еще министром финансов, отклонил предложение экспертной группы Минэкономики повысить пенсионный возраст до 68 лет к 2042 году в ходе поэтапной реформы.

Пенсионная система Германии гарантирует вышедшим на пенсию доход, равный 48% от их зарплаты. В 2021 году размер пенсий после уплаты налогов составил порядка 1200 евро в месяц для мужчин и 860 евро для женщин.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ТЕРМИН «МЕДИЦИНСКАЯ УСЛУГА» ПРЕДЛАГАЮТ УТОЧНИТЬ ЗАКОНОДАТЕЛЬНО

Термин «медицинская услуга», по сути, используется для финансово-экономических расчетов и медицинской статистики. Во избежание другой трактовки этот термин необходимо законодательно уточнить. Медработник же оказывает медицинскую помощь, а не медицинскую услугу. Об этом сказал министр здравоохранения Михаил Мурашко на собрании Совета ректоров медицинских и фармацевтических высших учебных заведений 28 октября.

Таким образом министр поддержал председателя профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолия Домникова в использовании понятий «медицинская помощь» и «медицинская услуга», сообщает официальный сайт профсоюза. Ранее Домников заявил «Известиям» о несостоятельности термина «услуга» в медицинской среде, и пояснил, что необходимо пользоваться понятием «медицинская помощь».

— Мы лечим, а не оказываем услугу. Кроме того, если разбить лечение любого заболевания на этапы, то окажется, что в нем будут задействованы несколько специалистов и десятки, а то и сотни услуг, — считает Анатолий Домников.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 1 ноября

Сайт ЛФП

Молодые педагоги: погружение в работу под опекой профсоюза

В образовательные учреждения Санкт-Петербурга в этом учебном году пришли работать десятки молодых специалистов. Для адаптации вчерашних выпускников педвузов на их первом месте работы, погружения в педагогическую среду, знакомства с деятельностью профсоюза районные Клубы молодых педагогов совместно с районными организациями Общероссийского Профсоюза образования, «под крылом» которых работают Клубы, Межрегиональной организацией профсоюза, профильными комитетами районных администраций, учреждениями образования и методическими организациями районов проводят различные мероприятия для вновь испеченных учителей.

Так в Кировском районе была организована Форсайт-сессия "Назад в будущее: в школу в новом качестве". Выступившая перед молодыми коллегами председатель Территориальной организации Кировского района Санкт-Петербурга Общероссийского Профсоюза образования Надежда Скуратова информативно и доступно рассказала им что такое профсоюз и какое значение он имеет в работе педагога. Также она заострила внимание участников сессии на роли наставничества. Как педагог и в недавнем прошлом директор школы профсоюзный лидер очень хорошо понимает необходимость сопровождения молодого поколения в профессиональных начинаниях. Отдельно Надежда Скуратова остановилась на работе Клуба молодых педагогов - указала на значимость и потенциал данной организации, которая предоставляет вчерашним выпускникам возможность для профессиональной реализации, расширения кругозора и помогает в профессиональной адаптации.

Важной для участников сессии была и информация главного специалиста отдела районного образования Юлии Казанцевой, рассказавшей об основных видах поддержки молодых педагогов со стороны государства.

На секциях, которые проводили профсоюзные эксперты, члены Клуба молодых педагогов специалисты районных Информационно-методического центра (ИМЦ) и Центра психолого-педагогического сопровождения, а также представители директорского сообщества, молодые специалисты пообщались с опытными коллегами, выразили свое мнение по некоторым проблемам педагогической среды. Их вопросы касались ежедневных проблем молодого учителя, межличностных отношений. Также вновьиспеченные учителя высказали предложения по внедрению новых инновационных технологий, оптимизации учебного процесса посредством различных платформ дистанционного формата. Предложения и вопросы затем обсуждались на итоговой встрече и взяты на заметку профильными экспертами.

А для молодых педагогов Адмиралтейского района прошло первое в этом учебном году мероприятие - «Дружеские встречи на Крюковом 15» - на базе школы № 232.

Со словами напутствия к участникам встречи обратились глава администрации района Сергей Оверчук; председатель Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования Иван Кайнов; заслуженный учитель РФ, председатель районной организации профсоюза Вячеслав Киселев; начальник отдела образования района Мария Михайленко.

На секциях - «Сквозь зеркало воображения», «Нити коммуникации»; «Необычные развлечения с обычными вещами» под руководством специалистов районного ИМЦ и педагогов школ района молодые учителя выполняли творческие задания и получали новые практические навыки работы с детьми разных возрастов.

Как отмечают в Клубе молодых педагогов Адмиралтейского района, главная задача подобных встреч - познакомить молодых специалистов друг с другом, помочь адаптироваться в рабочем процессе, дать им полезную информацию и показать практические упражнения, которые они смогли бы использовать в своей работе.

По сообщениям Совета молодых педагогов Санкт-Петербурга

[Сайт ЛФП](#)

Залп в честь блокадного обкома профсоюза

Полуденным выстрелом с Нарышкина бастиона Петропавловской крепости отметила сегодня восьмидесятилетие со дня создания Ленинградского областного комитета Профсоюза работников судостроительной промышленности Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники (ТО СПб и ЛО Судпроф). Залп произвел ее председатель — Сергей Максименко. Его сопровождали председатели входящих в ТО СПб и ЛО Судпроф первичных профсоюзных организаций, действующих на предприятиях и в организациях судостроительной отрасли города и области, а также ветераны-судостроители. К слову, именно профсоюзные лидеры первичек стали инициаторами торжественной церемонии.

Справочно: Ленинградский областной комитет Профсоюза работников судостроительной промышленности был создан 24 октября 1942 года в Ленинграде по инициативе ВЦСПС. Учредительная конференция собрала 78 делегатов от восьми предприятий, которые продолжали работать в осажденном городе. Это заводы «Ждановский», «Адмиралтейский», «Судомех», «Петрозавод», Балтийский и Канонерский, а также Кронштадтский и Катерный заводы. В беседе с журналистами Сергей Максименко напомнил, что областной комитет профсоюза родился в суровых условиях блокады и поддерживал работников и семьи фронтовиков в этих тяжелейших условиях. Что касается нынешнего времени, то главное, как подчеркнул Сергей Максименко, это восстановить единство профсоюза. "Напомню, что в нашем регионе действуют две территориальных организации двух профсоюзов. Но мы должны быть едины. Решение ФНПР нужно выполнить!" - заключил Сергей Максименко.

Наталья Бутова, председатель первичной профорганизации ПАО «Пролетарский завод», рассказала журналистам о сегодняшнем дне своего предприятия. Она отметила его стабильную работу, а также профсоюзные успехи. "Заключен новый коллективный договор, наблюдается приток заводской молодежи в ряды профсоюза», - с гордостью подчеркнула профлидер.

Торжества в честь юбилейной даты продолжатся в профсоюзном Дворце культуры «Выборгский». Ожидается, что центральным событием праздничного мероприятия станет подписание Регионального отраслевого соглашения в судостроительном кластере Санкт-Петербурга на 2022 — 2025 годы.

[Сайт ЛФП](#)

На благо судостроителей, в честь юбилея

Региональное отраслевое соглашение в судостроительном кластере Санкт-Петербурга на 2022 — 2025 годы подписано сегодня в профсоюзном Дворце культуры «Выборгский». Свои подписи под документом поставили председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники (ТО СПб и ЛО Судпроф) Сергей Максименко и президент «Ассоциации судостроителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области» Михаил Александров. Также в ближайшее время соглашение подпишут председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Валерий Зайцев и председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Дмитрий Чернейко. Важнейшая договоренность, закреплённая в Соглашении: с первого января 2023 года минимальная заработная плата на предприятиях судостроения и морского приборостроения Северной столицы составит 28 тысяч рублей. Это выше, чем городская «минималка» - подчеркнул Сергей Максименко. Кроме заработной платы Соглашение также регулирует многие важнейшие социально-трудовые вопросы, например, различные социальные гарантии работникам отрасли. Большое внимание в документе, по словам профлидера, посвящено также вопросам охраны труда и работе с молодежью, обязанностям работодателей.

В свою очередь, Михаил Александров напомнил, что это рамочное соглашение традиционно станет базовым документом при заключении коллективных договоров на предприятиях отрасли.

Ассоциация судостроителей, по его словам, будет контролировать как работодатели города

присоединяются к действию соглашения и скрупулезно анализировать причины по которым то или иное предприятие, возможно, откажется это сделать. «Если не могут то должны четко изложить почему», - подчеркнул он.

Примечательно, что подписание прошло в рамках торжественного вечера, который был организован ТО СПб и ЛО Судпроф в честь восьмидесятилетия со дня создания в блокадном Ленинграде областного комитета Профсоюза работников судостроительной промышленности.

Открывая торжественный вечер, Сергей Максименко рассказал, что первым председателем комитета профсоюза в октябре 1942-го был избран Владимир Лейкин. К сожалению, отметил профлидер, судьбу первого профсоюзного вожака отследить не удалось. В состав обкома изначально вошли профорганизации восьми судостроительных предприятий, которые продолжали работать в блокадном городе. «Профсоюз был нужен тем, кто в этих тяжелейших условиях возрождал Балтийский флот, кто ремонтировал и строил в блокадном Ленинграде военные корабли, а также суда, которые перевозили мирное население по Ладоге на Большую землю. Он поддерживал работников, вселял в них трудовой энтузиазм, организовывая на стапелях, под обстрелами вражеской авиации социалистическое соревнование. Профсоюзные активисты помогали семьям фронтовиков, заботились об их детях», - напомнил историю возникновения обкома профсоюза профлидер.

В настоящее время одна из важнейших задач судостроителей Северной столицы — выполнение гособоронзаказа — подчеркнул профлидер. А что касается внутрпрофсоюзных задач, то Сергей Максименко еще раз напомнил что главная - это - консолидация и единство двух отраслевых профсоюзов судостроителей.

Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Евгений Макаров, поздравляя собравшихся с юбилеем, подчеркнул: «Если профсоюзная структура живёт 80 лет, значит она нужна людям и вызывает уважение». Он отметил поступательное развитие ТО СПб и ЛО Судпроф, востребованность его работниками предприятий отрасли.

Владимир Александров обратил внимание на необходимость дальнейшего развития и укрепления социального партнерства между профсоюзами и работодателями: «Вместе мы сила пусть и не всегда во всем согласны друг с другом».

Тепло поздравила судостроителей и секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Северо-Западном федеральном округе Ольга Федулова, вручившая Сергею Максименко благодарственное письмо ФНПР.

Слова благодарности и поздравления с юбилеем обкома профсоюза прозвучали и в адрес Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области и ее председателя Валерия Зайцева.

О сегодняшнем дне профсоюза высказались со сцены лидеры профсоюзных организаций. Так председатель первички завода «Буревестник» (Гатчина) Юрий Подлужный отметил, что сегодня на всех предприятиях, где действуют профсоюзные ячейки Территориальной организации Судпроф, заключены и действуют коллективные договоры. «Профсоюз обеспечил сбалансированную социальную атмосферу», - подчеркнул профлидер.

За заслуги перед профсоюзом и производственные успехи профсоюзные, городские, ведомственные награды были вручены председателям первичек, профсоюзным активистам, труженикам предприятий и организаций судостроения и морского приборостроения, чьи профсоюзные организации входят в Территориальную организацию Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

В ПРОФСОЮЗЕ НАЗВАЛИ СПОСОБ СОКРАЩЕНИЯ РАЗНИЦЫ В ЗАРПЛАТАХ

Ввести прогрессивную шкалу налогообложения и снизить ставку по кредитам для реального сектора экономики предлагает замруководителя департамента социально-трудовых отношений и

социального партнерства аппарата ФНПР Елена Косаковская. Эти меры, по мнению Косаковской, помогут преодолеть разрыв между высокооплачиваемыми и низкооплачиваемыми категориями граждан. Сейчас, сообщила Косаковская изданию АиФ, разница в оплате между этими категориями составляет примерно 14 раз.

Вводить прогрессивный подоходный налог эксперт предлагает «без резких шагов», поэтапно.

Например, при доходе от 300 тысяч рублей в месяц — плюс 1% к базовой ставке налога, 400 тысяч — повышение еще на 1%. Еще одной существенной мерой, которая поможет повысить собираемость налогов и повышение потребительского спроса, может стать повышение пошлин на импортные товары и более благоприятный режим для отечественной продукции. Тогда граждане будут покупать товары, произведенные внутри страны, что повысит спрос и предложение, вырастет конкуренция, а цены снизятся, считает Косаковская. Также она «солидарна с точкой зрения Торгово-промышленной палаты РФ: нужно давать реальному бизнесу дешевые кредиты и смотреть за тем, чтобы он развивался».

Прогрессивная шкала налогообложения. Что это такое? Какие плюсы и минусы есть у этой системы? И почему профсоюзы настаивают на ее введении? Ответы на эти вопросы ищите в подкасте.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

СРЕДНЯЯ СТОИМОСТЬ БАЗОВОЙ ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ КОРЗИНЫ – 3823 РУБЛЯ

Средняя стоимость базовой продовольственной корзины россиянина составила 3 823 рубля, согласно данным исследования Ромир. Учитывались 32 наименования, среди них основные продукты питания и товары повседневного спроса среднеценового сегмента из девяти магазинов разных форматов. Набор отвечал требованиям Росстата о составе минимальной продуктовой потребительской корзины в 2022 году.

Самая высокая стоимость продовольственной корзины зафиксирована в Санкт-Петербурге и составила 4 082 рубля, на втором месте Химки – 4 067 рублей, на третьем – Москва – 4 047 рублей. Мытищи на четвертом месте по стоимости продовольственной корзины – 4 010 рублей. На пятом месте – Уфа (3 976 рублей).

Среди магазинов у дома самая низкая стоимость продовольственной корзины отмечена в торговой сети «Пятёрочка». Ее оценили в 3 315 рублей в среднем. Самой дорогой сетью стал «ВкусВилл» со средней стоимостью базового набора продуктов в 5 103 рубля.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 2 ноября

Сайт ЛФП

Как профсоюз помогает пикалевским металлургам

Дополнительные спецодежда и автобус для развозки для работников, убранная территория завода, организация медицинской помощи сыну члена профсоюза. Вот далеко не полный список добрых дел первичной профорганизации Пикалевского глиноземного завода (ООО "ПГЛЗ") в прошедшем полугодии. В профкоме предприятия подвели итоги работы во II и III квартале нынешнего года.

Так благодаря помощи профсоюза работники двух подразделений получили дополнительную теплую спецодежду. «В профком обратились работники желдорцеха и службы складского хозяйства, которые трудятся, в основном, на улице или в неотапливаемых помещениях. Они попросили внести в нормы бесплатной выдачи спецодежды еще один вид - удобный и функциональный в холодное время утепленный жилет. Профком подготовил соответствующие документы, согласовал с руководством. В итоге с апреля три работника желдорцеха и с октября девять работников службы складского хозяйства получили дополнительную теплую «спецовку», - рассказала председатель первичной профорганизации Наталья Гауэрт.

После вмешательства профсоюза заводчане, проживающие в соседнем Бокситогорске, стали ездить на работу в комфортных условиях. «В профсоюзный комитет пожаловались жители Бокситогорска, на

то, что в автобусе, который их доставляет на предприятие, не хватает посадочных мест, некоторые вынуждены ехать стоя. Согласитесь, сначала постоять в автобусе, а потом всю смену работать на тяжелом производстве, мягко говоря, некомфортно. После нашего обращения в администрацию завода работодатель провел соответствующий мониторинг, оказалось, что, действительно, сидячих мест в автобусе на всех не хватает. В итоге был запущен дополнительный автобус, и бокситогорцы стали ездить на работу с удобствами», - описала ситуацию профлидер.

А работники службы тепловодогазоснабжения и канализации теперь ходят на один из участков по отсыпанной дороге, которая в ближайшее время будет освещена. «С жалобой о плохом состоянии дороги и освещения к месту работы на один из гидроузлов работники службы обратились в профсоюзный комитет августа. После нашего вмешательства дорогу отсыпали, освещение - в процессе монтажа», - уточнила Наталья Гауэрт.

Кроме этого профком проконтролировал, чтобы была увеличена компенсационная выплата за молоко жирностью 2,5% для работников вредных производств. А также регулярно проводит проверки качества уборки дорог и пешеходных маршрутов на территории предприятия, благодаря чему на территории наведен порядок.

Профком занимается проблемами не только непосредственно на заводе, но и помогает решить серьезные вопросы, возникшие с близкими пикалевских металлургов — членов профсоюза.

Так в профсоюзный комитет обратился работник с просьбой составить заявление в военную часть, где проходит срочную службу его сын. «Дело в том, что парень во время службы перенес операцию, написал отцу, что уход за ним после операции ненадлежащий, была опасность осложнений. Мы помогли нашему члену профсоюза составить и направить жалобу в военную прокуратуру по месту нахождения военной части. После обращения были приняты все меры для лечения. Сейчас парень выздоровел, продолжает служить, заканчивает срочную, скоро вернется домой здоровым», рассказала председатель первички ПГЛЗ.

Не забывал профсоюз и о культурном досуге своих членов. В апреле организовал для них поездку в Санкт-Петербург на футбольный матч «Зенит»- «Локомотив». «Все получили бурю положительных эмоций и позитива от самой игры и атмосферы на стадионе», - поделилась впечатлениями Наталья Гауэрт.

А в июне члены профсоюза побывали Карелии - посетили знаковые туристические места республики — мраморный каньон Рускеала, водопады Ахинкоски, город Сортавала. «Поездка получилась интересной, красивой и познавательной», - рассказала профлидер.

По сообщению первичной профсоюзной организации ООО "ПГЛЗ".

[Сайт ЛФП](#)

Охрана труда: учимся, чтобы лучше контролировать

Как правильно обучить работников требованиям охраны труда и проверить их знания — вопрос не праздный. А для профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) он также весьма актуален, ведь профсоюз объединяет работников самых разных профессий, в том числе и таких, которые связаны с вредными и опасными условиями и даже риском для жизни. Это пожарные, спасатели, сотрудники правоохранительных органов и вневедомственной охраны, службы исполнения наказания и других ведомств. Поэтому неудивительно, что прошедший во Дворце Труда очередной тематический День охраны труда для профсоюзного актива Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации собрал более 180 человек.

«Такой интерес к подобным мероприятиям, в первую очередь, вызван выбором актуальных тем и интересными выступающими, готовыми поделиться как теоретическими, так и практическими знаниями», - отметили в межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Комитет Межрегиональной организации проводит Дни охраны труда для профактива два раза в год. В апреле его темой было «Участие профсоюзного актива в работе по оценке и управлению профессиональными рисками в учреждении». А занятия, прошедшие в последние дни октября, были

посвящены порядку обучения по охране труда и проверке знаний требований ОТ и новеллам в трудовом законодательстве по этой теме.

Так как 2022 год особенно богат на изменения в законодательных актах, регулирующих охрану труда, первая часть Дня была посвящена нововведениям в Трудовом Кодексе РФ. Об их юридических тонкостях и реализации на практике рассказал Алексей Николин, адвокат Адвокатской Палаты Санкт-Петербурга.

Не менее актуальной была тема прохождения медицинских осмотров по новым правилам - возникла необходимость оценить итоги проведения медицинских осмотров, согласно новому порядку, который был введен весной 2021 года. Главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов Татьяна Пентешина поделилась информацией и анализом сведений по организации и проведению медицинских осмотров в учреждениях Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

О новых Правилах обучения по охране труда и проверке знаний требований ОТ, вступивших в силу с 1 сентября 2022 года, рассказал технический инспектор труда профсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Александр Шайтор. Он обратил внимание на необходимость в связи с нововведениями актуализировать локальные нормативные акты, а также на то, что работодатель обязан информировать работников об их правах и обязанностях в сфере охраны труда, проводить инструктажи и обучать правилам оказания первой помощи.

«В целом октябрьский День охраны труда получился насыщенным и интересным. Было задано много вопросов во время встречи. И даже после мероприятия вокруг каждого выступающего сформировался еще кружок заинтересованных, что, безусловно, говорит о востребованности таких занятий, желании профсоюзного актива учиться и эффективно осуществлять общественный контроль за состоянием охраны труда в условиях постоянно обновляющегося законодательства», - подытожили в Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

По сообщению Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации ПРГУ РФ

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Право на выборы

Саратовские профсоюзы отстаивали свои избирательные права

Судебной победой профсоюзов завершилось длительное противостояние в судах между саратовским профобъединением и местной прокуратурой. Первоначально прокуратура требовала признать незаконными положения устава облсовпрофа.

Конкретно речь шла о п. 2.3.14 устава в части текста "...участвует в выборах и референдумах в порядке, предусмотренном законодательством РФ..." - как якобы не соответствующего п. 25 ч. 1 ст. 2 ФЗ "Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан РФ", которым установлено понятие "избирательное объединение". Также прокуратура требовала признать незаконным отсутствие в уставе текста из законодательства о том, что назначение аудитора или аудиторской организации относится к компетенции высшего органа управления.

Юристы облсовпрофа обратились в Октябрьский районный суд Саратова, и 20.01.2022 суд постановил отказать прокуратуре в удовлетворении ее требований в полном объеме. Более того, судебная коллегия по гражданским делам Саратовского областного суда, рассмотрев дело в апелляционном порядке, согласилась с выводами суда первой инстанции и отказала прокурору в удовлетворении апелляционной жалобы (определение от 31.05.2022).

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Блогеры от профсоюзов

Второй модуль проекта "Школа профсоюзного блогера" реализован в Перми

Школа профсоюзного блогера - стартовавший еще в прошлом году проект председателя Пермской

районной организации профсоюза работников культуры Елены Веселковой, ранее работавшей в сфере журналистики. Проект стал победителем грантового конкурса членских организаций Пермского крайсовпрофа “Убеждай делом, побеждай словом!” (грант - 40 тыс. рублей).

ШКОЛА ПЕРВАЯ...

Первый курс проходил в апреле - мае 2021 года на площадке Zoom - это 7 занятий, или 36 часов работы, включая вебинары и презентации. С профактивом работали опытные журналисты и бизнес-тренеры Татьяна Красильникова (культура и техника речи), Влад Воробьев (разбор видеointервью), а также председатель ППО Култаевского СДК Константин Щеколдин (создание видеоконтента). В творческой команде было 20 человек - председатели первичек и активисты из организаций профсоюзов работников образования, культуры, АПК, Росхимпрофсоюза, ГМПР и др. Перед финальным занятием участники сдавали домашние задания: новостной текст, фоторепортаж и видеointервью. Предстояло еще записать итоговый стендап на профессиональную камеру, поработать с бригадой ВГТРК для профсоюзной телепередачи “Право на труд”.

Победительницей учебного курса на основании творческих работ стала председатель Горнозаводской районной территориальной организации профсоюза работников образования Франгиз Ярославцева. Она получила отличный выносной микрофон для смартфонов, фотоаппаратов, видеокамер. Всем участникам проекта председатель краевого профобъединения Михаил Иванов вручил памятные сертификаты.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Новая партия рабочего класса

Республиканцы ориентируются на пролетариат, чтобы вернуть себе большинство в Конгрессе США

Рост общественной поддержки профсоюзов и усиление трудовой повестки во внутренней политике США республиканская партия без внимания не оставила. После оттока корпоративных пожертвований партия решила заручиться поддержкой рабочего класса, сохранив, если не усилив, враждебность к профсоюзам. Задача - убедить рабочих, что “Великая старая партия” (второе ее название - Grand old party, GOP) на их стороне, а профсоюзы - нет.

ЧТОБЫ БЫВШИЙ ПРИРЕВНОВАЛ

Разговоры о ребрендинге республиканской партии (“красные”) начались еще весной 2021 года. Было бы упрощением думать, что все рабочие США как один считают, что им по пути с демократами (“синие”). Бывший президент Дональд Трамп сумел привлечь на свою сторону немало пролетариев.

Впрочем, статистику можно толковать ошибочно: президент-миллиардер был популярен среди белых без высшего образования, а они - лишь 60% голосующего рабочего класса; остальные - это чернокожие, латиноамериканцы, азиаты, выходцы с Ближнего Востока с тем же уровнем образования. Так что большой вопрос, вызвал ли Трамп их симпатии, обращаясь к ним как к рабочему классу. “Рабочий класс” - категория не монолитная; далеко не для каждого пролетария ключевой при голосовании является эта часть его идентичности. Личную чашу весов может склонить обращение к религии, полу, расе, патриотизму и любому другому слагаемому “Я”.

Но в этот раз разговоры идут именно о том, что “Великая старая партия” должна себя переосмыслить как партия рабочего класса, а не большого бизнеса. Сигналом того, что отношения между республиканцами и корпоративной Америкой дали трещину, стало выступление лидера меньшинства в Сенате Митча МакКоннелла в апреле 2021 года: “Мое предупреждение корпоративной Америке: держитесь подальше от политики. Это не то, для чего вы созданы”. А его офис опубликовал официальное заявление, в котором он предупреждает корпорации о серьезных последствиях, если они будут вести себя как параллельное правительство.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Ученье - тренд

Руководители учебных центров обсудили проблемы профсоюзного образования

27 октября Зональному учебно-методическому центру профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ) исполнилось 50 лет. Отметить юбилей центр решил не праздничными мероприятиями, а обсуждением наболевших вопросов. В этой связи состоялось пленарное заседание на тему

“Профсоюзное образование: вчера, сегодня, завтра”, а также семинар-совещание руководителей учебных профцентров России. Участниками мероприятий стали 16 руководителей региональных учебных центров.

ЕДИНОЕ ПРОСТРАНСТВО

Выступая на пленарном заседании “Профсоюзное образование: вчера, сегодня, завтра”, заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков сказал, что перед системой профсоюзного образования стоят довольно серьезные проблемы. Среди главных вопросов - кто учит и кто финансирует?

Так, в марте 2021 года был проведен опрос, касающийся профсоюзного образования, в котором участвовали 23 учебно-методических центра, 32 территориальные организации профсоюзов и девять ЦК отраслевых профсоюзов. Выяснилось, что региональные профорганизации в среднем направляют на обучение около 3% бюджета, ЦК - 3,9%, и только два учебных центра из 23 имеют дотации по программам социального партнерства.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Будущее в профсоюзном контексте

Нефтегазстройпрофсоюз России реализовал крупнейший молодежный проект в своей истории

Нынешняя осень для Нефтегазстройпрофсоюза России выдалась по-настоящему жаркой. Жаркой в первую очередь в плане работы с молодежью, налаживания с нею тесных связей, контактов, более глубокого погружения в ее проблемы и ожидания. Ведь от того, насколько подготовленной и заинтересованной она присоединяется к организации, во многом зависит и само будущее профсоюза. Кто же они, будущие профлидеры, что думают, чем дышат, о чем мечтают? Ответы на эти вопросы удалось получить в рамках проекта “Молодой лидер Нефтегазстройпрофсоюза России”, а также тематического молодежного форума.

ЛИДЕРЫ ПРОЕКТА

Формирование у молодежи осознанной мотивации профсоюзного членства и вовлечение молодежного актива в работу профсоюзных органов всех уровней - такую главную задачу поставили перед собой организаторы проекта “Молодой лидер Нефтегазстройпрофсоюза России”. Кроме того, среди задач мероприятия, этапы которого длились с 24 января по 11 октября 2022 года, присутствовали повышение авторитета и привлекательности профсоюзного движения, а также развитие образа профсоюза как прогрессивной организации, где работа с молодежью является одним из приоритетных направлений деятельности.

Всего в проекте приняли участие 174 молодых члена профсоюза. Их ожидали интересные лекции, сложные задания от экспертов в профсоюзной работе. Все они прошли сложный путь, можно смело сказать, что это была практически борьба на выживание. В результате победителем стала Юлия Авдеева, представляющая первичную профорганизацию “Газпром переработка профсоюз - Оренбургский газоперерабатывающий завод”. По ее словам, благодаря конкурсу участникам удалось узнать много нового и полезного о профсоюзной работе, познакомиться с представителями других профорганизаций, обменяться с ними опытом.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Мобилизация поставлена на рельсы

Коллективы железнодорожников работают стабильно

На очередном пленуме Роспрофжел решил обсудить, как коллективы справляются с санкциями, изменением структуры экономики и мобилизацией. Профорганизации отчитались о своей работе, представительница луганского профсоюза рассказала об опыте их региона. В целом же с трудностями все справляются достойно и даже добиваются повышения зарплат для своих работников.

26 октября в Москве состоялось заседание IV пленума Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел). Основная цель мероприятия была проста - обсудить текущую ситуацию в профорганизациях, узнать, как справляются коллективы в условиях санкций и мобилизации.

- За последние месяцы мир и наша жизнь изменились. Многие вопросы, которые сегодня остро стоят на повестке дня, для всех нас совершенно новые, и готовых ответов и решений пока нет. Поэтому есть

потребность их обсуждения, обмена мнениями и выработки согласованных действий, - такими словам открыл пленум председатель Роспрофжела Сергей Черногаев.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Сантименты и факты

В Думе обсудили доплаты за мужество и за радиацию

На очередном заседании комитета Госдумы по труду почти беззвучно разрешилась дискуссия о тренерах олимпийских чемпионов, о которой мы рассказывали в прошлом номере. Зато продолжилась полемика вокруг компенсаций детям, детям детей и внукам внуков тех, кто пострадал от радиации после взрыва на Чернобыльской АЭС. Об этом и не только - в нашей "Парламентской хронике".

ОЛИМПИЙСКОЕ МУЖЕСТВО

В прошлом номере "Солидарности" мы рассказывали о дебатах по одному законопроекту в комитете Госдумы по труду. Проект устанавливает повышенные пенсии для тренеров, воспитавших олимпийских чемпионов. И депутаты сомневались, что надбавка достанется всем из-за бюрократических формулировок, а чиновники от Минспорта и Минтруда ручались лично, что все будет в порядке. Так вот, рассмотрение законопроекта отложили, а спустя неделю, 26 октября, комитет рекомендовал его к принятию во втором чтении.

- Есть приказ Минтруда, который регламентирует предоставление информации (о чемпионах, а также тех, кто их тренировал. - П.О.), - доложил зампред комитета по труду Михаил Терентьев ("ЕР").

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПОЧИТАЙТЕ ЗИНОВЬЕВА

Формально 2022 год указом президента был объявлен Годом Александра Зиновьева. Великого русского философа, социолога, писателя. По факту же, заимствуя образы Маяковского, "бронзы многопудье" и "мраморная слизь" мало касается реальной жизни. То есть огромное число мероприятий года затронуло незначительную часть интеллектуальной элиты. И вряд ли коснулось того самого народа, о котором Александр Зиновьев писал, того общества (страны и мира), которые Зиновьев объяснял, разлагал на части, деконструировал на элементы (для большей понятности), а потом собирал. И для которых он предлагал возможные варианты будущего.

Все это звучит непонятно? Эта непонятность вполне естественна. Поскольку мы приучились жить ситуативно, максимум - используя конспирологию, или теорию заговора, для объяснения происходящего, обращаться к сложным научным схемам непривычно. А уж если в дело вступает логика как наука, любой нормальный человек задает вопрос: зачем ему все это? Ответ простой: чтобы понимать, откуда и куда мы идем. Собственно, одна из последних книг Александра Зиновьева так и называлась - "Фактор понимания".

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ ОРЕНБУРЖЬЯ ПРОВОДЯТ МАСШТАБНУЮ ПЕРЕПОДГОТОВКУ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ПРОФЛИДЕРОВ

Федерация профсоюзов Оренбургской области готовится к первым выездным семинарам в рамках программы «ПРОФАКТИВ. Перезагрузка лидеров трудовых коллективов в отдаленных территориях». Накануне команда проекта провела установочное онлайн-совещание с профлидерами и администрациями задействованных территорий.

Выезды запланированы в 10 муниципалитетов: Кваркенский, Адамовский, Светлинский, Домбаровский, Ташлинский, Первомайский, Северный, Асекеевский и Пономаревский районы, Абдулинский городской округ. Организаторами уже разработана образовательно-тренинговая программа, закуплен необходимый инвентарь и атрибутика.

— За последние годы в силу объективных причин заметно уменьшилась активность в очном формате. Наша главная цель в реализации проекта – эмоционально перезагрузить профлидеров, встретиться в живую, пообщаться, обучить, дать инструмент для дальнейшей активности на местах.

Вместе с этим мы расскажем об эффективных инструментах работы с возможными идеями будущих

проектов, — отмечает руководитель проекта, председатель профсоюзов Оренбуржья Ярослав Чирков.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МИХАИЛ МИШУСТИН УТВЕРДИЛ СТРАТЕГИЮ РАЗВИТИЯ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ

Развитие льготных ипотечных программ, цифровизация строительных процессов, сокращение административных процедур, обновление коммунальной инфраструктуры стали главными целями Стратегии развития строительной отрасли и жилищно-коммунального хозяйства до 2030 года. Её распоряжением от 31 октября 2022 года утвердил премьер-министр Михаил Мишустин, сообщается на сайте правительства.

Согласно документу, к концу 2030 года суммарный десятилетний объём ввода жилья в России должен составить не менее 1 млрд кв. м. Сроки реализации проектов должны сократиться без снижения требований к качеству.

Добиться решения этих задач можно и с помощью развития льготных ипотечных программ – они должны быть направлены на поддержку семей с детьми, молодых специалистов и других социальных групп. В стране получит широкое распространение ипотека для строительства индивидуальных домов – таких кредитов к 2030 году должно выдаваться не менее 500 тыс. К этому сроку ипотечные кредиты должны стать доступными для 60% российских семей.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РОССИЯНЕ РАССКАЗАЛИ, ЧЕМ ГОТОВЫ ПОЖЕРТВОВАТЬ РАДИ КАРЬЕРЫ

Работать ли ради повышения по выходным? Допустимо ли подставлять ради карьеры коллег по работе? Приходится ли сотрудникам конкурировать за внимание начальства? Чтобы понять, как отвечают россияне на эти вопросы, сервис Работа.ру провел опрос среди больше чем 3 тысячи респондентов из всех регионов России.

Более трети опрошенных (36%) рассказали, что ради повышения готовы к переработкам или работе по выходным дням. Еще 13% респондентов отметили, что готовы переехать для этого в другой город, а 6% - проводить с начальством личное время.

Лишь по 1% участников опроса для повышения могли бы терпеть грубое отношение со стороны руководства, распускать слухи и сплетни о коллегах или мешать работе коллег. 51% опрошенных не намерены идти ни на какие жертвы ради повышения. В варианте «Другое» 7% респондентов чаще всего указывали, что готовы более усердно выполнять свою работу.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЗАМПРЕД ФНПР РАССКАЗАЛ О ВРЕДЯЩИХ ПРОФСОЮЗАМ ИНФОМОШЕННИКАХ

Профсоюзное образование стало одной из главных тем стрима «Профсоюзный подход», который состоялся 2 ноября в официальных аккаунтах газеты «Солидарность» ВКонтакте и на YouTube.

Заместитель председателя ФНПР Александр Шершук, отметил во время трансляции, что уровень подготовки профсоюзных преподавателей привел к снижению качества обучения, что, в свою очередь, привело к росту количества «инфоцыган» - преподавателей, которые «с песнями и плясками» рассказывают то, что захочет заказчик. - Такие «бременные музыканты» ездят по нашим профсоюзным организациям и профессионально рассказывают, зачастую обладая хорошим техническим аппаратом, вещи, которые, на мой взгляд, профсоюзам вредят, - сказал профлидер. - Приезжает такой человек в крупную профсоюзную организацию и рассказывает им, какие они молодцы, как они хорошо работают и как они должны совершенствовать свою работу с работодателем. Но вопрос в том, что эта первичная профорганизация, даже если у нее большие ресурсы, она элемент большого профсоюза и вообще профсоюзного движения. И успешно развиваться она сможет не только в том случае, когда успешно сотрудничает со своим работодателем, но и когда она будет активно поддерживать профсоюзное движение и свой отраслевой профсоюз. А им говорят: «Вы сами молодцы, все эти вышестоящие структуры не нужны, вы справитесь самостоятельно», при том, что первичка, какая бы сильная она не была, она не в состоянии повлиять на Трудовой кодекс, на включении или исключении туда каких-то положений, на

переговоры с правительством. А все эти вещи прямо влияют на все трудовые отношения в том числе и на этом предприятии.

Также он прокомментировал встречу с директорами региональных профсоюзных центров, которая состоялась в рамках 50-летия Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга:

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

БОЛЬШЕ ПОЛОВИНЫ КАДРОВИКОВ СЧИТАЮТ, ЧТО СЛУЖЕБНЫЕ РОМАНЫ НЕ МЕШАЮТ РАБОТЕ

Работающие россияне достаточно лояльно относятся к романам между коллегами, занимающими схожее служебное положение. А, вот, романтические отношения между начальниками и подчиненными критикует 54% работников - участников опроса, проведенного сервисом Superjob.ru. Представители компаний и HR-менеджеры тоже критикуют романтические отношения между руководителями и подчиненными – таких 63% из числа участников опроса, а, вот, служебные романы между коллегами, находящимися на одном уровне карьерной лестницы, отрицательно оценивает лишь 47%. Интересно, что 26% работодателей считают, что чувства между коллегами никак не влияют на работу, а вот, в отношении романов между руководителем и подчиненный такого мнения придерживается лишь 11% респондентов. Лишь 7% HR-менеджеров положительно оценили романы между коллегами, а между сотрудниками, стоящими на разных ступенях иерархической лестницы – итого меньше, 6%.

Примерно столько же, 7%, опрошенных работников считают, что романы между сослуживцами, или между начальниками и подчиненными идут на пользу делу. Интересно, что чаще всего такую точку зрения высказывают те, у кого подобный опыт отношений уже есть.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 3 ноября

Сайт ЛФП

Оформить единовременное пособие при рождении ребенка можно через «Госуслуги»

Пенсионный фонд России (ПФР) и Минцифры запустили на портале госуслуг новый сервис, позволяющий оформить единовременное пособие при рождении ребенка. Получить такую меру поддержки может родитель либо опекун ребенка. Для этого необходимо подать заявление в Пенсионный фонд, что теперь можно сделать дистанционно через личный кабинет на «Госуслугах». Основное условие – получатель выплаты должен быть неработающим. При этом он может учиться на очном отделении в вузе или колледже. Об этом напомнили в Отделении ПФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

Размер единовременного пособия сегодня составляет 20 472,77 рублей.

Заявление на единовременную выплату подается в течение 6 месяцев со дня рождения ребенка.

Если каких-то сведений для назначения пособия не хватает, их нужно будет представить в территориальное отделение ПФР. Уведомление об этом придет в личный кабинет.

Это может быть, например, документ о рождении, если он выдан за пределами России, решение суда об усыновлении или сведения о совместном проживании ребенка с одним из родителей (если брак между родителями ребенка расторгнут).

При положительном решении пособие можно получить на карту или через отделение почты, которое было указано при подаче заявления.

По информации Отделения ПФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области

[Сайт ЛФП](#)

Победитель конкурса ЛФП - лучший молодой учитель России!

Вчера в Москве подвели итоги Всероссийского конкурса молодых педагогов «Педагогический дебют – 2022». Абсолютным победителем в номинации «Молодые учителя» стал победитель конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) по итогам 2021 года, преподаватель русского языка и

литературы средней школы № 323 Невского района Петербурга Александр Гудковский. Как рассказали в Общероссийском профсоюзе образования, который является одним из организаторов конкурса «Педагогический дебют», в очном этапе профессионального состязания участвовали более 150 педагогов из 70 субъектов Российской Федерации, в том числе из Донецкой и Луганской народных республик. В ходе конкурсных испытаний «Публичное выступление» и презентации опыта работы «У меня это хорошо получается» молодые учителя продемонстрировали навыки публичного выступления, актуальность педагогических находок и мировоззренческую позицию. В течение пяти дней конкурсанты состязались в восьми номинациях: «Молодые учителя», «Молодые классные руководители», «Молодые воспитатели дошкольных образовательных организаций», «Молодые педагоги дополнительного образования», «Молодые педагоги-психологи», «Молодые управленцы», «Молодые руководители дошкольных образовательных организаций», «Педагоги-наставники».

Что касается лучшего молодого учителя России, как уже было сказано, это не первая победа петербуржца Александра Гудковского на профессиональном поприще — в прошлом году он был признан лучшим в категории «Педагогические надежды» конкурса педагогических достижений Санкт-Петербурга и одержал победу по итогам 2021 года в ежегодном конкурсе Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) «Лучший по профессии». Награду на сцене Дворца Труда талантливому учителю в январе 2022-го вручил председатель ЛФП Владимир Дербин.

В Совете молодых педагогов Санкт-Петербурга и Ленинградской области сообщили, что Александр Гудковский - активист профсоюзного молодёжно-педагогического движения региона. Всего один пример: за пару недель до финала конкурса он проводил мастер-класс на встрече Совета молодых педагогов с представителями Столичной ассоциации молодых педагогов. Лучший молодой учитель России - участник многих профсоюзных мероприятий, в том числе, летних культурно-образовательных туров по заповедным местам России, которые ежегодно проводит Межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования. Что, впрочем закономерно: обязательные условия участия в конкурсе ЛФП — победа в профессиональном состязании и активная работа в профсоюзе.

А Всероссийский конкурс «Педагогический дебют – 2022» можно считать триумфом петербургской системы образования. Сразу девять наших земляков стали его победителями и лауреатами. Так звание «абсолютного победителя» кроме Александра Гудковского завоевали директор Академии талантов Ингрид Пильдес (номинация «Молодые управленцы») и заместитель директора Академической гимназии №56 Екатерина Тенютина (номинация «Педагог-наставник»). С полным списком можно познакомиться [здесь](#)

[Сайт ЛФП](#)

У армейцев в штатском ситуация под контролем

Выполнение Отраслевого соглашения между Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России Министерством обороны России и Соглашения между Территориальной организацией Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа (ЗВО) и командованием округа на 2020–2022 годы, а также коллективных договоров на местах стали основными темами заседания президиума Территориальной организации профсоюза. В частности, было отмечено, что в ЗВО оба соглашения в целом исполняются. При этом, всем председателям на местах напомнили о необходимости использовать изданные профсоюзом «Методические рекомендации по осуществлению организациями Профсоюза контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнению условий коллективных договоров, соглашений» - для более эффективного контроля за исполнением документов, регулирующих социально-трудовые отношения. Кроме этого, как отметил председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала ВС РФ Валерий Ткачук, в Территориальной организации также в целом выполняются решения VIII Съезда Профсоюза.

Профлидер высказался о необходимости повысить эффективность работы профсоюзных организаций

в части привлечения в профсоюз новых членов, а также усилить контроль выполнения собственных решений и решений вышестоящих органов профсоюза и усилить интенсивность информационной работы, в том числе и в социальных сетях.

На заседании также обсудили работу первичек в условиях проведения специальной военной операции. Эта работа многогранна: сбор гуманитарной помощи жителям ДНР и ЛНР и военнослужащим, проходившим лечение в госпиталях, школьных принадлежностей детям Луганска, отправка писем и детских рисунков военнослужащим, оказание психологической помощи членам семей, чьи родственники находятся в зоне проведения специальной военной операции, оказание материальной помощи членам профсоюза и т.д.

Также подвели предварительные итоги организации санаторно-курортного обеспечения членов профсоюза в 2022 год и рассмотрели другие вопросы.

По материалам ТО Профсоюза ВС РФ ЗВО

[Сайт ЛФП](#)

Культурный код пишет профсоюз

Советы молодых педагогов Санкт-Петербурга и Ленинградской области — действующие под эгидой Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки РФ — совместными усилиями организовали и провели недавно межрегиональный форум «Культурный код педагога».

В нем приняли участие свыше 150 начинающих педагогов города и области. Местом проведения форума стал исторический парк «Россия — Моя история».

Во время работы пленарной площадки форума молодых учителей и воспитателей познакомили с тем как профсоюз ведет правовую и социальную защиту молодых специалистов, а также с деятельностью молодёжных советов в общероссийском масштабе.

А началась пленарная часть программы с приветствия председателя Межрегиональной организации Ивана Кайнова. Он горячо поблагодарил участников форума за интерес, проявленный к нему, а также отметил колоссальную работу лидеров профсоюзного молодёжно-педагогического движения нашего региона по подготовке форума «Культурный код педагога».

Занятия проходили в трех тематических секциях: «Школьное образование», «Дошкольное образование», «Дополнительное образование».

Так, на секции «Школьном образовании» участники форума разбирали каковы критерии истины, постигали искусство задавать вопросы и функциональную грамотность, а также суть классного руководства. Примечательно, что лекторами на этой секции стали сами молодые практикующие учителя, победившие в различных всероссийских конкурсах.

В секции «Дошкольное образование» главное внимание было обращено на практическую ориентацию мастер-классов. Лучшие педагоги не только Северной столицы, но и всей нашей страны делились опытом воспитания творческих детей и тем, как подготовиться к профессиональному конкурсу или взаимодействовать с родительской общественностью.

А на секции, посвященной дополнительному образованию, говорили, что оно «практически бесконечная широта активностей», и наш город неоднократно доказывал обоснованность звания «столицы дополнительного образования». Этот триумф подтвержден и в нынешнем году, когда лучшим педагогом дополнительного образования России, победившим в всероссийском конкурсе «Сердце отдаю детям — 2022», стала работница Санкт-Петербургского городского Дворца творчества юных, член профсоюза Елена Стальмак.

*По материалам Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области
Профессионального союза работников народного образования и науки РФ.*

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

С юбилеем, очаг культуры!

Профсоюзному Дворцу культуры «Выборгский» — 95 лет

Место, где начинается путь ребенка в большую творческую жизнь, где самый обычный горожанин (врач, инженер или рабочий) может превратиться в оперного певца, танцора или фотохудожника. В то же время, здесь гастролируют самые известные исполнители и театральные коллективы страны. Все это профсоюзный Дворец культуры «Выборгский». К своему 95-летию Дворец лишь молодеет...

Именно так можно оценить те масштабные изменения, что происходят в его стенах в наши дни.

Немного истории: По решению профсоюзов Ленинграда Дворец культуры был построен в подарок городу к десятилетию Октябрьской революции. Выборгская сторона тогда представляла собой рабочую окраину города, где трудились и жили десятки тысяч ленинградцев. Корпуса ЛОМО,

Металлического завода, «Русского дизеля» и многих других, собирали в свои цеха великое множество рабочих. Им и их детям надлежало дать культуру и просвещение. В разные годы здесь возникали успешно работали Народный театр, и даже любительский симфонический оркестр, и еще множество других народных коллективов. Этой традиции Дворец верен и сегодня.

Культуру — в массы

«У нас сохранены и активно работают творческие народные коллективы. Это ансамбль «Карусель», Театр моды и пластики «Танцующая королева», «Народная филармония», Детский ТЮЗ, Народный фотоклуб и другие, — напоминает заместитель генерального директора «Выборгского» Елена Потылицына. — Кстати, наш фотоклуб к юбилею организовал фотовыставку «Живой город».

Вступившая в разговор, заведующая отделом театрально-зрелищной работы Дворца культуры Людмила Свистунова отмечает, что недавно Вокальный класс «Народной филармонии», которым руководит солистка Мариинского театра, заслуженная артистка России Лариса Гоголевская, представил зрителям концертный вариант оперы «Чио-чио-сан» Джакомо Пуччини.

В администрации Дворца рассказали о том, что продолжают материально поддерживать народные коллективы. «Это особенно актуально сегодня, когда нужно вновь воспитывать коллективизм и чувство патриотизма», — подчеркнула заместитель директора Дворца.

Само собой, что залы Дворца регулярно становятся площадками для проведения многочисленных мероприятий, организованных профсоюзами.

Здесь неоднократно награждали победителей ежегодных конкурсов Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) «Лучший по профессии», «Лучший коллективный договор» и других. Входящие в ЛФП территориальные организации общероссийских отраслевых профсоюзов принимают здесь важные решения на своих форумах. В стенах «Выборгского» отмечали и знаковые для профсоюзного движения даты — 115-летие создания профсоюзного центра в Петербурге и День профсоюзного работника.

Прекрасно знаком Дворец культуры детям трудящихся — членов профсоюзов. Для них здесь проводятся новогодние представления, всегда отличающиеся высоким качеством и оригинальностью.

Одновременно Дворец культуры «Выборгский» снискав славу одной из ведущих в Санкт-Петербурге прокатных площадок, на которой выступают известные певцы и театральные коллективы со всей страны.

Театр начинается с ...техники

«Теперь мы, пожалуй, одна из самых современных театральных площадок, и не только в Санкт-Петербурге. Нам по-хорошему завидуют!» — говорит заместитель генерального директора «Выборгского» Елена Потылицына.

А обновления и инновации для «Выборгского» явление постоянное. Учредитель Дворца культуры — Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП) продолжает заботиться об этом очаге культуры и очередной подарок профсоюзов к юбилею Дворца получился поистине царский! Радикальные инновации коснулись электрики, света и звука, что весьма важно для любого театрально-концертного учреждения.

Как рассказал главный инженер Дворца культуры «Выборгский» Олег Заузолков, на этот раз во Дворце была заменена вся электропроводка Большого зала. «Проведены качественные современные кабели со специальной защитой, которая необходима для зданий с массовым пребыванием людей», — говорит он.

Современный свет и звук также предмет особой гордости главного инженера. «Приобретен новейший световой пульт марки «GrandMa3 compact xt» с самыми широкими возможностями. Если раньше сценическое освещение для гастрольных и прокатных спектаклей приходилось заново перезаписывать, то теперь достаточно просто «воткнуть» флешку и все будет в порядке», — доволен наш собеседник.

Кстати, новая система позволяет широко использовать лампы накаливания, которые предпочтительны при драматическом спектакле, потому что не искажают цветопередачу. В то же время, есть все возможности и для применения светодиодных ламп. «Мощностью светового потока управляют множество диммеров, а, вместо, бывших ранее 60 каналов, теперь — 120. Это значит, что мы можем удовлетворить любой театр России с самыми высокими требованиями. Приятно было видеть удивление и восхищение работников театра «Ленком», приехавшего к нам на гастроли», — продолжает главный инженер.

То же самое и со звуком. «Последнее слово звукотехники — микшерный пульт «Behringer 32», плюс совершенно новая система звукопередачи. Результат: высокое качество звука — что, опять же — подтверждают все театры, гастролирующие у нас, а также зрители», — поведал наш визави.

Что до театральной механики, то здесь главный инженер с восхищением рассказал нам о новейших софитных подъемах. Из шести таких подъемов в «Выборгском», на настоящий момент, заменены на новые — три. «Все это в разы сократило время на монтаж и демонтаж спектакля. В прошлое ушли многие проблемы, которые возникали при этом ранее», — пояснил главный инженер.

Генеральный директор ДК «Выборгский» Юрий Барановский подчеркивает, что все работы удалось провести и закончить благодаря средствам, выделенным ЛФП. «Мы горячо благодарим Ленинградскую Федерацию профсоюзов и лично ее председателя Владимира Дербина за постоянную заботу о нашем Дворце культуры», — сказал он.

В следующем году, как говорят руководители ДК, обновление коснется фасада здания.

Все по-нашему

Профсоюзный Дворец культуры — профсоюзный во всех смыслах. «Мы не просто заменили оборудование. Мы улучшили условия труда наших работников, сделали их более комфортными», — подчеркивает Елена Потылицына.

«На новом оборудовании работать очень приятно: более спокойно и безопасно. Благодаря тому, что полностью отремонтировали осветительскую и наши рабочие места стали весьма комфортными и удобными. Мы очень довольны», — делится начальник осветительной службы Владимир Пономарев. Его коллега — начальник звукового цеха Константин Федоров также рад новому оборудованию: «Звуком теперь можно управлять с планшета, практически из любой точки зала, в зависимости от ситуации!».

Сам Константин работает во Дворце уже более 20 лет. «С нашей профессией столько лет на одном месте не работают, — шутит он. — А я работаю! Это говорит о стабильности, хорошей заработной плате, уверенности в будущем. Немного осталось Дворцов культуры, сохранивших свое прямое назначение. Здесь театральные постановки высшей пробы. Здесь выступают великие артисты».

А еще в этих стенах все работники — члены профсоюза, в том числе и руководство, как отмечает Людмила Свистунова, которая является еще и председателем первичной профсоюзной организации. «Наши руководители прекрасно понимают важность профсоюза в коллективе и те задачи, которые ставит перед собой профсоюзное движение: создание условий для достойного труда людей. Это и заработная плата, премии к праздникам и охрана труда. Поэтому люди держатся за Дворец, поэтому сюда приходит работать много молодежи. Случайных людей у нас нет!» — уверена профлидер.

Для сотрудников профком и администрация регулярно устраивают экскурсии и праздники, всегда — по выражению Елены Потылицыной — «с культурным подтекстом», и не менее двух раз в год.

Обновляемся и служим людям

95 лет — это немалый срок жизни для любой организации — за это время бурной отечественной истории суметь не просто сохраниться, но и развиваться — задача архитрудная.

Но профсоюзный Дворец культуры с ней справился. Елена Потылицына уверена, что миссия профсоюзного Дворца культуры не изменилась, несмотря на быстро меняющиеся времена.

«Да, мы многое потеряли, но сейчас ожидаем возрождения прежних моральных и культурных традиций. Мы — как профсоюзный дворец культуры — всегда работали для людей и на благо людей. В этом для нас ничего не изменилось. Свою миссию мы выполняем!» — заключает она.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

НОВУЮ ВЕРСИЮ ЗАКОНА О ЗАНЯТОСТИ СОГЛАСУЮТ С ЭКСПЕРТАМИ

Минтруд направил экспертам на согласование новую версию закона «О занятости населения», пишет РБК. Как сообщала в начале этого года «Солидарность», принятие нового закона ожидается до конца осенней сессии. Сейчас анонсируется только вынесение его на общественные слушания «до конца 2022 года». Изменение закона чиновники и эксперты объясняют необходимостью привести его в соответствие с актуальными условиями на российском рынке труда.

Как пояснили РБК в Министерстве труда, «говорить о конкретных параметрах преждевременно». Тем не менее в общих чертах содержание документа было известно еще в феврале. Так, основу нового закона составит актуализация с новыми формами занятости – удаленной или платформенной.

«Появятся целые главы, посвященные новым форматам занятости. Наша позиция — независимо от того, какую форму занятости выбрал гражданин, гарантии у него должны быть такие же, как и у тех граждан, которые работают по трудовым договорам. Гражданин должен быть защищен, должен иметь те самые гарантии, которые предусмотрены ТК. Это касается больничных, пособий по безработице, компенсаций в случае производственного травматизма», — объяснял ранее «Солидарности» руководитель группы социального партнерства в департаменте социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Михаил Сапир.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

БЕЛЬГИЙСКИЕ ЭНЕРГЕТИКИ ГОТОВЯТСЯ К ЗАБАСТОВКЕ

2 ноября профсоюз CSC организовал пикет у своей штаб-квартиры в Брюсселе. Около 80 демонстрантов вышли на улицу, чтобы выразить несогласие с санкциями и увольнениями в Бельгийской энергетической корпорации Engie Electrabel.

Как сообщает The Brussels Times, увольнения и наказания, приведшие к протестным действиям, затронули более 50 сотрудников компании. Профсоюзы сочли меры чрезмерно жестокими и намерены добиваться пересмотра решений. Помимо пикета профсоюз готовится вывести работников компании на забастовку 9 ноября. Усилия CSC поддержат коллеги из профсоюзов FGTV и CGSLB.

Ранее «Солидарность» рассказывала о демонстрации, проведенной крупными профсоюзами Бельгии. Организаторы акции протеста призывали внести поправки в закон о стандартах зарплаты, что позволило бы значительно ее повысить.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МИНТРУД РАССКАЗАЛ О РАСХОДАХ МАТКАПИТАЛА НА ОБРАЗОВАНИЕ ДЕТЕЙ

Почти 1,4 млн российских семей использовали средства маткапитала на обучение детей. На оплату учебы в вузе, занятий в частных детских садах и секциях родители в общей сложности потратили 93 млрд рублей, сообщил Минтруда РФ.

В 2022 году возможность использования материнского капитала была расширена. Теперь родители могут оплачивать обучение своих детей в образовательных организациях, открытых индивидуальными предпринимателями, если у ИП есть соответствующая лицензия.

Как пояснила для газеты «Солидарность» председатель Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов, депутат Госдумы Светлана Бессараб, средствами федерального

материнского капитала можно оплатить обучение детей в возрасте до 25 лет. Если при поступлении в вуз или колледж ребенок собирается жить в общежитии, родители могут оплачивать его проживание за счет маткапитала.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РОССТАТ ОТЧИТАЛСЯ О РОСТЕ ЗАРПЛАТ В ТАТАРСТАНЕ

49 989 рублей – таков размер среднемесячной зарплаты в Республике Татарстан, усредненный по итогам 8 месяцев 2022 года. Об этом 3 ноября сообщило информационное агентство «Татцентр» со ссылкой на материалы территориального органа Федеральной службы государственной статистике по региону. По данным статистики, номинальная зарплата в Татарстане увеличилась за отчетный период на 17,3%. В то же время реальные заработки жителей региона выросли всего на 2,1%. В Татарстанстате также сообщили, что в регионе насчитывается лишь 10 тысяч безработных. Ранее газета «Солидарность» подготовила материал, в котором разъясняется разница между реальной и номинальной зарплатами. Номинальная зарплата — это конкретная денежная сумма, получаемая работником. А реальная зарплата определяет покупательную способность номинальной: сколько товаров и услуг мы могли приобрести в прошлом году, а сколько – в этом. Если больше, чем в прошлом, то реальная зарплата выросла. И наоборот.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В МОСКВЕ ОПРЕДЕЛИЛИ ЛУЧШУЮ МЕДСЕСТРУ РОССИИ - 2022

Ежегодный Всероссийский конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучшая медицинская сестра первичного звена здравоохранения» завершился победой москвички Елизаветы Медведевой. Второе место заняла петербурженка Лаура Урьева, третье - Дина Солодовниченко из Республики Коми.

Итоги конкурса повели 20-21 октября в Москве. Во встрече приняли участие представители Департамента медицинского образования и кадровой политики в здравоохранении Минздрава России и другие официальные лица.

Генеральный директор Национального агентства Артем Шадрин отметил, что «конкурс является важным инструментом популяризации рабочих профессий, наряду с такими треками Национального агентства, как наставничество, профориентация, развитие системы квалификаций». С другой стороны, конкурс полезен и для самих работников отрасли – он позволяет проверить, в какой мере их квалификация соответствует требованиям к все более усложняющейся профессии.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В МАДРИДЕ НА ПРОФСОЮЗНУЮ МАНИФЕСТАЦИЮ ВЫШЛИ 30 ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК

Крупные профсоюзные объединения Испании CCOO и UGT проводят в Мадриде акцию протеста, в которой принимает участие порядка 30 тысяч человек. Как сообщает издание TeleMadrid, в полдень на центральной площади города собралось уже около 20 тысяч манифестантов. В акции принимают участие не только жители Мадрида. К ним присоединились люди из Каталонии, Кастилии, Леона и других областей страны.

Участники манифестации с транспарантами и лозунгами прошли по улицам города. Основные требования протестующих – повышение заработной платы. «Рабочие не должны платить за этот кризис», «зарплаты или противостояние», заявили во время своих выступлений лидеры испанских профсоюзов. Акция получилась даже более масштабной, чем первоначально рассчитывали профсоюзные активисты. Планировалось, что в манифестации примет участие порядка 15 тысяч человек. Однако, по данным организации, их число дошло до 40 тысяч. Полиция называет цифру в 30 тысяч.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)