



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 4 августа по 8 августа 2025 года

Понедельник, 4 августа

В мире

В США около 3200 рабочих и оружейников корпорации Boeing начали забастовку

Около 3200 членов профсоюза на предприятиях Boeing в американских штатах Мичигане и Иллинойсе объявили забастовку в полночь в понедельник после того, как отклонили предложение компании по контракту, сообщили в объединении.

В России установят срок замены карт Visa и Mastercard

Сладкий сезон: Как выбрать идеальный арбуз и дыню

Местные члены Международной ассоциации машиностроителей и работников аэрокосмической промышленности, которые строят и обслуживают истребители, в том числе модели F-15 и F/A-18, проголосовали в воскресенье за отклонение последнего контрактного предложения Boeing, сообщает ABC News. Бастующие работают на предприятиях Boeing в Сент-Лойусе и Сент-Чарльзе в штате Миссури, а также в Маскуте в штате Иллинойс. 27 июля они проголосовали за отклонение более раннего предложения о четырехлетнем контракте, выдвинутого компанией, сообщил профсоюз.

"Мы разочарованы тем, что наши сотрудники отклонили предложение, которое предусматривало 40-процентный рост средней заработной платы и решало их основную проблему с альтернативным графиком работы", - говорится в заявлении руководства корпорации Boeing, обнародованном в воскресенье вечером.

[«Российская газета»](#)

В стране

Названа доля отказавшихся от отпуска россиян

32 процента россиян оказались вынуждены перенести отпуск в текущем году по разным обстоятельствам. Об этом сообщает RT со ссылкой на аналитику сервиса «Работа.ру»

В опросе участвовали 3,2 тысячи респондентов. При этом 37 процентов респондентов признались, что перенесли отдых из-за загрузки на работе. Еще 30 процентов сослались на финансовые причины, а 22 процента — на семейные обстоятельства.

Как выяснили эксперты, 18 процентов перенесли отдых из-за сменившихся планов поездки и бронирования, а 17 процентов сменили работу, поэтому об отпуске пришлось временно забыть.

Еще 16 процентов рассказали, что их не отпустило руководство, 8 процентов рассказали о проблемах со здоровьем. Более половины опрошенных (51 процентов) признались, что накопили от 10 до 30 дней отпуска с прошлых лет работы. Ранее сообщалось, что российские женщины обошли мужчин в поиске работы. Такой отход от привычной тенденции фиксируется впервые за пять. На ситуацию оказали влияние несколько факторов на рынке труда, но в основном свой вклад

внес кадровый голод, который заставил компании активнее нанимать женщин. Не так давно эксперты рассказали об условиях выплат за переработки.

[«Лента»](#)

Учтенная степень: в России могут изменить список профессий среднего профобразования Какой эффект это окажет на рынок труда

Минтруд, Минобрнауки и Минпросвещения до 1 декабря рассмотрят предложения Совета Федерации о расширении видов деятельности, для допуска к которым достаточно наличия среднего профессионального образования. Каких профессий это может коснуться и как это повлияет на рынок труда — в материале «Известий».

Изменение подходов

Согласно поручению правительства предложения будут разработаны к 1 декабря 2025 года, подтвердили «Известиям» в пресс-службе Министерства образования России. Ответы от Минпросвещения и Минтруда на момент публикации получены не были. Вопрос о расширении видов деятельности, для допуска к которым достаточно среднего профессионального образования, актуален — сейчас наблюдается смещение акцентов на получение среднего профессионального образования. В то же время он достаточно сложный для решения, сказала «Известиям» доцент базовой кафедры Торгово-промышленной палаты РФ «Управление человеческими ресурсами» РЭУ им. Г.В. Плеханова Людмила Иванова-Швец. Для того чтобы эти изменения привели к изменениям на рынке труда, необходимо менять многие нормативно-правовые акты.

— Например, в организациях, где обязательны к применению профессиональные стандарты, необходимо пересмотреть виды деятельности и изменить требования к уровню образования, поскольку во многих профессиональных стандартах акцент сделан на наличие высшего образования, но при этом на многих должностях достаточно среднего профессионального образования, — пояснила эксперт.

Есть компании, которые, по ее словам, не обращают внимания на уровень образования, ориентируясь только на навыки и практический опыт. Например, это распространено в IT-сфере.

— Конечно, это положительно повлияет на рынок труда, ведь снимутся определенные барьеры при заполнении вакансий и возможности трудоустройства. Но здесь требуется продуманный и профессиональный подход к изменению требований к уровню образования, владения необходимыми навыками и профессиональным опытом, — уверена Людмила Иванова-Швец. Информация о том, каких конкретно профессий могут коснуться изменения, пока отсутствует, заметила в беседе с «Известиями» эксперт экономического факультета РУДН Татьяна Ушкац. По программам СПО множество профессий, среди которых выпускники технического профиля, информационные технологии и цифровые профессии, медицинские, творческие специальности и сфера услуг. Традиционно считается, что необходимым условием для осуществления трудовой деятельности и для определенных позиций необходим диплом о высшем образовании. Многие компании уже давно предусматривают возможности трудоустройства для тех, кто имеет только СПО.

— Новые поправки в закон существенно увеличат число доступных рабочих мест для выпускников колледжей и техникумов, что обеспечит большую адаптивность на рынке труда и скажется положительно на экономике страны, — считает эксперт.

Дефицит кадров, по данным Татьяны Ушкац, наблюдается среди специалистов медицинского профиля, в образовательных учреждениях, технических специальностей, в производстве и промышленности, сфере услуг (в части сервисного бизнеса и туризма). Для экономического роста России это самые приоритетные направления.

За первое полугодие 2025 года компании разместили свыше 100 тыс. вакансий для соискателей со средним профессиональным образованием, рассказала «Известиям» директор по исследованиям Headhunter Мария Игнатова. Чаще всего работодатели искали медсестер и медбратьев (7% от общего количества вакансий), слесарей и сантехников (5%). В разрезе профсфер наибольшее

количество предложений было опубликовано, соответственно, в сфере медицины и фармацевтики (8 тыс.) и строительства (6,4 тыс.).

— Активнее всего специалистов с СПО искали работодатели из Москвы (12% от общего числа вакансий), Московской области (8%) и Санкт-Петербурга (6%). Этим летом на рынке труда дефицит кадров отмечается в сфере розничной торговли (1,8 резюме на вакансию), медицине и фармацевтике (2,2) и производстве (3,7), — уточнила она.

Сейчас сохраняется высокий спрос на отдельных специалистов, например, в промышленности, строительстве, транспорте и логистике, добавил в беседе с «Известиями» младший директор по суверенным и региональным рейтингам агентства «Эксперт РА» Владислав Бухарский. При этом высшее образование зачастую может быть формальным критерием, а накопленный опыт соискателя имеет куда более важное значение.

— Расширение числа доступных профессий для выпускников колледжей отчасти смягчит дефицит квалифицированных кадров, при этом спрос на сотрудников с СПО сейчас тоже высокий. Это также повысит привлекательность СПО среди школьников, что в перспективе позволит быстрее закрывать вакансии в отраслях, где нужны именно практические навыки, — отметил он. Выбор среднего профессионального образования требует анализа множества факторов. Абитуриенту следует учесть, в частности, собственные интересы и способности. Специальность должна выбираться не только с учетом внутренней мотивации, чтобы обучение было не в тягость. Школьнику необходимо оценить, какие предметы ему даются лучше всего, чем он интересуется вне учебной программы и какие профессии соответствуют его характеру и стилю жизни.

Кроме того, важно ознакомиться с содержанием программ, длительностью обучения, видами практики и итоговой квалификацией, которую получит выпускник. Некоторые колледжи предлагают ускоренные программы, а в других, наоборот, упор делается на глубокую подготовку с большим количеством практических занятий. Нелишним будет посмотреть, какая техника и оборудование используются в процессе обучения, насколько они соответствуют современным требованиям отрасли.

Также большое значение имеет репутация образовательного учреждения. Стоит обратить внимание на аккредитацию колледжа, наличие лицензии, участие в профессиональных конкурсах, сотрудничество с работодателями и процент трудоустройства выпускников. Полезно пообщаться с текущими или бывшими студентами, прочесть отзывы, посетить день открытых дверей и задать интересующие вопросы лично преподавателям и администрации. Некоторые учебные заведения активно сотрудничают с предприятиями и организациями, что позволяет студентам проходить практику в реальных условиях и нередко получать предложение о работе еще до окончания обучения.

Немаловажный аспект — перспективы продолжения образования. Некоторые колледжи имеют соглашения с вузами, что позволяет выпускникам поступать на ускоренные программы высшего образования. Это особенно актуально для тех, кто в будущем планирует углубить знания или занять руководящую должность. Также важно уточнить возможность участия в программах дополнительного профессионального образования, сертификационных курсах и программах переобучения.

[«Известия»](#)

Иностранцев редакторов в России станет больше

Вид на жительство по упрощенной схеме получают иностранцы с самыми востребованными специальностями

Перечень профессий, дающих иностранным специалистам право на получение вида на жительство в России без разрешения на временное проживание, стал больше на две позиции. Речь идет о таких специальностях, как корреспондент и редактор. Сотрудники должны работать в российских СМИ, учрежденных некоммерческими организациями нашей страны для распространения информации на иностранных языках. Теперь в списке 31 специальность. Соответствующий приказ Минтруда вступает в силу 4 августа.

Нужны ограниченно

Профессии, связанные с работой иностранцев в российских СМИ, появились в перечне впервые. Однако в услугах иностранных корреспондентов и редакторов нуждаются не все газеты, телевизионные каналы или агентства.

«Мы не приглашали работать в нашей редакции иностранных специалистов, — рассказал «Парламентской газете» главный редактор издания «Московский комсомолец» Павел Гусев. — Считаю, что это очень специфическое направление. Хотя знаю, что в свое время иностранцев задействовали при создании «Ведомостей» и других газет. Я никогда этим не занимался и думаю, что это не нужно делать. Но мы делаем другое — издаем газеты в различных странах, например в Турции, Австралии, Канаде, Киргизии, Латвии. И там у нас работают, естественно, иностранцы и иностранные журналисты с гражданством других стран». Возможно, определенным СМИ, в том числе большим информагентствам, иностранные журналисты нужны, отметил Гусев:

«Например, сейчас несколько иностранцев ведут какие-то передачи. Так что для телевидения и информационных агентств такие специалисты, скорее всего, необходимы».

Бесплатную учебу для мигрантов в российских школах предложили отменить

Только суперспецы

До сих пор список состоял из 29 профессий. Они перечислены в приказе Минтруда от 3 апреля 2025 года № 172н:

аналитик больших данных в промышленности, астрофизике, генетике,
инженер по внедрению новой техники и технологии при разработке и производстве изделий из полимерных композиционных материалов,
инженер по горюче-смазочным материалам для изготовления прекурсоров и неоксидных керамических материалов, термопластичных связующих с пониженной вязкостью, синтетических авиационных масел, способных работать в условиях повышенной теплонапряженности, переработки керамических материалов в изделия и конструкции,
инженер по полимерным композиционным материалам,
инженер по ремонту и инженер-механик в сферах электронно-лучевой литографии, оптического оборудования,
инженер по сварке,
инженер-конструктор материалов для литий-ионных аккумуляторов и разработки систем управления аккумуляторной батареей, в авиа-, машино- и судостроении, производстве машин и оборудования, в том числе для проектирования и изготовления паровых теплофикационных и газовых турбин,
инженер-конструктор-схемотехник — например, в сфере квантовой физики,
инженер-программист в робототехнике и авиастроении,
инженер-проектировщик в сфере связи и телекоммуникаций,
инженер-технолог — например, в промышленном производстве пьезоэлектрических кварцевых кристаллических элементов, изделий из полимерных композиционных материалов, систем автоматизированного проектирования цифровых, аналоговых и СВЧ схем, микроэлектроники, в авиа-, машино- и судостроении,
инженер-химик,
инженер-электроник для изготовления интегральных схем, микросборок и микромодулей, квантовый инженер-программист,
оператор по нанесению просветляющих и защитных покрытий,
прессовщик на гидропрессах в металлургии и машиностроении,
программист беспилотных транспортных средств,
сборщик корпусов металлических судов,
сварщик на машинах контактной сварки,
слесарь механосборочных работ в судостроении,
слесарь по ремонту летательных аппаратов в авиастроении,
слесарь по ремонту подвижного состава в машиностроении,

слесарь по ремонту технологических установок в машиностроении,
слесарь-сборщик летательных аппаратов в сфере авиа- и машиностроении,
слесарь-судоремонтник,
судокорпусник-ремонтник,
трубопроводчик судовой,
электромонтажник судовой.

Гражданство — на общих основаниях

Принадлежность к профессии из этого списка позволяет получить вид на жительство только спустя год работы по специальности. Такова норма действующего законодательства, сказал «Парламентской газете» глава Комитета Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов. А вот льготно получить гражданство нельзя, подчеркнул депутат.

По его словам, перечень формируют путем получения информации от заинтересованных ФОИВов и регионов. Он был утвержден в министерстве после обсуждения в Госдуме и заметно сокращен по сравнению с предыдущим, в котором было около трехсот позиций.

«Сейчас в нем исключительно узкоспециализированные, востребованные специалисты. А что касается новых двух профессий, то я не исключаю, что их добавление вызвано потребностью наших средств массовой информации, которые имеют зарубежные представительства», — сказал Нилов

[«Парламентская газета»](#)

В регионе

Теневая зона: как ограничения для мигрантов ударят по рынку труда Петербурга

В конце мая 2025 года власти Петербурга предложили полностью запретить труд мигрантов с патентами в службах доставки и такси. Эта инициатива сразу вызвала широкий общественный резонанс. Из финального документа пункт о запрете мигрантов исключили, оставив только новые требования к безопасности и стандартам работы курьеров.

Однако 28 июля вышло постановление губернатора Санкт-Петербурга о запрете для мигрантов работать в такси по трудовым патентам до конца 2025 года. Компаниям, которые сотрудничают с такими водителями, предоставили три месяца, чтобы они завершили трудовые отношения. Как указано в документе, "решение направлено на повышение качества и безопасности услуг в сфере такси и создание дополнительных возможностей для трудоустройства граждан России". Также комитету по труду и занятости было поручено сформировать предложения по продлению ограничений на 2026 год.

Ранее эксперты уже предупреждали, что такие меры могут не самым лучшим образом повлиять на экономику и социальную сферу города. По различным оценкам, бюджет города может недополучить до 2,5 млрд рублей в год — это налоги и платежи по патентам от официально трудоустроенных мигрантов. Также возможны сокращения поступлений в социальные и пенсионные фонды.

Последствия скажутся и на рынке труда, поскольку в сегментах с высокой долей мигрантов кадровый дефицит рискует усилиться. Если запрет вступит в силу, часть работников, вероятно, уйдет в другие регионы или выберет неформальную занятость.

Фактор неформальной занятости

Проблема неформальной занятости актуальна для Петербурга, особенно в отраслях, где официальное трудоустройство затруднено — таких как доставка, строительство и сфера услуг. По оценкам экспертов, в этих секторах до 40% работников трудятся в теневом секторе, причём многие из них — приезжие.

По данным Федеральной службы по труду и занятости, в первой половине 2025 года в городе было выявлено почти 13 тыс. граждан, оставшихся "в тени", что почти на 40% больше, чем годом ранее. Эксперты объясняют это не только ужесточением регулирования и сложностями с легальным трудоустройством, но и устойчивым спросом на недорогую рабочую силу.

"Петербург — один из крупнейших экономических центров страны. Здесь трудятся миллионы людей. Теневая занятость — это не только потери бюджета, но и лишение работников социальных

гарантий и защиты. Каждый петербуржец должен иметь возможность легальной работы в комфортных и безопасных условиях", — заявил на днях губернатор Северной столицы Александр Беглов.

Однако при введении дополнительных ограничений не исключено, что часть мигрантов может перейти в неформальный сектор, что снизит прозрачность и поступления налогов. Аналитики отмечают, что похожие процессы уже происходили в других регионах страны.

По подсчётам Общественного совета по развитию такси, Петербург стал 48-м регионом в России, где ввели ограничения на привлечение иностранных водителей такси. "В небольших регионах влияние ограничений на рынок остаётся минимальным ввиду невысокой доли иностранной рабочей силы, однако в крупном мегаполисе, таком как Санкт-Петербург, мы ожидаем ощутимого роста дефицита водителей", — сообщил глава Общественного совета Ирина Зарипова.

Сейчас и без новых ограничений на рынке наблюдается кадровый дефицит, утверждает она. "За последние годы на отрасль такси возложено немало дополнительных требований, которые затрудняют пополнение водительских кадров. В частности, грядущая локализация автомобилей такси вынуждает многих самозанятых водителей переключаться на профессии с более лояльными требованиями и уходить в другие сегменты", — предупреждает Зарипова.

По её мнению, ужесточение доступа к профессии неизбежно будет стимулировать рост нелегального сегмента перевозок: увеличение числа так называемых "бомбил" у остановок, вокзалов и аэропортов. Речь идёт о водителях, работающих неофициально и устанавливающих личные тарифы, зачастую существенно превосходящие среднерыночные. "Такие перевозчики предпочитают выполнять несколько дорогостоящих заказов вместо применения среднерыночных цен. В целом, это снижает как доступность, так и безопасность услуг. Кроме того, рост серого рынка затрудняет работу контрольно-надзорных органов, которым крайне сложно в потоке автомобилей выявить нелегального перевозчика такси", — говорит эксперт.

"

"Основная причина нелегальной занятости и роста неформального сектора — это стремление работодателей снизить расходы на рабочую силу. За счёт неформальной занятости компании экономят до 45%, ведь совокупные налоги и сборы на труд могут составлять до 50% от суммы, которую работник получает на руки. Логично заключить, что и неформальный сектор будет расти в полтора раза быстрее формального. Попытки остановить этот процесс при помощи нормативных запретов лишь ускоряют банкротства предприятий", — объясняет эксперт финансового рынка, кандидат экономических наук Андрей Бархота.

При этом сокращение числа легальных водителей такси приведёт к повышению тарифов и увеличению времени ожидания для пассажиров, прогнозирует Зарипова. Особенно остро, по её оценкам, эта проблема проявится в ноябре-декабре, "когда традиционно фиксируется пиковый спрос на такси в связи с ухудшением погодных условий и предпраздничными нагрузками". Эксперт указывает, что оценивать реальную эффективность ограничений на работу по патентам в Петербурге для такси только на основании нескольких месяцев будет некорректно, поскольку этот промежуток времени не отражает типичное поведение рынка.

Предприниматели убеждены, что любое дальнейшее "закручивание гаек" и принятие новых ограничений всё сильнее будет ухудшать ситуацию как для клиентов, так и для самих таксопарков или агрегаторов.

"На сегодняшний день часть таксопарков закрылась, ещё часть на грани закрытия, потому что множество автомобилей стоят в простое и генерируют убыток, поскольку в текущих рыночных условиях спроса на них нет. У участников рынка практически нет возможности выводить машины на окупаемость с текущими лизинговыми ставками. В свою очередь, лизинговые компании уже изъяли множество автомобилей, и реализовать их вновь является затруднительным", — рассуждает операционный директор "Ситимобил" и "Таксовичкоф" Даниил Курашев. Важно понимать, что ограничения касаются не всех иностранцев, а лишь выходцев из некоторых стран ближнего зарубежья.

Патентная система и регулирование

Сегодня патентная система остаётся одним из главных механизмов легализации труда мигрантов. Только за 2024 год в России было оформлено около 2 млн патентов, что обеспечило поступления в бюджеты регионов более 123 млрд рублей (рост на 16% к предыдущему году). При этом получение патента — это не просто формальность. Для оформления приезжему необходимо подтвердить знание русского языка, пройти медицинское обследование, собрать пакет документов и сдать экзамен на знание основ законодательства. Таким образом, легальные мигранты проходят через многоступенчатую проверку и несут сопоставимые с гражданами налоговые обязательства.

За последние годы прозрачность и контроль легальной миграции заметно усилились: действует федеральный реестр, внедряется биометрическая идентификация для SIM-карт, работают цифровые инструменты отслеживания трудовых мигрантов. Однако некоторые участники рынка констатируют, что дальнейшее ужесточение политики может привести к обратному эффекту. В таких условиях число официально занятых мигрантов сократится, а неформальная занятость вырастет, что создаст дополнительную нагрузку на контрольные органы. В долгосрочной перспективе такие меры могут скорее усложнить ситуацию, чем решить её, резюмируют собеседники "ДП".

Среди обсуждаемых решений и альтернатив — модернизация патентной системы, новые способы мониторинга и создание стимулов для легального трудоустройства. Бизнес при этом просит учитывать как свои интересы, так и города. Пока вопрос остаётся открытым, эксперты сходятся в важности поиска баланса на фоне жёстких запретов.

"Для нормализации ситуации на рынке труда необходима последовательная политика: визовый режим с теми странами, откуда идёт избыточная миграция, усиление ответственности за нелегальный найм и запуск масштабных программ налоговых и инвестиционных льгот для предприятий, создающих легальные рабочие места", — считает Андрей Бархота.

К тому же, как обращает внимание Зарипова, после запрета иностранные граждане вряд ли уедут в свои страны. "Скорее всего они пойдут в другие виды занятости, которые зачастую имеют меньше контроля со стороны государства, чем таксомоторные перевозки", — заключила она.

[«Деловой Петербург»](#)

В Петербурге несколько медиков подверглись нападению

Полиция Петербурга проводит проверку по факту нападения на медиков в больнице на Авангардной улице. Поздно вечером 2 августа в полицию поступило сообщение о конфликтной ситуации в городской больнице на Авангардной улице. Работники медучреждения сообщили о неадекватном поведении доставленного по «скорой» пациента, сообщает пресс-служба Главного управления МВД по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

В результате оперативного реагирования дебошир был доставлен в отдел полиции Красносельского района. Выяснилось, что медики забрали сильно пьяного пациента от дома 38 корпус 2 по Новоизмайловскому проспекту. В карете скорой помощи мужчина благополучно уснул. Однако по прибытии в больницу пациент с кулаками набросился на медперсонал, включая охранника больницы. Медицинская помощь потребовалась четверым работникам медучреждения. Пациента скрутили прибывшие сотрудники вневедомственной охраны и доставили его в отдел полиции.

Выяснилось, что 33-летний уроженец Украины учится в одном из петербургских вузов и проживает в Кудрово.

Предварительно, в отношении дебошира составлен административный протокол по статье 20.1 КоАП РФ (мелкое хулиганство). Решается вопрос о возбуждении уголовного дела.

В июле в Петербурге было совершено минимум пять нападений на бригады скорой помощи. Одно из наиболее громких произошло в середине месяца в Автово. Как сообщало ГУ МВД по Петербургу и Ленобласти, мужчина, находясь в машине скорой, избил 38-летнюю женщину-фельдшера и ее 62-летнюю коллегу. Женщины получили травмы головы.

[РБК](#)

В Ленобласти подростков будут трудоустраивать по новым правилам

Речь идет о найме на время летних каникул.

Жителям Ленобласти рассказали об обновленных правилах трудоустройства подростков на время летних каникул. Информацией поделились сотрудники пресс-службы прокуратуры региона. Так, с 2025 года российских граждан в возрасте от 14 до достижения 18 лет работодатели могут нанимать на работу в выходные и праздничные дни только через органы службы занятости или студенческие отряды, которые включены в реестр молодежных и детских объединений, получающих господдержку.

Также для трудоустройства необходимо письменное согласие самого подростка. А если ему меньше 15 лет, то потребуется согласие одного из родителей или опекунов. При этом для некоторых категорий несовершеннолетних необходимо разрешение органа опеки. Уточняется, что изменения направлены на защиту прав подростков и обеспечение их безопасности.

Ранее стало известно, что за первый месяц лета в Петербурге нашли работу почти 4 тысячи подростков. В июне городской программой временного трудоустройства воспользовались 3985 молодых людей в возрасте от 14 до 18 лет. В целом же в этом году было задействовано более 6,5 тысячи подростков.

[ИА Росбалт](#)

Вторник, 5 августа

В мире

В стране

С 1 сентября работодателям запретят произвольно лишать премий

Нормы защитят работников от необоснованного снижения выплат при взысканиях

С 1 сентября 2025 года вступает в силу закон, ограничивающий произвольное снижение или лишение сотрудников премий.

До этого Трудовой кодекс позволял работодателю устанавливать премии без четких критериев, что в ряде случаев использовалось для давления на работников, пишут РИА Новости со ссылкой на депутата Госдумы Алексея Говырина. Теперь премию можно снизить только за тот месяц, в котором был наложен дисциплинарный выговор. Например, если взыскание произошло в сентябре, работодатель вправе уменьшить только сентябрьскую премию. На октябрь и последующие месяцы взыскание уже не влияет.

При этом снижать премию можно только при условии, что это прямо указано в локальном нормативном акте компании, составленном с учетом мнения профсоюза.

Также вводится ограничение: месячная зарплата после уменьшения премии не должна снижаться более чем на 20%. Внутренние документы работодателя должны содержать четкие правила: какие бывают премии, за что и в каком размере они выплачиваются.

Новая норма направлена на повышение прозрачности системы премирования и защиту работников от произвола.

[«Коммерсант»](#)

Чем меньше поездов — тем меньше дней на работе: в РЖД ввели два выходных в месяц без зарплаты

Сотрудников РЖД отправят в обязательные неоплачиваемые отпуска два дня в месяц

Руководство РЖД ввело для сотрудников центрального аппарата и управлений дорог (включая Московскую, Октябрьскую,

Как пишет РБК со ссылкой на источники, мера вступает в силу с июля 2025 года и связана с падением объемов грузоперевозок, которое бьет по финансам компании.

Собеседники издания поясняют: компания пытается сдержать рост расходов, не прибегая к массовым увольнениям. Такой подход, как отмечается, позволит избежать волны сокращений управленческого персонала на фоне увеличения случаев непредъявления грузов. При этом рабочих специальностей мера не затронет — речь идет исключительно о сотрудниках административного звена.

Один из источников подчеркнул, что речь идет не о формальности: требования обязательны для исполнения.

По словам другого информатора, решение принималось после обсуждений с отраслевыми профсоюзами — руководство госкорпорации старается сохранить людей, несмотря на ухудшение рыночной конъюнктуры.

[«Правда»](#)

Минимальный размер оплаты труда увеличится в России с 1 января 2026 года

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений под председательством заместителя председателя правительства РФ Татьяны Голиковой поддержала проект федерального закона, предусматривающего существенный рост минимального размера оплаты труда (МРОТ) в стране с 1 января 2026 года.

Согласно решению комиссии, МРОТ (часто его также именуют минимальной заработной платой и обозначают аббревиатурой МЗП) в России вырастет сразу на 20,7 % и составит 27 093 рубля. По оценке аналитиков, принятие этого законопроекта (рассматривать его по существу депутаты Госдумы будут уже в ходе осенней сессии) приведет к повышению заработной платы около 4,6 млн российских работников.

Стоит напомнить, что право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного законом минимального размера гарантировано Конституцией РФ. С 1 января 2025 года величина федерального МРОТ в России составляет 22 440 рублей. А поскольку регионы страны имеют право сами устанавливать уровень минимальной зарплаты, в Москве эта величина сейчас составляет 32 916 рублей, в Петербурге — 28 750, а в Ленобласти — 23 800. Меньше этой суммы в регионе платить не могут — иначе работодатель попадает под санкции контролеров. С учетом предполагаемого роста МРОТ на федеральном уровне в следующем году МЗП в Петербурге вполне вероятно может превысить 33 тыс. рублей.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

"Очень спорное решение": чем опасна замена врачей фельдшерами и акушерками

Фельдшеры и акушерки получают возможность заменять лечащих врачей. Эксперты опасаются, что это снизит доверие пациентов.

В сентябре вступает в силу приказ Минздрава о передаче части традиционно врачебных обязанностей среднему медицинскому персоналу. Такое решение является вынужденным и связано с кадровым голодом в российской системе здравоохранения.

Мозг и руки

В Минздраве подчеркивают, что речь идет не о тотальной замене врачей, а о наиболее рациональном перераспределении функций в рамках медицинской команды. Цель новации состоит в том, чтобы освободить время врача для решения наиболее сложных диагностических и лечебных задач, требующих его высокой квалификации. Для этого рутинные, стандартизированные, но важные задачи предлагается передать подготовленным специалистам среднего медицинского персонала. Точнее, дать возможность руководителям медицинских учреждений принимать подобные решения, если того требует ситуация.

В частности, с 1 сентября 2025 года планируется расширение полномочий фельдшеров — им будет разрешено вести первичный прием и оформлять рецепты. При этом в некоторых случаях допускается назначение даже наркотических и психотропных препаратов. При наличии соответствующей лицензии и допуска, разумеется.

По мнению эксперта по качеству медицинской помощи многопрофильной клиники "Три поколения" Алексея Тархова, подобное решение несёт в себе определённые риски. "Работа с наркотическими средствами и психотропными препаратами требует не только подготовки, но и системы контроля, сопоставимой с врачебной. В условиях нехватки специалистов такая мера может повысить доступность помощи. Но при этом создаёт угрозу ошибочных назначений, нарушения хранения и отчётности", — убеждён эксперт.

С его мнением согласен врач-психиатр, судебно-психиатрический эксперт Антон Шестаков. "В моей практике судебно-психиатрических экспертиз я регулярно сталкиваюсь со случаями, когда неправильное назначение психотропных препаратов приводило к серьёзным последствиям. Эти лекарства требуют тонкого понимания не только их фармакологических свойств, но и особенностей психики конкретного пациента. Ошибка может стоить человеку здоровья, а иногда и жизни", — предупреждает он.

Кроме того, с 1 сентября в случае нехватки специалистов с высшим медицинским образованием у фельдшеров и акушеров появится возможность временно исполнять обязанности терапевтов, педиатров, акушеров-гинекологов. Решение о замещении врача будет принимать опять-таки руководитель медицинской организации.

Согласно опросу на платформе приложения "Справочник врача", 80% врачей категорически против допуска фельдшеров к диагностике и лечению, считая, что образования среднего медперсонала недостаточно для выполнения подобных функций.

"Помощь населению оказываться должна, но в данном контексте это очень спорное решение, — считает основатель мобильного приложения "Справочник врача" Константин Хоманов. — По сути, мы передаём функции мозга рукам. Это очень грубое сравнение, однако оно наиболее показательное. Только в том случае, если средний медперсонал работает давно, отличается умом и сообразительностью, у него есть контакт с врачом, можно надеяться, что пациент получит максимально возможное из профессиональных ресурсов медработника. Не может человек, учившийся и работавший совсем с иными задачами, по щелчку пальцев, не имея годов обучения врача, им стать. Это удручает, и я разделяю опасения коллег".

Обратный эффект

По словам Алексея Тархова, размывание границ между уровнями подготовки кроме всего прочего может подорвать престиж врачебной профессии.

"Врачи несут юридическую ответственность, учатся дольше, и логично, что передача их функций вызывает профессиональное напряжение. При этом фельдшеры рискуют столкнуться с перегрузкой и отсутствием компенсации за расширение обязанностей. Без повышения оплаты и правовой защиты возможно усиление оттока как врачей, так и среднего персонала", — полагает специалист.

Впрочем, как утверждает Константин Хоманов, увольнения среднего медперсонала начались ещё на этапе обсуждения данной инициативы. Статистика Минздрава также подтверждает, что увольнения уже давно носят системный характер. В результате нехватка медицинских работников среднего звена в российской системе здравоохранения уже в 2023 году достигала 63 тыс. человек.

"Работать больше за те же деньги останутся, вероятно, только те специалисты, которые по возрасту или складу характера не станут искать работу где-то ещё", — прогнозирует Константин Хоманов. То есть при реализации реформы, направленной на борьбу с кадровым голодом, может возникнуть прямо противоположный эффект: дефицит усилится, поскольку специалисты начнут уходить из профессии.

"Вполне возможен отток кадров из государственной медицины в частную. Или в серую зону, типа косметологии на дому. Либо в другие сферы. Если же реформа планируется как временное решение, пока не придут молодые врачи, то, возможно, никаких катастрофических последствий не будет. Однако такие меры пока не анонсированы", — комментирует Константин Хоманов. Кроме того, необходима ясность в вопросах ответственности при возникновении неприятных последствий из-за ошибок в диагностике и лечении, допущенных средним медицинским

персоналом. Как рассказали эксперты, в настоящий момент в подавляющем большинстве случаев за последствия неправильных действий подчинённых к ответственности привлекают врачей.

"По закону каждый медицинский работник несёт ответственность за свои действия. Но на практике пациенты и суды чаще предъявляют претензии к врачам как к "главным" в медицинской иерархии", — объясняет Антон Шестаков.

Репутация под ударом

В решении оптимизировать систему российского здравоохранения, несомненно, есть потенциальные плюсы. Главным из них является повышение доступности медицинской помощи. Однако негативных последствий тоже не избежать.

Эксперты полагают, что будет ещё больше снижаться и без того невысокий уровень доверия пациентов. Ведь далеко не все пациенты готовы доверять решение своих проблем не врачу.

"Пациенты рассчитывают, что их лечит врач. Если их будет консультировать специалист без высшего медицинского образования, а они узнают об этом постфактум, доверие к медорганизации может упасть. Это риск подрыва репутации всей системы, особенно в случае неблагоприятных исходов", — убеждён Алексей Тархов.

Наконец, по мнению Антона Шестакова, размывание границ между средним и высшим медицинским образованием приведёт к общему снижению качества медицинской помощи. Для того чтобы этого не случилось, необходимы как минимум серьёзные программы дополнительного обучения и регулярные аттестации.

[«Деловой Петербург»](#)

В России предложили увязать ставку по ипотеке с количеством детей в семье

Депутат Бессараб: Ставки по ипотеке нужно дифференцировать по количеству детей

Дифференциация ставок по семейной ипотеке предпочтительна в зависимости от количества детей, а не региона приобретения жилья, считает член комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб. Своим мнением она поделилась с «Лентой.ру». Ранее спикер Госдумы Вячеслав Володин сообщил, что правительство обсуждает идею сделать разные ставки по семейной ипотеке в зависимости от региона приобретения жилья.

«По моему глубокому убеждению все-таки дифференциация предпочтительна по количеству детей. То есть один ребенок в семье — процент выше, два ребенка — процент ниже, и совсем он маленький должен быть на каждого следующего ребенка. То есть если в семье пять детей, то ставка должна быть близка, что называется, к нулевой, и, на мой взгляд, чем больше детей — тем больше преференций должна получать семья», — высказалась депутат.

Миллионы молодых людей не могут купить себе жилье. Как собственная квартира стала для них несбыточной мечтой?

10 мая 2025

Различные ставки в зависимости от региона проживания могут помочь, по крайней мере на какой-то период, закрепить молодые семьи в регионах, полагает Бессараб. «Потому что если процент по ипотеке для приобретения жилья везде равномерен, а при этом в Москве, конечно, больше возможностей по работе, по культурному досугу, по устройству ребенка в детские сады и так далее, то, конечно, молодые семьи не будут предпочитать оставаться у себя на малой родине, а предпочтут уезжать в агломерации», — поделилась парламентарий. Как вариант закрепления на земле, что называется, молодежи — можно рассмотреть, но, на мой взгляд, все-таки это не даст того желаемого эффекта по демографической ситуации, которого мы все хотим достигнуть. И непосредственно Госдума, председатель Госдумы отмечали, что льготы должны предоставляться в зависимости от количества детей в семье.

Как заявил аналитик Freedom Finance Global Владимир Чернов, спрос на ипотеку в России может полноценно восстановиться в 2026 году. Снижение ипотечных ставок на фоне снижения ключевой ставки ЦБ может поддержать активность на рынке недвижимости, в особенности в сегменте новостроек, где застройщики предлагают скидки и другие акции.

[«Лента»](#)

Две трети компаний не прошли российские испытания на взлом за сутки

Белые хакеры смогли условно остановить работу трех из пяти российских компаний, при этом для 67% от общего числа атак не требовалось высокой квалификации — взлом удавался менее, чем за сутки. Самой незащищенной оказалась торговля

Две из трех, или порядка 70% компаний можно «взломать» менее чем за сутки. Такой результат показало исследование проекта «Кибериспытания», говорится в сообщении, поступившем РБК. «Кибериспытание» — проект, созданный фондом Сайберус совместно с ведущими представителями индустрии кибербезопасности, формирующий систему объективной оценки защищенности бизнеса и государственных организаций от киберугроз. Оценка основывается на специальной методологии и работе экспертного совета, который контролирует проведение исследований.

В исследовании участвовали 74 компании из девяти отраслей российской экономики, включая ИТ (57%), торговлю (10%), научную деятельность и консалтинг (9%), обрабатывающие производства (8%), финансы и страхование (6%).

Реклама 00:00

00:00 / 02:03

Пропустить рекламу можно через

Все исследования проводились в экспресс-формате: у белых хакеров (занимаются поиском уязвимостей в ИТ-системах) было три месяца на реализацию сценария, который мог бы остановить работу компании (в исследовании подобный сценарий именуется «недопустимым событием»).

Такой сценарий получилось реализовать в отношении трех из пяти компаний, участвовавших в тестировании. Наиболее уязвимой оказалась отрасль торговли — там это удалось в 83% случаев.

Почти такой же результат показали обрабатывающие производства — 80%. В сфере информации и связи «недопустимые события» возникли у 59% предприятий.

Колледжи и техникумы смогут приобщиться к проекту «Профессионалитет»

Президент РФ подписал закон, в котором профессионалитет определен как форма организации образовательной деятельности. Он вступит в силу 1 сентября 2026 года.

Особенность профессионалитета в том, что в управлении учебным заведением и в организации обучения участвует работодатель. В частности, входит в управляющий совет. Другое новшество: государственная итоговая аттестация в колледжах и техникумах будет проводиться в форме демонстрационного экзамена. Демонстрационный экзамен считается самой прогрессивной формой, поскольку моделируются реальные производственные условия, а в роли экзаменаторов выступают представители предприятий. Соответственно, выпускники показывают профессиональные умения и навыки, а работодатель получает возможность выбирать лучших специалистов.

В Петербурге демонстрационный экзамен как форму итоговой аттестации в колледжах начали внедрять еще в 2017 году. Сперва в пилотном режиме, по мере накопления опыта инициативу расширяли.

По словам директора Санкт-Петербургского колледжа водных ресурсов Валерия Андреева, новый закон вводит единую систему оценки для техникумов и колледжей. Создание базы заданий, по мнению директора, позволит работодателям иметь четкое представление об уровне квалификации и компетенций по разным профессиям.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Банки массово отказывают жителям РФ в реструктуризации долгов

Банки в 80% случаев отказывают своим клиентам в предоставлении кредитных каникул или реструктуризации долга. Об этом сообщает пресс-служба Центробанка.

Реструктуризация долга - это смягчение условий договора для человека, взявшего кредит. Во втором квартале этого года количество обращений с просьбой предоставить кредитные каникулы выросло в 2,2 раза по сравнению со вторым кварталом прошлого года - до 233,8 тысячи, а по ипотечным кредитам - на 30% (до 6,5 тысячи), пишет газета "Известия".

Число обращений для реструктуризации по собственным программам банков увеличилось до 1,5 миллиона - на 87%, уточнили в Центробанке.

[«Российская газета»](#)

Россиянам станет сложнее судиться. Почему услуги адвокатов в стране подорожают в разы?

«Лента.ру»: Цены на услуги адвокатов в России могут увеличиться вдвое

Минюст разработал законопроект об адвокатской монополии, в котором предложил лишить юристов значительной части выполняемых ими задач. Речь идет о возможности представлять в судах интересы бизнеса и граждан, причем не только в уголовных, но также в арбитражных и гражданских делах. Закрепить эти полномочия ведомство предложило за адвокатами, фактически профессионалами, прошедшими дополнительный отбор. Участники рынка нашли в данной инициативе немало подводных камней: стоимость юридических услуг из-за этого нововведения значительно вырастет, а качество, наоборот, просядет от дополнительной нагрузки, считают они. Подробнее — в материале «Ленты.ру».

В России разработали законопроект об адвокатской монополии, согласно которому интересы граждан и компаний в судах смогут представлять исключительно адвокаты, а не обычные юристы. Соответствующие поправки в Арбитражный и Гражданский процессуальный кодексы (а также в Кодекс административного судопроизводства и Уголовный процессуальный кодекс) подготовил Минюст.

В ведомстве предусмотрели два исключения: для штатных сотрудников компаний — в ситуации, когда эта компания является стороной дела, и для близких родственников граждан в судах первой инстанции. Во всех остальных случаях допускать юристов на заседания сможет только суд — при наличии исключительных обстоятельств. Поправки дадут возможность привести юридические услуги к единым этическим и профессиональным стандартам, уверены в министерстве.

Вопрос стандартов авторы законопроекта находят крайне значимым, так как большая часть жалоб, поступающих от граждан в Минюст, связана с низким качеством юридических услуг и невозможностью вернуть уплаченные за них деньги. Если корректировки вступят в силу, «служители Фемиды» начнут более качественно выполнять свою работу, а граждане будут защищены от недобросовестных специалистов, рассчитывают чиновники.

Далеко не каждый юрист сможет переквалифицироваться в адвоката

На данный момент участвовать в заседаниях в качестве представителей может широкий круг лиц. В арбитражном и гражданском процессах в него входят сотрудники организаций, родственники или друзья сторон, юристы по доверенности. Адвокатская корочка требуется только в уголовных делах, где адвокат выступает как сторона защиты. Предложение, которое инициировал Минюст, должно изменить эту схему.

«Сегодня достаточно быть просто юристом с высшим образованием, чтобы представлять интересы граждан и компаний в тех же арбитражах, — объясняет гендиректор АНО «Центр реализации национальных проектов» Виталий Кривцов. — Завтра, возможно, это можно будет делать только с корочкой адвоката и присягой».

В ведомстве предусмотрели переходный период, который продлится до 1 января 2028 года. До этой даты участие юристов при рассмотрении дел в судах первой инстанции будет разрешено. Вдобавок им дадут возможность в упрощенном порядке получить статус адвоката, а также продлят срок принесения присяги после сданного экзамена.

Теоретически — честный компромисс. На практике — далеко не каждый захочет или сможет пройти эту процедуру. Экзамен действительно сложный: помимо глубоких знаний права, он требует понимания этики, процессуальной логики, а местами и психологической выносливости. Такой экзамен принимает специальная комиссия, в составе которой есть судьи, адвокаты, представители юстиции, законодательной власти, научного сообщества, объясняет сооснователь стартапа Plevako.ai Ильхам Гусейнов. Для успешной его сдачи юристу необходимо тщательно изучить более 200 специализированных вопросов, а перед этим еще пройти предварительное тестирование. Специалисты, не обладающие достаточным уровнем знаний или неготовые уделить время серьезной подготовке, закономерно будут отсеяны на различных этапах, предупреждает он.

Получение статуса адвоката — непростая, но вполне посильная задача, главное — задаться целью и серьезно подготовиться, предлагает альтернативную точку зрения юрист GSL LAW & CONSULTING Андрей Суворов. По статистике Федеральной палаты адвокатов и представителей адвокатского сообщества, с первого раза сдают экзамен 70-80 процентов претендентов, приводит он показательные цифры. Но есть одно важное условие: выпускники юридических вузов перед сдачей экзамена должны отработать по профессии минимум два года.

К рискам адвокатской монополии отнесли снижение качества юридических услуг

Из полутора миллиона юристов, предлагающих свои услуги в России, статус адвоката есть только у 5,1 процента (75,8 тысячи человек), рассказали «Ленте.ру» в исследовательском центре «Аналитика. Бизнес. Право». При этом услуги по судебному представительству без этого статуса сегодня оказывают 440 тысяч юристов. Стоимость таких услуг отличается почти в два раза: адвокаты берут за свои консультации в среднем 5-6 тысяч рублей в час, а юристы просят 2,5-3 тысячи. Причина — в дополнительных расходах адвокатов, которым приходится тратить на членские взносы и поддержание статуса.

Арбитражные суды и суды общей юрисдикции за год рассматривают в совокупности более 30,8 миллиона дел, подсчитали эксперты. На одного юриста в год при таком раскладе приходится 30,3 дела. Однако если примут поправки, предложенные Минюстом, уровень нагрузки на специалистов вырастет до 49,6 дела в год. Такая нагрузка станет неподъемной для одного специалиста и не может не повлиять на качество оказываемых услуг, убежден юрист GSL LAW & CONSULTING. Не слишком исправит ситуацию даже ожидаемый переход примерно 10 процентов юристов в адвокатуру, предупреждает он.

Только у 5,1 % практикующих юристов в России есть статус адвоката

Эксперты также обращают внимание на географическую неравномерность распределения адвокатов. Только в четверти регионов (в 21 субъекте РФ из 89) число юристов, имеющих адвокатский статус, превышает тысячу человек, отмечает Суворов. «И большинство из них наверняка проживают в столице региона. А это значит, что стоимость услуг адвоката для жителей небольших городов, в которых своего адвоката нет, скорее всего, будет неподъемной», — прогнозирует собеседник «Ленты.ру».

Наиболее уязвимыми, по прогнозам исследователей, окажутся северные и отдаленные регионы, такие как Чукотский и Ямало-Ненецкий автономные округа, Магаданская область, Камчатский край. Также в зоне риска регионы с низкой плотностью населения: Тыва, Калмыкия, Алтай, Курганская и Псковская области. В этих локациях могут возникнуть так называемые юридические пустыни — территории, где квалифицированная юридическая помощь фактически недоступна.

К рискам адвокатской монополии относится и снижение качества юридических услуг, говорят в исследовательском центре «Аналитика. Бизнес. Право». В том случае, если нововведение примут, общее количество жалоб на адвокатов может увеличиться до 40-50 процентов в год. Для сравнения эксперты привели данные Счетной палаты за 2019 год: тогда сообщалось, что 13,7-18,7 процента адвокатов каждый год становятся объектами жалоб граждан. Росту числа подобных обращений могут способствовать слабая конкуренция, повышенная нагрузка на кадры и возросшие цены.

[«Лента»](#)

В регионе

Москва обошла Ленобласть по числу соискателей на рынке труда в Петербурге

Петербургские компании чаще приглашают на работу соискателей из Москвы, чем из Ленинградской области, следует из исследования рекрутинговой платформы HeadHunter. Для того, чтобы выяснить, какие соискатели в большинстве случаев получают предложения о работе в Петербурге, аналитики hh.ru изучили более 10,5 млн приглашений, опубликованных местными фирмами с начала 2025 года.

Согласно подсчётам специалистов, чаще всего петербургские работодатели нанимают местных соискателей: с января по июнь они получили 84% (более 8,8 млн) от общего числа приглашений на работу.

На втором месте по популярности оказалась Москва, жителям которой отправили 305 тыс. предложений о работе (3% от всего объёма), а на третьем — Ленобласть, куда за отчётный период направили свыше 250 тыс. приглашений на работу из Петербурга. (2,4% от общего числа).

"Часто среди населения других городов петербургские компании стараются найти работников IT-сферы (47% от всего объёма приглашений на работу уходит за пределы Петербурга), искусства и масс-медиа (42%), маркетинга и пиара (39%), страхования и консалтинга (по 33%). А вот реже всего петербургские компании ищут среди иногородних работников для общепита, тренеров, продавцов и кассиров, врачей и младший медперсонал, производителей, а также рабочий персонал", — отмечается в сообщении hh.ru.

В то же время IT-специалисты из Петербурга чаще получают приглашения от компаний из других регионов, чем из города на Неве (в 45% случаев).

Как отмечают аналитики, подобная динамика может, с одной стороны, свидетельствовать о востребованности IT-кадров для местного рынка труда, а с другой — о высокой избирательности петербургских IT-компаний Петербурга и повышенной конкуренции среди IT-специалистов по России в целом.

Ранее "Деловой Петербург" рассказывал, что на фоне дефицита офисов в Москве и Петербурге наметилась тенденция возврата к удалённому формату работы. Эксперты говорят, что доля компаний, чьи сотрудники работают дистанционно, будет расти в обоих городах, пока там не построят новые офисы, а арендные ставки не пойдут вниз.

Между тем каждый десятый сотрудник петербургских заводов является трудовым мигрантом. Подробнее о том, сколько работников не хватает на местных предприятиях, какие специалисты наиболее востребованы и сколько им платят — в материале "Делового Петербурга".

[«Деловой Петербург»](#)

«Не могу без дела»: каждый восьмой петербуржец готов работать даже без необходимости

В ходе опроса каждый восьмой петербуржец заявил, что даже в случае отсутствия необходимости трудиться он работать бы не перестал. Объяснение простое — такие горожане не могут сидеть без дела и намерены если уж не трудиться по найму, то открыть собственное дело.

Впрочем, желающих побездельничать все же большинство. Каждый пятый в отсутствие необходимости работать отправился бы путешествовать, 16 % опрошенных стали бы уделять больше внимания хобби, а по 7 % занялись бы домашним хозяйством, благотворительностью, спортом или предпочли «диванный» отдых. В качестве альтернативы работе петербуржцы также рассматривают возможность саморазвития, воспитания детей или внуков, получения образования и разные другие занятия, включая блогерство, разведение животных и преподавание. При этом дамы чаще склонны заниматься воспитанием, домашним хозяйством, благотворительностью, чтением и хобби, а мужчины предпочли бы пассивный отдых, спорт, саморазвитие и открытие своего бизнеса.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Среда, 6 августа

В мире

В стране

Более 100 врачей получили земельные участки в Подмосковье

За семь месяцев текущего года 110 врачей Подмосковья получили в безвозмездное пользование земельные участки для строительства дома в рамках дополнительной меры поддержки медиков. Об этом сообщила пресс-служба Министерства имущественных отношений Московской области.

Сам по себе VPN - не преступление. За какие действия с VPN-сервисами последует наказание

Проверка слуха: в России запретят авто старше 30 лет?

"Программа рассчитана для поддержки как работающих специалистов, так и для новых медицинских кадров, чтобы привлечь их к работе в первую очередь в отдаленные населенные пункты Подмоскovie, - уточнил министр имущественных отношений Московской области Тихон Фирсов. - Участки предоставляются для индивидуального жилищного строительства или личного подсобного хозяйства на срок до 6 лет. А после строительства дома землю врачи могут оформить в собственность совершенно бесплатно".

Всего с начала действия закона медикам узких специальностей предоставлено в Подмоскovie 2535 земельных участков, говорится в сообщении пресс-службы министерства. Наибольшее количество участков в 2025 году предоставили в городских и муниципальных округах: Щелково, где землю получили 16 врачей, в Коломне - 12, в Серпухове - 9, в Орехово-Зуевском, Егорьевске и Электростали - по 6 медиков в каждом округе, в Пушкинском, Ступино и Сергиево-Посадском - по 5, в Раменском, Шатуре и Рузском врачам предоставили по 4 участка.

За весь период, начиная с 2021 года, в Богородском округе предоставлено 205 земельных участков, в округе Пушкинский - 196, в Раменском - 191, в Коломне - 183, в Домодедове - 175, в Щелкове - 153, в Орехово-Зуевском - 152, в Ступине - 123, в Воскресенске - 116 и в Дмитровском землю получили 115 врачей. Каждый участок, переданный в безвозмездное пользование, постепенно осваивается. "На сегодняшний день уже освоено 429 участков: 320 врачей построили свои дома, еще 109 занимаются строительством", - добавил министр.

[«Российская газета»](#)

Жизненные обязательства: россияне могут лишиться доступа к современной терапии

Причина — в изменении правил госзакупок лекарственных препаратов

Цены на некоторые жизненно необходимые лекарства в России могут повыситься из-за утраты конкуренции. Об этом предупреждают участники рынка в преддверии вступления в силу правила «второй лишней». Его суть в том, что при госзакупках предпочтение отдается только отечественным лекарствам. В результате пациенты могут потерять доступ к оригинальным препаратам из списка ЖНВЛП и стратегически значимым лекарствам, добавляют эксперты отрасли. В частности, речь идет о психотропных и наркотических препаратах, препаратах крови — всего ограничение может коснуться 215 позиций, среди которых есть и препараты от онкологических заболеваний. Подробнее об опасениях пациентов и том, насколько они оправданы — в материале «Известий».

В чем риски введения правила «второй лишней»

К снижению доступности лекарств и увеличению расходов на их приобретение может привести правило «второй лишней», которое официально начнет работать в России с сентября 2025 года. По закону, если в конкурсе участвуют препараты, полностью произведенные в России, остальные заявки будут отклоняться как иностранные. Опасения уже выразили во Всероссийском союзе пациентов (ВСП), отметив, что это коснется препаратов из перечня стратегически значимых, в который входят частично и лекарства из списка жизненно необходимых и важнейших.

С 1 января 2025 года механизм «второй лишней» начал применяться по отношению к иностранным препаратам, производство которых не локализовано в России. Такие товары отклоняются на торгах независимо от своей цены, если при закупке поступает хотя бы одна заявка от российских производителей. С 1 сентября 2025 года преимущества будут отдаваться только российским производителям полного цикла.

ВСП отправил письмо в правительство с просьбой пересмотреть категории препаратов, которые будут подпадать под этот механизм. «Известия» в кабмине заявили, что перенаправили письмо союза пациентов в Минпромторг и Минздрав.

«В перечень таких препаратов планируется включить наркотические и психотропные лекарства, препараты крови, а также 215 позиций из действующего перечня стратегически значимых лекарств, — уточняется в документе. — Предлагаемое ограничение существенно снизит ежегодную экономию на торгах и, с учетом ежегодного роста потребности в лекарственном обеспечении, неизбежно приведет к увеличению расходов здравоохранения и искусственной монополизации производства лекарств».

Перечень жизненно необходимых и важнейших препаратов включает в себя 894 международных непатентованных наименования (МНН) или 6,8 тыс. торговых наименований, говорится в отчете ИТ-компании в сегменте сбора и анализа тендерных закупок лекарственных средств «Курсор». Из них 70% относятся к локальному производству, при этом 40% — на мощностях отечественных компаний из импортной субстанции, а 30% — из российской.

Поставщики не вышли на аукционы по причине низкой заявленной цены, объяснили в Минздраве. В ВСП считают, что применять механизм нужно только для самого минимального перечня препаратов, а остальным — из перечня стратегически значимых — предоставлять процентные преимущества на торгах (преференции) и иные меры поддержки.

Внедрение правила может привести к перебоям с поставками, ограничению ассортимента и снижению доступности современной терапии для пациентов, уверен сопредседатель ВСП Ян Власов.

— Есть категории пациентов, например, с онкологическими заболеваниями, которые, если их препараты всё же подпадут под действие механизма, могут оказаться в критической ситуации. Любая задержка в предоставлении препарата или его резкая замена негативно отражается на их состоянии, — добавил он.

Подробнее в газете [«Известия»](#)

Рособрнадзор: популяризация технических предметов сработала впервые с 2018 года

Глава Рособрнадзора Анзор Музаев заявил, что главным итогом ЕГЭ в 2025 году стала работа по повышению привлекательности среди учеников естественно-научных предметов. По его словам, в этом году механизмы популяризации сработали «впервые с 2018 года».

На встрече с премьер-министром Михаилом Мишустинным господин Музаев доложил: выбор профильной математики вырос почти на 13%, физики — на 10%, химии и биологии — на 6%, информатики — на 5%. Увеличились и средние баллы ЕГЭ по этим предметам, добавил глава ведомства.

В июле министр просвещения Сергей Кравцов на встрече с президентом Владимиром Путиным заявлял, что властям удалось «переломить тенденцию», когда абитуриенты выбирают гуманитарные специальности. По его словам, сейчас молодые люди заинтересованы в получении естественно-научного и инженерного образования.

[«Коммерсант»](#)

Мужчина погиб на предприятии в Великом Новгороде. Ему оторвало голову во время работы на станке

Прокуратура Новгородской области организовала проверку после гибели мужчины на предприятии по переработке макулатуры в Великом Новгороде. Об этом 6 августа сообщили в пресс-службе надзорного ведомства.

По предварительным данным, трагедия произошла в среду во время работы на станке для прессования бумажных отходов. Мужчина получил тяжёлую травму и скончался на месте. Как уточняет РИА Новости со ссылкой на источники в правоохранительных органах, пострадавшему оторвало голову.

Проверка проводится по поручению прокурора области Сергея Швецова. Будет дана оценка соблюдению норм охраны труда на предприятии.

[«Фонтанка»](#)

В регионе

НН: в Петербурге 16% работников принуждают к отпуску

В Петербурге 16% работников сообщили, что их принуждают уйти в отпуск против их желания, подсчитали аналитики hh.ru и сервиса Островок.

В целом по России эта цифра выше — в Москве более 20%, а в Ростовской области — более 27%. Чаще всего к принудительному отпуску склонны ИТ-специалисты (около 30%), а также работники сферы транспорта и логистики (22%) и маркетинга (20%).

Методы давления со стороны работодателей различаются. Большинство используют убеждения и уговоры (81%), но есть и более жёсткие меры: 14% работодателей угрожают списанием отпускных без выплат, 2% — увольнением, а 5% — обнулением премий, если сотрудник отказывается уходить в отпуск.

При этом большинство работников пока не сталкивались с такими методами, а 11% затруднились ответить, рассказали аналитики.

Кроме того, почти 80% петербуржцев получали неудобные вопросы на собеседованиях. Среди странных вопросов к соискателям были вопросы о религиозных взглядах, сексуальной ориентации, политических взглядах и внешности.

Напомним, в первом полугодии 2025 года зафиксировали рост количества откликов соискателей на вакансии, предусматривающие добровольное медицинское страхование (ДМС): показатель увеличился на 31% по сравнению с аналогичными данными предыдущих периодов.

Как писал "ДП", в 2025 году спрос на вакансии с частичной занятостью в городе взлетел на 57%. Петербуржцы оставили более 300 тыс. активных резюме с поиском работы в таком формате.

[«Деловой Петербург»](#)

В Петербурге 16% жителей уходят в отпуск из-за угроз начальства

В Санкт-Петербурге 16% работающих жителей признались, что работодатели принуждают их уходить в отпуск. Однако 72% горожан пока что с таким давлением не сталкивались, а еще 11% предпочли воздержаться от ответа.

Зачем ВСУ стягивают в Сумскую область резервы со всех участков

Тюменская «черная вдова» рассказала о зарплате на смерти бойца

Почему в саду должна быть чёрная смородина: чем она так полезна?

По стране частота таких случаев сильно разнится. Например, в Москве с таким сталкиваются больше 20% жителей, а в Ростовской области — каждый третий (больше 27%), сообщает пресс-служба hh.ru.

Чаще всего работодатели заставляют уходить в отпуск ИТ-специалистов (около 30%). Вторую строчку рейтинга занимают сотрудники из сферы транспорта и логистики (22%), а замыкают тройку лидеров работники из сферы маркетинга (20%).

В большинстве случаев начальство начинает уговаривать работников взять отпуск (81%). Однако 14% работодателей и вовсе прибегают к угрозам списания отпускных дней без выплат.

Ранее Neva.Today сообщала, что самые невыгодные месяцы для отпуска в 2026 году перечислил юрист Южалин. Все дело в количестве выходных и перенесенных праздничных дней.

[NevaToday](#)

Четверг, 7 августа

В мире

Финские моряки взбунтовались из-за сокращения субсидий для судоходства

Финская судоходная компания Viking Line переведёт свои суда под шведский флаг, если власти Финляндии сократят получаемые ею корпоративные субсидии.

Об этом заявила директор по коммуникациям Viking Line Йоханна Бойер-Сванстрём, комментируя планы финского Минфина по сокращению расходов бюджета Финляндии почти на 1 млрд евро, пишет издание Ilta-Sanomat.

В числе секвестированных расходов министр финансов Риikka Пурра назвала субсидии для экипажей судов, что, по её словам, позволит сэкономить по 36 млн евро в 2026 и 2027 годах.

"Мы только что перевели все пять наших судов под финский флаг. Это не субсидия, а система возврата денег морякам, и её отмена станет для нас холодным душем", — отметила Бойер-Сванстрём.

По её словам, Viking Line получает более половины из 36 млн евро субсидий.

В случае сокращения субсидий под угрозой массовых увольнений окажется обслуживающий персонал паромов (гостиничные служащие, работники ресторанов, администраторы конференц-залов) — их может быть до 400 человек на одном судне.

В компании Tallink Silja (входит в эстонскую Tallink Group) также допустили, что если субсидии будут существенно сокращены или полностью отменены, "неизбежно придётся перевести часть судов, работающих под финским флагом, под флаги других стран или на другие маршруты".

Директор по коммуникациям Tallink Silja Марика Нёйд также подчеркнула важность морского транспорта для внешней торговли Финляндии.

"Речь идёт не о "прогулках за счёт налогоплательщиков", а о жизненно важной инфраструктуре Финляндии, которая обслуживает как пассажирские, так и грузовые перевозки", — отметила она. Финский профсоюз моряков заявил, что сокращение господдержки сделает финское судоходство нерентабельным по сравнению с другими странами, а финские морские специалисты не смогут конкурировать со специалистами из Швеции или Эстонии, где судоходство поддерживается в соответствии с рекомендациями Евросоюза.

В профсоюзе отметили, что если сокращения будут реализованы, Финляндия потеряет торговый флот, тысячи финских моряков останутся без работы, а переведённые под другой флаг суда будут уже не вернуть обратно.

Эстонская Tallink Grupp заявила, что падение грузоперевозок на линии Эстония — Финляндия продолжается. Концерн накануне, 6 августа, продал грузовое судно Regal Star турецкой компании AMS Line Shipping Co.

В конце прошлого года Viking Line заявляла о планах продать несколько паромов из-за регламентов ЕС по сокращению выбросов парниковых газов и дорогого биотоплива.

Финляндия пострадала больше других стран Скандинавии и в плане круизного туризма, так как Хельсинки утратил своё конкурентное преимущество, которым были заходы паромов в Петербург.

[«Деловой Петербург»](#)

Китай заставит капитал «терпеть» ради развития передовой индустриализации

Поставлена задача создать в стране финансовую систему, ориентированную на поддержку индустриализации нового типа

Китай выпустил директивный документ об усилении финансовой поддержки индустриализации нового типа. Об этом сообщает информационное агентство «Синьхуа» со ссылкой на пресс-службу Народного (Центрального) банка КНР.

Циркуляр подготовлен регулятором и шестью другими правительственными ведомствами. В нем поставлена задача к 2027 году сформировать в Китае в общих чертах финансовую систему, ориентированную на поддержку передового, интеллектуального и экологически чистого производства.

Согласно директиве, к указанному сроку эффективный кредитный спрос предприятий обрабатывающей промышленности должен быть полностью удовлетворен. При этом, отмечается в документе, необходимо добиться устойчивого роста объемов выпуска и количества эмитентов облигаций обрабатывающих предприятий, а также существенного прогресса в долевого финансировании.

Документ предусматривает оптимизацию финансовых инструментов для содействия прорывам в ключевых технологиях, привлечение долгосрочных активов и развитие «терпеливого капитала» в целях ускоренной коммерциализации научно-технических достижений. Также планируется улучшить финансовое обслуживание ключевых предприятий для формирования более безопасных и независимых производственных цепочек.

Помимо этого, в директиве содержится призыв к использованию финансовых механизмов для поддержки модернизации традиционных отраслей, расширения нарождающихся отраслей и стратегического планирования отраслей будущего.

Кроме того, в Китае был обнародован план цифровой трансформации машиностроения. Для достижения этой цели в документе определены 12 задач.

[«Труд»](#)

Моди заявил о готовности заплатить высокую цену за защиту фермеров

Нарендра Моди на встрече с индийскими учащимися. 29 января 2024 г., Нью-Дели
Индия готова реагировать на введенные США пошлины, хотя это и будет непросто, заявил премьер-министр страны Нарендра Моди 7 августа на международной конференции, посвященной столетию ученого-агрария М. С. Сваминатхана.

Политик подчеркнул, что высшим приоритетом для страны являются интересы индийских фермеров, рыбаков и производителей молочной продукции.

«Интересы наших фермеров — наш главный приоритет. Индия никогда не пойдет на компромисс в отношении интересов фермеров, рыбаков и производителей молочной продукции», — заявил Моди.

Евразия может быть либо русской, либо тюркской. Кургинян и Шафран на радио «Звезда»
Он отметил, что Индия готова заплатить за это высокую цену, чтобы защитить сельскохозяйственный сектор.

Заявление было сделано на следующий день после того, как Дональд Трамп ввел дополнительные пошлины в 25 % на товары из Индии. Их введение он мотивировал продолжающимися закупками нефти у России и отсутствием прогресса в торговой сделке между Нью-Дели и Вашингтоном.

Одним из условий сделки Трамп ставил свободный доступ американской сельскохозяйственной продукции на индийский рынок, что сильно ударит по аграрному сектору страны, где занято большинство населения.

[ИА Красная Весна](#)

В стране

В России обновится список болезней, с которыми нельзя садиться за руль

Он вступит в силу с 1 сентября.

Обновлен перечень медицинских показаний, противопоказаний и ограничений к управлению транспортными средствами в России. Он начнет действовать с 1 сентября, пишет ivbg.ru. Документ еще в апреле утвердило правительство страны. Так, теперь среди оснований для запрета на управление авто — шизофрения, деменция, эпилепсия и заболевания глаз, а также «общие расстройства психологического развития», в том числе аутизм, синдром Аспергера и синдром Ретта.

Кроме того, в перечень были внесены аномалии цветового зрения. Отмечается, что список приведен в соответствие с переизданием Международной классификации болезней. Ранее российских водителей предупреждали о росте штрафа за отказ остановиться по требованию полиции.

[ИА «Росбалт»](#)

Перед трудом не все равны

Взрослые сотрудники ждут от работодателя ДМС, а молодежь — дополнительного отпуска
Хотя все поколения российских работников ценят одни и те же базовые характеристики занятости, они отличаются друг от друга предпочтениями бонусов, формата работы и организации рабочего места. Так, медицинское страхование (ДМС) входит в топ-3 у всех, однако интерес к нему максимален у поколения Y (1981–1996 года рождения, 81%). Молодым же в разы интереснее возможность получить дополнительный отпуск, и, как ни парадоксально, в разы менее их привлекает доступ к корпоративному образованию.

Разные поколения работников в РФ ценят одни и те же базовые характеристики рабочего места, в том, как они относятся к офису, мотивации и своим коллегам, есть заметные различия. Задачу их проанализировать поставили себе эксперты консалтинговой компании Coleman Group — в основе их работы результаты детального онлайн-опроса более 300 респондентов. Их поделили на четыре поколения в зависимости от возраста — в их числе оказались беби-бумеры, рожденные до 1964 года, поколение X 1965–1980 года рождения, поколение Y (также известное как миллениалы) 1981–1996 года рождения и зумеры, рожденные с 1997-го по 2012-й. Среди тем, которые

фигурировали в вопросах исследования, — отношение к работе и зарплате, коммуникация с коллегами и начальством, предпочтения в графике занятости.

Главными приоритетами для работников любого поколения ожидаемо стали уровень оплаты труда (83%) и официальное трудоустройство (65%): сотрудники любого поколения ценят стабильность и защищенность. На третьем месте оказалось наличие гибкого или удаленного формата работы (47%). Для 39% опрошенных важен социальный пакет, а еще 30% — репутация компании, в которой они работают. При этом спрос на традиционные корпоративные бонусы невелик: пенсионные программы важны для 10%, страховки — для 11% опрошенных, люди фокусируются на «здесь и сейчас».

Так, медицинское страхование входит в топ-3 у всех поколений, однако максимален интерес к нему у поколения Y (81%). Ценность дополнительного отпуска также показывает четкую привязку к возрасту — молодые поколения больше ценят личное время, поэтому среди зумеров интерес к нему самый высокий (59%). Напротив, интерес к корпоративному обучению по мере смены поколений падает — если среди бумеров оно востребовано более чем у трети опрошенных (36%), то среди зумеров — менее чем у четверти (23%).

Отвечая на вопросы о рабочей атмосфере, большинство респондентов выбрали командную работу (63%), им также важны контроль и внимание руководителя (43%) и плоская структура иерархии в компании (40%). В числе второстепенных, но все же важных факторов — автономная работа (35%), индивидуальная работа (29%) и строгая иерархия (11%). Ценность автономии при этом тем выше, чем выше опыт: максимален интерес к ней у бумеров (57%), умерен — у молодых поколений (33%). Наибольший спрос на командную работу предъявляют миллениалы (73%), в то время как у поколений до и после них она не вызывает такого энтузиазма. Наконец, зумеры сочетают несочетаемое: любовь к командам (56%) и одновременно с этим к индивидуализму (38%).

Среди базовых, важных для всех требований к рабочему месту выделяются два: это наличие в компании кухни с напитками и перекусами (чай/кофе, фрукты) ценят 82% и предоставление отдельного кабинета или оборудованной рабочей зоны — это важно для 52%.

При этом, отмечают авторы опроса, в головах сотрудников постепенно происходит эволюция восприятия — от «рабочего места» к «пространству для жизни». Об этом свидетельствует предпочтение зумерами комнаты для отдыха собственному рабочему кабинету.

Отметим, что примерно с 2022 года предпочтения одного из самых сложных поколений на рынке труда — зумеров — формировались в условиях низкой безработицы, что позволяло им выставлять работодателям достаточно высокие требования к работе, зарплате и условиям труда. Однако сейчас, под воздействием высокой ключевой ставки ЦБ, экономика замедляется, и спрос на сотрудников будет падать — более того, ряд крупных предприятий уже начали выводить в простой текущий персонал. Это может повлиять на запросы к компаниям со стороны молодежи и вынудить их сделать свои запросы более похожими на те, которые в ходу у предыдущих поколений сотрудников.

[«Коммерсант»](#)

Замечания РПСМ учтены в проектах приказов об Особенности режима труда моряков и речников

Замечания РПСМ учтены в проектах приказов об Особенности режима труда моряков и речников 25 июля Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) одобрила проекты приказов, вносящих изменения в новые редакции Особенности режима труда и отдыха речников и моряков, утвержденные соответствующими приказами Минтранса № 144 и № 145 от 30.04.2025, которые должны вступить в силу 1 сентября 2025 года.

Необходимость внесения изменений была вызвана тем, что новые редакции Особенности были утверждены без учета замечаний и предложений со стороны Российского профсоюза моряков (РПСМ) и Российской палаты судоходства. В результате в текстах Особенности содержались неточности в терминологии и противоречия трудовому законодательству.

В связи с чем Минтрансом России были оперативно подготовлены изменения в Особенности с учетом замечаний и предложений представителей моряков и судовладельцев, которые и были одобрены РТК. Изменения предполагают приведение новых редакций Особенности, в том числе терминологии, в соответствие с российским законодательством и международными стандартами. В частности, из Особенности исключается нереализуемое положение о применении ст. 301 ТК РФ о вахтовом методе работы в организации труда моряков и речников, а также использование термина «график работы на вахте», предусмотренного данной статей.

В этой связи для организации режима труда и отдыха работников внутреннего водного транспорта будет применяться «график несения вахт (выполнения судовых работ)», что соответствует сложившейся практике на судах внутреннего водного транспорта.

В отношении членов экипажей морских и судов смешанного плавания также уточняются термины документов, регулирующих их режим труда и отдыха. Так, вместо используемых в новой редакции Особенности их труда и отдыха понятий «правила внутреннего трудового распорядка на судне» и «график работы на вахте» будут применяться термины «правила внутреннего трудового распорядка» и «график с указанием внутреннего трудового распорядка на борту судна графика работы на вахте».

При этом уточняется содержание «графика с указанием внутреннего трудового распорядка на борту судна», в котором по каждой должности устанавливаются графики несения вахт (выполнения судовых работ) работы в море и в морском порту, а также максимальная продолжительность рабочего времени или минимальная продолжительность времени отдыха, предусмотренная Особенности.

Эксперт по правовым вопросам РПСМ Светлана Колганова отметила, что предлагаемые изменения направлены на приведение норм новой редакции «Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха членов экипажей морских судов и судов смешанного (река-море) плавания» в соответствие с действующей практикой, основанной на российском законодательстве и международных стандартах.

— Изменения не вводят новых ограничений или обязанностей для участников торгового мореплавания, а, напротив, способствуют снижению издержек за счет отмены невыполнимых требований, — добавила она.

Кроме того, при предварительном обсуждении проектов приказов на рабочей группе РТК была отмечена позиция сторон социального партнерства о необходимости обеспечить синхронное вступление в силу новых приказов и Особенности для предотвращения возможных негативных последствий для отрасли.

— Оперативное согласование позиций между Минтрансом России, Российским профсоюзом моряков и судовладельцами в ходе работы над одобренными РТК проектами приказов позволило подготовить изменения, учитывающие интересы всех сторон, — подчеркнула эксперт по правовым вопросам РПСМ С. Колганова.

[Конфедерация труда России](#)

СК проверит законность оптимизации подстанции скорой помощи в Климовске

СК проверит законность оптимизации подстанции скорой помощи в Климовске

Следственный комитет (СК) взял в работу коллективное обращение более 30 сотрудников Московской областной станции скорой помощи. Врачи, фельдшеры, водители автомобилей СМП обратились с просьбой разобраться с закрытием подстанции МОССМП в Климовске. В обращении также упоминается о том, что администрация учреждения сняла для себя отдельный дополнительный офис на Рублевке.

В июне хорошо оборудованная, имеющая свою ремонтную зону и теплый гараж на 12 автомобилей, климовская подстанция была «оптимизирована» администрацией МОССМП - переведена в статус поста, рассчитанного всего на три бригады скорой помощи. Это в 2 раза меньше норматива Минздрава России, согласно которому в городских условиях на каждые 10 тыс. населения рекомендуется 1 общепрофильная бригада. Климовск, включенный с 2015 г. в состав

городского округа Подольска, насчитывает 56 тыс. жителей, при этом, как сообщают сотрудники, «сюда же добавляются близлежащие поселки и деревни, а также СНТ, вместе с этим численность населения порядка 90 000 человек, в летний период численность населения возрастает в разы и составляет порядка 120 000 человек».

«Еще в 2023 году ежедневно на суточное дежурство заступало 5-6 полных бригад. Но из-за постоянных конфликтов с руководством г. Красногорска и снижения заработной платы люди начали уходить. 30 марта 2025 г. заместитель главного врача по транспорту Подольцев П.И. в устной форме при проведении собрания сказал, что нашей подстанции не будет, они ее сначала переведут в пост, а затем расформируют. Основная причина как считает Подольцев, мы много жалеемся. Мы считаем, что угрозы Подольцева начали воплощаться в реальность», - говорится в обращении трудового коллектива.

При этом в трудовых договорах сотрудников сохраняется прежнее наименование структурного подразделения МОССМП – именно подстанция, а не пост. О том, что произошла реорганизация, они узнали в июне самостоятельно, заглянув на сайте МОССМП в раздел о структуре учреждения. С соответствующим приказом их ни в мае, ни в июне не знакомили, уведомлений не вручали. «Тем самым нарушен порядок изменений условий трудового договора, о которых работники, согласно Трудовому кодексу, должны письменно уведомляться не позднее чем за 2 месяца», - комментирует ситуацию сопредседатель МПРЗ «Действие» Андрей Коновал.

Одним из последствий «оптимизации» стало то, что бригады теперь не могут пополнять свои укладки лекарственными препаратами в Климовске и вынуждены отправляться для этого на Подольскую подстанцию.

В соцсетях, в паблике «Подольск», в комментариях к критической публикации одного из работников размещена копия письма от 26 июня 2025 г., подписанного замначальника управления организации первичной медико-санитарной помощи Минздрава Московской области. В письме со ссылкой на информацию от руководства МОССМП, сообщается, что климовская подстанция действительно переведена в статус поста «в рамках оптимизации работы службы», а количество бригад якобы соответствует нормативам. «Все решения направлены на повышение эффективности работы службы скорой медицинской помощи», - сообщает чиновник, при этом не уточняя, как именно повысилась эффективность работы скорой и каким таким нормативам соответствуют три бригады на 60-120 тыс. населения.

Сообщается также, что оказание скорой помощи жителям городского округа Подольска и прилегающих территорий осуществляется в круглосуточном режиме 16 выездными бригадами подольской подстанции и 3 выездными бригадами климовской подстанции ГБУЗ МО «МОССМП». То есть в сумме это дает 19 бригад, в то время как по данным Росстата население городского округа Подольска составляет более 350 тыс. человек, в том числе городского населения — около 313 тыс. человек. Таким образом, ни о каком соответствии нормативам Минздрава России по численности бригад речь идти не может.

Сотрудники климовской подстанции в своем обращении пишут, что сам Подольск имеет длину более 30 километров, а на дежурство выходит в среднем не более 18 бригад. «Все дырки закрывают путем дислоцирования других бригад из других подразделений МОССМП, а дырки в других подразделениях закрывают путем увеличения нагрузки на бригаду. При этом бригадам, прибывшем на дислокацию дополнительно оплачивают часы работы в другом регионе. Как правило бригады съезжают с Егорьевска, с Луховиц, Коломны и других районов Московской области, на территории городского округа Подольск они делают 7-8 вызовов, а потом отправляются обратно домой, чтобы обслужить свои вызова, которые у них копятся. В случае поломки автомобиля, также привлекаются водители с других подстанций, так как в настоящий момент возникли острые проблемы с автозапчастями, руководство предлагает водителям

покупать их за свой счет», - описывают работники ситуацию с «оптимизированной» службой скорой помощи.

«Руководство Красногорска во главе с главным врачом К.В. Масловым сняло себе офис на пересечении Рублевского шоссе и МКАД в бывшем здании по продаже автомобилей «Порше». Нам просто невозможно посчитать, сколько ГБУЗ МО «МО ССМП» в настоящий момент тратит денежных средств на аренду данного офиса. В целях экономии и оптимизации расходов, не лучше ли вернуть руководство в г. Красногорск?» - задают риторический вопрос работники скорой в своем обращении.

Вопрос действительно выглядит закономерным. По словам сотрудников, речь идет именно о дополнительном офисе для главврача и около десятка других сотрудников административно-управленческого аппарата учреждения, которых, по их наблюдениям, доставляют отдельно из красногорской штаб-квартиры МОССМП на работу в рублевский офис.

По словам работников, подстанция в Подольске переполнена, в ней, по их оценкам, недостаточно места ни для имеющегося количества работников, ни для всех автомобилей. Расстояние между подольской и климовской подстанцией невелико (около 9 км), но в часы пик время доезда между ними может составлять 40 минут и более даже с включенными спецсигналами, что создает риски для своевременного оказания экстренной помощи пациентам. Дело в том, что трасса имеет сужения дорог, а ограждения по бокам и разделительные тросы по центру шоссе, не позволяют автомобилю СМП воспользоваться правом отступления от общих правил ПДД.

На днях в ответ на коллективное обращение работников климовской скорой пришел ответ из Главного следственного управления Следственного комитета РФ по Московской области. В письме сообщается, что обращение направлено для рассмотрения в следственный отдел по г. Подольск. Профсоюз «Действие» со своей стороны полагает, что в ситуации с климовской подстанцией имеют место нарушения трудового законодательства, признаки нарушения норм организации скорой медицинской помощи населению, а также неэффективные и крайне сомнительные управленческие решения.

[Конфедерация труда России](#)

В регионе

Карьера после 40: опыт стал валютой на рынке труда Петербурга

Средний возраст работников в Петербурге увеличился до 43,2 года

Средний возраст сотрудников в Петербурге вырос до 43,2 года, сообщил руководитель Петростата Александр Кукушкин.

Показатель значительно отличается от уровня 2020 года, когда средний возраст трудящихся в городе был на отметке 42 года.

Разница между средним возрастом по субъектам РФ оказалась незначительной: самый низкий средний возраст — 39,5 года — зафиксирован в Республике Ингушетия, на втором месте Чечня (40,3 года), на третьей позиции Тыва (40,4 года). Самый высокий средний возраст сотрудников в Мордовии, показатель здесь составил 43,5 года. Среди регионов с закрепившейся тенденцией к увеличению среднего возраста трудящихся также Сахалинская, Тульская и Тамбовская области. Среднестатистический сотрудник петербургского предприятия — человек старше 40 лет, умудрённый опытом и готовый к экспериментам и трудностям. Данные Петростата указывают на устойчивость тенденции увеличения среднего возраста трудящихся горожан. Процесс может быть связан со спецификой города-миллионника, активной трудовой миграцией и оттоком молодёжи в креативные сферы на условиях фриланса. "ДП" побеседовал с экспертами о том, какие закономерности определяют структуру рынка труда.

Сотрудники в Петербурге становятся старше

Тенденция увеличения среднего возраста сотрудников встраивается в общий тренд на старение населения в Петербурге, сообщили в Петростате. Доктор экономических наук, профессор кафедры труда и социальной политики РАНХиГС Александр Щербаков в беседе с "ДП" также подтвердил, что ситуация коррелирует с общими демографическими процессами.

"Всё это связано с тем, что доля молодёжи в стране, в частности в Петербурге, сокращается. Это результат демографического кризиса 1990-х годов и более позднего времени. Зачастую молодёжь не совсем однозначно выбирает для своего будущего какую-то трудовую деятельность, особенно в реальном секторе. Доля молодёжи сокращается именно в наёмной занятости и, может быть, в большей степени, чем у населения в целом. Поэтому средний возраст среди занятых, особенно в реальном секторе и на производстве, повышается быстрее. Такая тенденция вполне ожидаема и предсказуема", — сообщил собеседник "ДП".

[«Деловой Петербург»](#)

Почти половина работающих петербуржцев никогда не получает премии

Более 40% работающих петербуржцев никогда не получают премий, выяснили аналитики рекрутинговой онлайн-платформы HeadHunter (hh.ru). По словам специалистов, это один из самых высоких показателей среди регионов, не считая Дальневосточного федерального округа, где доля не получающих премии работников достигает 50,7%.

В то же время каждому пятому сотруднику петербургских компаний (20% опрошенных) регулярно выплачивают премии каждый месяц. Почти столько же участников опроса сообщили, их премируют раз в год (19%), а ещё 12% получают премию раз в квартал.

"Причём работающие женщины получают премии реже, чем мужчины (39% опрошенных женщин никогда не получали премии против 36% среди мужчин), — отмечается в исследовании hh.ru. — Больше всего тех, кто получают премию каждый месяц — 37% работников в розничной торговле. Также чаще остальных премиями "балуют" работников в сфере продаж (34% каждый месяц видят премию в расчётке). А вот реже всего (раз в год) премируют IT-специалистов, юристов и топ-менеджеров".

Отдельное внимание аналитики уделили размеру премиальных выплат. Так, каждый четвёртый работающий петербуржец (25%) заявил, что речь идёт о нестабильных суммах, зависящих от решения руководства. Между тем у ещё 22% петербуржцев размер премии составляет 22% от оклада, а 16% работников могут получить в качестве премии до 100% от оклада.

В то же время 11% работающих в Петербурге респондентов получают премию, составляющую до половины суммы оклада, тогда как крупные бонусы — премию, превышающую размер оклада, — получают лишь 7,6% горожан. При этом если среди мужчин такие бонусы получают более 12%, то среди женщин таких сотрудников только 5%.

"Премии остаются важным, но не универсальным инструментом мотивации, — говорит, ссылаясь на результаты исследования, руководитель пресс-службы hh.ru в регионах Мария Бузунова. — Один из важных вызовов для работодателей — снижение доли работников без бонусов (материальных или нет) и переход от нестабильных выплат к системе, основанной на измеримых результатах. Это особенно важно сейчас, когда рынок труда меняется и, по данным hh.ru, более трети (32%) опрошенных нами работников хотят не только понимать, из каких показателей складывается их премия, но и иметь возможность влиять на её размер".

Работодателям, планирующим долгосрочную практику премирования, рекрутеры посоветовали внедрять чёткие KPI для периодических бонусов, а также учитывать гендерный и возрастной дисбаланс в размерах выплат и (что особенно важно) создавать программы с гарантированными премиями на этапе адаптации и онбординга для работников разных профессий и разного опыта. "Также важно отметить, что работодатели, практикующие периодические премии по результатам [работы], сохраняют не только гибкость системы, но и повышают ценность своего бренда в глазах соискателей. Поэтому тренд на прозрачные KPI-зависимые бонусы усилится, особенно в сферах с высокой конкуренцией за кадры, например среди IT-специалистов и топ-менеджеров", — прогнозирует Мария Бузунова.

Тем временем зарплатные запросы петербуржцев третий год растут в среднем на 15 тыс. рублей, а динамика оплаты труда год к году по ряду профессий дошла до 100 тыс. рублей. Подобная гонка зарплат может разогнать инфляцию в Петербурге и этот процесс, вероятнее всего, будет иметь отложенный эффект.

При этом систему премирования сотрудников в России значительно скорректируют уже в ближайшее время: с 1 сентября 2025 года вступают в силу изменения, внесённые в Трудовой

кодекс РФ, согласно которым начисление и удержание премий сотрудникам будут отслеживать строже. Подробности — в материале "Делового Петербурга".

[«Деловой Петербург»](#)

Цены вырастут вместе с зарплатами: Смольный представил будущее Петербурга

Смольный спрогнозировал зарплаты по 156 тысяч рублей к 2028 году

Власти Петербурга представили для общественного обсуждения прогноз социально-экономического развития города на 2026 год и плановый период 2027 и 2028 годов.

В документе прописан целый ряд ключевых показателей, каждый из которых имеет два варианта: консервативный и базовый.

Так, валовой региональный продукт, как ожидают в Смольном, в следующем году достигнет 15,4 трлн рублей, исходя из базового сценария. По итогам этого года, согласно оценкам властей, показатель составит 14,1 трлн.

Индекс промышленного производства по итогам 2025 года составит 108,55% относительно 2024-го. В 2026-м ИПП снизится до 106,61%. Наибольшего роста на следующий год ожидают в производстве автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов — более чем в полтора раза. Индекс потребительских цен на конец следующего года будет на уровне 104,2% относительно уровня 2025-го. Оборот розничной торговли вырастет почти на 7%, до 3,7 трлн рублей, оборот общепита — на 11%, до 409,6 млрд.

Среднедушевые денежные доходы населения увеличатся с 98,8 тыс. рублей до 108,7 тыс. в месяц. При этом средний прожиточный минимум повысится с 19,3 тыс. до 20,8 тыс. рублей.

Реальная заработная плата вырастет всего на 3,3%. Среднемесячная номинальная начисленная зарплата увеличится с 122,5 тыс. до 133,2 тыс. рублей, а в 2028 году повысится уже до 156,5 тыс. Численность рабочей силы по итогам 2026-го составит 3,3 млн человек. Количество трудовых мигрантов вырастет с 241,8 тыс. до 246,3 тыс. человек. Больше всего петербуржцев будет занято в торговле (637,7 тыс. человек) и обрабатывающей промышленности (515,9 тыс.).

Уровень безработицы останется почти прежним — в районе 1,5%.

Количество иностранных туристов вырастет до 948 тыс. человек, число гостей из других регионов России — до 12,2 млн.

"ДП" рассказывал, что за первые полгода 2025-го город заработал в бюджет 806,8 млрд рублей: показатель составляет более половины годового плана — 60,7%. Годом ранее на начало августа доходы Петербурга составили 65% от плана.

[«Деловой Петербург»](#)

СМИ о нас

Заседание по делу профсоюзов против Дома музыки закроют от слушателей

Следующее заседание суда по иску Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) против Росимущества из-за передачи Николаевского дворца Дому музыки пройдет в закрытом режиме. Как стало известно «Фонтанке», такое решение 7 августа принял Арбитражный суд Петербурга и Ленобласти.

О закрытии заседания просило Росимущество, ссылаясь на то, что спорное распоряжение о передаче объекта в оперативное управление Дома музыки находится под грифом «для служебного использования». Чтобы стороны смогли изучить документ, ответчик просил закрыть заседание от слушателей и запретить аудиозапись.

ЛФП подала иск к Росимуществу и Дому музыки о признании распоряжения незаконным в июне 2025 года. Рассмотрение дела продолжится 11 сентября. К этому моменту судья рассчитывает получить от профсоюзов четкие основания, на которых они все еще находятся в Николаевском дворце (Дворце Труда). С этим все не так просто: право собственности ЛФП на дворец было отменено судом по иску Генпрокуратуры, следом свое право собственности на объект зарегистрировала Российская Федерация, а в мае она передала комплекс зданий на площади Труда в управление Дома музыки под руководством Сергея Ролдугина и Петербургской консерватории имени Римского-Корсакова. Там будут делать концертную площадку. При этом

профсоюзы настаивают, что их вещное право пользоваться объектом никто не отменял и из здания их не выселяли.

[«Фонтанка»](#)

Судебное разбирательство по Николаевскому дворцу пройдет без присутствия публики Важные детали дела профсоюзов и Дома музыки останутся за закрытыми дверями

Арбитражный суд Петербурга и Ленобласти решил провести следующее заседание по спору между Ленинградской федерацией профсоюзов и Росимуществом о передаче Николаевского дворца Дому музыки в закрытом режиме. Рассмотрение дела продолжится
ДзенСудебное разбирательство по Николаевскому дворцу пройдет без присутствия публикиФото: скриншот сервиса "Яндекс.Панорамы"

Арбитражный суд Санкт-Петербурга и Ленинградской области постановил провести очередное заседание по делу о передаче Николаевского дворца в закрытом формате. Как сообщает «Фонтанка», такое решение принято 7 августа по ходатайству Росимущества, которое ссылается на служебный характер спорного документа о передаче здания.

В ходе заседания стороны должны ознакомиться с распоряжением, имеющим гриф «для служебного использования». По этой причине Росимущество настояло на ограничении доступа слушателей и запрете аудиозаписи процесса. Ленинградская федерация профсоюзов подала иск к Росимуществу и Дому музыки в июне 2025 года, требуя признать передачу дворца незаконной. Следующее слушание назначено на 11 сентября. К этому времени судья ожидает от профсоюзов разъяснений по поводу их прав на пребывание в Николаевском дворце, который также известен как Дворец Труда. Вопрос осложняется тем, что ранее суд по иску Генеральной прокуратуры отменил право собственности ЛФП на объект, после чего Российская Федерация зарегистрировала свои права на комплекс зданий. В мае 2025 года дворец был передан в оперативное управление Дома музыки, которым руководит Сергей Ролдугин, а также Петербургской консерватории имени Римского-Корсакова. В здании планируется создание новой концертной площадки.

Профсоюзы, в свою очередь, утверждают, что их право пользования помещениями не было аннулировано, и официального выселения не происходило. Тем временем, по итогам проверки МЧС, в помещениях дворца выявлены серьезные нарушения пожарной безопасности. В связи с этим Дом музыки потребовал от всех арендаторов и пользователей освободить помещения и сдать ключи до 20 августа.

Городские власти предложили ЛФП несколько вариантов для переезда, однако, по словам представителей профсоюзов, все предложенные помещения нуждаются в ремонте: в них обнаружены грибок, плесень и повреждения потолков.

[«Петербург-2»](#)

Выставка народного достояния. Какие объекты с профсоюзным прошлым могли бы привлечь национализаторов

Ленинградская федерация профсоюзов (ЛФП) проиграла кассацию по Николаевскому дворцу. Арбитражный суд Северо-Западного округа 31 июля оставил в силе решение двух нижестоящих инстанций, по которым комплекс зданий на площади Труда, 4, переходит в собственность государства. Его уже передали в управление Дома музыки Сергея Ролдугина и Петербургской консерватории. На фоне этого здание оперативно проверило МЧС и нашло «критические нарушения» пожарной безопасности. Из-за этой опасности от арендаторов потребовали вывезти вещи и сдать ключи до 20 августа.

После победы над профсоюзами в битве за Дворец труда Генпрокуратура пришла за ДК имени Кирова на Васильевском острове. Хотя сейчас он принадлежит бизнесу, прошлое у него профсоюзное. Суд еще не вынес решение, но практика по таким делам говорит не в пользу частных владельцев.

Всего в собственности профсоюзов числилось более 200 объектов недвижимости в Петербурге, но на сегодняшний день почти все они сменили собственников. «Первая ласточка» в отношении ДК Кирова заставила некоторых из новых владельцев засуетиться. «Фонтанка» присмотрелась к наиболее знаковым объектам и предположила, какие из них могут быть в зоне риска. Главные

критерии: хорошее состояние и расположение, наличие земельных участков. Вишенка на торте — если собственник находится за границей.

Как профсоюзы продавали ДК Кирова

История продажи ДК имени Кирова началась в 2008 году, когда ЛФП создала совместное предприятие с ЗАО «Трест „Севзапкурортстрой“». Это — наследник одноименной строительной организации, которая в советское время курировала все профсоюзные стройки на Северо-Западе. Профсоюзы внесли в уставный капитал нового общества здание ДК, а партнеры оплатили свою долю векселями Сбербанка на 224 млн рублей, которые оказались поддельными. Этот факт позволил профсоюзам впоследствии признать недействительной другую сделку: в 2009 году директор ООО «ДК Кирова» Сергей Максимов продал здание без согласия совладельцев кипрской компании с нетипичным для островного государства названием «Северстрой». Здание осталось за ЛФП под руководством Владимира Дербина.

В 2012 году ЛФП (93% доли) вместе с «Севзапкурортстроем» (7%) решили продать ДК заново. В 2013-м стало известно о договоре о намерениях с ООО «Бухингер» на 538,5 млн рублей.

Предполагалось, что компания связана с холдингом «Петромир» Михаила Мирилашвили, однако сам «Петромир» это отрицал. «Фонтанка» выявила фирму-двойника «Бухингера», что вызвало подозрения в возможной афере.

В итоге покупателем стало ООО «Санкт-Петербург девелопмент», которое, по данным источников, все же имело связь с Мирилашвили. ЛФП планировала направить вырученные средства на восстановление других своих объектов — ДК имени Горького, «Выборгский» и Дворец труда. Однако и в этот раз что-то пошло не так. В состав учредителей ООО «ДК Кирова» сначала вошла компания «Барко Строй», затем «Докка». В 2017 году она сконцентрировала в своих руках долю 51,33%. У этой компании был клон с идентичным названием, который владел 48,67%. Обе компании вели к братьям Алексею и Денису Семеновым, владельцам оружейной группы компаний «Левша». С тех пор именно они выступали новыми собственниками ДК, в 2019 году объявили о планах масштабной реконструкции, а в 2023-м поделились ее первыми результатами.

Соглашение с городом

В иске об изъятии ДК Кирова прокуратура обвинила Комитет по управлению городским имуществом (КУГИ), который на тот момент возглавлял Игорь Метельский, в пренебрежении интересами государства. Дело в том, что ведомство заключило с ЛФП мировое соглашение, в котором чиновники признали, что Дворец культуры на Васильевском строили профсоюзы на свои и привлеченные деньги. Также это соглашение подразумевало право собственности ЛФП на объект. Утвердив этот документ в 2006 году, комитет проявил недобросовестность и незаконно распорядился федеральной собственностью, считает прокуратура.

Через полтора года после упомянутых событий КУГИ заключил с ЛФП еще и соглашение о разграничении прав собственности на имущество. Согласно документу, собственностью профсоюзов договорились считать, например, Дворец труда (прокуратура уже доказала обратное), ДК Ленсовета, санатории «Сестрорецкий курорт» и «Репино». Отдельными протоколами определялись права на Речной яхт-клуб профсоюзов (оказался в собственности Петербурга после иска городской прокуратуры), туристический комплекс «Репинский», автобазу «Турист», Петродворцовое бюро путешествий и экскурсий, учебно-спортивный центр «Знамя». Права на санаторий «Взморье» должен был определить суд.

ДК Ленсовета

Если отталкиваться от соглашения с КУГИ, следующим по значимости объектом в списке после Дворца труда был ДК Ленсовета на Каменноостровском проспекте. Смольный сначала хотел забрать его себе, но в 2007 году отказался от притязаний. На фоне этого ходили слухи, что объект продали председателю азербайджанской диаспоры Вагифу Мамишеву. Глава ЛФП Владимир Дербин публично это опровергал, но вскоре стало понятно, что напрасно.

В ЕГРЮЛ осталась запись, что уже на конец февраля 2007 года 51% действующего и сейчас ООО «Дворец культуры имени Ленсовета» принадлежали АО «Петровский строитель» — фирме Хабила и Асифа Мамишевых. В 2011 году «Строитель» сконцентрировал у себя 100% компании, а сейчас

оставил 20%. Остальные 80% в собственности Руслана Мамедова. Крупный и влиятельный собственник — хорошая защита от притязаний государства, но в последнее время даже это не спасает объекты и бизнесы от национализации.

«Сестрорецкий курорт»

Санаторий основан в 1898 году и был открыт в 1900-м. Его строили по решению царского кабинета министров и оснащали самым передовым по тем временам медицинским оборудованием. Внутри был огромный концертный зал на 1700 человек, в который на регулярные концерты собиралась вся богема, и бассейн.

ЛФП принадлежало то, что от него осталось: комплекс из пяти зданий на улице Максима Горького, 2, построенных в 1960–1970-х годах. Среди них — три жилых корпуса, грязелечебница и сауна. С 2000 года они принадлежали ЗАО «Сестрорецкий курорт», которым ЛФП владела вместе с московским «старшим братом» — Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР). В 2006 году они решили продать имущество и под эту сделку уволили прежнего директора учреждения Людмилу Казакову, но за нее вступился коллектив. В 2007 году конфликт вылился в уголовное дело по статье 159 УК РФ (мошенничество), расследование которого, впрочем, не привело ни к каким результатам. В 2010 году, накануне выборов председателя ЛФП, за место которого боролись Владимир Дербин и декан факультета политологии СПбГУ Станислав Еремеев, правоохранительные органы вспомнили о деле вновь, но итог тот же — никакой.

а протяжении следующего десятилетия состав акционеров менялся, но организации в нем так или иначе были связаны с менеджментом оздоровительного заведения. По-настоящему значительное изменение в структуре собственников произошло в 2021 году, когда 87% акций выкупил один из крупнейших застройщиков страны и Петербурга — Группа ЛСР. Позже он увеличил свой пакет до 100%.

Прежние владельцы испытывали трудности с ремонтом номерного фонда. За несвежий вид санаторий критиковали туристы, и это отражалось на продажах путевок. Ковидный 2020 год курортный комплекс закончил с убытком в 213 млн рублей, что связали с противовирусными ограничениями. А вот следующие 2021 и 2022 годы были для него прибыльными и принесли 91,5 и 114,9 млн рублей соответственно. В 2023-м ЛСР частично закрыл санаторий на реконструкцию. Как писали СМИ, девелопер вложил в обновление 13 млрд рублей.

«Репино» и «Ленинградец»

К соглашению 2007 года от санатория в Репино у профсоюзов оставалось только овощехранилище — здание площадью 79,5 кв. м на Приморском шоссе, 394, лит О. Так произошло, потому что сам санаторий был продан намного раньше.

«Репино» и проданный в начале 2000-х пансионат «Ленинградец», связывают с фирмами «Гелиос» и «Зеленый дом» бывших владельцев «Промсвязьбанка» Алексея и Дмитрия Ананьевых. Они оба заочно арестованы по делу о растрате более 100 млрд рублей и находятся за границей. Как показывает практика, совершение бывшими или нынешними собственниками преступления и их пребывание в другой, часто недружественной, стране могут стать поводом для национализации. Наличие предшественников с криминальным прошлым делает нынешних приобретателей активов уязвимыми перед прокуратурой, которая представляет в таких спорах интересы государства. Отели «Гелиос» и «Аквамарин» в Зеленогорске возникли на остатках профсоюзного «Ленинградца». Вокруг них в 2014 году вспыхнул бизнес-конфликт из-за назначения нового директора по инициативе офшора, который пресса связывала с группой «Промсвязькапитал» братьев Ананьевых. Второй стороной конфликта были совладелицы этих гостиниц Тамара Брусокене и Анна Трапезникова, которым принадлежали по 20% в компаниях ООО «Гелиос отель» и «Зелёный дом». Оставшаяся доля находилась в собственности того самого офшора — кипрской Ayira trade & invest limited.

Эта же кипрская компания на 2015 год владела 100% ООО «Оранж Репино», управлявшего и продолжающего, судя по СПАРК, управлять отелем «Репино парк». Выручка — 505,7 млн рублей, чистая прибыль — 33 млн. Вот только сейчас у фирмы новый собственник: в июне 2024 года ее единственным владельцем стал предприниматель Дмитрий Борисов. Его связь с Ананьевыми не прослеживается, однако санаторные курорты ему и его семье не чужды.

Вместе с Антоном Борисовым он владеет компанией «Балтийский чемпион», которую возглавляет Михаил Борисов. С именем этого бизнесмена связаны пансионаты «Балтиец» (где был ковидный обсерватор) и «Буревестник». С 2022 года они оба закрыты на реконструкцию.

Но более известны эти люди как члены семьи легендарной петербургской предпринимательницы Борисовой Аси Львовны, бизнес-путь которой «Фонтанка» вспоминала здесь. Она с супругом Михаилом продолжает владеть УК «Кредо» — подрядчиком Управления делами президента, который выбран для строительства комплекса зданий Верховного суда и Дворца танцев Бориса Эйфмана.

«Северная Ривьера»

Образцовый санаторий «Северная Ривьера» в Зеленогорске тоже побывал в собственности профсоюзов и сейчас пытается развиваться как курорт. В 2004 году один из ее корпусов выкупил холдинг «Сенатор» и сделал внутри апарт-отель бизнес-класса. Также на ПМЭФ-2025 «Ривьера» подписала с городом соглашение о масштабной реконструкции за 20 млрд рублей.

«Дюны»

Это еще один пансионат, проданный профсоюзами, как писал журнал «Город-812», структурам «Промсвязьбанка». Соответственно, и на него отбрасывает тень уголовное преследование Ананьевых, несмотря на то что сейчас на месте «Дюн» красуется комплекс апартаментов компании Seven Suns Development.

«Морской прибой»

«Банк профсоюзной солидарности и социальных инвестиций „Солидарность“» в 2004 году продал здравницу «Морской прибой» в Зеленогорске московской фирме «Росинвест», про которую даже сейчас толком и сказать нечего. Довольно быстро «Росинвест» сменился сначала на «Восход», а затем на «Петрогорстрой» основателя «Фосагро» Андрея Гурьева.

С 2018 года ООО «Пансионат „Морской прибой“» владеет компания «Дом девелопмент» бывшего гендиректора и акционера «Фосагро», участника ТОП-200 «Форбс» Игоря Антошина. Свой пакет акций (4,18%) ведущего производителя минеральных удобрений выходец из Горного университета в 2017 году продал ректору вуза Владимиру Литвиненко, как писала пресса, за 14,9 млрд рублей и с тех пор приобрел ряд объектов недвижимости в Петербурге.

Наблюдающие за состоянием городской архитектуры знатоки с сайта Citywalls.ru отмечали, что в 2017 году «Морской прибой» — комплекс крайне «уставшего» советского вида — закрыли на реконструкцию, но никаких видимых глаз работ на его территории не проводили. В 2023-м здание обнесли строительным забором и работы начались.

«Взморье»

Судьба дома отдыха «Взморье» в Солнечном, согласно соглашению профсоюзов с городом, должна была решиться в результате судебных споров. В 2007-м на объект претендовал Горный институт. Он и победил в схватке с профсоюзами. Как зафиксировал citywalls, с 2010 года территория Дома отдыха закрыта.

Затем, как писала в «Деловом Петербурге» журналистка Ирина Панкратова, 10 га «Взморья» Горный передал фирме «Виктория» взамен на дом на Малом проспекте В. О. В 2022 году «Виктория» присоединилась к ООО «Центр обслуживания на Наличной улице», которое обслуживает помпезного вида ЖК бизнес-класса «Васильевский квартал». Компания принадлежит все тем же Игорю Антошину и «Дом девелопмент». Выручка «Центра» в 2024 году составила 2,4 млрд рублей, но убыток — 255 млн.

Впрочем, у владельцев этого объекта уже есть что-то вроде потенциальной индульгенции от иска Генпрокуратуры — громкие фамилии и неудачная попытка профсоюзов доказать свое право собственности на него в суде.

«Сестрорецк»

Также у ЛФП в середине нулевых была доля в ООО «Пансионат Сестрорецк» на Парковой улице, 16. Сейчас по этому адресу располагается загородный клуб «Скандинавия», и, судя по публикациям прессы в разделе об образе жизни, под этим брендом он принимал гостей уже в 2009 году. Собственники компании скрыты в «матрешке», которая приводит к сейшельской фирме

«Лидели Эссетс». Через историю судебных споров, залогодержателя и менеджмент просматривается связь с бывшим совладельцем Балтийского банка Андреем Исаевым, который тоже находится за границей. В 2024 году его заочно приговорили к 8 годам по делу о мошенничестве.

[«Фонтанка»](#)

Пятница, 8 августа

В мире

Строительная отрасль Финляндии потеряла 40 тыс. рабочих, многие уехали из страны

Строительную отрасль Финляндии покинули до 40 тыс. человек, многие из которых уехали на заработки в другие страны — Швецию или Норвегию.

Об этом в пятницу, 8 августа, сообщает телерадиокомпания Yle.

В столичном регионе Уусимаа безработными являются 38% бетонщиков и арматурщиков, треть каменщиков и маляров, четверть плотников.

По оценкам Ассоциации строительной промышленности Финляндии, в настоящее время без работы остаются порядка 12–13% её членов. В марте прошлого года уровень безработицы среди членов ассоциации финских строителей был выше — он достигал почти 24%.

Улучшение показателей объясняют тем, что многие строители за это время вышли из ассоциации или вообще сменили отрасль или страну.

По словам эксперта ассоциации Тони Мальмстрёма, многие нашли работу в сфере управления недвижимостью, например на туристических объектах, а также в сфере логистики и в металлургической промышленности.

Сектор логистики особенно привлекает людей из строительной отрасли, что связывают с огромным ростом количества онлайн-заказов из интернет-магазинов Китая.

Эксперт Маркус Айнасоя отметил, что ситуация с занятостью напоминает тяжёлые 1990-е. По его оценке, отрасль покинули от 30 тыс. до 40 тыс. человек.

Строительная отрасль Финляндии, в которой заняты сотни тысяч человек, долгое время считалась драйвером финской экономики, но превратилась в самое большое бремя.

Спад, ставший очевидным в 2023 году, отправил домой строителей из Эстонии, которые раньше массово приезжали в Суоми на заработки.

Количество строек в Финляндии кратно сократилось: если в 2022 году в стране было 36 тыс. строек, то в 2023-м их стало 18 тыс., а по итогам 2024 года показатель снизится до 17 тыс.

Именно на строительную отрасль в Финляндии приходится наибольшее количество начатых процедур банкротств и самый значительный рост компаний, потерпевших финансовый крах.

[«Деловой Петербург»](#)

В стране

В Росстате назвали отрасли с зарплатами выше 200 тысяч рублей

Среднемесячная начисленная зарплата российских работников в мае этого года составила 99 422 рубля, и по сравнению с маем прошлого года она выросла на 14,5%. "Рискованная игра для Трампа". Что пишут мировые СМИ о саммите на Аляске

Валерий Шелковников: Аляска - не случайность, но гениальная метафора. Почему?

Таковы данные Росстата. При этом есть отрасли экономики, где зарплата в 2-3 раза выше средней.

Так, возглавляет рейтинг самых высоких начисленных зарплат такая сфера, как деятельность трубопроводного транспорта - 316,7 тысячи рублей. Второе место у добычи нефти и природного газа - 225,9 тысячи. Третье - у рыболовства и рыбоводства - 209,7 тысячи рублей. Четвертое - у деятельности воздушного и космического транспорта - 201,4 тысячи. И замыкает топ-5 отраслей с самыми высокими зарплатами - производство табачных изделий - 191,8 тысячи рублей.

