



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 25 февраля по 1 марта 2019 года

Понедельник, 25 февраля

Сайт ЛФП

Профсоюз: на охране учреждений образования экономить нельзя!

На состоявшемся во Дворце Труда семинаре-совещании для профактива и руководителей частных охранных организаций (ЧОО), который по традиции организовала и провела Территориальная Северо-Западная организация «ЗАКОННОСТЬ и ПРАВОПОРЯДОК» общественной организации «Общероссийский профсоюз работников организаций безопасности», центральной темой обсуждения вновь стала безопасность образовательных учреждений Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Профсоюз работников негосударственной системы безопасности обращает особое внимание на создание безопасной среды для обучающихся и дошкольников, чтобы трагедия, подобная той, что произошла осенью в Керченском политехническом колледже, больше никогда не повторилась. Как мы уже сообщали, в составе Координационного Совета при правительстве Санкт-Петербурга по взаимодействию со структурами негосударственной сферы безопасности создана рабочая группа по вопросам безопасности учреждений образования. На прошедшем совещании в штаб-квартире петербургских профсоюзов ее руководитель - Сергей Алексеев, председатель Регионального объединения работодателей «Союз негосударственных структур безопасности Санкт-Петербурга» - рассказал о первых итогах работы. По его словам, сегодня разработаны рекомендации охранного сообщества по критериям выбора частной охранной организации (ЧОО) для оказания услуг по охране образовательных учреждений.

В первую очередь, подчеркнул Алексеев, деятельность ЧОО должна соответствовать требованиям Постановления Правительства РФ «Об утверждении требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий) Министерства образования и науки Российской Федерации и объектов (территорий), относящихся к сфере деятельности Министерства образования и науки Российской Федерации...».

Второе — представители негосударственной системы безопасности подчеркивают: при выборе организации, оказывающей данные услуги, должен проводиться не аукцион, а только конкурс. «Цель аукциона — добиться минимальной цены. О качестве услуг в данном случае речь можно не вести. В конкурсных процедурах во главу угла ставится именно качество», - подчеркнул Алексеев.

Кроме того, профессиональное сообщество предлагает в качестве критериев конкурсного отбора установить ряд дополнительных квалификационных требований для охранных организаций. «Если в штате охранного предприятия всего шесть человек, как они смогут обеспечить круглосуточную охрану?», - задал не праздный вопрос глава объединения работодателей.

Начальник отдела Центра лицензионно-разрешительной работы ГУ Росгвардии по Санкт-Петербургу и Ленинградской области подполковник Алексей Кузнецов отметил, что за последний год совместной работы Росгвардии, частного охранного сообщества и Комитета по образованию города, в основном, систематизирована работа по организации охраны учреждений образования. Так почти на 100 единиц увеличилось количество охраняемых объектов, при этом количество ЧОО, оказывающих охранные услуги в сфере образования, не соответствующих требованиям, уменьшилось более чем в два раза, и работа по совершенствованию системы организации охраны школ, детских садов, вузов, техникумов и колледжей продолжает совершенствоваться — заверил представитель ЦРЛЛ. Председатель территориальной организации профсоюза Юрий Курганский подчеркнул: для качественной охраны учреждений образования должна быть полностью изжита порочная практика финансирования данной статьи расходов по остаточному принципу, также необходимо, чтобы выделялось достаточное количество средств. О чем, отметил профлидер, профсоюз постоянно напоминает на самых разных уровнях. «Иначе надеяться на то, что будет обеспечена безопасность, к сожалению, не стоит», – констатировал Курганский. Он заверил участников совещания, что профсоюз продолжит добиваться организации качественной системы безопасности в образовательных учреждениях в диалоге с властями и «силовиками».

Кстати сказать, эту работу профсоюз ведет и на площадке Общественной Палаты (ОП) РФ. О последних достижениях в этом направлении созданной при профильной комиссии ОП рабочей группы по вопросам ценообразования на закупку охранных услуг рассказал член рабочей группы, помощник члена ОП РФ Александра Козлова Дмитрий Бородачев. По словам Бородачева, сегодня подготовлен новый расчет стоимости поста охраны в школе.

Профсоюз и охранное сообщество ждут дальнейших предложений от руководителей ЧОО по совершенствованию системы безопасности в образовательных учреждениях.

Сайт ЛФП

Идет опрос

Администрация губернатора города на главной [странице Инвестиционного портала Санкт-Петербурга](#) проводит комплексный опрос бизнес-сообщества Северной столицы.

Как сообщается на сайте, опрос проводится в целях оценки условий ведения бизнеса в Санкт-Петербурге и определения направлений совершенствования работы исполнительных органов государственной власти.

Принять участие в опросе и оценить состояние инвестиционного климата в городе приглашаются представители предпринимательской среды Северной столицы.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

От профессий к компетенциям

Петербург готовится в третий раз встретить Международный форум труда. На этот раз свыше пяти тысяч участников форума — среди которых и профсоюзные эксперты — обсудят в помещении конгрессно-выставочного центра «Экспофорум» наиболее актуальные вопросы социально-трудовых отношений. Особое внимание будет уделено повышению производительности труда, переподготовке кадров, а также рискам, связанным с предстоящим повышением пенсионного возраста. Как всегда, в центре внимания российских и зарубежных специалистов будет развитие человеческого капитала и изменения на рынке труда, вызванные цифровизацией и роботизацией производства и внедрением искусственного интеллекта.

О предстоящем форуме представители власти города на Неве, а также организаторы и участники Форума Труда рассказали на предварившей его пресс-конференции в Петербургском пресс-центре ТАСС. «Площадь Труда», как информационный партнер форума, разумеется, не могла пройти мимо этого события.

По мнению спикеров, можно смело говорить и об изменении самой философии труда. Так, в течение

ближайших десяти лет такое понятие как профессия исчезнет, уверен председатель Комитета по труду и занятости населения (КТЗН) правительства Санкт-Петербурга Дмитрий Чернейко. По его убеждению, вместо получения конкретной профессии — как сейчас — человек будет приобретать гибкую платформу базовых знаний. Пользуясь ею, он овладеет самыми разнообразными навыками и компетенциями.

«По-настоящему востребованной на рынке труда будет лишь квалификация работника в одной или нескольких отраслях», — поясняет глава КТЗН.

Правда, как тут же признался спикер, достичь того, чтобы эта платформа была максимально гибкой — очень сложно.

«На форуме будет дан старт национальному проекту «Производительность труда и поддержка занятости» и городской программе «Демография», — сообщила вице-губернатор Санкт-Петербурга Анна Митянина. По ее словам, проект «Демография» позволит переподготовить свыше 1000 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, и более 1700 петербуржцев с ограниченными возможностями. Анна Митянина особо подчеркнула, что в Санкт-Петербурге один из наиболее высоких уровней трудоустройства инвалидов — 37% от общего количества особых горожан. Место проведения Форума Труда — Санкт-Петербург — с полным основанием можно назвать неслучайным. В городе на Неве сегодня не только сосредоточен высокий научный и производственный потенциал, здесь сохраняется и стабильная обстановка на рынке труда. Так, по данным Дмитрия Чернейко, в Петербурге на настоящий момент лишь 13,7 тысяч зарегистрированных безработных. Эта цифра немного увеличилась с января, но, как пояснил чиновник, это всего лишь сезонные колебания.

Самое серьезное внимание на форуме будет уделено и повышению производительности труда. На шестидесяти площадках — каждая из которых, по утверждению Дмитрия Чернейко, уникальна — можно будет почерпнуть информацию непосредственно от «оригинальных носителей знаний» того, как достичь этой цели. Среди них: госкорпорация «Росатом» и ООО «Тойота-Мотор» В этом же списке и АО Машиностроительный завод «Армалит», где в последнее время произошли масштабные изменения, позволившие сделать технологический процесс максимально бережливым и рациональным. Об этом рассказал его гендиректор Александр Кузнецов. Его коллега — генеральный директор «НПО по переработке пластмасс имени «Комсомольской правды» (также — участника Форума Труда) Сергей Цыбуков, на примере своего предприятия поведал о подготовке кадров для инновационного производства. В частности, на этом предприятии создан и действуют собственный центр оценки квалификаций (ЦОК) и соответствующие программы обучения персонала. Это позволяет работнику обладать всеми необходимыми компетенциями, востребованными на данном производстве.

Готовить и переобучать людей под конкретное рабочее место — это городская стратегия, напоминает Дмитрий Чернейко. «Для нас главное не просто переподготовить столько-то человек, но чтобы каждый из них нашел работу», — подчеркивает он.

Но, создавать специалиста под конкретные компетенции следует уже со студенческой скамьи.

Поэтому уже не первый год Санкт-Петербургский государственный университет (СПбГУ) — один из организаторов Форума Труда — реализует такую инновацию в сфере образования, как студенческие клиники. В них будущие специалисты — разумеется, под руководством опытных преподавателей — бесплатно оказывают горожанам услуги по своей будущей профессии, приобретая, вместе с тем, необходимые практические навыки.

Сегодня под крылом СПбГУ действует уже 8 таких клиник: юридическая, психологическая, социальная, центр переводов и другие. Об этом рассказала, первый проректор по учебной и методической работе СПбГУ Марина Лаврикова. В этом году на III Форуме Труда будет презентована социологическая клиника СПбГУ.

Но как оценить эффективность такой подготовки? Вариантом ответа на этот вопрос может служить пример, приведенный председателем КТЗН.

На прошлогоднем Форуме Труда состоялся хакатон (совместная работа над решением конкретных

проблем — ред.). Один из его победителей уже приступил к реализации своего проекта, продолжил Дмитрий Чернейко. Суть проекта в создании цифрового квалификационного портрета выпускников вузов и возможности сопоставить их с теми компетенциями, которые требует сегодня рынок труда.

Площадь Труда

Здесь формируется социальное поле

Самый обычный школьный урок может стать ярким и незабываемым, если учитель в классе — настоящий профи. Именно такие педагоги, по традиции, собрались в гостинице «Октябрьская» на Межрегиональной педагогической мастерской под названием «Современный учитель: мастерство, творчество, успех».

Мастерская уже в пятый раз прошла в Санкт-Петербурге. Как всегда ее организатором выступила Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ совместно с ГБОУ «Гимназия №166» Центрального района Санкт-Петербурга.

Совершенствоваться профессионально юношам и девушкам, избравшим профессию учителя помогали их старшие коллеги, удостоенные в разное время звания «Учитель года». На этот раз обладатели «Хрустальных пеликанов» провели для молодежи уроки французского, истории, химии, русского языка и обществоведения.

Так, урок французского по воле Екатерины Филипповой из Рязанской области — «Учителя года России» 1996 года, стал вдруг захватывающим путешествием по Парижу. Урок истории — поводом обратиться к моральным ценностям, на примере военных конфликтов недавнего прошлого. Такой метод продемонстрировал наш земляк Сергей Букинич, удостоенный «Хрустального пеликана» в 2006 году. А вот урок химии можно было с полным правом назвать «Химия и жизнь». Учитель химии Геннадий Ковалев из Волгограда, вошедший в 2016 году в пятерку лучших педагогов страны, связал воедино свой предмет с оперной классикой, литературным творчеством и современным кинематографом. Большую роль в проведении мастерской сыграл Совет Молодых педагогов Санкт-Петербурга и Ленинградской области, созданный под эгидой Территориальной организации профсоюза.

Куратор совета — Иван Кайнов, главный специалист Территориального комитета профсоюза и председатель Всероссийского совета наставников заявляет: «Наставничество становится для нас трендом. Наставник — это идейный вдохновитель для молодого учителя. Нужно понимать, что мотивация к вступлению в профсоюз сегодня — это не подарки к праздникам. Это, прежде всего, возможность профессионально развиваться. Поэтому на такие мастерские мы приглашаем не только членов профсоюза. Сегодня в этом зале — 70% тех, кто имеет профсоюзный билет».

Почти восемь лет назад «Площадь Труда» стала свидетелем «Педагогического дебюта» молодого петербургского учителя французского языка — Марины Зезковой. В работе нынешней мастерской она участвует уже как опытный педагог.

Сегодня за плечами Марины уже несколько побед на профессиональных конкурсах. Учитель высшей квалификационной категории, педагог-методист Марина Зезкова, как активный член Совета молодых педагогов Центрального района, сегодня сама помогает тем, кто лишь вчера закончил вуз и делает первые шаги в профессии учителя.

«Время пролетело очень быстро. Мои первые ученики в прошлом году закончили школу. Так для меня, как для учителя, впервые прозвучал последний звонок. Сейчас я вновь приняла пятый класс. У меня стало больше сил, больше опыта, больше уверенности в себе», — говорит Марина Зезкова.

Председатель Территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Владимир Кузнецов: «Приоритетными задачами текущего года мы определили образовательно-методическую подготовку педагогов, обсуждение вопросов нормативно-правового регулирования педагогической деятельности, вопросов профилактики профессионального выгорания педагогов и их знакомство с практиками профессионального совершенствования».

«Мы работаем с молодыми и с теми, кто готов делиться с ними своим опытом. Сейчас идет смена поколений, и учебный процесс требует современных технологий. В результате требования к молодым

учителям становятся все серьезнее. В недалеком будущем мы увидим совершенно новую систему образования. Это еще раз подчеркивает то, что необходимо развивать наставничество. Шагнуть в мир новых высоких технологий скоро придется и профсоюзу. Мы должны взять ту высокую планку, которую задает нам Российская академия образования и Министерство просвещения», — поясняет первый заместитель председателя Территориальной организации Андрей Кашаев.

Раис Загидулин, эксперт Центрального совета Российского профсоюза образования, высоко оценив этот опыт Территориальной организации профсоюза Петербурга и Ленобласти, заявил, что защищать педагога можно и через его профессиональное развитие. «Мы готовы всемерно поддерживать такие формы работы с педагогами, которые позволяют им взять новые профессиональные высоты», — говорит он.

Отметим, что по данным Ивана Кайнова Советы молодых педагогов под эгидой профсоюза существуют уже в 13 районах города и 6 районах Ленобласти. «Они решают там профсоюзные задачи», — подчеркивает профлидер.

Председатели районных советов молодых педагогов в полном составе приняли участие в работе этой педагогической мастерской. Среди них — Анна Красова, учитель начальных классов в Школе №4 города Луга. Девушка рассказала, что чувствует ответственность за молодежь, которая идет работать в школы. «Мы консультируем, помогаем, отвечаем на вопросы наших сверстников. Профсоюз дает нам обучение и защиту трудовых прав», — говорит она. А мастерская, по словам молодежного лидера педагогов Лужского района, поможет заметно расширить ребятам свой профессиональный кругозор. Коллега Анны Красовой из Петербурга — Александр Евдокимов, учитель химии из Лицея №572, и председатель Совета молодых педагогов Невского района, рассказал, что быть педагогом для него — это значит выйти за рамки обыденного и принести детям нечто большее, чем предписывает профстандарт.

«Совет молодых педагогов — это помощь специалистам в проблемах и профессиональном развитии, а профсоюз в целом — защита и возможность самосовершенствования», — также отмечает он. По его словам, такие мастерские дают возможность развития, общения с теми, кто удостоен звания «Учитель года» и их наставниками. «Здесь формируется социальное поле, которое мотивирует к дальнейшему профессиональному росту», — заключает молодой педагог и молодежный лидер.

[Площадь Труда](#)

Вторник, 26 февраля

Сайт ЛФП

Пенсионный вопрос: профсоюзам ответили из Минтруда

В адрес председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимира Дербина пришло официальное письмо из Департамента пенсионного обеспечения Минтруда России за подписью заместителя директора Департамента Елены Москалевой.

Данное письмо — ответ на итоговый документ [собраний](#) профсоюзного актива Санкт-Петербурга и Ленинградской области, состоявшегося во Дворце Труда 10 октября 2018 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Напомним, что итоговый документ тред-юнионы нашего региона отправили в различные инстанции и властные структуры. Ответы на него продолжают поступать в Федерацию профсоюзов.

С полным текстом письма из Минтруда можно ознакомиться [здесь](#).

Сайт ЛФП

Профактиву — о коллективном договоре и социальном партнерстве

Как работать с главным документом организации? Как заключить коллективный договор, если проф-организация объединяет менее 50% работающих, каковы сроки действия коллективного договора в

условиях реорганизации или переподчинения учреждения? На эти и другие вопросы профсоюзный актив Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) РФ получил ответы в ходе семинарского занятия, которое состоялось во Дворце Труда.

Казалось бы, в рамках профсоюзного обучения Межрегиональной организации ПРГУ РФ теме коллективных переговоров, порядку заключения и процедуре подписания колдоговоров уделялось немало внимания в предыдущие годы. Однако председатели профорганизаций меняются, и в правовой службе профсоюза госучреждений региона, которая систематически ведет работу по проверке проектов этих важнейших документов, есть статистика выявленных в них ошибок и неточностей. Поэтому в ходе семинарского занятия профактивисты скрупулезно разбирали «классические» ошибки в подготовке и проведении коллективных переговоров и заключении коллективного договора.

На основные проблемные моменты в вопросах договорного регулирования внимание участников обратил главный правовой инспектор труда Межрегиональной организации Алексей Николин. Принявший участие в семинаре начальник Управления социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Максим Чирков рассказал о результатах коллективных переговоров профсоюзов, властей и работодателей региона по заключению Ленинградского областного трехстороннего соглашения на 2019-2020 годы и Обязательств сторон на 2019 год - приложений к областному и городскому Трехсторонним соглашениям. В качестве серьезной победы профсоюзов в переговорах Чирков, например, отметил договоренность об очередной «заморозке» стоимости проезда по многократным проездным билетам в Санкт-Петербурге, которыми пользуются, в основном, работающие граждане. Также профсоюзный эксперт проинформировал, какие пункты по настоянию трудящихся удалось включить в Обязательства сторон за последние годы и какую работу ведут профсоюзы по организации летнего отдыха детей работающих граждан. Участники семинара задали начальнику Управления социального партнерства ЛФП интересные вопросы.

Шел на семинаре разговор и об охране труда (ОТ), но опять же в фокусе социального партнерства. Так по словам технического инспектора труда профсоюза по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Александра Шайтора, проводимые профсоюзом регулярные проверки, и своевременное устранение работодателем выявленных в ходе их проведения нарушений, не только помогают улучшить состояние ОТ, но и упреждают наложение санкций на работодателя со стороны, например, Госинспекции труда.

Закончился семинар приятной церемонией награждения. В торжественной обстановке получили свои заслуженные награды председатели первичек, где в профсоюзе состоит более половины сотрудников, и добившиеся прироста своих рядов в 2018 году. А переходящий Кубок Межрегиональной организации «Лучшая профорганизация по итогам года» увез с собой председатель первичной профорганизации СПб ГБУСО «Психоневрологический интернат №7» Иван Михеев - в 2018 году профячейка интерната выросла числом более чем на 30%.

По сообщению Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации ПРГУ РФ.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Работа по специальности? — Да! Но, зарплата...

Исследователи СПбГУ в преддверии Санкт-Петербургского международного форума труда провели опрос среди горожан, посвященный образованию и профессиональной деятельности. Об этом и многих других исследованиях расскажут эксперты Санкт-Петербургского международного форума труда, который пройдет в Северной столице с 28 февраля по 1 марта.

Социологи выяснили, что сегодня только половина петербуржцев — 52,2 % — работают по специальности, еще 38,2 % признались, что хотели бы работать по профессии, если бы условия труда отвечали их запросам. При этом участники опроса, которые не работают по специальности, среди

основных причин такого выбора назвали низкую заработную плату.

Около 30 % респондентов отметили, что в течение последних трех лет проходили профессиональную переподготовку, посещали курсы повышения квалификации или самостоятельно обучались, в том числе, с помощью интернет-технологий. Среди петербуржцев сегодня оказались востребованы все форматы дополнительного образования, причем последние несколько лет популярность стали набирать онлайн-курсы.

В том, что уровень образования влияет на карьерные перспективы, уверен 61 % респондентов. Именно качественное образование, в том числе, обучение в школе, позволяет работникам приобрести необходимые профессиональные знания и навыки.

Среди наиболее актуальных задач, на которые стоит делать упор в рамках системы школьного образования, петербуржцы называют интеллектуальное развитие (38,9 %), освоение учебной программы по всем предметам (38,2 %), а также воспитание нравственных качеств (37,7 %).

Интересно, что последние два пункта кажутся особенно важными женщинам.

На вопрос исследователей о том, чувствуют ли респонденты угрозу своей профессиональной деятельности со стороны новых технологий, около половины петербуржцев — 55 % — ответили отрицательно. Однако 21 % респондентов все же опасаются стать менее востребованными на рынке труда из-за массового использования компьютерных программ (64 %), технологий на основе искусственного интеллекта (44 %) и роботов (24 %).

Опрос проведен Центром социологических и интернет-исследований СПбГУ в конце 2018 года. В исследовании приняли участие 1000 респондентов.

Об этом и многих других исследованиях расскажут эксперты [Санкт-Петербургского международного форума труда](#), который пройдет в Северной столице с 28 февраля по 1 марта.

[Площадь Труда](#)

Пенсионный фонд разъясняет...

«Площадь Труда» вновь обращается к теме изменений в пенсионном законодательстве страны. Сегодня мы публикуем ответы специалистов отделения Пенсионного фонда РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области на наиболее актуальные вопросы, которые граждане чаще всего задают, позвонив на Горячую линию ПФР. Как проиндексирована пенсия неработающим пенсионерам? Насколько повысились социальные выплаты? Можно ли уйти многодетным мамам досрочно на пенсию? Об этом и многом другом вы узнаете прочитав этот материал.

Кто выйдет на пенсию в 2019 году?

Если женщине исполняется 55 лет, а мужчине 60 в этом году, возраст выхода на пенсию у них откладывается на полгода. Скажем, если женщина в феврале 2019 г. отметила 55-летие, она сможет выйти на пенсию в августе. При этом должен быть выработан минимальный стаж и заработано необходимое количество пенсионных коэффициентов — в 2019 г. 10 лет и 16,2 коэффициента. Исключение, женщины и мужчины с большим страховым стажем (соответственно 37 лет и 42 года). Они смогут выйти на пенсию в 2019 году — в 55 и 60 лет.

Как будет повышаться пенсионный возраст?

Повышение будет плавным: предусматривается длительный переходный период – с 2019 по 2028 год. Всего переходный период продлится 10 лет.

Для тех, кто должен был выйти на пенсию в 2019 – 2020 гг., предусмотрена особая льгота – выход на полгода раньше нового пенсионного возраста.

Пример: Женщина с датой рождения 5 марта 1965 года, в 2021 году сможет оформить пенсию в 56 лет и 6 месяцев.

Изменится ли формула расчета страховой пенсии по старости?

Нет. Исчисление страховой пенсии по старости будет производиться так же с учетом индивидуального пенсионного коэффициента гражданина обратившегося за назначением страховой пенсии по старости.

Будет ли влиять факт работы на индексацию страховой пенсии?

Да. Как и раньше при осуществлении гражданами трудовой деятельности страховая пенсия в 2019

году не индексировалась.

Как повышение возраста трудоспособности скажется на нынешних пенсионерах? Будет ли обратное действие закона? Не придется ли дорабатывать до нового пенсионного возраста?

Нынешние пенсионеры от принятого закона ничего не потеряют. Получатели пенсий по линии Пенсионного фонда России, как и ранее, будут получать все положенные им пенсионные и социальные выплаты в соответствии с уже приобретенными пенсионными правами и льготами. Более того, повышение пенсионного возраста позволит обеспечить увеличение размера пенсий для неработающих пенсионеров – индексацию пенсий выше инфляции. Нынешние пенсионеры от индексации только выиграют. С 1-ого января 2019 года страховая пенсия по старости неработающим пенсионерам проиндексирована на 7.05%.

Можно ли досрочно выйти на пенсию за длительный стаж?

С 1 января 2019 также предусмотрена возможность досрочно выйти на пенсию для граждан, имеющих большой стаж. На два года раньше общеустановленного пенсионного возраста смогут выйти на пенсию женщины со стажем не менее 37 лет и мужчины со стажем не менее 42 года, но в любом случае не ранее достижения возраста 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин.

В страховой стаж у таких лиц включаются периоды работы, которые выполнялись на территории Российской Федерации и за которые уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд, а также периоды получения пособия по обязательному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности. Иные периоды (служба в армии, отпуск по уходу за ребенком и др.) в требуемый страховой стаж не включаются.

Поднимется ли пенсионный возраст для врачей и учителей?

Для педагогических, медицинских и творческих работников досрочные пенсии сохраняются в полном объеме: ужесточения требований по специальному стажу не предусмотрено. Требуемый стаж сохраняется, но исходя из общего увеличения трудоспособного возраста, для данных граждан право выхода на досрочную пенсию повышается на 5 лет, с учетом переходного периода.

Дата выхода на пенсию будет исчисляться исходя из даты выработки специального стажа и приобретения права на досрочную пенсию. Сейчас данным категориям работников необходимо выработать специальный стаж длительностью от 15 до 30 лет в зависимости от конкретной категории льготника.

Таким образом, возраст, в котором эти работники выработывают специальный стаж и приобретают право на досрочную пенсию, фиксируется, а реализовать это право (назначить «досрочную» пенсию) можно будет в период с 2019 по 2028 год и далее с учетом увеличения пенсионного возраста и переходных положений. Т.е. требования к специальному стажу – не меняются, но сам возраст выхода на пенсию будет сдвигаться.

Пример: педагогический работник в возрасте 49 лет в 2021 году выработал стаж -25 лет в учреждениях для детей. Это значит, что в соответствии с законом его право выхода на досрочную пенсию наступит в 2024 году, т.е. при наступлении возраста 52 года.

Будет ли увеличен возраст выхода на социальную пенсию? (тем, у кого не хватает стажа или баллов)?

Закон предусматривает изменения, связанные с возрастом выхода на социальную пенсию.

Гражданам, которые не работали или не приобрели полноценного стажа, необходимого для получения страховой пенсий, социальная пенсия теперь будет назначаться не в 60 (женщинам) и 65 лет (мужчинам), а в 65 и 70 лет соответственно. Данные изменения также будут проводиться постепенно.

Почему после индексации, пенсии получателей федеральной социальной доплаты не увеличились? Размер федеральной социальной доплаты является разницей между прожиточным минимумом пенсионера в регионе и общим размером материального обеспечения пенсионера. Эта доплата не является частью пенсии и предоставляется в рамках государственной социальной помощи. Величина доплаты у каждого пенсионера индивидуальна: чем ниже общее материальное обеспечение пенсионера, тем больше доплата. И, наоборот, при увеличении размера пенсии или иных денежных

выплат размер доплаты уменьшается.

В 2019 году прожиточный минимум пенсионера, как в Санкт-Петербурге, так и в Ленинградской области составляет 8 846 рублей. Если пенсионеру назначена социальная доплата к пенсии, обеспечивающая доходы на уровне прожиточного минимума пенсионера, размер выплат после индексации с 01.01.2019 доведен до 8846 рублей. Это не значит, что пенсия не была увеличена на соответствующий индекс. Размер пенсии гражданина был проиндексирован, но с учетом увеличения не стал выше установленного прожиточного минимума, в связи с этим уменьшился размер ФСД. Следовательно, пенсионер в течение 2019 года будет получать сумму равную величине прожиточного минимума в размере 8 846 руб.

Насколько повысились социальные выплаты с февраля 2019 года?

С 1 февраля прошла индексация размера ежемесячной денежной выплаты. Размер индексации составил 4,3%. Стоимость входящего в нее набора социальных услуг в 2019 году составила 1121,42 руб., в том числе:

863,75 руб. — обеспечение в соответствии со стандартами медицинской помощи по рецептам врача (фельдшера) необходимыми лекарственными препаратами, изделиями медицинского назначения, а также специализированными продуктами лечебного питания для детей-инвалидов;

133,62 руб. — предоставление при наличии медицинских показаний путевки на санаторно-курортное лечение, осуществляемое в целях профилактики основных заболеваний;

124,05 руб. — бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно.

Можно ли сейчас подать заявление об отказе от НСУ на 2019 год?

Нет, на текущий год подать заявление нельзя, гражданин может до 1 октября 2019 года обратиться с заявлением об отказе от получения набора социальных услуг на следующий 2020 год.

Кому положена прибавка к пенсии при достижении 80 лет?

Гражданам, достигшим 80-летнего возраста, являющимся получателями страховой пенсии по старости, предусмотрено повышение размера пенсии на сумму базового размера фиксированной выплаты.

Напомним, с 1 января текущего года размер фиксированной выплаты к пенсии составляет 5 334,19 рублей. Таким образом, со дня достижения 80-летнего возраста фиксированная выплата увеличивается до 10 668 рублей.

Повышенная фиксированная выплата устанавливается также инвалидам I группы. Поэтому гражданам, достигшим 80-летнего возраста, и уже являющимися инвалидами I группы, размер пенсии не пересчитывается. Подавать заявление не надо, перерасчет производится в автоматическом режиме на основании документов, имеющихся в пенсионном деле получателя.

Будет ли увеличен пенсионный возраст для тех, кто работает на вредных и опасных производствах?

Не предусмотрено повышение возраста выхода на пенсию для граждан, работающих на рабочих местах с опасными и вредными условиями труда, в пользу которых работодатель осуществляет уплату страховых взносов по соответствующим тарифам, устанавливаемых по результатам специальной оценки условий труда, а именно:

— на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах (мужчины и женщины);

— в тяжелых условиях труда, в качестве рабочих локомотивных бригад и работников, непосредственно осуществляющих организацию перевозок и обеспечивающих безопасность движения на железнодорожном транспорте и метрополитене, а также в качестве водителей грузовых автомобилей в технологическом процессе на шахтах, разрезах, в рудниках или рудных карьерах (мужчины и женщины).

С какого момента пенсионеру после увольнения будет выплачиваться пенсия с индексацией и нужно ли обращаться в Пенсионный фонд?

— Пенсионерам, которые уволились, суммы пенсии выплачиваются в размере, исчисленном с учетом индексации, за период начиная с 1-го числа месяца, следующего за месяцем прекращения работы и

(или) иной деятельности.

После увольнения пенсия будет пересчитана с учетом индексации на все пропущенные коэффициенты.

Уточнение факта прекращения пенсионером работы производится органом, осуществляющим пенсионное обеспечение, ежемесячно на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета. Поэтому обращаться в Управление ПФР не нужно. Перерасчет будет произведен через 2-3 месяца после увольнения, но с доплатой с месяца, следующего за месяцем увольнения.

Кто является предпенсионером в 2019 году?

Предпенсионерами в 2019 году являются женщины 1964-1968 года рождения и мужчины 1959-1963 года рождения.

Будет ли перерасчет пенсии за трудовой стаж 50 лет работающему пенсионеру?

Федеральный закон «О страховых пенсиях» не предусматривает повышение пенсии за стаж продолжительностью 50 лет. Однако он содержит норму о ежегодном перерасчете пенсии работающим пенсионерам с 1 августа. Самому пенсионеру куда специально обращаться не надо, его пенсию пересчитают в беззаявительном порядке.

Правда ли, что многодетным мамам можно будет уйти на пенсию досрочно?

С 1 января 2019 года сохранено право досрочного выхода на пенсию в возрасте 50 лет, женщинам, воспитавшим пять и более детей. Также многодетным мамам предоставлены новые основания для досрочного выхода на пенсию в зависимости от количества детей.

Женщины с тремя детьми имеют право выйти на пенсию на три года раньше нового пенсионного возраста, то есть в возрасте 57 лет, с четырьмя — на четыре года раньше нового пенсионного возраста, в возрасте 56 лет.

Для досрочного выхода на пенсию многодетным мамам необходимо выработать в общей сложности 15 лет страхового стажа и необходимую величину индивидуального пенсионного коэффициента.

Ответы подготовлены [отделом по взаимодействию со СМИ ОПФР](#)

[Площадь Труда](#)

Среда, 27 февраля

О нас в СМИ

Раскачать на профсоюз

Рослеспрофсоюз провел акцию по привлечению новых членов

С 4 по 9 февраля на производстве “ИКЕА Индастри Тихвин” под эгидой Рослеспрофсоюза впервые прошла масштабная акция “Профсоюзный органайзинг-блиц”. В течение недели “десант” из 13 активистов проводил ежедневные митинги, встречался с коллективом и руководством организации. Главной задачей стала поддержка первички предприятия. О том, как прошла акция, о ее результатах и дальнейших планах органайзеров рассказываем ниже.

КОМАНДА

Органайзинг - слово для профсоюзов хоть и новое, но уже многим знакомое. Оно означает вовлечение работников в профсоюз, исходя из их инициативы и готовности к активным действиям. По словам Дениса Журавлева, председателя Рослеспрофсоюза, тема органайзинга в лесной отрасли обсуждается уже давно. Так, центральные органы профсоюза рекомендовали теркомам обучать профактивистов органайзингу и создавать нацеленные на это группы. Но в полной мере идею реализовала только Коми республиканская организация, в группу “мотиваторов” которой вошли наиболее подготовленные освобожденные профактивисты, руководители первичек, сотрудники рескома.

Именно эта группа участвовала в акции “Профсоюзный органайзинг-блиц” на предприятии “ИКЕА Индастри Тихвин”. Всего в акции были задействованы лидеры и активисты Рослеспрофсоюза, Коми

республиканской организации, территориальной организации профсоюза в Санкт-Петербурге и Ленинградской области. Поддержку оказал и глобальный Интернационал рабочих строительства и деревообработки (BWI).

Как рассказал Журавлев, акция преследовала две цели. Первая - повысить членство в первичке "ИКЕА Индастри Тихвин", которая была создана в 2017 году Вторая - дать органайзерам из Коми попрактиковаться на сложном предприятии.

Для акции был использован "профмобиль" Коми республиканской организации профсоюза. Это микроавтобус, оборудованный электросетью 220 вольт, в него встроена оргтехника - ноутбук, МФУ, мощные колонки, радиомикрофоны, проектор.

АКТИВНОЕ ИНФОРМИРОВАНИЕ

Органайзинг - сам по себе длительный процесс, а органайзинг-блиц - это массовый заход на предприятие большой команды и "раскачка" трудового коллектива в течение нескольких дней.

Денис Журавлев отметил, что хотя акция была согласована с руководством предприятия, возможностей у мотиваторов все же не хватало, "ведь никто не разрешит ходить по цехам и отвлекать людей во время работы":

- Договоренность была такая - мы общаемся с людьми во время перерыва, обеда либо пересменки на проходной. График работы: с 6:30 утра разворачиваемся у проходной - утренний пересменок, в 18:30 вечерний пересменок. В течение дня вся группа в цехах, в столовой, курилках и в комнатах отдыха. Вечером - итоговое совещание. Заканчивали работу не раньше 23 часов.

Главной задачей стало информирование максимального количества работников о профсоюзе и профсоюзной жизни. В этом помог "профмобиль", который активно использовался во время утренних и вечерних пересменок. Людей встречала и провожала бодрая музыка, чередующаяся с информационными сообщениями об акции, демонстрировались профсоюзные ролики. Активисты вручали рабочим листовки, буклеты и приглашали на профсоюзную консультацию. Такие утренние и вечерние мероприятия организаторы "Профсоюзного органайзинга-блиц" решили назвать "митингом".

- Митинг был, скажем так, формальностью, прикрытием, - продолжил профлидер. - Мы решили задействовать мощное звукоусиление и другие технические возможности, а это подпадает под "публичную акцию", и ее в случае несогласования могут прекратить. Мы проработали вопрос с орготделом Ленинградской федерации профсоюзов и решили на каждый день, когда будем работать на проходных, отправлять заявку в администрацию города. Была избрана формулировка "митинг", цель - "выражение позиции профсоюза по вопросам мотивации профсоюзного членства". Администрация спокойно отнеслась и все согласовали. Первые два дня присутствовала полиция, кинолог с собакой, а потом они приходиться перестали.

ИТОГИ АКЦИИ

Кроме общения с работниками, 6 февраля прошли и переговоры с руководством "ИКЕА Индастри Тихвин".

- Сложность в том, что у первички - неосвобожденный председатель, что затрудняет ее развитие, - говорит Журавлев. - Кроме того, на производстве нет колдоговора. "ИКЕА Индастри Тихвин" - одно из немногих предприятий, которое по закону, мотивированно отказалось от действующих отраслевых соглашений, предусматривающих профсоюзные гарантии. Формального акта, который бы говорил о гарантиях профсоюза, нет. Поэтому мы предложили руководству предприятия подписать соглашение, где прописаны определенные положения.

Так, удалось договориться о помещении для председателя первички, где будет оргтехника и доступ к "Консультанту плюс". В спорной ситуации, если работник состоит в профсоюзе, будет приглашаться представитель профкома. Подписание соглашения намечено на конец февраля.

- Все договоренности были достигнуты и зафиксированы протоколом, - отметил Журавлев. - Пока мы работали там, проверили, как проходит их реализация. Наши предложения администрация начала воплощать в жизнь на ходу. Так, для предпрофкома выделили одну из переговорных (другого свободного места нет), документация будет храниться в закрывающихся шкафах. У председателя

проф- кома будет приоритет в бронировании переговорной для собраний, встреч.

К сожалению, по согласованию с тихвинским профактивом, информация о количестве вступивших во время акции в профсоюз не может быть опубликована. Но Денис Журавлев сказал, что эффект есть - работники продолжают приходить небольшими группами:

- Мы распространили много бланков заявлений о вступлении в первичку, и они постепенно возвращаются в заполненном виде. Благодаря нашим информационным материалам практически все работники что-то знают о профсоюзе. Также мы хотели подвести сотрудников "ИКЕИ" к теме колдоговора. Для примера взяли очень качественный и выгодный договор, заключенный ППО "Сыктывкарский ЛПК" с работодателем - АО "Монди СЛПК". Мы привезли около ста его экземпляров. Распространили почти весь тираж. И работники, и все директора с интересом читали его. Завершился "органайзинг-блиц" концертом двух творческих профсоюзных коллективов из Коми - "Вольница" и "Красопаня" - в Тихвинском районном доме культуры. Бесплатные пригласительные билеты разошлись в ходе акции среди работников "ИКЕА".

ОРГАНАЙЗИНГ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

- "Блиц" закончился, а органиайзинг продолжается, - говорит Денис Журавлев. - Придется приложить еще много усилий для развития ППО "ИКЕА Индастри Тихвин". Мы понимаем, что силами лишь аппарата ЦК профсоюза и коллег из Коми республиканской организации не сможем совершить прорыв в органиайзинге во всех регионах и на всех предприятиях лесного комплекса. Поэтому наши территориальные организации должны сами развивать органиайзинг.

[Солидарность](#)

Сайт ЛФП

Профсоюзный юрист в программе «Горожане» телеканала «78»

Долги по зарплате в Петербурге составляют более 130 млн рублей. Город вошел в четверку самых проблемных регионов по данным Росстата. Чаще всего выплаты задерживают в сфере сельского хозяйства, строительства, транспорта и обрабатывающего производства.

В студии телеканала «78» эксперты и ведущие обсудят что делать, если вам задерживают зарплату. Как отстоять свои права? По каким причинам могут задержать выплаты? Как воздействовать на работодателя через трудовую инспекцию? В программе принимает участие начальник Правового управления Ленинградской Федерации профсоюзов, главный правовой инспектор труда ЛФП Георгий Кузнецов.

Эфир программы «Горожане» сегодня, 27 февраля, в 20:10.

Сайт ЛФП

Юбилей встречаем спартакиадой

Спартакиада среди команд пищевых и перерабатывающих предприятий Санкт-Петербурга по различным видам спорта, посвященная 100-летию Профсоюза работников агропромышленного комплекса (АПК) РФ стартовала в Северной столице в канун Дня защитника Отечества. Ее организатором выступила Санкт-Петербургская городская организация этого профсоюза. Первыми соревнованиями в рамках спартакиады стал турнир по пейнтболу.

Своими силами померялись 16 команд от 13 предприятий городского агропромышленного комплекса: ЗАО «Аист», ОАО «КАРАВАЙ» (1-я и 2-я площадки), ООО «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия», АО «Хлебный завод «Арнаут», Филиал ООО «Юнилевер Русь» в Санкт-Петербурге, ООО «Фацер», ЗАО «Кондитерская фабрика им.К.Самойловой» («Красный Октябрь»), АО «Фирма «Невская сушка», ООО «Петро», Управление Росрезерва по СЗФО, ФГКУ комбинат «Беломорский» Росрезерва, ФГКУ комбинат «Ладога» Росрезерва. Всего в турнире приняли участие почти 150 человек.

Как сообщила председатель городской организации Профсоюза АПК РФ Алла Глинко, цель турнира — воспитание патриотизма, гражданской ответственности, привлечение молодёжи к занятиям спортом и ведению здорового образа жизни.

«Кроме этого, турнир стал серьезной работой членов профсоюза по тимбилдингу и командообразованию. Такой вид спортивных состязаний позволяет выплеснуть отрицательную энергию, получить заряд положительных эмоций и с пользой провести время», - говорит профсоюзный лидер петербургских пищевиков.

Перед началом соревнования для участников был проведён инструктаж по правилам безопасности на поле боя и правилах судейства, после чего команды оделись в специальные костюмы с защитными масками и провели жеребьёвку.

Всего в игре участвовало четыре дивизиона — по четыре команды в каждом. По регламенту из каждого дивизиона в финал выходит одна команда. На каждый бой отводилось всего пять минут, но и этого времени хватало на то, чтобы игроки выложились полностью.

В финале горели уже нешуточные страсти. Команда ЗАО «Кондитерская фабрика им.К.Самойловой» («Красный Октябрь»), состоявшая на 70% из представительниц прекрасного пола, воевала с хорошо подготовленной мужской командой ООО «Аист». Кавалеры не уступили красоткам с шоколадной фабрики, но и победа им далась нелегко. В итоге девчонки со сладкого производства уступили «крылатым» бойцам с ЗАО «Аист» всего пять очков в общем зачете.

По итогам турнира призовые места распределились следующим образом:

- первое место – ЗАО «Аист» (председатель профкома Ирина Ильина)
- второе место – ОАО «КАРАВАЙ», производственная площадка №1 (председатель профкома Евгения Казачко).
- третье место – ООО «Петро» (председатель профкома Вера Богданова).

Команды были награждены призами и дипломами Городского комитета Профсоюза работников АПК.

Алла Глинко поблагодарила команды и председателей профкомов за участие в соревнованиях, за желание и волю к победе, за активную жизненную позицию, отличную командную работу. «Повышение профсоюзного членства, укрепление профсоюзной базы, особое внимание работе с молодежью – основное направление в деятельности Горкома профсоюза» - сказала она.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Труд без рабства и торговли людьми

Рабство, торговля людьми... К сожалению, в XXI веке эти понятия не исчезли, но лишь приобрели новые формы. Одной из современных форм рабства стали теневая занятость и заемный труд. Работая без трудового договора, работник беззащитен перед произволом работодателя. У него нет графика работы, гарантированной зарплаты, не говоря уже о больничном и пенсионных отчислениях. Более того, часто он даже не знает своего работодателя! А агентства перебрасывают работника из одной коммерческой структуры в другую, фактически продавая его как раба. О том, как противодействовать этому позорному явлению говорили представители власти, профсоюзов и общественных организаций во время круглого стола «Борьба с теневой занятостью, как профилактика современных форм рабства», прошедшего в Санкт-Петербургском отделении Российского Красного Креста. В обсуждении принял участие главный правовой инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Георгий Кузнецов.

«Люди страдают, нередко запертые в помещениях, без документов. Нужны новые предложения, инновации », - сказала, открывая круглый стол, председатель Санкт-Петербургского регионального

отделения Российского Красного Креста Татьяна Линева. Она отметила, что предложения, которые прозвучат во время обсуждения, будут продвигаться во время Международного форума труда. Татьяна Линева подчеркнула глобальный характер проблемы, которой уделяет серьезное внимание ООН. О программах, реализуемых в России, и направленных на оказание помощи мигрантам, оказавшимся в трудном положении, рассказал директор московского бюро Международной организации по миграции Абдусаттор Эсоев.

О теневой занятости и не только о ней

Присутствующие с большим интересом выслушали выступление главного правового инспектора труда ЛФП Георгия Кузнецова, отметившего, что профсоюзам хорошо известна проблема теневой занятости. Хотя в городе и области профорганизации созданы, в основном, на крупных предприятиях, где, как правило, нет теневой занятости, в юридическую консультацию ЛФП часто обращаются люди, не состоящие в профсоюзе и ставшие жертвами недобросовестных работодателей. Их направляют в Государственную инспекцию труда, либо объясняют, как лучше подготовить документы для суда. Как рассказал Георгий Кузнецов, много обращений от работников клининговых и охранных компаний, у которых отсутствуют оформленные трудовые отношения, бывает работник не знает своего работодателя. Иногда работники охранных предприятий показывают некие книжки со штампами, будучи убеждены, что этим документом прикреплены к определенному объекту. На самом деле из такой «грамоты» нельзя даже узнать, кто же на самом деле является работодателем... Бывает работники сами не знают, что получают «серую» заработную плату. Они искренне уверены в законности перечисления части своей заработной платы на карточку, а части – путем выдачи наличных денежных средств. При этом Георгий Кузнецов отметил низкую информированность граждан о сервисах, которые могут помочь им определить чистоту «своей» заработной платы. Так, он напомнил о возможности через портал госуслуг проверить перечисление работодателем НДФЛ, взносов в пенсионный фонд с заработной платы.

Главный правовой инспектор труда ЛФП рассказал и о нарушениях прав работников, которые не относятся к теневой занятости, но являются проявлением грубой эксплуатации, которую вполне можно считать одной из современных форм рабства. Это загрузка работника сверхурочной работой, работой в выходные и праздничные дни, когда смены идут одна за другой, и у человека нет возможности нормально отдохнуть. При этом у работника не спрашивают согласия, не выплачивают повышенную зарплату.

Другое нарушение – привлечение к работе, не предусмотренной трудовым договором. Например, сварщику на полуавтоматической сварке предлагают работать на ручной сварке. В случае недовольства на работника начинают сыпаться всевозможные дисциплинарные взыскания, уменьшается размер заработной платы из-за отказа работодателя выплачивать стимулирующие выплаты.

Почему молчат работники? Георгий Кузнецов считает, что здесь две причины. Первая – страх потерять работу. Вакансий много, но поиск подходящей работы с нормальной зарплатой может занять много времени. Второй фактор – высокая закредитованность большинства работников. Платить кредиты нужно каждый месяц, времени на поиски новой работы просто нет! Потеря работы становится настоящей катастрофой для семьи. И это заставляет работника отказаться от защиты своих прав. «В первую очередь надо стимулировать работников защищать свои права. Ведь профсоюз не может обратиться в суд за работника, если он не хочет!» - заявил Георгий Кузнецов. И профсоюзы работают в этом направлении. Так, в прошлом году Федерация профсоюзов Свердловской области рассматривала возможность внесения в закон о профсоюзах изменений, устанавливающих штраф для работодателя за нарушение прав работника, который взыскивается в пользу профсоюза. Был подготовлен соответствующий законопроект. Подобная инициатива рассматривалась и в правовом управлении Ленинградской федерацией профсоюзов, но изменения предлагалось внести в Трудовой кодекс, а штраф взыскивать в пользу работника и профсоюза пропорционально. По аналогии с потребителем, пострадавшим от некачественного товара или услуги, пострадавший работник получит не только причитающуюся ему сумму, но и сверх нее – в размере штрафа. Это и должно стать

серьезным стимулом для обращения в суд, а также – «кнутом» для недобросовестных работодателей.

Коснувшись второй проблемы, главный правовой инспектор труда ЛФП напомнил об идее «кредитных каникул» — освобождения работника от платежей по кредитам на 2-3 месяца после увольнения. С идеей «ипотечных каникул» для граждан, у которых полностью или частично теряются доходы, ранее выступил Центральный банк России. При этом коммерческие банки ничего не теряют – просто срок окончания платежей отодвигается на несколько месяцев.

Эффективные методы и горячее желание

«Эффективных методов нет, хотя у власти есть горячее желание, чтобы все работники были заняты на законном основании», - сказала начальник отдела социально-трудовых отношений Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Елена Муниц. Она отметила, что пострадавшими от теневой занятости в основном становятся трудовые мигранты, и поэтому особое значение приобретает взаимодействие со странами исхода. Она с сожалением отметила, что у Государственной инспекции труда ограниченные возможности для проведения проверок на предприятиях.

«Необходимо объяснить мигрантам – нельзя никому отдавать паспорт, нельзя работать, если не подписан трудовой договор», - подчеркнула Елена Муниц. Она обратила внимание на то, что работать без трудового договора соглашаются не только иностранные рабочие, но и россияне – жители города и области. К примеру, очень часто соглашаются на временную работу без оформления студенты, ищущие подработку на лето. Внушает подозрения и деятельность многих кадровых агентств, несмотря на то, что требования к ним заметно ужесточились.

«Мы солидарны с профсоюзами в их борьбе с теневой занятостью», — заявила Елена Муниц. В качестве примера эффективной борьбы с теневой занятостью она привела опыт Азербайджана, где абсолютно все трудовые договоры вносятся в единую государственную базу данных. Другой пример — Эстония, где человек, не состоящий на учете как безработный, и не получающий при этом минимальную заработную плату лишается медицинского обслуживания.

Заместитель начальника отдела анализа и юридического обеспечения Государственной инспекции труда в Санкт-Петербурге Виктория Хаглеева назвала «зонами риска» агентства, осуществляющие привлечение работников из зарубежных стран. После изменений, внесенных в законодательство, требования к таким агентствам значительно возросли. В частности, уставной капитал должен быть не менее миллиона рублей, а руководителю необходим опыт работы в сфере трудоустройства не менее четырех лет. А регистрация таких агентств теперь возложена на ГИТ. Тем не менее, Виктория Хаглеева считает, что у представителей этого бизнеса сохранились возможности для того, что бы обойти закон, запрещающий заемный труд. В настоящее время в Санкт-Петербурге работают 242 таких агентства. Еще 39 подали заявления на регистрацию.

«Требования к агентствам усилились, однако на практике механизмы работают не очень хорошо», - согласился с Викторией Хаглеевой эксперт комиссии по правам человека в Санкт-Петербурге Андрей Якимов. Аутсорсинговые компании (чаще всего – компании-пустышки) оформляют договор, нанимая иностранцев в качестве подсобных рабочих, а потом – перенаправляют к другим работодателям.

«Трудовой мигрант не знает, кто его работодатель», - отметил эксперт.

Работные дома и малый бизнес

«Если я пройду по Гончарной, и Лиговке, то наберу два десятка визиток со словами «Если Вы попали в трудную жизненную ситуацию», — поведал представитель Благотворительного фонда «Ночлежка» Игорь Карлинский. На объявлениях, как правило, только телефон. За этими объявлениями скрываются всевозможные «реабилитационные центры», а по сути – работные дома XXI века, использующие рабский труд. Представитель «Ночлежки» отметил, что в сети подобных структур попадают в основном граждане России – обычно это бездомные.

Член адвокатской палаты Санкт-Петербурга Андрей Макаркин вступился за малый бизнес, который многие выступающие (не без оснований) обвиняли в использовании рабского труда. По его мнению, здесь действуют причины системного характера. И предприниматели поставлены в такие условия, что вынуждены искать пути для такой «оптимизации расходов». Андрей Макаркин напомнил о том, что

именно малый и средний бизнес создают большую часть рабочих мест, и, если они будут задавлены, наступит безработица. Выводы адвоката вызвали неоднозначную реакцию у участников обсуждения.

Площадь Труда

Маленький кирпичик в огромном профсоюзном здании

Здесь уже более двухсот лет учат, как надо лечить наших меньших братьев. Любовь к животным, умение быстро принимать решения в нестандартных ситуациях, определённая смелость – важные качества, объединяющие преподавателей и студентов. Здесь все влюблены в свою профессию – ветеринарного врача.

Как и предполагается свое путешествие, посвященное 100-летию образования профсоюза работников агропромышленного комплекса (АПК) РФ мы начинаем с учебного заведения, которое отметило 210 лет.

Мы в кабинете его ректора — Анатолия Стекольников. Доктор ветеринарных наук, профессор и один из ведущих специалистов страны по лимфомоторике, также является и действительным членом (академиком) Российской академии наук (РАН). Кроме того, Анатолий Стекольников — член Профсоюза работников АПК и один из инициаторов воссоздания первичной Профсоюзной организации (сотрудников) ФГБОВО «Санкт-Петербургская Государственная Академия Ветеринарной Медицины».

Как вы уже догадались, профсоюзная первичка, председателем которой была избрана начальник аспирантуры и докторантуры Зульфия Мамитова, входит в Профсоюз работников агропромышленного комплекса РФ. Отметим и то, что ее лидер — член президиума обкома Профсоюза.

Поздравить ученого с приближающимся юбилеем отраслевого профсоюза в эти зимние дни пришли представитель Федерации независимых профсоюзов России в СЗФО, секретарь ФНПР Мария Гринник и председатель Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Татьяна Новицкая.

От имени представительства ФНПР на Северо-Западе профессору Анатолию Стекольникову было вручено Благодарственное письмо. Так отмечен вклад ученого в развитие социального партнерства с первичными профсоюзными организациями сотрудников и обучающихся, а также развитие сотрудничества с отраслевым профсоюзом работников АПК.

Мария Гринник особо подчеркнула, что в Санкт-Петербургской академии ветеринарной медицины развито социальное партнерство, сохраняется стабильность в коллективе. Профсоюз является ведущей профсоюзной организацией отраслевого профсоюза среди вузов России.

Если в 2008 году членами профсоюза в СПбГАВМ было лишь 20 человек, то за 10 лет, благодаря совместной работе ректора и профсоюзного комитета, был сделан огромный шаг вперед и сегодня профсоюзная первичка насчитывает 160 членов то есть более 50% от всех сотрудников академии

«Все эти годы наш профсоюз работает в тесном сотрудничестве с Ленинградской территориальной (областной) организацией Профсоюза работников АПК РФ. Оттуда мы неизменно получаем неоценимую помощь в выстраивании работы нашей профсоюзной ячейки», — говорит Зульфия Мамитова.

За большой вклад в развитие социального партнерства профсоюзной организацией сотрудников СПбГАВМ была отмечена дипломами, грамотами и медалями Центрального совета Профсоюза АПК РФ Почетной грамотой профсоюза в связи с его 90-летием был награжден и ректор — профессор Анатолий Стекольников.

«Неудивительно, что профсоюзная организация СПбГАВМ начала свою работу, будучи совсем небольшим коллективом — это следствие всеобщего упадка после тяжелых девяностых. Работа профкома в момент его основания, проходила в непростых условиях — мало кто верил в профсоюз. Но, своей работой мы смогли показать на что способно профсоюзное движение и, тем самым, привлечь в профсоюз наших работников. Большое спасибо руководству академии за сотрудничество и поддержку всех наших начинаний», - продолжает Зульфия Мамитова.

С самого начала своей деятельности профсоюзная организация сотрудников четко обозначила и выделила для себя конкретные направления и цели работы. Это социальная и материальная поддержка членов профсоюза. За прошедшие годы материальная помощь была оказана более чем 45 сотрудни-

кам. Каждый год профком организует подарки детям членов профсоюза на Новый год, а самим работникам к 23 февраля и 8 марта.

Не менее важна и защита прав работников — членов профсоюза. Для этого, опять же в сотрудничестве с ректоратом, был разработан и подписан коллективный договор.

В рамках культурно-просветительской деятельности, для членов профсоюза были организованы более 15 экскурсий в том числе несколько крупных — с посещением соседних регионов: Псковской, Новгородской областей, Республики Карелия. Благодаря этому, состоящие в профсоюзе работники СПбГАВМ, вполне смогли ощутить себя членами одной большой команды и пообщаться в неформальной обстановке.

Профсоюз и впредь планирует работать по обозначенным выше направлениям, а также всегда открыт для конструктивных и полезных предложений по своей работе от своих членов, подчеркивает Зульфия Мамитова.

Профсоюзный лидер работников СПбГАВМ горячо благодарит своих соратников по профсоюзной работе. Среди них — член профкома Татьяна Донская, доцент кафедры внутренних болезней животных, а также члены ревизионной комиссии: Лариса Белова, доктор биологических наук и заведующая кафедрой паразитологии и Надежда Гаврилова, доктор ветеринарных наук, преподаватель этой же кафедры.

«Хочу выразить сердечную благодарность всем членам профсоюза за большое доверие, — продолжает Зульфия Мамитова. — Профсоюз нашей академии, это не только защита трудовых прав, социальная и финансовая поддержка работников академии, членов профсоюза попавших в сложные ситуации, организация различных мероприятий и подарки детям. Это еще маленький кирпичик в огромном здании всероссийского профсоюзного движения, и чем больше будет таких кирпичиков, тем выше и крепче оно будет в отстаивании интересов и поддержке Человека труда, в том числе научного и интеллектуального».

К 100-летию профсоюза профлидер Зульфия Мамитова, представлена к нагрудному знаку «За заслуги перед Профсоюзом». Глубоко символично и то, что накануне юбилея родного профсоюза, Зульфия Игамовна отпраздновала и свой личный юбилей.

Зульфия Мамитова: «Нередко приходится выслушивать от рядовых членов профсоюза да и от профсоюзных активистов сетования на то, что им профсоюз ничего не дает. Профсоюз даёт: слабому — силу, уставшему — отдых, талантливому — дорогу. Профсоюз дает радость быть полезным ближнему, дает ту гамму чувств, которую не могут дать ни власть, ни деньги»

Заместитель председателя Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников АПК РФ Галина Мальковская, говоря об отличительных чертах профсоюзной организации сотрудников СПбГАВМ, напоминает: «Результативность работы первички в значительной степени определяется активностью ее лидера».

«Жизнь подтверждает: там, где люди защищены, они не уходят из профсоюза и профком не утрачивает доверия», — убеждена Галина Мальковская.

Вот так живет и работает профсоюзная организация сотрудников Санкт-Петербургской государственной академии ветеринарной медицины. А бок о бок с ней существует и не менее активная профсоюзная первичка обучающихся, где готовят надежную профсоюзную смену. Как? А это мы узнаем в нашей следующей публикации...

[Площадь Труда](#)

От блокадных барж до порта «Сабетта»

Свое девяностолетие отмечает одно из старейших научных и проектно-конструкторских учреждений морского транспорта России, его головная научная организация — Центральный научно-исследовательский и проектно-конструкторский институт морского флота (ЦНИИМФ).

2 марта 1929 года, на основании Приказа Наркомата путей сообщения СССР, был создан Научно-исследовательский институт судостроения и судоремонта — в настоящее время — ЦНИИМФ.

На протяжении своей почти вековой истории НИИ занимается проектированием судов, развитием технологий перевозки, технико-экономическими исследованиям и другими вопросами, связанными с развитием отечественного флота.

История и современность

Одна из самых героических страниц в истории института — работа во время блокады Ленинграда.

Осенью 1941 года, когда город был зажат в блокадное кольцо, конструкторским бюро «Морсудо-проект» — структурным подразделением НИИ — под руководством главного конструктора Александра Осмоловского в рекордно короткие сроки был разработан проект стальной баржи для перевозки ленинградцев и грузов по Ладоге в период навигации.

Напомним, что строились баржи на временной судовой верфи, возведенной также в кратчайшие сроки на берегу Ладожского озера, в бухте Гольсмана. Ослабленные, полуголодные судостроители, невзирая на бомбежки и отсутствие нормальных бытовых условий, проявляли чудеса работоспособности и героизма: головная баржа была собрана за 20 дней, а последующие уже — за 6-10 дней.

За два месяца было спущено на воду 15 барж. На этих судах за навигацию 1942 года в Ленинград было перевезено более 790 тыс. тонн грузов, из которых почти половину составляло продовольствие.

...В 1993 году, когда в «новой капиталистической» России государство практически перестало финансировать отраслевую науку, коллективом ЦНИИМФ во главе с тогдашним руководителем Всеволодом Пересыпкинским, было принято смелое решение: выкупить учреждение на деньги сотрудников и акционироваться. «Такой поступок был, возможно, дерзким, но в ту пору единственно правильным. Это помогло сохранить научный потенциал и коллектив НИИ», — вспоминает нынешний генеральный директор института, а в те времена — старший научный сотрудник, кандидат экономических наук Сергей Буянов.

ЦНИИМФ умело адаптировался к реалиям рыночной экономики. Сегодня в активе института проекты по развитию арктической морской транспортной системы, ледокольного и атомного флота, нового порта «Сабетта» — в Карском море, разработка концепции морской транспортировки газа, проект оптимизации ледокольного обеспечения перевозок по трассам северного морского пути и др.

Директор с гордостью рассказывает о разработанном специалистами института плане буксировки единственного в мире плавучего энергоблока «Академик Ломоносов» с Балтийского завода, где он был построен, в Арктику. Здесь работают единственная в России аккредитованная лаборатория по проведению испытаний всех видов и типов транспортной тары и сертифицированная лаборатория по охране труда. На базе ЦНИИМФ функционирует Технический комитет по стандартизации на морском транспорте. В 2016 году институт стал победителем конкурса «Лидер отрасли» в номинации «Лучшая проектная, экспертная организация в области судостроения».

Среди важнейших направлений работы института Сергей Буянов также называет исследования в области безопасности мореплавания, технической эксплуатации судов и охраны труда на флоте и др. «В числе наших стратегических партнеров, такие крупнейшие корпорации, как «Газпром», «Норникель», «Роснефть», «НОВАТЭК» и другие. Мы ежегодно участвуем в 50-60 конкурсах на проведение работ и исследований и в среднем выигрываем порядка 65% из них. Хотя сегодня в отраслевой науке — жесточайшая конкуренция», — рассказывает Буянов.

Коллектив — уникальный

Залог успешной работы, в первую очередь, в уникальном коллективе ЦНИИМФ. В числе его сотрудников четыре доктора и 37 кандидатов наук, лауреаты Государственной премии и премии Совета министров.

Один из ветеранов — кандидат технических наук, заведующий лабораторией внедрения средств судовой и наземной связи Леонид Малахов. Он стоял у истоков внедрения в СССР международной автоматизированной системы оповещения НАВТЕКС, которая служит для приема навигационной и метеорологической информации безопасности. «Институт был пионером в СССР по ее внедрению — вспоминает Малахов. — Мы проводили работы в портах: Владивосток, Жданов (Мариуполь), Батуми и других. Система до сих пор работает».

Малаховым разработан национальный стандарт аналоговых и цифровых радиостанций морской подвижной службы с диапазоном частот от 156,025 до 163,275 МГц.

Про институт, которому отдано почти полвека трудовой деятельности, Леонид Моисеевич говорит коротко, но емко: «Он сформировал меня, как личность, как специалиста».

«У нас ценят опыт ученых со стажем и поощряют амбициозность молодежи, — отмечает Сергей Буянов. — Сплав знаний ветеранов и свежих идей молодых в итоге дают внушительные результаты работы».

За достойный труд

Однако для того, чтобы добиваться достойных результатов, и условия труда должны быть достойными. В связи с этим, несколько фактов: средняя зарплата в институте 73,4 тыс. руб. У сотрудников научных и проектных направлений — 90 тысяч. В ЦНИИМФ разработана собственная Система управления охраной труда (СУОТ), действует более 100 инструкций по охране труда. И эта работа настолько хорошо поставлена, что специалисты института даже стали обучать коллег внедрению СУОТ.

Охрана труда, достойная зарплата и весомый социальный пакет для работников — во многом заслуга первичной профорганизации, в которой состоит более 60% сотрудников института.

«Коллективный договор учреждения по праву считается одним из лучших. Подтверждение тому — Почетная грамота Ленинградской Федерации профсоюзов, которая вручена ЦНИИМФ по итогам конкурса «Лучший коллективный договор на территории Санкт-Петербурга» за 2016 год», — говорит председатель Северо-Западной Территориальной организации Общественной организации — Профсоюз работников водного транспорта РФ Михаил Шаров, который вот уже более 15 лет возглавляет и первичную профорганизацию института.

Среди льгот, прописанных в главном документе: выплаты к юбилеям, материальная помощь к скорбным датам, поддержка ветеранов.

По инициативе профкома ежегодно прямо на территории института «ученые мужи и дамы» проходят флюорографию и осмотр врачей — узких специалистов. А средства на такие мероприятия по охране здоровья выделяет работодатель. «Ведь это задача общая — профсоюза и администрации», — подчеркивает Михаил Шаров.

Также для укрепления здоровья сотрудников профком на собственные средства отремонтировал и оснастил спортзал, где все желающие могут позаниматься на тренажерах и поиграть в теннис.

«Это отличная возможность для поддержания физической формы, ведь работа, в основном сидячая», — говорит ученый секретарь АО «ЦНИИМФ», а по совместительству — главный спортсмен института Дмитрий Коновалов, который в профсоюзном комитете отвечает за спортивную работу.

Познавательный досуг ученых — тоже забота профсоюза. Есть в истории коллектива даже такой интересный факт, как участие в телеигре «Сто к одному». «Организовал команду профсоюзный комитет, — вспоминает ее капитан Михаил Шаров. — Нам не хватило буквально одного очка, чтобы стать обладателем главного приза, но мы все равно победили и получили ценные подарки».

Ежегодно профком устраивает для работников экскурсии в музеи, коллективные посещения театров. «А в профессиональный праздник — День работников морского и речного флота — мы традиционно совершаем двухдневные поездки выходного дня. За то время, как я возглавляю первичку института, уже побывали в Карелии, Твери, Москве, ездили в Пушкинские Горы, Выборг», — рассказывает Шаров. Финансируют такие поездки и культпоходы профсоюз и работодатель.

Если говорить о взаимоотношениях профкома и администрации здесь социальное партнерство — в действии. «Генеральный директор всегда откликается на предложения профорганизации, как вы сами убедились, выделяются средства и на охрану труда, и на поддержание здоровья сотрудников, и на культурно-массовую работу. Колдоговор — это тоже общая заслуга», — говорит Михаил Шаров.

«Разногласий с профкомом не возникает, ведь задача у нас одна: чтобы учреждение нормально работало, а для этого его сотрудникам необходимо создать достойные условия», — отмечает Сергей Буянов, сам член профсоюза уже на протяжении многих лет.

Да будет праздник!

В эти дни коллектив ЦНИИМФ живет ожиданиями большого торжества, посвященного славному юбилею. 1 марта состоится праздничное заседание научно-технического совета института, на которое приглашены представители Минтранса и Минпромторга России, Росморречфлота, правительства города, ЗакСа и Морского Совета Санкт-Петербурга и многие другие. Наиболее отличившихся сотрудников ждут награды.

На следующий день будет дан полуденный выстрел из пушки с Петропавловской крепости. Свои подарки приготовила к юбилею и профсоюзная организация НИИ.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Взыскать зарплату до суда

Профсоюзы поддержали законопроект о новых полномочиях Роструда

Дополнительные меры для принудительного взыскания долгов по зарплатам стали главной темой очередного заседания РТК 22 февраля. Минтруд предложил дать полномочия инспекторам труда для вынесения решений о взыскании долгов со счетов работодателя. Сторона работодателей высказалась категорически против, в то время как профсоюзы поддержали законопроект.

СТАТИСТИКА

Задолженность по зарплатам в России выросла на 1,3%, если сравнивать с тем же показателем за февраль 2018 года. А с начала 2019 года сумма долгов увеличилась на 12%. Об этом в ходе заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений заявила Татьяна Голикова, заместитель председателя правительства РФ. - Данные Росстата на 1 февраля 2019 года свидетельствуют о том, что общий объем задолженности по зарплате составляет 2,7 млрд рублей. По сравнению с [показателем на] 1 февраля 2018 года задолженность чуть-чуть подросла, на 1,3%. Это, в принципе, сезонный рост, ничего критического для нас не представляет, хотя с точки зрения работника, безусловно, это важно, - отметила вице-премьер. По ее словам, наибольшая задолженность по зарплате отмечена в сферах обрабатывающего производства (57%), строительства (14,4%) и транспорта (8,9%). В числе регионов с самыми высокими задолженностями - Приморский край, Волгоградская и Астраханская области.

По данным Росстата, работодатели задолжали зарплату 42 тысячам работников, но Роструд приводит другие цифры.

- Статистика Роструда говорит о том, что в 2018 году в связи с проведенными по жалобам работников надзорно-контрольными мероприятиями задолженность по зарплате была выявлена перед более чем 540 тысячами трудящихся, - сказала Голикова. - Это существенное отличие от того, что дает Росстат. Очевидно, что в сферу наблюдения Росстата попадают не все предприятия. Тем не менее мы сейчас больше опираемся на данные Рос- труда, поскольку их контрольно-надзорная деятельность в 2018 году привела к тому, что задолженность была погашена перед работниками на сумму 13,6 млрд рублей.

Гарантировать выплату зарплаты своевременно и в полном объеме призвана новая инициатива Роструда. Ведомственный законопроект предусматривает право трудового инспектора выносить решение о принудительном взыскании средств со счетов работодателя. Вице-премьер обратила внимание на то, что речь идет только о начисленной, но не выплаченной зарплате.

На заседании РТК вместе с этим документом рассматривался и законопроект-спутник. Он предусматривает поправки к закону "Об исполнительном производстве". Речь идет о создании упрощенной процедуры взыскания судебными приставами долгов по зарплате по решениям трудовых инспекций. Отметим, что в данный момент Роструд не может обращаться в Федеральную службу судебных приставов с просьбой о взыскании с нерадивого работодателя долгов по зарплатам. Но если законопроект будет принят, такая возможность у инспекторов по труду появится. У работодателя сохранится право обжаловать решение инспектора в суде.

- Это регулирование будет достаточным для обеспечения законных прав наших граждан на получение начисленной заработной платы, - заявила вице-премьер.

Также она рассказала, что профильным ведомствам даны поручения рассмотреть механизмы, смягчающие административную нагрузку на бизнес. Свои предложения ведомства должны представить не позднее 26 февраля.

ОБСУЖДАТЬ В КОМПЛЕКСЕ

Против законопроекта выступила сторона работодателей.

- Мы поддерживаем приоритет зарплат перед другими платежами, но мы вынуждены высказать отрицательное отношение к законопроектам, - заявил Александр Шохин, президент Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП).

По его словам, нельзя допустить "безграничного расширения поводов для внесудебного списания средств со счетов". Шохин указал, что в законодательстве уже предусмотрены способы воздействия - это судебное производство или решения комиссии по трудовым спорам, которые имеют силу судебных приказов. Он напомнил, что действует административное и уголовное наказание работодателей за невыплату зарплат. Президент РСПП призвал коллег провести анализ действующих мер и отказаться от неэффективных, а также изучить причины невыплаты заработков.

- У нас неправильная "временная" технология: сначала мы принимаем закон, а на следующей неделе обсуждаем вопросы, связанные с неэффективностью действующего законодательства. Кроме того, помимо мер понуждения, мы считаем, нужно обсуждать комплекс вопросов. Речь идет как раз о занятости, гибкости трудовых отношений, повышении социальной защиты от безработицы и так далее. Нам есть, над чем работать.

ПРАВИЛЬНЫЙ КУРС

- Профсоюзная сторона поддерживает эти законопроекты, но я бы согласился с доводами Александра Николаевича и стороной работодателя, - отметил Михаил Шмаков, председатель ФНПР. - Все нужно рассматривать в комплексе. Более того, снова начинаются разговоры о гибкости рынка труда. Тогда мы будем говорить не только о гибкости увольнения или перевода - давайте говорить о необходимости доработать и либерализовать законодательство о забастовках. Ведь у нас, по сути, запретительное законодательство. Когда работодателю развязываются руки все больше, мы должны развязывать руки и членам профсоюза. Давайте все рассматривать в комплексе.

Профлидер отметил, что тексты законопроектов неидеальны, но их можно доработать в ходе рассмотрения на чтениях в Госдуме:

- Некоторые корректировки потребуются, но в целом курс, который правительство взяло этим законопроектом, правильный, и мы его поддерживаем.

Михаил Шмаков также предложил доработать план работы Российской трехсторонней комиссии:

- Я вчера встречался с Владимиром Путиным, и, естественно, обсуждалось выполнение решений Конституционного суда, в том числе об исключении компенсационных и стимулирующих выплат из состава зарплаты. Давайте в марте или апреле подготовим этот вопрос и на заседании РТК серьезно обсудим - что такое заработная плата, что входит, какие компенсационные выплаты должны начисляться сверх. Важно обсудить архитектуру заработной платы.

[Солидарность](#)

Четверг, 28 февраля

Сайт ЛФП

Производительность труда во благо человека труда

В Северной столице завершился первый день работы III Санкт-Петербургского Международного Форума Труда.

Уже по традиции он проходит в конгрессно-выставочном центре «Экспофорум». Петербургский

форум вот уже третий год подряд становится крупнейшей в стране площадкой, на которой обсуждаются вопросы труда и развития человеческого капитала. Главная тема Форума Труда-2019 — «Человеческий капитал и экономика роста».

В числе участников мероприятия: представители Правительства Российской Федерации, Государственной Думы РФ, Министерства труда и социальной защиты РФ, Министерства просвещения РФ, Министерства науки и высшего образования РФ, Министерства экономического развития РФ, Федеральной службы по труду и занятости, международных организаций, крупнейших научно-исследовательских учреждений и учреждений профессионального образования, ассоциаций работодателей, ведущих компаний и корпораций, бизнеса.

По традиции, активное участие в этом глобальном мероприятии принимают и профсоюзы. В числе участников форума – руководители территориальных организаций отраслевых профсоюзов, специалисты Ленинградской Федерации профсоюзов во главе с председателем ЛФП Владимиром Дербиным.

Основные треки Форума Труда–2019: «Производительность труда»; «Социальные вызовы и модели регулирования»; «HR Технологии»; «Безопасность и охрана труда»; «Человеческий капитал и открытое образование»; «Риски, связанным с повышением пенсионного возраста» и другие.

Работа этого крупномасштабного мероприятия проходит одновременно на нескольких площадках. В его программе научно-практические конференции, деловые игры, тематические выставки и тд. Сегодня на форуме была торжественно запущена государственная программа повышения производительности труда в Петербурге.

Тема производительности труда также обсуждалась на состоявшихся заседаниях пленарных сессий и в кулуарах форума. Представителям СМИ свою точку зрения прокомментировали и профсоюзы.

Председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин отметил, что повышение производительности не должно повлечь за собой сокращения рабочих мест и интенсификацию труда. А напротив – улучшение условий труда и рост зарплаты, а для этого администрации предприятий должны взаимодействовать с профсоюзами и совместно вырабатывать пути повышения эффективности производства.

Центральным мероприятием первого дня форума стало пленарное заседание. На нем с приветственным словом выступил врио губернатора Санкт-Петербурга Александр Беглов. Приветствуя участников, градоначальник подчеркнул, что сегодня Северная столица начинает новый этап своего развития. В его основе, по словам Беглова, рост деловой активности и повышение профессионального уровня горожан, увеличение инвестиций в создание новых производств и современных рабочих мест. Также в Петербурге, подчеркнул глава города, необходимо создать максимальные возможности для повышения квалификации и переподготовки лиц предпенсионного возраста.

В пленарном заседании приняли участие председатель Счетной палаты РФ Алексей Кудрин, заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Евгений Макаров, заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Денис Васильев, руководитель Лаборатории азиатских экономических исследований СПбГУ, директор по научным проектам Института глобальных исследований корпорации «Канон» Дайсукэ Котегава, руководитель Отдела глобализации, конкурентоспособности и трудовых стандартов Исследовательского департамента Международной организации труда Марва Ив Корли-Кулибали, профессор Лондонской школы экономики, лауреат Нобелевской премии по экономике, руководитель Лаборатории исследования экономического роста СПбГУ Кристофер Писсаридес, генеральный директор компании HeadHunter Михаил Жуков и другие.

Открывший деловую часть заседания Алексей Кудрин посвятил свое выступление вопросам производительности труда. По его словам, Россия по производительности труда сегодня находится на уровне показателей 80-х годов стран большой семёрки. Он привел конкретные цифры - выработка на одного работающего в России примерно 23 доллара в час, что в три раза меньше, чем в США и даже в полтора раза меньше, чем в Турции. По мнению Кудрина, помимо прочих шагов, сегодня необходимо

наращивать инвестиции в человеческий капитал.

Профсоюзную точку зрения на вопросы повышения производительности труда высказал Евгений Макаров. Аплодисменты зрительного зала вызвало заявление зампреда ФНПР о том, что, пока в России на федеральном уровне не будут созданы условия для инвестиций в знания и новые технологии, в обновление производства, никакого повышения производительности труда не будет. «Если денег в производстве нет, о каком увеличении производительности может идти речь?» - задал отнюдь не праздный вопрос профсоюзный лидер.

В числе основных факторов, тормозящих рост производительности, Макаров назвал архаичность государственного управления экономикой. Сегодня госуправление, по оценкам зампреда ФНПР, находится на уровне «экономики 2.0» - 80-х годов прошлого века, «экономики, построенной на углеводородах», несмотря на то, что мир стоит на пороге индустрии 4.0.

Проявлением такого архаичного госуправления, по мнению Макарова стала и пенсионная реформа. По прогнозам аналитиков, подчеркнул он, ежегодно с начала действия реформы рынок труда будет пополняться на 1,5 миллиона людей предпенсионного возраста. «За 5 лет мы получим дополнительно 7,5 миллионов рабочих, служащих, управленцев с опытом работы - 65-летних людей. Создать за 5 лет 7,5 миллионов рабочих мест – задача затруднительная. Вот вам последствия управления экономики 2.0», - резюмировал профлидер. По его мнению, необходим более глубокий анализ проблем на рынке труда и поиск путей их решения.

Завтра форум продолжит свою работу. Подробно о нем расскажет на своих страницах газета «Площадь Труда».

Справочно

Организаторы Форума – правительство Санкт-Петербурга, Санкт-Петербургский Государственный Университет и компания «ЭкспоФорум-Интернэшнл», мероприятие проходит при поддержке Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. Один из партнеров форума - Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП).

Сайт ЛФП

Пятница, 1 марта

Газета «Солидарность»

Как на нас отразится «Мусорная реформа»?

Как на нас отразится «мусорная реформа»?

С 1 января 2019 года в России официально началась так называемая мусорная реформа. В декабре 2018 года Госдума внесла изменения в ФЗ «Об отходах производства и потребления». На новую систему обращения с твердыми коммунальными отходами (ТКО) перешли 69 регионов. На три года реформа отложена в Москве, Санкт-Петербурге и Севастополе, на один год - в регионах, не готовых к нововведениям.

Реформа действительно нужна?

90% бытовых отходов в России гниет на полигонах, и каждый год объем мусора увеличивается на 3%, что может привести к экологической катастрофе. Смысл реформы заключается в раздельном сборе мусора и его дальнейшей переработке.

И что, это реально будет работать?

Готовность к реформе определялась двумя критериями: выбор единого регионального оператора по вывозу мусора и определение тарифов для населения. А не наличием инфраструктуры для утилизации и переработки мусора. В итоге регоператорам разрешили свозить отходы на полигоны, против которых и выступали граждане. Большинство регионов оказалось не готово к новым правилам вывоза и утилизации ТКО.

Сколько мы будем платить за вывоз мусора?

По-разному. Региональные власти определяли схему, по которой рассчитывается тариф: либо по площади жилья (как это и было ранее), либо по количеству прописанных в нем людей. Размер платы зависит от тарифов регоператора и норм выброса мусора. Для жителей многоквартирных и частных домов также установлены разные тарифы. В итоге платить за вывоз мусора россияне будут больше на 12-150%.

Как рассчитывается тариф?

Предельный тариф регоператора умножается на установленный в регионе норматив накопления и делится на 12. Норматив накопления – объем мусора за год в расчете на одного человека или 1 кв. метр. Предельный тариф - это сумма, в которую региональный оператор оценил вывоз и утилизацию 1 кубометра мусора. 12 – количество месяцев в году.

Что выгоднее?

Обе схемы расчета тарифов - по площади жилья и по количеству прописанных в нем людей - имеют свои минусы. Если вас живет много в «однушке», а регион перешел на прописку, то вам не повезло. С другой стороны, жить одному на ста квадратных метрах при «площадной» системе тоже накладно.

Предусматриваются ли какие-то скидки и льготы?

В ряде регионов местные власти ввели социальные льготы на оплату вывоза ТКО малоимущим гражданам, ветеранам и многодетным семьям. Возможность платить за вывоз мусора по факту его накопления предоставлена в некоторых областях дачникам и садоводам. В будущем предусматриваются и 50-процентные льготы для тех, кто будет собирать отходы отдельно. Постановление о дифференцированном тарифе на сухие и мокрые отходы подписано, однако пока не действует.

Так что, реформа хорошая или плохая?

Реформа, безусловно, необходима. Иначе россиянам будет грозить экологическая катастрофа. Но для ее успешного воплощения нужна другая последовательность действий. Сначала – создание инфраструктуры по переработке и утилизации мусора, а затем – введение новых повышенных тарифов для населения.

[Солидарность](#)