



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 9 по 13 сентября 2019 года

Понедельник, 9 сентября

Сайт ЛФП

Турнир ко Дню нефтяника: награды из рук ветерана футбола

Очередной турнир по мини-футболу, приуроченный ко Дню работников нефтяной, газовой и топливной промышленности, прошел в прошедшую субботу, 7 сентября, на стадионе Дворца спортивных игр «Зенит». Традиционно его организовала и провела Территориальная профсоюзная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (НГСП). В соревнованиях приняли участие команды первичных профорганизаций, входящих в состав Территориальной организации НГСП.

Турнир открыл председатель территориальной организации Виктор Вереитинов. Он поздравил спортсменов-нефтяников с прошедшим профессиональным праздником и пожелал «хорошей игры без травм».

На жеребьевке капитаны команд единогласно приняли решение: играть по круговой системе в два круга. В итоге, по результатам подсчета очков победителем состязаний стала команда ООО «Транснефть-Порт Приморск», «серебро» досталось АО «Ленгазспецстрой», «бронза» - спортсменам РНЦ «Прикладная химия».

На торжественную церемонию награждения победителей и призеров турнира были приглашены представители Санкт-Петербургской региональной общественной организации поддержки ветеранов спорта «Зенит 1984». Специальными гостями спортивного праздника стали президент организации Виталий Новожилов, вице-президент - Константин Иванов и легенда «Зенита», один из главных героев «золотого» чемпионата СССР по футболу высшей лиги 1984 года, автор 87 голов Юрий Желудков, которому была оказана честь награждать победителей кубками, медалями и ценными призами.

Каждая команда получила памятный приз от региональной организации поддержки ветеранов спорта «Зенит 1984», а доброе рукопожатие участников турнира с Юрием Желудковым стало отличным венцом спортивного мероприятия.

По сообщению Территориальной профсоюзной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нефтегазстройпрофсоюза. Сайт ЛФП

Спортивный слет пищевиков: навстречу 100-летию профсоюза

По многолетней традиции Санкт-Петербургская городская организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ на базе спортивного клуба Ленинградской Федерации профсоюзов «Кавголово» 6-7 сентября провела спортивный слёт между командами пищевых и

перерабатывающих предприятий Санкт-Петербурга.

В состязаниях приняли участие десять команд предприятий АПК: ЗАО «Аист», ОАО «КАРАВАЙ» (площадки №1, №2), ЗАО «Кондитерская фабрика им.К.Самойловой» («Красный Октябрь»), филиал «Молочный комбинат «Петмол» АО «Данон Россия», ФГКУ комбинат «Беломорский» Росрезерва, ООО «Петро», ООО «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия», СПб государственное бюджетное учреждение «Санкт-Петербургская городская станция по борьбе с болезнями животных», АО «Фирма «Невская сушка».

В субботу, 7 сентября состоялось торжественное открытие слёта. На построении команд председатель городской организации профсоюза работников АПК Алла Глинко поздравила всех участников, отметив, что проводимый слет – это приобщение к здоровому образу жизни и прекрасный способ сплотить трудовую молодежь и пожелала всем честной победы.

Первым состязанием была презентация команд. Тема его была выбрана неслучайно: 100-летие Профсоюза работников АПК РФ, которое отмечается в этом году. И команды не подвели. Профкомы предприятий-участников подготовили спортивную форму с логотипами своих предприятий, флаги в поддержку участников. Многие были в костюмах, изготовленных специально по теме презентации. Конечно не обошлось без символа команды ЗАО «Аист» - трёхметровой птицы. Особо организаторы отметили творческий подход команды ОАО «КАРАВАЙ» (площадка №2), презентация которой была представлена в виде заседания профкома; команды ЗАО «Кондитерская фабрика им.К.Самойловой» («Красный Октябрь»), у которой вся презентация посвящалась профсоюзному движению в целом и юбилею профсоюза АПК в частности. Лучшей презентацией (уже второй год подряд) стало выступление команды городской станции по борьбе с болезнями животных под названием «Айболит», рассказавшей о болезнях животных и способах их лечения в смешной стихотворной форме.

Продолжился слёт командными эстафетами. Командам пришлось почувствовать себя «белками в колесе», группой «официантов» с одним подносом на всех, «запустить в небо ракету», прокатиться на «сухопутном банане», поучаствовать в шуточном пейнтболе и тд. Неожиданные эмоции практически у всех участников вызвал запуск самолётной эскадрильи из бумажных самолётов, изготовленных собственноручно каждым участником. По результатам каждой эстафеты подводились итоги и начислялись баллы.

После обеда командам были предложены четыре игровые локации: участок дартса, участок настольного лабиринта, точка стрельбы из рогатки и точка забивания гвоздей на скорость. При этом соревнования по дартсу проходили в рамках Спартакиады АПК-2019 и результаты команд пошли в итоговую таблицу общего зачёта Спартакиады.

Стоит отметить, что во всех эстафетах команды «бились» за результаты с полной самоотдачей. А участников от души поддерживали болельщики — своими советами и смехом.

Завершился спортивный слёт церемонией награждения участников дипломами и грамотами Горкома профсоюза АПК и памятными спортивными кубками. Председатель горкома Алла Глинко поблагодарила команды и председателей профкомов за участие в слёте, за желание и волю к победе, за активную жизненную позицию, отличную командную работу. «Повышение профсоюзного членства, укрепление профсоюзной базы, особое внимание работе с молодежью – основное направление в деятельности Горкома профсоюза» - сказала она.

Но самое главное, что подарил слёт, как сказали сами участники и руководители первичек – это новые друзья, интересное общение, заряд бодрости и позитива. По их мнению, такие мероприятия очень нужны и желательно проводить их как можно чаще, ведь это мотивирует профсоюзное членство, привлекая молодёжь в ряды профсоюза.

По итогам слёта в общекомандном зачёте первое место заняли спортсмены ЗАО «Аист», (председатель профкома Ирина Ильина); второе – команда производственной площадки №2 ОАО «КАРАВАЙ» (председатель профкома Алла Шпагина); представители ЗАО «Кондитерская фабрика им.К.Самойловой» («Красный Октябрь») (председатель профкома Елена Хупавка) замкнули призовую тройку.

Кроме этого, определены и победители в отдельных видах состязаний. Так в соревновании по дартсу первенствовали работники производственной площадки №1 ОАО «КАРАВАЙ» (председатель профкома Евгения Казачко). Авторами лучшей презентации признана команда- СПб ГБУ «СПб городская станция по борьбе с болезнями животных» (председатель профкома Лейла Вари). Первое место в шуточном командном волейболе заняли спортсмены филиала «Молочный комбинат «Петмол» АО «Данон Россия» (председатель профкома Наталья Печеницына).

Конечно, спорт есть спорт, и все команды не могли стать призёрами. Тем не менее, ни для кого не остался незамеченным особый спортивный настрой команд АО «Невская сушка», ФГКУ комбинат «Беломорский» Росрезерва, «Петро» и «Кока-Кола», и хотя они не заняли призовых мест зато продемонстрировали задор, веселье и волю к победе.

И вот настала пора прощаться. Но расставаться совсем не хотелось. Действительно, эти сутки сдружили ранее незнакомые коллективы, все выразили желание и дальше участвовать в подобных спортивных слётах и развлекательных мероприятиях, предлагали свои идеи, которые несомненно пригодятся при проведении будущих мероприятий. Слет удался!

По сообщению Санкт-Петербургской городской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Негарантированный пенсионный продукт

В СМИ появилась информация о том, что Минфин разработал новый законопроект с предварительным рабочим названием «О гарантированном пенсионном продукте».

Комментарий Секретаря ФНПР Игоря Шанина:

- ФНПР не располагает текстом данного законопроекта, но, если верить сообщениям прессы, то основная его цель – «создание государственной системы гарантирования сохранности добровольных пенсионных накоплений граждан, создание стимулов для как самостоятельного формирования таких накоплений работниками, так и для развития корпоративных пенсионных программ». Другими словами, эта система предлагается вместо концепции индивидуального пенсионного капитала (ИПК), о которой члены правительства пока договорились между собой.

Напомним, что представленная в 2016 году концепция индивидуального пенсионного капитала, по сути, «модернизировала» замороженную накопительную пенсию и фактически перекладывала функции по уплате страховых взносов с работодателя на работника в принудительном порядке, предлагая «автоподписку», «авторегистрацию». На фоне тенденции снижения реальных денежных доходов населения предлагаемая модель введения ИПК с сохранением элементов обязательности являлась по существу еще одним налогом. ФНПР продолжает настаивать на необходимости законодательного выведения накопительного компонента из системы обязательного государственного пенсионного страхования.

В новом законопроекте заявлен принцип добровольности участия граждан в формировании «гарантированного пенсионного продукта». Если принцип добровольности отвечает позиции ФНПР, то о гарантиях сохранности пенсионных накоплений при нынешней неустойчивой финансовой системе, вопреки афоризму Великого комбинатора, говорить пока преждевременно.

[Департамент общественных связей ФНПР.](#)

Рабочая встреча, посвященная вопросу оплаты труда и социальных гарантий медицинских работников

Вопросу оплаты труда и социальных гарантий медицинских работников была посвящена рабочая встреча депутата Госдумы РФ, председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Андрея Ветлужских и председателя областной организации профсоюза работников здравоохранения Сергея Угринова.

Напомним, что попытка массового увольнения хирургов в Нижнем Тагиле привлекла внимание к

актуальным проблемам в здравоохранении, которые профсоюзы поднимали неоднократно на самых разных уровнях, в т. ч. острые вопросы несоответствия реального уровня зарплат медиков и данных официальной статистики, а также несоответствия результатов специальной оценки условий труда с реальными условиями на рабочих местах, что напрямую негативно влияет на уровень оплаты труда и предоставление дополнительных гарантий.

На прошедшей встрече двух профлидеров речь шла о том, что акция протеста хирургов была вызвана недовольством, в первую очередь, уровнем оплаты труда и отсутствием диалога работников, трудового коллектива с руководством учреждения. Как известно, экстренные меры по решению трудового конфликта в конкретной больнице и городе приняты в так называемом «ручном режиме», но ситуация на самом деле требует системного решения.

Основопологающая проблема – отсутствие единого подхода к оплате труда работников здравоохранения. Сегодня в разных городах и регионах России врачи получают совершенно разные зарплаты, которые могут, по данным отраслевого профсоюза, отличаться в 1,5-3 раза.

Соответственно, это напрямую ведет к кадровой текучке в местах с низкой зарплатой.

При этом, устанавливая уровень зарплат, руководитель учреждения не всегда принимает во внимание мнение профсоюза, который по закону является представителем интересов работника и призван защищать его трудовые права. По сути, профсоюз и главный врач – социальные партнеры, которые должны вести конструктивный диалог в интересах работника. В Демидовской больнице г. Нижний Тагил, где изначально вспыхнул трудовой конфликт, такой диалог не был выстроен и только треть сотрудников состояла в профсоюзе. Этот факт в очередной раз подтвердил очевидную тенденцию: невозможность активной работы профсоюза рано или поздно приводит к явному ухудшению положения трудового коллектива. А там, где профсоюза нет, всегда идет давление на работников в той или иной форме, нарушаются их права, снижаются зарплаты, превышаются допустимые нагрузки.

Андрей Ветлужских и Сергей Угринов сошлись во мнении, что профсоюзам необходимо дальше лоббировать внедрение единого подхода к системе оплаты труда в здравоохранении по всей стране: труд медицинского работника одного уровня квалификации и опыта работы (стажа) за одно и то же рабочее время должен оплачиваться одинаково независимо от территории. При этом профсоюзы настаивают на обязательности выполнения рекомендации Российской трехсторонней комиссии (РТК) по регулированию социально-трудовых отношений о том, что гарантированная часть зарплаты должна составлять не менее 55-60% зарплаты, но не за счет снижения размера компенсаций и стимулирующих выплат, когда для отчетности сводится к минимуму повышенная оплата за работу в ночное время или надбавки за стаж.

Серьезную тревогу профсоюза вызывают и результаты специальной оценки условий труда (СОУТ) медиков. В частности, по словам Сергея Угринова, в 2017 г. техническая инспекция труда обкома профсоюза работников здравоохранения принимала участие в плановой прокурорской проверке соблюдения требований трудового законодательства в нижнетагильских медучреждениях. Тогда техинспектор труда профсоюза выявил в Демидовской больнице нарушения в охране труда, в процедуре СОУТ, однако администрацией учреждения соответствующие меры по их устранению приняты не были. Права работников продолжали нарушаться, и это в числе прочего легло в основу конфликта работников больницы и ее руководства.

На ближайшем расширенном заседании президиума Свердловского обкома профсоюза работников здравоохранения с участием представителей Федерации профсоюзов Свердловской области, областного министерства, будет рассмотрена ситуация по оплате труда в отрасли.

Андрей Ветлужских выразил готовность использовать свои депутатские полномочия для того, чтобы совместно с отраслевым профсоюзом продвигать решение наболевшего вопроса, в т. ч. используя в качестве инструмента возможности группы «Солидарность» по взаимодействию с профсоюзами в Госдуме РФ.

[Пресс-служба ФПСО](#)

Газета «Площадь Труда»

Роспрофпром: два года – объединенными усилиями

10 сентября – День промышленности Санкт-Петербурга

Наверное, трудно найти отрасль промышленности, не представленную на берегах Невы. Многие промышленные предприятия стали индустриальными символами нашего города, а продукция их известна далеко за пределами России. Промышленные предприятия Северной столицы обеспечивают работой сотни тысяч жителей города. В преддверии праздника на вопросы корреспондента «Площади Труда» ответил председатель Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности Алексей Вышегородцев.

- Алексей Геннадиевич, два года назад три профсоюза приняли решение объединиться. Как идет работа в новом формате? Как выглядит сегодня Территориальная организация Российского профсоюза работников промышленности ?

- Напомню, что почти два года назад три профсоюза — машиностроителей, работников оборонной, текстильной и легкой промышленности приняли историческое решение объединиться, чтобы объединив усилия, финансы, опыт эффективнее защищать права и интересы людей труда. Первый год фактически полностью ушел на интеграцию, сплочение, подготовку общих планов. И сегодня мы это сплочение ощущаем!

Хочу отметить, что сегодня наша территориальная организация объединяет работников крупнейших предприятий города и области, производящих самую разнообразную продукцию – это и турбины, и грузовые вагоны, и продукция оборонного назначения, и передовые научные разработки.

И сегодня к нам входят первичные профсоюзные организации 45 предприятий, в которых состоят 10 тысяч человек. Это около 28 процентов от общего количества работников предприятий. В плане роста профсоюзных рядов, конечно, есть, над чем работать, куда развиваться.

И перспективы видятся мне очень неплохими. У профсоюзов огромный потенциал, ведь они работают над решением вопросов, проблем, актуальных для всех работников. Люди проявляют интерес к профсоюзам и их деятельности, задают вопросы. Там, где нет первичек – люди думают, как объединиться.

- На каких предприятиях профсоюзу удалось достичь наибольших успехов?

- Конечно, на предприятиях разная экономическая ситуация, разные зарплаты, разные отношения с администрацией, разный процент работников, состоящих в профсоюзе.

Сегодня, в канун нашего общего профессионального праздника, я не хочу особо выделять какие-то первички, хвалить их, чтобы не было обидно другим. У нас есть и большие организации, объединяющие значительную часть коллектива, есть организации маленькие, руководители которых, однако, активно защищают интересы работников, борются, привлекают людей в профсоюз.

И все они одинаково дороги нам. Со всеми мы постоянно поддерживаем связь, размещаем их новости в нашей группе «В Контакте».

- С какими проблемами сталкивается сегодня территориальная организация?

- Очень опасная тенденция – вывод предприятий из города. В результате мы можем получить мегаполис, в котором много элитного жилья, но совершенно негде работать. В результате нередко возникают ситуации, когда человеку, жившему много лет рядом с заводом, теперь приходится добираться до работы по два часа с пересадками. Иногда работники, проработавшие на предприятии не один десяток лет, уходят, только услышав о перспективе перевода за город.

Увы, иногда холдинги специально приобретают предприятия, находящиеся в центре и близких к нему районах, чтобы в перспективе продать земли под жилищное строительство, а производство в лучшем случае вынести за городскую черту. Я не буду сейчас называть конкретные предприятия, поскольку это конфиденциальная, инсайдерская информация. Об этой проблеме мы говорили во время встречи с временно исполняющим обязанности губернатора Санкт-Петербурга Александром Бегловым.

К сожалению, наше законодательство дает слишком много свободы собственнику и деньги сегодня

решают все. Но ведь кроме денег есть еще такие понятия, как обороноспособность, как социальная ответственность! И пора уже нашему государству научиться правильно работать с частной собственностью – так, чтобы она приносила пользу всему обществу, выработать соответствующие юридические нормы.

- Какие еще актуальные проблемы Вы хотели бы отметить?

- Еще одна проблема – государство, город нередко заказывают за рубежом то, что могут произвести петербургские предприятия. К примеру, не так давно «Аэрофлот» заказал в Китае фарфоровые VIP-сервисы, хотя у нас есть всемирно известный Императорский фарфоровый завод, тоже принимавший участие в конкурсе. Есть хорошие текстильные предприятия, но опять же город нередко закупает китайскую продукцию. Неужели не понятно, что нужно поддерживать своего производителя? Сегодня многие предприятия входят в холдинги. Это создает дополнительные сложности для профсоюза, поскольку директор предприятия теперь не может решать многие вопросы – полномочия ушли «наверх». Приходится учиться работать в новом формате.

- Как территориальная организация отметит профессиональный праздник?

- В БКЗ «Октябрьский» 5 сентября прошел праздничный концерт, на котором побывали многие ветераны, работники предприятий, члены их семей. «Промышленность всегда была нашим щитом, а в блокаду она не просто выстояла — она сражалась. Вы — наследники тех, кто трудился в те непростые годы», — сказал врио губернатора Санкт-Петербурга Александр Беглов, приветствуя работников петербургских предприятий. На концерте в исполнении группы «Любэ» впервые прозвучала новая песня, посвященная городу на Неве.

К празднику наша территориальная организация выпускает ежегодный журнал «Металлист». А 20 сентября состоится торжественное собрание, посвященное Дню петербургской промышленности, которое пройдет во Дворце Труда.

В преддверии двух профессиональных праздников — Дня промышленности Санкт-Петербурга и Дня машиностроителя хочу пожелать всем нам здоровья, счастья, удачи и успеха во всех начинаниях.

Пусть развивается и крепнет наш профсоюз, пусть человек труда живет достойно своему вкладу, пусть смотрит с уверенностью в завтрашний день!

[Площадь Труда](#)

Кадровое обеспечение передовых технологий

В наше время без передовых технологий трудно рассчитывать на поступательное развитие экономики. При этом очень остро стоит проблема кадрового обеспечения инновационного производства. Самый эффективный способ ее решения – кооперация вузов и предприятий. Один из образцов такого подхода недавно был продемонстрирован в ходе пресс-тура на завод по переработке пластмасс имени «Комсомольской правды».

Специалисты Санкт-Петербургского государственного технологического института, Санкт-Петербургского государственного Университета и Санкт-Петербургского Государственного экономического университета сообща разработали уникальную программу обучения.

Образовательный курс, который включает в себя изучение теории и практические тренинги, представляет собой синтез программ по созданию инжиниринговых команд, по экономике бизнес-процессов и по новым производственным технологиям.

Полученные квалификации помогли команде из 16 специалистов полимерного кластера, который сформирован на производственной площадке завода имени «Комсомольской правды», разработать оптимальную технологию переработки вторсырья. Оперативное переобучение кадров для этого проекта было проведено с помощью Центра занятости населения Санкт-Петербурга и Фонда инфраструктурных и образовательных программ (Группа РОСНАНО). С помощью новой технологии переработки из отходов теперь изготавливают технические ящики и емкости, весьма востребованные в строительстве.

В нашей стране все эти изделия пока в основном производят из первичного сырья. Это не только дорого, но и пагубно влияет на экологию. Внедрению передовых технологий переработки вторичного сырья препятствует дефицит подготовленных кадров.

В композитном кластере Санкт-Петербурга нашли подход к решению этой проблемы. Планируется создать консорциум, который сможет до 94% тех отходов, которые сейчас захоранивают, должным образом перерабатывать и выпускать из них качественную продукцию.

«Таким образом, кадровые инвестиции, которые мы сейчас делаем, дают финансовый, экологический и социальный эффект», — убежден член Совета по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии, генеральный директор НПО по переработке пластмасс имени «Комсомольской правды» Сергей Цыбуков.

Повышение квалификации с помощью программ, разработанных под конкретные производственные операции, позволяет решить сразу две задачи. Прежде всего, предприятия обеспечиваются классными специалистами. Помимо этого решается проблема недостаточной или неподходящей квалификации работников, которая очень актуальна для многих отраслей экономики.

Как пояснил председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Дмитрий Чернейко, необходимо заниматься не просто переобучением, а «абсолютно адресной подготовкой специалистов под точные задачи». Именно такой подход применяется в рамках национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости». «Главная проблема экономического развития страны — это не деньги, не технологии, а люди, которые умеют качественно работать на современном оборудовании и выдавать конкурентоспособный продукт», — подчеркнул Дмитрий Чернейко.

Уникальность представленного подхода к кадровому обеспечению заключается в том, что заказ образованию сформулировали непосредственно представители того бизнес-сообщества, которые занимаются технологиями переработки.

Этот подход — часть системы формирования инжиниринговых команд для инновационных проектов, включающей предпринимательство, программы поддержки бизнеса, практики для студентов, независимую оценку квалификаций, отмечают представители Центра занятости населения Санкт-Петербурга. По мнению экспертов, именно в рамках такой системы можно в короткие сроки решать самые сложные технологические задачи и реализовывать прорывные проекты.

«Этот проект очень важен для работников, особенно для молодых, — отметила председатель первичной профсоюзной организации завода имени «Комсомольской правды» Татьяна Гражданова. — Пройдя курс обучения, они могут повысить свою квалификацию, получить более высокий разряд и, соответственно, получать более высокую зарплату. Программа обучения также позволяет освоить новые специальности и стать своеобразным «многостаночником». Поэтому наша первичная профсоюзная организация поддерживает этот проект».

[Площадь Труда](#)

Вторник, 10 сентября

Сайт ЛФП

Зарплата гражданского персонала воинских частей вырастет

Планируется, что это произойдет с 1 октября. Оклады будут проиндексированы на 4,3%.

При подготовке соответствующего приказа Минобороны РФ будут учтены предложения Комиссии Минобороны РФ по регулированию социально-трудовых отношений, в состав которой входят представители Министерства и Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России. Об этом сообщил член этой комиссии и Президиума ЦК Профсоюза гражданского персонала ВС РФ, председатель Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа Валерий Ткачук.

«Проект приказа Министра обороны об увеличении денежных выплат гражданскому персоналу подготовлен в целях реализации Распоряжения Правительства РФ от 13 марта и предусматривает увеличение ставок и окладов гражданскому персоналу с 1 октября на 4,3 %. Он разработан взамен

приказа Министра обороны РФ от 23 апреля 2014 года, устанавливавшего условия оплаты труда гражданского персонала воинских частей и организаций Минобороны РФ», - отметил Валерий Ткачук. Кроме того, по словам профлидера, в ходе работы, проведенной Министерством обороны РФ совместно с Профсоюзом, принят еще ряд решений, направленных на повышение социальной и трудовой защищенности гражданского персонала.

«Так проектом приказа предусмотрено установление компенсационной выплаты за охрану вооружения и боеприпасов в размере 50% должностного оклада всему гражданскому персоналу военизированной охраны и дополнительное увеличение должностных окладов в среднем на 3% гражданскому персоналу военных комиссариатов.

Также документом конкретизирован порядок компенсационной выплаты в размере 100% должностного оклада за особые условия работы гражданскому персоналу подразделений пожарной охраны и изменен порядок применения коэффициентов за работу в высокогорных районах – установлена норма прямого действия и размер выплат зависит от высоты дислокации воинской части.

Еще одно важное решение: запланировано повышение должностных окладов гражданскому персоналу, занятому во вредных и опасных условиях труда. Отменена норма, требующая для получения компенсационных выплат необходимой отработки во вредных и опасных условиях не менее половины рабочего времени.

Кроме того, проектом приказа предусмотрено, что оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится с учетом компенсационных и стимулирующих выплат. Таким образом, реализовано Постановление Конституционного Суда РФ от 28 июня 2018 года. (Напомним, что КС РФ, рассмотрев жалобу группы «гражданских» одной из воинских частей в Приморском крае, пришел к выводу, что за работу в выходные и праздники необходимо выплачивать не только оклад в двойном размере, но и премии, доплаты и надбавки — *прим. Ред.*)», - проинформировал Валерий Ткачук.

По его словам, разработанный в рамках социального партнерства проект приказа Минобороны РФ высоко оценили в Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа. «Достигнуты важные договоренности, касающиеся защиты социально-трудовых прав гражданского персонала, а это показывает, что к предложениям профсоюза прислушиваются», - подчеркнул профлидер. Валерий Ткачук выразил уверенность, что после подписания приказа в Минобороны РФ материальное положение членов профсоюза, всего гражданского персонала улучшится, будет сделан еще один шаг на пути к социальной справедливости.

По сообщению Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа.

Сайт ЛФП

Судпроф: социальное партнерство, привилегии и спорт

На состоявшемся сегодня совещании председателей первичных профорганизаций Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники (ТО Судпроф) его участники рассмотрели и обсудили ряд важных вопросов.

Одной из важных тем стало социальное партнерство в отрасли. Так председатель ТО Судпроф Сергей Максименко проинформировал коллег, что в настоящее время заканчивается работа над новым Региональным отраслевым соглашением по Санкт-Петербургу.

Текст проекта документа, подготовленный двумя отраслевыми профсоюзами региона — ТО Судпроф и Территориальной организацией Российского профсоюза работников судостроения (РПРС) Санкт-Петербурга и Ленинградской области передан для рассмотрения стороне работодателя - Ассоциации судостроителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Профлидер отметил, что сторона профсоюзов на переговорах с социальными партнерами настаивала на том, чтобы в Отраслевом соглашении размер минимальной заработной платы (МЗП) и ставки

первого разряда у корабелов города был на порядок выше, тех, что прописаны в Региональном соглашении о МЗП по Санкт-Петербургу. Сергей Максименко выразил надежду, что предложенные профсоюзами цифры войдут в текст итогового документа.

Также в Соглашении будут закреплены социальные гарантии для работников отрасли, значительно превышающие те, что существуют в трудовом законодательстве РФ

Городское отраслевое соглашение на ближайшее трехлетие между ТО Судпроф, Территориальной организацией РПРС, региональной Ассоциацией судостроителей и двумя профильными комитетами Смольного - по промышленной политике, инновациям и торговле и по труду и занятости населения планируется подписать в конце сентября.

Обсудили участники совещания и конфликтную ситуацию, возникшую сегодня на Выборгском судостроительном заводе. «Весной на предприятии был заключен новый коллективный договор, согласно которому, оплата труда работников в выходные и нерабочие праздничные дни должна производиться с учетом компенсационных и стимулирующих выплат — на основании Постановления Конституционного Суда РФ от 28 июня 2018 года. На этом настояла профсоюзная сторона, - рассказал Сергей Максименко. - Однако руководство Объединенной судостроительной компании (ОСК), в состав которой входит Выборгский судостроительный, утверждает что данный пункт противоречит положениям существующей в ОСК системы оплаты труда, которая была принята задолго до выхода данного постановления. Первичная и территориальная организации профсоюза не согласны с такой позицией управляющей компании. Решения Конституционного суда обязательны для исполнения, и мы будем добиваться сохранения данного пункта в колдоговоре в принятой редакции».

Директор ООО «Профсоюзный центр» Николай Петров познакомил председателей первичных профорганизаций с новым социальным проектом [«Профсоюзный плюс»](#), который предусматривает скидки на товары и услуги для членов профсоюзов — владельцев одноименных социально-дисконтных карт. Территориальной организацией Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники буквально вчера заключено соглашение о сотрудничестве с ООО «Профсоюзный центр».

Также на совещании были подведены итоги традиционного, восьмого по счету спортивно-культурного слета ТО «Судпроф», который состоялся в прошедшие выходные.

В спортивных и творческих состязаниях приняли участие пять команд первичных профорганизаций предприятий и учреждений отрасли: АО «Металкомп», ЦКБ «Айсберг», АО «Армалит», АО «Невское ПКБ» и АО «Алмаз». Участникам пришлось проявить силу, ловкость, быстроту, смекалку и творчество в 14 видах соревнований. По итогам слета победу одержала команда «Армалита», на втором месте — представители ЦКБ «Айсберг», «бронзу» завоевали спортсмены АО «Металкомп».

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

7 октября - Всемирный день действий за достойный труд

В этом году Всемирному дню действий за достойный труд (ВДДТ) исполняется 12 лет. С 2008 года в его праздновании приняли участие миллионы трудящихся-членов профсоюзов. В этот день не проводятся акции, которые были бы слишком масштабны, или, напротив, слишком малы, будь то многочисленная манифестация, дискуссия в формате круглого стола, флэшмоб, просто письмо протеста, или что-то другое.

В каждой стране профсоюзы принимают самостоятельное решение о форме проведения ВДДТ исходя из национальной ситуации, положения в отраслях и на рабочих местах. Это день демонстрации важных побед для трудящихся, широкого освещения профсоюзных кампаний и акций за справедливость и солидарность.

Вместе с тем, как и в прошлом, МКП определила и главную международную направленность ВДДТ: в этом году она содержит призыв к росту инвестиций в экономику, связанную с уходом за детьми, больными и престарелыми, что имеет важнейшее значение для достижения гендерного равенства на работе и в обществе. Это поможет улучшить оплату и условия труда в данной сфере, станет важным

экономическим стимулом в период застоя глобальной экономики, когда семьи трудящихся испытывают нужду.

Работа по уходу остается значительно недооценённой, она характеризуется низкой оплатой и плохими условиями труда. Большинство занятых в сфере услуг по уходу – это женщины: на них приходится более трех четвертей выполняемого объема работ, который никак не оплачивается.

Между тем это составляет 13% от глобального ВВП, или 10 трлн. долларов США в год.

Генеральный секретарь МКП Шаран Барроу заявила: “Рост инвестиций в услуги по уходу крайне важен и необходим в каждой стране, будь то для поддержания здоровья, обеспечения достойной старости или наилучшего начала жизни для детей в странах с преобладанием молодого населения.

Низкий уровень инвестиций в экономику по уходу и бытующее мнение, что женщины должны выполнять такую работу бесплатно, – это серьезное препятствие для расширения масштабов участия женщин в трудовой деятельности, для преодоления разрыва в оплате труда, для достижения равенства между женщинами и мужчинами на работе и в обществе. А с учетом миллионов людей, страдающих профессиональными заболеваниями или пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, это становится проблемой для всех трудящихся и их профсоюзов. Инвестиции должны гарантировать достойные рабочие места для работников по уходу с полным соблюдением их трудовых прав; им необходима защита, которую гарантирует вступление в профсоюз».

[Департамент международного сотрудничества ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Михаил Шмаков вступился за районный коэффициент жителей Приморского края

Решение снизить районный коэффициент к зарплате для жителей Приморского края с 1,3 до 1,2 – не является правильным ни по форме, ни по содержанию. Такой позиции придерживается председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков. – Во-первых, такое решение – это фактическое снижение зарплаты работников. Во-вторых – нарушена сама процедура принятия подобных решений. Любой вопрос касательно зарплат должен обсуждаться в рамках социального партнерства на заседаниях региональной трехсторонней комиссии. В данном случае этого сделано не было, и это неправильно. Федерация профсоюзов Приморского края абсолютно оправданно обжалует это решение в Генеральной прокуратуре, – уверен профлидер.

Как отметил Михаил Шмаков, в других регионах России попытки снижения районных коэффициентов местными властями пока не предпринимались. В то же время глава ФНПР подчеркнул, что профсоюзы будут внимательно следить за ситуацией с районными коэффициентами.

[Солидарность](#)

Среда, 11 сентября

Сайт ЛФП

Протянули руку помощи

Территориальные организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России нашего региона оказали материальную помощь своим коллегам из Иркутской области, пострадавшим от сильнейшего наводнения.

Решение о поддержке попавших в беду иркутян — членов профсоюза гражданского персонала ВС РФ - было принято на заседании президиума профсоюза — проинформировал член президиума, председатель Территориальной организации профсоюза Западного военного округа (ЗВО) Валерий Ткачук.

«Наша организация приняла в этой акции активное участие, за что была награждена грамотой ЦК Профсоюза. В настоящее время собранные средства уже переданы коллегам из Иркутской области.

Люди искренне благодарили за оказанную им помощь и моральную поддержку», - рассказал профлидер.

Не остались в стороне и Межрегиональная (Территориальная) профсоюзная организация военно-морского флота профсоюза гражданского персонала ВС РФ, а также Территориальная организация ВМФ профсоюза «гражданских» города Кронштадта.

«В сборе средств приняли участие 12 наших первичных профорганизаций, - рассказала председатель Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Кронштадта Светлана Шихова. - Несмотря на то, что финансовые возможности первичек, которые объединяют федеральных «бюджетников», невелики, председатели профкомов незамедлительно откликнулись на призыв ЦК профсоюза. Они прекрасно понимают, что нельзя оставаться равнодушными к чужой беде. За что я им очень благодарна».

Сайт ЛФП.

Конкуренция должна быть добросовестной, кадры -- квалифицированными!

Семинар-совещание с руководителями и профгруппорганами членских организаций Территориальной Северо-Западной организации «Законность и Правопорядок» Общественной организации «Общероссийский профсоюз работников безопасности» прошел в актовом зале Дворца Труда. С докладом о работе территориальной организации в течение года выступил ее председатель Юрий Курганский. Он, в частности, сообщил, что за период с сентября 2018 года были проведены 11 семинаров для профактива, выпущено 8 номеров газеты «Охранник». Профсоюзный лидер призвал председателей членских организаций более активно участвовать в формировании повестки заседаний, рассказывать обо всех проблемах и сложностях, возникающих в работе, чтобы профсоюз мог оказать им эффективную помощь.

Он также обратил внимание на необходимость более широкого взаимодействия профсоюза с различными СМИ. Юрий Курганский и заместитель председателя Александр Елисеев торжественно вручили грамоты Общероссийского профсоюза работников безопасности отличившимся частным охранным организациям (ЧОО) и их сотрудникам. Председатель Регионального объединения работодателей «Союз негосударственных структур безопасности Санкт-Петербурга» Сергей Алексеев обратил внимание на необходимость усилить борьбу с недобросовестной конкуренцией, а также с организациями, не являющимися охранными, однако предоставляющими охранные услуги. Заместитель председателя территориальной организации Александр Елисеев призвал руководителей охранных организаций, несмотря на кадровый голод, тщательнее подходить к приему сотрудников на работу. Он отметил, что сегодня отмечается дефицит квалифицированных добросовестных сотрудников. Одна из причин – зарплата, которая сейчас ниже средней по региону. Для сравнения, десять лет назад охранники зарабатывали больше, чем сотрудники милиции.

Начальник отдела Центра лицензионно-разрешительной работы ГУ Росгвардии по Санкт-Петербургу и Ленинградской области подполковник Алексей Кузнецов отметил хорошую работу сотрудников ЧОО во время Дня знаний и прошедших недавно выборов.

Председатель Международной ассоциации частных детективов Андрей Матушкин сообщил о международной конференции, которая пройдет 23-25 сентября во Дворце Труда. В ней примут участие частные детективы и эксперты из многих стран мира. Участники, в частности, смогут познакомиться со спецификой частного сыска в Великобритании, США, Турции и Казахстане, методами Интернет-разведки, психологическими аспектами работы частного детектива.

Сайт ЛФП.

Сайт ФНПР

Заседание Исполкома ФНПР

На заседании Исполкома Федерации независимых профсоюзов России 11 сентября, которое вёл председатель ФНПР Михаил Шмаков, было принято решение о созыве Генерального совета ФНПР 30 октября 2019 года. В повестку дня предложено включить обсуждение и принятие Плана практических действий по реализации решений X съезда ФНПР, ряд других вопросов.

С докладом о подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2019 году выступил заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков. Он рассказал об участии членских организаций ФНПР в подготовке акции. В частности, «поступила информация от 59 территориальных объединений организаций профсоюзов и 5-ти общероссийских профсоюзов, было прислано 630 предложений по лозунгам. Сегодня борьба за достойный труд особенно актуальна: экономика страны практически не растёт, зарплата остаётся на низком уровне, зато увеличивается квазианалоговая нагрузка на население и растут его долги по кредитам, процент ипотеки неслыханно высок для развитого государства, что в итоге влияет на рост бедности в стране», - отметил А.Шершуков.

Исполком ФНПР принял решение провести Всероссийскую акцию ФНПР в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» под девизом «За реальный рост заработной платы!». Формами коллективных действий профсоюзов с 1 по 7 октября станут пикеты, митинги, заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

В ходе заседания члены Исполкома ФНПР утвердили состав Молодежного совета ФНПР, провели дискуссию о создании Фонда управления целевым капиталом Академии труда и социальных отношений, предложили кандидатуру Александра Мирского для избрания председателем Ивановского областного объединения организаций профсоюзов, рассмотрели ряд других вопросов. Кроме того, было обсуждено несколько принципиально важных тем, затрагивающих права и интересы работников и членов их семей. В частности, заслушана информация секретаря ФНПР Олега Соколова. Речь шла о законопроекте, предполагающем запрет в России деятельности государственных и муниципальных унитарных предприятий. «Под предлогом того, что унитарные предприятия способны помешать свободной конкуренции Федеральная антимонопольная служба предлагает изменить их юридический статус на акционерные общества, бюджетные учреждения, либо вообще ликвидировать. Это фактически является попыткой проведения новой приватизации, последствия которой приведут к росту социальной напряженности», - подчеркнул О.Соколов.

Другим, не менее настораживающим шагом властей в отношении трудящихся, является, запущенный в стране механизм, так называемой, «регуляторной гильотины». То есть отмены «мешающих» предпринимателям подзаконных актов, содержащих разные виды федерального государственного контроля. Об этом, выступая перед членами Исполкома ФНПР, рассказал заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь. По его словам Минтрудом уже составлены перечни правовых актов, содержащих нормы трудового права и подлежащих первоочередной отмене. «Позиция ФНПР заключается в том, что социально-значимые виды государственного контроля должны быть выведены из под «регуляторной гильотины», - заявил Д.Кришталь. По итогам дискуссии руководителям общероссийских профсоюзов было предложено оперативно направить свои, учитывающие отраслевую специфику, замечания по механизму реализации «регуляторной гильотины», чтобы предотвратить многие негативные последствия (например, снижение уровня охраны труда на производстве) для работников.

Основные документы заседания Исполкома ФНПР будут размещены на сайте ФНПР в ближайшее время.

[Департамент общественных связей Аппарата ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

МАКС-2019: повод для гордости и невеселые размышления

Авиасалон МАКС-2019, прошедший в конце августа на аэродроме в подмосковном Жуковском стал беспрецедентным по количеству стран-участниц и представленным образцов военной и гражданской авиационной техники. Неизменное внимание посетителей привлекал новейший российский истребитель Су-57, впервые представленный на выставке перспективный пассажирский самолет МС-21, макет перспективного российско-китайского пассажирского самолета CR929 и многие другие образцы авиационной техники. Особая значимость для России нынешнего авиасалона подчеркивалась тем, что его торжественно открыл Президент России Владимир Путин. В то же время авиасалон напомнил и о серьезной проблеме, от быстрого решения которой во многом зависит будущее российской авиационной промышленности.

Своими впечатлениями о прошедшем авиасалоне с корреспондентом «Площади Труда» поделился председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Виктор Федосов.

- Виктор Иванович, какие впечатления оставил у Вас нынешний авиасалон?

- Напомню, что авиасалоны проводятся каждый год в конце августа. Один год салон проходит на аэродроме в подмосковном Жуковском, другой – в Геленджике как салон гидроавиации. В этом году на авиасалоне в Жуковском были поводы для законной гордости нашим авиапромом.

Это, в первую очередь, новейший истребитель Су-57. Напомню, что президент Турции Реджеп Тайип Эрдоган публично обратился к Президенту России Владимиру Путину с вопросом о возможности приобретения новой машины для ВВС Турции. Были представлены и другие виды военной техники, в том числе – боевые беспилотники.

Да, мы умеем производить качественную военную технику. Однако оборонный заказ близок к завершению, а для некоторых предприятий – уже завершился. И единственный способ сохранить предприятия, удержать квалифицированных работников – это выпуск гражданских самолетов.

- Какие перспективные гражданские самолеты были представлены на аэродроме в Жуковском?

- К большому сожалению, мы так и не увидели самолетов, которые уже ближайшее время могли бы обеспечить работой наш авиапром, который многому научился, повысил свою квалификацию, приобрел современное технологическое оборудование во время выполнения оборонного госзаказа. Как всегда в последние годы, был представлен среднемагистральный «Сухой Суперджет». Однако самолет собран, в основном, из зарубежных комплектующих, произведенных во Франции и других странах. В России производится лишь 20-25 процентов деталей и оборудования.

Это делает новый самолет уязвимым перед санкциями. Строится он очень небольшими сериями. Несколько десятков эксплуатируется в российских авиакомпаниях, какое-то количество используется в Бразилии, Мексике.

Но там часть самолетов уже стоит «у стенки» из-за проблем с запчастями. Большой минус нашего самолета – в полном отсутствии сети сервисного обслуживания не только за рубежом, но и во многих российских аэропортах. Поэтому на зарубежных рынках ему сложно конкурировать с «Боингами» и «Эйрбасами», которые, к тому же, имеют большие возможности для лоббирования своей продукции, и, соответственно, недопуска на рынок наших самолетов.

На МАКС-2019 был также впервые представлен перспективный среднемагистральный лайнер МС-21, который в настоящий момент проходит испытания. Этот самолет, действительно, в основном российский, собранный из наших комплектующих. Есть уже заявления со стороны некоторых стран о намерениях в будущем приобрести эту машину. Однако и здесь возникли заминки – зарубежные партнеры отказались поставлять нам концентраты для производства композитных материалов, из которых изготавливаются крыло и хвостовое оперение. А выпуск наших аналогов-заменителей начнется только к концу этого года.

Испытания МС-21 проходят с американскими двигателями «Прайт-Уиттни», однако серийный выпуск планируется с новыми отечественными двигателями ПД-14, наземные испытания которых в настоящий момент близки к завершению. Для самолета, изготовленного из новых композитных материалов, с новыми двигателями потребуются новые испытания, и он, скорее всего, не будет готов к серийному производству раньше 2022 года.

Не перестаю удивляться, что речь идет в основном о производстве самолетов для международного рынка, хотя логичнее было бы сперва освоить, завоевать свой отечественный рынок, где государство может и должно предпринять комплекс мер, направленных на поддержку, лоббирование отечественного производителя.

- Востребованы ли отечественные гражданские самолеты на внутреннем рынке?

- Не раз говорилось и писалось о том, что авиакомпании покупают за рубежом старые самолеты, с большим сроком эксплуатации, иногда – не один год стоящие под открытым небом в ожидании покупателя.

К тому же у нас фактически полностью исчезли местные авиалинии, в прошлом соединявшие города с самыми удаленными райцентрами. Их обслуживали самолеты Ан-2, разработанные в 1948 и использовавшиеся в течение многих десятилетий. Сегодня самолеты такого класса у нас вообще не выпускаются.

Да и из Сибири на Дальний Восток нередко приходится лететь ... через Москву из-за отсутствия прямых рейсов между регионами. Между тем, от развития местных авиалиний зависит дальнейшее развитие многих регионов. В советское время социально значимые линии поддерживались государством, даже если они были экономически нерентабельны. Сегодня все решают деньги, и многие авиалинии давно уже закрылись.

Еще один пример. Нынешние лесные пожары в Сибири наглядно продемонстрировали недостаток самолетов, предназначенных для тушения лесных пожаров. У нас есть прекрасный специализированный самолет Бе-200, но у МЧС их всего несколько на всю Россию.

Практика и расчеты экспертов показывают, что для эффективного тушения крупного лесного пожара необходимо беспрерывно сбрасывать воду на очаг пожара. То есть самолет, сбросивший воду на горящий лес, должен тут же сменять следующий. И так беспрерывно! Таким образом, для тушения только одного пожара, аналогичного по масштабам сибирскому, необходимо не менее 20 таких самолетов. А в целом по России у МЧС должно быть не менее ста таких самолетов, размещенных в различных регионах. И наши предприятия готовы обеспечить необходимым количеством крылатых пожарных! Однако нам их не заказывают...

- Насколько актуальна угроза для предприятий авиационной промышленности, есть ли время в запасе, для того, чтобы дожидаться массового выпуска российских пассажирских самолетов?

- Времени фактически нет. О необходимости перехода на гражданскую продукцию было известно давно, и, в принципе, сегодня этот процесс уже должен был бы идти полным ходом, не дожидаясь окончания оборонного госзаказа.

При этом в других регионах России есть предприятия, на которых оборонный заказ уже выполнен и существует угроза массовых сокращений. В Санкт-Петербурге сокращений пока нет, но одно крупное предприятие, производящее уникальное авиационное оборудование, перешло на четырехдневную рабочую неделю. В результате многие работники ушли с предприятия из-за снижения зарплаты и возникшей неуверенности в завтрашнем дне.

И это тревожный сигнал. Необходимо понимать, что сокращения или уход людей с предприятий может иметь необратимые для отрасли последствия. Специалистов, способных в будущем передать свой опыт новому поколению работников, может просто не оказаться, а выполнять новый оборонный заказ будет просто некому! Авиапром не перенесет еще раз потрясений, подобных тем, которые свалились на него в 90-е годы прошлого века.

- Есть ли выход из сложившейся ситуации? Как сохранить авиапром и восстановить прерванные авиалинии?

- Я вижу здесь один выход – восстановить госзаказ. Государство должно выступить единым заказчиком всех гражданских самолетов – от лайнера до «кукурузника», а также обеспечить преимущества для отечественной продукции, пролоббировать ее на внутреннем рынке.

При выпуске самолета крупными сериями решается сразу несколько задач – себестоимость конечной продукции снижается, а значит растет конкурентоспособность как на внутреннем, так и на внешнем рынке. При этом предприятие получает возможность пустить полученные средства на модернизацию

производства, создание новых рабочих мест, повышение зарплат, а возможно – и на объекты социальной инфраструктуры.

Об этом говорили во время двух всероссийских съездов авиастроителей, собравших представителей авиапрома, власти, профсоюзов. Были даже созданы рабочие группы по воссозданию Министерства авиационной промышленности и Министерства гражданской авиации.

- Ну а были ли какие-то позитивные впечатления, интересные разработки, которые хотелось бы отметить?

- Конечно, были представлены интересные разработки. Например новый вертолет для санитарной авиации «Ансат». У машины прекрасные характеристики. Предполагается передавать такие машины больницам, скорой помощи. Однако ни одно медицинское учреждение не сможет само обеспечить обслуживание, профилактику, ремонт вертолета по причинам сугубо финансовым.

И новейшая машина может оказаться дорогой игрушкой, которая вскоре встанет на прикол. На мой взгляд, здесь просто напрашивается решение о создании общероссийской государственной структуры, которая будет обеспечивать работу медицинской авиации, взаимодействуя с медицинскими учреждениями.

Большое внимание посетителей неизменно привлекал уникальный самолет-лаборатория для испытания в воздухе авиадвигателей. Машина создана на базе Ил-76. И на место одного из четырех двигателей, обеспечивающих полет, устанавливается новый, экспериментальный. На борту самолета установлено оборудование, предоставляющее инженерам уникальную возможность наблюдать за работой нового двигателя непосредственно в летных условиях.

Конечно же, радостным, незабываемым событием стало для нас награждение дипломом конкурса «Авиастроитель-2019» нашего петербургского АО «ОДК Климов» за разработку и выпуск нового турбовинтового двигателя для самолета Ил-114. Дипломом была также отмечена учебная программа по развитию цифровых навыков работников, созданная и внедренная на Климове.

Нынешний салон впервые прошел при партнерском участии Китая, представившего обширную экспозицию военной и гражданской авиационной техники, в том числе – беспилотников с различной специализацией. Для меня особенно интересен был огромный (22 метра) макет будущего российско-китайского широкофюзеляжного дальнемагистрального лайнера CR929.

Работы по проекту будут выполняться на паритетной основе. За российской стороной закреплены консоли крыла, центроплан, механизация крыла и пилоны навески двигателей. Китай отвечает за фюзеляж, хвостовое оперение, носовой обтекатель.

Этот проект дает неплохие перспективы для российских предприятий, хочу надеяться что он будет реализован.

Что особенно обрадовало, так это огромный интерес наших людей к авиации, тяга к небу. Все дни аэродром был буквально заполнен. Люди приходили туда на целый день семьями, вместе с детьми. И возможно, что кто-то из них, повзрослев, свяжет свою жизнь с авиационной промышленностью.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Шмаков назвал причину массовых увольнений медиков

Массовые увольнения медицинских работников необходимо воспринимать как форму протестной активности, обращая внимание на причины, которые привели врачей к такому шагу. Поводом же для таких действий является обманчивая статистика, представляемая руководством различного уровня в сфере здравоохранения. Такое мнение председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков выразил в ходе заседания исполнительного комитета профцентра 11 сентября.

– Массовое увольнение по собственному желанию – это, по сути, «голосование ногами» – нормальная форма протеста, – сообщил Шмаков. И напомнил, что Минздрав, на совещании у президента Владимира Путина о проблемах в медицинской отрасли, официально признал серьезный дефицит врачей и медперсонала.

Глава ФНПР подчеркнул, что врачи – как высококвалифицированные специалисты – прекрасно понимают, что даже уволившись из своих учреждений, они смогут найти более высокооплачиваемую работу: как в ряде российских регионов, так и за рубежом. В то же время руководству больницы или поликлиники будет затруднительно найти хорошего медика.

– Все это происходит на фоне упрямого обмана со стороны руководства здравоохранения – как федерального, так и регионального. Когда пропагандируются и пиарятся одни результаты по выполнению указов президента, а на деле – совсем другие цифры, – подчеркнул профлидер. Проблемы отрасли здравоохранения и связанные с ней протесты стали одной из тем, затронутых в ходе заседания исполкома ФНПР. В частности, профсоюзные лидеры зафиксировали, что за последние месяцы уровень протестной активности в сфере здравоохранения существенно вырос.

[Солидарность](#)

Четверг, 12 сентября

Сайт ФНПР

О реализации "регуляторной гильотины"

Руководителям членских организаций ФНПР

Уважаемые коллеги!

Сообщаем, что во исполнение пункт 5 плана мероприятий («дорожной карты») по реализации механизма «регуляторной гильотины», утвержденного Председателем Правительства Российской Федерации Медведевым Д.А. от 29 мая 2019 г. № 4714п-П36 подготовлены и размещены на федеральном портале нормативных правовых актов <http://regulation.gov.ru/> следующие проекты:

- проект Постановления Правительства РФ «О признании утратившими силу нормативных правовых актов и отдельных положений нормативных правовых актов Российской Федерации и РСФСР, отмене нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, признании утратившими силу нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти РСФСР, признании не действующими на территории Российской Федерации нормативных правовых актов СССР по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, а также содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю при осуществлении федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права». (ID проекта 02/07/09-19/00094745);
- проект Приказа Минтруда России «О признании утратившими силу нормативных правовых актов (отдельных положений нормативных правовых актов) Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации и Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации» (ID проекта 02/08/09-19/00094748);
- проект Постановления Правительства РФ «О признании утратившими силу нормативных правовых актов и отдельных положений нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации, об отмене некоторых актов федеральных органов исполнительной власти и признании не подлежащими применению некоторых нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю при осуществлении федерального государственного надзора в области промышленной безопасности» (ID проекта 02/07/08-19/00094348).

Просим рассмотреть указанные проекты и для формирования единой позиции профсоюзов направить в адрес Технической инспекции труда ФНПР Ваше аргументированное по ним мнение.

Секретарь ФНПР, Главный технический инспектор труда ФНПР В.В. Трумель

[Сайт ФНПР](#)

Профсоюзный взгляд на «регуляторную гильотину»

11 сентября Дмитрий Медведев подписал поручение о прекращении действия правовых актов СССР – РСФСР в рамках «регуляторной гильотины». Ранее правительством была утверждена дорожная карта по реализации этого механизма предусматривающего масштабную отмену нормативных правовых актов, действующих в различных сферах государственного контроля и надзора.

Комментарий секретаря ФНПР, заслуженного юриста РФ Николая Гладкова:

- Правительство РФ планирует подготовить новый закон о контрольно-надзорной деятельности. Предполагается существенно сократить «мешающие» предпринимателям перечень подзаконных актов, содержащих разные виды федерального государственного контроля. Минтрудом уже составлены перечни нормативных правовых актов, подлежащих первоочередной отмене и содержащих, в том числе, нормы трудового права. Данные перечни в совокупности насчитывают более 400 таких документов. Однако идеологи «гильотинизации» не приняли во внимание то, что соблюдение трудового законодательства – объект не только федерального государственного надзора, на проведение которого уполномочен Роструд, но также объект и прокурорского надзора, и профсоюзного контроля.

Позиция ФНПР однозначна: социально-значимые виды государственного контроля и надзора должны быть выведены из под механизма «регуляторной гильотины». В противовес интересу представителей работодателей ускорить процесс «регуляторной гильотины», профсоюзы кровно заинтересованы в эффективных механизмах защиты трудовых прав. Как показывает практика, сегодня объем выявленных нарушений трудового законодательства остается весьма существенным.

Снижение количества обязанностей работодателей в сфере труда не может являться методом правового социального государства, каким согласно Конституции, является Российская Федерация.

Исполком ФНПР 11 сентября предложил руководителям общероссийских профсоюзов оперативно направить в Минтруд свои, учитывающие отраслевую специфику, замечания по механизму реализации «регуляторной гильотины», чтобы предотвратить многие негативные последствия (например, снижение уровня охраны труда) для работников.

[Департамент общественных связей Аппарата ФНПР.](#)

Газета «Площадь Труда»

Ленобласть: социальные партнеры согласовывают Обязательства

Инициированные профсоюзами коллективные переговоры по Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Ленинградской области на 2020 год и Обязательствам сторон на 2020 год (Приложениям к Ленинградскому областному трехстороннему соглашению о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2019-2021 годы) проходят непросто. 11 сентября проекты этих документов были обсуждены на заседании Президиума Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ЛОТК). В ходе бурных дискуссий социальным партнерам удалось согласовать часть спорных моментов.

«Очищение» минимальной зарплаты

С 1 января 2019 года минимальная заработная плата (МЗП) в Ленобласти составляет 12 000 рублей, При этом тарифная ставка работника 1 разряда, (должностной оклад) не должна быть ниже 9 555 рублей. В 2020 году областная «минималка» увеличится, но об окончательных цифрах социальные партнеры пока не договорились.

Исполнительная власть предлагает повысить МЗП в Ленобласти до 12 800 рублей. Как отметил участвовавший в работе заседания первый заместитель председателя областного правительства – председатель Комитета финансов Роман Марков, в соответствии с Постановлением Конституционного Суда, в эту сумму не будут включаться доплаты за сверхурочные работы, за работу в праздничные и выходные дни.

Первоначальное предложение работодателей же по областной «минималке»-2020 было гораздо

скромнее – 12 600 рублей (причем, с учетом всех доплат). Однако в итоге координатор стороны работодателей в ЛОТК, президент Союза промышленников и предпринимателей Ленинградской области Александр Габитов согласился с доводами представителей исполнительной власти. Сторона профсоюзов еще весной предложила установить с 2020 года в Ленобласти минимальную заработную плату в 13 000 рублей — без учета компенсационных и стимулирующих выплат. На заседании Президиума ЛОТК координатор стороны профсоюзов в комиссии, заместитель председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Мария Артюхина напомнила принципиальную позицию профсоюзов: минимальная зарплата должна быть ощутимо выше прожиточного минимума. Профсоюзы также настаивают на основательном пересмотре состава потребительской корзины, на основе которой рассчитывается прожиточный минимум. Некоторые представители работодателей посетовали, что увеличение заработной платы работников коммунальной сферы повлечет за собой повышение коммунальных тарифов. Однако, как пояснила председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева, тарифный «скачок» порождает совсем иные причины. Прежде всего, зависимость коммунальных служб от транспортных, генерирующих и сбытовых компаний.

Мария Артюхина сообщила, что Федерация профсоюзов до 1 октября даст окончательный ответ на предложения областных властей по минимальной заработной плате на 2020 год. Как отметила заместитель председателя ЛФП, профсоюзы приветствуют «очищение» областной «минималки» от части компенсационных выплат. Вместе с тем, Мария Артюхина выразила надежду, что уже в ближайшем будущем минимальная зарплата в Ленобласти будет «очищена» и от стимулирующих выплат.

Доплачивать ли за работу в вечернюю смену?

Жаркая полемика развернулась вокруг системы доплат и надбавок за работу в вечернее время (с 18 до 22 часов), которые, в том числе, предусмотрены отраслевыми соглашениями и коллективными договорами. Работодатели настаивают на том, чтобы этот пункт, существующий в Обязательствах сторон уже на протяжении многих лет, был исключен из документа. Свое требование они обосновывают тем, что с 2011 года в трудовом законодательстве нет определения «вечернее время». Мария Артюхина напомнила, что в ряде действующих сегодня Федеральных отраслевых соглашений (например, по АПК, радиоэлектронной промышленности, строительству) прописаны доплаты за работу в вечернее время (не менее 20% часовой тарифной ставки) и в ночное время (не менее 40%). Как с удовлетворением отметил председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Сергей Максименко, соответствующее Отраслевое соглашение заключено и на региональном уровне. «Мы движемся вперед, и надо продолжать эту работу», — уверен профсоюзный лидер.

Доплаты за работу в вечернюю смену предусмотрены и в ряде коллективных договоров. Это, в частности, подтвердил председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников лесных отраслей РФ Николай Набоков. А, как известно, неисполнение отраслевых соглашений и коллективных договоров влечет за собой серьезную ответственность.

Основной смысл Обязательств социальных партнеров состоит в том, чтобы улучшать качество жизни людей. «Трехстороннее соглашение заключается именно для того, чтобы социальные гарантии работников были выше, чем предусмотрено законодательством, — убеждена Нина Леонтьева. — Иначе это уже будет соглашение не о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства, а о взаимодействии».

В итоге данный пункт социальные партнеры пока не согласовали и будут еще обсуждать.

Не навредить «вредникам»

Представители профсоюзов призвали не допустить снижения заработной платы работников Ленобласти вне зависимости от результатов специальной оценки условий труда (СОУТ). Мария

Артюхина отметила, что качество проведения СОУТ вызывает множество нареканий. Зачастую реального улучшения условий труда не происходит, но по формальным основаниям работники утрачивают право на получение компенсаций за вредные и опасные условия труда.

По словам председателя Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ Иосифа Элиовича, с такой проблемой уже неоднократно сталкивались медики. Поэтому профсоюзы предлагают: даже в случае улучшений условий труда сохранить за работниками в течение года прежние компенсации (доплаты, дополнительный оплачиваемый отпуск). За это время государственная экспертиза условий труда сможет подтвердить или опровергнуть результаты ранее проведенной СОУТ.

Однако областные работодатели не согласны с таким подходом. Они продолжают возражать и против пункта Обязательств о доплатах тем, кто занят на работах с вредными и опасными условиями труда — не ниже 12% тарифной ставки (оклада). По настоянию профсоюзов такая социальная гарантия для областных тружеников действует уже не один год.

При этом в Региональном Отраслевом соглашении на 2019-2021 годы между Территориальной организацией СПб и ЛО Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники, Комитетом экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области и Ассоциацией судостроителей СПб и ЛО на 2019-2021 годы оговорен минимальный размер доплаты за особые условия труда (на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда) — не ниже 12 процентов тарифной ставки.

А в Федеральном отраслевом соглашении по строительству и промышленности строительных материалов на 2017-2020 годы установлена норма доплат — 12 % тарифной ставки работникам, условия труда которых по результатам СОУТ отнесены к классу 3.1 «вредности», при этом оплата должна повышаться не менее чем на 3 % за каждую степень «вредности» выше класса 3.1, а у работников, чей класс 4 — не менее 24 % тарифной ставки. Трудовой кодекс РФ предусматривает более скромные доплаты за вредные и опасные условия труда — не ниже 4%. В качестве компромисса Александр Габитов предложил придать норме о 12%-й доплате рекомендательный характер. Профсоюзы пока не согласились и оставили пункт для дальнейших консультаций со сторонами

Не допустить массовых увольнений

Острая полемика развернулась вокруг пункта Обязательств, который предусматривает разработку комплекса мероприятий по предотвращению массовых увольнений. Александр Габитов даже попросил исключить работодателей из числа разработчиков подобных мероприятий. Нет единого мнения и о целесообразности создания комиссий оперативного реагирования, состоящих из представителей работодателей, профсоюзов и филиалов ГКУ «Центр занятости населения Ленинградской области», для оказания помощи в трудоустройстве работников.

Зато одобрена инициатива профсоюзов о бюджетном финансировании переподготовки и повышения квалификации кадров для предприятий агропромышленного комплекса Ленобласти, а также по организации производственной практики студентов и учащихся образовательных организаций сельскохозяйственного профиля. Со своей стороны, профсоюзы поддержали предложение работодателей: распространить такие же меры поддержки на организации сферы жилищно-коммунального хозяйства (водоснабжение и водоотведение) Ленобласти. Как отметила Нина Леонтьева, это особенно важно в период перехода на профессиональные стандарты.

Поиск разумных компромиссов

Все разногласия будут обсуждаться в ходе дальнейших переговоров. Если сторона работодателей не откажется от попыток пересмотра социально-трудовых гарантий, которыми Ленобласть всегда по праву гордилась, найти разумные компромиссы будет непросто. Тем не менее, уже на заседании Президиума ЛОТК удалось разрешить ряд вопросов.

В частности, согласована расчетная стоимость путевки в загородные детские оздоровительные лагеря на 2020 год, исходя из размера которой выплачивается компенсация родителям из областного бюджета. Она будет составлять не менее 23 625 рублей.

По настоянию профсоюзов в число Обязательств сторон включен пункт о необходимости создания в Ленобласти постоянно действующего трудового арбитража. Наличие такого органа, который призван разрешать коллективные трудовые споры, предусмотрено Трудовым кодексом и областным законом о социальном партнерстве.

Профсоюзам также удалось отстоять два важных положения, которые предоставляют им право участвовать в управлении организацией. В частности, один из пунктов Обязательств сторон предписывает работодателям не допускать принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, без предварительного направления их в выборный профсоюзный орган. Областные работодатели также согласились с тем, что участие представителей профсоюзов в заседаниях коллегиального органа управления организацией с правом совещательного голоса правомерно. Более того, это требование статьи 53.1 Трудового кодекса, которая была принята в 2018 году.

Площадь Труда

Нацпроект «Экология»: восстановить лес, очистить воду

Стартовавший в 2018 году национальный проект «Экология» призван помочь регионам существенно улучшить экологическую ситуацию, сделать еще один шаг к лесовосстановлению, сохранению водных объектов, улучшению качества питьевой воды, освобождения земли от свалок. О том, как реализуется масштабный проект в Ленинградской области журналистам рассказали представители исполнительной власти 47-го региона.

Лесовосстановление, сохранение леса от пожаров – одно из направлений национального проекта «Экология», стартовавшего в 2018 году. Однако для Ленинградской области он будет лишь дополнительной помощью, хотя и очень весомой – задолго до запуска проекта в 47-м регионе финансировалась противопожарная защита, засеивались саженцами места бывших пожаров и лесосек. Об этом напомнил председатель Комитета по природным ресурсам Ленинградской области Павел Немчинов, выступая на пресс-конференции в петербургском пресс-центре ТАСС.

Он сообщил, что в рамках национального проекта лесное хозяйство Ленинградской области получило дополнительно 105 миллионов рублей, из которых 80 миллионов уже освоены – 15 автоцистерн и 7 тракторов 14 сентября будут торжественно переданы лесничествам. В ближайших планах – приобретение также специального бульдозера и двух экскаваторов, предназначенных для борьбы с лесными пожарами.

Национальный проект «Экология» нацелен на эффективное обращение с отходами производства и потребления, включая ликвидацию всех выявленных на 1 января 2018 г. несанкционированных свалок в границах городов; кардинальное снижение уровня загрязнения атмосферного воздуха в крупных промышленных центрах, в том числе, уменьшение не менее чем на 20 процентов совокупного объёма выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в наиболее загрязнённых городах; повышение качества питьевой воды для населения, в том числе, для жителей населённых пунктов, не оборудованных современными системами централизованного водоснабжения; экологическое оздоровление водных объектов, сохранение биологического разнообразия, в том числе, посредством создания не менее 24 новых особо охраняемых природных территорий.

Минувшим летом тема лесных пожаров не сходила со страниц газет и экранов телевизоров. Огненная буря, вспыхнувшая в Сибири, нанесла огромный ущерб природе региона, нарушила нормальную жизнь многих тысяч людей. Как обстоит дело с пожарами в Ленинградской области? Этот вопрос не мог не волновать участников обсуждения.

Как сообщил Павел Немчинов, за прошедшие восемь месяцев этого года было ликвидировано 260 пожаров, суммарная площадь лесов, пораженных пожарами составила 64 гектара. При этом средняя площадь, пораженная одним пожаром составляет около 0.3 гектара. А ликвидация очага пожара занимала менее суток.

Эффективное пожаротушение стало возможным во многом благодаря уникальной электронно-оптической системе, охватывающей большую часть лесов региона. Мониторы, установленные на

вышках, и объединенные в единую сеть, реагируют на появление дыма, сообщая о возможном очаге возгорания.

Павел Немчинов посетовал на безответственность многих жителей мегаполиса и области, отдыхающих на лоне природы и считающих возможным разжечь костер в пожароопасный период, бросить окурок из окна автомобиля или электрички.

Руководитель комитета рассказал о беспрецедентной акции, которая пройдет в канун Дня работников леса в субботу 14 сентября на 45-м километре Приозерского шоссе. Более 300 добровольцев, доставленных на автобусах от метро «Парнас», примут участие в лесовосстановлении – посадке саженцев деревьев. Участников ждет демонстрация новейшей техники, используемой в лесном хозяйстве, обед у полевой кухни, и, конечно, общение с единомышленниками – людьми, которым не безразлична судьба родной природы.

Павел Немчинов, напомнил, что полное восстановление утраченных лесов Ленинградской области, в соответствии с проектом, должно завершиться к 2024 году, однако, по его оценкам, эта задача может быть выполнена даже раньше срока.

Чистая вода

Такое название носит другая часть национального проекта. Одно из направлений работы – сохранение уникальных водных объектов. Павел Немчинов пояснил, что очистка водоемов имеет смысл лишь в том случае, если в дальнейшем они не будут засоряться. Поэтому выбрана была система Гатчинских озер (озеро Белое, река Теплая), очистка которых будет начата в следующем году. Работы осложняются тем, что озеро находится в парке, в котором постоянно отдыхают люди, проходят культурные мероприятия. И фестиваль классической музыки вряд ли совместим с кучами ила, поднятого со дна озера. А с 2022 года начнется работа по очистке водоемов Приоратского парка. Чище станет и вода, употребляемая жителями 47-го региона. Для работы в рамках проекта выбраны Выборгский, Лужский, Лодейнопольский, Тосненский и Кингисеппский районы, где качество водопроводной воды оставляет желать лучшего.

Как сообщил председатель Комитета по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области Александр Тимков, акцент будет сделан на ремонте и модернизации водоочистных (водозаборных) сооружений и водопроводных сетей. На выходе – проекты работ в городском поселении Никольское и в городе Выборге. Он напомнил о том, что в Ленинградской области для воды характерно повышенное содержание железа и марганца. Александр Тимков отметил, что в России требования к качеству водопроводной воды более строгие, чем в странах Западной Европы.

Председатель комитета пояснил, что в сельской местности решение поставленной задачи значительно сложнее, чем в крупных населенных пунктах. И если, к примеру, население берет воду из колодца, то улучшать нужно не только колодец, но и экологическую ситуацию на прилегающей территории.

В настоящий момент водой, соответствующей установленным нормам, в городах Ленинградской области обеспечены 92.8 процента населения. После реализации проекта (к 2024 году) этот показатель должен достигнуть 96.1 процентов. В целом по области этот показатель значительно ниже – в настоящий момент он составляет 77.4 процента, а после завершения проекта должен достигнуть 88 процентов.

Свалкам – бой!

Эта проблема временами кажется неразрешимой. Все мы помним, сколько копий сломано вокруг состояния существующих свалок, мест для новых, раздельного сбора, мусоросжигательных заводов. Сегодня мы оставим в стороне эти темы. Ведь есть еще и несанкционированные свалки, существующие многие годы. А по размеру в общем-то сравнимые с официальными. С ними то и будут бороться в рамках проекта «Чистая страна», являющегося частью национального проекта «Экология». В рамках национального проекта планируется ликвидация трех таких свалок – в окрестностях Соснового Бора, Приозерска и Светогорска. В Приозерске заключен государственный контракт на выполнение проектно изыскательских работ по рекультивации, в Светогорске в настоящий момент формируется участок, а в следующем году пройдет конкурс на проведение проектно-изыскательских

работ. Об этом рассказал заместитель начальника Управления Ленинградской области по организации и контролю деятельности по обращению с отходами Алексей Пименов. Он сообщил, что из федерального бюджета и бюджета области на ликвидацию свалок выделено 108 миллионов рублей.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Профсоюзы Приморья добились отмены снижения районного коэффициента к зарплате

Резонансное решение о снижении районного коэффициента к зарплатам в Приморском крае с 1,3 до 1,2 будет отменено. Соответствующего результата региональному профсоюзному объединению удалось добиться 12 сентября.

Как сообщается на сайте Федерации профсоюзов Приморского края (ФППК), власти признали нарушение порядка принятия постановления - оно было подписано без учета мнения Приморской краевой трехсторонней комиссии.

Стоит отметить, что несмотря на то, что пока решение о снижении коэффициента отменено по формальному признаку, представители краевой администрации продолжают настаивать на его целесообразности. В преддверье заседания региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в этом же попытались убедить и профлидеров. Но в профсоюзах уверены: снижение районного коэффициента негативно отразится на экономических интересах жителей края.

- Мы продолжаем стоять на своем: документ, ущемляющий интересы работающих приморцев, должен быть отменен. По крайней мере, до тех пор, пока система оплаты труда позволяет иметь такие маленькие оклады, в разы ниже МРОТ, - считает заместитель председателя Федерации профсоюзов Приморского края Дмитрий Кравченко.

Депутат Госдумы, секретарь Федерации независимых профсоюзов России Виктор Пинский считает верным решение об отмене снижения районного коэффициента. С его точки зрения, представителям администрации, профсоюзов и работодателей удастся найти более взвешенное решение в ходе трехсторонних консультаций.

[Солидарность](#)

Депутат направил повторный запрос в Генпрокуратуру о нарушениях в «Нестле»

Депутат Государственной думы, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области (ФПСО) Андрей Ветлужских направил повторный депутатский запрос в Генпрокуратуру РФ о соблюдении прав трудящихся в компании «Нестле Россия». Текст запроса опубликован на странице в Facebook.

– В апреле были сообщения СМИ о том, что под моральным давлением люди принуждались к увольнению по собственному желанию в разных филиалах «Нестле» в России. Мое обращение было направлено в прокуратуру Москвы, прокуратура Москвы проверила. В ответе, который я получил, написано: действительно проходило сокращение, люди написали заявления по собственному желанию. В повторном обращении я пишу, что я просил проверить на предмет наличия фактов самоуправства, уголовно наказуемого действия, были ли факты именно незаконного давления, под которым люди написали заявления об увольнении. Будем ждать ответа, – объяснил депутат причины повторного обращения.

В депутатском запросе Ветлужских отмечает, что признаки уголовно наказуемых деяний, подпадающих под действие ст. 127 УК РФ «Незаконное лишение свободы» и ст. 330 УК РФ «Самоуправство», не проверялись при проведении прокурорской проверки. «К проверке не привлекались работники, в отношении которых были совершены указанные насильственные действия, а также другие лица, которые были непосредственными участниками мероприятий компании «Нестле Россия».

Из ответа также не видно, проверялся ли вопрос законности расторжения трудовых договоров «по соглашению сторон» в связи с тем, что такое соглашение было достигнуто под возможным

давлением на работников», – говорится в обращении в Генпрокуратуру. Первый депутатский запрос Андрей Ветлужских направил в Генпрокуратуру в июне.

[Солидарность](#)

Пятница, 13 сентября

Сайт ЛФП

На повестке дня - режим работы и отдыха машинистов-инструкторов

На состоявшемся в Санкт-Петербурге заседании президиума Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) говорили о проблемах, связанных с работой машинистов-инструкторов локомотивных бригад.

Открывая заседание президиума, председатель Дорпрофжел на ОЖД Александр Голубев отметил, что необходимость обсуждения данного вопроса назрела. «Ситуация с режимом рабочего времени машинистов-инструкторов эксплуатационных локомотивных депо требует принятия определенных оперативных действий. Решения должны быть взвешенными и учитывать позицию профсоюза по полноценной оплате труда данной категории работников. Именно поэтому мы сегодня пригласили руководителей Октябрьской дирекции тяги», - обратился профлидер к присутствующим.

Организация работы машинистов-инструкторов эксплуатационных локомотивных депо Октябрьской дирекции тяги осуществляется в соответствии с «Положением о машинисте-инструкторе локомотивных бригад Дирекции тяги». Этим документом определены права и обязанности машинистов-инструкторов, а также установлен запрет дополнять и расширять круг обязанностей, а также устанавливать повышенные нормативы выполнения предписанного настоящим Положением объема работы машинистов-инструкторов и закрепления за ними количества локомотивных бригад. Режим труда и отдыха машинистов-инструкторов эксплуатационных локомотивных депо регулируется Правилами внутреннего трудового распорядка (ПВТР). В большинстве эксплуатационных локомотивных депо в ПВТР прописано, что для данной категории работников установлена пятидневная рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику. С другой стороны, согласно Положению о машинисте-инструкторе локомотивных бригад дирекции тяги, утвержденному распоряжением ОАО «РЖД» 9 апреля 2018 года, их работа подчинена жесткому планированию с обязательным проведением определенного количества обязательных инструкторских поездок, в том числе, и в ночное время.

В результате проверок эксплуатационных локомотивных депо председателями первичных профсоюзных организаций и правовой инспекцией труда профсоюза, периодически выявляются несоответствия планов-графиков работы машинистов-инструкторов режиму работы, установленному правилами внутреннего трудового распорядка. Имеют место случаи, когда время, отработанное машинистам-инструкторам за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, не компенсировалось в соответствии с нормами трудового законодательства.

По результатам проверок в адрес начальников эксплуатационных депо были вынесены представления об устранении нарушений. Стоит отметить, что руководители Дирекции оперативно реагируют на выявленные замечания.

Президиум Дорпрофжел предложил для снижения количества нарушений, установить системный контроль за учетом времени, фактически отработанного каждым работником, за планированием работы машинистов-инструкторов, соблюдая режим работы, установленный ПВТР. А в случаях привлечения их к работе за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в соответствии с нормами трудового законодательства, производить повышенную оплату либо - с их письменного согласия компенсировать предоставлением дополнительного времени отдыха.

Заместитель начальника Октябрьской дирекции тяги по кадрам и социальным вопросам Александр

Кузьмин сообщил, что в настоящее время готовится к внедрению пилотный проект по установлению машинистам-инструкторам режима гибкого рабочего времени с предоставлением выходных по скользящему графику с суммированным учетом рабочего времени. Испытательной площадкой станет эксплуатационное локомотивное депо «Санкт-Петербург-пассажирский-Московский ТЧЭ-8».

«Мы предлагаем при установлении работодателем режима гибкого рабочего времени учесть наши рекомендации, а именно: установить продолжительность рабочего дня от 5 до 12 часов, в соответствии с графиком работы; машинистам-инструкторам при работе на рабочем месте в депо устанавливать перерыв для отдыха и приема пищи с 12 до 13 часов; при нахождении машинистов-инструкторов на линии - перерыв для отдыха и приема пищи включать в рабочее время», - прокомментировала заместитель председателя Дорпрофжел на ОЖД Татьяна Шебалова.

По сообщению информационного отдела Дорпрофжел на ОЖД.

Сайт ЛФП

Профсоюзный боулинг: за победу боролись 15 команд

Турнир по боулингу, ставший частью Спартакиады ЛФП, состоялся вечером 12 сентября в ТРК «Сенная». В упорной борьбе победу одержала сборная Санкт-Петербургской городской территориальной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.

«Серебро» досталось команде ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» (Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области), а «бронза» – команде ЦНИИ КМ «Прометей» (Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники).

В прошедшем турнире приняли участие 15 команд – в два раза больше, чем в 2018 году. Впереди состязания по дартсу, картингу и плаванию. Итоги Спартакиады будут подведены в декабре.

Сергей Стремин, главный энергетик ОАО «Каравай»: «В соревнованиях по боулингу участвую второй раз в составе сборной городской организации профсоюза АПК. В прошлом году наша команда одержала победу. Надеемся победить и сегодня! Хотел бы, если будет возможность, принять участие и в других состязаниях».

Вера в победу оказалась не напрасной – победила команда петербургских пищевиков!

Елизавета, менеджер по персоналу птицефабрики «Роскар»: «Участвую в первый раз. Интересно, захватывающе. Против нас 14 команд-соперников. У нас на предприятии тоже проходят свои состязания, велопробеги. Хочу отметить, что наша первичная профсоюзная организация делает очень много для работников. Это и спорт, и туры по России, и билеты на различные интересные мероприятия, и новогодние подарки для детей. Ну и конечно, это главное, работа по защите интересов работников, хороший коллективный договор».

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

О лесных богатствах и людях труда

15 сентября — День работников леса

В предстоящее воскресенье будет отмечаться День работников леса. И если, как принято говорить, «Лес — это нашего богатство», то богатство самой лесной отрасли — это, конечно люди, работники, преданные своей профессии и искренне любящие свое дело. О том, чтобы они были защищены, а труд их был достойно оплачиваемым и безопасным, заботится отраслевой профсоюз. Подробнее об этом накануне профессионального праздника «Площади Труда» рассказал председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников лесных отраслей РФ Николай Набоков.

— *Николай Николаевич, в воскресенье принимать поздравления будут не только те, кто непосредственно сохраняет и приумножает «зеленые богатства»...*

— Естественно, лесная отрасль — понятие обширное. О разнообразии профессий можно судить и по первичным профсоюзным организациям предприятий, которые входят в нашу территориальную организацию. Среди членов нашего профсоюза — работники предприятий целлюлозно-бумажной

промышленности — ЗАО «Интернешнл Пейпер» (Светогорский ЦБК), ОАО «Сясьский ЦБК» и расположенного в Светогорске ЗАО «КБР ИСТ» — сервисного предприятия компании «Интернешнл Пейпер»; предприятия по производству картона «Кнауф-Петроборд»; завода по производству мебельных компонентов и мебели компании ИКЕА — «ИКЕА Индастри Тихвин»; знаменитой фабрики «ГОЗНАК»; а также специалисты, которые занимаются лесным планированием и проектированием — сотрудники филиала ФГБУ «Рослесинфорг» «Севзаплеспроект»

И, конечно, работники лесничеств и леспромхозов. Кстати, для старейшего в Ленобласти Тихвинского комплексного леспромхоза профессиональный праздник практически совпал со славным юбилеем: 26 сентября он отметит свое 90-летие. Это предприятие с богатейшей историей, которое всегда славилось своими уникальными кадрами. Лесозаготовители области даже говорят, что специалист, проработавший в Тихвине, сможет устроиться практически в любой леспромхоз России, его везде, что называется, «с руками оторвут» — настолько квалифицированные, грамотные и опытные люди там работают, а предприятие по всей стране на слуху.

Всего «под крылом» нашей территориальной организации находятся 17 первичных профорганизаций предприятий и учреждений.

— *На предприятиях, где действуют ваши первички, как защищены работники?*

— Начну с того, что на 14 из 17 предприятий заключены коллективные договоры. И достойные, я вам скажу. Во всех прописана регулярная индексация зарплаты. На большинстве предприятий предусмотрены дополнительные выплаты к отпускам, материальная помощь в связи с радостными и, увы, горестными событиями, средства на оздоровление сотрудников и другие льготы. А сотрудники лесничеств ЛОГКУ «Ленобллес» имеют право на дополнительный отпуск.

Среди предприятий, где есть наши члены профсоюза, но пока нет колдоговора — «ИКЕА Индастри Тихвин». Профкому сложно выйти на переговоры с работодателем, потому что профорганизация еще не насчитывает половины всех членов трудового коллектива. Но большие подвижки в плане роста профсоюзных рядов и, что немаловажно, налаживания партнерских отношений с работодателем есть. Начались они после проведения в Тихвине организованной Рослеспрофсоюзом акции «Профсоюзный оргайзинг-блиц».

— *Тяжело заключить колдоговор в вашей отрасли?*

— Откровенного противостояния, чтобы работодатель прямо встал «в позу», таких примеров нет. Но переговоры всегда проходят непросто. И в том, что профсоюзу все-таки удастся максимально добиваться выполнения его требований, конечно, огромная заслуга наших председателей профорганизаций. Причем, большинство из них — женщины. Благодаря их настойчивости, «въедливости» — в хорошем смысле этого слова, дару убеждения, колдоговоры получаются такими, что ими можно гордиться.

Тяжелее всего, конечно, договориться об индексации зарплаты. На ЗАО «КБР ИСТ» в этом году, например, для того, чтобы добиться повышения с 1 апреля на 4, а не на 2 процента, как предлагала управляющая компания, первичке пришлось обращаться за помощью к нам в территориальную организацию и к специалистам правового управления Ленинградской Федерации профсоюзов.

По итогам спецоценки условий труда многие работники лишились положенных им ранее по законодательству льгот гарантий. Но сегодня профорганизации стараются вернуть людям потерянные доплаты и дополнительные отпуска — через колдоговоры.

В филиале ФГБУ «Рослесинфорг» «Севзаплеспроект» работникам, которые выезжают на полевые лесоустроительные работы в районы Крайнего Севера, восстановили выплату районного коэффициента — профсоюз добился.

— *А какая средняя зарплата?*

— В лесничествах — 45 тысяч рублей. Это один из высоких показателей по России. На большинстве промпредприятий Ленобласти — от 40 до 50 тысяч рублей.

— *Значит ли это, что нет дефицита в кадрах?*

— Ни от кого из своих председателей профкомов я не слышал жалоб на текучесть и нехватку работников. И дело здесь не только в заработках. Лесная отрасль ведь особая — здесь случайных

людей практически нет. Лесничий — не просто профессия, это, если так можно выразиться, образ жизни. Чтобы стать настоящим профессионалом, здесь нужно проработать не один год, а за это время так сродниться с лесом, что о другой работе не может быть и речи.

И молодежь в отрасль идет — выпускники лесотехнического университета. Хотя у молодых специалистов зарплаты небольшие.

— *То есть в целом социально-экономическая обстановка в отрасли стабильная?*

— В Санкт-Петербурге и Ленобласти — да. Но по России она разная. Есть регионы, где зарплаты в лесном хозяйстве просто «смешные». Непонятна несправедливость по отношению к тем, кто трудится в лесопожарных формированиях. Почему сотрудники МЧС, которые борются с лесными пожарами, имеют право на досрочную пенсию, а работники нашей отрасли — нет? Центральный Комитет Рослеспрофсоюза уже не раз поднимал этот вопрос перед Федеральным агентством лесного хозяйства и Минприроды, но ответа так и не получил.

Эти и другие вопросы призвана решить Общероссийская кампания [«За достойный труд в лесном хозяйстве»...](#), которую Рослеспрофсоюз объявил накануне профессионального праздника.

— *Ну и в заключении...*

— Конечно хочу поздравить всех работников лесного хозяйства, лесной, деревообрабатывающей, целлюлозно-бумажной промышленности с праздником — Днем работников леса! Вы — хранители нашего самого ценного достояния — нашей природы, «зеленых легких» нашей планеты. Ваш труд на благо лесов России приносит радость и удовлетворение. Пусть леса шумят на радость многих, многих поколений наших потомков! Пусть будут здоровье и силы для новых идей и начинаний, поддержка в семье, благополучие у ваших родных и близких. С праздником!

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

С матпомощи студентам не будут взимать НДФЛ

Госдума 12 сентября приняла в третьем чтении законопроект, отменяющий взимание налога на доход физических лиц (НДФЛ) с материальной помощи, получаемой студентами и аспирантами вузов. Законопроект внесла в апреле этого года вице-спикер ГД Ирина Яровая. Фактическим же автором идеи, к которому она прислушалась, стал председатель студенческого профкома Дальневосточного университета путей сообщения Андрей Максименко.

Материальная помощь может достигать до 25% от стипендии (последняя — от 890 рублей для учащегося ПТУ до 7696 рублей для аспиранта). Предпрофкома указывает на то, что за материальной помощью обращаются ежегодно тысячи студентов. И если стипендиальный фонд в «обычном региональном университете» составляет, допустим, 100 млн рублей, то фонд социальной защиты — 25 млн. И вместо карманов студентов обратно в казну в виде НДФЛ уйдет 3,25 млн рублей.

Закон был поддержан всеми четырьмя фракциями Госдумы и принят единогласно. При этом, комментируя тему перед голосованием, первый зампред думского комитета по образованию и науке Олег Смолин (КПРФ) заметил, что этой меры для материального благополучия студентов недостаточно. Депутат считает, что нужно обязательно повышать стипендии.

[Солидарность](#)

Медведев обсудил сокращение рабочей недели с главой ФНПР Шмаковым

Идею перехода на четырехдневную рабочую неделю глава правительства обсудил на встрече с председателем Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаилом Шмаковым 13 сентября, сообщает сайт правительства РФ.

Премьер-министр в начале разговора подчеркнул, что речь идет не только о сокращении рабочей недели, но и в целом о совершенствовании трудового законодательства.

- В общем плане я полагал бы правильным, чтобы наше трудовое законодательство стало более гибким, то есть более соответствующим духу экономических отношений, которые складываются в XXI веке, в цифровую эпоху, - сказал Медведев. Г

лава ФНПР отметил, что говоря о сокращении рабочей недели, упор нужно делать не на количество дней, а на количество рабочих часов.

- Сейчас появляется всё больше удаленных рабочих мест, платформенная занятость внедряется в разных секторах экономики. Поэтому, безусловно, трудовое законодательство должно развиваться. Но при одном условии – это наша жесткая позиция: не должно быть ухудшения положения работника вне зависимости от того, в традиционных он работает формах или каких-то новых. В этом смысле та тема, которая Вами поднята была в своё время, – по поводу сокращения рабочей недели...

Я думаю, это всё-таки надо переводить не в количество рабочих дней. Ведь в принципе действующее законодательство не мешает и сегодня организовать 4-дневную рабочую неделю. Должны быть новые критерии по количеству рабочих часов в неделю, - подчеркнул Михаил Шмаков.

Он рассказал, что профсоюзы находятся в диалоге с работодателями по этому вопросу, в том числе в рамках Российской трехсторонней комиссии (РТК), в ее рамках создана рабочая группа по рассмотрению данной инициативы.

- Безусловно, мы видим: рост производительности труда, внедрение новых технологий, цифровизация, роботизация – это все уменьшает количество человеческого труда и увеличивает количество машинного труда, на который не распространяется трудовое законодательство. Но люди при этом должны как минимум получать не меньше, чем они получают, – если в категориях дней – не меньше, чем за 5-дневную рабочую неделю. Не меньше, но лучше больше, - подчеркнул профлидер. С ним согласился глава правительства.

- Совершенно очевидно, что если и совершенствовать трудовое законодательство, то при соблюдении всех тех гарантий и норм, которые существуют, без ухудшения трудового статуса работника. В будущем может быть и уменьшение этой трудовой недели. Это будет зависеть от конкретной ситуации в экономике и на конкретных видах производств, о которых так или иначе нужно говорить. Но погрузить всё это – новое – в законодательство, наверное, необходимо, - сказал Дмитрий Медведев.

Шмаков и Медведев договорились продолжить диалог в формате РТК и правительственных совещаний.

[Солидарность](#)