



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике и о трудовых
отношениях
с 27 июня по 1 июля 2022 года**

Понедельник, 27 июня

Сайт ЛФП

Профсоюзные юристы отстаивали право на пособие

Юристы Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации отстаивали право члена профсоюза на полученное пособие по уходу за ребёнком. Как рассказали в Межрегиональной организации, городской информационно-расчетный центр через суд пытался взыскать с члена профсоюза — сотрудницы одного из детских садов Петербурга - более 60 тысяч рублей пособия по уходу за ребёнком в возрасте до полутора лет. Истец утверждал, что по имеющейся у него информации, женщина продолжала получать выплату после трудоустройства.

«Наши юристы изучили имеющиеся материалы и пришли к выводу, что право на ежемесячное пособие по уходу за ребёнком должно сохраниться за членом профсоюза, так как она работала на условиях неполного рабочего времени – на 0,9 ставки», - уточнили в Межрегиональной организации. В своей позиции профсоюзные правозащитники опирались на положения статьи 13 Федерального закона от 19.05.1995 N81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей, которая гласит: «Право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, работает на условиях неполного рабочего времени или на дому, а также в случае продолжения обучения».

«Суд, рассмотрев аргументы сторон, согласился с позицией юристов Межрегиональной организации и пришел к решению: пособие по уходу за ребенком было назначено ответчику правомерно, а в спорный период член профсоюза работала на условиях неполного рабочего времени, не получая аналогичную выплату из других источников», - с удовлетворением отметили в региональном профсоюзе работников образования.

Кроме того, анализ судебной практики показывает, что суды придерживаются аналогичной позиции по схожим делам.

*По сообщению Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области
Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.
[Сайт ЛФП](#)*

Сайт ФНПР

Всероссийский конкурс «Лучшие корпоративные и муниципальные программы общественного здоровья»

Министерство здравоохранения Российской Федерации организует Всероссийский конкурс «Лучшие корпоративные и муниципальные программы общественного здоровья».

Мероприятие проводится в соответствии с федеральным проектом «Формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек» национального проекта «Демография».

Целью проведения мероприятия является популяризация здорового образа жизни, обмен лучшими практиками в области общественного здоровья, выявление лучших практик среди муниципальных и корпоративных программ укрепления общественного здоровья.

Информация о проведении, порядок подачи заявок и оформления работ размещены на официальном сайте Конкурса <http://nlhth.ru/>. Сбор заявок на участие осуществляется до 22.07.2022г. Включительно.

Уделяя особое внимание вопросам сохранения здоровья работающих, ФНПР предлагает членским организациям принять участие в Конкурсе.

1) [Письмо от 24.06.2022г. № 103-114/1674-78 руководителям членских организаций ФНПР](#);

2) [Положение о проведении Всероссийского конкурса «Лучшие корпоративные и муниципальные программы общественного здоровья»](#).

[Департамент социального развития ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Хранители мер и весов празднуют юбилей

Во ФГУП «ВНИИМ им. Д.И.Менделеева» хранятся эталоны метра, килограмма, ампера, кельвина и других единиц измерения. Здесь разработаны уникальные методики и устройства, позволяющие выполнять точные измерения, востребованные в самых разных сферах. Институт ведет свою историю от основанного в 1842 году Депо образцовых мер и весов, и недавно отметил свой 180-летний юбилей. Интересы работников института представляет первичная профсоюзная организация, входящая в Российский профсоюз работников промышленности.

Страницы истории

Датой основания научного центра считается 16 июня 1842 года, когда по указу императора Николая I на территории Петропавловской крепости начало работу первое метрологическое учреждение России – Депо мер и весов. Депо, первым хранителем которого стал академик Адольф Яковлевич Купфер, обеспечивало хранение эталонов, сличение с ними образцовых и рабочих мер, организацию поверки измерительных инструментов и приборов, метрологические исследования. В этот период были созданы первые отечественные эталоны длины и веса – платиновые сажень и фунт.

С развитием Депо встал вопрос о новом здании, обеспечивающем лучшие условия для хранения эталонов и научной работы. И в 1879 году для него было построено здание с башней, часами и таблицей Менделеева на Забалканском (ныне Московском) проспекте, знакомое многим поколениям жителей города. Оно строилось по специальному проекту, предусматривающему хранилища для эталонов, в которых обеспечивались необходимые температура и влажность воздуха. В 1892 году хранителем становится великий русский ученый Дмитрий Иванович Менделеев, который по праву считается и основателем отечественной метрологической науки. По его инициативе Депо было преобразовано в Главную палату мер и весов, ставшую научным центром отечественной

метрологии.

К началу XX века была создана национальная эталонная база мирового уровня, включающая эталоны массы, длины, температуры, давления, времени, электрических единиц.

В 1931 году Главная палата мер и весов была переименована во Всесоюзный научно-исследовательский институт метрологии и стандартизации (ВИМС), в 1934 году во Всесоюзный научно-исследовательский институт метрологии (ВНИИМ), а в 1945 году институту было присвоено имя Д.И. Менделеева.

В послевоенные десятилетия подразделениями института руководили известные исследователи-практики, был выполнен ряд оригинальных разработок, ориентированных на различные сферы деятельности. Среди них – не имеющая аналогов в мире 12-метровая измерительная машина, с разработкой которой была решена проблем точных измерений в судостроении и машиностроении. Сегодня ФГУП «ВНИИМ им. Д.И.Менделеева» – один из мировых центров фундаментальной и прикладной метрологии, главный центр государственных первичных эталонов России. Здесь хранится 54 (из 165) государственных первичных эталона, соответствующих восьми областям измерений по классификации Международного бюро мер и весов (BIPM).

Из семи основных единиц Международной системы единиц СИ в институте представлены четыре: метр, килограмм, ампер и кельвин. ВНИИМ представляет Россию в международных метрологических организациях и консультативных комитетах Международного бюро мер и весов.

Отношения – партнерские. Директор – член профсоюза

«Отношения с администрацией у нас хорошие, партнерские, директор института Антон Николаевич Пронин – член профсоюза. Это, конечно же, отразилось и в коллективном договоре, включающем многие важные для людей гарантии», – рассказывает председатель первичной профсоюзной организации Олег Витковский.

В коллективном договоре ВНИИМ предусмотрены выплаты к рождению первого и второго ребенка – 50 и 75 тысяч рублей. Работники, отмеченные знаком «Ветеран» и «Заслуженный ветеран», установленными администрацией института, получают, соответственно, три и пять дополнительных дней к отпуску.

Отражена в документе и забота о здоровье работников. Сотрудникам, проработавшим на предприятии больше трех лет, предоставляется добровольное медицинское страхование (ДМС).

ДМС может быть предоставлено и раньше (через полгода) по ходатайству руководителя отдела.

Созданы условия и для тех, кто хочет заниматься спортом – на территории института работает зал для игры в пинг-понг, дартс и петанк. Раз в неделю арендуется зал для футбола и волейбола. Футбольная сборная института – участник многих городских состязаний.

Сегодня в профсоюзных рядах состоят 252 из 668 сотрудников ВНИИМ. Привлечение в профсоюз новых людей – в особенности молодежи – постоянная забота профкома. В институте установлен информационный стенд, рассказывающий о деятельности первичной профсоюзной организации, подготовлены листовки, кратко и доходчиво объясняющие, для чего нужно вступать в профсоюз. Ведутся переговоры с отделом кадров о том, чтобы новым сотрудникам вручали такие листовки. «Молодежи в профсоюзе не так много, как, хотелось бы, но есть молодые сотрудники, которые вступают в профсоюз, активно участвуют в нашей деятельности. Конечно, здесь есть над чем работать», – говорит профлидер ВНИИМ.

«Празднование юбилея института, в подготовке которого принял участие и профсоюз, прошло в теплой, душевной обстановке, сотрудники смогли почувствовать, что их труд нужен, прикоснуться к истории своего института, пообщаться с коллегами. На территории ВНИИМ была развернута выставка, посвященная истории института, установлены шатры с угощениями, выступали известные петербургские артисты», – рассказывает Олег Витковский.

Генеральный директор института Антон Пронин торжественно вручил награды «Заслуженный ветеран труда» сотрудникам института, проработавшим во ВНИИМе более 35 лет. Председатель Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности Алексей Вышегородцев и профлидер ВНИИМ

Олег Витковский наградили профсоюзных активистов грамотами Межрегиональной организации и ЦК профсоюза.

К юбилею института был выпущен сборник, посвященный его истории, а на территории Петропавловской крепости, где начиналась история научного центра, прошла интерактивная выставка, посвященная истории института.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Петербург: профсоюзный футбол в «Зените»

Настоящим праздником спорта стал турнир по мини-футболу во Дворце спортивных игр «Зенит». Здесь, в воскресенье, в рамках Спартакиады Ленинградской Федерации профсоюзов и впервые после трехлетнего перерыва, вызванного пандемией Covid-19, прошло состязание 19 команд. Они представляли профсоюзы энергетиков, машиностроителей, работников ЖКХ, водного транспорта, химической промышленности, сельского хозяйства и пищевой промышленности. Количество команд, боровшихся за призовые места, увеличилось более, чем в два раза по сравнению с доковидным 2019 годом. По мнению организаторов, столь небывалая активность — во многом результат работы профсоюзов, усиливших пропаганду активного образа жизни и внимание к вопросам оздоровления работников в организациях и на предприятиях.

Особенностью нынешнего турнира стало и участие нескольких, недавно созданных команд, впервые участвовавших в профсоюзном первенстве.

Состязания начинаются с традиционного построения. Шеренга из 19 команд в разноцветных формах, с флагами своих отраслевых профсоюзов с трудом умещается по ширине поля. Участников кратко приветствует начальник Управления социального партнерства ЛФП Алексей Панферов. «Количество наших участников, наших команд растет, а значит — и наша солидарность растет и крепнет!» — заявляет он, объявляя турнир открытым.

Команды, в соответствии с результатами жеребьевки, расходятся по полям. Размеры зала дают возможность одновременно играть восьми командам на четырех полях.

С первых же отборочных матчей все участники, не обращая внимания на почти тридцатиградусную жару, упорно, с азартом борются за победу. Неплохие результаты демонстрируют команды, впервые участвующие в Спартакиаде. Так, команда «Канонерский завод» в упорной борьбе с «Роскар» завершает игру ничьей со счетом 2:2. Ничьей (счет 0:0) завершается и футбольное сражение другого дебютанта — команды «Волго-Балт» — с постоянным участником Спартакиад командой «Силовые машины».

Не будет ошибкой сказать, что настоящей интригой нынешних футбольных баталий стал неожиданный выход в финал и призовое место одного из дебютантов Спартакиады — команды «Фосагро-Волхов». Собрав все свои силы, химики из Волхова одерживают ряд убедительных побед, и выходят в финал, где встречаются с «Профсоюзом жизнеобеспечения».

В упорной борьбе победу со счетом 2:0 одерживают футболисты «Профсоюза жизнеобеспечения», став обладателями «золота» Спартакиады. Серебро за дебютантами из «Фосагро-Волхов».

Обладателем бронзы стала команда «Каравай», представляющая одно из крупнейших предприятий пищевой промышленности Санкт-Петербурга.

«В этом составе играем уже долго, мы постоянные участники Спартакиады ЛФП. Сначала создали команду «Водоканала», через некоторое время объединились с коллегами из «Петербурггаза». Игра в финале было для нас трудной, наши соперники молодые, играли напористо, нам трудно было угнаться за ними», — делится своими впечатлениями тренер команды-победителя Александр Миронов. Тренер особо отмечает постоянную поддержку спортивной работы со стороны Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

«Наша команда создана четыре года назад. Ранее участвовали только в состязаниях, проводимых холдингом «Фосагро». Результатом, конечно, довольны, но нужно стремиться к первому месту! Хочу поблагодарить за поддержку Российский профсоюз работников химических отраслей. Профсоюз приобретает для нас форму, флаги, организовал для нас поездку на Спартакиаду», — говорит капитан

«Фосагро-Волхов» Антон Новожилов.

Кубки и медали командам- призерам торжественно вручил председатель Постоянной комиссии Совета ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению Георгий Пара, с удовлетворением отметивший рост интереса к спорту среди работников самых разных сфер деятельности.

«Ребята очень хорошо сыграли. Мы сами не ожидали такого количества команд, и я думаю, что в следующем году их станет еще больше. Для профсоюзов спортивная работа – не только эффективный инструмент оздоровления работников, но и дополнительная возможность привлечь новых людей в свои ряды», – сказал он, беседуя с корреспондентами.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Вторник, 28 июня

Сайт ФНПР

Комитет Госдумы представил проект обновлённого закона «О молодежной политике в РФ»

Накануне в Госдуме состоялся круглый стол Комитета по молодежной политике на тему: О внесении изменений в ФЗ «О молодежной политике в РФ». В мероприятии приняли участие руководитель группы молодежной политики Департамента ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Игорь Ефимов и председатель Молодёжного Совета ФНПР Анастасия Анисимова. Изменения в Закон, по словам председателя Комитета, призваны структурировать ключевые направления работы в сфере молодежной политики и дать импульс к её развитию в регионах. В адрес законопроекта поступило 410 предложений и замечаний от молодёжных НКО и 627 – из субъектов РФ.

Согласно обновлённому законопроекту, предлагается закрепить следующие категории: «сфера» и «отрасль» молодежной политики, а также «молодой предприниматель», «молодой учёный». Предлагается наделить исполнительные органы власти, реализующих молодёжную политику, полномочиями по межведомственной и межотраслевой координации. В свою очередь, органы МСУ намерены обязать программы по реализации молодёжной политики с перечнем обязательных мероприятий (проектов) и финансированием. Для повышения качества данной работы будет создан федеральный стандарт учреждений по работе с молодёжью.

Среди изменений – закрепление взаимосвязи молодёжной политики и системы образования с целью создания «бесшовности» работы со школами, ПОО и вузами. В связи с этим было предложено закрепить возможность использования организациями, реализующими молодёжную политику, инфраструктуру других отраслей: культуры, спорта, образования и т. д.

Обновлению и оптимизации подлежит перечень 21 направления молодёжной политики. Большой акцент сделан на самоуправлении данной сфере. Так, предлагается закрепить деятельность органов МСУ в сфере молодёжной политики отдельными главами в законопроекте. Предлагается законодательно оформить и государственную поддержку молодёжных и детских общественных объединений.

В ходе круглого стола было уделено большое внимание информационной открытости органов государственной власти, органов местного самоуправления и учреждений по работе с молодёжью.

Среди главных направлений молодёжной политики было предложено выделить поддержку молодёжи в сфере труда и занятости (статья 34). Одной из ключевых новелл ФЗ «О молодежной политике в РФ» станет поддержка молодых людей, профессиональная деятельность которых связана с риском для здоровья и жизни. Данная инициатива - продукт работы ФНПР над законопроектом.

Работа над законопроектом будет продолжена. Так, профсоюзы намерены закрепить в законодательстве норму о выплате процентной надбавки к заработной плате молодежи в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. С данной инициативой ФНПР обратилась к председателю Правительства РФ Михаилу Мишустину.

Изменения в Закон «О молодежной политике в РФ» планируется внести в Госдуму в осеннюю сессию, сообщил председатель думского Комитета по молодёжной политике Артем Метелев. *«Мы планируем*

доработать проект. И в осеннюю сессию, согласовав с правительством, внести его на рассмотрение пленарного заседания Думы», - сказал он.

Руководитель группы молодёжной политики Департамента ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения, член Молодёжного Совета ФНПР Игорь Ефимов по итогам круглого стола в Госдуме:

«На круглом столе была представлена структура обновлённого ФЗ «О молодёжной политике в РФ». Некоторые его положения были концептуально изменены, например, в сфере молодёжного местного самоуправления. Уделяется больше внимания и инфраструктуре молодёжной политике. Поддержка молодёжи в сфере труда и занятости, о которой говорят профсоюзы, стала также важной составляющей нового Закона. Например, речь идёт о компенсации работодателям за трудоустройство молодых специалистов. Особое внимание заслуживает предложение выстроить систему подготовки специалистов по работе с молодёжью. Заседания круглого стола будут проводиться и далее, ФНПР будет также активно участвовать в подготовке изменений в Закон».

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Тихвинский вагоностроительный: перспективы выхода из простоя есть, а пока — футбол

«По оптимистичным прогнозам производственная деятельность на Тихвинском вагоностроительном заводе (ТВСЗ) возобновится в начале июля», — рассказал «Площади Труда» председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации РОСПРОФПРОМ Алексей Вышегородцев.

«Возможно, это произойдет несколько позже, но в любом случае сроки выхода из простоя сдвинутся не надолго. Администрация ТВСЗ сейчас предпринимает все меры для налаживания поставок необходимых запчастей альтернативными контрагентами», — проинформировал профлидер. Напомним, что режим простоя, был введен 17 мая из-за возникших в связи санкциями трудностей с поставками комплектующих для подшипников. Алексей Вышегородцев подтвердил, что на предприятии на время вынужденной остановки сохранены все льготы и гарантии для работников в рамках действующего на ТВСЗ соцпакета, работники получают 2/3 средней заработной платы. «Из разговора с менеджментом завода стало понятно, что негативных перспектив сокращения штата нет. Соответствующих писем от ТВСЗ в областной Комитет по труду и занятости населения также не поступало. Более того, администрация озабочена, что с возобновлением производства предприятие может столкнуться с нехваткой персонала, ведь придется обслуживать не только текущие заказы, но и те, что накопились за время, пока производственная деятельность не осуществлялась», — рассказал Алексей Вышегородцев.

На встрече с профсоюзным активом завода, по словам Алексея Вышегородцева, говорили о важности профсоюзного контроля за соблюдением прав и гарантий работников и внесли изменения в план мероприятий первички РОСПРОФПРОМ на второе полугодие. «В нынешней непростой ситуации решили увеличить количество спортивных, культурно-досуговых мероприятий, поездок, экскурсий для членов профсоюза, чтобы дать людям возможность отвлечься от проблем, разрядиться и отдохнуть», — рассказал он.

Эту же цель, по словам Вышегородцева, преследовал и состоявшийся в Тихвине открытый турнир по одному из самых любимых видов спорта заводчан — футболу. Профсоюзного лидера пригласили на него в качестве почетного гостя. Соревнования были посвящены 10-летию запуска ТВСЗ. В них приняли участие восемь команд, представляющих подразделения и профсоюзные организации завода.

«Команда «Профсоюз РОСПРОФПРОМ», которую возглавил председатель первички Сергей Рошко, в напряженной поединке заняла второе место, уступив команде «Титран» (Тихвинский Сборочный завод «Титран-Экспресс»). Считаю, что игра профсоюзной команды сделала турнир максимально зрелищным и эмоциональным! И хоть первое место ускользнуло от них в последнюю минуту

финального матча, они обязательно возьмут его в следующий раз. Соревнования дали людям возможность снять эмоциональную напряженность и поддержать себя в хорошей, рабочей форме на время вынужденного отпуска», — резюмировал профлидер.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Заказами обеспечены, профсоюзные ряды растут

29 июня — День кораблестроителя в России

Входящий в Объединенную судостроительную корпорацию (ОСК) Пролетарский завод — одно из старейших предприятий Санкт-Петербурга — признанный лидер в выпуске сложных судовых механизмов. Работает здесь и активная первичная профсоюзная организация, входящая в Межрегиональный профсоюз работников судостроения, судоремонта и морской техники, ряды которой быстро растут. О работе предприятия в нынешних непростых условиях, связанных с санкциями, и профсоюзной жизни в канун профессионального праздника российских корабелов рассказывает председатель Наталья Бутова.

«Санкции фактически не затронули наш завод. Мы работаем в основном над государственным оборонным заказом, и количество импортных компонентов, используемых в нашем производстве, очень незначительно. Все работники работают полную рабочую неделю, мы обеспечены заказами, есть и интересные перспективные планы. В апреле, как и на других предприятиях ОСК, на заводе была проведена индексация зарплат, составившая 8 процентов», — рассказывает профлидер Пролетарского.

Наталья Бутова отмечает, что все гарантии, закрепленные в коллективном договоре, выполняются администрацией. А в подписанном на днях новом коллективном договоре не только сохранены все прежние гарантии, но и добавлены новые.

«По предложению профсоюза впервые включены выплаты к рождению ребенка, оплачиваемый выходной 1 сентября для родителей первоклассников. У нас были и некоторые другие предложения, но их пока не удалось включить в коллективный договор», — рассказывает Наталья Бутова.

Сейчас профком готовится к профессиональному празднику — Дню кораблестроителя. На территории будет размещен праздничный плакат, все работники получают по внутренней электронной почте поздравления. Стремление сделать жизнь заводчан более яркой, радостной — одна из «фирменных» черт первички Пролетарского.

И даже в тяжелые годы ковидных ограничений, когда нельзя было проводить массовые мероприятия, здесь не забывали о праздниках — в Первомай 2021 года профсоюзные активисты на электрокаре объезжали цеха, поздравляли людей с праздником, дарили небольшие подарки.

И в этом году заводчанам запомнились прошедшие по инициативе профорганизации празднования Первого мая и Дня Победы, в организации которых активное участие принял профактив. Молодежь — будущее не только предприятия, но и профсоюза, и об этом помнят в профкоме. В планах — Молодежный форум, который пройдет в июле. В нем примут участие коллеги по профсоюзу из НИИ «Прометей» и Концерна «Океанприбор».

«Мы хотим на форуме обсудить все проблемы, волнующие молодежь — не только связанные с работой. Такой форум — это и дополнительная возможность рассказать молодым рабочим и инженерам о профсоюзе», — говорит Наталья Бутова.

Она с удовлетворением отмечает, что молодежь приходит в профсоюз, и у председателя есть несколько молодых инициативных помощников, работающих с огоньком, берущих на себя решение многих задач.

[Газета «Площадь Труда»](#)

У петербургских корабелов работы хватает

29 июня — День кораблестроителя в России

К этому профессиональному празднику в городе на Неве особое отношение. С момента своего рождения морская столица России стала центром отечественного судостроения. И в наши дни петербургские корабли вносят весомую лепту в укрепление морской мощи нашей страны.

Сейчас в корабельной отрасли задействовано около полусотни предприятий и организаций нашего

города. Петербург производит почти треть всей судостроительной продукции России. На долю проектно-конструкторских бюро Северной столицы приходится не менее 80% научного потенциала отечественного судостроения. Многие их научные разработки и технические решения не имеют аналогов в мире.

Хорошие зарплаты и высокая технологичность делают работу современного корабеля привлекательной и престижной. Петербургское судостроение стабильно обеспечивает свыше 25% доходной части городского бюджета и, кроме того, гарантирует занятость около 50 тысяч работников смежных отраслей – радиоэлектроники, приборостроения, двигателестроения, металлургии.

По информации и. о. председателя Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Валерия Зайцева, который также возглавляет первичную профсоюзную организацию АО «Адмиралтейские верфи», поводов для беспокойства за судьбу судостроительной отрасли нашего региона нет. Все предприятия и организации, на которых действуют профсоюзные первички Территориальной организации, имеют солидный пакет заказов. Они работают в привычном ритме, простоев и сокращения персонала нет. Более того, как заверил Валерий Зайцев, в обозримом будущем не предвидится ни приостановки работы, ни массовых увольнений.

Не секрет, что в продукции петербургских судостроителей велика доля оборонного заказа. И в условиях санкций предприятия отрасли не только успешно держатся на плаву, но и развиваются. И все же нынешний санкционный виток создал определенные проблемы. Те судостроительные предприятия нашего региона, которые освоили производство рыболовецких судов мирового уровня, стали испытывать нехватку импортных комплектующих. Сейчас рассматриваются различные варианты налаживания поставок этих компонентов, сообщил Валерий Зайцев.

Профлидер особо подчеркнул, что, несмотря на непростую ситуацию, пока не зафиксировано фактов уменьшения социальных гарантий работников. Это – результат доверительного и уважительного партнерства руководства предприятий и профсоюзов. Все положения коллективных договоров неукоснительно выполняются, с удовлетворением констатировал Валерий Зайцев. Первичные профсоюзные организации заблаговременно иницируют переговорный процесс о продлении действия коллективных договоров или о заключении новых соглашений, предусматривающих дополнительные социальные гарантии для работников судостроительной отрасли.

«К слову сказать, АО «Адмиралтейские верфи» сохранило свои социальные объекты, — напомнил Валерий Зайцев. — Буквально на днях началась вторая смена в детском оздоровительном лагере «Адмиралтеец», который находится в поселке Сиверский и входит в число лучших детских здравниц Ленинградской области. Помимо «Адмиралтейца» наше предприятие имеет базы отдыха «Орехово» и «Маноло», расположенные в живописных уголках Ленобласти».

В нынешнем году на всех предприятиях, где есть профсоюзные ячейки Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения СПб и ЛО, уже проиндексирована заработная плата. В условиях галопирующей инфляции это позволяет поддерживать покупательную способность судостроителей на приемлемом уровне. Как отметил Валерий Зайцев, договоренности об индексации заработной платы были достигнуты в ходе переговоров первичных профсоюзных организаций с руководством предприятий.

На «Адмиралтейских верфях» с 1 апреля зарплата была проиндексирована почти на 10%. А вот, например, на Балтийском заводе социальным партнерам сначала не удавалось прийти к согласию. Одно время даже казалось, что переговоры зашли в тупик. Тогда председатель первичной профсоюзной организации АО «Балтийский завод» Вячеслав Фирюлин обратился за помощью к руководству Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). По инициативе профсоюзной стороны этот вопрос был вынесен на заседание Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга. Как отметил Валерий Зайцев, огромную роль в положительном разрешении ситуации сыграла заместитель председателя ЛФП Мария Артюхина.

В итоге зарплата была проиндексирована на 8,65% с 1 марта.

На всех предприятиях судостроительной отрасли нашего региона налажен профсоюзный мониторинг.

«Первичные профсоюзные организации внимательно отслеживают обстановку, — пояснил Владимир Зайцев — Это позволяет своевременно реагировать на возможные проблемные ситуации и решать социальные вопросы, чтобы управленцы могли полностью сосредоточиться на производственных делах».

Свой профессиональный праздник петербургские корабелы встречают в приподнятом настроении и с оптимизмом.

«Ситуация непростая, но основания для оптимизма есть, — подытожил Валерий Зайцев. — Наша основная задача — строить суда и корабли. Работа есть. Следовательно, будет и зарплата. И это самое главное для тружеников».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ПЕРЕНОС СРОКОВ ПИЛОТНОГО ПРОЕКТА ПО ЗАРПЛАТАМ МЕДРАБОТНИКОВ НЕ УСТРАИВАЕТ ОТРАСЛЕВОЙ ПРОФСОЮЗ

Отсрочка реализации пилотного проекта по новой системе оплаты труда медработников до 1 января 2025 года не нашла поддержки отраслевого профсоюза. В профсоюзе работников здравоохранения РФ выступили против соответствующего проекта постановления правительства РФ, предусматривающего перенос начала эксперимента на 1 января 2025 года.

Как рассказали газете «Солидарность» в ПРЗ РФ, позиция профсоюза была озвучена 27 июня в ходе заочного заседания рабочей группы по заработной плате, доходам и уровню жизни населения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Так, с точки зрения профсоюза, существенные проблемы кадрового обеспечения в сфере здравоохранения и межрегиональная дифференциация в оценке труда медработников, требуют принятия незамедлительных мер на государственном уровне, направленных не только на повышение оплаты труда, но и на формирование единых гарантий по размерам и структуре заработной платы.

- Мы неоднократно пытались донести до наших социальных партнеров, что разница в зарплатах врачей и медработников, существующая на сегодняшний день в разных регионах России, попросту недопустима. Выполняя один и тот же объем работы, специалисты одного направления и квалификации могут получать совершенно разные деньги. Разница в выплатах может составлять до 4 раз! При таком отношении — понятно, что многие наиболее квалифицированные врачи будут переезжать в регионы с достойными выплатами. Что очень хорошо видно на примере регионов, расположенных рядом с Москвой, - напомнил «Солидарности» председатель профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 29 июня

Сайт ЛФП

Российский профсоюз работников судостроения: место встречи - Петербург

Обсудить актуальные вопросы, которые волнуют российских корабелов в нынешней экономической ситуации и защиту прав членов Российского профсоюза работников судостроения (РПРС) в Петербург съехались лидеры РПРС из разных регионов страны — в Северной столице состоялось расширенное заседание президиума профсоюза.

В нем приняли участие руководители и представители территориальных и первичных профсоюзных организаций профсоюза практически из всех уголков России. Петербургское «крыло» РПРС представляли председатели Территориальной организации профсоюза и первичек ПАО «Судостроительная фирма «АЛМАЗ», АО «Адмиралтейские верфи», АО «Балтийский завод», АО «ЦНИИ «Концерн «Электроприбор», АО «ЦТСС», ФГУП «Крыловский государственный научный

центр», АО «ЦКБ МТ «Рубин».

Заседание президиума состоялось на территории ФГУП «Крыловский государственный научный центр». Его участники рассмотрели вопросы усиления роли и укрепления позиций профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и гарантий членов РПРС в рамках социального партнерства, а также совершенствования организационного строения и финансовой стабильности, приведения в соответствие с Уставом РПРС, законодательством РФ нормативной базы локальных документов. По всем вопросам были приняты соответствующие решения.

Также профсоюзные лидеры судостроителей встретились с профактивом и совершили экскурсию по Крыловскому центру - крупнейшему исследовательскому центру в области кораблестроения и проектирования, которую для них провели председатель профорганизации Леонид Щемелинин и представители администрации научного центра. Гости побывали в местном музее, ознакомились с уникальной экспериментальной базой предприятия.

Сотрудники Крыловского продемонстрировали им работу док-камеры, позволяющей имитировать погружение на предельные глубины Мирового океана, тренажерного комплекса математического моделирования операций управления ледовой обстановкой, циркуляционного и мореходного бассейнов.

В заключительный день выездных мероприятий делегация РПРС посетила Кронштадт. Экскурсия в город морской славы была приурочена к 350-летию со дня рождения его основателя - Петра Великого.

По сообщению Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

[Сайт ЛФП](#)

Сердце и душу – стальному шву

Сильнейшие профессионалы Санкт-Петербурга и Ленинградской области встретились сегодня на конкурсе «Лучший сварщик –2022», прошедшем на площадке Национального агентства контроля сварки (НАКС). В нем приняли участие 14 опытных сварщиков и 3 учащихся колледжей. Конкурс, ставший уже традиционным, проводится с 2015 года, а инициатором его стала Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ. Об этом напомнил член оргкомитета конкурса, председатель территориальной организации Георгий Пара, приветствуя участников.

«Сварщик всегда в творческом поиске, он отдает шву сердце и душу!» – сказал директор НАКС Алексей Левченко, отметив огромную роль сварочных технологий, применяемых в самых разных сферах деятельности, использующих последние достижения науки и техники. А для их применения нужны профессионалы высокой квалификации.

Но вот краткая церемония открытия завершена, после общей фотографии участники проходят в мастерские, занимают места в сварочных боксах, где вскоре зажигаются огоньки сварочных аппаратов, вздымаются фонтаны искр, напоминая о том, что образ сварщика не зря всегда привлекал внимание художников и фотографов.

«Тавровое соединение листов, стыковое соединение труб», – так называется задание, на выполнение которого отводится два с половиной часа. Об этом рассказывает председатель жюри Илья Репин. При оценке качества используется целый ряд критериев. К снижению оценки приводят трещины, брызги, непровары, сдвиги горизонтальных слоев и многие другие дефекты. Оценка учитывает также соблюдение конкурсантами правил техники безопасности, порядок на рабочем месте.

Время пролетает быстро, и вот уже первые участники передают свои работы членам жюри.

«Интересно встретиться с коллегами по профессии, перенять новый опыт, и, конечно принять участие в состязании», – делится с корреспондентами своими впечатлениями сварщик АО «Газпром газораспределение Ленинградская область» Александр Фисенко.

По его оценке, задание, предложенное конкурсантам, требует определенного профессионального опыта, хотя не кажется ему очень сложным. В конкурсе Александр участвует уже второй раз и надеется на высокий результат.

В небольшой комнате члены жюри внимательно рассматривают еще не успевшие остыть работы участников, первыми справившихся с заданием. Сегодня вечером жюри определит победителей, имена которых будут названы завтра во время торжественной церемонии награждения во Дворце Труда.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Петербург: профсоюзы защищают права работников ИКЕА

Уход «ИКЕА» с российского рынка продолжает вызывать беспокойство у профсоюзов. Профсоюз работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое единство» обратился в связи с этим к руководству страны. В письмах направленных правительству, госдуме и президенту России профсоюз выражает опасение, что в ближайшие месяцы руководство «ИКЕА» планирует проводить массовые увольнения российских граждан – работников ООО «ИКЕА ДОМ», что «затронет всех или почти всех работников названного юридического лица на территории нашей страны (магазины, центры поддержки клиентов и офисы компании)», а это, по данным профсоюза — от 15 000 до 19 000 человек.

«Мы считаем, что нависшая над нашими гражданами угроза массовых увольнений и, следовательно, угроза безработицы, социальной напряженности является недопустимой и требует немедленного вмешательства государства с целью защиты и сохранения рабочих мест граждан РФ», — цитирует обращение телеграм-канал «Ленинский 42».

В связи с этим Профсоюз «Торговое единство» предлагает руководству страны рассмотреть вопрос о принятии в особом (срочном) порядке проекта Федерального закона «О внешней администрации по управлению организацией» с целью его применения в отношении ООО «ИКЕА ДОМ».

Также профсоюз предлагает обеспечить участие представителей трудового коллектива во временной администрации «для осуществления контроля ее деятельности и оказания помощи новому менеджменту для принятия правильных решений».

В группе «ВКонтакте» «Профсоюз ИКЕА» — объединенной первичной профорганизации ООО «ИКЕА ДОМ» Московского регионального профсоюза работников потребительской кооперации и торгового предпринимательства опубликован следующий текст: «Мы призываем всех работников ИКЕА, членов их семей, друзей и всех честных граждан России поддержать наши коллективные действия по отражению угрозы безработицы, социальной напряженности, направив массово индивидуальные неперсонифицированные Обращения, [...] в онлайн приёмные Правительства РФ, Госдумы РФ, Президента РФ...». Профсоюз также предлагает призвать в обращениях руководство страны «рассмотреть вопрос о принятии в особом (срочном) порядке проекта Федерального закона № 104796-8 «О внешней администрации по управлению организацией» с целью его применения в отношении ООО «ИКЕА ДОМ» в России как организации, имеющей существенное значение для обеспечения стабильности экономики и гражданского оборота, защиты прав и законных интересов граждан в РФ в целом или в отдельных регионах, в которой иностранные лица прямо или косвенно владеют более 25% акций (долей)».

Напомним, что шведская транснациональная компания «ИКЕА» в России занимается производством и торговлей (розничной и оптовой). В нашем регионе производственная структура компании «ИКЕА» до недавнего времени функционировала в Тихвине. Как уже сообщала «ПТ», в настоящее время руководство компании заявило о намерении продать тихвинское подразделение и высвободить примерно половину сотрудников.

Петербургский филиал компании «ИКЕА» занимается торговой деятельностью. Формально решение о его дальнейшей судьбе пока не принято (во всяком случае оно публично не озвучивается) — рассказала председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза «Торговое единство» Валентина Пилипенко. Хотя это подразделение еще в марте прекратило производить торговые операции, работникам обещано выплачивать заработную плату до 31 августа.

Вместе с тем, по словам Валентины Пилипенко, в последнее время администрация приглашает работников на собеседование и предлагает уволиться по соглашению сторон.

Справка: Процедура увольнения по соглашению сторон подразумевает, что работодатель делает предложение, и если работника оно устраивает, то он соглашается на увольнение по такой схеме.

Сумма выплат при таком увольнении законодательно не ограничена

«Но условия такого соглашения могут быть невыгодны для работника, а, возможно, и ущемлять его трудовые права, в отличие от процедуры сокращения. В разговоре со мной представители менеджмента озвучили только, что сумма «отступных» — от пяти окладов, уточнив, что «торг не уместен», — рассказала профлидер.

«Плюс к этому, увольняясь по соглашению сторон, а не путем процедуры сокращения, работник не получит право на бесплатное переобучение за счет средств государства, а предпенсионер — на досрочное оформление пенсии», — подчеркнула председатель Территориальной организации «Торговое единство». — По имеющейся у профсоюза информации, руководство петербургского филиала компании «ИКЕА» пока не поставило в известность о своих намерениях органы государственной власти. Хотя фактически, речь идет о предстоящем массовом высвобождении персонала. А это значит, что служба занятости города, возможно, не будет готова в будущем трудоустроить большое количество бывших работников «ИКЕА». Именно в этом главная проблема, которую необходимо оперативно решить. Со своей стороны, на встречах с менеджментом петербургской «ИКЕА» я обращаю его внимание на то, что необходимо действовать строго в соответствии с российским законодательством».

Профлидер также рассказала, что для самих членов профсоюза – работников «ИКЕА» территориальная организация подготовила юридическую справку и разместила ее на профсоюзных стендах.

От редакции: «Площадь Труда» продолжит рассказывать о ситуации, связанной с защитой прав работников «ИКЕА». Как стало известно, вопрос об этом был также поставлен на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК). Как сообщает сайт Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) эту тему на заседании РТК, состоявшемся 24 июня, поднял председатель ФНПР Михаил Шмаков.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Инвесторы поневоле или почему профсоюзы против роста мусорных тарифов

28 июня, можно сказать, в срочном порядке, по инициативе стороны органов исполнительной власти в Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга состоялось внеочередное заседание Координационного совета комиссии. Вопрос, вынесенный на обсуждение — о пересмотре предельного единого тарифа на услугу регионального оператора по обращению с твердыми коммунальными отходами (ТКО) на территории Санкт-Петербурга, на первый взгляд, «горящим» не являлся. Но это только на первый. Вдруг оказалось, что тарифы на обращение с ТКО в Петербурге буквально через два дня, то есть с 1 июля, должны на 30% увеличиться. Профсоюзы региона, как несложно догадаться, высказались резко против. Не прыть, ни технологии, с которыми мусорные реформаторы проводят свои решения, ни тем более за чей счет — представителей трудящихся не устроили.

Начнем со сроков предложенного обсуждения — за три дня до повышения тарифов. Это противоречит не только смыслу переговорного процесса, но и Обязательствам сторон — приложениям к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга на 2020-2022 годы. В них рекомендуется информировать стороны социального партнерства о предполагаемом изменении размера платы за жилое помещение и тарифов на коммунальные услуги не позднее чем за 20 дней до их введения в действие. Об этом на заседании напомнила социальным партнерам координатор стороны профсоюзов в Трехсторонней комиссии, заместитель председателя Ленинградской Федерации профсоюзов Мария Артюхина,

Она высказалась и о том, что не далее, как в декабре прошлого года Координационный совет уже рассматривал повышение тарифов на ТКО на 2022 год. А Трехстороннее соглашение прямо указывает, что повышаться тариф должен не чаще одного раза в год. Более того, Соглашение гласит о том, что

рост тарифов не может быть выше роста номинальной заработной платы. Зампред ЛФП указала на очевидные и хорошо известные партнерам данные: индекс потребительских цен с начала года вырос более чем на 11%, а увеличение гарантированной части заработной платы, например, работников бюджетной сферы запланировано лишь на уровне 4%. При этом тарифы на ТКО планируется повысить на 30 %.

Представители городского комитета по тарифам и директор регионального оператора по обращению с ТКО («Невский экологический оператор») Екатерина Горшкова доказывали социальным партнерам, что доля расходов на коммунальные и жилищные услуги в среднедушевом доходе петербуржцев вырастет незначительно — с 12,04 до 12,33% и не достигнет максимально возможных 14 процентов — закрепленных в Трехстороннем соглашении. Однако, по подсчетам профсоюзов, после повышения в среднем каждый житель Петербурга будет ежемесячно платить за вывоз мусора на 50 рублей больше.

Комитет по тарифам и регоператор, пытаясь убедить социальных партнеров в необходимости повышения тарифа, апеллировали даже к тому, что коммунальные расходы петербуржцев ниже, чем в среднем по стране.

Впрочем, оказалось, что первоиюльский сюрприз не единственная заготовка реформаторов.

Городской комитет по природопользованию, охране окружающей среды и обеспечению экологической безопасности две недели назад утвердил Территориальную схему обращения с отходами производства и потребления. Согласно этому документу предельные тарифы в области обращения с ТКО на территории Санкт-Петербурга в 2023 году по сравнению с 2022-м могут вырасти почти в полтора раза, в 2024 по сравнению с нынешним — в три раза, а за 10 лет — с 2022 по 2032 годы — увеличение может составить почти 3,4 раза.

Изумившись таким стратегиям, зампред ЛФП Мария Артюхина задала резонный вопрос: «чем объяснить такой скачок роста тарифов в ближайшие два года?»

Представитель «Невского экологического оператора» объяснила это планами. А именно инвестпрограммой регоператора, по которой начато строительство мусороперерабатывающего завода в районе Волхонского шоссе. Строительство ведется по самым современным технологиям — заверила представитель, но на заемные средства, которые предстоит вернуть банку.

Надо ли говорить, что информация о том, что в итоге именно жители города поневоле станут инвесторами этого строительства вызвала, мягко говоря, недоумение профсоюзной стороны. «Часть затрат должен взять на себя городской бюджет, а не потребители», — жестко высказалась Мария Артюхина.

Кроме того зампред ЛФП обратила внимание на то, что членам Трехсторонней комиссии не была предоставлена экспертиза контролирующих органов, например, Роспотребнадзора, в части экологической безопасности будущего предприятия. А вопросы экологического благополучия власти, профсоюзы и работодатели должны рассматривать и решать вместе — это также закреплено в Обязательствах сторон.

В итоге стороны не пришли к консенсусу — профсоюзы высказались резко против предполагаемого повышения тарифов и строительства мусороперерабатывающего завода за счет жителей. Позицию профсоюзов поддержала и сторона работодателей. На этом вопросы к мусорной реформе в Петербурге не заканчиваются. В августе в рамках Трехсторонней комиссии предстоит подведение первых итогов деятельности регоператора, который начал свою работу в городе с января нынешнего года. И, как мы помним, старт реформы обернулся тогда для Северной столицы мусорным апокалипсисом. [Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ПРОФСОЮЗ АДВОКАТОВ РОССИИ ГОТОВИТСЯ ОСПОРИТЬ РЕШЕНИЕ СУДА О СВОЕЙ ЛИКВИДАЦИИ

Представители профсоюза адвокатов России готовят заявление на апелляцию по решению Верховного суда о ликвидации организации. Как рассказал газете «Солидарность» председатель профсоюза Григорий Абуков, это стало возможным после получения мотивировочной части решения

ВС РФ. О соответствующем судебном разбирательстве «Солидарность» ранее рассказала в материале «ПСАР приговорили к ликвидации».

По словам Абукова, исходя из мотивировочной части решения суда следует, что претензии, якобы приводящие к необходимости ликвидации профсоюза, по большей части связаны с формальными вопросами. В частности, основаниями регистрации профсоюза Министерством юстиции в 1999 году, необходимостью внести изменения в устав профсоюза, и согласовать материалы, размещенные на официальном сайте ПСАР с положениями официальных документов.

- Здесь следует отметить два момента. Первый – связан с тем, что мы в настоящее время обжалуем законность результатов проверки Генпрокуратуры РФ на которых суд, в том числе, основывал свое решение. Второй – часть поводов для ликвидации профсоюза, преподносящиеся как не устранимые, на самом деле, вполне корректируются, причем в сжатые сроки, - пояснил Абуков.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ШРИ-ЛАНКИ ОБЪЯВИЛИ ЗАБАСТОВКУ

Двухдневную забастовку объявили 29 июля профсоюзы работников здравоохранения Шри-Ланки. К забастовке присоединился и профсоюз инспекторов общественного здравоохранения. Протест профсоюза направлен против продолжающегося в стране топливного кризиса, сообщает издание Adaderana.

Профсоюзы призывают правительство разработать эффективную систему снабжения топливом медицинских служб, поскольку нехватка топлива сказывается на уровне оказания медицинской помощи. На сегодня в забастовке участвуют профсоюзы работников служб семейного здравоохранения, профсоюзы специалистов ЭКГ и ЭЭГ, ассоциации техников медицинских лабораторий и лабораторий общественного здравоохранения, ассоциации медицинских энтомологов и стоматологов.

Профсоюзные активисты предупредили что, если решение проблемы не будет найдено, то протесты возобновятся 3 июля. К ним готовы присоединиться профсоюзы медсестер и парамедиков.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ В ИКЕА НАМЕРЕНЫ ДОБИТЬСЯ МАКСИМАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ ДЛЯ РАБОТНИКОВ

Максимальное количество сотрудников сети магазинов ИКЕА и производств, принадлежащих компании, должны сохранить рабочие места и положенные гарантии. Такую позицию высказал Иван Бузин, председатель объединённой профсоюзной организации «ИКЕА-Дом», рассказывая газете «Солидарность» о планах профсоюзов по защите интересов работников ИКЕА в период ее ухода с рынка.

– Менеджмент компании сейчас обращается к работникам, предлагая уйти им по соглашению сторон, что фактически означает – по собственному желанию. Мы вам, мол, дополнительные выплаты сделаем. Только заявление пишите. Но нужно понимать, во-первых, сумма обещанных выплат зачастую не шибко превышает или не превышает вовсе положенное по Трудовому кодексу РФ при сокращении.

В то же время в соглашениях, предлагаемым работникам к подписи, встречаются хитрые пункты, общий смысл которых сводится к тому, что работодатель в определенных случаях имеет право не выплачивать обещанного. Так что сотрудникам ИКЕА следует помнить: бизнес есть бизнес. Помогая менеджменту, есть риск уйти с нулем в кармане.

По словам Бузина, работа профсоюзной организации сейчас разделена на два направления. Первое касается разъяснения работникам описанных выше нюансов увольнения по соглашению сторон.

Второе — сохранение коллектива и тех гарантий, которые прописаны в документах на сегодня. Как полагают в профорганизации, в случае ухода компании с рынка, для сохранения рабочих мест ее необходимо национализировать. Ранее газета «Солидарность» рассказала, что профсоюз «Торговое единство» обратился к президенту России Владимиру Путину, премьер-министру РФ Михаилу Мишустину, а также спикеру Госдумы Вячеславу Володину с просьбой ускорить принятие законопроекта «О внешней администрации по управлению организацией», позволяющего вводить в уходящих из России компаниях внешнее управление.

При этом, с точки зрения профсоюзов, в таких органах управления необходимо присутствие представителя трудового коллектива.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 30 июня

Сайт ЛФП

Награды – мастерам сварки

Торжественная церемония награждения победителей конкурса профессионального мастерства «Лучший сварщик – 2022» состоялась во Дворце Труда. «Цель конкурса – повышение престижа, популяризация рабочих профессий. Поэтому в 2007 году профсоюз выступил инициатором конкурсов профессионального мастерства, с 2015 года мы проводим состязания сварщиков», – сказал, беседуя с корреспондентами, председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ Георгий Пара.

По мнению профлидера, молодым, обдумывающим жизнь, стоит обратить внимание на профессию сварщика, востребованную в самых разных сферах деятельности. А квалифицированный сварщик может рассчитывать на достойную зарплату. Дипломы и подарки победителям вручили заместитель председателя Комитета по строительству Санкт-Петербурга Артур Сливний, начальник службы государственного строительного надзора и экспертизы Владимир Болдырев, профсоюзный лидер Георгий Пара.

В номинации «Лучший сварщик Санкт-Петербурга—2022» победу одержал электрогазосварщик ООО «Северная компания» Умарбек Музаффаров, «серебро» досталось его коллеге по «Северной компании» Руслану Волковицкому, «бронза» – сварщику ООО «Ленмонтаж» Евгению Мокееву. Среди сварщиков Ленинградской области лучшим был признан электрогазосварщик «Северной компании» Александр Васильев, второе место занял электрогазосварщик АО «Газпром газораспределение Ленинградская область» Александр Фисенко, третье – работник этой же организации электрогазосварщик Сергей Кузьмин.

«Специальность сварщика получил девять лет назад, и с тех пор работаю в «Северной компании». В конкурсе участвую не первый раз, но всегда испытываю волнение и радость – ведь это встреча, состязания с сильнейшими профессионалами города. Соперники были опытными профессионалами, а победа стала, пожалуй, неожиданностью. Думаю, что мне нужно еще очень много работать, повышая квалификацию», – делится своими мыслями Умарбек Музаффаров, занявший первое место среди сварщиков Санкт-Петербурга. Свое будущее он также связывает со сваркой – планирует поступить в институт, стать инженером-технологом по сварочным технологиям.

Учащимся колледжей, постигающим сегодня тайны мастерства, было предложено такое же задание, как и взрослым профессионалам. В номинации «Лучший учащийся по профессии «сварщик» победу одержал студент третьего курса Невского колледжа им. Небольсина Максим Скляренко, серебро разделили студенты Тихвинского промышленно-технологического техникума Кирилл Александров и Владислав Выров.

«Многие годы мечтал стать профессиональным спортсменом. Но в моей семье все металлисты, и уговорили меня выбрать современную рабочую профессию. Так я пришел в Невский колледж имени Небольсина. Работа оказалась интересной. В конкурсе участвовал в первый раз, волновался, хотя и надеялся на хороший результат», – рассказывает победитель среди учащихся Максим Скляренко. В его планах осваивать профессию, стать специалистом высокой квалификации.

За постоянную информационную поддержку благодарственными письмами Оргкомитета конкурса "Лучший сварщик – 2022" были отмечены видеоблог "Профтайм" и Интернет-газета "Площадь Труда".

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

День профсоюзной поэзии

В июне 2022 года в Научной библиотеке ФНПР при поддержке Первичной профсоюзной организации Аппарата ФНПР прошёл «День профсоюзной поэзии».

На мероприятии выступили сотрудники Аппарата ФНПР, приглашенные поэты и ветераны профсоюзного движения. Участники поделились своими поэтическими произведениями, а также прочитали стихотворения Владимира Маяковского, Андрея Дементьева, Мусы Джалиля, Александра Твардовского и других авторов.

Владимир Наумов (заведующий музеем ФНПР): «Чтение стихов - это не роскошь, а потребность души в прекрасном. И, наконец, поэзия – это кладёзь человеческой мудрости в максимально компактной форме, а чем больше в человеке мудрости, тем легче ему жить».

Сергей Мельничук (руководитель Департамента социального развития Аппарата ФНПР): «Важно быть чутким к проблемам простого человека в сложные жизненные периоды. Ответы можно найти в произведениях наших соотечественников».

«Сегодня в первый раз побывала на подобном мероприятии. Большая благодарность. Замечательно организованный творческий вечер, прошёл в теплой, дружеской атмосфере. Время пролетело незаметно! Обязательно приду на следующий литературный вечер!», — поделилась своими впечатлениями член профкома, заместитель руководителя Департамента социального развития Аппарата ФНПР Евгения Паршкова.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Ленобласть: о детском отдыхе, стройотрядах и социальном контракте

О компенсации работающим ленинградцам за путевки в детские оздоровительные лагеря; о студенческих отрядах и социальном контракте оказавшимся в трудной ситуации — эти и другие вопросы обсудили вчера члены Ленинградской областной трехсторонней комиссии (ЛОТК).

Детский отдых — это не помощь малоимущим!

Начали с актуального — детского отдыха, а точнее с того — сколько за него должны платить работающие родители школьников. Этот вопрос инициировали профсоюзы. Дело в том, что в прошлом году — на переговорах по Обязательствам сторон (приложениям к Областному трехстороннему соглашению) на 2022 год — сторона властей категорически отказалась увеличивать, так называемую, расчетную стоимость путевки, исходя из которой работающие жители области получают компенсацию из областной казны (напомним, что это 70% от расчетной стоимости — независимо от того, в какой сфере трудится родитель), ссылаясь на объективные финансовые причины. Сторона профсоюзов пошла на компромисс и согласовала этот размер на уровне 2021-го — 24 570 рублей (+ 4% к 2020-му), но с оговоркой, что это касается зимне-весеннего периода. Вопрос об ее увеличении на лето-осень 2022 года должен был быть рассмотрен до 1 июня, о чем зафиксировано в Обязательствах сторон-2022. Это тем более актуально, учитывая, что инфляция составила уже 11% и расчетная стоимость путевки в Ленобласти почти на 40% ниже, чем в соседнем Петербурге. Однако данный вопрос был вынесен на обсуждение ЛОТК только вчера.

Заместитель председателя областного комитета общего и профессионального образования — начальник отдела экономики и организации бюджетного процесса Елена Бойцова доложила о том, что почти 39 тысяч детей уже отдохнули, всего запланировано охватить организованными видами отдыха не менее 96 тыс. детей, в том числе в летний период не менее 84 тыс., что больше, чем в 2021-м (94 212 и 82907, соответственно). Дети, находящиеся в трудной ситуации, обеспечиваются путевками бесплатно, а детям работающих родителей, предоставляется компенсация в размере 70% от расчетной стоимости. Зампред комитета высказалась за то, что повышение расчетной стоимости сейчас нецелесообразно, потому что уже много детей отдохнуло и «фактически летняя кампания уже в завершающей стадии». «Мы считаем, что все-таки наиболее целесообразно его утвердить на

следующий год с учетом индексации стоимости путевки и уже планово с 23-го года начать оздоравливать детей», — обратилась она к социальным партнерам.

Координатор стороны профсоюзов в ЛОТК, заместитель председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Мария Артюхина резонно заметила, что поскольку не исполнена договоренность о пересмотре расчетной стоимости на летне-осенний период, у профсоюзной стороны есть особое мнение, которое она попросила занести в протокол заседания: «повышение расчетной стоимости путевки — всего на 4% за два года — это не есть правильно». «Мы не расцениваем детский оздоровительный отдых и компенсацию за путевки как помощь малоимущим. Это политика по отношению к будущему поколению, будущей рабочей силе», — подчеркнула зампред ЛФП. «Мы понимаем ваши трудности, но, тем не менее, когда мы будем обсуждать Обязательства сторон на 2023 год, мы еще раз поставим вопрос об увеличении расчетной стоимости не только на прогнозы 23-го года, а, в том числе, с учетом ее неповышения в 2022 году», — резюмировала координатор стороны профсоюзов.

Справка: наименьшая цена путевки в загородный оздоровительный лагерь в Ленинградской области — в муниципальные лагеря: «Орленок», «Лесные зори» — 24570р. наибольшая цена — спортивно-оздоровительный лагерь «Следопыт» — 75894 и ДОЛ «Факел+» — 79800.

Продолжая тему оздоровительного отдыха, председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Елена Григорьева задала вопрос: в связи с тем, что в нескольких ДОЛ области запланировано оздоровление детей Донбасса, не будут ли ущемлены интересы ленинградских ребятишек. Елена Бойцова заверила, что будет оздоровлено столько юных жителей области, сколько и планировалось, а на донбасских детей выделено отдельное финансирование.

Студентам — достойный труд в помощь агропрому

В 2022 году на территории региона сформирован первый сельскохозяйственный студенческий отряд — рассказала Лилия Хватцева — начальник отдела приоритетных молодежных проектов и программ областного комитета по молодежной политике. Пока у ребят нет опыта работы на предприятиях местного АПК. Проанализировав предложения от работодателей на лето-2022 Ленинградское областное региональное отделение Молодежной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды» (ЛОРО МООО «РСО») приняло решение: направить отряд в Липецкую область, компанию «Агроном-сад» — с более привлекательными условиями для студентов: выше зарплата, предоставляется бесплатное проживание и питание, частично компенсируется проезд до места работы. И главное — подчеркнула Хватцева — ребята там наберутся опыта, который смогут в будущем применить на предприятиях АПК Ленобласти, тем более, что ЛОРО МООО «РСО», учитывая потребность сельхозпредприятий региона в рабочих руках и социальную значимость развития сотрудничества в сфере трудоустройства студентов, готово вести соответствующие переговоры с местными работодателями при поддержке профильных комитетов области. Лилия Хватцева, отвечая на вопросы, отметила, что отряд помогает найти студенту первое место работы, ребята получают первый опыт общения с работодателями, навыки soft skills (надпрофессиональные навыки, которые помогают решать жизненные задачи и работать с другими людьми).

Как рассказала руководитель (командир) регионального штаба ЛОРО МООО «РСО» Елизавета Орлова, к потенциальным работодателям и объектам, на которых будут трудиться студенты, кураторы студотрядов предъявляют достаточно жесткие требования: объект должен быть безопасным, а работодатель — надежным, понимающим, что к нему трудоустроятся не профессионалы и только на лето, стабильным и перспективным.

По данным Орловой, в настоящее время в студентах заинтересованы 16 работодателей региона. Но ЛОРО МООО «РСО» готово трудоустроить к ним ребят только в том случае, если работодатели согласятся платить им достойную зарплату, обеспечить нормальные условия труда, а в идеале — компенсировать проживание и питание.

По словам заместителя председателя областного комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Андрея Решетова — агропром Ленобласти нуждается в рабочих руках именно на рабочих специальностях и профильный комитет готов помочь студенческому движению.

Профсоюзы, в свою очередь, заверила Мария Артюхина, готовы проконсультировать — какие конкретно гарантии должен предоставить работодатель, чтобы труд студентов был достойным. Помощь и поддержка студотрядам обещана и со стороны комитета по труду и занятости населения (КТЗН) — подтвердила координатор стороны органов исполнительной власти в ЛОТК, председатель КТЗН Алла Астратова.

Социальный контракт — как выход из трудной жизненной ситуации

Об этой недавно появившейся мере социальной поддержки рассказала участникам заседания первый заместитель председателя областного комитета по социальной защите населения Виктория Александрова.

Чиновница подчеркнула, что эта мера — не иждивенческая. Это субсидия, которая поможет жителям Ленобласти, оказавшимся в тяжелом финансовом положении, реализовать свой трудовой потенциал и обеспечить материальную стабильность. Получателям соцконтракта предлагают поиск работы, открытие, развитие, восстановление собственного бизнеса и ведение личного подсобного хозяйства. Сегодня в первоочередном порядке социальный контракт предоставляется безработным.

Получателями государственной социальной помощи, в том числе, на основании социального контракта, могут быть малоимущие семьи, малоимущие одиноко проживающие граждане, которые по независящим от них причинам имеют средний доход ниже величины прожиточного минимума, установленного в Ленинградской области. Причем в расчет дохода семьи не включаются трудовые доходы ее члена, который потерял работу после 1 марта и встал на учет в Центре занятости населения. Данное условие действует до 31 декабря 2022 года.

Интерес к соцконтрактам в этом году, по словам Александровой, значительно вырос. Если за первое полугодие 2021 года их было заключено 514, то за аналогичный период 2022-го — 1167. Топ-5 популярных направлений по открытию собственного дела: парикмахерское дело, индустрия красоты, автодело, торговое дело, такси. Отвечая на вопрос Елены Григорьевой, чиновница отметила, что это произошло, в первую очередь, не из-за непростой экономической ситуации, а благодаря рекламной кампании из которой многие ленинградцы узнали, что могут получить стабильный заработок путем социального контракта. Подробно об условиях получения соцконтракта читайте тут.

В свою очередь, Мария Артюхина, напомнила, что позиция профсоюзов неизменна: они не согласны с методикой расчета прожиточного минимума (ПМ), согласно которому и определяется категория малоимущих как в регионе, так и в целом по России.

Также профсоюзы считают недостаточными размер пособия по безработице и сроки его выплаты. «Мы против такого фундамента, на основе которого строится социальная защита», — подчеркнула зампред ЛФП. Но это, уточнила координатор стороны профсоюзов, вопрос, не к органам местной власти, он должен решаться на федеральном уровне.

Обязательства и «минималку» обсудят отдельно

Также на заседании ЛОТК планировалось обсудить проекты Обязательств сторон и Регионального соглашения о минимальной заработной плате на 2023 год. Дело в том, что в процессе переговоров по Обязательствам сторон у социальных партнеров возникли вопросы по ряду пунктов документа. Но по предложению Марии Артюхиной разногласия будут рассмотрены в рамках работы рабочих групп в течение двух недель, причем в очной форме — пока переговоры шли дистанционно. А если спорные вопросы останутся, то их предложено вынести на обсуждение президиума ЛОТК.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Развитие вопреки давлению

Вопреки санкционному давлению и издержкам пандемии коронавируса экономика нашего города не стагнирует, а продолжает развиваться. Не иссякает приток инвестиций, появляются новые проекты, предусматривающие создание дополнительных, хорошо оплачиваемых рабочих мест.

Первоочередную поддержку городские власти намерены оказать проектам, связанным с импортозамещением. Такие выводы были сделаны 28 июня на заседании городского правительства. Там, в частности, были подведены итоги реализации Государственной программы «Развитие промышленности, инновационной деятельности и агропромышленного комплекса в Санкт-Петербурге» в 2021 году.

Не закрылось ни одно промышленное предприятие

Как сообщил председатель Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Кирилл Соловейчик, по итогам 2021 года индекс промышленного производства в Петербурге составил 107,5% (в целом по России – 105,3%). Главные драйверы экономического роста – металлургия, радиоэлектроника и общее машиностроение. Существенно вырос объем налоговых поступлений от фармакологической отрасли Петербурга.

В 2021 году город продолжал развивать свою инвестиционную инфраструктуру. Поддержка инвесторам оказывается через Фронт-офис «Единое окно» и инвестиционный портал Санкт-Петербурга. Объем инвестиций в городскую экономику за минувший год увеличился более чем на 100 млрд рублей и достиг 867,2 млрд рублей.

По сообщению чиновника в 1,7 раза вырос объем инвестиций в обрабатывающую промышленность. По сравнению с 2020 годом он увеличился почти на 42 млрд рублей. В обрабатывающие производства в 2021 году было инвестировано 100,4 млрд рублей. По итогам соглашений, подписанных в ходе Петербургского международного экономического форума-2022, этот инвестиционный портфель увеличился еще на 100 млрд, отметил Кирилл Соловейчик.

В 2021 году количество занятых в петербургской промышленности, по данным Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Северной столицы, увеличилось на 3,2% и составило более 363 тысяч человек. Средняя зарплата в промышленности города за январь – апрель этого года была 81,5 тыс. рублей. По сравнению с аналогичным периодом 2021 года она увеличилась на 12,6%. По итогам четырех месяцев 2022 года промышленность дала почти 60% налоговых поступлений от города в консолидированный бюджет Российской Федерации.

Губернатор Петербурга Александр Беглов со своей стороны заметил, что, по его мнению, 2021 год был успешным для городской промышленности.

«Несмотря на комплекс проблем, связанных с пандемией коронавируса и санкциями, в Петербурге не закрылось ни одно индустриальное предприятие. За два «пандемических» года городское правительство направило на поддержку промышленности значительные средства. В нынешнем году Фонд развития промышленности Петербурга докапитализирован до 5 млрд рублей, что в 3 раза больше, чем в 2019 году. Мы не только справились с последствиями пандемии, но и ускорили темпы развития экономики, – резюмировал градоначальник. – Принятые меры поддержки дали ощутимый результат», – заявил Александр Беглов.

Даже в условиях санкционного давления извне промышленность Петербурга демонстрирует высокие темпы роста. По мнению Александра Беглова, это свидетельствует о том, что город выбрал правильные векторы развития. Губернатор призвал продолжить оказание помощи, прежде всего, тем предприятиям, которые реализуют программы импортозамещения.

«Это поможет укрепить нашу технологическую независимость, – пояснил Александр Беглов. – Прибыль, которую раньше получали зарубежные поставщики и производители, теперь останется в России. В этих компаниях будут созданы новые высокотехнологичные рабочие места».

Большинство проектов связано с импортозамещением

По мнению Кирилла Соловейчика, западные санкции позволяют России открыть новые рынки. Он подчеркнул, что большинство проектов, которые профильный комитет сейчас поддерживает, тем или иным образом связаны с импортозамещением.

«Предприниматели видят перед собой открывающиеся ниши и закупают оборудование, запускают производства», – рассказал Кирилл Соловейчик.

Предусмотрены, как адресные, так и системные меры поддержки промышленных предприятий. Городские власти помогут обеспечить их необходимой оснасткой и инструментом, поддержат

проекты цифровизации предприятий. Предусмотрено и предоставление льгот по налогу на прибыль и налогу на имущество не только для крупных, но и для небольших производств.

Александр Беглов сообщил, что рассматриваются различные варианты поддержания на должном уровне петербургского автопрома. Существенную лепту в развитие промышленности Петербурга вносят такие стратегические партнеры нашего города, как Объединенная судостроительная корпорация и «Газпром». В частности, они готовы заказывать необходимое им оборудование у малых и средних предприятий Северной столицы.

Руководство профильного комитета полагает, что все основные промышленные кластеры Петербурга уже сложились, но готово оказывать поддержку и созданию новых кластерных объединений. В сфере обеспечения продовольственной безопасности нашего города упор предлагается сделать на увеличение мощностей обрабатывающих производств, прежде всего, мясной и молочной продукции, а также на развитие многопрофильной торговли и системы оптовых центров. Серьезная работа ведется по обеспечению лекарственной безопасности Петербурга и организации производства медицинского оборудования.

Кирилл Соловейчик указал на важность подготовки квалифицированных кадров для всех отраслей петербургской промышленности. Он высказался за создание объединенной промышленной системы образования. Она предусматривает формирование предприятиями нужных им программ образования и проведение производственного экзамена.

На 2022 год запланирована разработка Инвестиционного стандарта города и принятие нового Генерального плана Санкт-Петербурга. Обновленный Генплан предопределил основы градостроительной политики развития территории мегаполиса на десятилетия вперед, станет основой для привлечения инвестиций в развитии его территорий. По мнению Кирилла Соловейчика, принципиально важно, чтобы нормативы градостроительного планирования формировались с учетом не только необходимых объектов социальной инфраструктуры, но и «мест приложения труда».

И на этом направлении уже есть существенные продвижения. Многие крупные строительные компании согласны развивать свой бизнес в Северной столице с учетом промышленной политики Петербурга.

«Они проектируют у себя в составе новых жилых зон индустриальные проекты, которые готовы будут принять малый и средний производственный бизнес», – уточнил Кирилл Соловейчик.

«Тенденции, обозначенные докладчиками на заседании правительства, верны. Они подтверждаются данными, которые есть в распоряжении профсоюзов региона. Однако хотелось бы, чтобы экономический рост стал основанием для роста заработной платы, а также увеличению ряда важнейших социальных гарантий трудящимся Петербурга. Причем так, чтобы заработная плата увеличивалась опережающими темпами. Думаем, что для этого в нашем городе сегодня есть все возможности», — сообщили «Площади Труда» в Управлении социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ПРОФСОЮЗЫ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ ГОВОРЯТ НЕТ! «СЕРОЙ» ЗАРПЛАТЕ

Интернет-конкурс «Скажи НЕТ неформальной занятости!» стартовал на Кубани. Его инициаторами стало Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов. Так профактивисты привлекли внимание к проблеме «серых» зарплат и призывают от них отказаться.

Конкурс организован и проходит совместно с Министерством труда и социального развития Краснодарского края в рамках регионального плана мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений. В первую очередь организаторы хотят привлечь внимание к актуальной проблеме «конвертных» зарплат и усилить агитационную и информационную работу.

Принять участие в конкурсе могут не только отдельные члены профсоюзов, но и первичные

профорганизации, городские и районные организации профсоюзов, координационные советы организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края, молодежные советы и комиссии по работе с молодежью.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 1 июля

Сайт ЛФП

Рыбакам - места для торговли, горожанам — доступную корюшку

Смольный предоставит рыбодобывающим предприятиям города места для сезонной торговли корюшкой без залоговой стоимости и участия в аукционах и рассмотрит возможность возрождения деятельности городского рыбохозяйственного совета. Таковы главные итоги состоявшейся во Дворце Труда встречи руководителей и профсоюзных лидеров рыбодобывающих предприятий Санкт-Петербурга с представителями городского комитета по промышленной политике инновациям и торговле во главе с его председателем Кириллом Соловейчиком и председателем постоянной комиссии ЗакСа Петербурга по промышленности, экономике и предпринимательству Ириной Ивановой. Встречу инициировала председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области Екатерина Слепнева. В ней участвовали представители и других заинтересованных структур.

Напомним, что отраслевой профсоюз уже не первый год добивается того, чтобы рыбаки имели возможность торговать корюшкой в период путины в городе напрямую — без посредников, а значит, с одной стороны — не себе в убыток, а с другой, что важно для жителей - существенно дешевле, чем перекупщики. Пока же ситуация складывалась таким образом, что основные места для торговли занимали именно посредники, которым рыбаки вынуждены были отдавать свой улов буквально за бесценок, а те, в свою очередь, продавали его уже по баснословным ценам. В отличие от рыбодобытчиков, не имеющих свободных средств, перекупщики могут участвовать в аукционах на предоставление торговых мест и выплачивать залоговую стоимость в размере 300 тысяч рублей.

В этом году, кажется, ситуация сдвинулась с мертвой точки: по договоренности с Законодательным Собранием рыбаки получили возможность торговать на ярмарках у станций метро в четырех районах города. Однако, по факту, как рассказала Екатерина Слепнева, аренда торгового места оказалась существенно выше, чем была озвучена изначально.

Плюс, как заявила на состоявшейся во Дворце Труда встрече председатель профсоюзной организации, коммерческий директор предприятия «Прогресс плюс» Марина Васильева, участия в торгах и залоговую стоимость для рыбаков никто не отменял, а предлагаемые без аукциона места, например, для ее предприятия, были расположены в местах малой проходимости — в промзонах, на объездных дорогах.

Кирилл Соловейчик — знакомый с проблемами рыбаков - предложил: торговать рыбной продукцией вблизи утвержденных городской схемой мест ее выгрузки. Для того, чтобы получить место под торговлю рыбакам не придется участвовать в аукционе - только платить аренду. А они, в свою очередь, должны предложить рыбу горожанам по приемлемой цене. Сумма аренды будет обсуждаться. Но предварительно была названа цифра порядка 500-1000 рублей в день.

Такое предложение, судя по реакции, рыбаков устроило. До конца нынешней недели в территориальную организацию профсоюза должны поступить заявки от желающих.

Кроме этого, профильный комитет рассматривает возможность оборудования стационарных киосков для круглогодичной, а не только сезонной, торговли рыбодобытчиков своим уловом — при условии, если те готовы приобрести соответствующее оборудование и оплачивать труд продавцов. Такую возможность Кирилл Соловейчик также предложил обсудить участникам встречи. «Нам нужна информация — какие места вам интересны и кто будет торговать», - обратился Соловейчик к ним.

От генерального директора АО "РКЛ" Евгения Симончука - прозвучало встречное предложение: предоставлять места не согласно утвержденной схеме, а по заявкам рыбаков. На что глава

профильного комитета, заметил, что рассмотреть вопрос, конечно, можно, но торговать в любой точке города нельзя, в таком случае рыбный рынок может стать неконтролируемым. А задача властей, подчеркнул чиновник «создать для вас максимально комфортные и законные условия для торговли».

Рыбаки, в свою очередь, предложили руководителю комитета по промышленной политике инновациям и торговле возродить в городе деятельность рыбохозяйственного совета. Такая структура, по их словам, по-прежнему действует в соседней Ленобласти и решает многие проблемные вопросы работников отрасли. Кирилл Соловейчик идею поддержал и предложил провести заседание совета уже в конце лета.

Поддержка рыбакам обещана и со стороны профильной комиссии ЗакСа — заверила Ирина Иванова. «На мой взгляд, встреча была конструктивной и многообещающей. Руководитель профильного комитета Смольного не просто пришел выслушать наши проблемы, но и предложил конкретные решения, чтобы наконец-то урегулировать этот «долгоиграющий» вопрос — возможность рыбакам торговать напрямую своим уловом. Если эти предложения будут реализованы, материальное положение рыбаков значительно улучшится. А петербуржцы смогут купить корюшку по доступной цене. Также мы по-прежнему будем сотрудничать и с комиссией ЗакСа Петербурга по промышленности, экономике и предпринимательству, которая откликается на наши вопросы, - подвела итог встрече Екатерина Слепнева. - Надеюсь, что начатый диалог мы продолжим на ближайшем заседании рыбохозяйственного совета».

[Сайт ЛФП](#)

Молодежный слет: «Даешь профсоюзную информацию!»

Какова роль информации в жизни молодежи? Какую информацию она ждет из профсоюзных источников? Где место молодежных советов в профсоюзном информационном поле? Эти и другие темы обсудили молодые активисты Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) Российской Федерации в рамках недавнего молодежного слета, приуроченного ко Дню молодежи. Тематика слета выбрана не случайно. 2022 год объявлен в ПРГУ годом информационной работы, а Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) объявила 2022-й Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов. И в этой деятельности у молодых профсоюзных активистов особое место, задачи и возможности, уверены организаторы слета.

Программа мероприятия, собравшего более 50 членов профсоюза в возрасте до 35 лет была разносторонней и оригинальной. С самого начала участники разбились на команды, сгенерировав им креативные названия – например, «Без Никиты», «Не сегодня», «Великолепная восьмерка», «ГосДружба» и другие.

На первом этапе команды ждал квест – пять локаций активностей, где ребятам предстояло: показать свои знания об истории, традициях и деятельности профсоюза; составить правильный алгоритм оказания первой медицинской помощи, собрать состав аптечки первой помощи, продемонстрировать навыки помощи пострадавшим с помощью подручных средств, а также провести «Профсоюзную гимнастику» (набор простых, но эффективных упражнений, помогающих сохранять здоровье и бодрость на рабочем месте), предложить свое видение логотипа молодежного совета и, наконец, «оживить» картины прошлого, которые имеют непосредственное отношение к трудовым отношениям и профсоюзному движению. Отметим, что такое «оживление» следовало затем выложить их в социальных сетях, тем самым создав информационный повод.

информационную работу в профсоюзах еще более эффективной. Через мозговой штурм команды представили свое видение профсоюзных пропагандистских акций, агитационных видео-роликов, программ молодежных слетов, креативных лозунгов и того, каким должен быть профсоюзный контент для молодежи в социальных сетях. Как отмечают организаторы слета, предложенные ребятами идеи вызвали интерес у коллег и впоследствии обязательно найдут свое применение. Особое место на слете заняла защита проектов участников третьего потока Школы молодого

профсоюзного лидера «Территория профсоюзного смысла» Межрегиональной организации ПРГУ РФ. Здесь ребята представили свои концепции агитационных материалов. При этом они отметили, что обучение в такой «Школе» дало новые знания, которые позволят глубже вникнуть в суть профсоюзной работы,

Насыщенная программа слета позволила каждому участнику найти для себя что-то интересное. В том числе расширить представление о деятельности профсоюза, узнать о конкурсах и событиях Межрегиональной организации, активнее включиться в работу молодежного совета и — в конечном итоге — эффективно отработать на информационном фронте в своих первичках. Домашним заданием для участников слета стала задача проинформировать своих коллег через все возможные информационные каналы профорганизации о своем участии в слете.

Организаторы слета, между тем, с удовлетворением отмечают, что с каждым годом молодых профсоюзных активистов, участвующих в работе Молодежного совета, становится все больше.

Сами участники слета говорят, что здесь в среде «неиссякаемого оптимизма» им было «интересно, весело, познавательно, вкусно». Именно так отозвалась о прошедшем событии Евгения Мажара, из первички Российского государственного архива военно-морского флота. Ее коллега — Валентина Клевакина из ГКУ «Леноблпожспас» уверена: «Мы не только получили интересную информацию о значении профсоюза в нашей жизни, но и прошли увлекательный квест и познакомились с интересными людьми».

А Анастасия Борисова из Управления Федеральной налоговой службы по Ленинградской области отмечает: «Я узнала много нового и интересного о профсоюзе и его деятельности, о работниках и их работодателях, о том как правильно выйти из конфликтной ситуации, о том что у каждого из нас есть права, а именно право на защиту и голос, ведь вместе - мы сила!».

По сообщению Межрегиональной СПб и ЛО организации ПРГУ РФ.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Вековой юбилей Федерации профсоюзов Республики Башкортостан состоялся!

Юбилейное утро 30 июня в Доме профсоюзов началось с торжественного собрания, на котором чествовали профсоюзных активистов, ветеранов, социальных партнеров, передовиков производства и трудовых коллективов.

Председатель ФНПР Михаил Викторович Шмаков наградил профсоюзных активистов Нагрудными знаками Федерации Независимых профсоюзов России «За содружество», «За заслуги перед профдвижением России», «За активную работу в профсоюзах» и Почетными грамотами Федерации Независимых Профсоюзов России.

Руководитель Администрации Главы Республики Башкортостан Забелин Максим Васильевич вручил Почетные грамоты и Благодарности Республики Башкортостан, а Заместитель председателя Государственного собрания-Курултая Республики Башкортостан Ахмадинуров Рустем Маратович – Почетные грамоты Государственного Собрания – Курултая Республики Башкортостан.

Член Правительства Республики Башкортостан, министр семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан Иванова Ленара Хакимовна вручила Почетные грамоты Правительства РБ и Почетные грамоты Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан.

Продолжили процедуру награждения республиканского профактива руководитель Государственной инспекции труда в Республике Башкортостан Астрелина Татьяна Николаевна и Руководитель Управления Роспотребнадзора по РБ Казак Анна Анриевна. Они вручили Благодарности Государственной инспекции труда в РБ (за активную работу по защите социально-трудовых прав и законных интересов работников) и Почетные грамоты и Благодарности Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Башкортостан (за активную работу в профсоюзах по созданию здоровых и безопасных условий труда

работников, предупреждению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в республике).

Председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Мирошниченко Гузель Фаритовна вручила профсоюзным лидерам Почетные грамоты ФП РБ и юбилейные медали, специально разработанные к 100-летию Федерации профсоюзов РБ.

Председатель Союза работодателей Республики Башкортостан Насибуллин Айдар Расимович поздравил присутствующих со знаменательной датой. Также Федерацию поздравили: заместитель председателя Федерации профсоюзов Узбекистана Файзуллаев Яркун Закириллович, председатель Республиканского совета профсоюза работников химической и фармацевтической промышленности Узбекистана Халилова Мавжуда Хамдамовна, председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Корчагин Александр Викторович, председатель Росхимпрофсоюза Ситнов Александр Викторович, председатель Профсоюза работников агропромышленного комплекса России Агапова Наталья Николаевна, председатель профсоюза РФ "Торговое единство" Филин Сергей Анатольевич, заместитель председателя Дорпрофжела на Куйбышевской железной дороге Воронов Иван Викторович.

После речи председателя Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ПФО и Нижегородского Облсовпрофа Соколова Анатолия Михайловича на сцену пригласили почетных гостей из Северо-Кавказского федерального округа: председателя Федерации профсоюзов Чеченской республики Солтагереева Хусайна Гилановича и председателя Дагестанского республиканского союза организаций профсоюзов Магомедова Абдуллу Абдуллаевича. Мероприятие завершилось традиционным фотографированием на лестнице атриума Дома профсоюзов.

Торжественные мероприятия, посвященные 100-летию профсоюзного движения республики, продолжились в Государственном концертном зале «Башкортостан». В юбилейном мероприятии в честь 100-летия Федерации профсоюзов республики приняли участие Глава Башкортостана Радий Хабиров, председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков, Председатель Государственного собрания-Курултая Республики Башкортостан Константин Толкачев и Заместитель Премьер-министра Правительства Республики Башкортостан Лира Игтисамова.

Перед торжественным мероприятием все приглашенные с интересом ознакомились с выставкой по истории развития профсоюзного движения республики, развернутой Национальным архивом РБ. После чего состоялась церемония специального гашения почтовой продукции посвященной 100-летию Федерации профсоюзов РБ.

Глава Республики Башкортостан Радий Фаритович Хабиров, Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Викторович Шмаков и Председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Гузель Фаритовна Мирошниченко произвели гашение почтовой юбилейной продукции и поставили на ней свои автографы.

Торжественное мероприятие началось с Гимна Федерации профсоюзов РБ. Руководитель республики Радий Хабиров в приветственной речи отметил, что Федерация профсоюзов республики объединяет в своих рядах около полумиллиона человек и является самой крупной и мощной организацией, отстаивающей интересы людей труда. «Вы, уважаемые профсоюзные активисты, двигаете вперед наше общество. Создаёте важные стимулы для развития отраслей экономики и социальной сферы. Помогаете выводить зарплаты из тени, добиваться её роста, не допускать её задолженности. Способствуете повышению престижа рабочих профессий. Мы объявили этот год в республике Годом модернизации профессионального образования, достойных условий труда и трудовых династий. Этим мы подчеркиваем особую значимость для республики интересов человека труда. И этот год, я уверен, придаст новые стимулы развитию республиканского профсоюзного движения. Уверен, что Федерация профсоюзов Башкортостана и в дальнейшем будет успешно отстаивать интересы людей труда, способствовать укреплению экономики и общественной стабильности. С праздником, дорогие друзья», - обратился он к участникам торжественного собрания.

Глава республики вручил профсоюзным активистам государственные награды – Почетные грамоты

Республики Башкортостан и медали «За трудовую доблесть».

Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков поприветствовал коллег из Башкортостана на башкирском языке:

– Хөрмәтле туғандар! Башкортостан Республикаһы Профсоюздар федерацияһының күркәм юбилейы менән ихлас котлайым!

– 100 лет – это крепкая дата для хорошо работающей организации. Профсоюзы республики успешно защищают права рабочих и служащих, внимательно следят за охраной труда и техникой безопасности. Уверен, что так будет и дальше. Совместно с ФНПР вы развиваете экономику России. С праздником, друзья!

По словам Михаила Викторовича республиканская организация с честью выполняет поставленные задачи, отзывчива к проблемам людей и является одной из крупнейших и активных в России. Он также отметил, что в профсоюзах Башкортостана работают активисты, смело защищающие права работников и выдвигающие много интересных идей и предложений. Михаил Викторович наградил Главу Республики Башкортостан Радия Фаритовича Хабирова Нагрудным знаком Федерации Независимых Профсоюзов России «За содружество», председателя ФП РБ Гузель Мирошниченко – Нагрудным Знаком Федерации Независимых Профсоюзов России «За активную работу в профсоюзах». Объявил Благодарность Советнику Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России, Председателю Федерации профсоюзов Республики Башкортостан с 1994 по 2016 годы Амирхану Миркадамовичу Самирханову.

От высшего и единственного законодательного органа государственной власти Республики с приветственным словом и пожеланиями выступил Председатель Государственного собрания-Курултая Республики Башкортостан Константин Толкачев. Константин Борисович с юмором поприветствовал зал, а потом приступил к серьезной миссии – вручению Почетных грамот Государственного Собрания – Курултая Республики Башкортостан.

Не во всех субъектах Российской Федерации профсоюзы имеют право на законодательную инициативу. Согласно Конституции республики у Федерации профсоюзов Республики Башкортостан такое право есть.

Продолжила процедуру награждения профсоюзных активистов Заместитель Премьер-министра Правительства Республики Башкортостан Лира Игтисамова. Она вручила Почетные грамоты Правительства Республики Башкортостан.

С праздником поздравила всех присутствующих член Генсовета ФНПР, председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Гузель Мирошниченко: – Федерация профсоюзов Республики Башкортостан прошла непростой, но славный путь. За 100 лет изменилось многое: изменился общественный строй, изменился характер трудовых отношений. Но не изменилось главное! Это цели и задачи профсоюзов: забота о человеке труда, защита прав и интересов трудящихся! Выражаю уверенность в том, что деятельность профсоюзных активистов и впредь будет направлена на рост уровня жизни нашего населения, обеспечение социальных гарантий и развитие профсоюзного движения. Самое главное – наша Единство, наша Солидарность. Вместе мы можем добиться поставленных целей и задач. Берег без якширак булдрабыз! Вместе мы можем еще лучше! С праздником! Бейрем менен!

Приветственные речи и торжественные награждения сменялись концертными номерами, радуя профсоюзных активистов Республики Башкортостан, лучших представителей трудовых коллективов, руководителей предприятий и организаций, уважаемых ветеранов, представителей органов государственной власти, лидеров ведущих общероссийских отраслевых профсоюзов и объединений профсоюзов Приволжского федерального округа, Республики Дагестан, Чеченской республики и профсоюзных лидеров ближнего зарубежья из Узбекистана.

Поздравляем всех членов профсоюзов нашей республики с праздником, а награжденных – с высокими наградами! Желаем награжденным дальнейших успехов в защите прав и законных интересов трудящихся, а всем членам профсоюзов – мира, добра и процветания!

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

«Осмотреться за бортами!»

3 июля – День работников морского и речного флота

КАК ВСТРЕЧАЮТ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК МОРЯКИ И РЕЧНИКИ?

Западные санкции осложнили работу моряков и речников. Однако сегодня вовсе не время «вымачивать якоря» — то есть стоять без дела. Есть проблемы — есть их решения, так говорят в отраслевом профсоюзе. В канун профессионального праздника — Дня работника морского и речного флота — о непростой ситуации на водном транспорте нам рассказала председатель Северо-Западной территориальной организации Профсоюза работников водного транспорта (СЗТО ПРВТ) Елена Свешникова. Профлидер водников Северо-Запада, тем не менее, не теряет оптимизма.

— *Елена Николаевна, какова ситуация в отрасли на Северо-Западе России? Как повлияли санкции на те предприятия, где есть Ваши профсоюзные первички?*

— Водный транспорт на Северо-Западе, как и в других регионах России, несмотря на сложную геополитическую ситуацию и введение санкций против нашей страны, продолжает стабильно работать и даже развиваться.

Однако, действительно, возник ряд проблем, с которыми столкнулись предприятия и организации. Как сообщают лидеры наших профсоюзных первичек, наблюдается, в частности, заметное снижение грузопотока, проблемы с логистикой, дефицит комплектующих, вынужденное сокращение бюджетов, и так далее.

У работодателей в таких условиях возникла необходимость переориентировать логистические маршруты и цепочки поставок. Это, в свою очередь, повлекло за собой повышение тарифов на перевозки. Так, например, ЗАО «Контейнерный терминал Санкт-Петербург», который ранее работал с европейскими партнерами, теперь работает с новыми компаниями из Азии и других частей света. Грузопоток снизился, так как зарубежные логистические и грузовые компании начали уходить с рынка.

Но, несмотря на столь сложную ситуацию, наши организации, такие как ОАО «Морской порт Санкт-Петербург», ЗАО «Контейнерный терминал Санкт-Петербург», ФГУП «Росморпорт» и другие сохранили рабочие места и речи о сокращении штата или увольнениях пока не идёт.

Больше всего от западных санкций пострадал Морской регистр судоходства Российской Федерации. Его — как известно — исключили из Международной Ассоциации классификационных сообществ. В результате приостановили свою работу сразу шесть представительств Российского регистра в Европе и это, конечно, сказалось на работе организации в целом.

Сегодня судоходные компании, попавшие под санкции, пытаются сохранить возможность выходить в море и перевозить грузы. Судовладельцы вынуждены прибегать к веками известному в морском деле приёму — маскироваться флагами других стран — явление, известное в морском законодательстве как «flag hopping» — «изменчивый» флаг». Вместо российского флага они поднимают на своих кормовых флагштоках так называемые «удобные» флаги (flag of convenience). К сожалению, только так — формально перейдя под иностранную юрисдикцию — наши судовладельцы могут работать за рубежом. А ведь, в большинстве случаев, переход под «удобный флаг» — это риск для работников утратить важнейшие социальные и зарплатные гарантии. Ведь де-юре они работают в другом государстве и наше трудовое право на них не распространяется. Это вызывает тревогу и наш профсоюз будет следить за развитием ситуации и ее последствиями, чтобы — если потребуется — принять меры.

— *Каковы на Ваш взгляд перспективы на ближайшее будущее?*

— О перспективах говорить рано и трудно, но так как 62% мирового грузооборота осуществляется морем, мы надеемся, что найдутся новые морские линии и новые логистические направления, которые снизят риски сбоев в цепочках поставок. Если это получится, то можно с высокой степенью вероятности говорить о том, что рабочие места в судоходных и стивидорных компаниях будут сохранены и люди не останутся без работы.

— *Что-то изменилось в отношениях профсоюза и работодателей? Не нарушила ли новая*

«санкционная» реальность сложившегося в отрасли социального партнерства?

— На данный момент — нет. Мы продолжаем активно взаимодействовать с самими работодателями, проводим встречи с трудовыми коллективами. Все это позволяет нам не допускать трудовых конфликтов.

Работодателю, также как и профсоюзу, сейчас особенно важно сохранить благоприятную атмосферу в коллективе. А в этом ему может помочь только профсоюз.

Одним словом, изменение политической и экономической ситуации никак не повлияло на взаимоотношение нашего профсоюза с работодателями. Мы ведем работу в штатном режиме. Наш диалог по-прежнему конструктивен. Мы слышим и понимаем друг друга.

— Как будет отмечен День работника морского и речного флота в этом году на Северо-Западе? Какие мероприятия готовит профсоюз?

— На этот раз в канун нашего профессионального праздника который, как известно, мы отмечаем в первое воскресенье июля, мы делаем акцент на еще одной важной и замечательной дате. Это 105-летие образования Профсоюза работников водного транспорта. Если День работников морского и речного флота стали отмечать в Советском Союзе, а затем и в России только с 1980 года, то основание нашего профсоюза имеет более долгую историю. Он был образован в Петрограде моряками и речниками в далеком 1917 году.

Наши первичные профсоюзные организации провели в преддверии двух этих праздников огромную работу по подготовке к этим торжествам. Они пройдут во многих наших первичках в форме награждения профактива, а также различных экскурсионных программ для членов профсоюза, культурных, спортивных и иных мероприятий.

Это также важно сейчас, как и непосредственная защита прав и интересов наемных работников.

Люди должны чувствовать, что они нужны, их ценят, на их труд возлагают надежды. Все это позволит нам пережить нынешние трудности и достойно пройти все испытания, как и положено российским морякам и речникам.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Не парься! Обратись в профсоюз

Вновь лето, и вновь... жара. Тем, кто отдыхает — раздолье у водоемов. Для тех, кто трудится — новые риски. Температурный фактор — как напоминают гигиенисты труда — может стать причиной ухудшения самочувствия, а иногда и смерти на рабочем месте. Именно поэтому Роспотребнадзор издал свои рекомендации о том, как организовать труд в условиях повышенных температур, а профсоюзы следят за их выполнением, напоминая нерадивым работодателям: отказ от выполнения рекомендаций Роспотребнадзора может обернуться административным правонарушением. В технической инспекции труда Ленинградской Федерации профсоюзов, на основе рекомендаций Роспотребнадзора, разработаны с собственными рекомендациями о работе при повышенной температуре воздуха рабочей зоны.

Главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина напоминает: «Статья 214-я Трудового Кодекса Российской Федерации напрямую требует от работодателя создать безопасные условия на каждом рабочем месте, для каждого работника. Потому как работать в условиях повышенной температуры воздуха — значит работать в условиях, которые отклоняются от нормы».

В то же время, поясняет профсоюзный эксперт, действующее трудовое право, увы, не обязывает работодателей сразу же вводить сокращенное рабочее время по причине высокой температуры на рабочем месте. Главное — свести к минимуму воздействия этого фактора на человека. Можно, к примеру, перевести работника в другое помещение, где все в порядке.

Если же так поступить нельзя, то необходимо сократить рабочий день. При этом — подчеркивает начальник Правового управления ЛФП Георгий Кузнецов — он должен быть оплачен полностью в соответствии с 92-й статьей Трудового кодекса России.

Режим неполного рабочего времени (ст. 93 ТК РФ) работодатель может ввести лишь в соответствии со ст. 74 ТК РФ, то есть уведомив работника об этом не менее чем за 2 месяца и при наличии

соответствующих оснований. В таком случае, оплата труда будет произведена в размере 2/3 среднего заработка работника как за простой по вине работодателя (ст. 157 ТК РФ).

Но что делать, если нельзя изменить условия труда работника — переведя его на другое рабочее место — и, также невозможно сократить рабочее время, например, на предприятии с непрерывным циклом производства?

«В таком случае работодатель может по согласованию с профсоюзом ввести специальные доплаты за работу в условиях повышенных температур», — комментирует Татьяна Пентешина. — Но это исключительные случаи, и работодатель обязан поработать здесь над улучшением условий труда».

Итак, каковы же оптимальные и допустимые температуры воздуха рабочей зоны? Они устанавливаются в зависимости от категории работ.

Так, к категории «Ia» относятся работы, которые производятся сидя и сопровождаются незначительным физическим напряжением (ряд профессий на предприятиях точного приборостроения, на часовом, швейном производствах, в сфере управления и т.п.). Именно к этой категории относятся и многочисленные работники офисов. Оптимальная температура для такой категории — 23 – 25° С, допустимая -25,1–28° С.

Категория «Iб» включает работы, производимые сидя, стоя или связанные с ходьбой и сопровождающиеся некоторым физическим напряжением (ряд профессий в полиграфической промышленности, на предприятиях связи, контролеры, мастера в различных видах производства и т.п.). Оптимальная температура — 22 – 24° С, допустимая -25,1–28° С.

В категорию «IIa» входят работы, связанные с постоянной ходьбой, перемещением мелких (до 1 кг) изделий или предметов в положении стоя или сидя и требующие определенного физического напряжения (ряд профессий в механо-сборочных цехах машиностроительных предприятий, в прядильно-ткацком производстве и т.п.). Оптимальная температура для данной категории 20 – 22° С, допустимая -22,1-27,7° С.

Следующая категория — «IIб» — включает в себя ряд профессий в механизированных литейных, прокатных, кузнечных, термических, сварочных цехах машиностроительных и металлургических предприятий и т.п. и связана с работой, при которой необходимы ходьба, перемещение и переноска тяжестей до 10 кг и умеренное физическое напряжение. Оптимальная температура для данной категории работ 19 – 21° С, допустимая -22,1-27,7° С

И, наконец, самые тяжелые работы относятся к категории «III». Они требуют постоянного передвижения, перемещения и переноски значительных (свыше 10 кг) тяжестей и, соответственно, больших физических усилий. К ней относятся ряд профессий в кузнечных цехах с ручной ковкой, литейных цехах с ручной насечкой и заливкой опок машиностроительных предприятий и т.п.). Оптимальная температура здесь – 20° С, допустимая -20,1 – 26° С.

Чтобы защитить себя от перегрева, время пребывания на рабочих местах должно быть ограничено. Эту обязанность работодателя регламентирует СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания».

В Технической инспекции труда ЛФП напоминают, что в целях профилактики перегрева работников работодателю необходимо: использовать системы местного кондиционирования воздуха; воздушное душирование; предусмотреть перерывы в работе сотрудников — для принятия душа или охлаждения в специальных помещениях с кондиционированием воздуха; сокращать рабочий день. Работникам необходимо использовать средства индивидуальной защиты, включая защитные кремы, мази, солнцезащитные очки, головные уборы при работе на открытом воздухе и др.

В Ленинградской Федерации профсоюзов рекомендуют оговаривать особые условия труда в случае жары и других факторов неблагоприятного воздействия микроклимата в коллективных договорах. Исполнение этих документов для работодателя обязательно, еще раз напомнили в ЛФП.

Профсоюз поможет!

Татьяна Пентешина особо подчеркивает, что, в случае, если работодатель не принимает мер по

защите работников от воздействия температурного фактора, следует немедленно обратиться в профсоюзную первичку.

Если же реакции от работодателя на требование профсоюза — привести условия в норму — не последовало, то первичка, по словам Пентешиной, вправе обратиться в Госинспекцию труда, дабы привлечь нерадивого работодателя к ответственности. За неисполнение своих обязанностей в данном случае работодателю грозит ответственность по статье 5.27.1 КоАП.

[Газета «Площадь Труда»](#)