



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 16 по 20 декабря 2024 года

Понедельник, 16 декабря

Сайт ЛФП

Принято Обращение Совета ЛФП по ситуации вокруг Дворца Труда

Совет Ленинградской Федерации Профсоюзов (ЛФП) принял Обращение в связи с известным решением Арбитражного суда города Санкт-Петербурга и Ленинградской области от 26 ноября 2024 года и обратился в Федерацию независимых профсоюзов России с просьбой о доведении Обращения Совета ЛФП до сведения высших должностных лиц Российской Федерации. Как известно, в 1905 году в России на гребне развернувшегося стачечного движения начался период формирования и становления профессиональных организаций трудящихся. Осенью 1917 года в Петрограде действовало несколько десятков профсоюзов. Их деятельность координировалась Центральным бюро профсоюзов Санкт-Петербурга. Ни у профсоюзов, ни у Центрального бюро профсоюзов в городе не было своего постоянного помещения для проведения мероприятий.

В декабре 1917 года Декретом Совета Народных Комиссаров за подписью В.И. Ульянова-Ленина Петроградскому Совету профессиональных союзов (ранее – Центральное бюро профсоюзов) «для нужд профессиональных организаций» был передан «Ксенийевский Институт» (он же Николаевский дворец).

С тех пор и по настоящее время Дворец Труда (новое название Николаевского дворца с августа 1918 года) был и остается Дворцом для членов профсоюзов и членов их семей. Дворцом, в котором отстаиваются права Человека Труда, вырабатываются предложения по улучшению его жизни, организуются различные культурно-досуговые мероприятия. Дворцом, где, как того добивались наши предшественники, работают организации отраслевых профсоюзов, объединяющие в своих рядах почти полмиллиона работников промышленности, судостроения, здравоохранения, образования и науки, культуры, государственных учреждений и многих других. Их деятельность координируется Межрегиональным объединением организаций профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Недавним решением Арбитражного суда города Санкт-Петербурга и Ленинградской области Дворец Труда признан собственностью Российской Федерации. Это означает, что действующие здесь территориальные (межрегиональные) организации отраслевых профсоюзов могут лишиться переданного им 107 лет назад Дворца, находящегося в микрорайоне города, сама топонимика названий улиц и площадей в котором свидетельствует о великом уважении к Человеку Труда в обществе (площадь Труда, улица Труда, бульвар Профсоюзов (ныне – Конногвардейский). Несмотря на обвинения в наш адрес, искажающие стремление профсоюзов к справедливости, профсоюзы далеки от желания оказать давление на суд и по-прежнему уверены в объективном рассмотрении вопроса.

Совет Союза «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» обращается к Вам с ходатайством о содействии в сохранении в собственности профессиональных союзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области Дворца Труда.

Профсоюзы искренне желают сохранить дух партнерства и доверия, сотрудничества и единства. Профсоюзы всей своей историей, всей своей деятельностью во благо государства, во имя Человека Труда заслужили не просто Дом собраний, а Дворец рабочих, являющийся символом профсоюзного движения не только Санкт-Петербурга и Ленинградской области, но и Российской Федерации

[Сайт ЛФП](#)

Учитель из Калининского района стал заместителем председателя Всероссийского совета молодых педагогов

Андрей Карабанов, председатель Совета молодых педагогов Калининского района Санкт-Петербурга, стал заместителем председателя Всероссийского совета молодых педагогов, действующего под эгидой Общероссийского профсоюза образования. Выборы председателя и заместителей прошли во время расширенного заседания лидеров молодежного педагогического движения, которое прошло в Москве. Возглавил движение Максим Сотников (Волгоградская область), а его двумя заместителями стали: Андрей Карабанов (Санкт-Петербург и Ленинградская область) и Елена Корзикова (Смоленская область).

«В должности заместителя председателя Совета молодых педагогов при Центральном Совете Общероссийского Профсоюза образования я планирую работать над усилением работы окружных площадок, повышением эффективности взаимодействия молодежных педагогических объединений различных субъектов Российской Федерации. Это, в частности, дальнейшее развитие сотрудничества молодых педагогов Санкт-Петербурга и Ленинградской области с их коллегами из других субъектов Северо-Западного федерального округа, помощь в создании и масштабировании работы Советов при профсоюзных органах, там, где это необходимо. Конечно, будем работать не только с Северо-Западом, но и с другими регионами России. Сегодня в президиуме Всероссийского совета молодых педагогов много новых, ярких, перспективных лидеров, и нужно дать новое дыхание молодежному педагогическому движению. Радует, что нам есть на кого равняться. Предыдущие созывы Совета продуктивным и самоотверженным трудом создали все необходимые условия для продолжения развития движения», -- поделился своими планами Андрей Карабанов.

Молодежный профлидер отметил, что в Санкт-Петербурге будет продолжена работа по уже устоявшимся направлениям – реализации крупных мероприятий для молодых педагогов, повышению их правовой грамотности, разработке предложений к различным органам по дальнейшему улучшению положения молодых специалистов в отрасли. Работа осуществляется коллегиальным органом - президиумом Совета молодых педагогов Санкт-Петербурга и Ленинградской области при Межрегиональной организации Профсоюза, в котором множество сильных лидеров, способных развивать движение в нужном направлении.

Андрей Карабанов закончил в 2019 году Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов по специальности «Конфликтология», в 2022 году аспирантуру СПбГУП по специальности «Культурология», в течение длительного времени работает заместителем директора школы №149 Калининского района. В молодежном педагогическом движении он с 2017 года, в 2018 был избран председателем Совета молодых педагогов Калининского района, член президиума Совета молодых педагогов Санкт-Петербурга и Ленинградской области

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

В Москве завершился федеральный форум «Стратрезерв»

С 8 по 13 декабря в Москве состоялся федеральный форум Всероссийской молодёжной программы ФНПР «Стратегический резерв». Участниками форума стали 260 молодых профсоюзных активистов из разных регионов страны, которые прошли отбор в рамках одного из направлений Программы: «Академия», «Навигаторы», «Призыв», «Амбассадоры» и «Молодой профсоюзный лидер». На форуме были представлены 57 территориальных объединений организаций профсоюза и 24 общероссийских, межрегиональных профсоюза. Всего во Всероссийской профсоюзной молодёжной программе ФНПР приняли участие свыше 4 тысяч молодых профактивистов. О том, как на «Стратегическом резерве» себя проявили молодые представители Ленинградской федерации профсоюзов, рассказала на заседании Молодежного совета ЛФП его член - Екатерина Герус.

Основой учебной программы стали: обсуждение лучших молодёжных проектов, реализованных членскими организациями, презентации проектов амбассадоров, обучение по изменениям в законодательстве, затрагивающим интересы молодёжи, составлению агитационно-пропагандистских материалов и использованию возможностей нейросетей в профсоюзной работе, встречи с руководителями ФНПР и депутатом Государственной Думы.

На федеральном форуме состоится финал второго Всероссийского конкурса «Молодой профсоюзный лидер России». В первый день работы форума конкурсанты показали самопрезентации, в которых рассказали об опыте профсоюзной работы, описали профсоюзные проблемы, которые планируют решить, а также поделились информацией о своих проектах, подтверждающих их лидерские навыки. 11 финалистов конкурса сформировали свои лидерские команды из числа участников форума. Причем, члены профсоюзов, в которых состоят конкурсанты, и активисты из их округов не могут быть в командах лидеров. Каждое конкурсное испытание лидеров стало учебным элементом для остальных участников форума.

С финалистами федерального форума встретился председатель ФНПР Сергей Черногаев.

Участники форума задали руководителю Федерации актуальные вопросы, связанные с социально-трудовыми правами молодежи, возможностями и перспективами роста в профсоюзной среде.

«Любой профсоюзный лидер должен быть всесторонне развитым человеком. В первую очередь, необходимо быть эрудированным и коммуникабельным. Нужно четко определять цели, которых ты хочешь достичь. В этом и заключается успех», - подчеркнул председатель ФНПР, отвечая на один из вопросов.

В завершении встречи Сергей Черногаев объявил победителя второго Всероссийского конкурса «Молодой профсоюзный лидер России». Им стал Вячеслав Гнездилов, победитель окружного этапа конкурса в Дальневосточном федеральном округе, профактивист Профсоюза работников здравоохранения РФ. Победитель получил право на обучение по программе переподготовки профсоюзных кадров «Менеджмент в социально-трудовой сфере» в Институте профсоюзного движения АТиСО за счёт средств ФНПР.

Участники молодежного форума ФНПР встретились с депутатом Государственной думы РФ, заместителем Председателя ФНПР Андреем Исаевым. На встрече обсудили ситуацию на рынке труда, роль и возможности рабочей молодежи и профсоюзов в современных экономических условиях.

«Общая тенденция, которая наблюдалась в мире в момент глобализации, заключалась в том, что между странами все больше и больше углублялось разделение труда: «страна – бензоколонка», «страна - сборочный цех», «страна по выращиванию бананов и помидоров», «страна - законодатель мод», «страна - разработчик новой электроники», «страна банковских услуг». Но это означает, что там выбор у молодежи не особенно большой. Либо идешь на плантацию, либо, если ты талантливый, пытаешься заработать средства и уехать туда, где твои таланты будут востребованы. Активное применение политики санкций привели к тому, что либо государства, если это большие государства, либо блоки государств будут пытаться стать самодостаточными. Значит, внутри себя производить все, начиная от технологий до изделий. Но это означает более широкий выбор для молодых людей, для молодых специалистов. Это означает начинающуюся реиндустриализацию. В нашей стране мы это наблюдаем воочию», - отметил в своем выступлении Андрей Исаев.

На форуме выступила заместитель председателя ФНПР, ректор АТиСО Нина Кузьмина. Она рассказала участникам о правилах построения рыночных отношений и значении труда в экономике. Борис Якеменко, заместитель директора центра исторической экспертизы и государственного прогнозирования при РУДН, политолог, журналист, историк в формате интерактивной лекции раскрыл секреты публичного выступления: какие особенности нужно учитывать при подготовке, как правильно приводить аргументацию и убеждать собеседника. В рамках форума прошла торжественная церемония вручения Премии Молодёжного совета ФНПР. По итогам конкурса жюри определило следующих победителей в номинациях: В номинации «Лучший Молодёжный совет общероссийского, межрегионального профсоюза» победил Молодёжный совет Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства. Лучшим Молодёжным советом территориального объединения организаций профсоюзов выбран Молодёжный совет Федерации профсоюзов Республики Татарстан. В номинации «Лучшая профсоюзная инициатива от молодёжи» победил проект «Кадровое укрепление Профсоюза через реализацию концепции молодёжной политики» от Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации. В номинации «Активист года» победителем стала Мокрушина Наталья Сергеевна, юрисконсульт-правовой инспектор труда Кемеровской территориальной организации Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Квоты на иностранных работников увеличат на 50%

Министерство труда и социальной защиты России опубликовало данные о квотах на привлечение иностранных работников в 2025 году. Планируется привлечь 235 тыс. высококвалифицированных специалистов, что на 50% больше, чем в 2024 году. Самая высокая предлагаемая зарплата составит 380 тыс. рублей в месяц, сообщает РБК. При этом около половины работодателей предлагают мигрантам зарплату ниже 60 тыс. рублей, а некоторые — и вовсе 20–25 тыс. Востребованы не только специалисты высокой квалификации, но и представители таких профессий, как брынзоделы и бойцы скота. Более сотни вакансий предлагают зарплату свыше 100 тыс. рублей. Наибольший спрос на иностранных работников ожидается в Амурской (27 100 человек), Московской (23 000) и Ленинградской областях (22 300). В резерве находится еще 78 тыс. позиций. Растущая потребность в иностранной рабочей силе обусловлена дефицитом кадров в регионах и необходимостью обслуживать импортное оборудование. Квоты распространяются только на иностранных граждан, въезжающих в Россию по визе. Граждане стран ЕАЭС и ряда других государств могут работать в России без визы. Ожидается, что фактическое количество привлеченных специалистов составит около 60% от установленной квоты. В начале 2024 года зарплаты трудовых мигрантов, работающих в различных сферах, выросли на 30–40%, превысив отметку в 150 тыс. рублей. Особенно заметно подорожали услуги строителей, курьеров и садовых рабочих. Госдума приняла закон, ужесточающий контроль над трудовыми мигрантами. В частности, для иностранцев, пребывающих в России, вводится специальный «режим высылки» и обязательные правила поведения. Позже был внесен законопроект о запрете трудовым мигрантам привозить с собой в страну неработающих членов семьи: ранее его, по сути, отклонили в виде поправки к первому закону.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Volkswagen пытается договориться с профсоюзом до Рождества

16 декабря в Ганновере начались переговоры между компанией Volkswagen в Германии и профсоюзом, и это последний раунд переговоров в нынешнем году. В случае, если договориться не удастся, профсоюз обещает начать крупнейшую забастовку, сообщает Reuters. - Работники не хотят встречать Рождество в страхе, - сказала руководитель производственного совета Volkswagen Даниэла Кавалло. Переговорщик IG Metall Торстен Грёгер выразил надежду, что теперь, наконец,

руководство «будет конструктивно работать с нами на этом пути и достигнет хороших решений до Рождества». В случае, если этого не произойдет, профсоюз пообещал «эскалацию ситуации» и забастовку беспрецедентного масштаба. Руководство крупнейшего в Европе автопроизводителя намерено сократить заработную плату на 10% всем немецким сотрудникам Volkswagen и закрыть заводы в Германии, а также сократить десятки тысяч рабочих мест. Руководство Volkswagen утверждает, что высокие затраты на рабочую силу в Германии приводят к плачевным финансовым результатам, что на фоне сильной конкуренцией с китайским автопромом создает большие трудности. Профсоюз настаивает на том, что сокращение расходов не должно привести к закрытию заводов или массовым увольнениям. Он требует сохранить и заводы и всех работников (примерно 130 тыс.), также выступает против снижения заработной платы. Пытаясь усилить давление на компанию, сотрудники уже провели две забастовки в декабре. 2-3 декабря почти 100 тысяч сотрудников автоконцерна Volkswagen приняли участие в предупредительных забастовках по всей Германии. Забастовка продолжалась по два часа в каждую смену. — Почти 100 тысяч сотрудников громко заявили, что будут бороться за свою работу, свои семьи и свое будущее. Это было первое мощное действие зимы протестов! — сказал Торстен Грёгер.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Правительство выделит 10 млрд рублей на зарплаты медикам и привлечение новых кадров

Правительство РФ дополнительно направит почти 10 миллиардов рублей на повышение заработной платы медицинских работников. Об этом заявил премьер-министр Михаил Мишустин на совещании с вице-премьерами. Эти средства призваны обеспечить полную выплату положенных компенсаций медицинскому персоналу, сообщает РИА «Новости». В планах на 2025 год – привлечение в регионы около 26 тысяч специалистов: более 11 тысяч врачей и более 15 тысяч сотрудников среднего медицинского персонала. Мишустин выразил надежду на оперативное распределение средств и повышение качества медицинского обслуживания по всей стране благодаря привлечению новых кадров. Выделенные средства поступят в бюджеты территориальных фондов обязательного медицинского страхования. — Не должно быть отрыва повышения уровня компенсации за труд от производительности труда, — заявил министр здравоохранения Михаил Мурашко, выступая 12 декабря на X пленуме профсоюза работников здравоохранения. Основной темой пленума стала «консолидация усилий профсоюза и органов управления здравоохранением в решении вопросов повышения уровня материальной оценки труда работников». В постановлении участники пленума отметили, что ситуация с зарплатой работников здравоохранения «характеризуется рядом негативных моментов». Помимо низкого уровня зарплат, это системное «недовыполнение» майских указов президента от 2012 года; отсутствие единой системы гарантий в структуре и размерах зарплат и значительная межрегиональная дифференциация зарплат; а также нехватка кадров в отрасли.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В Ставрополе подписано соглашение профсоюза работников госучреждений с управлением по обеспечению деятельности мировых судей

Итоги работы за 2024 год в Управлении по обеспечению деятельности мировых судей Ставропольского края были подведены на заседании краевой отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Стороны обсудили результативность совместной работы по выполнению краевого отраслевого соглашения между Ставропольской краевой организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и Управлением по обеспечению деятельности мировых судей края. Также обсуждались вопросы взаимоотношения в социальной сфере, от которого зависят льготы и гарантии трудовых прав государственных гражданских служащих управления. Завершились заседание подписанием краевого отраслевого Соглашения на 2025–2027 годы.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 17 декабря

Сайт ЛФП

Права гражданских служащих и работников МЧС в Ленобласти защищены отраслевым соглашением

На днях подписано Региональное отраслевое соглашение между Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (ПРГУ РФ) и Главным управлением Министерства чрезвычайных ситуаций (МЧС) России по Ленинградской области на 2025-2027 годы.

Свои подписи под документом поставили начальник Главного управления МЧС России по Ленинградской области Евгений Дейнека и Председатель Межрегиональной организации ПРГУ РФ Елена Григорьева.

Как сообщили в Межрегиональной организации ПРГУ РФ, в данном соглашении предусмотрен ряд норм по улучшению социально-трудового положения гражданских служащих и работников Главного управления МЧС 47-го региона по сравнению с Трудовым кодексом Российской Федерации. Действие Соглашения будет распространяться более чем на 700 человек, подчеркнули в профсоюзе. Стороны отметили, что сложившийся между ними за многие годы социальный диалог доказал эффективность и необходимость таких форм социального партнёрства, как коллективный договор и отраслевое соглашение. «Принятые сторонами обязательства позволяют решать в коллективе вопросы не только профессионального, служебного, экономического характера, но и формировать корпоративную культуру», — вновь подчеркнули в Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Газета «Площадь Труда»

«Суши весла»? Как работа над ошибками чиновников осложнила жизнь рыбакам

Думали ли вы, что, поддерживая местного рыбодобытчика и покупая свежую питерскую корюшку, леща, судака или салаку, которые еще совсем недавно плескались в водах Финского залива или ладожских шхерах, вы оказываетесь не просто в конце пищевой цепочки, а цепочки богатой приключениями. Эти приключения иногда напоминают такой жанр, как криминальная драма. Да и вообще, местное прибрежное рыболовство куда опаснее, чем вы думали. И дело здесь не в тех рисках, которые известны каждому моряку или речнику, а в тех, что лежат в юридической плоскости.

Это в полной мере показало совещание, которое прошло в штаб-квартире Ленинградской федерации профсоюзов — Дворце Труда, по инициативе Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

На нем несколько десятков руководителей рыболовецких хозяйств Северо-Запада получили возможность встретиться с руководителями Северо-Западного территориального управления (СЗТУ) Федерального агентства по рыболовству («Росрыболовство»), а также представителями Пограничного управления Федеральной службы безопасности по городу Санкт-Петербургу и Ленинградской области. Модератором совещания стала председатель Территориальной организации профсоюза Екатерина Слепнева. «Я не хочу сесть в тюрьму! И не хочу, чтобы мои люди сели в тюрьму!» — сказал заместитель председателя рыболовецкого колхоза «Лигово», член Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Дмитрий Бондарюк.

В чем же дело? Как заявил при практически полной поддержке зала Дмитрий Бондарюк СЗТУ Росрыболовства в этом году внезапно вдруг изменило правила по подаче заявок на получение

разрешений на вылов водных биоресурсов, как официально принято именовать лещей, судаков, щук и всю другую живность, которая так нам по вкусу. По свидетельству рыбаков, большинство из них получили в этом году отказ по причинам неправильного заполнения форм своих заявок. А это чревато тем, что установленные ими сети, а также маломерные суда, вышедшие на залив или Ладогу будут автоматически признаны браконьерскими.

«Мы не знаем ни о каких изменениях в правилах подачи заявок. В чем же дело?» — продолжил Дмитрий Бондарюк.

Ответ помощника руководителя СЗТУ Анатолия Гусева был таков: «Прежняя команда территориального управления допускала ошибки при приеме заявок и выдаче разрешений.

Сегодня же, когда в СЗТУ пришли новые люди, все приведено в соответствие с законодательством». А продолжались эти ошибки, заметим, более десяти лет. Поясним, что речь идет о Федеральном законе «О рыболовстве и сохранении водных биологических ресурсов» №166-ФЗ, о Постановлении Правительства России от 15 ноября 2022 года №2066 «Об оформлении, выдаче, регистрации, приостановлении действия и аннулировании разрешений на добычу (вылов) водных биологических ресурсов, а также о внесении в них изменений» (с изменениями и дополнениями) и о Приказе Минсельхоза РФ от 14 ноября 2022 года №802 «Об утверждении требований к содержанию и формам рыболовного журнала, порядка его ведения, а также порядка передачи данных рыболовного журнала, ведение которого осуществляется в форме электронного документа, в Федеральное агентство по рыболовству».

Как выяснилось «собака», то есть рыба, зарыта именно где-то между этими документами. Рыбаки прочувствовано и темпераментно рассказали чиновникам о своих бедах. Помимо того, что стало очень трудно получить разрешение, совершенно непонятным и даже невозможным, по словам рыбаков, стал механизм подтверждения своего права на лов рыбы, даже если разрешение получено.

Если раньше, говорили предприниматели на совещании, они могли получить сразу несколько разрешений в рамках выделенной им квоты на вылов рыбы по числу имеющихся у них маломерных судов, то есть фактически звеньев, то теперь каждое хозяйство получает одно разрешение на всех. Казалось бы, ну и что? Но встреча с полицией или пограничной охраной в таком случае может стать причиной больших убытков и даже сорвать путину. А ведь рыбак лучше других знает, что день — год кормит. Все дело в том, что, не увидев в руках звеньевского на лодке оригинала разрешения и промыслового рыболовного журнала, в который аккуратно внесены сведения о снастях и пойманной рыбе, человек в темно-синей или зеленой фуражке имеет полное право считать лодку с ее экипажем браконьерской и, соответственно, конфисковать весь улов. О том, что на рыбаков будет наложен административный штраф, который после надо будет мучительно долго оспаривать в судах, говорить излишне. А тем временем кончится путина, и тот самый день, способный накормить год, пропадет впустую.

«Что же нам делать? — наперебой вопрошали рыбаки. — В правилах сказано, что разрешение должно быть у ответственного лица, находящегося в районе лова, но, если у нас 20 звеньев на территории в несколько десятков километров? А быть на берегу — это значит быть в зоне лова, или уже — нет?» Как выяснилось, никто из присутствовавших рыбодобытчиков даром мгновенной телерепортации с судна на судно, увы, не обладает. Однако Анатолий Гусев и его сотрудники поспешили утешить рыбаков, напомнив о существовании такого документа, как локальный акт. Он, будучи составлен руководителем рыболовецкого хозяйства и заверенный печатью, должен подтвердить право рыбака вести свой промысел, а на регистрацию в промысловом журнале по закону, опять же, у каждого звена есть целых четыре часа. Но достаточно ли этого документа для того же полицейского или пограничника? Или люди в погонах по-прежнему предпочтут оригинал разрешения и промысловый журнал?

«Может сделать так, чтобы свой журнал был в каждой лодке? Почему на одно хозяйство не зарегистрировать сразу 20 журналов по количеству судов?» — это полное отчаяния предложение прозвучало из уст представителя рыболовецкого хозяйства «Сестра» Елены Смирновой.

Присутствовавшие пограничники подтвердили, что в правоприменительной практике есть серьезные разночтения, но от комментариев воздержались. «Мы работаем в рамках закона и не намерены отступать от него. И если рыбаки пойдут без разрешения, то для нас это будет нарушением», — сказал представитель Пограничного управления.

Как объявил в финале совещания заместитель председателя комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области Александр Варенов, все озвученные на этом совещании вопросы будут рассмотрены уже на другом совещании, где руководители всех заинтересованных ведомств постараются решить эти проблемы к максимальной выгоде рыбаков. При этом, Анатолий Гусев подчеркнул, что вся деятельность СЗТУ Росрыболовства направлена именно на поддержку рыболовецких хозяйств.

В тоже время, по данным Екатерины Слепневой, в правилах нигде не сказано, что на каждом судне должен быть именно оригинал разрешения на вылов. Это могут быть, полагает она, заверенные копии. В данном случае, по мнению профлидера, такое требование вполне было бы логично и легко исполнимо. Дмитрий Бондарюк в интервью газете «Площадь Труда» также выразил надежду, что эти вопросы будут решены, тем более что и рыбаки, и СЗТУ Росрыболовства стараются по всем вопросам достигать консенсуса. «Но в данном случае все дело в действующем законодательстве и том, как его трактует Министерство сельского хозяйства», — подчеркнул он. Екатерина Слепнева, подводя итоги встречи, сказала, что профсоюз в первую очередь волнует рабочее место человека в рыбной отрасли и сохранение рыболовецких предприятий, где и созданы эти рабочие места.

«Сегодня наши предприятия — небольшие и, увы, финансово неустойчивые. И если взвалить на них еще и эту нагрузку, то многие просто вынуждены будут сократить объемы своей работы, а значит, и рабочие места. Многие просто закроются, столкнувшись с невозможностью обеспечить свои звенья нужным количеством разрешений. Это может привести к коллапсу рыболовства в регионе. Именно поэтому наша Территориальная организация стала инициатором данной встречи, поэтому она и состоялась не где-нибудь, а в штаб-квартире профсоюзов Петербурга и Ленобласти», — говорит Екатерина Слепнева.

Профлидер еще раз напомнила, что до начала путины осталось уже совсем немного времени, а ситуация продолжает оставаться непонятной. «А это значит, что путина под угрозой. Будем ждать итогов встречи», — резюмировала профлидер рыбаков и рыбоводов города и области.

[«Площадь Труда»](#)

Среда, 18 декабря

Газета «Площадь Труда»

АПК Ленобласти – подведены итоги года

Расширенное собрание профсоюзного актива Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, посвященное итогам завершающегося 2024 года, состоялось во Дворце Труда. В Великокняжескую гостиную были приглашены ветераны, председатели районных и первичных профсоюзных организаций, активисты, профессионалы, достигшие высоких результатов. Гостями торжественного мероприятия по традиции стали и социальные партнеры – представители областной исполнительной и законодательной власти, работодатели.

Основные вопросы, стоящие перед профсоюзом – это привлечение молодого поколения, подготовка кадров, в том числе – на должность Panferov председателей первичных организаций, развитие социального партнерства, организационное и финансовое укрепление районных и первичных организаций. Об этом сказал, выступая перед собравшимися с итоговым докладом, председатель Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Юрий Мальченко. Как важное достижение года уходящего он особо отметил Отраслевое соглашение, заключенное профсоюзом с Комитетом по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу администрации Ленобласти и

Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ленинградской области» на 2024- 2026 годы.

Malchenko Krotov Успешно развивалось социальное партнерство и с руководителями предприятий – в результате проведенных переговоров в 2024 году было заключено 30 коллективных договоров. Еще один результат соцпартнерства – двухстороннее соглашение с Санкт-Петербургским государственным университетом ветеринарной медицины, предусматривающее, в том числе и настоящее профсоюзное ноу-хау -- скидки для детей членов профсоюза, обучающихся на платной основе. В процессе переговоров – двухстороннее соглашение с Санкт-Петербургским государственным аграрным университетом, также предусматривающее льготы для детей членов профсоюзов.

Продолжая тему социального партнерства, Юрий Мальченко отметил активную работу представителей областной организации профсоюза в Трехсторонней комиссии Ленинградской области. С самого начала специальной военной операции аграрии 47-го региона оказывают помощь нашим бойцам и мирным жителям освобожденных регионов. Эта благородная работа продолжилась и в нынешнем году. В первичных организациях проходил сбор продуктов, медикаментов, теплой одежды, а также – денежных средств для военнослужащих и жителей приграничных районов Курской области. Юрий Мальченко отметил серьезное внимание к информационной работе. Он сообщил, что 2024 году территориальной организацией выпускались и распространялись листовки, информирующие о работе профсоюза, работает сайт Областной организации, события профсоюзной жизни освещаются в социальной сети ВКонтакте, мессенджере Телеграмм. Как сообщил профлидер аграриев Ленобласти, в настоящий момент областная территориальная организация объединяет 52 первичные профсоюзные организации, в которых состоят 6360 работников предприятий АПК и студентов аграрных вузов. Первичные профсоюзные организации, в свою очередь, входят в 6 районных территориальных организаций. Доля членов профсоюза на предприятиях и в вузах, где действуют первички -- около 40 процентов.

Собравшихся сердечно приветствовали заместитель председателя Комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области Александр Варёнов, председатель Регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ленинградской области», председатель Общественной палаты Ленинградской области Александр Габитов, начальник Управления ветеринарии Ленинградской области Леонид Кротов, ректор Санкт-Петербургского государственного аграрного университета Виталий Морозов, генеральный директор АО "Птицефабрика "Роскар" Роман Смирнов. А затем наступил черед наградений. Почетные грамоты Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) профсоюзным активистам вручил начальник Управления социального партнерства ЛФП Алексей Панферов. Председатель территориальной организации Юрий Мальченко торжественно вручил знаки ЦК Профсоюза работников АПК «За развитие социального партнерства» руководителям предприятий и организаций успешно сотрудничающих с профсоюзом. Знаком «За активную работу в профсоюзе», почетными грамотами ЦК профсоюза, благодарностями Президиума ЦК, почетными грамотами Территориальной организации были отмечены профсоюзные активисты, в течение многих лет стоящие на страже трудовых прав и интересов тружеников ленинградского АПК. Почетные грамоты Комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области вручил профессионалам, активно участвующим в профсоюзной жизни, заместитель председателя Комитета Александр Варёнов. Благодарности Общественной палаты Ленинградской области вручил профсоюзным активистам ее председатель Александр Габитов. Награждения чередовались с музыкальными паузами, во время которых старые, всем знакомые песни исполнил ведущий мероприятия Павел Колесник.

[«Площадь Труда»](#)

Профсоюз водников Северо-Запада впервые провел турнир по настольному теннису

Первый «Кубок Дружбы» Северо-Западной территориальной организации Общественной организации — Профсоюз работников водного транспорта РФ (СЗТО ПРВТ) по настольному теннису состоялся на днях в спортивном зале Государственного университета морского и речного флота (ГУМРФ) имени адмирала С.О.Макарова.

Как сообщили в СЗТО ПРВТ, в этом товарищеском турнире приняли участие восемь команд. Это члены профсоюза из АО «Центральный научно-исследовательский институт морского флота», ФБУ «Администрация “Волго-Балт”», АО «Ленморниипроект», Северо-Западного бассейнового филиала «Росморпорт», ЗАО «Канонерский судоремонтный завод», Российского морского регистра судоходства и, конечно же, команда самих хозяев — ГУМРФ имени адмирала С.О.Макарова, в которую вошли как студенты, так и преподаватели университета.

«Турнир проходил в теплой позитивной обстановке и показал, как дружны коллективы водников Северо-Запада. Мастера ракетки и шарика продемонстрировали волю к победе, мастерство и желание играть до конца за свою команду», — с удовлетворением отметила председатель СЗТО ПРВТ Елена Свешникова.

Победителем первого турнира стала команда Российского Морского регистра судоходства, ее капитану был вручен переходящий кубок по настольному теннису СЗТО ПРВТ.

Как заметила Елена Свешникова, идея провести этот турнир принадлежит нашим профлидерам: члену президиума СЗТО ПРВТ Михаилу Шарову, председателю первички «Волго-Балта» Евгению Овсянникову и лидеру профорганизации сотрудников ГУМРФ Пахому Белякову.

«Они же взяли на себя и его организацию. Большое спасибо им за это. Подобные турниры нужны для пропаганды здорового образа жизни среди членов профсоюза, а так же для сплочения и общения трудовых коллективов организаций водного транспорта. Надеюсь, что это мероприятие станет у нас традиционным», — сказала Елена Свешникова.

[«Сайт ЛФП»](#)

Газета «Солидарность»

Выход из “Лабиринта” Неначисленные районные коэффициенты пытались скрыть в премии

В конце сентября бывшая работница ООО “Лабиринт-Пост” (“Л-Пост”) выиграла судебный иск к работодателю о взыскании задолженности, которая накопилась по зарплате и оплате периода временной нетрудоспособности, а также включала денежную компенсацию за задержку зарплаты и иных выплат и компенсацию морального вреда. ООО “Лабиринт-Пост” - это курьерская служба, которая входит в банкротящийся холдинг “Лабиринт” (занимается продажей книг, в том числе в интернете). В суде истице удалось доказать, что работодатель не начислял за весь период ее работы районный коэффициент. Также ответчик не выплатил пособие по временной нетрудоспособности, а при увольнении - компенсацию за неиспользованный отпуск. Интересы истицы (члена ветеранской организации ППОО “Пермские моторы”) в суде защищал заведующий отделом правозащитной деятельности Пермского крайсовпрофа, главный правовой инспектор труда Андрей Мизюкин. Как стало известно в ходе судебного заседания, когда истица трудилась в ООО “Л-Пост” администратором, ей вообще не предоставлялись расчетные листы, хотя по условиям трудового договора женщине были установлены тарифная ставка и премия. Согласно доводам ответчика, районный коэффициент был отражен в составе премии, что незаконно. Как справедливо указал суд, районный коэффициент входит в систему оплаты труда, поскольку районные коэффициенты начисляются за работу в особых климатических условиях конкретного региона (в Пермском крае это 1,15). После предоставления суду расчетных листов истицы выяснилось, что сведений о начислении районного коэффициента в них нет, как не было и сведений об оплате отпуска, о выплатах при увольнении и других выплатах, причитающихся работнице. Суд указал, что премия и районный коэффициент, по сути, начисления разного назначения: если коэффициент - обязательная составляющая зарплаты, то премиальная часть - это стимулирующая выплата. Доводы истицы суд признал обоснованными. ООО “Лабиринт-Пост” теперь должен выплатить истице более 13 тыс. рублей задолженности по зарплате, компенсации за неиспользованный отпуск и оплате периода временной нетрудоспособности. Также член профсоюза получит компенсацию морального ущерба в размере 5 тыс. рублей. P.S. По данным

надзорных органов, долг компании “Л-Пост” только перед ФНС России в октябре текущего года превышал 110 млн рублей. Это привело к блокировке операций по счетам компании и закрытию большинства пунктов выдачи заказов. О сумме долгов по зарплате компаний “Лабиринт” и “Л-Пост” не сообщается.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

БИОТ во всей красе Выставка “Безопасность и охрана труда” показала рекордную посещаемость. Тема охраны труда кажется слишком специфической лишь тогда, когда знаком с ней понаслышке. Но стоит посетить крупную тематическую выставку-форум, и желание поглубже погрузиться в эту историю делается практически непреодолимым. Тренинги по спасению жизней, истории людей, предотвративших катастрофы на производствах, настольные игры, ярчайшие стенды участников и десятки тысяч посетителей - выставка БИОТ умеет заворожить. В чем убедились корреспонденты “Солидарности” Максим Макаренков и Александр Кляшторин, посетившие многочисленные площадки мероприятия.

Выставки, как и театр, начинаются с вешалки. И очередь в гардеробы была показательной для выставки “Безопасность и охрана труда - 2024”. К 11 - 12 часам гардеробщицы уже разводят руками - извините, свободных вешалок нет. А поток посетителей не иссякает. Если учесть узкую специализацию мероприятия, это говорит о высоком внимании к теме. Впрочем, “узость” специализации относительна - в залах “Крокус Экспо” представлен широчайший спектр изделий, программ и целых комплексов услуг, направленных на повышение безопасности труда. Это лишь на первый взгляд кажется, что на стендах только спецодежда и обувь на любой вкус и профессию. Спектр экспонатов гораздо шире: от специализированных высокопрочных нитей и шевронов до медицинских комплексов и профессиональных манекенов для отработки приемов оказания первой помощи. Один из таких манекенов лежит под дугообразным аппаратом с мерно двигающимся поршнем и системой датчиков. Сотрудник стенда объясняет: “Наша разработка, аппарат для массажа сердца”. В воздухе ощущается аромат свежей хвои, которому, вроде бы, неоткуда здесь взяться. Оказывается, в одном ряду с манекенами - стенд производителей и разработчиков оборудования для фитокабинетов и комнат психологической разгрузки. Прямо на стенде можно испытать на себе, как действуют успокаивающие ароматы - надо сказать, хорошо действуют. После ароматерапии “Зона игровых решений” уже не удивляет, тут разработчики объясняют особенности своих игр, посвященных аспектам безопасности труда. Подходы самые разные. Кстати, в одной из игр используется метод погружения в фантастическую ситуацию, о котором мы писали, - игрокам предлагают слетать на Марс. Причем играть можно и за марсиан, и за жителей Земли. В этой зоне все игры сугубо “офлайновые”, используют варианты игровых полей и карточек. На другом стенде - передовые технологии геймификации, здесь сибирские разработчики представляют компьютерную игру. Причем, объясняет специалист стенда, игра принципиально бесплатна для личного и некоммерческого использования. По замыслу разработчиков, формат компьютерной игры позволяет постоянно поддерживать ее в актуальном состоянии и оперативно реагировать на изменения в законодательстве. Вокруг активно обсуждают экспонаты, многие посетители сразу же просят контакты производителей и дистрибьюторов. Звучит не только русская речь, второй по популярности язык выставки - китайский. Китайских стендов очень много, в основном представлена специализированная одежда и обувь. Но вокруг стендов из Поднебесной народа немного - посетители ходят, присматриваются. Как объяснил нам один из специалистов, не очень понятно, насколько продукция соответствует российским требованиям. Да и языковой барьер играет роль, сотрудники некоторых китайских стендов говорят только на родном языке. Отчасти выручают высокие технологии, люди пользуются переводчиками в смартфонах. Встречаются и совсем экзотические на первый взгляд стенды. На одном - только ледоступы разных видов. В основном насадки на обувь. Судя по утомленному виду сотрудника и объявлению, на которое он время от времени показывает, продукция пользуется спросом. На листе А4 крупно напечатано: “Нет, мы не продаем в розницу. Нет, мы не знаем, в каком магазине можно купить”. Сурово и по делу. Есть и более гостеприимные стенды - одна из обувных компаний варит для всех желающих кофе (кстати, хороший), а на стенде Ханты-Мансийского округа и Югры угощают брусникой, протертой с

сахаром. “А”-СПРАВКА Выставка “Безопасность и охрана труда - 2024” проходила в Москве 10 - 13 декабря. Выставочная экспозиция в этом году демонстрирует продукцию более 450 компаний - производителей средств индивидуальной защиты, разработчиков различных решений в области охраны труда и смежных областей, таких как производственная медицина. Площадка собрала в одном месте ведущих игроков рынка из 13 стран (Россия, Азербайджан, Беларусь, Узбекистан, Казахстан, Молдавия, Индия, Пакистан, Китай, Франция, Италия, Бельгия, Дания). В рамках деловой программы “БИОТ-2024” состоялось более 100 различных мероприятий: конференций, семинаров, круглых столов, деловых игр и конкурсов. ФНПР выступила соорганизатором выставки, а газета “Солидарность” - одним из информационных партнеров. ДЕД МОРОЗ И МАССАЖ СЕРДЦА Немало интересного и в зонах мероприятий. Так, в официальном открытии выставки приняли участие представители ФНПР, Минтруда, Российского союза промышленников и предпринимателей, Соцфонда и других ведомств и организаций, которым близка тема безопасности и условий труда. - Технологии меняются, совершенствуются. Сама жизнь ставит новые задачи по защите людей на рабочих местах. Эта выставка имеет колоссальную роль в данном процессе, - уверен зампред ФНПР, участник оргкомитета БИОТ Давид Кришталь. - Выставка БИОТ - это всегда праздник, с которым я бы сегодня и хотел поздравить всех организаторов и участников. К участникам форума обратилась в видеоприветствии и зампред правительства РФ Татьяна Голикова. Она отметила, что в условиях промышленного роста кадры стали одной из главных тем, а их привлечение и сохранение сделалось ключевым вызовом для большинства крупных работодателей. Именно поэтому тема охраны труда и создания благоприятных и безопасных условий на каждом рабочем месте - важнейший инструмент сохранения и привлечения трудовых ресурсов. - Мы отмечаем положительную динамику снижения производственного травматизма. С 2013 по 2023 год общее количество таких случаев сократилось более чем на треть - с 50 тыс. до 31 тыс. Растут производственные инвестиции в безопасность труда. В 2023 году расходы на мероприятия по охране труда по сравнению с 2022 годом увеличились на 15%, до более чем 363 млрд рублей. Из них расходы на специальные одежду и обувь и другие средства индивидуальной защиты превысили 180 млрд рублей, - рассказала вице-премьер. Многие мероприятия были не только полезными, но и крайне динамичными. Например, постоянный флешмоб - обучение приемам сердечно-легочной реанимации, который организовали Ассоциация СИЗ и Российское общество первой помощи. Символично, что приемам спасения жизни учили совсем рядом с зоной, на которой ФНПР организовала сразу несколько площадок, где профсоюзные специалисты поделились своим опытом поддержания и развития культуры безопасного труда, а настоящие герои рассказывали свои истории. В том числе 11 декабря прошло организованное ФНПР мероприятие “Уполномоченные по охране труда - модная тенденция или эффективный инструмент? Обмен практиками работы уполномоченных” с участием лучших уполномоченных по охране труда и представителей работодателей. Модерировал мероприятие руководитель департамента охраны труда и экологии, главный технический инспектор охраны труда ФНПР Алексей Безюков. Открывая обсуждение, он подчеркнул значимость обеспечения безопасности труда, необходимость тесного взаимодействия работодателей и профсоюзов в лице уполномоченных по охране труда в вопросах охраны труда. Все выступавшие отметили ряд позитивных тенденций, в частности повышение авторитета уполномоченных по охране труда как у работодателей, так и в трудовых коллективах. При этом, по мнению буквально всех выступавших, основой эффективной работы остается личное взаимодействие, внедрение культуры труда и постоянный контроль нормативов. И для этого необходимо использовать все доступные средства, о чем напомнила уполномоченный по охране труда ООО “Газпром добыча Надым” Любовь Дубова. Она рассказала об эффективном использовании современных технологий. Например, Любовь Дубова внедрила в свою работу аудиоблокнот: голосовые заметки по охране труда, которые уполномоченный отправляет в публичный чат, после чего все желающие могут прослушать информацию. Рассказала она и об интересном кейсе - разработке квеста по безопасности труда, который стал частью подготовки молодых специалистов. Высоко оценил деятельность профсоюзных уполномоченных по охране труда и начальник департамента экологии и техносферной безопасности ОАО “Российские железные дороги” Андрей Лисицын: - На мой взгляд, трансформация уполномоченных по охране

труда в лидеров культуры безопасности труда произошла! - сказал он. Своим мнением о наиболее важных тенденциях в охране труда с "Солидарностью" поделился Алексей Безюков. Он напомнил, что сегодня представители сугубо мирных профессий в ряде российских регионов сталкиваются с угрозой обстрелов. Буквально на следующий день о том, как пришлось ликвидировать последствия обстрела, рассказал один из героев организованной ФНПР встречи "Профсоюз спасает жизни", начальник смены электрического цеха филиала АО "Инфраструктурные проекты" - Зуевская ТЭС", член Донецкой республиканской организации "Всероссийского Электропрофсоюза" Николай Лопатин. Ему не раз приходилось ликвидировать последствия обстрелов электростанции, в том числе лично проводить операции по вытеснению водорода из корпуса генератора азотом. - Мы считаем, что необходимо широко рассказывать о таких людях, показывать, что охрана труда измеряется не только какими-то техническими показателями и отражается в сухих отчетах. Зачастую это спасенные человеческие жизни, трудовой героизм! - подчеркнул на встрече с профсоюзными героями зампред ФНПР Александр Шершуков. Надо сказать, что именно профсоюзы постарались как можно больше "очеловечить" такую сложную для восприятия неспециалистами тему, как охрана труда. Разделив с Дедом Морозом и Снегурочкой обязанности, Александр Шершуков вечером 11 декабря открыл показательное выступление профсоюзных команд КВН. Команды "Татнефти" и "ФосАгро" из Мурманской области зажгли так, что хохот зрителей было слышно по всему "Крокус Экспо". Они очень профессионально обыграли не только смешные, но и опасные моменты своих профессий. - И да, у нас в Кировске фразу "я тебя из-под земли достану" воспринимают с благодарностью! - шутят горняки, и зал взрывается аплодисментами. Причем профактивисты не только выступили с идеей донести важность безопасности труда через юмор, но и самостоятельно воплотили ее в жизнь. Профсоюзные организации за свой счет отправили обе команды на выступление в Москву. Думается, реакция зрителей в полной мере окупилась все затраты! А на смену юмору вновь пришло серьезное осмысление безопасности труда - Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов провел презентацию научной монографии "Совершенствование охраны труда в контексте социально-трудовых отношений". Как подчеркнул научный руководитель монографии Дмитрий Лобок, в этом труде большое внимание уделено не только истории охраны труда в разные периоды российской истории, но и вызовам нового времени. Исследователи постарались определить пути развития общества в нашей стране и на Западе. Ведь, отметил Дмитрий Лобок, "время социального государства на Западе заканчивается". Активно участвовали профсоюзы и в работе на других площадках. Например, в ходе Всероссийского съезда специалистов по охране труда выступили заместитель руководителя департамента охраны труда и экологии Аппарата ФНПР Мария Батрак и главный технический инспектор "Росуглепрофа" Евгений Лежнев. В своем выступлении Мария Батрак призвала коллег, занимающихся вопросами охраны труда, активнее взаимодействовать с профсоюзами, поскольку это основной представитель работников в процессе совершенствования законодательства: - В 2025 году будут пересматриваться правила охраны труда. Наверняка у вас есть масса замечаний и предложений. Вы можете консолидировать их и направить профсоюзам, чтобы мы централизованно вносили их для рассмотрения и внесения в законодательство, - предложила она участникам съезда. А Евгений Лежнев в кратком, но эмоциональном выступлении обратился к работодателям, напомнив им о роли культуры безопасности труда и о необходимости реального социального партнерства: - Не забывайте, что именно на вас лежит огромная ответственность за жизни сотрудников, это необходимо осознавать, - таким напутствием закончил он свое выступление. Большое внимание профсоюзные специалисты уделили и сугубо практическим, повседневным, но крайне важным вопросам - 12 декабря прошел круглый стол "Профсоюзный контроль за обеспечением сотрудников СИЗ" с участием технических инспекторов труда разных профсоюзов. То, что мероприятие состоялось как раз на выставке БИОТ, символично. На стендах выставлено огромное количество средств защиты. Но как обстоят дела с ними на реальных производствах и в организациях? Комментарий Владимир Котов, президент Ассоциации "СИЗ": - С каждым годом выставка-форум "Безопасность и охрана труда" становится все более масштабной и популярной. В этом году БИОТ вновь бьет рекорды - 35 254 человека из 89 регионов России, ближнего и дальнего зарубежья посетили площадку, по праву признанную главной витриной отрасли.

География экспонентов - 14 стран, включая Пакистан, Испанию, Бельгию, Францию. Более 100 мероприятий деловой программы БИОТ были посвящены актуальным темам, таким как цифровизация, Единые типовые нормы, производственная медицина, обеспечение кадрами и обучение. Соревнования, конкурсы, награждения, атмосфера праздника - это наш БИОТ. БИОТ ценят за кейсы, передачу опыта, практики. Например, мероприятие "Профсоюз спасает жизни", организованное совместно с ФНПР, познакомило гостей с реальными рисками на рабочих местах, живыми драматическими историями и примерами героизма, который проявили члены профсоюзов, спасая человеческую жизнь.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 19 декабря

Сайт ФНПР

Исполком ФНПР обсудил итоги реализации молодежной политики Федерации в 2024 году

18 декабря состоялось заседание Исполнительного комитета ФНПР, на котором обсудили реализацию молодежной политики в ФНПР и её членских организациях по итогам года, внесли изменения в состав Молодежного совета ФНПР, а также рекомендовали кандидатуры для избрания председателями территориальных объединений организаций профсоюзов. Президент Российской Федерации Владимир Путин в своем выступлении на XII съезде ФНПР подчеркнул необходимость активного участия профсоюзов в реализации нового национального проекта «Молодёжь и дети», в том числе – в части организации наставничества. Задачи государственной молодежной политики, субъектами которой согласно профильному федеральному закону являются профсоюзы и их объединения, нашли отражение в резолюции XII съезда ФНПР, посвященной работе с молодёжью в профсоюзах, и Программе ФНПР «За справедливую экономику».

ФНПР удалось добиться закрепления в законодательстве понятия «молодой работник» и оплачиваемого наставничества в сфере труда. Члены Исполкома утвердили проведение в 2025 году Кампании ФНПР по развитию наставничества в сфере труда. Было отмечено, что многие территориальные объединения организаций профсоюзов уже включились в разработку региональных программ поддержки занятости и программ закрепления кадров на рабочих местах. В рамках мероприятий, посвящённых Году семьи в России, по инициативе профсоюзов в документах социального партнерства на всех уровнях появились дополнительные меры поддержки семей, актуальные именно для молодёжи.

Заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков в своем выступлении отметил, что Федерация в 2024 году проанализировала, как региональные трехсторонние комиссии обсуждали вопросы, связанные с поддержкой молодежи и лиц с семейными обязанностями, а также программы, реализуемые профсоюзами совместно с социальными партнерами по этой тематике.

«В подавляющем большинстве соглашений между региональными профобъединениями, работодателями и органами исполнительной власти, а это 57 регионов, содержится отдельный раздел, посвященный работе с молодёжью. Соглашения еще 15 регионов нашей страны имеют пункты по работе с молодёжью без выделения в самостоятельный раздел. Это указывает на то, что в большинстве субъектов Российской Федерации профсоюзы активно включены в реализацию государственной молодежной политики и являются ее реальными субъектами», - отметил заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков.

Однако существует ряд проблем, которые волнуют работающую молодёжь и до сих пор остаются не решенными на государственном уровне:

- не выполнено поручение президента страны об установлении выплаты процентной надбавки к заработной плате для молодёжи в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

- растет вовлеченность молодёжи в платформенную занятость и самозанятость при неурегулированности для них системы социального страхования;
- вместе с ростом ставки рефинансирования и следующим за этим удорожанием ипотеки острее встает вопрос доступности жилья для молодёжи, что подтверждается данными мониторинга ФНПР.

На заседании также было отмечено, что по данным статистической отчетности, на 1 января 2024 года в структуру ФНПР входит свыше 3,5 тысяч первичных профсоюзных организаций, объединяющих студентов вузов и ссузов. Интересы этой группы молодежи на федеральном уровне чаще всего представляет Студенческий координационный совет Общероссийского профсоюза образования. Работа со студентами также ведется в некоторых общероссийских профсоюзах. Однако единого федерального представительства их интересов на сегодняшний день нет.

«Сегодня 14,7% от общего числа членов профсоюзов составляют студенты. Имеет смысл подумать о формировании общей экспертной площадки на федеральном уровне, которая позволит профсоюзам консолидировано выступать в защиту студенчества. Именно активная позиция профсоюзов в защите социально-экономических интересов работающей и учащейся молодёжи делает сегодня профсоюзы неотъемлемым субъектом государственной молодёжной политики», - заключил зампред ФНПР.

В этом году во Всероссийской профсоюзной молодёжной программе ФНПР «Стратегический резерв» на всех уровнях приняли участие свыше 4 тысяч человек. Выпускники программы последних лет разработали проекты прикладного характера для профсоюзов: социологическое исследование «Мотивация профсоюзного членства» (17 тысяч респондентов из 78 субъектов РФ), предложения по актуализации расчета минимального потребительского (восстановительного) бюджета, методические рекомендации «Школа дебатов», методическое пособие «Работа с молодёжью в первичных профсоюзных организациях», профсоюзные настольные игры, мониторинг доступности жилья.

По итогу рассмотрения вопроса о реализации молодёжной политики в ФНПР Исполком поручил членским организациям продолжить работу по формированию единой сети молодёжных советов и вовлечению молодёжи в активную работу профсоюзов, в том числе при проведении коллективных действий и акций солидарности. Была также отмечена необходимость усиления взаимодействия с региональными органами исполнительной власти, ответственными за реализацию государственной молодёжной политики, и общественными организациями, выступающими в роли её субъектов.

Исполком ФНПР также рекомендовал кандидатуры для избрания председателями территориальных объединений организаций профсоюзов следующих членских организаций ФНПР:

- Омского областного союза организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов»;
- Союза «Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов»;
- Союза «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;
- Территориального союза организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов»;
- Союза «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов»;
- Союза «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов»;
- Регионального союза «Владимирское областное объединение организаций профессиональных союзов»;
- Свердловского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области»;
- Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф».

На заседании были внесены изменения и дополнения в состав кадрового резерва на должности председателей членских организаций ФНПР, утверждены кандидатуры на вручение профсоюзных наград и изменения в составе Молодёжного совета ФНПР. Члены Исполкома утвердили квоту на

награждение медалью «За верность идеалам профсоюзов», нагрудными знаками ФНПР «За заслуги перед профдвижением России», «За активную работу в профсоюзах», «За содружество», Почётной грамотой ФНПР и Почётным дипломом ФНПР на 2025 год.

С постановлениями Исполкома можно будет ознакомиться на сайте ФНПР в ближайшее время.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Газета «Солидарность»

Путин: дефицит медиков – прежде всего вопрос организации здравоохранения в регионах

Жительница Нижнего Новгорода обратилась на прямую линию президента РФ с тем, что ее пожилой отец не может попасть к кардиологу — врачей узкой специальности и участковых терапевтов в поликлинике не хватает. Президент РФ Владимир Путин пообещал разобраться в конкретной ситуации и заявил, что главная проблема с кадрами в медицине сосредоточена в первичном звене здравоохранения. — Но из этого вытекает понятный вывод — это прежде всего вопрос организации здравоохранения в регионах РФ. Это задача местных органов власти — распределить нагрузку. Второе связано с подготовкой кадров. Процесс идет, начали доплачивать медперсоналу в небольших населенных пунктах. Мы видим впервые приток 17,5 тыс. специалистов, но их не хватает, — сказал Путин. Множество вопросов, поступивших из регионов, было связано с дефицитом жизненно важных лекарств. Кроме того люди говорили о нехватке физраствора в аптеках страны. — Дефицит физраствора в РФ связан не с физраствором, а с упаковкой. Два ведомства своевременно не приняли решения по этим упаковкам. Стоимость стала убыточной. Дошли до того, что упаковку стали покупать за границей. К этому моменту все решения приняты, — прокомментировал ситуацию президент. Напомним, что большие ежегодные пресс-конференции Путин проводит с 2001 года. Исключением стал 2022 год: тогда ни «Прямая линия», ни большая пресс-конференция не проводились.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Путин: заработные платы выросли в реальном выражении на 9%

Президент РФ Владимир Путин заявил, что заработные платы россиян в реальном выражении выросли на 9%. Однако тревожной он назвал ситуацию с ростом инфляции. — Заработные платы выросли на 9% в реальном выражении, я хочу это подчеркнуть, именно в реальном, за минусом инфляции, — сказал глава государства в ходе большой пресс-конференции 19 декабря, которая в этом году совмещена с «Прямой линией». — С экономикой в целом ситуация у нас обстоит нормально, несмотря на внешние угрозы. В том году рост у нас был 3,6%, а в этом может быть будет 3,9–4%, надо будет еще посмотреть, — сказал президент. Напомним, что большие ежегодные пресс-конференции Путин проводит с 2001 года. Исключением стал 2022 год: тогда ни «Прямая линия», ни большая пресс-конференция не проводились.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 20 декабря

Газета «Площадь Труда»

Энергетики: в новый год – с новым отраслевым соглашением!

«Труд энергетика всегда в почете, пусть лампы свет всегда в ночи горит» — эти слова из гимна «Всероссийского Электропрофсоюза» лаконично и доходчиво говорят о роли энергетики в жизни страны, о высокой ответственности и нелегком труде тех, кто вырабатывает и доставляет электроэнергию. В канун профессионального праздника – Дня энергетика — о том, каким был

уходящий год для межрегиональной организации Профсоюза, стоящего на страже трудовых прав и интересов работников энергетической отрасли, рассказывает председатель Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Владислав Марьяндышев.

«Сегодня наша межрегиональная организация объединяет 34 первичных профсоюзных организации, в которых состоят 12 тысяч человек – работников, а также ветеранов отрасли. Первичные профсоюзные организации действуют на электростанциях, часть из которых входит в ТГК-1, а также Киришская и Северо-Западная ТЭЦ, в филиалах электросетевой компании «Ленэнерго», на одном из крупнейших предприятий энергетического машиностроения – заводе «Электросила», производящем различные типы генераторов. Есть и научная организация – ВНИИ гидротехники им. Б.Е.Веденеева, проектирующий гидроэлектростанции и гидросооружения. Первичные профсоюзные организации есть также в организациях, обеспечивающих ремонт энергетического оборудования – рассказывает председатель межрегиональной организации «Всероссийского Электропрофсоюза» (ВЭП).

Трудный путь к компромиссу

В течение более полугода усилия «Всероссийского Электропрофсоюза» были сосредоточены на подготовке нового Отраслевого соглашения с объединением работодателей электроэнергетики Ассоциацией «ЭРА России» на 2025-2027 годы.

«Переговоры были сложными и продлились с учетом перерывов около полугода. К началу переговоров, которые стартовали 5 июня, стороны вышли с серьезными противоречиями по нескольким значимым пунктам, среди которых минимальная тарифная ставка и ее индексация, а также – индексация льгот и гарантий», — рассказывает Владислав Марьяндышев, принимавший непосредственное участие в подготовке соглашения как член переговорной комиссии.

Лишь к 5 декабря стороны достигли договоренности по ряду вопросов. А 13 декабря во время заседания, которое длилось 10 часов (!), профсоюз и работодатели нашли согласованное решение по всем пунктам, подготовив проект соглашения. Подписание документа запланировано на 20 декабря, и пройдет в Минэнерго. Владислав Марьяндышев пояснил, что соглашение является обязательным только для организаций, входящих в Ассоциацию «ЭРА России», среди которых, к примеру, электросетевая компания «Ленэнерго», обслуживающая город и область. Однако и для других электроэнергетических организаций, не входящих в Ассоциацию, соглашение является своего рода ориентиром, стимулом для улучшения положения своих работников.

На «Электросиле» действует другое отраслевое соглашение, подписанное ВЭП совместно с Российским профсоюзом работников промышленности.

Без повышения зарплаты не сохранить кадры

Владислав Марьяндышев с удовлетворением отмечает, что фактически на всех предприятиях города и области, где есть первичные профсоюзные организации, заключены коллективные договоры. «Конечно, хочется, чтобы у энергетиков были более высокие зарплаты, индексировались минимальные тарифные ставки. Увы, сегодня энергетика далеко не лидер по зарплатам. Многие отрасли опережают нас. Это приводит к текучести кадров – квалифицированные работники уходят туда, где выше зарплата. Уход работников приводит к переработкам, увеличению нагрузок на работников выполняющих трудовые функции меньшим числом, что в свою очередь увеличивает заболеваемость персонала, а также возникновение аварийных ситуаций. Обсуждая зарплаты с работодателями, профсоюз стремится убедить их, что повышать заработную плату нужно, в том числе, и для сохранения кадров. Ведь подготовка квалифицированного энергетика – рабочего или инженера – требует длительного времени», — отмечает профсоюзный лидер.

Забота о безопасности работников, условиях труда в энергетической отрасли приобретает особое значение – ведь труд многих энергетиков связан с эксплуатацией сложного оборудования. И здесь, как нигде, велика роль председателей первичных профсоюзных организаций и уполномоченных профкомов по охране труда. «Повысить свою квалификацию в области охраны труда профсоюзным активистам помог двухдневный семинар, проведенный в этом году межрегиональной организацией «Всероссийского Электропрофсоюза» на базе Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга. По завершении семинара

участникам были вручены дипломы, они внесены во всероссийский реестр. Это дает им право входить в состав комиссий по охране труда, действующих на предприятиях», — рассказывает Владислав Марьяндышев.

Велопробег — путь к ЗОЖ

Не забывают в профсоюзе энергетиков и об оздоровлении сотрудников, пропаганде здорового образа жизни. В течение ряда лет Всероссийский Электропрофсоюз проводит велопробег «Потому, что мы вместе», который традиционно проходит по дорогам Приволжских регионов. В прошлом году в нем приняли участие шесть представителей нашей межрегиональной организации.

А в нынешнем году Межрегиональная организация провела свой велопробег из Сестрорецка в Зеленогорск. На двадцатикилометровую трассу вышли многие работники, были и семейные пары, некоторые подключили своих друзей. На финише участников ждали чай, пирожки, победителям были вручены медали. В октябре прошел турнир по настольному теннису, в ноябре — соревнования по боулингу, в которых приняла участие 21 команда.

«Нашим спортивным традициям много лет. Люди с разных предприятий, члены профсоюза, знакомятся друг с другом», — отмечает Владислав Марьяндышев. Кроме того, во многих первичных профсоюзных организациях традиционно проводятся свои спортивные состязания, финансируемые профкомом, либо работодателем.

[«Площадь Труда»](#)

Александр Шайтор: Моя победа — это победа всего коллектива

Профсоюз — это лучший друг и помощник не только работника, но и работодателя, особенно, если речь идет об охране труда. В этом убежден технический инспектор труда Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (ПРГУ РФ) Александр Шайтор. Лучшим подтверждением правоты такого подхода стала его недавняя победа на конкурсе, который провел ПРГУ РФ, чтобы выявить лучших профсоюзных технических инспекторов в своей среде. Итак, как же становятся лучшими техническими инспекторами труда профсоюза?

Однако... «Лучше говорить победитель конкурса, все технические инспектора принявшие участия в конкурсе профессионалы с большой буквы. Это раз. А во-вторых, у любого конкурса есть свои критерии оценки, и на момент подведения итогов, так вышло, что я по итогам работы набрал наибольшее количество баллов среди участников», — скромно заявляет Александр Шайтор. Но, что же это за критерии? А это количество проведенных проверок и выявленных нарушений, обучение профактива в различных формах, а также участие инспектора в информационной работе, которую проводит территориальная или — как в нашем случае — Межрегиональная организация ПРГУ РФ. «Особо подчеркну, что мы работаем сообща, всем коллективом. Это наша общая победа. Например большую помощь в работе оказывает специалист по информационной работе», — продолжает наш собеседник.

Самым главным в своей работе Александр Шайтор считает не найти нарушения — это не самоцель — а добиться того, чтобы члены профсоюза работали в безопасных и комфортных условиях, чтобы эти условия позволяли им хорошо выполнять свои функциональные обязанности и соблюдалась «золотая формула»: восемь часов на сон, восемь часов на отдых и восемь — на работу. Большая роль в этом процессе, по словам Александра Шайтора, отводится именно взаимодействию с работодателем. Этот подход, как убежден он, особенно важен для государственных учреждений.

«Проверки технической инспекции труда профсоюза не должны быть «налетами», каждый наш визит должен убеждать работодателя в том, что профсоюз — его помощник. Так, чтобы работодатели всесторонне взаимодействовали с профсоюзом и способствовали росту его численности в организации. А мы оказываем помощь работодателю, чтобы не было нарушений по охране труда и работники работали в безопасности. Вот простой пример, совсем недавно я участвовал в расследовании несчастного случая в организации где нет профсоюза. Там только по

одной инструкции по охране труда комиссия по расследованию несчастного случая сделала более десяти замечаний! А если бы в этой организации была бы наша первичка, такое было бы невозможно», — продолжает Александр Шайтор.

Как мы уже сказали Центральный комитет ПРГУ РФ оценивал технических инспекторов труда сразу за два года: нынешний — 2024-й и прошлый — 2023-й. За это время технический инспектор провел около 60-ти проверок по охране труда там, где действуют первичные профсоюзные организации.

Планируя проверки, инспектор должен мыслить стратегически, идти на опережение. «К примеру, с первого января 2025 года произойдет переход на Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам разработанные работодателем на основе Единых типовых норм. Нынешний год стал переходным периодом, — напомнил наш собеседник. — Эти нормы дадут работодателю больше возможностей, по обеспечению работников всем необходимым. Как только с 1 сентября 2023 года начался переход к новым нормам, мы сразу же запланировали и провели проверки по этому вопросу. А через шесть месяцев и Федерация независимых профсоюзов России сказала об их необходимости!

Как правило все проверки носят тематический характер и посвящены определенному вопросу. «Если есть необходимость проверки, то мы обязательно согласуем сроки проведения с работодателем. Например, сейчас появились новые требования по обеспечению работников аптечками первой помощи, есть изменения по её комплектации, также вышли и указания по оборудованию постов первой помощи на предприятиях, все это надо контролировать», — пояснил он.

Своим главным достижением технический инспектор считает, прежде всего, системную подготовку профсоюзного актива. «Люди работают на местах — в первичках. Чем крепче первичная профсоюзная организация, чем больше у работников на местах знаний по охране труда и в области трудового законодательства, тем наша работа в целом эффективнее. В первичках наши члены профсоюза ежедневно встречаются с работодателем. И крайне важно, чтобы работодатель видел в них компетентных работников, особенно, когда профсоюз должен дать свое мотивированное мнение по разработанным документам, касающихся охраны труда. Оно должно быть четким и взвешенным, соответствовать требованиям трудового законодательства», — говорит Александр Шайтор.

Для профсоюзного актива постоянно проходят семинары, действует «Школа уполномоченных по охране труда». Это одна из форм системной подготовки уполномоченных лиц по охране труда из числа профсоюзных активистов. «В эту школу мы приглашаем тех, кто хочет получить знания в области трудового законодательства, навыки осуществления контроля за соблюдением работодателем норм трудового права. Это не «обязаловка». Избранный уполномоченный профкома по охране труда должен работать на совесть и уметь применять полученные знания», — убежден он.

Особую сложность работе Александра Шайтора придает то, что ПРГУ — многоотраслевой профсоюз, где надо разбираться во всем, начиная от противопожарной службы с ее Уставами и проблемами, заканчивая спецификой труда в психоневрологических интернатах. Немалая сложность еще и в том, что все федеральные госучреждения недостаточно финансируются на охрану труда, поэтому есть проблемы при организации и проведении мероприятий по охране труда, сетует он.

В то же время, победитель конкурса доволен хорошим уровнем взаимопонимания с профильными комитетами Правительств Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Например, с Комитетом по социальной политике города на Неве.

«С его руководством в конструктивном диалоге мы решаем многие вопросы охраны труда. Все имеющиеся проблемы мы обсуждаем на двусторонней комиссии. И такая модель взаимодействия у нас для всех 13-ти соглашений, которые заключает Межрегиональная организация. Вопросы охраны труда занимают одно из первых мест в любом из этих соглашений. В них закреплено и наше право проводить проверки на местах. Сделано это так, чтобы

работодатель видел плоды нашей работы с его вышестоящим органом — это позволяет и профсоюзу выйти на более высокий уровень», — уверен Александр Шайтор.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Профсоюзы Приморья добились новых мер соцподдержки медиков

С января 2025 года в Приморье вступит в силу новая система мер поддержки медицинских работников. Соответствующий закон принял парламент региона. В разработке документа активно участвовала Федерация профсоюзов Приморского края, о чем и сообщает ее сайт. Новая редакции закона «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских учреждений, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения» предусматривает увеличение действующих выплат работникам сферы здравоохранения. Например, будет начисляться единовременная выплата для врачей, впервые трудоустроившихся в медучреждения. В зависимости от муниципалитета она составит от 750 тысяч до 1 млн рублей. Также закон вводит новые меры социальной поддержки медиков, некоторые из которых были предложены профсоюзами во время июльской встречи с губернатором Приморского края Олегом Кожемяко. После встречи глава региона поручил профильному министерству проработать профсоюзные инициативы. Многие из них вошли в утвержденный Заксобранием документ. В частности, теперь разрешается аккумулировать средства, которые ежемесячно выплачиваются медработникам на поднаем жилья, и предоставлять их как часть первоначального взноса ипотечного кредита. Размер выплаты составит 10% стоимости приобретаемого жилья, но не более 800 тысяч рублей. Мера ускорит решение «квартирного вопроса» для молодых специалистов, которые имеют право на льготные ипотечные программы. Единственное ограничение — использовать данную выплату можно при покупке жилья только в том муниципальном образовании, где работает врач. — Мы понимаем, что возможность купить свое жилье более привлекательна для специалиста, чем его аренда. Уверен, что новая мера поддержки поможет укомплектовать больницы и поликлиники Приморья специалистами, привлечь в медицину новые кадры, — отметил председатель ФППК Дмитрий Кравченко. — Ранее профсоюзы Приморья обращались с предложением ввести аналогичную выплату и для педагогических работников. Мы надеемся, что и этот вопрос нам удастся урегулировать в диалоге с социальными партнерами. Правительство Приморского края положительно оценило ранее принятые меры социальной поддержки медицинских работников. Ими уже воспользовались более 13 тысяч человек. Новые меры поддержки также предполагают расширить список должностей медиков, которым положены ежемесячные выплаты. Ранее «Солидарность» писала о победе, которой удалось добиться российскому профсоюзу медиков: с апреля 2024 года окладная часть зарплаты медработников должна была увеличиться до 50% с сохранением дополнительных выплат во всех субъектах РФ, а медики в малых городах с 1 марта получают специальные доплаты от 13 до 50 тысяч рублей. Эти инициативы были изложены президентом РФ Владимиром Путиным. О том, почему профсоюз работников здравоохранения РФ, считает это решение своей победой, рассказал газете его председатель Анатолий Домников.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)