



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 15 января по 19 января 2024 года

Понедельник, 15 января

Сайт ЛФП

Молодые педагоги из Красного села утвердили план работы на год

Во Дворце Труда прошло заседание Совета молодых педагогов Красносельского района Санкт-Петербурга. Как и все аналогичные советы, он создан и действует под эгидой Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации. На заседании молодые учителя и воспитатели — члены профсоюза — под руководством председателя совета Вероники Бекасовой, старшего воспитателя ГБДОУ детский сад №45 Красносельского района Санкт-Петербурга, утвердили план работы совета на 2024 год.

В частности, было поддержано дальнейшее проведение ряда мероприятий, уже ставших доброй традицией в Красносельском районе. Это, например, фестиваль «Творческая перемена», конкурс «Молодость и опыт», а также семинары под общим названием «Педагогический взрыв». Наряду с этим, впервые решено провести в районе педагогический КВН.

Во время заседания члены совета из Красного села познакомились с тем, что в настоящее время делает для молодых педагогов Межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования. Так, специалисты Межрегиональной организации Профсоюза рассказали о том, как ими ведется работа по расширению социально-экономических гарантий начинающим педагогам. Членам совета были продемонстрированы и розданы разработанные в Межрегиональной организации пособия, которые позволяют педагогическому работнику знать и грамотно защищать свои трудовые права.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Утверждены Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год.

Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений ежегодно разрабатываются Российской трехсторонней комиссией по

регулированию социально-трудовых отношений. Положение об этом содержится в статье 135 Трудового кодекса Российской Федерации. Согласно законодательству, предлагаемые социальными партнерами рекомендации должны учитываться органами исполнительной власти при финансировании учреждений бюджетной сферы.

По инициативе и при непосредственном участии профсоюзов в Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год включены три новых раздела. Они касаются особенностей формирования систем оплаты труда работников учреждений жилищно-коммунального хозяйства, работников лесного комплекса и сотрудников учреждений службы занятости населения. В частности, новые главы предусматривают рекомендации по установлению доли окладов в структуре заработной платы, а также делают акцент на повышении оплаты труда в зависимости от квалификации работника и сложности выполняемой работы. Кроме того, в тексте документа нашла отражение позиция ФНПР по вопросу установления вознаграждения за труд не ниже минимального размера оплаты труда. По мнению профсоюзов, оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника не может быть меньше минимального размера оплаты труда, а компенсационные и стимулирующие выплаты должны начисляться сверх данной величины. Третий год подряд профсоюзной стороне РТК удается отстоять норму об установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников с учетом минимального размера оплаты труда, применяемого с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации.

Напомним, что позиция Конституционного суда Российской Федерации совпадает с профсоюзной: Суд неоднократно отмечал, что вознаграждение за труд не ниже МРОТ гарантируется каждому, а определение его величины должно основываться на характеристиках труда, свойственных любой трудовой деятельности, без учета особых условий ее осуществления. В целях совершенствования законодательства в сфере оплаты труда, приведения его в четкое соответствие с конституционными нормами, Конституционный суд Российской Федерации постановил, что федеральный законодатель вправе установить тарифную ставку (оклад) первого разряда не ниже МРОТ.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Президент Путин обеспокоен сокращением числа учителей

Президент РФ Владимир Путин обратил внимание на нехватку учителей по отдельным предметам, сообщает ТАСС. – Количество учителей сокращается. По математике, физике, информатике, — сказал глава государства на встрече с министром просвещения РФ Сергеем Кравцовым. Глава российского государства выслушал доклад Кравцова о реализации программы капитального ремонта школьных зданий. Путин отметил, что на эту программу «выделены достаточно приличные деньги». За два истекших года наметилась тенденция к сокращению числа незакрытых учительских вакансий. Но в ряде российских регионов остается сложная ситуация с преподаванием ключевых дисциплин — математики, физики, русского языка и литературы, а также иностранных языков. Так, в Орловской области в 2023 году вакантными были 160 учительских ставок (в 2022 — 198), в Ханты-Мансийске — 152, на Ямале — 170 (в 2022 — 206), в Чувашии — 153 (в 2022 — 181), во Владимирской области — 100 (в 2022 — 85), в Брянской области — 80, в Еврейской автономной области — 86, в Тюменской области — 57, в Магаданской — 49, на Чукотке — 24. Учителя отметили, что уходят из школ из-за низких окладов и перегрузок. По данным мониторинга, проведенного межрегиональным профсоюзом работников образования за 2023 год, в 75 регионах оклады учителей не дотягивают до МРОТ.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В профсоюзе назвали меры по борьбе с дефицитом медиков

Для того чтобы ликвидировать дефицит кадров в здравоохранении, нужно обеспечить медработников достойной конкурентоспособной зарплатой, считает председатель профсоюза

работников здравоохранения РФ, глава Общественного совета при Минздраве РФ Анатолий Домников. – Сейчас зарплата врача должна быть 200% от средней зарплаты в регионе. Но в идеале мы хотели бы прийти к тому, чтобы такую зарплату платили при работе на одну ставку. Коэффициент совместительства, по данным Минздрава, составляет 1,3. На практике объем дополнительной работы врачей зашкаливает, и показатель по заработной плате врачей выполняется только вместе со всеми переработками, — заявил в интервью «Парламентской газете» профсоюзный лидер. Он напомнил, что еще в 2019 году президент дал правительству поручение разработать новую систему оплаты труда медработников, благодаря которой у всех категорий медработников должна была повыситься зарплата, причем ее уровень планировалось выровнять во всех регионах. Сейчас эта зарплата может различаться в 2-3 раза. Начало пилотного проекта по внедрению новой системы оплаты труда медработников перенесено на 2025 год. Напомним, что специалисты профсоюза работников здравоохранения РФ из отдела экономической работы и оплаты труда зафиксировали по итогам мониторинга за 9 месяцев 2023 года, что контрольные показатели зарплат врачей (200% от средней по экономике) и среднего медперсонала (100% от средней по экономике) в целом по России не достигнуты у врачей в 75 регионах и у среднего медперсонала в 69 регионах.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пилоты «Брюссельских авиалиний» провели 24-часовую забастовку

С 5 утра 13 января началась 24-часовая предупредительная забастовка пилотов «Брюссельских авиалиний», сообщает издание Barrons. Из-за нее было отменено 36 из 112 запланированных рейсов. Многие пассажиры перенесли вылет на другие даты, а некоторым все же удалось полететь на рейсах других партнерских авиалиний. Авиакомпания была крайне недовольна забастовкой пилотов, входящих в профсоюз. Она «призывает профсоюзы присоединиться к ним за столом, чтобы продолжить обмен мнениями и избежать ненужного ущерба «Брюссельским авиалиниям». Кроме того, они принесли извинения всем пассажирам. Хотя сама авиакомпания отказалась обнародовать проблему, ставшую причиной забастовки, один из трех профсоюзов пилотов заявил, что дело в отсутствии индексации надбавок сверх зарплаты. Имеется решение суда в пользу пилотов, однако руководство авиакомпании в настоящее время обжалует его, поэтому оно до сих пор не вступило в силу. Это и спровоцировало забастовку. Пилоты утверждают, что их покупательная способность снизилась из-за отсутствия индексации. Прошедшая забастовка – это предупреждение профсоюза. Если проблема не будет решена, то забастовки продолжатся. Это уже не первая акция протеста в «Брюссельских авиалиниях». В декабре прошлого года бортпроводники авиакомпании собирались уволиться в знак протеста. Компанию обвиняли в несоблюдении нескольких коллективных договоров, но в итоге соглашение было достигнуто. С пилотами авиакомпания вела примирительные процедуры с декабря 2023 года, однако соглашение до сих пор не достигнуто.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 16 января

Газета «Солидарность»

40 видов соцвыплат проиндексируют с февраля

С 1 февраля в России будет проведена ежегодная индексация ряда выплат и социальных пособий. Размер индексации определяется на основе фактического индекса цен за предыдущий год, который в 2024 году составил 7,4%, сообщают «Известия». Индексация затронет более 20 млн россиян и повлечет повышение материнского капитала, социальной доплаты к пенсии, единовременного пособия по рождению ребенка, ежемесячного пособия по уходу за малышом, ежемесячных страховых выплат для ветеранов, Героев Труда и Героев России, а также для инвалидов – всего более 40 видов выплат. Также с 2024 года будут проиндексированы пособия по безработице и многие региональные надбавки, установленные властями субъектов РФ. В число ежемесячных денежных выплат также входят социальные услуги. Получатели этой льготы имеют возможность отказаться от

них в пользу денежного эквивалента. Стоимость набора социальных услуг будет оцениваться в 1547 рублей с 1 февраля 2024 года. Также с 1 февраля будет проиндексирован размер материнского капитала. Независимо от даты выдачи сертификата, остаток на нем будет увеличен на установленный коэффициент. Проверить остаток средств можно на портале «Госуслуги». Размер материнского капитала на первого ребенка составит 630,3 тыс. рублей, а на второго ребенка – 833,3 тыс. рублей для обладателей повышенного материнского капитала.:

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#) ©

На искоренение бедности миру потребуется 229 лет

Для победы над бедностью потребуется еще 229 лет, говорится в докладе благотворительной организации Oxfam, приуроченном к Всемирному экономическому форуму (ВЭФ) в швейцарском Давосе. Люди во всем мире работают усерднее и дольше, часто за нищенскую зарплату на нестабильных и небезопасных работах, сообщают авторы доклада. Зарплата почти 800 миллионов рабочих не поспевает за инфляцией, и за последние два года они потеряли 1,5 трлн долларов, что эквивалентно почти 25 дням потери зарплаты для каждого работника. Новый анализ Oxfam по более чем 1600 крупнейшим корпорациям мира показывает, что 0,4% из них публично обязуются платить работникам прожиточный минимум. Женщине, работающей в сфере здравоохранения и социального обеспечения, потребуется 1200 лет, чтобы заработать столько же, сколько средний генеральный директор 100 крупнейших компаний Fortune зарабатывает за год. 148 крупнейших корпораций заработали \$1,8 трлн прибыли, что на 52% больше, чем в среднем за три года, и перевели огромные выплаты богатым акционерам, в то время как сотни миллионов тружеников столкнулись с сокращением реальной зарплаты, говорится в документе. Резкий рост чрезвычайного благосостояния за последние три года закрепился, в то время как глобальная бедность остается на допандемическом уровне. Миллиардеры стали на 3,3 трлн долларов богаче, чем в 2020 году, а их богатство росло в три раза быстрее, чем темпы инфляции. Несмотря на то, что в них проживает всего 21% мирового населения, богатые страны Глобального Севера владеют 69% мирового богатства и на них приходится 74% мирового богатства миллиардеров. Как безработица, так и дефицит рабочих мест сократились до более низкого уровня, чем до начала пандемии, но уровень безработицы в мире в 2024 году вырастет; озабоченность также вызывают растущее неравенство и застой в плане производительности труда, говорится в новом докладе МОТ «Перспективы занятости и социальной защиты в мире: тенденции – 2024».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 17 января

Сайт ЛФП

Для комфортного труда и отдыха железнодорожников

В результате совместной работы технической инспекции труда Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге (ОЖД) и администрации улучшены условия труда на рабочих местах и в местах отдыха железнодорожников — рассказали в Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) РОСПРОФЖЕЛ на ОЖД.

Так на станции Новый Порт Санкт-Петербург-Витебского центра организации работы железнодорожных станций, в соответствии с программой обеспечения условий охраны труда, установлена сплит-система на рабочем месте операторов станционно-технологического центра обработки поездной информации и перевозочных документов.

В доме отдыха локомотивных бригад станции Великие Луки, заменили деревянные окна на стеклопакеты в спальнях комнатах, окна которых выходят на автомобильную дорогу, что позволило снизить уровень шума в спальнях комнатах.

Завершается капитальный ремонт в доме отдыха локомотивных бригад станции Сортавала. «На

данный момент выполнен ремонт кровли, ремонт внутренних помещений, электромонтажные и сантехнические работы. В каждом номере оборудованы санузел, оборудован комната приема пищи, на окнах установлены светозащитные шторы», — рассказали в Дорпрофжел на ОЖД.

Всего в декабре прошедшего года представления, выданные технической инспекцией труда РОСПРОФЖЕЛ, позволили улучшить условия труда на семи рабочих местах и санитарно-бытовые условия — на восьми объектах Октябрьской магистрали.

[Сайт ЛФП](#)

Новое в законодательстве — актуальное для профсоюзов

Специалистами Правового управления Ленинградской Федерации профсоюзов подготовлен очередной обзор изменений законодательства, используемого в деятельности профсоюзов — за IV квартал 2023 года.

В обзоре — все последние новеллы федерального и местного законодательства касающиеся: проведения специальной оценки условий труда, медицинских осмотров и повышения квалификации представителей отдельных профессий, льгот и гарантий для работников вредных производств и незащищенных слоев населения, индексации заработной платы отдельным категориям работников бюджетной сферы, новых квалификационных требований и профстандартов, предоставления психологической поддержки в сфере занятости и социальной адаптации на рынке труда участникам специальной военной операции и членам их семей и т. д.

Также в обзоре представлена информация о последних решениях Конституционного Суда РФ в сфере трудовых отношений, заключенных в IV квартале Региональных соглашений о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге (на 2023-2024 годы) и Ленинградской области (на 2024 год), Обязательствах сторон (приложениях к областному и городскому Трехсторонним соглашениям) на 2024 год, отраслевых тарифных соглашениях и т. д.

[Сайт ЛФП](#)

«Газета «Площадь Труда»

Спецоценка условий труда: делай, что должен

Каждый работодатель, после проведения на предприятии или в организации специальной оценки условий труда (СОУТ), обязан применять ее результаты для того, чтобы труд его работников был безопасным и комфортным. Эта обязанность — напоминает главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина, — наступает сразу после того, как работодатель утвердил отчет о проведении спецоценки, а аккредитованная организация, проводившая СОУТ, передала сведения о ней в федеральный реестр (Федеральная государственная информационная система по учёту результатов проведения Специальной оценки условий труда (ФГИС СОУТ)). Никакие обстоятельства не являются причиной для неисполнения предписаний спецоценки, даже если речь о недавно произошедшем отключении ФГИС СОУТ.

Это обстоятельство, по словам Татьяны Пентешиной, привело к тому, что некоторые работодатели не понимали как действовать в таких условиях. После сбоя системы, аккредитованные организации в последние месяцы не смогли передать данные о СОУТ на различных предприятиях в единую систему Роструда — она была не доступна по техническим причинам. Да, и до сих пор ее доступность восстановлена не полностью, отмечает Татьяна Пентешина.

«При формальном подходе к существующему законодательству кому-то может показаться, что работодатель вправе не информировать работника о результатах СОУТ, а также не использовать эти данные для закупки средств индивидуальной защиты и формирования списков для профилактических медицинских осмотров, не выплачивать компенсационные выплаты по причине производственной вредности и т.д.», — говорит наша собеседница.

На самом деле это не так. Главный технический инспектор труда ЛФП обращает внимание и на официальное разъяснение Государственной инспекции труда, о том, когда проведенная СОУТ вступает в силу. В нем сказано, что результаты СОУТ могут применяться работодателем сразу после

утверждения отчета. Полный текст опубликован на сайте «Онлайнинспекция.рф».

«Да, конечно, невозможность воспользоваться системой ФГИС СОУТ — это не вина работодателя. Тем более, что и сами сотрудники Государственной инспекции труда жалуются на невозможность доступа к федеральной системе. Но от этого не должны страдать работники. Работодатель, после проведения СОУТ, должен улучшить положение на рабочих местах, проводить разъяснительную работу и, если по результатам СОУТ полагается, то и начислять соответствующие компенсации. То есть, работодатель должен разработать и проводить весь план мероприятий в соответствии с результатами спецоценки», — разъясняет главный технический инспектор труда ЛФП.

Алгоритм действий при невозможности передать данные спецоценки во ФГИС, по словам Татьяны Пентешиной, следующий: «Аккредитованная организация, которая провела СОУТ, гарантийным письмом сообщает работодателю о том, что внесет данные о результатах СОУТ в федеральный реестр, как только это станет возможно. Работодатель же сообщает в Гострудинспекцию о том, что на основании гарантийного письма аккредитованной организации, он начинает проводить соответствующие мероприятия, например: выдавать по-новому средства индивидуальной защиты, по-новому формировать списки профилактических медосмотров, назначать компенсации за вредность, одним словом, делать все необходимое в соответствии с результатами спецоценки».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Профессура без гарантий

Проблема срочных трудовых договоров преподавателей вузов

Профессорско-преподавательский состав не всегда имеет постоянное трудоустройство, могут заключаться и срочные трудовые договоры. При этом конкретный срок действия договора зачастую единолично определяет руководитель организации. И работники лишаются гарантий занятости. Эта застарелая проблема так и не имеет решения, на что педагоги пожаловались в письме в нашу редакцию. К нам в редакцию пришло обращение от председателя первичной профорганизации Ухтинского государственного технического университета Натальи Морозовой: «Прошу поднять вопрос социальной незащищенности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу». Письмо получилось объемным и обстоятельным, поэтому мы его сократили, постаравшись сохранить основной смысл. Проблема, на которую хотят обратить внимание, не нова. Профессорско-преподавательский состав не всегда имеет постоянное трудоустройство, с педагогами могут заключать и срочные трудовые договоры (в соответствии со статьей 332 ТК РФ). При избрании работника по конкурсу могут не заключать с ним новый трудовой договор, а продлевать старый на срок до пяти лет. Такое положение, понятное дело, не устраивает работников. Один из них даже дошел до Конституционного суда, который установил, что продлеваться договор должен на срок не меньше трех лет либо на неопределенный срок (постановление от 15.07.2022 № 32-П). 9 февраля 2023 года Госдума приняла соответствующие поправки в законодательство.

Нет гарантий занятости

«В связи с вышеуказанными нормативными документами получается, что преподавателя высшей школы оформляют либо по бессрочному договору, либо по срочному договору сроком от трех до пяти лет. По практике работы вузов видно, что с профессорско-преподавательским составом оформляют, в основном, срочные трудовые договора», - отмечается в письме. Это влечет негативные социальные последствия: «Преподавателя высшей школы лишают стабильной занятости как необходимого условия, обеспечивающего достойную жизнь и свободное развитие человека, нарушают право на свободное распоряжение своими способностями к труду». Как итог, указывает Морозова, начинается нехватка квалифицированных специалистов. Сейчас закон наделяет образовательные организации автономностью. В кадровой сфере это означает самостоятельное установление штатного расписания, прием работников, заключение и расторжение трудовых договоров с ними. Учитывая негативную тенденцию, автор письма призывает «исключать практику

необоснованного заключения с педагогическими работниками краткосрочных трудовых договоров”, а также предоставлять “гарантии от произвольного установления работодателем как более сильной стороной в трудовом правоотношении необоснованно короткого срока действия этих договоров”. Подробности в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Депутаты обсуждают изменение программы льготной ипотеки

На ближайшем заседании рабочей группы Госдумы планируется обсудить вопрос о дифференциации ставки по льготной ипотеке в зависимости от региона выдачи. Ожидается, что на заседание придут также представители Банка России, Минстроя и Минфина, сообщает «Парламентская газета». Льготная ипотека была введена в период пандемии в 2020 году и несколько раз продлялась. В настоящее время она продлена до июля 2024 года. При этом в прошлом году условия льготных госпрограмм ипотечного кредитования были изменены. Так, максимальный размер льготного ипотечного кредита для всех регионов, включая столичные, стал единым — 6 млн рублей, и только по дальневосточной и арктической ипотеке увеличился до 9 млн рублей. Первоначальный взнос по льготной ипотеке, которая выдается по ставке 8% годовых, повысили до 30%. Ранее председатель Комитета Госдумы по финансовому рынку Анатолий Аксаков в комментарии «Парламентской газете» отметил, что именно из-за льготной ипотеки взлетели цены на первичном рынке жилья. - За те же самые бюджетные средства, которые идут на субсидирование льготной ипотеки, можно обеспечить жильем в регионах гораздо больше людей. В Москве мы субсидируем ипотечный кредит, где стоимость квадратного метра зашкаливает, а в регионе цены в разы меньше, поэтому этих квадратных метров можно просубсидировать значительно больше. И будет более рациональное расходование бюджетных средств, — подчеркнул Артамонов. Сегодня в России действуют программы «Сельская ипотека», «Дальневосточная ипотека», «Арктическая ипотека», «Льготная ипотека для новых регионов». Таким образом, депутатам необходимо будет решить, вводить ли дифференциацию ставки по регионам или как-то иначе менять программу льготной ипотеки. [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 18 января

Сайт ФНПР

Генсовет определил даты XII съезда ФНПР

17 января состоялось заседание Генерального Совета ФНПР, основной темой которого стали подготовка и проведение XII съезда Федерации Независимых Профсоюзов России.

XII съезд пройдет 3-5 апреля 2024 года в Москве. В рамках мероприятия планируется принять Программу ФНПР и резолюции XII съезда, внести изменения в Устав Федерации, а также рассмотреть вопрос о выборах Председателя ФНПР и коллегиальных органов управления ФНПР. О подготовке Съезда доложил заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь.

В состав ФНПР был принят Союз «Запорожское областное объединение организаций профсоюзов». На территории Запорожской области проведена работа по вовлечению в профсоюзы работающих и обучающихся граждан. Для защиты их социально-трудовых прав и интересов восстановлены и созданы первичные, территориальные организации профсоюзов. Социальные партнеры Запорожской области ведут работу по подготовке трехстороннего соглашения, его подписание запланировано в феврале 2024 года.

«Наши ценности дают свои результаты...Как мы поддерживали создание Российского союза промышленников и предпринимателей, так теперь представители объединений работодателей поддерживают создание профобъединений. Только так работает то, что мы называем единством, солидарностью и справедливостью», - заявил Председатель ФНПР Михаил Шмаков. Как он подчеркнул, теперь задача каждого из общероссийских, межрегиональных профсоюзов отправлять своих представителей для создания в Запорожской области профсоюзных организаций. Генсовет принял решение о проведении патриотической акции «Профсоюзы России – За СВОих».

Членам профсоюзов в рамках акции будет предложено по собственному желанию перевести свой однодневный заработок в помощь бойцам специальной военной операции. На собранные средства будет куплено оборудование, которое поможет защитить не только участников СВО, но и мирные города с гражданским населением.

Члены Генсовета утвердили представителей ФНПР, которые войдут в состав Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на время действия Генерального соглашения между общероссийскими объединения профсоюзов, работодателей и Правительством РФ на 2024-2026 годы.

На заседании состоялось награждение победителей конкурса на лучшую постановку работы с молодежью в членской организации ФНПР в рамках Всероссийской профсоюзной молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв-2023». В номинации «Лучшая система работы с молодежью в территориальных объединениях организаций профсоюзов» победил Союз «Федерация профсоюзов Республики Татарстан». В номинации «Лучшая система работы с молодежью в профсоюзах» победителем выбран Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

Ранее 17 января состоялось заседание Исполкома ФНПР, на котором обсудили повестку, регламент и состав рабочих органов Генерального Совета ФНПР. Исполкомом было принято постановление о награждении нагрудными знаками ФНПР «За заслуги перед профсоюзным движением России», «За активную работу в профсоюзах», Почетной грамотой ФНПР.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Сила сообщества

Волонтерство позволяет профсоюзным активистам стать лидерами и почувствовать дух команды В № 47 за 2023 год “Солидарность” на примере Московской Федерации профсоюзов рассказала о помощи, которую профсоюзы оказывают участникам СВО и их семьям. Но и в мирной жизни остаются те, кто нуждается в помощи: более слабые, незащищенные, социально уязвимые. Хотя прямые задачи профсоюзов лежат в сфере экономики и права, но отстаивать социальные интересы получается лучше, если знать цену коллективной поддержке. Волонтерские проекты - хорошая школа активизма. “Солидарность” рассказывает о подобных инициативах. Добровольческие акции, о которых узнала “Солидарность”, различались по масштабу и географии, при этом равным образом заслуживали внимания. Однако начать рассказ мы решили с яркого примера - первички Санкт-Петербургского государственного педиатрического медицинского университета (СПбГПМУ). Это одна из старейших и авторитетнейших организаций в сфере профсоюзного волонтерства. Комиссию по волонтерству при профкоме там создали еще в 2009 году, еще до того, как добровольчество стало широко поддерживаться государством, рассказывает Глеб Кондратьев, врач - детский онколог и по совместительству председатель первички СПбГПМУ. Участники волонтерского центра первички - победители проектов Росмолодежи, Минздрава России, ЦК профсоюза медицинских работников, а руководители волонтерских проектов первички в разные годы были экспертами всероссийских слетов и конференций по медицинскому волонтерству. И эта работа показывает: от хорошо продуманной добровольческой активности выигрывает и тот, кому помогают, и тот, кто помогает. Педиатрический университет объединяет в себе вуз, лечебное и научное учреждения. При нем работает один из самых крупных стационаров в Европе, врачи которого оказывают помощь практически по всем профилям детской медицины. Так что неудивительно, что волонтерская помощь сотрудников и студентов СПбГПМУ в первую очередь ориентирована на детей.

Подробнее в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 19 января

Газета «Площадь труда»

За историей – из Ташкента в Петербург

Представители Федерации профсоюзов Узбекистана (ФПУ) вновь в гостях у Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). На сей раз с берегов реки Чирчик на берега Невы их привел научный интерес: специалисты ФПУ помимо своей главной — правозащитной работы, активно ведут изучение истории профсоюзного движения в Узбекистане. Его истоки относятся к временам Туркестанского генерал-губернаторства Российской Империи. Поэтому искать ценные сведения профсоюзные исследователи из Ташкента решили в расположенных в Санкт-Петербурге Российском государственном историческом архиве (РГИА) и Российской национальной библиотеке (РНБ). Однако в начале расскажем о том, что представляют собой профсоюзы Узбекистана в наши дни. Как уже рассказывала нам более двух лет назад заведующая отделом охраны труда ФПУ Нодира Гаибназарова, Федерация профсоюзов Узбекистана объединяет в себе 14 отраслевых профсоюзов, а также Каракалпакский республиканский совет и 12 региональных советов профсоюзов. «Это свыше шести миллионов человек, то есть более 60% всех работников, которые трудятся на более чем тридцати тысячах предприятий и организаций нашей страны. Наиболее крупные профсоюзы действуют в сфере образования и науки, нефтегазовой промышленности и здравоохранения», — сообщил нынешний гость — глава делегации ФПУ, заведующий отделом культурно-просветительской и спортивной деятельности федерации Рахматилла Карабаев.

Он рассказал, что в стране сложилась надежная система социального партнерства, что позволяет профдвижению Узбекистана поступательно развиваться.

«Благодаря тесному взаимодействию и конструктивному диалогу с нашим президентом Шавкатом Мирзиёевым, который постоянно поддерживает профсоюзы и очень много делает для нас, в последние пять лет произошли поистине исторические изменения. Эти изменения значительно укрепили профсоюзы и повысили их авторитет в стране. Так, на государственном уровне приняты новые законы в помощь профсоюзам, появился новый государственный праздник — День профессиональных союзов Узбекистана. Мы отмечаем его 11 ноября. В стране заключено и действует Генеральное коллективное соглашение между Кабинетом министров Республики Узбекистан, Федерацией профсоюзов Узбекистана и Конфедерацией работодателей Узбекистана по социально-экономическим вопросам на 2023-2025 годы. В нем, в частности, сказано, что стороны обязуются принимать меры по повышению реальной заработной платы и доходов трудящихся, сохранению удельного веса оплаты труда в валовом внутреннем продукте на уровне не менее 30 процентов», — сказал гость.

В последние годы, продолжил Рахматилла Карабаев, в Ташкенте профсоюзами открыт собственный вуз — Академия труда и социальных отношений. Кроме того, в ФПУ создан департамент детских лагерей. «На балансе профсоюзов сегодня свыше 100 лагерей для детей трудящихся. За это время ФПУ построила и открыла 10 санаториев для работников отраслевых профсоюзов и их семей. Все здравницы мирового, пятизвездочного уровня. Большие профсоюзные стройки продолжаются по всей стране. Профсоюзы также имеют и собственную прессу — издаются газеты «Ishonch» и «Ishonch-Доверие», — отметил Рахматилла Карабаев.

Уделяя главное внимание настоящему, в ФПУ не забывают и о прошлом. «Цель нашего визита в Северную Пальмиру — изучение истории профсоюзов Узбекистана. Нам важно найти некоторые документы, касающиеся нашей профсоюзной истории, которая также, как и у вас, начинается с 1905 года», — поясняет собеседник.

А вот по мнению его коллеги, еще одного участника узбекской делегации — ведущего специалиста информационно-аналитического центра ФПУ Мадиабону Ирисмухаммад кизи Абдукаримовой, зачатки первых профессиональных союзов могли возникнуть в Туркестанском крае еще и раньше. «Собранные нами документы свидетельствуют, что профсоюзное движение в Туркестанском крае берет свое начало в 1905 году. Первыми были два профсоюза — Туркестанское отделение

Всероссийского железнодорожного союза и Всероссийского союза почтово-телеграфных служащих. В 1905 — 1907 годах существовали и другие профсоюзы: бухгалтеров, домашней прислуги, официантов, печатного дела и других. Многие из них не использовали тогда слово «профессиональный», а только «союз». Тем не менее, это были профсоюзы, они вели работу по защите экономических интересов работников. Далее, как и везде, из-за преследований они были вынуждены приостановить свою деятельность. И только в 1917 году, многие союзы возобновили работу, стали появляться и новые. В конце концов, все они в 1925 году объединились в Совет профсоюзов Узбекской ССР — преемницей, которого и стала ФПУ. Мы, однако, полагаем, что ряд первых профессиональных союзов могли появиться и раньше 1905 года. Подтверждение этому мы ищем в архивах РГИА и в Российской национальной библиотеке», — рассуждает Мадинабону Абдукаримова. Такую надежду, по ее словам, дает то, что зарождение профдвижения в Туркестане еще не изучено до конца.

«Только с 2020 года мы приступили к созданию своего собственного музея профсоюзного движения и к написанию первой научной монографии по истории профсоюзов Узбекистана. Основные материалы собраны в Национальном архиве Республики Узбекистан, Центральном государственном архиве кинофотофонодокументов страны и в Национальной библиотеке имени Алишера Навои», — продолжает собеседница.

Музей создан 10 ноября 2021 года по инициативе председателя Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратиллы Мирсагатовича Рафикова. В ходе создания музея его первый директор — Ирисмухаммад Касымович Абдукаримов, внес огромный вклад в сбор архивных данных, проведение ряда научных исследований и пополнение экспонатов. В результате его труда количество музейных экспонатов и коллекций на сегодняшний день превысило 2000 единиц, из них 422 экспонируются в залах музея. Музей, как описывает наша гостья, расположился в четырех залах.

«Первый посвящен истории профдвижения в Туркестанском крае, а также событиям, произошедшим до 1925 года. Второй — рассказывает о довоенном и военном времени. Представлены фотографии, видео и сведения о председателях Узсовпрофа и профсоюзных активистах того времени. В третьем зале — история профсоюзного движения Узбекистана в 1951-1991 годах. В нем размещена информация о V-XIV съездах профсоюзов. Нам удалось установить имена абсолютно всех лидеров, кто возглавлял наши профсоюзы до 1991 года. В четвертом зале — наша современность. Декларация об образовании ФПУ, ее Устав, законы о профессиональных союзах в новой редакции, о труде и социальной политике. Особое место отведено теме детских оздоровительных лагерей и здравниц для трудящихся — выставлены макеты наших профсоюзных санаториев. В этом же зале — стенды обо всех отраслевых профсоюзах. Можно ознакомиться и с книгами воспоминаний ветеранов профсоюзного движения», — завершила Мадинабону свою краткую виртуальную экскурсию по музею истории профсоюзов Узбекистана.

Символично, что наш диалог состоялся в Музее истории профсоюзного движения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, во Дворце Труда, которому узбекские гости дали самую высокую оценку. «Ваш музей впечатляет. В нем собрано столько исторических материалов! Восстановлена и сведена воедино целая история профсоюзного движения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, начиная с 1905 года. Мы хотели бы и наш музей в Ташкенте обогатить такими же ценными материалами и находками», — поделилась впечатлениями Мадинабону Абдукаримова.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Социальные партнеры в Петербурге посвятили хоккейный матч юбилею «Ленинградской Победы»

Товарищеский матч по хоккею между сборными командами правительства Санкт-Петербурга и Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), состоялся вечером 18 января в спортивном комплексе «Ледовая арена» на улице Передовиков. Он проходил в особо памятный для нашего города день — 81-ю годовщину прорыва блокады Ленинграда и был посвящен еще одной святой для каждого петербуржца дате — восьмидесятилетию полного освобождения Ленинграда от гитлеровской блокады.

На лед вышли представители комитетов петербургского правительства, а также подведомственных

им учреждений. Честь представлять профсоюзы региона выпала хоккейной команде Государственного унитарного предприятия «Топливо-энергетический комплекс Санкт-Петербурга» (ГУП «ТЭК СПб») под названием «Х-ТЭК», причем в ее составе, как рядовые сотрудники — рабочие и инженеры, так и топ-менеджеры предприятия, включая генерального директора компании Ивана Болтенкова.

Как рассказал председатель Постоянной комиссии Совета ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению, председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ Георгий Пара, выбор пал на работников ГУП «ТЭК», поскольку по итогам ежегодной Спартакиады ЛФП в 2023 году первое место занял Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, а команда ГУП «ТЭК» — это активнейшие спортсмены — члены Межрегионального профсоюза и его сборной.

Заместитель председателя постоянной комиссии Совета ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению, заведующий социальным отделом Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Вячеслав Марочкин, в свою очередь, пояснил: «Эта команда выступает в любительском турнире нашего города, а также на соревнованиях трудящихся в масштабах всей страны, которые организует Всероссийское физкультурно-спортивное общество «Трудовые резервы». Она прекрасно проявляет себя на всероссийском уровне».

Итак, матч начинается — белые свитера правительственной сборной и темно-синие с красным с изображением льва — у профсоюзной команды. На трибуне болельщики — работники ГУП «ТЭК СПб». С ними талисман команды — огромная ростовая кукла — тот самый лев. То и дело слышны бой барабанов и ободряющие профсоюзных спортсменов речевки.

Сотрудник ГУП «ТЭК СПб» Даниил Соколов — болельщик, который сопровождает команду на всех соревнованиях. «Сегодня очень крутое мероприятие — наша команда играет за Ленинградскую Федерацию профсоюзов да еще с городским правительством!» Счет однако открывают «белые». Борьба становится все напряженней, все громче звучат возгласы болельщиков. На последних минутах матча спортсмены сравняли счет — 6 : 6. Неужели ничья?! Вот судья назначает несколько выходов «один-на-один». В результате счет 6 : 7 в пользу профсоюзов. Интересно, что решающий гол в ворота сборной правительства забивает генеральный директор ГУП «ТЭК СПб» Иван Болтенков.

Иван Болтенков после возвращения с поля на трибуну для игроков и знаменитый лев — талисман команды. «Все команды были заряжены на хоккей! К этому обязывает сам нынешний день — День прорыва блокады Ленинграда», — говорит руководитель ТЭК, — «В здоровом теле — здоровый дух. Человек, который укрепляет свое здоровье, становится целеустремленным и не боится трудностей. А это, то, что нужно для хорошей работы. Роль профсоюза предприятия в этом процессе — гигантская: он обеспечивает спортсменов всем необходимым для соревнований, поддерживает нас в спортивной борьбе».

Водитель ГУП «ТЭК» Денис Иевлев признается, что хоккей стал стилем его жизни еще с детства: «Играл отец, играл старший брат». В этой игре, по его словам, команды проявили уважение друг ко другу и в то же время смогли хорошо постоять за себя.

А защитник команды «Х-ТЭК» и — одновременно — ведущий специалист «ТЭК СПб» Алексей Трапезников говорит, что рабочий спорт — отличный способ провести время после работы. «Это позволяет снять усталость, быть в одной команде с друзьями, получить множество положительных эмоций. Любительский спорт — это здоровый образ жизни».

Играть за Ленинградскую Федерацию профсоюзов для Алексея большая честь: «Впечатления самые яркие, тем более, что играем со сборной городского правительства». В стане соперников царят похожие настроения. «Хоккей и вообще спорт — это очень интересно. Это прекрасно, когда можешь заниматься спортом после рабочего дня! Он спланирует. Очень приятно играть сегодня с профсоюзами — узнать на что способна их команда. Особое значение этому матчу придает и повод — день прорыва блокады Ленинграда», — говорит один из ведущих игроков правительственной сборной, генеральный директор дирекции по управлению спортивными сооружениями Санкт-

Петербурга Игорь Васильев.

Организаторы пообещали, что спортивные встречи между социальными партнерами — профсоюзами и исполнительной властью города — будут продолжаться.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Профсоюз предлагает повысить базовый оклад моряка

Профсоюз предлагает установить базовый оклад моряка на уровне, рекомендованном Конвенцией о труде в морском судоходстве, которую Россия ратифицировала в 2013 году, а также решить вопросы, связанные со страхованием моряков, сообщает «Интерфакс». — Согласно Конвенции, рекомендованная минимальная зарплата матроса на судне под национальным флагом должна составлять на 1 января 2024 года не менее 660 долларов. Однако сейчас для моряков базовый оклад равен минимальному размеру оплаты труда — порядка 21 тыс. рублей, — сказал председатель Дальневосточной региональной организации Российского профессионального союза моряков (ДВРО РПСМ) Николай Суханов. Он заявил, что необходимо продолжить работу над законодательством, регулирующим деятельность моряков на судах под российским флагом, чтобы обеспечить большую безопасность экипажей. Как отметил Суханов, важно принять нормативные акты на федеральном уровне, чтобы привести законодательство в соответствие с Конвенцией о труде в морском судоходстве. Обращения по этому вопросу уже были направлены в Минтранс и Генпрокуратуру России. Сумма страховки, которую получают родственники моряка в случае его смерти на борту, должна быть нормативно определена, считает профлидер. Николай Суханов отметил, что в настоящее время семья моряка может получить выплату в размере 2 млн рублей от Фонда социального страхования, если моряк погиб в результате несчастного случая на производстве. Однако работа в море сопряжена с серьезными физическими и психологическими нагрузками, поэтому необходимо установить страховую сумму, которую семья получит в случае смерти моряка на борту, но не в результате производственного несчастного случая. ДВРО РПСМ предлагает в таких случаях установить выплату в размере 45 тыс. долларов для семьи. По словам Суханова, судовладельцы сейчас обязаны страховать жизнь и здоровье моряков, но выплату получает судовладелец, а не родственники. Коллективное соглашение между судовладельцем и профсоюзом может регламентировать эти вопросы, однако заключение коллективного договора является добровольным, и недобросовестные компании могут избегать его подписания, добавил Суханов. Профсоюз предлагает также утвердить новую упрощенную форму трудового контракта моряка с указанием минимальной зарплаты и суммы страховой выплаты семье. Суханов отметил, что повышение социальной защищенности моряков и привлечение новых кадров на суда под российским флагом является главной целью. По заявлению профлидера, только около 30% моряков России в настоящее время имеют возможность работать на судах под флагом РФ.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Росстат: каждый десятый товар подешевел в 2023 году

Согласно анализу данных Росстата, в прошлом году в России наиболее заметно снизились цены на гречку, картошку и овсянку. Соответственно, эти продукты подешевели на 18,8%, 15,8% и 9,6%. Также в пятерку товаров с наиболее сильной дефляцией вошли градусник (снижение на 7,2%) и телевизор (снижение на 6,4%), сообщает РИА «Новости». Цены на мониторы для настольных компьютеров упали на 6,2%, на вермишель — на 4,2%. Стиральные машины подешевели на 3,7%, а макароны — на 3,63%. Кроме того, стоимость полиса каско снизилась на 3,6%. В целом, каждый десятый товар, цены на которые отслеживает Росстат, подешевел за прошлый год. Однако стоимость около половины из них уменьшилась менее чем на 1%. В то же время около двух третей товаров, которые были проанализированы ведомством за 2023 год, подорожали меньше, чем официальная инфляция в 7,4%. Среди этих товаров можно выделить бензин АИ-95 (6,7%), игристое вино (5%), филе рыбы (4,7%), пельмени (3,8%), мороженое (3,3%), йогурт (1,3%) и чай (1%). Между тем, в конце прошлого

года рост цен на куриные яйца стал одной из самых обсуждаемых тем. В частности, президент РФ Владимир Путин заявил, что стоимость куриных яиц в России выросла из-за увеличения спроса на фоне роста доходов населения, при этом объемы производства продукта не возросли.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

1,5 миллиона семей распорядились маткапиталом в 2023 году

В 2023 году родители израсходовали более 454,9 млрд рублей из средств маткапитала. Наиболее часто материнский капитал использовался для улучшения условий проживания, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Согласно отчету Соцфонда РФ, государственная поддержка была получена более чем 677 тыс. семей для достижения этих целей. Объем финансирования в этой сфере превысил 394 млрд рублей. Родители 414,8 тыс. детей оформили месячные выплаты на каждого ребенка до трех лет. Кроме того, средства материнского капитала были направлены на образование, и учебными учреждениями было получено 23,7 млрд рублей для обучения 376 тыс. детей. – Правила программы предоставляют возможность выбрать одно направление использования материнского капитала или распределить деньги по нескольким. Например, семья может решить вложить средства в улучшение жилищных условий, такие как ремонт или покупка нового жилья. Также возможно направление денег на образование детей, оплату их обучения или развитие их талантов и навыков через кружки и секции. Если родители планируют сохранять материнский капитал для будущего, они могут вложить его в накопительную пенсию, — рассказала Светлана Бессараб. Напомним, с 1 февраля 2024 года маткапитал будет проиндексирован на 7,4%. Размер маткапитала на первого ребенка увеличится на 43,4 тыс. рублей и составит 630 380,78 рубля. На второго ребенка увеличится на 57,4 тыс. рублей и составит 833 024,74 рубля. Родители, которые уже получили выплату при рождении первенца, с появлением второго получают доплату 202,6 тыс. рублей. За рождение третьего ребенка также полагается 833 024,74 рубля, если маткапитал ранее не был получен. Если семья уже потратила часть средств, индексируется только остаток маткапитала.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)