



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга  
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов  
**«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»**  
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: [media@lfp.spb.ru](mailto:media@lfp.spb.ru)

**Дайджест профсоюзных СМИ  
по социально-экономической тематике и о трудовых  
отношениях  
с 23 по 28 мая 2022 года**

**Понедельник, 23 мая**

**Сайт ЛФП**

**Профсоюзный волейбол на «URBO Арена»**

В прошедшую субботу, 23 мая, на площадке «URBO Арена», в рамках традиционной Спартакиады Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП)-2022 состоялся турнир по волейболу. В нем приняли участие 13 команд, представляющих территориальные организации отраслевых профсоюзов. Соревнования проводились до двух побед одной из команд в партиях играющих до 15 очков. Встречи у волейбольной сетки шли сразу на четырех площадках. Турнир длился почти пять часов, и спортивный накал не снижался до самого его конца.

В итоге в финале встретились признанные фавориты рабочего спорта не только Петербурга, но и России — сборная Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области - и также хорошо заявившая о себе в нынешней спартакиаде сборная Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. В результате упорной борьбы со счетом 2:0 победу одержали представители Межрегионального профсоюза жизнеобеспечения, заняв первое место в турнире. «Серебро», соответственно, досталось команде судостроителей, в составе которой были работники АО «Адмиралтейские верфи» и Крыловского государственного научного центра. Замкнули призовую тройку представители Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области (первичная профорганизация СПБНИИВС ФМБА России).

Все победители и призеры награждены памятными кубками и медалями.

Как отметил председатель Постоянной комиссии Совета ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению, председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ Георгий Пара, все команды показали интересную, захватывающую игру. Он искренне поблагодарил волейболистов за спортивный азарт и волю к победе. А в целом, по словам Георгия Пара, спартакиада ЛФП-2022 набирает обороты, в каждом турнире принимает участие все большее число

команд, что не может не радовать организаторов.

По отзывам самих участников, такие соревнования не только дарят заряд бодрости и здоровья, но и сплачивают трудовые коллективы, дают возможность лучше узнать своих коллег — пообщаться в неформальной, нерабочей обстановке, а также познакомиться с работниками других предприятий и организаций. И, конечно, спортивные турниры, которые организует ЛФП, являются мощным стимулом для вступления в профсоюз. Ведь членство в профсоюзе — обязательное условие участия в них.

Следующими соревнованиями в рамках Спартакиады ЛФП-2022 станут состязания по баскетболу. Они пройдут второго июня. А о прошедшем турнире по волейболу подробнее расскажет газета «Площадь Труда».

[Сайт ЛФП](#)

### **В «Горэлектротрансе» назвали самых метких**

Традиционная ежегодная Спартакиада, организатором которой выступает первичная профсоюзная организация ГУП «Горэлектротранс» совместно с администрацией предприятия, продолжилась состязаниями по дартсу. В них приняли участие 14 команд, представляющих парки и службы одного из крупнейших перевозчиков города на Неве.

Наиболее меткими впервые за всю историю состязаний оказались работники троллейбусного парка №2, в упорной борьбе завоевавшие золотые медали в командном зачете. «Серебро» досталось службе движения, «бронза» – автобазе.

В личном зачете среди мужчин победителем стал Александр Афанасьев, второе и третье места заняли Вадим Спасский (автобаза) и Сергей Бондарчук (троллейбусный парк № 6). Среди женщин первое место заняла Ирина Хомякова (служба движения), второе – Мария Алексеева (управление) и третье – Елена Тярина (служба пути).

По материалам группы СПб ГУП ГЭТ в социальной сети ВК

[Сайт ЛФП](#)

### **Петербургские водители автобуса вновь лучшие!**

Как мы уже сообщали, на минувшей неделе в Санкт-Петербурге вновь прошел Международный конкурс профмастерства водителей автобусов. Его организаторами традиционно выступают администрация и профсоюзная организация СПб ГУП «Пассажиравтотранс» (входит в Территориальную Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацию Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства). Сегодня мы публикуем имена победителей — лучших водителей автобусов. Отрадно, что первые места во всех номинациях вновь завоевали наши земляки.

I место в номинации «Командный зачет. Автобус большой вместимости» завоевала команда СПб ГУП «Пассажиравтотранс»: Александр Грагерт и неоднократный победитель конкурса Кирилл Подушников.

II место в номинации «Командный зачет. Автобус большой вместимости» досталось команде ГУП г. Москвы «Мосгортранс». Победителями стали Андрей Рябицев и Александр Паснов.

III место в этой же номинации завоевала команда СПб ГУП «Пассажиравтотранс». Это Александр Горошников и Илья Соловьев.

I место в номинации «Командный зачет. Автобус особо большой вместимости» также досталось команде СПб ГУП «Пассажиравтотранс»: Сергею Даньшинову и Александру Скаржинскому.

II место в данной номинации опять же завоевали наши земляки из СПб ГУП «Пассажиравтотранс»: Александр Каменецкий и Виталий Ефов

III место у команды ГУП г. Москвы «Мосгортранс» Владимира Григорьева и Элёржона Ниязова.

I-е место в номинации «Личный зачет. Автобус большой вместимости» вновь завоевал водитель СПб ГУП «Пассажиравтотранс» Кирилл Подушников — член Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, победитель общероссийского конкурса профессионального мастерства, а также конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) «Лучший по профессии». Награждение победителей состоялось в эти выходные в рамках

Транспортного фестиваля «SpbTransportFest».

По материалам СПб ГУП «Пассажиравтотранс» в социальной сети ВК.

[Сайт ЛФП](#)

## **Газета «Солидарность»**

### **СОЦВЫПЛАТЫ ВЫРАСТУТ БЕЗ УВЕЛИЧЕНИЯ ТАРИФОВ СТРАХОВЫХ ВЗНOSОВ**

С 1 января 2023 года работодатели будут перечислять страховые взносы по единому тарифу, заполняя лишь один платежный документ. При этом льготные тарифы будут сохранены в полном объеме. Переход к единому тарифу позволит собирать все социальные взносы единым платежом, который автоматически направляется Федеральным казначейством на пенсионное, социальное и медицинское страхование, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

Единый тариф позволит без повышения общего размера отчислений увеличить максимальные размеры выплат по больничным, по беременности и родам, а также по уходу за ребенком до 1,5 лет для застрахованных (работающих) граждан. Кроме того, мера позволит обеспечить выплаты по больничным тем сотрудникам, кто занят по гражданско-правовым договорам.

– При едином тарифе 72,8% взносов будут направлены на пенсионное страхование, 18,3% – на медицинское страхование и 8,9% – на обязательное социальное страхование. Планируется, что к 2025 году размер ежемесячного пособия по уходу за ребёнком превысит 57 тыс. рублей, сейчас он равен 37,9 тыс., а максимальная сумма пособия по беременности и родам будет больше 660 тыс. рублей. В настоящее время эта выплата достигает 435,9 тыс. рублей. Также будут повышены выплаты по временной нетрудоспособности. То есть выплаты повысятся в 1,5 раза, при этом тарифы страховых взносов для работодателей не вырастут, — пояснила Светлана Бессараб.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

### **ШЕСТВИЯ ПРОФСОЮЗОВ ПРОТИВ ПОСТАВОК ВООРУЖЕНИЙ УКРАИНЕ ПРОШЛИ В ИТАЛИИ**

20 мая в крупных итальянских городах прошли шествия против политики правительства по увеличению военных расходов и поставок вооружений Украине. Акции организовали крупнейшие итальянские профсоюзы (Cub, Usb, Usi, Cobas и Slai Cobas), сообщает портал Ilgiorno.it.

«Крупные итальянские профсоюзы устроили забастовку и шествия по городам, протестуя против правительственной политики по Украине и вовлечения страны в конфликт», говорится в сообщении на сайте профсоюза USB.

В Риме шествие двигалось от площади Республики (Пьяцца-делла-Репубблика) до Колизея.

Организаторы утверждают, что в нем участвовало до 2 тыс. человек. В Милане демонстрация также насчитала около 2 тыс. человек. Отмечались перебои в работе общественного транспорта.

Акция прошла на фоне всеобщей забастовки. Среди других требований – повышение зарплаты, отмена ненадежной системы контрактов и прекращение принудительной работы на праздники, социальные гарантии.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

### **МОСГОРСУД ОСТАВИЛ В СИЗО ЛИДЕРА ПРОФСОЮЗА «КУРЬЕР»**

23 мая Мосгорсуд признал законным арест лидера профсоюза «Курьер» Кирилла Украинцева и оставил его в СИЗО, сообщает ТАСС со ссылкой на информацию пресс-службы суда.

"Суд рассмотрел жалобу защиты Украинцева и постановил оставить ее без удовлетворения, а решение суда первой инстанции - без изменения", - сказали в пресс-службе.

Главу профсоюза 25 апреля задержали, а 27 апреля отправили в СИЗО на 2 месяца. Он обвиняется по ст. 212.1 УК РФ («Нарушение установленного порядка организации публичного мероприятия»). По версии следствия, Украинцев размещал в интернете публикации с призывами к работникам курьерских служб и такси выходить на несанкционированные акции протеста против нарушения их трудовых прав. Однако в профсоюзе уверены, что настоящая причина не в этом.

«Заручившись поддержкой властей, работодатели решили нанести ответный и болезненный удар по

протестующим против несправедливости курьерам. Формально, его обвиняют в нарушении правил проведения публичных демонстраций. Но настоящая причина задержания - желание агрегаторов помешать росту протестов. Арестовав Кирилла, они надеются обезглавить и деморализовать профсоюзное движение», - считают в «Курьере».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

## **Вторник, 24 мая**

### **Сайт ЛФП**

#### **Социальные партнеры всегда на связи**

Актуальные вопросы повышения заработной платы работникам вспомогательного производства, управленческого персонала почтамтов и другим категориям работников Почты России рассмотрели на рабочей встрече председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева и директор Макрорегиона «Северо-Запад» Управления Федеральной почтовой связи Санкт-Петербурга и Ленинградской области АО «Почта России» Дмитрий Серебренников.

Социальные партнеры также обсудили развитие совместных проектов профсоюза и «Почты России» в 2022 году и обменялись мнениями по текущим проблемам в социально-трудовой сфере.

В заключении встречи от имени Профсоюза работников связи России Елена Довгалева вручила Дмитрию Серебренникову — давнему и надежному партнеру профсоюза - именную грамоту и юбилейную медаль «115 лет Профсоюзу работников связи России».

*По сообщению Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России*

[Сайт ЛФП](#)

#### **Как получить меры социальной поддержки**

Отделение Пенсионного фонда России (ПФР) по Санкт-Петербургу и Ленинградской области обращает внимание граждан Санкт-Петербурга, что подача заявления на получение мер социальной поддержки, представляемых ранее органами социальной защиты, возможна только при обращении в клиентскую службу ПФР по месту жительства либо в офис МФЦ.

Пенсионный фонд напоминает, что с 1 января 2022 года Пенсионный фонд предоставляет часть мер социальной поддержки, оформляемых ранее в органах социальной защиты.

Если меры соцподдержки установлены до 1 января и выплачивались органами соцзащиты, Пенсионный фонд продолжает их выплачивать автоматически, в этом случае подавать заявление не требуется.

А вот если у гражданина имелось право на эти пособия, но он ещё не воспользовался им, или право возникло с 1 января 2022 года, ему необходимо подать заявление на выплату.

*Информация Отдела по взаимодействию со СМИ ОПФР по Спб и ЛО.*

[Сайт ЛФП](#)

## **Газета «Площадь труда»**

#### **Профсоюзный мяч над сеткой**

Рабочий спорт не только дарит здоровье и бодрость, но и объединяет и сплачивает — уверены в Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), которая уже не первый год проводит свою Спартакиаду. А еще, что не менее важно — такие соревнования привлекают в профсоюзные ряды новых людей, ведь обязательное условие участия в них — членство в профсоюзе. С организаторами солидарны и профсоюзные спортсмены, что еще раз подтвердил прошедший в субботу, 23 мая, на площадке «URBO Арена» волейбольный турнир в рамках Спартакиады ЛФП-2022.

На сей раз помериться силами решили 13 команд, представляющих территориальные организации

профсоюзов работников: связи; судостроения; судостроения, судоремонта и морской техники; жизнеобеспечения; горно-металлургической, авиационной и химической отраслей; а также «Всероссийского Электропрофсоюза» и Российского профсоюза работников промышленности

*Единство и солидарность крепнут*

Тон предстоящим играм задал своим напутствием начальник Управления социального партнерства ЛФП Алексей Панферов. «Мы дали старт Спартакиаде в феврале, лыжными гонками. Они прошли массово, красиво. И я надеюсь, что и сегодня будет красивая игра, достойная, и мы все получим от нее большое удовольствие. Нам отрадно, что в соревнованиях принимает участие все большее количество команд. Это говорит о том, что наше единство и солидарность крепнут! Я желаю всем вам удачи и ярких побед!», — обратился он к волейболистам.

Соревнования проводились по олимпийской системе — до двух побед одной из команд в партиях — до 15 очков. После жеребьевки все участники поделились на четыре группы: в группе «А» — четыре команды, в трех остальных — по три. Подробно со схемой турнира познакомил спортсменов член оргкомитета Спартакиады, заместитель председателя Постоянной комиссии Совета ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению Вячеслав Марочкин: «Четверть финалы играют команды, занявшие первое и второе место в своих группах. Команды, занявшие в группах третьи места, продолжают бороться за 8-12 места. Та команда, у которой в группе «А» будет четвертое место, к сожалению, покидает турнир».

*Зрелищно, эмоционально, сплоченно*

И вот, после небольшой разминки, звучит стартовый свисток.

«Это зрелищный, эмоциональный вид спорта, я надеюсь, что сегодня будет интересная борьба, но в дружественной атмосфере», — сделал прогноз на соревнования в беседе с «ПТ» Вячеслав Марочкин. И прогноз оправдался: полеты над сеткой, прыжки, падения, красивые пасы и обидные пропуски мяча — в этой игре было все. Крики восторга, поддержка болельщиков, разочарование от поражений — накал борьбы не снижался до самого окончания турнира.

Но как бы не была сладка радость победы, все-таки она — не главное на соревнованиях, считают сами участники.

«Такие мероприятия, в первую очередь, сплачивают коллектив, — уверен капитан команды-новичка Спартакиады ЛФП — первичной профорганизации «Ижорские металлурги» (Ленинградская (Санкт-Петербургская) территориальная организация Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР), мастер Ижорского трубного завода Виталий Лобашов. — Мы постоянно участвуем с спартакиадах ПАО «Северсталь», которые организуют совместно профсоюз и администрация. Соревнования дают возможность ближе узнать друг друга в нерабочее время, да и в работе решать многие задачи, скажем так, «налегке». Сплоченность на спортивной площадке помогает и в труде. Спорт и новых людей вовлекает в профсоюз. У нас на заводе подтягивается молодежь в команду, а значит и в профсоюз, ведь чтобы участвовать нужно быть членом ГМПР. Мы выкладываем фотографии с турниров в группах в социальных сетях, молодым становится интересно, тоже хотят посоревноваться».

«Это важно, что профсоюз проводит такие соревнования, — считает и Денис Положенцев — руководитель отдела Санкт-Петербургского научно-исследовательского института вакцин и сывороток (СПбНИИВС ФМБА России), заместитель председателя первичной профорганизации института и капитан волейбольной команды, — Потому что, во-первых мы привлекаем к здоровому и активному отдыху большое количество молодежи. Плюс — это объединение сотрудников не только на работе, но и вне ее, что хорошо влияет и на рабочий процесс, и на отношения в коллективе».

Что касается нынешнего турнира то все, с кем удалось на пообщаться, высоко оценили его организацию и атмосферу, царящую на площадках.

«Потрясающая организация, хороший зал, отличные болельщики. Все здорово, тепло, комфортно, уютно, — поделился впечатлениями Виталий Лобашов. — На волейболе мы в первый раз, до этого принимали участие в соревнованиях Спартакиады Федерации по настольному теннису — тоже очень понравилось. Замечательная атмосфера, многих участников знаем, как представителей наших

предприятий-партнеров, очень приятно встретить их, а уж, тем более, состязаться с ними на спортивной площадке».

«Впечатления самые лучшие — хорошая организация, великолепные составы, — говорит участник сборной Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения (РПРС) СПб и ЛО, работник «Адмиралтейских верфей» Кирилл Ляшенко. — Я многих членов своей команды сегодня увидел впервые. Но мы не только познакомились, но и успели сдружиться, сыгрались. Спорт и нужен для того, чтобы развиваться, знакомиться и просто наслаждаться жизнью».

*Настоящая «заруба»...*

...Но вернемся на волейбольную площадку. Фавориты турнира определились уже после отборочных встреч — признанный лидер профсоюзного спорта не только Петербурга, но и всей России — сборная Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО — и их не менее достойные соперники — волейболисты сборной территориальной организации РПРС — в составе работников АО «Адмиралтейские верфи», Крыловского государственного научного центра и АО «Электроприбор». Именно они и встретились в финале.

Но и у других команд игра была не менее захватывающей. Вот, например, как оценил встречу спортсменов первичных профорганизаций Первомайской ТЭЦ ТГК-1 (СПб и ЛО Межрегиональная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз») и гатчинского АО «218 авиационный ремонтный завод» (Территориальная профсоюзная общественная организация СПб и ЛО Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности) Вячеслав Марочкин: «Это была настоящая «заруба». Играли напряженно, и в итоге разрыв в счете минимальный — 13:15».

...Ну и, конечно, самым фееричным стал финал, где встретились, действительно, достойные друг друга соперники: головокружительные подачи, чуть ли не акробатические трюки над сеткой. Автор этих строк, раскрыв рот, только и успевала нажимать на кнопку фотоаппарата.

Даже по фото ниже можно оценить накал борьбы, которая в итоге закончилась победой — со счетом 2:0 — сборной Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения.

Члены профсоюза работников судостроения, конечно, немного расстроились из-за поражения, но, по их словам, проиграть такой именитой команде было не стыдно.

«В финале немного не хватило мастерства — команда соперников была сильнее, лучше сыграна. Но в целом результат оправдал наши ожидания. Это не «золото», но быть призером тоже очень престижно и приятно», — сказал Кирилл Ляшенко.

У петербургских судостроителей, как и у победителей турнира — «коммунальщиков» — давние спортивные традиции. «У нас проводятся свои спартакиады — территориальной организации профсоюза работников судостроения и «Объединенной судостроительной корпорации» (ОСК). На очередные соревнования «ОСК» мы поедем в сентябре, в Калининград. Будут участвовать команды со всей России. Настроены занять призовое место, показать, что «Адмиралтейские верфи» кроме хороших производственных могут демонстрировать и высокие спортивные успехи», — рассказал еще один представитель «Адмиралтейских верфей» — Эльмир Ребров.

...А замкнули призовую тройку представители Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по СПб и ЛО — команда первички СПбНИИВС ФМБА России — также постоянный участник городских соревнований среди спортсменов-любителей, спартакиад территориальной организации профсоюза и ЛФП.

Вручая победителям и призерам медали и памятные кубки, председатель Постоянной комиссии Совета ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению, председатель Территориальной СПб и ЛО организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ Георгий Пара, искренне поблагодарил волейболистов за красивую игру, пожелав им «творческих успехов, единства, здоровья и хороших спортивных результатов».

Георгий Пара: «Я благодарен территориальным организациям отраслевых профсоюзов, выставившим команды на турнир, и организации, которая предоставила нам место для соревнований. Спартакиада Ленинградской Федерации профсоюзов подходит к «экватору» и набирает обороты, с каждым видом количество участников растет — люди соскучились по массовым спортивным мероприятиям, которые

мы не проводили два года из-за пандемии. В командах много молодежи, выступают активно и с большим желанием».

Следующими станут соревнованиями по баскетболу. Они пройдут второго июня.

[Газета «Площадь Труда»](#)

## **Газета «Солидарность»**

### **ПРОФЦЕНТР ТУНИСА ОДОБРИЛ ПРОВЕДЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ ЗАБАСТОВКИ**

Национальный профцентр Туниса «Всеобщая тунисская конфедерация труда» (UGTT) заявила, что 23 мая руководство профсоюза приняло решение о проведении национальной забастовки рабочих государственных компаний и общественных служб. Забастовка последовала за отказом государства поднять зарплаты, она призвана защитить экономические права рабочих, сообщает Middle East Online.

Ранее президент Каис Саид заявил, что политическим партиям будет запрещено участвовать в формировании новой Конституции, которая заменит документ 2014 года, появившийся в результате широких дебатов между основными политическими фракциями и общественными организациями Туниса. Профсоюз требовал национального диалога по поводу политических и экономических реформ, однако отверг предложение Саида о вступлении в совещательную группу наряду с другими общественными объединениями.

– Мы отвергаем любой формальный диалог, из которого исключаются гражданские и политические силы, а роли определяются в одностороннем порядке, — заявил представитель UGTT Сами Тахри.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **ЧЕЛЯБИНСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ДОБИЛИСЬ ВЫПЛАТ СУТОЧНЫХ ВОДИТЕЛЯМ «ДИКСИ»**

Юристы Федерации профсоюзов Челябинской области оспорили отказ работодателя выплачивать водителям суточные расходы во время дальних рейсов, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе профобъединения.

Водителям «Дикси ЮГ» работодатель не компенсировал суточные расходы. Даже во время дальних рейсов из Челябинска в другие города Уральского федерального округа работники были вынуждены из собственного кармана покрывать затраты – например, за стоянку грузового автомобиля, проживание и питание во время рейса. По мнению водителей, отказ в выплатах – необоснованный. Зная, что за последние полтора года множество работников «Дикси ЮГ» отстаивали свои трудовые права с помощью юристов федерации профсоюзов, водители тоже обратились за помощью в правовую инспекцию федерации.

Комплексная проверка работодателя, организованная правовым инспектором федерации, выявила нарушение требований закона о компенсации суточных. Но даже получив представление об устранении нарушений, работодатель компенсации не выплатил. Тогда юристы федерации профсоюзов направили обращения в прокуратуру и Государственную инспекцию труда, представили интересы работников в суде. Суд первой инстанции отказал во взыскании денежных средств. Профсоюзные юристы не согласились с таким решением и подготовили апелляционную жалобу. После рассмотрения дела Челябинский областной суд отменил решение суда первой инстанции и постановил взыскать с работодателя в пользу двух водителей около 20 тыс. рублей.

### **ПРОФСОЮЗЫ ВЕЛИКОБРИТАНИИ ВЫСТУПАЮТ ПРОТИВ ОГРАНИЧЕНИЯ ПРАВА НА ЗАБАСТОВКУ**

Правительство Великобритании рассмотрит вопрос о введении «минимальных услуг» на время забастовки, вопрос о которой вынесен на голосование профсоюза RMT (профсоюз железнодорожных, морских и транспортных рабочих). Профсоюзы, в свою очередь, пообещали бороться со всеми подобными «отчаянными» предложениями кабмина, которые ограничивают право работников на забастовку, сообщает The Guardian.

25 мая станут известны результаты голосования среди членов профсоюза RMT по поводу проведения забастовки в Network Rail и еще 15 английских железнодорожных компаниях. Причиной для забастовки послужило грядущее сокращение штата технического обслуживания в Network Rail,

замораживание зарплаты и закрытие билетных касс на станциях после того, как правительство приказало операторам железнодорожной отрасли изыскать средства для экономии после падения доходов из-за пандемии COVID-19.

Министр транспорта Грант Шаппс сказал, что правительство рассматривает возможность принятия законов, позволяющих выполнить обещание, содержащееся в манифесте консерваторов – а именно, сохранить базовые услуги во время забастовок на транспорте. «Минимальный уровень обслуживания был бы способом защитить грузовые маршруты и тому подобное», — сказал он.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **ПРОФСОЮЗ УЧИТЕЛЕЙ ИЗРАИЛЯ ПРОТЕСТУЕТ ПРОТИВ ШКОЛЬНОЙ РЕФОРМЫ**

Профсоюз учителей старших классов 23 мая пригрозил объявить забастовку из-за запланированной министром образования Ифатом Шаша-Битон реформы для зачисления в старшие классы. Глава профсоюза учителей говорит, что план министра образования отменить тестирование по истории, литературе, обществоведению и библейским наукам навредит учащимся и сделает их «невежественными», сообщает The Times of Israel.

— Никогда не было министра, который причинил бы столько вреда системе образования, как Шаша-Битон, — заявил председатель Союза учителей старших классов Ран Эрез на пресс-конференции, посвященной трудовому конфликту с министерством. Ран Эрез предупредил, что вскоре учителя могут заставить школы закрыть двери еще до окончания учебного года:

— Скоро мы начнем мешать работе школ, — сказал он. — Один из вариантов — не ставить ученикам оценки в конце года. Кроме того, могут быть сорваны выпускные вечера, поездки и прочее. Если надо — это может продлиться два месяца, — сказал он.

Согласно запланированной реформе, обнародованной в апреле, некоторые итоговые тесты будут заменены новыми методами обучения, работы и оценки. Изменения приведут к тому, что письменные экзамены по истории, литературе, обществознанию и библейским исследованиям будут отменены и заменены итоговыми проектами и междисциплинарными работами, которые оцениваются внутри каждой школы наряду с внешней оценкой. По каждому из этих предметов учителя отберут проекты для учащихся 10 и 11 классов на выбор. Вступительная работа будет включать ряд новых материалов и форматов, а студенты будут готовить индивидуальные проекты и устные презентации.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **В ACTIVISION BLIZZARD СОЗДАН ПЕРВЫЙ ПРОФСОЮЗ В ГЕЙМ-ИНДУСТРИИ**

Работники дочерней компании Activision Blizzard студии Raven Software официально создали профсоюз — первый в индустрии видеоигр. Голосование прошло 23 мая и завершилось убедительной победой профсоюза с результатом 19 голосов «за» и 3 голоса «против», сообщает The Guardian.

Группа работников Raven Software — незначительная часть компании, в которой насчитывается около 10 тыс. работников, однако победа профсоюза, несмотря на антипрофсоюзную деятельность АВ, знаменует собой символическую веху в защите трудовых прав работников. Игровая отрасль погрязла в обвинениях, среди которых злоупотребления служебным положением, сексуальные домогательства и плохие условия труда.

Кампания по объединению сотрудников офиса Raven Software в профсоюз была частью более широкой внутренней перестановки в Activision Blizzard после того, как на компанию подал в суд калифорнийский Департамент справедливого трудоустройства. В иске утверждалось, что на рабочем месте были нередкими сексуальные домогательства, половая дискриминация, месть с использованием служебного положения и культура «парней из братства», которые объективировали женские тела и открыто шутили об изнасиловании. Одним из результатов судебного иска стала покупка АВ гигантом информационных технологий Microsoft за 69 млрд долларов. Недавно Microsoft урегулировала отдельный федеральный иск о гражданских правах в связи с обвинениями в том, что руководство игнорировало сексуальные домогательства и дискриминацию на рабочем месте в отношении сотрудниц. Microsoft заявила, что не будет вмешиваться ни в какие усилия по объединению в профсоюзы. [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

**Среда, 25 мая**

### **Сайт ЛФП**

#### **Прожиточный минимум и МРОТ в России вырастут летом на 10 процентов**

Об этом сегодня, на заседании Президиума Государственного Совета, посвящённого вопросам социальной поддержки граждан, заявил Президент РФ Владимир Путин.

Прожиточный минимум, по словам главы государства, вырастет с 1 июня этого года - на 10% и в среднем по стране составит 13 919 рублей. «Поскольку, исходя из его размера устанавливается часть пособий и выплат, это также приведет к их увеличению, станет дополнительным подспорьем для многих семей с детьми», - отметил Владимир Путин.

На 10% будет повышен минимальный размер оплаты труда - до 15279 рублей в месяц - проинформировал глава государства. «Нам в целом необходимо последовательно проводить политику опережающего роста заработных плат относительно увеличения стоимости жизни. Наша главная задача — обеспечить и дальнейшее повышение минимального размера оплаты труда, чтобы уровень доходов граждан существенно превышал размер прожиточного минимума», - подчеркнул Президент РФ.

Также с первого июня вырастут пенсии неработающих пенсионеров. «Предлагаю с первого июня этого года на 10% увеличить размер пенсий неработающих пенсионеров», - сказал Владимир Путин.

[Сайт ЛФП](#)

### **Газета «Площадь труда»**

#### **Морское приборостроение обещает быть социальным**

В Корпорации морского приборостроения (АО «КМП») будет создан координационный совет, куда войдут представители профсоюза для решения социально-трудовых вопросов. Это один из итогов состоявшейся во Дворце Труда встречи, посвященной развитию социального партнерства в подразделениях Корпорации. Профсоюзные лидеры и руководители предприятий, производящих приборы на нужды кораблей, из разных регионов России, обсудили перспективы дальнейшего сотрудничества — на благо трудящихся и развитие отрасли. А инициировали встречу профсоюзы работников судостроения.

В недавно созданную Корпорацию морского приборостроения входят четыре концерна. Это 30 предприятий, среди которых: завод «Топаз», Акустический институт имени академика Андреева, Камчатский гидрофизический институт, КБ «Аметист», НИИ «Атолл», «Бриз» и «Штиль», АО «Северный рейд», Таганрогский завод «Прибой», Концерн «Моринформсистема «Агат»». «Столицей» корпорации стал Петербург, в котором действуют три входящих в нее концерна: ОАО «Концерн «Электроприбор», Концерн «Аврора», и АО «Концерн «Океанприбор». Всего в корпорации трудятся более 20 тысяч работников.

Открывая встречу, председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники («Судпроф») Сергей Максименко, отметил, что ценность ее в том, что на поставленные профсоюзом вопросы можно оперативно получать ответы от работодателя. Именно так, по его словам, происходит сегодня в Объединенной судостроительной корпорации (ОСК) и корпорации «Тактическое ракетное вооружение» (ТРВ). «Там эти встречи носят системный характер», — пояснил Сергей Максименко. Участники встречи во Дворце Труда высказались за то, что подобный социальный диалог будет налажен и в Корпорации морского приборостроения.

Так, директор департамента кадров АО «КМП» Дмитрий Жарихин уверен, что тесное сотрудничество с профсоюзом приведет к отсутствию серьезных трудовых конфликтов и обеспечит нормальный морально-психологический климат в коллективах.

«Эти вещи нельзя измерить деньгами, но они помогут нам в решении общественно-политических

задач, поставленных государством перед корпорацией. Сотрудничество с профсоюзом позволит нам сделать КМП центром компетенций морского приборостроения страны», — считает он.

По словам Дмитрия Жарихина, при сохранении самостоятельности каждого подразделения, руководство корпорации в сотрудничестве с профсоюзом будет проводить единую социальную политику. «Это совместное использование социальной инфраструктуры, организация конкурсов профессионального мастерства, спортивных и досуговых мероприятий и многое другое», — дополнил он.

Председатель Российского профсоюза работников судостроения (РПРС) Евгений Аникин отметил: «Мы находимся еще в начале пути, но, главное, что правильное и мудрое решение — сотрудничать и выстраивать диалог — уже есть. Сегодня члены трудового коллектива, а также работодатели должны понимать: только будучи вместе, мы сможем добиться выполнения поставленных задач. В противном случае, любая мелочь может привести к серьезному конфликту. А на таких встречах можно купировать проблему в зародыше, а также предлагать новые идеи, которые воплотятся в новые социальные гарантии нашим работникам. Все это сделает судостроение еще более привлекательным для специалистов».

Профлидер также уделил внимание и развитию наставничества, отметив, что это послужит сохранению компетенций и укрепит связи внутри трудовых коллективов.

По единодушному мнению Евгения Аникина и Сергея Максименко, на большинстве предприятий корпорации, где действуют первичные профсоюзные организации, сегодня сложилось конструктивное социальное партнерство. В подтверждение на встрече генеральному директору АО «Концерн «Океанприбор» Андрею Шатохину был вручен нагрудный знак Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) «За сотрудничество».

Сам Андрей Шатохин уверен: взаимодействие с профсоюзом на уровне корпорации позволит «увидеть чем мы сильны, что у нас есть, выработать единые правила по которым всем нам будет легче работать».

На встрече принято принципиальное решение о необходимости создания координационного совета, куда войдут председатели профсоюзных организаций предприятий, входящих в «КМП». Совет будет вести диалог с руководством корпорации для решения социально трудовых вопросов.

Своим опытом конструктивного диалога с работодателем на встрече поделились профсоюзные лидеры Концерна «Океанприбор» Яна Латыпова, Концерна «ЦНИИ «Электроприбор» Елена Ефимович, а также председатель первички Таганрогского завода «Прибой» Александр Чеченев. Профлидеры рассказали о заключенных коллективных договорах, социальные гарантии в которых заметно превышают те, что содержатся в Трудовом кодексе РФ. Среди них денежные выплаты в различных жизненных ситуациях, медицинская помощь в рамках ДМС, создание условий для занятий физкультурой и спортом и так далее.

По словам Евгения Аникина, также важно добиться того, чтобы профсоюзная организация и коллективный договор были в каждом трудовом коллективе. «Это главная задача, которая позволит обеспечить стабильность», — уверен профлидер.

Поэтому вполне логично, что вопросам заключения коллективных договоров была посвящена и состоявшаяся встреча-семинар председателей первичек АО «КМП» с директором Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга Максимом Чирковым.

А чтобы лучше познакомиться с тем, как развивается социальное партнерство на петербургских предприятиях корпорации, профсоюзные лидеры ее подразделений и руководители АО «КМП» в ближайшие дни посетят ОАО «Концерн ЦНИИ «Электроприбор» и АО «Концерн «Океанприбор». Что касается подобных встреч, то стороны социального партнерства планируют, что они будут регулярными. «Профсоюз вышел с такой инициативой а мы всегда открыты для диалога. Профсоюз — это партнер. И если мы будем понимать, что мы партнеры, то сделаем очень много», — подытожил в беседе с журналистами Дмитрий Жарихин.

[Газета «Площадь Труда»](#)

## Эффективность и ответственность в камне

Десять угловых фрагментов стены и десять дымоходов за два часа выросли сегодня на стройплощадке ООО «Главстрой Санкт-Петербург» в жилом комплексе «Северная долина». Здесь состоялся XII конкурс профессионального мастерства «Лучший каменщик». Как всегда, конкурс, инициированный в 2007 году Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацией Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ, стал окружным этапом Национального конкурса «Строймастер-2022».

Напомним, что 15 лет назад петербургский профсоюз строителей предложил впервые организовать профессиональное состязание, чтобы возродить престиж рабочих специальностей отрасли и поднять престиж человека труда. А через несколько лет рожденные на берегах Невы соревнования строителей стали всероссийскими

В этом году после двухлетнего перерыва — из-за пандемии — вместе с профессионалами на стройплощадку вышли и те, кто еще только осваивает профессию, корни которой уходят еще в античность. Поэтому, как и ранее, соревнования прошли по двум традиционным номинациям: «Лучший каменщик» и лучший «Лучший учащийся по специальности каменщик». Как отметила генеральный директор ЗАО «Петербургский строительный центр» Ирина Белинская: «впервые на конкурсе учеников столько же сколько и опытных мастеров».

Как вы уже поняли и тех и других было по десять. «Опытные профи должны возвести фрагмент стены, а ученики — дымоход, — вводит нас в курс дела главный эксперт соревнований, заместитель директора Колледжа водных ресурсов Эдуард Симонян. — В этом году соревнования проводятся в точном соответствии с требованиями Международного движения WorldSkills».

С одной стороны это усиливает требования к участникам — отклонение кладки от вертикали допускается лишь не более одного миллиметра — с другой стороны кое-что стало проще. Так, к примеру, больше не надо представлять себя работающим на высоте. То есть, свою постройку можно обходить со всех сторон, не боясь «упасть» с воображаемого восьмого этажа. Тем не менее, год от года конкурсные задания становятся все сложнее.

«Растет профессионализм наших участников, а это значит, что мы достигаем той цели, ради которой и основали в свое время этот и другие конкурсы профмастерства. Растет престиж рабочих профессий и уважение к человеку труда. Много молодых ребят участников конкурса сегодня стали признанными мастерами в ведущих строительных компаниях города», — отмечает председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ Георгий Пара.

Перед началом соревнований вместе с профлидером строителей города и области всех участников поздравили заместитель председателя Комитета по строительству Санкт-Петербурга Артур Сливний, хозяин строительной площадки — генеральный директор ООО «Главстрой Санкт-Петербург» Александр Лелин и другие. Почетные гости, в частности, напомнили о том, что несмотря на цифровую трансформацию всей нашей жизни, профессия каменщика остается неизменной и по-прежнему важной.

Конферансье дает обратный отсчет, и вот на счет «ноль» на площадке зазвенели кельмы, застучали киянки и кирки. Труд каменщика сродни медитации, говорят одни, а другие — как, например, директор Ассоциации СРО «Балтийский строительный комплекс» Владимир Быков — подчеркивают, что качество работы напрямую зависит от внутреннего мира каменщика. «В своей душе он должен быть созидателем, который дарит людям кров над головой и красоту вокруг», — сказал он.

Итак, состоявшиеся профи, среди которых уже знакомые нашим читателям, победитель прошлогоднего конкурса Евгений Азука, начали созидать фрагмент стены с углом в 90 градусов. Вот уже уложен первый — «тычковый ряд», где кирпичи лежат поперек будущей стены, и поверх него начинается другая — «ложковая» кладка. Позднее, к ней прибавятся декоративные элементы.

У будущих каменщиков задание попроще, но не самое простое. Им надлежало выложить дымоход — печную трубу высотой 1 метр 4 сантиметра. Это 14 рядов кирпича, два последних из которых расходятся от основания на 3 и 6,5 сантиметров. В этом задании, прежде всего, ценится умение

соблюсти почти идеальную вертикаль. Допустимое отклонение — напомним — не более одного миллиметра.

У каждого каменщика и ученика каменщика свой инструмент — это еще один признак настоящего мастера своего дела. Однако — напоминает Эдуард Симонян — жюри оценивает конкурсантов не за одно лишь умение правильно и красиво положить кирпич. «Смотрим за тем, как соблюдаются правила охраны труда, в каком состоянии после себя мастер оставил рабочее место. Если оно не убрано, а в процессе работы правила охраны труда не соблюдались, все это отнимет у такого конкурсанта его баллы», — говорит главный эксперт.

Сосредоточенно и внимательно работают участники, возводя свои постройки, а рядом их наставники — бригадиры, прорабы и мастера производственного обучения. Но никто из них не имеет право подсказать. «Это не учебный процесс!» — напоминают члены жюри.

Здесь же и болельщики — те, кто учится и работает вместе с конкурсантами. Алексей, Артур и Артем учатся в Колледже метростроя по специальности «каменщик». Сегодня они болеют здесь за своего друга. Это профессию ребята выбрали, что называется, по наследству — отцы двух из них сами каменщики. Поэтому за успех своего однокашника они переживают не на шутку. Такой конкурс, по их мнению, еще и хорошая возможность увидеть как работают опытные профи, поучиться на их примере. Сегодня ребята делают первые шаги в профессии, но судя по тому, как горели их глаза, задача, поставленная основателем конкурса — профсоюзом в 2007 году, достигнет цели.

Одним из первых закончил строить свой дымоход Олег Сабуров из Индустриально-судостроительного лицея №116. Профессию каменщика он выбрал из-за любви к строительству. Главными качествами профессионала он называет эффективность и умение видеть перспективу. «Строитель — это большая ответственность, ведь от него многое зависит», — говорит юноша, назвавший конкурсное задание сложным, но выполнимым.

Рядом с ним — Алексей Громов, работник группы «ЛСР — строительство». Опытный каменщик, который — по его собственному выражению — с удовольствием «собирает конструктор» уже 22 года. Как утверждает мастер в Петербурге во всех районах можно встретить дом, где кирпич положен его руками. В конкурсе Алексей участвует второй раз. В прошлом году завоевал третье место. «Ремесло каменщика — сродни работе художника. Хочется импровизировать, вносить что-то свое, хотя, конечно, нельзя отойти от чертежа» — говорит он.

Площадка на Парнасе постепенно пустеет. Лишь строгое жюри с рулетками, уровнями и отвесами продолжает обход: от стены к стене, от дымохода к дымоходу. Они подводят итоги. Результаты этой работы мы узнаем завтра — на торжественной церемонии награждения участников и победителей конкурса. Она пройдет в штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов — Дворце Труда.

Организаторы конкурса: Национальное объединение строителей совместно с Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацией Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ. Конкурс проводится при поддержке Правительства Санкт-Петербурга.

[Газета «Площадь Труда»](#)

## Газета «Солидарность»

### Приходилось прыгать через столы

*Интервью с победительницей конкурса “ПрофЛеди-2022”*

Как помочь людям, стесняющимся приходить к врачу со своими проблемами? Как устроить праздник коллективу? О буднях врача и руководителя профбюро рассказывает “Солидарности” врач-психиатр филиала № 3 Красноярского краевого психоневрологического диспансера № 1 г. Минусинска Наталья Сорокопудова - победительница редакционного конкурса “ПрофЛеди-2022” в номинации “Леди Спец”.

**В МЕДИЦИНУ ИДТИ НЕ ПЛАНИРОВАЛА**

- Наталья Александровна, почему вы решили выбрать такую профессию?

- Если честно, идти в медицину я вообще не планировала, потому что с детства насмотрелась на

работу врачей. У меня семья медработников: мама - участковый врач, тетя - врач-гинеколог. А я хотела быть педагогом. Учителем биологии или химии. Очень хотела, по-настоящему готовилась! Но в 11 классе мне предложили пойти на очно-заочные курсы подготовки в медицинский институт по квоте. Пошла на эти курсы и настолько там заучилась, что забыла поступить в пединститут! Вместо этого поступила в медицинский, так в медицине и осталась. Но мечту о педагогике тоже исполнила - сейчас преподаю в нашем медтехникуме.

А если говорить именно о психиатрии, то втянулась - как пришла на рабочее место 12 лет назад, до сих пор кайфую, как в первый день! Ни в одной области медицины нет такого разнообразия симптоматики, желаний, эмоций, трагедий, радости, непредсказуемости! Я за все это очень люблю свою профессию.

- Как строится ваш рабочий день? Как оцениваете нагрузку? - Исходя из количества людей у нас на учете и того, что я работаю на полторы ставки, в день я должна принимать по 18 человек. Прием до обеда - мы же еще должны обслужить лежащих пациентов, а они у нас часто есть. Послеобеденное время оставляем на работу с документами. И такой работы очень много, огромную часть приходится заполнять вручную. Нужно уделить время жалобам пациентов, психостатусу, назначениям, подбору терапии, определению диагноза. В рамках отведенного короткого времени это очень сложно. И надо учитывать, что нашим пациентам очень важно разговаривать с доктором. А мы иногда успеваем лишь выписать рецепт и отправить домой. Времени на личное общение очень мало, пациенты от этого страдают...

#### КАДРОВЫЙ ДЕФИЦИТ И СТАРЫЕ КОМПЬЮТЕРЫ

- Проблем явно хватает... Какие вы считаете основными? - Прежде всего - кадровую. У нас кадровый дефицит, и причины понятны: невысокие зарплаты, слабая материально-техническая база, сложные условия труда. Вот у меня зарплата порядка 60 тысяч рублей, но я работаю уже 12 лет, и я не рядовой сотрудник. Карточки пациентов до сих пор часто заполняем вручную - компьютеры есть, но очень старые. Установили новую программу, которая, по идее, должна облегчить нам жизнь, а компьютеры ее не тянут. Так и работаем по старинке. Еще одна очень серьезная проблема - личная защищенность персонала. В нашем учреждении, например, нет охраны. И если какой-то пациент забушует... Прыгали через столы, спасались бегством. Помню, приходят ко мне полицейские за информацией об одном из пациентов, разговорились. Они и спрашивают: а где у вас охрана сидит? Я говорю: мальчики, это у вас охрана, а у нас ее и нет. Я считаю, что медицинские сотрудники нуждаются в защите. Мы же часто заходим на территорию пациентов - например, домой; бывало, нападали, приходилось на каблучках убегать. Но мы знали, на что шли, мы любим свою профессию. - При такой непростой работе как оцениваете ваш уровень социальной защищенности? - Если говорить о соцпакете сотрудника, то я бы сказала - хороший. У нас есть доплата за вредные условия труда, порядка 25 - 30% от оклада. Учитываются северный и районный коэффициенты. Достаточный отпуск: 65 - 71 день. В этом плане вопросов нет. О личной защите я уже сказала, как и об оплате. Тут стараемся сделать, что можем, по профсоюзной линии.

#### “НАГРАДИЛИ” РУКОВОДСТВОМ

- Какую роль в работе и жизни играет профсоюз? - Это отдельная история. Я попала в профсоюз, пытаюсь из него выйти. В 2014 году я решила выйти, потому что на тот момент не видела от него никакой пользы для себя, о его деятельности ничего не знала. Написала заявление - начала разбираться по всем профсоюзным инстанциям. В итоге к нам краевой профсоюз приехал, разобрались в ситуации. И меня “наградили” - руководством профгруппой. С того времени я руководитель профбюро. Было 30 членов профсоюза, стало 115. Мы теперь большая профсоюзная семья! - За счет чего получилось привлечь людей? - За счет человеческого отношения в первую очередь. Я прежде всего рассказала людям о том, что может профсоюз. Многие даже не знали, что можно взять ссуду, получить матпомощь, поддержку. Организовала группу в Viber, там вся оперативная информация, а скоро и сайт заработает. Все люди знают, куда обратиться. Есть кабинет профсоюза, и он работает. Все знают, что ко мне можно прийти, поделиться проблемой, и я постараюсь ее решить. - С какими вопросами к вам чаще всего идут, чем живет профсоюз? - С

самыми разными. Чаще всего, пожалуй, с материальными, когда надо быстро получить деньги на решение острого вопроса. Например, нужна ссуда или МРТ при каком-либо заболевании. Так, кроме выдачи ссуды у нас заключен договор с центром, где проводят МРТ на выгодных для нас условиях, а для членов профсоюза это бесплатно. А профсоюзная жизнь у нас активная! Например, недавно провели День медсестры, устроили конкурсы, соревнования между отделениями, выбирали лучшую медсестру. Каждое отделение готовило о себе визитку-представление. Кто-то танцевал, кто-то ролик готовил или презентацию. Все такие счастливые были. Я всегда говорю: вы можете прийти с любой проблемой, мы все решим. Я еще являюсь председателем координационного совета профсоюзов города Минусинска и Минусинского района. Поэтому, если необходимо, и другие учреждения подключаем.

#### **ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ ОБОСТРЕАЕТСЯ ТРЕВОЖНОСТЬ**

- Хорошо, когда в коллективе здоровая обстановка. А как вы оцениваете психологическое состояние нашего общества в целом? - Сейчас очень повысился уровень тревожности, обострились тревожные расстройства. А поскольку психическое состояние, в первую очередь, определяет соматическое, то лезут и другие болезни, в том числе хронические. Мы прислушиваемся не только к внешним факторам, но и к своему организму. Если человек беспокоится о каком-то симптоме - он может его усилить, чтобы "услышать". И за счет этого формируются не только тревожные, но и панические расстройства, сейчас они очень часто выходят на первый план. К сожалению, у нас психиатрия очень стигматизирована, люди боятся к нам идти - "как это так, я пойду в психушку". Я ни разу не видела, например, чтобы рекламировали психдиспансер. Хотя у нас на базе психдиспансера основные специалисты грамотные работают, а служба психологической помощи очень нужна!

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

#### **Кручу, верчу...**

*Самозанятых таксистов хотят легализовать*

Когда в 2018 году начался эксперимент по введению налога на профессиональный доход (4 - 6% для так называемых самозанятых), вспомнили всех: от маникюрщиц и столяров до писателей. Между тем одна из самых массовых "индивидуальных" профессий - таксист - осталась как бы за скобками. "Баранку крутят" юрлица и ИП, а то и просто "серые" водители. Однако теперь на этот рынок, ввиду резкого сокращения таксопарков и роста популярности агрегаторов такси, обратило внимание правительство. Самозанятых хотят легализовать на этом рабочем фронте. Но станет ли жизнь миллионной армии таксистов лучше без возможности самоорганизации?

#### **ДАЕШЬ ЛЕГАЛАЙЗ!**

Законопроект, вводящий дополнительное регулирование деятельности пассажирских такси, был внесен в Госдуму в середине мая. Правительственная инициатива вызвала бурное обсуждение. В СМИ она трактовалась так, что агрегаторы таксоперевозок (например, "Яндекс.Такси", Uber и т.д.) будут "должны предоставить ФСБ "автоматизированный удаленный доступ" к своим данным и информационным системам, которые используются для получения, хранения, обработки и передачи заказов" (цитата по русскому Forbes). Хотя "Солидарности" не удалось найти упоминания спецслужбы ни в тексте законопроекта, ни в сопроводительных документах к нему. (Но про удаленный доступ для органов государственной власти действительно говорится.) Так или иначе, за "вкусной" темой а-ля "за нами следят" несколько теряется другая, более важная как для самих таксистов, так и для профсоюзного сообщества.

Законопроект, разработанный Минтрансом, легализует работу в такси самозанятых граждан. Да, это может показаться удивительным, но сейчас такой законной возможности у самозанятых нет.

Несмотря на то, что по закону от 2018 года об эксперименте по введению налога на профессиональный доход самозанятый может перевозить пассажиров и багаж, другой документ, от 2011 года, дает такую возможность только юрлицам и индивидуальным предпринимателям. И то если они получили для этого специальную лицензию. (А самозанятые, в свою очередь, не занимаются лицензируемыми видами деятельности.)

В пояснительной записке к законопроекту одним из факторов роста рынка таксоперевозок

называется “рост количества машин и водителей за счет привлечения водителей “для подработки”. Иначе говоря, в правительстве задумались, как вывести из тени тех, кто калымит на своем авто мимо бюджетной кассы. И, конечно, как увеличить число самозанятых за счет внушительной армии таксистов. Ведь не зря же вводили налог на профессиональный доход - о результатах нужно отчитываться.

Другое дело, что массовое привлечение самозанятых в эту сферу услуг имеет много подводных камней. О возможных и неминуемых проблемах говорит председатель профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства Владимир Ломакин: - Самозанятые в такси - это, по нашему представлению, привычная практика, хотя законодательно она сегодня запрещена. Но понятно стремление государства обеспечить людей работой, не прикладывая никаких усилий. Позиция профсоюза состоит в том, что не каждый человек приспособлен к профессиональной работе по извозу пассажиров. Здесь требуется определенная выдержка, психологическая устойчивость, выносливость. Кроме того, мы считаем, что профессиональные водители должны периодически проходить переобучение и сдавать соответствующий экзамен, - говорит профлидер. - Если сейчас открыть эту нишу, то самозанятых на этом рынке будет несколько миллионов человек. А где найти базу для обучения, для контроля? Позиция профсоюза при этом куда более фундаментальна: “На пассажирском транспорте не должно быть самозанятых”. Как объясняет Владимир Ломакин, самозанятый не может должным образом обеспечить контроль за техническим состоянием автомобиля, да и за ним самим нужен надежный внешний контроль. Например, чтобы банально не сел пьяным за руль. Тут упомянем, что законопроект обязывает водителей проходить предсменные медосмотры и техосмотры. Но как это возможно сделать на практике, пока что непонятно. Ведь самозанятый будет работать напрямую с агрегатором, минуя посредника в виде таксопарка, где еще возможно было бы пройти все эти процедуры при наличии штатного механика и медсестры. А так что - выстаивать каждое утро в очереди в районной поликлинике за справкой непонятного образца? А потом за свои деньги проходить техосмотр на СТО. И, кстати, затем вбивать результаты в специальную информационную систему, и только тогда начинать принимать заказы. А там уж и новый день на дворе...

**А ОТВЕЧАТЬ КТО БУДЕТ?**

- Наша позиция изначально была в том, чтобы не допустить самозанятых работать в такси. Мы считаем, что они должны заключить трудовой договор. А трудовой договор - это и отпуск, и больничный лист, и право на отдых, - напоминает глава профсоюза. - Такое право сегодня у работников транспортных предприятий есть. А вот воспользуется ли им самозанятый? И сможет ли система контроля (которая, наверное, все-таки будет как-то развиваться) гарантировать полный цикл обеспечения безопасности перевозок? Мы в этом сомневаемся. У тех, кто работает на перевозке, должен быть трудовой договор. То ли с агрегатором, то ли с транспортным предприятием, но кто-то должен отвечать за этого работника, за то, что он делает, сколько он находится на линии, за техническое состояние его транспортного средства - кто-то должен отвечать за это дело.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **Будущее подскажет**

*В соцсетях “Солидарности” состоялся “Профсоюзный подход”*

19 мая в официальных группах газеты “Солидарность” во “ВКонтакте” и “Одноклассниках” состоялся прямой эфир “Профсоюзный подход”. В ходе стрима зампредседателя ФНПР Александр Шершуков прокомментировал новость о том, что представителей профсоюзной молодежи не включили в состав Общественного совета при Росмолодежи, а также рассказал о программе форума “Профсоюзы. XXI век. Горизонты и барьеры”.

### **ПРОФСОЮЗНОЕ ГЕТТО**

В мае стало известно, что руководитель Федерального агентства по делам молодежи Ксения Разуваева подписала приказ об утверждении состава Общественного совета при Росмолодежи. Его членами стали 24 эксперта в области молодежной политики, однако представители профсоюзной молодежи туда не были включены, несмотря на соглашение о сотрудничестве, которое было

подписано в 2019 году между ФНПР и Росмолодежью.

- У нас 19 млн членов профсоюзов, треть из них - молодежь. С этой точки зрения мы - крупнейшая общественная организация в стране, - подчеркнул Александр Шершуков. - Росмолодежь действительно проводит много форумов. Мы предлагаем встроить туда тематику трудовых отношений и трудового права, чтобы предприниматели, которых они воспитывают, представляли себе трудовое законодательство и понимали, на что они имеют и не имеют права как руководители в части трудовых отношений. Мы это предлагаем, но реакция отсутствует.

Профлидер считает, что молодым работникам необходимо дать знания об их трудовых правах, однако добиться включения подобных тем в программы Росмолодежи не удастся. - Большинство молодежи все равно пойдет куда-то работать в качестве наемного работника, не обладающего собственным делом. А те, кто попытается создать свое дело - не все, но часть, - разочаруются и пойдут работать куда-то в компанию, на предприятие. И приходя туда, они должны обладать не только компетенциями, но и знаниями в отношении своих трудовых прав. Сейчас добиться включения подобной тематики в программы Росмолодежи мы не можем. У нас не получается, с той стороны нас не слышат. Зампред ФНПР отметил, что на отдельных мероприятиях в регионах создаются профсоюзные площадки, "но они собой представляют определенную форму гетто": - Нам выделяют возможность собрать несколько десятков человек из профсоюзного актива. Мы их собираем и рассказываем, что в профсоюзе состоять хорошо. Но они и так это знают. Они и так примерно представляют трудовые отношения - во всяком случае, более объемно, чем остальная часть аудитории того же форума. А выйти на весь форум и рассказать, что у нас есть Трудовой кодекс в стране, и тем, кто создает свой собственный бизнес, нужно принимать это во внимание, - этого нам делать не дают. Однако профсоюзы продолжают попытки встроиться в программы Федерального агентства по делам молодежи. - На обиженных воду возят, так что мы продолжим заниматься этой тематикой самостоятельно и будем предлагать сотрудничество Росмолодежи как в центре, так и в регионах, - добавил профлидер.

#### **ДУМАЮЩИЕ ЛЮДИ**

В этом году интеллект-форум "Профсоюзы. XXI век. Горизонты и барьеры" состоится 28 - 29 сентября. Александр Шершуков рассказал о программе мероприятия. - Изначально мы думали в качестве основной темы брать цифровизацию и информационную работу, но последние события сместили основную тематику, - сказал зампред ФНПР. - Поэтому мы постараемся пригласить экономических специалистов, ученых хорошего уровня, чтобы получить от них некий среднесрочный прогноз: в каком направлении будет меняться экономика России. Людям, которые собираются на этот форум, - а это обычно думающие на перспективу профсоюзные руководители - нужно понимать, куда движется экономика и их предприятия, организации, чтобы выстраивать отношения с работодателем. По его словам, профсоюзы сейчас находятся в новой реальности: прекращено техническое сотрудничество Международной организацией труда с Россией, приостановлено членство ФНПР в Международной конфедерации труда: - Мы длительное время в качестве рамочных трудовых норм воспринимали - и воспринимаем - конвенции, рекомендации МОТ, - поясняет профлидер. - И для нас очень важно сейчас, несмотря на подобную позицию со стороны части международных структур, не потерять эти рамки. Важно и то, что, несмотря на форс-мажор в экономике, не произошло отката с точки зрения консультаций с государством и частными работодателями. Если внезапно выяснится, что с работниками никто разговаривать не хочет, что все технократы и сами в состоянии принять любые решения, - это очень опасно. Профсоюзы могут предостеречь о каких-то рисках, социальных в том числе. Но при отсутствии подобных предостережений пар может взорваться непредсказуемо что для государства, что для работодателей. Поэтому нам важно не потерять этот процесс переговоров, причем содержательных, не просто "бла-бла-бла" ради процесса

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

#### **Студенты против бедности**

*Повысить стипендию - ключевая задача СКС профсоюза*

1755 рублей - такова минимальная государственная академическая стипендия. Может ли студент

прожить на нее и полноценно заниматься учебой? Да - только если находится на обеспечении родителей. В ином случае молодым людям приходится искать работу. Не спасают и социальные стипендии для сирот и инвалидов - эти выплаты не намного больше. Глава Студенческого координационного совета Общероссийского профсоюза образования Виктор Шабельник рассказал "Солидарности" о разрабатываемых вариантах повышения стипендиального обеспечения.

#### МЕНЬШЕ МИНИМУМА

Студенческий координационный совет (СКС) профсоюза работников образования и науки РФ подготовил предложения и совместно с Минобрнауки разрабатывает варианты повышения стипендий. Рассказывает глава СКС Виктор Шабельник:

Одна из ключевых задач СКС профсоюза - добиться увеличения стипендий. Есть разные варианты, к чему можно стремиться. Недавно мы отправили письмо в Министерство образования с просьбой предоставить данные о реальном повышении стипендий. Потому что, конечно, было бы здорово, если бы стипендии повышались на размер реальной инфляции. Сегодня государственную академическую стипендию получает почти миллион студентов, а социальную - больше 200 тысяч студентов.

СКС профсоюза добивается, чтобы государственная социальная стипендия была доведена до прожиточного минимума. - Это коснется не такого большого количества людей, но студенты, у которых есть финансовые проблемы, смогут более или менее существовать. Потому что нынешние стипендии не позволяют полностью тратить время на учебу: многие студенты ищут работу или подработку, - сказал Шабельник. "

А"-СПРАВКА В 2022 году минимальная государственная академическая стипендия - 1755 руб., социальная - 2634 руб. Государственная социальная стипендия выдается нуждающимся (список определен законом, но руководство вуза может его расширить) студентам, обучающимся на бюджетной основе. В эту категорию входят сироты, инвалиды I и II групп, инвалиды с детства.

#### ШАНСЫ НА БОЛЬШЕЕ

Есть примеры, когда студент может получать в совокупности и 15, и 20 тысяч рублей, но для этого он должен отлично учиться и активно проявлять себя в других видах деятельности вуза. С 2011 года в стипендиальном законодательстве появилась новая выплата - повышенная государственная академическая стипендия (ПГАС) за особые достижения. Но на нее могут рассчитывать не больше 10% всех студентов, получающих государственную академическую стипендию. Поэтому выплаты имеют конкурсный характер, а критерии вуз определяет сам. Кстати, активная работа в студенческой профорганизации тоже идет в зачет (см. "Солидарность" № 4, 2022). В том, что такая стипендия в принципе появилась, - огромная заслуга СКС профсоюза. - Мы долго за это боролись - и в итоге получилось. Так что, имея предыдущий положительный опыт, мы уверены: у нас может получиться и в этот раз, - считает Виктор Шабельник. Студенческие профсоюзы предлагают Минобрнауки расширить список получателей повышенных государственных академических стипендий, дополнив существующие пять категорий (за достижения в учебной, научно-исследовательской, общественной, культурно-творческой и спортивной деятельности) категорией "за особые достижения в добровольчестве". Глава СКС добавил, что мера не потребует колоссального вливания средств, а "мы видим, что много ребят участвует в волонтерском движении". Еще одно направление, над которым работает СКС, - увеличение стипендий президента и правительства РФ: - Помимо увеличения размера этих стипендий мы предлагаем поднять их статус, чтобы они вручались студентам губернаторами либо полпредами в федеральных округах, - говорит Шабельник.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

#### ВОССТАНОВЛЕННОГО ПО СУДУ ДИРЕКТОРА «МАГНИТА» СОКРАТИЛИ В ПЕРВЫЙ ДЕНЬ РАБОТЫ

23 мая судебная коллегия по гражданским делам Костромского облсуда вынесла решение восстановить Дениса Рынского на работе в АО «Тандер» в должности директора магазина «Магнит», расположенного в пгт. Красное-на-Волге Костромской области. С работодателя суд предписал взыскать более 600 тысяч рублей – средний заработок за время вынужденного прогула, а также компенсацию морального вреда (копии документов имеются в редакции газеты «Солидарность»).

– В марте 2021 года меня уволили. Как установил суд, основываясь на поддельных документах, которые не постеснялась представить суду юрист АО «Тандер» Алена Матвеева. Так, был составлен акт 30 января на меня, что я нарушил масочный режим, введенный в области. Однако распоряжение губернатора вышло лишь в конце марта. Суд первой инстанции в своем решении определил, что увольнение незаконно и взыскал с АО «Тандер» компенсацию за вынужденный прогул. Суд апелляционной инстанции восстановил меня на работе и обязал работодателя выплатить компенсацию, — рассказал «Солидарности» Денис Рынский.

В настоящее время поданы также заявления в полицию по факту подделки кадровых документов сотрудниками АО «Тандер».

Однако в первый рабочий день Рынский получил уведомление от директора филиала АО «Тандер Ярославль Восток» Сергея Буракова о сокращении должности директора. Ему был предложен перевод на должность продавца в другом магазине «Магнит» в этом же населенном пункте. Дело в том, что магазин, из которого Дениса уволили и куда затем были вынуждены вернуть по суду, больше года существует лишь на бумаге, то есть юридически он есть, а фактически – нет. – Меня уволили 11 марта 2021 года, магазин закрыт 15 марта, что подтверждается договором аренды. То есть сейчас я нахожусь в должности директора, мне обязаны платить среднюю зарплату, мне предлагают вакансию продавца. Если я не соглашусь в течение двух месяцев, то договор со мной расторгнут. Но это, во-первых, потеря зарплаты, во-вторых, понижение по карьерной лестнице. Я собираюсь подавать заявление в отдел кадров, чтобы подобрали вакансии по моей должности в других районах. В первый рабочий день я также подал письменное уведомление, что вступил в первичную профсоюзную организацию «Тандер» и прошу со своей зарплаты перечислять профсоюзные взносы. Когда я подал работодателю это уведомление, мне дали понять: «Ты тут больше не работаешь», — рассказывает Денис Рынский.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

## **В ОРЛЕ НЕЗАКОННО УВОЛЕННОГО ИЗ СПОРТШКОЛЫ ЗАМПРЕДА ПРОФКОМА ВОССТАНОВИЛИ НА РАБОТЕ**

Главный правовой инспектор труда Федерации профсоюзов Орловской области Сергей Лабутин помог восстановить на работе заместителя директора по методической работе спортивной школы олимпийского резерва «Русичи» Валентину Тахтамышеву, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе Федерации профсоюзов Орловской области.

Валентина Николаевна работает в «Русичах» с 2007 года, но с приходом нового директора Н.Н. Пчелкина стала чувствовать предвзятое отношение к себе со стороны руководителя. 20 декабря 2021 года ее уволили по сокращению штата. При этом руководитель нарушил статью 374 Трудового кодекса, которая гласит, что перед увольнением заместителя председателя первичной профорганизации работодатель обязан получить согласие в вышестоящем выборном профсоюзном органе, в данном случае — в областной организации профсоюза работников культуры. Однако такого запроса направлено не было.

Более того, директор спортшколы нарушил и другие требования Трудового кодекса: предлагал Валентине Тахтамышевой вакансии, не соответствующие ее квалификации, не принял во внимание мотивированное мнение первичной профсоюзной организации, не согласившейся с увольнением замдиректора по методической работе.

Посчитав свое увольнение незаконным, Валентина Тахтамышева обратилась за защитой в Федерацию профсоюзов Орловской области. Главный правовой инспектор труда ФПОО Сергей Лабутин представлял интересы работницы в суде.

Позицию профсоюзной стороны в ходе судебного разбирательства поддержала представитель прокуратуры. Более того, выслушав показания свидетелей, суд частным определением инициировал проверку соблюдения в спортшколе «Русичи» трудового законодательства со стороны государственной трудовой инспекции Орловской области. В итоге Советский районный суд города Орла вынес решение о восстановлении Тахтамышевой в прежней должности и выплате среднего заработка за вынужденный прогул (с учетом выходного пособия) в сумме 15 925 рублей 50 копеек, а

также о возмещении морального ущерба в сумме 30 000 рублей.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **В ПОРТУГАЛИИ ПРОФСОЮЗЫ ГОССЛУЖАЩИХ ТРЕБУЮТ ПОВЫШЕНИЯ ЗАРПЛАТ**

Профсоюз муниципальных работников STAL присоединился к другим членам группы профсоюзов общественного обслуживания «Общий фронт» и принял участие в общенациональной демонстрации 20 мая в Лиссабоне, сообщается в пресс-релизе Европейского профсоюза госслужащих EPSU. Основное требование демонстрантов к правительству – принятие мер по защите покупательной способности работников государственного управления. Профсоюзы утверждают, что за 12 лет стагнации зарплаты покупательная способность упала на 15,4%. Предлагаемое повышение заработной платы на 0,9% в этом году снова будет означать значительное сокращение реальной зарплаты из-за роста цен на продукты питания, энергию и топливо. Профсоюзы хотят повышения заработной платы на 90 евро в месяц для всех работников, минимальной месячной зарплаты в размере 850 евро, изменений в системе оценки эффективности и реформы структуры оплаты труда.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

## **Четверг, 26 мая**

### **Сайт ЛФП**

#### **Пищевики сразились в боулинге**

В рамках спартакиады Санкт-Петербургской городской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ состоялся турнир по боулингу среди первичных профорганизаций предприятий пищевой промышленности Северной столицы.

Посоревноваться в меткости решили 90 пищевиков, членов профсоюза, представляющих 18 команд профорганизаций: ЗАО «Аист», ФГКУ комбинат «Ладoga» Росрезерва, ЗАО «Кондитерская фабрика им. К.Самойловой» («Красный Октябрь»), ОАО «КАРАВАЙ» (производственные площадки №1 и №2), АО «Хлебный завод «Арнаут», Молочный комбинат «Петмол» АО «Данон Россия», АО «Фирма «Невская сушка», ООО «Хлебный дом» (две площадки), Городской ветеринарной станции, ООО «Петро» (две команды), петербургского филиала ООО «Юнилевер Русь», ООО «Самсон», АО «Комбинат пищевых продуктов», а также двух научно-исследовательских институтов: Санкт-Петербургского филиала научно-исследовательского института хлебопекарной промышленности и Всероссийского научно-исследовательского института жиров. В турнире участвовали и председатели первичек. Кто-то, будучи членом команды, отстаивал честь своей профорганизации на дорожке боулинга, кто-то поддерживал своих коллег, как болельщик.

«Среди участников команд были и опытные, и те, кто в первый раз взял в руки шар для боулинга. Тем не менее, настроение у всех было боевое, каждая команда с азартом и удовольствием провела зачётные игры, при этом ревностно поглядывая на текущие результаты соперников. Так же стоит отметить, что в турнире принимали участие члены профсоюза всех возрастов, что было особенно приятно, так как одной из целей турнира было сплочение коллективов предприятий. Этому способствовал и, так называемый, «Беккер-формат» турнира, когда при подведении итогов за основу берется общий результат команды, а не отдельных игроков», - рассказали в городской организации профсоюза работников АПК РФ.

По итогам турнира чемпионский титул завоевала команда ОАО «КАРАВАЙ» (председатель профкома Евгения Казачко). Второе и третье места, соответственно, заняли команды ООО «Петро» (председатель профкома Вера Богданова) и ООО «Хлебный дом» (председатель профкома Софья Павлова). Победители были награждены памятными кубками и дипломами.

Не забыли и команду, оказавшуюся на последнем месте: представителям АО «Фирма «Невская сушка» под оглушительные аплодисменты и слова поддержки вручили приз в виде сертификата на бесплатную игру в боулинг - для повышения своего мастерства.

Награждая победителей и призеров, председатель Санкт-Петербургской городской организации

профсоюза работников АПК РФ Алла Глинко поблагодарила команды за участие в турнире, за активную жизненную позицию, победное настроение, улыбки и положительные эмоции. «Это было просто здорово, - сказал «серебряный» призёр, участник команды ООО «Петро» Станислав Алексеев. - Я многих знаю по проводимым ранее соревнованиям и спортивным слётам и только сегодня понял, что я очень скучал по всем. Рад снова всех вас видеть, рад играть, и давайте дальше будем активно участвовать в таких мероприятиях».

В городской организации профсоюза работников АПК РФ подчеркивают: спортивные соревнования не только укрепляют здоровье работников, но и объединяют и сплачивают членов профсоюза, вовлекают новых людей в его ряды, в первую очередь молодежь. «Повышение профсоюзного членства, укрепление профсоюзных рядов, особое внимание работе с молодежью – основные направления деятельности горкома профсоюза, реализации этих задач способствует и профсоюзный спорт», - отметили в горкоме.

*По сообщению Санкт-Петербургской городской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.*

[Сайт ЛФП](#)

### **«Первомайская открытка» своими руками**

Уходящий май по традиции был ознаменован двумя важнейшими праздниками: Днем международной солидарности трудящихся — Первое мая и Днем Победы в Великой Отечественной войне. Этим двум датам были посвящены многочисленные и разнообразные мероприятия, организованные и проведенные профсоюзами нашего региона. Сегодня, входящие в Ленинградскую Федерацию профсоюзов (ЛФП), территориальные организации общероссийских отраслевых профсоюзов продолжают подводить итоги акций и конкурсов, посвященных майским праздникам. Так, например, в первичной профсоюзной организации Петроградского узла почтовой связи Управления Федеральной почтовой службы (УФПС) по Санкт-Петербургу и Ленинградской области АО «Почта России» провели сразу несколько творческих состязаний.

Как сообщили в Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России — куда входит эта профсоюзная первичка — здесь провели конкурс «Первомайская открытка», а также первомайскую патриотическую экскурсию под лозунгом Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) «ЗА Мир! Труд! Май!». Она прошла по территории выставочного комплекса под открытым небом «Сестрорецкий рубеж».

Целью конкурса «Первомайская открытка» — поясняют сами его организаторы — стали пропаганда профсоюзного движения, возможность рассказать о нелегком труде почтовиков и поощрить их за этот труд.

«Конкурс в очередной показал, сколько талантливых, активных людей работает в нашем коллективе, стал возможностью в такой оригинальной манере еще раз рассказать работникам о деятельности профсоюза, поднять его престиж, и в итоге вовлечь новых людей в его ряды. Также мы ставили перед собой задачу привлечь внимание не только к производственной, но и к общественной жизни человека труда и трудовых коллективов», — рассказали в профсоюзной организации Петроградского узла связи.

Конкурс включал в себя две номинации: «Личная поздравительная открытка от члена профсоюза» и «Коллективная поздравительная открытка» (от всего трудового коллектива). И то и другое члены профсоюза должны были сделать собственными руками с применением самых разных техник из всех возможных и имеющихся под рукой материалов. В результате были созданы яркие и праздничные коллажи.

Организованная наряду с этим патриотическая экскурсия стала — по слову ее организаторов — дополнительным стимулом для работников к активному участию в конкурсе. Как сообщают в первичке, экскурсия прошла в игровой форме, подтолкнув каждого участника к дальнейшему творчеству. Она была посвящена истории советской фортификации в XX веке. Участие в ней приняли не только сами работники узла связи — члены профсоюза, но и их дети.

Итоги конкурса «Первомайская открытка» были подведены 22 мая. После чего все его участники — в

качестве награды — отправились на экскурсию по Карельскому перешейку с посещением музея-усадьбы И.Е.Репина «Пенаты», где и состоялось награждение победителей и участников конкурса. Так, абсолютно все изготовившие открытки получили дипломы и сумки-шоперы с логотипом Профсоюза работников связи России. Структурные подразделения Петроградского межрайонного почтамта в качестве награды получили бытовую технику, а победители конкурса — подарочные сертификаты.

Первое место на конкурсе завоевала Ирина Васина, оператор Отделения почтовой связи (ОПС) 195279 - ее работа на последней иллюстрации, на втором — Елена Аболенцева, почтальон ОПС 195196. Третье место поделили Ирина Пачкова, оператор ОПС 197183 и Ольга Сидельникова Ольга, сотрудница ОПС 195196 ОПС

«Такие мероприятия делают трудовые коллективы более сплоченными и организованными, что позволяет профсоюзу более эффективно решать свои задачи в сфере защиты трудовых прав работников», — комментируют в Территориальной организации.

По материалам Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России

[Сайт ЛФП](#)

### **В День города — без масок!**

С 27 мая ношение масок в транспорте и общественных местах Северной столицы носит лишь рекомендательный характер, а массовые мероприятия в городе на Неве можно проводить без ограничения участников. Постановление об этом подписал сегодня губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов.

Как сообщает пресс-служба Смольного, на основании предписания Главного санитарного врача по городу Санкт-Петербургу с 27 мая отменено ограничение максимально допустимого количества посетителей (2000 человек) для спортивных, физкультурных, культурных, зрелищных, конгрессно-выставочных, торжественных, досуговых и иных мероприятий.

Использование гражданами средств индивидуальной защиты становится просто рекомендацией. В то же время всем организациям рекомендовано, как и ранее обеспечить возможность ношение масок их работниками и посетителями. Это касается, в частности, магазинов, аэропорта, вокзалов и общественного транспорта, включая такси.

[Сайт ЛФП](#)

### **Пенсионный фонд: за справкой о стаже в личный кабинет**

Увидеть заработанный на сегодняшний день стаж вы можете в личном кабинете на сайте Пенсионного фонда России. Об этом напоминают в Отделении ПФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области и сообщают, что полностью завершили прием от работодателей сведений о страховом стаже застрахованных граждан по итогам 2021 года. Теперь сведения о нашем трудовом стаже за прошлый год внесены на индивидуальные лицевые счета граждан.

Однако, чтобы увидеть все эти сведения в режиме онлайн, требуется подтвержденная учетной записью. В таком случае — поясняют в ОПФР по СПб и ЛО — необходимо в разделе «Индивидуальный лицевой счёт» выбрать вкладку «Заказать справку (выписку) из индивидуального лицевого счёта». Информация будет сформирована в режиме онлайн.

Также в режиме онлайн сведения о трудовом стаже можно получить и на едином Портале госуслуг. Сервисами ПФР можно воспользоваться как на компьютере, так и в бесплатном мобильном приложении ПФР, доступном для платформ iOS и Android.

Сведения о состоянии индивидуального лицевого счета (ИЛС) можно получить также в МФЦ или в клиентской службе ПФР, предварительно записавшись на прием.

В случае если в выписке отсутствуют сведения (о периодах работы, службы в армии, ухода за детьми и др.) или имеются неточности, каждый из нас может подать в клиентскую службу ПФР заявление о корректировке сведений индивидуального (персонифицированного) учета и внесении уточнений (дополнений) в индивидуальный лицевой счет с подтверждающими документами. Заявление будет рассмотрено Пенсионным фондом, который может провести дополнительную проверку

достоверности сведений, содержащихся в документах.

По результатам проверки в случае необходимости Пенсионный фонд внесёт изменения в ваш лицевой счёт.

*По информации ОПФР по СПб и ЛО.*

[Сайт ЛФП](#)

## Сайт ФНПР

### **В ФНПР прокомментировали создание Фонда пенсионного и социального страхования РФ**

В России произойдёт объединение Пенсионного фонда и Фонда социального страхования, о чём сообщается на сайте парламента. Поправки будут внесены и в Бюджетный, Трудовой, Налоговый кодексы, а также другие законодательные акты. С пакетом законопроектов можно ознакомиться по ссылке.

Учредителем Фонда пенсионного и социального страхования РФ выступит Правительство РФ, а собственником имущества фонда – Российская Федерация, которая будет нести ответственность по публичным обязательствам фонда – выплате пенсий, пособий и других социальных выплат. В Наблюдательный совет войдут представители:

- профсоюзов – координатор от профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК)
- работодателей – координатор от стороны работодателей РТК,
- Государственной Думы,
- Совета Федерации,
- Правительства – координатор со стороны Правительства в РТК,
- координатор РТК,
- председатель объединенного фонда.

Планируется, что новая структура заработает с 1 января 2023 года.

Создание Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации позволит:

- централизовать на федеральном уровне услуги, предоставляемые государственными внебюджетными фондами;
- организовать единые офисы клиентского обслуживания на базе существующей территориальной сети Пенсионного фонда РФ и Фонда социального страхования РФ и оптимизировать их количество и структуру;
- повысить качество приёма граждан и страхователей, а также организовать обучение граждан использовать электронных каналов получения услуг.

В рамках реформы запланировано внедрение единого тарифа, благодаря которому увеличится максимальный размер выплат по больничным, по беременности и родам, а также по уходу за ребенком до 1,5 лет для работающих граждан. В том числе такое решение позволит обеспечить выплаты по больничным для трудящихся по гражданско-правовым договорам. На данный момент они охвачены только обязательным пенсионным и медицинским страхованием.

Все льготные категории плательщиков страховых взносов будут объединены в три группы:

- субъекты МСП и участники проекта «Сколково», бессрочный тариф страховых взносов для них установлен на уровне 15 % (с выплат, превышающих МРОТ);
- резиденты ТОСЭР, свободного порта Владивосток, ОЭЗ в Калининграде, компании на Курилах, ИТ-организации и разработчики в сфере радиоэлектронной промышленности, аудиовизуальной продукции — для них установлен страховой тариф в размере 7,6 %. В эту же группу входят социально ориентированные НКО и благотворительные организации — для них тариф составит 7,6 %, но не бессрочно, а на 2023–2024 годы;
- организации, производящие выплаты и иные вознаграждения членам экипажей судов, — для них страховой тариф нулевой до 2027 года.

*«Обсуждение реформы шло давно. В рамках Российской трёхсторонней комиссии была создана Временная рабочая группа... В еженедельном формате мы постатейно обсуждали законопроекты, давали свои предложения, многие из них отражены в тексте проекта федерального закона о едином Фонде», - рассказывает руководитель Департамента социального развития Аппарата ФНПР Сергей Мельничук.*

*«Прежде всего речь идёт о создании наблюдательного совета – это предложение именно профсоюзов. Очень долго обсуждали структуру нового фонда, формирование бюджета и резерва, а также необходимость независимой актуарной оценки, - добавляет он. - Мы выступили против перекрёстного финансирования. Такую позицию поддержали и работодатели. В рамках бюджета нужно разделить обеспечительные функции и страховые. Это должно быть прописано в Законе». Как отмечает Сергей Мельничук, предложения социальных партнёров в основном учтены, однако работа над текстом законопроекта продолжится в Государственной Думе. «Профсоюзы считают, что целесообразно восстановить институт комиссий и уполномоченных по социальному страхованию, чтобы система эффективно адаптировалась», - заявляет он. - Социальные комиссии помогут осуществлять взаимодействие социальных партнеров в области пенсионного и социального страхования, предварительного досудебного рассмотрения обращений и заблаговременного оформления пенсий».*

[Сайт ФНПР](#)

## **Газета «Площадь труда»**

### **Социальный диалог по-петербургски**

*27 мая – День основания Санкт-Петербурга*

Санкт-Петербургу судьбой уготовано множество почетных миссий. Город, нареченный в честь святого Петра (небесного покровителя царя-основателя), не ограничился ролью «окна в Европу». Даже утратив столичный статус, он достойно выполняет функции морской, промышленной и культурной столицы великой страны, демонстрирует образцы социального партнерства. День рождения нашего любимого города — еще один повод поговорить о социальном диалоге между властями, профсоюзами и работодателями на берегах Невы, который и обеспечивает устойчивое развитие города и достойную жизнь его жителей

*...Несмотря на пандемию*

Если говорить о дне сегодняшнем, то суровой проверкой на прочность для города, его жителей, властей, работодателей и профсоюзов стала пандемия коронавируса. Она не только круто изменила привычный уклад жизни миллионов петербуржцев, но и внесла определенные коррективы в механизм социального партнерства, с помощью которого в нашем городе уже три десятилетия успешно решаются даже самые острые социально-трудовые вопросы.

«Ограничения на непосредственные контакты затруднили общение между социальными партнерами, — напомнили в Управлении социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). — Решить эту проблему помогли телекоммуникационные технологии. Регулярное общение (консультации, переговоры, заседания Трёхсторонней комиссии) было продолжено в режиме видеоконференций. Это позволило трем сторонам социального партнерства оперативно вырабатывать согласованную позицию по проблемам, решение которых не терпело отлагательств». В разгар пандемии надежной преградой для дальнейшего распространения коронавирусной инфекции стал перевод значительной части работников на удаленный режим труда. Однако для этого потребовалось оперативно внести соответствующие коррективы в действующее законодательство, в том числе и на федеральном уровне. При этом профсоюзы Северной столицы активно принимали участие в выработке этих предложений, чтобы не допустить нарушений трудовых прав работников. В отсутствие четкого правового регулирования «удаленки» во избежание возможных нарушений трудовых прав работников необходимо было активизировать профсоюзный контроль.

Территориальные и первичные профсоюзные организации, входящие в ЛФП, справились и с этой задачей. При этом, как отмечают в ЛФП, стороны социального партнерства в городе на Неве, в большинстве случаев, показали себя ответственными партнерами профсоюзов.

Целый ряд важных решений свидетельствуют о том, что социальное партнерство в Петербурге продолжало крепнуть и в период пандемии. В частности, принимались Обязательства сторон (приложения к Трехстороннему соглашению) на каждый год. Стороны социального партнерства исполняли ранее взятые на себя обязательства. Поэтому даже в условиях жестких карантинных ограничений социально-трудовая сфера в Петербурге благополучно избежала катаклизмов.

«Удалось сохранить рабочие места, не допустить ущемления трудовых прав работников и обеспечить надежный профсоюзный контроль», – подытожил начальник Управления социального партнерства Алексей Панферов.

*Профсоюзы берут на карандаш*

Действенность социального партнерства наглядно иллюстрирует динамика рынка труда в Петербурге. Лишь в самом начале пандемии кривая уровня безработицы в нашем городе взмыла вверх. Затем, благодаря совместным решениям, выработанным благодаря диалогу исполнительной власти, профсоюзов и работодателей, ситуация в сфере занятости стала быстро улучшаться.

Как свидетельствует профсоюзный мониторинг, уже в конце 2021 года показатели безработицы в Петербурге не только вернулись к допандемическому уровню, но и упали ниже. Уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда) за декабрь 2021 года — февраль 2022 года в Петербурге составил 1,4%. Это один из лучших показателей в нашей стране.

Профсоюзы Петербурга добиваются того, чтобы горожанам, временно оставшимся без работы, не только выплачивали денежное пособие, но и помогли подыскать достойное рабочее место. Соответствующие пункты зафиксированы в Трехстороннем соглашении и в Обязательствах сторон социального партнерства Петербурга. В числе основных индикаторов, отражающих уровень жизни трудоспособных петербуржцев, значится оценка уровня безработицы по классификации МОТ и средняя продолжительность безработицы.

Новым испытанием для сферы трудовых отношений и системы социального партнерства стали санкции, которые обрушились на Россию. По оценке профсоюзов, уход из нашего региона ряда иностранных компаний может создать определенные проблемы, но пока ничем на данный момент фатальным не грозит. Очень важно, что на тех предприятиях, где есть первичные профсоюзные организации, работодатели согласовывают решения о реорганизации производства с представителями работников.

Нет серьезных проблем и с несвоевременной выплатой заработной платы. Если и возникают такого рода предпосылки, то они оперативно устраняются в режиме социального партнерства. Однако этот механизм, как правило, эффективно работает только на тех предприятиях, где есть профсоюзные первички, уточнили в Управлении социального партнерства ЛФП.

Недавно губернатор Петербурга Александр Беглов сообщил, что более 80 петербургских предприятий и организаций после начала санкционной кампании находятся в режиме вынужденного простоя. Как пояснили в Управлении социального партнерства, большинство из них это коммерческие структуры, в том числе, с участием иностранного капитала. Весьма примечательно также, что в этом перечне практически нет предприятий с профсоюзными первичками.

При введении режима вынужденного простоя возрастает риск нарушения трудовых прав. Профсоюзы добиваются того, чтобы работникам простаивающих предприятий выплачивали две трети средней заработной платы (а не должностного оклада) при сохранении всех социальных гарантий, предусмотренных коллективными договорами. Все эти моменты находятся на постоянном профсоюзном контроле.

Роль профсоюзного контроля значительно возросла и после введения моратория на плановые проверки бизнес-структур. «В непростой экономической ситуации определенные преференции для

отечественного бизнеса – мера оправданная, — полагает начальник Управления социального партнерства ЛФП. – Однако ни в коем случае нельзя допустить того, чтобы при этом нарушались трудовые права работников. Поэтому сейчас профсоюзный контроль особенно важен». В Ленинградской Федерации профсоюзов уже не раз подчеркивали, что испытания последних лет еще больше закалили систему социального партнерства в Петербурге. Она подтвердила свою прочность и эффективность. Именно на основе взаимных договоренностей и обязательств принимаются те решения, которые повышают социальную защищенность работников и позволяют поддерживать в Петербурге благоприятный социально-экономический микроклимат.

[Газета «Площадь Труда»](#)

## Пятница, 27 мая

### Сайт ЛФП

#### **Слет машинистов России: условия труда, безопасность, здоровье, эффективность**

В Петербурге завершился V Слет машинистов ОАО «РЖД». Северная столица впервые стала местом проведения столь масштабного мероприятия, на которое съехались более трехсот лучших машинистов со всей сети железных дорог России. Уже традиционно форум стал площадкой для обмена опытом и обсуждения важнейших вопросов работы локомотивных бригад. Как всегда активное участие в его работе принял и профсоюз железнодорожников и транспортных строителей. В течение четырех дней форумчане обсуждали самые разные аспекты — от культуры безопасности труда и наставничества - до технических нюансов труда машинистов, знакомились с деятельностью петербургских депо Октябрьской железной дороги, историей РЖД, посетив музей железных дорог России, и даже посоревновались на спортивных площадках.

Отдельный блок слета был посвящен профсоюзной работе. Выступая на официальной церемонии открытия, председатель Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) Сергей Черногаев заострил внимание на деятельности профсоюза в области общественного контроля безопасности движения поездов и условий труда локомотивных бригад. Профсоюзный лидер еще раз напомнил и о программе страхования от профнепригодности «Профессиональная защита», которая по инициативе профсоюза создана 10 лет назад и изначально была направлена, в первую очередь, на поддержку именно локомотивных бригад, работники которых в силу тяжести и специфики своей профессии чаще других в достаточно молодом и трудоспособном возрасте признаются врачебной комиссией профнепригодными. Сегодня в программе участвуют представители и других специальностей РЖД. Страховка предусматривает три причины выплат, пороговая сумма по которым в конце прошлого года была увеличена в полтора раза.

Сергей Черногаев напомнил и о том, что в условиях сначала пандемия, а затем - введения санкций, профсоюз и руководство АО «РЖД» договорились, что социальные гарантии для железнодорожников будут не только сохранены, но и увеличены. Благодаря таким договоренностям принято решение о приостановлении оптимизации работников, индексация зарплаты в ОАО "РЖД" по итогам пяти месяцев 2022 года составила 9,2%, сохранен весь ранее действующий соцпакет, увеличен размер материальной помощи к отпуску и тд.

Также во время проведения слета состоялась встреча профсоюзного актива Дорожной территориальной организации РОСПРОФЖЕЛ на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) с представителями центрального аппарата профсоюза, участники которой обсудили целый спектр вопросов. Это и охрана труда на производстве, и специальная оценка условий труда некоторых категорий работников, и медицинское обслуживание и социальная защита и другие. Главным итогом слета стало принятие резолюции, в основу которой легли предложения, высказанные участниками круглых столов и встреч. Выполнение ее пунктов поможет повысить безопасность и эффективность работы машинистов, улучшить условия их труда, качество медицинского обслуживания и санаторно-курортного лечения, в том числе, благодаря еще более

широкому применению современных цифровых технологий и т.д.

Завершила мероприятие приятная церемония награждения. Лучшие машинисты были отмечены государственными и профсоюзными наградами, а также наградами АО «РЖД» и дирекций Октябрьской железной дороги.

*По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.*

[Сайт ЛФП](#)

## Сайт ФНПР

### **ФНПР поддерживает изменения в Закон «О занятости населения в Российской Федерации», направленные на повышение мобильности трудовых ресурсов**

В настоящее время соответствующий законопроект проходит первое чтение в Госдуме. Законопроект расширяет категорию граждан, которым может оказываться содействие в переезде – временном трудоустройстве - и переселении в другую местность для трудоустройства, как правило, на постоянной основе. «Сейчас такое содействие оказывается только безработным гражданам, а предлагается оказывать ещё тем, кто зарегистрирован в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, - комментирует инициативу руководитель группы Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата ФНПР Егор Пьяных. - Данный законопроект был рассмотрен на заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в декабре 2021 года и поддержан профсоюзной стороной РТК».

Законопроект также предполагает и следующие изменения:

- упрощение процедуры согласования региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов, софинансируемых из федерального бюджета, с федеральным центром;
- установление права Правительства РФ утверждать требования к работодателям, включаемым в региональные программы повышения мобильности трудовых ресурсов, и перечня профессий, на которые работники не могут привлекаться в рамках данных программ. Опять же, речь о программах, софинансируемых из федеральной казны;
- установление права субъектов РФ по утверждению перечня профессий, по которым граждане из других регионов не могут привлекаться в рамках региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов.

«Финансовую поддержку при переезде и переселении будут оказывать не только безработным, но и, например, работникам, находящимся под риском увольнения. Это оплата стоимости проезда, суточные за время следования к месту работы и обратно, оплата жилья и так далее. Тем кому действительно нужна новая работа, но, возможно, в местности где они проживают ее нет», - отметил Егор Пьяных.

[Сайт ФНПР](#)

### **Глава ФНПР призвал переориентировать экономическую политику на развитие производства, снижение импортозависимости и рост реальных доходов населения**

27 мая на очередном заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (по ВКС) рассматривались вопросы, касающиеся: прогноза социально-экономического развития страны на 2023 год и на плановый период 2024–2025 годов; оказания государственной социальной помощи; правил предоставления субсидий Фондом социального страхования РФ; детской летней оздоровительной кампании 2022 года; ситуации на рынке труда и ряд других вопросов.

В процессе обсуждения вопросов повестки заседания Координатор профсоюзной стороны, Председатель ФНПР Михаил Шмаков внес существенные предложения в проект решения Комиссии.

По вопросу «О сценарных условиях, основных социальных параметрах прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2023 год и на плановый период 2024–2025 годов» профсоюзная сторона отметила необходимость корректировки представленных Минэкономразвития РФ устаревших параметров сценарных условий при формировании прогноза

социально-экономического развития на среднесрочный период в целях переориентации государственной экономической политики на развитие внутреннего производства, снижение критической импортозависимости и обеспечение роста реальных доходов населения.

При рассмотрении проекта федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной социальной помощи» и признании утратившим силу Федерального закона «О порядке учета доходов и расчета среднедушевого дохода семьи и дохода одиноко проживающего гражданина для признания их малоимущими и оказания им государственной социальной помощи», которым предполагается определять указанный расчет не законом, а постановлением Правительства России (проект которого пока не вносился для обсуждения в РТК), профсоюзы предложили Минтруд России направить для рассмотрения в рабочую группу РТК проект постановления Правительства России «Об утверждении порядка учета доходов и расчета среднедушевого дохода семьи в целях принятия решения о предоставлении государственной социальной помощи».

В дискуссии членов комиссии по проекту постановления Правительства России «Об особенностях исчисления и установления в 2022 году минимального размера оплаты труда, величины прожиточного минимума, а также утверждении коэффициента дополнительного увеличения (индексации) стоимости одного пенсионного коэффициента, размера фиксированной выплаты к страховой пенсии, отдельных видов пенсий и социальной доплаты к пенсии» Михаил Шамаков, поддерживая проект, указал на следующие проблемы:

¾ индексация заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений (не только МРОТ);

¾ реализация права на индексацию заработной платы работников внебюджетного сектора;

¾ индексация пенсий работающих пенсионеров;

¾ пересмотр методики установления ПМ и МРОТ на основе медианного дохода и заработной платы.

По проекту постановления Правительства России «О внесении изменений в Правила предоставления субсидий Фондом социального страхования Российской Федерации в 2022 году из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан».

В настоящее время предусмотрена субсидия работодателям на выплату заработной платы в размере трех МРОТ при трудоустройстве молодежи в возрасте до 30 лет, включая инвалидов, лиц, уволенных с военной службы, выпускников образовательных учреждений, детей-сирот, лиц, освобожденных из мест лишения свободы и др. (при условии, что они имели статус безработного). Данным проектом предлагается включить в число этих категорий: уволенных в связи с ликвидацией организации, сокращением численности работников или штата; находящихся под риском увольнения, включая режим неполной занятости, простой и др., а также граждан ЛНР, ДНР и Украины, получивших статус беженцев.

Комментируя проект, Председатель ФНПР подчеркнул:

«Однако непонятно, почему компенсацию получает работодатель, который берёт на работу молодого человека, стоящего на учёте в центре занятости, а другой работодатель, который, минуя службу занятости, берёт на работу такого же молодого человека с таким же опытом работы (точнее, без опыта), - не получает ничего. Или надо погнать молодого человека сначала на биржу труда?!

Справедливости ради из действующего постановления нужно убрать обусловленность этой компенсации наличием статуса безработного. Разработчики говорят, что так им удобнее контролировать, закрепился работник на рабочем месте или нет. Но, по идее, база ПФР должна более эффективно обеспечивать такой контроль (там моментально отражаются факты приёма и увольнения)».

По проекту «О вопросах подготовки и проведения детской летней оздоровительной кампании в 2022 году, в том числе из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, с учётом рисков распространения коронавирусной инфекции и эпидемиологической обстановки в стране»

профсоюзная сторона РТК посчитала необходимым после выезда из детских оздоровительных

лагерей, временно используемых для размещения эвакуированных граждан ДНР и ЛНР обеспечить: материально-техническую оснащенность детских оздоровительных лагерей для организаций детского отдыха; сохранение статуса детских оздоровительных лагерей с целью не допустить их перепрофилирования.

Предложения и замечания профсоюзной стороны в основном были поддержаны Координатором стороны работодателей, Президентом РСПП Александром Шохиним.

На заседании выступили Иван Мохначук, председатель Росуглепрофа (по проблеме индексации пенсий работающим пенсионерам) и Андрей Чекменев, председатель РОСПРОФПРОМ (по общей для всех отраслей и наемных работников проблеме индексации заработной платы).

По вопросу о ситуации на рынке труда социальные партнеры согласились с выводами экспертов рабочих групп Российской трехсторонней комиссии.

Выступая в разделе «разное», Михаил Шмаков поднял следующие вопросы:

- О продлении льготного порядка исчисления периодов работы, дающих право на досрочное назначение страховой пенсии по старости медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь пациентам с новой коронавирусной инфекцией – как необходимости продлить порядок льготного исчисления периодов работы в «красных зонах», дающих право медицинским работникам на соответствующие пенсионные льготы.

- О невыполнении решения рабочей группы РТК от 27 января 2022 года - о проведении консультаций по уточнению норм, регламентирующих налогообложение выплаты суточных в командировках по Российской Федерации и за рубеж. До сих пор Минфин России не выполнил это решение.

- О консультациях сторон социального партнерства с целью урегулирования разногласий – об административном иске Генпрокуратуры России «О ликвидации профсоюза адвокатов России» в связи с обращением Минюста России. В связи с этим предложение профсоюзной стороны: рекомендовать всем заинтересованным сторонам процесса провести досудебные консультации с целью урегулирования разногласий.

Председатель ФНПР обратил внимание на необходимость безотлагательного решения актуальных вопросов социально-трудовой сферы, прежде всего, повышения заработной платы, создания действующего механизма ее индексации, индексации пенсий работающих пенсионеров, пересмотра методики установления прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда, экономического воздействия на социально безответственных работодателей. «Для обсуждения этих проблем и существует наша Трехсторонняя комиссия... Это обсуждение поднимает все (социально-трудовые) пласты, которые у нас не решены... Это особенно важно в сегодняшних напряженных условиях выживания страны. Не только на поле боя, но и в экономике, политике и информационной среде», - подчеркнул глава ФНПР.

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

## **Газета «Площадь труда»**

### **Химия и профсоюзная жизнь Ольги Быстровой**

*29 мая – День химика*

Председателю первичной профсоюзной организации ООО «Комбинат химико-пищевой ароматики», инженеру-технологу Ольге Быстровой предстояло сделать профессиональный выбор далеко не в самое подходящее для этого время. Она окончила школу в 1993 году, когда промышленное производство стремительно падало, закрывались предприятия, приходили в упадок целые отрасли. «Какой тогда был выбор профессии? – с грустью вспоминает она. – Как говорится, куда приткнулся – туда и пошел».

Однако Ольге Быстровой очень повезло. В ее школе, несмотря на тогдашнюю ситуацию в стране, продолжали проводить добротную профориентацию. Учащихся водили на заводы, комбинаты, в различные организации. Таким образом, каждый из них под руководством опытных наставников мог сделать верный выбор.

«Мне всегда нравилась химия, — призналась в своих профессиональных симпатиях Ольга Быстрова. — Однако высшее образование у меня непрофильное. Я окончила Санкт-Петербургскую государственную академию холода и пищевых технологий или, как ее еще называли, «Академию холода», по специализации «технология». Мне было интересно знать, что такое технология, сам технологический процесс».

Еще учась в вузе, Ольга Быстрова по направлению кафедры начала работать на Масложировом комбинате в должности мастера.

«Меня несколько смущало, что это был не мой профиль, — продолжает свой рассказ собеседница. — На что завкафедрой резонно заметил: «Ничего, учебники и инструкции почитаешь — научишься...».

На этом комбинате Ольга Быстрова проработала почти 9 лет. Потом ушла в отпуск по уходу за ребенком. Вернуться на прежнее место работы ей было не суждено: на предприятии начались простои, сотрудники стали увольняться.

В 2010 году ее пригласили на Комбинат химико-пищевой ароматики. Сначала — в качестве мастера. Потом в связи со структурными изменениями Ольге Быстровой предложили стать инженером-технологом. В этой должности она трудится и по сию пору.

Комбинат химико-пищевой ароматики имеет богатые исторические традиции. Он основан в 1935 году на базе производственно-кооперативного предприятия «Политкаторжанин», выпускавшего экстракты из дикорастущих ягод — клюквы и брусники. Решение Наркомата Советского правительства о необходимости освободить пищевую отрасль от импорта сырья (как это сейчас актуально звучит!) послужило основанием для создания собственного производства пищевых эссенций.

Уже свыше 85 лет отечественные пищевики широко используют продукцию Комбината химико-пищевой ароматики. В частности, ароматизаторы для кондитерских изделий, безалкогольных и слабоалкогольных напитков, мороженого, молочных продуктов, пищевых концентратов, масложировой продукции, различные компоненты для напитков, сопутствующие пищевые добавки и красители.

«В моей работе интересно все, — с рассказывает Ольга Быстрова. — В первую очередь, процесс производства, различные технологические процессы. Очень интересно и постоянно общаться с людьми».

Перспективы своего предприятия, даже несмотря на санкционное давление, которое, комбинат, по словам Быстровой, так же ощутил, профсоюзный лидер оценивает высоко. «Простоев в работе у нас нет, выпуск продукции продолжается», — завершила она.

В профсоюз Ольга Быстрова вступила еще в студенческие годы. По воспоминаниям, в профсоюзной среде ее привлекла, как модно сейчас говорить, постоянная «движуха» — разнообразные мероприятия — и тогда и сейчас — позволяют пообщаться в неформальной обстановке, лучше узнать друг друга. Это сплачивает коллектив. На Комбинате химико-пищевой ароматики Быстрову сначала избрали в состав профкома. А вскоре коллеги оказали ей доверие и избрали председателем первичной профсоюзной организации.

«Если честно, мне было страшно, — откровенно призналась она. — Тогда я еще плохо представляла себе, что и как надо делать в этом качестве. Тем более, что председатель я неосвобожденный — в смысле совмещаю профсоюзную и основную работу. Поначалу было непросто, но постепенно освоилась. Когда закончился мой первый пятилетний срок, коллеги по работе опять выбрали меня председателем профсоюзной первички».

На посту профсоюзного лидера Ольга Быстрова первым делом внимательно изучила все нюансы действующего коллективного договора. Проанализировав множество коллективных договоров других организаций, она постаралась позаимствовать из них самое лучшее.

И результат не заставил себя ждать: по итогам традиционного конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) на лучший коллективный договор 2018 года первичная профсоюзная организация и руководство Комбината химико-пищевой ароматики были удостоены Почетной грамоты Ленинградской Федерации профсоюзов «За вклад в развитие коллективно-договорного регулирования».

«Наш нынешний коллективный договор не только стал гораздо качественнее, он еще и более читаем, нагляден, понятен для сотрудников предприятия, — отмечает Ольга Быстрова. — Главный документ предприятия у нас, что называется, постоянно в работе. Вместе с администрацией мы стараемся его корректировать с учетом законодательных новаций. В процессе подготовки к заключению нового коллективного договора свои предложения может внести каждый сотрудник».

В нынешней «Конституции» предприятия закреплены такие льготы для сотрудников, как компенсация стоимости путевок в оздоровительные лагеря для детей работников за счет работодателя — сверх той, что выплачивается из городского бюджета. Для сотрудников предусмотрены и другие преференции. «В частности, в дополнение ко всем видам отпусков, предоставляются дополнительные дни отдыха, оплачиваемые в размере среднего заработка. Бесплатное молоко — сверх гарантированного трудовым законодательством — получают сотрудники, на чьих рабочих местах выявлены вредные производственные факторы. На территории предприятия действует здравпункт, заключаются договоры и выделяются средства на медицинское обслуживание работников», — рассказала председатель первички.

Договорились профком и работодатель и о том, что дети работников получают бесплатные новогодние подарки, а работники в выходные могут съездить на экскурсии, большую часть затрат на которые компенсирует администрация.

По словам Ольги Быстровой, хорошо отлаженное социальное партнерство позволяет избегать конфликтных ситуаций. Общение руководства и первичной профсоюзной организации Комбината химико-пищевой ароматики проходит как за столом переговоров, так и в ходе деловой переписки. «По всем ключевым вопросам с администрацией предприятия удастся договариваться. Работодатель наши предложения внимательно выслушивает, — подчеркнула Ольга Быстрова. — Что-то «берет на карандаш», конечно что-то и отсекает, ссылаясь на недостаток финансов. Но мы всегда стараемся прийти к разумному компромиссу».

В 2023 году на предприятии начинается подготовка к заключению нового коллективного договора. Ольга Быстрова уверена, что от работников поступит много предложений и надеется, что большинство из них удастся включить в коллективный договор «Моя мечта – расширить пункты коллективного договора, касающиеся индексации заработной платы», — призналась Ольга Быстрова. В апреле, несмотря на непростую экономическую ситуацию, заработная плата сотрудников благодаря настойчивости профкома была проиндексирована на 5%.

Поговорили мы и о проблемах, которые волнуют председателя. Ольга Быстрова очень сожалеет, что молодежь неохотно пополняет ряды профсоюза.

«На предложение вступить в профсоюз некоторые молодые люди откровенно говорят, что лучше сэкономят на профсоюзных взносах, — рассказала она. — А сами преспокойно пользуются плодами коллективного договора и других документов предприятия, которые стараниями профсоюзной организации значительно улучшают условия труда сотрудников, дают дополнительные льготы. Более того, те, кто экономят на профсоюзных взносах, нередко приходят к нам со своими вопросами и проблемами. Приходится им доходчиво объяснять, что если бы наша профсоюзная организация была более многочисленной, то многие вопросы решались бы значительно легче», — сетует предпрофкома.

Невольно возникает вопрос, как инженеру-технологу и профсоюзному лидеру хватает времени на производственную деятельность, на профсоюзную работу, на семью и на личную жизнь? Секрет оказался предельно прост.

«Я стараюсь правильно распределять время, — пояснила Ольга Быстрова. — Планирую свой рабочий график так, чтобы всегда было время для профсоюзной работы. Стараюсь вникнуть в суть проблем, с которыми приходят в профком мои сослуживцы и обязательно им помочь».

Ну а поскольку наш разговор состоялся накануне профессионального праздника Ольги Быстровой и всех химиков России, она от души поздравила коллег, членов профсоюза: «Желаю всем здоровья, трудовых успехов, стабильности в жизни и работе и достойных зарплат».

[Газета «Площадь Труда»](#)

### **Клады «красиво и надежно» — получай награду и признание**

Дворец Труда вновь распахнул свои двери для представителей одной из самых важных и старейших строительных профессий. В штаб-квартире петербургских профсоюзов 26 мая чествовали победителей и участников XII Конкурса профессионального мастерства «Лучший каменщик» Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Появившееся в 2007 году по инициативе Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ городское состязание несколько лет назад обрело более высокий статус и стало региональным этапом Национального конкурса «Строймастер». Сегодня, наряду с профсоюзом, организаторами конкурса являются Ассоциация «Национальное объединение строителей», Комитет по строительству Правительства Санкт-Петербурга, «Объединение строителей Санкт-Петербурга», «Петровское объединение строителей», «ЛенОблСоюзСтрой» и «Петербургский строительный центр». Главная цель конкурса — повышение престижа строительных специальностей.

Как мы уже сообщали, за день до этого на стройплощадке ООО «Главстрой Санкт-Петербург» ЖК «Северная долина» свое искусство в кирпичной кладке показали 10 опытных профессионалов и столько же учеников петербургских колледжей и лицеев по специальности «каменщик». Их мастерство — по стандартам Международного движения «WorldSkills» — оценивали эксперты — мастера производственного обучения и специалисты строительных компаний города на Неве. Вчера же, открывая торжественную церемонию во Дворце Труда, заместитель председателя Комитета по строительству Артур Сливний вновь напомнил, что профессия каменщика по-прежнему остается одной из наиболее востребованных в строительной отрасли в целом, и в частности, в нашем городе.

В свою очередь вице-президент «Объединения строителей Санкт-Петербурга» — Алексей Белоусов заметил: «Каменщик — одна из самых древних профессий, заслуживающая невероятного уважения. Сегодня вы создаете то, на что с гордостью будут смотреть следующие поколения: ваши дети и внуки».

По окончании своих коротких выступлений Артур Сливний и Алексей Белоусов вручили дипломы участников и победителей конкурса.

В Санкт-Петербурге в номинации «Лучший каменщик» третье место досталось Сироджу Остонову, каменщику «КМ-Строй». На втором — уже побеждавший на конкурсе Евгений Азука, каменщик компании «КВС». А победителем опять-таки уже не в первый раз был признан Олег Жизневский из объединения «Строительный трест».

В Ленинградской области на третьем месте оказался Рамазон Абдурахманов из компании «Мирустрой», на втором — Алексей Громов, каменщик из «ЛСР. Строительство – Северо-Запад». Первое место завоевал Сергей Лавренов, работник компании «КВС».

В номинации «Лучший учащийся по специальности каменщик» третье место присуждено Михаилу Киверину, студенту третьего курса Академии управления городской средой, градостроительства и печати и Игорю Клобукову, студенту второго курса Индустриально-судостроительного лицея. На втором — Леонид Истишенко, студент первого курса Академии управления городской средой, градостроительства и печати, а также Эльдар Голубев студент второго курса Индустриально-судостроительного лицея. Первое место среди учащихся завоевал первокурсник Колледжа метростроя Алексей Шушков.

Тогда же победителям конкурса из числа учащихся под аплодисменты присутствующих были вручены денежные премии от имени «Петровского объединения строителей». Премии вручал директор этой ассоциации Владимир Быков.

В беседе с журналистами по окончании торжественной церемонии награждения Олег Жизневский рассказал, что каменщиком был его отец. Именно от него мастер и унаследовал любовь к этой профессии. Главными качествами настоящего каменщика Олег Жизневский считает умение делать свою работу «Красиво и надежно».

Студент Алексей Шушков выбрал специальность каменщика, так как она «едва ли не самая основная

в любом строительстве». В этом выборе молодой человек не разочаровался и говорит, что получает большое удовольствие, получая навыки этой профессии, как в учебном процессе, так и на конкурсах. В скором времени, юноша намерен попробовать свои силы уже на самой настоящей стройплощадке. Отмечая необходимость таких конкурсов: «Они позволяют нам, студентам, приобрести необходимый опыт и потому очень важны», — Алексей признается, что был весьма удивлен, когда узнал о своей победе. «Рядом со мной работали ребята, у которых кладка была ни чуть не хуже, чем моя». Вместе с самими каменщиками были награждены и их наставники — мастера производственного обучения. Кроме них благодарственные письма от имени оргкомитета конкурса были вручены и журналистам, регулярно освещающим эти состязания. Среди таковых и постоянные информационные партнеры конкурса: видеоблог Ленинградской Федерации профсоюзов «Профтайм» и интернет-газета ЛФП «Площадь Труда». В завершение напомним, что победители конкурса, занявшие первые места будут представлять наши регионы на всероссийских состязаниях каменщиков в рамках Национального конкурса «Строймастер».

[Газета «Площадь Труда»](#)

## Газета «Солидарность»

### В чтении втором

Вопросы к цифровизации социальной поддержки

Если вы уже в мыслях о летнем отпуске, то Госдуме ждут еще два запланированных месяца работы. А это означает, что любой из законопроектов, обсуждаемых сейчас, даже перед первым чтением на уровне комитетов, может стать к концу весенней сессии полноценным законом. Тем более - перед чтением вторым. О таких документах сегодня и предлагаем поговорить. Их будет два, оба правительственные и оба, так или иначе, привязаны к цифровизации госуслуг по оказанию соцподдержки. Но так ли прекрасен ангел, как его малюют?

ЦИФРОВИЗАЦИЯ, РОЖДЕННАЯ ПОЛЗАТЬ

Один из законопроектов, обсуждавшихся на заседании комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов 18 мая, касается оптимизации выплат дополнительного соцобеспечения членам летных экипажей воздушных судов гражданской авиации и отдельным категориям работников угольной отрасли. В контексте, скажем, реформы образования или здравоохранения слово «оптимизация» содержит отрицательную коннотацию. Здесь же речь идет об упрощении взаимодействия государственных и муниципальных архивов с территориальными органами Пенсионного фонда.

А именно, о возможности обмениваться всей необходимой информацией в электронном виде. Даже ползучая (уже 2022 год, как-никак) цифровизация может иметь плюсы. Ведь указанным категориям работников будет проще получать ежемесячные доплаты к пенсии. Вернее, ответственным чиновникам не придется для этого разбираться с прежним количеством всевозможных бумажек. Что, понадемся, одно и то же. Законопроект рекомендовано принять во втором чтении.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### Репосту свой срок

Главу профсоюза «Курьер» отправили в СИЗО за проявление солидарности в соцсети

В адрес Совета при президенте Российской Федерации по развитию гражданского общества и правам человека поступило обращение в защиту председателя профсоюза «Курьер» Кирилла Украинцева (на фото). В отношении Кирилла заведено уголовное дело: профлидера обвиняют в том, что он сделал репост в телеграм-канале «Курьера» с призывом поддержать протестные действия членов профсоюза таксистов. Адвокаты обращают внимание на то, что к уголовному делу уже есть серьезные вопросы, причем как по содержанию дела, так и по тому, каким образом оно ведется.

ПОДЕЛИЛСЯ - ЗАПАЛИЛСЯ

Построил нам Роскомнадзор

Меж поколений мост.

Мой дед сидел за анекдот,  
Я сяду за репост.

Такое мрачноватое, но забавное четверостишие ходит в интернете уже несколько лет. Оно описывает уже серию случаев, когда россиян задерживали и осуждали только за то, что они делали репосты - то есть делились на своих личных страницах или в пабликах (в группах) в социальных сетях чужими записями. До последнего времени такие инциденты происходили вне профсоюзного контекста. "Впаивали" за различную символику, содержащуюся на картинках, либо за "политику" - например, за якобы подразумеваемый в той или иной записи призыв к свержению государственного строя. Уголовная мысль, однако, не стоит на месте. В конце апреля следствие пришло за Кириллом Украинцевым, председателем профсоюза "Курьер" - объединения людей, работающих в таких доставках, как "Яндекс" и "Деливери клуб".

Украинцеву вменяется совершение преступления, ответственность за которое предусмотрена ст. 212.1 УК РФ: за нарушение установленного порядка организации или проведения мероприятий в поддержку забастовки водителей "Яндекс.Такси" в Сергиевом Посаде в период с 1 по 15 октября 2021 года. По мнению следствия, таким образом можно трактовать размещение в телеграм-канале профсоюза "Курьер" поста из телеграм-канала профсоюза водителей такси, где содержался призыв поддержать забастовку. Причем в данном случае имело место полное цитирование первоначального сообщения с указанием источника информации и ссылкой на оригинал сообщения.

Как подчеркивает председатель профсоюза адвокатов России Григорий Абуков, взявшийся защищать Украинцева в качестве адвоката, действующее законодательство допускает различные толкования того, является ли такой перепост самостоятельным призывом либо просто информированием о том, что другой телеграм-канал призывает на мероприятие. Законодательство должно исключать неоднозначность трактовки, а гражданин должен знать заранее, чем ему грозит то или иное его действие, считает Абуков.

#### СЛОВО ЗА СОВЕТОМ

Дело Украинцева постепенно приобретает серьезный общественный резонанс. На очередную историю с "посадкой за репост" уже обратили внимание крупные средства массовой информации. В частности, задержание профлидера обсудили в программе "Профсоюзы" на радио "Спутник", выходили и материалы в крупных печатных изданиях. Как полагает судебный защитник Кирилла Григорий Абуков, ограничиваться только широкой оглаской в СМИ не следует. В том числе потому, что подобный инцидент может повториться с любой профсоюзной организацией, которая в рамках кампании солидарности решит поддержать своих профсоюзных товарищей, сделав репост записи об их акции или просто рассказав о ней на своей странице в соцсети. Исходя из этого, сторона защиты направила обращение к председателю Совета при президенте РФ по развитию гражданского общества и правам человека, советнику президента России Валерию Фадееву с просьбой обратить пристальное внимание на дело арестованного профлидера. "Действующее законодательство допускает различные толкования того, является ли такой перепост самостоятельным призывом либо это размещение информации о том, что иной телеграм-канал призывает на мероприятие. Ситуация, при которой гражданин не может знать заранее, будет ли совершаемое им деяние признано преступлением или нет, является недопустимой. Действия, за которые возможно понести уголовную (как и административную) ответственность, должны быть четко и конкретно определены, исключая неоднозначность толкования", - говорится в обращении. Защита просит главу Совета по правам человека предложить правоохранителям уточнить, при каких условиях гражданам допустимо цитирование в соцсетях с указанием первоисточника. Например, можно ли приравнять такое цитирование к аналогичному варианту, предусмотренному для СМИ в ст. 57 Закона РФ "О средствах массовой информации". Кроме того, с точки зрения адвоката, ввиду общественной значимости дела центральному аппарату СК РФ следует истребовать его в свое производство. Это особенно актуально в связи с тем, что защита уже столкнулась с нарушением своих прав в отношении подследственного. Так, в обращении отмечается, что при проведении следственных действий в отношении Украинцева защитник не был допущен ни при обыске и аресте Кирилла, ни при помещении его в переполненный

СИЗО, с нарушением условий содержания. Валерия Фадеева просят обратиться к Генеральному прокурору РФ с просьбой взять на контроль расследование этого уголовного дела, в том числе проверить законность возбуждения дела, проведения обыска и ареста Кирилла Украинцева, а также условия его содержания и обеспечение доступа к нему адвоката.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **ТАИЛАНДСКИЕ ШВЕИ ПОЛУЧИЛИ КОМПЕНСАЦИЮ ЗА НЕЗАКОННОЕ УВОЛЬНЕНИЕ**

Более 1250 тайских рабочих, которые шили нижнее белье для брендов Victoria's Secret, Lane Bryant и Torrid, и были уволены в 2021 году без предусмотренного законом выходного пособия, получили компенсацию в размере 281 млн тайских бат (8,3 млн долларов США). Компенсация будет финансироваться Victoria's Secret через кредитное соглашение с бывшим работодателем, рабочих представлял Международный профсоюз «Триумф», входящий в Конфедерацию промышленного труда Таиланда, сообщает FOX31 со ссылкой на Associated Press.

Частная инвестиционная компания Sycamore Partners, которой принадлежат бренды Lane Bryant и Torrid, не участвовала в выплате компенсации и не комментирует ситуацию.

По данным групп по защите прав рабочих, после закрытия фабрики Brilliant Alliance в марте 2021 года правительство Таиланда приказало ее владельцу, гонконгской компании Clover Group, выплатить выходное пособие в течение 30 дней. Clover Group отказалась, сказав рабочим фабрики, что у них нет денег, и они должны согласиться подождать 10 лет, чтобы получить полную оплату. Затем профсоюз начал кампанию с требованием выплаты им выходного пособия. Консорциум по правам рабочих и Центр солидарности вели переговоры с Victoria's Secret и Sycamore, настаивая на том, чтобы работникам выплатили причитающееся. После нескольких месяцев усилий, к которым подключилась кампания Clean Clothing Campaign и другие некоммерческие организации по защите интересов рабочих, Clover согласился заплатить работникам, а Victoria's Secret взяла на себя обязательство финансировать платежи через кредит Clover. На прошлой неделе все рабочие получили выходное пособие в дополнение к более чем 1 млн долларов в виде процентов в соответствии с законодательством Таиланда. В Центре солидарности заявили, что это крупнейшее урегулирование, связанное с кражей заработной платы на швейной фабрике.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

**Суббота, 28 мая**

**Газета «Солидарность»**

### **Бритва добровольности**

Угрозу ножом не сочли “доброжелательной беседой”

Работница банка пожаловалась руководству в головной офис на кадровые нарушения у нее в подразделении. После этого начальник потребовал от нее заявление об увольнении. А для убедительности воткнул охотничий нож в ее стол - на глазах свидетелей. От испуга заявление она написала. Но потом обратилась в полицию. Там в возбуждении уголовного дела отказали. Отказали ей в иске и в двух судах. Только кассационная инстанция восстановила справедливость.

Девятый кассационный суд общей юрисдикции опубликовал обзор судебной практики за вторую половину 2021 года. В обзоре был затронут очень важный вопрос: насколько добровольным бывает “увольнение по соглашению сторон”? Ранее были случаи, когда уволенные доказывали в суде, что “увольнение по собственному желанию” было написано ими не добровольно. А вот по поводу увольнения “по соглашению сторон” суд обычно придерживался мнения, что это был продукт компромисса.

Вкратце история такова. Истица обратилась в суд с иском к ПАО “Сбербанк России” о восстановлении на работе и взыскании среднего заработка за время вынужденного прогула.

В суде выяснилось, что с 2008 года она работала в Чукотском головном отделении (на правах отдела) ДВ банка ПАО “Сбербанк” в должности менеджера. В 2019 году она обращалась к руководству ПАО

“Сбербанк России” с жалобой на то, что должностные лица в ее дальневосточном банке допускают кадровые нарушения. После этого “работодатель стал оказывать на нее психологическое давление, проявлять дискриминацию по национальному признаку и требовать уволиться, угрожая проведением служебных проверок и увольнением по инициативе работодателя”.

“В ходе разговора с ней управляющий Чукотским головным отделением ДВ банка ПАО “Сбербанк”, угрожая ей охотничьим ножом, выражал личную неприязнь к ее национальности, после чего она вынуждена была подписать предложенное ей работодателем соглашение об увольнении”, - так описаны в материалах дела обстоятельства увольнения “по соглашению сторон”. Надо уточнить, что простой демонстрацией ножа не обошлось - этот нож начальник воткнул в ее рабочий стол. В присутствии других работников. Женщина заявление написала. Но потом решила обратиться в полицию. Там в возбуждении уголовного дела отказали. Затем она решила обратиться в суд - считала, что увольнение по п. 1 ч. 1 ст. 77 ТК РФ (по соглашению сторон) незаконное, так как она подписала соглашение об увольнении, находясь под психологическим давлением, в результате угроз, высказываемых в ее адрес управляющим отделением банка. Суд первой инстанции ей отказал. Так же поступила и апелляционная инстанция - мол, факт давления не доказан: “...неприязни к ней по национальному признаку управляющий банком не выражал, сувенирный охотничий нож в ходе беседы с А. он действительно вертел в руках, при этом никаких угроз расправы в адрес истца не высказывал”. Ну, играет себе человек ножом и играет, хобби такое, можно было не обращать внимания. И только кассационный суд признал выводы двух инстанций ошибочными. По мнению кассационной инстанции, предыдущие судьи напрасно не приняли во внимание доводы истицы о том, что намерения уволиться с работы она не имела, поскольку одна воспитывает несовершеннолетнего ребенка и обременена непогашенными кредитными обязательствами. И что соглашение об увольнении она подписала вынужденно, находясь в состоянии стресса, под влиянием психологического давления со стороны работодателя. А вывод о том, что воткнутый в стол нож “не может расцениваться как попытка оказания на нее давления, со ссылкой на доброжелательный характер беседы, и отказ в возбуждении уголовного дела не соответствуют фактическим обстоятельствам дела”. В итоге дело вернули на новое апелляционное рассмотрение.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)