



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 26 июня по 30 июня 2023 года

Понедельник, 26 июня

Сайт ЛФП

«Создавай будущее с профсоюзом!»

...традиционный молодежный слет под таким девизом организовала и провела Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) Российской Федерации. Он был посвящен сразу двум знаменательным событиям - Дню молодежи в России, накануне которого он и состоялся, и 105-летию профсоюза работников госучреждений, которое отмечается в этом году.

Открыла слет председатель Межрегиональной организации ПРГУ РФ Елена Григорьева. В своем приветственном слове она отметила, как важна сегодня роль молодежи в профсоюзном движении в целом и непосредственно в Межрегиональной организации. «От молодёжи мы ждем новых идей. Благодаря вам укрепляется кадровый потенциал профсоюза, формируется образ будущего профсоюза», - подчеркнула профлидер.

Председатель Молодежного совета Комитета Межрегиональной организации София Начкебия пожелала ребятам «взять от молодежного слета всего по максимуму – и новых знакомств, знаний, идей и просто хороших впечатлений, а также на себе прочувствовать силу и единство профсоюза». Программа слета, уже по традиции началась с защиты профсоюзных проектов участников Школы молодого профсоюзного лидера «Территория профсоюзного смысла» 4.0, которые в мае завершили программу обучения. Курсанты представили свое видение развития информационной и пропагандистской работы в первичных профсоюзных организациях. Ребята увлеченно рассказывали о создании групп профсоюзных организаций в социальных сетях, о том какой видят профсоюзную информацию. Также был представлен и уже реализованный проект по изготовлению брендированной продукции, в том числе и сладкой, для членов профсоюза. Все участники Школы успешно защитили свои проекты и получили заслуженные дипломы и ценные подарки. Во второй части слета ребятам предстояло более тесно познакомиться и взаимодействовать, чтобы пройти на время различные станции и участвовать в играх на командообразование, проявив

солидарность и взаимовыручку, без которых в профсоюзе никак.

Финальной частью программы стал увлекательный квиз «105 вопросов ответ один: наш профсоюз силен и един», состоящих из трех раундов, где командам было необходимо продемонстрировать свои знания о профсоюзе, его истории, а также истории родного края – Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Как рассказали организаторы, для участников слета квиз оказался не менее увлекательным, чем более подвижная часть программы. Победители получили призы и подарки с символикой профсоюза. Кроме этого, все участники стали обладателями уникальных книжных закладок с профсоюзной тематикой.

По отзывам профсоюзной молодежи Межрегиональной организации, слет как всегда был интересным, активным и познавательным, принес новые знания, опыт и знакомства.

По сообщению Межрегиональной СПб и ЛО организации ПРГУ РФ.

[Сайт ЛФП](#)

На Октябрьской магистрали выбрали лучших общественных инспекторов

В Санкт-Петербурге состоялся первый дорожный конкурс профессионального мастерства среди общественных инспекторов по безопасности движения поездов Октябрьской железной дороги (ОЖД). Профессиональное состязание организовали Дорожная территориальная организация (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на ОЖД и администрация Октябрьской магистрали.

Открыли мероприятие первый заместитель председателя Дорпрофжел на ОЖД по организационно-производственному направлению Леонид Рябинин и заместитель главного ревизора железной дороги по безопасности движения поездов Роман Зеленков, пожелавшие командам успешного выступления.

В конкурсной части программы команды во время интеллектуальной викторины продемонстрировали свои знания по вопросам безопасности движения поездов, а также представили домашнее задание по теме профессионального конкурса.

Также в рамках состязания состоялась панельная дискуссия участников с руководителями Дорпрофжел на ОЖД и аппарата главного ревизора по безопасности движения, на которой обсуждались актуальные вопросы безопасности на железной дороге.

По итогам конкурса профессионального мастерства первое место заняла команда Московского региона. «Серебро» и «бронза» - у представителей Санкт-Петербургского и Санкт-Петербург Витебского регионов, соответственно.

Победители и призеры получили дипломы и подарки от профсоюза.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Чем помог петербургский карьерный форум и что об этом думают профсоюзы?

Делегация Молодежного совета Ленинградский Федерации профсоюзов (ЛФП) посетила прошедший в Санкт-Петербурге накануне Дня Молодежи XII Молодёжный карьерный форум. Мероприятие, организованное Министерством труда России и Комитетом по труду и занятости населения (КТЗН) Санкт-Петербурга в рамках Национального проекта «Демография» прошло в Культурном квартале «Брусницын» и стало центральной площадкой Всероссийской ярмарки трудоустройства.

В открытии Карьерного форума принял участие председатель КТЗН Дмитрий Чернейко. Он отметил, что событие такого масштаба, как Всероссийская ярмарка вакансий состоялось впервые.

«Сегодняшнее мероприятие — действительно всероссийское. Впервые за всю историю Службы занятости проводят такую ярмарку в масштабах всей страны. В Петербурге работает Молодёжный карьерный форум, задействованы все районные Агентства занятости – около 20 площадок», — цитирует Дмитрия Чернейко пресс-служба КТЗН.

Как сообщили организаторы центральной площадки ярмарки - Карьерного форума, его задача - помочь студентам и выпускникам найти для себя перспективную отрасль и место работы. В этом им помогали эксперты и рекрутеры ведущих компаний Северной столицы.

В рамках ярмарки молодые петербуржцы получили возможность подобрать для себя место летней

практики и стажировки, бесплатно получить профессиональную консультацию коуча, психолога, и спланировать свою карьеру.

Как отметил секретарь Молодежного совета ЛФП Илья Березин, все представленные на ярмарке вакансий компании — это проверенные работодатели. «Они хорошо известны как Комитету по труду и занятости населения нашего города, так и нам — профсоюзам. На многих из них действуют профсоюзные первички», — сказал Илья Березин.

Действительно, среди участников форума: «Балтийский завод», «Пролетарский завод», «ПетербургГаз», холдинг «Силовые машины», «ОДК-Климов», «Всероссийский научно-исследовательский институт метрологии им. Д.И.Менделеева», а также ГУП «Горэлектротранс», Петербургский метрополитен, ОАО РЖД, СПб ГУП «Пассажиравтотранс» и многие другие предприятия, где созданы и активно работают первичные организации отраслевых профсоюзов. Секретарь Молодежного совета ЛФП также отметил большое количество мастер-классов, лекций, семинаров, дискуссий и встреч с успешными стартаперами, главной тематикой которых стало открытие собственного дела.

«В то же время вопросы трудового права и, в частности, защиты прав молодых специалистов — наемных работников фактически остались за бортом карьерного форума. Но как строить свою карьеру без этих знаний?» — с сожалением отметил собеседник.

Такое положение дел, по мнению Ильи Березина, еще раз говорит об актуальности системной работы профсоюзов со студентами и молодыми специалистами. «Кроме профсоюзов и их молодежных активистов сегодня, по сути никто не занимается вопросами пропаганды трудового права среди молодежи, как в период обучения, так и вхождения молодого специалиста в новый трудовой коллектив. Это наша задача и мы стремимся ее выполнять», — заключил секретарь Молодежного совета ЛФП.

Участие в форуме приняли более 100 компаний-работодателей и шесть тысяч молодых петербуржцев. Отметим, что в целом участниками Всероссийской ярмарки вакансий в нашем регионе стали — по сообщению КТЗН — свыше 10 тысяч человек. Им было предложено более 11 тысяч вакансий.

[Сайт ЛФП](#)

Судостроители сразились в городки

В рамках Спартакиады Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (ТО РПРС СПб и ЛО)-2023 на стадионе у Петропавловской крепости прошли соревнования по городкам.

У Алексеевского равелина встретились девять команд первичных профорганизаций судостроительных предприятий и организаций Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

В команде было по восемь участников. Каждый выполнил 14 бросков по 7 фигурам. В зачёт шли результаты четырёх членов команды, набравших максимальное количество очков, в том числе результат одной женщины.

Многие из кораблестроителей играли в городки первый раз. Это сделало соревнования еще более интересными и зрелищными. В итоге первое общекомандное место заняли представители «Балтийского завода» (на нижнем снимке). На втором — команда «Адмиралтейских верфей». Любители городского спорта из «ЦКБ МТ «Рубин» замкнули призовую тройку. В личном первенстве среди женщин лучшие результаты показала работница Балтийского завода Светлана Гракова, у мужчин первое место занял - «адмиралтеец» Денис Протасов.

Торжественное награждение победителей и призеров традиционно состоится в конце года, на церемонии подведения итогов Спартакиады ТО РПРС СПб и ЛО-2023. Но главные награды члены профсоюза получили уже в день проведения соревнований — хорошее настроение, активный отдых и заряд энергии на всю рабочую неделю! Территориальная организация РПРС благодарит Федерацию городского спорта Санкт-Петербурга за помощь в организации соревнований.

По сообщению ТО РПРС СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

ОКОЛО ТРЕТИ РОССИЯН КОНФЛИКТУЮТ С КОЛЛЕГАМИ ПО РАБОТЕ ИЗ-ЗА КОНДИЦИОНЕРОВ

26% опрошенных сервисом «Работа.ру» россияне рассказали, что у них на работе возникают конфликты из-за кондиционера летом. Самый распространенный способ разрешения конфликта – включение и выключение его на определенный период, так сделали 52% опрошенных. 39% обращаются к мнению коллег, а 26% находят замену кондиционеру. Например, открывают окна или используют портативные вентиляторы. Кроме того, 13% опрошенных рассказали, что коллеги меняются местами, чтобы всем было комфортно, а 10% просто ругаются без попыток разрешить конфликт. 5% участников опроса, в свою очередь, идут к руководству и решают проблему так, как им сказано.

Исследование, результаты которого предоставлены «Известиям», показали, что 50% опрошенных никогда не имели конфликтов с коллегами. Но 26% участников опроса спорят с коллегами несколько раз в год, по 8% конфликтуют с коллегами несколько раз в полгода и несколько раз в месяц. 5% опрошенных ссорятся с коллегами каждую неделю, а 3% делают это ежедневно.

Кроме кондиционера, распространенной причиной конфликтов на работе являются рабочие задачи, так ответили 68% участников опроса. 26% респондентов ругаются из-за сплетен, а 23% — из-за личной неприязни. Другие причины включают невыполненные обещания (15%), нечистоту в общих комнатах (11%), несправедливое повышение кого-то из коллег (9%) и вредные привычки (6%).

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ ЗАБАЙКАЛЬЯ ПРОГОЛОСОВАЛИ ПРОТИВ ОТМЕНЫ РАЙОННОГО КОЭФФИЦИЕНТА

26 июня по инициативе правительства Забайкальского края было созвано внеочередное заседание краевой трехсторонней комиссии, где решался один вопрос: принятие закона «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае». Профсоюзы Забайкалья проголосовали против него, чем вызвали волну возмущения правительства.

Хотя в законопроекте предлагалось увеличить оклады бюджетникам с 1 июля на 20%, но планировалось это сделать за счет отмены районного коэффициента. Как сообщает официальный сайт Федерации профсоюзов Забайкалья, профсоюзы проголосовали против данного законопроекта, поскольку: зарплаты должны быть повышены не за счет отмены районного коэффициента и сдерживания темпа роста зарплаты низкоквалифицированных работников; нет перспективы роста зарплаты после 2024 года; не определены гарантии дальнейшего финансирования бюджета Забайкальского края на рост зарплаты.

С 19 по 25 июня в Федерацию профсоюзов Забайкалья поступило три редакции законопроекта, причем проекты предоставлялись профсоюзам в последний момент. Такая спешка и количество версий законопроекта у профсоюзов и работников бюджетной сферы вызвала закономерное недоверие, в итоге профсоюзы единогласно решили не поддерживать законопроект в последней редакции.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 27 июня

Сайт ЛФП

Петербургская промышленность: потребность в кадрах — показатель развития

Кадровый потенциал петербургской промышленности обсудили сегодня на заседании правительства Санкт-Петербурга в его работе приняла участие заместитель председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Мария Артюхина.

Говоря об итогах выполнения в минувшем году программы «Развитие промышленности, инновационной деятельности и агропромышленного комплекса в Санкт-Петербурге» губернатор Александр Беглов сказал, что, вопреки санкциям, индекс промышленного производства в Петербурге

составил 103,9% в целом, а обрабатывающих производствах (а это 88,2 % от общего объема промышленности) – 105,1%.

Более того, в прошлом году в городе были открыты новые предприятия, продолжается создание новых производств, в частности, налажен выпуск автомобилей «Лада».

Петербургские предприятия в 2022 году отгрузили продукции на сумму около 4,2 трлн рублей, в том числе на 3,8 трлн рублей – обрабатывающие производства.

Поступление налоговых платежей и сборов в бюджеты всех уровней от промышленных предприятий за тот же период составило 794,7 млрд рублей, то есть 38,5% от их общего объема.

Важнейшим показателем того, что петербургская промышленность развивается стал рост потребности в высококвалифицированных кадрах. Если в 2021 году на промпредприятиях города работало 363, 4 тысячи человек, то в прошлом уже – 389,9 тысяч человек.

Как отметил губернатор, правительство Петербурга взаимодействует с вузами, колледжами и предприятиями развивая и расширяя программы по подготовке кадров. В прошлом году в городе на Неве была принята Политика кадрового обеспечения промышленности города на период до 2025 года.

Напомним, что профсоюзы в трехстороннем диалоге с властью и работодателями города и области постоянно подчеркивают важность развития кадрового потенциала. Именно поэтому в ежегодные Обязательства сторон к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга, по предложению ЛФП вносится целый пакет мер по подготовке и переподготовке специалистов промышленных предприятий.

В Ленинградской Федерации профсоюзов отмечают: увеличение количества высококвалифицированных кадров на производстве послужит дальнейшему развитию экономики города, а следствием этого станет и рост благополучия трудящихся петербуржцев и членов их семей.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Конституционный суд: выговор – не повод лишать медиков стимулирующих выплат

Конституционный суд РФ постановил, что дисциплинарное взыскание не может служить основанием для существенного снижения зарплаты на весь срок его действия. Дело о проверке части 2-й статьи 135 и части 1-й статьи 193 Трудового кодекса РФ было рассмотрено по жалобе петербурженки Елены Царегородской.

Взыскание «съело» большую часть зарплаты

Елена Царегородская с апреля 2016 года по август 2020 года работала в Военно-медицинской академии им. С. М. Кирова в должности медицинского регистратора клиники офтальмологии. Дополнительные выплаты (в том числе, стимулирующие) составляли большую часть ее зарплаты. В 2019 году Елена Царегородская получила дисциплинарное взыскание. Впоследствии, вплоть до ее увольнения работодатель выплачивал заявительнице только должностной оклад и надбавку за выслугу лет. «...моя заработная плата снизилась до уровня ниже федерального МРОТ. Не сразу, через несколько месяцев после описываемых событий, академия стала «дотягивать» мою заработную плату до МРОТ», — пишет она в своем заявлении.

В соответствии с коллективным договором, Елене Царегородской полагалась премия за добросовестное исполнение обязанностей по результатам работы за месяц в размере 25% от оклада, годовая премия, выплаты за счет денежных средств, полученных от оказания услуг по ОМС и от высокотехнологичной медпомощи. Кроме того, «дорожная карта» повышения оплаты труда работникам здравоохранения предполагает дополнительные выплаты за счет средств федерального бюджета.

Суды общей юрисдикции нарушений трудовых прав Елены Царегородской не выявили.

Но Конституционный суд, в частности, выяснил, что «суд апелляционной инстанции не принял во внимание ссылку заявительницы на пункт 38 данного Положения (о выплатах стимулирующего характера — приложение к колдоговору — прим. ред.), в силу которого выплата стимулирующего

характера за своевременное и добросовестное исполнение должностных обязанностей по результатам работы за месяц не осуществляется работнику лишь за месяц, в котором издан приказ начальника академии о дисциплинарном взыскании». Также, судя, по заявлению Царегородской, работодатель проигнорировал и другие пункты колдоговора, касающиеся стимулирующих выплат.

Нужны поправки в Трудовой кодекс

В позиции Конституционного суда подчеркивается, что Конституция РФ предусматривает право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже официально установленного МРОТ. Реализация права на справедливую зарплату обеспечивается трудовым законодательством, которое также гарантирует недопустимость необоснованного лишения работника любых выплат.

Процедура депремирования сотрудников в настоящее время законодательно не регламентируется. Поэтому ничто не мешает работодателям существенно уменьшать премиальные выплаты работникам, совершившим дисциплинарные проступки. В итоге работник может и вовсе лишиться премий до погашения полученного взыскания. При этом премиальные выплаты нередко составляют значительную часть оплаты труда — отметили в КС. Конституционный суд указал на необходимость при депремировании соотносить тяжесть и последствия дисциплинарного проступка с величиной выплат.

Конституционные судьи констатировали, что работодатель лишил заявительницу не только премиальных, но и ряда других выплат, входящих в состав зарплаты (за счет средств, полученных от оказания медицинских услуг по ОМС и ДМС; платных медицинских услуг, высокотехнологичной медицинской помощи). Но эти выплаты установлены для работников государственных и муниципальных медорганизаций правительством РФ и не являются премиями. Поскольку работник, имеющий неснятое взыскание, продолжает участвовать в медицинской деятельности, он не должен лишаться этих выплат, тем более на весь срок действия взыскания — отметили судьи.

Конституционный суд пришел к выводу, что часть 2-я статьи 135 Трудового кодекса РФ противоречит Конституции. Федеральным законодателям надлежит внести соответствующие изменения, «До этого применение дисциплинарного взыскания не может служить основанием для лишения работника на весь срок действия взыскания стимулирующих выплат и произвольного снижения их размера. Это также не должно препятствовать дополнительным выплатам, право на которые обусловлено его участием в финансируемой в особом порядке медицинской деятельности. Факт применения к работнику взыскания может учитываться при выплате лишь тех входящих в состав зарплаты премиальных выплат, которые начисляются за период, когда было применено дисциплинарное взыскание», — указали в суде.

При этом, их снижение не должно приводить к уменьшению зарплаты работника более чем на 20%. Ранее принятые судебные решения по делу Елены Царегородской подлежат пересмотру.

Не путать поощрение со стимулированием

«Действующее законодательство формально разделяет категории «поощрение» и «стимулирование». Однако правоприменительная практика уравнивает поощрение, как меру дисциплинарного воздействия, и стимулирование, как часть системы оплаты труда», — пояснил суть правовой коллизии начальник Правового управления, главный правовой инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Георгий Кузнецов. — Причем об этом правовом пробеле я указывал в своей монографии «Анализ правового обеспечения социально-трудовых отношений» еще в 2021 году

По мнению профсоюзного юриста, вполне допустимо в качестве критерия выплаты отдельных видов премий учитывать несоблюдение работником трудовой дисциплины. Однако, подчеркивает он, подобный критерий недопустим в отношении стимулирующих выплат.

«В действующем законодательстве установлены критерии оценки допустимости применения дисциплинарного взыскания, а для стимулирующих выплат — нет. Порядок стимулирующих выплат определяет работодатель. Зачастую они зависят от наличия или отсутствия у работника дисциплинарных взысканий. При этом критерии, позволяющие установить взаимосвязь

совершенного работником проступка с теми последствиями, которые лишают его права на получение стимулирующей выплаты, чаще всего отсутствуют. Фактически стимулирование превращается в отдельную форму дисциплинарной ответственности», — подчеркивает правозащитник.

В своей монографии главный правовой инспектор ЛФП отмечал, что профсоюзам необходимо добиваться исключения из локальных правовых актов работодателей и из коллективных договоров условий, которые устанавливают взаимосвязь стимулирования работников с наличием или отсутствием дисциплинарного взыскания.

«Необходимо внести изменения в законодательство, определив условия, позволяющие лишить работника права на получение стимулирующих выплат. И они должны быть объективными.

Принимая решение в пользу Царегородской, Конституционный суд по сути поддержал профсоюзную позицию», — подытожил Георгий Кузнецов.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Названы лучшие коллективные договоры в системе ЖКХ Санкт-Петербурга и Ленобласти

В Межрегиональном профсоюзе работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области подвели итоги конкурса на лучший коллективный договор среди жилищно-коммунальных организаций Северной столицы и 47 региона за 2022 год.

«Определяя победителя и призеров, мы обращали внимание на целый ряд критериев, которые должен содержать главный документ предприятия, — рассказала Нина Леонтьева — председатель Межрегионального профсоюза, председатель Постоянной комиссии Совета Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) по защите экономических и социальных интересов работников, курирующей аналогичный конкурс ЛФП. — В первую очередь, это выполнение регионального Отраслевого тарифного соглашения и гарантии для работников. Конкретно — в колдоговоре должны быть прописаны: минимальные тарифные ставки не ниже тех, что определены ОТС, индексация заработной платы, системы надбавок за профессиональное мастерство и повышение квалификации, дополнительные оплачиваемые отпуска сверх тех, что определены в трудовом законодательстве, дополнительные компенсационные выплаты за работу в особых условиях, страхование работников, дополнительные выходные пособия при увольнении и так далее. Причем это должны быть твердые гарантии — результат договоренности профсоюза и руководства — обязательные к исполнению, без каких-либо оговорок, типа «при наличии финансовых возможностей у работодателя».

Кроме того, по словам профлидера, лучший колдоговор в системе ЖКХ двух регионов должен содержать пункты по охране труда, развитию предприятия, кадровой политике, более высоким, чем прописаны в федеральном законодательстве, гарантиям для профсоюзной организации.

Нина Леонтьева заострила внимание еще на одном важном критерии при определении победителей конкурса — это отчисление работодателем профсоюзу средств на культурно-массовую работу.

«Сегодня, когда у большинства жилищных предприятий нет возможности финансировать отдых и оздоровление своих сотрудников, эти вопросы лежат на плечах профсоюзных организаций. В то же время, занятия спортом, полноценный, активный, правильно организованный отдых необходимы представителям таких тяжелых профессий, как «жилищники» и «коммунальщики». Поэтому отчисления профсоюзу — это для работодателя, по сути, сохранение здоровья сотрудников, а значит и кадрового потенциала предприятия», — подчеркнула она.

Первое место занял коллективный договор Жилкомсервиса №2 Фрунзенского района Санкт-Петербурга (генеральный директор — Виктор Рябицкий, председатель первичной профсоюзной организации — Елена Якимова). На втором месте — главный документ Жилкомсервиса №2 Кировского района Северной столицы (генеральный директор — Дмитрий Захаров, председатель профорганизации — Лариса Прохорова). Третье место присуждено колдоговору гатчинского МУП «Тепловые сети» (директор — Алексей Тахтай, председатель первички — Светлана Рябова).

Они будут награждены дипломами и денежными премиями от Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ГИЛЬДИЯ РЕЖИССЕРОВ США ДОГОВОРИЛАСЬ С ПРОДЮСЕРАМИ

Гильдия режиссеров Америки (DGA) официально ратифицировала новый коллективный договор с Альянсом продюсеров кино и телевидения (AMPTP). Сделка была предложена еще 3 июня, однако только 24 июня ее одобрили 87% членов DGA. Соглашение, в частности, гарантирует, что гильдия не присоединится к забастовке сценаристов, сообщает издание Deadline.

Новый договор предусматривает повышение оплаты труда, более выгодные для режиссеров условия распределения доходов от количества просмотров на стриминговых платформах и гарантию того, что искусственный интеллект будет использоваться только в качестве вспомогательного инструмента, а не в качестве предлога для сокращения сотрудников.

Фактически, режиссеры требовали почти того же, что и сценаристы, однако режиссерам это предоставили, а сценаристам нет. Забастовка сценаристов продолжается со 2 мая, и она уже остановила большое количество съемок, в том числе ожидаемых блокбастеров. В частности, приостановлена съемка пятого, последнего сезона сериала «Очень странные дела». Поставлены на паузу съемки «Пингвина» с Колином Фаррелом, второго сезона «Андорра» из вселенной «Звездных войн», приквела «Игры престолов» и второго сезона «Колесницы власти».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

СОТРУДНИКИ АЭРОПОРТА ХИТРОУ ОТМЕНИЛИ ВСЕ ЗАБАСТОВКИ

Сотрудники службы безопасности лондонского аэропорта Хитроу отменили решение о проведении серий забастовок, поскольку заключили соглашение с руководством. Как сообщает представляющий интересы этих работников профсоюз Unite, сотрудникам службы безопасности будет повышена зарплата на 15,5–17,5% в зависимости от уровня их должности. Повышение зарплат будет проводиться в несколько этапов, а в 2024 году оно не должно быть меньше уровня инфляции. Руководство аэропорта также обязалось повысить пособие по рождению ребенка и уходу за ребенком для матерей и отцов.

Ранее профсоюз анонсировал проведение 31 забастовки в течение лета. Так сотрудники пытались добиться от аэропорта более выгодных условий работы и оплаты труда. Изначально руководство аэропорта предложило повышение на 10%, при том, что предыдущие несколько лет зарплаты или были «заморожены» или вовсе сокращались. Повышение на 10% в нынешних условиях фактически не является таковым, поскольку реальный уровень инфляции в стране составляет 13,4%.

– Рабочие в аэропорту Хитроу получают нищенскую зарплату, в то время как исполнительный директор и старшие менеджеры получают огромные зарплаты. Именно работники аэропорта являются основой его успеха, и они заслуживают справедливого повышения заработной платы, — говорил генеральный секретарь Unite Шэрон Грэм. — Люди просто не могут сводить концы с концами из-за низкой зарплаты, выплачиваемой Хитроу. Их вынуждают к забастовке.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НОВГОРОДСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ УЧРЕДИЛИ ПРЕМИЮ «ПОЧЕТНЫЙ ДИПЛОМ»

Новгородская областная федерация профсоюзов учредила новую премию – «Почётный диплом», сообщает официальный сайт НОФП.

Он будет выдаваться муниципальным образованиям Новгородской области за укрепление и развитие социального партнерства, большой вклад в решение социально-экономических вопросов, активную работу по защите трудовых прав и социально-экономических интересов трудящихся, плодотворное и эффективное сотрудничество с Новгородской областной федерацией профсоюзов.

Решение о поощрении будет приниматься ежегодно. Почётный диплом будет вручаться в торжественной обстановке председателем Новгородской областной федерации профсоюзов.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 28 июня

Сайт ЛФП

«Время молодых» на Октябрьской магистрали — от профсоюзного членства до волонтерства

В Петербурге завершился Дорожный этап проекта Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) «Время молодых. Работники». Его участниками стали члены профсоюза со всех регионов Октябрьской железной дороги (ОЖД), а также представители ГУП «Петербургский метрополитен» - семь команд, объединивших порядка 40 человек.

Как рассказали в Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) РОСПРОФЖЕЛ на ОЖД, задачи профсоюзного проекта - вовлечение молодежи в активную профсоюзную деятельность, повышение уровня знаний о работе профсоюза среди молодых, активизация деятельности молодежных советов дорожных, территориальных и первичных профсоюзных организаций, усиление роли профсоюза в защите социально-экономических прав и интересов молодых членов профсоюза. По отзывам участников, четыре дня занятий в рамках дорожного проекта были очень насыщенными. Открытие мероприятия состоялось в Учебно-методическом центре Дорпрофжел на ОЖД. Председатель Дорпрофжел на ОЖД Александр Голубев познакомился со всеми участниками и пожелал им продуктивной работы.

А активная и проектная часть прошли в профсоюзном пансионате «Восток-6». Начались занятия с командообразующих игр и квиза, который включал в себя самые разные вопросы - от деятельности профсоюза до истории Санкт-Петербурга и России и музыки.

Центральным событием стала разработка и защита проектов по разным направлениям профсоюзной деятельности. По замыслу организаторов все проекты должны выполнять одну задачу – продвижение бренда РОСПРОФЖЕЛ среди работников.

Командам предстояло предложить свои идеи по развитию информационной работы в профсоюзе, новым способам мотивации профсоюзного членства среди молодых работников, волонтерским акциям и т.д.

Проекты оценивало строгое жюри под председательством Александра Голубева. В итоге первое место занял проект сборной под названием «Однажды в пути», объединивших членов профсоюза из первичек региональных отделов Дорпрофжел на ОЖД и профорганизаций прямого подчинения. Он был посвящен волонтерству. Ребята предложили под эгидой профсоюза развивать среди работников культуру пожертвований в различные благотворительные фонды, оказывающие помощь жителям Донбасса, участникам СВО, малоимущим, детям с тяжелыми заболеваниями и т. д.

На втором месте — проект по информационной работе, который представила команда работников метрополитена «Станция Молодежная». Он предполагает создание чат-бота в Telegram, благодаря которому члены профсоюза могли оперативно получать ответы на актуальные вопросы.

И, наконец, замкнул призовую тройку проект по мотивации профсоюзного членства, разработанный командой «Молодая Нева» - сборной первичных профсоюзных организаций Санкт-Петербургского регионального отдела Дорпрофжел на ОЖД. Ее участники предложили провести на уровне конкретного подразделения дороги анализ потребностей членов профсоюза — чего они ждут от работы профорганизации - и на основе его данных скорректировать план мероприятий профсоюзной работы.

По итогам всех конкурсов: проектная работа, командообразование, квиз и т.д. переходящий кубок победителя дорожного этапа конкурса завоевала команда «Однажды в пути», на втором месте - «Молодая Нева», на третьем - "Станция Молодежная". Обладатели "серебра" и "бронзы" отмечены дипломами. Награды победителю и призерам вручил Александр Голубев.

А после у участников была возможность пообщаться с председателем Дорпрофжел на ОЖД и получить ответы на интересующие вопросы.

По словам Александра Голубева, проект «Время молодых» и реализация предложенных на нем достойных предложений от молодежи – это способ донести до членов профсоюза ответы на многие вопросы: для чего необходим единый и сильный профсоюз, какие задачи он решает и какими

располагает возможностями.

Следующим шагом, участия профсоюзной молодежи Октябрьской магистрали в проекте «Время молодых. Работники» станет подготовка и реализация командного проекта от ОЖД для представления его на финальном, сетевом, уровне.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Корабелы отметили праздник футбольным турниром

Накануне своего профессионального праздника — Дня кораблестроителя — восемь команд судостроительных предприятий и организаций Санкт-Петербурга и Ленинградской области встретились на футбольном поле. Турнир состоялся в рамках Спартакиады Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (ТО РПРС СПб и ЛО) – 2023.

В течение шести дней - 22 по 27 июня - на стадионе Центра спорта Василеостровского района мерились силами футболисты ФГУП «Крыловский photo 2023-06-28 15-25-44государственный научный центр», АО «Балтийский завод», АО «Адмиралтейские верфи», АО «ЦКБ МТ «Рубин», АО «ЦТСС», АО «Концерн «ЦНИИ «Электроприбор», АО «Концерн «МПО - Гидроприбор», ФГУП «ЦНИИ КМ «Прометей».

В результате азартной и напряженной борьбы победу одержала команда Балтийского завода, на втором месте — футболисты Концерн «ЦНИИ «Электроприбор», «бронза» - у спортсменов «ЦНИИ КМ «Прометей»

Торжественное чествование победителей и призеров традиционно состоится в конце года на церемонии подведения итогов Спартакиады ТО РПРС СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Концерн «Океанприбор» – с заботой о человеке труда

29 июня День кораблестроителя

90-летний юбилей отечественной гидроакустики торжественно отметил коллектив АО «Концерн «Океанприбор», создающий уникальную современную технику – гидроакустическое оборудование для Военно-морского флота и народного хозяйства. А в следующем году 75 лет исполнится самому концерну. Трудовые права и интересы сотрудников представляет первичная профсоюзная организация, умеющая наладить эффективный диалог с администрацией, один из результатов которого – коллективный договор, признанный в 2022 году одним из лучших в городе.

Рассказ о предприятии и его профсоюзе председатель первичной профорганизации «Океанприбора» Яна Латыпова начинает с «конституции предприятия» – коллективного договора, заключенного 12 мая 2021 года. На ежегодном конкурсе Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) «Лучший коллективный договор» документ получил высокую оценку – был отмечен дипломом третьей степени.

В документе закреплена ежегодная индексация заработной платы, расчет которой производится исходя из роста потребительских цен на товары и услуги. Индексация проводится с 1 мая и была своевременно проведена и в нынешнем году.

Серьезное внимание уделено и условиям труда.

В частности, специальное приложение регламентирует обеспечение спецодеждой и средствами индивидуальной защиты (СИЗ) для каждой из профессий. Контроль за правильным обеспечением спецодеждой и СИЗами осуществляет Комиссия по охране труда при профкоме.

Особая гордость профсоюза – обширный набор социальных гарантий, закрепленных в коллективном договоре. «Это выплаты к свадьбе, рождению ребенка, частичная компенсация расходов на лечение, новогодние подарки детям. Первоклассники получают в подарок канцелярский набор, а также – сертификат, по которому ребенок может сам купить то, что ему понравится, в одном из магазинов. А

родителям первоклассников в День знаний предоставляется оплачиваемый выходной», – рассказывает Яна Латыпова.

«Забота о человеке, труда, его здоровье, отдыхе, семье – давняя традиция нашего концерна. И коллективный договор – тому подтверждение», – подчеркнула профлидер. В интегрированную структуру Концерна входят оздоровительный комплекс «Чайка» на Черном море и база отдыха «Березово» на Карельском перешейке.

С учетом компенсации из городского бюджета, а также – со стороны администрации, в этом году родители заплатят лишь 25 процентов стоимости путевки в лагерь на Черном море, которая стоит 59 тысяч рублей. Частичная компенсация стоимости путевки закреплена в коллективном договоре. А для родителей-членов профсоюза стоимость путевки будет еще меньше – за счет выплат из бюджета профкома.

«Недавно мы проводили с Московского вокзала вторую смену – 15 детей. Они поедут на комфортабельном двухэтажном поезде, специально выделенном РЖД для перевозки детей, отправляющихся отдыхать в Краснодарский край. С нашими детьми всегда едет ответственный сотрудник Концерна, сопровождение организует профком», – рассказывает профлидер «Океанприбора». И в июле Яна Латыпова сама поедет провожать на Черноморское побережье уже третью смену ребят.

В Оздоровительном комплексе «Чайка» на берегу Черного моря можно отдохнуть и всей семьей. Компенсация от предприятия для работника составит 1400 рублей в сутки, для члена семьи – 700 рублей. Таким образом, компенсация для семьи из трех человек – 2800 рублей в сутки. Сотрудники АО «Концерн «Океанприбор» могут так же отдохнуть на Карельском перешейке на базе отдыха «Березово». Здесь компенсация на работника и члена его семьи составит 650 рублей в сутки.

Не забывает профсоюз и о традиционной спортивной и культурно-массовой работе. Для членов профсоюза организуются экскурсии, приобретаются билеты в театры города – с некоторыми из них налажено сотрудничество. АО «Концерн «Океанприбор» – постоянный участник состязаний Спартакиады ЛФП, Спартакиады Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники. Одна из замечательных традиций первичной профсоюзной организации – весенние субботники, в которых принимают участие не только работники АО «Концерн «Океанприбор», но и их дети.

В этом году такой субботник прошел 22 апреля. Его участники вместе привели в порядок территорию предприятия. Так же во время субботника прошла акция «Экологическое движение» по сбору вторсырья на территории Концерна. Юных же участников мероприятия ждал праздник, организованный профкомом – театрално-игровая программа по мотивам сказки «Алиса в стране чудес», представленная артистами театра «Буфф».

Праздничные мероприятия завершились совместным чаепитием. Профсоюзные активисты убеждены – такие мероприятия не только способствуют сплочению коллектива, но и предоставляют детям уникальную возможность познакомиться с Концерном, где работают их родители.

Профсоюзный актив не остается в стороне и от событий, происходящих в стране. Широкий отклик у работников получил объявленный профкомом сбор денежных средств в помощь участникам специальной военной операции и жителям, регионов, пострадавшим от обстрелов. На собранные средства были приобретены продукты питания, предметы гигиены, а также строительный инструмент.

Собранная гуманитарная помощь была передана в Общероссийскую общественную организацию «Российский Красный Крест», а так же муниципальным образованиям «Кронверкское», «Чкаловское», «Посадское». Посетив Донбасс, глава муниципального образования «Кронверкское» Николай Мекшун, передал гуманитарную помощь жителям города Сватово и воинским частям, расположенным там.

Большим событием для всего коллектива предприятия стало празднование 90-летнего юбилея Российской гидроакустики. 23 июня полуденный выстрел с Нарышкина бастиона Петропавловской крепости был дан честь 90-летия Российской гидроакустики. Генеральный директор Андрей Шатохин

вместе с ветеранами и сотрудникам Концерта торжественно открыл памятную доску, посвященную 90-летию российской гидроакустики.

Отличившимся работникам вручил государственные и ведомственные награды Статс-секретарь-заместитель министра промышленности и торговли Виктор Евтухов. Свои поздравления коллективу направили Губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов и спикер Законодательного Собрания Санкт-Петербурга Александр Бельский.

«Праздничную программу продолжил концерт, на котором выступили Народный артист России солист Мариинского театра Василий Герелло, музыкальный альянс «Петербургские баритоны», а так же известные танцевальные, вокальные коллективы и артисты театров города», – рассказывает Яна Латыпова. Одним из организаторов праздничных мероприятий стал профком, отвечавший, в частности, за концертную программу.

Сегодня первичная профсоюзная организация объединяет 500 из 2 тысяч работников Концерта. И, конечно же, одна из постоянных забот первички – дальнейшее привлечение новых людей в профсоюзные ряды. Как отмечает председатель, работа первички на виду, и новые люди постоянно вливаются в профсоюз, в том числе и молодежь.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

«РОССИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ» ПОБЫВАЛА НА КРАСНОГОРСКОМ ЗАВОДЕ ИМ. С. А. ЗВЕРЕВА

ПАО «Красногорский завод им. С.А. Зверева» (ПАО КМЗ), входящий в состав АО «Швабе» государственной корпорации «Ростех», – одно из ведущих предприятий России в области оптического и оптико-электронного приборостроения. Более 95 лет он обеспечивает разработку, испытания и серийное производство приборов и систем для различных сфер применения.

КМЗ – это порядка 3 тысяч специалистов, производящих оптические приборы гражданского и стратегического назначения, а также медицинскую технику. Сегодня КМЗ разрабатывает изделия по девяти тематическим направлениям, ознакомиться с достижениями можно в корпоративном музее ПАО КМЗ, где представлено более 700 музейных предметов, в том числе применявшиеся в освоении космоса. Ведь КМЗ считается первопроходцем космической фотографии, благодаря чему мир увидел обратную сторону Луны и старт космического корабля «Восток» с Юрием Гагариным. В музее представлены также макеты аппаратуры дистанционного зондирования Земли из космоса. Одна из крупнейших разработок Красногорского завода – оптико-электронный комплекс, являющийся одним из ключевых компонентов российской системы мониторинга космического пространства.

В настоящее время в цехах предприятия ведется серийный выпуск медицинской техники для офтальмологии и гинекологии, фотографических объективов марки «Зенит». В конце мая на Фестивале фотографии и технологий 2023 в Санкт-Петербурге специалисты КМЗ продемонстрировали новинки фотообъективов линеек «Селена» и «Зенитар», а также легендарный «Гелиос» и цифровую камеру «Зенит М». Продолжаются работы в области создания решений для визуального стереоскопического наблюдения, исследования и диагностирования заболеваний в процессе гинекологических и онкогинекологических обследований.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ВЫРОВНЯТЬ ЗАРПЛАТЫ ПРЕПОДАВАТЕЛЯМ ПРИМОРСКОГО КРАЯ ПОТРЕБОВАЛИ В ОТРАСЛЕВОМ ПРОФСОЮЗЕ

Ущемления трудовых интересов педагогов со стороны муниципальных образований возмутили Приморскую краевую организацию профсоюза работников образования РФ. В крайкоме предлагают разработать и издать новые правовые акты и установить зарплату работникам муниципальных бюджетных образовательных учреждений в пределах уровня, определенного с 1 апреля 2023 года для работников краевых учреждений отрасли. Соответствующее обращение представители профсоюза направили главам муниципальных образований региона.

Как поясняют в крайкоме, ранее правительство Приморья внесло изменения в систему оплаты труда

работникам государственных образовательных учреждений региона, в том числе повысило оклады. Однако в муниципальных этого не сделали. Из-за этого наблюдается существенная разница в оплате труда работников краевых и муниципальных учреждений. Так, по подсчетам краевой организации профсоюза образования, разница в окладах педагогов одной и той же территории может составлять 4-5 тыс. рублей в пользу тех, кто трудится в краевых образовательных организациях

– Видимо, чиновники муниципалитетов не в курсе, что Конституцией установлено – за равный труд должна выплачиваться равная заработная плата. Что статья 132 Трудового кодекса запрещает какую бы то ни было дискриминацию при установлении и изменении условий оплаты труда. Этим и вызвано наше обращение, – приводит слова председателя приморской краевой организации общероссийского профсоюза работников образования Ирины Мариш сайт Федерации профсоюзов Приморского края.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ВНУТРЕННИЙ ТУРИЗМ ПРЕДЛОЖИЛИ ОСВОБОДИТЬ ОТ НДС

Освободить от налога на добавленную стоимость продажи путевок в сфере внутреннего туризма – такое предложение внесло в Госдуму правительство РФ. Законопроект, предполагающий внесение соответствующих поправок в налоговый кодекс, размещен в электронной базе данных нижней палаты парламента.

Как предполагают в кабмине, принятие законопроекта приведет к снижению налоговой нагрузки на организации, ведущие туроператорскую деятельность, что создаст условия для снижения стоимости туристского продукта в сфере внутреннего и въездного туризма. При этом устанавливается, что такая льгота применяется на период с 1 января 2023 года по 30 июня 2027 года включительно.

По задумке правительства, туроператор будет вправе применять освобождение от НДС в отношении операций по продаже путевок, которые были совершены с 1 января 2023 года. Как указывается в пояснительной записке, реализация законопроекта обойдется федеральному бюджету в 4,2 млрд рублей в год.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РЕГИОНАМ ПЕРЕЧИСЛЯТ БОЛЕЕ 7,5 МЛРД РУБЛЕЙ НА МЕРЫ СОЦПОДДЕРЖКИ ПО ЖКУ

7,5 млрд рублей – такая сумма из федерального бюджета распределена между регионами России на компенсацию социальных гарантий по жилищно-коммунальным услугам. Как поясняется на официальном сайте правительства страны, речь идёт о мерах социальной поддержки федеральных льготников – инвалидов, ветеранов боевых действий, а также пострадавших из-за радиационных или техногенных катастроф. Таким гражданам предоставляется компенсация – до 50% от стоимости жилищно-коммунальных услуг.

Как подчеркивается в пресс-релизе, финансирование поступит в том числе в Донецкую и Луганскую народные республики, Запорожскую и Херсонскую области, которые уже интегрированы в российскую систему предоставления компенсаций расходов на оплату ЖКУ. Всего на такие компенсации в 2023 году в федеральном бюджете предусмотрено более 105 млрд рублей.

Ранее газета «Солидарность» рассказала, что только 5% россиян могут купить жилье сразу и 10% – взяв ипотеку. Как полагает директор Института социально-экономических исследований Алексей Зубец, такая ситуация сложилась из-за экономической неопределенности в стране и политики Центробанка, ужесточившего условия займов.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

СОЦИОЛОГИ ВЫЯСНИЛИ, ЧЕГО БОЯТСЯ РОССИЯНЕ

Больше всего россияне боятся высоты. Кроме того среди наиболее сильных фобий у граждан страны – змеи, водные просторы и глубины. Об этом стало известно из результатов опроса, проведенного Всероссийским центром исследования общественного мнения.

Как выяснили социологи, страх перед высотой испытывает практически каждый третий россиянин, а точнее – 30%. Почти столько же граждан боятся змей – 28%. Замыкает тройку фобий россиян боязнь водных пространств и глубины, ею страдает 24% респондентов. По 18% набрали такие фобии как

боязнь насекомых, пауков и стоматологов, по 12% – боязнь замкнутых пространств и вид крови. Примечательно, что граждане могли предложить и собственные варианты: «Как выяснилось, спектр более специфических фобий очень разнообразен, россияне испытывают страх перед самыми разными вещами и явлениями (от 2% до 0,2%). Это мыши, куклы, бог, собаки, война, огонь, смерть и болезни, другие люди, бедность и голод, одиночество, скорость, птицы, природные катаклизмы и другое» – утверждается в результатах исследования.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 29 июня

Сайт ЛФП

Лучший техник-биолог Выборгского района – член профсоюза!

На конкурсе профессионального мастерства «Техник-биолог», прошедшем в Выборгском районе Ленинградской области, победу одержала член Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, работница СПК «Поляны» Елена Янковская. Грамоту и ценный подарок победителю конкурса вручила председатель районной организации профсоюза Галина Нестерова. Это не первая профессиональная победа Янковской. В 2021 году она стала одним из победителей конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов «Лучший по профессии».

В состязаниях профессионалов, которые проводятся уже 35-й раз, приняли участие пять специалистов по искусственному осеменению из четырех хозяйств района. Участники должны были продемонстрировать как глубокие теоретические знания, так и умение применить их на практике. Второе и третье места заняли работницы ООО СП «Смена» Анастасия Воронова и Анна Вельшина. Районная территориальная организация профсоюза – один из организаторов конкурса, а ее председатель Галина Нестерова входила в состав жюри. Профсоюз также готовит подарки для победителей-членов профсоюза.

«Конкурсы профессионального мастерства предоставляют возможность работникам отточить свои навыки и улучшить профессиональную компетентность, расширить свои знания и получить новый опыт. Это помогает им повысить свою конкурентоспособность на рынке труда, способствует их профессиональному росту и развитию, что в итоге скажется и на повышении благосостояния работников», - подчеркивают в профсоюзе аграриев.

Профсоюз отметил и вклад в организацию конкурса своего социального партнера - дипломом и подарком от районной организации награжден директор хозяйства «Поляны», на базе которого прошел конкурс, Магомед Рамазанов. В 2024 году одно из старейших хозяйств 47-го региона отметит свой 80-летний юбилей.

[Сайт ЛФП](#)

Аквакультура в Ленобласти: обсуждение проблем вместе с профсоюзом

Проблемные вопросы рыбоводства 47 региона обсудили вчера на площадке ФГБНУ Всероссийский научно-исследовательский институт рыбного хозяйства и океанографии (ВНИРО) представители Северо-Западного территориального управления Федерального агентства по рыболовству, профильного комитета правительства области, отраслевого профсоюза, и рыбоводческих хозяйств Ленобласти. Участие в рабочей встрече, которую организовало Территориальное управление Росрыболовства, приняла участие председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников рыбного хозяйства РФ Екатерина Слепнева.

Как отметил заместитель руководителя Северо-Западного ТУ Росрыболовства Семён Русанов, управление поддерживает предпринимателей, которые выполняют обязательства по договору пользования рыбоводным участком, создают рабочие места, увеличивают налоговые поступления в бюджет. Максимальная открытость для диалога с предпринимателями, занятыми выращиванием рыбы, вызвана необходимостью создать благоприятные условия для работы в соответствии с законодательством России. По словам Семёна Русанова, цель Росрыболовства – не наказывать, а

помочь устранить возможные нарушения. Хотя, если дело касается злостных нарушителей, управлением ведется и будет вестись соответствующая претензионно-исковая работа. После этого, заместитель руководителя ТУ Росрыболовства обобщил нарушения выявленные в результате проверок пользования рыбоводческими участками.

Председатель комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленобласти Александр Варенов отметил, что, после республики Карелия, Ленинградская область — это безусловный лидер по развитию рыбоводства. В прошлом году рыбоводы вырастили 13,3 тыс. и реализовали 7,2 тыс. тонн аквакультуры. На поддержку хозяйств в текущем году выделено из бюджета 120 млн рублей.

Начальник отдела согласования хозяйственных и иных объектов Галина Кореневская и консультант отдела развития аквакультуры и воспроизводства водных биологических ресурсов Северо-Западного ТУ Росрыболовства Марина Павлова подробно ответили на многочисленные вопросы предпринимательского сообщества, разъяснив в деталях введенные вновь нормы законодательства, регламентирующие случаи, когда согласование хозяйственной деятельности не предусмотрено. Кроме этого, специалисты проконсультировали предпринимателей о порядке и механизме выполнения ими обязательств.

Председатель Территориальной организации Профсоюза работников рыбного хозяйства РФ Екатерина Слепнева, комментируя итоги совещания, с удовлетворением отметила, что такая политика Территориального управления Росрыболовства — проведения совещаний по наиболее важным вопросам — направлена на предотвращение ошибок, а, значит, способствует наиболее благоприятному сценарию развития аквакультуры в регионе. «А это стабильность для наших работников — членов профсоюза — достойные условия их труда и приемлемый уровень заработной платы», — резюмировала она в беседе с журналистами.

[Сайт ЛФП](#)

Ленобласть следит за рейтингом и улучшает экологию

На состоявшемся сегодня заседании правительства Ленинградской области, в числе прочего, были подведены итоги рейтинга муниципальных районов, а также рассмотрены вопросы рекультивации свалок. В работе заседания приняла участие заместитель председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Мария Артюхина.

Отметим, что, так называемый, «Рейтинг 47» во многом основан на социальной составляющей, что весьма важно для профсоюзов. Большое значение защитники прав трудящихся уделяют и охране окружающей среды, что необходимо для создания по-настоящему достойных условий жизни трудящихся региона. Поэтому вопросы социальной политики и экологии постоянно поднимаются профсоюзами в трехстороннем диалоге с властью и работодателями. Достигнутые таким образом договоренности становятся конкретными пунктами в ежегодных Обязательствах сторон к Ленинградскому областному трехстороннему соглашению.

Как сообщила председатель комитета по местному самоуправлению, межнациональным и межконфессиональным отношениям Ленинградской области Лира Бурак, самыми лучшими в первом квартале этого года стали Киришский, Гатчинский, Тихвинский, Сланцевский районы, а также городской округ Сосновый Бор. Именно там отмечаются самые высокие показатели в сфере управления и финансов, управления муниципальными земельными ресурсами и муниципальным имуществом, в экономике, а также в социальной сфере, безопасности, жилищно-коммунальном хозяйстве и создании комфортной городской среды.

По мнению чиновницы, рейтинг этот приближается к тому, чтобы стать максимально взвешенным и справедливым. Однако его критерии постоянно и корректируются с учетом меняющейся ситуации. Самые низкие результаты в первом квартале показали Бокситогорский, Волховский и Всеволожский районы. Однако даже они вошли во вторую группу регионов с оценкой «удовлетворительно».

Муниципальных районов с оценкой «неуд» в Ленобласти нет, констатировали на заседании.

В то же время, со стороны руководства Всеволожского района прозвучало замечание о том, что данная информация несколько устарела, ведь уже заканчивается второй квартал. На что заместитель

председателя правительства Роман Марков заметил: данные о результатах рейтинга нужно озвучивать более оперативно на рабочих группах, не дожидаясь заседания правительства. По результатам рейтинга будет проведена работа, цель которой — улучшить показатели деятельности администраций муниципальных районов.

Ленинградская область продолжает вести работу по улучшению экологической ситуации. Участие в федеральных проектах «Чистая страна» и «Генеральная уборка» (в рамках Нацпроекта «Экология») позволяет с помощью федерального бюджета решать проблему свалок.

Так, в следующем году по плану следует рекультивировать несанкционированные свалки в Светогорске и Приозерске. Об этом рассказала председатель комитета по обращению с отходами Ленинградской области Анастасия Кузнецова.

В частности, возникшая еще в конце 40-х годов прошлого века свалка в городе Светогорске под Выборгом, и занимающая сегодня почти четыре гектара превратится в зеленый холм уже в 2024 году. Проект ее рекультивации — включающей формирование террикона, газоотведение, изоляцию мусорных масс, закрытие террикона грунтом и посев многолетних трав — сейчас находится на государственной экологической экспертизе в Росприроднадзоре.

Сложнее дело обстоит со свалкой в Приозерске. Ее площадь также почти четыре гектара.

Рекультивация свалки должна идти в рамках более масштабного, чем «Чистая страна», проекта «Генеральная уборка». Но, хотя проект, предусматривающий все то же, что и в случае со свалкой в Светогорске, уже готов, возникла задержка с окончательным переводом части ее территории в муниципальную собственность.

Дело в том, что когда в «лихие 90-е» сюда стали свозить мусор, никто и не удосужился посмотреть, что часть этих земель находится в федеральной собственности и представляет собой земли лесного фонда России. Заместитель председателя правительства Роман Марков распорядился подготовить все необходимые документы для окончательного решения этого вопроса в течение одной недели. Кроме рекультивации свалок, как отметила Анастасия Кузнецова, Ленобласть ведет работу по развитию раздельного накопления твердых коммунальных отходов. Благодаря чему в области перерабатываются уже 64% при запланированных 59,5%. В ближайшие годы в Кингисеппском и Всеволожском районах планируется построить комплексы по переработке ТКО.

Как отмечают в ЛФП, сторона профсоюзов на заседаниях Ленинградской областной трехсторонней комиссии регулярно поднимает вопросы снабжения питьевой водой и ее качества, утилизации коммунальных отходов в населенных пунктах и муниципальных районах Ленобласти, а также ряд других важнейших вопросов экологической безопасности.

По инициативе профсоюзов в уже упомянутые Обязательство сторон к Ленинградскому областному трехстороннему соглашению постоянно включаются такие пункты, как создание системы раздельного сбора мусора на территории региона, информирование населения о местах приема опасных отходов, организации работ по ликвидации объектов накопленного вреда окружающей среде и многие другие.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

О поддержке молодых специалистов. Статья Андрея Исаева

На прошлой неделе группой парламентариев, представляющих «Единую Россию», в том числе мной, в Госдуму был внесён законопроект, касающийся молодых специалистов.

Отмечу, что содействие трудоустройству молодёжи и их профессиональному развитию является одним из основных направлений работы «Единой России». Причём мы стремимся обеспечить вовлечение молодых граждан в трудовую деятельность ещё на этапе получения ими образования. Так, например, в 2020 году нами был принят закон, который предоставил студентам старших курсов педагогических вузов право осуществлять педагогическую деятельность.

Одновременно с этим органы государственной власти, местного самоуправления и такие крупнейшие российские организации, как «ЛУКОЙЛ», «Газпром», РЖД дополнительно принимают различные

меры поддержки молодёжи: льготное ипотечное кредитование, компенсационные выплаты на приобретение и строительство жилья, «подъёмные» выплаты, стимулирующие надбавки к заработной плате, содействие профессиональному росту и научным достижениям. В конце 2020 года мы закрепили в законодательстве чёткие критерии статуса «молодой специалист» для того, чтобы граждане, подпадающие под эти критерии, могли пользоваться мерами поддержки, устанавливаемыми работодателями и регионами, исходя из своих финансовых возможностей. С тех пор статусом «молодой специалист» стали наделяться все граждане Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, завершившие обучение по основным профессиональным образовательным программам и программам профобучения, впервые устраивающиеся на работу в соответствии с полученной квалификацией.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Профсоюзный саммит L20 в Индии

В период 21-23 июня в г. Патна (штат Бихар) в рамках председательства Индии в Группе 20 прошел саммит профсоюзной «двадцатки» (L20), в работе которого приняла участие делегация ФНПР. На пленарных заседаниях форума состоялось обсуждение докладов рабочих групп по темам "Всеобщее социальное обеспечение", "Женщины и будущее сферы труда", "Занятость и заработная плата".

Заседания в секциях прошли по темам "Международная мобильность фонда социального обеспечения", "Новые возможности трудоустройства в странах G20", "Повышение квалификации и развитие профессиональных навыков: роль и обязанности заинтересованных сторон".

По итогам саммита L20 его участниками были приняты Декларация и Совместное заявление профсоюзной и бизнес-двадцаток (L20-B20), обращенное к министрам труда и занятости G20 и к саммиту лидеров стран Группы 20. Обсуждение проектов двух документов было организовано в форматах пленарных и секционных заседаний.

Члены делегации выступили в ходе пленарного заседания по теме "Всеобщее социальное обеспечение", представили доклад на рабочей группе "Новые возможности трудоустройства в странах G20", приняли активное участие в рабочей группе по выработке рекомендаций к Декларации L20 в части гендерных аспектов будущего сферы труда и в редакционной комиссии по выработке текстов основных документов.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Как сталь превращается в корабль: история лучшего сварщика

29 июня — День кораблестроителя

Сварка, о которой мало что знал юноша, только что окончивший школу в Тверской области, напоминала волшебство, и вызывала желание постичь его. Позже, наш герой — уже опытным сварщиком перебравшись в Северную столицу — будет очарован тем, как гряда металла по воле человека труда вдруг становится кораблем науки или грозной субмариной. Таков путь настоящего профи — победителя ежегодного конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) «Лучший по профессии» Константина Давыдова. В канун профессионального праздника, Дня кораблестроителя, сварщик АО «Адмиралтейские верфи», член Российского профсоюза работников судостроения дал интервью «Площади Труда».

— Начнем с главного. Как пришли в профессию?

— По окончании девятого класса, у меня, как и у многих подростков, встал вопрос о том кем быть, куда пойти учиться. Лично для себя я решил — сразу получить надежную специальность, поэтому продолжение учебы в 10 — 11 классах даже не рассматривал. Хотел как можно раньше обрести и финансовую независимость.

Девять классов, кстати, я закончил неплохо и у меня был достаточно большой выбор учебных заведений. А вот о профессии сварщика я как раз не имел никакого представления (смеется). Но

несколько раз видел как сваривают металлические конструкции. Это немного напоминало какое-то волшебство, и я решил овладеть этим ремеслом.

— *Как отреагировали дома?*

— Родители сначала были категорически против моего выбора: мама — врач, папа — инженер. Каждый из них хотел чтобы сын пошёл по их стопам. Настоять на своем, наверное, помогло уважение к рабочим профессиям, которое к тому времени уже возвращалось в общество. Да и хорошие сварщики ценились всегда.

Помню даже один раз услышанную мною фразу: «сварщик — это красиво и всегда денежно», Да и с трудоустройством проблем точно не будет. Так я выбрал дело всей своей жизни.

— *И какие же качества нужны человеку, чтобы стать мастером своего дела в сварке?*

— Практически сразу — с начала учебы — стало ясно: профессия эта требует упорства, умения работать в команде и нацеленности на результат. Если у тебя нет этих качеств скорее всего работать будет сложно. Вот и в моей группе на первом курсе было 32 ученика, а в конце по специальности осталось работать лишь три!

Мне было очень интересно учиться, понимать что из груды металла можно создавать самые различные вещи! А еще — ремонтировать транспорт, делать еще многое, и многое другое! У меня получалось, и, к концу первого курса, со мной подписали первый трудовой договор. Это было дорожное предприятие. И здесь мне повезло!

Попав в рабочий коллектив я очень многим тонкостям научился именно на практике, общаясь с опытными рабочими. Мне всегда подсказывали, помогали, а, кроме этого ...платили зарплату. На третьем курсе мне предложили устроиться уже на постоянную работу на теплоэлектроцентраль, где, собственно, я прошел и преддипломную практику, как электросварщик. Для меня это был шанс зарекомендовать себя, чтобы остаться здесь уже после получения диплома. Именно там, кстати, я впервые узнал что есть профсоюз, чем он занимается, какую важную роль играет в отношениях между рабочим и руководством предприятия.

— *В чем именно была эта роль профсоюза?*

— Как раз, в это время у меня не стало сначала отца, потом сестры. Как члену профсоюза, мне оказывали помощь, в том числе и материальную, в такой трудной ситуации. Потом я увидел, что профсоюз организует регулярные экскурсии, согласно коллективному договору обеспечивает дополнительные выплаты к отпускам, дарит подарки детям на новый год и еще многое тому подобное.

Однако по-настоящему оценить всю важность профсоюза я смог, когда на прежнем месте работы произошло сокращение штата. Оформление всех справок, контроль выплат, помощь в постановке на биржу труда — все это делал для нас профсоюз и я понял до конца насколько он важен и нужен. Чуть забегаю вперед, скажу что уже здесь, на «Адмиралтейских верфях» профсоюз также ведет огромную работу по защите прав работников, а кроме того, организует массу культурных и спортивных мероприятий. Например, это соревнования между цехами и подразделениями по разным видам спорта, где каждый может попробовать свои силы, а также незабываемые туристические слеты на нашей базе в «Орехово».

— *Вот, кстати, и перейдем к нынешнему месту Вашей работы. Почему именно судостроение? Почему «Адмиралтейские верфи»? Случайность, или все же, нет?*

— К тому времени у меня уже была семья и двое детей, а, значит, была необходима и стабильность, уверенность в завтрашнем дне. Этот одна из причин того, что я пришёл в судостроение.

Придя в первый раз в цех и увидев части кораблей и судов, я понял что хочу работать именно здесь! Как же это интересно, когда буквально из груды металла, кучи труб и проводов, при твоём участии вдруг возникают корабли и подводные лодки.

Конечно работа эта совсем нелегкая, но тем и она и интереснее! Опять же, стабильная зарплата, социальные гарантии и увеличенный отпуск. Всё это есть в нашей отрасли и, во многом благодаря профсоюзу.

Здесь на «Адмиралтейских верфях» мне очень пригодились упорство в учёбе и хорошая практика,

полученная мною на прежних местах работы. Кроме того, мне опять повезло: меня распределили на участок достройки, в очень хорошую бригаду. Почти все мои коллеги — сварщики имели за плечами серьезный опыт и с радостью делились им со мною, подсказывали мне в первое время, что и как лучше и легче сделать.

С тех пор на «Верфях» я тружусь уже 12 лет. За это время принимал участие в строительстве 22-х подводных лодок и двух надводных кораблей. Особенно мне запомнилось научно-исследовательское полярное судно «Академик Трешников»...

— Почему именно оно?

— Во-первых, это было огромное количество очень интересных инженерных решений. К тому же, при строительстве корабля очень многое решалось непосредственно нами — рабочими: как провести трубу, как разместить оборудование и так далее. Безусловно все это делалось под контролем наших инженеров и других служб предприятия.

Все вместе на возводимом «Трешникове» мы напоминали большой и сплочённый муравейник, где каждый знает и выполняет своё дело. Было интересно выполнять свою работу и знать что это судно будет работать во льдах, заниматься научной работой на благо нашей страны.

— А чем живет лучший сварщик Константин Давыдов за пределами «Адмиралтейских верфей»?

— Конечно же кроме работы в жизни должны быть и другие интересы. Я люблю рыбалку, занимаюсь подводной охотой. Люблю путешествовать, особенно по Крыму. Вместе с семьей ходим в походы. У меня трое детей и я очень люблю проводить с семьей все свободное время. Старший сын закончил девятый класс, и сейчас, также, как и когда-то передо мною, перед ним стоит выбор — кем быть? Очень надеюсь, что он также, как и я выберет профессию корабеля. В том числе, и потому, что судостроение, по-прежнему — это стабильность и уверенность в завтрашнем дне. Но окончательный выбор только за ним самим.

— Вновь вернемся к профессии. Каково это быть победителем — лучшим в своем деле?

— Очень приятно, неожиданно, но немного неудобно. И хотя, наша бригада, а потом и я один — персонально — были на Доске почета «Адмиралтейских верфей», как самые лучшие, я уверен, что есть профессионалы лучше меня. Но, тем не менее благодарю организаторов конкурса за то, что выбор пал на меня.

— Как видите себя — профессионала в будущем?

— Связываю это будущее с «Адмиралтейскими верфями». Надеюсь, что наше предприятие будет постоянно развиваться, а, значит, сможет обеспечивать нас самым современным оборудованием для качественной и надежной сварки.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Санкт-Петербург: тарифная ставка I разряда «жилищников» вырастет с 1 июля

...И ПРЕВЫСИТ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ МРОТ БОЛЕЕ ЧЕМ НА ТРЕТЬ

В Петербурге подписано Дополнительное соглашение к Отраслевому тарифному соглашению по жилищному хозяйству Санкт-Петербурга между Жилищным комитетом, Межрегиональным профсоюзом работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области и организациями жилищного хозяйства Санкт-Петербурга на 2022-2025 годы.

Подписи под Дополнительным соглашением поставили председатель Жилищного комитета Санкт-Петербурга Олег Зотов, председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева, от стороны работодателей — генеральный директор ООО «ЖКС №2 Московского района» Александр Пиньковский.

Согласно документу, с 1 июля 2023 предусматривается повышение на 9,1% минимальных тарифных ставок (окладов): рабочих первого разряда и рабочих, занятых на работах по санитарному содержанию многоквартирных домов и придомовых территорий (дворников, уборщиков мусоропроводов). Они составят 21 800 руб и 27 300 руб, соответственно.

Таким образом, минимальная тарифная ставка в жилищном хозяйстве Северной столицы более чем на 34% (!) превысит действующий федеральный МРОТ.

«Подписанное дополнительное соглашение — важный этап в развитии социального партнерства в

жилищной сфере Санкт-Петербурга. Оно направлено на дальнейшее повышение заработной платы трудящимся отрасли», — отметили в Межрегиональном профсоюзе работников жизнеобеспечения. «Сегодня в финансовом плане ситуация в жилищном хозяйстве города непростая. Несмотря на сложные условия работы социальные партнеры понимают необходимость индексации заработной платы в условиях инфляции», — подчеркнула Нина Леонтьева.

«Теперь, когда документально закреплено повышение минимальных тарифных ставок в отрасли, задача социальных партнеров поэтапно повысить зарплату работников жилищного хозяйства», — резюмировала профлидер.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

СРЕДНЯЯ ЗАРПЛАТА НА КРАСНОГОРСКОМ ЗАВОДЕ ИМ. С.А. ЗВЕРЕВА ДОСТИГЛА 92 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ

Среди промышленных предприятий региона ПАО «Красногорский завод им. С.А. Зверева» (ПАО КМЗ), входящий в состав АО «Швабе» государственной корпорации «Ростех», занимает лидирующие позиции по уровню заработной платы и социальному пакету.

Как рассказал «России производственной» председатель профсоюзной организации «Зенит-КМЗ» Алексей Атланов, в 2023 году средняя зарплата на предприятии – 92 тыс. рублей.

– Если мы говорим про 2022 год, то средняя зарплата была порядка 77 тыс. рублей. Если мы говорим про текущий год, то сейчас это порядка 92 тыс. рублей. Это хорошая зарплата по области. Это хорошая зарплата по отношению к другим предприятиям Московской области, – сказал председатель первички.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МЕНЯТЬ УДОСТОВЕРЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НЕОБХОДИМО ПРИ КАЖДОМ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

Работник обязан получить новое удостоверение по охране труда при трудоустройстве в новую организацию. Это следует из ответа, данного специалистами портала Онлайнинспекция по целевому запросу пользователя.

«Согласно п. 62 «Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда») вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 7 вышеуказанных Правил», – уточняется в ответе ведомства.

Ресурс Онлайнинспекция позволяет обратиться в инспекцию труда, получить бесплатную консультацию по вопросам трудовых отношений или провести самопроверку своей организации. С разбором популярных вопросов и случаев, связанных с трудоустройством, работой и взаимодействиями работников и работодателей можно ознакомиться в разделе «Дежурный инспектор» сервиса.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ДЕПУТАТЫ ЗАБАЙКАЛЬЯ ОТМЕНИЛИ 20-ПРОЦЕНТНЫЙ РАЙОННЫЙ КОЭФФИЦИЕНТ К ЗАРПЛАТАМ ЖИТЕЛЕЙ РЕГИОНА

Региональная районная надбавка к зарплатам жителей Забайкальского края в 20% отменяется с 1 июля 2023 года. Такое решение приняли депутаты Законодательного собрания региона 28 июня, проголосовав «за» законопроект «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае». На принятии документа настаивало правительство Забайкалья, в региональном парламенте законопроект представляла Инна Щеглова, заместитель председателя правительства края.

Как ранее рассказывала газета «Солидарность», 26 июня состоялось внеочередное заседание коллегиального органа совета Федерации профсоюзов Забайкалья, на котором единогласно принято решение не поддерживать правительственный законопроект. Профсоюзная сторона проголосовала

против законопроекта на внеочередном заседании Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Следует отметить, что на заседании Законодательного собрания края заместитель председателя Федерации профсоюзов Забайкалья Сергей Мельников выразил позицию профсоюзов, которая ранее была направлена как в региональный парламент, так и в прокуратуру.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 30 июня

Сайт ЛФП

Профсоюзный лидер киришских педагогов — Почетный гражданин 47 региона!

Звания «Почётный гражданин Ленинградской области» удостоена председатель территориальной организации Киришского района Общероссийского профсоюза образования Любовь Боровских. На протяжении многих лет отличник просвещения Российской Федерации, отличник образования СССР, почётный учитель Ленинградской области, победитель конкурса «Лучшие учителя России» Любовь Боровских последовательно и результативно защищает права киришских педагогов, умело ведет диалог с социальными партнерами. Ее заслуги на профессиональном и профсоюзном поприще по достоинству оценили областные власти. Символично, что почетное звание замечательному учителю, грамотному и опытному профсоюзному лидеру присвоено в Год педагога и наставника. «Депутаты Законодательного Собрания Ленинградской области большинством голосов поддержали кандидатуру нашей коллеги. В этом году на звание «Почётный гражданин Ленинградской области» были выдвинуты шесть кандидатов, однако никто, кроме Любви Константиновны, не смог набрать достаточное количество голосов», -- с удовлетворением отметили в Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования.

По сообщению Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования.

[Сайт ЛФП](#)

«Гонка молодости» - за рулем карта - профсоюзная молодежь "Пассажиравтотранса"

Турнир по картингу, посвященный прошедшему Дню молодежи, организовал для молодых работников — членов профсоюза – объединенный Молодежный Совет первичных профорганизаций Колпинского автобусного парка и автобусного парка №7 СПб ГУП «Пассажиравтотранс». Он прошел на базе спортивно-оздоровительного комплекса (СОК) «Ижорец» (Колпино).

Как рассказал председатель Молодежного Совета, член Молодежного Совета Ленинградской Федерации профсоюзов, председатель молодежной комиссии Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, начальник эксплуатационной службы бортового оборудования Колпинского парка Евгений Рудницкий, целью соревнований было сплочение молодых работников и укрепление командного духа, без чего не может существовать профсоюзная организация, их более близкое знакомство и общение в неформальной обстановке. «Турнир показал, что наша профсоюзная молодежь умеет не только хорошо работать, но и интересно и активно отдыхать. А возможность участия в таких соревнованиях — еще один аргумент для вступления в профсоюз», - подчеркнул профсоюзный лидер.

За победу боролись 11 молодых специалистов – от водителей до инженерно-технических работников.

Состязания включали в себя три тренировочных заезда и один — зачетный, который состоял из четырех кругов. Трое участников, показавших в нем лучшее время, вышли в финал.

Большинством из молодых автомобилистов впервые сели за руль карта, но тем интереснее была борьба. «Соревнования были очень увлекательными, мы получили массу восторженных отзывов», - рассказал Евгений Рудницкий.

По итогам турнира первое место занял водитель автобусного парка №7 Максим Говор, на втором - специалист отдела ресурсного обеспечения этого же парка Маргарита Пономаренко, замкнул призовую тройку начальник службы охраны труда Колпинского автобусного парка Александр Курыкин.

Победители и призеры турнира получают премии от профсоюзной организации. А Почетными грамотами награждены все участники соревнований.

«Но как поделились сами ребята, материальное вознаграждение — не главный итог турнира. Главное — это хорошее настроение, эмоции и новые знакомства», - отметил Евгений Рудницкий.

«У нашего Молодежного совета это был первый опыт самостоятельной организации спортивных соревнований. И он получился удачным. Отдельное спасибо за помощь и поддержку - директору СОК «Ижорец» Тимур Овчаренко», - рассказал профлидер.

Молодежный Совет намерен популяризировать среди профсоюзной молодежи

«Пассажиравтотранса» и другие формы активного отдыха.

[Сайт ЛФП](#)

Молодые учителя зажгли «Созвездие мастеров»

Молодые директора школ, заместители, завучи, а также – опытные педагоги образовательных учреждений получили прекрасную возможность пообщаться и обменяться опытом во время Форума административных команд и кадрового резерва Санкт-Петербурга «Созвездие мастеров». Его организовали Территориальная организация Калининского района Санкт-Петербурга Общероссийского профсоюза образования и действующий под ее «крылом» районный Совет молодых педагогов. В форуме приняли участие более 100 педагогов из нескольких районов города. Участников ждала увлекательная экскурсия по Технопарку «Кванториум», в стенах которого прошло мероприятие. Педагоги побывали в лабораториях и учебных классах, в которых дети и подростки могут сделать первые шаги в самых разных сферах деятельности – собрать беспилотник, научиться работать с современным технологическим оборудованием, получить знания по альтернативной энергетике, прикоснуться к тайнам биологии, химии.

На секциях форума его участники познакомились с интересными, успешными практиками и поделились опытом своей педагогической работы. «Третий звонок или Театр начинается с указки» – такое название получила секция, спикером которой стала учитель биологии лицея №40, заместитель председателя совета молодых педагогов Приморского района Екатерина Герус. Она рассказала о работе совета, в арсенале которого выездные семинары, интеллектуальные игры, способствующие разгрузке, помогающие педагогу избежать выгорания.

А также ноу-хау – молодежный педагогический театр. Участники секции приняли участие в постановке небольшой пьесы «Рука», в шуточной форме повествующей о нелегкой жизни молодого педагога и роли наставника – старшего товарища, помогающего «разрулить» непростую ситуацию.

Пьеса – результат коллективного творчества активистов из Приморского района.

Во время секции с названием «Секреты создания эффективной образовательной экосистемы в школе» заместитель директора по инновационной работе лицея №144 Калининского района Наталья Волкова подробно рассказала о принципах создания в педагогическом коллективе команды единомышленников, поделившись и собственным опытом.

Своим опытом установления контактов с коллективом и формирования команды поделилась и директор школы №45 Приморского района Оксана Пискунович во время секции «Управление образовательной организацией: точки роста». Участники с интересом выслушали ее рассказ о том, как молодому директору, пришедшей в школу с опытными педагогами, богатой историей, устоявшимися традициями, удалось завоевать доверие коллектива, помочь каждому из сотрудников раскрыть свой творческий потенциал. Одним из инструментов стала разработанная молодым руководителем анкета, помогающая педагогу понять, каким он видит будущее школы, что хочет изменить, как представляет свою роль в этом процессе.

Большой интерес участников вызвали секции, посвященные тайм-менеджменту, управлению эмоциями, а также – созданию бренда школы.

«Повышение квалификации педагогов – постоянное направление работы нашего профсоюза. Название – «Созвездие мастеров» -- говорит само за себя. Здесь собрались профессионалы своего дела, в основном – директора, заместители, а также молодые педагоги, которые в перспективе могут занять руководящие должности. Костяк форума – педагоги Калининского, Приморского и Курортного районов, у которых есть свои наработки, и – желание поделиться опытом. Такой форум мы проводим в первый раз, и я думаю, что он станет традиционным», – подчеркнул председатель Территориальной организации Калининского района Санкт-Петербурга Общероссийского профсоюза образования Александр Афанасьев.

Профлидер педагогов Калининского района особо отметил большую подготовительную работу, проделанную районным Советом молодых педагогов и его председателем Андреем Карабановым, который взял на себя подготовку программы, подбор спикеров. Кстати говоря, молодежный лидер стал первым в Северной столице профактивистом, удостоенным нагрудного знака «За вклад в развитие молодежного педагогического движения Общероссийского профсоюза образования». Во время церемонии открытия Форума под аплодисменты коллег награду ему вручил помощник председателя Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза образования Сергей Вьюнков.

«Форум понравился. Для меня наиболее интересными, полезными стали секции по тайм-менеджменту и проявлению эмоций. Считаю, что нам нужны такие форумы, где больше практических полезных советов и меньше «воды». Хочется, чтобы они проводились чаще», -- поделилась впечатлениями воспитатель детского сада Елена Тарчевская.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Профсоюзная сторона вновь указала на нарушения Регламента Правительства РФ и Генсоглашения при внесении в Госдуму законодательных проектов в обход РТК

30 июня очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений прошло в Доме Правительства РФ под председательством Координатора РТК, вице-премьера Татьяны Голиковой.

Из одиннадцати рассматриваемых вопросов особое внимание профсоюзной стороны привлекли вопросы бюджетного характера.

По проекту федерального закона «Об исполнении Федерального бюджета за 2022 год» отмечалось, что существенный рост расходов (бюджет исполнен с дефицитом в размере 3,3 трлн руб., итоговые расходы увеличены на 5,69 трлн руб.) обусловлен масштабными мерами поддержки граждан и экономики, которые направлены на обеспечение развития экономики в условиях внешнего санкционного воздействия. В числе данных мер: обеспечение внеочередной индексации на 10% с июня 2022 года МРОТ, пенсий неработающим гражданам, мероприятия по поддержке рынка труда (общественные работы, временное трудоустройство, переобучение, переквалификация), а также финансирование новой выплаты на детей от 8 до 17 лет.

Координатор профсоюзной стороны, Председатель ФНПР Михаил Шмаков, во-первых, задал вопрос докладчику – представителю Минфина РФ, «учитываются ли в методике распределения субсидий из федерального бюджета дополнительные региональные (районные) коэффициенты, установленные согласно Трудовому кодексу». Во-вторых, отметил, что «данный проект был внесен в Государственную Думу с нарушениями Регламента Правительства Российской Федерации и Генерального соглашения без рассмотрения его на заседании Российской трехсторонней комиссии». Ответ на вопрос, по существу, ограничился признанием, что «прямой формулы определения субсидий по указанным коэффициентам нет». В результате, было решено принятие данной проблемы к сведению и дальнейшей проработке с учетом негативной практики по зарплатам бюджетников в Забайкальском крае.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

РАБОТНИКИ АЭРОПОРТА ЖЕНЕВЫ ВЫШЛИ НА ЗАБАСТОВКУ ВПЕРВЫЕ ЗА 100 ЛЕТ

Сокращение персонала и увеличение нагрузки на оставшихся работников – такие действия администрации аэропорта Женевы привели к первой забастовке специалистов впервые за более чем 100 лет. Главное требование протестующих работников аэропорта – улучшение условий труда. Забастовка, последствием которой стала отмена части рейсов, продлится двое суток. Кроме того, протестующие специалисты организовали манифестацию и собрались в здании аэропорта с красными флагами и символикой профсоюзов.

Соответствующей информацией 30 июня поделилось информационное агентство Интерфакс со ссылкой на местные издания.

По состоянию на 30 июня отменено 64 рейса, что остановило вылеты и прилеты в аэропорт Женевы. При этом ряд международных авиарейсов все же состоится.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

СРЕДНИЙ РАЗМЕР СОЦИАЛЬНОЙ ПЕНСИИ СОСТАВИТ ПОЧТИ 15 ТЫС. РУБЛЕЙ

14 955 рублей – такой средний размер социальной пенсии ожидается в России в 2026 году. Это следует из основных характеристик бюджета Фонда пенсионного и социального страхования РФ. Соответствующий документ 30 июня рассмотрен на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Как предполагается проектом документа, социальные пенсии будут увеличиваться ежегодно с 1 апреля – с учетом прогнозных темпов роста прожиточного минимума пенсионера за предыдущий год: в 2024 году — на 4,0%, в 2025 году — на 8,0%, в 2026 году — на 8,4%. Таким образом, средний размер социальной пенсии в следующем году может составить 12 901 рубль, в 2025-м — 13 808 рублей, в 2026-м — 14 955 рублей.

Следует подчеркнуть, что Министерство труда предложило индексировать страховые пенсии для неработающих пенсионеров дважды в год. Так, с 1 января 2024 года пенсии повысятся на 5,3%, среднегодовой размер страховой пенсии составит 22 772 рубля.

Если предложение Минтруда будет принято, то далее индексация будет проходить дважды в год: с 1 февраля 2025 года на 4% и с 1 апреля — на 3,8%, таким образом в 2025 году среднегодовой размер пенсии составит 24 120 рублей.

Аналогично в 2026 году повышение пройдет 1 февраля на 4% и 1 апреля на 2,8%. И среднегодовой размер пенсии достигнет 25 690 рублей.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ ЗАБАЙКАЛЬЯ ПРОДОЛЖАТ БОРЬБУ ЗА РАЙОННЫЙ КОЭФФИЦИЕНТ К ЗАРПЛАТАМ ЖИТЕЛЕЙ РЕГИОНА

Отмена районного коэффициента к зарплатам жителей Забайкальского края может негативно сказаться на заработках специалистов. Каким образом законопроект, за который депутаты регионального законодательного собрания проголосовали на прошлой неделе, скажется на доходах работников, станет понятно через несколько месяцев. Для определения соответствующих цифр профсоюзы Забайкалья проведут собственный независимый мониторинг зарплат, итоги которого определят дальнейшие действия профорганизаций.

Как рассказала газете «Солидарность» председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова, сейчас в организации разрабатывается проект мониторинга, в котором будут определены четкие параметры исследования.

По плану представителей регионального профобъединения, сбор и аналитика цифр начнутся уже в сентябре 2023 года.

– Изначальный законопроект, предложенный правительством региона, предполагал просто отказ от районного коэффициента. Только после нескольких раундов переговоров именно профсоюзам удалось настоять на том, чтобы в законопроекте были при этом прописаны критерии повышения заработков забайкальцев. Хочу отметить, что выступая в СМИ, отдельные представители

правительства как-то забывают об этом факте, пренебрежительно отзываясь о роли профсоюзов в согласовании законопроекта, что по нашему мнению является нарушением социального партнерства, — подчеркнула Прохорова.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)