



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
с 17 июня по 21 июня 2024 года**

Понедельник, 17 июня

Сайт ЛФП

Железнодорожникам выплачено почти 150 тысяч рублей или профсоюз помог

Почти 150 тысяч рублей выплачено в пользу членов Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) - работников Санкт-Петербургского центра организации работ железнодорожных станций (ДЦС-3) — рассказали в Дорожной территориальной организации РОСПРОФЖЕЛ на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД).

«Это результат работы внештатного правового инспектора Стеллы Рытовой с начала 2024 года», — отметили в Дорпрофжел на ОЖД.

В том числе выплаты произведены: за совмещение профессий, за наставническую деятельность, за прохождение медкомиссии в выходной день.

[Сайт ЛФП](#)

Студенческие медицинские отряды отправятся в регионы

Свой трудовой сезон открыли студенческие медицинские отряды Педиатрического университета «Лечу», «Пенициллин», «Рядом» и «Сириус». Их бойцы – будущие врачи – отправятся в этом году в Ленинградскую, Мурманскую, Вологодскую области, республики Карелия и Крым, Краснодарский край, где будут работать медсестрами и санитарями. В формировании отрядов совместно с администрацией вуза активно участвует Первичная профсоюзная организация обучающихся СПбГПМУ.

«Такие отряды – наша давняя традиция. В прошлом многие годы действовала «Студенческая выездная поликлиника». В сложные времена эта работа прервалась. А в 2020-м году по инициативе нашего профкома традиция была возрождена, в регионы выехал медицинский отряд «Лечу». Сейчас таких отряда четыре. Наша первичная профсоюзная организация совместно с администрацией

решает самый широкий круг вопросов. Это и переговоры с медицинскими учреждениями, и проезд, и размещение», -- рассказывает председатель первичной профсоюзной организации Глеб Кондратьев.

[Сайт ЛФП](#)

Вторник, 18 июня

Сайт ЛФП

Санкт-Петербург – Иваново: дружба станет крепче!

Штаб квартиру профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области посетили их коллеги из Ивановской области. Делегация, в которую вошли председатели территориальных организаций отраслевых профсоюзов и первичных профсоюзных организаций, возглавил председатель Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» Александр Мирской. Центральным событием стало торжественное подписание исторического документа – Соглашения о сотрудничестве, в котором заложены основы сотрудничества по вопросам санаторно-курортного отдыха и оздоровления – возможность для трудящихся Санкт-Петербурга и Ленобласти и членов их семей отдыхать в профсоюзных санаториях Ивановской области. Подписи под Соглашением поставили исполняющий обязанности председателя Ленинградской Федерации профсоюзов Мария Артюхина и профсоюзный лидер Ивановской области Александр Мирской. «Мы должны дружить, и с сегодняшнего дня дружба будет крепче и ярче!» – отметила Мария Артюхина. О здравницах региона (их у ивановских профсоюзов четыре) подробно рассказал Александр Мирской, уделив особое внимание расположенному в живописном месте на берегу Волги санаторию «Станко». Созданный в далеком 1924 году из бывшей купеческой усадьбы, санаторий недавно отметил свой вековой юбилей.

Гости из Иваново с интересом выслушали подробный рассказ начальника Управления социального партнерства ЛФП Алексея Панферова о здравнице петербургских профсоюзов пансионате «Восток-6» – об условиях размещения, медицинских услугах, программах, ориентированных на членов профсоюзов. Вопросы, связанные с отдыхом в санаториях Ивановской области, обсудил с Александром Мирским председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников лесных отраслей РФ Николай Набоков. Гости ждала экскурсия по Дворцу Труда, которую провела начальник архивно-музейной службы ЛФП Ольга Чупрова. Гости побывали в Музее истории профсоюзов Санкт-Петербурга, познакомились с историей и интерьерами Николаевского дворца – ныне Дворца Труда

[Сайт ЛФП](#)

«Адмиралтеец» - серебрянный призер!

Команда «Адмиралтеец» АО «Адмиралтейские верфи» стала серебряным призером Санкт-Петербургской хоккейной лиги в своём дивизионе. Среди их соперников были команды промышленных предприятий и коммерческих организаций города. На первом этапе сезона адмиралтейские хоккеисты провели 20 регулярных игр, по результатам которых команда попала в восьмерку сильнейших. Следующим этапом стали стыковые матчи плей-офф, где адмиралтейцы в упорной борьбе завоевали призовое второе место! У «Адмиралтейских верфей» давние спортивные традиции, на предприятии действует спортивный клуб, работа которого постоянно поддерживается первичной профсоюзной организацией, входящей в Территориальную организацию Российского профсоюза судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

[Сайт ЛФП](#)

Петербургские пищевики играли в пейнтбол, ботобол и шуточный волейбол

В ознаменовании Дня России и 105-летия образования Профсоюза работников АПК РФ, Санкт-Петербургская городская организация профсоюза работников АПК РФ организовала турнир по пейнтболу, ботоболу и командному шуточному волейболу. В мероприятии приняли участие 15 команд, представляющих практически все крупные предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности Санкт-Петербурга – ЗАО «Аист», ОАО «КАРАВАЙ» (три производственные площадки), ЗАО «Кондитерская фабрика им. К.Самойловой» («Красный Октябрь»), АО «Фирма «Невская сушка», ФГКУ «Прогресс», ООО «Мултон Партнерс», , ООО «Хлебный дом» (производственная площадка «Муринская»), ООО «Мясоперерабатывающий завод Парнас», АО «Норд-Овощ», АО «Эйч энд Эн», АО «Комбинат пищевых продуктов», ФГКУ «Складской терминал №5», а также – СПб ГБУ «Горветстанция» – всего 155 человек.

Надо отметить, что идущий с утра дождь не помешал командам собраться вовремя и в полном составе. Председатель Горкома профсоюза АПК Алла Глинко поприветствовав участников, поздравила с праздником и пожелала всем спортивных побед и хорошего настроения. Именно в этот момент засияло солнце, настраивая всех на игру.

Первым состоялся турнир по пейнтболу. Перед началом соревнований для участников был проведён инструктаж о правилах безопасности на поле боя и правилах судейства. Игра шла в трех дивизионах по пять команд в каждом.

Соревнования проходили на трёх специально оборудованных площадках, стилизованных под развалины города, где стояли старые автомобили и автобусы. В общем, обстановка была очень приближена к реальным условиям. Каждая команда провела в своём дивизионе по четыре «боя», и только одна команда выходила из своей группы.

По итогам турнира первое место заняла производственной площадки №3 ОАО «КАРАВАЙ» (председатель профкома – Евгения Казачко). На втором месте – ООО «Мясоперерабатывающий завод Парнас» (председатель профкома Константин Конон). Замкнули призовую тройку пейнтболисты Городской ветеринарной станции (председатель профкома Лейла Вари). Затем состоялись организованы шуточные турниры – ботобол, в который команды играли в огромных надувных бутсах и шуточный волейбол с большим мячом на песке. В турнире по ботоболу победу одержала опять таки команда ОАО «КАРАВАЙ». На втором месте – команда ФГКУ «Складской терминал №5» (председатель профкома Галина Богданова). «Бронза» – у АО «Аист» (председатель профкома Ирина Ильина). В шуточном волейболе на песке лучшими признаны спортсмены из АО «Эйч энд Эн» (председатель профкома Сергей Красиков). Вторыми стали представители производственной площадки №2 ОАО «КАРАВАЙ». Третье место – у ООО «Мясоперерабатывающий завод Парнас». Участники турниров награждены дипломами и грамотами Горкома профсоюза АПК, памятными спортивными кубками. Председатель горкома профсоюза Алла Глинко поблагодарила команды за участие в спортивном мероприятии и активную жизненную позицию.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

ФНПР представила свои предложения по защите трудящихся несовершеннолетних на заседании в Госдуме

18 июня состоялось совместное заседание Комитета Госдумы по молодёжной политике и Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов, темой которого стало трудоустройство и занятость молодёжи. На заседании выступил заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков, который рассказал об участии Федерации и ее членских организаций в реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года.

В рамках реализации данной программы членские организации ФНПР осуществляют взаимодействие

с органами службы занятости субъектов РФ и центрами карьеры образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций. Основная цель – массовое информирование обучающихся об основах социально-трудового законодательства. «Эта работа ведется профсоюзами на постоянной основе – в вузах, сузах и даже школах силами профактива проводятся уроки правовой грамотности в сфере труда. Для этого у ФНПР есть целый ряд разработанных методматериалов – сценариев деловых игр, настольных игр. На сегодня эта работа ведется профсоюзами в 67 субъектах Российской Федерации. Соответственно, ежегодно в феврале информация об этой работе поступает в Минтруд. Кроме того, ФНПР активно участвует в нормотворческом процессе, запланированном в рамках этой программы», – рассказал Александр Шершуков. Как отметил зампред ФНПР, профсоюзы считают, что с точки зрения упрощения найма несовершеннолетних, вполне достаточно тех поправок, которые уже были приняты для снятия бюрократических барьеров, но есть несколько проблемных вопросов.

«Во-первых, при получении информации о возникновении угрозы жизни и здоровья несовершеннолетних нужна возможность проведения контрольных (надзорных) мероприятий без согласования с органами прокуратуры, как исключительная мера контроля за особо охраняемыми законом ценностями. Во-вторых, в феврале мы направляли в Минтруд в рабочую группу свои оценочные суждения, когда разрабатывались методические рекомендации по списку профессий, предлагающихся несовершеннолетним. Мы считаем правильным предложить Министруду вместе с Министерством здравоохранения и Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и Научно-исследовательским институтом медицины труда имени академика Н.Ф. Измерова провести анализ условий труда на рабочих местах по предлагаемым подросткам видам работ и профессий, а также комплексное исследование влияния всех факторов условий труда на организм несовершеннолетних в зависимости от времени занятости», – заявил Александр Шершуков

.Еще одна тема, которая волнует профсоюзы в части занятости подростков, это неконтролируемое распространение подростковой самозанятости. «Сейчас самозанятым можно стать с 14 лет. И в этом есть огромное количество привлекательных качеств: свободный график, работа на себя, доходы здесь и сейчас. Но хочу напомнить, что на сегодня это все еще слабо защищенная форма занятости: больничных нет, отпусков нет, декретных выплат нет, охраны труда нет. Кроме того, некоторые недобросовестные работодатели, эксплуатируя отсутствие жизненного опыта у подростков и низкий уровень правовой грамотности, пытаются подменить «классический» найм самозанятостью. В перспективе самозанятые создают перекося в существующей системе социального страхования. Они получают ОМС, фиксированную минимальную пенсию за счет взносов «классического» найма, что может привести к дефициту Соцфонда.

Нужно провести консультации по усилению контроля для самозанятости несовершеннолетних. Кроме того, возможно подумать над созданием системы социального страхования самозанятых», – подчеркнул заместитель Председателя ФНПР. Ранее Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения при поддержке Минтруда РФ подготовил видеоролик об особенностях регулирования труда несовершеннолетних.
[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Работодатели готовы летом повышать зарплаты своим сотрудникам

В преддверии летнего сезона около трети российских работодателей планируют увеличить оплату труда сотрудников, сообщает «Газета.Ру» со ссылкой на опрос, проведенный исследовательским

центром «Зарплаты.ру» и аналитиками «Консоль». Согласно результатам опроса: — 30% руководителей готовы повысить зарплаты на 10-20% в связи с сезонной нехваткой персонала летом. — Еще 15% компаний намерены платить больше почти на треть. — Кроме того, 5% предприятий согласны увеличить оплату труда работникам больше чем на 30% в летний период. Многие российские работодатели готовы поднимать зарплаты своим сотрудникам для привлечения и удержания персонала в сезон повышенного спроса на рабочую силу. Между тем, за последний год в России наблюдается сокращение числа компаний, где сотрудникам разрешено работать удаленно. Доля организаций, практикующих такой формат работы, снизилась на 10 процентных пунктов, составив 32%.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

На рынке труда к 2035 году избыток выпускников вузов составит 2,7 млн человек

Экономика России испытывает дисбаланс между спросом и предложением на рынке труда. К 2025 году в стране будет на 2,7 млн больше студентов, чем требует экономика. Избыток выпускников ожидается по специальностям, связанным с политическими науками, СМИ и библиотечным делом. В то же время прогнозируется дефицит в 3,6 млн выпускников колледжей и училищ. Об этом говорится в прогнозе кадровых потребностей российской экономики до 2035 года, подготовленном экспертами Центра макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования, пишет «Коммерсант». Правительство планирует скорректировать прием в вузы с учетом потребностей работодателей. Для этого с 2025 года запускается нацпроект «Кадры», включающий ежегодное прогнозирование кадровых потребностей экономики. Авторы доклада отмечают, что российская система образования «полностью не готова» к эффективному ответу на вызовы рынка труда из-за «мощнейших структурных дисбалансов» между спросом на специалистов и предложением.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#) ©

Среда, 19 июня

Сайт ЛФП

Водители трамвая на конкурсной трассе

Ставший традиционным конкурс профессионального мастерства водителей трамваев СПб ГУП «Горэлектротранс» прошел на территории трамвайного парка №5. Водителям предлагалось выполнить ряд упражнений, среди которых точная остановка перед стоп-линией, экстренное торможение, а также комфортное вождение – водителю предлагается пройти трассу, не расплескав стакан воды. Победителем стала Дарья Старцева (Трамвайный парк №7), обладателем «серебра» стал Роман Барышников (Трамвайный парк № 5), «бронза» досталась Галине Сорокиной (Трамвайный парк № 1). Призеры, занявшие второе и третье места – члены профсоюза, а соорганизатор конкурса - первичная профсоюзная организация "Горэлектротранс".

«Конкурс профессионального мастерства мы проводим многие годы, состязания профессионалов стали доброй традицией. Все вопросы, связанные с организацией конкурса профсоюз и администрация решают совместно», -- отмечает заместитель председателя первичной профсоюзной организации Марина Треус. Напомним, что в ГУП «Горэлектротранс» действует сильная первичная профсоюзная организация, объединяющая более 50 процентов работников, входящая в Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Туалет на улице, ведро под раковиной – так отдыхают водители

Работа водителя автобуса нелегка, требует постоянного внимания, готовности к неожиданностям, на нем лежит ответственность за безопасность пассажиров. И одна из составляющих нормальной работы водителя – возможность полноценно отдохнуть на конечной станции в промежутке между рейсами. К сожалению, условия, в которые вот уже почти полгода поставлены водители и кондукторы Колпинского автобусного парка СПб ГУП «Пассажиравтотранс» отнюдь не способствуют восстановлению сил. На конечной станции (Заводской пр, д.30) работники автопарка лишены возможности нормально пользоваться туалетом и водопроводом. Ненормальная ситуация, которая продолжается почти полгода, заставила работников автопарка обратиться с письмом в редакцию «Площади Труда». Свои подписи под ним поставили 20 человек.

Корреспондент ПТ на месте ознакомился с положением дел. Небольшое двухэтажное строение, окруженное жилыми домами, рядом с ним – три пластиковых кабинки биотуалетов. «Проблемы начались в январе этого года, после того, как конечная станция, ранее находившаяся в ведении автобусного парка, была передана ГКУ «Организатор перевозок». Было арендовано новое помещение, но уже 14 января вышел из строя насос, обеспечивающий работу канализации, стало невозможным использование туалетных комнат. В качестве временного решения на улице были установлены биотуалеты», — рассказывает председатель первичной профсоюзной организации Колпинского автобусного парка Михаил Антонов.

Увы, но временное растянулось уже на полгода, а санитарное состояние биотуалетов (особенно в первые месяцы), по словам профсоюзного лидера, вызывало у водителей много вопросов. «Многочисленные обращения работников в ГКУ «Организатор перевозок» не принесли результатов. Разве что биотуалеты стали несколько чаще чистить и лучше убирать», — замечает Антонов.

«Использование кабинок, расположенных на улице, особенно неудобно зимой – при низких температурах. К тому же биотуалеты не оборудованы освещением. Напомню, что многие водители и большинство кондукторов – женщины», — добавляет председатель Молодежного совета первичной профсоюзной организации Колпинского автобусного парка Евгений Рудницкий.

Вместе с представителями профсоюза проходим на второй этаж в помещение, где отдыхают водители и кондукторы.

Под раковиной — металлическое ведро, в которое сливается грязная вода. Рядом – крупными буквами – грозный плакат-напоминание: «Товарищ! Прежде, чем открыть кран, убедись, что ведро не наполнено!!!» Наполненные ведра работники вынуждены выносить со второго этажа и выливать на улице! Понятно, что в условиях летней жары грязная вода, которую постоянно выливают рядом с помещением, может стать источником опасных инфекций.

«Помещение неплохое, достаточно просторное, лучше, чем прежде, есть возможность отдыхать и принимать пищу. Но мы фактически лишены возможности нормально пользоваться туалетом и водопроводом. После обращений ничего не изменилось, разве что кабинки стали убирать получше», — вторит Антонову и Рудницкому водитель Игорь Рубченко, многие годы проработавший в Колпинском автобусном парке. Его поддерживают многие работники автопарка, отдыхающие между рейсами. Отметим, что от этих неудобств страдают и работающие в этом здании диспетчеры – сотрудницы ГКУ «Организатор перевозок» — нынешнего эксплуатанта конечной станции.

«Каждый год во время заседаний Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга наша территориальная организация вместе с Ленинградской Федерацией профсоюзов поднимает вопрос о состоянии конечных станций. А в Обязательствах сторон на 2024 год включен пункт о приведении станций в надлежащее санитарное и техническое состояние. В этом нас поддерживает и руководство «Пассажиравтотранс». Я хочу еще раз напомнить о том, что от самочувствия водителя, от условий в

которых он отдыхает, зависят жизнь и безопасность людей», — отмечает, комментируя сложившуюся ситуацию, председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, член Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга Галина Любина.

Попытки «разрулить» ситуацию не раз предпринимали администрация автобусного парка и руководство СПб ГУП «Пассажиравтотранс». «Считаю сложившуюся ситуацию – безобразием, равнодушием к людям! И работники парка, и первичная профсоюзная организация, и руководство «Пассажиравтотранса» не раз обращались в ГКУ «Организатор перевозок», однако воз и ныне там», — рассказывает начальник отдела эксплуатации Колпинского автобусного парка Галина Бондаренко. Как пояснила она, собственником здания является ГКУ «Жилищное агентство Колпинского района», на безвозмездной основе предоставляющее помещение ГКУ «Организатор перевозок». «22 января Жилищное агентство сообщило «Организатору перевозок» о том, что в период до 11 апреля будет проведен тендер на выполнение работ по замене насоса. С тех пор, как говорится, «ни слуху, ни духу», — говорит Галина Бондаренко.

Редакцией «Площади Труда» направлен запрос в адрес ГКУ «Организатор перевозок», после получения ответа на который мы продолжим публикации о дальнейшем развитии событий. А пока водители и кондукторы по-прежнему вынуждены спускаться со второго этажа и выходить на улицу, чтобы воспользоваться туалетом или помыть руки — ведь для этого необходимо вылить ведро с грязной водой!

Из Обязательств сторон на 2024 год. (Приложение 2024/5 к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга на 2023-2025 годы).

«Продолжить работу по приведению в надлежащее санитарное и техническое состояние бытовых помещений и пунктов отдыха диспетчерского, водительского и кондукторского состава на автобусных и диспетчерских станциях городского наземного пассажирского транспорта».

И, как отмечают в Территориальной организации отраслевого профсоюза, работа такая, действительно, ведется. Но, как видим, увы, проблем еще хватает. К слову, о состоянии конечных станций «Площадь Труда» пишет уже на протяжении 10 лет...

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Не уплотняют, но расширяют

Закон о занятости частично пропишут в Трудовом кодексе

В Госдуме продолжается работа над донастройкой новой редакции закона «О занятости», принятой в конце прошлого года. 11 июня член комитета ГД по труду, социальной политике и делам ветеранов Андрей Исаев (“ЕР”) представил уже третий “законопроект-спутник” к основному закону. В самом же “спутнике” основным можно без колебаний назвать вопрос о предоставлении одной организацией своего персонала другой, и о том, почему, по мнению авторов инициативы, это не является заемным трудом, который запрещен у нас в стране.

Повестка заседания думского комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов 11 июня была крайне насыщенной, однако едва ли не большая часть времени ушла на рассмотрение исполнения федерального бюджета и бюджета Социального фонда за предыдущий год. Куда большего внимания, конечно, заслуживает вопрос о внесении некоторых изменений в Трудовой кодекс в связи с принятым в ноябре прошлого года новым законом “О занятости населения”. (Формально это не новый закон, а просто редакция старого, однако объем принятых поправок

позволяет выразиться и таким образом.)

“А”-СПРАВКА В новой редакции закона “О занятости”, разработанной при активном участии ФНПР, были, в частности, закреплены понятия “самозанятость” и “платформенная занятость”. Однако о регулировании этих активно развивающихся форм занятости в нем не говорится. Это будет прописано в отдельных законах. Как ранее пояснял соавтор законопроекта Андрей Исаев, в Госдуму предстоит внести еще четыре закона-спутника. Два из них - поправки в ряд законов (о профсоюзах, о защите прав инвалидов, об образовании), в Налоговый кодекс РФ, которые принимаются отдельным законодательным актом.

“По двум другим законам, таким как поправки в Трудовой кодекс и закон о платформенной занятости, особенностях его регулирования... мы предполагаем внести эти законопроекты в весеннюю сессию 2024 года”, - уточнял Исаев. Помимо прочего, теперь закон “О занятости” содержит несколько новелл по темам безработицы, поддержки трудящейся молодежи и трудовых прав инвалидов. Как напомнил Андрей Исаев, представленные им поправки “закрепляют договоренности между сторонами социального партнерства, которые были достигнуты в ходе подготовки основного законопроекта о занятости”. На сей раз из этого закона предлагается перенести некоторые нормы непосредственно в Трудовой кодекс, “где им, что называется, самое место”.

Во-первых, в Трудовой кодекс переносится норма о том, что работающие инвалиды имеют право на отпуск продолжительностью 30 дней. Во-вторых, в ТК вводится глава о борьбе с задолженностью по заработной плате. Так, предлагается распространить на всю страну практику некоторых регионов, где действуют специальные межведомственные комиссии по борьбе с задолженностью. Причем - прописать обязательное участие в этих комиссиях сторон социального партнерства, правоохранительных органов и Социального фонда. Как показывает практика, у названных сторон данные по задолженности “зачастую не совпадают”.

Поэтому, чтобы получить объективную картину, необходимо их взаимодействие. - Еще одна задача, которую решает данный законопроект: мы закрываем свою задолженность перед президентом Российской Федерации, который по итогам разбора ситуации с аварией на шахте Листвяжная давал поручение сделать проверку исполнения отраслевых соглашений функцией не только сторон социального партнерства, но и государства - [в лице] Роструда, - также доложил депутат. - Мы даже несколько расширили исполнение этого поручения. Если изначально говорилось об отраслевых тарифных соглашениях федерального уровня, то мы пишем о том, что все соглашения, заключенные и на региональном, и на федеральном уровне, могут теперь контролироваться не только сторонами социального партнерства, но и Рострудом.

По мнению авторов законопроекта, этот ход повышает статус отраслевых соглашений “фактически до уровня подзаконного акта”. Что “делает обязательным их исполнение”. Тут, правда, стоит помнить - не только подзаконные акты, но и сами законы далеко не всегда исполняются... Но это не означает, что их не надо принимать, это да. ЛУЧШЕ ТАК, ЧЕМ НИКАК Не в обиду работающим инвалидам и Роструду, самый резонансный вопрос, который затронул в своем докладе Андрей Исаев, касается, конечно же, заемного труда. Вернее, того, что просто нельзя не посчитать похожим на этот самый заемный труд - а он, как мы помним, в России запрещен еще с 2016 года.

“А”-СПРАВКА Заемный труд - это труд того, кто работает по распоряжению и в интересах работодателя, но фактически нанимателем такого работника является физическое или юридическое лицо, выполняющее управленческие и контролирующие функции. Иными словами, это аренда персонала на необходимое время, причем фактическим работодателем будет компания, взявшая в аренду сотрудника, а формальным - агентство или другая компания, где работник принят на работу официально. Статья 56.1 ТК РФ предусматривает ограничения для использования труда

арендованных сотрудников: - предоставлять их в аренду смогут только аккредитованные частные агентства занятости либо юридические лица своим аффилированным лицам; - воспользоваться услугами арендованного персонала можно только временно.

- Как вы знаете, заемный труд запрещен, однако в определенных случаях законом о занятости допускалось применение труда работников, которые устроены у одного работодателя, в организации другого в качестве [исполнителей] временных работ. Этот перечень остался неизменным, речь идет о заведомо временном расширении производства, например организации распродажи и так далее и тому подобное, - поспешил успокоить докладчик. Как и прежде, нельзя будет привлекать таких “временных” работников в период трудового спора или забастовки, а также на места с вредными и опасными условиями труда.

И останется обязательный учет мнения выборного профсоюзного органа (если речь идет о привлечении более чем 10% от работающего в данной организации персонала). Но что же тогда поменяется? Снова слово автору: - Если в предыдущей [версии] говорилось о том, что работникам должна быть обеспечена равная оплата за тот же труд, что и основным работникам принимающей организации, то здесь мы пишем “равная оплата и защита труда”. То есть все нормы, связанные с защитой труда, обеспечением техники безопасности, будут также распространяться и на подобного рода работников. Что ж, если закон, который в свое время называли прорывным, с 2016 года позволял игнорировать вопросы охраны труда, тогда дополнение, конечно, важное... Еще из нового: предлагается установить две возможные формы трудовых отношений с “такими” работниками. Сейчас заключается временное трехстороннее соглашение между ЧАЗом (или основным работодателем), работником и временным работодателем. Эта норма останется. Но добавляется и другой вариант: - [Это] временное замораживание трудового договора у того работодателя, который является основным, и открытие временного трудового договора у того работодателя, который принимает [работника], - поясняет Андрей Исаев. - Тем самым мы одновременно закрепляем замечательную практику, которую использовало Министерство труда с нашего согласия после начала санкционного режима: практику приостановки трудового договора там, где необходимо временно приостановить работы, и открытие нового трудового договора там, где работников готовы принять. Эта практика теперь получает законное подтверждение.

Получается, Минтруд поощрял все это время “незаконную” практику? Нет, что ни говори, а представленные новации и правда одна лучше другой. Тем более, как напомнил член комитета по труду Михаил Тарасенко (“ЕР”), все они оговаривались заранее, когда принималась новая редакция закона о занятости. Так что не приходится сомневаться, что представленный законопроект пройдет все три чтения еще до конца текущей весенней думской сессии, продленной до начала августа. (Напомним, кстати, что по всем этим вопросам велись консультации с профсоюзами. А одни из соавторов инициативы, Андрей Исаев и Михаил Тарасенко, являются также зампредом ФНПР и секретарем Горно-металлургического профсоюза России соответственно.) Но работы все еще предстоит немало: - У нас есть очень большая проблема - это платформенная занятость. Здесь идут очень серьезные дискуссии, - признал Тарасенко. - Я не уверен, что мы сможем легко найти ответы на все вопросы, но мы должны найти хотя бы частичные ответы, потому что, с моей точки зрения, лучше неполное регулирование, чем полное отсутствие регулирования.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 20 июня

Сайт ЛФП

Праздник для медработников – членов профсоюза

Состоявшийся вчера во Дворце Труда постоянно действующий семинар Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ был особенным и торжественным — посвящен прошедшему профессиональному празднику – Дню медицинского работника. На нем чествовали лучших представителей сферы здравоохранения – членов профсоюза.

Открыл мероприятие председатель Межрегиональной организации Иосиф Элиович. Он отметил, что в основе стабильной и результативной деятельности Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ лежит успешное развитие социального партнерства. Формула успеха, по словам профсоюзного лидера медиков региона, это системный и эффективный социальный диалог между работниками в лице их представителей - профессиональных союзов и работодателями. Он строится на принципах равноправия, уважения и учета интересов сторон. Как проинформировал Иосиф Элиович, в настоящее время заключено 18 соглашений с главами районных администраций Санкт-Петербурга, где одним из важнейших пунктов является развитие социального партнерства и коллективно-договорного регулирования в учреждениях здравоохранения, подведомственных администрациям. Иосиф Элиович призвал руководителей профсоюзных организаций сосредоточиться на выполнении «Дорожных карт» и добиваться 50 % уровня профсоюзного членства во всех учреждениях здравоохранения, что даст профсоюзу право юридически значимо представлять интересы всех коллективов отрасли.

Также профлидер обратил внимание на современную идеологию мотивации профсоюзного членства, где помимо принципа осознанного членства, большую роль играет и многовекторная система экономических преимуществ «Профдисконт».

После выступления председателя состоялась приятная церемония награждения. Благодарности президиума Межрегиональной организации получили председатели и члены районных комитетов профсоюза, а также ветераны Межрегиональной организации: Раиса Осадчая, Ольга Розанова, Елена Быценко, Тамара Дмитриева, Валерий Гуркало.

Творческими номерами порадовали зрителей: Ева Канна - популярная певица, поэт, композитор, режиссер, сценарист, лауреат областного конкурса «Кумиры 21 века», лауреат первой степени всероссийского конкурса «Голоса России», Музыкальный театр «АкадеМИКС», композитор и лауреат международных конкурсов Павел Юрасов, певец, поэт и композитор Игорь Самарин.

[Сайт ЛФП](#)

В Петербурге назвали лучшие вузовские первички и коллективные договоры

Победители и призеры конкурсов на «Лучшую первичную профсоюзную организацию высшего образования» и «Лучший коллективный договор среди первичных профсоюзных организаций высшего образования» стали известны на этой неделе. Итоги своих двух конкурсов подвели на заседании президиума Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации. Итак, самой лучшей профсоюзной первичкой по итогам работы в 2023-2024 учебном году стала первичная профсоюзная организация работников Санкт-Петербургского государственного электротехнического университета «ЛЭТИ» им. В.И.Ульянова (Ленина).

На втором месте сразу две вузовские первички. Это профорганизация работников Санкт-Петербургского государственного технологического института (технического университета) и Объединенная первичная профсоюзная организация Российского государственного педагогического университета им. А.И.Герцена.

А вот самым глубоким, содержательным и функциональным коллективным договором, по мнению экспертов конкурса, отныне может гордиться первичная профсоюзная организация работников Санкт-Петербургского государственного технологического института (технического университета). И в этом конкурсе второе место поделили сразу две вузовские «конституции». Это коллективные договоры Санкт-Петербургского государственного университета промышленных технологий и

дизайна и Российского государственного педагогического университета им. А.И.Герцена. «Победители и призеры конкурсов будут награждены дипломами и почётными грамотами Межрегиональной организации Профсоюза. Также президиумом принято решение премировать председателей первичных профсоюзных организаций вузов, чьи первичные профорганизации и коллективные договоры стали победителями и призерами конкурсов», — сообщили в комитете Межрегиональной организации.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз аграриев Ленобласти изучал опыт Приозерского района

В год 105-летия Профсоюза работников Агропромышленного комплекса (АПК) РФ выездное заседание президиума Ленинградской Территориальной (областной) организации Профсоюза работников АПК РФ было посвящено этой дате, а также обмену опытом между профсоюзными лидерами отрасли в регионе и развитию социального партнерства. Заседание состоялось в Приозерском районе Ленинградской области.

Как пояснил председатель Ленинградской областной организации профсоюза Юрий Мальченко, выездные заседания президиума способствуют тому, что профсоюзные лидеры и активисты глубже понимают специфику работы своих коллег. Ведь агропромышленный комплекс включает в себя множество направлений: от животноводства и растениеводства до переработки, а также научные исследования и образование.

Однако перед тем, как изучить особенности работы профсоюза и предприятий отрасли, в Приозерском муниципальном районе участники встречи получили информацию о последнем заседании президиума Центрального комитета Профсоюза работников АПК РФ. Оно прошло недавно в Москве и было посвящено проведению отчетно-выборной кампании на местах — в территориальных и первичных организациях профсоюза, а также отчету о работе профсоюза за прошедший год, который по решению ЦК Профсоюза работников АПК РФ был объявлен Годом развития и укрепления социального партнерства. «Говорилось, в частности, о том, какие показатели были достигнуты. Это заключение коллективных договоров и региональных соглашений, а также их параметры», — пояснил Юрий Мальченко.

В ознаменование 105-летия Профсоюза работников АПК РФ Юрий Мальченко по поручению ЦК профсоюза вручил Почетные грамоты и дипломы лучшим председателям районных и первичных профсоюзных организаций, входящих в Ленинградскую Территориальную (областную) организацию Профсоюза работников АПК РФ.

Далее участники заседания обсудили проект соглашения с Санкт-Петербургским государственным университетом ветеринарной медицины. «Развивая социальное партнерство с руководством СПбГУВМ, мы готовимся к подписанию соглашения, в котором, помимо прочего, будет зафиксирована скидка для детей членов профсоюза, поступающих в университет на платной основе», — говорит Юрий Мальченко. В продолжении своей работы члены президиума посетили Государственное бюджетное учреждение Ленинградской области «Станция по борьбе с болезнями животных Приозерского района» и молокозавод Акционерного общества Племенной завод «Красноозерное». Как рассказал Юрий Мальченко, как на ветстанции, так и на племенном заводе действуют первичные профсоюзные организации, заключены коллективные договоры, активно развивается социальное партнерство с работодателем.

«Помимо профсоюзного опыта, члены президиума подробно познакомились и с работой, как ветеринарных врачей и производителей молочной продукции, ведь Племенной завод «Красноозерное» имеет свое производство на основе коровьего и козьего молока», — сообщил он. Кроме этого, члены президиума посетили Музей-крепость «Корела», ознакомившись с богатой историей Приозерского района.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Пятница, 21 июня

Сайт ЛФП

Судостроители в гостях у «БЕЛПРОФМАШ»

В штаб-квартире Федерации профсоюзов Беларуси делегация Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники (СудПроф), встретилась представителями Белорусского профессионального союза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ». Председатель профсоюза Валерий Курсевиц рассказал гостям о достижениях и успехах профсоюза, практике коллективных договоров, работе с молодежью, а также поделился планами на будущее.

«Председатели первичных профсоюзных организаций судостроителей города и области с интересом познакомились с опытом белорусских коллег. В ходе дискуссии представители «БЕЛПРОФМАШ» рассказали о важном событии – объединении родственных профсоюзов республики. Особый интерес вызвал вопрос о распространении гарантий, закрепленных в коллективном договоре, только на членов профсоюза. Напомню, что соответствующие изменения были внесены в Трудовой Кодекс Белоруссии по предложению профсоюзов», -- рассказывает председатель Территориальной организации Сергей Максименко. Делегация профсоюза судостроителей побывала на ведущих предприятиях Белоруссии – Минском моторном заводе и автозаводе «Белаз». Представители СудПроф и Белпрофмаш посетили Мемориальный комплекс «Курган славы». «Здесь по-настоящему осознаешь величие духа и мужества нашего народа. И сегодня наша очередь выполнить свою историческую миссию — сохранить мир на родной земле и сделать нашу страну еще сильнее» - отметил заместитель председателя Областной организации города Минска и Минской области Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» Андрей Малащенко.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Круглый стол на тему «Производственная медицина – сегодня и завтра»

10 июня в Москве на площадке Федерации Независимых Профсоюзов России состоялся круглый стол на тему: «Производственная медицина – сегодня и завтра». Организатором мероприятия выступила Федерация Независимых Профсоюзов России. В заседании Круглого стола приняли участие стороны социального партнерства, представители научного сообщества, эксперты и другие заинтересованные лица. Заседание проходило в очном формате и в формате видеоконференцсвязи.

Открыл работу Круглого стола и выступил его модератором заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь.

На Круглом столе выступили:

- Виктор Черепов – вице-президент РСПП по социальной политике и трудовым отношениям, председатель Комиссии РСПП по индустрии здоровья, президент Клуба инвесторов фармацевтической и медицинской промышленности
- Евгений Зибарев – заместитель директора по научной работе ФГБНУ «Научно-исследовательский институт медицины труда имени академика Н.Ф.Измерова» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации;
- Ольга Туренко – заместитель начальника Управления организации медицинской помощи, промышленной медицины и противодействия чрезвычайным ситуациям ФМБА России;
- Тимур Мурагимов – заместитель начальника Управления санитарного благополучия населения Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека;

- Олег Атьков – заведующий кафедрой производственной медицины ФГБОУ ДПО Российской медицинской академии непрерывного профессионального образования Минздрава России;
- Сергей Марченко – заместитель председателя профсоюзной организации АВТОВАЗа ;
- представители территориальных объединений и первичных организаций профсоюзов ФНПР, научно-исследовательских институтов и другие.

Участники круглого стола отметили, что в настоящее время в России остро стоит проблема роста профессионально обусловленной, общей заболеваемости и смертности среди лиц трудоспособного возраста на рабочем месте, эффективность здравоохранения в производственной сфере недостаточна и продолжает снижаться. Нарастает необходимость восстановления профилактической направленности здравоохранения путем развития системы организации медицинской помощи на производстве и возрождения института цеховых врачей или создание его аналога адекватного современным условиям как неотъемлемого элемента в сохранении здоровья работников и предотвращении общих и профессиональных заболеваний.

Участники круглого стола считают, что социально-экономическая безопасность страны взаимосвязана с уровнем здоровья работающего населения. Тиражирование идеологии и технологий производственной медицины является необходимым условием ее развития.

По результатам круглого стола был составлен Итоговый документ (прилагается), который рекомендует усилить взаимодействие профсоюзов, работодателей и медицинских организаций, а также роль коллективных договоров и соглашений всех уровней для решения совместных задач по охране и укреплению здоровья работников. Для этого необходимо восстановить производственную медицину от здравпунктов до медико-санитарных частей, санаториев-профилакториев, возродить институт цеховых врачей и инженерно-врачебные бригады, добиваться введения лекарственного страхования при амбулаторном лечении.

Данный документ направлен в адрес Правительства Российской Федерации.

[Сайт ФНПР](#)

Жара и трудовое законодательство: обеспечение нормальных условий труда

С приходом летнего сезона во многих регионах установилась жаркая погода, что может оказывать неблагоприятное воздействие на условия труда работников, осуществляющих трудовую деятельность на открытом воздухе, где кондиционирование не возможно, а также в помещениях, не оборудованных кондиционерами.

В соответствии с нормами статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить безопасные условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. При создании безопасных условий труда работодателю необходимо исходить из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников (статья 214 ТК РФ).

Работодатели должны проводить системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков (статья 218 ТК РФ).

«Для профилактики перегрева организма работников, соблюдая положения трудового законодательства и законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, работодатели с учетом мнения представительного органа работников, должны устанавливать рациональный режим труда и отдыха, а также реализовать иные меры предупредительного характера, чтобы исключить риски повреждения здоровья работников», - прокомментировал главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков.

То есть работодатели должны сделать все возможное, чтобы обеспечить безопасные условия труда. Принимая во внимание все возможные риски, Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека на своем официальном сайте разместила рекомендации при

работе в условиях повышенных температур воздуха. Ведомство в своем информационном сообщении рекомендовало работодателям предусматривать гибкие условия работы, давать работникам дополнительные перерывы и т.д.

Так, в случае если температура в рабочем помещении без кондиционера приблизилась к отметке 28,5°C, рекомендуется сокращать рабочий день на час; при повышении до 29°C - на 2 часа, а если помещение нагрелось до 30,5°C - на 4 часа. При работах на открытом воздухе и температуре наружного воздуха равным 32,5 °C и выше продолжительность периодов непрерывной работы должна составлять 15 – 20 минут с последующей продолжительностью отдыха не менее 10 – 12 минут в охлаждаемых помещениях. При этом допустимая суммарная продолжительность термической нагрузки за рабочую смену не должна превышать 4 – 5 часов, для лиц использующих специальную одежду для защиты от теплового излучения и 1,5 – 2 часа для лиц без специальной одежды. Для офисных работников работодатель может смягчить дресс-код одежды, например, разрешить носить менее официальную повседневную одежду.

В целях профилактики обезвоживания организма работодателям рекомендовано обеспечить доступ к питьевой воде, она должна быть в достаточном количестве и в доступной близости. Рекомендуемая температура питьевой воды, напитков, чая +10 – 15 °C. Кроме того, для оптимального водообеспечения также можно возмещать потерю солей и микроэлементов, выделяемых из организма с потом, предусмотрев выдачу подсоленной воды, минеральной щелочной воды, кисломолочных напитков (обезжиренное молоко, молочная сыворотка), соков, витаминизированных напитков, кислородно-белковых коктейлей.

«Непринятие всех зависящих от работодателя мер для предотвращения (снижения) воздействия высоких температур на организм работников влечет за собой привлечение работодателя к административной ответственности (статьи 5.27.1, 6.3 КоАП РФ)», - добавил Алексей Безюков.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Более 10 тысяч россиян трудоустроены по программе субсидирования найма

Программа субсидирования найма помогла трудоустроить более 10 тысяч граждан, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Субсидия, предоставляемая на каждого работника, покрывает часть расходов работодателя на зарплату и страховые взносы. Получить господдержку могут юридические лица, некоммерческие организации, индивидуальные предприниматели. При этом они должны соответствовать ряду условий: быть зарегистрированными до 2023 года; не иметь задолженности по выплатам сотрудникам; не иметь штрафов и других задолженностей перед государством. Субсидия включает минимальный размер оплаты труда (МРОТ), который в 2024 году составляет 19 242 рубля, и страховые взносы — Средняя компенсация в регионах превышает 50 тысяч рублей на сотрудника. В регионах, где действует повышающий районный коэффициент к зарплате, выплату соответственно увеличивают. С начала года работодателям было перечислено 674,5 млн рублей. Для получения государственной поддержки компаниям необходимо обратиться через портал «Работа в России» в центр занятости для профессиональной помощи по подбору персонала. Программа направлена на уменьшение финансовой нагрузки работодателей, — уточнила Светлана Бессараб. Кроме того, крупные компании, ведущие важные проекты в приоритетных отраслях экономики, смогут участвовать в программе трудовой мобильности и получить субсидии за привлечение сотрудников из других регионов или муниципальных образований.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Суббота, 22 июня

Сайт ЛФП

Венок и цветы к подножию монумента

В День памяти и скорби представители профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области пришли на Пискаревское мемориальное кладбище почтить память павших воинов и жителей блокадного Ленинграда. В торжественно-траурной церемонии приняли участие председатели территориальных организаций отраслевых профсоюзов, профсоюзные активисты, молодежь, сотрудники аппарата ЛФП. Венок к подножию монумента Матери-Родины возложила исполняющий обязанности председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Мария Артюхина.

Цветы и венки в этот день возложили губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов, председатель Законодательного собрания Александр Бельский, члены правительства Ленинградской области и депутаты областного Законодательного собрания, ветераны Великой отечественной войны и жители блокадного города, представители общественных организаций и религиозных конфессий и многие жители нашего города.

«22 июня – день, который мы все должны помнить. 83 года назад в четыре часа утра началась война.

И на нас, педагогах особая ответственность, мы должны передать память о тех днях детям», – отмечает председатель Территориальной Приморского района Санкт-Петербурга организации Общероссийского профсоюза образования Марина Клейн, беседуя с представителями СМИ.

«Сейчас во многих школах работают детские городские лагеря. И дети смотрят исторические фильмы, возлагают цветы к мемориалам, расположенным в нашем районе. Так мы воспитываем патриотизм, учим детей хранить память о прошлом. Готовят патриотические мероприятия совместно администрация и профсоюз», – добавляет председатель Совета молодых педагогов Приморского района, член Молодежного совета ЛФП Екатерина Герус.

Торжественно-траурные церемонии состоялись сегодня также на Серафимовском, Богословском и Ново-Волковском кладбищах и в других местах захоронения защитников и жителей блокадного Ленинграда, у мемориалов, посвященных подвигу защитников Родины.

[Сайт ЛФП](#)