



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@ifp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 9 по 13 февраля 2026 года

Понедельник, 9 февраля

Сайт ЛФП

Победитель конкурса ЛФП «Лучший по профессии» — в эфире программы «Пулковский меридиан».

Это старшая медицинская сестра отделения патологии новорожденных и недоношенных детей Детской клинической больницы Ольга Пяхкель. Рассказ радиоведущей Анны Бондаренко о ней в очередном выпуске радиопрограммы [«Пулковский меридиан»](#) называется «Искусство выхаживания: как победить?». Слушать с 23-й минуты 33-й секунды.

[Сайт ЛФП](#)

"Трудовые резервы": кто самый быстрый и меткий?

Соревнования по биатлону собрали самых быстрых и метких! 8 февраля на лыжной базе «Динамо» прошли соревнования ФСО «Трудовые резервы» по биатлону, проведенные Межрегиональным профсоюзом работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Трое мужчин и трое женщин от каждого предприятия бежали командную эстафету. Женщины должны были пробежать один круг и произвести серию из пяти выстрелов, мужчины пробежать один круг, произвести стрельбу и пробежать еще один круг. За каждый промах, участники бежали короткие штрафные круги. Зачет производился в двух категориях: среди предприятий до 1500 работающих и свыше 1500 работающих. Стоит отметить команду СПб ГБАУ «Смольнинское», впервые принимающую участие в биатлоне и проявившую характер при прохождении трассы. Единственным спортсменом, закрывшим все 5 мишеней стала Юлия Скурихина, представляющая Жилищное хозяйство Невского района.

Призеры в категории до 1500 работающих:

АО «ПО «Баррикада» - 47:02 ЖХ Невского района - 1:06:04

СПб ГБАУ «Смольнинское» - 2:06:12

Призеры в категории более 1500 работающих

АО «ТЭК СПб» - 49:20

СПб ГУП «Горэлектротранс» - 52:25

ГУП «Водоканал СПб» - 53:35

[Сайт ЛФП](#)

Вторник, 10 февраля

Сайт ЛФП

Самозанятые Петербурга и Ленобласти могут взять оплачиваемый больничный

Отделение Социального фонда России (СФР) по Санкт-Петербургу и Ленинградской области сообщает о начале эксперимента по добровольному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности самозанятых. «С начала 2026 года возможность получить финансовую защиту на время болезни, травмы или ухода за больным членом семьи получили плательщики налога на профессиональный доход (НПД). Для получения выплаты самозанятому нужно подать заявление о вступлении в программу добровольного социального страхования и выплачивать страховые взносы», — поясняют в Отделении СФР.

Там же отметили, что по условиям эксперимента, срок которого планируется продлить до 31 декабря 2028 года, подать такое заявление можно до 30 сентября 2027 года.

«За январь в Отделении СФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области оформлено уже порядка 300 заявлений от самозанятых о добровольном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности. Это значит, что уже через полгода эти люди при необходимости смогут получить выплаты по больничному листу. Сумма выплаты зависит от длительности страхового стажа, включая работу по найму, и периода уплаты взносов», — процитировали в пресс-службе Отделения СФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области слова управляющего Отделением Константина Островского.

Как рассказали далее в пресс-службе Отделения СФР, от выбранной страховой суммы (35 000 или 50 000 рублей) зависит размер взносов, которые самозанятый должен внести в течение года. Их можно платить ежемесячно или внести сразу за несколько месяцев, но не более чем за год вперед.

«Тариф страхового взноса составляет 3,84% от выбранной суммы. Это значит, что ежемесячный платёж составит 1 344 рубля при страховой сумме 35 000 рублей или 1 920 рублей при выборе 50 000 рублей», — говорят специалисты.

Отметим, что право на пособие по временной нетрудоспособности возникает после шести месяцев непрерывной уплаты взносов. Размер пособия высчитывается в зависимости от нескольких условий: страховой суммы, периода выплаты взносов, трудового стажа.

«Так, если страховая сумма — 35000 рублей, период уплаты страховых взносов — от 6 до 12 месяцев (70%), стаж — более 8 лет (100%). При таких условиях размер пособия по временной нетрудоспособности составит 790,32 рублей за один день. В этом же случае, но при достижении периода уплаты страховых взносов 12 месяцев, коэффициент вырастает до 100%, и размер пособия устанавливается 1129,03 рублей в день. Если стаж работы составляет от 5 до 8 лет, то при периоде участия в эксперименте более 12 месяцев, оплачивается 80% от страховой суммы, при 6–12 месяцах — 70 %. Если стаж — менее 5 лет, размер пособия составит соответственно 70 %, 60 % от страховой суммы», — приводят пример в Социальном фонде, добавляя, что вступить в программу можно через портал «Госуслуги», приложение «Мой налог» или в клиентской службе регионального Отделения Соцфонда.

Однако, как напомнили в Отделении СФР, выплата пособий в связи с материнством (пособие по беременности и родам, единовременное пособие при рождении ребенка, ежемесячное пособие по уходу за ребенком) лицам, уплачивающим налог на профессиональный доход (самозанятым), законодательством, увы, не предусмотрена.

Дополнительная информация по телефону круглосуточного контакт-центра 8 (800) 100-00-01, или в клиентских службах регионального Отделения СФР.

[Сайт ЛФП](#)

Привлекать в профсоюз по-современному учились на Октябрьской магистрали

«Мотивация профсоюзного членства — как работать сегодня и что делать завтра?» — такое название носит обучающий вебинар, который прошел сегодня в Учебно-методическом центре

Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД).

По словам его организаторов, это одна из наиболее актуальных тем для профсоюзного актива.

«Ведущий эксперт вебинара — Андрей Глазырин, преподаватель с богатым опытом работы с профсоюзными организациями, который обладает полезными знаниями для профсоюзного актива. Во время вебинара он поделился не только теорией, но и конкретными рабочими инструментами», — рассказали в комитете Дорпрофжел на ОЖД.

В вебинаре приняли участие свыше 40 участников. «Это председатели первичных профсоюзных организаций, члены профсоюзного актива и специалисты из разных регионов Октябрьской железной дороги», — сообщили организаторы вебинара.

В общей сложности, как пояснили в Дорпрофжел на ОЖД, профактив изучал современные методы коммуникации с молодыми специалистами, осваивал цифровые инструменты для вовлечения работников в профдвижение и углублялся в тонкости мотивации в условиях удаленной работы.

Особое внимание было уделено стратегии формирования ценности членства в профсоюзе и развитию ключевых компетенций лидера профсоюза в постоянно меняющемся мире труда.

«Завершающим этапом стало тестирование на образовательной платформе «Взнания». Каждый участник, при этом, закрепил свое понимание ключевых принципов мотивации работников к вступлению в профсоюз и получил персональный профиль компетенций для дальнейшего роста и эффективной работы», — подытожили в Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Профсоюзы ждут нового послания о Человеке труда

Открыт прием заявок на XXXVI Международный кинофестиваль документальных, короткометражных игровых, анимационных и экспериментальных фильмов «Послание к человеку». В Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) искренне надеются, что среди тех кинодокументалистов, кто в этом году, пройдя строгий отбор, будет и тот, кто станет обладателем специального приза ЛФП за лучший документальный фильм о человеке труда.

Как напоминают организаторы МКФ «Послание к человеку», один из наиболее значимых и престижных международных кинофестивалей России состоится в Санкт-Петербурге в этом году с 16 по 24 октября.

Как всегда, программа фестиваля включает более полутора сотен авторских фильмов со всего мира. Показы пройдут на ведущих киноплощадках города.

Сегодня же, отборочная комиссия Программной дирекции XXXVI МКФ «Послание к человеку» открывает прием заявок для участия в Международном конкурсе, Национальном конкурсе документальных фильмов и Международном конкурсе экспериментальных фильмов In Silico. Также в рамках фестиваля традиционно состоятся мероприятия Индустриальной программы, которые объединят питчинг неигровых проектов «Послание на завтра».

Сроки подачи заявок: с 1 февраля по 1 июля 2026 года. Подать заявку на участие картины в конкурсном отборе можно: через форму на сайте фестиваля; через онлайн-платформы: FilmFreeWay, FestHome.

При этом, дирекция кинофестиваля «Послание к человеку» просит внимательно ознакомиться с полным Регламентом фестиваля.

Напомним, что в прошлом году юбилейный Международный кинофестиваль «Послание к человеку» прошел с большим успехом: его кинопоказы и культурные события посетили более 17 тысяч зрителей на 15 культурных площадках города. Всего фестиваль объединил 234 фильма из десятков стран мира и привлек широкую онлайн-аудиторию — более 1,5 миллиона просмотров трансляций торжественных церемоний.

Свой специальный приз за лучший документальный фильм о человеке труда Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП) учредила в 2010 году. Однако выбрать киноленту, отвечающую всем критериям фильма о человеке труда, оказалось возможным лишь в 2013 году. Тогда первым профсоюзным призером стал фильм режиссера Ирины Ланиной «А в троллейбусе мерцает окно».

В последующие годы специального приза ЛФП были удостоены документальные фильмы «Посланники Большой земли», «Корыто, лыжи, велосипед», «Территория успеха» и «Северяне», снятые в разные годы российскими режиссерами. В 2020 году приз за лучший документальный фильм о человеке труда получила лента «Хуторянин», снятая молодым режиссером Софией Кулаковой. В 2022 году обладателем специального приза ЛФП стал режиссер Дмитрий Лукьянов, снявший ленту «Тонкие поля». В 2025 году спецприз профсоюзов Петербурга и Ленобласти завоевал документальный фильм режиссера Инны Кудрявцевой «Счаст».

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Минздрав намерен ужесточить правила продления больничных для часто болеющих

Минздрав России вынес на общественное обсуждение проект приказа, который может изменить порядок продления листков нетрудоспособности для граждан, часто уходящих на больничный. Согласно документу, вопрос о продлении больничного будет выноситься на врачебную комиссию, если за последние полгода человек признавался нетрудоспособным четыре и более раза, сообщает ТАСС. Проект приказа, опубликованный на портале нормативных правовых актов, предусматривает, что в таких случаях медицинская документация пациента должна направляться на рассмотрение комиссии для принятия окончательного решения. В ведомстве подчеркивают, что нововведения не затронут ряд социально значимых ситуаций. Без изменений останутся правила выдачи больничных по уходу за заболевшим членом семьи, по беременности, а также при лечении социально значимых заболеваний и необходимости заместительной почечной терапии. Это уже вторая версия документа: аналогичный проект Минздрав публиковал в июне 2023 года. Как пояснили ТАСС в пресс-службе министерства, в текущую редакцию внесены лишь юридико-технические правки. Цель инициативы — обеспечить более взвешенный и коллегиальный подход к продлению нетрудоспособности в сложных случаях. В ближайшее время депутаты Государственной Думы рассмотрят законопроект об адаптивном больничном: он позволит людям, находящимся на больничном, продолжать работать удаленно.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Комитет ГД поддержал предложение фнпр об увеличении штрафов за сокрытие информации о несчастных случаях на производстве

Комитет Госдумы по госстроительству и законодательству одобрил и предложил принять в первом чтении изменения в КоАП, которыми вводятся штрафы до 150 тысяч рублей за сокрытие информации о несчастных случаях на производстве. Проект закона о внесении изменений в КоАП разработан Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР), а депутаты от «Единой России», согласившись с профсоюзными доводами, внесли этот законопроект на обсуждение в мае 2025 года, сообщает телеграм-канал ФНПР. В ФНПР считают, что многие недобросовестные работодатели скрывают факты несчастных случаев на производстве, чтобы избежать проверок и ответственности. Скрывая несчастные случаи, работодатели не хотят тратить деньги на обеспечение безопасности, проверки, штрафы и устранение опасных условий труда. В соответствии с предложенным проектом, если работодатель скрывает или искажает информацию о несчастном случае, ему будет выписан штраф. Для обычных людей штраф составит от 1 до 3 тысяч рублей. Для руководителей и предпринимателей - от 20 до 30 тысяч рублей. А для компаний - от 130 до 150 тысяч рублей.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 11 февраля

Газета «Солидарность»

Госдума одобрила в первом чтении законопроект об увеличении лимита сверхурочной работы

На пленарном заседании Государственной думы депутаты приняли в первом чтении правительственный законопроект, который предполагает значительное изменение норм Трудового кодекса РФ. Ключевая инициатива — увеличение годового лимита сверхурочной работы с нынешних 120 до 240 часов, то есть в два раза. сообщает ТАСС. В настоящее время кодекс ограничивает сверхурочную работу четырьмя часами в течение двух дней подряд и не более чем 120 часами в год. Оплата производится в повышенном размере: первые два часа — в полуторном, последующие — в двойном. Новый документ сохраняет повышенную оплату, но с важным уточнением: при суммированном учете рабочего времени, начиная со 121-го часа в год, каждый час сверхурочной работы должен оплачиваться не менее чем в двойном размере. Законодатели также предусмотрели ряд защитных мер для отдельных категорий работников. Годовой лимит в 120 часов сохранится для сотрудников государственных и муниципальных учреждений, работающих по внутреннему совместительству более чем на 0,25 ставки, а также для работников с вредными условиями труда. Привлекать к сверхурочной работе пенсионеров, лиц предпенсионного возраста и «вредников» можно будет только с их письменного согласия и при отсутствии медицинских противопоказаний. Кроме того, законопроект вводит прямой запрет на отзыв из отпуска работников с опасными или вредными условиями труда. Исключение сделано лишь для случаев предотвращения или ликвидации последствий катастроф, аварий и стихийных бедствий. Законопроект, внесенный правительством РФ, будет дорабатываться ко второму чтению с учетом возможных поправок депутатов и экспертного сообщества. Позицию ФНПР по нормам законопроекта на заседании комитета Госдумы по труду представила замруководителя правового департамента профобъединения Наталья Анохина. Имея в виду, что нижняя палата парламента, скорее всего, проголосует за принятие документа в первом чтении, профсоюзы предложили устранить эти противоречия ко второму чтению.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Кто на свете всех равнее? Дискриминация белых: на работе, в учебе и перед законом

Несмотря на то, что минула уже четверть XXI века, проблема расизма по-прежнему актуальна. От цвета кожи зависит, какие оценки вы получите в школе, примут ли вас в университет, возьмут ли вас на работу и сколько вам будут платить. И даже уголовный срок за совершенное преступление может зависеть от расовой принадлежности. Просто теперь не стоит рождаться белым, и особенно не стоит рождаться белым мужчиной. Нынешней главе Комиссии по равным возможностям трудоустройства США Андреа Лукас (на фото) придется решать непростые, но давно уже назревшие проблемы, хорошо знакомые ей по бывшей адвокатской практике...

ПОЗИТИВНАЯ ДИСКРИМИНАЦИЯ На днях стало известно, что Комиссия по равным возможностям трудоустройства США (ЕЕОС) официально начала проверку корпорации Nike, уличенной в дискриминации белых соискателей. Комиссия уже обратилась в федеральный суд с требованием обязать Nike предоставить все внутренние документы, связанные с кадровой политикой, в том числе с работой стажеров. Если подтвердится, что реализация компанией “программ разнообразия” приводила к нарушению прав белых работников при найме, увольнении, повышении или понижении в должности ради достижения целевых показателей по разнообразию, равенству и инклюзивности, которые компания наметила на 2025 год, то как минимум разразится крупный скандал.

А компании, скорее всего, придется раскошелиться на компенсации работникам, подвергшимся дискриминации. Так называемой “позитивной дискриминации”, хотя сложно понять, что позитивного увидели в этом создатели термина. Любопытно, но сейчас пытаются наказывать за то, что еще пару лет назад преподносилось как передовая практика. Так, в 2022 году Чарльз Браун,

бывший председателем Объединенного комитета начальников штабов США, опубликовал меморандум о том, что ВВС обновляют свои расовые и гендерные приоритеты для кандидатов в офицеры, чтобы отдать приоритет “разнообразию и инклюзивности” и добиться сокращения числа белых мужчин в программе подготовки офицеров.

А компания Microsoft в официальном отчете о разнообразии и инклюзивности за 2023 год признала, что платит белым людям меньше, чем представителям других этнических групп, - во имя “равной оплаты труда”. Что тоже не вызвало последствий. Были и другие способы поддерживать людей определенного цвета кожи. Выяснилось, что Авиационное управление США сообщало чернокожим соискателям ключевые слова для резюме, чтобы при наборе кадров кандидатуры этих соискателей сделать приоритетными. Это стало известно из появившегося в сети письма от 2014 года, написанного высокопоставленным работником ведомства Шелтоном Сноу, который был связан с Национальной коалицией черных работников.

Он рассказал “братьям и сестрам”, как устроена система отбора, и сообщил им список ключевых ответов, чтобы резюме получило приоритет. Какого-то системного решения подобных проблем нет, так что некоторые работники решают биться за свои права самостоятельно. Например, педагог Томас Ф. Франко подал иск о дискриминации, утверждая, что школьный округ Патерсон, штат Нью-Джерси, не предоставил ему административную должность исключительно из-за цвета его кожи. 58-летний учитель утверждал, что он со времени поступления на работу в 2016 году подал заявки на “более чем 45 должностей” и не был повышен ни разу. Он считает, что это связано с его расовой принадлежностью: “Административные должности в государственных школах Патерсона более чем на 95% заняты чернокожими лицами”, - говорилось в его иске. Подробности в [Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 12 февраля

Сайт ФНПР

Соглашение ФНПР с СФР и РСПП в действии

В 2025 году изменились Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. Эти правила, напомним, были утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 11 июля 2024 года №347н.. Это стало результатом работы Федерации Независимых Профсоюзов России, которая еще в 13 сентября 2023 года заключила трёхстороннее Соглашение с Социальным фондом России и Российским союзом промышленников и предпринимателей по повышению эффективности системы социальной защиты работающих граждан, реализации законодательства Российской Федерации в области обязательного социального страхования.

СФР проинформировал о том, что приказом Минтруда №497 от 08.08.2025 года внесены изменения в Правила и дал разъяснения по отдельным пунктам.

Как рассказал Главный технический инспектор труда Алексей Безюков при активной поддержке ФНПР в Правила финансового обеспечения предупредительных мер внесены следующие изменения:

- финансовому обеспечению за счёт средств СФР подлежит не только обучение требованиям охраны труда, но и обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и обучение по использованию СИЗ;
- предоставлена возможность страхователям приобретать автоматизированные системы выдачи (вендинговое оборудование) и дозаторы для выдачи СИЗ и смывающих средств;
- финансируются организация и проведение предсменных (послесменных) и (или) предрейсовых (послерейсовых) медицинских осмотров с целью оценки общего состояния здоровья работника (измерение давления, пульса, температуры, определение наличия алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения), возможность приобретения медицинского оборудования,

обеспечивающего автоматизированное дистанционное проведение предсменных (послесменных) и (или) предрейсовых (послереисовых) осмотров;

- открыта возможность приобретения приборов, обеспечивающих дистанционный контроль, видео-, аудио или иную фиксации, технические средства видео-аудиофиксации в целях контроля вопросов безопасности при осуществлении технологического процесса;
- приобретение манекенов-тренажеров, обеспечивающих проведение обучения практическим навыкам оказания первой помощи пострадавшим;
- приобретение отдельных приборов, оборудования для оснащения медицинского пункта (здравпункта, кабинета) страхователя.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

За верность «Ленинградскому Металлическому», за уважение к людям...

Фанья Саматовна Новиченкова, председатель цехового комитета Технического управления Ленинградского Металлического завода АО «Силовые машины» удостоена Почетного знака «За заслуги перед Калининским районом Санкт-Петербурга». Эту награду на днях в торжественной обстановке ветерану ЛМЗ и одному из активнейших членов заводской первички вручили вице-губернатор Санкт-Петербурга Валерий Москаленко и глава администрации Калининского района Михаил Асташкевич. Сама церемония награждения прошла в рамках собрания общественности муниципального образования «Финляндский округ» в Концертном зале у Финляндского вокзала. «Мы знаем Фанью Саматовну как неравнодушного члена профсоюза, много лет активно выражающего мнение своего коллектива и принципиально защищающего интересы работников. Радует и поздравляем коллегу с наградой!» — говорит заместитель председателя первичной профсоюзной организации «Силовые машины-ЛМЗ» Светлана Миронова. Профлидер рассказала, что Фанья Новиченкова, родившись на Вологодчине, практически всю свою жизнь провела на берегах Невы. Ее общий трудовой стаж — полвека! Из них легендарному Металлическому заводу отдано 44 года. Кстати, заметим, что и высшее инженерное образование, пришедшая на завод фрезеровщицей Фанья Саматовна, получала в ЛМЗ-ВТУЗе — собственной кузнице инженерных кадров Ленинградского Металлического. Когда-то — инженер-технолог отдела главного конструктора нестандартизированного оборудования, сегодня наша героиня — архивариус технического управления предприятия. «Это исполнительный, грамотный и квалифицированный специалист, настоящий образец добросовестного отношения к своим обязанностям. Например, работая в бюро материальных нормативов, Фанья Саматовна занималась составлением ведомостей сводных норм расхода материала для изготовления деталей паровых и гидравлических турбин. При этом делала она это настолько эффективно, что вскоре была переведена на должность инженера первой категории. В частности, на основании выполненных ею сводных материальных нормативов была рассчитана себестоимость и цена на выпускаемые ЛМЗ гидравлические турбины для Саяно-Шушенской, Волжской, Жигулевской, Чебоксарской, Баксанской и других ГЭС России и зарубежных стран. Поэтому, когда в 2019 году руководство технического управления предложило ей должность архивариуса, то огромный опыт работы и знания Фаньи Саматовны позволили ей систематизировать техническую документацию в кратчайшие сроки. Свои опыт и знания инженер Новиченкова щедро передает молодым металлистам», — продолжает Светлана Миронова.

А еще, как свидетельствуют в первичной профорганизации ЛМЗ, Фанья Саматовна отзывчивый, всегда готовый прийти на помощь своим товарищам человек. «Более 20 лет она избирается председателем цеховой организации Технического управления. В 2009-м году выбрана председателем ревизионной комиссии профкома. Ее отличают неравнодушие к чужим проблемам, общительность, принципиальность. Не случайно за свой высокий профессионализм и многолетнюю работу в профсоюзе Фанья Саматовна была награждена грамотами первичной профсоюзной организации ЛМЗ, почетными грамотами Ленинградского областного (Санкт-Петербургского) комитета и Центрального комитета профсоюза машиностроителей РФ, медалью

ФНПР «100 лет профсоюзам России», а также нагрудным знаком Российского профсоюза работников промышленности «За активную работу в профсоюзе», — рассказали нам в профкоме ЛМЗ.

Но активная гражданская позиция Фаньи Новиченковой не ограничивается родным заводом. Она активный участник многих мероприятий, которые проводит администрация Калининского района. Председатель профсоюзной организации АО «Силовые машины» Виталий Артюхин в свою очередь подчеркивает: «Фанья Саматовна постоянно повышает свои практические навыки, участвуя в работе семинаров по вопросам профсоюзной жизни, энергично и последовательно отстаивает интересы членов профсоюза в переговорах с администрацией управления, помогает коллегам в сложных жизненных и производственных ситуациях. В минувшем году она заслуженно победила в конкурсе «Профлидер года», который проводит наша Межрегиональная организация Российского профсоюза работников промышленности».

Все это вместе взятое и послужило фундаментом для однозначного решения рекомендовать Фанью Новиченкову для награждения знаком «За заслуги перед Калининским районом Санкт-Петербурга».

«Так отмечена ее верность Ленинградскому Металлическому заводу, ее искренняя забота о коллегах — петербургских металлистах», — говорит Светлана Миронова.

[«Площадь Труда»](#)

Пятница, 13 февраля

Сайт ЛФП

Практики социального партнерства в образовании обсудили в Выборге

Как уже сообщалось, в Санкт-Петербурге и в Ленинградской области в эти дни проходит Всероссийский семинар председателей территориальных (районных, городских) организаций Общероссийского Профсоюза образования. В основе семинара — программа курсовой переподготовки профсоюзных кадров со всей страны, пояснили в Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации. Очередное занятие в рамках семинара прошло в Выборгском районе Ленинградской области.

«Лидеры профсоюзного движения Выборгского района Ленинградской области поделились опытом социального диалога в системе образования. Участие в этом процессе приняли как педагоги и руководители образовательных учреждений, так и представители Комитета по образованию Выборгского района Ленинградской области. Одной из центральных фигур встречи стала председатель территориальной организации Выборгского района Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования Светлана Горбачева», — сообщили в Межрегиональной организации профсоюза.

По признанию Светланы Горбачевой, подготовка к проведению и участию в таком масштабном профсоюзном событии была волнительной. Это однако вовсе не помешало профсоюзному активу района показать высокие результаты своей работы и значимые достижения.

Среди таких результатов — действующий коллективный договор Светогорского детско-юношеского Центра творчества. Подчеркнем особо, что в минувшем году эта «конституция» Светогорского детско-юношеского Центра творчества стала победителем ежегодного конкурса Ленинградской федерации профсоюзов «Лучший коллективный договор» по категории «Организации Ленинградской области» в номинации «Бюджетная сфера».

Участники семинара посетили Гимназию города Выборга, где ее директор Марина Петрова рассказала о налаженной системе адаптации молодых специалистов и наставничестве в этом учебном заведении.

Напомним, что Всероссийский семинар Общероссийского Профсоюза образования завершается сегодня. О его итогах мы узнаем на будущей неделе.

Газета «Площадь Труда»

Женись, студент! Социальный барьер сломан

Как сообщает официальный сайт Государственной Думы РФ, депутаты приняли во втором чтении законопроект (поправки в в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»), цель которого улучшение жилищных условий семейных студенческих пар. По словам председателя Госдумы Вячеслава Володина, предлагаемые нормы нового закона позволят студентам, решившим создать семью, обрести свой домашний очаг. В свою очередь председатель Молодежного совета Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) Евгений Рудницкий, поддержав это решение депутатов Госдумы РФ, отметил: «Данный закон ломает барьер «жилье или семья», который десятилетиями мешал молодым людям чувствовать себя защищенными».

Так, в новом законе будет закреплено приоритетное право студентов с детьми или тех, кто только что заключил брак на получение отдельного жилого помещения в общежитии. «Семья обучающегося в вузе сможет проживать вместе с ним. Закон также обязывает вузы информировать студентов о количестве жилых помещений, где можно разместиться всей семьей. «Согласно опросам, около 60 % студентов хотели бы завести семью. Однако только 3,3 % обучающихся состоят в браке. В вузах обучаются 28,4 тысячи студенческих семей», — приводит такие данные пресс-служба Госдумы РФ.

По мнению председателя Молодежного совета ЛФП Евгения Рудницкого, принятие Госдумой во втором чтении законопроекта о приоритетном праве студенческих семей на отдельные жилые помещения в общежитиях — это долгожданный и социально значимый шаг.

«Наш регион — крупнейший студенческий центр страны, где стоимость аренды жилья для молодых людей просто неподъемная. Государством сделан важный шаг навстречу молодёжи!» — уверен председатель Молодежного совета ЛФП.

При этом Евгений Рудницкий обратил внимание на то, что одним из важнейших направлений работы Молодежного совета ЛФП стал системный мониторинг проблем молодежи в Санкт-Петербурге и Ленинградской области.

«Мы ведем сбор обращений по проблемам от представителей молодёжи всех отраслей. На основе этого анализа Совет готовит конкретные предложения для внесения в Трехстороннее соглашение Санкт-Петербурга и Ленинградское областное трехстороннее соглашение, а также в ежегодные Обязательства сторон к ним. Подчеркну, что это единственный механизм, где власть, бизнес и работники говорят и договариваются на равных. И задача молодежного крыла профсоюзов Петербурга и Ленобласти — сделать так, чтобы в этих договоренностях звучал и наш голос, в том числе и голос студенческой молодежи двух наших регионов», — комментирует Евгений Рудницкий, отмечая, что принятый Госдумой во втором чтении законопроект найдет свое отражение в конкретных предложениях профсоюзной молодежи города и области.

Очередной сбор таких предложений, как сообщают в Молодежном совете ЛФП, был недавно начат. В нем могут принять участие молодые люди — как работники, так и учащиеся из самых разных отраслей экономики.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Профсоюзы республики Коми возглавила Ольга Федулова

На отчетно-выборной конференции Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми» делегаты выбрали нового председателя, им стала полномочный представитель ФНПР в Северо-Западном федеральном округе Ольга Федулова. В работе конференции приняли участие заместитель председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Сергей Некрасов. В ходе мероприятия был представлен подробный анализ деятельности регионального профсоюза за последние пять лет. Особо были отмечены два ключевых достижения завершившейся

пятилетки: укрепление финансовой устойчивости профсоюзных организаций и решение долгосрочной задачи по реализации положений о «северной надбавке». В процессе работы конференции был сформирован обновлённый состав Совета Федерации профсоюзов Республики Коми.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В Госдуме предложили ввести федеральные выплаты за долгий брак

Выплаты супругам, состоящим в браке не менее 50 лет, необходимо законодательно закрепить на федеральном уровне. С такой инициативой выступил глава комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов в интервью РИА Новости. Парламентарий напомнил, что в феврале прошлого года в Думу уже вносился законопроект о единовременных выплатах к юбилеям брака — от 30 тысяч рублей за 30 лет совместной жизни. Однако та инициатива была отклонена. - Проект в настоящее время дорабатывается. И с учетом региональных практик, с учетом необходимых дополнительных затрат федерального бюджета нужно начать действовать поступательно и выделить сначала те семьи, которые продолжительное время находятся в браке. Не так, как мы первоначально предложили, а начать с 50 лет совместной жизни и больше, — заявил Нилов. Он подчеркнул, что в обязательном порядке необходимо сохранить уже существующие региональные меры поддержки, как это сделано, например, в Москве, Подмосковье или Санкт-Петербурге. - На федеральном уровне должна быть дополнительно введена выплата, касающаяся тех пар, кто полвека вместе. Надо действовать поступательно, поэтому в этой части дорабатывается, — добавил глава думского комитета.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Авиаперевозчики Италии планируют бастовать во время олимпиады

Итальянские профсоюзы объявили забастовки на воздушном транспорте 16 февраля и 7 марта, несмотря на просьбы правительства о переносе дат, сообщает портал quifinanza.it. Эти две забастовки были признаны критически важными из-за их совпадения с Олимпийскими и Паралимпийскими играми 2026 года. В документе говорится о «конкретном риске ограничения свободы передвижения». Профсоюзы не согласны с переносом забастовок. Комиссия по гарантиям забастовок считает, что совпадение демонстраций и наплыва спортсменов, делегаций, операторов и зрителей может иметь значительные последствия для национальных и международных связей. В записке, направленной Министерству транспорта и Гарантийной комиссии профсоюзы подтвердили двухдневную забастовку: «Забастовки были организованы в поддержку споров по поводу продления национального коллективного договора (CCNL) и трудовых договоров на уровне компаний, срок действия которых истек много месяцев назад, а также в связи с безрезультатными переговорами с компаниями, которые игнорировали законные требования». По данным профсоюзов, компании «не продемонстрировали готовности продлить их на надлежащих условиях, что делает невозможным отмену или отсрочку законно объявленных забастовок». Маттео Сальвини, заместитель премьер-министра и министр транспорта, назвал профсоюзы «антиитальянскими и безответственными». - Когда всё мировое сообщество наблюдает за Олимпиадой-2026 в Милане и Кортине с восхищением и интересом, идея нарушения воздушного сообщения кажется абсурдной. Это является вызовом не только для граждан, но и для олимпийских и паралимпийских атлетов, - подчеркнул он.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)