



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов  
**«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»**  
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: [media@lfp.spb.ru](mailto:media@lfp.spb.ru)

## **Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 20 февраля по 25 февраля 2023 года**

**Понедельник, 20 февраля**

**В мире**

### **Карнавальные отходы не будут собираться в Нидерландах из-за забастовок**

Большая часть мусора, оставшегося после карнавалов в городах Ден Бош и Маастрихт, не будет собрана, потому что голландские муниципальные служащие, в том числе городские уборщики, бастуют всю текущую неделю, предупредил профсоюз FNV, 19 февраля сообщает издание NL Times. По данным профсоюза, из-за забастовки не будут собираться как бытовые, так и промышленные отходы. При этом праздничные карнавальные мероприятия в нидерландских городах продлятся до 21 февраля включительно.

Как заметил глава отделения FNV муниципальных служащих Том Джостен, бастующие понимают, что остановка их работы вызовет неудобства в городах на юге страны, однако «люди перестают работать, чтобы отстоять свои интересы». Государственные служащие требуют повышения заработной платы и автоматической компенсации инфляции в коллективном договоре на следующий год.

20 февраля заканчивается шестидневная забастовка в Роттердаме и начинается недельная забастовка госслужащих в Амстердаме. Муниципалитет предупредил жителей Амстердама, что забастовка может причинить неудобства, и попросил горожан как можно дольше держать мусор в помещении и не выставлять мешки на обочину дороги.

[ИА «Красная Весна»](#)

### **В Великобритании бастуют более 11 тыс. сотрудников скорой помощи**

Более 11 тыс. сотрудников службы скорой помощи Национальной службы здравоохранения Великобритании вышли сегодня, 20 февраля, на забастовку, протестуя против низких зарплат и слишком больших нагрузок из-за острой нехватки персонала. В забастовке принимают участие сотрудники скорой помощи, включая врачей, фельдшеров, медсестер, работников службы приема звонков. Об этом сообщает Sky News.

Сегодняшняя забастовка организована профсоюзом GMB, глава которого Рэчел Харрисон объяснила, что британское правительство уже «больше месяца не ведет сколь-нибудь значимого диалога» с профсоюзами, «ничего не делает и отказывается говорить об оплате труда». Сейчас зарплата врача

скорой помощи составляет от £21,7 тыс. у молодых и только начинающих работать до £39,4 тыс. у опытных и давно работающих. Ранее правительство предложило повысить на 4% зарплату работникам этой сферы, на что профсоюзы ответили категорическим отказом, назвав это «значительным снижением зарплаты в реальном выражении». По мнению профсоюзов, повышение должно быть выше уровня инфляции. В январе инфляция в Великобритании составила 10,1% в годовом исчислении.

Кроме того, 1 марта на двухдневную забастовку выйдут медицинские сестры, которых представляет организация Royal College of Nursing. Это уже не первый протест среднего медицинского персонала в Великобритании за последние месяцы. В ноябре 2022 года они провели самую масштабную забастовку за последние 70 лет.

Между тем 15 марта начнется забастовка врачей-стажеров, организованная профсоюзом HCSA. По словам руководства профсоюза, на плечи начинающих врачей легла основная нагрузка ухода за больными из-за острой проблемы нехватки врачей и медицинского персонала. Но этим же молодым врачам за последние десять лет, говорят в профсоюзе, «стабильно урезали зарплату, и сейчас она на 26% ниже в реальном исчислении, чем была тогда». За проведение этой забастовки проголосовали более 97% врачей—членов профсоюза HCSA.

[«Коммерсантъ»](#)

## В стране

### **Ежегодный выходной день для прохождения диспансеризации смогут получить все работники**

В Госдуму внесен законопроект, гарантирующий всем работникам раз в году один оплачиваемый день для диспансеризации. Независимо от возраста. Авторы инициативы уверены: наши люди должны чаще бывать у врача. Для профилактики.

Соответствующие поправки в Трудовой кодекс предложила внести группа депутатов Госдумы. Разработчики проекта подчеркивают: профилактика заболеваний является одной из основных задач развития здравоохранения. Проще говоря, с болезнью лучше начать бороться до того, как она стала серьезной болезнью. Чем раньше врач узнает, что в каких-то местах организм человека начал пошаливать, тем больше шансов, что гражданин отделается легким испугом и приемом пары таблеток. Увы, не все это понимают.

"В то же время отмечается недостаточная заинтересованность работодателей в сохранении здоровья работников, в том числе в прохождении ими профилактических медицинских осмотров и диспансеризации, а также не сформированная потребность граждан в ежегодном прохождении диспансеризации", - говорят авторы проекта.

Как сказано в пояснительной записке к законопроекту, за период с 2013 по 2017 год диспансеризацию прошли 213,6 миллиона граждан, однако из-за несоблюдения периодичности ее прохождения почти 30 процентов данных граждан нуждаются в лечении, в том числе в связи с развитием у них тяжелых форм заболеваний.

Напомним, сегодня люди до сорока лет имеют право на один день отгула для диспансеризации раз в три года. Люди от сорока могут отпрашиваться на диспансеризацию уже каждый год. Внесенный группой депутатов в Госдуму законопроект снимает возрастной ценз. Даже молодой человек сможет раз в год отрываться от неотложных дел ради свидания с врачами. Чтобы провериться. На всякий случай. "Предлагаемые законопроектом изменения Трудового кодекса РФ обеспечат повышение доступности диспансеризации, сохранение здоровья работающего населения, увеличение продолжительности активной трудовой жизни", - уверены разработчики инициативы.

[Подробности в «Российской газете»](#)

### **Нервных просят не оформляться**

Формальные и неформальные работники практически не отличаются по набору некогнитивных навыков — таких как открытость новому опыту, добросовестность, экстраверсия и доброжелательность, следует из работы Центра трудовых исследований Высшей школы экономики.

При этом, как выяснилось, мужчины в сером секторе экономики отличаются повышенной нервозностью. Является ли это следствием их неформального статуса или, напротив, эмоциональная нестабильность способствует трудоустройству без официального оформления, исследователи пока не установили.

Наемные работники в белом и сером секторах экономики РФ обладают схожим набором некогнитивных навыков, что опровергает гипотезу о низком качестве человеческого капитала в сфере неформальной занятости. Такой вывод содержится в исследовании научного сотрудника Центра трудовых исследований Высшей школы экономики Анны Зудиной.

Как отмечает автор, изначально неформальные трудовые отношения в целом интерпретировались исследователями в рамках теории сегментированных рынков — под неформальным сегментом понималась низкопроизводительная примитивная самозанятость тех, кто не может попасть в официальный сектор из-за недостаточного образования и квалификации. Впоследствии экономисты пришли к выводу о том, что неформальная занятость неоднородна, также она может быть добровольной из-за ее определенных преимуществ в виде гибкого графика и более высоких заработков из-за возможности не платить налоги. В такой ситуации неформально занятые могут обладать относительно высокой квалификацией и соответствующим образованием. По мере того, как была доказана связь занятости не только с когнитивными, но и с некогнитивными характеристиками работника (с социально-психологическими или личностными чертами, находящими выражение в повторяющихся способах поведения), возник вопрос о связи таких характеристик и неформальности.

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

#### **Голикова назвала самые проблемные, с точки зрения безработицы, регионы РФ**

Самыми проблемными, с точки зрения числа безработных граждан, среди российских регионов являются Республика Алтай, Республика Хакасия, Кемеровская и Ленинградская область и Санкт-Петербург, заявила вице-премьер России Татьяна Голикова 18 февраля на заседании межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда

По данным Голиковой, в целом число безработных граждан на рынке труда в России медленно снижается, но наибольшее число безработных граждан зафиксировано в Республике Алтай, Республике Хакасии, в Кемеровской и Ленинградской областях и в Санкт-Петербурге.

[ИА «Красная Весна»](#)

## **В регионе**

#### **По итогам 2022 года зарплата в Петербурге и Ленобласти выросла на 11%**

Аналитики "Банка данных заработных плат" информационно-аналитического сервиса hh.ru, выяснили динамику реальных зарплат в 2022 году в разрезах профессий и позиций работников, и сравнили ее с показателями предыдущего года. Результаты исследования есть у 47news.

В среднем по стране фактический ежемесячный доход работников компаний вырос за год почти на 5 тыс. руб. и достиг 87 947 рублей (+5,6% г/г). В Петербурге и Ленобласти совокупный (все виды доходов налогоплательщика без включения в них суммы налога на добавленную стоимость) ежемесячный доход в 2022 году составил 94 693 рублей, что на 11% больше показателей 2021 года.

Москва и область продолжают уступать лидерство по темпам прироста зарплат — тренд продолжается с 2020 года, при этом зарплат в Московском регионе остаются самыми высокими в стране и зафиксировались на уровне 118 тыс. рублей. По итогам 2022 года наилучшую динамику (11% г/г) показали доходы работников из Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Лидерами по приросту совокупного дохода (зарплата плюс премии и бонусы, выраженные в деньгах) в 2022 году стали менеджеры среднего звена, чьи доходы за год выросли на 7% и достигли 130 315 руб. Следом по приросту (на 6%) идут менеджеры управленческого звена и начинающие специалисты — их доходы составили 206 096 руб. и 38 335 руб. соответственно. Отсутствие динамики совокупного дохода в 2022 году показали топ-менеджеры, тем не менее их заработок в месяц составил чуть менее 600 тыс. рублей.

"Темпы прироста совокупных доходов в 2022 году остались на уровне прошлых лет: они по-прежнему укладываются в скромные 5-7% и не покрывают уровень инфляции. При этом позитивным итогом года является фокус в отношении индексации зарплат на менеджеров среднего звена и начинающих специалистов", — отмечает главный эксперт hh.ru по рынку труда Наталья Данина.

В лидерах по приросту менеджеры по продажам, (+12%), программисты и разработчики (+11%), исследователи (+10%). Традиционно зарплатный рейтинг года возглавили специалисты по разработке ПО с медианным доходом почти 160 тыс. руб., хотя осенью они уступали место менеджерам по стратегическому планированию и оптимизации бизнес-процессов, медиана зарплаты которых достигла почти 150 тыс. рублей.

[47news](#)

## Вторник, 21 февраля

### В мире

#### **Коровий марш: литовские производители молока требуют спасти их отрасль от гибели**

*Фермеры республики доведены до грани разорения*

В Литве фермеры-молочники проводят акции протеста возле здания министерства сельского хозяйства, у офисов молокоперерабатывающих заводов и крупных торговых центров. Люди жалуются на низкие закупочные цены своей продукции, делающие их работу нерентабельной. Но беды литовских молочников начались не сегодня и не вчера. Литовская молочная отрасль балансирует на грани выживания уже с 2014 года, когда лишилась доступа к обширному российскому рынку. С тех пор производители так и не смогли найти равнозначной замены, а власти — оказать фермерам достаточной помощи. Подробности — в материале «Известий».

[Подробности в «Известиях»](#)

### В стране

#### **В ФНПР считают, что МРОТ надо повышать более решительно**

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) поддерживает предложение президента РФ Владимира Путина повысить минимальный размер оплаты труда (МРОТ) на 10% со следующего года, но считают, что повышение должно быть более решительным. Об этом сообщил во вторник ТАСС глава ФНПР Михаил Шмаков.

Во вторник в ходе послания Федеральному собранию президент России Владимир Путин предложил с 1 января следующего года вдобавок к запланированному повышению МРОТ провести еще одно - на дополнительные 10%. Таким образом, минимальный размер оплаты труда вырастет на 18,5% и составит 19 242 рубля.

"Мы поддерживаем, потому что это всегда правильно, МРОТ должен повышаться. Другое дело, что, конечно, наша точка зрения - его надо повышать более решительно. Есть много обстоятельств, которые заставят, видимо, подкорректировать этот показатель в дальнейшем, - инфляция, продовольственная инфляция и так далее", - сказал собеседник агентства.

[ТАСС](#)

#### **Работодателей надо вовлекать в формирование образовательного заказа**

В какое образование нужно вкладываться - в среднее или в высшее? В последнее время для ответа на этот вопрос привлекаются и серьезные аналитики, и представители науки, и даже футурологи. Хотя очень простую подсказку можно найти на кадровом портале. На одну вакансию юриста в Центральном федеральном округе сегодня претендуют 9,3 специалиста, на вакансию инженера - 2,1, а на одну вакансию рабочего - редко более чем 0,9. У нас несколько регуляторов выпускают стандарты, профессиональные и образовательные. Там похожая ситуация: на куст специальностей, связанных, скажем, со СМИ и журналистикой, стандартов значительно больше, чем на группу

профессий, относящихся, например, к металлургии.

Исходя из структуры предложения на рынке труда, надо понять: интересы государства должны иметь очевидные фокусы на развитие среднего профессионального и высшего инженерного образования. Но для получения реального эффекта следует создать институт профессионального заказчика. На практике это означает государственный заказ на необходимые экономике профессии и специальности с уверенным трудоустройством молодых специалистов по получении диплома. Для формирования качественного государственного заказа на требуемые квалифицированные кадры следует прежде всего перейти к среднесрочному планированию потребностей. А вот его-то проводить без сбора ожиданий и "мягких запросов" рынка труда сложно и даже бессмысленно. Хорошую перспективу здесь нам дает новый профиль потенциального сотрудничества ведомств с государственными компаниями или контролируемые государством частными работодателями. В идеальном пределе именно с ними Минтруду, Минпросвету и Минобру предстоит совершить главный разворот: вовлечь работодателей в постановку образовательных задач и формирование образовательного контента.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

### **Опрос: почти половина россиян планируют найти подработку в ближайшее время**

Сервис для поиска работы и сотрудников "Работа.ру" и сервис для работы с самозанятыми "Подработка" провели исследование и выяснили, как россияне ищут подработку. В исследовании, результаты которого приводит "Газета.ру", приняли участие 1200 респондентов из всех регионов России.

40% опрошенных россиян уже имеют подработку, а 46% — планируют ее найти в ближайшем будущем. Не имеют и не планируют искать подработку 14% респондентов.

При этом 64% опрошенных россиян, которые имеют подработку, получают дополнительный заработок не по основной профессии. 36% имеют дополнительный доход, оказывая услуги по основной профессии.

Самыми популярными способами найти подработку стал поиск на рабочих сайтах — им пользуются 76% респондентов. 37% прибегают к помощи друзей и знакомых. 18% рассказали, что состоят в специальных чатах и группах в мессенджерах для поиска возможности дополнительно заработать. 15% ищут подработку через социальные сети, 14% — через специальные сайты для поиска подработки. 13% используют сайты по поиску специалистов. Еще 9% откликаются на рекламу в печатных изданиях, 8% — на рекламу на улице и в транспорте.

[47news](#)

### **Депутаты Госдумы рассказали о работе по следам Послания президента**

В Госдуме рассказали, чем займутся законодатели по следам президентского Послания Федеральному Собранию. Депутаты выделили наиболее запомнившиеся им тезисы обращения Владимира Путина.

#### *Повышение МРОТ*

Объявленная президентом повышенная индексация МРОТ на 18,5% позволит увеличить зарплаты и в реальном секторе экономики и в бюджетной сфере, отметила депутат Госдумы от "Единой России" Светлана Бессараб. Не менее 7 млн россиян получат повышенные зарплаты. "Это повысит в дальнейшем пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам, безработице. И, конечно, повысит покупательскую способность", - сказала она.

По словам парламентария, также важно обозначенное президентом увеличение суммы возврата НДФЛ на получение образования детьми и на лечение трудящимися. По ее словам, это даст определенный толчок для развития санаторно-курортной отрасли. Путин поручил с 1 января 2024 года дополнительно проиндексировать МРОТ на 10% - до 19242 рублей

#### *Льготы по жилью для оборонки*

Глава комитета Госдумы по промышленности и торговле Владимир Гутенев прокомментировал новость о льготах на аренду жилья для сотрудников ОПК. По его словам, это положительно скажется на привлечении специалистов, в том числе и молодых сотрудников. По словам Гутенева,

продолжением решения кадрового вопроса на предприятиях ОПК может стать специализированная программа льготной ипотеки, которая уже прорабатывается на некоторых предприятиях.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

### **Первый по перерасчету: россияне начнут оплачивать коммуналку по новым правилам**

*Платежи могут вырасти, снизиться или не измениться — зависит от региона*

С 1 марта россияне будут по-новому оплачивать потребление коммунальных услуг на общедомовые нужды (ОДН). Изменятся нормативы учета горячей и холодной воды, электричества и отопления на общих пространствах — лестничных площадках, подъезде и лифтах. Кроме того, до 1 апреля придут новые платежки ЖКУ — с перерасчетом ОДН за прошлый год. Правила коснутся всех по-разному: у кого-то единовременная плата будет ощутимо выше, у кого-то ниже, а у кого-то почти или совсем не поменяется. Чего ждать — разбирались «Известия».

Почему в марте вырастет квартплата

До 2022 года собственники жилья в России могли оплачивать расходы на общедомовые нужды двумя способами. Если в доме установлены общие приборы учета (не индивидуальные), то по фактическому потреблению. Речь идет, к примеру, о лампочках в подъезде, воде, которой убираются пол, работе лифтов и прочем. Сумма делилась на всех жильцов пропорционально их жилплощади.

В редких случаях, если счетчики есть, но жильцы не голосовали за оплату по факту, или дом слишком старый, платеж начислялся по определенному методу и распределялся равномерно на весь год. Однако еще в прошлом году существовали ограничения: даже если в доме есть общие приборы учета, сумма на каждого потребителя не могла превышать нормативы. Они в свою очередь устанавливаются региональными властями. Когда фактическое потребление выходило за эти пределы, разницу доплачивала управляющая компания.

Но правило перестало действовать с сентября 2022 года — теперь собственники должны «закрывать» весь объем ОДН. То есть и для тех, кто платил по факту, и для тех, кто платил по нормативам, стандартные цифры перестанут быть границей, за которую нельзя выходить при начислении платежей. И тем, и другим квартплату начнут пересчитывать как минимум раз в год — в I квартале, если сами собственники не захотят иначе.

[Подробнее в «Известиях»](#)

### **Госдума предлагает запретить удаленку для ряда IT-сотрудников**

Госдума предлагает вернуться к обсуждению вопроса о запрете удаленной работы для сотрудников IT-компаний и представила перечень должностей, которые могут под него попасть. В Минцифры и профильных структурах призывают относиться к запретам с осторожностью.

Перечень содержится в проекте постановления, подготовленном Комитетом Госдумы по информационной политике, информационным технологиям и связи по итогам "правительственного часа" с главой Минцифры Максудом Шадаевым.

В рекомендациях для Минцифры уточняется, что речь идет о запрете удаленной работы для IT-специалистов, выехавших за пределы России после начала специальной военной операции, "связанной с разработкой, внедрением и администрированием государственных информационных систем (ГИС), информационных систем объектов критической информационной инфраструктуры (КИИ), а также с оборотом персональных данных". К ГИС, в частности, относится единый портал государственных услуг (ЕПГУ), единая система идентификации и аутентификации (ЕСИА), единая информационная система в сфере закупок (zakupki.gov.ru) и другие.

По закону к объектам КИИ могут быть отнесены информационные системы и сети, а также автоматизированные системы управления, функционирующие в здравоохранении, науке, транспорте, связи, энергетике, банковской и иных сферах финансового рынка, топливно-энергетическом комплексе; атомной энергии, оборонной, ракетно-космической, горнодобывающей, металлургической и химической промышленности, а также российские юридические лица и (или) индивидуальные предприниматели, которые обеспечивают взаимодействие указанных систем или сетей. [Подробнее в «Российской газете»](#)

## В регионе

### **Удивить предложением. Эксперты составили перечень самых популярных и оригинальных вакансий**

Анализ размещенных в течение прошлого года на портале hh.ru вакансий показывает: у петербуржцев в большой чести рабочие места, предполагающие удаленную занятость или возможность подработки. Однако и нестандартные предложения вызывают у них большой интерес. Лидеры по количеству вакансий хорошо известны: как правило, в этом случае речь идет о работе в качестве менеджера по продажам, специалиста по IT, инженера, а также водителя, повара, курьера и пр. Вместе с тем эксперты выяснили, что наибольшее число откликов со стороны соискателей в настоящее время вызывают вовсе не эти вакансии, а напрямую связанные с возможностью трудиться удаленно. Причем в этом случае даже такой крайне важный критерий выбора работы, как уровень заработной платы, большого значения уже не имеет.

Удивительно, но факт: из десяти самых популярных вакансий Петербурга шесть предлагали удаленный формат занятости. А самым популярным среди соискателей города стало место оператора дистанционной обработки данных с зарплатой до 70 тыс. рублей на руки. Этот результат можно считать рекордным: если обычно на вакансию откликаются несколько десятков человек, а уровень конкуренции за должность считается нормальным, когда за нее борются 5 – 6 кандидатов, то на данное предложение откликнулись без малого... 44 тыс. человек! Да и другие вакансии, попавшие в топ-10 рейтинга, могут похвастать огромным спросом со стороны соискателей — каждая из них вызвала не менее 10 тыс. откликов. И в этом случае работодателю явно было из кого выбрать... «Количество откликов зависит от условий работы, известности и репутации компании, а также ряда иных факторов, — комментирует ситуацию эксперт Мария Игнатова. — Например, чем меньше требований к соискателям — тем больше откликов. Однако сейчас ситуация такова, что соискателей привлекает не только высокая зарплата, но и свободный график, а также возможность работать из дома и дополнительные бонусы».

[Подробнее в газете «Санкт-Петербургские ведомости»](#)

### **Сладко не будет. Теперь в Петербурге растут цены на сахар**

На сахарном рынке неспокойно — цены на него у трейдеров пошли в рост — 25–30 % всего за месяц. И это, говорят продавцы, только начало — вслед за оптовиками будут вынуждены задирать ценники и торговые сети. На национальной товарной бирже Моех в пятницу вечером 17 февраля торги на сахар закончились на ценнике в 68 рублей за килограмм, хотя всего неделю назад сделки заключались по цене 52,6 рубля за кило.

Когда этот рост будет отражен в ценниках розничных магазинов, сказать трудно. Наученные горьким опытом, торговцы стараются до последнего держать цены на социально значимые товары, среди которых сахар в первых рядах.

[Подробнее в интернет-газете «Фонтанка.ру»](#)

### **Глава Роспотребнадзора заявила о нестабильной ситуации с коронавирусом в Петербурге**

В Петербурге чередуются периоды роста и спада заболеваемости COVID-19, на прошлой неделе в городе зафиксировали рост заболеваемости на 16,8%, сообщили в Роспотребнадзоре.

Пандемия не остановлена, она продолжается, констатируют санитарные врачи.

Главный санитарный врач по Петербургу Наталия Башкетова отметила, что в данный момент в городе снижается число внебольничных пневмоний, но увеличивается заболеваемость ковидными инфекциями с клиникой ОРВИ и бессимптомным течением.

"Это обусловлено рядом причин: циркуляция новых геновариантов; факторы, которые направлены на прерывание путей передачи, о которых мы неустанно говорим. И в то же время наши жители также настойчиво стараются их забыть. Это также циркуляция гриппа и ОРВИ, когда заболеваемость коронавирусной инфекцией пошла на спад", — пояснила глава регионального Роспотребнадзора в эфире телеканала "Санкт-Петербург".

Накануне глава городского комитета по здравоохранению Дмитрий Лисовец сообщил, что в

Петербурге растёт число госпитализаций пациентов с ОРВИ, внебольничной пневмонией и COVID-19, на лечении сейчас находятся 29 тыс. человек. Почти треть от этого числа — заболевшие COVID. Две больницы Петербурга развернут дополнительные койки для пациентов с коронавирусом.  
[«Деловой Петербург»](#)

**Поддержка семей с детьми – приоритетное направление социальной политики Санкт-Петербурга**  
Правительством Санкт-Петербурга ведется колоссальная работа по совершенствованию социальной поддержки семей с детьми, в 2022 году городом выделены 33,7 миллиарда рублей, 42 % от объема этих средств, составляют расходы на выплату мер социальной поддержки детей и семей. При этом размер «детского бюджета» 2022-го года увеличился по сравнению с уровнем 2021 года на 3,1 миллиарда рублей.

В 2022 году за счет регионального бюджета только единовременные компенсационные выплаты при рождении ребенка (усыновлении в возрасте до шести месяцев) предоставлены почти на 40 тысяч детей, ежемесячные пособия выплачены на 262 тысячи детей. Расходы на эти цели составили 8,2 млрд рублей.

За счет средств федерального и регионального бюджетов предоставлены ежемесячные денежные выплаты на 56 тысяч детей в возрасте от 3 до 7 лет на общую сумму 5,2 млрд рублей.

Для стимулирования многодетности реализуется программа регионального материнского капитала, которая продлена до 31 декабря 2026 года.

В прошлом году были выданы почти 5,5 тысяч сертификатов «Материнский (семейный) капитал в Санкт-Петербурге», выплаты произведены более, чем 5 тысячам граждан на сумму 735,2 миллиона рублей.

Многодетным семьям также предоставляются бесплатно в собственность земельные участки для индивидуального жилищного строительства или ведения садоводства для собственных нужд либо, по их выбору, дополнительная мера социальной поддержки в виде земельного капитала.

[Подробнее на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга](#)

## Среда, 22 февраля

### В мире

#### **В Южной Корее сообщили о рекордном индексе бедности**

*Рекордно высокий уровень индекса экономической бедности зарегистрировали в Южной Корее в январе, 22 февраля сообщает KBS-World.*

Сославшись на данные Статистического управления Кореи, депутат от оппозиционной Демократической партии Ким Хой Чжэ сообщил, что индекс бедности, рассчитанный путем суммирования уровней безработицы и инфляции, в январе достиг 8,8.

В январе 2023 года индекс бедности достиг самого высокого месячного показателя с июня 1999 года. В январе 2023 года уровень безработицы в Южной Корее составил 3,6%, а инфляция достигла 5,2%.

[ИА «Красная Весна»](#)

### В стране

#### **Отцам долг: маткапитал на накопительную пенсию смогут направить оба родителя**

*Почему решение особенно актуально после послания президента Федеральному собранию*

Отцам дадут право направлять средства материнского капитала на накопительную пенсию.

Такой законопроект поддержало правительство при условии доработки финансово-экономического обоснования, следует из проекта заключения кабмина (есть у «Известий»).

Документ был внесен в Госдуму осенью 2022 года, но пока в первом чтении не рассматривался.

Сейчас использовать средства на эти цели могут только матери. Особенно важным законопроект становится в связи с решением президента расширить действия программы маткапитала на

присоединенные регионы, считают эксперты.

Правительство РФ поддержало законопроект о праве отцов на получение накопительной пенсии за счет маткапитала. Это следует из проекта заключения кабмина, с которым ознакомились «Известия». Сейчас они не могут использовать средства на эти цели, как матери.

В пресс-службе правительства «Известиям» сообщили, что «предлагаемые законопроектом изменения приравняют отца ребенка (детей) в праве распоряжения (семейным) капиталом в целях формирования накопительной пенсии».

— Сегодня закон позволяет отцам получить маткапитал вместо матери, если она умерла или лишена родительских прав, или если, например, мужчина один усыновил ребенка, — сказала одна из разработчиков законопроекта, первый зампреда комитета Госдумы по вопросам семьи, женщин и детей Татьяна Буцкая.

[Подробнее в «Известиях»](#)

### **В России замедлился спад промпроизводства до 2,4%**

*Спад промышленного производства в январе составил 2,4% в годовом сравнении после падения на 4,3% в декабре, следует из данных Росстата.*

Рост в январе этого года наблюдался по отдельным секторам обрабатывающей промышленности, прежде всего в отраслях, ориентированных на внутреннего потребителя: в производстве одежды - на 5,5%, компьютеров, электронных и оптических изделий - на 5,5%, мебели - на 0,5%, электрического оборудования - на 0,7%, пояснили в Минпромторге.

Одновременно в ряде отраслей наблюдался спад. Например, в январе 2023 года по сравнению с январем 2022 года производство автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов снизилось на 54,6%, древесины - на 22,1%, бумаги и бумажных изделий - на 9,4%, табачных изделий - на 16,6%, стройматериалов - на 9%, лекарств - на 6,2%. Это обусловлено нарушением сложившихся кооперационных цепочек, а также временным лагом, вызванным переориентацией на новые рынки поставок и сокращением запасов импортных материалов и компонентов в связи с перестройкой логистических маршрутов, говорится в сообщении ведомства. [«Российская газета»](#)

### **В Росстате посчитали долги по заработной плате на 1 февраля**

Задолженность по заработной плате в России за месяц увеличилась почти на 25% или на 156,1 млн рублей, сообщили в Росстате. Большая ее часть образовалась в Дагестане, где общий размер невыплаченной зарплаты сегодня составляет 164,8 млн рублей, и это пятая часть общего долга по всей стране. За январь в республике он вырос в 4,5 раза.

Всего в России работодатели сегодня задолжали 18,9 тыс. наемным работникам 798,9 млн рублей. За месяц число граждан, которые не получили вовремя свою зарплату, увеличилось на 10,6 тыс. человек, больше половины из них работают в сфере образования - почти 60%, еще около 20% - на предприятиях обрабатывающего сектора, остальные трудятся в строительной отрасли, сельском хозяйстве, сырьевом секторе.

В числе регионов с наибольшей задолженностью по заработной плате по-прежнему остается Санкт-Петербург, где долг работодателей снизился на 1,3% и составляет 65,3 млн рублей, Ленинградская область с общей суммой долга по зарплате в размере 50,8 млн рублей, Красноярский край, Крым, Москва, Калининградская и Рязанская области, где работодатели задолжали своим работникам в среднем от 30 до 40 млн рублей.

В Росстате уточнили, что в общей сумме долга задолженность федерального бюджета составляет 2,3 млн рублей, региональных бюджетов - 145,5 млн рублей.

[«Российская газета»](#)

### **Промышленность не выходит из заморозки**

В январе 2023 года промышленное производство в РФ сократилось на 2,4% в годовом выражении и на 0,6% по сравнению с декабрем 2022 года (сезонность учтена), сообщил Росстат.

Несмотря на массивную поддержку бюджета и высокий уровень оптимизма компаний, выпуск сектора продолжает снижаться. Исключением остаются отрасли, так или иначе связанные с военным

заказом и ориентированные на потребительский спрос.

Снижение промпроизводства на 2,4% в годовом выражении в январе 2023 года в разрезе укрупненных промышленных отраслей было фактически повсеместным: добыча полезных ископаемых сократилась на 3,1%, обработка — на 2,3%, отрасли, связанные с водоснабжением и водоотведением, утилизацией отходов и ликвидацией загрязнений, — на 7,5%. Незначительный рост (0,7%) показала в первом месяце года лишь энергетика.

Среди обрабатывающих производств рост выпуска демонстрировало производство прочих транспортных средств (27,4%), продовольствия (4,4%), напитков (7,1%), одежды (5,5%), компьютеров и периферии, оптических и электронных изделий (5,5%) и электрооборудования (0,7%).

Наибольший спад зафиксирован в производстве автотранспорта (54,6%), машин и оборудования (22%) и древесины (22,1%).

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

## В регионе

### **Смольный заселит рабочих в апартаменты или выкупит дома под аренду у застройщиков**

Власти Петербурга обсуждают идею создания апартамент-отелей, где смогут жить высококвалифицированные рабочие и инженеры, переехавшие работать на промышленные предприятия города из других регионов. В том числе Смольный может начать выкупать под эти цели дома у застройщиков, сообщил "ДП" 22 февраля вице-губернатор Санкт-Петербурга Кирилл Поляков во время рабочего визита на завод "Армалит".

Накануне президент России Владимир Путин предложил запустить программу льготной аренды жилья для работников предприятий оборонно-промышленного комплекса. Во время оглашения послания Федеральному собранию глава государства отметил, что ставка аренды будет "значительно ниже рыночной", а часть оплаты за жильё возьмёт на себя государство.

“Я сейчас спросил у директора завода — это очень актуально, потому что они привлекают специалистов из других регионов. Вопрос льготной аренды жилья, естественно, это вопрос уровня жизни тех, кого мы привлекаем в город из других регионов и стран, — сказал Кирилл Поляков. — Мы вчера уже обсуждали этот вопрос со "строительным" вице-губернатором. Возможно, имеет смысл излишек жилья, который есть на рынке, брать в собственность города и предоставлять предприятиям под льготную аренду, чтобы они могли заселять квалифицированных специалистов в достойные условия".

[Подробнее в газете «Деловой Петербург»](#)

### **В Петербурге и Ленобласти вопросы иностранцев решает Ассоциация содействия международной трудовой миграции**

*Предлагаемые инструменты можно расширить на реализацию миграционной политики в других регионах*

В Петербурге и Ленобласти разработкой и внедрением в практику работы с иностранными гражданами, заинтересованными в осуществлении деятельности на территории Российской Федерации, инструментов для их социокультурной адаптации занимается Ассоциация содействия международной трудовой миграции, которая работает с 2019 года. Одним из таких инструментов является Электронная карта трудового мигранта — совместный с ПАО «Сбербанк» проект.

С помощью QR-кода на карте уполномоченные органы подтверждают легальность пребывания иностранца на территории России в режиме онлайн. С мая прошлого года карту бесплатно выдают клиентам миграционных центров. С момента запуска проекта по состоянию на 26 января выдали более 100 тысяч карт.

Также в работу внедрились мобильное приложение «Забота», которое переводит взаимодействие трудового мигранта с миграционными центрами и госорганами в цифровое пространство. Кроме того, разрабатывают образовательный проект, который позволит иностранным гражданам получить специальность и повысить квалификацию.

Предлагаемые инструменты социокультурной адаптации можно успешно расширить на реализацию миграционной политики в других регионах России.

Ранее «Петербургский дневник» сообщал, что в России ужесточат правила для мигрантов.

[«Петербургский дневник»](#)

### **На бывшем заводе General Motors в Петербурге откроют супертехникум**

Власти Петербурга хотят открыть масштабный образовательный центр для подготовки промышленных кадров на бывшем заводе General Motors в Шушарах.

Такое решение принято в связи с тем, что Hyundai, владеющий этой площадкой, отложил проект по расширению производственных мощностей и предложил её городу. Об этом сообщил "ДП" 22 февраля вице-губернатор Петербурга Кирилл Поляков.

"Речь идёт о <бывшем> заводе General Motors. Мы договорились с Hyundai о том, что <это будет образовательный проект> под гражданские специальности: обучение для тех отраслей, которые сегодня показывают взрывной рост: в первую очередь, это лёгкая промышленность, производство резиновых и пластиковых изделий. Например, у предприятия "РОСТерм" за прошлый год рост <объёма производства> в два раза и в этом году планирует возрасти в два раза. Специалистов не хватает, оборудование типовое. Опять же, <будет и> совместная работа с такими предприятиями, как "Армалит". По сути это такой WorldSkills, только наш", — сказал Кирилл Поляков.

По его словам, на данный момент необходимое оборудование уже закуплено. "Оно будет предоставлено нашему супертехникуму — как мы его называем, — который будет по заказу промышленных предприятий готовить конкретных профильных специалистов".

[Подробнее в газете «Деловой Петербург»](#)

## **Суббота, 25 февраля**

### **СМИ о нас**

#### **За год в состав первичной профсоюзной организации вошли более 600 сотрудников ГУП «ТЭК СПб»**

*На сегодняшний день численность ППО предприятия составляет 4763 человека*

Более 63 процентов сотрудников ГУП «ТЭК СПб» состоят в первичной профсоюзной организации (ППО) предприятия. Как рассказали в пресс-службе предприятия, только за прошлый год в состав ППО вошли более 600 сотрудников.

«Руководство ТЭКа ежегодно укрепляет и расширяет сотрудничество с первичной профсоюзной организацией. Мы постоянно находимся в конструктивном диалоге с профсоюзом для улучшения условий труда наших сотрудников, повышения уровня их социальной защиты», — рассказал генеральный директор ГУП «ТЭК СПб» Иван Болтенков.

Средства профсоюзной организации идут для организации культурно-массовой, спортивно-оздоровительной и социальной работы. Сотрудники ТЭКа могут приобрести со скидкой путевки в пансионат «Восток-6», санатории «Старая Русса» и «Хилово». А также сходить в Мариинский театр, Санкт-Петербургский музыкально-драматический театр «Мосты» и другие культурные учреждения города.

Благодаря ППО развивается и корпоративный спорт. Профсоюзная организация направляет средства на закупку инвентаря и спортивной формы, арендует спортивные залы и предоставляет спортсменам возможность выступать на городских соревнованиях.

Помимо этого, профсоюзная организация помогает ветеранам-теплоэнергетикам и организует для них экскурсии. Еще одно направление — помощь участникам специальной военной операции.

Ранее «Петербургский дневник» писал, что ГУП «ТЭК СПб» продолжит поиск отечественных технологий для применения на своих объектах.

[Газета «Санкт-Петербургский дневник»](#)