



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 15 по 19 апреля 2019 года

Понедельник, 15 апреля

Сайт ЛФП

Конституционный суд вынес вердикт по переработкам

«Каждому работнику должны быть обеспечены как заработная плата в размере не ниже установленного федеральным законом МРОТ, так и повышенная оплата в случае выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни». Такое решение провозгласил на днях Конституционный суд РФ после рассмотрения одного из обращений.

С жалобой в Конституционный суд обратился сторож из города Бодайбо Иркутской области Сергей Жаров. Он попросил проверить законно ли включение в должностной оклад дополнительных выплат за работу в ночное и нерабочее время, в выходные и праздничные дни.

Оклад Сергея Жарова составлял 4268 рублей. До уровня минимального размера оплаты труда (МРОТ) его заработная плата дотягивала только из-за разовых доплат за работу в ночное время и в нерабочие дни.

По итогам рассмотрения этой жалобы Конституционный суд принял важное решение, которое должно стать правовым прецедентом. Согласно вердикту Конституционного суда, дополнительные выплаты за различные переработки (за труд в ночное и нерабочее время, в выходные и праздничные дни) не должны включаться в оклад, если он меньше, чем МРОТ.

Напомним, что в 2019 году МРОТ для трудоспособного населения в Российской Федерации равен 11280 рублей.

Сайт ЛФП

Профсоюзный опыт был бы кстати

Председатель Молодежного совета Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Олег Ланский принял участие в Молодежной стратегической сессии «Карьера и управление». Она состоялась в Северной столице в минувшую пятницу и была организована Комитетом по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями Правительства Санкт-Петербурга. Во время сессии, юноши и девушки, представлявшие студенческую молодежь, выдвинули свои проекты, направленные на кратерный рост. Одновременно с этим, они получили возможность обсудить свои идеи с предпринимательским сообществом, представителями власти и профсоюзов.

Открывая сессию, председатель Комитета по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями Правительства Санкт-Петербурга Юлия Аблец сказала, что эта сессия — хорошая возможность для ее участников сделать наш город лучше, решить те или иные его проблемы. Кроме того, результаты сессии, по словам Юлии Аблец, помогут выработать Дорожную карту, согласно которой будет выстроена вся молодежная политика Северной столицы.

По замыслу организаторов, у стратегической сессии «Карьера и управление» две цели. Первая — наладить эффективную работу социальных лифтов. Вторая — помочь молодым и креативным петербуржцам реализовать их идеи на благо Петербурга.

Среди представленных на ней проектов — бизнес-лагерь для детей. В нем, благодаря тесному и непринужденному общению с профессионалами — мастерами своего дела, дети смогут сделать первый шаг к выбору профессии. Еще один проект предполагает организацию постоянного диалога петербургской молодежи и власти города. Его цель выявление потенциальных управленцев. Отобранные в процессе такого диалога ребята смогли бы проходить стажировку у органов городского правительства. Целью других проектов стала оценка профессиональных компетенций выпускников вузов, а также их гибких навыков (soft-skills), полученных благодаря общественной и научно-исследовательской активности во время обучения в вузе.

«Отрадно, что в городе появилась стратегическая сессия, посвященная такой тематике, - отметил председатель Молодежного совета ЛФП Олег Ланский. - Отрадно и то, что власть теперь советуется с молодежью города о том, какими она видит свои перспективы в сфере трудовых отношений.

Как сказал профсоюзный лидер, ранее такие встречи не являлись столь масштабными. Олег Ланский доволен тем, что организаторы сессии не стараются «решить все проблемы сразу», а делают это постепенно на разных тематических сессиях в течение определенного времени.

По словам главы Молодежного совета ЛФП, задача профсоюзов на таких мероприятиях — привносить и актуализировать социальные аспекты.

«Без профсоюзного участия — это обычный карьерный форум. Но как выпускнику вуза найти себя, если само первое рабочее место ему до сих пор не гарантировано? Он вынужден заниматься банальным поиском работы, а не самореализацией, то есть не может себя применить лучшим образом!» - заявляет Олег Ланский.

Наш собеседник отметил и перекос в сторону студенческой молодежи, тогда как работающая молодежь, ее проблемы, а также идеи, которые она могла бы выдвинуть остаются без внимания.

«А ведь работающие юноши и девушки, в большей степени, нежели студенты нуждаются в социальном лифте, готовы и могут себя успешно применить», - поясняет Олег Ланский.

Как подчеркнул профлидер, профсоюзы уже давно и серьезно занимаются многими вещами, которые были обозначены на этой стратегической сессии.

В частности, Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников здравоохранения РФ системно курирует переход своих членов из студенчества в сферу трудовых отношений.

«Их опыт едва ли не лучший в России, и он очень пригодился бы здесь. Подчеркну, что никто кроме профсоюза не объединяет в своих рядах одновременно и опытных работников, и работающую молодежь, и студенчество. Это абсолютно профсоюзная история», - сказал Олег Ланский, выразив надежду на то, что представленные на сессии проекты превратятся во что то более практичное, прагматичное и реальное.

«Мы увидели сегодня студенческий взгляд на карьеру и профессиональное развитие. Он, во многом, еще в радужном свете, без применения к реальности, без опыта и широкого кругозора. Наш - профсоюзный опыт помог бы им. Тем более, что мы все это делаем у себя, на своих профсоюзных площадках. Это, в первую очередь, наш форум «Стратегический резерв», который имеет как проектный формат, так и формат, способствующий выявлению лидеров», - резюмировал Олег Ланский.

В завершение добавим, что каждый из представленных на сессии «Карьера и управление» проектов ждет детальное изучение в Комитете по молодежной политике и связям с общественными организациями.

Ожидается, что лучшие из них будут представлены врио губернатора Петербурга Александру Беглову на финальной сессии 26 апреля.

Сайт ЛФП

Вторник, 16 апреля

Сайт ЛФП

Профсоюз автомобилистов: подведены итоги, намечены планы

Пленум Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства прошел 16 апреля во Дворце Труда. С докладом об итогах минувшего 2018 года выступила председатель территориальной организации Галина Любина. Она информировала участников о прошедшем 12 декабря 2018 года в Москве Пленуме ЦК Профсоюза, рассказала о проблемах, над которыми работал профсоюз и территориальная организация в минувшем году.

Среди позитивных изменений, произошедших в прошлом году, профсоюзный лидер в первую очередь отметила восстановление лицензирования при перевозках пассажиров по заказу. В результате усилится государственный контроль за деятельностью таких перевозчиков, они станут наравне с муниципальными автобусными парками платить налоги, перечислять налоги во внебюджетные фонды, а нелегалы будут вытеснены с рынка. Законодательные изменения были приняты после многократных обращений профсоюза в органы власти.

Серьезной проблемой остается недофинансирование со стороны федерального и местных бюджетов перевозки «льготников». В результате автотранспортные предприятия не могут проводить ежеквартальную индексацию заработной платы, как это предусмотрено Федеральным отраслевым соглашением.

Галина Любина отметила, что социальное партнерство с правительством Санкт-Петербурга и администрацией ГУП «Пассажиравтотранс» пока удается удерживать уровень заработной платы, однако этот уровень по-прежнему ниже среднегогородского. По мнению профсоюзного лидера, исправить ситуацию могло бы принятие Регионального отраслевого соглашения по пассажирским перевозкам. «Низкая зарплата водителя не соответствует ответственности за безопасность пассажиров, нагрузкам, понятию о достойной заработной плате», - заявила профлидер автомобилистов города и области.

Галина Любина отметила, что трудная финансовая ситуация на государственных предприятиях пассажирского автотранспорта и дорожного хозяйства часто приводит к решению региональных или муниципальных властей об их реорганизации, приватизации и даже ликвидации. И профсоюзы двух города и области должны быть готовы к подобным угрозам.

Очередного витка таких преобразований следует ждать в случае принятия законопроекта о ликвидации до 2021 года ГУПов и МУПов под благовидным предлогом развития малого и среднего бизнеса. При этом не стоит забывать, что уже существует негативный опыт подобных реформ. Так, в городе Орле власти вынуждены были восстановить государственное предприятие, так как частники отказывались перевозить «льготников» и обслуживать невыгодные для них маршруты.

Галина Любина сообщила, что территориальные и первичные организации профсоюза под руководством ЦК активно выступали за сохранение пенсионных прав работников автомобильного и дорожного хозяйства в связи с повышением пенсионного возраста. В органы власти были направлены документы о несогласии с проектом Федерального закона «По вопросам назначения и выплаты пенсий». Профсоюзный лидер подчеркнула, что водитель не может и не должен уходить на пенсию в 65 лет.

Еще одним важным направлением работы в 2018 году был контроль за проведением Специальной оценки условий труда (СОУТ). Профкомы предприятий уделяли особое внимание мониторингу соблюдения Федерального закона от 30 июня 2017 года №543-Н «Об особенностях проведения СОУТ на рабочих местах водителей автобусов». Галина Любина отметила, что в течение года не было зафиксировано ни одного случая снижения класса вредности и отмены льгот и компенсаций за работу во вредных или опасных условиях труда.

О серьезной проблеме, которая не решается в течение уже нескольких лет напомнила председатель первичной профсоюзной организации автобусного парка №1 Татьяна Маркова. Она напомнила о том, что конечные станции автобусных маршрутов (находящиеся в ведении ГУП «Организатор перевозок») по-прежнему находятся в ужасающем состоянии. Здесь не только невозможно нормально отдохнуть между рейсами, но даже есть риск получить травму! Кондукторы вынуждены сами убирать свою комнату отдыха, в которой они принимают пищу, принесенную из дома. О такой роскоши, как туалетная бумага и бумажные полотенца, нет и речи! Нет также горячей воды. Как помыть руки зимой?

Такова ситуация на станциях Наличная, Хасанская, Пискаревка и многих других. Напомню, что газета «Площадь Труда» и видеоблог «Профтайм» не раз рассказывали о сложившейся ситуации.

Присутствующие с интересом выслушали рассказ председателя первичной профсоюзной организации ГУП «Пассажиравтотранс» Андрея Гринбергаса о профсоюзной работе и развитии социального партнерства в организации, являющейся крупнейшим пассажирским перевозчиком Северной столицы.

Участники заседания избрали пять кандидатов для участия в X Съезде ФНПР, в числе которых председатель профсоюза Владимир Ломакин и лидер автомобилистов и дорожников Санкт-Петербурга и Ленинградской области Галина Любина.

По результатам работы была принята резолюция, в соответствии с которой территориальной и первичным организациям рекомендуется:

- продолжить работу по популяризации идей профсоюзного движения в молодежной среде и привлечению молодежи к работе коллегиальных органов профсоюзных организаций.
- предпринять меры по недопущению ликвидации первичных профсоюзных организаций при реструктуризации предприятий
- усилить контроль за условиями труда людей предпенсионного возраста, соблюдением прав водителей автобусов и механизаторов дорожных организаций на досрочную пенсию
- продолжить работу по оказанию помощи в создании профорганизаций на малых и средних предприятиях автотранспорта и дорожного хозяйства.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Профессиональные и образовательные стандарты — необходима гармонизация

В современных условиях вузы и работодатели просто обречены работать в тандеме. Им необходимо договариваться, прежде всего, о гармонизации профессиональных и образовательных стандартов.

Проблемы развития национальной системы квалификаций недавно обсудили в СПбГЭТУ «ЛЭТИ» представители органов власти, работодателей и вузов на совместном заседании президиума Федерального Учебно-методического объединения (УМО) по укрупненной Группе подготовки «Электроника, радиотехника и системы связи» и Совета по профессиональным квалификациям в области телекоммуникаций, почтовой связи и радиотехники (СПК связи).

Разрыв между спросом и предложением рабочей силы

Создание национальной системы классификаций в России обусловлено серьезным качественным разрывом между спросом и предложением рабочей силы. Компетенции работников во многом не удовлетворяют работодателей. Система профессионального образования только начинает переход на программы образования, основанные на компетенциях (требованиях рынка труда), но пока опирается на устаревшие классификаторы направлений подготовки.

«Наша главная общая задача – помочь выпускникам ближайших лет получить такое образование, которое помогло бы им уверенно чувствовать себя на рынке труда, строить профессиональную карьеру, — открывая заседание, подчеркнул президент СПбГЭТУ «ЛЭТИ» Владимир Кутузов.

О современных инструментах управления качеством подготовки кадров рассказала заместитель

генерального директора автономной некоммерческой организации «Национальное агентство развития квалификации» Алла Факторович. Она назвала основную причину модернизации национальной системы квалификаций — «работодатели испытывают тотальную неудовлетворенность качеством подготовки кадров в системе профессионального образования». Возник определенный дисбаланс между структурой подготовки кадров и структурой рынка труда. Поэтому нередко выпускники не находят рабочие места, а работодатели продолжают испытывать кадровый голод.

Алла Факторович отметила, что во многих образовательных организациях студентам дают теоретические знания, которых на современном рынке труда уже недостаточно. Поэтому необходим конструктивный диалог между образованием и сферой труда, принятие совместных системных решений. Для налаживания такого диалога и был принят федеральный закон «О независимой оценке квалификации».

В 2018 году были внесены соответствующие изменения в закон об образовании, в Трудовой и Налоговый кодексы. Появились нормативно-правовые акты, которые легитимизировали профессиональные стандарты и независимую оценку квалификации, узаконили использование этих инструментов, в том числе и в системе образования.

Достаточно активно действует Национальный совет при президенте России по профессиональным квалификациям. Работают также 34 отраслевых совета. Их главная цель – выражение консолидированной позиции профессионального сообщества.

Разработана дорожная карта по развитию национальной системы квалификаций в РФ на период до 2024 года. Все ее мероприятия направлены на решение главной задачи – укрепление связей между системой образования и рынком труда.

Нужен «рынок квалификаций»

Перспективам новой профессии «цифровой куратор» был посвящен доклад советника председателя Общероссийской общественно-государственной просветительской организации «Российское общество «Знание» Валерия Кошкина. По данным опроса ВЦИОМ, 60% россиян старше 60 лет испытывают трудности в освоении Интернет-пространства. Это поколение – одна из целевых аудиторий профессии «цифровой куратор», наряду с молодыми людьми, учащимися выпускных классов школ.

Валерий Кошкин отметил, что программы повышения цифровой грамотности направлены на формирование практических навыков действий в цифровой среде. В рамках проекта «Цифровой куратор» они конструируются из модулей, помогающих освоить приемы эффективного и безопасного решения определенного типа практических задач. В зависимости от исходного уровня цифровой грамотности и желаемых результатов определяются темы и выбираются модули.

Проекту «Цифровой куратор» будет обеспечена шаговая доступность за счет развития сети центров цифровой грамотности на базе библиотек, вузов, колледжей, школ, почтовых отделений, центров социального обслуживания населения, просветительских общественных организаций.

В 2018 году в 12-ти регионах была проведена апробация программы «Цифровая среда». Планируется в ближайшие 5 лет создать сеть центров цифровой грамотности во всех субъектах РФ. К 2024 году должно появиться 10 тысяч профессиональных «цифровых кураторов».

О задачах, стоящих перед профессиональным образованием перед началом подготовки специалистов на базе стандартов нового поколения ФГОС 3++ рассказал руководитель Комитета по профессиональному образованию СПК связи, руководитель секции «Образование» научно-технического совета Федерального агентства связи, ректор МТУСИ Сергей Ерохин. Он подчеркнул необходимость совершенствования нормативно-правовых и организационных механизмов национальной системы квалификаций, механизмов рынка труда в части управления квалификациями работников и претендентами на осуществление определенного вида профессиональной деятельности. Сейчас в рамках СПК связи прорабатывается вопрос о проведении пилотного проекта сопряжения процедуры государственной итоговой аттестации и независимой оценки квалификаций на базе Колледжа телекоммуникаций МТУСИ.

Об основных направлениях деятельности СПК в области телекоммуникаций, почтовой связи и

радиотехники рассказала председатель СПК связи, президент Международной академии связи (МАС) Анастасия Оситис. По ее данным, наибольшее количество центров оценки квалификации создано СПК в лифтовой отрасли, сфере подъемных сооружений и вертикального транспорта, в строительстве, жилищно-коммунальном хозяйстве, в области сварки, финансового рынка, офисных специалистов вспомогательных административных работников. По количеству экзаменационных центров лидируют Москва и Петербург, а также Московская, Свердловская области и Башкортостан. Участники заседания сошлись во мнении, что национальная система квалификаций необходима для формирования в нашей стране «рынка квалификаций». На нем ценность работника будет определяться не только уровнем образования, но и его реальной прикладной квалификацией. Это будет способствовать сближению требований работодателей к работникам и к содержанию программ профессионального образования.

«Площадь Труда»

Среда, 17 апреля

Сайт ЛФП

Подготовка к Первомая — на финишной прямой

Не многим более двух недель отделяет нас от Первомая — Дня международной солидарности трудящихся. Накануне своего главного праздника Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) — крупнейшее в стране объединение профсоюзов — проводит традиционное селекторное совещание — своеобразный смотр сил и заявляет о своих главных требованиях, суть которых как всегда неизменна — обеспечить право каждого гражданина России на достойный труд.

В совещании приняли участие более двух с половиной тысяч профсоюзных лидеров и представителей республиканских и областных объединений профсоюзов, а также председателей и активистов Молодежных советов профсоюзов. Региональные лидеры заявили о своей готовности провести первомайские акции, выразив на них основные требования профсоюзов.

Санкт-Петербург, Ленинградскую область и регионы Северо-Запада России представляли профлидеры и профсоюзные работники во главе с председателем Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимиром Дербиным. Впервые трансляция из Северной столицы была организована из штаб-квартиры ЛФП — Дворца Труда.

Генеральную линию Первомая — 2019 обозначил из Москвы председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Напомнив соратникам историю главного профсоюзного праздника, он подчеркнул, что для профсоюзов — это по-прежнему День международной солидарности трудящихся. Именно так официально этот государственный праздник и назывался в СССР с 1918 года до распада Страны советов.

«Новое название появилось в начале 90-х годов, когда у нас пытались отнять наш праздник или выхолостить его смысл. Но этого не получилось», — констатировал профлидер, заявив что идея солидарного и справедливого общества, торжествующего над индивидуализмом, вновь укоренится в нашем обществе.

Но, пока, как в России, так и во всем мире продолжается наступление на права трудящихся и профсоюзов. Поэтому Первомая как нельзя актуален, сказал Михаил Шмаков.

Вместе с тем, растущий авторитет профсоюзов, пытаются использовать в своих целях нечистоплотные политики, чиновники, а, иногда, и просто мошенники. В связи с этим, профлидер призвал закрепить право именоваться профсоюзами только за тем, кто действительно борется за права наемных работников.

Среди требований, с которыми российские тред-юнионы выходят на первомайскую акцию в этом году — защита 7-й статьи Конституции РФ. Она, напомним, провозглашает Российскую Федерацию социальным государством и гарантирует каждому ее гражданину, в том числе, и право на достойный

труд. В свое время, она была предложена именно профсоюзами и принята благодаря требованиям ФНПР. Сегодня, продолжил Михаил Шмаков, все чаще раздаются предложения о ее отмене. «Это также наступление на профсоюзы и трудящихся!» - заявил он, пояснив, что трехсторонний диалог профсоюзов с властью и бизнесом, право трудящихся на объединения и на заключение коллективного договора — единственно возможный путь достижения социальной справедливости. Альтернатива — только революция, - предостерег лидер ФНПР. Кроме этого, соблюдение 7-й статьи Основного закона страны — это выполнение конвенций Международной организации труда (МОТ), которая в этом году отмечает свое столетие.

Михаил Шмаков охарактеризовал текущую экономическую обстановку в стране, как «противоречиво стабильную», что задает особый тон и первомайским акциям профсоюзов. Помимо социального расслоения, социально-экономическую обстановку ухудшает неоправданное утяжеление налогового бремени, вместо введения прогрессивной шкалы налогообложения, закредитованность и снижение реальных доходов населения, сдерживание роста реальной заработной платы, а также повышение пенсионного возраста, вместо реальной пенсионной реформы. Не улучшит положения и новая инициатива — ввести так называемый индивидуальный накопительный пенсионный капитал. По мнению Михаила Шмакова, это обернется лишь новым выкачиванием денег и снижением размера реальной заработной платы.

«Эти проблемы не удастся решить косметическими изменениями», - предупреждает лидер российских профсоюзов. Единственно верное решение, по Михаилу Шмакову — это смена экономической модели развития страны. Не случайно девиз первомайской акции этого года стали звучит так: «За справедливую экономику в интересах человека труда».

«Мы за такую модель экономики, которая предполагает честное распределение общественного богатства на основе открытого переговорного процесса. - заявил Михаил Шмаков. - Вместо этого, сегодня усиливается тренд на социальное расслоение, когда, по некоторым данным, 3% граждан РФ владеют 90% всех ее общественных богатств, а на долю 20% сограждан, находящихся за чертой бедности, приходится не более 5-6% общественных богатств страны».

Затем словом было предоставлено региональным профсоюзным лидерам, которые рассказали о степени готовности и о своих возможностях достойно встретить День солидарности трудящихся. Председатель ЛФП Владимир Дербин, в частности, рассказал, что в Санкт-Петербурге и Ленинградской области традиционное массовое шествие, организованное ЛФП, как всегда пройдет по Невскому проспекту. Однако празднование Первомая на берегах Невы традиционно начнется накануне у стелы в память первой маевки, которая состоялась в столице Российской Империи еще в конце XIX века.

Завершится празднование Дня солидарности трудящихся в Санкт-Петербурге торжественным концертом в профсоюзном Дворце культуры имени А.М.Горького. «В этом году — как подчеркнул Владимир Дербин — концерт посвящен также и Дню ветерана труда, который в Петербурге будет отмечается 2 мая.

Также, Владимир Дербин сообщил, что первого мая профсоюзные акции — шествия и митинги — пройдут во всех субъектах СЗФО. А в Ленинградской области профсоюзы отметят свой главный праздник в семнадцати из восемнадцати муниципальных районов.

В целом же, в Российской Федерации, по данным Михаила Шмакова, профсоюзы выведут на Первомай порядка трех миллионов человек. Из них один миллион — это молодежь. Наиболее массовыми первомайские акции профсоюзов в России планируются в Москве, Якутске, Краснодаре, Самаре, Воронеже, Грозном, Симферополе и других городах. Всего, первомайские шествия и другие мероприятия, организованные профсоюзами пройдут 765 годах и 81 районном центре России. Вместе с российскими профсоюзами в этот день на первомайские акции выйдут профсоюзы 140 стран мира.

Сайт ЛФП

Газета «Солидарность»

МЕДВЕДЕВ: 19 МИЛЛИОНОВ РОССИЯН ЖИВУТ ТАК, КАК НЕ ДОЛЖНЫ

В России сейчас «19 миллионов человек живут так, как жить не должны». Об этом заявил премьер-министр России Дмитрий Медведев, выступая 17 апреля в Госдуме. Заявление прозвучало в контексте борьбы с бедностью, которую ведет правительство страны. Так, напомнил премьер, создается «реестр малообеспеченных семей» (для понимания конкретных причин их бедности, о чем не раз говорил ранее министр труда Максим Топилин).

- В [реестре] будет максимально полная информация о тех, кому нужна помощь государства.

Пилотный проект запустили в восьми регионах», – сказал Дмитрий Медведев.

Одним из инструментов борьбы с бедностью глава правительства назвал повышение в 2018 году МРОТ (оно произошло дважды, в результате чего МРОТ достиг уровня прожиточного минимума).

Также, напомнил Медведев, зарплаты бюджетников были проиндексированы на уровень выше инфляции, а в текущем году по фактической инфляции за 2018-й год были проиндексированы социальные выплаты. В результате, подсчитали в правительстве, бедных людей стало меньше на 400 тысяч человек.

- Сегодня жизнь в нашей стране далека от того идеала, ради которого мы все с вами работаем. Многим людям трудно. Некоторые просто выживают, – констатировал, тем не менее, Дмитрий Медведев.

solidarnost.org

Четверг, 18 апреля

Газета «Площадь Труда»

Профсоюзные эксперты — общественным советам

Одно из важнейших направлений деятельности профсоюзов – общественный контроль за исполнением трудового законодательства и работа по его совершенствованию. Именно по этому, во Дворце Труда состоялся семинар «Тенденции развития трудового законодательства за последние 5 лет», прошедший под эгидой Общественной палаты Санкт-Петербурга. Семинар собрал представителей Общественных советов районов города на Неве, чтобы помочь им в работе с обращениями граждан, чьи трудовые права возможно были нарушены.

Главной темой стал вопрос об актуальных изменениях в трудовом законодательстве. В работе семинара приняли участие: председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), член Общественной палаты Санкт-Петербурга Владимир Дербин, а также ведущие специалисты Федерации профсоюзов в области охраны труда и трудового права.

Владимир Дербин: «Мы информируем членов Общественных советов в районах города о текущей ситуации в области охраны труда и изменениях в трудовом законодательстве. Общественники в районах должны быть в курсе дела, должны владеть информацией, а также знать, что человека, в случае необходимости, следует направить во Дворец Труда. Там уже наши — профсоюзные специалисты проконсультируют его профессионально, и если нужно, окажут ему помощь».

Профсоюзные инициативы улучшили Трудовой кодекс

Председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), член Общественной палаты Санкт-Петербурга Владимир Дербин отметил, что в штаб-квартире профсоюзов нашего региона впервые проводится такое мероприятие. Профлидер напомнил, что Российская трехсторонняя комиссия обращается в Госдуму с предложениями по внесению изменений в трудовое законодательство только с согласия всех сторон социального партнерства – исполнительной власти, профсоюзов и работодателей. Таким образом, у каждого из социальных партнеров в этой процедуре есть своеобразное право вето.

Начальник Правового управления – Главный правовой инспектор труда ЛФП Георгий Кузнецов рассказал о важнейших изменениях трудового законодательства за последние 5 лет. В частности, в 2015 году профсоюзы добились запрета заемного труда (когда работодатель вынуждает работника трудиться на тех, кто не является его работодателем). Установлено также, что временно направлять на работу к другому работодателю можно только с согласия работника. При этом условия оплаты его труда должны быть не хуже, чем у работников «принимающей стороны», выполняющих такие же трудовые функции и имеющих такую же квалификацию.

После внесения в 2015 году изменений в статью 142 Трудового кодекса РФ при приостановке работником работы в случае задержки заработной платы на срок более 15 дней за ним сохраняется средний заработок на весь период приостановки работы. В статье 64 Трудового кодекса уточнено, что работодатель обязан в течение семи рабочих дней в письменной форме сообщить соискателю работы причину отказа. Это позволяет соискателям обжаловать в суде обоснованность отказа в приеме на работу.

В 2016 году после внесения изменений в статью 236 Трудового кодекса была существенно увеличена ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы. Обязанность по выплате соответствующей денежной компенсации работнику возникает независимо от наличия вины работодателя. Срок исковой давности по спорам о взыскании заработной платы увеличен с трех месяцев до одного года.

«Учитывая, что работодатель вправе взыскать материальный ущерб с работника в течение 1 года с момента обнаружения причинения вреда, новый срок исковой давности справедлив», — убежден начальник Правового управления ЛФП. Важно и то, новая редакция Гражданского процессуального кодекса РФ позволяет работнику обратиться в суд за разрешением трудового спора по месту жительства.

В 2018 году было принято сразу несколько инициатив профсоюзов. Трудовой кодекс дополнен нормами, обязывающими работодателей предоставлять представителям работников возможность участия с совещательным голосом в заседаниях коллегиального органа управления. «Представляется крайне важным предусмотреть такое условие в коллективном договоре, потому как на заседаниях коллегиального органа управления может быть получена важная информация об экономическом положении организации и планах на развитие, что поможет в ведении коллективных переговоров и защите прав членов профсоюза», — полагает Георгий Кузнецов.

В Трудовом кодексе появилась статья 185.1, которая предоставляет работникам, проходящим диспансеризацию один раз в 3 года, право на освобождение от работы на 1-2 рабочих дня с сохранением среднего заработка. А новая статья 262.2 предусматривает для работников, имеющих трех и более детей в возрасте до 12 лет, возможность брать отпуск в удобное для них время.

Борьба за «чистый» МРОТ

В работу над устранением правовых пробелов в Трудовом кодексе за последнее время активно включились и высшие судебные инстанции России. Несколько принципиально важных разъяснений положений Трудового кодекса дали Верховный суд и Конституционный суд.

В Постановлении Конституционного суда РФ от 7 декабря 2017 года указано, что ни в МРОТ, ни в минимальную заработную плату не включаются районные коэффициенты и процентные надбавки, начисляемые за работу в местностях с особыми климатическими условиями. «Эту позицию давно высказывали профсоюзы, добиваясь так называемого чистого МРОТ, то есть такого минимального размера оплаты труда, в которые не включены стимулирующие и компенсационные выплаты», — подчеркнул начальник Правового управления ЛФП.

Позиция Конституционного суда сводится к тому, что северные надбавки должны выплачиваться сверх МРОТ. Иначе теряется компенсационный смысл этих надбавок, нарушается гарантия вознаграждения за труд без какой бы то ни было дискриминации. Из этого же можно сделать вывод, что любая предусмотренная Трудовым кодексом компенсационная выплата не должна включаться в МРОТ или минимальную зарплату.

«Допустим, есть в одной организации два работника, оклад которых ниже МРОТ. Один работает в обычных условиях и ему работодатель доплачивает до МРОТ. Другой работник работает сверхурочно

и в выходные дни, благодаря чему его заработная плата равняется МРОТ. То есть явно не соблюдается принципа равной оплаты за труд равной ценности», — констатировал Георгий Кузнецов.

Еще один важный судебный прецедент был создан буквально на днях. 12 апреля Конституционный суд признал, что не предполагается действующим регулированием включение в состав заработной платы работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, повышенной оплаты сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Владимир Дербин напомнил, что ЛФП – единственное профсоюзное объединение нашей страны, которое охватывает сразу два субъекта РФ. И только в этих регионах профсоюзам уже удалось добиться того, в размер минимальной оплаты труда не включаются премиальные и стимулирующие выплаты. При этом минимальный размер оплаты труда в Петербурге (18000 рублей) намного больше, чем МРОТ для трудоспособного населения в Российской Федерации (11280 рублей). В 2018 году лишь три петербургских предприятия отказались гарантировать своим работникам региональный минимум заработной платы.

На недобросовестных «оценщиков» нашли управу

Главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина в своем выступлении сообщила, что за последние 5 лет на предприятиях Петербурга и Ленинградской области производственный травматизм ежегодно снижался примерно на 6%. Эти показатели значительно лучше там, где есть первичные профсоюзные организации. В частности, на одном из таких предприятий уже 2 года нет ни Татьяна Пентешина с тревогой отметила, что в 2018 году уменьшилось количество проверок надзорных и контрольных органов. В этой ситуации увеличивается необходимость и значимость общественного контроля со стороны профсоюзов. При проведении профсоюзных проверок основная цель помогать выявлять нарушения трудового законодательства и содействовать реализации мероприятий направленных на улучшению условий труда работников. Техническими инспекторами труда профсоюзов при участии профсоюзных организаций, уполномоченных по охране труда в 2018 году было проведено 671 тематическая проверка.

Татьяна Пентешина подробно остановилась на негативных моментах специальной оценки условий труда (СОУТ). Например, эта процедура не учитывает эмоциональные и интеллектуальные нагрузки работников. По мнению Главного технического инспектора труда ЛФП, нынешняя методика проведения СОУТ способствует улучшению условий труда «лишь на бумаге». В реальности же многие работники, занятые на вредных производствах, по итогам СОУТ лишились прежних льгот и компенсаций.

Этому в немалой степени способствует то, что СОУТ проводят коммерческие структуры за счет работодателей. Впрочем, на недобросовестных «оценщиков» есть определенные меры воздействия. По данным Татьяной Пентешиной, некоторые из них лишены лицензий.

Профсоюзы уже добились того, что некоторые дополнительные факторы учитываются при проведении СОУТ работников здравоохранения и водителей наземного транспорта. «Мы не намерены останавливаться на достигнутом», — заверила Главный технический инспектор труда ЛФП. Владимир Дербин акцентировал внимание на том, что профсоюзы активно помогают в судах защищать трудовые права работников тех предприятий, на которых созданы первичные профсоюзные организации. Председатель ЛФП также ответил, что эффективно отстаивать интересы людей труда профсоюзам помогают соглашения с прокуратурой, Госинспекцией труда, Комитетом по труду и с различными социальными фондами.

В беседе с журналистами по окончании семинара, Владимир Дербин подчеркнул, что проведение подобных семинаров для руководителей и членов Общественных советов районов Санкт-Петербурга весьма важно, так как зачастую именно к ним обращаются граждане с жалобами на нарушения их трудовых прав.

Коротко: Общественные советы в районах Санкт-Петербурга — это постоянно действующие коллегиальные общественные органы при районных администрациях. Их цель — привлечение самых широких слоев общественности к активному участию в экономическом и социальном развитии районов Северной столицы. Такие советы состоят из граждан, проживающих на территории района, руководителей или представителей организаций, действующих на территории того или иного района

Санкт-Петербурга.
«Площадь Труда»

Газета «Солидарность»

Сокращенную рабочую неделю для тружениц села закрепят в Трудовом Кодексе

Прописать в Трудовом кодексе сокращенную рабочую неделю для женщин, трудящихся в сельской местности – с таким предложением выступила группа депутатов Госдумы РФ. Соответствующий законопроект за авторством Вячеслава Володина, Михаила Тарасенко, Светланы Бессараб и других депутатов внесен в нижнюю палату парламента, передает информационное агентство РИА «Новости».

Как рассказал «Солидарности» депутат Госдумы Михаил Тарасенко, парламентарии решили в превентивном порядке принять меры для сохранения сокращенной рабочей недели для женщин, проживающих и трудящихся в сельской местности. 36-часовая рабочая неделя (при сохранении полного заработка) установлена для них постановлением Верховного Совета РСФСР в 1990 году, однако до сих пор норма не нашла отражения в современном законодательстве.

- Министерство труда проводит сейчас ревизию всех законодательных актов предыдущей эпохи. Некоторые из них имплементируют в современное законодательство, а некоторые – хотят просто отменить. Мы решили закрепить эту норму в Трудовом кодексе, чтобы вопросов о необходимости ее сохранения более не возникало, – пояснил Тарасенко.

Прокомментировать инициативу депутатов «Солидарность» попросила Галину Юрову, заместителя председателя профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ:

- Мы такой законопроект однозначно приветствуем. Сейчас многие работодатели предпочитают делать вид, что они ничего не знают о норме, касающейся сокращенной рабочей недели для тружениц села. И не желают эту норму выполнять. Закрепление 36-часовой рабочей недели в Трудовом кодексе позволит решить эту проблему, – рассказала профлидер.

Ранее председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков назвал идею по отмене сокращенной рабочей недели для тружениц села «очередным бредом, который исходит от правительства». Глава ФНПР пояснил, что данный вопрос должен рассматриваться на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, где профсоюзы готовы его заблокировать.

solidarnost.org

Пятница, 19 апреля

Сайт ЛФП

Педиатрический университет выбрал Мистера и Мисс

Ставший традиционным конкурс «Мисс и Мистер СПбГПМУ» прошел 18 апреля в актовом зале Дворца культуры им. Ф.Э. Дзержинского. За победу, за право на год стать символами своего вуза в течение почти трех часов боролись шесть пар, демонстрируя артистизм, обаяние и интеллект. Организатором конкурса выступила первичная профсоюзная организация студентов Санкт-Петербургского государственного педиатрического медицинского университета.

«Главное, конечно, учеба, но без общественной работы, без культурных и спортивных мероприятий учиться было-бы все-таки скучно. Такие мероприятия дают возможность узнать друг друга лучше, сближают людей, и это помогает в учебе, в жизни. Я приветствую такие мероприятия, сам участвовал в них и сегодня участвую!» – сказал председатель ЛФП Владимир Дербин, беседуя с журналистами. Он отметил, что педиатрический университет – один из немногих петербургских вузов, умеющих проводить по-настоящему яркие праздники.

«Одна из задач профсоюза – формирование кадрового резерва, сейчас мы работаем над проектом «Сто молодых лидеров профсоюза работников здравоохранения» И в кадровом резерве должны быть люди красивые, умные, обаятельные, способные контактировать с большим кругом людей. Если мы создадим такой резерв, это будет удачей Этот конкурс — прекрасная возможность заявить о себе. Здесь два критерия – красота и ум!» – сказал председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Иосиф Элиович, вошедший в жюри конкурса.

Глеб Кондратьев, профсоюзный лидер студентов университета, напомнил о том, что Ped4 именно профсоюз выступил инициатором проведения такого конкурса. В начале это было небольшое мероприятие, переходящее в дискотеку, однако растущая популярность превратила конкурс в большое культурное событие в жизни вуза.

«Сегодня большой праздник для нашего университета, нашего профсоюза. Этот конкурс объединяет студентов, преподавателей, профессуру, членов их семей. Обратите внимание, в зале много детей. И, наверное, это одно из немногих мероприятий, на которое мы приглашаем родителей», – отметил Глеб Кондратьев: «У нас развивается не только культурная программа, есть очень большой социальный, волонтерский блок. В профсоюзе состоят около 97 процентов студентов, и этот показатель растет».

В зале гаснет свет и на сцену выходят участники. После короткого и задорного представления конкурсантов наступает творческий этап конкурса, во время которого каждый из претендентов смог продемонстрировать свой артистизм, чувство ритма фантазию. Здесь были и эстрадные песни, и рэп, и зажигательный танец, и бардовская песня. Выступления участников эмоционально поддерживали их товарищи, скандировавшие имена своих друзей и размахивавшие небольшими самодельными транспарантами.

За музыкальным следовал интеллектуальный этап. Участникам и участницам предлагалось, услышав то или иное утверждение, поднять зеленую или красную теннисную ракетку в знак согласия, либо отрицания. В это время в разных концах загорались экраны смартфонов – победитель определялся голосованием в одной из групп «В контакте». Торопливо перешептывались члены жюри, которым предстояло не только подсчитать голоса, но и выбрать победителей в номинациях «Мисс обаяние», «Мистер творчество».

Но вот подсчет завершен и после завершающего дефиле всех участников названы имена «Мисс» и «Мистера». Ими стали студенты Екатерина Зейдалова и Максим Хорошун. «Мы готовились за два месяца, прорабатывали детально свой номер. Ну а сегодняшняя победа – как кусочек пиццы, когда подолгу сидишь на диете», -- сказал Максим, беседуя с представителями СМИ. «Участие – это развитие, это артистизм, общительность, коммуникабельность. Это радостное событие, которое наполняет жизнь», -- так оценивает завершившийся конкурс Екатерина.

Кстати говоря, оба победителя – члены профсоюза, принимают участие в профсоюзной работе. Так, Максим активно участвует в волонтерских проектах, связанных с помощью больным детям – сбором вещей, средств. Студенты приходят в клинику общаются, играют с детьми, помогая победить недуги. Екатерина участвует в организации различных мероприятий профкома.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Педагоги спели о войне и Победе

«Когда поют солдаты — спокойно дети спят» — поется в старой советской песне. А когда учителя поют о солдатах? Тогда всех, абсолютно всех переполняют эмоции. Не даром говорится: «Педагог — личность творческая». Это в который раз подтвердил Конкурс патриотической песни, который в преддверии Дня Победы организовала и провела Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Местом проведения этого яркого и очень душевого действия стала штаб-квартира Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) — Дворец Труда. На сцене его Актового зала, где некогда проводились

великокняжеские балы, теперь свой бал правили педагоги средних школ, дошкольных учреждений и организаций дополнительного образования из большинства районов города и области. Каждый из них по-своему, оригинально осмыслил тему войны и Победы, а заодно проявил свои таланты. Порой казалось, что на сцене вовсе не учителя и воспитатели, а самые настоящие профессиональные артисты, как например, Александр Мокин, педагог дополнительного образования из Дома детского творчества Ораниенбаума, очаровавший всех своим голосом. Он исполнил «Балладу о Ледовой трассе».

Забегая вперед скажем, что ему, а также квартету петербургских молодых педагогов «Бриз» были присуждены призы зрительских симпатий. Впрочем, победителей назовем потом, а пока расскажем вам, как один за другим на профсоюзную сцену выходили солисты и целые коллективы. Кто-то блистал академической манерой исполнения, как, например хор педагогов из средней школы №409 Пушкинского района, а кто-то проявил себя заправским эстрадным исполнителем — ведь и на войне, в перерыве между боями, звучала веселая музыка, пелись зажигательные песни... Кто-то оказался мастером пантомимы, а кто-то замечательно играет на скрипке, баяне или владеет искусством танца. Учителя, воспитатели, методисты старались передать нам переживание женщин, ждущих с войны своих мужей и сыновей, чувства бойцов, уходящих на фронт, а также священный трепет потомков перед подвигом своих отцов и дедов. Как и в жизни, как и на самой войне, грустное и трагическое то и дело переплеталось с веселым и жизнерадостным. Некоторые из педагогов приехали на конкурс и выступили вместе со своими воспитанниками.

Как признались члены жюри — а в него вошли главы районных территориальных организаций и опытные педагоги творческих специальностей — определять победителей было очень трудно. Все оказались на редкость одаренными людьми. «Вам на сцене, наверное, было легче выступать, чем нам принимать решения!» — воскликнул председатель Территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Калининского района Санкт-Петербурга Александр Афанасьев при подведении итогов.

Победители

Но, трудно — не трудно, а решение принимать надо. И, в конце концов, жюри назвало имена победителей. Третье место завоевал большой и красивый женский коллектив педагогов Детского сада «Исток» Красносельского района Санкт-Петербурга. На втором — их коллеги из Детского сада №16 Петродворцового района. Также, как и девушки из Красного села, одетые в военную форму, дамы из Петродворца очаровали всех своим «Попури из военных песен». Ранее, именно оно принесло им победу на районном конкурсе.

Как рассказали члены этого коллектива — музыкальный руководитель Светлана Ябурова и воспитатели Анна Надеина и Людмила Коханова, их сближает любовь к песне. «Все мы дружим и любим вместе собираться, для того, чтобы петь. Победу нам принес наш пионерский задор!» — в унисон говорят они. По мнению педагогов, творчество помогает им воспитать в детях красоту и любовь к ней.

Первое место заняли представители Невского района города на Неве, и тоже из детского сада. Даже из двух! Заведующая детским садом №27 Оксана Светличная и музыкальный руководитель Детского сада №109, Маргарита Казакова порадовали собравшихся своим вокалом и игрой на скрипке. А их коллеги — спокойным лиричным танцем. «Чувствуем радость, хочется петь от творческого единения всех участников — здесь все победители! — сказали девушки после награждения. Светлана и Маргарита уверены: творческое начало — ведущее в современном петербургском педагоге. Именно оно позволяет творчески и культурно обогащать детей. «Личность воспитывается личностью», — цитируют они известного педагога, профессора Шалву Монашвили.

В то же время, Маргарита Казакова и Оксана Светличная — члены профсоюза, а профсоюз, по их словам, значит для педагога не меньше, чем творчество. «Он защищает наши права и спланирует нас в единый коллектив. Результат этого мы видим сегодня: смотрите какая атмосфера — здесь все соперники — одновременно друзья. Какие добрые лица, какие добрые песни!» — восхищаются они. Как уже говорилось, среди тех, кто увез домой лишь диплом участника, также много ярких исполнителей. В их числе и наши старые знакомые — коллектив Детского сада №6 «Солнышко»

города Волхова. Его профсоюзная первичка завоевала в прошлом году звание лучшей в Ленинградской области. И здесь воспитали из «Солнышка» словно еще раз подтвердили свое достижение. Композицию «Ах, эти тучи в голубом...» на сцене Дворца Труда заведующая и председатель профсоюзной организации исполняли дружно и вместе «Учитель и творчество — слова синонимы, — говорит педагог Средней школы №409 Пушкинского района Марьяна Бондаренко. — Тема победы свята для каждого русского человека, а профсоюз помогает, чтобы наши голоса звучать сильнее и дружнее» Не мыслят жизни без творчества и молодые учителя Средней школы №579 Приморского района — учитель физкультуры Андрей Шевляков и педагог начальных классов Анна Бажанова. «Творчество наша отдушина», — лаконично говорит Андрей. Анна же добавляет: «Если учитель творит, то и дети становятся всесторонне развитыми». На своем районном конкурсе ребята были лучшими, выступив с песней «За тихой рекой». Тема победы, как поясняет Анна Бажанова, очень важна для молодых педагогов: «От нас к новым поколениям непрерывно должна идти преемственность»

По просьбам трудящихся

Первый заместитель председателя территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ Андрей Кашаев рассказывает, что решение провести конкурс патриотической песни среди педагогов было принято после того, как педагоги — члены профсоюза обратились в территориальную организацию с многочисленными просьбами об этом.

«Наши педагоги — настоящие артисты. Такие конкурсы дают им возможность показать на что они способны за пределами своих педагогических коллективов. Они хотят видеть как их талант, их способности воспринимают другие люди», — поясняет Андрей Кашаев. 14 Кроме того, как подчеркнул профлидер, сейчас одна за другой следуют юбилейные даты наших побед: «В этом году — 75 лет снятия блокады, в будущем году — 75 лет самой Великой Победе. Эти праздники мы встречаем творческими конкурсами. Тема победы свята для нас, в каждом из нас живет память о предках, победивших в этой войне. Подаривших нам возможность нормально, достойно жить». Всего в конкурсе приняли участие 22 территориальных (местных) организаций профсоюза из 36-ти, действующих в городе и области.

«Площадь Труда»

Газета «Солидарность»

ШМАКОВ: СОКРАЩАТЬ РАБОТНИКОВ БЕЗ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ – НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПОДХОД

Глава Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков принял участие в открытом заседании Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Дальневосточного федерального округа, которое состоялось 19 апреля во Владивостоке. Среди участников также заместитель Всеобщей конфедерации профсоюзов, первый заместитель руководителя фракции «Единая Россия» в Госдуме РФ Виктор Пинский, представитель ФНПР в ДФО Андрей Беляев, секретарь ФНПР и главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершуков. Главными темами обсуждения стали изменение экономической модели государства из-за сильного социального расслоения граждан, проблемы рынка труда региона и новые вызовы перед профдвижением. Об этом сообщает пресс-служба Федерации профсоюзов Приморского края.

- Профсоюзы – за справедливую экономику, и единственно возможный демократический путь ее создания – социальный диалог: трехсторонние переговоры, заключение коллективных договоров и другие варианты использования этого механизма в практике принятия решений на государственном уровне, — подчеркнул Михаил Шмаков на заседании.

Во время встречи руководители дальневосточных объединений профсоюзов рассказали о проблемах на своих территориях. Так, по информации председателя ФППК Владимира Исакова, в Приморье грядут сокращения. В частности, предприятие «РусГидро» планирует перевести 500 энергоремонтников края в Хабаровскую ремонтно-монтажную компанию. Кроме того, всего, по

данным профорганизации, в Приморье по разным причинам без работы могут остаться 4000 работников – в энергетике, судостроении, горной металлургии и других отраслях.

Озабочены массовым высвобождением работников бюджетной сферы и профсоюзы Якутии. В Хабаровском крае задолженность по зарплате перед работниками составила более 200 млн рублей.

Еще одна тревожная тенденция – банкротство небольших предприятий, в том числе по причине выросшей ставки НДС. Кроме того, Галина Кононенко, лидер профсоюзов Хабаровского края, отметила, что в регионе тоже ожидаются массовые сокращения – до 2500 человек, в том числе в отраслях авиа- и судостроения.

Глава ФНПР, выслушав профлидеров, заявил, что картина складывается совсем другая, нежели рисуют СМИ и официальные данные регионов:

- Дальний Восток сегодня у всех на слуху, пользуется большим вниманием со стороны президента и власти, даже два сибирских региона попросились под ваше крыло. Но на деле ситуация иная: идут массовые сокращения без предоставления высвобождающимся новых рабочих мест, а на открывающиеся вакансии приглашаются жители других регионов и стран, готовых трудиться за более низкую зарплату и при отсутствии каких-либо соцгарантий. Это негосударственный подход.

О том, как решать эти проблемы, профсоюзы всех регионов страны будут договариваться на всероссийском съезде ФНПР 20–22 мая в Москве. На нем же будут выбирать лидера организации.

Дальневосточные профобъединения будут поддерживать кандидатуру действующего председателя ФНПР Михаила Шмакова.

solidarnost.org

Авторы мемов готовы объединиться в профсоюз

Создатели мемов (запоминающихся картинок, комиксов и прочих медиаобъектов, в юмористической или иронической форме обыгрывающих актуальные события) намерены организовать собственный профсоюз. Соответствующее заявление группы авторов мемов, создающих контент для социальной сети Instagramm, размещено в американском издании The Atlantik. По словам «мемеров», они намерены бороться за свои авторские права, а также достойную компенсацию труда.

Как подчеркнул представитель оргкомитета виртуального профсоюза Пол Праиндо, работа «мемеров» приносит дополнительный трафик Instagrammy и другим социальным сетям. Кроме того, отдельные мемы, запущенные в сеть на бесплатной основе, затем приносят коммерческую прибыль людям и компаниям, не имеющим к их созданию никакого отношения. Работа же самих «мемеров» не ценится, не защищается авторскими правами и не оплачивается. Для борьбы с этими явлениями и решено было создать профсоюз.

- Мы называем это профсоюзом и намерены использовать тактики профсоюзных организаций, – рассказал СМИ Праиндо. По его словам, организация вряд ли будет признана официальными государственными структурами. Это, однако, не мешает профсоюзу координировать действия своих членов, вставая на защиту авторских прав создателей мемов, чей контент используется без разрешения и денежной компенсации.

По словам Праинадо, главные цели профсоюза на ближайшее время – сделать более открытым и прозрачным процесс подачи апелляций на записи, нарушающие авторские права, а также добиться создания прямой линии поддержки между администрациями соцсетей и представителями организации. Кроме того, в профсоюзе думают над созданием специальной программы, определяющей, где и как используется авторский контент.

solidarnost.org