



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@ifp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 27 октября по 01 ноября 2025 года

Понедельник, 27 октября

В стране

Их парта бита

Не справившиеся с ОГЭ смогут освоить рабочие профессии в ожидании пересдачи

Госдума одобрила в первом чтении законопроект, предоставляющий возможность девятиклассникам, не сдавшим ОГЭ, пройти обучение по рабочим профессиям. Этим правом они смогут воспользоваться во время ожидания пересдачи. Поправки помогут «не обрывать образовательную траекторию» выпускников и «оставлять их в экономике региона», считают авторы законопроекта. Изменения, по предварительным оценкам, коснутся 35–40 тыс. детей. В Минпросвещения идею поддержали. Рассмотренные в четверг, 25 сентября, изменения в закон об образовании внесли 64 депутата Госдумы во главе с вице-спикерами Петром Толстым и Викторией Абрамченко (оба — ЕР) и председателями образовательных комитетов Ириной Белых (ЕР) и Сергеем Кабышевым (СРЗП). Депутаты предлагают наделить регионы правом предоставлять бесплатное профессиональное обучение девятиклассникам, не справившимся с ОГЭ и не получившим аттестат вместе со всеми. Чтобы получить аттестат об основном общем образовании, девятиклассникам нужно сдать четыре ОГЭ — обязательные для всех русский язык и математику и два предмета по выбору (в 2025 году в рамках эксперимента в трех регионах было достаточно сдать русский язык и математику). Только с аттестатом выпускники могут поступить в учебные заведения СПО или продолжить обучение в 10-м классе. Те, кто не справился с экзаменом с первой попытки, могут переписать его летом этого же года и получить аттестат вместе со всеми. Если школьник и второй раз не справился с ОГЭ, он должен будет пересдать его в сентябре. В случае неудачи переписать экзамен можно будет уже только в конце года вместе с теми, кто учился на год младше. По оценке Виктории Абрамченко, около 3% школьников не сдают экзамены, в регионах доля колеблется от 1,5% до 7%. Если поправки примут, не сдавшие ОГЭ смогут получить квалификацию по востребованным в их регионе рабочим профессиям в год, пока готовятся к пересдаче. Документ о присвоении квалификации будет выдан им в любом случае, независимо от результата сдачи экзамена. Сейчас, напомним, в рамках профессионального обучения можно освоить более 5 тыс. профессий. При этом уровень образования не повышается: закончившему такое обучение выдается только свидетельство о присвоении квалификации. Подобные программы реализуют как частные организации, так и колледжи и карьерные центры.

[«Коммерсант»](#)

Суды оштрафовали компании РФ на 1,6 млрд рублей за незаконный труд мигрантов

Подход к выявлению правонарушений не изменился, но организации осознали риски их последствий

Российские суды за первую половину 2025 г. наложили штрафы на сумму более 1,6 млрд руб. за незаконное привлечение иностранцев к трудовой деятельности, нарушение правил их занятости

на торговых объектах и несоблюдение ограничений по отдельным видам деятельности. Это следует из статистики судебного департамента при Верховном суде, с которой ознакомились «Ведомости». Текущая сумма в 1,6 раза больше уровня 2024 г. за аналогичный период. Тогда суды наложили штрафы на сумму около 989,8 млн руб.

«Ведомости» сравнили суммы наложенных штрафов по вынесенным постановлениям в отчетных периодах (первая инстанция). За основу брались отчеты о работе судов общей юрисдикции по рассмотрению дел об административных правонарушениях за шесть месяцев 2024 г. и 2025 г. В них учитывались следующие статьи Кодекса об административных правонарушениях (КоАП): незаконное привлечение иностранцев на работу (ст. 18.15), нарушение правил их привлечения к труду на розничных рынках (ст. 18.16) и несоблюдение ограничений на осуществление отдельных видов деятельности (ст. 18.17). Данные по трем статьям в статистике судебного департамента суммируются.

Всего за шесть месяцев 2025 г. наказанию подверглись 9546 лиц. Среди них были юрлица – 5638, должностные лица – 373, лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юрлица, – 2925 и иные физлица – 610.

В 2024 г. за полгода наказанию подверглись 7118 лиц. Среди нарушителей также преобладали юрлица, но их было меньше, чем в текущем году. Структура выглядела следующим образом: 3743 юрлица, около 352 должностных лиц, 2279 лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юрлица, и 744 иных физлица.

Показатель по общему количеству привлеченных лиц в текущем году в 1,3 раза больше, чем в прошлом. А привлеченных к ответственности юрлиц в текущем году в 1,5 раза больше, чем за полгода 2024 г.

За нарушение ст. 18.15–18.17 КоАП штрафы варьируются в зависимости от того, на кого они направлены. Например, для граждан они составляют от 2000 до 5000 руб., а для юрлиц могут достигать 1 млн руб. Дополнительно к этому деятельность компании может быть приостановлена на срок от 14 до 90 суток.

субъект России установил запрет на привлечение к трудовой деятельности иностранцев, работающих на основании патента, по отдельным видам экономической деятельности. Это следует из статистики МВД. Количество таких регионов ежегодно увеличивается: в 2023 г. их было 15, а в 2024 г. – 40. Среди основных видов экономической деятельности, которые попали под запрет, розничная и оптовая торговля, перевозка грузов и пассажиров, а также производство пищевых продуктов.

На практике подход к выявлению правонарушений не изменился: фиксация их органами полиции (в большинстве случаев), а далее документарная проверка и рассмотрение дела об административном правонарушении, рассказала «Ведомостям» руководитель коллегии адвокатов Москвы «Минушкина и партнеры» Анна Минушкина. Она считает, что в будущем количество нарушений не должно расти: многие организации осознали, что нарушение миграционного законодательства несет огромные риски – как административные, так и уголовные. На практике наиболее частым запросом от предпринимателей является запрос на консультирование по законному привлечению к труду иностранного гражданина, добавила Минушкина.

Противодействие нарушениям со стороны работодателей и заказчиков услуг стало частью концепции миграционной политики РФ до 2030 г. Президент Владимир Путин подписал ее в октябре этого года. В документе указано, что ответственность тех, кто принимает иностранцев на работу в России, будет повышена. На работодателей возлагаются обязанности по сопровождению процесса пребывания иностранных работников в РФ. За компаниями также усилят контроль в части соблюдения трудового законодательства.

Кроме того, работодателей намерены стимулировать к использованию организованных форм привлечения иностранной рабочей силы, что будет содействовать «сокращению нерегулируемого сегмента рынка труда», утверждает в концепции. Предлагаемые меры направлены на упорядочение миграционных потоков, считает доцент базовой кафедры Торгово-промышленной палаты РФ «Управление человеческими ресурсами» в РЭУ им. Г. В. Плеханова Фарид Мирзабалаева. По ее словам, определять миграционный потенциал и необходимость привлечения дополнительных ресурсов позволит цифровизация. Работодатель же должен

привлекать иностранцев на работу обоснованно: аргументировать невозможность заполнения существующих вакансий за счет россиян, уточнила эксперт.

«Ведомости» направили запрос в МВД с просьбой уточнить, почему юрлиц в статистике стало больше.

[«Ведомости»](#)

Дворники вместо роботов

Почему на российском рынке труда вакансий больше, чем безработных

Росстат сообщил о тройном (!) повышении средней зарплаты в стране за последнее десятилетие: с 33,9 тысячи до 99,3 тысячи рублей в месяц. В ведущих отраслях разница еще больше: в химической промышленности, например, теперь платят в среднем до 129 тысяч, в металлургии — до 122,7 тысячи, в производстве компьютеров — до 132,9 тысячи, в информации и связи — до 176,2 тысячи рублей. Казалось бы, хорошие деньги! Однако работать по-прежнему некому.

Вместо наплыва желающих занять вакантные места растет кадровый дефицит: и в сельском хозяйстве, где средняя зарплата выросла с 20,8 тысячи до 73,1 тысячи, и в горном деле, где в 2015 году платили 48,2 тысячи, а нынче подняли до 164,4 тысячи рублей. Более-менее заполнены рабочие места лишь в учреждениях Федеральной службы исполнения наказаний, хотя средний заработок осужденных не превышает 32 тысяч рублей, и лишь у передовиков доходит до 60 тысяч. Но в системе ФСИН, как вы понимаете, действуют совсем другие законы набора кадров. Во всех остальных системах вакансии пытаются закрывать повышенными окладами, введением новых льгот и другими способами, вплоть до самых экзотических. В Татарстане, например, службу выявления криминальных миллионеров пытаются укомплектовать миллионерами легальными. И это не шутка: местное МВД объявило набор сотрудников в подразделения органов предварительного следствия, пообещав новичкам с дипломами юридических вузов уже при поступлении на службу единовременную выплату в миллион рублей. А далее квартальные и месячные надбавки от 15 до 200% должностного оклада, бесплатное жилье и прочие пряники. А куда деваться? Здесь еще в 2020 году некомплект полицейских составлял 10%, а в 2024 году уволились 746 сотрудников, и дефицит в органах следствия достиг 31,9% кадрового состава. Пришлось татарстанскому Госсовету обращаться к премьер-министру Михаилу Мишустину за увеличением финансирования правоохранительной системы: мол, иначе некому будет обеспечивать правопорядок.

Однако нынче даже на стартовый миллион здесь клюют далеко не все. Поскольку, как сообщают СМИ, за прошлый год республике пришлось выполнять разнарядку по набору контрактников на СВО, для чего предлагали добровольцам единовременную выплату до 3,1 млн рублей — одну из самых высоких в России. И объявлять по Татарстану, что с начала 2025 года каждому, кто поможет в поиске желающих заключить контракт с Министерством обороны, республика будет платить премию в 150 тысяч.

Аналогичный способ поиска кадров использует и здравоохранение в Подмосковье. Здесь по программе «Приведи друга» за неполный год рекрутеры уже сагитировали на работу в областные государственные медучреждения области почти полтысячи специалистов, от медсестер до профессоров. Агитаторам платят за коллег премии от 28 тысяч до 128 тысяч рублей в зависимости от специальности, категории и стажа «привлеченного». Для гарантии деньги выдают в два этапа: на первом выплачивается 50% от оклада должности, на которую трудоустраивается сагитированный рекрут, а на втором этапе — оставшиеся 50%. Но лишь после трех месяцев работы на новом месте переманенного медика, если тот, конечно, не сбежит.

Агитаторы и рекрутеры помогают, но не сильно. Московскому региону с его десятком первоклассных медицинских вузов, переполненных студентами, по-прежнему не хватает около 1,7 тысячи врачей — педиатров, терапевтов, отоларингологов, офтальмологов и неврологов. Дефицит медсестер подсчитать невозможно из-за высочайшей текучести: колледжи выпускают ежегодно больше тысячи квалифицированного среднего медперсонала, а уходят в первый год почти столько же — на пенсию или в частные клиники. Глава профсоюза медработников «Действие» Андрей Коновал недавно отмечал, что даже после семи лет сокращений штата не

среднего, а младшего медперсонала в поликлиниках и больницах страны продолжают работать до 300 тысяч санитарок (а еще полстолька называют «младшими медсестрами»). Так неужели нельзя до сих пор роботизировать эти работы?

Вспомним: когда-то в многоэтажных домах к каждому лифту прилагался отдельный лифтер, сверкающий серебряными пуговицами, с очень неплохим жалованьем. Они объявляли этажи, вручную открывали и закрывали двери.

А сегодня в одной лишь Москве установлено 117 тысяч лифтов в жилых домах и 101 тысяча — в административных. Ну и где бы мы взяли при трехсменной работе полмиллиона лифтеров, не приди на помощь автоматика? Каких-то полвека назад и газировку в парке в жаркий день нам наливала женщина в белом фартуке, и билетки в автобусе отрывала кондуктор...

Эти и многие другие профессии канули в Лету, их заменили автоматы. А теперь появились роботы, ИИ. Мы привыкли говорить, что живем в век автоматизации, но Россия занимает аж 43-е место в мировом рейтинге по плотности роботизации с показателем 21 робот на 10 тысяч человек (в Китае — 567 роботов на 10 тысяч сотрудников). В Москве или Казани дворник с метлой в каждом дворе все еще остается частью привычного городского пейзажа. К тому же структура массовых профессий в нашей стране смещена в сторону торговли и транспорта, а автоматизация здесь отстает в разы и на порядки в сторону промышленного производства, хотя людей больше трудится именно в обслуживании.

Экономисты подсчитали: из 450 профессий, в которых заняты россияне, около половины работников заняты лишь в 28. На первом месте по числу занятых на протяжении последних 15 лет стоит профессия водителя (автомашины, автобуса, трамвая, поезда) — около 6 млн россиян, или почти 8% занятых. Но роботизированной она становится лишь в самые последние годы. В Москве открытие трамвайного движения состоялось 25 марта 1899 года, а беспилотный трамвай поехал в свой первый экспериментальный рейс лишь полтора месяца назад.

Между тем в Германии первый беспилотный автобусный маршрут открылся 25 октября 2017 года, а уже на декабрь 2024-го Федеральное управление автомобильного транспорта планировало запустить по стране 10 тысяч беспилотных городских автобусов. Эстонцы и французы запустили такие автобусы в прошлом году. В немецком Гамбурге три года назад протестировали первый беспилотный поезд, где машинист лишь наблюдает за электроникой и страхует на сложных поворотах. А в маленьком Сингапуре гордятся самой длинной в мире сетью автономного метро протяженностью более 200 километров.

В Китае беспилотные поезда становятся привычным явлением и в метро, и на поверхности. Одним из последних достижений в Поднебесной называют внедрение автономного грузового поезда, курсирующего между провинциями Хэбэй и Шаньдун. Этот состав может самостоятельно регулировать скорость, анализировать состояние путей и адаптироваться к погодным условиям, снижая риск аварий и обеспечивая эффективную и своевременную доставку грузов до адресата. А российское Министерство труда заявляет, что в ближайшие пять лет в нашей стране сильно упадет спрос на работников торговли (продавцы и кассиры — абсолютные лидеры по численности в России). Если в 2024-м в отрасли трудились 13,3 млн человек, то в 2029-м число рабочих мест снизится на 233 тысячи. Об этом говорится в прогнозе кадровой потребности на 2024-2029 годы. Такое снижение потребности в продавцах пройдет не из-за автоматизации, а по причине растущей популярности маркетплейсов и установки в магазинах касс самообслуживания, объясняют представители Минтруда.

Чиновники приводят цифры: в России доля покупателей, которые тратят на онлайн-шопинг более четырех часов в неделю, уже достигла 40,4%. А во Франции в последние годы резко растет установка вендинговых автоматов: через них продается все более широкий спектр товаров, включая вино и даже книги. Видимо, будем брать пример... Хотя Россия — не Франция: по данным исследования ведущего кадрового портала hh.ru, в первой половине 2025 года наиболее востребованными у работодателей были именно продавцы-кассиры, продавцы-консультанты, менеджеры по продажам.

Зато начались волнения в налоговой службе: по сообщению деловой прессы, в 2026 году штатное расписание региональных управлений ФНС России будет сильно оптимизировано: сократят 31 тысячу единиц, а также почти 16,5 тысячи фактически работающих сейчас сотрудников — с целью повысить зарплаты. Объем работы останется прежним и даже вырастет, но должен облегчиться за счет более активного использования искусственного интеллекта.

Это вполне коррелируется с недавно опубликованным правительственным планом, в котором поставлена весьма амбициозная задача: войти в топ-25 стран мира по плотности роботизации, в том числе обойти Китай по темпам внедрения автоматизации в процессы производства. Вы в такое верите?

Пока мы беспокоимся о низких темпах роботизации, в США начала подниматься волна недовольства населения, встревоженного перспективой потерять работу. Губернатор Нью-Йорка Кэти Хокул пообещала установить правила, по которым работодатели, проводящие массовые увольнения или закрытия, должны будут сообщать, сыграл ли ИИ роль в этих решениях. Но что именно намерена власть делать с бизнесом в таких случаях, не сообщается. Между тем многие компании, уже уволившие сотрудников при внедрении ИИ, признали такие решения ошибочными...

[«Труд»](#)

Цеховые объединения кинематографистов обновляют ставки

Цеховые объединения кинематографистов обновляют ставки

С 15 октября 2025 года вступают в силу новые ставки скрипт-супервайзеров, а с 1 января 2026 года — вторых режиссеров.

Оба цеха поддерживают дифференцированную систему минимальных ставок для специалистов с разным опытом, определяют продолжительность рабочего дня и стоимость часа переработок с 13 часа смены. При этом вторые режиссеры, по сути, ограничивают рабочую смену 16 часами, т.к. после этого их дальнейшая работа оплачивается в сумме дополнительной смены. Средний рост минимальной ставки в месяц составил 20-30 тыс. руб. в зависимости от категории специалиста.

В Межрегиональном профсоюзе кинематографистов (МПК) отметили, что осень — период планирования продюсерами съемок на следующий год, а значит самое время для цеховых объединений выпускать коллективные письма с обновленными ставками и условиями труда.

МПК призывает другие цеховые объединения присылать свои обновления на грядущий сезон для публикации в справочнике ставок МПК: kinoprofsoyuz@gmail.com.

В МПК напомнили, что недавнее исследование положения работников аудиовизуальной сферы в России показало, что в кинопроизводстве положение с уровнем оплаты, включая переработки, заметно лучше, чем в анимации, где коллективных писем о ставках пока нет. «Коллективные действия по улучшению условий труда в киноиндустрии работают», - считают в МПК.

[Конфедерация труда России](#)

В Москве курьеры получают свыше 20 тысяч рублей за день

Москва. Средний суточный заработок курьеров в Москве достиг 20,5 тыс. рублей — это самый высокий показатель в стране. Об этом сообщили в платформе «Консоль», которая занимается автоматизацией работы с самозанятыми.

По данным исследования, средний ежемесячный доход курьеров по России составляет 48 354 рубля. Об этом пишет ТАСС.

Москва и Санкт-Петербург остаются лидерами по уровню доходов, но быстрее всего число исполнителей растет в Краснодарском крае и Татарстане. В столице курьеры зарабатывают в 4,3 раза больше, чем в Петербурге, где суточный доход варьируется от 5 до 13 тыс. рублей.

В Екатеринбурге средний заработок курьеров достигает 48 тыс. рублей в месяц, в Татарстане — до 45 тыс., а в Краснодарском крае — до 65 тыс. в сезон. В Самаре, Нижнем Новгороде и Челябинске доход составляет от 30 до 44 тыс. рублей.

[АБН24](#)

Некоторые россияне получают январские пенсии досрочно, заявили в Минтруде

Пенсионерам, кому пенсия поступает на банковский счет, январскую выплату пришлют досрочно. Глава Минтруда Антон Котяков сообщил, что в декабре такие россияне получают две пенсии — декабрьскую и январскую, последняя и поступит в досрочном порядке, передает ТАСС. При этом министр указал, что у россиян будет 12 новогодних выходных, поэтому сумма авансирования за январь будет больше, чем годом ранее, когда граждане отдыхали 11 дней.

Котяков отметил, что важно учитывать, как пенсионерам поступает пенсия — на банковскую карту или по почте. Во втором случае получателям выдадут деньги только в январе. Отделения почты получают средства заранее, но начнут их разносить по своему обычному графику, то есть с 3 января. К слову, изменился график пенсионных выплат и за ноябрь. Социальный фонд скорректировал его с учетом выходных в честь Дня народного единства. Деньги поступят на счета пенсионеров 1 ноября.

В 2026 году страховые пенсии проиндексируют всего раз — 1 января, причем рост выплат превысит инфляцию, достигнув отметки в 7,6%. Это приведет к увеличению среднего размера пенсионных выплат по старости до 27 тысяч рублей.

[«Мойка»](#)

В регионе

Рост налоговой нагрузки грозит повышением цен в частных клиниках Петербурга

Коммерческие клиники опасаются снижения рентабельности работы по полисам ОМС.

В правительство РФ для обсуждения направлен проект закона об установлении для частных клиник ставки по налогу на прибыль в размере 5%. В профессиональной медицинской среде это решение вызвало широкий резонанс и вполне предсказуемое недовольство.

На сегодняшний день частные медицинские организации, оказывающие услуги в рамках программы обязательного медицинского страхования (ОМС), пользуются льготной налоговой ставкой 0%. В своё время эта мера была введена для стимулирования развития частной медицины и разгрузки государственных поликлиник.

Власти объясняют инициативу необходимостью пополнения бюджета и созданием равных конкурентных условий для всех игроков рынка.

"Вопрос наполнения бюджета, безусловно, относится к приоритетным, поэтому мера понятна, — комментирует генеральный директор медтех-компании Lab4U Алексей Образцов. — Однако медицина — это не тот сегмент, где следует искать доходы. Здравоохранение недополучает долгих денег, требуются средства на развитие, инвестиции в оборудование. Дополнительная налоговая нагрузка ещё больше усугубит ситуацию".

Аналогичного мнения придерживается основательница и научный руководитель сети клиник иммунореабилитации, адаптационной и превентивной медицины Grand Clinic Ольга Шуппо.

"Государственные медицинские учреждения действительно остро нуждаются в серьёзном финансировании на ремонт, закупку оборудования, привлечение кадров. Но нельзя изыскивать новые статьи дохода бюджета, разрушая то, что работает эффективно", — убеждена она.

[«Деловой Петербург»](#)

В Петербурге зафиксировали нулевую задолженность по зарплатам

В Петербурге отметили положительную динамику по своевременности выдачи зарплат.

В Северной столице зафиксировали нулевую статистику задолженностей по выдаче зарплат. Депутат Законодательного собрания Петербурга Андрей Рябоконь констатировал, что город сохраняет нулевые показатели по задолженностям оплаты труда, сообщает АБН24.

Наиболее проблемными регионами в этом отношении стали Тверская и Нижегородская области, а также Краснодарский край, где зафиксировали значительные объемы задолженностей перед работниками.

По словам экспертов, за последний год суммарный объем невыплаченной заработной платы в стране увеличился почти в четыре раза, достигнув отметки в 1,9 млрд рублей.

Ранее Санкт-Петербург.ру сообщал, что инженеры БГТУ «Военмех» создают радиомаяк для наноспутников формата CubeSat 3U. Устройство протестируют в космосе для проверки российских технологий связи.

[Санкт-Петербург.ру](https://spb.ru)

В среднем такие работники в городе получают 63 тысячи рублей.

В Северной столице выросли зарплаты у дворников. За год доходы у этих сотрудников в среднем увеличились на 6%, передает Piter.TV.

Зарплата данных специалистов достигла 63,2 тысячи рублей, утверждает СМИ, подчеркивая, что доход вырос в третьем квартале 2025 года. Отмечается, что на оплату труда повлияли график, длительность смен, особенности обслуживаемых объектов и сезонность.

Сообщается, что на портале по поиску работы hh.ru размещено почти 1,5 тысячи вакансий, преимущественно от частных компаний вакансии с зарплатным предложением около 70,2 тысячи рублей в среднем. В то же время на сайте rabota.ru есть вакансии с зарплатой 61,4 тысячи рублей, но их около двух десятков. А на SuperJob средняя зарплата ниже — около 47,2 тысячи рублей. там вакансии публикуют госструктуры, включая РЖД, детские сады и школы.

СМИ также пишет, что в Петербурге сейчас продолжают улучшать условия труда дворников — для них построили 375 современных дворничих с душевыми.

[ИА «Росбалт»](#)

Вторник, 28 октября

В стране

В одном флаконе: пенсионерам с низкими доходами хотят компенсировать стоимость лекарств

Речь о россиянах, чей доход ниже 1,5-кратного размера прожиточного минимума

Пенсионерам, имеющим низкий доход, хотят предоставлять компенсацию за лекарства. Речь о тех людях, чей доход ниже 1,5-кратного размера прожиточного минимума в регионе проживания.

Такой законопроект подготовлен к внесению в Госдуму. Он предполагает компенсацию стоимости препаратов, назначенных врачом. Цены на лекарства за 2024-й увеличились на 12%, рост продолжается и в этом году. Инициативу поддерживают в думском комитете по охране здоровья, однако в комитете по бюджету и эксперты считают предложение малореализуемым.

Почему пенсионерам хотят компенсировать стоимость лекарств

Пенсионерам, доход которых ниже 1,5-кратного размера прожиточного минимума, предлагают полностью компенсировать стоимость лекарств, назначенных врачами. Такой законопроект с поправками в закон «Об основах охраны здоровья» 28 октября внесут в Госдуму депутаты фракции «Справедливая Россия» во главе с Сергеем Мироновым.

В настоящее время право на бесплатное обеспечение лекарствами имеют только льготные категории россиян. В том числе это инвалиды всех групп, ветераны боевых действий, ветераны ВОВ, а также пострадавшие от радиации вследствие аварий и ядерных испытаний. При этом на частичную скидку при покупке лекарств имеют люди, которые получают пенсию по старости, инвалидности или потере кормильца в минимальном размере, работающие инвалиды II группы, инвалиды III группы, признанные безработными, а также люди, которые в 1988–1990 годах принимали участие в ликвидации последствий взрыва на Чернобыльской АЭС и работники тыла во времена ВОВ.

В документе, который есть у «Известий», сообщается, что системная поддержка старшего поколения — неотъемлемая часть демографической политики России. Выполнение государством обязательств перед старшим поколением — важный элемент реализации принципа социального государства, предусмотренного Конституцией. При этом, согласно исследованию ученых НИУ ВШЭ, люди в возрасте старше 70 лет направляют более 80% доходов на закрытие базовых потребностей. К основным тратам относятся лекарства и медицина.

Также авторы законопроекта указывают: согласно данным Росстата, на 1 января 2024 года численность населения старше трудоспособного возраста составила около 34 млн человек, при этом 90% людей старше 60 лет имеют хотя бы одно хроническое заболевание. Вместе с тем цены на лекарственные средства за прошлый год выросли на 12%, что выше инфляции на 2 декабря в 9,07%.

«Законопроект направлен на усиление социальной поддержки наиболее уязвимых категорий граждан и реализацию принципов здравоохранения через механизм полной компенсации стоимости лекарств, назначенных врачом, для пенсионеров, чей доход ниже 1,5-кратного размера прожиточного минимума в регионе проживания», — говорится в документе.

В финансово-экономическом обосновании к нему сообщается, что средства на реализацию инициативы предлагается выделить из федерального бюджета, а также из бюджетов регионов, в которых проживают пожилые люди.

— В отличие от малоимущих и многодетных, у подавляющего большинства пенсионеров нет никаких льгот и дополнительных выплат. Финансовую помощь получают лишь люди старше 80 лет, а все остальные вынуждены рассчитывать на свою пенсию, близких родственников или только на свои силы, — пояснил «Известиям» причины разработки законопроекта Сергей Миронов.

Пенсии для инвалидов всех групп: когда и на сколько вырастут выплаты

Кто и как сможет получить дополнительные надбавки к пенсии

По его словам, ежемесячный прожиточный минимум пенсионера в зависимости от региона составляет 12–17 тыс. рублей, а пенсии многих из них не доходят до 20 тыс.

«Известия» направили запрос в Минздрав с просьбой прокомментировать перспективы поддержки законопроекта.

— Полностью поддерживаю и предлагаю его даже еще больше расширить: обеспечить всех пенсионеров бесплатными лекарствами вне зависимости от того, превышает их пенсия прожиточный минимум или нет, — заявил «Известиям» глава комитета Сергей Леонов.

По его словам, в настоящее время размеры пенсий в России невысокие, а лекарства очень дорогие. Некоторые тратят на них половину своей пенсии, а другие просто не могут себе их позволить, подчеркнул депутат. Особенно это чувствительно для граждан, которые получают социальные пенсии. Это те, кто не накопил достаточного трудового стажа и баллов для получения страховой пенсии, или те, кто никогда не был официально трудоустроен. Средний размер такой пенсии в РФ, как сообщали «Известия», составляет около 15 тыс. рублей.

Ранняя плата: когда придут детские и пенсионные выплаты в ноябре 2025-го

Из-за праздника деньги начислят на несколько дней раньше

— На мой взгляд, такую компенсацию на препараты нужно выделять всем людям, которые страдают хроническими заболеваниями (гипертонической болезнью, отосклероз, бронхиальная астма, и т.д.), а не только пенсионерам, — считает зампред комитета от фракции КПРФ Алексей Куринный. — У нас действует много разных федеральных и региональных программ, но, к сожалению, они не объединены, поэтому есть те, кто нуждается, но так и не получает лекарств, потому что не может их купить из-за высокой цены. Сегодня в лучшем случае все льготные программы охватывают одну треть нуждающихся.

В комитете по бюджету Госдумы, впрочем, считают, что инициатива «Справедливой России» малореализуема.

— Если пенсионеры получают выплаты ниже прожиточного минимума, то им положена доплата к пенсии или из федерального, или из регионального бюджета. Поэтому с формальной точки зрения их доходы не могут быть меньше — это может стать основанием для отклонения законопроекта. Другое дело, что регионы не всегда выполняют свои обязательства — например, в части обеспечения лекарствами тех же льготников, — заявила «Известиям» член комитета Оксана Дмитриева.

пенсионеры Фото: ИЗВЕСТИЯ/Константин Кокошкин

Идея законопроекта абсолютно позитивная, эта мера увеличит платежеспособность населения, считает научный руководитель Центра конъюнктурных исследований ИСИЭЗ НИУ ВШЭ Георгий Остапкович. По его словам, при желании найти финансирование на эти цели можно, поэтому всё

будет зависеть от того, проведут или не проведут депутаты этот законопроект. Если его примут, то перед Минфином поставят этот вопрос.

Однако, по мнению эксперта, скорее всего, этого не произойдет, так как федеральный бюджет уже сверстан и вводить в него новые затратные инициативы сложно.

[«Известия»](#)

Пломба или суд: кого спасет запрет на отключение услуг ЖКХ

Законодатели предложили обязать коммунальщиков добиваться решения суда, прежде чем перекрывать жильцам свет или воду

В Госдуме обсуждается законопроект, который запретит ресурсоснабжающим организациям и управляющим компаниям самовольно ограничивать подачу коммунальных услуг — без судебного решения. Авторы инициативы уверены, что новая норма защитит социально уязвимых граждан от произвола поставщиков. Однако в отрасли мнения разделились: кто-то видит в проекте шаг к справедливости, а кто-то — угрозу стабильности платежей и коллапс судебной системы.

Подробности — в материале «Известий».

Не искать драконовские методы

Поправки должны затронуть исключительно физических лиц — владельцев жилья и пользователей помещений в многоквартирных домах. Как подчеркивают авторы инициативы, цель предложения — обезопасить граждан, в том числе инвалидов, пенсионеров, а также семьи с детьми, оказавшиеся в непростой жизненной или финансовой ситуации, от возможных злоупотреблений со стороны управляющих компаний. Внесение изменений позволит избежать случаев, когда прекращение предоставления коммунальных услуг становится угрозой для здоровья или жизни людей. Депутаты ГД подчеркивают, что именно малоимущие граждане чаще всего становятся жертвами «карательных» мер коммунальщиков:

— Приемы граждан показали, что именно малоимущим, самым незащищенным категориям, отключения практикуются повсеместно. Ведь всегда проще применить самое жесткое наказание. Мы напоминаем РСО (ресурсоснабжающая организация. — «Известия»), что она работает в самой чувствительной социальной отрасли экономики и обязана взаимодействовать с должником, а не искать драконовские методы, — говорит Владимир Кошелев, первый зампред комитета Госдумы по строительству и ЖКХ и один из авторов законопроекта.

Деньги на трубу: Минстрой планирует обновление отрасли ЖКХ

Государство готовит реформу, разрешающую бюджетные вложения в частные сети

Депутат отметил, что на эту работу потребуются ресурсы: создание дополнительных рабочих мест, судебные расходы.

В Союзе потребителей России считают, что поставщики услуг давно получили слишком широкие полномочия, а баланс интересов смещен не в пользу граждан.

— Правила предоставления коммунальных услуг написаны не для защиты потребителя, а для защиты тех, кого мы нанимаем за наши деньги. Я поддерживаю предложение: исполнитель должен доказать в суде, что имеет право приостановить услугу. Потребитель не обязан быть профессионалом в ЖКХ. Профессионал стоит по другую сторону договора, и он обязан действовать по закону, — отмечает сопредседатель Союза потребителей России Анатолий Голов. Опасения коммунальщиков и бизнеса

Управляющие компании и поставщики ресурсов, напротив, боятся, что судебная процедура станет тормозом для взыскания долгов и демотивирует дисциплинированных плательщиков.

— Ничего не изменит этот законопроект для жильцов: и сейчас отключить услугу не так-то просто, процедура строго регламентирована. Но если потребовать решения суда для каждого случая, это вызовет лавину процессов, — отмечает председатель Совета по профквалификациям в ЖКХ, депутат Мосгордумы Александр Козлов.

Скрыть не получится: правительство готовит меры против капремонтов «по-черному»

При этом стоимость работ в МКД может подорожать, считают отраслевые эксперты

Поддерживает эту точку зрения и глава Ассоциации компаний, обслуживающих недвижимость (АКОН), Лина Ткаченко.

— Это новшество увеличит нагрузку на суды и снизит платежную дисциплину. Мне неизвестны случаи злоупотреблений со стороны УК или РСО. Законопроект увеличит сроки, расходы и убытки коммунальных структур. К тому же Уголовный кодекс уже предусматривает наказание за незаконное прекращение подачи электричества или воды — об этой норме, похоже, просто забыли, — сетует она.

Подробности в газете ["Известия"](#)

Четырехдневная рабочая неделя в России нереализуема

Для ВВП нужны рост производительности на 20% или 14 млн новых работников

Введение четырехдневной рабочей недели для всех работников в России в нынешних условиях невозможно, заявил профессор Финансового университета при правительстве РФ Александр Сафонов в интервью РИА Новости.

По его словам, чтобы сохранить объем ВВП, потребуется либо повысить производительность труда минимум на 20%, либо привлечь около 14 млн дополнительных работников. При этом снижение рабочего времени без роста производительности приведет к падению зарплат, отметил эксперт.

Сафонов добавил, что отдельные компании уже переходят на четырехдневный график, но в основном из-за падения спроса — с уменьшением заработка сотрудников. Массовое внедрение подобного режима, по его мнению, затруднено в сферах, требующих непрерывной работы, таких как медицина и образование.

[«Коммерсант»](#)

Среда, 29 октября

В мире

Молодой сотрудник кафе не пережил 80-часовой рабочей недели

В Южной Корее 20-летний сотрудник популярной сети кафе умер из-за переработок

В Южной Корее разгорелся скандал из-за 20-летнего сотрудника популярной сети кафе-пекарен, который не пережил 80-часовой рабочей недели. Об этом сообщает The Korea Times.

Молодого сотрудника одного из кафе сети London Bagel Museum не стало в июле. Как утверждают занимающиеся его делом члены «Партии справедливости», кореец устроился на работу туда в мае 2024 года и с тех пор его постоянно заставляли перерабатывать. В частности утверждается, что в день смерти он пришел на работу в девять часов утра, а ушел в полночь. Более того, выяснилось что за неделю до этого ему пришлось работать 21 час в день.

В «Партии справедливости» заявили, что зачастую рабочая неделя молодого человека была 80-часовой. Он не выдержал такой нагрузки. В партии также заявили, что трудовой договор корейца предусматривал 14 переработок, что превышает разрешенную в стране 52-часовую рабочую неделю. Родные молодого человека требуют, чтобы за случившееся с ним несли ответственность владельцы London Bagel Museum. Однако там сказали, что предоставленные им данные о переработках не соответствуют рабочим записям компании.

[«Лента»](#)

В стране

Минтруд предложил увеличить на 20% квоту на иностранцев из-за кадрового голода

Минтруд предложил увеличить квоту в 2026 году на квалифицированных работников из-за рубежа на 20%, следует из опубликованного проекта постановления. Ведомство, в частности, предлагает ввести до 279 тыс. разрешений.

Большая часть заявок поступила на работников в промышленном секторе.“

"Определить на 2026 год потребность в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в количестве 278940 человек", — следует из документа.

Наибольшая потребность зафиксирована в пищевой, текстильной и швейной промышленности, где квота составляет 71 тыс. человек.

В строительном секторе потребность оценивается в 55 тыс. человек, в металлообрабатывающем и машиностроительном производстве, включая механиков и ремонтников — 45 тыс. человек.

Минтруд ежегодно формирует квоты на специалистов на основании заявок российских компаний.

В ведомстве пояснили, что практически 92% приходится на квалифицированных рабочих для промышленных предприятий и масштабных инфраструктурных проектов.

При этом допустимую долю иностранцев в строительном секторе в 2026 году планируют сократить до 50% от общего числа сотрудников в хозяйствующем субъекте. Предполагается, правила будут действовать на всех субъектах РФ, кроме Удмуртской Республики, Краснодарского, Красноярского края, Амурской, Астраханской, Волгоградской, Новосибирской, Омской, Тульской области и Москвы.

В ведомстве заявили ранее, что не намерены ввозить миллион рабочих из Индии. Общая квота на 2025-й год составила 234,9 тыс. иностранных работников из разных стран.

«Деловой Петербург»

Почти 100 мигрантов выдворят из РФ после рейда на складе в Подмоскowie

Порядка сотни трудовых мигрантов привлекли к ответственности с последующим выдворением из страны за нарушение режима пребывания и незаконную трудовую деятельность на территории склада в Коледино (Московская область), сообщила начальник управления информации и общественных связей ГУ МВД России по Подмоскowie Татьяна Петрова.

"По итогам рейда к административной ответственности привлечены 96 трудовых мигрантов из стран Азии, Латинской Америки и Северной Африки. В отношении них составлены 46 протоколов за нарушение режима пребывания (проживания) в РФ по ст. 18.8 КоАП РФ и 96 - за незаконное осуществление трудовой деятельности по ст. 18.10 КоАП РФ", - сказала Петрова журналистам. Представитель управления отметила, что на каждого нарушителя наложен административный штраф в размере 5 тыс. рублей с последующим принудительным выдворением за пределы страны.

В настоящее время сотрудники полиции готовятся привлечь к административной ответственности по ст. 18.15 КоАП РФ работодателя, который незаконно использовал труд иностранных граждан, подчеркнула Петрова.

[«Интерфакс»](#)

Глава Рособрнадзора рассказал о снижении бумажной нагрузки на учителей

Музаев: количество бумаг, которые должны заполнять учителя, снизилось в 25 раз

Количество документов, которые должны заполнять учителя, снизилось в 25 раз, заявил глава Рособрнадзора Анзор Музаев на совещании по теме бюрократической нагрузки на педагогов.

"Когда мы говорим о том, насколько она снизилась (бумажная нагрузка. — Прим. ред.) в плане новой нормативной базы, то в среднем можно говорить — раз в 25 объем работы, который должен был в прошлом делать педагог по документам, количеству бумаг", — отметил он.

"Много лет говорили об этом, много поручений давалось, многие годы такие приказы не принимались. И в конце концов они были приняты", — резюмировал Музаев.

В конце июля президент Владимир Путин поручил правительству и "Народному фронту" представить к 1 ноября предложения по снижению административной нагрузки на педагогов.

Ранее в среду вице-спикер Госдумы Борис Чернышов направил главе Минпросвещения Сергею Кравцову предложение законодательно ограничить бюрократическую нагрузку на учителей до десяти процентов рабочего времени. Речь идет о составлении отчетов, справок, заполнении форм и других документов, не связанных напрямую с образовательным процессом.

Депутат предложил разработать рекомендации и перечень обязательной документации, которую должен вести педагог, с указанием временного лимита. Он также призвал проверить и провести

цифровизацию системы отчетности, чтобы перевести максимальный объем данных в автоматизированный и реестровый форматы.

[РИА «Новости»](#)

Профессия водителя в России стала высокотехнологичной: за два года зарплаты выросли на 68%

В России доходы водителей выросли до 139 тыс. рублей в месяц

Водители уверенно входят в топ-5 самых востребованных специалистов в России. За девять месяцев 2025 года для них было опубликовано более 312 тысяч вакансий. Наибольший спрос зафиксирован в Московской области (25,8 тыс. вакансий), Москве (25 тыс.) и Санкт-Петербурге (12 тыс.). Об этом сообщили в пресс-службе сервиса по поиску работы hh.ru.

Требования к навыкам изменились. Работодатели все чаще ищут не просто человека за рулем, а многозадачного специалиста. Так, современный водитель становится специалистом широкого профиля, отличающийся способностью быстрой адаптации к новым условиям труда. Также важна способность оперативно решать возникающие задачи с использованием современных технологий, иногда за счет искусственного интеллекта.

Умения работать с системами навигации, телематики и управления грузопотоком.

Навыков работы со складским документооборотом, базами данных, 1С.

Готовности использовать искусственный интеллект в работе (особенно в вакансиях для водителей-инкассаторов).

Динамика заработных плат также изменилась. Рост требований напрямую отразился на доходах специалистов:

Медианная зарплата водителя в 2025 году достигла 139,1 тыс. рублей.

За год рост составил 12%, а за два года — 68%.

Вилка предложений очень широка: от 50 тыс. до 900 тыс. рублей.

Основными работодателями для водителей остаются логистические компании (26% вакансий), строительная и добывающая отрасли (по 8%), а также розничная торговля (6%).

[Телеканал «Санкт-Петербург»](#)

В регионе

Около 20 тысяч жителей Петербурга остались без света из-за долгов

Общая сумма непогашенных платежей превысила 1 миллиард рублей.

За девять месяцев 2025 года электроэнергия в Петербурге была отключена 19 тысячам 721 должнику. Такие данные привели в АО «Петербургская сбытовая компания».

С начала года бытовые абоненты получили более 215 тыс. уведомлений о предстоящем отключении света за долги на сумму 1,2 млрд рублей. Большинство из них погасили задолженности. Однако в отношении 19,7 тысячи злостных неплательщиков применили ограничение электроэнергии.

«Такая мера применяется только после исчерпания всех возможностей для урегулирования вопроса с неоплатой», — подчеркнули в «Петербургской сбытовой компании».

Также компания подала с января по сентябрь около 9 тысяч исков на сумму 213,2 млн рублей. Как правило, суд принимает решения в пользу энергетиков. Неуплата может привести к списанию средств со счетов, запрету на выезд за границу и аресту имущества.

В феврале сообщалось, что долги петербуржцев за ЖКУ превысили 4 миллиарда рублей.

[ИА «Росбалт»](#)

Четверг, 30 октября

В мире

Не цензура, а элемент профессиональной этики: Эксперты оценили закон КНР, обязывающий медицинских блогеров иметь профобразование

В Китае вступил в силу закон, требующий от блогеров иметь официальную квалификацию в областях медицины, юриспруденции, образования или финансов, если они хотят создавать контент на одну из этих тем. Об этом пишет издание Morocco World News со ссылкой на сообщение администрации киберпространства Китая (CAC). Закон вступил в силу 25 октября. Это значит, что теперь лица, дающие советы в указанных областях в Сети, обязаны предоставить подтверждение своей компетентности - диплом, профессиональную лицензию или сертификат. За соблюдением правила будут следить сами платформы - Douyin, Bilibili и Weibo. Обязательными станут указания на исследования, по которым делаются рекомендации. Цель инициативы - борьба с дезинформацией в Сети и защита пользователей от вредных советов. Тем более, когда они касаются нашего с вами здоровья.

[«Российская газета»](#)

В стране

Самозанятость в России: итоги работы экспериментального режима и перспективы защиты прав работников

В настоящее время государство демонстрирует намерение свернуть эксперимент с налогом для самозанятых досрочно.

В 2018 году в России был принят Федеральный закон от 27 ноября 2018 года № 422-ФЗ «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход». Установленный этим федеральным законом режим предназначался для физических лиц, которые не являются штатными сотрудниками (наемными работниками) и не хотят регистрироваться в качестве индивидуальных предпринимателей. В настоящее время государство демонстрирует намерение свернуть эксперимент с налогом для самозанятых досрочно.

Чтобы понять причины этого и последствия для рынка труда, важно рассмотреть, кто такие современные самозанятые и как применяется этот специальный режим. Об этом в материале Экспертного центра Конфедерации труда России.

Социальный портрет самозанятых

В октябре 2020 года статус самозанятого имели около 1,5 млн человек, к концу 2021 года — 3,5 млн, по итогам 2022 года — 6,5 млн, в 2023 году — 9 млн, в 2024 году — 12 млн, а в настоящее время их уже свыше 14,3 млн. Несмотря на официальную цифру зарегистрированных самозанятых, реально работающих среди них существенно меньше. Многие оформили статус, но затем прекратили активную деятельность и не стали тратить время на официальное снятие с учета. По оценке ФНС, активно действующих самозанятых около 7,8 млн человек. Причем и эта цифра считается верхней границей, так как включает тех, кто выполняет заказы лишь эпизодически.

Контингент самозанятых очень разнороден. В их числе есть фрилансеры различных профессий (дизайнеры, журналисты, маркетологи, программисты), репетиторы и частные преподаватели, няни, фитнес-тренеры, консультанты, курьеры, таксисты, мастера по ремонту, онлайн-преподаватели и другие специалисты, оказывающие услуги напрямую клиентам. Закон накладывает ограничение на доход самозанятого — не более 2,4 млн руб. в год (около 200 тыс. руб. в месяц); при превышении этого лимита статус самозанятого утрачивается.

Отметим, что налоговые поступления от этой категории остаются незначительными. Согласно закону, самозанятый платит налог по льготной ставке — 4% с доходов от физлиц и 6% с доходов от компаний или ИП — и взамен получает легальный статус, позволяющий заключать официальные договоры. При этом закон не предусмотрел включение этих периодов деятельности в трудовой (пенсионный) стаж, хотя дал некоторые плюсы — например, возможность получать пособие на детей (без официальной работы такое пособие обычно не выплачивается).

За первые шесть лет действия режима (2019—2024 годы) самозанятые суммарно уплатили около 140 млрд руб. налога, что является символической величиной на фоне других доходов бюджета.

Для сравнения, только налог на доходы физических лиц (НДФЛ) принес казне 8,4 трлн руб. за 2024 год — то есть примерно в 60 раз больше. Помимо НДФЛ работодатели уплачивают за работников страховые взносы в пенсионный фонд и фонд медицинского страхования, тогда как самозанятые освобождены от этих обязательных взносов. Таким образом, фискальная отдача от самозанятых на фоне традиционной занятости действительно выглядит очень скромно.

Уровень доходов самозанятых в среднем ниже, чем у наемных работников. Вопреки распространенному мнению о «сверхдоходах» курьеров и других gig-работников, средний доход самозанятого примерно вдвое ниже средней зарплаты по стране. Согласно данным ФНС, в 2024 году 88% самозанятых имели доход ниже средней заработной платы. При средней по экономике зарплате 83 875 руб. в месяц, средний ежемесячный доход самозанятого составлял 34 445 руб. Таким образом, подавляющее большинство самозанятых — это люди с относительно скромными доходами, часто использующие этот режим для подработки или временной занятости.

Предотвращение подмены трудовых отношений самозанятостью

С момента появления режима самозанятости возникла обеспокоенность, что некоторые работодатели попытаются переводить штатных сотрудников в разряд самозанятых ради экономии на налогах и взносах. В изначальной редакции законопроекта определение того, кто считается самозанятым, было довольно размытым, что действительно создавало риски массовой подмены трудовых отношений гражданско-правовыми. Конфедерация труда России (КТР) добивалась внесения уточнений в текст закона. В итоге в пункте 7 статьи 2 Федерального закона № 422-ФЗ появилось четкое определение: «Профессиональный доход — доход физических лиц от деятельности, при ведении которой они не имеют работодателя и не привлекают наемных работников по трудовым договорам, а также доход от использования имущества».

Данное законодательное изменение преследовало цель предотвратить принудительный перевод сотрудников на режим самозанятости и сохранить за ними трудовые права. Эта норма созвучна статье 16 Трудового кодекса РФ, согласно которой трудовые отношения могут возникать на основании фактического допущения человека к работе с ведома или по поручению работодателя, даже если трудовой договор не был оформлен надлежащим образом. Практический смысл такой нормы — если человек работает в организации под управлением работодателя, то он должен признаваться работником, независимо от того, как формально оформлены отношения.

В целом, массового вывода персонала в самозанятые не наблюдается. По оценке ФНС, в группу риска попадает не более 1% компаний, работающих с самозанятыми. Для выявления незаконной схемы в ФНС анализируют характер выплат: например, если «самозанятый» получает деньги строго два раза в месяц примерно в размере средней зарплаты, да еще от своего бывшего работодателя, это вызывает подозрения и может послужить поводом для проверки. Также сопоставляются данные о предыдущем месте работы человека и о том, не стали ли его основные заказчики по самозанятости одновременно бывшими работодателями. Благодаря описанным выше защитным нормам закона и контролю ФНС, подмена трудовых договоров контрактами с самозанятыми остается ограниченным явлением. Не зафиксировано массового перехода в самозанятые в таких отраслях, как строительство, торговля, сельское хозяйство, медицина и промышленность — то есть там, где трудовые отношения более формализованы.

Подробнее на сайте [Конфедерации труда России](https://ktr.ru)

СМИ о нас

Михаил Шмаков лично включился в защиту университета профсоюзов

Президент ФНПР Михаил Шмаков провёл встречу с профсоюзным активом, Учёным советом и студенчеством Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов.

Собравшиеся встретили Шмакова бурными аплодисментами. Журналист Мойки78 случайно оказался в университете и смог получить информацию сразу от нескольких участников встречи.

Михаил Шмаков однозначно заявил о полной поддержке коллектива университета

в сложившейся ситуации и подчеркнул полную поддержку ректору Запесоцкому. ФНПР считает,

что решение об отчуждении профсоюзного имущества принято ошибочно, без малейших на то оснований и будет пересмотрено в следующей судебной инстанции.

Вуз выселять из здания никто не собирается. И коллектив, и студенчество могут быть уверены в дальнейшем продолжении своей нормальной работы.

Единственной проблемой по сути является присутствие в вузе нелегитимного, по мнению ФНПР, временно исполняющего обязанности ректора Лубашева, который не способен управлять университетом высочайшего класса и обеспечивать самоокупаемость вуза.

За прошедший месяц Лубашев по сути не сделал ничего полезного в СПбГУП. Его присутствие вместо настоящего ректора уже обошлось вузу и учредителю свыше 50 млн руб. Окончательный ущерб будет подсчитан позднее. Но уже сегодня ФНПР рассматривает вопрос привлечения его к ответственности в соответствии с действующим законодательством. Лубашеву рекомендовано незамедлительно покинуть вуз и не мешать коллективу работать.

Михаил Шмаков еще раз подчеркнул, что Российские профсоюзы Лубашева не назначали. Его назначение произведено с грубейшими нарушениями. За что видимо кому-то тоже придётся отвечать.

В отношении академика Запесоцкого было отмечено, что не существует никаких фактов, которые могли бы поколебать доверие учредителя к нему. Его заслуги не ставятся под сомнения ни профсоюзами, ни государством. А выпады про него в прессе, по всей видимости, призваны отвлечь внимание общественности от необоснованности претензий по поводу собственности. После того как Лубашев покинет вуз, Александр Запесоцкий вернётся к исполнению обязанностей ректора. Но надо учитывать, что уже больше года назад Александр Сергеевич высказывал пожелания перейти в вузе на работу научного характера. Что, конечно, для коллектива СПбГУП не является чем-то новым.

Так что после устранения ущерба, нанесённого Лубашевым, и стабилизации в работе университета, видимо, в вузе будут произведены очередные выборы ректора.

Большое значение будет иметь позиция Учёного совета. Преемственность в работе будет сохранена.

«Я прошу передать эту информацию нашим студентам и родителям. Студенты выбрали для получения высшего образования лучший гуманитарный вуз России, который является выдающимся и по мировым меркам. Наш университет будет всегда соответствовать самым высоким ожиданиям российской молодежи».

[«Мойка»](#)

Пятница, 31 октября

В стране

Россия готова ввести в школах 12-летнее обучение, заявили в ОП

Как считает заместитель секретаря Общественной палаты РФ Владислав Гриб, «мы к этому придём»

Россия готова к переходу на 12-летнее школьное образование. Такое мнение высказал в интервью РИА Новости заместитель секретаря Общественной палаты РФ Владислав Гриб.

«В большинстве развитых стран 12-летнее школьное образование начинается с шести лет. Наши дети не уступают японским, китайским или европейским. Мы вполне готовы к этому переходу. Вопрос лишь времени. Я убеждён, что мы к этому придём, и важно обсудить эту идею без паники», - сказал Гриб. «Идея 12-летнего школьного образования на самом деле уже де-факто реализуется в нашей стране. Последний год обучения в дошкольных учреждениях – таких, как детские сады - можно рассматривать как подготовку к школе или «нулёвку». Это особенно актуально для городов-миллионников, где есть возможность организовать такие программы», - добавил он.

При этом Гриб подчеркнул, что обсуждение перехода к 12-летнему обучению - лишь начало диалога и не подразумевает немедленных изменений. Он указал на то, что в технологически

развитых странах этот процесс уже идёт, и обществу стоит внимательно рассмотреть данный вопрос.

По мнению эксперта, дети всё раньше и раньше проявляют интерес к учёбе. Он привёл в пример своего сына, который в шесть лет уже частично занимается по учебникам второго класса.

Как считает общественник, переход к 12-летнему обучению позволит сохранить учительские кадры и обеспечит выпускникам возможность поступать в вузы в 18 лет.

Между тем, ранее глава сервиса по подбору сотрудников SuperJob Алексей Захаров отмечал, что в России не хватает 500 тысяч учителей - при том, что преподаватели начальных классов получают в несколько раз меньше курьеров.

«Зачем молодому человеку становиться инженером, если курьер зарабатывает больше? И кто будет учить будущих инженеров, если в школах у нас не хватает минимум 500 тысяч учителей и получают учителя меньше курьеров?.. Зато пицца приезжает за 15 минут», - сказал Захаров.

[«Труд»](#)

В Москве предлагают увеличить стоимость патентов для мигрантов до 10 тыс. рублей

- В столице предлагают индексировать стоимость патентов для иностранных граждан; с учетом изменения регионального коэффициента предлагается увеличить стоимость патента с 8,9 тыс. до 10 тыс. рублей ежемесячно, сообщила замруководителя департамента экономической политики и развития Москвы, начальник Управления налогового анализа Дарья Мурченко.

"Индексация на 2026 год стоимости патентов для иностранных граждан. Мы ежегодно пересматриваем размер регионального коэффициента так, чтобы плата за патент отражала изменение средней заработной платы в Москве (...). Итоговая стоимость патента вырастет, таким образом, с 8,9 тыс. рублей до 10 тыс. рублей в месяц", - сказала Мурченко в пятницу на заседании комиссии Мосгордумы по экономической и социальной политике.

Замглавы департамента напомнила, что стоимость патента для мигрантов - это произведение трех составляющих: базовой стоимости патента, который устанавливается Налоговым кодексом; федерального коэффициента-дефлятора, который ежегодно устанавливается Минэкономразвития; а также регионального коэффициента.

[«Интерфакс»](#)

В регионе

Цены на поездки уже существенно выросли, но пассажиров ждёт дальнейший рост тарифов

Бизнес всеми силами старается отсрочить вступление в силу закона о локализации автомобилей такси. "Опора России" выступила с обращением, в котором предлагает отложить вступление в силу его требований для самозанятых и индивидуальных предпринимателей до 2030 года.

Председатель Петербургского отделения независимого профсоюза "Новый труд" Семён Борзенко рассказал, что к ним поступают сотни обращений.

Почти 80% автомобилей самозанятых водителей не соответствуют новым критериям.

Большинство не сможет позволить себе покупку новых машин. По данным профсоюза, без изменений в законе до 500 тыс. человек уйдут в теневой сектор, а бюджет потеряет 76 млрд рублей налоговых поступлений.

Владельцы таксопарков и сами водители убеждены, что перечень разрешённых моделей для работы в такси не подходит. При этом руководитель таксопарка "ПТС Альтернатива" Юлия Виноградская отмечает, что автомобили с высоким уровнем локализации, включая использование отечественного металла, в реестр не попали.

При таком раскладе к 2026 году 70–80% текущего парка "выпадет" из реестра, что лишит самозанятых возможности брать машины в лизинг.

Представитель Общественного совета по развитию такси в Северо-Западном федеральном округе Андрей Белов говорит, что руководители компаний не видят экономической целесообразности оставаться в этом бизнесе при новых условиях. Запрет на работу в такси для мигрантов привёл к простоям автопарков — сегодня в любом таксопарке около 30% машин простаивают, потому что на них некому работать.

Подробности в газете [«Деловой Петербург»](#)

Сравните со своей. Петростат назвал среднюю зарплату в Петербурге

Среднемесячная номинальная зарплата в Петербурге в первом полугодии 2025 года вплотную подобралась к 118 тысячам рублей. Соответствующие данные 30 октября опубликовал Петростат. Из отчета следует, что среднемесячная номинальная зарплата в Петербурге за январь–июнь 2025 года достигла 117 911 рублей, что на 12,9% выше, чем годом ранее. Реальные доходы горожан, очищенные от инфляции, также выросли — на 3,4%. При этом статистика выявила значительный разрыв в доходах между разными секторами экономики, который местами превышает четыре раза.

Абсолютным лидером по уровню доходов стала сфера добычи полезных ископаемых, где средняя зарплата составляет 282 923 рубля. Следом идут специалисты, занятые в деятельности водного транспорта (199 493 рубля), воздушного и космического транспорта (198 843), финансового и страхового сектора (186 119), а также сферы информации и связи, включающие IT-отрасль (182 815).

На противоположном конце списка расположились работники гостиниц и предприятий общественного питания со средним доходом в 69 699 рублей, а также сотрудники почтовой и курьерской служб, чья зарплата едва превышает 49 тысяч рублей.

Территориально уровень зарплат тоже сильно различается. По данным на июнь, лидерами стали Приморский район (192 351 рубль), Василеостровский (182 557) и Петроградский (177 210).

Наименьшие же показатели зафиксированы в Колпинском (122 883) и Красносельском (113 248) районах.

Высокую динамику роста за год показали работники сферы гостеприимства — их номинальные доходы взлетели на 23,6%. Существенно прибавили и те, кто занят в производстве одежды (+32,3%), металлических изделий (+26,3%), пищевых продуктов (+21,6%) и автомобилей (+20,5%). При этом, несмотря на абсолютное лидерство по уровню зарплат, в добывающей отрасли их рост практически остановился, составив лишь 0,2%.

В начале октября губернатор Александр Беглов заявил, что средняя номинальная зарплата в Петербурге в январе–июле 2025 года составила 117,8 тысячи рублей, что примерно соответствует данным Петростата.

[«Фонтанка»](#)

В Петербурге пройдет ярмарка вакансий в сферах общепита и гостеприимства

Петербургский Центр занятости населения приглашает на специализированную ярмарку вакансий «Индустрия гостеприимства и общественного питания», которая состоится 8 ноября. Ее цель — объединить соискателей и представителей ведущих отелей, ресторанов и кафе города.

Гостей мероприятия ждет насыщенная программа: после официального открытия в 12:00 для работодателей пройдет деловой круглый стол, а для всех желающих — кулинарные мастер-классы и лекции по созданию идеальной атмосферы для туристов. Более 30 компаний готовы предложить свыше 1000 вакансий с привлекательными условиями.

Здесь же можно будет пройти собеседование и получить консультацию специалистов Центра занятости.

[Телеканал «Санкт-Петербург»](#)

Суббота, 1 ноября

В стране

Ветеранов СВО запретят увольнять по сокращению штатов

В Российскую трехстороннюю комиссию поступил законопроект о том, чтобы закрепить в Трудовом кодексе дополнительную гарантию для участников специальной военной операции (СВО). "Российская газета" ознакомилась с законопроектом.

Как уточняет его автор - глава Комитета Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов, в настоящий момент Трудовой кодекс содержит определенный перечень категорий работников, которых нельзя уволить в случае сокращения штатов.

семейные граждане - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

лица, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

работники, получившие в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

инвалиды Великой Отечественной войны и инвалиды боевых действий по защите Отечества;

работники, повышающие свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;

родитель, имеющий ребенка в возрасте до 18 лет, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии РФ по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время.

"Однако в этом перечне нет граждан, которые приняли участие в специальной военной операции и уже приступили к работе после окончания срока контракта. Учитывая высокую социальную значимость этой категории работников, вполне справедливо добавить их в перечень тех, кому работодатель должен оказывать предпочтение при оставлении на работе в условиях оптимизации численности персонала", - подчеркнул профессор Финансового университета при правительстве РФ Александр Сафонов.

[«Российская газета»](#)

Договор дешевле денег: компании рекордно увеличили наем внештатников

Насколько выгоднее оформлять работников по ГПХ и чем это грозит бизнесу

Бизнес резко увеличил наем по договорам гражданско-правового характера (ГПХ). К сентябрю таких работников насчитывалось почти 2 млн — в 1,5 раза больше, чем год назад, когда их число сокращалось, показали данные Росстата («Известия» их изучили). Это рекорд за весь период наблюдений. Рост связан со стремлением компаний снизить издержки на фоне высоких ставок и изменения налоговой нагрузки: внештатникам не нужно предоставлять отпуск и рабочее место, а при работе с самозанятыми не уплачиваются страховые взносы. Однако соцгарантий у таких сотрудников меньше. Как наказывают компании за подмену трудовых договоров и чем грозит рост неофициальной занятости — в материале «Известий».

Почему всё чаще нанимают внештатных сотрудников

На сентябрь 2025 года в российских организациях (без учета малого и среднего бизнеса) трудилось почти 33 млн человек. Еще свыше 2 млн были заняты вне штата: около 600 тыс. — по совместительству, 1,6 млн — по договорам ГПХ, следует из данных Росстата.

Согласно статистике, число штатных работников и совместителей за восемь месяцев практически не изменилось. Однако занятость по гражданско-правовым договорам резко набрала обороты — объем таких контрактов вырос почти в 1,5 раза относительно 2024-го, когда этот сегмент, наоборот, сократился на 2%.

Прирост почти в полтора раза стал максимальным за весь период наблюдений, показали расчеты «Известий». За последние 20 лет численность работников по ГПХ удвоилась, в два раза выросла и их доля в общей занятости — почти до 5%.

По данным Росстата, больше всего занятых по ГПХ в этом году приходилось на торговлю, финансовую сферу, здравоохранение и образование.

Договор гражданско-правового характера (ГПХ) — соглашение, по которому исполнитель обязуется выполнить определенную работу или оказать услугу, а заказчик — оплатить результат. Такой документ заключается на конкретный срок и не означает официального трудоустройства. В трудовом договоре фиксируется рабочее время сотрудника, тогда как в ГПХ подобные условия не прописывают: исполнитель может выполнять задачу в любое удобное время, поскольку вознаграждение выплачивается именно за результат, а не за процесс труда.

Одна из причин роста числа работников, оформленных по договорам ГПХ, связана с выводом из тени ранее неофициально занятых, объяснили «Известиям» во ВНИИ труда. За первые девять месяцев 2024 года было легализовано около 500 тыс. человек, а за тот же период 2025-го — уже почти 600 тыс.

Профессор Финансового университета при Правительстве РФ Юлия Долженкова указала среди причин роста занятости по ГПХ несколько факторов:

- договоры всё чаще заключаются не только с физическими лицами, но и с самозанятыми, число которых быстро увеличивается: на сентябрь их насчитывалось 14,6 млн, прирост за год составил 27%, следует из данных ФНС;

Приложение для самозанятых Фото: ИЗВЕСТИЯ/Юлия Майорова

- развитие цифровых сервисов упрощает привлечение исполнителей, в том числе из-за рубежа — ГПХ остается фактически единственным легальным инструментом для удаленного найма иностранцев без риска претензий со стороны трудовой инспекции;
- распространение платформенной занятости (такси, доставка, маркетплейсы и другие онлайн-сервисы), где зачастую оформляют по ГПХ — в таких случаях исполнители, как правило, регистрируются как самозанятые.

Дополнительным фактором стал рост кадрового дефицита, отметила доцент базовой кафедры ТПП «Управление человеческими ресурсами» РЭУ им. Г. В. Плеханова Фарида Мирзабалаева. В условиях ограниченной доступности работников часть потребности компании закрывают за счет привлечения исполнителей по ГПХ.

В чем выгода найма по ГПХ

Сейчас, когда бизнесу нужно снижать расходы и минимизировать риски на фоне высоких ставок и повышения налоговой нагрузки, работодатели рассматривают ГПХ как удобный инструмент гибкого управления численностью персонала, пояснила эксперт Президентской академии Татьяна Подольская. По сути, компании переводят постоянные издержки на труд в разряд переменных. Такой формат позволяет быстро сократить число исполнителей без прохождения процедур, предусмотренных Трудовым кодексом, добавила она.

Для работодателей договор ГПХ выгоден по нескольким причинам, отметила ведущий аналитик Freedom Finance Global Наталья Мильчакова. Во-первых, оформление такого соглашения занимает меньше времени и не требует обширного документооборота, как при заключении трудового договора. Во-вторых, компании не нужно оплачивать отпуска и командировки, предоставлять компенсации при увольнении, оформлять ДМС (если он предусмотрен в организации). По словам эксперта, нередко удается сократить расходы и на организацию рабочего места — исполнитель может выполнять задания из дома, используя собственное оборудование.

— По разным оценкам, сотрудник на ГПХ может обойтись бизнесу на 30–50% дешевле, чем штатный, — добавила аналитик.

Кроме того, нет жестких обязанностей по минимальному размеру оплаты исполнителя, а при договоре с самозанятым не нужно за него уплачивать НДФЛ и страховые взносы, напомнила Юлия Долженкова из Финансового университета.

При этом, несмотря на отсутствие ряда «плюшек» штатных работников, формат ГПХ имеет свои преимущества. Для отдельных категорий — например, студентов, молодых матерей и пенсионеров — он может оказаться даже удобнее, отметила Татьяна Подольская из Президентской академии. Такой режим позволяет самостоятельно планировать график и совмещать задачи сразу для нескольких заказчиков, а значит, заработать больше.

Неснижаемый остаток: как изменится порядок премирования работников с 1 сентября
Работодатель обязан заранее прописать условия, суммы и причины возможного снижения выплаты

Чем грозит популярность ГПХ

При этом всё чаще работодатели подменяют трудовые отношения договорами ГПХ с самозанятыми, стремясь сэкономить. То есть исполнители нередко работают фактически как штатные — с фиксированным графиком и контролем со стороны руководства, отметила Юлия Долженкова из Финансового университета.

Однако уже принимаются меры для предотвращения таких практик, добавила она. В частности, ФНС всё чаще проводит проверки, включая камеральные. Если налоговая служба на основании подтвержденных фактов переквалифицирует гражданско-правовые отношения в трудовые, работодателю доначисляют НДФЛ и страховые взносы за весь период действия договора, а также штраф — 40% от неуплаченной суммы. Дополнительно должностным лицам грозит штраф от 10 тыс. до 20 тыс. рублей, юридическим — от 50 тыс. до 100 тыс., подчеркнула эксперт. «Известия» направили запрос в ФНС.

Во ВНИИ труда сообщили, что для выявления случаев необоснованной замены трудовых договоров Минтруд внедрил индикаторы риска. Они срабатывают, например, когда компания сотрудничает с более чем 35 самозанятыми, получающими от нее свыше 90% дохода более трех месяцев и зарабатывающими выше 35 тыс. рублей в месяц. Такой сигнал становится основанием для проверки Роструда. По данным института, благодаря этому механизму в 2025-м удалось восстановить трудовые права почти 11 тыс. человек.

Стремительное увеличение занятости по ГПХ может указывать на вытеснение части работников из формальных трудовых отношений в самозанятость. Если этот процесс будет развиваться без контроля, со временем могут возникнуть риски для формирования пенсионных прав и социальной защищенности граждан, предупредила Фарида Мирзабалаева из РЭУ им. Г. В. Плеханова.

— Если самозанятый не перечисляет взносы в СФР, он не может рассчитывать на ряд выплат, в том числе на оплату отпуска по беременности и родам. Это, в свою очередь, способно негативно повлиять на демографическую ситуацию, — отметила Юлия Долженкова.

Чтобы избежать негативных последствий, необходимо усилить регулирование платформенной занятости, уверена Фарида Мирзабалаева.

[«Известия»](#)

Врачебная тайна статистики

Медиков в России стало больше, но их все равно недостаточно

В России не хватает участковых терапевтов, сотрудников скорой помощи и в целом лечащих врачей в государственных медучреждениях. К таким выводам пришли исследователи проекта «Если быть точным», изучив открытые данные Росстата, Минздрава и подведомственных ему структур. Медицинские профсоюзы подтверждают наличие проблем, жалуясь на переработки и недостаточную зарплату в отрасли. В подведомственном Минздраву институте раскритиковали исследование, не согласившись с методикой оценки статистики. В самом министерстве напомнили про «последовательную модернизацию системы здравоохранения» и заявили про регулярное повышение зарплат медработников.

Проблему доступности медицинской помощи исследовал проект «Если быть точным», анализирующий статистику российских госструктур. В этот раз эксперты изучили открытые данные Росстата, Минздрава РФ и Центрального научно-исследовательского института организации и информатизации здравоохранения (ЦНИИОИЗ). Как оказалось, за последние 25 лет общее число врачей в России выросло на 10% и достигло рекордных 758 тыс. в 2023 году. Этот рост обеспечивался в основном за счет частного сектора, указывают аналитики, однако в 2024 году число врачей там сократилось на 9%, а в госучреждениях немного выросло. Впрочем, президент Ассоциации частных клиник Санкт-Петербурга Александр Солонин поясняет: многие медики переходят в госсектор на постоянную работу, но сохраняют совместительство в частных клиниках. Вместе с тем в государственных поликлиниках заметно снизилось количество врачей, напрямую работающих с пациентами, утверждают аналитики. По данным ЦНИИОИЗ, в 2000 году в учреждениях Минздрава работало более 600 тыс. врачей, а в 2023 году — 549 тыс. При этом лишь 63% врачей в госклиниках являются лечащими, то есть каждый третий не занимается диагностикой и лечением (речь идет, например, о специалистах по лабораторной и функциональной диагностике, а также об административных должностях). В итоге с 2000 года обеспеченность населения врачами в госклиниках упала с 42,2 до 38,2 на 10 тыс. человек, подсчитали в «Если быть точным». Напомним, что ту же мысль кратко выразил на этой неделе

спикер Вячеслав Володин, обсуждая законопроект об обязательных отработках для выпускников медвузов: «Врачей нет в больницах» (см. “Ъ” от 31 октября).

Ситуацию усугубляет острая нехватка среднего медицинского персонала. По итогам 2024 года в государственных и муниципальных медучреждениях таких специалистов насчитывалось 1 млн 176 тыс. человек, заявлял представитель департамента медицинского образования и кадровой политики в здравоохранении Минздрава Алексей Солобуев. Как подсчитали исследователи проекта «Если быть точным», это на 16% меньше, чем в 2000 году.

[«Коммерсант»](#)

Россиянам предсказали массовые увольнения

IT-эксперт Гизатуллин: Из-за ИИ в России будут сокращать дизайнеров и джуниоров

По России в ближайшие пять-десять лет прокатится волна массовых сокращений. Об этом предупредил IT-эксперт и предприниматель Юрий Гизатуллин. Его процитировала «Газета.Ru». По его словам, скорость сокращений пойдет на спад лишь тогда, когда останется необходимый для поддержания технологичных процессов персонал. Пока же наблюдается иная тенденция. Например, осенью 2025 года 12 процентов российских компаний собирались уменьшить численность сотрудников. Год назад речь шла о восьми процентах. Кроме того, количество резюме размещенных на hh.ru обогнало количество вакансий.

Причинами сокращений Гизатуллин назвал автоматизацию бизнес-процессов, внедрение искусственного интеллекта (ИИ) и экономическую неопределенность. Кроме того, сказывается смена моделей труда: по мере распространения удаленного формата, гибридной занятости и проектной организации работы смещается акцент с количества людей в офисе на качество и ценность каждого.

Эксперт считает, что внедрение ИИ ускоряет сокращение задач линейных разработчиков, дизайнеров, джуниоров, специалистов с устаревшими навыками. Кроме того, многим компаниям уже не нужны большие штаты разработчиков и они начинают оптимизации.

Темпы сокращения рабочих мест усиливаются по всему миру. В сентябре американские компании объявили о более чем 25 тысячах сокращений. В начале года логистическая компания UPS заявила об увольнении почти 50 тысяч человек. В Европе число сокращений превысило 20 тысяч. Основная часть здесь пришлось на компанию Nestle, которая на прошлой неделе решила сократить 16 тысяч человек.

[«Лента»](#)

«Не надо будоражить людей»: в Госдуме раскритиковали идею о 12-летнем обучении в школах

Останина предложила повысить качество образования в школах, а не срок обучения до 12 лет. Замсекретаря Общественной палаты Владислав Гриб предложил перейти на 12-летнюю систему обучения в российских школах. Председатель комитета Госдумы по защите семьи Нина Останина в разговоре с «Газетой.Ru» раскритиковала предложение. По ее словам, Грибу сначала стоило посоветоваться с педагогами, родителями и детьми, а потом уже делать заявления.

«Безапелляционное заявление замсекретаря общественной палаты Гриба о том, что Россия готова к переходу на 12-летнее образование, оно ничем не подкреплено с одной стороны, а с другой стороны, не получило общественного обсуждения. Готовы кто? Педагоги, которых у нас сегодня не хватает в школах? Практически каждый учитель работает на полторы-две ставки, не хватает учителей, предметников. Поэтому любопытно, как собирается господин Гриб решать кадровые проблемы. А кто будет преподавать у нас? Нынешних 11 лет нашим детям почему не хватает? Почему у нас качество образования снизилось? Может, сами программы образовательные надо пересмотреть, количество предметов надо увеличить, какие-то предметы исключить из программ», — заявила депутат.

Парламентарий согласилась со словами министра просвещения Кравцова о необходимости «глубокого анализа и широкого обсуждения» вопроса о повышении срока обучения.

«Любое новшество нуждается, конечно, в глобальном пересмотре. И говорить надо не о количестве лет обучения, а о качестве. Мне кажется, господин Гриб (замсекретаря ОП – прим. «Газета.Ru») не в ту сторону смотрит. И здесь я иногда спорю с министром просвещения, мы с ним

достаточно часто вступаем в какие-то действительно профессиональные споры, но в данном случае я с ним абсолютно согласна — без широкого общественного обсуждения, с педагогами, с родителями, да и с самими детьми, которые уже окончили школу, не надо делать такого рода заявления, которые будоражат общественность и вбрасывать их в публичное пространство. Тем более, выступая прямо от Общественной палаты», — сказала Останина.

До этого замсекретаря Общественной палаты Владислав Гриб предложил увеличить срок обучения в российских школах до 12 лет. По его словам, Россия «вполне готова» к переходу. Министр просвещения Сергей Кравцов позже заявил ТАСС о необходимости «глубокого анализа и широкого обсуждения» вопроса. По словам министра, система образования «очень чутко» реагирует на любые изменения. Кравцов предложил обсудить вопрос с представителями научного сообщества, с родителями, педагогами и экспертами.

Ранее Миронов назвал идиотами установивших таблички «малоимущие» и «СВО» в школе Ростовской области.

[Газета.ру](https://www.gazeta.ru)