



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 21 по 25 октября 2024 года

Понедельник, 21 октября

В мире

Рванет в любой момент. Французы призывают Макрона к ответу

Fitch Ratings не исключают риск дефолта французской экономики

Дефицит бюджета и госдолг растут, план нового правительства никого не впечатлил — к президенту все больше претензий. Но отвечать за ошибки правительства, как всегда, приходится простым людям. Парижу становится все труднее скрывать накопившиеся проблемы. Формально Франция остается надежным заемщиком — в Fitch сохранили текущий рейтинг на уровне AA-, краткосрочный — F1+ (высшая надежность). Но представленный бюджет насторожил аналитиков, и агентство изменило долгосрочный прогноз вероятности дефолта эмитента в иностранной и национальной валютах со "стабильного" на "негативный". То есть гособлигации признали менее надежными.

И понятно почему. В прошлом году дефицит бюджета — 5,5% ВВП, в этом ожидают не менее шести. Fitch предсказывает 6,1 — "второй в еврозоне результат и почти в три раза больше прогнозируемого среднего среди стран категории AA".

Эксперты же допускают и 6,5%. В любом случае таргет в 4,4 недостижим. В 2025-2026-м, по мнению Fitch, будет 5,4.

Еще весной министр финансов Брюно Ле Мэр призывал всех "проснуться и сократить госрасходы". "Мы должны решительно отказаться от всего, что не приносит ожидаемых результатов", — говорил он. По его словам, из-за слишком резкого замедления инфляции налоговые поступления оказались на 21 миллиард евро ниже ожидаемых, а расходы на пособия по безработице и выплаты местным органам власти — выше.

[Подробнее на РИА Новости](#)

Boeing предварительно договорился с лидерами бастующего профсоюза

Boeing Co. достиг предварительного соглашения с лидерами Международной ассоциации машинистов и работников аэрокосмической отрасли (International Association of Machinists and Aerospace Workers, IAM), которое, возможно, положит конец забастовке, продолжающейся с 13 сентября, пишет The Wall Street Journal.

Новое предложение Boeing предусматривает повышение зарплат сотрудников на 35% в течение четырех лет. Изначально компания была готова увеличить зарплаты на 25%, однако затем улучшила его. Последнее предложение, предполагавшее подъем зарплат на 30%, было отвергнуто порядка 95% сотрудников Boeing, являющихся членами IAM, несмотря на то, что лидеры профсоюза рекомендовали принять его.

Профсоюз сообщил о полученном от Boeing предложении в минувшие выходные, заявив, что оно "заслуживает рассмотрения" членами профсоюза.

Голосование по этому вопросу состоится в 23 октября.

Забастовка, длящаяся уже более месяца, стоит Boeing порядка \$1 млрд в месяц.

Авиастроительный концерн сообщил о планах уволить до 10% сотрудников и ухудшил прогноз финпоказателей, а также анонсировал план привлечения капитала на \$25 млрд.

[ИА «Интерфакс»](#)

Работники лондонского метрополитена проведут забастовку в следующем месяце, сообщает профсоюз

Сотрудники лондонского метрополитена, включая водителей, планируют провести забастовку в следующем месяце из-за оплаты и условий труда, сообщил в среду профсоюз ASLEF.

По данным профсоюза машинистов поездов ASLEF, в период с 1 по 16 ноября запланировано проведение ряда забастовок.

«Члены ASLEF проявили невероятное терпение, поскольку переговоры затянулись на несколько месяцев без какого-либо реального прогресса», — сказал Финн Бреннан, штатный организатор ASLEF в лондонском метрополитене.

[ИА «Рейтер»](#)

Аэропорт в Бельгии отменил все рейсы на вылет из-за забастовки

Бельгийский аэропорт отменил все рейсы на вылет из-за забастовки охранников

Международный аэропорт Шарлеруа в Бельгии во вторник отменил все рейсы на вылет из-за забастовки сотрудников частной компании, обеспечивающей безопасность, говорится в сообщении пресс-службы воздушной гавани. "В связи с акцией сотрудников охранных предприятий во вторник 22 октября и нехватки персонала для обеспечения безопасности, все рейсы на вылет из аэропорта Брюссель-Шарлеруа 22 октября отменяются", - говорится в сообщении.

Аэропорт продолжит принимать рейсы и планирует вернуться к нормальной работе уже в среду.

[РИА Новости](#)

В стране

Комитет ГД одобрил проект бюджета фонда ФОМС на 2025-2027 годы

Общий объем доходов бюджета фонда планируется на 2025 год в сумме 4,339 трлн рублей, на 2026 год - 4,777 трлн рублей, на 2027 год - 5,161 трлн рублей

Комитет Госдумы по бюджету и налогам рекомендовал нижней палате парламента принять в первом чтении проект бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования (ФОМС) на 2025 год и плановый период 2026-2027 годов. Планируется, что Госдума рассмотрит проект бюджета фонда ФОМС на заседании 24 октября.

Общий объем доходов бюджета фонда планируется на 2025 год в сумме 4,339 трлн рублей, на 2026 год - 4,777 трлн рублей, на 2027 год - 5,161 трлн рублей. В 2025 году размер страховых взносов на ОМС и налоговых доходов увеличится по сравнению с предыдущим годом на 551,5 млрд рублей (на 17%), в 2026 году - на 404 млрд рублей (на 10,6%), в 2027 году - на 359,2 млрд рублей (на 8,5%).

Основным источником доходов бюджета Фонда являются страховые взносы на ОМС, на долю которых приходится в 2025 году 86,5%, в 2026 году - 86,9%, в 2027 году - 87,3%. В бюджете фонда предусматриваются межбюджетные трансферты из федерального бюджета на 2025 год в размере 537,4 млрд рублей, на 2026 год - 571,3 млрд рублей, на 2027 год - 596,2 млрд рублей.

[Подробнее в сообщении ТАСС](#)

Каждая четвертая вакансия в Москве - в сфере торговли

В столице, где по-прежнему наблюдается нехватка кадров, а на одного соискателя приходится более 25 вакансий, работодатели готовы даже брать в штат роботов. Железные сотрудники уже активно трудятся в сфере торговли, работая на складах, но скоро могут выйти и в торговые залы, и даже встать за кассы.

"В нашей базе более 500 тысяч предложений о работе, из них свыше 112 тысяч - в сфере оптовой и розничной торговли", - комментирует ситуацию Андрей Тарасов, руководитель службы занятости населения Москвы и центра "Профессии будущего". Самыми востребованными, по его словам, являются менеджеры по продажам, продавцы-консультанты, специалисты по работе с маркетплейсами и мерчандайзеры. Уровень зарплат таких специалистов зависит от позиции и опыта работы. В среднем кассиры получают 80 тысяч рублей, администраторы торгового зала - 90 тысяч, а зарплата менеджера по работе с клиентами превышает 100 тысяч рублей. Но даже эти немалые для города деньги не привлекают работников.

Тем временем в Москве уже есть полностью автоматизированные магазины без продавцов, хотя магазины и хотели бы сохранить рабочие места за людьми. На складах крупных сетевиков, где раньше трудились люди, управляя специальной техникой для разгрузки товаров, уже всюду управляются роботы. "На распределительных центрах в Москве работают роботы-инвентаризаторы, которые считывают QR-коды на товарах, расположенных на всех уровнях стеллажей. Есть и AGV-роботы - автономные вилочные погрузчики для автоматической транспортировки товаров, а также робот-уборщик, который ловко и быстро чистит огромные складские помещения", - говорят в пресс-службе "ВкусВилл".

Роботы помогают сократить количество рутинных операций и оптимизировать в среднем до 20% персонала в каждом распределительном центре, посчитали в X5 Group. "Мы тестируем роботов в инновационной лаборатории на базе одного такого центра в Подмосковье, скоро приступим к пилотированию автономных мобильных роботов-клинеров и комплектовщиков", - рассказали в пресс-службе сети.

[«Российская газета»](#)

Сервисы рассказали о нехватке кадров в финансовой отрасли

В финансовом секторе открыто порядка 433 тыс. вакансий, сообщили «Известиям» в рекрутинговом сервисе hh.ru. С начала года предложений от работодателей в этой сфере стало больше на 25%, подсчитали там.

Наиболее активно прирастало число вакансий у лизинговых, инвестиционных компаний и у банков, следует из данных сервиса. Спрос на персонал в финсекторе упал только у негосударственных пенсионных фондов.

Самыми востребованными стали менеджеры по продажам банковских услуг и финансовых продуктов, менеджеры по работе с клиентами, операторы call-центров, кредитные специалисты, программисты и бухгалтеры.

Увеличение числа вакансий в банковском секторе можно объяснить ростом спроса со стороны компаний на услуги и продукты банков, считает директор категории «Офисные профессии» «Авито Работы» Кирилл Пшеничных.

«В то же время в условиях дефицита кадров работодателям становится сложнее привлекать квалифицированных специалистов для дальнейшего развития бизнеса», — отметил он.

Зарплатные предложения в финансовом секторе по сравнению с октябрём 2023 года в Москве выросли на 9,5%, следует из данных сервиса SuperJob.

Подробнее читайте [в эксклюзивном материале «Известий»: Работа на деньги: финансовая сфера столкнулась с нехваткой кадров](#)

Совсем страх потеряли

Только 10% россиян опасаются лишиться работы

Россияне стали заметно меньше опасаться потери работы и в большей степени, чем один-два года назад, уверены, что при необходимости смогут найти новое место со схожими условиями. Такие

данные опросов приводят экспертов к выводу о том, что в РФ окончательно утвердился рынок труда соискателя. Они ожидают, что как минимум до конца года тренд будет только нарастать — безработица останется на уровне 2,3–2,5%, а доходы работников будут расти из-за новых мер стимулирования найма крупными компаниями.

Доля занятых россиян, опасющихся потерять свое место работы («высокий» и «очень высокий» риск этого события), за последние два с половиной года снизилась с 16% до 10%. Это изменение подтверждает завершение перехода от «рынка работодателя» к «рынку соискателя», отмечается в аналитической записке, которую подготовил ведущий научный сотрудник центра «Институт социального анализа и прогнозирования» ИПЭИ РАНХиГС Виктор Ляшок. В основе записки — телефонные обследования граждан по темам занятости и безработицы.

Доля тех, кто считает для себя риск потери работы «низким» или «очень низким», выросла с 78% до 84% опрошенных.

Поясним, что страх потерять работу всегда был одной из базовых характеристик отношения россиян к ситуации на рынке труда, о нем респонденты заявляли даже в наиболее экономически благополучные периоды — например, в середине 2000-х годов. На свершившийся переход к рынку труда работников, по мнению автора исследования, указывает и распределение ответов на вопрос об оценке возможности найти новую работу с теми же условиями труда и зарплатой не ниже текущей. Если в 2022–2023 годах большинство работающих заявляли, что это будет «трудно» или «очень трудно», то сейчас ответы разделились поровну (по 47%) между вариантами «тяжело» и «легко». Аналогичным образом ситуацию оценивают и безработные: в сентябре 2024 года 40% из них указали, что им будет «легко» или «очень легко» найти работу, ранее такого мнения придерживались 30% респондентов этой категории.

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

Володин: В ближайшие три года "детский" бюджет превысит десять трлн рублей

В проекте федерального бюджета на 2025–2027 годы на поддержку семей с детьми заложено более десяти трлн рублей. Об этом журналистам заявил председатель Госдумы Вячеслав Володин.

Депутаты собираются рассмотреть в первом чтении проект нового бюджета 24 октября, его уже рекомендовал одобрить профильный Комитет ГД по бюджету и налогам, положительные заключения дали и другие комитеты.

Как и в предыдущие годы, один из приоритетов для Думы при работе над бюджетом - выполнение социальных обязательств перед гражданами. В том числе речь о поддержке семей с детьми. "В ближайшие три года "детский" бюджет превысит десять трлн рублей, на выплату единого детского пособия предусмотрено более четырех трлн рублей", - добавил спикер.

Также, по его словам, 1,7 трлн рублей будет направлено на выплату материнского капитала, размер которого ежегодно индексируется с учетом инфляции. В том числе будет предусмотрена выплата остатка средств маткапитала, если он составляет не более десяти тыс. рублей.

Кроме того, 37,5 млрд рублей будет выделено на поддержку региональных программ по повышению рождаемости. Речь о тех регионах, в которых суммарный коэффициент рождаемости по итогам 2023 года ниже среднероссийского, уточнил председатель ГД. На рассмотрение законопроекта о бюджете в Госдуме планируется отвести примерно шесть часов, добавил спикер.

Напомним, что единое пособие выплачивается семьям, начиная с беременности матери и до достижения ребенком 17 лет. Сейчас общее количество родителей, получающих такое пособие, уже превышает десять млн человек. Что касается маткапитала, то его размер ежегодно индексируется: в 2025 году он будет увеличен на 7,3% и составит 676 398 рублей за первого ребенка и 893 835 рублей за второго. Законодатели предусмотрели и возможность выдачи остатка средств маткапитала на руки, если этот остаток составляет менее десяти тысяч рублей.

[«Российская газета»](#)

Регионы Крайнего Севера лидируют в рейтинге по доходам населения

Исследование: регионы Крайнего Севера стали лидерами по доходам населения

Ямало-Ненецкий и Ненецкий автономные округа возглавили рейтинг регионов РФ по уровню

доходов населения, замыкают список Ингушетия и Карачаево-Черкесская Республика, свидетельствует исследование РИА Новости.

Как считали рейтинг

Согласно официальной статистике, во втором квартале 2024 года среднедушевые доходы населения в России оставались на уровне 58,2 тысячи рублей в месяц, что на 8,4 тысячи рублей выше результата во втором квартале прошлого года. В реальном выражении доходы населения выросли за этот период на 7,7%. При этом уровень доходов в России достаточно сильно отличается в региональном разрезе.

Для оценки ситуации в данной сфере эксперты РИА Новости рассчитали соотношение среднедушевых доходов в регионах России и стоимости фиксированного набора потребительских товаров и услуг. Этот показатель позволяет сравнивать регионы по уровню доходов с учетом их покупательной способности, во многом зависящей от уровня местных цен. Регионы были проранжированы по этому показателю. В качестве источника информации для составления рейтинга использовались данные Росстата и ЕМИСС за апрель-июнь 2024 года.

Подробности на РИА Новости

Средняя зарплата в Донбассе и Новороссии в I полугодии выросла на 20%

Численность официально трудоустроенного населения увеличилась на 8% и превысила 751 тыс. человек

Средняя заработная плата сотрудников организаций в Донбассе и Новороссии в I полугодии 2024 года увеличилась на 20% по сравнению с аналогичным периодом 2023 года, заявил заместитель руководителя ФНС России Тимур Шиналиев на совещании в Ростове-на-Дону. В мероприятии также приняли участие представители региональных органов власти ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей.

По словам Шиналиева, которые приводятся в сообщении ведомства, численность официально трудоустроенного населения выросла на 8% и превысила 751 тыс. человек.

"Наша совместная цель с региональными органами власти - максимальное вовлечение хозяйствующих субъектов в легальное правовое поле. Это можно достичь за счет скоординированных действий налоговых и финансовых органов новых регионов, а также за счет "обеления" участников рейдовых мероприятий", - подчеркнул Шиналиев.

[Подробности в сообщении ТАСС](#)

Опрос: Ищут себе замену при увольнении 17% россиян

Аналитики сервиса "Работа.ру" выяснили, что каждый пятый россиянин при увольнении с работы искал себе замену. Из них 10% делали это по собственной инициативе, 7% - по просьбе работодателя, следует из результатов опроса, на которые ссылается RT.

По данным аналитиков, среди тех, кто занимался поиском нового сотрудника на свое место, треть респондентов таким образом старались сгладить переходный период. Еще 28% участников отмечали, что считают своим долгом оставить организацию в хорошем состоянии, обеспечив плавную передачу обязанностей.

По мнению 21% опрошенных, помощь в поиске замены может оказаться полезной в будущем за счет укрепления связей с руководством и коллегами, а 16% уверены, что такой подход снизит вероятность негативной реакции. Всего в исследовании приняли участие более 400 представителей бизнеса и более 3,5 тыс. респондентов.

Ранее сообщалось, что на портале "Работа России" по программе переобучения женщин в декрете доступно до девяти тысяч образовательных курсов. Среди услуг - женские клубы, программы переобучения и повышения квалификации, помощь карьерных консультантов.

[«Российская газета»](#)

Шаг за порог: самозанятым хотят поднять лимит по доходам в 1,5 раза

Как это повлияет на теневую экономику и доходы бюджета

В Госдуме предложили новый способ вывода самозанятых из тени — для этого нужно со следующего

года увеличить порог по их максимальному доходу в 1,5 раза, до 3,6 млн рублей. Повышение соответствует уровню накопленной инфляции с 2019-го, когда был введен специальный режим с установленным тогда лимитом в 2,4 млн, следует из материалов к депутатскому законопроекту (есть у «Известий»). Из-за низкого предельного значения самозанятые, которые теперь зарабатывают больше, уходят в тень, а казна недополучает доходы. В Минфине допустили изменения, но уже после окончания эксперимента в 2028-м. Следует ли продлевать налоговые льготы этой категории граждан и как бизнес предлагает донстроить режим — в материале «Известий».

Почему хотят повысить порог дохода самозанятых

В России предлагают увеличить порог максимального дохода самозанятых. В 2025-м его хотят довести до 3,6 млн рублей с последующим ростом до 3,8 млн, 4 млн и 4,2 млн в следующие три года соответственно. Такой законопроект (есть у «Известий») подготовил к внесению в ГД глава думского комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов.

Как упоминается в пояснительной записке к инициативе, сегодня применять такой режим вправе россияне с годовым доходом не выше 2,4 млн. Предельная величина не менялась с 2019-го, когда ввели налог на профессиональный доход. При этом инфляция с 2019-го по 2024-й оказалась выше, чем изначально было заложено в прогнозах социально-экономического развития, указывается в документе. Там уточняется: по данным Росстата, цены на товары и услуги за этот период увеличились более чем в 1,5 раза.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Больше трети россиян решили брать отпуск осенью

Около 39% россиян уже взяли или возьмут отпуск текущей осенью, сообщили "Российской газете" в "Почта Банке" со ссылкой на опрос клиентов, в котором приняли участие 1500 человек. При этом большинство людей собираются потратить на отдых менее 50 тыс. рублей.

В отпуске 33% опрошенных планируют отправиться в путешествие по регионам России. Азиатские страны выбрали для себя 18% респондентов. По 4% участников исследования планируют путешествие по Европе или странам Ближнего Востока. При этом 41% останутся дома.

Азиатские страны продолжают оставаться главными направлениями зарубежного отдыха для россиян. Климат во многих из них позволяет отдыхать на морском побережье даже осенью.

Провести отпуск в одиночестве планируют 12% респондентов. Еще 28% отправятся в путешествие с друзьями или коллегами. С семьей в отпуск поедут 60% россиян. Более половины респондентов (54%) отметили, что стремятся "привязать" отпуск к осенним школьным каникулам детей.

Чаще всего осенью россияне берут отпуск на семь дней - такие планы есть у 71% опрошенных. Еще 22% будут отдыхать до 14 дней. О планах провести на отдыхе более двух недель в осенний период рассказали только 7% респондентов.

Для 59% россиян приемлемая стоимость путевки не превышает 50 тыс. рублей на одного человека.

Еще 27% респондентов готовы потратить на это от 50 до 100 тыс. рублей на человека. Свыше этой суммы выделяют на эти цели только 14% опрошенных. При этом цена - не главный фактор выбора направления для отдыха. Так говорят 41% опрошенных, тогда как чуть больше (44%) заявили, что главное для них - морское побережье.

Ранее похожий опрос от портала Superjob показал, что взять отпуск осенью планирует 44% россиян.

[«Российская газета»](#)

На портале "Работа России" появится единая система сбора кадровой потребности

Единая централизованная система сбора кадровой потребности в России будет создана на портале "Работа России"; она позволит вести учет по всем уровням образования, сообщили в аппарате вице-премьера Татьяны Голиковой.

"В настоящее время на ЕЦП "Работа России" создается единая централизованная система сбора кадровой потребности в стране", - сообщили чиновники после заседания межведомственной рабочей группы по реагированию на ситуацию, складывающуюся на рынке труда.

Система позволит видеть полную детализацию квоты работодателя, вести учет кадровой потребности по всем уровням образования, синхронизировать прогноз потребности экономики страны в кадрах и

формирование контрольных цифр приема в вузы и колледжи, в том числе по целевому приему. "Абитуриентам данная мера позволит видеть действительно востребованные на рынке труда страны профессии", - подчеркнули в аппарате.

[Подробнее на ИА Интерфакс»](#)

Зарплата молодежи в возрасте 18-24 лет выросла за год на 20,6%

Работодатели ценят молодых сотрудников за желание работать, гибкость ума и креативность, свидетельствуют результаты исследования экспертов "Сбераналитики" и сервиса "Работа.ру". Заработные платы молодых людей от 18 до 24 лет за год увеличились на 20,6%, а сотрудников в возрасте от 55 до 64 лет - на 8%. Об этом свидетельствуют результаты исследования экспертов "Сбераналитики" и сервиса "Работа.ру", которые имеются в распоряжении ТАСС.

"Активнее всего работодатели повышают зарплаты молодежи в возрастной группе 18-24 года. Здесь показатель вырос на 20,6% - до 57,4 тыс. рублей. Работодатели ценят молодых сотрудников за желание работать, гибкость ума и креативность, наличие практики, знание актуальных трендов и быструю способность к адаптации. Кроме того, они отмечают энергичность и целеустремленность молодежи, желание учиться и оптимизм", - говорится в результатах исследования.

При этом в 2024 году зарплаты сотрудников в возрасте от 55 до 64 лет выросли на 8% по сравнению с началом 2023 года (и на 9,5% по сравнению с началом 2022 года). Отмечается, что для старшей возрастной группы (55+) главными преимуществами, по мнению работодателей, оказались ответственное отношение к работе (60%), большой опыт (59%) и высокий уровень квалификации (56%).

По данным аналитиков, больше всего зарабатывают работники в возрасте от 35 до 44 лет - в среднем 90,9 тыс. рублей (рост за год на 12,6%). Также сохраняется тенденция роста зарплат у людей в возрасте от 25 до 34 лет - за год она выросла на 17,3% (до 85,4 тыс. рублей). Если динамика сохранится, то в течение пары лет это может привести к выравниванию уровня оплаты с категорией работников 35-44 лет, уточняется в исследовании.

Кроме того, эксперты выяснили зарплатные ожидания россиян. Так, россияне в возрасте от 19 до 29 лет желают зарплату в размере 105 тыс. рублей в месяц, россияне от 30 до 39 лет - 139 тыс. рублей. Россияне в возрастном диапазоне 40-49 лет хотели бы зарабатывать 135 тыс. рублей, а сотрудники старше 50 лет рассчитывают получать 129 тыс. рублей.

Больше всего вакансий для выпускников вузов без опыта работы зафиксировали в промышленности, строительстве, недвижимости и продажах. Также часто молодым соискателям предлагают работу курьерами, промоутерами, продавцами и кассирами. Интерес к начинающим специалистам у работодателей связан с кадровым дефицитом, считают аналитики.

[ТАСС](#)

Дела пенсионные. В 2025 году страховые пенсии будут проиндексированы единожды на 7,3 %

Стоит напомнить, что в стране продолжается постепенный рост пенсионного возраста. В нынешнем году выйти на пенсию могут женщины 1966 года рождения (58 лет) и мужчины 1961 года рождения (63 года).

Дела пенсионные. В 2025 году страховые пенсии будут проиндексированы единожды на 7,3 % | ФОТО Pixabay stevepb

Для начисления пенсии по старости необходимо, чтобы страховой стаж был не менее 15 лет, при этом нужно накопить как минимум 28,2 пенсионного коэффициента. В ином случае гражданину придется довольствоваться социальной (то есть минимальной) пенсией.

Модернизируется также подготовка к выходу на пенсию. Теперь ее можно назвать заблаговременной. Если до недавнего времени ее рекомендовали начинать за год до срока, то теперь — за пять. Столь раннее обращение в Социальный фонд даст его сотрудникам возможность тщательно, без спешки, изучить документы предпенсионера, если понадобится, найти в архивах недостающую информацию. Это позволит свести к минимуму ошибки при начислении пенсии и не потерять ни одного года стажа, ни одного балла. Что, естественно, скажется на размере выплат. По сообщению отделения Соцфонда по Петербургу и Ленобласти, в нынешнем году уже более 26

тысяч граждан заблаговременно подготовили пенсионные документы.

Начать подготовку гражданин может тремя путями. Можно обратиться в Социальный фонд РФ через портал госуслуг или в бухгалтерию своего предприятия. А можно напрямую — в любую клиентскую службу отделения Соцфонда. Адреса клиентских служб в городе и области можно найти по адресу: <https://sfr.gov.ru/branches/spb/info/~0/7853>. На прием стоит взять с собой паспорт, трудовую книжку, военный билет, документы об учебе, свидетельство о браке (если документы были выданы на другую фамилию), свидетельства о рождении детей и другие документы, влияющие на право получения или размер пенсии.

Что касается нынешних пенсий, то и здесь есть что сказать. Пуля о якобы грядущей «13-й пенсии» — всего лишь пуля. Эта идея группы депутатов Думы не поддержана ни правительством, ни самой Думой.

А вот предложение об индексации выплаты не один, а два раза в год в целом принято. Правда, сначала было решено, что с 2025 года увеличение будет происходить с 1 февраля — на уровень официальной инфляции за предыдущий год и с 1 апреля — исходя из роста доходов Соцфонда. Однако сейчас фонд выступил с предложением отложить переход на двухэтапное повышение пенсии до 2026 года. Так что в 2025-м страховые пенсии будут проиндексированы единожды — на 7,3 %. Однако повышение произойдет не с 1 февраля, как ожидалось, а с 1 января.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Гендиректор "Почты России": В 2024 году инвестировали в повышение зарплат более 11 млрд рублей

Гендиректор Почты России Михаил Волков в эксклюзивном интервью "РГ" рассказал о том, как в компании решают задачу по повышению зарплат и росту мотивации сотрудников компании.

"Еще в начале прошлого года поставили перед собой задачу довести заработные платы до уровня рынка как минимум. И несмотря на все трудности, по итогам 2023 года повысили зарплаты более чем 115 тысячам сотрудников в среднем на 22%. В этом году инвестировали в реализацию принятого решения более 11 млрд рублей. Для нас это большие деньги. Но у "Почты" большой коллектив и большое отставание. Сегодня работаем над повышением прибыльности компании и созданием ресурсов для дальнейшего повышения благополучия наших сотрудников. При этом отмечу, что рост зарплат - это часть мер по росту мотивации персонала "Почты", - сообщил Волков.

Глава "Почты России" отметил, что сейчас выполняется целый комплекс мероприятий по улучшению условий работы.

"Мы обновили операционные системы, на которых работают операторы. Меньше стало "бумажной волокиты". Многие отчеты перевели в цифровой вид. Сократили время выполнения части типовых операций и среднее время обслуживания. В выигрыше и сотрудники, и клиенты! Кроме того, переходим на прогрессивную систему мотивации. Дорабатываем ИТ-системы так, чтобы видеть персональный вклад каждого сотрудника и выплачивать вознаграждения исходя из этого. Таким образом сотрудники получают возможность в значительной степени влиять на размер своей заработной платы. То есть от "уравниловки" переходим к более справедливой системе поощрений за усердный и эффективный труд", - рассказал Михаил Волков.

[«Российская газета»](#)

Эксперты подсчитали, с каким доходом можно брать ипотеку по рыночной ставке

Ставки по рыночной ипотеке в России перевалили за 20% годовых, но потребность приобретать жилье у людей остается даже в таких непростых условиях. Эксперты рассказали РИА Недвижимость, сколько теперь среднестатистическому заемщику в России придется ежемесячно платить по рыночной ипотеке, какой доход необходим для этого и от каких жизненных благ придется отказываться.

Базовый расчет

Покупку квартиры в ипотеку следует всегда начинать с калькуляции, особенно если речь идет о рыночной ставке, которая сейчас стала почти заградительной. Специалисты по финансовому планированию напоминают, что приемлемая доля кредитной нагрузки составляет 30% от семейного дохода.

Среднемесячный платеж по ипотеке в России, по данным "Домклик", сейчас составляет чуть менее 35 тысяч рублей. Правда, нельзя говорить, что эта цифра абсолютно показательна, так как во многом отражает по-прежнему все еще достаточно высокую долю льготных ипотечных программ, говорит аналитик ФГ "Финам" Юлия Афанасьева. Но как минимум на нее можно опираться при расчетах. Средний срок ипотечного кредита в России – 25 лет, а ставки по рыночной ипотеке стартуют от 20% годовых.

[Подробнее на РИА Новости](#)

Россияне возмущены зарплатами курьеров, госслужащих и таксистов

Пока средняя заработная плата в стране колеблется на уровне 80 тысяч рублей, представители отдельных профессий получают гораздо больше – так, курьеры могут зарабатывать почти вдвое больше, около 155 тысяч рублей. Пару месяцев назад эта цифра взорвала соцсети, вызвав волну народной критики. Но, как оказалось, несправедливо завышенным россияне считают не только доход курьеров. Кому из профессионалов, по мнению пользователей соцсетей, платят слишком много, выяснили аналитики агентства Pro-Vision Communications. «Газета.Ru» ознакомилась с результатами исследования.

Несмотря на хайп вокруг курьеров, возглавляют рейтинг переоцененных профессий не они, а госслужащие. Негатив по поводу слишком высоких зарплат чиновников встречается в 63% сообщений – в четыре раза чаще, чем у курьеров. Впрочем, чаще всего возмущение адресовано не рядовым служащим, а абстрактным «властям» и «олигархам» – руководителям и членам федеральных органов власти, а также высшему менеджменту госкорпораций. В соцсетях считают, что их «теплое и выгодное местечко» должно оплачиваться скромнее.

Помимо госслужащих и курьеров, в топ попали и таксисты: их зарплаты вызывают недоумение в каждом десятом сообщении. Как и в случае с курьерами, пользователи отмечают низкий порог входа в профессию («все мы немного таксисты») и не понимают, почему они зарабатывают «больше врачей, на которых восемь лет отучись».

А вот блогинг, который еще 10 лет назад и вовсе не считали профессией, собрал всего 4,7% негатива. Впрочем, довольно резкого: «Она как блогеры-инфоцыгане, мозгов нет, зато деньги лопатой гребет». «Досталось» от пользователей соцсетей и военным – в том числе участникам СВО, чей доход пусть и кратно превышает среднюю зарплату по стране, но предполагает высокие риски. В случае с военнослужащими пользователи чаще отмечают не столько размер выплат, сколько тот факт, что не военной профессией сопоставимых сумм не заработать.

[«Газета.Ru»](#)

В Ростовской области СК разбирался в рабском труде на ферме

Уголовное дело по факту использовании рабского труда (пп. «а», «д» ч. 2 ст. 127.2 УК РФ) жителей Аксайского района Ростовской области возбудило ГСУ СК по региону 21 октября.

В правоохранительные органы поступило сообщение о том, что жителей незаконно удерживают и используют их труд на одной из ферм. Ежедневно они вынуждены были бесплатно выполнять тяжелые работы на сельскохозяйственных полях. Расследование уголовного дела продолжается.

[Интернет-газета «Фонтанка.Ru»](#)

Названы самые востребованные специалисты в России

Исследование: токари и сварщики наиболее востребованы в России

В России сильнее всего дефицит наблюдается среди представителей рабочих специальностей. Востребованы в том числе токари и сварщики, следует из результатов исследования центра «Профессии будущего» и соцсети для бизнеса TenChat, с которыми ознакомились «Известия» 21 октября. В опросе приняли участие 650 компаний.

«Результаты опроса показали, что 64% работодателей сталкиваются с нехваткой кадров. Сильнее всего дефицит ощущается среди представителей рабочих специальностей, об этом заявили 24% работодателей. Востребованы, в частности, токари, сварщики, монтажники радиоэлектронной аппаратуры и приборов», — отметили эксперты.

При этом 23% респондентов рассказали о дефиците административного персонала, а 22% работодателей заявили о нехватке специалистов по продажам. О недостатке IT-специалистов сообщили в 13% компаний, а 18% опрошенных констатируют нехватку специалистов по всем направлениям, в том числе в строительстве, сфере услуг, транспорте и логистике.

«Чтобы решить проблему кадрового голода, работодатели прибегают к различным инструментам мотивации сотрудников. Самый популярный из них — гибридный график работы. Работать удаленно своим работникам предлагают 30% работодателей», — говорится в результатах исследования. Кроме этого, 27% компаний стараются привлекать специалистов из других регионов, 24% принимали решение о повышении заработной платы, 19% предлагают другие дополнительные бонусы, среди которых ДМС, компенсация оплаты питания.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Трудовые ресурсы: как благодаря господдержке решить кадровый вопрос

В России активно предпринимаются меры для решения кадрового вопроса. Создаются и развиваются программы профессионального обучения и переподготовки. Средние и крупные предприятия несырьевых отраслей экономики могут обратиться за помощью к национальному проекту "Производительность труда".

К осени 2023 года кадровый голод испытывали две трети предприятий. Средний уровень безработицы снизился за год с 3,9 до 3,2%, что является рекордно низким показателем, такие данные приводит Банк России. Наиболее сильный недостаток работников был в обрабатывающих производствах.

Повысить производительность труда на предприятиях и создать современную производственную культуру призваны меры, которые реализуются по профильному национальному проекту. Эксперты помогают перестроить внутрипроизводственную логистику, загрузить оборудование, сократить простои на предприятиях. Эту адресную поддержку оказывают Федеральный центр компетенций и 60 региональных центров.

Меры господдержки подразделяются на адресные и системные. Адресная поддержка включает консультативную помощь экспертов федерального и региональных центров компетенций, направленную на оптимизацию производства, внедрение культуры непрерывных улучшений, обучение методике бережливого производства сотрудников предприятий-участников. Системные же меры по повышению производительности труда содержат комбинацию финансовых и нефинансовых инструментов. Например, программы повышения компетенций руководящего состава и сотрудников предприятий - "Лидеры производительности", "Акселератор экспортного роста", корпоративные центры обучающей подготовки и другие, а также займы от Фонда развития промышленности в объеме до 300 миллионов рублей на период до 5 лет под 1% годовых.

[Подробнее на РИА Новости](#)

Опрошенные зумеры стали в три раза активнее копить на пенсию с работодателем

В среднем сберегатели откладывают на корпоративную пенсию порядка 4,2 тыс. рублей с комфортной для себя периодичностью, говорится в исследовании СберНПФ

Число формирующих пенсионный капитал представителей поколения зумеров (рожденные после 1997 года) за девять месяцев 2024 года выросло в три раза, говорится в исследовании СберНПФ (есть в распоряжении ТАСС).

"За 9 месяцев 2024 года, - отмечается в исследовании, - количество сотрудников российских компаний, откладывающих на пенсию с работодателем в "СберНПФ", выросло более чем в два раза по сравнению с аналогичным периодом 2023 года. При этом число формирующих пенсионный капитал представителей самого молодого поколения - зумеров выросло в три раза за указанный период".

По словам генерального директора СберНПФ Александра Зарецкого, миллениалы стали в два раза активнее формировать пенсию за январь - сентябрь, представители поколения X за девять месяцев открыли в 1,8 раза больше КПП-копилок, чем в 2023 году. Выросла и средняя сумма взносов представителей молодых поколений: на 23% и 38% соответственно.

Отмечается, что в среднем сберегатели откладывают на корпоративную пенсию порядка 4,2 тыс. рублей с комфортной для себя периодичностью. Это на 17% больше, чем за девять месяцев 2023 года. Самые крупные взносы делали представители сферы торговли - около 23 тыс. рублей. Логисты вкладывали в корпоративную пенсию в среднем по 12 тыс. рублей (+62%), сотрудники сферы образования, науки и культуры - по 9 тыс. рублей (+72%), а работники IT-компаний - по 8,5 тыс. рублей (+54%). Значительно остальных увеличили объем своих пополнений сотрудники строительной отрасли. В среднем их взносы за этот период составляли 8,3 тыс. рублей (+152%).

[ТАСС](#)

Правительство выделит 6,8 млрд на льготные кредиты в сельской местности

Программы льготной ипотеки 2024: виды, условия и изменения

Для льготных кредитов на благоустройство домов и сохранение льготной ипотеки в сельской местности направят дополнительно более 6,8 млрд руб. Такое распоряжение подписал председатель правительства Михаил Мишустин.

Большая часть из выделенных средств — 6,4 млрд руб. — будет направлена на продолжение «льготной ипотечной программы со ставкой до 3% годовых», отметили в пресс-службе.

«Решение позволит просубсидировать в 2024 году 142,8 тыс. ранее выданных займов», — объяснили в правительстве.

Около 330 млн руб. направят на реализацию программы по выдаче льготных кредитов на благоустройство сельских домов. Ставка по таким кредитам не превышает 5%.

«Заемные средства можно тратить в том числе на проведение в дом электро-, водо- и газоснабжения, канализации, отопления, а также на ремонт инженерных систем и кровли», — говорится в сообщении.

В январе 2024 года президент Владимир Путин анонсировал выделение 70 млрд руб. на развитие программы по комплексному развитию села. На заседании правительства 17 октября Мишустин напомнил, что развитие сельских территорий является «безусловным приоритетом» для властей. По его словам, льготами для улучшения качества жизни в селах за последние четыре года воспользовались более 160 тыс. россиян.

[РБК](#)

Нижевартовские психиатры научили профсоюзы биохакингу психического здоровья

И дали попробовать антивозрастное меню

В Нижевартовской психоневрологической больнице прошло мероприятие «День свободного общения. Биохакинг психического здоровья», посвященное Всемирному дню психического здоровья. Участниками стали представители городских профсоюзов.

В рамках мероприятия участники смогли попробовать ANTI-AGE меню, разработанное врачами больницы. Меню состояло из продуктов, препятствующих преждевременному старению, укрепляющих иммунитет и повышающих работоспособность.

— Чтобы сохранить свое здоровье в целом и психическое в частности, важно обращать внимание на определенные направления в своем организме: вести здоровый образ жизни, придерживаться правильного питания, профилактика сопутствующих заболеваний и, по возможности, уделять внимание своему хобби, которое является антистресс-практикой, — рассказала заведующая психотерапевтическим отделением Гульчачак Михеева.

Врачи рассказали о важности профилактики эмоционального выгорания и представили возможности отделения: прием врачей-психотерапевтов, нутрициолога, врача-сомнолога; реабилитационные процедуры (иглорефлексотерапия, грязелечение); занятия аквааэробикой и лечебной физкультурой.

— Меня впечатлили возможности данного отделения, где, например, наши сотрудники могут провести время, позаботившись о своем психоэмоциональном здоровье. Очень понравилось, что есть пакеты выходного дня, когда человек свой выходной может провести с пользой, — отметила председатель первичной профсоюзной организации АО «СИБУРТЮМЕНЬГАЗ»

[Газета «Сургутская трибуна»](#)

В регионе

Список высокооплачиваемых профессий в Петербурге возглавили машинисты и строители

Самые высокие зарплаты в Петербурге предлагают специалистам технических профилей.

По данным сервиса "Авито Работа", список предлагаемых зарплат по итогам III квартала возглавили машинисты спецтехники, поездов и самолётов. Им в среднем готовы платить по 119 тыс. рублей в месяц, при этом за год денежное предложение выросло на 28%.

Далее идут специалисты сферы строительства и ремонта, которым предлагается зарплата 102 тыс. рублей (+22%). Наиболее востребованными работниками в этой сфере являются сварщики, слесари, монтажники, механики и сантехники.

На третьем месте идут операторы металлообрабатывающих и отделочных цехов с зарплатой 92,5 тыс. рублей (+18%).

Согласно подсчётам РИА Новости, по итогам II квартала Петербург занимал седьмое место в рейтинге регионов по уровню доходов населения. Среднедушевой доход петербуржца составил 82,6 тыс. рублей, увеличившись за год на 6,9%.

"Деловой Петербург" ранее писал о резко возросших заработках фрилансеров. Активнее всего внештатных сотрудников нанимают компании из IT, маркетинга, дизайна и контент-менеджмента.

[«Деловой Петербург»](#)

Девять из десяти петербуржцев выступают против введения налога на бездетность

Об этом свидетельствуют данные опроса сервиса по поиску высокооплачиваемой работы, в котором приняли участие представители экономически активного населения города.

Как показало исследование, женщины чаще мужчин выражают несогласие с этой инициативой, а солидарны с ними в основном молодые горожане в возрасте до 34 лет и те, кто зарабатывает до 50 тыс. рублей в месяц.

При этом логика у противников налога на бездетность разная. Одни, к примеру, говорят о том, что «каждый сам решает, нужны ему дети или нет». Другие рассуждают о необходимости улучшения условий жизни и создания условий, при которых «люди захотят заводить детей добровольно». А третьи уверяют, что большую роль играет и величина доходов, поскольку наличие детей предполагает и большие расходы.

Что касается бездетных петербуржцев, то среди них не поддержали вероятность введения такого налога почти все. Включая даже тех, у кого детей пока нет, но их появление планируется в будущем.

Материал опубликован в газете [«Санкт-Петербургские ведомости» № 198 \(7774\) от 20.10.2024 под заголовком «Не налог, а помощь»](#).

Петербург вошёл в десятку регионов России по уровню доходов населения

Петербург занял седьмое место в рейтинге российских регионов по уровню доходов населения. На первом месте оказался Ямало-Ненецкий автономный округ (ЯНАО), а на последнем — Республика Ингушетия.

Во время исследования специалисты рассчитали соотношение стоимости фиксированного набора потребительских товаров и услуг и среднедушевых доходов в разных регионах РФ. Как подчеркнули эксперты РИА Новости, полученный таким образом показатель позволяет сравнивать регионы по уровню доходов с учётом их покупательной способности, которая во многом зависит от уровня местных цен.

Для составления рейтинга использовались данные Росстата и ЕМИСС за апрель–июнь текущего года. Во втором квартале 2024-го среднедушевые ежемесячные доходы населения в России составляли в среднем 58,2 тыс. рублей, увеличившись с прошлого года на 8,4 тыс. рублей. При этом в реальном выражении доходы населения выросли на 7,7%, а итоги исследования показали сильную разницу в уровне покупательной способности между регионами.

Например, в ЯНАО соотношение среднедушевых доходов и стоимости фиксированного набора находится на уровне 6,03. Это означает, что среднего дохода в этом регионе хватает чуть более чем на шесть фиксированных наборов потребительских товаров и услуг. Также в тройке лидеров оказались

Ненецкий и Чукотский АО, где этот показатель составил 5,03 и 4,29 соответственно.

На четвёртой и пятой строчке расположились Москва и Магаданская область. В первом случае соотношение среднедушевого дохода и стоимости фиксированного набора составило 3,70, во втором — 3,57.

Петербург оказался на седьмой строчке рейтинга с соотношением 3,31, уступив Сахалинской области (3,57). Также в топ-10 регионов РФ по уровню доходов населения вошли Мурманская область (3,24), Ханты-Мансийский автономный округ — Югра (3,21) и Республика Татарстан (3,11).

[«Деловой Петербург»](#)

Подготовка к финалу Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы»

В рамках федерального проекта «Профессионалитет» в Санкт-Петербурге при поддержке Правительства Российской Федерации, Минпросвещения России с 26 по 30 ноября 2024 года состоится крупнейшее событие в системе среднего профессионального образования – финал Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы».

Участники Чемпионата: студенты среднего профессионального образования, школьники старше 14 лет, молодые специалисты предприятий и участники из других стран.

В целях подготовки к проведению Чемпионата вице-губернатор Санкт-Петербурга Ирина Потехина провела на СКА Арене выездное совещание, в котором приняли участие представители Комитета по образованию, АНО «Дирекция по организации и проведению социально-значимых программ», ГУ МЧС России по Санкт-Петербургу, обсудили возможность приема гостей на СКА Арене на открытии/закрытии Чемпионата.

[Официальный портал Администрации Санкт-Петербурга](#)

Стали известны профессии с самыми высокими зарплатами в Петербурге

Аналитики определили топ-3 вакансий

В Санкт-Петербурге самые высокие зарплаты предлагаются машинистам специальной техники, поездов и самолётов. Такие данные предоставили аналитики сайта Авито Работа, изучив средние зарплатные предложения по отраслям.

Согласно результатам третьего квартала 2024 года, самые высокие зарплаты получают машинисты спецтехники, поездов и самолётов – их средняя зарплата составляет 119 055 рублей в месяц при полной занятости.

Второе место занимает строительная отрасль с зарплатой 101 951 рубль. Наиболее востребованные специалисты в этой сфере – сварщики, слесари, монтажники, электромонтажники, механики и сантехники. Тройку лидеров замыкают работники металлообрабатывающих и отделочных цехов с доходом в среднем 92 546 рублей.

Ранее сообщалось, что свыше трех тысяч старшеклассников посетили ярмарку профессий «Компетенции будущего» в Петербурге.

[«Петербургский дневник»](#)

Мигранты в опале: иностранцев стали депортировать из Петербурга гораздо чаще

В Петербурге число депортаций мигрантов выросло почти в два раза

Число депортированных из Петербурга иностранных граждан почти в 2 раза превысило прошлогодние цифры.

По данным на 15 октября, общее число иностранных граждан, выдворенных за пределы страны из Петербурга с начала года, превысило 6,1 тыс. человек. Об этом "ДП" сообщила заместитель руководителя Главного управления Федеральной службы судебных приставов (ФССП) по Санкт-Петербургу Кристина Кашина.

За весь 2023 год судебные приставы депортировали 3,6 тыс. иностранцев.

Цифры растут: как ранее писал "ДП", в первой половине года судебные приставы в среднем депортировали ежемесячно по 600 человек, тогда как начиная с августа этот показатель превысил 725 человек.

Только за 2 недели текущего месяца до пограничного пункта в аэропорту Пулково было доставлено

420 иностранных граждан, нарушивших режим пребывания в РФ и привлечённых судом к административной ответственности по ст. 18.8 КоАП (нарушение иностранцем или лицом без гражданства правил въезда либо режима пребывания в РФ).

По словам Кашиной, среди депортированных на первых позициях граждане Узбекистана, Таджикистана и Кыргызстана.

В числе выдворенных также обладатели паспортов Алжира, Индии, Афганистана, Шри-Ланки, Египта и Камеруна.

Расходы ФССП по Петербургу на каждого депортируемого, по оценке "ДП", составляют в среднем 27 тыс. рублей. Все депортации осуществляются авиатранспортом, поэтому затраты зависят от направления перелёта. При этом они не включают в себя расходы на содержание граждан в спецприёмнике. За незаконное нахождение в РФ иностранцам выписывают штрафы от 2 тыс. до 5 тыс. рублей.

[Подробнее в газете «Деловой Петербург»](#)

Александр Беглов: Доходы городского бюджета за девять месяцев выросли на 13% по сравнению с прошлым годом

Итоги исполнения бюджета Санкт-Петербурга за девять месяцев 2024 года рассмотрены на рабочем совещании губернатора Александра Беглова с членами городского правительства.

За этот срок доходная часть городского бюджета составила 931 млрд рублей, что на 13% (106 млрд рублей) больше, чем год назад. Утвержденный бюджет 2024 года (1179,6 млрд рублей) и уточненный план года (1182,5 млрд рублей) исполнены на 78,9% и 78,7% соответственно. Собственные налоговые и неналоговые доходы составили 97,1% от общего объема, поступления из федерального бюджета – 2,9%. «Совсем недавно мы направили в Законодательное Собрание проект бюджета на предстоящие три года. Согласно нашим расчётам, в этот период город получит 4 трлн рублей доходов. В этом году мы работали стабильно. По прогнозам, доходы за год превысят 1 триллион 200 миллиардов рублей. Это хороший результат. Очень важно эффективно использовать бюджетные ресурсы», – сказал Александр Беглов.

Почти 90% собственных доходов города сформировано за счет налоговых платежей. Основную долю налоговых доходов (79%) обеспечивают налог на доходы физических лиц и налог на прибыль организаций. Платежи по НДФЛ принесли бюджету 373 млрд рублей – на 76 больше, чем года назад. За счет налога на прибыль организаций бюджет пополнился на 266 млрд рублей.

В виде неналоговых платежей в бюджет поступило 94 млрд рублей (31 млрд рублей), 40% из них составили доходы от управления свободными остатками – 38 млрд рублей, что на 19,5 млрд рублей больше, чем за 9 месяцев прошлого года.

На 1 октября поступления от курортного сбора, который начали взимать в апреле, составили 476 млн рублей, что в 1,5 раза превышает запланированный объем.

За 9 месяцев 2024 года расходная часть бюджета Санкт-Петербурга исполнена в сумме 850,4 млрд рублей. Утвержденный бюджет 2024 года (1337,4 млрд рублей) и уточненный план года (1340,3 млрд рублей) исполнены на 63,6% и 63,5% соответственно. Национальные проекты исполнены на уровне 66,3%. Исполнение средств федерального бюджета составляет 73,4%. Общий объем расходов бюджета превысил прошлогодние показатели на 115 млрд рублей.

[Подробнее на Официальном портале Администрации Санкт-Петербурга](#)

Вторник, 22 октября

В мире

В Аргентине ликвидировали налоговую службу

В Аргентине ликвидировали налоговую службу, создав новое агентство

Аргентина ликвидировала налоговую службу, создав новое агентство, под сокращения попадут свыше 3 тысяч человек, сообщила пресс-служба президента.

"В рамках сокращения (участия) государства в (экономике) и упразднения неэффективных структур будет распущена федеральная налоговая служба. Будет создано агентство по вопросам взимания налогов и таможенному контролю с более простой и эффективной структурой и с меньшим количеством денежных и бюрократических затрат", - говорится в сообщении.

Предполагается, что создание новой структуры позволит повысить профессиональный уровень сотрудников и поможет бороться с коррупцией.

Власти сократят 15% персонала налоговой службы, а именно 3155 человек, а также зарплаты руководящего состава. Так, если сейчас глава налоговой службы зарабатывает 32 миллиона песо в месяц (около 32 тысяч долларов), то теперь его зарплата будет на уровне министров - 4 миллиона песо (примерно 4 тысячи долларов). Существенному сокращению подвергнется и зарплата руководителей подразделений.

Пресс-служба отметила, что новое агентство возглавит действующая глава налоговой службы Флоренсия Мисраи.

[РИА Новости](#)

Сардиния, спор врачей Броцу: новая встреча на следующей неделе, профсоюзы просят быстрых решений

Член совета Бертолацци представил предложение, которое предусматривает использование 10 миллионов евро, определенных на основании статьи 5 регионального закона 1/2023, для перераспределения договорных средств между различными медицинскими компаниями.

Потребуется новая встреча между региональным советником по здравоохранению, Армандо Бартолацци, и основные профсоюзы, после вчерашнего, займутся вопросом уравнивания зарплат сотрудников Арнаса Броцу и региональной системы здравоохранения. Член совета представил предложение, которое предусматривает использование 10 миллионов евро, определенных на основании статьи 5 регионального закона 1/2023, для перераспределения договорных средств между различными медицинскими компаниями, соблюдая ограничения, налагаемые национальным законодательством о расходах на персонал. Во вчерашнем промежуточном совещании приняли участие представители Cgs Nursind, Cisl Fp, Confsal, Cse, Fials, Fp Cgil, Nursing Up и Uil Fpl.

По сообщению ведомства, цель состоит в том, чтобы сократить разницу в заработной плате между медицинскими компаниями, у которых контрактный фонд на душу населения ниже, чем в среднем по региону, с особым вниманием к Арнасу Броцу.

[Подробности на ИА «Агентство Нова»](#)

Профсоюзы Греции объявили о начале забастовки

Профсоюзы Греции объявили о забастовке работников, в том числе с участием моряков, учителей начальных школ и школьных уборщиков. Об этом сообщила газета TO VIMA.

«Несколько греческих профсоюзов из разных секторов проведут забастовку со вторника, 22 октября, по пятницу, 25 октября, чтобы добиться выполнения ряда требований», — пишет газета.

Сообщается, что греческие профсоюзы выступают преимущественно с экономическими требованиями.

Как добавили в издании, начальные школы и детские сады останутся закрытыми из-за 24-часовой забастовки учителей Греции. При этом забастовки греческих моряков, рассчитанные на 48 часов, могут привести к полной остановке паромного сообщения между материковой Грецией и множеством островов в Эгейском и Ионическом морях, уточняют «Известия».

[EADaily](#)

В стране

Госдума одобрила увеличение МРОТ в 2025 году до 22 440 рублей

Депутаты Госдумы сразу во втором и третьем, окончательном, чтении приняли закон о повышении минимального размера оплаты труда (МРОТ) на 3,2 тыс. руб. С 1 января 2025 года МРОТ составит 22 440 руб.

Законопроект в Госдуму внесло правительство. Сейчас МРОТ составляет 19 242 руб. — то есть он вырастет почти на 17%. Как сообщал ранее спикер Госдумы Вячеслав Володин, решение затронет около 4,2 млн работающих граждан.

С 2025 года соотношение МРОТ с медианной зарплатой за предыдущий год увеличится до 48%. Медианная зарплата за 2023 год, по данным Росстата, составляет 46,8 тыс. руб. По поручению Владимира Путина уровень МРОТ к 2030 году должен вырасти до 35 тыс. руб.

[«Коммерсантъ»](#)

Работодатели стали чаще предлагать соискателям бонусы в виде процентов от продаж

Эксперты "Авито Работы" изучили динамику вакансий, в описании которых работодатели указывали возможность получить бонус в виде процента от продаж в дополнение к окладу.

В III квартале 2024 года таких вакансий стало на 16% больше, чем в аналогичном периоде годом ранее. При этом, средние зарплатные предложения для новых сотрудников на таких позициях составили 72 936 рублей в месяц за полный рабочий день, рассказали "Российской газете" в "Авито Работе".

Анализ данных показал, что работодатели наиболее часто предлагают бонусы в виде процентов от продаж кандидатам в сфере розничной и оптовой торговли. На эту отрасль приходится почти треть (31,9%) всех вакансий с таким форматом мотивации. Средняя предлагаемая зарплата для соискателей в этом секторе составляет 52 813 рублей в месяц за полный рабочий день, не считая дополнительных бонусов от продаж.

[Подробности в «Российской газете»](#)

Эксперт рассказала, что спрашивать у работодателя на собеседовании

Эксперт Абгарян: на собеседовании стоит спросить, почему вакансия стала открытой

Собеседование — это важный этап, когда работодатель и кандидат должны понять, подходят ли они друг другу. Хорошо подготовленные вопросы могут повысить шансы на прохождение интервью и возможное трудоустройство. Об этом 22 октября «Известиям» сообщила операционный директор HR-холдинга Ventra Лусине Абгарян.

«Спросите о глобальных целях и стратегии, о достижениях, которыми гордится работодатель. Задайте уточняющие вопросы о крупных клиентах и успешных кейсах. Не стоит ожидать от HR-специалиста развернутого ответа на эти вопросы, но общая картина — какое компания занимает положение на рынке, как себя позиционирует — у вас должна сложиться», — посоветовала эксперт.

По ее словам, на собеседовании также стоит спросить о корпоративной культуре — миссиях и традициях. Она отметила, что ответы на эти вопросы помогут понять кандидату, в какой среде ему предстоит трудиться и сопоставить ценности компании со своими. «Уместно спросить, по какому принципу компания выбирает кандидатов. Возможно, они должны обладать какими-то определенными качествами и профессиональными характеристиками. Из вакансии это не всегда очевидно. Узнав это, вы сэкономите время и себе, и рекрутеру», — уточнила Абгарян.

Не стесняйтесь поинтересоваться, почему вакансия оказалась открыта, какое время компания ищет кандидата и сколько проработал предшественник, отметила эксперт. Предыдущий работник мог уволиться, с ним могли расстаться из-за неудовлетворительных результатов, либо он мог уйти на повышение, освободив место. В конце концов, это может быть новая позиция. Контекст важен, ведь ответы на эти вопросы позволят понять, например, то, в каких условиях вам предстоит работать.

«Основополагающие вопросы про функционал, зону ответственности и оценку результатов. Не стесняйтесь задавать их и обсудить детали, так как не каждый работодатель может предоставить четкое и подробное описание вашей роли, рамки обязанностей могут быть очерчены в процессе диалога», — предупредила она.

[Подробности в «Известиях»](#)

Экономисты предложили пути решения проблем «спящих» городов России

В Институте экономики роста выделили 8 типов малых городов и предложили пути решения их проблем. Что может улучшить жизнь в промышленных, логистических и туристических городах и есть

ли шанс у «спящих» городов — в материале РБК

Общими проблемами для малых городов России являются деградация инженерной инфраструктуры и архитектурного наследия, отток молодого населения и недостаток социальных услуг. Улучшить ситуацию можно за счет «управляемого уплотнения пространства», поддержки инициатив бизнеса и населения, развития событийной активности. К таким выводам пришли авторы из Института экономики роста им. П.А. Столыпина в докладе, посвященном типологизации малых городов (РБК ознакомился с исследованием).

Институт экономики роста выделил восемь типов малых городов (с населением до 100 тыс. человек). При этом исследование сфокусировано на примерах городов Северо-Западного и Сибирского федеральных округов. Авторы делают оговорку, что в других регионах могут быть иные типы городов, например инновационные центры, центры обслуживания добычи ресурсов и т.д. Источниками информации для типологизации городов являются база данных муниципальных образований Росстата, документы стратегического и территориального планирования муниципальных образований, ежегодные отчеты и доклады глав муниципальных образований, а также другие открытые источники, включая публикации СМИ.

[Подробнее на РБК](#)

С 2025 года программа бесплатного переобучения станет частью нацпроекта "Кадры"

К следующему году минтруд должен обновить справочник профессий. Он позволит работодателям и соискателям находить актуальные данные о востребованных на рынке специалистах. Как пояснили "РГ" в ведомстве, справочник будет размещен на онлайн-платформе "Работа в России" и открыт для публичного доступа. "Направления, которые могут выбрать для обучения участники программы, самые разные. Это и гуманитарный профиль, и рабочие специальности, и ИТ, и бизнес", - сообщил заместитель руководителя Роструда Ян Талбацкий.

Ежегодно в стране переобучаются около 200 тысяч человек. Чаще всего выбирают такие направления, как управление персоналом, психология и социальная работа. В сфере ИТ - тестировщик программного обеспечения и аналитик. В бизнес-направлении - программы по работе с маркетплейсами. А среди рабочих специальностей самой популярной в 2023 году стала программа обучения на сварщика.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Результаты исследования показали, на что россияне потратят 13-ю зарплату

SuperJob: россияне планируют отложить 13-ю зарплату на отпуск и путешествия

Жители России планируют отложить тринадцатую зарплату на отпуск и путешествия (19%), а также отдать долги (14%) или инвестировать (10%), свидетельствует исследование сервиса SuperJob, подготовленное для РИА Новости.

"Чаще всего россияне планируют использовать годовую премию на отпуск и путешествия (19%). 14% рассчитывают закрыть накопившиеся долги или платежи по кредитам. Каждый десятый опрошенный собирается инвестировать или пополнить вклад в банке", - говорится в результатах опроса.

Еще 9% респондентов планируют тратить премию на семейные нужды, 8% - на подарки, по 7% - на себя и на текущие потребности. Кроме того, 6% участников опроса планируют купить мебель или сделать ремонт в квартире, 5% будут оплачивать обучение (свое или ребенка), 2% собираются купить девайсы и гаджеты, еще 2% потратят премиальные на медицинские услуги (стоматологию, обследования и прочее). По 1% россиян собираются купить бытовую технику или отремонтировать машину.

[Подробнее на РИА Новости](#)

Требуется квалифицированные. Работодатели в поиске профессионалов всё реже заглядывают в паспорт

В рамках XVII международного форума «Старшее поколение», который завтра открывается в Петербурге, в среду и четверг пройдет специализированная ярмарка вакансий для петербуржцев возраста 50+. Ее проведение подтверждает: если еще какое-то время назад работодатели таких

специалистов не слишком привечали, сейчас возрастной критерий на рынке труда потерял прежнее значение — лишь бы человек дело знал.

По данным одного из популярных профильных интернет-порталов, в разных отраслях экономики страны спрос на труд людей серебряного возраста только в этом году вырос на величину до 15 %. А есть такие, где количество вакансий для них увеличилось и в несколько раз. Например, в сфере промышленности опытные, пусть и возрастные токари, слесари, фрезеровщики, шлифовщики или сварщики буквально нарасхват, им предлагают прежде немыслимые зарплаты 150 – 200 тысяч рублей. Да и во всех других направлениях бизнеса (логистика, транспорт, строительство, торговля) кандидаты в возрасте за пятьдесят никого уже не смущают.

Как пояснил основатель портала по поиску кадров Алексей Захаров, сейчас на рынке труда определяющим понятием стал термин «квалификация». А сколько потенциально успешному кандидату лет — дело десятое... Поэтому налицо и стремление удержать на работе нужных специалистов старшего поколения, и приглашение на льготных условиях труда тех, кто уже на пенсии. В свою очередь профессор Финансового университета при правительстве РФ Александр Сафонов полагает, что работодатели стараются максимально оставлять людей старшего поколения, поскольку молодыми сотрудниками закрыть все вакансии невозможно, а пожилые к тому же обладают большим опытом и хорошим образованием. «Изменение возрастного состава работников заметно невооруженным глазом даже в торговых залах предприятий, — отмечает он. — Отчасти это происходит и потому, что пожилые люди, уже получающие пенсию, готовы занимать и кадровые позиции, непривлекательные для молодежи».

[Подробнее в газете «Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Труду придумывают знаменатель

Анастасия Мануйлова о том, почему важно делиться рабочей силой

Дефицит на российском рынке труда работников самых разных профессий начинает подталкивать компании к попыткам инноваций в условиях ограниченных ресурсов. И если, как уже ранее писал “Ъ”, автоматизация для большинства пока остается слишком дорогим решением, инвестиции, например, в платформы, позволяющие обеспечить шеринг (возможность поделиться) рабочей силой, выглядят вполне подъемными, а результат — приемлемым, хотя и не идеальным (см. “Ъ” от 14 октября). Обсуждать такие решения, отметим, уже начали работодатели в самых разных секторах экономики.

Так, на прошлой неделе о дефиците, например, IT-специалистов заявляли практически на каждой сессии форума Finopolis, включая сессию Совкомбанка «Роль бизнеса в цифровизации благотворительности». Один из ее участников, глава фонда «Страна — детям» Игорь Пятница, так и сказал: НКО с благодарностью примут от компаний новые цифровые решения, но внедрять их попросту некому. Действительно, если с нехваткой кадров сталкиваются крупные предприятия, нетрудно представить масштаб этой проблемы в третьем секторе, по определению менее обеспеченном ресурсами.

На той же сессии был намечен и один из вариантов решения этой проблемы — это шеринг рабочей силы, в данном случае рабочих часов IT-специалистов. Модель такого шеринга предполагает, что работодатели выкладывают на единую платформу различные задачи, а те работники, которые потенциально готовы взяться за них, делают это в свободное от основной работы время. Очевидно, что специфика работы НКО предполагает, что выполнение таких заданий будет, скорее всего, бесплатным, однако схожие (за исключением этой особенности) решения сейчас разрабатывают и в сфере логистики — с похожей инициативой недавно вышла Ассоциация участников человекоемких отраслей. Она предложила создать пул рабочей силы, которой компании могли бы обмениваться с минимальными издержками — за счет создания единых стандартов оценки рабочих обязанностей, чтобы работодатели могли быстрее и точнее подбирать необходимых специалистов. Это также позволит предприятиям сократить свои финансовые затраты и снизить зависимость от высококвалифицированного управленческого персонала. Поможет такой подход и самим специалистам — они смогут быстрее выходить на более подходящую им с точки зрения

квалификации работу, эффективнее применять личные навыки, управлять своей видимостью на рынке труда и рейтингом. Отметим, в сфере IT похожую единую систему оценки компетенции также можно внедрить — и попыткой ее создания сейчас уже занимается hh.ru, а уж искать в таких системах приработок или взять на себя кусочек благотворительного проекта — дело личного выбора. [«Коммерсантъ»](#)

Острая фаза кризиса на рынке труда уже миновала

Павел Селезнев (декан факультета международных экономических отношений Финансового университета при Правительстве России)

В последние полтора года положение дел на рынке труда стало одной из наиболее обсуждаемых в нашей стране экономических тем. И в общем, понятно почему. Налицо резкое снижение безработицы: сегодня, по данным Росстата, в органах занятости населения зарегистрированы 300 тысяч человек, что беспрецедентно мало.

Если посчитать безработицу шире, с учетом тех, кто работу ищет, но в органах занятости не зарегистрирован, то безработных у нас 2,4 процента от численности экономически активного населения, что тоже рекорд за всю постсоветскую историю страны. И органы власти, и предприниматели говорят о нехватке сотен тысяч работников.

Потребность промышленного производства в высококвалифицированных кадрах, способных выпускать технологически сложную продукцию, оценивается сегодня не меньше чем в 100-150 тысяч человек. В органах занятости населения сегодня имеется более 2 миллионов вакансий. При этом, по прогнозам, дефицит кадров к 2030 году может увеличиться до 4 миллионов человек.

Рынок труда реагирует на повышенный спрос: на этом фоне средняя зарплата превысила 85 тысяч рублей в месяц, еще больше выросли зарплатные запросы тех, кто ищет работу. Как показывают наши исследования, сегодня в среднем соискатели хотели бы получать более 140 тысяч рублей в месяц. При этом растут и желаемые зарплаты в группе тех, кого еще надо доучивать. Такие люди в среднем хотели бы получать зарплату в 83 тысячи рублей.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Володин рассказал о работе Госдумы над ужесточением миграционной политики

Володин рассказал, как Госдума еще ужесточит миграционную политику

Госдума на пленарном заседании сегодня, 22 октября, рассмотрит три законопроекта, направленных на борьбу с нелегальной миграцией, заявил спикер нижней палаты Вячеслав Володин. Первым проектом закона предлагается внести изменения в КоАП и ужесточить ответственность для юрлиц за изготовление или оборот поддельных документов. Штраф может составить от 5 млн до 10 млн руб. За повторное нарушение предлагается установить штраф до 60 млн руб.

Еще один законопроект предполагает введение внесудебной блокировки интернет-ресурсов, где размещены предложения о незаконных услугах для мигрантов, а также информация о способах организации незаконной миграции. Такие данные будут основанием для внесения ресурса в единый реестр запрещенной информации Роскомнадзора.

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

Востребованные специальности студенты колледжей осваивают на инновационной площадке

Нет сейчас в столице отрасли, которая не страдала бы от дефицита кадров. Колледжи, которые пытаются восполнить его, ставят перед собой трудную задачу: выпускать специалистов, которых на производстве не придется, как бывало, ни доучивать, ни тем более переучивать. Помочь в этом учебным заведениям должна недавно открывшаяся в Москве инновационная площадка практической подготовки "Руднево". В чем ее уникальность, попытались выяснить корреспонденты "РГ".

Современную пятиэтажку площадки, расположенную в районе станции метро "Некрасовская", видно издали. Рядом еще одно такое же здание - это уже инновационный промышленный кластер "Руднево", именно там собирают нужные сейчас стране беспилотники. "Мы сотрудничаем с 15 колледжами, которые готовят кадры по 19 специальностям, связанным с электроникой, машиностроением, автоматизацией производства и авиационной промышленностью, - рассказал

"РГ" руководитель инновационной площадки Александр Сумской. - Среди самых востребованных - операторы беспилотных авиационных систем, станков с программным управлением, сварщиков, слесари контрольно-измерительных приборов и автоматики и прочие".

Благодаря соседству с производством образовательный процесс получается бесшовным. "У нас учеба, а через дорогу многих ребят ждут рабочие места. Пятеро практикантов уже совмещают учебу с работой, - продолжает Сумской. - За время учебы в своих колледжах ребята могут пройти практику столько раз, сколько требует их специализация".

Через дорогу от места учебы многих ребят уже ждут готовые рабочие места.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Российские работодатели столкнулись с нехваткой иностранной рабочей силы

Работодатели, которые раньше набирали коллектив преимущественно из иностранцев, столкнулись со сложностями подбора персонала. Они готовы рассматривать новые страны привлечения сотрудников, но не хотят вкладывать в это деньги и проходить сложные процедуры. Потому что пока мигрант никак не привязан к работодателю, даже если на его подготовку, медосмотр и проезд компания потратила деньги.

Для решения этой проблемы в минтруде предлагают пересмотреть патентную систему. Сейчас рассматривается введение нормы, которая обяжет мигрантов возвращать работодателю затраченные суммы в случае перехода в другую компанию, рассказали в ведомстве. Над новой системой минтруд работает совместно с МВД.

Больше половины компаний испытывают дефицит трудовых мигрантов, выяснили в hh.ru. Еще вчера иностранные сотрудники сами стучались в дверь, а теперь их приходится искать, привлекать, привозить из других стран самостоятельно. Это касается разных отраслей, например, владелец строительного рынка в Московской области рассказал "РГ", что раньше мигранты просили за небольшую работу условную тысячу рублей. А теперь просят 3 тысячи и ждут, что оформление возьмет на себя наниматель.

Работодатели ждут мигрантов прежде всего в ЖКХ, строительстве и сельском хозяйстве, но те чаще выбирают работу в службе доставки или такси

Чаще всего в российских компаниях трудятся иностранные сотрудники из стран СНГ и ЕАЭС, их почти половина от общего числа. Несмотря на преобладание мигрантов из Центральной Азии, наблюдается растущий поток рабочих из Китая и Индии, отметили в "Мигрант Сервисе". Почти 40% работодателей ориентируются на сотрудников только из стран СНГ и ЕАЭС. С этими странами проще въездной режим, требования к оформлению на работу, частично признаются документы, такие как дипломы и водительские права. Но также 40% компаний готовы привлекать работников из любых регионов мира. В основном руководители заинтересованы в найме сотрудников из Индии и стран Ближнего Востока, Китая, Евросоюза и Вьетнама. В кадрах из стран Африки и Северной Кореи российские работодатели заинтересованы меньше.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Аренда жилья в крупных городах России подорожала на 31%

За год средняя стоимость аренды студий и однокомнатных квартир в крупных городах России выросла почти на 31%, двухкомнатных — на 29%.

«Этот год стал рекордным по росту средних ставок аренды жилья. В прошлом году средние ставки аренды студий и однокомнатных квартир за аналогичный период выросли лишь на 12,7%, двухкомнатных — на 11,2%», — рассказал ведущий аналитик федеральной компании «Этажи» Александр Иванов.

Среди городов-миллионников России самый сильный рост средних ставок аренды однокомнатных квартир по сравнению с октябрём прошлого года зафиксирован в Казани (+58%), Красноярске (+56%), Перми (+41%), Екатеринбурге (+40%), Ростове-на-Дону (+39%), Санкт-Петербурге и Челябинске (+37%), Омске, Волгограде и Нижнем Новгороде (+31%). В Москве за аналогичный период рост составил 29%. Средние ставки аренды двухкомнатных квартир значительно все выросли в Красноярске (+56%), Казани (+53%), Санкт-Петербурге (+45%), Екатеринбурге (+43%) и Челябинске (+39%). В Москве рост

составил 25%.

«Сейчас рынок аренды откровенно перегрет. Сказалось как резкое сокращение количества наиболее бюджетных вариантов квартир из-за снижения доступности ипотечных кредитов, так и рост затрат собственников, в том числе на коммунальные платежи. Плюс на рынок всё больше выходят квартиры в новостройках с качественным ремонтом, которые собственники не готовы сдавать дешево. При этом арендаторы стараются найти более бюджетный вариант и сократить свои затраты. В этой связи риелторы стали предоставлять рассрочки на оплату комиссии за подбор объекта — это еще один показатель того, что ставки аренды уже выросли чрезмерно», — поясняет Александр Иванов.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Акушеры не рождаются

В 2023 году сократилось число окончивших ординатуру гинекологов, неврологов и терапевтов

В России в 2023 году уменьшилось число выпускников ординатуры по специальностям «акушерство и гинекология», «неврология», «терапия» и «ортопедическая стоматология». Это происходит на фоне дефицита кадров в медицине, указывают эксперты. Особенно критично сокращение числа акушеров-гинекологов при поставленной государством задаче решить демографические проблемы. Более того, до 30% выпускников такого направления в итоге не работают по специальности, подчеркивают эксперты, поскольку «не видят перспективы». В Минздраве, впрочем, заявляют, что уже заметили рост общего числа врачей и среднего медперсонала.

Составители сборника «Образование в цифрах» (подготовлен Институтом статистических исследований и экономики знаний НИУ ВШЭ) проанализировали данные Росстата, Минпросвещения, Минобрнауки, Федерального казначейства, ОЭСР и ЮНЕСКО о численности выпускников российских медвузов. Первым на работу обратил внимание специализированный портал «Медвестник». Авторы подсчитали, что с 2022 по 2023 год численность окончивших ординатуру акушеров-гинекологов упала с 1,6 тыс. до 1,4 тыс., неврологов — с 1,2 тыс. до 1 тыс., терапевтов — с 2 тыс. до 1,8 тыс., стоматологов-ортопедов — с 1,2 тыс. до 1,1 тыс. Среди дисциплин, по которым представлена детализация, выросло только число врачей анестезиологов-реаниматологов — с 1,6 тыс. до 1,7 тыс.

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

Компании стали чаще изучать соцсети сотрудников

Работодатели все чаще обращают внимание на аккаунты потенциальных сотрудников в социальных сетях, чтобы составить первое впечатление о кандидате и узнать больше о его интересах и профессиональных качествах. Но то, что кажется безобидным и личным для нас, может стать причиной отказа в приеме на работу для некоторых, рассказали опрошенные "РГ" эксперты. По данным опроса SuperJob, каждый четвертый работодатель отказывал в трудоустройстве из-за публикации в соцсетях. Около 12% HR-менеджеров отметили, что им пока не приходилось отказывать соискателям в приеме на работу из-за фото и текстов в сети, однако интернет-активность потенциальных сотрудников отслеживается. При этом многие россияне осознают влияние своих публикаций на карьеру: 43% опрошенных учитывают возможный интерес работодателей при ведении аккаунтов. Каждый четвертый выкладывает фото и делает записи без оглядки на рекрутеров. Рекрутеры отмечают, что в соцсетях стоит быть аккуратнее с постами на спорные и острые темы. Эксперт карьерного маркетплейса hh.ru Елена Тупикова рассказала "РГ", что работодатели, как правило, сначала оценивают общее впечатление от профиля, обращают внимание на то, как человек себя представляет: профессионально или нет. Важно все: содержание публикаций, фотографии, комментарии. С личными фотографиями не все однозначно - они могут повлиять как позитивно, так и негативно на решение потенциального работодателя. Так, если на фотографиях видно, что человек выступает на конференциях, посещает профильные мероприятия, то это показывает его активность, желание развиваться, и соответственно, добавляет вес в глазах рекрутера. Снимки из путешествий, занятий спортом или участия в волонтерских проектах могут создать положительный образ и подчеркнуть ценности кандидата.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Работодателям дадут второй шанс получить студента

Минобрнауки планирует изменить правила набора на целевые места

Минобрнауки планирует изменить правила набора целевиков в вузы, и это может повлиять на количество доступных абитуриентам бюджетных мест. Сейчас значительная часть квоты для целевиков остается невостребованной, и вузы получают эти места для обучения обычных студентов. Теперь же Минобрнауки предлагает проводить второй целевой набор — уже после основной приемной кампании. Тогда абитуриенты, которые не смогли поступить в вуз на общих основаниях, имеют шанс стать целевиками. В ведомстве утверждают, что это сделано «по инициативе работодателей». В вузах указывают, что сейчас целевой набор не пользуется особенной популярностью, поэтому предприятия должны предлагать абитуриентам более выгодные условия труда, стипендии и социальные гарантии.

Минобрнауки опубликовало проект правил приема в вузы в 2025 году. Они обновляются ежегодно, и большинство правок обычно носят технический характер. Однако в этот раз ведомство подготовило важное изменение в систему целевого обучения.

Напомним, что такие студенты заключают спецдоговор с вузом и будущим работодателем. После получения диплома они обязаны от трех до пяти лет работать на предприятии, с которым был заключен договор. Если целевик не окончит вуз или передумает отработать положенное время, ему придется выплатить образовательному учреждению штраф — сумму всех расходов на его обучение. Если же договор расторгнет работодатель, то он и будет оштрафован.

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

В регионе

Конкуренция и мало денег. Северная столица не вошла даже в топ-20 на рынке труда

Петербург опустился на 26 место в рейтинге перспективности трудоустройства

Петербург провалился на 12 пунктов в рейтинге перспективности трудоустройства по версии платформы онлайн-рекрутинга hh.ru. Самый сильный рост продемонстрировала Курская область. Как следует из представленных данных, Петербург на начало IV квартала 2024 года опустился с 14 на 26 место по сравнению с показателем на начало III квартала, итоговый балл упал на 0,82 пункта (с 74,10 до 73,28). Аналитики объяснили это усилением конкуренции на местном рынке труда.

"За последние три месяца в регионе вырос уровень конкуренции среди соискателей за рабочие места с 4 до 4,2 резюме на вакансию, а также увеличилась доля тех, кто демонстрирует готовность к переезду — с 0,7% до 0,8% соискателей", — отмечается в релизе платформы.

Для сравнения, лидирует в этом рейтинге Амурская область (77,56 балла против 77,95 балла кварталом ранее). Там отмечается рост зарплат (6,3 тыс. руб. за квартал, медиана — 98,9 тыс.), прожиточный минимум 19,4 тыс. При этом уехать на заработки готовы только 1,6% опрошенных. Курская область поднялась сразу на 35 позиций и заняла 7 место, с 71,93 до 75,02 балла. Аналитики объясняют это резким ростом зарплат (с 53 тыс. руб. до 66,8 тыс. руб.). При этом заметно стало больше тех, кто хотел бы уехать. Переехать не готовы 78,0%. Москва опустилась на одну строчку, 63 место (68,98 балла). В столице аналитики отмечают высокую конкуренцию (4,6 резюме на вакансию против 3,5 в целом по РФ) и низкое соотношение медианной заработной платы к прожиточному минимуму (95,9 тыс. руб. к 25,8 тыс. руб.).

Петербург, между тем, занял седьмое место в рейтинге регионов по уровню доходов населения с соотношением 3,31, уступив Сахалинской области (3,57). Специалисты рассчитали соотношение стоимости фиксированного набора потребительских товаров и услуг и среднедушевых доходов. Недавно аналитики рассказывали, что за последний год зарплата в Петербурге выросла на 19% и превысила средний доход по России.

[Подробнее в газете «Деловой Петербург»](#)

На «Автозаводе Санкт-Петербург» началась акция «Неделя без турникетов»

Школьники поближе познакомятся со специальностями, производственными процессами

На протяжении октября «Автозавод Санкт-Петербург» будут посещать ученики различных образовательных учреждений Петербурга. Акция «Неделя без турникетов» проводится Союзом машиностроителей России каждый год.

Автозавод активно участвует в инициативе, так как является членом Союза машиностроителей России.

«Сегодня мы открываем двери для школьников и студентов, а завтра они станут нашими молодыми специалистами и квалифицированными сотрудниками. Знакомство с производственными процессами, специальностями и компетенциями поможет молодым людям определиться с будущей профессией. Наши предприятия, включая наш завод, могут предложить много интересного: современное оборудование, высокие технологии, развитую корпоративную культуру и заинтересованность в квалифицированных кадрах», – отметил генеральный директор ООО «Автозавод Санкт-Петербург» Иван Миронов.

Во время акции завод предлагает насыщенную программу презентаций и экскурсий. Сотрудники предприятия рассказывают об истории, развитии и текущей деятельности завода, производстве автомобилей под брендом Xcite, технике безопасности и охране труда на предприятии. Во время экскурсии каждый желающий может получить практический опыт. В специальных тренинг-центрах сотрудники отделов качества, сборочных цехов и цехов кузовов демонстрируют ежедневные рабочие процессы.

Эти мероприятия направлены на повышение интереса к рабочим специальностям и ознакомление учеников и студентов с работой промышленных предприятий региона. В Санкт-Петербурге акция «Неделя без турникетов» проходит при поддержке Санкт-Петербургского регионального отделения Союза машиностроителей России. Мероприятие нацелено на популяризацию профессий и специальностей в промышленной сфере.

Ранее сообщалось, что проект «Твой бюджет в школах» проходит в Петербурге в пятый раз.

[«Петербургский дневник»](#)

Молодежи Ленобласти — больше информации о будущих профессиях

Почти 4 тысячи ленинградских школьников и более 600 студентов смогли за неделю посетить ведущие региональные предприятия и узнать о востребованных профессиях.

"Ленинградская область — это комфортная территория для работы и проживания. В регионе качественные условия труда, низкий уровень производственного травматизма, увеличивается количество вакансий с предоставлением жилья, а также вакансий с льготами по здравоохранению, питанию и транспорту. Стабильно растут зарплаты, особенно в рабочих специальностях", - отметила председатель комитета по труду и занятости населения Алла Астратова.

С 14 по 18 октября в Ленинградской области прошла Всероссийская акция «Неделя без турникетов». Мероприятие проходит дважды в год с 2015 года.

Всего в акции приняло 4608 человек: 3973 школьника, 625 студента и 10 безработных граждан. За 4 дня работы было проведено 246 экскурсии на 142 предприятиях Ленинградской области (включая 20 предприятий ОПК и 10 компаний агропромышленного комплекса).

Так, например, сотрудники компании ООО «Литум» провели для школьников гимназии №2 г. Тосно экскурсию, где продемонстрировали весь процесс производства лакокрасочных покрытий.

Также в рамках акции школьники и студенты посетили мероприятие «День Российских железных дорог», которое прошло на нескольких учебных площадках. Гостям рассказали об истории компании, востребованных профессиях, реализуемых проектах и социальных корпоративных программах.

Особое внимание уделили вопросам целевого обучения, трудоустройства выпускников и программы наставничества.

[Официальный портал Администрации Ленинградской области](#)

Преодолеть маятниковую миграцию. Градостроительный совет обсудил инфраструктуру города Тельман

Градостроительный совет Ленинградской области согласовал концепцию изменений в генеральный план Тельмановского городского поселения, а также повышение высотности дома, который будет

построен в центре города Кировска.

Город Тельман находится на границе области с петербургским Колпином. Новое жилищное строительство запланировано здесь в таких серьезных масштабах, что к 2043 году население этого города должно с нынешних 27 тысяч вырасти до 147 тысяч человек. Для обеспечения новоселов рабочими местами рядом появятся несколько новых промышленных парков и животноводческих комплексов.

По словам Евгения Барановского, заместителя председателя правительства Ленинградской области, «количество рабочих мест увеличится до 20 тысяч. Разработчику изменений в генплан удалось минимизировать эффект маятниковой миграции. Но предстоит доработать зеленый каркас территории и продумать заключение соглашений с инвесторами, чтобы развитие города осуществлялось комплексно».

Согласно концепции изменений в генеральный план города Тельман, для жителей поселения построят десять детских садов, четыре школы и школу искусств. Запланирована реставрация нескольких объектов, входящих в Зеленый пояс Славы, посвященный героической обороне Ленинграда в годы Великой Отечественной войны. В частности, речь идет о мемориальном комплексе «Ижорский рубеж».

Что касается высотного вопроса, то градсовет одобрил повышение максимально разрешенной высоты будущего жилого дома на улице Энергетиков, 10, в Кировске с 42 метров (14 этажей) до 54 метров (17 этажей). Это необходимо для решения проблем обманутых дольщиков. Строительство дома началось десять лет назад, но дальше фундамента не продвинулось. Чтобы привлечь нового застройщика, готового помочь дольщикам, ему разрешили возвести дополнительные этажи.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Требуются квалифицированные. Работодатели в поиске профессионалов всё реже заглядывают в паспорт

В рамках XVII международного форума «Старшее поколение», который завтра открывается в Петербурге, в среду и четверг пройдет специализированная ярмарка вакансий для петербуржцев возраста 50+. Ее проведение подтверждает: если еще какое-то время назад работодатели таких специалистов не слишком привечали, сейчас возрастной критерий на рынке труда потерял прежнее значение — лишь бы человек дело знал.

По данным одного из популярных профильных интернет-порталов, в разных отраслях экономики страны спрос на труд людей серебряного возраста только в этом году вырос на величину до 15 %. А есть такие, где количество вакансий для них увеличилось и в несколько раз. Например, в сфере промышленности опытные, пусть и возрастные токари, слесари, фрезеровщики, шлифовщики или сварщики буквально нарасхват, им предлагают прежде немыслимые зарплаты 150 – 200 тысяч рублей. Да и во всех других направлениях бизнеса (логистика, транспорт, строительство, торговля) кандидаты в возрасте за пятьдесят никого уже не смущают.

Как пояснил основатель портала по поиску кадров Алексей Захаров, сейчас на рынке труда определяющим понятием стал термин «квалификация». А сколько потенциально успешному кандидату лет — дело десятое... Поэтому налицо и стремление удержать на работе нужных специалистов старшего поколения, и приглашение на льготных условиях труда тех, кто уже на пенсии. В свою очередь профессор Финансового университета при правительстве РФ Александр Сафонов полагает, что работодатели стараются максимально оставлять людей старшего поколения, поскольку молодыми сотрудниками закрыть все вакансии невозможно, а пожилые к тому же обладают большим опытом и хорошим образованием. «Изменение возрастного состава работников заметно невооруженным глазом даже в торговых залах предприятий, — отмечает он. — Отчасти это происходит и потому, что пожилые люди, уже получающие пенсию, готовы занимать и кадровые позиции, непривлекательные для молодежи».

[Подробности в газете «Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Среда, 23 октября

В стране

В России могут снизить возраст выхода на пенсию для работающих на селе

В РФ хотят снизить возраст выхода на пенсию для работников АПК

Депутаты Госдумы предложили сделать более привлекательным труд на селе. По мнению парламентариев, для этого необходимо снизить возраст выхода на пенсию, чтобы было больше желающих работать в агропромышленном комплексе (АПК). Уже подготовлен соответствующий законопроект, информируют "Известия".

Согласно документу, женщины смогут выходить на пенсию с 55 лет, а мужчины - с 60-ти.

Отмечается, что с АПК связана продовольственная безопасность России. По мнению разработчиков документа, это значит, что работающие в этой отрасли должны быть приближены в пенсионных правах к сотрудникам органов безопасности, внутренних дел и обороны.

Новый законопроект намерены внести в ГД в среду, 23 октября.

Ранее народные избранники предложили повысить пенсии жителям приграничных территорий. "Надо установить, скажем, коэффициент, подобный северному", - отметил депутат ГД Алексей Журавлев.

[«Российская газета»](#)

Совфед одобрил закон о повышении МРОТ с 1 января 2025 года до 22440 рублей

Совет Федерации одобрил закон о повышении минимального размера оплаты труда (МРОТ) до 22 440 рублей с 1 января 2025 года.

Накануне этот документ поддержала Госдума, а затем и профильные комитеты Совфеда по бюджету и социальной политике.

Сейчас МРОТ составляет 19 242 рублей. Таким образом, после вступления закона в силу этот показатель вырастет более чем на 16,5 процента, до 22 440 рублей.

МРОТ — сумма денежных средств, которую человек гарантированно получает за выполненную работу при стандартных условиях: трудоустроен на полную ставку, отработал все часы/смены в месяце и так далее. Размер устанавливается без учета НДФЛ, то есть работник получит на руки на 13% меньше изначальной суммы.

Со следующего года установленный минимум оплаты труда определен как 48 процентов от медианной зарплаты за 2023-й. Как пояснял глава Минтруда Антон Котяков, это необходимо для сохранения опережающих темпов роста МРОТ в соответствии с указом президента.

[РИА Новости](#)

В России объем закупок госкомпаний у самозанятых превысил 8 млрд рублей

Корпорация МСП: объем закупок госкомпаний у самозанятых вырос в 1,5 раза

В России общий объем закупок госкомпаний у самозанятых за три квартала 2024 года составил 8,13 млрд рублей. По сравнению с аналогичным периодом 2023 года он вырос более чем в 1,5 раза, следует из данных Корпорации МСП, с которыми ознакомились «Известия» 23 октября. Количество таких поставщиков увеличилось на 20%.

«Последовательному увеличению объемов закупок у самозанятых способствует распространение на них преференций, которые есть у малого и среднего бизнеса в закупках. Это решение заметно упростило участие самозанятых в закупках по 223-ФЗ и помогло за год обеспечить прирост их объема на 54%, до 8,13 млрд рублей. Растет также и число самозанятых — участников закупок, сегодня их уже более 7 тыс.», — отметил генеральный директор Корпорации МСП Александр Исаевич.

Возглавила список регионов — лидеров по объему таких закупок Москва (более 1,38 млрд рублей). На втором месте Курская область (1,15 млрд рублей), на третьем — Московская область (650 млн рублей), на четвертом — Санкт-Петербург (510 млн рублей), на пятом — Республика Башкортостан (350 млн рублей).

Наиболее востребованными в системе закупок у самозанятых стали вспомогательные услуги,

связанные с услугами финансового посредничества и страхования, профессиональные, научные и технические услуги, услуги в области творчества, искусства и развлечений, строительные работы, рекламные услуги и услуги по исследованию конъюнктуры рынка.

По информации Корпорации МСП, всего с 2019 года почти 3 тыс. крупнейших заказчиков заключили договоры более чем с 17 тыс. самозанятых. Их общая сумма составила 20,7 млрд рублей, средняя цена договора — почти 610 тыс. рублей.

[«Известия»](#)

В Госдуме нашли триллион рублей на модернизацию ЖКХ

Половина средств от списанных регионам бюджетных кредитов может быть направлена исключительно на модернизацию ветхих коммунальных сетей. Зафиксировать это предложил председатель Госдумы Вячеслав Володин в ответ на предложение вице-премьера Марата Хуснуллина.

Куда направить средства от списанных долгов регионов по бюджетным кредитам - должны решать губернаторы, подчеркнул Хуснуллин. При этом по всей стране остатки кредитов, не обеспеченные ценными обязательствами - 3,138 трлн руб. "Может, половину от этого пустим на ЖКХ? И все проблемы решатся", - предложил на заседании Госдумы вице-премьер в ответ на замечания об изношенности коммунальной инфраструктуры. Есть решение президента РФ - две трети бюджетных кредитов региону списываются, отметил председатель Госдумы Вячеслав Володин. "А вот куда пойдут высвободившиеся ресурсы? Давайте мы примем решение, что направим половину сэкономленных ресурсов в те регионы, где требует модернизации ЖКХ? В некоторых регионах, может быть, такие средства не нужны. Но в большинстве регионов это необходимо", - сказал он.

Сумма составляет более одного трлн рублей. Решение о приоритетном направлении этих средств на модернизацию ЖКХ нужно принять при рассмотрении законопроекта о бюджете, подчеркнул Володин. При этом средства должны пойти не на поддержку концессий, а именно на ремонт муниципальных, наиболее изношенных сетей.

[«Российская газета»](#)

Патрушев поручил стабилизировать цены на сливочное масло

Вице-премьер Патрушев поручил стабилизировать цены на сливочное масло

По данным Росстата, сливочное масло в России с января подорожало почти на 18%. Патрушев дал поручения «заинтересованным ведомствам» для стабилизации цен, отметив, что масло — социально значимый продукт.

Вице-премьер и бывший глава Минсельхоза России Дмитрий Патрушев дал несколько поручений «заинтересованным ведомствам» для стабилизации цен на сливочное масло на внутреннем рынке, говорится в сообщении на сайте правительства. На совещании с участием производителей, а также представителей крупных торговых сетей и органов власти Патрушев отметил, что для стабилизации цен был активизирован импорт масла, но это «не должно отменять задачу системного наращивания производства продукции». «Молочная отрасль — это социально значимое направление агропромышленного комплекса. Понимая это, правительство не первый год предоставляет производителям и переработчикам целый комплекс мер государственной поддержки», — подчеркнул Патрушев.

Среди таких мер он перечислил льготное оборотное и инвестиционное кредитование, льготный лизинг и меры в рамках объединенной субсидии. Вице-премьер также напомнил, что масло подлежит обязательной маркировке. «Таким образом обеспечивается его полная прослеживаемость — вплоть до момента покупки. Это дает возможность следить за всей цепочкой ценообразования», — указал вице-премьер.

[РБК](#)

Минстрой: Средняя зарплата в ЖКХ - около 45 тысяч рублей

Зарплаты работников жилищно-коммунального хозяйства слишком низкие. Об этом сказал министр строительства и ЖКХ Ирек Файзуллин, выступая в Госдуме.

Отрасль ЖКХ нуждается в квалифицированных кадрах, которые могут работать с современным оборудованием и технологиями, отметил он. Сейчас средняя зарплата рабочего в отрасли составляет 45 тысяч рублей.

"Важно понимать, что за эти деньги сегодня в отрасли работают сотрудники, которые обеспечивают жизнедеятельность всех наших граждан. Считаем, что уровень оплаты должен быть соразмерен ответственности", - подчеркнул он.

В отрасли ЖКХ сейчас, по данным Минстроя, работает 2,256 млн человек.

[«Российская газета»](#)

В регионе

Пыльные резюме: антирейтинг профессий в Петербурге возглавили директора–юристы

Эксперты назвали профессии с резким падением доходов в Петербурге

Самыми востребованными специалистами в Петербурге оказались не айтишники. Несмотря на кадровый голод, найти работу в некоторых отраслях становится очень сложно.

В рейтинге регионов по перспективности трудоустройства на начало IV квартала 2024 года, составленном аналитиками hh.ru, Петербург показал самое значительное снижение. Город переместился с 14–го на 26–е место.

Директор hh.ru СЗФО Юлия Сахарова рассказала "ДП", какие профессии в Петербурге наименее перспективны для трудоустройства. Это позиции журналиста (конкуренция выросла на 28 пунктов, до 114 человек на место), руководителя филиала (+22 пункта), комплаенс–менеджера, гейм–дизайнера, копирайтера, арт–директора, руководителя отдела персонала, руководителя отдела логистики и переводчика. В топ–10 профессий, где конкуренция, наоборот, упала и стало больше возможностей найти работу, вошли фотограф, инженер ПНР, автомойщик, курьер, психолог, промоутер, продюсер, режиссёр, а также директор по IT и директор юридического департамента.

Заметнее всего в начале IV квартала относительно третьего увеличился доход у продуктовых аналитиков (+25%, до 175 тыс. рублей), зоотехников (+25%, до 87,5 тыс. рублей) и руководителей клиентского обслуживания (+21%, до 109 тыс.). Также зарплаты выросли у специалистов по взысканию задолженности (+16%), казначеев (+18%), директоров по маркетингу и PR (+18%), переводчиков (+18%).

[Подробности в газете «Деловой Петербург»](#)

Герой первой маевки. Единственная мемориальная доска «Везенбергского квартала»

Мемориальная доска еще с советских времен отмечает памятное ленинское место. Она установлена на фасаде дома на углу Обводного канала (№126) и улицы Шкапина (№2) и сообщает, что здесь, в квартире рабочего резиновой мануфактуры Прошина, осенью 1895 года состоялось совещание, в котором участвовал будущий вождь пролетарской революции.

Между прочим, Владимир Илларионович Прошин — личность примечательная. Революционер, выходец из крестьян Тульской губернии. В 1891 году был участником первой в России маевки — она, как известно, состоялась недалеко от Нарвской заставы, в Екатерингофском парке. И даже выступил на ней с пламенной речью. По воспоминаниям очевидцев, «указывал на растущее сознание европейского пролетариата и на необходимость вызвать к жизни то же и у нас».

Кстати, улица, названная в честь Владимира Прошина, до сих пор есть в Твери: свое имя она получила в начале 1960-х годов. Дело в том, что часть жизни Прошина была связана именно с этим городом. Сюда он был выслан под надзор полиции в 1896 году, здесь работал на Верхне-Волжском заводе железнодорожных материалов. Во время первой русской революции 1905 года был председателем рабочего Совета вагонного завода

[Подробности в газете «Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Четверг, 24 октября

В мире

Работники Boeing отклонили соглашение компании с лидерами профсоюза

Сотрудники Boeing Co. проголосовали против соглашения, достигнутого руководством компании с лидерами Международной ассоциации машинистов и работников аэрокосмической отрасли (International Association of Machinists and Aerospace Workers, IAM).

Таким образом, забастовка на предприятиях авиастроительного концерна, начатая 13 сентября, будет продолжаться.

В мире Boeing предварительно договорился с лидерами бастующего профсоюза

Ранее сообщалось, что Boeing согласовала с лидерами IAM условия нового трудового контракта, предусматривающие повышение зарплат сотрудников на 35% в течение 4 лет. В ходе голосования, состоявшегося в среду, эти условия были отвергнуты 64% голосов, сообщает газета The Wall Street Journal.

Забастовка на заводах Boeing, на которых производятся самолеты 737, 767 и 777, стоит компании порядка \$1 млрд в месяц.

Согласно отчету компании, опубликованному накануне, в третьем квартале Boeing зафиксировала чистый убыток в размере более \$6 млрд. Ее руководство предупредило, что сможет выйти на положительный свободный денежный поток лишь во второй половине 2025 года, а в ближайшие три квартала продолжит терять средства (cash burn).

Акции Boeing подешевели почти на 40% с начала текущего года.

[ИА «Интерфакс»](#)

Число заявок на пособие по безработице в США неожиданно упало на 15 тысяч

Количество американцев, впервые обратившихся за пособием по безработице, на прошлой неделе снизилось на 15 тыс. - до 227 тыс., сообщается в отчете министерства труда США.

Согласно пересмотренным данным, недель ранее показатель составил 242 тыс., а не 241 тыс., как ожидалось прежде.

Аналитики в целом прогнозировали сохранение числа заявок на уровне предыдущей недели.

Среднее число заявок на пособие в стране за последние четыре недели, менее волатильный показатель, выросло до 238,5 тыс. с 236,5 тыс. недель ранее.

Количество продолжающих получать пособие по безработице американцев за неделю, завершившуюся 12 октября, повысилось до 1,897 млн по сравнению с пересмотренными 1,869 млн недель ранее. Эксперты в среднем прогнозировали рост показателя до 1,880 млн с объявленного прежде уровня предыдущей недели в 1,867 млн.

[ИА «Интерфакс»](#)

В стране

Каковы бы ни были доходы, 78 процентов российских граждан не считают себя бедными людьми Валерий Выжutowич - о неравенстве в доходах россиян

Россиян с доходом выше 150 тысяч рублей в месяц оказалось почти вдвое больше, чем считалось ранее.

Такой вывод сделали эксперты Высшей школы экономики, совместив данные обследования домохозяйств Росстата с информацией из налоговых деклараций за 2022 год от Федеральной налоговой службы (ФНС). Ранее эта группа составляла всего 0,5 процента населения, а те, кто зарабатывает свыше 200 тысяч, - лишь 0,3 процента. Однако с учетом новых сведений доля граждан с доходами более 150 тысяч выросла до 1,1 процента, а с доходами свыше 200 тысяч - до 0,5 процента. Количество людей с доходами от 100 до 150 тысяч уменьшилось с 2,3 до 1,8 процента. Оценки численности для большинства населения - тех, кто зарабатывает до 40 тысяч, от 40 до 60 тысяч и от 60

до 80 тысяч рублей - остались без изменений (66, 18 и 8 процентов соответственно). Научный руководитель НИУ ВШЭ Ярослав Кузьминов отметил существование в России феномена "бедных в кавычках". К этой категории относятся дети богатых родителей, которые живут за их счет, но при этом мало зарабатывают. По мнению эксперта, для корректировки статистики о высокодоходных группах населения в России аналитикам следует принимать во внимание три фактора: помощь от родственников, возможность замены категорий товаров и услуг, а также распределение платежеспособного спроса по различным группам товаров и услуг.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Силуанов: страховая пенсия в 2025 году в среднем составит 24 тыс. рублей

Пенсионные выплаты проиндексируют с 1 января 2025 года на уровень инфляции, заявил глава Минфина Антон Силуанов. Средний размер страховой пенсии в следующем году составит около 24 тыс. руб.

«Мы недавно приняли решение об индексации пенсии работающим пенсионерам. Пенсии пенсионерам, которые участвуют в трудовой деятельности, будут повышены с 1 января следующего года», — рассказал министр на заседании Госдумы, где рассматривают проект бюджета на 2025–2027 годы (цитата по ТАСС).

Минэкономики ожидает по итогам года инфляцию на уровне до 7,3%. Средняя пенсия по старости в 2025 году увеличится на 7,5%, до 24,1 тыс. руб. По данным Росстата, в первой половине текущего года размер средней назначенной пенсии в РФ снизился до 25% относительно среднего размера начисленной заработной платы работников. Значение этого коэффициента замещения стало самым низким за последние десять лет, что отражает отставание темпов повышения пенсий от скорости роста зарплат на дефицитном рынке труда.

[«Коммерсантъ»](#)

Транспортная прокуратура проведет проверку условий труда сотрудников «Аэрофлота»

Исполняющий обязанности московского межрегионального транспортного прокурора Юрий Городков встретился с сотрудниками авиакомпании «Аэрофлот», после чего дал поручения организовать проверку условий труда. Об этом в четверг, 24 октября, сообщили в Московской межрегиональной транспортной прокуратуре.

На встрече обсуждались вопросы исполнения работодателем трудового законодательства и условий коллективного договора, в том числе надлежащего планирования работы членов летных и кабинных экипажей, соблюдения их режима труда и отдыха, оплаты труда.

«По доводам обращений профсоюза и работников авиакомпании и. о. межрегионального транспортного прокурора Юрий Городков дал поручения незамедлительно организовать проверочные мероприятия и принять исчерпывающий комплекс мер реагирования», — говорится в сообщении ведомства.

В ведомстве подчеркнули, что контролируют вопросы соблюдения трудовых прав работников.

В свою очередь, в пресс-службе авиакомпании уточнили, что «также работники указали на необходимость усиления ответственности в части нарушения пассажирами правил поведения на борту и защиты прав членов кабинных экипажей от действий дебоширов». При этом в «Аэрофлоте» добавили, что высказанные в ходе встречи вопросы и предложения приняты во внимание и будут дополнительно рассмотрены работодателем.

[Подробнее в «Известиях»](#)

"Аэрофлот" попросил прокуратуру усилить меры защиты экипажей от дебоширов

Компания "Аэрофлот" обратилась в Московскую межрегиональную транспортную прокуратуру с просьбой усилить меры защиты пилотов от дебоширов. Об этом шла речь на встрече представителей прокуратуры под руководством и.о. прокурора Юрия Городкова с сотрудниками перевозчика.

Работники авиакомпании "указали на необходимость усиления ответственности в части нарушения пассажирами правил поведения на борту".

В пресс-службе "Аэрофлота" ситуацию "РГ" подтвердили и отметили, что "обозначенные в ходе

встречи вопросы будут дополнительно рассмотрены".

Усилить ответственность за дебоши на борту не помешало бы, говорит председатель Общероссийского объединения пассажиров Илья Зотов. Например, можно не на год, а на три года лишать дебоширов права летать.

Также стоит расширить перечень случаев, в которых эти меры могут применяться.

После принятия закона о черных списках пассажиров дебоширов стало меньше, однако проблема в том, что такой список у каждой компании свой

Зотов обратил внимание, что после принятия закона о черных списках дебоширов хулиганства на борту стало меньше. К тому же в отношении дебоширов теперь могут применяться различные средства сдерживания, например наручники. Однако проблема в том, что нет единого списка дебоширов, у каждой компании он отдельный. А такой список должен быть один, считает эксперт.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

В Социальном фонде назвали условие получения проиндексированной пенсии с декабря

Социальный фонд РФ: с января граждане начнут получать проиндексированную пенсию Российские пенсионеры начнут получать проиндексированные пенсии в январе, а те из них, у кого выплата выпадает на начало января, — уже в декабре. Об этом 24 октября сообщил глава Социального фонда России Сергей Чирков.

«В январе уже наши граждане — и работающие, и неработающие — получат сумму пенсии с учетом индексации. Более того, как вы знаете, у нас пенсия платится досрочно. Тем, у кого график выплаты в начале января, поэтому в декабре уже будут суммы с учетом индексации многим выплачены», — сказал он на пленарном заседании Госдумы.

Чирков уточнил, что в бюджете фонда есть все необходимые средства на индексацию пенсий работающим и неработающим пенсионерам с 1 января 2025 года. На эти цели выделяется более 106 млрд рублей. По его словам, сейчас фонд проводит подготовку к индексации.

В порядке компенсации: средняя пенсия по старости вырастет до 24 тыс. в 2025-м

Как увеличатся выплаты работающим пожилым гражданам и сколько нужно денег для благополучной старости

Ранее в этот день министр финансов России Антон Силуанов сообщил, что средний размер страховой пенсии с 2025 года будет составлять 24 тыс. рублей. Он назвал это одним из примеров того, как в сфере социальной политики были учтены необходимые гарантии.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Госдума заложила рост пенсий в проект Социального фонда

Госдума, рассмотрев новый бюджет, на том же заседании приняла в первом чтении проект бюджета Фонда пенсионного и социального страхования на три предстоящих года.

Доходы фонда в 2025 году составят 16,6 трлн рублей, в 2026 году - 18,6 трлн, в 2027-ом - 19,8 трлн рублей.

Заложены все средства на индексацию пенсий, сообщил председатель фонда Сергей Чирков. "На выплату страховых пенсий будет направлено около 11 триллионов рублей, пенсии по государственному пенсионному обеспечению - 825 млрд рублей", - заявил он. На индексацию пенсий работающим пенсионерам с 1 января выделяется более 106 млрд рублей.

Председатель Социального фонда напомнил, что страховые пенсии будут проиндексированы в январе на 7,3 процента, социальные - в апреле на 14,75 процента. "Средний размер страховой пенсии по старости будет увеличен до 24 тысяч рублей", - подчеркнул он.

В январе граждане получат пенсию с учетом повышения, а тем, кто получает пенсию по графику в начале месяца, она будет выплачена в декабре, сказал также глава Социального фонда. "Как вы знаете, у нас пенсия платится досрочно тем, у кого график выплаты в начале января, поэтому в декабре уже будут суммы с учетом индексации многие выплачены", - напомнил он депутатам.

Чирков также сообщил, что размер пенсии детям с инвалидностью увеличится на 2700 рублей в 2025 году и составит более 21 тысячи рублей.

[«Российская газета»](#)

Ветеран труда из Тюменской области добилась выплаты за затопленный дом

Генпрокуратура России продолжает контролировать решение спорных ситуаций, в которых оказались жители регионов, потерявших имущество в весеннее половодье. Так на днях после вмешательства заместителя руководителя ведомства Сергея Зайцева 83-летней Галине Гилевой, ветерану труда из деревни Заборка Викуловского района Тюменской области, наконец, выплатили компенсацию 1,3 млн рублей за дом, в котором невозможно жить после потопа в мае. Но справедливого решения пенсионерке пришлось ждать почти полгода.

Напомним, весна этого года испытывала на прочность несколько российских регионов, причем в разных концах страны - реки буйствовали, страшно вспоминать. Среди пострадавших от паводка субъектов оказалась и Тюменская область, несколько ее муниципалитетов. Так в конце апреля полностью отрезанной от большой земли водой из вышедшего на пойму Ишима оказалась деревушка Заборка. Домику Галины Николаевны не повезло: три недели он стоял затопленным выше подоконников. К счастью, саму бабулю спешно эвакуировать не пришлось - накануне паводка она проходила в больнице плановое лечение. Потом ветерана забрала в съемный дом дочь (в ее собственное жилье тоже хлынула вода). Местная администрация сначала обнадежила бабушку, что за "мокрые" квадратные метры дадут деньги, но потом вынесла решение, что строение вполне себе годное, надо лишь сделать капитальный ремонт. Однако с такими выводами межведомственной комиссии ветеран не согласилась.

По просьбе Галины Гилевой внуки записали видео и выставили его в интернете. Историей заинтересовались Генпрокуратура и Следственный комитет.

"По требованию прокуратуры в начале октября проведено повторное обследование жилого дома, принято решение о признании его непригодным... После этого пожилой женщине предоставлена единовременная выплата в размере 1,3 млн рублей", - сообщает пресс-служба ведомства.

Кстати, новый дом Гилева уже приобрела и на днях собирается переехать.

[«Российская газета»](#)

Портал "Работа в России" регламентирует хранение электронных данных

Минтруд России вынес на общественное обсуждение проект приказа, утверждающего правила формирования, ведения и хранения в электронной форме личных дел граждан и учетных дел работодателей на портале "Работа в России".

Как отметил председатель Правления Ассоциации юристов России Владимир Груздев, формирование личного дела гражданина будет осуществляться при первом обращении гражданина за получением мер государственной поддержки в сфере занятости населения.

"Работа в России" - это федеральная государственная информационная система, проект Федеральной службы по труду и занятости. Портал помогает гражданам найти работу, а работодателям - сотрудников. Все услуги портала предоставляются бесплатно. Подготовленный проект направлен на повышение эффективности работы портала и урегулирование важных вопросов, связанных с функционированием информационной системы", - сказал Владимир Груздев.

По его словам, например, работодатели могут через портал "Работа в России" подать заявку на присоединение к программе субсидирования найма. В этом году данная программа помогла трудоустроить около 40 тысяч молодых соискателей в возрасте до 30 лет.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Эксперт рассказала, на что важно обращать внимание при трудоустройстве

Эксперт Алексеева: при трудоустройстве обращайте внимание на коллектив и атмосферу
Самый распространенный и понятный критерий для принятия решения в пользу какого-то работодателя — это, конечно же, сумма заработной платы. Однако HR-директор коммуникационного агентства DIDENOK TEAM Анастасия Алексеева в беседе с «Известиями» в четверг, 24 октября, порекомендовала при потенциальном трудоустройстве учитывать гораздо больше факторов, а точнее их совокупность.

«Во-первых, оцените функционал и возможность для профессионального развития. Соотнесите свои амбиции и ожидания от профессии с тем, что вам предлагает ваш будущий работодатель. Не стоит

полностью ломать свой карьерный трек даже ради более высокой зарплаты. Мыслите стратегически, с учетом своего возможного стремительного роста в «правильном» месте вместо сиюминутного высокого дохода, который может повлечь за собой профессиональную стагнацию на годы и выгорание», — сказала она.

Кроме того, эксперт рекомендует проанализировать, насколько комфортно вам будет выполнять ежедневные рутинные задачи, которые предлагаются. Зачастую скучные и не соответствующие вашим возможностям обязанности сложно компенсировать даже очень высокой зарплатой.

Бородатый антидот: есть ли противоядие от кадрового голода в школах

Проблемы с нехваткой педагогов предлагают решать за счет пенсионеров

«Во-вторых, обратите внимание на «гигиенические факторы»: график, функциональность офиса, рабочая техника, удаленность работы от дома, ДМС и так далее. Важно понять, насколько вам физически будет комфортно присутствовать в рабочем пространстве потенциального работодателя в течение восьми часов в день. Даже если время на дорогу до офиса поначалу может казаться незначительной проблемой, то при накопленной усталости впоследствии это может сыграть не последнюю роль при выборе новой компании», — отметила Алексеева.

[Подробнее в «Известиях»](#)

В 2025 году россиянам проиндексируют пособия и выплаты. Что изменится для семей с детьми?

Как семьям с детьми увеличат выплаты и пособия в 2025 году

В 2025 году россиянам проиндексируют ряд пособий и выплат. И большинство увеличенных выплат можно будет получить уже с 1 января и 1 февраля будущего года. Что изменится для семей с детьми, рассказал в комментарии "РГ" член комитета по бюджету и налогам Никита Чаплин (ЕР).

Ранее в Госдуме федеральный бюджет успешно прошел первое чтение, гарантируя выполнение социальных обязательств и поручений президента.

По словам Чаплина, ключевые изменения затрагивают увеличение социальных выплат.

Правовые аспекты соцобеспечения эксперты "РГ" разбирают в рубрике "Юрконсультация"

Так, размер материнского капитала на первенца достигнет 676 тысяч рублей, а на второго ребенка, если на первого капитал не был получен, составит 894 тысячи рублей

С 1 января 2025 года произойдут изменения в выплатах на детей. "Некоторые из них будут проиндексированы на 7,3%, согласно законопроекту, другие увеличатся вследствие роста региональных прожиточных минимумов", - отметил депутат.

Максимальная сумма ежемесячного пособия по уходу за ребенком до полутора лет составит 68 тысяч рублей с начала 2025 года, привел он пример.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Силуанов рассказал, какой будет средняя пенсия в 2025 году

Силуанов: Средний размер страховой пенсии составит примерно 24 тысячи рублей

Средний размер страховой пенсии в 2025 году составит около 24 тысяч рублей. Об этом заявил министр финансов Антон Силуанов на пленарном заседании Госдумы.

Министр напомнил, что с 1 января пенсии будут проиндексированы на уровень инфляции.

"Размер повышения - уровень инфляции, который в этом году сложится. Средний размер страховой пенсии по старости составит в следующем году около 24 тысяч рублей", - сказал он.

Минэкономразвития прогнозирует инфляцию на конец 2024 года в размере 7,3%.

Помимо этого, Силуанов подчеркнул, что индексация пенсионных выплат 1 января будет проведена как неработающим, так и работающим пенсионерам.

[«Российская газета»](#)

В России цены на связь могут вырасти на 15%

Тарифы на связь в России могут увеличиться на 15% в следующем году. Операторы объясняют это ростом стоимости оборудования, повышением ставки ЦБ, увеличением расходов на персонал и другие издержки. Некоторые операторы начали повышать цены раньше. Значительный рост цен ожидается на услуги доступа в интернет, уверены эксперты, так как большое количество провайдеров

на рынке привело к сильной конкуренции. Тарифы на домашний интернет в 400 рублей не устраивают компании, поэтому они единым фронтом начнут повышать стоимость. Цены поднимаются с учетом текущей экономической ситуации, сообщает телеканал «Известия». Операторы ищут оптимальный баланс в тарифной политике. В ФАС сведения о повышении цен на услуги связи не поступали.

Телеканал «Известия» доступен в пакетах кабельных операторов, в Москве он находится на 26-й кнопке. Также прямой эфир канала транслируется на сайте iz.ru.

[Подробнее в «Известиях»](#)

В СФР напомнили о сохранении пособия на ребенка до 1,5 лет при выходе на работу

Пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет выплачивается даже работающим родителям, напомнили в Соцфонде.

"Мамы, папы и другие родственники могут досрочно выйти на работу из отпуска по уходу за ребенком и продолжить получать пособие", - говорится в официальном аккаунте ведомства в ВК. Отмечается, что выплата назначается только одному родителю или родственнику при выходе в отпуск по заявлению у работодателя, и она не прекращается, если он начнет работать на условиях неполного дня, на дому или даже досрочно выйдет из отпуска на полный день.

"Соцфонд выплатит пособие полностью до исполнения ребёнку 1,5 лет", - следует из сообщения.

В ведомстве также обратили внимание, что после оформления пособие не передается другому родственнику, даже если он вышел в отпуск по уходу за ребенком следующим.

Между тем, пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет выплачивается в размере 40% среднего заработка застрахованного лица, но не ниже установленного законодательством минимального размера этого пособия. Его минимальный размер с 1 февраля 2024 года составляет 9 227 рублей 24 копейки, а на территориях, где применяются районные коэффициенты к заработной плате, он определяется с учетом этих коэффициентов. Максимальный размер пособия на 2024 год составляет 49 123 рублей 12 копеек.

[«Российская газета»](#)

В регионе

Ленобласть меняет профобразование

Важные изменения в профобразовании региона предложил провести губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко.

«Я считаю надо переформатировать среднее профессиональное образование, с возможностью краткосрочного получения профессии, продолжительностью до года, следующий уровень — «синие воротнички» — высококвалифицированные специальности с продолжительностью подготовки до 3 лет и, наконец, высшее профессиональное образование.

Александр Дрозденко предложил рассматривать более глубокие изменения в СПО, ориентированные на потребности региона.

Председатель комитета общего и профессионального образования Вероника Реброва представила единую модель профориентации, в основе которой: определение интереса к профессиям с 6-9 классами и создание выпускных предпрофессиональных классов.

[Подробнее на официальном сайте Администрации Ленинградской области](#)

Александр Беглов: Принято решение о повышении на 20% зарплаты сотрудникам транспортного комплекса Петербурга – для трех государственных предприятий оно пройдет в два этапа - с 1 ноября и с 1 января

Об этом губернатор Александр Беглов сообщил в Смольном на встрече с лучшими сотрудниками транспортной отрасли Петербурга, посвященной Дню работника автомобильного и городского пассажирского транспорта. Увеличение размеров зарплаты для сотрудников трех государственных предприятий пройдет в два этапа.

«Заработная плата работникам «Горэлектротранса», «Петербургского метрополитена» и

«Пассажиравтотранса» повышается на 10% с 1 ноября этого года. Это относится к машинистам, водителям, кондукторам, обслуживающему персоналу. С 1 января следующего года будет еще одно повышение - также на 10%», - проинформировал Александр Беглов.

Он вручил награды наиболее отличившимся сотрудникам отрасли – их отметили Почётным званием «Заслуженный работник транспорта Санкт-Петербурга», Почётными грамотами и Благодарностями Губернатора Санкт-Петербурга.

Глава Северной столицы подчеркнул, что сегодня транспортная сфера – одна из самых важных для мегаполиса. «Удобный общественный транспорт» и «Развитие метрополитена» - два из десяти приоритетов развития города на ближайшие годы.

«За последние несколько лет мы провели масштабную транспортную реформу. Обновили большую часть подвижного состава. Сделали общественный транспорт экологичным и доступным для всех. Ввели единые тарифы и льготы, удобные способы оплаты. И это также ваша заслуга. Ваш труд сегодня обеспечивает современный комфорт для жителей города и его гостей», - обратился губернатор к работникам транспортной сферы.

За последние четыре года город получил 600 новых трамваев и троллейбусов, 4000 автобусов. Это современные экологичные машины, удобные для пассажиров и водителей. Ряд моделей производится в Петербурге. Машины оснащены системами контроля, средствами активной безопасности и помощи водителю, созданными на базе отечественных разработок в области искусственного интеллекта. Это относится также к трамваям «Довлатов» и «Достоевский», которые созданы специально для Петербурга и выполнены в стиле вагонов 1950-60-х годов.

[Подробнее на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга](#)

Пятница, 25 октября

В мире

Экономика Исландии выросла после введения сокращенной рабочей недели

Экономика Исландии показывает рост и опережает показатели большинства стран Европы после введения сокращенной рабочей недели без потери оплаты труда. Это следует из исследований The Autonomy Institute и Международного валютного фонда (МВФ), на которые обратил внимание CNN. Согласно исследованию The Autonomy Institute, которое проводилось с 2021 по 2022 г., 97% работников считают, что сокращение рабочего времени облегчило поиск баланса между работой и личной жизнью. 42% тех, кто перешел на сокращенный рабочий день, считают, что это снизило уровень стресса в их личной жизни. При этом 6% опрошенных считают, что уровень стресса, напротив, увеличился.

Институт отмечает и низкий уровень безработицы за отчетный период. Об этом также заявили в Ассоциации за устойчивость и демократию Исландии (ALDA), отметив, что низкий уровень безработицы является «убедительным показателем жизнеспособности экономики». Показатель безработицы в стране, по оценкам МВФ, в прошлом году составил 3,4%, что составляет чуть больше половины среднего показателя для развитых европейских экономик.

Вместе с тем экономика Исландии в 2023 г. увеличилась на 5%, следует из отчета МВФ World Economic Outlook. CNN отмечает, что это намного выше среднего темпа роста страны, составлявшего почти 2% за десятилетие с 2006 по 2015 г. По итогам этого года МВФ ожидает снижения роста из-за ослабления внутреннего спроса и замедления роста расходов на туризм.

[Подробнее в газете «Ведомости»](#)

В стране

В ЦБ заявили, что дефицит кадров в стране продолжает расти

Дефицит специалистов в стране нарастает в широком круге отраслей, говорится в заявлении Банка России по итогам заседания совета директоров.

В нем также отмечается, что рынок труда остается жестким, а безработица сохраняется на исторических минимумах. По данным Минтруда, она сегодня составляет 2,4%. На этом фоне зарплаты растут, опережая производительность труда.

Особенно остро кадровый голод сегодня ощущается в обрабатывающей промышленности, строительстве и здравоохранении, рассказал "РГ" HR-эксперт и руководитель школы развития карьеры Гарри Мурадян. "В этих секторах компании сталкиваются с нехваткой рабочих ресурсов на фоне растущего спроса, что вынуждает их привлекать сотрудников из-за рубежа и активно повышать зарплаты для сохранения штата", - пояснил он.

Основатель платформы SuperJob Алексей Захаров считает, что дефицит работников сегодня наблюдается практически во всех отраслях.

"В последние три года мы видим, как число вакансий прибавляется, количество резюме уменьшается, а стоимость подбора персонала растет. И это не зависит от того, кто требуется - программист или курьер. Везде своя специфика и причины, по которым не хватает людей", - говорит он.

Но основная причина, по словам Захарова, связана с демографической ямой. Так, начиная с 2008 года, ежегодно на рынок труда выходит на 50-100 тысяч молодых людей меньше, чем выходило с предыдущий год, подчеркнул эксперт.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Минтруд: квоту на визовых работников установят исходя из заявок компаний

Минтруд России подтвердил информацию о планах установить квоту на привлечение квалифицированных специалистов из визовых стран на уровне 234,9 тыс. разрешений на 2025 год. Это в 1,5 раза больше, чем установлено в 2024-м (155,9 тыс.). Министерство объяснило, что квота устанавливается исходя из проверенных заявок компаний.

Минтруд вынес проект постановления на общественное обсуждение. «Речь идет о разрешении на наем квалифицированных работников под подтвержденную работодателями потребность, если региональной межведомственной комиссией подтверждено, что предприятие не может найти сотрудников внутри субъекта», — сообщила пресс-служба ведомства (цитата по «Интерфаксу»).

Отмечается, что квота устанавливается ежегодно на основании заявок работодателей.

Министерство отметило, что, как правило, фактический объем прибывших в рамках квоты работников ниже утвержденного. В 2023 году квота была исполнена на 63%. Кроме того, каждому прибывающему специалисту необходимо оформить рабочую визу и разрешение на работу. Компания для приглашения сотрудника должна оформить разрешение у МВД.

Большая часть привлекаемых работников в рамках квоты — 93,8% — это квалифицированные рабочие для промышленных предприятий и инфраструктурных проектов. Как отмечает Минтруд, в основном такие работники приезжают для установки и обслуживания импортного оборудования и для выполнения работ при строительстве крупных инфраструктурных объектов. В основном привлекаются специалисты из Китая, Турции, Индии и Сербии.

[«Коммерсантъ»](#)

Закон о повышении МРОТ до 22 440 рублей направили на подпись Путину

Закон о повышении минимального размера оплаты труда (МРОТ) в 2025 году до 22 440 рублей направлен на подпись президенту России Владимиру Путину. Об этом в пятницу, 25 октября, сообщает ТАСС со ссылкой на карточку законопроекта в Системе обеспечения законодательной деятельности (СОЗД).

Текущий размер МРОТ составляет 19 242 рубля. Ожидается, что его повышение затронет около 4,2 млн работающих граждан.

Законопроект о повышении МРОТ в конце сентября внесло в Госдуму правительство РФ. В октябре он был принят во всех трех чтениях, а также одобрен в Совете Федерации.

МРОТ в 2025 году превысит 22 400 рублей: от чего зависит и как рассчитывается

Повышение минимального размера оплаты труда запланировано на 1 января 2025 года

Ранее, 7 июня, Путин в ходе пленарного заседания Петербургского международного экономического форума сообщил, что с 2025 года в России установят соотношение МРОТ с медианной зарплатой.

Тогда он уточнил, что с 2025 года МРОТ составит 48% медианной зарплаты, затем соотношение будет расти, и к 2030 году он должен составлять не менее 35 тыс. рублей.

[«Известия»](#)

Банк России вновь повысил ключевую ставку. Что будет с вкладами и кредитами?

Банк России поднял ключевую ставку с 19 до 21% - рекордного за двадцать лет уровня. И ожидания аналитиков не совсем совпали с решением. Инфляция складывается существенно выше июльского прогноза, инфляционные ожидания увеличиваются, возможно и еще повышение до конца года, говорят в регуляторе. Как это повлияет на ставки по вкладам и кредитам, рассказали опрошенные "РГ" эксперты.

Что будет с вкладами

Ставки по вкладам продолжают расти, в ближайшие недели еще на 1-1,5 процентных пункта, считает аналитик ФГ "Финам" Игорь Додонов. К тому же ряд банков уже повысил доходности за одну-две недели до решения. Остальные игроки, как отмечает управляющий директор рейтингового агентства "Эксперт РА" Юрий Беликов, подтянутся.

Сигналы о росте ключевой ставки звучали еще в сентябре от самого регулятора, поэтому решение сложно назвать неожиданным. Но его учитывали не все: рынок, в основном, закладывал повышение ставки на 1 процентный пункт, говорит Додонов.

"Как обычно, максимальные ставки в районе 23% годовых доступны по наименее мобильным вкладам без возможности пополнения и частичного изъятия с сохранением процентов", - рассказал Беликов. Средняя максимальная ставка по вкладам, по данным ЦБ, почти приблизилась к 20%. Сбережения пока лучше продолжать размещать на депозитах сроком три-шесть месяцев, считает Додонов. Именно по ним сейчас банки предлагают наиболее привлекательные условия. А с появлением сигналов о скором развороте ставок можно переложить их на долгосрочный депозит, зафиксировав высокую доходность.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Набиуллина рассказала, когда в России начнут снижаться ипотечные ставки

Набиуллина: высокие ипотечные ставки будут снижаться по мере замедления инфляции

Ипотечные ставки в России начнут снижаться при замедлении инфляции, заявила глава Центробанка (ЦБ) Эльвира Набиуллина на пресс-конференции по итогам заседания совета директоров ЦБ, передает корреспондент РБК.

«По мере снижения инфляции ипотечные ставки будут снижаться. Мы видим свою задачу в том, чтобы ставки по ипотеке были умеренными, ипотека была доступна даже без льготных программ», — сказала она.

При этом глава ЦБ заявила, что высокая инфляция улучшает жизнь компаний-монополистов, где спрос не эластичен. В то время как снижение ключевой ставки может помочь отдельным компаниям увеличить производство.

В пятницу, 25 октября, совет директоров Банка России повысил ключевую ставку с 19 до 21% годовых. Это третье повышение ключевой ставки российского ЦБ подряд, а 21% — ее максимальное значение за всю историю.

В своем заявлении по итогам заседания Набиуллина добавила, что перегрев экономики оказался сильнее, чем ожидалось, что привело к ускоренному росту цен. По ее словам, этому способствовали в том числе влияние стимулирующей бюджетной политики, послабления в рамках банковского регулирования, высокий спрос на кредиты.

[РБК](#)

В ГД попросили Голикову рассмотреть изменение норм трудовых договоров с родителями

Новичков предложил разрешить в РФ приостановку срока окончания срочного договора

Депутат Госдумы от фракции «Справедливая Россия – За правду» Николай Новичков обратился к вице-премьеру РФ Татьяне Голиковой с просьбой рассмотреть возможность введения нормы, устанавливающей приостановку срока окончания действия срочного договора между работодателем

и работником-родителем до достижения его ребенком трехлетнего возраста. «Известия» 25 октября ознакомились с обращением.

«Данная мера будет эффективно страховать работника-родителя от потери места работы и дополнит другие инициативы государства, направленные на улучшение демографической ситуации», — подчеркнул Новичков.

Он уточнил, что в настоящее время в трудовых отношениях в РФ получила распространение практика заключения срочных трудовых договоров. В результате работодатель оставляет себе гибкость принятия решений по сокращению работников или изменению условий их труда. И жертвами таких действий могут стать работники — как женщина, так и мужчина, вышедшие в декретный отпуск.

«Так, работодатель имеет полное право не продлевать договор с работником, имеющим двух- или трехмесячного ребенка, что лишает работника-родителя стабильности, уверенности в ближайшем будущем. Потеря рабочего места заставит его тратить время не на воспитание и заботу о ребенке, а на поиски нового места работы, либо искать справедливости в судебных инстанциях в такой непростой период жизни, а также, вероятно, может сказаться на семейном бюджете», — обратил внимание депутат.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Минтруд предложил в 1,5 раза поднять квоту на наем иностранцев Поможет ли это решить проблему дефицита кадров

Минтруд вышел с инициативой увеличить в 2025 году на 50% число квот для квалифицированных иностранных работников, узнал РБК. В ведомстве обосновали это дефицитом кадров и применением импортного высокотехнологичного оборудования

В 2025 году квота на привлечение квалифицированных иностранных работников, прибывающих на основании визы, составит 234,9 тыс. человек. Это следует из проекта постановления правительства, разработанного Минтрудом (соответствующие материалы, подписанные замминистра труда и социальной защиты Дмитрием Платыгиным, есть у РБК; их подлинность подтвердил источник, знакомый с содержанием). Для сравнения: в 2024-м потребность в найме визовых мигрантов оценивалась в 1,5 раза ниже и составляла 155,9 тыс. человек, в 2023 году — 124 тыс. человек.

Среди причин привлечения иностранной рабочей силы в проекте постановления значатся отсутствие необходимых кадров в регионах и ввод импортного оборудования, нуждающегося в обслуживании и наладке. Предполагается, что мигранты будут задействованы в том числе при строительстве газопровода «Сила Сибири» и газоперерабатывающего кластера в Усть-Луге.

Кого будут привлекать

Правительство регулирует рынок труда и численность привлекаемых к работе на территории России иностранных сотрудников. С этой целью постановлением кабмина ежегодно утверждаются квоты на наем квалифицированных мигрантов. Такие квоты действуют только для иностранцев, прибывающих в страну на основании визы, и закрепляют допустимый объем привлечения рабочей силы в разрезе профессионально-квалификационных групп «с учетом политической, экономической, социальной и демографической ситуации», следует из проекта постановления на 2025 год. Их объем определяется на основании предложений органов власти регионов, суммарная величина потребностей которых увеличивается на 50% в качестве резерва.

[Подробнее на РБК](#)

Минюст предложил платить алименты студентам очных отделений до 23 лет

Министерство юстиции России предложило установить обязанность платить алименты совершеннолетним в возрасте до 23 лет, если они получают образование в очном формате. Об этом 25 октября сообщается на сайте ведомства.

«Учитывая уровень учебной нагрузки, многие совершеннолетние трудоспособные дети не могут осуществлять трудовую деятельность без ущерба для освоения образовательных программ. В связи с этим предусматривается возможность получения алиментов совершеннолетними детьми до 23 лет, если они проходят очное обучение в образовательной организации», — объяснили в Минюсте.

Помимо этого, министерство предлагает разрешить получение алиментов для совершеннолетних

выпускников школ до 1 сентября года завершения обучения, если они еще не достигли 19 лет. Законопроект предполагает внесение изменений в Семейный кодекс и закон об исполнительном производстве. Кроме того, Минюст предлагает установить административную ответственность за неуплату алиментов без уважительных причин и уголовную — за неоднократное нарушение данной нормы.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Треть молодых россиян регулярно ходят в «тихий отпуск»

Каждый третий молодой человек в России регулярно практикует «тихий отпуск», то есть едет в путешествие или берет отгул без оповещения работодателя, а 63% в целом положительно относятся к такому формату работы, показал проведенный для Forbes опрос. Многие 18–30-летние воспринимают «тихий отпуск» как возможность сменить привычную обстановку, жить в комфортном ритме и климате или подготовиться к переезду

Почти треть (31%) молодых людей в России предпочитают «тихий отпуск» официальному и на постоянной основе практикуют путешествия или отгулы без оповещения работодателя. Еще 15% делали так пару раз, 18% только планируют опробовать подобный формат, а 16% хотели бы совмещать работу и путешествия или отдых, но им не позволяет специальность. Это показал опрос кадровой компании UTEAM и сервиса бронирования жилья «Островок», проведенный по просьбе Forbes. В нем приняли участие 1162 человека в возрасте от 18 до 30 лет.

Большинство респондентов (63%) в целом положительно относятся к идее «тихого отпуска», 30% — нейтрально, и только 7% считают ее неэтичной. Среди тех, кто практикует такой формат или планирует его опробовать, 36% видят в нем возможность для смены обстановки, треть — возможность жить в комфортном ритме и климате, а 30% готовятся к переезду в другой регион или страну и посвящают «тихий отпуск» подготовке.

[Подробнее в Журнале «Форбс»](#)

Соцфонд: Часть пенсионеров получают выплаты с учетом индексации уже в декабре

Некоторые россияне уже в декабре получают проиндексированную пенсию. Об этом на пленарном заседании Госдумы сообщил председатель Социального фонда РФ Сергей Чирков.

По его словам, увеличенные суммы перед Новым годом получают те граждане, у кого график выплаты пенсии приходится на начало января.

Чирков добавил, что сейчас Соцфонд активно готовится к предстоящей индексации. В его бюджете предусмотрены средства на повышение пенсий как работающим, так и неработающим пенсионерам с 1 января будущего года.

Глава фонда напомнил, что страховые пенсии планируется проиндексировать на 7,3 процента в январе, а социальные — на 14,75 процента в апреле. При этом средний размер страховой пенсии по старости вырастет до 24 тысяч рублей.

Ранее сообщалось, что Госдума приняла в первом чтении проект бюджета Фонда пенсионного и социального страхования на три предстоящих года, заложив в него средства на индексацию страховых пенсий, в том числе и работающим пенсионерам.

[«Российская газета»](#)

Набиуллина: рост цен уже нельзя объяснять структурными изменениями экономики

Рост цен в 2024 году — следствие перегрева спроса, заявила глава Банка России Эльвира Набиуллина. По ее словам, повышение цен не следует объяснять структурными изменениями экономики РФ.

«За последние три года уровень цен вырос на 30%. При этом рост цен за последний год уже нельзя объяснить структурными изменениями в экономике. Он является следствием усилившегося перегрева спроса, рост которого опережал темпы расширения предложения», — сказала госпожа Набиуллина на пресс-конференции по итогам заседания совета директоров Банка России.

По словам главы ЦБ, прогноз регулятора предполагал снижение ставки, но следом за замедлением инфляции. Однако люди посчитали, что ЦБ намерен снизить ставку в любом случае. Госпожа Набиуллина пояснила, что это мотивировало людей и бизнес не снижать спрос на кредиты. Из-за

этого перегрев экономики оказался слишком сильным, что и привело к ускоренному росту цен. Сегодня, 25 октября, Банк России повысил ключевую ставку до 21%. Это самый высокий процент с момента введения ставки в 2013 году. Регулятор допускает повышение ставки и на следующем заседании совета директоров ЦБ, которое запланировано на 20 декабря.

[«Коммерсантъ»](#)

В Москве внедрят электронные удостоверения для иностранцев

Собянин: в Москве внедрят электронные удостоверения для иностранцев

В Москве с 2025 года экспериментально внедрят электронные удостоверения для мигрантов. Об этом 25 октября сообщил мэр столицы Сергей Собянин.

«Для мигрантов вводим со следующего года электронный паспорт в рамках эксперимента, на основании федерального закона. В электронное удостоверение иностранного гражданина будет закачана вся информация: когда приехал, какие биометрические данные, где он работает, где прописан, где зарегистрирован и так далее», — сообщил Собянин в беседе с ТАСС.

Он отметил, что данная мера должна упростить работу полиции. Правоохранители с помощью специального считывающего устройства смогут проверить данные об иностранном гражданине. Мэр добавил, что со следующего года в рамках эксперимента на Московском авиационном узле будет введен биометрический контроль даже тех иностранцев, которым для въезда на территорию РФ не требуется виза.

Собянин подчеркнул, что база биометрических данных въезжающих в Россию иностранных граждан позволит улучшить ситуацию с раскрываемостью преступлений.

[Подробности в «Известиях»](#)

Министр труда призвал преломить демографическую ситуацию в России

Министр труда: нужно, чтобы многодетных семей в России становилось больше

Демографическую ситуацию в России необходимо переломить, общая задача – сделать все возможное, чтобы крепких многодетных семей становилось больше, заявил министр труда и социальной защиты РФ Антон Котляков в приветственном слове к корпоративному демографическому форуму УрФО в Екатеринбурге, который прошел в рамках Года семьи.

"Для каждого россиянина семья является одной из основных ценностей, поэтому наша общая задача - сделать все возможное, чтобы крепких многодетных семей становилось все больше. Сегодня в России проживает 30 миллионов детей, и каждый четвертый ребенок воспитывается в многодетной семье. Нам есть куда расти... Суммарный коэффициент рождаемости по итогам прошлого года сложился на уровне 1,4. Главой государства поставлена задача переломить демографическую ситуацию, и к 2030 году необходимо увеличить суммарный коэффициент рождаемости до отметки 1,6, а к 2036 году – до 1,8, сохранив положительную динамику третьих и последующих рождений", – сказал Котляков в видеоролике, представленном на форуме.

[РИА Новости](#)

В регионе

Памятник медикам, погибшим в пандемию Covid-19, открывается в день 195-летия Больницы святой Марии Магдалины

Детская городская больница №2 святой Марии Магдалины отмечает сегодня 195-летие. Она была открыта 24 октября 1829 года для оказания медицинской помощи жителям заречной части Петербурга - Васильевского острова и Петербургской стороны.

Одним из центральных событий юбилейного дня станет открытие памятника медикам, погибшим в пандемию коронавирусной инфекции. Монумент призван стать символом самоотверженности медицинских работников, сохранить память о врачах, медсёстрах, санитарях, которые отдали свои жизни во имя спасения жизней пациентов.

Губернатор Александр Беглов поздравил коллектив больницы с юбилеем. Он отметил, что забота о здоровье петербуржцев, особенно детей, входит в число десяти приоритетов развития города на

ближайшие годы.

«На протяжении всей своей долгой истории больница была и остаётся одним из лучших лечебных учреждений Петербурга. Высочайшая компетентность, глубокие знания, чуткость и отзывчивость – эти замечательные качества всегда отличали преданных своему благородному делу врачей - тех, кто служит медицине и спасает детей, возвращает здоровье маленьким пациентам», - подчеркнул Александр Беглов.

[Подробнее на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга](#)