

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике и о трудовых
отношениях с 23 ноября по 29 ноября 2020 года**

Понедельник, 23 ноября

Газета «Площадь труда»

Петербург переходит на прямые выплаты социальных пособий

С 1 января на всей территории России будет введен механизм прямых выплат социальных пособий. Фонд социального страхования возьмет на себя ответственность за выплату пособий по временной нетрудоспособности; по беременности и родам; женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности; при рождении ребенка; по уходу за ребенком в возрасте до 1,5 лет. Такой порядок выплаты уже действует в большинстве российских регионов. В 2021 году прямая выплата пособий через Фонд социального страхования будет распространена на все субъекты РФ, в том числе Санкт-Петербург.

Действующую сейчас в нашем городе систему этих социальных пособий можно назвать «зачетной». Работодатель сначала перечисляет работнику выплату из собственных средств. А затем на эту же сумму уменьшает те взносы, которые должен перечислить в Фонд социального страхования.

С 1 января все официально трудоустроенные жители Петербурга, застрахованные в системе соцстраха, будут получать положенные им социальные пособия не у работодателя, а напрямую из Фонда социального страхования. Правда, свои больничные листы работники по-прежнему будут предоставлять работодателям. Документы, необходимые для выплаты пособия, должны быть обработаны в течение десяти дней. Потом соответствующие выплаты будут перечисляться на счет работника.

По мнению заместителя Управляющего региональным отделением Фонда социального страхования Софьи Талантовой, такой механизм выгоден и работодателям, и работникам. От работодателей не потребуется особых знаний тонкостей законодательства, связанных с расчетом социальных пособий. Значительно упростится их отчетность, а взаимодействие с Фондом социального страхования станет более простым и оперативным.

«Для работника самым главным преимуществом будет гарантированное получение пособий, — пояснила Софья Талантова на пресс-конференция в онлайн-формате в региональном отделении ТАСС. — Он не будет зависеть от финансового положения работодателя. Работодателю не нужно будет отвлекать эти деньги из своего оборота, чтобы покрыть эти расходы. Они будут поступать работнику от нас гарантированно в установленный законодательством десятидневный срок».

Кроме того, система выплаты пособий станет более прозрачной. При желании работник сможет

проследить всю цепочку, от открытия больничного листа до получения пособия. Все эти сведения будут доступны в «личном кабинете» получателя услуг Фонда социального страхования, размещенном в сети Интернет. Для входа в «личный кабинет» используется логин и пароль, необходимый для входа на Единый портал государственных и муниципальных услуг. Механизм прямых выплат пособий выгоден для работников не только в экстремальной ситуации, когда их предприятие вдруг становится банкротом. После перехода на новую систему выплат отпадет необходимость собирать целую кипу справок и простаивать в очередях, ожидая приема в чиновничьих кабинетах. Работникам, получившим производственные травмы, точно так же, напрямую будет оплачиваться отпуск, включая проезд к месту лечения и обратно. Представители Фонда социального страхования акцентировали внимание на еще одном важном нюансе. С 1 января выплаты по беременности и родам, ежемесячному уходу за ребенком и по временной нетрудоспособности не будут начислять на банковские карты международных платежных систем. Например, Visa или Mastercard. Однако особых поводов для беспокойства нет. Такие выплаты можно будет получить либо на универсальную карту «Мир», либо на банковский счет, к которому «не привязана» ни одна карта. Все остальные единовременные пособия будут выплачиваться без каких-либо ограничений. И последнее. О переходе на систему прямых выплаты работодатели должны официально уведомить своих работников до 31 декабря.

[Газета «Площадь труда»](#)

Лучший сварщик Петербурга понимает сварку на уровне атома

Подсчитано, что более половины всех промышленных изделий технологически невозможно произвести без сварки. Высококвалифицированные сварщики востребованы в обрабатывающих производствах, судостроении, строительстве, нефтяной и газовой промышленности, коммунальной сфере. Однако для конкурентоспособности на рынке труда представители этой очень сложной, многогранной и небезопасной профессии должны постоянно совершенствовать свое мастерство. Один из возможных способов – участие в конкурсах профессионального мастерства.

Три необходимых составляющих квалифицированного сварщика

В 2008 году в строительной отрасли Петербурга появился целый ряд профессиональных конкурсов, в том числе «Строймастер». Через 2 года такие соревнования стали проводиться и во всероссийском масштабе. Национальный конкурс «СТРОЙМАСТЕР» способствует повышению престижа рабочих профессий, мотивирует специалистов этой отрасли быть лучшими и постоянно повышать свою квалификацию.

Одним из инициаторов ставшего всероссийским конкурса строителей является Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ. Его региональный этап в номинации «Лучший сварщик» проводится с 2014 года. Организацией и проведением таких соревнований занимается Национальное объединение строителей совместно с профсоюзами при поддержке правительства Санкт-Петербурга и работодателей.

Основная цель конкурса «Лучший сварщик» – повышение престижа высококвалифицированного труда сварщиков, пропаганда их творческих достижений и передового опыта. Это профессиональное соревнование побуждает работодателей обеспечить необходимые условия для повышения качества труда и квалификации сварщиков, для профессионального обучения молодых рабочих.

18 ноября в Петербурге прошел региональный этап Национального конкурса профессионального мастерства «СТРОЙМАСТЕР» в номинации «Лучший сварщик — 2020». 12 мастеров этой профессии и весь рабочий день соревновались на площадке учебного научно-технического центра «Сварка».

Они представляли такие крупные предприятия, как АО «Газпром газораспределение Ленинградская область», ООО «ЛСР. стеновые», ООО «ЛСР. Строительство — Северо-Запад», ООО «Лентехстрой», ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», ООО «Северная Компания». Следует отметить, что одним из участников конкурса был студент профессионального колледжа.

Конкурсантам сначала необходимо было продемонстрировать теоретические познания в своей профессии. В этой части конкурса упор закономерно был сделан на технику безопасности. Ведь при сварочных работах воздух может разогреваться до 5 000 градусов. Такая температура необходима, например, для плавки стали с высоким уровнем теплостойкости.

Рабочая одежда сварщика напоминает защитный костюм взрывотехника. При работе со сварочным

аппаратом специалист должен быть максимально сосредоточен и предельно осторожен. Одно неловкое движение – и огненные брызги температурой в несколько тысяч градусов могут тяжело травмировать сварщика и буквально испепелить его товарищей по работе.

«Я понял три главных составляющих, которые необходимы для квалифицированного сварщика, — признался начальник Госстройнадзора Санкт-Петербурга Владимир Болдырев, который впервые взял в руки сварочный аппарат и даже принял участие в мастер-классе по сварке. – Это – знание теории, безусловно, практика (а это – не один час, не один день и месяц) и техника безопасности».

С заданием справились все конкурсанты

Свои профессиональные навыки конкурсанты продемонстрировали в ходе выполнения практических заданий, которые разработали эксперты некоммерческого партнерства «Национальное агентство контроля сварки» (НАКСа). Этот этап соревнования прошел на специально подготовленной площадке, где были установлены стальные конструкции. Участники конкурса должны были сварить два стальных листа встык, еще два – перпендикулярно друг другу, а также приварить трубу.

Главная сложность заключалась в том, что сварочные работы нужно было выполнить в разных пространственных положениях. Требовалось также проявить оперативность. Ведь на выполнение конкурсных заданий отводилось всего 2,5 часа.

Оценивало работу конкурсантов компетентное жюри, в состав которого вошли представители НАКСа. Как отметил в беседе с корреспондентом «Площади труда» председатель жюри Алексей Сысоев, по степени сложности конкурсные задания соответствовали третьему уровню (из четырех возможных) квалификации по профессиональному стандарту «сварщик». По мнению жюри, все участники справились со сложными конкурсными заданиями.

Для выявления победителей арбитрам пришлось самым тщательным образом исследовать плоды труда конкурсантов. Качество сварных швов оценивалось по 24-м параметрам. Оценка производилась как визуально-измерительным способом, так и с помощью ультразвука.

Конкурсное жюри проверяло правильность последовательности сборки по технологической карте, равномерность параметров размеров шва, его качественную зачистку, отсутствие трещин, шлаковых включений и «непроваров». Соблюдение всех этих требований обеспечивает надежность соединений любых конструкций. Кроме того, жюри строго следило за соблюдением конкурсантами норм охраны труда и техники безопасности.

Оценка конкурсных работ производилась по 100-бальной системе. Тройка призеров набрала от 74 до 84 баллов. Алексей Сысоев оценивает этот результат, как отличный. По мнению председателя конкурсного жюри, на «хорошо» сработали 7 конкурсантов, в активе которых от 50 до 65 баллов. Удовлетворительной оценки заслуживают те 2 участника, которые совсем немного недобрали до 50 баллов.

Алексей Сысоев особо отметил выступление студента 4-го курса Невского колледжа им. А. Г. Неболсина Александра Естифеев. Единственный участник-непрофессионал не ступал перед своими гораздо более опытными соперниками и обошел добрую половину из них. «Для учащегося – это очень хороший результат», — подчеркнул эксперт.

«Я считаю правильным и целесообразным вход в профессию строителя через рабочую специальность, — полагает первый заместитель председателя Комитета по строительству Дмитрий Михайлов. – Я убежден, что это хорошее веяние, когда ученики после 9 класса уходят в колледж, чтобы приобрести профессию и реальные навыки. Тем более профессия сварщика сегодня одна из самых высокооплачиваемых на строительной площадке».

Скромность не мешает побеждать

По традиции торжественная церемония награждения победителей регионального этапа Национального конкурса профессионального мастерства «СТРОЙМАСТЕР» в номинации «Лучший сварщик» прошла во Дворце Труда. Все участники конкурса были награждены почетными дипломами и памятными подарками. Затем стали известны имена лауреатов, имена которых озвучили во Дворце Труда координатор Ассоциации «Национальное объединение строителей» по Санкт-Петербургу Александр Вахмистров и первый заместитель председателя Комитета по строительству Дмитрий Михайлов.

Победителем конкурса признан электрогазосварщик Умарбек Музаффаров (ООО «Северная компания»), который набрал максимальное количество баллов. На втором месте – Сергей Ермаков (АО «Газпром газораспределение Ленинградская область»). Третьим призером стал Виталий

Гордиенко (ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга»).

Умарбеку Музаффарову – 28 лет. С мая 2013 года он трудится в ООО «Северная компания». Работу успешно сочетает с учебой в престижном вузе. В этом учебном году молодой сварщик оканчивает Политехнический университет.

Елена Гончар, сопровождавшая Умарбека Музаффарова во время конкурса «Лучший сварщик», охарактеризовала своего коллегу, как отличного работника, очень ответственного и скромного человека. Лучший сварщик Петербурга ведет здоровый образ жизни, занимается спортом, тщательно следит за своим питанием. «Умарбек постоянно стремится повышать не только свое профессиональное мастерство, но и духовно развивается, — рассказала Елена Гончар. — Он – очень начитанный молодой человек».

Умарбек Музаффаров признался, что во время конкурса ему было «немножко сложно».

Действительно, победа далась молодому сварщику в упорной борьбе с очень достойными соперниками. Например, Виталий Гордиенко был бронзовым призером и прошлогоднего конкурса, а в 2019 году также занял 2-е место в межрегиональном конкурсе профессионального мастерства «Мастер-2019».

В декабре Умарбек Музаффаров в Москве будет представлять наш регион на всероссийском этапе Национального конкурса «СТРОЙМАСТЕР» в номинации «Лучший сварщик -2020». Будем надеяться, что природная скромность не мешает ему успешно выступить и в главном конкурсе профессионального мастерства. Тем более, что в 2019 году он вышел победителем конкурса «Лучший сварщик» Северо-Запада РФ.

Похоже, Умарбек Музаффаров уже постиг самую суть своей профессии. Он напомнил, что сварка представляет собой процесс получения сложных химических соединений путем образования межатомных связей. «Поэтому сварщик должен понимать в полном объеме, на уровне атома, как происходит этот процесс», — резюмировал Умарбек Музаффаров.

[Газета «Площадь труда»](#)

Профсоюзам 115 лет: мы справимся!

115 лет Профсоюзному центру Санкт-Петербурга и Ленинградской области

В минувший четверг Северная столица уже в третий раз отметила День профсоюзного работника. Однако в этом году торжество получилось особенным сразу по двум причинам. Во-первых к Санкт-Петербургу в праздновании этого дня официально присоединилась и Ленинградская область, а, во-вторых, первый в России профсоюзный центр — день рождения которого и стал днем праздника — был основан на берегах Невы ровно 115 лет назад. Так, широкое признание труда профсоюзных лидеров и активистов, совпало со столь знаменательным юбилеем.

Его празднование, как всегда, началось с возложения руководителями Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) и территориальных организаций отраслевых профсоюзов цветов к памятной доске на доме 15 по Конногвардейскому бульвару. Именно в этом доме, в квартире приват-доцента Владимира Святловского 19 ноября 1905 года (по новому стилю) был образован первый в России профцентр – Центральное бюро Санкт-Петербургских профессиональных рабочих союзов.

В историческом заседании участвовали делегаты от шести профессиональных союзов – рабочих портняжного дела, башмачного и сапожного дела, печатного дела, по обработке дерева, садовников, ткачей. Так разрозненные профсоюзы города объединились и стали координировать свои действия по защите трудовых и социальных прав членов профсоюзов.

Затем, ровно в полдень, по традиции, заведенной еще Императором Петром Великим, председатель ЛФП Владимир Дербин произвел полуденный выстрел из пушки с Нарышкина бастиона Петропавловской крепости.

А вечером профсоюзные лидеры, активисты и работники, ветераны профдвижения собрались в Выборгском дворце культуры на торжественное мероприятие, которое прошло с соблюдением всех требований Роспотребнадзора. Их большой интерес вызвала развернутая в фойе ДК выставка, рассказывающая об истории и сегодняшнем дне профсоюзного движения в нашем регионе.

Со сцены коллег, соратников и друзей тепло поздравил Владимир Дербин. Мысленно возвращаясь к истокам профсоюзного движения, Владимир Дербин напомним, что отправной точкой к объединению рабочих в профессиональные союзы стали трагические события «Кровавого воскресенья», когда мирная демонстрация, шедшая с рабочих окраин была расстреляна войсками. «После этих событий люди поняли, что необходимо быть вместе, для того, чтобы заставить власть

услышать себя. После объединения рабочих в союзы, возникла необходимость и межсоюзного единства. Так и был основан первый в России профсоюзный центр», — продолжил глава ЛФП. В своем выступлении он далее подчеркнул: «В самые тяжкие времена профсоюзы всегда выполняли и продолжают выполнять свою историческую миссию по защите трудовых и социальных прав работников. И сегодня, во время пандемии, у работников возникало много вопросов, с которыми они обращались к профсоюзам. И в этой ситуации они оказались единственной организацией, которая смогла защитить работников. Поэтому неудивительно, что наши ряды увеличились».

Собравшихся в зале профсоюзного ДК также поздравляли социальные партнеры профсоюзов города и области — представители законодательной и исполнительной власти, региональных объединений работодателей города и области.

Так, заместитель председателя ЗакСа Ленобласти Николай Пустотин отметил, что 21 октября нынешнего года депутаты парламента 47 региона рассмотрели предложение губернатора Ленобласти Александра Дрозденко об учреждении Дня профсоюзного работника в Ленобласти и единогласно его поддержали.

Председатель Совета Торгово-промышленной палаты Санкт-Петербурга Владимир Катенев подчеркнул, что у представителей петербургского бизнеса, которые входят в Союз промышленников и предпринимателей города и Торгово-промышленную палату, налажены партнерские взаимоотношения с профсоюзами региона. «У нас всех заключены коллективные договоры, и мы их выполняем», — подчеркнул Катенев.

Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Евгений Макаров напомнил присутствующим очень важный факт в истории Ленинградской Федерации профсоюзов — в девяностые годы, когда он возглавлял ЛФП, он отверг звучавшие предложения о том, чтобы поделить Федерацию на два профобъединения, работающие на разные субъекты.

«Я обратился к членам президиума, а затем и Совета Федерации профсоюзов с вопросом: — кто за разделение на город и область? Никто не поднял руки. Опора на опыт профсоюзного движения всегда помогала нам найти верные ответы на экзистенциальные — в данном случае, судьбоносные — вопросы», — заключил заместитель председателя ФНПР.

Президент областного Союза промышленников и предпринимателей Александр Габитов поблагодарил профсоюзы за конструктивное сотрудничество.

Ректор Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов (СПб ГУП) Александр Запесоцкий отметил, что университет вырос из рабочих кружков. Его судьба неразрывно связана с ленинградскими-петербургскими профсоюзами.

«Профсоюзы будут существовать до тех пор, пока существуют государство и работодатели», — подчеркнул ректор СПбГУП.

Александр Запесоцкий также отметил, что ЛФП, как одна из наиболее развитых структур современного профсоюзного движения России, вносит свой вклад в упрочение российской демократии, проводя просветительную работу в своих членских организациях, общественные обсуждения актуальных проблем, участвуя в общественных кампаниях.

Социальных партнеров в лице профсоюзов поздравил и глава Волховского района Ленинградской области Алексей Брицун, который долгие годы сотрудничал с профсоюзами как глава Госинспекции труда 47 региона и председатель областного Комитета по труду и занятости населения.

В адрес петербургских профсоюзов поступили поздравления от Федерации независимых профсоюзов России и лично председателя ФНПР Михаила Шмакова, коллег из профобъединений других регионов и государств, губернатора Санкт-Петербурга Александра Беглова и губернатора Ленинградской области Александра Дрозденко, депутатов петербургского ЗакСа, Комитетов по труду и занятости населения двух регионов, Государственных инспекций труда Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Общественной палаты Санкт-Петербурга.

В праздничный вечер чествовали победителей ежегодных конкурсов Ленинградской Федерации профсоюзов: «Профлидер года», и на лучшие материалы в СМИ о профсоюзах.

На сцену поднимались председатели профсоюзных организаций, признанные «Профлидером года» Галина Морошкина — председатель первичной профсоюзной организации холдинга «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ» и Юрий Подлужный — председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Завод Буревестник» (г. Гатчина).

Но, кто они современные профлидеры? Как заслужить это высокое звание — Профлидер года?

Галина Морошкина уже 30 лет посвятила профсоюзной работе. Вместе с родным предприятием она пережила и зенит его славы, когда имя «Ленполиграфмаша» было известно всей Европе, а выпускаемые им литье формы эксплуатировались во многих странах. Вместе с предприятием она прошла и многие испытания в «лихие девяностые», когда задерживалась заработная плата, уменьшалось количество работников, сокращался объем заказов. Но и в благополучные, и в тяжелые годы Галина Морошкина сохраняла авторитет профсоюзного лидера, ведя диалог с работодателем. «Вместе с нашим прежним гендиректором, — увы, уже ушедшим от нас Александром Соловейчиком, — мы всегда находили общий язык и приходили к таким решениям, которые могли бы помочь работникам, улучшить условия их работы и быта. Это и организация бесплатного питания для них, снабжение продуктами из совхоза, подготовка детей работников к началу учебного года, в частности, приобретение канцелярских принадлежностей и учебников. Выстояли вместе с директором, понимая друг друга, без забастовок. Сегодня, с новым руководством также все вопросы решаем совместно в доброжелательной атмосфере», — сказала Галина Морошкина.

Но, какие качества нужны настоящему профлидеру?

«Надо каждое утро начинать с цехов. Приходить и общаться с каждым — от уборщицы до начальника цеха. Не уходить от ответа на их пусть даже неожиданные и сложные вопросы. Не знаешь сейчас — изучи и ответь потом», — делится секретом успеха Юрий Подлужный, профлидер ОАО Завод «Буревестник». Интересоваться надо искренне и всем. Тем, как прошел день работника, все ли в порядке у него со спецодеждой, со средствами индивидуальной защиты. В таком режиме я живу уже 12 лет и то, что меня переизбирают — значит, что я на верном пути. Мое кредо — не надо бояться людей. С ними надо работать», — говорит Юрий Подлужный.

Таким профсоюзным лидерам под силу заключить и коллективный договор, способный победить на ежегодном конкурсе ЛФП «Лучший коллективный договор на территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области». Один из победителей (диплом I степени в категории «Предприятия Санкт-Петербурга в номинации «Внебюджетная сфера») — «конституция» ФГУП «Завод им. Морозова», расположенного в одноименном поселке во Всеволожском районе Ленинградской области.

Работая над коллективным договором мы стремились улучшить условия труда работников, обеспечить им достойный социальный пакет. При этом, платформой для нас служит Ленинградское областное трехстороннее соглашение», — рассказали нам профлидер завода Ирина Игнатьева и генеральный директор Владимир Джуманиязов.

Первые места в конкурсе «Лучший коллективный договор на территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области» завоевали ФГБУК «Государственный художественно-архитектурный дворцово-парковый музей-заповедник «Царское Село» и ФГУП «Завод им. Морозова»

Первые места в конкурсе «Лучший коллективный договор на территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области» завоевали ФГБУК «Государственный художественно-архитектурный дворцово-парковый музей-заповедник «Царское Село» и ФГУП «Завод им. Морозова»

По их словам, коллективный договор обсуждался всем коллективом два месяца. Был ряд спорных моментов, но их удалось разрешить.

«Наш коллективный договор — это не повторение Трудового кодекса. Он дает работнику больше, чем кодекс», — резюмирует Ирина Игнатьева.

«Неспроста у нас работают не только жители поселка имени Морозова, но и петербуржцы, жители Шлиссельбурга и других населенных пунктов Всеволожского района. Потому что у нас достойные условия труда», — вторит ей Владимир Джуманиязов.

В этот вечер были награждены дипломами журналисты ведущих региональных СМИ, которые рассказывают о деятельности профсоюзов региона, о правах трудящихся и помогают их отстаивать. А закончился профсоюзный праздник спектаклем Московского театра антрепризы «Сублимация любви».

[Газета «Площадь труда»](#)

Газета «Солидарность»

МИНИСТРА ОБРАЗОВАНИЯ ФРАНЦИИ ОБВИНИЛИ В СОЗДАНИИ «КАРМАННОГО» ПРОФСОЮЗА

Лидер партии «Непокоренная Франция» Жан-Люк Меланшон потребовал парламентского расследования деятельности министра образования Франции Жан-Мишеля Бланкера после

разоблачений французских СМИ. Médiapart и Liberation проливают свет на профсоюз Avenir lycéen («Будущее лицеистов»), созданный в 2018 году в разгар движения «желтых жилетов» и поддерживающий действия правительства и Жан-Мишеля Бланкера. СМИ пишут, что это объединение в 2019 году получило 65 тысяч евро государственных денег, которые были потрачены на питание или проживание в роскошных отелях.

Основываясь на многочисленных свидетельствах, журналисты утверждают, что окружение министра было тесно связано с лидерами организации и что ректораты систематически участвовали в написании профсоюзных пресс-релизов в пользу реформ министерства. 10 ноября профсоюз «Будущее лицеистов» организовал забастовку против недостаточных карантинных мер в лицеях. Между тем, в начале ноября в городах Франции прокатились протесты лицеистов, которые, наоборот, недовольны санитарными ограничениями.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

DANONE СОКРАТИТ 2000 РАБОЧИХ МЕСТ

Французская компания-производитель молочной продукции Danone сократит до 2000 рабочих мест, в том числе 400-500 во Франции, сообщает leparisien.fr.

Агропродовольственный гигант, пострадавший от пандемии, объявил о плане экономии одного миллиарда евро в 2023 году. Для этого группа Danone планирует сократить от 1500 до 2000 рабочих мест, в том числе от 400 до 500 во Франции в глобальных и местных штаб-квартирах. Четверть штата может быть сокращена в мировой штаб-квартире.

Меры должны помочь компании к 2023 году сэкономить 1 миллиард евро, в том числе 700 миллионов евро из средств, связанных с общими и административными расходами. Компания отмечает, что данные средства будут инвестированы для обеспечения роста и прибыльности компании.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ДЕПУТАТЫ КЫРГЫЗСТАНА НАМЕРЕНЫ ПРИОСТАНОВИТЬ ВЫБОРЫ ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА

23 ноября Федерация профсоюзов Кыргызстана получила решение временной депутатской комиссии по изучению исполнения закона Кыргызской Республики «О профессиональных союзах». Депутаты сообщают о том, что решено приостановить проведение выборов председателя Федерации профсоюзов КР.

«Правительству Кыргызской Республики и Генеральной прокуратуре Кыргызской Республики: принять меры до завершения работы временной депутатской комиссии приостановить проведение выборов председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана и всех председателей отраслевых профсоюзных объединений», - говорится в решении.

Депутаты ссылаются на то, что против профсоюзных лидеров были возбуждены «более 52 уголовных дел, связанных с деятельностью профсоюзных органов», по ним до сих пор идет следствие, а Федерация профсоюзов РК – крупнейшее общественное объединение, и депутатам «требуется дополнительное время».

На самом деле, это незаконное вмешательство в дела профсоюзов и очередная попытка сорвать проведение съезда, намеченного на начало декабря. Об этом «Солидарности» сказала координатор Миссии по трудовым правам в Центральной Азии Мархаба Халмурзаева:

- Депутаты вынесли решение о том, что профсоюзы не должны до завершения всех следственных мероприятий проводить съезд и выборы в отраслевых профсоюзах. Хотя еще в январе есть решение верховного суда о том, что правительство не может вмешиваться во внутренние дела профсоюзов.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В ПРИМОРЬЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ БРИГАДЫ УЧАСТВУЮТ В ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ СТИХИИ

В Приморском крае, где на прошлой неделе прошел снежный циклон, ввели режим ЧС. На помощь энергетикам пришли мобильные бригады, которые помогают коммунальным службам расчищать город. Одну из них организовали председатель Федерации профсоюзов Приморского края (ФППК) Владимир Исаков и депутат Госдумы Виктор Пинский, сообщает сайт ФППК. Профактивисты трудятся четвертые сутки, они разбирают завалы, в том числе образовавшиеся из поваленных деревьев, и освобождают пути прохода и проезда для пешеходов и автомобилей на улицах Владивостока.

– Мы с Виктором Пинским организовали бригаду сразу же, как стало ясно: последствия стихии

значительные. Энергетики и коммунальщики Приморья сегодня герои, но ущерб Владивостоку и другим районам края столь огромен, что без нашей помощи им еще долго придется восстанавливать энерго-, тепло- и водоснабжение. Только общими усилиями мы сможем быстрее привести жизнь в нормальное русло. Спасибо всем, кто присоединился к призывам губернатора Олега Кожемяко и мэра Владивостока Олега Гуменюка. Тем, кто уже помог и продолжает помогать вести восстановительные работы, – сказал председатель ФППК Владимир Исаков.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 24 ноября

Сайт ЛФП

В Санкт-Петербурге работодателям частично возместят расходы на зарплату временно трудоустроенным

Соответствующее постановление правительства, как сообщает пресс-служба Смольного, подписал губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов. В постановлении утверждён порядок предоставления в 2020 году субсидий юридическим лицам, за исключением государственных (муниципальных) учреждений, которые создали временные рабочие места для трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения.

Полное название документа: Постановление Правительства Санкт-Петербурга «Об утверждении Порядка предоставления в 2020 году субсидий на финансовое обеспечение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников)».

Оно, в частности, направлено на принятие превентивных мер по снижению негативных последствий в экономике в связи с пандемией, на сохранение и создание рабочих мест на предприятиях.

В документе сказано, что субсидия будет предоставляться на конкурсной основе для возмещения затрат, которые возникли в 2020 году на оплату труда работников, занятых на временных рабочих местах. Субсидия также будет включать расходы по уплате страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

В соответствии с Законом от 27.11.2019 № 614-132 «О бюджете Санкт-Петербурга на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов» общий объем финансирования в 2020 году 47 миллионов 307 тысяч рублей за счёт средств федерального бюджета.

По материалам пресс-службы губернатора и правительства Санкт-Петербурга.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

В Петербурге совершенствуют инвестиционный климат

На состоявшемся сегодня заседании правительства Санкт-Петербурга одобрили проекты двух городских законов: «О региональных инвестиционных проектах, реализуемых на территории Санкт-Петербурга» и «О внесении изменений в Закон Санкт-Петербурга «О налоговых льготах». Оба закона, в случае их принятия, позволят, по словам чиновников, в числе прочего, создать большое количество новых высокотехнологичных и высокооплачиваемых рабочих мест — за счет внедрения РИП — регионального инвестиционного проекта.

С докладом на эту тему выступил председатель Комитета по экономической политике и стратегическому планированию Санкт-Петербурга (КЭПиСП) Валерий Москаленко. Он заявил, что новые инвестиционные программы, предусмотренные законопроектами, направлены на дальнейшее развитие в нашем городе промышленного кластера — от оборонной до фармацевтической и пищевой промышленности.

Напомнив о том, что промышленность дает 20% валового регионального продукта в Санкт-Петербурге и около 50% от всех налоговых поступлений в городской бюджет, Евгений Москаленко отметил — 17% всех жителей Петербурга заняты именно в промышленном производстве. В эту категорию не входят предприятия электро- и теплоэнергетики, для которых существуют свои отдельные правила игры.

У петербургской промышленности огромный научный и практический потенциал, однако есть и серьезная проблема. «Износ основных фондов составляет по данным 2018 года 50,5%. В то же время, коэффициент обновления — 7,9%», — сообщил Евгений Москаленко.

Реализация новых инвестиционных проектов, предоставляющих инвесторам значительные налоговые льготы, позволит в конечном итоге, как сообщил глава КЭПиСП, не только снизить износ основных фондов, но и создать еще 5 тысяч новых высокотехнологичных рабочих мест в петербургской промышленности.

Инвестор, вошедший в РИП, сможет рассчитывать на пониженную ставку налога на прибыль (0% — федеральный бюджет и всего 10% — бюджет Санкт-Петербурга) до того момента, когда возврат капиталовложений достигнет 50%, освобождение от налога на имущество сроком на пять лет. Напомним, что схожими условиями сегодня пользуются предприниматели, заключившие так называемый СПИК (специальный инвестиционный контракт).

При этом, объем вложений должен быть от 50 до 500 млн рублей сроком на три года, и не менее 500 млн рублей сроком от пяти лет. Государство в лице городского правительства при этом гарантирует стабильность всех налоговых и регуляторных условий на срок действия каждого СПИК.

Евгений Москаленко пояснил, что город не планирует повышать размер минимальной суммы вложений для того, чтобы привлекать не только крупных инвесторов, но и малый и средний бизнес. Однако, подчеркивает чиновник, все эти преференции лишь для того, кто разделяет цель данных программ — создание нового и расширение уже имеющегося обрабатывающего производства. Если инвестор не выполнит всех требований, а это в том числе, и создание новых рабочих мест в промышленности, он полностью заплатит все налоги и будет исключен из реестра РИП.

Губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов при этом отметил важность синхронизации улучшения инвестиционного климата в Северной столице с аналогичными процессами в Ленинградской области. Однако уже сейчас, как пояснил глава КЭПиСП, такая синхронизация достигнута в ряде основных моментов. Это, в частности, одинаковый нижний предел объема инвестиций — от 50 млн рублей и ряд других.

Александр Беглов: «Наши синхронные действия очень важны. Мы одна агломерация, и многие инвестиции продвигаем совместно. Поэтому и налоговые преференции должны быть согласованы между нами».

В городской администрации полагают, что дальнейшее внедрение региональных инвестиционных программ позволит городу выполнить все взятые на себя социальные обязательства перед гражданами, усилит конкурентоспособность города на Неве на внешних рынках, а также обеспечит дополнительную занятость петербуржцев.

В настоящее время, в Санкт-Петербурге уже заключено 6 СПИК — это три предприятия фармацевтического кластера и три автомобилестроительных. Общий объем инвестиций составил 54,5 млрд рублей.

В Смольном уверены, что эти меры поддержки бизнеса дадут стимул для дальнейшей диверсификации экономики. Кроме того, воплощение в жизнь РИП поможет реализовать на уровне региона все меры поддержки бизнеса, установленные федеральным законодательством.

[Газета «Площадь труда»](#)

Газета «Солидарность»

РЕЙТИНГ РАБОТОДАТЕЛЕЙ FORBES ВОЗГЛАВИЛ ЯНДЕКС

Журнал Forbes составил второй по счету рейтинг работодателей России. По обновленной системе подсчета рейтинга первую строчку занял «Яндекс» с итоговым баллом 63,9 из 100. Рейтинг работодателей 2020 года формировался не только исходя из размеров заработной платы сотрудников и предоставляемого соцпакета: Оценка складывалась из четырех параметров: «Сотрудники», «Общество», «Экология» и «Оценка экспертов». При этом наибольший вес в формировании итогового балла имели параметры «Общество» (создание компанией рабочих мест, благотворительность и инвестиции в инфраструктуру) и «Экология» (экологический след компании: вредные выбросы и штрафы в отношении к выручке компании, потребление ресурсов и экологическая политика) — оба параметра формировали итоговую оценку на 35% каждый. На 20% оценки влияла предлагаемая зарплата, обучение сотрудников, предоставляемый соцпакет и условия труда — все это объединено в параметр «Сотрудники». Оставшиеся 10% оценки — голоса экспертов. В

их число вошли члены совета директоров журнала и руководители ведущих вузов России. Из сформированного шорт-листа экспертам предлагалось выбрать 10 компаний, которые на их взгляд дают своим сотрудникам больше возможностей для заработка и развития, приносят пользу обществу и способствуют его развитию, бережно используют природные ресурсы, а руководство компании не запятнало свою деловую репутацию недостойными действиями.

Эксперты единогласно поставили «Яндекс» на первую строчку рейтинга. Однако итоговый балл сильно пострадал по критериям «Общество» и «Экология». На втором месте «Алроса», которая уступила «Яндексу» всего 0,2 балла – компания не вызвала особого энтузиазма у экспертов, однако обогнала «Яндекс» в категориях «Общество» и «Экология», уступив по критерию «Сотрудники».

Закрывает тройку лидеров «Тинькофф Банк».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЦЕНТРОБАНК РАЗРАБАТЫВАЕТ ЗАКОНОПРОЕКТ ДЛЯ ЗАЩИТЫ ПЕНСИОННЫХ ВКЛАДОВ

Центробанк разрабатывает законопроект «Система гарантирования прав участников» (СГПУ), в настоящее время он на стадии обсуждения с заинтересованными ведомствами. Инициатива должна защитить пенсии россиян в негосударственных пенсионных фондах (НПФ) от непредвиденных обстоятельств, сообщает Lenta со ссылкой на «Коммерсант». Сроки внесения законопроекта в Госдуму для обсуждения пока не называются.

Оператором системы выступит, скорее всего, Агентство по страхованию вкладов, которое отвечает за выплаты компенсаций вкладчикам разорившихся банков и использует для этого средства специального страхового фонда. Предусмотрено два вида страховых случаев: отзыв лицензии у НПФ или его банкротство по решению суда. При наступлении страхового случая участники фонда смогут либо получить денежные выплаты в пределах 1,4 млн рублей (но не более суммы взносов), либо перевести средства в другой НПФ. Если клиент НПФ уже получает пенсию на момент возникновения страхового случая, выплата пенсии будет продолжена другим фондом из числа участников системы. В случае если законопроект будет принят, НПФ должны будут вступить в СГПУ до января 2027 года. Если НПФ не сделает этого, его лицензия может быть отозвана.

В целом инициатива одобряется экспертами финансового рынка, но вызывает нарекание тот факт, что выплата денежной компенсации предполагается без учета накопленного инвестиционного дохода, что делает систему НПФ менее конкурентоспособной.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

БЮДЖЕТ ФОНДА СОЦСТРАХА ПРИНЯТ ВО ВТОРОМ ЧТЕНИИ

Депутаты Государственной думы рассмотрели во втором, основном чтении бюджет ФСС на 2021-2023 годы, сообщили «Солидарности» в пресс-службе депутата Госдумы, главы профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

На ближайшие три года доходы фонда планируются: на 2021 год – 815,7 млрд рублей, на 2022 год – 922,5 млрд рублей, на 2023 год – 984,3 млрд рублей. Расходы составят в 2021 году 833,29 млрд рублей, из них основная статья – выплаты по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на эти цели предусмотрено 663,2, млрд рублей.

– Значительная доля бюджета Фонда социального страхования запланирована на выплаты по временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Размеры пособий будут ежегодно индексироваться. Так, единовременная выплата при рождении ребёнка с 1 февраля 2021 года составит 18,7 тыс. рублей, в 2022 году – 19,4 тыс. рублей, а в 2023 году достигнет 20,2 тыс. рублей. Минимальный размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет работающим гражданам к 2023 году будет увеличен до 7558 рублей. Ежемесячное пособие по беременности и родам с 74 тыс. рублей вырастет к 2023 году до 82 954 рублей. Увеличение выплат направлено на помощь молодым семьям и повышение рождаемости в нашей стране, – рассказала Светлана Бессараб.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 25 ноября

Сайт ФНПР

ФНПР внесет изменения в свой Устав

25 ноября состоялось первое заседание рабочей группы по подготовке проекта изменений в Устав ФНПР.

«Нам необходимо быть сильными внутри и укреплять нашу организацию», - заявил сегодня Председатель ФНПР Михаил Шмаков, открывая заседание.

Ранее, 20 ноября Генеральный совет ФНПР утвердил состав рабочей группы, в которую вошли эксперты Федерации и руководители членских организаций.

Все материалы и предложения, поступившие в рабочую группу, будут рассмотрены на следующем заседании, которое намечено на 1 декабря текущего года.

Напомним, что внеочередной съезд ФНПР соберется 24 декабря 2020 года. На нем планируется внести изменения в Устав Федерации. Это решение принято Генеральным советом ФНПР, вследствие решений вынесенных в Постановлении Конституционного суда РФ. См.

<http://www.fnpr.ru/n/241/20528.html>

«Мы должны в свой Устав перенести все те положения по внутренней организации нашей работы, которые сейчас есть в законе о профсоюзах», - Михаил Шмаков.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Глава «Космических разведчиков» одержала победу

Что будет если опыт скаутских организаций совместить с популяризацией астрономии? А получится — ни много, ни мало — организация «Космических разведчиков»! А если во главе этой организации стоит девушка с горящим сердцем, которая отдает все его тепло маленьким покорителям космоса, то, в конечном итоге, дело неминуемо закончится победой. Победой на XVI Всероссийском конкурсе профессионального мастерства работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям — 2020». Он завершился вчера торжественной церемонией в Большом концертном зале «Октябрьский».

В этот вечер на сцене БКЗ было объявлено, что абсолютным победителем конкурса стала педагог дополнительного образования МБУДО «Центр внешкольной работы» из города Казань, член Общероссийского профсоюза образования Анна Григорьева.

Приз в виде символического сердца и сертификат на 100 тысяч рублей девушке торжественно вручили: первый заместитель председателя Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ Иван Кайнов и временно исполняющая обязанности директора Департамента государственной политики в сфере воспитания, дополнительного образования и детского отдыха Министерства просвещения РФ Ольга Колударова.

Подчеркнем здесь, что Министерство просвещения России и Общероссийский профсоюз образования, который и представлял на церемонии Иван Кайнов, являются соучредителями этого и других конкурсов профессионального мастерства в педагогической сфере.

Нет предела совершенству

Кроме этого, Анна Григорьева была признана и лучшим педагогом дополнительного образования в «естественно-научной» номинации. Как рассказала сама Анна, в свое время ее вдохновил пример отца — учителя. Именно он, создал в Казани детскую общественную организацию «Космические разведчики», активное участие в ней принимала и юная Аня.

Спустя время, получив диплом астронома, преподавателя астрономии, Анна Григорьева продолжила дело, начатое папой. Сегодня под ее руководством мальчики и девочки из Казани, ставшие «космическими разведчиками», в веселой и увлекательной игре постигают эту непростую и очень интересную, захватывающую науку.

«Совсем недавно в моей жизни произошло очень важное событие. Космонавт Сергей Рязанский

прислал мне фотографию флага моего объединения («Космические разведчики» — ред.) на Международной космической станции, на фоне экипажа корабля «Союз». Я плакала. Я вспомнила, как в детстве сама строила космические корабли из лампочек одеяла и кресла под столом. И вот сейчас, я снова готова расплакаться, — поделилась с коллегами со сцены БКЗ Анна. — Когда-то я завидовала своему отцу — учителю и думала, что никогда не смогу так общаться с детьми, как это делает он. Сегодня я стою здесь, на этой сцене, и я благодарна всем вам, с кем я прошла этот путь на конкурсе».

Маленький ключик — большое сердце

Тогда же на сцене, по традиции состоялась и передача символического ключика от детского сердца, которое под силу открыть только педагогу, обладающему добрым сердцем. Новому абсолютному победителю его вручила победитель XV конкурса «Сердце отдаю детям» Ольга Масленникова, педагог дополнительного образования, заместитель директора по развитию музея-макета «Петровская Акватория» из Санкт-Петербурга.

Знай наших!

Как всегда среди победителей конкурса в различных номинациях есть и педагоги Северной столицы. Так, в этом году, первое место в номинации «Туристско-краеведческая» досталось Татьяне Шестухиной, педагогу дополнительного образования ГБУДО «Дом детского творчества «Союз» из Приморского района Санкт-Петербурга.

В общей сложности конкурсантов оценивали в девяти номинациях. Кроме уже названных «Естественно-научной» и «туристско-краеведческой», это «Социально-педагогическая» — в ней победил Дмитрий Чикун, педагог-организатор МБУДО «Детско-юношеский центр №1» из города Иваново, «Техническая» — здесь лучшим был признан Илья Мордовин, педагог дополнительного образования МБУДО «Центр детского творчества» из города Сердобска Пензенской области, «Физкультурно-спортивная», в которой лучшим оказался Станислав Щипицын, педагог дополнительного образования МАУДО «Детский физкультурно-оздоровительный центр № 8 «Дельфин» из города Набережные Челны, «Художественная» — где победителем стала Рипсимэ Русина, педагог дополнительного образования МБОУ ДОД «Дом детского творчества № 1» из Пензы. Еще одна номинация — «Наставничество в дополнительном образовании». Здесь победителем стала Ирина Ефремова, педагог дополнительного образования МАУДО «Дом детского творчества «Юность» имени академика В.П.Макеева» города Миасс Челябинской области. Лучшим в номинации «Профессиональный дебют» жюри признало Даниила Сапронова, педагога из ГБУДО «Центр дополнительного образования Липецкой области».

В особой номинации «Педагог дополнительного образования, работающий с детьми с ОВЗ, с инвалидностью» был признан Андрей Меш из МБОУ ДО «Городской Дворец детского (юношеского) творчества им. Н.К.Крупской» (город Новокузнецк Кемеровской области).

Он также был удостоен и специального приза «Признание», присуждаемого по результатам СМС-голосования. Почетный диплом и сертификат на 100 тысяч рублей Андрею Мешу также вручил первый заместитель председателя Территориальной организации Профсоюза народного образования и науки РФ Иван Кайнов.

Смелые и креативные

Всего в финальных состязаниях конкурса приняли участие 90 педагогов из 35 регионов России. Все они прошли два отборочных тура, во время которых надо было провести открытое занятие с детьми, показать уровень своего владения универсальными компетенциями и современными технологиями, разрешить внезапно возникшую трудную педагогическую ситуацию, успешно пройти собеседование с представителем Министерства просвещения.

Несмотря на пандемию, XVI конкурс стал масштабным явлением. Как заявила на церемонии его закрытия вице-губернатор Санкт-Петербурга Ирина Потехина: «Дополнительное образование перестало быть «дополнительным». Это площадка для смелых инноваций и интересных педагогических, а также социальных экспериментов».

Профессионализм и гражданская позиция

В Территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки СПб и ЛО напоминают, что цель конкурса, как и прежде, состоит в повышении и укреплении престижа профессии педагога дополнительного образования, ее общественном признании.

«Наш профсоюз, как инициатор и один из учредителей этого конкурса, всегда премирует педагогов,

проявивших не только высокий профессионализм и личную заинтересованность, но и активную гражданскую позицию, занимающихся общественной деятельностью; тех, кто делится с профсоюзом своими идеями и предложениями по совершенствованию системы профессионального роста педагогов дополнительного образования, — рассказал «Площади Труда» Иван Кайнов. — Например, Андрей Меш предлагает идеи личностного развития педагогов, а это — один из ключевых приоритетов нашего профсоюза. И, конечно, мы надеемся, что общение и обмен опытом конкурсантов продолжатся и вне конкурсных мероприятий. Сегодня мы стараемся вовлекать победителей и активных участников конкурсов в систему работы профсоюза, важным направлением которой является дополнительное образование, ведь только одна наша территориальная организация объединяет в своих рядах более 5 тысяч педагогов дополнительного образования». Заметим здесь, что Анна Григорьева в беседе с журналистами также отмечает важную роль тред-юниона в жизни педагогического сообщества. «Я член профсоюза и горжусь этим!» — сказала она. Во время торжественного вечера перед педагогами выступили народные артисты России Михаил Боярский, Олег Погудин, Сергей Мигицко, заслуженный деятель искусств России Игорь Корнелюк, широко известный в стране ансамбль «Терем-квартет», а также творческие коллективы педагогов учреждений дополнительного образования города на Неве.

До новых встреч!

В следующем году финал XVII Всероссийского конкурса «Сердце отдаю детям» состоится в Казани, ведь по традиции местом его проведения становится тот регион, в котором работает абсолютный победитель предыдущего конкурса.

[Газета «Площадь труда»](#)

«До теплой весны?»...

Меры борьбы с распространением коронавирусной инфекции COVID-19, возможно, будут действовать в России до «теплой весны». Такое мнение вчера высказала глава Роспотребнадзора Анна Попова. При этом, главный государственный санитарный врач России уверена — очень многое зависит от нас самих. От нашего ответственного подхода к своему здоровью и здоровью окружающих нас людей.

«Так мы сегодня живем и будем так жить еще какое-то время. Хорошо, если меньше, чем до теплой весны, но, скорее всего, мы будем беречься именно до теплой весны», — сказала Анна Попова во время своей пресс-конференции, организованной ИА «Интерфакс».

По оценке главы Роспотребнадзора, первую волну коронавируса в России удалось пройти достаточно благополучно, и определенные элементы стабилизации ситуации уже есть.

Однако ослабление мер карантинного характера может привести к тому, что темпы прироста заболевших коронавирусом, будут такими же высокими, как в начале ноября.

Анна Попова убеждена в том, что коронавирус начнет ослабевать только, если ему «жестко и четко противодействовать». Она отметила, что введение обязательного масочного режима уже через две недели привело к стабилизации ситуации в 55 регионах РФ.

«Важна личная ответственность каждого. О чем говорить если у человека одна единственная маска, которую он держит в своем кармане, чтобы, при случае, предъявить проверяющему в общественном транспорте», — привела она печальный и, увы, не редкий пример.

Кстати, соблюдать масочный режим надлежит и тем, кто уже переболел новой коронавирусной инфекцией. Дело в том, что даже при наличии высокого титра антител, сам вирус может продолжать жить на слизистых оболочках носоглотки, а, значит, такой человек тоже может быть опасен для окружающих.

«Все меры, которые мы предложили, прописали, безусловно, работают и направлены на предотвращение дальнейшего распространения», — подчеркнула глава Роспотребнадзора.

Анна Попова призвала не нагнетать ситуацию с коронавирусной инфекцией в России, но, вместе с тем, и не расслабляться. По ее мнению, упор необходимо сделать на соблюдение всех эпидемиологических правил защиты от инфекции.

Анна Попова прогнозирует, что коронавирус будет возвращаться каждый год. Он будет «активничать» до середины зимы, а затем уступит место гриппу, — полагает руководитель Роспотребнадзора.

Анна Попова утверждает, что достоверного подтверждения случаев повторного заражения коронавирусом в России нет.

С начала пандемии коронавирусом в мире заразились более 59,1 млн человек, около 1,4 млн

умерли. По данным федерального оперативного штаба по борьбе с коронавирусом, в России зарегистрировано 2 138 828 случаев заражения, выздоровел 1 634 671 человек, умер 37 031. В России за последние сутки зарегистрировано 24 326 новых случаев заражения коронавирусом. Зафиксирован печальный антирекорд по числу смертей – 491. Вместе с тем, выздоровели 23 226 человек.

Большие надежды Анна Попова возлагает и на вакцинацию против новой коронавирусной инфекции. По ее словам, российская наука накопила колоссальный опыт в этом вопросе, а наш современный календарь прививок — это практическое применение этого опыта. «Прививаться следует обязательно. Эту возможность следует использовать», — говорит Анна Попова.

В то же время она поясняет: прививка это не скафандр. Вакцинация позволяет избежать тяжелых форм течения болезни, зачастую защищает нас от смертельного исхода, но не гарантирует того, что новая встреча человека с возбудителем болезни не состоится.

Но, в случае с коронавирусом в этом плане не все так страшно. Как сообщила Анна Попова, в мире официально зарегистрировано лишь 24 случая подтвержденного повторного заражения коронавирусом. Что же до того, что титр иммуноглобулинов G (IgG), говорящих о наличии иммунитета к этому заболеванию, снижается через какое-то время, то, по словам Анны Поповой, это не так критично. Организм все равно запомнил возбудителя и в нужный момент сможет дать ему адекватный ответ.

Как следует из слов главного государственного врача России, наше положение изначально не было таким уж трагичным. «Вы спрашиваете, будет ли свет в конце тоннеля? — ответила она вопросом на вопрос одного из журналистов. — Но у нас сейчас и так не очень темно».

Более—менее стабильная ситуация в нашей стране возникла, в том числе, и потому, что Россия сохранила государственные научные учреждения в сфере эпидемиологии, вакцинологии и инфекционных болезней. Благодаря этому научно-исследовательские институты, находящиеся в ведении Роспотребнадзора, могут контролировать ситуацию, изучать распространение болезни и своевременно давать свои рекомендации.

В ответ на вопрос о жалобах на задержку результатов анализов на наличие вируса COVID-19 свыше 48 часов с момента забора материала, Анна Попова напомнила, что в Роспотребнадзоре действует сегодня «Горячая линия», куда может обратиться любой гражданин страны. Кроме этого, принимаются меры к тому, чтобы человек в течение 48 часов был проинформирован о своем диагнозе, в том числе, и с помощью электронных средств коммуникации.

Главное, предупреждает нас глава Роспотребнадзора, не заниматься постановкой диагноза самому себе. В частности, не стоит назначать самому себе компьютерную томографию (КТ), которая может быть опасна для здоровья. Определить чем болен человек и, соответственно, нужно ли ему сдать анализ на наличие возбудителя COVID-19 должен врач и никто другой. Будьте здоровы!

[Газета «Площадь труда»](#)

Газета «Солидарность»

Курс на диктатуру Профсоюзы Кыргызстана требуют отозвать скандальный законопроект

13 ноября суд Бишкека временно отстранил Рысгуль Бабаеву от должности и.о. председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана. Профсоюзы не сомневаются - это часть борьбы за то, чтобы проташить новый закон, который уничтожит независимые профсоюзы в республике. “Солидарность” представляет хронику происходящего.

АНТИНАРОДНЫЙ ЗАКОНОПРОЕКТ

Все началось в прошлом году, когда Федерацию профсоюзов Кыргызстана возглавлял Мирбек Асанакунунов. 12 апреля 2019 года на общественное обсуждение был вынесен проект закона “О профессиональных союзах КР”. Его инициаторами выступили депутаты Кожобек Рыспаев, Гульшат Асылбаева, Мирлан Бакиров, Гулкан Молдобекова и другие. Да, кстати, Молдобекова - супруга Асанакунунова.

Законопроект ограничивает права профсоюзов и их объединений самостоятельно определять свою организационную структуру, формы и виды объединений, устанавливает требования к численности профсоюзов, лишает профсоюзы права определять сроки выборности своих руководящих органов и так далее. В частности, социальным партнером для заключения соглашений с правительством может быть только Федерация профсоюзов Кыргызстана - так прописано в проекте закона.

- Этим документом предлагается практически все властные полномочия сконцентрировать в руках председателя ФПК, установив единоличную форму управления и полный иммунитет руководителя федерации. При этом полностью исключаются принципы демократизма и коллегиальности принятия решений. В случае принятия закона работающие граждане, учащиеся и пенсионеры потеряют право на свободу объединения, - считает председатель ЦК Горно-металлургического профсоюза Эльдар Таджибаев.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В ПОЛЬШЕ ПРОХОДИТ ОБЩЕНАЦИОНАЛЬНАЯ ЗАБАСТОВКА ТАКСИСТОВ

25 ноября в Польше проходит общенациональная забастовка водителей такси, сообщает Tvn24.pl.

Протестующие требуют от правительства оказать отрасли помощь в рамках антикризисного пакета, направленного на поддержку экономики, пострадавшей от пандемии коронавируса.

Акция протеста началась в крупнейших польских городах в полдень. Таксисты сформировали колонны машин, что привело к огромным пробкам, фактически блокировавшим центральные улицы населенных пунктов. По поступающей информации, заторы на дорогах уже можно наблюдать в Варшаве, Белостоке, Быдгоще, Катовицах, Кельцах, Кракове, Лодзи, Плоцке, Познани, Жешуве, Троеграде и некоторых других городах.

Как говорится в заявлении Общепольского соглашения таксистов, которое объединяет все основные профорганизации перевозчиков, дата проведения забастовки была выбрана неслучайно. Именно сегодня в Сенате РП обсуждается очередной законопроект, призванный минимизировать последствия пандемии COVID-19 для польской экономики и частного бизнеса. Работники сферы перевозок не могут смириться с тем, что власти в очередной раз оставили их призывы о помощи без внимания.

Несмотря на многочисленные письма и забастовки, депутаты польского парламента наотрез отказались включать таксистов в называемый «антикризисный щит». В результате временного ограничения по всей стране работы ресторанов, баров, дискотек, кинотеатров, театров, школ и высших учебных заведений с 7 ноября, доходы работников отрасли упали почти на 90%. Отсутствие финансовой поддержки со стороны государства может привести к банкротству тысяч предприятий.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РАБОТНИКИ «БУРЯТЭНЕРГО» ИНИЦИИРОВАЛИ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ТРУДОВОЙ СПОР

В соответствии с главой 61 Трудового кодекса Российской Федерации, 24 октября 2020 года работниками филиала «Бурятэнерго» инициирован коллективный трудовой спор между ПАО «Россети Сибирь» и ППО «Россети Сибирь» – «Бурятэнерго». Объединение организаций профсоюзов Бурятии выступило в поддержку первичной профсоюзной организации «Бурятэнерго» и готово защищать ее интересы на региональном и федеральном уровнях. Об этом говорится в обращении главы профсоюзов Бурятии Дмитрия Колмакова к руководству компании. Отмечается, что бурятская профсоюзная организация уже заручилась поддержкой Федерацией независимых профсоюзов России.

«Ссылаясь на сложное финансовое положение предприятия, представители «Россети Сибирь» не принимают ни одного из выдвинутых требований, которые выдвинуты в соответствии с положениями, указанными в отраслевом тарифном соглашении, и не собираются их выполнять», – говорится в обращении.

Профсоюзы Бурятии просят руководство компании «не оказывать давления на актив и председателя первичной профсоюзной организации «Бурятэнерго».

«Также считаем неуместным, ошибочным и незаконным преследование представителей работников, участвующих в переговорах по коллективному трудовому спору, профсоюзных активистов, а также их родственников», – говорится в письме.

Между тем, сотрудники «Бурятэнерго» начали акции протеста, они выходят на одиночные пикеты к зданию Народного Хурала в Улан-Удэ. Работники говорят о том, что им формально повышают зарплату на уровень инфляции, одновременно уменьшая премии, в итоге зарплата даже уменьшается.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 26 ноября

Сайт ЛФП

Эхо профсоюзного юбилея на волнах «Радио России»

В Выборгском дворце культуры прошло торжественное мероприятие, посвященное 115-летию образования профцентра в Санкт-Петербурге и Дню профсоюзного работника в Санкт-Петербурге и Ленинградской области. Беседы с его участниками – в специальном репортаже.

[Слушать программу «Пулковский меридиан» на «Радио России» с 6 по 30 мин.](#)

[Сайт ЛФП](#)

Голос ФНПР теперь и в телеграмме!

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) создала свой официальный канал в телеграмме. Здесь вы можете узнать самые свежие новости о деятельности профсоюзов России, последних решениях ФНПР и о ситуации в сфере социально-трудовых отношений в стране.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

ФНПР защищает права дистанционных работников

25 ноября во втором чтении был принят проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной и удаленной работы», а уже на следующий день Государственная Дума РФ одобрила его в третьем чтении. Закон вступит в силу с 1 января 2021 года.

Пандемия коронавирусной инфекции серьёзно изменила формы занятости работников. Миллионы трудящихся были переведены на удалённую форму работы. В условиях неблагоприятной эпидемиологической обстановки было выявлено много проблем в сфере регулирования трудовой деятельности дистанционных работников. Возникли вопросы, связанные с режимом работы и оплатой труда.

По инициативе депутатов Государственной Думы - членов межфракционной депутатской группы по взаимодействию с профсоюзным движением «Солидарность» - была создана рабочая группа в Комитете ГД по труду, социальной политике и делам ветеранов, которая занималась подготовкой проекта федерального закона ко второму чтению. В состав рабочей группы, наряду с депутатами, вошли представители сторон социального партнерства: Федерации Независимых Профсоюзов России, Российского союза промышленников и предпринимателей, Правительства РФ.

Рабочая группа подготовила ряд изменений в Трудовой кодекс РФ, направленных на регулирование дистанционной (удаленной) работы. Была серьезно переработана глава 49.1 Трудового кодекса РФ «Особенности регулирования труда дистанционных работников».

Законопроектом наряду с дистанционной работой на постоянной основе предлагается ввести временную дистанционную работу на определенный срок - до 6 месяцев - и временную дистанционную работу, выполняемую работником периодически.

Одна из важных новаций проекта федерального закона - исключение возможности установления оснований для расторжения трудового договора непосредственно в самом договоре. Теперь трудовой договор с дистанционным работником может быть прекращен только по основаниям, предусмотренным в Трудовом кодексе РФ.

Также представителям ФНПР удалось добиться того, что труд дистанционных работников будет регулироваться не только трудовым договором, но и соглашениями, коллективными договорами, а также локальными нормативными актами, принятыми с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Стоит отметить, что в случае перевода на дистанционную работу, за работником сохраняются все гарантии по оплате труда. Это указывается в законопроекте.

[Сайт ФНПР](#)

К итогам саммита лидеров G20

Принятая 22 ноября Декларация лидеров G20 охватывает многие чрезвычайно важные темы, однако, по мнению МКП, она не обеспечивает столь необходимого согласованного стимулирования занятости и социальной защиты.

Поддержка равноправного доступа к лечению и перспективным вакцинам приветствуется, однако в документе отсутствуют как новые инициативы по поддержке развивающихся стран, так и прогресс в проведении международной налоговой реформы.

Генеральный секретарь МКП Шаран Барроу сказала: “мир сталкивается с самой серьезной проблемой занятости в современной истории, однако лидеры "двадцатки" не проявили того лидерства, которого от них ожидали. В Декларации признается масштаб проблемы, но не предлагаются ее реальные решения. Для восстановления и повышения устойчивости необходимы скоординированные действия с оказанием поддержки наименее благополучным странам. Отсутствие в этой Декларации глобальных амбиций крайне разочаровывает, что оставляет страны наедине с ужасающими экономическими последствиями пандемии.”

К положительным элементам Декларации можно отнести упоминание необходимости принятия мер в таких секторах, как туризм и сельское хозяйство, а также борьбы с коррупцией и важности образования, но в ней не содержится обязательств по финансированию образования или поддержке учителей и других школьных работников. Там есть также скромные предложения действий в защиту климата и биоразнообразия, отмечается необходимость реформы и финансирования Международного валютного фонда (МВФ).

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Новые компетенции доступны по квотам

Что дает и как действует в Петербурге федеральная программа по профессиональному обучению тех, кто пострадал от пандемии коронавирусной инфекции? В городской Службе занятости отвечают — это возможность бесплатно приобрести востребованную профессию, причем сделать это в соответствии со стандартами WorldSkills. По их словам, трудная жизненная ситуация может обернуться шансом открыть новую страницу в трудовой биографии. Однако войти в программу в нынешнем году смогли лишь три с небольшим тысячи человек.

О том, как реализуется программа и кто может стать ее участником руководители и специалисты Службы занятости города на Неве рассказали на пресс-конференции в Петербургском пресс-центре ТАСС.

Начнем со статистики

Однако прежде уточним, какова ситуация на рынке труда нашего города. Как сообщила директор городского Центра занятости населения Петербурга Юлия Горохова, сложнее всего было в ноябре. Именно в начале этого месяца в Петербурге было официально зарегистрировано более 108 тысяч безработных. Причем, как отметила спикер, в начале пандемии ее ведомство насчитало чуть более 19 тысяч безработных петербуржцев, а в середине лета их было уже 92 тысячи. Но к настоящему моменту их количество начало снижаться. Сегодня в городе 103,441 тысячи человек находятся на учете, как безработные.

Вместе со снижением регистрируемой безработицы, Юлия Горохова отмечает и увеличение числа вакансий. Так, если в октябре этого года банке вакансий Службы занятости было около 30 тысяч предложений, то сегодня уже порядка 40 тысяч.

Кому повезет...

В то же время, возможность бесплатно получить новую профессию в соответствии со стандартами WorldSkills — международного движения, задача которого состоит в популяризации рабочих профессий и разработке профессиональных стандартов — выпала пока лишь трем с небольшим тысячам горожан. Причина этого — квотирование. Обучение ведется в соответствии с квотами, выделенными каждому региону страны.

Для Петербурга на 2020 год — выделено 3228 мест, сообщает директор Центра опережающей профессиональной подготовки Санкт-Петербурга Ольга Коротеева. Поясним, что это учреждение выступает региональным оператором реализации данных программ. Показательно, что количество заявок на обучение от петербуржцев втрое превысило возможности. По сообщению Ольги Коротеевой было подано свыше девяти тысяч заявок.

Кто же может претендовать на обучение в данной программе? Это выпускники учебных заведений этого года, а также те, кто находится под риском увольнения или зарегистрировался как безработный

в Службе занятости еще до 1 марта этого года, но не проходили переобучение по федеральным программам, встав на учет в Центре занятости, поясняет Юлия Горохова.

Если эти условия соблюдены, а также имеется образование не ниже среднего, то прошедший отбор соискатель может освоить новую профессию, обучаясь по одной из 50 компетенций, причем, перечень их весьма широк. Здесь и кибербезопасность, и графический дизайн, а также рабочие профессии, например, сварщик. Обучение ведется на базе учебных центров WorldSkills и завешается публичным — демонстрационным экзаменом, который позволяет выявить все полученные за время обучения навыки. Главная особенность такого экзамена в том, что на нем присутствуют работодатели, которые могут тут же пригласить к себе необходимого им специалиста.

Обучение по стандартам WorldSkills, в рамках данной программы, идет и на базе учебного центра Службы занятости Петербурга. Здесь по трем компетенциям обучается свыше 100 человек. Они постигают рекламное дело, общее и кадровое делопроизводство, а также социальное обслуживание. Наиболее популярной у петербуржцев является реклама, на втором месте — делопроизводство и на третьем — социальная работа, рассказывает руководитель учебного центра Службы занятости населения Евгений Коротков.

Он обращает внимание на то, что все преподаватели являются практикующими профессионалами и достигли больших успехов и признания в своей области. Так что, такое обучение — это еще и возможность получить знания и опыт от самых лучших представителей осваиваемой человеком профессии.

Особо отметим, что перечень компетенций составлен на основе анализа, выявившего наиболее востребованные в данный момент профессии на рынке труда Санкт-Петербурга.

Как рассказала далее Ольга Коротеева, к обучению уже приступили свыше 2000 человек. Остальные должны включиться в этот процесс до конца нынешней недели.

Не стоит отчаиваться...

Те же, кто не попал в программу в этом году могут пройти обучение уже в следующем, так как программа будет продолжена. В ближайшее время ожидается утверждение этого проекта федеральным правительством.

Добавим, что курс обучения по каждой из 50 компетенций занимает 144 часа. За это время, кроме уже названных профессий, можно освоить и такие как: «Производство и инженерные технологии», «Строительство и строительные технологии», «Сфера услуг», «Творчество и дизайн», а также «Транспорт, логистика».

У программы, впрочем, есть один минус — поступивший на такие курсы безработный теряет статус и уже не получает пособия, о чем также сообщила Юлия Горохова.

Но, тем не менее, специалисты Службы занятости считают это хорошей возможностью приобрести новую профессию, которая гарантировано будет приносить человеку неплохой доход. Обучение, кстати, по большей части проходит в дистанционном режиме, но, там, где без очного присутствия никак не обойтись, группы — не более десяти человек — обучаются с соблюдением всех противоэпидемических правил.

Итак, в нынешнем году свободных мест уже нет, но, чтобы войти в программу в следующем году, соискателю необходимо уже сейчас посетить сайт Центра опережающей профессиональной подготовки Санкт-Петербурга, либо зайдя на сайт «Работа в России», или же на сайт WorldSkills Russia. Там, потенциальный ученик должен выбрать одну из пятидесяти компетенций и место, где он хотел бы пройти профессиональное обучение.

Одновременно с этим необходимо зарегистрироваться и в Службе занятости, указав, что вы ищете работу по выбранной вами специальности. После этого с претендентом должны обязательно связаться.

[Газета «Площадь труда»](#)

Газета «Солидарность»

Попали под секвестр Ограничения работающих пенсионеров в доходах - в СССР, России и Европе

После введенного в 2016 году моратория на индексацию пенсии работающим пенсионерам они лишились около 400 млрд рублей, не считая недополученных региональных и иных надбавок. ФНПР на протяжении нескольких лет последовательно выступает за возвращение индексации пенсии работающим пенсионерам. Михаил Шмаков в письме президенту отмечает, что обновленная

Конституция, в которой прописана обязательная индексация пенсий, не разделяет пенсионеров на работающих и неработающих. “Солидарность” вспомнила, какие ограничения были у работающих граждан на получение пенсии в Советском Союзе, и поинтересовалась, получают ли выплаты в полном объеме продолжающие трудиться европейские пенсионеры.

НАЗАД В СССР

До 2016 года власти РФ не делали различий между работающими и неработающими пенсионерами. Но из-за очередного падения цен на нефть правительство РФ в целях экономии решило пересчитывать пенсию с учетом индексации лишь после прекращения человеком трудовой деятельности. Минтруд предлагал и более радикальное решение - работающих пенсионеров вообще лишить пенсии, если их заработок в год не меньше 1 млн рублей. В пояснительной записке к законопроекту министерство ссылалось на “накопленный опыт регулирования выплаты пенсии в зависимости от уровня заработной платы”.

В законе СССР от 14.06.1956 “О государственных пенсиях СССР” действительно существовал механизм ограничения выплаты пенсий работающим пенсионерам. В 1969 году Совет Министров в целях материального стимулирования пенсионеров к продолжению трудовой деятельности подразделил их на четыре группы. И ограничение размера выплачиваемой пенсии зависело от ее вида (по старости или по инвалидности), от категории работника (служащий, рабочий, инженер), от места работы.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

GOOGLE ОТМЕНИТ СОВЕЩАНИЯ НА НЕДЕЛЮ И ДАСТ СОТРУДНИКАМ ОТДОХНУТЬ

Компания Google, чтобы избежать выгорания сотрудников, предложила провести неделю без совещаний. Она совпадает с новогодними праздниками – с 28 декабря 2020 года по 1 января 2021 года. Кроме того компания предоставила два дополнительных выходных дня: пятница 18 декабря и понедельник 4 января, сообщает издание Inc. Отмечается, что команды могут адаптировать эти возможности под свои нужды – даты выходных не являются жесткими и их можно перенести согласно своим предпочтениям.

– Некоторые из наших команд организуют недели без совещаний, которые дают сотрудникам Google возможность либо сосредоточиться на самостоятельной работе, либо взять отпуск. Мы решили сделать неделю с 28 декабря 2020 года по 1 января 2021 года официальной неделей без совещаний для всей компании. Давайте перенесем или отменим все рутинные и некритические встречи в это время, – написал генеральный директор Google Сундар Пичаи в письме сотрудникам. Уточняется, однако, что сотрудники и команды, которые в эти даты завершают проекты, заключают важные сделки или поддерживают критически важную инфраструктуру компании все же подпадают под исключение.

Предполагается, что в эту неделю без совещаний сотрудники смогут либо сосредоточиться на своей работе, либо взять отпуск и уделить время себе. При этом издание отмечает, что само проведение такой недели говорит о признании факта, что частые совещания утомительны для сотрудников и приводят к выгоранию.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

БАШКИРСКИЕ МЕДИКИ ДОБИВАЮТСЯ УВЕЛИЧЕНИЯ ДОПЛАТ ЗА РАБОТУ В НОЧНУЮ СМЕНУ

В Ишимбайской ЦРБ начался процесс коллективных переговоров для увеличения доплат за работу в ночную смену сотрудникам родильного отделения, фельдшерам и водителям скорой помощи, сообщили «Солидарности» в Башкортостанском республиканском комитете профсоюза работников здравоохранения РФ. Сейчас доплата у фельдшеров скорой помощи в больнице – 40%, что ниже показателей, предусмотренных отраслевым соглашением. Отраслевое соглашение, заключенное в прошлом году между Минздравом Башкирии и рескомом предусматривает доплаты за работу в ночное время фельдшерам не менее 50% к окладу. Для водителей профлидеры предлагают увеличить доплаты с 20 до 25%.

– В ноябре в первичную профсоюзную организацию Ишимбайской ЦРБ обратилась заведующая роддомом, предложив начать переговоры с работодателем об увеличении доплат сотрудникам за ночные дежурства с 40 до 60%, – рассказывает Гульнара Усманова, независимый профсоюзный адвокат республиканского профсоюза работников здравоохранения. – Наш аргумент – сотрудники роддома оказывают неотложную помощь, принимают экстренные роды, а потому имеют право на повышенные доплаты.

О начале коллективных переговоров первичная профорганизация Ишимбайской ЦРБ известила работодателя. На 2 декабря намечено первое заседание рабочей комиссии. И если с доплатами фельдшерам скорой помощи вопрос практически решен – нынешний размер доплат нарушает отраслевое соглашение, то необходимость доплат водителям и сотрудникам роддома профсоюзу еще придется обосновывать перед работодателем.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 27 ноября

Сайт ЛФП

Профсоюз добился обеда по расписанию

Из-за пандемии коронавируса временно закрыты многие производственные столовые для работников железнодорожного транспорта нашего региона. Однако с 16 ноября в депо Металлострой Северо-Западной дирекции скоростного сообщения организованы ежедневные поставки комплексных обедов для сотрудников с соблюдением всех требований Роспотребнадзора. В результате локомотивные и поездные бригады Северо-Западной дирекции скоростного сообщения по-прежнему могут получать полноценное горячее питание в рабочее время, сообщает газета «Октябрьская магистраль».

«Ежедневные поставки комплексных обедов для сотрудников организованы благодаря совместной инициативе начальника дирекции, профсоюзного комитета и руководителя производственного комплекса RBE GROUP, который готовит питание для «Сапсанов» и к тому же располагается рядом с депо, – отметил председатель первичной профсоюзной организации Северо-Западной дирекции скоростного сообщения Михаил Комулайнен. – Вопрос был крайне актуален, поскольку в пешей доступности точек питания здесь нет».

По данным профсоюзного лидера, меню комплексных обедов разработано на 5 дней. Оно включает в себя традиционные блюда русской и европейской кухни. Принципиально важно, что все блюда готовятся и упаковываются на фабрике-кухне RBE GROUP под строгим санитарным контролем, с соблюдением требований к пищевой безопасности во время пандемии. Каждое блюдо подается в индивидуальной безопасной одноразовой упаковке, позволяющей минимизировать риски распространения вирусной инфекции.

Обеды разного рациона в виде салата, первого и второго блюд предоставляются в течение пяти дней рабочей недели. Срок реализации упакованных обедов – 48 часов. Это означает, что работник может поесть в удобное для него время. Стоимость обеда составляет от 170 до 235 рублей. Обязательно выдается кассовый чек.

«Этот социальный проект, который позволил обеспечить комфортные условия труда и отдыха для сотрудников локомотивных и поездных бригад Северо-Западной дирекции, стал хорошим примером социального партнёрства», – подчеркнул Михаил Комулайнен.

В дальнейшем планируется расширение ассортимента, а также организация питания в выходные дни. Горячее питание работников было налажено и в депо дирекции Москва-Товарная в доме отдыха локомотивных поездных бригад.

По материалам Дорпрофжела на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Многодетные матери и матери детей-инвалидов — на пенсию раньше срока

В преддверии Дня матери, Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Санкт-Петербургу и Ленинградской области (ОПФР СПб и ЛО) напоминает, что у отдельных категорий женщин есть право выйти на пенсию ранее общеустановленного срока.

Закон предусматривает более ранний выход на пенсию многодетным матерям и матерям, имеющим детей инвалидов с детства.

Так, матерям детей инвалидов с детства и женщинам, родившим пятерых и более детей, пенсия назначается в 50 лет. Если у женщины четверо детей, она сможет досрочно выйти на пенсию в 56 лет, а при наличии троих детей - в 57 лет.

При этом для досрочного назначения пенсии необходимо соблюдение условий:

- воспитание ребёнка до 8 лет;

- наличие страхового стажа не менее 15 лет;
- наличие требуемого (минимального) количества пенсионных коэффициентов, которое зависит от года выхода на пенсию.

Рекомендуем женщинам, имеющим право досрочного выхода на пенсию, заранее обращаться в клиентские службы ПФР для проведения заблаговременной работы с документами, необходимыми при назначении досрочной пенсии.

По материалам ОПФР по СПб и ЛО

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Предложения ФНПР в законопроект о молодежной политике поддержали на круглом столе профильного Комитета Госдумы

27 ноября в рамках подготовки законопроекта о молодежной политике ко второму чтению состоялся круглый стол Комитета Госдумы по физической культуре, спорту, туризму и делам молодежи, на котором обсудили предложения в проект федерального закона. Заседание провел Председатель профильного Комитета Борис Пайкин. В обсуждении приняли участие представители законодательных органов, некоммерческих общественных организаций и молодежных объединений: Федерального агентства по делам молодежи, МООО "Российские студенческие отряды", Межрегиональной общественной организации "Молодые депутаты", ОМОО "Российский союз сельской молодежи", Российского союза молодежи. Позицию Федерации Независимых Профсоюзов России представил заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков.

"Молодых людей ждут в бизнесе, в политике, в гражданском обществе, но их уже давно ждут и на предприятиях. К сожалению, в настоящий момент в законопроекте отсутствует термин "молодой работник", - отметил заместитель Председателя ФНПР. В Федерации считают необходимым наличие в тексте данного понятия, даже при том условии, что законопроект - "векторный". Коллективные договоры на предприятиях и региональные трехсторонние соглашения содержат льготы для этой категории работников. Если примут проект федерального закона, в котором не будет это понятие закреплено, то возможно возникновение риска - льготы молодым работникам перестанут предоставлять.

Александр Шершуков обратил внимание на предложение ФНПР в цели молодежной политики, сформулированные в законопроекте, добавить формирование ценностей культуры труда. Отдельно стоит включить пункт о достойной оплате труда, а в список субъектов молодежной политики - добавить профсоюзы, как общественные организации с самой сильной системой реализации молодежной политики.

[Сайт ФНПР](#)

Консультативное совещание профсоюзной "двадцатки"

По инициативе Департамента по экономической и социальной политике Международной конфедерации профсоюзов (МКП) 26 ноября в режиме видеоконференции состоялось консультативное совещание представителей профсоюзов стран, входящих в Группу 20. Неделю назад завершился саммит глав государств и правительств в рамках председательства Саудовской Аравии, и в 2021 году председательство в "Большой двадцатке" переходит к Италии. В этой связи было принято решение обсудить текущую деятельность профсоюзной "двадцатки" (L20), и что может быть сделано для повышения эффективности работы профцентров стран G20 между собой, со своими правительствами и другими сетевыми "группами взаимодействия" в этом формате, такими, как «бизнес-» (B20), «экспертной» (T20), «женской» (W20), «молодежной» (Y20), «гражданской» (C20) «двадцатками».

Участники встречи из Европы, Азии и Австралии обсудили, в частности, такие вопросы, как текущая ситуация в странах-участницах L20; дальнейшие шаги по разъяснению и продвижению профсоюзной политики на уровне национальных правительств, повышению влияния профсоюзов в формате G20; улучшение информационного взаимодействия МКП со своими членскими организациями; повышение качества подготавливаемых документов и др.

Была заслушана информация представителя трех национальных профцентров Италии о

предварительных планах организации и проведения мероприятий G20 с участием профсоюзов в год итальянского председательства в Группе 20.

Встречу L20 предложено провести 27-29 октября 2021 года накануне саммита лидеров "двадцатки", которая пройдет 30-31 октября, чтобы представители профсоюзов получили возможность встретиться с отдельными главами государств и вручить им свое заявление. Работа над этим начнется уже в начале следующего года, если вновь не помешает пандемия.

От российских профсоюзов в видеоконференции принял участие секретарь ФНПР Алексей Жарков.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

ЭНЕРГЕТИКИ БУРЯТИИ ВЫХОДЯТ НА ПИКЕТЫ С ТРЕБОВАНИЯМИ ПОВЫСИТЬ ЗАРПЛАТУ

Вторую неделю работники «Бурятэнерго» выходят на одиночные пикеты к зданию Народного хурала в центре Улан-Удэ, сообщили «Солидарности» в пресс-службе Объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия. На плакатах надписи: «Энергетика – это рабочие, а не те, кто имеет полномочия», «Кто защитит нас от произвола топ-менеджеров ТГК-14». Энергетики настроены решительно и хотят добиться выполнения всех своих требований. И если их не выполняют, то готовы выйти на более масштабные и значимые акции протеста, включая митинги и энергостачки, сообщает пресс-служба профобъединения. Протестующие требуют увеличить фонд зарплаты и объем социальных гарантий до тарифной ставки отраслевого соглашения и выполнить условия трудового договора.

Пункт трудового договора «премирование в 30%, индексация заработных плат» работодатель не выполнил. Вместо 30% работникам выплачиваются лишь 17% премии. Руководство жестко заявило работникам, что в настоящее время предприятие премии выплачивать не имеет возможности, так как не хватает денежных средств. На протяжении последних лет в филиале зарплата сотрудников, со ссылкой на недостаточность средств в тарифе, индексировалась минимально и нерегулярно. Как результат – размер тарифных ставок рабочих первого разряда перестал соответствовать размеру минимальной месячной тарифной ставки (ММТС), закрепленной в действующем отраслевом тарифном соглашении в электроэнергетике Российской Федерации (ОТС). По мнению менеджмента компании, виноват в сложившейся ситуации оказался, в том числе, профсоюз.

Председатель ППО «Бурятэнерго» Оксана Секретина приняла самое активное участие в процессах согласования, обоснования и защиты тарифов для нужд филиала. Как результат – решение об установлении с января 2019 года для филиала ПАО «Россети Сибирь» – «Бурятэнерго» ставки рабочего первого разряда в размере 8 030 рублей с учетом дальнейшей ежегодной индексации в соответствии с требованиями ОТС, что на целых 13% выше предполагавшейся ранее к расчету ставки. Однако это решение никак не отразилось на росте благосостояния работников. В бизнес-плане ПАО «Россети Сибирь» на 2020 год по филиалу «Бурятэнерго» установленный объем финансирования ФОТ оказался на 174,4 млн рублей ниже утвержденного РСТ объема, который являлся необходимым и достаточным ресурсом для исполнения работодателем своих обязательств, предусмотренных ОТС.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЗАБАСТОВКИ РАБОТНИКОВ AMAZON В «ЧЕРНУЮ ПЯТНИЦУ» ПРОЙДУТ В 15 СТРАНАХ

Забастовки рабочих на складах Amazon под лозунгом #MakeAmazonPay в «черную пятницу» 27 ноября пройдут в 15 странах, сообщает профсоюз UNI Global Union. Коллективные действия намечены в Бразилии, Мексике, США, Великобритании, Испании, Франции, Бельгии, Германии, Люксембурге, Италии, Польше, Индии, Бангладеше, на Филиппинах и в Австралии.

Рабочие и поддерживающие их активисты требуют, чтобы Amazon справедливо платил своим работникам и уважал их право вступать в профсоюзы, выплачивал налоги в полном объеме и исполнял обязательства по обеспечению экологической устойчивости.

«Во время пандемии COVID-19 Amazon стала корпорацией стоимостью триллион долларов, а Безос стал первым человеком в истории, накопившим 200 млрд долларов личного состояния. Тем временем складские работники Amazon рисковали своей жизнью и лишь ненадолго получали повышение заработной платы. По мере расширения корпоративной империи Amazon увеличивается и ее углеродный след, который выше, чем у двух третей всех стран мира», – говорится в заявлении бастующих.

В Германии профсоюз «Верди» призвал работников семи складов компании Amazon устроить

трехдневную забастовку, по времени совпадающую с акцией распродаж «черная пятница», которая состоится 27 ноября, сообщает Reuters. Участники забастовки требуют большей оплаты и лучших рабочих условий. Согласно новому отчету Amnesty International, работники складов Amazon могут подвергнуться риску заражения COVID-19 во время лихорадки «черной пятницы».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Суббота, 28 ноября

Профсоюзная Вальхалла

Организованная рабочая сила и повышение продуктивности предприятия

Вопреки мнению работодателей, профсоюзы - не прибежище дармоедов, и научное доказательство этому опубликовано в одном из журналов Королевского экономического общества (Великобритания). По крайней мере, в Норвегии рост профсоюзного членства на предприятии точно ведет к увеличению продуктивности, экономических показателей, а значит, и прибыли. Которой предприятие делится с работниками, если профсоюз силен. Впрочем, если он слаб, то и рост прибыли невелик.

НАСТОЯЩАЯ ГОСПОДДЕРЖКА

Камень преткновения работодателей и профсоюзов слишком хорошо известен. Но что, если объединения работников отнюдь не снижают прибыль предприятия, а наоборот, ведут к повышению производительности и, стало быть, к экономическому росту на предприятии? Этим вопросом задались экономисты в Норвегии, и ответы, к которым они пришли, могут немало удивить работодателей. В октябре этого года исследование Эрлинга Барта, Алекса Брайсона и Харальда Далесена опубликовал один из самых престижных экономических журналов - оксфордский The Economic Journal (25-я строчка рейтинга из 668 научных журналов по экономике). Норвегия, конечно, не Россия, и среди принципиальных для профсоюзов отличий - в Норвегии действует налоговый вычет и налоговая субсидия за профчленство. В 2020 году члены норвежских профсоюзов до уплаты налогов могут вычесть из годового дохода до 3850 крон (примерно 32,6 тыс. рублей, это меньше средней суммы годовых взносов). Субсидия за уплату профвзносов - 28% от суммы налогового вычета. Аналогичные меры в том или ином объеме практикуются в ряде других стран, но для отечественных законодателей эта инициатива пока только на горизонте. Для авторов исследования налоговая субсидия - один из важных мотиваторов вступить в профсоюз. В своих расчетах они вводят в научный оборот так называемый «коэффициент субсидии» (отношение суммы субсидии к сумме профсоюзного взноса за вычетом субсидии). Чем он выше, тем выше вероятность вступления работника в профсоюз.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ОФОРМИТЬ ИНВАЛИДНОСТЬ В РОССИИ СТАНЕТ ПРОЩЕ

Глава Кабинета министров РФ Михаил Мишустин своим постановлением распорядился внести изменения в правила оформления инвалидности, сообщает «Интерфакс».

При действующем порядке, чтобы установить или подтвердить инвалидность, необходимо пройти медико-социальную экспертизу (МСЭ), а прежде получить направление из поликлиники. И если в направлении был указан неполный список медицинских обследований, граждане были вынуждены еще раз обращаться в поликлинику за дополнительными сведениями.

Согласно новым правилам, специалисты бюро медико-социальной экспертизы будут сами отсылать направление в поликлинику с указанием недостающей информации. Возврат направлений из бюро в медицинскую организацию должен занимать не более трех рабочих дней, а поликлинике отводится 14 дней на доработку документов.

Эти упрощенные правила начнут действовать с 1 марта 2021 года, когда закончится срок действия временного порядка оформления инвалидности, который был утвержден правительством из-за угрозы распространения коронавируса. Временный порядок предусматривает автоматическое продление ранее установленной инвалидности на шесть месяцев. Кроме того на полгода автоматически продлеваются все ранее рекомендованные реабилитационные мероприятия, а также обеспечение инвалидов рекомендованными техническими средствами. Все необходимые документы поступают в инстанции с помощью системы электронного межведомственного взаимодействия.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В ПРИМОРЬЕ ПРОФСОЮЗ НЕ ДАЛ УВОЛИТЬ 60 ГЕОЛОГОВ

60 работников «Дальневосточного производственно-геологического объединения» (ДВ ПГО) в Приморском крае останутся на своих рабочих местах благодаря вмешательству профсоюза и прокуратуры, сообщает сайт Федерации профсоюзов Приморского края (ФППК). 25 ноября 2020 года приказ о сокращении сотрудников обособленного структурного подразделения «Приморгеология» был отменен. В списке ликвидируемых должностей были геологи, геофизики, водители, слесари, химики, дробильщики, столяры, спектроскописты и специалисты других профессий.

На нарушения руководству указал профсоюз. Он же предал публичной огласке факт готовящегося массового сокращения, что вызвало внимание прокуратуры, и смог убедить руководство отменить приказ: вступивший в должность 13 ноября новый исполнительный директор услышал доводы профкома.

– Представителям работодателя, которые его готовили, следовало бы более внимательно изучить Трудовой кодекс, в том числе статью 261. Отсутствовал и пофамильный список сокращаемых сотрудников, из-за чего профком не мог дать полноценную оценку документу. При этом работодатель явно хитрил и пытался уйти от того, чтобы сокращение расценивали как массовое. В Приморском краевом трехстороннем соглашении прописаны критерии массового высвобождения работников, и наш случай им определенно отвечает: более 50 человек планировалось сократить в течение 30 календарных дней. Но соответствующие уведомления в ноябре получили всего 45 сотрудников, остальным под разными предлогами они не были вручены, – рассказывает председатель профорганизации ДВ ПГО Александр Мыглан.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ГЛАВА СЧЕТНОЙ ПАЛАТЫ: ВТОРАЯ ВОЛНА ПАНДЕМИИ ОБОСТРИТ БЕЗРАБОТИЦУ

Несмотря на то, что в последние два месяца уровень безработицы в России чуть сократился, вторая волна пандемии может ее вновь обострить, считает глава Счетной палаты РФ Алексей Кудрин.

– Я ожидал, что безработица будет в среднем около 8%, в крайнем варианте – около 10%. Сейчас безработица чуть ниже 7%. 6,8%-6,9%. Она чуть-чуть, даже символически, в последние два месяца сократилась. К сожалению, вторая волна пандемии может обострить эту проблему, но пока она остается на умеренном уровне, [хотя] конечно, она существенно больше, чем была, – цитирует мнение Кудрина, высказанное им в кулуарах «Общероссийского гражданского форума – 2020», ТАСС. Руководитель Счетной палаты отметил, что российское государство приняло беспрецедентные меры по сохранению занятости, представив кредиты и субсидии малому и среднему бизнесу.

Между тем, Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) предлагает установить на 2021 год минимальную величину пособия по безработице в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения за II квартал предыдущего года, а максимальную величину пособия – в размере среднемесячной начисленной зарплаты работников организаций в соответствующем субъекте Российской Федерации. По мнению профсоюзов, пособие по безработице должно возмещать не менее 50% среднемесячного заработка, исчисленного по последнему месту работы. Данный подход соответствует Конвенции МОТ №168 «О содействии занятости и защите от безработицы».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Воскресенье, 29 ноября

Газета «Солидарность»

Фемида бессильна против ядов

Отравления работников не расследуются в полной мере из-за пробелов в законодательстве. Правительство пытается побудить работодателей к заботе о здоровье сотрудников. Часть такой заботы – организация питания: оборудованное место для приема пищи, здоровая и качественная еда. Важно, чтобы работники не отравились. И не только принимая пищу. Нередки отравления опасными веществами на производствах. Проблема в том, что государство четко не регулирует вопросы отравлений на рабочем месте, не учитывает их ни как несчастные случаи, ни как профзаболевания, не обязывает работодателей своевременно сообщать о таких случаях. А без надлежащего регулирования заявленная цель – забота о здоровье работников – призрачна.

К ВОПРОСУ О ЗДОРОВОЙ ПИЩЕ

Распоряжением правительства РФ от 26.04 2019 № 833-р утвержден “Комплекс мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни”. Лейтмотив документа - забота о здоровье. Ее должны взаимно проявлять как работодатели, так и работники. Указанный нормативный акт дает руководителям предприятий дополнительные возможности, в том числе в организации правильного питания работников, которое служит важным фактором, влияющим на сохранение их здоровья.

Правильная организация питания - очень важное направление деятельности для сохранения здоровья человека. Неслучайно в послании Федеральному собранию Владимир Путин 15 января 2020 года поставил задачу - организовать бесплатное горячее здоровое питание школьников младших классов. Это наглядный пример заботы государства о здоровье подрастающего поколения. Сегодня, как показывает практика, питание работников организовано по-разному. Кто-то приносит с собой “тормозок” и в перерыве обедает прямо на рабочем месте или в помещении для приема пищи, если оно есть. Ряд работников пользуются услугами столовой или других предприятий общепита. В отдельных случаях люди сами организуют “котловое довольствие”, возложив на одного из работников обязанность готовить еду на всю смену или бригаду.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

МАССОВЫЕ ДЕМОНСТРАЦИИ ПРОТИВ ЗАКОНА О ГЛОБАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРОШЛИ ВО ФРАНЦИИ

28 ноября по всей Франции прокатились многочисленные манифестации против закона «о глобальной безопасности». В субботу в 70 городах состоялись демонстрации, на улицы вышли более 130 тысяч человек по данным МВД страны. Организаторы утверждают, что на улицы французских городов вышли 500 тысяч человек. В Париже имела место самая массовая манифестация, «Марш свободы» – между площадью Республики и площадью Бастилии. В нем приняли участие и крупнейшие профсоюзы. Манифестация проходила мирно, пока возле площади Бастилии к ней не присоединились радикалы из организации Black Bloc. Они построили баррикады и вступили в стычку с полицией, которая применила слезоточивый газ. Пострадали 47 правоохранителей, большая часть – в Париже, более 40 человек задержаны. Всего манифестации прошли в 70 городах Франции, включая Ренн, Лилль, Нант, Монпелье.

Накануне «Всеобщая конфедерация труда» (CGT) – крупнейшее профобъединение Франции – призвало поддержать марш протеста и участвовать в демонстрациях, где бы они ни проходили, сообщается на официальной странице CGT в Facebook.

«Безобразие растет день ото дня над правительством, которое ведет политику социальной регрессии и пользуется серьезным кризисом здравоохранения, чтобы умножить либеральные законопроекты и несправедливые социальные реформы. Этот сигнал авторитарной политики и против общественных интересов невыносим. Цель состоит в том, чтобы разделить население и разжечь ненависть и расизм», – говорится в обращении профсоюза.

Всю неделю во Франции росло напряжение вокруг вопроса о принятии закона «о глобальной безопасности», в частности, вокруг его спорной 24-й статьи, запрещающей снимать полицейских на камеру во время исполнения ими служебных обязанностей. Статья 24, получившая одобрение со стороны полицейских профсоюзов, вызывает протест у защитников общественных свобод, в частности, у французских журналистов, которые рассматривают ее как «диспропорциональную атаку» на свободу слова и информации. За нарушение грозит год тюрьмы и штраф – 45 тысяч евро. Проект закона уже прошел первое чтение в нижней палате парламента. Оппозиция требует отозвать документ.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

RENAULT ОСТАНАВЛИВАЕТ ПРОИЗВОДСТВО НА ЗАВОДЕ ПОД ПАРИЖЕМ Французская автомобилестроительная компания Renault планирует в ближайшее время остановить производство транспортных средств на заводе в городе Флен-сюр-Сен, расположенном в 40 километрах от Парижа, сообщает autocar.co.uk.

До 2024 года на площадке начнется переработка и модернизация автомобилей и аккумуляторов, а сборка машин будет перенесена на завод в городе Дуэ (регион О-де-Франс, Франция). Рабочие

пройдут переподготовку с целью трудоустройства более 3000 человек на новом заводе во Флене. В настоящее время на предприятии выпускаются Renault Zoe EV и Nissan Micra supermini. Профсоюз CFDT продолжает призывать Renault пересмотреть перенос производства на другие заводы, отмечая, что будущие электромобили будут производиться за пределами страны. Так, электромобиль Dacia Spring планируют импортировать из Китая. «Renault не может уничтожить производственные мощности во Франции, пользуясь при этом государственной поддержкой», - говорится в заявлении Французской демократической конфедерации труда (CFDT).

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)