



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
« ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ »
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
с 30 сентября по 4 октября 2024 года**

Понедельник, 30 сентября

Сайт ЛФП

Уполномоченные по охране труда получили новые знания

Прошло очередное занятие в Школе уполномоченных лиц по охране труда Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Темой занятия стало «Участие первичной профсоюзной организации в системе управления охраной труда в учреждении». Уполномоченные по охране труда также обсудили основные механизмы, принципы и формы социального партнерства, организацию общественного контроля системы охраны труда. Цель образовательного проекта – актуализация знаний профсоюзных активистов о безопасных условиях труда, принципах и механизмах их обеспечения. В процессе обучения используются современные информационные и образовательные технологии, формы и методы обучения.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

В РТК обсудили прогноз социально-экономического развития России на 2025-2027 годы и проект федерального бюджета

27 сентября очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проходило в Доме Правительства РФ под председательством Координатора РТК, вице-премьера Татьяны Голиковой. Профсоюзную сторону комиссии представляла заместитель её Координатора, заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина. В числе обстоятельно рассмотренных на заседании были вопросы об основных, в том числе социальных, параметрах прогноза социально-экономического развития РФ на 2025 год и на плановый период 2026-2027 годов, о федеральном бюджете на эти годы и о минимальном размере оплаты труда. В соответствии с прогнозом сохранится тенденция роста экономики страны, инвестиций, реальных доходов населения, в том числе заработной платы. Основным источником экономического роста

будет потребительский спрос. Прогнозируется рост реальной заработной платы, предпринимательских доходов, социальных выплат. Основными драйверами экономического роста будут являться обрабатывающая промышленность и сектора экономики, работающие на удовлетворение внутреннего спроса.

Профсоюзная сторона в основном согласилась с проектом прогноза социально-экономического развития, предложив отразить позицию профсторона о негативной роли высокой ключевой ставки на инфляцию и объем инвестиций в экономике. Данные предложения профсторона были поддержаны работодателями.

Основным приоритетом федерального бюджета на 2025-2027 годы будет финансовое обеспечение национальных проектов и достижение национальных целей развития, определенных Указом Президента РФ. В проекте бюджета предусматривается индексация фондов оплаты труда работников бюджетной сферы, выделение межбюджетных трансфертов субъектам Российской Федерации, в том числе на цели повышения оплаты труда работников бюджетных учреждений, а также заложенная индексация социальных пособий на уровень фактической инфляции.

Профсоюзной стороной было указано на необходимость выделения средств в бюджете на безусловное исполнение Трудового кодекса РФ и решений Конституционного Суда РФ в части установления минимальной тарифной ставки (оклада) не ниже минимального размера оплаты труда.

Проектом федерального закона о минимальном размере оплаты труда предусматривается установление МРОТ с 1 января 2025 года в сумме 22 440 рублей в месяц, что составляет 48% от величины медианной заработной платы за 2023 год (46751 рубль в месяц). Рост МРОТ составит 16,6%, что на 11,5 п.п. превышает прогнозируемый Минэкономразвития России рост индекса потребительских цен за 2024 год (5,1%).

При обсуждении проекта профсторона отметила, что в законодательстве должна быть «защитная норма», обеспечивающая ежегодное повышение покупательной способности МРОТ.

На заседании РТК также были рассмотрены проекты бюджетов Фондов пенсионного и социального страхования РФ на 2024-2026 годы и обязательного медицинского страхования на эти годы.

С учетом качественной подготовки в рабочих группах комиссии без обсуждения был согласован ряд проектов законодательных актов, предусматривающих в том числе:

- дополнение Трудового кодекса РФ новой статьей 351.8 «Некоторые особенности регулирования труда работников, занятых на тушении лесных пожаров».

Закрепляется полномочие Минприроды России по согласованию с Минтрудом России и с учетом мнения РТК устанавливать продолжительность и предельное количество часов сверхурочной работы, а также перечень должностей и профессий для работников, занятых на тушении лесных пожаров;

- утверждение Положения об организации органами службы занятости прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами и иными категориями граждан. Этим документом обеспечиваются единые подходы при организации обучения на федеральном и региональном уровнях, соответствие образовательных программ потребностям рынка труда:

- 1) обучение граждан по направлению органов службы занятости по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

- 2) орган службы занятости выдаст гражданину направление на обучение, основываясь на результатах профориентации;

- 3) обучение будет осуществляться в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, утверждаемым органом власти субъекта РФ;

- 4) органы службы занятости будут осуществлять сбор и анализ информации о трудоустройстве граждан, завершивших обучение, для выявления востребованности профессий, оценки эффективности деятельности образовательных организаций;

- утверждение Порядка регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, Порядка регистрации безработных граждан и Правил определения органом службы занятости подходящей работы. Данный нормативный акт подготовлен в связи с принятием нового закона о занятости

населения. Важно, что в нем учтено предложение профсоюзной стороны РТК о том, что подходящей для граждан должна считаться работа с зарплатой на уровне среднего заработка по предыдущему месту работы, но в любом случае не ниже прожиточного минимума (тогда как изначально средний заработок по предыдущему месту работы не учитывался, если предлагаемая зарплата превышала прожиточный минимум);

- на территориях ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей оказание услуг по трудоустройству граждан РФ за пределами страны может осуществляться без получения лицензии (раньше эта норма ограничивалась на указанных территориях периодом до 1 сентября 2026 года);

- снятие ограничений применения налоговых льгот на территории Курильских островов (для их инвестиционной привлекательности). При этом право уплачивать страховые взносы по пониженным тарифам предоставляется организациям, зарегистрированным на Курильских островах после 1 января 2022 года.

Члены комиссии утвердили ряд изменений и дополнений в Регламент РТК.

В заключительной части заседания, в «разном», профсоюзная сторона предложила обсудить вопрос о досрочном назначении страховой пенсии по старости. По состоянию на сегодня право на досрочное назначение страховой пенсии по старости установлено только для спасателей МЧС России и Государственной противопожарной службы МЧС России. Работники противопожарной службы субъектов Российской Федерации аналогичных прав лишены. В то время как задачи и ответственность тех и других служб равноценны. Профсоюзы считают необходимым установление равных прав социальной защиты всем оперативным работникам государственной противопожарной службы вне зависимости от уровня их подчинения.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Дефицит на рынке труда поборол эйджизм

Острый дефицит на рынке труда заставляет работодателей отказываться от принятого ранее ущемления в правах кандидатов 50+ и более лояльно относиться к соискателям с большим опытом работы, информирует РБК, ссылаясь на результаты исследования SuperJob. Так, в Москве резюме кандидатов 50+ на руководящие посты составляют 32% от общего количества запросов от мужчин и 14% от резюме женщин. 40% столичных работодателей берут на работу пенсионеров на общих основаниях, еще 27% — на отдельные должности. Сегодня российский рынок труда находится под серьезным давлением неблагоприятной демографии. Эти процессы привели к кадровому голоду в экономике. Подбор персонала крайне усложнился: найти людей как никогда трудно, а потому долго и дорого, прокомментировали ситуацию в пресс-службе SuperJob. Встраиваясь в новую реальность, работодатели используют две стратегии. С одной стороны, вкладывают больше ресурсов в то, чтобы удержать персонал. С другой, становятся более лояльными к молодым и возрастным соискателям. В регионах кадровый дефицит ощущается острее, поэтому работодатели там более лояльны к соискателям пенсионного возраста: по России 44% из них готовы принимать на работу пенсионеров на общих основаниях, еще 30% — на отдельные позиции. Чаще всего работников 50+ ждут на вакансии квалифицированных рабочих, инженеров, продавцов и кладовщиков. Сами же москвичи старше 50 лет наиболее часто ищут вакансии по следующим профессиям: инженер (зарплатные ожидания: 120–350 тыс. руб.), менеджер по продажам (у мужчин — 120–320 тыс. руб., у женщин 90–200 тыс. руб.), учитель (90–150 тыс. руб.), врач (150–350 тыс. руб.). Если раньше пик среднерыночных зарплатных ожиданий специалистов чаще всего приходился на возраст 30–39 лет, то сейчас и 40–49-летние кандидаты стали реже соглашаться на понижение зарплат, отмечается в исследовании. Кадровый дефицит также привел к тому, что работодатели стали выше ценить высокую квалификацию и трудовые навыки специалистов пенсионного возраста. Тому, чтобы эта категория работников задерживалась на своих рабочих местах, будут способствовать и изменения в правилах начислений пенсионных баллов для работающих пенсионеров, о чем ранее писала «Солидарность». Изменения были внесены в рамках национального проекта «Кадры», который был

представлен на заседании Госсовета 28 августа. Согласно проекту, работающим пенсионерам планировалось повысить максимальное количество заработанных ИПК с 3 до 10 баллов в год. Сейчас работающие пенсионеры, вне зависимости от суммы уплаченных страховых взносов, могут получить не более 3 баллов в год. Новое правило позволит им накапливать пенсионные баллы пропорционально своим страховым взносам, как и другим работающим гражданам. А с 2025 года Социальный фонд возобновит индексацию пенсии всех работающих пенсионеров, которая была приостановлена с 2016 года. Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков отметил, что этого справедливого решения профсоюзы добивались восемь лет.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 1 октября

Газета «Площадь Труда»

Достойный труд: высокая зарплата и значительные социальные гарантии

Борьба профсоюзов за достойный труд для наемных работников не должна ограничиваться лишь одним повышением заработной платы. Важно, кстати, отстоять и ее правильную структуру, где гарантированная часть будет доминирующей. Но не менее важны и социальные гарантии работникам, закрепленные в коллективных договорах, отраслевых и региональных соглашениях, превышающие трудовое и социальное законодательство. Это один из основных тезисов выступления исполняющего обязанности председателя Ленинградской федерации профсоюзов Марии Артюхиной на XVIII заседании Совета ЛФП. Оно состоялось сегодня во Дворце Труда — штаб-квартире профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Часть членов Совета приняли в нем участие по видеоконференцсвязи.

Это не первое заседание Совета ЛФП, посвященное вопросам достойного труда. Так, недавно профактив города и области обсудил построение справедливой экономики. Сегодня же в центре внимания были параметры достойного труда — достойная заработная плата, безопасные условия труда, эффективное социальное партнерство, социальные гарантии работникам.

Как заметила Мария Артюхина, ЛФП эффективно способствует тому, что экономическая политика в Санкт-Петербурге и Ленинградской области носит социальный характер. Так, за последние четыре года размер реальной заработной платы вырос в Санкт-Петербурге на 11,2%, в Ленинградской области — на 11,5%. Количество несчастных случаев на производстве в обоих регионах снизилось более чем на 20,0%.

Профсоюзы не допустили сокращения финансирования социальных гарантий из бюджетов двух регионов. Сделать это помогла созданная и действующая на всех уровнях эффективная система социального партнерства. Она включает в себя трехсторонние (на уровне региональных правительств и муниципальных районов в Ленобласти) и региональные отраслевые соглашения (на уровне профильных комитетов), а также коллективные договоры на конкретных предприятиях и в организациях. Эти документы существенно дополняют трудовое и социальное законодательство, повышая уровень социальных гарантий работникам. К примеру, в региональных соглашениях закреплено более 30-ти показателей, отражающих уровень и качество жизни населения.

Как подчеркнула Мария Артюхина, данные документы направлены не только на защиту интересов членов профсоюзов, но и всех жителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Речь в них идет о медицинской помощи, образовании, жилищно-коммунальных и транспортных услугах, а также об организации детского оздоровительного отдыха.

Как одно из больших профсоюзных достижений докладчица отметила предусмотренный в трехсторонних соглашениях баланс между ростом цен на услуги ЖКХ и транспорта и ростом заработной платы и доходов жителей. «Повышение тарифов может осуществляться не чаще одного раза в год и только при условии, что темпы роста номинальной начисленной заработной платы превышают темпы роста тарифов», — отметила Мария Артюхина.

Помимо этого, в Трехстороннем соглашении Санкт-Петербурга она выделила такие показатели, как

максимальная доля расходов в совокупном доходе семьи на оплату ЖКХ, ввод в эксплуатацию жилых домов за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, снижение количества семей, состоящих на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, снижение количества коммунальных квартир и увеличение количества мест в детских садах и яслях и их максимальную удаленность от мест проживания граждан.

Особая статья — детский оздоровительный отдых. Именно ЛФП впервые добились появления такой отдельной льготной категории, как «дети работающих граждан». «Сегодня компенсация расчетной стоимости путевки из бюджета Петербурга для этой категории составляет 60%, а в Ленобласти — 70% независимо от уровня доходов родителей», — напомнила Мария Артюхина.

Профлидер привела примеры того, как достижения ЛФП на региональном уровне находят свое продолжение в региональных отраслевых соглашениях и коллективных договорах. Это, в частности, дополнительные оплачиваемые отпуска для работников, финансирование работодателем социальных, культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, детской оздоровительной кампании, а также компенсация работникам стоимости питания в организациях и многое другое.

Для того чтобы максимально конкретно представить возможности социального партнерства на локальном уровне, перед Советом ЛФП был проведен опрос председателей первичных профсоюзных организаций. Он показал, что в большинстве случаев дополнительные гарантии работникам закреплены именно в коллективных договорах, а не в локальных нормативных актах, которые работодатель принимает самостоятельно.

Среди таковых гарантий как самим работникам, так и их семьям можно назвать: материальную помощь в различных жизненных ситуациях, дополнительные выплаты к очередному отпуску, дополнительные оплачиваемые дни отдыха сверх положенного по закону тем, кто имеет семью и детей, а также компенсацию затрат на санаторно-курортное лечение и путевки в детские оздоровительные лагеря, частичная или полная компенсация затрат на услуги связи, компенсация работникам затрат за аренду жилья и жилищно-коммунальные услуги, частичная компенсация работникам физкультурно-оздоровительных услуг, бесплатная доставка на работу и с работы, оплату съемного жилья и еще многое другое. Однако, как посетовала Мария Артюхина, все реже в коллективных договорах встречается пункт, устанавливающий долю тарифа в заработной плате или дополнительное пенсионное обеспечение ветеранам предприятия.

В то же время профлидер высоко оценила создание профсоюзами собственных фондов для финансовой поддержки своих членов. Такие фонды действуют сегодня в Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ, Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Отметив, по результатам доклада, высокие достижения в сфере социального партнерства в городе и области, Совет ЛФП, тем не менее, указал и на нерешенные проблемы, мешающие достижению параметров Достойного труда. Это, в числе прочего, «оптимизация» сфер образования, здравоохранения, культуры, реформирование обязательного социального и пенсионного страхования, увеличение числа платных услуг и их стоимости на фоне слабо растущих доходов основной массы населения и в особенности лиц пенсионного возраста.

Поэтому члены Совета ЛФП постановили продолжить на всех уровнях работу по защите социально-трудовых прав, экономических и социальных интересов членов профсоюзов, коллективных прав и интересов работников. При этом в первую очередь следует добиваться достойного вознаграждения работника за труд, которое давало бы ему и его семье экономическую свободу и возможности духовного развития. Надлежит бороться и за создание безопасных условий труда и благоприятной экологической обстановки на каждом рабочем месте.

Эти и другие свои требования профсоюзы должны включать в отраслевые и территориальные

трехсторонние соглашения, коллективные договоры, обращая при этом особое внимание в Год семьи на реализацию принятых в Санкт-Петербурге и Ленинградской области долгосрочных целевых программ поддержки семей с детьми и их благополучия.

Всем членским организациям ЛФП и профсоюзным организациям всех уровней, а также Координационным комитетам ЛФП в районах Ленинградской области данное постановление рекомендовано использовать при подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2024 году. Она пройдет с 30 сентября по 11 октября под девизом «Достойный труд — основа благополучия семьи!». Совет ЛФП также определил норму представительства делегатов на X Отчетно-выборную конференцию и Совета ЛФП нового созыва. [«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В Самаре стартовал "профсоюзный лекториум" для молодых медиков

1 октября в Самаре начал работу Всероссийский образовательный модуль "Профсоюзный лекториум", который проводит ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ. Участие в модуле принимают около 250 участников - молодых профактивистов, председателей молодежных советов организаций профсоюза со всех регионов России. Среди гостей мероприятия - зампред ФНПР Александр Шершуков, председатель Самарского профобъединения Дмитрий Колесников, представители регионального министерства здравоохранения, медицинских вузов и учреждений здравоохранения Самары, коллеги из Беларуси, Казахстана, Кыргызстана. Форум открыли председатель профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников и председатель Самарской организации профсоюза Татьяна Сивохина. В двухдневной программе модуля - работа по четырем тематическим направлениям: конфликты, грамотные коммуникации, выгорание, тайм-менеджмент.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

С июля 2025 года платежи за ЖКУ могут вырасти на 11,9%

С 1 июля 2025 года размер платежа за жилищно-коммунальные услуги в среднем по России может вырасти на 11,9%, сообщает «Парламентская газета» со ссылкой на прогноз Министерства экономического развития РФ по социально-экономическому развитию страны на 2025 год и плановый период 2026 и 2027 годов. В понедельник проект федерального бюджета на ближайшую трехлетку был внесен на рассмотрение Госдумы. По сравнению с 1 сентября 2024 года ожидается, что плата за ЖКУ вырастет в 2025 году на 11,9%, в 2026 году — на 5,4%, а в 2027 году — на 4,8%.

Министерство экономического развития также указало, что индексация совокупного платежа россиян в 2025 году будет формироваться в зависимости от прогнозируемой инфляции и темпов изменения тарифов на газ и электричество. Также в 2025–2027 годах для ресурсоснабжающих организаций при утверждении тарифов на теплоснабжение, водоснабжение и водоотведение сформируют дополнительную выручку для инвестиционных программ и проектов по модернизации коммунальной инфраструктуры (1,5% к выручке ежегодно). С 1 июля 2024 года вступил в силу закон, согласно которому многодетные родители, пенсионеры, инвалиды, ветераны боевых действий, малоимущие и другие льготные категории освобождены от банковских комиссий при оплате услуг ЖКХ, информировала «Солидарность». Средняя ставка комиссии составляет 2,8% без НДС. Сам закон об отмене комиссии для льготников был подписан президентом Владимиром Путиным еще в 2023 году.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 2 октября

Сайт ЛФП

«Общага СЗФО»: назван лучший студсовет

«Общага СЗФО» -- форум под таким названием собрал команды советов студенческих общежитий на Карельском перешейке в поселке Рожино. Участники окружного форума приобретали новые знания, обменивались опытом и, конечно же, соревновались. За победу в конкурсе на лучший студенческий совет общежитий боролись 10 команд из 5 регионов Северо-Западного федерального округа. Студенческое профсоюзное движение Северной столицы представляли несколько команд петербургских вузов.

Это Санкт-Петербургский государственный электротехнический университет «ЛЭТИ», Санкт-Петербургский горный университет, Санкт-Петербургский государственный морской технический университет, Высшая школа технологии и энергетики (СПбГУПТД), Санкт-Петербургский Политехнический университет Петра Великого. Победителем стала команда Высшей школы технологии и энергетики, на втором месте -- Петрозаводский государственный университет, на третьем -- Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет. Команды, занявшие первое и второе места, будут представлять студсоветы СЗФО в общероссийском финале

[«Сайт ЛФП»](#)

Газета «Площадь Труда»

Студенческий профсоюз ГУМРФ: в игре о серьезном

Ежегодная осенняя Выездная школа актива первичной профсоюзной организации студентов и курсантов Государственного университета морского и речного флота (ГУМРФ) имени адмирала С.О. Макарова «Толмачево ЛАЙТ 2024» по традиции состоялась на геодезической базе в Толмачево под Лугой. На этот раз она получила весьма оригинальное название «Инопланетное вторжение». Как всегда, за игровой формой стоит серьезная учеба, позволяющая ребятам понять цели и задачи профсоюзной работы, а также воспитать в себе качества, необходимые профсоюзному лидеру и активисту.

Помощь в проведении этого мероприятия оказали: руководство ГУМРФ и Северо-Западная территориальная организация Профсоюза работников водного транспорта РФ (СЗТО ПРВТ), куда входит профсоюзная организация ГУМРФ.

На этот раз, как сообщили в СЗТО ПРВТ, ребят ждали два квеста, три мини-игры, а еще дебаты и интеллектуальная игра. Все это организаторы придумали сами и успешно воплотили в жизнь. Там же заметили, что попасть в Толмачево не так-то просто. Первокурсникам, например, следует зарекомендовать себя в профсоюзе уже в первые три недели после зачисления в вуз. А именно подготовить портфолио и написать мотивационное письмо.

Вместе с первокурсниками в Толмачево приехали и активисты со старших курсов, а также сами организаторы — профсоюзный комитет и представители всех институтов ГУМРФ.

Итак, по легенде, юноши и девушки из «Макаровки» столкнулись с пришельцами и многими другими необычными вещами. Так, «пришельцы» нападали на профактив еще по дороге на базу. Чтобы отразить атаки следовало успешно разгадывать загадки в специально разработанном организаторами приложении.

Затем последовала игра на знакомство и сплочение. После — квест, который и развил основную тему выезда. У каждой команды был свой маршрутный лист со станциями, в ходе которых надо было собрать информацию о таинственном предателе, помогающем «зелёным человечкам». На первой станции нужно было за 15 минут поставить палатку, развести костер, раздобыть и приготовить еду. На второй — помочь ученому, изучавшему пришельцев, провести сложную операцию. На третьей — разгадать загадку с помощью рации, подключив все свои детективные способности. На четвертой — метко попасть по целям на время. На пятой — попробовать космическую еду и описать доставшееся

блюдо без слов. На шестой — провести химический эксперимент. На седьмой — отгадать зашифрованную песню. И, наконец, на восьмой — разгадать тайну терминала управления узлом связи и почувствовать себя в роли космического связиста, подбирая различные параметры передаваемого сигнала.

Последовавшая затем интеллектуальная игра, разработанная профактивистами «Макаровки» на основе популярной игры «Pimmel party», вызвала, по свидетельству участников, настоящую бурю эмоций. «Каждая команда разрабатывала свою стратегию перемещения по полю и сбора различных предметов. Благодаря всем этим предметам победить мог любой. Например, объединившись, отстающие команды скинули одного из лидеров в низ рейтинга, а на самых последних раундах команда «середнячок», которая всю игру копила ресурсы, разыграла столь блестящую комбинацию, что на секунду показалось, вот он новый чемпион, но не тут-то было. В итоге интеллектуальная составляющая игры всех расставила на свои места», — рассказали они.

На второй день состоялись дебаты, мини-игра на основе телепередачи «Неигры» и игра на доверие, которая послужила кульминацией выезда.

«Главная цель была достигнута: организаторы получили бесценный опыт, а первокурсники поближе познакомились с командой профсоюза и со своими новыми товарищами. По итогам выезда участник, развивший своего персонажа лучше остальных, получил ценный подарок с символикой университета», — подвели итоги организаторы.

По материалам СЗТО ПРВТ и Первичной профсоюзной организации студентов и курсантов ГУМРФ. Газета «Площадь Труда»

Профсоюзы Петербурга и Ленобласти за надежное будущее для «синих воротничков»

Вот уже второй раз в России отмечается День среднего профессионального образования. Он был установлен Указом Президента России № 496 от 25 июля 2022 года, чтобы развивать и популяризировать обучение в колледжах и лицеях, без которого невозможно получить квалифицированные кадры для промышленности. А стало быть, немислимо и само дальнейшее развитие нашей промышленности, тем более в нынешние непростые времена. Ведь для того, чтобы успешно решить задачи по импортозамещению и достигнуть технологического суверенитета, недостаточно одних лишь инженерных кадров. Рядом с инженерами, конструкторами и технологами должны быть те, кто воплощает их идеи в жизнь, ставит на поток. А это те, кого по сложившейся сегодня традиции, называют «синими воротничками» — рабочие высокой квалификации, владеющие современным оборудованием, те, кто может понять и выполнить производственное задание любой сложности.

Сегодня в России действует федеральный проект «Профессионалитет». Он позволяет подготовить таких рабочих в кратчайшие сроки. В Санкт-Петербурге этот проект реализуется с учетом требований работодателей под конкретное производство. Причем зачастую студент колледжа или лицея проходит производственную практику именно там, где будет работать. Таким образом решается важная задача: молодой специалист приходит на свое первое рабочее место уже полностью подготовленным и готовым выполнять текущие задачи. Большую роль играют в этом процесс и опытные рабочие, взявшие на себя миссию наставничества.

Большое значение популяризации среднего профобразования и повышению престижа рабочих профессий придают и профсоюзы. Все это — предмет их диалога с властью и бизнесом Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Так, по инициативе Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) в ежегодные обязательства сторон — приложения к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга и Ленинградскому областному трехстороннему соглашению — неизменно вносятся предложения по развитию профориентации молодежи и незанятого населения, по повышению престижности рабочих профессий.

Содержатся эти предложения в разделах, посвященных развитию кадрового потенциала. В частности, там профсоюзы предлагают освещать в средствах массовой информации то, как сегодня выглядит труд рабочего на современном предприятии. Проводить в школах встречи с работодателями, деловые игры, всевозможные конкурсы, экскурсии на предприятия для школьников с целью

ознакомления с рабочими профессиями, то есть — профориентацию со школьной скамьи. Еще одно предложение профсоюзов, которое включено в Обязательства сторон к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга — это рекомендация обеспечивать приоритетное (при прочих равных условиях) предоставление рабочих мест выпускникам профессиональных образовательных организаций среднего и высшего образования Санкт-Петербурга. Кроме этого, опять же по инициативе ЛФП, в Обязательствах сторон есть пункт, который рекомендует реализовывать меры, способствующие адаптации молодых специалистов на производстве, государственной службе, в том числе используя наставничество.

«Содействовать развитию практики наставничества в организациях, разработке и реализации совместных проектов, включая меры по стимулированию участников системы наставничества», — говорится в этом документе. А еще работодателям рекомендовано всячески способствовать трудоустройству выпускников колледжей, лицеев и техникумов, расположенных на территории Санкт-Петербурга.

Практически то же самое мы встречаем и в ежегодных обязательствах сторон уже в Ленинградской области. Здесь также, по инициативе ЛФП, работодателям рекомендовано содействовать в подготовке и переподготовке кадров в профессиональных образовательных организациях 47-го региона. А еще — участвовать в формировании заказа на подготовку таких специалистов, совместно с властью учреждать образовательные организации, которые готовили бы профессионалов для конкретных производств, действующих в Ленобласти, а также создавать у себя рабочие места для прохождения производственной практики с возможным дальнейшим трудоустройством. Помимо этого, работодатели призваны оказывать меры дополнительной социальной поддержки выпускников лицеев и колледжей, избравших работу по профильной специальности.

Еще одно значимое направление работы профсоюзов в кадровом вопросе — это конкурсы профессионального мастерства. Поддерживая все аналогичные начинания социальных партнеров, Ленинградская федерация профсоюзов проводит свой ежегодный конкурс «Лучший по профессии в Санкт-Петербурге и Ленинградской области», на который, в том числе выдвигаются и те «синие воротнички», кто предварительно стал победителем профессиональных конкурсов в своих отраслевых профсоюзах. То есть в тех конкурсах, что проводят членские организации ЛФП. Это, к примеру, победители конкурса «Строймастер», в котором неизменно участвуют не только опытные профи, но и учащиеся по специальностям «каменщик», «штукатур», «сварщик» и другим. Один из учредителей этого конкурса — Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ. Свои конкурсы, приуроченные к Дню промышленности Санкт-Петербурга и Дню машиностроителя, проводит каждый год Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Российского профсоюза работников промышленности.

Широкую известность даже на всероссийском уровне получили конкурсы, где соревнуются представители целого ряда профессий жилищно-коммунального хозяйства. Инициатор и вдохновитель этих конкурсов — Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Важно отметить здесь, что на базе этого профсоюза создан единственный пока в стране Центр оценки квалификаций, а сами конкурсные задания стали фактически экзаменом на подтверждение квалификации.

Так, профсоюзы города и области вносят свой вклад в популяризацию рабочих профессий, а, стало быть, и среднего профтехобразования, без которого сегодня стать квалифицированным рабочим попросту невозможно.

Вместе с тем профсоюзы выступают и за то, чтобы труд «синих воротничков» был достойным, то есть хорошо оплачиваемым и безопасным. Все это вместе взятое уже само по себе едва ли не лучшая популяризация рабочих профессий.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

«Лотос» желает цвести! Профорганизация борется за жизнь судостроительного завода

Завод “Лотос” - одно из крупнейших предприятий Астраханской области в судостроительной отрасли. Завод создавался как инновационный проект по сборке верхних оснований стационарных платформ для обустройства морских шельфовых нефтегазовых месторождений. В конце девяностых это головное отраслевое предприятие оказалось на грани уничтожения. Казалось бы, годы лихолетья канули в Лету, но, к сожалению, и сейчас завод, на страже которого стоит профсоюз, вынужден бороться за свое существование.

“КОРМИЛЕЦ НАШ!”

В конце семидесятых, когда в Астраханской области началось строительство головного судостроительного предприятия - завода “Лотос”, ему, как и всей стране, прочили великое будущее. Проект по строительству буровых нефтяных платформ действительно был уникальным, и во многом остается таковым до сих пор. Однако все трудности завод переживает вместе со страной и со всеми вытекающими последствиями. Даже к началу девяностых портфель заказов ССЗ демонстрировал уверенное положение предприятия и рост доверия к качеству его работ у иностранных заказчиков. Однако начавшаяся в стране перестройка в конце концов, так сказать, накрыла и “Лотос”.

Приватизация серьезно потрепала завод, но даже тогда он выстоял. Сегодня же, когда, казалось бы, те времена давно прошли и не вернуться, “Лотосу” грозит... рейдерский захват с последующим превращением судостроительного гиганта в производственную площадку. Корреспондент “Солидарности” приехал в город Нариманов Астраханской области, чтобы разобраться в проблемах завода при помощи его профсоюзной организации. Председатель профорганизации предприятия Юлия Савельева и представители пресс-службы “Лотоса” ведут по цехам. От раскроечных столов, на которых разложены детали кроя, идем к стапелям, где промышленные суда собираются и обретают окончательную форму. Масштаб и размах производства - впечатляют. Равно как и оснастка современных специализированных кораблей. Готовится к спуску на воду “Волготранс-2502” (танкер-химовоз проекта RST 25/7). “Лотос-2” - современный и перспективный проект земснаряда отечественной разработки, построенный целиком заводчанами “Лотоса”, - тоже находится на финальной стадии доводки.

Юлия Савельева, возглавляющая не только заводскую первичку, но и Астраханскую областную организацию “Судпрофа”, рассказывает о зарождении и становлении предприятия, его славных вехах, традициях, процессах в коллективе, о заботах профсоюзной организации и о повседневности, в которой живут и трудятся заводчане. - Проезжая мимо завода по трассе, всегда смотрю на него с одой мыслью: “Кормилец ты наш!” Ведь “Лотос” не только градообразующий производственный объект для города Нариманов (14 тысяч жителей), но и социальный, экономический центр развития региона в целом. Благодаря ему у нас были рабочие места и заработная плата, что помогло нам выжить в тяжелые годы развала СССР, - вспоминает Юлия Евгеньевна. - С первых дней заводчане методично внедряли программы по улучшению условий труда и жизни работников, строили жилье и развивали городскую инфраструктуру, что способствовало рождению корпоративного духа и поддержанию высокого уровня мотивации сотрудников. Была создана система обучения и профессиональной подготовки кадров в специализированных учебных центрах для эффективного решения задач морской индустрии.

ПРОТИВОСТОЯНИЕ УВЯДАНИЮ

Активное сотрудничество с научно-исследовательскими институтами и конструкторскими бюро по снижению эксплуатационных расходов судов и увеличению их производительности позволило “Лотосу” сохранить позиции в области инноваций. Каждое спущенное на воду судно было символом технологического прогресса и инженерного мастерства. Однако в стране продолжались экономические реформы. В конце девяностых акции завода ОАО “ССЗ Лотос” уже скупались и перекупались московскими финансовыми группами, которым была глубоко безразлична судьба судостроения, завода и благосостояния рабочих.

Завод попал под прессинг, последствия которого видны и по сей день. Что неудивительно ни по тем

временам, ни по нынешним, единственный судостроительный завод региона под крышей имеет корпусне цеха площадью 130 тыс. квадратных метров, шесть стапельных пролетов длиной 250 метров, шириной 24 метра и высотой 28 метров. В каждом пролете два мостовых крана грузоподъемностью 100 тонн и два крана по 30 тонн, что позволяет строить крупногабаритные объекты и спускать их на воду на спускоподъемном устройстве, рассчитанном на 6 тысяч тонн. Профессионал поймет, что стоит за этими цифрами, однако некоторых “инвесторов” интересуют цифры иного рода... К началу нулевых, после многократной перепродажи акций завода, начался масштабный передел судостроительных активов отрасли с использованием запрещенных приемов: от выдавливания судостроительного завода (ССЗ) из участия в тендерах до распространения негативной, заведомо ложной информации, в том числе через СМИ. Заводчане долгое время ждали, что государство выкупит акции завода у новых владельцев и, например, передаст управление ими на тот момент успешному менеджменту родственного предприятия - ОАО “ССЗ “Красные Баррикады”. В итоге в 2004 году завод с большими долгами по налогам и зарплате принял новый гендиректор Игорь Пестов, который за пять лет погасил все задолженности и наполнил портфель заказов на 360 млн рублей. Но когда акционеры предложили ему преобразовать завод в производственную площадку Астраханского судостроительного производственного объединения (АСПО), Пестов принял решение уйти с должности гендиректора, чтобы не участвовать в разрушении своего детища. - Новые акционеры и (на тот момент) марионеточное руководство завода приняли решение об изменении организационной структуры управления АО “ССЗ “Лотос” с ликвидацией всех структурных подразделений заводоуправления и передачей их функций по договору аутсорсинга АО “КНРГ”, - объясняет профлидер. - Изменение штатного расписания привело к массовому сокращению работников АО “ССЗ “Лотос”.

В 2009 году костяк коллектива в 150 человек, возглавляемый профсоюзом, дал решительный отпор совладельцам завода, попытавшимся ликвидировать его как самостоятельную единицу. Общая беда сплотила коллектив. Инициативная группа ежедневно собиралась в штабе, писала письма чиновникам, депутатам Госдумы, в Госимущество, антимонопольную службу, проводила митинги и шествия с привлечением СМИ и телевидения. Все, кто принимал активное участие в сопротивлении, никогда не забудут это время единства и солидарности. Астраханцы отслеживали события на заводе “Лотос” по сообщениям в прессе, которые напоминали прифронтовые сводки. Интерес объяснялся тем, что рейдерским захватам пытались противостоять коллективы и других предприятий региона. - Чтобы защитить право судостроителей на труд, в первую очередь я попыталась найти поддержку у прокурора Наримановского района Вахита Даудова. И он решительно встал на сторону работников завода. Противостояние было сложным и долговременным, мы прошли через множество судебных тяжб и разбирательств - третьим лицом в них выступали первичная профсоюзная организация и я как ее председатель, - говорит Савельева. - Ситуацию ухудшило то, что буквально через месяц после обращения профкома в прокуратуру возникла угроза банкротства предприятия. Счета были арестованы, соответственно, не поступали и заказы на постройку и ремонт судов. Возникли проблемы с выплатой зарплаты. На основании личных заявлений работников предприятия прокуратура подавала иски в суд о выплате зарплаты и оплате времени приостановки по среднему заработку. Семь месяцев без зарплаты могли кого угодно поставить на колени, но не нас! От банкротства в то время спас статус стратегического предприятия. Не оставило заводчан без своей поддержки и Астраханское областное объединение организаций профсоюзов в лице председателя Светланы Калашниковой. Она встречалась с губернатором, депутатами облдумы, руководителями Межрегионального профсоюза работников судостроения и ФНПР, давала интервью СМИ - так что про строптивый коллектив ССЗ “Лотос” знали во всех уголках страны. Саму предпрофкома, кстати, за это время трижды увольняли и восстанавливали по решению суда, гонениям на своих рабочих местах подвергались ее муж и дочь. Однако через все те испытания семья, как и необычайно стойкий коллектив “Лотоса”, прошла с честью.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Докеры забастовкой остановили судоходство на восточном побережье США

В ночь на 1 октября истекло соглашение между Морским альянсом США (USMX), представляющим 40 судоходных и терминальных компаний, и Международной ассоциацией грузчиков (ILA). Поскольку договориться о новом соглашении так и не удалось, началась забастовка, затронувшая 36 портов США, что фактически остановило судоходство на Восточном побережье, сообщает The Washington Post. Забастовка вызвала немедленные сбои в портах Восточного побережья и Мексиканского залива, которые обрабатывают более половины торговли грузовыми контейнерами в Соединенных Штатах. Ожидается, что последствия прокатятся по всей стране, обходясь по меньшей мере в сотни миллионов долларов в день и ухудшаясь с каждым днем. Изначально профсоюз просил повышения заработной платы на 77% в течение шестилетнего срока, улучшения здравоохранения и полного запрета на автоматизацию, утверждая, что технологии угрожают рабочим местам. Президент профсоюза Гарольд Даггетт заявил, что это необходимо для компенсации инфляции и того, что долгие годы зарплаты повышались лишь минимально. В настоящее время члены ILA получают базовую зарплату около 81 тыс. долларов в год, но некоторые могут зарабатывать более 200 тыс. долларов в год, если много работают сверхурочно. 30 сентября вечером USMX предложил увеличить зарплату на 50% в течение шести лет, утроить взносы работодателей в пенсионные планы и расширить возможности медицинского обслуживания, однако не готов был полностью отказаться от автоматизации, лишь сохранить ограничения на нее. Профсоюз это не устроило. Защита от автоматизации портовых работ является основным камнем преткновения в переговорах. В частности, профсоюз прервал переговоры в июне, заявив, что порт в Алабаме использовал автоматизированные ворота в нарушение соглашения. Президент профсоюза Гарольд Даггетт заявил, что жадность международных судоходных линий является причиной забастовки его членов. Профсоюз утверждает, что его члены (около 47 тыс. человек) заслуживают большей доли сотен миллиардов прибыли, которую операторы получили за последние годы, особенно после пандемии коронавируса. «Без нас ничего не сдвинется с места», — сказал Даггетт, пообещав, что профсоюз победит. «Они не смогут выживать слишком долго». Президент США Джо Байден поддержал бастующих грузчиков, призвав морской альянс заключить справедливую сделку. Он обратил внимание на рекордные прибыли на судоходных линиях, наряду с высокими зарплатами руководителей и выплатами акционерам. — Будет справедливо, что работники, которые подвергали себя риску во время пандемии, чтобы сохранить порты открытыми, также получают существенное повышение заработной платы, — заявил Байден. Днем ранее Торговая палата США призвала Байдена заблокировать забастовку, прибегнув к закону Тафта-Хартли, согласно которому крупные забастовки, признанные «угрожающими национальной безопасности», могут быть отсрочены президентом через суд на 80 дней. Однако Белый дом заявил, что президент не планирует использовать свои полномочия для этого. Поскольку стороны уперлись и крайне далеки от заключения соглашения, аналитики ожидают, что Белому дому в итоге придется вмешаться в ситуацию, поскольку экономические издержки забастовки растут. Забастовка является первой подобной акцией ILA с 1977 года, когда грузчики прекратили работу более чем на шесть недель. Но тогда торговля составляла меньшую долю в общей экономике. Сейчас же с закрытием крупных портов, включая Нью-Йорк, Балтимор, Норфолк, Саванну и Хьюстон, сбои будут неизбежны. Аналитики JP Morgan прогнозируют, что такая остановка может обойтись экономике США в 5 млрд долларов в день.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 3 октября

Сайт ЛФП

Профсоюз помнит о ветеранах петербургских депо

Чествование ветеранов Октябрьской дирекции моторвагонного подвижного состава в канун Дня пожилого человека состоялось на Октябрьской железной дороге по инициативе руководства дирекции и при содействии первичных профсоюзных организаций Моторвагонных депо Санкт-

Петербург-Финляндский и Санкт-Петербург-Балтийский, а также советов ветеранов этих предприятий. Как сообщили в Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД), для ветеранов моторвагонных депо было организовано большое многоплановое мероприятие в новом формате.

Ветераны ТСН 2 «Ветераны» начали своё путешествие с Музея железных дорог России, где после экскурсии состоялась встреча с руководством дирекции, советом ветеранов Октябрьской магистрали и директором Музея железных дорог России. Ряду участников мероприятия были вручены ведомственные награды, грамоты, объявлены благодарности», — сообщили в Дорпрофжел на ОЖД. Завершился праздник в моторвагонном депо Санкт-Петербург-Балтийский. Здесь снова звучали теплые слова благодарности в честь ветеранов-моторвагонников, за их труд и верность родным коллективам, за стремление быть наставниками.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Об обязанности федеральных органов исполнительной власти взаимодействовать с социальными партнерами

Министерство труда и социальной защиты РФ направило в федеральные органы исполнительной власти письмо координаторов сторон Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с рекомендациями по организации взаимодействия с социальными партнерами. Документ содержит разъяснение функций ФОИВов в области социального партнерства. Они касаются как вопросов увеличения численности работодателей в отраслевых и региональных объединениях, так и более активной работы правительственной стороны РТК.

Письмо, подписанное министром труда и соцзащиты РФ А.О. Котяковым, президентом РСПП А.Н. Шохиним, Председателем ФНПР М.В. Шамаковым, позволит федеральным органам исполнительной власти вести более планомерную работу по развитию и укреплению социального партнерства в России.

Письмо указывает, что участие ФОИВов в реализации социального партнерства предполагает самые широкие масштабы. Среди обозначенных задач – укрепление социального партнерства на федеральном и отраслевых уровнях; взаимодействие с профсоюзами и объединениями работодателей; соблюдение принципа трипаратизма при рассмотрении проектов нормативных правовых актов в области регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений; реализация положений Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации – самого главного документа социального партнерства в стране.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Соотношение размера пенсий и зарплат в стране снизилось до рекордных 25%

Соотношение размера средней пенсии и зарплаты в стране снизилось до рекордных 25%, то есть средняя пенсия составляет всего лишь четверть от средней зарплаты, таковы данные доклада Росстата о социально-экономическом положении РФ, сообщает «Коммерсант». Для сравнения, в Чехии этот показатель составляет 43%, в Канаде — 39%, в Великобритании — 32%. Коэффициент замещения (соотношение пенсии и зарплаты) — это важный показатель, который отражает уровень развития пенсионной системы. Россия в 2018 году ратифицировала Конвенцию Международной организации труда, взяв на себя обязательство поддерживать этот показатель на уровне не менее 40%. Однако с тех пор коэффициент замещения неуклонно снижается: 2018 — 33%, 2021 — 30,6%, 2022 — 30%, 2023 — 26%, 2024 (первое полугодие) — 25%. Среди причин сокращения этого

соотношения эксперты называют активный рост зарплат, так за последние полтора года зарплаты в РФ выросли более чем на 30%, и низкую индексацию пенсий, которые за этот же период выросли на 16,9%. — При видимом численном увеличении размера пенсии ее социально-экономические характеристики не меняются, а в ряде случаев падают, — считает заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Давид Кришталь. Он отметил, что к сокращению коэффициента замещения также дополнительно привело увеличение стоимости балла в пенсионной системе — и теперь не ясно, «зачем нужно было повышать пенсионный возраст в 2018 году». Напомним, что профсоюзы изначально выступали категорически против повышения пенсионного возраста в России. На заседании Российской трехсторонней комиссии (РТК) по регулированию социально-трудовых отношений по итогам обсуждения законопроекта отмечалось, что сторона, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, не поддерживает проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий». До принятия закона о повышении пенсионного возраста, отраслевые и территориальные организации ФНПР проводили акции, на которых люди высказывали свое отношение к повышению пенсионного возраста. «Солидарность» вела хронику профсоюзной кампании.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 4 октября

Сайт ЛФП

Профсоюз госслужащих в Петербурге и Ленобласти дает профактиву актуальные знания

Период активной профсоюзной учебы начался с наступлением осени в Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) РФ. Так, совсем недавно мы сообщали о занятиях в «Школе уполномоченных по охране труда», и вот теперь во Дворце Труда защитники прав работников госучреждений провели первое в этом году семинарское занятие для профсоюзного актива и руководителей первичных профсоюзных организаций. Его темой стала «Отчетно-выборная кампания в первичных организациях – важное при оформлении документов».

Дело в том, что сейчас, как сообщают в комитете Межрегиональной организации ПРГУ РФ, отчетно-выборная кампания находится в самом разгаре. Уже проведено девять отчетно-выборных собраний и конференций. Поэтому дать профсоюзному активу конкретные рекомендации, как не допустить ошибок при ее проведении — становится для комитета важнейшей задачей.

Специалисты Межрегиональной организации подготовили для участников семинара макеты документов, которые необходимы для успешного подведения отчетов и выборов.

«В современных реалиях особенно важно не только то, что мы сообщаем, но и то, каким именно образом мы это делаем, то есть особенно важны способы, при помощи которых мы передаем информацию. Особое внимание обучающихся было обращено на качество информационного сопровождения мероприятий, в рамках проводимой кампании. В помощь профсоюзному активу разработана презентация “Отчетно-выборное собрание (конференция) первичной профсоюзной организации”», — подчеркивают в Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

На семинаре профактиву сообщили и о решениях, принятых Президиумом Межрегиональной организации. Как и прежде, Комитет Межрегиональной организации ПРГУ РФ примет участие в софинансировании оплаты путевок для детей членов Профсоюза в период летней оздоровительной кампании и приобретения профсоюзными организациями детских подарков и билетов на праздник новогодних елок 2024 году.

Объявлен конкурс для детей рисунков и прикладного творчества в первичных профсоюзных организациях: «Моя семья и труд», «Трудовая династия», «Труд моих родителей помогает стране», «Достойный труд моих родителей», посвященный Всероссийской акции профсоюзов в рамках

Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2024 году под девизом «Достойный труд — основа благополучия семьи». Тогда же, в рамках семинара, состоялось и торжественное награждение участников и победителей ежегодного конкурса Межрегиональной организации ПРГУ РФ «Лучший коллективный договор». Дипломом за первое место отмечена первичная профсоюзная организация СПб ГБСУ СО «Дом-интернат для детей с отклонениями в умственном развитии № 4». Второе место завоевала первичная профсоюзная организация СПб ГБУ «Центр социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов Кировского района Санкт-Петербурга».

Ряд учреждений, где действуют первички ПРГУ РФ, были награждены благодарностями Межрегиональной организации за вклад в развитие системы социального партнерства. Это, в частности, Управление Федеральной службы государственной статистики по городу Санкт-Петербургу и Ленинградской области, ЛОГБУ «Выборгский комплексный центр социального обслуживания населения «Добро пожаловать!» и ЛОГБУ «Сланцевский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Мечта».

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

В шахматы по-профсоюзному!

Самые тихие, но не менее напряженные соревнования в рамках Спартакиады Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) состоялись вчера в Санкт-Петербурге в клубе «Медный всадник». Лично-командный шахматный турнир собрал 10 команд — все они представляли, входящие в ЛФП организации отраслевых профсоюзов. Их члены — работники предприятий и организаций судостроения, сферы ЖКХ, строительства, культуры, авиастроения, химической промышленности и водного транспорта. Всех их объединили верность профсоюзу и любовь к спорту...

Напомним, что свою Спартакиаду ЛФП учредила в 2018 году, ведь забота о здоровье работников и пропаганда среди них здорового образа жизни — это самая что ни на есть профсоюзная забота. Все началось с настольного тенниса. Сегодня ежегодная Спартакиада ЛФП — это и лыжные гонки, и настольный теннис, волейбол, баскетбол 3х3, мини-футбол, городки, а также пулевая стрельба, боулинг, дартс, семейные состязания — «Папа, мама, я — профсоюзная спортивная семья» и, наконец, шахматы.

Перед началом турнира начальник Управления социального партнерства ЛФП Алексей Панферов приветствовал собравшихся в клубе «Медный всадник» профсоюзных спортсменов от имени исполняющего обязанности председателя ЛФП Марии Артюхиной. Напомнив о всех соревнованиях по одиннадцати видам спорта, входящим в спартакиаду, Алексей Панферов назвал нынешний турнир ее «самыми интеллектуальными» играми. Он отметил, что Санкт-Петербург — не только культурная, но еще шахматная столица России, где издавна развивалась своя школа этой древней игры. «Таким образом, мы с вами продолжаем замечательные традиции!» — сказал он, объявив соревнования открытыми.

Тут же главный судья турнира — Международный мастер, бронзовый призёр командного чемпионата России по шахматам, бронзовый призёр чемпионата Санкт-Петербурга среди мужчин и участник Высшей лиги чемпионата России Алексей Савельев еще раз напомнил всем участникам правила турнира и дал последние наставления. Все должны соблюдать тишину. Зрители, кроме этого, не имеют права вмешиваться в игру.

«Те, кто закончил свою партию, также становится зрителем. За подсказки типа «ходи лошастью» — немедленное удаление!», — отчеканил международный мастер.

И вот наступает полная тишина. Лишь слышен легкий и мягкий стук фигур о доски о поверхности слотов, когда фигура «съедена», а также щелчки переключаемых шахматных соперниками часов. Оживление и шум появляются лишь в перерывах между турами, которых было девять и в течение которых судья определял лучшую команду и лучших шахматистов в индивидуальном зачете.

Среди почитателей древней игры преобладали мужчины, но были и женщины. Вот, к примеру,

ветеран ГУП «ТЭК СПб» и Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Лариса Калинина. Ныне пенсионерка, а в прошлом слесарь ГУП «ТЭК СПб», она имеет второй разряд по шахматам, полученный еще в юности. «Я всегда охотно принимаю приглашения от профсоюзной первички предприятия принять участия в таких соревнованиях. Шахматами я занималась с детства. Сначала смотрела, как играют взрослые. Потом выступала за свою школу. Потом мне присвоили второй разряд», — поведала она, сообщив, что играет, помимо профсоюзной команды, еще и за свой родной Приморский район. Среди своих нынешних соперниц Лариса Калинина различает как «слабеньких, но подающих надежды», так и достаточно сильных шахматисток. «Хорошо, что профсоюз сохраняет традиции рабочего спорта еще с советских времен. Шахматы не надоедают никогда», — заключает она.

А вот Ульяна Копылова. Молодая сотрудница АО «Центр технологии судостроения и судоремонта», представлявшая команду Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Девушка говорит, что приехать сюда после работы ее заставила именно любовь к шахматам. «Это единственный спорт, который я могу себе позволить. Нравится выигрывать, нравится проигрывать. Хотя, проигрываю в последнее время больше», — с улыбкой признается она. По мнению Ульяны, также очень важно, что профсоюз продолжает идею рабочего спорта. «Это очень сближает людей! Все молодцы сегодня!», — радостно заявляет она.

Во время одного из туров. Справа, один из будущих победителей в личном зачете — Максим Щукин. Уже в третий раз участвует в шахматном турнире Спартакиады ЛФП команда Волховского филиала АО «Апатит», больше известная под названием «ФосАгро Волхов». Из Волхова спортсмены приехали организовано, благодаря транспорту, который предоставило предприятие. Наша газета недаром писала о высоком уровне социального партнерства работодателя и профсоюза на Волховском филиале АО «Апатит». Оно проявляется даже в этом. Один из членов команды — волховчанин Сергей Волканов, отметил достойный уровень своих соперников.

«Идет увлекательная борьба. Не всегда уверен, что можешь выиграть. Тем не менее себя самого в нынешней игре оцениваю хорошо. Были, правда, кое-какие моменты... Была позиция не плохая, но чуть-чуть не совладал со временем. Уровень команд высокий — игра напряженная», — рассказал Сергей Волканов в коротком перерыве между турнирами. Его команда «ФосАгро Волхов», по итогам заняла второе место.

Первое же завоевала команда ООО «КИНЕФ». Ее спортсмены также прибыли на турнир из родного города Кириши организовано. Капитан команды — старший тренер шахматного клуба «Гамбит», действующего в ООО «КИНЕФ» Светлана Яковлева, подчеркивает, что именно среди рабочей молодежи на предприятии есть много талантливых шахматистов.

«Мы боролись за победу на этой Спартакиаде ЛФП в прошлом году, но не хватило одного очка. На этот раз мы достигли цели! Это немудрено, ведь на нашем любимом предприятии шахматный клуб в большом приоритете. Приехали наслаждаться победами и поражениями», — говорит тренер.

Третье место у команды Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения — 2. Одним из победителей турнира в личном зачете стал член команды — дефектоскопист ООО «КИНЕФ» Виталий Яковлев говорит: «Всегда большая радость поиграть в шахматном турнире, тем более в таком клубе. На Спартакиаде ЛФП всегда очень ровные и боевые турниры, всегда очень интересно и приятно в них участвовать».

Среди тех, кто завоевал золото в личном зачете среди женщин, — Мария Сиротина, лаборант химического анализа Волховского филиала АО «Апатит».

«Приехала сюда после работы, потому что очень люблю шахматы. Они полезны и до работы и после нее. Это вообще очень здорово! Играю только в шахматы. Прекрасно, что профсоюз собрал нас, и молодых и пожилых. Мы можем обменяться опытом. Вообще и в профсоюзе быть замечательно», — смеется она.

Еще одним из победителем в личном зачете среди мужчин стал Максим Щукин, студент Государственного университета морского и речного флота — член Профсоюза работников водного

транспорта РФ.

Спартакиада ЛФП продолжается...

[«Площадь Труда»](#)

Ответственные за связь поколений

Два молодых человека, влюбленных в историю. Она стала их призванием на всю жизнь, как и желание поделиться своими знаниями и этой любовью с детьми. Это Павел Гурьянов — учитель истории и обществознания МОБУ «Средняя общеобразовательная школа «Центр образования «Кудрово» Всеволожского района Ленинградской области, и Андрей Пасечников — учитель истории и обществознания ГБОУ средняя общеобразовательная школа № 235 с углубленным изучением отдельных учебных предметов им. Д.Д. Шостаковича Адмиралтейского района Санкт-Петербурга. Оба молодых человека — призеры всероссийских конкурсов «Учитель года» и «Педагогический дебют», а кроме этого, победители конкурса Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) «Лучший по профессии» 2023 года, и, разумеется, члены Общероссийского профсоюза образования.

Познакомимся с ними поближе...

О профессиональном выборе

Связать свою жизнь с историей и педагогикой Павел Гурьянов решил во время учебы в инженерно-строительном институте. «Заинтересовавшись историей архитектуры, прочитав несколько прекрасных художественных исторических книг, сделал свой окончательный выбор, поступил на исторический факультет Башкирского государственного университета в Уфе. Захотелось изучать историю профессионально, учить детей. Хранить историю, передавать из поколения в поколение — так вижу смысл моей работы», — рассказывает он.

А вот Андрей Пасечников понял, кем быть, еще школьником старших классов. Произошло это так: десятиклассник Пасечников в день самоуправления в его родной школе был поставлен «учителем истории» для пятиклассников... «Это был потрясающий класс — они работали, поднимали руки! И когда я задал вопрос, и все дети откликнулись на него — я увидел лес рук! — сердце мое екнуло, как, наверное, это бывает и у всех учителей России», — вспоминает он.

С тех пор Андрей решил получать положительные эмоции в профессии. Выбор на всю жизнь был сделан в одночасье. Кстати, темой того урока, приведшего вчерашнего школьника в Ленинградский государственный университет имени А.С.Пушкина, были времена Александра Македонского.

«Это призвание. Я получаю удовольствие от работы уже шестой год. Я счастлив!» — смеется наш собеседник.

Самое важное сегодня

Однако сегодня, «с возрастом», как шутит он, его предпочтения изменились. Сегодня учитель Пасечников больше увлечен историей СССР, защитив кандидатскую диссертацию на тему «Колхозы Ленинградской области в период Великой Отечественной войны». «Жду с нетерпением, когда по программе начнутся темы индустриализации и коллективизации, а также Великой Отечественной войны», — признается Андрей.

Вот и для Павла Гурьянова явно важна эта тема. Под его руководством в школе развивается силами самих школьников музейный проект, рассказывающий о Ленинградской блокаде.

«Музей наш призван способствовать развитию интереса к истории, патриотическому воспитанию. Он посвящен 80-летию освобождения Ленинграда от вражеской блокады. Его создали сами школьники при поддержке администрации, родителей. Руками ребят, в частности, изготовлен прекрасный макет полуторки, есть в нем фотографии, карты, артефакты, связанные с военными днями», — рассказывает Павел Гурьянов.

История и современные дети

Среди учеников Павла Гурьянова школьники всех возрастов — с пятого по одиннадцатый класс. По мнению учителя, живой интерес к истории есть сегодня у многих школьников. «Для моих учеников история не ограничивается школьной программой. В школе действовал исторический клуб, сегодня — факультатив «Путь к Олимпу». Там наши ребята готовят постановки на исторические темы, сами придумывают и изготавливают настольные игры — например, “Древняя Русь” и “Ледокол Красин”, —

продолжает педагог из Кудрово. Также оптимистично оценивает интерес к истории современных школьников и Андрей Пасечников.

«Им очень интересна история. Особенно такие периоды, как Древний мир. Впрочем, он всегда и всем был интересен. В старшей школе наибольшей популярностью пользуется середина и конец XIX века и начало XX века в русской истории. Это реформы Александра Второго и русские революции. Это школьников завораживает! Темы-то неоднозначные. Источники открываются все новые и новые. Мы, к примеру, много узнаем нового про революцию, про Первую мировую войну, про Гражданскую... И уроки поэтому получаются структурными, очень сильными и интересными», — считает Андрей. Свое педагогическое кредо он определяет как «Педагогику успеха».

«Успех каждого ребенка — самое важное, что есть в педагогике. Это достигается правильной постановкой целей каждому ребенку и самому себе, а также дальнейшими действиями учителя. Мои лайфхаки позволяют создать больше зон, где ребенок может достигнуть успеха в разных вещах: командных работах, викторинах, в разработанных мною настольных играх. В качестве поощрения детей на уроках я использую медали, кубки, и всякий раз, когда ребенок отвечает правильно у доски домашний параграф, у меня в классе звучат аплодисменты. Каждый ученик заслуживает аплодисменты. Это важно в жизни», — уверен историк Пасечников.

Чтобы урок был по-настоящему интересен, его каждый раз следует проводить, по мысли Пасечникова, с постановкой проблемы.

«История нашего государства, как и любого другого, неоднозначна. Например, Иоанн Грозный или Иосиф Сталин. Я говорю ребятам, что у каждой медали есть две стороны — хорошая и плохая. Мы взвешиваем мнение друг друга. Во-первых, мы таким образом достигаем определенного решения проблемы, а, во-вторых, через такие неоднозначные вопросы я даю им сведения о быте того времени. Вот банальный пример: только что на уроке возник вопрос, почему в России деньги называют «бабками»? А ответ прост: первые российские банкноты несли на себе портрет императрицы Екатерины Великой в пожилом возрасте (улыбается). Далее все понятно... Бытовые вопросы — это связь с современностью. Плюс к этому все та же педагогика успеха», — делится опытом Пасечников.

Павел Гурьянов во время награждения на торжественной церемонии конкурса «Учитель года».

Победители

В 2023 году Павел Гурьянов одержал победу на областном этапе конкурса «Учитель года», вышел в финал. На общероссийском этапе он был отмечен в специальных номинациях «Историческое просвещение» и «Просвещение в блогосфере» — учитель ведет свой авторский блог «Общество. Человек. Ты», посвященный вопросам истории. «Во время участия во всероссийском конкурсе сложными были все задания. Мне больше всего запомнился урок, который нужно было подготовить, провести, ответить на каверзные вопросы жюри. Методически очень сложно провести такой урок, но именно так проверяется мастерство учителя», — делится впечатлениями финалист.

Такой же конкурсный путь — от районного до всероссийского этапа, прошел и его коллега Андрей Пасечников.

«Ни один из этих этапов не был легкой прогулкой. Это точно. Каждый сложен по-своему. В районном — это был первый конкурс в жизни — у меня был открытый урок перед большой комиссией на полкласса. Мои идеи приняли. В городском конкурсе все сложнее: жюри больше в два раза. Но это проверка твоих идей и уверенности в себе как в учителе. После университета я самокритично задавал себе вопрос: кто я такой? Победы на конкурсе дали мне понять: ты можешь быть учителем, твои идеи чего-то стоят. Это именно вера в себя, а не самоуверенность! За это я благодарен конкурсу “Педагогический дебют”», — поведал педагог.

А еще, по признанию Андрея, конкурс принес ему множество знакомств с инициативными и предприимчивыми молодыми педагогами. «Со многими из них общаюсь до сих пор», — рассказал он. Не менее важна для него и победа на конкурсе ЛФП: «Это не решение момента и отдельных судей, а настоящее признание и не случайность. Оно значит очень многое. Там я опять же познакомился с “Лучшими по профессии” — это потрясающие люди».

Почему в профсоюзе?

В профсоюзе Павел Гурьянов состоит с первого дня работы в школе и отмечает, что первичная профсоюзная организация школы активно участвовала в организации совместных с членами Общественной палаты обсуждений нового учебника истории, встречи с участниками СВО. По приглашению Межрегиональной организации Общероссийского профсоюза образования победитель областного конкурса Павел Гурьянов выступал во Дворце Труда перед коллегами из Соснового Бора. Во всех профсоюзных мероприятиях с удовольствием участвует и Андрей Пасечников. «Вхожу в совет молодых педагогов Адмиралтейского района. Это отличная площадка для обмена опытом, где молодые учат молодых — делимся секретиками! Мне нравится в принципе участвовать в профсоюзной жизни. Особенно мне близок профсоюз тем, что дает возможность решать проблемы образования в их юридическом аспекте. Это мне очень сильно помогает и как учителю обществознания. Например, объяснить что-либо ученику, а то и родителю с правовой точки зрения — что можно, и что нельзя — это всегда очень важно. На уроках обществознания по теме «гражданское общество» всегда в первую очередь в качестве примера привожу профсоюз», — говорит Андрей.

О себе

В свободное время, которого всегда очень мало, Павел Гурьянов с удовольствием занимается спортом, дружит с гирей и штангой, любит боксировать, играет на гитаре, читает историческую литературу. «Но теперь мое главное увлечение — растить и воспитывать сына, который родился три недели назад!» — с улыбкой говорит он. Андрей Пасечников пока холост. По его собственным словам, у него два хобби: история и футбол. Ну и — а как без этого — история футбола! «Болеем за “Зенит”», — смеется он. Его ближайшие планы — попробовать себя в качестве эксперта на ЕГЭ и ОГЭ. «Вижу в этом для себя большую зону роста. Есть, где покреативить, можно ставить себе амбициозные задачи».

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Профсоюзы России отмечают всемирный день действий «за достойный труд»

Краснодарское краевое объединение профсоюзов Ежегодно 7 октября трудящиеся всех стран, объединённые в рядах Международной конфедерации профсоюзов, выступают с требованиями и лозунгами в защиту прав работников на достойную заработную плату, безопасные условия труда, за развитие социального партнерства и расширение возможностей объединения в профсоюзы. В рамках Всемирного дня действий в нашей стране проходит традиционная Всероссийская профсоюзная акция, организованная Федерацией независимых профсоюзов России. В 2024 году, объявленном президентом Российской Федерации Годом семьи, профсоюзная акция проводится под общим лозунгом «Достойный труд – основа благополучия семьи!». Профсоюзы в своей работе уделяют внимание благополучию семей, продвижению семейных ценностей, защите трудовых прав и интересов работников с семейными обязанностями. При этом приоритетными задачами являются обеспечение достойной заработной платы работников, чтобы семьи могли жить в достатке и гарантировать своим детям успешное будущее; создание безопасных условий труда, чтобы каждый трудящийся мог возвращаться домой к своей семье здоровым и невредимым; развитие социального партнерства и расширение возможностей объединения в профсоюзы для всех категорий трудящихся, чтобы семьи могли ощущать защиту и поддержку. «Профсоюзы выступают за повышение реального содержания заработной платы, формирование в России справедливой и устойчивой системы социального страхования, обязательность распространения отраслевых и региональных соглашений на всех работодателей, чтобы защитить, в том числе, интересы работников с семейными обязанностями», подчеркивается на лендинге проекта ФНПР, посвященного посвященный Всемирному дню действий «За достойный труд». Как ранее рассказала газета «Солидарность», основными формами Всероссийской акции профсоюзов в этом году утверждены: – заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с повесткой о реализации мер поддержки лиц с семейными обязанностями и о семейных программах,

реализуемых профсоюзами, в том числе совместно с социальными партнерами; – собрания в трудовых коллективах с единой повесткой о мерах поддержки лиц с семейными обязанностями и семейных программах, реализуемых профсоюзами; – информационно-просветительская кампания, посвященная участию профсоюзов в выполнении задач национальной стратегии действий по реализации семейной и демографической политики, поддержке многодетности до 2036 года. Профсоюзные организации во всех регионах страны проводят различные мероприятия в рамках Дня действий. Так, стороны Красноярской краевой трехсторонней комиссии обсудили эффективность действующих государственных программ по поддержке семей, возможности их улучшения и перспективы новых инициатив. В Республике Карачаево-Черкесия на заседании республиканской трехсторонней комиссии рассмотрен вопрос о роли профсоюзов региона в осуществлении национальной стратегии действий по реализации семейной и демографической политики. Во Владимирском профобъединении прошел профсоюзный квиз «Трудовое законодательство. Защита трудовых прав и социальных гарантий работающих родителей». Федерация независимых профсоюзов Крыма проводит акцию «Профсоюзный автобус: всем и каждому о профсоюзах». Пассажиры автобуса смогут подробнее узнать о своих законных правах на достойный и безопасный труд. На заседании Забайкальской трехсторонней комиссии соцпартнеры обсудили работу профсоюзов региона по поддержке многодетных семей. Роль профсоюзов в национальной стратегии семейной и демографической политики обсудили на форуме-семинаре нижегородских профсоюзных кадров и актива. В ходе заседания Ростовской областной трехсторонней комиссии лидер донских профсоюзов рассказал о мероприятиях, акциях и социальных программах областных организаций профсоюзов, направленных на поддержку семей в регионе. Профсоюзная акция на Кубани в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» включает самые разнообразные мероприятия: - автопробеги, велопробеги, круглые столы, расширенные заседания координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края, заседания молодежных советов и комиссий по работе с молодежью, посвященные семейным программам профсоюзов, поддержке молодых и многодетных семей. - Достойная зарплата, безопасное рабочее место, весомые социальные гарантии – это залог благополучия работников, а значит достаток и финансовая стабильность их семей, возможность обеспечить успешное будущее детей, – отметила лидер кубанских профсоюзов, депутат Государственной Думы РФ Светлана Бессараб.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Росстат: в июле россияне в среднем зарабатывали по 85 000 рублей

Среднемесячная номинальная зарплата до вычета налогов составила в июле 85 017 рублей — за год ее размер вырос на 18%. Однако с предыдущего месяца номинальная зарплата сократилась на 4,6%. В июне ее размер составлял 89 145 рублей, это пока остается лучшим результатом. Реальная зарплата, учитывающая показатели инфляции, за год увеличилась на 8,1%. Такие данные приводит «Коммерсант» со ссылкой на доклад «Социально-экономическое положение России». С учетом данных Росстата по отраслям, самую высокую среднемесячную зарплату получают в сфере финансовой и страховой деятельности. Там сумма равняется 198 843 рублям, а годовой прирост составил рекордные 26,1% год к году. Сектор добычи нефти и природного газа тоже в числе зарплатных лидеров (195 371 рубль), но с прошлого года в этой отрасли — единственной из всех — показатели несколько сократились (-1,4%).

В первую пятерку также вошли зарплаты работников воздушного и космического транспорта (190 790 рублей), представителей России в зарубежных организациях (176 073 рубля) и производителей табачных изделий (153 237 рублей). Самые низкие зарплаты остаются в образовании (41 459 рублей), гостиничном бизнесе и общепите (52 121 рубль) и в ряде производственных отраслей: одежды (40 424 рубля), кожи и изделий из нее (52 182 рубля), мебели (52 764 рубля) и текстиля (54 047 рублей). Зарплаты в обрабатывающей промышленности в июле составили в среднем 88 637 рублей. Это на 21,7% больше, чем в июле 2023 года и на 5,4%, чем в мае 2024-го.

В распределении по регионам самыми высокооплачиваемыми остаются Чукотка (179 934 рубля), Ямало-Ненецкий автономный округ (163 737 рублей) и Москва (153 322 рубля). Самые низкие

среднемесячные официальные зарплаты — на Северном Кавказе: в Ингушетии (39 512 рублей), Чечне (40 751 рубль) и Дагестане (43 058 рублей). Согласно прогнозу Минэкономразвития, к 2027 году среднемесячные номинальные зарплаты россиян должны вырасти еще на 35% — до 119 296 рублей, в 2025 году она должна составить 99 952 рубля, а в 2026 году — 110 169 рублей. Основной вклад в рост потребительской активности населения, по мнению экспертов, продолжит вносить увеличение зарплат из-за дефицита кадров.

При этом в экономике сохраняются отрасли с непропорционально низким уровнем дохода. Так, «Солидарность» неоднократно писала о тяжелой ситуации с зарплатами российских метеорологов. Например, год назад в адрес Минприроды было направлено письмо председателя Межрегионального профсоюза авиаработников Юга России Аллы Арбузовой. Она просила повысить зарплаты штатным работникам учреждений наблюдательной сети и военизированных служб Росгидромета. Тогда оклад инженера-метеоролога составлял 5700 рублей, техника-наблюдателя — 5200 рублей. Именно на эти суммы шло финансирование из бюджета. В отрасли, в нарушение ст. 134 ТК РФ, дважды не индексировались зарплаты — на это не выделялось денег. В 2021–2022 годах МРОТ был увеличен, но дополнительных средств, чтобы поднять метеорологам зарплаты до такого уровня, Росгидромету не выделялось. Таким образом, только в 2023 году дефицит фонда оплаты труда работников достиг 1 716,1 млн рублей.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)