



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике и о трудовых
отношениях
с 13 сентября по 19 сентября 2021 года**

Понедельник, 13 сентября

Сайт ЛФП

Детям – безопасное лето!

Лето – прекрасное время, когда можно отдохнуть и насладиться солнцем. Но лето может таить и опасности. Для повторения основных правил безопасности детей в летнее время и развития творческого потенциала детей и их родителей, Совет председателей первичных профсоюзных организаций ПАО «Россети Ленэнерго» организовал конкурс «Детям безопасное лето» с номинациями: «рисунок», «аппликация», «поделка», «литературное творчество». В конкурсе приняли участие 3 взрослых и 29 детей от 5 до 15 лет. Юные творцы затронули такие основные темы, как соблюдение Правил дорожного движения, порядок и поведение на водоёмах и вблизи рек, поведение в лесу, а также правила противопожарной и электробезопасности в жизни каждого современного человека.

На конкурс было представлено 44 творческие работы: 1 видеопесня, 1 фотоколлаж, 1 стихотворение, 1 книга, 2 эссе, 3 памятки, 10 поделок и 25 рисунков. Каждая работа отличалась своей индивидуальностью и неповторимостью. Никого не оставила равнодушным интересная работа Алисы Травкиной, занявшая 1 место.

Второе место жюри единогласно присудила яркой работе Анны Костюк, создавшей красочный и веселый плакат «Правила безопасного лета». Второе место также было присуждено и Алексею Синёнкину за «Памятку младшему брату» по правилам поведения в воде на реке Тихвинка. Третье место разделили две очень выразительные работы Ольги Круть и Леонида Беляева, раскрывшие тему конкурса.

Победителям и каждому участнику организаторы конкурса вручат дипломы участников и подарки для творчества – частичку вклада в их копилку новых побед.

[Сайт ЛФП](#)

СПбГПМУ: Медиацентр и медиашкола для профактива

В Санкт-Петербургском государственном педиатрическом медицинском университете начал работать студенческий Медиацентр «PEDIATRIC». Вести социальные сети, снимать видеоролики, записывать подкасты учились профсоюзные активисты во время прошедшей медиашколы, организатором которой выступил профком учащихся. Участники получили отличную возможность окунуться в сферу журналистики. «Информация – это жизнь» – сказал, выступая на открытии председатель профкома учащихся СПбГПМУ Глеб Кондратьев. Представители молодежных СМИ провели для студентов мастер-классы по связям с общественностью, SMM-менеджменту, основам видеомонтажа, фотографии, графики и дизайна. Так, руководитель отдела медиаконтента СПбГПМУ Евгений Голанцев рассказал студентам о работе телевизионных СМИ, а также дал советы корреспондентам по улучшению речи.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Михаил Шмаков принял участие в посвященном памяти Юрия Лужкова субботнике

11 сентября в музее-заповеднике «Коломенское» состоялся открытый субботник, посвященный памяти бывшего мэра Москвы Юрия Лужкова. Почтить его память пришли близкие, друзья и соратники, известные артисты, спортсмены, деятели науки. В высадке новых грушевых и яблоневых деревьев приняли участие Председатель ФНПР Михаил Шмаков, заместитель Председателя ФНПР Сергей Некрасов, сотрудники Аппарата ФНПР.

Мероприятие было организовано Фондом Юрия Лужкова.

Субботник стал продолжением заложенной Юрием Лужковым традиции по восстановлению исторических садов Коломенского при участии всех желающих. Всего участники посадили более 250 деревьев.

После завершения посадки деревьев в память о Юрии Лужкове был открыт мемориальный камень, выполненный народным художником РФ Салаватом Щербаковым. На памятнике написано: «Сад воссоздан Юрием Михайловичем Лужковым (1936–2019) и расширен в честь его 85-летия». Вместе с вдовой Лужкова - Еленой Батуриной памятник открыл Михаил Шмаков. Он выступил на церемонии открытия, поблагодарив всех участников за проделанную работу. «Сегодня мы продолжаем славную традицию, заложенную мэром Юрием Лужковым. Именно он создал основу для того, чтобы Москва стала лучшим городом на Земле. И эти деревья, этот сад — самый лучший ему памятник.

Сегодняшнее событие — праздник для всей Москвы, посвященный самому народному мэру — Юрию Михайловичу Лужкову», - сказал он. В мероприятии также приняли участие народные артисты Надежда Бабкина, Михаил Турецкий.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения.

[Сайт ФНПР](#)

ФНПР продолжает совместную работу с МОТ по вопросу ВИЧ/СПИДа в трудовых коллективах

Роль профсоюзов в усилении программ по ВИЧ/СПИДу на рабочих местах обсудили в мае 2021 года на круглых столах в интерактивном формате в Дальневосточном и Южном федеральных округах.

В ходе проведения мероприятий социальные партнеры обменялись опытом работы, рассмотрели лучшие практики по противодействию распространения инфекции на предприятиях, в очередной раз акцентировали внимание на недопущении дискриминации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией, обсудили острые вопросы данной проблемы и разработали пути решения, провели мозговой штурм по формам вовлечения профлидеров в организации и реализации программ по ВИЧ/СПИДу на рабочих местах.

По итогам круглых столов была принята Резолюция, в которой говорится о важности сотрудничества профсоюзных организаций и медицинских учреждений в борьбе с распространением ВИЧ-инфекции, о необходимости широкого информирования о профилактике и недопустимости стигматизации и

дискриминации трудящихся, живущих с ВИЧ-инфекцией, через системную работу в трудовых коллективах.

Помимо прочих задач в Резолюции было вынесено предложение о возможности формирования в трудовых коллективах структуры «доверенных лиц» профсоюзов для конфиденциального обращения работников, живущих с ВИЧ. Волгоградский областной Совет профессиональных союзов и Федерация Профсоюзов Ростовской области выразили заинтересованность в проведении пилотного проекта по данной инициативе.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Неделя под знаком охраны труда

Всероссийская неделя охраны труда, которая ежегодно проводится в Сочи с 2015 года, стала крупнейшим отечественным форумом, в котором принимают участие представители власти, профсоюзов, работодатели, медики, эксперты, производители и поставщики различного оборудования и спецодежды. И в этом году во время форума, прошедшего с 6 по 9 сентября в Парке науки и культуры «Сириус», участники рассмотрели широкий круг вопросов, связанных с достижением нулевого травматизма, снижением профессиональной заболеваемости, социальным страхованием, использованием информационных технологий в целях охраны труда и промышленной безопасности.

«Проблемные вопросы экспертизы профпригодности и связи заболеваний с профессией», «Новые технологии и цифровые решения на производстве», «Концепция Vision Zero: отечественный опыт и международная практика», «Культура корпоративного здоровья в основе стратегии формирования здорового общества», «Цифровая лаборатория по охране труда», «Лидерство в области безопасности и как его развивать», «ЗОЖ на производстве – модный тренд или потребность», «Современные подходы по предупреждению профзаболеваемости. Взгляд государства, работодателей, страховщиков и врачей» – вот лишь некоторые темы сессий, совещаний и круглых столов, позволяющие оценить спектр проблем, рассмотренных в течение четырех дней Всероссийской недели охраны труда.

В пленарной сессии «Охрана здоровья на производстве: новые вызовы, быстрые решения» приняли участие вице-премьер РФ Татьяна Голикова, министр труда социальной защиты Антон Котяков, начальник центральной дирекции здравоохранения ОАО РЖД Елена Жидкова, генеральный директор «Росатома» Алексей Лихачев, депутат Государственной Думы Ярослав Нилов, глава Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин. Премьер-министр РФ Михаил Мишустин и генеральный директор Международной организации труда (МОТ) Гай Райдер выступили перед участниками в режиме телеконференции.

В работе форума приняла участие главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина, рассказавшая, что во время пленарного заседания большое внимание было уделено вопросам, связанным с COVID-19, а также внесением изменений в раздел 10 Трудового кодекса РФ (Охрана Труда), и, что особенно радует – много говорилось о профсоюзах и совместной с ними работе над законодательством в сфере охраны труда.

«Со всех трибун представители Правительства, Минтруда и работодатели хорошо отзываются о работе с профсоюзами на всех уровнях социального партнёрства. Эффективность такой работы профсоюзов видна во всех проектах НПА и нового 10 раздела ТК. Инспекции профсоюзов это реальный работающий механизм защиты прав работников членов профсоюза!» – также отметил главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков, комментируя прошедшее пленарное заседание.

Изменения в ТК – какими они будут

Второй день Всероссийской недели охраны труда начался с конференции «Масштабные изменения в трудовом законодательстве об охране труда. Новый X раздел Трудового кодекса Российской Федерации», во время которой участники обсудили поправки в трудовое законодательство и

механизмы их реализации.

«За последние годы мы достигли хороших успехов с точки зрения профилактики производственного травматизма. Но с учетом текущих тенденций – роста производительности труда, изменения технологий – можно сказать, что существующие подходы себя исчерпали. Нам нужен совершенно новый подход с точки зрения внедрения в повседневную практику проактивного режима профилактики потенциальных рисков, которые возникают на конкретном производстве», – отметил, открывая конференцию, глава Минтруда Антон Котяков.

Он подчеркнул, что снижение уровня травматизма сегодня можно считать своего рода барометром развития технологий и внедрения современных методов охраны труда на конкретных предприятиях. Министр сообщил, что уже в нынешнем году будут приняты порядка 30 актов, которые сопровождаются изменениями в Трудовом кодексе. Среди них – Положения о системе управления охраны труда в организациях, Положение о расследовании несчастных случаев, Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты, Порядок обучения по охране труда.

Профзаболеваемость – в центре внимания, СИЗы – по новым нормам

Особое внимание во время нынешней Всероссийской недели охраны труда было уделено вопросам, связанным с профессиональной заболеваемостью.

«Из общего числа умерших в РФ почти треть составляют граждане в трудоспособном возрасте, из этого количества 80% – это мужская часть населения», – констатировала вице-премьер РФ Татьяна Голикова.

При этом первый заместитель главы Министерства труда и социального развития Алексей Вовченко сообщил, что самыми травмоопасными сферами являются строительство и транспорт.

Как рассказала Татьяна Пентешина, во время Всероссийской недели охраны труда были представлены интересные пилотные проекты Фонда социального страхования РФ (ФСС), ориентированные на профилактику травматизма и производственных заболеваний.

В частности, она с интересом ознакомилась с проектом, ориентированным на профилактику и лечение нейросенсорной тугоухости, возникающей у представителей некоторых профессий, связанных с железнодорожным транспортом, авиацией, металлургией.

В рамках проекта проводится обследование работников, применяются современные аппаратные методы лечения. Цель – дать людям возможность продолжать работу, остаться на рабочем месте. Как отметила главный технический инспектор ЛФП, значимые изменения произошли и в подходе ФСС к финансированию профилактики COVID-19. Если в прошлом 2020 году финансирование борьбы с новой инфекцией было введено как временное, то теперь оно будет осуществляться на постоянной основе.

Изменится и механизм финансирования. Теперь расходы на профилактику COVID-19 не будут засчитываться в счет взносов. Страхователю (работодателю) придется сначала из собственных средств оплатить профилактические меры, а затем получить компенсацию в размере 20 процентов расходов, не превышающую при этом сумму взносов. План финансирования мероприятий на следующий год теперь можно согласовывать до 20 ноября – раньше этот срок был более коротким.

Большой интерес у главного технического инспектора труда ЛФП вызвала и сессия, посвященная микротравмам.

«Во время форума также обсуждались многие вопросы, связанные со средствами индивидуальной защиты. Особое внимание привлек предстоящий в ближайшее время переход к единым типовым нормам. Напомню, что в настоящий момент действуют нормы отраслевые. После перехода к единым типовым нормам использование СИЗ будет привязано не к сфере деятельности, а к риску. Однако новый подход вызывает много вопросов», – отметила Татьяна Пентешина.

Технические новинки ...

Большой интерес вызвала у технического инспектора труда ЛФП обширная экспозиция, посвященная различным медицинским и техническим новинкам в сфере охраны труда – здесь можно было ознакомиться с самым широким спектром современной спецодежды и средств индивидуальной защиты, новыми цифровыми технологиями, поставленными на службу охране труда.

Татьяна Пентешина обратила особенное внимание на автоматизированные мобильные комплексы для проведения предрейсового и предсменного осмотра работников, позволяющие в течение нескольких минут получить информацию о состоянии здоровья человека и по-компьютерному объективное заключение о возможности допуска к работе.

«К сожалению, здесь современные технологии опережают экономические реалии – приобрести такое оборудование сегодня могут очень немногие компании», – с сожалением констатировала она. Внимание посетителей неизменно привлекал и автоматизированный комплекс для проектирования 3 D -моделей спецодежды, предназначенной для конкретного человека.

...и кейс-баттл

VI Всероссийская неделя охраны труда завершилась Молодежным днем, в рамках которого состоялись деловые сессии и кейс-баттл (конкурс проектов) «Современные тренды в сфере охраны труда». Начинающие и будущие специалисты смогли не только послушать спикеров, но и представить собственные предложения и наработки по улучшению охраны труда.

«Хорошо, что мы все собрались здесь и можем обменяться видением и мыслями о завтрашнем дне отрасли. Нам важно, чтобы вы не просто копировали и тиражировали идеи, а понимали задачи, которые стоят перед вами, анализировали информацию и формулировали свои решения», – сказал, приветствуя участников кейс-баттла, председатель жюри, руководитель Департамента безопасности труда, охраны здоровья, безопасности дорожного движения «НИПИГАЗ» Павел Курочкин.

Участниками кейс-баттла стали 180 студентов и молодых специалистов. Среди компаний, которые представляли молодые специалисты – «Росатом», РЖД, «Русал», «Лукойл» и СУЭК. Студенческие команды приехали в Сочи из 13 вузов 8 регионов России.

В потоке «Молодые специалисты» победителем стала команда «Герои ОТ ЕврОХима» «МХК «ЕвроХим», в студенческом лидировала команда НИУ «МЭИ» Green Generation

«Хочу отметить информативность прошедшего форума, огромный интерес к охране труда, большое количество участников – во время многих сессий и круглых столов в залах не хватало места для желающих (в том числе – из-за строгих требований эпидемической безопасности), и мероприятия транслировались на плазменные панели, размещенные в медиазоне. К сожалению, мне удалось посетить не все заинтересовавшие меня сессии, поскольку многие из них проходили одновременно», – сказала Татьяна Пентешина, оканчивая рассказ о завершившемся форуме.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В ВАРШАВЕ ПРОШЛА МАСШТАБНАЯ АКЦИЯ ПРОТЕСТА МЕДИКОВ

11 сентября в Варшаве состоялась крупнейшая за последние годы манифестация работников системы здравоохранения, сообщает Tvn24.pl. По данным организаторов из объединенного протестно-стаечного комитета, в акции протеста приняли участие около 30 тысяч человек.

Врачи, фельдшеры, медсестры, акушерки, работники скорой помощи, диагносты и физиотерапевты из разных уголков Польши собрались ровно в полдень у Министерства здравоохранения на площади Красиньских. Позднее колонна протестующих проследовала по центральным улицам столицы, сделав остановки возле Сейма и канцелярии премьер-министра. Профсоюзные лидеры выступали перед собравшимися, была также проведена минута молчания в память о погибших во время пандемии медиках, которых на сегодня уже больше 500.

Все требования людей в белых халатах носят финансовый характер. В частности, это увеличение расходов на систему здравоохранения до 8% ВВП, прибавки к зарплатам, изменение закона о порядке определения минимальной оплаты труда, а также решение проблемы острейшего кадрового дефицита. В стране катастрофически не хватает вспомогательного немедицинского и административного персонала.

Накануне в пятницу профсоюзами была предпринята попытка договориться с властями полюбовно, но продлившаяся лишь несколько минут встреча с министром здравоохранения Адамом Недзельским закончилась фиаско. Медиков не устроило отсутствие за столом переговоров премьер-

министра Матеуша Моравецкого, что было одним из основных условий протестного комитета. Как говорят сами медики, протест будет носить бессрочный характер, пока власти не обратят внимание на проблемы работников системы здравоохранения. Манифестация завершилась установкой у стен канцелярии премьер-министра «Белого городка 2.0». Аналогичное мероприятие уже проводилось польскими медсестрами в 2007 году. В белых палатках перед штаб-квартирой правительства отныне будут круглосуточно дежурить профсоюзные активисты.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

КОЛЛЕКТИВ «УРАЛВАГОНЗАВОДА» НАГРАДИЛИ ПОЧЕТНЫМ ЗНАКОМ «ЗА УСПЕХИ В ТРУДЕ»

«Уралвагонзавод» стал первым предприятием в России, получившим государственную награду – почетный знак РФ «За успехи в труде». Соответствующий указ подписал 13 сентября президент РФ Владимир Путин.

«За большой вклад в создание новой специальной техники, укрепление обороноспособности страны и высокие показатели в производственной деятельности наградить почетным знаком Российской Федерации «За успехи в труде» коллектив акционерного общества «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» имени Ф.Э.Дзержинского», Свердловская область», — говорится в указе.

Федерация профсоюзов Свердловской области и лично ее председатель и депутат Госдумы РФ Андрей Ветлужских были инициаторами возврата системы награждения предприятий и организаций государственными наградами, в том числе за труд.

– По нашей инициативе было много дискуссий, и в профсоюзной среде тоже, — говорит лидер профсоюзов Урала Андрей Ветлужских. — Оппоненты спорили: зачем эти коллективные медали, людям нужны личные зарплаты. А мы раз за разом отправляли президенту РФ, в администрацию президента РФ, председателю правительства РФ наши обращения о необходимости награждения трудовых коллективов.

Федерация профсоюзов Свердловской области продвигает и поддерживает все инициативы, прославляющие Труд и Человека труда, считает правильным и справедливым, когда на государственном уровне даются такие ценностные ориентиры как возрождение высоких трудовых наград.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРЕМЬЕР-МИНИСТР ЦАР ПРОВЕЛ ВСТРЕЧУ С ГЛАВАМИ ПРОФСОЮЗОВ

9 сентября в столице Центральноафриканской Республики городе Банги состоялась встреча главы правительства ЦАР Анри-Мари Дондра с руководителями профсоюзов республики. Главной темой встречи нового премьер-министра стало восстановление ЦАР в условиях продолжительного внутривойного кризиса и гражданской войны, сообщает «Федеральное агентство новостей».

Премьер-министр высказался о необходимости вести постоянный диалог для совместных консультаций и взаимодействовать со всеми сторонами социального партнерства.

– Мы должны понимать друг друга и вместе двигаться вперед, — сказал Дондра. — Я призываю правительство сделать все возможное, чтобы разобраться с поставленными задачами.

После встречи координатор Центральноафриканского профсоюза Амаду Санда сказал, что был поражен волей и решимостью нового главы правительства установить постоянный и конструктивный диалог с профсоюзами: «Мы почувствовали твердую волю премьер-министра к откровенному диалогу с нами и, прежде всего, его стремление найти решение тех проблем, с которыми сталкиваются рабочие».

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РАБОЧИЕ FORD ТРЕБУЮТ КОМПЕНСИРОВАТЬ ПОТЕРЮ РАБОЧИХ МЕСТ

Профсоюз работников завода Ford в индийском городе Ченнаи (штат Тамилнад) встречается 13 сентября с руководством для обсуждения компенсации работникам, которых затронет закрытие завода. Известно, что профсоюз потребует обеспечить работой каждого сотрудника, вместо отступных в денежном эквиваленте, сообщает CNBC.

– Требования, которые мы намереваемся предъявить, просты и понятны. Единственная компенсация, которую мы можем принять – это работа взамен потерянной. Мы не собираемся довольствоваться простой денежной компенсацией, — сказал представитель профсоюза Р. Суреш.

У компании Ford в Индии на данный момент два завода: в Ченнаи и в Сананде (штат Гуджарат). Работники завода в Ченнаи узнали о намерении компании закрыть их предприятие только утром 9 сентября. Есть информация, не имеющая официального подтверждения, что правительства штата Тамилнад и Ford India планируют начать переговоры с другими автопроизводителями о приобретении завода. По этому поводу представитель профсоюза сказал: «Мы бы хотели прояснить Ford, что если компания продаст завод другому автопроизводителю, мы должны участвовать в этой сделке и сохранить наши рабочие места».

Компания Ford объясняет закрытие заводов в Ченнаи и Сананде (о требованиях рабочих Сананда ничего не известно) накопившимися операционными убытками и спросом ниже прогнозируемого. В заявлении компании говорится, что сборочный узел в Сананде будет остановлен в декабре 2021 года, а завод в Ченнаи прекратит деятельность к марту-апрелю 2022 года. На заводе в Ченнаи работает 2638 рабочих. Годовая мощность завода составляет 150 тыс. единиц, однако продажи не обеспечивают полную занятость, и рыночная доля Ford в Индии составляет всего 1,8% от мировой.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 14 сентября

Сайт ЛФП

Из Смоленска – с победой!

Петербургские водители достойно представили Северную столицу в Открытом конкурсе профессионального мастерства водителей автобусов, прошедшем в Смоленске. В категории «Автобусы большой вместимости» победу одержал водитель автопарка №6 Кирилл Подушников, многократный победитель конкурсов профессионального мастерства. Отметим, что победитель состоит в профсоюзе с первого дня работы в автопарке. Водитель Колпинского автобусного парка Вадим Антонов также достойно выступил в состязаниях профессионалов, заняв второе место в номинации «Автобусы средней вместимости» и показав наилучшие результаты в теоретическом экзамене.

Во время конкурса участники сдали теоретический экзамен и выполнили практические упражнения по скоростному маневрированию «змейка передним и задним ходом», «стоянка», «колея», «бокс», «эстафета».

«Участие, победы в таких состязаниях – это не только гордость за наших петербургских водителей, но и дополнительная гарантия безопасности пассажиров, ведь за рулем – профессионал высокого класса. Конечно же, такие состязания поднимают престиж профессии, дают людям веру в себя. И профессия водителя по-прежнему остается одной из самых уважаемых, а автобусный транспорт всегда был и остается одним из самых надежных видов транспорта в нашем городе», – сказала председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Галина Любина.

[Сайт ЛФП](#)

Праздник здоровья и спорта

В субботу 11 сентября команды пищевых и перерабатывающих предприятий встретились в пейнтбольном клубе «Дерби» во время традиционного ежегодного спортивно-оздоровительного слета, организованного Горкомом профсоюза работников Агропромышленного комплекса Санкт-Петербурга. Программа слета включала турнир по пейнтболу, стрельбу из автомата АК-74, лука и арбалета, а также – шуточные турниры по ботоболу и командному волейболу. В мероприятии приняли участие 14 команд, представлявшие практически все крупные предприятия АПК Санкт-

Петербурга.

Среди них ОАО «КАРАВАЙ» (площадки №1, №2 и №3), ЗАО «Кондитерская фабрика им. К.Самойловой» («Красный Октябрь»), АО «Фирма «Невская сушка», ЗАО «Аист», Управление Росрезерва по СЗФО, ООО «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия», СПб ГБУ «Санкт-Петербургская городская станция по борьбе с болезнями животных», ООО «Фацер» (две производственные площадки), ООО «Петро», АО «Хлебный завод «Арнаут», Филиал «Молочный комбинат «ПЕТМОЛ» АО «ДАНОН РОССИЯ».

Началу состязаний предшествовал строгий инструктаж о правилах безопасности на "поле боя" и правилах судейства, после чего команды переоделись в специальные костюмы с защитными масками и провели жеребьёвку, разбившись на три дивизиона. Затем участники (148 человек) выстроились для торжественного открытия слёта. Председатель Горкома профсоюза АПК СПб Алла Глинко приветствовала участников, пожелав всем спортивных побед и хорошего настроения.

Мероприятие началось с представления команд. Участники разыграли четырнадцать небольших сцен, в которых команды смогли продемонстрировать свои вокальные и актерские данные, прочесть стихи. Состязания по пейнтболу проходили на трёх специально оборудованных площадках, стилизованных под развалины города, где стояли старые автомобили, автобусы и дома. Между пейнтбольными боями участники стреляли на специально оборудованных учебных точках из автомата АК-74, лука и арбалета по мишеням, зарабатывая себе очки для общего командного зачёта. Прошли и веселые шуточные турниры – футбол в огромных надувных бутсах (ботобол) и шуточный волейбол с большим мячом.

Завершился спортивный слёт награждением участников дипломами, грамотами Горкома профсоюза АПК и кубками. Победителем пейнтбольного турнира стала команда комбината «ПЕТМОЛ» (председатель ППО Наталья Печеницына), «серебро» досталось управлению Росрезерва по СЗФО (председатель ППО Елена Пролыгина), "бронза" – ОАО «КАРАВАЙ», производственная площадка №2 (председатель ППО Алла Шпагина).

В общекомандном зачёте по итогам слёта победили победителем была признана команда ОАО «КАРАВАЙ» (производственная площадка №2, председатель ППО Алла Шпагина), на втором месте – СПб ГБУ «Горветстанция» (председатель ППО Лейла Вари), третье место заняла команда ОАО «КАРАВАЙ» (производственная площадка №3, председатель ППО Ольга Климина).

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

В Калуге завершилась VI Всероссийская спартакиада среди трудящихся.

С 6 по 10 сентября 2021 года в г.Калуга в рамках реализации федерального проекта «Спорт – норма жизни» прошла VI Всероссийская спартакиада среди трудящихся, в которой приняли участие более 600 человек из 23 субъектов Российской Федерации. Это – Москва, Московская, Астраханская, Воронежская, Калужская, Тюменская, Самарская, Липецкая, Нижегородская, Тульская, Свердловская, Калининградская, Ростовская, Пензенская области; Республики: Дагестан, Саха (Якутия), Удмуртия, Марий Эл, Мордовия; Красноярский, Краснодарский, Хабаровский края и Ямало-Ненецкий автономный округ.

Организаторами Спартакиады являются Министерство спорта Российской Федерации, Федерация Независимых Профсоюзов России, Министерство спорта Калужской области. От имени ФНПР участников Спартакиады приветствовал заместитель Председателя Федерации Давид Михайлович Кришталь. Он пожелал участникам незабываемых спортивных впечатлений и побед, достигнутых в честной борьбе, и сказал, что для ФНПР стало хорошей традицией принимать активное участие в поддержке, возрождении и развитии массовой физической культуры и спорта в трудовых коллективах.

Соревнования шли три дня, участники состязались в 11 видах спорта: соревнования по лёгкой атлетике, волейболу (женщины), мини-футболу (мужчины), городошному спорту, гиревому спорту, самбо, шахматам, плаванию, настольному теннису и перетягиванию каната. По общим итогам

соревнований «бронзу» завоевала команда из Ямало-Ненецкого АО. Обладателями «серебра» стали участники из Краснодарского края. А безусловным лидером VI Всероссийской спартакиады среди трудящихся стала команда из Пензенской области.

Выражаем сердечную признательность всем участникам VI Всероссийской спартакиады среди трудящихся!

Департамент социального развития Аппарата ФНПР

[Сайт ФНПР](#)

ФНПР продолжает совместную работу с МОТ по вопросу ВИЧ/СПИДа в трудовых коллективах

Роль профсоюзов в усилении программ по ВИЧ/СПИДу на рабочих местах обсудили в мае 2021 года на круглых столах в интерактивном формате в Дальневосточном и Южном федеральных округах. В ходе проведения мероприятий социальные партнеры обменялись опытом работы, рассмотрели лучшие практики по противодействию распространения инфекции на предприятиях, в очередной раз акцентировали внимание на недопущении дискриминации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией, обсудили острые вопросы данной проблемы и разработали пути решения, провели мозговой штурм по формам вовлечения профлидеров в организации и реализации программ по ВИЧ/СПИДу на рабочих местах.

По итогам круглых столов была принята Резолюция, в которой говорится о важности сотрудничества профсоюзных организаций и медицинских учреждений в борьбе с распространением ВИЧ-инфекции, о необходимости широкого информирования о профилактике и недопустимости стигматизации и дискриминации трудящихся, живущих с ВИЧ-инфекцией, через системную работу в трудовых коллективах.

Помимо прочих задач в Резолюции было вынесено предложение о возможности формирования в трудовых коллективах структуры «доверенных лиц» профсоюзов для конфиденциального обращения работников, живущих с ВИЧ. Волгоградский областной Совет профессиональных союзов и Федерация Профсоюзов Ростовской области выразили заинтересованность в проведении пилотного проекта по данной инициативе.

Федерация Независимых Профсоюзов России направила письмо в Международную организацию труда (МОТ) с предложением в текущем году совместно провести онлайн-семинары в вышеуказанных регионах для обсуждения круга вопросов, затрагивающих эту тематику, для погружения в ситуацию представителей региональных и отраслевых объединений профсоюзов, трехсторонних партнеров и представителей Центров СПИД на местах, по результатам которых, в рамках реализации Программы сотрудничества между Российской Федерацией и Международной организацией труда на 2021-2024 годы, а также положений Рекомендации МОТ № 200 о ВИЧ/СПИДе и сфере труда, будет рассмотрена возможность проведения вышеобозначенной пилотной инициативы в этих регионах.

[Совместная Резолюция круглых столов «Роль профсоюзов в усилении программ по ВИЧ/СПИДу на рабочих местах» от 27.05.2021г.](#)

Департамент социального развития Аппарата ФНПР.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

ПОЯВИЛИСЬ НОВЫЕ КАТЕГОРИИ РОССИЯН, КОТОРЫМ ПОЛОЖЕНА ДОСРОЧНАЯ ПЕНСИЯ

В стаж, дающий право на досрочную пенсию, теперь включают периоды профобучения и дополнительного профобразования, если за сотрудником при этом сохранялось рабочее место и зарплата. Соответствующее постановление подписал премьер-министр РФ Михаил Мишустин, сообщает официальный интернет-портал правовой информации. Постановление вступает в силу с 1 января 2022 года.

Ранее Министерство труда и социальной защиты разработало проект постановления кабмина, согласно которому списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и

учреждений, дающих право на досрочную страховую пенсию, будут дополнены, в частности, периодами профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников. Профсоюзы согласовали этот проект. Сейчас время обучения сотрудников не включается в общий стаж работы. Право на досрочный выход на пенсию имеют те, кто работают во вредных и опасных условиях труда (например, шахтеры, спасатели), а также педагоги, врачи, представители некоторых творческих профессий за выслугу лет и жители Севера.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

РОССИЯНЕ НАЗВАЛИ САМЫЕ ОПАСНЫЕ ПРОФЕССИИ

Самая опасная профессия – это пожарный. Так думают 60% россиян. На втором месте по опасности находятся саперы — их назвали 47% опрошенных, еще 46% человек полагают, что опасно работать шахтером, а 42% — спасателем. Такие данные были получены порталом Работа.ру, который провел исследование среди более 5000 пользователей сервиса старше 18 лет из всех регионов страны. Им предлагался множественный выбор ответов.

Больше 10% голосов набрали профессии военного, космонавта, пилота, полицейского, водителя и врача.

95% респондентов считают, что представители опасных профессий должны получать доплаты «за опасность», при этом большая часть (40%) склоняется к тому, что эти доплаты должны составлять 30-50% от официальной зарплаты. 32% опрошенных полагают, что доплаты должны составить 10-30% от зарплаты, 21% считают справедливым доплачивать более 50% от зарплаты, и лишь 7% полагают, что за опасную работу достаточно доплачивать меньше 10% от официальной зарплаты.

Напомним, что определение условий труда четко прописано в законодательстве. Так, в Федеральном законе «О специальной оценке условий труда» указаны нюансы разных видов работ. К опасным условиям относят виды деятельности выше 4 класса, то есть когда на человека воздействуют вредные или опасные факторы в течение рабочего дня или смены, вследствие чего создается угроза жизни человека. Последствия такого воздействия могут приводить к развитию острого профессионального заболевания.

Законодательство предусматривает компенсации и льготы за вредные и опасные условия труда: сокращенную рабочую неделю; дополнительный оплачиваемый отпуск не меньше семи дней; доплату в размере не меньше 4% от окладной части; льготную пенсию, сокращение пенсионного возраста; выдачу спецодежды, средств индивидуальной защиты, инструмента для работы.

Работодатель по согласованию с профсоюзной организацией может установить повышенный размер доплаты в коллективном договоре или в локальных нормативных актах.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ ПРЕДУПРЕДИЛ О КАТАСТРОФИЧЕСКОЙ НЕХВАТКЕ ВРАЧЕЙ В АНГИИ

Британская медицинская ассоциация (ВМА) предупредила, что в преддверии ожидающейся зимы национальная система здравоохранения Англии испытывает дефицит в 50 тыс. докторов.

Численность врачей в Англии упала до 2,8 на тысячу человек, в то время как в среднем в Евросоюзе она составляет 3,7 на тысячу человек, сообщает Evening Standard.

Исследование, проведенное профсоюзом, показало, что для достижения средневропейского уровня необходимо будет увеличить штат врачей примерно на треть, что соответствует 49162 врачам, работающим на полной занятости. Председатель совета ВМА доктор Чаанд Нагпауль сказал, что из-за сокращения медицинского персонала неизвестно, как система здравоохранения справится с приближающимся сезоном гриппа и простуды.

- Страшно видеть, что разрыв между количеством врачей в Англии и сопоставимых странах ЕС увеличивается такими темпами, - сказал доктор Нагпауль. - Еще более тревожно то, что правительство могло повернуть вспять эту тенденцию за десять лет до пандемии, но теперь перед ним стоит гораздо более серьезная и совершенно неотложная задача.

ВМА заявил, что он лоббирует поправки о кадровых ресурсах к законопроекту о здравоохранении и социальном обеспечении, в котором предлагается требование к министру здравоохранения публиковать отчет с подробным описанием кадрового планирования каждые пять лет. Также

профсоюз заявил, что хочет пойти дальше, чтобы любые оценки персонала были постоянными, точными и прозрачными, чтобы «адекватно удовлетворять кадровые потребности в сфере здравоохранения и ухода сейчас и в будущем». Помимо того, профсоюз призвал к увеличению инвестиций в медицинский персонал, чтобы оплачивать большее количество медицинских школ, базовых программ обучения и мест для специальной подготовки.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

БЕЛЬГИЙСКИЕ МУСОРЩИКИ БАСТОВАЛИ ИЗ-ЗА КАМЕРЫ СЛЕЖЕНИЯ

13 сентября закончилась пятидневная забастовка сотрудников компании по переработке отходов Repewi в Хаутхален-Хельхтерене (Бельгия). Профсоюзная организация и руководство пришли к соглашению, что больше не будут использоваться скрытые видеокamеры, сообщает VRT.

80 сотрудников компании Repewi перестали работать, обнаружив «шпионскую камеру» в одном из мусоровозов. Они разозлились, что руководство за ними следит, в результате чего перестали собирать мусор в семи муниципалитетах. Как выяснилось, камера была установлена для того, чтобы подтвердить или опровергнуть подозрения руководства в отношении одного из сотрудников. Эти подозрения подтвердились, и сотрудника уволили.

Персонал и профсоюз считают, что размещение камеры без ведома персонала недопустимо, это может иметь далеко идущие негативные последствия. Руководство Repewi подчеркнуло, что сделало это для обеспечения безопасности.

— Этот сотрудник был уволен сегодня, потому что в его действиях действительно были проблемы с безопасностью. Необходимо было вмешаться, — сказал региональный директор Ян Пайлс.

Профсоюзная организация договорилась с руководством компании, что та больше не будет использовать скрытые камеры, после чего работа мусорщиков возобновилась.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Кресло мэра за партию в покер Странности и нюансы американской избирательной системы

В России вскоре будут избирать депутатов Госдумы. В связи с этим «Солидарность» заинтересовалась, как проходят выборы в других странах. Оказывается, президентом США не обязательно становится тот, кто получил большинство голосов избирателей, а мэское кресло можно выиграть в покер. Выборы в Соединенных Штатах проходят каждые два года, но сенаторы избираются на шесть лет. «Президент» - это не только должность, но и почетный профессиональный титул. Демократия давно ушла от полисных собраний своей греческой родины. Рассказываем, куда она пришла в США. КОГДА ПОБЕДА НЕ СОВСЕМ ПОБЕДА Избирательная система США известна своим парадоксом — во главе государства может встать тот, кто не набрал большинства голосов избирателей. Это связано с тем, что выборы президента не прямые — победитель определяется не простым подсчетом голосов избирателей, а голосами выборщиков. По аналогии с испанской системой, где количество сенаторов определяется численностью населения, количество выборщиков зависит от народонаселения штата и равняется сумме представителей штата в Конгрессе. Во всех штатах, кроме Мэн и Небраски, все голоса выборщиков получает кандидат, набравший простое большинство. В штатах Мэн и Небраска голоса распределяются по избирательным округам, то есть система получает еще один уровень дифференцировки. Больше всего голосов выборщиков имеет Калифорния — 55, меньше всего — сразу несколько малонаселенных штатов: Вайоминг, Монтана, Аляска, Вермонт, Делавэр, Северная Дакота, Южная Дакота — по три голоса. Поскольку голоса выборщиков могут быть отданы одному кандидату, даже если разрыв между ними сравнительно невелик, и поскольку количество выборщиков не строго пропорционально населению США вообще, возможны ситуации, когда фаворит большинства избирателей не входит в итоге в Белый дом. При этом разрыв между кандидатами (по количеству голосов избирателей, а не выборщиков) обычно довольно невелик.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 15 сентября

Сайт ЛФП

Исторический квест в Кронштадте

Военно-патриотическое воспитание подрастающего поколения – одно из традиционных направлений работы Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профессионального союза военнослужащих. Привить патриотические ценности, рассказать о вооруженных силах и военных профессиях, а также о работе военного профсоюза – такие цели ставят перед собой профсоюзные активисты. Во время квеста «Матросский рубеж» прошедшего в Кронштадте и проведенного Территориальной организацией совместно с Федерацией военно-прикладных видов спорта «Морской десант» и Военным благочинием Санкт-Петербургской епархии, дети смогли принять участие в увлекательных состязаниях, прикоснуться к истории города-крепости и Российского флота.

Разбившись на команды, участники квеста и по картам должны были найти зашифрованные исторические памятники. А завершился квест экскурсией по Николо-Богоявленскому Морскому собору с подъемом к его куполу и чаепитием в трапезной храма. Победителям были вручены кубки, а всем участникам – памятные дипломы. Об этом рассказал председатель Территориальной организации Сергей Носов.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Утверждены итоги смотра конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»

Исполнительный комитет ФНПР 18 сентября 2021 года Постановлением №5-4 утвердил итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» в 2019 – 2020 годах.

Смотр-конкурс проходил в IV этапа.

На I этапе лучших уполномоченных выбирают на предприятиях в первичных профсоюзных организациях выборными органами совместно с работодателями.

На II этапе выбираются лучшие на территориях среди организаций общероссийских (межрегиональных) профсоюзов их территориальными органами.

На III этапе общероссийские (межрегиональные) профсоюзы выбирают лучших уполномоченных по охране труда в соответствующей отрасли по всей России.

В IV заключительный этап попадают лучшие из лучших уполномоченных по охране труда, прошедшие серьезнейший отбор среди сильнейшей конкуренции.

В этом году в смотре-конкурсе приняли участие 13 общероссийских, межрегиональных профсоюзов, которые представили документацию на 62 участников конкурса.

Мы поздравляем победителей!

Занявшие первые места награждены нагрудным знаком «Лучший уполномоченный ФНПР»

Участники, занявшие почетные вторые и третьи места, получают грамоты Федерации Независимых Профсоюзов России.

Одновременно Исполком ФНПР 18 сентября 2021 года утвердил изменения в Положение о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» Постановлением № 7-10

Следующий смотр-конкурс будет проведен по итогам работы в 2022-2023 годах!

Желаем успехов и работы без травм и аварий!

Департамент охраны труда и экологии Аппарата ФНПР.

[Сайт ФНПР](#)

Вклад социальных партнеров в восстановление рынка труда отметили на VI Всероссийской неделе охраны труда

С 6 по 9 сентября в сочинском парке науки и искусства «Сириус» состоялась VI Всероссийская неделя

охраны труда (ВНОТ). Как сообщается на сайте мероприятия, основная программа насчитывала более 100 деловых сессий, мастер-классов и совещаний. Участие приняли более 2500 человек. Профсоюзы были представлены Технической инспекцией труда ФНПР, отраслевыми и территориальными объединениями профсоюзов. Организовано мероприятие Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, его оператором выступил Фонд Росконгресс.

Центральным событием первого дня ВНОТ стала пленарная сессия «Охрана здоровья на производстве: новые вызовы, быстрые решения». В ходе которой вице-премьер Татьяна Голикова отметила слаженную работу социальных партнеров – правительства, профсоюзов и работодателей – в восстановлении допандемических показателей на рынке труда, снижение травматизма и профессиональной заболеваемости. За 10 лет в 2,1 раза снижен общий травматизм. «В 2020 году по сравнению с 2019-м общее количество несчастных случаев на производстве снизилось на 19,1%, количество несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями тоже снизилось на 11,8%. Это хорошие показатели, но мы должны иметь еще более амбициозные задачи», - уточнила Татьяна Голикова. Также она озвучила затраты на охрану труда предприятий и страховых фондов, которые в 2020 году составили 1,770 триллиона рублей – 1,6% ВВП. Из них на компенсации за работу во вредных условиях труда было направлено 125 миллиардов рублей, расходы ПФР на выплаты досрочных пенсий по спискам №1 и №2 – 975 миллиардов рублей, расходы ФСС на выплаты по обеспечению по страхованию от несчастных случаев и профзаболеваний – 72 миллиарда рублей, издержки из-за потерь фонда рабочего времени составили 584 миллиарда рублей.

Одним из главных событий деловой программы стала конференция Минтруда России «Масштабные изменения в трудовом законодательстве об охране труда. Новый X раздел Трудового кодекса Российской Федерации». В ней приняли участие Министр труда и социальной защиты Российской Федерации Антон Котяков, президент Международной ассоциации социального обеспечения Йохим Бройер, главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков, член Комитета ГД РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов и председатель Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов Светлана Бессараб и другие эксперты.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Периоды профобучения включили в северный стаж

Соответствующее Постановление 10 сентября 2021 подписал Председатель Правительства РФ Михаил Мишустин. До этого в северный стаж не включались периоды профессионального обучения и дополнительного профессионального образования. Принятое же Постановление исправляет эту норму.

Жители Крайнего Севера, а также приравненных к нему местностей имеют право выйти на пенсию на пять лет раньше общего пенсионного возраста. В результате пенсионной реформы к 2028 году пенсионный возраст граждан РФ будет повышен на 5 лет и установлен на уровне 60 лет для женщин и 65 лет для мужчин. Следовательно, для жителей Крайнего Севера пенсионный возраст составит 55 и 60 лет для женщин и мужчин соответственно.

Профсоюзы давно говорили о необходимости такого шага. «То, что в северный стаж стали включаться периоды профессионального обучения и дополнительного профессионального образования – один из положительных результатов работы в том числе профсоюзов, особенно всех тех, чьи организации находятся в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», - отметил заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь.

Более того, профсоюзы настаивают на том, чтобы дополнить статью 11 закона Российской Федерации «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» нормой о выплате процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в полном размере с первого дня работы лицам в возрасте до 35 лет включительно. «Мы надеемся, что это будет следующим шагом нашего правительства», - сказал заместитель Председателя ФНПР.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Подготовлен буклет о деятельности Федерации независимых профсоюзов России

В буклете рассказывается о миссии, программе, структуре и основных направлениях деятельности ФНПР, а также объясняется, зачем вступать в профсоюз.

Буклет можно [скачать](#), дополнить своей информацией и использовать в профсоюзной работе. Он доступен как в pdf, так и в формате типографской верстки для адаптации.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Фальсифицирую - и горд этим

Менеджеры “Магнита” признали, что подделывали документы в интересах компании. Проверка, проведенная правоохранительными органами, подтвердила: документы по обучению охране труда в АО “Тандер” фальсифицированы, а сделавшие это сотрудники давали ложные показания полиции. Но уголовное дело не заведено - истек срок давности. Теперь профсоюзная первичка обратилась в прокуратуру, требуя проверки.

Уволенный профлидер “Магнита” Константин Иванов добился в суде компенсации: право истца на безопасный труд в АО “Тандер” было нарушено из-за спецоценки условий труда, не учитывающей реальные вредные факторы на рабочих местах. Решение суда подтвердила и апелляционная инстанция. Истец также добился признания факта подлога и в других документах компании об охране труда.

- В 2018 году, после трагедии в ТЦ “Зимняя вишня”, вопрос о противопожарной безопасности стал острым для всей страны, - говорит Иванов. - И компания стала срочно проводить “обучение” по охране труда и правилам пожарной безопасности. Я узнал, что это обучение проводится не в установленном законом порядке. После презентации люди должны были ответить на компьютере на пять несложных вопросов - без контроля и наблюдения. И это - вместо прежних полноценных лекций по Skype. Более того, сами документы об обучении сфальсифицированы: ответственный за них был на больничном, и другой человек просто “рисовал” его подпись на документах.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Разговор о жизни

Михаил Шмаков беседует с первокурсниками СПбГУП

В День знаний, 1 сентября, в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов состоялась встреча председателя ФНПР Михаила Шмакова с начинающими учебу студентами. Беседу вел, в том числе зачитывая записки с вопросами участников, ректор СПбГУП Александр Запесоцкий.

- Михаил Викторович, тут записки с вопросами наших студентов. “Свобода, равенство, братство - что из этого можно реализовать на практике, а что - недостижимый идеал?”

- Это понятия идеальные. Тем не менее в той или иной степени они реализуются в жизни. Свобода - в каждой стране она понимается по-разному. И везде ее понимание закреплено в законодательстве. Есть и международные акты о правах человека, формулирующие различные свободы. Это все частично воплощается в жизнь.

С равенством - то же самое. Человек от рождения должен быть равным другим перед законом, равен в своих возможностях - в обучении, продвижении по своей специальности и так далее.

Братство - это чувство, рождающее человеческую солидарность, что реализуется в различных программах. А главное - в деятельности различных партий, общественных объединений, в частности в профсоюзах. Солидарность - один из важнейших принципов профсоюзного движения. Своих товарищей по профсоюзам нужно поддерживать и защищать.

Это все в разной степени реализовано в жизни современной цивилизации, нашей страны в частности. Но, безусловно, абсолютной свободы, абсолютного равенства и абсолютного братства - не бывает.

Мы должны стремиться максимально приблизиться к этим идеалам. И профсоюзы - общественная

организация, которая этому способствует.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОТЕСТУЮЩИХ ЭНЕРГЕТИКОВ БУРЯТИИ ОТСТРАНИЛИ ОТ РАБОТЫ ПОД ПРЕДЛОГОМ КОРОНАВИРУСА

Контакт с коллегой, зараженной коронавирусной инфекцией, стал поводом для перевода на самоизоляцию рабочих филиала «Генерация Бурятии» ТГК-14, готовящихся к протестной голодовке в качестве радикального способа защитить свои трудовые права. Соответствующей информацией с «Солидарностью» поделился председатель первичной профсоюзной организации ТГК-14 Иван Курикалов.

По словам Курикалова, накануне акции протеста к работникам, выбравшим голодовку, прибыли на переговоры представители работодателя. Вскоре одна из девушек, принимавшая участие во встрече с работниками, сообщила, что заразилась коронавирусной инфекцией. Затем эта девушка указала работников, готовящихся к протестным действиям, в качестве лиц, контактировавших с ней, после чего люди были отправлены на самоизоляцию.

В профсоюзном комитете предполагают, что в данном случае коронавирус был специально использован как удобный предлог для предотвращения голодовки, которая бы привлекла дополнительное внимание СМИ и органов власти к трудовому конфликту на предприятии. По словам Ивана Курикалова, представители руководства в течение дня встречались не только с готовящимися к протесту работниками, но и с местным административным персоналом ТГК-14. Однако большинство из них продолжают работать, несмотря на контакт с зараженным коронавирусом человеком.

– Помимо работников, готовых начать голодовку, только одну женщину из отдела кадров, вроде как, отправили на самоизоляцию. А остальные, похоже, как работали, так и работают, — добавил Курикалов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗНАЯ ПРОГРАММА ОЗДОРОВЛЕНИЯ МЕДРАБОТНИКОВ ЗАПУЩЕНА В ЧЕЛЯБИНСКЕ

Переболевшие коронавирусом челябинские медики – члены профсоюза работников здравоохранения РФ смогут воспользоваться специальной программой оздоровления.

Разработанная семидневная программа бесплатна и рассчитана на восстановление функции дыхания и других систем организма, сообщается на официальном сайте отраслевого профсоюза.

Оздоровительный курс был разработан областным комитетом профсоюза, совместно с руководством и врачами санатория «Курорт Кисегач». –

Прошлый год был тяжёлым для всех и особенно для медицинских работников, — рассказала Нина Ковальчук, председатель Челябинской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ. – Областной комитет ЧООПРЗ получал еженедельно ходатайства об оказании материальной помощи заразившимся членам профсоюза. Известия о заболевших и даже умерших медицинских работников приходили с пугающей скоростью. Тогда было принято решение оказывать материальную помощь за счет средств фонда «Солидарность» членам профсоюза, заразившимся новой коронавирусной инфекцией во время оказания медицинской помощи. Всего за 2020 год из средств обкома было выделено на это больше 2 млн рублей. Сегодня ситуация в регионе под контролем, но случаи заражения и тяжёлых осложнений, после перенесённого заболевания, к сожалению, имеют место. Именно поэтому появилась идея создать программу по реабилитации медицинских работников, членов профсоюза. О месте реализации программы долго думать не пришлось – конечно, многопрофильный санаторий «Курорт Кисегач». Это многолетний наш партнёр, предоставляющий лучшие цены для проживания и оздоровления медиков. Здесь работают высококвалифицированные профессионалы своего дела, имеется вся материально-техническая база для успешной реализации программы.

Разработанная семидневная программа рассчитана на восстановление функции дыхания и иных систем организма. В неё включено уникальное лечение на аппарате БАК (биоакустической коррекции головного мозга). Также в ходе оздоровительной программы пациенту назначаются сухие углекислые ванны, ингаляции, ручной массаж грудной клетки, психологическая реабилитация и другие

процедуры. Ожидаемый лечебный эффект от медицинской реабилитации: достижение стойкой ремиссии, улучшение вентиляционных показателей легких, избавление от остаточных явлений болезни. Для медработников Челябинской области, членов профсоюза, программа бесплатна, после предоставления необходимых документов она оплачивается за счёт средств областного комитета.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ТАМБОВ: ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ ПРОДЛИЛ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ДЛЯ РАБОТНИКОВ АРХИВОВ

13 сентября в Управлении культуры и архивного дела Тамбовской области состоялась рабочая встреча председателя Тамбовской областной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Ирины Титковой и начальника Управления культуры и архивного дела области Юрия Голубева, на которой обсуждались вопросы социального партнерства профсоюза и архивных учреждений области.

В ходе встречи было подписано дополнительное соглашение о продлении срока действия отраслевого соглашения между архивными учреждениями Тамбовской области и региональной организацией профсоюза на 2018–2021 годы.

Сторонами социального партнерства, в соответствии с частью второй статьи 48 Трудового кодекса РФ, принято решение о продлении действия соглашения на три года (до 24 сентября 2024 года).

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ТРАНСПОРТНИКИ ВИЛЬНЮСА ПРОВОДЯТ МИТИНГ У ЗДАНИЯ МЭРИИ

Увеличить зарплату на 10% и обеспечить соблюдение норм трудового законодательства – с такими лозунгами профсоюзные активисты городского предприятия «Вильнюсский общественный транспорт» проводят митинг у здания муниципалитета столицы Литвы. Протестные действия длятся уже больше суток – митингующие, сменяя друг друга, дежурили у муниципалитета всю ночь. Протест продлится до тех пор, пока ответственные чиновники и глава города не встретятся с активистами. Протестные действия организованы пятью литовскими профсоюзами, действующими в сфере общественного транспорта. Глава Литовской конфедерации профсоюзов Инга Ругинене заявила, что удивлена равнодушием вильнюсской власти, поскольку, по ее словам, из-за ухудшения условий труда работников падает и качество предоставляемых предприятием услуг. Протестующие подчеркивают, что мэр столицы Литвы Ремигиус Шимашюс не встретился с ними, хотя и проходил мимо митинга. В профсоюзах опасаются, что город намерен отдать общественный транспорт в частные руки.

– Министр экономики и инноваций Аушрине Армонайте еще в начале срока полномочий сказала, что самоуправления должны отказаться от муниципальных компаний, функции которых могут перенять частные фирмы. Похоже, ее единомышленник Ремигиус Шимашюс делает именно это, причем грубым способом: сознательно уничтожает компанию, чтобы передать ее какому-то «дружественному бизнесу», — цитирует слова Ругинене издание Eadaily.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Три орешка для Госдумы

Несмотря на то, что через несколько дней выборы, хотелось бы поговорить не о них. Правильно или нет, мы скоро узнаем, но мне кажется, что о выборах все уже примерно известно. 40% плюс сколько-то. Около 20% плюс-минус. Около 10%. И все остальные - меньше. Названия партий можете подставить сами, если, конечно, слегка интересуетесь политикой и тем, как она делается. (Конечно, риск ошибиться в прогнозе есть всегда, а перечень изданий и аналитиков, севших в лужу неправильных предсказаний, огромен и, несомненно, будет пополняться. Чур меня!) Но дело в другом. Вопрос не в том, на сколько процентов больше или меньше получит конкретная партия. Это только для вновь созданных структур факт появления в Госдуме является историческим событием их биографии. Все остальные партии мы в Думе видели, и чего от них ожидать - примерно представляем. Вопрос в тех конкретных решениях проблем, которые сейчас наиболее актуальны для работающего населения. Сейчас имеет место набор хаотичных предложений, выдвигаемых разными «претендентами на престол». Вплоть до того, что один и тот же кандидат в депутаты сначала

предлагает ликвидировать МРОТ в принципе, а через неделю - увеличить этот МРОТ вдвое. И это реальный случай. Легкость в умах - необыкновенная. Но давайте абстрагируемся от выборов и попробуем перечислить темы, которыми надо будет заниматься новому составу депутатов на федеральном уровне. В первую очередь отойдем от теории "малых дел". Это неплохо - выбить деньги из федерального бюджета, чтобы отремонтировать школу или построить больницу. В регионах ценят федеральных лоббистов и отдают им свои голоса. Логика есть: построенное здание затруднительно украсть или перепрофилировать (хотя и такие примеры были). Принцип "хоть шерсти клок", тем не менее, годится для разрешения частных проблем. Или в той ситуации, когда мы заранее понимаем: разрешить большую, федеральную проблему - невозможно. Давайте представим, что это не так, и перечислим примерный "план работ", список "крепких орешков" для Госдумы.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 16 сентября

Сайт ЛФП

Лес – наш главный интерес!

Конкурс детского рисунка под таким названием провела Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников лесных отраслей РФ. В нем приняли участие 40 детей членов профсоюза – работников предприятий лесной промышленности и лесного хозяйства. Конкурс проводился в трех возрастных группах 6-9 лет, 9-12 лет, и старше 12 лет. Подведение итогов конкурса было приурочено к профессиональному празднику – Дню работников леса и лесоперерабатывающей промышленности РФ.

Занявших призовые места, ждут подарки, грамотами и памятными призами будут отмечены все участники конкурса.

[Читать список победителей](#)

[Сайт ЛФП](#)

«Горэлектротранс» открывает Спартакиаду

Ставшая традиционной ежегодная Спартакиада СПб ГУП «Горэлектротранс», организуемая первичной профсоюзной организацией совместно с администрацией предприятия, стартовала сегодня, начавшись, как всегда, с турнира по городкам, прошедшего у стен Алексеевского рavelина Петропавловской крепости. В Спартакиаде принимают участие 18 команд, представляющих трамвайные и троллейбусные парки, службы и подразделения одного из крупнейших перевозчиков Северной столицы.

«Мы ожидаем, что новый спортивный сезон откроет нам и новые имена, ведь с каждым годом участие в соревнованиях принимают всё больше и больше молодых работников, - отметила специалист по спорту и организационной работе Первичной профсоюзной организации ГУП «Горэлектротранс» Галина Шеломянова – Лучшие из них получают возможность представить не только предприятие, но и наш город в целом - в составе сборной Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области».

Спортсмены-любители будут соревноваться в 15 видах спорта, среди которых футбол, боулинг, картинг, шахматы, лыжные гонки.

А в прошедшем вчера турнире по городошному спорту первое место заняли спортсмены-любители Службы пути, "серебро" досталось команде 3-го Трамвайного парка, "бронза" – команде 6-го Троллейбусного парка.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Защитим социальные гарантии работников!

Профсоюзы Приморья и еще более ста стран проведут 7 октября акцию Всемирного дня действий за достойный труд. В России она пройдет под девизом «Защитим социальные гарантии работников!». Пандемия новой коронавирусной инфекции стала серьезным вызовом для экономики и вскрыла множество проблем - в области охраны труда, заработной платы, системы здравоохранения и социального обеспечения в целом. В сложившихся обстоятельствах профсоюзы активно оказывают поддержку и отстаивают права трудящихся.

Федерация профсоюзов Приморского края призвала жителей региона провести с 1 по 7 октября 2021г. мероприятия, актуализирующие профсоюзные требования по защите трудовых прав. И поскольку из-за экономических проблем, вызванных пандемией, многие компании сократили социальные обязательства перед работниками и до сих пор не вернулись к их исполнению, необходимо требовать выполнения всех прописанных в коллективных договорах гарантий. «Мы фиксировали приостановку выполнения пунктов коллективных договоров во многих организациях. Предприятия жаловались на падение доходов, потерю клиентов, болезни работников и находили способы не оплачивать в полной мере простои. Из-за этого нам пришлось на год перенести проведение конкурса «Социальное партнерство», определяющего организации, которые лучше других заботятся о людях. Но сейчас, когда ситуация более менее стабилизировалась, все эти причины не могут служить оправданием. Надо провести ревизию того, как выполняются социальные обязательства», - рассказала руководитель Департамента социально-трудовых отношений Лариса Белова.

Одним из мероприятий Всемирного дня действий за достойный труд будет заседание Приморской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Она рассмотрит вопрос соблюдения трудовых прав педагогов во время детской летней оздоровительной кампании. Мониторинг отраслевого профсоюза выявил немало нарушений, помешавших учителям полноценно отдохнуть во время отпусков.

Кроме того, Молодежный совет Федерации профсоюзов организует проведение квизов по теме трудовых прав в городах Приморья, а также расскажет в социальных сетях, какие гарантии может давать коллективный договор, если он заключен с участием профсоюзной стороны, и его выполнение находится под контролем организации.

Сайт ФНПР

Газета «Площадь труда»

В лесу и в цехах – ситуация стабильная!

19 сентября – День работников леса и лесоперерабатывающей промышленности

Ленинградская область была и остается одним из «самых лесных» регионов России. Хвойными и лиственными лесами покрыты 55,6 процентов ее площади. Бережет лес от пожаров и браконьеров, следит за его состоянием, а также занимается посадками леса коллектив профессионалов уникальной организации ЛОГКУ «Ленобллес». Работа в лесу связана с тяжелыми физическими нагрузками, повышенной опасностью, часто – с жизнью вдалеке от населенных пунктов. И здесь особенно велика роль профсоюза, готового защитить права и интересы работника, закрепить значимые социальные гарантии в коллективном договоре.

То же самое можно сказать и о работниках лесной промышленности, являющейся одной из образующих отраслей 47-го региона – работа на целлюлозно-бумажных предприятиях связана с вредными химическими веществами, повышенной травмоопасностью.

Интересы работников лесного хозяйства, лесозаготовителей, деревообрабатывающих и целлюлозно-бумажных предприятий, состоящих в 17 первичных профсоюзных организациях, представляет Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников лесных отраслей РФ.

Рассказывая в преддверии профессионального праздника о ситуации в лесной отрасли 47 региона и в Территориальной организации профсоюза, представляющей интересы ее работников, председатель Территориальной организации Николай Набоков отмечает, что в ЛОГКУ «Леноблес» сложился уникальный коллектив работников с большим опытом, высокой квалификацией. Это лесничие, помощники лесничих, инженеры, работники пожарно-химической службы, водители и другие. Есть и трудовые династии, в которых в лесу трудятся несколько поколений. Хотя сегодня порой возникают проблемы с кадрами – не все молодые люди, имеющие нужную специальность, готовы постоянно жить за городом «вдали от цивилизации».

«Хочу отметить, что в лесном хозяйстве Ленинградской и Московской областей в течение уже многих лет самые высокие среди регионов России зарплаты. Сейчас средняя заработная плата работников леса в 47-м регионе составляет 45 тысяч рублей. В ЛОГКУ «Леноблес» действует объединенная первичная профсоюзная организация, включающая 11 цеховых организаций в лесничествах, есть коллективный договор.

Ситуацию на предприятиях деревообрабатывающей и целлюлозной промышленности профсоюзный лидер также оценивает как стабильную, отмечая, что на предприятиях отрасли, на которых действуют первичные профсоюзные организации, сокращений нет, производство обеспечено заказами.

Среди них – такие крупные предприятия, как Санкт-Петербургская бумажная фабрика, филиал АО «Гознак», ЗАО «Интернешнл Пейпер» в городе Светогорске, ОАО «Сясьский ЦБК» в городе Сясьстрое, обеспечивающие работой тысячи людей.

На предприятиях есть случаи заболевания новой коронавирусной инфекцией, но массовой заболеваемости ни на одном предприятии не было. В этом есть и заслуга профсоюза, первичные организации которого с самого начала пандемии вместе с администрацией принимали меры для противодействия опасной инфекции, вели разъяснительную работу среди сотрудников, размещали на профсоюзных информационных стендах актуальную информацию.

Отношения с администрациями профсоюзный лидер оценивает как в целом конструктивные, отмечая при этом, что иногда возникают спорные вопросы, требующие длительного поиска компромисса.

Николай Набоков с удовлетворением отмечает, что фактически на всех предприятиях заключены коллективные договоры. На одном из них в настоящий момент продолжаются переговоры, которые идут тяжело, однако, как отмечает профсоюзный лидер, коллективный договор в ближайшее время будет подписан, хотя и с протоколом разногласий.

Среди наиболее сильных, активных профлидеров Николай Набоков отмечает Екатерину Яковлеву (СПб БФ, филиала АО «Гознак»), Максима Зайцева (ЗАО «КБР Ист»), Надежду Галкину (ЗАО «Интернешнл Пейпер»), Анну Гурьеву («Кнауф Петроборд»).

На этих предприятиях в течение многих лет проводятся собственные соревнования по различным видам спорта, пользующиеся неизменным успехом у работников.

Говоря о молодежи, Николай Набоков отмечает, что молодые рабочие и инженеры пополняют ряды профсоюза и составляют 39 процентов от общего состава членов профсоюза Территориальной организации.

Конечно, есть и поводы для беспокойства: на многих предприятиях профсоюзные ряды объединяют менее половины работников, а значит – заключение Коллективного договора зависит от доброй воли работодателя.

Но есть и поводы для осторожного оптимизма – активно работает новая первичная профсоюзная организация в ООО «ИКЕА Индастри Тихвин». Напомним, что численность организации выросла с 60 до 145 человек в результате успешно проведенного в начале 2020 года профсоюзного органайзинга. Председатель там не освобожденный, но с руководством предприятия было подписано Соглашение о взаимодействии. В результате председатель первичной профсоюзной организации принимает участие во многих мероприятиях, проводимых Территориальной организацией, в том числе обучении в Зональном учебно-методическом центре профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ).

Серьезное внимание уделяется и обучению профсоюзного актива. Каждый год проходит учеба по

охране труда в ЗУМЦ, главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина проводила занятия на Сясьском ЦБК.

А впереди – интересное масштабное мероприятие, подготовленное совместно с ЦК профсоюза, Коми республиканской организацией, ППО «Сыктывкарский ЛПК» — семинар-совещание профсоюзного актива «LABORатория Рослеспрофсоюза».

В планах и поездка в Республику Беларусь, встреча с профсоюзным активом Гомельской областной организацией Белорусского профсоюза работников леса и природопользования.

На столе у Николая Набокова яркие красочные детские рисунки, посвященные лесу – красоте природы и необходимости беречь, хранить ее. В канун профессионального праздника – Дня работника леса и лесоперерабатывающей промышленности – подведены итоги конкурса детского рисунка «Лес – наш главный интерес», в котором приняли участие дети членов профсоюза – работников лесничеств, предприятий лесозаготовительной и целлюлозно-бумажной промышленности.

«Такой конкурс мы проводим первый раз, хотим напомнить детям о важности сохранения родной природы, а также – привлечь внимание к отрасли, в которой работают их родители. И, может быть, в будущем, кто-то из них, выбирая профессию, свяжет свою жизнь с лесом. А возможно – и пополнит ряды профсоюза!» – говорит Николай Набоков.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Сто бесед об охране труда

Делегация московских профсоюзов посетила Всероссийскую неделю охраны труда

С 6 по 9 сентября в Сочи прошла традиционная, уже VI Всероссийская неделя охраны труда - ВНОТ. Это самое масштабное мероприятие международного уровня в этой сфере, и проходит оно ежегодно (кроме прошлого пандемийного года) по инициативе Министерства труда и социальной защиты РФ и при поддержке российского правительства. Участвовали во ВНОТ и представители Московской Федерации профсоюзов.

На площадках Всероссийской недели охраны труда обсуждаются тенденции и перспективы в области охраны труда, демонстрируются успешные мировые и отечественные проекты, технологии и практики, заключаются соглашения. И все эти действия бьют в одну цель: обеспечить безопасные условия труда и сохранить жизнь и здоровье работающих людей.

Такое событие профсоюзам - как главным хранителям и защитникам благополучия работников - пропускать нельзя. Они и не пропустили: на Всероссийскую неделю охраны труда, как обычно, приехали представители различных профструктур. Среди них - делегация Московской Федерации профсоюзов: руководитель технической инспекции труда МФП Анатолий Захаренков, заместитель председателя МФП, председатель Дорпрофжела Московского метрополитена Владислав Еланский, главный технический инспектор труда профсоюза работников здравоохранения г. Москвы Елизавета Бугаенко.

Основная программа мероприятия в этом году включала свыше сотни деловых сессий, мастер-классов и совещаний. За четыре дня ВНОТ посетили больше 2500 человек.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Оптимизм как жизненное кредо

Очередной съезд подвел итоги пятилетки для работников авиации

7 сентября состоялся VI съезд Объединенного профсоюза авиационных работников, на котором были подведены итоги пятилетки (2016 - 2020): ее конец оказался для ОПАР очень непростым. Причина основной повестки съезда - пандемия COVID-19 - отозвалась даже в кворуме: 10 делегатов не смогли приехать из-за болезни. Собравшиеся 35 делегатов единогласно одобрили проект изменения устава, избрали председателя, поставили оценку работе ЦК за истекший период и отметили необходимость заключения отраслевого соглашения.

НАЧНЕМ ЗА УПОКОЙ

Выступление ревизионной комиссии отметило тенденцию, определяющую жизнь профсоюза авиаработников, особенно в последние полтора-два года: снижение численности и трудности привлечения молодежи. За истекший период численность организации сократилась на 8206 человек. В этой динамике виноват не только кризис гражданской авиации 2020 - 2021 годов, из-за которого авиаработники - как летного состава, так и наземных аэропортовых служб - вынуждены искать иные источники заработка. Профсоюз в целом стареет. Это заметно и по делегатам съезда, подавляющее большинство которых уже как минимум в среднем возрасте, и по молодежной статистике, представленной в итоговом докладе. Так что налицо и естественная убыль профчленства. В июне профактив ОПАР уже собирался для обсуждения самых насущных проблем (см. "Солидарность" № 23, 2021), и ряд тезисов из докладов вызывает дежавю. Снова прозвучали слова о потере престижа профессии бортпроводника, что нетрудно объяснить увеличением требований и нагрузки, с одной стороны, и стагнацией зарплат - с другой. Особенно тяжело эта ситуация переживается в регионах с суровым климатом. Несмотря на то, что северные регионы лидируют в списках Росстата по средней заработной плате, авиационные работники, судя по всему, не те, кто "делает погоду". Так что рублем молодежь не удержать. А если кто и хочет остаться в профессии, то после двух-трех лет работы на периферии уходит туда, где и климат, и зарплаты более привлекательны.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

«НАМ НУЖНА РЕАНИМАЦИЯ!»: ПОЛЬСКИЕ МЕДИКИ ПРОДОЛЖАЮТ АКЦИЮ ПРОТЕСТА

В Польше продолжается акция протеста медицинских работников, которые после манифестации 11 сентября разбили у здания кабмина в Варшаве палаточный городок. Протестующие добиваются роста зарплат, улучшения условий труда, дополнительных отпусков и решения кадровых проблем. Медицинские профсоюзы из «Белого городка 2.0» подчеркивают, что планируют бастовать до победного конца. Данная форма протеста впервые была опробована польскими медсестрами летом 2007 года и включает образовательную составляющую. Медики проводят разнообразные мастер-классы: по уходу за больными, акушерству, искусственному дыханию. В белых походных палатках любому желающему предлагается бесплатный профилактический осмотр, проводятся семинары и лекции.

— На этот раз власть испугалась и уже за сутки полностью перекрыла металлическими барьерами подходы к кабмину и газону на противоположной улице. Нам пришлось сильно сместиться в сторону ботанического сада, — объясняет работник скорой помощи Анджей. — Мы с коллегой дежури́м в городке вторые сутки подряд, учим прохожих реанимировать пострадавших, но реанимация нужна нам самим. Наше здравоохранение находится в агональном состоянии.

Протестующие сетуют на то, что переговоры с членами правительства и министром здравоохранения Адамом Недзельским не приносят никакого результата — в казне нет средств. Согласно подсчетам Минздрава, выполнение требований профсоюзов этом году обошлось бы польскому бюджету в 5,7 млрд евро, в то время как весь годовой бюджет системы здравоохранения не превышает 25,5 млрд евро.

— Терпеть и молчать мы больше не можем. Пациенты умирают в очередях, а медики — на бесконечных дежурствах, — еле сдерживает слезы врач-психиатр Гражина. — По закону, норма труда составляет 160 часов в месяц, мы же отрабатываем все 300. А смены зачастую по 24 часа. Больше всего смотреть на медсестер, которых у нас 5,2 на тысячу жителей, а в Швейцарии — 16. Средний возраст этих женщин — 53 года!

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НЕДОВОЛЬНЫМ СОТРУДНИКАМ WILDBERRIS ПРЕДЛОЖИЛИ ПРИСОЕДИНИТЬСЯ К ПРОФИЛЬНОМУ ПРОФСОЮЗУ

Изменение системы оплаты труда менеджеров в пунктах самовывоза компании Wildberris привело к значительному снижению их зарплат. Об этом рассказали сами работники, опубликовав соответствующую петицию на портале change.org. Как сообщают сотрудники, новая мотивационная

программа основана на системе оплаты труда их коллег, работающих на складах, и принимает за норму работы скорость обработки товара, поступившего на самовывоз. Но менеджеры, работавшие над новой системой мотивации, не приняли во внимание, что специалисты, работающие непосредственно в пунктах самовывоза, выполняют обязанности не только кладовщика, но и кассира. «Местные руководители филиальных сетей всё чаще идут на сознательные односторонние нарушения трудового договора, фактически вынуждая менеджеров работать сверх установленного трудовым договором графика рабочего времени, не имея установленных интервалов для перерывов в работе, и новые мотивационные условия «на скорость» несколько не облегчили и не простимулировали труд менеджеров, фактически сведя на нет работу сверх графика», — говорится в петиции. В публичном обращении также подчеркивается, что новые условия практически невыполнимы для большей части пунктов самовывоза ввиду загруженности складов и большого потока клиентов, а также нюансов, связанных с противокоронавирусными мерами.

По данным авторов петиции, в среднем менеджеры пунктов самовывоза, после изменения условий оплаты труда, потеряли по 10 тыс. рублей. А в отдельных случаях (речь идет о наиболее загруженных пунктах) — потери составили до 40 тыс. рублей. В своем обращении сотрудники Wildberris потребовали от руководства компании пересмотреть новые условия мотивации, провести перерасчет зарплат за август 2021 года и компенсировать финансовые потери. Кроме того, часть требований работников затрагивают и условия труда. Например, установить график фиксированных перерывов в работе пунктов самовывоза в рамках норм трудового законодательства и урегулировать вопрос с решением спорных ситуаций по возникающим подотчетам.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ВЫПЛАТУ МЕДИКАМ КОРОНАВИРУСНЫХ КОМПЕНСАЦИЙ ПРОКОММЕНТИРОВАЛИ В ОТРАСЛЕВОМ ПРОФСОЮЗЕ

Правительство дополнительно выделит 3 млрд рублей на выплаты врачам и медработникам, переболевшим коронавирусной инфекцией. Об этом премьер-министр РФ Михаил Мишустин заявил 16 сентября во время очередного заседания правительства.

— К сожалению, бывает, что, заботясь о других, медики заболевают сами. Поэтому, по решению президента, для них предусмотрены дополнительные страховые гарантии. То есть им предоставляются единовременные страховые выплаты, если они пострадают от ковида, — цитирует слова Мишустина официальный сайт кабмина.

По словам главы правительства, общий объем компенсационных выплат для переболевших коронавирусом медиков в 2021 году составил 12,5 млрд рублей. Дополнительные средства, о которых упомянул премьер-министр, будут выделены в ближайшее время.

— Напомню, что выплаты перечисляются не только врачам, но и среднему и младшему медицинскому персоналу, а также водителям машин скорой помощи, которые работают с пациентами с коронавирусом. Все они спасают жизни людей, за что мы им очень благодарны, — заверил Михаил Мишустин.

В профсоюзе работников здравоохранения РФ приветствовали выделение дополнительных средств для переболевших медиков, но обратили внимание на тот факт, что отдельным категориям медработников трудно доказать, что заражение ковидом было связано с профессиональной деятельностью.

— Благодаря вмешательству профсоюза, обращениям, которые мы направляли в правительство, удалось добиться того, чтобы соответствующие компенсации были предусмотрены и для водителей скорой помощи, и для некоторых других категорий работников. Например, несколько недель назад стало известно, что на дополнительные выплаты смогут претендовать и специалисты, работающие в прививочных пунктах, — рассказал газете «Солидарность» председатель профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников. — В то же время, с получением выплат периодически возникают сложности. Например, от многих работников поликлиник, где работают с пациентами, зараженными коронавирусом, требуют подтверждение, что сотрудник заболел именно на рабочем месте. Зачастую доказать это очень трудно. Ведь люди приходят в поликлинику еще как бы

здоровыми, без положительных тестов на ковид. А положительный результат получают уже позже. Если врач или медработник, состоящий в профсоюзе, считает, что его незаконно обделили компенсацией – задача профсоюзного комитета помочь ему добиться справедливости!

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ТРАНСПОРТНИКИ ВИЛЬНЮСА ПРИГРОЗИЛИ ВЛАСТЯМ ЗАБАСТОВКОЙ

Профсоюзные активисты городского предприятия «Вильнюсский общественный транспорт», проводящие бессрочный пикет перед мэрией столицы Литвы, готовы выйти на забастовку, если власти не прислушаются к их требованиям. Об этом газете «Солидарность» рассказал Евгений Сивайкин, координатор профсоюза работников ЗАО «Вильняус виешасис транспортас», лично принимающий участие в протестных действиях.

– С 14 сентября все пять профсоюзов, действующие на нашем предприятии общественного транспорта (а это основной перевозчик пассажиров в Вильнюсе), проводят бессрочный пикет перед зданием городского самоуправления. Город является единственным собственником нашего предприятия. Пикет длится круглосуточно – на ночь в палатках, несмотря на холод, всегда остаются несколько активистов. Днем, сменяя друг друга, одновременно на пикете по закону могут находиться до 15 человек. Все пять профсоюзов в сумме объединяют больше 1,5 тыс. работников, — рассказал Сивайкин.

По словам профактивиста, основные требования транспортников вытекают из результатов коллективных переговоров, которые длятся уже больше года. Среди них – увеличение зарплаты работников на 10% и приведение системы оплаты труда в соответствие с трудовым законодательством, прекращение ухудшения действующих условий труда, а также гарантия со стороны городских властей справедливых и одинаковых условий конкуренции с частными предприятиями.

– Видя игнорирование интересов работников, мы готовы ко всем законным действиям. Следующими шагами могут стать массовые митинги, итальянская забастовка, а затем обычная забастовка. Протест не является для нас самоцелью – мы готовы договариваться с представителями мэрии. Но вместо переговоров получаем пока только обвинения в политиканстве и жалобы на то, что зарплата транспортников и так регулярно растет, но это не правда, — подчеркнул Евгений Сивайкин.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ ГЕРМАНИИ ДОБИЛСЯ ПОВЫШЕНИЯ ЗАРПЛАТ РАБОТНИКАМ

Немецкий профсоюз машинистов поездов (GDL) пришел к соглашению с менеджментом концерна Deutsche Bahn о повышении зарплат железнодорожникам. Об этом представители сторон сообщили 16 сентября на совместной пресс-конференции в Берлине.

Профсоюз требовал от концерна повышения зарплаты на 3,2% в течение 28 месяцев и выплаты 600 евро в качестве единовременной премии за 2021 год в связи с пандемией. Концерн делал ответные предложения – повысить зарплату не за 28, а 36 месяцев, выплату при этом установить на уровне 400 евро. Как заявил на пресс-конференции глава GDL Клаус Везельски, компромисс выглядит следующим образом: зарплата будет повышена на 1,5% к концу текущего года, а выплата составит от 400 до 600 евро в зависимости от контракта, сообщает издание Euronews.

Ранее профсоюз железнодорожников в поддержку своих требований провел три забастовки за несколько недель. 2 сентября суд по трудовым спорам во Франкфурте-на-Майне в срочном порядке рассмотрел иск железнодорожного концерна Deutsche Bahn по вопросу о забастовке рабочих. По итогам трехчасового обсуждения суд решил отклонить требование перевозчика, который добивался выдачи разрешения на прекращение стачки.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 17 сентября

Сайт ФНПР

Профсоюзы проводят исследование молодёжи

2021 год объявлен в ФНПР Годом организационного и кадрового укрепления. В рамках данной темы Молодежный совет Федерации совместно с Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения проводят масштабное социологическое исследование мотивации профсоюзного членства среди молодёжи. Основой статистических данных исследования станут анкеты молодых людей, рождённых начиная с 2002 года. Молодёжным советом уже проведена значительная часть исследования: собраны 200 «эталонных» анкет, данные которых позволят отбраковать недостоверные результаты. Всего совет планирует опросить не менее 2000 респондентов со всей страны. Все анкеты абсолютно анонимны и не содержат персональных данных респондентов.

Сбор анкет продлится до 1 ноября, после чего на основании полученных данных в ФНПР для профорганизаций сформируют рекомендации по работе с молодёжью.

Планы Молодёжного совета прокомментировал заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков:

«Ранее газета «Солидарность» провела исследование по сходной теме. Оно было посвященное анализу проблем и перспектив молодежи на рынке труда в Российской Федерации и проводилось при поддержке Московского бюро Международной Организации Труда. В ходе сбора материалов из открытых источников мы столкнулись с тем, что данная проблема, вообще-то, весьма мало изучена. Причин может быть несколько – некому заниматься вопросом, нет финансирования, нет ресурса для сбора статистики. Поэтому в Федерации инициативу молодёжи о проведении собственного исследования поддержали. Сейчас важно набрать статданные. Чем больше регионов и отраслей примут участие – тем достовернее будет результат. А проанализировать и сделать выводы мы, конечно, поможем. Призываю всех наших активистов принять участие в сборе данных для исследования».

Для профсоюзных активистов есть 2 варианта участия.

Вариант 1 – опросить своих молодых коллег, независимо от того, являются ли они членами профсоюза или нет. Для этого достаточно просто направить им ссылку на анкету и попросить её заполнить. У Респондента эта займёт не более 15 минут.

Вариант 2 – стать волонтером-интервьюером и опросить своих знакомых из «непрофсоюзной» среды. Эти анкеты представляют для исследования особую ценность, так как именно на базе их данных можно будет давать рекомендации по созданию новых организаций, о мотивации молодёжи, не знакомой с работой профсоюзов. Для того, чтобы стать таким волонтером, достаточно подать заявку. В ответ вы получите подробные инструкции и материалы для анкетирования.

Результаты исследования планируется опубликовать в январе 2022г.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения.

[Сайт ФНПР](#)

ВКП призвала профсоюзные организации провести 7 октября акции солидарности и мероприятия в поддержку достойного труда

Всеобщая конфедерация профсоюзов опубликовала Заявление о проведении Всемирного дня действий за достойный труд. Мероприятие традиционно проходит 7 октября.

ВКП обращается ко всем членским организациям с призывом поддержать позицию Конфедерации и международного профсоюзного движения. Для этого предлагается провести 7 октября 2021 года различного рода акции солидарности и другие мероприятия в поддержку достойного труда. Однако, как отмечается в заявлении, организации должны учитывать действующие в странах и регионах ограничения в связи с пандемией COVID-19. Однако, отмечается в Заявлении, они должны учитывать

действующие в странах и регионах ограничения в связи с пандемией коронавируса COVID-19.

«Этот день даёт трудящимся мира уникальную возможность практически повсеместно и одновременно выступить под общими требованиями и лозунгами в защиту прав трудящихся, за ликвидацию нищеты и повышение жизненного уровня всех людей труда, против любых форм дискриминации, неравенства, социального исключения», - говорится в заявлении ВКП.

ВКП отмечает, что на фоне пандемии COVID-19 встречаются попытки сэкономить силы и ресурсы за счёт пренебрежения интересами трудящихся, снижения их доходов, урезания социальных пособий, ухудшения условий труда, ограничения прав профсоюзов, отстранения их от прямого участия в программах продвижения к социально-экономической стабилизации, обеспечивающей возможность улучшения положения трудящихся. Потеряно более 200 миллионов рабочих мест. «Более всех пострадали женщины, молодёжь, люди с ограниченными физическими возможностями, работники малых предприятий и теневого сектора экономики», - отмечает ВКП.

В связи с этим, Конфедерация требует не допустить, чтобы:

- сокращались доходы работников и не соблюдались трудовые нормы в целях привлечения прямых иностранных инвестиций;
- уменьшались трудовые затраты в основном за счёт снижения уровня заработной платы и социальных взносов;
- ослаблялись системы коллективных переговоров, в том числе путём их децентрализации.

Таким образом, Всемирный день действий за достойный труд пройдёт под лозунгом борьбы за восстановление и расширение занятости населения.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Ковровая бомбардировка Pfizer

Байден шлет привет профсоюзам и требует максимальной вакцинации

Соединенные Штаты 6 сентября отметили национальный День труда (первый понедельник месяца).

Один за другим штаты перестают выплачивать пособия по безработице в надежде заставить людей искать работу. Но оказалось, что все не так просто - между "прокормиться как-нибудь" и "заразиться и умереть" люди выбирают первое. Поэтому президент Байден объявил обязательную вакцинацию для 100 млн работников: теперь, когда вакцина от Pfizer-BioNTech получила официальное одобрение, у него развязаны руки.

ЗАПУЗЫРИЛАСЬ ЭКОНОМИКА

Американская экономика столкнулась с непредвиденной проблемой, граничащей с парадоксом: выплаты по безработице кончились, а уровень безработицы не падает. Республиканские (теперь их можно называть "красные", чай, не перепутаешь с коммунистами) штаты отказались от выплаты 300 долларов в неделю раньше "синих", демократических штатов. Ни там, ни там существенного сдвига занятости не произошло - Соединенные Штаты переживают период "Великого отказа".

С февраля по август безработица снизилась с 6,2% до 5,2%. Но это не тот эффект, на который рассчитывали штаты (в данном случае с маленькой буквы), когда отказывались от вашингтонских денег. "Бесплатные" деньги уходят в экономику штата, и на первый взгляд всем только лучше, но на самом деле - это вещь опасная. Деньги не подкреплены этой самой экономикой и в определенном смысле похожи на печально известный пузырь доткомов (интернет-компаний, от ".com") или на ипотечный пузырь. Лопнув, эти пузыри вызвали кризисы соответственно 2001 и 2008 годов.

Но то - штаты, а что же люди? У простых людей есть инстинкт самосохранения, и они не хотят возвращаться на работу - именно опасаясь заразиться и пополнить статистику смертности от COVID-19. Компании не всегда спешат обеспечить безопасность на рабочем месте, а менеджмент - ему своя рубашка ближе к телу - часто функционирует на удаленке. Покупка средств защиты нередко остается на балансе работника, а не предприятия; им же, сотрудникам, добавляются обязанности по дезинфекции поверхностей. Влиятельным профсоюзам удается достичь соглашения об обеспечении трудящихся СИЗами, но в частном секторе экономики уровень профчленства всего 6,2%, и отнюдь не

за счет крупнейших работодателей вроде Walmart и Amazon.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

За нами следят

Большие данные используют для социальной помощи

Чиновники стали активно использовать новый для обывательского уха термин - “проактивная социальная помощь”. По мнению некоторых из них, это когда гражданину приходится помогать чуть ли не насильно - используя интернет и большие базы данных. И вот хватит ли на это сил у государства, обсуждалось, среди прочего, на IV Форуме социальных инноваций регионов, прошедшем 9 - 11 сентября в Москве. Оказалось, сил пока хватает, и некоторые граждане даже говорят спасибо. Впрочем, остаются такие, кто скрывается от милостей государства в офлайне.

ДАЮТ - БЕРИ

В Москве с 9 по 11 сентября проходил IV Форум социальных инноваций регионов. В трехдневной программе - “больше 50 мероприятий с мировыми экспертами”. Ясное дело, объять такое необъятное могут только сами организаторы, поэтому мы постарались выделить то, что наиболее ярко отвечает злобе дня. И посетили онлайн два мероприятия: “стратегическую” сессию о проактивной социальной политике и “экспертную” - о ней же, только адресной.

Чем стратегия отличается от экспертизы в данном случае, определить так и не удалось. Сколь можно было судить, в обоих случаях слушателями (и многими из участников) были региональные чиновники, ответственные за сферы труда и социальной защиты; в обоих случаях верховодила - даже модераторами - замминистра труда Ольга Баталина. Но тем сложнее от этих мероприятий было оторвать взгляд, тем более шли они буквально одно за другим. Итак, начнем с азов.

“Проактивность - представление о природе психики человека, свойственное, в первую очередь, гуманистической психологии. Согласно ему, между воздействующими на человека раздражителями и его реакцией на них лежит свободная независимая воля”, - сообщает “Википедия”. Как уточняет “Вики-словарь”, проактивный - это “упреждающий, основывающийся на собственной инициативе, на предвидении чего-либо”.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

СОТРУДНИКИ ACTIVISION BLIZZARD ОБВИНИЛИ РУКОВОДСТВО В УГРОЗАХ И СЛЕЖКЕ

Руководство Activision Blizzard – одного из крупнейших издателей компьютерных игр – ведет слежку за сотрудниками, угрожает им и препятствует созданию профсоюзной организации. О таких фактах сообщается в судебном иске, направленном работниками компании совместно с профсоюзом Communications Workers of America (CWA), рассказывает издание Washington Post.

Заявляя о целенаправленном препятствовании профсоюзной деятельности, истцы обвиняют Blizzard в попытке подкупить сотрудников, чтобы те отказались от объединения в профсоюз, о поступающих в их адрес угрозах увольнения, а также о слежке. Как полагают в CWA, из-за действий работодателя в компании сложились «ужасные условия труда». В свою очередь, недовольные работники требуют от Blizzard прекратить антипрофсоюзную деятельность.

В профсоюзе CWA также отмечают, что Activision Blizzard заключила контракт с юридической компанией WilmerHale, часто используемой корпорациями для борьбы с профорганизациями. И это вместо того, чтобы просто пойти навстречу работникам. Обеспокоенность такими действиями Blizzard высказал и Калифорнийский департамент трудоустройства и защиты жилищных прав.

Как ранее сообщала газета «Солидарность», в июле 2021 года работники компании уже выходили на протестные действия. Работники выступили с рядом требований, в числе которых исключение арбитражных оговорок в контрактах, изменение процесса найма и продвижения сотрудников, особенно малых групп, публикация сведений о диапазонах зарплат разных групп вне зависимости от пола или национальности.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ УЧАСТВУЮТ В РАБОТЕ ОБЩЕСТВЕННОГО ШТАБА ПО НАБЛЮДЕНИЮ ЗА ВЫБОРАМИ В МОСКВЕ

В первый день выборов, проходящих как на федеральном уровне, так и в регионах России, руководство МФП и представители Общественного штаба по наблюдению за выборами в городе Москве обсудили готовность к наблюдению за ходом голосования 17-19 сентября. Встреча прошла на площадке штаба, который в этом году располагается в «Экспоцентре».

Ранее в Общественном штабе состоялась процедура разделения ключей шифрования результатов дистанционного голосования в Москве. Хранителем одного из семи ключей стал заместитель председателя МФП, председатель участковой избирательной комиссии избирательного участка для дистанционного электронного голосования № 5013 Юрий Павлов. Все семь ключей будут переданы на банковское хранение и банк следит за отсутствием доступа к ним.

Впервые общественные наблюдатели будут работать три дня, вести круглосуточное, постоянное наблюдение. Количество наблюдателей увеличилось в этом году до 16 тысяч человек. Именно Общественный штаб является тем «центром», где собирается оперативная информация с избирательных участково ходе выборов.

– Мы убедились, что работа столичного оперативного штаба отлажена великолепно, в том числе в части электронного голосования, — заявил председатель МФП Михаил Антонцев. – Сегодня наступило время разрушения стереотипов 90-годов, когда люди пребывали в убеждении, что их голоса ничего не решают, что они реально не имеют права выбора. И если у кого-нибудь возникнут сомнения или возражения – штаб открыт для всех и его работники готовы ответить на любые вопросы. Честные выборы обеспечит только контроль всего общества, и московские профсоюзы – как одна из наиболее массовых и авторитетных общественных организаций – готовы к этому. На 98% избирательных участков работают наши представители, в том числе в составе участковых комиссий. А члены нашего Молодежного совета трудятся непосредственно в штабе в качестве волонтеров.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Суббота, 18 сентября

Газета «Солидарность»

Водитель погрузчика в “ИКЕА”

Почему на штабелере сложнее работать, чем на “электророкле”, и как помогает профсоюз Герой нашего материала - один из тех профессионалов, чей незаметный труд позволяет нам, покупателям, легко находить и приобретать товары в торговых сетях. Андрей (свою фамилию он попросил не называть) - водитель погрузчика, ему 51 год, и уже 20 лет он работает в “ИКЕА”, где успел побывать на разных позициях.

ПУТЬ В “ИКЕА”

Окончив школу и отслужив в армии, Андрей начал свой трудовой путь в складской логистике. Любовь к чтению привела его в сферу книжной торговли. Его основным местом работы на долгое время стал отдел приемки Московского дома книги. В 2001 году друг, зная об умении Андрея находить с людьми общий язык, посоветовал ему устроиться в “ИКЕА” “Теплый Стан”, где тогда открылись вакансии продавцов и сотрудников логистики. Хотя на каждое место претендовало от 40 до 50 человек, Андрей вытащил свой счастливый билет и был зачислен в штат. После двух месяцев стажировки в “ИКЕА” “Химки” Андрей приступил к работе в магазине “ИКЕА” “Теплый Стан”.

За счет живости ума и умения общаться с людьми Андрею довелось побывать на разных позициях. Он участвовал в открытии магазина, работал на складе самообслуживания, а порой исполнял обязанности менеджера и отслеживал проблемы поставок товаров. В конце 2006 года он поехал в магазин компании в Нижнем Новгороде, где работал в отделе логистики.

По мнению Андрея, именно работа в “ИКЕА” подтолкнула его к получению высшего образования. В 2012 году он закончил экономический факультет Геологоразведочного института им. Орджоникидзе.

ТЕХНИКА И ДОЛЖНОСТНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ

Сегодня Андрей трудится в “ИКЕА” “Теплый Стан” водителем погрузчика. Впрочем, как профессионал своего дела, он может управлять разной техникой. Например, в арсенале “ИКЕА” есть электрический транспорт - “электророкля” (самоходная тележка, прозванная так в честь производителя - компании Rocla). На ней возят палеты - поддоны с товаром. Андрей разгружает машины и перевозит товар по трансферным зонам, откуда тот распределяется на торговые или складские места, либо доставляет товар на склад полного обслуживания. А наиболее сложна работа на штабелере, потому что ее цель - заполнение товаром торговых мест или подъем груза на складские места, расположенные порой достаточно высоко.

- Если учесть, что вес палеты может достигать 500 - 600 кг, то работа на штабелере требует высокой квалификации, - объясняет Андрей.

Вся техника - итальянского и немецкого производства и снабжена внушительной системой безопасности. Например, если не пристегнуть ремень безопасности в обычном автомобиле, то машина ограничится звуковым сигналом, а если совершить такую оплошность за рулем погрузчика, он просто не тронется с места.

РАБОЧИЙ ДЕНЬ

От дома Андрея в Люблино до “ИКЕА” “Теплый Стан” - 35 км. Дорога занимает от 45 минут до часа на автомобиле или 1 час 20 минут на общественном транспорте.

Смена начинается с медосмотра. Каждому работнику с утра измеряют давление и температуру, проверяют алкотестером.

Стандартная смена в “ИКЕА” длится 9 часов, из которых час приходится на обеденный перерыв. Есть смены длиннее - по 10 и 11 часов. Все переработки отслеживаются и оплачиваются. При смене дольше 9 часов к перерыву добавляется 15 минут. Перерыв обычно разбивается на более мелкие паузы в работе: 30 минут для обеда, 20 минут - для завтрака, 10 минут - перекур или чай.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)