



Обзор СМИ по социально-трудовой тематике с 20 по 22 февраля 2017 года

Понедельник, 20 февраля

Новости ЛФП

Профсоюз и работодатель, помогите будущему пенсионеру

Уход на заслуженный отдых порой стоит кучи времени и потраченных нервов. Избавить от этого будущего пенсионера можно, - уверены в Пенсионном фонде и рассчитывают на поддержку профсоюзов. С просьбой об этом на встрече во Дворце Труда к руководителям членских организаций Ленинградской Федерации профсоюзов обратилась заместитель начальника Управления ПФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Анна Борисова.

Замначальника поблагодарила профсоюзы за сегодняшнюю совместную работу с ПФР, за то, что они помогают людям сохранять, а иногда и восстанавливать их пенсионные права. Она также попросила профсоюзный актив повсеместно на предприятиях и в организациях разъяснять и убеждать работодателей в необходимости помочь работнику оформить его пенсию.

Для этого работодатель должен направить копию трудовой книжки работников, которые через 6-9 месяцев станут получателями пенсии, в Пенсионный фонд по месту расположения организации. На основании этой информации ПФР сможет начать формирование пенсионного дела, оценить пенсионный капитал будущего пенсионера и, по необходимости, направить запросы в различные архивы. Работодатель при этом не несет никаких материальных затрат, организационные хлопоты также не велики, т.к. каждый год на пенсию выходит не очень большое количество работников. Да и направить информацию в ПФР можно по электронной почте. В этом случае Пенсионный фонд сумеет подготовиться к своевременной выплате пенсии, а работнику вовремя ее получить, не обивая пороги инстанций и переживая стресс.

Сайт ЛФП

О нас в СМИ

Профсоюзы медиков ДНР и Петербурга договорились о сотрудничестве

Профсоюзы работников здравоохранения ДНР и Санкт-Петербурга намерены подписать двухстороннее соглашение о взаимодействии и сотрудничестве. Об этом сообщает ДАН, ссылаясь на пресс-службу Федерации профсоюзов ДНР.

«Двадцать второго февраля запланировано подписание соглашения о взаимодействии и сотрудничестве между профсоюзами работников здравоохранения ДНР и Санкт-Петербурга», — говорится в сообщении.

Также отмечается, что 20 февраля делегация медиков ДНР примет участие в заседании Президиума Областной профсоюзной организации работников здравоохранения Санкт-Петербурга, на котором будут обсуждаться вопросы социально-экономической защиты членов профсоюза. На следующий день, 21 февраля, обсудят вопросы обмена опытом законотворческой работы в сфере здравоохранения, после чего посетят ряд медучреждений.

Отметим, что подобные поездки делегаций ДНР в РФ не впервые. В частности ранее профсоюз работников машиностроения и металлообработки Донецкой Народной Республики в рамках поездки в Брянскую область РФ заключил с коллегами договор о сотрудничестве на будущие два года.

[ЕврАзия Daily](#)

Делегация медиков Донбасса о решении по паспортам: Раньше люди были фактически заблокированы

В Петербурге сейчас с визитом находится делегация медиков Донбасса. Они приехали на подписание соглашения о сотрудничестве между профсоюзами работников здравоохранения ДНР и Петербурга.

Сегодня гостей приветствовали во Дворце Труда, где для специалистов провели экскурсию.

Представители Донецкой и Луганской народных республик рассказали, что после того, как России признала паспорта ДНР и ЛНР, они могут без проблем въезжать в Россию, в то время как раньше жители юго-востока Украины были фактически заблокированы на своей территории.

Александр Авдеев, председатель комитета по здравоохранению Народного совета ДНР

«Данное постановление дает возможность людям двигаться между нашей республикой и Российской Федерацией. Естественно, Украина наши документы не признает. Какое бы ни было международное право, Украине это не выгодно».

Паспорта в Донбассе начали выдавать больше года назад, прежде всего, их получили военные, чиновники и подростки 14 лет. У многих жителей сейчас на руках по два документа - украинский и республиканский. В субботу на сайте Кремля был опубликован указ президента Владимира Путина о признании в России паспортов ДНР и ЛНР.

[Телеканал "Санкт-Петербург"](#)

Узнай сам - расскажи всем

Первички делятся своими способами эффективного распространения новостей

2017 год объявлен Годом профсоюзной информации. «Солидарность» поинтересовалась, как строится информационная работа в некоторых первичных профорганизациях - подписчиках газеты.

ПО ЦЕПОЧКЕ К КАЖДОМУ ЗВЕНУ

Первичная профсоюзная организация филиала ОАО «Силовые машины» - «Ленинградский металлический завод», г. Санкт-Петербург. 1347 членов профсоюза, подписка на «Солидарность» - 70 экземпляров (1 газета на 19 человек).

Упор - на традиционные способы распространения информации: от собраний до выпуска печатной продукции.

Дважды в неделю проводятся семинары для председателей цеховых комитетов: по одному для каждой из территориально разнесенных производственных площадок. На этих семинарах дается оперативная актуальная информация, поступающая от председателей цехкомов в профактив и к другим работникам.

Ежеквартально проходят расширенные совещания, на которых с профактивом общается и администрация предприятия. Приглашаются представители разных социальных организаций, чья информация может быть интересна работникам. Профсоюзный юрист тоже всегда готов проконсультировать по любому вопросу трудового права.

В случае надобности профком распространяет информационные листки, а свои отчеты выпускает в красочной и лаконичной печатной форме. Почти каждая цеховая профорганизация (всего их 48) ведет стенд, на котором обновляется информация.

Доверяет профком ЛМЗ и современным средствам связи. Для оперативного распространения информации активно используется внутренняя сеть, которая связывает все профсоюзные звенья на предприятии.

Во «внешний мир» в основном выходит молодежная часть профактива. Она ведет группы в социальных сетях и думает над созданием собственного сайта профорганизации. Это станет основным вектором развития информационной работы в ближайшем будущем, как полагает заместитель председателя профорганизации завода Светлана Миронова.

Кстати, профсоюзная организация ЛМЗ была признана победителем областного информационного конкурса профсоюзов по итогам 2016 года.

[Солидарность](#)

Новости ФНПР

Шмаков: снижение страховых взносов подорвет социальные гарантии для работников

Снижение ставки страховых взносов до 21% уменьшит нагрузку на бизнес, но приведет к подрыву социальных гарантий для работника. Об этом заявил ФНПР Михаил Шмаков.

Ранее первый вице-премьер РФ Игорь Шувалов сообщил, что перенастройка налоговой конструкции, включая вопрос страховых взносов, в случае принятия решения произойдет в 2018 году.

Ведомства обсуждают несколько вариантов налогового маневра, предусматривающего снижение прямых и повышение косвенных платежей, пока финальный вариант не сформулирован, сообщал ранее журналистам федеральный чиновник. Одна из рабочих версий маневра - снизить с 30% до 21% страховой взнос и повысить НДС с 18% до 21%.

"Это неправильно. Это придумали экономисты Силуанова и Кудрина, которые ищут любые способы уменьшить нагрузку на бизнес. Но этого делать нельзя, иначе это выглядит как подрыв социальных гарантий для работника", - сказал в связи с планами снизить страховые взносы Шмаков.

Также глава ФНПР России напомнил, что сумма страховых взносов, поступивших в ПФР в январе 2017 года, оказалась на 7% меньше, чем за аналогичный период прошлого года. "Сейчас и так недостаточно взносов собирается в Пенсионный фонд и в Фонд социального страхования, потому что функцию администрирования замкнула на себе налоговая служба", - считает он.

Ранее предложение снизить ставки страховых взносов до 21% с нынешних 30% с одновременным повышением НДС не поддержал заместитель директора Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Юрий Горлин.

По его словам, в долгосрочной перспективе это приведет к ухудшению системы социального страхования, а в краткосрочной - к росту бедности населения, при этом предпосылки для экономического роста остаются неясными.

[ТАСС](#)

Новости России

Профсоюзы Карелии предлагают установить "минималку" не ниже величины прожиточного минимума

Союз организаций профсоюзов Карелии обратился с открытым письмом о срочном включении в повестку ближайшего заседания Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопроса о заключении Соглашения о минимальной заработной плате в Республике Карелия. Профсоюзные организации республики считают, что данный вопрос подлежит срочному рассмотрению.

В Союз поступили многочисленные обращения в работников бюджетной сферы, крайне обеспокоенных значительным снижением получаемых ими заработных плат до уровня 7500 рублей за минусом удержанного НДФЛ (в течение последнего полугодия).

"Ранее гражданам удавалось в судебном порядке добиваться применения к заработной плате районных коэффициентов и процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях посредством начисления их на МРОТ. Но в свете последних изменений в судебной практике Верховного суда РФ, районные суды РК отказывают гражданам в удовлетворении исковых требований, разъясняя, что в МРОТ включены "северные" надбавки и районный коэффициент", - говорится в обращении.

Значительное число бюджетников Карелии оказалось в ситуации, не совместимой с выживанием на заработную плату в шесть с небольшим тысяч рублей. В связи с этим социальная напряженность в обществе нарастает.

По мнению профсоюзной стороны, Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений требуются конкретные подвижки в решении вопроса об установлении в Карелии минимальной заработной платы в размере выше МРОТ.

[Столица на Онего](#)

АвтоВАЗ объявил о сокращении сотрудников

АвтоВАЗ намерен сегодня официально уведомить городской центр занятости Тольятти и профсоюзные организации о плане сокращения 740 сотрудников, не занятых в основной производственной деятельности, сообщили в пресс-центре компании. Это составляет менее двух процентов от общей численности персонала предприятия.

"Всем работникам будут предложены имеющиеся вакансии во всех подразделениях АвтоВАЗа, в том числе и в Индустриальном парке, который является структурным подразделением предприятия. Также для сотрудников пенсионного и предпенсионного возраста продолжает действовать программа софинансирования пенсии", - говорится в сообщении автопроизводителя.

Сегодня персонал АвтоВАЗа вернулся к пятидневному режиму работы. Практически весь прошлый год тольяттинский автозавод работал в режиме "четырехдневки": с 15 февраля до середины августа - корпоративного отпуска сотрудников и с 17 октября до 19 февраля текущего года.

Вазовцы при такой схеме теряли порядка 20 процентов зарплаты. Однако при этом персонал получал гарантии, что никого увольнять не будут. По закону при усеченном рабочем графике запрещены массовые сокращения людей. Поэтому профком предприятия поддерживал такой вариант. В этом году с топ-менеджментом профсоюзной ячейке о сокращенном графике работы договориться не удалось.

[Российская газета](#)

Работники культуры Архангельской области хотят устроить забастовку

Акция протеста «МРОТ по закону!» направлена против низких зарплат

Работники культуры Архангельской области хотят устроить протестную акцию из-за низких зарплат. Она

составляет около 68% от средней по региону — 36,6 тыс. рублей в 2016 году.

Председатель местной организации профсоюза работников культуры Ирина Томилова заявила, что в муниципалитетах специалисты получают порядка 63% от среднемесячной по области зарплаты. По ее словам, если из них вычесть северные надбавки, то зарплата понизится до 15 тыс. рублей в месяц — практически, на грань прожиточного минимума.

[Известия](#)

В России составят рейтинг регионов по уровню соблюдения трудового права

Минтруд России составит рейтинг регионов по уровню соблюдения трудового законодательства, его формирование начнется с декабря 2017 года, сообщил директор департамента условий и охраны труда министерства труда и социальной защиты РФ Валерий Корж.

"Ежегодно, с декабря 2017 года, будет формироваться рейтинг субъектов Российской Федерации по уровню соблюдения трудового законодательства... И вся работа регионов в сфере охраны труда непосредственно повлияет на место региона в данном рейтинге", — заявил Корж на совещании по вопросам охраны труда в субъектах РФ, входящих в состав Северо-Западного федерального округа.

По его словам, в Калининградской области разработана сбалансированная региональная программа по охране труда. "Она интегрирована в программу социально-экономического развития региона, и все показатели по травматизму стремятся если не к нулю, то к минимуму. В Калининградской области вот уже 5 лет неуклонно снижается производственный травматизм, и регион, скорее всего, войдет в двадцатку регионов-лидеров по низкому травматизму", — отметил Корж.

Он пояснил, что региональные программы по охране труда третий год разрабатываются на основе типовой программы. "Там единые показатели, и теперь мы можем измерять уровень безопасности в целом по стране. Это количество погибших, количество профзаболеваний, количество мероприятий по снижению травматизма", — перечислил руководитель департамента.

[РИА Новости](#)

В инженеры и сварщики вместо юристов и экономистов

Председатель молодежного парламента при Госдуме РФ депутат Наталья Кувшинова обратилась в Министерство образования и науки с письмом на имя министра Ольги Васильевой. В нем она просит ведомство ввести в школах занятия по профессиональной ориентации учеников. Как пояснила «Известиям» депутат, такая идея появилась после проведенного молодежным парламентом всероссийского теста на профориентацию.

— На протяжении многих лет одним из наших приоритетных проектов был конкурс профессионального мастерства «Засобой», который предусматривал профдиагностику и обучение специалистов-педагогов. Мы тестировали школьников с 8 по 11 классы и пришли к неутешительным выводам: несмотря на перенасыщение рынка труда юристами и экономистами, большинство ребят видят себя именно в этих сферах, — отметила Наталья Кувшинова.

По мнению депутата, проблема в том, что ни сами дети, ни родители, ни школьные учителя не информированы о реальном положении дел на рынке. Они не знают, какие профессии будут востребованы на момент окончания выпускниками вузов.

— Системно вопрос профориентации на образовательных площадках никак сейчас не решается. Нужно вводить профуроки в программу, — добавила Кувшинова.

В письме, направленном министру образования Ольге Васильевой, содержатся несколько возможных вариантов внедрения профориентации в школы. Первый — отдельные специальные уроки, для которых будет разработана собственная методическая программа.

Однако педагоги и психологи постоянно говорят о перегруженности школьной программы, и вместить еще один урок в расписание просто невозможно. Но у парламентариев есть альтернативные варианты.

— В программе есть предмет «технология». Наверное, было бы правильно учить детей на этих уроках не только делать скворечники и готовить, но и давать им информацию о тех специальностях, которые пользуются спросом. Можно на успешных примерах рассказать о профессиях сварщика, слесаря, инженера и многих других, востребованных рынком труда, — пояснила Наталья Кувшинова.

Депутат рассказала, что еще одним вариантом профподготовки школьников могут быть отдельные классные часы, посвященные профессиям.

[Известия](#)

В Самаре митинг против отмены пособий и льгот собрал около тысячи человек

Митинг против отмены в регионе льгот и пособий прошел в Самаре в субботу.

Как и на митинге, состоявшемся в Самаре две недели назад, его участники требовали вернуть всем ветеранам войны и труда ежемесячную региональную выплату и отменить введенный с 1 февраля в регионе лимит поездок на муниципальном транспорте по социальной карте. Также митингующие протестовали против замены в регионе

с 1 января 2017 года денежной выплаты, предоставлявшейся льготникам для оплаты услуг ЖКХ, на компенсацию фактически понесенных расходов.

Помимо социальных требований, в принятую под занавес митинга резолюцию также вошла просьба к президенту РФ отправить в отставку действующего главу региона.

Очередную протестную акцию планируется провести 18 марта, если ни одно из их требований не будет выполнено властями до конца февраля.

Как сообщалось, 31 января Самарская губернская дума по инициативе правительства региона внесла поправки в региональное законодательство, исключающие из числа получателей ежемесячных денежных выплат (ЕДВ) работающих ветеранов Великой Отечественной войны и труда. Из числа получателей ЕДВ также исключаются ветераны, чья пенсия превышает 19,5 тыс. рублей, то есть около 250% величины прожиточного минимума пенсионера в Самарской области.

[ИНТЕРФАКС](#)

Психологи назвали темы, которые не следует обсуждать на работе

Психологи составили список тем, на которые лучше никогда не разговаривать в рабочем коллективе. Табу исследователи наложили на разговоры о политических убеждениях, некомпетентности сотрудников, ненависти к рабочему процессу, личной жизни работников, а также о заработной плате.

Кроме того, лучше помалкивать о своем прошлом и желании найти более подходящую работу: подобные сплетни обычно быстро добираются до начальства.

[Общественный контроль](#)

Мировые новости

Греция: закрыты в понедельник все музеи и археологические памятники

Из-за забастовки охранников, все музеи и археологические памятники должны оставаться закрытыми для публики в понедельник.

Охранники данных объектов решили устроить 24-часовую забастовку, требуя выплаты заработной платы и найма дополнительных сотрудников для решения проблемы нехватки кадров.

Профсоюз, представляющий охрану в музеях и археологических объектах призывает власти погасить задолженность по заработной плате за выходные и праздничные дни.

Они требуют найма дополнительных 200 сотрудников в соответствии с обязательствами, взятыми на себя правительством в прошлом году.

[Русские Афины](#)

Профсоюзы объявили о начале массовых протестов по всей Испании

Всеобщий союз трудящихся (UGT) и Профсоюзная конфедерация рабочих комиссий (CCOO) объявили 19 февраля и 22 февраля днями проведения протестных акций в Испании под лозунгом: «Достойная работа и зарплата».

На эти даты в Мадриде и других городах запланировано пикетирование Конгресса Испании и представительств крупнейших компаний страны.

Профсоюзы сообщают о том, что намерены разблокировать переговоры об условиях Интерконфедеративного договора на 2017 год. В нем прописывается динамика роста зарплат, условия труда и другие важные моменты функционирования компаний, с целью недопущения нарушения прав трудящихся.

Генеральный секретарь UGT Пеппе Альварес попросил поддержки у населения Испании, так как по его словам правительство страны продолжает оставаться нечувствительным как к росту цен, так и к увеличению количества людей, поставленных на грань бедности. «По сравнению с ростом цен, предложение профсоюзов об увеличении зарплат в рамках 1,8 — 3% выглядит более чем умеренным», — говорится в сообщении UGT.

[Испания по-русски](#)

Новости региона

МПРА: Администрация завода Hyundai препятствует вступлению рабочих в профсоюз

Завод Hyundai не пустил на работу Валерия Яшина, одного из двух сотрудников, вступивших в минувшие выходные в Межрегиональный профсоюз «Рабочая ассоциация» (МПРА). Об этом сообщили "Фонтанке" в МПРА 20 февраля, заявив, что за пределами домашнего рынка корейская корпорация «пытается задавить любые ростки рабочей самоорганизации».

В пресс-службе Hyundai сообщили, что блокировка электронного пропуска связана с тем, что сотрудник находится в ежегодном оплачиваемом отпуске. «Мы допускаем все действия, которые находятся в рамках правового поля. Завод работает в штатном режиме», — отметили на заводе. Однако вопрос об отношении к вступлению своих рабочих в профсоюз оставили без комментария.

По версии самого Валерия Яшина, причиной действий администрации является проведение профсоюзного собрания на предприятии в минувшие выходные, инициатором которого он выступил. После того, как он написал о нем на своей страничке «ВКонтакте», менеджеры Hyundai потребовали «удалить записи и выйти из профсоюза», утверждает он. При этом уход в отпуск был «оформлен с ошибкой» и не может быть препятствием для допуска на завод, считает Валерий Яшин.

В МПРА пообещали дать инциденту юридическую оценку и призвали Hyundai "не нагнетать ситуацию". По данным организации, ранее «с противодействием менеджмента попыткам создания профсоюзов столкнулись рабочие на заводах-поставщиках Hyundai – «Йура корпорейшн», «Мобис», Shin Young и «Донхэ» в Ленинградской области».

[Фонтанка](#)

Источник в Кремле: Решение о передаче Исаакия РПЦ было «поспешным» и не согласованным с президентом

В Кремле считают, что решение губернатора Петербурга Георгия Полтавченко о передаче Исаакиевского собора РПЦ было поспешным. Его не согласовали с президентом РФ. Об этом пишет ТАСС со ссылкой на источник во властных структурах.

«Музей должен быть, как и собор. Надо искать консенсус», — заявил также источник агентства. Он не исключил возможности выбора «правовой формы государственно-конфессионального партнерства».

По его мнению, заявление о передаче собора в пользование РПЦ было поспешным, с горожанами по этому решению не советовались. «С президентом его не согласовывали», — уточнил источник.

Также собеседник отметил, что социологические исследования свидетельствуют, что оптимальным решением по судьбе Исаакиевского собора является его совместное использование Церковью и городом.

[Росбалт](#)

Суд отказал россиянину в иске к Госдуме и Минфину за рост инфляции

Московский районный суд Петербурга отказал в иске жителю Ленобласти, который требовал от Госдумы, Минфина и управления казначейства возместить убытки, понесенные из-за роста инфляции, сообщили корреспонденту «Росбалта» в аппарате инстанции.

Как сообщил «Росбалту» заявитель Роман Пак, решение суда будет обжаловано.

«Суд быстро вынес решение по делу, но пока мотивировочной части у нас нет на руках. Но мы его, разумеется, будем обжаловать», — отметил он.

В конце марта 2016 года житель Ленобласти Роман Пак подал иск к Государственной думе РФ, Министерству финансов России, а также Управлению федерального казначейства по Ленобласти. Он требовал возместить убытки, понесенные из-за расхождений между обещанной государством инфляцией с 2014 по 2016 годы и ее фактическим уровнем.

В июле 2014 года Пак запланировал накопить 32 тыс. рублей, чтобы в 2016 году купить технику для покраски своего деревенского дома. Однако в марте 2016 года в офисе продаж мужчина узнал, что стоимость техники составляет уже 56 тыс. 200 рублей.

«Фактически обязательства государства передо мной не выполнены, приобрести товары я не могу. Убыток в виде упущенной выгоды составил более 23 тыс. рублей», — говорилось в исковом заявлении. Истец просил суд обязать ответчиков возместить ему этот убыток.

[Росбалт](#)

Низовский: До апреля в Кудрово откроют три детсада

В первом квартале 2017 года открывается три детских сада в новостройках прилегающей к Петербургу "деревни" и к 2019 году - еще девять. Об этом на встрече с местными жителями сообщил глава администрации Всеволожского района Андрей Низовский.

"Улица Центральная, дом 49. Пристроенный садик на участке 7-4. Построил застройщик "Полис групп". Я там был, видел, но как идентифицировать, не знаю... И участок 3-6 на 140 мест", - перечислил Низовский.

Кроме того, по его словам, до 2019 года запланированы еще девять детских садов. "Это только то, что у нас по застройщикам. Мы недавно собирались с администрацией Заневского поселения и застолбили земельный участок в створе Центральной улицы и Европейского проспекта. Там будет два дополнительных детских сада по 240 или даже 280 мест, которые будут строиться, скорее всего, за счет бюджета. Туда же влезет и школьное здание. Поэтому будет такой социальный кластер, все будет огорожено, можно будет не беспокоиться, что дети убегут куда-то без присмотра. Срок на создание кластера - три года", - продолжал Низовский.

После того, как в створе Центральной и Европейской улиц появятся два детских сада, население Кудрово, по подсчетам администрации, окажется обеспеченной школьными и дошкольными учреждениями на 100%.

[Online47.ru](#)

Вторник, 21 февраля

Новости ЛФП

Профсоюзы здравоохранения Петербурга и ДНР договорились о сотрудничестве

Сегодня во Дворце Труда состоялось подписание Договора о сотрудничестве между Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацией профсоюза работников здравоохранения РФ и Республиканским комитетом Профсоюза работников здравоохранения Донецкой народной республики (ДНР). Дружественные профсоюзы договорились взаимодействовать и обмениваться опытом по вопросам защиты прав трудящихся, организационной и информационной деятельности, работы с молодежью.

По словам председателя Республиканского комитета Профсоюза работников здравоохранения ДНР Александра Авдеева, профсоюзы республики сегодня активно налаживают связи со своими коллегами в России в целях обмена опытом и дальнейшего сотрудничества. «Цель нашего визита - заявить о нашей республике и наладить дружественные отношения», - подчеркивает он.

Причем приехать в соседнее государство жителям ДНР стало проще, поскольку Россия признала паспорта ДНР и ЛНР — соответствующий президентский указ был подписан 18 февраля. Теперь, уверены в тред-юнионе медиков республики, сотрудничество с российскими коллегами будет только крепнуть.

Члены делегации, в составе которой не только представители профсоюза, но и депутаты Народного Совета ДНР, познакомятся и с работой ЗакСа Санкт-Петербурга. По словам Авдеева, который также является председателем комитета по здравоохранению, охране материнства и детства Народного Совета ДНР, парламентариям республики очень интересен опыт законотворческой деятельности коллег. «Мы - республика молодая, вся законодательная база в государстве пишется заново, - рассказывает Авдеев. - Сейчас мы готовим закон об обязательном медицинском страховании, с этой целью посетили петербургский фонд ОМС». Также гостей заинтересовал опыт Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ, Ленинградской Федерации профсоюзов по взаимодействию с законодательной властью города - благодаря настойчивой позиции тред-юнионов на местном уровне принимались законодательные акты, улучшающие социальное положение медиков.

Надеются коллеги из отраслевого профсоюза и парламентарии ДНР и на сотрудничество с профильными вузами Санкт-Петербурга

«Донецкий медуниверситет, который на постсоветском пространстве занимает в рейтингах довольно высокое место, а его выпускники пользуются стабильным спросом, сегодня испытывает дефицит профессорско-преподавательского состава — часть сотрудников за последние три года выехала в Россию и Украину», - рассказывает Александр Авдеев. Связи с этим, по словам профлидера, аспиранты и докторанты, готовые защитить кандидатские и докторские диссертации не могут этого сделать. Для разрешения этой проблемы в ДНР надеются на помощь своих российских коллег. «Мы бы хотели, чтобы ваши профессора и преподаватели приезжали к нам на защиту диссертаций, а наши претенденты на ученую степень имели возможность публиковать свои работы в российских медицинских журналах», - говорит он.

Также договор о взаимодействии предполагает налаживание тесных контактов между студентами медицинских вузов и врачами Донецка и Северной столицы: проведение врачебных форумов и совместных студенческих мероприятий — научных, спортивных, по патриотическому воспитанию.

Гости из ДНР надеются на помощь в организации на территории РФ отдыха и оздоровления членов профсоюза и их детей. Причем, по словам Авдеева, российские коллеги готовы оздоравливать дончан на тех же условиях, что и своих членов профсоюза. Также стороны договорились об организации туристических поездок медиков из ДНР в российскую культурную столицу.

Для справки: в сфере здравоохранения ДНР сегодня трудятся 60 000 человек, 80% из них — 48 000 - являются членами профсоюза.

Сайт ЛФП

Новости России

Шесть сотен томских автотранспортников готовы объявить голодовку

В Томске 600 сотрудников четырнадцати компаний, входящих в некоммерческое партнерство «Томский автотранспортный союз», готовы объявить голодовку из-за долгов перед ними.

Кредиторская задолженность ООО «Томскавтотранс» перед 52 перевозчиками, которые выполняют рейсы с

томского автовокзала, на 10 февраля составляет 52 млн рублей. С приходом инвестора «Регион-транс», обещавшего оздоровить ситуацию на предприятии, долги даже увеличились: на 2 млн рублей по сравнению с прошлым годом.

Президент некоммерческого партнерства «Томский автотранспортный союз» Иван Бубеннов заявляет, что такая ситуация сложилась из-за того, что «Томскавтотранс» не перечисляет деньги перевозчикам, а использует их на свои нужды.

«15% от каждого проданного билета должен забирать себе «Томскавтотранс», остальные 85% — перечислять перевозчику, обслуживающему маршрут. Но этих денег перевозчики не видят. Средства идут на текущую деятельность «Томскавтотранса», — сказал Иван Бубеннов. — С декабря мы совместно с представителями областной администрации пытаемся договориться о решении этой проблемы. Мы хотим, чтобы перевозчикам своевременно выплачивали текущие платежи и постепенно гасили кредиторскую задолженность. Но пока все протоколы, которые были написаны, не соблюдаются. Нам обещали, что за январь с перевозчиками полностью рассчитаются, но кредиторская задолженность за этот месяц составила еще 12 млн рублей».

Еще одно требование перевозчиков — заключение нового договора, который не позволит использовать их средства на текущие цели «Томскавтотранса».

Из-за накопившихся проблем перевозчики готовы пойти на крайние меры и объявить голодовку.

«Если человеку не платить зарплату по несколько месяцев, он все равно не сможет купить продукты и будет голодать. Мы лишь хотели написать объявление об этом, чтобы привлечь внимание к проблемам. Теперь мы планируем начать голодовку через 10 дней. В ней хотят участвовать 14 предприятий «Томского автотранспортного союза». В общем, думаю, наберется 600-700 человек. Речи о приостановке работы мы не ведем. У нас нет задачи сделать так, чтобы пассажир пострадал», — рассказывает Иван Бубеннов.

[Росбалт](#)

Независимый профсоюз сообщил о продолжении давления на активистов в Ивановском университете

Первичная организация профсоюза «Университетская солидарность» опубликовала заявление, в котором рассказала о преследованиях своих активистов в Ивановском госуниверситете. Как сообщил сопредседатель профсоюза, эксперт Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Павел Кудюкин, руководство вуза всеми силами пытается ликвидировать деятельность «Университетской солидарности» в стенах заведения.

«В Ивановском госуниверситете были уволены три человека — все члены профкома, о которых знала администрация. Из них только одну женщину уволили без формального нарушения, так как она работала на декретной ставке. Сотрудницу уволили, когда она вышла на работу. Еще двоих членов профкома увольняли с нарушениями, потом восстанавливали по суду. И вот на следующей неделе состоится новое рассмотрение дела доцента Ольги Шныровой во второй судебной инстанции — после ее очередного увольнения», — сказал Павел Кудюкин.

В заявлении профсоюзной организации говорится, что администрация вуза продолжает преследовать профактивистов, стремясь уничтожить организацию любыми способами. «В ход идут противозаконные меры, такие как психологическое давление, клевета на профсоюз и подделка документов в ходе судебных процессов против членов профсоюза», — сообщили активисты.

[Росбалт](#)

Росстат занижает уровень инфляции, чтобы меньше индексировать пенсии и зарплаты

Занижение Росстатом реального роста цен позволяет правительству меньше индексировать зарплаты бюджетникам, пенсии и соцвыплаты. Так считают почти 63% участников опроса «Росбалта».

Около 35% респондентов отметили, что относятся к этому занижению безразлично, поскольку не ждут от государства честности и поддержки. Чуть больше 2% отнеслись к этому с пониманием, поскольку считают, что незачем «раскачивать лодку».

По данным Росстата, официальная инфляция в январе составила 0,6%. Тем временем показатели «Ромира», которые рассчитываются через формулу дефлятора, отражающего реальные изменения уровня цен на товары и услуги, продемонстрировали месячную инфляцию на уровне в 3,2%.

[Росбалт](#)

Московское метро увольняет пожилых дежурных, сидящих в будках у эскалаторов

Руководство московского метро намерено провести реорганизацию и сократить штат сотрудников на 2 тыс. человек. Планируется упразднить должность дежурного у эскалатора и уволить пожилых сотрудников, сидящих в будках у эскалаторов и наблюдающих за соблюдением правил безопасности.

С 1 апреля текущего года дежурных сократят, а их обязанности переложат на слесарей эскалаторной службы метрополитена, которые будут сидеть в будках в свободное от ремонта время.

В свою очередь, председатель профсоюза работников ГУП «Московский метрополитен» Николай Гостев сообщил,

что порядка 1,2 тысячи сотрудников подземки могут лишиться работы после упразднения должности дежурного у эскалатора.

«Да, нам об этом известно. Вот затеяли, что надо сократить дежурных, обученных людей, которые следят за тем, чтобы не было травм на эскалаторах, вовремя их останавливают при перегрузах, участвуют в регулировании пассажирского потока и вовремя обо всем докладывают диспетчерам. По нашим оценкам, примерно 1,2 тысячи человек может быть сокращено, потому что работают четыре смены у каждого эскалатора», — сказал Гостев.

[Росбалт](#)

Мировые новости

В Италии бастующие таксисты добились встречи с министром транспорта

Таксисты со всей Италии съехались в Рим для участия в акции протеста перед дворцом Монтечitorio, где во вторник Палата депутатов обсуждает поправки в сектор перевозок, которые содержат невыгодные для крупных компаний поправки.

Представителям профсоюзов удалось добиться встречи с министром транспорта Италии Грациано Дельрио. По мнению профсоюзов, ставший причиной протестов декрет облегчает работу международных компаний, которые предоставляют услуги такси через приложения в телефоне или планшете. Местные СМИ вкратце называют забастовку "антиуберовской" по имени наиболее успешной программы для поиска, вызова и оплаты такси или частных водителей.

Римские таксисты отказываются выходить на работу уже 6-й день подряд. Это сказалось на жизни Вечного города — на его улицах в последние дни не встретить белых официальных такси, а их парковка в аэропорту Фьюмичино пустует.

Забастовка приобретает общенациональный характер — к римским коллегам присоединились водители из Турина, Генуи и Неаполя.

[РИА Новости](#)

Новости региона

Промышленное производство в Петербурге в январе затормозило рост до 0,5%

Промышленное производство в Петербурге за январь 2017 года выросло на 0,5% к аналогичному месяцу 2016 года. Об этом сообщает 21 февраля Петростат.

Для сравнения, за 2016 год показатель увеличился на 3,9%. Пищевая промышленность, которая на протяжении всего прошлого года демонстрировала самые быстрые темпы (плюс 22,3% за весь год), в январе смогла добавить только 1,6%. Зато производство напитков выросло на 24%.

А вот выпуск резиновых и пластмассовых изделий только улучшил динамику — январские показатели превзошли прошлогодние на 44%, тогда как прирост за весь 2016 год составил 18,8%.

При этом отрасли, падавшие на протяжении 2016 года, в январе 2017-го смогли выйти в плюс. Например, машиностроители увечили объемы производства на 33%, производство автомобилей и других транспортных средств — на 36,5%, металлургия — на 6,1%.

Производство тепла и электричества в январе упало на 6,6%, тогда как за 2016 год выросло на 5,5%.

[Фонтанка](#)

Санкт-Петербургский союз ученых требует восстановить уволенного библиографа Шумилову на работе в РНБ

Санкт-Петербургский союз ученых выразил протест против увольнения библиографа Татьяны Шумиловой и потребовал восстановить ее на работе в РНБ.

В заявлении по поводу Российской национальной библиотеки подчеркивается, что у союза вызывает беспокойство отсутствие достоверной информации о планах Минкультуры и руководства РНБ и РГБ по объединению усилий с целью «оптимизации работы электронных библиотек, комплектации книжных фондов и других направлений».

«Санкт-Петербургский союз ученых считает необходимым обнародование плана, который, по ряду сведений, директора РНБ и РГБ представили в правительство РФ; создание общественного совета Российской национальной библиотеки, составленного из авторитетных ученых, деятелей культуры, в том числе библиотечных работников, который был бы информирован о реальном состоянии дел в библиотеке и мог бы квалифицированно обсуждать планы его развития», — отмечают авторы заявления.

Напомним, широкое обсуждение судьбы Российской национальной библиотеки вызвало письмо президенту РФ от трех авторитетов отечественного библиотековедения — профессора СПбГИК Аркадия Соколова, главного научного сотрудника Научного центра исследований книжной культуры РАН Юрия Столярова и научного руководителя Библиотеки Академии наук Валерия Леонова. Авторы обращения заявили, что план по

сращиванию крупнейших в стране книгохранилищ был подготовлен генеральными директорами РГБ и РНБ — Владимиром Гнездиловым и Александром Вислым — и выступили против этой инициативы. В свою очередь Александр Вислый заявил, что речь ведется только об объединении фондов, «а сколько будет юридических лиц — решать правительству». В Минкульте сообщили, что никакого объединения не ведется.

[Росбалт](#)

Сотрудники Пулковской обсерватории вынесли вотум недоверия директору

Сотрудники Пулковской обсерватории вынесли вотум недоверия директору учреждения Назару Исханову. Коллектив требует отставки руководителя, согласовавшего строительство коммерческой недвижимости в непосредственной близости от учреждения.

«Собрание работников было инициировано профкомом, но на него пришли в том числе и люди, не состоящие в профсоюзе. Одновременно был сеанс конференц-связи с лабораторией в Кисловодске. Было решено провести тайное голосование по выражению вотума недоверия директору», — рассказал корреспонденту «Росбалта» инженер обсерватории Александр Шумилов.

По словам сотрудника, кворум на собрании был. Всего из 323 работников учреждения проголосовали 162 человека. 127 из них выступили за выражение недоверия Исханову.

«Данная процедура никак не регламентирована в уставе учреждения. Сместить директора мы не можем. Так что вотум недоверия скорее имеет символический смысл. Но данную информацию мы обязательно направим в вышестоящие организации — Федеральное агентство научных организаций и Российскую академию наук», — пояснил Шумилов.

[Росбалт](#)

Среда, 22 февраля

Новости России

Топилин предложил Госдуме упразднить единый федеральный МРОТ

В правительстве обсуждается идея упразднения федерального минимального размера оплаты труда (МРОТ). Вместо него могут ввести региональные МРОТ, которые устанавливались бы для каждого субъекта федерации в отдельности и зависели от прожиточного минимума в регионе. Такую идею высказал глава Минтруда Максим Топилин на первом в этом созыве заседании межфракционной рабочей группы по подготовке предложений о повышении минимального размера оплаты труда до уровня прожиточного минимума.

— Целесообразно рассмотреть вопрос, что МРОТ должен фиксироваться на уровне региона, должен быть равен региональному прожиточному минимуму. Нигде не сказано, что МРОТ должен быть единым по России, — сказал Максим Топилин.

Он напомнил, что, согласно действующему законодательству, любые доплаты к пенсиям, социальные выплаты и пособия привязаны к размеру регионального прожиточного минимума. В отличие от величины МРОТ этот параметр высчитывается ежемесячно в каждом из субъектов в зависимости от цен на продукты и товары в регионе, поэтому очень сильно различается в разных частях страны. Диапазон широкий — от 8 тыс. до 20 тыс. рублей. А средний прожиточный минимум по России, напротив, является «виртуальной величиной».

Министр признал, что идея требует юридической экспертизы, но в итоге дает возможность наконец уравнивать МРОТ и прожиточный минимум, как того требует законодательство.

При этом глава Минтруда отметил, что в правительстве обсуждаются три варианта повышения МРОТ до уровня прожиточного минимума, но единого мнения пока нет.

Один из вариантов — установить МРОТ на уровне среднего по России прожиточного минимума и ввести почасовую заработную плату. Последнее Максим Топилин назвал опасной затеей с учетом взаимоотношений между работником и работодателем. Также он отметил, что из-за большой разницы между прожиточными минимумами субъектов резкое повышение МРОТ может оказать негативное влияние на регионы, особенно — на Юг России.

— Здесь не должно быть резких движений, и нам бы хотелось, чтобы мы заранее понимали, в каком направлении движемся. Когда мы повысили МРОТ сразу на 20%, в регионах возникли проблемы, потребовалось больше средств на фонд оплаты труда бюджетников, — пояснил министр.

[Известия](#)

Стюардессы "Аэрофлота" подали в суд на авиакомпанию из-за дискриминации сотрудников по возрасту и весу

Стюардессы "Аэрофлота", возмущенные политикой авиакомпании, подали на нее в суд, обвинив работодателя в нарушении трудовых прав и дискриминации сотрудников по внешнему виду, весу и возрасту. По словам женщин,

с недавнего времени авиакомпания начала избавляться от стюардесс старше 40 лет и больше 46-го размера. Как пояснила на своем примере бортпроводник высшей категории Евгения Магурина, еще недавно она была старшим бортпроводником, летала в основном за границу и получала от руководства поощрения за хорошую работу, однако с лета прошлого года все изменилось.

"Нам всем сказали, что в "Аэрофлоте" теперь за границу будут летать только молодые и худые. Нас всех массово сфотографировали и измерили, некоторых даже взвешивали - делалось это под предлогом ребрендинга авиакомпании и заказа новой формы для сотрудников. Всех, кто был старше 40 и у кого одежда больше 46-го, перестали ставить на заграничные рейсы", - рассказала женщина.

По словам сотрудниц "Аэрофлота", в "борьбе за стройность" со склада авиакомпании вывезли форму 50-52-го размеров, а врачи врачебной летно-экспертной комиссии в рамках курса на омоложение получили указание искать любой предлог для увольнения "старых, толстых, страшных" стюардесс.

"Стюардессы, пытаюсь вписаться в новые критерии, падали в голодные обмороки прямо в диспетчерской, но, даже если и худели, им говорили, что, мол, все равно летать в Америку или Доминикану не будешь, потому что старовата уже", - рассказал другая бортпроводница, Наталья.

Сотрудники "Аэрофлота" также рассказали журналистам о том, что "курс на похудение и омоложение" начался после того, как генеральный директор авиакомпании Виталий Савельев вернулся из поездки по Азии, после чего и придумали новый "стандарт". "Шефу понравились азиатки, и теперь при наборе в бизнес-класс приоритет у высоких стройных девушек восточного типа, желательно моделей", - говорят сотрудники.

По их словам, с недавнего времени в авиакомпании появились и другие "пожелания": например, бортпроводниц, работавших в бизнес-классе, попросили быть особо внимательными к VIP-клиентам и выслушивать их просьбы, присев на корточки.

Президент Шереметьевского профсоюза летного состава Игорь Дельдюзов, в свою очередь, пояснил, что жалоб на дискриминацию из-за возраста и внешности очень много, но большинство стюардесс боятся обращаться в суд.

[Newsru](#)

Псков: областные власти готовы обсудить с профсоюзами индексацию зарплаты бюджетников в рамках трехсторонней комиссии

Губернатор Псковской области Андрей Турчак направил в адрес председателя Псковского облсовпрофа Ульяны Михайловой ответ на обращение профсоюзной стороны от 10 февраля 2017 года. «В ответ на ваше обращение от 10.02.2017 №157 сообщаю, что администрация области готова в феврале 2017 г. к обсуждению вопроса индексации заработной платы работников бюджетной сферы в рамках областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в области», - говорится в письме, сообщили Псковской Ленте Новостей в пресс-службе облсовпрофа.

Напомним, что ранее администрация Псковской области в ответ на обращения профсоюзной стороны заявляла, что индексация должностных окладов работников бюджетной сферы в 2017 году не планируется. В феврале 2017 года Псковский облсовпроф провел серию публичных акций в поддержку требования индексации заработной платы работников бюджетной сферы Псковской области. В Пскове и в Великих Луках состоялись пикеты, 13 февраля 2017 года в областном центре прошел митинг в поддержку требований бюджетников.

[Псковская лента новостей](#)

Назад, в 90-е? Работники «Туксы» требуют погашения долгов по зарплате

Последние месяцы агрофирма «Тукса» не сходит с медийной повестки дня, что не удивительно: на пороге март, а работники не получили зарплату за... октябрь. В прошлом году государственная инспекция по труду неоднократно штрафовала предприятие (входящее, к слову в группу «Семейный капитал», в чьем управлении также неблагополучный медвежьегорский молкомбинат). Задолженность перед работниками на конец января составляла более 6 миллионов рублей, больше ста тысяч уже составляют и штрафы, а воз и ныне там. В попытке услышать обнадеживающие новости в пятницу работники собрались на сход.

Директор отметил, что на данный момент собственников не волнует судьба предприятия. В свою очередь администрация агрофирмы перестала перечислять собственникам денежные средства. Все, что зарабатывает «Тукса» идет исключительно на нужды предприятия. Но ситуацию изменить очень непросто. Оказалось, что, учитывая долги предыдущих лет, общая сумма необходимых выплат составляет порядка 220 миллионов рублей. Председатель КРО профсоюза АПК Виктория Шарапова, выступая, отметила, что необходимо погашать долги хотя бы по минимуму.

— Пусть по чуть-чуть, за предыдущие месяцы, но всем поровну, — отметила профсоюзный лидер.

Депутат Заксобрания Антонина Жеребцова рассказала, что вопрос по двум многострадальным предприятиям «Семейного капитала» обсуждается на высшем уровне в республике.

История из 90-х, иначе не скажешь. Поражает конечно паралич всех уровней ответственности за эту ситуацию. Неужели, кроме выписывания штрафов предприятию, у которого и так нет средств, сделать ничего нельзя? У

собственников нет интереса к предприятию, но почему у правоохранительных и иных органов нет интереса к этим собственникам? Как долго правительство Карелии будет думать над возвращением предприятий в собственность государства. Союз организаций профсоюзов готовит сбор подписей под обращением к губернатору с просьбой поддержать инициативу по выкупу предприятий государством.

[Профсоюзы Карелии](#)

Госслужащие больше получают в Ростове, а работники ЖКХ — в Челябинске

В январе 2017 года средняя заработная плата бюджетника по стране составила 29 тыс. рублей, это на 3,5% выше аналогичного показателя прошлого года, но на 11,6% ниже общероссийского уровня.

Среди городов с населением более 1 млн человек максимальный уровень заработной платы зафиксирован в Москве, а минимальный — в Омске. Показатели по этим городам составили 41,9 тыс. рублей и 16,6 тыс. рублей соответственно.

Омск стал также одним из пяти городов-миллионников с отрицательной динамикой заработной платы: среднемесячный уровень дохода работников некоммерческого сектора за год здесь стал ниже на 16,2%. Снижение зарплат зафиксировано также в Самаре (–13,3%), Воронеже (–8,5%), Новосибирске (–8,3%) и Екатеринбурге (–0,4%).

При этом в 11 городах средняя заработная плата бюджетников, напротив, стала выше. Наиболее существенная динамика отмечена в Перми и Красноярске, где уровень материального вознаграждения работников бюджетной сферы повысился на 13,7 и 12,7% соответственно.

Наиболее высокие средние ставки заработной платы зафиксированы в сфере «Медицина, фармацевтика», однако есть и исключения. В Волгограде, Нижнем Новгороде, Перми, Уфе и Челябинске самые высокие зарплаты у работников ЖКХ.

Минимальные ставки зафиксированы в категориях «Госслужба, НКО» и «Образование, наука». Исключение — Ростов-на-Дону, где заработная плата госслужащих превышает средние показатели не только по категориям бюджетной сферы, но и по городу в целом.

[Известия](#)

Пенсионеры хотят работать

В Москве и области 71% жителей продолжают работать после достижения пенсионного возраста.

В ходе исследования были опрошены более 500 респондентов в возрасте от 50 до 85 лет. Согласно полученным данным, большая часть респондентов, достигших пенсионного возраста в период от 50 до 64 лет, не уходят на заслуженный отдых, а продолжают трудовую деятельность — таких 71%. Доля работающих пенсионеров стремительно сокращается по мере повышения возраста. В частности, среди пенсионеров 60–64 лет работает почти 50% респондентов. Среди тех, кому 60–69 лет, — только треть, далее доля трудоустроенных крайне мала. Исследование показало, что только 47% респондентов вышли на пенсию по собственному желанию, еще 32% — по состоянию здоровья, 14% — вопреки собственному желанию.

Руководитель юридической компании Urvista Алексей Петропольский рассказал, что трудовые права людей старшего возраста часто нарушаются. Причем проблемы с работой начинаются у тех, кому едва исполнилось 50. В бизнес-структурах, например, предпочитают держать в штате тридцатилетних сотрудников, так как у них, по мнению работодателей, «гораздо выше КПД». По этой причине людей старшего поколения «стараятся задвинуть», вынуждая самостоятельно покинуть компанию.

Маневра для трудоустройства у пенсионеров почти нет. По словам юриста, у них есть два пути — госструктуры или рабочее место, где требуется неквалифицированный труд. Сейчас многие москвичи идут работать билетерами или охранниками на автостоянки за 15–20 тыс. рублей в месяц. Часто они не числятся в штате и получают «черную» зарплату в конвертах. По словам эксперта, «черная» зарплата позволяет им сохранить региональные надбавки к пенсии.

— Четыре-пять тысяч рублей для них серьезные деньги, — резюмировал Алексей Петропольский.

Исследование показало, что пенсионеры держатся за работу до последнего. Среди основных причин, заставляющих их так поступать, респонденты назвали нехватку средств для существования (37%). Помимо финансовой стороны, мотивацию работать поддерживает высокий интерес к своей профессии (19%), а также желание оставаться социально активным членом общества (14%).

При этом чуть более 18% работающих пенсионеров заявили, что они бы прервали карьеру, если бы у них было стабильное финансовое положение, и потратили свободное время на воспитание внуков. Собственным здоровьем занялись бы 17% респондентов, хобби и саморазвитием — 16%.

Впрочем, экономическая ситуация в стране может заставить работодателей повернуться лицом к людям пожилого возраста. Согласно среднему варианту прогноза Росстата, доля населения в возрасте 60 лет и старше в 2031 году будет составлять 25% в среднем по стране.

[Известия](#)

Расходы на продукты съедают все доходы россиян

Среднестатистический житель России тратит на продукты больше трети своих расходов, сообщает Росстат. В прошлом году потребительская активность россиян снизилась на 5%, при этом на самые дешевые продукты питания - картошку, лук, капусту и морковь – пришелся пик спроса. По мнению статистиков, это означает, что личная инфляция доходов заметно превышает официальные данные.

Доля расходов на продукты питания в бюджете семей является одним из основных показателей, по которому определяется уровень жизни населения. В благополучных странах доля расходов на питание не превышает 15% общих затрат. В менее богатых странах люди тратят на еду почти половину всех своих расходов (40–50%). Лидером рейтинга европейских стран по минимальной доле расходов на продукты питания является Люксембург - жители тратят на покупку продуктов питания лишь 8,6% своих расходов. Далее следуют Нидерланды (10%) и Великобритания (11%). Менее 12% своих расходов тратят на продукты жители Дании, Австрии, Норвегии и Швейцарии. У жителей стран Восточной Европы максимальные расходы на продукты. Высока доля продовольственных расходов в Казахстане (43,8%), Молдавии (42,1%) и Белоруссии (39,1%). На последнем месте рейтинга находится Украина - 54%. Россия в этом рейтинге занимает 32-е место - по итогам 2015-го жители тратили на еду 32% своих потребительских расходов.

За последние три года доля продуктов питания и безалкогольных напитков в корзине товаров и услуг россиян увеличилась до 30,8%. При этом 11% расходов приходится на услуги ЖКХ, а 26,3% уходит на оплату прочих услуг. Расходы россиян на покупку одежды и обуви за последние шесть лет сократились с 10,7% в 2010 году до 9,5% в 2015–2016-х.

Теперь немного о самых популярных у россиян продуктах – ими стали хлеб, крупы и овощи. Продовольственное эмбарго, падение рубля и снижение реальных доходов привели к росту цен на продуктовом рынке и переключили граждан на потребление самой дешевой еды.

Ytpo.ru

В Минтруде предложили ввести дополнительное профобразование для мужчин в декрете

Общественный совет при Министерстве труда и социальной защиты России предложил разрешить мужчинам, находящимся в декретном отпуске по уходу за ребенком, получать дополнительное профессиональное образование.

Об этом заявила председатель комиссии по труду и занятости Общественного совета при Минтруде России Елена Герасимова.

«Рекомендуем Минтруду включить в готовящийся законопроект о внесении изменений в закон о занятости населения в России положение о предоставлении права на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в период отпуска по уходу за ребенком до трех лет не только женщинам, но и мужчинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком», — заявила она.

Герасимова добавила, что мужчины составляют 1–2% от общего количества граждан, находящихся в отпуске по уходу за ребенком.

Газета.ru

Мировые новости

Правительство Бразилии не видит альтернативы повышению пенсионного возраста

Правительство Бразилии не видит альтернативы собственному предложению пенсионной реформы и не разрабатывает плана «Б» на случай ее провала. Об этом сообщил министр финансов Бразилии Энрике Мейлереш.

В настоящее время в Бразилии нет единой планки пенсионного возраста, а пенсионная система считается одной из самых щедрых в мире, уточняет Reuters. Правительство предлагает повысить пенсионный возраст до 65 лет, при этом в реформу будут включены все работники младше 50 лет и женщины младше 45 лет. Пенсионная реформа является центральным предложением министра Мейлереша по преодолению бюджетного дефицита в стране и выводу экономики из рецессии.

Правительство Бразилии намерено провести реформу уже в этом году, несмотря на то, что ряд профсоюзов, рабочих объединений и депутатов потребовали внести в реформы ряд изменений.

RNS

Индонезия: Профсоюз борется за восстановление работников, уволенных из крупнейшей сети фастфуда

Работники, несправедливо уволенные в 2016 году из сетевых ресторанов быстрого питания «Champ Resto», продолжают борьбу за восстановление на рабочих местах и обязательную медицинскую страховку для всего штата компании. Уволенные работники организуют еженедельные акции протеста при поддержке Национальной федерации работников гостиниц и ресторанов (FSPM).

Борьба работников началась после трагической смерти новорожденного ребенка одного из сотрудников сети ресторанов в ноябре 2015 года в городе Бандунг. Отсутствие страховки у работника привело к отказу в госпитализации - этот случай дал сотрудникам «Champ Resto» понять, что работодатель не зарегистрировал их в государственной системе медицинского страхования BPJS. Эта система по закону применяется ко всем трудоустроенным гражданам и членам их семей. Когда FSPM потребовала соблюдения условий для всех работников, администрация уволила 83 человек из нескольких ресторанов компании. Ввиду того, что Champ Resto отказывается выполнять требования трех региональных трудовых ведомств о восстановлении работников, профсоюз подал иск в промышленные суды Индонезии.

[IUF](#)

Новости региона

Депутатам Петербурга разрешат проводить встречи только с сотней избирателей, чтобы избежать «майдана»

ЗакС Петербурга принял новую редакцию закона, регулирующего правила встреч с избирателями.

Парламентарии решили согласиться с изменениями, которые в документ внес губернатор.

Ранее ЗакС принял решение ужесточить правила проведения уличных встреч депутатов с избирателями.

Подобные мероприятия приравняли к митингам, для которых требуется согласование с правоохранительными органами. Документ был предложен «Единой Россией».

В партии власти были возмущены протестными акциями по поводу передачи Исаакиевского собора в ведение церкви. Единороссы заявили, что под видом встреч с избирателями оппозиционеры могут «устроить майдан». Но губернатор Петербурга Георгий Полтавченко не стал подписывать данный закон. Он предложил внести туда одно изменение. Согласно его предложению, депутатам все же можно будет встречаться с избирателями без предварительного согласования со стражами порядка. Но предельная численность человек на подобном мероприятии не должна превышать 100 человек. При этом «специально отведенные места» должно будет определять городское правительство.

[Росбалт](#)

Прокуратура ищет работников всеволжской фирмы с долгами по зарплате

Всеволжской городской прокуратурой проводится проверка по факту наличия задолженности по заработной плате и иным трудовым выплатам ООО "Прогресс Энергетика.

В ходе проведенной проверки установлено, что предприятие зарегистрировано во Всеволжском районе, а фактически осуществляет деятельность в Петербурге.

При этом часть задолженности по выплатам имеется перед сотрудниками предприятия, осуществляющим трудовую деятельность на территории Волгоградской области, а также сотрудниками Петербурга, возможно проживающими на территории Ленобласти.

[Online47.ru](#)

Перевозчиков Ленобласти решили рейтинговать

Управление по транспорту Ленобласти формирует официальный общедоступный рейтинг качества работы компаний, осуществляющих пассажирские перевозки на автобусных и речных маршрутах.

Ранжирование автобусных перевозчиков ведется по 19 параметрам, основными среди которых являются техническое состояние парка транспортных средств, регулярность движения, число ДТП на один миллион километров пробега, стоимость проезда и санитарное состояние автобусов.

При анализе деятельности компаний, которые предлагают транспортировку пассажиров по воде, основным критерием станет опыт работы и оснащенность речных судов средствами безопасности: современным радиолокационным оборудованием с картографическим отображением, спутниковыми компасами и системами связи, а также - комплексом GPS ГЛОНАСС.

[Online47.ru](#)

Петербургский непроизводитель

В экономических проблемах России эксперты все чаще винят низкую производительность нашего труда. Это подтверждается и официальной отечественной статистикой, и расчетами Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР). Так, среднестатистический россиянин за час своей работы увеличивает валовой внутренний продукт (ВВП) своей страны лишь на 25,1 доллара, в то время как американец - на 68,3 доллара, немец - на 66,6 доллара. В чем же причина низкой эффективности нашего труда, если работаем мы 1978 часов в год, а тот же немец - только 1371 час?

Относительно небольшая долларовая производительность нашего труда объясняется вовсе не ленью или тягой к перекурам. Есть четыре фактора, которые губят на корню любое желание сотрудника, на каком бы участке он ни работал, повышать свою производительность.

Фактор первый: плохое состояние станочного парка нашей промышленности. По данным статистики, в 1990 году износ машин, оборудования, производственных зданий достигал 35,6%, а в 2014-м - уже 49,4%. К началу 1990-х средний возраст оборудования увеличился до 12 лет.

Фактор второй: отсталость технологий. Российская индустрия, потерявшая в 90-х массового заказчика в лице государства, так и не вернулась к преимущественно серийному производству.

Сейчас даже на модернизированных предприятиях мы наблюдаем отверточную сборку или мелкосерийный выпуск. Это в полной мере относится к Петербургу: целые отрасли, такие как судо- и двигателестроение, энергомаш и выпуск подвижного состава общественного транспорта, из-за отсутствия серийности не могут снизить себестоимость продукции.

Фактор третий: менеджмент. Модернизация парка станков и оборудования, получение заказов и рост производительности труда на отечественных предприятиях упираются зачастую в низкое качество управления заводами и фабриками.

Постсоветский производственный менеджмент прошел через несколько этапов эволюции. Сперва у руля предприятий вставали удачливые коммерсанты, вовремя скупившие контрольный пакет акций того или иного завода. Эти люди, как правило, не имели ни соответствующего опыта, ни инженерного образования. Владельцы заводов ставили своих начальников цехов (уже из числа специалистов), отлаживали межцеховое взаимодействие и маркетинг. В этом, как ни странно, были плюсы: собственники-управленцы отвечали своим имуществом за управленческие ошибки.

Но наступили времена, когда коммерсантам из 1990-х надоело каждый день с девяти до девяти просиживать на заводе, мотаться по командировкам и решать вопросы с контрагентами. Тогда пошла мода на наем администраторов, исполнительных директоров и прочих топ-менеджеров. Это зачастую приводило к потере связи рядового персонала с руководством, непониманию решений топ-менеджеров, которые стали экономить на зарплатах и эргономике труда. В наши дни это усугубляется избыточной вертикальной интеграцией производственных компаний, управленческий мозг которых находится не в родных регионах, а в Москве.

Дистанция между рабочим, генеральным директором и собственниками увеличилась в разы, как и затраты на оплату труда армии менеджеров. Это увеличивает себестоимость продукции и сокращает производительность труда на предприятиях.

Фактор четвертый: девальвация труда. Считается, что удешевление рубля сделает финансово привлекательным российское производство и повысит производительность труда на заводах. Но это ошибочное утверждение: дешевый рубль сделает дорогими доллар и евро, за которые приобретается почти все современное оборудование для отечественной промышленности. К примеру, доля машин и оборудования в структуре петербургского импорта в январе - сентябре 2016 г. достигла 49%, в абсолютном выражении это 7,4 млрд долларов.

Дорогое оборудование становится фактором роста себестоимости отечественных товаров и не оставляет резервов для повышения зарплат и прочих бонусов линейному персоналу. Вот и получается замкнутый круг: производительность труда среднестатистического россиянина в долларовом исчислении снижается, а ресурсов для ее роста у предприятий не остается.

[Санкт-Петербургские ведомости](#)

Средняя зарплата в Ленобласти превысила 40 тысяч рублей

По данным Петростата, в минувшем декабре средняя заработная плата по полному списку предприятий Ленобласти, включая субъекты малого предпринимательства, достигла 42 300 рублей. Месячный рост номинальной зарплаты составил 19,3%, а реальной — 18,6%.

Самые высокие зарплаты официальная статистика фиксирует в финансовой сфере Ленобласти. Там средний заработок составил 104 352 рубля, в декабре увеличившись чуть ли не в два раза. Ну а самый низкий средний заработок определен в сфере гостиничного и ресторанного бизнеса — 18 884 рубля. Здесь рост составил всего 6,1%.

[47News](#)