



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях С 19 по 25 апреля 2021 года

Понедельник, 19 апреля

Сайт ЛФП

Дорпрофжел: лазертаг и пешеходный туризм

Состязания по лазертагу и технике пешеходного туризма, организованные при поддержке первичных профсоюзных организаций, входящих в Дорожную территориальную организацию Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге, и посвященные 116-летию профсоюза, прошли в эти выходные в пансионате "Маево" в Псковской области.

В турнире, кроме принимающей стороны – команды локомотивного депо Великие Луки – приняли участие команды Кингисеппской дистанции пути, эксплуатационного депо Санкт-Петербург-Витебский, Санкт-Петербург Витебского центра организации работы железнодорожных станций (станция Лужская), а также сборная команда из Санкт-Петербурга.

Состязания начались с турнира по лазертагу. Целью игры был захват базы и ее удержание в течение восьми минут. Лучшую подготовку здесь продемонстрировали спортсмены из Луги. После обеденного перерыва и отдыха команды приступили к соревнованиям по технике пешего туризма. Перед участниками стояла задача как можно быстрее пройти полосу из шести препятствий. До последних минут состязаний оставалось неясным, кто же станет победителем. Победу одержала сборная Санкт-Петербурга, прошедшая трассу за 13 минут. А завершился день конкурсом самодеятельности, на котором каждая команда представила свой оригинальный номер. Строгое жюри признало победителем сборную Санкт-Петербурга.

По материалам [сайта Дорпрофжел на ОЖД](#)

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Тире вместо дефиса или что важно для пенсии

Учитывая размер российских пенсий, назвать их справедливыми никак нельзя. Причем, и они, порой, назначаются с ошибками, из-за которых пенсионеры оббивают пороги Пенсионного фонда России. По какой причине это происходит и можно ли предотвратить такое «хождение по мукам»? Об этом корреспондент «Площади Труда» побеседовал с юристами Правового управления Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП).

Начальник управления, главный правовой инспектор труда ЛФП Георгий Кузнецов:

— Начну с цифр: за четыре года — с 2017 по 2020 год — вопросы пенсионного обеспечения волновали 6,2% из

всех обратившихся в наше управление. Учитывая, что профсоюзы, в первую очередь, занимаются защитой прав работающих граждан, это немалая цифра. Чаще всего люди приходят к нам, если им отказали — частично или полностью — в назначении пенсии и в учете стажа, в том числе, специального.

Человек добросовестно трудился, причем, нередко на вредных и опасных работах. А вот сведений, подтверждающих сам факт работы — частично, а иногда и полностью в трудовой книжке (и других документах будущего пенсионера) нет. Или — по версии ПФР — их недостаточно. Но это — не вина работника. Однако доказывать свое право на справедливую пенсию он должен сам. Бывший работодатель чаще всего либо уже сам давно не существует, либо самоустраняется, не желая наживать себе очередную «головную боль».

— *И за какие же «промахи» работодателя приходится пенсионеру бегать по инстанциям?*

Георгий Кузнецов:

— Наиболее типичные: в трудовой книжке запись о работе не заверена печатью организации, нет подписи лица, заверяющего запись о приеме или увольнении. Случается и абсолютно безосновательная претензия ПФР, что штамп (печать) выцвел, стерся и его невозможно прочитать. Согласитесь, если он был поставлен 30-40 лет назад — он мог стереться, выцвести.

В моей практике был абсурдный случай: человеку не засчитали стаж работы в организации, потому что в записи о приеме на работу штамп стоял полностью, а в строке об увольнении — только его часть — кадровик попался неаккуратный. Но на пропечатанной половинке можно было прочитать часть названия и даже невооруженным глазом было видно, что это одна организация! Но в ПФР были непреклонны — нет, не засчитаем. Нам пришлось на принтере с очень высоким разрешением и качеством печати сделать порядка 20 копий этой записи и штампа — с разных ракурсов. С пачкой копий пенсионер снова обратился в ПФР который теперь уже засчитал спорные периоды в стаж.

Порой, размер пенсии ниже, потому что работодатель не предоставил в ПФР за какой-то период работы сведения персонифицированного учета. Приведу в пример одно из таких дел, которые мы [сопровождали](#) в суде. Напомню, что при расчёте страховой пенсии учитывается либо среднемесячный заработок за 2000-2001 годы — по сведениям персонифицированного учета, либо — за любые 60 месяцев подряд. В случае с Тamarой Н. её пенсия была рассчитана исходя из 60-месячного заработка. Но самую высокую зарплату она получала в начале 2000-х, работая в налоговой полиции, и обратилась в Пенсионный фонд с заявлением о перерасчёте пенсии, исходя из заработка за 2000-2001 годы, предоставила архивную справку, полностью подтверждающую размер зарплаты за этот период. Но ПФР в перерасчете отказал, мотивируя тем, что эти сведения в свое время не были переданы самим работодателем. Однако суд подтвердил ее право на справедливую пенсию

Юрисконсульт Правового управления ЛФП Ярослав Ярника:

— Но и суд не во всех случаях встает на сторону пенсионера — ему нужны «железные» доказательства: справки, копии документов и так далее, а их объективно не всегда возможно предоставить. Несколько лет назад к нам обратился мужчина, который работал в 90-х главным бухгалтером на съемках одного известного фильма. Но на записи в трудовой об этом периоде работы стоял штамп, где был указан город Ленинград (Петербургу тогда только вернули историческое имя и в организации не успели сменить печать). Это стало поводом для отказа ПФР в учете стажа работы на съемках. Никаких других подтверждающих документов у мужчины не оказалось. Мы даже внимательно пересмотрели титры фильма, но в ту пору бухгалтеров в титрах не указывали. В итоге суд отказал в перерасчете пенсии...

Из-за некорректно заполненных трудовых книжек людей лишают и положенного им права выхода на досрочную пенсию. Так поводом для отказа может послужить, что название должности, например, «врач-терапевт» написано не через дефис, как того требует законодательство, а через тире. Абсурд? С точки зрения здравого смысла — да, а для ПФР — не всегда.

Или в выписке из лицевого счета не указан код «Особые условия труда». Или, как произошло с водителем автобуса одного из автотранспортных предприятий города — в трудовой не было написано, что он работал именно на регулярных городских пассажирских маршрутах. Примеры можно приводить и дальше.

Подтвердить право на досрочную пенсию можно только справкой с места работы. Но получить ее не всегда удается. Как уже сказал Георгий Алексеевич, за это время руководитель и администрация могли смениться или они просто не выдают справку, чтобы не афишировать свою ошибку.

Частые проблемы возникают у женщин — и с назначением пенсии и с ее размером — в связи со сменой фамилии после замужества. Например, диплом об образовании выдан по первой фамилии, а свидетельство о браке не предоставлено. Или трудовая оформлена на девичью фамилию, а в ней не указаны основания — почему большинство записей — на другую фамилию.

По статистике обращений в Правовое управление ЛФП самые частые причины отказов в назначении пенсии: у гражданина отсутствуют необходимые данные (справка) с места работы (36,4 % обращений); нет необходимых сведений на индивидуальном лицевом счете (36,4 %); должность или место работы, указанные в трудовой книжке или других документах, не дают права на получение льготной пенсии — 27,3 %; отсутствуют данные о работе полный рабочий день — 22,7 %; работодателем допущены нарушения при ведении трудовых книжек — 18,2 %. Чаще всего ПФР отказывает в назначении не по одному, а по нескольким основаниям — проинформировали профсоюзные юристы.

— Что же делать пенсионеру в такой ситуации?

Георгий Кузнецов:

— Я бы посоветовал обратиться к нам, в Правовое управление ЛФП, а мы уже совместно разработаем алгоритм действий. Если это необходимо, составим исковое заявление в суд. Не факт, что пенсионер выиграет дело, однако попытаться надо. Но до суда стоит обратиться в архивы. В нашем городе есть, как централизованные, так и специализированные, в том числе Ленинградской Федерации профсоюзов, где хранятся данные о членах профсоюзов.

Ярослав Яринка:

— Но, к сожалению, не все архивы сохранились. В этой ситуации могут помочь ... партийный или профсоюзный билеты. Ведь в эти документы вносились данные о профсоюзных и партийных взносах, составлявших определенный процент от зарплаты. Имея их на руках, достаточно легко подсчитать месячный заработок. В 2016 году благодаря сохранившимся в архиве ЛФП профсоюзному билету и учетной карточке члена профсоюза нам удалось добиться в суде увеличения размера пенсии для бывшей работницы Ленинградского Электромеханического завода «Заря».

— А как работающему обезопасить себя от подобных проблем в будущем?

Георгий Кузнецов:

— Максимально сохранять все документы, связанные с работой — делать копии всех справок, приказов, трудовой книжки, хотя бы раз в полгода в МФЦ получать копию выписки о стаже и справку о страховых начислениях, при любом подозрении, что что-то «не так» — обращаться к работодателю, либо — если вы член профсоюза — в первичную профорганизацию. Для «вредников» и всех, кто имеет право на досрочную пенсию — обязательно в трудовой проверить правильность написания должности — официальные названия производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение (например, так называемые, списки №1 и №2) есть в свободном доступе.

И мы надеемся, что в связи с переходом на электронные трудовые книжки подобных проблем станет гораздо меньше.

[Площадь Труда](#)

Вторник, 20 апреля

Сайт ЛФП

Длительный стаж даёт право на досрочную пенсию

[Пенсионный фонд России](#) напоминает, что с 1 января 2019 года предусмотрена досрочная пенсия для граждан, имеющих длительный трудовой стаж. Правом выйти на пенсию на два года раньше установленного пенсионного возраста могут воспользоваться женщины, имеющие страховой стаж 37 лет, и мужчины со стажем 42 года, но не раньше чем в 55 лет женщины и в 60 лет мужчины.

В настоящее время происходит постепенное повышение пенсионного возраста. Таким образом, эти два года нужно отнимать от пенсионного возраста, установленного для конкретного года рождения мужчины или женщины.

Например: для женщины, родившейся в 1966 году, законом установлен пенсионный возраст – 58 лет. Если у неё имеется 37 лет стажа, она сможет оформить пенсию на 2 года раньше, то есть в 56 лет.

В страховой стаж, дающий право на досрочный выход на пенсию, засчитываются периоды:

- работы и (или) иной деятельности, которые выполнялись на территории Российской Федерации, при условии, что за эти периоды начислялись и уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации;

- получения пособия по обязательному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности.

Важно! «Нестраховые» периоды - уход за детьми до полутора лет, уход за нетрудоспособными гражданами, служба в армии по призыву - в страховой стаж, дающий право на назначение досрочной пенсии по новому основанию, не засчитываются.

Информация [Отдела по взаимодействию со СМИ ОПФР](#).

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Охрана и гигиена труда: важное решение МОТ

Административный совет Международной организации труда (МОТ) сделал существенный шаг к тому, чтобы сделать охрану труда и технику безопасности одним из основополагающих прав трудящихся. На завершившейся недавно 341-й сессии Адмсовета МОТ правительства подавляющим большинством поддержали Группу трудящихся в необходимости ускорения этого процесса: ожидается, что такое решение будет официально оформлено на Международной конференции труда в 2022 году.

Генеральный секретарь МКП Шаран Барроу заявила: “Конечно, нам хотелось бы, чтобы Конференция МОТ уже в этом году включила охрану труда и здоровья трудящихся в число основополагающих прав, однако мы ценим поддержку правительств в том, чтобы это произошло в следующем году. Такой шаг приведет к повышению ответственности правительств и бизнеса за сохранение жизней на рабочих местах.

Это тем более важно с учетом ужасных потерь от пандемии COVID-19. Безопасные рабочие места означают большую безопасность как для работников, так и для населения. Во всем мире появляются четкие доказательства того, что большинство вспышек инфицирования новым коронавирусом происходит на рабочих местах, включая школы”.

Ш. Барроу также отметила, что в этом году Всемирный день охраны труда 28 апреля, который является также международным днем памяти трудящихся, погибших или получивших травмы на рабочих местах, будет посвящен провозглашению охраны труда и техники безопасности в качестве основополагающего права на труд. “Мы будем продолжать оказывать наше давление как в Международный день памяти трудящихся, так и после него”, — сказала она.

Еще одним важным решением последней сессии Адмсовета МОТ стала договоренность о том, что МОТ разработает Конвенцию о биологических угрозах (ориентировочно к Конференции 2024 или 2025 года).

Департамент международного сотрудничества ФНПР

28 апреля: Всемирный день охраны труда

К Всемирному дню охраны труда-2021 [вышел доклад МОТ «Предвидеть кризис и быть готовым к нему – ИНВЕСТИРОВАТЬ СЕЙЧАС В АДЕКВАТНЫЕ СИСТЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА»](#). Пандемия COVID-19 поставила правительства, работодателей, работников и население мира в целом перед лицом беспрецедентных вызовов, порожденных этим вирусом и его многочисленными последствиями для сферы труда.

В этом году Всемирный день охраны труда посвящен стратегиям укрепления национальных систем охраны и безопасности труда (ОБТ) в целях повышения их устойчивости перед лицом как нынешнего, так и будущих кризисов, учитывая уроки прошлого и опыт, накопленный в сфере труда.

Пандемия COVID-19 стала приобретать черты глобального кризиса с начала 2020 года, повсеместно оказывая глубокое влияние практически на все аспекты сферы труда, начиная с риска передачи вируса на производстве и заканчивая рисками в сфере ОБТ, которые возникли в результате мер противодействия распространению вируса. Так, переход на новые формы организации труда – например, повсеместное применение удаленного режима работы, – принес работникам не только множество новых возможностей, но и потенциальные риски, в частности, риски психосоциального характера и риски насилия.

Всемирный день охраны труда-2021 посвящен оптимизации элементов системы ОБТ, как это предусмотрено Конвенцией МОТ 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (№ 187).

В новом докладе МОТ показано, как нынешний кризис высветил важность укрепления системы ОБТ, в том числе медицинских служб, как на национальном уровне, так и на уровне предприятий.

МОТ использует Всемирный день охраны труда для того, чтобы привлечь внимание к этой теме, стимулировать диалог о необходимости создания и финансирования адекватных систем ОБТ с использованием опыта противодействия пандемии и предотвращения распространения COVID-19 на производстве, накопленного в различных странах и регионах.

Департамент международного сотрудничества ФНПР

Газета «Площадь Труда»

Петербургское лето: смогут ли отдохнуть дети тех, кто трудится?

С 19 апреля работающие петербуржцы могут получить сертификаты, дающие право на 60% компенсацию расчетной стоимости путевки в детские оздоровительные лагеря. Об этом в петербургском пресс-центре ТАСС сообщила директор Центра оздоровления и отдыха «Молодежный» Юлия Короткова. Как получить такую путевку для ребенка и всем ли желающим она достанется?

В наступающем весенне-летнем сезоне, город планирует выдать работающим гражданам не менее 58 тысяч сертификатов на путевки. Об этом заявил на той же пресс-конференции заместитель председателя Комитета по образованию Санкт-Петербурга Андрей Борщевский. Отвечая на вопрос «Площади Труда, он пообещал, что власть постарается обеспечить такой путевкой детей всех желающих работающих петербуржцев.

Как рассказал «Площади Труда» начальник Управления социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Алексей Панферов, в Северной столице квота на сертификаты для детей работающих граждан, исходя из фактической потребности, постоянно росла, и к 2019 году она достигла 60 тысяч. Однако с наступлением пандемии коронавирусной инфекции, правительство города, мотивируя введенными ограничениями, в одностороннем порядке резко сократило количество сертификатов.

«Без согласования с профсоюзами было принято постановление городского правительства №1174 от 24 декабря 2020 года, согласно которому количество сертификатов уменьшили до 52 тысяч. Но это не все. Далее было принято еще одно постановление №121 от 15 марта этого года. Оно сократило количество сертификатов на путевки для детей работающих граждан уже до 26 тысяч», — поясняет ситуацию Алексей Парфенов.

В том числе и об этом профсоюзы написали в недавнем [Открытом письме губернатору города Александру Беглову](#). В нем, в частности, говорится: «Вместо согласованной потребности в путевках для детей работающих граждан в количестве не менее 60 тысяч, сегодня Правительство города гарантирует предоставление на весенне-летний период только 26 тысяч путевок».

По словам Панферова, профсоюзы каждый год выступают за увеличение квоты на сертификаты для работающих граждан, а также самой расчетной стоимости путевки. В результате принципиальной позиции профсоюзов и договоренностям социальных партнеров, сегодня в Петербурге размер компенсации расчетной стоимости детской путевки в ДОЛ работающим гражданам составляет 60%. А сама расчетная стоимость путевки достигла 33,5 тысяч рублей. Таким образом, сумма компенсации по сертификату составит — 20124 рубля».

Расчетная стоимость путевки — это величина, которая учитывает расходы на содержание детских оздоровительных лагерей и организацию детского отдыха в течение одной смены. Она позволяет установить размер компенсации, выплачиваемой родителям из бюджета Санкт-Петербурга.

Итак, нынешние слова Андрея Борщевского на пресс-конференции стали приятной неожиданностью. Юлия Короткова, при этом, пояснила, что уменьшение количества сертификатов на путевки для детей работающих граждан с 60 тысяч в 2019 году до 58 тысяч в нынешнем, обусловлено лишь действующими санитарными нормам и правилам — учитывая пандемию — лагеря будут заполнены лишь на 75%.

«Если обещанное чиновниками будет исполнено, то можно будет говорить о фактическом решении проблемы, которая волнует петербургские профсоюзы. Мы же, в свою очередь, будем держать этот вопрос на контроле и принимать меры, если сертификатов будет меньше», — прокомментировал Алексей Панферов.

Итак, [получить сертификат](#) можно уже сегодня в любом МФЦ на территории Санкт-Петербурга, причем в приоритетном порядке. Но не стоит забывать, что действителен сертификат будет лишь в течение 20-ти дней, а также лишь в том случае, если лагерь, куда поедут ваши дети, включен в специальный реестр. Ознакомиться с ним, начиная с 23 апреля можно [на сайте Центра «Молодежный»](#).

Разобраться во всем подробно вам поможет [Памятка о порядке приобретения путевок в ДОЛ в 2021 году](#).

[Площадь Труда.](#)

Невская мануфактура: расследуют и помогут

В недавнем пожаре в здании АО «Невская мануфактура», спасая жизнь мирных граждан, погиб один пожарный. Трое его коллег получили тяжелые травмы. В расследовании этого несчастного случая — наряду с Государственной инспекцией труда в Санкт-Петербурге — примет участие и техническая инспекция труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП).

Сразу скажем, что двое из пострадавших при тушении «Невской мануфактуры» пожарных — члены Общероссийского профсоюза военнослужащих. Это погибший в огне командир отделения 64-ой пожарно-спасательной части, прапорщик внутренней службы Илья Белецкий, а также его коллега — спасатель 25-ой пожарно-спасательной части 2-го отряда федеральной противопожарной службы по Санкт-Петербургу, прапорщик внутренней службы Борис Старковский. Сейчас, вместе с заместителем начальника 64-й части Антоном Соколовым, он находится в Ожоговом центре.

Отдельно от них, но при тушении того же пожара, пострадал и еще один огнеборец из города Колпино — Артем Нестеров. Он получил ожог обеих рук.

Главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина комментирует: «Участвуя в расследовании наша техническая инспекция труда, изучит материалы, касающиеся всех пострадавших при исполнении своих обязанностей пожарных, независимо от того, кто из них был, а кто не был членом профсоюза».

Со своей стороны Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профессионального союза военнослужащих сразу же заявила о готовности оказать помощь пострадавшим бойцам и их родственникам, а также способствовать расследованию самого группового несчастного случая.

«Наше вмешательство пока не потребовалось — руководство Петербургского главка МЧС вдумчиво и всесторонне подошло к делу и оказало со своей стороны помощь в полном объеме. Но наш профсоюз всегда готов помочь самим бойцам, их близким родственникам, а также Ожоговому центру, в том числе, донорством крови», — говорит председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профессионального союза военнослужащих Сергей Носов.

Профлидер обратил особое внимание на то, что Илья Белецкий, Борис Старковский и Антон Соколов совершили подвиг. Ведь из горящего здания было спасено 46 человек, запертых там пламенем. По словам Сергея Носова, именно при спасении людей, разобранное пожарными препятствие и стало для них самих опасной ловушкой.

«Но там были мирные граждане и по-другому пожарные поступить не могли, они понимали на что шли. У них есть неписанное правило — в разведку идут только добровольцы и ни в коем случае не рядовые бойцы, а только младший комсостав. Так было и на этот раз. В результате разбора завала, возникла, так называемая, «обратная тяга», что и спровоцировало тот самый взрыв», — говорит председатель территориальной организации Общероссийского профессионального союза военнослужащих.

От имени территориальной организации Общероссийского профсоюза военнослужащих Сергей Носов выразил глубокое соболезнование родным и близким Андрея Белецкого, подтвердив готовность профсоюза всегда оказать им помощь и поддержку.

Своим вниманием профсоюз не оставит и тех, кто выжил и находится сегодня в Ожоговом центре.

«После того, как пожарные пройдут стационарное лечение, Территориальная организация Общероссийского профессионального союза военнослужащих планирует организовать для них курс реабилитации в Центре восстановительной терапии для воинов-интернационалистов им. М.А.Лиходея в Подмоскovie», — сообщил Сергей Носов.

Татьяна Пентешина, в свою очередь, напомнила, что профессия пожарного имеет свою — достаточно высокую — степень риска.

«Это факт, а также то, что пострадавшие спасали людей из огня, будет влиять на ход нашего расследования. Свое влияние, скорее всего, окажет и идущее параллельно с нашим расследованием причин пожара. Со своей стороны мы приложим все усилия, чтобы в отношении пострадавших пожарных были в полной мере соблюдены все нормы трудового законодательства», — подвела итог Татьяна Пентешина.

[Площадь Труд](#)

Форум труда: как обеспечить доход населения и восстановить экономику

Профсоюзы предлагают пять шагов

Сегодня в Северной столице официально открылся V Санкт-Петербургской международный форум труда (МФТ). В этом году он проводится в смешанном формате — как очно (на площадках конгрессно-выставочного центра «Экспофорум»), так и онлайн. Отметим, что форум проходит в год 30-летия Службы занятости России, и его основная тема — восстановление занятости и сохранение доходов граждан, а первые мероприятия, состоявшиеся вчера, были посвящены Дню работников Службы занятости населения РФ, который отмечался 19 апреля.

Цель форума – разработка предложений по формированию межгосударственной, государственной политики и управленческих решений в области труда и занятости в новой социально-экономической реальности.

В 2021-м форум впервые организован на двух площадках — в Санкт-Петербурге и в Москве. Его официальный старт уже по традиции ознаменовался двумя пленарными сессиями, которые на сей раз проходили в онлайн режиме — также впервые одновременно в двух столицах. Тема первой сессии звучала как «Восстановление занятости. 30-летие Службы занятости населения в России».

В адрес ее участников пришли приветствия от Президента РФ Владимира Путина и вице-премьера Татьяны Голиковой.

В телеграмме главы государства отмечено, что на нынешнем МФТ «необходимо уделить первоочередное внимание вопросам эффективного развития цифровых технологий, широкого внедрения дистанционных форм занятости. Сегодня, когда Россия и весь мир столкнулись с новыми глобальными вызовами, эти задачи

приобретают особую важность».

В обращении к участникам Татьяны Голиковой подчеркивается, что на форуме будут рассматриваться вопросы восстановления занятости и сохранения доходов граждан. «Безусловно, выработать качественные решения по преобразованию Службы занятости в институт развития рынка труда, который будет способствовать росту экономики и расширению возможностей для профессиональной реализации наших граждан, удастся только совместными усилиями представителей власти, бизнеса и экспертного сообщества», — заявила в своем обращении вице-премьер.

В работе первой пленарной сессии приняли участие представители власти, профсоюзов, работодателей и общественных организаций.

Спикеры не только проанализировали нынешнее состояние рынка труда, но и постарались дать конкретные ответы на животрепещущие вопросы: «Что делать с занятостью, как обеспечить доход населения и восстановить экономику?», а также назвали не только многочисленные минусы, но и плюсы новой экономической реальности.

Как отмечают организаторы форума, пандемия коронавирусной инфекции ускорила переход к новой социально-экономической реальности, символами которой становятся гиг-экономика; экономика совместного потребления; гибкие бизнес-модели; удаленная и частичная занятость; образование по запросу; виртуальная трудовая миграция.

Учить востребованному, бизнес — развивать

Так, по словам председателя Комитета по экономической политике Совета Федерации Федерального Собрания РФ Андрея Кутепова, в 2020-м году выявилась важность формирования «умных» цифровых сервисов, где предложения для клиентов готовились бы в автоматическом режиме — по введенным параметрам запроса. Всплеск безработицы (в 47 регионах России количество безработных увеличилось более чем в пять раз) и одновременно нехватка трудовых резервов в отраслях, ориентированных на иностранную рабочую силу (в связи с уменьшением количества мигрантов в два раза), остро поставили вопрос обучения молодежи востребованным у работодателей профессиям — причем во всех образовательных организациях — начиная с подготовки рабочих и заканчивая инженерами и специалистами. В этой ситуации, по словам Кутепова, еще более возрастает роль Службы занятости населения (СЗН) и здесь примером может служить петербургская СЗН — «одна из самых сильных», опыт взаимодействия которой с вузами «можно транслировать на всю страну».

Говоря о восстановлении малого и среднего бизнеса, Кутепов подчеркнул, что нужно проанализировать: какие меры будут востребованы для его развития. «Субсидии — это хорошо. Но эта мера будет половинчатой, если не развивать само производство. Нужны дополнительные меры поддержки экономического характера — это налоги, взносы, доступность кредитов и так далее», — отметил сенатор.

По мнению Кутепова, реформированию рынка труда помогут подготовленные и рассматриваемые в настоящее время депутатами Госдумы поправки в федеральный закон «О занятости населения в РФ». Тему вызовов, с которыми в пандемию столкнулось российское образование продолжил ректор СПбГУ Николай Кропачев. Он отметил, что переход на «дистант» оказался непростым для многих — «жесткий удар ощутили и школы, и вузы». Он признался, что высшие учебные заведения с опаской ждут — какие абитуриенты придут к ним в этом году. По мнению Кропачева, вузы оказались более подготовленными к дистанционной учебе, он выразил надежду, что выпускники СПбГУ нынешнего года будут не менее квалифицированными специалистами, чем те, кто закончил университет в прошлые годы.

Организаторы форума: Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, Федеральная служба по труду и занятости, Межпарламентская ассамблея государств — участников СНГ, правительство Санкт-Петербурга, Санкт-Петербургский государственный университет, ЭкспоФорум-Интернэшнл.

Пять предложений от профсоюзов

Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Евгений Макаров отметил, что СЗН в России стало ключевым институтом по обеспечению занятости населения, профсоюзы активно

поддерживали меры, принимаемые Службой занятости по решению проблемы безработицы в период кризисов 1998, 2008 и 2015 годов. Сегодня, когда в мире наблюдается глобальная трансформация рынка труда, центры занятости, по словам зампреда ФНПР, должны сохранить статус центрального органа по обеспечению занятости, поэтому профсоюзы поддержали проект по модернизация служб занятости, который начал реализовываться в 2019 году. Однако в этом проекте, по мнению Макарова, не было главного — повышения заработной платы сотрудников Службы, в следствии чего — высокая текучесть кадров, а работодатели, отметил он, «редко рассматривают их, как профессиональных посредников, предоставляющих качественные услуги».

Евгений Макаров озвучил предложения ФНПР по восстановлению занятости. Первое — профсоюзы требуют вернуть финансирование мер активной политики занятости на федеральный уровень. В последнее время размер бюджетных средств на эти цели значительно снизился, так как полномочия были переданы в субъекты, а «большинство дотационных регионов направляют средства на мероприятия активной политики занятости по остаточному принципу», — отметил Макаров. Второе — ФНПР предлагает закрепить право на переобучение новым, востребованным профессиям для всех желающих — не только для тех, кто уже потерял работу, но и работающих. Третье — позиция профсоюзов: важно поддерживать граждан при переезде для трудоустройства в рамках одного региона. Сейчас помощь оказывается только при переезде из одного субъекта в другой. В то же время, по мнению профсоюзов, региональная мобильность — перспективное направление для политики занятости — подчеркнул Макаров, и необходимы изменения в законодательстве — в целях поддержки мобильности внутри субъектов. Четвертое — выведение молодежи из незащищенных форм занятости. Сегодня многие молодые вынуждены трудиться по договорам гражданско-правового характера, на фрилансе и так далее. «И чем дольше, тем труднее будет потом устроиться на «белое» рабочее место», — подчеркнул Макаров. Для защиты молодежи профсоюзы предлагают закрепить право выпускников учебных заведений на оплачиваемую стажировку на один год с субсидированием из бюджета. Пятое — дополнительная материальная поддержка безработных. ФНПР, по словам ее зампреда, поддерживает государственные меры по поддержке потерявших работу, но считает их недостаточными. Нынешнее пособие, отметил Макаров не обеспечивает не только достойное возмещение заработка, но даже прожиточного минимума (ПМ). Предложение профсоюзов — повысить минимальный размер пособия до размера ПМ в регионе, а максимальное — до средней зарплаты в субъекте. Кроме того, ФНПР предлагает ввести страхование работников от утраты заработка и установить постоянную доплату к пособию безработным, имеющим несовершеннолетних детей.

Позицию Макарова и ФНПР в целом поддержала и директор Бюро Международной организации труда (МОТ) для стран Восточной Европы и Центральной Азии Ольга Кулаева. МОТ, по ее словам, продолжает настаивать на том, что функционирование Служб занятости — это часть не социальной, а экономической политики. Своей деятельностью они должны обеспечивать устойчивый экономический рост. Поэтому, подчеркнула представитель МОТ, решение о перекладывании финансирования мероприятий по занятости на плечи регионов было неправильным. Более того, по мнению Кулаевой, управление СЗН должно осуществляться в трехстороннем формате — представителями власти, профсоюзов и работодателей.

Сохранить занятость и выплатить зарплату

Что касается ситуации в Санкт-Петербурге, то ее подробно охарактеризовали губернатор города Александр Беглов и президент Союза промышленников и предпринимателей Северной столицы Анатолий Турчак. Так в своем видеоприветствии участникам сессии глава Петербурга отметил, что уровень безработицы, который в нашем городе всегда был одним из самых низких в стране, в 2020-м существенно вырос: «Пострадали работники торговли, гостиниц, общепита, сферы услуг. Уязвимыми оказались молодые люди с небольшим опытом». Но, по словам Беглова, благодаря профессионализму специалистов Службы занятости и решениям правительства Петербурга, большинству удалось найти работу, а предприятиям, которые в трудных условиях находили возможность сохранить рабочие места, была оказана финансовая помощь. Высоко оценил меры поддержки в период пандемии, как малого и среднего бизнеса, так и системообразующих предприятий, со стороны и федерального и регионального правительств Анатолий Турчак. По его словам, они были направлены на максимальное снижение текущих издержек бизнеса, чтобы предприятия и организации реального сектора смогли сохранить занятость и выплатить зарплату. По

информации президента объединения промышленников, правительством города на эти цели были направлено 21,3 млрд рублей причем — из них «65% — это прямая поддержка бизнеса, 35 % — косвенная, включая отсрочки и рассрочки платежей». По итогам года индекс промышленного производства, в Санкт-Петербурге составил 98,2% к уровню 2019-го, что выше, чем в среднем по стране, а в январе-марте нынешнего — уже 104,6% к аналогичному периоду 2020 года — отметил глава объединения работодателей. Несмотря на непростые условия, в прошлом году на ведущих предприятиях города был активизирован процесс создания новых высокотехнологичных производств, востребованных товаров, в том числе, лекарственных препаратов и медоборудования.

Улучшать качество жизни...

Спикеры в своих выступлениях отметили не только минусы, но и плюсы пандемии. Так, по словам директора Регионального отделения Международной Организации по Миграции для стран Юго-Восточной Европы, Восточной Европы и Центральной Азии Ренаты Хельд, эпидемия...улучшила качество жизни части работников. Благодаря «дистанту» и «удаленке», десятки тысяч квалифицированных сотрудников, вынужденных трудиться за рубежом, вернулись домой — из Западной в Восточную Европу, люди, которым теперь приходится ездить на работу только 2-3 раза в неделю, перебрались из мегаполисов за город, где жить более комфортно. «Процессы, вызванные пандемией, изменили направление миграционных трендов и стали спасением для районов, которые теряли молодое население, и где снижалась экономическая активность. Чтобы эти тренды продолжали развиваться, государства должны инвестировать в инфраструктуру и местные сообщества, создавать общественные места для удаленной работы, транспортные системы, поддерживать технологические инновации», — подчеркнула Хельд.

Форум продолжил свою работу

Форум — это уникальный проект по развитию человека труда и человеческого капитала, который собирает: законодателей и госслужащих, собственников, руководителей компаний, HR-специалистов, экспертов, представителей науки и образования, представителей гражданского общества, молодежь.

Использованы сообщения пресс-службы МФТ.

[Площадь Труда](#)

Среда, 21 апреля

Сайт ЛФП

Пенсия «чернобыльцам» по особым правилам

В канун 35-й годовщины аварии на Чернобыльской атомной электростанции (ЧАЭС), Пенсионный фонд России напоминает: в Санкт-Петербурге и Ленинградской области сегодня проживает 4 223 получателя пенсий и иных выплат из категории «чернобыльцев». Из них 2 712 человек являются ликвидаторами аварии на ЧАЭС и 1 511 - инвалидами вследствие чернобыльской катастрофы. Также в числе получателей выплат от Пенсионного фонда России 973 человека, относящиеся к категории «дети первого и последующего поколений» и 1 999 человек — «дети, постоянно проживающие в зоне с льготным социально-экономическим статусом».

Изменения пенсионного законодательства, вступившие в силу с 2019 года, никак не коснулись граждан, пострадавших в результате радиационных или техногенных катастроф, в том числе и на Чернобыльской АЭС. Для них сохраняется прежний возраст досрочного назначения пенсии, установление пенсии по инвалидности, возможность получения двух пенсий одновременно и ежемесячных денежных выплат в зависимости от категории.

В рамках досрочного назначения пенсии на 10 лет снижается возраст выхода на пенсию ликвидаторов последствий катастрофы в пределах зоны отчуждения в 1986 - 1987 годах.

А мужчины и женщины, принимавшие участие в ликвидации катастрофы в 1988 - 1990 годах, имеют право

выйти на пенсию на 5 лет раньше. Это же касается граждан, перенёсших лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с радиационным воздействием вследствие катастрофы на ЧАЭС.

Военнослужащие и военнообязанные, ставшие инвалидами вследствие чернобыльской катастрофы, имеют право на получение двух пенсий – по инвалидности и страховой пенсии.

В отдельных случаях пенсию по потере кормильца - чернобыльца могут получать его дети и супруги, а также родители.

Напомним, что чернобыльцы, как и все федеральные льготники, имеют право на получение ежемесячной денежной выплаты, а в некоторых случаях – сразу на две выплаты по разным основаниям.

Информация Отдела по взаимодействию со СМИ ОПФР по СПб и ЛО.

Сайт ЛФП

Первичка Профсоюза военнослужащих теперь есть и в Лужском районе

В Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профессионального союза военнослужащих стало одной первичной профсоюзной организацией больше. Профсоюзная первичка создана в Лужском районе Ленобласти. Она объединила военных из нескольких воинских частей. Этому событию была посвящено военно-спортивное мероприятие «Медвежья тропа», которое прошло в минувшее воскресенье в поселке Мшинское.

Самым зрелищным событием «Медвежьей тропы» стала военно-спортивная эстафета. Состязания были проведены в двух возрастных категориях – от 13 до 25 лет и от 25 до 50 лет. Как отметил председатель Территориальной организации СПб и ЛО Общероссийского профессионального союза военнослужащих Сергей Носов, по доброй традиции большую помощь в проведении этого мероприятия оказали друзья из столичной Федерации военно-прикладного спорта «Морской десант».

Участники эстафеты продемонстрировали свои навыки военной подготовки. В частности, преодоления полосы препятствий, быстрой разборки и сборки автомата Калашникова и пистолета Макарова.

На одной из учебных точек была возможность пострелять холостыми патронами.

Победители и призеры военно-спортивной эстафеты были отмечены наградами Территориальной организации профсоюза.

Все участники эстафеты получили соответствующие сертификаты. По окончании состязания они с удовольствием отведали на полевой кухне солдатской каши и чая.

Многие участники эстафеты получили в этот день и профсоюзные билеты. По данным Сергея Носова, в объединенной первичной профсоюзной организации Лужского района уже состоят 145 человек.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Первомайская пресс-конференция Председателя ФНПР Михаила Шмакова

27 апреля в ТАСС в онлайн-формате состоится пресс-конференция Председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаила Шмакова, посвященная Первомайским акциям профсоюзов России, позиции профсоюзов в отношении сегодняшних экономических проблем страны, участию профсоюзов в выборах.

Выступление председателя ФНПР Михаила Шмакова будет посвящено мнению профсоюзов о способах улучшения текущей ситуации в экономике России и на рынке труда: справедливой величине МРОТ и порядке выплат заработной платы работникам бюджетной сферы.

Михаил Шмаков сообщит о том, как в этом году пройдет 1 мая - День международной солидарности трудящихся, какие первомайские акции проведут профсоюзы и на что направлена Первомайская резолюция Федерации Независимых Профсоюзов России.

Председатель ФНПР выступит с оценкой политической ситуации в России и позиции профсоюзов в связи с предстоящими в 2021 году выборами, а также расскажет об участии в них профсоюзов.

Трансляция будет доступна на сайте ФНПР, в аккаунтах ФНПР в социальных сетях, а также на сайте информационного агентства ТАСС.

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного](#)

Газета «Площадь Труда»

Господдержка помогла сосчитать безработных

Меры господдержки в период коронакризиса были очень своевременными и их необходимо продолжать реализовывать, но сделать более адресными. В то же время, по мнению экспертов, помощь государства стала одной из причин... роста официально зарегистрированных безработных — на учет встали и те, кто ранее услугами Службы занятости не пользовался. Сегодня рынок труда постепенно восстанавливается. Об этом и не только говорили участники пленарного заседания «Что делать с занятостью и как обеспечить доход населения?» V Санкт-Петербургского международного форума труда», проходившего вчера в онлайн формате. Каждый пятый гражданин и каждая третья организация в период пандемии коронавируса оценивают свое положение, как кризисное — таковы результаты исследования, проведенного специалистами Санкт-Петербургского государственного университета — рассказала первый проректор СПбГУ Елена Чернова. В исследовании, охватившем все регионы страны участвовали более 2,5 тысяч россиян, проведены интервью с более 1030 компаниями, также были проанализированы почти 4,5 тысячи постов в социальных сетях и новостей в 12 СМИ.

У 20, 6% опрошенных сократилась заработная плата, 11% потеряли работу, 48% констатировали снижение доходов семьи. Что касается работодателей, то 28,7% опрошенных проинформировали о падении зарплат сотрудников и 47,8% — о сокращении объемов продаж и услуг.

На этом фоне очень своевременными, по мнению большинства опрошенных, были меры господдержки. Удовлетворенность ими высказали от 50 до 90% респондентов.

В то же время, судя по результатам исследования, более 59% участвовавших в нем компаний, решали возникшие проблемы за счет собственных ресурсов, отвлекая средства, которые могли бы пойти на развитие бизнеса. Такая ситуация, по мнению Черновой, говорит о необходимости продолжения мер господдержки. Также результаты исследования выявили потребность в разработке долгосрочных программ по восстановлению качества жизни отдельных групп населения и организаций. «Краткосрочные меры не столь эффективны» — подчеркнула Чернова. Необходимы, по мнению респондентов и юридическая экспертиза применительности законодательных актов, в том числе, и касающихся мер господдержки, как на федеральном, так и региональном уровнях.

Кроме того, ученые СПбГУ констатируют: необходима адресная помощь наиболее уязвимым категориям организаций и граждан. Что касается населения, отметила проректор университета то нужно учитывать различные потребности пострадавших от пандемии: кому-то нужна финансовая поддержка, а кому-то гораздо важнее — информационная и консультативная помощь, часть работников нуждается и в психологической помощи — об ухудшении своего психологического состояния заявили 27% респондентов, столкнувшихся с перенапряжением на фоне кризиса и ограничений.

Если говорить о сегодняшней картине на рынке труда, то если верить данным рекрутеров и чиновников, то он восстанавливается. Количество вакансий начало расти еще осенью прошлого года, — заявил Михаил Жуков, генеральный директор портала по поиску работы HeadHunter.

В числе особенностей нынешнего рынка труда Жуков назвал резкий рост спроса на самозанятых и тренд на интерес к подработкам. Дополнительный заработок особенно помогает работникам пенсионного и предпенсионного возраста

Что касается Санкт-Петербурга, то, по словам председателя городского Комитета по труду и занятости населения (КТЗН) Дмитрия Чернейко, в Санкт-Петербурге в разгар пандемии «сверхкатастроф на рынке труда не произошло», в том числе, благодаря постоянным контактам бизнеса и властей и диверсифицированности экономики города — считает чиновник.

Хотя регистрируемая безработица в Северной столице в сентябре прошлого года достигла своего исторического максимума — 107,7 тысяч человек. Однако, по словам Чернейко, в числе причин такого резкого увеличения числа официально зарегистрированных безработных и то, что «Сняли барьеры на постановку на учет (по безработице — прим. ред.), мы, наверное, единственная страна в мире, где постановка на учет

происходит дистанционно. Плюс к этому — решение президента повысить размер пособия и выплаты семьям с детьми, если кормилец стал безработным, и город платит приличные деньги, поэтому статус безработного стал популярным», — отметил глава КТЗН.

И как свидетельствуют данные исследования, которые КТЗН провел совместно с СПбГУ, большая часть клиентов Службы занятости (82,6%) целью обращения назвала получение пособия по безработице, на втором месте (66%) — содействие в поиске работы, на третьем (62,6%) — регистрация в качестве безработного и только на четвертом (20,4%) — помощь в профессиональном дополнительном переобучении.

«Реальное падение работающих было, но страшным его назвать нельзя — экономика города значительно диверсифицирована», — отметил Чернейко. В то же время более 70% вставших на учет в Службу занятости, не готовы браться за любую работу на рынке труда — у них есть четкие ожидания от условий труда, что по словам чиновника, усложняет их трудоустройство.

В настоящее время на учете в Службе занятости состоят 46700 петербуржцев.

Об опыте работы в пандемию своих компаний рассказали заместитель директора по кадровым и социальным вопросам макрорегиона «Северо-Запад» АО «Почта России» Наталья Москалева и генеральный директор группы компаний Ingka в России (компания ИКЕА) Патрик Антони.

Так, по словам Москалевой, несмотря на эпидемию, «Почта России» выполнила свои обязательства перед работниками и за период 2019-2020 годов увеличила зарплаты на 19% работникам основного производства: операторам, сортировщикам, водителям и почтальонам в 82 филиалах компании. Повышение коснулось 264 тысяч сотрудников, на эти цели направлено 12 миллиардов рублей.

В среднем уровень прироста зарплаты по компании составил 11,5%. Работа почтовых отделений в эпидемию не останавливалась ни на один день.

Более того, «Почта России» начала реализовывать проект по оказанию на базе ОПС социальных услуг. В стране на данный момент открыто 15 таких центров, в основном, в отдаленных населенных пунктах, где отсутствует социальная инфраструктура. Центры представляют собой, как рассказала Москалева, «филиалы МФЦ», а также оказывают «небольшие медуслуги» — по измерению давления, температуры, оснащены пульсоксиметрами.

По информации Патрика Антони, ИКЕА в период пандемии сохранила зарплату и поддержала сотрудников и их семьи, уже открыла еще 700 вакансий, два новых магазина в Москве и дизайн-студию в Санкт-Петербурге. Бизнес же, по словам Антони, ждет от властей постоянного диалога, привлечения инвестиций, создания понятных законов, дорожных карт по отдельным направлениям. Важен, по его мнению и образовательный момент — обучение и переподготовка людей по новым профессиям.

[Площадь Труда.](#)

Восстановить рынок труда, обеспечить рост доходов, поддержать семьи с детьми

Сегодня Президент Российской Федерации Владимир Путин огласил свое ежегодное послание Федеральному Собранию. В своем выступлении глава государства подробно остановился на наиболее важных задачах, стоящих перед страной в области экономики, занятости, социальной политики, здравоохранения, образования, внешней политики и вопросах безопасности.

О рынке труда

Правительству поставлена задача: к концу текущего года восстановить рынок труда — отметил президент. Но надо постараться, по его словам, решить её раньше, «чтобы люди быстрее стали получать стабильный заработок». Для ее решения государство, подчеркнул Путин, будет поощрять предпринимательскую инициативу, стимулировать частные инвестиции. «В прошлом году мы направили беспрецедентные ресурсы на поддержку экономики, в том числе, за счёт льготных кредитов на выплату зарплат сохранили свыше пяти миллионов рабочих мест. Обращаю внимание, эта программа сработала, но сработала именно потому, что бизнес проявил ответственность, стремился сделать всё, чтобы сохранить свои коллективы», — напомнил Владимир Путин. К сожалению, по словам главы государства, совсем избежать сокращений было невозможно. Президент поручил правительству в течение месяца представить дополнительные предложения по поддержке малого и среднего бизнеса.

Главное сейчас, подчеркнул Путин, обеспечить рост реальных доходов граждан.

О поддержке материнства и детства

Президентом дано поручение правительству — к 1 июля подготовить целостную систему поддержки семей с детьми. «Задача — свести к минимуму угрозу бедности для таких семей», — заявил Путин.

По словам Владимира Путина, нужно отдельно поддержать те семьи, где родители в одиночку воспитывают ребенка. «Особенно трудно, когда такая семья находится в непростой материальной ситуации, тем более когда дети идут в школу, и расходы семейного бюджета объективно становятся больше», — отметил глава государства. «Поэтому с 1 июля текущего года детям в возрасте от 8 до 16 лет включительно, растущим в таких семьях, будет назначена выплата. Её размер в среднем по стране составит 5650 рублей», — сказал президент. Поддержка должна быть оказана и будущим мамам, испытывающим материальные трудности. «Предлагаю предусмотреть для женщин, вставших на учёт в ранние сроки беременности и находящихся в трудной материальной ситуации, ежемесячную выплату. В среднем по стране размер такой выплаты составит 6350 рублей в месяц», — отметил президент.

Сказал президент и о размере больничного по уходу за маленькими детьми. Как известно, оплата больничного зависит от стажа, соответственно, молодые родители, не имеющие большого стажа, получают больничный в меньшем размере. «Все законодательные решения здесь нужно принять в ближайшее время, чтобы уже с этого года больничный по уходу за ребёнком в возрасте до 7 лет включительно оплачивался в размере 100 процентов от заработка», — отметил Путин.

Кроме того, глава государства предложил «провести ещё одну единовременную выплату семьям, где растут дети школьного возраста, а именно: по 10 тысяч рублей на всех школьников. И более того, распространить эту меру на будущих первоклашек». Выплаты будут произведены в середине августа, чтобы у родителей было время собрать ребёнка в школу — отметил президент.

Также необходимо, по словам Владимира Путина, в каждом нацпроекте предусмотреть специальный раздел, посвященный молодежи.

О здравоохранении

В связи с пандемией коронавируса встал вопрос о восстановлении здоровья людей. Президент сказал о необходимости расширить программу диспансеризации и профосмотров и запустить ее в полном объеме с 1 июля — соответствующее поручение дано правительству и минздраву. «В период пиковых нагрузок больницы, поликлиники вынуждены были сократить или даже приостановить плановый приём пациентов. А это означает риск обострения хронических заболеваний или опасность пропустить, вовремя не заметить, не распознать болезнь», — подчеркнул президент. По словам Путина, будет наращиваться поставка мобильных диагностических комплексов в регионы. Правительству поручено реализовать дополнительные меры по противодействию болезням, которые становятся основными причинами преждевременной смертности — это заболевания сердечно-сосудистой и дыхательной систем, онкоболезни. Кроме того, по словам Путина, в ближайшее время будет поставлено 5 тысяч автомобилей «скорой помощи» в сельскую местность, поселки городского типа и малые города.

Необходимо, подчеркнул президент, поставить новые технологии в области медицины на службу гражданам нашей страны, а также обратить внимание на первичное звено здравоохранения: выстроить работу поликлиник в регионах, так, чтобы она была ориентирована под запросы населения, избавиться от очередей, трудностей с записью на диагностику, к профильным специалистам.

Об отдыхе

Президент внес ряд предложений по полноценному отдыху и укреплению здоровья, как взрослых, так и детей. Особое внимание, по словам главы государства, нужно уделить здоровью детей и сделать детский отдых максимально доступным: он предложил в нынешнем году возвращать родителям половину стоимости путёвки в детские оздоровительные лагеря.

Также он предложил по меньшей мере до конца года продлить программу «туристического кэшбека» — возврата 20 % затрат на турпоездки по России.

О социальном казначействе

Все федеральные пособия, пенсии, социальные выплаты в России «будут оформляться и выплачиваться в режиме «одного окна», без беготни по инстанциям, а просто по факту создания семьи, рождения ребёнка, выхода на пенсию или другой жизненной ситуации» — проинформировал президент. Это произойдет благодаря системе «социального казначейства», которую планируется внедрить уже в 2022 году. А через три

года «абсолютное большинство государственных и муниципальных услуг должно предоставляться гражданам России дистанционно в режиме 24 часа в сутки семь дней в неделю», — подчеркнул Путин.

Об образовании

Надбавку в размере пяти тысяч рублей в месяц будут получать кураторы учебных групп техникумов и колледжей. Таким образом, по словам Путина, будет исправлена допущенная несправедливость по отношению к педагогам среднего специального образования: с прошлого года такую надбавку уже получают классные руководители в школах, а о педагогах ссузов незаслуженно забыли.

Кроме того, до конца 2024 года в России будет построено не менее 1300 новых школ, рассчитанных на более миллион учеников, за четыре года будет закуплено порядка 16 тысяч новых школьных автобусов.

Также глава государства предложил в ближайшие два года дополнительно направить 10 миллиардов рублей на капитальный ремонт и техническое оснащение педагогических вузов.

С полным текстом послания Президента РФ Федеральному Собранию можно ознакомиться на сайте Kremlin.ru

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Профсоюзы формулируют будущее

Генсовет ФНПР обсудил главные социально-экономические вызовы и возможности их преодоления. Заседание Генерального совета ФНПР - это всегда обсуждение наиболее актуальной, значимой, а зачастую и болезненной социально-экономической повестки. На выходе же из коронавирусной реальности обсуждение главных вопросов профсоюзной повестки приобретает в том числе и футурологические, прогностические черты. Каким видится профсоюзам России собственное будущее и будущее сферы труда - в материале "Солидарности".

СИСТЕМНОЕ НЕРАВЕНСТВО

"Три десятка лет назад в нашей стране начались реформы, вроде бы призванные оздоровить ее экономику - хотя единодушия по поводу диагноза и методов лечения не было, и дискуссии об их целесообразности идут до сих пор. <...> 30 лет назад в советской элите был принят постулат о неэффективности плановой экономики и переходе к рынку, призванному сообщить ей импульс роста. <...> Насколько эффективным было лечение и каково же текущее состояние экономики нашей страны?" - с этого глобального по всем параметрам вопроса началось выступление председателя ФНПР Михаила Шмакова на заседании Генерального совета профцентра, состоявшегося 14 апреля. Обобщенный ответ на свой вопрос профлидер немедленно дал сам. Из доклада главы ФНПР следовало, что 30 лет страна была далека от благополучия, судя по положению большинства домохозяйств. В последнее же десятилетие страна вовсе двигалась от кризиса к кризису. При этом последний - коронавирусный - несколько отличается от предшественников. - В отличие от предыдущих, кризис, возникший из-за пандемии новой коронавирусной инфекции, существенно поднял планку ответственности лиц, принимающих решения, и установил приоритет решения социальных задач на качественно иной уровень: теперь решать их нужно не просто ради повышения благосостояния общества или удовлетворения политического запроса, а чтобы цивилизация, страна могла выжить. Связанные с пандемией обвал и последующая существенная перестройка потребительских предпочтений стали для экономики России, проходящей длительный этап стагнации, очередным испытанием, - подчеркнул Михаил Шмаков. В этих условиях председатель ФНПР предложил обратить внимание на самые болезненные вызовы социально-экономической действительности. Главным можно назвать неравенство заработков и, как следствие, разницу в уровне жизни. Соотношение доходов 10% наиболее богатых россиян и такого же числа самых бедных сейчас - больше 16 раз, а с учетом скрытых доходов расхождение может достигать 28 - 36 раз. Еще глубже разница по доходам в Москве: почти 42 раза. И разрыв продолжает расти. - Вот как тут опять не вспомнить всеобщий закон капиталистического накопления - экономический закон капитализма, согласно которому рост функционирующего общественного капитала, увеличение размеров и скорости его возрастания сопровождаются увеличением относительного перенаселения и ростом бедности и степени эксплуатации рабочего класса. Накопление богатства на одном полюсе капиталистического общества ведет к накоплению на

другом его полюсе безработицы и нищеты, что выражается в относительном, а иногда и в абсолютном ухудшении положения трудящихся. Отсюда нарастание антагонизма между трудом и капиталом, которое ведет к революционному крушению капитализма, - привел Шмаков один из законов, сформулированных Карлом Марксом. По словам председателя ФНПР, те безобразия, которые творят государственные чиновники (в первую очередь - представляющие финансово-экономический блок в правительстве) по существу способствуют хищническому подходу к человеку со стороны немалой части работодателей. - Экспроприаторов - экспроприируют. А наши власти пока этого не понимают, - напомнил Шмаков об историческом опыте борьбы с масштабным неравенством.

МИНИМАЛЬНЫЙ ОРИЕНТИР

Критикуя правительственную политику в области экономики, глава ФНПР тем не менее обратил внимание на отдельные успехи в этой сфере, добиться которых удалось в случаях, когда власть прислушивалась к профсоюзам. Так, повышение минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума, возврат к индексации зарплаты работников бюджетной сферы и сохранение курса на достижение показателей майских указов президента Владимира Путина привели к 30-процентному росту реальной зарплаты. Совместными усилиями уровень среднемесячной начисленной зарплаты за 2020 год доведен до 51 083 рублей. Однако показатель средней зарплаты слабо отражает реальное положение дел из-за сильного перекоса в сторону несопоставимо высоких зарплат небольшого числа людей. Согласно данным Росстата за апрель 2019 года, половина работников получала меньше 33 тыс. рублей. А по сведениям Пенсионного фонда, на основании которых принимался закон о новой методике расчета МРОТ и прожиточного минимума, - медиана зарплаты составила 30,5 тыс. рублей. По расчетам ФНПР, между тем, актуальный минимальный потребительский бюджет, необходимый для полноценного восстановления затраченных ресурсов, равнялся 41 874 рублям. - Консервация МРОТ в рамках и в привязке к текущему, явно недостаточному уровню зарплаты обеспечивает рост не благосостояния, а бедности. Напомню, экономически обоснованный уровень минимального потребительского бюджета - более 41 тысячи рублей, именно к нему нужно стремиться не только в целях снижения бедности, но и для обеспечения экономического роста, - уверен председатель ФНПР. Шмаков напомнил, что задачи повышения благосостояния населения и снижения бедности были сформулированы в майских указах президента РФ 2012 и 2018 годов. Однако, по словам профлидера, реализация указов до сих пор под вопросом. Нет ни одной государственной программы, национального проекта или федерального закона, в котором основной целью стало бы повышение уровня жизни большинства россиян. Обычно целью выбираются другие макроэкономические показатели, а рост зарплаты или дохода возникает в прогнозах как "побочный продукт" достижения иных целей. Но существует этот побочный продукт только в прогнозах, и они регулярно не сбываются. Так рост доходов и остается лишь на бумаге - то ли на память, то ли для изучения экономических теорий и практики историками. Причины, по которым никак не возобновится экономический рост, ежегодно ожидаемый правительством в соответствии со стратегиями, прогнозами и концепциями, всегда разные, и почему-то при этом постоянно игнорируется внутренний спрос. - Необходим переход от полумер и временных решений, направленных на латание дыр, к целенаправленной и общегосударственной политике по повышению благосостояния граждан, прежде всего за счет роста зарплат, - уверен профлидер. Основным шагом такой политики должно стать решение проблем с оплатой труда работников бюджетной сферы. В стране до сих пор не разработана новая система оплаты труда для них. Несмотря на позицию Конституционного суда и заявление президента о необходимости законодательного закрепления минимального оклада работника бюджетной сферы на уровне не ниже МРОТ, соответствующие нормы так и не приняты. После критики, прозвучавшей в выступлении лидера ФНПР, микрофон перешел к социальным партнерам в лице сначала председателя Пенсионного фонда РФ Андрея Кигима, а затем - директора департамента занятости населения и трудовой миграции Минтруда Михаила Кирсанова. Гости выступили в дружественном оптимистическом ключе "вместе мы сможем сделать многое".

ПОДТЯНУТЬ ОТСТАЮЩИХ

В Год организационного и кадрового укрепления профсоюзов члены Генсовета не могли оставить без внимания внутренние проблемы профструктуры. Вывод: поблажек для отстающих и теряющихся профсоюзов больше не будет. Так, два отраслевых профсоюза решением Генсовета были исключены из рядов ФНПР. Состав организации покинули профсоюз работников предприятий с иностранными инвестициями РФ и независимый

профсоюз работников охранных и детективных служб РФ. Членство первого из перечисленных союзов прекращено из-за его ликвидации, второй исключен из ФНПР “в связи с неуплатой членских взносов”. - Эти два решения связаны с тем, что данные профсоюзы перестали работать, перестали существовать, утратили связь с коллегами, - сообщил Шмаков. По словам председателя ФНПР, такая ситуация должна стать примером для некоторых профорганизаций, которые теряют членство из-за отсутствия ресурсов на эффективную работу. Шмаков отметил, что наиболее правильный способ борьбы с таким явлением - объединение отраслевых профсоюзов, работающих в схожих отраслях экономики. Он призвал отраслевые профсоюзы, оказавшиеся в тяжелом положении, оперативно и своевременно принимать соответствующие решения и пообещал консультативную поддержку ФНПР в этом вопросе.

ПОТЕРИ И ПРИЧИНЫ

Детально тему организационного укрепления развернул в своем докладе зампредседателя ФНПР Давид Кришталь. Хотя ФНПР остается (с огромным отрывом) самой крупной общественной организацией страны и каждый год в нее вступает больше миллиона человек, людей она теряет еще больше и быстрее. Многолетняя тенденция к снижению численности по-прежнему сохраняется. Это беда всего мирового профсоюзного движения, да и причины - во многом объективные. “Но не только!” - подчеркнул Давид Кришталь, приглашая сосредоточиться на тех вещах, на которые профсоюзы могут - и должны - повлиять. Основными причинами падения численности он назвал внутренние факторы: недостаточно эффективную защитную деятельность профорганизаций по решению конкретных проблем работников, отсутствие необходимой информации о профсоюзах, неспособность или нежелание территориальных организаций отраслевых профсоюзов создавать новые первички, отсутствие специалистов по оргнаизингу, слабое финансирование работы по увеличению членства. В пользу аргумента о слабой информированности зампред ФНПР привел в пример результаты социологического исследования, проведенного в феврале этого года Кубанским институтом социэкономки и права - филиалом Академии труда и социальных отношений. Исследование выясняло отношение молодежи к профсоюзному движению и обнаружило, что основная причина того, что молодые люди не вступают в профсоюз, - недостаток информации об их деятельности. На это пожаловались 62% респондентов. Однако, справедливости ради, надо добавить: большинство вновь вступающих в ряды профсоюзов сегодня - именно молодые люди в возрасте до 35 лет. К началу этого года доля молодежи среди членов ФНПР достигла 36%.

К ЕДИНСТВУ СИЛЬНЫХ

Давид Кришталь развил тему объединения и укрупнения, затронутую Михаилом Шмаковым. Из 38 членских организаций 17 насчитывают меньше 100 тыс. членов - а значит, не в состоянии содержать необходимых специалистов, обеспечивать нормальную работу своих территориальных организаций и, соответственно, эффективно вести деятельность. Путь для слабых - только один: объединение. Кстати, за последние 10 лет на этот шаг пошли только восемь общероссийских профсоюзов, на базе которых возникли два новых: профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России и Российский профсоюз работников промышленности. О готовности к объединению объявил недавно и Межрегиональный профсоюз работников пищевых, перерабатывающих отраслей и смежных видов экономической деятельности РФ, который на своем съезде 15 марта утвердил организационную комиссию по объединению с Российским профсоюзом работников рыбного хозяйства. Но этого в масштабах российского профсоюзного движения все еще недостаточно, считают в ФНПР. Печально выглядит ситуация в “среднем звене” профструктуры (территориальные организации отраслевых профсоюзов). По статистике ФНПР, меньше половины (44%) руководителей теркомов - освобожденные. В штате нередко предусмотрена только одна оплачиваемая единица: председатель. Председатель плюс бухгалтер на полставки - распространенный вариант организации работы. Или другая версия: один человек вынужден возглавлять одновременно два обкома (крайкома). Понятно, что такие условия резко сужают возможности даже самых активных руководителей. Другая беда - низкая дисциплина, игнорирование решений и рекомендаций органов ФНПР со стороны профорганизаций. Богатой на такие факты оказалась нынешняя отчетно-выборная кампания, когда в ряде регионов были зафиксированы явные нарушения в порядке внесения изменений в уставы профобъединений, проведения конференций, выдвижения и избрания председателей. Критически прошелся зампред ФНПР по общей организации работы с кадрами, по информационной деятельности. Что касается кадрового вопроса - тревогу вызывает уже тот факт, что треть всех руководителей членских организаций перешагнули 65-летний возраст, а кадровый резерв используется

неэффективно либо вовсе не используется. Рецепт преодоления этих и других недостатков структуры руководство ФНПР видит в старом добром принципе демократического централизма. От раздробленности слабых - к единству сильных. - В сегодняшних условиях нам необходима строжайшая дисциплина и неукоснительное соблюдение наших уставных взаимоотношений, - отметил Кришталь. **КАНДИДАТЫ — ЛИДЕРЫ**

В сентябре 2021 года россиянам предстоит определиться с новым составом Государственной думы. Что, конечно, актуализирует вопрос отношений профсоюзов и кандидатов в депутаты, избирающихся при профсоюзной поддержке. На это в своем докладе обратил внимание зампреда ФНПР Александр Шершуков, проанализировавший опыт участия профсоюзов в политической жизни страны и предложивший на практике, а не на словах поддерживать кандидатов в депутаты, ранее одобренных членскими организациями профцентра. - Раз решили поддерживать, то нужно пропагандировать и агитировать в их пользу, - подчеркнул Шершуков. В то же время зампред ФНПР отметил: когда станет ясен масштаб "исхода" профактивистов во власть, нужно будет поручить комитету политического анализа ФНПР разработать "единый реестр профсоюзных кандидатов, которые готовы подписаться под рамочными общепрофсоюзными обязательствами". По его словам, такими могли бы стать обязательства при голосовании учитывать позицию ФНПР и обязательство руководствоваться и поддерживать программу нормотворческой деятельности, принятую ФНПР. - Это не является панацеей. Но это будет публичным зафиксированным обязательством, которое, возможно, поможет нашим коллегам обосновать свою приверженность профсоюзной позиции во время конкретных голосований, - полагает Александр Шершуков. - Профсоюзы и профсоюзные депутаты слишком долго прожили в "гражданском" браке. Пора формализовать отношения, иначе это может выглядеть неприлично в связи с большим количеством "потомства" в виде законов, поддержанных профсоюзами, а также некоторого количества законов, что называется, "нажитых на стороне". С ним в целом согласился другой зампред ФНПР и действующий депутат Госдумы РФ Андрей Исаев: - Согласен с предложением Александра Владимировича, о том, что, возможно, необходимо закрепить взаимоотношения кандидатов, которые будут поддержаны профсоюзами, и профсоюзов какими-то специальными договорами. При этом хочу обратить внимание на то, что договор - это улица с двусторонним движением. Если кандидат принимает на себя обязательства, он должен понимать, какую организационную, информационную и финансовую помощь оказывают ему профсоюзы для обеспечения избрания. По словам Исаева, депутатам будущего думского созыва предстоит существенно менять и актуализировать Трудовой кодекс, закон о занятости. В частности, речь идет о возвращении страхования от безработицы, о проработке законодательной базы в отношении самозанятых, а также о внесении поправок в закон о профсоюзах: - Все это, скорее всего, будет рассматриваться восьмым созывом Госдумы. Поэтому там, конечно же, необходима депутатская группа "Солидарность", работающая в тесном контакте с ФНПР, обеспечивающая влияние профсоюзов при принятии этих важнейших законопроектов.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 22 апреля

Сайт ЛФП

Профсоюз аграриев: откровенно о наболевшем

Несмотря на то, что агропромышленный комплекс Ленинградской области завершил 2020-й с хорошими результатами — перевыполнив показатели прошлого года, на многих сельхозпредприятиях региона труженики по-прежнему получают низкую зарплату. Не хватает на селе и жилья, «хромает» кое-где социальная инфраструктура. Все это становится главной причиной того, что люди, особенно молодежь, не рвутся становиться крестьянами. Эти вопросы, равно, как и проблемы, с которыми сталкиваются сельхозпроизводители, волнуют отраслевой профсоюз. Об этом и не только шел разговор на состоявшемся сегодня заседании областного комитета Ленинградской территориальной (областной) организации профсоюза

работников АПК РФ.

Принявший участие в заседании представитель социальных партнеров профсоюза - начальник отдела прогноза и экономического мониторинга Комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленобласти Денис Боярчик - проинформировал профсоюзных лидеров об основных результатах работы аграриев 47-региона. Несмотря на эпидемию и связанные с ней ограничения, они более чем достойные. По итогам 2020 года область занимает первое место в России по производству яиц и молочной продуктивности коров, второе - по поголовью птицы, третье - по выращиванию форели и пятое место по производству мяса птицы. В ушедшем году в регионе валовой продукции АПК произведено на 34,1 млрд руб больше, чем в 2019-м. Прирост есть и по молоку, и по яйцам, и по зерновым и масленичным культурам, овощам и цветам.

Успехи селян, конечно, не могут не радовать защитника их прав — профсоюз. Но вот данные Росстата по средней зарплате в отрасли, озвученные чиновником, вызвали у председателей первичных и районных организаций профсоюза, мягко говоря, недоумение. По информации Боярчика средняя зарплата в сельском хозяйстве составила 43,3 тыс. руб., в пищевой и перерабатывающей промышленности - 47,4 тыс. руб. (плюс 6,1% и 2,6% к уровню 2019 года, соответственно).

Однако, по словам председателя Лужской районной организации профсоюза Татьяны Кондратьевой, «на производстве такой зарплаты нет». «В самом лучшем хозяйстве нашего района рабочие в среднем получают 25 тысяч. Да есть доярки, у которых за месяц выходит 60, но они трудятся вообще без выходных!», - посетовала профлидер.

Председатель профорганизации Выборгского района Галина Нестерова поддержала коллегу, заявив, что данные Росстата о зарплате - это «средняя температура по больнице», которая складывается из зарплат руководителей и работников, а доходы первых превышают заработки простых тружеников в разы. Она предложила при подсчете средней зарплаты в отрасли делать отдельные выборки по руководителям, специалистам среднего звена и рабочим, чтобы картина была более объективной. Профсоюз же, в свою очередь, продолжит борьбу за, действительно, достойную зарплату сельских тружеников.

Волнуют профсоюзных лидеров и вопросы жилья селян и нехватки соцобъектов на территориях.

«Вы нам сейчас рассказали, что за год улучшила жилищные условия 41 сельская семья, - обратилась к чиновнику Татьяна Кондратьева. - Но разве эта большая цифра в масштабах такой огромной области?! К нам приезжают люди из других регионов, они хотят работать. Но жилья нет! А снимать его дорого! И они у нас не задерживаются. Если уж работать и жить в съемной квартире, то в Петербурге — там и зарплата выше, и возможностей много, и труд не такой тяжелый, как на селе!»

Но специалисты не спешат в деревню даже при условии предоставления жилья, отметила Галина Нестерова, потому что нелегко труд крестьянина.

Прибавьте к этому отток из хозяйств — в связи с пандемией — мигрантов, и станет понятно, что сегодня в агропроме Ленобласти острая нехватка рабочих рук. На чем заострили внимание члены областного комитета. Волнуют профсоюз и проблемы сбыта. Галина Нестерова рассказала, что большинство хозяйств Выборгского района вынуждены везти молоко за сотни километров в Новгородскую и Псковскую области, потому что молкомбинаты в соседнем Петербурге его не принимают.

Все озвученные профсоюзными лидерами вопросы и проблемы Денис Боярчик взял на заметку. Профсоюз ждет их решения от властей региона. Защитник прав работников, со своей стороны, для улучшения социального положения селян продолжит работу с социальными партнерами — властью и работодателями по повышению зарплаты тружеников АПК, заключению на всех уровнях отраслевых соглашений, продолжит проводить мониторинг уровня зарплаты по основным профессиям, участвовать в работе комиссий по проведению спецоценки условий труда, трудовым спорам и тд. О чем сказано в постановлении заседания.

Сайт ЛФП

Пятница, 23 апреля

Сайт ЛФП

В центре внимания - информация

В Ленинградской территориальной (областной) организации профсоюза работников АПК РФ принята

Программа развития информационного обеспечения деятельности. Ее основная цель — повышение качества информационной работы, как на уровне областной организации, так и районных и первичных профорганизаций.

Особое внимание в программе уделено развитию собственных информационных ресурсов — запланировано создание сайта организации (в настоящее время обком профсоюза имеет свою страничку на сайте общероссийского профсоюза), будет продолжен выпуск информационного бюллетеня организации и информационных листов, увеличится количество информационных профсоюзных стендов. Также в профсоюзе аграриев Ленобласти планируют расширять сотрудничество, как с профсоюзными, так и внешними СМИ, проводить регулярное обучение ответственных за информационную работу в профорганизациях.

Для координации информационной работы создана постоянная комиссия по информационной политике. Состояние информационной работы будет регулярно анализироваться на заседаниях областного комитета профсоюза.

Также, в рамках реализации Программы развития информационного обеспечения деятельности, в Ленинградской территориальной (областной) организации профсоюза работников АПК РФ учрежден ежегодный конкурс на лучшую информационно-пропагандистскую работу среди профсоюзных организаций. Его итоги будут подводиться в конце года. Для победителей предусмотрены почетные грамоты и премии.

Отметим, что областная организация профсоюза работников АПК РФ — активный участник и постоянный призер ежегодного конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов на лучшие материалы в СМИ о профсоюзах.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

О VI Всероссийской спартакиаде среди трудящихся

Финальные соревнования VI Всероссийской спартакиады среди трудящихся согласно Единому календарному плану Министерства спорта Российской Федерации состоятся с 8 по 12 сентября 2021 года в городе Калуге. Организаторами мероприятия выступают Министерство спорта Российской Федерации, ФНПР и Кабинет министров Калужской области.

В 10 видах программы спортсмены предприятий, организаций, учреждений померяются силами в волейболе или в мини-футболе (по выбору), гиревом спорте, легкой атлетике, настольном теннисе, перетягивании каната, плавании, шахматах, самбо, городошном спорте, соревнованиях спортивных семей.

Расходы по проживанию и питанию участников соревнований в период проведения мероприятия несет Минспорт России.

[Положение о VI Всероссийской спартакиаде среди трудящихся](#)

[Сайт ФНПР](#)

1 мая ФНПР проведет профсоюзную переключку онлайн

В День международной солидарности трудящихся профсоюзы проведут Первомайскую переключку. Такое решение в дополнение к ранее утвержденным формам первомайских акций принял Исполком ФНПР 23 апреля.

«Мы с вами говорим о Первомайской акции как о Дне международной солидарности трудящихся, о Дне весны и труда в Российской Федерации. Поэтому сейчас у нас с вами, исходя из нашего обсуждения и решения ККСД, а также на фоне имеющихся запретов и разрешений в разных регионах на проведение таких массовых акций две формы: интернет-переключка в режиме ВКС, дополняющие и обогащающие эту переключку мероприятия в регионах, в которых разрешены очные мероприятия на 1 мая», - отметил Председатель ФНПР Михаил Шмаков на заседании.

Просмотр трансляции Первомайской переключки будет доступен на на [YouTube-канале](#) Федерации

независимых профсоюзов России, на сайте ФНПР и на официальных страницах Федерации в социальных сетях.

Также на заседании Исполком ФНПР утвердил кандидатуру Кожухова Юрия Андреевича для избрания председателем Новосибирского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области».

Члены Исполкома также утвердили изменения в составе Молодёжного совета ФНПР.

С постановлениями Исполкома можно будет ознакомиться на сайте ФНПР в разделе «Документы» в ближайшее время.

Ранее [ККСД](#) утвердил окончательную редакцию Первомайской резолюции ФНПР «Восстановить справедливое развитие общества!».

[Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

Газета «Площадь Труда»

Профсоюзные эксперты — о несчастных случаях и зарплате

Представители профсоюзов на V Санкт-Петербургском Международном форуме труда (МФТ) напомнили работодателям о необходимости своевременно извещать тред-юнионы о несчастных случаях на производстве, а также о том, как следует платить работнику за его труд. Голос профсоюзов прозвучал на традиционных для МФТ публичных общественных слушаниях по правоприменительной практике Государственной инспекции труда (ГИТ) в Санкт-Петербурге.

На данной площадке неизменно собирается большое количество руководителей, а также специалистов по охране труда, юрисконсультов предприятий и организаций, принадлежащих самым разным отраслям. Это предоставляет хорошую возможность донести до них всю самую важную и необходимую информацию.

Уведомляй вовремя

Как всегда, в начале слушаний, руководители ГИТ и Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга подвели итоги прошедшего года, познакомили коллег с новеллами в трудовом законодательстве, и новшествами при проведении плановых проверок. В комиссии, которая ведет расследование групповых, тяжелых и смертельных несчастных случаев, совместно с инспекторами ГИТ (представитель которой и возглавляет комиссию) по закону участвуют и технические инспекторы профсоюзов.

В своем выступлении главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина сообщила, что в наших регионах профсоюзами выстроена целая система профсоюзного контроля за тем, чтобы условия труда каждого работника были достойными. Эту работу ведут: сама Техническая инспекция ЛФП, технические инспекции территориальных организаций отраслевых профсоюзов, а также уполномоченные по охране труда первичных профсоюзных организаций.

Сегодня в городе и области на самых разных предприятиях и в организациях, по данным Татьяны Пентешиной, эту общественную работу выполняют свыше 5 тысяч уполномоченных по охране труда. Благодаря им предотвращено множество несчастных случаев, идет улучшение условий труда работников. Постоянная комиссия Совета ЛФП по охране труда, окружающей среды и здоровья работников проводит всесторонний и глубокий анализ ситуации в сфере охраны труда и производственного травматизма в регионе, а также координирует работу всей системы.

Однако, как бы слаженно не функционировала эта система, бьет тревогу Татьяна Пентешина, работать эффективно при расследовании несчастных случаев она может лишь если работодатель вовремя известил о произошедшем.

«Часто извещения приходят с большим опозданием. Это не позволяет своевременно и полноценно выявить причины несчастных случаев и, соответственно, разработать мероприятия по предотвращению и повторению несчастных случаев на производстве», — говорит Татьяна Пентешина.

Напомнив работодателям и специалистам по охране труда все возможные способы связи с профсоюзами региона, главный технический инспектор труда ЛФП обратила особое внимание на несчастные случаи, которые происходят в подрядных организациях на территории больших предприятий.

«Если на самом таком предприятии, как правило, есть профсоюзная первичка и работа по охране труда ведется, то у подрядчика, скорее всего, все обстоит наоборот, и, получается, что никто не берет на себя ответственность за происшедший там несчастный случай», — продолжила профсоюзный эксперт.

Татьяна Пентешина заметила, при этом, что чаще всего такая ситуация возникает в строительстве, где, по ее словам, сегодня отсутствует системный подход к охране труда. По мнению главного технического инспектора труда ЛФП, повлиять на ситуацию можно и нужно через систему социального партнерства.

«Гострудинспекция — один из участников трехстороннего диалога, как в городе, так и в области. Поэтому мы надеемся совместно с ГИТ выработать предложения, которые помогут изменить отношение к несчастным случаям в подрядных организациях», — сказала Татьяна Пентешина.

Прямая речь. Татьяна Пентешина: «Общественные слушания вновь выявили общие тенденции в наших отношениях с работодателями. Мы — профсоюзы, гострудинспекция и Фонд социального страхования — до сих пор не можем преодолеть их инертность, убедив их своевременно сообщать о несчастных случаях. А ведь каждое такое «опоздание» — это не полученные вовремя выплаты, в том числе, и на реабилитацию после травмы по линии ФСС, а также не сделанные выводы. Государственная инспекция применяет административные меры, мы же стремимся воздействовать через диалог, в том числе — и на таких слушаниях».

Плати как надо

Однако достойный труд не только труд безопасный, но и справедливо оплачиваемый. Об обязанности платить работнику правильно напомнил начальник Правового управления — главный правовой инспектор труда ЛФП Георгий Кузнецов.

Начав с того, что месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, то есть свои трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, Георгий Кузнецов вновь обратил внимание работодателей на постановления Конституционного суда РФ, последовательно исключившего из МРОТ компенсационные выплаты, оплату при совмещении профессий и должностей, а также определившего сам МРОТ, как минимальную оплату труда в нормальных климатических, лишенных каких-либо вредных и опасных факторов, условиях.

Таким образом, из него должны быть исключены надбавки за работу в особых природных условиях, например, на Крайнем Севере.

«Иначе месячная заработная плата тех, кто трудится в условиях, отклоняющихся от нормальных, не отличалась бы от оплаты труда лиц, работающих в обычных условиях», — пояснил Георгий Кузнецов.

Главный правовой инспектор труда ЛФП напомнил слушателям и о региональных стандартах оплаты труда.

«Минимальная заработная плата в Санкт-Петербурге, где продолжает действовать Соглашение о МЗП прошлого года, не менее 19 тысяч рублей, при этом тарифная ставка работника первого разряда должна быть не менее 14300 рублей. При этом в петербургскую «минималку» не включаются доплата за вредные условия труда, оплата совмещения, сверхурочной работы, работа в выходные и нерабочие праздничные дни, ночного времени. В Ленинградской области с 1-го апреля — это 13000 рублей. С сентября она должна увеличиться до 13315 рублей, достигнув к декабрю отметки в 14250 рублей», — еще раз уведомил он собравшихся работодателей и их специалистов.

Не менее важно

Выступившие с докладами на Общественных слушаниях руководители ГИТ сообщили работодателям о введении новых нормативных актов по охране труда, замесивших старые вследствие «регуляторной гильотины». Это в числе прочего, расширение перечня вредных и опасных факторов на производстве. Поведали о новых цифровых возможностях коммуникации работодателя с гострудинспекцией, в частности, это касается возможности оспорить действия инспектора в электронном формате.

Руководство ГИТ в Санкт-Петербурге отчиталось и о работе по борьбе с задолженностью по заработной плате. За отчетный период было погашено долгов перед работниками на сумму 5 млн рублей. В основном, они возникли на предприятиях, выполняющих гособоронзаказ.

На слушаниях не могли не затронуть и такую острую тему, как задержки оплаты больничных листов после перехода на прямые выплаты. Заместитель управляющего Санкт-Петербургским региональным отделением ФСС Софья Талантова сообщила, что основной причиной задержек стала некомпетентность многих бухгалтеров. Однако сегодня ситуация, по словам чиновницы, меняется, о чем свидетельствует снижение ежедневного количества жалоб, поступающих в ФСС, с 12 тысяч — в начале прямых выплат — до 4 тысяч.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Зарплаты бюджетников, цифровизация, индексация пенсий

В Министерстве труда прокомментировали острые социально-экономические темы

Каким образом правительство анализирует размер заработков бюджетников? На какой стадии находится работа по созданию отраслевых систем оплаты труда? Почему «Концепция цифровой и функциональной трансформации социальной сферы» не попала на рассмотрение РТК? С этими вопросами, безусловно, актуальными для профсоюзной повестки, «Солидарность» обратилась в Министерство труда и социальной защиты РФ. Вопросы редакции и ответы министерства приводятся без изъятий.

Размер зарплат работников бюджетной сферы стал одной из ключевых тем февраля в информационной повестке, связанной с социально-экономической сферой. Какие данные, методики и аналитические инструменты используются правительством Российской Федерации при подготовке отчета по поручению президента Владимира Путина касательно размера зарплат работников бюджетной сферы? Разработана специальная форма для сбора сведений о заработной плате работников бюджетной сферы за 2020 год. К разработке формы были привлечены организации, осуществляющие поддержку наиболее распространенных бухгалтерских программ (фирма «1С», корпорации «Парус», АО «БАРС ГРУП», НПО «Криста», СКБ «Контур» и др.). Подготовленные обновления программного обеспечения позволили осуществить автоматическую выгрузку данных из бухгалтерских программ учреждений и представить ее в Пенсионный фонд России для обработки. При этом использовались закрытые каналы, обеспечивающие защиту персональных данных работников. В настоящее время Минтрудом проводится анализ представленных данных. После обобщения и анализа информации будет подготовлен доклад в соответствии с поручением Президента Российской Федерации. На заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в декабре 2020 года упоминалось, что в 2021 году соцпартнерам предстоит проработать отраслевые системы оплаты труда для работников бюджетной сферы. На какой стадии сейчас находится эта работа, как вы оцениваете роль социальных партнеров при подготовке этих соглашений? Предложения по выработке требований к отраслевой системе оплаты труда в здравоохранении сформированы. Сейчас ведутся экспертные консультации и предварительное межведомственное согласование. По итогам этой работы документ будет представлен на общественное обсуждение. Формирование законодательства в сфере труда осуществляется на основе принципа соцпартнерства - взаимодействия правительства, работодателей и профсоюзов. Это норма закона, реализация ее позволяет найти оптимальное решение, устраивающее, как правило, стороны социального партнерства. 20 февраля 2021 года правительство Российской Федерации приняло Распоряжение № 431 «Концепцию цифровой и функциональной трансформации социальной сферы, относящейся к сфере деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации до 2025 года». Из документа следует, что правительством предполагается консолидация средств Пенсионного фонда и Фонда социального страхования в единую структуру, а также изменение принципа их функционирования. По какой причине документ не был рассмотрен на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, каким образом планируется проведение общественного обсуждения данных изменений? Концепция цифровой и функциональной трансформации социальной сферы никоим образом не касается вопросов финансового или административного обеспечения мер социальной поддержки. Документ описывает исключительно инструменты и технологические преобразования, которые произойдут в

социальной сфере. Концепция цифровой трансформации регламентирует преобразования в процедурных вопросах. Она не регулирует социально-трудовые отношения в принципе, не касается введения новых или отмены ранее установленных прав граждан, изменения социально-трудовых отношений или гарантий работнику. Концепция цифровой трансформации не касается каких-либо административных вопросов, в том числе - вопроса объединения фондов. Что предусматривается концепцией - так это переход на единую цифровую платформу начисления выплат, это тоже технологический, а не административный вопрос. Эта платформа будет общей как для внебюджетных фондов, так и для регионов, что не означает какого-либо административного объединения. Реализация проектов в рамках цифровой трансформации означает, что мы будем обеспечивать имеющиеся гарантии и меры поддержки быстро, без сбора лишних справок и подтверждающих документов с граждан. При этом работа фондов с учетом внедрения цифровых инструментов может измениться, человеческие ресурсы могут быть перераспределены на другие задачи, но это уже лежит вне плоскости регулирования концепции. В обновленной Конституции Российской Федерации прописана обязательная ежегодная индексация пенсионных выплат. Какие варианты возвращения индексации пенсий работающим пенсионерам рассматриваются правительством РФ, будет ли реализовано возвращение индексации пенсий работающим пенсионерам в 2021 году? Доклад Президенту по вопросу индексации пенсий работающим пенсионерам представляет Правительство Российской Федерации. Свои предложения Минтруд России направил в аппарат Правительства в установленном порядке.

Солидарность

Работа над безработицей

В Думе обсудили поправки к закону о занятости

Комитет Госдумы по труду одобрил предложенные единороссами из обеих палат парламента поправки к закону "О занятости населения". Они в целом направлены на создание в стране единого "цифрового" рынка труда и централизацию работы региональных служб занятости. Однако и думской фракции ЛДПР внезапно "перепало" сразу два одобренных законопроекта трудовой тематики. Как это все так получилось, рассказывает "Солидарность".

НЕВЕРОЯТНО, НО ФАКТ

Заседание комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов, прошедшее на днях, в чем-то можно назвать беспрецедентным. Комитет рекомендовал принять сразу два законопроекта авторства депутатов от ЛДПР. Дело в том, что и один такой законопроект - большая редкость. Большинство в комитете имеют представители "ЕР", и (скажем аккуратно) часто получалось так, что инициативы других фракций отклонялись под всевозможными предлогами (включая резонные). Так что сразу два "плюса" для любой оппозиционной думской фракции можно было бы назвать триумфом. Один из законопроектов касается пополнения казны Пенсионного фонда. Еще с 1 января 2019 года поправки в Бюджетный кодекс позволили перечислять в пользу ПФР конфискованные "коррупционные" деньги, а также выручку от продажи конфискованного у коррупционеров имущества. Идея жириновцев проста: изменения в Бюджетном кодексе должны быть отражены в законе "Об обязательном пенсионном страховании". Конкретно - в ст. 17, определяющей источники доходов ПФР. Казалось бы, обычная практика: кодификация законов. Например, внесли поправки к Конституции - и тут же принялись менять соответствующие законы. Или поправили Налоговый кодекс - и давай править под него Трудовой (см. "Солидарность" № 15, 2021). Однако законопроект ЛДПР, по сути сводящийся к двум строчкам, пролежал в Госдуме с марта прошлого года, и только теперь рекомендован к принятию в первом чтении. Хотя в данном случае, наверное, можно сослаться на более важные дела - как пандемийные, так и конституционные. - Мы собирались с коллегами и решили, что мы, безусловно, поддержим фракцию ЛДПР. Поскольку это было изначально предложение "Единой России" - включить в Бюджетный кодекс статью (о "конфискации" в пользу бюджета ПФР - П.О.), - сообщила член комитета Светлана Бессараб ("ЕР"). Таким окрыленным главу комитета по труду Ярослава Нилова (ЛДПР) корреспондент "Солидарности" не видел, кажется, еще никогда. Еще один законопроект рекомендовано принять во втором чтении (принят 20 апреля). Речь в нем идет снова о кодификации. Отдельные положения закона "О занятости" предлагается привести в соответствие с нормами Трудового кодекса. (В прошлом году были изменены правила выплат работникам, которых увольняют в связи с сокращением штата или ликвидацией организации.) Если раньше в ТК было предусмотрено "сохранение среднего месячного

заработка на период трудоустройства”, то теперь говорится о “выплатах среднего месячного заработка за период трудоустройства”. (Сохранять заработок может, очевидно, только работодатель, а делать выплаты способно и государство.) В общем, в законе “О занятости” оставалась прежняя формулировка, ее-то и собираются заменить на новую. Стоит отметить, кстати, что этот законопроект, в отличие от предыдущего, движется к принятию вполне “средним” по меркам Госдумы темпом. Внесен в прошлом сентябре, принят в первом чтении в минувшем марте и, очевидно, будет принят до конца весенней сессии.

РАБОТА ЕСТЬ? А ЕСЛИ НАЙДУ?

Указанный выше законопроект, конечно, не отличается масштабностью. Зато в связке со следующим дает понять, что законодатели и правительство и всерьез принялись за закон “О занятости” и действуют упорно и методично. В первом чтении рекомендовано было принять документ, разработанный рядом депутатов от “Единой России” и сенаторов. Он предусматривает создание единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений. Его авторы приводят гипотетический пример: безработный из Владивостока сможет узнать о вакансии в Калининграде и решить, целесообразно ли переезжать туда ради работы. Объясняется появление инициативы развитием информационных технологий, которые позволяют госорганам теснее и эффективнее взаимодействовать друг с другом. Например, региональным службам занятости с Рострудом. В числе прочего это должно помочь “снять межрегиональные барьеры при трудоустройстве, подборе персонала и оказании госуслуг”. Единая цифровая платформа будет создана на основе общероссийской базы вакансий “Работа в России” (в пояснительной записке переименование “базы” в “цифровую платформу” даже названо “изменением, необходимым для развития механизма” - и далее по тексту). Претендентов на вакансии будут разделять на некие “потoki” - “в зависимости от их мотивации к трудоустройству”.

По мнению авторов, это позволит внедрить в дело трудоустройства пресловутый “адресный подход”. Не ясно, правда, как именно будет выглядеть разделение на практике. “Ищу работу”. - “Очень ищешь?” - “Да нет, просто ищу”. - “Ну, тогда тебе во второй поток”. Примерно такой диалог в службе занятости представляется при словах о “формировании индивидуального плана мероприятий для соискателя с учетом его реальных потребностей и мотивации”. А вот вполне понятный пункт: органы государственной власти и субъектов Федерации, а также органы местного самоуправления и работодатели с численностью штата выше 25 человек должны будут выкладывать данные об имеющихся у них вакансиях в обязательном порядке. Предусмотрены и санкции для “нерадивых” безработных. Так, пассивные формы отказа от поиска работы (неявка без уважительных причин на переговоры в течение трех дней; отказ без уважительных причин явиться в органы службы занятости для получения направления на работу или обучение) приравняют к активным формам отказа. Как следствие - снижение пособия на 25%. Кроме того, нормы об ответственности за получение обманным путем пособия по безработице могут перенести в закон о занятости прямо из Уголовного кодекса. (Вернее, продублировать.) Согласно статье 159-2 УК РФ, самое жесткое наказание, которое может за это грозить, - два года тюрьмы. Как подчеркнул первый зампред комитета Михаил Тарасенко (“ЕР”), документ был разработан в рамках поручения президента правительству и Госдуме. Однако Тарасенко не очень устраивает степень взаимодействия между ветвями власти: - На сегодня мы до сих пор не имеем отзыва правительства [на законопроект], - отметил депутат. - Я хотел бы подчеркнуть: в последнее время по любому законопроекту мы сталкиваемся с тем, что нас просят продлить срок подачи поправок, не вовремя приходит отзыв. Причем там речь идет не просто о том, что депутаты и сенаторы подготовили законопроект. Есть поручение президента. Какая реакция в этой ситуации правительства? Говоря о самом законопроекте, Михаил Тарасенко подчеркнул, что перевод служб занятости на единую цифровую платформу не исключает живого общения соискателей вакансий (и пособий) с сотрудниками бирж труда. Депутат указал на то, что законопроект, куда “уже внесены десятки поправок, превратился, по большому счету, в лоскутное одеяло, и нужно внести такую новую редакцию, которая отвечала бы современному уровню развития и государства, и общества”. Также Тарасенко отметил, что в новой редакции закона “О занятости” нужно будет сделать постоянными те меры, которые были приняты в связи с пандемией (см. справку). Последнее, что пока нужно знать о новом законопроекте: Дума VII созыва не успеет принять его до конца весенней сессии. Разбираться с поправками к нему предстоит уже депутатам VIII созыва.

“А”-СПРАВКА “

Антиковидная” поддержка безработных

- Повышенные пособия: минимальная планка - 4500 рублей в месяц, максимальная - 12 130 рублей;
 - максимальное пособие по безработице для индивидуального предпринимателя, прекратившего деятельность;
 - дополнительная выплата к пособию по безработице на детей до 18 лет в размере 3000 рублей в месяц. Действует для одного из родителей на каждого ребенка;
 - дистанционная постановка на учет в центр занятости.
- Данные меры поддержки безработных действовали максимум до конца прошлого года (последний пункт - до 31 марта 2021).

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Воскресенье, 25 апреля

Сайт ЛФП

Сегодня начинается голосование за Первомайскую Резолюцию ФНПР!

Сегодня, 25 апреля, начинается голосование за Первомайскую Резолюцию Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). Сайт для голосования: <https://1may.fnpr.ru/>.

В Резолюции профсоюзы требуют восстановить справедливое развитие общества. «В День международной солидарности трудящихся - профсоюзы призывают к миру между народами, скорейшему возвращению всех трудящихся на рабочие места, восстановлению мировой экономики. Трудящиеся и их семьи должны получить возможность достойно зарабатывать и достойно жить. Достойный труд! Справедливая зарплата! Устойчивое развитие!», - написано в документе.

Ознакомиться с резолюцией и проголосовать можно [здесь](#)

[По материалам сайта ФНПР](#)