



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 9 по 13 декабря 2024 года

Понедельник, 9 декабря

Сайт ЛФП

Пленум Дорпрофжел на ОЖД: зарплата должна быть конкурентоспособной, а труд – безопасным

В ходе X Пленума Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД), прошедшего в Санкт-Петербурге, участники обсудили меры по повышению уровня конкурентоспособности заработной платы работников в целях повышения удовлетворенности трудом в компании, а также роль общественного контроля в формировании культуры безопасности на производстве. Собравшихся приветствовал председатель Дорпрофжел на ОЖД Александр Голубев.

С докладом «О мерах, принимаемых организациями Профсоюза по повышению конкурентоспособности заработной платы работников» выступила первый заместитель председателя Дорпрофжел на ОЖД по социально-экономическому направлению Татьяна Шебалова. «Вопросы заработной платы, мотивации труда всегда являются самыми актуальными для работников. В настоящее время вопросы конкурентоспособности заработной платы у нас первоочередные», – отметила она.

Представители службы управления персоналом ОЖД и дирекций рассказали о мерах для повышения зарплаты. Среди них – индексация, закреплённая коллективным договором, единовременные выплаты вновь принятым специалистам, компенсация найма жилья, а также дополнительное премирование коллективов за получение паспорта доверия, а также персональная мотивация за различные профессиональные достижения. ОЖД также выделяет зональные надбавки.

«Но, на наш взгляд, существующая методика установления зональных надбавок сегодня теряет свою актуальность», – отметил профлидер ОЖД Александр Голубев. – Получается, что мы реагируем уже после того, как люди уволились. А поиск новых квалифицированных работников и обучение их требует дополнительных расходов». На пленуме также прозвучало предложение повысить ставки железнодорожников не менее чем на 15% и установить минимальный размер премии за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности не менее 10%. С докладом «Роль общественного контроля в формировании культуры безопасности на производстве» выступил первый заместитель председателя Дорпрофжел на ОЖД по организационно-производственному направлению Леонид Рябинин. «Наряду с заработной платой значительное влияние на удовлетворенность персонала оказывают условия труда и безопасность на рабочих местах. И в этом большую роль играют наши профсоюзные общественные институты», – констатировал он. Леонид Рябинин рассказал, о том, как в Дорпрофжел на ОЖД организована системная работа по общественному контролю за безопасностью движения поездов, условиями и охраной труда, профилактике производственного

травматизма, повышению личной ответственности членов Профсоюза по вопросам культуры безопасности трудовой деятельности.

[Сайт ЛФП](#)

Судостроители: в «Восток-6» – за знаниями!

Трехдневный семинар для председателей первичных профсоюзных организаций и молодых профсоюзных активистов, организованный Территориальной организацией Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники (Судпроф), прошел в пансионате «Восток-6». О структуре и работе Федерации независимых профсоюзов России, практике разрешения конфликтов участникам семинара рассказал заместитель председателя ФНПР Евгений Макаров. О ситуации и перспективах развития судостроительной отрасли Санкт-Петербурга и Ленинградской области рассказал заместитель генерального директора АО ЦТС, генеральный директор ПФ «Союзпроект верфь» Валерий Киреев.

Перед участниками выступили первый заместитель председателя Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Елена Замышляева, директор государственного бюджетного учреждения «Центр поддержки молодежных инициатив «Вектор» Денис Еремин.

А затем участников ждала интересная учебная программа, подготовленная Зональным учебно-методическим центром профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ) и призванные помочь профсоюзным активистам в их повседневной работе. Занятие по теме «Конфликтология» провела психолог, разработчик авторских программ по бизнес-психологии Анастасия Ивонина. О развитии личностного роста рассказала полуфиналист официального проекта «Импровизация команды», участница шоу «Музыкальная шкатулка» на ТНТ, event-менеджер Анастасия Зорина. О новых возможностях, которые предоставляют нейросети, рассказал заместитель председателя территориальной организации Судпроф Иван Коротких. По завершении семинара участникам были торжественно вручены сертификаты. Профсоюзные активисты также получили возможность отдохнуть и получить новый заряд энергии, посетив бассейн, спортивный зал, любуясь природой Карельского перешейка.

«Участники – председатели и молодые активисты – получили много полезной информации.

Подходит к концу очередная профсоюзная пятилетка, которая была очень непростой, и профактивисты смогли взглянуть на эти годы в ретроспективе. Они получили важную информацию о ситуации и перспективах судостроительной отрасли. Хочу выразить благодарность банку ВТБ, при финансовой поддержке которого прошел семинар, Зональному учебно-методическому центру, подготовившему информативную, насыщенную учебную программу. А в планах – проведение семинара в таком же формате, но уже для Ленобласти, в котором могли бы принять участие не только судостроители, но и работники других отраслей промышленной группы», – отмечает председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Сергей Максименко.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Газета «Площадь Труда»

«Строймастер» вышел в финал

Торжественная церемония подведения итогов и награждения победителей регионального этапа Всероссийского конкурса профмастерства «Строймастер», проводимого в Санкт-Петербурге, состоялась вчера во Дворце труда — штаб-квартире профсоюзов региона. Инициатором и неизменным соорганизатором конкурса уже более пятнадцати лет является Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация профсоюза работников строительства и

промышленности строительных материалов РФ. В течение года мы рассказывали вам о том как соревновались лучшие из лучших — мастера своего дела и настоящие профи. Сегодня настало время подвести окончательные итоги.

В этом году в соревнованиях, среди которых конкурсы по номинациям: «Лучший монтажник каркасно-обшивных конструкций», «Лучший каменщик», «Лучший сварщик», «Лучший штукатур» и другие, приняли участие около 400 человек.

Победители и призеры получали свои заслуженные награды из рук сопредседателя оргкомитета конкурса, координатора Ассоциации «Национальное объединение строителей» по Санкт-Петербургу Александра Вахмистрова, первого заместителя председателя Комитета по строительству Санкт-Петербурга Алексея Гирина, первого заместителя начальника службы государственного и строительного надзора и экспертизы Санкт-Петербурга Сергея Косенко, президента Ассоциации «Петровское объединение строителей» Владимира Чмырева, вице-президента НОЭКСа, президента Группы компаний «ННЭ» Александра Орта. и председателя Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ Георгия Пара.

Первое место в номинации «Монтажник каркасно-обшивных конструкций» завоевал в этом году хорошо известный всем постоянным читателям интернет-издания «Площадь Труда» Александр Фадейчев, работник ИП «Баженов». Лучшим штукатуром-маляром был признан Дмитрий Руснак, который трудится в «СМУ-Северная долина» компании «Главстрой Санкт-Петербург». А лучшим каменщиком уже не в первый раз оказался Олег Жизневский из Объединения «Строительный трест». Первым в номинации «электрогазосварщик» был признан работник ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» Виталий Гордиенко. О том, как проходили эти конкурсы наша газета подробно писала в течение этого года.

Далее, в номинации «Лучший рабочий строительного комплекса Санкт-Петербурга» дипломами победителей были награждены работники «Северной компании»: электрогазосварщики — Ефим Голяндин и Василий Костюков, слесари — Сергей Ибатулин, Сергей Санников и Дмитрий Шевчук, работники «ЛСР. Краны-СЗ»: машинисты башенного крана пятого разряда — Татьяна Лавбенская и Григорий Платицын, водитель автомобиля 4 разряда Николай Михайлов, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4 разряда Михаил Охтеменко, а также слесарь по ремонту автомобилей 6 разряда Вадим Татаринов. Вместе с ним диплом получил и бригадир в области строительства компании «Строймонтаж» Семен Луцько.

В номинации «Ветеран строительной отрасли Санкт-Петербурга» дипломом победителя были награждены: руководитель производственно-технического отдела «Лентехстрой» Нина Варавина, машинист башенного крана пятого разряда «ЛСР. Краны-СЗ» Валентина Надежкина, начальник участка службы главного энергетика «Лентехстрой» Дмитрий Поручиков, а в номинации «Лучшая трудовая династия» свои заслуженные награды получили: машинисты башенного крана пятого разряда «ЛСР. Краны-СЗ» Светлана Королева, ее супруг Николай Королев.

Также были награждены «Лучшие бригады строительного комплекса Санкт-Петербурга», «Лучшие прорабы и мастера строительной площадки», лучшие специалисты и лучшие руководители подразделения предприятия и лучшие руководители предприятий. Среди них руководители таких компаний, как «Строительный трест», «Петровское объединение строителей», «Экоюрус-Венто», «ЛСР», «Главстрой Санкт-Петербург» и другие.

Вместе с ними Благодарственными письмами Оргкомитета конкурса были награждены и те, кто сегодня готовит новые поколения строителей. Ведь, наряду с профессионалами участвуют учащиеся колледжей и лицеев. Благодарственными письмами были награждены руководители и мастера производственного обучения «Колледжа метростроя», Невского колледжа им. Неболсина, «Морской технической академии имени адмирала Д.Н. Сенявина», «Академии

управления городской средой, градостроительства и печати», «Академия реставрации и дизайна», и «Колледжа «ПетроСтройСервис».

Как всегда были отмечены наградами и партнеры конкурса, в числе которых интернет-издание Ленинградской федерации профсоюзов «Площадь Труда».

В беседе с журналистами, по окончании торжественной церемонии, Георгий Пара напомнил, что идея возродить конкурсы профмастерства в строительстве возникла у профсоюза в 2007 году. «Нас поддержало Национальное объединение строителей, и сейчас, в конце каждого года мы награждаем порядка 400 человек — от рабочего до генерального директора. Это очень важно, что руководители стоят с рабочими на одной сцене. Руководителям сегодня самым важно показать свои кадры: лучших каменщиков и сварщиков и так далее. Ведь сегодня рабочие профессии — популярны и востребованы. И мудрые работодатели, которые болеют за свой бизнес, вкладывают много в подготовку специалистов, в повышение их квалификации, а также в привлечение на практику учащихся из колледжей и лицеев, платя им хорошую заработную плату — мотивация должна быть», — сказал профлидер строителей нашего региона.

Георгий Пара заметил, что демографический кризис, увы, продлится еще долго и, в таких условиях, работникам просто необходимо осваивать сразу несколько строительных специальностей. Быть, к примеру, не только сварщиком, но и каменщиком. А для работодателей главное — удерживать своих специалистов.

«Это значит создавать им хорошие условия труда и платить высокую заработную плату, относиться к своим работникам с большим уважением. Я вспоминаю, как в советские времена, когда Профсоюз строителей объединял более 450 тысяч человек по всей стране, ни одно строительство не начиналось без осмотра стройплощадки представителями профсоюза, для того, чтобы строитель работал в хороших и безопасных условиях. Наш конкурс «Строймастер» также способствует этому, ведь он, не только популяризирует рабочие профессии, но укрепляет уважение работодателя к своим работникам», — заключил Георгий Пара.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Россияне готовы уйти на пенсию в 110 тыс. рублей

Россияне считают приемлемым размером пенсии сумму в 110 тысяч рублей, такие цифры называет РИА Новости, ссылаясь на аналитику Страхового дома ВСК. Также в два раза выросла доля граждан, которые хотели бы получать на пенсии 100-200 тысяч рублей, — с 12% в начале года до 25% в конце года. Самые высокие ожидания у людей с высоким уровнем доходов, преимущественно жителей Москвы и Санкт-Петербурга. Правда, откуда возьмется такая пенсия, россияне, похоже, не очень понимают — каждый второй еще не начинал формировать свои сбережения на пенсию, этот показатель с начала года не изменился. А еще 32,7% опрошенных даже не планируют этого делать (в начале года таких было 31,7%). Наиболее финансово грамотными являются мужчины (33%) с высоким уровнем дохода. О финансовых запасах не заботятся в основном люди со средним уровнем дохода (38%), не имеющие детей (41%). 80% (в начале года — 67%) жителей России планируют встречать старость на родине. Только 9% хотели бы жить за границей (около 15% таких было в начале года). Еще 11% пока не задумывались об этом. Жить на пенсии в России намерены россияне не только со средним, но и с высоким уровнем доходов. Каждый четвертый россиянин после выхода на пенсию не планирует менять место жительства. Еще четверть хотели бы переехать на дачу или просто уехать из мегаполиса, 23,5% хотели бы перебраться в теплый южный регион в основном в Краснодарский край. Переехать за рубеж после выхода на пенсию планируют все меньше молодых людей — 15% в данной группе, (18% в начале года). Самыми привлекательными местами для переезда опрошенные называют Европу (38% респондентов) и теплые южные страны (34,5%). В начале 2024 года «Солидарность» приводила данные опроса сервиса Superjob. Показатель «наилучшей» пенсии увеличивался с возрастом и уровнем доходов опрошенных. Молодые люди 34 лет были согласны на 46,1 тыс.

рублей, Люди старше 45 лет, хотели бы получать 49,1 тыс. рублей. На 50,3 тыс. рублей рассчитывают зарабатывающие свыше 100 тыс. рублей в месяц. Желаемый размер будущей пенсии зависит и от пола (48,7 тыс. рублей у мужчин и 46,7 тыс. у женщин). В Москве и Санкт-Петербурге он составляет 51,5 тыс. и 49 тыс. рублей, в Ярославле и Астрахани — 43,8 тыс. и 43 тыс. рублей соответственно.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 10 декабря

Газета «Площадь Труда»

Детский отдых в будущем году: квоты увеличены, компенсации возрастут

Менее, чем через два месяца, стартует детская оздоровительная кампания 2025 года. В будущем году увеличится количество петербургских детей, отдых которых полностью или частично компенсируется из городского бюджета. Существенно возрастет и сумма финансирования детской оздоровительной кампании. Отдых и оздоровление детей работников всех сфер деятельности – постоянная забота профсоюзов. В течение года, участвуя в заседаниях Трехсторонней комиссии, представители профсоюзов договариваются с местными властями и работодателями о том, чтобы этот отдых был доступными, комфортным и безопасным.

Организацию отдыха детей и молодежи в 2025 году обсудили на заседании Правительства Санкт-Петербурга, которое прошло 10 декабря. Председатель Комитета по образованию Санкт-Петербурга Наталья Путиловская сообщила, что в будущем году отдохнуть по льготным путевкам сможет 161 тысяча ребят — почти на шесть тысяч больше, чем в этом году. Увеличено и сумма, выделенная из городского бюджета для финансирования детской оздоровительной кампании. В 2025 году она составит 3 миллиарда 700 миллионов 790 тысяч рублей — на 278 миллионов больше, чем в нынешнем году.

Льготные путевки получит еще одна группа детей — все дети с ограниченными возможностями здоровья смогут отдохнуть в летних лагерях бесплатно. В целом получить бесплатную путевку смогут дети 17 льготных категорий, среди которых дети-сироты, дети-инвалиды, дети, находящиеся в сложной жизненной ситуации, ребята из малообеспеченных, многодетных и неполных семей. А общее количество льготных категорий — 19. Позаботились и о подготовке вожатых — на базе Российского государственного педагогического университета им А.И. Герцена и педагогических училищ пройдут подготовку около 2000 юношей и девушек.

В ходе заседания также были подведены итоги оздоровительной кампании 2024 года. Как сообщила Наталья Путиловская, в 2024 году петербургским детям было предоставлено 155450 путевок с полной или частичной компенсацией. «Одна из наших главных задач в социальной сфере — организация отдыха детей в городских и загородных лагерях. Каждый год мы выделяем на это значительные средства, чтобы как можно больше ребят могли поправить здоровье и провести время с пользой», — отметил губернатор Северной столицы Александр Беглов, подчеркнувший, что в нашем городе накоплен богатый опыт организации детского отдыха.

Он поручил органам исполнительной власти держать организацию детского отдыха на постоянном контроле, включая обеспечение безопасности ребят в городских лагерях, а также оснащение пищеблоков, спальных корпусов и медицинских кабинетов современным оборудованием.

В Управлении социального партнерства Ленинградской федерации профсоюзов напомнили о том, что профсоюзы традиционно уделяют особое внимание летнему отдыху детей. В соответствии с Обязательствами сторон на 2024 год, утверждение квоты и стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для детей и молодежи происходит только после обсуждения на

заседании Координационного совета городской Трехсторонней комиссии. И накануне заседания правительства стороны социального партнерства рассмотрели этот вопрос. Во время заседания Комитетом по образованию были представлены основные параметры постановления, одобренные соцпартнерами.

В Управлении соцпартнерства ЛФП отметили, что профсоюзы акцентируют внимание на вопросах, связанных с отдыхом детей работающих граждан, выступая за увеличение как квот, так и расчетной стоимости путевки. И в будущем году количество путевок для детей работающих граждан, а также для спортивных и творческих коллективов будет увеличено на две тысячи (всего – 84 тысячи). Для этой категории повышена расчетная стоимость путевки в детский оздоровительный лагерь на одну смену продолжительностью в 21 день. В 2025 году расчетная стоимость составит 41 454 рубля (в нынешнем году – 39 627 рублей). Это очень важный показатель – от него зависит размер компенсации, выплачиваемой родителям из городского бюджета, которая в будущем году составит 24 872 рубля.

Родители могут использовать сертификат для приобретения путевок как в лагеря Санкт-Петербурга и Ленинградской области, так и других регионов – например, на Черноморском побережье. Механизмы получения сертификата в будущем году останутся прежними – начиная с февраля будущего года родители могут оформить его через Интернет-портал государственных услуг «Госуслуги», в МФЦ, либо в Центре отдыха и оздоровления «Молодежный». Важное условие для получения компенсации: детский оздоровительный лагерь должен входить в реестр, который формирует каждый субъект Российской Федерации. Для включения в него лагерь должен соответствовать критериям безопасности, предусмотренным действующим законодательством.

«Хочу отметить, что в уходящем 2024 году наши социальные партнеры – администрация Санкт-Петербурга – выполняла все обязательства, связанные с детским отдыхом. Никаких серьезных жалоб, связанных с получением сертификатов, не поступало. Надеемся, что и в 2025 году детская оздоровительная кампания будет такой же успешной, дети смогут отдохнуть и поправить здоровье в детских оздоровительных лагерях на территории Санкт-Петербурга, Ленинградской области, в южной климатической зоне, а также в городских лагерях дневного пребывания», – отмечает начальник Управления социального партнерства ЛФП Алексей Панферов.

[«Площадь Труда»](#)

У команды лучших — прежний капитан

Валерий Зайцев вновь избран председателем Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения (РПРС) Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Такое решение вчера единогласно приняли порядка семидесяти делегатов V Отчетно-Выборной конференции ТО РПРС. Она состоялась на площадке АО «Центре технологий судостроения и судоремонта», это, как заметил Валерий Зайцев, стало знаком признания и уважения к профсоюзу со стороны работодателей.

Впрочем, большое уважение и признание заслуг Территориальной организации РПРС демонстрируют и в самом отраслевом профсоюзе. Не случайно перед конференцией на этой же площадке прошло и заседание президиума самого РПРС, а его председатель Евгений Аникин, принявший участие в работе отчетно-выборной конференции, назвал Территориальную организацию в Северной столице лучшей в профсоюзе. «Ваша организация задает тон другим, поэтому к ней приковано внимание всех территориальных организаций в стране», — в частности сказал он.

Слова профлидера фактически подтвердил своим обстоятельным и, в то же время, лаконичным докладом о проделанной за пять лет работе Валерий Зайцев, коснувшись тем социального партнерства, охраны труда, правозащитной и информационной работы, молодежной политики и укрепления профсоюзных рядов.

Валерий Зайцев особо подчеркнул, что все предприятия региона где действуют первички РПРС, имеют хорошие коллективные договоры с приличным социальным пакетом, и потому они часто становятся победителями конкурса Ленинградской Федерации Профсоюзов «Лучший коллективный договор». В этом году первое место на нем завоевала «конституция» «Адмиралтейских верфей».

Добиваться таких результатов помогает налаженное социальное партнерство с Ассоциацией судостроителей Санкт-Петербурга, которое — как сказал профлидер — базируется на регулярно заключаемом Региональном отраслевом соглашении. «Один из основных показателей, интересующий работников предприятия и требующих пристального внимания со стороны профсоюза, — это заработная плата», — сказал Валерий Зайцев.

Согласно материалам, распространенным на конференции, ее рост в целом по предприятиям за пять лет составил 33,2%, и сегодня она переваливает за 100 тысяч рублей, а кое-где она достигла и 200 тысяч рублей, тогда как в 2020 году средняя зарплата в судостроении города колебалась на уровне 84 — 94 тысяч рублей.

Говоря об охране труда, Валерий Зайцев заявил, что все пять лет организация вела постоянный контроль за безопасными условиями труда на предприятиях. Он был направлен на снижение производственного травматизма и качественное проведение специальной оценки условий труда (СОУТ).

«В разные годы на наших предприятиях работало от 100 до 150 уполномоченных по охране труда, а также семь комиссий охраны труда, созданных на паритетной основе представителями работодателя и профсоюзными организациями. СОУТ в отчетном периоде проведена на всех предприятиях, входящих в территориальную организацию. Кстати, на «Балтийском заводе» качество проведения и итоги СОУТ вызвали много вопросов, как у работников, так и у профсоюзного комитета, что привело даже к судебным разбирательствам.

За отчетный период размер средств, выделенных всеми предприятиями на выполнение мероприятий по охране труда, составили огромную сумму — почти 2 миллиарда 800 миллионов рублей», — заметил Валерий Зайцев.

Многое, по словам Валерия Зайцева, в эти пять лет было сделано и для привлечения в профсоюзные ряды новых членов. Однако, несмотря на колоссальные усилия председателей первичных профорганизаций больших успехов на этом поприще пока не достигнуто. «Пока лишь две первичные профсоюзные организации имеют численность более пятидесяти процентов. Это профсоюзная организация Судостроительной фирмы «Алмаз» и Центрального конструкторского бюро «Рубин», — сообщил докладчик.

Тем не менее, недавняя отчетно-выборная компания во всех первичках, отметил он, прошла на очень хорошем уровне во многих из них в выборах участвовали два, а то и три кандидата.

Сильные профлидеры в Территориальной организации, как рассказал Валерий Зайцев, вовсе не редкость. Он особо отметил председателей первичке тех самых СФ «Алмаз» и ЦКБ «Рубин» — Валентину Горностаеву и Алексея Поушева, которые в отчетном периоде, в разное время стали победителями конкурса ЛФП «Профлидер года».

Говорят делегаты: Председатель первичной профсоюзной организации АО «Балтийский завод» Вячеслав Лысов, сменивший на этом посту одного из ярких корифеев РПРС — Вячеслава Фирюлина (который стал гостем этой конференции) признался «Площади Труда», что еще не до конца освоился на новом месте, но пока все идет хорошо. «Наша задача — повысить значимость профсоюзов в нашей стране и на предприятии. Чтобы больше уважали, чтобы люди понимали,

что чем их больше, тем больше профсоюз может влиять на решения организации», — говорит профлидер балтийцев.

Подводя итоги правозащитной работы, Валерий Зайцев сообщил, что всего за период с января 2020 года по декабрь 2024 года юрисконсульт Территориальной организации проведено 520 консультаций членов профсоюза.

«Наиболее востребованными, оказались вопросы трудового права – 143 консультации; на втором месте вопросы в сфере жилищного права – 120 консультаций; на третьем месте вопросы в сфере наследства и наследования – 98 консультаций. Основной принцип работы юрисконсульта – это разрешение ситуации в интересах членов профсоюза максимально эффективными и, по возможности, бесконфликтными методами. Тем не менее, 13 раз пришлось обращаться в суд, и во всех случаях решения были приняты в пользу работников», — сказал Валерий Зайцев.

Информационная работа, как уверен Валерий Зайцев, это один из важнейших рычагов привлечения людей в профсоюз.

«К сожалению, специфика судостроительных предприятий ограничивает создание открытых информационных ресурсов в сети интернет, но возможно использование локальных ресурсов предприятий. На портале Крыловского государственного центра публикуются «Профсоюзные новости». На сайте «Адмиралтейские верфи» есть раздел, рассказывающий о работе профорганизации. Территориальная организация ведет свой телеграмм-канал, где регулярно размещает новости. Не случайно по итогам нам присвоено второе место в конкурсе ЛФП «Лучшая постановка информационно-пропагандистской работы среди профсоюзных организаций», — сообщил профлидер.

А вот молодежная работа, по признанию Валерия Зайцева, все еще далека от идеала. В грядущей пятилетке ее следует усилить и вывести на новый уровень.

Говорят делегаты: Мастер судостроительной фирмы «Алмаз» Михаил Енин, наверное, один из самых молодых делегатов конференции. Активный член профсоюза и председатель цехового комитета, он видит в профсоюзе организацию, которая действительно работает. «Профсоюз — не популистская организация, а та, которая эффективно действует, чтобы улучшить условия труда трудящихся, чтобы работодатель исполнял, взятые на себя обязательства. Испытываю радость, что избран делегатом конференции, шел на нее как на праздник. Это происходит раз в пять лет. Поэтому испытываю чувство воодушевления — ведь это переход к новому этапу», — говорит он.

Зато по праву Территориальная организация РПРС может гордиться своими спортивными успехами. «Программа нашей спартакиады была расширена до двадцати видов спорта, и она успешно выполнена», — сказал докладчик, поблагодарив за организацию состязаний руководителя спортивного клуба «Адмиралтеец» Михаила Лихтгольца.

Большое внимание в территориальной организации уделяется и обучению профактива. «В обязательном порядке мы обучаем вновь избранных председателей первичек и вновь избранный профактив внутри первички, включая уполномоченных по охране труда и членов контрольно-ревизионных комиссий. Последние три года мы проводим обучение профактива с выездом на два дня на базу отдыха ЦКБ «Рубин» в поселке Шалово, под Лугой, приглашая преподавателей для проведения с нами занятий по интересным и необходимым, на наш взгляд, темам, — рассказал Валерий Зайцев. — Там, мы не просто слушали лекции, а активно участвовали в занятиях по психологии и навыки общения, технологии вовлечения молодых работников в профсоюз и коммуникативные технологии в профсоюзной работе».

В завершение своего доклада Валерий Зайцев отметил большие достижения Территориальной организации в области культурно-массовой работы и организации санаторно-курортного лечения.

Несмотря на ряд трудностей, также заявил Валерий Зайцев, по-прежнему не снимается с повестки дня вопрос восстановления единства профсоюза.

Делегаты конференции почтили память безвременно ушедшего три года назад Николая Чалова, который возглавлял организацию с 2007 года и сделал очень много для поднятия авторитета Территориальной организации и активизации ее работы.

В прениях по докладу председатели первичных организаций ведущих предприятий судостроения также поднимали вопросы охраны труда и, в частности, проблемы, связанные с проведением СОУТ, вопросы оздоровления работников, культмассовой и спортивной работы, а также работы с ветеранами. Все выступавшие признали работу Территориальной организации удовлетворительной.

Председатель первичной профсоюзной организации Государственного Крыловского научного центра Леонид Щемелинин отдельно осветил вопрос о работе представителей Территориальной организации РПРС в постоянных комиссиях ЛФП. Уже в кулуарах конференции Леонид Щемелинин сказал, что конференция показала — Территориальная организация работает стабильно и уверенно, а, значит, нормально.

В завершение работы, делегаты сформировали выборные органы ТО РПРС на следующее пятилетие, избрали делегатов на предстоящий съезд профсоюза, поддержав кандидатуру Евгения Аникина на пост председателя РПРС.

На конференции Евгений Аникин вручил Валерию Зайцеву и высокую профсоюзную награду — нагрудный знак РПРС «За верность профсоюзу».

В интервью «Площади Труда» Валерий Зайцев сказал, что будет составлен план по выполнению всех замечаний, взысканных на конференции. Одно из основных направлений в новой пятилетке станет работа с молодежью и работа по охране труда — повышение качества проведения СОУТ, но не забудем и все остальные направления работы. Главное — эффективно защищать права трудящихся и, в первую очередь, членов профсоюза.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

«Безопасность и охрана труда — 2024»: работа крупнейшей отраслевой выставки стартовала в России

Выставка «Безопасность и охрана труда — 2024» (БИОТ) стартовала 10 декабря в Москве.

Выставочная экспозиция в этом году демонстрирует новинки более 450 компаний, производителей средств индивидуальной защиты (СИЗ), разработчиков различных решений в области охраны труда и смежных областей, таких как производственная медицина. Площадка собрала в одном месте ведущих игроков рынка из 13 стран (Россия, Азербайджан, Беларусь, Узбекистан, Казахстан, Молдавия, Индия, Пакистан, Китай, Франция, Италия, Бельгия, Дания). В рамках деловой программы БИОТ — 2024 состоится более 100 различных мероприятий: конференций, семинаров, круглых столов, деловых игр и конкурсов. Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) выступает соорганизатором выставки, а газета «Солидарность» — одним из информационных партнеров. В открытии выставки приняли участие представители ФНПР, Минтруда, Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП), Соцфонда и других ведомств и организаций, которым близка тема безопасности и условий труда. — По традиции все те, кто создают и обеспечивают безопасные условия труда, встречают Новый год на БИОТ, — заметил президент Ассоциации СИЗ Владимир Котов, открывая выставку. — Технологии меняются, совершенствуются. Сама жизнь ставит новые задачи по защите людей на рабочих местах. Эта выставка имеет колоссальную роль в этом процессе, — уверен зампред ФНПР, участник оргкомитета БИОТ Давид Кришталь. — Выставка БИОТ — это всегда праздник, с которым я бы сегодня и хотел поздравить всех организаторов и участников. Как заявила в видеоприветствии к участникам форума заместитель председателя правительства РФ Татьяна

Голикова, в условиях промышленного роста кадры становятся одной из главных тем, а их привлечение и сохранение — ключевым вызовом для большинства крупных работодателей. Именно поэтому тема охраны труда и создания благоприятных и безопасных условий на каждом рабочем месте — важнейший инструмент сохранения и привлечения трудовых ресурсов. — Мы отмечаем положительную динамику снижения производственного травматизма. С 2013 по 2023 год общее количество таких случаев сократилось более чем на треть — с 50 тысяч до 31 тысячи. Растут производственные инвестиции в безопасность труда. В 2023 году расходы на мероприятия по охране труда по сравнению с 2022 годом увеличились на 15% до более чем 363 млрд рублей. Из них расходы на специальные одежду и обувь и другие средства индивидуальной защиты превысили 180 млрд рублей, — рассказала вице-премьер. По ее словам, государство с каждым годом увеличивает объем средств, направляемых работодателям для обеспечения предупредительных мер. Если в 2023 году на эти цели был предусмотрен 21 млрд рублей, то в этом году — почти 29 млрд, а в следующем — около 35 млрд рублей. Голикова также подчеркнула, что сегодня создана сбалансированная, основанная на прогрессивном, риск-ориентированном подходе законодательная база в области безопасности на производстве. Затронутые изменения позволили выстроить адресную систему управления охраной труда для каждого предприятия, сформировать профилактическую и предупреждающую модель обеспечения безопасности работников и стимулировать повышение уровня культуры безопасности на производстве.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 11 декабря

Сайт ФНПР

В Москве стартовал федеральный форум «Стратрезерв»!

2024 году во Всероссийской профсоюзной молодежной программе ФНПР приняли участие свыше 4 тысяч молодых профсоюзных активистов из разных регионов страны. На федеральный форум в Москве попали только 260 участников, которые прошли отбор в рамках одного из направлений программы: «Призыв», «Академия», «Навигаторы», «Амбассадоры» и «Молодой профсоюзный лидер России».

В работе форума принимают участие заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков, секретарь ФНПР по развитию профсоюзного движения, руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина, секретарь ФНПР - представитель ФНПР в Центральном федеральном округе Татьяна Водопьянова, а также председатель Молодежного совета ФНПР Александра Мазур.

С 9 по 12 декабря участников форума ждут лекции, деловые игры, работа в группах, а также конкурсные испытания претендентов на звание «Молодой профсоюзный лидер России».

«Финалисты Стратрезерва 2024 – это люди, которые, действительно, прошли серьезный отбор, и за счет своих усилий присутствуют на федеральном форуме. В этом году наблюдается рекордное количество участников проекта, что не может не радовать» - отметил заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков.

Секретарь ФНПР по развитию профсоюзного движения, руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина подчеркнула, что за прошедший год в программе ФНПР в два раза выросло количество участников - с 2 до 4 тысяч.

3На федеральном форуме состоится финал второго Всероссийского конкурса «Молодой профсоюзный лидер России». В первый день работы форума конкурсанты показали самопрезентации, в которых рассказали об опыте профсоюзной работы, описали профсоюзные проблемы, которые планируют решить, а также поделились информацией о своих проектах,

подтверждающих их лидерские навыки. Каждое конкурсное испытание лидеров становится учебным элементом для остальных участников форума. В рамках мероприятия 11 финалистов конкурса сформировали свои лидерские команды из числа участников форума. Причем, члены профсоюзов, в которых состоят конкурсанты, и активисты из их округов не могут быть в командах лидеров.

Как мотивировать на вступление в профсоюз работников разных возрастов узнали участники форума на лекции «Теория поколений для профсоюзов», которую прочитал Александр Коркин, сертифицированный интегратор института Адизиса (Adizes Institute) Член Международной Ассоциации Фасилитаторов (IAF).

Как сделать так, чтобы агитационно-печатная продукция стала мотивационным стимулом для вступления в профсоюз, рассказала участникам Стратрезерва Аксана Сгибнева, заместитель главного редактора Центральной профсоюзной газеты «Солидарность», тренер по эффективным коммуникациям, SMM и PR.

Дискуссию «ФНПР: Проблемы и задачи. Молодёжь в профсоюзе» провели спикеры Александр Шершуков и Александра Шубина.

"Перед профсоюзной молодежью стоят различные вызовы и проблемы: изменение зарплаты, структурные изменения в экономике, платформенная занятость, модернизация структуры профсоюза, привлечение самозанятых в профсоюз, взаимодействие профсоюзов с госструктурами и включение профсоюзов в их работу, коллективные действия. И от нас с вами зависит как мы встроимся и покажем эффективность работы. Сейчас рынок труда движется в сторону работника, а не работодателя", - пояснил Александр Шершуков.

На форуме состоится встреча участников с Председателем ФНПР Сергеем Черногаевым. В ходе церемонии награждения он объявит победителя Всероссийского конкурса «Молодой профсоюзный лидер России», который получит право на обучение по программе переподготовки профсоюзных кадров «Менеджмент в социально- трудовой сфере» в Институте профсоюзного движения АТиСО за счёт средств ФНПР.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

У команды лучших — прежний капитан

Валерий Зайцев вновь избран председателем Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения (РПРС) Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Такое решение вчера единогласно приняли порядка семидесяти делегатов V Отчетно-Выборной конференции ТО РПРС. Она состоялась на площадке АО «Центре технологий судостроения и судоремонта», это, как заметил Валерий Зайцев, стало знаком признания и уважения к профсоюзу со стороны работодателей.

Впрочем, большое уважение и признание заслуг Территориальной организации РПРС демонстрируют и в самом отраслевом профсоюзе. Не случайно перед конференцией на этой же площадке прошло и заседание президиума самого РПРС, а его председатель Евгений Аникин, принявший участие в работе отчетно-выборной конференции, назвал Территориальную организацию в Северной столицы лучшей в профсоюзе. «Ваша организация задает тон другим, поэтому к ней приковано внимание всех территориальных организаций в стране», — в частности сказал он.

Слова профлидера фактически подтвердил своим обстоятельным и, в то же время, лаконичным докладом о проделанной за пять лет работе Валерий Зайцев, коснувшись тем социального партнерства, охраны труда, правозащитной и информационной работы, молодежной политики и укрепления профсоюзных рядов.

Валерий Зайцев особо подчеркнул, что все предприятия региона где действуют первички РПРС, имеют хорошие коллективные договоры с приличным социальным пакетом, и потому они часто

становятся победителями конкурса Ленинградской Федерации Профсоюзов «Лучший коллективный договор». В этом году первое место на нем завоевала «конституция» «Адмиралтейских верфей».

Добиваться таких результатов помогает налаженное социальное партнерство с Ассоциацией судостроителей Санкт-Петербурга, которое — как сказал профлидер — базируется на регулярно заключаемом Региональном отраслевом соглашении. «Один из основных показателей, интересующий работников предприятия и требующих пристального внимания со стороны профсоюза, — это заработная плата», — сказал Валерий Зайцев.

Согласно материалам, распространенным на конференции, ее рост в целом по предприятиям за пять лет составил 33,2%, и сегодня она переваливает за 100 тысяч рублей, а кое-где она достигла и 200 тысяч рублей, тогда как в 2020 году средняя зарплата в судостроении города колебалась на уровне 84 — 94 тысяч рублей.

Говоря об охране труда, Валерий Зайцев заявил, что все пять лет организация вела постоянный контроль за безопасными условиями труда на предприятиях. Он был направлен на снижение производственного травматизма и качественное проведение специальной оценки условий труда (СОУТ).

«В разные годы на наших предприятиях работало от 100 до 150 уполномоченных по охране труда, а также семь комиссий охраны труда, созданных на паритетной основе представителями работодателя и профсоюзными организациями. СОУТ в отчетном периоде проведена на всех предприятиях, входящих в территориальную организацию. Кстати, на «Балтийском заводе» качество проведения и итоги СОУТ вызвали много вопросов, как у работников, так и у профсоюзного комитета, что привело даже к судебным разбирательствам.

За отчетный период размер средств, выделенных всеми предприятиями на выполнение мероприятий по охране труда, составили огромную сумму — почти 2 миллиарда 800 миллионов рублей», — заметил Валерий Зайцев.

Многое, по словам Валерия Зайцева, в эти пять лет было сделано и для привлечения в профсоюзные ряды новых членов. Однако, несмотря на колоссальные усилия председателей первичных профорганизаций больших успехов на этом поприще пока не достигнуто. «Пока лишь две первичные профсоюзные организации имеют численность более пятидесяти процентов. Это профсоюзная организация Судостроительной фирмы «Алмаз» и Центрального конструкторского бюро «Рубин», — сообщил докладчик.

Тем не менее, недавняя отчетно-выборная компания во всех первичках, отметил он, прошла на очень хорошем уровне во многих из них в выборах участвовали два, а то и три кандидата.

Сильные профлидеры в Территориальной организации, как рассказал Валерий Зайцев, вовсе не редкость. Он особо отметил председателей первичке тех самых СФ «Алмаз» и ЦКБ «Рубин» — Валентину Горностаеву и Алексея Поушева, которые в отчетном периоде, в разное время стали победителями конкурса ЛФП «Профлидер года».

Говорят делегаты: Председатель первичной профсоюзной организации АО «Балтийский завод» Вячеслав Лысов, сменивший на этом посту одного из ярких корифеев РПРС — Вячеслава Фирюлина (который стал гостем этой конференции) признался «Площади Труда», что еще не до конца освоился на новом месте, но пока все идет хорошо. «Наша задача — повысить значимость профсоюзов в нашей стране и на предприятии. Чтобы больше уважали, чтобы люди понимали, что чем их больше, тем больше профсоюз может влиять на решения организации», — говорит профлидер балтийцев.

Подводя итоги правозащитной работы, Валерий Зайцев сообщил, что всего за период с января 2020 года по декабрь 2024 года юрисконсульт Территориальной организации проведено 520 консультаций членов профсоюза.

«Наиболее востребованными, оказались вопросы трудового права — 143 консультации; на втором месте вопросы в сфере жилищного права — 120 консультаций; на третьем месте вопросы в сфере наследства и наследования — 98 консультаций. Основной принцип работы юрисконсульта — это разрешение ситуации в интересах членов профсоюза максимально эффективными и, по

возможности, бесконфликтными методами. Тем не менее, 13 раз пришлось обращаться в суд, и во всех случаях решения были приняты в пользу работников», — сказал Валерий Зайцев. Информационная работа, как уверен Валерий Зайцев, это один из важнейших рычагов привлечения людей в профсоюз.

«К сожалению, специфика судостроительных предприятий ограничивает создание открытых информационных ресурсов в сети интернет, но возможно использование локальных ресурсов предприятий. На портале Крыловского государственного центра публикуются «Профсоюзные новости». На сайте «Адмиралтейские верфи» есть раздел, рассказывающий о работе профорганизации. Территориальная организация ведет свой телеграмм-канал, где регулярно размещает новости. Не случайно по итогам нам присвоено второе место в конкурсе ЛФП «Лучшая постановка информационно-пропагандистской работы среди профсоюзных организаций», — сообщил профлидер.

А вот молодежная работа, по признанию Валерия Зайцева, все еще далека от идеала. В грядущей пятилетке ее следует усилить и вывести на новый уровень.

Говорят делегаты: Мастер судостроительной фирмы «Алмаз» Михаил Енин, наверное, один из самых молодых делегатов конференции. Активный член профсоюза и председатель цехового комитета, он видит в профсоюзе организацию, которая действительно работает. «Профсоюз — не популистская организация, а та, которая эффективно действует, чтобы улучшить условия труда трудящихся, чтобы работодатель исполнял, взятые на себя обязательства. Испытываю радость, что избран делегатом конференции, шел на нее как на праздник. Это происходит раз в пять лет. Поэтому испытываю чувство воодушевления — ведь это переход к новому этапу», — говорит он. Зато по праву Территориальная организация РПРС может гордиться своими спортивными успехами. «Программа нашей спартакиады была расширена до двадцати видов спорта, и она успешно выполнена», — сказал докладчик, поблагодарив за организацию состязаний руководителя спортивного клуба «Адмиралтеец» Михаила Лихтгольца.

Большое внимание в территориальной организации уделяется и обучению профактива. «В обязательном порядке мы обучаем вновь избранных председателей первичек и вновь избранный профактив внутри первички, включая уполномоченных по охране труда и членов контрольно-ревизионных комиссий. Последние три года мы проводим обучение профактива с выездом на два дня на базу отдыха ЦКБ «Рубин» в поселке Шалово, под Лугой, приглашая преподавателей для проведения с нами занятий по интересным и необходимым, на наш взгляд, темам, — рассказал Валерий Зайцев. — Там, мы не просто слушали лекции, а активно участвовали в занятиях по психологии и навыки общения, технологии вовлечения молодых работников в профсоюз и коммуникативные технологии в профсоюзной работе».

В завершение своего доклада Валерий Зайцев отметил большие достижения Территориальной организации в области культурно-массовой работы и организации санаторно-курортного лечения. [«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Депутат Госдумы Андрей Исаев рассказал профмолодежи о перспективах рынка труда

На финальном этапе молодежного форума ФНПР «Стратрезерв» состоялась встреча с заместителем председателя ФНПР, депутатом Госдумы Андреем Исаевым. В центре обсуждения оказались вопросы рынка труда, роли профсоюзов и возможностей для молодых специалистов в условиях меняющейся мировой экономики, сообщает телеграм-канал профцентра. Исаев подчеркнул, что политика санкций и стремление к экономической самодостаточности приводят к реиндустриализации, расширяя возможности для трудоустройства молодежи. - Общая тенденция, которая наблюдалась в мире в момент глобализации, заключалась в том, что между странами все больше и больше углублялось разделение труда: «страна – бензоколонка», «страна - сборочный цех», «страна по выращиванию бананов и помидоров», «страна - законодатель мод», «страна - разработчик новой электроники», «страна банковских услуг». Но это означает, что там выбор у молодежи не особенно большой. Либо идешь на плантацию, либо, если ты талантливый, пытаешься заработать средства и уехать туда, где твои таланты будут востребованы. Активное применение

политики санкций привели к тому, что либо государства, если это большие государства, либо блоки государств будут пытаться стать самодостаточными. Значит, внутри себя производить все, начиная от технологий до изделий. Но это означает более широкий выбор для молодых людей, для молодых специалистов. Это означает начинающуюся реиндустриализацию. В нашей стране мы это наблюдаем воочию», - отметил в своем выступлении Андрей Исаев. По его словам, глобализация формировала узкую специализацию стран, ограничивая выбор профессий. Теперь же, в условиях возрастающей самостоятельности государств, открываются новые перспективы в различных отраслях, от высоких технологий до традиционного производства. Напомним, что 9 декабря в Москве открылся финальный этап «Стратегического резерва» ФНПР. Всего в 2024 году во всероссийской профсоюзной молодёжной программе ФНПР приняли участие свыше 4 тыс. активистов из разных регионов страны. На федеральный форум в Москве попали только 260 участников, прошедших отбор в рамках одного из направлений программы. До 12 декабря участников форума ждут лекции, деловые игры, работа в группах, а также конкурсные испытания претендентов на звание «Молодой профсоюзный лидер России».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 12 декабря

Сайт ЛФП

Судебные приставы Петербурга и Ленобласти под защитой отраслевого соглашения

Региональное отраслевое Соглашение между Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (ПРГУ РФ) и Управлением Федеральной службы судебных приставов по Ленинградской области подписано во Дворце Труда — штаб-квартире Ленинградской федерации профсоюзов. Свои подписи под документом поставили Председатель Межрегиональной организации ПРГУ РФ Елена Григорьева и руководитель Управления Федеральной службы судебных приставов по Ленинградской области — главный судебный пристав Ленинградской области Александр Мосеенков.

Как подчеркнули в Межрегиональной организации ПРГУ РФ, Соглашение предусматривает улучшение социально-экономического положения сотрудников Службы судебных приставов по сравнению с действующим законодательством РФ.

На церемонии подписания обе стороны отметили значимую роль проводимой ими совместной работы по защите и представительству прав судебных приставов, «Это касается решения задач не только профессионального, служебного, экономического характера, но и формирования корпоративной культуры», — было сказано на церемонии подписания.

Александр Мосеенков также заявил о поддержке деятельности профсоюзной организации Управления со стороны руководства и выразил уверенность в дальнейшем укреплении социального диалога с профсоюзом.

Действие Соглашения будет распространяться более, чем на 550 человек. Срок его действия — три года.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

12 декабря — День Конституции Российской Федерации

Имеется ввиду — Конституция, то есть Основной закон нашей страны, по которому современная Россия живет вот уже тридцать один год! Напомним о тех значительных правах, которые ныне действующая Конституция дает профсоюзам, а также всем гражданам для защиты их социально-трудовых прав. Наше дело — знать эти права и использовать их правильно.

Давайте пройдем с вами небольшую экскурсию по нашему основному закону. И начнем его с самого что ни на есть начала — с первой главы, которая называется «Основы конституционного строя». Там находится наша самая главная — седьмая, статья, которая провозглашает, что Российская Федерация — это «социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека». Статья разделена на пункты и нам наиболее важен второй пункт. Он предельно конкретно утверждает наше право на достойный труд: «В Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда, обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых граждан, развивается система социальных служб, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты». Да, сказано хорошо, но как на практике гражданину отстоять и реализовать эти права. Тем более, что в одиночку сделать это весьма трудно, а подчас и вовсе невозможно. И тут нам на помощь приходит 30-я статья Конституции. В ней содержится гарантия каждому гражданину нашей страны на объединение, в том числе и в профсоюзы, чтобы совместно защищать свои интересы. Эта же статья гарнирует и полную свободу общественных объединений.

Профсоюзам в практическом применении тридцатой статьи Конституции помогает Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Он, к примеру, запрещает вмешательство в деятельность профсоюзов всех ветвей власти, а также делает профсоюз единственной общественной организацией, свободно действующей на территории предприятия, организации — как законного представителя прав и интересов своих членов, работников этих предприятий и организаций. Но самая главная наша, скажем так, «профсоюзная» статья в Конституции России — это статья 37-я. В самом ее начале черным по белому написано, что труд в нашей стране свободен и «Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию». Принудительный труд и вовсе запрещен!

Далее в ней сказано, например, что «Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы». Эта же самая статья гарантирует и каждому работающему гражданину России право на отдых. Ею, в частности, установлено фиксированное рабочее время и наше неотъемлемое право отдыхать в выходные и праздники, а также право каждого из нас на ежегодный отпуск.

Особо подчеркнем, что эта же статья дает нам право вести индивидуальные и коллективные трудовые споры с работодателем. В ней же зафиксировано и наше право на забастовку. Думаю, не нужно объяснять, что сполна реализовать все наши права, содержащиеся в 37-статье, можно лишь с помощью все той же 30-й статьи, то есть став членом одного из общероссийских профсоюзов.

Но пойдёмте далее. И вот знакомьтесь — 39-я статья Конституции РФ. В ней заключено наше право на «социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца...». Именно эта статья Основного закона и гарантирует нам государственные пенсии, открывает широкие возможности для добровольного социального страхования. Излишне напоминать, что все это те гарантии, за которые также борются профсоюзы. Точнее ведут конструктивный диалог с властью и бизнесом.

Однако Основной закон не чужд изменениям — он развивается и опять же при непосредственном и весьма активном участии профсоюзов. Остановить это развитие не смогла даже пандемия новой коронавирусной инфекции. Именно в 2020 году президент России вынес на всенародное обсуждение большой пакет конституционных поправок, которые затем были приняты Федеральным собранием.

В разработке этих поправок участвовали представители Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) и входящих в нее общероссийских отраслевых профсоюзов. Благодаря их работе многие предложения российских профсоюзных лидеров и активистов с мест и стали теми самыми президентскими поправками.

Отныне статья 114-я (пункт е4) Конституции РФ гласит, что «Правительство Российской Федерации обеспечивает реализацию принципов социального партнерства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений». Вот, пожалуй, едва ли не самое главное достижение профсоюзов в этом процессе. Ведь теперь диалог защитников прав трудящихся с властью и бизнеса вышел на совсем другой — более высокий, уровень.

Не менее важна и еще одна гарантия: МРОТ не должен быть меньше прожиточного минимума. Это теперь гарантирует 75-я статья Конституции. «Фактически это должно привести к повышению нижней планки оплаты труда и всей сетки зарплат работников», — сказал тогда Михаил Шмаков. Эта же статья, заметим, отныне гарантирует и регулярную индексацию пенсий не реже одного раза в год, а также социальных выплат.

Статья 75.1 говорит о том, что «в Российской Федерации создаются условия для устойчивого экономического роста страны и повышения благосостояния граждан, для взаимного доверия государства и общества, гарантируются защита достоинства граждан и уважение человека труда, обеспечиваются сбалансированность прав и обязанностей гражданина, социальное партнерство, экономическая, политическая и социальная солидарность».

Помимо этого, профсоюзы России добиваются верного толкования Основного закона страны через Конституционный суд Российской Федерации. Примером этого стало решение Конституционного суда, вынесенное семь лет назад. Касалось оно «северных надбавок». Тогда Суд однозначно решил, что эти выплаты должны начисляться сверх МРОТ.

Потому как «правовое регулирование в сфере оплаты труда должно основываться на принципах равенства и справедливости, позволяющих определять заработную плату на основе квалификации работника, объективных критериев трудовой деятельности и с учетом условий её осуществления».

В этом своем решении судьи Конституционного суда обратили внимание на серьезные негативные правовые последствия, которые наступают, если право работника на повышенную оплату труда в особых климатических условиях нарушено. Суд назвал это «нарушением конституционных принципов равенства и справедливости». Из этих принципов и «вытекает обязанность государства обеспечить справедливую, основанную на объективных критериях заработную плату и не допустить применения одинаковых правил к работникам, находящимся в разном положении».

Тогда, в 2017 году, Конституционный суд фактически еще и способствовал укреплению социального партнерства в сфере труда, а значит, и социально-экономического благополучия нашего Отечества.

Итак, как мы видим, Основной закон Российской Федерации предоставляет нам отличную возможность защищать свои трудовые права. Профсоюзы страны сделали и делают для этого все возможное. Осталось только присоединиться к ним всем тем, кто этого еще почему-то не сделал.

[«Площадь Труда»](#)

Пятница, 13 декабря

Сайт ЛФП

Профсоюз пищевиков Петербурга завершил свою спартакиаду соревнованиями по картингу

Сразу 14 команд из числа работников предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности Северной столицы встретились на соревнованиях по картингу. Каждый из спортсменов, а их набралось более ста человек — член Профсоюза работников агропромышленного комплекса (АПК) РФ, потому как организатором этих состязаний по традиции стала Санкт-Петербургская городская организация Профсоюза АПК РФ.

Как всегда, в состязании картингистов приняли участие работники: ЗАО «Аист», АО «Хлебный завод «Арнаут», ЗАО «Кондитерская фабрика им.К.Самойловой» («Красный Октябрь»), ОАО «КАРАВАЙ» (обе его производственные площадки), ФГКУ «Прогресс», АО «Мясоперерабатывающий завод Парнас», Молочный комбинат «Петмол», ООО «Мултон

Партнерс», ООО «Хлебный дом» (также две площадки), Санкт-Петербургская городская ветеринарная станция, ФГКУ «Складской терминал №5, АО «Комбинат пищевых продуктов». Состав каждой команды – восемь человек, среди которых — как подчеркивают организаторы — было не менее двух представительниц прекрасного пола.

И вот, после необходимого инструктажа о мерах безопасности дается команда: «Старт!» Пилоты занимают места в креслах маленьких автомобилей и выезжают на дистанцию. «Каждый заезд длился 10 минут. После окончания соревнований, согласно регламента, с помощью компьютера фиксировались результаты прохождения каждого круга каждой командой. А результат команды состоял из суммы лучшего времени прохождения одного круга каждым участником», – пояснили в Санкт-Петербургской городской организации Профсоюза АПК РФ.

По итогам соревнований победу одержала команда первичной профсоюзной организации ООО «Хлебный дом» (площадка Муринская), председатель Ольга Ратникова, «серебро» досталось команде профсобзной первички ЗАО «Аист», председатель профкома Ирина Ильина, а «бронза» – команде профорганизации ОАО «КАРАВАЙ» площадка №3, председатель — Евгения Казачко. В личном зачете среди мужчин лучшим стал Алексей Федин (ООО «Хлебный дом», пп. Муринская), а среди женщин — Анна Скоробогатова (ООО «Аист»).

Эти соревнования завершили Спартакиаду Городской организации Профсоюза работников АПК в 2024 году.

Председатель профсоюза работников АПК РФ Алла Глинко поблагодарила участников состязаний и председателей первичек за активность и преданность профсоюзу. «Цель, проведенные сегодня соревнований — сплочение коллектива, ведь перед профсоюзами стоит задача именно сплотить коллектив и сделать из него настоящую команду. И хоть сегодня участники на разных машинах выполняли единую задачу — показать лучшее время своей команды. И каждый вложил частичку своего мастерства в общий итог команды. Это способствует взаимодействию членов профсоюза в неформальной обстановке», — сказала Алла Глинко.

[Сайт ЛФП](#)

Молодежный совет ЛФП — от «Стратрезерва» до бала

Последнее в уходящем году заседание Молодежного совета (МС) Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) состоялось сегодня во Дворце Труда. Молодые профсоюзные активисты, часть которых участвовала в заседании в режиме видеоконференции, подвели итоги конкурса МС ЛФП на лучшую молодежную медиа-работу по мотивации профсоюзного членства, обсудили выполнение плана работы совета в уходящем году и наметили план работы на год наступающий. Особый интерес профсоюзной молодежи вызвало сообщение об итогах форума «Стратрезерв 2024» и о прошедшем в его рамках заседании Молодежного совета ФНПР.

«На конкурс было представлено 26 видеоработ от 12-ти отраслевых профсоюзов», — сообщил председатель Молодежного совета ЛФП Евгений Рудницкий, назвал имена победителей — обладателей трех призовых мест.

Однако, окончательно, пояснил он, победители должны быть утверждены на Президиуме ЛФП. Наибольшую активность в конкурсе проявила молодежь из Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, Общероссийского Профсоюза образования и Профсоюза работников здравоохранения РФ. Евгений Рудницкий призвал соратников активнее участвовать в медиа-конкурсе, создавая свои мотивационные ролики.

План работы Молодежного совета ЛФП 2024 года, как констатировал Евгений Рудницкий, в целом выполнен. А секретарь Совета Илья Березин назвал наиболее яркие мероприятия, проведенные в текущем году. Это, в частности Первомайская акция, которая была организована Советом в День солидарности трудящихся на месте первой маевки у проходной судостроительного завода «Северная верфь», а также встреча с активистами Молодежного совета Московской федерации профсоюзов (МФП) летом этого года и интеллектуальная игра в День профсоюзного работника — 19 ноября. Совет участвовал и в разработке предложений в трехсторонние соглашения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. В этом году был создан и Молодежный совет в

Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

В будущем году молодежный профактив намерен развивать сотрудничество с различными молодежными организациями, продолжить в новых формах сотрудничество с Молодежным советом МФП и молодежными советами профобъединений в других регионах страны и организовать свою миниспартакиаду. Участники заседания внесли ряд своих предложений для реализации этих намерений.

Член Молодежного совета ЛФП и Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), заместитель директора по учебно-воспитательной работе ГБОУ «Морской лицей» Екатерина Герус — одна из тех, кто представлял молодежь ЛФП на недавнем форуме Федеральной молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв», а также участвовала в прошедшем в рамках «Стратрезерва» заседании Молодежного совета ФНПР. В ходе заседания был озвучен отчет о работе молодежного совета, где среди прочего было отмечено внесение предложения в Законопроект «О внесении изменений в Федеральный закон «О молодежной политике в Российской Федерации»

«Стратрезерв - это активная творческая работа более чем 270-ти молодых людей со всех регионов России», — сказала она, особо отметив работу в направлении формировании лидерских компетенций, что необходимо всем профсоюзным активистам.

Екатерина Герус отметила и активную работу на «Стратрезерве» представителей профсоюзной молодежи Санкт-Петербурга и Ленинградской области, участвовавших в создании различных проектов. Это, в частности, представители Профсоюза работников здравоохранения РФ и Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности, Профсоюза работников связи России и Профессиональный союз работников народного образования и науки РФ.

Член Молодежного совета от Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования Сергей Вьюнков предложил провести в будущем году не менее двух молодежных форумов, рассчитанных как на новичков в профсоюзном движении, так и на «продвинутых» лидеров и активистов. Тематика таких форумов, убежден Сергей Вьюнков, должна включать в себя вопросы защиты социально-трудовых прав работников и охраны труда.

Тогда же было решено, что заключительным мероприятием Молодежного совета ЛФП в 2024 году станет Молодежный бал во Дворце Труда.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

В России появились рекомендации для работодателей по поддержке семейных сотрудников
Федерация Независимых Профсоюзов России, Министерство труда и социальной защиты РФ и Российский союз промышленников и предпринимателей совместно разработали Рекомендации для работодателей по поддержке работников с семейными обязанностями.

Документ утвержден Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений и подписан координаторами сторон комиссии.

Рекомендации содержат обширный перечень вариантов, как работодатели могут поддержать своих семейных работников: от выделения времени для похода с ребенком в поликлинику и перехода на "удаленку", пока ребенок болеет, до значимой финансовой поддержки, например, в приобретении жилья.

Всего в документе перечислены более 60 вариантов различных мер поддержки, из которых любой работодатель сможет выбрать для себя приемлемые. При этом мнение о востребованности тех или иных мер в коллективе работодателю поможет сформировать профсоюзная организация.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Фестиваль раскрывает таланты и мотивирует вступать в профсоюз

Ежегодный фестиваль «Педагог – личность творческая» стал доброй традицией, своего рода визитной карточкой педагогического сообщества Петродворцового района Санкт-Петербурга и районной организации Общероссийского профсоюза образования. Гала-концерт, прошедший 11 декабря в Ломоносовском городском доме культуры, в котором выступили победители в различных номинациях, завершил фестиваль.

Участники фестиваля смогли проявить себя в самых разных видах творчества, среди которых живопись, фотография, театральное искусство, поэзия, вокал, вышивка, вязание.

Год нынешний указом Президента России объявлен Годом семьи, и неслучайно Гала-концерт открыл собравший бурные аплодисменты зрителей задорный номер «Веселые ложки», представленный музыкальным руководителем детского сада № 19 Анастасией Копьен, ее мужем Павлом и детьми Мишелем и Виолеттой. Песни, посвященные семье, исполнили ансамбль «Мелодия» (детский сад №34) и ансамбль «Калина» (детский сад №30).

В этом году многих участников вдохновили русские народными песни – «Ой, по-над Волгой леса зеленеют...» (ансамбль «Калинка», детский сад №7), оригинальный номер «Матрешки» (ансамбль «Перчинки», детский сад № 19), «На горе калина» (ансамбль «Радуга», детский сад №4) и другие.

Зрителей поразило очаровательное трио – Анна Исакова, Екатерина Киреева и Анна Анемподистова (детский сад №34) – с песней «Ой, то не вечер». Виртуозно исполнил на аккордеоне «Чардаш» Витторио Монтти педагог ДДТ «Ораниенбаум» Валерий Чистяков.

Рассказать обо всех обладателях «Гран-при», к сожалению, не позволяет формат статьи.

«Фестиваль, который мы проводим уже девять лет, сразу же приобрел популярность. И если в первом приняли участие 120 человек, то в этом году свои таланты в самых разных видах творчества проявили 654 педагога из нашего района! Людей привлекает возможность проявить себя, раскрыть свои таланты. Кроме того, дипломы победителей, лауреатов и просто участников учитываются администрацией учреждений образования, влияют, в том числе, и на размер премии», — рассказывает председатель Территориальной организации Петродворцового района Санкт-Петербурга Общероссийского профсоюза образования Николай Сенников.

Профсоюзный лидер отмечает, что участие в фестивале становится и дополнительной мотивацией для вступления в ряды профсоюза – ведь участвовать в фестивале могут только члены профсоюза. И еще один показатель, говорящий о популярности конкурса – в нем принимают участие более 20 процентов педагогов, входящих в районную территориальную организацию.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Председатель ФНПР ответил на вопросы молодых профсоюзных лидеров

Встреча председателя Федерации независимых профсоюзов России с участниками форума «Стратегический резерв – 2024» состоялась в Москве 12 декабря. В День Конституции глава крупнейшего в России профцентра ответил на вопросы молодых профактивистов о лидерстве, профсоюзном движении и развитии компетенций. — Сила воли плюс характер! — такие черты подчеркнул председатель ФНПР, отвечая на вопрос о качествах, навыках и компетенциях настоящего профлидера. И добавил: — Любой профсоюзный лидер должен быть всесторонне развитым человеком. В этом и заключается успех. Потому что общаться приходится с совершенно разными людьми. И с теми, кто прошел очень хорошую школу жизни, и с теми, у кого нет высшего образования. Необходимо быть эрудированным и коммуникабельным. Коммуникабельность — одна из важнейших черт профлидера. Если ты умеешь коммуницировать с разными категориями оппонентов и коллег, это уже 50 процентов успеха. Нужно четко определять цели, которых ты хочешь достичь. И уметь объяснить коллегам ценность своей целеустремленности. Ранее газета «Солидарность» рассказала, что Вячеслав Гнездилов стал победителем второго Всероссийского конкурса «Молодой профсоюзный лидер — 2024». Финал этого конкурса состоялся в рамках форума «Стратегический резерв — 2024», ставшего заключительным этапом молодежной программы ФНПР в этом году. Во всех этапах программы приняли участие свыше 4 тысяч молодых

профактивистов из разных регионов страны. На федеральный форум в Москве попали только 260 участников, которые прошли отбор в рамках одного из направлений программы: «Призыв», «Академия», «Навигаторы», «Амбассадоры» и «Молодой профсоюзный лидер России». В работе форума, помимо Сергея Черногаева, в разные дни приняли участие зампреды профцентра Александр Шершуков, Андрей Исаев, Нина Кузьмина и секретарь ФНПР — представитель ФНПР в Центральном федеральном округе Татьяна Водопьянова. С приехавшими на форум профлидерами плотно работали руководитель департамента аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина, председатель Молодежного совета ФНПР Александра Мазур и другие специалисты и спикеры. Подробнее о встрече молодых профактивистов с председателем ФНПР и форуме «Стратегический резерв — 2024» читайте в следующем номере «Солидарности».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Россияне стали жить дольше благодаря нацпроекту

За шесть лет в России благодаря реализации национального проекта «Здравоохранение» удалось достигнуть самого высокого показателя ожидаемой продолжительности жизни за весь период наблюдения — 73,4 года. Этот факт приводит агентство «Регнум». Такому результату способствовали модернизация первичного звена здравоохранения, борьба с наиболее распространёнными заболеваниями, развитие детского здравоохранения (коэффициент детской смертности в стране снизился за последние четыре года на 25%). С 2025 года совершенствование системы здравоохранения будет проходить в рамках двух новых нацпроектов: «Продолжительная и активная жизнь» и «Новые технологии сбережения здоровья». Задача проектов — добиться к 2030 году увеличения ожидаемой продолжительности жизни до 78 лет. Для этого предстоит продолжить модернизацию системы здравоохранения; комплексно развивать инфраструктуру и технологии медицины; поддерживать фармацевтическую отрасль, развивать культуру здоровья. Будут созданы более 3,8 тыс. новых и капитально отремонтированы 7,4 тыс. объектов здравоохранения. За последние три года в России открыто уже более 4,3 тыс. объектов первичного звена здравоохранения и ещё 5,4 тыс. отремонтировано, с начала реализации нацпроекта приобретено свыше 17 тыс. единиц санитарного автомобильного транспорта. Ранее «Солидарность» подробно рассказывала о системе действующих в стране национальных проектов. Нацпроекты — это инструмент социально-экономического развития государства, призванный вывести приоритетные отрасли на новый уровень. Сейчас в России действует 15 национальных проектов по трем направлениям: «Человеческий капитал», «Комфортная среда для жизни» и «Экономический рост». Они завершаются в 2024 году, и в 2025 году стартуют новые национальные проекты, рассчитанные до 2030 года. Среди них, в том числе, важный для профсоюзов национальный проект «Кадры», который позволит снизить дефицит рабочих рук, тормозящий развитие экономики.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)