



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях С 1 по 5 февраля 2021 года

Понедельник, 1 февраля

Сайт ЛФП

Профсоюз железнодорожников: в пользу работников выплачено почти 10 млн рублей

Подведены итоги работы правовой инспекции труда Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге (ОЖД) в ушедшем, 2020 году. В прошлом году в структурных подразделениях филиалов ОАО «РЖД» и других организациях, где работают члены профсоюза, правовыми инспекторами труда профсоюза проведено 229 проверок, в ходе которых выявлено 577 фактов нарушений. По требованиям правовых инспекторов выплачено в пользу работников 4,85 млн руб.

Наиболее часто встречающимися нарушениями являются нарушения режима рабочего времени и времени отдыха. Например, приказы о порядке привлечения работников к работе в выходные, нерабочие и праздничные дни издаются до получения письменного согласия работников (несоблюдение требований ст. 113 ТК РФ).

Также было выявлено 290 нарушений порядка оплаты труда и предоставления иных выплат. Кроме того, установлено 17 случаев нарушения порядка применения дисциплинарных взысканий: в приказах не указывались фактические данные, непосредственно подтверждающие момент совершения и обнаружения проступка, не учитывались обстоятельства и причины события, что исключает возможность определения степени вины работников и срока давности привлечения к дисциплинарной ответственности.

Продолжается работа по повышению уровня профсоюзного контроля, в том числе за счёт привлечения профсоюзных лидеров в качестве внештатных правовых инспекторов труда Роспрофжел. Они ведут целенаправленную систематическую работу по защите прав и законных интересов работников. В зоне постоянного внимания профсоюзных контролеров находятся такие вопросы, как заработная плата, режим труда и отдыха, обоснованность привлечения работников к дисциплинарной ответственности. Внештатная правовая инспекция в прошлом году провела 349 проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства, вынесла 72 требования об устранении 484 выявленных нарушений, работникам возвращено около 5 млн руб.

По сообщению Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Социальные выплаты станут выше с 1 февраля

В этом году с февраля ежемесячная денежная выплата для граждан, имеющих право на федеральные льготы, увеличится на 4,9% в связи с изменением коэффициента индексации, установленным на 2021 год постановлением Правительства РФ. Соответствующая новость размещена на сайте ПФР.

Комментарий Сергея Мельничука, руководителя Департамента социального развития Аппарата ФНПР

Проект постановления Правительства РФ, определяющий коэффициент индексации выплат, пособий и компенсаций, ежегодно рассматривается социальными партнерами в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На этот год коэффициент индексации для выплат, пособий и компенсаций установлен в размере 1,049. Он был определен исходя из сложившегося за 2020 год индекса потребительских цен, равного 104,9%.

В результате с 1 февраля на 4,9% увеличиваются социальные выплаты, которые предоставляет Пенсионный фонд России. Они предусмотрены рядом социальных законов для определенных категорий граждан:

- подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, аварии на производстве "Маяк", ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне;
- Героев СССР, РФ и полных кавалеров ордена Славы;
- Героев Социалистического Труда, героев Труда РФ;
- ветеранов боевых действий;
- имеющих детей;
- инвалидов.

Также повышение распространяется на пособия на погребение, выплаты при профессиональных заболеваниях.

Департамент Аппарата [ФНПР](#) по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

Газета «Площадь Труда»

Профсоюзный прогноз на новую пятилетку: бороться за повышение зарплаты

Метеорологи выполняют стратегически важную задачу для государства, от их точных прогнозов зависит нормальная работа многих системообразующих отраслей, в первую очередь, транспорта. Но при этом «предсказатели погоды» получают униженно низкую зарплату. Профсоюз с просьбой: рассмотреть вопрос выделения дополнительного финансирования на повышение оплаты труда работников Росгидромета стучится во все двери — от профильных министерств и депутатов Госдумы до президента. Но... многим метеорологам по-прежнему выплачивают надбавки к окладу, чтобы зарплата...дотянула до МРОТ. Последним шагом отчаяния защитника прав работников отрасли стало недавнее обращение в Генпрокуратуру. Об этих проблемах и не только шел разговор на состоявшейся во Дворце Труда VII отчетно-выборной конференции Северной Территориальной профсоюзной организации (СТПО) Общероссийского профсоюза авиационных работников (ОПАР). Ее делегаты подвели итоги деятельности организации, которая объединяет работников Росгидромета и гражданской авиации всего Северо-Запада, в ушедшем пятилетии и избрали на новый срок ее председателя.

Главной темой обсуждения участников и доклада председателя СТПО ОПАР Зои Воронковой, как уже не сложно догадаться, стали низкие заработки в отрасли и борьба профсоюза за то, чтобы люди в ней работающие наконец смогли получать адекватную их архивотвественному труду зарплату.

Когда грянет гром — будет поздно!

Пока же труд метеорологов ну никак нельзя назвать достойным (ведь достойная зарплата одна из его главных составляющих).

Сотрудники Росгидромета являются федеральными бюджетниками, и на них не распространяется

действие региональных соглашений о минимальной заработной плате (а в тех же Петербурге и Ленобласти «минималки» превышают МРОТ). Не попали они и под действие майских указов президента. Следствием низких зарплат, проведенной оптимизации и перевода ряда работников на неполные ставки (при и так мизерной зарплате) стал кадровый дефицит в отрасли. Молодежь, по словам Воронковой, в метеослужбу идет неохотно, работают, в основном, пенсионеры и люди предпенсионного возраста. «Среди руководителей организаций ходит шутка на грани отчаяния: «На работу сейчас принимаем всех, кто стоит прямо», — с горькой иронией сказала Зоя Воронкова. По ее словам, к сожалению, в России нередко на отрасль начинают обращать внимание только тогда, «когда ее работа необходима для большого количества людей, их жизни и здоровья», как это произошло с медициной с началом пандемии коронавируса. Что касается метеорологии, то «гром пока не грянул». «Но когда это произойдет — не хватит денежных средств, чтобы заманить на работу на труднодоступные станции или в районы Крайнего Севера», — предупредила профлидер. Со слов выступившей на конференции председателя первичной профорганизации Карельского центра по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды — филиала ФГБУ «Северо-Западное УГМС» Тамары Шумейко, целому ряду категорий специалистов центра выплачивают надбавки к окладу, чтобы зарплата в итоге... равнялась МРОТ, меньше которого работодатель платить не имеет права. «Стимулирующие выплаты должны мотивировать к лучшей работе, а не превращаться в доплаты до минимального размера оплаты труда!», — возмущенно заметила Шумейко. И задала совершенно резонный вопрос: «Если человек будет относиться к своей важной работе так же, как государство относится к нему, что мы в итоге получим?»

От Генпрокуратуры — до Президента

Зоя Воронкова, которая также является заместителем председателя ОПАР, напомнила коллегам хронологию борьбы Профсоюза за повышение зарплат сотрудникам Росгидромета только за предыдущие два года — ведется она, конечно, гораздо дольше.

Так 3 июля 2019-го на имя тогдашнего премьера Дмитрия Медведева было направлено письмо с просьбой: рассмотреть вопрос о выделении дополнительного финансирования. 24 сентября того же года председатель ОПАР был вынужден направить Президенту РФ телеграмму «об оказании помощи в преодолении бездействия Правительства по решению проблем работников бюджетной сферы — трудящихся гидрометеослужбы». 23 октября Профсоюз авиационных работников повторно обратился к премьер-министру, так как, по словам Воронковой, на предыдущее обращение ответа не было.

15 ноября ОПАР написал о выделении дополнительного финансирования министру финансов Антону Силуанову, а 30 января 2020-го — уже новому главе Кабмина Михаилу Мишустину. Ответ на обращение к Мишустину пришел из Росгидромета. В нем было сказано, что соответствующие предложения этого ведомства в ходе формирования бюджета на 2020-2022 годы были поддержаны Минприроды, но... отклонены Рабочей группой правительственной комиссии.

О переписке профсоюза с властями можно рассказывать дальше, но пока ее итог один: зарплаты в отрасли по-прежнему остаются, по словам Зои Воронковой, «не просто низкими, они оскорбительны для наших работников».

«Сделав соответствующие выводы о бесперспективности дальнейшей переписки с органами исполнительной и законодательной власти, в ноябре 2020 года профсоюз был вынужден обратиться Генпрокуратуру», — рассказала Зоя Воронкова. Надзорный орган, по ее словам, перенаправил обращение в Минприроды и Минфин РФ — для организации проверочных мероприятий. «После получения в ближайшее время ответов из этих министерств, профсоюз определит свои дальнейшие действия», — резюмировала профлидер.

Инженеры получают МРОТ...

Зарплаты работников отраслевых научных институтов в среднем куда более достойные, чем у метеорологов. Но и здесь не обошлось без «перекосов». Так, по словам председателя первичной профорганизации Государственного Гидрологического института (ГГИ) Натальи Горошковой, согласно указам президента, были повышены зарплаты научным работникам, однако инженерный состав ГГИ по-прежнему получает зарплату в размере МРОТ. Учитывая, что на эти должности, в основном,

принимают выпускников вузов, нетрудно догадаться, что молодежь туда не идет.

И в новой пятилетке — за достойную зарплату!

И только во многом благодаря профсоюзу, проблемы низких заработков и несправедливой, по мнению делегатов, дифференциации зарплат в ряде учреждений донесены до работодателей, главным из которых является государство. Поэтому неудивительно, что делегаты конференции дали высокую оценку деятельности территориальной организации ОПАР по защите прав работников отрасли в ушедшей пятилетке.

А своего боевого профсоюзного вожака — Зою Воронкову — единогласно переизбрали на новый срок.

Поблагодарив коллег за доверие вновь избранный председатель СТПО ОПАР заверила, что борьба за достойные зарплаты останется главной задачей территориальной организации и в новом пятилетии. И в очередной раз этот вопрос профсоюз поднимет уже на ближайшем заседании Общественного совета при Росгидромете.

Однако, чтобы вести эту работу еще более целенаправленно, отметили делегаты конференции, нужно: во-первых — наращивать профсоюзные ряды, ведь чем крупнее организация, тем она сильнее (а пока в рядах профсоюза состоят немногим более 30% работников); во-вторых — регулярно и системно обучать профсоюзный актив и вести информационную работу. О чем и сказано в итоговом документе конференции — постановлении.

Вот такая ситуация...

Также делегаты рассмотрели и обсудили ситуацию, которая сложилась в АО «ПИИНИИ ВТ «Ленаэропроект». В прошлом году с помощью специалистов Правового управления Ленинградской Федерации профсоюзов был восстановлен на работе специалист этого учреждения. Суд признал его увольнение незаконным — о чем рассказывала газета «Площадь Труда». А буквально полторы недели назад уволили по сокращению бывшего председателя первичной профорганизации учреждения, при том, что территориальная организация профсоюза выразила свое несогласие с увольнением. СТПО ОПАР намерена отстаивать в суде права бывшего профсоюзного вожака «Ленаэропроекта», которая также считает, свое увольнение незаконным.

[Площадь Труда](#)

Вторник, 2 февраля

Сайт ЛФП

Вакцинацию против COVID-19 организовал профсоюз

Первичная профсоюзная организация АО «Ленгипромез» — входит в состав Ленинградской (Санкт-Петербургской) Территориальной организации горно-металлургического профсоюза России (ТО ГМПР) — организовала для работников предприятия добровольную вакцинацию против новой коронавирусной инфекции (COVID-19). Она прошла на одном из официальных пунктов вакцинации, открытых в городе. Это совместная инициатива профсоюзной первички и работодателя.

Как сообщил председатель профсоюзной первички АО «Ленгипромез» Альберт Яркин, желание пройти вакцинацию только что разработанной вакциной «Спутник-V» выразили треть сотрудников предприятия.

«Вакцинацию провели утром в понедельник. Все прошло по плану. Успешно», — коротко отметил профсоюзный лидер.

Ранее Альберт Яркин сообщил, что профсоюзная организация неоднократно выступала непосредственным организатором взятия биологического материала сотрудников (мазки из носоглотки и кровь) для проведения анализов с целью раннего обнаружения и предотвращения распространения в институте новой коронавирусной инфекции.

«Инициатором проведения таких анализов выступил работодатель, а всю организационную часть взял на себя профсоюз при полной финансовой поддержке руководства нашего института», —

продолжил Альберт Яркин.

Профсоюзный лидер АО «Ленгипромез» отметил, что забота о здоровье членов профсоюза, да и вообще всех сотрудников проектного института — наряду с защитой трудовых прав и законных интересов работников — всегда была одной из важнейших задач институтской первички.

«Мы работаем в тесном контакте с нашим работодателем, который всегда финансово поддерживает реализацию важных для коллектива социальных инициатив», — сообщил Альберт Яркин.

Профлидер также отметил высокий уровень социального партнерства профсоюза и работодателя, который сложился на этом предприятии, ведущем проектирование различных объектов горно-металлургической промышленности.

Сайт ЛФП

Работающие петербуржцы 65 + могут уйти на больничный в феврале

Работающие жители Северной столицы старше 65 лет, у которых нет возможности организовать свою работу в дистанционном режиме, имеют право получить больничный лист с 1 по 14 февраля и с 15 по 28 февраля 2021 года ([Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 29.01.21 № 32 «О внесении изменений в Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2020 № 121»](#)) — проинформировали в региональном отделении Фонда социального страхования (ФСС).

При этом в постановлении сделано исключение для пожилых горожан, работающих в организациях, чье функционирование критически важно, в том числе, для медиков, педагогов, работников транспорта и торговли.

Ушедшим на больничный не нужно обращаться в медицинскую организацию и заполнять какие-либо документы, все сведения предоставляет в ФСС работодатель, а электронный больничный лист оформляется автоматически, дистанционно - напомнили в Фонде.

Больничный лист могут получить застрахованные работники при условии, если они:

- не переведены на удалённую работу
- не находятся в отпуске
- соблюдают режим самоизоляции

В ФСС еще раз обратили внимание, что больничные по карантину оплачиваются гражданам напрямую Фондом - без привлечения средств работодателей. Для их оформления работодатель обязан направить в Санкт-Петербургское региональное отделение электронный реестр сведений, на основании которых ФСС и назначает и выплачивает пособие по временной нетрудоспособности - в течение 7 календарных дней с момента получения сведений от работодателя.

Расчет пособия проходит по общим правилам. Информацию о направлении работодателем реестра на выплату пособия, выданных электронных листках нетрудоспособности и произведенных выплатах петербуржцы могут уточнить в [электронном кабинете получателя услуг Фонда социального страхования](#). Для входа в Личный кабинет используется логин и пароль, необходимый для входа на Единый портал государственных и муниципальных услуг.

В случае болезни, обострения хронических заболеваний граждане могут оформить больничные, обратившись в медицинскую организацию (поликлинику) по месту жительства.

В ФСС предупреждают, что после оформления электронного больничного пожилым петербуржцам необходимо строго соблюдать режим изоляции и не покидать дом или квартиру.

Специалисты Фонда также напомнили, что согласно [Постановлению Правительства РФ](#) люди в возрасте 65 лет и старше, которые работают и живут в местностях, где продолжает действовать режим ограничений по решению руководителей регионов, если не перешли на удаленную работу и не находятся в отпуске, могут оформлять электронные больничные сроком действия до официального окончания режима самоизоляции в конкретном регионе.

По всем вопросам можно обратиться по круглосуточному телефону «горячей линии» ФСС 8800 – 302–75 –49.

Сайт ЛФП

Травма в быту? Профсоюз поможет

В Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и

транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) подведены итоги оказания в 2020 году социальной поддержки работникам — членам профсоюза в связи с травмой в быту. Программа действует уже шесть лет - соответствующее Положение было разработано в Дорпрофжел на ОЖД в 2014-м. В ушедшем году на полигоне ОЖД от членов профсоюза, получивших бытовые травмы, поступило 919 заявлений, работникам выплачено около 4,7 млн руб.

Ставка для расчёта размера социальной выплаты составляет 115 руб. за каждый день временной нетрудоспособности, но не более чем за сто дней по одному случаю. Если следствием травмы стала постоянная утрата общей трудоспособности, размер выплаты зависит от установленной группы инвалидности: I группа — 50 тыс. руб., II группа — 30 тыс. руб., III группа — 20 тыс. руб. Если несчастный случай повлек за собой смерть пострадавшего, деньги выплачиваются лицу, имеющему на это право по закону. Сумма составляет 50 тыс. руб. - за вычетом ранее произведённых социальных выплат по данному событию.

«Действующее в Дорпрофжел Положение о социальной поддержке членов Роспрофжел, получивших травму в быту — это не только помощь работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, но и действенный, дополнительный стимул для вступления в профсоюз», — отмечает первый заместитель председателя Дорпрофжел на ОЖД по социально-экономическому направлению Татьяна Шебалова. В 2021 году действие программы будет продолжено.

По сообщению информационного отдела Дорпрофжел на ОЖД.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Анализ социально-трудовой обстановки в российской федерации в 2020 году. Влияние пандемии на развитие трудовых отношений

(по материалам годового аналитического бюллетеня Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов)

На формирование социально-трудовой обстановки в стране в 2020 году заметно повлияло распространение новой коронавирусной инфекции COVID-19, которое неблагоприятно сказалось на мировой и внутренней экономической конъюнктуре.

Развитие социально-трудовой обстановки в стране в 2020 году следует оценивать и анализировать в рамках двух временных периодов: с января по март — «допандемический»; с апреля по декабрь — развитие социально-трудовых отношений в условиях пандемии, когда вводились ограничительные меры и режимы самоизоляции, которые ухудшили положение дел в социально-трудовой сфере и экономике (вынужденный перерыв в работе предприятий, снижение сбыта продукции и разрывы кооперационных связей усилили существовавшие ранее проблемы и создали дополнительные источники для роста конфликтности и социальной напряженности в трудовой сфере). В течение второго полугодия эпидемиологическая ситуация в стране сохранялась сложной, при ежедневном высоком регистрируемом количестве заболевших COVID-19, органы исполнительной власти субъектов РФ и работодатели самостоятельно принимали решения о введении (снятии) ограничительных мер. К окончанию года в стране продолжало действовать обязательное требование по ношению масок в общественных местах, а работодатели были обязаны перевести часть работников на удаленный режим.

В этих условиях ключевые факторы, которые определили формирование социально-трудовой обстановки в стране, возникновение и развитие СТК, складывались следующим образом:

- численность рабочей силы сохранялась стабильной в течение всего года на уровне 74,8 - 75,3 млн. человек. Вместе с тем, по отношению к 2019 году, показатели рынка труда снизились на -1,1%. По оценке Счетной палаты, численность населения РФ сократилась на 346,9 тыс. человек и это выше, чем за предыдущий год (2019 г. - 317,2 тыс. человек). Несмотря на продолжающийся демографический спад (количество умерших превышает количество родившихся в 1,4 раза), стабильность рынка труда обеспечивалась отложенным действием пенсионной реформы и трудовой миграцией, которая

компенсировала естественную убыль населения на 20,6%. Регионы с наиболее высоким уровнем занятости: Чукотский АО (77,7%), ЯНАО (71,4%), Магаданская область (72,6%), ХМАО (68,0%), Камчатский край (67,4%); низкий уровень занятости - Северная Осетия (45,7%), Дагестан (46,8%), Карачаево-Черкесия (46,5%), Ингушетия (49,7%);

- количество официально зарегистрированных безработных в период пандемии выросло с 700 тыс. человек (4,7%) до максимальных значений в сентябре – 3,6 млн. человек (6,4%). В октябре – декабре ситуацию удалось стабилизировать и снизить безработицу до 6,1%. Президентом РФ поставлена задача Правительству РФ в течение следующего года вернуть показатели безработицы до уровня «допандемических» (4,7%). В течение всего года сложная ситуация с безработицей сохранялась в СКФО – 14,8%, по регионам: Республика Ингушетия (31,0%), Чеченская республика (22,3%), Республика Тыва (19,9%), Республика Алтай (16,3%), Республика Дагестан (15,6%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – ЯНАО (2,6%), ХМАО (3,3%), Камчатский край (3,7%), г. Москва (3,8%), г. Санкт-Петербург (3,8%). Следует отметить, что даже в относительно благополучных регионах безработица росла;

- численность работников в стране с неполной занятостью выросла, в первые месяцы введения режимов самоизоляции по пандемии, в пятьдесят раз и достигла уровня около 5 млн. человек к окончанию мая. К окончанию года около 1107,1 тыс. человек - заняты неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем, 331,0 тыс. человек - находятся в простое, 2973,8 тыс. человек - находятся в отпуске без сохранения заработной платы. Рынок труда, в третьем-четвертом кварталах, постепенно начал выходить из кризиса и в августе количество принятых на работу сотрудников впервые с начала эпидемии превысило численность уволенных;

- среднемесячная начисленная заработная плата в стране демонстрировала прирост и к окончанию года зафиксировалась на уровне 49 539 рублей (+6,3% по сравнению с прошлым годом). Вместе с тем, реальные располагаемые денежные доходы россиян (доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен) снизились на 4,8%. Количество россиян, находящихся за чертой бедности, увеличилось до 19,9 млн. человек (13,5% населения страны, +0,8% по сравнению с прошлым годом);

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате в течение первого квартала сохранялась на стабильном уровне. При выходе из ограничений по пандемии коронавируса, в мае-июне, отмечен резкий рост задолженностей по оплате труда до уровня 2,416 млрд. рублей (+12%). В этот период существенно увеличилась задолженность по заработной плате в обрабатывающих отраслях, электроэнергетике, добыче полезных ископаемых, на транспорте и в секторе обслуживания населения. В течение третьего квартала отмечалось снижение задолженностей до уровня 1,835 млрд. рублей. К окончанию года просроченная задолженность по заработной платам, в очередной раз, увеличилась до 1,898 млрд. рублей (+28,0 млн. рублей (+1,5%)). Следует отметить, что в СФО задолженность по зарплатам увеличилась в 2,5 раза и росла в течение всего года;

- количество предприятий, проходящих различные стадии банкротства, по данным Единого федерального реестра сведений о банкротствах после введения Правительством РФ моратория из-за пандемии коронавируса (Постановление от 3 апреля 2020 г. № 428 «О введении моратория на возбуждение дел о банкротстве по заявлению кредиторов в отношении отдельных должников») в апреле резко сократилось. Однако, в мае-июне зафиксирован рост количества предприятий, в отношении которых возобновлены (запущены) процедуры банкротства (по сравнению с апрелем рост в 5,7 раза). Во втором полугодии количество предприятий, в отношении которых были возбуждены дела о несостоятельности, сохранялось на неизменном уровне.

В этих условиях НМЦ «Трудовые конфликты» зарегистрировал 194 СТК (2016 год – 186 СТК, 2017 год – 176 СТК, 2018 год – 166 СТК, 2019 год – 171 СТК). Наибольшее количество конфликтов протекало в Центральном – 40 (21%), Приволжском - 35 (18%) и Уральском – 34 (18%) федеральных округах. По сравнению с 2019 годом, количество наблюдаемых конфликтов выросло на +13%. 2020 год стал периодом, в котором зафиксировано наибольшее количество трудовых конфликтов за девять лет наблюдений (ранее 2016 год отмечался, как наиболее конфликтный – 186 СТК). СТК были

зарегистрированы во всех федеральных округах без исключения, как и в предыдущие годы. Несмотря на то, что общее количество СТК возросло на +13%, акций протеста в текущем году зафиксировано меньше, что объясняется эпидемиологической ситуацией в стране и действующим запретом на проведение общественных массовых мероприятий. Вместе с тем, заметно трансформировались способы и формы защиты трудовых прав, применяемых работниками, и проявления протестного потенциала в рамках трудовых конфликтов, что будет проанализировано ниже.

[Читайте далее — на Сайте Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов](#)

Газета «Солидарность»

ЛЕГКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ ПРОСИТ СЕБЕ ПРЕФЕРЕНЦИИ ИЗ-ЗА КОРОНАВИРУСА

Российский союз производителей одежды предлагает ввести дополнительные преференции для отрасли в связи с пандемией. Об этом сказала президент союза Светлана Беляева на заседании 2 февраля в Госдуме, на котором присутствовали руководители предприятий легкой промышленности, представители профсоюзов, работодателей, Минпромторга, Минэкономразвития, таможенных и налоговых служб.

Несмотря на то, что еще в 2019 году в Госдуме был сформирован пакет предложений с вариантами поддержки отрасли, в 2020 году ситуация лишь ухудшилась. Например, у лидера в легкой промышленности – ЗАО «Александрия» – объем произведенной продукции за 2020 год снизился на 25%, а в сравнении с показателями за 2017 и 2018 годы – на 50%. При этом убыток вырос в 2,5 раза. Из-за этого на предприятии не только не подняли зарплату, но и число увольнений выросло втрое. В 2020 году на поддержку отрасли направлен 1 млрд рублей. Речь идет о частичной компенсации расходов на погашение процентов по кредитам. Однако представители отрасли говорят, что этого недостаточно.

– Мы предлагаем ввести дополнительные преференции для легкой промышленности. В частности, включить швейную и кожевенно-обувную подотрасли легкой промышленности в Перечень отраслей российской экономики, в наибольшей степени пострадавших в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), – говорит президент Российского союза производителей одежды Светлана Беляева.

Союз также предлагает по итогам работы за 2020 год освободить предприятия от уплаты налогов – как наиболее пострадавшие в условиях резкого падения потребительского спроса в период пандемии – и предоставить предприятиям легкой промышленности налоговые каникулы.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПИСАТЕЛИ-ФАНТАСТЫ ПРЕДСКАЗАЛИ ПРОФЕССИИ БУДУЩЕГО

В России вышла антология фантастических профессий «Профессионариум». Писатели-фантасты представили, как они видят человека труда будущего, спрогнозировали, какие профессии появятся в мире через 20-30 лет.

Вопрос профессиональной переподготовки в связи с грядущей победой автоматизации обсуждается сегодня весьма активно, в том числе на государственном уровне. Мы близки к новому времени, когда выбранная человеком профессия, на которую потрачено немало сил и денег, может исчезнуть в течение 15-20 лет. Уже сейчас срок существования профессий много меньше жизни одного поколения.

Корреспондент газеты «Солидарность» спросила у одного из составителей антологии, Сергея Чекмаева, почему пришла идея издать такую книгу. – Не первый год я занимаюсь фантастическими антологиями и всегда придерживался концепции, что фантастика – это тревожная сигнализация планеты Земля. Проблема еще только начала вырисовываться, а футурологи и писатели-фантасты обсуждают, как с ней бороться и можно ли победить вообще. И предлагают яркую, непротиворечивую картинку будущего: каким оно может стать, если мы не начнем планировать решение глобальных вызовов уже сейчас, – поясняет он свой выбор. По его словам, грядущая

автоматизация, нейросети и интернет вещей грозят лишить работы сотни миллионов человек, срок жизни новых профессий неизменно сокращается – и постоянное переобучение превращается в осознанную необходимость.

– Но пока мы пытаемся справиться с тяжелой поступью нового мира паллиативными методами: коучами, вебинарами, обучающими роликами. Практики уже опережают систему государственного образования и в скорости реакции, и в актуальности. В будущем же реально появление масштабных программ по профпереподготовке, причем не только на государственном, но и на общемировом уровне. Например, в рамках ООН, – продолжает он.

О том, что через 20 лет многие из ныне существующих профессий могут стать неактуальными, говорит и второй составитель антологии, Глеб Гусаков: – Мир готовится перейти к шестому технологическому укладу. На деле это означает настолько стремительное изменение технической и техногенной среды, что возникающие новые профессии уже через 10-20 лет будут не актуальны. Это означает, что людям придется переучиваться – причем кардинально – два, а то и три раза в течение жизни, если они не хотят остаться на обочине. Признаки этого есть уже сейчас.

Идея создания сборника возникла до пандемии коронавируса, но очевидно, что она вносит коррективы в том же направлении. Не то чтобы мы пытались смоделировать именно такое положение дел, но именно такое рассуждение послужило толчком для сборника, в котором описывались бы околопрофессиональные конфликты как возможного, так и невозможного будущего.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В ПРОФСОЮЗАХ ОЦЕНИЛИ ВВЕДЕНИЕ ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ДЛЯ МАЛОИМУЩИХ

Минпромторг выступил с инициативой ввести продовольственную поддержку от государства для нуждающихся граждан. Соответствующий доклад ведомство направило в правительство, пишут «Известия» со ссылкой на собеседника в кабмине. Речь идет об адресной помощи гражданам: им ежемесячно могут перечислять средства на покупку отечественных продуктов питания. Такой механизм поддержки ранее уже обсуждался в правительстве. Вместе с тем ранее предлагалось ввести продовольственные карточки для малоимущих.

Сейчас министерство рекомендует поддерживать, в том числе, беременных и кормящих женщин, детей всех возрастов, а также тех, кто находится в учреждениях социальной сферы (например, в больницах и интернатах). Вопрос о продуктовых карточках кабмин не рассматривает. Впрочем, узнать, как в кабмине оценили предложение Минпромторга, «Известиям» не удалось.

– Идеи рабочая, ее можно обсуждать, но у нее есть и другая сторона – фирмы, которые будут поставлять эти продукты. Чьи интересы тут первичны? Бедных людей или поставщиков? Это предложение нужно просчитать и оценить с точки зрения эффекта и затрат, а пока это только идея, которая экономически никак не просчитана, – комментирует инициативу для газеты «Солидарность» секретарь Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Олег Соколов. По его мнению, самая большая помощь гражданам для преодоления бедности – это, прежде всего, достойные зарплаты. Ликвидировать бедность среди работников можно только путем повышения зарплат.

– Первый шаг, который нужно сделать для преодоления бедности – поднять минимальный размер оплаты труда до минимального потребительского бюджета. Причем должен быть известен конкретный срок, когда это наступит. Сейчас, несмотря на изменение методики расчета, несмотря на все повышения, МРОТ остается крайне низким. Более того, если говорить об окладах, то они еще ниже. А вопрос об окладах крайне важный, потому что многие люди в условиях пандемии и остановки предприятий получали зарплату в размере 2/3 оклада в лучшем случае. Поэтому доходы людей упали, – уверен Соколов.

При этом Соколов не критикует идею Минпромторга. Секретарь ФНПР уверен, что тем, кто попал в тяжелую жизненную ситуацию, нужно помогать, причем некоторым категориям населения не всегда целесообразно давать деньги.

– Сейчас много говорится о безусловном базовом доходе, но, к сожалению, даже богатые страны не могут себе этого позволить. Можно было бы ввести пособие по нуждаемости. Тем, у кого доход ниже прожиточного минимума, у кого нет работы или они попали в тяжелую ситуацию, нужно выплачивать

хотя бы пособие в размере не ниже прожиточного минимума и платить им за жилье. Безусловно, малоимущим нужно выплачивать деньги на детей. Все эти меры применяются во многих европейских странах, они могли бы применяться и в нашей стране. Если мы хотим ликвидировать бедность, то никакие другие варианты не помогут, – делает вывод Олег Соколов.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 3 февраля

Сайт ЛФП

Выход на пенсию в 2021 году: что изменилось

В этом году продолжает действовать переходный период по повышению возраста, дающего право на пенсию по старости. Несмотря на то, что с января он увеличился еще на год, а общее увеличение составило уже три года, пенсии в 2021 году назначаются на полтора года раньше нового пенсионного возраста. Также в 2021 году изменились требования к продолжительности страхового стажа и величине индивидуального пенсионного коэффициента (ИПК).

Начнем с последнего - с изменения страхового стажа.

Если в 2020 году страховая пенсия по старости назначалась тем, кто имел минимум 11 лет стажа и 18,6 пенсионных коэффициентов, то в текущем году для назначения страховой пенсии по старости необходимо не менее 12 лет стажа и 21 пенсионный коэффициент.

Минимальная величина этих показателей будет ежегодно повышаться - вплоть до 2025 года (ИПК 30 и стаж 15 лет).

При этом важны не только стаж и заработок, но и иные периоды социально значимой деятельности человека, такие как уход за детьми, военная служба по призыву и другие периоды.

Все эти показатели формируют индивидуальные пенсионные коэффициенты. К примеру, за год военной службы по призыву начисляется 1,8 коэффициента. Столько же можно заработать, ухаживая за инвалидом 1 группы или пожилым человеком старше 80 лет, либо ребёнком-инвалидом. Мать, ухаживая за своим первенцем, также за год получает 1,8 коэффициента. Уход за вторым и третьим ребёнком оценивается значительно выше - 3,6 и 5,4 соответственно.

Но основная составляющая индивидуальных пенсионных коэффициентов – суммы отчислений работодателя. Чем выше официальная зарплата, тем больше работодатель перечисляет взносов на будущую пенсию. Максимально в 2021 году можно будет заработать 10 коэффициентов, а при отчислениях с минимальной зарплаты лишь 1,05.

Узнать о количестве уже накопленных индивидуальных пенсионных коэффициентов и длительности страхового стажа можно в «Личном кабинете гражданина» на официальном [сайте ПФР](#) при наличии подтверждённой учётной записи.

Для этого необходимо в разделе «Индивидуальный лицевой счёт» выбрать вкладку «Получить информацию о сформированных пенсионных правах». Информация будет сформирована в режиме онлайн.

Теперь перейдем к тому, как назначаются пенсии по возрасту в 2021 году?

В этом году - как было уже сказано - продолжает действовать переходный период по повышению возраста, дающего право на пенсию по старости. Несмотря на то, что с января он вырос еще на год, а общее увеличение составило уже три года, пенсии в 2021 году назначаются на полтора года раньше нового пенсионного возраста: в 56,5 лет женщинам и в 61,5 год мужчинам.

Такой шаг обеспечивает специальная льгота, которая распространяется на всех, кто должен был стать пенсионером в 2020 году по условиям прежнего законодательства. Это женщины 1965 года рождения и мужчины 1960 года рождения. За счёт льготы пенсия им будет назначаться во второй половине 2021-го и первой половине 2022-го – в зависимости от того, на какое полугодие приходится день рождения.

Тем, кто в этом году достигнет прежнего пенсионного возраста, пенсия по старости согласно переходному периоду будет назначена в 2024 году.

Стоит отметить, что для многих россиян выход на пенсию остался в прежних возрастных границах. В первую очередь, это относится к людям, имеющим льготы по досрочному получению пенсии. Например, шахтерам, горнякам, спасателям, водителям общественного транспорта и другим работникам, занятым в тяжёлых, опасных и вредных условиях труда. Работодатели уплачивают за них дополнительные взносы на пенсионное страхование, и большинство таких работников, как и раньше, выходят на пенсию в 50 или 55 лет в зависимости от пола.

Досрочный выход также сохранился у педагогов, врачей и представителей некоторых творческих профессий, которым выплаты назначаются не по достижении пенсионного возраста, а после приобретения необходимой выслуги лет. Пенсия при этом оформляется с учётом переходного периода по повышению пенсионного возраста, который начинает действовать с момента приобретения выслуги лет по профессии. Например, школьный учитель, выработавший в апреле 2021-го необходимый педагогический стаж, сможет выйти на пенсию в соответствии с переходным периодом через три года, в апреле 2024-го.

Как и раньше, для получения пенсии должны быть выработаны минимальные пенсионные коэффициенты и стаж. До конца 2021-го они составляют 12 лет и 21 коэффициент. За год трудовой деятельности при этом учитывается один год стажа и до 10 коэффициентов. При наличии специальных льгот по стажу и права на премиальные коэффициенты, которые даются за отложенный выход на пенсию, можно сформировать более высокие пенсионные права в течение года. Повышение требований к пенсионному возрасту не распространяется на пенсии по инвалидности. Они сохранены в полном объеме и назначаются тем, кто потерял трудоспособность, независимо от возраста при установлении группы инвалидности.

Напомним также, что пенсионные накопления по-прежнему выплачиваются с 55 и 60 лет либо раньше этого возраста, если соответствующее право появляется досрочно. Чтобы получить накопления, необходимо подать заявление в Пенсионный фонд России, что можно сделать, например, через портал госуслуг.

По материалам отдела по взаимодействию со [СМИ ОПФР по СПб и ЛО](#).

Сайт ЛФП

Железнодорожники приняли участие в марафоне "Дорога жизни"

Работники Октябрьской железной дороги при поддержке Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) приняли участие в 52-м Международном зимнем марафоне "Дорога жизни" посвященном 77-й годовщине полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады. На трассу вышли 11 сотрудников Информационно-вычислительного центра, Санкт-Петербург-Витебского центра организации работ железнодорожных станций, эксплуатационного вагонного депо Санкт-Петербург-Сортировочный-Московский.

Участники, учитывая свои силы, могли выбрать одну из дистанций — 5 километров и 42.2 километра. Маршрут забега проходил по трассе Дороги жизни, по которой в дни блокады в город доставляли продовольствие.

"Для меня участие в марафоне "Дорога жизни" это возможность отдать дань памяти погибшим и сказать спасибо свидетелям страшных блокадных дней. А еще это мой первый старт на 42.2 километра в формате офлайн", — сказал представителям СМИ осмотрщик-ремонтник вагонов эксплуатационного вагонного депо Новосокольники Алексей Козлов.

По сообщению информационного отдела Дорпрофжел на ОЖД.

Сайт ЛФП

Ленинградская область снимает ряд «коронавирусных» ограничений

В районах «зелёной» зоны - включает в себя Волховский, Волосовский и Кингисеппский районы — сняты «коронавирусные» ограничения во всех сферах. В «желтой» зоне (это Бокситогорский, Кировский, Ломоносовский, Лодейнопольский, Лужский, Приозерский, Тосненский районы, а также

городской округ Сосновый Бор) и «красной» зоне (Всеволожский, Выборгский, Гатчинский, Тихвинский, Киришский, Сланцевский и Подпорожский районы) введены послабления для работы общепита, музеев, кинотеатров, спортивных центров. Об этом сообщает пресс-служба губернатора и правительства Ленинградской области.

Изменения в документ, регламентирующий ограничительные меры, подписаны губернатором Ленинградской области Александром Дрозденко и вступают в силу с момента публикации – со 2 февраля 2020 года. Согласно данному постановлению, в «красную» зону перешел Подпорожский район, в «желтую» – Тосненский, Бокситогорский и Лодейнопольский районы, в «зеленую» – Волосовский район.

Массовые мероприятия

Массовые мероприятия в районах «красной» зоны по-прежнему запрещены, в «желтой» мероприятия на открытом воздухе разрешены при условии участия в них не более 300 человек с соблюдением социальной дистанции 1,5-2 метра и использования масок, в помещениях — при условии заполняемости не более 75% зала, но не более одного человека на 4 кв. м. В «зеленой» зоне массовые мероприятия разрешены с использованием масок.

При этом увеличена численность участников мероприятий, организованных муниципальными и региональными органами власти. Так, на открытом воздухе разрешено участие до 300 человек в «красной» зоне, до 500 человек в «желтой» зоне, в помещениях – до 80 и до 100 человек, соответственно, но не более 1 человека на 4 кв. метра. В «зеленой» зоне мероприятия разрешены без ограничения по числу участников. Соблюдение социальной дистанции и ношение масок – обязательно вне зависимости от зоны.

В торговых центрах и торговых комплексах «красной» зоны сняты ограничения по площади торгового зала. Теперь они могут работать при количестве посетителей не более одного человека на 8 кв. метров.

Поход в кино и не только

Кинотеатры, театры, концертные залы и дома культуры в районах «желтой» зоны могут работать при 75% заполняемости зала и обязательном использовании масок, в «зеленой» зоне ограничения по численности сняты, но зрители и сотрудники должны быть в масках. В «красной» зоне осталось ограничение 50% заполняемости зала и ношение масок.

Общепит и развлечения

Предприятия общепита в «красной» зоне теперь могут работать без ограничений по заполняемости, но при условии расстояния между столами не менее 1,5 метров, для них сохраняется ограничение по работе – с 23.00 до 6.00 часов, в это время рестораны и кафе могут работать исключительно на вынос или с доставкой заказов.

В «желтой» зоне снято ограничение по заполняемости зала и времени работы, но необходимо соблюдение дистанции между столами, в «зеленой» – без ограничений.

Аналогично общепиту работают развлекательные заведения, в том числе, ночные клубы и дискотеки: в «красной» зоне их деятельность разрешена только с 6.00 до 23.00, в «желтой» и «зеленой» зонах – без ограничений, но во всех районах применении масок или респираторов обязательно.

Дополнительное образование

Скорректировано ограничение по организациям дополнительного образования в «красной» зоне – теперь их деятельность разрешена при условии нахождения в помещении не более 1 чел. на 4 кв. м. В «желтой» и «зеленой» зонах – деятельность разрешена. Аналогичное ограничение для «красной» зоны действует и для детских развлекательных центров и игровых комнат – в них может находиться одновременно не более 1 человека на 4 кв. м площади. В «желтой» и «зеленой» зонах работа разрешена без каких-либо ограничений.

В районах «желтой» и «зеленой» зон посещать МФЦ и Центры занятости населения можно без предварительной записи.

Салоны красоты и парикмахерские

Салоны красоты и парикмахерские, расположенные в районах «желтой» зоны, могут работать при

условии заполняемости не более 75% мест в зале, использовании масок и соблюдении дистанции между посетителями 1,5 метра.

Музеи

Работа музеев в «красной» зоне регламентирована следующими условиями: экскурсии на открытом воздухе можно проводить для групп до 25 человек, а в помещениях – исходя из расчёта 1 человек на 4 кв. м площади.

В «желтой» зоне ограничение по количеству человек в экскурсионной группе на открытом воздухе сняты, а в помещениях одновременно может находиться не более 1 посетителя на 4 кв. м. В «зеленой» зоне музеи могут работать без каких-либо ограничений, но при обязательном использовании масок.

Спорт

Спортивные занятия в помещениях в районах «желтой» и «зеленой» зоны по новому постановлению разрешено проводить без каких-либо ограничений. В «красной» зоне – при условии нахождения в помещении не более одного человека на 4 кв. метра. Деятельность бассейнов в «красной» и «желтой» зонах разрешена при соблюдении нормы не более одного человека на 5 кв. м площади зеркала воды, в «зеленой» зоне – без ограничений.

Физкультурные и спортивные соревнования во всех районах могут проводиться в помещениях при одновременном нахождении не более одного человека на 4 кв. м, но не более 100 участников. На открытом воздухе – до 300 человек с количеством посетителей, не превышающим 50% от общей вместимости. При наличии справки о вакцинации от COVID-19 тестирование участников и сопровождающих перед соревнованием на новую коронавирусную инфекцию не требуется.

Профосмотры

Кроме того, во всех зонах теперь могут проводиться обязательные медосмотры отдельных профессиональных групп, профосмотры несовершеннолетних, а также диспансеризация воспитывающихся в семьях детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и пребывающих в социальных учреждениях.

По сообщению [пресс-службы губернатора и правительства Ленинградской области](#).

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Секрет успеха — уважение к людям труда

Несмотря на пандемию и ее отрицательные последствия, в том числе и для рынка труда, АО «Адмиралтейские верфи», как и ранее, на плаву. Мало того, недавно стало известно, что данное предприятие открывает более 200 вакансий по рабочим специальностям. При этом заявлено, что всем поступившим на работу гарантируются стабильная и высокая заработная плата и достойный социальный пакет, включающий, в числе прочего, и добровольное медицинское страхование. А это, в том числе, и прямая заслуга успешной, сильной и компетентной профсоюзной организации предприятия, ведущей с работодателем конструктивный диалог.

Кто-то скептически улыбнется и скажет — судостроение на подъеме, а «Адмиралтейские верфи», по информации из официальных источников, обеспечены заказами до 2024 года. Вот и весь секрет. Но не спешите так рассуждать. Прибыль — прибылью. А политическая воля работодателя, направленная на сохранение той же социальной сферы — это совсем иное. Равно как и установка на партнерские отношения с профсоюзом. А именно такая политика и создает коллектив, который способен выполнять и, пожалуй, самые сложные заказы.

Рабочих рук не хватает

Но обо всем по порядку. Как сообщает пресс-служба АО «Адмиралтейские верфи», предприятию сегодня требуются более 200 квалифицированных работников, для того, чтобы занять новые недавно созданные рабочие места. Здесь ждут, в частности: судовых трубопроводчиков 3-5 разрядов, маляров, сборщиков-достройщиков, а также сборщиков корпусов металлических судов, судовых слесарей-монтажников и такелажников.

Тем, кто будет принят на работу, предстоит участвовать в постройке подводных лодок, ледоколов, патрульных кораблей ледового класса, а также больших морозильных рыболовных траулеров и даже ледостойкой самодвижущейся платформы. Таковы сегодня будни «Адмиралтейских верфей». Но одной романтикой сыт не будешь, и предприятие гарантирует своим работникам стабильную заработную плату, а также массу иных важнейших гарантий, как в отношении охраны и безопасности труда, так и в социальной сфере. И вот здесь уже без профсоюза и его влияния на «Верфях» не обойтись. Ведь все эти блага закреплены в коллективном договоре предприятия, который регулярно заключает с работодателем профсоюзная организация во главе со своим испытанным лидером Валерием Зайцевым. Он и стал нашим гидом во время этой социальной экскурсии по «Верфям». Сам профлидер убежден: производственные успехи «Адмиралтейских верфей» — в том числе, и прямое следствие той социальной политики, которую ведет работодатель и его установка на постоянный и честный диалог с профсоюзом.

Немного истории

Уже неоднократно «конституция» «Адмиралтейских верфей» то побеждала, то занимала призовые места на ежегодном конкурсе Ленинградской Федерации профсоюзов «Лучший коллективный договор».

На этот раз — по итогам 2019 года — коллективный договор адмиралтейцев получил второе место в номинации «Внебюджетная сфера». Кстати, опередил «Флагмана отечественного судостроения» в этом состязании еще один высокотехнологичный остров стабильности — АО ОДК «Климов», предприятие, где строят авиационные двигатели, и где администрация и профсоюз также хорошо понимают друг друга.

Перед этим также второе место коллективный договор «Адмиралтейских верфей» занял по итогам 2016 года. Абсолютным победителем конкурса ЛФП «Адмиралтейские верфи» стали в 2015 году. Тогда колдоговору адмиралтейцев было присуждено первое место.

Профсоюз действует

Но вернемся с небес на воду. За вторым, как и за первым, местом в профсоюзном конкурсе, в котором участвуют предприятия и организации города и области, где действуют профсоюзные организации, кроется масштабная работа, умение убеждать и вести за собой — убеждать работодателя, вести за собой работников. Ведь авторитет профсоюза напрямую зависит от того, сколько работников предприятия он объединяет в своих рядах.

Итак, сегодня, согласно коллективному договору АО «Адмиралтейские верфи», каждый работник предприятия имеет право на заработную плату, которая даже у неквалифицированного работника будет выше городской «минималки».

«У высококвалифицированных работников зарплата, к слову, может переваливать и за сотню тысяч. Здесь значительным подспорьем для нас выступает наше региональное Отраслевое соглашение, где изначально установлена более высокая, чем в целом по городу, минимальная заработная плата», — пояснил профлидер.

Следующим пунктом назовем труд в безопасных и комфортных условиях.

«Охране труда в коллективном договоре уделено значительное место. Не секрет, что судостроение, а особенно, к примеру, корпусная сварка, несет в себе массу чрезвычайно вредных и опасных факторов. Поэтому обеспечение средствами индивидуальной защиты, безопасным современным оборудованием и спецодеждой в достаточном количестве, также закреплено в нашем колдоговоре. Кроме этого, регулярно проводится профсоюзный контроль. В большинстве своем условия труда на нашем предприятии можно назвать комфортными. Когда началась пандемия, мы также стали контролировать процесс выдачи всем работников гигиенических масок и перчаток, а также наличие во всех подразделениях дезинфекционных средств», — продолжает Валерий Зайцев.

Чем еще гордится Валерий Зайцев из того, что удалось включить, а точнее регулярно включать в коллективный договор?

«Сначала скажу про полис добровольного медицинского страхования, который позволяет бесплатно проходить обследование и лечиться в одном из лучших — без преувеличения — медицинских

центров города. Наш центр «Адмиралтейских верфей», а также семейный отдых на базах отдыха предприятия - на льготных условиях. Для детей работников предприятия в летний период открыт детский оздоровительный лагерь, а для самих работников действуют несколько баз отдыха, где наш работник — член профсоюза может отдохнуть сам, или со всей семьей со скидкой до 40%. Особо отмечу и такую гарантию, как субсидия на покупку жилья тем, кто остро нуждается в нем», — рассказывает профсоюзный лидер адмиралтейцев.

Кроме этого, Валерий Зайцев говорит о широких возможностях для занятий физкультурой и спортом для каждого работника предприятия.

Мы понимаем друг друга

Профлидер подчеркивает, что конструктивное социальное партнерство профсоюза и работодателя на «Адмиралтейских верфях» уже давно стало традицией.

«Наш профсоюз вел серьезный диалог, основанный на взаимном уважении и доверии еще с прежним гендиректором — Владимиром Александровым. Наш нынешний руководитель Александр Бузаков в полной мере продолжил эту традицию. Все это позволяет нам добиваться значительных социальных гарантий работникам. Мы постоянно говорим, что основа производства — это люди. В этом мы едины с нашим руководством», — резюмировал Валерий Зайцев.

Уверенность Валерия Зайцева разделяет и председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Николай Чалов.

«Создание новых рабочих мест — это следствие поступающих новых заказов. В свою очередь, новые и очень сложные заказы — это результат доверия к коллективу, не раз подтвердившему свой высокий профессионализм и умение решать самые сложные задачи. А создать такой коллектив просто невозможно без настоящей и всесторонней заботы о людях. А эта забота результат взаимодействия профсоюза и работодателя на «Адмиралтейских верфях». Коллективный договор предприятия выражает всю суть сложившегося там социального партнерства», — подводит итог Николай Чалов.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Безработицу - на допандемийный уровень

О поручении президента и возможностях его реализации

25 января Владимир Путин поручил Кабинету министров обеспечить в ближайшее время выход на допандемийный уровень безработицы. Мы решили вместе с экспертами разобраться, как можно выполнить задачу президента в срок и какие методы следует для этого использовать.

ПОЛОЖЕНИЕ ДЕЛ

Росстат еще в июне прошлого года назвал майский показатель безработицы самым высоким с марта 2012 года. Тогда он оценивался в 6,1% рабочей силы, а в октябре 2020-го Минтруд сообщил о показателе 6,4%. В начале 2021-го безработица составляла 5,9%. Напомним, что до пандемии ее уровень равнялся 4,7%. На разных отраслях 2020 год отразился по-разному: - Признаки кризиса на рынке труда, вызванные пандемией, носят секторальный или отраслевой характер, поскольку локдаун полностью или частично ограничил работу таких сфер, как туризм, гостиницы и общепит, индустрия развлечений, спорта и фитнеса, общественный транспорт и другие, - комментирует ситуацию GR-директор компании HeadHunter Виталий Терентьев. - Но были сферы, которые, наоборот, существенно нарастили обороты и даже чувствовали дефицит рабочей силы: логистика (доставка «первой мили»), продуктовая торговля, IT, консультирование.

- В 2020 году бизнес был вынужден справляться с последствиями локдауна и наступившим кризисом, - рассказывает коммерческий директор сервиса «Работа.ру» Владимир Корицкий. - Многие компании были вынуждены закрыться, остальным пришлось провести ряд трансформаций для выживания: уйти в онлайн, диджитализировать процессы в ускоренном темпе. В июне бизнес взял курс на

восстановление, но и к ноябрю показатели не достигли уровня 2019 года.

По словам секретаря ФНПР Олега Соколова, поставленная президентом задача очень сложна по нескольким причинам: - Меняется структура экономики - очевидно, что все рабочие места не будут восстановлены. Часть людей станет работать на удаленке, какие-то из отраслей не смогут восстановиться. Сами отрасли тоже меняются: интенсивно развиваются цифровые услуги посредством платформ. Это выгодно для потребителя, но сокращает рабочие места. А во-вторых, так как доходы населения продолжают снижаться, то и потребителей больше не станет. Значит, будут сокращаться рабочие места. Поэтому поддерживать и принимать меры для рынка труда нужно, но все-таки ключевая проблема - создание рабочих мест. И эта проблема пока не в центре социально-экономической политики. У нас в стране предметно за создание рабочих мест никто не отвечает, ни одно министерство.

СУБСИДИИ И ЛЬГОТНЫЕ КРЕДИТЫ

28 января на совещании у президента с членами Кабмина министр труда и социальной защиты Антон Котяков рассказал, что в целом по всем субъектам РФ в региональные программы заложен почти 21 млрд рублей на меры по восстановлению занятости.

- 21 миллиард рублей - очень небольшая сумма, - комментирует Олег Соколов. - Проблема в том, что активная программа содействия занятости населения у нас с 2009 года передана из федерального бюджета на уровень бюджетов региональных. А для них все активные программы содействия занятости - не основные. И даже по сравнению с 2009 годом существенно сократились расходы на региональные программы активных мер поддержки занятости. Поэтому одно из предложений ФНПР - это восстановление финансирования из федерального бюджета активных программ содействия занятости. Но такое решение до сих пор не принято.

По словам Котякова, субсидии в размере трех минимальных размеров оплаты труда (МРОТ) будут выделяться работодателям для трудоустройства безработных, зарегистрированных до 1 января 2021 года. Предполагается, что эта мера охватит более 220 тыс. человек. Предприятие будет получать первый МРОТ через месяц после трудоустройства безработного, второй МРОТ - через три месяца и еще через три месяца - третий МРОТ.

- Конечно, это может быть неплохой мерой, востребованной работодателями. Возможно, они будут создавать рабочие места, - рассуждает Олег Соколов. - Но на практике у очень многих работодателей были сложности с получением льготных кредитов для сохранения рабочих мест. Мы видим, что мера поддержки, связанная с переездом на новое место работы (где работодателям тоже выделялись субсидии), не доказала свою эффективность - она по разным причинам мало востребована работодателями. Такая мера поддержки, как социальный контракт, о котором по-прежнему говорится, тоже не стала востребованной. За ним обратилось мало граждан. Будем надеяться, что все-таки эта мера будет доступна для работодателя и позволит создать рабочие места.

Также, по сообщению "Известий", ссылающихся на свои близкие к Кабмину источники, может быть возобновлена антикризисная программа выдачи льготных кредитов на поддержание численности персонала, аналогичная действовавшей с июня по ноябрь. По ее условиям, если предприятие сохраняет занятость на уровне от 90%, то расходы по истечении срока кредита берет на себя.

государство, а при сокращении не более 20% работников - государство выплатит половину суммы

- Эти программы изобрели не мы, - поясняет секретарь ФНПР. - Они широко используются в Европе и США, и, как показывает экономический анализ, к этим мерам в основном прибегают относительно успешные предприятия. Подавляющее большинство кредитов берут те, кто точно знает, что может их вернуть. Это предприятия, которые адаптировались к кризису, в принципе сохраняют рабочие места, и они могут воспользоваться этими кредитами, чтобы потом, даже со льготами, вернуть хотя бы основное тело кредита. А те, кто попали в тяжелую финансовую ситуацию, - малый бизнес, малая торговля, сфера услуг - для них эти меры практически не действуют. Причем не только у нас, но и в западных странах. Чтобы эти предприятия работали, главная мера - просто платежеспособность населения. Никаких других, более эффективных мер, чем спрос со стороны населения, нет. Поэтому, чтобы поддержать такие компании, прежде всего нужны меры по поддержанию платежеспособного

спроса населения. В этой ситуации программа выделения трех МРОТ под конкретное рабочее место, на мой взгляд, более эффективна.

ИНСТРУМЕНТОВ МНОГО - ВОПРОС В ПРИМЕНЕНИИ

Немало методов борьбы с безработицей, предлагавшихся профсоюзами, правительство проигнорировало. Так, профсоюзы рекомендовали существенно расширить возможности служб занятости для направления на переподготовку и переобучение. Ведь в настоящее время подобная смена профессии доступна лишь лицам предпенсионного возраста и безработным. Предлагалось поддержать отрасль торговли и услуг путем создания платежеспособного спроса - для этого следовало бы поднять до нормального уровня пособия по безработице. Советовали профсоюзы и поддержать занятость для выпускников средних профессиональных и высших учебных заведений. Не обошел вниманием Олег Соколов и необходимость мер для точечного воздействия на отдельные отрасли: - Мы видим ситуацию, которая складывается в строительной отрасли на протяжении многих лет. В основном в ней работают мигранты. Однако в условиях, когда в регионах существенная безработица, очевидно, вполне можно было бы организовать работу российских граждан из регионов на стройках вахтовым методом. Как с нефтяниками, с газовиками... Таких предложений тоже нет. Есть предложения только наоборот - фактически упростить порядок приема для иностранной рабочей силы.

КАК БУДЕМ СЧИТАТЬ БЕЗРАБОТНЫХ?

Относительно того, возможно ли выполнить поставленную президентом задачу в указанный срок, мнения разделились. - С учетом позитивной динамики снижения уровня безработицы, наблюдаемой с осени и в начале года, с учетом дальнейшего снятия ограничений с бизнеса и поддержки его восстановления, а также при отсутствии новых внешних факторов и рисков, связанных с коронавирусной инфекцией, допандемийный уровень безработицы может быть достигнут уже во втором полугодии текущего года, - уверен Виталий Терентьев.

Но по мнению секретаря ФНПР, ответ зависит во многом от того, по каким показателям будет отчитываться правительство: - Если отчет будет по зарегистрированным безработным в службе занятости, то я думаю, правительство даже перевыполнит эту задачу. Оно сделает так, что зарегистрированных безработных у нас станет меньше, причем гораздо раньше, чем до конца года. Собственно, понижение размера пособия по безработице - один из шагов в эту сторону. Понятно, что далеко не все дойдут до службы занятости. Если говорить о безработных по методологии Международной организации труда - то есть о гражданах, которые не имеют работы, активно ищут ее и готовы к ней приступить, - перед правительством стоит непростая задача, и до конца года решить ее будет очень тяжело, - считает Олег Соколов.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Тело добровольное

В профсоюзах отреагировали на попытки заставить работников привиться от коронавируса
Отечественные вакцины от коронавирусной инфекции стали одними из первых в мире - безусловная победа российской медицины. И прививаться от заразы, определенно, стоит. Тем не менее добровольность вакцинации - одно из базовых прав, чего отдельные работодатели, кажется, не понимают. "Солидарность" выяснила, как работникам реагировать в случае попыток принудить их к актуальной медицинской процедуре.

ВЫБОР УЧИТЕЛЯ

Прививки от коронавирусной инфекции в России должны быть не только бесплатными, но и добровольными. Об этом с момента массового внедрения вакцинации говорят на разных уровнях власти. Так, еще в середине января об этом говорила вице-премьер Татьяна Голикова. Юристы подчеркивают: принуждать кого-либо к проведению такой медицинской процедуры - нельзя. Вакцинация обязательна только при введении чрезвычайного положения в связи с распространением эпидемии. А его в России не вводили (и будем надеяться, до этого не дойдет). Тем не менее отдельные руководители на местах пытаются заставить подчиненных вакцинироваться, что называется, "из-под палки". С подобными инцидентами столкнулись сотрудники сферы образования.

Причем в ряде случаев принуждение сопровождалось угрозами отстранить от работы.

- В наш профсоюз сразу из нескольких регионов поступила информация о том, что работников сферы образования - членов нашего профсоюза - в принудительном порядке пытаются заставить вакцинироваться от коронавируса. Были даже угрозы дисциплинарных взысканий и отстранения от работы в случае отказа, - рассказал заместитель председателя отраслевого профсоюза Михаил Авдеенко. - Естественно, это абсолютно недопустимые явления, и в каждом подобном случае нужно разбираться с руководителем или чиновником, который допустил саму возможность такого принуждения. Сейчас мы готовим официальные разъяснения от профсоюза, которые будут направлены в регионы и доведены до сведения руководителей образовательных учреждений. Нам, честно говоря, странно, что взрослым людям приходится объяснять вроде бы очевидные вещи. И, судя по реакции коллег из Минпросвещения, в ведомстве разделяют наше недоумение. Михаил Авдеенко подчеркнул: чтобы придать профсоюзным разъяснениям дополнительные основания, профлидеры направили запрос в Роспотребнадзор, чтобы получить четкую официальную информацию и аргументы для отстаивания интересов учителей и других работников сферы образования.

Стоит отметить, что замминистра просвещения РФ Виктор Басюк, выступая перед коллегами в Волгограде 25 января, подчеркнул, что какое-либо принуждение учителей и других работников сферы образования к вакцинации от коронавирусной инфекции - недопустимо. Как напомнил министр, процесс вакцинации носит абсолютно добровольный характер, а значит, отказ от процедуры не может быть поводом для отстранения от работы.

При этом Виктор Басюк напомнил, что его ведомство не организует и не контролирует процедуру вакцинации педагогов, это дело региональной и местной власти.

- Наша задача - обеспечить условия для безопасной работы наших учителей, - сказал представитель Минпросвещения.

ДИКТАТ КАЛЕНДАРЯ

Находясь на передовой борьбы с коронавирусом, медики, казалось бы, должны были первыми столкнуться с проблемой принуждения к вакцинации. Однако в центральный комитет профсоюза работников здравоохранения таких жалоб не поступало. Как пояснил зампредседателя профсоюза Михаил Андрочников, в ряде случаев проблемы удается решать прямо на местах - при посредничестве первичных профорганизаций.

В то же время пара скандальных историй попала в поле зрения руководства отраслевого профсоюза. Первая - из Тамбовской области. На прошлой неделе в соцсетях появилась информация о принудительной вакцинации врачей Сампурской больницы. К сообщению прилагалась фотография приказа за авторством главврача. Из документа следовало, что руководители отделений должны провести устную беседу с сотрудниками, отказавшимися прививаться, а после этого - предоставить руководителю больницы списки добровольцев. Отказавшихся от вакцинации предполагалось отстранить от работы. Не удивительно, что при таком подходе приказ главврача оперативно оказался на столе регионального управления здравоохранения. Документ стал поводом для служебной проверки, по итогам которой приказ был отменен.

“Все сотрудники ЦРБ, прошедшие вакцинацию, сделали это добровольно. Медики, не сделавшие прививки, смогут выполнять свои обязанности в рабочем порядке. Приказы главного врача об отстранении от работы медицинского персонала отменены”, - отчитались в управлении.

О похожей истории, на этот раз, правда, без официальной документации, рассказали СМИ врачи из Новосибирской области. Здесь медработников одной из больниц пытались заставить вакцинироваться в добровольно-принудительном порядке. Медикам устно сообщили, что отказавшиеся от вакцинации специалисты будут как минимум временно отстранены от работы. А значит - не смогут рассчитывать на дополнительные выплаты. Как подчеркивают в профсоюзе, для части медработников вакцинация от коронавируса действительно обязательна. В первую очередь для тех, кто трудится в “красных зонах”.

- В календарь прививок в обязательном порядке вносятся специальности, которые находятся в зоне

риска по определенным эпидемиям. В ряде случаев медспециалистов действительно могут отстранить от работы в случае отказа. Но такие вещи должны быть прописаны в трудовом договоре, - напоминает Андрочников. - С коронавирусом в той или иной степени работает порядка 25% от общего количества медиков. Всех не желающих вакцинироваться принудить невозможно. Многие врачи уже переболели вирусом, у них сформировался естественный иммунитет, у других коллег есть реальные показания для отвода от прививки. Такие, например, как аллергия, возможные осложнения по состоянию здоровья, беременность и так далее. Но те, кто работает с инфекциями, обязаны привиться. Просто потому, что это разумно. В то же время попытки угроз и принуждения со стороны главврачей и других руководителей - недопустимы. Мудрый главврач никогда на такое не пойдет. И тем более не будет лишать коллег возможности работать. Отстраняя медиков от деятельности, главврачи ставят под угрозу жизни пациентов. Особенно в регионах, где в принципе после многочисленных оптимизаций здравоохранения последних лет наблюдается значительный дефицит врачей и медперсонала.

В случае попыток давления со стороны руководства медучреждения Михаил Андрочников рекомендует обращаться в профком. Там сотруднику разъяснят его права и обязанности и помогут найти оптимальный выход из ситуации.

ЗДОРОВАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

Львиная доля промышленных предприятий по понятным причинам не смогла перевести сотрудников на удаленку. Производства непрерывного цикла не предполагают таких форм работ. Поэтому вопрос вакцинации встал для работников заводов достаточно остро. Как рассказал председатель Российского профсоюза работников промышленности Андрей Чекменев, в его организацию со стороны членов профсоюза не поступало жалоб на попытки принуждения к вакцинации. - Я знаю директоров многих производств, и никто из них никого насильно вакцинировать не заставлял. Но стоит четко понимать: в случае необходимости правильный руководитель найдет возможность стимулировать и мотивировать сотрудников к правильным действиям в этом отношении без нарушения их прав и свобод. Так как вакцинация иногда сопровождается повышением температуры, для людей, прошедших процедуру, можно предусмотреть один-два дня отдыха от работы. В общем, нужно создавать условия, благоприятные для вакцинирования.

Кроме того, по словам Чекуменева, необходимо четко разъяснять людям, чем полезна вакцинация. Речь идет не только о том, что она позволяет избежать заражения ковидом. Вакцинация также обеспечивает более легкое течение болезни в случае заражения и снижает шанс передать заразу товарищам и коллегам.

- Я четко обозначил свою позицию специалистам аппарата Роспрофпрома. Если человек не переболел и не вакцинировался - в командировку он не поедет. Нужно приложить все усилия, чтобы ограничить распространение заболевания по России и миру.

ВАКЦИНА НА ГОССЛУЖБЕ

Некоторые категории госслужащих также получили доступ к вакцинации в приоритетном порядке. Понятно, что оперативно воспользовались возможностью далеко не все. Но, как пояснили "Солидарности" в отраслевом профсоюзе, каких-либо претензий к не желающим прививаться специалистам, а тем более угроз в их адрес отмечено не было.

- Процесс вакцинации идет своим чередом. Ни одной жалобы на ущемление прав членов нашего профсоюза не поступало, - заверил Николай Водянов, председатель профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ. - Госслужащие - народ дисциплинированный, но принуждения не терпят. В то же время скажу от себя лично: если вы много работаете с людьми, если постоянно находитесь в контакте с населением - вакцинироваться нужно непременно. Это позволит сохранить и ваше здоровье, и здоровье близких.

Водянов подчеркнул: в случае возникновения какой-либо конфликтной ситуации, попыток пригрозить увольнением или штрафами за отказ от вакцинирования профсоюз готов поддержать пострадавшего работника. Любое обращение такого рода будет рассматриваться в приоритетном порядке.

Четверг, 4 февраля

Газета «Площадь Труда»

Падал прошлогодний уровень, или Когда оттаит минималка в Петербурге

В Петербурге до сих пор не заключено Соглашение о минимальной заработной плате (МЗП) на 2021 год – профсоюзы, власть и работодатели не могут договориться. Третьего февраля переговоры продолжили на заседании координационного Совета Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга. Обсуждение в формате видеоконференции началось живо, однако к его концу 9 месяцев переговоров словно обнулились.

Первыми о своих предложениях напомнили профсоюзы. Координатор стороны – заместитель председателя Ленинградской Федерации профсоюзов ЛФП Мария Артюхина – была лаконична. «Наша позиция неизменна: минимальная зарплата должна быть повышена до 20000 рублей и до 15 975 рублей — тарифная ставка работника первого разряда (минимальный оклад).

Далее держать слово был призван координатор от стороны работодателей. Вице-президент Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга Михаил Лобин начал почти патетически. «Мы не дотянули всего процент с копейками до (размера индекса промышленного производства -ред.) 2019 года. Это достаточно большой успех в тех условиях, в которых мы оказались. Героическими усилиями наших руководителей и организованностью прежде всего крупной промышленности мы не допустили массового распространения коронавируса».

Дальше градус выступления представителя работодателей несколько понизился – он вспомнил, как сильно бизнес потратился на средства индивидуальной защиты и что это непременно скажется на себестоимости продукции. Такой поворот уже не сулил ничего хорошего. Осталось выяснить кому? «Поэтому, – заключил Лобин, – наша позиция – не повышать размер минимальной заработной платы и оставить ее на уровне прошлого года». И вот, как говорится, прояснилось – за чей счет банкет, то есть борьба с пандемией.

Вице-губернатор Владимир Княгинин, попытался смягчить. Это был его дебют в качестве координатора Трехсторонней комиссии, и он вспомнил про сектора в экономике города, просевшие «значительно», в первую очередь про сектор услуг, «на который пришелся самый сильный удар». «Экономическая ситуация не безобразно тяжёлая, но крайне неприятная, по Санкт-Петербургу особенно». Общий спад ВВП по стране составил примерно — 4,5%, – все сообщал вице-губернатор. Вероятно, это должно было помочь принять то, что минималка так и останется 19 тысяч и не копеечкой больше.

Линию – работник, держи карман шире, бодрее продолжил городской Комитет финансов. Заместитель председателя Комитета Светлана Енилина сообщила прекрасное: «В Санкт-Петербурге наш МРОТ к доходу от трудовой деятельности составляет 35% и 151% от прожиточного минимума». В этом смысле, отапортовала чиновница, мы лучшие в стране и опередили Москву и Ленинградскую область. Ну а поскольку бюджет сверстан, то и пересматривать «какие либо параметры» почти невозможно».

Из выступления председателя Комитета финансов Санкт-Петербурга А.Корабельникова об исполнении бюджета Санкт-Петербурга за 2020 год на заседании правительства Санкт-Петербурга. 26.01.2021: *«...несмотря на все обстоятельства собственные доходы бюджета не только не сократились, но и несколько выросли по сравнению с 2019 годом. В абсолютном выражении прирост составил 7 млрд руб..»*

Пока власти и бизнес единодушно вещали, третья сторона – профсоюзы, хранила молчание. То ли потому, что от аргументов социальных партнеров дыхание перехватывало, то ли от того, что микрофон им предусмотрительно отключили. Наконец, взяв слово, заместитель председателя ЛФП

Мария Артюхина высказалась: «Вы, уважаемые партнеры, заняли замечательную позицию. В декабре вы не были против повышения тарифов в сумасшедшем размере на проезд – минимум на 8 % с 1 января, вы не были против повышения тарифов на жилищно-коммунальные услуги на 3,5%, при этом индекс потребительских цен только на продукты питания в январе уже превысил 5%. Но вы против повышения минимальной зарплаты!»

Напомнила Артюхина и о растущем разрыве между богатыми и бедными, и о том, что СМИ активно обсуждают: богатые люди в 2020 году стали жить еще богаче. «Коллеги, давайте принимать решение не спонтанные о повышении всего на свете, кроме зарплаты, а равновесные», и «хочу посмотреть на тех работодателей в Петербурге, кто так низко упал, что не может поднять минимальную зарплату до 20 тысяч», – обратилась она к работодателям. Комитету финансов координатор стороны профсоюзов посоветовала сравнивать не только соотношение минимальной зарплаты и прожиточного минимума с московскими, но и тарифы и зарплаты, «вот тогда вам многое станет понятным».

После этого всем сразу стало понятным, что профсоюзы не отступят. И вице-губернатор заявил, что он «во многом принципиально согласен с Марией Михайловной». Но тут на авансцену вышел координатор стороны органов исполнительной власти в Трехсторонней комиссии, председатель Комитета по труду и занятости населения (КТЗН) Дмитрий Чернейко. Его мрачный вид соответствовал мрачным прогнозам о том, что «после массового выхода с «дистанта» начнутся и массовые сокращения, а повышение минималки только еще больше подхлестнет к этому работодателей. На этой апокалиптической ноте он предложил поднять вопрос о минималке никак не раньше апреля. Чтобы, так сказать, окончательно подытожить последствия ковидного 2020-го и только потом принимать решение.

Это вызвало протест профсоюзов: «почему мы, образно говоря, тянем кота за хвост и будем рассматривать показатели тогда, когда кому-то будет удобно? Почему данные нельзя было получить раньше?», – заявила Мария Артюхина. Зампред ЛФП категорично высказалась против приостановки переговоров и заявила, что «совещания в режиме ВКС себя исчерпали, если все переболели, давайте общаться очно». Ее предложение встретиться во Дворце Труда было воспринято положительно.

Новая коса на камень нашла при обсуждении предложения профсоюзов по одному из пунктов Обязательств сторон (приложений к городскому Трехстороннему соглашению). Разногласия по некоторым из них также стояли на повестке дня. Профсоюзы настаивали на индексации денежных выплат к окладам молодым специалистам государственных учреждений Санкт-Петербурга.

Представители КТЗН не соглашались и предлагали дожидаться анонсированных изменений в трудовом законодательстве.

Тянуть за хвост еще одного кота профсоюзы опять не согласились: «давайте тогда вносить в протокол заседания пункт о неисполнении положения Обязательств сторон в течение нескольких лет», – заявила Артюхина, напомнив, что выплаты не индексировались еще с 2016 года.

Закончилась встреча партнеров обещанием собраться на рабочие совещания во Дворце труда. Возможно, при личном общении минималку удастся разморозить раньше апреля. Иначе, как и прошлогодний снег, уровень жизни петербуржцев продолжит стремительно таять.

Площадь Труда

Блокадникам из Кронштадтского госпиталя

....или награда нашла своих героев

Блокада осталась тяжелым воспоминанием для многих ленинградцев. Еще живы те, кто может рассказать о том, как сильные духом горожане мужественно выдерживали испытания, которые трудно себе представить: голод, холод, потери близких. Среди них есть и те, кто еще трудится, несмотря на почтенный возраст и перенесенные лишения. Ведь не зря говорят, что поколение блокадников — это поколение сильных духом — людей, выживших в этом аду, сломить невозможно. Удивительные, стойкие женщины работают и в одном из старейших военно-медицинских учреждений России — расположенном в Кронштадте 35-м военно-морском госпитале (филиал № 10 ФГКУ «442 военный клинический госпиталь» Министерства обороны Российской Федерации»). Это санитарка Людмила Колодко и медсестра Тамара Савина.

В честь двух святых для ленинградцев и военных медиков праздников — Дня полного освобождения нашего города от фашистской блокады (27 января) и Дня защитника Отечества (23 февраля) — Людмила Александровна и Тамара Филипповна получили заслуженные награды — Почетные грамоты Министерства обороны Российской Федерации. Ходатайство о награждении ветеранов Великой Отечественной войны в профильное министерство было направлено Профсоюзом гражданского персонала Вооруженных Сил России. Территориальная профсоюзная организация Военно-Морского флота города Кронштадта подготовила все необходимые документы для награждения блокадниц-членов профсоюза, которые долгие годы состоят в первичной профсоюзной организации 35-го ВМГ.

Когда началась война Тамаре Савиной было всего три годика, а Людмила Колодко родилась в июле 43-го. Но картины тех страшных лет, рассказы взрослых навсегда врезались в их память.

Мама Людмилы Колодко всю войну служила в 35-м госпитале. Осенью 41-го госпиталь подвергся мощной бомбардировке вражеской авиации. Была разрушена часть здания, погибли более 50 человек, из них 17 — сотрудники госпиталя. «Мама рассказывала, как после бомбежки погибших складывали штабелями на машину и увозили хоронить в братскую могилу», — поведала в свое время «Площади Труда» Людмила Александровна.

По словам Людмилы Колодко, чтобы не умереть с голоду, семьи служащих госпиталя, как и все кронштадцы, ловили рыбку колюшку: «Сосед Игнат Иванович брал меня с собой на залив, сделал мне сачок из марли, он — большим сачком ловил, а я — маленьким. А было мне тогда чуть больше годика... Наловим колюшки, поставим на плитку детскую ванну, варим ее, котлеты из нее делали — крутили фарш прямо с кишками, головами, хвостами».

Отрывок из воспоминаний Тамары Савиной, опубликованных в «Книге памяти» (автор — Артём Чечко, бывший сотрудник 35-го госпиталя), изданной в 2017 году — к 300-летию образования медучреждения: «Я помню, как очень хотела есть все время», — рассказывает наша блокадница. Ее младший братик постоянно плакал, мама пыталась его успокоить, но все было тщетно, грудного молока она дать не могла, сама еле держалась на ногах. Малыш так и не дождался момента эвакуации в начале 1943 года, он умер от голода. «Когда мы покидали Кронштадт, то плыли на двух баржах, одна из которых была разбомблена немцами, я с мамой, по счастливой случайности, оказались в той, которая смогла уцелеть», — с грустью вспоминает Тамара Филипповна».

За плечами двух этих удивительных женщин — не только война и блокада, но и долгая трудовая жизнь, отданная военной медицине. Они, несмотря на возраст, и сейчас на «передовой».

Еще совсем недавно госпиталь работал в статусе обсерватора и им, наравне с коллегами, пришлось вступить в бой с невидимым врагом — коронавирусом. Сегодня, когда медучреждение вернулось к привычному режиму работы, они продолжают бороться за здоровье военнослужащих. Недаром, наряду со званием ветеранов Великой Отечественной, многочисленными наградами в честь юбилеев Великой Победы и полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады, в их послужном списке — нагрудные знаки «Ветеран военно-медицинской службы» и медали «Гиппократ». Теперь к ним прибавится еще одна заслуженная награда — Почетная грамота Минобороны «За оказание содействия в решении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации». Их своим коллегам вручила председатель первичной профсоюзной организации госпиталя Елена Лубко.

На торжественной церемонии, которая из-за эпидемии прошла в камерном формате, из рук начальника медучреждения Михаила Роскостова Людмила Александровна и Тамара Филипповна получили еще одну награду — памятные медали «За милосердие».

Коллеги искренне пожелали стойким и сильным женщинам, замечательным труженицам, ветеранам военно-медицинской службы доброго здоровья и долгих лет жизни...

[Площадь Труда](#)

Пятница, 5 февраля

Сайт ЛФП

Выбираем электронную трудовую книжку

С 1 января 2020 года все работники, у которых уже есть трудовая книжка, получили возможность перейти на электронный формат на добровольной основе. Для людей, которые впервые устраиваются на работу в 2021 году, сведения о трудовой деятельности ведутся только в электронном виде.

Одно из главных преимуществ электронного формата трудовой в том, что он практически исключает риск потери работником сведений о своём трудовом стаже. Даже в случае ликвидации работодателя сотрудник может запросить в ПФР полные сведения о своей трудовой деятельности — сообщили в Отделении Пенсионного Фонда по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

«Электронные книжки (ЭТК) удобны с точки зрения организации дистанционной работы, которая особенно актуальна в сегодняшних реалиях на фоне распространения коронавирусной инфекции. В случае дистанционного трудоустройства работодателю можно направить сведения из ЭТК по электронной почте», — отмечают в специалисты ПФР.

Кроме того, на портале Госуслуг работник получает гарантированный постоянный доступ к сведениям о своей трудовой деятельности - без участия работодателя и может наблюдать за всеми вносимыми в ЭТК изменениями.

Напомним, что уведомить своих работников о способе ведения трудовой книжки работодатели были обязаны до 30 октября 2020-го. Поэтому еще в апреле прошлого года, в целях защиты законных прав и интересов членов профсоюзов, постоянная Комиссия Совета Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) по обеспечению правозащитной деятельности, взаимодействия с органами государственной власти и местного самоуправления, институтами гражданского общества [подготовила соответствующую примерную форму уведомления](#). Ее использование было рекомендовано всем работодателям города и области.

Тот, кто подал заявление о сохранении трудовой книжки в бумажном формате, имеет право в дальнейшем подать работодателю письменное заявление о предоставлении сведений [о трудовой деятельности в электронном виде](#). Если человек так и не написал заявление, то у него остаётся бумажная трудовая. Люди, выбравшие электронный формат, вернуться к бумажному уже не смогут — предупредили в ПФР. Бумажную они должны хранить дома, как официальный документ, подтверждающий весь предыдущий стаж.

Для справки: с начала введения в 2020 году в России электронных трудовых книжек 476 тыс. работающих жителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области выбрали электронную книжку, отказавшись от бумажной.

[Подробнее об электронных трудовых книжках.](#)

По материалам ОПФР по СПб и ЛО

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Онлайн-совещание информационных работников

5 февраля состоялось онлайн-совещание информационных работников Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) и ее членских организаций. В нем приняла участие начальник Информационного управления Ленинградской Федерации профсоюзов Ольга Бондарева. Всего в режиме видеоконференцсвязи актуальные вопросы информационной работы в профсоюзах рассмотрели более 100 человек.

Совещание провел заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков. Он определил задачи в сфере информационной работы на ближайшее время. Официальные страницы членских организаций

Федерации в социальных сетях должны быть более эффективны: материал должен регулярно обновляться, оперативно транслироваться позиция коллегиальных органов ФНПР, должна поддерживаться коммуникация с подписчиками, в том числе работа с комментариями. Заместитель Председателя ФНПР также обратил внимание на необходимость поддержки актуального контента на сайтах организаций.

Все эти задачи особо актуальны для профсоюзов в преддверие подготовки к первомайским акциям в 2021 году, формат проведения которых традиционно определит Исполком ФНПР.

На совещании также был поднят вопрос актуализации методических рекомендаций по ведению различных направлений информработы в профсоюзах. Данная работа в настоящее время ведется в Аппарате ФНПР, рассмотрение данных вопросов запланировано Исполкомом в I квартале текущего года.

По сообщению [Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения](#)

Газета «Площадь Труда»

«Ковидные» выплаты под контролем профсоюза

Пандемия коронавирусной инфекции (COVID-19), похоже, понемногу затухает, но круг проблем, которые породил этот опаснейший недуг, все еще достаточно широк. Одна из важнейших – достойное вознаграждение труда медицинских работников, которые с немалым риском для жизни героически противостоят коронавирусу. В нашем регионе, благодаря сплоченным действиям органов исполнительной власти, работодателей и профсоюзов, вопрос «ковидных» выплат удастся решать системно. Это, в частности, еще раз подтвердили в созданном при Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников здравоохранения РФ, Оперативном штабе по контролю и мониторингу ситуации с коронавирусной инфекцией. Как ранее сообщила «Площадь труда», губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов издал постановление о выделении из резервного фонда городского правительства около 2 млрд рублей на компенсационные выплаты медицинским работникам, которые оказывают помощь больным с коронавирусной инфекцией. По данным пресс-службы администрации Санкт-Петербурга, в нашем городе такие выплаты получают более 37000 медиков.

В Ленинградской области 29 декабря губернатор Александр Дрозденко подписал постановление, в соответствии с которым лечение пациентов с коронавирусом в период январских праздников должно оплачиваться в двойном размере. Данный документ также предусматривает продление на первый квартал 2021 года выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам здравоохранения, оказывающим медицинскую помощь пациентам с COVID-19. Стали известны первые итоги выполнения предновогоднего постановления главы Ленобласти. Как сообщила пресс-служба губернатора 47-го региона, за работу в период с 1 по 8 января областным медикам дополнительно выплачено порядка 112,9 млн рублей.

По данным Ленинградского регионального отделения Фонда социального страхования, такого рода выплаты в общей сложности получили 6 284 медицинских работника области.

В тех медицинских учреждениях Ленобласти, где созданы первичные профсоюзные организации, ни в минувшем году, ни в первый месяц нынешнего года проблем с «ковидными» выплатами не было. Об этом «Площади труда» сообщила заместитель председателя Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ Людмила Гольдина. Профлидер также возглавляет профсоюзный Оперативный штаб по контролю и мониторингу ситуации с коронавирусной инфекцией.

«Мы, что называется, постоянно держим руку на пульсе, — заверила Людмила Гольдина. — Работаем в тесном контакте с руководством регионального отделения Фонда социального страхования и областного Комитета по здравоохранению. К нам ежемесячно поступает соответствующая информация из медицинских учреждений. Обращений о том, что где-то медицинский персонал не

получает дополнительные выплаты за лечение «ковидных» больных, от медицинских работников Ленинградской области в профсоюзный Оперативный штаб не поступало».

Немало опасений возникло после того, как с 1 ноября изменился порядок выплат для медиков, работающих с коронавирусными пациентами. Согласно постановлению правительства РФ №1762 от 30 октября, такие выплаты теперь называются «специальными социальными», а не стимулирующими, и выплачиваются из Фонда социального страхования, а не из бюджетных средств. К сожалению, решение об изменении порядка «коронавирусных» выплат было принято вопреки мнению Профсоюза работников здравоохранения РФ.

«С одной стороны, у Фонда социального страхования большие возможности, чем у большинства региональных бюджетов, — пояснила Людмила Гольдина. — Вместе с тем, перевод стимулирующих выплат в разряд социальных пособий имеет и негативные стороны. Эти денежные средства не учитываются в средней зарплате медработников, что скажется на расчете больничных и отпускных». Впрочем, по словам Людмилы Гольдиной, одну из проблем уже удалось решить.

Дело в том, что существует список учреждений здравоохранения, которые уполномочены лечить больных, зараженных коронавирусной инфекцией. Собственно все компенсационные выплаты и рассчитаны, прежде всего, на работников этих медицинских организаций. Однако больному COVID-19 может в срочном порядке потребоваться помощь врача совсем другой специальности. Например кардиолога или офтальмолога. Кроме того, у пациента срочно доставленного, допустим, в кардиологический стационар, может быть обнаружена новая коронавирусная инфекция, а он, при этом, не транспортабелен.

В обоих приведенных случаях врачи и медперсонал — как контактные — подвергаются такому же риску, как и их коллеги из «ковидных» стационаров. Но, до выхода в октябре минувшего года постановления федерального правительства №1762, им не полагалось никаких выплат. Данное постановление решило, наконец, этот вопрос, на который долгое время обращал внимание Профсоюз работников здравоохранения РФ.

Теперь медики, не работающие в специализированных стационарах, но контактировавшие по долгу службы с больными COVID-19 могут также получать и получают компенсационные выплаты. К примеру, в случае консультации больного, специалисту «нековидного» профиля рабочий день будет оплачен также, как и врачу «ковидного» стационара. В Территориальной СПб и ЛО организации профсоюза работников здравоохранения РФ отмечают, что этот факт имеет несомненно большое положительное значение.

Площадь Труда

Социально-значимые в режиме сдерживания

Ухудшение ситуации на рынке товаров и услуг и, в частности, резкий рост цен на продовольствие в конце прошлого года, тревожит почти всех. Недаром, в так называемом, «Национальном индексе тревожностей» за IV квартал 2020 года, возможное падение уровня жизни названо «главной фобией» наших соотечественников. Так что же, действительно, происходит сегодня на потребительском рынке? В этом нам помогли разобраться эксперты, в числе которых представители органов власти, бизнеса и профсоюзов.

Кстати, о профсоюзах... В регулярно заключаемых в городе и области по инициативе Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Трехсторонних соглашениях с властью и бизнесом, индекс потребительских цен — то, что как раз и позволяет быстрее всего понять ситуацию — назван одним из «важнейших региональных стандартов достойного труда, отражающим действительный уровень жизни трудоспособного населения».

Более того, отметим, что в соответствии с обязательствами сторон к тем самым трехсторонним соглашениям — которые власть, работодатели и профсоюзы подписывают ежегодно — индексация заработной платы должна проводиться не меньше чем на индекс потребительских цен (*на момент публикации этого материала, обязательства сторон на 2021 год в Санкт-Петербурге еще не подписаны*). Итак, что же у нас с этим показателем?

Начнем со статистики

Согласно Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга в прошлом, а также в нынешнем году индекс потребительских цен определен на уровне 104% по сравнению с предыдущими годами. Аналогичные показатели заложены и в действующем ныне Ленинградском областном трехстороннем соглашении. Пандемия однако внесла здесь свои небольшие коррективы. По данным заместителя руководителя Управления Федеральной службы государственной статистики по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Светлана Черных, в конце 2020 года индекс потребительских цен в Санкт-Петербурге составил 104,7% в то время как, в целом по России, он поднялся до 104,9%. При этом на продовольственные товары он достиг в нашем городе отметки 106,4%, впрочем, немного отстав от общероссийского значения — 106,7%.

В то же время, индекс потребительских цен на не продовольственные товары в Северной столице не поднялся выше уровня 104%, тогда как в целом по Российской Федерации, увеличился до 104,7%. Ниже всех оказался индекс цен на платные услуги: 103,7% по Петербургу и , в целом по РФ — 102,7%. Такие данные Светлана Черных привела на пресс-конференции в Петербургском пресс-центре ТАСС. По данным Светланы Черных, В 2021 году в связи с пандемией COVID-19 в статистическом учете произошли большие изменения. Росстат стал отслеживать изменения цен на гораздо большее количество товаров и услуг. Теперь это 556 позиций, то есть на 36 больше, чем до пандемии. Из них 132 наименования продовольственных товаров, 287 непродовольственных (куда прибавились новые средства личной гигиены, индивидуальной защиты и дезинфекции) и 137 платных услуг (здесь новшеством стало приглашение сиделки к больному на дом, различные видеосервисы и каршеринг). Значительно расширен список экскурсионных программ, а также отелей — от хостела до пятизвездочных гостиниц, программ санаторно-курортного лечения. Количество лекарств, за изменением цен на которые также зорко следит Росстат, с 40 наименований увеличилось до 53-х. Из них 5 используются для борьбы коронавирусом. Неизменно в поле зрения Росстата и цены на бензин и дизельное топливо.

Отметим, что, несмотря на общую тенденцию к росту, индекс потребительских цен на сахар и подсолнечное масло все же снизился к настоящему моменту. По словам Светланы Черных он составил соответственно: 95,5 и 96%. «Это ниже чем в ноябре 2020 года», — сообщила чиновница.

Сахар, соль, спички

Но это — как отметила заместитель начальника отдела хозяйствующих субъектов и рекламы Управления Федеральной антимонопольной службы (ФАС) по Санкт-Петербургу Полина Журавлева — следствие [соглашений, которые были заключены между производителями подсолнечного масла и сахара, торговыми организациями и Министерством промышленности и торговли РФ](#). Подписание соглашений было инициировано в соответствии с [постановлением федерального правительства от 14 декабря прошлого года № 2094](#).

«Цена на сахар теперь не может быть выше 46 рублей за килограмм, а цена за литр подсолнечного масла не должна превышать 100 рублей до конца первого квартала 2021 года, — говорит Полина Журавлева. — Но, следует помнить, что если товар поступил в магазин до того, как были заключены эти соглашения, цена на такие товары может быть выше».

Чиновница также сообщила, что хотя после того, как были заключены соглашения, торговые сети столкнулись с тем, что некоторые поставщики отказались отпускать свой товар по таким ценам, острого дефицита, а также перебоев с поставками подсолнечного масла и сахара нет.

По словам председателя комитета по торговле Санкт-Петербургской торгово-промышленной палаты Ольги Волковой, данные соглашения стали хорошим примером саморегулирования на рынке.

«Государство и бизнес могли договориться. В торговых сетях нет перебоев. Значит принятые решения адекватны и достаточны», — заверила она.

Нужна программа

В тоже время председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профессионального союза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое единство» Валентина Пилипенко дает осторожную оценку заключенным соглашениям. По ее мнению, долго сдерживать цены не

удастся. Именно поэтому, соглашения с Минпромторгом и заключены только на первый квартал этого года. «Долго сдерживать цены не получится, даже на социально значимые товары, если не будет соответствующей программы дотаций со стороны правительства», — уверена она.

По словам Валентины Пилипенко малый и средний бизнес, а также торговые сети и торговые центры терпят убытки. Профлидер называет «понятной» политику тех поставщиков, кто предпочел не продавать торговым предприятиям сахар и масло по новым ценам.

Валентина Пилипенко: «Никто не может торговать себе в убыток — иначе однажды придется закрыться и уйти, а это значит увеличится безработица. Если не будет специальной программы поддержки торговых предприятий, их просто не станет. А их гибель — это резкий всплеск безработицы. Уже сейчас действительный уровень безработицы, по некоторым данным, гораздо выше того, что объявлен официально»

Она напомнила, что падение доходов населения продолжается уже с 2014 года, соответственно падает и покупательская способность населения.

«В этом плане наступивший 2021 год меня беспокоит больше, нежели прошлый — 2020 год. Ведь в прошлом году были в городе объявлены льготы по аренде для предприятий, но погасить долги нужно будет в этом году, а также в полной мере внести и плату за текущий год. Вдобавок к этому, в марте закончат действовать и введенные ранее льготные режимы налогообложения. Так называемый Единый налог на вмененный доход (ЕНВД). Наш профсоюз ставил вопрос о продлении этой меры рамках Российской трехсторонней комиссии, но правительство не согласно. Что будет тогда? Если не продлят ЕНВД, заменив его общим режимом налогообложения, то мы уже точно потеряем малый и средний бизнес. Так чего же мы хотим? Каких результатов добиваемся?» — задает риторический вопрос председатель Территориальной организации Профсоюза «Торговое единство» Валентина Пилипенко.

[Площадь Труда](#)