



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 13 мая по 17 мая 2024 года

Понедельник, 13 мая

Сайт ЛФП

Память павших почтили в Кронштадте

Торжественно-траурный митинг, посвященный 79-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне, прошел в Кронштадте у стелы «Город воинской славы». К стеле пришли сотни людей – военные моряки и ветераны, представители администрации и общественных организаций, школьники, юнармейцы. Кронштадтцы почтили минутой молчания память павших. В митинге, организованном администрацией, приняли участие представители Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта, возложившие цветы к памятнику. В праздничные дни в Городе воинской славы Кронштадте прошли многочисленные мероприятия, посвященные Дню Победы. Так, праздничный концерт прошел 9 мая на Якорной площади. В парке «Патриот» прошла акция «Лента Памяти», в которой приняли участие многие жители города. Они пронесли 50-метровую Георгиевскую ленту по территории парка. В память о погибших моряках венки и цветы были торжественно опущены в воды Финского залива.

[Файл ЛФП](#)

Геологи – ветеранам-блокадникам

В канун Дня Победы во Всероссийском геологическом институте имени Карпинского прошла встреча с жителями блокадного Ленинграда – работающими и бывшими сотрудниками института и участниками боевых действий. Приглашенным вручили подарки, перед ними выступил оркестр бывших моряков. В ФГБУ ВНИИ Океангеология ветеранам-блокадникам профсоюзные активисты привезли на дом подарки и поздравления. Были записаны воспоминания ветеранов для будущей книги в формате «Бессмертного полка». Праздничные мероприятия совместно подготовили первичные профсоюзные организации и администрации институтов.

[Сайт ЛФП](#)

Петербург -- Хошимин: новые горизонты сотрудничества

В Хошимине (Вьетнам) в настоящее время находится делегация Ленинградской Федерации профсоюзов в составе руководителей территориальных организаций отраслевых профсоюзов, входящих в ЛФП.

Представители петербургских профсоюзов приехали в крупнейший город Вьетнама по приглашению самого крупного профсоюзного центра этой страны — Федерации труда города Хошимин, с которой профсоюзы Северной столицы и Ленинградской области связывают давние партнерские и дружеские отношения. Проходят встречи с вьетнамскими коллегами, на которых обсуждаются актуальные вопросы профсоюзной работы.

Напомним, что полгода назад, в ноябре 2023-го лидеры вьетнамских профсоюзов в очередной раз побывали в Петербурге — состоялась их встреча во Дворце Труда с Исполняющим обязанности Председателя ЛФП Марией Артюхиной и руководителями членских организаций Федерации, на которой шел серьезный разговор о профсоюзном движении, защите прав работников и развитии социального партнерства в Петербурге и Ленинградской области и Вьетнаме.

А в самый разгар эпидемии коронавируса вьетнамские коллеги отправили в Ленинградскую Федерацию профсоюзов 10 тысяч антибактериальных масок, еще раз доказав, что профсоюзная солидарность — сильнее заразы.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз водников Северо-Запада встретил День Победы

Члены Профсоюза работников водного транспорта РФ (ПРВТ), объединенные Северо-Западной Территориальной организацией (СЗТО) ПРВТ РФ приняли участие во Всероссийских патриотических акциях «Сад Памяти» и «Георгиевская ленточка». Эти и другие мероприятия были посвящены 79-ой годовщине со Дня Победы в Великой Отечественной войне.

«Цель акции «Сад Памяти» — высадка 27 миллионов деревьев в память о каждом погибшем в годы Великой Отечественной войны. Акция проходит по поручению президента России Владимира Путина, который посадил свое дерево памяти у Ржевского мемориала», — напомнила председатель СЗТО ПРВТ Елена Свешникова.

В первичных профсоюзных организациях предприятий водного транспорта, входящих в СЗТО ПРВТ, эту акцию, по словам профлидера, восприняли с глубоким воодушевлением.

Так, профактив и руководство Невско-Ладужского района водных путей и судоходства и Шекснинского района гидросооружений и судоходства — филиалов ФБУ «Администрация «Волго-Балт» присоединились к Всероссийской акции «Сад Памяти», высадив деревья на территории своей организации. Такие акции не только увековечивают память павших и объединяют сотни тысяч небезразличных жителей России, но и способствуют решению актуальных задач в сфере экологии — озеленения городов и поселков», — уверена Елена Свешникова.

Тем временем профактив первичной профсоюзной организации Российского морского регистра судоходства накануне праздника провёл акцию «Георгиевская ленточка». «Было вручено более 300 ленточек для сотрудников Главного управления Регистра и Балтийского филиала Регистра», — рассказала профлидер водников Северо-Запада.

Кроме этого, как сообщила Елена Свешникова, накануне Дня победы руководство и профсоюзный актив ФГУП «Росморпорт» почтили память и возложили венки к памятнику «Героям-морякам-балтийцам». Представители первичной профсоюзной организации АО «ЦНИИМФ» приняли участие в возложении цветов к Ржевскому мемориальному комплексу павших воинов. Профактив первичной профсоюзной организации сотрудников ГУМРФ им. адмирала С.О. Макарова участвовали в мероприятии по возложению цветов к Мемориальному комплексу морякам артбатареи «А» (памятник «Морякам — Авроровцам»).

Также профактив первичной профсоюзной организации ФБУ «Администрация «Волго-Балт» традиционно посетил Ленинградский сквер и возложил цветы к Памятнику блокадному трамваю. «Это почитаемое и любимое жителями место. Здесь в годы войны проходил передний край обороны

Ленинграда, до линии фронта оставалось около трёх километров. С тех времён на территории сохранилась долговременная огневая точка. Двухамбразурный ДОТ является частью мемориала «Кировский вал», входящего в Зелёный пояс Славы Ленинграда. Здесь оборонялись части истребительно-противотанковой артиллерии 42 армии. Трамваями же была перегорожена дорога, ведущая в Ленинград, чтобы затруднить наступление врага», — сообщила, в частности, Елена Свешникова.

[Сайт ЛФП](#)

Вторник, 14 мая

Сайт ЛФП

Аграрии Ленобласти встречают День Победы

В мероприятиях, посвященных Дню Победы, приняли участие члены Профсоюза агропромышленного комплекса РФ, входящие в Ленинградскую территориальную (областную) организацию. В Приозерском районе профсоюзные активисты поздравили ветеранов труда, вручили им подарки. В возложении цветов к памятнику павшим воинам, прошедшем в городе Приозерске 9 мая, приняли участие председатель областной организации Юрий Мальченко, активисты и члены профсоюза.

В поселке Красносельское Выборгского района Ленинградской области районная организация профсоюза совместно с Советом ветеранов Афганской и Чеченской войн организовали возложение цветов к воинскому мемориалу. Члены профсоюза, работники птицефабрики «Роскар» возложили цветы к памятнику советским воинам в поселке Первомайское. Поздравили ветеранов труда и жителей блокадного Ленинграда профсоюзные активисты во Всеволожском районе.

В канун Дня Победы в районах Ленобласти проходил отбор работ на ставший традиционным конкурс детского рисунка «Война. Победа. Память», который проводит территориальная организация профсоюза. Итоги конкурса будут подведены в начале июня

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз защитил права актера петербургского театра

Юристы Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников культуры (ОПРК) помогли работнику — члену профсоюза одержать победу в суде. В результате незаконно уволенный артист был восстановлен в своей должности, получив компенсацию за вынужденный прогул.

Как пояснили в Межрегиональной организации ОПРК, обратившийся за помощью в профсоюз актер был оформлен по трудовому договору в одном из петербургских театров, как артист драмы. В этой должности он проработал там не один год, пока однажды не был уволен за прогул.

Работодатель при этом сослался на нарушение работником Правил внутреннего трудового распорядка, а именно — отсутствие актера на рабочем месте в определенный день.

И, действительно, артист в этот день в театре отсутствовал.

Но... Как было установлено, в этом театре на протяжении многих лет не приветствовалось нахождение актеров, свободных от репетиций и спектаклей, чтобы не отвлекать других. Такой порядок исходил от работодателя. «Поэтому все актеры, в том числе, и обратившийся к нам за помощью член профсоюза, приходили в театр только по вызову на репетиции и на участие в спектаклях. Расписание для актеров публиковалось еженедельно на доске информации или размещалось в социальной сети — «ВКонтакте», — пояснили в Межрегиональной организации ОПРК. Как было установлено профсоюзными юристами, в день «прогула» у артиста не было ни репетиций, ни участия в спектаклях.

Для начала были предприняты шаги для решения трудового спора мирным путем. Однако работодатель не пошел на переговоры. Тогда и было принято решение подготовить исковое

заявление в суд. Исковые требования: признать незаконным приказ об увольнении, восстановить заявителя на работе в прежней должности, взыскать с работодателя размер среднего заработка заявителя за время вынужденного прогула, компенсацию за неиспользованный отпуск и компенсацию морального вреда.

Все время судебного разбирательства артисту постоянно оказывалась юридическая помощь, а также помощь в расчетах суммы оплаты вынужденного прогула к моменту каждого из судебных заседаний. В результате суд полностью встал на сторону работника. «Член нашего профсоюза был восстановлен в своей должности, получив заработную плату за все время вынужденного прогула», – с удовлетворением отметили в Межрегиональной организации ОПрК.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Участие в первомайских мероприятиях ФНПР приняли более 14 млн. человек

ФНПР подвела предварительные итоги празднования Дня Международной солидарности трудящихся 1 мая в этом году. Количество участников первомайских мероприятий профсоюзов составило 14,8 млн. человек. В поддержку Первомайской резолюции ФНПР с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся, проголосовало более 9,2 млн. человек.

Членские организации ФНПР провели более 45 тыс. первомайских мероприятий, в которых приняли участие более 5,3 млн. человек. В трудовых коллективах состоялось более 39 тыс. собраний, в которых участвовало 2,8 млн. человек. В иных мероприятиях профсоюзов приняли участие 2,5 млн. человек.

В онлайн-формате членские организации ФНПР провели 164 мероприятия с участием 300 тыс. человек. Окончательные итоги первомайских мероприятий ФНПР и ее членских организаций будут подведены на заседании Исполнительного комитета ФНПР в июне.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Минтруд планирует упростить оформление инвалидности

Для оформления инвалидности медико-социальную экспертизу планируют упростить, уменьшив количество необходимых обследований. Об этом сообщил кандидат на пост министра труда и социальной защиты Антон Котяков на заседании Госдумы 14 мая, пишет «Парламентская газета». В Минтруде уделяют большое внимание обеспечению инвалидов техническими средствами реабилитации. – И в первую очередь хотел бы сказать, что мы планируем сделать в части упрощения самой процедуры медико-социальной экспертизы. Помимо того, что перевели вопросы взаимоотношений между медицинскими организациями и учреждениями медико-социальной экспертизы в электронный формат, сейчас совместно с Минздравом подготовили решения в части сокращения избыточных исследований, медицинских обследований для самой процедуры проведения экспертизы, — сказал Котяков. В министерстве также рассматривают возможность продлить срок действия текущих медицинских исследований для экспертизы. Также в своем выступлении Антон Котяков заявил о планах по запуску новых систем оплаты труда в сферах образования и здравоохранения. Напомним, парламентариям предстоит утвердить 16 министров нового правительства, за исключением глав МИД РФ и силового блока.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

С 2025 года вузы в России не будут выпускать бакалавров

С 2025 года российские вузы не будут выпускать бакалавров, сообщил депутатам кандидат на пост министра науки и высшего образования РФ Валерий Фальков. В России будет «высшее образование» и «специализированное высшее образование», при этом останется магистратура, но в ином виде.

Кроме того, министерство планирует внедрить единый подход к блоку социально-гуманитарных дисциплин, сообщает сайт Госдумы. Валерий Фальков сделал акцент еще и на том, что вопрос качества медицинского образования контролирует министерство, и порядок открытия медицинских кафедр в вузах будет изменен. — Хочется подчеркнуть: для нас главный приоритет — повышение качества образования. В этом вопросе мы с вами не просто партнеры, мы с вами должны объединиться для достижения этой цели, — сказал Вячеслав Володин, обращаясь к кандидату на пост главы Минобрнауки. Напомним, что с 1 мая 2024 года изменились правила приема на целевое обучение. Они призваны сделать процесс более конкурентным, открытым и ответственным для всех сторон

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 15 мая

Сайт ЛФП

Лето-2024 в 47 регионе: главное – безопасность и комфорт

В Ленинградской области обсудили вопросы готовности к летней детской оздоровительной кампании, до которой остается всего полмесяца. Состоялось заседание Межведомственной координационной комиссии при правительстве региона по вопросам оздоровления, отдыха и занятости детей и подростков по председательством заместителя председателя правительства Ленинградской области по социальным вопросам Николая Емельянова.

Как рассказал член комиссии, начальник Управления социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Алексей Панферов, на заседании представители профильных комитетов правительства, профсоюзов, контролирующих органов, силовых структур, ответственные за детский отдых что называется, сверили готовность к новому летнему сезону. По информации Алексея Панферова, в этом году детей Ленинградской области готовы принять 450 летних лагерей, львиную долю из которых - 354 - составят, так называемые, «пришкольные» – с дневным пребыванием. Кроме этого ребят ждут 64 стационарных здравницы, девять круглосуточных лагерей образовательных организаций; 22 лагеря труда и отдыха и один палаточный. Оздоровить в летний период планируется не менее 107 тыс. детей - юных жителей 47 региона и ребят из Енакиево и Белгородской области.

Кроме того, большое внимание будет уделено трудоустройству подростков в летний период. Как прозвучало на заседании, на каникулах смогут подзаработать около 10 000 школьников. Члены комиссии отметили, что главные задачи организаторов детского отдыха — комплексное обеспечение безопасности и комфортные условия для отдыха ребят.

В связи с этим руководитель Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ленинградской области Ольга Историк напомнила о неукоснительном соблюдении требований санитарно-эпидемиологического благополучия в детских здравницах — от обработки территории от клещей до состояния пищеблоков, укомплектованности квалифицированным медперсоналом, наличия у работников санкнижек и др.

Представители полиции и ГИБДД заострили внимание на безопасности детей — на маршрутах следования и во время пребывания в лагерях.

Добавим также, что в течение всего летнего сезона члены Межведомственной комиссии будут посещать летние детские лагеря и контролировать насколько комфортно, сытно, безопасно и интересно отдыхают там ребята.

«Как было отмечено на заседании, в целом Ленинградская область готова к летнему оздоровительному сезону. Однако профсоюзы волнует проблема острой нехватки стационарных загородных здравниц в регионе. Власти области планомерно ведут работу по их увеличению, но пока таких лагерей недостаточно. Муниципалитеты делают все возможное, чтобы отдых ребят в «пришкольных» лагерях был интересным и разнообразным. Но, согласитесь, провести лето в городе

— не самый лучший вариант для ребенка. Поэтому профсоюзы уже не первый год на разных уровнях говорят о необходимости создания региональной программы строительства и возрождения загородных лагерей. На состоявшемся в апреле заседании Ленинградской областной трехсторонней комиссии в этом же ключе высказались и представители Союза промышленников и предпринимателей области. Обсуждение этого вопроса решено продолжить в рамках трехсторонней комиссии», — резюмировал Алексей Панферов.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Дела семейные в центре внимания профсоюзов

15 мая — Международный день семей

Защищать интересы наемного работника для профсоюзов — это гораздо больше, чем бороться за безопасное рабочее место и достойную оплату труда. Это еще и борьба за достойную жизнь в более широком смысле этого слова. Профсоюзы уверены: каждый наемный работник должен иметь возможность не просто содержать семью, но и дать своим детям необходимое и всестороннее образование и доступный и полноценный отдых. Так что, наряду с зарплатными и социальными гарантиями, профсоюзы отстаивают и, скажем так, гарантии «семейные». Не стала исключением и Ленинградская Федерация профсоюзов, которая может по праву гордиться своими достижениями как в Санкт-Петербурге, так и в Ленинградской области.

В России

Но, для начала скажем о достижениях на этом поприще Федерации независимых профсоюзов России. На федеральном уровне все они включены в Генеральное соглашение, которое ФНПР заключает с Правительством России и Российским союзом промышленников и предпринимателей. Это, например, разработка и реализация мер по расширению возможностей трудоустройства для молодежи и родителей, имеющих несовершеннолетних детей, и распространение соответствующих лучших практик, содействие принятию мер для создания условий совмещения родителями работы или учебы и воспитания детей.

Там же, по инициативе профсоюзов, указано, что социальные партнеры должны способствовать организации безопасного и доступного отдыха и оздоровления детей, ежегодно проводить комплексный анализ итогов детской оздоровительной кампании и совершенствовать меры государственной поддержки и инфраструктуры детского отдыха.

Не обойдем стороной и обязательство подписантов Генерального соглашения — содействовать расширению доступности и повышению качества образования, формированию эффективной системы поддержки и развития талантов у детей и молодежи.

Все это находит затем свое отражение в отраслевых и региональных соглашениях, а также в коллективных договорах предприятий и организаций.

В регионе

Вот, кстати, и рассмотрим это на примере Трехсторонних соглашений города и области, а, точнее, ежегодных Обязательств сторон к этим соглашениям, которые ЛФП подписывает с властями и объединениями работодателей Санкт-Петербурга и Ленобласти.

Начнем, пожалуй, с детского отдыха. Профсоюзы постоянно добиваются увеличения, так называемой, расчетной стоимости путевки, исходя из размера которой работающим петербуржцам и жителям Ленинградской области выплачивается компенсация за приобретенную путевку в детский оздоровительный лагерь из регионального бюджета. Это не только увеличивает размер компенсации, но и позволяет сделать отдых детей более качественным. Напомним, что именно по инициативе ЛФП в двух наших регионах впервые работающие граждане стали рассматриваться как отдельная льготная категория, имеющая право на такую гарантию. Размер компенсации стоимости путевки в детский оздоровительный лагерь (ДОЛ) в городе на Неве составляет 60% от ее расчетной стоимости, в Ленинградской области — 70%.

Но, пойдем далее. От отдыха к работе. Те же Обязательства сторон рекомендуют предусматривать в коллективных договорах: скользящий (гибкий) график работы для женщин, имеющих детей; освобождение беременных сотрудниц от работы с сохранением средней заработной платы для прохождения плановых медицинских осмотров, мероприятия по переобучению и повышению квалификации женщин, вернувшихся на работу после отпуска по уходу за ребенком, опять же с сохранением средней зарплаты, предоставление одному из родителей, имеющим детей в возрасте до 16 лет, один

дополнительный выходной день в месяц с сохранением зарплаты и другие гарантии. А еще в Обязательства сторон включен и пункт о содействии в предоставлении работы в режиме гибкого рабочего времени одному из родителей, имеющих двух и более детей, или ребенка-инвалида. Этот же документ устанавливает и максимально допустимую долю расходов граждан на оплату жилья и коммунальных услуг. Это не более 14% от всего дохода семьи.

Кроме того, рекомендовано предусматривать в коллективных договорах и соглашениях выплату единовременной денежной компенсации – сверх предусмотренной федеральным законодательством – работникам, получившим трудовое увечье и семьям погибших на производстве или умерших от профессионального заболевания, в размере не менее 50-кратного размера минимальной заработной платы в регионе — для организаций крупного бизнеса и не менее 30-кратного размера «минималки» – для фирм и предприятий среднего и малого бизнеса.

Договорились профсоюзы с властью и работодателями и о том, чтобы не сокращать в течение года работников — членов одной семьи, предусматривать материальную помощь семьям работников, которые потеряли работу при ликвидации предприятия или сокращения его штата и о многом другом

В конкретном случае

Как же все это выглядит на практике? Обратимся к конкретным коллективным договорам — недавним победителям ежегодного конкурса ЛФП «Лучший коллективный договор».

Вот, к примеру, АО «РУСАЛ Бокситогорск». В его коллективном договоре мы находим и материальную помощь в связи с рождением ребенка и дополнительную (сверх той самой — положенной из областного бюджета) компенсацию за путевки в оздоровительные лагеря для детей. Есть для заводчан и один оплачиваемый выходной день в связи с похоронами близких родственников и материальная помощь. В случае же смерти работника завода его семье выплачивается 50 тысяч рублей.

Есть чем похвастаться и ленинградским бюджетникам. Так, в коллективном договоре еще одного победителя конкурса ЛФП — Ленинградского областного дома-интерната ветеранов войны и труда в городе Сланцы читаем о материальной помощи работникам при рождении ребенка, в связи с бракосочетанием. Помощь по коллективному договору положена и в случае утраты или повреждения личного имущества в результате пожара, кражи и других чрезвычайных обстоятельств. Кроме этого, работникам предоставляются дополнительные краткосрочные отпуска без сохранения заработной платы до 70-ти дней в году. Такой отпуск можно взять для решения социально-бытовых вопросов, для лечения, а также по семейным обстоятельствам.

Есть право на дополнительные оплачиваемые отпуска в случае бракосочетания, смерти близких и в коллективном договоре средней школы № 527 Невского района — она стала победителем среди организаций бюджетной сферы в Санкт-Петербурге.

И это лишь некоторые из победителей профсоюзного конкурса. Это хорошее свидетельство того, что профсоюзы — сила, которая защищает не только самого работника, но и всю его семью. Причем, делается это не путем протестов и конфронтаций, а в конструктивном диалоге с властью и работодателями, сохраняя высокий уровень социальных гарантий. А за этим стоит счастливая и спокойная семейная жизнь, уверенность родителей в своем будущем и будущем детей и внуков.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Сайт ФНПР

Исполком ФНПР: рост профсоюзного членства и итоги работы Итоги работы технической инспекции труда профсоюзов

14 мая состоялось заседание Исполнительного комитета ФНПР, участники которого обсудили статистическую отчетность по профсоюзному членству и работу технической инспекции труда профсоюзов по итогам прошлого года.

Исполком принял решение о созыве Генерального Совета ФНПР 26 июня, а также обсудил повестку заседания. В рамках Генсовета планируется рассмотреть План практических действий по реализации решений XII съезда ФНПР и выполнение обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2021 – 2023 годы.

Информацию о сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам за 2023 год представил заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь. На сегодняшний день в ФНПР входят 124 членские организации, в том числе 38 общероссийских, межрегиональных профсоюзов, объединяющих 19,4 млн. членов профсоюзов с учетом 7 профсоюзов, сотрудничающих с ФНПР на основе соглашений, и 86 территориальных объединений организаций профсоюзов, включая профобъединения Херсонской и Запорожской областей.

Как подчеркнул Давид Кришталь, наиболее высокий уровень профсоюзного членства в РОСПРОФЖЕЛ – более 92% работников, в Нефтегазстройпрофсоюзе России – около 76%, в Общероссийском Профсоюзе образования – около 70%.

Наибольшее увеличение численности членов профсоюзов отмечается в Общероссийском профсоюзе работников жизнеобеспечения - численность выросла на более чем 10%, в Российском независимом профсоюзе работников угольной промышленности – около 7%, в РОСПРОФПРОМЕ – более 6%.

Зампред ФНПР особо отметил беспрецедентный рост численности членов профсоюзов в Объединении организаций профсоюзов Республики Ингушетия в течение последних двух лет. В прошлом году он составил 12,4%, а в этом - уже 28%. Данное увеличение численности стало возможным благодаря усилению социального партнерства в Республике, что подчеркнули руководитель профобъединения региона Хади Оздоева и глава Ингушетии Махмуд-Али Калиматов в ходе рабочей встречи, состоявшейся на прошлой неделе.

В структуре общероссийских, межрегиональных профсоюзов – 133 025 первичных профсоюзных организаций, 1416 республиканских, краевых, областных, дорожных, бассейновых и 4664 городских, районных организаций профсоюзов.

Среди членов профсоюзов 77% составляют работающие, 14,7% – обучающиеся по программам среднего профессионального и высшего образования, 8,3% - неработающие пенсионеры. Женщины составляют 60,3% от общего числа членов профсоюзов, молодежь до 35 лет – 31,7%.

Всего выборных руководителей профсоюзных организаций всех уровней – 190,1 тыс. человек, в том числе освобожденных – 7,1 тыс. человек.

Количество профсоюзных активистов составляет 1,26 млн. человек. В составе профактива 71% – женщины, 24,1% – молодежь.

Всеми формами профсоюзного обучения было охвачено 646,8 тыс. человек.

В 2023 году вовлечены в профсоюзы около 1,5 млн. человек, в том числе молодежь до 35 лет – 789 тыс. человек. Для реализации задачи по повышению профсоюзного членства, членскими организациями ФНПР проводилась большая работа по сохранению и увеличению численности членов профсоюзов, а также созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях. В прошлом году было создано 1,8 тыс. первичных профсоюзных организаций.

Итоги работы технической инспекции труда профсоюзов

В 2023 году работа технической инспекции труда профсоюзов строилась по трем основным направлениям:- проведение проверок соблюдения требований охраны труда работодателями;

- работа с обращениями граждан;
- расследование несчастных случаев.

В прошедшем году техническими инспекторами труда было проведено более 21 тыс. проверок соблюдения работодателями требований охраны труда, в том числе выполнения обязательств по коллективным договорам и соглашениям. Согласно данным ФНПР, выявлен рост общего количества выявленных нарушений с 32 тысяч до 34 тысяч.

Больше всего нарушений было выявлено по вопросам санитарно-бытового обеспечения, обеспечения средствами индивидуальной защиты, по обязательствам, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями и по вопросам проведения обучения и инструктажей по охране труда.

По данным членских организаций ФНПР, с участием представителей профсоюзов было расследовано более 5,7 тыс. несчастных случаев.

Исполком ФНПР предложил кандидатуры для избрания председателями членских организаций Федерации:

- Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения – Василевского Александра Дмитриевича,
- Федерации независимых профсоюзов Крыма – Краденову Надежду Николаевну.

Члены Исполкома утвердили квоты для обучения в Санкт-Петербургском Гуманитарном университете профсоюзов и Международной гимназии «Ольгино» в 2024-2025 году.

На заседании также были приняты постановления о награждении нагрудными знаками ФНПР «За заслуги перед профсоюзным движением России», «За активную работу в профсоюзах», Почетными дипломами и грамотами ФНПР.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Минтруд предлагает выдавать остатки маткапитала на руки

Министерство труда и социальной защиты населения намерено обсудить с Министерством финансов РФ возможность выдавать остатки материнского капитала родителям на руки, чтобы не заниматься их администрированием. — У нас действительно сегодня есть по линии маткапитала в рамках учета лицевого счета каждого получателя остатки. Наверное, действительно стоит обсудить с Минфином возможность выдачи этих остатков людям с тем, чтобы нам не заниматься администрированием этих остатков у себя, — приводит «Российская газета» слова министра труда Антона Котякова. Как он пояснил, остатки получают из-за ежегодной индексации маткапитала, которая проходит в феврале, тогда как заявление на использование определенной суммы из маткапитала пишут в январе. В настоящее время, по данным Счетной палаты, у 1 млн россиян скопились остатки материнского капитала на сумму почти в 4,7 млрд рублей. У кого-то это небольшая сумма, порядка 10 тыс. рублей, а у кого-то и 20-30 тыс. рублей. Зачастую эти деньги оказываются невостребованными годами.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 16 мая

Сайт ЛФП

Ленинградская Федерация профсоюзов и Общественная палата Ленинградской области заключили Соглашение о сотрудничестве

Сегодня во Дворце Труда, в рамках прошедшего в штаб-квартире петербургских профсоюзов расширенного заседания Общественной палаты (ОП) Ленинградской области заключено Соглашение о сотрудничестве между Ленинградской Федерацией профсоюзов (ЛФП) и Общественной палатой. Подписи под документом поставили Исполняющий обязанности Председателя ЛФП Мария Артюхина

и председатель Общественной палаты 47 региона, президент областного Союза промышленников и предпринимателей Александр Габитов.

Соглашение предусматривает укрепление сотрудничества Ленинградской Федерации профсоюзов и Общественной палаты в сферах: развития гражданского общества в Ленинградской области, обеспечения согласования общественно значимых интересов граждан, некоммерческих организаций, органов государственной власти и местного самоуправления – для решения наиболее важных вопросов экономического и социального развития 47 региона, защиты прав и свобод граждан, развития демократических институтов, в том числе, профсоюзного движения. Для этих целей общественники и профсоюзы планируют проводить совместные совещания, круглые столы, семинары, консультации и встречи, обмениваться информацией.

Также стороны будут совместно, в том числе, с приглашением органов исполнительной власти Ленинградской области, рассматривать индивидуальные и коллективные обращения граждан и организаций, имеющие высокую общественную значимость и массовый характер.

ЛФП и областная Общественная палата будут совместно заниматься просвещением населения по вопросам соблюдения прав и свобод человека и гражданина, формировать рабочие группы для подготовки предложений по совершенствованию законодательства и правоприменительной практики Российской Федерации и Ленинградской области по предмету Соглашения и так далее.

Мария Артюхина подчеркнула: документ подписывается в знаковом месте - единственном Дворце, принадлежащем профсоюзам, который, к тому же, является самым доступным и открыт для всех — независимо от членства в профсоюзах. В то же время, пользуясь случаем, она призвала всех участников заседания вступать в профсоюз. Мария Артюхина отметила, что штаб-квартира профсоюзов всегда была дискуссионной площадкой, в ее стенах обсуждались самые разные темы. Вот и с общественниками защитники прав работников в рамках взаимодействия будут, в том числе, обсуждать представленный сегодня на заседании ОП проект Стратегии развития Ленинградской области до 2035 года и сотрудничать по самому широкому кругу вопросов.

Александр Габитов обратил внимание, что Общественная палата Ленобласти и профсоюзы региона уже давно и конструктивно взаимодействуют, в том числе, и в рамках Ленинградской областной трехсторонней комиссии, и выразил уверенность, что подписанное сегодня Соглашение даст возможность развивать и укреплять это сотрудничество.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзный эксперт - кронштадцам об актуальных вопросах трудового права

В Кронштадте в здании Морской библиотеки прошел обучающий семинар для профсоюзного актива Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта. Занятие с профсоюзным активом провел начальник Правового управления – Главный правовой инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Георгий Кузнецов. Открывая семинар, председатель Территориальной организации профсоюза Светлана Шихова рассказала о той большой помощи, которую в течение длительного времени Правовое управление ЛФП оказывает территориальной организации — его специалисты консультируют по самым актуальным вопросам трудового права, защищают в судах права членов профсоюза и т.д. Георгий Кузнецов ознакомил профсоюзный актив с новыми позициями Конституционного суда России, касающимися прав и гарантий работников и профсоюзных лидеров. Особенное внимание было уделено последним решениям КС по вопросам оплаты сверхурочной работы, увольнению неосвобожденных председателей первичных профсоюзных организаций и их заместителей, наложению дисциплинарных взысканий. Информация вызвала живой интерес председателей первичных профсоюзных организаций и членов профсоюзных комитетов. «Вопросов к профсоюзному эксперту было очень много и на все профсоюзные активисты получили ответы», — отметили в Территориальной организации профсоюза. В рамках семинара состоялась и приятная церемония награждения — Светлана Шихова в преддверии 320-летия Кронштадта, которое будет отмечаться 18 мая, вручила Почетную грамоту Федерации независимых

профсоюзов России председателю первичной профсоюзной организации в/ч 56529 Валентине Скрипачевой – за многолетний добросовестный труд и активную работу в профсоюзах. По сообщению Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

«Власть видит проблемы Петербурга»

Средняя заработная плата – на уровне 180 тысяч рублей. Такого результата планирует достичь правительство Санкт-Петербурга к 2030 году при запланированном уровне доходов городского бюджета в два триллиона рублей. Об этом во время своего отчета на расширенном заседании Законодательного Собрания Санкт-Петербурга заявил губернатор города Александр Беглов. Оно состоялось вчера в Большом концертном зале «Октябрьский» в присутствии глав профильных комитетов городского правительства, руководителей федеральных ведомств, а также многочисленных общественных и религиозных деятелей. На заседании присутствовали исполняющий обязанности председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Мария Артюхина и заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Евгений Макаров, руководители территориальных организаций отраслевых профсоюзов.

Про зарплату

В настоящее время, как сообщил градоначальник, средняя номинальная заработная плата в Петербурге составляет 95,1 тыс. рублей. Для справки — в 2018 году она равнялась 60,4 тыс. «В этом году средняя заработная плата превысит запланированный правительством уровень и достигнет отметки в 102,8 тысяч рублей до конца года», — сказал губернатор.

Реальность прогнозов подкрепляет рост налоговых платежей в бюджет города с 33 млрд рублей в 2018 году до 97 млрд рублей в 2023 году.

Отметил губернатор и постоянный рост минимальной заработной платы в Северной столице (за пять лет она выросла 47%), что — поясним — стало возможным благодаря конструктивному социальному партнерству городских властей и объединения работодателей с профсоюзами Петербурга.

Про работу

С 2019 года в промышленности города на Неве количество рабочих мест увеличилось с 347 тысяч до 393 тысяч. Из них только во вновь созданных предприятиях в особых экономических зонах было создано 6,5 тысяч высокооплачиваемых рабочих мест.

Количество крупных и средних промышленных предприятий увеличилось на 117 единиц с 750-ти в 2019 году до 867-и в 2023 году. Активно развиваются такие отрасли, как фармацевтика, производство одежды, металлургическое производство, энергомашиностроение, радиоэлектроника, химическая промышленность.

При этом заметно снизилась доля предприятий с признаками фиктивности (с возможно подставным руководством, собственниками и так далее — ред.): с 10% в 2018 году до 0,2% в 2023 году. А это напрямую влияет на снижение, так называемой, «теневой занятости». Если пять лет назад порядка 10,4% трудоспособного населения работало фактически без оформления трудовых отношений, получая зарплату «в конверте», то сегодня, по данным, которые привел Александр Беглов, в таком формате работают 6,2% петербуржцев, что в три раза ниже, чем в среднем по стране. «Получить поддержку от городского правительства могут сегодня лишь те, кто ведет свое дело честно», — пояснил губернатор, отметив, что работа по снижению объемов теневой занятости и предприятий с признаками фиктивности продолжается. Отметим, что этому способствует и работа соответствующей Межведомственной комиссии, в состав которой, наряду с представителями правительства органов МВД, прокуратуры, обязательно входят и специалисты ЛФП.

Про работу в ЖКХ

Особо остановился градоначальник на вопросах оплаты труда и привлекательности работы в

жилищно-коммунальном хозяйстве для петербуржцев. В своем отчете, а, затем и отвечая на вопросы депутатов Законодательного Собрания, Александр Беглов заметил, что после повышения заработной платы работникам ЖКХ в начале этого года, дворники, или работники ручного труда — как призвал именовать их теперь губернатор — получают до 55 тысяч рублей, а механизаторы — до 80 тысяч рублей и выше. При этом, по словам докладчика, в жилищно-коммунальном хозяйстве Петербурга создано порядка шести тысяч новых рабочих мест с конкурентной заработной платой, а 80% персонала предприятий ЖКХ составляют петербуржцы.

Здесь необходимо добавить, что в повышении заработной платы — большая заслуга Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленобласти, который последовательно добивается достойной оплаты труда в этой, одной, из важнейших отраслей города, заключая соглашения с профильными комитетами Смольного.

О детях и педагогах

Сообщив о том, что в настоящее время в городе на Неве действует 106 новых школ, которые рассчитаны на 82 тысячи детей, а более 220 детских садов — на 37 тысяч малышей, губернатор сказал: «Чтобы обеспечить новые образовательные организации педагогическими кадрами, нам понадобилось более 15 тысяч дополнительных учителей, воспитателей, школьных психологов и других сотрудников».

По словам Александра Беглова, в новых зданиях с бассейнами и большими спортивными залами учатся 25% всех петербургских школьников и 30% дошкольников. Аплодисментами встретил зал и предложение градоначальника об отмене в городе платы за детский сад с первого сентября этого года. Это касается всех детских дошкольных учреждений, которые находятся в подчинении Комитета по образованию Санкт-Петербурга. Как пояснил далее губернатор, это вопрос городское правительство рассмотрит в самое ближайшее время.

Большое внимание уделяют городские власти и детскому оздоровительному отдыху. Как отметил глава города, родители детей с ограниченными возможностями получают сегодня полную компенсацию стоимости путевки, а работающие граждане — частичную. Напомним, что размер компенсации для работающих петербуржцев составляет 60% так называемой расчетной стоимости путевки. А льготная категория «работающие граждане» появилась в нашем городе именно благодаря профсоюзам, которые добились такой гарантии для трудящихся петербуржцев более 10 лет назад.

Про «социалку»

Губернатор сообщил, что правительство города прорабатывает вопрос расширения программы материнского капитала. Он будет начисляться при рождении четвертого, пятого и всех последующих детей. По его словам, в Законодательное Собрание скоро поступит законопроект об увеличении выплаты семьям, награжденным знаком «За заслуги в воспитании детей». «За третью степень — с 25 тысяч рублей премия возрастет до 100 тысяч, за вторую — с 50 тысяч до 300 тысяч, за первую — со 100 тысяч сейчас до 500 тысяч рублей», — сказал Александр Беглов, добавив, что сегодня в городе отдельная выплата положена молодым мамам до 24 лет.

Говоря о строительстве жилья, губернатор сообщил, что за 20 лет в новые квартиры вселились 1,5 млн петербуржцев.

Сегодня, по его словам, город успешно преодолевает возникший в новостройках дефицит социальных объектов, благоустроенных территорий и проблемы транспортной доступности. Особое внимание при этом уделяется балансу жилья и рабочих мест — так, чтобы производственные и деловые зоны находились поблизости, заметил Александр Беглов.

Транспорт и экология

Обеспечить транспортную доступность любой части города поможет создание транспортного каркаса Петербурга. Это, в частности, строительство новых магистралей, включая КАД-2, возобновление строительства новых станций метрополитена, интеграция железнодорожного транспорта в городскую структуру, продолжение строительства трассы для высокоскоростного трамвая и многое другое. Также губернатор рассказал об успешном создании в городе общественных пространств,

рекреационных зон, развитии экологических проектов, в числе которых – отдельный сбор и переработка твердых коммунальных отходов и создание современной системы очистки сточных вод. *Всем спасибо*

Завершая свой отчет, Александр Беглов заметил, что все перечисленные достижения, а также уверенные планы на будущее стали возможными лишь благодаря труду каждого петербуржца. «Благодаря вам, уважаемые ленинградцы-петербуржцы! Каждому из вас — на его рабочем месте», — резюмировал он.

Профсоюзный взгляд

Отчет губернатора специально для «Площади Труда» прокомментировал заместитель председателя ФНПР Евгений Макаров.

«Отчет очень хорошо подготовлен и выглядит впечатляюще. Все, что можно было в него включить — включено. За последние 35 лет этот отчет выглядит более комплексным и учитывает не только отдельно взятые проблемы города, но и влияющие на его развитие тенденции федерального уровня», — сообщил о своем впечатлении профлидер.

Очень хорошо, по словам Евгения Макарова, что в отчете прозвучали параметры заработной платы, которые заданы в Петербурге — это важно для рынка труда: «Рынок труда Петербурга должен быть привлекательным. Названные суммы впечатляют. Видно, что у власти города есть идеи и они будут реализованы».

Заместитель председателя ФНПР считает, что петербургские власти видят проблемы отчетливо. Это, в частности, транспортная проблема и проблема местного самоуправления.

«Теперь многие могут легко сравнивать, что делается в Москве и что в Петербурге. Что делает там и там правительство. Проблем у нас больше чем в Москве, в том числе и из-за архитектурных памятников. Но можно найти способы как их решать. Применительно к жилью — это неравномерность и отсутствие вовремя построенной инфраструктуры. Отсюда дискомфорт в некоторых микрорайонах, которые отстают в социальном плане. Не менее острая проблема — не работающая как должно система местного самоуправления. Все централизовано, и то, что можно было бы быстро решить на уровне муниципалитета, увы, не решается оперативно», — сказал он. Отрадно, как заметил Евгений Макаров, что город более «не выселяет» промышленные предприятия из центра на периферию. «Это хороший знак для промышленников», — считает он.

Главное же, в чем убежден Евгений Макаров, что многие серьезные проблемы, среди которых, в частности, теневая занятость, не решить вне системы социального партнерства. «Оплата труда, развитие рынка труда — все это продукты социального партнерства», — подытожил заместитель председателя ФНПР.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Виртуозы штурвала: соревнования профессионалов электротранспорта

С 1936 года, когда на улицы Ленинграда вышел первый троллейбус, и до наших дней бесшумные электрические машины были и остаются необходимой частью городской транспортной сети, неизменной деталью городского пейзажа. Растущая интенсивность дорожного движения в мегаполисе, меняющиеся условия, внедрение новой техники – все это требует от водителя высокого профессионализма. Способствовать повышению квалификации, росту престижа профессии призван ставший традиционным ежегодный конкурс профессионального мастерства «Лучший водитель троллейбуса». В финальных состязаниях, которые прошли на конкурсной трассе в троллейбусном парке на улице Сызранской, приняли участие 15 водителей, продемонстрировавших лучшие результаты на предварительном этапе, прошедшем в троллейбусных парках.

В подготовке состязаний наряду с администрацией традиционно принимает участие первичная профсоюзная организация ГУП «Горэлектротранс». С утра в троллейбусном парке – праздничное настроение, трасса украшена флагами, рядом с ней – многочисленные представители СМИ, ожидающие начала необычных состязаний.

«Конкурсы профессионального мастерства помогают выявить перспективных молодых водителей,

повышают престиж профессии, привлекая в наши ряды молодежь не только из Санкт-Петербурга, но и из других регионов. К тому же нельзя забывать: водитель троллейбуса, трамвая – это лицо города. И наши работники должны соответствовать, демонстрируя высокую культуру вождения и обслуживания», – говорит председатель первичной профсоюзной организации СПб ГУП «Горэлектротранс» Ирина Генис.

Профлидер отметила, что профсоюз традиционно принимает активное участие в проведении конкурса – профсоюзные активисты берут на себя организацию отборочных состязаний в троллейбусных парках, а также некоторые организационные вопросы, связанные с финалом конкурса – например, питание участников.

Но вот дан старт соревнованиям. Среди заданий, которые предстоит выполнить участникам – точный подъезд к остановочному пункту, заезд в бок. Пожалуй, наиболее необычным, зрелищным выглядит упражнение «змейка» – водитель должен на скорости пройти по извилистой трассе, обозначенной вешками, не сбив ни одну из них. Еще одно упражнение, требующее особого профессионализма – «комфортное вождение», в ходе которого участнику предлагается пройти трассу, не расплескав установленный в салоне стакан с водой.

«С детства мечтала управлять пассажирским транспортом, при первой возможности получила водительские права, и, повзрослев, пришла на работу в «Горэлектротранс», работаю здесь уже четвертый год. В работе водителя приятно ощущать, что твой труд нужен, необходим людям. Лично для меня в работе есть и романтическая сторона – люблю встречать за рулем рассветы и закаты», – рассказывает водитель троллейбуса троллейбусного парка №3 Юлия Ермолаева, ожидающая старта. В финале конкурса она участвует уже третий раз, призовых мест пока не занимала, но сегодня чувствует себя уверенно и надеется на высокую оценку. Юлия – член профсоюза, постоянный участник спортивных состязаний по бадминтону и шахматам, проводимых Межрегиональным профсоюзом работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Не раз выступала она за сборную профсоюза и на общероссийских состязаниях, проводимых обществом «Трудовые резервы» и в прошлом году в Сочи стала обладателем «золота» в шахматном турнире. Еще одно необычное задание, требующее творческого подхода – водитель из кабины троллейбуса должен представить подготовленный им для пассажиров рассказ о маршруте, правилах поведения в общественном транспорте, а также – о достопримечательностях Северной столицы. Это может быть как краткая информация, так и настоящая экскурсия по городу, привязанная к одному из троллейбусных маршрутов, которую, например, подготовила водитель троллейбуса Елена Плешкунова – человек, увлеченный историей Санкт-Петербурга, имеющая опыт работы гидом. В соревнованиях она участвует в первый раз.

«Здесь работаю первый год. Но до этого у меня 30 лет за рулем. Даже в те периоды, когда я не управляла машинами, работа была связана с транспортом – логистикой, страхованием. Работа водителя троллейбуса приносит мне удовольствие, особенно нравятся длинные маршруты, во время которых проезжаешь по разным районам города», – рассказывает она.

Но вот состязания завершены. Жюри удаляется на совещание. Вечером были названы имена победителей.

Лучшим признан водитель троллейбусного парка №1 Игорь Корнилов, на втором месте – его коллега по парку Андрей Долгоруков, на третьем – водитель троллейбусного парка №2 Александр Целуйко.

«Конкурс прошел хорошо, в нем участвовали многие молодые водители, победители примут участие в общероссийском конкурсе. До этого наши водители не раз занимали на российских соревнованиях второе и третье места. Но надеюсь, что на этот раз петербуржцы, представители самого крупного в стране предприятия городского электрического транспорта, станут победителями. Состязания профессионалов способствуют росту профессионализма, повышению безопасности движения, чтобы в будущем избежать трагедий, подобных той, что недавно произошла на Поцелуевом мосту, когда автобус упал в воду, погибли пассажиры. Во многих странах водители городского транспорта ежегодно проходят переподготовку, подтверждают свой профессионализм. У нас такой практики пока

нет, и сегодня эту задачу выполняют конкурсы профессионального мастерства. Они позволяют не только назвать лучших, поднять престиж профессии, но и выявляют недостатки в подготовке водителей и подвижного состава», – отметила председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева, комментируя итоги завершившегося конкурса.

Профсоюзный лидер сообщила, что под эгидой Межрегионального профсоюза наряду с действующим уже 7 лет Центром оценки квалификаций (ЦОК) в сфере ЖКХ, недавно создан новый — ЦОК, ориентированный именно на работников городского пассажирского транспорта.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Минтруд планирует повысить прожиточный минимум

Минтруд РФ планирует повысить прожиточный минимум до 17 733 рублей на человека в следующем году. Согласно опубликованному на официальном сайте проекту постановления, повышение составит значительные 14,8% в сравнении с ПМ в 2024 году, сообщает РИА «Новости». В рамках нового предложения прожиточный минимум для трудоспособного населения достигнет 19 329 рублей, для пенсионеров – 15 250 рублей, а для детей – 17 201 рубль. Годовой прирост прожиточного минимума составит: – 2280 рублей на человека; – 2485 рублей для трудоспособного населения; – 1960 рублей для пенсионеров; – 2212 рублей для детей. Правительство подчеркнуло, что повышение направлено на поддержание социального благополучия граждан и обеспечение их доступа к основным товарам и услугам. Напомним, что глава ФНПР Михаил Шмаков предлагал вернуться к методике расчета прожиточного минимума и МРОТ по расходам домохозяйств с привязкой к потребительской корзине.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 17 мая

Сайт ЛФП

Дорпрофжел: в центре внимания — социальное партнерство

Итоги и перспективы социального партнерства на предприятиях Октябрьской магистрали обсудили на пленуме Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге (ОЖД). Его тема так и звучала: "Социальное партнерство как механизм социальной стабильности на полигоне Октябрьской железной дороги".

Председатель Дорпрофжел на ОЖД Александр Голубев подробно остановился на реализации документов социального партнерства. Он напомнил, что в этом году исполняется 20 лет с даты подписания первого коллективного договора ОАО «РЖД», который, по словам профсоюзного лидера, является одним из лучших коллективных договоров в нашей стране.

А профсоюзный актив Октябрьской железной дороги всегда принимал участие в обсуждении документа и направлял свои предложения по расширению гарантий для железнодорожников и членов их семей.

Самые значимые предложения Дорпрофжел на ОЖД, которые сегодня включены в коллективный договор ОАО «РЖД»: снятие ограничения по количеству детей при проезде работника по личным надобностям, организация питания железнодорожников на снегоборьбе, дополнительные отпуска машинистам рельсовых автобусов, увеличение выплат при рождении детей, материальной помощи к отпуску, поддержка работников и членов их семей, которые находятся в зоне СВО и многие другие. В настоящее время на полигоне Октябрьской железной дороги действуют 13 коллективных договоров локального уровня и 18 коллективных договоров федерального уровня.

Однако, по словам Голубева, заключение отраслевых соглашений и коллективных договоров - это только часть важной работы профсоюза в рамках социального партнерства. «Мы постоянно занимаемся регулированием трудовых отношений через согласование локальных нормативных актов на уровне дороги, а также направляем предложения в РОСПРОФЖЕЛ по проектам документов центральных дирекций», – отметил он.

Александр Голубев подчеркнул, что принципы социального партнерства реализуются профсоюзным активом на всех уровнях. Также профсоюз создал целый ряд собственных социальных программ. Это и финансовая поддержка членов профсоюза при получении травмы в быту, и личное страхование работников от профнепригодности, и поддержка многодетных семей и семей, имеющих детей с особенностями развития. Одни из важных направлений работы профсоюза: организация детского отдыха, культурно-массовых и спортивных мероприятий, оздоровление работников и членов их семей, поддержка волонтерской деятельности.

«Все это позитивно влияет на производственные отношения, выполнение финансово-экономических показателей и решение поставленных перед нами задач.», – резюмировал председатель

Дорпрофжел на ОЖД

[Сайт ЛФП](#)

Чинить котлы – качественно!

Профессионалы ЖКХ Санкт-Петербурга и Ленинградской области приняли участие в Межрегиональном конкурсе профессионального мастерства «Лучший слесарь по ремонту котельного оборудования», который прошел на базе ГУП «ТЭК СПб». В состязаниях профессионалов приняли участие работники ГУП «ТЭК СПб», ООО «Теплоэнерго», ООО «Петербургтеплоэнерго», МП «Жилищное хозяйство» (г. Кириши, МУП «Тепловые сети» г. Гатчина. Имена победителей назвала конкурсная комиссия под руководством председателя Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нины Леонтьевой.

По Санкт-Петербургу первое место занял Андрей Бушухин (ГУП «ТЭК СПб»), второе – Андрей Шамшадинов (ГУП «ТЭК СПб»), третье Дмитрий Воронков (ООО «Теплоэнерго»). По Ленинградской области победителем стал Сергей Кессель (МУП «Тепловые сети г. Гатчина»), на втором месте Владимир Морозов (МП «Жилищное хозяйство» г. Кириши).

В федеральном этапе Всероссийского конкурса «Лучший по профессии, который пройдет в Санкт-Петербурге 18-19 июля», в номинации «Лучший слесарь по ремонту котельного оборудования» Северную столицу будут представлять Андрей Бушухин и Андрей Шамшадинов, Ленинградскую область – Сергей Кессель и Владимир Морозов.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Конкурс водителей: от Петербурга до Казахстана

Водители автобусов из 35 российских регионов, их коллеги из Белоруссии и Казахстана встретились в финале Международного конкурса профессионального мастерства, прошедшем в Автобусном парке №6 СПб ГУП «Пассажиравтотранс». Северную столицу представляли водители

«Пассажиравтотранса», занявшие первые и вторые места во время городского этапа конкурса.

С утра в автобусном парке звучит музыка, на флажках рядом с эстрадой – государственные флаги России, Белоруссии, Казахстана, Санкт-Петербурга и ГУП «Пассажиравтотранс». В ожидании открытия конкурса участники общаются со своими коллегами по профессии, обсуждая предстоящие состязания, делясь профессиональным опытом. В отреставрированном ретроавтобусе «ПАЗ» проходит предрейсовый медицинский контроль. Можно сделать фотографию на память, собственноручно выковать памятную монету-сувенир с символикой «Пассажиравтотранса».

«Профсоюз совместно с администрацией участвует в решении всех вопросов, связанных с организацией финала конкурса. Это и подготовка трассы, и питание для участников и гостей, и

культурная программа, и ретро-автобус ПАЗ для предрейсового осмотра», – рассказал Андрей Ермилов, председатель профсоюзной организации автобусного парка №6 – гостеприимных хозяев конкурса. «Конкурс стал традиционным, нынешний – уже 26-й.

С каждым годом растет количество участников. Среди водителей живой интерес к конкурсу, люди совершенствуют свое мастерство, стремятся выйти в финал. И можно говорить о высоком престиже конкурса в профессиональном сообществе», – говорит заместитель генерального директора «Пассажиравтотранс» по общим вопросам Андрей Гринбергас.

«Такие конкурсы повышают престиж профессии водителя. Люди из разных регионов приезжают сюда, чтобы встретиться со своими коллегами, обменяться опытом, посмотреть друг на друга, помериться мастерством. Здесь всегда товарищеская атмосфера. И, конечно же, такие конкурсы способствуют росту профессионального мастерства, повышению безопасности вождения, помогают предупредить трагедии, подобные недавней аварии на Поцелуевом мосту, унесшей жизни пассажиров. Хочу подчеркнуть, что главные составляющие безопасности – достойные зарплаты, отсутствие переработок, нормальные условия для отдыха водителей на конечных станциях. Это – позиция нашего профсоюза, требования, с которыми мы выступаем многие годы», – говорит председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Галина Любина.

На церемонии открытия участников приветствуют генеральный директор «Пассажиравтотранса» Андрей Лызин и председатель Комитета по транспорту Санкт-Петербурга Валентин Енокаев. Конкурсантам предстоит выполнить ряд упражнений, продемонстрировав свое умение управлять машиной. Водителю предлагается пройти через узкий проход, обозначенный двумя вешками («тоннельные ворота»); въехать на стоянку задним ходом, пройти по извилистой трассе, обозначенной вешками («змейка»), на ходу снять с шеста кольцо и надеть на другой шест («кольцо»), а также выполнить ряд других упражнений. Конкурс начинается с показательного заезда многократного победителя и призера конкурсов водителя «Пассажиравтотранса» Кирилла Подушниковца, виртуозно выполнившего все задания. Заезд сопровождается подробным рассказом комментатора о каждом выполненном упражнении.

В ожидании своего заезда стоят водители из Мариуполя – города-побратима Санкт-Петербурга. «В конкурсе участвую в первый раз. Очень интересно встретиться с коллегами по профессии из разных регионов России и из других стран. Все самые трудные дни мы пережили вместе с нашим городом. Из 120 наших автобусов уцелели и были возвращены в строй лишь 24. Сегодня город активно восстанавливается, действуют 20 автобусных маршрутов», – рассказывает водитель Олег Гаркуша, член профсоюза.

Водитель из Набережных Челнов Петр Иванов за рулем 40 лет. Основная его работа связана с управлением фуры, но часто приходится управлять и автобусом. В финале Международного конкурса участвует уже третий раз и надеется продемонстрировать высокие результаты. «Главное – на конкурсной трассе преодолеть себя, победить волнение», – делится он своими мыслями.

Атмосферу праздника создают прекрасные выступления мастеров искусств – народного артиста России Александра Явдощенко, танцевальной группы «Русская душа», красочно одетые группы поддержки из автобусных парков «Пассажиравтотранса», приехавшие поболеть за своих коллег. Задорную сценку про переполненный автобус представили на сцене молодые работницы автобусного парка №5, вызвавшие бурные аплодисменты. «Здесь очень много молодых водителей из разных городов. Радует, что водительский состав обновляется. Фактически все участники групп поддержки – члены молодежных советов в своих автобусных парках», – отмечает председатель Молодежного совета Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Евгений Рудницкий.

Соревнования завершились вечером. Имена победителей были названы на следующий день. Среди

водителей автобусов Volgabus 627102 победителем стал водитель «Пассажиравтотранс» Александр Каменецкий, на втором месте — также представитель «Пассажиравтотранса» Анвар Халиков, на третьем — водитель из Тюмени Иван Гаврилов.

Среди водителей ЛиАЗ 529265 обладателем «золота» стал Тимофей Машутиков из «Пассажиравтотранса», «серебро» у его коллеги по автопредприятию Дмитрия Иванова, «бронза» досталась водителю МП «Тольятти» Дмитрию Тихонову.

Церемония награждения состоится 18 мая — в рамках Фестиваля городского пассажирского транспорта.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В профсоюзе считают идею о вахтовой работе медиков не реализуемой

Для привлечения медицинских кадров в удаленные, сельские и небольшие населенные пункты вице-премьер РФ Татьяна Голикова предложила внедрить вахтовый метод работы, пишут «Известия». По ее сведениям, в России сегодня есть стационарные учреждения, имеющие «профицит по врачебному и среднему медицинскому персоналу». — Мы предполагаем, что эти медики могут работать вахтовым методом с сохранением рабочих мест в тех учреждениях, в которых они работают, — предложила Татьяна Голикова, выступая перед депутатами Госдумы. Заместитель председателя профсоюза работников здравоохранения РФ Михаил Андрочников заявил в комментарии газете «Солидарность», что не понимает, каким образом подобная идея может быть реализована на практике. — Откуда будут брать этих врачей? Во-первых, у нас нет медучреждений с профицитом кадров. Во-вторых, даже если предположить, что с руководством медучреждения договорятся о формировании некой вахты из какого-то количества врачей, то возникнет масса вопросов. Сколько будет длиться эта вахта? Где они будут жить? Как будет оплачиваться их работа? Мне очень сложно сказать, что подразумевала вице-премьер, выдвигая подобные идеи, — оценил инициативу Михаил Андрочников. Накануне председатель ГД Вячеслав Володин в ходе обсуждения кандидатуры Михаила Мурашко на должность министра здравоохранения РФ заявил, что в сельских районах страны остро стоит проблема нехватки медицинских работников, дефицит кадров там достигает 80%.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

На выплаты за классное руководство выделили более 8 млрд рублей

Правительство РФ выделяет больше 8 млрд рублей из федерального бюджета на новые меры поддержки педагогов в малых населенных пунктах, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата Госдумы, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. С 1 марта 2024 года ежемесячные выплаты для классных руководителей и кураторов групп в техникумах и колледжах увеличатся до 10 тыс. рублей (ранее — 5 тыс.). Кроме того, с 1 сентября 2023 года советники директоров по воспитанию получают ежемесячную надбавку: 5 тыс. рублей. Эти изменения коснутся около 37 тыс. работников образования в населенных пунктах с численностью менее 100 тыс. человек. — Регионы также вводят дополнительные меры поддержки для педагогов. Так, с 1 октября 2023 года, по инициативе губернатора, была введена ежемесячная надбавка для всех учителей в размере 5 тыс. рублей. А для пяти должностей педагогов доплата выросла до 8 тыс. рублей. В число льготников входят педагоги-психологи, преподаватели-организаторы ОБЖ, соцпедагоги, учителя-дефектологи и логопеды, — рассказала Бессараб. Она отметила, что повышение надбавок для классных руководителей и кураторов на федеральном уровне — часть целостной программы поддержки системы образования в России. Это позволит сохранить ценных специалистов и привлечет новые кадры в населенные пункты, где проживает меньше 100 тыс. человек. Напомним, что все эти поручения были высказаны президентом Владимиром Путиным в ходе ежегодного послания Федеральному собранию. Также Путин поддержал инициативу о продлении программы «Земский учитель», которая должна была завершиться в 2025 году, до 2030 года. Суммы единовременных выплат в рамках

программы «Земский учитель» увеличиваются в полтора раза: до 3 млн рублей для регионов Дальнего Востока и новых территорий, а также до 1,5 млн рублей в остальных регионах России.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)