

Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях со 2 по 6 марта 2020 года

Понедельник, 2 марта

Сайт ЛФП

Саморегулируемым организациям Арбитражных управляющих

В целях соблюдения трудовых прав работников арбитражным управляющим при реализации своих полномочий в отношении организаций, расположенных на территории Ленинградской области и находящихся в состоянии банкротства, необходимо исполнять действующее законодательство, уделяя отдельное внимание следующим требованиям.

Не допускать задержку выплаты заработной платы работников или выплату заработной платы в размере менее минимального размера оплаты труда (ст. 133 ТК РФ) или менее размера минимальной заработной платы в Ленинградской области (ст. 133.1 ТК РФ), установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате.

При наличии в организации задолженности по заработной плате арбитражному управляющему необходимо:

- принимать исчерпывающие меры по реализации имущества в целях направления полученных средств на устранение задолженности перед действующими и бывшими работниками;
- рассматривать вопрос о привлечении третьих лиц к субсидиарной ответственности (п. 5 ст. 129 Федерального закона от 26.10. 2002 № 127 ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)»

Далее с разъяснениями для саморегулируемых организаций Арбитражных управляющих, подготовленными Государственной инспекцией труда в Ленобласти, Комитетом по труду и занятости населения Ленобласти и Ленинградской Федерацией профсоюзов, можно ознакомиться [здесь](#).

Сайт ЛФП

Общий вектор взаимодействия

На заседании президиума Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) рассмотрели итоги совместной работы Дорпрофжел на ОЖД с территориальными организациями ФНПР, находящимися на полигоне Октябрьской магистрали.

В 2019 году Дорпрофжел на ОЖД, как членская организация Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), регулярно участвовал в работе Совета ЛФП, заседаниях президиума ЛФП, городской и областной Трехсторонних комиссий Санкт-Петербурга, в мероприятиях, проводимых комитетом коллективных действий ЛФП. В активном взаимодействии проводилась работа по молодежной и информационной политике. Также заключены Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с Союзами профессиональных союзов: Республики Карелия, Псковской, Новгородской и Мурманской областей.

По словам председателя Дорпрофжел на ОЖД Александра Голубева, успешное взаимодействие между профсоюзными организациями в регионах позволяет улучшить общий уровень социальной защиты членов профсоюза. А обмен опытом - использовать передовые технологии в различных сферах профсоюзной деятельности.

Начальник управления организационной работы, межсоюзной и международной деятельности ЛФП Сергей Марченко поблагодарил коллектив железнодорожников за совместную работу и активное участие в мероприятиях ЛФП: Первомайские акции, конкурс профессионального мастерства, Спартакиады.

Представитель РОСПРОФЖЕЛ в Северо-Западном Федеральном округе РФ Владимир Белозеров в своем выступлении обратил внимание на необходимость дальнейшего взаимодействия и развития совместных проектов.

Илья Косенков, председатель профсоюзного объединения в Республике Карелия, поблагодарил Дорпрофжел на ОЖД за поддержку в решении вопроса о выплате работающей молодежи северных надбавок к заработной плате с первого дня работы.

Итогом обсуждения стало решение о продолжении взаимодействия между организациями. Это, как было отмечено, позволит укрепить единство профсоюзных организаций и поможет в обеспечении защиты экономических и социальных интересов членов профсоюза.

По сообщению информационного отдела Дорпрофжел на ОЖД.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

«ПРОФВАГОН» столкнули с Роспрофпромом

На Тихвинском вагоностроительном заводе (ТВСЗ), где почти восемь лет работает первичная профорганизация Российского профсоюза работников промышленности (Роспрофпром) создали еще одну профсоюзную ячейку. Собственно, законом это не запрещено, и профорганизация Роспрофпрома даже была готова объединить усилия для ведения переговоров с работодателем по заключению коллективного договора. Но, по словам председателя Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Роспрофпрома Алексея Вышегородцева, который ранее возглавлял профорганизацию ТВСЗ, новый профсоюз начал свою жизнь на заводе не с работы, а с обвинений в адрес действующего профсоюза. Впрочем, обо всем по порядку.

«26 февраля на заседании Совета завода с критикой нашего профсоюза выступил специалист службы охраны труда и промышленной безопасности Алексей Ясвин. Он объявил о том, что создал на заводе новый профсоюз «ПРОФВАГОН» и предложил в него вступать», — рассказал Вышегородцев.

«Сразу после его выступления заседание Совета закончилось и у председателя нашей первичной профсоюзной организации Сергея Рожко, который, кстати, сидел в президиуме заседания, даже не было возможности что-либо ответить на эти обвинения, потому что в зале сразу «вырубили» и микрофоны и свет. А новоиспеченный председатель нового профсоюза, который, оказывается был зарегистрирован 13 февраля, как целый Межрегиональный независимый профсоюз работников вагоностроения, сразу же был приглашен в кабинет директора, и новые социальные партнеры сделали совместное фото», — сообщил собеседник.

«Сразу после появления на заводе второго профсоюза, работников стали вынуждать выходить из действующей профорганизации и «при желании» писать заявления о вступлении в новую. А в местных соцсетях была объявлена настоящая информационная война против первички Роспрофпрома, в частности, в группе «Независимый профсоюз «ПРОФВАГОН». Анонимные посты, дискредитирующие работу профсоюза на ТВСЗ, начали появляться в местных соцсетях еще в декабре. Но с прошлого четверга события стали развиваться, как снежный ком», — продолжил Вышегородцев.

«А 25 февраля в адрес председателя Роспрофпрома Андрея Чекменева было направлено письмо заместителя управляющего директора ТВСЗ по работе с государственными органами А.П. Лаптева с

негативной оценкой деятельности первички Роспрофпрома», — рассказал собеседник.

О том, какие заводские проблемы решал профсоюз и какие мероприятия проводил только в прошлом году, Сергей Рожко подробно отчитался на прошедшей в декабре отчетной конференции. Вот лишь некоторые факты. Благодаря профкому удалось добиться приостановления распоряжения директора о депремировании работников, находящихся на больничном. Представители профкома участвовали в проведении специальной оценки условий труда (СОУТ), по результатам которой были сохранены льготы слесарям. За год зарегистрировано 108 обращений в профком, 78 из которых решены положительно, решение 15 перешло на 2020 год. Все члены профсоюза два раза в год получают подарки — ко Дню машиностроителя и к Новому году, ежегодно профком дарит подарки всем первоклассникам — детям членов профсоюза, профком провел 11 познавательных экскурсий, футбольный турнир, посвященный Дню международной солидарности трудящихся, организовал детский праздник ко Дню знаний, члены профсоюза участвовали в спартакиаде ФСО «Россия» и так далее.

В то же время, по словам Вышегородцева, новой профорганизации уже выделили отдельное помещение и снабдили ее необходимыми средствами связи и оргтехникой.

Возникновение сегодняшней ситуации Алексей Вышегородцев связывает с инициативой профсоюза о заключении коллективного договора.

«Летом прошлого года мы направили письма управляющему директору Тихвинской промплощадки Геннадию Веселову и генеральному директору управляющей компании «ОВК» Тимофею Хряпову. Не дождавшись ответа, повторно направили предложения о заключении колдоговора в ноябре прошлого года. Опять никакой реакции не было. Зато в декабре появились анонимные сообщения в соцсетях, а в феврале — альтернативный профсоюз», — рассказал председатель межрегиональной организации Роспрофпрома.

Однако Алексей Вышегородцев считает, что конструктивный диалог с руководством завода выстраивать надо, о чем председатель Межрегиональной организации Роспрофпрома сообщил в своем официальном письме управляющему директору ТВСЗ Геннадию Веселову. «Мы готовы не только существовать параллельно, но и сотрудничать с новым профсоюзом. Но очевидно Ваши подчиненные восприняли информацию по-другому. Сейчас на всем предприятии идет колоссальное давление на членов профсоюза РОСПРОФПРОМ. Под угрозой увольнения людей заставляют выходить из профсоюза [...] Мы обращаемся к Вам с просьбой дать распоряжение прекратить преследование по признаку профсоюзной принадлежности. Пусть работают два профсоюза! Люди сами примут решение в каком состоять и состоять ли вообще», — сообщается в письме.

Если конфликт «мирным путём» разрешить не удастся, межрегиональная организация профсоюза намерена обратиться в прокуратуру и Гострудинспекцию, если это необходимо — организовать митинг.

Георгий Кузнецов — главный правовой инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов:

— Появление второй первичной профсоюзной организации может негативно сказаться на трудовых правах работников.

Если эта профсоюзная организация окажется «работодательской», то согласование принимаемых работодателем решений теперь будет происходить с ним же самим, а не с реальным представителем работников.

Однозначно такая профсоюзная организация, не входящая в отраслевой профсоюз системы ФНПР, не будет обладать теми возможностями по защите прав членов профсоюзов, которые предоставляют ей вышестоящие профсоюзные организации.

Да и заключение коллективного договора с такой организацией приведет к простому согласию с позицией работодателя.

[Площадь Труда](#)

Вторник, 3 марта

Сайт ЛФП

У профсоюза «водников» — новая первичка

Первичная профорганизация (ППО) создана в АО «Инфотек Балтика» (Санкт-Петербург). Предприятие занимается перевалкой (отгрузкой) наливных и сухих водных грузов, экспедиторским обслуживанием судов и судовым агентированием.

По решению учредительного собрания, на котором, собственно, и была образована новая профсоюзная ячейка, организация вошла в состав Северо-Западной Территориальной организации Общественной организации - Профсоюз работников водного транспорта РФ (СЗТО ПРВТ). Таким образом, новая первичка стала тридцать пятой в территориальной организации профсоюза «водников».

Председателем ППО избран судовой агент Игорь Шапиро. Также на учредительном собрании выбрали профсоюзный комитет в количестве трех человек.

АО «Инфотек Балтика» основано в 1992 году. За время существования у компании накоплен колоссальный опыт работы в сфере организации перевалки, агентского и экспедиторского обслуживания нефтепродуктов и сухих грузов в портах: Санкт-Петербург, Приморск, Высоцк, Выборг, Усть-Луга, Калининград, Балтийск, Новороссийск, Туапсе, Мурманск, Архангельск, Находка, Ванино и других.

Теперь на предприятии появился и представительный орган работников, который будет защищать права сотрудников АО «Инфотек Балтика». В территориальной организации профсоюза готовы оказывать любую консультативную и организационную помощь вновь образованной первичке.

По сообщению СЗТО ПРВТ.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Форум Труда — профсоюзный взгляд

Завершился IV Международный Форум Труда, ставший крупнейшей дискуссионной площадкой, где ученые, государственные деятели, работодатели и профсоюзы обсудили многие насущные вопросы социально-трудовых отношений. В их числе развитие человеческого капитала, рост производительности труда, бережливое производство, охрана здоровья работников, правовое регулирование в сфере труда. Одним из партнеров Форума Труда традиционно выступила Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП).

«Профсоюзы уже четыре года, то есть с самого начала участвовали и участвуют в Международном Форуме Труда», — сообщила в беседе с журналистами заместитель председателя ЛФП Мария Артюхина.

По ее мнению, в рамках Форума Труда необходимо организовать площадку, на которой все три стороны социального партнерства — власть, работодатели и профсоюзы — смогли бы более полно исследовать феномен рынка труда, четко определив что это такое, насколько правомерно вообще говорить о едином рынке труда в нашей стране.

«Это должна быть фундаментальная площадка, где мы получим ответ — каковы же базовые ценности рынка труда. Кроме этого, она позволит уяснить и важность региональной специфики. Единый рынок труда в масштабах страны — это нечто эфемерное. То, что хорошо для Псковской области, не будет работать в другом регионе. То, что эффективно для сельского хозяйства, окажется неприемлемым для иной отрасли экономики. Таким образом, делать общие выводы о ситуации на рынке труда бесперспективно. Говорить нужно отдельно о каждом регионе», — считает профсоюзный лидер.

В качестве примера Мария Артюхина привела Санкт-Петербург и Москву, чьи экономические реалии,

а, значит, и ситуация на рынке труда, кардинально отличается от того, что есть в других субъектах Российской Федерации.

Вторая проблема, которая, по мнению заместителя председателя ЛФП, проявляется на Форуме Труда — это отсутствие тесной взаимосвязи между научным сообществом и практическим звеном.

«Наука и практика сегодня разделены. Каждый существует сам по себе, тогда как создать комфортные условия для работника в новой реальности цифровой экономики, помочь ему адаптироваться в ней мы можем только все вместе», — сказала она.

IV Санкт-Петербургский Международный Форум Труда организован Правительством Петербурга совместно с Санкт-Петербургским Государственным Университетом, компанией «Экспофорум-Интернешнл» и Межпарламентской ассамблеей стран СНГ. Как сообщает пресс-служба Форума Труда, за два дня его работы Форум посетили 6085 участников, среди которых ведущие эксперты по управлению персоналом, ученые, законодатели, государственные служащие, профсоюзные лидеры. Программа Форума объединила более 80 деловых сессий и круглых столов, три выставки, три конференции, кейс-марафон, а также ворк-шопы, мастер-классы, пленарные сессии и деловые игры. В рамках Форума работала специализированная выставка «Кадры.Управление.Безопасность», объединившая более 50 экспонентов, и Центр деловых контактов. Впервые Форум прошел одновременно на двух площадках: 28 февраля в Межпарламентской Ассамблее стран СНГ обсуждали вопросы трудовой миграции и изменения миграционного законодательства.

Тем не менее, за четыре года Международный Форум Труда стал признанной площадкой для обмена мнениями специалистов в сфере труда, уверен заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Евгений Макаров.

«Эту свою функцию он выполняет хорошо. Год от года расширяется и диапазон вопросов, обсуждаемых на нем. Все активнее к их решению подключаются ученые. Становится больше интересных докладов», — с удовлетворением констатировал Евгений Макаров.

Одной из важнейших тем нынешнего форума профлидер назвал производительность труда.

«Это вопрос качества рабочей силы, качества рабочих мест, качества управления. Она широко затрагивает интересы всех участников рынка труда: работника, работодателя и профсоюзов», — отметил заместитель председателя ФНПР.

Еще одной не менее существенной темой, по его мнению, следует считать и «бережливое производство».

«У этого термина множество значений, — обращает внимание Евгений Макаров. — Можно беречь рабочую силу, то есть заниматься охраной труда. Это, кстати, прямая задача профсоюзов, и данная тема на форуме широко представлена. Другое его значение — это экономия рабочего времени, которое является бесценным ресурсом».

Как пояснил замглавы ФНПР, работник фактически меняет часть своей жизни на время своего нахождения на предприятии или в организации. И то, как относится к его времени работодатель — очень важно.

«За это время работник может совершить двенадцать подвигов Геракла, или же ничего не делать, получая заработную плату. Бережливо относясь к рабочему времени, можно сделать для экономики гораздо больше, чем призывать беречь электроэнергию», — резюмировал Евгений Макаров.

В числе прочего, Мария Артюхина и Евгений Макаров приняли участие в работе секции «Цифровой капитал, как драйвер развития сферы труда», где ученые из России, а также стран ближнего и дальнего зарубежья рассматривали взаимное влияние развития цифрового капитала и трудовой сферы. Основной акцент дискуссии, при этом, был сделан на выявление факторов, стимулирующих или же наоборот тормозящих рост цифрового капитала в сфере труда.

Вслед за Евгением Макаровым, заместитель председателя Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Вера Кучина также считает, что темы, поднятые на форуме отражают конкретные проблемы человека труда.

«Нам говорят, что в течение пяти-десяти лет сфера труда претерпит кардинальные изменения. Изменится все. В частности, это связано с масштабным процессом цифровизации трудовых отношений. Нам важно понимать уже сейчас — как в ней будет чувствовать себя человек труда?» — задается вопросом профсоюзный лидер, отмечая, что в настоящий момент трудовые отношения в нашей стране не всегда можно назвать цивилизованными. Хотя есть и положительные примеры. Вера Кучина обратила внимание на то, что во время пленарной сессии было сказано — профсоюзы безусловно займут важное место и в этой новой трудовой реальности.

«Но, нам также, как и всем, следует менять систему подготовки профсоюзных кадров, чтобы соответствовать всем изменениям и защищать человека труда профессионально на высоком уровне. Профсоюзные деятели также должны быть профессионалами», — уверена Вера Кучина. Форум труда стал не менее ценной площадкой для обсуждения вопросов безопасности труда. Главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина прежде всего отметила выставку «К.У.Б», которая регулярно проходит в рамках форума.

«В этом году на выставке были представлены интерактивные зоны, где можно было пройти обучение по охране труда в режиме онлайн. Продемонстрировано много новинок в области средств индивидуальной защиты, — отметила она. — Меня также заинтересовал опыт учебных заведений, ведущих обучение по охране труда, и специализированных изданий, на страницах которых работники совместно с работодателями решают вопросы производственной безопасности». Одними из наиболее содержательных секций, по мнению Татьяны Пентешин, стали: традиционный для форума труда отчет Гострудинспекции в Петербурге, секция, посвященная первой помощи при несчастных случаях на производстве, и круглый стол, где юристы обсуждали границы контроля работодателя за работниками.

Добавим, что в рамках Форума прошло широкое обсуждение таких тем как трудовая миграция, профессиональное выгорание, налогообложение самозанятых, подготовка кадров для арктического региона и ряд других.

Как подчеркивают организаторы Международного форума Труда, в этом году, как и ранее, многие из резолюций, принятых по итогам рабочих сессий, будут реализованы в качестве законов и подзаконных актов, регулирующих сферу труда и занятости в Российской Федерации.

Площадь Труда

Нет профсоюза? — Есть трагедия...

Гибель молодого сварщика-газорезчика Матвея Кучерова при демонтаже Спортивно-концертного комплекса (СКК) «Петербургский» стала одним из резонансных событий минувшей зимы. Следствие продолжается, но уже сейчас практически нет сомнений в том, что основная причина несчастного случая – грубейшее нарушение норм охраны труда. Мимо этого события не прошли и участники IV Международного Форума Труда, заявив, что данная трагедия говорит о необходимости реформирования всей системы охраны труда. Но даже и сейчас наличие профсоюзного контроля за безопасностью труда может предотвратить множество таких случаев...

Подрядчики не спешат признавать свою вину

228-я статья Трудового кодекса РФ обязывает работодателя сообщать о любом несчастном случае, повлекшем смерть или тяжелое увечье работника, по месту происшествия в соответствующее Территориальное объединение организаций профсоюзов. Такое уведомление должно быть сделано вне зависимости от того, есть на этом предприятии профсоюзная первичка или, как в данном случае, ее нет.

«После официального уведомления работодателя Техническая инспекция труда ЛФП получает возможность принять участие в расследовании обстоятельств несчастного случая на производстве, — пояснила главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина. — Естественно, в ходе расследования мы консультируемся с профильной профсоюзной организацией. Очень часто председатель Территориальной профсоюзной организации лично принимает участие в расследовании несчастного случая. Ведь многие из руководителей Территориальных профсоюзных

организаций еще и технические инспекторы труда».

Правда, в иных извещениях практически нет никаких данных.

«Бывают случаи, когда даже непонятно, что именно произошло, — отмечает Татьяна Пентешина. — Иногда указана только фамилия и инициалы пострадавшего работника. На такое извещение, да еще и без выходных данных «уведомителя», очень сложно должным образом отреагировать. Не исключено, что некоторые работодатели просто не хотят, чтобы профсоюзы принимали участие в расследовании».

С гибелью молодого сварщика ситуация еще более запутанная. Компания-инвестор наняла для демонтажа СКК подрядную организацию, а та передоверила эти работы субподрядчикам. Никто из участников этой цепочки не спешит брать на себя ответственность за смерть работника.

При этом извещения о несчастном случае со смертельным исходом при демонтаже СКК в Техническую инспекцию труда ЛФП так и не поступило.

«Многочисленные сообщения в СМИ, разумеется, не дают ответов на целый ряд принципиально важных вопросов, — отмечает Татьяна Пентешина. — Был ли подготовлен и согласован план производства работ, обеспечили ли Матвея Кучерова и его напарников всеми необходимыми средствами индивидуальной защиты?».

Главный технический инспектор труда ЛФП убеждена: прекрасно зная, с каким риском связаны демонтажные работы, сварщик по собственной инициативе не вышел бы из безопасной строительной люльки на крышу. «Так мог поступить лишь самоубийца, а у этого человека была семья, — анализирует ситуацию Татьяна Пентешина. — Он просто выполнял ту производственную задачу, которую перед ним поставили — максимально ускорить демонтаж».

Как показывает практика, пренебрежение нормами охраны труда процветает там, где нет первичных профсоюзных организаций.

«Уполномоченный по охране труда обязательно контролировал бы ход выполнения демонтажных работ. У работника была бы возможность воспользоваться 214-й статьей Трудового кодекса, согласно которой он вправе отказаться от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни. Профсоюз позаботился бы о том, чтобы реализация этого законного права не обернулась бы для труженика увольнением. А вот без профсоюзной организации работники разобщены, многие из них даже знают своих трудовых прав. Угрозы работодателя - не заплатить и уволить «по статье» вынуждают работников мириться с грубыми нарушениями норм охраны труда и рисковать своей жизнью», — продолжает Татьяна Пентешина.

Самая надежная страховка — профсоюзный контроль

Профессия строителя — одна из самых травмоопасных. Причем, демонтаж здания сопряжен с еще большим риском для жизни работников, чем строительство. Такое мнение высказал Главный правовой инспектор труда Территориальной организации Профсоюза работников водного транспорта Анатолий Вдовинов. Наш эксперт, много лет проработавший в Профсоюзе работников строительства и промышленности строительных материалов РФ, прекрасно знает положение дел в стройиндустрии. «Опасные для жизни работы на большой высоте можно производить лишь при строжайшем соблюдении всех норм охраны труда, — подчеркнул Анатолий Вдовинов. — Прежде всего, должен быть план производства работ, отступать от которого ни в коем случае нельзя. Работника, выполняющего демонтажные операции, также необходимо обеспечить надежными средствами страховки».

Конструкция демонтируемого здания СКК состояла из опорного кольца из 112 вант, которые предстояло срезать. Техника безопасности предполагала нахождение всех участников очень рискованной операции в строительной люльке, которую держал подъемный кран. При просмотре видеоролика, который можно найти в Интернете, с ужасающей четкостью видно, что в момент внезапного обрушения конструкции сварщик Матвей Кучеров находился на крыше. Он попытался спастись, но не успел запрыгнуть в спасительную люльку.

«Если и был неоправданный риск со стороны работника, то, вероятно, это было связано с темпом демонтажных работ, — полагает Анатолий Вдовинов. — Сварщик был вынужден заниматься резкой,

что называется, «с коленки», без всякой страховки. В тех условиях труда, которые ему были навязаны, по-другому он просто не мог работать. Отсюда и трагедия».

Даже при демонтажных работах непосредственно на крыше можно было обеспечить должную страховку. «Обязательно надо было страховочным тросом прикрепить работника к люльке, — утверждает Анатолий Вдовинов. — В этом случае по мере его продвижения по крыше за ним следовала бы и люлька. Тогда даже при внезапном обрушении несущих конструкций страховочный трос спас бы работнику жизнь».

Анатолий Вдовинов исключил возможность подобных нарушений норм охраны труда при наличии профсоюзного контроля.

Прямая речь: «Достаточно всего двух-трех профсоюзных инспекторов труда на каждые сто работников, — вывел важную закономерность **Анатолий Вдовинов**. — Профсоюзы заботятся о том, чтобы общественные контролеры постоянно повышали свою квалификацию. Это — компетентные и, что не менее важно, принципиальные люди».

В подтверждение своих слов эксперт привел характерный случай. «Вместе с коллегой, профсоюзным инспектором труда в строительной отрасли, я находился в командировке в Красноярске, — вспоминает Анатолий Вдовинов. — Идем по городу и видим, что группа строителей-мигрантов, красит фасад дома. Они работали практически без страховки. Мой коллега потребовал, чтобы они немедленно прекратили работу, и объяснил им, какой опасности они подвергают свои жизни. Потом попросил их позвать своего начальника, и устроил тому форменный нагоняй!».

Именно из-за такой «придирчивости» профсоюзных контролеров недальновидные работодатели упорно противятся созданию первичных профсоюзных организаций.

«Без профсоюзного присмотра можно по дешевке нанять «гастролеров» из других регионов или мигрантов из ближнего зарубежья, сэкономить на охране труда, — с сожалением констатировал Анатолий Вдовинов. — За счет этих ухищрений можно до поры до времени получать дополнительную прибыль. Но лишь до очередного несчастного случая, который для одних обернется тяжелыми травмами или даже гибелью, а для других — огромными материальными и репутационными потерями».

Площадь Труда

Свободное время, как форма труда

Если на заре капитализма трудящимся приходилось отстаивать, прежде всего, свои права на нормированный рабочий день, то в наши дни объектом манипуляций все чаще становится их досуг. Поэтому понятие «свободное время» нуждается в серьезном переосмыслении, равно как и вопросы соотношения труда и досуга. О том, как цифровизация трансформирует все эти понятия, а «право на лень» может стать источником повышения производительности труда и даже драйвером развития некоторых сфер современной экономики, в рамках одной из секций IV Санкт-Петербургского международного форума труда размышляли именитые экономисты, социологи и философы.

О принудительном досуге и свободном труде

В период «великой депрессии» 1930-х годов многие западные мыслители грезил о том, что в результате автоматизации производства их внуки будут жить в разы богаче, а работать значительно меньше. Однако вопреки прогнозам «век изобилия и праздности» до сих пор не настал. Меньше стали работать лишь отдельные низкооплачиваемые категории трудящихся. Зато высокооплачиваемым работникам приходится трудиться все интенсивнее и нередко еще «брать работу на дом».

В «индустриальном обществе» четкую границу между трудом и досугом обозначал фабричный или заводской гудок. В ту пору основная борьба шла за уменьшение продолжительности рабочего времени и, соответственно, расширение досуга. «В эпоху компьютеров и цифровизации становится все более очевидным, что эти границы размываются, — отметил модератор дискуссии, доцент кафедры проблем междисциплинарного синтеза в области социальных и гуманитарных наук СПбГУ Данила Расков. — Это побуждает социологов говорить о принудительном досуге и свободном труде». Профессор кафедры теории и истории социологии СПбГУ Дмитрий Иванов проиллюстрировал эту

мысль на примере топ-менеджеров. Управленцы очень хорошо зарабатывают, но хронический дефицит свободного времени не позволяет им в полной мере воспользоваться правом на отдых. Поэтому большинство людей этого круга оценивают друг друга по виду, уровню и качеству досуга. Стремление «отдыхать напоказ» становится неотъемлемым атрибутом жизни топ-менеджеров, полагает Данила Расков.

Как отметил заведующий лабораторией Социологического центра РАН Вячеслав Бобков, в российском законодательстве нет четкого определения понятия «свободное время». Между тем, такая дефиниция содержится в одной из Резолюций МОТ от 1924 года. Ее главная идея состоит в том, что в свободное время человек должен иметь возможность развивать свои физические, умственные и духовные способности.

Вячеслав Бобков привел данные исследования Росстата, проведенного в 2014 году.

Получается, что на сон, прием пищи и уход за собой уходит 49% времени, на работу – 32,9%, на обучение – 1,8%. В итоге свободное время составляет 16,3% или всего 3 часа 55 минут в сутки.

На постоянное обучение, без которого работник рано или поздно станет неконкурентоспособным, тратится немало времени и денег. Профессор Уральского экономического университета Сергей Кропотов подчеркнул, что только гибкое образование позволит каждому раскрыть свои способности, стать не ремесленником, а художником в выбранной профессии. В качестве примера Сергей Кропотов привел Василия Кандинского, который, получив университетское образование, в итоге стал не приват-доцентом права, а великим художником.

В Резолюции МОТ отмечается не только непреходящая ценность свободного времени людей, но и необходимость предотвращения любых посягательств на их досуг. Вячеслав Бобков сослался на позитивный опыт ЕС, где законодательно закреплено право работников в свободное от работы время не отвечать на звонки и SMS-ки начальства. По мнению социолога, для защиты права людей на свободное время требуется объединить усилия властей, профсоюзов и других общественных организаций.

Высокопроизводительная лень

В ходе дискуссии эксперты сошлись в том, что для эффективного регулирования трудовых отношений в современном мире необходимо искать принципиально новые подходы решения проблем труда и досуга. Как ни странно, одним из источников производительности креативного труда может стать ... лень (бездействие). Профессор Иванов убежден, что у людей интеллектуального и творческого труда лень, скорее, плюс, чем минус, поскольку состояние покоя помогает генерировать новые идеи.

«Ограничивать нужно притязания работодателей и самих работников на то свободное время, которое физиологически необходимо для восстановления сил и на самореализацию человека, — полагает Дмитрий Иванов. — Право на лень — одно из естественных и неотъемлемых прав человека. В каких формах его реализовывать — дело свободного выбора».

Отсутствие (или возможность отсутствия) рабочего графика у представителей творческих профессий — явление не новое, но сейчас фрилансерами становятся не только художники и писатели. По свободному графику трудятся все больше людей в сфере услуг и работы с информацией.

«Однако граница между трудом и досугом размывается еще и потому, что все чаще наш досуг — это процесс создания стоимости, то есть труд, который мы попросту не замечаем, — отметил Дмитрий Иванов. — Например, когда люди общаются в социальных сетях, играют во что-нибудь на своих гаджетах, они фактически работают на высокотехнологичные компании, помогая раскручивать определенные бренды».

По мнению доцента кафедры проблем междисциплинарного синтеза в области социальных и гуманитарных наук СПбГУ Александра Погребняка, бездействие имеет гораздо больше смысла, чем действие ради действия. Он отметил принципиально важную особенность креативного и научного труда. Результат этого вида трудовой деятельности не гарантирован, он лишь «возможно результативен». Поэтому нельзя искусственно втискивать его в рамки эффективности и измерять

количественными показателями.

Александр Погребняк призвал бороться за изменение той модальности, в которой мы мыслим и, следовательно, реализуем нашу производительную деятельность. По его словам, капитализм непрерывно перекодирует «возможное» и «случайное» в «действительное» и «необходимое».

Цифровой капитализм стремится довести эту тенденцию до логического конца, превратив всю жизнь людей, включая досуг, в форму «необходимого труда», резюмировал Александр Погребняк.

О пользе права на бездеятельность заговорили еще в 1930-е годы. Основатель Института перспективных исследований Принстонского университета Абрахам Флекснер в 1939 году опубликовал любопытный документ под названием «Польза бесполезных знаний». Его главная идея состояла в том, что у ученых не должно быть никаких обязанностей, а только возможности для достижения лучших результатов. Это позволило институту привлечь лучшие научные умы со всего мира.

Некоторые топовые компании в сфере высоких технологий используют другой эффективный ход. Они позволяют своим сотрудникам один день в неделю делать то, что те хотят. Как показала практика, такие эксперименты могут быть весьма прибыльными.

Свободное время для своих сотрудников первой ввела в 2004 году американская компания Google. Каждый ее сотрудник получил право использовать 20% рабочего времени на собственные проекты с условием, что эти проекты будут полезны компании. В результате были созданы сервисы Gmail, «Google карты», «Google новости» и некоторые другие, напомнил Данила Расков.

Площадь Труда

Хорошая работа – синхронизированная с семьей!

Хорошая работа прежде всего предполагает достойную заработную плату и условия труда.

Но за этим понятием также кроется и возможность работника участвовать в формировании рабочего места, а также синхронизация графика работы с другими сферами жизни человека, в первую очередь – с семьей. Такой подход сегодня постепенно становится общепринятым в Германии, находит отражение в коллективных договорах, отраслевых соглашениях, законопроектах. Об этом рассказала профессор Института социальной работы и социальной политики Дуйсбург-Эссенского университета Уте Кламмер, принявшая участие в круглом столе «От качества работы к качеству трудовой жизни», прошедшем в рамках IV Санкт-Петербургского Международного форума труда.

Профессор Дуйсбург-Эссенского университета напомнила о том, что 50 лет назад в Германии начались споры о том, каким должно быть хорошее рабочее место. После заявления в 1969 году канцлера социал-демократа Вилли Брандта о том, что хорошее рабочее место – право каждого работника, начались дебаты, в которых активное участие приняли профсоюзы. «Рабочий человек должен формировать свое рабочее место», — заявил лидер Объединения профсоюзов Германии (Deutscher Gewerkschaftsbund, DGB) Хайнц Оскар Веттер. Были выдвинуты 1500 проектов, призванных улучшить положение человека труда.

В результате права работников были значительно расширены, приняты поправки в конституционный закон о труде. Вступила в действие программа гуманизации профессиональной жизни, направленная на улучшение здоровья работников, охраны труда, снижение стрессов. Государство стало выделять крупные субсидии для адаптации на рабочем месте людей с ограниченными возможностями.

В 1970-1976 гг. серьезные изменения были внесены и в рабочее законодательство. В соответствии с новым Законом об уставе предприятий, рабочие получили в наблюдательных советах одну треть мест, а на предприятиях с числом занятых более 2 тыс. человек — половину мест.

Не только рабочее место

Начало второй фазы процесса, стартовавшего в далеком 1969 году, профессор Уте Кламмер относит к 2002 году, когда по инициативе профсоюза металлистов IG-Metall началась дискуссия о хорошей работе. Именно тогда был сформирован индекс хорошей работы, основанный на трех составляющих — ресурсе (развитие компетенций персонала), физическом и психическом напряжении, финансовой безопасности и гарантированной занятости.

В этот период пришло представление о том, что понятие «хорошая работа» должна учитывать и разные этапы трудовой биографии человека: приход на работу, адаптацию, получение новых компетенций, а также – активное старение. Многие германские наработки нашли отражение в правовых актах Евросоюза, касающихся труда и занятости.

Приходит и понимание того, что работа должна быть синхронизирована с другими сферами жизни, в первую очередь – с семьей. Появляются новые типы коллективных договоров и отраслевых соглашений.

Например, рабочие-металлисты получили возможность сами распоряжаться частью своей зарплаты — делать выбор между повышением зарплаты или эквивалентным уменьшением рабочего времени. В настоящий момент в Германии рассматривается законопроект, предоставляющий теперь уже всем работникам право сокращать суммарное время рабочей недели. Таким образом, работники смогут сами определить, что для них важнее – дополнительный доход или время, которое можно, к примеру, провести с семьей.

Работа, которую свернули...

Ведущий научный сотрудник Института социологии РАН Светлана Климова отметила большую практическую значимость работ Уте Кламмер, напомнив, что она и ее коллеги (германские социологи) не раз советовали, что следовало бы сохранить, а что – изменить в России. Светлана Климова напомнила о том, что подобные процессы стартовали в СССР 50 лет назад, когда началась работа по привлечению рабочих к управлению производством, создавались советы трудовых коллективов, бригад, другие представительные органы.

Появились показатели, которые и сейчас используют в социологии – текучесть кадров, дисциплина. Светлана Климова констатировала, что начатая работа была полностью свернута в 90-е годы прошлого века. Исключением стали лишь отдельные крупные предприятия, руководителей которых называли «красными директорами».

«Идти в ногу со временем тогда обозначало вывести за рамки предприятия все социальные программы. Происходили массовые нарушения трудового законодательства, локауты использовались для подавления протестов, были закрыты многие якобы неэффективные предприятия, которые являлись конкурентами транснациональных корпораций. При этом социологов перестали пускать на предприятия, – сказала она. - В результате мы имеем продолжительность рабочего дня больше, чем в Китае, а неквалифицированные работники по-прежнему востребованы больше, чем высококвалифицированные компетенции».

«На кого распространяются требования хорошей работы? Каковы возможности для их реализации в России?» – такие вопросы обозначила доцент СПбГУ Светлана Ярошенко, отметившая, что защита прав и интересов работников возможна лишь там, где есть профсоюз и коллективный договор. Реализация этих требований существенно затруднена (а фактически – невозможна) в отношении иностранных рабочих, заемных работников, прекариата.

Не только достижения, но и проблемы

Однако и в Германии ситуация далека от идеала. Светлана Ярошенко обратила внимание и на негативные тенденции, которые проявляются в современной Германии. По ее оценке, сегодня из-за деиндустриализации и экономического кризиса нередко нарушаются прежние договоренности, предпринимаются попытки демонтировать достижения середины 2000-х годов, а рабочие, замкнутые на своих проблемах, постепенно перестают быть силой, с которой приходится считаться. При этом социология рассматривает лишь возможности, не поднимая вопрос их доступности для большинства. Завершая «круглый стол», профессор Уте Кламмер отметила, что при многих достижениях новый подход к понятию «хорошей работы» порождает и новые проблемы. Так, существует большая вероятность того, что работодатель будет учитывать, в первую очередь, интересы квалифицированных работников, отнюдь не проявляя такого же внимания к позиции работников, которых легко заменить.

Уте Кламмер отметила, что у нее и ее коллег пока нет четкого представления о том, как избежать такого дуализма. И это – важная тема, которая должна звучать в дебатах социологов. Профессор

также призвала не идеализировать ситуацию, признав, что далеко не все рабочие места в Германии соответствуют критериям «хорошей работы».

В своих выступлениях участники также отметили значение социологических исследований, посвященных современной трудовой проблематике, защите прав и интересов работников в реалиях сегодняшнего мира, радикальных изменений, происходящих в сфере производства и экономики.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

КЛИЕНТАМ НПФ ВОЗВРАЩАЮТ ПРЕЖНИЙ ПЕНСИОННЫЙ ВОЗРАСТ

Госдума приняла 3 марта во втором чтении законопроект, согласно которому клиенты негосударственных пенсионных фондов (НПФ) смогут получать пенсионные накопления по правилам, действовавшим до повышения пенсионного возраста. То есть женщины-клиенты НПФ смогут получать пенсию в 55 лет, мужчины – в 60.

– Для того, чтобы сделать эту отрасль [НПФ] более привлекательной и для работников, и для работодателей, предлагается принять во втором чтении закон, – пояснил депутат Дмитрий Скриванов («ЕР»). – Негосударственные пенсии можно будет получать досрочно. Согласно проекту закона, граждане до того момента как они официально уйдут на пенсию, смогут получать выплаты из негосударственных пенсионных фондов, – пояснила член комитета Госдумы по труду Светлана Бессараб ("ЕР"). – Ко второму чтению были внесены поправки, благодаря которым планка получения негосударственной пенсии может снижаться еще для больших категорий граждан, которые имеют право на досрочный выход на пенсию.

Право на досрочную пенсию получают работники, занятые во вредных и опасных условиях труда, служащие в летном составе, многодетные матери и инвалиды. Например, если согласно действующим нормам за работу во вредных условиях труда выход на пенсию для мужчин предусмотрен досрочно в 50 лет, для женщин – в 45, с этого же периода граждане смогут получать выплаты из Негосударственных пенсионных фондов.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 4 марта

Сайт ЛФП

И вновь о ситуации в ПАО «МРСК Северо-Запада»

Материал о том, как развиваются события в ПАО «МРСК Северо-Запада», в связи с принятием нового коллективного договора с протоколом разногласий - с комментариями председателя Совета представителей первичных профсоюзных организаций сетевой компании, председателя Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Владислава Марьяндышева - опубликован в [газете "Площадь Труда"](#) 27 февраля.

Ситуация в компании по-прежнему остается неразрешенной. В передаче «Деловой разговор» на «Профсоюз-ТВ» ее прокомментировал председатель «Всероссийского Электропрофсоюза» Юрий Офицеров.

[Смотреть видео](#)

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

ФНПР выступает против ущемления прав работников

27 февраля Общественный совет при Министерстве труда и социальной защиты РФ большинством голосов поддержал законопроект Министерства экономического развития РФ о расширении перечня юридических лиц, которые могут предоставлять труд работников третьим лицам по договору.

Комментарий заместителя Председателя ФНПР Нины Кузьминой:

- Речь идет о внесении изменений в Трудовой кодекс РФ. Данный законопроект расширяет перечень юридических лиц, которые могут предоставлять труд работников другим юридическим лицам, в том числе своим аффилированным организациям.

Так, работник, имеющий трудовые отношения с организацией в столице, может быть направлен для фактического выполнения работ в дочернюю организацию на Крайнем Севере. В этом случае в оплате его труда не будут учитываться районные коэффициенты, северные надбавки и т.д.

ФНПР выступает категорически против данного проекта федерального закона: он не только ущемляет права работников, но и разрушает концепцию действующего Трудового кодекса. Данная инициатива Минэкономразвития, по сути, внедряет модель трехсторонних трудовых отношений и разделяет работодателя на фактического и юридического, размывая степень ответственности за работника перед законом.

Данный законопроект подлежит обязательному рассмотрению в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Профсоюзная сторона РТК его однозначно не поддержит.

[Департамент по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

На пути к «Vision Zero»

Ежегодно в России фиксируется несколько тысяч несчастных случаев на производстве. Немало наших соотечественников умирает от профессионально обусловленных заболеваний. Многие россияне работают в условиях, не отвечающих требованиям охраны труда. Поэтому эксперты призывают решительно изменить концепцию охраны труда, сделав акцент на предупреждении несчастных случаев. Одна из разработок была представлена на секционном заседании IV Санкт-Петербургского международного форума труда.

Формально ситуация с охраной труда в России год от года неуклонно улучшается. По официальным данным, за последние 10-15 лет количество несчастных случаев на производстве уменьшилось в разы. Так, по словам участника Форума Труда, главного технического инспектора Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяны Пентешиной, анализ ситуации в Санкт-Петербурге и Ленинградской области в 2019 году подтверждает общероссийскую тенденцию.

По оперативным данным, количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями (групповые, с тяжелым и смертельным исходом) снизилось в 2019 году на 15% по сравнению с 2018 годом. В ЛФП за 2019 год поступило 216 извещений, в 2018 году — 254 извещения.

Однако бывший глава профильного департамента Министерства труда и социальной защиты, а ныне независимый эксперт Валерий Корж призвал не обольщаться статистическими показателями.

Достоверность статистики смертельных случаев на производстве он оценил в 99%. Гораздо сложнее ситуация с несчастными случаями. Нередко работники по различным причинам соглашались выдать производственную травму за бытовую. «Такие сокрытия будут продолжаться до тех пор, пока работники не осознают, что ущерб, нанесенный их здоровью, должен быть в полной мере компенсирован», — подчеркнул эксперт.

Экс-чиновника особо удручает тот факт, что 70% несчастных случаев на производстве связано с человеческим фактором. Они стали результатом неправильных (небезопасных) действий или бездействия работодателей (именно на них статья 212 Трудового кодекса РФ возлагает обязанности по обеспечению должной охраны труда), тех, кто непосредственно отвечает за безопасность на производстве, или самих работников. «Это — полная катастрофа», — эмоционально

прокомментировал тревожную тенденцию Валерий Корж.

В унисон с ним выражает беспокойство и Татьяна Пентешина. «Статистика — это очень приблизительная. Имеет место сокрытие несчастных случаев. Например, в январе этого года, прокуратурой Выборгского района Санкт-Петербурга был сделан запрос во все районные медицинские учреждения о количестве производственных травм легкой степени тяжести. В результате было выявлено 308 случаев. Вместе с тем, по сведениям работодателей, направленным ими в Госинспекцию труда (ГИТ), было зафиксировано лишь 56 таких случаев», — говорит профсоюзный эксперт.

Анализ причин производственного травматизма не отличается системностью и глубиной, а выявленные недостатки устраняются весьма поверхностно. Вместе с тем, Валерий Корж выразил удовлетворение тем, что обсуждение различных концепций управления профессиональными рисками постепенно входит в моду. Ведь любая мода рано или поздно становится привычным, обыденным делом.

Начать Валерий Корж предлагает с элементарных вещей. Составить на каждом предприятии свод правил безопасности, которые ни в коем случае нельзя нарушать. Например, таких, как «Не влезай — убьют», ставших плодами горького опыта не одного поколения работников.

Валерий Корж подчеркнул, что лучший способ предотвращения несчастных случаев — комплекс мер по профилактике производственной безопасности. Необходимо оценить риски на каждом рабочем месте и на предприятии в целом, а также возможности локализации и снижения этих рисков. Учтены должны быть и все вредные факторы производства. При этом алгоритм выявления опасностей и оценки рисков не могут быть одинаковыми для «Газпрома» (крупной компании) и парикмахерской (малого бизнеса), указал Валерий Корж.

Комплекс профилактических мероприятий должен затронуть весь персонал, снизу доверху.

Первичное звено предприятия — бригада. Именно бригадир должен стать одной из ключевых фигур в вопросах производственной безопасности, полагает Валерий Корж.

Он сообщил, что Минтруд подготовил ряд изменений в раздел X Трудового кодекса РФ («Охрана труда»). Акцент делается на предотвращение несчастных случаев. Уже сейчас Роструд вправе проверить, как работодатель выстроил систему управления рисками. Оценивается и качество этой процедуры. Важно не просто просчитать возможные риски, а выявить причины их возникновения и провести профилактические мероприятия.

К оценке рисков планируется «привязать» и средства индивидуальной защиты. Работодатель сможет обеспечивать персонал средствами защиты в зависимости от конкретных рисков на производстве, а не по унифицированному списку. Такая практика успешно апробирована в европейских странах. Предполагается также обязать работодателей расследовать производственные микротравмы. Это будет способствовать выявлению и минимизации рисков.

Языком цифр: В России за 2019 год издержки на охрану труда составили 1,7 триллиарда рублей. Это в среднем около 2% ВВП. 1,5 трлн рублей — издержки работодателей РФ в связи с травматизмом и компенсациями занятости во вредных условиях труда; 40 млн человеко-дней — это потери от травматизма во вредных условиях труда в России. Это равносильно невыходу на работу в течении всего года почти 110 тыс. человек.

В ходе секционных заседаний IV Санкт-Петербургского международного форума труда была представлена методика, которая позволяет выявлять группы сотрудников, подверженных максимальному риску повреждения здоровья. Такую методику успешно применяют на практике специалисты EcoStandard group. Эта компания, которая работает по всей территории России с 1997 года, является одним из первых в мире партнеров глобальной программы по достижению нулевого травматизма на рабочем месте - Vision Zero.

«Охрана труда помогает работодателю снижать травматизм, что позволяет не только получать экономическую выгоду, но и проявлять социальную ответственность перед сотрудниками, — говорит руководитель департамента по охране труда EcoStandard group Пол Кузубов. — Как показывает практика, инвестиции в охрану труда окупаются очень быстро. Разработанная нами методика

позволяет самым различным организациям проводить точечные мероприятия с определенными группами работников и стремиться к достижению нулевого травматизма».

Методика EcoStandard group предполагает комплексный сравнительный анализ данных, который выявляет влияние разных факторов на повседневную деятельность работников. Специалисты тщательно изучают результаты СОУТ, производственного контроля, медицинских осмотров, инструктажей по пожарной безопасности и других обязательных мероприятий по охране труда. Анализируются результаты анкетирования сотрудников и произошедшие в ходе работы инциденты, микротравмы, несчастные случаи.

С тем, что сказал Пол Кузубов согласна и Татьяна Пентешина. «Да, необходимо постоянно исследовать ситуацию на рабочих местах, не останавливаться на достигнутом, изучать и классифицировать природу возникновения рисков. Если мы переходим на новый уровень оценки условий труда, то ее необходимо давать в рамках общей концепции», — комментирует она.

Как полагает заместитель руководителя департамента по охране труда EcoStandard group Мария Коновалова, в общении с людьми, которые зачастую нарушают правила охраны труда, имеет смысл «изменить способ донесения информации». Стоит также поглубже разобраться в их психологических особенностях. Важнейшее значение может иметь любая, на первый взгляд, самая незначительная мелочь. Эксперт посоветовала специалистам по охране труда кардинально пересмотреть отношение и к значимости своей работы. «Необходимо осознать, что вы являетесь одними из важнейших менеджеров своего предприятия», — подчеркнула она.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

СОЦПАРТНЕРСТВО КАК НОРМА КОНСТИТУЦИИ

Социальное партнерство может стать конституционной нормой. Закрепить соответствующий статус трехстороннего механизма принятия важных социально-экономических решений предложил Профсоюз адвокатов России. Среди других профсоюзных предложений – прописать в основном документе и нормы, касающиеся непосредственно адвокатуры и адвокатской деятельности. Задекларированное уважение к труду, индексация пенсий и зарплат, возможность законотворчества для профцентров – такие нормы предлагают внести профсоюзы в Конституцию.

Со своими предложениями по этому вопросу выступил и Профсоюз адвокатов России. В частности, одна из предложенных новаций - закрепить в основном документе социальное партнерство как норму взаимодействия между государством, представителями профорганизаций и работодателей. - Если вкратце, предложенный нами вариант поправок сводится к усилению позиции социального партнерства в российском законодательстве. То есть нам нужна конституционная норма, которая бы усилила позиции сторон в соцпартнерстве и вообще весь механизм этого соцпартнерства.

Конституционное закрепление столь важного механизма позволит нас приблизить к идеалам социального государства, понятие которого уже само по себе провозглашено 7 статьей действующей Конституции России.

Как пояснил Абуков, закрепление соответствующей позиции в документе хоть и носит скорее декларативный, институциональный характер, однако становится основой, на которой строится весь фундамент взаимоотношений работодателей и представителей трудовых коллективов. Кроме того, это позволяет закрепить в Конституции уже отлаженные механизмы трехстороннего взаимодействия. Отдельные предложения профсоюза касаются и непосредственно адвокатской деятельности. Так, для увеличения роли адвокатуры в профильном профсоюзе предлагают закрепить в Конституции структуру всей судебной системы и отметить самоуправляемость института защиты.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРЕКРАСНЫЙ ДЕНЬ КАЛЕНДАРЯ

Наиболее обсуждаемые темы минувшего месяца - дата голосования по изменениям в Конституцию и коронавирус - не остались без внимания участников Российской трехсторонней комиссии.

Представители правительства, профсоюзов и бизнеса одобрили дополнительный выходной день, а

также узнали от Татьяны Голиковой о методах профилактики заражения вирусом.

ПРОТИВОВИРУСНЫЕ СОВЕТЫ

Парадоксально, но изначально в повестке дня 28 февраля не было двух наиболее любопытных вопросов, затронутых социальными партнерами на очередном заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК).

Обе темы - утверждение дополнительного выходного в связи с организацией всенародного голосования по изменениям в Конституцию и точные данные о коронавирусе - в начале заседания предложил для обсуждения председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков. - Ранее мы согласовали рабочий график на 2020 год, где 22 апреля не было отмечено как выходной день. Наверное, будет постановление правительства по дополнительному выходному. Мы, со своей стороны, должны принять решение, что с этой датой, наверное, согласны, - предложил профлидер, пояснив, что ему постоянно поступают звонки от журналистов с просьбой прокомментировать, как будет оплачиваться новый выходной. Не будем долго держать интригу: соцпартнеры согласились с идеей сделать 22 апреля выходным, внеся решение в протокол заседания.

Что касается оплаты этого выходного, то Михаил Шмаков ранее пояснил СМИ: работники на окладе (их официально в России около 80%), получают зарплату в полном объеме. Однако те, кто работает сдельно, могут потерять в выплатах. - Понятно, что за этот день ничего не получают. Сдельные работники - что они делали, за то и получают, - отметил Шмаков.

Второй темой, предложенной к обсуждению главой ФНПР, стало получение достоверной информации о ситуации с коронавирусом. Дать пояснения и рекомендации Михаил Шмаков попросил вице-премьера Татьяну Голикову, курирующую здравоохранение в числе прочих направлений. Вице-премьер дала членам РТК ряд практических советов по профилактике болезни. Правда, ничего экстраординарного от представителя правительства услышать не удалось. Во избежание распространения эпидемии Голикова посоветовала чаще мыть руки, избегать массовых скоплений людей, а при симптомах простуды или гриппа - обращаться к медикам:

- Я категорически призываю вас к обычным профилактическим мерам, которые мы рекомендуем в период эпидемии гриппа. Прошу информировать о них ваши семьи, ваших друзей, поскольку вирус передается не только воздушно-капельным путем, но и другими способами, о которых мы рассказывали. Просьба соблюдать все профилактические меры предосторожности, в случае проявления каких-то признаков простуды - обращайтесь в медорганизацию по месту жительства. По ее словам, правительство России принимает все необходимые меры, чтобы предотвратить распространение эпидемии. Но гарантировать на 100%, что вирус не появится в городах страны, невозможно. В частности, из-за большой протяженности границы России и серьезного пассажиропотока в авиасообщении. - Хотела вас проинформировать, что только из одной Италии к нам ежедневно прилетают тысячи граждан - и наших, и иностранцев. Пока мы не приняли решение закрыть границу. Сами понимаете, Шенгенская виза: закроешь одну страну - прилетят из другой. Ситуация очень непростая. Все меры, которые мы принимаем в плане профилактики, ограничения въезда и временного приостановления виз по отдельным странам, обоснованы. С учетом пассажиропотока с этими странами есть и угроза завоза вируса на территорию РФ, - пояснила Голикова.

ЧЕМУ-НИБУДЬ И КАК-НИБУДЬ

Оживленная дискуссия развернулась и вокруг еще одной темы - обучения предпенсионеров. В начале прошлого года на заседании РТК звучала цифра: 75 тыс. предпенсионеров должны быть переобучены в 2019 году. Сделать это собирались следующим образом: 50 тыс. человек - посредством центров занятости, а еще 25 тыс. - с помощью инфраструктуры агентства WorldSkills. По прогнозам (теперь уже бывшего) правительства, трудоустроить после переобучения предполагалось 85% предпенсионеров (подробнее об этом - в "Солидарности" № 5, 2019). Тогда же соцпартнеры договорились, что по итогам года оценят результаты проекта. Как обратил внимание членов РТК председатель профсоюза работников авиапромышленности Алексей Тихомиров, программы

переобучения, к сожалению, не всегда соответствуют реальным потребностям предприятий.

- Я общался с работниками предприятий, интересовался, что происходит по программе WorldSkills. В ряде регионов предлагают специальности, которые не востребованы на производстве. Предлагалось пройти обучение по таким программам, как пекарь, парикмахер и другие. Люди с удовольствием шли, учились, потому что в жизни им это полезно. Но на производствах это никак не пригождается, - поделился профлидер. И предложил через службы занятости, которые на самом деле отвечают за трудоустройство и взаимодействие с предприятиями, утверждать в каждом регионе программы WorldSkills. Татьяна Голикова, однако, напомнила, что у службы занятости нет полномочий по утверждению программ WorldSkills. Пояснения по этому вопросу дал и замминистра труда Всеволод Вуколов. По его словам, сегодня гражданин может выбрать дополнительную квалификацию из нескольких вариантов.

- Мы специально дали выборку из трех позиций, чтобы гражданин мог сам сориентироваться и выбрать, что ему подходит. Если нужно подкорректировать что-то, посмотреть службу занятости, мы, естественно, это дополнительно посмотрим, я имею в виду WorldSkills, - пообещал Вуколов. Со своей стороны Шмаков предложил разработать механизм, который бы позволил актуализировать программы переобучения

. - Вообще программа переобучения предпенсионеров - дело нужное и хорошее. Нужно, чтобы эти возможности и средства максимально использовались. Если мы не можем влиять на WorldSkills, возникает вопрос: зачем тогда ему давать треть квоты от всей программы переобучения? Минтруд должен иметь возможность оперативно расширять перечень специальностей, по которым можно проходить переобучение, - считает профлидер. В итоге соцпартнеры договорились внимательно изучить итоги программы за прошлый год на одном из ближайших заседаний РТК.

[Продолжение - в газете "Солидарность"](#)

Четверг, 5 марта

Сайт ЛФП

Профсоюз АПК Ленобласти: защищать, мотивировать, укреплять

Расширенное заседание президиума Ленинградской Территориальной (областной) организации профсоюза работников агропромышленного комплекса (АПК) РФ состоялось сегодня во Дворце Труда. Наряду с руководителями территориальных организаций профсоюза в муниципальных районах Ленинградской области и председателями первичных профсоюзных организаций, на нем присутствовали и ветераны отрасли, активно участвовавшие в профсоюзной работе в свое время, возглавлявшие профсоюзные первички на предприятиях аграрного сектора 47-го региона. Председатель Ленинградской областной организации профсоюза работников АПК РФ Татьяна Новицкая напомнила, что по итогам прошедшего года, в состав организации входят 8 территориальных (районных) и 68 первичных организаций, которые объединяют в своих рядах около 10 тысяч человек. При этом, констатировала Татьяна Новицкая, в 2019 году численность членов отраслевого профсоюза в регионе увеличилась на 1%.

Немалую роль в увеличении профсоюзных рядов играет и Молодежный совет Ленинградской областной организации профсоюза работников АПК РФ. С отчетным докладом о работе совета выступил его председатель, заведующий кафедрой СПбГАУ Николай Васильев.

В прошлом году молодые аграрии, большая часть из которых — студенты профильных вузов и средних специальных учебных заведений, приняли участие в более чем 150-ти спортивных, культурно-досуговых, обучающих мероприятиях, организованных Молодежным советом. Только в одном Санкт-Петербургском аграрном университете за год прошло около ста молодежных мероприятий, полностью организованных профсоюзной организацией обучающихся, подчеркнул выступавший.

Одновременно с этим развивается взаимодействие с Молодежным советом Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) и Физкультурно-спортивным обществом профсоюзов «Россия». Профлидер также констатировал заметное увеличение количества членов профсоюза в молодежной среде.

Татьяна Новицкая уделила большое внимание конкурсному движению, призвав к активному участию в конкурсе на лучший коллективный договор, организованный областным комитетом профсоюза. Предполагается, что победитель конкурса примет участие в аналогичном конкурсе Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП).

Вместе с тем, профлидер с тревогой отметила, что в четырнадцати первичных профсоюзных организациях коллективные договоры по итогам и минувшего года не были заключены или пролонгированы. Председатели первичных организаций должны как можно быстрее исправить такую ситуацию, напомнила Татьяна Новицкая.

На заседании также обсудили вопрос необходимости изменений в российском законодательстве с целью повысить роль и авторитет профсоюзного движения. Выводы, к которым пришли собравшиеся будут отправлены в Центральный комитет отраслевого профсоюза.

В преддверии и 75-летия Великой Победы на президиуме было решено поддержать инициативу руководства областной организации профсоюза — подготовить ценные подарки ветеранам войны, а также детям войны и жителям блокадного Ленинграда, посвятившим свою послевоенную жизнь сельскому хозяйству Ленинградской области.

«Их осталось очень мало, и все они были членами нашего профсоюза. Я прошу председателей первичных или районных организаций отыскать таких людей на своей территории и сообщить о каждом из них нам», - указала Татьяна Новицкая.

Члены президиума признали, что торжественные мероприятия в честь столетия Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, проведенные в Лужском, Выборгском и ряде других районов области, а также в Санкт-Петербургском государственном аграрном университете и Санкт-Петербургской государственной академии ветеринарной медицины, прошли на высоком уровне.

«Это огромный труд - подготовить и провести такие праздники при незначительных финансовых возможностях», - подчеркнула Татьяна Новицкая.

Татьяна Новицкая рассказала коллегам и о прошедшей в январе этого года VIII Отчетно-выборной конференции Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), особо подчеркнув ее безупречную организацию.

В завершении работы была определена предварительная дата проведения отчетно-выборной конференции Ленинградской Территориальной (областной) организации профсоюза работников АПК РФ. Предполагается, что она состоится 18 сентября этого года.

Кроме того, медаль «Сто лет Профсоюзу работников АПК» была вручена председателю первичной профсоюзной организации Санкт-Петербургской государственной академии ветеринарной медицины Зулфие Мамитовой.

Диплом за высокие результаты в спортивной работе был вручен первичной профсоюзной организации Птицефабрики «Роскар» (председатель Ольга Матвеева).

Президиум принял постановление, в которое, в частности, предписывает профлидерам на местах укреплять представительские функции профсоюза, участвуя в работе коллегиальных органов при районных и местных администрациях, усилить информационную работу и активнее привлекать в профсоюзные ряды тружеников сельского хозяйства региона.

Сайт ЛФП

Граждане предпенсионного возраста, обратитесь в Пенсионный фонд заранее!

Для того чтобы ускорить и упростить процедуру оформления пенсии, необходимо заранее (минимум за 6 месяцев до наступления пенсионного возраста) обратиться в клиентские службы территориальных Управлений ПФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области для проведения заблаговременной работы с документами.

Специалисты ПФР окажут содействие в направлении запросов бывшим работодателям и в архивные

органы, проверяют юридическую правильность заполнения трудовой книжки, справок и других сопутствующих назначению пенсии документов, подготовят макет пенсионного дела к моменту назначения пенсии, а также, дополнят индивидуальный лицевой счет недостающими сведениями. В результате ко дню выхода на пенсию вы будете иметь полный пакет документов, необходимых для своевременного и правильного назначения пенсии.

Какие документы необходимо представить: паспорт гражданина РФ либо - вид на жительство, трудовую книжку. А также следующие дополнительные документы (при наличии): свидетельства о рождении детей; свидетельство о браке (о расторжении брака), если была смена фамилии; военный билет; диплом об образовании (очной формы) и пр.

Работающие граждане предпенсионного возраста могут провести заблаговременную работу через своего работодателя, либо обратиться в клиентскую службу ПФР.

По материалам пресс-службы [ОПФР по СПб и ЛО](#).

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Работодатель, контролируй, да меру знай!

Цифровизация труда — это не только создание гибких производственных процессов на основе современных технологий. Это еще и практически неограниченные возможности для контроля за работниками. Так, из области техники проблема переходит уже в этическую и правовую плоскость. И здесь профсоюзы, как защитники человека труда, не могут оставаться в стороне. Веское слово тред-юнионов об отношении к данной проблеме прозвучало и на IV Международном форуме труда. Центральным моментом рабочей секции под названием «Цель оправдывает средства? Разговор о пределах контроля работодателя в отношении работника» стал доклад главного правого инспектора труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Георгия Кузнецова.

Круглый стол, состоявшийся уже «под занавес» IV Международного форума труда, собрал не только большое количество «цивилистов»-практиков, работающих в области трудового права, но и представителей юридической науки, судебной власти, работодателей и, конечно же, профсоюзов.

Это вы можете...

В начале доцент Национального исследовательского Нижегородского государственного университета им. Н.И.Лобачевского Василий Шавин весьма красочно обрисовал бесконечно широкие возможности технического контроля за работником. От электронной фиксации прихода — ухода до считывания информации с персональных компьютеров и электронных браслетов, которые сообщат все о местонахождении, активности и даже позе его владельца. Последнее, кстати, несет в себе одно весьма положительное обстоятельство. Но о нем позже.

У них...

Доцент того же университета Ирина Филиппова рассказала о мировой правоприменительной практике в сфере контроля за работником. Так, лучше всего работодатель, решивший пристальнее приглядеться к своей команде, чувствует себя в США. Заокеанские законодатели решили, что тот, кто предоставил электронные средства производства, предоставил их исключительно для работы. Следовательно контроль за тем, чем занимается твой подчиненный в рабочее время, полностью оправдан.

Правда, эту начальственную вольницу несколько ограничивают законы отдельных штатов. Наиболее дружественным к наемным работникам, по словам Ирины Филипповой, считается штат Иллинойс. Там, к примеру, нельзя просто так взять и «копаться» в личных аккаунтах твоих работников в социальных сетях.

Старый свет по-прежнему не сдает своих позиций, высоко ценя личную свободу каждого. В Германии наблюдение за работниками должно иметь под собой какие-либо веские основания, а уж о постоянном мониторинге за «рабочей силой» не может быть и речи.

У нас...

А что же у нас? Георгий Кузнецов делится с коллегами довольно обширной практикой, когда юристы Ленинградской Федерации профсоюзов восстанавливали права работников — членов профсоюза, нарушенные с помощью самых современных — цифровых технологий.

Например, в одном случае работник просто пересылал со служебного компьютера на свою личную почту личные же фотографии. Среди файлов случайно оказался и служебный документ, который заметила служба безопасности. Связь с интернетом была тут же разорвана, а работник был уволен за «разглашение коммерческой тайны».

Однако профсоюзные юристы восстановили его на работе, доказав, что те самые документы не содержали в себе ровным счетом никакой тайны, сам порядок установления такой тайны на предприятии не был соблюден. К тому же сами материалы так и не были отправлены.

Похожая история произошла и с одним системным инженером. При обслуживании компьютеров он увидел информацию, содержащую коммерческую тайну, что вызвало негодование руководства. «Но, как иначе производить обслуживание техники?» — задает почти риторический вопрос Георгий Кузнецов. Суд полностью согласился с мнением главного правового инспектора ЛФП.

В другом случае, бдительный работодатель уволил работника за то, что он в рабочее время слушает музыку и смотрит видео нерабочего характера. Да, нехорошо, но... Опять же, юристам ЛФП удалось восстановить на работе и этого человека. В его пользу свидетельствовало то, что постороннее видео «крутилось» лишь на втором — вспомогательном компьютере, когда эта машина бездействовала, а также то, что за все 10 лет работы к специалисту, позволившему себе некоторую вольность, не было никаких претензий.

А вот водитель одного из автопарков города на Неве — чьи интересы также отстаивали профсоюзные юристы — пострадал за то что, инстинктивно, защищая глаза от солнца опустил шторку, случайно закрыв объектив камеры, а это было строгой запретом инструкцией. «Но, иначе могла случиться авария», — приводит веский довод Георгий Кузнецов. Так что, работодателю нужно лучше думать — где размещать устройства наблюдения.

Не все так однозначно

Но, устройства контроля, установленные работодателем, могут сослужить службу и самому работнику. Например, доказать факт трудовых отношений. Как это случилось однажды в практике юриста трудового и миграционного права юридической компании «Пепеляев Групп» Аллы Семелевой, представившей в суд сведения о том, что работник находился на территории работодателя в течении 5 дней в неделю по девять часов кряду. Это, как вы понимаете, данные фиксации электронного пропуска.

Главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина, также принявшая участие в работе секции, обратила внимание, что средства электронного контроля не всегда служат лишь для слежки за работником. Они могут фиксировать и то, как соблюдается техника безопасности, а если произошел несчастный случай, то своевременно прийти на помощь.

«Важно, чтобы такие устройства были должным образом отлажены и было четко определено, когда именно начинается рабочий день. И чтобы не было так, что для работника срок хранения информации — один день, а для работодателя он не ограничен», — напоминает **Георгий Кузнецов**.

Главный правовой инспектор труда ЛФП указывает, что на больших предприятиях от турникета на проходной до самого рабочего места работник может добираться десять и более минут. А если ему нужно надеть спецодежду и средства индивидуальной защиты? Ни кто не застрахован и от сбоев. В практике юристов ЛФП - целый ряд успешно разрешенных случаев снятия взысканий, наложенных за опоздание, которое таковым не являлось. Работник попал в опоздавшие лишь потому, что ночью отключалось электричество и часы «большого брата» стали работать неправильно.

В итоге

С подачи профсоюзного эксперта, профессиональное сообщество приняло многие положения итоговой резолюции, обращенной ко всем трем сторонам социального партнерства — властям, работодателям и профсоюзам.

В ней предлагается установить четкие пределы контроля за действиями работников. Так, чтобы, без

ущерба для бизнеса, не нарушить и право каждого человека на неприкосновенность частной жизни. Для этого рекомендуется четко и подробно регламентировать применение современных методов контроля, как в региональных отраслевых соглашениях, так и в коллективных договорах каждого предприятия или организации. Это, в числе прочего касается сроков хранения информации, участия представителей работников в процессе применения работодателем данных технического контроля. Особым образом в резолюции оговорена и роль профсоюзов. Тред-юнионы, в частности, должны взять на себя миссию контроля корректности применения оборудования и наличия согласия работника на применение к нему методов контроля.

Еще одним пунктом резолюции стало предложение внести поправки в Трудовой кодекс РФ, которые призваны сделать применение электронных методов контроля максимально прозрачным и объективным.

Научное сообщество высоко оценило это инициативу главного правового инспектора ЛФП. В частности, по мнению доцента кафедры трудового права РГПУ им. А.И.Герцена Елены Доброхотовой, «резолюция предельно корректна, а адресат выбран очень точно». Одновременное обращение к власти, работодателям и профсоюзам гарантирует соблюдение необходимого баланса интересов, заявляет эксперт.

Сам же Георгий Кузнецов уверен: «Это наиболее рационально — начать регулирование применения современных методов контроля в сфере труда именно со сферы социального партнерства».

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

БОЛЬШЕ 2000 АКЦИЙ ПРОТЕСТА ПРОВЕЛИ РОССИЯНЕ ЗА 2019 ГОД

В 2019 году россияне более 2000 раз выходили на акции протеста. Такая цифра приведена в мониторинге протестной активности, представленном Центром социально-трудовых прав (ЦСТП) 5 марта.

По данным исследования, всего за 2019 год россияне провели 2070 протестных действий. Это на 123 акции протеста меньше, чем в позапрошлом году. Чаще всего россияне участвовали в политических и гражданских протестах. Таких в ЦСТП насчитали за год 637. На втором месте – экологические и градозащитные протесты (482 прецедента). Третье место – по 277 акций – разделили сразу два протестных направления: социально-бытовой протест и трудовые протесты, в том числе с участием профсоюзных организаций.

«2019 год продемонстрировал рост активности профсоюзов, в том числе и усиление их роли в организации трудовых протестов, повышение вклада профсоюзов в позитивное для работников разрешение трудовых конфликтов. Можно с уверенностью предполагать, что в 2020 году значение профсоюзов для эффективного регулирования трудовых конфликтов и обеспечения социально-трудовых прав работников будет только расти», – утверждает в докладе.

По данным мониторинга, наиболее популярной формой протестных действий в России являются пикеты и митинги. Так, из 624 акций протеста, проведенных в IV квартале 2019 года, в форме пикетов прошли 319 акций, а в формате митингов – 120 акций.

«Пикеты, в том числе индивидуальные, становятся всё более популярной формой и трудового протеста. Причины те же: пикет организовать намного проще, чем забастовку, а информационный эффект при определенных усилиях может оказаться не меньше», – говорится в докладе ЦСТП.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 6 марта

Сайт ЛФП

Профсоюз здравоохранения: наши ряды растут

4 марта состоялся очередной семинар для профсоюзного актива Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ. Открывая семинар, председатель организации Иосиф Элиович рассказал о статистических итогах ушедшего года. С большим удовлетворением он отметил, что после периода стабилизации численности организация вступила в фазу начала роста данного показателя. По итогам 2019 года число впервые принятых в профсоюз превысило число вышедших из профсоюза по собственному желанию в четыре раза, и организация уже насчитывает в своих рядах 63 тысячи членов.

Также Иосиф Элиович рассказал собравшимся о проходившем 18-19 февраля 2020 года в Санкт-Петербурге совещании руководителей Профсоюза работников здравоохранения РФ с председателями региональных организаций Профсоюза из Северо-Западного и Уральского федеральных округов РФ. Основным вопросом совещания была подготовка предстоящего в мае 2020 года VII съезда профсоюза. В работе совещания принял участие председатель профздрава Михаил Кузьменко. Подготовительная работа создает предпосылки для эффективных и качественных результатов VII съезда, которые неизбежно скажутся положительно на каждом члене нашего профсоюза — отметил профлидер.

Поскольку семинар проходил в канун праздника 8 марта, Иосиф Элиович поздравил женскую половину профсоюзного актива с предстоящими праздниками и передал слово партнерам программы экономических преимуществ для членов профсоюза «Профдисконт». Представители участвующих в данной системе фирм рассказали о своих новых предложениях, а многие из них сделали подарки, которые были разыграны среди участников. Подарков было так много, что почти все смогли их выиграть, а счастливицы — даже и не по одному! Завершили предпраздничный семинар музыкальные подарки от профессиональных артистов — тоже работающих с «Профдисконтом» — певцов Евы Канна и Валерия Заряднова.

По сообщению Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

Сайт ЛФП

Профсоюзы будут в «Плюсе»

Презентация проекта «Профсоюзный плюс», дающего повышенные скидки на товары и услуги членам профсоюза, состоялась сегодня во Дворце Труда. В ней приняли участие руководители территориальных организаций общероссийских отраслевых профсоюзов, входящих в Ленинградскую Федерацию профсоюзов. На сегодняшний день к проекту присоединились уже десять членских организаций ЛФП.

Как рассказал руководитель проекта, директор ООО «Профсоюзный центр» Николай Петров, «Профсоюзный плюс» — это не являющаяся банковской пластиковая многофункциональная карта, объединяющая в себе множество скидок и льгот. Причем так, чтобы они были максимально выгодны ее владельцу. А им может быть только член профсоюза.

«Владельцем карты, предоставляющей повышенные скидки — замечает Николай Петров, — может быть только член профсоюза. Данное обстоятельство подчеркивает его социальный статус».

Директор ООО «Профсоюзный центр» пояснил, что цель проекта — это вовлечение в профсоюзные ряды новых членов и создание новых первичных профсоюзных организаций на предприятиях и в учреждениях города и области.

«Партнерами проекта на сегодняшний день уже стали 237 коммерческих организаций — от продуктовых магазинов до салонов красоты, станций технического обслуживания и автозаправочных станций».

По словам Николая Петрова, за время действия проекта — а это чуть менее года — к нему присоединились десять членских организаций ЛФП. Остальные, проявив интерес, пока еще делают лишь первые шаги в этой программе.

«Уже сейчас мы видим заметный прирост членов профсоюза в тех первичках, где работает «Профсоюзный плюс», — с удовлетворением констатирует Николай Петров.

Председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Сергей Максименко подтвердил, что «Профсоюзный плюс» хорошо зарекомендовал себя среди членов его профсоюза.

«Наши люди активно пользуются картой, которая дает заметную скидку, к примеру, при каждой заправке на АЗС», - поведал профлидер.

«Профсоюз добивается многих благ для работников, но плодами профсоюзной работы пользуются все — даже те, кто не желает вступать в профсоюз. А этой картой может пользоваться исключительно член профсоюза и это правильно», — отметил председатель Межрегиональной (территориальной) профсоюзной организации Военно-Морского Флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Алексей Комиссаров.

Идею «Профсоюзного плюса», основываясь на опыте своих первичных профорганизаций, горячо поддержал и председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) Территориальной организации горно-металлургического профсоюза России Александр Миронов.

«Главное, чтобы мы всегда помнили — за нами стоят люди, которых нельзя подвести», — сказала председатель Санкт-Петербургской городской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Алла Глинко, подчеркивая, что успех таких проектов всегда зависит от высокой ответственности их разработчиков и партнеров.

Николай Петров, в свою очередь, сообщил, что к проекту присоединяются все новые партнеры, среди которых сеть известных салонов оптики, операторы мобильной связи, и так далее. Особая статья — культурная программа. Партнерами «Профсоюзного плюса» уже стали многие театры Северной столицы. Это позволяет приобретать билеты на спектакли со скидкой от 30 до 90%.

Мало того, воспользоваться услугами партнеров проекта максимально быстро и комфортно члену профсоюза поможет и специальное приложение для смартфона. Оно покажет на интерактивной карте местонахождение магазина, салона красоты, театра или автозаправочной станции, где можно воспользоваться картой.

Подробнее о проекте можно узнать [здесь](#).

Сайт ЛФП

Тихвинский вагоностроительный завод: протест и акция солидарности

Вчера состоялось заседание президиума Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности (МРО СПб и ЛО РОСПРОФПРОМ), на котором была проанализирована ситуация, складывающаяся на [Тихвинском вагоностроительном заводе](#) (ТВСЗ).

По итогам заседания принято постановление, в котором, в частности, выражен протест администрации АО «Тихвинский вагоностроительный завод».

«Мы обращаемся к руководству предприятия АО «ТВСЗ», к руководству «Объединенной вагонной компании» (ОВК — *прим. ред*) с требованием прекратить преследование членов профсоюза по признаку профсоюзной принадлежности. Мы допускаем работу на предприятии двух профсоюзов. Люди должны сами принять решение в каком из них состоять», - отмечено в документе.

В связи, как сказано в постановлении, «с отсутствием связи с руководством АО «ТВСЗ», отсутствием ответов на письма Территориальной организации руководству АО «ТВСЗ» выражаем инициативу о проведении переговоров между представителями РОСПРОФПРОМ и администрацией предприятия на территории завода».

Также на заседании президиума принято решение: организовать в поддержку ППО ТВСЗ митинг на территории Тихвинского городского поселения, а также предложить всем первичным профсоюзным организациям, входящим в Межрегиональную (территориальную) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацию Российского профсоюза работников промышленности, оказать поддержку первичной профсоюзной организации ТВСЗ в виде писем солидарной поддержки в адрес УК «ОВК», АО «ТВСЗ», ЦК РОСПРОФПРОМ, МРО СПб и ЛО РОСПРОФПРОМ, ППО ТВСЗ.

Сегодня письма солидарности с первичкой РОСПРОФПРОМа на ТВСЗ уже поступили от коллег из

Газета «Площадь Труда»

Работать на кране? Это романтично...

«Мужчины на нашей работе не задерживаются — тяжело им. Да и зарплата, наверное, не устраивает. Поэтому крановщики у нас на заводе только женщины, мы по жизни выносливее, чем мужики», — начала рассказ о себе и своей работе Наталия Сименеева — старший машинист портального крана плавучего дока ЗАО «Канонерский судоремонтный завод».

Вот уж воистину, в России женщины — особые — им по плечу даже с ловкостью обращаться с двадцатитонным краном, причем не за самую высокую зарплату. Да еще как работать... Наша героиня — член профсоюза с большим стажем — стала по итогам прошлого года одним из победителей традиционного конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов «Лучший по профессии», прежде одержав победу в заводском смотре-конкурсе машинистов кранов.

Неженскую профессию Наталия выбрала в общем-то случайно. В 19 лет, окончив полиграфический техникум в родном Ставропольском крае, смелая девушка поехала покорять Северную столицу.

«Меня впервые в Ленинград на каникулах привезла тетя, когда мне было 13 лет. Я сразу влюбилась в этот город и решила: «Я обязательно здесь буду жить», — рассказывает она.

Но устроиться по специальности — наборщиком ручного набора в типографию — не удалось. Пришлось себя пробовать в разных профессиях: работала и на ленинградской фабрике «Веретено», и нянечкой в детском саду. А на «канонерку» — так ласково называют свой завод те, кто там трудится — позвала соседка по общежитию — заманила рассказами об интересной работе и перспективами.

Наталия согласилась и вот уже 20 лет не жалеет о своем выборе. Хотя легким ее труд, конечно, не назовешь. «Первое время было тяжело, — признается она. — А потом ничего, привыкла. В моей работе есть особая романтика: я сижу высоко над всеми, кругом такой обзор — внизу доки с судами, люди, мощная техника. Это не то, что в офисе. Хотя и я тоже в своем маленьком офисе — кабине крана, но картина перед глазами просто впечатляющая...»

Труд машиниста крана требует особой внимательности, четких и выверенных действий и, конечно, осторожности, особенно, когда кран держит люльку с работающими на высоте людьми. Но за столько лет работы все эти премудрости профессии старший машинист портального крана, конечно, изучила до тонкостей — поэтому и стала лучшей в профессиональном состязании.

«Мы перемещаем грузы, доставляем металлические секции, выполняем работы на винто-рулевом комплексе, работы по выкатыванию якорных цепей и якорей во время ремонта судов и многое другое», — рассказывает она о работе — своей и коллег-крановщиц.

Нередко приходится трудиться и сверхурочно (что, конечно, по словам председателя профорганизации завода Евгения Казакова, дополнительно оплачивается) — особенно во время доковых операций по постановке судов в док или выводу судов из дока. «Бывает, что в это время остаемся на заводе и на сутки и на двое. Родные уже знают, что если у мамы «докровая операция», то сегодня ночью ее можно домой не ждать».

Впрочем, и муж и сын Наталии к такому графику работы хозяйки семейного очага относятся с пониманием — они и сами не бывают дома — не сутками, а месяцами — оба выбрали морские профессии. «У нас вся семья с морем связана: я ремонтирую корабли, а мужики мои на них ходят», — говорит Наталья.

Тяжелая неженская работа сказывается и на состоянии здоровья. «С годами у машинистов начинаются проблемы со слухом — из-за постоянного шума, зрением, страдаем мы и болезнями спины и суставов — из-за сквозняков», — рассказывает собеседница.

Но, будучи оптимистом по жизни, Наталия старается не обращать внимания на «болячки»: «Да, работа у меня непростая, но я ее люблю».

Поддерживает и помогает в работе и профсоюзная организация. «Профсоюз добивается повышения зарплаты, профком компенсирует часть затрат за путевку в санаторий, если работник захочет поправить здоровье, в профкоме всегда проконсультируют по трудовому законодательству, профсоюз организовывает интересные автобусные экскурсии, культпоходы в театр», — рассказала собеседница. А свободное время Наталия Сименеева проводит активно. «Хожу в бассейн, люблю ездить в лес за грибами, люблю путешествовать на машине по стране — узнавать новые места. Причем предпочитаю отправляться в дальние поездки одна, сама за рулем. Хожу в театры, кино, очень люблю в выходные гулять по Петербургу. Уже столько лет живу в этом городе, но не перестаю восхищаться его красотой, его старинными зданиями, широкими площадями».

Евгений Казаков, председатель первичной профорганизации ЗАО «Канонерский судоремонтный завод»:

— Наталия Николаевна — очень хороший специалист, можно сказать, уникальный. За два десятилетия работы на предприятии она стала настоящим профессионалом. Недаром ей доверили управлять одним из кранов большой грузоподъемности. А победа в состязании — еще одно подтверждение ее опыта, знаний и профессионализма.

Несмотря на загруженность на рабочем месте, она активно участвует в профсоюзной деятельности — много лет была членом цехового профсоюзного комитета, и сегодня никогда не отказывается от поручений, которые дает цехком.

Веселая, жизнерадостная, общительная. Ее любят коллеги, ценит руководство. И профсоюзный комитет очень гордится, что она стала лучшей в профсоюзном конкурсе.

[Площадь Труда](#)

Как в Ломоносове гособоронзаказ выполняли без зарплаты

Работникам завода «780 РЗ ТСК» (ремонтного завода технических средств кораблевождения) в Ломоносове — предприятие корпорации «Ростех» (субхолдинг «Ремвооружение») — выплатили полугодовую задолженность по заработной плате. Почему возникли долги и как удалось их погасить разбирался корреспондент «Площади Труда».

«780 РЗ ТСК» — завод, уникальный по своей специфике — единственный в России, который ремонтирует штурманское вооружение военных кораблей, подводных лодок и судов обеспечения

Генеральный директор завода Вячеслав Шевцов винит в случившемся руководство «Ремвооружения», которое, по его словам, «к сожалению, пока никакого участия в развитии предприятий и выходе из сложной финансовой ситуации не принимает», и теперь уже бывшую администрацию предприятия.

По его словам, в 2015-м, «К руководству заводом пришли люди, которые не имеют никакого отношения ни к морскому флоту, ни к выполнению гособоронзаказа. Объем финансирования от Минобороны в 2017 году уменьшился в 3,5 раза. Если в 2016-м он составлял около 600 млн рублей, то 2017-м — 170 миллионов рублей».

Кроме того, по словам директора, в 2017-м госконтракт, который должен быть подписан в начале года, подписали только в мае. «Соответственно, платить зарплату, начиная с 17-го года было проблематично и руководство начало сокращать сотрудников». Для проведения процедуры сокращения, рассказал Шевцов, был взят кредит в размере более 70 миллионов рублей. Факт, что финансовые трудности начались у завода в 2016-17-м подтверждает и председатель первичной профорганизации Екатерина Васильева.

Профсоюз, обеспокоенный ухудшающимся положением на заводе, по словам Васильевой, в 2016-17 годах писал немало писем в разные инстанции — начиная от тогдашнего губернатора Санкт-Петербурга Георгия Полтавченко и заканчивая министром обороны Сергеем Шойгу и Президентом Владимиром Путиным.

«Но практически все наши обращения «спускались» в Главное управление навигации и океанографии

Минобороны и Главное командование Военно-Морского Флота, — показывает увесистую пачку переписки Екатерина Васильева. — А оттуда в основном, приходили ответы — непрофессиональные действия руководства, уменьшение лимитов финансирования.

Насколько объективно мнение, что финансовые беды завода, в первую очередь, «заслуга» бывшего менеджмента, мы судить не можем, но Шевцов, возглавивший завод в апреле 2018-го (кстати, с 2004-го по 2012-й он уже трудился здесь в должности главного инженера и, по его словам, тогда предприятие стабильно работало) говорит, что «принял предприятие с балансом «минус» 90 миллионов рублей и кредитом 74 миллиона».

С новым руководителем в 18-м году заводу, по словам Шевцова, «удалось закрыть гособоронзаказ и увеличить финансирование на 50 миллионов по действующему контракту».

А вот летом 2019-го на предприятии, выражаясь бухгалтерским языком, произошел «кассовый разрыв», а по простому говоря — перестали платить зарплату.

Финансирования, которое было выделено от Минобороны, заводу, по словам директора, хватило до мая. Да и прошлые долги никуда не девались: срок выплаты кредита (взятого предыдущим руководством) заканчивался в 2019-м году.

«Я еще в январе докладывал акционерам «Ремвооружения», Главному управлению навигации и океанографии и Главному командованию ВМФ — что данная ситуация приведет к тому, что предприятие просто прекратит свое существование», — рассказывает директор. Заводу удалось погасить 20 с лишним миллионов кредита из 74 и договориться с банком о пролонгации кредитного договора на 2020 год. А чтобы дотянуть до конца года, когда планировалось завершить работу сразу по трем оборонным госконтрактам, директор собирался взять очередной кредит. Хотя, насколько это разумно в ситуации, когда предприятие уже имеет долговое бремя, вопрос риторический.

Но... «Кредитную линию мы не получили, по одной банальной причине: наши акционеры — «Ремвооружение» — отказали нам в поручительстве», — сетует Шевцов.

Теперь, чтобы в итоге получить то, что заработали, заводчанам, по словам директора, оставалось только одно: не покладая рук, работать над выполнением госконтракта. Но при этом не получая текущую зарплату. Невеселая перспектива, не правда ли?

Она устроила далеко не всех. Кто-то, устав ждать, уволился, часть работников с исками о взыскании просроченной задолженности обратились в суд.

А на директора завели уголовное дело по факту невыплаты зарплаты, которое, по его словам, не закрыто до сих пор, что «влияет на мою дальнейшую плодотворную работу, как руководителя».

Вячеслав Шевцов: *«Я понимал, что с неба деньги не свалятся, а невыполнение гособоронзаказа грозило неполучением денег по окончательному расчету. Соответственно, общаясь с коллективом, мы совместно с профсоюзом принимали решения, что надо потерпеть. Я сказал коллегам: «Уважаемые товарищи, зарплату мы сможем получить только тогда, когда закроем в конце года все госконтракты».*

Справедливости ради отметим, что на заводе в этот трудный период была создана комиссия по трудовым спорам и по ее решениям, имеющим силу исполнительного листа судебного производства, работники иногда могли получить с заблокированных счетов предприятия поступающие небольшие средства.

В свою очередь, профсоюзная организация, чтобы придать общественной огласке проблемы семьсот восьмидесятого, обратилась к депутату Госдумы и на один из городских телеканалов.

Ситуация, сложившаяся на заводе, неоднократно рассматривалась и на заседании Межведомственной комиссии при правительстве Санкт-Петербурга по вопросам легализации трудовых отношений и ликвидации задолженности по зарплате, по результатам которого было направлено обращение в Минобороны.

В итоге, как считает директор, во многом результатом такого общественного резонанса стало принятие на заседании в Роструде в январе решения: «Рекомендовать АО «Ремвооружение» взять

под контроль ситуацию по погашению задолженности по заработной плате работникам АО «780 Ремонтный завод технических средств кораблевождения» и представить в Роструд план финансового оздоровления указанной организации».

Но еще прежде, а конкретнее — с декабря — на заводе начали выплачивать долги по зарплате, потому что работники гособоронзаказ выполнили.

В конце декабря работники получили зарплату сразу за четыре месяца, а в январе и в первую неделю февраля с долгами рассчитались полностью и выплатили аванс за январь.

«Конечно, трудно было. Но у меня пенсия — я выживал, — рассказывает о шести месяцах безденежья механик-приборист и одновременно специалист по ремонту морских часов Валерий Кириллов. — В девяностые и труднее времена были. Но я из тех людей, которые относятся к своей работе не только как к источнику денег, а потому что она мне нравится».

«Мы верили директору, безнадёги не было. Было самое главное — ощущение коллектива и доброе расположение коллег», — добавляет Ирина Ефимова — специалист по охране труда и экологии.

«Несмотря на то, что полгода не получали заработную плату, мы выполнили три гособоронзаказа. Это говорит о том, что, наверное, наш коллектив есть сплоченное единое целое, для которого обороноспособность страны — превыше всего», — подчеркивает директор.

Конечно здорово, что есть еще в нашей стране специалисты, готовые поработать за «спасибо», дабы выполнить свой долг перед Родиной. Но будет правильным, если подобные эксперименты на выживание на заводе останутся в прошлом.

А вот в этом, к сожалению, руководитель как раз и не уверен, потому что «для полного решения проблем нужно не менее года-полтора», и возможный «кассовый разрыв» он прогнозирует опять-таки летом — в июне заканчивается срок пролонгации кредитного договора. «Не знаю, как буду отдавать оставшиеся 50 млн руб. Если целевые деньги выделяются на гособоронзаказ, я обязан их тратить на гособоронзаказ и не имею права — на погашение кредитов предыдущих руководителей», — рассуждает Шевцов.

Дабы снова не «упасть в яму», «мы сейчас всячески работаем и просим военно-морской флот, чтобы объем финансирования по трехгодичному контракту увеличили на 10%», — рассказал директор.

Многое, по его словам, зависит от управляющей компании «Ремвооружение». Недавно, как рассказали на заводе, там сменился руководитель. А 780-й завод планирует войти в программу финансового оздоровления корпорации «Ростех».

[Площадь Труда](#)