



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
« ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ »
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 15 по 19 апреля 2019 года

Понедельник, 15 апреля

В мире

Американские миллиардеры призывают к модернизации капитализма и новым налогам для самих себя

Современная версия капитализма не работает, считают некоторые из самых богатых людей Америки. Уоррен Баффет (Warren Buffett), Джейми Даймон (Jamie Dimon), Рэй Далио (Ray Dalio), Ховард Шульц (Howard Schultz) и другие воротилы бизнеса призывают изменить налоговую схему, чтобы получить дополнительное инвестирование в государственное образование.

Даймон предупреждает, что социализм станет «катастрофой», в то время как Далио подчеркивает, что капитализм не должен быть разрушен, ему просто нужно предоставить новые возможности. Американские миллиардеры призывают к изменениям в системе, которая позволила им разбогатеть - они требуют повысить налоги для самых богатых. Таким образом, они хотят сами себя обложить дополнительными выплатами, и эти средства предлагают направить на социальные нужды.

Далио отмечает, что неравенство между богатыми и бедными американцами так же велико, как и в конце 1930-х годов. Всего 1% населения США имеет больше, чем 90% американцев. Он называет это «существенным риском для США» и предлагает изменить систему налогообложения так, чтобы она стала более эффективной.

americaru.com

США: Важная победа движения работников фастфуда. McDonald's прекращает лоббирование против повышения минимальной заработной платы

Корпорация быстрого питания McDonald сообщила Национальной ассоциации ресторанов, что больше не будет участвовать в лоббистских усилиях против повышения минимальной заработной платы будь то на федеральном уровне, уровне штата или в отдельном муниципалитете.

«Мы считаем, что такое повышение, разумеется, должно быть постепенным, а бизнес разных секторов должен действовать в одинаковых условиях, — заявила в своем письме вице-президент McDonald's по отношениям с правительствами Генна Гент. — Диалог о заработных платах важен, и мы хотим советовать, а не настаивать».

Резкое изменение позиции McDonald's произошло после того, как Торговая палата США сообщила, что готова начать переговоры о повышении минимальной зарплаты, которая более десятилетия оставалась на уровне 7,25 долларов в час. Однако палата не готова поддержать выдвигаемое профсоюзами требование о повышении минималки до 15 долларов в час.

Между тем, в Национальном совете по трудовым отношениям продолжается рассмотрение дела

против McDonald's, возбужденное в 2014 году по обвинению в том, что держатели франшиз компании наказывали своих работников за участие в кампании «Fight for\$15» («Борьба за \$15») за повышение минимальной заработной платы. В США действует т.н. «доктрина совместного найма», согласно которой в ряде случаев конечный работодатель несет равную с подрядчиком или держателем франшизы ответственность за нарушение прав выведенных на аутсорсинг работников. Профсоюзы приветствовали изменение позиции McDonald's. «Совместные забастовки и коллективные действия смелых работников, принявших участие в кампании «Fight for\$15», вступивших в профсоюз, заставили McDonald's, второго по величине работодателя в мире, отказаться от своей непоколебимой позиции против повышения оплаты труда», – отметила президент SEIU Мери Кей Генри.

Но этого недостаточно. «Теперь McDonald's должна сделать следующий шаг и дать возможность тысячам своих работников по всей стране покинуть ряды бедняков и прийти к достойной жизни, повысив их заработную плату до 15 долларов в час и позволив им воспользоваться своим правом на вступление в профсоюз», – подчеркнула Генри.

luf.org

В стране

Оплачивать отдельно

КС РФ обязал платить за работу в выходные сверх МРОТ

Конституционный суд РФ запретил работодателю учитывать эпизодические выплаты - такие, как работа в выходные и праздничные дни - при проверке заработной платы на соответствие закону о МРОТ. Соответствующее постановление вынесено без проведения публичных слушаний, поскольку основано на ранее обнародованных правовых позициях суда.

С просьбой о проверке положений Трудового кодекса РФ, связанных с размером минимальной оплаты труда, к судьям обратился житель города Бодайбо Иркутской области Сергей Жаров. Более 14 лет он отработал сторожем в компании "Витимэнерго", оклад на этой должности у него составлял 4268 рублей. Это существенно меньше величины МРОТ, установленной федеральным законом и величины прожиточного минимума, установленного в Иркутской области - в 2017 году размер МРОТ в Иркутской области составлял более 12,5 тысяч рублей.

Однако зарплата Жарова все-таки достигала до нужных величин - с учетом доплат за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни. Однако размер всех выплат начислялся от оклада, поскольку, по мнению работодателя, работа в выходные и прочие сверхурочные входили в должностные обязанности Жарова.

По мнению заявителя, такой подход нарушает его право на повышенный размер оплаты труда в условиях, отклоняющихся от нормальных, и тем самым - статью 37 Конституции РФ, которая гарантирует каждому "вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда". Суды общей юрисдикции частично согласились с тем, что его право на получение справедливой заработной платы нарушены, а вот КС встал полностью на сторону Жарова.

Величина зарплаты должна учитывать необходимость реального повышения размера оплаты труда при отклонении условий работы от нормальных

В официальном постановлении суда особо отмечено, что право на справедливую заработную плату и равное вознаграждение за труд равной ценности без какого бы то ни было различия закреплено во Всеобщей декларации прав человека и является одним из важнейших прав в сфере труда. При этом в своих постановлениях 2017-го и 2018 года КС указывал, что "определение конкретного размера заработной платы должно не только основываться на количестве и качестве труда, но и учитывать необходимость реального повышения размера оплаты труда при отклонении условий работы от нормальных".

А поскольку продолжительность работы в выходные дни и сверхурочно производится с соблюдением предусмотренных законом правил и носит ограниченный характер, связанные с ней выплаты "не могут включаться в состав регулярно получаемой месячной заработной платы, которая исчисляется с

учетом постоянно действующих факторов".

Кроме того, КС напомнил, что в решениях 2009 года уже было признано: "Положения статей 129 и 133 ТК РФ не затрагивают правил определения заработной платы работника и системы оплаты труда, при установлении которой должны соблюдаться требования о повышенной оплате труда при осуществлении работы в условиях, отклоняющихся от нормальных". Равная же заработная плата при различных условиях труда приводит к "несоразмерному ограничению трудовых прав работников, привлеченных к выполнению работы в условиях, отклоняющихся от нормальных", тем самым - к нарушению конституционного принципа юридического равенства и справедливости.

На основании этих доводов КС признал не противоречащими Конституции РФ положения оспоренных Жаровым статей, однако дело сторожа "Витимэнерго" подлежит пересмотру.

- Взаимосвязанные положения статьи 129, частей первой и третьей статьи 133 и частей первой - четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 ТК РФ не предполагают включения в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей МРОТ, повышенной оплаты сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, - постановил КС РФ.

rg.ru

В аппарате правительства опровергли данные об освобождении россиян с низкой зарплатой от уплаты НДФЛ

В ближайшие полгода не планируется совещаний по освобождению граждан от подоходного налога. Жители России с низкой зарплатой не будут освобождены от уплаты подоходного налога. Об этом заявили в аппарате Российской трехсторонней комиссии (РТК). Ранее сообщалось, что в правительстве обсуждается идея освобождения от подоходного налога россиян, получающих зарплату ниже прожиточного минимума (до 13 тысяч рублей).

«В плане на ближайшее полугодие этот вопрос не значится», — цитирует RNS представителя РТК. РТК — постоянно действующий орган системы социального партнерства в РФ по регулированию социально-трудовых отношений. РТК была создана по инициативе ФНПР (Федерация независимых профсоюзов) и оформлена указом президента Бориса Ельцина от 1991 года. В Российской трехсторонней комиссии 90 членов: 30 от правительства, 30 от работодателей, 30 от профсоюзов. Профсоюзная сторона комиссии формируется из представителей общероссийских объединений профсоюзов

ura.ru

Бедность не порок, а проблема счета

Росстат переходит на новую методику подсчета доходов граждан после пяти лет их падения. С апреля 2019 года Росстат перестанет публиковать ежемесячные данные о доходах граждан в связи с переходом на новую методику их подсчета, которая обсуждалась последние пять лет.

Предварительные расчеты статистиков свидетельствуют о заметных изменениях в структуре доходов и расходов домохозяйств, но «радикального изменения» их общей динамики в Росстате не ожидают. Эксперты считают, что качество данных о доходах может стать лучше, но их сопоставимость ухудшится.

По результатам состоявшегося вчера научно-методологического совета Росстата, новый глава службы Павел Малков сообщил о согласии экспертов и своем решении перейти на новую методику расчета доходов населения и периодичность публикации таких данных раз в квартал. Указанная методика, по данным "Ъ", обсуждалась последние пять лет, в которые реальные располагаемые доходы граждан падали (с 2014 по 2018 год — на 11%, а в январе 2019 года — еще на 1,3% «год к году»), и в ноябре 2018 года была опубликована на официальном сайте Росстата. Впрочем, господин Малков оговорился, что решение не окончательное, и даже сообщил электронную почту (methodology@gks.ru), на которую можно отправлять свои замечания к новой методике. Уже в апреле 2019 года статистики опубликуют квартальные данные, а помесечные публиковать перестанут, пересчитав годовую статистику по новой методике до 2013 года.

Почему победа над бедностью требует ее модернизации

Изменение методики делает фактически невозможным качественное сопоставление данных о доходах 1990–2012 годов с измененными сериями. «Сравнивать пересчитанные по новой методике и по прежней методике доходы будет нельзя, а прогнозирование показателя из-за ограниченности

ряда будет менее точным,— говорит Игорь Поляков из ЦМАКП, который принимал участие в совете ведомства.— Годовые переходы можно будет пересчитать, но у всех аналитиков они будут разными». Впрочем, он уточнил, что чиновники затеяли «важное и дорогое дело, время покажет, что из этого получится». «Ясное дело — это (короткий ряд пересчитанных данных и длинный ряд данных в старой методике.— “Ъ”) огромная проблема для аналитиков»,— признал в разговоре с “Ъ” замглавы Росстата Константин Лайкам.

За сменой методики расчета доходов можно усмотреть политический подтекст. «Майский указ» президента Владимира Путина требует от правительства устойчивого роста реальных доходов населения и сокращения бедности вдвое. Чиновники экономического блока правительства в 2018 году стали публично критиковать качество данных о доходах. «Реальные доходы населения — важнейший показатель, который входит в состав указа, подписанного президентом. Как его считает Росстат, знает, наверное, только Росстат. Качество счета этого показателя ужасное, к нему большие претензии»,— говорил вице-премьер Антон Силуанов. «Методология расчета доходов населения утверждена в 1996 году и не менялась, так как была неплоха и прекрасно работала, пока был рост. Когда появился первый кризис, на нее стали обращать внимание и эксперты, и власти»,— заметил вчера господин Лайкам.

То, что в реальности методика оценки доходов устарела и не отражает реальности, соглашаются и эксперты. Они, как и Росстат, признают: ежемесячные данные о доходах и расходах граждан (доходы в текущей методике рассчитываются от расходов и сбережений граждан) в силу сильного запоздания фактических данных и большой доли досчетов являются прогнозом Росстата, и он часто и сильно не совпадает с конечными цифрами. Новая методика позволит снизить долю оценок в доходах (ненаблюдаемую часть) с 25–30%, по словам Олега Засова из ВЭБ.РФ, до 12%.

Произошло это главным образом за счет добавления в оплату труда наемных работников без договоров, зарплат, уплачиваемых физлицами или фермерами, оплаты труда иностранцев, зарплаты в валюте. Это увеличило оценку оплаты труда в 2017 году с 22,9 млрд руб. до 31 млрд руб. В части расходов и сбережений сильнее всего изменились показатели покупки товаров (за счет купленных вне торговых сетей), переводов (за счет переводов за рубеж) и счетов индивидуальных предпринимателей (больше не считаются сбережениями физлиц).

По предварительной оценке, разница в общей сумме доходов населения за 2017 год получилась порядка 1% — 56 трлн руб. по новой методологии против 55,368 трлн руб. по старой методике. Константин Лайкам говорит, что после пересчета в новой методике «радикального изменения» в динамике доходов не будет, не исключив даже их большего снижения. «Я бы воздержался сейчас от прогнозов»,— прервал заместителя Павел Малков.

kommersant.ru

Забастовка водителей в Задонске: шоферы недовольны состоянием автобусов

Второй день в Задонске решается вопрос с водителями районных маршрутов. Напомним, в минувший четверг, 11 апреля, шоферы устроили забастовку. Они выполнили один рейс, а после отказались работать. На маршруты пришлось выйти 3 автобусам из Липецка и 3 из Ельца. В эту пятницу, 12 апреля, рейсы выполняются автобусами из Задонска и Липецка. Как сообщил «КП-Липецк» пресс-секретарь регионального Управления дорог и транспорта Алексей Григорьев, на месте работает комиссия по урегулированию конфликта.

По словам местной жительницы Татьяны, чей родственник работает водителем, забастовку устроили не столько из-за небольшой зарплаты в 10-11 тыс. рублей. Шоферы недовольны состоянием транспорта и условиями труда.

Автобусы ездят на лысых резинах, норму бензина не выдают, запчасти покупаются за свои личные деньги, — рассказала Татьяна «КП-Липецк». — Один из водителей со своей машины снял аккумулятор и поставил в автобус, чтобы выходить в рейс. Если запчасти выдавались, то только с боем. В среднем, в день водители делают 3 рейса. Но еще и детей везут то в школу, то в лагерь. Промежуток между рейсами бывает по 5-6 часов. Это время водители вынуждены сидеть в автобусах, так как комнаты отдыха нет. Нужно выполнять план, то есть привезти за рейс определенную сумму. А так как у людей нет уверенности в том, что автобус приедет, так как они постоянно ломаются, люди добираются своими силами. И, ясное дело, плана нет kp.ru

В регионе

Около 120 рабочих Ford в Ленобласти провели согласованный пикет

Они требуют пересмотреть предложенные руководством условия добровольного увольнения

Около 120 рабочих завода Ford во Всеволожском районе Ленинградской области, закрытие которого намечено на июнь 2019 года, провели согласованный с властями пикет с требованием пересмотреть предложенные руководством условия добровольного увольнения. Об этом сообщили ТАСС в пресс-службе администрации Всеволожского района.

"В согласованном пикете на Юбилейной площади приняли участие около 120 работников завода Ford. Все прошло в штатном режиме", - сказал собеседник агентства. По данным районной полиции, мероприятие прошло без нарушений общественного порядка.

Председатель профсоюзной организации "Межрегиональный профсоюз "Рабочая ассоциация" Игорь Темченко ранее сообщал, что администрация завода во Всеволожске планирует выплатить сотрудникам со стажем работы 15 и более лет 12 месячных окладов. Сотрудники с наименьшим стажем, проработавшие менее пяти лет, получают 5,5 месячного оклада.

Как рассказал ТАСС председатель профсоюза завода Ford во Всеволожске Михаил Сергеев, организация настаивает на выплате двух годовых окладов всем сотрудникам предприятия. На собрании с рабочими предприятия в апреле председатель комитета по труду и занятости населения Ленинградской области Алексей Брицун объявил о намерении создать единый центр координации трудоустройства уволенных рабочих Ford.

Всего компания намерена направить около \$200 млн на выплаты сотрудникам в РФ и поставщикам в связи с закрытием ряда заводов.

Совместное предприятие Ford Sollers образовано в октябре 2011 года Ford Motor Company и Sollers при равном участии сторон. В конце марта оно объявило о намерении прекратить производство легковых автомобилей в России к концу июня 2019 года. Три российских завода во Всеволожске, Набережных Челнах и Елабуге перестанут выпускать модели Ford Focus, Mondeo, Fiesta, Ecosport, Kuga и Explorer.

tass.ru

Вторник, 16 апреля

В мире

Профсоюзы HYUNDAI и KIA призывают к заключению рамочного соглашения

8-9 апреля в чешском городе Острава состоялось заседание профсоюзной сети работников Hyundai и Kia. Делегаты из Чехии, Словакии, Германии, Индии, Кореи, Бразилии и Турции представляли все заводы, на которых действуют демократические и независимые профсоюзы. Заседание открыл президент принимающего профсоюза OS KOVO Ярослав Соучек. Острава была выбрана местом встречи неслучайно. Здесь работает завод Hyundai, имеющий большое значение.

Участники рассказали об отношениях, сложившихся на заводах и предприятиях-поставщиках Hyundai и Kia по всему миру. Они сошлись во мнении, что плохие отношения с руководством, уничтожение профсоюзов в Германии и Турции и поощрение со стороны местного руководства духа соперничества между работниками и профсоюзами из разных стран характерны для подавляющего большинства предприятий Hyundai и Kia.

Hyundai попыталась помешать участию профсоюзных представителей в заседании. Компания не разрешила делегатам встречи посетить завод в Острове и попробовала подорвать доверие профсоюзов друг к другу, утверждая, что корейские профсоюзы хотели ввести в заблуждение своих чешских коллег и отправили им сфальсифицированный перевод своего коллективного договора. Брат Янг Чул Ха, директор по вопросам автомобильной промышленности корейского профсоюза рабочих-металлистов (KMWU), предоставил информацию, подтверждающую враждебное отношение компании. Производственные отношения в Корее далеки от тех, какими их пытается представить

компания, и KMWU пришлось много лет вести долгую и ожесточенную борьбу за признание профсоюза и подписание коллективного соглашения.

Гоуришанкар Сундараджан, генеральный секретарь профсоюза работников Hyundai Motor India в Ченнаи, вынужден был участвовать в заседании в режиме видеоконференции. Он объяснил, что компания не разрешила индийской делегации приехать на встречу. Самая большая проблема, отметил он, – увеличение доли временных рабочих. Из 12263 производственных рабочих около 4000 наняты через подрядчиков, а 6000 – стажеры. Только с 2200 рабочими заключены бессрочные трудовые договоры, и они могут воспользоваться преимуществами, достигнутыми в результате переговоров по заработной плате.

Участники встречи решили добиваться подписания глобального рамочного соглашения (ГРС) с компанией в целях расширения и укрепления профсоюзной сети и улучшения условий труда на всех предприятиях автопроизводителя. KMWU заявил, что готов возглавить борьбу за ГРС, пожертвовав остальными вопросами, выдвинув это требование в качестве основного на коллективных переговорах. Брат Ха сказал: “Мы должны постараться сделать так, чтобы рост капитала не поспевал за укреплением профсоюзного единства”.

Большинство ГРС подписаны с европейскими компаниями, потому что условия глобальных соглашений отвечают принципам европейского социального диалога. Корея до сих пор не ратифицировала четыре основные конвенции МОТ, включая конвенции о свободе объединения. Подписание ГРС с корейской компанией создаст важный прецедент в сфере производственных отношений, развивающихся в противодействующей среде. Директор Глобального союза IndustriALL Георг Лейтерт сказал: “Это была необычная встреча. Решение добиваться подписания ГРС подтверждает стремление рабочих Hyundai и Kia к единству и готовность совместно бороться за всеобщие права. KMWU мужественно принимает на себя роль лидера в борьбе за подписание ГРС, которое бы обеспечило значительный прогресс в деле защиты и соблюдения прав профсоюзов в регионе”.

[industrial-union](https://industrial-union.org)

В стране

Пенсионная реформа может стать причиной двукратного роста безработицы

Количество безработных граждан к 2024 году может возрасти до 7,8 миллионов человек и составить 9,6–9,7% от численности рабочей силы, базирующейся в России.

Это обуславливается повышением пенсионного возраста в стране, говорится в статье доктора экономических наук, экс-научного сотрудника Института макроэкономических исследований ВАВТ Минэкономразвития Алексея Кашепова, опубликованной в научном журнале ВНИИ труда — исследовательского института, подведомственного Министерству труда.

Согласно расчетам Кашепова, из-за пенсионной реформы рост рабочей силы будет опережать рост рабочих мест.

В статье «Прогнозирование конъюнктуры рынка труда в условиях современных институциональных реформ» автор вывел прогнозные расчеты показателей численности трудоспособного населения и численности рабочей силы по данным Росстата и Минэкономразвития. В этих целях в том числе были использованы официальные прогнозы динамики ВВП, производительности труда, численности населения, трудовых ресурсов и занятости. Балансовый прогноз количества безработных был составлен путем вычитания числа занятых из численности рабочей силы.

Как говорится в статье, численность рабочей силы (занятые плюс безработные) с учетом дополнительного вовлечения на рынок труда части мужчин в возрасте 60–64 лет и женщин 55–59 лет к 2024 году составит 80,6 миллионов человек. По оценке экономиста, дополнительный прирост рабочей силы из-за повышения пенсионного возраста может составить порядка 4 миллионов в 2024 году.

Reporter64.ru

В регионе

Петербургских инвалидов предлагают бесплатно возить на такси к нотариусам

Петербуржцы с ограниченными возможностями здоровья, возможно, смогут пользоваться социальным такси при поездках к нотариусу. С таким предложением выступили депутаты ЗакСа от фракции «Единая Россия».

На сегодняшний день социальное такси возит петербуржцев в медицинские, социальные, реабилитационные и прочие учреждения. Всего в адресный перечень входит порядка 4,6 тысяч социально значимых объектов. Нотариальные конторы в этот список не входят.

«Маломобильные горожане вынуждены вызывать и без того дорогостоящих нотариусов на дом и тратить дополнительные деньги. В соответствии с федеральным законом, выездная работа нотариуса оплачивается в полуторном размере, а граждане обязаны возместить ему транспортные расходы. И здесь нам необходимо расширить имеющиеся меры социальной поддержки», – цитирует 16 апреля Александра Тетердинко пресс-служба регионального отделения «Единой России».

По мнению народных избранников, услуги нотариуса – важная составляющая, поэтому они должны быть доступны всем гражданам без исключения.

Проект закона о расширении основного перечня социально значимых объектов, дополнив его нотариусами, внесён в Законодательное собрание.

fontanka.ru

Среда, 17 апреля

В мире

Молдавия: В Каушанах рабочие, производящие кабель для BMW и Mercedes, требовали повысить зарплату

Они производят автомобильные кабели для автомобилей класса люкс, таких как BMW и Mercedes, но получают за свой труд копейки.

Рабочие завода в Каушанах вышли на протест с требованием повысить заработную плату и создать им достойные условия труда, передает protv.md

Люди, работающие в ночную смену, получают чуть более 3000 леев. «Зарплата очень маленькая, а нормы высокие. Интересно в Германии знают, сколько мы получаем. Мы производим дорогую продукцию, но у нас мизерная зарплата», – возмущаются рабочие.

Также сотрудники предприятия утверждают, что им не оплачивают все отпускные. Жалуются люди и на невыносимые условия труда. По их словам, даже зимой температура в цехах не опускается ниже 30 градусов. Администрация завода заявляет, что у них нет средств на установку вентиляторов. Что касается заработной платы, они говорят, что не они устанавливают размер оплаты труда.

После протеста люди вернулись на работу.

point.md

Водителей Uber уравнивают в правах с таксистами

Многие водители электронного сервиса Uber работают в Евросоюзе больше обычных таксистов, получают меньше денег, слабее защищены юридически. Но забот у этих извозчиков меньше: заказ производится по смартфону, стоимость проезда подсчитывается автоматически. Им не оплачивают отпусков и больничных, но они отдыхают, когда хотят.

Эти обстоятельства привлекли внимание Европарламента. Депутаты одобрили в Страсбурге новые правила, обязывающие Uber и компании доставки соблюдать минимальные права таких трудящихся. Эту новость приветствовала в своем брюссельском кабинете секретарь Европейской конфедерации профсоюзов:

"Многие люди, которых нанимают посредством онлайн-платформ, подвергаются жёсткой эксплуатации и плохому обращению, - констатирует Эстер Линч. - Онлайн-платформа говорит: "это не имеет ко мне никакого отношения". Она говорит таким людям: "вы сами ответственны за свое здоровье и безопасность, вы используете собственный велосипед или автомобиль. А если что-то случится — что-ж, вам не повезло". Но теперь онлайн-платформа не сможет такое утверждать. Её работник будет предполагать, закон будет предполагать и государство, где это происходит, будет предполагать, что онлайн-платформа является работодателем".

Uber и компании доставки еды вряд ли захотят устанавливать такие серьезные отношения с мальчишками, которые довольны тем, что без особых формальностей зарабатывают на карманные расходы.

"Ездить под дождём трудно, но за это мы получаем премиальные", - говорит один.

Другой добавляет: "Мы делаем деньги и при этом занимаемся велоспортом, узнаем людей. Круто". На выполнение одобренной законодателями директивы странам-членам ЕС дано три года.

euronews.com

В стране

Минтруд обнаружил вредные условия труда на каждом пятом рабочем месте

Минтруд признал условия труда на 21 проценте рабочих мест вредными и опасными для здоровья работников.

Таковы результаты проверки условий труда в РФ, которую провело министерство, передает ТАСС.

Условия труда на 79 процентах рабочих мест признаны допустимыми.

68% работодателей готовы доплачивать сотрудникам за опыт и профессионализм

Всего было проверено 26,5 миллиона рабочих мест. 2,8 миллиона из них (10,7 процента) связаны с воздействием на работника вредных производственных факторов, после которых организм способен полностью восстановиться. 2,2 миллиона рабочих мест (8,6 процента) характеризуются вредными условиями труда, после которых возникают профессиональные заболевания легкой степени тяжести. На 366,2 тысячи рабочих мест (1,4 процента) условия труда приводят к появлению заболеваний легкой и средней степени тяжести с последующей потерей трудоспособности, на 23,8 тысячи мест - к развитию тяжелых форм заболеваний. Опасные условия труда зафиксированы на 36,7 тысячи рабочих мест.

Напомним, ранее в Минтруде обсуждалась новая редакция закона "О специальной оценке условий труда". Было решено начать работу над методиками оценки влияния на здоровье работников таких факторов, как эмоциональные и интеллектуальные нагрузки и режим работы, который может быть оптимальным, допустимым, вредным или опасным.

За вредные и опасные условия труда уже сейчас положена прибавка к зарплате в размере не менее четырех процентов, не меньше семи дополнительных дней отдыха и сокращенная рабочая неделя (36 часов вместо 40)

rg.ru

Медведев: Пособие на ребенка в возрасте от 1,5 до 3 лет повысят

Правительство подготовило предложения о существенном повышении ежемесячной компенсации по уходу за ребенком в возрасте от полутора до трех лет. Сейчас выплата составляет 50 рублей в месяц.

Дмитрий Медведев представил в Госдуме отчет правительства

11/16

Эта норма появилась в законодательстве указом президента в 1994 году. Отчитываясь в прошлом году перед депутатами Госдумы, премьер-министр Дмитрий Медведев обещал подготовить необходимые изменения.

Медведев предложил ужесточить наказание за вывод средств за рубеж

"Мы считаем правильным рассмотреть вопрос о существенном повышении этого пособия, сделать это, начиная со следующего года", - заявил глава кабмина, выступая 17 апреля в нижней палате парламента с докладом за 2018 год. Сейчас готовятся предложения, чтобы оно носило адресный характер.

"Чтобы его реально получали те, кто в нем безусловно нуждается, чтобы это была весомая добавка в семейный бюджет", - подчеркнул Медведев.

rg.ru

В регионе

Ленобласть вошла в число четырех регионов России, выполнивших требования майских указов по Майские указы по повышению зарплат бюджетников формально выполнены только в четырех регионах по состоянию на конец 2018 года, по данным Росстата. В то же время, по оценке Минтруда, цели достигнуты по 99% показателей, сообщает РБК.

Зарплаты "майских" бюджетников по состоянию на конец 2018 года достигают целевых значений по всем категориям лишь в четырех регионах. Это Владимирская, Ленинградская и Пензенская области, а также Республика Бурятия, свидетельствуют данные Росстата, опубликованные на этой неделе. Во всех остальных российских регионах формально указы не выполнены хотя бы по одной категории бюджетников, показали подсчеты РБК на основании данных Росстата.

Росстат на этой неделе опубликовал показатель "среднемесячного дохода от трудовой деятельности" по всем регионам за 2018 год, с которым надлежит сравнивать средние зарплаты учителей, врачей, научных работников и т.д. Это позволяет сделать вывод о выполнении майских указов 2012 года по состоянию на конец 2018 года. Зарплаты бюджетников должны достигать 100 или 200% от среднерегионального трудового дохода в зависимости от категории.

На федеральном уровне средние зарплаты не достигли целевого значения по восьми из 12 категорий. Перевыполнены они оказались только у педагогов общеобразовательных учреждений, преподавателей вузов, работников учреждений культуры и научных сотрудников. Уровень зарплат последних и вовсе достиг 264% от средних по России, и это максимум среди всех категорий.

Хуже остальных оказались результаты по зарплатам педагогов дошкольных учреждений (воспитателей детсадов) — 83,6%, а также у социальных работников — 87,4%. В министерстве отдельно выделили результаты Брянской, Владимирской, Тамбовской, Вологодской, Ленинградской, Волгоградской, Саратовской, Пензенской областей, Ставропольского края, Ненецкого АО и других регионов, где фактические результаты по зарплатам бюджетников превысили целевые показатели.

47news.ru

Четверг, 18 апреля

В мире

Правительство Литвы предложило парламенту ввести квоты для рабочих мигрантов

Правительство Литвы 17 апреля предложило парламенту ввести квоты на приезжающих в страну на заработки жителей третьих стран. Предлагается установить, что квоту на год будет определять глава Службы занятости, который утверждает и список профессий, представителей которых не хватает в Литве. В соответствии с предложением, первую квоту могли бы установить на 2021 год.

Предлагают сделать так, чтобы на высококвалифицированных специалистов эта квота не распространялась. Вице-министр внутренних дел Дарюс Урбонас сказал, что после того как квота будет исчерпана въезд иностранцев автоматически ограничиваться не будет, но работать в Литве они смогут только после того, как проведут тестирование рынка труда и получат разрешение Службы занятости.

В представленных проектах предусмотрены более благоприятные условия для иностранцев из экономически сильных стран, с которыми действует безвизовый режим. Среди таких стран - Австралия, Япония, США, Канада, Южная Корея и Новая Зеландия. Их гражданам предлагают давать временный вид на жительство, действующий до 3 лет, и разрешить привозить семью. Урбонас сообщил, что после Brexit в числе этих стран окажется и Великобритания. По данным правительства Литвы, в прошлом году на работу в литовские компании приехали 52 000 работников из третьих стран.
delfi.lt

В стране

Инвалидам уточняют рабочие места

Минтруд разрабатывает законопроект, который позволит создавать для инвалидов новые рабочие места на средства от штрафов работодателей. Об этом вчера заявил замминистра труда Григорий Лекарев на заседании Совета по делам инвалидов при Совфеде — оно было посвящено актуальным вопросам трудоустройства инвалидов. «Предусматриваются определенные фонды, в которые будут перечисляться средства от тех работодателей, которые не смогли по каким-то причинам выполнить квотные требования», — пояснил он. По словам замминистра, эти средства пойдут на создание рабочих мест для инвалидов на других предприятиях. Первые пилотные проекты с таким механизмом трудоустройства инвалидов запустят в Якутии, Воронежской, Орловской и Свердловской областях.

По данным последнего обследования Росстата, сейчас инвалидность есть у 6,9% населения. В возрастном разрезе они составляют 15,6% россиян старше трудоспособного возраста, 3% трудоспособных и 1,7% молодежи. Большинство (50%) относится к инвалидам второй группы, 38% — к третьей, 11% — к первой. К инвалидности взрослых в большинстве случаев приводят болезни системы кровообращения, на втором месте — злокачественные новообразования, на третьем — болезни костно-мышечной системы и соединительной ткани. Мужская инвалидность в России значительно выше женской, особенно в старшем трудоспособном возрасте. В пенсионном возрасте разрыв между полами, наоборот, выглядит слишком низким, что объясняется высоким уровнем мужской смертности. В трудоспособной группе доли второй и третьей групп инвалидности почти равны (43,6% и 41,9%), к первой относятся 11,7%. Среди занятых к инвалидам относится только 1,3%, среди незанятых — 15,2%. Среди безработных инвалидность имеют 2,2%. При этом, по оценкам РАНХиГС, вернуться на рынок труда на полную работу был бы готов каждый шестой незанятый из числа инвалидов (16%).

До конца 2020 года регионы РФ должны обеспечить трудоустройство не менее 40% инвалидов трудоспособного возраста. Число работающих инвалидов в РФ постепенно растет: так, если в 2017 году работали 950 тыс. человек (25%), то сейчас их уже 1,012 млн инвалидов (29%). Это, впрочем, не помешало правительству снизить целевые показатели занятости из программы «Доступная среда» — ранее к 2020 году Минтруд обещал достичь 50% занятости этой категории граждан.

kommersant.ru

Три миллиона россиян уезжают на заработки за пределы своего региона

18 апреля. FINMARKET.RU - Более трех миллионов россиян ездили в прошлом году на заработки в другие регионы, подсчитал Росстат. В основном это люди, которые не меняли места жительства, то есть их семьи живут в одном регионе, а зарабатывают деньги они в другом, пишет "Российская газета", приводящая пояснения директора Центра статистики и науки о данных РЭУ им. Г.В. Плеханова Павла Смелова.

Часть из них - маятниковые мигранты, то есть те, кто каждый день едет на работу в соседний регион и вечером возвращается. Например, между Москвой и Подмосковьем ежедневно ездят примерно 750 тысяч человек, между Санкт-Петербургом и Ленинградской областью - около 200 тысяч человек. Остальные два миллиона - это те, кто совершает дальние поездки и не может постоянно возвращаться домой, констатировал Смелов. Большинство - люди со средним профессиональным или средним общим образованием. Те, кто окончил вузы, реже едут в другие регионы за "длинным рублем".

Среди тех, кто уезжает на заработки, выше доля молодежи и ниже доля тех, кому за 45 лет, чем среди занятого населения, работающего на своей территории. Так, средний возраст внутренних трудовых мигрантов - 38,7 лет, а работающих на своей территории - 41,2 года. Чаще всего на заработки едут в столичные и северные регионы, а уезжают в поисках работы - из Центральной России. Больше всего людей едет на заработки в Москву - 1,6 миллиона человек, или 22,9 процента от общего числа трудящихся в столице. Второе место - Тюменская область (18,6 процента), третье - Петербург (7,3 процента). Также популярны Подмосковье, Магаданская область, Краснодарский край, Якутия и Коми.

Уезжает больше всего людей из Московской и Ленинградской областей (22,4 процента и 18 процентов от числа работающих соответственно). Далее идут Адыгея (17,1 процента), Чувашия (13,6), Калмыкия (12,8), Марий Эл (11,7). Каждый пятый уехавший на заработки в другой регион трудится в строительстве. Каждый седьмой - в транспортировке и хранении, каждый десятый - в торговле. Добычей полезных ископаемых занимаются 8,8 процента, трудится в обрабатывающей промышленности 8,3 процента.

По словам Павла Смелова, маятниковая миграция людей в мегаполисы из соседних регионов - это норма. То же самое касается добывающих регионов, куда люди ездят работать вахтовым методом. "Когда же мы говорим, что люди с Дальнего Востока вынуждены ездить на заработки в центральные регионы, это уже не совсем хорошая ситуация. Нужно стимулировать развитие рынка труда на местах", - говорит Смелов. Нужно ли эти миграционные потоки усиливать или замедлять? По мнению эксперта - перенаправлять.

Ведь основной поток временных трудовых мигрантов - это восток - запад. А при условии низкой численности населения в восточных регионах это только усугубляет положение дел. Нужно создать условия, рабочие места с достойной зарплатой, чтобы у людей не возникало нужды ехать в центральные регионы на заработки, пояснил Смелов. И уточнил: главная мотивация для внутренней трудовой миграции - наличие более высокооплачиваемой работы.

finmarket.ru

На пути к труду

Для трети россиян дорога на работу — это худшая часть дня

Треть россиян считают, что в официальный рабочий день должно включаться время, потраченное на поездку до работы. Оно же является для 33% работников в РФ худшей частью дня.

Согласно исследованию компании IWG (.pdf), для 40% людей во всем мире (33% в России) ежедневные поездки на работу являются худшей частью их дня. Каждый пятый (22%) респондент отметил, что регулярно опаздывает на работу из-за непредсказуемой дорожной ситуации. У россиян этот показатель составляет 13%. Реже всего на работу опаздывают финны (4%), литовцы (7%) и норвежцы (8%). Чаще всего опаздывают жители Филиппин (37%), румыны (33%) и хорваты (31%). При этом почти половина (48%) опрошенных работают в дороге (то же касается 41% россиян).

Поэтому 42% опрошенных считают, что в официальный рабочий день должно включаться время, потраченное на поездку до работы. С этим предложением согласны 34% россиян. Отметим, сейчас такой подход к определению рабочего графика используют только в нескольких странах мира.

Как продолжительность рабочего дня связана с производительностью труда

60% опрошенных респондентов в мире и 62% в России говорят, что консервативная организационная культура является основным препятствием для реализации политики гибких офисных решений, которая позволила бы им работать удаленно.

41% опрошенных (39% в России) считают, что самым большим препятствием являются опасения руководства касательно того, что пострадает корпоративная культура компании. Хотя уже сейчас 83% работников во всем мире (90% в России) из двух похожих вакансий выберут работу с гибким графиком. 54% респондентов в мире (и 24% россиян) предпочтут работать в удобном для себя месте, нежели добираться в более престижную, но неудобно для них расположенную компанию

kommersant.ru

В регионе

Соцпомощь: проще и доступнее

Ленинградская область облегчает процедуру получения социальной поддержки семьям с детьми.

Губернатор Александр Дрозденко подписал постановление о сокращении перечня документов, необходимых для получения социальной помощи.

Определен унифицированный перечень документов, который будет учитываться как Комитетом соцзащиты населения, так и Комитетом общего и профессионального образования – таким образом родители избавлены от необходимости собирать разные справки для различных учреждений и видов

помощи. Кроме того, теперь для семей с детьми уже получаемые пособия и компенсации не будут учитываться как доходы (в том числе пособие по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком и другие).

Документ вступит в силу 21 апреля 2019 года.

Справка:

Социальным кодексом Ленинградской области предусмотрено, в частности, предоставление мер социальной поддержки с учетом критерия нуждаемости для семей с детьми. В 2018 году губернатором Александром Дрозденко принято решение об установлении выплаты при рождении первого ребенка семьям, среднедушевой доход которых не превышает 70% от среднего дохода, сложившегося в Ленинградской области. Ежемесячная выплата в размере 5000 рублей предоставляется до достижения ребенком возраста трех лет.

lenobl.ru

Пятница, 19 апреля

В мире

Бандитское нападение на членов профсоюза на фабрике «Perfetti Van Melle»

9 апреля 2019 года около 20 вооруженных битами бандитов, нанятых владельцем кадрового агентства «Rahat Corporation», поставляющего персонал на фабрику голландской компании «Perfetti Van Melle» в городе Газипуре в Бангладеш, беспрепятственно пройдя на территорию предприятия, напали на членов профсоюза прямо на рабочих местах, а затем также свободно вышли через проходную и уехали.

В это время предприятию находилось 15 женщин, которых профсоюзным активистам при начале нападения удалось укрыть в безопасном помещении, поэтому они не пострадали (фото сделано одной из работниц, пока остальные с тревогой прислушиваются к происходящему за дверями).

Никто из менеджеров не вызвал полицию ни во время, ни после инцидента.

Профсоюз, добившийся, 27 февраля этого года регистрации в качестве официального переговорного органа после 5 месяцев борьбы против менеджмента, стремившегося лишить работников их прав, пытается теперь добиться от работодателя вступления в переговоры и заключения первого колдоговора, а также перевода сотрудников, нанятых через «Rahat Corporation», в штат.

IUF осудил это вопиющее преступление в письме на адрес корпоративного менеджмента «Perfetti Van Melle», потребовав незамедлительно обеспечить физическую и психологическую безопасность всех работающих на предприятии и ужесточить отношения с кадровым агентством.

luf.org

Солидарность укрепляет профсоюзы Африки

Профсоюзы в странах Африки к югу от Сахары защищают трудящихся в условиях спада экономики, деиндустриализации и расширения нестандартной занятости, происходящих на фоне высокого уровня безработицы и бедности. Нарушение прав человека и прав трудящихся – обычное явление в этом регионе, которое выражается в том числе в несправедливом увольнении рабочих при закрытии шахт и ликвидации компаний.

Во ходе миссии IndustriALL в Найроби, Кения, генеральный секретарь Глобального союза IndustriALL Вальтер Санчес и региональный секретарь Пол Франс Ндессомин встретились с представителями шести членских организаций IndustriALL, чтобы обсудить трудности, с которыми сталкиваются кенийские рабочие, в том числе проблему нестандартной занятости. Нестандартная занятость преобладает в большинстве отраслей, включая автомобильную, текстильную и швейную, нефтегазовую и обрабатывающую промышленность, и угрожает существованию профсоюзов. Производитель обуви Bata, Total и Kenya Vehicle Manufacturers (KVM), занимающаяся сборкой автомобилей для Volkswagen, – лишь несколько примеров из целого списка компаний, использующих нестандартную занятость. В KVM трудятся 39 постоянных рабочих и более 300 временных. Временные рабочие лишены полного пакета льгот, они не могут рассчитывать на отпуск, хотя он гарантирован трудовым законодательством. Эти рабочие трудятся с 8 утра до 5 вечера без перерыва

на обед.

Пытаясь положить конец этой несправедливой и неправомерной практике, профсоюзы прикладывают большие усилия, чтобы объединить временных рабочих. В ответ работодатели нередко увольняют членов профсоюза. Профсоюзы оспорили несправедливые и незаконные увольнения в суде, потребовав восстановления рабочих.

Женщины как правило трудятся в очень тяжелых условиях, получая при этом низкую заработную плату. Они не могут воспользоваться своим правом на отпуск по беременности и родам. Сексуальные домогательства и изнасилования – обычное дело.

Industrial-union.org

В стране

Акция протеста сварщиков на Курской АЭС-2 достигла своей цели

Материал об акции протеста, опубликованный журналистами KurskTV.ru, вызвал нешуточный резонанс в госкорпорации «Росатом». Уже на следующий день в Курчатове находилось высшее звено руководителей треста «РосСЭМ» во главе с генеральным директором Дмитрием Рыковым и представителями генерального подрядчика АО ИК «АСЭ».

Спустя несколько часов после публикации материала в СМИ, в соцсетях был опубликован ответ заказчика строительства, подписанный директором филиала Концерна «Росэнергоатом», Вячеславом Федюкиным.

«В связи с появившимися в СМИ сообщениями о недовольстве условиями труда персоналом одной из субподрядных организаций, задействованных в сооружении Курской АЭС-2, сообщая: Концерн «Росэнергоатом», как заказчик сооружения, полностью выполняет все свои обязательства перед генподрядчиком АО ИК «АСЭ», финансирование идет в строгом соответствии с графиком.

В то же время все проблемные вопросы, отраженные в публикациях СМИ, требуют самого тщательного анализа. И в случае их подтверждения – устранения в самые короткие сроки.

Для нас вопросы безопасности и условий работы персонала находятся в приоритете. Знаю, что проверка изложенных фактов со стороны генерального подрядчика уже стартовала. Держу ситуацию на личном контроле».

В понедельник появился комментарий и на сайте прославившегося «РосСЭМа». Приводим его полностью:

«13-15 апреля на стройплощадке Курской АЭС-2 работала специальная комиссия по вопросам видеообращения работников Курского филиала ООО «Трест РосСЭМ», созданная по поручению руководства АО ИК «АСЭ».

Проведены встречи с представителями трудового коллектива ООО «Трест РосСЭМ» – в офисе организации и непосредственно на стройплощадке Курской АЭС-2 (на участке бетонирования блока №2 и №1, а также в цехе армоконструкций). Кроме того, члены комиссии проинспектировали два общежития в поселке Дроняево и на базе отдыха «Рахоль», где зашли в комнаты, осмотрели места самостоятельного приготовления пищи, прачечные, душевые, сушилки для одежды и столовые. По итогам работы комиссии составлен план по устранению выявленных проблем. С этими документами будет ознакомлен весь персонал «Треста РосСЭМ».

Как сообщила глава комиссии, вице-президент по персоналу и внутренним коммуникациям АО ИК «АСЭ» Наталья Шафалович, комиссия работала по четырем направлениям: оплата труда, охрана труда, в т.ч. обеспечение рабочих спецодеждой, расходные материалы и инструменты, условия проживания.

На встречах с коллективом члены комиссии дали исчерпывающие ответы на вопросы о порядке выплат компенсаций за билеты и суточных, а также о повышении уровня квалификации и, соответственно, заработной платы.

«Процесс присвоения и подтверждения рабочими более высокого уровня квалификации, как правило, занимает не один месяц, так как связан с обучением в отрыве от места работы и сдачей тестов и экзамена. Поэтому мы предоставили руководителям среднего звена, прорабам, мастерам и начальникам участков полномочия коллегиально устанавливать стимулирующую надбавку за профессионализм на период до завершения повышения квалификации, тем самым выделяя

высокопотенциальных молодых профессионалов, – отметила Наталья Шафалович.

По ее словам, в «Тресте РосСЭМ» также будет усилена информационно-разъяснительная работа по начислению заработной платы.

По направлению охраны труда комиссией были выявлены единичные нарушения – отсутствие у персонала необходимых допусков и удостоверений по причине не завершеного обучения, а некоторые сотрудники не имели документов при себе. «Все, у кого такого допуска нет, будут обучены в самое ближайшее время. Вновь принимаемые работники смогут получить все необходимые документы для будущей самостоятельной работы за первый месяц работы», – проинформировал генеральный директор ООО «Трест РосСЭМ» Дмитрий Рыков. Этому будет способствовать и заключение дополнительных договоров с образовательными учреждениями г. Курчатова.

Вопрос по обеспечению рабочих достаточным количеством инструмента будет решен в приоритетном порядке: начальникам участков дано поручение актуализировать потребности, сам инструмент будет закуплен в течение недели. Также, по его словам, планируется усилить входной контроль партий спецодежды и средств защиты.

По мнению комиссии, есть возможности для улучшения условий проживания, в том числе за счет расселения рабочих в жилищном фонде г. Курчатова, а также будет решаться вопрос о закупке дополнительных электроплит и другой бытовой техники».

Вечером 15 апреля журналисты KurskTV.ru повторно встретились с участниками акции протеста, чтобы узнать о переменах из первых уст. По словам рабочих «РосСЭМа», сдвиги в лучшую сторону действительно наметились, но по главному вопросу – заработной плате - ситуация прояснится в конце месяца, когда будет перечисляться аванс. Тем временем, в социальных сетях появилось много комментариев о, якобы, уволенных зачинщиках акции. Бригадир сварщиков, Александр Александрович опроверг эти слухи. Пока ни один из участников протеста не уволен.

Также известно, что данным делом занимаются работники правоохранительных органов. Они опрашивали представителей инициативной группы сразу после переговоров с заместителем генерального директора «РосСЭМа», Павлом Романовским, а 16 апреля в полицию приглашены и присутствовавшие на акции журналисты.

Тем не менее, главная цель достигнута, считают смелые строители Курской АЭС-2. На «рабочего человека», наконец, обратили внимание.

- Слышат нас в общем, - подводит итог акции бригадир. Лучше намного стало... С завтрашнего дня по пять человек с бригады начнут отправлять на учебу...Кроме того, начали покупать инструменты, которых не хватало...

- Вы ожидали такой резонанс?

- Нет. Мы думали нам опять скажут: пишите и увольняйтесь!

kursktv.ru