



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 13 апреля по 17 апреля 2026 года

Понедельник, 13 апреля

В мире

Парламент Нидерландов остановит работу 14 апреля из-за забастовки госслужащих

По данным портала NU.nl, из-за нехватки персонала будут отменены пленарные заседания и работа комитетов

РОбщенациональная забастовка государственных служащих в Нидерландах 14 апреля приведет к приостановке работы нижней палаты парламента. Как сообщает портал NU.nl, из-за нехватки персонала будут отменены как пленарные заседания, так и работа комитетов.

По информации портала, в повестке дня на 14 апреля значилось большое число вопросов, однако из-за забастовки обсуждение всех ее пунктов переносится. Для отмененных дебатов и заседаний будут назначены новые даты.

Забастовка была объявлена на фоне провала переговоров между правительством и профсоюзами по новому коллективному соглашению для госслужащих, под которое подпадают также сотрудники аппарата парламента. Кабмин настаивает на продолжении заморозки индексации зарплат и отсутствии компенсации инфляции в текущем году, в то время как госслужащие требуют повышения оплаты труда.

[ТАСС](#)

Всемирный банк предрек дефицит рабочих мест в развивающихся странах

В следующие 10–15 лет в развивающихся странах может возникнуть дефицит около 800 млн рабочих мест, заявил глава Всемирного банка. Во избежание рисков миграции и нестабильности он призвал ускорить реформы и привлечение инвестиций

Развивающимся странам в ближайшие 10–15 лет может не хватить около 800 млн рабочих мест для людей, которые достигнут трудоспособного возраста, заявил Reuters глава Всемирного банка Аджай Банга. Свои опасения он выразил накануне переговоров финансовых чиновников всего мира на весенних встречах Всемирного Банка и Международного валютного фонда (МВФ) в Вашингтоне. По оценке Банги, за указанный период в развивающихся экономиках к трудоспособному возрасту придут около 1,2 млрд человек, тогда как при сохранении текущих тенденций будет создано примерно 400 млн рабочих мест.

Глава Всемирного банка отметил, что на переговорах в Вашингтоне ключевой темой станет конфликт на Ближнем Востоке и его возможное влияние на мировой рост и инфляцию, однако долгосрочные структурные вызовы, включая занятость, должны оставаться в повестке. «Если этого не сделать, последствия будут довольно серьезными с точки зрения нелегальной миграции и нестабильности», — сказал он.

[Подробнее на РБК](#)

В Совбезе предупредили о резком росте числа голодающих в мире

Развитие кризиса на Ближнем Востоке может увеличить число голодающих во всем мире на 45 миллионов человек. Об этом предупредил заместитель секретаря Совета безопасности России Александр Масленников.

«Количество голодающих в мире может вырасти на 45 миллионов человек, до рекордных 673 миллионов человек», — цитирует ТАСС комментарий Масленникова, который распространила пресс-служба Совбеза.

Также, по словам замсекретаря Совбеза, в долгосрочной перспективе суммарные потери на мировых рынках могут составить от 0,5% до 2% мирового ВВП, или 0,7-2,2 триллиона долларов.

Политолог Багдасаров оценил риск гуманитарной катастрофы из-за конфликта Израиля и Ирана. Масленников считает, что дефицит продовольствия может сформироваться к III или IV кварталу текущего года. По его оценке, резкое падение урожайности основных сельскохозяйственных культур из-за нехватки удобрений повлечет крупнейший за последние годы виток продовольственной инфляции в мире.

В начале апреля секретарь Совбеза Сергей Шойгу заявил о том, что в результате нарушения логистики по поставкам продовольствия и его дефицита из-за событий в Иране нищета и голод коснутся миллионов людей в странах Африки и Ближнего Востока. По его словам, количество угроз для безопасности достигло беспрецедентного уровня.

[«Парламентская газета»](#)

Экс-президент Польши пожаловался, что ему не хватает пенсии

Бывший президент Польши Лех Валенса пожаловался на то, что ему не хватает пенсии.

Валенса, который был президентом Польши в 1990-1995 годах, получает президентскую пенсию. Ее сумма составляет 75% зарплаты действующего главы государства, или около 3770 долларов в месяц по текущему курсу.

"Доволен ли я своей пенсией? Если бы так было, я бы ездил по грибы или на рыбалку, а я до сих пор работаю, катаясь по миру", - сказал Валенса в интервью изданию O2.

Он пояснил, что большую часть своей пенсии вынужден тратить "на расходы на жизнь, медицинское обслуживание и поддержание профессиональной деятельности".

Кроме президентской пенсии Валенса имеет право еще на одну – на общих основаниях из Управления социального обеспечения, но принципиально ее не получает.

"Я уже 20 лет не получаю эту пенсию. Ни гроша. Потому что Польша – бедная", - сказал экс-президент.

[РИА Новости](#)

Вблизи Нью-Дели прошли массовые протесты заводских рабочих

Стали поступать сообщения о случаях вандализма, повреждении и поджогах транспортных средств. Несколько тысяч заводских рабочих устроили массовую акцию протеста в городе Ноида, который входит в столичный регион Дели. Об этом сообщает телеканал News18.

Протестная акция в некоторых местах переросла в беспорядки. Стали поступать сообщения о случаях вандализма, повреждении и поджогах транспортных средств, включая полицейские автомобили, и другого имущества. На место проведения акции оперативно прибыли наряды полиции. Сообщалось, что в ходе беспорядков протестующие бросали камни. Для разгона толпы полиция применила слезоточивый газ. Масштабная акция протеста также нарушила движение транспорта в некоторых районах Дели и Ноиды.

Местная полиция сообщила об арестах подстрекателей и контроле социальных сетей, где

размещается информация, провоцирующая толпу. Власти заявили, что работают над решением проблемы посредством диалога.

Как отмечает телеканал, в центре протестов стоит требование о существенном повышении минимальной заработной платы. Рабочие утверждают, что уровень зарплат в штате Уттар-Прадеш отстает от соседних штатов, особенно после того, как правительство штата Харьяна недавно повысило ежемесячные оклады примерно на 35%.

Помимо вопросов оплаты труда, рабочие подняли ряд проблем, касающихся непосредственно условий работы. Среди их требований - надлежащая оплата сверхурочных часов, ежегодные премии и гарантированные еженедельные выходные дни. Многие также выразили обеспокоенность по поводу небезопасных условий труда и отсутствия на заводах эффективных механизмов рассмотрения жалоб и разрешения конфликтов.

[Подробнее в сообщении ТАСС](#)

В стране

«Педагог по ту сторону рояля»: на «Тавриде» переосмыслили роль учителя музыки

Русское музыкальное общество и арт-кластер «Таврида» провели в Крыму недельную образовательную программу для педагогов академической музыки «Педагог-продюсер: академическая музыка в новой реальности».

С 5 по 12 апреля в Академии творческих индустрий «Меганом» собрались 68 преподавателей музыкальных школ, колледжей и вузов, а также руководители просветительских проектов из разных регионов России. Интенсив был нацелен на то, чтобы помочь педагогам обновить профессиональные подходы и адаптироваться к меняющемуся культурному и образовательному контексту. Участники работали в формате лекций, практических занятий и проектных сессий, обсуждая, как заинтересовать детей и подростков академической музыкой и удержать их мотивацию к занятиям.

Существенная часть программы была посвящена человеку «по ту сторону рояля» — самому педагогу. Эксперты рассказывали о нейрофизиологических основах музыкального обучения, эмоциональной компетентности преподавателя, способах профилактики профессионального выгорания и использовании телесных практик в исполнительской подготовке. Отдельно разбирали, как выстраивать доверительные отношения с учениками и их семьями, чтобы музыкальное образование становилось для ребёнка зоной поддержки, а не давления.

[Подробнее на ИА «РосБалт»](#)

Как самозанятым накопить на пенсию

Самозанятые фактически находятся вне системы долгосрочных накоплений. У них нет регулярных отчислений, привычки к пенсионному планированию и социальных гарантий, например, полноценного больничного или оплачиваемого отпуска. О том, какие стимулы к добровольным взносам могут стать первым шагом самозанятых в систему пенсионного обеспечения, рассказал "Российской газете" президент Национальной ассоциации негосударственных пенсионных фондов (НАПФ) Сергей Беляков.

- Бонусы за участие в добровольном страховании можно рассматривать как потенциальную точку входа в более широкую систему долгосрочных сбережений.

Если у человека формируется привычка делать регулярные отчисления и появляется понимание выгоды, следующим логичным шагом становятся уже накопительные инструменты. Среди тех, что предлагают негосударственные пенсионные фонды (НПФ), можно выбрать, например, программу долгосрочных сбережений (ПДС) или индивидуальные пенсионные планы. Так можно сформировать капитал за счет небольших, но регулярных отчислений.

Самозанятые могут легко настроить автоперевод части дохода в НПФ через приложение банка или фонда. Такая подписка быстро становится привычкой и не создает большой нагрузки на личный бюджет.

Например, если самозанятый с доходом примерно 100 тыс. рублей в месяц начнет откладывать в

ПДС уже с 25 лет по 2,5 тыс. рублей ежемесячно, то к 40 годам он может сформировать капитал в размере около 1,5 млн рублей. Важно отметить, что эти средства можно будет использовать не только на пенсионные цели, но и на другие важные жизненные задачи: например, первоначальный взнос по ипотеке, покупку автомобиля, обучение, траты на свадьбу, рождение детей и путешествия.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Студентам в Туле предлагают зарплату до 205 тысяч рублей

Студентам в Туле предлагают работу курьером с зарплатой до 205 тысяч рублей, при этом опыт работы не требуется, следует из результатов анализа самых высокооплачиваемых предложений для учащихся вузов, который сервисы "Работа.ру" и "Подработка" предоставили РИА Новости.

"Курьеру в Туле предлагают зарплату до 205 040 рублей. Опыт работы не требуется, можно выбрать удобный район и график работы, работодатель также предоставляет велосипед для передвижений", - говорится в сообщении.

Уточняется, что в обязанности такого курьера входит доставка продуктов и товаров для дома до квартиры покупателя, взаимодействие с директором даркстора и другими курьерами, а также своевременное информирование команды о времени выхода на доставку, перерывах и непредвиденных ситуациях.

Кроме того, в Москве студентам предлагают подработку помощником руководителя с окладом до 145 000 рублей, а в Ноябрьске - работу сборщиком заказов с зарплатой до 159 000 рублей.

Среди других предложений - вакансия ассистента фитнес-тренера в Санкт-Петербурге с окладом до 150 000 рублей, digital-маркетолога в Красногорске с зарплатой до 120 000 рублей, а также интернет-маркетолога в Калуге с зарплатой до 110 000 рублей.

[РИА Новости](#)

Тарифы на городской транспорт в регионах предложили уравнивать

Сдерживать рост цен на пассажирские перевозки позволит грамотное распределение господдержки, считают в Совфеде

Минтранс предложил изменить критерии оказания господдержки на закупку новых автобусов, троллейбусов и трамваев: на софинансирование смогут претендовать только те регионы, где тарифы на проезд устанавливают власти, а не сами перевозчики. В Совете Федерации полагают, что при одинаковой закупочной стоимости нового транспорта и приблизительно равной стоимости его эксплуатации тарифы в субъектах РФ не могут и не должны отличаться в разы, поэтому предложили разработать единые рекомендуемые тарифы. Когда в городах появятся комфортные вагоны и сколько будет стоить проезд, узнала «Парламентская газета».

Обновление не без проблем

К 2030 году в России должны обновить не меньше 85 процентов общественного транспорта в городах, такую цель для отрасли еще в 2024 году поставил президент Владимир Путин. Для этого власти регионов при поддержке государства покупают новые автобусы, троллейбусы и трамваи. Действуют субсидии, льготные кредиты и программы лизинга. В 2025 году в субъекты поступило около 4,9 тысячи единиц техники.

Чтобы выполнить поставленную главой государства задачу, темп необходимо сохранить, пополняя парк общественного транспорта в среднем на пять тысяч единиц каждый год, обратил внимание 13 апреля на парламентский слушаниях глава Комитета Совфеда по экономической политике Андрей Кутепов. При этом современные автобусы — это только вершина айсберга, подчеркнул он. Людям нужны удобные регулярные маршруты и соблюдение расписания.

[Подробнее в «Парламентской газете»](#)

Пособие по безработице для предпенсионеров в 2026 году: какие суммы ждут россиян

Максимальный размер пособия по безработице для предпенсионера составляет 15 886 рублей, рассказал эксперт

Пособие по безработице — поддержка от государства на время, пока человек не может найти работу. Его платят тем, кто ищет работу через центр занятости населения (ЦЗН). Если подходящих вакансий

нет, человеку присваивают статус безработного и назначают пособие. Кандидат экономических наук, доцент Финансового университета при правительстве РФ Игорь Балынин рассказал «ФедералПресс», какой размер пособия положен гражданам.

«Пособие по безработице гражданам, уволенным по любым основаниям в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, состоявшим в этот период в трудовых (служебных) отношениях не менее 26 недель назначается в первые три месяца в размере 75 процентов среднего заработка, а в следующие три месяца – в размере 60 процентов среднего заработка», – пояснил Балынин.

По его словам, федеральным законом «О занятости населения в РФ» установлено, что размер пособия по безработице не может быть выше максимальной величины пособия по безработице и ниже минимальной величины пособия по безработице. При этом, их размеры индексируются один раз в год с 1 февраля текущего года исходя из индекса роста потребительских цен за предыдущий год. К примеру, в январе 2026 года минимальный размер пособия по безработице составляет 1764 рубля, с февраля 2026 года он увеличился до 1863 рублей. В свою очередь, максимальный размер пособия по безработице по 31 января 2026 года составлял: 1) в первые три месяца периода выплаты пособия по безработице – 15 044 рублей; 2) в следующие три месяца периода выплаты пособия по безработице – 5 880 рублей. В свою очередь, с 1 февраля 2026 года указанные суммы были увеличены на 5,6 %: до 15 886 рублей (увеличение более чем на 800 рублей) и 6 209 рублей соответственно.

[Подробнее на портале «ФедералПресс»](#)

Журналистские профсоюзы, международные издания и ООН поддержали «Новую газету»

12 апреля журналистские профсоюзы и ряд международных изданий выступили в защиту «Новой газеты». Причиной стали обыски в редакции 9 апреля и арест обозревателя Олега Ролдугина. Французские журналистские профсоюзы SNJ, CFDT-Journalistes и SGJ-FO заявили, что «Новая газета» на протяжении более чем тридцати лет остается «мишенью для угроз, нападения и попыток воспрепятствовать ее деятельности».

«SNJ, SNJ-CGT, CFDT-Journalistes и SGJ-FO подтверждают свою поддержку российским работникам СМИ, которые стремятся <...> выполнять свою миссию по информированию общественности наилучшим образом. Мы призываем к немедленному освобождению Олега Ролдугина и всех журналистов, заключенных в тюрьму в России просто за выполнение своей работы», — говорится в пресс-релизе профсоюзных организаций.

Солидарность также выразили издания: New York Times, Reuters, Le Monde, Liberation, Le Figaro, Agence France Presse, RFI, TV 5 Monde, Mediapart.

[Подробнее на портале «Лениздат.ру»](#)

Соцпакет требует лечения

Более всего работники ждут от работодателей оплаты ДМС

Из всего возможного набора льгот, включаемых в социальный пакет от работодателя, работники выбирают оплачиваемую медицинскую страховку, следует из данных опроса SuperJob. Это, как отмечают эксперты, свидетельствует о высоком спросе на сервисную составляющую медицинского обслуживания, которая, как правило, у частных клиник выше. Кроме ДМС в тройку востребованных элементов соцпакета входят обучение и питание за счет компании. По мнению экспертов, в ближайшей перспективе столкнувшиеся со снижением прибылей компании могут пойти на сокращение набора мер соцподдержки сотрудников.

Оплачиваемое работодателем добровольное медицинское страхование (ДМС) возглавляет список наиболее желаемых работниками составляющих социального пакета. Такой вывод следует из результатов опроса рекрутинговой платформы SuperJob, в котором приняли участие 3 тыс. экономически активных россиян из разных регионов РФ. Включения ДМС в перечень получаемых на работе льгот хотели бы 41% респондентов.

На втором месте по популярности в запросах работников — обучение за счет компании (35%). Бесплатное питание или компенсацию расходов на еду в рабочее время хотели бы иметь 23%

опрошенных. Каждый пятый при наличии выбора предпочел бы доплату к стандартным отпускным, столько же — компенсацию аренды жилья. Материальная помощь в соцпакете интересует 17% опрошенных, оплата спортклуба или бассейна — 16%, кредитование под сниженный процент — 15%. Льготные путевки интересны 13% респондентов, еще столько же выбирают дополнительные дни отпуска. В оплате проезда на работу и с нее либо в предоставлении служебного транспорта заинтересованы по 12% респондентов. Далее по степени убывания востребованности — компенсация расходов на мобильную связь, беспроцентная ссуда, подарки к праздникам, скидки на продукцию компании, корпоративные мероприятия, услуги юриста, финансиста или психолога за счет компании.

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

Каждый седьмой россиянин держит все свои накопления в наличных

Около 15% россиян хранят свои накопления под матрасом, показало исследование негосударственного пенсионного фонда «Будущее» и просветительского ресурса «ГраФин».

По данным Центрального банка, объем наличных денег в обращении только за март вырос на 300 млрд рублей, или на 1,5%, до 19,5 трлн рублей, сообщает телеканал «Известия».

По мнению экспертов, население и бизнес так отреагировали на перебои с мобильным интернетом, которые показали уязвимость безналичных расчетов. Тенденцию с начала весны усилили колебания валютных курсов и рынков, на фоне которых кеш выглядит защитным активом. Тревожат россиян и планы налоговых органов усилить контроль над денежными переводами граждан.

У сбережений в наличных есть существенный недостаток: они не приносят дохода и со временем обесцениваются. По подсчетам экономистов, при росте цен на 6% в год за пять лет сумма накоплений под матрасом может уменьшиться на треть. Кроме того, хранить крупные денежные накопления дома небезопасно со всех точек зрения.

[«Известия»](#)

Нижегородский министр прокомментировал драку учителя с учеником в школе

Нижегородский министр Пучков прокомментировал драку учителя с учеником в школе

Глава министерства образования Нижегородской области Михаил Пучков посоветовал учителю из Дзержинска, который применил силу к оскорблявшему его ученику, обратиться в комиссию по защите чести и достоинства педагогов.

Ранее местные Telegram-каналы опубликовали снятое на мобильный телефон видео, как учитель труда повалил на пол в школьном коридоре одного из учеников. Как сообщили РИА Новости в департаменте образования Дзержинска, причиной конфликта стали оскорбления школьников в адрес педагога. С подростками и их родителями провели беседу, мальчик извинился перед учителем. С учителя взяли объяснительную.

"При детальном рассмотрении ситуации, анализе записей с камер видеонаблюдения становится очевидно, что провокаторами выступили несколько учеников 7-9-х классов, трое из которых состоят на внутришкольном учёте. Мальчики решили, не побоюсь этого слова, поиздеваться над учителем: заглядывали в кабинет, мешали, начали его обзывать, придумали ему кличку. На требование педагога прекратить учащиеся не остановились и продолжили как обзываться, так и демонстративно использовать вейпы. В адрес учителя полетела нецензурная лексика и оскорбления, унижающие его честь и достоинство", - написал Пучков в Мах.

[Подробнее на РИА Новости](#)

Детские пособия предложили выплачивать семьям контрактников и мобилизованных

Депутаты от фракции «Справедливая Россия» во главе с лидером партии Сергеем Мироновым предложили распространить право на получение ежемесячного детского пособия на семьи военнослужащих не только проходящих срочную службу, но и службу по контракту, а также призванных по мобилизации. Соответствующий законопроект опубликован 13 апреля в электронной базе палаты.

Изменения хотят внести в ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей».

В пояснительной записке говорится, что сейчас такое пособие получают только семьи срочников, в которых есть дети до трех лет. Однако в Вооруженных силах РФ служат более 640 тысяч контрактников, а по частичной мобилизации призвано свыше 302 тысяч человек. Из них 56,3% имеют детей (у трети — один ребенок, у четверти — двое).

Авторы инициативы подчеркивают, что семьи контрактников и мобилизованных сталкиваются с теми же трудностями, что и родственники срочников. Речь идет об отсутствии кормильца, одиночном уходе за детьми и дополнительных нагрузках. Кроме того, при переходе призывников на контракт пособия прекращаются, что приводит к жалобам и судам.

В связи с этим депутаты предлагают распространить пособие на всех военнотружеников с детьми. При этом они также предлагают увеличить возраст ребенка, до которого выплачивается пособие, с 3 до 16 лет. Авторы инициативы отмечают, что это обеспечит равную поддержку, укрепит авторитет службы и реализует конституционный принцип помощи семьям.

[Подробнее в «Парламентской газете»](#)

Соцфонд начнет с 1 июня принимать заявления на новую семейную выплату

Заявления на новую ежегодную семейную выплату начнут принимать с 1 июня 2026 года. Об этом сообщили ТАСС в пресс-службе Социального фонда.

В ведомстве уточнили, что заявку примут в том случае, если родители и дети — граждане России и проживают в стране постоянно. Право на семейную выплату распространяется на обоих родителей, если они — налоговые резиденты России и уплатили НДФЛ в предшествующем обращении году. Кому доступна выплата, оценивают по следующим признакам: среднедушевой доход семьи не превышает 1,5 прожиточного минимума в регионе, а имущество соответствует установленным критериям. Механизм выплаты предполагает, что в течение года в полном объеме удерживается налог с доходов родителей, после этого по итогам года его пересчитывают по ставке 6% и возвращают разницу.

Обратиться за выплатой можно через портал госуслуг, в клиентских службах Соцфонда и многофункциональных центрах. Она не исключает получение других пособий и мер соцподдержки, напомнили в фонде.

[«Коммерсантъ»](#)

Экс-глава поселения в ХМАО незаконно выплатил работнику свыше 1 млн рублей

Он фактически трудился в другом месте

Следователи по материалам прокуратуры Югры возбудили уголовное дело в отношении бывшего главы сельского поселения Красноленинский Ханты-Мансийского автономного округа о растрате имущества. Экс-чиновница подозревается в выплате из бюджета более 1 млн рублей зарплаты одному из сотрудников, который фактически трудился в другом месте, сообщили в СУ СК России по Югре.

Ранее в пресс-службе прокуратуры Югры сообщали, что полномочия главы сельского поселения Красноленинский досрочно прекращены в связи с утратой доверия из-за заключения 24 контрактов более чем на 8 млн рублей с предпринимателем, являющимся ее бывшим мужем. При этом суд по иску прокуратуры признал заключенные договоры недействительными и взыскал с предпринимателя полученные бюджетные средства.

"Ханты-Мансийским межрайонным следственным отделом по материалам прокуратуры возбуждено уголовное дело в отношении бывшего главы сельского поселения Красноленинский Ханты-Мансийского района по ч. 4 ст. 160 УК РФ (растрата, то есть хищение чужого имущества, вверенного виновному, совершенная лицом с использованием своего служебного положения, в особо крупном размере)", - сказано в сообщении.

По версии следствия, глава сельского поселения давала указания директору подведомственного муниципального учреждения о подписании табелей учета рабочего времени в отношении сотрудника, который на самом деле трудился в другом месте. В результате с 2021 по 2025 год работник незаконно получил свыше 1 млн рублей зарплаты.

[ТАСС](#)

Соцфонд: На электронные трудовые книжки в 2025 году перешли 6 млн россиян

В 2025 году шесть миллионов россиян перешли на электронные трудовые книжки.

Об этом 13 апреля рассказал замглавы Социального фонда Андрей Чалов на заседании Комитета Совета Федерации по социальной политике.

Чалов уточнил, что 2,3 миллиона человек — это впервые поступившие на работу. Еще 3,7 миллиона человек — граждане, которые могли сохранить бумажную трудовую, но выбрали электронную версию, добавил он.

«Переход на электронную трудовую книжку — это шаг к цифровизации кадрового учета, который делает данный процесс более прозрачным и удобным для всех сторон трудовых отношений», — отметил заместитель председателя Соцфонда.

[«Парламентская газета»](#)

Антипрививочников пересчитают и запомнят

Минздрав раскрыл подробности о списке вакцинированных и отказавшихся

Минздрав заявил “Ъ”, что реестр граждан, отказавшихся от прививок, будет использоваться «для разработки планов информационно-разъяснительной работы». Ранее ведомство анонсировало создание единой информационной базы по теме вакцинации, туда будут передавать данные обо всех сделанных в стране прививках, а также об отказах от них. В Минздраве заверяют, что гражданам не стоит опасаться никаких негативных последствий из-за попадания в реестр «отказников». Врачи поддерживают более тщательный контроль за вакцинацией граждан. Юристы напоминают: для некоторых профессий прививки являются обязательными.

Минздрав РФ опубликовал проект постановления о создании федерального регистра вакцинированных граждан. Общественное обсуждение этой инициативы продлится до 24 апреля. Если она будет одобрена, то регистр запустят 1 сентября 2028 года в составе Единой государственной информационной системы здравоохранения.

Согласно проекту постановления, регистр будет хранить данные о россиянах, вакцинированных по национальному календарю и эпидпоказаниям, о гражданах с поствакцинальными осложнениями, с медицинскими отводами от вакцинации, наконец, об отказавшихся прививаться. Информация должна передаваться в систему в течение одного дня после внесения в документацию медучреждения. Удаление записей не предусмотрено.

Оператором реестра будет Минздрав, доступ к базе получат Роспотребнадзор, Росздравнадзор, Минцифры, региональные органы здравоохранения и медицинские организации. Последние будут работать с персонифицированными данными, остальные — с обезличенными.

[Подробности в газете «Коммерсантъ»](#)

«Сбер»: молодежь в среднем планирует накопить по ?4,7 млн за пять лет

Почти половина молодых россиян уже откладывают деньги на будущее, выяснили в «СберСтрахование жизни». В среднем они планируют накопить по ?4,7 млн за пять лет

Почти половина россиян (48,3%) в возрасте 18–30 лет откладывают деньги с целью формирования накоплений на будущее. Об этом свидетельствуют данные исследования страховой компании «СберСтрахование жизни» (есть у «РБК Инвестиций»).

В среднем молодые люди, формирующие накопления, направляют на эти цели по 16% своего ежемесячного дохода и планируют сформировать капитал в размере ?4,7 млн руб. за пять лет.

«Согласно нашему исследованию, молодые россияне все чаще воспринимают накопления как долгосрочную финансовую цель. При таком горизонте особенно важны регулярность, дисциплина и понятный финансовый инструмент, который помогает последовательно двигаться к цели», — прокомментировал директор по инвестициям «СберСтрахования жизни» Александр Тихомиров.

[Подробнее на РБК](#)

Не успевают повышать зарплаты. В Минфине предложили поддержать общепит

Общепит могут освободить от уплаты НДС до конца года — компании, которые перешли на новую систему налогообложения с начала 2026-го из-за снижения порога освобождения, смогут

воспользоваться льготой по НДС для общепита без соблюдения требования о средней заработной плате.

Соответствующую поправку в Налоговый кодекс представил замминистра финансов Алексей Сазанов 13 апреля. Как передает «Интерфакс», он уточнил, что послабление общепиту необходимо для адаптации — новые плательщики НДС не успевают одновременно привести зарплаты в соответствие с последним требованием.

С 2025 года компании и ИП на УСН с выручкой более 60 млн рублей должны платить НДС. С 2026 года этот порог снизили до 20 млн рублей.

При этом услуги общепита могут быть освобождены от НДС, если одновременно выполнены три условия:

доход за прошлый год — не больше 3 млрд рублей;

не менее 70% выручки — именно от общепита;

средняя зарплата сотрудников не ниже средней по региону по этой отрасли.

[Подробнее в интернет-газете «Фонтанка.ру»](#)

Юрист рассказал, может ли сотрудник с сезонной аллергией уйти на удаленку

Хрулев: работник с сезонной аллергией может попросить перевести себя на удаленку

Сотрудник с сезонной аллергией может попросить перевести себя на удаленный формат работы, поскольку работодатель обязан обеспечивать безопасные условия труда, заявил юрист-медиатор, вице-президент международной ассоциации медиаторов "Сила Диалога" Дмитрий Хрулев.

"У работника в такой ситуации есть не право в одностороннем порядке перевести себя домой, а право поставить вопрос об изменении условий труда, опираясь на состояние здоровья. Статья 214 ТК РФ обязывает работодателя обеспечивать безопасные условия с учетом факторов среды, способных причинить вред здоровью, и это серьезный аргумент в пользу того, чтобы работодатель как минимум рассмотрел безопасный вариант организации труда. Еще сильнее позиция работника становится при наличии медицинского заключения", - рассказал "Газета.ru" Хрулев.

Он отметил, что справка об аллергии остается аргументом для переговоров, а вот заключение включает статью 73 ТК РФ, по которой работодатель обязан рассмотреть вопрос о переводе на имеющуюся не противопоказанную работу.

[Подробнее на РИА Новости](#)

Ученые НИУ ВШЭ представили новый метод расчета неравенства

Оно оказалось ниже, чем следует из оценок Росстата

Эксперты НИУ ВШЭ предложили новый способ расчета доходного неравенства населения, по их методике оно оказывается ниже официальных оценок. Вывод следует из доклада «Региональные оценки доходного неравенства на основе налоговой статистики и микроданных обследования доходов», который подготовлен Центром экономических измерений и статистики НИУ ВШЭ. Авторы — главный эксперт факультета экономических наук ВШЭ Сергей Кузин и директор Центра экономических измерений и статистики ВШЭ Александр Суринов.

Ученые используют собственную методику расчета коэффициента Джини: они предлагают применять результаты Выборочного наблюдения доходов населения и участия в социальных программах (ВНДН) Росстата в сочетании с налоговыми данными ФНС на уровне регионов о доходах от наемной занятости, самозанятости и собственности.

В результате коэффициент Джини по новой методике составил бы в 2023 г. 0,380, тогда как, по расчетам Росстата, его величина составляет 0,405. Авторы подчеркивают, что при учете данных ФНС цифры показывают синхронную динамику снижения коэффициента Джини в 2021-2023 гг., тогда как официальный показатель Росстата переходит к существенному росту в 2023 г. вразрез с эмпирическими данными.

Коэффициент Джини показывает уровень неравенства в распределении дохода среди населения. Он принимает значения от 0, который означает, что все имеют одинаковый доход, до 1, когда один человек получает весь доход. Чем выше значение, тем сильнее дифференциация доходов населения.

[Подробнее в газете «Ведомости»](#)

Минфин предложил временно смягчить условия освобождения от НДС для малого общепита

Минфин РФ предложил на период с 1 апреля по 30 декабря 2026 г. разрешить предприятиям общественного питания на упрощенной системе налогообложения (УСН), которые стали плательщиками НДС с 1 января 2026 г. из-за снижения порога освобождения, воспользоваться льготой по НДС для общепита без соблюдения требования о средней заработной плате. Поправку в Налоговый кодекс (НК) представил на заседании комитета по бюджету и налогам Госдумы замминистра финансов Алексей Сазанов.

С 2025 г. организации и ИП на УСН с доходом свыше 60 млн руб. стали плательщиками НДС (федеральный закон №176-ФЗ). С 2026 г. этот порог снижен до 20 млн руб. (федеральный закон №425-ФЗ). В результате значительная часть предприятий малого бизнеса, ранее освобожденных от уплаты НДС, стала его плательщиками. При этом, согласно пп. 38 п. 3 ст. 149 НК, услуги общепита могут быть освобождены от НДС при одновременном выполнении трех условий: доход за предшествующий год не превышает 3 млрд руб., доля доходов от общепита составляет не менее 70%, а среднемесячная зарплата работников не ниже средней по региону по виду деятельности класса 56 ОКВЭД "деятельность по предоставлению продуктов питания и напитков". Однако, как отметил в ходе заседания Алексей Сазанов, проблема в том, что новые плательщики НДС не успевают одномоментно привести зарплаты в соответствие с последним требованием. "В рамках данной поправки организациям и ИП, применяющим УСН и утратившим право на освобождение от исполнения обязанности налогоплательщика НДС, а также тем, кто применял патенты в прошлом году, на период с 1 апреля по 30 декабря 2026 г. предоставляется право освобождения от НДС в отношении услуг общественного питания", - сказал Сазанов.

[Подробнее на ИА «Интерфакс»](#)

Социологи выявили у россиян «маркер инфляционной тревожности»

Около 82% россиян считают, что в ближайший год цены на ЖКХ и еду будут расти быстрее их доходов, показал опрос «Платформы». При этом каждый пятый россиянин ждет позитивных изменений в экономике

Большинство россиян — 82% — тревожатся по поводу экономической ситуации в стране и считают, что их доходы в ближайший год будут расти медленнее, чем цены на питание и услуги ЖКХ. Среди них 28% уверены, что это точно будет так. Об этом говорится в первом ежеквартальном исследовании ЦСП «Платформа» и компании «ОнИн» под названием «Карта веры и надежд» (есть у РБК).

«Такая уверенность является ключевым маркером инфляционной тревожности и отражает фундаментальное недоверие к возможности личных доходов компенсировать удорожание жизни», — утверждают авторы опроса.

Опрос был проведен в марте среди 1600 респондентов старше 18 лет, подобранных по социально-демографическим параметрам.

77% считают, что в ближайший год контроль над соцсетями и медиа не ослабнет (из них 19% полностью уверены в этом). Еще 66% опрошенных верят, что качество и доступность медпомощи по их месту жительства не улучшатся, а 70% убеждены, что за год не удастся решить проблему кибермошенничества.

Скорее недовольны россияне и ситуацией в мире в целом. Согласно опросу, 78% респондентов склонны негативно оценивать ее. «Респонденты сохраняют высокий уровень удовлетворенности в тех сферах, которые находятся под их непосредственным контролем (личная жизнь, работа), но демонстрируют выраженную тревожность и пессимизм в отношении внешних, неуправляемых процессов», — делают вывод авторы опроса.

[Подробнее на РБК](#)

Россиянам рассказали, кто получит прибавку к пенсии в мае

РИА Новости: прибавку к пенсии в мае получат бывшие члены летных экипажей

Прибавку к пенсии в мае получат бывшие члены летных экипажей авиации и работники угольной промышленности, а также граждане, которым исполнилось 80 лет в апреле, или те, которым была присвоена первая группа инвалидности, сообщила РИА Новости профессор кафедры государственных

и муниципальных финансов РЭУ имени Г.В. Плеханова Юлия Финогенова.

"В мае не предусмотрена индексация пенсий, но ряду категорий граждан пенсия будет пересчитана в сторону увеличения. Во-первых, это касается бывших членов летных экипажей авиации и работников угольной промышленности, для которых ежемесячный пересчет пенсионной надбавки к страховой пенсии по старости станет вторым в этом году, поскольку она осуществляется четыре раза в год", - сказала Финогенова.

Эксперт пояснила, что размер надбавки для этих групп граждан зависит от уровня зарплаты и продолжительности специального стажа. Финогенова добавила, что дополнительные выплаты получают инвалиды и участники Великой Отечественной войны, постоянно проживающие в России, а также в Латвии, Литве и Эстонии. С 2019 года им ежегодно ко Дню Победы выплачивается по 10 тысяч рублей.

[Подробнее на РИА Новости](#)

Депутат Обухов: Членов профсоюзов необходимо защищать от необоснованных выговоров

Мониторинг трудовых конфликтов за март текущего года выявил, что около 10 процентов случаев были связаны с преследованием профсоюзных активистов.

Об этом сообщил зампрединститута Комитета Госдумы по развитию гражданского общества Сергей Обухов.

Депутат заявил о том, что речь идет об ответной реакции работодателей на активную борьбу за трудовые права. «Это не единичные случаи, а целенаправленные попытки заставить профсоюзных активистов и защитников трудовых прав уйти с предприятия, в том числе с помощью дисциплинарных мер», — пояснил Обухов.

Ранее группа депутатов от фракции КПРФ внесла в Госдуму пакет законопроектов, направленных на дополнительную защиту членов профсоюзных организаций от необоснованных дисциплинарных взысканий.

[«Парламентская газета»](#)

Педагог заявила о пользе обязательного труда в школах

Педагог Олейник: общественно полезный труд повлияет на атмосферу в школе

Введение обязательного общественно полезного труда в школах направлено на формирование у детей ответственности за общее пространство и уважения к труду. Об этом «Известиям» 13 апреля рассказала педагог дополнительного образования, филолог, переводчик Елизавета Олейник.

«Такая практика решает сразу несколько важных задач. Прежде всего, она формирует у ребенка понимание, что школа — это не просто место, где ему оказывают услуги, а общее пространство, за которое все несет ответственность. Через посильный и понятный труд дети учатся дисциплине, аккуратности, уважению к чужим усилиям и к результату общего дела», — заявила она.

По мнению специалиста, внедрение подобных практик может повлиять и на атмосферу в школе. Так, по ее мнению, ученики начнут воспринимать учебное пространство как общее, а не чужое, и бережнее относиться к мебели, материалам и чистоте.

«Когда дети пользуются школьным пространством и участвуют в его поддержании, у них меняется сама оптика: школа перестает восприниматься как «чужая территория», где кто-то обязан всё сделать за них. Как правило, после таких практик дети бережнее относятся к мебели, стенам, учебным материалам, к чистоте в классе и коридорах. Появляется более спокойное и ответственное отношение к общему порядку», — заключила Олейник.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Вам шашечки или уже не по карману? Почему доходы таксистов растут вместе с ценами на услуги, а водителей не хватает

Разбирались с экспертами, что происходит на рынке

Еще недавно разговоры о такси крутились вокруг цен для пассажиров: «Почему так дорого?» и «Почему опять коэффициент?» Теперь фокус сместился — в центре внимания сами водители. Их доходы якобы резко пошли вверх. «Национальные кредитные рейтинги» подсчитали, что якобы

доходы таксистов в 2025 году стали выше на 53% (по крайней мере, по официальным данным). Правда, ничего хорошего в этом нет: скрываются и дефицит кадров, и рост цен, и новые правила игры на рынке.

MSK1.RU разобрались вместе с автоэкспертами, что на самом деле происходит в отрасли и кто в итоге выигрывает.

И оказывается, что на самом деле рядовой таксист не стал жить в полтора раза лучше.

Считать нужно не выручку, а то, что остается

Рост доходов и рост реальной зарплаты — вещи очень разные, напоминает генеральный директор международной компании «Мой Автопрокат» Дмитрий Матвеев. По его словам, те самые 53% — вовсе не прибавка «в кармане» у водителя, а рост валовой выручки. И причин тут несколько. Во-первых, рынок стал прозрачнее: агрегаторы обязали водителей работать официально, и теперь все деньги проходят через систему. Во-вторых, дефицит кадров действительно сыграл свою роль — особенно после ограничений на работу мигрантов в ряде регионов.

[Подробнее в интернет-газете «Фонтанка.ру»](#)

Аналитики ждут снижения ставки Центробанком до 14,5% в 2026 году

Совет директоров Центрального банка России 20 марта решил опустить ключевую ставку на 50 базисных пунктов до 15%. Это седьмое подряд снижение ставки. Следующее заседание совета директоров регулятора по ставке назначено на 24 апреля.

Главный экономист «БКС мир инвестиций» Илья Федоров заявил «Ведомостям», что уровень инфляции в марте оказался выше ожиданий декабря, формально есть пространство для снижения ставки, но оно сужается. По его словам, Центробанк может снизить «ключ» на 0,5 процентного пункта (п. п.) в апреле до 14,5%, но проинфляционные риски копятся.

Аналитик Freedom Finance Global Владимир Чернов указал, что мартовские данные скорее поддерживают еще одно снижение ставки, чем ее сохранение, но эти цифры не дают регулятору повода резко ускорять смягчение. Он добавил, что в базовом сценарии ставку снизят еще на 0,5 п. п. до 14,5%. В мартовской статистике все еще «слишком жестко» выглядят услуги, а инфляционные ожидания населения в марте выросли до 13,4%. Вероятность сохранения 15% тоже есть, если ЦБ решит, что по услугам и ожиданиям дезинфляция идет слишком медленно, а вот шаг в 1 п. п. после такой статистики маловероятен.

[Подробнее в газете «Ведомости»](#)

В регионе

Грозный обошёл Петербург в рейтинге городов по качеству жизни

Петербург занял четвёртое место среди городов России по качеству жизни, говорится в исследовании заместителя научного руководителя Финансового университета при правительстве РФ Александра Шатилова.

Северная столица уступила в рейтинге Москве, Грозному и Сочи.

"Мониторинг, проводимый Финансовым университетом при правительстве РФ, показал, что по итогам I квартала 2026 года города с самым высоким качеством жизни - это Москва, Грозный, Сочи, Санкт-Петербург, Владикавказ", — передаёт РИА "Новости" со ссылкой на исследование.

При этом, Петербург стал вторым городом России по самооценке материального благополучия, уступив только Москве. Тройку замкнул Екатеринбург.

В феврале губернатор города Александр Беглов сообщил, что по итогам 2025 года Петербург сохранил за собой второе место в Национальном рейтинге качества жизни, ежегодно составляемом Агентством стратегических инициатив (АСИ). Город продемонстрировал лучшие в стране показатели по таким направлениям, как транспорт, благоустройство, культура, работа и образование.

При формировании рейтинга эксперты оценивали регионы по совокупности факторов, включая доступность медицины, уровень безопасности, экологическую обстановку и возможности для самореализации граждан. Особое внимание уделялось поддержке молодежи, многодетных семей и

участников боевых действий.

В 2024 году Петербург также занимал второе место по качеству жизни в стране. При формировании рейтинга российских регионов по качеству жизни эксперты опирались на данные Росстата, Минфина, МВД, Казначейства и Центробанка России. Северная столица вновь оказалась на второй строчке с результатом 83,388 балла.

[Подробнее в газете «Деловой Петербург»](#)

В Стрельне — новый детсад

Он появился здесь на проспекте Буденного и расположен в малоэтажном жилом комплексе «Дворцовый фасад». Детсад рассчитан на 75 мест для детей в возрасте от 3 до 7 лет.

Для каждой из четырех групп предусмотрены отдельные раздевалки, буфетные, игровые и спальные комнаты. Кроме того, здесь оборудованы классы для кружковых занятий, а также музыкальный и физкультурный залы, медицинский кабинет и современный бассейн. Во дворе благоустроена спортивная площадка и четыре прогулочные с разнообразным игровым оборудованием. Также по периметру высажена живая изгородь из кустарников, а территория детского сада обустроена цветниками и газонами. В проекте «Дворцовый фасад» есть и другая социальная инфраструктура: уже введены в эксплуатацию детский сад на 280 мест и школа для 700 учеников.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Петербург вошел в число российских городов с самым высоким уровнем жизни

Северную столицу включили в список наиболее благополучных регионов РФ.

Петербург по итогам первого квартала 2026 года включили в топ-5 российских городов с самым высоким уровнем качества жизни. Северная столица также оказалась среди городов с наиболее высокой самооценкой материального благополучия.

В рамках исследования были изучены уровень материального благополучия в разных городах РФ, доступность недвижимости, качество медицины, состояние экологии и дорог, ситуация с благоустройством, а также возможности для самореализации.

В список городов РФ с наиболее высоким уровнем жизни помимо Петербурга вошли Москва, Грозный, Сочи и Владикавказ, сообщает «РИА Новости» со ссылкой на материалы исследования заместителя научного руководителя Финансового университета при правительстве РФ Александра Шатилова в разных городах РФ.

При этом Петербург не попал в перечень городов по доступности жилья. По этому показателю лидируют Оренбург, Хабаровск и Мурманск. Однако Петербург наряду с Москвой и Екатеринбургом был назван среди городов, жители которых наиболее высоко оценивают собственное материальное благополучие.

Ранее Петербург не вошел в рейтинг регионов со средними зарплатами около 200 тысяч рублей.

[ИА «Интерфакс»](#)

Вторник, 14 апреля

В мире

Bloomberg: забастовка в Lufthansa может стать крупнейшей за 10 лет

Авиакомпания придется четыре дня подряд работать в условиях нехватки персонала

Начавшаяся в понедельник забастовка в Lufthansa может стать крупнейшей за последнее десятилетие. Сотрудники ведущего авиаперевозчика Германии и Европы протестуют на фоне празднования 100-летнего юбилея компании, пишет агентство Bloomberg.

13 апреля началась двухдневная забастовка пилотов Lufthansa, которая уже привела к отмене сотен рейсов. Теперь ожидается, что в среду и четверг стачку проведет профсоюз бортпроводников. В результате авиакомпании придется четыре дня подряд работать в условиях нехватки персонала. В последний раз забастовки длились несколько дней подряд более 10 лет. Если забастовка бортпроводников пройдет по плану, то она совпадет по времени с праздничным мероприятием в

аэропорту Франкфурта-на-Майне, которое Lufthansa проведет в среду в честь своего 100-летнего юбилея. Ожидается, что его посетит канцлер Фридрих Мерц, а профсоюзы в этот день проведут демонстрации.

Как и многие другие авиаперевозчики, концерн Lufthansa Group переживает сложный период из-за высоких цен на топливо в результате американо-иранского конфликта. Если в 2025 году акции группы компаний выросли на 36%, то с начала года они снизились на 6,7%. "Новый призыв профсоюза бортпроводников к стачке печальным образом демонстрирует, что им абсолютно безразлична судьба пассажиров и будущее Lufthansa", - сказал член совета директоров Михаэль Ниггеман.

Трудовой конфликт в Lufthansa Group связан с условиями оплаты труда пилотов и социальными выплатами бортпроводникам. С начала года профсоюзы уже провели три крупные стачки.

[ТАСС](#)

В стране

Командировки в выходные и праздники предлагают оплачивать в повышенном размере

На отзыв в правительство направлен законопроект о повышенной оплате командировок, которые совпадают с выходными и праздничными днями, разработанный группой депутатов из разных фракций. С ним ознакомилась "Российская газета".

Сегодня в действующей редакции Трудового кодекса отсутствует прямое регулирование вопроса оплаты работы, выполненной в выходные и нерабочие праздничные дни по заданию работодателя в период служебной командировки. Сложившаяся правовая неопределенность порождает противоречивую судебную практику и создает условия для нарушения трудовых прав граждан. Так, статья 167 ТК РФ гарантирует работнику, направленному в служебную командировку, сохранение среднего заработка за все дни командировки. Статья 153 ТК РФ устанавливает общий порядок повышенной оплаты труда в выходные и нерабочие праздничные дни. Отсутствие четкого согласования этих норм приводит к их двоякому толкованию на практике: в одних случаях работа в выходной день в командировке рассматривается судами и работодателями как неотъемлемая часть командировочного задания и оплачивается только через сохранение среднего заработка по статье 167 ТК РФ, в других - признается, что такая работа подлежит дополнительной оплате по правилам статьи 153 ТК РФ.

Предлагаемый законопроект устраняет данный правовой пробел. Вносимое изменение в часть вторую статьи 167 ТК РФ устанавливает правило: оплата работы в выходной или нерабочий праздничный день, выполненной в период командировки, производится в повышенном размере в соответствии со статьей 153 ТК РФ и суммируется с выплатой среднего заработка, сохраняемого за работником на период командировки.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Власти изменили правила подсчета стажа для многодетных родителей

Правительство изменило правила подсчета стажа при назначении пенсий многодетным родителям и сельским работникам, сообщает «РИА Новости». Было исключено ограничение, согласно которому в страховой стаж можно было включить не более шести лет ухода за детьми.

Теперь периоды декрета до 1,5 года будут учитываться полностью, независимо от количества детей в семье. Это нововведение коснется родителей, воспитывающих пятерых и более детей, позволяя им рассчитывать на более высокие пенсионные выплаты.

Аналогичная норма вводится и для обладателей «сельского стажа»: теперь все время ухода за детьми будет засчитываться в необходимые 30 лет работы в сельском хозяйстве без лимитов.

Отдельные изменения коснутся родителей близнецов. В случае многоплодной беременности стаж по уходу за детьми теперь будет суммироваться. За полтора года декрета с двойней родителю начислят сразу три года стажа, а с тройней — 4,5 года.

[«Коммерсантъ»](#)

Цены на огурцы и помидоры снизились у производителей и выросли у ретейла

Следите за нашими новостями в удобном формате

В России за год снизились цены на огурцы и помидоры у производителей, но выросли у ретейла. По данным Минсельхоза, с которыми ознакомились «Известия», томаты год к году на 9 апреля подешевели на 12,2%, а огурцы — на 0,8%.

Покрыть томатом: за неделю на фоне конфликта в Иране помидоры подорожали на 6%

Что еще растет в цене и как долго это продлится

При этом за тот же период в розничной торговле цены на эти овощи увеличились: помидоры подорожали на 6,2%, огурцы — на 6,8%, подсчитали «Известия» на основе данных Росстата.

Менее заметный разрыв по стоимости наблюдается по капусте: у производителей снижение составило 35,3%, а в рознице — только 29,2%. Стоимость других культур, как сообщили в Минсельхозе, уменьшилась как у аграриев, так и в розничной торговле. В частности, картофель подешевел на 27,4% у производителей и на 28,4% в ретейле, лук — на 17,5 и 19%, свекла — на 4,6 и 18,9% соответственно. «Известия» направили запрос в Минсельхоз с просьбой прокомментировать причины разницы цен у производителей и ретейла.

[Подробнее читайте в эксклюзивном материале «Известий»: Разобрали урожай: цены на огурцы и помидоры упали у производителей и выросли у ретейла](#)

Россиянам напомнили о новых правилах подсчета стажа для назначения пенсий

Изменились правила подсчета стажа для некоторых категорий россиян

В России изменились правила подсчета страхового стажа для назначения пенсий для нескольких категорий граждан. Соответствующие изменения вступили в силу еще в январе.

Речь идет о родителях близнецов, многодетных семьях и гражданах, проживающих в сельской местности.

Изменения затронули порядок учета периодов ухода за детьми. Так, исключается ограничение, по которому такие периоды засчитывались в стаж не более чем за шесть лет в общей сложности.

Кроме того, уточнен порядок учета стажа для родителей в случае многоплодной беременности.

Теперь периоды ухода за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет будут суммироваться с учетом фактической продолжительности.

Также внесены изменения в правила исчисления стажа, дающего право на повышенную фиксированную выплату к страховой пенсии. В частности, добавлено положение о включении в такие категории лиц, проживающих в сельской местности.

Ранее эксперт Сергей Маликов рассказал, что в ряде случаев пенсионеры могут получить всю сумму пенсионных накоплений единовременно, а не в виде ежемесячных прибавок. В нынешнем году максимальная сумма выплаты может достигать 439 776 рублей.

[«Российская газета»](#)

Работа со всех сторон

«Фигуранты» Трудового кодекса обсудили его перспективы

Власти будут усиливать контроль за неформальной занятостью, работодатели продолжают добиваться большей гибкости в регулировании отношений со своими сотрудниками, а профсоюзы намерены защищать обделенных социальными правами «платформенных» работников. Такие выводы можно было сделать из прошедшей в Совете федерации дискуссии, поводом для которой стало 25-летие российского Трудового кодекса.

Взгляды трех сторон социального партнерства «правительство — работодатели — профсоюзы» на действующий уже четверть века Трудовой кодекс были представлены в ходе прошедшего 13 апреля в Совете федерации заседания круглого стола «Трудовой кодекс РФ: 25 лет. Путь трансформации трудовых отношений и перспективы развития».

Замдиректора департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда Татьяна Маленко отметила, что в принятый в 2001 году ТК не раз вносились поправки, подстраивающие его под происходящие перемены. «Необходимость в них возникала по мере изменения ситуации на российском рынке труда, который за это время был как трудодефицитным,

так и трудоизбыточным», — напомнила представитель ведомства (уровень безработицы в этот период менялся внутри максимума в 8,2% в 2008 году и минимума в 2,4% в 2025-м). Важным достижением в Минтруде считают реализацию положений ст. 133 ТК о сумме минимального размера оплаты (МРОТ), которая должна быть не ниже прожиточного минимума.

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

Налоговый консультант рассказала о способах вернуть 13% за квартиру и лечение

Эксперт Кириллова: россияне могут вернуть 13% от расходов на покупку жилья

Россияне, официально уплачивающие НДФЛ, могут вернуть 13% от расходов на покупку жилья, лечение и обучение. О том, как работает механизм налогового вычета и какие суммы можно получить, рассказала 14 апреля «Известиям» налоговый консультант Дарья Кириллова.

По словам специалиста, один из самых крупных вычетов связан с покупкой недвижимости. При приобретении квартиры, дома или доли можно вернуть до 260 тыс. рублей от стоимости жилья. Если покупка была оформлена в ипотеку, дополнительно предусмотрен возврат до 390 тыс. рублей с выплаченных процентов. Не менее востребованным остается вычет за лечение.

«В обычных случаях действует лимит — возврат до 15,6 тыс. рублей в год. Но, если лечение было дорогостоящим, ограничений нет — можно вернуть 13% от всей суммы. Это особенно важно, когда речь идет о серьезных медицинских расходах», — заявила Кириллова.

Также предусмотрен возврат части средств за обучение. Вычет можно оформить не только за собственное образование, но и за обучение детей, братьев или сестер. За собственное обучение действует лимит возврата до 15,6 тыс. рублей в год, за обучение ребенка — до 6,5 тыс. рублей.

«Получить налоговый вычет можно двумя способами. Первый — через налоговую инспекцию. Для этого нужно подать декларацию 3-НДФЛ, приложить подтверждающие документы и дожидаться перечисления средств. Обычно процесс занимает несколько месяцев. Второй способ — через работодателя. В этом случае налог просто перестанут удерживать из вашей зарплаты, и вы будете получать больше «на руки», — сообщила Кириллова.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Зампред ЦБ назвал уровень скрытой безработицы в России

Уровень скрытой безработицы в России составляет порядка 0,3-0,4% от общей численности рабочей силы. Об этом сообщил зампред ЦБ Алексей Заботкин в ходе дискуссии «Новые шоки и политика центральных банков» в рамках Просветительских дней РЭШ.

Отвечая на вопрос, закладывает ли Центробанк скрытую безработицу в свои расчеты и прогнозы, Заботкин сказал: «Мы, конечно, на это обращаем внимание, но в количественном выражении все категории, которые относятся к скрытой безработице, — это величины порядка 200-300 тыс. человек. В пересчете на размеры рабочей силы это меньше, чем 0,5%, примерно 0,3-0,4%. В прошлом году, летом, автопром частично переводил людей на неполную рабочую неделю, потом в конце года они опять вернулись на полную неделю, сейчас опять где-то вводится четырехдневка. Но какого-то устойчивого увеличения неполной занятости сверх того, что было нормой в 2021, 22 или 23 году, не происходит. Она выше, чем была в 2024 и начале 2025 года, но остается в диапазонах того, где она была в период вполне сбалансированного рынка труда. Общая безработица остается на исторически минимальных уровнях».

[Портал «Финам»](#)

Росрыболовство заявило об отсутствии серьезных проблем с кадрами в рыбной отрасли

При этом порой не хватает высококвалифицированных кадров на новые суда, отметил руководитель ведомства Илья Шестаков

Серьезных проблем с кадрами в рыбной отрасли нет. Зарплаты находятся на втором месте среди всех отраслей в стране, заявил журналистам руководитель Росрыболовства Илья Шестаков по итогам расширенного заседания коллегии ведомства.

«В рыбной отрасли, мне кажется, с кадрами все достаточно неплохо. <...> Я не вижу серьезных проблем с кадрами в отрасли. Зарплата у нас одна из самых высоких. Это, кстати, тоже большое

подспорье для того, чтобы кадры приходили в отрасль и держались за свое место работы. Зарплаты у нас находятся на втором месте в стране среди всех отраслей", - сказал Шестаков.

Он отметил, что порой не хватает высококвалифицированных кадров на новые суда. "Иногда компании вынуждены сами дообучать сотрудников, которых они берут на работу. Но мы видим по работе флота, что простоя судов и флота нет. С кадрами всегда возникает вопрос, но при этом все работает", - подчеркнул глава Росрыболовства.

"Понятно, всегда все могут говорить о том, что кадры взрослеют. На самом деле наши институты выпускают достаточно большое количество специалистов. Растет и уровень их подготовки.

Безусловно всегда идет дошлифовка каждого специалиста уже непосредственно в море, несмотря на то что они всю морскую практику проходят во время обучения. Мы активно работаем с предприятиями по целевому набору и по тому, чтобы практику можно было проходить на предприятиях рыбопромышленного комплекса", - добавил Шестаков.

По данным Ассоциации судовладельцев рыбопромыслового флота (АСРФ), средняя оплата труда в рыболовстве по итогам 2025 года выросла на 17% по сравнению с 2024 годом и составила 205,13 тыс. руб., что более чем в два раза превышает средний уровень заработных плат по российской экономике в целом.

[ТАСС](#)

Утонули в отчётах: почему врачам не хватает времени на работу с пациентами

Борьба с бумажными отчётами в российских больницах оказалась противоречивой

Внедрение электронных медицинских карт, начавшееся уже более полутора десятков лет назад, должно было решить проблему излишней загруженности врачей. Но вместо этого в стране возник феномен "цифрового невроза". Сегодня врачи вынуждены заполнять и бумажные, и электронные документы, поскольку нормы приказов до сих пор не синхронизированы.

Не так давно, выступая на съезде Российского союза промышленников и предпринимателей, президент РФ Владимир Путин потребовал дебюрократизировать здравоохранение и пересмотреть систему отчётности, снизив объём бумажной работы для врачей. Опрошенные "ДП" эксперты напоминают, что это далеко не первая инициатива в этом направлении. Однако пока что достигнутые результаты оказываются довольно противоречивыми.

В двойном контуре

Как показало исследование Счётной палаты РФ, в среднем на немедицинские задачи врачи тратят до 50% своего рабочего времени в зависимости от региона. То есть при стандартном восьмичасовом рабочем дне на прямую борьбу с болезнями у них остаётся всего 4 часа. Остальное время уходит на журналы, справки, выписки, дневники осмотров и бесконечные отчёты.

"Снижение бумажной нагрузки — это не про формы и не про отчётность как таковую. Это про дефицит самого дорогого ресурса в системе здравоохранения — времени врача", — объясняет генеральный директор аналитической платформы "ФармЗнание" Елена Ватутина.

В 2023 году Минздрав РФ запустил пилотный проект по "снижению административной нагрузки".

Было принято решение отменить те бумаги, которые дублируют информацию в электронной системе.

Однако, как отмечает профессор Финансового университета при правительстве РФ Надежда Капустина, на деле, вопреки первоначальному замыслу, колоссальный массив электронной отчётности не заменил бумажные носители, а наслои́лся поверх них, создав двойной контур документооборота, изматывающий практикующего специалиста.

"Согласно последним изменениям в нормативных документах и поручениям, врачи не должны тратить время на избыточную отчётность вне утверждённого перечня. Если отчёт ведётся в электронной системе, его не должны требовать ещё и на бумаге. Однако на практике часто встречается двойная работа — заполнение одних и тех же данных и в электронном, и в бумажном виде, что и составляет значительную часть нагрузки", — подтверждает заместитель директора медицинской службы по организационно-методической работе АО "Медицина" (Клиника академика Ройтберга) Юлия Батрова.

[Подробнее в газете «Деловой Петербург»](#)

В восьми регионах РФ Радоницу объявили нерабочим днем

В восьми регионах РФ Радоница объявлена нерабочим днем. Об этом рассказала РИА Новости эксперт президентской академии РАНХиГС Татьяна Подольская.

Радоница - это день поминовения усопших. Ее отмечают на девятый день после Пасхи. В этом году она приходится на 21 апреля.

Нерабочим этот день будет в Краснодарском и Ставропольском краях, Адыгейской и Кабардино-Балкарской республиках, Иркутской, Пензенской, Брянской и Саратовской областях.

Также Подольская сообщила, что в Карачаево-Черкесской Республике нерабочим днем объявлен понедельник, 20 апреля.

[«Российская газета»](#)

Соцпакет требует лечения

Более всего работники ждут от работодателей оплаты ДМС

Из всего возможного набора льгот, включаемых в социальный пакет от работодателя, работники выбирают оплачиваемую медицинскую страховку, следует из данных опроса SuperJob. Это, как отмечают эксперты, свидетельствует о высоком спросе на сервисную составляющую медицинского обслуживания, которая, как правило, у частных клиник выше. Кроме ДМС в тройку востребованных элементов соцпакета входят обучение и питание за счет компании. По мнению экспертов, в ближайшей перспективе столкнувшись со снижением прибылей компании могут пойти на сокращение набора мер соцподдержки сотрудников.

Оплачиваемое работодателем добровольное медицинское страхование (ДМС) возглавляет список наиболее желаемых работниками составляющих социального пакета. Такой вывод следует из результатов опроса рекрутинговой платформы SuperJob, в котором приняли участие 3 тыс. экономически активных россиян из разных регионов РФ. Включения ДМС в перечень получаемых на работе льгот хотели бы 41% респондентов.

На втором месте по популярности в запросах работников — обучение за счет компании (35%).

Бесплатное питание или компенсацию расходов на еду в рабочее время хотели бы иметь 23% опрошенных. Каждый пятый при наличии выбора предпочел бы доплату к стандартным отпускным, столько же — компенсацию аренды жилья. Материальная помощь в соцпакете интересует 17% опрошенных, оплата спортклуба или бассейна — 16%, кредитование под сниженный процент — 15%. Льготные путевки интересны 13% респондентов, еще столько же выбирают дополнительные дни отпуска. В оплате проезда на работу и с нее либо в предоставлении служебного транспорта заинтересованы по 12% респондентов. Далее по степени убывания востребованности — компенсация расходов на мобильную связь, беспроцентная ссуда, подарки к праздникам, скидки на продукцию компании, корпоративные мероприятия, услуги юриста, финансиста или психолога за счет компании.

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

В колледжах "Профессионалитета" пройдет Единый день открытых дверей

Уже совсем скоро, 18 апреля, свои двери откроют для всех желающих кластеры федерального проекта "Профессионалитет" по всей стране. Об этом сообщил вице-премьер Дмитрий Чернышенко.

В Единый день открытых дверей более 970 тысяч школьников 8-11-х классов вместе с родителями смогут прийти в колледжи и на предприятия, входящие в состав кластеров "Профессионалитета", чтобы узнать, как получить востребованные специальности и найти интересную работу.

"Федпроект "Профессионалитет" нацпроекта "Молодежь и дети" продолжает активно развиваться. В сентябре этого года откроются еще 95 новых кластеров, а всего их уже 601. В Единый день открытых дверей школьники и их родители смогут выбрать профессию и даже определить перспективы трудоустройства на наших предприятиях", - отметил Дмитрий Чернышенко.

Что такое "Профессионалитет" сегодня?

Это 1 730 колледжей и техникумов в 86 регионах России, где учится более 2 млн студентов. Также в проекте свыше 3 тысяч компаний-работодателей, которые участвуют в обучении и где студенты проходят практику на производстве.

Для родителей в колледжах запланированы более 2,5 тысячи родительских собраний. На них региональные власти и представители крупнейших местных компаний расскажут о перспективных направлениях подготовки по программам "Профессионалитета" и дадут советы по поступлению и целевому обучению.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Названы признаки токсичной атмосферы в коллективе

Глаголев: токсичность на работе может выражаться в обесценивании, манипуляциях

Токсичное поведение на работе чаще проявляется не в открытых конфликтах, а в повторяющихся действиях, подрывающих самооценку и рабочую устойчивость. Об этом 15 апреля «Известиям» рассказал глава психологического хаба «Просебя» Евгений Глаголев.

«Под токсичным поведением нередко понимают любые неприятные проявления, однако ключевым признаком является системность. Это может выражаться в обесценивании идей, манипуляциях, перекалывании ответственности или пассивной агрессии — игнорировании, колких комментариях и исключении из коммуникации. В более тяжелых случаях речь идет о буллинге и злоупотреблении властью», — отметил эксперт.

Эксперт подчеркнул, что в рабочей среде защищать личные границы сложнее, чем в повседневной жизни, поскольку сотрудники зависят друг от друга и от решений руководства. Это часто заставляет людей терпеть дискомфорт и избегать обострения ситуации.

Глаголев отметил, что первый шаг к защите — четко определить для себя неприемлемое поведение. Вместо оценки личности важно фиксировать конкретные действия и их влияние на работу.

Эффективной стратегией он назвал спокойное и краткое обозначение границ без эмоциональной эскалации.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Выяснилось, как начисляется страховая пенсия многодетным родителям

Максимальный размер отчисления – около 67 тысяч рублей

В России начнут действовать особые правила подсчета страхового стажа для многодетных родителей и работников сельского хозяйства. Как производятся расчеты и почему воспитывать детей становится выгоднее с точки зрения будущей пенсии, написал 360.ru.

Страховой стаж – это суммарная продолжительность периодов работы, за которые уплачивались взносы в Социальный фонд, а также иной общественно полезной деятельности. Стаж исчисляется в календарном порядке. Если несколько периодов совпадают по времени, учитывается только один. Что изменилось для многодетных

Депутат Госдумы Светлана Бессараб пояснила изданию, что правительство обновило правила расчета стажа: теперь в страховой стаж включаются все периоды отпуска по уходу за ребенком до полутора лет без ограничений. Раньше лимит составлял шесть лет (1,5 года на четырех детей). Это позволит увеличить пенсии родителям с пятью и более детьми.

Особые условия действуют при уходе за двойняшками и тройняшками: полтора года умножаются на количество детей. «То есть год за два или год за три – фактически как при особых условиях труда.

Материнский труд действительно очень сложный», – отметила Бессараб.

Сельский стаж и надбавки

При стаже работы в сельском хозяйстве не менее 30 лет неработающие пенсионеры, проживающие в сельской местности, получают 25% дополнительно к фиксированной выплате. Норма действует уже несколько лет.

За каждого ребенка начисляются индивидуальные пенсионные коэффициенты (ИПК): за первого – 1,8 балла в год; за второго – 3,6 балла; за третьего и последующих – 5,4 балла.

«Это выше, чем при средней заработной плате по России. Работать мамой сегодня выгодно, и пенсию мама будет получать достойную», – подчеркнула Бессараб.

С начала года пенсии пересчитали для 400 тысяч женщин. Закон имеет обратную силу. Если перерасчет не произвели автоматически, можно обратиться через «Госуслуги» или в отделение Социального фонда.

Максимальный размер страховой пенсии в России – около 67 тысяч рублей. Для этого нужно набрать 400 пенсионных баллов, что возможно при 40 годах стажа и зарплате от 250 тысяч рублей в месяц. До 100 тысяч рублей могут получать только отдельные категории: лётчики-испытатели (социальная пенсия за выслугу лет) и генералы армии.

[«Петербургский дневник»](#)

В регионе

Стоимость метра в новостройках Петербурга снизилась до 321 тыс. рублей в марте

Стоимость квадратного метра в новостройках Петербурга в марте 2026 года составила 321 тыс. рублей, снизившись за месяц на 3,2%, следует из данных поиска Яндекс по квартирам.

В целом за первый квартал 2026 года стоимость м2 в городе сократилась на 3,1%.

Мартовское снижение цен оказалось более существенным, чем в феврале, когда оно составило 1,9%.

Как писал "ДП", стоимость "квадрата" в новостройках Петербурга тогда составила 331 тыс. рублей.

При этом полная медианная цена квартиры в Петербурге в марте за месяц изменилась незначительно (–0,9%), составив 13,5 млн рублей.

Эксперты объясняют это выходом на рынок лотов большей площади, хотя город по-прежнему лидирует среди миллионников по самым компактным предложениям: медианная площадь строящегося жилья здесь составляет 39,7 м2.

В рейтинге городов с населением более 500 тыс. человек Петербург занимает второе место по стоимости первичного жилья после Москвы (533 тыс. рублей за м2). Также в пятёрку самых дорогих локаций вошли Казань (261 тыс. рублей), Балашиха (240 тыс. рублей) и Нижний Новгород (206 тыс. рублей).

В среднем по крупным российским городам медианная стоимость м2 в новостройках в марте составила 178 тыс. рублей (–0,4% за месяц). В городах-миллионниках этот показатель зафиксирован на уровне 205 тыс. рублей. Аналитики отмечают, что рынок перешёл к умеренной коррекции: в четверти городов с населением более 500 тыс. человек снижение цен наблюдается как минимум два месяца подряд.

[Подробности в газете «Деловой Петербург»](#)

Отрабатывают долги

В этом году уже 166 жителей Петербурга, не исполняющих решение суда в пользу несовершеннолетних детей, отработали административные наказания в качестве дворников. А пять человек, не пожелавших это делать, были подвергнуты административному аресту.

Например, в Центральном районе города взять в руки метлу пришлось 36-летнему алиментщику, который задолжал дочери и сыну 513 тысяч рублей. Судья признал неплательщика нарушителем и вынес ему наказание в виде 112 часов обязательных работ, а судебные приставы привлекли петербуржца к административной ответственности по ст. 5.35.1 КоАП РФ («неуплата средств на содержание детей»).

Видимо, трудотерапия пошла мужчине на пользу: после полной оплаты задолженности и отработки наказания бывшие супруги воссоединились и взыскательница алиментов даже отозвала исполнительные листы из районного отдела судебных приставов.<http://industrialconflicts.ru/>

Согласно статистике, с начала года в отношении алиментщиков судебными приставами составлено 596 административных протоколов по статье о неуплате средств на содержание детей.

[Подробности в газете «Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Авито Работа и Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга заключили соглашение о партнерстве

Стороны будут развивать устойчивую систему взаимодействия в сфере занятости

Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга и Авито Работа заключили соглашение о сотрудничестве, направленное на содействие гражданам в трудоустройстве и планировании карьеры, а работодателям – в подборе необходимых сотрудников. Партнерство также предполагает

реализацию дополнительных инициатив, связанных с развитием рынка труда и сферы занятости в Санкт-Петербурге.

Партнерство Авито Работы и Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга направлено на развитие устойчивой системы взаимодействия в сфере занятости в городе. Стороны объединят усилия, чтобы расширить возможности для трудоустройства и карьерного планирования жителей, поддержать работодателей в подборе сотрудников и совместно реализовывать инициативы, отвечающие актуальным задачам рынка труда Санкт-Петербурга.

Партнерство объединит возможности городской системы занятости и цифровые инструменты Авито Работы для решения практических задач рынка труда. Для соискателей это дополнительная возможность лучше ориентироваться в карьерных сценариях и получать доступ к актуальной информации о рынке труда, а для работодателей – еще один канал взаимодействия в вопросах подбора персонала и участия в профильных инициативах в сфере занятости.

«Соглашение с Комитетом по труду и занятости населения Санкт-Петербурга – это возможность объединить экспертизу городской системы занятости и цифровые инструменты Авито Работы для решения практических задач рынка труда. Мы рассчитываем, что такое сотрудничество поможет соискателям лучше ориентироваться в карьерных возможностях, а работодателям – эффективнее выстраивать подбор персонала. Отдельно важно, что в рамках партнерства стороны смогут совместно работать над информированием жителей о ситуации на рынке труда, формах занятости и возможностях профессионального развития», – комментирует Антон Уваров, управляющий директор Авито Работы.

«Петербургский рынок труда характеризуется высокой динамикой процессов, где оперативность взаимодействия соискателя и работодателя выступает одним из ключевых факторов эффективности. Подписание бессрочного соглашения с Авито Работой направлено на интеграцию информационных ресурсов и экспертного потенциала сторон. Реализация документа позволит повысить качество аналитического прогнозирования кадровых потребностей города и обеспечить доступ граждан к верифицированным сведениям о вакансиях в рамках единого цифрового контура государственной службы занятости», – рассказал Василий Пониделко, председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга.

[Подробнее в газете «Петербургский дневник»](#)

Среда, 15 апреля

В мире

Сотни сотрудников UPM в Финляндии пошли в суд из-за невыплаты заработной платы

В Финляндии почти 400 сотрудников лесозаготовительной компании UPM требуют в суде выплаты заработной платы, которую они не получили во время забастовки 2024 года.

Иск поступил в окружной суд Кюменлааксо, сообщает Ilta-Sanomat.

Истцом выступает профсоюз работников бумажной промышленности от имени 381 сотрудника UPM. Суммы невыплаченной зарплаты варьируются от 400 до 1200 евро. Сотрудники являются работниками головной компании UPM-Kymmene и дочерней компании UPM Communications Papers. В иске отмечается, что забастовка транспортного сектора Финляндии, которая проходила весной 2024 года в течение 3 недель, нарушила работу бумажных фабрик, в том числе комбината UPM Kymi в Коувеле.

Производство на фабрике было остановлено, а UPM перестала выплачивать зарплату сотрудникам. Рабочие отмечают, что в той забастовке никак не участвовали, и добиваются компенсации за потерянную заработную плату, ссылаясь на финское трудовое законодательство, которое даёт право работнику на получение зарплаты за период более 7 дней, если остановка работы произошла по независящей от работника причине.

Концерн UPM в свою очередь считает, что, хотя профсоюз бумажной промышленности и не организовывал собственные забастовки в тот период, он "в полной мере участвовал в кампании

против изменений условий труда", которую проводило Центральное объединение профсоюзов SAK.
[Подробнее в газете «Деловой Петербург»](#)

Сотрудники Samsung планируют забастовку, требуя поделить часть прибыли

Рекордные выручки компании из-за кризиса памяти никак не сказались на зарплатах сотрудников.

Сотрудники Samsung планируют забастовку, требуя поделить часть прибыли

Ресурс MyDrivers сообщил, что профсоюз Samsung Electronics грозит начать 18-дневную забастовку из-за рекордных прибылей компании, которыми та, якобы, не хочет делиться.

Основное требование — распределить 15% от годовой операционной прибыли среди сотрудников (это примерно 30 миллиардов долларов). Как сообщается, претензии работников к Samsung копились достаточно долго, и эта стала последней каплей. Помимо распределения прибыли, сотрудники требуют повышения базового оклада и оптимизации системы учёта бонусов для более справедливого премирования сотрудников в периоды больших прибылей.

Samsung в первом квартале года продемонстрировала невероятный взлёт прибыли в 700% благодаря извлечению выгоды из кризиса памяти. Ряд организаций прогнозирует, что Samsung в 2027 году может стать самой прибыльной компанией в мире, обойдя Nvidia.

[Портал «ROZETKED»](#)

Турецкие профсоюзы объявили о забастовке из-за инцидентов со стрельбой в школах

Объединение Egitim-Is заявило, что "объявляет забастовку 15, 16 и 17 апреля, ради права на жизнь детей и безопасности работников сферы образования"

Турецкие профсоюзы работников системы образования приняли решение о трехдневной забастовке в связи с последними инцидентами со стрельбой в школах страны. Соответствующее решение обнародовал ряд профессиональных объединений учителей Турции.

Объединение Egitim-Is заявило, что "объявляет забастовку 15, 16 и 17 апреля, ради права на жизнь детей и безопасности работников сферы образования". Еще один союз работников образования Turk Egitim-Sen "16-17 апреля 2026 года проведет забастовку во всех школах и учебных заведениях". Также профсоюз "потребовал, чтобы министерство национального образования объявило на этой неделе национальный день траура, закрыв школы по всей стране".

Свои предложения, требования и претензии властям выразили в общей сложности восемь профсоюзных организаций работников учебных заведений. Часть из них намерена бастовать до конца рабочей недели, некоторые проведут митинги в городах. Профсоюзы требуют от властей принятия действенных мер по обеспечению безопасности в школах и объявления национального траура.

[ТАСС](#)

В стране

Рекордно низкая безработица и снижение экономической динамики. Заявления Путина

ВВП России сократился на 1,8% за январь-февраль, указал президент

Динамика макроэкономических показателей России пока находится ниже ожиданий и прогнозов. Об этом заявил президент РФ Владимир Путин на совещании по экономическим вопросам.

Он также сообщил, что безработица по-прежнему находится на рекордно низком уровне и составляет 2,1%.

ТАСС собрал ключевые заявления главы государства.

Состояние российской экономики

Динамика макроэкономических показателей России пока находится ниже ожиданий и прогнозов:

"Причем ниже ожиданий не только экспертов, аналитиков, но и прогнозов самого правительства, а также Центрального банка России".

Статистические данные за два месяца показывают снижение экономической динамики, ВВП России сократился на 1,8% за январь-февраль: "Уже два месяца подряд экономическая динамика, к сожалению, снижается. В целом, за январь-февраль ВВП сократился на 1,8%".

Отрицательная динамика в российской экономике связана в том числе с календарными, сезонными, погодными факторами, но влияние оказывают не только они: "Да, среди причин отрицательной динамики специалисты отмечают календарные, погодные, так называемые сезонные факторы. Я уже говорил на прошлом совещании, мы это хорошо знаем, в январе текущего года на два дня рабочих было меньше, чем в прошлом году, в феврале - на один рабочий день меньше. Это, конечно, объективные обстоятельства, но очевидно, что далеко не только они определяют деловую, инвестиционную активность в стране".

Сбалансированность бюджета и меры поддержки

Власти должны выдерживать курс на устойчивость государственных финансов и сбалансированность бюджета, в том числе в условиях резких колебаний на внешних рынках, и правительство подготовило соответствующие меры: "Мы с вами не раз отмечали, насколько важно выдерживать курс на сбалансированность бюджета, сохранять его устойчивость, нацеленность на развитие, в том числе в условиях резких колебаний конъюнктуры на внешних рынках. Мы это внимательно с вами отслеживаем, видим, что происходит. Правительство подготовило соответствующие меры".

Работу финансового блока необходимо нацеливать на подготовку конкретных мер для стимулирования роста экономики: "Считаю нужным постоянно нацеливать нашу работу на подготовку конкретных мер для стимулирования роста, на выработку адекватных решений для преодоления в целом ожидаемых тенденций, которые и проявляются в последнее время". Необходимо выработать предложения по дополнительным мерам поддержки, "направленным на возобновление роста отечественной экономики, на поддержку деловых инициатив, на улучшение структуры занятости в пользу отраслей с более эффективными рабочими местами, где формируется высокая добавленная стоимость".

Уровень безработицы

Уровень безработицы все так же держится на рекордно низком уровне и составляет 2,1%: "Уровень безработицы, даже несмотря на общую экономическую динамику, продолжает держаться на низком уровне. Сейчас безработица составляет 2,1%. Это в том числе говорит о том, что наш рынок труда меняется".

Развитие получают гибкие, платформенные виды занятости: "Эти и другие задачи отражены в плане структурных изменений в российской экономике. Правительство подготовило его в прошлом году и приступило к выполнению".

[ТАСС](#)

Вице-президент ТПП Дыбова: Повышение лимита годового дохода для самозанятых может иметь ограниченный эффект

ТПП: Расширение режима самозанятости требует комплексной оценки

Расширение специального налогового режима для самозанятых (НПД) требует максимально взвешенного подхода на основе объективных данных. Об этом заявила "РГ" вице-президент Торгово-промышленной палаты (ТПП) РФ Елена Дыбова, комментируя предложения о повышении лимита годового дохода для плательщиков налога на профессиональный доход.

По словам Дыбовой, в экспертном и деловом сообществе есть разные точки зрения на дальнейшее развитие режима НПД. При этом любое расширение льготного режима должно предваряться комплексной оценкой его экономической эффективности и фискального воздействия.

"На сегодняшний день у нас есть основания полагать, что такая оценка еще не проведена в полном объеме", - подчеркнула она. И обратила внимание, что, хотя режим НПД демонстрирует количественный рост (более 15 млн зарегистрированных), качественные показатели вызывают вопросы. По данным ФНС России, лишь около половины зарегистрированных самозанятых регулярно формируют чеки. Это создает риски неравных условий конкуренции: предприниматели на УСН или патенте несут более высокую нагрузку, в то время как часть самозанятых фактически работает "в тени".

Повышение лимита годового дохода для самозанятых (с 2,4 млн до, например, 3,6 млн рублей) может иметь ограниченный эффект. Если значительная часть участников режима не фиксирует

фактические обороты, расширение "потолка" не приведет к росту налоговых поступлений, но создаст дополнительные возможности для недобросовестной оптимизации, считает Дыбова.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Родственники раненых росгвардейцев поедут к месту их лечения бесплатно

Право на безвозмездный проезд от места жительства до госпиталя или иного места, где проходит лечение получивший ранение сотрудник Росгвардии, и обратно могут получить два члена семьи бойца.

Соответствующий закон одобрили на пленарном заседании в Совете Федерации 15 апреля.

Закон позволяет двум членам семьи или близким родственникам сотрудника Росгвардии в случае его тяжелой болезни (включая ранения или травмы) получить компенсацию за проезд к месту его нахождения и обратно. Эта компенсация предоставляется один раз за период болезни и покрывает расходы на железнодорожный, воздушный, водный и автомобильный транспорт (кроме такси).

К близким родственникам относятся родители, родители супруга/супруги, дети, а также полнородные и неполнородные братья и сестры. Закон вступит в силу со дня его официального опубликования.

[«Парламентская газета»](#)

Умные часы, цифровой глаз и роботы обеспечивают рост производительности труда на столичных предприятиях

Участие в федеральном проекте "Производительность труда" при поддержке АНО "Мосстратегия" позволило 10 крупным столичным компаниям оптимизировать процессы, сократить использование ручного труда. Подробности сообщила заместитель мэра Москвы, руководитель департамента экономической политики и развития города Мария Багреева.

Она напомнила, что с прошлого года столичным предприятиям - участникам федпроекта доступна бесплатная экспертная поддержка проектов по цифровизации и роботизации. Эксперты АНО "Мосстратегия" помогают предприятиям провести диагностику процессов и определить потребности производства в цифровых и роботизированных решениях, подобрать их и рассчитать экономическую эффективность, а также оказывают консультационную помощь на всех этапах внедрения.

"Как показал опыт более 450 участников федерального проекта, инструменты бережливого производства помогают найти внутренние резервы компании и дают быстрый экономический эффект. Но чтобы его масштабировать и обеспечить долгосрочный рост производительности, нужно внедрять технологические решения", - отметила Мария Багреева.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Гуцан рассказал о проблемах с трудоустройством участников СВО в регионах

В ряде регионов до сих пор остаются неосвоенными десятки миллионов рублей, выделенных из бюджета на трудоустройство участников СВО, вернувшихся из зоны боевых действий.

Об этом в среду, 15 апреля, в рамках очередного пленарного заседания Совета Федерации заявил генеральный прокурор России Александр Гуцан.

«К сожалению, у нас до сих пор нет единой системы учета вернувшихся граждан и их адаптации к мирной жизни, — подчеркнул Гуцан. — Работу по их трудоустройству уполномоченные органы зачастую проводят формально. Десятки миллионов рублей, выделенных из бюджета на создание вакансий, остаются неосвоенными».

Гуцан отметил также, что в ряде регионов, как показали систематические прокурорские проверки, подготовка ветеранов велась по невостребованным специальностям, а предлагаемые варианты трудоустройства не учитывали их навыки и состояние здоровья.

«По результатам проверки службы занятости мы потребовали от Министерства труда и социального развития повысить эффективность реализации программ в интересах демобилизованных военнослужащих и обеспечить полную координацию деятельности с иными уполномоченными органами», — заключил генпрокурор.

[«Парламентская газета»](#)

Пенсию просто так не дают

Что формирует реальный доход российского пенсионера

Александр Цыганов, завкафедрой страхования и экономики социальной сферы Финансового университета при правительстве России

Размер будущей пенсии все меньше зависит от стажа и уровня дохода. Итоговая сумма все сильнее определяется личными решениями, участием работодателя и государства. Пенсия превращается из фиксированного результата в систему, где итог зависит от стратегии человека.

Размер государственной страховой пенсии складывается из двух элементов: продолжительности страхового стажа и количества заработанных пенсионных баллов. Чем больше человек официально работал и чем выше была его белая зарплата, тем больше взносов поступало в Социальный фонд и тем больше баллов он накопил. Итоговая сумма складывается из стоимости этих баллов и фиксированной выплаты, ежегодно индексируемой государством. По данным на 1 января 2026 г., средний размер назначенных пенсий составил 25 254,53 руб.

[Подробнее в газете «Ведомости»](#)

В Госдуму внесли проект о праве отцов на отгулы для участия в жизни ребенка

Российским отцам предложили давать неоплачиваемые отгулы для посещения мероприятий в школах и детских садах, где участвуют их дети. Законопроект об этом внесен в Госдуму.

Авторами инициативы выступили депутаты от фракции "Справедливая Россия" - член комитета по международным делам Дмитрий Кузнецов и первый заместитель руководителя фракции, первый заместитель председателя Комитета Госдумы по контролю Дмитрий Гусев. Они предложили изменения в Трудовой кодекс РФ.

Согласно поправкам, за отцами закрепят право на дополнительный отпуск продолжительностью до 24 рабочих часов (в год) без сохранения заработной платы для участия в школьных и дошкольных мероприятиях. Такой отпуск можно будет использовать по частям, например, по несколько часов. Но предлагается ограничение - один такой отгул в месяц.

При этом работодатель вправе потребовать подтверждающие документы о посещении мероприятия. Если ребенок воспитывается только матерью, аналогичное право будет предоставлено и ей.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Жен погибших бойцов СВО примут в вуз без вступительных экзаменов

Воспользоваться льготами при поступлении смогут только те, кто не вступит в повторный брак

Членам семей погибших бойцов специальной военной операции обеспечили дополнительную поддержку, чтобы они могли получить профессию или пройти переподготовку. Речь идет о вдовах и вдовцах, у которых появился шанс бесплатно и без испытаний поступить в вуз по отдельной квоте на бакалавриат и специалитет. За счет государства они также смогут учиться на подготовительных отделениях колледжей. Соответствующий закон (№ 992160-8) одобрил Совет Федерации на пленарном заседании 15 апреля.

[Подробнее в «Парламентской газете»](#)

Совфед одобрил закон о защите участников спецоперации от сокращений на работе

Совет Федерации на пленарном заседании одобрил законопроект, согласно которому граждане, призванные на военную службу в ходе мобилизации или участвующие в спецоперации по контракту, будут защищены от сокращений на местах их работы.

Документ вносит поправки в ст. 179 ТК РФ (преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников). Сейчас в соответствии с ч. 1 ст. 351.7 ТК РФ (особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу) трудовой договор работодателя и гражданина, призванного на службу, приостанавливается. Сотрудник может вернуться на рабочее место в период трех месяцев после окончания службы.

Принятый Совфедом законопроект предоставляет указанным категориям граждан дополнительные социальные гарантии. У них будет преимущественное право на сохранение места у работодателя при

сокращении численности сотрудников.

Законопроект внесла в Госдуму группа депутатов 1 декабря 2025 г. В числе авторов документа вице-спикер Анна Кузнецова («Единая Россия»), глава комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов и другие. В пояснительной записке отмечалось, что предоставление дополнительных соцгарантий в сфере трудовых отношений для ветеранов являлось бы справедливой мерой признаний их заслуг.

[«Ведомости»](#)

Путин рассказал об изменениях на рынке труда

Путин: рынок труда меняется, развиваются гибкие платформенные виды занятости

Российский рынок труда меняется, развитие сейчас получают гибкие платформенные виды занятости, заявил президент РФ Владимир Путин.

"Наш рынок труда меняется, получают развитие гибкие платформенные виды занятости. Эти и другие задачи отражены в плане структурных изменений в российской экономике", - сказал Путин на совещании по экономическим вопросам.

Глава государства напомнил, что соответствующий план был разработан в прошлом году, правительство уже приступило к его выполнению.

"Сегодня обсудим, как реализуется этот план, что в нём, может быть, нужно уточнить, добавить, дополнить или усилить, исходя из реальной картины, складывающейся на данный момент времени", - добавил он.

[РИА Новости](#)

Более 10 000 репатриантов переселились в Россию с 2024 года

Они могут переехать в любой субъект страны, отметили в МВД

По состоянию на начало апреля этого года около 10 300 человек переселились в Россию в качестве репатриантов. Об этом «Ведомостям» сообщил представитель пресс-службы МВД РФ. В 2024 г. в страну переселились 1800 репатриантов, в 2025 г. — 7000 человек, а за три месяца текущего года — 1500 человек.

Институт репатриации введен в России с 1 января 2024 г. с учетом складывающейся геополитической ситуации для того, чтобы упростить переселение и возвращение в страну соотечественников с «русскими корнями», в том числе из недружественных стран, напомнили в МВД.

К репатриантам относятся лица, которые изъявили желание вернуться в страну, из числа граждан РФ, которые постоянно проживают за ее пределами по состоянию на 24 февраля 2022 г. Кроме того, к ним относятся те, кто добровольно оформил выход из российского гражданства, родился или постоянно проживал в РСФСР либо на территории, относившейся к СССР, в пределах госграницы России и имел в прошлом гражданство Советского Союза.

Репатриантом также может считаться человек, который имеет родственников по прямой восходящей линии (родителей, бабушку, дедушку. — «Ведомости»), родившихся или постоянно проживавших в РСФСР либо территории, которая относилась к Российской империи или СССР, в пределах госграницы РФ и имевших соответствующую гражданскую принадлежность.

В 2025 году поток переселенцев-соотечественников в РФ сократился на 16%

С сентября 2025 г. был расширен перечень лиц, которые имеют право принять участие в госпрограмме в качестве репатрианта, отметили в МВД. Право на переселение в Россию в рамках госпрограммы предоставлено выходцам из ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей.

[Подробности в газете «Ведомости»](#)

В ОП предложили ввести единую социальную карту для пенсионеров

Замсекретаря ОП Гриб поддержал идею введения единой соцкарты для пенсионеров

Единую социальную карту для пенсионеров, которая будет действовать на всей территории страны и предоставлять базовые льготы, нужно ввести в России, заявил РИА Новости заместитель секретаря Общественной палаты РФ Владислав Гриб.

"Я полностью поддерживаю идею введения единой социальной карты для пенсионеров, которая

будет действовать на всей территории Российской Федерации. Эта карта предоставит права на бесплатный проезд и льготы для пенсионеров, что, безусловно, облегчит жизнь нашим пожилым гражданам", - сказал Гриб.

Он отметил, что введение единой социальной карты, аналогичной картам для многодетных семей, будет эффективным шагом и важной поддержкой для лиц предпенсионного и пенсионного возраста. "Не секрет, что в таких регионах, как Москва и Московская область, а также в приграничных районах, где много дач, такая инициатива значительно упростит логистику для пенсионеров", - добавил Гриб. По его словам, действующая система льгот нуждается в расширении, в том числе за счет перевода части мер поддержки с регионального на федеральный уровень.

[РИА Новости](#)

Вице-президент ТПП Дыбова: Повышение лимита годового дохода для самозанятых может иметь ограниченный эффект

ТПП: Расширение режима самозанятости требует комплексной оценки

Расширение специального налогового режима для самозанятых (НПД) требует максимально взвешенного подхода на основе объективных данных. Об этом заявила "РГ" вице-президент Торгово-промышленной палаты (ТПП) РФ Елена Дыбова, комментируя предложения о повышении лимита годового дохода для плательщиков налога на профессиональный доход.

По словам Дыбовой, в экспертном и деловом сообществе есть разные точки зрения на дальнейшее развитие режима НПД. При этом любое расширение льготного режима должно предваряться комплексной оценкой его экономической эффективности и фискального воздействия.

"На сегодняшний день у нас есть основания полагать, что такая оценка еще не проведена в полном объеме", - подчеркнула она. И обратила внимание, что, хотя режим НПД демонстрирует количественный рост (более 15 млн зарегистрированных), качественные показатели вызывают вопросы. По данным ФНС России, лишь около половины зарегистрированных самозанятых регулярно формируют чеки. Это создает риски неравных условий конкуренции: предприниматели на УСН или патенте несут более высокую нагрузку, в то время как часть самозанятых фактически работает в тени. Повышение лимита годового дохода для самозанятых (с 2,4 млн до, например, 3,6 млн рублей) может иметь ограниченный эффект. Если значительная часть участников режима не фиксирует фактические обороты, расширение "потолка" не приведет к росту налоговых поступлений, но создаст дополнительные возможности для недобросовестной оптимизации, считает Дыбова.

ТПП предлагает провести независимую оценку эффективности режима НПД с участием бизнес-сообщества, экспертов и органов власти.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

В регионе

Бывший завод Caterpillar в Ленинградской области возобновил производство

ООО "Тосно" (ранее - ООО "Катерпиллар Тосно") запустило производство экскаваторов-погрузчиков, передал с производственной площадки корреспондент "Интерфакса".

"Четыре года завод стоял, ничего не делал, люди просто получали зарплату, были сокращения, осталось около ста человек. В прошлом году нашли солидных китайских партнеров, подписали с ними лицензионное соглашение, оплатили и организовали получение чертежей и документации, запустили производство, сборку экскаваторов-погрузчиков. И это только начало", - сообщил после церемонии старта производства генеральный директор АО "Горизонт" (владеет 99,99% уставного капитала "Тосно") Андрей Александров.

По словам Александрова, в 2026 году завод должен произвести 300 экскаваторов-погрузчиков, они уже все законтрактованы. "В дальнейшем мы будем наращивать объемы примерно до 650 экскаваторов-погрузчиков в год и будем осваивать производство другой карьерной техники", - добавил Александров.

Гендиректор "Горизонта" также отметил, что техника будет полностью локализована, спрос на нее

ожидается большой - в коммунальном хозяйстве, строительстве, в том числе дорожном. Также в планах завода - нарастить штат до 270 человек.

[Подробнее на ИА «Интерфакс»](#)

В Петростате отметили рост цен в Петербурге ниже среднероссийского уровня

Потребительские цены в Петербурге в 2025 году выросли ниже среднероссийского уровня в 5,6% и значительно меньше, чем годом ранее, заявил руководитель Петростата по Северной столице и Ленобласти Александр Кукушкин. Рост составил 4,8%.

Заработная плата и среднедушевые доходы остались одними из самых высоких в стране.

Экономика города в прошлом году развивалась поступательно. Так, промышленное производство увеличилось на 5,4%, а индекс выпуска товаров и услуг превысил среднероссийские показатели.

"Структура валового регионального продукта остается сбалансированной: значительную долю формируют торговля, промышленность, операции с недвижимостью и транспортно-логистический сектор. Драйверами роста стали обрабатывающие производства, строительство, деятельность гостиниц и предприятий общественного питания", — отметил Кукушкин.

11 апреля "ДП" со ссылкой на Петростат писал, что цены на товары в Петербурге с начала года увеличились в среднем на 3,6%. Индекс потребительских цен достиг 103%. В Петербурге в феврале 2026 года по сравнению с декабрём 2025 года относительно цены на говядину подорожали: рыба мороженная, вермишель, морковь, яблоки; подешевели: курица, свинина, баранина, масло сливочное, маргарин, масло подсолнечное, молоко пастеризованное, сметана и другие продукты. Темпы роста цен в Петербурге в феврале замедлились до 1,2% после январских 1,8%. Годовая инфляция в городе при этом повысилась до 5,9%, сравнявшись с общероссийским уровнем. На стоимость импортных фруктов и сладкого перца повлияло удорожание логистики. В то же время рост цен на плодоовощную продукцию оказался ниже средних значений прошлых лет, а молочные продукты и масло продолжили дешеветь на фоне высокого предложения.

[Подробнее в газете «Деловой Петербург»](#)

Техника есть, возить некому. Школьные автобусы в Петербурге могут простаивать годами

На 11 автобусов — 8 водителей

Школьные автобусы в Петербурге иногда простаивают месяцами и даже годами, потому что директору некого посадить за руль. В некоторых учебных заведениях водителям могут предложить слишком низкую зарплату, на которую прожить невозможно.

Техника есть, возить некому. Школьные автобусы в Петербурге могут простаивать годами | Источник: «Фонтанка.ру»

«У нас купили автобус, он простоял два года»

Водитель школьного автобуса одной из школ Петербурга связался с журналистом «Фонтанки».

Мужчина рассказал, что получает за пятидневку с ежедневными поездками с детьми от 22 до 30 тысяч рублей. Кроме того, в школах, например, Василеостровского района, есть автобусы, которые стоят на месте годами и никак не используются.

Причина этого, утверждает собеседник, в том, что нет желающих идти работать за небольшие зарплаты. Водитель указал на признак неиспользуемых автобусов: заводская плёнка на сиденьях.

«Фонтанка» нашла два таких автобуса, но об этом ниже.

[Подробнее в интернет-издании «Фонтанка.ру»](#)

Петербург выделил 23,2 млн рублей на дрова и уголь для жителей с печным отоплением

Губернатор Петербурга подписал постановление о порядке предоставления в 2026 году субсидий организациям, снабжающим твердым топливом население на территории города. В целях социальной защиты и обеспечения доступности поставок дров и угля в городском бюджете ежегодно предусматриваются соответствующие средства.

Поставщики отбираются по результатам конкурса: победителем становится организация, предложившая наиболее низкую отпускную цену. Размер субсидии определяется как разница между конкурсной отпускной ценой и фиксированной льготной ценой, по которой топливо покупают

жители. В 2026 году за счет субсидии планируется реализовать населению по льготным ценам три тысячи тонн угля, а также дрова. На эти цели в бюджете предусмотрено 23,2 миллиона рублей. Мера поддержки особенно актуальна для владельцев частных домов с печным отоплением. Льготное топливо позволяет снизить нагрузку на семейные бюджеты в отопительный сезон. Конкурсный отбор поставщиков обеспечивает прозрачность и экономию бюджетных средств. Отпуск твердого топлива ведется с применением идентификационных карт учета. Они являются средством персонализации данных в автоматизированной системе отпуска топлива. Оформление и выдачу карт производит АО «Единый информационно-расчетный центр Санкт-Петербурга». По вопросам получения карт можно обратиться в контактный центр АО «ЕИРЦ СПб» по телефону 679?22? 22.

[Материал опубликован в газете «Санкт-Петербургские ведомости» № 66 \(8131\) от 15.04.2026 под заголовком «Дрова и уголь по льготным ценам».](#)

Депутатам ЗакСа отказались сообщить данные о смертности в городе из-за запрета правительства
Руководитель Петростата Александр Кукушкин 15 апреля выступил с докладом на заседании Законодательного собрания города. После его выступления депутат от партии «Яблоко» Ольга Штанникова попросила рассказать о данных по смертности.

Штанникова пояснила, что организации, которые работают с бездомными, уже несколько лет не могут получить эти данные, а между тем только на их основе можно понять, сколько в городе людей без определенного места жительства.

«Правительством РФ законом о статистике принято решение о приостановке публикации данных», — ответил Кукушкин. Он добавил, что цифры по смертности все равно собирают, но не публикуют. Когда чиновники получают разрешение, эти данные обнародуют.

Ранее в интервью «Фонтанке» Александр Кукушкин объяснял, что данные о смертности не публикуются с 2022 года. Однако добавил, что в 2022–2023 годах общая смертность в городе снижалась, а в 2024-м увеличилась примерно до уровня 2022-го. Это было 20-е место среди регионов, если считать, что на 1-м месте регион с минимальной смертностью.

[«Фонтанка.ру»](#)

СМИ о нас

В Петербурге оставили без движения иск о банкротстве университета профсоюзов

Общая задолженность по состоянию на февраль составила почти 272 млн рублей

Арбитражный суд Санкт-Петербурга и Ленинградской области оставил без движения до июня исковое заявление московского Ланта-банка о признании банкротом Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП). Информация размещена на портале "Электронное правосудие".

"Оставить без движения заявление о признании должника банкротом. <...> Оставлено без движения до 05.06.2026", - указано в карточке дела. Полный текст определения суда пока не опубликован.

Как сообщалось ранее, заявление поступило в суд 9 апреля. Как следует из картотеки арбитражных дел, 2 апреля Ланта-банк подал также иск в Арбитражный суд Москвы о признании банкротом учредителя СПбГУП - Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). Из материалов дела следует, что истец просит ввести в отношении ФНПР процедуру наблюдения, а размер заявленных к федерации требований составляет 363,4 млн рублей, в том числе 232,9 млн рублей основного долга, 7,6 млн рублей процентов и 122,9 млн рублей пени. Заявление суд также оставил без движения - до 3 июня. Как указано в определении, банк в нарушение закона не приложил к иску платежное поручение по оплате госпошлины за рассмотрение и включение требований в реестр требований кредиторов.

Ранее в марте Ланта-банк подал иск в Куйбышевский суд Санкт-Петербурга о взыскании с отстраненного от должности ректора университета профсоюзов Александра Запесоцкого и его сына Юрия двух квартир и пяти нежилых помещений на Невском проспекте, которые были заложены по кредитным договорам с вузом на 250 млн рублей. Предварительное заседание по делу суд назначил

на 2 июня. Как следует из заявления истца, 29 апреля 2025 года банк предоставил университету кредит в размере 50 млн рублей со сроком погашения до 19 декабря 2025 года. До этого, в апреле 2024-го, вузу было выдано в кредит еще 200 млн рублей со сроком погашения до 18 сентября 2029 года. В обеспечение исполнения обязательств заемщиком банк заключил договоры залога с Запесоцкими. Но к февралю 2026 года университет так и не вернул долг, а досудебную претензию представители вуза оставили без ответа. Общая задолженность заемщика по состоянию на февраль составила почти 272 млн рублей.

О ситуации в СПбГУП

В октябре 2025 года арбитражный суд по иску Генпрокуратуры изъяс здания университета у ФНПР в пользу государства. Как установил суд, объекты недвижимости были в советский период безвозмездно переданы профсоюзам из госфонда и построены с нуля за счет государственного же финансирования, а в 1990-2000-е годы уже современные российские профсоюзы незаконно оформили на них право собственности. В рамках судебного процесса был отстранен от должности ректор СПбГУП Запесоцкий, возглавлявший учебное заведение более 30 лет. В начале декабря решение по делу вступило в силу, а принятые при его рассмотрении обеспечительные меры были отменены, включая отстранение Запесоцкого и запрет вузу на трудовые отношения с ним. Однако 22 декабря те же ограничения были введены вновь по заявлению Генеральной прокуратуры. Временно исполняющим обязанности ректора тем же решением арбитража был назначен директор Санкт-Петербургского техникума отраслевых технологий, финансов и права Евгений Лубашев.

[Подробнее в сообщении ТАСС](#)

Четверг, 16 апреля

В мире

Рост занятости в Австралии замедлился в марте; безработица 4,3%

Investing.com — уровень безработицы в Австралии остался стабильным в марте, в то время как рост занятости замедлился по сравнению с предыдущим месяцем, что указывает на всё ещё устойчивый, но умеренный рынок труда, показали официальные данные в четверг.

Австралийское бюро статистики сообщило, что занятость выросла на 17 900 человек в марте, что ниже сильного увеличения на 48 900 человек в феврале, но в целом соответствует ожиданиям в 19 100 новых рабочих мест.

Уровень безработицы остался без изменений на уровне 4,3%, что соответствует прогнозам, в то время как уровень участия в рабочей силе немного снизился до 66,8% с 66,9% в предыдущем месяце. Рост занятости был обусловлен полной занятостью, которая выросла на 52 500 рабочих мест, компенсировав снижение примерно на 30 500 позиций в сфере частичной занятости. Переход к полной занятости свидетельствует о базовой силе спроса на рабочую силу, несмотря на некоторое охлаждение динамики найма.

Число безработных немного сократилось, а общее количество отработанных часов выросло на 0,5% за месяц, что указывает на продолжающееся использование трудового потенциала.

Тем не менее, замедление общего роста занятости и снижение уровня участия могут сигнализировать о ранних признаках смягчения условий, за которыми политики будут внимательно следить.

[Подробнее на портале Investing.com](#)

В Нидерландах прогнозируют ухудшение благосостояния жителей из-за войны в Иране

По расчетам Центрального бюро планирования королевства, число людей, проживающих за чертой бедности, может вырасти на 0,5 процентного пункта

Война США и Израиля против Ирана приведет к росту инфляции и ухудшению покупательной способности населения Нидерландов. Об этом говорится в докладе Центрального бюро планирования королевства.

До начала конфликта ожидалось, что покупательная способность домохозяйств в 2026 году вырастет

на 1,4%, однако теперь при самом оптимистичном сценарии она останется на прежнем уровне. При кратковременном скачке цен на энергоносители снижение показателя может составить 1,2%, а при длительном сохранении высоких цен - 1,4%.

Глава ведомства Питер Хасекамп отметил, что в 2027 году ситуация может несколько улучшиться за счет роста зарплат и снижения цен на нефть. "Зарплаты будут реагировать на рост цен, а стоимость нефти снизится, но в этом году роста покупательной способности ждать не приходится", - сказал он. Как отмечает бюро, повышение цен ведет к росту транспортных расходов компаний, которые компенсируют издержки за счет потребителей. Если конфликт завершится в ближайшее время, инфляция в Нидерландах составит 3,8%, что на 1,5 процентного пункта выше прежнего прогноза. В случае затяжного конфликта инфляция может ускориться до 5,3%.

По расчетам бюро, число людей, проживающих за чертой бедности, может вырасти на 0,5 процентного пункта. Особенно сильно последствия затронут малообеспеченные семьи, которые активно пользуются автомобилями. Бюро изучило положение примерно 775 тыс. человек с доходами чуть выше черты бедности, около трети из них имеют как минимум один автомобиль. Для таких домохозяйств дополнительные расходы составят в среднем от €200 до €350 в год, однако для тех, кто много ездит, эта сумма может превысить €1 тыс.

[Подробнее в сообщении ТАСС](#)

В стране

Правила отгулов изменились: когда ваш выходной сгорит, а когда за него заплатят

При увольнении отгулы теперь считают как неиспользованный отпуск

Отгулы за работу в выходные и праздники больше нельзя копить годами. Теперь у них есть четкий срок годности. Разобраться в новых правилах непросто, и ошибки могут стоить потерянных дней отдыха или денег. О том, что стоит учесть, рассказала руководитель отдела кадрового учета Newstaff Юлия Воинова.

Раньше сотрудники годами копили отгулы, а при увольнении они просто пропадали. Кадровикам постоянно приходилось объяснять, что компенсировать эти дни невозможно, поскольку это не отпуск.

С марта 2025 года в Трудовом кодексе изменили правила. По словам Воиновой, отгулы теперь приравнивали к неиспользованному отпуску. Если эти дни не «сгорели» и сотрудник увольняется, он получит за них денежную компенсацию. Однако срок действия отгула ограничили одним годом со дня работы в выходной или праздник, но использовать его заранее нельзя, пояснила эксперт в беседе с «Газетой.Ru».

Она привела наглядный пример: Петр работал 8 марта 2026 года и выбрал в качестве компенсации отгул. Использовать его он должен с 9 марта 2026 года до 7 марта 2027 года включительно, иначе день отдыха пропадет.

Чтобы не запутаться, эксперт советует заранее выбирать и фиксировать в соглашении конкретный день отдыха. Если это невозможно, следует отмечать в календаре дату, когда отгул истекает (день работы плюс один год минус один день). Работодателю, у которого есть программа «1С: Зарплата и управление персоналом» (1С ЗУП), легко — там учет автоматизирован. При отсутствии автоматизации работодателю следует вести электронный журнал дней отдыха сотрудников.

[Подробнее в интернет-издании «Фонтанка.ру»](#)

В ГД предложили сократить рабочее время между майскими праздниками (инфографика в тексте)

Депутат фракции КПРФ Георгий Камнев считает, что это не приведет к каким-либо финансовым потерям бизнеса, но повысит мотивированность сотрудников

Депутат думской фракции КПРФ Георгий Камнев предложил отпускать сотрудников в рабочую неделю между майскими праздниками на два часа раньше. Об этом сообщили ТАСС в пресс-службе депутата.

"Отмечать майские праздники в нашей стране давняя традиция. Когда весенняя погода уже позволяет выезжать на природу, устраивать пикники и прогулки. Это на самом деле один из лучших периодов, чтобы люди проводили больше времени с родными и близкими.

В этом году между праздниками - четыре рабочих дня, и я призываю работодателей проявить больше гибкости и подарить работникам там, где это позволяет производственный процесс, возможность сокращенного - на час или два - рабочего дня с 4 по 7 мая. Чтобы люди могли пораньше забрать детей из детсада или школы, погулять с ними в парке, сходить куда-то всей семьей", - сказал депутат, чьи слова приводит пресс-служба.

По его мнению, это не приведет к каким-либо финансовым потерям бизнеса, но повысит лояльность сотрудников к компании и руководству и их мотивированность. "У людей должно оставаться время на жизнь. Поэтому фракция КПРФ уже выступает за сокращение рабочего времени в целом - вплоть до шестичасового рабочего дня с сохранением заработной платы. Но пока депутатское большинство не готово признать, что современная экономика при правильной организации работы и современной производительности труда уже позволяет выполнять те же задачи быстрее", - отметил он.

[Подробнее в сообщении ТАСС](#)

В РФ хотят по-новому начислять зарплаты работникам сферы здравоохранения

В РФ хотят, чтобы зарплату работникам сферы здравоохранения начисляли иначе

Правительство РФ совместно с работодателями и профсоюзами рекомендовало пересмотреть систему начисления зарплат работникам сферы здравоохранения. Об этом пишет РИА Новости со ссылкой на соответствующие документы.

Согласно им, оклад медработников предлагается устанавливать в размере 50% от общей суммы заработной платы - без учета компенсационных выплат. При этом отмечается, что уровень зарплаты должен быть сохранен на уровне не ниже прошлогоднего дохода.

В документе подчеркивается, что данные рекомендации направлены на сохранение кадрового потенциала, повышение престижа медицинских профессий, а также на снижение дифференциации оплаты труда внутри региона.

Еще одно предложение касается медиков, которые трудятся во вредных или опасных условиях.

Повышение зарплаты таких категорий "должно производиться минимум на 4% от размера оклада, который устанавливают для работы в нормальных условиях", добавило агентство.

Ранее сообщалось, что депутаты Госдумы предлагают сделать бесплатным проезд для врачей и учителей в транспорте. Речь идет о введении единой карты, которая позволит людям этих профессий ездить бесплатно на метро, в автобусах и троллейбусах.

[«Российская газета»](#)

В ГД предложили установить критерии для испытательного срока на работе

Согласно законопроекту, до подписания договора работодатель будет обязан ознакомить работника под роспись с составленным актом

Группа депутатов Госдумы внесет на рассмотрение палаты парламента межфракционный законопроект, которым предлагается установить критерии для сотрудников на время испытательного срока. Текст законопроекта есть в распоряжении ТАСС.

Законопроект вносится в Думу во главе с председателем комитета по труду, соцполитике и делам ветеранов Ярославом Ниловым. Изменения предлагается внести в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования порядка установления испытания при приеме на работу и порядка применения дисциплинарных взысканий.

Согласно тексту проекта, включенное в трудовой договор условие об испытании должно содержать перечень конкретных критериев и показателей для оценки соответствия работника порученной работе, при их составлении должно учитываться мнение выборного органа первичной профсоюзной организации. До подписания трудового договора работодатель будет обязан ознакомить работника под роспись с составленным актом.

Если результаты работника на испытательном сроке окажутся неудовлетворительными, то работодатель сможет до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор, предупредив его

в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня с указанием причин, почему работник не справился с испытанием.

"Пространства для манипуляций с испытательным сроком устраивающихся на работу в Трудовом кодексе быть не должно. Сегодняшние разночтения позволяют вводить в заблуждение даже людей со стажем и правовой грамотностью. А все потому, что не существует сейчас четких критериев, чтобы однозначно можно было утверждать, насколько соответствует соискатель и его навыки предлагаемой вакансии и обязанностям. Отсюда - достаточно субъективные выводы о качестве прохождения испытательного срока со стороны конкретного специалиста", - пояснил ТАСС Нилов.

Другой автор проекта, депутат ГД от ЛДПР Дмитрий Свищев, отметил, что сейчас работник не знает, по каким критериям его будут оценивать, так как не существует конкретных требований. "Сегодня мы это исправляем. Наш законопроект сделает испытание честным. Если работодатель захочет проверять работника, он будет обязан заранее, до подписания договора, показать сотруднику четкие критерии оценки, утвержденные локальным актом. Никаких сюрпризов", - добавил депутат.

[ТАСС](#)

Повышение производительности труда охватит все образовательные организации к 2030 году

Мероприятия по повышению производительности труда должны охватить все образовательные организации России к 2030 году.

Об этом заявил министр просвещения РФ Сергей Кравцов 15 апреля в Центре знаний «Машук» на отраслевой сессии по повышению производительности труда в социальной сфере, сообщили в пресс-службе ведомства.

«В проекты повышения производительности труда отрасли образования вовлечено около 80 тысяч учреждений. Это государственные и муниципальные детские сады, школы, колледжи, организации дополнительного образования ребят, загородные детские оздоровительные лагеря. Мероприятиями по повышению производительности труда к 2030 году мы должны охватить все образовательные организации страны», — отметил Кравцов.

Он обратил внимание на важность сохранения качества и доступности образования, оптимального баланса между численностью учащихся и работников, а также сообщил о значимости перераспределения кадровых и финансовых ресурсов внутри системы.

В рамках федерального проекта «Производительность труда» в 2025 году было высвобождено около 3,5 миллиарда рублей, которые распределили на повышение зарплат педагогов, адаптацию мощности сети образовательных организаций, модернизацию инфраструктуры и обеспечение доступности качественного образования.

К 2030 году планируется обеспечить высвобождение 100 миллиардов рублей. Министр экономического развития РФ Максим Решетников рассказал, что в рамках федерального проекта в 2026 году повышение производительности труда затронет более 10 тысяч организаций социального сектора, что составляет более 12% от общего количества учреждений отрасли.

[«Парламентская газета»](#)

Суд в Хабаровском крае оштрафовал организатора митинга китайских рабочих

Ленинский районный суд Комсомольска-на-Амуре признал гражданина Китая виновным в организации несогласованного митинга. Он оштрафован на 50 тыс. руб. сообщили «Ъ» в суде.

12 апреля в Комсомольске-на-Амуре прошел митинг китайских рабочих компании «Петро-Хэхуа».

Они требовали ликвидировать задолженности по зарплатам и устроить встречу с руководством фирмы. Как установил суд, на призыв гражданина Китая откликнулись более 140 человек. Они прошли маршем по центральной части города с плакатами на двух языках.

В суде сочли, что граждане Китая препятствовали движению пешеходов, нанесли ущерб озелененным участкам, а также мешали работе социальной инфраструктуры.

Московское ООО «Петро-Хэхуа» (входит в китайскую Haihua Industry Group) с 2018 года работало на реконструкции Комсомольского НПЗ (принадлежит «Роснефти»). 13 апреля администрация Комсомольска-на-Амуре сообщила, что контракт с китайскими рабочими расторгнут, так как «работы были выполнены некачественно и с нарушением сроков». По информации «Ъ», несколько китайских

рабочих, с которыми не рассчитались, до сих пор остаются в Комсомольске-на-Амуре, не имея возможности вернуться на родину.

[«Коммерсантъ»](#)

ФНПР счел массовое введение четырехдневной рабочей недели экономически опасным

Зампредседателя Федерации независимых профсоюзов Нина Кузьмина отметила, что для России четырехдневная неделя не станет ближайшей перспективой

Четырехдневную рабочую неделю пока невозможно ввести в России, это экономически опасно. Об этом сообщила ТАСС заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), ректор Академии труда и социальных отношений Нина Кузьмина.

В ГД сочли перспективным эволюционный переход к четырехдневной рабочей неделе

"Четырехдневная рабочая неделя - это не ближайшая перспектива для России. Ее массовое введение в текущих условиях невозможно (хотя возможны локальные эксперименты) и было бы экономически опасно", - сказала Кузьмина.

[ТАСС](#)

Россияне назвали самые скучные профессии

SuperJob: Самыми скучными профессиями россияне считают охранников и продавцов

Самыми скучными профессиями россияне считают охранников и продавцов. Соответствующий рейтинг назвали по итогам опросов компании SuperJob, сообщает РИА Новости.

По данным исследования, в топ наиболее скучных профессий вошли охранники (12 процентов опрошенных, за год их число снизилось на 3 процентных пункта). На втором месте расположились бухгалтеры с показателем в 9 процентов (плюс 2 п.п.), а на третьем — продавцы с результатом в 6 процентов (плюс 2 п.п.).

Также в топ-5 скучны профессий вошел библиотекарь (5 процентов, прирост в 3 п.п.) По 2 процента голосов набрали архивариус, вахтер, сторож. Часть россиян (2 процента) считают, что скучной может быть любая нелюбимая работа.

Среди прочих профессий, набравших по 1 процента голосов, назвали юристов, дворников, операторов колл-центра, уборщиков и любую офисную работу в целом.

По данным опроса, проведенного аналитиками «Выберу.ру», более 40 процентов россиян делают акцент при выборе работы на репутации компании. 41 процент респондентов предпочтет более низкую зарплату в компании с надежной репутацией высокому доходу в фирме с сомнительными перспективами.

[ИА «Лента.ру»](#)

Будущее рынка труда: метанавыки и юнит-экономика в арсенале специалистов по работе с персоналом

Рабочую формулу для тех, кто сегодня сохраняет баланс между бизнесовым и человеческим - для HR-специалистов* разных направлений собрали на "Персонал Экспо". Крупнейший отраслевой форум объединяет профессионалов из всех регионов России два раза в год: в Москве - осенью, в Санкт-Петербурге - весной. Это, по сути, омниканальная площадка, где свои запросы с поддержкой практикующих коллег и опытных экспертов в HR могут решить все - от нанимающих менеджеров и HR-кураторов проектов адаптации, обучения, развития бренда работодателя и цифровизации до директоров в сфере управления персоналом и владельцев бизнеса. Сюда приходят за инструментами, кейсами, на основе которых можно собрать свою эффективную HR-модель, открытым диалогом на равных и простой, но важной взаимоподдержкой.

В апреле на "Персонал Экспо" в Петербург приехали 2500 участников. В 6 экспертных залах выступили более 80 спикеров из крупнейших сырьевых, строительных, фармацевтических, логистических и финтех компаний. А также представители HoReCa, ритейла, транспорта и частных компаний из разных секторов рынка. Среди них Азбука Вкуса, БСПБ, ГК "Лента", Lacoste, "Ютейр", Мэлон Фэшн Груп, ДОДО Пицца, ТС Технониколь, ГК Таврос, ПАО "Газпром Нефть", X 5 и другие. Партнерами форума стали hh.ru, Авито Работа и СОГАЗ, а генеральную HR-поддержку, как всегда, оказало HR-сообщество "Как

делать".

Более 100 провайдеров HR-tech **представили свои решения. У участников была возможность познакомиться с новыми технологиями не только в теории, но и прямо на месте найти проверенных подрядчиков для автоматизации своих задач с возможностью настройки продукта под конкретную компанию.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Дефицит кадров как реальность и дефицит бюджета как нормальность: Набиуллина и Силуанов выступили на Биржевом форуме

Набиуллина: Банк России подведет черту под пятью годами высокой инфляции

Глава Центробанка Эльвира Набиуллина и министр финансов Антон Силуанов приняли участие в пленарной сессии Биржевого форума Московской биржи. Госпожа Набиуллина заявила о решимости ЦБ подвести черту под несколькими годами высокой инфляции и рассказала о новой реальности на рынке труда для властей и бизнеса. Господин Силуанов объяснил, почему нынешний дефицит бюджета не вызывает опасений, и рассказал о новом методе стимулирования госкомпаний к выходу на IPO. Главные заявления — в подборке «Ъ».

ЦБ не стремится любой ценой достичь инфляции в 4% к концу года, но по-прежнему намерен подвести черту под пятью годами высокой инфляции.

[Подробнее в газете «Коммерсантъ» \(инфографика в тексте\)](#)

Набиуллина заявила о беспрецедентной нехватке рабочей силы в экономике РФ

Набиуллина: российская экономика впервые столкнулась с нехваткой рабочей силы

Впервые в современной истории экономика России столкнулась с нехваткой рабочих рук. Об этом 16 апреля сообщила глава Центробанка РФ Эльвира Набиуллина.

«Впервые в современной истории наша экономика столкнулась с нехваткой, с ограничениями по рабочей силе. Это новая реальность для властей, новая реальность для бизнеса», — сказала она.

По данным Набиуллиной, сейчас в стране фиксируется безработица на уровне около 2%, тогда как инфляция приближается к 10%. Такое сочетание говорит о перегреве национальной экономики, из-за чего регулятор вынужден сохранять ключевую ставку без снижения. Раньше ЦБ повышал ставку лишь при краткосрочных внешних шоках, однако сегодня картина иная.

С учетом неблагоприятного внешнего фона, высоких темпов роста цен и дефицита кадров ключевая ставка, вероятно, останется повышенной в течение длительного периода.

Президент России Владимир Путин 23 марта отметил, что безработица в России в начале года оставалась низкой, а инфляция закрепились на уровне меньше 6% в годовом выражении. Он также обратил внимание на задачу менять структуру занятости и добиваться притока кадров в высокотехнологичные отрасли.

[Подробнее в «Известиях»](#)

В регионе

«Забрали паспорт и не платят зарплату». Мигранты из Индии штурмуют консульство своей страны, чтобы остаться в России

Работодатель подозревает индийцев в желании трудиться в России нелегально

Граждане Индии, приехавшие в Петербург на заработки, два дня подряд пытались попасть на прием в консульство своей страны. Работодатель якобы удерживает их паспорта, а также намерен отправить их обратно в Индию, не выплатив зарплату, утверждают они. «Фонтанка» разобралась, что происходит.

О ситуации, в которой оказались трудовые мигранты из Индии, «Фонтанке» рассказал один из них по имени Мукеш Бхатт (Mukesh Bhatt). Молодой человек в прошлом году решил отправиться на заработки в Россию по приглашению компании «Протекция», которая пообещала устроить его на работу и обеспечить жилье. Аналогичным образом поступили еще около сорока его соотечественников.

Мигранты из Индии попытались попасть на прием в консульство, чтобы пожаловаться на работодателя. Сразу оговоримся, что собеседники «Фонтанки» почти не говорят на русском и на английском. Общение шло через приложение-переводчик, поэтому в передаче смысла высказываний могут быть неточности.

Индийцы: «Мы хотим остаться»

Как следует из представленных редакции «Фонтанки» документов, молодые индийцы в конце 2025 — начале 2026 года получили российские визы для ведения трудовой деятельности сроком на 9 месяцев. Приехав в Петербург, они вышли на работу на производство ресторанов крупной сети. Но спустя полгода им сообщили, что пора возвращаться домой.

По словам Мукеша Бхатта, он и его товарищи рассчитывали трудиться в Петербурге, как минимум, 2-3 года и изрядно потратились на то, чтобы оказаться в России. «Многие из нас заплатили агентам значительные суммы, примерно 200 000–300 000 индийских рупий (162-243 тысячи рублей. — Прим. ред.), чтобы получить эту работу», — сказал он. Молодой человек также отмечает, что по факту он и его соотечественники получили не совсем ту работу, на которую рассчитывали. Таким образом, индийцы считают, что были введены в заблуждение.

Сразу оговоримся, что собеседники «Фонтанки» почти не говорят на русском и на английском. Общение шло через приложение-переводчик, поэтому в передаче смысла высказываний могут быть неточности.

Индийцы: «Мы хотим остаться»

Как следует из представленных редакции «Фонтанки» документов, молодые индийцы в конце 2025 — начале 2026 года получили российские визы для ведения трудовой деятельности сроком на 9 месяцев. Приехав в Петербург, они вышли на работу на производство ресторанов крупной сети. Но спустя полгода им сообщили, что пора возвращаться домой.

По словам Мукеша Бхатта, он и его товарищи рассчитывали трудиться в Петербурге, как минимум, 2-3 года и изрядно потратились на то, чтобы оказаться в России. «Многие из нас заплатили агентам значительные суммы, примерно 200 000–300 000 индийских рупий (162-243 тысячи рублей. — Прим. ред.), чтобы получить эту работу», — сказал он. Молодой человек также отмечает, что по факту он и его соотечественники получили не совсем ту работу, на которую рассчитывали. Таким образом, индийцы считают, что были введены в заблуждение.

[Подробнее в интернет-издании «Фонтанка.ру»](#)

Смольный начнет использовать искусственный интеллект для отбора кандидатов на госслужбу
Смольный будет внедрять искусственный интеллект для отбора кандидатов на вакантные должности в исполнительные органы власти.

Цифровой сервис по отбору кандидатов на государственную службу получил положительные отзывы экспертов на X Санкт-Петербургском международном форуме труда. Это полностью разработка нашего города на базе программного робота «Геннадия» и нейросети «Вера». Сервис помогает специалистам кадровой службы Смольного формировать так называемую «воронку резюме» — автоматически отбирать анкеты подходящих кандидатов на вакантные должности в исполнительных органах власти. В тестовом режиме эта технология, дополненная ИИ, уже используется для обработки анкет претендентов на поступление в молодежный кадровый резерв Петербурга.

Разработчики нового сервиса — комитет по информатизации и связи, комитет государственной службы и кадровой политики, а также лаборатория интеллектуальных сервисов и приложений ЛИСА ИТМО. «Внедрение современных роботизированных технологий на основе искусственного интеллекта в работу администрации города — веление времени. Это позволяет нам делать государственную гражданскую службу Петербурга по-настоящему современной и адаптивной, — подчеркнул губернатор Александр Беглов. — Мы упрощаем поиск и первичный отбор кандидатов, избавляем кадровиков от рутины, даем им возможность сосредоточиться на более сложных задачах, повышаем эффективность всей системы».

Сейчас сотрудник кадрового подразделения самостоятельно отбирает подходящих кандидатов из

базы данных, основываясь на определенных критериях: уровне образования, специализации, опыте работы, навыках. А после завершения полноценного внедрения ИИ-помощника кадровику будет достаточно сформировать запрос. Например, «экономист с опытом работы от двух лет» или «специалист с юридическим образованием». Нейросеть проанализирует все имеющиеся резюме и за несколько секунд выдаст наиболее релевантные. Это значительно сэкономит время специалиста по персоналу и ускорит подбор достойных кандидатов.

Планируется, что после апробации нового цифрового сервиса его будут применять для подбора кандидатов во все исполнительные органы власти Петербурга.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Свыше 90 тысяч рублей в среднем получали ленинградцы в прошлом году.

Средняя зарплата в Ленобласти выросла более чем на 16% в 2025 году - Свыше 90 тысяч рублей в среднем получали ленинградцы в прошлом году.

По итогам 2025 года средняя зарплата в Ленинградской области выросла на 16,3% и достигла 94 348 рублей. Причем реальные доходы жителей региона увеличились почти на 10%, рассказали в пресс-службе областной администрации.

«У нас очень правильная система поддержки, льгот, услуг для повышения социальной стабильности граждан. Кроме того, мы «вытащили» людей из тени, чтобы они показывали бизнес — почти 180 тысяч самозанятых граждан зарегистрировано в регионе», — подчеркнул глава Ленобласти Александр Дрозденко в ходе выступления в Законодательном Собрании региона.

Санкт-Петербург занял четвертое место в рейтинге российских городов по качеству жизни, сообщает «Бриф24». При формировании рейтинга учитывали раз...

[«Бриф24»](#)

Средняя зарплата удалённых работников в Петербурге выросла до 98,3 тыс. рублей

Зарплаты работников с удалённой занятостью в Петербурге выросли более чем в 1,5 раза за пять лет, сообщили аналитики hh.ru.

Медианная зарплата для сотрудников на удалёнке достигла 98,3 тыс. рублей.

В первом квартале 2026 года в Петербурге было открыто более 11,6 тыс. вакансий с удалённым форматом работы, что в 1,5 раза больше, чем пять лет назад.

Рост числа вакансий сопровождался существенным увеличением зарплатных предложений: если в 2021 году медианная предлагаемая зарплата составляла 61,2 тыс. рублей, то к началу 2026 года она увеличилась на 60%.

Наиболее высокооплачиваемыми специалистами на удалёнке в Петербурге стали агент по недвижимости (320 тыс. рублей), руководитель группы разработки (300 тыс. рублей), дата-сайентист (230 тыс. рублей), системный аналитик и DevOps-инженер (по 200 тыс. рублей). В топ-10 также вошли руководитель отдела продаж (176,3 тыс. рублей), программисты-разработчики (175,8 тыс. рублей), специалисты по информационной безопасности, бизнес-аналитики и руководители отделов маркетинга и рекламы (по 150 тыс. рублей).

Среди наиболее доступных удалённых профессий в Петербурге лидируют менеджеры по продажам и работе с клиентами (1,9 тыс. вакансий), менеджеры по маркетингу и интернет-маркетологи (более 900 вакансий), а также программисты и разработчики (более 900 вакансий).

По данным Dream Job, удалённая работа является одним из ключевых факторов привлекательности работодателя. Сотрудники отмечают наличие такого формата (56%), гибкость графика (20%) и возможность работать из любой точки (13%).

[Подробности в газете «Деловой Петербург»](#)

Город мастеров. В Северной столице актуализируют реестр ремесленников

Постоянная комиссия по промышленности, экономике и предпринимательству Законодательного собрания Петербурга предложила актуализировать реестр ремесленников Северной столицы и меры поддержки локальных производителей.

По мнению депутатов, действующая нормативная база устарела, ведь ремесленная деятельность в

городе регулируется распоряжением профильного комитета от 2013 года, которое не учитывает нынешние реалии рынка, технологии и появление новых форматов занятости, например, самозанятых.

В частности, опрос 123 городских мастеров показал, что современное ремесленничество — это преимущественно индивидуальный труд, так как 86,2 % опрошенных работают самостоятельно, без привлечения помощников, а 75 % относят свою деятельность к народным художественным промыслам. Продаются свои изделия они в основном через соцсети (62,6 %), а также активно используют ярмарки и маркетплейсы, при этом собственные торговые точки имеют всего три респондента из 123.

Комиссия сейчас собирает предложения от малого бизнеса, поскольку реестр необходим не для контроля, а для того, чтобы определить правовой статус ремесленников, и нужно понимать реальные потребности мастеров, чтобы выстраивать эффективную систему поддержки.

Директор Фонда развития субъектов малого и среднего предпринимательства в Северной столице Валерий Берсенев сообщил депутатам о скором запуске проекта «Петербургский сувенир» — по модели проекта «Петербургский дизайн», что поможет мастерам продвигать свою продукцию. «Нужно, чтобы туристы покупали не типовую китайскую продукцию, а аутентичные изделия наших местных производителей. Мы обсуждаем создание единого каталога продукции и продолжим работу над легализацией статуса ремесленника, включая расширение перечня доступных им кодов ОКВЭД», — подчеркнул Берсенев. А начальник управления развития предпринимательства комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Петербурга Мария Татаринова сообщила, что ключевой задачей для комитета является освобождение части товаров, производимых ремесленниками, от обязательной маркировки «Честный знак» — для снижения административной и финансовой нагрузки на малых производителей: процесс маркировки для них часто является избыточным и дорогостоящим.

После того как появится обновленный реестр городских ремесленников и будут внедрены новые инструменты поддержки, уверены депутаты ЗакСа, мастера смогут не только получать маркетинговую поддержку, но и пользоваться льготами по маркировке продукции, формируя уникальный культурный и экономический облик города.

[Материал опубликован в газете «Санкт-Петербургские ведомости» № 67 \(8132\) от 16.04.2026 под заголовком «Город мастеров».](#)

Полиция проверила более 200 человек в рамках рейда на стройках в Шушарах

Сотрудники полиции проверили более 200 человек в рамках профилактического рейда в посёлке Шушары, сообщили в пресс-службе МВД по Петербургу и Ленобласти.

Мероприятие было направлено на выявление нарушений миграционного законодательства на территории строительных городков в Пушкинском районе города.

"К проверке были привлечены различные службы полиции, в том числе миграционные подразделения, патрульно-постовая служба, оперативные сотрудники и кинологи. Силовую поддержку оказывали Спецполк ГУ МВД России и Росгвардия", — рассказали в ведомстве.

В ходе рейда в отделы полиции были доставлены 11 иностранных граждан. В отношении них составлены административные протоколы по статье 18.8 КоАП РФ (нарушение правил въезда или режима пребывания в РФ).

Параллельно сотрудники ГАИ проконтролировали соблюдение ПДД в районе проведения мероприятия. Было проверено около 25 автомобилей, по результатам чего один водитель привлечён к административной ответственности по статье 12.6 КоАП РФ.

"Подобные мероприятия проводятся на постоянной основе и направлены на обеспечение общественного порядка и контроль за соблюдением миграционного законодательства", — напомнили в полиции.

В конце марта правоохранители Петербурга провели масштабный рейд по поиску мигрантов и уклонистов на овощебазе на Софийской улице и в распределительном центре "Перекрёстка". Проверили свыше 700 человек. Среди них было выявлено порядка 30 нелегалов, их доставили в

отделы полиции и привлекли к ответственности за нарушение миграционного законодательства. 27 марта после рейда в автобусах на севере Петербурга задержали безбилетных граждан и нелегалов. Проверки прошли на автобусных маршрутах в Курортном районе. В частности, сотрудники СПб ГКУ "Организатор перевозок" и представители управления по вопросам миграции проверили пассажиров 27 автобусов на маршрутах №№211, 216, 216а, 303.

[«Деловой Петербург»](#)

Пятница, 17 апреля

В мире

Работы нет: половина эстонских строителей вернулась из Финляндии домой

В Эстонию с финских строек вернулась половина строителей, сообщает портал dv.ee.

Эстонская компания EstEmploy, предлагающая арендную рабочую силу для промышленного и строительного сектора Финляндии, фиксирует эту тенденцию с 2023 года.

Глава EstEmploy Прийт Койк заявил, что особенно резко спрос на иностранную рабочую силу в Финляндии упал в прошлом году.

Сейчас, по его словам, финский строительный рынок показывает "первые признаки восстановления": ситуацию спасают государственные и промышленные заказы.

Эстонские строители устремились в Швецию, где работу найти можно, но за меньшие деньги.

По данным Финского профсоюза строителей, на стройках в Финляндии работало порядка 30 тыс. иностранных строителей, большая часть которых приехала из Эстонии.

Тенденция отъезда эстонцев домой из-за спада в строительном секторе Финляндии стала наблюдаться в 2023 году. Эстонская компания EstEmploy тогда сообщала, что в страну вернулась треть строителей, трудоустроенных в Финляндии этой фирмой.

В строительной отрасли Эстонии ситуация стала ухудшаться в 2024 году, когда строительные компании стали лидерами по числу банкротств.

Многие финские строители отправились на заработки в Норвегию и Швецию.

Ассоциация строительной промышленности Финляндии отмечала, что без работы остаются порядка 13% её членов, а строительную отрасль страны покинули до 40 тыс. человек.

[«Деловой Петербург»](#)

В стране

Россиянам объяснили, может ли сотрудник с аллергией перейти на удаленку

Уважительными причинами отсутствия на рабочем месте считаются объективные обстоятельства, не зависящие от воли работника: болезнь, вызов в государственные органы, чрезвычайные ситуации, исполнение государственных обязанностей, а также приостановка деятельности из-за задержки зарплаты на срок более пятнадцати дней. Все это прописано в трудовом законодательстве.

Однако, как пояснил в беседе с RT юрист, руководитель Центра правопорядка в Москве и Московской области Александр Хаминский, закон не содержит исчерпывающего перечня таких причин, и работодатели должны руководствоваться как нормативными актами, так и разъяснениями Роструда и судебной практикой.

По его словам, при аллергии на цветение сотрудник может попросить о переводе на удаленную работу в период обострения, но при условии, что характер работы позволяет выполнять ее дистанционно, а у работодателя имеется утвержденный порядок домашнего труда, включая вопросы обеспечения средствами работы и возможными компенсациями.

Если же работа на дому невозможна, специалист может взять отпуск или оформить больничный.

Ранее аналитики "Яндекс Путешествий" изучили карту сезонного цветения и назвали регионы России, которые в разные периоды весны и лета могут подойти для длительных поездок людям, особенно чувствительным к пыльце.

Депутат Миронов предложил поднять прожиточный минимум и МРОТ, чтобы повысить спрос

Увеличение доходов населения через повышение прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда простимулирует потребительский спрос, производителей и экономику.

Такое мнение выразил председатель партии «Справедливая Россия» Сергей Миронов.

«Надо увеличить поддержку социально незащищенных слоев населения и в целом увеличивать доходы граждан через повышение прожиточного минимума и МРОТ... Это поддержит потребительский спрос, а значит, и производителей, и в целом экономику», — цитирует Миронова ТАСС.

Парламентарий указал на то, что некоторые овощи подешевели у производителей, но подорожали в розничной торговле, отметив, что государство должно взять ценообразование под контроль.

В начале апреля Миронов заявил о том, что предложил повысить минимальный размер оплаты труда в России до 60 тысяч рублей с нынешних 27 тысяч рублей. По его словам, повышение МРОТ уравнивает зарплаты во всех регионах.

[«Парламентская газета»](#)

В ГД рассказали о праве увеличить налоговый вычет при двух работающих супругах

Оба родителя должны иметь официальный доход, облагаемый по ставке от 13 до 22 процентов, и регулярно платить с него налог, сообщил член комитета по бюджету и налогам Никита Чаплин

Налоговый кодекс РФ предоставляет родителям возможность увеличить сумму стандартного налогового вычета на ребенка за счет отказа одного из супругов в пользу другого, рассказал ТАСС член комитета Госдумы по бюджету и налогам Никита Чаплин.

"Налоговый кодекс действительно позволяет одному из родителей отказаться от стандартного вычета на ребенка в пользу второго. В таком случае тот родитель, который остается получателем, будет получать возмещение в двойном размере. Ключевое условие здесь - оба родителя должны иметь официальный доход, облагаемый по ставке от 13 до 22 процентов, и регулярно платить с него налог. Если один из супругов не работает или получает "серую" зарплату, перераспределение вычета невозможно", - предупредил Чаплин.

Депутат подробно разъяснил процедуру оформления: родитель, который решает отказаться от вычета, должен написать заявление в свободной форме на имя работодателя второго родителя. "В заявлении необходимо указать свои персональные данные, данные ребенка, а также приложить копию свидетельства о рождении. Кроме того, отказавшийся родитель обязан ежемесячно предоставлять справку по форме 2-НДФЛ, подтверждающую его доходы", - пояснил он.

"Главная сложность этой схемы - бюрократическая нагрузка. Не каждый готов каждый месяц собирать и передавать справки 2-НДФЛ. Это хлопотно и требует дисциплины, - отметил Чаплин. - Поэтому я рекомендую более простой и надежный путь: оформить получение детского вычета в двойном размере не через работодателя, а через налоговую инспекцию. В этом случае достаточно подать заявление и подтверждающие документы один раз, и инспекция сама произведет перерасчет. Так вы избавите себя от лишней бумажной волокиты", - разъяснил парламентарий.

Он подчеркнул, что механизм перераспределения вычета особенно актуален для семей, где доходы родителей существенно различаются. "Передать вычет тому, у кого зарплата выше, часто оказывается экономически выгоднее, так как налоговая экономия будет больше. Но всегда нужно смотреть на конкретную ситуацию", - полагает Чаплин.

Как на карту ляжет: 10 млн россиян придется отчитываться перед ФНС за переводы

Кто больше рискует привлечь внимание налоговой и какие схемы могут прикрыть

Около 10 млн россиян могут попасть под усиленный контроль налоговой из-за переводов на карты, прогнозируют опрошенные «Известиями» эксперты. Речь о тех, кто регулярно зарабатывает более 200 тыс. рублей в месяц на аренде, подработках, услугах или мелкой торговле, но не оформляет статус самозанятого или ИП и не декларирует доход. В зоне внимания окажутся и самозанятые с выручкой выше 2,4 млн в год, скрывающие часть поступлений, — таких насчитывается примерно 200

тыс. На этом фоне спрос на наличные может вырасти на 3 трлн рублей в 2027-м. Какие переводы сочтут подозрительными и к чему это приведет — в материале «Известий».

Сколько людей подпадут под контроль за переводами

Неподтвержденные безналичные доходы свыше 2,4 млн рублей в год могут автоматически попасть под контроль налоговых органов, сообщили в ФНС. В конце марта правительство внесло в Госдуму законопроект, усиливающий контроль за поступлениями физлиц. Документ, в частности, дает налоговой право получать от ЦБ данные о гражданах с признаками незадекларированной предпринимательской деятельности. Критерии пока не раскрываются. В случае принятия мера заработает с 2027 года.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Главный навык будущего - это умение адаптироваться и учиться. А еще - работать рука об руку с ИИ

Эксперты Всемирного экономического форума (ВЭФ) просчитали, как может измениться мировой рынок труда к 2030 году. Все зависит от двух главных вещей: во-первых, как быстро будет развиваться ИИ, а во-вторых, насколько сами работники готовы осваивать эти технологии и пользоваться ими. Из четырех возможных сценариев только один предполагает, что массовой замены людей машинами не случится. Главным тормозом для увольнений тут станет постоянное обучение сотрудников. Эксперты ВЭФ подчеркивают: сможем ли мы приспособиться к новой реальности, напрямую зависит от того, какие стратегии развития кадров выберут государства и бизнес, и сколько денег они в это вложат. Доклад называется "Четыре варианта будущего для рабочих мест: ИИ и таланты в 2030 году". В его основе - две простые шкалы. Первая: темпы развития ИИ - либо взрывной рост, либо плавное, постепенное движение. Вторая: насколько компании и люди готовы меняться - они могут легко подстроиться или с трудом. По мнению аналитиков, именно сочетание этих факторов и определит, как будет выглядеть рынок труда через несколько лет.

В массовом сознании ИИ часто рисуется главным злодеем, который оставит всех без работы, устроит тотальную автоматизацию и повальные увольнения. Но если взглянуть беспристрастно, картина вырисовывается другая - более сложная и не такая страшная. ИИ не вызывает резкой волны сокращений и не выгоняет людей с производства. Скорее, он работает как мощный, но неторопливый преобразователь: потихоньку меняется спрос на профессии, перекраивается содержание труда, растут требования к навыкам.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

ФНПР: четырехдневку можно ввести в IT-отрасли, финтехе и креативной индустрии

По словам заместителя председателя Федерации независимых профсоюзов России, сократить рабочую неделю возможно в отраслях, где результат важнее часов присутствия на месте. Четырехдневную рабочую неделю могут ввести в нынешних условиях в России в сфере IT, финтехе, а также в креативной индустрии. Такое мнение ТАСС высказала заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), ректор Академии труда и социальных отношений Нина Кузьмина.

"В текущих условиях четырехдневная рабочая неделя может быть введена в IT-отрасли, финтехе, консалтинге, креативных индустриях и для офисных сотрудников - там, где результат важнее часов присутствия на рабочем месте", - сообщила Кузьмина.

Она также добавила, что в таких сферах, как тяжелая промышленность, строительство, торговля, логистика, финансовый сектор (трейдеры и казначеи привязаны к графикам торгов на биржах), технологически невозможно ввести четырехдневку.

[ТАСС](#)

В регионе

Троллейбусы для города

СПб ГУП «Горэлектротранс» планирует взять в финансовую аренду (лизинг) 86 троллейбусов большого класса. Информация о проведении конкурса размещена на портале госзакупок.

Отмечается, что все троллейбусы должны быть с низким полом. Пассажировместимость каждой машины — больше 80 человек, также в троллейбусе должны быть места для инвалидов. Начальная цена контракта составляет 3 млрд 665 млн рублей. Все 86 троллейбусов необходимо поставить в несколько этапов в срок до 21 декабря нынешнего года.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Всероссийскую ярмарку труда в Петербурге посетили более 3,5 тыс. человек

Региональный этап Всероссийской ярмарки трудоустройства посетили 3,5 тыс. петербуржцев, рассказали в пресс-службе администрации Петербурга.

Каждый третий участник ярмарки оставил анкету для трудоустройства.

"Ярмарку посетили свыше 3,5 тысяч петербуржцев. Треть из них оставили анкеты для дальнейшего взаимодействия с работодателями. В общей сложности 100 компаний представили более 3,2 тысяч вакансий в промышленности, транспорте, торговле, здравоохранении, образовании и секторе малого и среднего бизнеса", — сообщили в пресс-службе Смольного.

Среди вакансий на ярмарке были варианты от водителей и электромонтёров до инженеров-программистов и врачей. Предлагаемые зарплаты на некоторых специальностях достигали 250 тыс. рублей.

"ДП" писал, что Петербург вошёл в десятку регионов по самой высокой перспективности трудоустройства. Северная столица заняла восьмое место в рейтинге. Рассматривают возможность переезда ради работы только 9,3% петербуржцев.

Ранее 49% петербуржцев назвали главным приоритетом развитие своей карьеры в 2026 году. При этом, наиболее амбициозными оказались молодые специалисты: около 70% респондентов возрасте 18–24 лет сказали, что планируют активнее развивать карьеру.

[«Деловой Петербург»](#)