



Обзор СМИ по социально-трудовой тематике с 13 по 17 февраля 2017 года

Понедельник, 13 февраля

Новости ЛФП

Крыловский государственный научный центр: «Мы гордимся своим колдоговором»

В конце января в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга зарегистрирован новый коллективный договор ФГУП «Крыловский государственный научный центр» на 2017-2019 годы. По словам председателя Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Николая Чалова (первичная профорганизация Крыловского центра входит в состав Территориальной организации профсоюза работников судостроения), это социальнонаполненный документ, в который включены льготы и гарантии для работников, их семей и ветеранов учреждения, значительно превышающие нормы Трудового Кодекса.

Анатолий Здоровяк, председатель первичной профорганизации центра рассказал о наиболее значимых пунктах коллективного договора.

«Во-первых, профсоюзу впервые удалось добиться внесения колдоговор пункта об обязательном ежегодном увеличении окладов на индекс потребительских цен. Кроме того, в новом документе появился пункт, регламентирующий соотношение между зарплатами самых высокоплачиваемых и самых низкоплачиваемых работников, которое должно быть не более 6:1. Также профсоюз настоял на включении пункта о том, что темпы роста зарплат руководителей центра не должны превышать темпы роста зарплат в целом по учреждению. Несмотря на кризис, нам удалось сохранить пункт о том, что с каждого рубля, заработанного центром по договорам с заказчиками, 60 копеек идут на заработную плату работникам».

По словам Здоровяка, согласно новому колдоговору, значительно увеличен размер компенсации стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря (сверх того, что компенсирует городской бюджет). «Если в предыдущем документе была установлена фиксированная цифра — 15 тысяч рублей, то сейчас мы договорились, что работодатель оплачивает 40% стоимости путевки, но не более 25 тысяч рублей», - комментирует профсоюзный лидер.

Сохранился в новом колдоговоре и пункт о том, что 0,25% фонда заработной платы работодатель перечисляет профорганизации на культурную и физкультурно-оздоровительную работу.

«В настоящее время ведем переговоры с работодателем о продлении программы по возмещению части расходов по уплате процентов за ипотеку молодым сотрудникам», - отмечает Анатолий Здоровяк.

Председатель профкома ФГУП «Крыловский государственный научный центр» доволен новой «конституцией» учреждения. «Времена сегодня непростые, кризисные. Но мы не только сохранили все льготы и гарантии, что были прописаны в предыдущем документе, но и значительно расширили их. Это еще раз подтверждает, что у нас в Центре социальное партнерство только крепнет и развивается. Профсоюз и работодатель успешно сотрудничают на благо работников», - резюмирует

О нас в СМИ

Сотрудники музея «Исаакиевский собор» предостерегли от его уничтожения

Профсоюз сформулировал общее мнение, согласно которому передача собора РПЦ нанесет невосполнимый ущерб культуре

Передача Исаакиевского собора в безвозмездное пользование Русской православной церкви означает ликвидацию историко-художественного музея, созданного еще в 1928 году. Такое мнение сформулировал и опубликовал трудовой коллектив Государственного музея-памятника «Исаакиевский собор».

Согласно протоколу заседания профсоюза учреждения от 1 февраля, директор музея **Николай Буров** «высоко оценил» текст обращения коллектива и рекомендовал его к утверждению. Обращение сотрудников направили в органы власти и другие организации.

Как заявляют сотрудники музея, несмотря на заверения губернатора Санкт-Петербурга **Георгия Полтавченко** в том, что Исаакий сохранит некую «музейную функцию», для каждого специалиста в этой сфере очевидно, что «подмена полноценного музея некой музейной функцией едва ли может быть признана начинанием, отвечающим интересам культуры».

«Музей — не экскурсионная площадка. Музей — это сложная система взаимообусловленных функций, которые просто не могут существовать изолированно», — заявляют сотрудники ГМП «Исаакиевский собор». Среди этих функций — научно-исследовательская, экспозиционно-выставочная, реставрационная и фондовая деятельность, и только в совокупности они могут дать нужный эффект.

Музейные работники также раскритиковали один из главных аргументов сторонников ликвидации существующего музея в стенах Исаакиевского собора — «не для того наши предки его строили». Как отмечают в трудовом коллективе ГМП, «эта аргументация не выдерживает никакой критики даже с точки зрения логики здравого смысла и самого исторического прецедента».

Музейщики напоминают, что храмы бывают не только приходские, рассчитанные на повседневные богослужения, но и мемориальные, выполняющие функции памятника, монумента, важного для культурной памяти народа. Именно таким изначально и был Исаакиевский собор еще до 1917 года: там проводились службы и в главном алтаре, и в боковых приделах, но всё остальное время собор выполнял функцию трансляции определенных идей, образов, значимых и вне религиозного контекста, отмечает трудовой коллектив музея. «Это изначально было свойственно Исаакиевскому собору. Это сохраняется и сейчас», — отмечают авторы обращения. По их словам, музей в Исаакии «транслирует важный социокультурный код, он сохраняет и передает историческую память».

Во-вторых, по мнению работников музея, сама апелляция к историческому прошлому не всегда верна. «У любого объекта культуры есть изначальная функция, то, для чего этот объект создается. Но с течением времени он приобретает и новые функции, которые могут быть не менее значимы для развития и сохранения культуры, чем первоначальная <...> Храм становится еще и историческим памятником, и новая его функция — музейная — для культуры важна», — подчеркивают авторы обращения.

Они сообщают, что Исаакиевский собор представляет собой чрезвычайно сложное архитектурно-художественное единство, включающее 103 настенные росписи, 52 съемные работы, выполненные маслом на холсте, более 300 скульптур и 62 мозаики. Сохранение памятника такой сложности требует значительных интеллектуальных и финансовых вложений. В настоящее время это возможно благодаря высокопрофессиональному коллективу и значительным средствам, которые сам музей и зарабатывает. Как этот вопрос будет решаться при передаче собора РПЦ, музейщикам неясно. «В сложившихся условиях обеспокоенность за судьбу памятника представляется более чем оправданной. Не менее проблематичной кажется и судьба научно-просветительской деятельности, связанной с ним», — пишет коллектив музея.

Сотрудники также отмечают, что доступность памятника для граждан, за которую публично ратует министр культуры Владимир Мединский, означает не только отмену входной платы, но и

«доступность интеллектуальную». «И ее как раз в первую очередь. Отменить билеты, открыть двери — самое простое, что можно сделать. Но и самое неэффективное. Необходимо еще и сделать доступным интеллектуально», — уверены музейщики.

«Сам по себе памятник не работает. Именно поэтому экскурсионное обслуживание включено в стоимость входного билета. Без него — без этого рассказа — ни о какой доступности памятника речи быть просто не может. Без него будет лишь «богато и много золота» или «благолепно и умирительно». А ни то, ни другое к культуре отношения не имеет. Нет сомнений в том, что деятельность планируемого церковного экскурсионного бюро будет конфессионально маркированной и априори направленной на представителей одной лишь группы интересов. В этом ли доступность, за которую так ратует министр культуры? Мы в этом сильно сомневаемся», — пишут сотрудники музея.

Они считают Исаакиевский собор уникальным памятником культуры, и это суждение можно назвать «антирелигиозным» только по недоразумению. «Общей нашей миссией мы полагаем сохранение этого памятника для последующих поколений. Мы не считаем, что сохранение памятника можно совместить с уничтожением музея», — заключает коллектив ГМП «Исаакиевский собор».

Напомним, 10 января губернатор Георгий Полтавченко заявил, что вопрос о передаче Исаакиевского собора в безвозмездное пользование РПЦ «уже решен». Неофициальная просьба об этом поступила лично от патриарха Московского и всея Руси Кирилла. Комитет по культуре Санкт-Петербурга ранее отмечал, что после передачи собора физически не сможет трудоустроить всех сотрудников ГМП «Исаакиевский собор», которых насчитывается около 400 человек.

Противники передачи собора заявляют, что многомиллионный доход от работы музея будет утрачен для города, но реставрацию памятника придется оплачивать из городской казны. Кроме того, экскурсионная деятельность, если таковая сохранится в соборе, будет иметь исключительно религиозную специфику. На сегодняшний день Исаакий является одним из самых успешных музеев страны, в 2016 году его посетили около 4 млн туристов.

[ИА REGNUM](#)

Новости ФНПР

Социальный диалог – ключ к успеху

8 февраля 2017 года в Пятигорске состоялось заседание Координационного совета отделений Российского союза промышленников и предпринимателей. В заседании приняли участие полномочный представитель Президента РФ в Северо-Кавказском федеральном округе Олег Белавенцев, президент РСПП Александр Шохин, министр РФ по делам Северного Кавказа Лев Кузнецов, первый заместитель Председателя ФНПР Сергей Некрасов, а также руководители органов исполнительной власти, представители территориальных объединений профсоюзов и региональных отделений РСПП субъектов РФ, входящих в состав округа.

Мероприятие было посвящено вопросам реализации программ экономического развития СКФО, улучшения делового климата в регионе и подготовки кадров.

Открывая заседание, полпред Президента РФ Олег Белавенцев отметил, что от скоординированности действий представителей бизнеса и власти и представителей наемных работников зависит эффективность выработки и реализации стратегии социально-экономического развития Северо-Кавказского федерального округа. Он обратил внимание на ряд других проблем – высокий уровень безработицы в регионах округа, неэффективное использование отдельными субъектами возможностей особых экономических зон.

В своем выступлении первый заместитель Председателя ФНПР Сергей Некрасов высказал мнение по поводу планов введения так называемого курортного сбора. Он отметил, что это может привести к увеличению стоимости путевки санаторных и курортных объектов. При низкой покупательской способности населения 22 санатория на Кавминводах заполняются на 70 процентов. Это ведет к перераспределению отдыхающих в полулегальные объекты размещения, что может ухудшить инвестиционный климат в регионе.

Министр по делам Северного Кавказа Лев Кузнецов сообщил, что Премьер министр РФ Дмитрий Медведев 31 января 2017 г. подписал распоряжение, в котором утверждены 12 целевых моделей

упрощения ведения бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности регионов. Это один из приоритетов работы всей вертикали власти для того, чтобы через развитие реального сектора экономики отвечать на социальные вызовы.

[Департамент общественных связей ФНПР](#)

Новости России

Исаев: «Единая Россия» внесет в Госдуму законопроект об усилении позиций профсоюзов

Во время предвыборной работы на встречах депутатов с избирателями часто поднимался вопрос об усилении позиций профсоюзов, что является важным и для защиты интересов работников и для того, чтобы снять вопросы о дифференциации доходов топ-менеджеров и простых работников предприятия, заявил первый заместитель руководителя фракции «Единая Россия» **Андрей Исаев**.

«В этой связи нами была подготовлена инициатива о том, чтобы представители работников с правом совещательного голоса могли принимать участие в работе коллегиальных органов управления предприятий. По данному вопросу у Минэкономразвития есть ряд серьезных замечаний, но мы договорились о том, что закон будет принят в первом чтении», - добавил он.

Исаев сообщил, что для этого создана рабочая группа, в которую входят члены правительства, профсоюзы, а также депутаты. «Мы считаем, что этот послужит укреплению социального партнерства, обеспечению участию работников в управлении своих предприятий и послужит делу социальной справедливости», - заключил парламентарий.

[Сайт "Единой России"](#)

Псковские профсоюзы пригласили Турчака на митинг за повышение зарплат бюджетникам

Псковские профсоюзы направили губернатору Псковской области Андрею Турчаку приглашение на митинг «За индексацию должностных окладов работников бюджетных организаций и муниципальных служащих Псковской области». Митинг пройдет в Пскове 13 февраля. Аналогичные приглашения направлены также депутатам Псковского областного Собрания.

В обращении профсоюзы называют ситуацию с заработной платой в бюджетной сфере критической. Они требуют произвести индексацию должностных окладов работников бюджетных организаций и муниципальных служащих на уровень не ниже официальной инфляции за 2015-2016 годы.

[Московский комсомолец](#)

Профильный комитет не поддержал передачу санкционных продуктов на соцнужды

Комитет Госдумы по экономической политике, промышленности, инновационному развитию и предпринимательству рекомендовал нижней палате парламента отклонить в первом чтении законопроект, который допускает безвозмездную передачу санкционной продовольственной продукции на социально значимые нужды.

Безвозмездная передача санкционных товаров соответствует общемировой тенденции, направленной на экономное отношение к продуктам питания в целях поддержки социально незащищенных слоев граждан с низкими доходами, пояснил ранее автор законодательной инициативы, сенатор Антон Беляков.

Однако комитет по экономполитике обращает внимание, что положения законопроекта не согласуются с законом "О специальных экономических мерах" и принятыми в соответствии с ним указами президента РФ, а также законом "О таможенном регулировании в РФ". Кроме того, законопроект не содержит четкого механизма реализации безвозмездной передачи товаров на социально значимые нужды и не определяет, что к таким нуждам относится.

[РИА Новости](#)

Проблему забастовавших чувашских водителей довели до Медведева

Депутат Госдумы, лидер чувашских коммунистов **Валентин Шурчанов** направил официальное письмо главе российского правительства **Дмитрию Медведеву** с просьбой взять «под контроль» ситуацию «чрезвычайного характера» в Чувашии, где объявили массовую забастовку водители государственного «Чувашавтотранса». По мнению депутата, правительство Чувашии «не предпринимает должных эффективных мер».

В письме отмечается, что на ГУП «Чувашавтотранс» сложились «обстоятельства чрезвычайного характера», в связи с чем депутат вынужден обратиться непосредственно к председателю правительства РФ.

Первая массовая забастовка водителей «Чувашавтотранса» прошла 29 ноября 2016 года: тогда в рейс не вышли 10 водителей Урмарского ПАТП. 8 февраля 2017 года в рейс не вышли уже более 280 водителей, работающих на маршрутах в Чебоксарах и Новочебоксарске. В обоих случаях забастовки связаны с длительной невыплатой зарплаты. По данным Минтранса Чувашии, задолженность по заработной плате перед работниками предприятия за 4 месяца составляет более 65 млн рублей. 8 февраля СУСК возбудил уголовное дело по факту несвоевременной выплаты заработной платы в ГУП «Чувашавтотранс». После возбуждения уголовного дела чувашские власти заявили, что выделяют «Чувашавтотрансу» субсидию из регионального бюджета на погашение задолженности по зарплате.

[ИА REGNUM](#)

Возможно, должников по алиментам будут трудоустраивать в первую очередь

С таким законопроектом выступила член верхней палаты парламента **Валентина Петренко**. Сенатор предлагает установить приоритетное право на получение работы через службы занятости для лиц, имеющих задолженности по алиментам. Предполагается, что это право будет распространяться как на должников, вставших на учет самостоятельно, так и по направлению судебного пристава-исполнителя.

В пояснительной записке к документу отмечается, что предложенные меры в большей степени призваны подтолкнуть к поиску работы тех должников, которые находятся в розыске, не имеют постоянного места жительства, либо страдают от наркотической или алкогольной зависимости. Законопроект также предусматривает установление обязанности федеральных и региональных властей проводить мероприятия, стимулирующие занятость алиментных должников. Помимо этого, предлагается также наделить муниципалитеты правом проводить и финансировать такие мероприятия.

[ГАРАНТ.РУ](#)

Роструд легализовал в 2016 году 2,5 миллиона работников

Об этом рассказал журналистам глава ведомства Всеволод Вуколов.

Он уточнил, что в 2016 году было выявлено 2 миллиона 439 тысяч работников, работающих нелегально, из них 2 миллиона 293 тысячи легализованы. И примерно столько же официально трудоустроились после вмешательства Роструда в 2015 году. Таким образом, всего за два года "из тени" было выведено 4,5 миллиона человек. Глава ведомства пояснил, что в него поступает информация из Пенсионного фонда, за кого из людей трудоспособного возраста на каждой территории работодатели не платят взносы в социальные фонды. В каждом регионе и в муниципалитетах созданы рабочие группы, члены которых, бывает, совершают подворовые обходы, выясняя, чем занимаются люди. Если выясняется, что человек трудится без заключения трудового договора, его работодателя заставляют оформить отношения с работником по закону. А дальше рабочие группы отслеживают, закрепился ли человек на официальной работе и платятся ли за него налоги и взносы.

[Российская Газета](#)

Мировые новости

Экипажи British Airways объявили об очередной забастовке

Члены профсоюза Unite вновь покинут свои рабочие места 17 февраля. В этот раз забастовка продлится 4 дня. Бастующие утверждают, что получают слишком низкую зарплату, а некоторые даже вынуждены работать на двух работах.

Профсоюз призвал представителей авиалиний встретиться с ними за столом переговоров.

Оливер Ричардсон из Unite сказал: "Вместо того чтобы повысить зарплату сотрудникам, British Airways тратит миллионы на компенсацию ущерба от забастовок".

"Если они могут позволить себе тратить деньги таким образом, очевидно, что у них есть деньги на повышение зарплат".

[ПРОФСОЮЗЫ Сегодня](#)

Забастовка может нарушить работу аэропорта Хельсинки в пиковый день

Профсоюз работников авиационного обслуживания IAU, которого не устраивает коллективный трудовой договор с работодателем, угрожает устроить забастовку 17 февраля.

В этот день в Южной Финляндии у школьников начнутся "лыжные" каникулы и в аэропорту Хельсинки-Вантаа ожидается плотный пассажиропоток.

[ПРОФСОЮЗЫ Сегодня](#)

Eurostat обнаружил данные о минимальных зарплатах в ЕС

На 1 января 2017 года минимальная месячная зарплата была установлена в 22 странах ЕС.

Самым высоким этот показатель оказался в Люксембурге (1999 евро), Ирландии (1563 евро), Нидерландах (1552 евро), Бельгии (1532 евро) и Германии (1498 евро). Минимальная зарплата не превышает 500 евро в месяц в Чехии (407 евро), Венгрии (412 евро), Хорватии (433 евро), Словакии (435 евро), Польше (453 евро) и Эстонии (470 евро). В Латвии и Литве минимальная зарплата сейчас составляет 380 евро в месяц. Меньше она только в Болгарии (235 евро) и Румынии (275 евро).

Самая высокая минимальная месячная зарплата в ЕС в девять раз превышает самую низкую, а если исключить различия в уровне цен в разных странах, это соотношение составляет 1:3.

По сравнению с 2008 годом минимальная зарплата больше всего выросла в Болгарии (+109%), Румынии (+99%), Словакии (+80%). Единственная страна, где минимальная зарплата за этот период снизилась, - Греция (-14%).

[ИНТЕРФАКС](#)

Новости региона

В Ленобласти пройдет первый Региональный чемпионат "Молодые профессионалы" по стандартам "Ворлдскиллс Россия"

С 17 по 22 февраля в Ленинградской области пройдет I Региональный чемпионат "Молодые профессионалы" (WorldSkillsRussia) – 2017. Соревнования будут проводиться в Кировском и Тихвинском районах на базе ГБПОУ ЛО "Кировский политехнический техникум", ГАПОУ ЛО "Тихвинский промышленно-технологический техникум им. Е.И. Лебедева".

Соревнования пройдут по 14-ти компетенциям: в городе Кировск по 9-ти компетенциям: "инженерный дизайн CAD (САПР)", "сетевое и системное администрирование", "программные решения для бизнеса", "токарные работы на станках с ЧПУ", "фрезерные работы на станках с ЧПУ", "мехатроника", "дошкольное воспитание", и др.

В программе соревнований также заявлены 2 компетенции "Джуниорскиллс" (JuniorSkills) в городе Кировск: "сетевое и системное администрирование", "инженерный дизайн CAD (САПР)".

По итогам проведения Регионального чемпионата в каждой из компетенций будут определены победители – лучшие молодые специалисты, – из числа которых будет формироваться сборная Ленинградской области для прохождения Отборочных соревнований для участия в Финале V Национального чемпионата "Молодые профессионалы" по стандартам "Ворлдскиллс Россия" в мае 2017 года в Краснодарском крае.

[Online47.ru](#)

Бокситогорская больница отчаялась и разыскивает врачей ВКонтакте

"Уважаемый сотрудник здравоохранения, к тебе обращаются все жители пятнадцатитысячного города Бокситогорска! Если у тебя есть медицинское образование, желание работать и помогать людям - мы приглашаем тебя в наш город!" - сообщается в объявлении.

Больнице требуется более двадцати специалистов, среди них терапевты, детский хирург, онколог и неонатолог. Больница также ищет средний медперсонал. Врачам обещают благоустроенные квартиры и зарплаты от 30 тысяч рублей и выше.

Отметим, что на сайте Бокситогорской больницы объявление о наборе 16 врачей размещено с 1 сентября минувшего года.

[47News](#)

Вторник, 14 февраля

Новости ЛФП

Профсоюзы связистов СНГ собрались в Петербурге

В городе на Неве с 13 по 17 февраля проходит конференция Международного объединения профсоюзов (МОП) работников связи стран СНГ. Тред-юнионы связистов обсуждают успехи и проблемы защиты прав трудящихся отрасли в странах Содружества. В первый день работы форума делегаты конференции избрали председателя международного объединения. Его вновь возглавил председатель Профсоюза работников связи России Анатолий Назейкин.

Местом проведения Таврический дворец — штаб-квартира Межпарламентской Ассамблеи (МПА) государств-участников СНГ стал неслучайно. Международное объединение профсоюзов работников связи активно сотрудничает с межпарламентской ассамблеей в подготовке нормативных документов, законодательных актов, учитывающих интересы работников отрасли в странах СНГ. На протяжении многих лет партнерские отношения связывают МОП и с Региональным содружеством в области связи (РСС), объединяющим администрации связи государств-участников СНГ. Поэтому участников конференции приветствовали генеральный секретарь Совета МПА СНГ Алексей Сергеев и генеральный директор Исполкома РСС Нурудин Мухитдинов.

В работе конференции также приняли участие секретарь Федерации независимых профсоюзов России, представитель ФНПР в СЗФО Мария Гринник; председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева и руководители крупнейших первичных профорганизаций, входящих в состав территориальной организации профсоюза; представители Профсоюза работников обслуживания и связи Швеции (СЕКО); руководители организаций отрасли связи Северо-Запада - директор Макрорегиона «Северо-Запад» ФГУП «Почта России», директор Управления федеральной почтовой связи Санкт-Петербурга и Ленинградской области Виталий Дырдасов и вице-президент, директор макрорегионального филиала «Северо-Запад» ОАО «Ростелеком» Андрей Балащенко; помощник председателя городского ЗакСа Вячеслава Макарова Ксения Ляпина и другие.

Среди успехов о которых говорили профсоюзы связистов — заключение в странах Содружества отраслевых соглашений, причем на самых разных уровнях — от государственного до муниципального. Особенно активно иницируют подписание этих документов профсоюзы Беларуси, Казахстана, Молдовы, России и Азербайджана. Отраслевые соглашения становятся основой для коллективных договоров на предприятиях отрасли. А «конституция» предприятия, в свою очередь, обязывает работодателя повышать заработную плату работникам, соблюдать требования охраны труда, предоставлять сотрудникам льготы и гарантии сверх положенных по трудовому законодательству.

Одна из главных задач для профсоюзов - добиться роста заработной платы. С этой целью связисты активно участвовали в кампании под эгидой Всеобщей конфедерации профсоюзов «Минимальную заработную плату — на уровень не ниже прожиточного минимума (минимального потребительского бюджета) и добились заметного увеличения «минималки» в странах СНГ.

Однако цель пока не достигнута. По словам Анатолия Назейкина, миллионы человек в странах Содружества получают зарплату ниже прожиточного минимума.

Судя по выступлениям делегатов конференции, в наиболее тяжелом положении оказались жители Кыргызстана. По словам заместителя председателя профсоюза работников связи республики Елены Новиковой, «минималка» в этой стране в 2016 году составляла чуть более 1000 сомов (15 USD), а средняя зарплата в отрасли связи — 7,5-8 тысяч сомов, что немногим выше прожиточного минимума (в IV квартале 2016 года для трудоспособного населения он равнялся 5326 сомам). Председатель профсоюза работников связи Кыргызстана Калыбек Омуралиев предупреждал: если в ближайшее время не будет увеличена зарплата сотрудников госпредприятия «Кыргызпочтасы», то можно потерять кадры.

Как известно, отрасль связи наиболее динамично развивающаяся, подвергающаяся модернизации и реформированию, которые не обходятся без высвобождения работников. Так в Казахстане

укрупнение филиалов предприятия «Казахтелеком» привело к значительным сокращениям штатов. Отраслевой профсоюз работников информации, связи и телекоммуникаций потребовал от работодателей трудоустроить уволенных работников — рассказал председатель профсоюза Уалишер Байсариев.

Приходится профсоюзам и отбивать попытки реформировать трудовое законодательство не в пользу работников. Так депутаты парламента Кыргызстана предлагали более чем в 10 раз (с 446 до 34) сократить количество статей Трудового Кодекса КР и значительно урезать гарантии для трудящихся. Профсоюзы на протяжении двух лет боролись против этих инициатив парламентариев и отстояли действующую редакцию ТК - рассказала Елена Новикова. Сегодня Федерация профсоюзов Кыргызстана и отраслевые профсоюзы выступают против признания закона КР «Об охране труда» утратившим силу. Решение принято в связи с тем, что положения по охране труда уже прописаны в Трудовом кодексе КР. Однако по мнению профсоюзов, в случае отмены закона не будет отрегулирован ряд обязательств по обеспечению безопасных условий труда, и, соответственно, поднимется уровень производственного травматизма.

Говорили тред-юнионы и о том, что удалось сделать для повышении социальных гарантий работникам. Это тем более важно, что зарплаты в отрасли во многих странах невелики. Так в Кыргызстане и Таджикистане профсоюзы связистов добились того, чтобы дети работников бесплатно отдыхали в оздоровительных центрах во время летних каникул, а сотрудники максимально обеспечивались льготными путевками на оздоровление. В Беларуси сегодня родительская плата за путевки в детские оздоровительные лагеря составляет в среднем 10% от стоимости путевки. В Таджикистане за счет работодателя связисты обеспечиваются сельхозпродукцией, а в торговых точках, расположенных на территории предприятий, работники могут приобрести товары с 50%-й скидкой.

Рассказывая о проблемах, с которыми сталкиваются профсоюзы, Анатолий Назейкин говорил о противодействии работодателям созданию и деятельности профсоюзных организаций. Как яркий пример такой политики в России он привел компании-операторы мобильной связи и предприятия связи и информационных технологий с иностранным капиталом. В таких же условиях работают и коллеги из Таджикистана — рассказал председатель профсоюза работников связи этой страны Ёр Исмоилов. По мнению председателя МОП, в национальных законодательствах необходимо ужесточить ответственность работодателей за препятствование созданию профорганизаций и отказ от ведения переговоров по заключению коллективных договоров.

В то же время, например, в Беларуси созданы профсоюзные организации и заключены колдоговоры во всех компаниях-операторах мобильной связи. Это вполне объяснимо, поскольку создание профсоюзных первичек на предприятиях и в организациях поддерживается руководством страны и лично президентом. Так сегодня Республиканский Комитет Белорусского профсоюза работников связи создает первичную профорганизацию в Парке высоких технологий - одном из крупнейших ИТ-кластеров в Центральной и Восточной Европе.

Подводя итоги работы Международного объединения профсоюзов работников связи стран СНГ за 2012-2017 годы, делегаты конференции определили, что в следующей пятилетке приоритетом в деятельности МОП останется борьба за создание достойных рабочих мест и искоренение бедности, обеспечение прав на труд и социальные гарантии, контроль за соблюдением требований охраны труда.

На конференции состоялась приятная церемония награждения - давним и надежным социальным партнерам профсоюза и отличившимся профлидерам Анатолий Назейкин вручил памятную медаль Профсоюза работников связи России «25 лет социальному партнерству в отрасли связь».

Сайт ЛФП

Правопорядок — забота общая

Сегодня во Дворце Труда прошло ставшее уже традиционным расширенное заседание Президиума Территориальной Северо-Западной организации «Законность и Правопорядок» общественной организации «Общероссийский профсоюз работников организаций безопасности», посвященное взаимодействию частных охранных организаций (ЧОО) с органами правопорядка.

Выступая перед собравшимися, председатель территориальной организации Юрий Курганский с

удовлетворением отметил, что взаимодействие охранного сообщества с правоохранительными органами успешно развивается в течение уже 25 лет — с момента выхода Закона «О частной детективной и охранной деятельности в Российской Федерации».

Говоря о Росгвардии, Юрий Курганский выразил уверенность в том, что новая структура в самое ближайшее время станет авторитетным и действенным правоохранительным органом. Напомним, что сфере ответственности Росгвардии теперь находятся вопросы, напрямую связанные с негосударственной сферой безопасности (НСБ) — государственный контроль за соблюдением законодательства в сфере частной охранной деятельности и охрана объектов, в том числе, на договорной основе. Профсоюзный лидер сообщил о создании Координационного Совета при Главном управлении Федеральной службы войск Национальной гвардии России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области. «Все наши конструктивные предложения находили и находят понимание и поддержку», - подчеркнул Юрий Курганский.

«Не секрет, что в тендерах на оказание услуг по охранной деятельности часто побеждает тот, кто назначает меньшую цену. При этом качество работы такой организации практически не учитывается. В результате страдает безопасность людей, находящихся на объекте», - констатировал заместитель председателя территориальной организации профсоюза Владимир Ломоносов. Изменить ситуацию призван Единый общероссийский реестр частных охранных организаций, о формировании которого рассказал Ломоносов.

Генеральный директор ОП «Титан» Сергей Алексеев в своем выступлении обратил внимание на необходимость общей информационной политики, призванной формировать у граждан позитивный имидж охранных организаций. По его мнению, первым шагом в этом направлении должно стать создание общей пресс-службы и единого сайта охранного сообщества Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

По итогам заседания участники приняли резолюцию, в которой отметили необходимость продолжения работы по укреплению институтов государственно-частного партнерства в сфере обеспечения безопасности; поддержали предложение ТО «Законность и правопорядок» о создании единой региональной медиагруппы, одобрили работу по созданию в Санкт-Петербурге и Ленинградской области СРО охранных организаций и Координационного совета при региональном управлении Росгвардии

Сайт ЛФП

Новости России

Лидера ивановских профсоюзов Александра Мирского лишили слова на заседании правительства

14 февраля в региональном правительстве состоялось заседание на тему: об итогах реализации государственной программы Ивановской области «Содействие занятости населения Ивановской области» в 2016 году и задачах в сфере труда и занятости на 2017 год.

Как рассказала председатель комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции Татьяна Сергеева, по итогам 2016 года регистрируемая безработица в регионе снизилась до 1,09 процента. Из 24 тысяч жителей региона, обратившихся в службу занятости, 16,8 тысячи человек были трудоустроены. За год уровень трудоустройства молодежи с 14 до 29 лет вырос до 80 процентов.

Примечательно, что на заседании правительства не дали выступить лидеру ивановских профсоюзов Александру Мирскому.

Среди прочего, Александр Мирской хотел сказать о том, что в 2016 году только по инициативе работодателей высвобождено более семи тысяч работников, (рост к 2015 году на 60 процентов). Из них, почти пять тысяч официально трудоустроено, оставшиеся, пополнили ряды безработных, или ушли в теневой сектор. По состоянию на 1 февраля под риском увольнения официально находилось еще почти две тысячи работников.

Мирской хотел также сказать, что уровень трудоустройства выпускников профессиональных образовательных учреждений составляет только 60 процентов. Особое внимание он считает

необходимо обратить на качество вакансий, предлагаемых работодателями.

Средняя заработная плата по рабочим профессиям, предлагаемая работодателями не достигает 14 тыс. рублей, по профессиям служащих – 15 тыс. рублей. Поэтому эти рабочие места замещаются не нашими гражданами, а трудовыми мигрантами, которые согласны работать по 12–14 часов в сутки. Ежегодно их привлекается в Ивановской области примерно 3,5–4 тыс. человек.

Также, лидеру ивановских профсоюзов не дали сообщить, что, несмотря на низкий показатель официальной безработицы, общая численность безработных, классифицируемых в соответствии с критериями Международной организации труда, в 4,7 раза превысила численность безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения.

Профсоюзы полагают, что правительству Ивановской области необходимо разработать Концепцию профессиональной занятости и профессиональной подготовки кадров на длительную перспективу, увязав ее с программой развития экономики области.

[Иваново](#)

Профсоюзы провели в Чите пикет против ограничения социальной поддержки

Профсоюзы Забайкалья во вторник провели в центре Читы пикет против принятия законопроекта, который вводит критерии нуждаемости при установлении мер социальной поддержки. Этот документ в среду в первом чтении рассмотрит краевое Заксобрание.

"Несмотря на то, что забайкальские профсоюзы, уполномоченный по правам человека в регионе, ряд депутатов Заксобрания и других представителей общественности неоднократно публично выступали против данного законопроекта, он по-прежнему не отозван губернатором. Более того, на 15 февраля запланировано проведение заседания законодательного собрания, в повестку которого внесено принятие законопроекта", - сообщили представители профсоюзов.

Среди протестующих были ветераны, многодетные матери, молодежь. Они держали плакаты с лозунгами "Отменой льгот проблем не решить", "Льготы - не подачка, а дань уважения". В самом начале пикета к его участникам вышел вице-премьер краевого правительства Дмитрий Кочергин.

"Предложенный законопроект прошел сложное обсуждение на разных площадках. Мы обсуждали его и с ветеранскими организациями, и с общественностью. В результате губернатор приняла решение, что те люди, которые уже получают выплаты, будут получать их в прежнем объеме, для них никаких сокращений не будет. Критерии мы устанавливаем только для тех людей, которые будут обращаться за выплатами впервые, после принятия законопроекта", - заявил он.

Основной причиной принятия законопроекта Кочергин назвал сложную финансовую ситуацию в регионе: на 1 января задолженность по социальным выплатам в крае превышала 800 млн рублей. Вице-премьер заверил, что до 1 марта кредиторская задолженность по выплатам будет закрыта.

В декабре прошлого года Заксобрание Забайкалья уже отклоняло подобный законопроект, внесенный в парламент правительством региона, однако в январе губернатор Наталья Жданова повторно предложила его на рассмотрение депутатов.

В начале февраля Жданова внесла в региональный парламент новую, третью, редакцию документа.

Его принципиальным отличием стало положение, оговаривающее, что ветеранам труда Забайкальского края, специалистам сельской местности и многодетным семьям, которые получали меры социальной поддержки на день вступления в силу предлагаемых изменений эти меры будут предоставляться без учета изменения (для ветеранов труда и специалистов сельской местности) и введения (для многодетных семей) критериев нуждаемости.

Авторы законопроекта отметили, что меры социальной поддержки в регионе предоставляются 33,7 тыс. ветеранам труда края, 8,9 тыс. специалистам сельской местности и 22,4 тыс. многодетным семьям. Этим категориям граждан меры социальной поддержки будут предоставляться и после вступления в силу предлагаемых изменений. В дальнейшем, в случае принятия законопроекта, поддержка будет оказываться только тем многодетным семьям, среднедушевой доход которых ниже величины прожиточного минимума, установленного в Забайкальском крае.

Еще одной нормой законопроекта предлагается изменить критерий нуждаемости для ветеранов труда края, понизив его с установленной двукратной величины прожиточного минимума, которая действует сейчас, до полуторакартной. При уровне ежемесячного дохода до 16 тыс. рублей ветераны по-прежнему смогут претендовать на выплаты и компенсацию на жилищно- коммунальные услуги,

общий размер которых в среднем составляет 1,5 тыс. рублей.

Профсоюзы Забайкалья предоставили свой вариант законопроекта, в котором предложили сохранить установленные региональным законом критерии нуждаемости для предоставления мер социальной поддержки ветеранам труда Забайкальского края и сельским специалистам на прежнем уровне.

[ТАСС](#)

Профсоюз работников здравоохранения видит риски в переводе зарплат медиков на карту

Профсоюз работников здравоохранения раскритиковал переход бюджетников на национальную платежную систему «Мир». По оценкам общественной организации, в проекте слишком много недоработок. Соответствующее письмо с изложением перечня возможных проблем направлено председателю Комитета Госдумы РФ по финансовому рынку Анатолию Аксакову.

В частности, в письме говорится, что из законопроекта и сопроводительных материалов к нему до сих пор не ясно, какова перспектива охвата НПС «Мир» всей сети коммерческих банков. Непонятно, насколько широка будет сеть терминалов для приема этих карт в банках, торговых сетях, в сетях социальных услуг и т.п., а также возможность проведения иных банковских операций со счета на счет, дополнительных опций по поощрению клиентов. Не проработан в документе и вопрос внесения уточнения в ст. 136 Трудового кодекса, дающую работнику право на выбор банка, в который работодателем перечисляется его зарплата. Кроме того, не оговаривается механизм гарантий выдачи денежных средств в случае технических сбоев платежной системы – через альтернативные системы выплат, наличный расчет. Не предусмотрена ответственность работодателей в этих случаях за своевременное получение работниками заработной платы не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена, указывается в письме.

Кроме того, в профсоюзе отметили, что авторы документа не предусмотрели, сколько будет стоить получение и дальнейшее текущее обслуживание новых карт. Не уточняется в нем и механизм оповещения граждан, в первую очередь «неорганизованных», о необходимости, сроках, месте оформления и переоформления карт, а также возможность получения карты без посещения гражданином банка, что особенно ущемляет интересы маломобильных и малоактивных граждан.

[Медвестник](#)

56 работников автотранспортного предприятия в Братске объявили о голодовке

56 работников муниципального пассажирского автотранспортного предприятия (МП АТП) в Братске, в числе которых в основном кондукторы, билетные кассиры и водители, направили руководству и в органы местной, региональной и государственной власти уведомления о проведении бессрочной голодовки 15 марта. Требования участников акции включают в себя ликвидацию многомиллионной задолженности компании, которая сложилась с 2013 года, повышение заработной платы работников, отставку мэра Братска и председателя комитета промышленности и транспорта.

По словам председателя комитета промышленности и транспорта мэрии Братска Руслана Захарова, акция имеет политическую подоплеку, направлена на дестабилизацию ситуации в городе и может привести к непредсказуемым последствиям для предприятия.

"МП АТП уже несколько лет находится в сложной финансовой ситуации, и его проблемы начались задолго до того, как был избран действующий мэр Сергей Серебренников. В течение последних лет администрация Братска предпринимала усилия, направленные на вывод МП АТП из кризиса", — сказал Руслан Захаров.

[ИА IrkutskMedia](#)

Хроническая безработица: 1 млн россиян ищут работу больше года

Россияне, несмотря на ослабление давления негативных экономических факторов на рынок труда, продолжают жаловаться на сложности при поиске нового места для трудоустройства. Соискатели настроены крайне пессимистично – больше половины из числа ищущих работу характеризует процесс ее поиска как «сложный» или «крайне сложный». Те, кто занимается активным поиском, не состоя в этот момент в трудовых отношениях, отмечают, что трудоустройство растягивается на долгие месяцы – обивать пороги работодателей приходится так долго, что большая часть безработных даже соглашается на работу не по специальности. Как правило, это люди средней и низкой квалификации. Благодаря такому положению дел растет численность «хронических безработных» — таковыми считаются те россияне, которые не могут найти место работы более чем 1 год после увольнения. По

данным государственных статистов, их количество на конец 2016 года перевалило за 1 млн человек, учитывая также численность тех, кто не стоит на учете в центрах занятости. Тот факт, что количество «хронически безработных» превышает количество официальных безработных, очередной раз говорит про неэффективность работы государственных служб по содействию занятости.

Хроника без работы

Как утверждает официальная статистика Росстата, на начало 2015 года количество россиян, находящихся в длительном поиске места работы – более 1 года, составляло около 27% от общего количества безработных по стране. В этот же время, согласно социологическим опросам, доля людей, испытывающих сложности с поиском работы, не превышала 15% – большая часть «хронических безработных» попросту не испытывала острой необходимости в трудоустройстве. На конец 2016 года ситуация изменилась – численность «хроников» выросла практически до 30% от общей численности реально безработных, при том что сложности при поиске работы, в той или иной степени, стали испытывать уже более 70%. Если учитывать и тех безработных, которые не стоят на учете в центрах занятости, количество россиян, находящихся в поиске работы более 1 года составит около 1,23 млн человек.

Хроника безработицы по стране разнообразна – больше всего «засидевшихся» безработных в селах и поселках – около 50% нетрудоустроенных. Среди городских жителей таких людей на порядок меньше – около 25%. Хотя, в больших городах сложная ситуация с трудоустройством более выражена, там наблюдается переизбыток граждан трудоспособного возраста, в том числе и за счет приезжих, что особенно характерно для Москвы, Питера и т. д. Напомним, по данным Росстата, на конец 2016 года количество безработных в России, подсчитанных по методологии МОТ, находилось на уровне 4-4,1 млн человек. Среди них официальный статус имели около 900 тыс. человек. Получается, что количество «хронических безработных» (1,23 млн) превышает количество официально зарегистрированных незанятых.

Проблема центров занятости

Исходя из вышеуказанных цифр, можно сделать вывод, что для поиска работы в государственные центры занятости обращаются меньше четверти всех безработных. Большинство же, как показывают социальные опросы, пытаются найти работу через родных, знакомых или друзей. Еще 5 лет назад разница в количестве официально зарегистрированных и безработных по факту была не более 2-х, максимум 3-х раз, сегодня же достигает 4,5 раз. Данная цифра наиболее ярко показывает падение популярности государственных служб занятости среди населения России. Причин для этого может быть масса: слишком низкий уровень пособий, размер которых не достигает и 5 тыс. рублей, отсутствие каких-либо гарантий в трудоустройстве, низкое качество предоставляемых услуг и низкооплачиваемые вакансии – нет ничего странного в том, что граждане не хотят обращаться туда.

Карьерист.ру

Мировые новости

Немецкие педагоги и госслужащие объявили забастовку

Воспитатели немецких дошкольных учреждений и учителя школ во вторник объявили забастовку. «Детские сады остаются закрытыми, в школах нет уроков, а время ожидания в госучреждениях увеличивается: предупредительная забастовка на государственной службе сегодня и завтра приведет, вероятно, к значительным ограничениям», - говорится в сообщении.

Бастующие требуют 6-процентного увеличения зарплаты. А также пересмотра коллективного договора федеральных земель, согласно которому вышло так, что воспитатели в Берлине зарабатывают за четыре года почти на 400 евро меньше, чем в соседней земле Бранденбург.

[ПРОФСОЮЗЫ Сегодня](#)

Эксперимент доказал преимущество 6-часового рабочего дня над 8-часовым

Ученые подвели итоги проведенного в Швеции эксперимента, который проходил в доме престарелых Гетеборга, в ходе которого около 70 сотрудников работали шесть часов в день вместо восьми в течение 23 месяцев при той же зарплате.

Прежде всего организаторы отметили, что участвовавшие в нем работники единодушно заявили о

своем превосходном самочувствии и желании работать. Вернувшись же к прежнему 8-часовому графику, они пожаловались на снижение эффективности и ухудшение самочувствия.

Кроме того, исследователи обнаружили, что сокращенный рабочий день привел к тому, что персонал стал меньше болеть и на 10 процентов реже использовать больничный, что привело к экономии средств работодателя. В то же время сокращение рабочего дня привело к неприемлемым для работодателя издержкам, в частности расходам на дополнительных сотрудников.

[ЦарьГрад](#)

Президент Бразилии назвал забастовку военной полиции мятежом против Конституции

Забастовка служащих военной полиции бразильского штата Эспириту-Санту, которая спровоцировала волну насилия в регионе, противоречит положениям Конституции страны. Соответствующее заявление сделал президент Бразилии Мишел Темер.

"Служащие военной полиции не могут участвовать в забастовках и вступать в профсоюзы. Поэтому то, что там (в Эспириту-Санту) произошло, из-за действий этого движения, возглавляемого супругами (полицейских), на самом деле является мятежом против текста Конституции", - заявил Темер.

По его словам, правительство в ближайшее время внесет в парламент законопроект, регламентирующий проведение забастовок. Однако этот документ не предполагает никаких изменений в отношении прав военной полиции на участие в подобных акциях, поскольку речь идет об оказании жизненно необходимых услуг.

С 4 февраля в бразильском штате Эспириту-Санту проходит акция протеста полицейских, которые требуют повышения зарплаты. К стражам порядка присоединились и члены их семей: жены полицейских блокировали двери казарм военной полиции.

Забастовка полицейских спровоцировала волну насилия и грабежей на улицах. За последние девять дней в регионе от рук преступников погибли уже 146 человек. Многие учреждения прекратили свою работу из-за опасений за безопасность сотрудников, а магазины и рынки были разграблены. Власти Бразилии направили в регион около 3 тыс. военнослужащих для восстановления порядка.

В минувшие выходные акции протеста пошли на спад, около 800 полицейских вернулись к исполнению своих обязанностей.

[ТАСС](#)

Новости региона

Ленобласть опять растут долги по зарплате

Согласно данным Петростата, на 1 февраля просроченная задолженность по зарплате на предприятиях Ленобласти составила 61,8 миллиона рублей и выросла за месяц на 17%.

Проблемы с заработной платой имели 6 областных предприятий, не считая субъектов малого предпринимательства. Денег ожидали 456 сотрудников.

[47News](#)

Георгий Полтавченко предложил продлить программу маткапитала

Поддерживать рождаемость в Петербурге и помогать пенсионерам, желающим работать. С такими предложениями выступил на заседании правительства губернатор Георгий Полтавченко.

Он призвал обратить внимание на три вещи, первая из которых - рождаемость в Петербурге. "Нам надо думать о том, чтобы не сбавлять обороты по рождаемости. Сейчас достигнут хороший показатель. До 2018 года продлена программа материнского капитала, и уже сегодня надо думать о том, чтобы продлевать эту поддержку, она востребована людьми", - отметил губернатор.

Второй пункт - занятость пенсионеров. "Нам важно вовлекать в активную жизнь пенсионеров, людей пожилого возраста. Если у них есть желание участвовать в жизни города, мы должны его удовлетворить", - отметил Георгий Полтавченко, отметив, что такой подход поможет решить и вопрос с трудовой миграцией низкоквалифицированных кадров из других стран.

"Очень важно дать возможность людям пожилого возраста работать на экономику города. Может, есть смысл подумать о создании отдельной программы. Цифры говорят, какое количество людей за пределами 70-летнего возраста работает - это огромная армия. Надо всячески поощрять их стремление быть полезными обществу", - резюмировал губернатор.

Если вам не повезло с компанией...

Предприятия Петербурга планируют уволить свыше пяти тысяч сотрудников в течение ближайших трех месяцев. Об этом сообщили в петербургском центре занятости: «Сведения о сокращениях подаются за два месяца, в случае массовых сокращений - за три месяца. Соответственно, в ближайшие два-три месяца более 5000 человек могут лишиться работы».

В пресс-службе центра добавили, что организации обычно заявляют завышенные цифры, поэтому по факту могут быть сокращены меньше сотрудников. Пока 608 компаний уведомили центр о готовящихся увольнениях.

[Санкт-Петербургские ведомости](#)

Среда, 15 февраля

Новости ЛФП

Центр независимой оценки квалификации работников — на базе профсоюза

В Санкт-Петербурге создается Центр независимой оценки квалификации (ЦОК) сферы жизнеобеспечения. Решение об этом принято 14 февраля в Москве на заседании Совета по профессиональным квалификациям ЖКХ РФ. На заседании присутствовали представители объединений работодателей — от Камчатки до Калининграда, руководители высших учебных заведений, депутаты Госдумы. Данное решение рождает прецедент — инициатором и организатором Центра независимой оценки квалификации впервые стал профсоюз. С его лидером — председателем Межрегионального профсоюза Санкт-Петербурга и Ленинградской области работников жилищно-коммунальных организаций и сферы обслуживания Ниной Леонтьевой встретился корреспондент «Площади труда».

— *Нина Алексеевна, почему Центр независимой оценки квалификации работников сферы жизнеобеспечения создается именно по инициативе профсоюза?*

— Хотя бы для того, чтобы работодатель не оценивал сам себя. Вы же понимаете, что если ЦОК создавать как чисто коммерческую структуру — без участия властей, объединения работодателей и профсоюза, главной его целью может стать нажива, вопрос объективности оценки здесь будет достаточно спорным. (Напомним, что свои опасения по этому поводу петербургские профсоюзы уже высказывали — *ред.*)

Работа ЦОКа должна контролироваться в регионе Советом, либо рабочей группой состоящей из представителей исполнительной и законодательной власти, профсоюза и работодателей. Тогда, при заинтересованности всех сторон, деятельность Центра будет эффективной. На эти моменты наш профсоюз обращал внимание профильных комитетов правительства, руководителей предприятий жизнеобеспечения, когда шла речь о создании ЦОКа в сфере ЖКХ в Санкт-Петербурге. И нашу идею поддержали.

— *Кто поддержал?*

— В первую очередь, курирующий нашу отрасль вице-губернатор Игорь Албин, за что ему огромное спасибо. Если бы не его принципиальная позиция, боюсь, что наши предложения так бы и остались только предложениями. «За» высказались и работодатели, пока в лице руководителей ресурсоснабжающих организаций: «Водоканала», ГУП «ТЭК», «Петербурггаза», «Ленсвета» и других. Надеемся, что при участии всех сторон будет решаться вопрос повышения компетенции работников, а значит и становления предприятия, как более успешного и конкурентноспособного. А не это ли главное для руководителя производства?

Большую помощь оказали и эксперты Высшей школы экономики (ВШЭ), с которыми нам пришлось встречаться не раз и обсуждать вопросы по организации ЦОК — его материальной базы, наших возможностей, компетенции будущих «оценщиков» и другие.

— *На какой стадии сегодня работа по организации Центра?*

— Сформирована группа экспертов, которые будут непосредственно заниматься оценкой. Двенадцать из них прошли обучение и сдали экзамены в Международном учебно-методическом центре энергоменеджмента и инноваций (ГАСИС ВШЭ). Это люди не просто квалифицированные. Это специалисты высочайшего класса. Большинство отработали на ведущих предприятиях жизнеобеспечения города 20 и более лет. Многие имеют ученые степени. Кроме того, в состав экспертов вошли руководители профильных комитетов правительства Санкт-Петербурга, есть среди экспертов и представители молодого поколения.

— *Нина Алексеевна, а на какой базе будет функционировать Центр?*

— Поскольку инициатива создания ЦОК принадлежит профсоюзу, ЦОК может создать на базе профсоюза экзаменационную комиссию, которая будет принимать теоретический экзамен на территории Межрегионального профсоюза. Но надо ли это? У нас есть прекрасные учебно-курсовые комбинаты в ГУП «ТЭК СПб» и в СПб ГУП «Горэлектротранс», в ГУП «Водоканал СПб» — многофункциональная учебная база.

По рекомендации вице-губернатора Игоря Албина в качестве основной подготовительной учебной базы для инженерно-технических работников, специалистов и руководителей предприятий рассматривается Горный университет, с руководством которого в ближайшее время планируется провести переговоры.

— *Экспертное сообщество уже определилось — с кого начнут оценку «на профпригодность»?*

— Вице-губернатор считает, что начинать надо с управленцев. И это правильно — если «голова» сама не компетентна, как она может судить и, тем более, сомневаться в квалификации своих подчиненных? Но пока не разработан профстандарт для руководителей предприятий сферы жизнеобеспечения, значит критериев оценки еще нет. Видимо, начнут со специалистов. По мнению Албина, здесь первыми должны быть инженеры. И только после них — непосредственные исполнители — производственники, рабочие. Профсоюз такую точку зрения поддерживает.

— *Нина Алексеевна, как вы считаете, а «подводные камни» в вашей работе будут?*

— А куда же без них? Во-первых, дело это новое. Хотя представитель НИУ ВШЭ Леонид Чернышов на совещании у вице-губернатора и назвал Петербург — «самым продвинутым регионом» в создании системы оценки квалификаций», ни опыта, ни наработанной практики у нас пока нет. Во-вторых, много пробелов в законодательстве.

Но если мы все — профсоюз, профильные комитеты правительства, руководители предприятий — будем слаженно работать, то, надеюсь, что все получится.

[Площадь Труда](#)

О нас в СМИ

Профсоюзы связистов СНГ собрались в Петербурге

Конференция Международного объединения профсоюзов (МОП) работников связи стран СНГ проходит в эти дни в Санкт-Петербурге, в Таврическом дворце. Делегаты уже избрали председателя МОП. Его вновь возглавил председатель Профсоюза работников связи России Анатолий Назейкин. В работе конференции приняли участие секретарь Федерации независимых профсоюзов России, представитель ФНПР в СЗФО Мария Гринник; председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елена Довгалева и руководители входящих в ее состав крупнейших первичных профорганизаций и другие. Делегаты отмечали, что в странах Содружества профсоюзы добиваются заключения отраслевых соглашений с работодателями и органами власти. Особенно активно иницируют этот процесс профсоюзы Беларуси, Казахстана, Молдовы, России и Азербайджана. Отраслевые соглашения становятся основой для коллективных договоров на предприятиях отрасли. Они обязывают работодателей повышать заработную плату работникам, соблюдать требования охраны труда, предоставлять сотрудникам льготы и гарантии сверх положенных по трудовому законодательству. Связисты активно участвовали в кампании под эгидой Всеобщей конфедерации профсоюзов «Минимальную заработную плату - на уровень не ниже прожиточного минимума» и добились заметного увеличения «минималки» в странах СНГ. Это очень важно, потому что пока миллионы

человек в странах Содружества получают зарплату ниже прожиточного минимума. В наиболее тяжелом положении находятся жители Кыргызстана. «Минималка» в этой стране в 2016 году составляла чуть более 1000 сомов (15 USD), а средняя зарплата в отрасли связи - 7,5-8 тысяч сомов, что немногим выше прожиточного минимума.

Профсоюзам стран СНГ приходится отбивать попытки реформировать трудовое законодательство не в пользу работников. Так, депутаты парламента Кыргызстана предлагали более чем в 10 раз (с 446 до 34) сократить количество статей Трудового кодекса КР и значительно урезать гарантии для трудящихся. Профсоюзы на протяжении двух лет боролись против этих инициатив парламентариев и отстаивали действующую редакцию ТК.

Говорили тред-юнионы и о том, что удалось сделать для повышения социальных гарантий работникам. Так, в Кыргызстане и Таджикистане профсоюзы связистов добились, чтобы дети работников бесплатно отдыхали в оздоровительных центрах во время летних каникул, а сотрудники максимально обеспечивались льготными путевками на оздоровление. В Беларуси сегодня родительская плата за путевки в детские оздоровительные лагеря составляет в среднем 10% от стоимости путевки. В Таджикистане за счет работодателя связисты обеспечиваются сельхозпродукцией, а в торговых точках, расположенных на территории предприятий, работники могут приобрести товары с 50%-й скидкой.

Рассказывая о проблемах, с которыми сталкиваются профсоюзы, Анатолий Назейкин говорил о противодействии работодателям созданию и деятельности профсоюзных организаций. Как яркий пример такой политики в России он привел компании-операторы мобильной связи и предприятия связи и информационных технологий с иностранным капиталом. В таких же условиях работают и коллеги из Таджикистана - отметил председатель профсоюза работников связи этой страны Ёр Исмоилов. По мнению председателя МОП, в национальных законодательствах необходимо ужесточить ответственность работодателей за препятствование созданию профорганизаций и отказ от ведения переговоров по заключению коллективных договоров.

В то же время, например, в Беларуси созданы профсоюзные организации и заключены колдоговоры во всех компаниях-операторах мобильной связи. Это вполне объяснимо, поскольку создание профсоюзных первичек на предприятиях и в организациях поддерживается руководством страны и лично президентом. Так, сегодня Республиканский Комитет Белорусского профсоюза работников связи создает первичную профорганизацию в Парке высоких технологий - одном из крупнейших ИТ-кластеров в Центральной и Восточной Европе.

Делегаты конференции решили, что в ближайшие годы приоритетом в деятельности МОП останется борьба за создание достойных рабочих мест и искоренение бедности, обеспечение прав на труд и социальные гарантии, контроль за соблюдением требований охраны труда.

Пресс-служба Ленинградской Федерации профсоюзов

[Сайт ФНПР](#)

Новости России

Регионы страны обрastaют собственными "зарплатными минимумами"

Российские регионы обзаводятся собственными "зарплатными минимумами". В нынешнем году это впервые сделали Орловская область и Республика Коми.

Свой МРОТ ближе

Право определять внутрирегиональный размер минимальной зарплаты, заключая трехстороннее соглашение между профсоюзами, местными властями и работодателями, регионы получили в 2007 году. Обязательным условием сделали то, что этот показатель должен был быть выше минимального размера оплаты труда (МРОТ. "Поправки принимались в расчете на то, что у регионов найдутся собственные ресурсы на увеличение зарплат. А это, в свою очередь, постепенно позволит подтянуть до приемлемого уровня общий минимальный размер оплаты труда по стране", - вспоминает проректор РАНХиГС Александр Сафонов.

4/5 регионов успели опробовать практику установления собственных "зарплатных минимумов" Первыми стали Москва и Чувашская республика. За ними Бурятия, Якутия, Татарстан, Карелия,

Кемеровская область, Краснодарский край. Интересно, что многим удалось исполнить мечту российского минтруда и в рамках отдельно взятого субъекта не только сравнять минимальные зарплаты с пресловутым прожиточным минимумом, но и сделать их больше.

Приказано расти

В Ростовской области для расчета "зарплатного стандарта" к прожиточному минимуму добавляют 20 процентов. В прошлом году получалось 11 600 рублей. В нынешнем сумма может вырасти до 12 026 рублей. Областные власти говорят, что благодаря трехстороннему соглашению удастся поддерживать относительно высокий уровень зарплаты на большинстве предприятий региона.

Нужно пояснить, что "зарплатный минимум" обязателен для исполнения государственными и муниципальными учреждениями региона, частные компании при определенных усилиях от него могут отказаться. Но на Дону эту проблему решили. "Тот, кто берет на себя повышенную ответственность, взамен получает целый ряд льгот и преференций, - рассказал исполнительный директор Союза работодателей Ростовской области Виктор Нетесанов. - Например, такие компании могут пользоваться всеми возможными формами господдержки, в том числе региональными льготами и субсидиями, бесплатными консалтинговыми и юридическими услугами".

В этом году список регионов, принявших собственные зарплатные обязательства, дополнили еще два. В Орловской области, где минимальная зарплата в 2017 году будет на уровне 10 тысяч рублей, профсоюзы намерены добиваться включения пунктов о новой "минималке" в коллективные договоры и отраслевые соглашения. В этом случае, как утверждают профсоюзные лидеры, работники смогут жаловаться в надзорные органы на то, что им платят меньше.

А в Хабаровском крае действует несколько "зарплатных нормативов". Для жителей южных районов края минимальный размер заработной платы установлен на уровне 11 414 рублей, или 80 процентов от прожиточного минимума. Для населенных пунктов, относящихся к районам Крайнего Севера, где условия жизни более суровые и уровень цен выше, это 12 408 рублей.

В Кузбассе региональная минимальная зарплата составляет 13 890 рублей - целых полтора прожиточных минимума.

Работодатели Санкт-Петербурга с 1 января должны платить своим сотрудникам зарплату не ниже 16 тысяч рублей. Ранее МРОТ в Северной столице был зафиксирован на уровне 11,7 тысячи рублей. Пусть ненамного, но он тоже опережал прожиточный минимум.

Решение о том, чтобы радикально повысить минимальную зарплату в Петербурге, было принято еще летом прошлого года, объяснялось это борьбой с серыми схемами занятости, тем более что согласно официальной статистике средняя зарплата в городе очень неплохая - 48,5 тысячи рублей. В сфере образования, по данным Петростата, люди в среднем получают 50,8 тысячи рублей, в здравоохранении - 48,5 тысячи, в торговле - 35 тысяч.

Кроме того, Петербург официально считается трудонедостаточным регионом, то есть даже если все горожане, от младенцев до глубоких пенсионеров, станут у станка на местных предприятиях, то вакантные рабочие места все равно останутся. Поэтому городу приходится активно привлекать специалистов из других регионов страны. Естественно, что в таких условиях работодатели вынуждены предлагать конкурентную заработную плату.

[Российская газета](#)

Госдума разрабатывает законопроект о трудовом воспитании школьников

Госдума разрабатывает законопроект о трудовом воспитании школьников. Об этом сообщила глава Минобрнауки России Ольга Васильева.

"Я знаю, что ваши коллеги в Думе готовят вообще закон о трудовом воспитании школьников, который мы будем поддерживать обеими руками", - сказала Васильева, обращаясь к члену комитета Совета Федерации по федеративному устройству, региональной политике, МСУ и делам Севера Екатерине Лаховой.

[ТАСС](#)

Совет Федерации одобрил закон о бессрочной приватизации жилья

Совет Федерации одобрил закон о бессрочной бесплатной приватизации жилья для всех категорий граждан. Первоначально предполагалось, что приватизация будет продлена лишь до 2020 года и коснется только отдельных категорий граждан: крымчан, лиц, подлежащих переселению

из аварийных домов, и детей-сирот. Бесплатная приватизация жилья должна была завершиться в России 1 марта 2017 года. В нынешней редакции закона бесплатно приватизировать жильё смогут все россияне.

В свою очередь спикер палаты Валентина Матвиенко заявила, что одобренный сенаторами закон является "законом социальной справедливости". "Каждый раз, когда мы раньше принимали очередной закон о продлении сроков приватизации, это вызывало нервную реакцию населения, создавало очереди в места регистрации. Теперь мы ставим в этом точку", — сказала она.

[РИА Новости](#)

Дальнобойщики назначили дату всероссийской стачки

Автоперевозчики многих региональных союзов и ассоциаций, а также Межрегиональный профсоюз водителей-профессионалов и «Объединение перевозчиков России» 27 марта начинают всероссийскую стачку.

Среди требований — полная отмена системы «Платон» или реорганизация под транзитный транспорт с передачей государству; отмена транспортного налога, поскольку уже существует акциз, режим труда и отдыха водителя должен был настроен под российские реалии; наведение порядка на весовом контроле и предоставление перевозчикам обоснования расчетов размера акциза на топливо.

[Росбалт](#)

Мировые новости

Бангладеш: Репрессии против профсоюзов ужесточаются

В пятницу, 10 февраля, в Читтагонге полиция прервала семинар, проходивший в профсоюзном офисе, и задержала девятых членов Независимой профсоюзной федерации рабочих швейной промышленности Бангладеш, членской организации IndustriALL.

Утром 13 февраля, их освободили под залог, но обвинения против рабочих не сняты.

С декабря прошлого года не менее 26 профсоюзных лидеров и рабочих-швейников находятся в тюрьме. Профсоюзные офисы разграблены и разрушены, документы и оборудование украдены. Многие профсоюзные лидеры, опасаясь ареста, вынуждены скрываться.

Только на прошлой неделе в Газипуре полиция четыре часа с пристрастием допрашивала профсоюзных активистов в офисе Бангладешской революционной федерации рабочих-швейников, членской организации IndustriALL. В результате, опасаясь вмешательства полиции, они прекратили профсоюзную деятельность.

Генеральный секретарь IndustriALL Вальтер Санчес сказал: “Мы требуем, чтобы правительство прекратило эти постыдные репрессии против профсоюзных деятелей в Бангладеш”.

[ПРОФСОЮЗЫ Сегодня](#)

Пенсионный возраст англичан могут поднять до 75 лет

Пересмотр миграционной политики Великобритании негативно повлияет на экономику страны, говорится в отчете, подготовленном для британского правительства. Вполне возможно, что выход из Евросоюза потребует значительного повышения пенсионного возраста британцев - до 75 лет, считает консультант правительства по пенсионным вопросам Джон Кридланд.

А настоящее время пенсионный возраст в Великобритании составляет 65 лет для мужчин и 60 для женщин. Однако слабая половина человечества уже к ноябрю 2018 года получит в Англии равные с мужчинами пенсионные права. Прогнозы пенсионного фонда и фонда социального развития Великобритании неутешительны — пенсионный возраст придется поднимать еще.

Основная проблема, с которой столкнется социальная система Великобритании — потеря миграционной привлекательности и сокращение иностранной рабочей силы. В результате самим британцам придется работать дольше. Между тем, сокращение трат на мигрантов было основным стимулом для голосовавших за выход из Евросоюза британцев. Расходы на пособия мигрантам в стране составляют 400 млрд фунтов (около \$650 млрд) ежегодно и это уже явно не карману казне.

[Ytpo.ru](#)

Новости региона

Каждый третий соискатель хочет переехать из Ленобласти в Петербург и Москву

Каждый третий житель Ленинградской области при поиске работы рассматривает возможность переезда в Санкт-Петербург и Москву, сообщают эксперты HeadHunter.

Так, чаще всего в другие города из Ленобласти хотят переехать специалисты из сферы "Производство" (18%), "Начало карьеры" и "Продажи" (по 12%), "Транспорт" (8%), "Строительство" (7%).

Ряд российских соискателей, наоборот, отметили возможность переезда в Ленинградскую область. Больше всего среди них петербуржцев (15% от общего числа соискателей) и москвичей (7%). Чаще других упоминали Ленинградскую область в качестве возможного региона для переезда также кандидаты из Волгограда, Омска, Новосибирска.

Интересно, что переехать в Ленинградскую область в основном хотят работники производственной сферы (20%), топ-менеджеры (14%), специалисты в области строительства (10%), информационных технологий и телекоммуникаций (7%), а также продаж (6%).

[47News](#)

Промышленность Кировского района растет и требует дуального образования

Рост промышленного производства в Кировском районе Ленинградской области по итогам прошедшего года составил 7,8 процентов.

Руководители предприятий района обратились с просьбой к областному правительству развивать систему дуального профессионального образования, которая предполагает обучение будущих специалистов как в учебных заведениях, так и на производстве.

«Подготовка квалифицированных кадров для развивающейся промышленности - одна из актуальнейших задач. Нехватка подготовленных специалистов может стать серьезным ограничивающим фактором для роста предприятий в области. Сейчас мы активно работаем с этим риском. Для повышения уровня квалификации выпускников средних профессиональных образовательных учреждений не только развивается дуальное образование, но и внедряются стандарты WorldSkills», - прокомментировал заместитель председателя правительства Ленинградской области Дмитрий Ялов.

43 крупных и средних предприятия Кировского района Ленинградской области в 2016 году выпустили товаров на сумму 67,3 млрд рублей, реализуют инвестиционные проекты и нуждаются в квалифицированных кадрах.

[Пресс-служба губернатора и правительства Ленинградской области](#)

Прокурор идет к работодателю

«Сегодня уровень задолженности по заработной плате в Петербурге составляет около 336 млн рублей, своевременно ее не получают примерно пять тысяч горожан», - сообщила заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Петербурге (по правовым вопросам) Ольга Газина. По ее словам, в 2016 году только по зарплатным вопросам питерская Государственная инспекция труда (ГИТ) провела 950 проверок, за различные нарушения предприятия-должники были оштрафованы на 17 млн рублей. Но самое главное - удалось погасить задолженность по заработной плате в объеме 2,9 млрд рублей, из которых 1,6 млрд пришлось на обанкротившуюся авиакомпанию «Трансаэро».

Начиная с 2017 года Государственная инспекция труда регулярно не только публикует общий список недобросовестных работодателей, но и делит их по районам. Самыми неблагополучными в части своевременности получения оплаты за труд в Петербурге являются Московский, Красногвардейский и Василеостровский районы. А вот наибольшие долги перед сотрудниками накопили АО «Завод «Лиссант» (свыше 75 млн рублей), ЗАО «Северо-Западная инжиниринговая компания» и ООО «АС-Инжиниринг» (свыше 37 млн рублей каждое), а также ООО «ПСК «Пулково», АО «РосНИПИ Урбанистики» и АО «НПФ «Тирс».

«Мы указываем не только величину долгов предприятий, попавших в поле нашего зрения из-за задержек выплаты заработной платы, но публикуем также информацию о текущем экономическом состоянии компаний, сообщая, экономически активны они или нет, - говорит Ольга Газина. - Это позволяет петербуржцам делать выводы о возможности трудоустройства в фирмы, допускающие

невыплату заработной платы».

Заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Петербурге напомнила, что с 1 января 2017 года уровень минимальной заработной платы в северной столице составляет 16 тыс. рублей, из которых как минимум 13,5 тыс. должны приходиться на «твердый» оклад. Кроме того, осенью прошлого года вступила в действие норма, благодаря которой оплата за труд должна производиться не позднее 15-го числа месяца, следующего за отработанным. «Если руководство вашего предприятия допускает случаи задержки зарплаты, у вас есть все основания обратиться за помощью к нам или в другие контролирующие органы», - отметила Газина.

К тем компаниям, которые не выплачивают зарплату свыше двух месяцев, меры принимают еще более жесткие. В 2016-м, к примеру, ГИТ передала в правоохранительные органы 24 материала по нарушениям, подпадающим под одну из статей Уголовного кодекса РФ. В результате было возбуждено 8 уголовных дел против руководителей целого ряда предприятий Петербурга. Свежий пример. В конце января прокуратура Центрального района Петербурга, завершив проверку соблюдения трудового законодательства в ООО «Севзапэнергопроект», убедилась, что зарплату и другие выплаты на этом предприятии систематически не платили с марта по декабрь 2016-го. Долги перед 129 специалистами превысили 10,5 млн рублей. Прокурор района подал в Смольнинский районный суд Петербурга 18 исковых заявлений, 14 из которых уже рассмотрены и удовлетворены. В результате задолженность перед сотрудниками предприятия погашена в полном объеме. А против руководства компании возбуждено уголовное дело.

[Санкт-Петербургские ведомости](#)

Четверг, 16 февраля

Новости ЛФП

Говорит профсоюз железнодорожников

13 февраля в прямом эфире программы «Пулковский меридиан» «Радио России» председатель Дорожной Территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге Александр Голубев рассказал об инициативе РОСПРОФЖЕЛ «Не включать в минимальный размер оплаты труда компенсационные и стимулирующие выплаты».

Напомним, что голосование за нее началось на портале «Российская общественная инициатива», продлится оно до 23 января 2018 года. Чтобы инициатива стала законопроектом, ей необходимо набрать 100 тысяч голосов «За!».

Также в программе шел разговор о ситуации в железнодорожной отрасли, о том, как профсоюз защищает права железнодорожников, добивается заключения коллективных договоров и соглашений, роста заработной платы, улучшения условий труда, сохранения и увеличения льгот и гарантий для работников.

Сайт ЛФП

Новости ФНПР

Резонансные законопроекты

15 февраля в "Российской газете" опубликована статья первого заместителя руководителя фракции «Единая Россия» в Государственной Думе, первого заместителя Председателя ФНПР Андрея Исаева Сейчас на рассмотрении парламента находится целый ряд резонансных законопроектов, затрагивающих жизнь миллионов российских граждан.

Например, на прошлой неделе Госдума приняла в третьем чтении законопроект о бессрочном продлении бесплатной приватизации жилых помещений. Напомню, что по действующему законодательству бесплатная приватизация должна закончиться в марте этого года.

Депутатами фракции «Единая Россия» в Госдуме был подготовлен законопроект о том, чтобы продлить ее для детей-сирот, для лиц, проживающих в домах, которые признаны аварийными, для крымчан и севастопольцев. В ходе встреч депутатов с избирателями в регионах многие граждане

просили нас принять решение о бессрочной бесплатной приватизации для всех, поскольку исчерпывающий перечень категорий, нуждающихся в этом, составить невозможно. Отмечу, что президент **Владимир Путин** всегда был сторонником именно такого решения. Председатель правительства **Дмитрий Медведев** и «Единая Россия» также поддержали эту позицию. Сегодня данный законопроект рассмотрит Совет Федерации.

Еще один резонансный законопроект касается усиления ответственности для тех недобросовестных водителей, которые не пропускают [спецтранспорт](#), в том числе автомобили «скорой помощи». Широко известны безобразные случаи, когда автомобилисты мешали медикам, пожарным, спасателям, и это приводило к гибели людей. Появление законопроекта об ужесточении наказания за такие действия дало обществу сигнал: создавать помехи спецтранспорту недопустимо. Работа над законопроектом будет продолжена с участием профессионального сообщества.

Большой резонанс вызвал законопроект о приоритете восстановительного ремонта перед денежной выплатой по ОСАГО. С нашей стороны прозвучал ряд замечаний, направленных на большее гарантирование прав граждан. Мы предложили поправки, которые предоставляют возможность людям, оказавшимся в трудной ситуации, продолжать получать денежное возмещение, а также предполагают право выбора организации, осуществляющей ремонт автотранспортных средств. С этими поправками законопроект может быть нами поддержан.

Не менее [важный законопроект](#), о необходимости принятия которого было написано в предвыборной программе «Единой России», касается садоводства, огородничества и дачного хозяйства. Данный законопроект обсуждался на парламентских слушаниях, со стороны общественности высказывались существенные замечания. После принятия документа в первом чтении мы зафиксируем основные направления его доработки в интересах садоводов, привлечем к его совершенствованию соответствующие сообщества, при необходимости проведем еще круглый стол или парламентские слушания. С участием людей, для которых пишется этот закон, рассчитываем окончательно принять его в течение весенней сессии.

Еще одна важная инициатива направлена на сокращение социального неравенства в обществе. На сегодняшний день разрыв в зарплатах топ-менеджеров и рядовых сотрудников предприятий чрезвычайно велик. Шагом вперед на пути устранения данной проблемы могло бы стать усиление участия профсоюзов в принятии решений. Для этого надо ввести представителей профсоюзов или собраний работников в коллегиальные органы управления предприятиями и организациями с правом совещательного голоса. Законопроект был внесен нами в Госдуму, мы намерены доработать его с участием предпринимателей, профсоюзов и правительства. По нашему мнению, он может серьезно послужить укреплению социального партнерства и восстановлению справедливости в нашей стране.

Андрей Исаев, первый заместитель руководителя фракции «Единая Россия» в Госдуме

[Сайт ФНПР](#)

О включении представителей общероссийских объединений профсоюзов в состав наградных комиссий

ФНПР 10 февраля направила письмо в адрес Министра труда и социальной защиты Российской Федерации М.А. Топилина по вопросу включения представителей общероссийских объединений профсоюзов в состав наградной комиссии федерального органа исполнительной власти, рассматривающей кандидатуры на получение ведомственных знаков отличия. В своем письме ФНПР одновременно просит разъяснить механизм получения звания «Ветеран труда» работникам, работающим в организациях не подчиненным федеральным органам исполнительной власти.

О проблемах включения представителей профсоюзов в состав наградной комиссии федерального органа исполнительной власти, просим сообщать в Департамент социального развития Аппарата ФНПР и на электронную почту fnprsocrazv@gmail.com.



**Общероссийский союз
«Федерация Независимых Профсоюзов России»**

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119
E-mail: fnprapp@fnpr.ru
http://www.fnpr.ru

Тел.: (495) 938-77-20
Факс: (495) 930-99-83

10.02.17 № 103-114/14-264

На № _____ от _____

Министру труда и
социальной защиты
Российской Федерации

М.А. Топилину

Уважаемый Максим Анатольевич!

В Федерацию Независимых Профсоюзов России поступают обращения членских организаций по вопросу принятого Постановления Правительства Российской Федерации от 25 июня 2016 года № 578 «О порядке учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, и награждения указанными знаками отличия» и утвержденного им Положения.

Обращения поступают в связи с тем, что ряд министерств при формировании наградной комиссии федерального органа исполнительной власти, рассматривающей кандидатуры на получение ведомственных знаков отличия, под различными предлогами отказываются включать представителей общероссийских объединений профсоюзов в их состав как социальных партнеров. Это противоречит утвержденному Положению и разъяснению Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04 октября 2016 года №18-4/10/В-7083 в котором указано, что Положение предусматривает обязательное включение в состав наградной комиссии федерального органа исполнительной власти, рассматривающей все ходатайства и наградные документы, представителей выборного профсоюзного органа.

Согласно Федеральному закону от 12.01.1996 года № 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" профсоюзным органом считается орган, образованный в соответствии с

уставом профсоюза, объединения (ассоциации) профсоюзов или уставом первичной профсоюзной организации.

Таким образом, в соответствии с данным Федеральным законом представители выборных органов общероссийских профсоюзов, согласно утвержденному Положению, должны быть включены в состав наградных комиссий федерального органа исполнительной власти, рассматривающей кандидатуры на получение ведомственных знаков отличия.

Одновременно, в связи с внесенными изменениями в порядок присвоения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда», просим дать разъяснения о механизме его получения работником, работающим в организациях не подчиненным федеральным органам исполнительной власти, а также получение им предусмотренных социальных льгот.

С уважением,

Заместитель Председателя ФНПР



Д.М. Кришталь

Силиверстов А.В.
(495)938-73-50

[Департамент социального развития Аппарата ФНПР](#)

Новости России

Правительство РФ утвердило положение о единой системе соцобеспечения

В системе будут содержаться актуальные и полные сведения обо всех мерах социальной поддержки, гарантиях, выплатах и компенсациях, а также об их получателях и их правах на такие меры социальной защиты.

Планируется, что система позволит экономить средства за счет исключения дублирования данных, выявления злоупотреблений в части расходования бюджетных средств на соцобеспечение, а также повышения качества планирования затрат на обеспечение соцобязательств государства по принципам адресности и нуждаемости.

[РИА Новости](#)

МЭР и Минфин готовы повысить НДС, снизив налоги на труд — СМИ

Минэкономразвития и Минфин пришли к общему мнению — для того, чтобы перезапустить в стране экономический рост, необходимо снизить налоги на труд. Выпадающие при этом доходы бюджета можно компенсировать с помощью косвенных налогов, в частности, НДС, пишут «Ведомости».

Как именно реализовать идею — вопрос счетный. Варианты предлагаются разные, основной среди них — уравнивать страховой взнос и НДС, сделав их по 21%. Другие варианты — довести оба взноса до 22%, сократить страховой взнос до 20% или 21% при повышении НДС до 22%.

Внести такие изменения предложил глава Минэкономразвития Максим Орешкин. При этом идея нашла одобрение у министра финансов Антона Силуанова. Однако главу Минфина беспокоит необходимость компенсировать из бюджета выпадающие доходы внебюджетных фондов.

Собеседники издания отмечают недостатки инициативы: как быть с выпадающими доходами ПФР, как ускорить возмещение, как бороться с уклонением? При этом эксперты согласны с тем, что повысить нагрузку на серый сектор необходимо, а на белый — снизить.

Согласно данным Росстата, около 23% работников в России являются «невидимыми». При этом доля серых зарплат в 2017 году достигала 27,4% от величины трудовых доходов населения — 10,32 трлн. рублей.

[REGNUM](#)

Шахтерам «Кингкоула» обещают погасить долги к лету

Выплаты по долгам перед горняками обанкротившейся компании «Кингкоул» будут полностью завершены 1 июля 2017 года. Об этом рассказал вице-спикер Госдумы Сергей Неверов.

13 февраля прошел очередной транш на сумму в 50 млн рублей шахтерам Ростовской области. Такие транши будут перечисляться ежемесячно. На данный момент долг по зарплате — 230 млн рублей. «В марте работникам «Кингкоула» будут выплачены 50 млн руб. за счет средств, полученных от реализации имущества «Ростовгормаша», на середину марта запланированы торги по реализации имущества обогатительной фабрики «Замчаловская». За счет этого в апреле будет выплачено еще 50 млн руб. Оставшуюся сумму перечислим в мае и июне», — заявил губернатор Ростовской области Голубев.

Неверов сообщил, что проблемы с долгами по зарплате есть не только у шахтеров «Кингкоула», но и у работников сервисных компаний, однако им также возобновили выплаты по долгам.

Трудовой конфликт на шахтах компании «Кингкоул» начался еще в мае 2014 года, когда работодатель перестал выплачивать работникам зарплату. На январь сумма долга достигла 350 млн рублей.

Начиная с середины июня 2016 года в Ростовской области регулярно проходили пикеты, митинги, голодовки обманутых горняков. 22 августа шахтеры начали массовую голодовку, которая была приостановлена 27 сентября, когда начались выплаты.

В сентябре 2015 года на шахтах «Кингкоул» начались проверки прокуратуры. В ходе проверок выяснилось, что генеральный директор головного Московского офиса группы компаний Владимир Пожидаев систематически «из корыстных побуждений» под видом займа переводил на свой банковский счет средства, принадлежавшие предприятиям. Сейчас на него заведено уголовное дело.

[Красная линия-TV](#)

Снижается продолжительность рабочего дня для подростков

Законопроект о продолжительности рабочего дня для работников в возрасте от 14 до 16 лет Госдума приняла в первом чтении. Продолжительность ежедневной работы для них составит 5 часов.

Ко второму чтению инициатива будет доработана. Продолжительность рабочего дня для подростков от 14-и до 16-и лет составит четыре часа.

Как отмечает автор инициативы экс-депутат Госдумы Вадим Соловьев (КПРФ), 14-летние граждане, работающие в течение летних каникул, являются единственной категорией несовершеннолетних

работников, в отношении которых Трудовой кодекс (ТК РФ) не устанавливает ограничения продолжительности ежедневной работы. При этом таким работникам, как и всем прочим несовершеннолетним, устанавливается сокращенная рабочая неделя — 24 часа. «Таким образом, хотя 14-летний работник в период летних каникул и не может работать более 24 часов в неделю, формально ТК РФ не устанавливает запрета на то, чтобы все эти 24 часа были отработаны за один рабочий день», — указывает автор законопроекта. Такая ситуация противоречит духу закона и не обеспечивает должной защиты интересов несовершеннолетних, полагает парламентарий.

[ИА REGNUM](#)

Мосгордума поддержала ужесточение наказания за нападение на медиков

Депутаты Мосгордумы поддержали внесение поправок в законодательство, предусматривающих ужесточение наказания за нападения на работников медицинской сферы.

Законодательная инициатива проекта федерального закона, устанавливающего наказания вплоть до пожизненного заключения за применения насилия в отношении медработников при исполнении обязанностей, принята на заседании профильных комиссий думы.

Теперь соответствующие поправки в Уголовный и Уголовно-процессуальный кодексы России поступят на рассмотрение депутатов Госдумы.

[Газета.ru](#)

«Реальная инфляция» в России в пять раз превысила официальную

За январь текущего года «реальная инфляция» продемонстрировала резкий рост относительно декабря. Об этом сообщается в отчете исследовательского холдинга «Ромир».

В то время как официальная инфляция в январе, по данным Росстата, составляет 0,6%, данные «Ромира» показали месячную инфляцию на уровне в 3,2%.

«Виновниками столь резкого роста стали выросшие в январе цены на продукты (+7%) и алкоголь (+12%)», — сказано в отчете.

[Газета.ru](#)

Мировые новости

Lufthansa и профсоюз пилотов урегулировали спор по зарплатам

Немецкий авиаперевозчик Lufthansa и профсоюз пилотов Vereinigung Cockpit достигли договоренности при помощи посредника об урегулировании конфликта по поводу зарплат.

После рекомендаций посредника обе стороны конфликта смогли согласовать изменения, которые будут внесены в существующие тарифные соглашения. В частности, как заявил представитель Lufthansa, стороны договорились о повышении в четыре этапа зарплаты 5400 пилотам в общей сложности на 8,7%. Кроме того, им удалось заключить соглашение об одноразовой дополнительной выплате на общую сумму 30 млн евро, что соответствует 5000-6000 евро на каждого пилота. В конце ноября Lufthansa предложила пилотам повышение зарплаты в два этапа на 4,4% и дополнительно одноразовую выплату. Руководство Lufthansa объясняло, что не может удовлетворить все требования профсоюза, иначе компания разорится.

[Ведомости](#)

Врачи Рижского роддома требуют увеличить их зарплаты вдвое

Соответствующее письмо гинекологи и специалисты по родам направили министру здравоохранения Ане Чакше, руководству больницы и Рижской думе.

В письме говорится, что ставка гинекологов и прочих специалистов составляет 5,05 евро в час до уплаты налогов. Этот тариф, по мнению врачей роддома, не соответствует полученному ими образованию, профессиональной квалификации и ответственности, которую они на себя берут. В ведомстве наблюдается кризисная ситуация — острый дефицит врачей, особенно дежурных — гинекологов, акушеров и прочих. Поэтому медики требуют удвоить часовую ставку.

«Если вопрос не будет незамедлительно решаться, будем вынуждены существенно снизить объем работ, число дежурных, дежурств в выходные и на праздники, а также рассмотрим вопрос прекращения трудовых отношений с Рижским роддомом», — говорится в письме врачей.

[lsm.lv](#)

Новости региона

6416 работодателей

обратились в Службу занятости населения Петербурга за помощью в подборе кадров (без учета повторных обращений). По состоянию на начало 2017 года предприятия города заявили о потребности 42192 сотрудников, из них 26637 — по рабочим профессиям.

При этом к началу текущего года на учете в Службе занятости состояли 26154 ищущих подходящую работу гражданина. 26984 человека в течение 2016-го были признаны безработными, на конец года на учете оставался 11761 безработный гражданин.

По данным Росстата, к 1 ноября 2016 года численность населения Петербурга составляла 5261,7 тыс. человек, из них занятыми в экономике числились 2986,7 тыс. чел.

[Санкт-Петербургские ведомости](#)

Продленка для младших школьников в Сосновом Бору станет платной

В школах Сосновоборского района Ленобласти будут введены платные группы продленного дня. Переход на платную основу для родителей детей, остающихся на продленке, станет таковым из-за сокращения ставок школьных воспитателей.

В этом году сосновоборской администрации удалось сохранить лишь 2,5 ставки из 10, поэтому чиновники предложили родителям альтернативу: оплачивать посещение ребенком групп продленного дня. Стоимость продленки оценили в 1200 рублей за ребенка.

"В каждом образовательном учреждении будет сохранено по 0,25 ставки педагога-воспитателя, кроме школы № 1, где в штатном расписании предусмотрено 0,75 ставки, так как школа работает по программе "полного дня", - уточнили в администрации.

[47News](#)

Парламентарии Северной столицы просят Минкульт не спешить с объединением РНБ и РГБ

Депутаты Законодательного собрания приняли обращение к Владимиру Мединскому с просьбой не объединять два крупнейших российских книгохранилища.

Едва успели в городском парламенте проголосовать за текст послания министру культуры, как на сайте федерального ведомства появился комментарий его пресс-секретаря. В нем Ирина Казначеева по поводу возможного слияния Российской национальной библиотеки, расположенной в Петербурге, и московской Российской государственной заявила: «Невозможно остановить то, что никогда не начиналось. Инициатива некоторых депутатов Заксобрания Петербурга напоминает борьбу с ветряными мельницами».

Обеспокоенные потенциальными сложностями для читателей, а также судьбой сотен работников Публички (РНБ) парламентарии с этим не согласились. Свое обращение к Владимиру Мединскому они считают вполне своевременным.

Вячеслав Макаров, председатель Законодательного собрания Санкт-Петербурга: «После того как будет принято решение, уже поздно отправлять наше постановление. Поэтому мы сейчас к ним обращаемся и обращаем их внимание: не спешите, не торопитесь. Нужно тщательно взвесить всё».

[НТВ](#)

«Общественный комитет спасения РНБ» требует увольнения директора библиотеки

В Петербурге создан Общественный комитет спасения Российской национальной библиотеки.

Инициативная группа написала письмо премьер-министру РФ Дмитрию Медведеву. В нем активисты обращают внимание на давление на сотрудников РНБ, которые выступили против объединения с РГБ. Также авторы письма высказывают опасения, что из библиотеки будут массово уволены сотрудники. Кроме этого, активисты критикуют директора РНБ Александра Вислого.

Напомним, что в настоящее время широко обсуждается вопрос возможного объединения Российской национальной библиотеки и Российской государственной библиотеки — двух крупнейших книгохранилищ страны. Считается, что инициатива исходит от директоров библиотек Александра Вислого и Владимира Гнездилова. Однако, по словам Вислого, речь идет только о возможном объединении фондов. В Минкульте также заявили, что никакого объединения не ведется.

Ранее из РНБ уволили главного библиографа Татьяну Шумилову. Библиограф Никита Елисеев получил выговор от руководства за то, что он пнул дверь в кабинет заместителя генерального директора по

библиотечной работе и нарушил порядок сдачи ключей. Он написал объяснительную записку.

[Росбалт](#)

Пятница, 17 февраля

Новости ЛФП

Как соблюдается трудовое законодательство?

Сегодня на состоявшемся во Дворце Труда семинаре-совещании Территориальной Северо-Западной организации «ЗАКОННОСТЬ И ПРАВОПОРЯДОК» общественной организации «Общероссийский профсоюз работников организаций безопасности» одним из основных был вопрос соблюдения требований трудового законодательства.

На семинар были приглашены руководители и профгруппорги частных охранных структур. В его работе также участвовали представители Главного Управления Росгвардии по Санкт-Петербургу и Ленинградской области и Госинспекции труда (ГИТ) в Санкт-Петербурге.

Выступившая перед представителями охранного сообщества государственный инспектор труда ГИТ в Санкт-Петербурге Ольга Фролова, рассказала о наиболее частых нарушениях требований трудового законодательства, в том числе, и в частных охранных организациях.

Так, по словам Фроловой, во время проверок, проводимых инспекцией структурах негосударственной системы безопасности, выявляются факты допуска к работе людей, с которыми не оформлены трудовые отношения, в частности, не заключены трудовые договоры. Также инспекторами регистрируются случаи естественных смертей на рабочих местах охранников пенсионного возраста. Ольга Фролова также подвела в целом итоги надзорной деятельности инспекции труда в 2016 году. Специалистами ГИТ было проведено 4633 проверки выполнения трудового законодательства.

Нарушения выявлены по результатам 4058 проверок. А общее количество зарегистрированных нарушений — более 63 000, почти 44000 касаются вопросов охраны труда. Из них 8316 связаны с обучением и инструктированием работников по охране труда, 7088 - с проведением медосмотров, 7264 - содержанием и заключением трудовых договоров 3629 — гарантиями и компенсациями за работу во вредных и опасных условиях труда и так далее.

Председатель Территориальной Северо-Западной организации «ЗАКОННОСТЬ И ПРАВОПОРЯДОК» Юрий Курганский призвал руководителей охранных предприятий строго соблюдать требования законодательства о труде и обратить особое внимание на качество проводимых профмедосмотров. Профлидер напомнил охранному сообществу, что нарушение прав работников грозит руководителям административной и даже уголовной ответственностью.

Сайт ЛФП

О нас в СМИ

Профсоюзы вышли на связь

В Таврическом дворце Петербурга на днях состоялась конференция Международного объединения профсоюзов (МОП) работников связи стран СНГ, на которой представители отрасли обсудили проблемы соблюдения законодательства и меры по охране труда.

Как было отмечено на заседании, одной из наиболее «больных» тем для профсоюзов связи ряда стран СНГ является вопрос уровня минимальной заработной платы, который, по их оценке, обязательно должен быть выше прожиточного минимума.

Обсуждая практику работы общественных организаций, участники конференции связистов отметили, что в некоторых компаниях их владельцы противодействуют созданию профсоюзов. В частности, по словам председателя МОП Анатолия Назейкина, а также главы профсоюза работников связи Таджикистана Ёра Исмоилова, такая практика наблюдается в компаниях - операторах мобильной связи и на предприятиях связи и информационных технологий с иностранным капиталом. При этом в Белоруссии такой проблемы нет, поскольку создание профсоюзных первичек поддерживается лично ее президентом.

В ближайшие годы приоритетом в деятельности МОП, по решению конференции, останется борьба

за создание достойных рабочих мест и искоренение бедности, обеспечение права на труд и социальные гарантии, а также контроль за соблюдением требований охраны труда.

[Санкт-Петербургские ведомости](#)

Новости России

На повышение зарплаты бюджетникам на Камчатке денег нет

В расходной части краевой казны на 2017 год не запланирована индексация зарплат работникам бюджетных организаций. При этом в правительстве края отмечают, что Камчатка — глубоко дотационный регион, который находится под соглашением с Минфином страны. Это значит, что если бы чиновники и нашли, откуда взять деньги, то без разрешения Москвы, они не смогли бы их направить на зарплаты.

Однако в правительстве Камчатки не исключили, что осенью могут вернуться к рассмотрению вопроса о повышении зарплат.

Тем временем, в профсоюзах Камчатки считают, что у депутатов края, которые утверждают бюджет, есть возможность изыскать средства, переориентировав ряд спорных статей и направить их на повышение заработной платы бюджетникам.

Отметим, что зарплаты чиновников на Камчатке заморожены на несколько лет. При этом, по данным статистики, за последние четыре года количество чиновников в органах исполнительной власти края сократилось на 215 человек — до 710, а зарплата у краевых чиновников в прошлом году упала в среднем на 5,3% — сейчас средняя зарплата составляет 89,5 тысячи рублей.

В последний раз зарплату бюджетникам на Камчатке поднимали на 7% летом прошлого года путем индексации утвержденных должностных окладов. Кроме того, с 1 июля был повышен минимальный размер оплаты труда — на 500 рублей до 16 тысяч 910 рублей.

Как и в 2016 году, бюджет 2017 года на Камчатке составлен на основе консервативного варианта прогноза социально-экономического развития региона. В 2017 году доходы краевого бюджета спрогнозированы в размере 59,83 миллиарда рублей, в 2018 — 59,6 миллиарда, в 2019 — 60,4 миллиарда рублей. Расходы в 2017 году запланированы в сумме 59,85 миллиарда рублей, в 2018 — 59 миллиарда, в 2019 — 59,9 миллиарда рублей. Дефицит бюджета края в 2017 году составляет 18,1 миллиона рублей или 0,1%, в 2018–2019 годах планируется бюджет с профицитом более 550 миллионов рублей. Тем не менее бюджет Камчатки на 2017 год носит социальную направленность. Объем мер социальной поддержки населения увеличен по сравнению с предыдущим годом на 146,1 миллиона рублей или на 4,6% и составляет 3,3 миллиарда.

[ИА REGNUM](#)

Коллектив детского сада из поселка Лоухи обратился к карельским чиновникам

К властям Карелии обратился целый коллектив детского сада поселка Лоухи, сообщает КРО профсоюз работников народного образования и науки.

Сотрудники детского сада сообщают о том, что у них очень низкие зарплаты. Решение не начислять компенсационные и стимулирующие выплаты на МРОТ, как это делалось достаточно долгое время, привело к резкому обнищанию и без того незащищенных людей.

«Три с половиной года нам платили по решению суда недоначисленную заработную плату (МРОТ +40% и +80%), и это считалось по закону. С сентября 2016 года нам перестали платить. Суд отказал в удовлетворении исков. Оклад помощника воспитателя составляет — 3500 руб. 49 коп. + надбавки, итого начислено 8317 руб. 17 коп., минус 13% (подходный налог) на руки работнику выдается 7235 руб. 94 коп. Как прожить на эти деньги? В силу роста инфляции и повышение цен на жилищно-коммунальные услуги логичнее было бы повышать заработную плату, а не наоборот. Почему власти равнодушно отнеслись к принятию такого решения?».

Как отметила председатель рескома КРО профсоюза работников народного образования Евгения Макарова, это письмо лишь малая толика обращений.

«Хочется напомнить, что еще осенью нами было направлено в адрес президента Владимира Путина обращение под которым подписалось около 7 тысяч работников сферы образования о необходимости вмешательства первого лица государства в трудовой кодекс чтобы иметь

законодательно предусмотренную возможность начислять «северные» на МРОТ. Мы получили ответ Минобра РФ, что все в руках региона, которому никто не мешает платить тем, кто воспитывает и растит будущее Карелии, достойную зарплату. Но в регионе мы видим только отсутствие индексации зарплаты у работников бюджетной сферы, а теперь отнимают последнее, — заявила председатель рескома. — Если не принять немедленные меры, не принять Соглашения о минимальной заработной плате и главное, не начать платить людям кровно заработанные в тяжелых условиях севера деньги, социальный взрыв не минует!»

АиФ-Карелия

Старики стали реже бывать в поликлиниках

Ежегодное число посещений врача пожилыми людьми в 2015 году по сравнению с 2011-м сократилось на 26,3%. Одновременно с этим число госпитализаций среди них выросло на 7,5%. К такому выводу пришли эксперты фонда независимого мониторинга «Здоровье».

Директор фонда, член Общественной палаты РФ Эдуард Гаврилов считает, что сложившаяся ситуация стала следствием оптимизации сети медучреждений. Часть поликлиник и больниц была ликвидирована без учета возрастного состава населения и транспортной инфраструктуры.

— До медучреждений пожилым людям часто просто не под силу добраться, врачи-специалисты принимают далеко от дома. В результате заболевания выявляются несвоевременно и в более запущенной форме, когда амбулаторное лечение не помогает. Поэтому требуется госпитализация с оказанием специализированной, более дорогой медпомощи, — рассказал Гаврилов.

Отметим, что в ходе проверки Счетной палаты РФ в 2014 году выяснилось, что 17,5 тыс. населенных пунктов в России не имеют медицинской инфраструктуры, из них более 11 тыс. расположены на расстоянии свыше 20 км до ближайшего врача.

Однако главный гериатр Минздрава, директор Российского геронтологического научно-клинического центра Ольга Ткачева уверена, что рост госпитализаций говорит о повышении доступности медицинской помощи для пожилых. Им оказывается любая специализированная и высокотехнологичная помощь в любом государственном лечебном учреждении страны.

— В настоящее время доля пожилых пациентов среди госпитализированных больных достаточно высока и составляет 32%. При этом значительно увеличивается количество оперативных, в том числе высокотехнологичных вмешательств (с 24% в 2011 году до 29% в 2015-м). Возможность подготовить пациента любого возраста к самой сложной операции появилась благодаря повышению качества медицинской помощи, — считает Ольга Ткачева.

— Пожилых людей становится больше, но вместе с тем мы не видим каких-либо специальных мер для поддержания активного и здорового долголетия у россиян, — высказался Эдуард Гаврилов.

Он отметил, что для сохранения качества жизни и трудоспособности пожилых людей Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ) рекомендует регулярно проводить их полную диспансеризацию и создавать медицинские службы рядом с местами их проживания. Но такие мероприятия не предусмотрены в Стратегии действий в интересах старшего поколения в РФ до 2025 года.

По данным фонда «Здоровье», в 2015 году из 36 млн пожилых людей профилактические медицинские осмотры прошли только 6,1 млн (16,9%). В то время как норматив по охвату населения диспансеризацией составлял 23%.

Известия

После 2020 года абитуриентов ждет острый дефицит бюджетных мест

В следующем десятилетии молодые люди, поступающие в вузы, столкнутся с серьезной нехваткой мест. Причина — в изменении демографической ситуации. Об этом заявила председатель Счетной палаты России Татьяна Голикова. Она констатировала, что уже сейчас число студентов в России не соответствует нормам, установленным законом «Об образовании», — 800 на 10 тыс. человек в возрасте от 17 до 30 лет. Сейчас этот показатель составляет, по словам Голиковой, 677 на 10 тыс.

— Мы хотим готовить больше? Наверное, все-таки хотим. Мы должны отвечать на те вызовы, которые сегодня перед нами стоят: с 2010 по 2016 год, как вы знаете, отмечен существенный рост рождаемости — на 5,8%. По демографическому прогнозу количество детей, которые придут учиться, — 3,5 млн. В это же время происходит достаточно существенная оптимизация сферы высшего образования. Причем данные наших контрольных мероприятий свидетельствуют о том, что эта

оптимизация, в том числе в регионах, абсолютно не соответствует сегодняшним вызовам на рынке труда, — заявила Татьяна Голикова.

Масштабная оптимизация, укрупнение и сокращение числа школ и вузов активно проводились при предыдущем главе Минобрнауки Дмитрии Ливанове. Только с сентября 2013 по конец 2015 года число вузов сократилось с 2,3 тыс. до 1,5 тыс.

По словам Голиковой, число вакантных должностей для людей с высшим образованием на конец 2015 года было около 186 тыс., что составляло 2,9% рабочих мест. При этом наибольшую потребность в сотрудниках с высшим образованием (67 тыс.) испытывали отрасли, связанные с биологией, сельским хозяйством и здравоохранением. Меньше всего пустующих рабочих мест, по данным председателя СП, отмечалось в сфере образования — 1,2%.

— Среди выпускников медицинских вузов работу получают 97%, — рассказала глава ведомства. — При этом в 2016 году контрольные цифры приема по специальности уменьшены на 13%. А в образовании и педагогике, где востребованность меньше, цифры приема увеличились на 3%.

По данным председателя Счетной палаты, число людей с высшим образованием выросло с 29,9% в 2010 году до 33% в 2015-м. Одновременно растет число безработных с высшим образованием — только за 2015 год этот показатель увеличился на 19,6%.

[Известия](#)

Мировые новости

В берлинских аэропортах отменили более 200 рейсов из-за забастовки

Более 200 рейсов были отменены в четверг в берлинских аэропортах "Тегель" и "Шёнефельд" в результате предупредительной забастовки, которую проводил немецкий профсоюз Verdi. По данным пресс-службы аэропорта "Тегель", в воздушной гавани были отменены в общей сложности 156 рейсов, еще 54 рейса — в "Шёнефельде".

Профсоюз Verdi, который проводит акцию протеста, требует в случае заключения годового трудового договора повышения оплаты труда на 1 евро в час. Кроме этого, Verdi требует улучшенной тарифной сетки и перспектив карьерного роста.

[РИА Новости](#)

Новости региона

В Ленобласти 8500 подростков и 1000 инвалидов получают работу

По словам председателя областного Комитета по труду и занятости населения Алексея Брицуна, в 2017 году в рамках кампании по временному трудоустройству подростков в возрасте 14-18 лет к работе планируется привлечь около 8,5 тыс. подростков. Всего же, по данным Брицуна, в регионе учатся 13 тыс. подростков этого возраста.

При этом, как отметил глава комитета, подростку, трудоустроенному по направлению центра занятости населения, служба занятости дополнительно к заработной плате окажет материальную поддержку - до 1250 рублей. В среднем выходит около 4000-5000 рублей в месяц при работе по нескольким часам.

Брицун добавил, что особое внимание при комплектовании трудовых бригад будет уделено подросткам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации и нуждающимся в помощи.

Кроме того, глава комитета рассказал коллегам, что в Ленинградской области появится дополнительно более 1000 рабочих мест для людей с ограниченными возможностями. "Новые рабочие места будут организованы на малых предприятиях, где среднесписочная численность персонала составляет от 35 человек и более. В настоящее время квота устанавливалась для предприятий, на которых занято более 100 человек", - сказал Брицун.

По его словам, сейчас в Ленинградской области действует около 20 тыс. предприятий, на которых число нанятых сотрудников больше 35 человек, но не превышает 100. Участие малых компаний в программе трудоустройства инвалидов позволит создать более тысячи специализированных рабочих мест. Online47.ru