



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 3 июня по 7 июня 2024 года

Понедельник, 3 июня

В мире

Фермерский протест разделил Испанию и Францию

Испанские и французские аграрии перекрыли автомобильные трассы между двумя государствами. Они требуют большего внимания к аграрному сектору европейских стран и снижения налогов на топливо.

[«Независимая газета»](#)

Предприятия ОПК Украины обратились к властям из-за мобилизации работников

Как отметили руководители таких предприятий, в противном случае пострадает обороноспособность государства. Оборонные предприятия Украины, признанные критически важными для экономики страны и имеющие право бронировать 100% персонала, призвали власти не мобилизовывать работников во время сверки данных в военкоматах, в противном случае пострадает обороноспособность государства. Об этом говорится в обращении, которое имеется в распоряжении издания "Экономическая правда".

Документ подписали руководители более чем 40 предприятий, в обращении к премьер-министру, министру обороны, а также к главнокомандующему ВСУ отмечается, что под угрозой оказался производственный потенциал оборонно-промышленного комплекса (ОПК).

"Нередки случаи, когда военкоматы осуществляют мобилизацию работников, которые пришли для сверки документов, хотя имеют официальные доказательства их непосредственного участия в реализации госконтрактов оборонного назначения. Несмотря на важность работы таких специалистов в выполнении госконтрактов в сфере обороны и особой важности для отрасли ВПК,

сразу после прохождения медкомиссии таким работникам вручается мобилизационное распоряжение без возможности осуществить бронирование", - отмечают руководители оборонных предприятий. По их словам, такая ситуация "чревата невыполнением государственных оборонных контрактов и негативно влияет на обороноспособность государства".

[ТАСС](#)

В стране

Кабмин попросил переработать законопроект о сокращенной рабочей неделе для женщин с детьми

В правительстве считают, что принятие документа в представленной редакции может повлечь риски снижения конкурентоспособности работников из числа женщин с двумя и более детьми на рынке труда. Правительство России считает, что внесенный в Госдуму законопроект о сокращенной рабочей неделе в 39 часов для женщин с двумя и более несовершеннолетними детьми нуждается в концептуальной переработке. Заключение кабмина размещено в думской электронной базе. Ранее группа депутатов от ЛДПР во главе с лидером партии Леонидом Слуцким внесла в Госдуму соответствующий законопроект. Изменения предлагается внести в Трудовой кодекс РФ. В кабмине отмечают, что для многодетных родителей, в том числе женщин, имеющих более двух детей, уже предусмотрены гарантии и меры поддержки. В частности, им предоставляют ежегодный оплачиваемый и дополнительный отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время, работники этой категории не могут быть уволены по инициативе работодателя, без их письменного согласия не могут быть направлены в служебные командировки, привлечены к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни. Кроме того, неполное рабочее время может быть установлено как по соглашению сторон для любого работника, так и в обязательном порядке для отдельных категорий граждан, в том числе имеющих ребенка в возрасте до четырнадцати лет, ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, добавляют в правительстве. "При этом право на неполное рабочее время в случае наличия ребенка соответствующего возраста устанавливается не только для матери, но также для отца, опекуна, попечителя такого ребенка", - сказано в заключении. Кабмин обращает внимание, что трудовым законодательством РФ установление сокращенной продолжительности рабочего времени предусмотрено прежде всего "в целях заботы о состоянии здоровья отдельных категорий работников, которые в силу физиологических особенностей и условий труда нуждаются в предоставлении им более длительного периода для отдыха, восстановления и поддержки здоровья". В кабмине считают, что принятие законопроекта в представленной редакции может повлечь риски снижения конкурентоспособности работников из числа женщин с двумя и более детьми на рынке труда "в связи с тем, что работодатель при приеме лиц такой категории на работу будет оценивать все возможные издержки, которые он может понести". "С учетом изложенного законопроект нуждается в концептуальной переработке", - говорится в заключении.

[ТАСС](#)

Россияне рассказали, кем работать скучно

По мнению россиян, самая неинтересная работа у охранников и бухгалтеров, следует из опроса сервиса по поиску работы SuperJob, пишет RT. Отмечается, что так ответил каждый десятый соотечественник. Около 6% россиян уверены, что на работе скучают офисные работники, примерно столько же по такой же причине пожалели продавцов. Каждая работа может быть скучной, если она не нравится, считают 4% россиян. Увлекательной соотечественники считают работу инженеров-строителей и врачей-хирургов. Также интересной они назвали работу дизайнеров, тревел-блогеров, космонавтов и ученых. Всего 2% респондентов ответили, что такой может быть любая творческая

профессия. Всего в опросе приняли участие 1,6 тысяч россиян из всех округов страны.

[«Российская газета»](#)

Вторник, 4 июня

В мире

Пугающий прогноз профессора: искусственный интеллект сначала захватит рабочие места, а затем оружие

Профессор Кузнецов назвал профессии, которые первыми исчезнут из-за ИИ

Уже к 2026 году возможно создание общего искусственного интеллекта, превосходящего человеческий, предупредил профессор Университета Луисвилля Роман Ямпольский в интервью журналисту Лексу Фридману. Об этом в понедельник сообщила Москва 24.

Профессор Кузнецов назвал профессии, которые первыми исчезнут из-за ИИ

"Если мы создадим общий ИИ, то я не вижу позитивного исхода для человечества в долгосрочной перспективе. Единственный шанс выиграть в эту игру — не играть в нее вовсе", — заявил учёный. Такие прогнозы не беспочвенны и могут воплотиться в жизнь в ближайшие десять лет, подтвердил руководитель департамента анализа данных и искусственного интеллекта профессор Сергей Кузнецов. Сначала ИИ отнимет у людей рабочие места. "Пострадают рутинные сферы: то, что делается на конвейере, бухгалтерами, некоторыми программистами, водителями", — предрёк эксперт. Кроме того, неуклонно расширяется влияние систем ИИ на все сферы жизни, начиная с информационной.

"Искусственный интеллект влияет на ментальное, когнитивное сознание на информационном уровне. Потом воздействие может перейти в физическую плоскость, в том числе могут быть задействованы важные вооружения", — добавил Кузнецов.

Он уверен, что уже сейчас надо разработать механизмы защиты от бесконтрольного развития искусственного интеллекта, наподобие ядерного клуба, но ни в коем случае не запрещать его. "Но до этого в области искусственного интеллекта ещё далеко", — посетовал профессор.

[Pravda.ru](#)

В стране

В Госдуму внесли законопроект о шкале НДФЛ со ставками от 13% до 22%

Правительство РФ внесло в Госдуму законопроект, предусматривающий введение прогрессивной шкалы НДФЛ со ставками от 13% до 22%.

Поправки в Налоговый кодекс РФ, направленные на донстройку налоговой системы, депутаты должны рассмотреть в течение 30 дней, заявил глава комитета по бюджету и налогам Андрей Макаров.

Основные параметры изменений Минфин представил 28 мая. Правительство одобрило их 30 мая. Ставку налога на доходы физических лиц (НДФЛ) предложено увеличить в зависимости от величины дохода начиная от суммы 2,4 млн рублей. При доходе от 2,4 млн до 5 млн рублей в год ставка НДФЛ будет увеличена до 15%, от 5 млн до 20 млн — 18%, от 20 млн до 50 млн — 20%, более 50 млн — 22%. Для работников с доходом ниже 2,4 млн рублей в год (около 200 тыс. рублей в месяц) НДФЛ останется на нынешнем уровне в размере 13%.

В Минфине рассчитывают, что налоговые изменения пополнят бюджет на дополнительные 2,6 трлн рублей в 2025 году. При этом большую часть доходов принесёт повышенная ставка по налогу на прибыль: её предлагается поднять с 20% до 25%.

Реформа также предусматривает увеличение размера налога на добычу полезных ископаемых (НДПИ) для производителей удобрений и железной руды и пересмотр условий применения упрощенной системы налогообложения для малого бизнеса.

Работающим родителям, имеющим двух и более детей планируют возвращать 7% от 13% уплаченного НДФЛ, если размер дохода семьи не превышает 1,5 прожиточных минимума на душу населения.

[«Деловой Петербург»](#)

В ГД внесен законопроект о выплате на каждого ребенка ко Дню защиты детей

Россияне с детьми будут получать 16 тысяч рублей на каждого ребенка ко Дню защиты детей - это предполагает внесенный в Госдуму законопроект.

Почему лишение прав невиновных водителей стало практикой

Ставки по банковским вкладам выросли до 17-18%. К чему это приведет?

Праздничную выплату в размере 20 процентов от федерального прожиточного минимума предложили депутаты от ЛДПР во главе с председателем Комитета палаты по труду и соцполитике Ярославом Ниловым, а также сенатор Елена Афанасьева. Такую меру они считают нужным ввести в отношении детей с гражданством РФ.

Получить средства, согласно поправкам, сможет один из родителей, либо усыновителей или опекунов в период с 1 по 31 мая каждого года. При этом выплату предлагается не брать в расчет в составе доходов семей при предоставлении им иных мер социальной поддержки. Кроме того, выплаты не смогут забрать приставы. Ввести практику выплат предложено со следующего года.

Авторы считают принятие такого закона символичным, чтобы показать, как важно защищать интересы подрастающего поколения. Взрослые в том числе смогут порадовать своих детей в праздник за счет этой выплаты, отметили инициаторы. Правительство РФ не поддержало проект, указав в своем отзыве на отсутствие целевого назначения выплаты и порядка контроля за ее использованием. Кабмин также напомнил, что величина прожиточного минимума различается в регионах. Кроме того, авторы отзыва считают систему мер поддержки семей в РФ выстроенной.

[«Российская газета»](#)

Заслуженный отдых. В России могут отпустить на пенсию с 50 лет представителей двух профессий

В Госдуме обсуждают инициативу разрешить преподавателям среднего профессионального образования и работникам пожарной охраны ВС РФ выход на пенсию с 50 лет. С чем это связано, рассказала агентству "Прайм" директор Института экономики и финансов ГУУ, профессор Галина Сорокина.

Сейчас право на досрочную пенсию по выслуге лет имеют лица с минимальным стажем педагогической деятельности 25 лет в детских организациях. Однако, согласно п. 14 постановления правительства РФ от 29 октября 2002 года, учет льготного трудового стажа для досрочного выхода на пенсию возможен только если в образовательном учреждении обучается не менее половины детей до 18 лет. Большинство учреждений СПО под эти параметры не подходят. С начала "нулевых" дети в начальной школе учатся четыре года, так что к моменту поступления им исполняется как минимум 16 лет. Получение образования после 9 класса составляет от одного года 10 месяцев для подготовки квалифицированных рабочих до 3 лет 10 месяцев для некоторых профессий - кондитеров, дизайнеров.

Борьба за возможность получения досрочной пенсии для преподавателей учреждений СПО ведется уже больше десяти лет. В попытке оспорить эту норму дошли даже до Верховного суда. Педагоги пытались доказать, что работают с детьми не меньше, чем школьные учителя. При этом и те, и другие могут претендовать на рост зарплаты лишь после получения первой или высшей квалификационной категории. Это требует подготовки и усилий как от них самих, так и от учеников.

Что касается пожарных, работающих в Вооруженных силах, то на сегодняшний день они поставлены в неравное положение в сравнении с работниками государственной противопожарной службы. Досрочной пенсии по выслуге лет у армейских пожарных нет, хотя им приходится трудиться в тех же неблагоприятных условиях. В результате профессиональную трудоспособность в этой профессии утрачивают до достижения общего пенсионного возраста. Если законодательные новации примут, справедливость будет восстановлена, подытожила Сорокина.

47news.ru

В России вчетверо сократилось число трудовых мигрантов из Узбекистана

Число трудовых мигрантов из Узбекистана в России с 2016 года сократилось с 4-6 млн до 1 млн человек. Это связано с эффективностью проводимой экономической реформы в республике, заявил пресс-секретарь президента Узбекистана Шерзод Асадов.

«До 2016 года количество (узбекских. — "Ъ") трудовых мигрантов в России в среднем составляло от 4 до 6 млн, а сегодня их число равняется 1 млн. Эту информацию также упомянули президенты Узбекистана и России, но большинство наших аналитиков ее проигнорировали», — рассказал господин Асадов в интервью телеканалу Sevimli. По его словам, утечку кадров из страны власти смогли остановить благодаря экономическим реформам, результаты которой превзошли все ожидания.

Во время визита президента России Владимира Путина в Узбекистан с 26 по 27 мая он сообщил, что Москва делает все необходимое, чтобы обеспечить мигрантам достойные условия труда. Он добавил, что Россия ценит тот вклад, который они вносят в развитие экономики. Президент уточнял, что в России живет и работает более 1 млн граждан Узбекистана.

За первые три квартала 2023 года прирост населения России в долгосрочной международной миграции упал в два раза, на 90 тыс. человек, до 412 тыс. При этом в России рекордно низкий уровень безработицы и дефицит кадров.

[«Коммерсант»](#)

Трудовой кодекс, ставший "периодическим изданием", — "похабная книжка" — профсоюзный лидер Сергей Храмов

— Законопроект о платформенной экономике застрял в стенах Государственной Думы. Нам обещали его внести ещё до Нового года. Но вот выборы прошли, правительство сформировано, Дума скоро разойдётся на каникулы, а пока что каких-то явных признаков внесения законопроекта мы не видим. Но, как говорится, жизнь на месте не стоит. Трудовое законодательство развивается. И на прошлой неделе нам с вами довелось быть на парламентских слушаниях по Трудовому кодексу, по проектам изменений в его действующий текст. Мы с вами это, безусловно, обсудим, но сначала я хотела бы вас поздравить — ваш профсоюз уже не в первый раз выигрывает суды по ключевым проблемам, условиям труда, которые, безусловно, волнуют всех работников Wildberries. Расскажите мне, чего удалось достичь и как это вообще всё происходило?

Сергей Храмов: Для начала некоторые цифры, чтобы было понятно, о чём идёт речь. В селении Коледине, рядом с Подольском, находится головной, но не самый большой склад Wildberries. На нём трудятся 806 штатных работников и 8000 работников по ГПХ (договорам гражданско-правового характера). Сейчас, насколько я знаю, штатных работников стало на 53 больше.

Wildberries активно пропагандирует преимущества работы по ГПХ, а не по Трудовому договору. Это не так, хотя действительно есть какая-то видимость свободы. В чём принципиальная разница? Есть глубокое заблуждение наших сограждан о том, что за работника по ГПХ не платятся налоги. Нет. Пенсионный взнос платился уже несколько лет. Взносы в соцстрах и медстрах с 2023 года вносятся за каждого работника по ГПХ независимо от того, как он работает.

До конца не могу понять, почему той же Wildberries так нравится вместо трудовых отношений, в частности на московском складе, брать работников по ГПХ. По ГПХ проще можно выгнать, но тем не менее... Трудовой кодекс содержит следующую норму — статья 15 говорит, что подмена трудовых отношений гражданско-правовыми отношениями запрещается.

В статье 19 (одна из тех, которые объясняют виды трудовых отношений) говорится о том, что по заявлению работника, который трудится по договору ГПХ, суды вправе рассмотреть вопрос и преобразовать его отношение из отношений ГПХ в трудовые. Что очень важно: не со дня вынесения решения суда, а со дня начала работы сотрудника.

Александр Александрович Шве́ц сейчас проводит каждый день по два-три судебных процесса в подольском суде, поскольку именно в городе Подольске зарегистрирована ООО "Вайлдберриз". Недавно был суд в Санкт-Петербурге. Работницу восстановили, перевели в трудовые отношения по ГПХ из ПВЗ (пункт выдачи заказов). Суды принимают решения, обязывающие компанию преобразовать отношения по ГПХ в трудовые. При этом за весь период работы сотрудника, до 1 января 2023 года, компания обязана оплатить взносы в соцстрах и ФОМС с соответствующими перерасчётами декретных отпускных и т. д. Поэтому я полагаю, что Wildberries очень крепко должна подумать о том, нужно ли связываться с работниками по ГПХ, потому что это очень большие потери.

— Александр Александрович, давайте поговорим о вашем судебном опыте в Подольске. Это общая ситуация с Wildberries в целом по стране или частный локальный пример?

Александр Шве́ц: Ситуация по всей стране на складах Wildberries примерно одинаковая. Люди выполняют одну и ту же работу — по сути дела, это всё трудовые отношения. Отношений ГПХ как таковых там не существует. Вот смотрите: человек зашёл на работу, везде жёсткий график, режимные ограничения. Они заключаются в том, что на склад практически ничего нельзя занести в обёртке — ни шоколадку, ни конфеты.

Работники жалуются на обыски. Человек, придя на работу, должен раздеться до нижнего белья, держа свои рабочие вещи в руках. Он проходит фейсконтроль. Затем кладёт все свои вещи, включая носки и обувь, на стол, охранник всё это ощупывает, проверяет и только потом пропускает его на работу.

Я понимаю, что на складе много вещей, много соблазнов, и не все люди честные. Но это не оправдывает ежедневную унижительную процедуру досмотра: пришёл на работу — будь добр раздеться. Ни в одном локальном нормативном акте подобное положение не прописано. Мы спорили с ними много раз по этому поводу: "Вот ваши же локальные нормативные акты, вот покажите, где здесь есть обязанность раздеваться. Нигде".

Работники частной охранной организации (а именно она занимается пропускным режимом) говорят: "Нам приказали, мы делаем". Никаких документов, только устные распоряжения. В лучшем случае — какие-то внутренние документы компании.

С. Х.: Ну, по поводу обысков могу пару слов добавить. Профсоюз существует уже больше года. Сейчас в нём только на складе Коледино около 400 человек. Буквально сегодня мы сделали эмблему профсоюза. И охранная организация не заставляет раздеваться членов профсоюза, понимая, что профсоюз будет качать права.

— Это, кстати, стимул для вступления.

С. Х.: Шесть лет назад в нашей с вами стране были отменены, во-первых, штрафы с рабочих и, во-вторых, заводские лавки. Раньше для работника было обязательно покупать товары по существенно завышенным ценам заводской лавки. Так вот, Wildberries восстановил заводскую лавку. Почему, собственно, возникли эти личные досмотры? Чтобы работник не принёс с собой никакой еды

и воды, а покупал в заводской лавке по чудовищным расценкам, по 100 рублей за бутылку. Подробности на на Pravda.ru

Путин поручил: правительство будет следить за ценами на яблоки

Ранее Минсельхоз сообщил о намерении ввести в стране ЧС федерального масштаба из-за весенних заморозков. Президент России Владимир Путин поручил правительству принять необходимые меры для недопущения роста цена на яблоки из-за весенних заморозков. «Надеюсь, что своевременно будут приняты все решения по поддержке сельхозпроизводителей и по проведению всех мероприятий, необходимых для приобретения соответствующих товаров по импорту. Только ничего не затягивайте, чтобы не привело к каким-то скачкам цен на внутреннем рынке», — сказал президент на онлайн-совещании с членами правительства. Глава государства отметил, что весенние заморозки охватили территории 21 региона РФ и погубили порядка 1,2% урожая. Ранее, 27 мая, глава Минсельхоза РФ Оксана Лут заявила, что власти могут объявить в России режим чрезвычайной ситуации федерального масштаба. Такая мера нужна, чтобы государство могло оказать экстренную финансовую помощь аграриям, хозяйства которых пострадали от заморозков.

[«Труд»](#)

В регионе

Перечислены наиболее оплачиваемые в России вакансии июня

Несколько из них — в Петербурге

Составлен рейтинг самых высокооплачиваемых предложений от работодателей РФ. Его представил сервис «Работа.ру», выдержки из исследования публикует газета «Известия».

Так, в списке наиболее оплачиваемых вакансий оказался водитель-курьер на личном грузовом автомобиле в Ханты-Мансийске, которому готовы платить до 510 тыс. рублей, если он будет развозить товары из интернет-магазина в пункты выдачи заказов, забирать возвраты и отчитываться о поездках.

Еще две вакансии с окладом от 300 тыс. до 460 тыс. рублей сервис нашел в Петербурге. В городе на Неве готовы нанять сотрудника, который будет разрабатывать архитектуру приложений, прорабатывать инициативы с заказчиками, стейк-холдерами. Еще в Северной столице ищут системного аналитика за такую же зарплату.

В списке также оказалось несколько позиций с окладом от 300 тыс. от московских работодателей — в столице ищут брокера по продаже новостроек и парикмахера с гибким графиком работы.

Попали в перечень — вакансия руководителя проекта в Чите, которому тоже обещают 300 тыс. рублей в месяц, позиция анестезиолога-реаниматолога в стоматологии в Великом Новгороде с окладом в 200 тыс. рублей и вакансия арматурщика в Новосибирске с зарплатой от 220 тыс. рублей.

[«Красная весна»](#)

Среда, 5 июня

В стране

Только по согласию. Россиянам разъяснили, можно ли отозвать сотрудника из отпуска

Работодатель по закону может отозвать сотрудника из отпуска, однако сделать это можно только в случае согласия работника, рассказала РИА Новости член комитета Госдумы по труду Екатерина Стенякина. "На сегодняшний день трудовое законодательство позволяет работодателю отозвать сотрудника из ежегодного оплачиваемого отпуска. Однако следует понимать, что сделать это можно

лишь при условии, что сотрудник согласен прервать свой отдых", — пояснила Стенякина. Она уточнила, что перечень причин, при которых допускается отзыв из отпуска, законодательно не установлен. Работодатель вправе определить их самостоятельно, главное — это согласие работника. "Еще важно то, что оставшаяся часть отпуска должна быть представлена сотруднику в удобное для него время в течение текущего рабочего года. А может быть и присоединена к отпуску за следующий рабочий год", — отметила Стенякина.

47news.ru

Дальнобойщики перекрыли дорогу и устроили забастовку в российском регионе

Дальнобойщики перекрыли дорогу и устроили забастовку близ поселка Сагра под Екатеринбургом. Об этом сообщает Telegram-канал «Екатское чтиво». На публикуемых кадрах видно, что водители выстроили автомобили в ряд, вышли из фур и перекрыли движение. Близ одной из машин стоят сотрудники полиции и сообщают одному из протестующих, что вызовут эвакуатор. В свою очередь, водители легковушек выражают недовольство акцией протеста и предлагают дальнобойщикам протестовать в другом месте. По данным канала, причиной протеста в регионе стал запрет свердловских властей проезжать по дамбе Исетского водохранилища. О другом протесте россиян стало известно ранее в мае 2024 года. В больнице в Тюменской области сразу 16 человек написали заявление об увольнении, причиной этому послужили нарушения трудовых прав работников, низкие зарплаты, а также непонимание со стороны руководства.

[Lenta.ru](https://lenta.ru)

В российских вузах появятся программы обучения управлению дронами

На базе 70 вузов разрабатываются обучающие программы по управлению беспилотными летательными аппаратами (БПЛА) в гражданских специальностях. Об этом сообщил министр науки и высшего образования Валерий Фальков, выступая на правительственном часе в Совете Федерации. По словам министра, государству необходимо около 1 млн специалистов: от операторов БПЛА до инженеров-разработчиков.

«Это технология, которая имеет непосредственное отношение ко всему: от охраны лесов и мониторинга чрезвычайных ситуаций до сельского хозяйства и научных исследований, поэтому абсолютное большинство образовательных программ и специалистов, которых мы готовим, должны иметь определенный объем знаний, связанных с БПЛА», — сказал Фальков. Так он ответил на вопрос сенатора Артема Малащенко, планируется ли внедрение образовательных программ по применению беспилотников.

Министр также указал, что область применения БПЛА — только пример того, как оперативно можно встраивать и видоизменять новые образовательные программы. Фальков отметил, что раньше, как правило, было сложно менять образовательную программу, завязанную на стандартах, теперь же под запросы рынка возможно корректировать программы каждый год.

«Но при этом очень важно не разбирать их и собирать заново, а иметь ядро, которое бы позволяло нам качественно формировать будущего специалиста, а все тонкие настройки осуществлять на старших курсах с помощью подобного рода механизмов», — добавил министр.

Еще в прошлом году президент Владимир Путин поручил Агентству стратегических инициатив и Агентству развития профессионального мастерства создать систему обучения кадров для развития беспилотной авиации. Он также поддержал идею российских компаний внедрить в школах курсы по конструированию, сбору и управлению дронами и выступил за внедрение курсов по управлению беспилотниками в различных отраслях экономики, в том числе в сельском хозяйстве, строительстве, энергетике и транспортной сфере.

По словам президента, объем инвестиций в производство беспилотников должен составить 500 млрд руб., но при участии государства эта цифра может достигнуть 1 трлн руб. Отдельно он упомянул, что

одно из самых перспективных направлений для использования дронов — сельское хозяйство, где они могут быть широко применены.

В июне 2023 года правительство утвердило разработанную Министерством промышленности и торговли стратегию развития беспилотной авиации в России до 2030 года и на перспективу до 2035-го. По планам правительства, в России к 2030 году будут производить более 32 тыс. беспилотных авиасистем (БАС) в год, что в три раза больше текущего объема производства.

[RBC.ru](https://rbc.ru)

В регионе

Число вакансий для подростков в Петербурге выросло более чем в два раза

Работодатели Петербурга стали чаще предлагать работу для подростков. За май было размещено свыше двух тысяч вакансий для соискателей с 14 лет до 18 лет, что более чем в два раза больше, чем в аналогичный период прошлого года. Об этом рассказала руководитель молодежного направления сервиса hh.ru Ирина Святицкая. - Такой рост обусловлен существенным упрощением найма подростков, изменения были приняты в начале июня 2023, - отметила она.

В среднем подросткам предлагают зарплаты около 50-60 тысяч рублей в месяц. Больше всего молодые люди могут заработать в сфере логистики - около 70 тысяч рублей.

«Иначе как мы внукам в глаза посмотрим?»: Самое упрямое село России не дает чиновникам закрыть свою школу. Сами же школьники чаще всего ищут подработку на лето в качестве официанта - 20 процентов. Следующими по популярности профессиями стали курьеры и работники склада - по 10 процентов. Еще девять процентов собираются быть фрилансерами, а семь процентов - продавцами.

[«Комсомольская правда»](#)

Дефицит кадров перегрел зарплаты в Петербурге

Число вакансий в Петербурге с марта по май выросло на 17%, а средние предлагаемые заработные платы — на 11%. Весной текущего года работодатели предлагали 67,4 тыс. рублей против 60,8 тыс. год назад. Самыми востребованными специалистами в Петербурге, по данным "Авито Работа", стали прорабы, для которых весной 2024 года число вакансий выросло в 24,8 раза по сравнению с весной прошлого года. Профессия дефектоскописта отличилась увеличением уровня средних предлагаемых зарплат на 70% (92,5 тыс. рублей). Также на 69% (до 41,9 тыс. рублей) выросли доходы промоутеров, на 68% (до 110,6 тыс. рублей) — бетонщиков.

Эксперты многократно обращали внимание на то, что зарплаты сейчас являются основным инструментом для удержания персонала. Поскольку человеческий ресурс в дефиците, на такой шаг компаниям приходится идти даже против своего желания, не имея особых финансовых излишков. В то же время поколение "зумеров" иногда не получается замотивировать и деньгами — им на работе важнее личный комфорт, возможности для саморазвития и т. д. Из-за этого проблема нехватки кадров в разных отраслях остаётся достаточно острой.

Как пояснил "ДП" директор по продажам "Авито Работа" Роман Губанов, на фоне начала пикового сезона работ, весной, особую активность демонстрируют сферы строительства, сельского хозяйства, логистики, промышленности. В особенности пищевая промышленность, потому что растёт объём производства сезонных напитков или продуктов питания. Соответственно, растёт объём отгрузок и комплектования заказов.

"Год к году в Северной столице весной 2024 года значительно больше всего число вакансий выросло в сферах домашнего персонала (+77%), строительства (+76%), ЖКХ и эксплуатации (+56%), туризма и ресторанов (+51%), а также производства, сырья и сельского хозяйства (+48%)", — добавил он.

По данным платформы, соответственным образом увеличились и предлагаемые вознаграждения для таких специалистов. Так, домашний персонал стал зарабатывать в среднем 55,2 тыс. рублей в месяц, специалисты строительной отрасли — 100,8 тыс., ЖКХ и эксплуатации — 57,3 тыс., HoReCa — 47,7 тыс.,

производства — 75,2 тыс. Кадровый голод иллюстрируют и данные других платформ. По данным hh.ru, за март–май 2024 года в Петербурге было открыто на 26% больше вакансий, чем за тот же период 2023 года, количество резюме же выросло лишь на 2%.

Уровень конкуренции за рабочие места эксперты оценивают как умеренный. "В целом этой весной ситуацию на рынке труда Петербурга можно охарактеризовать как стабильную, но весьма непростую для работодателей — конкуренция компаний за соискателей постепенно нарастает (если в марте на вакансию приходилось 4,5 резюме, то в мае — уже 4,1)", — объясняет руководитель внешних коммуникаций hh.ru в регионах Анна Осипова.

Средние предлагаемые зарплаты прошедшей весной, по оценкам аналитиков компании, достигли 74,1 тыс. рублей (год назад — 55 тыс. рублей). Это существенно больше, чем в целом по России (64,6 тыс. рублей). Наиболее острая борьба между работодателями идёт за линейный персонал. Так, по данным hh.ru, сильнее всего вырос спрос на специалистов из профессиональных сфер "Розничная торговля" (+39% вакансий в марте–мае 2024 года к аналогичному периоду прошлого года), "Управление персоналом, тренинги" (+36%), "Туризм, гостиницы, рестораны" (+35%), "Рабочий персонал" (+34%), "Домашний, обслуживающий персонал" (+31%).

Наиболее острая конкуренция между соискателями этой весной, как отмечает Осипова, наблюдалась в профессиональных сферах "Розничная торговля" (1,9 резюме на вакансию), "Медицина, фармацевтика" (3,2 резюме на вакансию), "Продажи, обслуживание клиентов" (3,4), "Производство, сервисное обслуживание" (3,6), "Рабочий персонал" (3,6).

Как ранее писал "ДП", в Петербурге острую кадровую нехватку, в частности, испытывает сегмент экстренной медицинской помощи. По официальным данным комитета по здравоохранению города на Неве, на сегодняшний день здесь работают 87 районных станций скорой и неотложной помощи для взрослых. При этом, по данным рекрутинговых площадок, в СЗФО одну из самых высоких зарплат предлагают именно работодатели из Петербурга: врачи скорой помощи получают 135 тыс. рублей, медсёстры — 55 тыс. рублей, водители — 70 тыс. рублей. В то же время представители отрасли указывают на то, что на практике суммы могут отличаться от тех, что указываются в объявлениях.

[«Деловой Петербург»](#)

Не торопись с многодетными. Землю снова отдадут тем, кто продаёт её своим

Губернатор Ленобласти постановил вернуть систему районных очередей для многодетных.

Привыкшие говорить "земли нет", этим и займутся.

В Ленинградской области запутались, что делать с экстерриториальным принципом предоставления земельных участков многодетным семьям. Накануне, в понедельник, 3 июня, на прямую линию губернатора Александра Дрозденко дозвонился многодетный отец. Рассказал, что рассчитывал на получение земельного участка в деревне Мяглово Колтушского поселения. Был там в очереди на 84 месте, а теперь, в региональной - на 2168-ом.

С 1 января 2024 года очередь превратилась в единую, а раньше была по районам.

47news писал, что соответствующее изменение в законодательстве появилось в прошлом году, вступило в действие с 1 января 2024 года, формальным инициатором был комитет по управлению государственным имуществом (КУГИ). Причина заключалась в том, что в приграничных к мегаполису районах Ленобласти возник дефицит участков. В ведомстве посчитали, что в случае, если оставить всё как было, через 5-10 лет очередь вообще встанет. Предполагалось, что граждане будут иметь возможность получать участки в других районах, если в тех, где они живут, ничего нет.

Во время прямой линии губернатор пообещал вернуть схему, действовавшую ранее. По крайней мере, снова дать муниципалитетам полномочия по выделению земельных участков многодетным. (Звонившего взял на контроль).

На уточняющий вопрос журналиста 47news Александр Дрозденко отметил, что дал поручение отменить ранее принятый закон.

- Поторопились, - отметил он.

Для этого, очевидно, КУГИ снова должен будет подать в ЗакС законопроект, а депутаты - принять. Впрочем, судя по реакциям многодетных в соцсетях, предложенный вариант снова их не устроил. Так, вечером пошла реакция, - считающих, что конкретный звонивший своим жалобами перечеркнёт всю данную работу правительства.

- После долгих дискуссий законодательные ошибки были исправлены, наметился очевидный консенсус власти и многодетного сообщества. Теперь вот звонок одного непонятого отца откатывает общую работу примерно на пять лет назад. Общая очередь – правильное и выстраданное решение. Нужно только донстроить процедуру, - пишет воззвание сообщество многодетных Всеволожского района, где ещё недавно критиковали чиновников.

Сами многодетные настаивают в нежелании вновь замыкаться на муниципалов по теме земли. Поскольку, если КУГИ предоставляет им выбор, районные администрации, как правило, просто отвечают, что земли нет.

Порой она потом находится, но – у мужей и сыновей местных руководителей.

Глава региона ещё в апреле, на отчете перед ЗакСом, говорил об идее создания межрайонного земельного банка. Дрозденко признавал, что распределение земли многодетным происходит неравномерно, зависит от нагрузки на ту или иную территорию. В частности, привёл в пример Всеволожский район, где для удовлетворения спроса всех желающих участков не хватает. Также он замечал, что понимает – на предложение получить участок в другом районе не согласятся жители условного Сертолово, ведь в случае, если придётся ездить, скажем, в Кировский район, им это будет далеко. Однако, подмечал: иного пути нет.

Как объяснили в КУГИ, единая очередь подразумевает принцип приоритетности. Это значит, что в случае, если семья из Лодейного Поля хочет получить землю во Всеволожске, то сначала на комиссии опросят всех всеволожских, стоящих на очереди. И если они не против, земля достанется людям из другого района. Исходя из этой логики, мужчина из телефонной трубки, по всей видимости, отказался от какого-то участка во Всеволожском районе, и оказался на дальнем месте списка.

Ещё пару лет назад в правительстве Ленобласти всерьёз размышляли, нужно ли вообще раздавать землю многодетным или только деньгами. Ведь некоторые были уличены в том, что сразу же продают свой бесплатный надел за несколько миллионов.

По данным, актуальным на момент принятия поправок, во всей Ленобласти в очереди на получение участков стояли 6439 семей. Больше всего во Всеволожском (1534 семьи), Гатчинском (1012) и Выборгском (889) районах. Меньше заявок в Лужском: там всего 7 семей хотят получить землю от государства. Даже в Сланцевском и Бокситогорском районах их больше — 30 и 42, соответственно. Притом, из 17 тысяч обращений только 8 тысяч семей получили земельные участки и около 2 тысяч - сертификаты.

Насчёт последнего: недавно приняты поправки к закону, и теперь земельный капитал можно тратить не только на землю, но и на погашение ипотеки.

47news.ru

Четверг, 6 июня

В стране

Запрет на производство перерабатываемой упаковки могут ввести в этом году

Постановление правительства о запрете производства перерабатываемой или трудноперерабатываемой упаковки могут ввести в этом году. Об этом в интервью "Российской газете" рассказал глава Минприроды Александр Козлов. Из Iskra возгорится пламя: все факты о новом семействе модели Lada. Почему лишение прав невиновных водителей стало практикой "Постановление о запрете производства не утилизируемых или трудноутилизируемых товаров уже разработано. Ожидаем, что оно будет принято в этом году. Оно уже внесено Минпромторгом в

правительство", - сказал Козлов. Министр отметил, что при подготовке документов изучался зарубежный опыт и проекты, как успешные, так и неуспешные.

По его словам, для отказа от каких-либо видов упаковки вначале нужно подумать о производстве аналогов, затем - о том, что должны соблюдаться требования к безопасности и качеству оказанных услуг для потребителя. При этом необходимо дать переходные периоды для всех участников рынка. "Результаты наработок, включая перечень товаров и упаковок, у которых есть аналоги, мы передали нашим коллегам из Минпромторга - профильное ведомство в сфере товаров и регулированию рынка", - сказал министр.

[«Российская газета»](#)

Нехватка кадров и расходы бизнеса: что говорят эксперты о главных темах ПМЭФ

Эксперты в области IT и маркетинга называют самыми актуальными темами ПМЭФ кадровый вопрос, а также использование технологического инструментария в решении бизнес-задач.

Нехватка персонала остаётся ключевой проблемой, ограничивающей рост производства и выступающей базой для повышенной инфляции. При этом дефицит рабочих рук наблюдается не только в России, но также в Европе и США.

Помимо этого, считают эксперты, для компаний высок риск потерять специалистов из сфер IT, маркетинга, менеджмента, а также квалифицированных рабочих, которые жизненно необходимы бизнесу, поскольку сегодня сформировался рынок соискателя, который стал достаточно требователен к условиям труда и вознаграждениям. Люди стремятся не столько закрепиться на рабочем месте, сколько найти то, что будет максимально отвечать их интересам.

Недосчитались ресурса

Кадровая потребность сегодня измеряется даже не в сотнях тысяч, а в миллионах людей. Дефицит наблюдается во всех сферах: от энергетики до потребительского рынка, а также на разных позициях (и руководителей подразделений, и исполнителей). Помимо ниш, в которых важен творческий подход и умение принимать решения, существуют и рутинные задачи, их также требуется выполнять сотрудникам компаний. Такая работа обычно отнимает много сил, принося при этом сравнительно невысокий доход. Эта ситуация приводит к выгоранию специалистов и высокой текучке на местах. По мнению экспертов, решить проблему может помочь более активное использование технологий. С развитием цифровых возможностей и ИИ появилось достаточно много инструментов, которые позволяют избавить человека от большого количества рутины.

Некоторые работодатели в целях удержания персонала идут по пути повышения зарплат, аппетиты сотрудников же только растут. Однако предел, до которого бизнес может позволить себе увеличивать расходы, уже близок, рост зарплат успел дважды обогнать инфляцию, считает руководитель MANGO OFFICE в Северо-Западном федеральном округе Алексей Горбунов.

По его мнению, один из вариантов решения такой проблемы — приглашение на работу иногородних специалистов, в домашнем регионе которых рынок труда не так перегрет, как в Петербурге, они могут иметь меньший уровень зарплатных притязаний. В мегаполисах, кстати, помимо высоких ожиданий по финансам кандидаты обращают внимание на возможность гибридной занятости, более того, если такого работодателя не предлагает, это может стать аргументом к отказу трудоустроиваться в компанию.

Гости дорогие

Второй значимый вопрос для бизнеса, где технологии позволяют оптимизировать затраты — стоимость привлечения клиентов и их обслуживание. По разным оценкам, этот показатель вырос от 1,5 до 5 раз с февраля 2022 года по февраль 2023-го. В частности, на рынке электроники — в 3 раза, одежды — в 2 раза, продуктового ретейла — в 1,5 раза, недвижимости и авто — в 5 раз.

Алексей Горбунов отмечает, что уже известны случаи, когда суммы, вкладываемые в это, превысили

финансовые показатели, которые компания получала в результате такой работы. Случаются и такие ситуации, когда бизнес привлёк клиента, заплатил за это 100 рублей, а клиент принёс 90 рублей, этот сценарий в результате оборачивается для организации работой в убыток.

Разумеется, не возникает сомнений в необходимости проведения аналитики рынка, однако в нынешних реалиях маркетологам и специалистам по продажам приходится сталкиваться с большим объёмом данных, что увеличивает риск ошибки из-за человеческого фактора. В подобных ситуациях роль цифровых инструментов сложно переоценить, поскольку они позволяют свести вероятность таких инцидентов к минимуму.

"Технологии отслеживают, откуда пришли клиенты. В соответствии с этой информацией система проставляет на этих рекламных каналах определённые теги. Этот стык автоматизации позволяет, если не снизить стоимость лида, то по крайней мере привлекать те лиды, которые окупаются", — поясняет Алексей Горбунов.

Среди инструментов, которые могут оказаться полезны, эксперты выделяют колл-трекинг, сквозную аналитику и другие martech-продукты. Всё это позволяет отслеживать, откуда пришли "правильные" клиенты и убедиться, что они принесли деньги.

Эксперты уверены: использование этих инструментов, может помочь бизнесу устоять в условиях таких экономических факторов, как нехватка трудового ресурса, а также подорожание трафика. К тому же, коммуникации с клиентами могут стать более эффективными.

Главная повестка

В рамках ПМЭФ в числе прочих будет затронута тема, посвящённая трансформациям в экономике, происходящим благодаря цифровым инструментам. Алексей Горбунов считает, что главные тренды последних пары лет — омниканальные платформы и человекоцентричность.

"Наш яркий пример — это компания ВкусВилл. Сейчас у них огромный штат людей — около 30 тыс. человек, причём его нужно постоянно расширять, поскольку обороты и объёмы продаж растут. С этой целью бизнес может прибегнуть к классической системе найма сотрудников, предполагающей обзвоны кандидатов вручную. Другой вариант — использовать современные платформы, которые умеют автоматически обрабатывать огромное количество заявок кандидатов и быстро набирать тысячи сотрудников. У ВкусВилла, например, благодаря использованию такого инструментария, скорость найма выросла в 1,5 раза", — поделился он.

По данным опросов экспертов рынка труда, 62% респондентов в бизнес-среде считают, что автоматизация HR-процессов повышает эффективность подбора персонала. Интересно, что 72% крупнейших компаний (штат более 3 тыс. человек) так или иначе используют автоматизацию.

[«Деловой Петербург»](#)

В Минфине заявили о ренессансе интереса к рабочим профессиям

В России наблюдается ренессанс интереса молодых граждан к высококвалифицированным рабочим профессиям. Об этом в кулуарах Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ) заявил замглавы Минфина Алексей Моисеев, сообщает РИА Новости.

По словам заместителя министра, россияне понимают, что уметь хорошо работать руками так же полезно, как и «сделать то же самое на экране». Моисеев рассказал, что молодёжь, в частности, чаще идет работать в сферу обработки алмазов. «Мы видим действительно интерес — это не дежурные. Ранее глава «Газпром нефти» Александр Дюков заявил, что насытить российский рынок труда и обеспечить его потребность в качественных кадрах поможет появление профессионалов из стран БРИКС, которые будут работать в том числе в удаленном формате. Он подчеркнул, что Россия исторически умеет адаптировать иностранцев. Дюков добавил, что прежде всего обсуждается взаимодействие со специалистами из дружественных стран, востребованными при внедрении в России оборудования, технологий, программного обеспечения из этих государств.

[Lenta.ru](http://lenta.ru)

В регионе

«Балтийский берег» построит новый рыбный завод на юге Петербурга

В 2026 году во Фрунзенском районе Санкт-Петербурга ожидается запуск нового производства готовой рыбной продукции глубокой переработки. Завод будет располагаться на Софийской улице, на нем будет изготавливаться кулинарная продукция, рассказала на полях Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ) генеральный директор ООО «ТД «Балтийский берег» Анна Шевелева.

Подготовительные работы перед началом строительства производства могут начаться уже осенью этого года. В здании, где будет организовано производство, ранее также происходила переработка пищевой продукции, добавила Шевелева. Общий объем инвестиций оценивается в 5 млрд рублей. В настоящий момент заканчивается работа с подрядчиками, которые готовят проект нового производства, добавила гендиректор торгового дома.

В рамках форума глава торгового дома «Балтийский берег» подписала соглашение о сотрудничестве с Санкт-Петербургом, со стороны города документ подписал вице-губернатор Кирилл Поляков. На новом производстве будет создано около 500 рабочих мест.

«Сейчас на рынке рыбной гастрономии мы [ТД «Балтийский берег»] занимаем 20% доли, это второе место. На мой взгляд, тот проект, который мы планируем осуществлять в территориальных рамках Санкт-Петербурга, позволит взять новую высоту, преодолеть этот вызов и стать номером один на рынке рыбной гастрономии», — подчеркнула Шевелева.

В 2023 году рыбоперерабатывающая компания «Балтийский берег» перешла под контроль своего экс-владельца Михаила Боброва, предприниматель вернул принадлежавшие ему активы, которые были утрачены в связи с банкротством «Балтийского берега» в 2016 году. Прежним владельцем «СБК КЗМ Плюс» выступал Сбербанк.

[RBC.ru](https://rbc.ru)

Был MAN, станет БАЗ. На бывшем заводе группы Volkswagen в Петербурге будут собирать отечественные грузовики

Производство российских грузовиков БАЗ, ранее намечавшееся на площадях бывшего завода Toyota в Шушарах, может начаться на мощностях соседнего завода Scania и Man. Планируется начать уже в этом году. По данным «Фонтанки», весьма вероятно, что «Алмаз-Антей» нашел альтернативу бывшему заводу Toyota, на котором ранее собирался выпускать грузовики БАЗ и электромобили «Е-Нева». После того как площадку в Шушарах передали совместному предприятию КАМАЗа и «Газпрома» для производства автомобилей Augus, шанс на загрузку простаивающих мощностей появился у предприятия, где ранее собирали грузовики Scania и Man.

[«Фонтанка»](https://fontanka.ru)

Пятница, 7 июня

В мире

Работники Samsung провели забастовку в Сеуле

Однодневную забастовку провели профсоюзные работники Samsung Electronics 7 июня, сообщает агентство Yonhap. Агентство сообщает, что это первая забастовка в истории технологического гиганта. Стоит отметить, что в практическом смысле речь идет о том, что представители Национального профсоюза Samsung Electronics (NSEU), насчитывающего 28 000 человек, взяли выходной.

«Скоординированное использование отпуска — наш первый шаг в продвижении к нашей конечной

цели всеобщей забастовки», — заявил заместитель главы NSEU Ли Хен Гук.

[ИА «Красная Весна»](#)

Pelikan закрывает филиалы в нескольких городах Германии

Свои предприятия в Ганновере и Фалькензее закроет производитель канцелярских товаров Pelikan, 6 июня сообщает газета Frankfurter Allgemeine Zeitung (FAZ).

Сбытовая компания Pelikan прекратит свою деятельность в конце года, а затем закроет два филиала — после поглощения французским конкурентом Hamelin.

Согласно отчету, закрытие предприятий повлияет на 250 из примерно 500 рабочих мест на заводе Pelikan в Германии. Производственная площадка в Пайне, Нижняя Саксония, на которой в настоящее время работают около 230 сотрудников, останется нетронутой. Компания была основана в Ганновере в 1832 году как производитель чернил для письма и красок для художников. Производство было перенесено в Пайне в 1973 году, а местом продаж остался Ганновер.

Hamelin оправдал этот шаг улучшением структуры продаж. «Структура, запланированная сейчас для Германии, позволит нам укрепить сотрудничество с нашими клиентами, предложив им самый широкий ассортимент на рынке в едином каталоге и в едином магазине», — громко заявил руководитель Hamelin Эрик Джоан. Компания не захотела предоставлять дополнительную информацию, когда ее об этом спросили. Хамельн возглавил Pelikan в прошлом году. Французы активно работают в Германии под брендами Oxford, Landré и Elba, прежде всего в сегментах блокнотов и канцелярских товаров. Они также производят продукцию под собственной торговой маркой, которую розничные торговцы продают под собственными брендами. Pelikan в основном представлен в сфере пишущих инструментов, аксессуаров для пишущих инструментов, а также товаров для рисования и рукоделия под брендами Pelikan, Herlitz и SusyCard.

[ИА «Красная Весна»](#)

Минтруда КНР прокомментировал открытие индивидуальных пенсионных счетов

В настоящее время механизм страхования по старости в Китае состоит из трех частей

С момента внедрения системы индивидуальных пенсионных накоплений в Китае в конце 2022 года к настоящему времени более 60 млн человек открыли свои счета. Об этом сообщает информационное агентство «Синьхуа» со ссылкой на данные министерства трудовых ресурсов и социального обеспечения КНР. Этот механизм позволяет гражданам Китая ежегодно вносить до 12 тысяч юаней (около 1 687 долларов США) на индивидуальные пенсионные счета для покупки определенных финансовых продуктов. На данный момент насчитывается 762 подобных продукта для владельцев индивидуальных пенсионных счетов, в том числе 465 накопительных продуктов, 192 фондовых продукта, 82 страховых продукта и 23 продукта по управлению капиталом.

Согласно данным, группа населения со средним и высоким уровнем доходов в возрасте от 31 до 40 лет проявила наибольший интерес к открытию таких пенсионных счетов и покупке соответствующих продуктов.

В настоящее время механизм страхования по старости в Китае состоит из трех основных частей: фонды базового страхования по старости для рабочих и служащих предприятий, программа дополнительных пенсионных накоплений для сотрудников предприятий и программа дополнительных пенсионных накоплений для сотрудников госбюджетных учреждений. Кроме этого, существует система частных пенсий и коммерциализированные финансовые услуги по пенсиям, ориентированные на индивидуальных лиц. На следующем этапе будут предприняты усилия по дальнейшему продвижению охвата индивидуальной пенсионной системой, сообщили в министерстве. В ноябре 2022 года новая добровольная пенсионная система, поддерживаемая правительством и действующая по рыночным принципам, в первую очередь была открыта для соответствующих определенным условиям граждан в 36 пилотных городах и регионах страны,

включая города Пекин, Шанхай, Гуанчжоу, Сиань и Чэнду.

[«Труд»](#)

В стране

В России пока не выстроена осмысленная миграционная политика, заявил Владимир Путин

Президент, выступая на пленарной сессии Петербургского экономического форума (ПМЭФ), заявил, что делать вид, что проблем с миграцией в РФ нет, Владимир Путин, президент РФ: «Осмысленной миграционной политики у нас не выстроено пока. Вернуться к этому вопросу и как можно быстрее, нельзя делать вид, что проблемы не существует, она есть». Путин подчеркнул, что России нужны не просто трудовые мигранты, а «люди определенной квалификации, определенной подготовки со знанием языка, со знанием наших традиций».

[НТВ](#)

Владимир Путин поддержал идею возврата к индексации пенсий работающим пенсионерам

С этой инициативой на встрече с президентом на полях ПМЭФ выступил губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов.

«Я с вами согласен, мы должны принять это решение», — сказал глава государства.

Также Путин отметил, что на индексацию пенсий работающим пенсионерам понадобятся дополнительные средства из бюджета, однако, по его словам, сейчас России не хватает рабочих рук, а на пенсию уходят высококвалифицированные специалисты, которые нужны экономике.

Владимир Путин, президент РФ: «Самое главное, нужно поддержать людей и обеспечить ту самую социальную справедливость, о которой мы постоянно говорим».

[НТВ](#)

Министр труда: необходимости в шестидневной рабочей неделе нет

Гибкость трудового законодательства в России позволяет обойтись без введения шестидневной трудовой недели, заявил министр труда и социальной защиты России Антон Котяков на полях Петербургского международного экономического форума 7 июня, сообщает РИА Новости. Отвечая на вопрос о вероятности введения шестидневной трудовой недели на фоне максимально низкой безработицы в России, министр обратил внимание на гибкость российского трудового законодательства, позволяющего сформировать удобный график работы.

Котяков подчеркнул, что переработки, а также вывод сотрудников в выходные и праздничные дни возможны лишь с обоюдного согласия, кроме того, за них полагается повышенная оплата.

«Работодатель понимает, что за работу сверх нормы или в выходной придется заплатить. Работник понимает, что он за это получит больший объем оплаты, чем за обычный трудовой день. Поэтому шестидневка — нет», — подытожил министр.

Напомним, вопрос о введении шестидневной рабочей недели уже поднимался летом 2023 года. Тогда Котяков так же высказался против этой инициативы.

Напомним также, в 2019 году заместитель председателя Совета безопасности России Дмитрий Медведев выступил с инициативой о введении в России четырехдневной рабочей недели.

[ИА «Красная Весна»](#)

Министр здравоохранения РФ рассказал по проблемах с лекарствами

По словам Михаила Мурашко, в стране существенных проблем не наблюдается

Значимых проблем с лекарствами на сегодняшний день в России нет. Как сообщает РИА Новости, об этом заявил министр здравоохранения России Михаил Мурашко на ПМЭФ-2024.

«Значимых проблем сегодня нет», — сказал он, отвечая на соответствующий вопрос.

По его словам, для нивелирования рисков для пациентов и обеспечения преемственности в

лекарственной терапии на основе системы маркировки сделана витрина данных, которая позволяет прогнозировать наличие препаратов на рынке.

Ранее Мурашко отмечал, что у России большие возможности в фармацевтике, и в случае ухода какой-то зарубежной компании с российского рынка российские власти могут принять решение о начале собственного производства такого же лекарственного средства.

[«Труд»](#)

В регионе

Смольный сменил курс: в Петербурге отказались от строительства жилья в промзонах

Городские власти в принятом в конце прошлого года решении взяли курс на возрождение промзон — большинство заявок на перевод земельных участков в промзонах под жилую застройку, поданных в проект нового генерального плана Петербурга, который будет действовать до 2050 года, были отклонены.

Остаётся вопрос — а так ли нужны Северной столице оставленные промзоны и какие из них могут стать точками роста? В этом разбирался "Инвестиционный Петербург".

В новом всё по-старому

Всего в Северной столице насчитывается 60 крупных промзон общей площадью 18,9 тыс. га, из них около 13 тыс. га относятся к так называемым окраинным территориям, которые сохраняют промышленные функции. Ещё примерно 6 тыс. га — это срединные промзоны, расположенные либо в историческом центре, либо в непосредственной близости от него.

До последнего времени предполагалось, что они будут постепенно подвергнуты редевелопменту и превратятся в жилые и деловые кварталы. Так, за последние 10–15 лет около 2,5 тыс. га промзоны в историческом центре города и на его окраинах уже прекратили своё существование — были застроены площадки между станциями метро "Чёрная речка" и "Лесная", где находился завод "Ильич", большая часть "Светланы", промышленная зона вокруг "Фрунзенской", Октябрьская и Выборгская набережные.

По оценкам экспертов, из более 12 тыс. поправок в новом генплане почти 3,5 тыс. касались именно перевода промышленных и деловых зон в жильё. В случае их принятия в Петербурге могло появиться ещё более 40 млн "квадратов" жилья. Но планы изменились. Прошлой осенью председатель комитета по промышленной политике, инновациям и торговле (КППИТ) Кирилл Соловейчик заявлял, что абсолютное большинство поправок были отклонены. Дальше должно было случиться промышленное чудо — по мнению чиновника, девелоперы и лендлорды, получив отказ от города, быстро начнут продавать участки из своих земельных банков в промзонах, что откроет новые возможности для индустриального развития.

Подробности в газете [«Деловой Петербург»](#)

Рособрнадзор придет с проверкой в петербургские вузы

Рособрнадзор проведёт проверку в 13 вузах страны, которые организуют экзамены по русскому языку, истории и основам законодательства РФ для иностранцев. В их числе петербургские высшие учебные заведения. Об этом со ссылкой на руководителя ведомства Анзора Музаева сообщает ТАСС. В апреле 2024 года два петербургских вуза — СПбГУ и РГПУ им. Герцена — получили предупреждения Рособрнадзора о недопустимости нарушения обязательных требований к проведению экзаменов и выдаче сертификатов для иностранных граждан. СМИ, в частности, сообщали о серии исков региональных прокуроров к СПбГУ о признании выданных вузом сертификатов недействительными. Все они основаны на претензиях, что сертифицированные мигранты по факту не владеют русским языком на уровне, позволяющем получить ВНЖ и гражданство РФ.

Отметим также, что в марте полиция Петербурга в рамках уголовного дела по организации незаконной миграции провела ряд обысков у сотрудников РГПУ им. Герцена и СПбГУ, которые

сотрудничали с коммерческой фирмой и проводили тестирование иностранцев. По версии следствия, сертификат можно было получить, даже не сдав экзамен, за дополнительные 15 тысяч рублей. «В реальности проверки знаний не было. Экзаменаторы за денежное вознаграждение беспрепятственно выдавали мигрантам сертификаты о прохождении тестов. В последующем эти документы использовались приезжими для постановки на миграционный учет с целью последующего проживания и трудовой деятельности в нашей стране», — говорится в сообщении МВД. Ежемесячный доход такой криминальной схемы оценивается в 7,5 млн рублей. С 1 мая коммерческие организации исключены из процедуры экзаменации и выдачи сертификатов иностранцам.

[RBC.ru](https://rbc.ru)